



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

The Future In:Sight

Περιεχόμενα

Ποιοί είμαστε

Σελίδα 3

Το μήνυμα του
Προέδρου

Σελίδα 10

Σημαντικά
σημεία 2022

Σελίδα 12

Ιστορική
αναδρομή

Σελίδα 14

1

2



Έρευνα,
ανάπτυξη και
καινοτομία

Σελίδα 44

7



Το όραμα και η αποστολή μας

Σελίδα 16

3

Επενδύσεις

Σελίδα 48

8

Φιλοσοφία, στρατηγική

Σελίδα 16

4

Οικονομικά στοιχεία

Σελίδα 52

9

Ο Όμιλος ElvalHalcor

Σελίδα 17

5

Η μετοχή

Σελίδα 56

10

Προϊοντικές λύσεις

Σελίδα 40

6

Εταιρική διακυβέρνηση

Σελίδα 58

11

Ποιοι είμαστε

ElvalHalcor:
Διεθνής δύναμη
στους κλάδους
αλουμινίου
και χαλκού



85

έτη εμπειρίας



No1

Παραγωγός σωλήνων
χαλκού στην EMEA *



το 2^ο

εργοστάσιο αλουμινίου στην
Ευρώπη σε δυναμικότητα
θερμής έλασης



28

ενοποιούμενες εταιρείες
σε 11 χώρες (όμιλος
ElvalHalcor)



16

τεχνολογικά προηγμένες
βιομηχανικές μονάδες
σε 4 χώρες



3,7

δισ. ευρώ κύκλος εργασιών



Ανάπτυξη με ιστορικό υψηλό πωλήσεων



92,4%

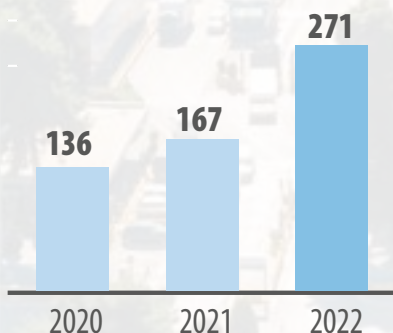
των πωλήσεων διατίθεται σε πάνω από 94 χώρες εκτός Ελλάδας



≈700

εκατ. ευρώ επενδύσεις την τελευταία πενταετία

a-EBITDA
(εκατ. ευρώ)



Εξέλιξη επενδύσεων
(εκατ. ευρώ)



Παγκόσμια παρουσία



Η ElvalHalcor έχει καθαρά εξαγωγικό προσανατολισμό. Διαθέτει εδραιωμένη παρουσία σε πάνω από 94 χώρες παγκοσμίως, με τις πωλήσεις εκτός Ελληνικής αγοράς να αντιπροσωπεύουν πάνω από το



92,4%

του συνολικού
κύκλου εργασιών

Παραγωγικές μονάδες



Ελλάδα



Βουλγαρία



Ολλανδία ⁽¹⁾



Τουρκία ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Οι παραγωγικές μονάδες NedZink B. V. και HC Isitma αποτελούν κοινοπραξίες

Ενοποιημένες πωλήσεις 2022



Είσοδος σε νέες γεωγραφικές αγορές

Παρά τον πολύ μεγάλο αριθμό γεωγραφικών αγορών στις οποίες η Εταιρία διαθέτει ήδη εδραιωμένη παρουσία, η ElvalHalcor επιδιώκει σταθερά την είσοδό της σε νέες αγορές που παρουσιάζουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης. Παράλληλα, η ElvalHalcor στοχεύει να ενισχύσει περαιτέρω τη θέση της σε γεωγραφικές αγορές όπου ήδη δραστηριοποιείται.

Κλάδος αλουμινίου

Τομέας έλασης αλουμινίου (Elval):

Εστιάζοντας στις αγορές που παρουσίασαν σημαντική δυναμική, με δεδομένο ότι κάτι τέτοιο είναι εφικτό μέσα από το ιδιαίτερα ευρύ προϊοντικό της χαρτοφυλάκιο, η Elval πέτυχε να:

- Καταγράψει εξαιρετικές επιδόσεις σε ΕΕ, Μεγάλη Βρετανία και ΗΠΑ.
- Να αυξήσει μερίδιο αγοράς σε υφιστάμενους στρατηγικούς πελάτες.

Symetal:

- Ενίσχυσε σημαντικά την παρουσία της στην αγορά των Η.Π.Α.
- Διπλασίασε τις εξαγωγές λακαρισμένων προϊόντων αλουμινίου στην αγορά της Ευρώπης.

Elval Colour:

- Κατέγραψε αυξημένη δραστηριότητα στην αγορά της Ισπανίας, όπου η θυγατρική εταιρία Elval Colour Iberica σημείωσε τις καλύτερες επιδόσεις από την σύστασή της.

Βιομάλ:

- Εισήλθε στις αγορές της Ιταλίας και Γερμανίας, απόρροια της συμμετοχής της σε εμπορικές εκθέσεις στις δύο αυτές χώρες. Επιπλέον, άνοιξε και την αγορά της Βόρειας Μακεδονίας.
- Ενίσχυσε σημαντικά την παρουσία της στην Πολωνία καθώς και σε Σερβία, Ουγγαρία, Κροατία και Βουλγαρία.

Κλάδος χαλκού

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor)

- Εισήλθε για πρώτη φορά στην αγορά της Κένυας.
- Ενίσχυσε την υφιστάμενη παρουσία της στις αγορές της Αιγύπτου και της Αυστραλίας.
- Συνήφθησαν συνεργασίες στρατηγικής φύσης με σημαντικούς πολυεθνικούς πελάτες τόσο όσον αφορά στους σωλήνες χαλκού όσο και για τα προϊόντα ορείχαλκου.

Cablel Wires:

- Ενδυνάμωσε την παρουσία της στις αγορές της Βόρειας Αφρικής και Μέσης Ανατολής.

Sofia Med:

- Ενίσχυσε την παρουσία της στην Ευρωπαϊκή Αγορά

NedZink:

- Ενίσχυσε την παρουσία της στην Γαλλική αγορά.

Παγκόμιες μεγα-τάσεις

Μοχλοί ανάπτυξης



Κυκλική οικονομία

- Ανακυκλώσιμα προϊόντα χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα
- Προϊόντα με μεγάλο ποσοστό ανακυκλωμένου μετάλλου
- Βιώσιμη συσκευασία
- Αντικατάσταση του πλαστικού μιας χρήσης



Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα

- Εξηλεκτρισμός
- Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας
- Ηλεκτροκίνηση
- Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Προϊόντα

Προϊόντα και λύσεις κλάδου αλουμινίου



- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Φύλλα και ταινίες για συσκευασίες αναψυκτικών και τροφίμων, βαλβίδες ψεκασμού κ.α. • Foil αλουμινίου για εύκαμπτες συσκευασίες τροφίμων και φαρμάκων. • Φύλλα και ταινίες μεγάλου πάχους με εφαρμογές στη ναυπηγική, στις οδικές και σιδηροδρομικές μεταφορές. • Ρόλοι και φύλλα με εφαρμογές στην αυτοκινητοβιομηχανία (ασπίδες ηχο-θερμομόνωσης, κέλυφος μπαταρίας, εσωτερικά, δομικά ή διακοσμητικά εξαρτήματα αυτοκινήτου κ.λπ.) • Προϊόντα brazing για εναλλάκτες θερμότητας κυρίως για χρήση από την αυτοκινητοβιομηχανία (ψύξη | <p>νερού και λαδιού, συμπυκνωτές και εξαερωτές, ψύξη μπαταριών ηλεκτροκίνητων οχημάτων κ.λπ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Φύλλα και ταινίες για αγωγούς μεταφοράς ενέργειας, καμπίνες τηλεπικοινωνιακού υλικού και δίκτυα ενέργειας. • Ανάγλυφα και πλατιά φύλλα για πλατφόρμες και κελύφη ανεμογεννητριών. • Προφίλ (ανοδίωσης και βαμμένα) για σκελετούς και ζάντες ποδηλάτων με εφαρμογές σε εξωτερικές και εσωτερικές επενδύσεις κτιρίων. • Άβαφα και βαμμένα φύλλα έλασης για δόμηση και κατασκευαστικές εφαρμογές. • Ολοκληρωμένα αρχιτεκτονικά συστήματα προφίλ αλουμινίου | <p>για δόμηση και κατασκευαστικές εφαρμογές.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Προφίλ αλουμινίου για βιομηχανικές χρήσεις. • Ταινίες αλουμινίου για πολυστρωματικούς σωλήνες παροχής νερού σε δίκτυα ύδρευσης και θέρμανσης. • Φύλλα, ταινίες και προφίλ για ηλιακούς συλλέκτες και φωτοβολταϊκά συστήματα. • Σύνθετα πάνελ αλουμινίου για εφαρμογές εξωτερικών και εσωτερικών επενδύσεων στο κτίριο. • Βαμμένα φύλλα και ρόλοι με εφαρμογές σε οροφές και υδρορροές. • Βαμμένα κυματοειδή φύλλα για επένδυση βιομηχανικών κτιρίων. |
|---|---|--|



Αστικοποίηση

- Βιώσιμα και έξυπνα κτίρια
- Υψηλή ενεργειακή απόδοση κατασκευών
- Υγεία και ευεξία



Τεχνολογικές εξελίξεις

- Ψηφιοποίηση

Προϊόντα και λύσεις κλάδου χαλκού



- Σωλήνες χαλκού για αντλίες θερμότητας και άλλες εφαρμογές βελτιωμένης ενεργειακής απόδοσης εφαρμογών HVAC&R.
- Ταινίες για μετασχηματιστές.
- Λάμες για ηλεκτρική χρήση.
- Σωλήνες χαλκού για ψύξη.
- Σωλήνες χαλκού για γεωθερμία.
- Μπάρες για ανεμογεννήτριες.
- Σωλήνες χαλκού, φύλλα και δίσκοι για ηλιακά πάνελ.
- Επενδυμένοι σωλήνες χαλκού για ηλιακές εφαρμογές.

- Ταινίες για θωράκιση καλωδίων.
- Συστήματα ενεργειακής απόδοσης HVAC&R – τεχνολογικά προϊόντα και υπηρεσίες υποστήριξης.
- Θερμικά επενδυμένοι σωλήνες χαλκού σε κτίρια.
- Σωλήνες χαλκού για δίκτυα φυσικού αερίου.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο καθώς και σύρματα χαλκού για γειώσεις, τα οποία βρίσκουν

εφαρμογή σε αγορές όπως η αυτοκινητοβιομηχανία, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι κινητήρες, η διανομή ενέργειας, οι συμπιεστές ψύξης, τα εργαλεία, οι λευκές συσκευές και διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές.

Το μήνυμα του Προέδρου

Το 2022 αποτέλεσε ένα έτος με δύο όψεις. Η χρονιά παρά την τεταμένη γεωπολιτική κατάσταση, η οποία εντάθηκε τον Φεβρουάριο του 2022 με την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, κατά το ξεκίνημα της, επιβεβαίωσε αυτό που είχε ήδη φανεί από το τέλος του 2021, την ζήτηση να κινείται σε εξαιρετικά επίπεδα στους περισσότερους τομείς και προϊόντα που δραστηριοποιείται η ElvalHalcor.

Όμως, μετά την έντονη ανάπτυξη του πρώτου εξαμήνου, η συνεχιζόμενη γεωπολιτική ένταση, η συνεπακόλουθη διαταραχή της εφοδιαστικής αλυσίδας, ο αυξανόμενος πληθωρισμός, το δυσθεώρητο ενεργειακό κόστος καθώς και η αυστηρότερη νομισματική πολιτική με συνεχείς αυξήσεις των επιτοκίων από τις κεντρικές τράπεζες, στην προσπάθειά τους να αντιμετωπίσουν την κατάσταση που είχε δημιουργηθεί, προκάλεσαν ένα κλίμα υψηλής αβεβαιότητας σχετικά με την πορεία της οικονομικής ανάπτυξης σε παγκόσμιο επίπεδο, με τα σύννεφα της ύφεσης να κάνουν την εμφάνισή τους πάνω από τις οικονομίες των Η.Π.Α. και της Ευρώπης. Οι επιχειρήσεις αναγκάστηκαν να αναστείλουν τον επενδυτικό τους σχεδιασμό και να προχωρήσουν σε περικοπές δαπανών. Όσον αφορά στην δραστηριότητα της ElvalHalcor, οι υψηλές τιμές των μετάλλων και η σημαντική αποθεματοποίηση εκ μέρους των πελατών που είχε λάβει χώρα κατά το πρώτο εξάμηνο, δυσχέρανε περισσότερο τη ζήτηση.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον ανησυχίας και αναταραχής, ο Όμιλος κατάφερε να μην επηρεαστεί αρνητικά αντιθέτως κατέγραψε εξαιρετικά αποτελέσματα, κυρίως λόγω των αυξημένων όγκων πωλήσεων, απόρροια των επενδυτικών προγραμμάτων που έγκαιρα υλοποιήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια, των υψηλών τιμών των μετάλλων καθώς και των ιδιαίτερα βελτιωμένων τιμών κατεργασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2022 ήταν μια χρονιά κατά την οποία

καταγράφηκαν πολλά νέα ρεκόρ σε επίπεδα παραγωγής, κυρίως στον κλάδο αλουμινίου.

Ειδικότερα, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σε 3.714,0 εκατ. ευρώ έναντι 2.883,0 εκατ. ευρώ το 2021, σημειώνοντας σημαντική αύξηση της τάξης του 28,8%. Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη ανήλθαν στα 352,4 εκατ. ευρώ το 2022 έναντι 234,9 εκατ. ευρώ το 2021. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA), διαμορφώθηκαν στα 326,2 εκατ. ευρώ από 215,3 εκατ. ευρώ το 2021. Τα αναπροσαρμοσμένα ενοποιημένα κέρδη πριν από φόρους, τόκους, αποσβέσεις, αποτέλεσμα μετάλλου και λοιπά έκτακτα έξοδα (a-EBITDA), τα οποία απεικονίζουν καλύτερα την οργανική και ταμειακή κερδοφορία, διαμορφώθηκαν στο ύψος των 271,2 εκατ. ευρώ έναντι 166,8 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση. Τα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 159,3 εκατ. ευρώ από 111,7 εκατ. ευρώ το 2021, αυξημένα κατά 42,6%.

Σημειώνεται ότι ElvalHalcor δεν έχει σημαντική έκθεση στις αγορές της Ρωσίας και της Ουκρανίας. Έχει δε μεριμνήσει έτσι ώστε να διαθέτει εναλλακτικές επιλογές για την προμήθεια πρώτων υλών που προέρχονται από τη Ρωσία.

Παρά τους περιορισμούς στην παγκόσμια οικονομία, η ElvalHalcor συνέχισε και το 2022 την απρόσκοπτη υλοποίηση του επενδυτικού της προγράμματος, ενσωματώνοντας, τον νέο εξοπλισμό και σταδιακά αυξάνοντας την δυναμικότητα παραγωγής των εργοστασίων κυρίως στον κλάδο αλουμινίου, ενώ η λειτουργία των μονάδων παραγωγής της συνεχίστηκε χωρίς καμία διακοπή για άλλη μια χρονιά, γεγονός που αποτέλεσε πλεονέκτημα έναντι πολλών Ευρωπαϊών ανταγωνιστών.

Συνολικά κατά το 2022, διατέθηκε για επενδύσεις ποσό ύψους 172,1

εκατ. ευρώ. Ο κλάδος αλουμινίου προχώρησε σε επενδύσεις συνολικού ύψους 160,0 εκατ. ευρώ. Από αυτό το ποσό 139,8 εκατ. ευρώ δαπανήθηκε για την επέκταση της παραγωγικής δυναμικότητας του τομέα έλασης αλουμινίου και αφορούσε κυρίως το νέο ψυχρό έλαστρο, τη γραμμή βαφής και την απόκτηση ακινήτων που μακροπρόθεσμα θα αξιοποιηθούν ως logistics center για την αποθήκευση και τη διακίνηση προϊόντων, προκειμένου να εξυπηρετηθεί η αυξημένη δυναμικότητα.

Οι θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου επένδυσαν 20,2 εκατ. ευρώ έχοντας ως στόχο την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητάς τους καθώς και την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Ο κλάδος χαλκού αντίστοιχα διέθεσε για επενδύσεις ποσό 12,1 εκατ. ευρώ, από τα οποία 8,0 εκατ. ευρώ αφορούσε επενδύσεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, με το μεγαλύτερο μέρος να κατευθύνεται στην αναβάθμιση της πρέσας διέλασης του σωληνοουργείου. Οι θυγατρικές του κλάδου χαλκού επένδυσαν συνολικά 4,1 εκατ. ευρώ, από τα οποία ποσό 3,5 εκατ. ευρώ αφορούσε επενδύσεις της Sofia Med.

Όσον αφορά στο μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα του κλάδου αλουμινίου, η δεύτερη φάση του οποίου θα αυξήσει ακόμα περισσότερο την παραγωγική δυναμικότητα του εργοστασίου, οδεύει με ταχείς ρυθμούς προς την ολοκλήρωσή της. Συγκεκριμένα, το νέο ψυχρό έλαστρο ξεκίνησε να παράγει εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022 και πλέον συνεισφέρει σημαντικά στην παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας του τομέα έλασης αλουμινίου. Επιπλέον, η νέα γραμμή βαφής βρίσκεται στα τελικά στάδια της δοκιμαστικής της λειτουργίας.

Περίπου στα τέλη του έτους, η ElvalHalcor προχώρησε στη σύναψη στρατηγικής συμφωνίας με τη εταιρία Cosmos Aluminium. Η συμφωνία

αφορά την απορρόφηση της θυγατρικής εταιρίας Etem από την Cosmos Aluminium. Με την ολοκλήρωση της συγχώνευσης θα δημιουργηθεί μία ισχυρή εταιρία στον τομέα της διέλασης αλουμινίου, με στόχο τη δημιουργία πολυεπίπεδων συνεργειών και οικονομιών κλίμακας καθώς και τη μεγιστοποίηση των ωφελειών για όλους τους συμμετόχους. Η ElvalHalcor θα κατέχει ποσοστό της τάξης του 15% του μετοχικού κεφαλαίου της νέας εταιρίας.

Επιπλέον, κατά την διάρκεια του έτους η ElvalHalcor συμμετείχε στις αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιριών της όπως η NedZink, η Ελβιόκ, η Μεταλλουργική Ηπείρου και η Etem, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο την κεφαλαιακή τους βάση, ούτως ώστε να συνεχίσουν την αδιάλειπτη υλοποίηση των επενδυτικών τους προγραμμάτων.

Όσον αφορά στις προοπτικές για το 2023, τα πρώτα σημάδια δείχνουν επιβράδυνση της οικονομίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Ο πόλεμος μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας συνεχίζει χωρίς διαφαινόμενο τέλος ενώ τα μέτρα περιορισμού του πληθωρισμού, μέσω της αύξησης των επιτοκίων αναφοράς των κεντρικών τραπεζών θα συνεχιστούν, αυξάνοντας το κόστος δανεισμού για τις επιχειρήσεις.

Στα θετικά, αναμένεται σταδιακή αποκλιμάκωση του πληθωρισμού και διαφαίνεται μια μείωση των τιμών ενέργειας, χωρίς όμως να υπάρχει η βεβαιότητα για τη διατήρησή τους σε χαμηλά επίπεδα καθ' όλη τη διάρκεια του 2023.

Διανύουμε μια εποχή, όπου οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής, η πράσινη μετάβαση, η ενεργειακή κρίση, η επιτάχυνση της ψηφιοποίησης και της κυκλικής οικονομίας φέρνουν καταγιστικές αλλαγές σε όλους τους κλάδους της οικονομίας. Η ElvalHalcor αναγνώρισε έγκαιρα τις

μεγάλες προοπτικές που ανοίγονται για βιώσιμα και ανακυκλώσιμα προϊόντα αλουμινίου και χαλκού στο πλαίσιο των νέων απαιτήσεων και ευκαιριών που έχουν δημιουργηθεί από τις διεθνείς μετατάσεις.

Ειδικότερα, ο κλάδος αλουμινίου, ακολουθώντας τις μετατάσεις και την αυξημένη ζήτηση για ανακυκλώσιμα προϊόντα, ολοκληρώνει σύντομα τη δεύτερη φάση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος. Οι επενδύσεις αυτές έρχονται να επιβεβαιώσουν τη δέσμευση του κλάδου αλουμινίου, για βιώσιμες, καινοτόμες λύσεις που απευθύνονται στις αγορές συσκευασίας αναψυκτικών και τροφίμων και εδραιώνουν τη θέση της ElvalHalcor ανάμεσα στις κορυφαίες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου παγκοσμίως με σημαντική συμβολή στην αλυσίδα αξίας του αλουμινίου εντός της κυκλικής οικονομίας.

Αναφορικά με τα προϊόντα του κλάδου χαλκού, η ζήτηση για το 2023 αναμένεται να κυμανθεί σε ικανοποιητικά επίπεδα, ιδιαίτερα όταν σταθεροποιηθεί η οικονομία. Υπάρχει πολύ μεγάλη ζήτηση για τα προϊόντα της θυγατρικής Sofia Med, η οποία επιδιώκει την πλήρη αξιοποίηση της παραγωγικής δυναμικότητας των προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων που παράγει, με στοχευμένες επενδύσεις και βελτιώσεις διαδικασιών παραγωγής.

Παράλληλα, ο τομέας σωλήνων χαλκού αναμένεται να παραμείνει κοντά στο επίπεδο της πλήρους απασχόλησης, επιβεβαιώνοντας την ηγετική του θέση ως ο κορυφαίος παραγωγός σωλήνων χαλκού στη Ευρώπη.

Παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις στην αγορά και είμαστε έτοιμοι να αναλάβουμε δράση έτσι ώστε να αντιμετωπίσουμε διακυμάνσεις στη ζήτηση αλλά και γενικώς τις όποιες προκλήσεις εμφανιστούν. Ατενίζουμε το μέλλον με συγκρατημένη αισιοδοξία, η οποία πηγάζει από το γεγονός

ότι η ElvalHalcor είναι κατάλληλα τοποθετημένη έτσι ώστε να αξιοποιήσει το ευρύ και διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων που διαθέτει καθώς και τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα όπως η πελατοκεντρική φιλοσοφία, η υψηλή τεχνολογία και ο διεθνής προσανατολισμός χωρίς εξάρτηση από συγκεκριμένες χώρες ή γεωγραφικές περιοχές. Θα στηριχτούμε στις σημαντικές επενδύσεις, οι οποίες είτε ολοκληρώθηκαν πρόσφατα, είτε θα ολοκληρωθούν εντός του πρώτου εξαμήνου του 2023. Οι επενδύσεις αυτές, οι οποίες αυξάνουν περαιτέρω την παραγωγική δυναμικότητα της ElvalHalcor, έχουν επικεντρωθεί σε τομείς και προϊόντα με προοπτικές δυναμικής ανάπτυξης στο πλαίσιο των παγκόσμιων τάσεων της κυκλικής οικονομίας, της μετάβασης στην κλιματική ουδετερότητα, της αστικοποίησης καθώς και της βιώσιμης ανάπτυξης, δίνοντας έτσι τη δυνατότητα στην ElvalHalcor να κεφαλαιοποιήσει αυτήν τη δυναμική και να διατηρήσει την ανοδική της πορεία.

Τέλος για το 2023 θα διατηρήσουμε αμετάβλητη τη μακροχρόνια, αλλά δυναμικά εξελισσόμενη στρατηγική μας για ανάπτυξη της ElvalHalcor μέσω της αύξησης της παραγωγής και της δυναμικής παρουσίας μας με πωλήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο κερδίζοντας επάξια νέα μερίδια αγοράς με έξυπνο σχεδιασμό προϊόντων που στόχο έχουν τη βιώσιμη ανάπτυξη της ElvalHalcor, τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, την ενίσχυση της ανακύκλωσής τους στο τέλος της χρήσης τους καθώς και τη μεγιστοποίηση εφαρμογής του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας.

Επενδύουμε για ουσιαστική και διαχρονική συμβολή της ElvalHalcor στους κλάδους αλουμινίου και χαλκού και για τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους.

Μιχάλης Στασινόπουλος

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

1. Σημαντικά σημεία 2022

271,2

εκατ. ευρώ
α-EBITDA

161,9

εκατ. ευρώ κέρδη
μετά από φόρους

2,5

δισ. ευρώ
ενεργητικό

172,1

εκατ. ευρώ
συνολικές
επενδύσεις

10,2

εκατ. ευρώ δαπάνες
για έρευνα, ανάπτυξη
και καινοτομία

92,4%

των πωλήσεων διατίθεται
σε χώρες εκτός Ελλάδας
αντιπροσωπεύοντας
ποσοστό 9,2% των
συνολικών Ελληνικών
εξαγωγών ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Εξωτερικό Εμπόριο. Αφορά προσωρινά στοιχεία και δεν περιλαμβάνει τα πετρελαιοειδή και την αξία των πλοίων.

- » Ολοκληρώθηκε, εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους, η διάθεση του συνόλου των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από το κοινό ομολογιακό δάνειο, ποσού 250 εκατ. ευρώ.
- » Ξεκίνησε η παραγωγική λειτουργία του νέου ψυχρού έλαστρου. Επιπλέον, ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση της νέας γραμμής βαφής και ξεκίνησε η δοκιμαστική της λειτουργία.
- » Υλοποιήθηκε με επιτυχία αναβάθμιση της πρέσας διέλασης του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων.
- » Σύναψη 4 κοινών ομολογιακών δανείων συνολικού ύψους 50 εκατ. ευρώ για την χρηματοδότηση αναγκών σε κεφάλαιο κίνησης.
- » Σύναψη δανειακών συμβάσεων με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Erste Group Bank ύψους 75 εκατ. ευρώ και 18,5 εκατ. ευρώ αντιστοίχως, για την χρηματοδότηση του τρέχοντος επενδυτικού προγράμματος του τομέα έλασης αλουμινίου.
- » Υλοποίηση αυξήσεων κεφαλαίου στην NedZink, στις οποίες η ElvalHalcor συμμετείχε συνολικά με το ποσό των 4,25 εκατ. ευρώ, διατηρώντας το μερίδιό της στο 50%.
- » Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Μεταλλουργικής Ηπείρου κατά το ποσό των 1,5 εκατ. ευρώ.
- » Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Etem κατά το ποσό των 6,5 εκατ. ευρώ.
- » Εξαγορά ποσοστού της τάξης του 20% του μετοχικού κεφαλαίου της Etem που κατείχε η μητρική εταιρία Viohalco S.A. έναντι τιμήματος 4,0 εκατ. ευρώ, με την ElvalHalcor να κατέχει πλέον το σύνολο των μετοχών της Etem.
- » Σύναψη στρατηγικής συμφωνίας για την συγχώνευση με απορρόφηση της Etem από την Cosmos Aluminium, με την ολοκλήρωση της οποίας η ElvalHalcor θα κατέχει ποσοστό της τάξης του 15% της Cosmos Aluminium.

2. Ιστορική αναδρομή

Halcor 1937

- Ίδρυση της Ελληνικής Βιομηχανίας Χαλκού.
- Έναρξη παραγωγής στις νεόδμητες εγκαταστάσεις της Βιοχάλκο Ελληνική (Βιοχάλκο) στον Ταύρο.

Elval 1965

- Είσοδος της Βιοχάλκο στην παραγωγή προϊόντων αλουμινίου.

Elval 1973

- Ιδρύεται η Elval.
- Συγχώνευση της Elval με τον κλάδο αλουμινίου της Βιοχάλκο.

Elval 1974

- Τίθεται σε λειτουργία το εργοστάσιο έλασης αλουμινίου στα Οινόφυτα.

Halcor 1976

- Σύσταση της Halcor.
- Τίθεται σε λειτουργία το εργοστάσιο στα Οινόφυτα. Ξεκινάει η παραγωγή μπιγιετών και πλακών.

Halcor 1981

- Συγχώνευση με απορρόφηση των τομέων έλασης και διέλασης χαλκού της BIEM από την Halcor. Η Βιοχάλκο εισφέρει τεχνογνωσία στο νέο σχήμα.

Halcor 1990

- Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Βέκτωρ με εισφορά μηχανολογικού εξοπλισμού από την Halcor.
- Η Βέκτωρ ξενικά παραγωγικές διαδικασίες έλασης, διέλασης και κοπής προϊόντων χαλκού και άλλων κραμάτων.

Elval 1993

- Εγκαθίσταται με επιτυχία το νέο θερμό έλαστρο της Elval στο εργοστάσιο Οινόφυτων.
- Ξεκινά η παραγωγή ρόλων πλάτους μέχρι 2,5 μέτρων.

Elval 1996

- Εισάγονται οι μετοχές της Elval και της Βέκτωρ στο Χ.Α.

Halcor 1997

- Η Halcor απορροφά την Βέκτωρ. Η νέα εταιρία φέρει την επωνυμία Halcor.

Elval 1998

- Ξεκινά να παράγει η νέα γραμμή συνεχούς χύτευσης στο εργοστάσιο Οινόφυτων.

Elval 1999

- Μπαίνει σε λειτουργία η νέα γραμμή βαφής φύλλων – ταινιών.
- Εγκαθίσταται έλαστρο foil αλουμινίου για την παραγωγή ρόλων πλάτους μέχρι 2 μέτρων.

Halcor 2000

- Εξαγοράζεται η πλειοψηφία των μετοχών της εταιρίας Ελληνικά Καλώδια.
- Η θυγατρική της Halcor, Sofia Med, αποκτά το πάγιο ενεργητικό της εταιρίας ΚΟΖΜ και μεταφέρει στο εργοστάσιό της την παραγωγή προϊόντων έλασης χαλκού και ορείχαλκου.
- Ξεκινά η υλοποίηση διευρυμένου επενδυτικού προγράμματος στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Sofia Med, το οποίο στοχεύει στην ενίσχυση της δυναμικότητας παραγωγής.

Elval 2001

- Εγκαθίσταται με επιτυχία το νέο ψυχρό έλαστρο της Elval για την παραγωγή ρόλων πλάτους μέχρι 2,5 μέτρων.

Elval 2003

- Ξεκινά η λειτουργία της νέας μονάδας τήξης - χύτευσης για πλάκες μήκους 9 μέτρων στο εργοστάσιο της Elval στα Οινόφυτα.

Halcor 2005

- Ξεκινά η παραγωγή προϊόντων τιτανίου ψευδάργυρου στο εργοστάσιο της εταιρίας στον Ταύρο.
- Λανσάρονται οι νέοι πρωτοποριακοί χαλκοσωλήνες Cusmart®

Elval 2009

- Ολοκληρώνεται ο φούρνος Green Melt για την ανακύκλωση αλουμινίου.

Elval 2010

- Αυξάνεται η παραγωγική δυναμικότητα του εργοστασίου σε 240.000 τόνους

ετησίως, μετά την ολοκλήρωση σειράς σχετικών επενδύσεων.

- Λανσάρονται τα πρωτοποριακά φύλλα αλουμινίου Elval Grain, για χρήση σε δάπεδα ψυκτικών θαλάμων φορτηγών ψυγείων.

Halcor 2010

- Ολοκληρώνονται εκτεταμένες επενδύσεις, που διήρκεσαν 10 χρόνια, με σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της.
- Η Halcor εισφέρει στη θυγατρική Fitco τον κλάδο σωλήνων και ράβδων κραμάτων χαλκού.

Elval 2011

- Η εταιρία πιστοποιείται κατά OHSAS 18001:2007 για το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- Εγκαθίσταται ισωτική τανυστική μηχανή πλάτους 2,5 μέτρων.

Elval 2012

- Ολοκληρώνεται η λήψη πιστοποίησης ISO/TS 16949:2009 για την αυτοκινητοβιομηχανία.

Halcor 2012

- Διατίθενται για πρώτη φορά στην αγορά τα νέα προϊόντα σωλήνων χαλκού Talos® Plated και Talos® Geotherm.
- Με στόχο την αναβάθμιση του προϊόντικού της χαρτοφυλακίου με λύσεις προσιθέμενης αξίας, ξεκινά η υλοποίηση εξειδικευμένων επενδύσεων στη Sofia Med.

Elval 2013

- Ολοκληρώνεται η οικοδόμηση της απαιτούμενης υποδομής για την υποστήριξη της αύξησης της παραγωγής πλακών αλουμινίου μεγάλου μήκους στο εργοστάσιο της Elval.
- Ξεκινά η λειτουργία του νέου φούρνου τήξης για ανακύκλωση scrap αλουμινίου.

Halcor 2015

- Η Halcor αποκτά το δίκτυο διανομής και τις εμπορικές δραστηριότητες του τομέα χαλκού της Reynolds European στη Γαλλία. Ιδρύεται η εταιρία Reynolds Cuivre.
- Σε συνεργασία με την Τουρκική εταιρία Cantas A.S., συστήνεται joint venture στην Τουρκία, υπό την επωνυμία HC Isitma.

Elval 2015

- Από κοινού με τον Ιαπωνικό κολοσσό UACJ, ιδρύεται η εταιρία UACJ Elval Heat Exchanger Materials GmbH (UEHEM), με έδρα την Γερμανία.

Elval 2016

- Τίθεται σε λειτουργία η νέα γραμμή παθητικοποίησης.
- Διάκριση στον 3ο διαγωνισμό εφαρμοσμένης έρευνας και καινοτομίας «Η Ελλάδα καινοτομεί!», λαμβάνοντας το 1ο βραβείο καινοτομίας, για το προϊόν Elval Grain.
- Η Elval αποχωρεί από το Χ.Α., προχωρώντας στην διαγραφή των μετοχών της.

Halcor 2016

- Η Halcor κατακτά την πρώτη θέση στην αγορά της Ευρώπης, όσον αφορά στους σωλήνες χαλκού.
- Ο Όμιλος επιστρέφει στη κερδοφορία μετά από συνεχόμενες ζημιολύγες χρήσεις.
- Η Cenergy Holdings απορροφά τις πρώην εισηγμένες εταιρίες Σωληνουργεία Κορίνθου και Ελληνικά Καλώδια. Ως εκ τούτου, η Halcor αποκτά το 25% της Cenergy Holdings.
- Ξεκινά συνεργασία στρατηγικής φύσης για τη μεταφορά τεχνολογίας μεταξύ Sofia Med και Dowa Metaltech.

ElvalHalcor 2017

- Ολοκληρώνεται η συγχώνευση της μη εισηγμένης εταιρίας Elval με απορρόφηση από την εισηγμένη Halcor, με την επωνυμία της νέας εταιρίας να ορίζεται σε ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Ελληνική Βιομηχανία Χαλκού και Αλουμινίου Α.Ε. (ElvalHalcor).
- Με στόχο την είσοδο ή/και την ενίσχυση της παρουσίας του σε νέες και υφιστάμενες προϊοντικές αγορές, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor θέτει σε εφαρμογή επενδυτικό πρόγραμμα ύψους 150 εκατ. ευρώ για την εγκατάσταση ενός νέου τετραπλού θερμού έλαστρου.
- Χορηγήθηκε δάνειο ύψους 70 εκατ. ευρώ και διάρκειας 7 ετών από την ΕΤΕπ για τη χρηματοδότηση της παραπάνω επένδυσης.

ElvalHalcor 2018

- Λήψη νέου δανείου ύψους 65 εκατ. ευρώ, διάρκειας 10 ετών από την Commerzbank για τη χρηματοδότηση του νέου τετραπλού θερμού έλαστρου αλουμινίου.
- Νέα αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής των εγκαταστάσεων σωλήνων χαλκού του τομέα χαλκού, μετά και την επιτυχή κατάληξη σειράς επενδύσεων.
- Απόκτηση του συνόλου του ενεργητικού της εταιρίας Μεταλλουργική Βιομηχανία Ηπείρου.
- Εξαγοράζεται το 50% της Ολλανδικής εταιρίας NedZink BV, μετά την υλοποίηση αύξησης μετοχικού κεφαλαίου.
- Η εταιρία και οι κυριότερες θυγατρικές της προχωρούν σε αναχρηματοδότηση των δανείων τους.

ElvalHalcor 2019

- Υλοποιήθηκαν ευρύτατες επενδύσεις συνολικού ύψους 163,8 εκατ. ευρώ που αφορούσαν κατά 143,7 εκατ. ευρώ τον κλάδο αλουμινίου και κατά 20,1 εκατ. ευρώ τον κλάδο χαλκού.
- Σύναψη νέων δανειακών συμβάσεων συνολικού ύψους 73 εκατ. ευρώ περίπου με σκοπό τη χρηματοδότηση του επενδυτικού προγράμματος, την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανείων καθώς και την κάλυψη αναγκών σε κεφάλαια κίνησης.
- Απόκτηση του 100% της εταιρίας Cablel Wires από την εταιρία Ελληνικά Καλώδια.

ElvalHalcor 2020

- Ολοκλήρωση της επένδυσης των 150 εκατ. ευρώ που αφορούσε στην εγκατάσταση του τετραπλού θερμού έλαστρου (tandem) στον τομέα έλασης αλουμινίου και έναρξη της παραγωγής.
- Ξεκίνησε η δεύτερη φάση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος, διεισδυτικής διάρκειας και προϋπολογισμού 100 εκατ. ευρώ, με την παραγγελία ενός ψυχρού έλαστρου έξι ράσουλων έλασης αλουμινίου.
- Εξαγορά επιπλέον ποσοστού της τάξης του 25% του μετοχικού κεφαλαίου της Βιομάλ.

ElvalHalcor 2021

- Παραγγελία μιας νέας γραμμής βαφής στο πλαίσιο της υλοποίησης της δεύτερης φάσης του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος του τομέα έλασης αλουμινίου.
- Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου, διαπραγματεύσιμου στο Χ.Α., ύψους 250 εκατ. ευρώ, επταετούς διάρκειας.
- Απόκτηση ποσοστού 80% της εταιρίας Etem.
- Συγχώνευση με απορρόφηση της 100% θυγατρικής εταιρίας Fitco.
- Αποχώρηση από την συνδεδεμένη εταιρία Cenergy Holdings, με την διανομή των μετοχών που κατείχε η ElvalHalcor, υπό την μορφή μερίσματος στους μετόχους της.

ElvalHalcor 2022

- Ολοκληρώθηκε, εντός του πρώτου εξαμήνου, η διάθεση του συνόλου των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από το κοινό ομολογιακό δάνειο, ποσού 250 εκατ. ευρώ.
- Ξεκίνησε η παραγωγική λειτουργία του νέου ψυχρού έλαστρου αλουμινίου. Επιπλέον, η εγκαταστάθηκε η νέα γραμμή βαφής και ξεκίνησε η δοκιμαστική παραγωγή.
- Υλοποιήθηκε με επιτυχία αναβάθμιση της πρέσας διέλασης του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων.
- Σύναψη δανειακών συμβάσεων με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Erste Group Bank ύψους 75 εκατ. ευρώ και 18,5 εκατ. ευρώ αντιστοίχως, για την χρηματοδότηση του τρέχοντος επενδυτικού προγράμματος του τομέα έλασης αλουμινίου.
- Σύναψη στρατηγικής συμφωνίας με την Cosmos Aluminium για την συγχώνευση με απορρόφηση της Etem, με την ολοκλήρωση της οποίας η ElvalHalcor θα κατέχει ποσοστό της τάξης του 15% της Cosmos Aluminium.

3. Το όραμα και η αποστολή μας



Η αποστολή μας

είναι η παροχή βιώσιμων, καινοτόμων και υψηλής ποιότητας λύσεων αλουμινίου και χαλκού που δημιουργούν τη μέγιστη δυνατή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, ενώ παράλληλα αυξάνουν τα μερίδιά μας στις αγορές. Αυτή η αποστολή υποστηρίζεται από την προηγμένη τεχνολογία που διαθέτουμε, τις επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη, τη στήριξη και δέσμευση των ανθρώπων μας, καθώς και την αποδεδειγμένη εμπειρία μας στην παγκόσμια αγορά. Στόχος μας είναι η βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας μας, εστιάζοντας στους ανθρώπους μας, το περιβάλλον, την καινοτομία και την κοινωνία με βάση το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική μας.



Το όραμά μας

είναι να αναδειχθούμε σε σημείο αναφοράς για την παγκόσμια αγορά, με προϊόντα και λύσεις αναγνωρισμένα για την ποιότητα, την αξιοπιστία, την ανταγωνιστικότητα και την καινοτομία τους. Η ElvalHalcor φιλοδοξεί να προβλέπει τις εξελισσόμενες ανάγκες των πελατών και να αναπτύσσει μια ευρεία γκάμα βιώσιμων προϊόντων και λύσεων αλουμινίου και χαλκού με βάση νέες τεχνολογίες αξιοποιώντας την έρευνα, την ανάπτυξη και την καινοτομία. Βασική μας επιδίωξη είναι η υπεύθυνη λειτουργία, η ανάδειξή μας σε αξιόπιστο επιχειρηματικό εταίρο και η δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους.

4. Φιλοσοφία, στρατηγική



Η βιώσιμη ανάπτυξη και η υπεύθυνη λειτουργία δεν αποτελούν μόνο βασικές αρχές της Εταιρίας, αλλά και δύο πολύ σημαντικούς πυλώνες της στρατηγικής της, η οποία εστιάζει στην περαιτέρω ανάδειξη της ElvalHalcor ως ένας από τους κορυφαίους παραγωγούς προϊόντων και λύσεων αλουμινίου και χαλκού σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η υλοποίηση αυτής της στρατηγικής επικεντρώνεται στα ακόλουθα βασικά σημεία:

- Ποιότητα και βελτίωση της τεχνολογίας σε όλο το φάσμα της παραγωγικής διαδικασίας.
- Συνεχείς επενδύσεις, εστιασμένες στον διαρκή εκσυγχρονισμό των εργοστασίων.
- Έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών.
- Συνεχής ενίσχυση των καινοτομικών στοιχείων των προϊόντων και των λύσεων της Εταιρίας.
- Είσοδος ή/και ενίσχυση της παρουσίας σε αγορές που διαθέτουν σημαντική αναπτυξιακή δυναμική.
- Οικοδόμηση μακροχρόνιων εμπορικών σχέσεων με τους πελάτες μέσω της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας που χαρακτηρίζει την ElvalHalcor.
- Βιώσιμη ανάπτυξη και δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους, ως μοχλό ανάπτυξης.

5. Ο όμιλος ElvalHalcor

Ο όμιλος ElvalHalcor αποτελείται από τις ακόλουθες εταιρίες:

| Εταιρία | Χώρα | Δραστηριότητα | (%) Ποσοστό συμμετοχής | Μέθοδος ενοποίησης |
|--|-----------|----------------------|------------------------|--------------------|
| ElvalHalcor A.E. | Ελλάδα | Βιομηχανική | -- | Μητρική Εταιρία |
| Sofia Med A.D. | Βουλγαρία | Βιομηχανική | 89,56 | Ολική ενοποίηση |
| Μεταλλουργική Ηπείρου Α.Ε. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Techor A.E. | Ελλάδα | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Ελκεμέ Α.Ε. | Ελλάδα | Μεταλλουργική έρευνα | 92,50 | Καθαρή θέση |
| Βιεξάλ Α.Ε. | Ελλάδα | Υπηρεσίες | 26,67 | Καθαρή θέση |
| Βιενέρ Α.Ε. | Ελλάδα | Ενέργεια | 41,32 | Καθαρή θέση |
| International Trade S.A. | Βέλγιο | Εμπορία | 27,97 | Καθαρή θέση |
| Techor Pipe Systems SRL | Ρουμανία | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| HC Isitma A.S. | Τουρκία | Βιομηχανική | 50,00 | Καθαρή θέση |
| Στήλμετ Α.Ε. | Ελλάδα | Υπηρεσίες | 29,56 | Καθαρή θέση |
| Συμετάλ Α.Ε. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Elval Colour A.E. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Βεπάλ Α.Ε. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Ανοξάλ Α.Ε. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Βιομάλ Α.Ε. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 75,00 | Ολική ενοποίηση |
| Rouloc A.E. | Ελλάδα | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Elval Colour Iberica S.A. | Ισπανία | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| UACJ Elval Heat Exchanger Materials GmbH | Γερμανία | Εμπορία | 50,00 | Καθαρή θέση |
| NedZink B.V. | Ολλανδία | Βιομηχανική | 50,00 | Καθαρή θέση |
| Cablel Wires A.E. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Ετέμ Εμπορική Α.Ε. | Ελλάδα | Βιομηχανική | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Etem BG S.A. | Βουλγαρία | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Etem Albania S.A. | Αλβανία | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Etem SCG D.O.O. | Σερβία | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Etem Systems LLC | Ουκρανία | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Etem Systems SRL | Ρουμανία | Εμπορία | 100,00 | Ολική ενοποίηση |
| Ελβιόκ Α.Ε. | Ελλάδα | Υπηρεσίες | 100,00 | Ολική ενοποίηση |



ΚΛΑΔΟΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ της:



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.



5.1. Κλάδος αλουμινίου

Η παραγωγική βάση του κλάδου αλουμινίου είναι εγκατεστημένη στο σύνολό της στην Ελλάδα και αποτελείται από 9 τεχνολογικά προηγμένες παραγωγικές εγκαταστάσεις. Ο κλάδος αλουμινίου παράγει ένα ευρύτατο φάσμα προϊόντων, το οποίο χαρακτηρίζεται από την υψηλή διαφοροποίησή του και βρίσκει εφαρμογή σε πολλές και διαφορετικές αγορές.

Η συντριπτική πλειοψηφία της παραγωγής του κλάδου αλουμινίου κατευθύνεται σε αγορές εκτός Ελλάδας. Ειδικότερα, ποσοστό της τάξης του 90,3% του

κύκλου εργασιών εξάγεται σε πάνω από 90 χώρες.

Αναφορικά με το μείγμα πωλήσεων:

- Ο κλάδος της συσκευασίας τροφίμων (άκαμπτη και εύκαμπτη) αντιπροσωπεύει ποσοστό 55%.
- Ο κλάδος των μεταφορών το 14%.
- Ο κλάδος δόμησης και κατασκευών το 16%.

Ο κλάδος αλουμινίου της ElvalHalcor επιδιώκει σταθερά να παρέχει στους πελάτες του προϊόντα υψηλής προστιθέμενης

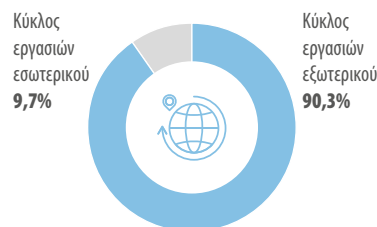
αξίας. Προς τον σκοπό αυτό, οι επενδύσεις του κλάδου είναι συνεχείς και αποβλέπουν στην ενίσχυση της ποιότητας των προϊόντων του, στην αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής, στον εκσυγχρονισμό των μηχανημάτων, στην διεύρυνση των εγκαταστάσεων, στην έρευνα και στην ανάπτυξη τεχνολογίας.

Ο κλάδος αλουμινίου κατά την τελευταία εξαετία 2017-2022 έχει υλοποιήσει με μεγάλη επιτυχία εκτενή, σύνθετα και πολύ στοχευμένα επενδυτικά προγράμματα, το ύψος των οποίων έχει σωρευτικά ανέλθει

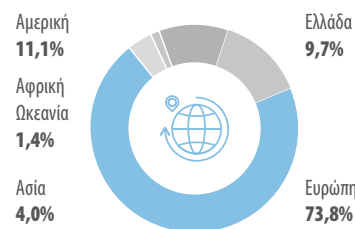


Ο κλάδος αλουμινίου της EinvalHalcor συγκαταλέγεται μεταξύ των μεγαλύτερων παραγωγών προϊόντων αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο.

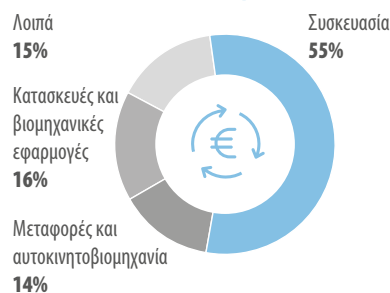
Εξαγωγική δραστηριότητα κλάδου αλουμινίου (αξίες σε ευρώ)



Γεωγραφική ανάλυση πωλήσεων κλάδου αλουμινίου (αξίες σε ευρώ)



Πωλήσεις κλάδου αλουμινίου ανά αγορά (αξίες σε ευρώ)



σε περίπου 600 εκ. ευρώ

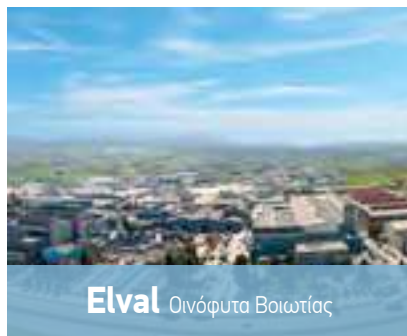
Ως αποτέλεσμα, ο κλάδος αλουμινίου διαθέτει σήμερα σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, καθώς:

- Διαθέτει δυνατότητα παραγωγής φαρδιών ταινιών και φύλλων αλουμινίου μέχρι 2,5 μέτρα.
- Αποτελεί ανεξάρτητο προμηθευτή παγκόσμιας εμβέλειας, που διακρίνεται για την ευελιξία των διαδικασιών και της παραγωγής του.
- Διαθέτει τον πλέον σύγχρονο μηχανολογικό εξοπλισμό.

- Επικεντρώνεται και επενδύει σε έρευνα και ανάπτυξη.
- Μπορεί να ικανοποιήσει τις όποιες απαιτήσεις και ανάγκες της αγοράς, όσο υψηλές και εάν είναι αυτές, μέσα από την παραγωγή προϊόντων μοναδικής ποιότητας και τεχνικών χαρακτηριστικών.
- Διαθέτει ιδιαίτερα ευρύ δίκτυο πωλήσεων.
- Έχει συνάψει συνεργασία στρατηγικού χαρακτήρα με την UACJ Corp. of Japan.

Κλάδος αλουμινίου

Οι εγκαταστάσεις μας



Elval Οινόφυτα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Έλαση αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

865.943 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

221.564 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

420.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Ρόλοι, φύλλα, ταινίες, δίσκοι αλουμινίου, κράματα πολλαπλών στρώσεων (brazing)

Αγορές

Συσκευασία, μεταφορές, αυτοκινητοβιομηχανία, βιομηχανικές εφαρμογές, δόμηση και κατασκευές, δίκτυα ενέργειας, οικιακές συσκευές, θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη (HVAC&R).



Symetal Οινόφυτα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Έλαση foil αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

41.900 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

26.100 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

52.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Foil αλουμινίου σε διάφορα πάχη και κράματα.

Αγορές

Εύκαμπτες συσκευασίες, τρόφιμα, τσιγάρα, φαρμακευτικά προϊόντα (blister και cold forming), ημιάκαμπα δοχεία, τεχνικές εφαρμογές (foil για χρήση σε καλώδια, εφαρμογές μόνωσης, εναλλάκτες θερμότητας), οικιακές εφαρμογές.



Symetal Μάνδρα Αττικής

Αντικείμενο δραστηριότητας

Μεταποίηση foil αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

24.000 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

14.200 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

27.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Προϊόντα επικολλημένα σε χαρτί με ή χωρίς επίστρωση λάκας όπως εσωτερικές συσκευασίες τσιγάρων, σοκολάτας, τσίχλας και λοιπών τροφίμων, γυμνό αλουμίνιο με ή χωρίς επίστρωση λάκας για συσκευασίες σοκολάτας, καπάκια γιαουρτιού, φάρμακα κ.λπ.

Αγορές

Τρόφιμα, φαρμακευτικά προϊόντα, καπνοβιομηχανία.



Elval Colour Άγιος Θωμάς Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Επεξεργασία προϊόντων βαμμένου αλουμινίου και παραγωγή συνθέτων πάνελ αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

38.864 τ.μ.

Αγορές

Δόμηση και κατασκευές, αυτοκινητοβιομηχανία, εταιρική ταυτότητα, διακόσμηση εσωτερικών χώρων.

