

## Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

Η καταγραφή της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αποτελεί οδηγό αναφοράς για την προσέγγιση και τις υπεύθυνες πρακτικές της Εταιρείας. Με την πάροδο των χρόνων, οι προσδοκίες καθώς και η ευθύνη μας απέναντι στους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και το σύνολο των συνεργατών μας, καθιστούν αναγκαία τη συνεχή δέσμευσή μας για το σεβασμό και την προώθηση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στο σύνολο των ενεργειών μας.

Κινούμενοι στο πνεύμα αυτό, μεριμνούμε για τη συνεχή προάσπισή τους, επιδιώκοντας να χαράξουμε μία συγκεκριμένη κατεύθυνση, που να εξασφαλίζει συγχρόνως την βιώσιμη ανάπτυξή μας.

Επιδιώκουμε να οδηγούμαστε σε θετικές αλλαγές και να δημιουργούμε ολοένα και καλύτερες συνθήκες για έναν καλύτερο κόσμο. Θέλουμε ο ανθρώπινος παράγοντας να βρίσκεται στο επίκεντρο της κάθε απόφασής μας.

Λαμβάνοντας υπόψη την ευθύνη των σχέσεων και των δραστηριοτήτων μας ως Εταιρεία που αναπτυσσόμαστε σε διεθνές επίπεδο, επικεντρωνόμαστε στην εφαρμογή των διεθνών και των εγχώριων κανονισμών, νομοθετημάτων και διατάξεων που προσβλέπουν προς τις κατευθύνσεις αυτές.

Συμμορφωνόμαστε και ακολουθούμε τις κατευθυντήριες οδηγίες:

- Της Οικουμενικής Διακήρυξης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- Της Τριμερούς Δήλωσης Αρχών σχετικά με τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Κοινωνική Πολιτική και τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).
- Τις προτάσεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)

Στόχος μας είναι η παρούσα Πολιτική να εφαρμόζεται από το σύνολο των εργαζομένων και των συνεργατών μας όχι μόνον στο πλαίσιο της ορθής συμπεριφοράς αλλά και κατά τη λήψη αποφάσεων που άπτονται κάθετα ζητήματα της Εταιρείας.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ διαθέτει τα απαραίτητα κανάλια υποδοχής αναφορών σχετικά με τις παραβιάσεις ή και την υπόνοια μη συμμόρφωσης με την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων & Αρχών της, αλλά και γενικότερα της καταπάτησης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που λαμβάνουν χώρα εντός αυτής, και έχουν ως σκοπό την άμεση και κατάλληλη διαχείριση τους, σκοπεύοντας στην εξομάλυνση και αποκατάσταση κάθε παρατυπίας.

Σε κάθε περίπτωση, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, προστατεύει την ανωνυμία των ενεργειών αυτών είτε αφορούν εσωτερική είτε εξωτερική αναφορά (δηλαδή σε σχέση με συνεργάτη, πχ. προμηθευτή). Υπογραμμίζουμε πως απορρίπτουμε την πιθανότητα ή και υπόνοια συνέπειας ή αντίποινων σε όποιον υποβάλλει σχετική αναφορά.

### Ανθρώπινα Δικαιώματα:

1. Αποσκοπούμε στη διατήρηση του ανθρώπινου σεβασμού, αναγνωρίζοντας την αξία της πολιτισμικής, πολιτιστικής και πολιτικής διαφορετικότητας και μεριμνώντας για τη συνεχή προάσπισή τους.



