

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015



Rolling progress

Rolling progress



Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης



2015

Εστίαση στους πελάτες
και την ποιότητα

42



Έρευνα και ανάπτυξη
νέων τεχνολογιών

50



Οι άνθρωποί μας

72



Προστασία του
περιβάλλοντος

110



Περιεχόμενα

- 2 / Μήνυμα της Διοίκησης
- 4 / Όμιλος Ελβάλ
- 10 / Παρουσίαση της Ελβάλ
- 42 / Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα
- 50 / Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών
- 54 / Δημιουργώντας αξία
- 70 / Επικοινωνία με τους συμμετόχους
- 72 / Οι άνθρωποί μας
- 84 / Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
- 92 / Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα
- 98 / Υποστηρίξη της τοπικής κοινωνίας
- 110 / Προστασία του περιβάλλοντος
- 122 / Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης (Παράρτημα)
- 126 / Πληροφορίες για τον Απολογισμό
- 128 / Πίνακας Δεικτών Global Reporting Initiative
- 140 / Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας
- 142 / Έντυπο ξιολόγησης Απολογισμού



Μήνυμα της Διοίκησης

Για την Ελβάλ, η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί βασική προϋπόθεση για Βιώσιμη Ανάπτυξη και παράλληλα παράγοντα σταθερότητας και επιτυχίας. Όραμα που καθημερινά κάνουμε πράξη, είναι ο σεβασμός προς τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομική ευημερία, προστασία του περιβάλλοντος και κοινωνική συνοχή). Αποτελεί στρατηγική μας επιλογή η εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών και η διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Εταιρία μας γίνεται με τρόπο συστηματικό, εστιάζοντας στα ουσιαστικά θέματα που θα προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Βασικός παράγοντας της, μέχρι σήμερα, επιτυχημένης επιχειρηματικής μας πορείας, είναι η ανάπτυξη καινοτόμων και εξειδικευμένων λύσεων, η προσήλωσή μας σε προϊόντα υψηλής ποιότητας και τεχνολογίας και η προσαρμογή της στρατηγικής μας στο διαρκώς μεταβαλλόμενο διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον. Ένας από τους βασικούς μας στόχους είναι η παροχή προϊόντων και λύσεων προστιθέμενης αξίας που ενισχύουν την παραγωγικότητα και συμβάλλουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας μας και της κοινωνίας γενικότερα.

Επενδύοντας συνεχώς σε έρευνα και ανάπτυξη, επιδιώκουμε την τεχνολογική εξέλιξη και τη συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της Ελβάλ, δίνοντας έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, με κινητήρια δύναμη το διαρκώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό μας. Το 2015 προχωρήσαμε σε επενδύσεις ύψους 38 εκ. ευρώ, ενώ αξιοσημείωτο αποτελεί το γεγονός ότι την τελευταία δεκαεπταετία έχουμε ολοκληρώσει μία σειρά από μεγάλα και επιτυχημένα επενδυτικά προγράμματα που συνολικά ξεπερνούν τα 400 εκ. ευρώ.

Γεμίζουμε ικανοποίηση όταν η προσπάθειά μας αποδίδει και αποφέρει θετικά αποτελέσματα, αλλά και όταν μία διάκριση επισφραγίζει τη δέσμευσή μας. Η Εταιρία μας με το καινοτόμο προϊόν, Elval grain, κατέκτησε το 1^ο βραβείο καινοτομίας στον διαγωνισμό «Η Ελλάδα Καινοτομεί!». Η Ελβάλ απέδειξε ότι μια Ελληνική επιχείρηση μπορεί να είναι ιδιαίτερα ανταγωνιστική σε διεθνές επίπεδο και επιτυγχάνει να δημιουργεί προϊόντα υψηλής ποιότητας και καινοτομίας, τα οποία έχουν κερδίσει την εμπιστοσύνη των πελατών και σημειώνουν επιτυχία στην παγκόσμια αγορά. Η αναγνώριση αυτή μας τιμά ιδιαίτερα, καθώς επιβραβεύει τη στρατηγική μας επιλογή να ενεργούμε ως μία υπεύθυνη επιχείρηση, σε σύγχρονες επιχειρηματικές πρακτικές με απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αναγνωρίζοντας την αξία της συμβολής των ανθρώπων μας στην επιχειρηματική μας πορεία και στη μελλοντική μας ανάπτυξη, δεσμευόμαστε για την εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών. Για μας, το ανθρώπινο δυναμικό είναι αυτό που «δίνει πνοή» στις αρχές και στις αξίες της Εταιρίας μας και συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη του οράματος της Ελβάλ. Με κριτήρια λοιπόν την καινοτομία, την πρωτοπορία, αλλά και με αίσθημα υπευθυνότητας, επιδιώκουμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα άριστο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, δίνοντας έμφαση στον σεβασμό της προσωπικότητας του ατόμου. Στρατηγική μας επιλογή αποτελεί να επενδύουμε διαρκώς στους ανθρώπους μας, μέσω της συνεχούς ανάπτυξης και εξέλιξής τους, ακολουθώντας τις σύγχρονες τεχνολογικές απαιτήσεις του κλάδου, αναγνωρίζοντας και επιβραβεύοντας κάθε προσπάθεια.

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον, για μας δεν είναι απλώς μια υποχρέωση που υπαγορεύεται από διεθνή πρότυπα και κανονισμούς. Είναι στρατηγική επιλογή με φιλοσοφία, που προσεγγίζουμε συστηματικά και εφαρμόζουμε με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Ο στόχος για «μηδέν ατυχήματα» παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα. Για το λόγο αυτό εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα πρόληψης, εστιάζουμε στη συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση των ανθρώπων μας και των συνεργατών μας σε συναφή θέματα, ενώ παράλληλα επενδύουμε σταθερά σε συστήματα βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας και σε υποδομές ενίσχυσης του «Κλίματος Ασφάλειας». Συγκεκριμένα οι συνολικές δαπάνες της Εταιρίας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας το 2015, ανήλθαν στα 1,9 εκ. ευρώ.

Έχοντας ολοκληρώσει ένα μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα (πάνω από 220 εκ. ευρώ την περίοδο 2008-2015) σε έργα υποδομής που συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος (φούρνοι τήξης-απολακοποίησης, υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας βιομηχανικών υδάτων), αποδεικνύουμε στην πράξη τη βαρύτητα που δίνουμε στην υπεύθυνη περιβαλλον-

τική διαχείριση. Παράλληλα εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πραγματοποιούμε στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής προστασίας και με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών μας επιδόσεων, υλοποιούμε σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις στον τομέα αυτό. Το 2015, οι συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την περιβαλλοντική διαχείριση, ανήλθαν στα 4,3 εκ. ευρώ.

Από την πρώτη στιγμή που ξεκινήσαμε τη δημιουργία του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL) είχαμε στο μυαλό μας έναν ξεκάθαρο προσανατολισμό: τη διάδοση της ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα, με σκοπό την αλλαγή νοοτροπίας και την αύξηση του εξαιρετικά χαμηλού ποσοστού ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα. Σήμερα, είμαστε πολύ περήφανοι που, αυτή μας η εθελοντική πρωτοβουλία -το KANAL- ολοκλήρωσε 13 έτη λειτουργίας και προσφοράς στον τομέα της ανακύκλωσης αλουμινίου.

Για μας, η αρμονική συνύπαρξη και η συνεργασία με την τοπική κοινωνία με την οποία συμπορευόμαστε για ένα καλύτερο αύριο, είναι πολύ σημαντική. Ως εκ τούτου, θεωρούμε υποχρέωσή μας να συνυπάρχουμε ενσυνείδητα και να υποστηρίζουμε έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον των περιοχών, όπου δραστηριοποιούμαστε. Στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών, υιοθετώντας και εφαρμόζοντας δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης. Στο πλαίσιο αυτό υποστηρίζουμε την τοπική απασχόληση και ενισχύουμε την τοπική επιχειρηματικότητα. Παράλληλα για ακόμη μία χρονιά, υποστηρίξαμε προγράμματα και δράσεις που αφορούν στην κοινωνία, στο περιβάλλον, στις ευπαθείς, κοινωνικές ομάδες, στον πολιτισμό και στον αθλητισμό, έργο που δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε με αμείωτο ενδιαφέρον.

Με οδηγό τις εταιρικές μας αρχές και με στόχο ένα καλύτερο αύριο για την κοινωνία μας, παρουσιάζουμε για ακόμη μία χρονιά τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2015 της Ελβάλ. Στον Απολογισμό αυτόν, όπως θα δείτε αναλυτικά, παρουσιάζουμε τα ορόσημα που κατακτήσαμε, περιγράφουμε με λεπτομέρεια και διαφάνεια τις δράσεις που αναλάβαμε, τις επιδόσεις μας στους άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας, παραθέτουμε τις στρατηγικές μας προτεραιότητες, καθώς και τις σχεδιαζόμενες δράσεις μας για τα επόμενα έτη.

Πιστεύουμε πως, μέχρι σήμερα, έχουμε ολοκληρώσει σημαντικά για μας βήματα στον τομέα της εταιρικής υπευθυνότητας. Ωστόσο δεν σταματάμε εκεί, θα συνεχίσουμε αταλάντευτοι να αναζητούμε την πρόοδο μέσα από τη συνεχή εστίαση στην καινοτομία, στην ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων μας, στην προστασία του περιβάλλοντος μέσα από δράσεις ουσίας και διαρκής προσήλωση στην Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Παράλληλα, θα συνεχίσουμε αμείωτα το έργο μας για την προώθηση της ανακύκλωσης του αλουμινίου στην Ελλάδα. Η εταιρική υπευθυνότητα θα συνεχίζει να συμβαδίζει με κάθε επιχειρηματική μας κίνηση. Έχουμε όλα τα εφόδια να αντιμετωπίσουμε τις νέες προκλήσεις που θα έρθουν, αλλά και την ικανότητα να τις μετατρέψουμε σε ευκαιρίες και να ανταποκριθούμε με υπευθυνότητα. Σκοπεύουμε να συνεχίσουμε απρόσκοπτα την πορεία μας και να συμβάλλουμε στη διαμόρφωση του μέλλοντος που βρίσκεται μπροστά μας.

« Στόχος μας ήταν και παραμένει η παραγωγή προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους μας, καθώς και η Βιώσιμη Ανάπτυξη της Ελβάλ τόσο σε μεσοπρόθεσμη, όσο και σε μακροπρόθεσμη βάση »

Λάμπρος Βαρούχας,
Γενικός Διευθυντής



Όμιλος Ελβάλ

Ο Όμιλος Ελβάλ σήμερα, εντάσσεται στους κορυφαίους επεξεργαστές αλουμινίου διεθνώς και αποτελεί ισχυρή δύναμη στην παγκόσμια αγορά προϊόντων έλασης και διέλασης αλουμινίου.

Όραμα, Αποστολή, Αξίες

Η Ελβάλ έχει ως στόχο να βελτιώνει συνεχώς τη θέση της μεταξύ των πλέον σημαντικών παραγωγών προϊόντων έλασης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Επενδύοντας σε έρευνα και ανάπτυξη και με τη σύναψη διεθνών συνεργασιών, η Ελβάλ επιδιώκει την τεχνολογική εξέλιξη και συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, με κινητήρια δύναμη το συνεχώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό της.

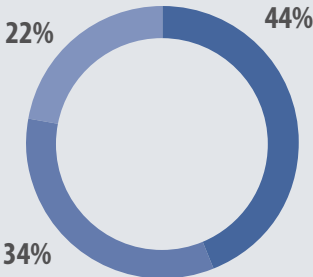
Βασική μας επιδίωξη

...να λειτουργούμε με υπευθυνότητα σε όλες μας τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.



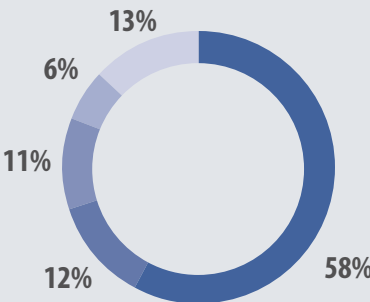
ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΒΑΛ

Πωλήσεις Ομίλου Ελβάλ ανά κατηγορία προϊόντος



Συσκευασία	44%
Δόμηση και κατασκευές	34%
Μεταφορές	22%

Πωλήσεις Ομίλου Ελβάλ ανά γεωγραφικό τομέα



Ευρωπαϊκή Ένωση (εκτός Ελλάδος)	58%
Ελλάδα	12%
Αμερική	11%
Ασία	6%
Λοιπές	13%

Συνοπτικά το αποτύπωμά μας



εκ. ευρώ
κύκλος εργασιών



εκ. ευρώ
μικτά κέρδη



εκ. ευρώ
επενδυτικό πρόγραμμα



εκ. ευρώ
κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας



χιλ. τόνοι
πωλήσεις



εκ. ευρώ
συνολικές εξαγωγές



το ποσοστό
εξαγωγών
(στο συνολικό τζίρο)



χιλ. τόνοι
συνολική παραγωγική
δυναμικότητα



θυγατρικές εταιρίες



παραγωγικές μονάδες



Όμιλος Ελβάλ

Ο Όμιλος Ελβάλ σήμερα:

- κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο επεξεργασίας και εμπορίας αλουμινίου στην Ευρώπη
- είναι ο μοναδικός ελληνικός Όμιλος έλασης αλουμινίου
- διαθέτει ένα εξαιρετικά ανταγωνιστικό χαρτοφυλάκιο και προσφέρει προϊόντα υψηλής ποιότητας που συνδυάζουν την καινοτομία με την ευελιξία
- λειτουργεί επτά βιομηχανικές μονάδες στην Ελλάδα, με συνολική ετήσια παραγωγική δυναμικότητα που ανέρχεται στους 260 χιλ. τόνους και παράγει μια σειρά προϊόντων αλουμινίου που καλύπτουν τις ανάγκες:
 - της βιομηχανίας συσκευασίας τροφίμων και αναψυκτικών
 - της αυτοκινητοβιομηχανίας
 - της ναυπηγικής βιομηχανίας
 - του κλάδου κατασκευών κ.α.

Βασικά συστατικά της μακρόχρονης επιτυχίας του Ομίλου θεωρούνται η έμφαση στη συνεχή προϊόντική εξέλιξη και οι συνεργασίες ανταλλαγής τεχνογνωσίας, οι οποίες αποσκοπούν στη συνεχή ποιοτική βελτίωση τόσο των προϊόντων όσο και των υπηρεσιών του Ομίλου.

Δίκτυο πωλήσεων

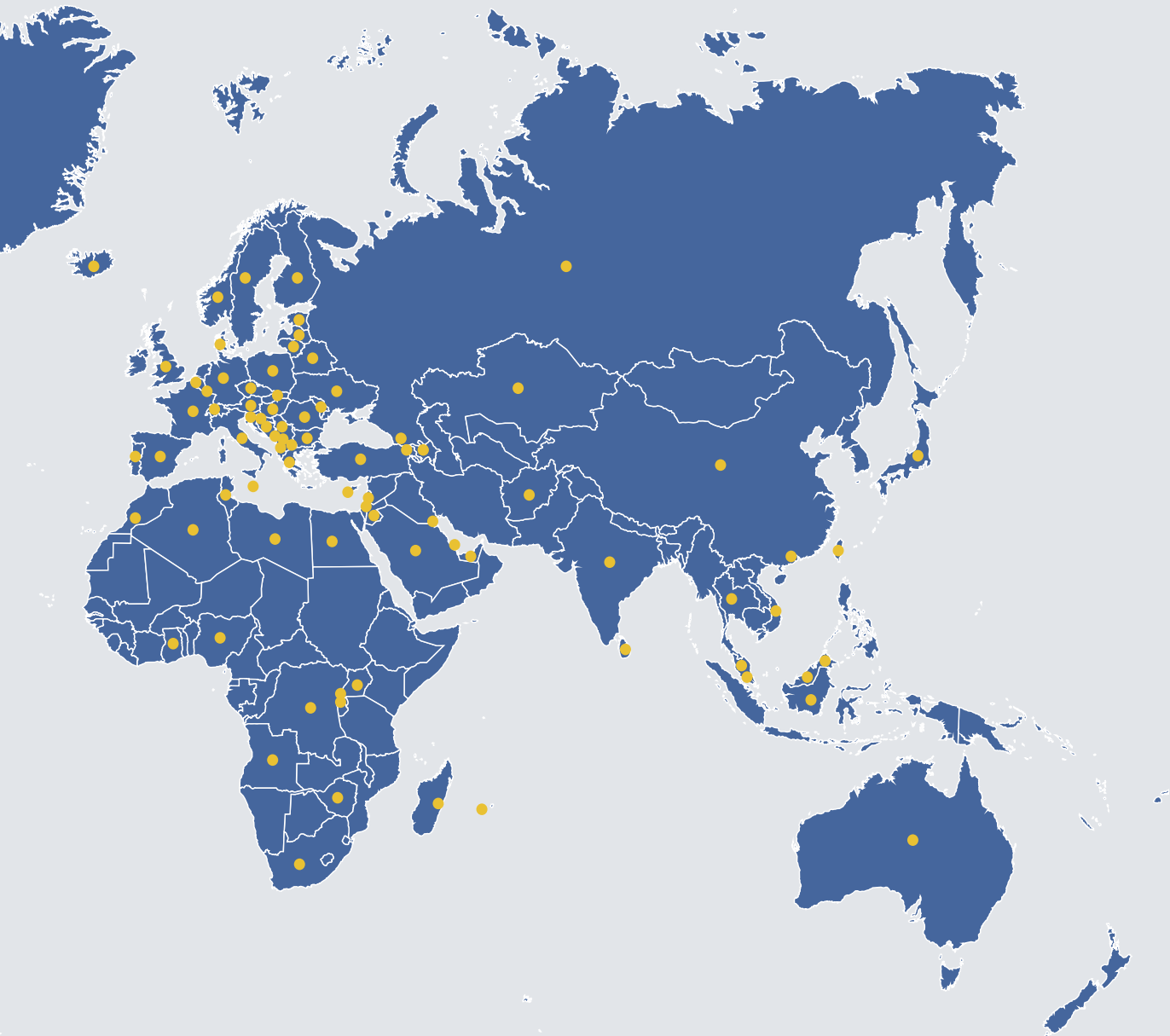
Με εμπορική πολιτική που έχει ξεκάθαρα εξωστρεφή προσανατολισμό πέραν των ελληνικών συνόρων, ο Όμιλος Ελβάλ έχει διαμορφώσει μακρόχρονες σχέσεις με μεγάλους πελάτες του εξωτερικού. Οι σχέσεις αυτές βασίζονται όχι μόνο στην εξαιρετική ποιότητα και τα ιδιαίτερα ανταγωνιστικά χαρακτηριστικά των προϊόντων του Ομίλου, αλλά και στο εύρος των υπηρεσιών που προσφέρει πριν και μετά την πώληση.

Έντονη εξαγωγική δραστηριότητα: με το 88% του κύκλου εργασιών σε πωλήσεις εκτός Ελλάδος, ο Όμιλος Ελβάλ προωθεί το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων του σε περισσότερες από 90 χώρες.

Με συνεχείς μεγάλες επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, δημιουργεί νέα και καινοτόμα προϊόντα υλοποιώντας τον στόχο για διαρκή πρωτοπορία σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Το 2015 ήταν ένα ακόμα έτος σημαντικών επενδύσεων για τον Όμιλο. Οι συνολικές επενδυτικές δαπάνες του Ομίλου κατά τη χρήση 2015 ανήλθαν σε 49,8 εκ. ευρώ. Έχοντας επενδύσει στην αναβάθμιση και επέκταση των παραγωγικών εγκαταστάσεων και στη δημιουργία υποδομών τελευταίας τεχνολογίας, στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας, καθώς και στην έρευνα και ανάπτυξη, ο Όμιλος αποδεικνύει έμπρακτα την προσήλωσή του στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες του.



ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΒΑΛ



Σύνθεση Ομίλου Ελβάλ (βασικές εταιρίες)

Επωνυμία εταιρίας	Χώρα	Αντικείμενο δραστηριότητας	Σχέση	% Συμμετοχής 31/12/2015
Ελβάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Έλαση και επιχάρτωση Αλουμινίου	Μητρική	-
Βεπάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Βαφή προϊόντων αλουμινίου	Θυγατρική	100,0%
Elval Colour Α.Ε.	Ελλάδα	Παραγωγή σύνθετων πάνελ αλουμινίου	Θυγατρική	100,0%
Ανοξάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Επεξεργασία και ανακύκλωση μετάλλων	Θυγατρική	100,0%
Βιομάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Μορφοποίηση ταινιών αλουμινίου	Θυγατρική	50,0%
Συμετάλ Α.Ε.	Ελλάδα	Επεξεργασία Μετάλλων	Θυγατρική	100,0%
Αναμέτ Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπορία	Συγγενής	26,7%
Διαπέμ Εμπορική Α.Ε.	Ελλάδα	Εμπορία	Συγγενής	33,3%
Ελκεμέ Α.Ε.	Ελλάδα	Μεταλλευτική έρευνα	Συγγενής	67,5%
Αφσέλ Α.Ε	Ελλάδα	Υπηρεσίες	Συγγενής	50,0%



Όμιλος Ελβάλ

Προϊόντα έλασης

Δόμηση (φύλλα, ταινίες)



Επενδύσεις κτιρίων (Etalbond, Elval ENF), υδρορροές (Ydoral), ρολά παραθύρων, στέγες και πλαγιοκαλύψεις, ψευδοροφές.

Άκαμπτη συσκευασία (φύλλα, ταινίες)



Κουτιά αναψυκτικών, κονσέρβες και βιδωτά καπάκια.

Εύκαμπτη συσκευασία (foil)



Αλουμινόχαρτο οικιακής χρήσης, συσκευασία τσιγάρων, συσκευασίες τροφίμων, συσκευασίες φαρμάκων κ.λπ.

Μεταφορές (φύλλα, ταινίες)



Εφαρμογές ναυπηγικής, φορτηγά (βυτία κ.λπ.), βαγόνια τρένων.

Οικιακές συσκευές/σκεύη (φύλλα, ταινίες)



Ηλιακοί θερμοσίφωνες, καταψύκτες, οικιακά σκεύη.

Αυτοκινητοβιομηχανία (φύλλα, ταινίες)



Εναλλάκτες θερμότητας (brazing), διάφορα εξαρτήματα, ηχοθερμονωτικά.

Στρατηγικοί στόχοι Ομίλου

Η στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει τέσσερις βασικούς άξονες και βασίζεται στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της υπευθυνότητας.

Παραγωγή και ποιότητα

- Περαιτέρω ενίσχυση της παραγωγικότητας των βιομηχανικών μονάδων του Ομίλου μέσα από την υιοθέτηση και εφαρμογή καινοτόμων και πρωτοπόρων αυτοματισμών και διαδικασιών παραγωγής.
- Περαιτέρω αξιοποίηση και ενίσχυση της τεχνογνωσίας του Ομίλου μέσα από τη στρατηγική συνεργασία με την United Aluminum Company of Japan (UACJ Corp.) αλλά και των συνεργασιών του με Ευρωπαϊκά ερευνητικά κέντρα τόσο στο επίπεδο της υιοθέτησης νέων τεχνολογιών όσο και σε ό,τι αφορά την ανάπτυξη νέων προϊόντων.
- Συνεχής προσήλωση στην ποιότητα σε όλη κάθε στάδιο και διεργασία της παραγωγικής διαδικασίας.
- Έμφαση στην κοινωνικά υπεύθυνη παραγωγή.

Εμπορική δραστηριότητα

- Ενίσχυση της προϊόντικής βάσης της Ελβάλ και των θυγατρικών της εταιριών μέσω νέων προϊόντων με καινοτόμα χαρακτηριστικά και ιδιότητες.
- Είσοδος σε νέες γεωγραφικές αγορές.
- Επέκταση της εμπορικής παρουσίας της Ελβάλ και των θυγατρικών της εταιριών στις υφιστάμενες αγορές που δραστηριοποιούνται.

Στρατηγικοί στόχοι Ομίλου

Επενδύσεις

- Νέες επενδύσεις ύψους 68 εκ. ευρώ για τα έτη 2015-2018 στις παραγωγικές εγκαταστάσεις Οινόφυτων με σκοπό την αύξηση της ετήσιας παραγωγικής δυναμικότητας στους 290 χιλ. τόνους και τη βελτίωση του μείγματος των προϊόντων.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

- Διαρκής προσήλωση στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Διατήρηση των επενδύσεων στη συνεχή επιμόρφωση των εργαζομένων του Ομίλου σε θέματα ποιότητας, διοίκησης, παραγωγικής αποτελεσματικότητας και διαχείρισης έργων και διεργασιών (Lean Six Sigma Training).
- Υλοποίηση πρόσθετων επενδύσεων με στόχο τη συνεχή ενίσχυση των πρωτοβουλιών προστασίας του περιβάλλοντος.
- Προώθηση της εταιρικής υπευθυνότητας για την επίτευξη των εταιρικών στόχων.
- Ανακύκλωση αλουμινίου με τεχνολογία φιλική προς το περιβάλλον.



Παρουσίαση της Εταιρίας

Ισχυρή δύναμη

στην παγκόσμια αγορά προϊόντων έλασης αλουμινίου

Σύγχρονη παραγωγική μονάδα

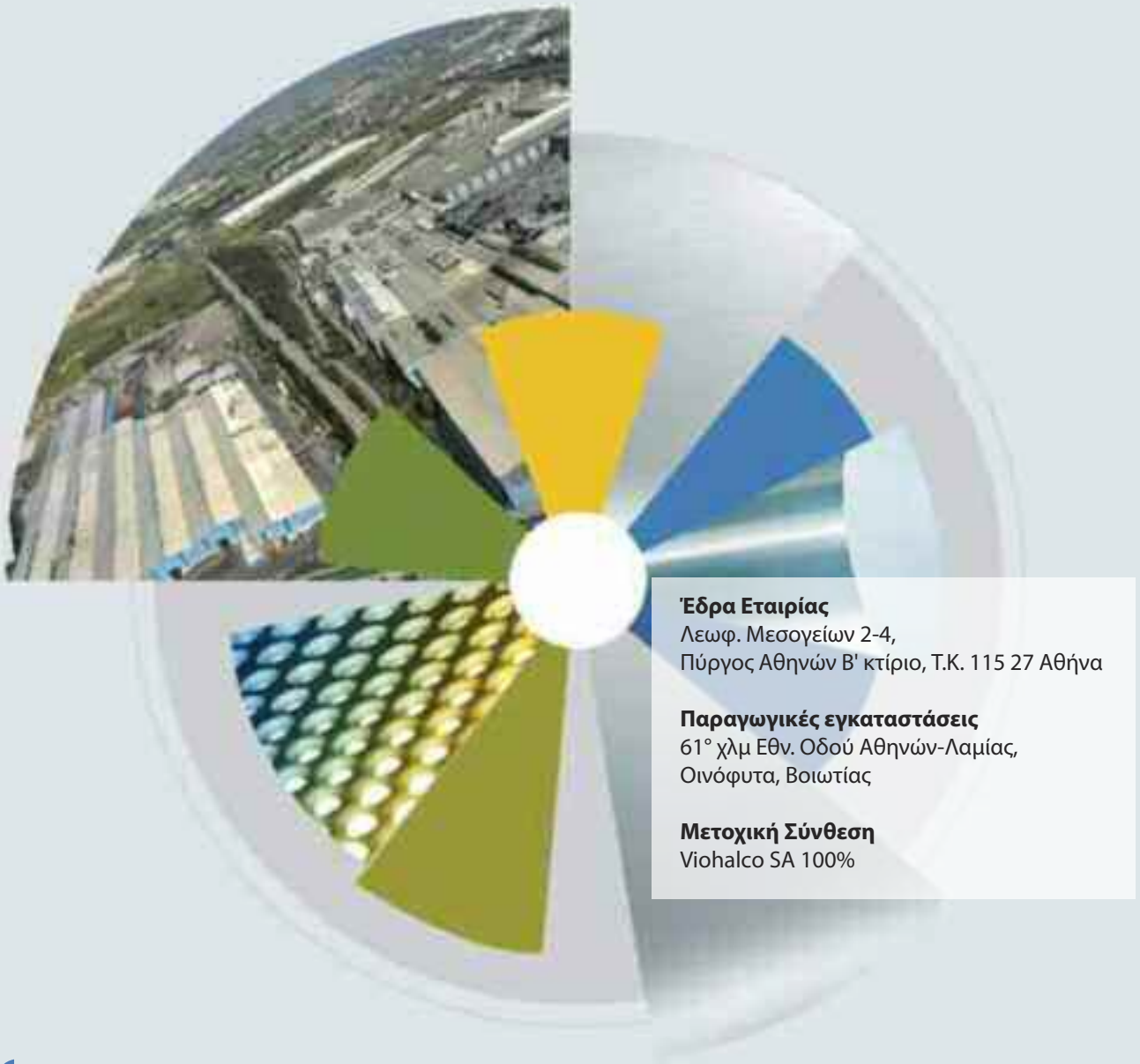
με ετήσια δυναμικότητα που αγγίζει τους 260 χιλ. τόνους

Έντονη εξαγωγική δραστηριότητα

Δέσμευση στην παραγωγή προϊόντων

κορυφαίας ποιότητας και υψηλής
προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΒΑΛ



“ Η Ελβάλ αποτελεί τη μοναδική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων έλασης αλουμινίου στην Ελλάδα και μία από τις σημαντικότερες βιομηχανίες του κλάδου στην ευρωπαϊκή και διεθνή αγορά. Σήμερα η Ελβάλ συγκαταλέγεται ανάμεσα στις κορυφαίες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη ”

Συνοπτικά το αποτύπωμά μας:

775

εκ. ευρώ
κύκλος εργασιών

21,5

εκ. ευρώ
κέρδη μετά από φόρους

38,1

εκ. ευρώ
επενδυτικό πρόγραμμα

549,5

εκ. ευρώ
εξαγωγές

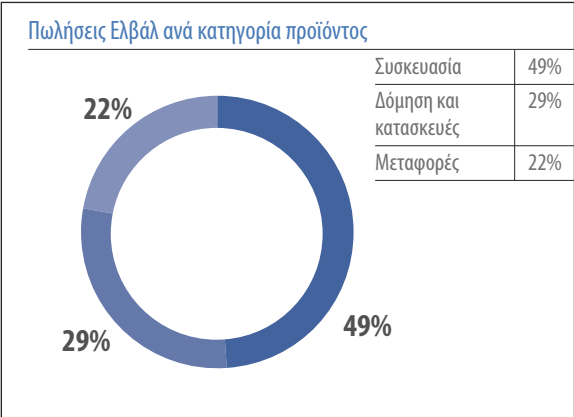
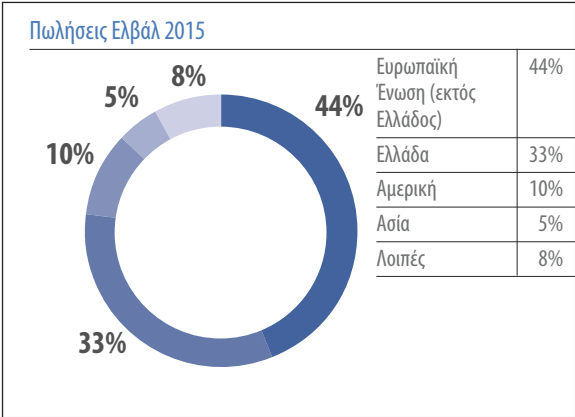


Παρουσίαση της Εταιρίας

Η διευρυμένη γκάμα των προϊόντων της Ελβάλ περιλαμβάνει φύλλα και ταινίες αλουμινίου για:

- βιομηχανικές και αρχιτεκτονικές εφαρμογές
- χρήση στον κλάδο της ναυπηγικής και της αυτοκινητοβιομηχανίας
- χρήση στον κλάδο των τροφίμων
- παραγωγή οικιακών συσκευών.

Η Ελβάλ, αποτελεί μία Εταιρία με έντονη εξαγωγική δραστηριότητα, η οποία ανταγωνίζεται μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις του κλάδου σε παγκόσμιο επίπεδο. Στη χρήση που πέρασε, η Ελβάλ επιβεβαίωσε στην πράξη τον εξωστρεφή εμπορικό της προσανατολισμό, με ποσοστό 70,9% επί του κύκλου εργασιών να αφορά στις εκτός Ελλάδας αγορές. Συγκεκριμένα το 2015 το σύνολο των εξαγωγών της Εταιρίας ανήλθε σε 549,5 εκ. ευρώ.



Κύριο χαρακτηριστικό της λειτουργίας της Ελβάλ είναι η προσήλωση στην καινοτομία και στις μακροχρόνιες συνεργασίες ανταλλαγής τεχνογνωσίας, με στόχο τη διαρκή αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών της.

Η Ελβάλ ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1973 και μετά την ολοκλήρωση σημαντικών επενδυτικών προγραμμάτων, αποτελεί σήμερα μια σύγχρονη παραγωγική μονάδα με ετήσια δυναμικότητα που ανέρχεται στους 260.000 τόνους. Η βιομηχανική μονάδα της Εταιρίας στα Οινόφυτα παράγει ένα μεγάλο αριθμό προϊόντων, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται κράματα αλουμινίου για την αυτοκινητοβιομηχανία, προϊόντα αλουμινίου για τον κλάδο της δόμησης, των μεταφορών και των τροφίμων καθώς και λύσεις αλουμινίου για ειδικές χρήσεις. Από την ίδρυσή της έως σήμερα αυξάνει τον όγκο των πωλούμενων προϊόντων φθάνοντας τους 256 χιλ. τόνους το 2015.

Επενδύοντας σε έρευνα και ανάπτυξη και με τη σύναψη διεθνών συνεργασιών, η Ελβάλ επιδιώκει την τεχνολογική εξέλιξη και τη συνεχή βελτίωση του εξοπλισμού της, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, με κινητήρια δύναμη το συνεχώς εξελισσόμενο ανθρώπινο δυναμικό της.

Αποδεικνύοντας έμπρακτα την προσήλωσή της στην ενίσχυση της παραγωγικής της βάσης, η Ελβάλ έχει προχωρήσει σε ένα εκτεταμένο επενδυτικό πρόγραμμα. Στις σύγχρονες πλέον παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας στα Οινόφυτα, τα τελευταία χρόνια υλοποιούνται συνεχώς επενδυτικά προγράμματα, για τη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας. Συγκεκριμένα το 2015 η Ελβάλ προχώρησε σε επενδύσεις ύψους 38 εκ. ευρώ, ενώ αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι την τελευταία δεκαπενταετία έχει ολοκληρώσει μία σειρά από μεγάλα και επιτυχημένα επενδυτικά προγράμματα που συνολικά ξεπερνούν τα 400 εκ. ευρώ. Ως συνέπεια των υψηλών επενδύσεων, οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Ελβάλ παρουσιάζουν τόσο αύξηση της παραγωγής όσο και ενίσχυση των λειτουργικών τους δυνατοτήτων, σε εναρμόνιση με τη φιλοσοφία και στρατηγική της Εταιρίας για Βιώσιμη Ανάπτυξη μέσω των επενδύσεων.

Προϊόντα ανά κλάδο

Η Ελβάλ παράγει φύλλα, ταινίες και δίσκους αλουμινίου για ευρύ φάσμα εφαρμογών καλύπτοντας διαφορετικές ανάγκες, δραστηριοποιούμενη σε ποικίλες αγορές.

Κατασκευές κτιρίων



Κατασκευές / Αρχιτεκτονικές εφαρμογές

- Προσόψεις
- Σύνθετα πάνελ αλουμινίου
- Διάτρητα φύλλα και ρόλοι
- Αυλακωτά φύλλα
- Γυαλιστερά πατώματα
- Σύνθετα φύλλα πολυουρεθάνης
- Μεταλλικές οροφές
- Ψευδοροφές
- Ρολά/ Παντζούρια
- Πόρτες για γκαράζ και βιομηχανικές εισόδους
- Ποδιές παραθύρων
- Υδρορροές

Συστήματα μεταφοράς ύδατος

- Πολυστρωματικοί σωλήνες

Ενέργεια και Δίκτυα



Δίκτυο

- Αγωγοί μεταφοράς ενέργειας

Ανανεώσιμες πηγές

- Ανεμογεννήτριες
- Εναλλάκτες θερμότητας για θερμοσίφωνες

Πετρέλαιο και φυσικό αέριο

- Δεξαμενές αποθήκευσης LNG

Μεταφορές



Αυτοκινητοβιομηχανία

- Διάφορα εξαρτήματα (θερμομονωτικό κάλυμμα, καλύπτρες φρένων, διαχωριστικό καμπίνας, οδηγός παραθύρου), brazing

Ναυπηγική

- Περιπολικά σκάφη
- Καταμαράν
- Σκάφη αναψυχής



Οδικά και σιδηροδρομικά μέσα μεταφοράς

- Φορτηγά και ρυμουλκούμενα οχήματα
- Ανατρεπόμενα οχήματα
- Βυτία μεταφορών υγρών
- Φορτηγά ψυγεία
- Εμπορευματικά βαγόνια
- Λεωφορεία
- Οχήματα ειδικών αναγκών
- Οροφές λεωφορείων / φορτηγών
- Ντεπόζιτα βενζίνης / πετρελαίου
- Δοχεία αέρα



Παρουσίαση της Εταιρίας

Συσκευασία



- Κουτιά αναψυκτικών
- Κονσέρβες τροφίμων
- Βαλβίδες ψεκασμού
- Καπάκια

Βιομηχανικές Εφαρμογές



Θέρμανση, Εξαερισμός, Ψύξη

- Εναλλάκτες θερμότητας
- Αεροψυκτήρες
- Συμπυκνωτές
- Αποστακτήρες
- Ψύκτρες λαδιού

Μηχανολογικά

- Στατικά σιλό
- Επίπεδες τηλεοράσεις (LCD)
- Ηλεκτρολογικές πλακέτες
- Βάσεις λαμπτήρων
- Κουτιά επικοινωνιακού εξοπλισμού
- Θερμομονωτικοί σωλήνες
- Μετασχηματιστές
- Εργαλειοθήκες

Άλλα



Οικιακές συσκευές

- Μαγειρικά σκεύη
- Λευκές συσκευές

Σηματοδότηση

- Οδική σήμανση
- Διαφημιστικές πινακίδες
- Πινακίδες αυτοκινήτων

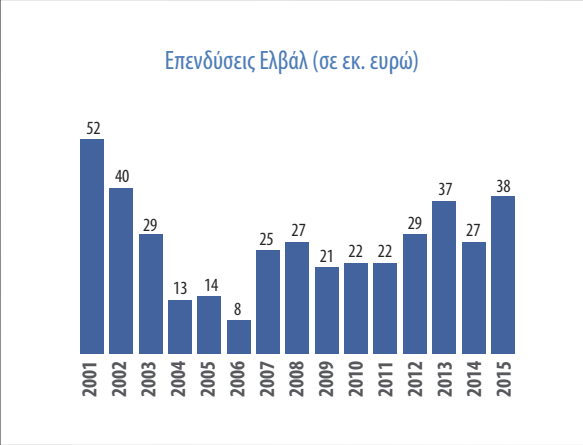
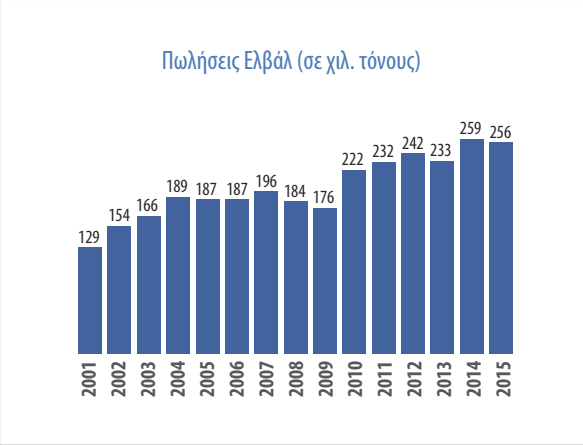
Περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα παρατίθενται στην εταιρική ιστοσελίδα www.elval.gr.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ





Παρουσίαση της Εταιρίας



Οικονομική επίδοση – Συμβολή στην οικονομία

Θεωρούμε σημαντική τη γενικότερη συνεισφορά μας στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας, καθώς μέσω των δραστηριοτήτων της Εταιρίας παράγεται αξία για το σύνολο των συμμετόχων από, μεταξύ άλλων, πληρωμή άμεσων και έμμεσων φόρων, προμηθευτών, εργαζομένων, ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και από τις σημαντικές επενδύσεις που υλοποιούνται ετησίως. Οι επενδύσεις αυτές, εκτός από τη διεύρυνση της παραγωγικής βάσης, δημιουργούν δευτερογενή και τριτογενή εισοδηματικά αποτελέσματα, τα οποία συμβάλλουν στην αύξηση των εθνικών πόρων.

Σε μία περίοδο συνεχιζόμενης οικονομικής αστάθειας για τη χώρα μας, η Ελβάλ εξακολουθεί να δραστηριοποιείται στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, με κεντρικούς άξονες τον άνθρωπο, την προστασία του περιβάλλοντος και την καινοτομία. Παρά τις αντίξοες συνθήκες ανάπτυξης σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, η Εταιρία αξιοποίησε ικανοποιητικά την παραγωγική της δυναμικότητα και διατήρησε τη λειτουργική της κερδοφορία στα ίδια περίπου επίπεδα με την προηγούμενη χρήση.

Βασικά οικονομικά στοιχεία	2013	2014	Proforma 2015 (*)
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	659.381	730.335	774.793
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	5.447	6.164	6.447
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	49	569	291
Συνολικά έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	664.877	737.068	781.531
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	639.560	708.960	733.295
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	9.690	10.838	15.504
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	15.627	17.270	32.711
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	4.256	17.451	21.469
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβληθέντοι φόροι)	259	2.755	0
Ίδια κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	520.014	502.412	431.561
Επενδύσεις πάγιου εξοπλισμού (σε χιλ. ευρώ)	36.870	27.168	38.124
Επενδύσεις σε θυγατρικές και λοιπές επιχειρήσεις (σε χιλ. ευρώ)	1.726	3.037	29
Κέρδος / (ζημιά) ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,034	0,14	0,10
Μέρισμα ανά μετοχή (σε ευρώ)	-	-	-
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	247.999	352.391	351.912
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε χιλ. ευρώ)	768.013	854.804	830.909

(*) Τα οικονομικά στοιχεία του 2015 είναι αναμορφωμένα για να καθίστανται συγκρίσιμα με αυτά των προηγούμενων ετών.

Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης

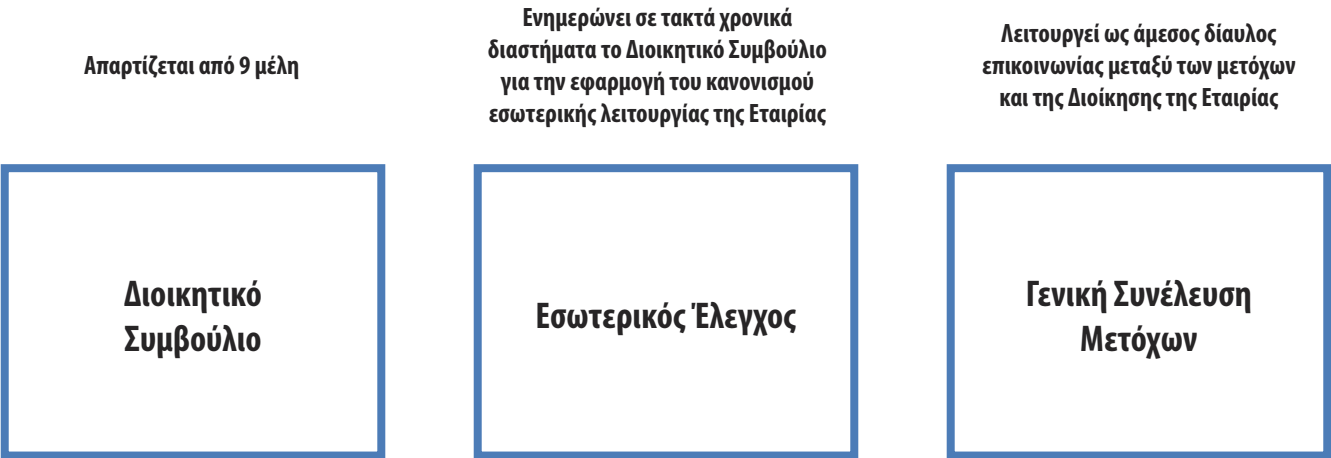
Η Εταιρία, με γνώμονα τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, ακολουθεί και συμμορφώνεται με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, καθώς και τα εκάστοτε πρότυπα. Οι πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζονται στην Ελβάλ αποτελούν παράγοντα σταθερότητας και προοπτικής, ενώ βασική μας επιδίωξη αποτελεί η μεγιστοποίηση του οφέλους για τους μετόχους μας και γενικά η παραγωγή αξίας για τους συμμετόχους της Εταιρίας και για το κοινωνικό σύνολο ευρύτερα. Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου:

- έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας (εγκεκριμένος από το Διοικητικό Συμβούλιο)
- εφαρμόζεται Κώδικας Δεοντολογίας (δεσμευτικός για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος λειτουργίας της Εταιρίας).

«Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με διαφάνεια και αξιοπιστία. Πιστεύουμε πως η ανάπτυξη και η επιτυχία της Εταιρίας πρέπει να βασίζεται στην υπεροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της.»

(απόσπασμα από τον Κώδικα Δεοντολογίας)

Τα κύρια όργανα διακυβέρνησης στην Εταιρία είναι:

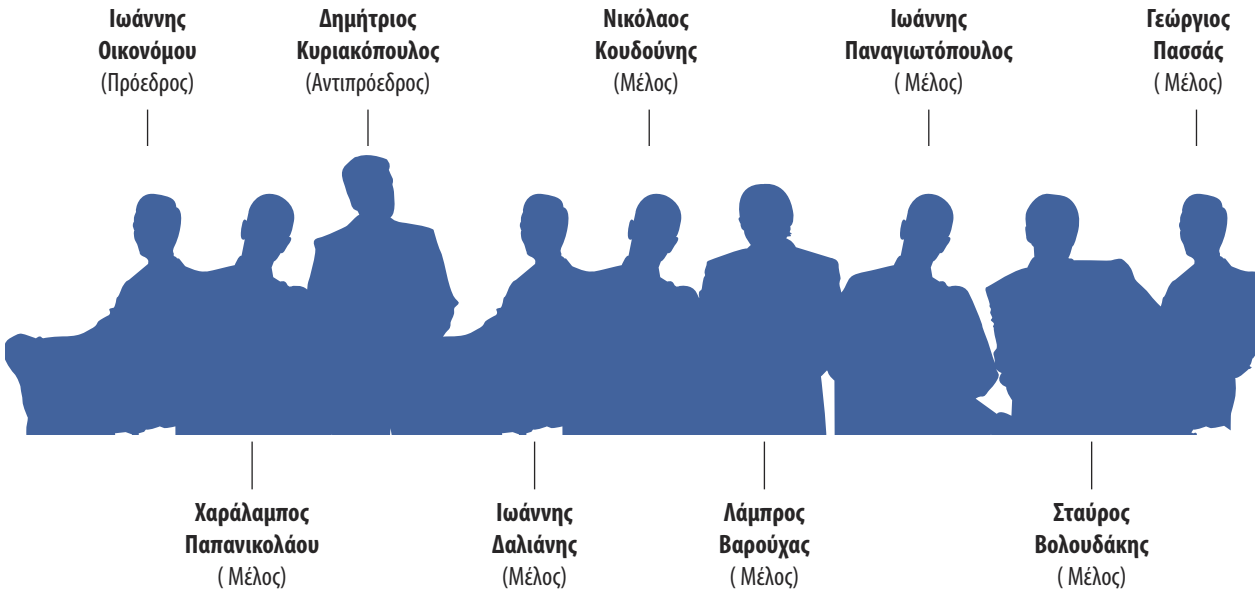


Τα μέλη του Δ.Σ. αξιολογούνται και εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας. Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. συμπεριλαμβάνουν μεταξύ άλλων την εμπειρία, την εξειδίκευση, τους τυπικούς τίτλους πανεπιστημιακού επιπέδου, τις επιβραβεύσεις κατά τη διάρκεια της εργασίας, τη διοικητική ικανότητα, την ικανότητα στη σύλληψη, σύνθεση και ανάλυση, την εκτίμηση από το κοινωνικό σύνολο και την εντιμότητα.