Παραγόμενα προϊόντα

Σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®, βαμμένα φύλλα αλουμινίου για συστήματα οροφών και υδροροών, ψευδοροφές, ρόλοι αλουμινίου για συστήματα οροφών, διάτρητα και αυλακωτά φύλλα αλουμινίου, ειδικά λειτουργικά συστήματα agraphon® και argron®, βαμμένες ταινίες αλουμινίου για ρολά παραθύρων, ταινίες σφράγισης (παραθύρων και οροφών).


Anoxal Άγιος Θωμάς Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Ανακύκλωση και χύτευση αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

256.015 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

10.293 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα
50.500 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

 Μπιγιέτες αλουμινίου
 Πλάκες αλουμινίου που διατίθενται
 στις υπόλοιπες μονάδες του κλάδου
 αλουμινίου

Αγορές

 Τα συγκεκριμένα προϊόντα εξυπηρετούν τις
 ανάγκες του κλάδου αλουμινίου και διατίθε-
 νται στις υπόλοιπες μονάδες του.

Βιομάλι Νέα Αρτάκη Εύβοιας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Παραγωγή ρολών αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

36.223 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

11.734 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα
33.750.000 μέτρα μήκος
 παραγόμενου προϊόντος

Παραγόμενα προϊόντα

 Ρολά αλουμινίου με γέμιση πολυουρεθάνης
 για πόρτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες,
 οκτάγωνοι άξονες γαλβανιζέ, θερμομονω-
 τικά και στρατζαριστά κουτιά αλουμινίου,
 κουτιά διέλασης, πλαστικά και μεταλλικά
 εξαρτήματα ρολού, πτυχωτά & κλασικά
 συστήματα σήτας, κ.α.

Αγορές

Δόμηση και κατασκευές


Βεπάλι Θήβα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Βαφή προϊόντων αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

86.300 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

15.300 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα
40.500 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

 Βαφή ρολών και φύλλων αλουμινίου
 με υγρή και ηλεκτροστατική βαφή.

Αγορές

 -Ρόλοι: αρχιτεκτονική, ψευδοροφές,
 επενδύσεις κτιρίων
 - Φύλλα: αυτοκινητοβιομηχανία

Etem Μαγούλα Αττικής

Αντικείμενο δραστηριότητας

Διέλαση αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

66.938 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

31.833 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα
18.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

 Αρχιτεκτονικά συστήματα, βιομηχανικές
 εφαρμογές

Αγορές

 Δόμηση και κατασκευές, βιομηχανικές
 εφαρμογές

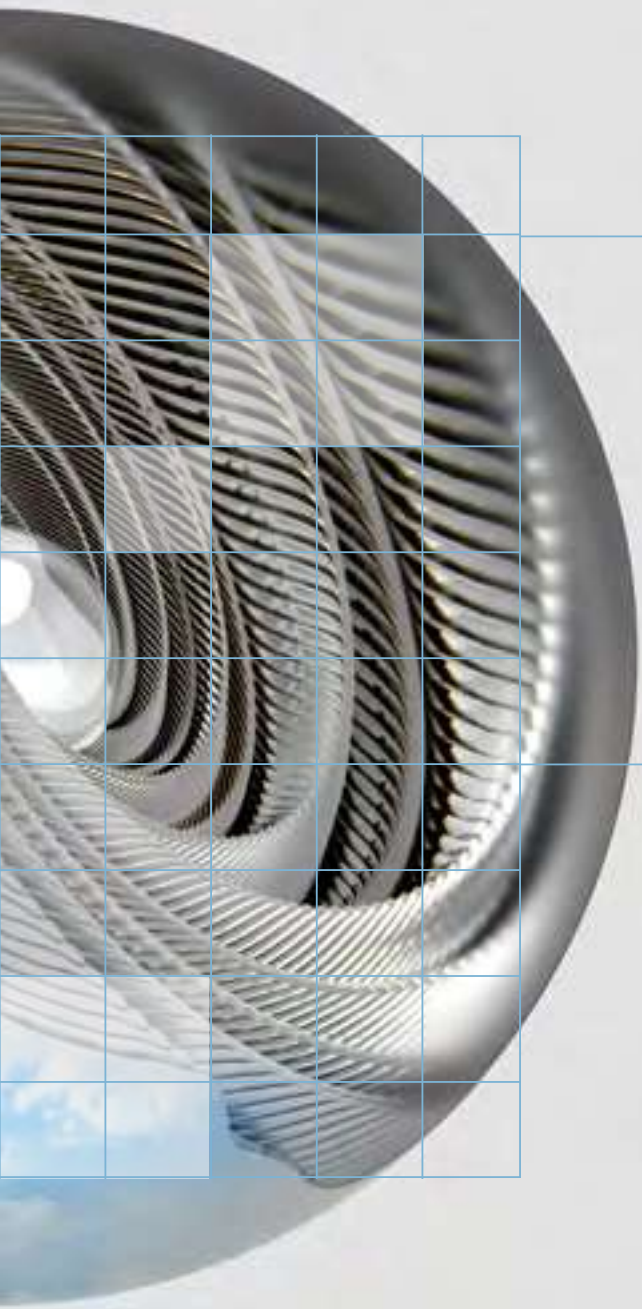
Το αλουμίνιο το μέταλλο του μέλλοντος

Έχει κομβικό ρόλο
στη βιώσιμη ανάπτυξη
και την κυκλική οικονομία



**Αναπόσπαστο
κομμάτι της βιομηχανίας**
ελαφρύ, ανθεκτικό,
επεξεργάσιμο σε πολλές
μορφές, μονωτικό
και ανθεκτικό στη διάβρωση





Αέρας ανακυκλώσιμο

Δε χάνει τις ιδιότητες του και μπορεί να επαναχρησιμοποιηθεί επ' άπειρον



Το μέταλλο με τη μεγαλύτερη επάρκεια στη Γη



Elval

Τομέας έλασης αλουμινίου

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor διαθέτει το δεύτερο μεγαλύτερο εργοστάσιο έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη σε παραγωγική δυναμικότητα θερμής έλασης και συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών προϊόντων και λύσεων αλουμινίου στον κόσμο.

Διαθέτει διευρυμένο δίκτυο πωλήσεων που αριθμεί 21 χώρες και εξάγει άμεσα περίπου 77% περίπου του κύκλου εργασιών της σε πάνω από 62 χώρες σε 5 ηπείρους. Με δεδομένο όμως, ότι ένα μέρος των εγχώριων πωλήσεων προς

τη θυγατρική Symetal, απορροφάται εκτός Ελλάδας, οι άμεσες και έμμεσες εξαγωγές της Elval ανέρχονται συνολικά σε 87,3% του κύκλου εργασιών της.

Ανταποκρινόμενη στην ολοένα αυξανόμενη ζήτηση για βιώσιμα προϊόντα και λύσεις, ο τομέας έλασης αλουμινίου εστιάζει διαχρονικά στην συνεχή ενίσχυση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων που προάγουν την κυκλική οικονομία και συμβάλλουν στην ενεργειακή μετετάβαση.

Παράλληλα, επιδιώκει διεθνείς συνεργασίες με οίκους του εξωτερικού για την ανταλλαγή και τη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου στα Οινόφυτα Βοιωτίας, αποτελούν ένα από τα πλέον τεχνολογικά προηγμένα εργοστάσια έλασης αλουμινίου στον κόσμο. Σε αυτή την μονάδα έχουν υλοποιηθεί με επιτυχία πολύ σημαντικά επενδυτικά προγράμματα κατά την τελευταία εικοσαετία.

Από το 2018 εκτελείται σταδιακά επένδυση – ορόσημο προϋπολογισμού δαπάνης περίπου 250 εκατ. ευρώ, με σκοπό αφενός την ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας και αφετέρου την ικανοποίηση της αυξανόμενης ζήτησης για βαμμένα προϊόντα αλουμινίου αλλά και για την ικανοποίηση των διεθνών τάσεων για ελαφριές, ανακυκλώσιμες συσκευασίες αλουμινίου, καθώς και για ανθεκτικά, ασφαλή, ανακυκλώσιμα και φιλικά προς το περιβάλλον υλικά δόμησης και κατασκευών. Κατά την πρώτη φάση της επένδυσης, εγκαταστάθηκε ένα τετραπλό θερμό έλαστρο αλουμινίου (tandem), το οποίο και τέθηκε σε λειτουργία εντός του 2020. Πλέον, το μεγαλύτερο μέρος της παραγωγής της Elval συντελείται μέσω του tandem, ενισχύοντας την παραγωγικότητα και συνολικά την απόδοση του εργοστασίου.

Κατά την δεύτερη φάση, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023, εγκαταστάθηκε ένα ψυχρό έλαστρο 6 ραούλων, ούτως ώστε η ψυχρά έλασα να μπορεί να ανταποκριθεί στην αυξημένη δυναμικότητα της θερμής έλασης καθώς και μια πλήρως αυτοματοποιημένη γραμμή βαφής.

Ο τομέας έλασης αλουμινίου έχει υιοθετήσει την μέθοδο της λιτής παραγωγής (lean production), η οποία εστιάζει στην παραγωγή του βέλτιστου προϊόντος και λύσης αλουμινίου, μειώνοντας παράλληλα στο ελάχιστο τους απαιτούμενους πόρους, όπως ο χρόνος, οι πρώτες ύλες και οι εργατώρες, που πρέπει να διατεθούν

σε όλο το φάσμα της παραγωγικής διαδικασίας. Παράλληλα, η λιτή παραγωγή απαντάει αποτελεσματικά σε ερωτήματα και προβλήματα που έχουν να κάνουν με την παραγωγή και τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις, όπως ο εξορθολογισμός του κόστους, η μείωση της φύρας και η αύξηση της παραγωγικότητας.

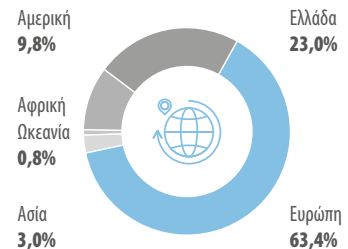
Επιπλέον, ο τομέας έλασης αλουμινίου εφαρμόζει και την μεθοδολογία Lean Six Sigma σε όλη του την λειτουργία, στοχεύοντας στην ευθυγράμμιση της στρατηγικής του με το πελατολόγιο, το ανθρώπινο δυναμικό καθώς και τις επιχειρησιακές του διεργασίες. Η μεθοδολογία Lean Six Sigma έχει συνεισφέρει σημαντικά στην υιοθέτηση μιας εταιρικής κουλτούρας διαρκούς βελτίωσης με βασικούς άξονες την ικανοποίηση των πελατών, τη σταθερά υψηλή ποιότητα των προϊόντων και τη λειτουργική αποτελεσματικότητα. Έτσι, η μεθοδολογία Lean Six Sigma αποτελεί ουσιαστικά για την Elval ένα πολύτιμο εργαλείο για την επίτευξη της επιχειρηματικής αριστείας αλλά και για την συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της και συνολικά της λειτουργίας της.

Πιστοποιήσεις

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IATF 16949:2016, ISO 50001:2018, ISO 27001:2013, και AS9100D για την αεροδιαστημική βιομηχανία.

Επιπλέον, η βιομηχανική μονάδα

Γεωγραφική ανάλυση πωλήσεων Elval (αξίες σε ευρώ)



της Elval έλαβε πρώτη στην Ελλάδα πιστοποίηση σύμφωνα με τα πρότυπα ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performance Standard και ASI Chain of Custody Standard (CoC). Η πιστοποίηση ASI CoC επιτρέπει στην Elval να προσφέρει στο πελατολόγιό της προϊόντα και λύσεις αλουμινίου που φέρουν την πιστοποίηση ASI, διασφαλίζοντας έτσι ότι τα εν λόγω προϊόντα προέρχονται από υλικό που έχει προμηθευτεί και επεξεργαστεί με υπεύθυνες πρακτικές, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από τα πρότυπα ASI, για κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας. Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί δέσμευση για την ElvalHalcor και η πιστοποίηση ASI επιβεβαιώνει τις προθέσεις της και ενισχύει τη δυνατότητά της να προσφέρει στην αγορά, προϊόντα αλουμινίου που έχουν παραχθεί με βιώσιμες μεθόδους.

www.elval.com

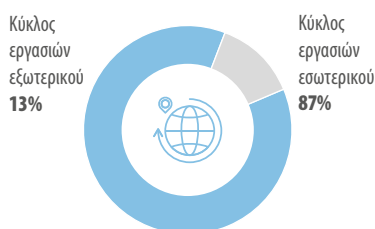


Symetal

Η Symetal ιδρύθηκε το 1977 και δραστηριοποιείται στην παραγωγή ευρύτατου χαρτοφυλακίου προϊόντων foil αλουμινίου (από 6 έως 200 mic) και υλικών συσκευασίας με βάση το αλουμίνιο.

Η εταιρία έχει έντονη εξαγωγική δραστηριότητα, με το 87% του κύκλου εργασιών της να κατευθύνεται σε πάνω από 70 αγορές εκτός Ελλάδας.

Εξαγωγική δραστηριότητα Symetal (αξίες σε ευρώ)



Η Symetal έχει συνάψει σταθερές, μακροχρόνιες εμπορικές σχέσεις με κορυφαίες εταιρίες του εξωτερικού, γεγονός που έχει συνεισφέρει τα μέγιστα στην επιτυχημένη πορεία της.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Το παραγωγικό μοντέλο της Symetal είναι καθιερωμένο, πολύ ευέλικτο και μπορεί να παρέχει εξατομικευμένες, καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις, οι οποίες ανταποκρίνονται πλήρως στις ανάγκες του κάθε πελάτη της.

Το παραγωγικό μοντέλο της Symetal υποστηρίζεται από έναν παραγωγικό ιστό, ο οποίος αποτελείται από δύο εγκαταστάσεις. Η πρώτη εγκατάσταση βρίσκεται στα Οινόφυτα Βοιωτίας και δραστηριοποιείται στην παραγωγή foil αλουμινίου. Η δεύτερη εγκατάσταση βρίσκεται στη Μάνδρα Αττικής και δραστηριοποιείται στην επικάλυψη και επικάλυψη foil αλουμινίου με βερνίκια και λάκες (λειτουργώντας συμπληρωματικά με την εγκατάσταση στα Οινόφυτα). Μία μονάδα παραγωγής λάκας λειτουργεί συμπληρωματικά με το εργοστάσιο μεταποίησης στη Μάνδρα και δραστηριοποιείται στην παραγωγή βερνικιών και λακών. Αξίζει να σημειωθεί ότι το εργοστάσιο μεταποίησης αποτελεί μία από τις πιο προηγμένες μονάδες παγκοσμίως, έχοντας εγκαταστήσει δύο υπερσύγχρονες λακαριστικές μηχανές δύο και τριών σκαφών αντίστοιχα.

Η Symetal εστιάζει και επενδύει στην έρευνα και στην ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρία διαθέτει δύο τεχνολογικά προηγμένα ερευνητικά εργαστήρια και ένα Τμήμα Τεχνολογίας, ενώ παράλληλα διατηρεί στενή συνεργασία με το Ελκεμέ (Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων). Ειδικότερα, το πρώτο ερευνητικό εργαστήριο βρίσκεται στην μονάδα των Οινόφυτων με αντικείμενο δραστηριότητας την ανάπτυξη νέων προϊόντων και την αναβάθμιση υφιστάμενων. Το δεύτερο ερευνητικό εργαστήριο βρίσκεται στη Μάνδρα και δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη νέων λακών και χρωμάτων. Το Τμήμα Τεχνολογίας συστάθηκε με βασικό

σκοπό την ανάπτυξη νέων προϊόντων και την βελτίωση υφισταμένων ενώ ο σχεδιασμός προβλέπει ότι στο τμήμα αυτό θα προστεθεί σε εύθετο χρονικό διάστημα και μεταλλουργικό εργαστήριο. Τέλος, η συνεργασία με το Ελκεμέ έχει ως αντικείμενο την ανάπτυξη νέων προϊόντων, εστιάζοντας στα προϊόντα foil αλουμινίου για μπαταρίες.

Η Symetal είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018. Επιπλέον, το εργοστάσιο της Μάνδρας διαθέτει τις πιστοποιήσεις ISO 15378:2017, ISO 22000:2018, FSSC 22000 V5.1 και FSC® Chain of Custody (FSC-STD-40-004 V3-1).

Παράλληλα, οι εγκαταστάσεις της Symetal έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ASI Performance Standard. Ως επόμενο βήμα, η Symetal θα επιδιώξει να πιστοποιήσει τις εγκαταστάσεις της σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard.

Σημειώνεται ότι η Symetal βραβεύτηκε πρόσφατα με τη διάκριση Platinum του οργανισμού EcoVadis, για την επίδοσή της σε θέματα βιωσιμότητας. Η διάκριση Platinum είναι η υψηλότερη βαθμολόγηση που δίδεται από την EcoVadis. Τέλος, η εταιρία είναι καταχωρημένη από το 2009 στο Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Οικολογικού Ελέγχου (EMAS) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την περιβαλλοντική διαχείριση.

www.symetal.gr



Elval Colour

Η Elval Colour ιδρύθηκε το 1977 και δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων αλουμινίου που απευθύνονται στο κέλυφος του κτιρίου και αποτελεί μία από τις σημαντικές εταιρίες παγκοσμίως στην βαφή ρόλων αλουμινίου καθώς και στην παραγωγή σύνθετων πάνελ αλουμινίου.

Είναι μία ιδιαίτερα εξωστρεφής επιχείρηση, η οποία εξάγει σχεδόν το σύνολο της παραγωγής της (95%) σε περίπου 70 χώρες.

Έχει καταφέρει να συσσωρεύσει σημαντική εμπειρία και τεχνογνωσία στην βαφή του αλουμινίου και στην ανάπτυξη ειδικών χρωμάτων (colour matching), με τα προϊόντα της να διακρίνονται για την ποιότητά τους αλλά και για την καινοτομία των τεχνικών τους χαρακτηριστικών.

Η Elval Colour επικεντρώνεται στην έρευνα και στην ανάπτυξη και επενδύει στην καινοτομία, στο εξειδικευμένο προσωπικό, στην βελτίωση του μηχανολογικού της εξοπλισμού, και στην ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας. Ως αποτέλεσμα, έχει πετύχει την ανάπτυξη νέων προϊόντων, την διαρκή βελτίωση των ποιοτικών και τεχνολογικών ιδιοτήτων των υφιστάμενων προϊόντων της καθώς και την πλήρη συμμόρφωσή τους με τα περιβαλλοντικά πρότυπα, συνεισφέροντας στον μεγαλύτερο δυνατό περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του κτιρίου.

Έτσι έχει πετύχει σήμερα να αναγνωρίζεται ως μια από τις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου της και να χαίρει μεγάλης εκτίμησης από πελάτες, που δραστηριοποιούνται στους τομείς των κατασκευών και της ανάπτυξης ακινήτων τόσο στο εξωτερικό αλλά και στην Ελλάδα όπου οι συγκεκριμένες αγορές παρουσιάζουν πλέον αξιοσημείωτη δυναμική.

Έχει κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται εμπορικά σήματα όπως τα etalbond®, Elval ENF™, orofe®, aryron®, agraphon®, abacton® και Ydoral®

Είναι μέλος της European Coil Coating Association (ECCA), της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου, της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου, της Ένωσης Κατασκευαστών Μεταλλικών Επενδύσεων και Στέγασης (MCRMA) και του Ελληνικού Ινστιτούτου Πυροπροστασίας Κατασκευών (ΕΛ.Ι.ΠΥ.ΚΑ).

Ειδικά όσον αφορά στο ΕΛ.Ι.ΠΥ.ΚΑ, συνεχίστηκε η υποστήριξη του τόσο σε υλικά όσο και σε ανθρώπινο δυναμικό. Επιπλέον, η εταιρία υποστηρίζει τεχνική επιτροπή του ΕΛΟΤ, που συστάθηκε ειδικά για την σύνταξη ενός εθνικού προτύπου αναφορικά με τις αεριζόμενες προσόψεις (ventilated façade systems)

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η βιομηχανική μονάδα της Elval Colour βρίσκεται εγκαταστημένη στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας. Πρόκειται για μια τεχνολογικά προηγμένη μονάδα, με διαδικασία παραγωγής που χαρακτηρίζεται από την μεγάλη ευελιξία της, κυρίως

όσον αφορά στην ανάπτυξη χρωμάτων και βαφικών συστημάτων, όπου υπάρχει η δυνατότητα για εξατομίκευση μεμονωμένων παραγγελιών για κάθε πελάτη για διαφορετικές αποχρώσεις.

Σημειώνεται ότι η παραγωγική διαδικασία της Elval Colour ελέγχεται και επιθεωρείται τακτικά από τους σημαντικότερους πιστοποιητικούς φορείς παγκοσμίως, όπως οι BBA (Ηνωμένο Βασίλειο), DIBt (Γερμανία), CSTB (Γαλλία), ITB (Πολωνία), TBWIC (HAE) κ.λπ.

Η Elval Colour είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 και ISO 14064:2018.

Σημειώνεται ότι η Elval Colour αποτελεί την μοναδική εταιρία στο κόσμο, που έχει πιστοποιηθεί αναφορικά με την συμβατότητα υδατοδιαλυτών μελανιών ψηφιακής εκτύπωσης.

www.elval-colour.com

Ανοξάλ

Δραστηριοποιείται στη χύτευση αλουμινίου για την παραγωγή μπιγетών και πλακών αλουμινίου καθώς και την κατεργασία σκραπ αλουμινίου, τα προϊόντα της Ανοξάλ απορροφώνται από τον κλάδο αλουμινίου της ElvalHalcor, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι ανάγκες του.

Ολοκλήρωσε πρόσφατα επένδυση με σκοπό την είσοδό της στην τήξη βαμμένου σκραπ καθώς και την αύξηση



της παραγωγικής δυναμικότητας όσον αφορά στην επεξεργασία του σκραπ και την βελτίωση της ποιότητας καθαρισμού του εν λόγω υλικού.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η παραγωγική μονάδα της Ανοβάλ στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας διαθέτει:

- μονάδα διαλογής, επεξεργασίας και ανακύκλωσης σκραπ
- μονάδα χύτευσης
- φούρνο απολακοποίησης (green melter)
- φούρνους τήξης, αναμονής και ομογενοποίησης.

Είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018 ενώ παράλληλα προγραμματίζεται η πιστοποίησή της σύμφωνα με το πρότυπο IATF 16949:2016 για την αυτοκινητοβιομηχανία.

Βιομάλ

Ιδρύθηκε το 1985 και δραστηριοποιείται στην παραγωγή ρολών αλουμινίου για μπαλκονόπορτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες, αποτελώντας μία από τις κορυφαίες επιχειρήσεις της Νοτιοανατολικής Ευρώπης σε αυτόν τον τομέα. Η γκάμα των προϊόντων ρολού συμπληρώνεται με την κάθετη παραγωγή των εξαρτημάτων ρολού, γαλβανιζέ οκτάγωνων αξόνων και κουτιών αλουμινίου (με μόνωση πολυουρεθάνης, έλασης και διέλασης). Επιπλέον, παράγει καινοτόμα προϊόντα σήτας (κάθετης και πλισέ) και παράλληλα αντιπροσωπεύει αποκλειστικά τους κινητήρες και τους αυτοματισμούς της Γερμανικής εταιρίας "Becker" στην Ελληνική αγορά.

Η εξαγωγική δραστηριότητα της Βιομάλ ξεπερνά το 65% του κύκλου εργασιών της, με τα προϊόντα της να απορροφώνται σε περισσότερες από 20 χώρες κυρίως

στην Ευρώπη, αλλά και σε άλλες αγορές του εξωτερικού (π.χ. Βόρεια Αφρική, Μέση Ανατολή). Διαθέτει ευρύ δίκτυο πωλήσεων με ηγετική θέση σε όλη την Ελληνική αγορά, καθώς και 2 κέντρα διανομής. Το ένα κέντρο διανομής βρίσκεται εντός του εργοστασίου της με έδρα τον Βατώντα Νέας Αρτάκης, σε απόσταση 80 χιλιομέτρων από την Αθήνα και εξυπηρετεί τις αγορές της Νότιας Ελλάδας και του εξωτερικού. Το δεύτερο κέντρο διανομής βρίσκεται στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης, από όπου εξυπηρετούνται οι αγορές της Βορείου Ελλάδας και των Βαλκανίων.

Η μακροπρόθεσμη στρατηγική της Βιομάλ εστιάζει στους ακόλουθους στόχους:

- σταθερή ανάπτυξη και ενίσχυση του κύκλου εργασιών.
- ενδυνάμωση του προϊοντικού μείγματος με λύσεις προστιθέμενης αξίας, για την βελτίωση των περιθωρίων κέρδους.
- συνεχής βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων με γνώμονα την καινοτομία.
- περαιτέρω ανάπτυξη υφιστάμενων και νέων γεωγραφικών αγορών με έμφαση στην επέκταση σε Κεντρική και Δυτική Ευρώπη.

Βασικά εργαλεία της εταιρίας στο πλαίσιο της επιτυχούς υλοποίησης του στρατηγικού της σχεδιασμού αποτελούν η διεύρυνση της προϊοντικής γκάμας με νέα καινοτόμα προϊόντα, οι συνεχείς πιστοποιήσεις των προϊόντων της, η έρευνα και η ανάπτυξη καθώς και η ενίσχυση του δικτύου πωλήσεων.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η Βιομάλ διαχρονικά εμπλουτίζει το χαρτοφυλάκιο προϊόντων της, αναγνωρίζοντας την αναπτυξιακή δυναμική που της προσδίδει η είσοδος σε νέες προϊοντικές αγορές. Σε αυτό το πλαίσιο, λανσάρει νέα προϊόντα που αφορούν τον ευρύτερο τομέα της σκίασης όπως πέργολες και zip screen.

Παραγωγή και παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η παραγωγική μονάδα της Βιομάλ βρίσκεται εγκατεστημένη στη Νέα Αρτάκη Εύβοιας, είναι πλήρως καθετοποιημένη, επεξεργάζεται προβαμμένες ταινίες αλουμινίου και παράγει 9 διαφορετικούς τύπους ρολών (ύψους από 32mm ως 77mm) και 2 τύπους κουτιών αλουμινίου (κουτί 45 μοιρών και κουτί με γέμιση πολυουρεθάνης για υψηλή θερμομόνωση) για πόρτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες. Επίσης, επεξεργάζεται γαλβανιζέ ταινίες για την παραγωγή οκτάγωνου άξονα που χρησιμοποιείται στην κατασκευή έτοιμων ρολών. Τέλος, επεξεργάζεται προφίλ αλουμινίου για την παραγωγή κάθετων και πλισέ σπτών, όπως και σπτών σε μορφή ανοιγόμενης πόρτας.

Η εταιρία διαθέτει εσωτερικά ιδιόκτητη μονάδα ηλεκτροστατικής βαφής σε μορφή πούδρας (powder coating).

Η Βιομάλ διαθέτει τμήμα έρευνας και ανάπτυξης στο οποίο σχεδιάζει καινοτόμα προϊόντα όπως η βραβευμένη για την καινοτομία της πτυχωτή σήτα VL Phoenix, της οποίας η πατέντα είναι κατοχυρωμένη στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η VL Phoenix, όπως και η καινοτόμος πόρτα VL Opening Door καθώς και το πτυχωτό σύστημα σήτας Plisse με ερπύστρια, έχουν λάβει πιστοποιητικό CE, κατόπιν ολοκλήρωσης όλων των απαιτούμενων δοκιμών.

Η Βιομάλ είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2021 και ISO 14001:2015.

www.viomal.com



Βεπάλ

Δραστηριοποιείται στην βαφή ρόλων και φύλλων αλουμινίου με τη μέθοδο της υγρής και ηλεκτροστατικής βαφής, με τα προϊόντα της να απευθύνονται στην αρχιτεκτονική, στη βιομηχανία και στην αυτοκινητοβιομηχανία και να πωλούνται στην αγορά μέσω του δικτύου πωλήσεων της Elval Colour. Μέσα από την πολυετή παρουσία της, έχει συσσωρεύσει σημαντική εμπειρία και τεχνογνωσία στους τομείς της επικάλυψης και της αντιστοίχισης χρωμάτων.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Διαθέτει τεχνολογικά προηγμένη βιομηχανική εγκατάσταση στην Θήβα, η οποία εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, χρησιμοποιώντας τεχνολογία μηδενικών εκπομπών με πλήρη ανακύκλωση των λυμάτων κατά την διαδικασία παραγωγής. Η Βεπάλ εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018.

UACJ Elval Heat Exchanger Materials (UEHEM)

Πρόκειται για επιχείρηση που έχει συσταθεί (το 2015) από κοινού μεταξύ της Elval και του Ιαπωνικού κολοσσού United Aluminium Company of Japan (UACJ Corp.). Έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας την εμπορία υλικών εναλλακτών θερμότητας για την Ευρωπαϊκή αυτοκινητοβιομηχανία. Σημειώνεται ότι η UEHEM προμηθεύεται προϊόντα από τον τομέα έλασης αλουμινίου και εν συνεχεία τα μεταπωλεί με το δικό της εμπορικό σήμα.

Etem

Δραστηριοποιείται στην διέλαση αλουμινίου και στην παραγωγή προφίλ αλουμινίου

(βιομηχανικών και κοινής διατομής) για περισσότερα από 50 χρόνια και ειδικότερα από το 1971 και αποτελεί μία σημαντική βιομηχανία διέλασης αλουμινίου στη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Είναι μια διεθνώς προσανατολισμένη επιχείρηση, η οποία έχει συστήσει θυγατρικές εταιρίες σε 6 χώρες εκτός Ελλάδας (Βουλγαρία, Αλβανία, Ρουμανία, Σερβία και Ουκρανία), διαθέτει εδραιωμένο δίκτυο πωλήσεων σε 9 χώρες και εξάγει περίπου 70% του κύκλου εργασιών σε πάνω από 30 χώρες σε όλο τον κόσμο.

Παράλληλα, έχει υλοποιήσει πολυάριθμα έργα σε περίπου 60 χώρες σε όλο τον κόσμο, πολλά εκ των οποίων θεωρούνται σήμερα εμβληματικά. Ως τέτοιο θεωρείται και ο Πύργος του Πειραιά, του οποίου η υλοποίηση έχει ξεκινήσει και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023.

Επικεντρώνεται στον σχεδιασμό και στην ανάπτυξη καθετοποιημένων αρχιτεκτονικών συστημάτων, έχοντας αναπτύξει μια ιδιαίτερα ευρεία και διαφοροποιημένη προϊοντική γκάμα, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων πόρτες και παράθυρα, συστήματα σκίασης, κάγκελα, υαλοπετάσματα και προσόψεις κτιρίων, χωρίσματα γραφείων και εσωτερικών χώρων, βιομηχανικά προφίλ και προφίλ τυπικής διατομής. Τα έργα της καλύπτουν όλο το φάσμα χρήσης συστημάτων αλουμινίου όπως ιδιωτικές κατοικίες, ξενοδοχεία, κτίρια γραφείων, εμπορικά καταστήματα, δημόσια κτίρια, εκπαιδευτικά ιδρύματα, αεροδρόμια, στάδια, μνημεία, μουσεία και ουρανοξύστες.

Η Etem από την ίδρυσή της επενδύει αδιάκοπα σε τεχνολογικά προηγμένες μονάδες παραγωγής, μηχανολογικό εξοπλισμό αλλά και έρευνα και ανάπτυξη (όπου έχει συνάψει συνεργασίες με διακεκριμένα και πιστοποιημένα κέντρα έρευνας αλλά και με διεθνείς φορείς πιστοποίησης) και ως εκ τούτου έχει πετύχει να είναι σε θέση

σήμερα να προσφέρει στους πελάτες της αξιόπιστα, ποιοτικά προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, που ενσωματώνουν την καινοτομία και την βιώσιμη ανάπτυξη.

Διαθέτει σημαντικό πλεονέκτημα έναντι των ανταγωνιστών της, το οποίο βασίζεται στα ακόλουθα 3 σημεία:

- Συσσωρευμένη πολυετής εμπειρία στο σχεδιασμό ολοκληρωμένων αρχιτεκτονικών συστημάτων.
- Μοναδική τεχνογνωσία στην παραγωγή προφίλ αλουμινίου.
- Συνεχής βελτιστοποίηση των διεργασιών που καλύπτουν όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας των προϊόντων (από τις Α' ύλες μέχρι τον τελικό χρήστη).

Σημειώνεται ότι η Etem αντιπροσωπεύει αποκλειστικά τα προϊόντα της εταιρίας Hyline® στις αγορές της Ελλάδος, Βουλγαρίας, Αλβανίας και Κύπρου.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η βιομηχανική μονάδα της Etem βρίσκεται εγκατεστημένη στην Μαγούλα Αττικής, και διαθέτει 2 γραμμές διέλασης, 1 γραμμή υγρής και ηλεκτροστατικής βαφής και 2 γραμμές θερμομόνωσης.

Η Etem εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14000:2015, ISO 45001:2018, EN 15088:2005 και Qualicoat καθώς επίσης και για τα προϊόντα τα οποία διαθέτουν στην αγορά οι κατασκευαστές τόσο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο για να σημαίνουν τα προϊόντα τους με την σήμανση CE όσο και σε εθνικό επίπεδο για τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται.

Συμμετέχει ενεργά τόσο στην Ελληνική Ένωση Αλουμινίου όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου.

www.etem.gr





5.2. Κλάδος χαλκού

Αποτελεί τον μεγαλύτερο παραγωγό σωλήνων χαλκού στην Ευρώπη. Ο κλάδος χαλκού της ElvalHalcor έχει πετύχει όχι μόνο να κατακτήσει αλλά και να εδραιωθεί στην πρώτη θέση της ευρωπαϊκής αγοράς, βασιζόμενος στα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, που οικοδόμησε σταδιακά μέσα από την σημαντική εμπειρία και την τεχνογνωσία, που έχει συσσωρεύσει κατά την μακρόχρονη παρουσία του στην αγορά, το οποίο και συνοψίζεται στα παρακάτω σημεία:

- Το εργοστάσιο σωλήνων χαλκού στα Οινόφυτα αποτελεί την μεγαλύτερη βιομηχανική μονάδα σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική σε όρους δυναμικότητας παραγωγής.
- Ο κλάδος χαλκού της ElvalHalcor συμπεριλαμβάνεται μεταξύ των πολύ

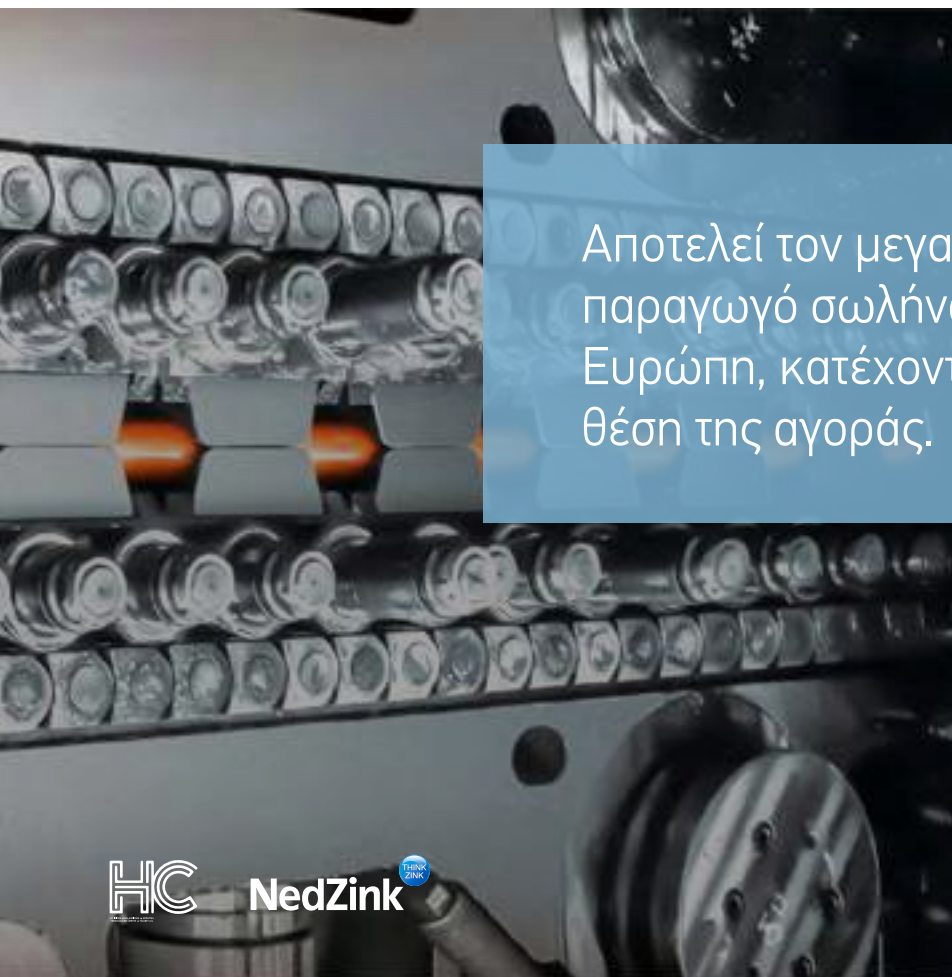
λίγων παραγωγών παγκοσμίως, που διαθέτουν την δυνατότητα παραγωγής προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων χαλκού με μέγιστο πλάτος 1.250mm.

- Έχει δημιουργήσει στις εγκαταστάσεις των Οινόφυτων καινοτόμο εργαστήριο μεταφοράς θερμότητας σωλήνων χαλκού, το οποίο δίνει την δυνατότητα στον κλάδο χαλκού να παρέχει εξειδικευμένη τεχνική υποστήριξη στους κατασκευαστές εναλλακτών θερμότητας.
- Η διαδικασία παραγωγής υλοποιείται από μηχανολογικό εξοπλισμό, που ενσωματώνει την πλέον προηγμένη τεχνολογία.
- Διαθέτει ευρύτατο δίκτυο πωλήσεων.
- Διαθέτει εδραιωμένη παρουσία στην αγορά θέρμανσης, ψύξης, αερισμού και κλιματισμού.

- Η λειτουργία του χαρακτηρίζεται από πολύ αυστηρές διαδικασίες σε θέματα διασφάλισης ποιότητας.

Ο κλάδος χαλκού της ElvalHalcor απαρτίζεται από την Halcor (τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων) και 5 βασικές θυγατρικές εταιρίες (Sofia Med, Μεταλλουργική Ηπείρου, NedZink, HC Isitma, Cablel Wires) ενώ ο παραγωγικός ιστός του κλάδου περιλαμβάνει 8 βιομηχανικές μονάδες εγκατεστημένες σε 4 χώρες (Ελλάδα, Βουλγαρία, Τουρκία, Ολλανδία).

Είναι ιδιαίτερα εξωστρεφής, με το ποσοστό των εξαγωγών που πραγματοποιεί να ανέρχεται σε 94,7% του κύκλου εργασιών του. Τα προϊόντα του κλάδου χαλκού εξαγονται σε περίπου 70 χώρες σε όλο τον κόσμο.



Αποτελεί τον μεγαλύτερο παραγωγό σωλήνων χαλκού στην Ευρώπη, κατέχοντας την πρώτη θέση της αγοράς.

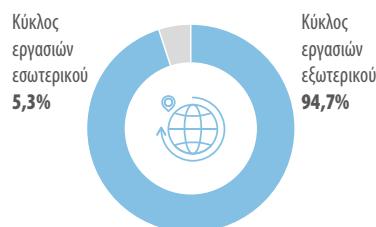
- Αναφορικά με το μείγμα πωλήσεων:
- οι πωλήσεις σωλήνων χαλκού αποτελούν το 39%
 - τα προϊόντα έλασης χαλκού και κραμάτων για βιομηχανικές χρήσεις που το 31%
 - οι λάμες χαλκού το 17%,
 - οι ράβδοι και οι σωλήνες ορειχάλκου το 10%
 - τα καλώδια περιελίξεως (εμαγιέ) το 2%
 - τα προϊόντα της Μεταλλουργικής Ηπείρου το 1%.

Διαθέτει ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο που συμπεριλαμβάνει προϊόντα και λύσεις χαλκού, κραμάτων χαλκού, ορειχάλκου και τιτανιούχου ψευδάργυρου όπως σωλήνες, φύλλα, ταινίες, μπάρες, δίσκους, σύρματα περιελίξεων και δισκία κερμάτων, τα οποία απευθύνονται σε αγορές όπως η δόμηση και οι κατασκευές, η θέρμανση, ο εξαερισμός, ο κλιματισμός και η ψύξη, οι βιομηχανικές εφαρμογές, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η μεταφορά ηλεκτρισμού, τα ηλεκτρο-

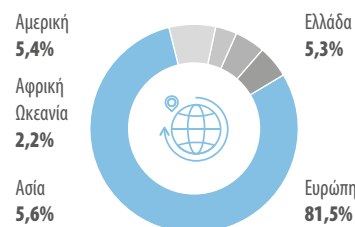
νικά συστήματα, η αυτοκινητοβιομηχανία, οι ιχθυοκαλλιέργειες, τα δισκία για κέρματα και δακτυλίους για διμεταλλικά κέρματα.

Ο χαλκός είναι ένα πλήρως ανακυκλώσιμο υλικό, που δεν χάνει τις τεχνικές του ιδιότητες κατά την διαδικασία της ανακύκλωσης. Με αυτό το δεδομένο, ο χαλκός αποτελεί μια βιώσιμη επιλογή για την κυκλική οικονομία. Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων διαθέτει στο χαρτοφυλάκιο του πλειάδα ειδικά προσαρμοσμένων σωλήνων χαλκού όπως οι Talos XS®, Talos S80® και Talos S60®, , οι οποίοι ικανοποιούν τις απαιτήσεις υψηλής πίεσης λειτουργίας σε συστήματα ψύξης με CO₂ μέσω ειδικής προϊόντικής σχεδίασης με χρήση ειδικών κραμάτων και με ενισχυμένο πάχος τοιχώματος σε σύγκριση με το τυποποιημένο εύρος. Παράλληλα, οι σωλήνες χαλκού Talos® IGT με εσωτερικές αυλακώσεις, αυξάνουν τα επίπεδα θερμότητας που μεταφέρονται από το ψυκτικό και έτσι ενισχύουν συνολικά την αποδοτικότητα των μονάδων HVAC&R σε όρους ενέργειας.

Εξαγωγική δραστηριότητα κλάδου χαλκού (αξίες σε ευρώ)



Γεωγραφική ανάλυση κύκλου εργασιών κλάδου χαλκού (αξίες σε ευρώ)



Πωλήσεις κλάδου χαλκού ανά προϊόν (αξίες σε ευρώ)



Κλάδος χαλκού

Οι εγκαταστάσεις μας



Αντικείμενο δραστηριότητας

Χύτευση – Ανακύκλωση

Επιφάνεια οικοπέδου

48.700 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

15.100 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

235.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Ημιέτοιμα προϊόντα όπως μπιγιέτες και πλάκες χαλκού, ορείχαλκου και λοιπών κραμάτων.

Αγορές

Τα συγκεκριμένα προϊόντα εξυπηρετούν τις συνολικές ανάγκες του τομέα χαλκού και διατίθενται στις υπόλοιπες μονάδες του.



Αντικείμενο δραστηριότητας

Επεξεργασία μπιγετών χαλκού

για την παραγωγή σωλήνων χαλκού

Επιφάνεια οικοπέδου

193.500 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

64.700 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

80.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Μεγάλη ποικιλία σωλήνων χαλκού όπως με εσωτερικές ελικώσεις, μονωμένοι, επενδεδυμένοι, σε ευθύγραμμο μήκη και σε ρόλους, σκληροί, ημίσκληροι ή μαλακοί.

Αγορές

Ύδρευση, θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη, δόμηση και κατασκευές, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ιατρικές και βιομηχανικές εφαρμογές.



Αντικείμενο δραστηριότητας

Διέλαση ορείχαλκου και κραμάτων χαλκού

Επιφάνεια οικοπέδου

58.000 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

24.200 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

40.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Ράβδοι, σωλήνες, λάμες, προφίλ, σύρμα και πλέγμα κράματος χαλκού UR30® για κλωβούς ιχθυοτροφείων

Αγορές

Δόμηση και κατασκευές, αυτοκινητοβιομηχανία, ναυπηγική, ιχθυοκαλλιέργειες, ηλεκτρικές, ηλεκτρονικές, βιομηχανικές και άλλες εφαρμογές



Αντικείμενο δραστηριότητας

Έλαση και διέλαση χαλκού και κραμάτων χαλκού

Επιφάνεια οικοπέδου

250.000 τ.μ

Στεγασμένη επιφάνεια

125.000 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

145.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Φύλλα, ταινίες (επιμεταλλωμένες και μη), πλάκες, δίσκοι, λάμες (επιμεταλλωμένες και μη), ράβδοι, προφίλ, εξαρτήματα και σύρματα.

Αγορές

Ενέργεια, ηλεκτρονικά, αυτοκινητοβιομηχανία, βιομηχανικές εφαρμογές, προϊόντα βαθείας κοίλανσης, κατασκευές.

**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Παραγωγή κερμάτων

Επιφάνεια οικοπέδου

22.022 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

7.849 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα**12.000** τόνοι ανά έτος**Παραγόμενα προϊόντα**

Δισκία για κέρματα, δακτύλιοι για διμεταλλικά κέρματα και προϊόντα με ποιότητα, καταλληλή για βαθειά εξελαση.

Αγορές

Νομισματοκοπεία, ιδιωτικές εταιρίες παραγωγής κερμάτων για συλλεκτικούς σκοπούς.

**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Παραγωγή συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ)

Επιφάνεια οικοπέδου

121.111 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

14.065 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα**12.000** τόνοι ανά έτος**Παραγόμενα προϊόντα**

Σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ) χαλκού (στρογγυλά και πεπλατυσμένα), και αλουμινίου (στρογγυλά) σύρματα χαλκού.

Αγορές

Βιομηχανικές εφαρμογές, κυτιοποιία, αυτοκινητοβιομηχανία.

**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Παραγωγή σωλήνων χαλκού

Παραγωγική δυναμικότητα**10.000.000** μέτρα σωλήνων ανά έτος**Παραγόμενα προϊόντα**

Επενδυμένοι σωλήνες χαλκού Ecutherm, σωλήνες χαλκού απορροής κλιματιστικών συστημάτων από πολυπροπυλένιο.

Αγορές

Θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη.

**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Έλαση τιτανίουχου ψευδάργυρου

Στεγασμένη επιφάνεια

35.600 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα**36.000** τόνοι ανά έτος**Παραγόμενα προϊόντα**

Προϊόντα έλασης τιτανίουχου ψευδαργύρου για εφαρμογές σε στέγες, προσόψεις και συστήματα αποστράγγισης ομβρίων υδάτων. Ρόλοι, ταινίες, φύλλα, εξαρτήματα σε φυσικό, γκρι, μαύρο και σε χρώματα όπως κόκκινο, πράσινο και μπλε.

Αγορές

Δόμηση και κατασκευές.

Ο ρόλος-κλειδί του χαλκού για ένα βιώσιμο κόσμο



Χρησιμοποιείται σε σύγχρονες εφαρμογές & υποδομές

Ανθεκτικός, εύπλαστος, με υψηλή θερμική και ηλεκτρική αγωγιμότητα.



100% Ανακυκλώσιμος

Μπορεί να χρησιμοποιηθεί άπειρες φορές χωρίς να χάνει την αποδοτικότητα ή τις ιδιότητές του.



Αντιμικροβιακές Ιδιότητες

Ασφαλές υλικό που συμβάλλει στην εξάλειψη επικίνδυνων μικροβίων από επιφάνειες.



Halcor

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

Έχοντας ήδη συμπληρώσει, από το 1937 όταν και ιδρύθηκε μέχρι σήμερα, αδιάλειπτη παρουσία 85 ετών στην Ελληνική και διεθνή αγορά, η Halcor (τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor) έχει πετύχει μια σειρά από πολύ σημαντικά επιτεύγματα:

- Έχει καταφέρει να θέσει νέα πρότυπα στην επεξεργασία του χαλκού.
- Έχει κατακτήσει την πρώτη θέση της Ευρωπαϊκής αγοράς, αποτελώντας τον μεγαλύτερο παραγωγό σωλήνων χαλκού στην Ευρώπη και έχοντας πλέον εδραιωθεί στην κορυφή.
- Διακρίνεται για την εξωστρέφειά της και χαρακτηρίζεται από τον εξαγωγικό της προσανατολισμό. Ποσοστό 92,5% των πωλήσεων της απορροφάται από αγορές εκτός Ελλάδας, οι οποίες κατά το 2022 ανήλθαν σε περίπου 60 τον αριθμό.
- Έχει αναπτύξει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων που περιλαμβάνει προϊόντα χαλκού και κραμάτων χαλκού αλλά και προϊόντα έλασης χαλκού, τα οποία βρίσκουν εφαρμογή σε πολλές διαφορετικές αγορές όπως τα δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, ψύξης και κλιματισμού, οι κατασκευές, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές.
- Είναι σε θέση να προσφέρει στους πελάτες της λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας, που ξεχωρίζουν για την πρωτοπορία τους και τα μοναδικά ποιοτικά και τεχνολογικά χαρακτηριστικά.

- Έχει υλοποιήσει μεγάλης κλίμακας επενδυτικά προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης καθώς και αναβάθμισης των υποδομών και του μηχανολογικού της εξοπλισμού.

Η Halcor αποτελεί την μοναδική παραγωγική μονάδα σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα. Έχει κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται τα εμπορικά σήματα Talos® και Cusmart®.

Υλοποιεί πενταετές επενδυτικό πλάνο με απώτερο στόχο την περαιτέρω οργανική της ανάπτυξη, την συγκράτηση του κόστους, την όσον το δυνατόν μεγαλύτερη μείωση του ενεργειακού της αποτυπώματος με την ταυτόχρονη αύξηση της παραγωγής, έτσι ώστε να ενισχύσει συνολικά την αποδοτικότητα της, την ανταγωνιστικότητά της και την βιωσιμότητά της. Προς τον σκοπό αυτό υλοποιεί έργα συνεχούς βελτίωσης καθώς και μια σειρά από άλλα έργα, όπως ενδεικτικά αναφέρεται το έργο χαρτογράφησης της ροής της αξίας (value stream mapping).

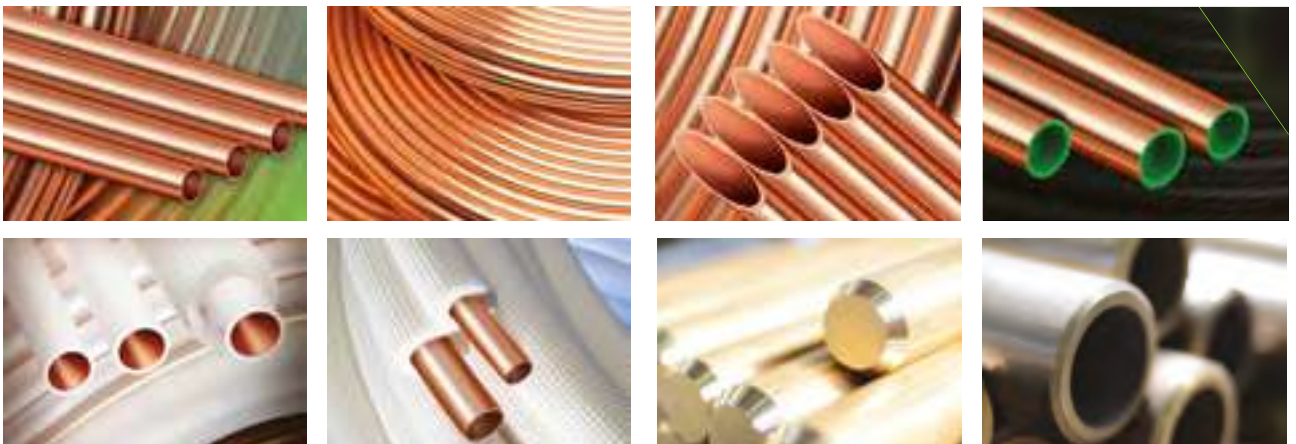
Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, έχει ολοκληρώσει έργο "Quality Assurance Assessment", σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο. Κύριος στόχος του έργου συνολικά είναι η βελτίωση της τρέχουσας λειτουργίας και της απόδοσης του συστήματος διασφάλισης ποιότητας, τόσο όσον αφορά στην εισαγωγή νέων σχετικών

συστημάτων διαχείρισης όσο και σχετικά με την ανάγκη περαιτέρω εμπάθυνσης και βελτίωσης των υφιστάμενων διεργασιών και διαδικασιών. Η όλη προσέγγιση και ο απώτερος στόχος του έργου από πλευράς στρατηγικής θεώρησης είναι η μετάβαση σε ένα μοντέλο λειτουργίας που επικεντρώνεται στην πρόληψη και στις διεργασίες καθαυτές, κάτι που θα αυξήσει την αποτελεσματικότητα του τομέα συνολικά και θα ελαχιστοποιεί περαιτέρω τους κινδύνους που σχετίζονται με την ποιότητα και τις πιθανές επιπτώσεις στον τελικό πελάτη.

