

Πίνακας GRI (2023)

Δήλωση χρήσης	Ο απολογισμός ετοιμάστηκε στη βάση του προτύπου GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2023. Η συχνότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαφορετική από την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση καθώς έχει θεσπιστεί με αυτόν τον τρόπο από τη Διοίκηση της Εταιρίας.
Πρότυπο GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)	Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο για τους κλάδους του αλουμινίου και του χαλκού.

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	EivalHalcor Παρουσίαση της εταιρίας (σελ.6-7) Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 118)	Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περι-οχές χρώματος γκρι υποδεικνύουν τη μη χρήση παραλείψεων (Omission) για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις.			✓
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 118)				✓
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 118)				✓
	2-4 Αναδυτώσιμες πληροφορίες	Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 118)				✓
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για τον Απολογισμό (σελ.119-120)				✓
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	EivalHalcor Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας (σελ.8-11)				✓
	2-7 Εργαζόμενοι	EivalHalcor Επιχειρηματικό Μοντέλο σελ.12 Κοινωνία Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη σελ. 55 Η εταιρία δεν έχει υπαλλήλους μη εγγυημένου ωραρίου και μόνο κατ' εξαίρεση μερικής απασχόλησης (1). Το προσωπικό της εταιρίας έχει ελληνική ιθαγένεια κατά 92,9%	i, iv	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Η Eivalhalcor δημοσιεύει συνολικά στατιστικά ιθαγένειας	✓
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	EivalHalcor Επιχειρηματικό Μοντέλο σελ.12 Κοινωνία Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη σελ. 55	a	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Το έμμεσο προσωπικό της εταιρίας απασχολείται σε διάφορους τομείς εντός των μονάδων παραγωγής.	✓
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση σελ. 70				✓

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Τα μέλη του Δ.Σ. που εκλέγονται κατά την ετήσια τακτική Συνέλευση των μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών - Ανάδειξης Υποψηφίων, υποβάλλει πρόταση εκλογής νέων μελών στην ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών - Ανάδειξης Υποψηφίων προτείνει προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας τα υποψήφια μέλη που πληρούν τα εκ του νόμου κριτήρια ανεξαρτησίας. Σελ. 67-68. https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/politikiamoiwon/ Επίσης βλ. Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2023				
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	βλ. Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2023				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων	βλ. σελ. 53-69 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2023				
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων					
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας					
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Κατά το 2023, δεν υπήρξαν κατά της ElvalHalcor ή κατά εργαζομένου ή άλλου συνεργάτη της Εταιρίας νομικές αγωγές που να σχετίζονται με περιστατικά διαφθοράς (δωροδοκίας/σύγκρουσης συμφερόντων).				
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων	Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική				
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	-	a	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Πραγματοποιούνται εκπαιδευσεις και ενημέρωση μελών του ΔΣ σε θέματα κινδύνων, ευκαιριών και κανονιστικών εξελίξεων σε όλα τα θέματα της βιωσιμής ανάπτυξης.	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατο όργανο διακυβέρνησης	Παράρτημα: Διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων μελών διοικητικού συμβουλίου σελ. 11-12 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/regulation-of-operation-of-the-remuneration-and-nomination-committee-072021GR.pdf				
	2-19 Πολιτική αποδοχών	Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Οικονομικού Έτους 2021 Βλ. https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/regulation-of-operation-of-the-remuneration-and-nomination-committee-072021GR.pdf , άρθρο 3.2.1.1.2.				
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών	Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Οικονομικού Έτους 2021 Βλ. https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/regulation-of-operation-of-the-remuneration-and-nomination-committee-072021GR.pdf , άρθρο 3.2.1.1.2.				