2. Απορρίπτουμε κάθε μορφή σωματικής ή λεκτικής βίας καθώς και οποιαδήποτε τακτική προσβολής της ψυχικής υγείας των εργαζομένων, ενώ εποπτεύουμε στενά την πιθανότητα κατάχρησης θέσεων ισχύος, εντός και εκτός των εγκαταστάσεών μας.
3. Επικροτούμε την ισότητα, παρέχοντας ευκαιρίες εργασίας και εξέλιξης σε όλα τα φύλα, ενώ παράλληλα τασσόμαστε υπέρ της μη διάκρισης, προωθώντας τη διαφορετικότητα σε σχέση με τη θρησκεία, τον πολιτισμό, την ηλικία, το φύλο και την σεξουαλική ταυτότητα των εργαζομένων. Έτσι, στοχεύουμε στη διαμόρφωση ενός δημιουργικού και συνεργατικού περιβάλλοντος.
4. Αντιτασσόμαστε σε κάθε μορφή εργασιακής εκμετάλλευσης, καταναγκαστικής εργασίας ή δουλείας, ενώ είμαστε ενάντια σε οποιαδήποτε εκδοχή παιδικής εργασίας, εφαρμόζοντας στην πολιτική των προσλήψεών μας τα όρια ηλικίας που προβλέπει στη νομοθεσία της κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιούμαστε.
5. Δεσμευόμαστε για τη συνεχή προσπάθεια διασφάλισης της υγείας όλων των εργαζομένων της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητά της ως το πλέον βασικό αγαθό, ενώ φροντίζουμε να εναρμονιζόμαστε συνεχώς με όλους τους διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.
6. Τοποθετούμαστε υπεύθυνα υπέρ της προστασίας του Περιβάλλοντος, αντιλαμβανόμενοι το πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, προωθώντας και εφαρμόζοντας με όλους τους δυνατούς τρόπους τα προβλεπόμενα αυτής. Για τον ίδιο λόγο εφαρμόζουμε μεθόδους ανακύκλωσης στο μεγαλύτερο μέρος των ενεργειών μας.
7. Αναγνωρίζουμε και προωθούμε την εκπαιδευτική ενδυνάμωση των εργαζομένων μας σε όλα τα επίπεδα, αναλογιζόμενοι τη σημαντικότητα αυτής, ενώ επικροτούμε κάθε προσπάθεια εξέλιξης και προόδου τους.
8. Επιδιώκουμε τη συνεχή επαφή μεταξύ εργοδοσίας και εργαζομένων, διαμορφώνοντας κανάλια επικοινωνίας μέσω των οποίων επικοινωνούνται και γνωστοποιούνται τα αιτήματα και οι προτάσεις του συνόλου. Με τον τρόπο αυτό χτίζουμε σχέσεις ουσίας και εμπιστοσύνης, σεβόμενοι παράλληλα το δικαίωμα του συνέρχεσθε σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
9. Σεβόμαστε την ιδιωτικότητα και το απόρρητο των στοιχείων όλων των εργαζομένων και συνεργατών της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ -ενεργών ή ανενεργών- και γι' αυτό αντιμετωπίζουμε με εμπιστευτικότητα και ακεραιότητα όλες τις σχετικές πληροφορίες. Ακολουθούμε τις προβλέψεις του Νόμου περί Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και λαμβάνουμε τις ανάλογες συναινέσεις όπου αυτό απαιτείται.
10. Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή στις περιπτώσεις παιδικής εργασίας, γεγονός που συνεπάγεται πως σε οποιοδήποτε στάδιο λειτουργίας μας αυτή δεν είναι αποδεκτή. Στην πολιτική μας αυτή εφαρμόζεται εξίσου στους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας.



11. Προφυλάσσουμε το δικαίωμα γάμου και δημιουργίας οικογένειας για όλους τους εργαζόμενους.
12. Υποστηρίζουμε το δικαίωμα των δίκαιων και ευνοϊκών αμοιβών για κάθε εργαζόμενο προσβλέποντας στην κατοχύρωση ενός επαρκούς βιοτικού επιπέδου.
- 13 Συμπράττουμε με την προάσπιση του δικαιώματος για ανάπαυλα και αναψυχή στο πλαίσιο της διασφάλισης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και της διατήρησης της κατάλληλης ισορροπίας μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής.
- 14 Για ερωτήματα σχετικά με την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Αρχών της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ μπορείτε να μεταβείτε στα παρακάτω κανάλια επικοινωνίας:  
[www.elvalhalcor.com](http://www.elvalhalcor.com)  
[info@elvalhalcor.com](mailto:info@elvalhalcor.com)

Οινόφυτα 22/11/2021