Παράλληλα, δίνει έμφαση στον ρόλο της εφοδιαστικής αλυσίδας και με σκοπό την ενίσχυση και την αναβάθμιση της σχετική διεύθυνσης, συντελέστηκε μεγάλη εσωτερική αναδιοργάνωση τμημάτων αλλά και διαδικασιών ενώ υλοποιείται διαρκώς μεγάλος αριθμός επιμέρους έργων έτσι ώστε ο τομέας να είναι σε θέση να εκσυγχρονίσει και να βελτιστοποιήσει την λειτουργία του καθώς και την ανταπόκρισή του στις προκλήσεις που παρουσιάζονται ευρύτερα στο συγκεκριμένο πεδίο.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η παραγωγική βάση του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor συγκροτείται από 3 σύγχρονα εργοστάσια, τα οποία βρίσκονται στα Οινόφυτα Βοιωτίας:



- Το πρώτο εργοστάσιο δραστηριοποιείται στην χύτευση και ανακύκλωση χαλκού και κραμάτων του.
- Το δεύτερο εργοστάσιο παράγει σωλήνες χαλκού και αποτελεί την μονάδα με την μεγαλύτερη παραγωγική δυναμικότητα και ένα από τα πλέον αποδοτικά εργοστάσια σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική. Αυτό το εργοστάσιο διαθέτει μια από τις τρεις μεγαλύτερες πρέσες διέλασης στον κόσμο.
- Το τρίτο εργοστάσιο παράγει ημιέτοιμα προϊόντα διέλασης κραμάτων χαλκού, μέσα από διεργασίες τόσο ψυχρής όσο και θερμής διέλασης. Παράγει πάνω από 30 κράματα, κατατάσσοντας τον τομέα, μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών παγκοσμίως με κριτήριο την ευρύτατη ποικιλία κραμάτων και προϊόντων που απαρτίζουν το χαρτοφυλάκιό του.

Το μοντέλο παραγωγής της Halcor, το οποίο διαχρονικά κρίνεται ιδιαίτερα επιτυχημένο, είναι ιδιαίτερα προσηλωμένο και εστιάζει στις διαδικασίες. Η παραγωγική διαδικασία διέπεται από δύο βασικές αρχές: την διαφάνεια και την βιώσιμη ανάπτυξη σε οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο.

Επιδιώκει την βιομηχανική και επιχειρησιακή αριστεία και στο πλαίσιο αυτό ξεκίνησε την εφαρμογή του προγράμματος BEST, αρχικά στο σωληνοουργείο, και με την προοπτική επέκτασης και στην μονάδα μπαρών και σωλήνων ορείχαλκου.

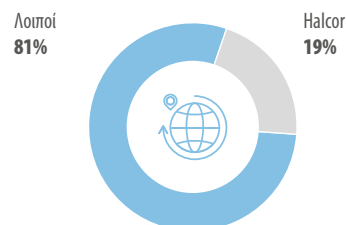
Το πρόγραμμα BEST αποσκοπεί στην βελτίωση της παραγωγής και στην αύξηση της παραγωγικότητας.

Σημαντικά εργαλεία που έχουν συνεισφέρει στην ενίσχυση της παραγωγικής διαδικασίας και της ανταγωνιστικότητας των βιομηχανικών μονάδων της Halcor είναι :

- Η εφαρμογή της μεθοδολογίας Lean Six Sigma, μέσα από την οποία η Halcor ουσιαστικά επενδύει στους ανθρώπους της παραγωγής, εκπαιδύοντας τους σε θέματα ποιότητας, διοίκησης, αποτελεσματικότητας και διαχείρισης έργων και διεργασιών, με την εκπαίδευση να λαμβάνει χώρα τόσο σε θεωρητικό επίπεδο όσο και πάνω στην εργασία.
- Η εφαρμογή manufacturing execution system (MES) για την online απεικόνιση σε όλο το εύρος της παραγωγής και την υποστήριξη της διαδικασίας λήψης αποφάσεων.
- Η εκτενής εκπαίδευση στην οποία υπόκειται το ανθρώπινο δυναμικό της Halcor, σε θέματα που αφορούν την παραγωγή αλλά και ευρύτερα την συνολική λειτουργία (υγεία και ασφάλεια στην εργασία, θέματα ESG).

Σημειώνεται ότι η Halcor σε συνεργασία με άλλους φορείς προχώρησε στην ίδρυση της εταιρίας Teaching Factory, η οποία δραστηριοποιείται στην εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού στις τεχνολογίες του Industry 4.0 καθώς και στην παροχή τεχνικής υποστήριξης και συμβουλευτικών υπηρεσιών.

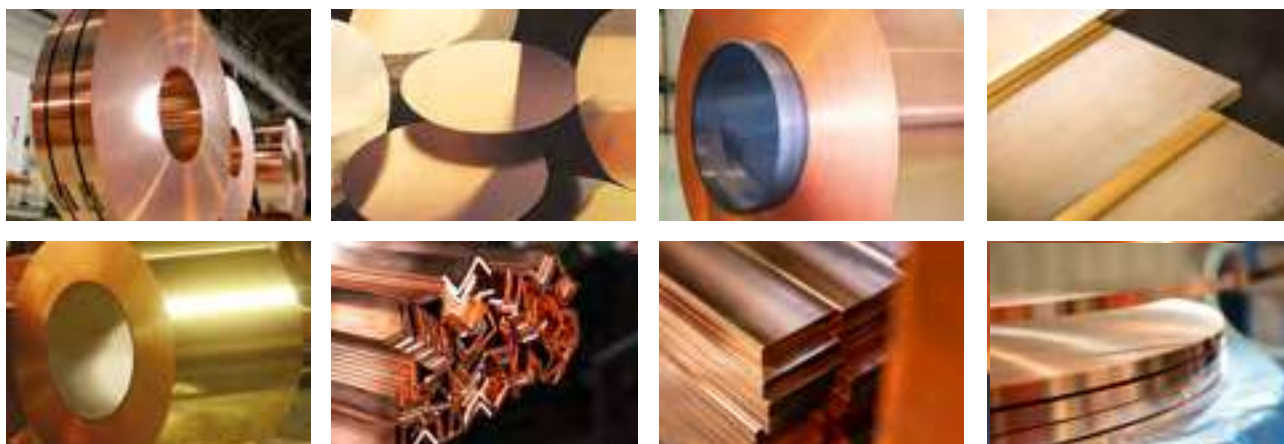
Ευρωπαϊκή αγορά σωλήνων χαλκού



Παράλληλα, η Halcor προσεγγίζει με ιδιαίτερη βαρύτητα τα θέματα που αφορούν στην διαχείριση και στην κατανάλωση ενέργειας. Αφενός υλοποιείται μεγάλος αριθμός έργων που αποσκοπούν στην εξοικονόμηση της ενέργειας που καταναλώνουν οι μονάδες του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων. Αφετέρου, σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο, η Halcor έχει καθιερώσει την διεξαγωγή ενεργειακής επιθεώρησης (energy audit) μία φορά κάθε τέσσερα χρόνια, με σκοπό την βελτιστοποίηση του ενεργειακού της αποτυπώματος.

Όλες οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις της Halcor φέρουν πιστοποίηση σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018. Σημειώνεται ότι η Halcor έλαβε (το 2022) μία από τις πρώτες πιστοποιήσεις στην Ελλάδα για το Σύστημα Διαχείρισης νερού που εφαρμόζει σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 46001:2019.

www.halcor.com



Sofia Med

Η Sofia Med (με έτος ίδρυσης το 2000), εδρεύει στην Σόφια, Βουλγαρίας και δραστηριοποιείται στην έλαση και διέλαση χαλκού και κραμάτων χαλκού. Αποτελεί μια εταιρία, που χαρακτηρίζεται από το υψηλό επίπεδο της ανταγωνιστικότητάς της και συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων Ευρωπαϊκών εταιριών, κατέχοντας σημαντικά μερίδια αγοράς όσον αφορά στα προϊόντα έλασης χαλκού και στα προϊόντα διέλασης χαλκού (λάμες, ράβδοι), με περίπου 8,5% και 22,0% αντίστοιχα. Επιπλέον, έχει κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται το εμπορικό σήμα Doma®, το οποίο φέρουν προϊόντα κατασκευών, που κατέχουν μερίδιο της τάξης του 15,0% της ευρωπαϊκής αγοράς.

Η Sofia Med, έχοντας αναπτύξει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων το οποίο καλύπτει το πλήρες φάσμα των μεγάλων τάσεων που καθορίζουν την ζήτηση για προϊόντα χαλκού και βρίσκει εφαρμογή σε αγορές όπως η δόμηση, οι κατασκευές, η βιομηχανία, η αυτοκινητοβιομηχανία, η ηλεκτροκίνηση και οι ενεργειακές, ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές εφαρμογές. Αξίζει να σημειωθεί ότι η Sofia

Med ενισχύει διαρκώς τα τελευταία χρόνια την παρουσία της στις αγορές των ηλεκτρικών επαφών και της αυτοκινητοβιομηχανίας, οι οποίες παρουσιάζουν σημαντική δυναμική και προοπτικές ανάπτυξης.

Είναι μία εταιρία με ισχυρό εξαγωγικό προσανατολισμό, καθώς πραγματοποιεί εξαγωγές που αγγίζουν σχεδόν το σύνολο της παραγωγής της (99%). Τα προϊόντα της απορροφώνται σε περίπου 55 χώρες ανά τον κόσμο, κυρίως Ευρωπαϊκές. Επιπρόσθετα, η εταιρία στοχεύει στην ενίσχυση της παρουσίας της στις αγορές της Αμερικής και της Ασίας.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η παραγωγή της Sofia Med χαρακτηρίζεται αφενός από την τεράστια δυναμικότητα των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων, συνέπεια επενδυτικών προγραμμάτων ευρείας κλίμακας που έχουν υλοποιηθεί από τις αρχές του 2000 έως και σήμερα, και αφετέρου από την μεγάλη ευελιξία που διαθέτει η παραγωγική της διαδικασία, και έτσι με δεδομένο ότι τα προϊόντα της βρίσκουν εφαρμογή σε πολλές διαφορετικές αγορές, είναι ικανή να μετατοπίζει την προσφορά της ανάλογα με την ζήτηση και να ανταπεξέρχεται με επιτυχία στις διακυμάνσεις της αγοράς.

Σημειώνεται ότι η Sofia Med είναι η μία από τις μόλις τρεις εταιρίες στον κόσμο, που διαθέτουν την δυνατότητα παραγωγής προϊόντων έλασης με μέγιστο πλάτος 1.250mm.

Η Sofia Med εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 και ISO 45001:2018 ενώ ακολουθεί και τις οδηγίες του προτύπου ISO 26000:2010 για την κοινωνική ευθύνη. Επιπλέον, όλα τα προϊόντα της Sofia Med ικανοποιούν τις απαιτήσεις των ενοποιημένων ευρωπαϊκών προτύπων (EN) και τις απαιτήσεις των προδιαγραφών BS, DIN, ASTM, JIS ή οποιοδήποτε άλλο συγκεκριμένο αίτημα πελάτη. Τέλος, η Sofia Med είναι πιστοποιημένη και από μεγάλο αριθμό σημαντικών πελατών της.

Σημειώνεται ότι η εταιρία βραβεύτηκε πρόσφατα με την διάκριση Silver του οργανισμού EcoVadis, για τις επιδόσεις της σε θέματα βιωσιμότητας.

www.sofiamed.com

Μεταλλουργική Ηπείρου

Με έδρα στο Πωγώνι, Ιωαννίνων και έτος ίδρυσης το 1979, η Μεταλλουργική Ηπείρου δραστηριοποιείται στην παραγωγή όλων των τύπων δισκίων για κέρματα και δακτυλίων για διμεταλλικά κέρματα και φημίζεται για την υψηλή ποιότητα των προϊόντων της.

Χαρακτηρίζεται από τις τεχνολογικά προηγμένες παραγωγικές της εγκαταστάσεις, στις οποίες έχουν εκτελεστεί εκτεταμένα επενδυτικά προγράμματα καθώς και για την υψηλή κατάρτιση και εξειδίκευση των ανθρώπων της. Στο πλαίσιο της διεθνοποίησης της εμπορικής της παρουσίας, η οποία αποτελεί την βασική επιδίωξη της ElvalHalcor για την Μεταλλουργική Ηπείρου, έχει προχωρήσει σε συνεργασίες και με νομισματοκοπεία εξωτερικού, όπως του Παρισιού (Monnaie de Paris), της Πολωνίας (Mennica Polska) και του οργανισμού προμηθειών του Γερμανικού δημοσίου (BVA) ενώ παράλληλα συνεχίζει την διαδικασία εγγραφής της στα μητρώα και άλλων μεγάλων νομισματοκοπειών διεθνώς.

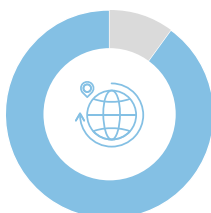
Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η Μεταλλουργική Ηπείρου εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018.

www.epirusmetalworks.com

Προϊόντα έλασης χαλκού (αξίες σε tn)

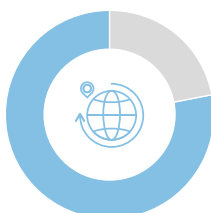
Λοιποί 91,5%



Sofia Med 8,5%

Προϊόντα διέλασης χαλκού (λάμες, ράβδοι) (αξίες σε tn)

Λοιποί 78%



Sofia Med 22%



Cable Wires

Αποτελεί την μοναδική ελληνική επιχείρηση που παράγει σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ). Κατά την διάρκεια της πεντηκονταετούς παρουσίας της έχει πετύχει να αναπτύξει ένα εκτεταμένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων που περιλαμβάνει στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο καθώς και σύρματα χαλκού, τα οποία απευθύνονται στην αυτοκινητοβιομηχανία, στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, στους κινητήρες, στη διανομή ενέργειας, στους συμπιεστές ψύξης, στα εργαλεία, στις λευκές συσκευές και σε διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές.

Έχει αναπτύξει, κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται μεγάλο αριθμό εμπορικών σημάτων όπως τα Idiotherm®, Mediotherm®, Politherm®, Enoflex®, Enobond®, Idiobond®, Mediobond® και Adomin®.

Ο προσανατολισμός της είναι καθαρά εξαγωγικός, αφού ποσοστό της τάξης του 96% της παραγωγής εμαγιέ συρμάτων χαλκού και αλουμινίου κατευθύνεται εκτός Ελλάδας, σε περίπου 25 χώρες, κυρίως σε Γερμανία, Ιταλία, Βαλκάνια, Ασία και Αφρική ενώ επιδιώκει την περαιτέρω γεωγραφική της επέκταση στοχεύοντας στις αγορές της Γαλλίας, Μεγάλης Βρετανίας και της Ανατολικής Ευρώπης.

Την χαρακτηρίζει και την διαφοροποιεί από τον ανταγωνισμό η δυνατότητά της να παρέχει σχετικές με τα προϊόντα της «after sales» υπηρεσίες όπως η τεχνική υποστήριξη και η εκπαίδευση.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η παραγωγή της Cable Wires υλοποιείται στις εγκαταστάσεις της στην Λειβαδιά Βοιωτίας, οι οποίες περιλαμβάνουν και logistics center και διακρίνονται για την ευελιξία της παραγωγικής διαδικασίας, που επιτρέπει στην εταιρία να παράγει τα προϊόντα της σύμφωνα με διάφορα εθνικά ή/και διεθνή πρότυπα αλλά και να ικανοποιεί τις όποιες απαιτήσεις και προδιαγραφές προκύπτουν από τις ανάγκες των πελατών της.

Η Cable Wires εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018. Σημειώνεται ότι, όλα τα σύρματα περιελίξεων κατασκευάζονται σύμφωνα με το πρότυπο IEC 60317-0-1 και δοκιμάζονται σύμφωνα με τη σειρά προτύπων IEC 60851-(1-6).

🌐 www.cablelwires.com

HC Isitma

Η HC Isitma αποτελεί joint venture της ElvalHalcor και της Τουρκικής εταιρίας Cantas A.S.

Ιδρύθηκε το 2015 και δραστηριοποιείται στην επεξεργασία επενδυμένων σωλήνων χαλκού και πιο συγκεκριμένα η μόνωση σωλήνων χαλκού HVAC. Μέσω της HC Isitma, η ElvalHalcor επιδιώκει την ενίσχυση της παρουσίας της στην αγορά της Τουρκίας καθώς και στις αγορές των γειτονικών με την Τουρκία χωρών.

NedZink

Αποτελεί μια ιδιαίτερα καινοτόμο επιχείρηση, με αντικείμενο δραστηριότητας την έλαση τιτανιούχου ψευδάργυρου, με έδρα και παραγωγικές της εγκαταστάσεις στο Budel – Dorplein της Ολλανδίας, η οποία εδώ και 130 χρόνια περίπου, από το 1892 που ιδρύθηκε, επενδύει σε έρευνα και ανάπτυξη και μέσα από σύγχρονες και αποτελεσματικές τεχνικές παραγωγής, προσπαθεί να ανακαλύψει νέες εφαρμογές για τον ψευδάργυρο. Μέσα από αυτή την διαδικασία έχει πετύχει να φημίζεται για την ποιότητα, την ανθεκτικότητα και την αντοχή στον χρόνο των προϊόντων τιτανιούχου ψευδάργυρου (ρόλους, φύλλα, ταινίες, υδρορροές και εξαρτήματα) που παράγει.

Παράλληλα, έχει καταφέρει να αναπτύξει, να κατοχυρώσει και να εκμεταλλεύεται μεγάλο αριθμό εμπορικών σημάτων όπως τα: NedZink®Naturel, NedZink®Nova, NedZink®Noir, NedZink®Nuance, NedZink®Nova Composite, NedZink®Pro-

Tec, NedZink®Structure και NedZink®NEO. Διαθέτει εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων σε Ολλανδία, Βέλγιο, Γερμανία και Γαλλία. Στοχεύει στην πλήρη ικανοποίηση των πελατών της και στην διαρκώς βελτιούμενη εξυπηρέτησή τους. Προς τον σκοπό αυτό, ενισχύει συνεχώς το ανθρώπινο δυναμικό της ενώ παράλληλα επικεντρώνεται και έχει πετύχει να μειώσει τους χρόνους παράδοσης των προϊόντων της.

Η ElvalHalcor επιδιώκει την ενίσχυση της παρουσίας της στον τομέα του τιτανιούχου ψευδάργυρου, με την NedZink να αναδεικνύεται σε βραχίονα του ομίλου στον εν λόγω τομέα. Ο συνδυασμός της σημαντικής παραγωγικής δυναμικότητας, της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας που κατέχει η ολλανδική εταιρία στην έλαση ψευδάργυρου με την εμπειρία και την τεχνογνωσία που κατέχει η ElvalHalcor στη συνεχή τήξη, χύτευση και έλαση ψευδαργύρου και άλλων μετάλλων αλλά και την διοικητική υποστήριξη που της προσφέρει, αποτελούν σημαντικό εξέγγο για την επιτυχή υλοποίηση του μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού της ElvalHalcor για την NedZink.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Μετά την ολοκλήρωση επένδυσης, που αφορούσε την εγκατάσταση 3 γραμμών συνεχούς χύτευσης, για την αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής, η NedZink έχει πλέον βελτιώσει σημαντικά την παραγωγική της διαδικασία καθώς και την ποιότητα των προϊόντων της και είναι σε θέση να παράγει ρόλους μεγαλύτερου βάρους, εμπλουτίζοντας έτσι το προϊόντικό της χαρτοφυλάκιο με προϊόντα υψηλότερης προστιθέμενης αξίας, όπως τα προϊόντα pre-weathered.

Η NedZink, είναι ο πρώτος παραγωγός προϊόντων έλασης τιτανιούχου ψευδάργυρου που έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο NEN-EN-ISO 9001:2015.

🌐 www.nedzink.com



6. Προϊοντικές λύσεις

Τα προϊόντα και οι λύσεις της ElvalHalcor διακρίνονται για την υψηλή τους ποιότητα, την καινοτομία τους, τις μοναδικές τεχνολογικές ιδιότητες καθώς και για την συνεχή βελτίωσή τους. Η προϊοντική γκάμα της ElvalHalcor έχει αναπτυχθεί μέσα από πρακτικές βιωσιμότητας και φημίζεται για την μεγάλη ποικιλία της. Τα προϊόντα και οι λύσεις της ElvalHalcor βρίσκουν χρήση σε πολλές αγορές και σε μεγάλο εύρος εφαρμογών. Οι παρακάτω, ανά κατηγορία κλάδου, θεωρούνται οι πλέον σημαντικές:

Κλάδος αλουμινίου

Μεταφορές

Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval) της ElvalHalcor παράγει φύλλα, ταινίες και δίσκους αλουμινίου, καθώς και κράματα πολλαπλών στρώσεων (brazing), τα οποία βρίσκουν εφαρμογή στις ακόλουθες αγορές του κλάδου μεταφορών:

- Οδικές μεταφορές: Φορτηγά – ψυγεία, βυτιοφόρα, σιλό οδικού δικτύου, ανατρεπόμενα φορτηγά, οχήματα υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης, λεωφορεία και δεξαμενές καυσίμων οχημάτων.
- Σιδηροδρομικές μεταφορές: εμπορικές, επιβατικές αμαξοστοιχίες.
- Ναυπηγική: Καταστρώματα, σκελετοί, γάστρες και υπερκατασκευές πλοίων, μέγαγιστ, ταχύπλοα καταμαράν και οχηματαγωγά, περιπολικά, υπηρεσιακά και αλιευτικά σκάφη, ποταμόπλοια.
- Αυτοκινητοβιομηχανία: Συστήματα πέδησης, συστήματα αναρτήσεων, δοχεία πίεσης αέρα, συρόμενα πλαίσια παραθύρων, προστατευτικά θερμομονωτικά καλύμματα (ασπίδες θερμικής προστασίας), ταινίες "brazing" γενικά για εναλλάκτες θερμότητας και ειδικά για ψυγεία ψύξης νερού ή λαδιού, καλοριφέρ, συμπυκνωτές και εξεραωτές αποτελούμενοι από μονοστρωματικά ή πολυστρωματικά κράματα υψηλής αντοχής και μακράς διάρκειας ζωής (αντιδιαβρωτικά) για κινητήρες επιβατικών αυτοκινήτων και μηχανημάτων βαρέως τύπου.

Θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη

Στο εργοστάσιο της Elval παράγονται βαμμένες και άβαφες ταινίες αλουμινίου, που βρίσκουν εφαρμογή στην αγορά εναλλακτών θερμότητας σταθερού τύπου και ειδικότερα σε κλιματιστικά κατοικιών, μεγάλων εγκαταστάσεων και εργοστασιακών μονάδων.

Συσκευασία

Η ElvalHalcor ικανοποιεί την ζήτηση των αγορών της άκαμπτης και της εύκαμπτης συσκευασίας, προσφέροντας πολυάριθμες λύσεις αλουμινίου:

- Βαμμένα και άβαφα φύλλα και ρόλοι αλουμινίου για άκαμπτες συσκευασίες όπως κουτιά μπίρας και αναψυκτικών, καπάκια και κρίκοι ανοίγματος συσκευασιών, δοχεία τροφίμων, πώματα φιαλών και συστήματα κλεισίματος δοχείων που χρησιμοποιούνται για τη συσκευασία αλκοολούχων ποτών και αναψυκτικών, νερού, τροφίμων, λαδιού, συσκευασίες τροφίμων για ανθρώπους και κατοικίδια αλλά και βαλβίδες ψεκασμού φιαλών για τον κλάδο των καλλυντικών.
- Foil αλουμινίου για εύκαμπτες και ημί-εύκαμπτες συσκευασίες, όπως συσκευασίες σοκολάτας, καπάκια γιαουρτιού, εσωτερικές συσκευασίες τσιγάρων, αλουμίνιο για φαρμακευτική χρήση (blister και cold forming), φορμάκια συσκευασίας έτοιμου φαγητού (food containers) καθώς και αλουμινόχαρτο για οικιακή χρήση.

Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

- Ανάγλυφα φύλλα αλουμινίου μεγάλου πλάτους για τις πλατφόρμες και φύλλα αλουμινίου για τα κελύφη ανεμογεννητριών.
- Φύλλα αλουμινίου για ηλιακούς θερμοσυσσωρευτές.

Δίκτυα ύδρευσης

- Ταινίες αλουμινίου για πολυστρωματικούς σωλήνες, που απευθύνονται σε δίκτυα ύδρευσης και ενδοδαπέδιας θέρμανσης.

Δόμηση και κατασκευές

Εφαρμογές κτιριακών προσόψεων:

- Ενεργειακές προσόψεις Elval ENFTM
- Αυλακωτά προϊόντα αλουμινίου Elval ENF Corrugated
- Σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®
- Συστήματα στήριξης πάνελ etalbond® (Bravo, Vario, Omega, SZ20)
- Ειδικές λειτουργικές επιστρώσεις argron®, agraphon®, abacton®, cool coatings, και ceramic βαμμένα συμπαγή φύλλα.

Εφαρμογές στέγασης

- Προβαμμένοι ρόλοι και φύλλα αλουμινίου ofofe®
- Επικαλύψεις υψηλής ανακλαστικότητας.
- Συστήματα και εξαρτήματα υδρορροών (υδρορροές, σωλήνες, αξεσουάρ): Βαμμένες ταινίες και ρόλοι αλουμινίου Ydoral®.
- Γωνίες από αλουμίνιο για διάφορα κατασκευαστικά έργα.
- Βαμμένες ταινίες και ρόλοι αλουμινίου για ρολά παραθύρων, πόρτες γκαράζ, βιομηχανικών θυρών και συστημάτων εγκιβωτισμού.
- Ρολά αλουμινίου με πολυουρεθάνη για πόρτες, παράθυρα και γκαραζπόρτες.
- Προφίλ ρολών διέλασης για πόρτες, παράθυρα και γκαραζπόρτες.
- Γαλβανιζέ οκτάγωνων αξόνων.
- Θερμομονωτικά κουτιά αλουμινίου με μόνωση πολυουρεθάνης.
- Στρατζαριστά κουτιά αλουμινίου.
- Κουτιά διέλασης για ρολά (με ή χωρίς θερμοδιακοπή).
- Πλαστικά και μεταλλικά εξαρτήματα ρολού.
- Πτυχωτά και κλασικά συστήματα σήτας.
- Πανιά διαφόρων υλικών (πολυεστέρα, fiberglass, pet, αλουμινίου).
- Διαχωριστικοί ράβδοι αλουμινίου για διπλούς υαλοπίνακες (πηχάκι) και τα εξαρτήματά τους.
- Πτυσσόμενα και σταθερά συστήματα ασφαλείας από ανοξείδωτο ατσάλι.
- Συρόμενα συστήματα ασφαλείας για πόρτες.
- Foil αλουμινίου για εφαρμογές μόνωσης στέγης και τοίχων, εύκαμπτους σωλήνες, αεραγωγούς και κυψελωτά πάνελ.

- Προϊόντα έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου (ρόλοι, ταινίες, φύλλα, εξαρτήματα σε διάφορα χρώματα) για εφαρμογές σε στέγες, προσόψεις και συστήματα αποστράγγισης ομβρίων υδάτων.
- Ολοκληρωμένα αρχιτεκτονικά συστήματα προφίλ αλουμινίου.

Δίκτυα ισχύος και ενέργειας

- Φύλλα αλουμινίου και ταινίες αλουμινίου για την κατασκευή αγωγών μεταφοράς ενέργειας, για καμπίνες τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού καθώς και για μονωμένους αγωγούς (IPB) μεταφοράς ενέργειας σε σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής.

Βιομηχανικές εφαρμογές

- Φύλλα και ρόλοι αλουμινίου άβαφοι ή βαμμένοι, που βρίσκουν εφαρμογή σε διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές όπως οι γεωδαιτικοί θόλοι, οι εσωτερικές πλευστές οροφές δεξαμενών, τα στατικά σιλό, οι δεξαμενές αποθήκευσης υδροποιημένου φυσικού αερίου (LNG), οι επίπεδες οθόνες τηλεοράσεων LED, οι πλακέτες τυπωμένων κυκλωμάτων (PCB) και οι βάσεις για λαμπτήρες φωτισμού.
- Προφίλ αλουμινίου για βιομηχανικές χρήσεις.

Σήμανση

- Φύλλα και ελαφριά σύνθετα πάνελ αλουμινίου που χρησιμοποιούνται σε πινακίδες οδικής κυκλοφορίας, πινακίδες οχημάτων, διαφημιστικές πινακίδες, οπτική επικοινωνία, διακόσμηση και εφαρμογές εταιρικής ταυτότητας.

Οικιακές εφαρμογές

- Δίσκοι αλουμινίου και ειδικά σχήματα ορθογώνιας ή οβάλ διατομής που χρησιμοποιούνται σε μαγειρικά σκεύη. Ο τομέας έλασης αλουμινίου έχει συνάψει μακροπρόθεσμες στρατηγικές συνεργασίες και προμηθεύει διεθνείς οίκους που κατέχουν ηγετική θέση στην συγκεκριμένη αγορά.

Κλάδος χαλκού

Δίκτυα ύδρευσης

- Σωλήνες χαλκού Talos® και Cusmart® για δίκτυα ύδρευσης.
- Μπάρες ορείχαλκου για την κατασκευή εξαρτημάτων.

Θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη

- Σωλήνες χαλκού Talos® ACR Linesets, για τον κλάδο συστημάτων κλιματισμού.
- Σωλήνες χαλκού Talos® IGT, για τη βιομηχανία των εναλλακτών θερμότητας για κλιματιστικά.
- Σωλήνες χαλκού Talos® ACR Ecutherm και Talos® ACR Ecutherm2 για εγκαταστάσεις θέρμανσης, κλιματισμού και ψύξης.
- Σωλήνες χαλκού Talos®XS, με εφαρμογή σε συστήματα υψηλής πίεσης CO₂ στη ψύξη καθώς και σε άλλες εφαρμογές υψηλής πίεσης στη βιομηχανία HVAC&R.
- Ταινίες για boilers και εναλλάκτες θερμότητας.
- Ταινίες ορείχαλκου για εναλλάκτες θερμότητας.
- Σωλήνες απορροής κλιματιστικών από πολυπροπυλένιο

Δόμηση και κατασκευές

- Σωλήνες χαλκού Talos® για ύδρευση, θέρμανση, φυσικό αέριο, κλιματισμό.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Coated επενδυμένοι για ύδρευση, θέρμανση, κλιματισμό.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Gas για εσωτερικά δίκτυα φυσικού αερίου.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Sprinkler για δίκτυα πυρόσβεσης: Βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή μόνιμων πυροσβεστικών υδροδοτικών δικτύων και συστημάτων αυτόματων καταιονητήρων (sprinklers) σε ποικίλους χώρους.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Ecutherm: Χαλκοσωλήνες με επένδυση θερμικής μόνωσης για εφαρμογές θέρμανσης και ψύξης.
- Σωλήνες χαλκού Cusmart® για ύδρευση, θέρμανση, ενδοδαπέδια θέρμανση και ψύξη.
- Σωλήνες ορείχαλκου για αξεσουάρ

μπάνιου.

- Ταινίες ορείχαλκου για εύκαμπτους σωλήνες (αξεσουάρ μπάνιου).
- Μπάρες ορείχαλκου, λάμες, ράβδοι, φύλλα, ταινίες και προφίλ ορείχαλκου για την κατασκευή ειδών κιγκαλερίας, αξεσουάρ μπάνιου, αρχιτεκτονικών και διακοσμητικών εφαρμογών.
- Υδρορροές χαλκού και τιτανιούχου ψευδαργύρου για τη συλλογή όμβριων υδάτων.
- Ταινίες και φύλλα ορείχαλκου για εσωτερική διακόσμηση.
- Φύλλα και ταινίες χαλκού για εξωτερικές επενδύσεις κτιρίων, στέγες, υδρορροές.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο για συμπιεστές ψύξης.

Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

- Σωλήνες χαλκού Talos® Geotherm για γεωθερμικές εφαρμογές για τη φυσική θέρμανση κτιρίων.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Ecutherm Solar για δίκτυα ηλιακών συστημάτων.
- Λάμες χαλκού για ανεμογεννήτριες.
- Φύλλα και ταινίες χαλκού για ηλιακά πάνελ.

Ιατρικές εφαρμογές

- Σωλήνες χαλκού Talos® Med για δίκτυα μεταφοράς και διανομής ιατρικών αερίων.

Βιομηχανικές εφαρμογές

- Σωλήνες χαλκού Talos® Form για εξαρτήματα σύνδεσης για αντλίες θερμότητας, λέβητες, εξαρτήματα εναλλακτών θερμότητας και άλλα σύνθετα εξαρτήματα.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Solar Plus για ηλιακά πάνελ.
- Σωλήνες χαλκού για εξαρτήματα, καλώδια υψηλής συχνότητας, boilers και φίλτρα.
- Φύλλα, ταινίες και πλάκες χαλκού και κραμάτων για διάφορες βιομηχανικές και μηχανολογικές εφαρμογές.
- Δίσκοι κραμάτων χαλκού για μουσικά όργανα (κύμβαλα).
- Ταινίες χαλκού για καλώδια υψηλής συχνότητας και πυράντοχα καλώδια.
- Κράματα χαλκού για περαιτέρω επεξεργασία. Δίκτυα ισχύος και ενέργειας

- Ταινίες χαλκού για καλωδιώσεις.
- Πλάκες και μπάρες χαλκού για δίκτυα διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Ταινίες χαλκού για μετασχηματιστές.
- Εξαρτήματα χαλκού έτοιμα προς συναρμολόγηση.
- Ράβδοι, σωλήνες, σύρματα, τμήματα ορείχαλκου για ελατήρια, βίδες, πριτσίνια, διάφορα στρεφόμενα μέρη, εξαρτήματα με θερμή σφυρηλάτηση και εναλλάκτες θερμότητας για διαβρωτικά περιβάλλοντα.
- Ειδικά κράματα χαλκού υψηλής απόδοσης για εφαρμογές φωτισμού και ηλεκτρολογικές εφαρμογές.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο για μετασχηματιστές, κινητήρες και γεννήτριες.

Μεταφορές

- Ράβδοι και σωλήνες κραμάτων χαλκού για εξαρτήματα για ναυπηγικό εξοπλισμό και γενικά για εφαρμογές με θαλάσσιο νερό.
- Ταινίες χαλκού που απευθύνονται στην ηλεκτροκίνηση (e-mobility).
- Κράματα χαλκού για επαφές και συνδέσεις μερών αυτοκινήτων.
- Ράβδοι από ειδικά κράματα ορείχαλκου για βαλβίδες

- αυτοκινήτου.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο για την αυτοκινητοβιομηχανία.

Ιχθυοκαλλιέργειες

- Σύρμα κράματος χαλκού (UR30®) για κλωβούς ιχθυοτροφείων.

Διάφορες άλλες εφαρμογές

- Σύρματα από κράματα χαλκού για εξαρτήματα ποδηλάτου.
- Διάφορα κράματα για την παραγωγή δισκίων κερμάτων.
- Προϊόντα με ποιότητα, κατάλληλη για βαθειά εξέλαση.

Ανάπτυξη νέων προϊόντων

Η καινοτομία, η έρευνα και η ανάπτυξη αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της φιλοσοφίας και της λειτουργίας της ElvalHalcor. Η Εταιρία διαχρονικά έχει εκτελέσει με επιτυχία ευρείας κλίμακας επενδυτικά προγράμματα σε έρευνα και ανάπτυξη, στοχεύοντας στην ικανοποίηση των βασικών τάσεων που οδηγούν την ζήτηση των προϊόντων αλουμινίου και χαλκού.

Η ElvalHalcor έχει πετύχει να

δημιουργήσει και να λανσάρει στην αγορά πολλά νέα προϊόντα με υψηλά ποιοτικά και τεχνικά χαρακτηριστικά, να εισέρχεται διαρκώς σε ολόενα και περισσότερες προϊόντικές αγορές με σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης, να εμπλουτίσει το χαρτοφυλάκιό της και να προσφέρει στην πελατεία της μια τεράστια γκάμα προϊόντων και λύσεων, διασφαλίζοντας την επιτυχημένη εμπορική παρουσία της.

Από αυτή την διαδικασία η ElvalHalcor κεφαλαιοποιεί μια μοναδική δυναμική, η οποία υποστηρίζει την συνολική ανάπτυξη της εταιρίας, ενισχύει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και της δίνει την δυνατότητα να αντιμετωπίσει επί ίσοις όροις τους μεγάλους διεθνείς παραγωγούς προϊόντων αλουμινίου και χαλκού. Κατά το 2022, οι σημαντικότερες εξελίξεις για την ElvalHalcor και τις θυγατρικές της, στο πεδίο της ανάπτυξης νέων προϊόντων και της εισόδου σε νέες προϊόντικές αγορές, περιγράφονται παρακάτω:

Κλάδος αλουμινίου

Τομέας έλασης αλουμινίου (Elval)

- Ενδυναμώθηκε σημαντικά η



παρουσία της στον τομέα των εξαρτημάτων ηλεκτρικών αυτοκινήτων.

Symetal

- Ενίσχυσε την παρουσία της στις αγορές φαρμάκου, καπακιών γιαουρτιού και σοκολάτας.

Βιομάλ

- Λανσαρίστηκε το σύστημα βιοκλιματικής πέργκολας ελεύθερης τοποθέτησης «VL Pergola DYI», με κινητές περσίδες αυτόματες ή χειροκίνητες σε μορφή kit, με σύστημα κάθετης σκίασης, που τοποθετείται στις 4 πλευρές της πέργκολας. Κατάλληλο για οικιακή ή επαγγελματική χρήση και εργονομικά σχεδιασμένο για να προσφέρει σκίαση και προστασία από αέρα και βροχή σε κάθε εξωτερικό χώρο.
- Προφίλ πολυουρεθάνης για γκαραζόπορτες, το οποίο χαρακτηρίζεται από τα μοναδικά τεχνολογικά του χαρακτηριστικά όπως το ιδιαίτερα ελαφρύ βάρος και οι καινοτόμες ιδιότητες βαφής (antiscratching, anticoating) καθώς και από την εξαιρετική του τιμή.
- Προγραμματίζεται το λανσάρισμα

ακόμα τριών νέων προϊόντων:

- Zip (κάθετη σκίαση) για πέργκολες, το οποίο απευθύνεται κυρίως στον κλάδο της εστίασης.
- Προϊόν έτοιμης γκαραζόπορτας.
- Καινοτόμο διάτρητο ρολό αλουμινίου, το οποίο έχει την δυνατότητα να ενισχύσει τον φωτισμό και τον αερισμό των σπιτιών κατά 5 φορές περισσότερο.

Etem

- Αναπτύσσεται η νέα σειρά minimal κουφωμάτων, η οποία αναμένεται να λανσαριστεί εντός του πρώτου τριμήνου 2023. Η νέα σειρά είναι συμπληρωματική στα αρχιτεκτονικά συστήματα και ανταποκρίνεται πλήρως στις σύγχρονες τάσεις της αγοράς

Κλάδος χαλκού

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor)

- Βελτιώθηκε ο σωλήνας χαλκού Talos® Plated με την ενσωμάτωση πιο φιλικών προς το περιβάλλον χαρακτηριστικών και βελτιωμένων ιδιοτήτων επιφάνειας. Ο

συγκεκριμένος σωλήνας χαλκού απευθύνεται σε υδραυλικές εφαρμογές και διοχετεύεται κυρίως στις χώρες της Σκανδιναβίας.

- Lead-free κράμα ορείχαλκου CW724R: Βρίσκει εφαρμογή σε υδραυλικά εξαρτήματα σύνδεσης. Δεν περιέχει μόλυβδο και διαθέτει εξαιρετικές δυνατότητας κατεργασίας.
- Σωλήνας ορείχαλκου ειδικά ανεπτυγμένος για εφαρμογή στην αυτοκινητοβιομηχανία (λεωφορεία), με τεχνικά χαρακτηριστικά που επιτρέπουν την κατεργασία και μορφοποίησή του.

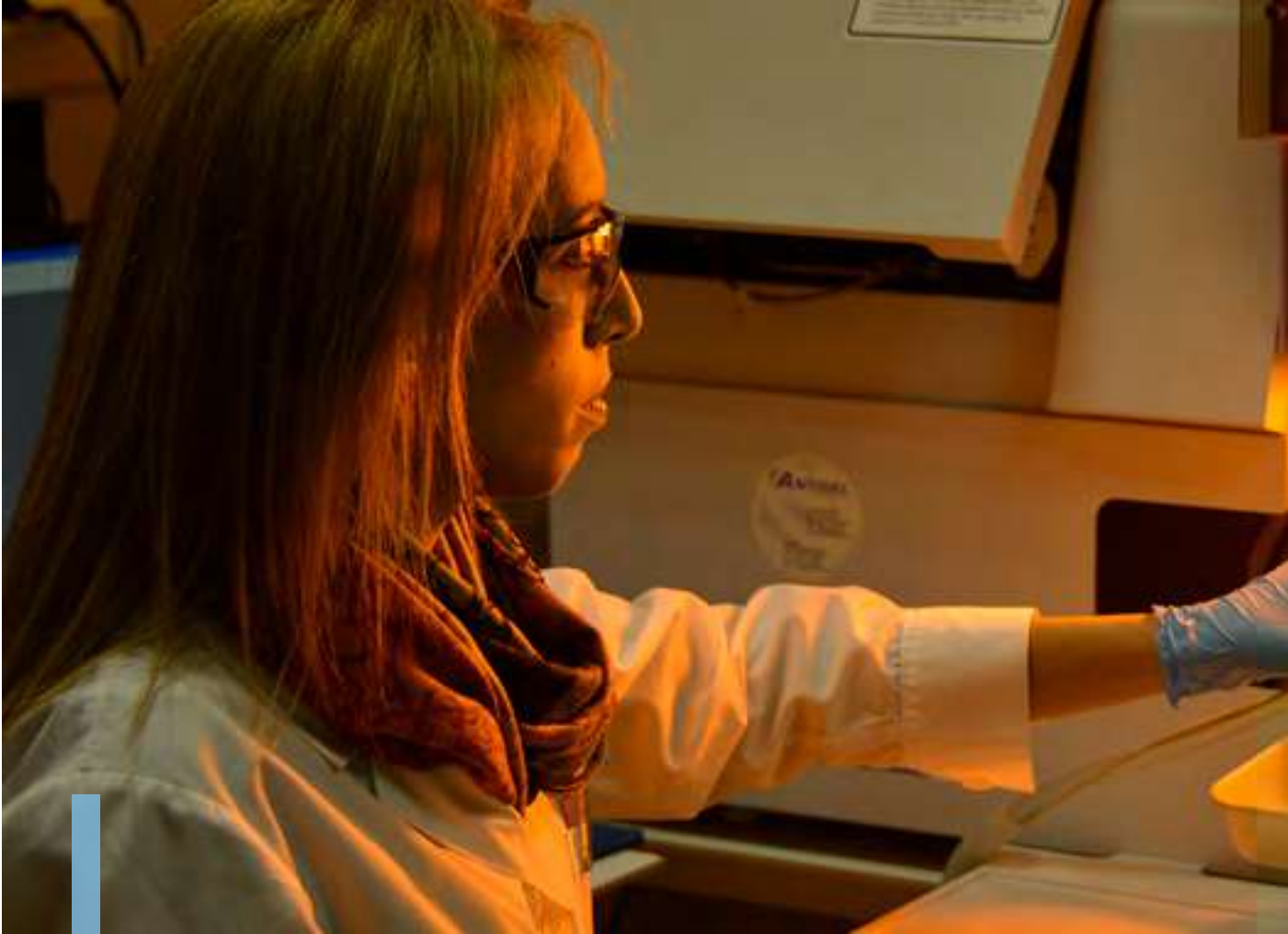
Μεταλλουργική Ηπειρού

- Ολοκληρώθηκαν δοκιμαστικές παραγωγές για νέα προϊόντα με ποιότητα, κατάλληλη για βαθειά εξελαση

Cable Wires

- Νέες συνεργασίες με σημαντικούς διεθνείς πελάτες που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των ηλεκτρονικών (electronics) και της ηλεκτροκίνησης.





7. Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία

Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη

Η οικοδόμηση μακροπρόθεσμων σχέσεων με τους πελάτες της αποτελεί βασικό στόχο για την ElvalHalcor. Προς τον σκοπό αυτό, βρίσκεται πάντα δίπλα στον κλάση της και δρα με γνώμονα την διαρκή και πλήρη ικανοποίηση των αναγκών και των απαιτήσεών της, όσο ιδιαίτερες και σύνθετες και αν είναι αυτές.

Η ElvalHalcor επιδιώκει να είναι ένας στρατηγικός συνεργάτης, ο οποίος προσφέρει στο πελατολόγιό του, τεχνολογικές λύσεις παγκόσμιας

κλάσης υψηλής προστιθέμενης αξίας, οι οποίες διακρίνονται για την υψηλή τους ποιότητα και τα μοναδικά τεχνολογικά χαρακτηριστικά που ενσωματώνουν.

Η στρατηγική της ElvalHalcor βασίζεται στους ακόλουθους άξονες:

- Ανοικτή επικοινωνία με τους πελάτες σε συνεχή βάση.
- Βαθιά γνώση της αγοράς, αδιάκοπη παρακολούθηση των τάσεών της.
- Υποστήριξη και ενίσχυση της δραστηριότητας έρευνας και ανάπτυξης.
- Συνεχείς επενδύσεις για την συνολική

αναβάθμιση της παραγωγικής διαδικασίας σε:

- Μηχανολογικό εξοπλισμό: Ενδυνάμωση της παραγωγικής διαδικασίας με υπερσύγχρονα μηχανήματα.
- Ανθρώπινο δυναμικό: Ενίσχυση της κατάρτισης και της εξειδίκευσης των ανθρώπινων πόρων.
- Ανταλλαγή τεχνολογίας και τεχνογνωσίας: Σύναψη συνεργασιών με κορυφαίους οίκους του εξωτερικού όπως η UACJ Corp., η Mitsubishi Shindoh και η Dowa Metaltech αλλά



Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη, δίνοντας έμφαση στην καινοτομία για συνεχή βελτίωση και βιώσιμες λύσεις.

του εργοστασίου της Elval, αποτελούμενο από διάφορα τμήματα, τα οποία συνεργάζονται μεταξύ τους.

Μεταλλουργικό Κέντρο Elval

Αποτελεί τμήμα του Κέντρου Τεχνολογίας της Elval και αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό εργαστήριο μεταλλουργικής έρευνας, που έχει στην διάθεσή του τον πλέον σύγχρονο μηχανολογικό εξοπλισμό και στο οποίο εργάζονται υψηλού διαμετρήματος, ιδιαίτερα εξειδικευμένοι και πολύ ταλαντούχοι μηχανικοί του τομέα.

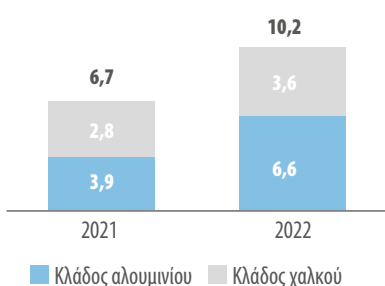
Δραστηριοποιείται στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και διαδικασιών, στην παρακολούθηση υφιστάμενων προϊόντων και διαδικασιών, στην αξιολόγηση της ποιότητας του τηγμένου μετάλλου, στον έλεγχο των πρώτων υλών, στην αντιμετώπιση προβλημάτων που προκύπτουν κατά την διάρκεια της παραγωγής, στην εξυπηρέτηση πελατών και στην τεχνική τους υποστήριξη σε θέματα μεταλλουργίας.

Στο Μεταλλουργικό Κέντρο της Elval αναπτύσσονται κράματα νέας γενιάς μέσα από διαδικασίες έρευνας και ανάπτυξης. Τα νέα κράματα ξεχωρίζουν για τις άριστες τεχνολογικές τους ιδιότητες και την εξαιρετική σχέση μεταξύ κόστους και αποτελεσματικότητας. Παράλληλα, ενσωματώνουν χαρακτηριστικά που υποδεικνύει η πελατεία της Elval σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της. Συμπερασματικά, το Μεταλλουργικό Κέντρο αποτελεί ένα μοναδικό εργαλείο καινοτομίας στην διάθεση του τομέα έλασης αλουμινίου.

- και με διάφορα ιδρύματα ερευνών.
- Διεύρυνση του προϊόντικου μείγματος με νέα προϊόντα και λύσεις, βελτίωση και αναβάθμιση των υφισταμένων.

Οι δαπάνες για έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία σε επίπεδο ομίλου κατά το 2022 ανήλθαν σε 10,2 εκατ. ευρώ έναντι 6,7 εκατ. ευρώ το 2021, σημειώνοντας σημαντική αύξηση της τάξης του 45,8%.

Έρευνα και ανάπτυξη (εκατ. ευρώ)



Κέντρο Τεχνολογίας Elval

Το Κέντρο Τεχνολογίας της Elval προτρέπει τους πελάτες του τομέα έλασης αλουμινίου, στην ενεργή συμμετοχή τους, όποτε επιθυμούν, κατά την διάρκεια ανάπτυξης των προϊόντων τους ώστε να μπορούν να παίρνουν ενεργό μέρος στην διαδικασία έρευνας, σχεδιασμού και βελτίωσης και ταυτόχρονα στη τεχνική τους υποστήριξη.

Με αυτό τον τρόπο, οι πελάτες της Elval επωφελούνται από την υψηλή κατάρτιση των εργαζομένων του Κέντρου καθώς και από την τεχνογνωσία σε θέματα ποιότητας, τεχνικής υποστήριξης και ανάπτυξης προϊόντων που διαθέτουν τα εργαστήρια μεταλλουργίας και χημείας αναφορικά με την ανάπτυξη νέων προϊόντων και την βελτίωση υφιστάμενων.

Το Κέντρο Τεχνολογίας βρίσκεται εντός

Εργαστήριο θερμικής απόδοσης σωλήνων Halcor

Το εργαστήριο θερμικής απόδοσης σωλήνων Halcor ενισχύει σημαντικά την συνολική δραστηριότητα σε έρευνα και ανάπτυξη του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων καθώς συνεισφέρει στην δημιουργία προστιθέμενης αξίας για την πελατεία του τομέα μέσω της ανάπτυξης νέων προϊόντων και της βελτίωσης των υφισταμένων. Επιπλέον, επιτείνει τις σχέσεις συνεργασίας μαζί τους.

Το εργαστήριο θερμικής απόδοσης σωλήνων δραστηριοποιείται στην έρευνα και στην ανάπτυξη αλλά και στην αξιολόγηση της αποδοτικότητας απλών σωλήνων και σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις (inner-grooved), που απευθύνονται σε εναλλάκτες θερμότητας.

Τονίζεται ότι η Halcor συγκαταλέγεται μεταξύ των ελάχιστων παραγωγών προϊόντων χαλκού σε παγκόσμιο επίπεδο, που διαθέτουν τέτοιου τύπου εργαστήρια εντός των εργοστασίων τους.