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio)	-	a, b, c	Εμπιστευτική πληροφορία		
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου (σελ.4-5)				
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Εταιρική διακυβέρνηση (σελ.74) Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Όλες οι απαιτήσεις καλύπτονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της EivalHalcor, την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και την Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Καταπολέμησης της Διαφθοράς που αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση και τις απόψεις της Εταιρείας σε θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Η ElvalHalcor συνδέει τις πολιτικές της με τα επιμέρους ουσιαστικά θέματα. Στις ενότητες του απολογισμού όπου καλύπτονται τα ουσιαστικά θέματα, αποδίδεται ο τρόπος με τον οποίο οι δεσμεύσεις οι οποίες απορρέουν από τις πολιτικές ενσωματώνονται από την Εταιρία. Δίνεται επιπλέον εικόνα για το πώς η ElvalHalcor υλοποιεί τις δεσμεύσεις της σχετικά με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της δέσμευσης για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις. Αυτό διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι σε όλα τα επίπεδα ενεργούν υπεύθυνα και με επίγνωση και σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων	Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Στις ενότητες του απολογισμού όπου καλύπτονται τα ουσιαστικά θέματα, αποδίδεται ο τρόπος με τον οποίο προκύπτει η αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων που η ElvalHalcor έχει προκαλέσει.				
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών	Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Η Elvalhalcor έχει δημιουργήσει μια τηλεφωνική γραμμή ακεραιότητας (https://www.elvalhalcor.com/integrityhotline) με ένα εξωτερικό ανεξάρτητο σύστημα (EthicsPoint) για οποιεσδήποτε ανησυχίες που αφορούν ή σχετίζονται με θέματα του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και οποιεσδήποτε άλλες ανησυχίες ή υποψίες.				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Εταιρική διακυβέρνηση, Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική				
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	Βιώσιμη Ανάπτυξη, Μελέτη Διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 24-25)				
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Βιώσιμη Ανάπτυξη, Επικοινωνία με συμμετόχους (σελ. 26-27)				
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	ElvalHalcor, Η Εταιρία (σελ. 6-7)				
	Ουσιαστικά θέματα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Βιώσιμη Ανάπτυξη, Μελέτη Διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 24-25)				
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Βιώσιμη Ανάπτυξη, Μελέτη Διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 24-25)				
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Βιώσιμη Ανάπτυξη, Μελέτη Διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 24-25)				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Υπεύθυνες Προμήθειες (σελ. 74-75)				
GRI 204 Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Εταιρία	<p>Ως τοπικοί προμηθευτές, θεωρούνται οι προμηθευτές που εντάσσονται στην τοπική περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρία (Νομός Εύβοιας και Βοιωτίας, καθώς και οι περιοχές Βόρειας Αττικής (Αιωλώνα, Μαλακάσα, Ωρωπός, Χαλκούτσι).</p> <p>Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που προαναφέρθηκαν (για προμηθευτές εθνικής εμβέλειας) 2021: 5,9% 2022: 5,5% 2023: 5,5%</p> <p>Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που προαναφέρθηκαν (για το σύνολο των προμηθευτών) 2021: 1,5% 2022: 1,5% 2023: 1,8%</p>				