Παρουσίαση της Εταιρίας

Τα υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη από την έκτακτη Γενική Συνέλευση της 01/10/2015 και η θητεία του διαρκεί πέντε χρόνια.



Αναλογία φύλων και ηλικιακή κατανομή Διοικητικού Συμβουλίου

Φύλο	Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	<30	30-50	50+
Γυναίκες	-	-	-	-
Άνδρες	9	-	-	9
Σύνολο	9	-	-	9

- Το Διοικητικό Συμβούλιο:
- έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας
 - λαμβάνει ενημέρωση μέσω τριμηνιαίων συγκεντρωτικών αναφορών, που συμπεριλαμβάνουν σημαντικά θέματα και δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας, ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και βασικά θέματα περιβάλλοντος. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. οι επικεφαλής των τμημάτων της Εταιρίας ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο και θέτουν σχετικά ζητήματα
 - συνεδριάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα και είναι αρμόδιο για την καθοδήγηση και λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη δραστηριότητα της Εταιρίας.

Η Ελβάλ έχει προβλέψει σχετική διαδικασία κατά την οποία όταν κρίνεται απαραίτητο οι Διευθυντές Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας έχουν τη δυνατότητα να ενημερώσουν απευθείας το Δ.Σ. για τα αντίστοιχα θέματα ενδιαφέροντος τους.



Ο Εσωτερικός Έλεγχος είναι αρμόδιος να ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας. Κατά τις επιθεωρήσεις Εσωτερικού Ελέγχου εξετάζονται και θέματα περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, ενώ τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων αυτών προωθούνται στα μέλη του Δ.Σ. Οι εσωτερικοί ελεγκτές δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της Ελβάλ και ασκούν τα καθήκοντα τους ανεξάρτητα και αμερόληπτα.

Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων αλλά και ο σωστός χειρισμός τέτοιων περιπτώσεων αποτελεί θέμα για το οποίο υπάρχει συγκεκριμένη φιλοσοφία μέσα στην Εταιρία μας, η οποία και διαπνέει όλο το προσωπικό σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο. Με σκοπό την προστασία των συμφερόντων των συμμετόχων μας, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε κατάλληλους μηχανισμούς, συστήματα και διαδικασίες, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

«Εργαζόμενοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διεξάγουν τις προσωπικές τους αλλά και τις τυχόν άλλες εξωτερικές δραστηριότητες τους με τέτοιο τρόπο που δεν συγκρούεται ή δεν φαίνεται να συγκρούεται με τα συμφέροντα της Εταιρίας. Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στον /στην άμεσο/η προϊστάμενό/η του/της. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να ενημερώνουν τον προϊστάμενό τους για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρίες με τις οποίες η Ελβάλ έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων.»

(Απόσπασμα από τον Κώδικα Δεοντολογίας)



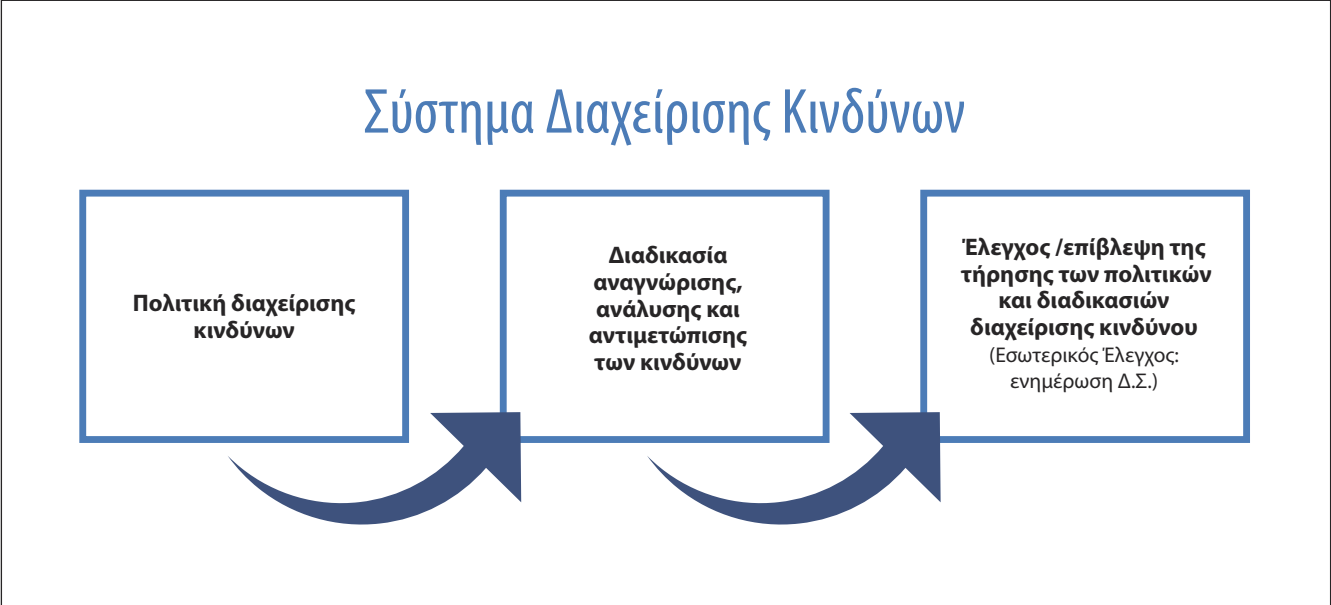
Παρουσίαση της Εταιρίας

Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών

Η Εταιρία, με γνώμονα την αρχή της πρόληψης, διατηρεί μηχανισμό παρακολούθησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους που συνδέονται με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον.

Κατηγορία κινδύνου	Διαχείριση κινδύνων
Βιομηχανικός κίνδυνος	Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Επίσης έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις και συνεργάζεται στενά με τις αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.
Περιβαλλοντικός κίνδυνος	Αξιολογείται και υφίσταται διαχείριση στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004)
Επαγγελματικός κίνδυνος	Αξιολογείται και υφίσταται διαχείριση στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007)
Οικονομικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες	Πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στις Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις που διατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.elval.gr (ενότητα Κέντρο Τύπου).

Η Ελβάλ ακολουθεί προληπτική προσέγγιση στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζουμε αποσκοπεί στην αποφυγή (κινδύνων), μείωση ή και εξάλειψη συμβάντων/καταστάσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων, καθώς και στην αξιοποίηση αυτών που θα μπορούσαν αντίστοιχα να επηρεάσουν την Εταιρία θετικά (ενδεχόμενες ευκαιρίες).



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Τόσο οι πολιτικές όσο και τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας. Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου γίνεται από τον Εσωτερικό Έλεγχο ο οποίος πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους αναφορικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελβάλ παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας, καθώς επίσης και τη διαδικασία κάλυψης και διαχείρισης των κινδύνων.





Διακρίσεις - Βραβεύσεις

- Βραβείο στην κατηγορία «Διεθνής Δραστηριότητα» («Βραβεία EBEA 2009»)
- Η Ελβάλ κατέλαβε την 14^η θέση στην αξιολόγηση ΕΚΕ του Accountability Rating Greece



2009

- Έπαινος για τον Απολογισμό ΕΚΕ 2011 από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
- Βραβείο «True Leader» από την ICAP



2011

- Τιμητική διάκριση για τον Απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012» της Ελβάλ από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
- Βραβείο «True Leader» από ICAP για την Ελβάλ και τη θυγατρική Συμετάλ



2013

2010



- Έπαινος για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009 από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
- Πρώτο Βραβείο Καθαρής Τεχνολογίας (βραβεία ΠΑΣΕΠΠΕ) για το φούρνο απολακοποίησης

2012



- Διάκριση Απολογισμού 2010 στο Δείκτη Βιωσιμότητας (Θεσμός BRAVO)
- 3^ο βραβείο για τον Απολογισμό ΕΚΕ 2011 από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου
- Βραβείο «True Leader» από την ICAP
- 3^ο βραβείο CEO & CSR awards 2012 - Money Conferences

Είναι πολύ σημαντικό η προσπάθειά μας να επισφραγίζεται με μία διάκριση. Αναμφίβολα, κάθε αναγνώριση μας τιμά ιδιαίτερα και μας δίνει ώθηση για να συνεχίσουμε το έργο μας, με καινούργια δύναμη και έμπνευση, επενδύοντας ακόμη πιο εντατικά σε επιχειρηματικές πρακτικές που έχουν ως απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

- Αναγνώριση της Ελβάλ ως “True Leader” για το 2013: Για τέταρτη συνεχή χρονιά η Εταιρία ανακηρύχθηκε ως μία από τις 53 επιχειρήσεις “True Leaders”, στο πλαίσιο του ετήσιου θεσμού της ICAP, που ταυτόχρονα πληροί τα τέσσερα μετρήσιμα και αντικειμενικά κριτήρια (κερδοφορία, αύξηση προσωπικού, ICAP και θέση στον κλάδο)
- Κορυφαία διάκριση για την Ελβάλ στα Business IT Excellence (BITE) Awards 2014: Η κατηγορία “Advanced Supply Chain Planning and Optimisation” στην οποία συμμετείχε η Εταιρία αφορά οργανισμούς που υλοποίησαν πρόσφατα έργα ή πρωτοβουλίες στους τομείς των εφαρμογών πληροφορικής, υποδομών, υπηρεσιών πληροφορικής και επικοινωνιών, καθώς και βέλτιστες πρακτικές διοίκησης που υποστηρίζουν την επιχειρηματική στρατηγική. Η Ελβάλ πήρε μία από τις 4 υψηλότερες βαθμολογίες, και γι’ αυτό και της απονεμήθηκε κορυφαία διάκριση.
- Διάκριση της Ελβάλ στην ετήσια συνάντηση επιχειρηματικής αριστείας «Diamonds of the Greek Economy». Στη διαδικασία της αξιολόγησης για τη βράβευση συμμετείχαν οι 7.000 μεγαλύτερες (βάσει κύκλου εργασιών) ελληνικές βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις, οι οποίες κρίθηκαν βάσει δέκα οικονομικών δεικτών. Από την αξιολόγηση αυτή προέκυψαν 283 επιχειρήσεις, οι οποίες αποτέλεσαν τη λίστα των «Diamonds of the Greek Economy».

2014

2015

- Αναγνώριση της Ελβάλ ως True Leader για το 2014: Για πέμπτη συνεχή χρονιά ανακηρύχθηκε ως μία από τις 54 επιχειρήσεις “True Leaders”, στο πλαίσιο του ετήσιου θεσμού της ICAP, που ταυτόχρονα πληροί τα τέσσερα μετρήσιμα και αντικειμενικά κριτήρια (Κερδοφορία, αύξηση προσωπικού, ICAP Credit Rating και κορυφαία θέση στον κλάδο βάσει τζίρου).
- Διάκριση της Ελβάλ για τη μονάδα επεξεργασίας βιομηχανικών υδάτων: Η Ελβάλ κατέκτησε μια σημαντική διάκριση στην κατηγορία «Bravo Environment», στο πλαίσιο του θεσμού «Bravo Sustainability Awards». Στην Ελβάλ απονεμήθηκε βραβείο για την υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας βιομηχανικών υδάτων που διαθέτει και λειτουργεί στις εγκαταστάσεις της από το 2011.
- Κορυφαία διάκριση για την Ελβάλ στο Διαγωνισμό «Η Ελλάδα Καινοτομεί!»: Η Ελβάλ με το καινοτόμο προϊόν της, Elval grain, κατέκτησε το 1^ο Βραβείο Καινοτομίας στον 3ο Διαγωνισμό Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας «Η Ελλάδα Καινοτομεί!» που διοργάνωσε ο ΣΕΒ και η Eurobank. Η Ελβάλ απέδειξε ότι μια Ελληνική επιχείρηση μπορεί να είναι ιδιαίτερα ανταγωνιστική σε διεθνές επίπεδο και να δημιουργεί προϊόντα υψηλής ποιότητας και καινοτομίας, τα οποία έχουν κερδίσει την εμπιστοσύνη και σημειώνουν επιτυχία στην παγκόσμια αγορά. Το βραβευμένο προϊόν, Elval grain, είναι κατοχυρωμένο από το Ευρωπαϊκό Γραφείο Διπλωμάτων Ευρεσιτεχνίας.
- Βραβείο συνεργασίας στην Ελβάλ από τη Denso: Απονεμήθηκε στην Ελβάλ Α.Ε. βραβείο συνεργασίας από τη Denso κατά τη διάρκεια του ετήσιου συνεδρίου προμηθευτών. Η Denso είναι ηγέτης στην παροχή προηγμένων τεχνολογιών αυτοκινήτου, συστημάτων και εξαρτημάτων σε μεγάλες αυτοκινητοβιομηχανίες. Με το βραβείο αυτό, η Ελβάλ αναγνωρίζεται ως αξιόπιστος προμηθευτής υλικών εναλλακτών θερμότητας για την αυτοκινητοβιομηχανία, δεδομένης της ισχυρής της δέσμευσης προς τη Denso και συγκεκριμένα του υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης και συνεργασίας που παρέχεται στις ευρωπαϊκές εγκαταστάσεις της τελευταίας.



Παρουσίαση της Εταιρίας

Συμμετοχές σε Δίκτυα και Οργανώσεις

Το όραμά μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη χαρακτηρίζεται από συνεχή επιδίωξη για μία υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα και σταθερή προσπάθεια για τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους. Για το λόγο αυτό, συμμετέχουμε ενεργά σε μία σειρά από δίκτυα, οργανισμούς και φορείς με σκοπό την ανάπτυξη υπεύθυνων πρακτικών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων που αφορούν θέματα κλαδικού ή επιχειρηματικού ενδιαφέροντος σε εθνικό ή και διεθνές επίπεδο.



CSR[®]
HELLAS

CSR HELLAS
Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική
Κοινωνική Ευθύνη

Σκοπός του CSR HELLAS είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Κοινωνικής Συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και η ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνέργειας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων ή την ανταλλαγή καλών πρακτικών.

Αποτελούμε κύριο
μέλος του δικτύου από
το 2009



**Σύνδεσμος Βιομηχανιών και
Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και
Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΠΑΝ)**

Αποστολή του ΣΕΠΑΝ, είναι η ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από ενέργειες που σχετίζονται με την ανακύκλωση και την ενεργειακή αξιοποίηση.

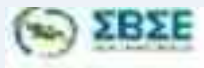
Αποτελούμε ιδρυτικό
μέλος του ΣΕΠΑΝ από
το 2010



**Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και
Βιομηχανιών (ΣΕΒ)**

Ο ΣΕΒ έχει αποστολή να συμβάλλει στον εκσυγχρονισμό και στην ανάπτυξη της ελληνικής επιχείρησης, δημιουργώντας ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό.

Συμμετέχουμε ενεργά
ως μέλος από το 1977



**Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς
Ελλάδας (ΣΒΣΕ)**

Ο ΣΒΣΕ έχει στόχο την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας.

Αποτελούμε ιδρυτικό
μέλος του ΣΒΣΕ με
συμμετοχή στο Δ.Σ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

**Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ)**

Η ΕΕΑ ιδρύθηκε το 1985, με τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Η ΕΕΑ με τις υπηρεσίες και τα προγράμματά της, έχει ως σκοπό να ενισχύσει τη θέση του αλουμινίου στον κόσμο των υλικών, να αυξήσει τη χρήση του και να βοηθήσει στην επίτευξη των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών στόχων των μελών της, προσβλέποντας πάντα στην Αειφόρο Ανάπτυξη.

Αποτελούμε ιδρυτικό μέλος της ένωσης, ενώ μέλος του Δ.Σ. της Ελβάλ είναι Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΕΑ

**Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου (ΕΕΑ)**

Η ΕΕΑ αντιπροσωπεύει τη βιομηχανία αλουμινίου στην Ευρώπη, περιλαμβάνοντας παραγωγούς πρωτογενούς αλουμινίου, κατασκευαστές, παραγωγούς ανακυκλωμένου αλουμινίου και εθνικές ενώσεις αλουμινίου. Αποσκοπεί στην προώθηση της συμβολής του κλάδου αλουμινίου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, στη διατήρηση και βελτίωση της εικόνας του κλάδου, του υλικού και των εφαρμογών του.

Συμμετέχουμε ως μέλος στην ΕΕΑ, ενώ μέλος του Δ.Σ της Ελβάλ είναι μέλος Δ.Σ της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου

**Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)**

Η ΕΕΑΑ ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2001 από βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις που, είτε διαθέτουν συσκευασμένα προϊόντα στην ελληνική αγορά, είτε κατασκευάζουν διάφορα υλικά συσκευασίας. Αποσκοπεί στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων των διαχειριστών συσκευασίας με αποτελεσματικό και οικονομικά εφικτό τρόπο.

Αποτελούμε ιδρυτικό μέλος της ΕΕΑΑ, ενώ μέχρι σήμερα μέλος του Δ.Σ. της Ελβάλ συμμετέχει στο Δ.Σ. της ΕΕΑΑ

Επιπρόσθετα η Εταιρία αποτελεί απλό μέλος στις ακόλουθες ενώσεις, επιμελητήρια:

- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ): Το ΕΒΕΑ ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων.
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ): Η ΕΒΙΚΕΝ εκπροσωπεί τις ελληνικές βιομηχανίες για τις οποίες η ενέργεια αποτελεί σημαντικό ποσοστό του κόστους παραγωγής και κατά συνέπεια βασικό παράγοντα ανταγωνιστικότητας σε διεθνές επίπεδο.

Σημαντικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας θυγατρικών εταιριών

Συμετάλ Α.Ε.
Παραγωγή foil αλουμινίου
και αλουμινόχαρτου



Elval Colour Α.Ε.
Παραγωγή σύνθετων πάνελ αλουμινίου



Βελάλ Α.Ε.
Βαφή ταινιών αλουμινίου



Επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ

Η Συμετάλ ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 1977 και δραστηριοποιείται πλέον στην παραγωγή μιας μεγάλης ποικιλίας προϊόντων foil αλουμινίου (από 6 έως 200 mic) και προϊόντων εύκαμπτης συσκευασίας αλουμινίου, όπως συσκευασίες τροφίμων, τσιγάρων και φαρμάκων, αλουμινόχαρτο οικιακής χρήσης και foil αλουμινίου για διάφορες τεχνικές εφαρμογές. Η επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ διαθέτει τις ακόλουθες δύο παραγωγικές μονάδες, στα Οινόφυτα Βοιωτίας και στη Μάνδρα Αττικής.

Εργοστάσιο παραγωγής foil (Οινόφυτα Βοιωτίας)

- Παράγει foil για συσκευασία τροφίμων, τσιγάρων και φαρμάκων καθώς και για διάφορες τεχνικές εφαρμογές (καλώδια, μονώσεις, κλιματιστικά κ.λπ.)
- Περιλαμβάνει κτιριακές εγκαταστάσεις συνολικής επιφάνειας 22 χιλ. τ.μ. εντός οικοπέδου 40 χιλ. τ.μ.
- Η ετήσια παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας ανέρχεται σε 50 χιλ. τόνους.

Εργοστάσιο επιχάρτωσης και coating αλουμινίου (Μάνδρα Αττικής)

- Παραλαμβάνει το foil που παράγεται στο εργοστάσιο των Οиноφύτων και συνεχίζει την επεξεργασία, πραγματοποιώντας επικόλληση με χαρτί, επικάλυψη (coating) με λάκες και ανάγλυφη επεξεργασία εκτύπωσης (embossing) για την παραγωγή προϊόντων που χρησιμοποιούνται στον κλάδο τροφίμων, τσιγάρων και φαρμάκων.
- Περιλαμβάνει κτιριακές εγκαταστάσεις συνολικής επιφάνειας 12,5 χιλ. τ.μ. εντός οικοπέδου 24 χιλ. τ.μ.
- Η ετήσια παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας ανέρχεται σε 20 χιλ. τόνους.

Στο πελατολόγιο της Συμετάλ περιλαμβάνονται μεγάλες πολυεθνικές όπως η Amcor, η Constantia, η Imperial Tobacco, η Japan Tobacco International και η Wrigley.

Από την έναρξη της λειτουργίας της, η Συμετάλ ακολούθησε ένα ιδιαίτερα επιτυχημένο μοντέλο ανάπτυξης και κατάφερε μέσα σε τρεις δεκαετίες να τριακονταπλασιάσει το μέγεθος της παραγωγικής μονάδας. Το 2015 ολοκληρώθηκε επενδυτικό πρόγραμμα 8,3 εκ. ευρώ στο εργοστάσιο της Μάνδρας και 1,7 εκ. ευρώ στο εργοστάσιο των Οινόφυτων.



Η Συμετάλ χαρακτηρίζεται από ένα ξεκάθαρο εξαγωγικό προσανατολισμό, καθώς πραγματοποιεί το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων (89,5%) στο εξωτερικό σε περισσότερες από 60 χώρες στην Ευρώπη, την Αμερική, τη Μέση Ανατολή, την Αφρική, την Ασία, την Άπω Ανατολή και την Αυστραλία. Η επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ ακολουθεί μία δυναμική εμπορική

πολιτική επέκτασης σε αγορές που χαρακτηρίζονται από ιδιαίτερα ελκυστικά χαρακτηριστικά ζήτησης, όπως για παράδειγμα το foil συσκευασίας φαρμάκων.

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέχονται, διακρίνονται για την υψηλή ποιότητα, συμβάλλοντας στην επιτυχημένη εμπορική παρουσία και αναδεικνύοντας την Εταιρία σε αξιόπιστο συνεργάτη μεγάλων πολυεθνικών εταιριών. Η Συμετάλ επενδύει σημαντικά στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων που παρέχει, ανάγοντας την υψηλή ποιότητά τους σε ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008.

Βραβεύσεις και διακρίσεις

Το 2015 η Συμετάλ έλαβε τις σημαντικές βραβεύσεις και διακρίσεις, που επιβεβαιώνουν τις αξιόλογες προσπάθειες που καταβάλλονται σε διάφορους τομείς.

Χρυσό βραβείο στα Business IT Excellence Awards 2015

Χρυσό βραβείο απέσπασε η Συμετάλ για τη συμμετοχή της στα Business IT Excellence (BITE) Awards 2015. Ο τίτλος της συμμετοχής της ήταν: "Advanced Planning and Scheduling for SYMETAL (FOIL Rolling Industry)". Η κατηγορία στην οποία συμμετείχε η Συμετάλ αφορούσε σε οργανισμούς που υλοποίησαν πρόσφατα έργα ή πρωτοβουλίες στους τομείς των εφαρμογών πληροφορικής και επικοινωνιών, εφαρμογών, υποδομών και υπηρεσιών πληροφορικής, καθώς και βέλτιστες πρακτικές διοίκησης που υποστηρίζουν την επιχειρηματική στρατηγική. Τα κριτήρια αξιολόγησης περιελάμβαναν καινοτομία του έργου, σημασία για τον κλάδο, οφέλη για την Εταιρία και τους πελάτες της, μεθοδολογία και τρόπο υλοποίησης και αξιοποίησης του έργου.

Αναγνώριση ως "True Leader"

Τον Οκτώβριο του 2015 η Συμετάλ ανακηρύχτηκε μία από τις 54 επιχειρήσεις «True Leaders», στο πλαίσιο του ετήσιου θεσμού της ICAP, που ταυτόχρονα ανταποκρίθηκαν σε τέσσερα μετρήσιμα και αντικειμενικά κριτήρια (κερδοφορία, αύξηση προσωπικού, ICAP Credit Rating και θέση στον κλάδο).



Αναγνώριση ως "Diamond of the Greek Economy"

Η Συμετάλ ανακηρύχτηκε από την ICAP ως μία από τις πιο υγιώς αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις για το 2015 στην Ελλάδα.



Οικονομική ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση

Βασικός στόχος της Συμετάλ είναι η παραγωγή προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους της. Η Συμετάλ μέσω της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και του έντονου εξαγωγικού της προσανατολισμού, συνεισφέρει σημαντικά στην εθνική οικονομία, ενώ παράλληλα, μέσω των επενδύσεων που πραγματοποιεί σε ετήσια βάση, θέτει τις βάσεις για την επίτευξη Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παράλληλα, οι πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζονται αποτελούν παράγοντα σταθερότητας και προοπτικής.



Επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ

Μέσω της υλοποίησης επενδυτικού προγράμματος ύψους 64,4 εκ. ευρώ κατά το χρονικό διάστημα 2008 – 2015, η Συμετάλ επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση της παραγωγικής της βάσης, μέσα από τον εκσυγχρονισμό και την επέκταση των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων.

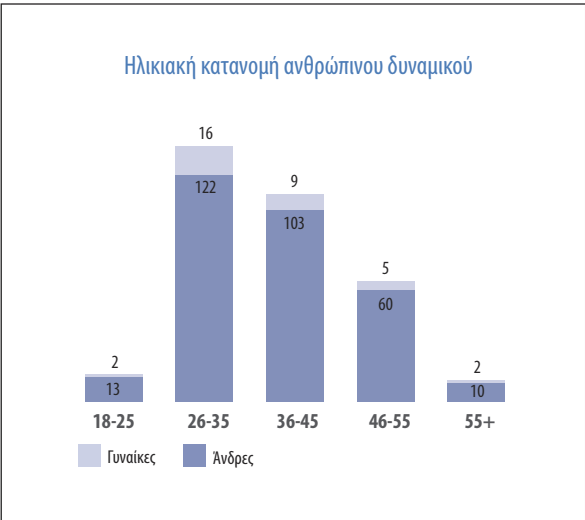
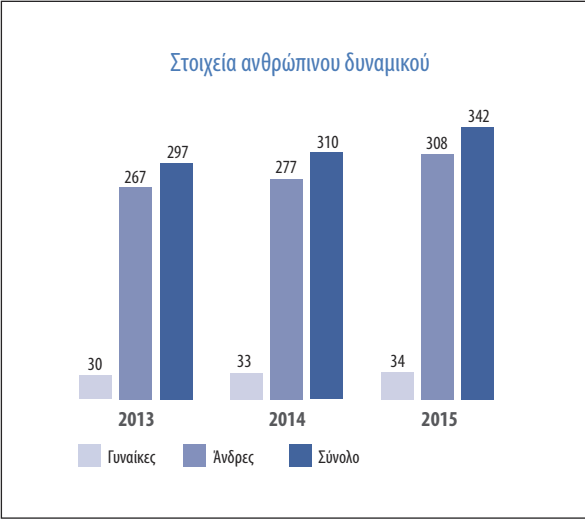
Βασικοί δείκτες επίδοσης	2013	2014	2015
Κύκλος εργασιών (εκ. ευρώ)	173,3	181,3	205,0
Κέρδη προ φόρων (εκ. ευρώ)	6,9	5,5	8,4
Κέρδη μετά από φόρους (εκ. ευρώ)	3,6	3,9	5,3
Επενδυτικό πρόγραμμα (εκ. ευρώ)	2,3	5,0	10,0
Λειτουργικό κόστος (εκ. ευρώ)	166,1	176,6	196,1
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (εκ. ευρώ)	11,2	11,4	12,2
Όγκος πωλήσεων (χιλ. τόνοι)	53,7	57,4	62,7

Η επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ πρόσφατα πραγματοποίησε επενδύσεις συνολικού ύψους 7 εκ. ευρώ για παραγωγή λακαρισμένου αλουμινόχαρτου. Το επενδυτικό πρόγραμμα περιελάμβανε την εγκατάσταση λακαριστικής μηχανής 3 σκαφών, κοπτικής μηχανής λακαρισμένου αλουμινόχαρτου, γκοφραριστικής μηχανής, μαντρενοκοπτικού, καθώς και κτιριακές εγκαταστάσεις και μετακαύστη (after burner).

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Η Συμετάλ αναγνωρίζει τη σημασία της συμβολής των ανθρώπων της στη μέχρι σήμερα επιτυχημένη επιχειρηματική της πορεία. Στο πλαίσιο αυτό λαμβάνεται μέριμνα για τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων με υπευθυνότητα, εφαρμόζοντας πολιτική ίσων ευκαιριών, αποφυγής κάθε είδους διάκρισης και σεβασμού στα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα.

Στο τέλος του 2015 ο συνολικός αριθμός εργαζομένων ανήλθε σε 342 άτομα (308 άνδρες και 34 γυναίκες), παρουσιάζοντας αύξηση κατά 10% περίπου σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Σημαντικό είναι το ότι περισσότεροι από τους μισούς εργαζομένους (57%) προέρχονταν από τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται η επιχειρησιακή μονάδα (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας, Εύβοιας, Θήβας, Λιβαδειάς, Ασπρόπυργου, Ελευσίνας, Μάνδρας και Μεγάρων).



Το σύνολο των εργαζομένων (100%) καλύπτεται από συμβάσεις εργασίας και απασχολείται με σχέση πλήρους απασχόλησης. Κατά το 2015 δεν απασχολήθηκαν εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)	2013	2014	2015
Άνδρες	267	277	308
Γυναίκες	30	33	34
Συνολικό προσωπικό	297	310	342
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	34	21	20
Προσλήψεις	48	34	52
Απασχολούμενο προσωπικό άλλων εθνικοτήτων και μειονοτήτων	10	11	10
Εργαζόμενοι τρίτων	10	16	32

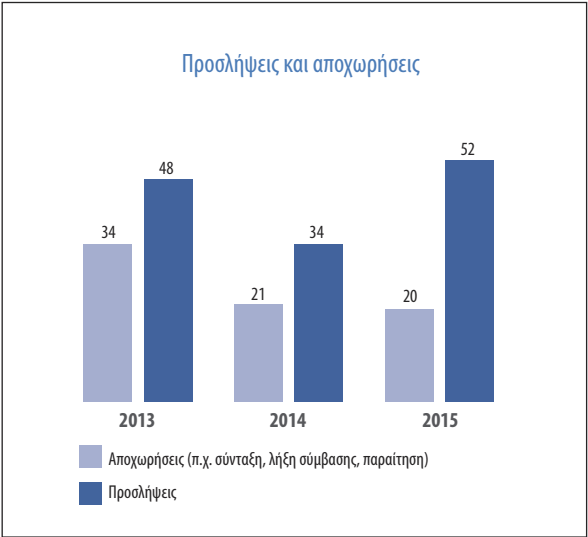
Θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	9	0	9
Διευθυντές	12	1	13
Ανώτερα στελέχη	28	3	31
Διοικητικό προσωπικό	55	25	80
Εργατικό προσωπικό	213	5	218
Σύνολο*	308	34	342

* Τα μέλη του Δ.Σ. δεν συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Συμετάλ

Η Συμετάλ εφαρμόζει πρακτικές δίκαιης ανταμοιβής των εργαζομένων της, ενώ παρέχει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης, σεβόμενη τη διαφορετικότητα και τα διεθνώς προστατευόμενα ανθρώπινα δικαιώματα.

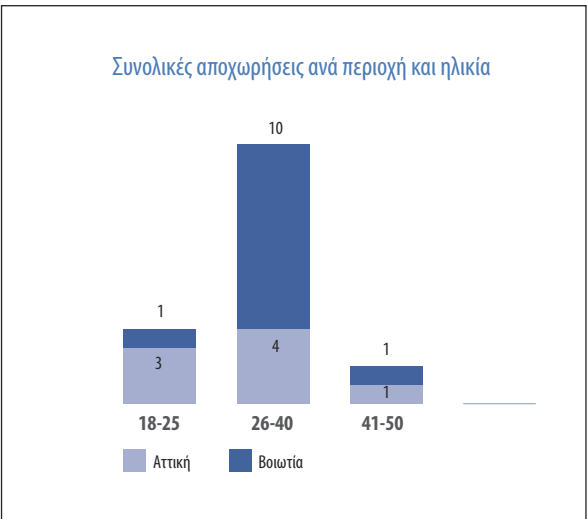
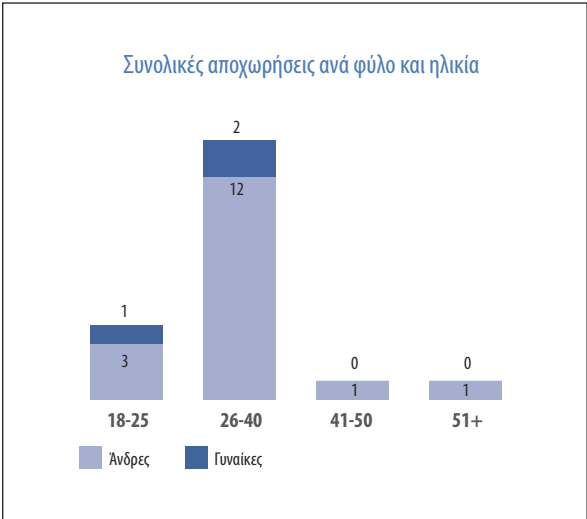
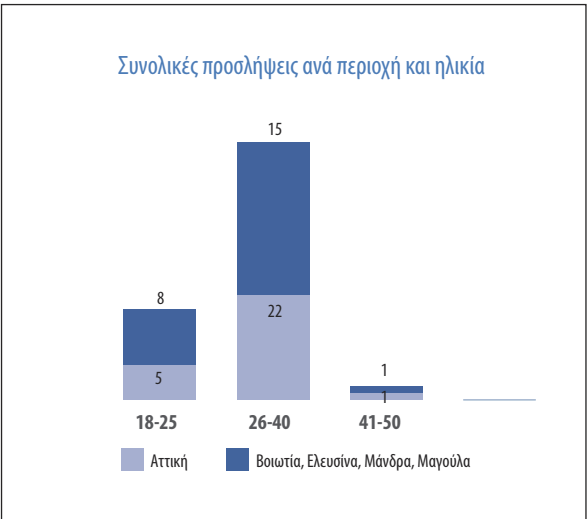
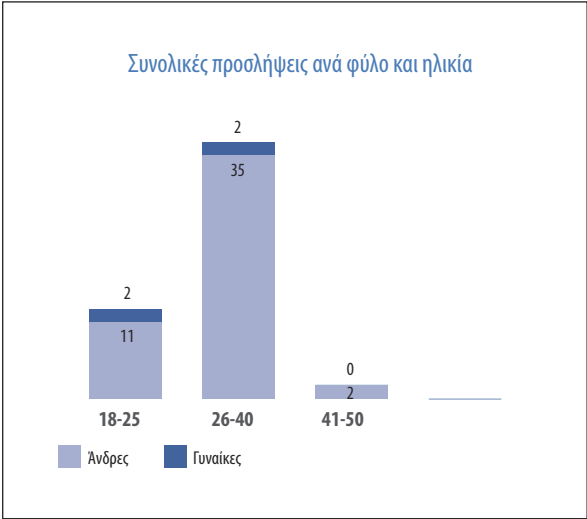
Κινητικότητα εργαζομένων

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων ετών, η Συμετάλ προσλαμβάνει περισσότερους εργαζόμενους από εκείνους που αποχωρούν. Στο πλαίσιο αυτό, το 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 52 προσλήψεις εργαζομένων και 20 αποχωρήσεις (7 οικειοθελείς αποχωρήσεις και 8 λήξεις συμβάσεων), οδηγώντας σε θετικό ισοζύγιο αναφορικά με το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό.





Επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ



Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων	2015
Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31/12)	15,20%
Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31/12)	5,85%

Εκπαίδευση εργαζομένων

Η Συμετάλ μεριμνά για την ανάπτυξη και εκπαίδευση των ανθρώπων της, παρέχοντας σημαντικές δυνατότητες για προσωπική και επαγγελματική εκπαίδευση και εξέλιξη. Κατά το 2015 το 65% των εργαζομένων εκπαιδεύτηκε τουλάχιστον μία φορά.

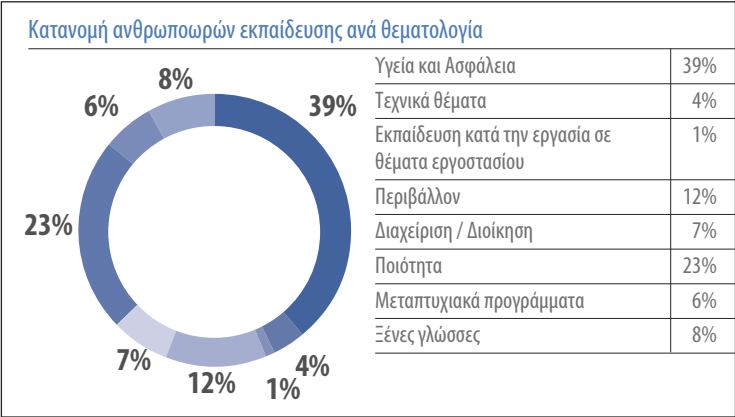
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)	2013	2014	2015
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	940	2.266	1.803
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που παρακολούθησε τουλάχιστον μία εκπαίδευση	330	1.094	863
Ποσοστό εργαζομένων που παρακολούθησε τουλάχιστον μία εκπαίδευση	52%	92%	65%

Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας

Θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης 2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	80,5	2,5	83
Ανώτερα στελέχη	156,5	45	201,5
Διοικητικό προσωπικό	520	114	634
Εργατικό προσωπικό	881	3,5	884,5
Σύνολο	1.638	165	1.803

Πραγματοποιείται τακτική αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων καθώς και διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών, με σκοπό την αναπροσαρμογή τους, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες.

Παράλληλα, η Συμετάλ παρέχει εκπαιδεύσεις και στο προσωπικό τρίτων, με σκοπό την τήρηση του επιπέδου προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας σε υψηλά επίπεδα.





Επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ

Πρόσθετες παροχές

Η Συμετάλ φροντίζει για τη συνεχή και ουσιαστική βελτίωση του εργασιακού της περιβάλλοντος με πρόσθετες ειδικές παροχές, όπως:

- Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη έναντι κινδύνων ζωής και υγείας
- Δωρεάν προληπτικός ιατρικός έλεγχος
- Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με μισθωμένα εταιρικά αυτοκίνητα
- Παροχή δανείων και χρηματικών διευκολύνσεων.

Επιπρόσθετα, πέραν των παραπάνω, με σκοπό την υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους, προσφέρονται και οι ακόλουθες παροχές:

- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης (περίθαλψη και αποζημίωση)
- Τράπεζα αίματος για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους
- Επιβράβευση των παιδιών εργαζομένων που έχουν εισαχθεί σε ΑΕΙ με φορητό υπολογιστή
- Χριστουγεννιάτικη παιδική εορτή και παιδικές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων
- Χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη (κυρίως υγείας) πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού
- Βράβευση εργαζομένων με 25 έτη εργασίας στην Εταιρία
- Ετήσιο Χριστουγεννιάτικο δείπνο για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους
- Προσκλήσεις για το Χριστουγεννιάτικο πρόγραμμα του Μουσείου Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας για τα παιδιά των εργαζομένων.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων καθώς και των συνεργατών μας (εργολάβων ή επισκεπτών) αποτελεί αδιαμφισβήτητη προτεραιότητα για τη Συμετάλ. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007.

Σε ετήσια βάση υλοποιείται συγκεκριμένο πρόγραμμα επενδύσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο. Το 2015 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις και ενέργειες:

- Επαναπιστοποίηση του συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001:2007
- Έκδοση εγχειριδίου "Εγχειρίδιο Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία"
- Δημιουργία αφισών με περιεχόμενο σχετικό με την Υγεία και Ασφάλεια, για τη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων
- Χωροθέτηση δικτύου πεζοδιαδρόμων στο σύνολο της εγκατάστασης, με σκοπό την άνετη και ασφαλή κυκλοφορία εργαζομένων και επισκεπτών
- Έναρξη συστήματος ευταξίας και καθαριότητας (5S).

Εγχειρίδιο Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία

Το 2015 πραγματοποιήθηκε έκδοση εγχειριδίου για την Ασφάλεια και Υγεία στον εργασιακό χώρο. Στόχος του εγχειριδίου είναι να παρέχει βασικές οδηγίες και κανόνες για καλές πρακτικές σε θέματα που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια και αφορούν άμεσα κάθε εργαζόμενο, όπως σωστή χρήση των μέσων ατομικής προστασίας, πυροπροστασία, εργασία σε ύψη, χρήση επικίνδυνων υλικών κ.λπ. Με τον τρόπο αυτό μειώνονται οι πιθανότητες συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας που μπορεί να προέλθουν από ελλιπή πληροφόρηση.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2013	2014	2015
Επενδύσεις για θέματα Υγείας και Ασφάλειας (χιλ. ευρώ)	504	591	256
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας	424	830	711
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας	140	421	322
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Επαγγελματικές ασθένειες	0	0	0
Συμβάντα με απολεσθείσες εργατοώρες (LTI – Lost Time Incidents)	9	7	3
Συμβάντα χωρίς απουσία	16	6	16
Συνολικός αριθμός συμβάντων (TRI - Total Reported Incidents)	25	13	19
Δείκτης τραυματισμών (IR – Injury Rate)	7	3,6	4,7
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR – Occupational Disease Rate)	0	0	0
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR – Lost Day Rate)	50,9	80,4	44
Δείκτης απουσιασμού (AR – Absentee Rate)	407,3	643,4	352,3
Δείκτης συχνότητας συνολικών συμβάντων	34,9	17,8	23,5
Δείκτης συχνότητας συμβάντων με χαμένες εργατοώρες	12,6	9,6	3,7
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων με χαμένες εργατοώρες	407,3	402	220
Έλεγχοι ασφαλούς συμπεριφοράς	94	182	115
Αριθμός ανθρωποωρών εργασίας	714.962	728.578	808.335
Αριθμός ανθρωποημερών εργασίας (ανθρωποώρες / 8 ώρες εργασίας την ημέρα)	89.370	91.072	101.047
Απολεσθείσες ημέρες λόγω ατυχημάτων	182	293	178

Στη σελίδα 124 του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015, παρατίθενται οι τύποι υπολογισμού των δεικτών.





Επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η Συμετάλ αναγνωρίζει την προστασία του περιβάλλοντος ως προτεραιότητα και για το λόγο αυτό προβαίνει σε ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της. Επίσης, εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001:2004 και EMAS.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	2013	2014	2015
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	37.932	39.544	42.390
Κατανάλωση νερού (m³)	31.738	29.245	30.687
Άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	2.208	2.656	2.797
Έμμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	33.380	32.425	27.553

Με σκοπό την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, διοργανώνονται σχετικά σεμινάρια ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Το 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 219 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Δείκτες εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης	2013	2014	2015
Αριθμός συμμετοχών εργαζομένων	182	197	148
Ώρες εκπαίδευσης	112	197	219

Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας

Με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας, πραγματοποιούνται επενδύσεις και παρεμβάσεις οι οποίες έχουν ως αποτέλεσμα σημαντική εξοικονόμηση. Κατά το 2015 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες παρεμβάσεις:

- Αλλαγή διαδικασιών ανόπτησης στο εργοστάσιο Οινοφύτων για μείωση της κατανάλωσης φυσικού αερίου. Παρά την αύξηση κατά 5% της παραγωγής του εργοστασίου, υπήρξε μείωση 32% της συνολικής κατανάλωσης φυσικού αερίου, με αποτέλεσμα την μείωση των άμεσων εκπομπών του εργοστασίου κατά 239 τόνους CO₂.
- Συνεχίστηκε η σταδιακή αντικατάσταση των λαμπτήρων φθορισμού (που περιέχουν Hg) με λαμπτήρες τύπου LED, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί για το εργοστάσιο της Μάνδρας εντός του 2016, μειώνοντας τη σχετική κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος έως και 80%.
- Εγκατάσταση συστήματος “Lower Explosive Limit (LEL)” στις λαμιναριστικές / λακαριστικές μηχανές του εργοστασίου της Μάνδρας, μέσω του οποίου αναμένεται εξοικονόμηση κατανάλωσης φυσικού αερίου έως και 10%.

Διαχείριση αποβλήτων

Όσον αφορά στη διαχείριση των αποβλήτων, στόχος μας είναι η εστίαση κατά προτεραιότητα σε μέτρα πρόληψης της παραγωγής τους και στη συνέχεια σε μέτρα διαχείρισής τους, όπως η επαναχρησιμοποίηση και η ανακύκλωση των αποβλήτων, ή η αξιοποίηση/ανάκτηση ενέργειας. Όλα τα απόβλητα, η Συμετάλ τα προωθεί σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες προς διαχείριση (και η συνήθης μέθοδος διαχείρισης των αποβλήτων είναι η ανακύκλωση).

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες και η ανάπτυξη συνεργιών αμοιβαίου οφέλους αποτελούν βασικούς άξονες της φιλοσοφίας της Συμετάλ αναφορικά με τη συνεργασία της με τις τοπικές κοινωνίες.

Στο πλαίσιο αυτό και με σκοπό την ενίσχυση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, σημαντικό μέρος των αναγκών της επιχειρησιακής μονάδας σε ανθρώπινο δυναμικό καλύπτεται από ανθρώπους της τοπικής κοινωνίας. Συγκεκριμένα, το 2015 το 57% των εργαζομένων της Συμετάλ προήλθε από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας, Εύβοιας, Θήβας, Λιβαδειάς, Ασπρόπυργου, Ελευσίνας, Μάνδρας και Μεγάρων).

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης και φύλο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αττική	132	14	146
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας, Εύβοιας, Θήβας, Λιβαδειάς, Ασπρόπυργου, Ελευσίνας, Μάνδρας και Μεγάρων	176	20	196

Παράλληλα, επιδιώκοντας την ενδυνάμωση της επιχειρηματικότητας σε τοπική κλίμακα, επιλέγονται, όπου αυτό είναι εφικτό, προμηθευτές από την τοπική κοινότητα, ενώ η εντοπιότητα προσμετράται θετικά κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών. Το 2015 η Συμετάλ συνεργάστηκε συνολικά με 1.109 προμηθευτές, από τους οποίους οι 879 ήταν εθνικής εμβέλειας. Η συνολική αξία πληρωμών προς τους προμηθευτές το 2015 ανήλθε σε 142,6 εκ. ευρώ.

Κατηγορία προμηθευτών	2014 (αριθμός)	2015 (αριθμός)
Διεθνείς	227	230
Εθνικής εμβέλειας	937	879
Τοπικοί προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)	40	88
Σύνολο	1.164	1.109

Η Συμετάλ μεριμνά για την υποστήριξη τόσο της τοπικής κοινωνίας σε διάφορες ανάγκες της, όσο και σε ευρύτερο επίπεδο, αναλαμβάνοντας δράσεις που αφορούν στην κοινωνία, στο περιβάλλον και στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Ενδεικτικά οι κυριότερες δράσεις της Εταιρίας για το 2015 είναι οι ακόλουθες:

- Υποστήριξη των δράσεων και προγραμμάτων της ΜΚΟ «Κιβωτός του Κόσμου».
- Συγκέντρωση τροφίμων, ειδών ένδυσης, παιχνιδιών και βιβλίων, τα οποία απεστάλησαν στην Ιερά Μητρόπολη Θηβών και Λιβαδειάς με σκοπό την στήριξη άπορων οικογενειών και ιδρυμάτων της ευρύτερης περιοχής της Βοιωτίας.

Επιπλέον η Συμετάλ υποστηρίζει το θεσμό της εθελοντικής αιμοδοσίας, εφαρμόζοντας πρόγραμμα εθελοντικής αιμοδοσίας για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους.



Elval Colour

Η Elval Colour Α.Ε., θυγατρική της Ελβάλ, είναι μια δυναμική ελληνική εταιρία που δραστηριοποιείται στην παραγωγή και πώληση μιας ολοκληρωμένης γκάμας προϊόντων και λύσεων για το κέλυφος του κτιρίου.