Ελκεμέ Α.Ε. - Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων

Το Ελκεμέ ιδρύθηκε το 1999 και βρίσκεται εγκατεστημένο στα Οινόφυτα Βοιωτίας, πλησίον των εργοστασίων της ElvalHalcor.

Πεδίο δραστηριότητας του Ελκεμέ αποτελεί η έρευνα και ανάπτυξη αναφορικά με τους βασικούς κλάδους μετάλλου (αλουμίνιο, χαλκό, χάλυβα, ψευδάργυρο). Για την επίτευξη του σκοπού του, το Ελκεμέ παρακολουθεί στενά τόσο τις εξελίξεις σε τεχνολογικό επίπεδο όσο και τις νέες τάσεις της αγοράς. Επιπλέον, έχει δημιουργήσει ένα δίκτυο γνώσης και δεξιοτήτων, το οποίο ενισχύεται και μέσω συνεργασιών με πανεπιστημιακούς φορείς.

Το Ελκεμέ εστιάζει στην εφαρμοσμένη τεχνολογική έρευνα με σκοπό την ανάπτυξη νέων και καινοτόμων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, στην βελτιστοποίηση υφιστάμενων προϊόντων, στην βελτίωση των βιομηχανικών διεργασιών για οικονομικά και ενεργειακά αποδοτικότερη λειτουργία, στην κατάρτιση μελετών περιβαλλοντικών

επιπτώσεων σε μονάδες παραγωγής σε διάφορους βιομηχανικούς τομείς και στην υλοποίηση ερευνών σχετικά με την ανακύκλωση, σταθεροποίηση και αξιοποίηση των υποπροϊόντων για τη βιώσιμη ανάπτυξη των εταιριών.

Κύριοι στόχοι του Ελκεμέ είναι:

- Η βελτίωση της διαδικασίας παραγωγής
- Η ενίσχυση των τεχνολογικών ιδιοτήτων των προϊόντων
- Ο εμπλουτισμός των προϊόντων με στοιχεία καινοτομίας.

Αποτελεί ένα δυναμικό οργανισμό που διευρύνει συνεχώς την λειτουργία του και τα πεδία έρευνας. Σε αυτό το πλαίσιο:

- Το υφιστάμενο τμήμα περιβάλλοντος μετεξελιχθηκε σε τμήμα βιώσιμης ανάπτυξης.
- Συστάθηκε τμήμα συστημάτων παραγωγής και αυτοματισμών.
- Αναπτύχθηκε σημαντικά το τμήμα αριθμητικής προσομοίωσης.
- Εγκαινιάστηκε τμήμα υδρομεταλλουργίας.

Έχει υλοποιήσει σημαντική επένδυση που αφορά στην εγκατάσταση και λειτουργία ενός πειραματικού έλαστρου, στο οποίο πραγματοποιείται προσομοίωση της παραγωγής, με πειραματική έρευνα αλλά και δοκιμαστικές παραγωγές.

Το πιλοτικό έλαστρο αποτελεί σημαντικό εργαλείο συσσώρευσης τεχνολογίας ενώ παράλληλα συνεισφέρει στην εξοικονόμηση χρόνου αφού απαλλάσσει τα εργοστάσια της ElvalHalcor από την ανάγκη να εμπλέκονται σε διαδικασίες δοκιμαστικής παραγωγής.

Το Ελκεμέ είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 και ISO 17025:2017.

Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (EIAIX)

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (EIAIX) είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός, που ιδρύθηκε πριν από 30 περίπου έτη, το 1996, με αντικείμενο τον σχεδιασμό, το συντονισμό και τη διαχείριση των πόρων για την προώθηση του χαλκού στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Ειδικότερα, το EIAIX στοχεύει στην προβολή και την ανάπτυξη των εφαρμογών του χαλκού, στην ενημέρωση, εκπαίδευση, τεχνική υποστήριξη και επιστημονική καθοδήγηση του τεχνικού κοινού για οτιδήποτε αφορά στις εφαρμογές και χρήσεις του χαλκού και των κραμάτων του και στην προώθηση των πλέον πρόσφατων εξελίξεων που συνεισφέρουν στην ανάδειξη του ζωτικής σημασίας ρόλου του χαλκού στο περιβάλλον και στην υγεία.

Η Halcor αποτελεί ιδρυτικό φορέα του EIAIX και είναι σήμερα ένα ιδιαίτερα ενεργό μέλος του, συνεισφέροντας και υποστηρίζοντας ουσιαστικά τόσο τις δράσεις του όσο και την διαμόρφωση των προγραμμάτων του, είτε μέσω άμεσης χρηματοδότησης των προγραμμάτων του EIAIX στην Ελλάδα είτε μέσω της παροχής υλικού ή/και χώρων για την υλοποίηση των εκπαιδευτικών ημερίδων.

Το EIAIX έχει συνάψει συνεργασίες με το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Χαλκού (European Copper Institute - ECI) και τον Διεθνή Οργανισμό Χαλκού (International Copper Association - ICA), δύο σημαντικούς φορείς του κλάδου χαλκού, οι οποίοι απαρτίζονται από 27 μέλη - κορυφαίους διεθνείς παραγωγούς χαλκού και βιομηχανίες επεξεργασίας χαλκού. Κοινός τους στόχος η προβολή και η προώθηση των προϊόντων χαλκού.

Το EIAIX εδώ και περισσότερα από 10 χρόνια, ήδη από το 2010, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της αναγνωρισιμότητας από το ευρύ κοινό, των εξαιρετικών αντιμικροβιακών ιδιοτήτων που διαθέτει ο χαλκός, συνέστησε επιστημονική ομάδα με αντικείμενο τον έλεγχο και την πιστοποίηση προϊόντων και χώρων ως μικροβιακά θωρακισμένων.

Η εφαρμογή αυτή απευθύνεται σε χώρους μεγάλου συνωστισμού ατόμων και λειτουργεί συμπληρωματικά με τις κοινές πρακτικές υγιεινής και προστασίας, συμβάλλοντας στην μείωση της διάδοσης μικροβίων και ιών συμπεριλαμβανομένου και του Covid-19.





8. Επενδύσεις

Συνεχείς επενδύσεις

Κατά τις τελευταίες δύο δεκαετίες, η εταιρία σχεδιάζει και εκτελεί σε συνεχή βάση και χωρίς καμία διακοπή, σύνθετα, μακροχρόνια, και γενικώς ιδιαίτερα απαιτητικά επενδυτικά προγράμματα, χωρίς οι σημαντικές και μακροχρόνιες προκλήσεις της Ελληνικής οικονομίας, να επηρεάζουν στο παραμικρό τον συνολικό της προγραμματισμό.

Έτσι, η ElvalHalcor μέσα από εκτεταμένες επενδύσεις έχει πετύχει τον εκσυγχρονισμό της, τον εμπλουτισμό του χαρτοφυλακίου των προϊόντων της και την διαρκή βελτίωση της ποιότητάς τους, ενισχύοντας συνολικά την προστιθέμενη αξία που προσφέρει στους πελάτες της και

την μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά της, με αποτέλεσμα να συμπεριλαμβάνεται πλέον μεταξύ των μεγαλύτερων και πιο σημαντικών παραγωγών προϊόντων αλουμινίου και χαλκού παγκοσμίως.

Το 2022 η ElvalHalcor πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 172,1 εκατ. ευρώ, από τα οποία, ποσό 160,0 εκατ. ευρώ αφορούσε τον κλάδο αλουμινίου και ποσό 12,1 εκατ. ευρώ τον κλάδο χαλκού.

Κλάδος αλουμινίου

Ο κλάδος αλουμινίου κατά το 2022 προχώρησε σε επενδύσεις συνολικού ύψους 160,0 εκατ. ευρώ. Από αυτό το ποσό 139,8 εκατ. ευρώ δαπανήθηκαν για την επέκταση της παραγωγικής δυναμικότητας του τομέα έλασης αλουμινίου και αφορούσαν

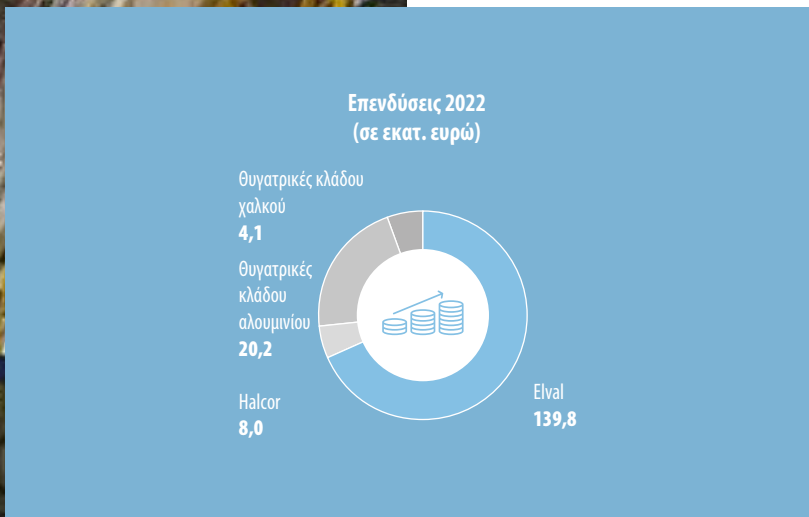
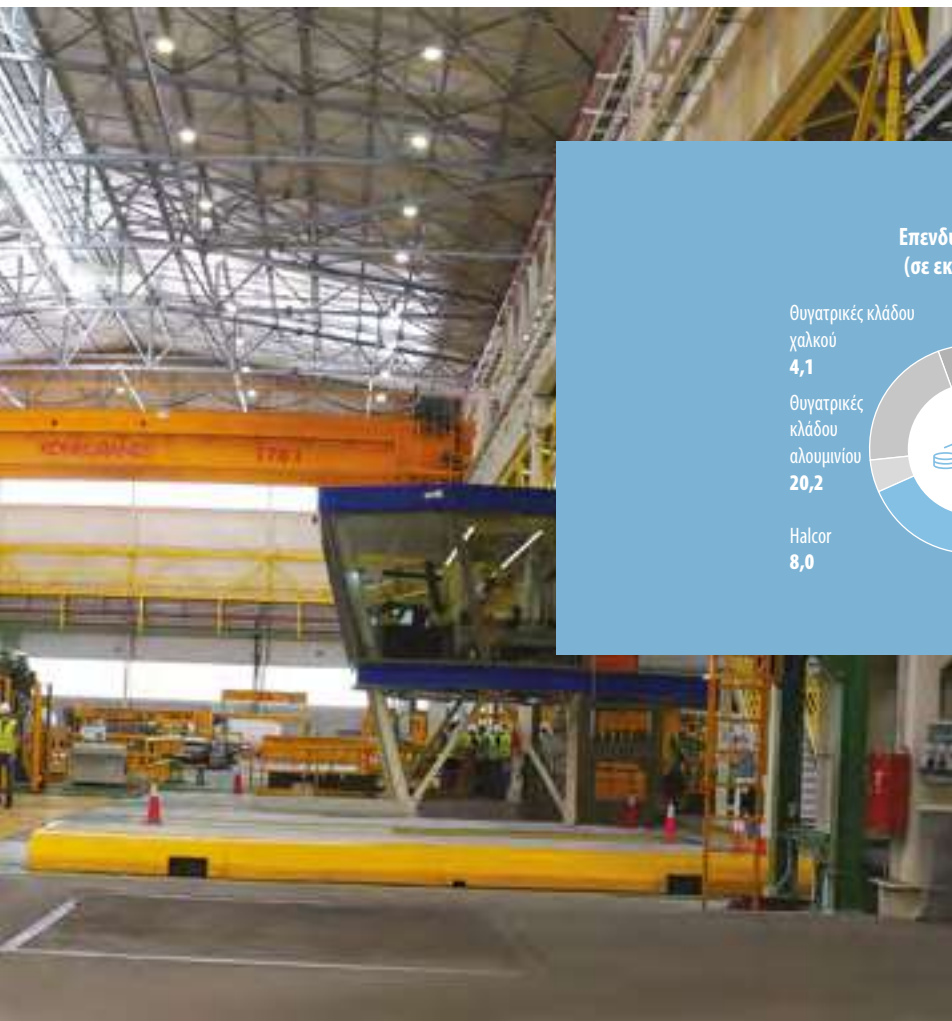
κυρίως το νέο ψυχρό έλαστρο, τη νέα γραμμή βαφής και την απόκτηση ακινήτων που μακροπρόθεσμα θα αξιοποιηθούν ως logistics center για την αποθήκευση και τη διακίνηση προϊόντων, προκειμένου να εξυπηρετηθεί η αυξημένη δυναμικότητα.

Οι θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου επένδυσαν 20,2 εκατ. ευρώ αποσκοπώντας στη αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητάς τους καθώς και για την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Οι κυριότερες επενδύσεις του κλάδου αλουμινίου παρουσιάζονται ακολούθως:

Τομέας έλασης αλουμινίου (Elval)

- Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του νέου ψυχρού έλαστρου και ξεκίνησε



- Ξεκίνησε σημαντικό έργο μεταφοράς υγρού μετάλλου, από την μονάδα συνεχούς χύτευσης και από την εγκατάσταση της Ανοξάλ, προς το χυτήριο πλακών, συμβάλλοντας στην αύξηση της ικανότητας ανακύκλωσης σκραπ αλουμινίου καθώς και στην ενεργειακή βελτιστοποίηση της συνολικής λειτουργίας της Elval.
- Ξεκίνησε ο σχεδιασμός και η εγκατάσταση νέου κοπτικού μηχανήματος Georg II. Αποτελεί ένα από τα πλέον σύγχρονα κοπτικά μηχανήματα στην Ευρώπη και το πλέον αποδοτικό μηχάνημα της Elval. Τα προϊόντα που παράγει απευθύνονται αποκλειστικά στην αγορά ποτών. Αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία εντός του πρώτου εξαμήνου 2023.
- Δημιουργήθηκε νέα υπερσύγχρονη αποθήκη για την αποθήκευση χρωμάτων και πρώτων υλών βαφείων (διαλύτες). Η νέα αποθήκη διαθέτει κατά 50% αυξημένη χωρητικότητα και η αποθήκευση γίνεται σε ράφια βαρέως τύπου.
- Υλοποιείται επένδυση για την δημιουργία υπαίθριου αποθηκευτικού χώρου περίπου 7,5 στρεμμάτων, όπου θα συσσωρευθούν πλάκες και σκραπ αλουμινίου, με σκοπό την καλύτερη τροφοδοσία αλλά και την αποσυμφόρση διαφόρων μηχανημάτων.

Symetal

- Τέθηκε σε λειτουργία στο εργοστάσιο Μάνδρας νέα λακαριστική μηχανή δύο σκαφών λακαρίσματος, η οποία διαθέτει

η παραγωγή. Εντός του δεύτερου εξαμήνου του έτους το ψυχρό έλαστρο συνεισέφερε ουσιαστικά πλέον στην παραγωγική διαδικασία, ενισχύοντας σημαντικά την δυναμικότητα.

- Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση της νέας γραμμής βαφής και ξεκίνησε η διαδικασία της δοκιμαστικής παραγωγής.
- Δημιουργήθηκε σύγχρονη αποθήκη ρόλων 4 ορόφων (low bay). Αποτελεί συνοδευτική επένδυση της νέας γραμμής βαφής.
- Απόκτηση ακινήτων (αγροτεμαχίων) στα Οινόφυτα Βοιωτίας, όμορων των εγκαταστάσεων του τομέα έλασης αλουμινίου, συνολικής επιφάνειας περίπου 159 στρεμμάτων, αντί τιμήματος 30,2 εκατ. ευρώ.
- Εγκαταστάθηκε νέος φούρνος απολακο-

ποίησης στην συνεχή χύτευση, μία επένδυση η οποία θα ενισχύσει την δυναμικότητα επεξεργασίας σκραπ αλουμινίου.

- Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση δύο νέων φούρνων ανόπτησης στην ψυχρά έλαση, οι οποίοι μέσω του σύγχρονου εξοπλισμού τους αναμένεται μεταξύ άλλων να συνεισφέρουν σημαντικά στην εξοικονόμηση ενέργειας.
- Υλοποιήθηκε επένδυση αναφορικά με την κατασκευή υψηλής αποθήκης ρόλων 7 ορόφων (high bay), πλήρως αυτοματοποιημένης. Η παράδοσή της αναμένεται εντός του 2023.
- Ολοκληρώθηκε επένδυση αναβαθμίσεως υφιστάμενου φούρνου τήξεως στο χυτήριο, η οποία αυξάνει κατά 30% την δυναμικότητα παραγωγής πλάκας της Μονάδας χύτευσης 2.

τη δυνατότητα βέλτιστης ανταπόκρισης στις συγκεκριμένες απαιτήσεις των εξειδικευμένων εφαρμογών της Symetal.

- Αγοράστηκε οικόπεδο έκτασης 6 στρεμμάτων στη Μάνδρα Αττικής, όμορο με τις μονάδες της Symetal, όπου θα δημιουργηθεί ισόγεια αίθουσα επιφάνειας περίπου 1.800 τ.μ. και υπόγεια αίθουσα περίπου 3.000 τ.μ. για χρήση αποθηκευτικών χώρων ή/και εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού.
- Υλοποιείται επένδυση για την εγκατάσταση νέου κοπτικού μηχανήματος λακαρισμένου αλουμινίου για καπάκια γαιουρτιού και φάρμακα, το οποίο αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία εντός του πρώτου τριμήνου 2023.

Elval Colour

- Εγκαταστάθηκε νέα γραμμή βαφής, η οποία επιτρέπει την παραγωγή μικρών ποσοτήτων υλικών décor για εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους.
- Αναπτύσσονται νέα χρωματικές σειρές για τρισδιάστατες βαφές με υφή, για χρήση τόσο σε εσωτερικούς όσο και σε εξωτερικούς χώρους.
- Δημιουργήθηκε σε συνεργασία με το Ελκεμέ ναοβρουσίτης για βραδύκαυστα και άκαυστα υλικά με αποτέλεσμα την βελτίωση των ιδιοτήτων του πυρήνα τους.
- Εγκαταστάθηκε στην οροφή του εργοστασίου της Elval Colour, ηλιακό πάρκο ισχύος 1,3 MWh, το οποίο αποτελείται από 1.850 ηλιακούς συλλέκτες. Το ηλιακό πάρκο αναμένεται να συμβάλει στην σημαντική μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρίας. Σημειώνεται ότι η Elval Colour προτίθεται να εγκαταστήσει και δεύτερο πάρκο ηλιακών συλλεκτών ισχύος 1,1 MW, το οποίο όμως προς το παρόν δεν έχει λάβει τις απαιτούμενες άδειες από τον ΔΕΔΔΗΕ.

Ανοξάλ

- Συνεχίστηκε η εγκατάσταση του εξοπλισμού για την ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας στην επεξεργασία σκραπ και την βελτίωση της ποιότητας του προϊόντος.

Βιομάλ

- Τέθηκε σε λειτουργία νέα γραμμή ρολού, η οποία αφενός ενισχύει την

παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας της Βιομάλ κατά 25% και αφετέρου διαθέτει την δυνατότητα παραγωγής νέου προϊόντος διάτρητου ρολού.

Etem

- Εγκαταστάθηκε νέα ρομποτική αποθήκη με σκοπό την βελτίωση της διαχείρισης των ημικατεργασμένων αποθεμάτων.

Κλάδος χαλκού

Ο κλάδος χαλκού κατά το 2022 διέθεσε για επενδύσεις ποσό 12,1 εκατ. ευρώ, από τα οποία 8,0 εκατ. ευρώ αφορούσε επενδύσεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, με το μεγαλύτερο μέρος να κατευθύνεται στην αναβάθμιση της πρέσας διέλασης του σωληνοργείου.

Οι θυγατρικές του κλάδου χαλκού επένδυσαν συνολικά 4,1 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων ποσό 3,5 εκατ. ευρώ αφορούσε επενδύσεις της Sofia Med.

Οι κυριότερες επενδύσεις του κλάδου χαλκού παρουσιάζονται ακολούθως:

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor)

- Ολοκληρώθηκε πολύ σημαντικό έργο αναφορικά με την αναβάθμιση της πρέσας διέλασης του σωληνοργείου. Η επιτυχή υλοποίηση αυτής της επένδυσης διασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια του τομέα με δεδομένο τον κομβικό ρόλο που διαδραματίζει το συγκεκριμένο μηχάνημα στην λειτουργία της μονάδας παραγωγής σωλήνων χαλκού. Ειδικότερα, αντικαταστάθηκαν όλα τα βασικά εξαρτήματα ενώ εντάχθηκαν και νέες τεχνολογίες που δίνουν την δυνατότητα παραγωγής σωλήνων μεγαλύτερου διαμετρήματος στο μέλλον. Οι εργασίες διήρκεσαν 4 εβδομάδες.
- Υλοποιήθηκε επένδυση αναφορικά με αυτόματη φόρτωση-εκφόρτωση ρόλων χαλκού σε φούρνο ανόπτησης, μέσα από την συνεργασία ανθρώπων και ρομπότ (ROBO-COP), η οποία ενσωματώνει όλα τα χαρακτηριστικά της έξυπνης αρπάγης στροφείων. Σημειώνεται ότι ο σχεδιασμός έγινε από την ίδια την Halcor με την συνδρομή εξωτερικών φορέων και πανεπιστημιακών ιδρυμάτων.

- Αναπτύχθηκε μεθοδολογία για την βελτίωση της εξωτερικής επιφάνειας του σωλήνα χαλκού για πολύ απαιτητικές εφαρμογές όπως οι εναλλάκτες θερμότητας και οι σωλήνες με εξωτερική διαμόρφωση.
- Εγκαταστάθηκε μονάδα αναγεννητικής μετάκαυσης καπναερίων στο κυτήριο, η οποία παρέχει την δυνατότητα ανάλωσης μεγαλύτερων ποσοτήτων σκραπ.
- Στο πλαίσιο των ενεργειών που γίνονται για την εξοικονόμηση ενέργειας, στο εργοστάσιο μπαρών και σωλήνων ορειχάλκου:
- Οι υφιστάμενοι καυστήρες αντικαταστάθηκαν με νέους υψηλότερης αποδοτικότητας.
- Προγραμματίζεται η αντικατάσταση των αεροσυμπιεστών.
- Εγκρίθηκε άδεια 1.18MW για την εγκατάσταση και χρήση συστήματος ενεργειακού συμψηφισμού (net metering), το οποίο αναμένεται να καλύψει ποσοστό της τάξης του 25% των ενεργειακών αναγκών της μονάδας διέλασης ορειχάλκου.
- Εγκαταστάθηκαν φούρνοι παραγωγής αφρού.
- Κατασκευάστηκαν υποβρύχιες (underwater) δεξαμενές υδάτων, οι οποίες διασυνδέθηκαν με τις δεξαμενές όμβριων υδάτων.

Sofia Med

- Τέθηκε σε πλήρη παραγωγική λειτουργία η γραμμή επικασιτέρωσης.

Μεταλλουργική Ηλείου

- Υλοποιείται μετακίνηση τμήματος παραγωγής δίσκων διαστάσεων Φ60cm-80cm μέχρι και 100cm για εμπορικές χρήσεις εξαγωγικού χαρακτήρα, το οποίο βρισκόταν στις εγκαταστάσεις άλλης θυγατρικής εταιρίας της ElvalHalcor. Η παραγωγική διαδικασία αναμένεται να ξεκινήσει εντός του πρώτου εξαμήνου του 2023.

Cable Wires

- Υλοποιήθηκαν αναβαθμίσεις ηλεκτρολογικού εξοπλισμού γραμμών παραγωγής.

NedZink

- Υλοποιήθηκαν επιμέρους βοηθητικές επενδύσεις αναφορικά με την έναρξη λειτουργίας των 3 γραμμών παραγωγής συνεχούς χύτευσης.

Η συνέπεια και η σταθερότητα που έχει επιδείξει διαχρονικά η ElvalHalcor όσον αφορά στην υλοποίηση επενδύσεων, την έχουν αναδείξει σε έναν από τους πιο σημαντικούς επενδυτές της Ελληνικής οικονομίας.



9. Οικονομικά στοιχεία



Παρά την ασταθή γεωπολιτική κατάσταση, τις αυξημένες τιμές ενέργειας, τα ανοδικά επιτόκια δανεισμού και τις υψηλές πληθωριστικές πιέσεις το 2022 ήταν ένα έτος εξαιρετικών επιδόσεων για την ElvalHalcor, η οποία συνέχισε την ανοδική της πορεία.

Ειδικότερα, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σε 3.714,0 εκατ. ευρώ έναντι 2.883,0 εκατ. ευρώ το 2021, σημειώνοντας σημαντική αύξηση της τάξης του 28,8%.

Ο ενοποιημένος όγκος πωλήσεων παρουσίασε αύξηση κατά 5,2% καθώς ο όμιλος ElvalHalcor εκμεταλλεύτηκε την ισχυρή ζήτηση κυρίως σε τομείς που σημειώνουν μεγάλη ανάπτυξη λόγω των παγκόσμιων τάσεων βιώσιμης ανάπτυξης και στους οποίους έχει επικεντρώσει τις επενδύσεις του, όπως ο κλάδος της συσκευασίας τροφίμων και αναψυκτικών και ο

κλάδος των μεταφορών. Επιπλέον, οι αυξημένες τιμές των μετάλλων καθώς και οι βελτιωμένες τιμές κατεργασίας αποτέλεσαν βασικούς παράγοντες αναφορικά με την ενίσχυση των ενοποιημένων πωλήσεων.

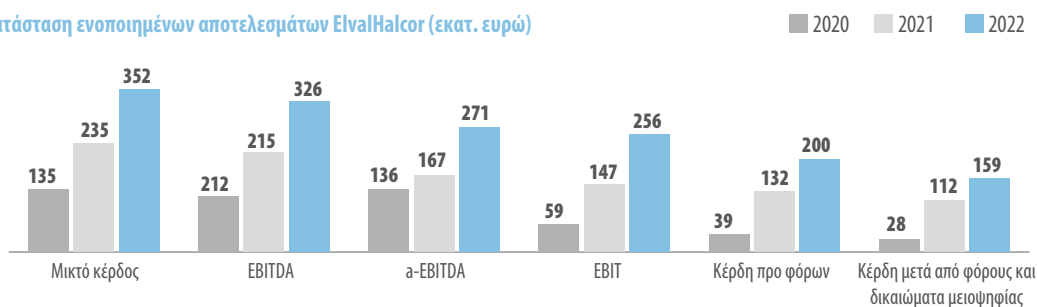
Οι τιμές των μετάλλων σε μέσα επίπεδα κινήθηκαν ανοδικά σε σχέση με το 2021. Ειδικότερα, η μέση τιμή του αλουμινίου διαμορφώθηκε σε 2.557 ευρώ ανά τόνο το 2022 έναντι 2.101 ευρώ το 2021. Η μέση τιμή του χαλκού διαμορφώθηκε σε 8.334 ευρώ ανά τόνο έναντι 7.881 ευρώ το προηγούμενο έτος. Τέλος, η μέση τιμή του ψευδάργυρου ανήλθε σε 3.299 ευρώ ανά τόνο το 2022 έναντι 2.548 ευρώ το 2021.

Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη ανήλθαν στα 352,4 εκατ. ευρώ το 2022 έναντι 234,9 εκ. ευρώ το 2021, αυξημένα κατά 50,0%.

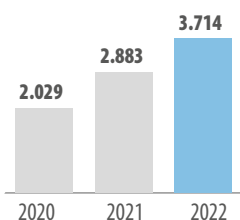
Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA), διαμορφώθηκαν στα 326,2 εκατ. ευρώ από 215,3 εκατ. ευρώ το 2021, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 51,5%. Θετική επίδραση είχαν τα λογιστικά κέρδη μετάλλων, τα οποία ανήλθαν σε 61,5 εκατ. ευρώ το 2022 έναντι 56,1 εκατ. ευρώ το 2021. Τα αναπροσαρμοσμένα ενοποιημένα κέρδη πριν από φόρους, τόκους, αποσβέσεις, αποτέλεσμα μετάλλου και λοιπά έκτακτα έξοδα (α-EBITDA), τα οποία απεικονίζουν καλύτερα την οργανική και ταμειακή κερδοφορία, αυξήθηκαν κατά 62,6% και διαμορφώθηκαν στο ύψος των 271,2 εκατ. ευρώ έναντι 166,8 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση, οδηγούμενα από τις βελτιωμένες τιμές κατεργασίας και τους αυξημένους όγκους πωλήσεων.

Το ενοποιημένο καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα διαμορφώθηκε σε 41,6 εκατ. ευρώ

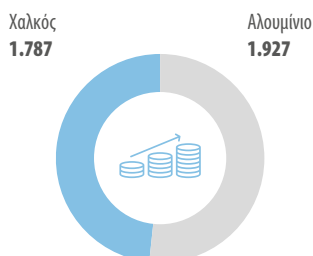
Κατάσταση ενοποιημένων αποτελεσμάτων ElvalHalcor (εκατ. ευρώ)



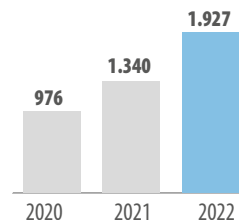
Ενοποιημένος κύκλος εργασιών ElvalHalcor (εκατ. ευρώ)



Κύκλος εργασιών ανά κλάδο (εκατ. ευρώ)



Κύκλος εργασιών κλάδου αλουμινίου (εκατ. ευρώ)



για τη χρήση 2022 από έναντι 30,9 εκατ. ευρώ το 2021. Η αύξηση αυτή αποδίδεται στην αύξηση του καθαρού δανεισμού (31/12/2022: 955,6 εκατ. ευρώ, αυξημένος κατά 168,5 εκατ. ευρώ σε σχέση με την 31/12/2021) ως αποτέλεσμα των αυξημένων αναγκών ρευστότητας για κεφάλαιο κίνησης (υψηλές μέσες τιμές των μετάλλων, υψηλός όγκος παραγωγής και πωλήσεων, δημιουργία αποθέματος σε ημίτοια λόγω της προγραμματισμένης αναβάθμισης της πρέσας διέλασης της Halcor) και για την χρηματοδότηση του επενδυτικού προγράμματος καθώς και των αυξανόμενων επιτοκίων.

Τέλος, τα κέρδη μετά από φόρους ανήλθαν στα 162,0 εκατ. ευρώ για το 2022 έναντι 113,9 εκατ. ευρώ το 2021. Τα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 159,3 εκατ. ευρώ από 111,7 εκατ. ευρώ το 2021, αυξημένα κατά 42,6%. Σημειώνεται ότι η κερδοφορία της

ElvalHalcor επηρεάστηκε από τα αυξημένα χρηματοοικονομικά έξοδα καθώς και τις απομειώσεις που προέκυψαν σε επίπεδο συμμετοχών, ως αποτέλεσμα των αναθεωρημένων εκτιμήσεων για τις συνθήκες της αγοράς.

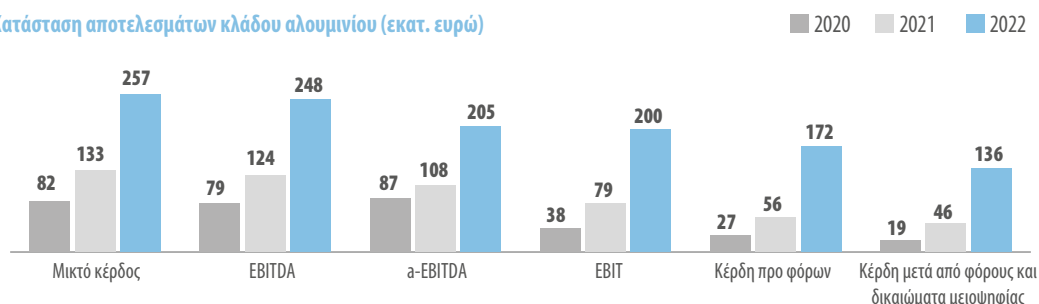
Κλάδος αλουμινίου

Ο κλάδος αλουμινίου ανταποκρίθηκε στην υψηλή ζήτηση των προϊόντων του και αξιοποιώντας την αυξημένη παραγωγική δυναμικότητα του νέου ψυχρού ελάστρου, που ενσωματώθηκε στη παραγωγή κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2022, συνέχισε την ανοδική του πορεία και πέτυχε για μία ακόμη φορά νέα υψηλά επίπεδα τόσο παραγωγής όσο και πωλήσεων.

Έτσι, ο όγκος πωλήσεων του κλάδου αλουμινίου ανήλθε σε 392 χιλ. τόνους έναντι 362 χιλ. τόνους, αυξημένος κατά 8,2%.

Ο κύκλος εργασιών του κλάδου αλουμινίου ανήλθε σε 1.927,5 εκατ. ευρώ το 2022 έναντι 1.340,3 εκατ. ευρώ την προηγούμενη χρήση, σημειώνοντας αύξηση κατά 43,8%. Τα μικτά κέρδη σχεδόν διπλασιάστηκαν και ανήλθαν σε 256,9 εκατ. ευρώ από 132,6 εκατ. το 2021. Τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 205,0 εκατ. ευρώ έναντι 108,3 εκατ. ευρώ το προηγούμενο έτος, ενώ τα αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (α-EBITDA) διαμορφώθηκαν στο ύψος των 172,7 εκατ. ευρώ από 78,8 εκατ. ευρώ το 2021. Τέλος, τα κέρδη μετά φόρων του κλάδου αλουμινίου κατέγραψαν αύξηση της τάξης του 195,4% και ανήλθαν στο επίπεδο των 136,2 εκατ. από 46,1 εκατ. ευρώ κατά την χρήση 2021.

Κατάσταση αποτελεσμάτων κλάδου αλουμινίου (εκατ. ευρώ)



Κλάδος χαλκού

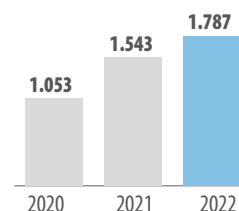
Ενώ κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022, ο κλάδος χαλκού κατέγραψε εξαιρετικές επιδόσεις, το δεύτερο εξάμηνο σημειώθηκε κάμψη των πωλήσεων σωλήνων χαλκού και προϊόντων διέλασης κραμάτων χαλκού. Αν και η ζήτηση για λάμες χαλκού της Sofia Med ήταν σταθερά ανοδική καθ' όλη την διάρκεια του έτους, ο όγκος πωλήσεων του κλάδου επηρεάστηκε από την κατάσταση που διαμορφώθηκε κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους και παρουσίασε για το σύνολο του έτους μικρή πτώση της τάξης του 0,5%, διαμορφούμενος σε 190 χιλ. τόνους.

Παρά την μείωση του όγκου πωλήσεων, οι αυξημένες τιμές του χαλκού στις διεθνείς αγορές αλλά κυρίως οι αυξημένες τιμές κατεργασίας, οι οποίες απορρόφησαν τις

αντίστοιχες αυξήσεις στα κόστη παραγωγής, οδήγησαν τον κύκλο εργασιών του κλάδου χαλκού στα επίπεδα των 1.786,6 εκατ. ευρώ έναντι 1.542,7 εκατ. ευρώ το 2021, αυξημένο κατά 15,8%.

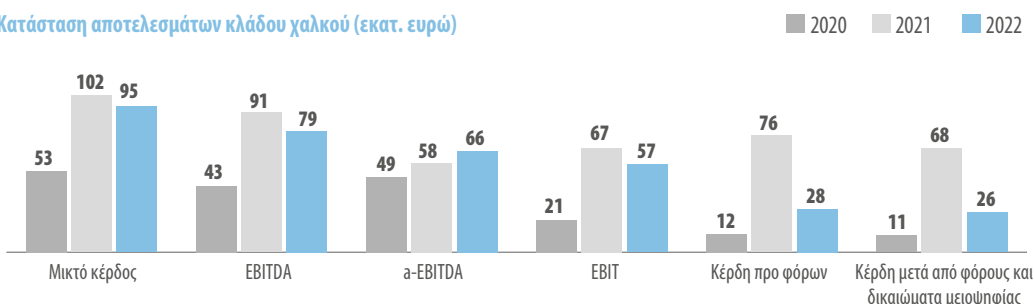
Τα μικτά κέρδη ανήλθαν σε 95,5 εκατ. ευρώ από 102,2 εκατ. το 2021. Τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε 78,6 εκατ. ευρώ έναντι 91,0 εκατ. ευρώ το προηγούμενο έτος, ενώ τα αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (a-EBITDA) διαμορφώθηκαν στο ύψος των 66,3 εκατ. ευρώ από 58,5 εκατ. ευρώ το 2021 ως αποτέλεσμα της αλλαγής του προϊόντικού μείγματος και των αυξημένων τιμών κατεργασίας. Τέλος, τα κέρδη μετά φόρων του κλάδου χαλκού μειώθηκαν σε 25,7 εκατ. από 67,8 εκατ. ευρώ κατά την χρήση 2021.

Κύκλος εργασιών κλάδου χαλκού (εκατ. ευρώ)



Σημειώνεται ότι κέρδη μετά φόρων της προηγούμενης χρήσης είχαν επωφεληθεί από κέρδη που αφορούσαν την διανομή σε είδος της συμμετοχής στη Cenergy Holdings κατά 22,1 εκατ. ευρώ. Επιπλέον, τα αποτελέσματα του 2022 έχουν επιβαρυνθεί με απομειώσεις που προέκυψαν από αναθεωρημένες εκτιμήσεις για τις θυγατρικές εταιρίες του κλάδου χαλκού, συνολικού ύψους 9,8 εκατ. ευρώ.

Κατάσταση αποτελεσμάτων κλάδου χαλκού (εκατ. ευρώ)



Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων ομίλου ElvalHalcor (σε '000 ευρώ)

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Κύκλος εργασιών | 2.028.588 | 2.883.042 | 3.714.015 |
| Μικτό κέρδος | 134.762 | 234.826 | 352.323 |
| EBITDA | 121.409 | 215.312 | 326.163 |
| a-EBITDA | 135.782 | 166.835 | 271.217 |
| EBIT | 59.421 | 146.909 | 256.250 |
| Κέρδη προ φόρων | 38.783 | 132.417 | 199.823 |
| Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας | 28.309 | 111.689 | 159.286 |
| Περιθώρια κέρδους | | | |
| Μικτό κέρδος | 6,6% | 8,1% | 9,5% |
| EBITDA | 6,0% | 7,5% | 8,8% |
| a-EBITDA | 6,7% | 5,8% | 7,3% |
| EBIT | 2,9% | 5,1% | 6,9% |
| Κέρδη προ φόρων | 1,9% | 4,6% | 5,4% |
| Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας | 1,4% | 3,9% | 4,3% |
| Δείκτες ανάπτυξης | | | |
| Κύκλος εργασιών | -0,8% | 42,1% | 28,8% |
| Μικτό κέρδος | -7,1% | 74,3% | 50,0% |
| EBITDA | -11,6% | 77,3% | 51,5% |
| a-EBITDA | -3,2% | 22,9% | 62,6% |
| EBIT | -25,8% | 147,2% | 74,4% |
| Κέρδη προ φόρων | -33,3% | 241,4% | 50,9% |
| Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας | -31,5% | 294,5% | 42,6% |

| Οικονομική θέση ομίλου ElvalHalcor (σε '000 ευρώ) | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Ενεργητικό | | | |
| Πάγια στοιχεία ενεργητικού | 1.060.422 | 1.123.801 | 1.221.651 |
| Αποθέματα | 503.773 | 697.605 | 861.922 |
| Απαιτήσεις από πελάτες | 254.606 | 298.243 | 316.489 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα | 33.838 | 91.144 | 35.195 |
| Λοιπά στοιχεία ενεργητικού | 5.683 | 19.949 | 98.572 |
| Σύνολο ενεργητικού | 1.858.321 | 2.230.742 | 2.533.828 |
| Ίδια κεφάλαια και υποχρεώσεις | | | |
| Μετοχικό κεφάλαιο | 146.344 | 146.344 | 146.344 |
| Λοιπά στοιχεία καθαρής θέσης μετόχων Εταιρίας | 623.837 | 642.875 | 817.762 |
| Δικαιώματα μειοψηφίας | 14.352 | 19.098 | 14.264 |
| Σύνολο καθαρής θέσης | 784.534 | 808.316 | 978.372 |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | | | |
| Μακροπρόθεσμα δάνεια | 463.186 | 672.504 | 783.692 |
| Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | 86.270 | 101.331 | 104.872 |
| Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων | 549.456 | 773.835 | 888.565 |
| Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | | | |
| Βραχυπρόθεσμα δάνεια | 193.663 | 205.694 | 207.061 |
| Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | 330.668 | 442.896 | 459.831 |
| Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων | 524.331 | 648.591 | 666.892 |
| Σύνολο υποχρεώσεων και καθαρής θέσης | 1.858.321 | 2.230.742 | 2.533.828 |

Οι ταμειακές ροές του ομίλου ElvalHalcor παρατίθενται ακολούθως:

| Ταμειακές ροές (σε '000 ευρώ) | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|----------------|---------------|----------------|
| Από λειτουργικές δραστηριότητες | 86.686 | 22.295 | 28.892 |
| Από επενδυτικές δραστηριότητες | -127.296 | -169.337 | -180.514 |
| Από χρηματοδοτικές δραστηριότητες | 25.760 | 204.348 | 95.672 |
| Καθαρή μεταβολή στα ταμειακά διαθέσιμα | -14.850 | 57.306 | -55.949 |
| Ταμιακά διαθέσιμα στην αρχή του έτους | 48.688 | 33.838 | 91.144 |
| Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών | 0 | 0 | 0 |
| Ταμειακά διαθέσιμα στο τέλος του έτους | 33.838 | 91.144 | 35.195 |

Οι βασικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες του ομίλου εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

| Βασικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες | | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|--------|
| Ρευστότητα | | | | |
| Γενική ρευστότητα | Φορές | 1,52 | 1,71 | 1,97 |
| Ειδική ρευστότητα | Φορές | 0,56 | 0,63 | 0,68 |
| Δραστηριότητας | | | | |
| Ταχ. κυκλοφορίας αποθεμάτων | Μέρες | 100 | 99 | 96 |
| Ταχ. εισπράξεως απαιτήσεων | Μέρες | 46 | 38 | 31 |
| Ταχ. πληρωμής υποχρεώσεων | Μέρες | 62 | 58 | 43 |
| Cash Conversion Cycle | Μέρες | 84 | 78 | 84 |
| Βιωσιμότητας | | | | |
| Κάλυψη χρηματοοικονομικών εξόδων | Φορές | 4,76 | 6,89 | 7,73 |
| Ξένα προς ίδια κεφάλαια | Φορές | 1,37 | 1,76 | 1,59 |
| Μακροπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός | % | 24,36 | 29,68 | 30,93 |
| Βραχυπρόθεσμος Τραπεζικός Δανεισμός | % | 10,21 | 9,01 | 8,17 |
| Ταχ. κυκλοφορίας ενεργητικού | Φορές | 1,09 | 1,29 | 1,47 |
| Αποδοτικότητας | | | | |
| Αποδοτικότητα ιδίων κεφαλαίων | % | 3,74 | 14,09 | 16,55% |
| Αποδοτικότητα ενεργητικού | % | 1,58 | 5,11 | 6,4% |

10. Η μετοχή

Με την 131569/30-11-2017 του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης εγκρίθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της «Ελβάλ Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου Ανώνυμος Εταιρεία» από την εισηγμένη «Χαλκός Ανώνυμη Εταιρεία Επεξεργασίας Μετάλλων», δημιουργώντας έτσι την ElvalHalcor.

Οι μετοχές της διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης της 30/09/2019 και την υπ' αριθμόν 106722/21.10.2019 απόφασή του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (ΑΔΑ: 97ΔΔ465ΧΙ8-9Υ0) οι μετοχές της εταιρίας μετατράπηκαν σε άυλες, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου κατ' εφαρμογή των άρθρων 40 και 184 ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Βασικός μέτοχος της ElvalHalcor είναι η Viohalco S.A. Οι μετοχές της Viohalco S.A. διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Euronext Βελγίου και στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου ElvalHalcor, ενοποιούνται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Viohalco S.A., με δεδομένο ότι η ElvalHalcor αποτελεί θυγατρική εταιρία της Viohalco S.A.

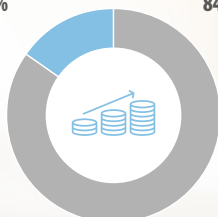
Τα κυριότερα στοιχεία της μετοχής της ElvalHalcor παρατίθενται παρακάτω:

| | |
|--|---|
| Μετοχικό Κεφάλαιο | € 146.344.218,54 |
| Αριθμός Μετοχών | 375.241.586 |
| Είδος Μετοχών | Κοινές ονομαστικές |
| Ονομαστική Αξία | € 0,39 |
| Κωδικός ISIN | GRS281003004 |
| Σύμβολο ΧΑ | ΕΛΧΑ |
| Σύμβολο Bloomberg | ELHA:GA |
| Σύμβολο Reuters | ELHA.AT |
| Νόμισμα διαπραγμάτευσης | Ευρώ |
| Αγορά | Αγορά Αξιών ΧΑ |
| Κατηγορία διαπραγμάτευσης | Κύρια Αγορά |
| Κλάδος / Υποκλάδος | Πρώτες ύλες / Μεταλλουργία |
| Δείκτες | ΓΔ ,ATHEX ESG, ASIP, FTSE / X.A. Large Cap, FTSE GTI HELMSI, ΔΟΜ, FTSEA, ΔΠΥ, ΣΑΓΔ, FTSED |
| Έναρξη διαπραγμάτευσης | 01/02/2018 |
| Τιμή Μετοχής (31/12/2022) | € 1,62 |
| Κεφαλαιοποίηση (31/12/2022) | € 607.891.369,32 |
| Υψηλό 52 εβδομάδων FY 2021 | €2,10 (20/01/2022) |
| Χαμηλό 52 εβδομάδων FY 2022 | €1,26 (08/09/2022) |
| Μέση Εμπορευσιμότητα 52 εβδομάδων FY2021 | 137.957 τεμάχια |

Μετοχική σύνθεση ElvalHalcor (% δικαιωμάτων ψήφου)

Ελεύθερη διασπορά
15,2%

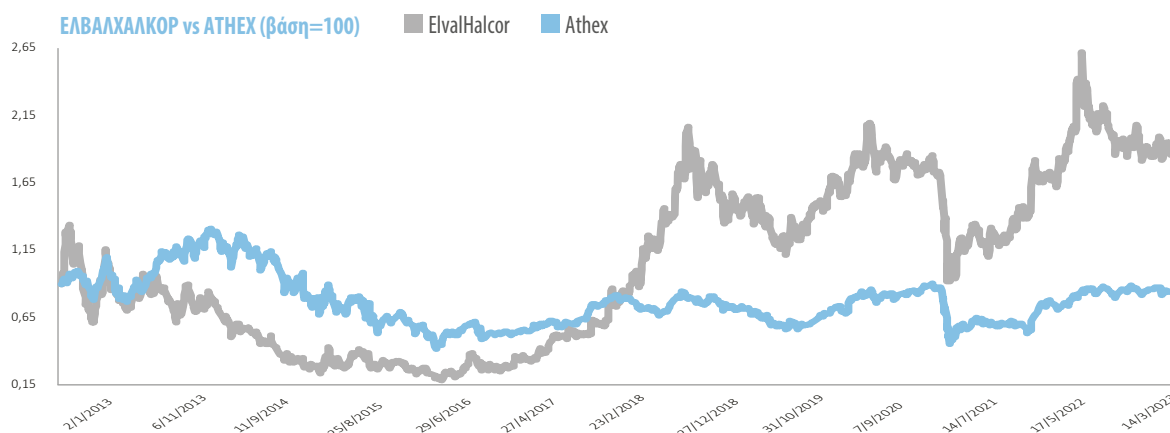
Viohalco
84,8%



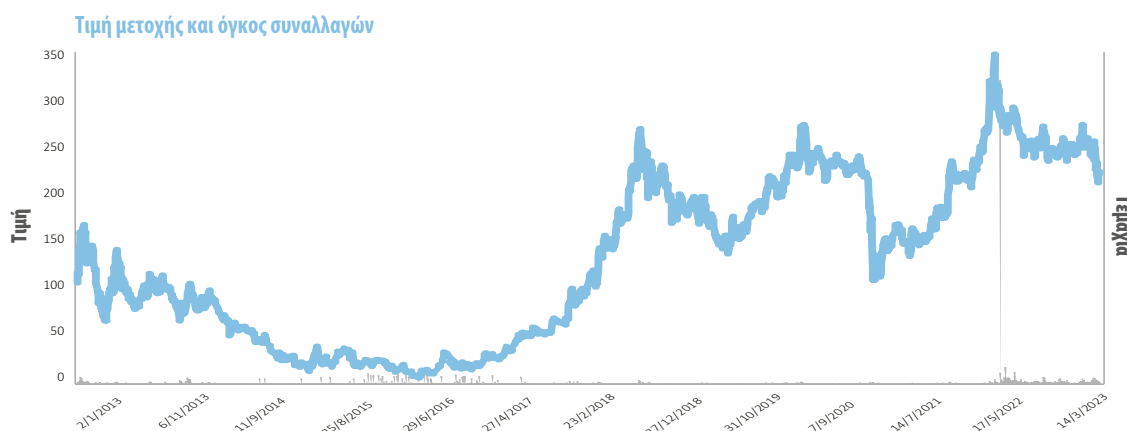
Οι βασικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες του ομίλου εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

| Επενδυτικοί δείκτες | | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------|---------|---------|---------|
| Κέρδη ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο | ευρώ | 0,08 | 0,30 | 0,42 |
| Ονομαστική αξία ανά μετοχή | ευρώ | 0,39 | 0,39 | 0,39 |
| Λογιστική αξία ανά μετοχή | ευρώ | 2,09 | 2,15 | 2,61 |
| P/BV | φορές | 0,66 | 0,91 | 0,60 |
| P/E (μετά φόρων) | φορές | 17,63 | 6,46 | 3,63 |
| P/Sales | φορές | 0,26 | 0,26 | 0,16 |
| P/EBITDA | φορές | 4,27 | 3,42 | 1,81 |
| P/a-EBITDA | φορές | 3,81 | 4,41 | 2,17 |
| Μέρισμα ανά μετοχή | ευρώ | 0,01 | 0,03 | 0,06(1) |
| Μερισματική απόδοση | % | 0,72% | 1,53% | 3,82% |
| Σταθμισμένος αριθμός μετοχών τέλους χρήσης | '000 | 375.242 | 375.242 | 375.242 |
| Μέση τιμή μετοχής | ευρώ | 1,38 | 1,96 | 1,57 |

Το διάγραμμα της μετοχής της ElvalHalcor παρουσιάζεται παρακάτω:



Το συγκριτικό γράφημα της μετοχής της ElvalHalcor σε σχέση με τον Γενικό Δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών παρατίθεται ακολούθως:



11. Εταιρική διακυβέρνηση

Η λειτουργία της ElvalHalcor διέπεται από συγκεκριμένες αξίες και αρχές. Η διαφάνεια αποτελεί μία από τις βασικές αρχές βάσει των οποίων πορεύεται η εταιρία. Έχοντας ενσωματώσει διαφανείς διαδικασίες και πρακτικές, η ElvalHalcor υλοποιεί τον στρατηγικό της σχεδιασμό και επιτυγχάνει τους στρατηγικούς της στόχους με τρόπο υπεύθυνο, αξιόπιστο και αδιάβλητο.

Η ισχύουσα νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης ορίζεται, κυρίως, από τον Ν.4706/2020, τον Ν.4449/2017 και τον Ν.4548/2018. Επίσης, η ElvalHalcor έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) ο οποίος είναι διαθέσιμος στο διαδικτυο στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.esed.org.gr/code-listed>

Η διοίκηση και η λειτουργία της ElvalHalcor συμμορφώνεται με τις πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από όλα τα παραπάνω.