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	<p>308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων</p> <p>308-2 Σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους</p>	<p>Εταιρική Διακυβέρνηση Υπεύθυνες Προμήθειες (σελ.74-75)</p> <p>Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-17)</p> <p>Εταιρική Διακυβέρνηση Υπεύθυνες Προμήθειες (σελ.74-75)</p> <p>Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 36-41)</p> <p>Η εταιρία αναγνωρίζει ότι το μεγαλύτερο μέρος των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του κύκλου ζωής των προϊόντων της πηγάζει από την προμηθευτική της αλυσίδα, και κυρίως στην παραγωγή του πρωτογενούς μετάλλου (αλουμινίου και χαλκού), με επιπτώσεις τόσο στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου όσο και σε άλλες περιβαλλοντικές επιδράσεις. Η ανάλυση αυτή αποτέλεσε μέρος της μελέτης ουσιαστικότητας της εταιρίας για την αναγνώριση των Υπεύθυνων Προμηθειών ως ουσιαστικό θέμα και για την συνεργασία της εταιρίας με την πλατφόρμα αξιολόγησης Ecovadis. Οι προμηθευτές που έχουν ήδη αξιολογηθεί όπως και οι στόχοι της εταιρίας αναφέρονται στην σελ. 75</p>				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 414: Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	414-1 Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν χρησιμοποιώντας κριτήρια εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιπτώσεων στην κοινωνία	Εταιρική Διακυβέρνηση, Υπεύθυνες Προμήθειες (σελ.74-75)				
	414-2 Σημαντικές πραγματικές ή δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις σχετικά με εργασιακές πρακτικές, ανθρώπινα δικαιώματα και επιπτώσεις για την κοινωνία στην αλυσίδα εφοδιασμού και ενέργειες που έγιναν	Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-17) Εταιρική Διακυβέρνηση Υπεύθυνες Προμήθειες (σελ.74-75) Αντίστοιχα με το 308-2, η εταιρία αναγνωρίζει τις επιπτώσεις στα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην προμηθευτική της αλυσίδα				
Ενεργειακή Επίδοση						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 36-41)				
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 41) Δείκτες Θερμικής και Ηλεκτρικής Ενέργειας [2021-2022-2023]: Ηλεκτρική Ενέργεια (10 ³ MWh): 329,6 - 342,4 - 348,4 Θερμική Ενέργεια (10 ³ MWh): 670,7 - 679,4 - 688,5				
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού		a,b,c	Μη εφαρμόσιμο	Δεν υπάρχει κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού που να είναι υπό τον έλεγχο της εταιρίας.	
	302-3 Ενεργειακή επίδοση	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 41)				
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 41)				
	302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 40- 41)				
Διαχείριση νερού						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Διαχείριση νερού και υδατικών αποβλήτων (σελ. 42-43)				
GRI 303: Νερό 2016	303-1 Διαχείριση του νερού ως φυσικό πόρο	Περιβάλλον Διαχείριση νερού και υδατικών αποβλήτων (σελ. 42-43)				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 303: Νερό 2016	303-2 Διαχείριση ποιότητας υγρών αποβλήτων	Περιβάλλον Διαχείριση νερού και υδατικών αποβλήτων (σελ. 42-43) Η ποιότητα της διάθεσης υγρών αποβλήτων πρέπει να συμμορφώνεται πλήρως με τα πρότυπα και τους κανονισμούς των εθνικών και/ή τοπικών κυβερνήσεων. Ως βασική αρχή, η ElvalHalcor συμμορφώνεται με όλους τους κανονισμούς απόρριψης λυμάτων που ισχύουν για τις εγκαταστάσεις παραγωγής της και για το 2023 δεν υπήρξε ούτε ένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τις προδιαγραφές της κείμενης νομοθεσίας				
	303-3 Απόληψη νερού	Περιβάλλον Διαχείριση νερού και υδατικών αποβλήτων (σελ. 42-43)				
	303-4 Διάθεση νερού	Διάθεση νερού [2021-2022-2023] 100% προς επιφανειακό ταμειευτήρα (10 [^] 3 κυβικά μέτρα): 389,8 - 384 - 416 Η εταιρεία έχει πραγματοποιήσει μελέτη επικινδυνότητας υδάτων που καλύπτει όλα τα ζητήματα απόληψης και διάθεσης (σελ.43)	b,c	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Η διάθεση υγρών αποβλήτων γίνεται με βάση την κείμενη νομοθεσία	
	303-5 Κατανάλωση νερού	Η ElvalHalcor δεν έχει προϊόντα που περιλαμβάνουν νερό	a-d	Μη εφαρμόσιμο	Το νερό για την ElvalHalcor αποτελεί παραγωγική πρώτη ύλη και δεν αποτελεί μέρος του προϊόντος.	