Στο εργοστάσιο της Εταιρίας στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας βρίσκονται οι γραμμές παραγωγής των σύνθετων πάνελ αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές, εφαρμογές εταιρικής ταυτότητας και σήμανσης και εφαρμογές στον τομέα μεταφορών και ναυπηγικής. Προσφέρεται επίσης μια μεγάλη ποικιλία βαμμένων ταινιών και φύλλων αλουμινίου για υδρορροές, ρολά παρθύρων, προσόψεις κτιρίων, οροφές, εσωτερικές και εξωτερικές καλύψεις και πλειάδα γενικών εφαρμογών για αρχιτεκτονικές λύσεις και ειδικές κατασκευές.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Elval Colour παρέχονται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας: <http://www.elval-colour.com>



Ειδικότερα, η Elval Colour παρέχει στους μεγαλύτερους κατασκευαστές ειδικών αρχιτεκτονικών εφαρμογών ολοκληρωμένες ομάδες προϊόντων, όπως τα βαμμένα φύλλα και ταινίες orofe® για κατασκευή οροφών, τις ταινίες και εξαρτήματα Ydoral® για τις υδρορροές, καθώς και βαμμένες ταινίες και φύλλα αλουμινίου για φεγγίτες, εφαρμογές σκιαδίων και συστημάτων σκίασης, αυλακωτών φύλλων Elval ENF Corrugated®, διάτρητων ρόλων και φύλλων Elval ENF Perforated®, συμπαγή φύλλα αλουμινίου για επενδύσεις όψεων Elval ENF®, καθώς και σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®. Η Elval Colour καλύπτει έτσι όλη την γκάμα προϊόντων βαμμένου αλουμινίου για το κέλυφος ενός κτιρίου δίνοντας μεγάλη έμφαση στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος αυτού. Με αυτό το πλήρες σύνολο προϊόντων η Εταιρία έχει ως στόχο να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις που να μπορούν να υλοποιήσουν το αρχιτεκτονικό όραμα, συμμετέχοντας δυναμικά στη δημιουργία καινοτόμων αρχιτεκτονικών χώρων με κεντρικό πυρήνα την υψηλή ποιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Τα προϊόντα της Elval Colour προσφέρονται σε μία μεγάλη ποικιλία βασικών χρωμάτων και συστημάτων βαφής με δυνατότητα παραγγελίας εξατομικευμένων κατά περίπτωση αποχρώσεων, επεξεργασμένων σε ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια και βαμμένων κατάλληλα έτσι ώστε να καλύπτουν τις πολυποίκιλες ανάγκες και απαιτήσεις των πελατών.



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ



Η Elval Colour έχει έντονο εξαγωγικό χαρακτήρα, με το 90,5% των πωλήσεων της να πραγματοποιείται εκτός Ελλάδας με κυριότερες αγορές αυτές της Γερμανίας, της Ιταλίας, της Πολωνίας, της Γαλλίας, της Σιγκαπούρης, της Ινδίας και της Κίνας. Είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου (European Aluminium Association) με θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο του κλάδου δόμησης καθώς και της European Coil Coating Association, όπου κατέχει επίσης θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και ενεργή συμμετοχή στις τεχνικές επιτροπές προσδιορισμού των ευρωπαϊκών προδιαγραφών για την υγρή βαφή του αλουμινίου. Η Elval Colour εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 και OHSAS:18001.

Αναγνωρίζοντας πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την Εταιρική Υπευθυνότητα, η Elval Colour έχει καθορίσει συγκεκριμένους τομείς δράσης, όπου σχεδιάζει και υλοποιεί σχετικά προγράμματα. Μεταξύ άλλων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η μέριμνα για τον εργαζόμενο, η Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η προσφορά προς την κοινωνία, αποτελούν βασικές αξίες και κύριες προτεραιότητες για την Elval Colour.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Επενδύουμε συστηματικά στους ανθρώπους μας, δίνοντας μεγάλη έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξή τους. Επιπρόσθετα, η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους αποτελεί βασική προτεραιότητα της εταιρίας μας.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)

2015

Συνολικό προσωπικό	58
Άνδρες	49
Γυναίκες	9
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	0
Προσλήψεις	4
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	20
Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων	1

Το 2015 ο συνολικός αριθμός εργαζομένων της Elval Colour ανήλθε σε 58 άτομα, από τα οποία το 35% προέρχεται από την τοπική περιοχή.

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2015

	18-25	26-35	36-45	46-55	55+
Άνδρες	1	14	22	8	4
Γυναίκες	0	3	6	0	0
Σύνολο	1	17	28	8	4



Elval Colour

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Κορυφαία προτεραιότητα για την Elval Colour αποτελεί η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, η Elval Colour:

- εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007)
- δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε συναφή θέματα
- υλοποιεί μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα σε έργα και μέσα προστασίας με σκοπό την πρόληψη και τη συνεχή της βελτίωση στον τομέα αυτό.

Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται μια σειρά από σχετικά προγράμματα και δράσεις, όπως:

- Εισαγωγή Διαδικασιών Lockout-Tagout στη λειτουργία του εργοστασίου
- Εκπαίδευση 5S Safety walks
- Συστηματική εφαρμογή επέκταση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας που προβλέπει το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
- Συνεχιζόμενη εκπαίδευση προσωπικού στην Υγεία και Ασφάλεια
- Εντατικοποίηση των ελέγχων Υγείας και Ασφάλειας (audits) και της καταγραφής των παραλίγο ατυχημάτων
- Αναβάθμιση συστημάτων πυρασφάλειας.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2015
Δαπάνες και επενδύσεις για θέματα Υγείας και Ασφάλειας (σε εκ. ευρώ)	0,11
Ώρες εκπαίδευσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας	116
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	2,0
Συνολικός αριθμός συμβάντων ασφαλείας	5
Συνολικός αριθμός συμβάντων με ημέρες απουσίας	0
Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας	0
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας	0
Απολεσθείσες ημέρες λόγω ατυχημάτων	0
Συνολικές ανθρωποημέρες εργασίας	15.976

Περιβάλλον

Φροντίζουμε η επιχειρηματική μας ανάπτυξη να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και να λειτουργούμε με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης, τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο με σκοπό τη βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Αποδεικνύοντας, έμπρακτα τη δέσμευσή μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) και επενδύουμε σε νέες υποδομές με σκοπό τη συνεχή μας βελτίωση στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.



Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, επιδιώκουμε να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε. Για το λόγο αυτό, η Elval Colour βρίσκεται πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και σε συνεχή συνεργασία, καθώς:

- καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό, από ανθρώπους της τοπικής κοινωνίας
- δίνει προτεραιότητα και επιλέγει να συνεργάζεται, όπου αυτό είναι εφικτό, με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας
- υποστηρίζει συστηματικά διάφορες οργανώσεις, σχολεία και λοιπούς τοπικούς φορείς, ενώ παράλληλα προγραμματίζει και υλοποιεί δράσεις συνεισφοράς οι οποίες για το 2015 ενδεικτικά είναι:
 - δράσεις χορηγικού χαρακτήρα (χορηγία προϊόντων σε πολυτεχνικές σχολές για τη λειτουργία εργαστηρίων πρακτικής άσκησης όπως π.χ. στη Σχολή Αρχιτεκτόνων Μηχανικών στο Ηράκλειο Κρήτης)
 - χορηγίες ερευνητικών κέντρων για την ανάπτυξη συστημάτων του κλάδου και εκπαίδευσης φοιτητών
 - δράσεις εθελοντισμού εργαζομένων
 - δωρεάν εκπαίδευση στο Μετσόβιο Πολυτεχνείο σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
 - διοργάνωση και/ή χορηγίες εγχώριων αλλά και διεθνών συνεδρίων με επίκεντρο την αειφορία στον κλάδο κατασκευών (π.χ. χορηγίες στις ετήσιες συνελεύσεις της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου)
 - στρατηγική συμφωνία με τον ΣΕΚΑ (Σύλλογο Ελλήνων Κατασκευαστών Αλουμινίου) για την υποβοήθηση της επιχειρηματικότητας με εκπαίδευση σε νέους τομείς που αφορούν το αλουμίνιο πέρα από το κούφωμα
 - χορηγία των φυλακών ανηλίκων στον Αυλώνα για την πιστοποίηση των νέων σε εγκατάσταση συστημάτων αλουμινίου
 - χορηγία τοπικής ομάδας καλαθοσφαίρισης
 - χορηγίες εξοπλισμού σε τοπικά σχολεία
 - συμμετοχή σε κοινωνικές/αθλητικές εκδηλώσεις όπως ο Μαραθώνιος της Αθήνας.



Βεπάλ Α.Ε.

Η εταιρία με την επωνυμία «Βεπάλ Ανώνυμη Εταιρία, Βιομηχανία Επεξεργασίας Αλουμινίου» δημιουργήθηκε τον Μάιο 2015 με την απόσχιση του κλάδου «**βαφής ταινιών αλουμινίου για αρχιτεκτονικές χρήσεις**» από την εταιρία Ελβάλ Α.Ε.

Η μονάδα παραγωγής της Εταιρίας βρίσκεται στη Θήβα και διαθέτει εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας. Στο εργοστάσιο στη Θήβα πραγματοποιείται βαφή ταινιών και φύλλων αλουμινίου με υγρή και ηλεκτροστατική βαφή για χρήση σε αρχιτεκτονικές και βιομηχανικές εφαρμογές, στην αυτοκινητοβιομηχανία και στη συσκευασία τροφίμων. Η συνολική ετήσια παραγωγική δυναμικότητα του εργοστασίου φτάνει τους 31.000 τόνους. Η μονάδα λειτουργεί με σύστημα ολικής περιβαλλοντικής διαχείρισης και τεχνολογία εξουδετέρωσης αέριων ρύπων και πλήρους ανακύκλωσης υγρών αποβλήτων.

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 και OHSAS:18001:2007.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Η Βεπάλ αναγνωρίζει τη σημαντική συμβολή των ανθρώπων της και φροντίζει για την υπεύθυνη διαχείριση και ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της. Το 2015 ο συνολικός αριθμός εργαζομένων της Βεπάλ ανήλθε σε 91 άτομα, από τα οποία το 81% προέρχεται από την τοπική περιοχή.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)

2015

Συνολικό προσωπικό	91
Άνδρες	83
Γυναίκες	8
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	3
Προσλήψεις	7
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία	74
Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων	2

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Κορυφαία προτεραιότητα για την Εταιρία αποτελεί η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Η δέσμευση της Εταιρίας αποτυπώνεται και έμπρακτα μέσω της εφαρμογής πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τα πρότυπο OHSAS:18001:2007.

Η Διοίκηση της Βεπάλ δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια και στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται μία σειρά από σχετικά προγράμματα και δράσεις, όπως:

- Η διαρκής κατάρτιση του προσωπικού της σε θέματα ασφάλειας, υγείας και πυρασφάλειας.
- Η εκπόνηση εγχειριδίου ασφάλειας, υγείας και προστασίας του περιβάλλοντος.
- Ο συνεχής εμπλουτισμός των εφαρμοζόμενων διαδικασιών της Εταιρίας με οδηγίες ασφαλούς εργασίας.
- Η υλοποίηση στοχευμένων δράσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας (π.χ. προστασία από θόρυβο, βελτίωση συστημάτων εξαερισμού, κ.λπ.).
- Η συνεχής ενθάρρυνση του προσωπικού για την κατάθεση προτάσεων βελτίωσης των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας, μέσω της εφαρμογής σχετικού προγράμματος συλλογής προτάσεων και επιβράβευσης.
- Η διενέργεια τακτικών και έκτακτων επιθεωρήσεων ασφάλειας και υγείας από μία διευρυμένη βάση του στελεχιακού δυναμικού της Εταιρίας.
- Η πρόσκληση εξωτερικών φορέων ελέγχου των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2013	2014	2015
Ώρες εκπαίδευσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας	430	35	198
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	4,9	0,4	2,2
Συνολικός αριθμός συμβάντων ασφαλείας	3	6	7
Συνολικός αριθμός συμβάντων με ημέρες απουσίας	2	0	3
Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας	8,7	0	13,5
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας	13,7	0	23
Απολεσθείσες ημέρες λόγω ατυχημάτων	3	0	5
Συνολικές ανθρωποημέρες εργασίας	218.866	210.667	221.539

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί μία από τις βασικές προτεραιότητες της επιχειρησιακής μονάδας. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ενώ παράλληλα υλοποιούνται προγράμματα για τη βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	2013	2014	2015
Επενδύσεις/δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (σε εκ. ευρώ)	0,96	0,99	0,74
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	10.176	10.085	10.963
Κατανάλωση νερού (m³)	14.147	5.112	5.918
Κατανάλωση νερού ανά τόνο προϊόντος (m³/tn προϊόντος)	0,44	0,16	0,18
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (tn)	4.456	5.242	6.210
Εκπομπές CO ₂ ανά τόνο προϊόντος (tn CO ₂ /tn προϊόντος)	140	164	187
Συνολικές εκπομπές NO _x (tn)	3.345	3.935	4.662
Συνολικές εκπομπές SO _x (tn)	0	0	0
Συνολικές εκπομπές VOCs (tn)	18,97	21,50	21,45

Η παραγωγική μονάδα στη Θήβα αποτελεί ένα από τα πρώτα εργοστάσια στην Ελλάδα που λειτουργούν με πλήρες σύστημα ανακύκλωσης υγρών αποβλήτων.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Εταιρία αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής συνεισφοράς, ιδιαίτερα στις τοπικές κοινωνίες, όπου δραστηριοποιείται. Αναλαμβάνοντας κοινωνική δράση με γνώμονα το κοινό συμφέρον, η Βεπάλ προγραμματίζει και υλοποιεί δράσεις συνεισφοράς οι οποίες αφορούν στους ακόλουθους βασικούς τομείς:

- απασχόληση εργαζομένων από την τοπική κοινωνία
- υποστήριξη της τοπικής επιχειρηματικότητας μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργείων / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες
- κοινωνικές δράσεις (χορηγικού χαρακτήρα).





Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα

Η πελατοκεντρική λειτουργία και φιλοσοφία

βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες μας

Εφαρμόζουμε

πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

Εστιάζουμε

στην παροχή υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών

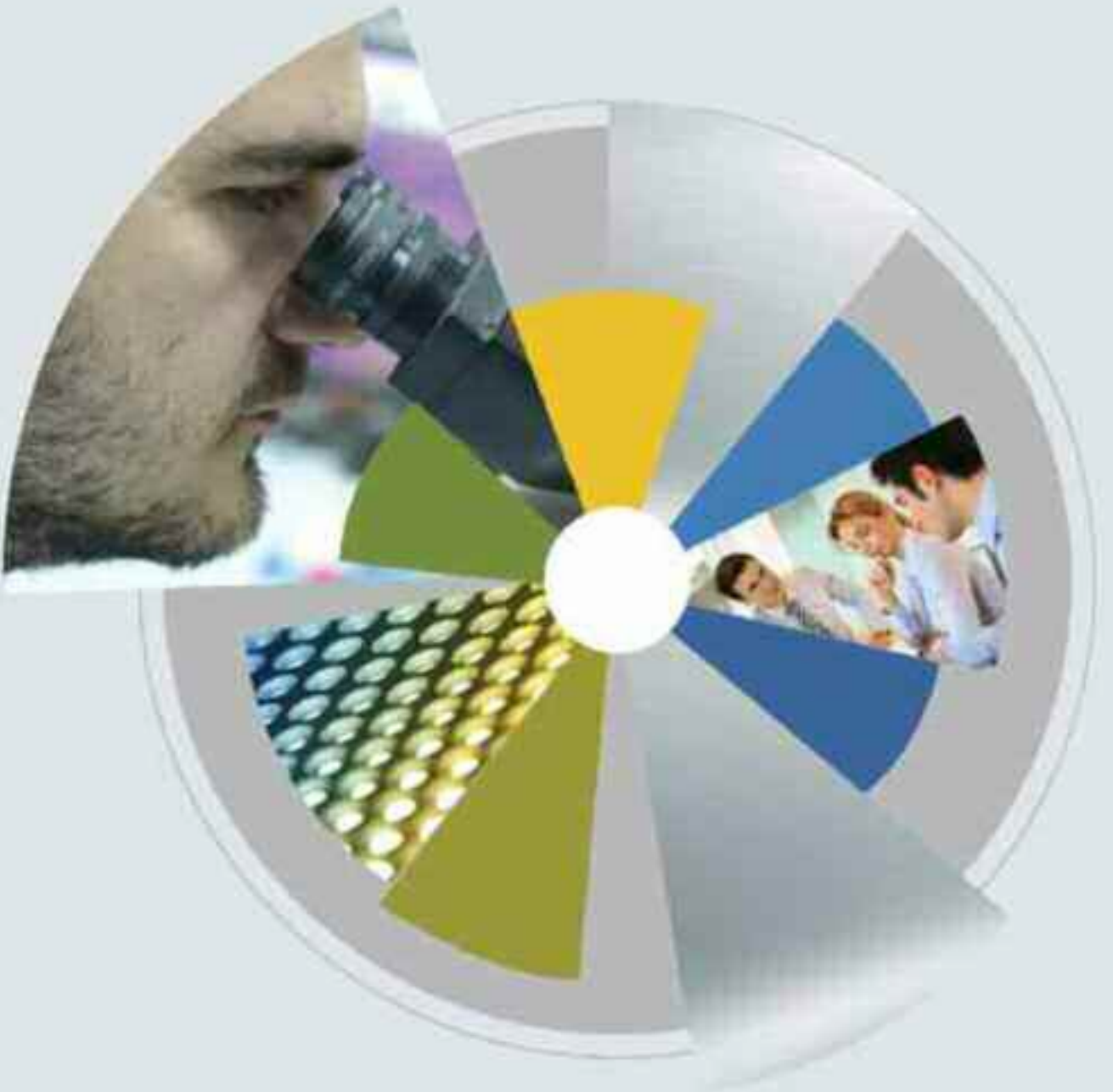
Καλλιεργούμε μακρόχρονιες σχέσεις

εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας

Φροντίζουμε

για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των πελατών μας και
τη μείωση των χρόνων παράδοσης

ΕΣΤΙΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ



“ Βρισκόμαστε σε συνεχή επαφή με τους πελάτες μας και σε συνεργασία μαζί τους, εντοπίζοντας τις ανάγκες τους και προτείνοντας λύσεις με κύριο γνώμονα την ικανοποίηση και την εξυπηρέτησή τους. Αποτέλεσμα αυτών των στρατηγικών μας δράσεων, το οποίο και αποτελεί πραγματική ανταμοιβή για μας, είναι το υψηλό επίπεδο ικανοποίησης των πελατών μας ”



Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα

Διαχείριση σχέσεων με τους πελάτες

Με ανταγωνιστικό πλεονέκτημα τη διασφάλιση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων και των λύσεων που προσφέρει, αλλά και τον επαγγελματισμό, την αξιοπιστία, το πάθος και την υψηλή εξειδίκευση των ανθρώπων, η Ελβάλ είναι σε θέση να χτίζει στιβαρούς δεσμούς συνεργασίας με τους πελάτες της σε ολόκληρο τον κόσμο.

Η Ελβάλ καταβάλλει κάθε προσπάθεια με σκοπό την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών της και την αρτιότερη εξυπηρέτησή τους προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις. Η υψηλή ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών της, σε συνδυασμό με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζεται, τους σύντομους χρόνους παράδοσης και την παροχή εξατομικευμένων λύσεων (tailor-made solutions), συνεισφέρουν στο στόχο αυτό.

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας για καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών

Σε ορισμένους κλάδους και δραστηριότητες, η διαχείριση των αποθεμάτων και η ακριβής παράδοση από πλευράς χρόνου (just in time) αποτελούν παράγοντες μεγάλης σημασίας για τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων, καθώς με τη σειρά τους επηρεάζουν άλλες διαδικασίες και διεργασίες τους.

Μέρος της στρατηγικής της Ελβάλ αναφορικά με την εφοδιαστική αλυσίδα, την παραγωγή και την εξυπηρέτηση των πελατών, είναι η δημιουργία μαζί με τους πελάτες της, μίας στενής συνεργασίας βασισμένης στη ανταλλαγή προβλέψεων μεταξύ των μελών της αλυσίδας. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα μείωση των αποθεμάτων, καλύτερη εξυπηρέτηση πελατών και συντομότερους χρόνους παράδοσης. Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η Ομάδα Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας της Ελβάλ, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Προγραμματισμού Παραγωγής, έχουν καθιερώσει και εφαρμόζουν συγκεκριμένες διαδικασίες και εργαλεία, μέσω των οποίων επιτυγχάνονται βέλτιστοι χρόνοι παραγωγής και άμεση ανταπόκριση σε αιτήματα πελατών αναφορικά με αλλαγές στις διαστάσεις των προϊόντων και τις ποσότητες που χρειάζονται.

Επιπρόσθετα, πελάτες που μπορούν να δίνουν ακριβείς πληροφορίες προβλέψεων μπορούν και να αποκομίζουν τα οφέλη της βελτιωμένης εξυπηρέτησης. Ειδικότερα, η Εταιρία χρησιμοποιεί τις προβλέψεις για τον προγραμματισμό παραγωγής των απαραίτητων αποθεμάτων ημι-ετοίμων. Στη συνέχεια, όταν γίνονται διαθέσιμες οι προδιαγραφές των τελικών προϊόντων, το απόθεμα ημι-ετοίμων χρησιμοποιείται για τη παραγωγή των τελικών προϊόντων, τα οποία έτσι παράγονται σε πολύ μικρότερους χρόνους απ' όση ήταν προηγουμένως δυνατό. Αξίζει να σημειωθεί ότι για κάποια προϊόντα, οι χρόνοι παραγωγής έχουν μειωθεί έως και 50%.

Υψηλή ικανοποίηση πελατών

Για την Ελβάλ είναι ιδιαίτερα σημαντική η υψηλή ικανοποίηση των πελατών της. Με σκοπό τον εντοπισμό του βαθμού ικανοποίησης των πελατών, πραγματοποιείται ανά δύο έτη σχετική έρευνα, σε συνεργασία με εξειδικευμένη ανεξάρτητη εταιρία.

“ Διενεργούμε τακτικά έρευνες ικανοποίησης πελατών ”

Τα αποτελέσματα της πιο πρόσφατης έρευνας (2014), παρουσιάζουν υψηλά επίπεδα ικανοποίησης τόσο για τους πελάτες εσωτερικού, όσο και εξωτερικού. Τα δύο βασικά συμπεράσματα που προέκυψαν είναι:

- Το 85% των πελατών του εξωτερικού και το 100% της εγχώριας αγοράς έχει καλή έως άριστη γνώμη για την Εταιρία. Σε σχέση με την προηγούμενη αντίστοιχη έρευνα (2012), η επίδοση της Εταιρίας είναι βελτιωμένη τόσο για τους πελάτες εξωτερικού όσο και για τους πελάτες εσωτερικού.
- Το 55% των πελατών εξωτερικού και το 70% των πελατών του εσωτερικού πιστεύουν ότι η ποιότητα των προϊόντων της Ελβάλ είναι από καλύτερη έως πολύ καλύτερη σε σχέση με τον ανταγωνισμό.

Με σκοπό τη βελτίωση του επιπέδου πληροφόρησης που λαμβάνουμε από τους πελάτες μας, θα πραγματοποιηθεί αναθεώρηση των ερωτήσεων ικανοποίησης πελατών εντός του 2016.

Οι πελάτες μας αποτιμούν θετικά τις πρακτικές Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζουμε

Στην τελευταία έρευνα ικανοποίησης πελατών που πραγματοποιήθηκε, συμπεριελήφθησαν για πρώτη φορά και ερωτήσεις αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα της Ελβάλ. Τα αποτελέσματα από την ανταπόκριση των πελατών στις ερωτήσεις αυτές, παρουσιάζουν ενδιαφέρον.

Συγκεκριμένα στην ερώτηση αναφορικά με το κατά πόσο θεωρείται σημαντική η ενσωμάτωση αρχών Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Ελβάλ, προέκυψε πως το 58% των πελατών εξωτερικού την θεωρεί αρκετά έως και πολύ σημαντική, ενώ παράλληλα αναδεικνύεται το γεγονός ότι μόνο ένα 10% αξιολόγησε τα θέματα αυτά ως λίγο σημαντικά ή μη σημαντικά (το αντίστοιχο ποσοστό στους πελάτες εσωτερικού ήταν 0%).

Τα αποτελέσματα από την έρευνα αυτή, επιβεβαιώνουν την αντίληψη ότι η δραστηριοποίηση με τρόπο υπεύθυνο, ενσωματώνοντας στην καθημερινή δραστηριότητα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτιμάται θετικά από τους πελάτες και την αγορά και οδηγεί σε πολύπλευρα οφέλη για την Εταιρία και την κοινωνία.

Διαχείριση παραπόνων

Βασική μέριμνα της Εταιρίας είναι η παραγωγή προϊόντων κορυφαίας ποιότητας, η άρτια εξυπηρέτηση των πελατών της και η υψηλή ικανοποίησή τους από τη συνεργασία με την Ελβάλ. Ωστόσο σε κάποιες περιπτώσεις προκύπτουν παράπονα, τα οποία αντιμετωπίζονται ως ευκαιρία για περαιτέρω βελτίωση. Η Ελβάλ εφαρμόζει συστηματική καταγραφή, και διαχείριση των παραπόνων που δέχεται από τους πελάτες της. Μέσα στο 2015, όλα τα παράπονα που δέχτηκε η Εταιρία απαντήθηκαν άμεσα και διαχειρίστηκαν κατάλληλα.

Φροντίζουμε να βελτιωνόμαστε συνεχώς. Σε συνέχεια των αξιολογήσεων των σχολίων των πελατών μας, σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε πρόγραμμα επισκέψεων (στις εγκαταστάσεις των πελατών) με σκοπό την κάλυψη όλων των αναγκών.



Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα

Κορυφαία ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Η Εταιρία πραγματοποιεί σε συνεχή βάση επενδύσεις με σκοπό τη βελτίωση των διαδικασιών παραγωγής και των ελέγχων των προϊόντων της, καθώς και την αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχει, αναδεικνύοντας την υψηλή ποιότητά τους σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

“ Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας διακρίνονται
για την υψηλή τους ποιότητα ”

Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

Η Ελβάλ με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση της ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών, εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις:

- του διεθνούς προτύπου **ISO 9001:2008** για τη Διαχείριση Ποιότητας
- της τεχνικής προδιαγραφής **ISO/TS 16949** για την αυτοκινητοβιομηχανία.



Παρέχουμε προϊόντα κατάλληλα για την αυτοκινητοβιομηχανία (σύμφωνα με τις προδιαγραφές ISO/TS 16949)

Το Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας που εφαρμόζει η Ελβάλ, ήδη από το 2013, έχει πιστοποιηθεί με την τεχνική προδιαγραφή ISO/TS 16949 για την αυτοκινητοβιομηχανία. Η πιστοποίηση αυτή αναγνωρίζεται και γίνεται αποδεκτή σαν σημείο αναφοράς (benchmark) και συγκριτικής αξιολόγησης στη συγκεκριμένη βιομηχανία.

Ο κύριος στόχος της προδιαγραφής ISO/TS 16949 είναι η υποστήριξη της ανάπτυξης συστημάτων διαχείρισης ποιότητας, με απώτερο σκοπό τη συνεχή βελτίωση, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη σφαλμάτων και τη μείωση της απόκλισης και των αποβλήτων στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της Ελβάλ πιστοποιήθηκε για τη παραγωγή προϊόντων έλασης αλουμινίου για την αυτοκινητοβιομηχανία, σηματοδοτώντας και τυπικά την είσοδο της Εταιρίας στην αγορά αυτή. Η επίτευξη αυτής της πιστοποίησης επιβεβαιώνει την στρατηγική της Εταιρίας για συνεχή βελτίωση.

Ασφάλεια τροφίμων

Κάποια από τα προϊόντα της Εταιρίας προορίζονται για τον κλάδο των τροφίμων (όπως foodstock, canstock κ.α.). Η Ελβάλ αναγνωρίζει τη σημασία της προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας των τελικών χρηστών και για το λόγο αυτό εφαρμόζει συγκεκριμένες πρακτικές και διαδικασίες. Συγκεκριμένα:

- Οι χώροι παραγωγής και συσκευασίας προϊόντων τα οποία προορίζονται για χρήση σε συσκευασίες τροφίμων, υπόκεινται σε έλεγχο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22000 για την ασφάλεια τροφίμων.

- Στα τμήματα της Εταιρίας, όπου πραγματοποιείται η επεξεργασία / παραγωγή των υλικών που αφορούν τρόφιμα (foodstock, canstock) τηρούνται αυστηρά όλες οι προδιαγραφές που εξασφαλίζουν την ασφάλεια και υγιεινή των προϊόντων που τελικά θα έρθουν σε επαφή με τρόφιμα.

Προστατεύουμε τους τελικούς καταναλωτές: παράγουμε προϊόντα με εναλλακτικές λάκκες “BPA-NI”

Τα τελευταία χρόνια διάφορες μελέτες επισημαίνουν τις επιβλαβείς ιδιότητες της χημικής ουσίας μπισφαινόλης Α που είναι επικίνδυνη για την ανθρώπινη υγεία (κυρίως για εγκύους, βρέφη και νήπια) αλλά και για την υγεία των ζώων. Η Ελβάλ ανταποκρινόμενη στην παγκόσμια τάση για παραγωγή προϊόντων χωρίς μπισφαινόλη Α, πραγματοποίησε τα τελευταία έτη επιτυχείς δοκιμές βαφής αλουμινίου για προϊόντα συσκευασίας τροφίμων με εναλλακτικές λάκκες, χωρίς μπισφαινόλη Α. Επιπρόσθετα η Ελβάλ όρισε διακριτή σήμανση στα προϊόντα στην αποθήκη της με ετικέτες “BPA-NI” (Bisphenol A-Non Intent) για να χαρακτηρίσει τα υλικά εκείνα που κατά την παραγωγική τους διαδικασία δεν έγινε χρήση της συγκεκριμένης ουσίας.

Ειδικότερα, το 2015 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες ενέργειες:

- Όλα τα υλικά (λάκκες) που χρησιμοποιούνται για βαφή χαρακτηρίστηκαν ως “BPA-NI” ή όχι
- Όλα τα τελικά υλικά (νέα ή υπάρχοντα) χαρακτηρίστηκαν αυτόματα ως “BPA-NI” ή όχι ανάλογα με το βαφικό τους σύστημα
- Κατά τη δημιουργία των νέων παραγγελιών ορίζεται από παραμετροποίηση το χρώμα των ετικετών των κιβωτίων
- Η εκτύπωση της ετικέτας πλέον οδηγείται σε άλλο εκτυπωτή ανάλογα με το επιθυμητό χρώμα χαρτιού.

Διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας

Όλα τα προϊόντα αλουμινίου της Ελβάλ συμμορφώνονται με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 94/62/EC, σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων συσκευασίας. Προβαίνουμε σε έκδοση των ανάλογων πιστοποιητικών συμμόρφωσης για τα προϊόντα μας.

Κορυφαία ποιότητα προϊόντων: Σήματα ποιότητας

Η τήρηση των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας των προϊόντων και η καταλληλότητά τους ως προς τις εφαρμογές που προορίζονται πιστοποιείται μέσω των διαφόρων σημάτων ποιότητας που τα συνοδεύουν. Το 2015 η Ελβάλ πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το Korean Register of Shipping (KR). Αναλυτικά τα σήματα ποιότητας που συνοδεύουν τα προϊόντα της Ελβάλ παρουσιάζονται στη συνέχεια.



Οι στόχοι μας για το 2016



- Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της Ελβάλ με βάση την έκδοση ISO 9001:2015
- Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Ελβάλ σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2011.



Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών

Αναπτύσσουμε

προϊόντα με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά

Συνεργαζόμαστε

με ερευνητικούς, επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς για την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών

Παρέχουμε

εξατομικευμένες λύσεις στους πελάτες μας

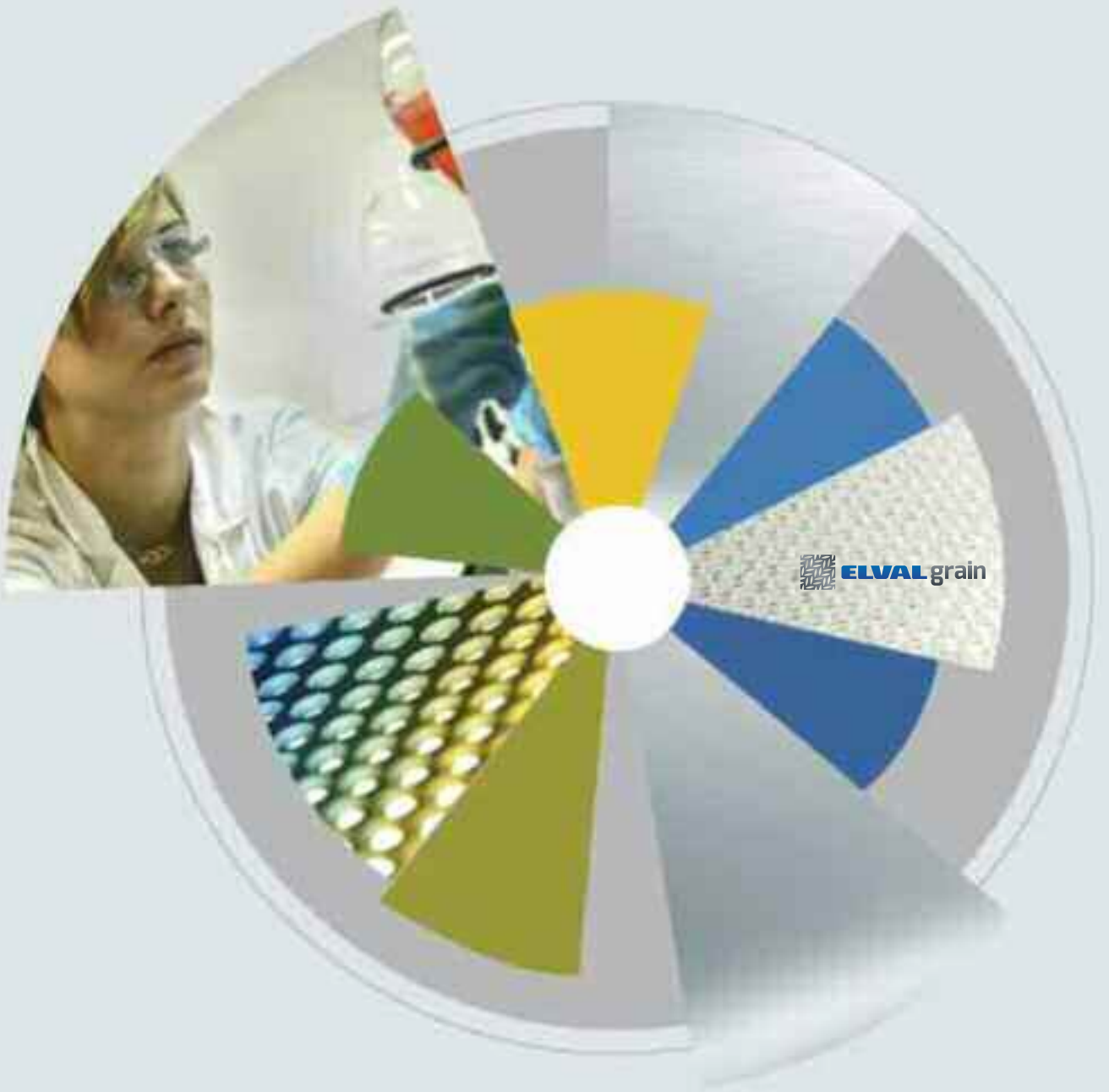
Συμμετέχουμε

στις παγκόσμιες εξελίξεις

Λειτουργούμε

με πελατοκεντρική φιλοσοφία

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ



“ Σταθερά προσανατολισμένοι στην καινοτομία, δίνουμε μεγάλη έμφαση στην έρευνα και την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, με σκοπό τη δημιουργία νέων καινοτόμων λύσεων και προϊόντων προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες μας. Για το λόγο αυτό σε ετήσια βάση πραγματοποιούμε σημαντικές επενδύσεις σε εξοπλισμό και τεχνογνωσία, με σκοπό την αναβάθμιση της παραγωγικής μας ικανότητας ”



Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών

Πάγια επιδίωξη της Ελβάλ είναι ο συνεχής εμπλουτισμός και αναβάθμιση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου. Η στρατηγική αυτή έχει συνεισφέρει σημαντικά στην παραμονή της Εταιρίας στο διεθνές επιχειρηματικό προσκήνιο και στην ανάδειξή της ως μία από τις σημαντικότερες εταιρίες παραγωγής προϊόντων αλουμινίου παγκοσμίως.

Τόσο οι επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής όσο και η εμπειρία και τεχνογνωσία που έχει αποκομίσει η Εταιρία μέσω της πολυετούς της λειτουργίας, οδηγούν στην παροχή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Όλα τα παραπάνω έχουν συμβάλει καθοριστικά στην εμπορική ανέλιξη της Ελβάλ σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο καθώς και στη δημιουργία σημαντικού πλεονεκτήματος έναντι του ανταγωνισμού, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Στην Εταιρία λειτουργεί ειδικό τμήμα Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας, επανδρωμένο με εξειδικευμένα στελέχη.

Στρατηγικές και ερευνητικές συνεργασίες

Η Ελβάλ αποδίδει ιδιαίτερη έμφαση τόσο στην εξέλιξη των ανθρώπων της όσο και στις μακροχρόνιες συνεργασίες με επιχειρήσεις όπως η United Aluminum Company of Japan (UACJ Corp.). Εκτός από τις συνεργασίες με επιχειρηματικούς φορείς, η Εταιρία αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη σημασία και τα δυνητικά οφέλη της έρευνας και ανάπτυξης, επιδιώκει συνεργασίες με ακαδημαϊκούς, επιστημονικούς και άλλους φορείς, όπως συμβούλους και ερευνητικά κέντρα του εξωτερικού αλλά και του εσωτερικού (UMIST, Ελκεμέ Α.Ε. Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων).

Μέσω αυτών των συνεργασιών η Εταιρία λαμβάνει όλη την απαραίτητη πληροφόρηση για τις τελευταίες εξελίξεις στον κλάδο επεξεργασίας αλουμινίου σε συνδυασμό πάντα με τη σχετική τεχνογνωσία.

Συνεργασία μεταξύ της Ελβάλ και της UACJ Corp. σχετικά με την ίδρυση κοινοπραξίας εναλλακτών θερμότητας για την αυτοκινητοβιομηχανία στην Ευρώπη

Το 2015 η Ελβάλ και η United Aluminum Company of Japan (UACJ Corp.) υπέγραψαν μνημόνιο συνεργασίας για την ίδρυση κοινής εταιρίας UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH με σκοπό την αγορά, παραγωγή και εμπορία υλικών εναλλακτών θερμότητας για την αυτοκινητοβιομηχανία στην Ευρώπη.

Τα δύο μέρη πρόκειται να υπογράψουν στις αρχές του 2016 μια ξεχωριστή συμφωνία μεταφοράς τεχνολογίας σύμφωνα με την οποία η UACJ θα προσφέρει στην Ελβάλ την απαραίτητη τεχνική βοήθεια για την παραγωγή υλικών εναλλακτών θερμότητας για την αυτοκινητοβιομηχανία, τα οποία θα αγοράζονται από τη UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH προς πώληση σε πελάτες στην Ευρώπη.

Για την UACJ και την Ελβάλ, τα υλικά για τους εναλλάκτες θερμότητας για την αυτοκινητοβιομηχανία θεωρούνται στρατηγικό προϊόν. Η δε ζήτηση για εναλλάκτες θερμότητας για την αυτοκινητοβιομηχανία στην Ευρώπη, η οποία αποτελεί πολύ σημαντική αγορά αυτής, προβλέπεται ότι θα παραμείνει δυναμική. Η ίδρυση της UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH θα δώσει τη δυνατότητα στην UACJ και στην Ελβάλ να αξιοποιήσουν αυτή την αυξανόμενη ζήτηση.

Συνεργασία με εργοστάσια παραγωγής αλουμινίου

Η Ελβάλ στοχεύοντας στη συμμόρφωση με τους Ευρωπαϊκούς κανονισμούς αναφορικά με τις ιδιότητες του αλουμινίου και των κραμάτων του και προκειμένου να πραγματοποιηθούν έλεγχοι της αξιοπιστίας των οργάνων μέτρησης των κραματικών στοιχείων, αναπτύσσει συνεργασίες με άλλα εργοστάσια παραγωγής αλουμινίου διεθνώς. Οι συνεργασίες αυτές πραγματοποιούνται μέσω του τμήματος Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας.

Παροχή εξατομικευμένων λύσεων στους πελάτες

Βασική μας προτεραιότητα, είναι η λειτουργία της Ελβάλ, με τρόπο πελατοκεντρικό. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχονται νέες, καινοτόμες λύσεις, σύμφωνα με τις ανάγκες του κάθε πελάτη, αναπτύσσονται προϊόντα με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και παρέχονται υπηρεσίες βελτίωσης των προϊόντων ("product improvement"). Αναλυτικότερες πληροφορίες ακολουθούν.

Νέες, καινοτόμες λύσεις, σύμφωνα με τις ανάγκες του πελάτη

Η Εταιρία παρέχει ολοκληρωμένη υποστήριξη και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών αναφορικά με την ανάπτυξη εξατομικευμένων λύσεων, προσαρμοσμένων στις τεχνικές προδιαγραφές και ανάγκες του εκάστοτε πελάτη. Συγκεκριμένα, η Εταιρία βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τους πελάτες της και σε συνεργασία μαζί τους, εντοπίζει τις ανάγκες τους και προτείνει λύσεις με κύριο γνώμονα την ικανοποίηση και την εξυπηρέτησή τους. Η διαφορά στην πελατοκεντρική αντίληψη και φιλοσοφία της Εταιρίας, έγκειται στο γεγονός ότι οι προτάσεις που γίνονται προς τους πελάτες, δεν περιορίζονται στα ήδη ανεπτυγμένα/υφιστάμενα προϊόντα, αλλά εξετάζονται και νέες, καινοτόμες λύσεις, σύμφωνα με τις συγκεκριμένες ανάγκες και απαιτήσεις του κάθε πελάτη.

Στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ, πραγματοποιούνται πειράματα με πρωτότυπα δείγματα και αναπτύσσονται εξατομικευμένα ("tailor made") προϊόντα με κραματικά στοιχεία και με συνδυασμούς υλικών προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του πελάτη.

Τα περισσότερα από τα προϊόντα αλουμινίου που παρέχονται, παράγονται εσωτερικά (in-house), στο χυτήριο που διαθέτει η Ελβάλ. Με τον τρόπο αυτό η Εταιρία έχει τη δυνατότητα να καθορίσει την ακριβή χημική σύνθεση του υλικού, ώστε να επιτευχθεί η τελική απόδοση υλικού που καλύπτει τις προσδοκίες των πελατών της. Στη συνέχεια, στα επόμενα στάδια της παραγωγής, η Ελβάλ προσφέρει προϊόντα σε ένα ευρύ φάσμα διαστάσεων το οποίο έχει ως αποτέλεσμα ένα τελικό προϊόν που μπορεί να εξασφαλίσει μέγιστα επίπεδα εργονομίας καθώς και ελαχιστοποίηση των ποσοτήτων του υλικού που απορρίπτεται.

Αλυσίδα υποστήριξης πελατών

Ανάπτυξη μεταλλικού κράματος

- Ειδικά μεταλλικά κράματα
- Μοναδικά πακέτα
- Ειδικές επιφάνειες

Βελτιστοποίηση διαδικασίας

- Προσομοίωση διαδικασίας
- Επαλήθευση δοκιμών
- Σταθερότητα διαδικασίας

Βελτίωση προϊόντος

- Προσαρμογή
- Ανάπτυξη λύσης
- Επαλήθευση προϊόντος (product validation)

Χαρακτηρισμός προϊόντος

- Έλεγχος υλικών και προϊόντων (testing)
- Έλεγχος αντοχής
- Ανάλυση βασικού αιτίου (root cause analysis)

Ανάπτυξη προϊόντων με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά

Η τεχνογνωσία που έχει αναπτυχθεί και οι συνεργασίες που έχει συνάψει η Ελβάλ όλα αυτά τα χρόνια, της έχουν δώσει τη δυνατότητα να είναι σε θέση να παράγει προϊόντα με μοναδικά χαρακτηριστικά, τα οποία είναι ιδιαίτερος ανταγωνιστικά στην αγορά. Χαρακτηριστικά τέτοια παραδείγματα αποτελούν τα προϊόντα που υπόκεινται σε βαθιά κοίλανση και εξέλαση, τα επίπεδα ελάσματα με υψηλής ποιότητας επιστρώσεις λακών, προϊόντα με ειδικές αντοχές σε καταπονήσεις (π.χ. στην κρούση) και αντιολισθητικές ιδιότητες ή ιδιότητες χαμηλού θορύβου (π.χ. Elval Grain), καθώς και προϊόντα που παράγονται με 100% ανακυκλωμένο αλουμίνιο.



Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών

Ανάγλυφα φύλλα αλουμινίου σχεδιασμένα για οχήματα υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης

Η Ελβάλ στο πλαίσιο της πελατοκεντρικής της φιλοσοφίας και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της, προσφέρει ένα εύρος προϊόντων αλουμινίου με ανάγλυφο σχέδιο. Ένα τέτοιο προϊόν είναι και το Fire Truck Quality (FTQ) Serrated ανάγλυφο φύλλο αλουμινίου, το οποίο είναι ειδικά σχεδιασμένο για οχήματα υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης (π.χ. πυροσβεστικά οχήματα κ.α.). Οι αντιστοιχιστικές ιδιότητες είναι πολύ σημαντικές για τέτοιου είδους οχήματα και αυτή την ανάγκη καλύπτει το Fire Truck Quality (FTQ) Serrated ανάγλυφο φύλλο αλουμινίου.

Τα κύρια χαρακτηριστικά του είναι τα εξής:

- γυαλιστερή επιφάνεια
- ενισχυμένες αντιστοιχιστικές ιδιότητες
- υψηλή ποιότητα επιφάνειας
- εξαιρετικές μηχανικές ιδιότητες
- ευκαμψία

Το Fire Truck Quality (FTQ) Serrated ανάγλυφο φύλλο αλουμινίου είναι σε συμφωνία με τα πρότυπα της Εθνικής Ένωσης Πυροπροστασίας των Ηνωμένων Πολιτειών και χρησιμοποιείται σε μια σειρά εφαρμογών, ανάμεσα στις οποίες είναι:

- οι εργαλειοθήκες μικρών φορτηγών
- τα δάπεδα φορτηγών-ψυγείων
- οι λασπωτήρες πυροσβεστικών
- ως διακοσμητικό στοιχείο οχημάτων

Υπηρεσίες βελτίωσης των προϊόντων ("product improvement")

Οι πελάτες της Εταιρίας έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν από τις υπηρεσίες βελτίωσης των προϊόντων ("product improvement") που ήδη χρησιμοποιούν. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσω της τροποποίησης των ιδιοτήτων τους, του ελέγχου της συμβατότητας του προϊόντος με λοιπά προϊόντα που ανήκουν σε κοινή κατασκευή, της εξέτασης διαφόρων τεχνικών χαρακτηριστικών, του ελέγχου αντοχών κ.λπ. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται εφικτή η βελτιστοποίηση του προϊόντος ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε πελάτη.