Περαιτέρω στοιχεία εταιρικής διακυβέρνησης της ElvalHalcor, καθώς και στοιχεία για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητες του προέδρου του Δ.Σ., τις επιτροπές (αρμοδιότητες, σύνθεση, αντικείμενο) σε επίπεδο Δ.Σ. παρατίθενται στην ετήσια οικονομική έκθεση 2022, σελ 45, ενότητα 5 Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρείας, §5.1, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα www.elvalhalcor.com (ενότητα Επενδυτικές σχέσεις > Εταιρική διακυβέρνηση > Διοικητικό συμβούλιο).

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο με διάρκεια θητείας για ένα (1) έτος. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ElvalHalcor, συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή του που έλαβε χώρα στις 20/01/2023 και είχε την ακόλουθη σύνθεση, αποτελούμενο από τέσσερα (4) εκτελεστικά μέλη, πέντε (5) μη εκτελεστικά μέλη και πέντε (5) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα σύντομα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμα στην εταιρική ιστοσελίδα στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/board-of-directors/composition/>.

Η σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου της ElvalHalcor, όπως είχε διαμορφωθεί στις 20 Μαρτίου 2023, παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31/03/2023)

| Μέλος | Ιδιότητα |
|---------------------------------|---|
| Μιχαήλ Στασινόπουλος | Πρόεδρος του Δ.Σ., Μη εκτελεστικό μέλος |
| Δημήτριος Κυριακόπουλος | Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., Εκτελεστικό μέλος |
| Νικόλαος Καραμπατέας | Γενικός Διευθυντής Κλάδου Αλουμινίου, Εκτελεστικό μέλος |
| Παναγιώτης Λώλος | Γενικός Διευθυντής Κλάδου Χαλκού, Εκτελεστικό μέλος |
| Κωνσταντίνος Κατσαρός | Εκτελεστικό μέλος |
| Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός | Μη εκτελεστικό μέλος |
| Ηλίας Στασινόπουλος | Μη εκτελεστικό μέλος |
| Αικατερίνη – Ναυσικά Κάντζια | Μη εκτελεστικό μέλος |
| Αθανασία Κλενιάτη – Παπαϊωάννου | Μη εκτελεστικό μέλος |
| Βασίλειος Λουμιώτης | Ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος |
| Πλούταρχος Σακελλάρης | Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος |
| Ουρανία Αικατερινάρη | Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος |
| Thomas George Sofis | Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος |
| Γεώργιος Λακκοτρύπης | Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος |

Τα σημαντικότερα διευθυντικά στελέχη της ElvalHalcor, όπως ισχύουν στις 20 Μαρτίου 2023, παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

| ElvalHalcor | |
|------------------------|---|
| Νικόλαος Καραμπατέας | General Manager Aluminium Segment |
| Πάνος Λώλος | General Manager Copper Segment |
| Σπυρίδων Κοκκόλης | Group Chief Financial Officer |
| Επαμεινώνδας Μπατάλας | Internal Audit Director |
| Δημήτριος Θεοδωρακάτος | Consolidation & Investors Relations Manager |
| Σταύρος Βολουδάκης | Director of Coordination of Aluminum Segment Subsidiaries |

| Τομέας έλασης αλουμινίου (Elval) | |
|----------------------------------|--|
| Νικόλαος Καραμπατέας | Segment General Manager |
| Ηλίας Θανούκος | Technical Senior Director |
| Ανδρέας Μαυρουδής | Technology, Quality, Innovation & Sustainability Senior Director |
| Παύλος Λουκογεωργάκης | Plant Senior Director |
| Στυλιανός Λεκκός | Maintenance Senior Director |
| Νικόλαος Ψυράκης | Chief Financial Officer |
| Χαράλαμπος Χάικος | Commercial Senior Director |
| Βασίλειος Γερονικόλας | Purchasing Senior Director |
| Λεωνίδας Σιάκκας | Supply Chain & Logistics Director |
| Μαρίνος Γονιδάκης | Production Director |
| Χρήστος Σελούλης | Production Director |
| Επαμεινώνδας Ξένος | Production Director |
| Ζαχαρίας Ζουράρης | Mechanical Maintenance Director |
| Βασίλειος Πιτσικάλης | Electrical & Electronic Maintenance Director |
| Ελένη Λιακέα | Purchasing Director |
| Γεράσιμος Μοσχόπουλος | Information Technology Director |
| Βέρα Παγκουλάκη | Human Resources Director |
| Εμμανουήλ Φύτρος | Health & Safety Director |
| Λεωνίδας Καρδαράς | Environment Director |
| Πέτρος Λαμπρόπουλος | Supply Chain & Production Planning Director |
| Ιωάννης Κουφοπάνος | Sustainability Director |

| Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor) | |
|--|--|
| Πάνος Λώλος | General Manager Copper Segment |
| Δημήτριος Δήμου | Operations Senior Director |
| Νικόλαος Δούσης | Administration Director |
| Δημήτριος Μουζάκης | Copper Tubes Plant Director |
| Νικόλαος Μαρινάκης | Foundry Plant Director |
| Αντώνιος Κορομπίλης | Brass Plant Director |
| Απόστολος Καϊμενόπουλος | Technical Senior Director |
| Σπυρίδων Κοκκόλης | Chief Financial Officer |
| Ιωάννης Μπίρης | Development Senior Director |
| Αναστασία Τουπαλή | Supply Chain Director |
| Βασίλειος Βοντίτσος | Commercial Director |
| Βασίλειος Καρακώστας | IT Senior Manager |
| Γεώργιος Μαυραγάνης | Strategic Planning & Sustainability Senior Manager |
| Λάμπρος Καραγιώργος | HR Director |
| Ευάγγελος Οικονομόπουλος | Health & Safety Senior Manager |



Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις των φωτογράφων Σπύρου Χαρακτινού, Πάνου Γεωργίου, Βύρωνα Νικολόπουλου καθώς και του Σάιμον Πιτσιλίδη.

Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

Η πρωτότυπη έκδοση του Απολογισμού είναι η ελληνική ενώ η αγγλική αποτελεί απόδοση αυτής.

Ετήσια Οικονομική Έκθεση

της 31ης Δεκεμβρίου 2022

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και Βάσει του Ν. 3556/2007



ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Γ.Ε.ΜΗ.: 303401000

ΛΕΙ: 213800ΕΥWS2GY56AWP42

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ Α.Ε. 2836/06/Β/86/48

ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4 (ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ), 11527, ΑΘΗΝΑ, ΕΛΛΑΔΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|--|----|
| ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ | 4 |
| ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ | 5 |
| 1. Οικονομικά Στοιχεία – Απολογισμός Εργασιών – Σημαντικά Γεγονότα | 5 |
| 2. Οικονομική Θέση | 7 |
| 3. Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες | 12 |
| 4. Στόχοι και Προοπτικές για το 2023 | 16 |
| 5. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη | 16 |
| 6. Μεταγενέστερα γεγονότα | 20 |
| Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση | 21 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι | 36 |
| ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ | 40 |
| 1. Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου | 40 |
| 2. Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας | 40 |
| 3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3356/2007 | 40 |
| 4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου | 40 |
| 5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου | 40 |
| 6. Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρείας | 40 |
| 7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού | 41 |
| 8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών | 41 |
| 9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου | 41 |
| 10. Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας | 42 |
| ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ | 42 |
| ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ | 61 |
| ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ | 67 |
| ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ) ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022 ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ | 74 |
| I. Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης | 75 |
| II. Κατάσταση Αποτελεσμάτων | 76 |
| III. Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων | 77 |
| IV. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων | 78 |
| V. Κατάσταση Ταμειακών Ροών | 80 |
| VI. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2022 | 81 |
| 1. Σύσταση και Δραστηριότητες Ομίλου | 81 |
| 2. Βάση σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων | 81 |
| 3. Νέα πρότυπα | 82 |
| 4. Σημαντικές λογιστικές αρχές | 84 |
| 4.1. Βάση ενοποίησης | 84 |
| 4.2. Ξένο νόμισμα | 86 |
| 4.3. Έσοδα | 86 |
| 4.4. Παροχές στο προσωπικό | 87 |
| 4.5. Κρατικές Επιχορηγήσεις | 88 |
| 4.6. Χρηματοοικονομικά έσοδα και χρηματοοικονομικά έξοδα | 88 |
| 4.7. Φόρος εισοδήματος | 88 |
| 4.8. Αποθέματα | 89 |
| 4.9. Ενσώματα πάγια στοιχεία | 89 |
| 4.10. Άυλα περιουσιακά στοιχεία | 90 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 4.11. | Επενδύσεις σε ακίνητα | 90 |
| 4.12. | Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση | 91 |
| 4.13. | Χρηματοοικονομικά μέσα | 91 |
| 4.14. | Μετοχικό Κεφάλαιο | 94 |
| 4.15. | Προβλέψεις | 94 |
| 4.16. | Απομείωση | 94 |
| 4.17. | Μισθώσεις | 95 |
| 4.18. | Κέρδη ανά μετοχή | 97 |
| 4.19. | Επιμέτρηση εύλογης αξίας | 97 |
| 5. | Πληροφόρηση κατά τομέα | 97 |
| 6. | Έσοδα | 101 |
| 7. | Λειτουργικά έσοδα και έξοδα | 101 |
| 8. | Έξοδα κατά είδος | 102 |
| 9. | Χρηματοοικονομικά έξοδα – έσοδα | 103 |
| 10. | Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία | 104 |
| 11. | Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία | 108 |
| 12. | Επενδύσεις σε ακίνητα | 111 |
| 13. | Συμμετοχές | 112 |
| 14. | Λοιπές Επενδύσεις μη κυκλοφορούντος ενεργητικού | 116 |
| 15. | Φόρος εισοδήματος | 117 |
| 16. | Αποθέματα | 121 |
| 17. | Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις | 122 |
| 18. | Παράγωγα | 123 |
| 19. | Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Αυτών | 124 |
| 20. | Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά | 124 |
| 21. | Κέρδη ανά μετοχή | 126 |
| 22. | Δάνεια και Υποχρεώσεις από Μισθώσεις | 126 |
| 23. | Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού Λόγω Εξόδου από την Υπηρεσία | 128 |
| 24. | Επιχορηγήσεις | 129 |
| 25. | Προβλέψεις | 129 |
| 26. | Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις | 129 |
| 27. | Διαχείριση Χρηματοοικονομικού Κινδύνου | 130 |
| 28. | Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων | 140 |
| 29. | Δεσμεύσεις | 142 |
| 30. | Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις | 142 |
| 31. | Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη | 144 |
| 32. | Αμοιβές ελεγκτών | 146 |
| 33. | Μισθώσεις ΔΠΧΑ 16 | 147 |
| 34. | Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις | 149 |
| 35. | EBITDA και a-EBITDA | 150 |
| 36. | Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση | 152 |
| 37. | Μεταγενέστερα γεγονότα | 153 |

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας σε ενοποιημένη και μη βάση, η έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου είναι καταχωρημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.elvalhacor.com) καθώς και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών (www.helex.gr).

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘ. 4 ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Οι κάτωθι υπογράφοντες υπό την ιδιότητα μας ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και το διακριτικό τίτλο ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρο Μεσογείων 2-4, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

- 1) Οι συνημμένες ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες, οικονομικές καταστάσεις της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., για τη χρήση 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2022, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα περιόδου που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022 της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, και
- 2) η συνημμένη ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται βάσει των παραγράφων 6 έως 8 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007.

Αθήνα, 7^η Μαρτίου 2023

Οι βεβαιούντες,

Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Το ορισθέν από το Δ.Σ. Μέλος

Το ορισθέν από το Δ.Σ. Μέλος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΠΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΩΛΟΣ

ΑΔΤ. ΑΚ 695653

ΑΔΤ. ΑΚ 121870

ΑΔΤ. ΑΗ 131173

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία ακολουθεί (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Έκθεση»), αφορά στη χρήση 2022 (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2022). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018, και τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007) και του Ν.4374/2016 (ΦΕΚ 50Α/01.04.2016) και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 7/448/11.10.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη παρούσα Έκθεση περιγράφονται αναλυτικά, χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου και της Εταιρείας ΕΛΒΑΛ-ΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Εταιρεία» ή «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ») για τη χρήση 2022, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην εν λόγω χρήση και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, επισημαίνονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρείες του Ομίλου αντιμετώπισαν και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτόν προσώπων. Οι κυριότερες δραστηριότητες του Ομίλου είναι η παραγωγή και εμπορία προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού, αλουμινίου και κραμάτων αυτών, προϊόντων έλασης ψευδαργύρου και συρμάτων περιελίξεων χαλκού και αλουμινίου (εμαγιέ).

1. Οικονομικά Στοιχεία – Απολογισμός Εργασιών – Σημαντικά Γεγονότα

Το 2022 ξεκίνησε δυναμικά, κάτι που είχε ήδη φανεί από το τέλος του προηγούμενου έτους. Η ζήτηση κινήθηκε σε εξαιρετικά επίπεδα στους περισσότερους τομείς και προϊόντα. Όμως, μετά την έντονη ανάπτυξη του πρώτου εξαμήνου, και ως αποτέλεσμα των πληθωριστικών πιέσεων που εντάθηκαν από την ραγδαία αύξηση του ενεργειακού κόστους που προκάλεσε ο πόλεμος της Ρωσίας κατά τις Ουκρανίας, η παγκόσμια οικονομική δραστηριότητα αποδυναμώθηκε κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2022. Η αυστηρότερη νομισματική πολιτική σε πολλές μεγάλες οικονομίες με συνεχείς αυξήσεις των επιτοκίων αναφοράς από τις Κεντρικές τους Τράπεζες με στόχο να τιθασεύσουν τον πληθωρισμό, καθώς και το υψηλό ενεργειακό κόστος, μειώνουν το διαθέσιμο εισόδημα των καταναλωτών, τις επενδύσεις και την παραγωγή στον μεταποιητικό τομέα. Η υψηλή αβεβαιότητα που επικράτησε από το δεύτερο εξάμηνο σχετικά με την πορεία της οικονομικής ανάπτυξης της Ευρώπης και των ΗΠΑ, με την πιθανότητα ύφεσης να φαίνεται αρκετά υψηλή, επηρέασε σημαντικά την συμπεριφορά των επιχειρήσεων παγκοσμίως, με αναστολή επενδυτικών πλάνων, αλλά και το αναγκαίο συμμάζεμα των ισολογισμών τους λόγω και των ανερχόμενων επιτοκίων.

Οι τιμές των μετάλλων στο LME μετά την κορύφωσή τους σε εξαιρετικά υψηλά επίπεδα στο Α' τρίμηνο του 2022 κινήθηκαν καθοδικά, σταθεροποιούμενες στο Β' εξάμηνο, ενώ τα μέσα επίπεδα ήταν υψηλότερα από αυτά της προηγούμενης χρονιάς. Η μέση τιμή του αλουμινίου διαμορφώθηκε στα 2.557 ευρώ ανά τόνο το 2022 έναντι 2.101 το 2021, ήτοι αύξηση 21,8%, η μέση τιμή του χαλκού διαμορφώθηκε στα 8.334 ευρώ ανά τόνο έναντι 7.881 την αντίστοιχη περυσινή περίοδο ήτοι αύξηση 5,7%, και η μέση τιμή του ψευδαργύρου διαμορφώθηκε στα 3.299 ευρώ ανά τόνο το 2022 έναντι 2.548 το 2021, ήτοι αύξηση 29,5%.

Ο κλάδος του αλουμινίου παρουσίασε αύξηση στους όγκους πωλήσεων κατά 8,2%, με τις πωλήσεις να φτάνουν τους 392 χιλιάδες τόνους. Ο κλάδος εκμεταλλεύτηκε την υψηλή ζήτηση των προϊόντων του και σε συνδυασμό με την ολοκλήρωση της επένδυσης του νέου ψυχρού ελάστρου που ενσωματώθηκε στη παραγωγή κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2022, κατόρθωσε να πετύχει νέα ρεκόρ παραγωγής και πωλήσεων. Αναφορικά με το προϊόντικό μείγμα πωλήσεων, το 55% των πωλήσεων κατευθύνθηκε στον κλάδο της συσκευασίας τροφίμων (άκαμπτη και εύκαμπτη), το 14% στον κλάδο των μεταφορών, το 16% στον κλάδο της δόμησης και των κατασκευών και με το υπόλοιπο 15% να κατανέμεται μεταξύ των λοιπών βιομηχανικών εφαρμογών.

Οι πωλήσεις του κλάδου χαλκού σε όγκο εμφάνισαν οριακή μείωση κατά 0,5% για τη χρήση του 2022, αγγίζοντας τους 190 χιλιάδες τόνους, υποβοηθούμενες κυρίως από τις πωλήσεις για λάμες χαλκού της θυγατρικής SOFIA MED οι οποίες κινήθηκαν ανοδικά σε όλη τη διάρκεια του έτους. Αναφορικά με τους όγκους πωλήσεων των προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων της ίδιας παρουσίασαν μικρή κάμψη κατά 3,0%, η οποία αποδίδεται στην αλλαγή του προϊόντικού μίγματος σε πιο λεπτά και μεγαλύτερης προστιθέμενης αξίας προϊόντα, ενώ μειωμένοι ήταν και οι όγκοι του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων της μητρικής κατά 3,7% ως αποτέλεσμα της μείωσης της ζήτησης στο δεύτερο εξάμηνο. Σε ότι αφορά το προϊόντικό μίγμα, οι πωλήσεις σωλήνων χαλκού αποτελούν το 38% του όγκου πωλήσεων, ακολουθούμενες από τα προϊόντα έλασης χαλκού και κραμάτων για βιομηχανικές χρήσεις που συμμετέχουν στο προϊόντικό μείγμα με 31%, τις λάμες χαλκού το 17%, τους ράβδους και σωλήνες ορειχάλκου με 10%, τα καλώδια περιελίξεως (εμαγιέ) κατά 2% και τα προϊόντα της Μεταλλουργικής Ηπείρου με 1%.

Παρά την γεωπολιτική κρίση, σε συνδυασμό με τα αυξημένα επιτόκια δανεισμού, τις πληθωριστικές πιέσεις και τα υψηλά κόστη ενέργειας, το 2022 αποτέλεσε μία χρονιά σημαντικής αύξησης της κερδοφορίας του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε ιστορικά υψηλά σε Ευρώ 3.714 εκ. έναντι Ευρώ 2.883 εκ. το 2021, αυξημένος κατά 28,8%, σημειώνοντας ρεκόρ για τα ενοποιημένα μεγέθη της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, οδηγούμενος από τις ανοδικές τάσεις σε επίπεδο όγκων, τιμών μετάλλων αλλά και βελτιωμένων τιμών κατεργασίας. Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σε ετήσια βάση σημείωσαν αύξηση κατά 50,0% σε Ευρώ 352,3 εκ. έναντι Ευρώ 234,8 εκ. την αντίστοιχη προηγούμενη χρονιά. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν το 2022 σε κέρδη Ευρώ 326,2 εκ. έναντι Ευρώ 215,3 εκ., ήτοι αυξημένα κατά Ευρώ 110,9 εκ.. Τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων και τόκων (EBIT) διαμορφώθηκαν σε κέρδη Ευρώ 256,5 εκ. το 2022 έναντι Ευρώ 146,9 εκ. την αντίστοιχη περυσινή χρήση. Τέλος, τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, ανήλθαν σε Ευρώ 199,9 εκ. το 2022 έναντι Ευρώ 132,4 το 2021, επηρεαζόμενα κυρίως από τα αυξημένα χρηματοοικονομικά έξοδα και τις απομειώσεις που προέκυψαν σε επίπεδο συμμετοχών, ως αποτέλεσμα των αναθεωρημένων εκτιμήσεων για τις συνθήκες της αγοράς. Θετική επίδραση στα ανωτέρω είχαν οι αυξημένες τιμές των μετάλλων, με το αποτέλεσμα μετάλλου να είναι αυξημένο κατά 5,4 εκ. ευρώ και να διαμορφώνεται σε κέρδη Ευρώ 61,5 εκ. έναντι 56,1 εκ. την προηγούμενη χρήση. Τα αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (a-EBITDA) που απομονώνουν την επίδραση των τιμών των μετάλλων εμφάνισαν σημαντική αύξηση στα Ευρώ 271,2 εκ. για το 2022 έναντι Ευρώ 166,8 εκ. την αντίστοιχη προηγούμενη χρήση, ήτοι αυξημένα κατά 62,6% ως αποτέλεσμα των βελτιωμένων τιμών κατεργασίας. Τέλος, τα ενοποιημένα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 159,3 εκ. ήτοι Ευρώ 0,4245 ανά μετοχή, έναντι Ευρώ 111,7 εκ. ήτοι Ευρώ 0,2976 ανά μετοχή την προηγούμενη χρήση.

Σε επίπεδο Εταιρείας, ο κύκλος εργασιών για το 2022 ανήλθε στα Ευρώ 2.616 εκ. έναντι Ευρώ 1.970 εκ. για το 2021, σημειώνοντας άνοδο 32,8%. Το μικτό κέρδος κατέγραψε αύξηση 54,6%, στα Ευρώ 230,7 εκ. έναντι Ευρώ 149,1 εκ. για τη χρήση του 2021, και τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε Ευρώ 220,7 εκ. έναντι Ευρώ 145,0 εκ., με το αποτέλεσμα του μετάλλου να διαμορφώνεται σε κέρδη Ευρώ 45,6 εκ. έναντι κερδών Ευρώ 36,8 εκ. την αντίστοιχη προηγούμενη χρήση, ήτοι αυξημένο κατά 8,8 εκ. ευρώ. Οι αυξημένες τιμές κατεργασίας και οι όγκοι πωλήσεων οδήγησαν σε σημαντική αύξηση τα αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (a-EBITDA), τα οποία απομονώνουν την επίδραση των τιμών των μετάλλων και παρουσιάζουν καλύτερα την λειτουργική κερδοφορία της Εταιρείας στα Ευρώ 180,0 εκ. σε σύγκριση με Ευρώ 113,8 εκ. για το 2021 ήτοι αύξηση 58,2%. Τέλος, τα κέρδη προ φόρων διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 130,0 εκ. έναντι Ευρώ 100,5 εκ. καθώς ενισχύθηκαν και από διανομές μερισμάτων θυγατρικών. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα κέρδη προ φόρων εμφανίστηκαν σημαντικά αυξημένα παρά τις απομειώσεις των συμμετοχών που τα επηρέασαν αρνητικά, ως αποτέλεσμα των αναθεωρημένων εκτιμήσεων για τις συνθήκες της αγοράς και έχοντας υπερκεράσει την θετική επίδραση από τη διανομή σε είδος των μετοχών της Cenergy κατά Ευρώ 32,6 εκ. που είχε επηρεάσει τα αποτελέσματα του 2021.

Το 2022 ο Όμιλος ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους Ευρώ 172,0 εκ., εκ των οποίων ποσό Ευρώ 147,8 εκ. αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της μητρικής Εταιρείας στα Οινόφυτα, κατανεμημένες σε Ευρώ 139,8 εκ. για τον Τομέα έλασης Αλουμινίου κυρίως για την επένδυση της επέκτασης της παραγωγικής δυναμικότητας (νέο ψυχρό έλαστρο και γραμμή βαφής), και Ευρώ 8,0 εκ. για τον Τομέα χαλκού και διέλασης κραμάτων, με το μεγαλύτερο μέρος από αυτό να αφορά την αναβάθμιση της πρέσας διέλασης του Σωληνοργείου χαλκού. Σε ότι αφορά τη γραμμή βαφής βρίσκεται σε δοκιμαστική λειτουργία ενώ αναμένεται η πλήρης ενσωμάτωση στη παραγωγή στις αρχές του 2023. Τέλος, οι θυγατρικές του κλάδου χαλκού επένδυσαν Ευρώ 4,1 εκ. και οι θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου επένδυσαν Ευρώ 20,2 εκ. αποσκοπώντας στη αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, καθώς και στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Σε συνέχεια του ανωτέρω επενδυτικού προγράμματος για τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της μητρικής Εταιρείας στα Οινόφυτα καθώς και των ιδιαίτερα αυξημένων τιμών των μετάλλων στις διεθνείς αγορές ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρείας διαμορφώθηκε σε Ευρώ 955,6 εκ. και Ευρώ 787,0 εκ. αντίστοιχα.

Εντός του πρώτου εξαμήνου της τρέχουσας χρήσης η Εταιρεία ολοκλήρωσε επιτυχώς και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο ενημερωτικό δελτίο της δημόσιας προσφοράς τη διάθεση των κεφαλαίων του Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού ευρώ 250.000.000,00 διαπραγματεύσιμου στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών που εκδόθηκε στις 17.11.2021.

Στις 08.04.2022, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπέγραψε δανειακή σύμβαση με την «Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων», ύψους 75 εκ. ευρώ με διάρκεια έως δέκα (10) έτη. Τα κεφάλαια του δανείου θα χρησιμοποιηθούν για την χρηματοδότηση του τρέχοντος επενδυτικού προγράμματος του Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα.

Στις 02.03.2022, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπέγραψε δανειακή σύμβαση με την «Erste Group Bank AG» ύψους € 18.550.000 με διάρκεια έως οκτώμισι (8,5) έτη. Τα κεφάλαια του δανείου θα χρησιμοποιηθούν για την χρηματοδότηση του τρέχοντος επενδυτικού προγράμματος του Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα.

Την 01.06.2022 η Εταιρεία προχώρησε στην υπογραφή κοινών ομολογιακών δανείων ύψους Ευρώ 15,0 εκ. και ύψους Ευρώ 20,0 εκ διάρκειας δύο και πέντε ετών αντίστοιχα. Στις 05.12.2022 η Εταιρεία προχώρησε στην υπογραφή κοινού ομολογιακού δανείου συνολικού ύψους πέντε εκατ. ευρώ (€5.000.000) και διάρκειας 5 ετών, ενώ στις 22.12.2022 η Εταιρεία προχώρησε στην υπογραφή κοινού ομολογιακού δανείου ύψους είκοσι εκατ. ευρώ (€20.000.000) και διάρκειας 7 ετών.

Αξίζει να σημειωθεί ότι εντός του πρώτου εξαμήνου η Εταιρεία προέβη σε πράξεις αντιστάθμισης ταμειακών ροών επιτοκίων (interest rate swaps) για δανειακές υποχρεώσεις με κυμαινόμενο επιτόκιο, με σκοπό την αντιμετώπιση της ανοδικής πορείας των επιτοκίων και την εξομάλυνση του χρηματοοικονομικού κόστους.

Στις 27.12.2022 υπογράφηκαν τα τελικά έγγραφα προκειμένου να υλοποιηθεί η Συμφωνία Στρατηγικής Συνεργασίας, μεταξύ της θυγατρικής ETEM και της COSMOS ALUMINIUM. Ο «Εταιρικός μετασχηματισμός» ή «Συγχώνευση» θα πραγματοποιηθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4601/2019, του ν.4548/2018, του άρθρου 54 του ν.4172/2013 και του άρθρου 61 του ν.4438/2016. Ως αποτέλεσμα του Εταιρικού Μετασχηματισμού, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, κατά τον χρόνο συντέλεσης της Συγχώνευσης, θα κατέχει μειοψηφικό ποσοστό συμμετοχής 15% στο μετοχικό κεφάλαιο της COSMOS ALUMINIUM, ενώ οι υφιστάμενοι, σήμερα, μέτοχοι της COSMOS ALUMINIUM θα κατέχουν, συνολικά, ποσοστό συμμετοχής 85% στο μετοχικό κεφάλαιο της COSMOS ALUMINIUM. Από τη Συγχώνευση θα δημιουργηθεί μία ισχυρή εταιρεία στον χώρο της διέλασης αλουμινίου, με στόχο τη μεγιστοποίηση των ωφελειών για τους μετόχους, το προσωπικό, τους πελάτες και τους συνεργάτες των συγχωνευόμενων εταιρειών, με άμεση συνέπεια τη δημιουργία συνεργειών σε πολλά επίπεδα, καθώς και οικονομικών κλίμακος μεταξύ αυτών.

Στις 3 Ιουνίου 2022, η Εταιρεία κατέβαλε μέρισμα συνολικού ύψους Ευρώ 11,2 εκ. για τα κέρδη της χρήσης του 2021, ήτοι Ευρώ 0,03 ανά μετοχή.

Για τη χρήση του 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει προς τη Γενική Συνέλευση να εγκρίνει μέρισμα €0,06 ανά μετοχή.

2. Οικονομική Θέση

Η Διοίκηση της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έχει υιοθετήσει, παρακολουθεί και αναφέρει εσωτερικά και εξωτερικά Δείκτες και Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης. Οι δείκτες αυτοί προσφέρουν συγκρίσιμη εικόνα της απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου και αποτελούν βάση λήψης αποφάσεων για τη Διοίκηση.

Ρευστότητα: Αποτελεί ένδειξη κάλυψης των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων από τις τρέχουσες απαιτήσεις και υπολογίζεται από το λόγο του κυκλοφορούντος ενεργητικού προς βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Τα μεγέθη αντλούνται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για τον Όμιλο και την Εταιρεία για την κλειόμενη χρήση καθώς τη συγκρίσιμη προηγούμενη έχουν ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|----------------|--|-----------------------------|------|-----------------------------|------|
| Ρευστότητα = | Κυκλοφορούν Ενεργητικό Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | <u>1.312.383</u> 666.937 | 1,97 | <u>1.106.941</u> 648.591 | 1,71 |
| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
| Ρευστότητα = | Κυκλοφορούν Ενεργητικό Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | <u>903.219</u> 481.668 | 1,88 | <u>765.522</u> 450.655 | 1,70 |

Δανειακή Επιβάρυνση: Αποτελεί ένδειξη της μόχλευσης και υπολογίζεται από τον λόγο των ιδίων κεφαλαίων προς δανειακά κεφάλαια. Τα ποσά χρησιμοποιούνται όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για το 2022 και το 2021 είχε ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|-----------------------|------------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------|
| Δανειακή Επιβάρυνση = | Ίδια Κεφάλαια Δανειακά Κεφάλαια | <u>978.372</u> 990.753 | 0,99 | <u>808.316</u> 878.198 | 0,92 |

| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|-----------------------|-------------------|------------|------|------------|------|
| Δανειακή Επιβάρυνση = | Ίδια Κεφάλαια | 852.233 | 1,01 | 725.428 | 1,02 |
| | Δανειακά Κεφάλαια | 845.916 | | 713.946 | |

Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων: Αποτελεί μέτρηση της αποδοτικότητας των ιδίων και ξένων επενδεδυμένων κεφαλαίων και μετράται από τον λόγο του αποτελέσματος προ χρηματοοικονομικών και φόρων προς τα ίδια και δανειακά κεφάλαια. Τα ποσά χρησιμοποιούνται όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων και την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για τη χρήση του 2022 καθώς και τη προηγούμενη τα μεγέθη για τον Όμιλο και την Εταιρεία είχαν ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|--|-------------------------------|------------|--------|------------|-------|
| Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων = | Κέρδη Προ Φόρων και Χρημα/κων | 256.456 | 13,01% | 146.909 | 8,71% |
| | Ίδια και Δαν. Κεφάλαια | 1.969.044 | | 1.686.514 | |

| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|--|-------------------------------|------------|--------|------------|-------|
| Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων = | Κέρδη Προ Φόρων και Χρημα/κων | 174.607 | 10,28% | 98.554 | 6,85% |
| | Ίδια και Δαν. Κεφάλαια | 1.698.149 | | 1.439.374 | |

Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων: Αποτελεί δείκτη της αποδοτικότητας των ιδίων κεφαλαίων της οντότητας και μετράται από τα καθαρά κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους προς το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων. Τα ποσά χρησιμοποιούνται όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων και την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για την κλειόμενη χρήση 2022 και το 2021 έχει ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|---------------------------------|---------------|------------|--------|------------|--------|
| Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων = | Καθαρά Κέρδη | 161.889 | 16,55% | 113.915 | 14,09% |
| | Ίδια Κεφάλαια | 978.372 | | 808.316 | |

| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|---------------------------------|---------------|------------|--------|------------|--------|
| Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων = | Καθαρά Κέρδη | 111.495 | 13,08% | 88.245 | 12,16% |
| | Ίδια Κεφάλαια | 852.475 | | 725.428 | |

Σε συνέχεια της από 8.11.2021 έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου 250 εκ. ευρώ διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο Αθηνών στη κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος με ISIN: GRC281121BD8, ο Όμιλος ανέλαβε την υποχρέωση παρακολούθησης των κατωτέρω δεικτών σε ενοποιημένο επίπεδο. Για λόγους διαφάνειας και ομοιομορφίας παρουσιάζονται και τα αντίστοιχα εταιρικά.

Δείκτης Καθαρού Δανεισμού προς a-EBITDA: Αποτελεί δείκτη που δείχνει πόσα έτη θα χρειαστούν για την αποπληρωμή του Καθαρού Δανεισμού, εάν ο Καθαρός Δανεισμός και το a-EBITDA παραμείνουν σταθερά. Καθαρός Δανεισμός σημαίνει το άθροισμα των κονδυλίων «Δάνεια» και «Υποχρεώσεις Μίσθωσης» που εμφανίζονται στις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις, μειωμένο κατά το κονδύλι «Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα», όπως υπολογίζονται και εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις. Για την κλειόμενη χρήση 2022 και το 2021 έχει ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|---------------------|-------------------|------------|------|------------|------|
| Καθαρός Δανεισμός / | Καθαρός Δανεισμός | 955.559 | 3,52 | 787.054 | 4,72 |
| a-EBITDA | a-EBITDA | 271.217 | | 166.835 | |
| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
| Καθαρός Δανεισμός / | Καθαρός Δανεισμός | 828.241 | 4,60 | 656.703 | 5,77 |
| a-EBITDA | a-EBITDA | 180.034 | | 113.814 | |

Όπου Καθαρός Δανεισμός:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|-------------------|---|------------|------------|
| Καθαρός Δανεισμός | Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις | | |
| | Πλέον: Δάνεια | 778.250 | 662.111 |
| | Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης | 5.442 | 10.392 |
| | Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις | | |
| | Πλέον: Δάνεια | 202.704 | 200.910 |
| | Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης | 4.357 | 4.785 |
| | (Μείον): Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα = | (35.195) | (91.144) |
| | 955.559 | 787.054 | |
| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
| Καθαρός Δανεισμός | Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις | | |
| | Πλέον: Δάνεια | 712.604 | 599.191 |
| | Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης | 3.611 | 6.543 |
| | Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις | | |
| | Πλέον: Δάνεια | 126.195 | 104.801 |
| | Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης | 3.506 | 3.412 |
| | (Μείον): Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα = | (17.675) | (57.242) |
| | 828.241 | 656.703 | |

Δείκτης Συνόλου Υποχρεώσεων προς Ίδια Κεφάλαια: Αποτελεί δείκτη που δείχνει την μόχλευση μιας οντότητας. Για την κλειόμενη χρήση 2022 και το 2021 έχει ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
|------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|------|----------------------|------|
| Σύνολο Υποχρεώσεων / Ίδια Κεφάλαια | Σύνολο Υποχρεώσεων Ίδια Κεφάλαια | 1.555.434 978.290 | 1,59 | 1.422.425 808.316 | 1,76 |
| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | | 31.12.2021 | |
| Σύνολο Υποχρεώσεων / Ίδια Κεφάλαια | Σύνολο Υποχρεώσεων Ίδια Κεφάλαια | 1.273.440 852.233 | 1,49 | 1.137.342 725.428 | 1,57 |

Δείκτης a-EBITDA προς Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα: Αποτελεί δείκτη κάλυψης των χρηματοοικονομικών εξόδων. Ειδικότερα, Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα σημαίνει, το κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έξοδα» μείον το κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έσοδα», όπως υπολογίζονται και εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις. Για την κλειόμενη χρήση 2022 και το 2021 έχει ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | | | 31.12.2021 | |
|------------------------|-------------------|------------|------|--|------------|------|
| a-EBITDA / | a-EBITDA | 271.217 | 6,51 | | 166.835 | 5,38 |
| Καθαρά Χρηματ/κά'Εξοδα | Καθ. Χρη/κά'Εξοδα | 41.675 | | | 30.987 | |

| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | | | 31.12.2021 | |
|------------------------|-------------------|------------|------|--|------------|------|
| a-EBITDA / | a-EBITDA | 180.034 | 5,39 | | 113.814 | 4,74 |
| Καθαρά Χρηματ/κά'Εξοδα | Καθ. Χρη/κά'Εξοδα | 33.391 | | | 23.987 | |

Όπου Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα:

| ΟΜΙΛΟΣ €'000 | | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|--------------------------------|----------------------------------|------------|------------|
| Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα | Χρηματοοικονομικά έξοδα | 42.210 | 31.266 |
| | (Μείον): Χρηματοοικονομικά έσοδα | (535) | (279) |
| | = | 41.675 | 30.987 |

| ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000 | | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
|--------------------------------|----------------------------------|------------|------------|
| Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα | Χρηματοοικονομικά έξοδα | 34.036 | 24.434 |
| | (Μείον): Χρηματοοικονομικά έσοδα | (646) | (446) |
| | = | 33.391 | 23.987 |

EBITDA: Αποτελεί το δείκτη κερδοφορίας της οντότητας προ φόρων, χρηματοοικονομικών και αποσβέσεων. Υπολογίζεται με αναμόρφωση των αποσβέσεων στο λειτουργικό κέρδος όπως αυτό αναφέρεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Για την περίοδο που περιλαμβάνει τα αποτελέσματα της αποκτώμενης μετά την ημερομηνία συναλλαγής ως τα συγκριτικά προηγούμενης χρήσης είχε ως ακολούθως:

| € '000 | | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--------|--|---------|---------|----------|---------|
| | | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| | | 256.250 | 146.909 | 174.607 | 98.554 |
| | Αναμορφώσεις για: | | | | |
| | + Αποσβέσεις παγίων στοιχείων | 66.348 | 65.667 | 43.257 | 44.086 |
| | + Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων | 3.325 | 3.003 | 1.732 | 1.686 |
| | + Αποσβέσεις άυλων παγίων | 1.165 | 1.226 | 685 | 649 |
| | + Αποσβέσεις επενδύσεων σε ακίνητα | 543 | 100 | 1.692 | 1.215 |
| | - Αποσβέσεις επιχορηγήσεων | (1.673) | (1.593) | (1.254) | (1.202) |
| | EBITDA | 326.163 | 215.312 | 220.719 | 144.988 |

a – **EBITDA:** προσαρμοσμένο EBITDA αποτελεί το δείκτη μέτρησης της κερδοφορίας της οντότητας αφού αναμορφωθεί για:

- Αποτέλεσμα μετάλλου
- Κόστη αναδιοργάνωσης
- Ειδικά κόστη αδράνειας
- Απομειώσεις και απαξιώσεις παγίου εξοπλισμού
- Απομειώσεις και απαξιώσεις επενδύσεων
- Κέρδη ή (ζημιές) πώληση παγίων και επενδύσεων αν συμπεριλαμβάνονται στα λειτουργικά αποτελέσματα
- Λοιπές απομειώσεις

Για την κλειόμενη χρήση:

| € '000 | | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|------------|--|----------|----------|----------|----------|
| | | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| | | 326.163 | 215.312 | 220.719 | 144.988 |
| EBITDA | Αναμορφώσεις για: | | | | |
| | + Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο | (61.517) | (56.135) | (45.568) | (36.819) |
| | + Ζημιά από διαγραφές ή απομειώσεις παγίων | 8.674 | 2.941 | 6.813 | 2.797 |
| | - Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων | (2.104) | 558 | (1.930) | 74 |
| | + Δαπάνες για αντιμετώπιση πανδημίας Covid-19* | - | 4.159 | - | 2.774 |
| a - EBITDA | | 271.217 | 166.835 | 180.034 | 113.814 |

*Τα πρόσθετα κόστη του κορωνοϊού που αναπροσαρμόστηκαν το 2021, αφορούν όλα τα πρόσθετα έξοδα που προκύπτουν λόγω της επιδημίας του κορωνοϊού. Τέτοιες δαπάνες αποδίδονται άμεσα στην έξαρση του κορωνοϊού και είναι επιπρόσθετες σε σχέση με τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν πριν από το ξέσπασμα του και δεν αναμένεται να επαναληφθούν μόλις υποχωρήσει η κρίση και επέλθει η κανονικότητα, ενώ είναι σαφώς διαχωρισμένες από τις κανονικές λειτουργίες. Το 2022 αυτές οι δαπάνες έχουν ενσωματωθεί στο λειτουργικό κόστος και δεν πληρούν τον ορισμό του μη επαναλαμβανόμενου.

Το αποτέλεσμα μετάλλου προέρχεται από:

1. Τη χρονική περίοδο που μεσολαβεί από την τιμολόγηση της αγοράς, διακράτησης και επεξεργασίας του μετάλλου και την τιμολόγηση των πωλήσεων.
2. Την επίδραση από το απόθεμα αρχής (το οποίο είναι επηρεασμένο από τις τιμές των μετάλλων των προηγούμενων περιόδων) στο κόστος πωληθέντων, από την μέθοδο αποτίμησης που είναι η μεσοσταθμική.
3. Συγκεκριμένα συμβόλαια πελατών με κλεισμένες τιμές που καταλήγουν σε έκθεση στις μεταβολές των τιμών των μετάλλων για την περίοδο μεταξύ της ημερομηνίας που κλείστηκε η τιμή και της ημερομηνίας που συνέβη η πώληση.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και οι θυγατρικές της χρησιμοποιούν παράγωγα για να μειώσουν την επίδραση από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων. Ωστόσο, πάντα θα υπάρχει θετικός ή αρνητικός αντίκτυπος στο αποτέλεσμα από το απόθεμα ασφαλείας που διακρατείται. Ο υπολογισμός της επίδρασης του αποτελέσματος μετάλλου όπως προκύπτει από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις για την χρήση μετά την ημερομηνία απόκτησης αναλύεται ως ακολούθως:

| | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 31.12.2022 | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
| | € '000 | € '000 | € '000 | € '000 |
| (Α) Αξία Μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών | 2.734.956 | 2.225.743 | 1.782.857 | 1.385.188 |
| (Β) Αξία Μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων | (2.693.176) | (2.176.246) | (1.752.719) | (1.361.423) |
| (Γ) Αποτέλεσμα από Συμβόλαια Hedging | 19.736 | 6.638 | 15.430 | 13.054 |
| (Α+β+Γ) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος | 61.517 | 56.135 | 45.568 | 36.819 |

3. Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Ο Όμιλος εκτίθεται στους παρακάτω κινδύνους από τη χρήση των χρηματοοικονομικών του μέσων:

Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κανένας πελάτης δεν ξεπερνά το 10% των πωλήσεων (Εταιρικών ή Ομίλου) και επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανεμημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών. Ειδικότερα, σημειώνεται ότι η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10%. Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θεσπίσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος και η Εταιρεία περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρείες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενηλικίωσης των απαιτήσεών τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα ειςπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου και της Εταιρείας. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών για παρακολούθηση και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητά του, ο Όμιλος και η Εταιρεία για την εξασφάλιση των απαιτήσεων ζητούν, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ. εγγυητικές επιστολές).

Λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν υπάρχει επίσημος ορισμός της αθέτησης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ θεωρεί ως «αθέτηση» την επέλευση ενός ή αμφοτέρων των ακόλουθων γεγονότων: α) Η Εταιρεία εκτιμά ότι ο αντισυμβαλλόμενος δεν είναι πιθανό να εκπληρώσει πλήρως την υποχρέωσή του έναντι της Εταιρείας, εκτός αν η Εταιρεία προσφύγει σε μέτρα, όπως η ρευστοποίηση τυχόν παρασχεθείσας υπέρ της Εταιρείας εξασφάλισης. β) Ο αντισυμβαλλόμενος τελεί σε καθυστέρηση πληρωμής / εκπλήρωσης της παροχής του προς την Εταιρεία για διάστημα άνω των 30 ημερών (υπό τον όρο ότι δεν έχει επέλθει αλλαγή των όρων της πίστωσης με συμφωνία της Εταιρείας). Ειδικότερα, για καθυστερήσεις άνω των 30 ημερών, γίνεται ενημέρωση-αίτηση στην ασφαλιστική εταιρεία και κινούνται διαδικασίες είσπραξης, με βασική προϋπόθεση να μην υπάρξει εμπορικό claim. Διαγραφή διενεργείται μετά και την ολοκλήρωση των όποιων νομικών ενεργειών.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καταχωρούν πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την επιμέτρηση των ζημιών και αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημιές απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί, καθώς και από την πρόβλεψη για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές σύμφωνα με μελέτες του Ομίλου και της Εταιρείας που θεσπίστηκαν για την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9.

Επενδύσεις

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της, αξιολογεί και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

Η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει φαινόμενο αθέτησης πληρωμών για τις επενδύσεις αυτές.

Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 99-101 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει. Οι εγγυήσεις που έχει δώσει Όμιλος δεν ενέχουν σημαντικό κίνδυνο.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος και η Εταιρεία να μη δύναται να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης ταμειακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του στη λήξη τους, κάτω από συνήθεις αλλά και δυσμενείς συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύει η φήμη του Ομίλου. Σημειώνεται ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2022, ο Όμιλος διέθετε ποσό Ευρώ 35,2 εκατ. σε ρευστά διαθέσιμα και η Εταιρεία ποσό Ευρώ 17,7 εκατ. καθώς και τις απαραίτητες εγκεκριμένες (μη χρησιμοποιημένες) δανειακές γραμμές, ώστε να μπορεί εύκολα να εξυπηρετούν τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες υποχρεώσεις τους. Για τους σκοπούς των επενδύσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία φροντίζουν για την λήψη πρόσθετων δανείων όπου απαιτείται (βλ. σημ. 22). Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία πραγματοποιούν συζητήσεις με τις τράπεζες για την έγκαιρη αναχρηματοδότηση δανείων λήξης όταν και όπου χρειάζεται.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζουν την επάρκεια των ταμειακών διαθεσίμων για να καλύψουν τις λειτουργικές τους ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεών τους. Κατά τη διαδικασία αυτή, δεν λαμβάνεται υπόψη η σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας ή την αξία των χρηματοοικονομικών τους μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσουν μέρος των κινδύνων από τις συνθήκες της αγοράς.

Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (αλουμίνιο, χαλκός, ψευδάργυρος, λοιπά μέταλλα) και φυσικό αέριο

Ο Όμιλος και η Εταιρεία βασίζονται τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις τους σε χρηματιστηριακές τιμές / δείκτες για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιούν και εμπεριέχονται στα προϊόντα τους. Επίσης, η Εταιρεία, από τη δραστηριότητα της, εκτίθεται στη διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου σαν στοιχείο του κόστους παραγωγής. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων και του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου με συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – στο London Metal Exchange - LME και Commodity Forward Start Swaps (Title Transfer Facility - TTF) αντίστοιχα. Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων. Αντίστοιχα, ο Όμιλος δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου όλες τις μελλοντικές του ανάγκες για φυσικό αέριο με αποτέλεσμα τυχόν άνοδος των τιμών του φυσικού αερίου να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά το κόστος του.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιρειών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το Ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το Ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ και η στερλίνα.

Διαχρονικά οι εταιρείες του Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αντισταθμίζουν μέρος της εκτιμώμενης έκθεσής τους σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και το μεγαλύτερο μέρος από τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα κατά την στιγμή δημιουργίας του κινδύνου. Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα, κυρίως σε Ευρώ, που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρηματοδοτούν τις επενδύσεις τους καθώς και τις ανάγκες τους σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνουν τα αποτελέσματά τους με χρεωστικούς τόκους. Το περιβάλλον συνεχών αυξήσεων των επιτοκίων για τον έλεγχο των πληθωριστικών πιέσεων και της προοπτικής για περαιτέρω αυξήσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος και η Εταιρεία θα επιβαρύνονται με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία ενδέχεται να αναλάβουν δάνεια με σταθερά επιτόκια για την μείωση του επιτοκιακού κινδύνου όποτε κριθεί απαραίτητο. Επίσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία προβαίνουν σε πράξεις αντιστάθμισης του κινδύνου των επιτοκίων με τη χρήση συμφωνίας ανταλλαγής επιτοκίων (Interest rate swaps) κυμαινόμενου προς σταθερό για ένα κομμάτι του μακροπρόθεσμου δανεισμού τους.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνουν την ύπαρξη οικονομικής σχέσης μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης βασιζόμενο στα επιτόκια αναφοράς, τις χρονικές περιόδους, τις ημερομηνίες λήξης και τις ονομαστικές αξίες.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν εάν το παράγωγο που προσδιορίζεται σε κάθε σχέση αντιστάθμισης αναμένεται να είναι αποτελεσματικό στις μεταβολές των ταμειακών ροών του αντισταθμιζόμενου στοιχείου.

Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου και της Εταιρείας συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρούν την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς, και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το ύψος των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρέιχε μια ισχυρή και υγιή κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετούν ο Όμιλος και η Εταιρεία σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία βασίζονται τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις τους σε χρηματιστηριακές τιμές για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιούνται και εμπεριέχονται στα προϊόντα τους και είναι σε θέση διακριτά να τιμολογούν τους πελάτες, αλλά και να προβαίνουν σε αγορές με τους προμηθευτές, αναφορικά με τις ποσότητες του μετάλλου που απαιτούνται για τη λειτουργία τους. Κατά συνέπεια, για κάθε πώληση προϊόντος ή άλλου είδους αποθέματος το οποίο εμπεριέχει μέταλλα, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους πελάτες τους, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση αγοράς (long) στο LME για την αντίστοιχη εμπεριεχόμενη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, και για κάθε παραγγελία φυσικού αποθέματος πρώτων υλών με προμηθευτές, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους προμηθευτές, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση πώλησης (short) στο LME για την αντίστοιχη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, όπου και εάν οι ημερήσιες αγορές και πωλήσεις αυτές δεν δύνανται να αντισταθμιστούν μεταξύ τους (back-to-back). Έτσι ο Όμιλος και η Εταιρεία καλύπτουν με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών (cash-flow hedging), τις αγορές και τις πωλήσεις, εξασφαλίζοντας ότι η διακύμανση της τιμής των μετάλλων στις διεθνείς αγορές δεν θα επηρεάσει τις λειτουργικές ταμειακές ροές και κατά συνέπεια την εύρυθμη, βιώσιμη και βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας.

Ειδικότερα, για την αντιστάθμιση ταμειακών ροών σχετιζόμενες με την αγορά του Φυσικού Αερίου ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων (Commodity Forward Start Swaps) ώστε να αντισταθμίσουν τον κίνδυνο της διακύμανσης τιμών φυσικού αερίου, που εμπεριέχεται σε συγκεκριμένες μελλοντικές αγορές φυσικού αερίου, από τις συνθήκες της αγοράς. Ο κίνδυνος από την διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (cash flow hedging) χρησιμοποιώντας συμβόλαια παραγώγων Commodity Forward Start Swaps που διαπραγματεύονται επί του χρηματιστηριακού δείκτη Title Transfer Facility (TTF). Συγκεκριμένα, η Εταιρεία προβαίνει σε χρηματιστηριακή θέση αγοράς (long) προκαθορισμένων ποσοτήτων φυσικού αερίου που θα αναλωθούν σε μελλοντική παραγωγή προϊόντων για τα οποία υπάρχει δέσμευση πώλησης σε καθορισμένη τιμή. Με την έναρξη της αντισταθμιστικής συναλλαγής, ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνει την σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνου και την στρατηγική ανάληψης μελλοντικών συναλλαγών φυσικού αερίου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνουν την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της αντι-

στάθμισης όσον αφορά τον συμψηφισμό των μεταβολών στην εύλογη αξία ή των ταμιακών ροών των αντισταθμιζόμενων στοιχείων, τόσο κατά την έναρξη της σχέσης όσο και σε συνεχιζόμενη βάση.