Αέριες εκπομπές / Κλιματική αλλαγή						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 36-41)				
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 36-41) Οι εκπομπές έχουν υπολογιστεί βάσει των πιστοποιημένων εκπομπών της Εταιρίας στον ETS και το GHG Protocol για τα καύσιμα κίνησης και αφορούν το σύνολο των εκπομπών που ελέγχει η εταιρία (operational control). Σύμφωνα με τα παραπάνω, οι εκπομπές δίνονται σε τιμές CO ₂				
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 36-41) Τα Emission Factors έχουν επιλεγεί βάσει συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μίγματος (AIB Greece 2022). Οι εκπομπές 2022 έχουν διορθωθεί με βάση τον ανανεωμένο συντελεστή (Location based method, GHG Protocol)				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	305-3 Έμμεσες εκπομπές GHG (Score 3)	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 36-41) Οι συντελεστές εκπομπών και οι κατηγορίες Score 3 έχουν συλλεχθεί από διάφορες πηγές (DEFRA 2014, GLO, Ecolnvent κ.α.)				
	305-4 Ένταση εκπομπών GHG	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 36-41) Οι τιμές αφορούν εκπομπές CO ₂				
	305-5 Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών GHG	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 40-41)				
	305-6/7 Εκπομπές Όζον/ Άλλες αέριες εκπομπές		a-d	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Η εταιρία πραγματοποιεί μετρήσεις για όλες τις σχετικές αέριες εκπομπές και δημοσιεύει τα αντίστοιχα στοιχεία σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία	
Διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Περιβάλλον, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				
Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				
GRI 301: Materials 2016	301-1 Υλικά παραγωγής	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)	a	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Η EivalHalcor δημοσιεύει το % ανακυκλωμένου μετάλλου.	
GRI 301: Materials 2016	301-2 Χρησιμοποιούμενα υλικά που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 301: Materials 2016	301-3 Ανάκτηση υλικών παραγωγής και συσκευασίας		a,b	Μη εφαρμόσιμο	Η εταιρία επιδιώκει συμφωνίες κλειστού βρόγχου (closed loop) με τους πελάτες τους, για την επιστροφή του σκραπ παραγωγής και επανένταξη στην παραγωγική διαδικασία	
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-2 Μελέτη επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-3 Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-5 Κατάρτιση/ εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-6 Προώθηση της Υγείας των εργαζομένων	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων Υγείας & Ασφάλειας που συνδέονται με προϊόντα και υπηρεσίες	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)				
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)	a(ii, iv, v, b)	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Η εταιρία δημοσιεύει τους δείκτες SR & LTI, που αφορούν το σύνολο του προσωπικού (άμεσο&έμμεσο προσωπικό), και παρακολουθεί το σύνολο των δεικτών στα πλαίσια του συστήματος διαχείρισης	
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Κοινωνία, Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (σελ. 56-59)		Ελλιπής πληροφορία	Όλοι οι κίνδυνοι με την εργασία έχουν αναγνωριστεί, η εταιρία δημοσιεύει συγκεντρωτικά στοιχεία	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζόμενων (σελ.60-63)				
GRI 404: Κατάρτιση κι εκπαίδευση 2016	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	Κοινωνία, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζόμενων (σελ.60-63)	i,ii	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Η εταιρία δημοσιεύει συνολική επίδοση στις ώρες εκπαίδευσης	
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	Κοινωνία, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζόμενων (σελ.60-63)				
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης	Κοινωνία, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζόμενων (σελ.60-63)				
Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία, Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας (σελ. 64-67)				
GRI 413: Τοπική κοινωνία 2016	413-1 Ποσοστό των εγκαταστάσεων όπου υλοποιήθηκαν: συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, αξιολόγηση επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	Κοινωνία, Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας (σελ. 64-67) Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας (Οινόφυτα Βοιωτίας) καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία.	a(i), (aiii), (avi), (avii), (aviii),	Μη εφαρμόσιμο	Οι συγκεκριμένες μέθοδοι αλληλεπίδρασης με την τοπική κοινωνία δεν εφαρμόζονται.	
GRI 413: Τοπική κοινωνία 2016	413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές εν δυνάμει ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις για τις τοπικές κοινωνίες	Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινωνίες, καθώς η Εταιρία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας. Ως τοπικές κοινότητες δραστηριοποίησης της Εταιρίας ορίζονται οι περιοχές της Βοιωτίας και Εύβοιας και οι περιοχές Βόρειας Αττικής: Αυλώνα, Μαλακάσα, Ωρωπός, Χαλκούτσι.				