Βελτίωση περιβαλλοντικών παραμέτρων προϊόντων

Ένα επιπλέον όφελος το οποίο μπορούν να αξιοποιήσουν οι πελάτες της Ελβάλ μέσω των υπηρεσιών της, είναι η βελτιστοποίηση περιβαλλοντικών παραμέτρων των προϊόντων. Συγκεκριμένα, μέσω της δυνατότητας βελτιστοποίησης των προϊόντων, επιτυγχάνεται και βελτίωση των περιβαλλοντικών χαρακτηριστικών ενός προϊόντος, όπως π.χ. μείωση των εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος, μείωση της κατανάλωσης ενέργειας κ.λπ.

Ανακυκλώσιμα πώματα δοχείων και μπουκαλιών - ταινίες φωσφατωμένου αλουμινίου

Με την υλοποίηση νέων επενδύσεων που ολοκληρώθηκαν το 2015, η Ελβάλ μπόηκε δυναμικά στην αγορά των ανακυκλώσιμων πωμάτων δοχείων και μπουκαλιών (Closures).

Παρόλο που το μέγεθος ενός πώματος είναι ιδιαίτερα μικρό, αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους ρυπαντές που συναντώνται στην θάλασσα και τις ακτές. Η δυνατότητα ανακύκλωσης του, αποκτά όλο και μεγαλύτερη σημαντικότητα. Αυτή τη στιγμή τουλάχιστον το 40% των πωμάτων αλουμινίου που χρησιμοποιούνται στην Ευρώπη ανακυκλώνονται. Οι εφαρμογές αφορούν στις περισσότερες περιπτώσεις μπουκάλια κρασιού και αλκοολούχων ποτών, συναντώνται ωστόσο όλο και συχνότερα σε μπουκάλια νερού και λαδιού.

Πέρα από τη δυνατότητα ανακύκλωσης τα καπάκια αλουμινίου είναι ελαφρύτερα από αυτά του σιδήρου, ιδιαίτερα εύκολα στη χρήση / αφαίρεση και εξασφαλίζουν την ασφαλή κατανάλωση του προϊόντος που προστατεύουν. Υπολογίζεται ότι 2-5% του κρασιού που καταναλώνεται παγκοσμίως απορρίπτεται λόγω προβλημάτων στο φελλό (<http://www.aluminium-closures.org/turn-360/sustainability-recyclability/#.VzQ7GvmLSM9>).

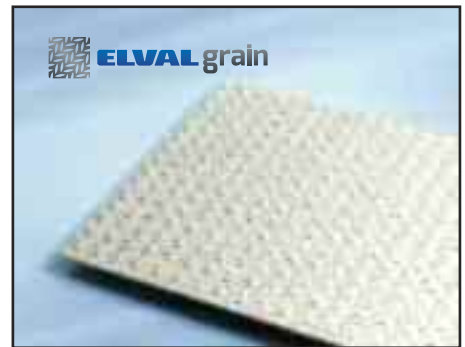


Είναι χαρακτηριστικό ότι τα τελευταία 15 χρόνια η αγορά για πώματα σε μπουκάλια κρασιού αυξήθηκε με εκθετικούς ρυθμούς από 100 εκ. καπάκια ετησίως σε 4 δις. Η Ελβάλ θα συνεχίσει και θα εντείνει τις προσπάθειες της για περαιτέρω επέκταση στη συγκεκριμένη αγορά.

Νέες μέθοδοι παραγωγής

Κατανοώντας τις υψηλές απαιτήσεις των πελατών, το τμήμα Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας της Ελβάλ προτείνει και αναπτύσσει (σε συνεργασία με τον πελάτη και σύμφωνα με τις ανάγκες του) νέα καινοτόμα προϊόντα ως λύσεις υψηλής τεχνολογίας για συγκεκριμένες εφαρμογές που έχουν ζητηθεί. Παράλληλα το τμήμα προβαίνει και στην κατοχύρωση ευρεσιτεχνιών (patents).

Επιπρόσθετα, το τμήμα Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας, πολλές φορές καταθέτει τεκμηριωμένες προτάσεις για αναβάθμιση στις μεθόδους παραγωγής της Ελβάλ, με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και παράλληλα την αύξηση της παραγωγικότητας της Εταιρίας.



Μία από τις ευρέως γνωστές ευρεσιτεχνίες της Εταιρίας είναι το ειδικό φύλλο αλουμινίου με ανάγλυφο αποτύπωμα με την ονομασία Elval Grain. Το συγκεκριμένο προϊόν χάρη στην ειδική του σχεδίαση καταφέρνει να προσφέρει στην αγορά πολύ καλές αντιολισθητικές ιδιότητες και σημαντικά μειωμένο θόρυβο κατά τη μεταφορά φορτίων με τριβή στην επιφάνεια του.

Συμμετοχή στις παγκόσμιες εξελίξεις

Οι εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο στον κλάδο είναι συνεχείς και η Ελβάλ μέσω των στελεχών του τμήματος Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας, παρακολουθεί, συμμετέχει και συνδιαμορφώνει τις εξελίξεις αυτές. Τα στελέχη της παραμένουν ενήμερα ταξιδεύοντας σε όλο τον κόσμο προκειμένου να παρουσιάσουν αποτελέσματα ερευνών ή και να συμμετέχουν σε παγκόσμια συνέδρια έρευνας και τεχνολογίας, με αντικείμενο σχετικό με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρίας.

Έλεγχος προμηθευτών πρώτων υλών

Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στην ποιότητα των πρώτων υλών που προμηθεύεται η Εταιρία, καθώς η ποιότητά τους είναι καθοριστικής σημασίας για την ποιότητα των τελικών προϊόντων. Για το λόγο αυτό η επιλογή τους γίνεται σύμφωνα με συγκεκριμένες διαδικασίες και αυστηρές προδιαγραφές. Στελέχη του τμήματος Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας επισκέπτονται σε τακτική βάση πιθανούς ή υφιστάμενους προμηθευτές και πραγματοποιούν επιτόπιο έλεγχο και επιθεωρήσεις των διαδικασιών τους, προκειμένου να αξιολογήσουν την αξιοπιστία τους και την ποιότητα των υλικών που πρόκειται να προμηθευτούν από αυτούς.

Οι στόχοι μας για το 2016



- Το προϊόν Elval Grain να λάβει την πιστοποίηση piek test (τεστ θορύβου).



Δημιουργώντας αξία

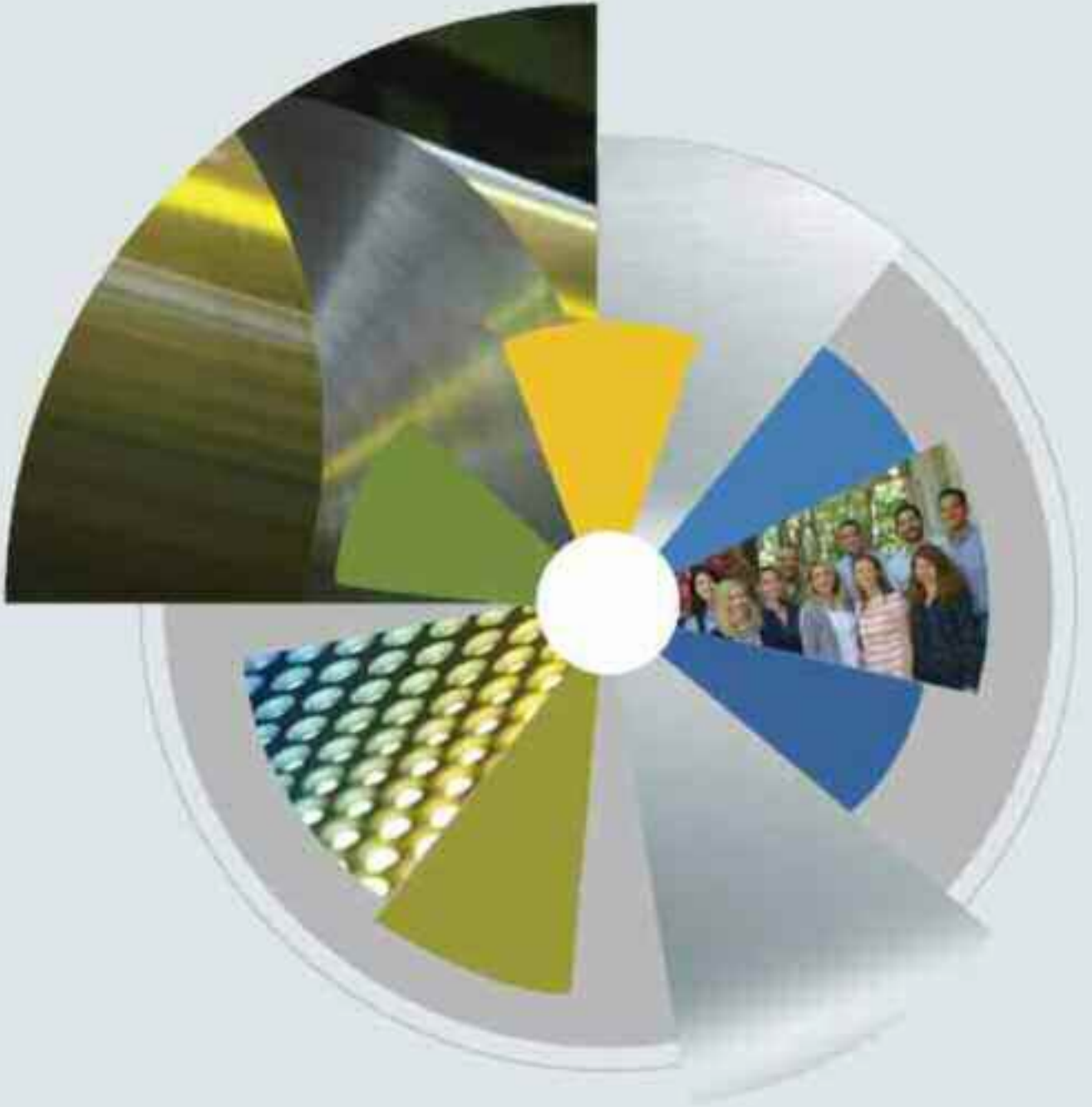
Επιδιώκουμε να λειτουργούμε
με υπευθυνότητα σε όλες μας τις επιχειρηματικές δραστηριότητες

Δημιουργούμε αξία
για όλους τους συμμετόχους μας

Εστιάζουμε
στα ουσιαστικά θέματα

Ακολουθούμε και εφαρμόζουμε
διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ



“ Η Εταιρική Υπευθυνότητα είναι συνυφασμένη με τη φιλοσοφία, τη στρατηγική και τις εταιρικές αρχές της Ελβάλ. Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας στις καθημερινές αποφάσεις, στις διαδικασίες και τα συστήματα που εφαρμόζουμε, αποτελεί στρατηγική μας επιλογή, με σκοπό την δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους ”



Δημιουργώντας αξία

Σταθερά προσανατολισμένοι στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομική ευημερία, προστασία του περιβάλλοντος και κοινωνική συνοχή) επιδιώκουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας, αποτελώντας έναν αξιόπιστο επιχειρηματικό εταίρο.

Αλυσίδα παραγωγής αξίας (Value chain)



Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Ελβάλ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει συγκεκριμένη Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με την οποία η Διοίκηση της Εταιρίας δεσμεύεται για τα ακόλουθα:

- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών, καθώς και λοιπών απαιτήσεων
- τη συνεχή και αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζονται και να καταγράφονται οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- την παροχή και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και τους εταιρικούς επισκέπτες
- την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας για τους συμμετόχους
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Το πλήρες κείμενο της Πολιτικής ΕΚΕ της Εταιρίας είναι διαθέσιμο στην εταιρική ιστοσελίδα www.elval.gr



Ομάδα ΕΚΕ και διαχείριση θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στην Ελβάλ, με σκοπό τη συστηματική και ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει συσταθεί και λειτουργεί ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας (ΕΚΕ). Η ομάδα ΕΚΕ απαρτίζεται από στελέχη που εκπροσωπούν τις διάφορες Διευθύνσεις της Εταιρίας, ενώ έχει οριστεί και Υπεύθυνος ΕΚΕ, ο οποίος είναι αρμόδιος για το συντονισμό της ομάδας και την ενημέρωση της Γενικής Διεύθυνσης της Εταιρίας για τα συναφή θέματα.

Τα σημαντικά θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας μεταβιβάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο από τη Γενική Διεύθυνση της Εταιρίας μέσω των τριμηνιαίων αναφορών, καλύπτοντας όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Αντίστοιχα, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους για τα θέματα ΕΚΕ της Ελβάλ μέσω του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Η ομάδα ΕΚΕ θέτει στόχους Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται με την εφαρμογή προγραμμάτων και την ανάληψη σχετικών δράσεων, πραγματοποιεί ανασκόπηση της προόδου των στόχων αυτών και εξετάζει σε τακτική βάση τα ζητήματα που προκύπτουν.

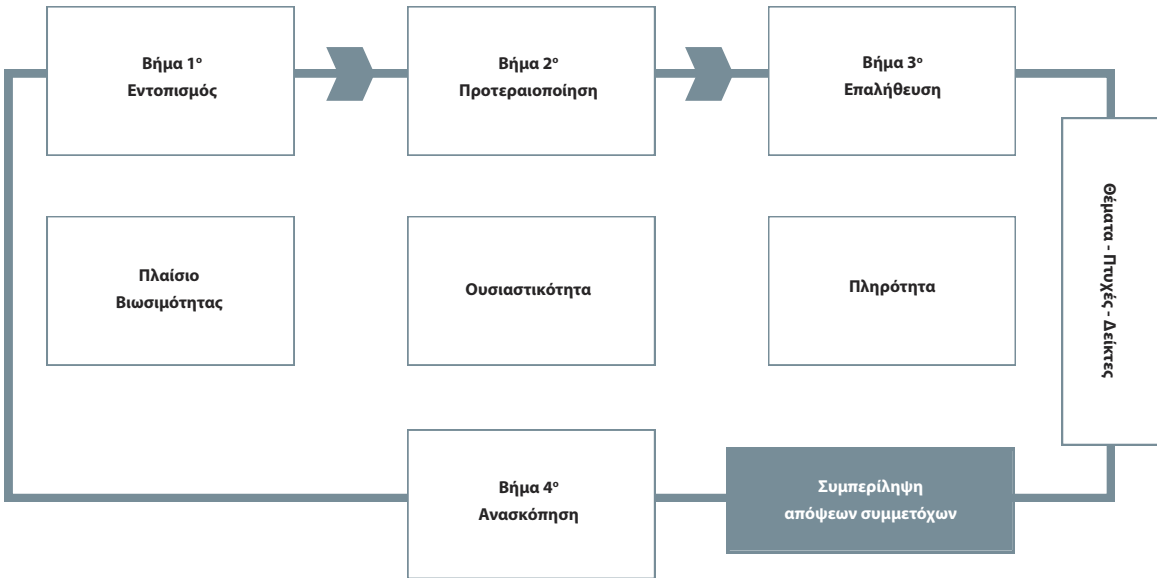


Δημιουργώντας αξία

Εντοπίζοντας τα ουσιαστικά θέματα

Τα θέματα που βρίσκονται στη σφαίρα ενδιαφέροντος της Ελβάλ και σχετίζονται με την Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι διάφορα, καλύπτοντας σημαντικό εύρος και αντικείμενα. Ωστόσο η Ελβάλ, σε εφαρμογή των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI (GRI-G4), εστιάζει στον εντοπισμό των πλέον ουσιαστικών θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία της (“materiality” – «ουσιαστικότητα» ή «σημαντικότητα»).

Για το σκοπό αυτό ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία ανάλυσης (materiality analysis) καθορισμού των θεμάτων αυτών σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Στόχος μας είναι η ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων, με εστίαση στα πιο ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται με τη λειτουργία της Ελβάλ.

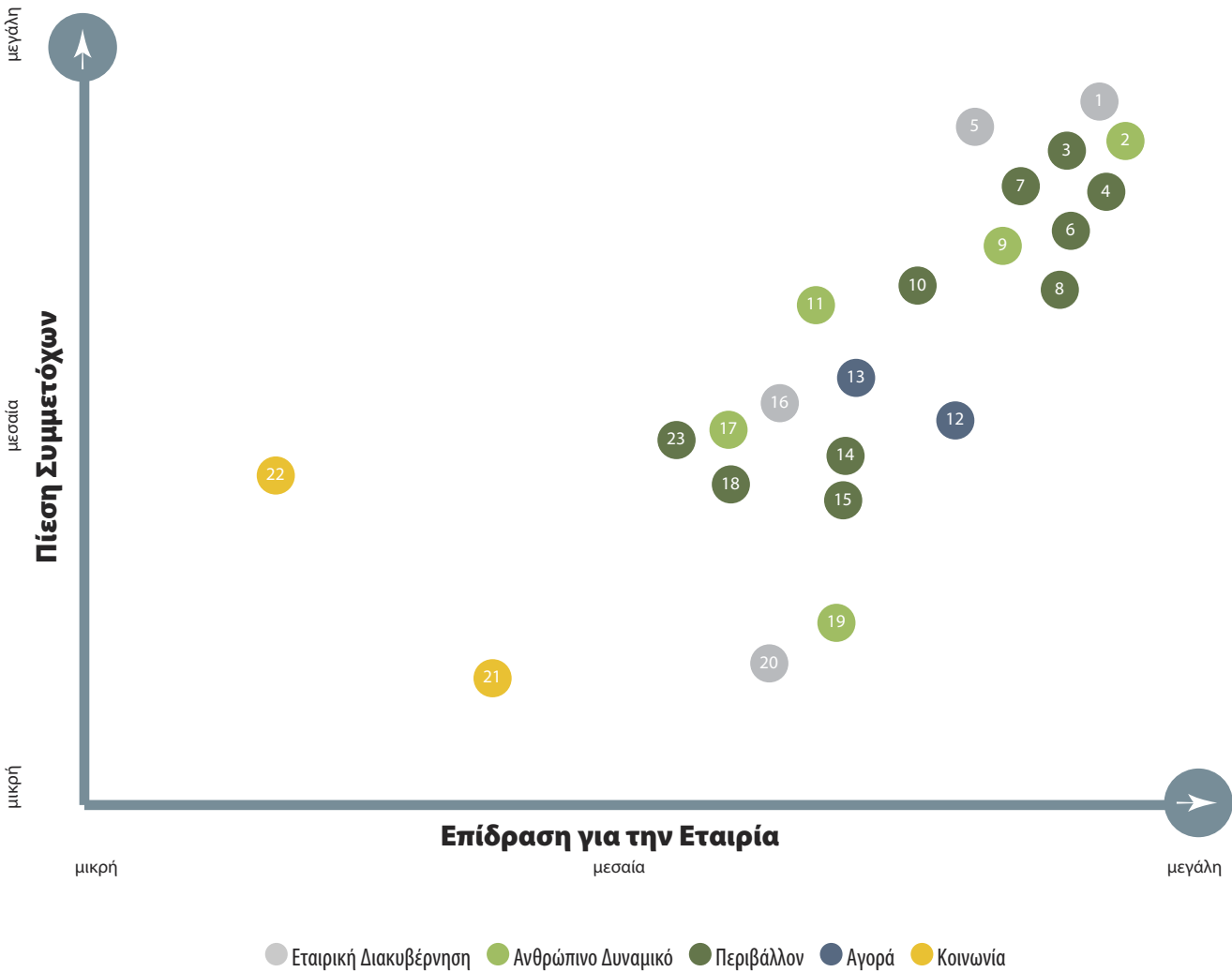


Αναλυτικότερα, από το σύνολο των πτυχών (aspects) των κατευθυντήριων Οδηγιών του GRI-έκδοση G4, η ομάδα ΕΚΕ επέλεξε αυτές που σχετίζονται περισσότερο με τις δραστηριότητες της Ελβάλ. Στη συνέχεια έγινε ιεράρχηση των θεμάτων αυτών (πτυχών) με βάση τη σχετικότητα με τις δραστηριότητες της Εταιρίας, καθώς και το βαθμό επίδρασης που ασκείται στους συμμετόχους. Ακολούθως, έγινε έλεγχος της πληρότητας της λίστας με τα σημαντικά θέματα και πραγματοποιήθηκε συνολική ανασκόπηση της διαδικασίας. Καθ’ όλη τη διάρκεια της διαδικασίας επανακαθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, λήφθηκε υπόψη η γνώμη των συμμετόχων για κάθε θέμα ξεχωριστά. Η διαδικασία που ακολουθείται βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI-G4.

Η ομάδα ΕΚΕ επαναλαμβάνει τακτικά τη διαδικασία αυτή, με σκοπό την αποτύπωση των μεταβολών και την ενσωμάτωση των εκάστοτε νέων τάσεων (αναλυτικά η διαδικασία που ακολουθεί η Εταιρία περιγράφεται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 σελ. 40-41).

Το αποτέλεσμα της ιεράρχησης των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας, όπως προέκυψε από τη σχετική διαδικασία που εφαρμόστηκε σύμφωνα με τις οδηγίες GRI-G4, παρουσιάζεται στο ακόλουθο σχήμα.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ



Τα ουσιαστικά θέματα για την Ελβάλ παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια, ανά άξονα βιωσιμότητας.

Κατηγοριοποίηση ουσιαστικών θεμάτων ανά άξονα βιωσιμότητας

Άξονας βιωσιμότητας	Ουσιώδη/ σημαντικά θέματα	Άξονας βιωσιμότητας	Ουσιώδη/ σημαντικά θέματα
Οικονομική βιωσιμότητα	- Οικονομική επίδοση (1) - Συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς (5)	Κοινωνική ευημερία	- Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων (2) - Εκπαίδευση και Ανάπτυξη (9) - Απασχόληση εργαζομένων (11) - Υγεία και Ασφάλεια τελικού χρήστη (22) - Κατάλληλη σήμανση προϊόντων (13) - Αξιολόγηση προμηθευτών για εργασιακές πρακτικές (14) - Καταπολέμηση της διαφθοράς (16) - Σεβασμός / προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων (17) - Ίσες ευκαιρίες εξέλιξης εργαζομένων (19) - Πρωώθηση διαφάνειας (20) - Διάλογος με τοπικές κοινωνίες (21)
Περιβαλλοντική προστασία	- Διαχείριση αποβλήτων (3) - Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας (4) - Χρήση πρώτων υλών (6) - Διαχείριση αέριων εκπομπών (7) - Χρήση νερού (8) - Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (10) - Αξιολόγηση περιβαλλοντικού προφίλ προμηθευτών (15) - Πρωώθηση της ανακύκλωσης (23)		



Δημιουργώντας αξία

Η Ελβάλ αξιοποιεί τα αποτελέσματα της προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης προκειμένου να σχεδιάζονται ενέργειες και να τίθενται στόχοι, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας βελτίωσής της. Αναλυτικά η προσέγγιση της Ελβάλ όσον αφορά στα παραπάνω θέματα, καθώς και η επίδοση της, περιγράφονται στις σχετικές ενότητες του Απολογισμού.

Το όριο (εντός ή/και εκτός της Εταιρίας) για κάθε ουσιαστικό θέμα απεικονίζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Όριο ουσιαστικών θεμάτων	Όριο	
Ουσιώδη / σημαντικά θέματα Ελβάλ	Εντός Ελβάλ	Εκτός Ελβάλ
Οικονομική επίδοση	✓	✓
Χρήση πρώτων υλών	✓	✓
Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας	✓	-
Χρήση νερού	✓	-
Διαχείριση αέριων εκπομπών	✓	-
Διαχείριση αποβλήτων	✓	-
Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	✓	-
Αξιολόγηση περιβαλλοντικού προφίλ προμηθευτών	✓	✓
Πρώθηση της ανακύκλωσης	✓	-
Απασχόληση εργαζομένων	✓	-
Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων	✓	-
Υγεία και Ασφάλεια τελικού χρήστη	✓	-
Κατάλληλη σήμανση προϊόντων	✓	-
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	✓	-
Αξιολόγηση προμηθευτών για εργασιακές πρακτικές	✓	✓
Σεβασμός/προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων	✓	-
Καταπολέμηση της διαφθοράς	✓	✓
Συμμόρφωση (με νομοθεσία και κανονισμούς)	✓	-
Ίσες ευκαιρίες εξέλιξης εργαζομένων	✓	-
Πρώθηση διαφάνειας	✓	-
Διάλογος με τοπικές κοινωνίες	✓	-

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τον Αύγουστο του 2015, περισσότερες από 190 χώρες κατέληξαν σε συναίνεση σχετικά με την ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) αφορούν τόσο τις αναπτυσσόμενες όσο και τις ανεπτυγμένες χώρες και εστιάζουν σε ένα ευρύτερο φάσμα θεματικών. Πολλοί από τους 17 στόχους περιλαμβάνουν στοιχεία που σχετίζονται με το περιβάλλον, τη χρήση πόρων ή την κλιματική αλλαγή.

Η Ελβάλ αναγνωρίζει τη σημασία της ανάληψης δράσης προς την επίτευξη των 17 αυτών στόχων και οι πολιτικές και πρακτικές που εφαρμόζει κινούνται προς την κατεύθυνση αυτή.
(sustainabledevelopment.un.org)

Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

Αναλυτικά η επίδοση της Ελβάλ αναφορικά με την κάθε αρχή και ενότητα του ISO 26000 παρουσιάζεται στον Πίνακα GRI στο τέλος του απολογισμού, μέσω της αντιστοίχισης των δεικτών GRI και των ενοτήτων του ISO 26000.



Το ISO 26000: πλαίσιο οδηγιών
Εταιρικής Υπευθυνότητας

Το πλαίσιο οδηγιών για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας ISO 26000, αποτελεί ένα σημαντικό και βασικό εργαλείο, διότι καθοδηγεί με σαφήνεια μια επιχείρηση στο πώς να αξιολογεί και να βελτιώνει συνεχώς το σύνολο των δράσεών της, αλλά και πώς να περιορίζει τις επιπτώσεις της (σε οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο) και να ενημερώνει όλους τους συμμετόχους της.

Η Ελβάλ εφαρμόζει τις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000, έχοντας ενσωματώσει και εφαρμόζοντας πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας σε όλες τις δραστηριότητές της, με σκοπό τη μεγιστοποίηση του οφέλους τόσο για την ίδια, όσο και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.



Το Οικουμενικό Σύμφωνο των
Ηνωμένων Εθνών
(United Nations Global Compact)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών), αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική πρωτοβουλία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης διεθνώς. Η Ελβάλ υποστηρίζει το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών) και έχει ενσωματώσει τις δέκα αρχές του στις πολιτικές, στις διαδικασίες και στα συστήματά της.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο απαρτίζεται από δέκα αρχές, οι οποίες χωρίζονται στους τομείς:

- των ανθρώπινων δικαιωμάτων,
- των εργασιακών δικαιωμάτων,
- της προστασίας του περιβάλλοντος και
- της καταπολέμησης της διαφθοράς.



Δημιουργώντας αξία

Ενότητες ISO 26000	Αρχές Global Compact
Εταιρική Διακυβέρνηση	10 ^η αρχή: Καταπολέμηση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.
Ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η αρχή: Υποστήριξη και σεβασμός προς τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα. 2 ^η αρχή: Διασφάλιση μη εμπλοκής σε παραβιάσεις των ανθρώπινων δικαιωμάτων.
Εργασιακές πρακτικές	3 ^η αρχή: Προώθηση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης. 4 ^η αρχή: Εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας. 5 ^η αρχή: Ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας 6 ^η αρχή: Εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και στην απασχόληση.
Περιβάλλον	7 ^η αρχή: Υποστήριξη της προληπτικής προσέγγισης αναφορικά με τα περιβαλλοντικά ζητήματα. 8 ^η αρχή: Ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. 9 ^η αρχή: Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και της διάδοσης τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.
Πρακτικές ηθικής λειτουργίας	10 ^η αρχή: Καταπολέμηση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.
Θέματα καταναλωτών	
Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες	

Η Δέσμευσή μας

Η Ελβάλ αναγνωρίζει τη σημασία εφαρμογής ενός διαφανούς πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης που παράλληλα διασφαλίζει την προστασία των δικαιωμάτων των μετόχων. Η διαφάνεια στις επιχειρηματικές δραστηριότητες αποτελεί έννοια αδιαπραγμάτευτη για τη Διοίκηση της Ελβάλ. Για το λόγο αυτό η Εταιρία λειτουργεί με:

- Διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, προκειμένου να διασφαλίζεται μια υγιής και αμφίδρομη συνεργασία με τους μετόχους, τους πελάτες, το ανθρώπινο δυναμικό και κάθε συμμετοχο.
- Συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και με τα εκάστοτε πρότυπα.
- Εφαρμογή πρακτικών πέρα και πάνω από το νόμο, ενεργώντας με πλήρη ακεραιότητα και ηθική ανά πάσα στιγμή.

Η Εταιρία σέβεται τη νομοθεσία για τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα και φροντίζει για την ενσωμάτωση και εφαρμογή τους στις δραστηριότητές της. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις ελευθερίες αποτελούν δέσμευση για την Εταιρία, όπως άλλωστε περιγράφεται στις αρχές και στον Κώδικα Δεοντολογίας της Ελβάλ. Παράλληλα έχει πραγματοποιηθεί σειρά σχετικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Εταιρίας.

Ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων είναι ενσωματωμένος στην κουλτούρα και στις δραστηριότητες της Ελβάλ. Η Εταιρία φροντίζει για την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και ανταμοιβής, χωρίς διακρίσεις και με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Παράλληλα η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007). Παράλληλα η Εταιρία φροντίζει ώστε όλοι οι υπεργολάβοι που αναλαμβάνουν την εκτέλεση εργασιών στους χώρους της, να απασχολούν προσωπικό το οποίο είναι ασφαλισμένο, όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία.

Η Εταιρία δεσμεύεται ότι η επιχειρηματική της ανάπτυξη πραγματοποιείται με σεβασμό στο περιβάλλον, ενώ φροντίζει για την τήρηση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχοι της αποτελούν η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην κουλτούρα της, η συνεχής βελτίωση σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και η ανάπτυξη τεχνογνωσίας για περιβαλλοντικά υπεύθυνη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η Εταιρία ακολουθεί την Αρχή της Πρόληψης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση της γενικότερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ενθαρρύνοντας την ενσωμάτωση και ανάπτυξη φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών. Με σκοπό την ολοκληρωμένη παρακολούθηση και διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) και σε τακτική βάση δημοσιεύει όλα τα σχετικά στοιχεία με την περιβαλλοντική της επίδοση.

Η Ελβάλ μεριμνά ώστε όλες οι λειτουργίες της να γίνονται με τρόπο υπεύθυνο, με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Η υπευθυνότητα στον τρόπο λειτουργίας, αποτελεί στρατηγική επιλογή της Εταιρίας. Αν και ο κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών διαφθοράς είναι χαμηλός, η Εταιρία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχο και εντοπισμό πιθανών περιστατικών. Μέχρι και σήμερα δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό διαφθοράς. Η Ελβάλ σέβεται απόλυτα το δικαίωμα στην ιδιοκτησία (υλική ή πνευματική) και επιδιώκει την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας. Κατά τα προηγούμενα έτη έχει υλοποιηθεί μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα σε στελέχη και εργαζόμενους σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Η υψηλή ικανοποίηση των πελατών αποτελεί βασική προτεραιότητα της Ελβάλ. Προς αυτή την κατεύθυνση καταβάλλονται σημαντικές προσπάθειες, προσανατολισμένες τόσο στην άριστη ποιότητα των προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών όσο και στην αρτιότητα της εξυπηρέτησης των πελατών, τους σύντομους χρόνους παράδοσης, την παροχή εξατομικευμένων λύσεων (tailor-made solutions), την κατάλληλη και άμεση διαχείριση των παραπόνων κ.λπ. Επιπρόσθετα εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας. Η Ελβάλ συμμορφώνεται με όλες τις απαιτήσεις, αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να παρέχει για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Το 2015, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν παρουσιάστηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, όσον αφορά στις επιδόσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις δηλώσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της. Παράλληλα, προστατεύεται η Υγεία και η Ασφάλεια των καταναλωτών, ενώ δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παραβίασης της ιδιωτικότητας των πελατών.

Η Ελβάλ ενδιαφέρεται έμπρακτα για την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών, αναγνωρίζοντας τη σημασία της αμοιβαίας επωφελούς συνύπαρξης και συνεργασίας. Συγκεκριμένα:

- Υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα επιλέγοντας, όπου αυτό είναι εφικτό, προμηθευτές από την τοπική κοινότητα
- Παρέχει ευκαιρίες απασχόλησης, καλύπτοντας σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό, από την τοπική κοινωνία
- Υποστηρίζει τοπικούς φορείς και συλλόγους.



Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Διατηρούμε συνεχή επικοινωνία
με κάθε ομάδα συμμετόχων

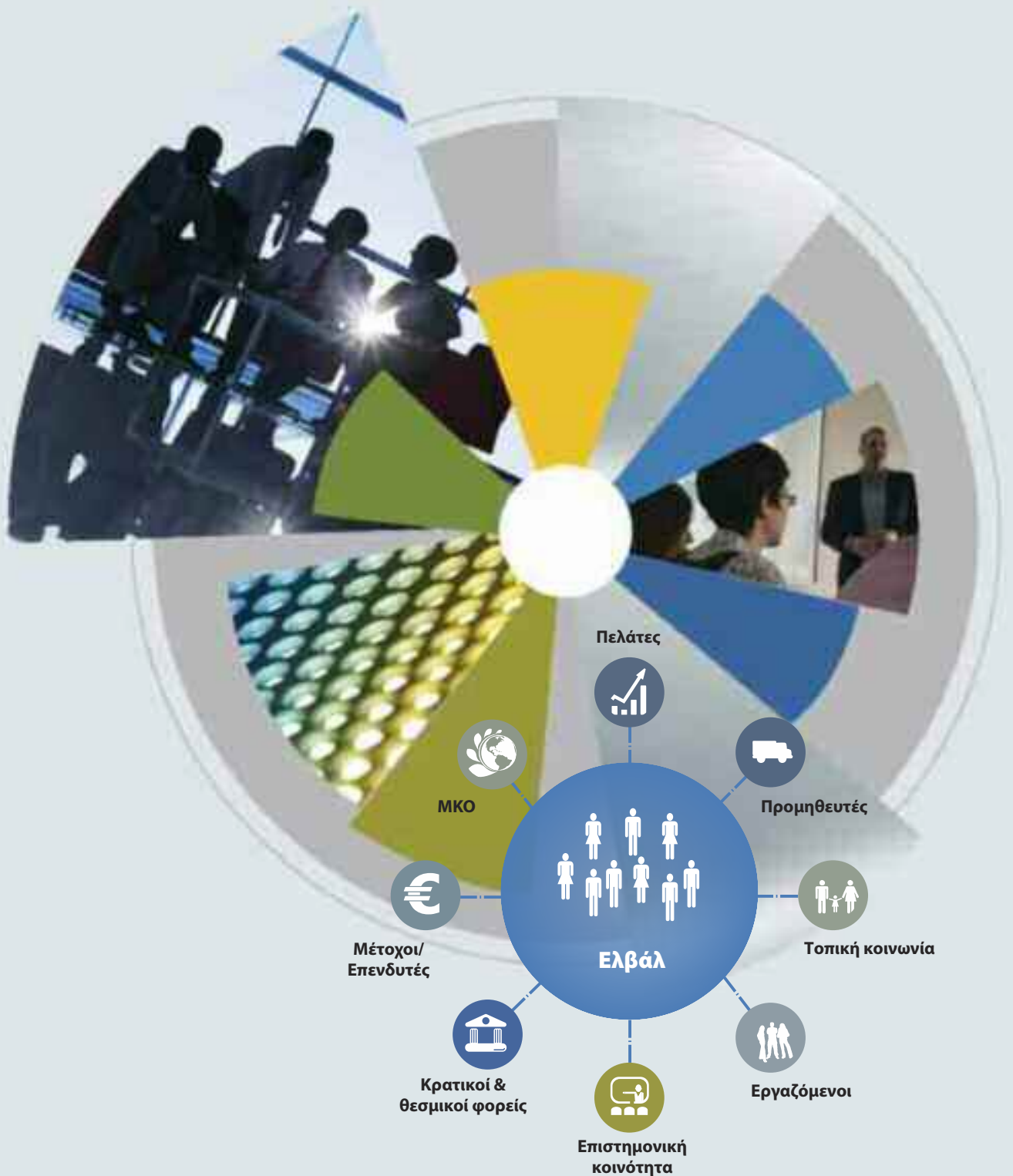
Αναγνωρίζουμε
και καταγράφουμε τα κύρια θέματα των συμμετόχων μας

Αξιολογούμε
τις προσδοκίες των συμμετόχων μας

Υλοποιούμε
σχετικές δράσεις/ενέργειες (ανταπόκριση Ελβάλ)

Προσανατολισμός
στη δημιουργία αξίας για κάθε ομάδα συμμετόχων

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ



“Επιδιώκουμε να διατηρούμε στενή συνεργασία και συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους μας, με σκοπό την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που μας απασχολούν. Η διαβούλευση με τους συμμετόχους μας έχει στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και τη δημιουργία αμοιβαίων ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας, με όλες τις ομάδες συμμετόχων μας”



Η συστηματική και αμφίδρομη επικοινωνία με τις διάφορες ομάδες συμμετόχων (οι οποίες αποτελούνται από όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με άμεσο ή έμμεσο τρόπο την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας), αποτελεί για την Ελβάλ σταθερή επιδίωξη, άμεσα συνδεδεμένη με τη δέσμευση να εφαρμόζει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και αυτό με διαφάνεια. Ο διάλογος με τους συμμετόχους μας αποτελεί προϋπόθεση για τη στρατηγική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.

“Επιδιώκουμε συνεχή διάλογο με τους συμμετόχους μας”

Για τον καθορισμό των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας, υλοποιήθηκε εσωτερικά συγκεκριμένη διαδικασία (διαβούλευση μεταξύ των στελεχών της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας και προτεραιοποίηση των συμμετόχων). Μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, κατηγοριοποιήσαμε τους συμμετόχους μας στις ακόλουθες δύο κατηγορίες:

- κύριοι συμμετόχοι (είναι κρίσιμης σημασίας για την Εταιρία): Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Μέτοχοι/Επενδυτές, Κρατικοί και Θεσμικοί φορείς, Τοπική κοινωνία, ΜΚΟ, Επιστημονική κοινότητα.
- δευτερογενείς συμμετόχοι (επηρεάζονται από τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες της Εταιρίας): Επιχειρηματική κοινότητα, Εταιρίες επικοινωνίας, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, Ενώσεις επαγγελματικού ενδιαφέροντος.

Οι κύριοι συμμετόχοί μας και τα κανάλια επικοινωνίας



Εργαζόμενοι

- Εκδήλωση "Open Door Day" για το σύνολο του προσωπικού και τις οικογένειές τους
- Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων
- Ηλεκτρονική αλληλογραφία
- Ενημερωτικά έντυπα (πίνακες ανακοινώσεων)
- Εταιρική ιστοσελίδα
- Ετήσια Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση για το σύνολο του προσωπικού



ΜΚΟ

- Συμμετοχή σε κλαδικές και επιχειρηματικές οργανώσεις
- Παρουσία σε εκδηλώσεις/ Συνέδρια



Μέτοχοι και Επενδυτές

- Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για κάθε εξέλιξη στην Εταιρία
- Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων
- Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση προς το Δ.Σ.
- Διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας
- Ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης



Επιστημονική κοινότητα

- Συμμετοχή σε ινστιτούτα και ερευνητικά κέντρα κλαδικού ενδιαφέροντος
- Συνέδρια / Εκδηλώσεις κλαδικού ενδιαφέροντος
- Έρευνες / Μελέτες



Τοπική Κοινωνία

- Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους
- Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων



Πελάτες

- Τμήμα Πωλήσεων
- Συνεχής φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία
- Ιστοσελίδα Εταιρίας
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών
- Συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια και κλαδικές εκδηλώσεις



Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς

- Συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος
- Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο
- Συμμετοχή στη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων μέσω φορέων, π.χ. ΣΕΒ, ΣΒΣΕ)



Προμηθευτές

- Τμήμα Προμηθειών
- Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία
- Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις

Σχέση – Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τους βασικούς/κύριους συμμετόχους

Η συνεχής προσπάθεια μας για την εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας προϋποθέτει τη σύμπραξή μας με τις ομάδες των συμμετόχων για την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που από κοινού μας απασχολούν. Στο πλαίσιο αυτό, η διαφάνεια στην επικοινωνία και ο ειλικρινής διάλογος αποτελούν βασικά στοιχεία για την ανάπτυξη της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και της συνεργασίας μας με όλες τις ομάδες συμμετόχων.



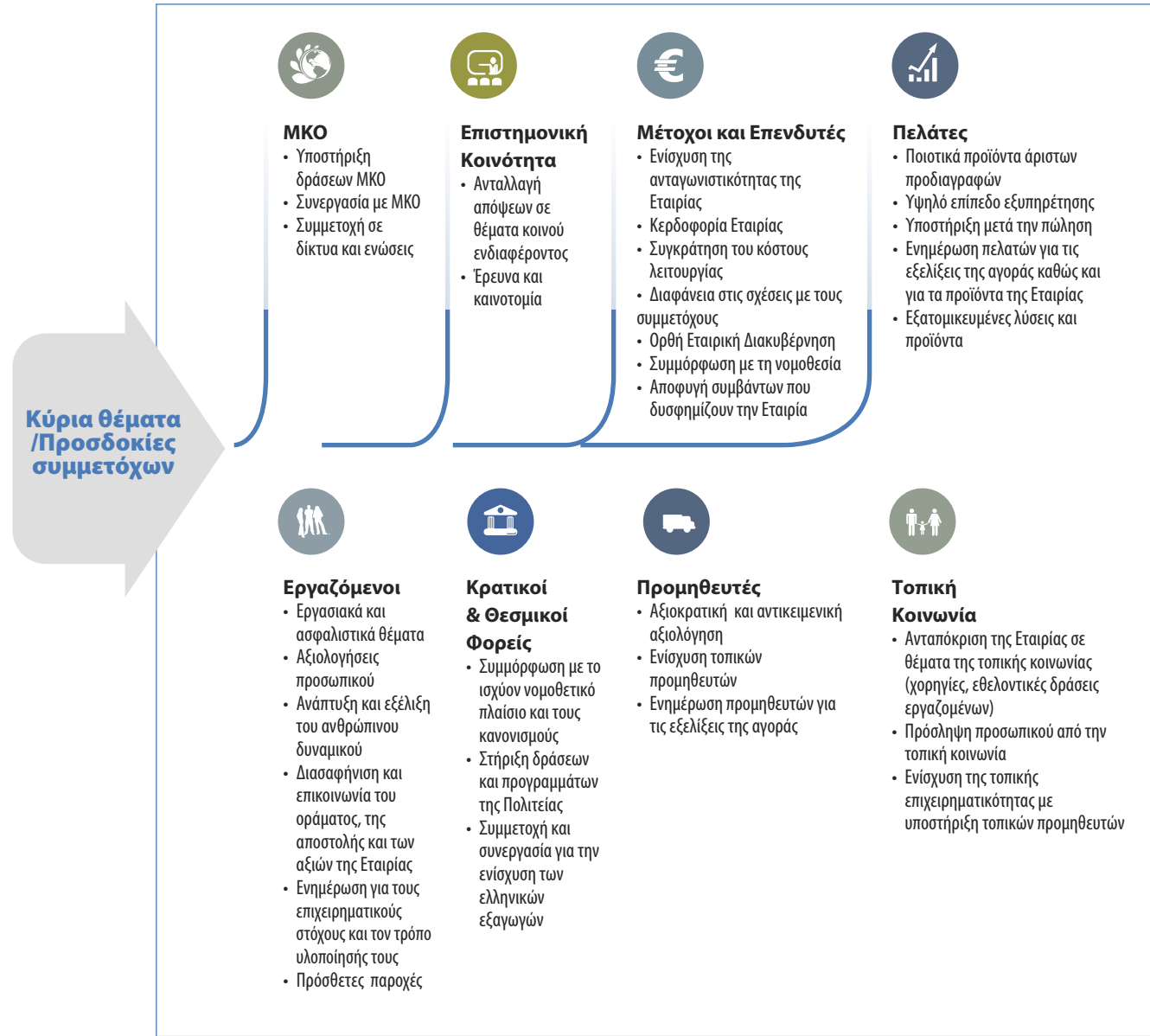
Συνεπείς στο όραμα, στις αρχές και στις αξίες μας, λειτουργούμε με απόλυτη διαφάνεια και λαμβάνουμε υπόψη τα σημαντικά θέματα που απασχολούν τους συμμετόχους μας και μεριμνούμε για την επίλυσή τους.



Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Κύρια θέματα/προσδοκίες συμμετόχων: Ο ρόλος της επικοινωνίας και η ανταπόκρισή μας

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα κύρια θέματα που αφορούν τους συμμετόχους, έτσι όπως έχουν καταγραφεί μέσα από την επικοινωνία της Εταιρίας μαζί τους.



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ





Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Αποδεικνύοντας εμπράκτως τη δέσμευσή μας για επικοινωνία με όλες τις ομάδες συμμετόχων, σε ετήσια βάση (από το 2008) εκδίδουμε απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στον απολογισμό αυτό παρουσιάζεται λεπτομερώς ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρία ανταποκρίνεται στα κύρια θέματα της κάθε ομάδας. Παράλληλα, μέσα από αυτή την πρωτοβουλία διαφάνειας και ενημέρωσης για τις δράσεις και ενέργειες που πραγματοποιεί η Ελβάλ, ενισχύουμε την επικοινωνία μας με το σύνολο των συμμετόχων μας, ανταποκρινόμενοι στις ανησυχίες και τους προβληματισμούς τους, καθώς και στην ανάγκη για περισσότερη πληροφόρηση.

Τα κύρια θέματα διαλόγου με την κάθε ομάδα συμμετόχων αποτελούν για μας σημεία στα οποία επικεντρώνουμε τις δράσεις και ενέργειές μας, με σκοπό τη βελτίωση της επίδοσής μας. Για να το επιτύχουμε αυτό, παρακολουθούμε συστηματικά την επίδοσή μας αναφορικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα, ενώ παράλληλα θέτουμε σε ετήσια βάση σχετικούς στόχους ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας, ανταποκρινόμενοι στις προσδοκίες των συμμετόχων μας.

Ειδικότερα η επίδοσή μας για το 2015 περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

	Στόχοι 2015 ανά άξονα	Επίδοση 2015
Ποιότητα	Πιστοποίηση Korean Register	✓ Ολοκληρώθηκε επιτυχώς η σχετική πιστοποίηση.
	Μείωση του κόστους των παραπόνων.	➡ Δεν επετεύχθη ο στόχος.
	Δημιουργία ηλεκτρονικού αρχείου καταχώρησης δεδομένων ελέγχου.	✓ Ολοκληρώθηκε η μορφοποίηση του ηλεκτρονικού αρχείου καταχώρησης δεδομένων ελέγχου.
Προμηθευτική αλυσίδα	Περαιτέρω αποτύπωση της προμηθευτικής αλυσίδας.	✓ Βλέπε ενότητα "Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα". Μέσα στο 2015 αναπτύχθηκε ο κώδικας προμηθευτών, ο οποίος θα προωθηθεί σε όλους τους κύριους προμηθευτές της Εταιρίας προς ενημέρωση μέσα στο 2016.
	Ενημέρωση/εκπαίδευση ομάδας προμηθευτών της Εταιρίας σε θέματα ΕΚΕ / ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	➡ Μετατέθηκε η εκπαίδευση της ομάδας προμηθευτών για το 2016.
	Διενέργεια περαιτέρω ελέγχων σε νέους προμηθευτές αναφορικά με περιβαλλοντικά θέματα.	✓ Οι σχετικοί έλεγχοι διεξάγονται συνεχώς. Μέσα στο 2015 δεν υπήρξε κάποιος νέος προμηθευτής.
	Διεξαγωγή ελέγχων σε ομάδες προμηθευτών αναφορικά με θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας.	✓ Οι σχετικοί έλεγχοι διεξάγονται σε ετήσια βάση. Έχουν συμπεριληφθεί στο ερωτηματολόγιο σχετικά θέματα ΕΚΕ. Κατά το 2015, πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι σε 8 προμηθευτές της Ελβάλ (σε 7 προμηθευτές στην Ελλάδα και σε ένα προμηθευτή στην Αυστρία).
Ανθρώπινο δυναμικό	Ολοκλήρωση της εκπαίδευσης των διοικητικών υπαλλήλων της Εταιρίας σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.	➡ Στις αρχές του 2015 πραγματοποιήθηκε ενημέρωση των στελεχών της Ελβάλ και της Ομάδας ΕΚΕ σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.
	Διεξαγωγή καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της Ελβάλ σε θέματα σοβαρών ασθενειών σε συνεργασία με ΜΚΟ.	➡ Η Εταιρία μέσα στο 2015 έδωσε μεγαλύτερη έμφαση στην εσωτερική επικοινωνία με τους εργαζόμενους και στην υλοποίηση της εκδήλωσης "Open Door Day". Για το λόγο αυτό η διεξαγωγή της καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της Ελβάλ σε θέματα σοβαρών ασθενειών σε συνεργασία με ΜΚΟ θα υλοποιηθεί μέσα στο 2016.