Τέλος, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα με σκοπό την αντιστάθμιση των ταμιακών τους ροών από τον κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων αναφοράς, ως κομμάτι της στρατηγικής διαχείρισης του κινδύνου. Πιο συγκεκριμένα ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν σε συμφωνίες ανταλλαγής επιτοκίων κυμαινόμενου σε σταθερό (Interest rate swaps floating to fixed rate), για μέρος του μακροπρόθεσμου δανεισμού τους. Οι συμφωνίες ανταλλαγής επιτοκίων που ορίζονται ως αντισταθμίσεις ταμιακών ροών περιλαμβάνουν τη λήψη ποσών κυμαινόμενου επιτοκίου από έναν αντισυμβαλλόμενο σε αντάλλαγμα για την Εταιρεία και τον Όμιλο πραγματοποίησης πληρωμών σταθερού επιτοκίου κατά τη διάρκεια ισχύος των συμφωνιών αυτών χωρίς ανταλλαγή του υποκείμενου ποσού των χρηματοοικονομικών τους υποχρεώσεων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η οποιαδήποτε μεταβολή του αντισταθμιζόμενου στοιχείου να επιφέρει ίση αλλά αντίθετη μεταβολή στις ταμιακές ροές του μέσου αντιστάθμισης. Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνουν την ύπαρξη οικονομικής σχέσης μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης βασιζόμενο στα επιτόκια αναφοράς, τις χρονικές περιόδους, τις ημερομηνίες λήξης και τις ονομαστικές αξίες.

Πληθωριστικές Πιέσεις

Οι πληθωριστικές πιέσεις στην αγορά φαίνεται να επιμένουν, με αποτέλεσμα να υπάρχει αυξανόμενη τάση στο κόστος παραγωγής προερχόμενη κυρίως από τις ανοδικές τιμές ενέργειας, των πρώτων υλών και των μεταφορικών. Το περιβάλλον των τιμών του φυσικού αερίου και κατ' επέκταση της ενέργειας στην Ευρώπη είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τις γεωπολιτικές συνθήκες που διαμορφώνονται μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Συγκεκριμένα για τον μετριασμό του κινδύνου της αύξησης των τιμών του φυσικού αερίου ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων (Commodity Forward Start Swaps) ώστε να αντισταθμίσει τον κίνδυνο της διακύμανσης τιμών φυσικού αερίου, που εμπεριέχεται σε συγκεκριμένες μελλοντικές αγορές φυσικού αερίου, από τις συνθήκες της αγοράς. Τα συμβόλαια παραγώγων Commodity Forward Start Swaps διαπραγματεύονται επί του χρηματιστηριακού δείκτη Title Transfer Facility (TTF).

Μακροοικονομικό περιβάλλον

Άμεσες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις της εισβολής της Ρωσίας στην Ουκρανία

Η γεωπολιτική κατάσταση στην Ανατολική Ευρώπη εντάθηκε στις 24 Φεβρουαρίου 2022, με την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία. Ο πόλεμος μεταξύ των δύο χωρών συνεχίζει να εξελίσσεται, επηρεάζοντας ολόένα και περισσότερο τις οικονομικές και παγκόσμιες χρηματοπιστωτικές αγορές ενώ ταυτόχρονα επιδεινώνει τις οικονομικές συνθήκες στις αγορές με την αύξηση του πληθωρισμού, του ενεργειακού κόστους και τις διακοπές στην εφοδιαστική αλυσίδα. Σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες ο Όμιλος κατάφερε να μην επηρεαστεί σημαντικά.

Πιο συγκεκριμένα οι ενοποιημένες πωλήσεις του Ομίλου στις αγορές της Ρωσίας και της Ουκρανίας αντιπροσωπεύουν το 0,4% των συνολικών πωλήσεων για τη χρήση του 2022. Επιπλέον, οι εταιρείες του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έχουν ήδη λάβει μέτρα ώστε να μετριάσουν τυχόν διαταραχή στην εφοδιαστική τους αλυσίδα, εξετάζοντας την προμήθεια πρώτων υλών που σήμερα αντλούνται από τη Ρωσία, από άλλες, εναλλακτικές αγορές. Όσον αφορά τη χρηματοδότηση, οι εταιρείες δεν έχουν καμία έκθεση σε ρωσικές τράπεζες.

Σε ότι αφορά την έκθεση των εταιρειών του Ομίλου στον κίνδυνο πληθωρισμού των τιμών της ενέργειας, ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε μέτρα αντιστάθμισης με σκοπό τον μετριασμό του κινδύνου της αύξησης των τιμών του φυσικού αερίου.

Αναφορικά με την έκθεση των συμμετοχών του Ομίλου στις αγορές αυτές σημειώνεται ότι η ενοποιούμενη ETEM SYSTEMS LLC, που εδρεύει στην Ουκρανία είναι εμπορική εταιρεία με σύνολο στοιχείων ενεργητικού 168,9 χιλιάδες ευρώ, κύκλο εργασιών 180,9 χιλιάδες ευρώ και καθαρά κέρδη μετά φόρων 30 χιλιάδες ευρώ για την κλειόμενη χρήση του 2022. Κατά συνέπεια και λαμβάνοντας υπόψη τα μεγέθη της εν λόγω ενοποιούμενης, ευλόγως εκτιμάται ότι δεν δύνανται να επηρεάσουν τα μεγέθη του Ομίλου ή της Εταιρείας. Τέλος, οι αναθεωρημένες εκτιμήσεις της Διοίκησης αναφορικά με τις απομειώσεις μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποτυπώνονται και στη σημείωση 13 των συνημμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

4. Στόχοι και Προοπτικές για το 2023

Τα πρώτα σημάδια για το 2023 δείχνουν επιβράδυνση της οικονομίας σε παγκόσμιο επίπεδο, ωστόσο αναμένεται σταδιακή αποκλιμάκωση του πληθωρισμού. Τα μέτρα περιορισμού του πληθωρισμού, μέσω της αύξησης των επιτοκίων αναφοράς των Κεντρικών Τραπεζών θα συνεχιστούν, αυξάνοντας το κόστος δανεισμού για τις εταιρείες ενώ δεν φαίνεται και ορατή διέξοδος από τον πόλεμο στην Ουκρανία. Αντίθετα, μέχρι στιγμής φαίνεται μια αποκλιμάκωση των τιμών του Φυσικού Αερίου, καθώς η Ευρώπη κατάφερε υποβοηθούμενη και από τον ήπιο χειμώνα να ανταπεξέλθει στην πρόκληση της προμήθειας από εναλλακτικές πηγές, χωρίς όμως αυτό να δημιουργεί βεβαιότητα για την διατήρησή τους σε χαμηλά επίπεδα για όλο το έτος. Ο Όμιλος και η Εταιρεία παρακολουθούν στενά τις εξελίξεις και είναι έτοιμοι να ανταποκριθούν σε όποιες προσωρινές μεταβολές στη ζήτηση. Οι τιμές της ενέργειας και οι αυξήσεις των επιτοκίων θα απασχολήσουν τη παγκόσμια αγορά και για το 2023. Αξίζει να σημειωθεί ότι στους περισσότερους επιμέρους κλάδους στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία οι τιμές των μετάλλων περνάνε πλήρως στην αγορά (pass-through), ενώ η εταιρεία και οι θυγατρικές της χρησιμοποιούν στρατηγική αντιστάθμισης των ταμειακών ροών για να αντιμετωπίσουν τις διακυμάνσεις μεταξύ αγορών και πωλήσεων. Αντίστοιχα, η Εταιρεία χρησιμοποιεί τεχνικές αντιστάθμισης για μέρος του κόστους ενέργειας για μακροχρόνια συμβόλαια πώλησης προϊόντων. Η πιθανή διατήρηση και περαιτέρω αύξηση των τιμών των μετάλλων θα επηρεάσει το κεφάλαιο κίνησης, αλλά η εταιρεία διαθέτει επαρκείς γραμμές χρηματοδότησης ώστε να αντιμετωπίσει τις ανάγκες που δημιουργούν τα αυξημένα προγράμματα παραγωγής και πωλήσεων. Παράλληλα, θα αξιοποιήσει στο μέγιστο τα στρατηγικά της πλεονεκτήματα, όπως η πελατοκεντρική φιλοσοφία, οι επενδύσεις, η παραγωγική δυναμικότητα και η υψηλή ευελιξία που της δίνουν την δυνατότητα να μπορέσει να αξιοποιήσει κάθε μελλοντική ευκαιρία.

Ειδικότερα ο κλάδος Αλουμινίου, ακολουθώντας τις μεγάτες και την αυξημένη ζήτηση για ανακυκλώσιμα προϊόντα, ολοκληρώνει σύντομα το επενδυτικού του πλάνο των 150 εκατ. ευρώ, με την λειτουργία του ψυχρού ελάστρου έξι ράουλων (6-high cold rolling mill) έλασης αλουμινίου και την ολοκλήρωση της επέκτασης της υφιστάμενης υποδομής των γραμμών βαφής και προλίπανσης στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στα Οινόφυτα με μία πλήρως αυτοματοποιημένη νέα γραμμή βαφής. Οι επενδύσεις αυτές έρχονται να επιβεβαιώσουν τη δέσμευση του κλάδου αλουμινίου, για βιώσιμες, καινοτόμες λύσεις που απευθύνονται στις αγορές συσκευασίας αναψυκτικών και τροφίμων και εδραιώνουν τη θέση της Εταιρείας και του Ομίλου ανάμεσα στις κορυφαίες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου παγκοσμίως με σημαντική συμβολή στην αλυσίδα αξίας του αλουμινίου εντός της κυκλική οικονομία.

Αναφορικά με τα προϊόντα του κλάδου Χαλκού, η ζήτηση για το 2023 αναμένεται να κυμανθεί σε ικανοποιητικά επίπεδα, ιδιαίτερα όταν οι τάσεις της οικονομίας σταθεροποιηθούν. Η θυγατρική της Εταιρείας στη Βουλγαρία SOFIA MED, αντιμετωπίζει υψηλή ζήτηση και βαδίζει καθημερινά στην αξιοποίηση της παραγωγικής δυναμικότητας των προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων που παράγει, με στοχευμένες επενδύσεις και βελτιώσεις διαδικασιών παραγωγής για να ξεπεράσει παραγωγικούς λαιμούς. Παράλληλα, ο τομέας σωλήνων χαλκού αναμένεται να παραμείνει κοντά στο επίπεδο της πλήρους απασχόλησης, επιβεβαιώνοντας την ηγετική του θέση στους κορυφαίους παραγωγούς σωλήνων χαλκού στη Ευρώπη.

Τέλος, ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρούν αμετάβλητη τη μακροχρόνια στρατηγική της επέκτασής τους μέσω της αύξησης των εξαγωγών, τόσο στην Ευρώπη, όσο και σε αγορές εκτός Ευρώπης, καθώς και την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και των μεριδίων αγοράς σε προϊόντα με προοπτικές δυναμικής ανάπτυξης στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

5. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη αφορούν κατά κύριο λόγο αγοραπωλησίες και κατεργασία προϊόντων (ετοίμων και ημιετοίμων) αλουμινίου, χαλκού και ψευδαργύρου. Μέσω των συναλλαγών αυτών οι εταιρείες εκμεταλλευόμενες το μέγεθος του Ομίλου επιτυγχάνουν οικονομίες κλίμακας.

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα μεταξύ των συνδεδεμένων μερών για τη κλειόμενη χρήση κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 αναλύονται ως ακολούθως:

Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρείας με Θυγατρικές Εταιρείες (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

| Εταιρεία | Πωλήσεις Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων | Αγορές Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων | Απαιτήσεις | Υποχρεώσεις |
|--------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Συμετάλ ΑΕ | 197.409 | 23.862 | 2.695 | 18 |
| Sofia Med AD | 66.337 | 20.834 | 21.068 | 257 |
| Elval Colour ΑΕ | 39.125 | 974 | 15.058 | - |
| Βιομάλ ΑΕ | 13.211 | 78 | 2.859 | - |
| Ετέμ Εμπορική ΑΕ | 9.977 | 8.337 | 28.353 | - |
| Μεταλλουργική Ηπείρου ΑΕ | 9.379 | - | 4.122 | 199 |
| Etem SCG D00 | 567 | 3 | 84 | - |
| Ανοξάλ ΑΕ | 225 | 19.396 | 12.317 | 1 |
| Etem BG SA | 219 | 141 | - | - |
| Cablel Wires ΑΕ | 179 | 1.284 | 56 | 33 |
| Etem Albania SA | - | - | 25 | - |
| Elviok ΑΕ | - | - | 2 | - |
| Etem Systems SRL | - | 45 | - | - |
| Techor ΑΕ | - | 102 | - | 38 |
| Βεπάλ ΑΕ | - | 37.933 | - | 14.393 |
| Σύνολο | 336.629 | 112.991 | 86.639 | 14.940 |

Η Sofia Med αγοράζει από τη ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα χαλκού και κραμάτων αυτού ανάλογα με τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην αγορά της Βουλγαρίας. Επίσης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες τεχνικής, διοικητικής και εμπορικής υποστήριξης. Αντίστοιχα η

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αγοράζει από την Sofia Med πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα με βάση τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην Ελληνική αγορά.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει προϊόντα στη Συμετάλ που τα χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη και αγοράζει τα απορρίμματα αλουμινίου που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της. Τέλος η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, περιστασιακά πουλάει ανταλλακτικά και διάφορα υλικά στην Συμετάλ και παρέχει διάφορες υποστηρικτικές υπηρεσίες.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει τελικά προϊόντα αλουμινίου στη Βιομάλ τα οποία αποτελούν την πρώτη ύλη της και πουλάει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Η Elval Colour αγοράζει τελικά προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη και αντίστοιχα η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ εκτελεί κατεργασία σε ύλες της Elval Colour.

Η Βεπάλ διενεργεί κατεργασία σε προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και της παραδίδει ημιέτοιμα και έτοιμα προϊόντα. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει πρώτες ύλες στη Βεπάλ και επίσης παρέχει στη Βεπάλ υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης.

Η Ανοξάλ επίσης εκτελεί κατεργασία σε πρώτες ύλες της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης. Επίσης αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ λοιπά υλικά (ανταλλακτικά, αναλώσιμα) για την παραγωγική της διαδικασία.

Η ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ αγοράζει πρώτες ύλες από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, εκτελεί κατεργασία και παραδίδει έτοιμα προϊόντα στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ προσφέρει διοικητικές υπηρεσίες στην ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ.

Η ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ενοικιάζει βιομηχανικές εγκαταστάσεις από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, αγοράζει μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρείας με Συγγενείς και Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρείες (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

| Εταιρεία | Πωλήσεις Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων | Αγορές Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων | Απαιτήσεις | Υποχρεώσεις |
|--------------------------------------|--|--|----------------|---------------|
| INTERNATIONAL TRADE | 611.664 | - | 17.741 | - |
| TEPROMKC GMBH | 101.841 | 2.155 | 8.051 | 427 |
| METAL AGENCIES LTD | 88.132 | 191 | 2.883 | 64 |
| ETEM ALUMINIUM EXTRUSIONS SA | 76.346 | 20.157 | 24.029 | 1.330 |
| REYNOLDS CUIVRE SA | 68.410 | 696 | 11.116 | 214 |
| UEHEM | 66.563 | 192 | 5.488 | 35 |
| BRIDGNORTH LTD | 64.404 | 9.490 | 31.621 | - |
| STEELMET ROMANIA SA | 14.628 | 331 | 201 | 76 |
| SOVEL SA | 7.331 | 22 | 674 | - |
| NEDZINK B.V. | 6.561 | - | 9.391 | - |
| GENECOS SA | 6.366 | 504 | 1.298 | 64 |
| CENERGY GROUP | 333 | 26.635 | 84 | 1.594 |
| TEKA ENGINEERING | 18 | 12.315 | 10 | 6.208 |
| ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. | - | 9.793 | 282 | 1.593 |
| TEKA SYSTEMS Α.Ε. | - | 8.052 | - | 588 |
| BIENEP Α.Ε. | 35 | 5.177 | 748 | - |
| ΒΙΕΞΑΛ Α.Ε. | 1 | 4.722 | - | 259 |
| ERGOSTEEL Α.Ε | 15 | 2.683 | 1 | 1.152 |
| ETEM Automotive Bulgaria SA | - | 2.323 | - | 104 |
| ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΕ | 350 | 79 | 1.215 | 1 |
| VIOHALCO SA | - | 130 | - | 4.099 |
| ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. | 212 | 1.801 | 26 | 575 |
| BASE METAL TICARET VE SANAYI A.S. | - | 1.082 | - | 441 |
| ΛΟΙΠΕΣ | 2.058 | 7.241 | 1.683 | 880 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 1.115.268 | 115.769 | 116.544 | 19.702 |

Οι Εταιρείες του ομίλου της Cenergy αγοράζουν από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες ανάλογα με τις ανάγκες του. Με την σειρά του, πουλάει σκραπ στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ από τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Ο Όμιλος Στηλμετ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10% σύμφωνα και με την πιστοληπτική πολιτική του Ομίλου. Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Η Metal Agencies λειτουργεί ως έμπορος - κεντρικός διανομέας του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στη Μεγάλη Βρετανία.

Η TEPROMKC εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Γερμανίας.

Η Steelmet Romania εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Ρουμανίας.

Η Teka Systems παρέχει υπηρεσίες σε θέματα μηχανογράφησης, υποστήριξης και αναβάθμισης του SAP.

Η Teka Engineering αναλαμβάνει την διεκπεραίωση διαφόρων βιομηχανικών κατασκευών για λογαριασμό της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η Αναμετ προμηθεύει την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με σκραπ χαλκού και ορείχαλκου.

Η Βιεξαλ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

Η Viohalco εκμισθώνει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κτίρια και βιομηχανοστάσια.

Η Tepro Metall εμπορεύεται (μέσω της θυγατρικής της ΜΚΚ) προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύει στην αγορά της Γερμανίας.

Η Genecos, καθώς και η θυγατρική της Reynolds Cuivre εμπορεύονται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύουν στην αγορά της Γαλλίας.

Η ETEM Gestamp Aluminium Extrusions αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. .

Η GESTAMP Etem Automotive Bulgaria πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έτοιμα προϊόντα αλουμινίου και τα διανέμει στο εξωτερικό.

Συναλλαγές του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρείες (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

| Εταιρεία | Πωλήσεις Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων | Αγορές Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων | Απαιτήσεις | Υποχρεώσεις |
|-----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|----------------|---------------|
| INTERNATIONAL TRADE | 794.273 | - | 23.517 | 72 |
| TEPROMKC GMBH | 172.973 | 4.497 | 17.764 | 1.951 |
| METAL AGENCIES LTD | 137.633 | 268 | 5.100 | 70 |
| ETEM ALUMINIUM EXTRUSIONS SA | 74.699 | 23.777 | 24.057 | 1.454 |
| BRIDGNORTH LTD | 64.404 | 18.724 | 31.621 | - |
| REYNOLDS CUIVRE SA | 95.884 | 859 | 15.268 | 206 |
| UEHEM | 66.563 | 192 | 5.488 | 35 |
| BIENER A.E. | 129 | 31.284 | 1.412 | 1.711 |
| STEELMET ROMANIA SA | 22.720 | 571 | 758 | 156 |
| TEKA ENGINEERING | 18 | 12.324 | 13 | 6.208 |
| ΟΜΙΛΟΣ ΣΤΗΛΜΕΤ | 53 | 18.905 | 369 | 3.710 |
| NEDZINK B.V. | 6.649 | 18 | 9.426 | - |
| ΟΜΙΛΟΣ CENERGY | 6.183 | 67.433 | 1.237 | 2.341 |
| TEKA SYSTEMS SA | - | 10.506 | 419 | 1.003 |
| GENECOS SA | 6.576 | 782 | 1.298 | 278 |
| SOVEL SA | 7.333 | 22 | 677 | - |
| ΒΙΕΞΑΛ Α.Ε. | 1 | 5.609 | 12 | 391 |
| ΒΙΟHALCO SA | - | 130 | 1 | 4.314 |
| ANAMENT A.E. | 1.896 | 646 | 773 | 124 |
| ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. | 226 | 2.235 | 39 | 720 |
| ALURAME SPA | - | 2.463 | 52 | 455 |
| ΣΙΔΜΑ Α.Ε. | 436 | 2.129 | 53 | 200 |
| ETEM Automotive Bulgaria SA | 245 | 2.323 | 48 | 104 |
| BASE METAL TICARET VE SANAYI A.S. | 124 | 1.393 | - | 528 |
| ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΕ | 352 | 89 | 1.221 | 5 |
| ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.ΘΙ.Β | - | 565 | 753 | 303 |
| ΛΟΙΠΕΣ | 2.285 | 6.181 | 830 | 812 |
| Σύνολο | 1.461.655 | 213.925 | 142.207 | 27.151 |

Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών και μελών Διοικητικού Συμβουλίου (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου:

Ποσά σε χιλιάδες ευρώ

Συνολικές Αμοιβές Διοικητικών Συμβουλίων

Συνολικές Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών

| | Όμιλος | Εταιρεία |
|--|--------|----------|
| Συνολικές Αμοιβές Διοικητικών Συμβουλίων | 2.577 | 1.206 |
| Συνολικές Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών | 10.003 | 3.488 |

Ως «ανώτατα διευθυντικά στελέχη» (εφεξής «Διευθυντικά Στελέχη») νοούνται τα στελέχη της κάθε Εταιρείας που κατά το οργανόγραμμα της φέρουν τουλάχιστον τον βαθμό του Διευθυντή και αναφέρονται απευθείας στο Γενικό Διευθυντή.

6. Μεταγενέστερα γεγονότα

Δεν υπάρχουν γεγονότα μεταγενέστερα της 31ης Δεκεμβρίου 2022, που να επηρεάζουν σημαντικά την κατανόηση αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και θα έπρεπε ή να κοινοποιηθούν ή να διαφοροποιήσουν τα κονδύλια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της κλειόμενης χρήσης.

Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Ελληνική Βιομηχανία Χαλκού και Αλουμινίου Ανώνυμος Εταιρεία (ElvalHalcor) έχει στόχο τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους, δηλαδή τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους προμηθευτές και το κοινωνικό σύνολο.

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται στον κλάδο του αλουμινίου και του χαλκού, με εμπειρία και τεχνογνωσία που ξεπερνά τα 80 έτη, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας και άμεση ανταπόκριση στις πιο απαιτητικές ζητήσεις των πελατών της. Η επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα της ElvalHalcor βασίζεται στην έντονα εξωστρεφή εμπορική παρουσία της σε παγκόσμιο επίπεδο, τη διαρκή πρωτοπορία και την έμφαση στην καινοτομία, την έρευνα και την τεχνολογία, με γνώμονα την πελατοκεντρική φιλοσοφία και την βιώσιμη ανάπτυξη. Με συνεχείς στρατηγικές επενδύσεις, η ElvalHalcor διαθέτει υπερσύγχρονες γραμμές παραγωγής, ικανές να ανταποκριθούν στις πιο απαιτητικές αγορές.

Η ElvalHalcor παράγει προϊόντα και βιώσιμες λύσεις, ενισχύοντας την αλυσίδα αξίας και την οικονομία. Εστιάζει και επενδύει συνεχώς σε υποδομές και τεχνολογίες, ανταποκρινόμενη επιτυχώς στη ζήτηση για ενεργειακά αποδοτικές λύσεις ευθυγραμμισμένες με τις τάσεις της βιωσιμότητας και τις ανάγκες της ενεργειακής μετάβασης. Ο στρατηγικός ρόλος των προϊόντων αλουμινίου για την κυκλική οικονομία και για την επίτευξη των στόχων της πράσινης συμφωνίας, όπως και ο κρίσιμος ρόλος του χαλκού στην ενεργειακή μετάβαση και την ανάπτυξη των πράσινων τεχνολογιών, είναι πυλώνες της στρατηγικής της ElvalHalcor για να αποτελέσει μέρος της λύσης για την κλιματική ουδετερότητα.

Η ElvalHalcor δημιουργεί αξία

Megatrends

Κυκλική οικονομία και πράσινη ενέργεια

Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα

Αστικοποίηση

Ψηφιακή μετάβαση

ΕΙΣΡΟΕΣ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Βιομηχανικό κεφάλαιο, έρευνα και καινοτομία

4 υπερσύγχρονες βιομηχανικές μονάδες. Επενδύουμε σε νέες τεχνολογίες και παραγωγικές μεθόδους με γνώμονα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ενέργεια και πρώτες ύλες

Επιχειρηματικό μοντέλο

Λειτουργούμε υπεύθυνα, με σκοπό τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους.

Σκοπός
Να συμβάλουμε σε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.

Όραμα
Να αναδειχθούμε σε σημείο αναφοράς για την παγκόσμια αγορά αλουμινίου και χαλκού.

Εταιρικές αξίες

- Ακεραιότητα
- Σεβασμός
- Καινοτομία
- Αποτελεσματικότητα
- Υπευθυνότητα

Η ElvalHalcor συμβάλλει στην κλιματική ουδετερότητα και στην κυκλική οικονομία προσφέροντας βιώσιμα προϊόντα αλουμινίου και χαλκού και εξατομικευμένες λύσεις σε δυναμικά αναπτυσσόμενες αγορές:

Ναυπηγητή βιοαερίων

Αυτοκινητοβιομηχανία

Οδικά και αεροδρομιακά δίκτυα

Θέρμανση, κλιματισμός και ψύξη ενσωμάτωτα

Συνεκαστές τροφίμων και αναψυκτικών

Ανακατασκευές πηγές ενέργειας

Δόμηση και κατασκευές

Δίκτυα εγκατάστασης πόσους νερού και θέρμανσης

Ενέργεια και δίκτυα δυναμικής

Βιομηχανικές εφαρμογές

Άλλες αγορές

ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ

Μέτοχοι
Χρηματοοικονομικά οφέλη, οικονομική και βιώσιμη ανάπτυξη

Ανθρώπινο Δυναμικό
Φροντίζουμε για τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, εστιάζουμε στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων. Η υγεία και σφαιρική στην εργασία αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή μας.

Πελάτες
Δίνουμε έμφαση στην καινοτομία και την έρευνα, αναπτύσσοντας βιώσιμα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και λύσεις που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των παγκόσμιων mega-trends.

Προμηθευτές
Επιζητούμε σε πρακτικές υπεύθυνες διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας. Στήριζουμε τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές.

Κοινωνία
Βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας. Στήριζουμε προγράμματα και φερές που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και της χώρας μας.

Περιβάλλον
Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται στο κέντρο της στρατηγικής μας. Επενδύουμε συστηματικά σε υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας και εστιάζουμε στην εφαρμογή πρακτικών που συμβάλλουν στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Κράτος/φορείς
Η δραστηριότητα της ElvalHalcor δημιουργεί ένα ισχυρό πλαίσιο προστιθέμενης αξίας, το οποίο κινητοποιεί πολλαπλά την οικονομία στο σύνολό της. Η Εταιρεία καταβάλλει τους αναλογούντες φόρους, συμπεριλαμβανομένων οφειλών στην ελληνική οικονομία.

Ετήσιος Απολογισμός 2022 21

Πλέον σημαντικά - Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (Material issues)

Η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων της ElvalHalcor, βασίζεται στις κατευθύνσεις του προτύπου για τη σύνταξη Απολογισμών Βιωσιμότητας GRI Standards. Ειδικότερα, για την ολοκλήρωση του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης, κατά τη διαδικασία (που διεξήχθη το 2022) ανάδειξης των ουσιαστικών θεμάτων του, η Εταιρεία έλαβε υπόψη και ενσωμάτωσε τις νέες αναδυόμενες τάσεις σε κλαδικό και παγκόσμιο επίπεδο, πραγματοποιώντας ιεράρχηση και ομαδοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων, υπό το πρίσμα της διπλής ουσιαστικότητας (double materiality). Η ElvalHalcor αξιολόγησε τα ουσιαστικά θέματα σε σχέση με την επίπτωσή τους στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και σε σχέση με την επίδρασή τους στην επιχειρηματική αξία και λειτουργία της Εταιρείας (διπλή ουσιαστικότητα), ενσωματώνοντας παράλληλα και την αξιολόγηση που έλαβε από τους συμμετόχους της.

Ως αποτέλεσμα της παραπάνω διαδικασίας, τα ουσιαστικά θέματα της ElvalHalcor αποτυπώνονται ανά πυλώνα ESG (E – Environment, S – Social, G –Governance):

| | Σημαντικό θέμα για την Εταιρεία | Σχετικοί SDG's | Σχετικοί υποστόχοι |
|---|--|---|--------------------|
| E | Κλιματική αλλαγή |  | 9.4 |
| | Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού |  | 9.4, 12.5 |
| | Διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων |  | 12.5 |
| | Ενεργειακή απόδοση |  | 7.2 |
| | Αέριες εκπομπές |  | 9.4, 9.4.1 |
| | Διαχείριση νερού |  | 6.4, 6.3 |
| S | Υγεία και ασφάλεια στην εργασία |  | 8.8 |
| | Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων | - | - |
| | Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών |  | 9.3, 12.1 |
| | Ανθρώπινα Δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη (ένταξη) |  | 4.3, 8.5 |
| | Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |  | 9.3 |
| G | Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |  | 16.5 |
| | Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων | - | - |
| | Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία |  | 9.5 |
| | Συμβολή των προϊόντων στη βιώσιμη ανάπτυξη | - | - |
| | Ψηφιακός μετασχηματισμός | - | - |

SDG's: Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης που υιοθετήθηκαν τον Σεπτέμβριο του 2015 από τα 193 κράτη-μέλη του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030) και αφορούν στην επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλους: <https://sdgs.un.org/goals>

Στον παραπάνω πίνακα, παρουσιάζεται ενδεικτική αντιστοίχιση των σημαντικών θεμάτων της ElvalHalcor με τους παγκόσμιους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και τις πρακτικές της Εταιρείας που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων.

Στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 της ElvalHalcor περιλαμβάνεται αναλυτικότερη παρουσίαση των ουσιαστικών θεμάτων, των αντίστοιχων δεικτών επίδοσης, καθώς και η συσχέτισή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030). Ο ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της ElvalHalcor θα είναι διαθέσιμος (τέλος Μαΐου 2023) στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<https://www.elvalhalcor.com/el/sustainability/reporting/overview/>.

Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ElvalHalcor διαθέτει μηχανισμούς και διαδικασίες για την διαχείριση και ανάδειξη των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στην ασφαλή εργασία, στον σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση στην οικονομική και βιώσιμη λειτουργία της. Η δέσμευση της Διοίκησης και το πλαίσιο διαχείρισης των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας αποτυπώνονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η ElvalHalcor. Με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της Εταιρείας στα συναφή θέματα, σε ετήσια βάση θέτει συγκεκριμένους στόχους, την πορεία των οποίων παρακολουθεί μέσα από σχετικούς δείκτες επίδοσης (KPIs). Για την επίτευξη των στόχων αυτών, η ElvalHalcor σχεδιάζει και υλοποιεί κατάλληλα προγράμματα και δράσεις υπεύθυνης λειτουργίας.

Πολιτικές και Συστήματα

Η ElvalHalcor, με σκοπό να ενισχύσει την ορθή λειτουργία της με γνώμονα τη διαχείριση των ρίσκων αναφορικά με τα θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικά και εργασιακά, τον σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου και την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και διαδικασίες. Συγκεκριμένα η Εταιρεία, μεταξύ άλλων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές και κώδικες:

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Πολιτική Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Η ολοκληρωμένη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων της ElvalHalcor πραγματοποιείται, μεταξύ άλλων, και μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει. Μεταξύ άλλων, η Εταιρεία εφαρμόζει

τα ακόλουθα πιστοποιημένα συστήματα:

- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015.
- Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018.
- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018.

Όλες οι παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας διαθέτουν τα παραπάνω πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης.

Πιστοποίηση - ASI Performance Standard και ASI Chain of Custody Standard (CoC)

Η ElvalHalcor, ήταν η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που το 2019 ένωσε τις δυνάμεις της με την Πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative – ASI (<https://aluminium-stewardship.org/>), μαζί με τις κορυφαίες εταιρίες παραγωγής και επεξεργασίας αλουμινίου, οργανισμούς και κοινωνικούς φορείς που την απαρτίζουν.

Η πιστοποίηση της ElvalHalcor σύμφωνα με το πρότυπο ASI Performance Standard, ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Ιούλιο 2020 και αφορά στο σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας του τομέα έλασης αλουμινίου. Επιπρόσθετα το 2021, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, ολοκλήρωσε με επιτυχία και την πιστοποίηση των εγκαταστάσεων παραγωγής του Τομέα Έλασης Αλουμινίου σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard (CoC).



Η πρώτη πιστοποίηση το πρότυπο ASI Performance, επιβεβαιώνει την εξαιρετική επίδοση της ElvalHalcor σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες ESG:



| | Πυλώνες πιστοποίησης | Πιστοποίηση επίδοσης σε ESG θέματα |
|---|---|---|
| E | Προστασία του περιβάλλοντος και της Βιοποικιλότητας | <ul style="list-style-type: none"> Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και λοιπές ατμοσφαιρικές εκπομπές Υδατικές εκπομπές και διαχείριση αποβλήτων Υπεύθυνη χρήση νερού Προστασία βιοποικιλότητας και αποτροπή της εισαγωγής και διάδοσης χωροκατακτητικών ειδών |
| S | Κοινωνική υπευθυνότητα | <ul style="list-style-type: none"> Προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου και των εργαζομένων Στήριξη των τοπικών κοινωνιών και υπεύθυνη δράση απέναντι στην κοινωνία Προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στην εργασία (εργαζομένων, συνεργατών και επισκεπτών) και δέσμευση για συνεχή βελτίωση |
| G | Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση | <ul style="list-style-type: none"> Υλοποίηση πολιτικών για τη χρηστή, δίκαιη, σύννομη και ηθική διακυβέρνηση, απέναντι στους εργαζομένους, τους συνεργάτες της και την κοινωνία Εφαρμογή υπεύθυνων μεθόδων προμηθειών και παραγωγής αλουμινίου |

Η πιστοποίηση με το πρότυπο ASI CoC επιτρέπει στην ElvalHalcor να προσφέρει στους πελάτες της πιστοποιημένα κατά ASI προϊόντα αλουμινίου, εξασφαλίζοντας ότι προέρχονται από υλικό που έχει γίνει αντικείμενο προμήθειας και επεξεργασίας με υπεύθυνες πρακτικές, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από τα πρότυπα ASI, για κάθε στάδιο της παραγωγικής τους διαδικασίας. Η πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνει τη δέσμευση της ElvalHalcor στη βιώσιμη ανάπτυξη και ενδυναμώνει τη δυνατότητά της να προσφέρει προϊόντα αλουμινίου που έχουν παραχθεί με βιώσιμες μεθόδους.

Οι θυγατρικές εταιρείες

Στην παρούσα έκθεση «Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» περιλαμβάνεται και αντίστοιχη ενημέρωση για τις κυριότερες παραγωγικές θυγατρικές εταιρείες που ενοποιούνται. Συγκεκριμένα για τις παραγωγικές θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου: Συμετάλ Α.Ε., Βεπάλ Α.Ε., Elval Colour Α.Ε., Ανοζάλ Α.Ε., Βιομάλ Α.Ε., και του κλάδου χαλκού: Sofia Med S.A., Cablel Wires Α.Ε., Μεταλλουργική Ηπείρου Α.Ε. Επιπρόσθετα, συνοπτική παρουσίαση των στοιχείων υπεύθυνης λειτουργίας των θυγατρικών αυτών, παρουσιάζονται και στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιεύει η ElvalHalcor σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες για την έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (Sustainability Reporting Guidelines) του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI-Standards).

Οι θυγατρικές εταιρείες της ElvalHalcor διαθέτουν και εφαρμόζουν αντίστοιχες πολιτικές ακολουθώντας τις αρχές και πολιτικές της Μητρικής Εταιρείας, την ευθύνη υλοποίησης των οποίων έχει η διοίκηση της κάθε θυγατρικής εταιρείας. Παράλληλα, οι θυγατρικές εταιρείες της ElvalHalcor διατηρούν δικούς τους μηχανισμούς, διαδικασίες και δικά τους συστήματα διαχείρισης αναφορικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και παρακολουθούν την επίδοσή τους στα θέματα αυτά, μέσα από αντίστοιχους δείκτες, τα αποτελέσματα των οποίων παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση. Συγκεκριμένα, όλες οι παραγωγικές εταιρείες της ElvalHalcor που υπάγονται στην παρούσα έκθεση έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 για το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζουν, καθώς και το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας ISO 45001:2018. Επιπρόσθετα, το 50% των εταιριών που καλύπτονται από την παρούσα έκθεση έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018 για το σύστημα διαχείρισης ενέργειας που εφαρμόζουν.

Στις ενότητες που ακολουθούν παρουσιάζονται τα αποτελέσματα των πολιτικών και διαδικασιών που εφαρμόζει η ElvalHalcor, παραθέτοντας σχετικές αναφορές για την επίδοση στη διαχείριση των ρίσκων στα σχετικά θέματα (παρουσίαση σχετικών μη χρηματοοικονομικών δεικτών) τόσο της Εταιρείας, όσο και των κύριων παραγωγικών θυγατρικών της εταιριών. Σημειώνεται ότι λόγω της ανόμοιας παραγωγικής δραστηριότητας, της διαφορετικής γεωγραφικής θέσης των εταιριών, καθώς και του διαφορετικού βαθμού σημαντικών θεμάτων (material issues) που μπορεί να αντιμετωπίζει κάθε εταιρεία, κρίθηκε απαραίτητη η παρουσίαση των σημαντικών θεμάτων που είναι κοινά για την ElvalHalcor και των παραγωγικών θυγατρικών της.

Ταξινόμια της ΕΕ (EU Taxonomy)

Η Ταξινόμια της ΕΕ είναι ένα σύστημα ταξινόμησης που θεσπίζει έναν κατάλογο οικονομικών δραστηριοτήτων οι οποίες θεωρούνται περιβαλλοντικά βιώσιμες και ο οποίος χρησιμοποιείται ως βάση για το Σχέδιο Δράσης για τη Χρηματοδότηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο υποστηρίζει την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal). Μέσω της ανάπτυξης μιας κοινής γλώσσας για τις βιώσιμες δραστηριότητες, η Ταξινόμια της ΕΕ θεσπίζει το πρώτο ενιαίο και αξιόπιστο πρότυπο που επιτρέπει στους οικονομικούς φορείς να εναρμονίζονται με τη μετάβαση σε ένα ανθεκτικό και βιώσιμο μέλλον με χαμηλές εκπομπές άνθρακα.

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας της ΕΕ απαιτεί οι εταιρείες που υπόκεινται στην υποχρέωση δημοσίευσης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών να δημοσιοποιούν στην έκθεση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών τους (Non-Financial Disclosure - NFD) την αναλογία του κύκλου εργασιών τους, των κεφαλαιουχικών δαπανών και των λειτουργικών δαπανών που σχετίζονται με τις «επιλέξιμες με βάση την ταξινόμια και εναρμονισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες». Η μεθοδολογία αξιολόγησης που ακολουθεί η ElvalHalcor φέτος τελειοποιήθηκε, λαμβάνοντας υπόψη την επικαιροποιημένη νομοθεσία και ερμηνεία που εκδόθηκαν από την Πλατφόρμα Ταξινόμιας εντός του 2022.

Η ElvalHalcor αξιολόγησε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες ως προς τα κριτήρια επιλεξιμότητας της Ταξινόμιας της ΕΕ για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και εντόπισε επιλέξιμες δραστηριότητες, όπως παρουσιάζονται παρακάτω (πρβλ. Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για της Δημοσιοποιήσεις ΕΕ 2021/2178):

| Επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα | Περιγραφή λειτουργικής δραστηριότητας | Κωδικός NACE | Μετριασμός κλιματικής αλλαγής | Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή |
|---|--|--------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια | Κατασκευή πρόσοψης και στέγης, συστημάτων θέρμανσης και νερού οικιακής χρήσης, ψύξης, αερισμού και κύριων στοιχείων αντλιών θερμότητας | | ✓ | ✓ |
| 3.8 Παραγωγή αλουμινίου | Παραγωγή δευτερογενούς αλουμινίου | C24.42 | ✓ | ✓ |

Κλάδος αλουμινίου

Οι δραστηριότητες πρόσοψης και στέγης έχουν συμπεριληφθεί στην Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια (3.5). Ο κλάδος αλουμινίου της ElvalHalcor ασχολείται επίσης με την παραγωγή από δευτερογενές αλουμίνιο (3.8), μέσω των επιμέρους εταιρειών αλουμινίου. Ωστόσο, καθώς δεν υπάρχει διακριτή κατηγορία για την παραγωγή αλουμινίου στα τελικά στάδια επεξεργασίας και πρόκειται για ενδιάμεσα προϊόντα που υποβάλλονται σε περαιτέρω επεξεργασία εσωτερικά (και επομένως δεν αποφέρουν έσοδα), ο Βασικός Δείκτης Απόδοσης (ΒΔΑ) επιλέξιμου κύκλου εργασιών της παραγωγής δευτερογενούς αλουμινίου δεν θα δημοσιοποιείται.

Η κατασκευή προσόψεων αλουμινίου έχει συμπεριληφθεί στην έκθεση Ταξινόμιας στην κατηγορία 3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια.

Κλάδος χαλκού

Για τον κλάδο χαλκού, τα κύρια στοιχεία που προορίζονται για συστήματα θέρμανσης και νερού οικιακής χρήσης, καθώς και για συστήματα ψύξης, συστήματα αερισμού και αντλίες θερμότητας (δηλ. κατασκευή σωλήνων χαλκού) έχουν συμπεριληφθεί στην Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια (3.5).

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Ποσοστό του κύκλου εργασιών των εταιρειών της ElvalHalcor για το 2022 που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια.

Περισσότερες πληροφορίες για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών Ταξινόμιας περιέχονται στο Παράρτημα Ι.

Περιβαλλοντικά θέματα

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες της Εταιρείας. Η ElvalHalcor καλλιεργεί την περιβαλλοντική ευθύνη ως αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής της φιλοσοφίας, έχοντας ενσωματώσει στη στρατηγική της την υπεύθυνη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων που συνδέονται με τη δραστηριότητά της.

Η ισχυρή δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό, αποτυπώνεται στην Περιβαλλοντική Πολιτική (www.elvalhalcor.com, ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη/Περιβάλλον). Η διοίκηση μεριμνά για την εφαρμογή καλών πρακτικών με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της Εταιρείας. Η Εταιρεία λειτουργεί μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας (κείμενη Εθνική και Ευρωπαϊκή). Επιδιώκοντας με πράξεις και έργα, τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η ElvalHalcor:

- εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) σε όλες τις παραγωγικές της εγκαταστάσεις, με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων,
- υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (π.χ. προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας, δράσεις και πρωτοβουλίες για τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών, κ.α.),
- επιδιώκει την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων και λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, όπου υπάρχει δυνατότητα εφαρμογής,
- εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα για την ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων (το οποίο εστιάζει κατά προτεραιότητα στη διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με την ενδεδειγμένη ιεραρχία και στην υιοθέτηση καλών πρακτικών που στοχεύουν στην πρόληψη παραγωγής τους),
- επενδύει συνεχώς σε υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας,
- εστιάζει στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και συνεργατών της σε περιβαλλοντικά θέματα.

Κλιματική αλλαγή και διαχείριση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία παγκόσμια περιβαλλοντική πρόκληση, οι επιδράσεις της οποίας έχουν επιπτώσεις σε πολλούς τομείς. Η ElvalHalcor στοχεύει στη συνεχή μείωση των εκπομπών άνθρακα μέσω της εφαρμογής συγκεκριμένων διαδικασιών και δράσεων.

Το αποτύπωμα άνθρακα της Εταιρείας οφείλεται σε μεγαλύτερο βαθμό στις έμμεσες εκπομπές (από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας) και σε μικρότερο βαθμό στις άμεσες (από την καύση υδρογονανθράκων). Για το 2022, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της, βελτίωσαν το αποτύπωμα άνθρακα χάρη σε έναν συνδυασμό μέτρων ενεργειακής απόδοσης και εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόζουν, την βελτίωση του συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μίγματος της ηλεκτρικής ενέργειας (έμμεσες εκπομπές) και την αύξηση της παραγωγικότητας.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------|-------|-------|
| Σύνολο εκπομπών άνθρακα | | | |
| (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾ | 0,603 | 0,572 | 0,541 |

(1) Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων).

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2021, AIB. Τα νούμερα των παραπάνω δεικτών, ενδέχεται να αλλάξουν σύμφωνα με αλλαγή δεικτών αναφορών, επομένως οι τελικοί δείκτες των εκπομπών του 2022 θα δημοσιευτούν στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης της ElvalHalcor.

Κατανάλωση ενέργειας και εξοικονόμηση ενέργειας

Αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας, βασική επιδίωξη είναι η μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος, όπου αυτό είναι εφικτό, καθώς και η ολοένα και πιο αποδοτική χρήση της. Παράλληλα, μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018), η Εταιρεία επιδιώκει την ολοκληρωμένη διαχείριση των ενεργειακών θεμάτων και την ανάπτυξη κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης.

Η ElvalHalcor, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της, επενδύει σε εξοπλισμό υψηλής τεχνολογίας, σε έργα εξοικονόμησης ενέργειας, ενώ παράλληλα επιδιώκει την ορθολογική χρήση καυσίμων και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.

Η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της αγοράζουν ηλεκτρική ενέργεια από τους κύριους προμηθευτές ενέργειας των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται καθώς καμία από τις εταιρίες δεν διαθέτει δική της παραγωγή ενέργειας.

Διαχείριση νερού και υδατικών αποβλήτων

Τα δύο κρίσιμα ζητήματα σχετικά με τη διαχείριση νερού είναι τα θέματα της επαρκούς επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων και της έντασης κατανάλωσης νερού. Σύμφωνα με την περιβαλλοντική πολιτική που ακολουθεί η Εταιρεία, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποδοτική χρήση νερού και τον περιορισμό κατανάλωσής του. Παράλληλα, όπου αυτό είναι εφικτό, εφαρμόζονται πρακτικές επαναχρησιμοποίησης.

Στο πλαίσιο της μακροπρόθεσμης βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ElvalHalcor και θυγατρικών εταιριών καταβάλλονται συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση της κατανάλωσης νερού. Η αύξηση της συνολικής παραγωγής και στους δυο τομείς συνετέλεσε σε βελτίωση του δείκτη για το 2022.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος) | 2,32 | 2,28 | 2,12 |

Αναφορικά με την επεξεργασία των υδατικών αποβλήτων που παράγονται κατά τη λειτουργία της ElvalHalcor και των θυγατρικών της, κατά το 2022 το σύνολο των υδατικών αποβλήτων ήταν εντός των θεσμοθετημένων ορίων απόρριψης σε υδάτινους αποδέκτες ή σε αποχετευτικά δίκτυα με αποτέλεσμα να βρίσκονται σε ποσοστό συμμόρφωσης 100%.

Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

Η μετάβαση της Ευρώπης προς μια κυκλική οικονομία είναι μια κομβική στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την οποία συνεργάζονται δεκάδες φορείς μέσω σημαντικών διεθνών προγραμμάτων (LIFE, Ορίζοντας 2020 κ.α.). Ένας από τους πλέον σημαντικούς άξονες αυτής της στρατηγικής είναι το «κλείσιμο του κύκλου», η μετατροπή δηλαδή του αποβλήτου εκ νέου σε πρώτη ύλη ώστε να επιστρέψει στην αλυσίδα αξίας. Με αυτόν τον τρόπο, όχι απλά περιορίζεται η περιβαλλοντική επίπτωση ενός προϊόντος αλλά επιπλέον, η πρώτη ύλη που ανακτάται από αυτό «αφαιρείται» από τις ανάγκες καινούριας παραγωγής.

Η ElvalHalcor εφαρμόζει μία ολοκληρωμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων (από το στάδιο παραγωγής μέχρι το στάδιο διάθεσης), στόχος της οποίας είναι η μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων. Εφαρμόζοντας Βέλτιστες Διαθέσιμες Πρακτικές διαχείρισης των αποβλήτων, το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται, οδηγούνται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση. Για τη διαχείριση όλων των ειδών των αποβλήτων, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της συνεργάζονται με εξειδικευμένες εταιρίες συλλογής, μεταφοράς και διαχείρισης αποβλήτων, μέσω των οποίων τα υλικά που συλλέγονται, αξιοποιούνται και ανακτώνται με διάφορους τρόπους.

Στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου λειτουργεί μία υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων, η οποία εξυπηρετεί σε απόλυτο βαθμό όλη την ποσότητα των βιομηχανικών υδατικών αποβλήτων της ElvalHalcor και της θυγατρικής Symetal.

Παρότι η ένταση της παραγωγής αποβλήτων ποικίλλει σημαντικά ανάλογα με την παραγωγική διαδικασία, η ένταση αποβλήτων ανά εταιρεία έχει παραμείνει σε παρόμοια επίπεδα τα τελευταία τρία χρόνια ενώ οι διακυμάνσεις οφείλονται στο μείγμα προϊόντων και τις αποστολές αποβλήτων που έχουν σωρευτεί σε βάθος χρόνου. Τονίζεται όμως, ότι η αναλογία των παραγόμενων αποβλήτων που αποστέλλεται για ανακύκλωση ή ενεργειακή αξιοποίηση αυξάνεται σταθερά στην πλειονότητα των εταιριών, υποστηρίζοντας το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας. Όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί, το 2022, το 97,8% των αποβλήτων της ElvalHalcor και των θυγατρικών της οδηγήθηκε προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------|------|-------|
| Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (tn/tn προϊόντος) | 0,15 | 0,14 | 0,15 |
| Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων (%) ⁽¹⁾ | 91,2% | 94% | 95,8% |

⁽¹⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Χρήση δευτερογενών πρώτων υλών και προώθηση της ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού

Οι βασικές πρώτες ύλες της ElvalHalcor και των θυγατρικών της είναι το αλουμίνιο και ο χαλκός. Καθώς τα οφέλη της χρήσης σκραπ είναι σημαντικά σε σχέση με τη χρήση πρωτογενών μετάλλων (μείωση στην κατανάλωση ενέργειας, στις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και στη χρήση νερού), εστιάζουμε σε πρακτικές με σκοπό τη μέγιστη δυνατή αποδοτική χρήση των πρώτων υλών και τη μεγιστοποίηση της χρήσης σκραπ.

Η ElvalHalcor προωθεί και υλοποιεί στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, αυξάνοντας διαρκώς τη χρήση αλουμινίου και χαλκού που προέρχεται από συλλογή προϊόντων από το τέλος του κύκλου ζωής τους (End-of - Life: EoL), ώστε να ενταχθούν εκ νέου στον παραγωγικό κύκλο.

Κοινωνικά και εργασιακά θέματα

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται όλα τα θέματα που έχουν αναγνωριστεί σημαντικά για την Εταιρεία και αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό και την αλληλεπίδραση με την τοπική κοινωνία που δραστηριοποιείται η ElvalHalcor και οι βασικές θυγατρικές της.

Η ElvalHalcor επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της, καθώς έχει αναγνωρίσει τη συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα στην επιτυχημένη πορεία της και στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της. Βασικά μέριμνα της διοίκησης της ElvalHalcor αποτελεί η διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και της δίκαιης ανταμοιβής. Αναγνωρίζει τη διαφορετικότητα και εστιάζει στην παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους. Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες της ElvalHalcor για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζουν στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας και αποσκοπούν στην αποτελεσματική ενίσχυση δεξιοτήτων ηγεσίας, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων. Σταθερά προσανατολισμένη στις ανθρώπινες αξίες, η Εταιρεία επιδιώκει να εφαρμόζει υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές, εστιάζοντας σε σημαντικά θέματα όπως:

- η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών της
- η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τη διαφορετικότητα
- η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους
- η εφαρμογή αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης
- η ανάδειξη και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων όλων των εργαζομένων
- η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων.