Επιπρόσθετοι δείκτες - Μη ουσιαστικά θέματα						
Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα (σελ.52-53) Διαφορετικότητα και συμπερίληψη (σελ. 54-55)				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Σύμβαση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	Το προσωπικό της εταιρίας έχει ελληνική ιθαγένεια κατά 92,9%		Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία για τα προηγούμενα έτη		
	405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή	Ως βασική αρχή της ElvalHalcor, όλες οι πολιτικές και οι διαδικασίες της Εταιρίας που σχετίζονται με την αμοιβή/αποζημίωση των εργαζομένων, δεν κάνουν κανένα διαχωρισμό μεταξύ ανδρών και γυναικών. Οι αμοιβές των εργαζομένων βασίζονται στην αντίστοιχη περιγραφή θέσης και στην εθνική και κοινοτική νομοθεσία για την ισότητα των αμοιβών. Τα μεταβλήτα στοιχεία της αμοιβής/αποζημίωσης των εργαζομένων εμπίπτουν στην επιμέρους απόδοση, βάσει των ετήσιων αξιολογήσεων που διενεργούνται.		Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία		
GRI 406: Διακρίσεις 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα που ελήφθησαν	Κοινωνία Διαφορετικότητα και συμπερίληψη (σελ. 55)				
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Δραστηριότητες & Προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να παραβιαστεί ή να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο	Κατά το 2023, δεν εντοπίστηκε και αναφέρθηκε κανένα περιστατικό σε σχέση με την απειλή ή παραβίαση του δικαιώματος του συνέρχεσθαι και του συνεταιριζέσθαι αλλά και της παραβίασης της συλλογική σύμβασης των εργαζομένων. Η διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί τέτοιου είδους περιστατικά και λαμβάνει τις αντίστοιχες διορθωτικές ενέργειες. Επιπροσθέτως, οι επιχειρηματικοί εταίροι της Εταιρίας αναμένεται να σέβονται τις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ, να συμμορφώνονται με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να δεσμεύονται να σέβονται τα δικαιώματα όλων των ατόμων και των κοινοτήτων, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων τους και σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού τους. Η Εταιρία κοινοποιεί στις συμβάσεις της, τον Κώδικα Δεοντολογίας των Προμηθευτών, ώστε να συνάπτει συνεργασίες με υπεύθυνους προμηθευτές.				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 408: Καταπολέμηση παιδικής εργασίας 2016	408-1 Λειτουργίες της Εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας - Η πολιτική προσλήψεων της Εταιρίας έχει ως κατώτερο ηλικιακό όριο για πρόσληψη τα 18 έτη. Η Εταιρία καταδικάζει την παιδική εργασία, συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου και εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου σχετικών εγγράφων κατά την πρόσληψη με σκοπό τη διασφάλισης αποφυγής απασχόλησης ανηλίκων. Σχετικά με τους προμηθευτές, μέσα στο 2023 η Εταιρία έστειλε τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών (που εμπεριέχει σχετική αναφορά) σε όλους τους προμηθευτές. Κανένα σχετικό περιστατικό.				
GRI 409: Καταπολέμηση υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας 2016	409-1 Λειτουργίες και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρία αντιτίθεται στην εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία και συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου σχετικά με τα εργασιακά και το ωράριο εργασίας. Κανένα σχετικό περιστατικό.				
Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 202	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική (σελ.72-73)				
GRI 205: Αντιμετώπιση της διαφθοράς 2016	205-1 Ποσοστό και συνολικός αριθμός εγκαταστάσεων που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση	100% και οι δύο επιχειρηματικοί τομείς της Εταιρίας (τομέας έλασης αλουμινίου και τομέας διέλασης χαλκού). Επίσης βλ. σελ. 45 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2022 https://www.elvalhacor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο των επιχειρηματικών μονάδων της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί.				