Στόχοι 2015 ανά άξονα		Επίδοση 2015	
Ανθρώπινο δυναμικό	Διεξαγωγή εκδήλωσης «Ελβάλ - Open Door Day» με σκοπό τη γνωριμία των οικογενειών όλων των εργαζομένων με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία της Εταιρίας, μέσα σε ένα πλούσιο πλαίσιο εκδηλώσεων που θα απευθύνονται σε μικρούς και μεγάλους, περιλαμβάνοντας και επισκέψεις στους χώρους παραγωγής.	✓	Την Κυριακή 19 Απριλίου 2015, πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στα Οινόφυτα, η εκδήλωση “Open Door Day”. Για πρώτη φορά οι πόρτες της Ελβάλ άνοιξαν, προκειμένου να επισκεφτούν το εργοστάσιο οι εργαζόμενοι μαζί με τις οικογένειές τους. Η συμμετοχή ήταν πολύ μεγάλη και έτσι πάνω από 1.400 άτομα διασκέδασαν και γνώρισαν από κοντά τις εγκαταστάσεις της Ελβάλ.
	Ο αριθμός συμβάντων ασφαλείας με απολεσθείσες εργατοώρες (LTI) να είναι μικρότερος από επτά (7).	➡	Ο αριθμός των συμβάντων ασφαλείας με απολεσθείσες εργατοώρες (LTI) για το 2015 ανήλθε σε εννέα (9).
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	Ολοκλήρωση μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για το νέο εξοπλισμό (νέα συνεχής χύτευση, νέο κοπτικό).	✓	Οι μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για το νέο εξοπλισμό στη νέα συνεχή χύτευση ολοκληρώθηκαν με επιτυχία μέσα στο 2015. Εντός του 2016 προγραμματίζεται να ολοκληρωθούν οι σχετικές μελέτες και στο νέο κοπτικό.
	Αναθεώρηση μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου στα νέα χυτήρια.	✓	Ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση της μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου στα νέα χυτήρια.
	Επέκταση του έργου “L.O.T.O” (Απομόνωση εξοπλισμού κατά τη διάρκεια εργασιών συντήρησης ή επέμβασης κατά την παραγωγή) σε ακόμη μια μηχανή.	✓	Η επέκταση του έργου “L.O.T.O” (Απομόνωση εξοπλισμού κατά τη διάρκεια εργασιών συντήρησης ή επέμβασης κατά την παραγωγή) ολοκληρώθηκε επιτυχώς εντός του 2015 σε μια ακόμα μηχανή.
Περιβάλλον	Αύξηση 30% των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά την εργασία (on the job training).	✓	Μέσα στο 2015 καταφέραμε να αυξήσουμε κατά 100% τις ώρες εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά την εργασία (on the job training).
	Σταδιακή αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας στους χώρους του εργοστασίου.	➡	Συνεχίζεται το έργο της σταδιακής αντικατάστασης συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας στους χώρους του εργοστασίου..
	Έναρξη διαδικασίας καταγραφής του περιβαλλοντικού αποτυπώματος από τη μεταφορά των εργαζομένων και των προϊόντων μέχρι το 2016.	✓	Μέσα στο 2014 η Ελβάλ προχώρησε στην καταγραφή των εκπομπών που προκαλούνται από τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας τους. Το σύνολο των εκπομπών υπολογίστηκε σε 1.436 tn CO ₂ . Μέσα στο 2016 θα γίνει ο σχετικός υπολογισμός για τη μεταφορά των προϊόντων.



Επετεύχθη



Δεν επετεύχθη



Είναι σε εξέλιξη

Οι νέοι στόχοι της Εταιρίας για το 2016, παρατίθενται στο τέλος κάθε κεφαλαίου του Απολογισμού.



Οι άνθρωποί μας

Εστιάζουμε

στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας
των εργαζομένων και των συνεργατών μας

Διατηρούμε και προωθούμε

ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών σεβόμενοι
τα ανθρώπινα δικαιώματα

Φροντίζουμε

για την επαγγελματική εξέλιξη
και ανάπτυξη των ανθρώπων μας

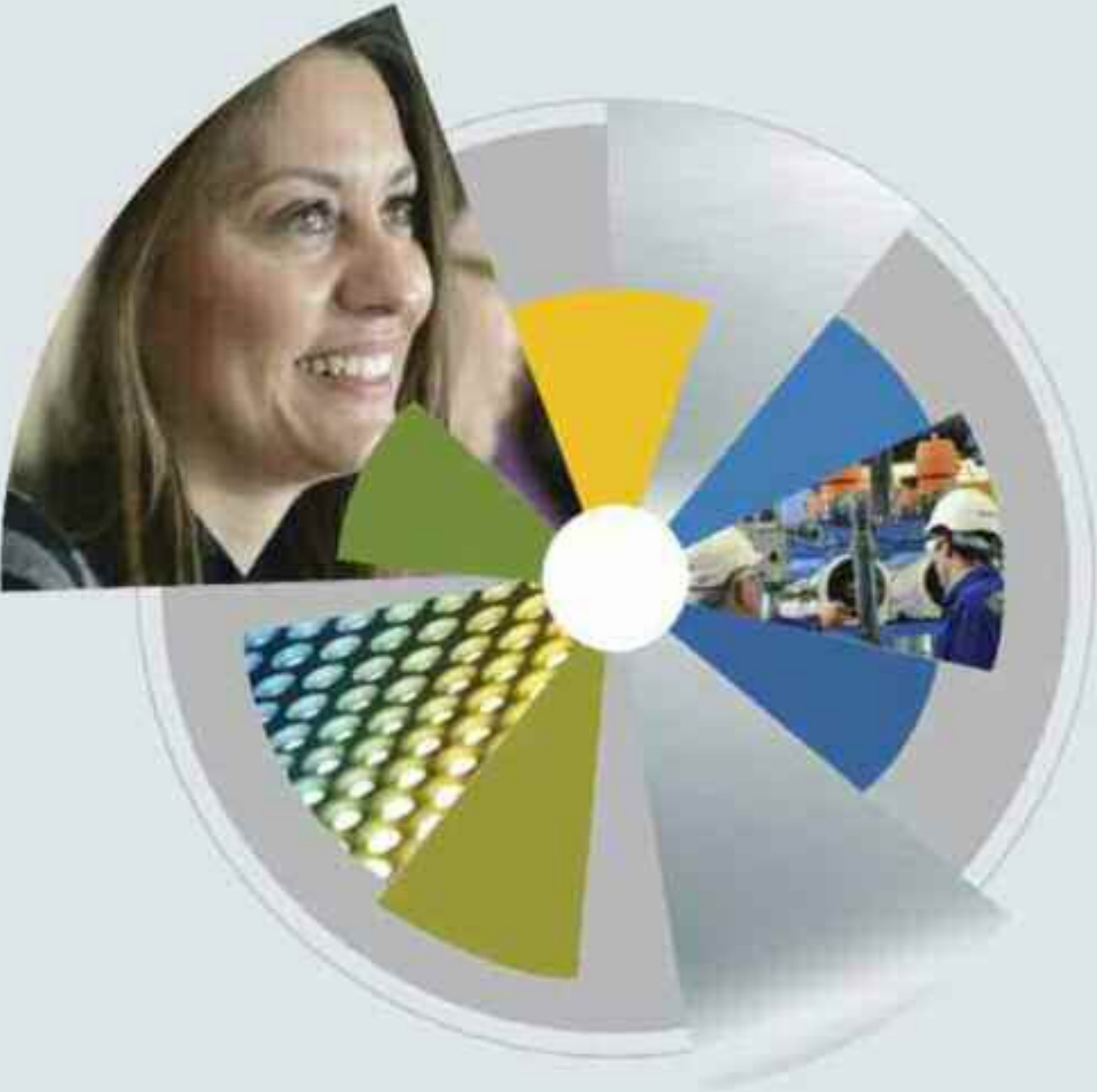
Παρέχουμε

συνεχή εκπαίδευση
και κατάρτιση στους ανθρώπους μας

Επιδιώκουμε

τη διατήρηση και αύξηση των θέσεων εργασίας

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ



“ Αναγνωρίζοντας την αξία της συμβολής των ανθρώπων μας στην επιχειρηματική μας πορεία και στη μελλοντική μας ανάπτυξη, δεσμευόμαστε για την εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών. Για μας, το ανθρώπινο δυναμικό είναι αυτό που «δίνει πνοή» στις αρχές και στις αξίες της Εταιρίας μας και συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη τους οράματος της Ελβάλ. Επιδιώκουμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα άριστο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, δίνοντας έμφαση στον σεβασμό της προσωπικότητας του ατόμου ”



Οι άνθρωποί μας

Επενδύοντας στους ανθρώπους μας

Επενδύουμε ουσιαστικά και συστηματικά στους ανθρώπους μας, καθώς σε αυτούς στηρίζεται έμπρακτα η επίτευξη του οράματος της Ελβάλ. Σύμφωνα με τη στρατηγική της Εταιρίας, επιδιώκουμε να προσελκύουμε, να αναπτύσσουμε και να διατηρούμε τους ικανότερους ανθρώπους, ώστε να διασφαλίζουμε τη συνεχή επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και προτεραιοτήτων. Με κριτήρια την καινοτομία, την πρωτοπορία, αλλά και με αίσθημα υπευθυνότητας, η Ελβάλ επιδιώκει να προσφέρει στο ανθρώπινο δυναμικό της ένα άρτιο εργασιακό περιβάλλον, επενδύοντας στην τεχνολογία, στην εκπαίδευση και στην εξέλιξη των εργαζομένων της.

“ Οι άνθρωποί μας αποτελούν την κινητήρια δύναμη για την ανάπτυξη της Εταιρίας μας και το ισχυρό ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα ”

Η δέσμευσή μας / τα σημαντικά θέματα

Διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων



Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων



Σεβασμός στις ανθρώπινες αξίες: ουδεμιάς μορφής διάκριση



Παροχή ίσων ευκαιριών προσωπικής ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης σε όλους τους εργαζόμενους



Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης



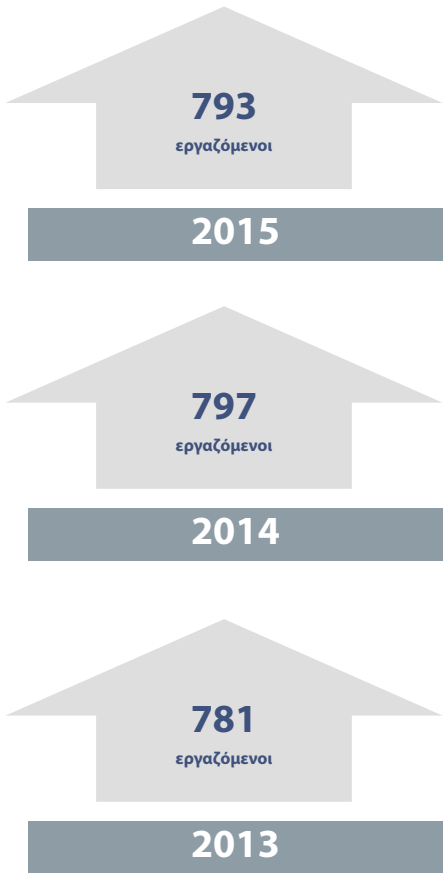
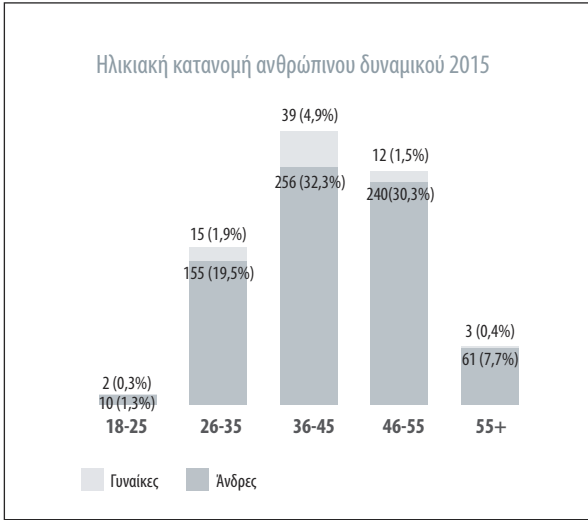
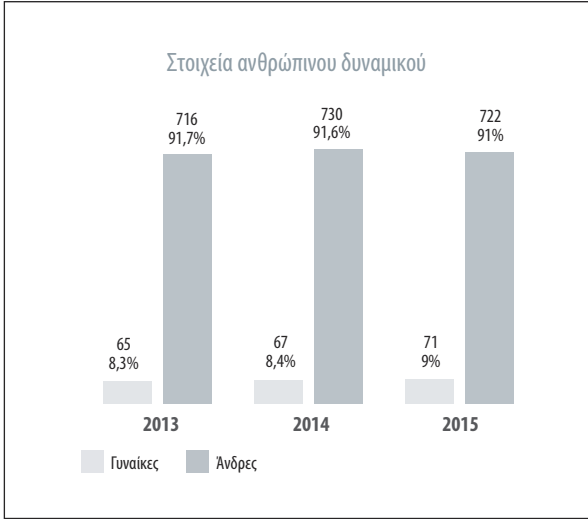
Μέριμνα για συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων



ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

Το ανθρώπινο δυναμικό μας σε αριθμούς

Στο τέλος του 2015, η Ελβάλ απασχολούσε συνολικά 793 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Στο πλαίσιο της πολιτικής του ανθρώπινου δυναμικού, η Εταιρία αποβλέπει στη δίκαιη παροχή ίσων ευκαιριών εξέλιξης στους ανθρώπους που απασχολεί, ανεξαρτήτως φύλου και μορφωτικού επιπέδου.



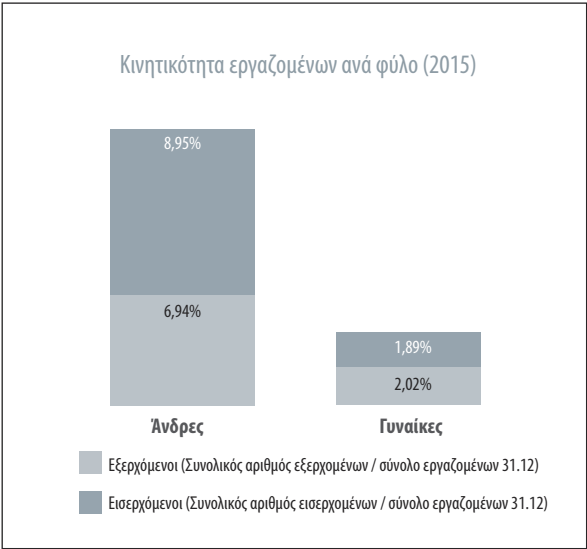
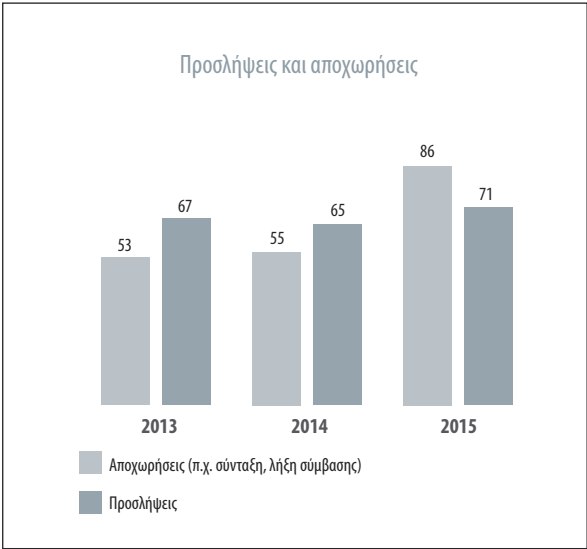
Ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων μας είναι τα 42 έτη. Η ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων μας, αποτελεί σημαντικό πλεονέκτημα, καθώς η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού (90,4%) ανήκει στην παραγωγική ηλικία των 26 έως 55 ετών.

Το 2015, η Εταιρία μας πραγματοποίησε 71 νέες προσλήψεις (16 γυναίκες και 55 άνδρες), ενώ οι αποχωρήσεις των εργαζομένων ανήλθαν σε 86 (15 γυναίκες και 71 άνδρες). Το 44,2% των αποχωρήσεων αφορούσε σε λήξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου, το 4,7% σε συνταξιοδοτήσεις, το 8,1% σε οικειοθελείς παραιτήσεις, ενώ το 38,4% σε καταγγελίες συμβάσεων ή απολύσεις. Αξίζει να σημειωθεί, ότι την τριετία 2012-2014, η Ελβάλ κατάφερε να προσλάβει περισσότερους εργαζόμενους συγκριτικά με εκείνους που αποχώρησαν, επιδιώκοντας με αυτό τον τρόπο να συμβάλει στη μείωση του υψηλού ποσοστού ανεργίας της χώρας.



Οι άνθρωποί μας

Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων	2013	2014	2015
Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων)	8,6%	8,2%	8,9%
Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων)	6,8%	6,9%	10,8%



Υποστηρίζουμε και ενισχύουμε την τοπική απασχόληση, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές περιοχές, όπου αυτό είναι εφικτό. Η πολιτική προσλήψεων που εφαρμόζουμε παρέχει ευκαιρίες ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης. Σημειώνουμε ότι από τους συνολικά 793 εργαζόμενους κατά τη διάρκεια του 2015, οι 495 (62,4%) προέρχονταν από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας), ενώ οι υπόλοιποι 298 (37,6%) από την Αττική και λοιπή Ελλάδα. Επιπρόσθετα, το 16,7% (20 άτομα) των διευθυντικών και ανώτερων στελεχών προερχόταν από την τοπική περιοχή. Από τους 71 νεοπροσληφθέντες οι 28 εργαζόμενοι προήλθαν από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

“ Συμβάλλουμε σημαντικά στην τόνωση της τοπικής απασχόλησης, με το 62,4% των εργαζομένων μας να προέρχεται από την τοπική κοινωνία ”

Υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές

Αναγνωρίζοντας την αξία της συμβολής των ανθρώπων μας στην επιχειρηματική πορεία και στη μελλοντική μας ανάπτυξη, δεσμευόμαστε για την εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

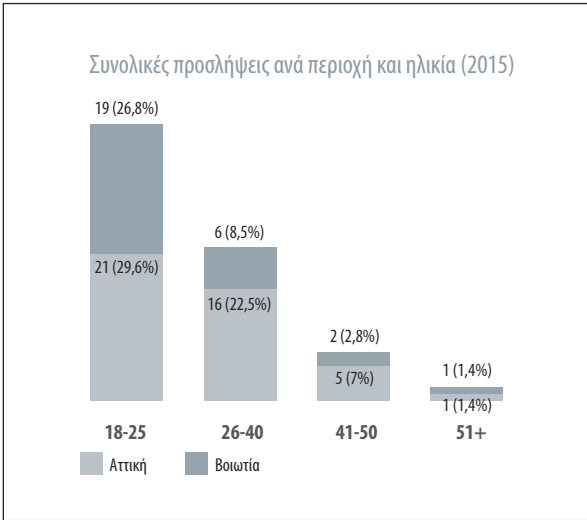
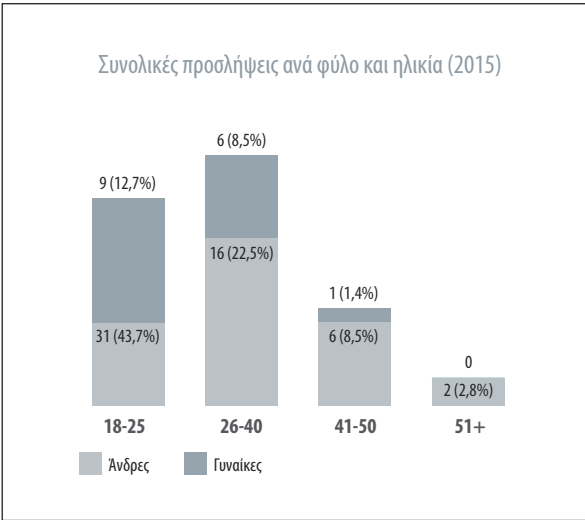
“ Κατά το 2015, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν καταγράφηκε / αναφέρθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης των εργασιακών πρακτικών, γεγονός που μας ενθαρρύνει να συνεχίσουμε με την ίδια δέσμευση προς την κατεύθυνση αυτή ”

Ίσες ευκαιρίες

Εφαρμόζουμε συγκεκριμένη πολιτική ίσων ευκαιριών, η οποία προωθεί την ίση μεταχείριση και την αξιοκρατική εξέλιξη όλων των εργαζομένων, ενώ παράλληλα καλλιεργούμε ένα περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού. Η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρίας και η φιλοσοφία της δεν περιορίζονται σε αριθμούς, αλλά στην αρχή της μη διάκρισης, των ίσων ευκαιριών και της αναγνώρισης του δικαιώματος κάθε ανθρώπου στην εργασία.

Στην Εταιρία δεν γίνεται μισθολογική διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η Ελβάλ δίνει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης στις γυναίκες εργαζόμενες και εφαρμόζει ενιαία μισθολογική πολιτική, ανεξαρτήτως φύλου, σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων. Το ύψος των αμοιβών καθορίζεται αποκλειστικά από τις προδιαγραφές της θέσης, τα προσόντα και την εμπειρία των εργαζομένων. Επομένως για τις ίδιες θέσεις εργασίας ο μισθός μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι ίδιος.

Το 2015, το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας ανήλθε στο 9% (ενώ το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη) κυμάνθηκε στο 10%). Το ποσοστό των γυναικών είναι σχετικά μικρό, διότι η φύση του αντικειμένου των δραστηριοτήτων της Εταιρίας (βιομηχανικός κλάδος) καθώς και η σχετικά μεγάλη απόσταση των εγκαταστάσεων της Ελβάλ από τα αστικά κέντρα, δεν ευνοούν ιδιαίτερα την απασχόλησή τους.





Οι άνθρωποί μας

Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Σεβόμενη τα διεθνώς προστατευόμενα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζοντας τη σχετική εθνική νομοθεσία, η Ελβάλ αντιτάσσεται σε οποιαδήποτε διάκριση, μισθολογική ή άλλη, με βάση το φύλο των εργαζομένων στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Παράλληλα, αναγνωρίζει τη σημασία της διαφορετικότητας και εφαρμόζει πολιτικές με σκοπό την προάσπισή της.

Η Εταιρία μας δεν απασχολεί άτομα κάτω του νόμιμου ορίου ηλικίας και καμία δραστηριότητά της δεν ενέχει κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας. Μάλιστα κατά τη διαδικασία προσλήψεως ελέγχεται η ηλικία των εργαζομένων και διασφαλίζεται ότι όλοι είναι άνω των 18 ετών. Ως αποτέλεσμα των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται, το 2015, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν έγινε κανένα παράπονο ή καταγγελία για παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία μας, είτε αυτό αφορούσε θέματα διακρίσεων και ανισότητας στους χώρους εργασίας, είτε θέματα παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας, ούτε υφίσταται πιθανότητα εμφάνισης τέτοιων περιστατικών. Επιπρόσθετα το 2015 απασχολήθηκαν στην Εταιρία 20 (2,5% στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού) εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων.

“ **Επιδιώκουμε να εφαρμόζουμε υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές** ”

Επιπρόσθετα αναφέρουμε ότι η Εταιρία μας μέσα στο 2015, προχώρησε στη σύνταξη Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, τον οποίο και θα προωθήσει άμεσα, προς ενημέρωση, σε όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές. Στόχος είναι η συμβολή μας στην καταπολέμηση τυχόν φαινομένων παιδικής ή/και υποχρεωτικής/εξαναγκασμένης εργασίας, αξιολογώντας σταδιακά όλο το φάσμα των συνεργατών και προμηθευτών μας.

Υπευθυνότητα στις εργασιακές πρακτικές: Συμμόρφωση με τις αρχές του διεθνούς προτύπου SA 8000

Το Social Accountability 8000 είναι ένα διεθνές πρότυπο για την ηθική διαχείριση του εργασιακού περιβάλλοντος. Το πρότυπο αυτό θέτει τις προδιαγραφές για τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Ελβάλ εφαρμόζει εθελοντικά, σύστημα σύμφωνα με τις απαιτήσεις του SA 8000, χωρίς να έχει προβεί σε πιστοποίησή του, υπερκαλύπτοντας στις περισσότερες περιπτώσεις τις ελάχιστες προδιαγραφές που περιγράφονται στο πρότυπο. Στο σχήμα που ακολουθεί παρουσιάζουμε συνοπτικά την προσέγγισή μας σε κάθε μία από τις οκτώ θεματικές κατηγορίες του προτύπου.

1

Παιδική εργασία

Η Εταιρία είναι αντίθετη στην παιδική εργασία:

- εφαρμόζουμε πλήρως τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις για την απαγόρευση της παιδικής εργασίας. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Ελβάλ είναι άνω των 20 ετών.
- κατά τη διάρκεια του 2015 όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παιδικής εργασίας.
- δεν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές, οι οποίοι προάγουν την παιδική εργασία και για το λόγο αυτό προβαίνουμε σε δειγματοληπτικούς σχετικούς ελέγχους των προμηθευτών.

8

Υγεία και Ασφάλεια

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών αποτελεί για μας δέσμευση και κορυφαία προτεραιότητα. Διάρκής μας στόχος παραμένει ο «Μηδενισμός των ατυχημάτων». Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007, με σκοπό να παρέχουμε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας που θα διασφαλίζει και θα προάγει την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Η Εταιρία παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί τους σχετικούς κινδύνους, ενώ παράλληλα λαμβάνει όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Όλοι οι εργαζόμενοι καθώς και το προσωπικό των εργολάβων το οποίο εργάζεται εντός των εγκαταστάσεών μας, εκπαιδεύονται κατάλληλα και συστηματικά, ώστε να εξασφαλίζεται η επάρκεια των γνώσεών τους σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

2

Εξαναγκασμένη εργασία

Η Ελβάλ αντιτίθεται και καταδικάζει κάθε μορφή εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας. Όλες οι εργασίες που πραγματοποιούνται στην Εταιρία πρέπει να είναι εθελοντικές. Καμία μορφή εξαναγκασμού ή επιβολής δεν γίνεται ανεκτή στην Ελβάλ. Οι σχέσεις εργασίας στις εγκαταστάσεις μας βασίζονται αποκλειστικά στη συναινετική συνεργασία και στην αποκόμιση αμοιβαίου οφέλους και για τις δύο πλευρές (εργαζόμενοι – Εταιρία). Επιπρόσθετα η Εταιρία για λόγους αρχής δεν συνεργάζεται με προμηθευτές, οι οποίοι προκύπτει ότι εφαρμόζουν πρακτικές εξαναγκασμένης ή/και υποχρεωτικής εργασίας.

3

Διακρίσεις, ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και με υπευθυνότητα απέναντι στους ανθρώπους μας:

- εφαρμόζουμε Πολιτική Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις.
- καταδικάζουμε και δεν επιτρέπουμε ανάπτυξη συμπεριφορών οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διάκριση, εκφοβισμό, χειρονομία και λεκτική ή σωματική απειλή.

4

Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Στο πλαίσιο του ευρύτερου σεβασμού που επιδεικνύουμε στα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, σεβόμαστε απόλυτα το δικαίωμα των εργαζομένων σε θέματα συλλογικής διαπραγμάτευσης. Το σύνολο των εργαζομένων μας (100%) καλύπτεται από συμβάσεις εργασίας και απασχολείται με σχέση πλήρους απασχόλησης.

7

Αμοιβές και αποζημιώσεις

Επιδιώκοντας την ικανοποίηση των εργαζομένων μας:

- φροντίζουμε για τη δίκαιη ανταμοιβή τους (οι αμοιβές των εργαζομένων πληρούν πάντοτε τις εκάστοτε νομικές απαιτήσεις. Βάσει των νέων νομικών δεδομένων στη χώρα για τα εργασιακά δικαιώματα, όλοι οι εργαζόμενοι (100% του ανθρώπινου δυναμικού) της Εταιρίας αμείβονται πέραν και άνω των ελάχιστων προβλεπόμενων ορίων από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).
- καταβάλουμε πάντα τις ανάλογες αποζημιώσεις προς τους εργαζόμενους σε περιπτώσεις υπερωριών και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία.
- έχοντας υπερκαλύψει τις προβλεπόμενες από το νόμο παροχές, προσφέρουμε μια σειρά από πρόσθετες παροχές στο σύνολο των εργαζομένων μας (όπως περιγράφονται στη σχετική ενότητα «Ανταμοιβή και πρόσθετες παροχές»).

6

Ωράρια εργασίας

- Εφαρμόζουμε πλήρως την ισχύουσα εθνική νομοθεσία αναφορικά με τα ωράρια εργασίας, τις δημόσιες αργίες και τις υπερωρίες.
- Παρέχουμε σε κάθε περίπτωση τις προβλεπόμενες από το νόμο άδειες στους ανθρώπους μας.

5

Πειθαρχικές πρακτικές

Οι εργασιακές σχέσεις στην Ελβάλ βασίζονται στην αξιοπρέπεια, τον αμοιβαίο σεβασμό, τη συνεργασία και την ακεραιότητα. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται η εφαρμογή ψυχολογικού ή σωματικού καταναγκασμού, καθώς και η λεκτική κακομεταχείριση των εργαζομένων. Αποδεκτές πρακτικές πειθαρχίας θεωρούνται οι εξής: προφορική επισημάνση, γραπτή επισημάνση, γραπτή επίπληξη, κλήση σε απολογία.

Η Ελβάλ γνωστοποιεί όλες τις παραπάνω πρακτικές στους προμηθευτές και υπεργολάβους της, οι οποίοι πρέπει να γνωρίζουν και να δεσμεύονται για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας στις εγκαταστάσεις τους.



Οι άνθρωποί μας

Ανταμοιβή και πρόσθετες παροχές

Εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα αμοιβών και παροχών, με στόχο να προσελκύουμε και να διατηρούμε ικανά στελέχη καθώς και να διασφαλίζουμε ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για όλους τους εργαζόμενους. Η μισθολογική πολιτική μας ακολουθεί πάντοτε τις εκάστοτε νομικές ρυθμίσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας αμείβονται άνω των ελάχιστων προβλεπόμενων από τα εκάστοτε νομικά δεδομένα της χώρας για εργασιακά θέματα.

Το σύνολο των εργαζομένων μας (100%) καλύπτεται από συμβάσεις εργασίας και απασχολείται με σχέση πλήρους απασχόλησης (κατά το 2015 δεν απασχολήθηκαν στην Εταιρία εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης, μόνο 12 φοιτητές απασχολήθηκαν με σχέση εποχικής εργασίας, κάνοντας την πρακτική τους άσκηση).

Έχοντας υπερκαλύψει τις προβλεπόμενες από το νόμο παροχές προς το ανθρώπινο δυναμικό μας, προσφέρουμε ένα πρόγραμμα πρόσθετων εθελοντικών παροχών, με σκοπό την ανταμοιβή και επιβράβευση των ανθρώπων μας για την αφοσίωσή τους. Οι πρόσθετες παροχές προσφέρονται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, χωρίς να γίνεται διάκριση μεταξύ εργαζομένων σε διαφορετικές εγκαταστάσεις ή δραστηριότητες.

Πρόσθετες παροχές	Υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους
Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη έναντι κινδύνων ζωής και υγείας	Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης υγείας (περίθαψη και αποζημίωση)
Δωρεάν προληπτικός ιατρικός έλεγχος (check up)	Τράπεζα αίματος για τις ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους
Παροχή ημιδιατροφής	Επιβράβευση των παιδιών εργαζομένων που έχουν εισαχθεί σε ΑΕΙ με ένα φορητό υπολογιστή
Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με εταιρικά μέσα	Χριστουγεννιάτικη γιορτή και παιδικές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων
Παροχή δανείων και χρηματικών διευκολύνσεων	Χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη (κυρίως υγείας) πέραν του ασφαλιστικά καλυπτόμενου ποσού, σύμφωνα με την Πολιτική της Εταιρίας
	Βράβευση των εργαζομένων που συμπληρώνουν 25 έτη εργασίας στην Ελβάλ
	Ετήσιο Χριστουγεννιάτικο δείπνο για τους εργαζομένους και τους συνοδούς τους

Εσωτερική επικοινωνία

Η εσωτερική επικοινωνία συμβάλλει στην αύξηση του επιπέδου συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων, προσφέρει ενημέρωση σε σημαντικά θέματα, ενισχύει την ομαδικότητα και ενδυναμώνει το κλίμα εμπιστοσύνης και σεβασμού μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Στην Ελβάλ ισχύει και εφαρμόζεται πολιτική «Ανοικτών Θυρών», σύμφωνα με την οποία η διοίκηση είναι πάντα πρόθυμη να δεχθεί και να συζητήσει θέματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

“Βασικός μας στόχος είναι η διατήρηση μιας διαφανούς, διαρκούς, ουσιαστικής και αμφίδρομης επικοινωνίας με τους εργαζόμενους, αποσκοπώντας στην καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης και στην εδραίωση μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας που αναγνωρίζει την ατομική ικανότητα, προσπάθεια και συνεισφορά, αλλά και αναβαθμίζει την ομαδικότητα”

Το πρόγραμμα εσωτερικής επικοινωνίας που εφαρμόζουμε αναπτύσσεται σε δύο άξονες:

I. Επικοινωνία επιχειρηματικής φύσης

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για την εταιρική στρατηγική, τις πρωτοβουλίες και κάθε σημαντική αλλαγή στην Ελβάλ, μέσω:

- της εταιρικής ιστοσελίδας, www.elval.gr
- του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email)
- των ενημερωτικών δελτίων στους πίνακες ανακοινώσεων
- των τακτικών προφορικών ενημερώσεων από τη Διοίκηση προς το προσωπικό.



II. Εκδηλώσεις κοινωνικού χαρακτήρα για τους εργαζομένους και τα μέλη των οικογενειών τους

Η Εταιρία έχει αποφασίσει σε ετήσια βάση να διοργανώνει εκδηλώσεις κοινωνικού χαρακτήρα για τους εργαζομένους και τα μέλη των οικογενειών τους. Στο πλαίσιο αυτό την Κυριακή 19 Απριλίου 2015, πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ στα Οινόφυτα, η εκδήλωση “Open Door Day”. Για πρώτη φορά οι πόρτες της Εταιρίας άνοιξαν, προκειμένου να επισκεφτούν το εργοστάσιο οι εργαζόμενοι μαζί με τις οικογένειές τους. Η συμμετοχή ήταν πολύ μεγάλη και έτσι πάνω από 1.400 άτομα διασκεδάσαν και γνώρισαν από κοντά τις εγκαταστάσεις της Ελβάλ.

Για δεύτερη φορά το Δεκέμβριο του 2015 και ενόψει Χριστουγέννων, η Διεύθυνση της Ελβάλ διοργάνωσε στις εγκαταστάσεις της “Εορταστικό Δείπνο” για όλους τους εργαζομένους της και τους/τις συζύγους-συνοδούς τους. Συνολικά στο διάστημα 11-19 Δεκεμβρίου πραγματοποιήθηκαν τέσσερις εκδηλώσεις ιδίου περιεχομένου με τις συμμετοχές να ξεπερνούν τα 900 άτομα.

Στην ετήσια εκδήλωση κοπής της πίτας που πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της στις αρχές του 2016, η Ελβάλ βράβευσε συνολικά τρεις εργαζομένους για τις ιδέες που κατέθεσαν εντός του 2015 στο έντυπο ιδεών και προτάσεων βελτίωσης πάνω σε τεχνικά θέματα καθώς και σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.

Σύστημα αξιολόγησης απόδοσης εργαζομένων

Η εφαρμογή προγραμμάτων αξιολόγησης των εργαζομένων επιδρά θετικά στα αποτελέσματα της Εταιρίας, καθώς και στην εδραίωση κλίματος εσωτερικής εμπιστοσύνης, επιβραβεύοντας την καλή επαγγελματική απόδοση των εργαζομένων και ενθαρρύνοντας την προσπάθεια βελτίωσής της. Η Εταιρία μας έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των ανθρώπων της.



Οι άνθρωποί μας

- Το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης που εφαρμόζουμε έχει στόχο:
- την εναρμόνιση των προσωπικών στόχων με τη στρατηγική και τους στόχους της Εταιρίας
 - τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων μας
 - την ενδυνάμωση της ομαδικότητας.

Η αξιολόγηση των εργαζομένων γίνεται σε ετήσια βάση. Το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης ανθρώπινου δυναμικού εφαρμόζεται στο σύνολο των στελεχών και υπαλλήλων, ενώ ανάλογο ειδικό σύστημα εφαρμόζεται και στο εργατικό προσωπικό της Εταιρίας. Το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης αναθεωρήθηκε μέσα στο 2015, με νέα δομή και περιεχόμενο και η διαδικασία αξιολόγησης γίνεται πλέον ηλεκτρονικά. Για το 2015 το νέο σύστημα αξιολόγησης εφαρμόστηκε επιτυχώς στο 100% των εργαζομένων και στελεχών της Εταιρίας.

“ Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στα αποτελέσματα της προσωπικής τους αξιολόγησης μέσω της σχετικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας ”

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη

Η γνώση και οι δεξιότητες των ανθρώπων μας αποτελούν σημαντικούς και καθοριστικούς παράγοντες για τη διατήρηση της ηγετικής μας θέσης στην αγορά. Για το λόγο αυτό επενδύουμε μεθοδικά στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και ικανοτήτων τους, καθώς και τη βελτίωση της αποδοτικότητάς τους.

Η εκπαιδευτική μας πολιτική επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση των δεξιοτήτων και τυπικών προσόντων των ανθρώπων μας, τη συνεχή ενημέρωσή τους για τις εξελίξεις στον κλάδο του αλουμινίου και τις σύγχρονες τεχνικές και μεθόδους που ακολουθούνται παγκοσμίως, την ανάπτυξη μηχανισμών αυτοβελτίωσης και την περαιτέρω κατάρτισή τους.

Στην Ελβάλ παρέχουμε ένα ολοκληρωμένο πλάνο ανάπτυξης προσαρμοσμένο στις ανάγκες και τις δεξιότητες του κάθε εργαζομένου, το οποίο τους δίνει τη δυνατότητα να ανελιχθούν επαγγελματικά. Συγκεκριμένα, σε ετήσια βάση εφαρμόζουμε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που ανταποκρίνεται τόσο στις ανάγκες των εργαζομένων μας, όσο και στους επιχειρηματικούς στόχους της Ελβάλ. Αναγνωρίζοντας, αρχικά, τις εκπαιδευτικές ανάγκες, σχεδιάζουμε και υλοποιούμε στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, είτε ενδοεταιρικά, είτε σε συνεργασία με εκπαιδευτικούς φορείς και εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες. Πραγματοποιούμε συνεχή αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων καθώς και διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών, με σκοπό την αναπροσαρμογή τους, ώστε να ανταποκρίνονται στις εταιρικές ανάγκες καθώς και στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες και απαιτήσεις του κλάδου.

Το εκπαιδευτικό μας πλάνο για το 2015 περιλάμβανε 257 σεμινάρια, συνολικής διάρκειας 4.153 ωρών. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανήλθε σε 5 ώρες ανά εργαζόμενο για το έτος. Συνολικά επαιδεύτηκαν 503 εργαζόμενοι τουλάχιστον μία φορά, δηλαδή το 63,4% του ανθρώπινου δυναμικού μας.



Εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς

Η Ελβάλ εφαρμόζοντας ολοένα και σε μεγαλύτερο βαθμό πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας, προχώρησε στο σχεδιασμό και την υλοποίηση ενός σημαντικού εκπαιδευτικού προγράμματος, με αντικείμενο τη διαφάνεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την εταιρική διακυβέρνηση. Το εκπαιδευτικό αυτό πρόγραμμα ξεκίνησε να εφαρμόζεται από το 2010, με την εκπαίδευση όλων των στελεχών της Εταιρίας, ενώ την τριετία 2012-2014 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 37 άτομα στο σύνολο των 209 διοικητικών υπαλλήλων. Επιπρόσθετα, στις αρχές του 2016 πραγματοποιήθηκε ενημέρωση της ομάδας ΕΚΕ και στελεχών της Ελβάλ για θέματα ΕΚΕ και εταιρικής διακυβέρνησης.

Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού ανά θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας

Θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης (2015)			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	99	8	107	5,5	4	5,4
Ανώτερα στελέχη	1.124	24	1.148	12,4	2,7	11,5
Διοικητικό προσωπικό	1.123	252	1.375	7,1	4,9	6,6
Εργατικό προσωπικό	1.507	17	1.524	3,3	1,9	3,3
Σύνολο	3.853	301	4.154	5,3	4,2	5,2

Εκπαίδευση συνεργατών

Η εκπαίδευση επεκτείνεται, εκτός των εργαζομένων, σε εργολάβους, συνεργάτες και προμηθευτές. Στους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ παρέχονται μέσω εντύπου υλικού οδηγίες για ασφαλή περιήγηση στο χώρο των εγκαταστάσεων. Ειδικά για την εκπαίδευση των εργολάβων οι οποίοι εργάζονται εντός των εγκαταστάσεων της Ελβάλ, έμφαση δίνεται στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Επιπρόσθετα όμως υλοποιούνται και εκπαιδευτικά σεμινάρια που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην ποιότητα, σε τεχνικά θέματα κ.α. Το 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 1.017 ώρες εκπαίδευσης σε εργαζόμενους τρίτων.

“ Εκπαιδεύσαμε συνολικά 103 εργαζόμενους τρίτων. Οι εργολάβοι πήραν μέρος σε 99 εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποίησε η Ελβάλ ”

Εκπαίδευση σε εργαζομένους τρίτων

Θεματολογία εκπαίδευσης	Αριθμός συμμετοχών	Ώρες εκπαίδευσης
Υγεία και Ασφάλεια	356	578
Περιβάλλον	19	26
Εκπαίδευση κατά την εργασία σε γενικά/λοιπά θέματα	155	381
Τεχνικά θέματα	1	8
Διαχείριση/Διοίκηση	2	15
Ποιότητα	23	9
Σύνολο	556	1.017

Οι στόχοι μας για το 2016



- Δημιουργία Ακαδημίας για την εκπαίδευση των εργαζομένων
- Δημιουργία εσωτερικού συστήματος πληροφόρησης και επικοινωνίας (intranet), στόχος που υπολογίζεται να ολοκληρωθεί σε βάθος διετίας.



Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Κορυφαία προτεραιότητα

η προστασία της υγείας και ασφάλειας εργαζομένων και συνεργατών μας

Η προστασία της υγείας

και ασφάλειας είναι ευθύνη όλων μας

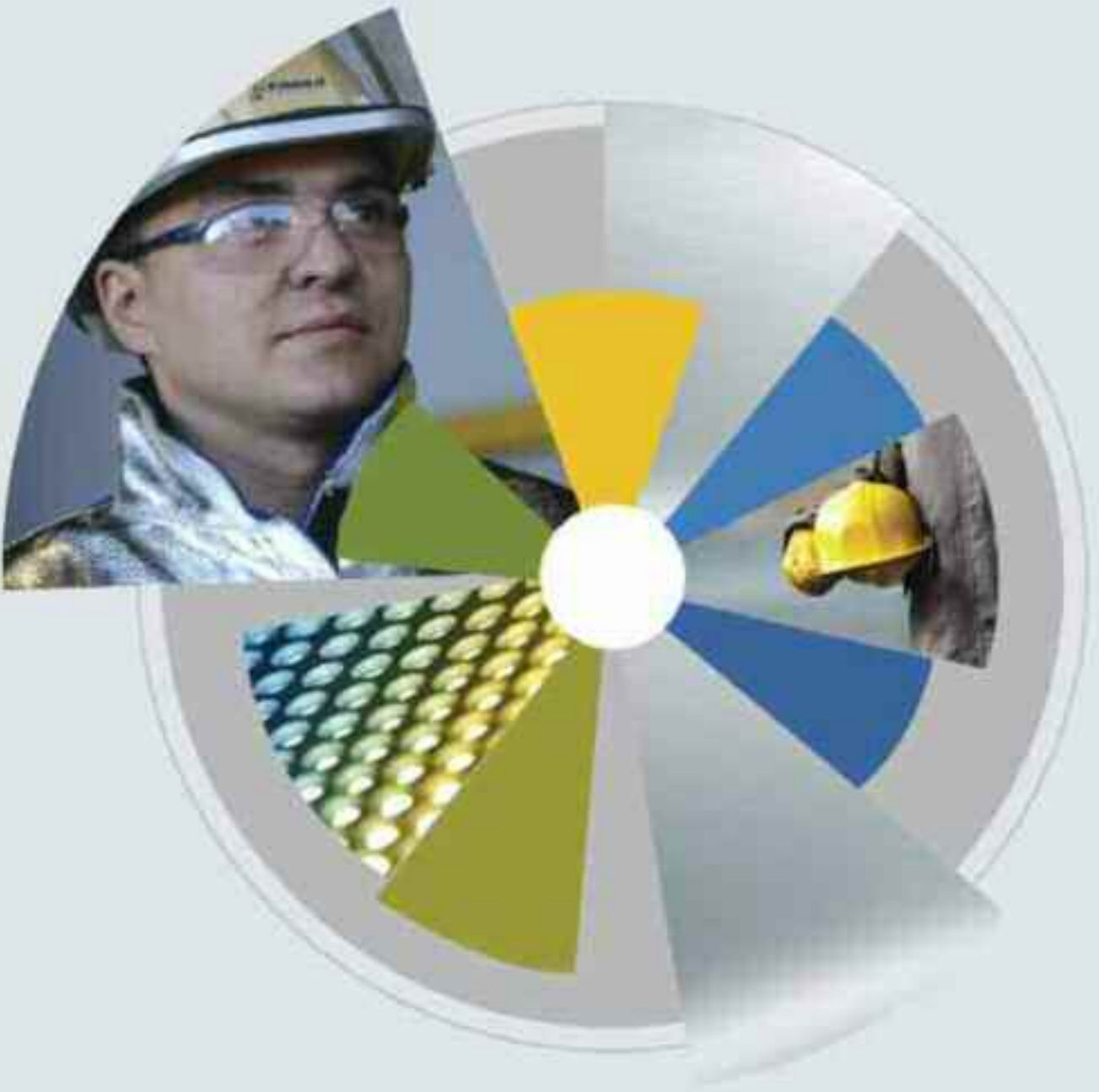
Όλες οι δράσεις και ενέργειές μας στηρίζονται

στην πρόληψη συμβάντων

Διαρκής μας στόχος παραμένει η

εξάλειψη των τραυματισμών

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



“ Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον, για μας δεν είναι απλώς μια υποχρέωση που υπαγορεύεται από διεθνή πρότυπα και κανονισμούς. Είναι στρατηγική επιλογή με φιλοσοφία, που προσεγγίζουμε συστηματικά και εφαρμόζουμε με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Ο στόχος για «μηδέν ατυχήματα» παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα ”



Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Κορυφαία προτεραιότητα για μας αποτελεί η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας όλων των εργαζομένων και συνεργατών μας. Η δέσμευσή μας στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην πρόληψη, μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων.