Το 2022, το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της ElvalHalcor αριθμούσε 4080 εργαζόμενους. Όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί, η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων στην ElvalHalcor είναι περίπου 88% προς 12% αντιστοίχως. Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό εμφανίζεται μικρό διότι η απασχόληση στη βιομηχανία συχνά δεν είναι πρώτη επιλογή από γυναίκες επαγγελματίες. Συνάρτηση αυτού, χαμηλό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη) που ανέρχεται περίπου σε περίπου 12% (ποσοστό επί του συνολικού αριθμού του στελεχειακού προσωπικού της Εταιρείας). Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό ποικίλλει, με βάση τη γεωγραφική τοποθεσία των εταιριών. Συγκεκριμένα στις θυγατρικές του κλάδου χαλκού, ο δείκτης είναι πιο υψηλός, λόγω της θυγατρικής εταιρείας Sofia Med που βρίσκεται στη Βουλγαρία και αποδίδεται στην πολιτιστική αποδοχή των γυναικών σε θέσεις σχετικές με τη βιομηχανία.

Εργασιακοί δείκτες (ενοποιημένα στοιχεία)

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------|-------|-------|
| Κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾ | 6,8% | 15,4% | 14,9 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 11,2% | 11,3% | 12,3% |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 11,7% | 13,9% | 11,7% |

(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρεία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

Η συνεχής εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί προϋπόθεση για μια εταιρία που φιλοδοξεί και οραματίζεται να ηγείται των κλάδων της. Είναι διαρκής η δέσμευση της ElvalHalcor και των θυγατρικών της στη διατήρηση μίας κουλτούρας που ενθαρρύνει την εξέλιξη και αξιοποιεί στον μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ανθρώπων τους. Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Το εκπαιδευτικό πλάνο σχεδιάζεται και διαμορφώνεται, ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις κάθε επιπέδου και εναρμονίζεται με τις προτεραιότητες της Εταιρείας. Το 2022 πραγματοποιήθηκαν προγράμματα κατάρτισης και εξειδίκευσης συνολικής διάρκειας 66.768 ωρών.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ⁽¹⁾ | 5,71 | 8,85 | 16,4 |

(1) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρείας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρείας (συνολικό ανθρώπινο δυναμικό 31.12).

Η πολιτική και τα αντίστοιχα συστήματα αμοιβών και παροχών έχουν αναπτυχθεί με σκοπό την προσέλκυση, απασχόληση και διατήρηση έμπειρου προσωπικού που διαθέτει τις αναγκαίες ικανότητες και δεξιότητες, οι οποίες οδηγούν στη βελτιστοποίηση της ατομικής, αλλά και κατ' επέκταση της συνολικής απόδοσης. Η αμοιβή κάθε εργαζομένου αντανακλά το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, την ευθύνη, αλλά και την αξία / βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο ανταμοιβής και ικανοποίησης των εργαζομένων, η Εταιρεία προσφέρει μία σειρά από πρόσθετες παροχές.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας (Υ&Α) των εργαζομένων μας, των συνεργατών μας, αλλά και τρίτων αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και δέσμευση για την και των κύριων θυγατρικών της. Η θέση αυτή αναδεικνύεται στην Πολιτική Υ&Α που έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν οι εταιρίες αποτυπώνοντας ξεκάθαρα τη δέσμευση της Διοίκησης στον τομέα αυτό.

Η Διοίκηση των εταιριών ενημερώνεται άμεσα για κάθε θέμα που σχετίζεται με την Υ&Α και φροντίζει για την απρόσκοπτη εφαρμογή της πολιτικής. Η πολιτική αυτή καθορίζεται από τη Διοίκηση, βασίζεται στη συνεργασία και στη συμμετοχή του συνόλου του προσωπικού της και είναι δεσμευτική για κάθε εργαζόμενο και συνεργάτη. Οι εταιρίες συμμορφώνονται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και την επαγγελματική Υ&Α και εστιάζουν στην εφαρμογή προληπτικών μέτρων και ενεργειών για την αποφυγή συμβάντων κατά την εργασία.

Ο στόχος για «Μηδέν ατυχήματα» παραμένει πρώτη προτεραιότητα και για το λόγο αυτό οι εταιρίες επενδύουν συστηματικά και ουσιαστικά σε μέτρα για τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών συνθηκών που εστιάζουν στην πρόληψη και σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον.

Η προσέγγιση της ElvalHalcor όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων Υ&Α στην εργασία, περιλαμβάνει:

- Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Υ&Α (ISO 45001:2018) σε όλες τις εγκαταστάσεις της με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων και της διοίκησης.
- Συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας (π.χ. zero access).
- Ελέγχους ασφαλούς συμπεριφοράς για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας».
- Σε βάθος διερεύνηση και καταγραφή όλων των συμβάντων, καθώς και των παρ' ολίγον ατυχημάτων με την εφαρμογή μέτρων βελτίωσης για τη μείωση των ατυχημάτων.
- Στοχευμένη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων,

Η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της καταβάλλουν συνεχώς προσπάθειες για να βελτιώνουν την ικανότητα συνειδητοποίησης των κινδύνων, να εκπονούν αναλυτικές αξιολογήσεις κινδύνων προβαίνοντας στον συστηματικό προσδιορισμό κινδύνων και στην αξιολόγηση των συναφών κινδύνων, διευκολύνοντας στη συνέχεια την εφαρμογή εύλογων μέτρων ελέγχου. Επίσης, δίνεται έμφαση στην διεξαγωγή ακριβούς ανάλυσης περιστατικών για να διασφαλίζεται η ύπαρξη στιβαρού πλαισίου που προβλέπει μια συστηματική προσέγγιση για την αναφορά, διαχείριση και διερεύνηση συμβάντων, επιτρέποντας με αυτόν τον τρόπο τη θέσπιση αποτελεσματικών διορθωτικών και προληπτικών μέτρων.

Για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίδοσης στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η ElvalHalcor και οι κύριες παραγωγικές θυγατρικές της χρησιμοποιούν διεθνώς εφαρμόσιμους και μετρήσιμους δείκτες.

Αναγνωρίζουμε πως υπάρχει περιθώριο βελτίωσης και πρέπει ακόμα να γίνουν πολλά προκειμένου να δημιουργηθεί ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας. Προσπαθούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα προγράμματα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και συνεχίζουμε να εργαζόμαστε μεθοδικά στον τομέα αυτό, προκειμένου να επιτύχουμε τον στόχο μας για «μηδέν ατυχήματα».

Η ElvalHalcor θέλοντας να αναπτύξει περαιτέρω και να βελτιώσει την εταιρική κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας και το εργασιακό της περιβάλλον, συνεργάστηκε με την διεθνώς καταξιωμένη εταιρία συμβούλων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας DuPont Sustainable Solutions. Σκοπός της συνεργασίας ήταν να αξιολογηθεί η υπάρχουσα κατάσταση, να διερευνηθούν ευκαιρίες και προτάσεις βελτίωσης και να υπάρξει συνεργασία στην υλοποίηση των προτεινόμενων ενεργειών. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της στρατηγικής ESG, η Εταιρεία προχώρησε στην κατάρτιση ενός πενταετούς σχεδίου βελτίωσης, με στρατηγικούς στόχους βελτίωσης στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας. Το 2022 ήταν το πρώτο έτος εφαρμογής του συγκεκριμένου σχεδίου δράσης.

Δείκτες υγείας και ασφάλειας

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ⁽¹⁾ | 5,91 | 5,96 | 8,36 |
| Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ⁽²⁾ | 167 | 139 | 179 |
| Θανατηφόρα συμβάντα | 0 | 0 | 0 |

⁽¹⁾LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο (1.000.000) ωρών εργασίας)

⁽²⁾SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Η ανάπτυξη και λειτουργία της ElvalHalcor και των θυγατρικών είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες κοντά στις οποίες δραστηριοποιείται. Η ElvalHalcor επιδιώκει οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργεί, να συμβάλλει θετικά στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας, να στηρίζει τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών. Η ElvalHalcor αντλεί από την τοπική κοινωνία σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινους πόρους και προμηθευτές. Από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, πάνω από το 50% αφορά εργαζόμενους από τις τοπικές κοινότητες (Νομός Εύβοιας και Βοιωτίας, καθώς και οι περιοχές Βόρειας Αττικής: Αυλώνα,

Μαλακάσα, Ωρωπός, Χαλκούτσι). Αντίστοιχα, μεγάλο ποσοστό εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες διατηρούν και οι θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου και του κλάδου χαλκού, όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα. Επιπρόσθετα η ElvalHalcor (και οι θυγατρικές εταιρίες) διαθέτει μακρά παράδοση στην ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας, καθώς επιδιώκει να συνεργάζεται, όπου αυτό είναι εφικτό, με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας.

Ως Εταιρεία που δραστηριοποιείται με υπεύθυνο τρόπο, η ElvalHalcor υποστηρίζει σε ετήσια βάση σειρά φορέων, οργανισμών και ενώσεων μέσω ποικίλων χορηγικών δράσεων, ενώ παράλληλα υποστηρίζει και προωθεί τις εθελοντικές δράσεις των εργαζομένων της.

Η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της μέσω της δραστηριότητάς τους παράγουν πολλαπλά οφέλη για το κοινωνικό σύνολο. Εκτός από την καταβολή των μισθών και των λοιπών παροχών προς τους εργαζόμενούς της, πραγματοποιούνται συνεχείς επενδύσεις, καταβάλλονται στην πολιτεία οι αναλογούντες φόροι και εισφορές, πληρωμές προς τους συνεργαζόμενους προμηθευτές υλικών και υπηρεσιών, ενώ παράλληλα υποστηρίζονται πολλά προγράμματα και φορείς που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Με τον τρόπο αυτό, η συνολική θετική επίδραση της ElvalHalcor και των κύριων θυγατρικών της στην τοπική καθώς και την ευρύτερη κοινωνία είναι σημαντική.

Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας

Η ElvalHalcor επιλέγει και διαχειρίζεται τους προμηθευτές της με υπευθυνότητα. Η Εταιρία, έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες της, επιδιώκει τη συνεργασία με προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και που εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές σε κάθε πυλώνα ESG. Επιδιώκοντας την προώθηση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, η ElvalHalcor διαθέτει «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών», τον οποίο γνωστοποιεί στους κρίσιμους προμηθευτές και εργολάβους της (υφιστάμενους και νέους). Η ElvalHalcor αναμένει από τους προμηθευτές της και επιχειρηματικούς συνεργάτες της, να συμμορφώνονται με όλες τις αρχές του Κώδικα και αντίστοιχα να προωθήσουν αυτές τις αρχές στη δική τους αλυσίδα εφοδιασμού.

Ο Κώδικας περιγράφει τις προσδοκίες της Εταιρείας από την εφοδιαστική της αλυσίδα (προμηθευτές και συνεργάτες), όσον αφορά στα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας (περιβαλλοντική προστασία, διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, πρακτικές εργασίας, δεοντολογία και ακεραιότητα, διαφάνεια, σεβασμός της ανταγωνιστικότητας, αξιοκρατία, ίσες ευκαιρίες, πρόσπιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.λπ.). Η τελευταία αναθεώρηση του Κώδικα και πραγματοποιήθηκε το 2022.

Στο πλαίσιο αυτό, της στρατηγικής ESG, όπως αυτή εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ElvalHalcor το 2021, εμπεριέχονται οι στρατηγικές κατευθύνσεις σχετικά με την ανάπτυξη της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας στην προμηθευτική αλυσίδα. Επί του παρόντος, βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία αξιολόγησης των σημαντικότερων (από πλευράς τζίρου και κρισιμότητας πρώτων υλών) προμηθευτών στην πλατφόρμα EcoVadis. Η EcoVadis αποτελεί μια διεθνή αναγνωρισμένη πλατφόρμα που προσφέρει μια ολιστική αξιολόγηση των εταιριών γύρω από ευρύ φάσμα ESG κριτηρίων, μέσα από μια λεπτομερή διαδικασία αυτοαξιολόγησης και κατάθεσης τεκμηρίων.

Η στρατηγική της Εταιρείας στηρίζεται σε μία διαρκή, προληπτική και αναδραστική προσέγγιση, για νέους και υφιστάμενους προμηθευτές μετάλλου, από την εγχώρια ή διεθνή αγορά.

Επιπρόσθετα, η πολιτική προμηθειών της ElvalHalcor, καθώς η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή ακολουθεί τη στρατηγική κατεύθυνση για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και συνεκτιμά θετικά το κριτήριο της εντοπιότητας.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και με υπευθυνότητα απέναντι στους ανθρώπους της, η ElvalHalcor εφαρμόζει πολιτική διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου. Η ElvalHalcor είναι αντίθετη στην παιδική εργασία και καταδικάζει κάθε μορφή εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας. Επιπρόσθετα, η ElvalHalcor καταδικάζει και δεν επιτρέπει την ανάπτυξη συμπεριφορών οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διάκριση, άνιση συμπεριφορά, εκφοβισμό ή ηθική παρενόχληση, χειρονομία και λεκτική ή σωματική απειλή.

Εφαρμόζοντας στην πράξη τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής και την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καλλιεργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού που αποδέχεται και ενσωματώνει τη διαφορετικότητα. Σημειώνεται, ότι όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μόλις προσληφθεί, ανεξαρτήτως της θέσης που αναλαμβάνουν, ενημερώνονται για το όραμα, τις αξίες, τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τις αρχές και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρείας.

Ως αποτέλεσμα των πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται, το 2022, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν έχει παρουσιαστεί κανένα παράπονο ή καταγγελία για παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία μας, είτε αυτό αφορούσε θέματα διακριτικής ή/και άνισης μεταχείρισης στους χώρους εργασίας, είτε θέματα παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας. Επιπρόσθετα, δεν έχει σημειωθεί κανένα περιστατικό σχετικό με παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι ένας από τους βασικούς πυλώνες της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Ως μέρος της στρατηγικής ESG που θεσπίστηκε το 2021, η ElvalHalcor έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής αυτής, η Εταιρία έχει προχωρήσει στο σχεδιασμό ενός μεγάλου εκπαιδευτικού προγράμματος για τους εργαζόμενους σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ισότητας, διαφορετικότητας και ένταξης, παρενόχλησης και πρόληψης στο χώρο εργασίας. Το εν λόγω εκπαιδευτικό πρόγραμμα, λόγω του μεγέθους του (διετή διάρκεια ολοκλήρωσης), ξεκίνησε το 2022 και θα ολοκληρωθεί το 2023. Σχετικοί δείκτες (KPIs) παρακολούθησης και επίδοσης του προγράμματος θα παρουσιαστούν στον επόμενο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022.

Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία

Με την πεποίθηση ότι η υπεύθυνη εσωτερική λειτουργία είναι καθοριστική για την επιχειρηματική μας επιτυχία και την ανθεκτικότητά μας, ακολουθούμε τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις και υιοθετούμε πρακτικές με σκοπό τη βέλτιστη λειτουργία της Εταιρίας μας. Ως εισηγμένη εταιρία στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η ElvalHalcor, με γνώμονα τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, εφαρμόζει και συμμορφώνεται με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Η ElvalHalcor εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης (σχετικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της παρούσας) που έχει ως στόχο να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί σε επιχειρηματική και οικονομική ανάπτυξη.

Επιπρόσθετα, ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της ElvalHalcor και η Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποτυπώνουν τη δέσμευση και τη θέση της Εταιρείας στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας. Η έκθεση στον κίνδυνο διαφθοράς παρακολουθείται συστηματικά. Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς έγκειται στην αποτυχία διεξαγωγής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ηθικό τρόπο, καθώς και στη μη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς που άπτονται των δραστηριοτήτων της ElvalHalcor. Για την πρόληψη και τον μετριασμό τέτοιων κινδύνων, στο πλαίσιο της στρατηγικής ESG της Εταιρίας και των θυγατρικών, σχεδιάστηκε σε λειτουργία μέσα στο 2022 ο μηχανισμός αναφορών παραβατικής συμπεριφοράς (whistleblowing mechanism), σε συνεργασία με κορυφαία εταιρεία του χώρου.

Ο μηχανισμός αυτός, καθιερώνει τα κατάλληλα κανάλια επικοινωνίας για οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο μέρος, εντός ή εκτός της ElvalHalcor, προκειμένου να μπορούν να αναφερθούν τυχόν περιστατικά παραβίασης του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της ElvalHalcor ή τυχόν παραβατική συμπεριφορά σχετικά με εργασιακές πρακτικές ή θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, θέματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ζητήματα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Ο μηχανισμός αυτός διασφαλίζει την ανωνυμία και πλήρη προστασία των ατόμων που παρέχουν πληροφορίες σχετικά με περιστατικά παραβατικής συμπεριφοράς. Επιπρόσθετα, για την αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και με σκοπό να τονιστεί η σημασία της συμμόρφωσης με τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, εντός του 2022 υλοποιήθηκαν εξειδικευμένα σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα κατάρτισης και δράσεις ενημέρωσης.

Η ElvalHalcor αντιτίθεται σε κάθε μορφής διαφθορά και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο. Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχο και εντοπισμό πιθανών περιστατικών. Ως αποτέλεσμα των πολιτικών και σχετικών πρακτικών που εφαρμόζονται, το 2022, όπως και τα προηγούμενα έτη δεν έχει παρουσιαστεί/σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς/δωροδοκίας.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η ElvalHalcor σέβεται την προστασία των προσωπικών δεδομένων και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της Ε.Ε. και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019. Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών, συνεργατών και επενδυτών μας αποτελεί δέσμευση για την ElvalHalcor και τις θυγατρικές της. Με στόχο την εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και καλές πρακτικές, υιοθέτησε Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και έθεσε αυστηρές διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Παράλληλα, η επιλογή των κατάλληλων τεχνολογικών μέσων, ο σχεδιασμός των διαδικασιών μας, με γνώμονα την προστασία εξ αρχής

και εκ σχεδιασμού, των επιχειρηματικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριακών συστημάτων, αλλά και η διαμόρφωση ανάλογης κουλτούρας αποτελούν πρωταρχικό μέλημά μας και στόχο συνεχούς βελτίωσης.

Βασικοί μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους κινδύνους, χρηματοοικονομικούς και μη (όλοι οι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι συνδέονται με τη λειτουργία της ElvalHalcor και θυγατρικών εταιριών της - οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι αναφέρονται στην ενότητα Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες της παρούσας). Στο πλαίσιο αυτό, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές έχουν θεσπίσει διαδικασίες για τον έλεγχο και διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων.

Η διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων θεωρείται πολύ κρίσιμο καθήκον από τη διοίκηση των εταιριών επειδή αυτοί οι κίνδυνοι είναι σε θέση να ασκήσουν άμεση ή έμμεση επίπτωση στην επιχειρησιακή συνέχεια των εταιριών καθώς και να δημιουργήσουν μελλοντικές υποχρεώσεις. Οι εταιρίες έχουν δικό τους καταρτισμένο προσωπικό και συμβούλους που διαχειρίζονται αυτά τα θέματα και εφαρμόζουν τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 και Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018), τα οποία προσφέρουν ένα πρόσθετο εργαλείο διαχείρισης για όλους τους σχετικούς κινδύνους. Τα συστήματα διαχείρισης αποτελούν τους πυλώνες για τη λήψη των ορθών προληπτικών μέτρων, συγκεκριμένων σχεδίων και δράσεων, και παρέχουν τη νοοτροπία συνεχούς βελτίωσης που είναι απαραίτητη για να εξασφαλίζεται η βελτίωση των επιδόσεων και η διαχείριση κινδύνων. Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τα προαναφερόμενα μη χρηματοοικονομικά ζητήματα περιγράφονται στη συνέχεια.

Περιβάλλον

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι σε σχέση με τα περιβαλλοντικά ζητήματα είναι η κλιματική αλλαγή και η επάρκεια και διαχείριση νερού. Αυτοί οι κίνδυνοι έχουν επίσης κρίσιμη σημασία για την αλυσίδα εφοδιασμού των εταιριών, καθώς οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται από τις εταιρίες ευθύνονται για ποσοστό άνω του 80% του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των τελικών προϊόντων ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις το αποτύπωμα αγγίζει το 90% (προϊόντα έλασης και διέλασης αλουμινίου).

Κλιματική αλλαγή

Οι εταιρίες θεωρούν ότι το κλίμα είναι θέμα με ουσιώδη αντίκτυπο όχι μόνο σε σχέση με την οικονομική σημαντικότητα (αρνητικός αντίκτυπος στην εταιρεία) αλλά επίσης από περιβαλλοντική και κοινωνική σκοπιά (αρνητικός αντίκτυπος στο κλίμα, άρα στο περιβάλλον και την κοινωνία).

Η οικονομική σημαντικότητα πηγάζει από το γεγονός ότι οι εταιρίες αντιμετωπίζουν κινδύνους μετάβασης και φυσικούς κινδύνους. Οι κίνδυνοι μετάβασης συνδέονται με τους κινδύνους που προκύπτουν από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα όπως οι πολιτικές οι οποίες:

- απαιτούν σημαντικά μέτρα ενεργειακής απόδοσης,
- επιβάλλουν μηχανισμούς καθορισμού τιμών άνθρακα με σκοπό να αυξήσουν την τιμή άνθρακα και, συνεπώς, να αυξήσουν το κόστος ηλεκτρικής ενέργειας,
- επιβάλλουν συννοριακές προσαρμογές άνθρακα που μπορούν να διαταράξουν τις αλυσίδες εφοδιασμού καθώς και να προκαλέσουν αντίμετρα από άλλες χώρες στις οποίες είναι εγκατεστημένοι οι πελάτες.

Οι φυσικοί κίνδυνοι συνδέονται με κινδύνους σχετικούς με μακροχρόνιες επιπτώσεις όπως η άνοδος της στάθμης της θάλασσας και η μειωμένη διαθεσιμότητα βιομηχανικού νερού. Στα μέτρα μετριασμού κινδύνου που έχουν λάβει οι εταιρίες περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- παρακολούθηση τάσεων πολιτικής,
- στενή συνεργασία με εθνικές και ευρωπαϊκές ενώσεις για τη δέουσα ανάδειξη των θεμάτων που αντιμετωπίζουν οι θυγατρικές,
- ανάπτυξη σχεδίων δράσης και μακροπρόθεσμων ειδικών στόχων για επενδύσεις σε εξοπλισμό ενεργειακής απόδοσης και μέτρα περιορισμού εκπομπών άνθρακα,
- προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από παραγωγούς καθαρών, ανανεώσιμων πηγών,
- αύξηση της ικανότητας χρήσης δευτερογενών πρώτων υλών και όχι πρωτογενών, και
- ορθή διαχείριση λειτουργικού κόστους που ενσωματώνουν προβλεπόμενα κόστη άνθρακα.

Ός προς την περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση, οι άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα λόγω της παραγωγικής λειτουργίας των εταιριών και έμμεσα μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Η ElvalHalcor και η θυγατρική της Sofia Med συμμετέχουν στο Ευρωπαϊκό σύστημα εμπορίας εκπομπών και έχουν πραγματοποιήσει μια σειρά από επενδύσεις τα τελευταία 15 χρόνια για μείωση των εκπομπών άνθρακα.

Οι προμηθευτές μετάλλων που προηγούνται της παραγωγής περιλαμβάνουν την εξόρυξη και παραγωγή πρώτων υλών, όπως αλουμίνιο και χαλκός και επιφέρουν σημαντικές εκπομπές άνθρακα στο περιβάλλον. Η προσεκτική επιλογή προμηθευτών πρώτων υλών έχει κρίσιμη σημασία για τον εντοπισμό τομέων που επιδέχονται βελτίωση και θεωρείται ότι συμβάλουν περισσότερο στις συνολικές εκπομπές των προϊόντων της ElvalHalcor και των θυγατρικών της. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, το αποτύπωμα άνθρακα που αποδίδεται στην προμήθεια πρώτων υλών αντιστοιχεί σε ποσοστό άνω του 80% στις περισσότερες περιπτώσεις. Η ElvalHalcor είναι σε στάδιο προσδιορισμού και αξιολόγησης διαφορετικών προμηθευτών και της πιθανής έκθεσής της σε υψηλότερα κόστη άνθρακα, καθώς το αυξανόμενο κόστος άνθρακα μπορεί σε βάθος χρόνου να επηρεάσει την ανταγωνιστικότητά της.

Διαχείριση νερού

Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τη διαχείριση νερού περιλαμβάνουν τη διαθεσιμότητα βιομηχανικού νερού για τους σκοπούς της παραγωγής και με την ποιότητα των υδατικών αποβλήτων που αποβάλλονται σε αποδέκτες νερού. Ορισμένες εταιρίες χαρακτηρίζονται από σχετική ένταση νερού όπως παρουσιάζεται στην ενότητα με τους δείκτες επίδοσης. Αυτές οι εταιρίες αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο επάρκειας νερού ως ζήτημα επιχειρησιακής συνέχειας που ενδέχεται σε βάθος χρόνου να έχει οικονομική επίπτωση (αρνητικός αντίκτυπος στην εταιρεία). Ο κίνδυνος μετριάζεται κυρίως από τις συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωση του υδατικού αποτυπώματος των εταιριών και τη διαθεσιμότητα πολλαπλών πηγών νερού, ώστε να υπάρχουν εναλλακτικές πηγές ύδρευσης. Όσον αφορά στην ποιότητα της απόρριψης υδατικών αποβλήτων, οι εταιρίες έχουν πραγματοποιήσει τις κατάλληλες επενδύσεις σε σύγχρονο εξοπλισμό προκειμένου να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται και να συμμορφώνονται με πολύ αυστηρά όρια απόρριψης.

Κοινωνικά και εργασιακά θέματα

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που συνδέονται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού στον χώρο εργασίας καθώς και εργατικά ζητήματα. Όσον αφορά στους κινδύνους υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της έχουν θέσει σε εφαρμογή συστήματα διαχείρισης που περιλαμβάνουν μία διεξοδική προσέγγιση για τη βελτίωση που καλύπτει, μεταξύ άλλων, την αναβάθμιση εξοπλισμού, την εφαρμογή αρχών διαχείρισης (έλεγχος ασφάλειας, κατευθυντήριες γραμμές, οδηγίες εργασίας κ.λπ.), τη θέσπιση ενός στοχευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος για την ασφάλεια και με την άμεση συμμετοχή της διοίκησης. Οι διοικήσεις των εταιριών έχουν πλήρη επίγνωση της σημασίας που έχει η παροχή ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για το εργατικό δυναμικό και τη ζωτική σημασία που έχει η συνεχής προσπάθεια για τη βελτίωσή του, καθώς είναι θεμελιώδες ζήτημα για τις καλές εργασιακές σχέσεις και τις επιχειρηματικές επιδόσεις. Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τους εργαζόμενους περιλαμβάνουν πιθανές παραβιάσεις των αρχών ίσης μεταχείρισης και του νόμιμου ωραρίου εργασίας, καθώς και την κοινωνική δράση του προσωπικού που μπορεί να επιφέρει κινδύνους επιχειρησιακής συνέχειας. Οι εταιρίες μετριάζουν αυτούς τους κινδύνους χρησιμοποιώντας έναν διεξοδικό κώδικα δεοντολογίας και επιχειρηματικής ηθικής, εφαρμόζοντας συστήματα αξιολόγησης εργαζομένων και προγράμματα εκπαίδευσης, μαζί με τακτικούς εσωτερικούς ελέγχους.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα δικαιώματα συνδέονται με την αλυσίδα εφοδιασμού των εταιριών, με την προϋπόθεση ότι πολλοί προμηθευτές δεν βρίσκονται στην Ευρώπη ή τη Βόρεια Αμερική. Η ElvalHalcor βρίσκεται σε στάδιο ανάπτυξης ενός κατάλληλου και διεξοδικού συστήματος διαχείρισης της αξιολόγησης προμηθευτών προκειμένου να διασφαλίζει ότι όλοι οι σημαντικοί προμηθευτές πληρούν συγκεκριμένα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης όπως τα πρότυπα για τις ελάχιστες περιβαλλοντικές επιδόσεις και τη συμμόρφωση, την ασφάλεια εργαζομένων, τις συνθήκες εργασίας, τα ανθρώπινα δικαιώματα και την επιχειρηματική δεοντολογία.

Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Οι κίνδυνοι που συνδέονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς έγκεινται στην αδυναμία διεξαγωγής επιχειρηματικών λειτουργιών με δεοντολογικό τρόπο και συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της. Για να αποτρέψει και να μετριάσει αυτούς τους κινδύνους, η ElvalHalcor διασφαλίζει ότι η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζεται ορθά και οι εργαζόμενοί τους είναι ενήμεροι για τις εταιρικές αξίες της ElvalHalcor και τις σχετικές πρακτικές καταπολέμησης της διαφθοράς. Η υπηρέσια εσωτερικού ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και την έγκαιρη και δέουσα αναφορά κάθε σχετικής παρέκκλισης ή παραπτώματος. Ταυτόχρονα, η ElvalHalcor διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα και δράσεις επικοινωνίας με στόχο την ευαισθητοποίηση και την ενθάρρυνση της συμμόρφωσης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Οι μη χρηματοοικονομικοί δείκτες για το 2022 που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση, είναι σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες οδηγίες για την έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (Sustainability Reporting Guidelines) του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI-Standards). Η επιλογή των δεικτών αυτών έγινε με κριτήριο τη συνάφειά τους με τις δραστηριότητες της Εταιρείας (σύμφωνα με την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων –materiality analysis- που έχει πραγματοποιήσει η Εταιρεία).

Αναλυτικά στοιχεία για την επίδοση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, τις δράσεις και ενέργειες υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας, θα παρουσιαστούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της ElvalHalcor (Μάιος 2023). Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο ενημέρωσης, καθώς αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται η Εταιρεία στα σημαντικά θέματα και στις προσδοκίες του συνόλου των συμμετόχων της.

Στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<http://www.elvalhalcor.com/sustainability>), υπάρχουν διαθέσιμοι, όλοι οι Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης (σύμφωνα με τα GRI Standards) που έχουν δημοσιεύσει η ElvalHalcor.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Αντιστοίχιση κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών (Capex) και λειτουργικών δαπανών (Opex) στον περιβαλλοντικό στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

Η ElvalHalcor εστιάζει ιδιαίτερα στον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής. Αποφασίστηκε ότι οι δραστηριότητες 3.5 & 3.8 θα πρέπει να αντιστοιχιστούν στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, καθώς αυτός ο στόχος είναι πιο συναφής με τις δραστηριότητες της ElvalHalcor και η Ταξινόμια δεν επιτρέπει τη διπλή μέτρηση συνυπολογίζοντας και άλλους στόχους.

Η σχετική απόφαση για την επιλεξιμότητα των δραστηριοτήτων μας με βάση την Ταξινόμια:

Κατασκευή προσόψεων, σωλήνων χαλκού για εφαρμογές θέρμανσης και ψύξης

Δραστηριότητα 3.5 - Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια

Στη συγκεκριμένη δραστηριότητα, η περιγραφή περιλαμβάνει πλήθος κωδικών NACE, ενώ πρόσθετα στοιχεία στο πλαίσιο των Τεχνικών Κριτηρίων Ελέγχου που σχετίζονται με τη δραστηριότητα χρησιμοποιήθηκαν για τον εν λόγω ορισμό.

Πιο συγκεκριμένα:

Στο πλαίσιο της οικονομικής δραστηριότητας κατασκευάζονται ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα προϊόντα και τα βασικά κατασκευαστικά τους στοιχεία:

- a. παράθυρα με τιμή U το πολύ 1,0 W/m²K
- b. πόρτες με τιμή U το πολύ 1,2 W/m²K
- c. εξωτερικά συστήματα τοίχων με τιμή U το πολύ 0,5 W/m²K
- d. συστήματα στέγης με τιμή U το πολύ 0,3 W/m²K
- e. μονωτικά προϊόντα με τιμή λάμδα το πολύ 0,06 W/mK
- f. οικιακές συσκευές που εμπίπτουν στις δύο υψηλότερες τάξεις ενεργειακής απόδοσης, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί βάσει του εν λόγω κανονισμού
- g. πηγές φωτισμού που κατατάσσονται στις δύο υψηλότερες τάξεις ενεργειακής απόδοσης, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί βάσει του εν λόγω κανονισμού
- h. συστήματα θέρμανσης χώρων και νερού οικιακής χρήσης που κατατάσσονται στις δύο υψηλότερες τάξεις ενεργειακής απόδοσης, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί βάσει του εν λόγω κανονισμού
- i. συστήματα ψύξης και αερισμού που κατατάσσονται στις δύο υψηλότερες τάξεις ενεργειακής απόδοσης, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2017/1369 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί βάσει του εν λόγω κανονισμού
- j. αισθητήρες παρουσίας και ελέγχου του φυσικού φωτισμού για συστήματα φωτισμού
- k. αντλίες θερμότητας που πληρούν τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται στο τμήμα 4.16 του παρόντος παραρτήματος
- l. στοιχεία πρόσοψης και στέγης με λειτουργία σκίασης ή ελέγχου του ηλιακού φωτός, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που υποστηρίζουν την ανάπτυξη βλάστησης
- m. ενεργειακά αποδοτικά συστήματα αυτοματισμού και ελέγχου κτιρίων για κτίρια κατοικιών και μη
- n. θερμοστάτες ελέγχου ζωνών και συσκευές για την έξυπνη παρακολούθηση των κύριων φορτίων ηλεκτρικής ενέργειας ή θερμότητας για κτίρια, και εξοπλισμός αισθητήρων
- o. προϊόντα μέτρησης θερμότητας και θερμοστατικές ρυθμίσεις για μεμονωμένες κατοικίες συνδεδεμένες με συστήματα τηλεθέρμανσης, για μεμονωμένα διαμερίσματα συνδεδεμένα με συστήματα κεντρικής θέρμανσης τα οποία εξυπηρετούν ολόκληρο κτίριο, και για συστήματα κεντρικής θέρμανσης
- p. εναλλάκτες και υποσταθμοί τηλεθέρμανσης που είναι συμβατοί με τη δραστηριότητα διανομής τηλεθέρμανσης/τηλεψύξης που παρατίθεται στο τμήμα 4.15 του παρόντος παραρτήματος
- q. προϊόντα για έξυπνη παρακολούθηση και ρύθμιση του συστήματος θέρμανσης, και εξοπλισμός αισθητήρων.

Με βάση τις σειρές προϊόντων των εταιρειών της ElvalHalcor, προέκυψε το συμπέρασμα ότι ο επιλέξιμος κύκλος εργασιών σχετίζεται με τα εξής:

- στοιχεία πρόσοψης (l)
- κύρια στοιχεία για συστήματα θέρμανσης και νερού οικιακής χρήσης (h)
- κύρια στοιχεία για συστήματα ψύξης και αερισμού (i)
- κύρια στοιχεία για αντλίες θερμότητας (k)

Παραγωγή αλουμινίου

Δραστηριότητα 3.8 - Παραγωγή δευτερογενούς αλουμινίου

Η περιγραφή της δραστηριότητας 3.8 στο Παράρτημα Ι της Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα δεν περιέχει έναν σαφή ορισμό για τον όρο «δευτερογενές αλουμίνιο» και επομένως είναι ανοικτή σε ερμηνείες.

Οι εταιρείες παραγωγής αλουμινίου της ElvalHalcor κατασκευάζουν πλάκες αλουμινίου μέσω μια διαδικασία επανάττησης στο χυτήριο, χρησιμοποιώντας ως πρώτες ύλες πρωτογενές αλουμίνιο, καθώς και σκραπ που προέρχεται από στάδια πριν και μετά την κατανάλωση. Καμία από τις δραστηριότητές μας δεν περιλαμβάνει την παραγωγή πρωτογενούς αλουμινίου.

Όπως προαναφέρθηκε, τα προϊόντα του χυτηρίου αλουμινίου, με βάση την περιγραφή της λειτουργικής δραστηριότητας, θεωρούνται ενδιάμεσα και δεν αποφέρουν έσοδα.

Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες με βάση την Ταξινόμια

Οι δραστηριότητες που δεν έχουν οριστεί ως επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια και οι οποίες επομένως περιλαμβάνουν το μη επιλέξιμο ποσοστό της Ταξινόμιας, δεν περιλαμβάνονται επί του παρόντος στους κλάδους και τις δραστηριότητες που εμπίπτουν στην Ταξινόμια της ΕΕ. Ωστόσο, θα μπορούσαν να συμπεριληφθούν στις δραστηριότητες που προβλέπονται στους τέσσερις πρόσθετους περιβαλλοντικούς στόχους μας οι οποίοι ορίζονται στον κανονισμό και βρίσκονται σε στάδιο τυποποίησης.

Επιλέξιμες Carex and Orex και μεμονωμένες επιλέξιμες Carex και Orex με βάση την Ταξινόμια

Όσον αφορά τις Carex και Orex που σχετίζονται με τις οικονομικές μας δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια και τις Carex/Orex που σχετίζονται με αγορές και μέτρα τις οποίες θεωρούμε ως μεμονωμένα επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια, παρέχονται διευκρινίσεις στις ενότητες «ΒΔΑ Carex» και «ΒΔΑ Orex ΚΡΙ» στην περιγραφή των λογιστικών πολιτικών μας.

ΒΔΑ και λογιστικές πολιτικές

Οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων περιλαμβάνουν το ποσοστό επιλεξιμότητας κύκλου εργασιών, Carex και Orex για τις εταιρείες που ήδη περιλαμβάνονται στη νομοθεσία της ΕΕ για τη Βιώσιμη Χρηματοδότηση. Το άρθρο 10 (1) της Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για τις Δημοσιοποιήσεις απαιτεί, κατά τον πρώτο χρόνο εφαρμογής, από τις μη χρηματοοικονομικές επιχειρήσεις να δημοσιοποιούν «το ποσοστό των επιλέξιμων και μη επιλέξιμων με βάση την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που περιέχεται στον συνολικό κύκλο εργασιών, τις κεφαλαιουχικές και τις λειτουργικές δαπάνες τους».

ΒΔΑ κύκλου εργασιών

Ορισμός

Το ποσοστό των οικονομικών δραστηριοτήτων που είναι επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια έχει υπολογιστεί ως το μέρος του κύκλου εργασιών που προέρχεται από τις οικονομικές δραστηριότητες που παρουσιάζονται παρακάτω (αριθμητής):

- 3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τη λογιστική πολιτική μας για τον κύκλο εργασιών, ανατρέξτε στη σελίδα 103 της Ετήσιας Οικονομική Έκθεσης μας για το 2022.

Συμφωνία

Για τη συμφωνία του κύκλου εργασιών της ElvalHalcor, ανατρέξτε στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις μας, στην ενότητα «Λειτουργικοί τομείς», στη σελίδα 116 του Ετήσιου Απολογισμού μας για το 2022.

ΒΔΑ Capex

Ορισμός

Ο ΒΔΑ Capex ορίζεται ως οι επιλέξιμες Capex με βάση την Ταξινόμια (αριθμητής) δια των συνολικών Capex της ElvalHalcor (παρονομαστής). Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις επιλέξιμες Capex με βάση την Ταξινόμια που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες οι οποίες αφορούν τις οικονομικές δραστηριότητες που παρουσιάζονται παρακάτω (αριθμητής):

- 3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια
- 3.8 Παραγωγή αλουμινίου

Θεωρούμε ότι τα περιουσιακά στοιχεία και οι διαδικασίες αφορούν τις οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες με βάση την Ταξινόμια όταν αποτελούν ουσιώδη στοιχεία, απαραίτητα για την εκτέλεση μιας οικονομικής δραστηριότητας. Συνεπώς, όλες οι Capex που επενδύονται σε μηχανήματα ή εξοπλισμό για τις προαναφερθείσες δραστηριότητες έχουν συμπεριληφθεί στον αριθμητή του ΒΔΑ Capex.

Ειδικότερα, οι Capex δευτερογενούς αλουμινίου περιλαμβάνουν τις Capex που σχετίζονται με την παραγωγή αλουμινίου από δευτερογενείς πρώτες ύλες (συμπεριλαμβανομένου σκραπ και υλικών που περιέχουν μέταλλο) και τις διαδικασίες επανάκτησης και κραματοποίησης.

Ο παρονομαστής αποτελείται από τις προσθήκες των εταιρειών της ElvalHalcor στα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία κατά το οικονομικό έτος 2022, προ υποτίμησης, απόσβεσης και τυχόν νέων μετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που προκύπτουν από επανεκτιμήσεις και απομειώσεις. Περιλαμβάνει την απόκτηση ενσώματων πάγιων περιουσιακών στοιχείων (Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο - ΔΛΠ 16), ασώματων πάγιων περιουσιακών στοιχείων (ΔΛΠ 38) και επενδυτικών ακινήτων (ΔΛΠ 40). Περιλαμβάνονται επίσης οι προσθήκες που προέρχονται από επιχειρηματικούς συνδυασμούς. Η υπεραξία δεν περιλαμβάνεται στις Capex, καθώς δεν ορίζεται ως ασώματο περιουσιακό στοιχείο σύμφωνα με το ΔΛΠ 38. Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές μας για τις Capex, ανατρέξτε στη σελίδα 106 του Ετήσιου Απολογισμού μας για το 2022.

Συμφωνία

Για τη συμφωνία των Capex της ElvalHalcor, ανατρέξτε στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις μας, στην ενότητα «Λειτουργικοί τομείς», στη σελίδα 116 του Ετήσιου Απολογισμού μας για το 2022.

ΒΔΑ Opex

Ορισμός

Ο ΒΔΑ Opex ορίζεται ως οι επιλέξιμες Opex με βάση την Ταξινόμια (αριθμητής) δια των συνολικών Opex της ElvalHalcor (παρονομαστής).

Ο αριθμητής περιλαμβάνει τις επιλέξιμες Opex με βάση την Ταξινόμια που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες οι οποίες αφορούν τις οικονομικές δραστηριότητες που παρουσιάζονται παρακάτω (αριθμητής):

- 3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια
- 3.8 Παραγωγή αλουμινίου

Οι συνολικές Opex (παρονομαστής) αποτελείται από τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, τα μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και κάθε άλλη άμεση δαπάνη που αφορά την καθημερινή φροντίδα των περιουσιακών στοιχείων που συνίστανται σε ενσώματα πάγια στοιχεία. Αυτές περιλαμβάνουν:

- Δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης που αναγνωρίζονται ως δαπάνη κατά την περίοδο απολογισμού. Αυτές περιλαμβάνουν όλες τις μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αποδίδονται άμεσα σε δραστηριότητες έρευνας ή ανάπτυξης.
- Ο όγκος των μη κεφαλαιοποιημένων μισθώσεων καθορίστηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) 16 και περιλαμβάνει δαπάνες για βραχυπρόθεσμες και χαμηλής αξίας μισθώσεις.
- Οι δαπάνες συντήρησης και επισκευής, καθώς και οι λοιπές άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή φροντίδα των ενσώματων πάγιων στοιχείων καθορίστηκαν με βάση το κόστος συντήρησης και επισκευής που αποδίδεται στα εσωτερικά κέντρα κόστους μας. Τα αντίστοιχα στοιχεία κόστους αποτελούν μέρος των συνολικών λειτουργικών δαπανών στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Περιλαμβάνουν επίσης τα μέτρα ανακαίνισης. Γενικά, αυτά περιλαμβάνουν το κόστος προσωπικού, το κόστος υπηρεσιών και το κόστος υλικών στο πλαίσιο της καθημερινής φροντίδας, καθώς και των τακτικών και έκτακτων μέτρων συντήρησης και επισκευής. Αυτές οι δαπάνες αποδίδονται άμεσα στα ενσώ-

ματα περιουσιακά στοιχεία μας, συμπεριλαμβανομένης της κατάλληλης αντιστοίχισης των γενικών εξόδων. Αυτές δεν περιλαμβάνουν τις δαπάνες που αφορούν την καθημερινή λειτουργία ενσώματων περιουσιακών στοιχείων, όπως πρώτες ύλες, κόστος χειριστών μηχανημάτων, ηλεκτρική ενέργεια ή ρευστά που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων. Οι άμεσες δαπάνες για τις ανάγκες κατάρτισης και κάθε άλλου είδους προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων εξαιρούνται από τον αριθμητή και τον παρονομαστή. Αυτό συμβαίνει επειδή το Παράρτημα Ι, άρθρο 8 της Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης παραθέτει τις εν λόγω δαπάνες μόνο για τον αριθμητή, γεγονός που δεν επιτρέπει την εκτέλεση ενός μαθηματικά εύλογου υπολογισμού για τον ΒΔΑ OpeX.

ΒΔΑ εναρμόνισης με την Ταξινόμια

Με βάση την αξιολόγηση των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου της Εταιρείας σχετικά με τις επιλέξιμες δραστηριότητες στο Παράρτημα για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, προέκυψε το συμπέρασμα ότι:

- 3.5 Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια

Ποσοστό 0% εναρμόνισης για το έτος 2022.

Ποσά σε ευρώ

| | Περιβαλλοντικά βιώσιμες επιλέξιμες δραστηριότητες | Κλάδος | Απόλυτος κύκλος εργασιών | CAPEX | | OPEX | | |
|-----|--|-----------|--------------------------|---------|---------|--------|--------|---------|
| | | | | % | % | % | % | |
| 3.5 | Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια | Χαλκός | 173.238 | 4,66% | 1.837 | 1,0% | 5.175 | 10,70% |
| 3.5 | Κατασκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης για κτίρια | Αλουμίνιο | 26.511 | 0,71% | 558 | 0,3% | 641 | 1,33% |
| 3.8 | Παραγωγή προϊόντων αλουμινίου | Αλουμίνιο | | | 17.106 | 8,9% | 11.649 | 24,10% |
| | Κύκλος επιλέξιμων δραστηριοτήτων (Α) | | 199.750 | 5,38% | 19.502 | 10,1% | 17.465 | 36,13% |
| | Κύκλος μη επιλέξιμων δραστηριοτήτων (Β) | | 3.515.004 | 94,62% | 173.417 | 89,9% | 30.880 | 63,87% |
| | Συνολικά ενοποιημένα έσοδα (Α+Β) | | 3.714.015 | 100,00% | 192.920 | 100,0% | 48.345 | 100,00% |

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(άρθρο 4. παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007)

1. Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την από 22.11.2017 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και την υπ' αριθ. 131569/30-11-2017 απόφαση του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, ανέρχεται σε Ευρώ 146.344.218,54 διαιρούμενο σε 375.241.586 κοινές, άυλες, ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,39 εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών στο κλάδο Πρώτων Υλών και τον Υποκλάδο της Μεταλλουργίας. Σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 30.09.2019 και την υπ' αριθμό 106722/21.10.2019 απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (ΑΔΑ: 97ΔΔ465ΧΙ8-9Υ0), οι μετοχές της Εταιρείας μετατράπηκαν σε άυλες, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου κατ' εφαρμογή των άρθρων 40 και 184 ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρείας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχο της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από το τέλος του έτους κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου, η οποία δεν γίνεται με εισφορά σε είδος και σε κάθε περίπτωση έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές.
- Δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Με την επιφύλαξη των διατάξεων για την κοινωνία, το ενέχυρο και την επικαρπία, οι τίτλοι εκδίδονται και μεταβιβάζονται μόνο με το σύνολο των δικαιωμάτων που περιλαμβάνουν και δεν επιτρέπεται η χωριστή διάθεση ορισμένων δικαιωμάτων. Κατ' εξαίρεση, οι απαιτήσεις απόληψης κερδών, τόκων ή χρεολυσίων, καθώς και άλλα αυτοτελή δικαιώματα που γεννώνται από τους τίτλους μεταβιβάζονται ελεύθερα, εφόσον οι όροι έκδοσης των οικείων τίτλων δεν προβλέπουν κάτι διαφορετικό.
- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέραν του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

2. Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το Καταστατικό της.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3356/2007

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31 Δεκεμβρίου 2022 διαμορφώνονται ως εξής:

- VIOHALCO SA/NV: Ποσοστό 84,78% δικαιωμάτων ψήφου.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρείας

Εξ όσων είναι σε θέση να γνωρίζει η Εταιρεία δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Ν. 4548/2018.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

- Το άρθρο 6 § 1 του Καταστατικού της Εταιρείας προβλέπει ότι για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων που αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 1 και 2 του παρόντος Καταστατικού (τακτική αύξηση), εκτός αν η αύξηση γίνει σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4548/2018 όπως ισχύει, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 6 του Καταστατικού. Σε κάθε περίπτωση αύξησης η απόφαση του αρμόδιου οργάνου υποβάλλεται σε δημοσιότητα.
- Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 6 του Καταστατικού της εταιρείας: α) για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα, με απόφασή του, που λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου. β) Η ανωτέρω εξουσία μπορεί να χορηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο και με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. γ) Η εξουσία αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης για χορήγηση ή ανανέωση της εξουσίας αύξησης του κεφαλαίου από το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλονται σε δημοσιότητα. δ) Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της, που λαμβάνεται με απλή απαρτία και πλειοψηφία, να αυξάνει το κεφάλαιο, μερικά ή ολικά με έκδοση νέων μετοχών, συνολικά μέχρι το οκταπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών ύστερα από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου

Σε τραπεζικά δάνεια τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη Σημείωση 22 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης περιλαμβάνονται ρήτρες αλλαγής ελέγχου που παρέχουν στους δανειστές το δικαίωμα πρόωρης καταγγελίας τους.

Επίσης, η Εταιρεία (δυνάμει της από 05.11.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, κατ' εξουσιοδότηση και σε εκτέλεση της από 05.11.2021 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της) εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο, συνολικού, κατά κεφάλαιο, ποσού €250.000.000, διαιρούμενου σε 250.000 άυλες, ανώνυμες, κοινές ομολογίες ονομαστικής αξίας εκάστης €1.000, οι οποίες είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών, διατέθηκαν με δημόσια προσφορά και η διαπραγμάτευσή τους άρχισε στις 17.11.2021 («Ομολογιακό Δάνειο»). Σύμφωνα με το Πρόγραμμα (όρος 9.4) του Ομολογιακού Δανείου, σε περίπτωση, μεταξύ άλλων, επέλευσης Γνωστοποίησης Μεταβολής Ελέγχου (όπως ορίζεται στο εν λόγω Πρόγραμμα, ήτοι γνωστοποίησης προς το επενδυτικό κοινό από την Εταιρεία, επί τη βάση των διατάξεων του Ν.3556/2007, σε σχέση με (α) την παράλειψη τήρησης της άμεσης ή έμμεσης συμμετοχής της Viohalco στην Εκδότρια σε ποσοστό μεγαλύτερο του πενήντα τοις εκατό (50%) των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου, είτε (β) την απώλεια από τη Viohalco SA/NV του ελέγχου επί της Εταιρείας), έκαστος Ομολογιούχος θα έχει, υπό τους λοιπούς προβλεπόμενους στο ως άνω Πρόγραμμα του Ομολογιακού Δανείου σχετικούς όρους και προϋποθέσεις, το δικαίωμα να απαιτήσει από την Εταιρεία την πρόωρη αποπληρωμή του συνόλου ή μέρους των Ομολογιών που αυτός κατέχει (Put Option).

Δεν υφίστανται άλλες σημαντικές συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας.

10. Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους.

ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

1. Κανονισμός Λειτουργίας – Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία διαθέτει επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας, σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν.4706/2020, όπως ισχύει. Στον εν λόγω Κανονισμό Λειτουργίας περιλαμβάνονται, ιδίως, η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, οι Μονάδες και οι Επιτροπές της, το αντικείμενό τους, οι πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρεία, τα χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας κ.λπ.. Περίληψη του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας έχει δημοσιοποιηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/rules-of-operation>, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 14 παρ. 2 εδ. β' του ν.4706/2020.