	205-2 Εκπαίδευση και επικοινωνία στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται κατά της διαφθοράς	Εταιρική διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική (σελ. 73) Το 2023 υλοποιήθηκαν εκτεταμένα προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού γύρω από θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και ανθρωπίνων δικαιωμάτων αλλά και σχετικά με τη σημασία της συμμόρφωσης με τον Επιχειρηματικό Κώδικα Δεοντολογίας.	b	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Company reports total % of anti-corruption training	
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Το 2023 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό στην αρμόδια Διεύθυνση ή Διοίκηση της Εταιρίας. Καμία χρηματική ζημία.				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων (σελ.76)				
GRI 418: Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβίαση/ή απώλεια προσωπικών δεδομένων πελατών	Το 2023 δεν υπήρξαν αναφορές προς την Εταιρία που να αφορούσαν σε παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών ή σε απώλειες δεδομένων πελατών				
Συμβολή των προϊόντων μας στη βιώσιμη ανάπτυξη						
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων (σελ. 44-45)	e, f	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Το συγκεκριμένο θέμα ελέγχεται από την εταιρία σε συνδυασμό με τα υπόλοιπα ουσιαστικά θέματα. Ως εκ τούτου οι στόχοι και το feedback για το συγκεκριμένο θέμα εξάγονται από τα αντίστοιχα ουσιαστικά θέματα, όσα δηλαδή επηρεάζονται από τις δράσεις που γίνονται για την βελτίωση των προϊόντων	
Οικονομική Επίδοση						
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	ElvalHalcor Τομείς δραστηριοποίησης και αλυίδα αξίας (σελ. 11)				
	201-4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022/(Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2022 (σελ. 87). https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html Επιπλέον, η κυβέρνηση δε συμμετέχει (με κανένα τρόπο) στη μετοχική σύνθεση της Εταιρίας	b	Μη εφαρμοσμένο	Η ElvalHalcor έχει λάβει οικονομική βοήθεια μόνο από το Ελληνικό κράτος.	
Απασχόληση						
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα (σελ.52-53)	a,b	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Η εταιρία δημοσιεύει συγκεντρωτικούς αριθμούς προσλήψεων/ αποχωρήσεων χωρίς ανάλυση ηλικίας. Η πληροφορία είναι διαθέσιμη.	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση	Παράλειψη			Εξωτερική Διασφάλιση
			Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος	Εξήγηση	
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα (σελ.52-53) Οι παροχές αφορούν άμεσο και έμμεσο προσωπικό				
	401-3 Γονική άδεια	Όλοι οι υπάλληλοι της εταιρίας δικαιούνται γονική άδεια σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία	a-e	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία		
Δημόσια πολιτική						
GRI 415: Δημόσια πολιτική 2016	415-1 Δωρεές σε πολιτικά κόμματα	Η ElvalHalcor δε συνεισφέρει χρηματικά ή και με άλλους τρόπους σε κόμματα ή κυβερνητικούς εκπροσώπους.				
Βιοποικιλότητα						
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Χώροι εγκαταστάσεων (ιδιόκτητοι, διαχειριζόμενοι, ενοικιαζόμενοι) εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	Η Εταιρία δεν έχει δραστηριότητα που βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ή γειτνιάζει με αυτές. Επομένως δεν υφίστανται επιδράσεις τέτοιου είδους από τη δραστηριότητα της Εταιρίας και για το λόγο αυτό δεν έχει χρειαστεί να αναπτυχθεί κάποιο ειδικό πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων. Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval), το 2019, προχώρησε με εξειδικευμένη εταιρία στην υλοποίηση Μελέτης ρίσκου βιοποικιλότητας, τα αποτελέσματα της οποίας δεν σημείωσαν ρίσκο από τις δραστηριότητες της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα της περιοχής.				
	304-2 Περιγραφή σημαντικών επιπτώσεων στην βιοποικιλότητα (304-1) από δραστηριότητες και προϊόντα					
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται					
	304-4 Είδη στην κόκκινη λίστα IUCN στις περιοχές των εγκαταστάσεων					