Η δέσμευσή μας

- Διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών μας
- Διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες
- Συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- Επένδυση στην πρόληψη και στη συνεχή βελτίωσή μας στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Προς την κατεύθυνση αυτή καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια, μέσω:

- της ουσιαστικής εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001:2007)
- του προγράμματος εγκατάστασης συστήματος L.O.T.O (Lock Out Tag Out) σε όλες τις μηχανές του εργοστασίου
- των συνεχών επενδυτικών έργων που υλοποιούμε σε ετήσια βάση
- των ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς
- των προγραμμάτων Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζουμε
- της στοχευμένης εκπαίδευσης, ευαισθητοποίησης και ενεργούς συμμετοχής όλων των εργαζομένων.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

- Πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001:2007
- Στηρίζεται στην πρόληψη
- Στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Εστιάζει στον άνθρωπο, με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειάς του στο χώρο εργασίας
- Προϋποθέτει τη συμμετοχή και συμβολή όλων των εργαζομένων (αλλά και των συνεργατών)

Με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση των υποδομών, καθώς και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής μας στον ευαίσθητο αυτό τομέα, η Ελβάλ πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε ετήσια βάση. Έχοντας επενδύσει πάνω από 7 εκ. ευρώ την τελευταία πενταετία σε υποδομές και μέτρα για τη διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας, αποδεικνύουμε έμπρακτα την προσηλωσή μας στον τομέα αυτό. Οι ετήσιες ανάγκες για την Υγεία και την Ασφάλεια αξιολογούνται και ιεραρχούνται, ενώ υλοποιούνται αντίστοιχες ενέργειες σύμφωνα με τους στόχους που τίθενται από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας και εγκρίνονται από τη Διοίκηση της Ελβάλ. Οι συνολικές δαπάνες της Εταιρίας για την Υγεία και Ασφάλεια το 2015 ανήλθαν περίπου σε 1,9 εκ. ευρώ.

Πραγματοποιούμε στοχευμένη εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Η εκπαίδευση αποτελεί ιδιαίτερα βασικό παράγοντα για την ασφαλή διεξαγωγή των εργασιών και τη διατήρηση των συμβάντων σε χαμηλά επίπεδα. Στην Ελβάλ δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στην εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και εστιάζουμε στην υλοποίηση στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων με σκοπό την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για την αλλαγή νοοτροπίας προς ασφαλέστερη εργασιακή συμπεριφορά. Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει η Ελβάλ και με σκοπό τη δημιουργία και ενίσχυση «Κλίματος Ασφαλείας»:

- υλοποιούμε ένα εκτενές πρόγραμμα εκπαιδεύσεων
- εκδίδουμε οδηγίες ασφαλούς εργασίας και εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- διανέμουμε οπτικοποιημένες οδηγίες ασφαλούς εργασίας
- εφαρμόζουμε πρόγραμμα βελτίωσης και ευταξίας των χώρων του εργοστασίου (Σύστημα 5S).

“Επιδιώκουμε δημιουργία Κλίματος Ασφαλείας”

Το 2015 οι εκπαιδευτικές ανάγκες καταγράφηκαν, αξιολογήθηκαν και επικεντρώθηκαν στις ακόλουθες θεματολογίες:

- Ασφαλής χειρισμός ανυψωτικών μέσων (γερανογέφυρες)
- Ασφαλής χειρισμός ανυψωτικών μέσων (περονοφόρα)
- Προστασία από ρευστό μέταλλο
- Πυρασφάλεια.

Πραγματοποιήθηκαν συνολικά :

- 1.263 ώρες εκπαίδευσης αποκλειστικά στους εργαζόμενους παραγωγής της Ελβάλ και
- 578 ώρες εκπαίδευσης στους εργαζόμενους των εργολάβων μας που ασκούν δραστηριότητα εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

Εσωτερικό σχολείο εκπαίδευσης χειριστών ανυψωτικών μέσων

Για ακόμη μία χρονιά, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το «Εσωτερικό σχολείο», που αφορά στην εκπαίδευση (θεωρητική και πρακτική) των χειριστών και βοηθών χειριστών ανυψωτικών μέσων σε θέματα ασφαλούς χειρισμού αυτών. Το «Εσωτερικό σχολείο» έχει δημιουργηθεί από το 2012, με πρωτοβουλία της Ομάδας Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ΥΑΕ) και εφαρμόζεται μέχρι και σήμερα. Μέσα στο 2015 υλοποιήθηκαν συνολικά 540 ώρες για θέματα σχετικά με τον ασφαλή χειρισμό ανυψωτικών μέσων και εκπαιδεύτηκαν συνολικά 87 χειριστές και βοηθοί χειριστών.

Πρόκειται για ένα «Σχολείο», το οποίο περιλαμβάνει τις ακόλουθες διαδικασίες:

- αρχικά διενέργεια ιατρικής αξιολόγησης των χειριστών με σχετική γνωμάτευση καταλληλότητας εργασίας στη θέση αυτή
- εκπαίδευση (θεωρητική και πρακτική) των χειριστών ανυψωτικών μέσων σε θέματα ασφαλούς χειρισμού των μέσων
- αξιολόγηση της εκπαίδευσης των χειριστών από τρεις εξειδικευμένους στο αντικείμενο μηχανικούς (αξιολογητές)
- διεξαγωγή σχετικών εξετάσεων στην ασφαλή χρήση ανυψωτικών μέσων και έκδοση σχετικού πιστοποιητικού στους επιτυχόντες χειριστές.



Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η μέριμνα της Ελβάλ για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων της είναι διαρκής, ενώ η υψηλή επίδοση στον τομέα αυτό οφείλεται στην εφαρμογή του πιστοποιημένου OHSAS 18001:2007 Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Συγκεκριμένα, μία μόνιμη ομάδα στελεχών εντός της Ελβάλ είναι αρμόδια για τη διασφάλιση της εφαρμογής του Συστήματος στις εγκαταστάσεις της, καθώς και για την παρακολούθηση του βαθμού τήρησης των κανόνων ασφαλείας. Σημαντική επίσης είναι και η συμμετοχή όλων των εργαζομένων σε αυτό το εγχείρημα και η υπευθυνότητα που επιδεικνύουν στα συναφή θέματα. Προς την κατεύθυνση αυτή λοιπόν, σε ετήσια βάση υλοποιείται μία σειρά από δράσεις και προγράμματα, που στόχο έχουν τη συνεχή μας βελτίωση στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας αλλά και την ενίσχυση του «Κλίματος Ασφαλείας». Ενδεικτικά:

Διενέργεια ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς:	• Διενέργεια ελέγχων σε καθημερινή βάση • Διενέργεια ελέγχων είτε προγραμματισμένα είτε έκτακτα • Εφαρμογή συγκεκριμένης μεθοδολογίας • Διεξαγωγή από εκπαιδευμένους ελεγκτές (η Εταιρία διαθέτει 76 ελεγκτές).
Δημιουργία Κλίματος Ασφαλείας:	• Εφαρμογή προτύπων ασφαλούς εργασίας • Επίδειξη της προσωπικής δέσμευσης όλων των στελεχών της Εταιρίας • Εμπλοκή του συνόλου των εργαζομένων στην προσπάθεια για τη βελτίωση ασφαλείας (Μ.Ε.Ε.Κ., διερευνήσεις περιστατικών, νέες διαδικασίες ασφαλούς εργασίας κ.λπ.).
Διερεύνηση όλων των περιστατικών που αφορούν την ασφάλεια των εργαζομένων:	• Παρακολούθηση και καταγραφή όλων των συμβάντων και των παρ’ ολίγον συμβάντων • Αναζήτηση/ανάλυση των αιτιών που τα προκάλεσαν • Άμεσος σχεδιασμός τυχόν απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών • Ενημέρωση όλων των εργαζομένων για κάθε περιστατικό και για τα παρ’ ολίγον συμβάντα, για την αποφυγή πρόκλησης σχετικού συμβάντος ασφαλείας ή την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψή τους.

“ Όλες οι δράσεις και ενέργειές μας στηρίζονται στην πρόληψη συμβάντων και η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας είναι ευθύνη όλων μας ”

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



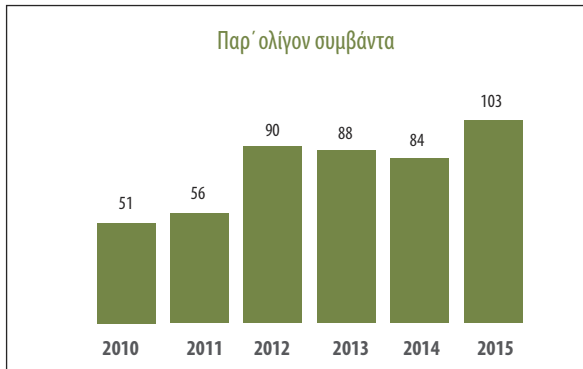
“ Στόχος μας η συνεχής μείωση των συμβάντων ασφαλείας με σκοπό την εξάλειψή τους ”



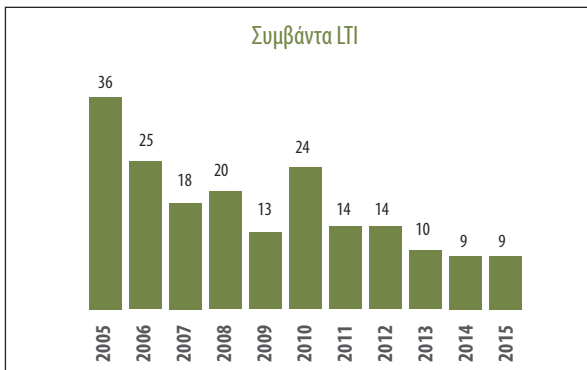
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία



Επενδύουμε συνεχώς στην Υγεία και Ασφάλεια.
Ύψος επενδύσεων πάνω από 7 εκ. ευρώ την τελευταία πενταετία.



Το 2015 τα παρ' ολίγον συμβάντα σημείωσαν αύξηση κατά 22%, γεγονός που οφείλεται στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφαλείας και πλήρη καταγραφή όλων των παρ' ολίγον συμβάντων.



Τα συμβάντα με ημέρες απουσίας παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το προηγούμενο έτος.



Μείωση κατά 35,8% παρουσίασε ο δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας σε σχέση με το 2014.



LTI: Lost Time Incidents / Συμβάντα με χαμένες εργατοώρες.
Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επόμενη ημέρα του συμβάντος, και συμπεριλαμβάνονται και τα μικρο-ατυχήματα που χρίζουν μόνο πρώτων βοηθειών, καθώς επίσης και τα παρ' ολίγον συμβάντα.



Ο δείκτης συχνότητας συνολικών συμβάντων ασφαλείας αυξήθηκε κατά 30,3% σε σχέση με το 2014.

Συμμόρφωση

Στο πλαίσιο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζεται, σε ετήσια βάση πραγματοποιείται αξιολόγηση της συμμόρφωσης με την κείμενη σχετική νομοθεσία. Το 2015 δεν σημειώθηκε κάποια μη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία στον τομέα αυτό. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία που αναφέρεται στις πρακτικές καταγραφής, διερεύνησης και γνωστοποίησης των συμβάντων στους αρμόδιους φορείς. Ειδικότερα, αφού καταγραφεί το συμβάν στο Βιβλίο ατυχημάτων που τηρείται, πραγματοποιείται διερεύνηση των συνθηκών του συμβάντος, με σκοπό την αναζήτηση των βαθύτερων αιτιών που οδήγησαν σε αυτό. Στη συνέχεια πραγματοποιείται ο σχεδιασμός και η εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.

“ Στην Εταιρία μέχρι σήμερα δεν έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες ”

Οι στόχοι μας για το 2016



- Συνολικά συμβάντα ασφαλείας (TRI) ≤ 20 .
- Υλοποίηση τουλάχιστον 1.700 ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς.
- Συνέχιση του προγράμματος επενδύσεων στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- Υλοποίηση 3.000 ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.



Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Αναγνωρίζουμε

τους προμηθευτές μας ως βασικούς επιχειρηματικούς μας συνεργάτες

Υποστηρίζουμε

τους τοπικούς προμηθευτές

Φροντίζουμε

για την τήρηση των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας από το προσωπικό
των εργολάβων που εκτελεί εργασίες στους χώρους μας

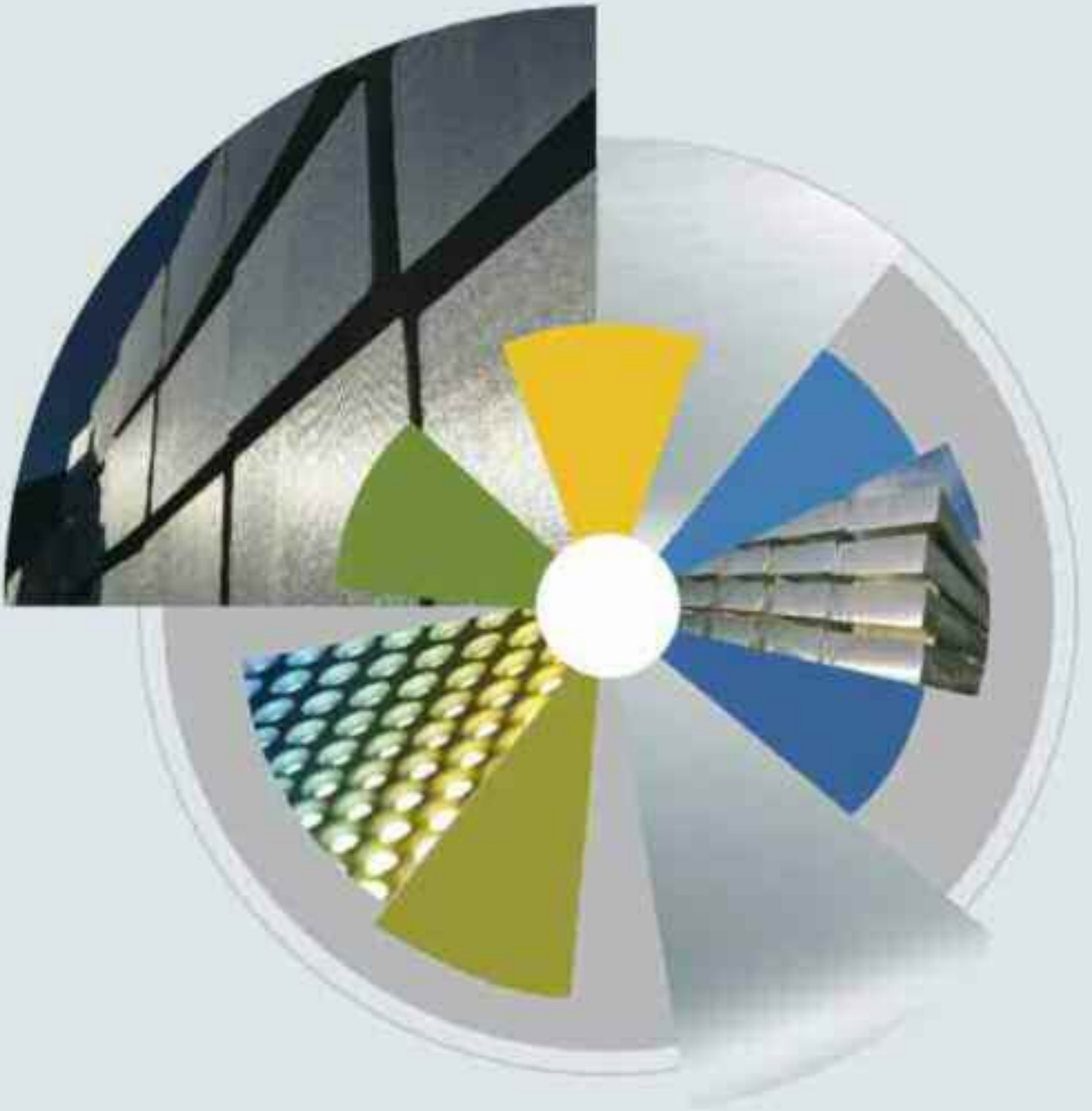
Επιδιώκουμε

τη συνεργασία με προμηθευτές
που σέβονται το περιβάλλον και εφαρμόζουν
υπεύθυνες πρακτικές

Πραγματοποιούμε

προμήθειες με υπευθυνότητα απέναντι στα ανθρώπινα
και εργασιακά δικαιώματα

ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ



“Επιδιώκουμε την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας αλλά και ειδικότερα στην αλυσίδα προμηθειών.

Η ανάπτυξη και διατήρηση μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας με προστιθέμενη αξία και για τα δύο μέρη, αποτελεί δέσμευση στην οποία η Ελβάλ επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε εθνικό αλλά και σε τοπικό επίπεδο”



Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Η αλυσίδα προμηθειών της Ελβάλ

Η Ελβάλ με σκοπό την κάλυψη των αναγκών της παραγωγικής της διαδικασίας, πραγματοποιεί σημαντικό όγκο προμηθειών σε πρώτες ύλες, υλικά και υπηρεσίες. Συγκεκριμένα πραγματοποιούνται προμήθειες πρώτων υλών, υλικών παραγωγής, εξαρτημάτων και ανταλλακτικών συντήρησης (υλικών υποστήριξης), υλικών συσκευασίας και υπηρεσιών.

Οι προμηθευτές αποτελούν βασικούς επιχειρηματικούς συνεργάτες για την Ελβάλ, καθώς η ποιότητα των υλών και υλικών που προμηθεύεται αντανακλάται άμεσα στα προϊόντα. Λόγω του αντικειμένου της δραστηριότητας της Εταιρίας, ο κύριος όγκος προμηθειών αφορά σε μέταλλα και κυρίως σε αλουμίνιο, καθώς και σε αναλώσιμα που απαιτούνται για την παραγωγική διαδικασία.

Ειδικότερα, η Ελβάλ πραγματοποιεί προμήθειες τόσο σε αλουμίνιο που προέρχεται από πρωτογενή παραγωγή (πρωτόχυτο), όσο και σε σκράπ αλουμινίου (ανακυκλωμένο αλουμίνιο), συμβάλλοντας σημαντικά στην ανακύκλωσή του και στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας, με σημαντικά οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά οφέλη.

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, η αλυσίδα προμηθειών της Ελβάλ αποτελείται κατά κύριο λόγο, τόσο από πλευράς όγκου προμηθειών, όσο και από πλευράς δαπάνης, από εμπόρους και προμηθευτές μετάλλων από το εσωτερικό καθώς και διάφορες χώρες του εξωτερικού. Συγκεκριμένα κατά το 2015 η Ελβάλ συνεργάστηκε συνολικά με 2.262 προμηθευτές, από τους οποίους οι 1.605 ήταν προμηθευτές εσωτερικού, ενώ 91 προέρχονταν από την τοπική κοινωνία.

Αξία πληρωμών (σε εκ. ευρώ)	
Τοπικοί προμηθευτές	14,1
Σύνολο προμηθευτών	428,3

Κατά το 2015 η συνολική αξία πληρωμών προς τους τοπικούς προμηθευτές ανήλθε σε 14,1 εκ. ευρώ ενώ η συνολική αξία πληρωμών προς όλους τους προμηθευτές ανήλθε σε 428,3 εκ. ευρώ. Σε σύγκριση με τα προηγούμενα έτη, δεν παρουσιάστηκε κάποια ιδιαίτερα σημαντική μεταβολή στη βασική δομή της προμηθευτικής αλυσίδας της Εταιρίας.

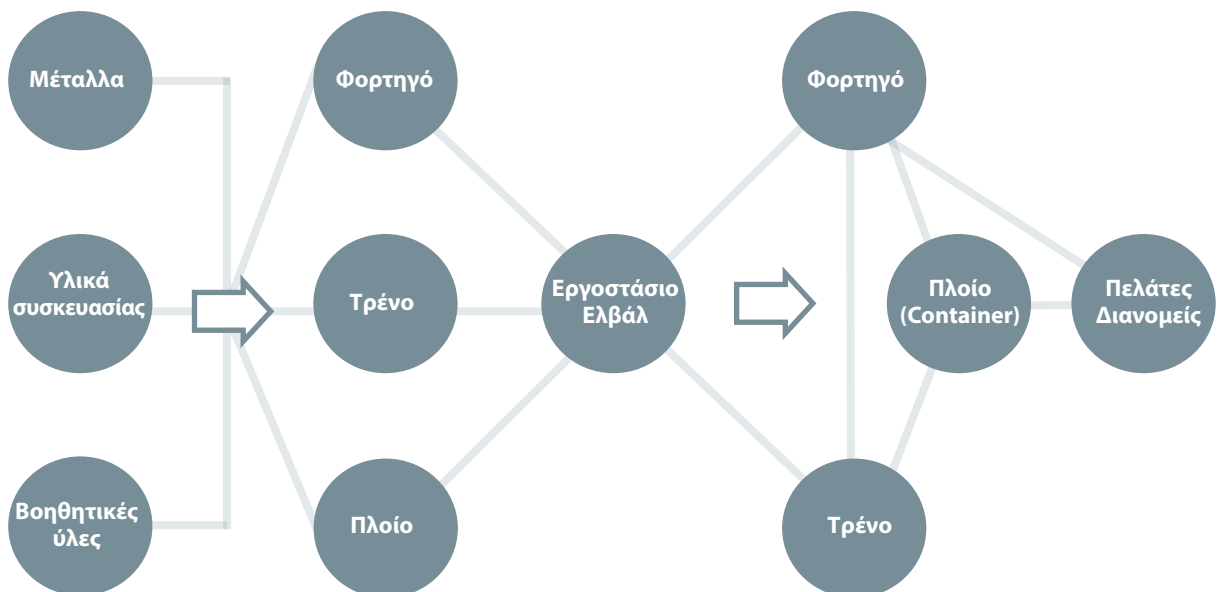
Κατηγορία	Αξία αγορών (σε ευρώ)
Α' ύλες	480.027.731
Β' ύλες – χρώματα	15.554.648
Υλικά συσκευασίας	10.596.086
Υλικά παραγωγής	7.077.583
Καύσιμα	670.234
Ανταλλακτικά	6.894.285
Μεταχειρισμένα ανταλλακτικά	35.200
Σύνολο	520.855.767

Η αλυσίδα προμηθειών της Ελβάλ

**Προμήθειες μετάλλων,
υλικών και υπηρεσιών**

Παραγωγή

Διανομή προϊόντων



Πρώθηση βιωσιμότητας στην προμηθευτική αλυσίδα

Η Ελβάλ στοχεύει στην αύξηση της θετικής επίδρασης που προκύπτει από τη λειτουργία της στην οικονομία, στο περιβάλλον και στην κοινωνία. Μέριμνα της Εταιρίας είναι η διενέργεια προμηθειών με τρόπο υπεύθυνο, ενσωματώνοντας πρακτικές και κριτήρια περιβαλλοντικής και κοινωνικής υπευθυνότητας στις διαδικασίες που ακολουθεί.

Συγκεκριμένα, η τήρηση συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης από τους υποψήφιους προμηθευτές αξιολογείται θετικά, ενώ για συγκεκριμένες κατηγορίες προμηθευτών η επίδοσή τους σε περιβαλλοντικά ζητήματα αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την αξιολόγηση και τη μετέπειτα επιλογή ή απόρριψή τους (κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες διαχείρισης αποβλήτων κ.λπ.).



Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα

Επιπρόσθετα η Εταιρία φροντίζει, ώστε να τηρούνται οι κανόνες για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας από τους συνεργαζόμενους εργολάβους οι οποίοι αναλαμβάνουν την εκτέλεση εργασιών στους χώρους της Ελβάλ. Παράλληλα προβαίνουμε σε σχετικούς ελέγχους, προκειμένου να επιβεβαιώσουμε ότι το προσωπικό των εργολάβων μας είναι ασφαλισμένο όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία.

Αναλυτικότερες πληροφορίες αναφορικά με την προώθηση διαφόρων θεμάτων βιωσιμότητας στην προμηθευτική αλυσίδα της Ελβάλ παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Προμήθειες με υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Ο κύριος όγκος προμηθειών της Ελβάλ αφορά σε μέταλλα, λόγω της δραστηριότητάς της. Συγκεκριμένα η Εταιρία προμηθεύεται και χρησιμοποιεί μέταλλα, όπως πρωτόχυτο αλουμίνιο, σκραπ αλουμινίου, προκράματα αλουμινίου και πλάκες για θερμή έλαση.

Η Ελβάλ συνδυάζοντας την οικονομική αποτελεσματικότητα με την προστασία του περιβάλλοντος, πραγματοποιεί συνεχώς αυξανόμενη χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου (σκραπ) έναντι του πρωτόχυτου (δηλαδή αυτού που προέρχεται από την εξόρυξη φυσικών πόρων). Η χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου έχει ως αποτέλεσμα ιδιαίτερα σημαντικά για το περιβάλλον οφέλη (εξοικονόμηση φυσικών πόρων, ενέργειας και μείωση αποβλήτων), καθώς και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο (διατήρηση φυσικών πόρων, ανταγωνιστική τιμή προϊόντων, προσφορά θέσεων εργασίας κ.λπ.).

Όσον αφορά στην περιβαλλοντική επίδοση των προμηθευτών, η τήρηση συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης συνεκτιμάται θετικά στην αξιολόγησή τους, ενώ για συγκεκριμένες κατηγορίες προμηθευτών (διαχείριση αποβλήτων από κατάλληλα αδειοδοτημένους προμηθευτές κ.λπ.) η επίδοσή τους σε περιβαλλοντικά ζητήματα αποτελεί παράγοντα κρίσιμης σημασίας.

“ **Επιδιώκουμε την αυξανόμενη χρήση σκραπ αλουμινίου, έναντι του πρωτόχυτου** ”

Προμήθειες με υπευθυνότητα για την Υγεία και Ασφάλεια

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα της Ελβάλ. Οι προσπάθειες που καταβάλλονται δεν περιορίζονται μόνο στο προσωπικό της Εταιρίας, αλλά επεκτείνονται και στους συνεργάτες της. Συγκεκριμένα, οι κανόνες ασφαλείας που εφαρμόζονται από τους εργαζόμενους είναι υποχρεωτικοί και για τους εργαζόμενους των εργολάβων οι οποίοι έχουν αναλάβει την εκτέλεση κάποιου έργου στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.

Ειδικότερα, προκειμένου να συναφθεί συνεργασία με κάποιον εργολάβο ο οποίος πρόκειται να εκτελέσει εργασίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, τίθεται ως απαραίτητη προϋπόθεση η τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και των κανόνων ασφαλείας που η Ελβάλ έχει θέσει και εφαρμόζει.

Η δέσμευση αυτή πραγματοποιείται και γραπτώς, μέσω συμπλήρωσης και υπογραφής ειδικού εντύπου από μέρος του εργολάβου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι τηρεί όλα όσα προβλέπονται από τους κανονισμούς της Ελβάλ αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων.

“ Φροντίζουμε για την Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων μας, καθώς και του προσωπικού των εργολάβων με τους οποίους συνεργαζόμαστε ”

Προμήθειες με υπευθυνότητα για τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα

Μέριμνα της Ελβάλ είναι η προστασία και τήρηση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της, ενώ παράλληλα επιδιώκει για την εφαρμογή τους και στην προμηθευτική της αλυσίδα.

Συγκεκριμένα, με σκοπό τη διασφάλιση της νομιμότητας, απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας της Εταιρίας με τον εκάστοτε εργολάβο αποτελεί η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου από τον εργολάβο, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι το προσωπικό του είναι ασφαλισμένο στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία.

Με σκοπό την επιβεβαίωση ότι όλοι οι εργαζόμενοι του εργολάβου που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ έχουν ασφαλιστεί, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς, πραγματοποιούνται σχετικοί έλεγχοι.

Η Εταιρία επιδιώκει την υποστήριξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται, τόσο μέσω της συνεργασίας με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας, όσο και μέσω της παροχής απασχόλησης σε εργαζόμενους από την τοπική κοινωνία.

Ειδικότερα, με σκοπό την υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, η εντοπιότητα ενός προμηθευτή αξιολογείται θετικά. Το 2015 η Εταιρία συνεργάστηκε με 91 προμηθευτές από την τοπική κοινωνία και η συνολική αξία πληρωμών προς αυτούς ανήλθε σε 14,1 εκ. ευρώ.

Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών

Κατηγορίες προμηθευτών	Αριθμός
Διεθνείς	657
Εθνικής εμβέλειας	1.605
Τοπικοί προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)	91
Σύνολο	2.262

Οι στόχοι μας για το 2016



- Προώθηση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών, προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση, στους προμηθευτές μας.
- Εκπαίδευση προμηθευτών της Ελβάλ σε θέματα ΕΚΕ και θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.



Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας

Βρισκόμαστε
στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας

Ενθαρύνουμε και ενισχύουμε
την τοπική επιχειρηματικότητα

Ενισχύουμε
την τοπική απασχόληση

Υποστηρίζουμε και προωθούμε
τις εθελοντικές δράσεις των ανθρώπων μας

Στηρίζουμε
τους τοπικούς φορείς και συλλόγους

Προωθούμε
την πρακτική της ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



“ Για την Ελβάλ η αρμονική συνύπαρξη και η συνεργασία με την τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, είναι πολύ σημαντική. Ως εκ τούτου, θεωρούμε υποχρέωσή μας να συνυπάρχουμε ενσυνείδητα και να υποστηρίζουμε έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον των περιοχών, όπου δραστηριοποιούμαστε. Στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών, υιοθετώντας και εφαρμόζοντας δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης ”



Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας

Το Κοινωνικό Προϊόν της Ελβάλ

Το Κοινωνικό Προϊόν της Ελβάλ για το 2015 ξεπέρασε τα 520 εκ. ευρώ, ποσό που κατανεμήθηκε σε σειρά επενδύσεων με επιχειρηματικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό προσανατολισμό, σε αμοιβές και παροχές εργαζομένων, σε πληρωμές προς προμηθευτές αλλά και επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους. Με σταθερά βήματα και όραμα για το μέλλον επιδιώκουμε να στηρίζουμε την ελληνική οικονομία, αποδεικνύοντας εμπράκτως τη δέσμευσή μας για συνεχή και υπεύθυνη ανάπτυξη, με σκοπό τη δημιουργία αξίας για όλες τις ομάδες συμμετόχων της Ελβάλ.



Πληρωμές
σε παρόχους
κεφαλαίου
15,5
εκ. ευρώ

Αμοιβές και
παροχές
εργαζομένων
38,7
εκ. ευρώ

Επενδύσεις,
χορηγίες,
δωρεές
38,3
εκ. ευρώ

Πληρωμές
προς
προμηθευτές
428,3
εκ. ευρώ

Ενισχύοντας την τοπική απασχόληση και επιχειρηματικότητα

Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες επιδιώκουμε να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε. Στόχος μας είναι να ενισχύουμε τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών και τελικά να συμβάλλουμε στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Επιδίωξη μας αποτελεί η στήριξη της τοπικής απασχόλησης και επιχειρηματικότητας. Για το λόγο αυτό δίνουμε προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται η παραγωγική μας μονάδα, ενώ παράλληλα ενθαρρύνουμε τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό.

Το 2015 συνολικά 495 εργαζόμενοι (στο σύνολο των 793 εργαζομένων) της Εταιρίας, προέρχονταν από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας). Επιπρόσθετα, μέσα στο 2015, από τους 71 νεοπροσληφθέντες οι 28 εργαζόμενοι προήλθαν από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

Το 62,4% των εργαζομένων μας προέρχεται από την τοπική κοινωνία

Το 2015 η Ελβάλ συνεργάστηκε συνολικά με 2.262 προμηθευτές, από τους οποίους οι 1.605 ήταν εθνικής εμβέλειας. Στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας, οι 91 είναι τοπικοί προμηθευτές.

Η συνολική αξία πληρωμών προς τους τοπικούς προμηθευτές το 2015 ανήλθε σε 14,1 εκ. ευρώ

Πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς

Σε ετήσια βάση η Ελβάλ υποστηρίζει μια σειρά από φορείς, οργανισμούς και ενώσεις, αποτυπώνοντας και στην πράξη το κοινωνικό της προφίλ. Ενδεικτικά οι κυριότερες δράσεις κοινωνικής προσφοράς της Εταιρίας για το 2015 είναι:

Στηρίζουμε τη σχολική κοινότητα της τοπικής περιοχής	- Οικονομική υποστήριξη του συλλόγου γονέων και κηδεμόνων του Δημοτικού Σχολείου Οινοφύτων - Δωρεά στο Γενικό Λύκειο Οινοφύτων ηλεκτρονικού εξοπλισμού (φωτοαντιγραφικό μηχάνημα, ηλεκτρονικοί υπολογιστές), καθώς και οικονομική στήριξή του για την πραγματοποίηση πολυήμερης εκδρομής - Υποστήριξη σχολείων της περιοχής (Γενικό Λύκειο Σχηματαρίου, ολοήμερο Δημοτικό Σχολείο παραλίας Αυλίδας) μέσω παροχής ηλεκτρονικών υπολογιστών και σχετικού ηλεκτρονικού εξοπλισμού
Υποστηρίζουμε τον αθλητισμό	Η Εταιρία βρίσκεται στο πλευρό των τοπικών συλλόγων και υποστηρίζει τις αθλητικές τους εκδηλώσεις. Το 2015 υποστήριξε χορηγικά μέσω της προμήθειας αθλητικού υλικού τους ακόλουθους συλλόγους: - Αθλητικό σύλλογο Οινοφύτων "Καπετάν Ιωάννης Λιάπης" - Ποδοσφαιρικό αθλητικό σωματείο "ΠΑΣ Οινοφύτων" - Ποδοσφαιρικό σύλλογο "Ολυμπιάδα Οινοφύτων"
Υποστηρίζουμε τους τοπικούς συλλόγους και φορείς	Η Εταιρία αναγνωρίζει τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών και ανταποκρίνεται με μεγάλη ευαισθησία και με ποικίλους τρόπους συνεργασίας. Κατά το 2015 υποστήριξε αρκετούς τοπικούς συλλόγους και φορείς, όπως: - το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Τανάγρας. Συγκεκριμένα η Ελβάλ αγόρασε τρόφιμα, τα οποία προωθήθηκαν από το Δήμο Τανάγρας σε άπορες οικογένειες της περιοχής - τον Πολιτιστικό και Εξωραϊστικό σύλλογο Οινοφύτων "Η Άμπελος" για τη διεξαγωγή της εκδήλωσης "1ο Αρβανίτικο Αντάμωμα" - το χορευτικό όμιλο "Εν Τανάγρα" με σκοπό την κάλυψη των εξόδων ταξιδιού στην Ιταλία (συμμετοχή σε φεστιβάλ) - το Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας, για τη διεξαγωγή του προγράμματος "Το μήνυμα της θάλασσας" - το Γενικό Νοσοκομείο Θήβας μέσω δωρεάς οφθαλμολογικού μηχανήματος και το Κέντρο Υγείας Σχηματαρίου με την παροχή εκτυπωτικού μηχανήματος - το Make a Wish Ελλάδας, στο πλαίσιο συμμετοχής της Ελβάλ στο Μαραθώνιο της Αθήνας



Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας

Το Νοέμβριο 2015 η Ελβάλ συμμετείχε στο Μαραθώνιο Δρόμο της Αθήνας, σκοπός για τον οποίο συστάθηκε ομάδα εργαζομένων της Εταιρίας, αποτελούμενη από 11 άνδρες και 3 γυναίκες. 4 ήταν οι συμμετοχές στο Μαραθώνιο Δρόμο (42.195 μ.) και 10 οι συμμετοχές στον αγώνα δρόμου 10 χλμ. Στο πλαίσιο της συμμετοχής αυτής, η Ελβάλ δώρισε ένα αξιόλογο χρηματικό ποσό στη ΜΚΟ Make a Wish Ελλάδα. Η οικογένεια της Ελβάλ αισθάνθηκε ιδιαίτερη χαρά και περηφάνια που συμμετείχε δυναμικά σε αυτό το μοναδικό αθλητικό και κοινωνικό γεγονός, αποδεικνύοντας έτσι έμπρακτα το ομαδικό πνεύμα συνεργασίας που τη διακρίνει.



Εθελοντική προσφορά εργαζομένων

Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς

Το 2010 με πρωτοβουλία των ανθρώπων της Ελβάλ και ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες συμπολιτών από την τοπική κοινωνία, ξεκίνησε το εσωτερικό πρόγραμμα "Συνεισφέρουμε όλοι μαζί για μια κοινωνία αλληλεγγύης" με τη συγκέντρωση αγαθών (τρόφιμα, είδη ένδυσης, παιχνίδια και βιβλία) για την ενίσχυση άπορων οικογενειών της τοπικής περιοχής. Το 2015 για ακόμη μία χρονιά, οι εργαζόμενοι της Ελβάλ απέδειξαν την κοινωνική τους ευαισθησία και αλληλεγγύη, μέσω της προσφοράς τους στη δράση αυτή που ήταν αξιόλογη. Σύμφωνα με τα στοιχεία που διατηρεί η Επισκοπή Θηβών-Λεβαδείας, την εξαετία 2010-2015 μέσω της δράσης αυτής, έχουν βοηθηθεί δεκάδες οικογένειες της τοπικής περιοχής που έχουν ανάγκη. Παράλληλα με τη συνεισφορά των εργαζομένων, η Εταιρία συνέβαλε με την αγορά διπλάσιας ποσότητας τροφίμων από την προηγούμενη χρονιά, με σκοπό την ενίσχυση της εθελοντικής αυτής δράσης των ανθρώπων της.



Εθελοντική αιμοδοσία

Η τράπεζα αίματος της Ελβάλ ιδρύθηκε το 2005 με πρωτοβουλία των εργαζομένων και η προσπάθεια αυτή είχε την ένθερμη ενθάρρυνση της Εταιρίας, η οποία βοηθά στην οργάνωση και το συντονισμό των εθελοντικών αιμοδοσιών, την ορθή διαχείριση της τράπεζα αίματος, την ενημέρωση των ήδη εθελοντών και την προσέλκυση νέων. Σε ετήσια βάση προγραμματίζονται και υλοποιούνται στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ στα Οινόφυτα, πάνω από επτά προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας, σε συνεργασία με το Λαϊκό Νοσοκομείο. Σημαντικό αποτελεί το γεγονός ότι, μέσα σ' αυτά τα 12 χρόνια, έχουν συγκεντρωθεί 965 μονάδες αίματος και έχουμε βοηθήσει συνολικά 1.115 συνανθρώπους μας.

Εξέλιξη εθελοντικής αιμοδοσίας

Έτος	Φιάλες αίματος	Συνολικές μονάδες αίματος που έχουν συλλεχθεί (αθροιστικά)
2012	80	756
2013	81	837
2014	70	907
2015	58	965

“ Από το 2009 μέχρι σήμερα, παρείχαμε 595 μονάδες αίματος σε συνανθρώπους μας ”

Πρωθώντας την ανακύκλωση του αλουμινίου

Με σκοπό την προώθηση της πρακτικής της ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα, η Ελβάλ έχει ιδρύσει το πρότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου στο Μαρούσι Αττικής, το οποίο συνδυάζει την ανακύκλωση αλουμινίου με την ενημέρωση μαθητών και κοινού και την ευαισθητοποίηση τους σε θέματα ανακύκλωσης αλουμινίου και προστασίας του περιβάλλοντος.

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) αποτελεί μια πρωτοποριακή δράση, καθώς ξεκίνησε τη λειτουργία του το 2003, όταν η φιλοσοφία της ανακύκλωσης στην Ελλάδα ήταν ακόμα λιγότερο διαδεδομένη. Η Ελλάδα παρουσιάζει μεγάλο έλλειμμα στην ανακύκλωση γενικά σε σχέση και με τις υποχρεώσεις της απέναντι στην Ε.Ε., αλλά και ειδικότερα στην ανακύκλωση κουτιών αλουμινίου (Μ.Ο. Ελλάδας περίπου 34%, Ευρώπης 68%, Τουρκίας 78% και Φινλανδίας 98%). Το ολοκληρωμένο πρόγραμμα που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ με συνέπεια και σταθερότητα πάνω από 10 χρόνια, ικανοποιεί την ανάγκη για περιβαλλοντική εκπαίδευση εντός σχολείου (με πρότυπη βιωματική εκπαίδευση) και εκτός σχολείου (μέσα στο ΚΑΝΑΛ) και συμβάλει στο να αλλάξει η συμπεριφορά του κοινού απέναντι στην ανακύκλωση, να ενισχυθεί η περιβαλλοντική ευαισθησία και να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα του προαναφερθέντος ελλείμματος.

“ Το ΚΑΝΑΛ αποτελεί μία σημαντική επένδυση με εθελοντική πρωτοβουλία της Ελβάλ ”

Η πρωτοβουλία αυτή της Ελβάλ είναι καθαρά εθελοντική χωρίς καμία άλλη υποχρέωση. Πρόκειται για ένα πρότυπο κέντρο ανακύκλωσης, μοναδικό στο είδος του στην Ελλάδα, που δέχεται, διαχωρίζει και συσκευάζει χρησιμοποιημένα αλουμινένια κουτιά (τα κουτιά αυτά τα αγοράζει το Κέντρο από το κοινό προς ένα ευρώ περίπου το κιλό που είναι περίπου 65 κουτάκια, προσφέροντας με τον τρόπο αυτό ένα επιπλέον οικονομικό κίνητρο για την ενδυνάμωση της ανακύκλωσης). Στη συνέχεια τα προωθεί στο εργοστάσιο της Ελβάλ στα Οινόφυτα για να εισαχθούν ξανά στην παραγωγική διαδικασία με όλα τα οφέλη που συνεπάγεται αυτό για το κοινωνικό σύνολο. Η διαδικασία αυτή γίνεται από την Ελβάλ με τις πιο σύγχρονες τεχνολογικές μεθόδους και με σεβασμό στο περιβάλλον. Για το σκοπό αυτό έχουν πραγματοποιηθεί πολύ μεγάλες επενδύσεις, όπως η εγκατάσταση των δύο φούρνων απολακοποίησης για την ανακύκλωση αλουμινίου με περιβαλλοντικά φιλική τεχνολογία.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του ΚΑΝΑΛ www.canal.gr.





Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας

Το πρόγραμμα του ΚΑΝΑΛ όλα αυτά τα έτη αναπτύσσεται σε δύο άξονες, σε δράσεις μέσα στο Κέντρο και σε δράσεις εκτός:

- Μέσα στο ΚΑΝΑΛ γίνεται ενημέρωση της σχολικής κοινότητας με καθημερινή διοργάνωση σεμιναρίων σε σχολικές τάξεις, όπου τα παιδιά μαθαίνουν έμπρακτα για τη διαδικασία και τα οφέλη της ανακύκλωσης αλουμινίου. Επίσης διοργανώνονται σχετικοί διαγωνισμοί για να τονωθεί η ανακύκλωση κουτιών αλουμινίου και πραγματοποιούνται εκδηλώσεις βραβείσεων και εκθέσεις έργων μαθητών. Γενικότερα το ΚΑΝΑΛ υποδέχεται και ενημερώνει ενδιαφερόμενες ομάδες κυρίως από Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Αττικής και άλλους φορείς, αλλά και το ευρύ κοινό.
- Εκτός του ΚΑΝΑΛ πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις μαθητών της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης μέσα στα σχολεία σε συνεργασία με τη ΜΚΟ QualityNet Foundation και τον εκπαιδευτικό φορέα «Βιωματικό Σχολείο». Μέσω του «Βιωματικού Σχολείου», ενημερώνονται οι εκπαιδευτικοί με την παροχή ειδικού υλικού για περιβαλλοντική εκπαίδευση (έντυπο και ηλεκτρονικό).

Η καινοτομία του προγράμματος έγκειται στα παρακάτω σημεία:

- Το ίδιο το ΚΑΝΑΛ είναι ένα πρότυπο και πρωτότυπο Κέντρο Ανακύκλωσης που δεν υπάρχει αντίστοιχο στην Ελλάδα αλλά και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.
- Στο πρόγραμμα συμμετέχουν από κοινού όλα τα κρίσιμα ενδιαφερόμενα μέρη (ΚΑΝΑΛ, ΜΚΟ, Σχολική Κοινότητα, Φορείς ΟΤΑ, Κοινωνία).
- Οργανώνει διαγωνισμούς ανακύκλωσης για την κινητοποίηση των μαθητών αλλά και του κοινωνικού συνόλου.
- Ακολουθείται μια πρωτότυπη μαθησιακή προσέγγιση (βιωματική εκπαίδευση) μέσα στα σχολεία, σε συνεργασία με τον εκπαιδευτικό φορέα «Βιωματικό Σχολείο» και τη ΜΚΟ QualityNet Foundation.
- Παρέχει επιπλέον οικονομικό κίνητρο προς τους επισκέπτες για να ανακυκλώνουν.

Ανακύκλωση καψουλών καφέ Nespresso

Με σκοπό την αύξηση της ανακύκλωσης αλουμινίου και σε συνεργασία με την εταιρία Nespresso, το 2014, τοποθετήθηκε στο Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ) μία ειδικά σχεδιασμένη μηχανή για το διαχωρισμό (της συσκευασίας που είναι από αλουμίνιο και του καφέ) των χρησιμοποιημένων καψουλών καφέ Nespresso. Η ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων καψουλών συνεχίστηκε και το 2015, με μεγάλη επιτυχία.

Ο όγκος των χρησιμοποιημένων καψουλών συγκεντρώνεται σε ειδικούς κάδους συλλογής στα σημεία πώλησης (Boutiques Nespresso) και στη συνέχεια μεταφέρεται στο ΚΑΝΑΛ. Εκεί πραγματοποιείται ο διαχωρισμός της συσκευασίας της κάψουλας που είναι από αλουμίνιο από τον χρησιμοποιημένο καφέ. Το αλουμίνιο που συλλέγεται από τις κάψουλες μεταφέρεται στις εγκαταστάσεις της Ελβάλ προς ανακύκλωση με τεχνολογία φιλική προς το περιβάλλον, ενώ ο χρησιμοποιημένος καφές παραδίδεται σε αδειοδοτημένη εταιρία κομποστοποίησης.



Εκπαιδευτικό πρόγραμμα: «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση»

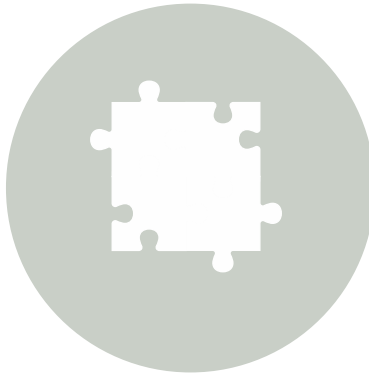
Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση» αναπτύχθηκε με στόχο να ενημερώσει, ευαισθητοποιήσει και δραστηριοποιήσει τόσο την εκπαιδευτική κοινότητα όσο και την οικογένεια σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης, με απώτερο σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην ανακύκλωση αλουμινίου, καθώς το αλουμίνιο χαρακτηρίζεται ως «πράσινο μέταλλο» το οποίο μπορεί να ανακυκλώνεται συνεχώς, διατηρώντας τις ιδιότητές του.

Οι στόχοι του εκπαιδευτικού προγράμματος

Δημιουργία περιβαλλοντικής
συνείδησης στους μαθητές



Σύνδεση του θέματος με το
KANAL ως ο χώρος που γίνεται
η ανακύκλωση των κουτιών
αλουμινίου



Ανάπτυξη κουλτούρας γύρω από
την ανακύκλωση των υλικών στους
εκπαιδευτικούς, στους μαθητές
και στους γονείς



Για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έχουν συνεργαστεί ο εκπαιδευτικός φορέας **Βιωματικό Σχολείο**, ο μη κερδοσκοπικός οργανισμός **QualityNet Foundation**, η **Ελβάλ Α.Ε.** και το **Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου**. Κατά το 2015, παρουσιάστηκε εκπαιδευτικό βιωματικό πρόγραμμα σε **521** μαθητές, **30** σχολικών τμημάτων **7** Δημοτικών Σχολείων Βοιωτίας και Αττικής: Σχηματαρίου, Θήβας, Οινοφύτων, Δηλεσίου, Χαλκουτσίου. Επίσης, την ίδια χρονιά, εισήχθησαν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του προγράμματος **3.015** μαθητές, **168** σχολικών τμημάτων, **107** σχολικών μονάδων σε **51** Δήμους: Αθήνας, Αλιάρτου - Θεσπιέων Βοιωτίας, Αλίμου, Αμαρουσίου, Αχαρνών, Βύρωνα, Γέρακα, Γλυφάδας, Δάφνης – Υμηττού, Διονύσου, Διστόμου - Αράχοβας – Αντίκυρας, Ελληνικού, Ζίτσας, Ηρακλείου, Θήβας, Ιλίου, Ιστιαίας – Αιδηψού, Καλλιθέας, Κερατσινίου-Δραπετσώνας, Κηφισιάς, Κορίνθου, Κορυδαλλού, Κύμης – Αλιβερίου, Λαυρίου, Λιβαδειάς, Λουτρακίου - Περαχώρας - Αγίων Θεοδώρων, Μαραθώνος, Μαρκοπούλου, Νέας Ερυθραίας, Νέας Ιωνίας, Νίκαιας – Αγ. Ι. Ρέντη, Ορχομενού, Παλαιού Φαλήρου, Παλαιού Ψυχικού, Παλλήνης, Πάτρας, Περάματος, Περιστερίου, Πετρουπόλεως, Πύργου, Ρόδου, Σαλαμίνας, Σικυωνίων, Σπάτων – Αρτέμιδας, Τανάγρας, Τροιζήνας, Χαϊδαρίου, Χαλανδρίου, Χαλκίδας, Ψυχικού, Ωρωπού.





Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας

Σύμφωνα με το σχεδιασμό, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης αναπτύχθηκε μέσω:

- της παρουσίασης βιωματικών δραστηριοτήτων πάνω στη θεματική της διαχείρισης των απορριμμάτων σε κάθε σχολικό τμήμα που εκδήλωσε ενδιαφέρον και
- της προώθησης της εκπαιδευτικής διαδικασίας καθ' όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους με την παροχή πολυεπίπεδου εκπαιδευτικού υλικού μέσα από την ηλεκτρονική πλατφόρμα του προγράμματος (www.lifewithnogarbage.gr).

Η εκπαιδευτική κοινότητα υποδέχτηκε για μια ακόμη χρονιά πολύ θετικά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια», κρίνοντας ως πολύ καλή την πρωτοβουλία της Ελβάλ και του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου για την περιβαλλοντική εκπαίδευση των μαθητών κατά ποσοστό 96% και υπογραμμίζοντας τη σημασία της διατήρησης του προγράμματος στη σχολική κοινότητα κατά ποσοστό 100%.

Ενδεικτικά σχόλια εκπαιδευτικών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα:

- «Το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα ήταν πολύ ενδιαφέρον για τα παιδιά καθώς η προσέγγισή του έγινε με παιγνιώδη και βιωματικό τρόπο. Παράλληλα, οι μαθητές ευαισθητοποιήθηκαν πάνω σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος και αντιλήφθηκαν τη σημασία της σωστής διαχείρισης απορριμμάτων».
- «Ο τρόπος προσέγγισης του προγράμματος κατάφερε να κρατήσει αμείωτο το ενδιαφέρον των μαθητών. Τα παιδιά ενημερώθηκαν, προβληματίστηκαν και ευαισθητοποιήθηκαν με διασκεδαστικό τρόπο».
- «Είναι καταπληκτικό να βλέπεις τα παιδιά να μαθαίνουν παίζοντας! Μπράβο για την πρωτοβουλία του Βιωματικού Σχολείου και της Ελβάλ για το πρόγραμμα! Συνεχίστε έτσι την προσπάθειά σας!».
- «Όλες οι δραστηριότητες έγιναν με παιγνιώδη τρόπο με αποτέλεσμα οι μαθητές να ενθουσιαστούν πολύ και να διασκεδάσουν. Ευαισθητοποιήθηκαν περισσότερο πάνω στο θέμα με τα συγκεκριμένα παιχνίδια. Συμμετείχαν ενεργά και πιστεύω ότι θα υιοθετήσουν μια νέα στάση απέναντι στη διαχείριση σκουπιδιών».
- «Πολύ ενδιαφέρουσες οι δραστηριότητες. Τα παιδιά διασκέδασαν με την ψυχή τους καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος. Έμαθαν μέσα από το παιχνίδι και νομίζω πως πήραν το έναυσμα να βάλουν την ανακύκλωση στη ζωή τους! Εξαιρετική η εμφυσώτρια με τη μεθοδολογία που χρησιμοποίησε».
- «Η παρουσίαση του προγράμματος ήταν εξαιρετική και κέντρισε το ενδιαφέρον και την προσοχή των παιδιών. Είναι άριστα προσαρμοσμένο στις ανάγκες των παιδιών για παιχνίδι, συμμετοχή και επικοινωνία! Ευχαριστούμε πάρα πολύ για όλα! Καλή συνέχεια στην προσπάθειά σας!».

Από το 2010 μέχρι σήμερα:

- **Έχουμε εκπαιδεύσει 14.608** μαθητές 660 σχολικών τμημάτων.
- **Έχουμε υλοποιήσει** δωρεάν βιωματική εκπαίδευση, στο πλαίσιο των ευρύτερων δραστηριοτήτων της ευέλικτης ζώνης, σε **192** σχολεία Α/θμιας Εκπαίδευσης σε μια δύσκολη περίοδο λόγω της οικονομικής κρίσης.
- **Έχουμε προσφέρει** δωρεάν υλικό περιβαλλοντικής εκπαίδευσης σε **14.087** μαθητές.
- **Έχουμε ενημερώσει** για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα την εκπαιδευτική κοινότητα **68** περιοχών συνολικά.
- **Έχουμε αφυπνίσει 14.608** οικογένειες, δηλαδή 40.902 άτομα.





Επαλήθευση Εκπαιδευτικού Προγράμματος

«Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια: μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση»

Το QualityNet Foundation, το δίκτυο των Υπεύθυνων Οργανισμών και Ενεργών Πολιτών, ως τρίτος φορέας, με το έργο που επιβεβαιώνει τα αποτελέσματα του εκπαιδευτικού προγράμματος, το οποίο υλοποιείται με την υποστήριξη

της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και του Κέντρου Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου.

Το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, το οποίο υλοποιείται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, αποτελεί σημαντική ενέργεια σε εκπαιδευτικό και κοινωνικό επίπεδο αναφορικά με την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και τελικά ενεργοποίηση των μαθητών και των οικογενειών τους σε θέματα διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης.

Το QualityNet Foundation χαιρετά την πρωτοβουλία της ΕΛΒΑΛ για το έτος 2015 με στόχο την εκπαίδευση των ενεργών πολιτών του μέλλοντος πάνω σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και επιβεβαιώνει τα παρακάτω:

- α. τη μακροχρόνια δέσμευση της Εταιρίας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας μέσω της ανάπτυξης προγραμμάτων που απευθύνονται στην εκπαιδευτική κοινότητα με άμεσο στόχο τόσο τη διαμόρφωση συνειδήσεων όσο και την αλλαγή στάσεων.
- β. την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού προγράμματος για το συγκεκριμένο ηλικιακό επίπεδο, σύμφωνα με τα εκπαιδευτικά πρότυπα και ανάγκες, το οποίο να περιλαμβάνει βιωματικό πρόγραμμα και υποστηρικτικό διδακτικό υλικό μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας.
- γ. τη δημιουργία ενημερωτικού υλικού για την οικογένεια των μαθητών με στόχο την ευαισθητοποίησή τους, τη δημιουργία θετικής αντίληψης και την αλλαγή στάσης πάνω στο θέμα μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας.
- δ. την αποτελεσματική υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος σε 3.335 μαθητές μέσα από το βιωματικό πρόγραμμα και την ηλεκτρονική πλατφόρμα www.life-with-no-waste.gr
- ε. τη θετική ανταπόκριση της εκπαιδευτικής κοινότητας μέσω της μεγάλης ζήτησης για την υλοποίηση του προγράμματος στα σχολεία και του απήματος ανάρτησης του προγράμματος και την επόμενη χρονιά.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Η Ζωή Χωρίς Σκουπίδια» εντάσσεται στο εθνικής επιμέλειας πρόγραμμα θεσμού του QualityNet Foundation, για την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας «Είμαι Ευθύνη Όλων μας», στον άξονα Περιβάλλον.

Ο Πρόεδρος

Στέφανος Λιατσίκας





Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας



ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Παραλαβές κουτιών αλουμινίου από το ΚΑΝΑΛ ανά έτος

Έτος	Κουτιά αλουμινίου (κιλά)
2004	181.785
2005	541.042
2006	345.208
2007	390.283
2008	569.595
2009	737.396
2010	833.611
2011	629.545
2012	139.747
2013	119.950
2014	105.983
2015	134.145
Σύνολο	4.728.290

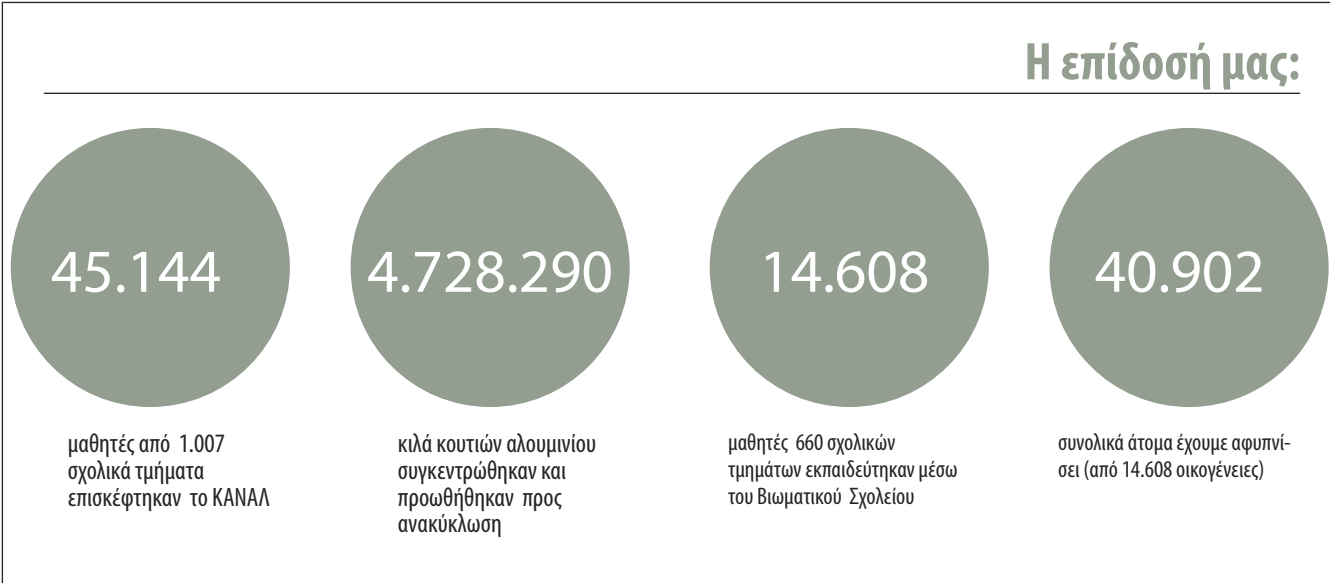
Επισκέψεις Σχολείων/Μαθητών στο ΚΑΝΑΛ

Σχολικό έτος	Σχολικές τάξεις	Μαθητές
2003-2004	45	1.984
2006-2007	65	2.310
2007-2008	104	4.434
2008-2009	124	5.749
2009-2010	75	3.965
2010-2011	89	4.478
2011-2012	118	5.276
2012-2013	112	5.244
2013-2014	147	6.370
2014-2015	128	5.334
Σύνολο	1.007	45.144

* Σημειώνεται ότι από το 2012 και μετά το ΚΑΝΑΛ, προκειμένου να δώσει ιδιαίτερη έμφαση στους ιδιώτες, δέχεται χρησιμοποιημένα κουτάκια αλουμινίου αποκλειστικά από αυτούς και για το λόγο αυτό οι ποσότητες που συγκεντρώνει από τότε παρουσιάζουν μείωση σε σχέση με τα προηγούμενα έτη.

“ Στρατηγικός στόχος του ΚΑΝΑΛ αποτελεί η προώθηση της ανακύκλωσης με σκοπό την αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης αλουμινίου στην Ελλάδα ”

Κατά το διάστημα 2003-2015, από τη λειτουργία και τις δράσεις που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ, έχουμε επιτύχει τα ακόλουθα:





Προστασία του περιβάλλοντος

Διαχειριζόμαστε

το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

Εφαρμόζουμε

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Πραγματοποιούμε

σημαντικές επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος

Εφαρμόζουμε

πρακτικές για την εξοικονόμηση ενέργειας

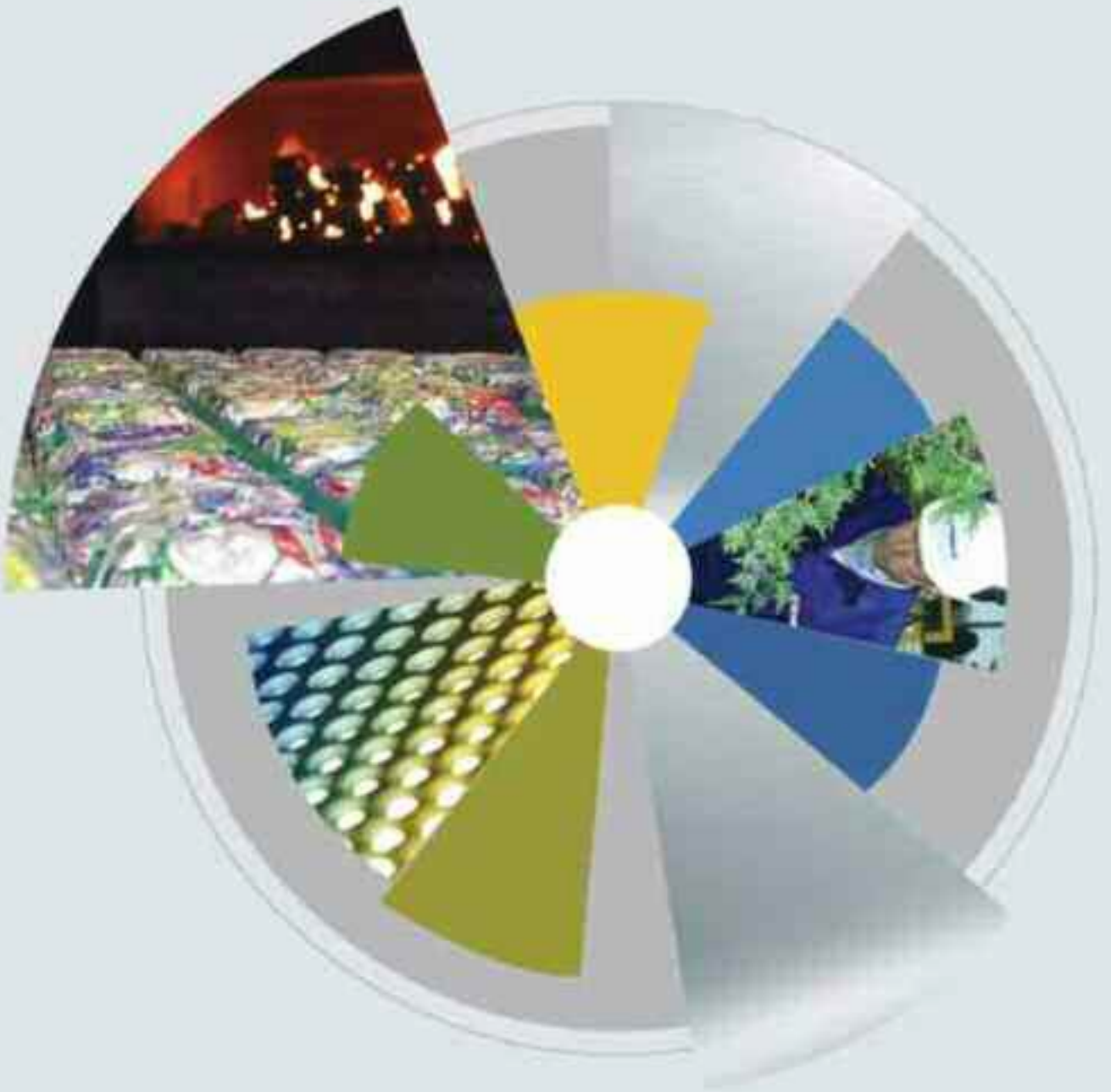
Διαχειριζόμαστε

κατάλληλα τα απόβλητα

Εφαρμόζουμε

βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές ανακύκλωσης

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



“ Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί δέσμευση για μας και ο άξονας του περιβάλλοντος έχει ενταχθεί στη στρατηγική της Ελβάλ. Αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευση αυτή, σε ετήσια βάση υλοποιούμε μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα σε έργα περιβαλλοντικής προστασίας και εφαρμόζουμε πρακτικές, με στόχο πάντα τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης ”



Προστασία του περιβάλλοντος

Μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

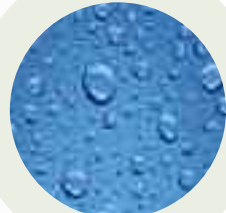
Η Ελβάλ καταβάλλει κάθε προσπάθεια προκειμένου να ελαχιστοποιεί τις επιπτώσεις που προκύπτουν από τη λειτουργία της στο φυσικό περιβάλλον, μειώνοντας με τον τρόπο αυτό το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Οι περιβαλλοντικές επιδράσεις ορίζονται και ως το "αποτύπωμα" της Ελβάλ στο περιβάλλον, από την κατανάλωση φυσικών πόρων, την εκπομπή αερίων του θερμοκηπίου, την παραγωγή αποβλήτων (υγρά και στερεά) κ.ά.

Αποτύπωμα άνθρακα
(carbon footprint)



Ενέργεια ορθή χρήση

Υδατικό αποτύπωμα



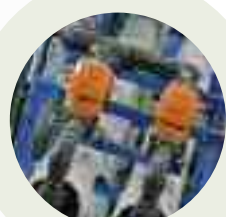
Νερό ορθή χρήση

Μη ανανεώσιμοι φυσικοί πόροι
(πρωτόχυτο αλουμίνιο από την
εξόρυξη ορυκτού βωξίτη)



Προμήθεια σκραπ αλουμινίου
προς περιβαλλοντικά φιλική
ανακύκλωση

Απόβλητα



Διαχείριση αποβλήτων



Οι κύριες κατηγορίες, στη βάση των οποίων η Ελβάλ έχει οργανώσει την περιβαλλοντική της διαχείριση, είναι οι εξής:



Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η Ελβάλ εφαρμόζει επί σειρά ετών πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004, με πιστοποίηση από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης.

Περιβαλλοντική πολιτική

Με σκοπό τον ορισμό του πλαισίου βάσει του οποίου υφίστανται διαχείριση τα περιβαλλοντικά θέματα της Εταιρίας, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται περιβαλλοντική πολιτική. Μέσω της περιβαλλοντικής πολιτικής, αποτυπώνεται η δέσμευση της Εταιρίας να λειτουργεί με σεβασμό στο περιβάλλον και τους κοινωνικούς της εταίρους.

Το πλήρες κείμενο της περιβαλλοντικής πολιτικής βρίσκεται στην ιστοσελίδα της Ελβάλ www.elval.gr, (ενότητα Εταιρική Υπευθυνότητα, υποενότητα Περιβάλλον, Περιβαλλοντική πολιτική).



Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Η Ελβάλ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να διασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση με την κείμενη Εθνική και Κοινοτική νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιούνται σε συνεχή βάση περιβαλλοντικοί έλεγχοι στις εγκαταστάσεις κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχεται η συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς και η τήρηση των διαδικασιών και μέτρων προστασίας του περιβάλλοντος της Εταιρίας. Τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών ελέγχων, παρουσιάζονται στη Διοίκηση και εφόσον απαιτείται λαμβάνονται πρόσθετα μέτρα. Κατά το 2015 -όπως και κατά τα προηγούμενα έτη- δεν παρουσιάστηκε καμία καταγγελία και δεν επιβλήθηκε στην Εταιρία κανένα πρόστιμο για περιβαλλοντικά θέματα.

“ Κατά το 2015, δεν υπήρξαν καταγγελίες κατά της λειτουργίας της Ελβάλ όπως επίσης και δεν επιβλήθηκαν κυρώσεις για περιβαλλοντικά θέματα ”



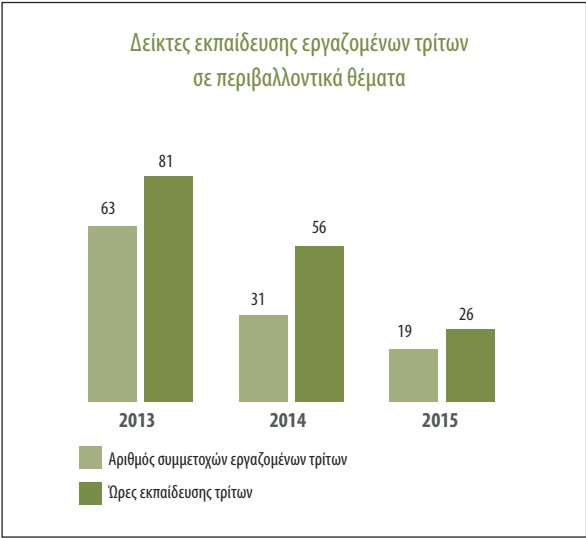
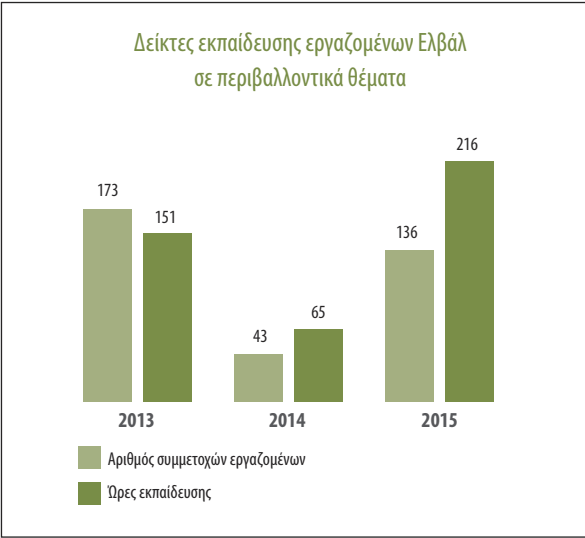
Προστασία του περιβάλλοντος

Διοικητική δομή για την περιβαλλοντική διαχείριση

Με σκοπό τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων της Εταιρίας και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς, έχει καθοριστεί συγκεκριμένη διοικητική δομή, ενώ λειτουργεί Τμήμα Περιβάλλοντος με εξειδικευμένα στελέχη.

Εκπαίδευση για την προστασία του περιβάλλοντος

Για την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος είναι απαραίτητη η συμβολή όλων των εργαζομένων. Για το λόγο αυτό διοργανώνονται προγράμματα εκπαίδευσης / ενημέρωσης / ευαισθητοποίησης τόσο προς τους εργαζόμενους της Ελβάλ, όσο και προς εργαζόμενους τρίτων. Το 2015 πραγματοποιήθηκαν 216 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης προς εργαζόμενους της Εταιρίας, ενώ αντίστοιχα πραγματοποιήθηκαν 26 ώρες εκπαίδευσης σε εργαζόμενους τρίτων.



Επενδύσεις και δαπάνες για προστασία του περιβάλλοντος

Σε ετήσια βάση η Ελβάλ προγραμματίζει και πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις και δαπάνες με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Το 2015 οι συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, ανήλθαν συνολικά στα 4,3 εκ. ευρώ.

Αποδοτική χρήση φυσικών πόρων

Ανάλυση «Κύκλου Ζωής»

Η διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων στην Ελβάλ επιδιώκεται να γίνεται με τρόπο ολοκληρωμένο, καθώς μελετώνται οι επιπτώσεις που προκύπτουν στο φυσικό περιβάλλον συνολικά κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων της.

Η Ανάλυση «Κύκλου Ζωής» (Life Cycle Analysis) ενός προϊόντος αποτελεί ένα εργαλείο, μέσω του οποίου μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκαλούνται κατά τη διάρκεια ολόκληρου του «κύκλου ζωής» ενός προϊόντος (από την παραγωγή μέχρι και την απόρριψη).

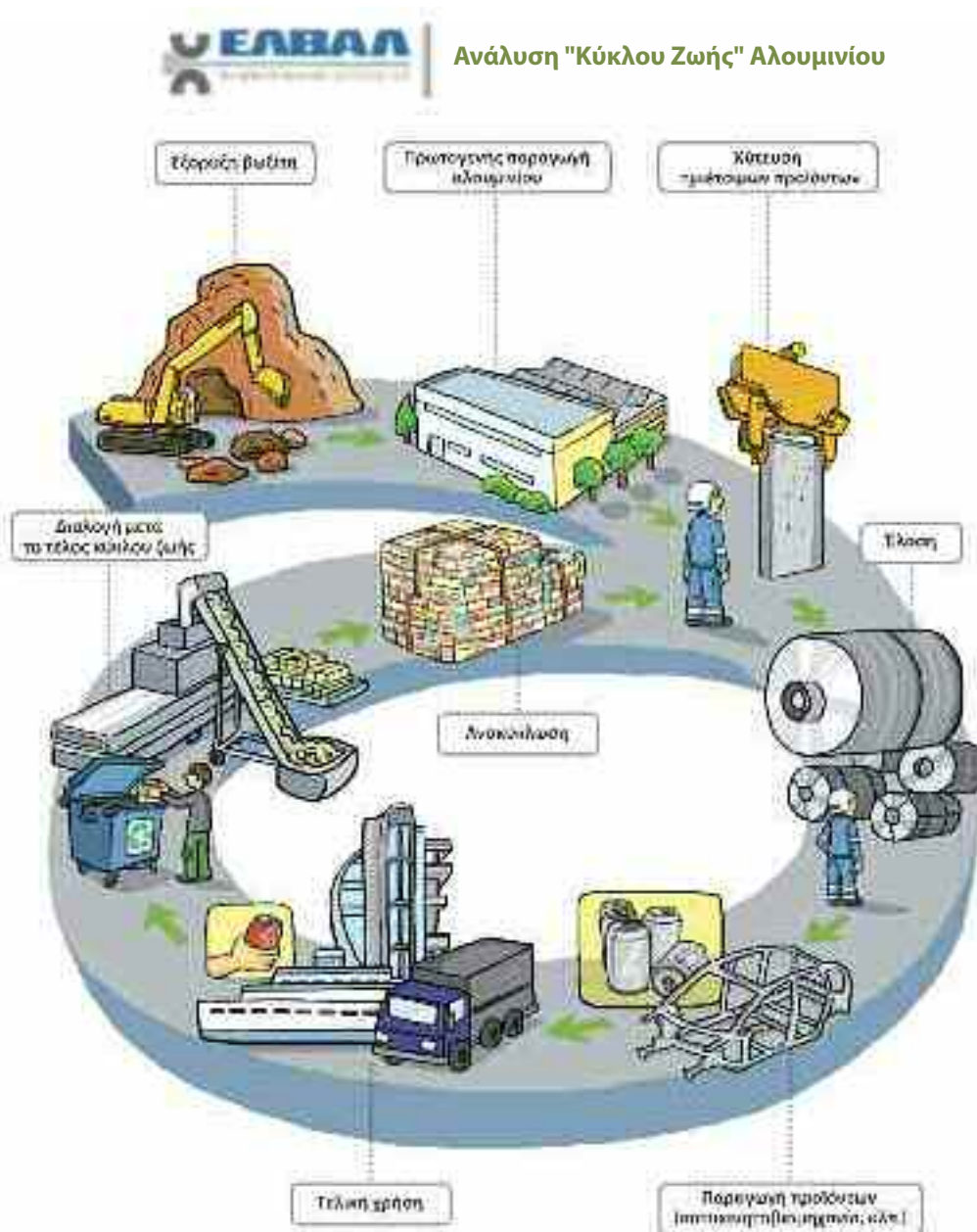
Η Ελβάλ καλύπτει μέρος των αναγκών της για πρώτες ύλες μέσω της χρήσης παλιών μετάλλων (σκραπ). Με τον τρόπο αυτό εκτός από το οικονομικό όφελος, επιτυγχάνεται και δραστική μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη σκοπιά της ανάλυσης του κύκλου ζωής των προϊόντων αλουμινίου, καθώς μειώνονται δραστικά πολλές παράμετροι επιβάρυνσης

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

του φυσικού περιβάλλοντος, όπως η κατανάλωση ενέργειας και νερού, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και λοιποί ατμοσφαιρικοί ρύποι, καθώς επίσης μειώνεται και η παραγωγή αποβλήτων.

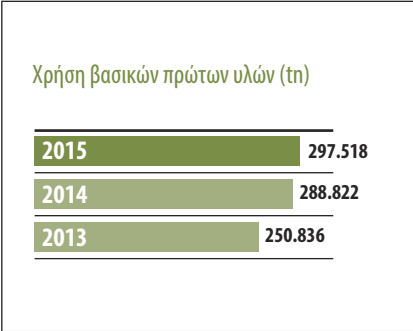
Οι αέριες εκπομπές που προκαλούνται από τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας τους υπολογίζονται σε 1.436 tn CO₂ για το 2015.

Στο ακόλουθο σχήμα παρουσιάζονται τα διάφορα στάδια του «κύκλου ζωής» των προϊόντων της Ελβάλ.





Προστασία του περιβάλλοντος



Χρήση πρώτων υλών

Οι βασικές πρώτες ύλες που η Εταιρία χρησιμοποιεί για την παραγωγή των προϊόντων της, είναι πρωτόχυτο αλουμίνιο, σκραπ αλουμινίου και υλικά προ-επίστρωσης. Η Εταιρία επιδιώκει την αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων και τον περιορισμό της κατανάλωσης στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα για την παραγωγή.

Η χρήση των κυριότερων πρώτων υλών για το 2015 έφτασε τους 297.518 tn.

Χρήση πρώτων – βοηθητικών υλών (σε tn)

Κατηγορία υλών	2013	2014	2015
Πρωτόχυτο αλουμίνιο	134.595	184.140	198.470
Σκραπ αλουμινίου	24.765	20.535	24.345
Προκράματα αλουμινίου	6.856	7.590	8.000
Αγορασμένες πλάκες αλουμινίου για θερμή έλαση	87.649	73.230	63.259
Υλικά προεπίστρωσης	3.093	2.457	2.471
Σύνολο	257.675	288.489	297.518



Χρήση ενέργειας

Η χρήση της ενέργειας με τρόπο αποδοτικό, είναι θέμα υψηλής προτεραιότητας για την Ελβάλ. Για τις ανάγκες της παραγωγής, γίνεται χρήση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας.

Θερμική ενέργεια

Λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της Εταιρίας, παρουσιάζονται αυξημένες ανάγκες σε θερμική ενέργεια, κυρίως λόγω των αναγκών των φούρνων τήξης, προθέρμανσης και ανόπτησης στα διάφορα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Το 2015 η συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας παρουσίασε αύξηση κατά 6,1%, κυρίως λόγω αύξησης παραγωγής προϊόντων του τμήματος Ανακύκλωσης. Αντίστοιχα, η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh ανά τόνο τελικού προϊόντος) παρουσίασε αύξηση κατά 9,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος λόγω της προαναφερθείσας αύξησης παραγωγής προϊόντων του τμήματος Ανακύκλωσης που αποτελούν ενδιάμεσα προϊόντα και έχουν μεγάλες ανάγκες θερμικής ενέργειας. Η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας του τμήματος Ανακύκλωσης ανήλθε σε 932 KWh/tn προϊόντος σημειώνοντας μείωση 2% ενώ η αντίστοιχη ειδική κατανάλωση του τμήματος Έλασης ανήλθε σε 528 KWh/tn προϊόντος σημειώνοντας αύξηση 8% λόγω του μείγματος προϊόντων και των αυξημένων αναγκών επεξεργασίας στο στάδιο της έλασης.

Σημειώνεται ότι το σύνολο της ενέργειας (98,5%) που καταναλώνεται, οφείλεται στην καύση φυσικού αερίου στην παραγωγική διαδικασία και για τις ανάγκες θέρμανσης των χώρων, ενώ μόλις το 1,5% καταναλώνεται για την κάλυψη των αναγκών των μέσων μεταφοράς που χρησιμοποιούνται στο εργοστάσιο.

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας
τμήματος Ανακύκλωσης

2015	932
2014	949
2013	923

KWh / tn προϊόντος

Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας
τμήματος Έλασης

2015	528
2014	491
2013	489

KWh / tn προϊόντος

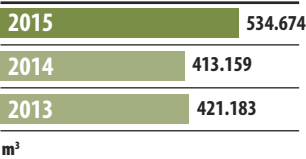
Εξοικονόμηση ενέργειας στην Ελβαλ

Η Ελβάλ υλοποιεί σχετικά προγράμματα με σκοπό τη μεγαλύτερη αποδοτικότητα στη χρήση ενέργειας που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις της, με σημαντικά αποτελέσματα τα τελευταία έτη. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι και κατά το 2015 συνεχίστηκε το πρόγραμμα σταδιακής αντικατάστασης λαμπτήρων με νέους εξοικονόμησης ενέργειας (κυρίως τύπου LED). Παράλληλα, σημαντική εξοικονόμηση επιτυγχάνεται και από τη λειτουργία των φούρνων ανόπτησης, οι οποίοι λειτουργούν με υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα.

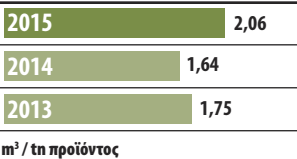


Προστασία του περιβάλλοντος

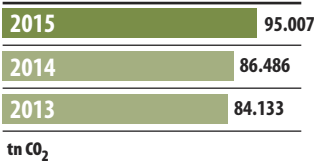
Συνολική κατανάλωση νερού



Ειδική κατανάλωση νερού



Συνολικές άμεσες εκπομπές CO₂



Ειδικές άμεσες εκπομπές CO₂



Χρήση νερού

Η Ελβάλ αναγνωρίζει τη σημασία της αποδοτικής χρήσης του νερού ως φυσικού πόρου και επιδιώκει την ελαχιστοποίηση της χρήσης του, ενώ όπου αυτό είναι εφικτό, εφαρμόζονται πρακτικές επαναχρησιμοποίησης. Το 2015 πραγματοποιήθηκε αύξηση στη συνολική χρήση νερού κατά 29% κυρίως λόγω αύξησης παραγωγής προϊόντων του τμήματος Ανακύκλωσης. Αντίστοιχα, η ειδική κατανάλωση νερού παρουσίασε αύξηση κατά 26%, κυρίως λόγω της προαναφερθείσας αύξησης παραγωγής προϊόντων του τμήματος Ανακύκλωσης που αποτελούν ενδιάμεσα προϊόντα και έχουν μεγάλες ανάγκες νερού. Η ειδική κατανάλωση νερού του τμήματος Ανακύκλωσης ανήλθε σε 0,89 m³/tn προϊόντος σημειώνοντας αύξηση 6% ενώ η αντίστοιχη ειδική κατανάλωση του τμήματος Έλασης ανήλθε σε 0,27 m³/tn προϊόντος σημειώνοντας μείωση 25%.

Διαχείριση αέριων εκπομπών

Με σκοπό την καταπολέμηση του προβλήματος της κλιματικής αλλαγής, η Ελβάλ μεριμνά για τον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που προκύπτουν από τη λειτουργία της. Οι ενεργειακές ανάγκες στις παραγωγικές μονάδες της Εταιρίας καλύπτονται κατά κύριο λόγο μέσω της χρήσης φυσικού αερίου, το οποίο αποτελεί ένα «καθαρότερο» ορυκτό καύσιμο σε σχέση με άλλες συμβατικές πηγές ενέργειας, όπως ο άνθρακας ή το πετρέλαιο. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα σημαντικά λιγότερες αέριες εκπομπές σε σχέση με το ενδεχόμενο χρήσης άλλων συμβατικών πηγών ενέργειας.

Διοξείδιο του άνθρακα (CO₂)

Από τη συνολική ενέργεια που καταναλώνεται στην Ελβάλ το μεγαλύτερο ποσοστό προκύπτει λόγω των αναγκών που παρουσιάζονται για την ανακύκλωση, τήξη και κατεργασία των μετάλλων, οδηγώντας και σε ανάλογες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Από την κατανάλωση ενέργειας για τις ανάγκες κίνησης και θέρμανσης (diesel) προκύπτει μόλις το 0,01% των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), από κατανάλωση ορυκτών καυσίμων.

Οι εκπομπές CO₂ που προκύπτουν από τη λειτουργία της Ελβάλ, διακρίνονται σε:

- άμεσες, ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων (πετρέλαιο και φυσικό αέριο)
- έμμεσες, ως αποτέλεσμα της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρίας.

Άμεσες εκπομπές CO₂

Κατά το 2015 υπήρξε αύξηση κατά 9,9% στις συνολικές άμεσες εκπομπές CO₂, καθώς επίσης οι ειδικές άμεσες εκπομπές CO₂ ανά τόνο προϊόντος παρουσίασαν αύξηση κατά 6,4% σε σχέση με το προηγούμενο έτος κυρίως λόγω της αύξησης παραγωγής προϊόντων του τμήματος Ανακύκλωσης σε συνδυασμό με τη μείωση χρήσης αγορασμένων πλακών αλουμινίου στη θερμή έλαση.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Λοιπές εκπομπές (NOx, VOCs)

Κατά την παραγωγική διαδικασία της Ελβάλ, πραγματοποιείται καύση ορυκτών καυσίμων (φυσικό αέριο) ως αποτέλεσμα της οποίας προκύπτουν εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NOx). Επιπρόσθετα κατά την επεξεργασία του αλουμινίου στο τμήμα προεπίστρωσης παράγονται πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs). Η Εταιρία παρακολουθεί και διαχειρίζεται τις εκπομπές αυτές κατάλληλα, στοχεύοντας στην ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση της ατμόσφαιρας. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται μία σειρά από μέτρα όπως:

- τακτική συντήρηση και κατάλληλη ρύθμιση του εξοπλισμού, ώστε να εκλύονται οι ελάχιστες δυνατές ατμοσφαιρικές εκπομπές
- εγκατάσταση σακκόφιλτρων σε όλες τις σημειακές εκπομπές που χρήζουν διαχείριση, με σκοπό την κατακράτηση των σωματιδίων και επομένως την ελαχιστοποίηση των ατμοσφαιρικών εκπομπών στο περιβάλλον
- λειτουργία φούρνου απολακοποίησης με σύστημα μετάκαυσης, για την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση αλουμινίου
- λειτουργία μετακαύστη στο τμήμα προεπίστρωσης, για την εξουδετέρωση των VOCs
- λειτουργία χημειοπλυντηρίδας για την κατακράτηση απαερίων από το τμήμα προεπίστρωσης.

Κατά το 2015, οι συνολικές άμεσες εκπομπές NOx διαμορφώθηκαν σε 67.018 Kg NOx, ενώ οι ειδικές άμεσες εκπομπές NOx ανά τόνο προϊόντος διαμορφώθηκαν σε 0,25 Kg NOx /tn προϊόντος, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5,7%, λόγω της αύξησης παραγωγής προϊόντων του τμήματος Ανακύκλωσης σε συνδυασμό με τη μείωση χρήσης αγορασμένων πλακών αλουμινίου στη θερμή έλαση.

Συνολικές άμεσες εκπομπές NOx

2015	67.018
2014	61.935
2013	59.057

Kg NOx

Ειδικές άμεσες εκπομπές NOx

2015	0,26
2014	0,25
2013	0,24

Kg NOx / tn προϊόντος

Συνολικές εκπομπές VOCs

2015	140.000
2014	133.000
2013	115.494

Kg VOCs / tn προϊόντος

Ειδικές εκπομπές VOCs

2015	0,54
2014	0,53
2013	0,48

Kg VOCs / tn προϊόντος



Προστασία του περιβάλλοντος

Εκπομπές και άλλες επιπτώσεις από μεταφορές

Η φύση της δραστηριότητας της Εταιρίας, καθώς και η θέση της μονάδας παραγωγής της προϋποθέτουν μετακινήσεις του ανθρώπινου δυναμικού της, καθώς και μετακινήσεις πρώτων υλών και προϊόντων από και προς τη μονάδα παραγωγής.

Οι αέριες εκπομπές που προέκυψαν το 2015 λόγω των μετακινήσεων των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας, τόσο μέσω αυτοκινήτων, όσο και μέσω άλλων εταιρικών μέσων (πούλμαν), ανήλθαν σε 1.436 tn CO₂.

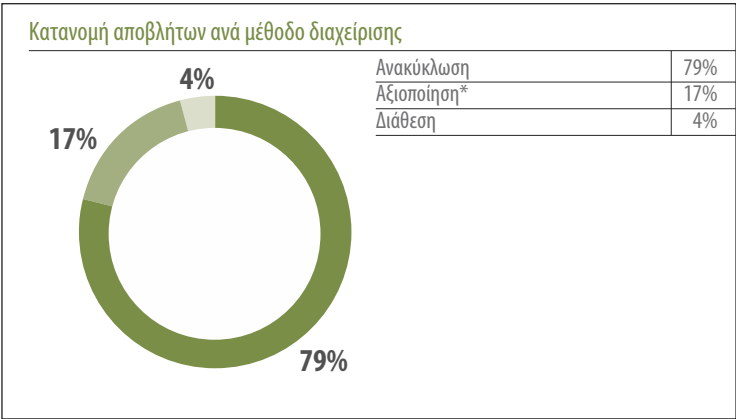
Διαχείριση αποβλήτων

Τα απόβλητα τα οποία προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία, υφίστανται διαχείριση μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης αποβλήτων που διαθέτει η Εταιρία, καλύπτοντας όλα τα στάδια από την παραγωγή μέχρι την τελική τους διάθεση. Τα τελευταία χρόνια έχει δοθεί μεγάλη έμφαση σε τεχνικές μείωσης του όγκου και αξιοποίησης των αποβλήτων, είτε εντός του εργοστασίου, είτε σε αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες. Η Εταιρία, σεβόμενη το φυσικό περιβάλλον, συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Με σκοπό τη μείωση της περιβαλλοντικής μας επιβάρυνσης στο ελάχιστο δυνατό, έχουν αναπτυχθεί και εφαρμόζονται μια σειρά από μεθόδους διαχείρισης για κάθε τύπο αποβλήτων, υιοθετώντας Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ), σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η φιλοσοφία της Ελβάλ αναφορικά με τη διαχείριση των αποβλήτων, είναι η εστίαση κατά προτεραιότητα σε μέτρα πρόληψης της δημιουργίας τους και στη συνέχεια σε μέτρα μείωσής τους, όπως η επαναχρησιμοποίηση και η ανακύκλωση των αποβλήτων, ή αξιοποίηση/ανάκτηση ενέργειας. Η τελική διάθεση αποτελεί το τελευταίο στάδιο της παραπάνω διαδικασίας και παράλληλα την λιγότερο επιδιωκόμενη επιλογή.

Το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται οδηγούνται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση. Όπως φαίνεται και στο παρακάτω διάγραμμα, ένα μικρό μόνο μέρος των αποβλήτων οδηγείται προς διάθεση σε ΧΥΤΑ, ελαχιστοποιώντας την επιβάρυνση στο φυσικό περιβάλλον.



*Αξιοποίηση (ενεργειακή αξιοποίηση ή άλλου είδους αξιοποίηση)

Το 79% περίπου των αποβλήτων που δημιουργήθηκαν κατά το 2015, προωθήθηκε για ανακύκλωση, ενώ το 17% περίπου, αξιοποιήθηκε αντικαθιστώντας την ανάγκη κατανάλωσης άλλων φυσικών πόρων.

Με όλα τα παραπάνω μέτρα διασφαλίζεται ότι κανένα απόβλητο από την παραγωγική διαδικασία δεν καταλήγει ανεξέλεγκτα στο περιβάλλον, ενώ παράλληλα επιτυγχάνεται σημαντική εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

Διαχείριση υδατικών αποβλήτων

Με σκοπό τη διαχείριση των υδατικών αποβλήτων, εφαρμόζονται οι εξής ενέργειες:

- Λειτουργία συγκροτήματος επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων, με δυνατότητα πλήρους ανακύκλωσής τους στην παραγωγική διαδικασία
- Λειτουργία μίας μονάδας φυσικοχημικής επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων της γραμμής προεπίστρωσης
- Υλοποίηση εκτενούς δικτύου για την ανακύκλωση των νερών ψύξης, με σκοπό την εξοικονόμηση υδάτινων πόρων.

Λειτουργία νέας μονάδας βιολογικού καθαρισμού

Κατά το 2015 η Ελβάλ έθεσε σε λειτουργία νέα μονάδα βιολογικού καθαρισμού αποκτώντας πλέον τη δυνατότητα να διαχειρίζεται τα αστικά λύματα του προσωπικού εντός των εγκαταστάσεών της. Ειδικότερα η μονάδα βιολογικού καθαρισμού, μέγιστης δυναμικότητας επεξεργασίας 28.050 m³/έτος ή 85 m³/ημέρα, είναι τεχνολογίας MBR (Membrane Bio Reactor). Περιλαμβάνει όλα τα στάδια επεξεργασίας καθώς και χώρο για τον ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό (μηχανοστάσιο).

Βράβευση της Ελβάλ για την καινοτομία στη διαχείριση αποβλήτων και την εξοικονόμηση νερού

Με σκοπό τη βέλτιστη διαχείριση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων και ειδικότερα στο πλαίσιο της πολιτικής της για την εξοικονόμηση νερού, η Ελβάλ εφαρμόζει ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα, που στοχεύει στη μείωση του όγκου των απορριπτόμενων υδατικών αποβλήτων. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρία έχει από το 2009 εγκαταστήσει μια υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας των βιομηχανικών υδάτων με δυνατότητα ανακύκλωσης μέρους ή του συνόλου αυτών.

Το έργο αυτό αποτελεί το μοναδικό στο είδος του στην Ελλάδα. Το συγκεκριμένο έργο αποτελείται από μία μονάδα επεξεργασίας και πλήρους ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων που προέρχονται από τις επιμέρους παραγωγικές διαδικασίες της Εταιρίας. Η εγκατάσταση αποτελείται από ένα σύστημα πολλαπλών σταδίων επεξεργασίας καθιστώντας το επεξεργασμένο νερό, είτε κατάλληλο προς επαναχρησιμοποίηση και αξιοποίηση στην παραγωγική διαδικασία, είτε κατάλληλο για απόρριψη στον φυσικό αποδέκτη.

Η μονάδα αποτελεί σημείο αναφοράς σε τεχνολογίες επεξεργασίας υδάτων αφού συνδυάζει όλες τις τεχνολογίες αιχμής στον τομέα αυτό. Η εξοικονόμηση του πολύτιμου αυτού φυσικού πόρου, βάσει των υφιστάμενων αναλώσεων, μπορεί να ανέλθει σε όγκο περίπου 280.000 m³ νερού ετησίως.

Πρόσφατα η μονάδα επεξεργασίας των βιομηχανικών υδάτων της Ελβάλ κατέκτησε μια σημαντική διάκριση στο πλαίσιο του θεσμού «Bravo Sustainability Awards» στην κατηγορία «Bravo Environment» (διαβάθμιση μεγάλες εταιρίες). Η διάκριση αυτή της Ελβάλ επισφραγίζει τη δέσμευσή της για Βιώσιμη Ανάπτυξη και αναγνωρίζει τη σταθερή επιλογή της Εταιρίας για συνεχή βελτίωση με υπευθυνότητα.

Οι στόχοι μας για το 2016



- Αύξηση ωρών εκπαίδευσης κατά τη διάρκεια της εργασίας (on the job training) κατά 50% στο μόνιμο προσωπικό της Εταιρίας
- Αύξηση ωρών εκπαίδευσης στο προσωπικό τρίτων (εργοληπτριών εταιριών) κατά 200%.

Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης (Παράρτημα)

Ανθρώπινο δυναμικό

Στοιχεία προσωπικού (31.12)	2013	2014	2015
Άνδρες	716	730	722
Γυναίκες	65	67	71
Σύνολο	781	797	793
Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	53	55	86
Προσλήψεις	67	65	71
Απασχολούμενο προσωπικό εθνικών μειονοτήτων	22	23	20
ΑΜΕΑ	2	2	2
Εργαζόμενοι τρίτων	54	56	64

Θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας (2015)	Αριθμός εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	9	0	9
Διευθυντές	18	2	20
Ανώτερα στελέχη	91	9	100
Διοικητικό προσωπικό	158	51	209
Εργατικό προσωπικό	455	9	464
Σύνολο*	722	71	793

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2015

Ηλικιακή κλάση	20-25	26-35	36-45	46-55	55+
Άνδρες	10	155	256	240	61
Γυναίκες	2	15	39	12	3
Σύνολο	12	170	295	252	64

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Ανθρώπινο δυναμικό ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας και ανά φύλο				2015
Προσωπικό ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας				
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Συνολικό προσωπικό	722	71	793	
Συλλογική σύμβαση εργασίας	722	71	793	
Άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	0	0	0	
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	722	71	793	
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	0	0	0	
Πλήρους απασχόλησης	722	71	793	
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	
Εποχικοί εργαζόμενοι	8	4	12	
Άλλο	0	0	0	

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο, περιοχή & ηλικία (2015)	18-25	26-40	41-50	51+
Άνδρες	31	16	6	2
Γυναίκες	9	6	1	0
Σύνολο	40	22	7	2
Αττική	21	16	5	1
Βοιωτία	19	6	2	1
Σύνολο	40	22	7	2

Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο, περιοχή & ηλικία (2015)	18-25	26-40	41-50	51+
Άνδρες	28	21	9	13
Γυναίκες	7	5	2	1
Σύνολο	35	26	11	14
Αττική	24	21	8	8
Βοιωτία	11	5	3	6
Σύνολο	35	26	11	14

Κατανομή ανθρωποωρών εκπαίδευσης 2015 ανά θεματολογία	Ώρες
Υγεία και Ασφάλεια	1.263
Θέματα πληροφορικής	235
Τεχνικά θέματα	852
Εκπαίδευση κατά την εργασία σε θέματα εργοστασίου	419
Περιβαλλον	216
Διαχείριση / Διοίκηση	946
Ποιότητα	66
Μεταπτυχιακά προγράμματα	83
Πωλήσεις	74
Σύνολο ωρών	4.153

Υγεία και Ασφάλεια

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2013	2014	2015
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Επαγγελματικές ασθένειες	0	0	0
Συμβάντα με απολεσθείσες εργατοώρες (LTI – Lost Time Incidents)	10	9	9
Συμβάντα χωρίς απουσία	16	13	19
Παρολίγον συμβάντα	89	82	103
Συνολικός αριθμός συμβάντων (TRI Total Reported Incidents)	26	22	28
Δείκτης τραυματισμών (IR – Injury Rate)	2,8	2,2	2,8
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR – Occupational Disease Rate)	0	0	0
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR – Lost Day Rate)	37	35,7	23
Δείκτης απουσιασμού (AR – Absentee Rate)	296	286	183
Δείκτης συχνότητας συνολικών συμβάντων	14,2	10,9	14,2
Δείκτης συχνότητας συμβάντων με χαμένες εργατοώρες	5,47	4,45	4,6
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων με χαμένες εργατοώρες	185	179	115
Έλεγχοι ασφαλούς συμπεριφοράς	1.148	1.543	1.612
Αριθμός ανθρωποωρών εργασίας	1.826.822	2.021.794	1.973.372
Αριθμός ανθρωποημερών εργασίας (ανθρωπόωρες / 8 ώρες εργασίας την ημέρα)	228.353	252.724	246.672

Δείκτης τραυματισμών = (IR - Injury Rate)	$\frac{\text{Συνολικός αριθμός τραυματισμών (TRI) x 200.000}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών = (ODR - Occupational Disease Rate)	$\frac{\text{Συνολικός αριθμός περιστατικών εργασιακών ασθενειών x 200.000}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR - Lost Day Rate)	$\frac{\text{Συνολικός αριθμός χαμένων ημερών x 200.000}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	Δείκτης απουσιών = (AR - Absentee Rate)	$\frac{\text{Συνολικός αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία x 200.000}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποημερών εργασίας}}$
Δείκτης συχνότητας =	$\frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI) x 10^6}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$	Δείκτης σοβαρότητας =	$\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος x 10^6}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποημερών εργασίας}}$

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Περιβάλλον

Ανάλυση περιβαλλοντικών δαπανών (σε ευρώ)	2013	2014	2015
Περιβαλλοντικές αναλύσεις αερίων, υγρών, στερεών και συντήρηση εξοπλισμού συνεχούς καταγραφής	285.000	592.130	214.759
Κατασκευή νέων έργων περιβαλλοντικών υποδομών	1.450.000	702.470	12.500
Συντήρηση και λειτουργία εξοπλισμού αντιρρυπαντικής τεχνολογίας (σακόφιλτρα, επεξεργασία γαλακτωμάτων, απόσταξη λιπαντικών έλασης και διαλυτών, μετάκαυση διαλυτών, επεξεργασία υδατικών αποβλήτων, κλπ.)	3.237.000	1.451.338	1.430.131
Λειτουργία συγκροτήματος ανακύκλωσης βιομηχανικών υδάτων (ZLD) , εργαστήριο αναλυτικής χημείας, και μονάδα βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων	-	569.281	668.204
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες (ιλύς μονάδας φυσικοχημικής επεξεργασίας, κατάλοιπα επεξεργασίας γαλακτωμάτων, φίλτρα λιπαντικών έλασης, κλπ.)	1.449.841	1.259.779	1.518.623
Λειτουργία τμήματος περιβαλλοντικής προστασίας, συμβουλευτικές υπηρεσίες, Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001	260.000	378.199	300.259
Έργα αποκατάστασης	15.000	22.405	169.749
Σύνολο	6.696.841	4.975.593	4.316.225

Παραδοχές υπολογισμών Ανάλυσης Κύκλου Ζωής Ελβάλ

Για τον υπολογισμό του CO₂ που εκλύθηκε λόγω των μετακινήσεων των εργαζομένων από και προς την εργασία, χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

Για τον υπολογισμό του CO₂ που εκλύθηκε από τα αυτοκίνητα εργαζομένων, χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- Όσον αφορά στις εκπομπές CO₂ για τα αυτοκίνητα που καταναλώνουν βενζίνη (gasoline), εφαρμόστηκε παραδοχή:
 - για την κατανάλωση καυσίμου: 5lt/100km
 - για τις εκπομπές CO₂ ανά λίτρο καυσίμου: 2,3035 kg CO₂/lt
- Όσον αφορά στις εκπομπές CO₂ για τα αυτοκίνητα που καταναλώνουν πετρέλαιο (diesel), χρησιμοποιήθηκε παραδοχή:
 - για την κατανάλωση καυσίμου: 5lt/100km
 - για τις εκπομπές CO₂ ανά λίτρο καυσίμου: 2,6256 kg CO₂/lt

Για τον υπολογισμό του CO₂ που εκλύθηκε από το πούλμαν μεταφοράς εργαζομένων (diesel), χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- για την κατανάλωση καυσίμου: 39lt/100km.
- για τις εκπομπές CO₂ ανά λίτρο καυσίμου: 2,6256 kg CO₂/lt

Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από μεταφορές πρώτων υλών και προϊόντων καθώς και μεταφορές εργαζομένων

Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από μεταφορές πρώτων υλών και προϊόντων καθώς και μεταφορές εργαζομένων	Σημαντική επίπτωση	Ποσότητες	Μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων
Κατανάλωση ενέργειας	Ναι	Προς το παρόν οι συνολικές ποσότητες κατανάλωσης ενέργειας που προκύπτουν λόγω των διαφόρων μεταφορών δεν έχουν μετρηθεί επακριβώς.	Βλ. προηγούμενη παράγραφο «Εκπομπές από μεταφορές»
Εκπομπές CO ₂ , NO _x , SO _x	Ναι	Προς το παρόν οι συνολικές ποσότητες εκπομπών CO ₂ , NO _x , και SO _x που προκύπτουν λόγω των διαφόρων μεταφορών δεν έχουν μετρηθεί επακριβώς.	Βλ. προηγούμενη παράγραφο «Εκπομπές από μεταφορές»
Απόβλητα λόγω της χρήσης κάποιων χημικών ουσιών στα οχήματα (π.χ. μπαταρίες, λιπαντικά κ.λπ.)	Μη σημαντική επίπτωση, λόγω περιορισμένων ποσοτήτων και κατάλληλης διαχείρισης		
Θόρυβος	Μη σημαντική επίπτωση καθώς τα επίπεδα θορύβου είναι περιορισμένα, και στο πλαίσιο των οδικών/θαλάσσιων μεταφορών		
Διαρροές χημικών, πετρελαίου κ.λπ.	Μη σημαντική επίπτωση, καθώς δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διαρροών		



Πληροφορίες για τον Απολογισμό

Προφίλ Απολογισμού

Στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 αποτυπώνονται τα προγράμματα, οι πρακτικές και η επίδοση της Ελβάλ στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας καθώς και οι μελλοντικοί της στόχοι με άξονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ο Απολογισμός καλύπτει το ημερολογιακό έτος 2015 (01/01/2015 - 31/12/2015) ενώ αποτελεί την όγδοη έκθεση της Εταιρίας στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των επενδυτών, των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και των υπολοίπων συμμετόχων της. Η Ελβάλ έχει αποφασίσει να δημοσιεύει σε ετήσια βάση Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, επιδιώκοντας μέσω αυτής της πρακτικής τη στενότερη επικοινωνία και διαβούλευση με όλους τους συμμετόχους της. Στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.elval.gr), στην ενότητα «Εταιρική Υπευθυνότητα» υπάρχουν διαθέσιμοι, προς κάθε ενδιαφερόμενο, όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει δημοσιεύσει η Ελβάλ από το 2008 μέχρι το 2015.

Πεδίο και όριο

Μέσα στο 2015 πραγματοποιήθηκε αναδιάρθρωση της Εταιρίας με την απόσχιση της Ελβάλ Συμμετοχών Α.Ε και τη συγχώνευση της παραγωγικής μονάδας των Οиноφύτων (εργοστάσιο στα Οινόφυτα) με τη Συμετάλ Α.Ε. και τη δημιουργία της νέας εταιρίας με την επωνυμία Ελβάλ Α.Ε. Ωστόσο για λόγους συγκρισιμότητας, παρουσιάζονται διακριτά τα στοιχεία που αφορούν την παραγωγική μονάδα των Οиноφύτων και αυτά που αφορούν την επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ (πρώην Συμετάλ Α.Ε.)

Στο πεδίο του απολογισμού δεν περιλαμβάνονται οι θυγατρικές εταιρίες Elval Colour Α.Ε., Βεπάλ Α.Ε. και επιχειρησιακή μονάδα Συμετάλ, για τις οποίες παρουσιάζονται σύντομα στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στο πεδίο ή το όριο των θεμάτων επίδοσης που καλύπτονται ή αναθεωρήσεις πληροφοριών συγκριτικά με προηγούμενους Απολογισμούς. Ομοίως, δεν έχουν γίνει αλλαγές στις τεχνικές εκτίμησης ή/και υπολογισμού ποσοτικών στοιχείων επίδοσης της Εταιρίας.

Σύνταξη Απολογισμού σύμφωνα με τις Οδηγίες Global Reporting Initiative - G4

Στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 ακολουθήσαμε:

- τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative στην τελευταία του έκδοση (GRI-G4) και σε επίπεδο κάλυψης “In accordance” – “Core”
- αρχές του προτύπου AccountAbility AA1000 για Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα και Ανταπόκριση.

Παράλληλα, στη διαδικασία κατάρτισης των ενοτήτων του αξιοποιήθηκαν οι προδιαγραφές του καθοδηγητικού πλαισίου ISO 26000, ενώ επαληθεύτηκαν από εξωτερικό, ανεξάρτητο, φορέα τα στοιχεία επίδοσης και οι πληροφορίες που περιέχονται στα κεφάλαια «Οι άνθρωποί μας» και «Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία». Θεωρούμε τη διασφάλιση πληροφοριών μια κρίσιμη και ιδιαίτερα σημαντική διαδικασία στην υλοποίησή του Απολογισμού, καθώς ενισχύει τόσο την αξιοπιστία των στοιχείων επίδοσης που καλύπτει όσο και την περαιτέρω βελτίωση των μηχανισμών συλλογής, κατάρτισης και αποτύπωσης των πληροφοριών επίδοσης που περιγράφουν την Εταιρία. Στοχεύουμε σε μελλοντική επαλήθευση του συνόλου του Απολογισμού ΕΚΕ και η ομάδα σύνταξής του εργάζεται προς αυτή την κατεύθυνση, αναγνωρίζοντας την προστιθέμενη αξία που θα έχει η εργασία αυτή. Ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI και ISO 26000 παρουσιάζεται στις σελίδες 128-136, ενώ η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα επαλήθευσης πληροφοριών του Απολογισμού είναι διαθέσιμη στις σελίδες 138-139.

Μεθοδολογία και ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα της Ελβάλ. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Εταιρία.

Τα μέλη της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της Ελβάλ που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

- Συντονιστές: Βέρα Παγκουλάκη, Νικολέτα Παπακωνσταντίνου
- Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων – υπεύθυνοι υλικού: Αγγελική Αγγέλου, Λεωνίδας Καρδαράς, Άννα Κόρδα, Ιωάννα Κουμαριώτη, Γιάννης Κουφοπάνος, Αντώνης Κρητικός, Ελένη Λιακέα, Μανώλης Φύτρος, Παναγιώτης Χατζηιωάννου.

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) των εξειδικευμένων συμβούλων Τάνιας Τάκου και Γιώργου Ηλιόπουλου.

Σημείο επικοινωνίας

Καλωσορίζουμε οποιαδήποτε ερώτηση, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση του Απολογισμού ή των πρακτικών εταιρικής υπευθυνότητας της Ελβάλ, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της Εταιρίας έχει μεγάλη αξία για εμάς.

Ελβάλ Α.Ε.

Βέρα Παγκουλάκη, Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Εταιρικής Υπευθυνότητας
61ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, Οινόφυτα Βοιωτίας, 32 011,
Τηλ.: 22620 53350, Fax.: 22620 53439
E-mail: hr@elval.vionet.gr, www.elval.gr

Πίνακας Περιεχομένων Global Reporting Initiative – Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 ‘In accordance’ – Core

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για την βιώσιμη ανάπτυξη	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 2-3, 4, 9, 17	✓
G4-2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 20-21 Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012, σελ. 47	✓
G4-3	Επωνυμία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Ετήσια Οικονομική Έκθεση / Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου / σελ. 2	✓
G4-4	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 10, 13-14, 49-52	✓
G4-5	Τοποθεσία έδρας	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 12	✓
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 6-7, 11	✓
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 12	✓
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 6-7, 11	✓
G4-9	Μεγέθη της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 5, 10-12, 16, 77	✓
G4-10	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 77-80, 82	✓
G4-11	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές εργασιακές συμβάσεις	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 79-80, 82	✓
G4-12	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 56, 94-95, 97	✓
G4-13	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της Ελβάλ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 10, 16, 126 Ετήσια Οικονομική Έκθεση / Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου / σελ. 2	✓
G4-14	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 62-63	✓
G4-15	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 58, 61-63, 78-79	✓

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GLOBAL REPORTING INITIATIVE - ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΛΥΨΗΣ GRI-G4 'IN ACCORDANCE' - CORE

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-16	Συμμετοχές σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανώσεις	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 24-25	✓
G4-17	Κατάλογος εταιρειών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση / Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου / σελ. 3	✓
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Σελ. 58-60 Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012, σελ. 40-41	✓
G4-19	Αναφορά όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν από τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Σελ. 58-60	✓
G4-20	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εντός της εταιρίας	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Σελ. 60	✓
G4-21	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εκτός της Εταιρίας	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Σελ. 60	✓
G4-22	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Δεν υπήρξαν	✓
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Δεν υπήρξαν	✓
G4-24	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	5.3	Σελ. 66, 68-70	✓
G4-25	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	5.3	Σελ. 66, 68	✓
G4-26	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	5.3	Σελ. 66-68	✓
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	5.3	Σελ. 66, 68	✓
G4-28	Περίοδος απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 126	✓
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014	✓
G4-30	Κύκλος απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 126	✓
G4-31	Σημείο επικοινωνίας	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 127	✓
G4-32	Επίπεδο κάλυψης Οδηγιών GRI – Πίνακας περιεχομένων GRI - εξωτερική διασφάλιση του απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	GRI-G4 'In accordance' – Core Σελ. 128, Σελ 138-139	✓
G4-33	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Σελ 138-139	✓
G4-34	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 17-19 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014, σελ. 17-21	✓
G4-35	Διαδικασία για εξουσιοδοτήσεις από το ΔΣ προς στελέχη και εργαζόμενους για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 57 Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-36	Αναφορά αν έχουν οριστεί θέσεις σε εκτελεστικό επίπεδο με ευθύνη για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά & κοινωνικά και αν οι θέσεις αυτές αναφέρονται απευθείας στον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 57 Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-37	Διαδικασίες για τη διαβούλευση μεταξύ ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συμμετόχων για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 57, 66, 68-70, Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-38	Σύνθεση ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 17-19	-
G4-39	Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 17-19	-
G4-40	Διαδικασία για τον καθορισμό της σύνθεσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών κριτηρίων	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 17-19	-
G4-41	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 19	-
G4-42	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και ανωτέρων στελεχών κατά την ανάπτυξη, έγκριση και επικαιροποίηση των: σκοπός, αξίες, αποστολή, στρατηγικές, πολιτικές και στόχοι για τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 57 Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-44	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδωσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδωση	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 17-19	-
G4-48	Αναφορά της ανώτερης ιεραρχικά επιτροπής ή θέσης που επίσημα ανασκοπεί και εγκρίνει τον απολογισμό και διασφαλίζει ότι όλα τα “ουσιαστικά θέματα” (material aspects) καλύπτονται	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 57 Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 145	-
G4-56	Εταιρικές αρχές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς	4.4, 6.6.3	Σελ. 4, 78-79	✓

Πίνακας Περιεχομένων Global Reporting Initiative – Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 ‘In accordance’ – Core

Οικονομικοί δείκτες επίδοσης					
Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Οικονομική επίδοση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 9, 12, 16,	-	-
	G4-EC1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8.1-6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	Σελ. 16, 100-101	-	-
	G4-EC2: Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	6.5.5	Δεν υφίστανται σχετικοί κίνδυνοι Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 47	-	-
	G4-EC3: Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	6.8.7	Η Ελβάλ καλύπτει τις κατάλληλες ασφαλιστικές εισφορές για κάθε εργαζόμενο όπως ακριβώς προβλέπεται από το νόμο. Οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται λαμβάνουν σύνταξη από τον αρμόδιο κρατικό φορέα. Επιπλέον, σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρίας, παρέχεται η δυνατότητα εθελοντικής υπαγωγής σε αποταμευτικό πρόγραμμα με τη συμμετοχή της εταιρίας με υπερδιπλάσιο ποσό της καταβολής του εργαζομένου. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 – Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2015 - Σελ. 28, 30	-	-
	G4-EC4: Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	—	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 – Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2015 Σελ. 3, 4, 23, 28	-	-
Παρουσία στην αγορά	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 81-82, 100	-	-
	G4-EC5: Κλίμακα ποσοστού βασικού μισθού ανά φύλο σε σύγκριση με τον κατώτατο σε τοπικό επίπεδο	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4, 6.8.1-6.8.2	Σελ. 81-82	-	-
	G4-EC6: Αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Ελβάλ	6.4.3, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7	Σελ. 75-76, 100	-	-
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63	-	-
	G4-EC7: Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9	Σελ. 100-109	-	-
	G4-EC8: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	Σελ. 100-109	-	-
Πρακτικές προμηθειών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 94, 97, 100-101	-	-
	G4-EC9: Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Ελβάλ	6.4.3, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7	Σελ. 94, 97, 100	-	-
Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης					
Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Πρώτες ύλες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 57, 61-63, 96, 114-116	-	-
	G4-EN1: Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5.4	Σελ. 114-116	-	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GLOBAL REPORTING INITIATIVE - ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΛΥΨΗΣ GRI-G4 'IN ACCORDANCE' - CORE

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Ενέργεια	G4-EN2: Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών.		Σελ. 114-116	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 57, 61-63, 117	-	-
	G4-EN3: Ενέργεια που καταναλώνεται εντός της Εταιρίας	6.5.4	Σελ. 116-117	-	-
	G4-EN4: Ενέργεια που καταναλώνεται εκτός της Εταιρίας		Σελ. 116-117	-	-
	G4-EN5: Ενεργειακή ένταση		Σελ. 116-117	-	-
	G4-EN6: Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 117	-	-
	G4-EN7: Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων		Σελ. 117	-	-
Νερό	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 57, 61-63, 118	-	-
	G4-EN8: Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.5.4	Σελ. 118	-	-
	G4-EN9: Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση		Σελ. 118 Η Εταιρία δεν πραγματοποιεί αντλήσεις νερού από επιφανειακά ύδατα.	-	-
	G4-EN10: Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται		Σελ. 120-121 Εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης νερού όπου είναι εφικτό, χωρίς ωστόσο προς το παρόν να είναι εφικτή η ακριβής μέτρηση της συνολικής ποσότητας που ανακυκλώνεται.	-	-
Βιοποικιλότητα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 57, 61-63	-	-
	G4-EN11: Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	6.5.6	Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ή γειτνιάζει με αυτές.	-	-
	G4-EN12: Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών		Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών	-	-
	G4-EN13: Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται		Πέραν των έργων δενδροφύτευσης δεν έχει αναπτυχθεί άλλο πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων	-	-
	G4-EN14: Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικοτόπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες		Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 57, 61-63, 118-119, 120, 125	-	-
Εκπομπές αέριων ρύπων	G4-EN15: Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	6.5.5	Σελ. 118-119	-	-
	G4-EN16: Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)		Σελ. 118-119	-	-
	G4-EN17: Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3)		Σελ. 118-119, 120	-	-
	G4-EN18: Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου		Σελ. 118-119	-	-
	G4-EN19: Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου		Σελ. 118-119	-	-
	G4-EN21: NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	6.5.3	Σελ. 118-119	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 57, 61-63, 120-121	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα	G4-EN22: Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	6.5.3, 6.5.4	Σελ. 120-121	-	-
	G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.5.3	Σελ. 120-121	-	-
	G4-EN24: Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών		Δεν υπήρξαν	-	-
	G4-EN25: Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα		Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται στον κλάδο επεξεργασίας επικινδύνων αποβλήτων. Η Ελβάλ, σε συμμόρφωση με το Νόμο 2939/2001, είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων.	-	-
	G4-EN26: Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση προστατευόμενων περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από απορρίψεις νερού	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υφίστανται απορρίψεις σε προστατευόμενες περιοχές - Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειτνιάζει με προστατευόμενες περιοχές	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 51-52, 61-63, 112, 113, 114-115, 117	-	-
	Προϊόντα και υπηρεσίες				

Πίνακας Περιεχομένων Global Reporting Initiative – Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 ‘In accordance’ – Core

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	G4-EN27: Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.7.5	Σελ. 112-113, 114-115, 117	-	-
	G4-EN28: Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	Λόγω της φύσης των προϊόντων της Εταιρίας, δεν πραγματοποιούνται επιστροφές προϊόντων, αλλά γίνεται εκτεταμένη χρήση σκραπ που αποτελεί ανακύκλωση μετάλλων.	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 113	-	-
	G4-EN29: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	4.6	Δεν υπήρξαν	-	-
Μεταφορές	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 57, 61-63	-	-
	G4-EN30: Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	6.5.4, 6.6.6	Σελ. 120, 125	-	-
Γενικά	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 9, 61-63	-	-
	G4-EN31: Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.5.1-6.5.2	Σελ. 114	-	-
Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 95-97	-	-
	G4-EN32: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	Σελ. 96	-	-
	G4-EN33: Σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους		Σελ. 96	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για περιβαλλοντικά θέματα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63	-	-
	G4-EN34: Αριθμός παραπόνων σχετικών με περιβαλλοντικές επιπτώσεις της Εταιρίας	6.3.6	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-

Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Εργασιακές πρακτικές					
Απασχόληση	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 74	-	√
	G4-LA1: Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	6.4.3	Σελ. 75-76, 122-123	-	√
	G4-LA2: Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 80	-	√
	G4-LA3: Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο	6.4.4	100%	-	√
Σχέσεις εργαζομένων-διοίκησης	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 74, 80-81, 83	-	-
	G4-LA4: Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν	6.4.3, 6.4.5	Δεν έχει θεσμοθετηθεί συγκεκριμένη ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης από πλευράς της Εταιρίας. Ωστόσο σε κάθε	-	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GLOBAL REPORTING INITIATIVE - ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΛΥΨΗΣ GRI-G4 'IN ACCORDANCE' - CORE

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις		περίπτωση εφαρμόζονται πλήρως οι ενδεχομένως σχετικές νομικές διατάξεις. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για κάθε σημαντικό θέμα που αφορά την Εταιρία άμεσα από τη Διοίκηση.		
Υγεία και ασφάλεια	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 9, 61-63, 74, 78-79, 83, 85-86, 87-89, 91	-	√
	G4-LA5: Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας	6.4.6	Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος το οποίο ενημερώνει απευθείας το Δ.Σ για σχετικά θέματα που αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.	-	√
	G4-LA6: Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4.6, 6.4.8	Σελ. 90, 124	-	√
	G4-LA7: Εργαζόμενοι με υψηλή πιθανότητα ή υψηλό ρίσκο εκδήλωσης ασθενειών που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας τους		Σελ. 91	-	√
	G4-LA8: Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με εμπορικά σωματεία	6.4.6	Δεν υφίσταται σχετικές συμφωνίες – τηρούνται όλες οι διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.	-	√
Εκπαίδευση και κατάρτιση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 9, 74, 82-83	-	-
	G4-LA9: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	6.4.7	Σελ. 82-83, 123	-	-
	G4-LA10: Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 82-83, 87	-	-
	G4-LA11: Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας ανά φύλο και κατηγορία εργαζομένων	6.4.7	Σελ. 81-82	-	-
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 74, 77-79	-	-
	G4-LA12: Σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση του εργατικού δυναμικού με βάση το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Σελ. 18, 77-78, 122-123	-	-
Ίσες αμοιβές γυναικών και ανδρών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 74-77	-	-
	G4-LA13: Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Ελβάλ	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4	Σελ. 77	-	-
Αξιολόγηση προμηθευτών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 74, 93-97	-	-
	G4-LA14: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει κριτηρίων εργασιακών πρακτικών	6.3.5, 6.4.3, 6.6.6, 7.3.1	Σελ. 96-97	-	-
	G4-LA15: Σημαντικές υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές πρακτικές στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους		Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις. Προληπτικά πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις εργαζομένων εργολάβων σε θέματα Υ&Α Σελ. 87	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για εργασιακά θέματα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 74 Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική ανοικτών θυρών και η διοίκηση της Εταιρίας επιδιώκει την τακτική και άμεση επαφή με τους εργαζόμενους.	-	-
	G4-LA16: Αριθμός παραπόνων σχετικών με εργασιακές πρακτικές της Εταιρίας	6.3.6	Δεν έχουν υπάρξει σχετικά παράπονα	-	-
Ανθρώπινα δικαιώματα					
Επενδύσεις	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
	G4-HR1: Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων με όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Μη σχετικός δείκτης με τις δραστηριότητες της Εταιρίας. Μέχρι σήμερα δεν έχουν συμπεριληφθεί σχετικές διατάξεις σε επενδυτικές συμφωνίες και συμβόλαια, καθώς δεν υφίσταται συσχέτιση με το αντικείμενο εργασιών της Εταιρίας.	-	-
	G4-HR2: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων	6.3.5	Κατά το 2015 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη	-	-

Πίνακας Περιεχομένων Global Reporting Initiative – Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 ‘In accordance’ – Core

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	δικαιωμάτων Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, εργολάβων και άλλων επιχειρηματικών εταίρων που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί		συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας. Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 66.		
Καταπολέμηση των διακρίσεων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
	G4-HR3: Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Σελ. 77-79	-	-
Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78-80	-	-
	G4-HR4: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για την ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων	6.3.3-6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.5, 6.6.6	Η Εταιρία σεβεται και εφαρμόζει τη σχετική εθνική νομοθεσία.	-	-
Καταπολέμηση παιδικής εργασίας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
	G4-HR5: Λειτουργίες και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6, 6.8.4	Σελ. 78-79,	-	-
Καταπολέμηση υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
	G4-HR6: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.10, 6.6.6	Σελ. 78-79	-	-
Πρακτικές ασφάλειας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
	G4-HR7: Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδεύεται σε πολιτικές ή διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της	6.3.4, 6.3.5, 6.6.6	Κατά το 2015 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας, καθώς και το σύνολο (100%) του προσωπικού ασφαλείας. Το προσωπικό ασφαλείας της Ελβάλ αποτελείται 100% από εργαζόμενους της Εταιρίας, καθώς δεν χρησιμοποιείται προσωπικό ασφαλείας από τρίτους. Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 66	-	-
Προάσπιση δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
Αξιολόγηση	G4-HR8: Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	6.3.4, 6.3.6-6.3.8, 6.6.7, 6.8.3	Μέχρι σήμερα κανένα περιστατικό παραβίασης δικαιωμάτων δεν έχει αναφερθεί ή διαπιστωθεί.	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
	HR9: Συνολικός αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων οι οποίες έχουν ξεταστεί αναφορικά με την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ή για τις οποίες έχουν εκπονηθεί σχετικές μελέτες επιπτώσεων	6.3.3-6.3.5	Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει θεωρηθεί μέχρι σήμερα σκόπιμο να εκπονηθεί σχετική εξειδικευμένη μελέτη.	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63, 78	-	-
	G4-HR12: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία	6.3.6	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GLOBAL REPORTING INITIATIVE - ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΛΥΨΗΣ GRI-G4 ‘IN ACCORDANCE’ - CORE

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Κοινωνία					
Τοπική κοινωνία	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 100-102, 104	-	-
	G4-S01: Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα διαβούλευσης με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	6.3.9, 6.5.1-6.5.3, 6.8	Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας (Οινόφυτα Βοιωτίας) καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία.	-	-
	G4-S02: Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.5.3, 6.8	Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες, καθώς η Εταιρία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας.	-	-
Αντιμετώπιση της διαφθοράς	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 61-63	-	-
	G4-S03: Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	Σελ. 61-63 Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί.	-	-
	G4-S04: Επικοινωνία και εκπαίδευση σε πολιτικές και διαδικασίες αντιμετώπισης της διαφθοράς	6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6	Σελ. 61-63 Όλοι οι νέο-εισερχόμενοι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναλυτικά αναφορικά με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ομίλου ο οποίος συμπεριλαμβάνει αναφορά σε σχετικά θέματα. Επιπλέον στο παρελθόν πραγματοποιήθηκε νέο εξειδικευμένο σχετικό σεμινάριο (σε συνέχεια προηγούμενου) κατά το οποίο εκπαιδεύτηκαν εργαζόμενοι και στελέχη της Εταιρίας.	-	-
	G4-S05: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	Σελ. 61-63	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 17, 47, 59-60, 63, 91, 113	-	-
Συμμόρφωση	G4-S08: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	4.6	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2015	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 66-68, 99	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για επιπτώσεις στην κοινωνία	G4-S011: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στην κοινωνία από τη λειτουργία της Εταιρίας	6.3.6, 6.6.1-6.6.2, 6.8.1-6.8.2	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 44-47, 51-52, 61-63	-	-
Προϊόντα και τις Υπηρεσίες					
Υγεία και ασφάλεια πελατών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 46-47, 53, 57	-	-
	G4-PR1: Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια εξετάζονται για βελτιώσεις	6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Σελ. 46-47	-	-
	G4-PR2: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες για τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Σελ. 61-63 Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 44-47, 51-52, 61-63	-	-
Σήμανση προϊόντων	G4-PR3: Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρίας αναφορικά	6.7.1-6.7.2, 6.7.3-6.7.5, 6.7.9	Σελ. 47	-	-

Πίνακας Περιεχομένων Global Reporting Initiative – Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 ‘In accordance’ – Core

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	με τη σήμανση των προϊόντων και υπηρεσιών και ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που υπόκεινται σε τέτοιες απαιτήσεις πληροφοριών				
	G4-PR4: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3-6.7.5, 6.7.9	Σελ. 61-63 Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
	G4-PR5: Αποτελέσματα μετρήσεων ικανοποίησης πελατών	6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Σελ. 44-45	-	-
Επικοινωνίες marketing	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 – σελ. 146	-	-
	G4-PR6: Πώληση απαγορευμένων προϊόντων ή προϊόντων που αποτελούν αντικείμενο αντιπαράθεσης	—	Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 – σελ. 146	-	-
	G4-PR7: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 59-60, 63	-	-
	G4-PR9: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία που σχετίζεται με την προμήθεια και χρήση προϊόντων	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Δεν υπήρξαν σχετικά πρόστιμα	-	-

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις των φωτογράφων Σπύρου Χαρακτινού, Σάιμον Πιτσιλίδη, καθώς και του Βύρωνα Νικολόπουλου.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.



Έκθεση εξωτερικής επαλήθευσης στοιχείων



Προς: Διοίκηση της ΕΛΒΑΛ Α.Ε.

1. Έκθεση Εξωτερικής Επαλήθευσης

Η εταιρεία ΕΛΒΑΛ Α.Ε. (καλούμενης εφ' εξής ΕΛΒΑΛ) ανέθεσε στην TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ (καλούμενης εφ' εξής TÜV HELLAS) την εξωτερική επαλήθευση περιορισμένου εύρους των στοιχείων του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2015-31/12/2015.

2. Αντικείμενο του έργου εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Αντικείμενο του έργου αποτελεί ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής σύμφωνα με τις Οδηγίες Απολογισμών Αειφορίας του GRI G4 αναφορικά με τον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας για το έτος 2015, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία». Ο Έλεγχος του Επιπέδου Εφαρμογής και των Ουσιαστικών Θεμάτων πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης Δεικτών GRI G4 που κατάρτισε η ΕΛΒΑΛ στον Απολογισμό Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με σκοπό την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του επιπέδου εφαρμογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» του GRI G4.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την επαλήθευση των ως άνω δεδομένων, βασίστηκε στις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS (2008). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για την παροχή υπηρεσιών «μετρίου» επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλισης σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

3. Τα συμπεράσματα της TÜV HELLAS ΑΕ

Με βάση το αντικείμενο του έργου και στο πλαίσιο των διαδικασιών επαλήθευσης που ακολούθησε η TÜV HELLAS τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η ΕΛΒΑΛ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της ΕΛΒΑΛ δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες & προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών

- Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η ΕΛΒΑΛ δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριελήφθησαν στον Απολογισμό.

Β. Ακρίβεια και πληρότητα των δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) που σχετίζονται με την επαλήθευση επιπέδου εφαρμογής και ακρίβειας ισχυρισμών των Ουσιαστικών Θεμάτων που σχετίζονται με το GRI G4

- Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της TÜV HELLAS το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι ο Απολογισμός δεν πληροί τις απαιτήσεις του GRI G4 επιλογής «**ΒΑΣΙΚΟ**» (In accordance "Core"), όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI G4 του Απολογισμού.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψη της TÜV HELLAS τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία».



4. Περιορισμοί επισκόπησης

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε στην δραστηριότητες της **ΕΛΒΑΛ** στην Ελλάδα. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε θυγατρικές εταιρείες και συμμετόχους της **ΕΛΒΑΛ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της Ελληνικής και Αγγλικής έκδοσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το Ελληνικό Κείμενο.

5. Μεθοδολογία επισκόπησης

Προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα η ομάδα εξωτερικής διασφάλισης της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΕΛΒΑΛ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό Βιωσιμότητας.
- Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΕΛΒΑΛ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων εταιρικής υπευθυνότητας και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- Επισκοπήθηκε η προσέγγιση σύνδεσης της **ΕΛΒΑΛ** με τα ενδιαφερόμενα μέρη της μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- Επισκοπήθηκαν τα περιεχόμενα των ενοτήτων Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία» σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα και εισηγήθηκαν βελτιώσεις στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης όπου κρίθηκε απαραίτητο.

6. Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας της **ΕΛΒΑΛ** είναι υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στον απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Έλεγχος Επιπέδου Εφαρμογής, καθώς και η επαλήθευση της ακρίβειας των ισχυρισμών που αναφέρονται στις ενότητες Ουσιαστικών Θεμάτων «Απασχόληση» και «Εργασιακή Υγεία & Ασφάλεια» της Κατηγορίας «Κοινωνία», δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και των περιεχομένων του.

Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παρουσιάσει στην Διοίκηση της **ΕΛΒΑΛ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

7. Αμεροληψία και Ανεξαρτησία τη ομάδας εξωτερικής επαλήθευσης

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της **ΕΛΒΑΛ**. Η **TÜV HELLAS** δεν είχε αναλάβει έργο με την **ΕΛΒΑΛ** και δεν είχε οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της. Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΒΑΛ**.

Αθήνα, 15 Ιουνίου 2016
Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD) ΑΕ**

Νέστωρ Παπαρούπας
CSR Product Manager



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-209



Πίνακας συμμόρφωσης με τον
Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
Στρατηγική	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	- Μήνυμα της Διοίκησης (σελ. 2-3) - Στρατηγικοί Στόχοι Ομίλου (σελ. 9) - Παρουσίαση Εταιρίας (σελ. 10-12) - Οικονομική επίδοση – Συμβολή στην οικονομία (σελ. 16) - Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών (σελ. 20-21) - Δημιουργώντας αξία (σελ. 56-63)
	2. Ουσιαστικότητα	- Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών (σελ. 20-21) - Δημιουργώντας αξία (σελ. 56-63) - Το κοινωνικό προϊόν της Ελβάλ (σελ. 100) - Πρωθώντας την ανακύκλωση του αλουμινίου (σελ. 103)
	3. Στοχοθέτηση	- Μήνυμα της Διοίκησης (σελ. 2-3) - Στρατηγικοί Στόχοι Ομίλου (σελ. 9) - Δημιουργώντας αξία (σελ. 56-63) - Επικοινωνία με τους συμμετόχους – στόχοι 2015 ανά άξονα & Επίδοση 2015 (σελ. 70-71) - Οι στόχοι μας για το 2016 (σελ. 47, 53, 83, 91, 97, 121)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	- Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας για καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών (σελ. 44) - Αλυσίδα παραγωγής αξίας (σελ. 56) - Εντοπίζοντας τα ουσιαστικά θέματα (σελ. 58-60) - Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα (σελ. 94-97) - Ανάλυση «Κύκλου Ζωής» (σελ. 114-115)
Διαδικασία Διαχείρισης	5. Υπευθυνότητα	- Μήνυμα της Διοίκησης (σελ. 2-3) - Ομάδα ΕΚΕ και διαχείριση θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 57) - Εντοπίζοντας τα ουσιαστικά θέματα (σελ. 58)
	6.Κανόνες & Διαδικασίες	- Στρατηγικοί Στόχοι Ομίλου (σελ. 9) - Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης (σελ. 17-19) - Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών (σελ. 20-21) - Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα (σελ. 44-47) - Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών (σελ. 49-53) - Δημιουργώντας αξία (σελ. 56-63) - Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία (σελ. 86, 88-89) - Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σελ. 113)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	- Δημιουργώντας αξία (σελ. 56-63) - Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία (σελ. 90) - Προστασία του περιβάλλοντος (σελ. 114-120) - Παράρτημα (σελ. 122-125) - Πληροφορίες για τον Απολογισμό (σελ. 126-127)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	- Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης (σελ. 17-18) - Ομάδα ΕΚΕ και διαχείριση θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 57) - Αμοιβές και αποζημιώσεις (σελ. 79) - Ανταμοιβή και πρόσθετες παροχές (σελ. 80)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία με τους συμμετόχους (σελ. 64-70)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	- Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα (σελ. 44-47) - Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών (σελ. 49-53) - Διαχείριση «Κύκλου Ζωής» (σελ. 114-115)
	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	- Διαχείριση «Κύκλου Ζωής» (σελ. 114-115) - Χρήση πρώτων υλών (σελ. 116) - Χρήση ενέργειας (σελ. 116-117) - Χρήση νερού (σελ. 118) - Διαχείριση αέριων εκπομπών (σελ. 118-119)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
Περιβάλλον		- Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 119-121) - Παράρτημα (σελ. 125)
	12. Διαχείριση Πόρων	- Στρατηγικοί Στόχοι Ομίλου (σελ. 9) - Επικοινωνία με τους συμμετόχους – στόχοι 2015 ανά άξονα & Επίδοση 2015 (σελ. 70-71) - Μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα (σελ. 112) - Οι στόχοι μας για το 2016 (σελ. 121)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	- Διαχείριση «Κύκλου Ζωής» (σελ. 114-115) - Χρήση ενέργειας (σελ. 116-117) - Διαχείριση αέριων εκπομπών (σελ. 118-119) - Παράρτημα (σελ. 125)
Κοινωνία	14. Εργασιακά Δικαιώματα	- Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης (σελ. 18) - Το ανθρώπινο δυναμικό μας σε αριθμούς (σελ. 75) - Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σελ. (61-63) - Επενδύοντας στους ανθρώπους μας (σελ. 74) - Υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές (σελ. 77) - Ίσες ευκαιρίες (σελ. 77) - Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 78) - Υπευθυνότητα στις εργασιακές πρακτικές: Συμμόρφωση με τις αρχές του διεθνούς προτύπου SA8000 (σελ. 78-79) - Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη (σελ. 82-83) - Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία (σελ. 86-91) - Παράρτημα (σελ. 122-124)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	- Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης (σελ. 18) - Το ανθρώπινο δυναμικό μας σε αριθμούς (σελ. 75) - Ίσες ευκαιρίες (σελ. 77) - Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 78) - Υπευθυνότητα στις εργασιακές πρακτικές: Συμμόρφωση με τις αρχές του διεθνούς προτύπου SA8000 (σελ. 78-79) - Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη (σελ. 82-83) - Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία (σελ. 86-91) - Παράρτημα (σελ. 122-124)
	16. Απασχόληση	- Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης (σελ. 18) - Το ανθρώπινο δυναμικό μας σε αριθμούς (σελ. 75) - Ίσες ευκαιρίες (σελ. 77) - Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη (σελ. 82-83) - Παράρτημα (σελ. 122-124)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	- Προμήθειες με υπευθυνότητα για τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα (σελ. 97) - Πίνακας GRI, δείκτες G4-HR1, G4-HR9, G4-HR10, G4-HR11
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	- Οικονομική επίδοση – συμβολή στην οικονομία (σελ. 16) - Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας (σελ. 100-109)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	- Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς (σελ. 24-25) - Πίνακας GRI, δείκτες G4-S06
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	- Δομές Εταιρικής Διακυβέρνησης (σελ. 18) - Εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς (σελ. 82-83) - Πίνακας GRI, δείκτες G4-S03, G4-S05, G4-S08

Έντυπο αξιολόγησης απολογισμού

Η Ελβάλ επιδιώκει έναν ανοικτό, διαφανή και αμφίδρομο διάλογο με όλους όσοι ενδιαφέρονται για τις δραστηριότητές της. Μέσω της συμπλήρωσης του παρακάτω ερωτηματολογίου, μπορείτε να καταγράψετε την άποψή σας για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 της Ελβάλ, ενώ παράλληλα μπορείτε να εκφράσετε τυχόν θέματα και προβληματισμούς που έχετε εντοπίσει κατά τη συνεργασία σας με την Ελβάλ. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθειά μας να βελτιώσουμε τις επιδόσεις μας και τον ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σε ποια (-ές) ομάδα (-ες) συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Ελβάλ ανήκετε;

- ☐ Εργαζόμενος
- ☐ Προμηθευτής
- ☐ Κρατικός / Θεσμικός Φορέας
- ☐ Μέτοχος / Επενδυτής
- ☐ Τοπική Κοινωνία (π.χ. Σύλλογος, Φορέας)
- ☐ Εκπρόσωπος Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης
- ☐ Πελάτης
- ☐ Μη Κυβερνητική Οργάνωση
- ☐ Άλλο:

Αξιολογήστε το περιεχόμενο και την ποιότητα του Απολογισμού με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ / ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	Άριστη	Πολύ Καλή	Ικανοποιητική	Χρειάζεται Βελτίωση
Κάλυψη σημαντικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	☐	☐	☐	☐
Συγκρισιμότητα στοιχείων	☐	☐	☐	☐
Διαφάνεια στοιχείων	☐	☐	☐	☐
Ισορροπία μεταξύ των ενότητων	☐	☐	☐	☐
Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας	☐	☐	☐	☐
Δράσεις ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας	☐	☐	☐	☐
Αναφορά σε διεθνή πρότυπα και συστήματα	☐	☐	☐	☐
Ευκολία εύρεσης των πληροφοριών που σας ενδιαφέρουν	☐	☐	☐	☐
Εικαστική απεικόνιση	☐	☐	☐	☐

Ποιες από τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού σας φάνηκαν ιδιαίτερες χρήσιμες και σημαντικές για τα θέματα που σας ενδιαφέρουν σχετικά με την Ελβάλ;

ΕΝΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	Πολύ Χρήσιμη	Χρειάζεται Βελτίωση
Μήνυμα Ανώτατης Διοίκησης	☐	☐
Όμιλος Ελβάλ	☐	☐
Παρουσίαση Ελβάλ Α.Ε.	☐	☐
Εστίαση στους πελάτες και την ποιότητα	☐	☐
Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών	☐	☐
Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα	☐	☐
Δημιουργώντας αξία	☐	☐
Επικοινωνία με τους συμμετόχους	☐	☐
Οι άνθρωποί μας	☐	☐
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	☐	☐
Προστασία του περιβάλλοντος	☐	☐
Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών	☐	☐
Πίνακας Δεικτών GRI και ISO 26000	☐	☐

ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Κατά την άποψή σας περιλάμβανε ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας της Ελβάλ επαρκή στοιχεία ώστε να αποκομίσετε ολοκληρωμένη εικόνα των δράσεων της;

☐ Ναι ☐ Όχι ☐ Χρειάζεται βελτίωση

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν υπάρχουν στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε:

Παρακαλούμε περιγράψτε βασικούς προβληματισμούς ή θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε.

Τι δράσεις θα προτείνατε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί στους προβληματισμούς σας;

Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά):

Όνοματ/μο:
Εταιρία / Οργανισμός: Διεύθυνση:
Τηλ./Fax: E-mail:

Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Ελβάλ, υπόψη Β. Παγκουλάκη
Υπεύθυνη Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Εταιρικής Υπευθυνότητας
61ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας, e-mail: hr@elval.vionet.gr
ή με fax στο 22620 53439

Όλα τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από το παρόν έντυπο επικοινωνίας θα χρησιμοποιηθούν αυστηρά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Δ/ση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελβάλ. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.