Επίσης, η Εταιρεία, δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), ως αναγνωρισμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κατά την 916^η/7.6.2021 συνεδρίασή του (βλ. από 07.06.2021 δελτίο τύπου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς) Εθνικό Φορέα Εγνωσμένου Κύρους για την έκδοση Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4706/2020 και την υπ' αρ. 2/905/3.3.2021 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (εφεξής «Κώδικας»), ο οποίος είναι διαθέσιμος στο διαδίκτυο στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<https://www.esed.org.gr/documents/20121/62614/%CE%95%CE%A3%CE%95%CE%94+-+%CE%9A%CF%8E%CE%B4%CE%B9%CE%BA%CE%B1%CF%82+%CE%95%CF%84%CE%B1%CE%B9%CF%81%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CF%82+%CE%94%CE%B9%CE%B1%CE%BA%CF%85%CE%B2%CE%AD%CF%81%CE%BD%CE%B7%CF%83%CE%B7%CF%82+2021.pdf/4a421125-8632-3144-208a-c8dda84baa64?t=1624350074737>.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τον Κώδικα με αποκλίσεις (σύμφωνα με τις από 12.07.2021, 15.03.2022 και 17.02.2023 σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) ως προς ορισμένες παραγράφους αυτού, οι οποίες, κατά τον Κώδικα, αφορούν σε «Ειδικές Πρακτικές» που διέπονται από την αρχή «συμμόρφωση ή εξήγηση» (“comply or explain”). Σύμφωνα με την από 07.03.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου οι εν λόγω αποκλίσεις έχουν, αιτιολογούνται (άρθρο 152 παρ. 1 περ. β) Ν.4548/2018 και Μέρος Ε' του Κώδικα) και εξηγούνται ως ακολούθως:

- Ειδικές Πρακτικές των παρ. 1.14, 2.3.4, 3.1.5, 3.3.4, 3.3.8 και 3.3.12 του Κώδικα: Οι εν λόγω Ειδικές Πρακτικές αφορούν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Το ισχύον καταστατικό (άρθρο 13 παρ. 1) της Εταιρείας προβλέπει τη δυνατότητα εκλογής ενός ή περισσότερων Διευθύνοντων Συμβούλων από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, καθορίζοντας συγχρόνως και τις αρμοδιότητές του(ς). Το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας που εκλέχθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 24.05.2022, δεν έχει ορίσει Διευθύνοντα Σύμβουλο (ο ορισμός του οποίου δεν είναι υποχρεωτικός από τον Νόμο), έχει δε αναθέσει συγκεκριμένες εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εντεταλμένους Συμβούλους) ή μη, επιφυλάσσοντας κατά τα λοιπά στο ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας συλλογικά. Συνεπώς, οι αντίστοιχες αποκλίσεις από τις ανωτέρω Ειδικές Πρακτικές (δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) υφίστανται, για όσο χρονικό διάστημα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει εκλέξει Διευθύνοντα Σύμβουλο. Σύμφωνα δε με τον ισχύοντα, επικαιροποιημένο με τον Ν.4706/2020, Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, ελλείψει Διευθύνοντος Συμβούλου, οι κατά τον Ν.4706/2020 προβλεπόμενες για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αρμοδιότητες (π.χ. πρόσωπο, στο οποίο υπάγεται διοικητικά ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου) ασκούνται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που είναι εκτελεστικό μέλος. Ως εκ τούτου εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση.
- Ειδική Πρακτική της παρ. 2.2.15 του Κώδικα (πολιτική πολυμορφίας για τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη): Η απόκλιση αυτή είχε αρχικά προβλεφθεί δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Σε συνέχεια της από 15.03.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της και σε συμφωνία με όσα εκτίθενται σχετικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της Εταιρείας της 31.12.2021, η Εταιρεία, δυνάμει της από 07.02.2023 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, κατόπιν της από 03.02.2023 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, υιοθέτησε πολιτική πολυμορφίας για

τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας. Η πολιτική πολυμορφίας αποσκοπεί στην προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο και στο ανώτερο και ανώτατο στελεχειακό δυναμικό της Εταιρείας. Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι δεν θα λαμβάνει χώρα ούτε θα γίνεται ανεκτός κανένας απολύτως αποκλεισμός ούτε διάκριση λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης ή καταγωγής, θρησκείας, πολιτικών πεποιθήσεων, περιορισίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, γενετικών χαρακτηριστικών ή οικογενειακής κατάστασης, τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές του, όσο και στο λοιπό στελεχειακό δυναμικό της Εταιρείας. Τα ανωτέρω ισχύουν τόσο για την επιλογή των ανωτέρω προσώπων, όσο και για την, κατά περίπτωση, περαιτέρω εξέλιξή τους, οι οποίες θα πρέπει να γίνονται, όχι με τα ανωτέρω κριτήρια, αλλά κυρίως με βάση την αξία, τις δεξιότητες, την ηθική και την εμπειρία των εν λόγω προσώπων. Προωθείται και ενθαρρύνεται η ίση μεταχείριση και η παροχή ίσων ευκαιριών μεταξύ των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο και ανάμεσα στα ανώτερα και ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, κατά την επιλογή, την εξέλιξη και την επιμόρφωση αυτών. Επιδιώκεται η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, προς τούτο δε τα κριτήρια επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα και με την πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας του άρθρου 3 του ν.4706/2020 – «Πολιτική Καταλληλότητας») περιλαμβάνουν τουλάχιστον την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση κλάσματος, το ποσοστό αυτό στρογγυλοποιείται στον αμέσως προηγούμενο (μικρότερο) ακέραιο αριθμό. Ομοίως, αν και το κύριο αντικείμενο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας υπάγεται στον κλάδο της βαριάς βιομηχανίας, επιδιώκεται η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο στις θέσεις ανώτατων και ανώτερων διευθυντικών στελεχών της και η ευρύτερη συμμετοχή των νέων στην εργασία, στο μέτρο του εφικτού, σύμφωνα με τις απαιτήσεις και τις δυνατότητες του κάθε τομέα της δραστηριότητάς της. Η πολιτική πολυμορφίας της Εταιρείας εντάσσεται στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι έχει ληφθεί υπόψη κατά τον ορισμό νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ανώτατων και ανώτερων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας. Με την υιοθέτηση της πολιτικής πολυμορφίας κατά τα ανωτέρω, η Εταιρεία συμμορφώνεται με την εν λόγω Ειδική Πρακτική και δεν υφίσταται απόκλιση ως προς αυτή.

- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 2.2.21 – 2.2.23 του Κώδικα (περί επιλογής του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου μεταξύ των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, άλλως καθορισμού ενός από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, είτε ως αντιπρόεδρου, είτε ως ανώτατου ανεξάρτητου μέλους (Senior Independent Director), σε περίπτωση που ο Πρόεδρος επιλεγεί από τα μη εκτελεστικά μέλη): Η απόκλιση αυτή είχε αρχικά προβλεφθεί δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Σε συνέχεια της από 15.03.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της και σε συμφωνία με όσα εκτίθενται σχετικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της Εταιρείας της 31.12.2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, δυνάμει της από 24.05.2022 απόφασής του περί συγκρότησής του σε σώμα (μετά την εκλογή του από την από 24.05.2022 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας) και των από 18.08.2022 και 20.01.2023 αποφάσεών του περί ανασυγκρότησής του σε σώμα (κατόπιν εκλογής νέου μέλους Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση αποβιώσαντος, αντίστοιχα), λαμβάνοντας υπόψη τη μακρά επαγγελματική ελεγκτική εμπειρία του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κ. Βασιλείου Λουμιώτη του Ιωάννη, την υψηλή επιστημονική κατάρτισή του και τη διδακτική εμπειρία του στο αντικείμενο της ελεγκτικής και της λογιστικής και τις διοικητικές ικανότητές του εκ της συμμετοχής του, ως μέλους, σε διοικητικά συμβούλια εταιρειών και εκ της θητείας του, ως μέλους και Προέδρου, σε επιτροπές εισηγμένων εταιρειών, συμπεριλαμβανομένης της Εταιρείας, αποφάσισε ομόφωνα και όρισε αυτόν ως Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος (“Senior Independent Director”), κατά την έννοια της ως άνω Ειδικής Πρακτικής, με τις ακόλουθες, προβλεπόμενες στις προαναφερθείσες διατάξεις του Κώδικα, αρμοδιότητες: να υποστηρίζει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, να δρα ως σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, να συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου. Με τον ορισμό του εν λόγω Ανώτατου Ανεξάρτητου Μέλους κατά τα προεκτεθέντα, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική και δεν υφίσταται πλέον απόκλιση από αυτή.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 2.3.1 – 2.3.3 του Κώδικα (αναφορικά με πλαίσιο πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου): Η απόκλιση αυτή είχε αρχικά προβλεφθεί δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Σε συνέχεια της από 15.03.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της και σε συμφωνία με όσα εκτίθενται σχετικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της Εταιρείας της 31.12.2021, η Εταιρεία, δυνάμει της από 17.02.2023 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, κατόπιν της από 03.02.2023 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, υιοθέτησε πλαίσιο / διαδικασία πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών πλήρωσης θέσεων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή αντικατάστασης αυτών και στη διασφάλιση κάθε φορά της ομαλής συνέχειας της διοίκησης και της διαδικασίας λήψης αποφάσεων, της διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της επίτευξης του σκοπού

της Εταιρείας, προκειμένου να επιτυγχάνονται οι απαιτούμενες αλλαγές στη σύνθεση ή στις δεξιότητες και να μεγιστοποιείται η αποτελεσματικότητα και η συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική και δεν υφίσταται πλέον απόκλιση από αυτή.

- Ως προς την Ειδική Πρακτική της παρ. 2.4.7 του Κώδικα (αναφορικά με το ότι το μέλος της επιτροπής αποδοχών που θα οριστεί ως Πρόεδρος της, θα πρέπει να έχει υπηρετήσει στην επιτροπή ως μέλος τουλάχιστον ένα έτος): Η απόκλιση αυτή είχε αρχικά προβλεφθεί δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθόσον, σύμφωνα με την από 15.03.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της και όπως αναφέρθηκε σχετικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που αποτελεί μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της Εταιρείας της 31.12.2021, ο Πρόεδρος της (ορισθείσας από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 26.05.2021 και συγκροτηθείσας σε σώμα την 28.05.2021, μετά την εκλογή του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της στις 24.05.2021) Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, κ. Πλούταρχος Σακελλάρης, ήταν ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκλεγέν για πρώτη φορά ως μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Συνεπώς, δεν είχε υπηρετήσει στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, ως μέλος αυτής, τουλάχιστον ένα έτος προ του ορισμού του ως Προέδρου της. Το ίδιο ίσχυε για όλα συνολικά τα υφιστάμενα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κανένα εκ των οποίων δεν είχε υπηρετήσει στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, ως μέλος αυτής, τουλάχιστον για ένα έτος. Συνεπώς, με βάση την υφιστάμενη τότε σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν ήταν εφικτή η συμμόρφωση με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική. Ακολούθως, το ίδιο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κ. Πλούταρχος Σακελλάρης, κατά τον χρόνο της επανεκλογής του ως Προέδρου της (ορισθείσας από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 24.05.2022 μετά την εκλογή του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της στις 24.05.2022) Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, κατά τη συγκρότησή της σώμα στις 24.05.2022, είχε συμπληρώσει τουλάχιστον ένα έτος θητείας ως μέλος (και δη ως Πρόεδρος) στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων, προ της εν λόγω επανεκλογής του ως Προέδρου της. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική και δεν υφίσταται πλέον απόκλιση από αυτή.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5 και 3.3.8 του Κώδικα (αναφορικά με την ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου), σημειώνεται ότι η προβλεπόμενη αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου σ' ετήσια βάση αφορά κυρίως σε Διοικητικά Συμβούλια με θητεία διάρκειας μεγαλύτερης του έτους. Στην περίπτωση της Εταιρείας η σχετική απόκλιση δεν υφίσταται επί της αρχής, αλλά δύναται ενδεχομένως να εκδηλωθεί, για πρακτικούς λόγους, λόγω του ότι η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 1 του καταστατικού της, είναι ετήσια (παραιτούμενη αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυνάμενη να υπερβεί τη διετία). Επομένως, με την παρέλευση έτους από την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οπότε προβλέπεται να λάβει χώρα αξιολόγησή του σύμφωνα με την παραπάνω Ειδική Πρακτική, λήγει, κατά κανόνα, η θητεία του, οπωσδήποτε δε εφόσον λάβει χώρα εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή η εν λόγω αξιολόγηση καθίσταται, κατ' αρχήν, άνευ αντικειμένου. Εκτιμάται ότι στην περίπτωση αυτή δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, καθόσον θα λάβει χώρα εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν τήρησης εξαρχής της διαδικασίας αξιολόγησης των υποψηφίων προς εκλογή μελών του, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας. Κατά τα λοιπά, εφόσον με οποιονδήποτε τρόπο παραταθεί η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας πέραν του έτους, η Εταιρεία θα μεριμνήσει για την ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την ως άνω Ειδική Πρακτική. Εν προκειμένω, από την εκλογή του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της στις 24.05.2022 έως την ημερομηνία της παρούσας δεν έχει συμπληρωθεί ακόμα ένα έτος. Επομένως, κατά τη συμπλήρωση ενός έτους από την εκλογή του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου και ανάλογα με το αν θα λάβει χώρα λήξη της θητείας του ή παράταση αυτής κατά τα προαναφερθέντα, η Εταιρεία θα εξετάσει, κατά πόσο είναι σκόπιμο, να λάβει χώρα τέτοια αξιολόγηση.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 8.4, 8.5 του Κώδικα (αναφορικά με τη χρήση πλατφόρμας επικοινωνίας για τη διασφάλιση εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων της): Η απόκλιση αυτή προβλέφθηκε δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Εταιρεία, υπό την ευθύνη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, χρησιμοποιεί κατά βάση την εταιρική ιστοσελίδα για την παροχή στους μετόχους επαρκούς και ισότιμης πρόσβασης στην πληροφόρηση και γενικά για την επικοινωνία μαζί τους σε τακτική βάση. Η Εταιρεία βρίσκεται σε διαρκή αναζήτηση της βέλτιστης δυνατής τεχνικής λύσης για την αναβάθμιση του περιβάλλοντος της ιστοσελίδας της, ενδεχομένως με εμπλουτισμό της με πλατφόρμα επικοινωνίας, με στόχο την ενδυνάμωση του εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων της. Εκτιμάται ότι η απόκλιση αυτή είναι ήσσονος σημασίας και δεν υφίσταται κίνδυνος από αυτή.

Η Εταιρεία θα επανεξετάζει από καιρού εις καιρόν, κατά πόσον οι ανωτέρω αποκλίσεις συνεχίζουν να εξυπηρετούν το εταιρικό συμφέρον και θα προβαίνει στις κατάλληλες προσαρμογές.

2. Κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σε σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών

2.1 Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (εσωτερικός έλεγχος, διαχείριση κινδύνων, κανονιστική συμμόρφωση)

Η Εταιρεία διαθέτει επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο συνίσταται στο σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, και καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

- α) Στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων.
- β) Στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, της οποίας η οργάνωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες ορίζονται στον νόμο και στον Κανονισμό Λειτουργίας της.
- γ) Στην αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, μέσω αναγνώρισης και διαχείρισης των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας.
- δ) Στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του Ν.4548/2018.
- ε) Στην αποτελεσματική συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας (κανονιστική συμμόρφωση).

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση. Βασική αποστολή της είναι η παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας και των θυγατρικών της (εφεξής ο «Όμιλος») και η συμβουλευτική υποστήριξη με την υποβολή σχετικών προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποσκοπεί και στην παροχή εύλογης επιβεβαίωσης στους μετόχους για την επίτευξη των σκοπών και στόχων του Ομίλου. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πληροί όλα τα τυπικά και ουσιαστικά κριτήρια επιλογής που προβλέπει η νομοθεσία.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρεία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της Εκδότριας, χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση, αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες. Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς τη διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ.) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.

Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Ν. 4548/2018, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει, ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρεία και τον Όμιλο.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρείες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρείες του Ομίλου.

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας έχει ως σκοπό, μέσω κατάλληλων και αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων, να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο στην αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου, με επάρκεια και αποτελεσματικότητα.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας έχει ως σκοπό να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο στην πλήρη και διαρκή συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς Κανονισμούς και Πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία της, προσφέροντας ανά πάσα στιγμή πλήρη εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού.

2.2 Αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, στη βάση σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι' του Ν.4706/2020 και την υπ. αρ. 1/891/30.9.2020 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. ΕΚ 2/917/17.6.2021 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ισχύει, έλαβε χώρα αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς τις 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 14 του Ν.4706/2020 (17.07.2021), ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν.4706/2020. Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργήθηκε από ανεξάρτητο αξιολογητή που πληροί τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω διάταξη του Ν.4706/2020 και την ως άνω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς χαρακτηριστικά, σύμφωνα και με την οικεία πολιτική / διαδικασία για την περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, και συγκεκριμένα την ελεγκτική εταιρεία ΠΡΑΪΣΓΟΥΥΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία που ορίσθηκε δυνάμει της από 23.05.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (με την οποία επίσης προσδιορίστηκαν οι σημαντικές θυγατρικές που συμπεριλήφθηκαν στο εύρος της αξιολόγησης, ήτοι οι εταιρείες ΣΥΜΕΤΑΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΟΧΑΡΤΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, δ.τ. ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε., αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 008524301000, και SOFIA MED AD, συσταθείσα υπό το δίκαιο της Βουλγαρίας με αριθμό εμπορικού μητρώου 130144438), κατόπιν της από 19.05.2022 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

Σύμφωνα με την από 24.02.2023 «Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου» της ως άνω ελεγκτικής εταιρείας, η οποία γνωστοποιήθηκε στην Εταιρεία μετά την ολοκλήρωση του

έργου της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία αξιολόγησης, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με ημερομηνία αναφοράς την 31^η Δεκεμβρίου 2022, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψη της ως άνω ελεγκτικής εταιρείας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο (άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι' και παρ. 4 του Ν.4706/2020, υπ. αρ. 1/891/30.9.2020 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. ΕΚ 2/917/17.6.2021 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ισχύει).

Συνεπώς, λόγω της μη ύπαρξης σημαντικών ευρημάτων, δεν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων ii γ' της υπ. αρ. 1/891/30.9.2020 απόφασης του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 2/917/17.6.2021 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ισχύει, και της παρ. Α της υπ' αρ. πρωτ. 425/21.02.2022 επιστολής της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ, Τμήματος Εποπτείας Εισηγμένων Εταιριών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με θέμα: "Επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις αναφορικά με τις ενέργειες των εισηγμένων εταιριών εν όψει της δημοσίευσης των Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων και εφαρμογής του νόμου 4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιριών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις», προκειμένου να συμμορφωθούν με τις διατάξεις του", που προβλέπουν ότι στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να περιλαμβάνεται απόκριση της Διοίκησης της Εταιρείας για τα σημαντικά ευρήματα, συμπεριλαμβανομένης σύντομης αναφοράς στα σχέδια δράσης για την αντιμετώπιση τους και των σχετικών χρονοδιαγραμμάτων, καθώς και σύντομη αναφορά απολογιστικά στις ενέργειες που προέβη η Εταιρεία μέσα στο έτος αναφοράς για την αντιμετώπιση των εν λόγω ευρημάτων, με βάση και το προαναφερόμενο σχέδιο δράσης.

2.3 Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρεία από τους νόμιμους ελεγκτές της και αξιολόγηση της επίπτωσης που μπορεί να έχει το γεγονός αυτό στην αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και τα οριζόμενα στον Ν.4449/2017

Οι νόμιμοι ελεγκτές της Εταιρείας για την εταιρική χρήση του έτους 2022, «ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία» (ΑΜ ΣΟΕΛ 113) (Λεωφ. Κηφισίας 268, Τ.Κ.:15232, Χαλάνδρι, τηλ.:2106874400), οι οποίοι έχουν εκλεγεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 24.05.2022.

Οι αμοιβές των ελεγκτών του Ομίλου και της Εταιρείας PriceWaterhouseCoopers A.E. για την χρήση 2022 για τον Τακτικό Έλεγχο των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας ανήλθαν σε Ευρώ 238.075 πλέον ΦΠΑ (2022: Ευρώ 213.000), για φορολογικό έλεγχο Ευρώ 47.040 πλέον ΦΠΑ (2021: Ευρώ 44.800) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ 71.280 πλέον ΦΠΑ (2021: Ευρώ 15.500). Σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 377.050 (2021: 342.400 Ευρώ), για φορολογικό έλεγχο 71.715 Ευρώ (2021: Ευρώ 68.300) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ 84.585 (2021: Ευρώ 27.000).

2.4 Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία έχει ορίσει ως Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου τον κ. Επαμεινώνδα Μπατάλα. Ο κ. Μπατάλας είναι κάτοχος πτυχίου στην Οικονομική Επιστήμη και μεταπτυχιακού τίτλου στην Εφαρμοσμένη Οικονομική και Χρηματοοικονομική από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ). Επίσης, διαθέτει την πιστοποίηση Diploma in IFRS από το Σύλλογο Ορκωτών Λογιστών (ACCA).

2.5 Επικεφαλής Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων

Η Εταιρεία έχει ορίσει ως Επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων τον κ. Κωνσταντίνο Μούγιο. Ο κ. Κωνσταντίνος Μούγιος είναι κάτοχος πτυχίου οικονομικών επιστημών και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη διαχείριση κινδύνων και διαθέτει εμπειρία στη διαχείριση κινδύνων στον τομέα των χρηματοπιστωτικών και των ελεγκτικών υπηρεσιών.

2.6 Επικεφαλής Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Εταιρεία έχει ορίσει ως Επικεφαλής της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης την κα Σεβαστή Αμανατίδου. Η κα Σεβαστή Αμανατίδου είναι Δικηγόρος, Διδάκτωρ Νομικής, και διαθέτει εμπειρία στην κανονιστική συμμόρφωση επιχειρήσεων.

3 Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς – Πληροφοριακά Στοιχεία

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετοχών της Εταιρείας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.
- Σε περίπτωση που η Εταιρεία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

4 Γενική Συνέλευση των Μετόχων και δικαιώματα των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι κατά νόμο το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στην Εταιρεία. Συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Ν.4548/2018, όπως ισχύει. Η Εταιρεία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης αυτών.

5 Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρείας

5.1 Διοικητικό Συμβούλιο

5.1.1 Αποστολή και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας διοικεί την Εταιρεία και έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρείας και εν γένει του ελέγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από τον Ν.4548/2018 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Ειδικότερα και ενδεικτικά, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Καθορίζει τη μακροπρόθεσμη στρατηγική και τους λειτουργικούς στόχους της Εταιρείας.
- Έχει την ευθύνη του ελέγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από την κείμενη νομοθεσία και το Καταστατικό, καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.
- Ορίζει το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης των άρθρων 1 έως 24 του Ν.4706/2020, επιβλέπει την υλοποίησή του και παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά, ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη, την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του.
- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:
 - α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
 - β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
 - γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
 - δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν.4548/2018,
 - ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

5.1.2 Σύνθεση – Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που πραγματοποιήθηκε στις 24.5.2022, με ετήσια θητεία (σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 1 του καταστατικού της) μέχρι την 24.5.2023, η οποία παρατείνεται, σύμφωνα με το άρθρο 85, παρ. 1, εδ. γ' του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, και το άρθρο 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τα-

κτική Γενική Συνέλευση το 2023 και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυναμένη να υπερβεί τη διετία. Το ως άνω εκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή του στις 24.05.2022, οπότε και καθορίστηκε η εκπροσώπηση της Εταιρείας.

Ακολούθως, κατόπιν του γεγονότος του θανάτου, στις 11.08.2022, του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Νικολάου Κουδούνη του Κωνσταντίνου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίασή του της 18.08.2022, αποφάσισε ομόφωνα τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα υπόλοιπα υφιστάμενα δεκατέσσερα (14) μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς την εκλογή νέου μέλους σε αντικατάσταση του ως άνω αποβιώσαντος μέλους Διοικητικού Συμβουλίου.

Στη συνέχεια, κατόπιν του γεγονότος του θανάτου, στις 13.01.2023, του εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Λάμπρου Βαρούχα του Δημητρίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίασή του της 20.01.2023, αποφάσισε ομόφωνα την εκλογή του κ. Νικολάου Καραμπατέα του Ευστρατίου, ως εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του ως άνω αποβιώσαντος εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και για το υπόλοιπο της (ετήσιας, σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 1 του Καταστατικού της Εταιρείας) θητείας του, δηλαδή έως τις 24.05.2023, η οποία παρατείνεται, σύμφωνα με το άρθρο 85 παρ. 1 εδ. γ' του ν.4548/2018, όπως ισχύει, και το άρθρο 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας το 2023 και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυναμένη να υπερβεί τη διετία.

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (εκλεγέν από την από 24.05.2022 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, κατόπιν και των ανωτέρω αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, της 18.08.2022, περί συνέχισης της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα υπόλοιπα υφιστάμενα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς την εκλογή νέου μέλους σε αντικατάσταση αποβιώσαντος μέλους, και της 20.01.2023, περί εκλογής νέου μέλους Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση αποβιώσαντος μέλους, απαρτίζεται από δεκατέσσερα (14) μέλη, εκ των οποίων:

- τέσσερα (4) είναι εκτελεστικά μέλη (Αντιπρόεδρος & 3 μέλη),
- πέντε (5) είναι μη εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος και 4 μέλη),
- πέντε (5) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ένδεκα (11) είναι άνδρες και τρία (3) είναι γυναίκες.

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι η ακόλουθη:

- (1) ΜΙΧΑΗΛ ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος.
- (2) ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος.
- (3) ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΠΑΤΕΑΣ, Γενικός Διευθυντής Κλάδου Αλουμινίου και εκτελεστικό μέλος.
- (4) ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΩΛΟΣ, Γενικός Διευθυντής Κλάδου Χαλκού και εκτελεστικό μέλος.
- (5) ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΑΡΟΣ, εκτελεστικό μέλος.
- (6) ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞΗΣ ΚΟΜΝΗΝΟΣ, μη εκτελεστικό μέλος.
- (7) ΗΛΙΑΣ ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, μη εκτελεστικό μέλος.
- (8) ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ-ΝΑΥΣΙΚΑ ΚΑΝΤΖΙΑ, μη εκτελεστικό μέλος.
- (9) ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΚΛΕΝΙΑΤΗ-ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ, μη εκτελεστικό μέλος.
- (10) ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΟΥΜΙΩΤΗΣ, Ανώτατο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
- (11) ΠΛΟΥΤΑΡΧΟΣ ΣΑΚΕΛΛΑΡΗΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
- (12) ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΑΡΗ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
- (13) THOMAS GEORGE SOFIS, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
- (14) ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΑΚΚΟΤΡΥΠΗΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν.

5.1.3 Πολιτική Καταλληλότητας

Η ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν.4706/2020, εφεξής «Πολιτική Καταλληλότητας») εγκρίθηκε από την από 24.05.2021 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της. Η Πολιτική Καταλληλότητας συνιστά ουσιαστικό τμήμα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Μέσω της εφαρμογής της, διασφαλίζεται η απόκτηση και διατήρηση προσώπων με ικανότητες, γνώση, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εκέγγυα ήθους και καλής φήμης τα οποία διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος της Εταιρείας, των μετόχων και όλων των εμπλεκόμενων μερών. Η Πολιτική Καταλληλότητας, όπως και κάθε ουσιώδης τροποποίησή της, προτείνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, σε συνεργασία με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τη Νομική Υπηρεσία της Εταιρείας, στη συνέχεια εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας. Η Εταιρεία διαθέτει και εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυνθετικής ομάδας μελών. Διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών με σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων. Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνεται/αναφέρεται στην πολιτική πολυμορφίας, ώστε να διασφαλίζεται ότι έχει ληφθεί υπόψη κατά τον ορισμό νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Προβλέπεται ρητώς η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση το σημερινό δεκαπενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο ελάχιστος αριθμός γυναικών ή αντρών είναι τρεις (3) και δεν εφαρμόζεται κανένας απολύτως αποκλεισμός λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/board-of-directors/suitability-policy-bod>.

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (από την εκλογή του από την από 24.05.2022 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και κατόπιν και των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, της 18.08.2022, περί συνέχισης της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα υπόλοιπα υφιστάμενα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς την εκλογή νέου μέλους σε αντικατάσταση αποβιώσαντος μέλους, και της 20.01.2023, περί εκλογής νέου μέλους Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση αποβιώσαντος μέλους) ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις και τα κριτήρια καταλληλότητας (ατομικής και συλλογικής) και πολυμορφίας, όπως προβλέπονται στον Ν.4706/2020 και στην Πολιτική Καταλληλότητας, όπως τούτο έχει διαπιστωθεί από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας σε επίπεδο υποψηφίων μελών, προ της εκλογής του Διοικητικού Συμβουλίου και εκάστου μέλους σε αντικατάσταση ελλείποντος, καθώς και από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την αντίστοιχη εκλογή.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την από 07.03.2022 συνεδρίασή του, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, επανεξέτασε και διαπίστωσε την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του Ν.4706/2020 των υφιστάμενων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

5.1.4 Διαδικασία συναλλαγών με συνδεδεμένα με την Εταιρεία μέρη

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Διαδικασία συναλλαγών με συνδεδεμένα με την Εταιρεία μέρη, η οποία αποτελεί τμήμα του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, και αποσκοπεί στη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 ως 101 του Ν.4548/2018, σχετικά με τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, σύμφωνα και με την περ. στ) της παραγράφου 3 του άρθρου 14 του Ν.4706/2020. Με την εφαρμογή της διαδικασίας αυτής διασφαλίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει επαρκή πληροφόρηση κατά τη λήψη των σχετικών αποφάσεων του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών.

5.1.5 Συμμετοχή μελών Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του

Εντός του 2022 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 35 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συχνότητα συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά το έτος 2022 έχει ως ακολούθως:

| ΜΕΛΟΣ ΔΣ | ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΟΥΣ | | ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ | ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ | ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ |
|---|---------------|------------|--|------------------|-------------------|
| | ΑΠΟ | ΕΩΣ | | | |
| ΠΡΟΕΔΡΟΣ – ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | | | | | |
| Στασινόπουλος Μιχαήλ | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ – ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | | | | | |
| Κυριακόπουλος Δημήτριος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ | | | | | |
| Βαρούχας Λάμπρος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 28 | 80,00% |
| Κατσαρός Κωνσταντίνος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| Λώλος Παναγιώτης | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ | | | | | |
| Κουδούνης Νικόλαος | 1/1/2022 | 11/8/2022 | 18 | 17 | 94,44% |
| Στασινόπουλος Ηλίας | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 29 | 82,86% |
| Κομνηνός Χρήστος - Αλέξης | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 34 | 97,14% |
| Κάντζια Αικατερίνη - Ναυσικά | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| Κλενιάτη - Παπαϊωάννου Αθανασία | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ | | | | | |
| Λουμιώτης Βασίλειος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| Sofis Thomas George | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 34 | 97,14% |
| Αικατερινάρη Ουρανία | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |
| Σακελλάρης Πλούταρχος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 34 | 97,14% |
| Λακκοτρύπη Γεώργιος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 35 | 35 | 100,00% |

5.1.6 Βιογραφικά σημειώματα μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (από τα οποία προκύπτει ότι η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας και το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας) παρατίθενται κατωτέρω στην παρούσα.

5.2 Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)

5.2.1 Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, μπορεί να αποτελεί α) επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε β) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους, είτε γ) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους. Ως τρίτος νοείται κάθε πρόσωπο που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το είδος της Επιτροπής Ελέγχου, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου είναι όση και η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επανεκλογή των μελών της Επιτροπής Ελέγχου είναι δυνατή. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί επιτροπή του, ή από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή, και είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί ανεξαρτησίας (άρθρο 9 του Ν.4706/2020). Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της, κατά τη συνεδρίασή της, για τη συγκρότησή της σε σώμα, και είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα, στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, που είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία, με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική, παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κατόπιν της από 24.05.2022 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία αποφάσισε τον ορισμό της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, ως επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενης από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν.4449/2017, όπως ισχύει, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά την από 24.05.2022 συνεδρίασή του, διαπιστώνοντας την πλήρωση απάντων των κριτηρίων και των προϋποθέσεων της παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση του από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020, όρισε ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας τους κ.κ. Βασίλειο Λουμιώτη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πλούταρχο Σακελλάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, και Νικόλαο Κουδούνη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου έχουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία του τομέα, στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η Επιτροπή Ελέγχου κατά την από 24.05.2022 συνεδρίασή της συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε ως Πρόεδρό της τον κ. Βασίλειο Λουμιώτη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική και τη λογιστική.

Ακολούθως, κατόπιν του γεγονότος του θανάτου, στις 11.08.2022, του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Νικολάου Κουδούνη του Κωνσταντίνου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίασή του της 18.08.2022, σύμφωνα με την παρ. 1 περ. στ) του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει, όρισε από τα υφιστάμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την κα Αικατερίνη Ναυσικά Κάντζια του Αδαμάντιου, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αφού πρώτα διακριβώθηκε ότι πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, όπως ισχύει, και τα σχετικά κριτήρια και προϋποθέσεις καταλληλότητας, ως νέο μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του ως άνω αποβιώσαντος μέλους της Επιτροπής Ελέγχου και μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, για το υπόλοιπο της θητείας των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία είναι ίσης διάρκειας με τη θητεία του τρέχοντος Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία, όπως προαναφέρθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 1 του Καταστατικού της Εταιρείας, είναι ετήσια, δηλαδή έως τις 24.05.2023, και παρατείνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 85 παρ. 1 εδ. γ' του Ν.4548/2018 και το άρθρο 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας το 2023 και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυναμένη να υπερβεί τη διετία. Εν συνεχεία, η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας κατά την από 18.08.2022 συνεδρίασή της, σύμφωνα με την Επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αρ. πρωτ. 1149/17.05.2021 προς τις εταιρείες με κινητές αξίες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και το με το υπ' αρ. πρωτ. 427/21.02.2022 έγγραφο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς «Ερωτήματα και απαντήσεις αναφορικά με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 για την Επιτροπή Ελέγχου (Ε.Ε.)» και ειδικότερα σύμφωνα με το στοιχείο με α/α 21 του εγγράφου αυτού της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, προέβη σε εκ νέου συγκρότηση της Επιτροπής Ελέγχου σε σώμα, ορίζοντας τον Πρόεδρο αυτής, και ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 44 παρ. 1 περ. (ε) του Ν.4449/2017, όπως ισχύει, αφού πρώτα διακριβώσε ότι ο κ. Βασίλειος Λουμιώτης του Ιωάννη είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία (ελεγχόμενη οντότητα), κατά την έννοια του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του Ν.4706/2020, όπως ισχύει, όρισε, ως Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, τον κ. Βασίλειο Λουμιώτη του Ιωάννη και η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

- 1) Βασίλειος Λουμιώτης του Ιωάννη, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Ανώτατο Ανεξάρτητο Μέλος.
- 2) Πλούταρχος Σακελλάρης του Κωνσταντίνου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- 3) Αικατερίνη Ναυσικά Κάντζια του Αδαμάντιου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Βασική αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την πληρότητα και ορθότητα των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας (άρθρο 2 παρ. 7 Ν.4706/2020) και αξιολογώντας την επάρκεια, αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 3 περ. γ' Ν.4449/2017), της ελεγκτικής λειτουργίας του έργου του εσωτερικού ελέγχου και των εξωτερικών ελεγκτών, με σκοπό τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας, της ποιότητας, των τυπικών προσόντων και της απόδοσης των ελεγκτών.

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες.
- Τακτικού ελέγχου (υποβαλλόμενες ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου).
- Αναφορές (υποβαλλόμενες ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου).
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Εκθέσεις Απογραφών.
- Εκθέσεις Αποδοτικότητας παραγωγικών πόρων.
- Γνώμη (οpinion) Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρείας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή όπου προβλέπει το Καταστατικό της, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά και, πάντως, τουλάχιστον τόσες φορές εντός εκάστου έτους, ώστε να εξετάσει και να λάβει αποφάσεις για όλα τα θέματα της αρμοδιότητάς της.

5.2.2 Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε είκοσι (20) φορές κατά το 2022. Η συχνότητα συμμετοχής των μελών της Επιτροπής Ελέγχου στις συνεδριάσεις της κατά το έτος 2022 έχει ως ακολούθως:

| ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ | ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΟΥΣ | | ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ | ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ | ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ |
|----------------------------|---------------|------------|--|------------------|-------------------|
| | ΑΠΟ | ΕΩΣ | | | |
| Λουμιώτης Βασίλειος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 20 | 20 | 100,00% |
| Σακελλάρης Πλούταρχος | 1/1/2022 | 31/12/2022 | 20 | 19 | 95,00% |
| Κουδούνης Νικόλαος | 1/1/2022 | 11/8/2022 | 10 | 10 | 100,00% |
| Αικατερίνη Ναυσικά Κάντζια | 18/8/2022 | 31/12/2022 | 10 | 10 | 100,00% |

5.2.3 Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου

Σχετικά με τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου βλ. την ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας (άρθρο 44 παρ. 1 περ. θ' Ν.4449/2017) που θα συνέλθει εντός του 2023, όπως εγκρίθηκε κατά την από 06.03.2022 συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου και συμπεριλαμβάνεται κατωτέρω στην παρούσα, στην οποία και περιλαμβάνονται όλα τα θέματα επί των οποίων η Επιτροπή Ελέγχου διαβουλευθήκε και αποφάνθηκε κατά τη διάρκεια της χρήσης 2022.

5.3 Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων

5.3.1 Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων

Σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων (εφεξής «ΕΑΑΥ») ασκεί, ως ενιαία επιτροπή, τις αρμοδιότητες τόσο της επιτροπής αποδοχών (του άρθρου 11 του Ν.4706/2020), όσο και της επιτροπής υποψηφιοτήτων (του άρθρου 12 του Ν.4706/2020), οι οποίες έχουν ανατεθεί στην Επιτροπή, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν.4706/2020, δυνάμει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η ΕΑΑΥ είναι τριμελής και αποτελείται στο σύνολό της από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, δύο (2) τουλάχιστον από τα οποία πρέπει να είναι ανεξάρτητα. Η θητεία της Επιτροπής είναι ίση με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Με την από 24.05.2022 απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο όρισε ως μέλη της ΕΑΑΥ τους κ. Πλούταρχο Σακελλάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κα Ουρανία Αικατερινάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, και κα Αικατερίνη – Ναυσικά Κάντζια, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Η ΕΑΑΥ κατά την από 24.05.2022 συνεδρίασή της συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε ως Πρόεδρό της τον κ. Πλούταρχο Σακελλάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη της ΕΑΑΥ διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα, στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Οι κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι οι ακόλουθες:

- Ως προς τις αποδοχές:
 - Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας (άρθρου 110 Ν.4548/2018, εφεξής «Πολιτική Αποδοχών») που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση (κατ' άρθρο 110 παρ. 2 Ν.4548/2018), και τις αποδοχές των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν.4548/2018, τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και τις αποδοχές του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (άρθρο 11 περ. β' Ν.4706/2020).
 - Αξιολογεί, σε περιοδική βάση, την ανάγκη επικαιροποίησης της Πολιτικής Αποδοχών της εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές, καθώς και τα σχετικά πορίσματα/ αναφορές/εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
 - Επανεξετάζει, σε περιοδική βάση, το επίπεδο παροχών της Εταιρείας με βάση τις βέλτιστες πρακτικές και τα επίπεδα αμοιβών του αντίστοιχου κλάδου προτείνοντας, αν κριθεί απαραίτητο, τις αναγκαίες τροποποιήσεις στο επίπεδο παροχών και στην Πολιτική Αποδοχών.
 - Εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών της Εταιρείας (άρθρου 112 Ν.4548/2018, εφεξής «Έκθεση Αποδοχών») και διατυπώνει γνώμη προς το Διοικητικό Συμβούλιο επ' αυτού, πριν από την υποβολή της Έκθεσης Αποδοχών στη Γενική Συνέλευση (κατ' άρθρο 112 του Ν.4548/2018).
- Ως προς την ανάδειξη υποψηφιοτήτων:
 - Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα και επανεξετάζει το σχεδιασμό και την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας και προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές.
 - Εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας (του άρθρου 44 του Ν.4449/2017) και των τυχόν λοιπών επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που υιοθετεί και βάσει της σχετικής διαδικασίας που προβλέπεται στο Παράρτημα του παρόντος Κανονισμού.
 - Αξιολογεί την απόδοση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών της Εταιρείας, αξιολογώντας τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών της Εταιρείας και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.
 - Αξιολογεί τη δομή, τη σύνθεση και το μέγεθος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και υποβάλλει προτάσεις ως προς τις ενδεδειγμένες αλλαγές.

- Παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως για να εντοπίζει, υπό το πρίσμα οποιουδήποτε σχετικού νέου γεγονότος, περιπτώσεις, στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους, σύμφωνα με τους σχετικούς ορισμούς της Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Εξετάζει την ανεξαρτησία των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιοδικά, τουλάχιστον άπαξ ετησίως, καθώς και σε περίπτωση εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου ή εκλογής μέλους σε αντικατάσταση εκλιπόντος ανεξάρτητου μέλους αυτού, καθώς και εκτάκτως, όποτε απαιτηθεί και υποβάλλει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς τις ενδεδειγμένες ενέργειες ή/και αλλαγές στη σύνθεση αυτού.
- Εξετάζει την πολιτική επιλογή των ανώτατων διευθυντικών στελεχών (κύριων διοικητικών στελεχών, κατά την έννοια του άρθρου 2 περ. 13 του Ν.4706/2020) της Εταιρείας.

Η ΕΑΑΥ συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή όπου προβλέπει το Καταστατικό της, όπως ισχύει, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, σε τακτά χρονικά διαστήματα και εκτάκτως, όποτε κρίνεται αναγκαίο από τον Πρόεδρο ή οποιοδήποτε μέλος της.

5.3.2 Αριθμός συνεδριάσεων της ΕΑΑΥ και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις – πεπραγμένα

Η ΕΑΑΥ συνεδρίασε δέκα (10) φορές κατά το 2022 με πλήρη απαρτία (όλα τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων). Τα κύρια θέματα, των οποίων η ΕΑΑΥ επιλήφθηκε κατά τις συνεδριάσεις της, έχουν ως εξής:

- Συγκρότηση της ΕΑΑΥ σε σώμα και ανάδειξη Προέδρου αυτής.
- Εξέταση των περιοδικά υποβαλλόμενων δηλώσεων ανεξαρτησίας των ανεξαρτήτων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Καθορισμός και εξειδίκευση αποδοχών και παροχών σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.
- Καθορισμός αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη χρήση 2021 – προκαταβολή αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη χρήση 2022 και για το χρονικό διάστημα μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση (άρθρο 109 παρ. 4 Ν.4548/2018 όπως ισχύει).
- Υποβολή γνώμης – εισήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας επί του σχεδίου Έκθεσης Αποδοχών της εταιρικής χρήσης 2021 αναφορικά με την έγκριση και υποβολή του από το Διοικητικό Συμβούλιο προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων για συζήτηση και έγκριση με συμβουλευτική ψήφο, κατ' άρθρα 117 παρ. 1 περ. ζ' και 112 παρ. 3 του Ν.4548/2018.
- Αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας για τη χρήση 2021.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την εκλογή (επανεκλογή ή μη) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περί του είδους της Επιτροπής Ελέγχου, της θητείας, του αριθμού και των ιδιοτήτων των μελών της, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν.4449/2017, όπως ισχύει.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για τον ορισμό (επανεκλογή ή μη) μελών της Επιτροπής Ελέγχου, της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων και των τυχόν λοιπών επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που προτείνονται προς εκλογή (και εφόσον τελικά εκλεγούν) από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την εκλογή νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση αποβιώσαντος μη εκτελεστικού μέλους, ή τη συνέχιση της της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα υπόλοιπα υφιστάμενα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς την αντικατάσταση του αποβιώσαντος.

- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την εκλογή νέου εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση αποβιώσαντος εκτελεστικού μέλους, ή τη συνέχιση της της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα υπόλοιπα υφιστάμενα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς την αντικατάσταση του αποβιώσαντος.
- Καθορισμός και έγκρισης θεμάτων και προγράμματος συνεδριάσεων της ΕΑΑΥ κατά το υπόλοιπο της θητείας της.
- Αξιολόγηση υποψηφίων για την πλήρωση της θέσης του Επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας και υποβολή σχετικής πρότασης προς την Επιτροπή Ελέγχου.
- Αξιολόγηση υποψηφίου για την πλήρωση της θέσης του Επικεφαλής της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας και υποβολή σχετικής πρότασης προς την Επιτροπή Ελέγχου και εισήγηση σχετικά με τις αποδοχές αυτού προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

6. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελεί τμήμα του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, σύμφωνα και με την περ. (β) της παραγράφου 3 του άρθρου 14 του Ν.4706/2020. Αποσκοπώντας στην προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος και της ανταγωνιστικότητάς της Εταιρείας, οι κύριοι τομείς – πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας σε θέματα ESG συνίστανται στη μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, στον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και στην υπευθυνότητα για την κοινωνία και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες η Εταιρεία δραστηριοποιείται. Η Εταιρεία θεωρεί ότι οι ανωτέρω άξονες αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της και συμβαδίζουν με τις εταιρικές αξίες της, όπως, ιδίως, την υπευθυνότητα, την ακεραιότητα, τη διαφάνεια, την αποτελεσματικότητα και την καινοτομία. Στο πλαίσιο της ανωτέρω Πολιτικής, τα ουσιώδη μη χρηματοοικονομικά θέματα που αφορούν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας είναι ιδίως οι σχέσεις της Εταιρείας με τους συμμετόχους / stakeholders της (μετόχους, εργαζόμενους, πελάτες και προμηθευτές), η εταιρική διακυβέρνηση, το ανθρώπινο δυναμικό και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το περιβάλλον (περιβαλλοντική διαχείριση στη βάση της αρχής της πρόληψης, της ελαχιστοποίησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας, τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, την προώθηση της ανακύκλωσης και τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων) και την υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας. Για τη δημοσιοποίηση των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών η εταιρεία χρησιμοποιεί τα πρότυπα GRI.

7. Βιογραφικά μελών Διοικητικού Συμβουλίου & κύριων διοικητικών στελεχών της Εταιρείας

7.1 Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

(1) Μιχαήλ Ν. Στασινόπουλος, Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Μιχαήλ Στασινόπουλος γεννήθηκε στην Αθήνα το 1967. Είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών (1985) και κάτοχος πτυχίου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το London School of Economics (1989), με μεταπτυχιακές σπουδές στα Ναυτιλιακά, στο Διεθνές Εμπόριο και στα Χρηματοοικονομικά στο City University's Business School στο Λονδίνο. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Viohalco SA από το 2013, μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛ.Κ.Ε.ΜΕ. Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων Α.Ε. και της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ – ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ.

(2) Κυριακόπουλος Δημήτριος, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Κυριακόπουλος είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του City of London College και του British Institute of Marketing. Εργάζεται στη Viohalco από το 2006, και έκτοτε κατέχει διάφορες διευθυντικές θέσεις, ανάμεσα στις οποίες Οικονομικός Διευθυντής της Viohalco και Αντιπρόεδρος Μη Σιδηρούχων Μετάλλων. Προ της Viohalco, είχε πολυετή σταδιοδρομία στην Pfizer/Warner Lambert, κατέχοντας τη θέση του Προέδρου Ευρώπης/ Μέσης Ανατολής/ Αφρικής της Adams (κλάδος ζαχαρωδών της Pfizer), του Προέδρου Καταναλωτικών Προϊόντων της Warner Lambert για Ιταλία/ Γαλλία/ Γερμανία, του Regional Director Μέσης Ανατολής/ Αφρικής και του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Warner Lambert στην Ελλάδα. Έχει επίσης διατελέσει Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της ΚΑΕ Α.Ε (Hellenic Duty Free Shops S.A.). Είναι Αντιπρόεδρος (εκτελεστικό μέλος) Διοικητικού Συμβουλίου της Cenergy Holdings S.A., Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., της ΤΕΧΝΟΡ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ ΠΑΛΑΙΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και της ΕΛΒΙΟΚ Τουριστικές, Αγροτικές, Βιομηχανικές Επιχειρήσεις Γεωργικής Ανάπτυξης Μονοπρόσωπη Α.Ε. και μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της ΤΕΚΑ SYSTEMS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ και της ΣΥΜΕΤΑΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΟΧΑΡΤΟΥ Α.Ε..

(3) Νικόλαος Καραμπατέας, Γενικός Διευθυντής Κλάδου Αλουμινίου

Ο κ. Νικόλαος Καραμπατέας είναι κάτοχος πτυχίου Μηχανολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (1988 – 1993) και Διδακτορικού Διπλώματος (Ph.D) στη Μηχανολογία από το Imperial College London (1993-1997). Εργάζεται στον Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (πρώην ΕΛΒΑΛ) από το 1999 σε μια σειρά θέσεων ευθύνης με αυξανόμενες απαιτήσεις. Το 2012 ανέλαβε τη θέση του Εμπορικού Διευθυντή, έχοντας στις αρμοδιότητές του την στρατηγική πωλήσεων, Marketing και ανάπτυξης των διεθνών αγορών συμβάλλοντας στη διαμόρφωση των προϋποθέσεων για τα διαδοχικά επενδυτικά προγράμματα της Εταιρείας. Το 2021 ανέλαβε τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή Κλάδου Αλουμινίου και τον Ιανουάριο του 2023 τη θέση του Γενικού Διευθυντή Κλάδου Αλουμινίου, της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

(4) Πάνος Λώλος, εκτελεστικό μέλος – Γενικός Διευθυντής Χαλκού

Ο κ. Πάνος Λώλος γεννήθηκε το 1972. Σπούδασε πολιτικές επιστήμες και διεθνείς σπουδές στο Πάντειο Πανεπιστήμιο ενώ έλαβε Master of Arts από το North Carolina State University των ΗΠΑ και MBA από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Από το 2000 έως και το 2001 εργάστηκε στην ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε., θυγατρική της DELHAIZE GROUP S.A. που αποτελεί βελγική αλυσίδα λιανεμπορίου τροφίμων. Από το 2001 εργάζεται στον χώρο της βιομηχανίας, έχοντας θητεύσει σε θέσεις που αφορούν τις πωλήσεις εσωτερικού και εξωτερικού της πρώην «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» και νυν «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ» (Κλάδος Χαλκού / Τομέας Διέλασης Χαλκού & Κραμάτων – «HALCOR»). Από το 2021 κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Κλάδου Χαλκού, ενώ από το 2020 κατέχει και τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Τομέα Διέλασης Χαλκού και Κραμάτων, της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.. Ο κ. Λώλος είναι πρόεδρος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, μέλος των Δ.Σ. της SOFIA MED A.D., της ΕΑΝΕΠ-Ο.Α. Α.Ε., της ΕΔΕΠ-Ο.Α. Α.Ε., του ΣΕΒ, στην Επιτροπή Εξωστρέφειας του οποίου προεδρεύει, της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη, και ενώ είναι εγγεγραμμένο μέλος του ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ. Έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για θέματα τεχνολογίας, ανταγωνισμού, τιμολόγησης, κανονιστικών ρυθμίσεων, ανάλυσης αγοράς και τεχνικών marketing στην βιομηχανία. Πέραν των θεματικών που σχετίζονται με την βιομηχανία, οι δημόσιες παρεμβάσεις του και η αρθρογραφία του στα ελληνικά και τα αγγλικά σχετίζονται με την οικονομία και τις ρυθμιστικές πολιτικές.

(5) Κωνσταντίνος Κατσαρός, εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Κατσαρός είναι Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος ΕΜΠ Αεροναυπηγός/Μηχανικός της Ecole Nationale Supérieure d' Aeronautique (Paris) και διδάκτωρ Μηχανικός του Πανεπιστημίου των Παρισίων. Εργάζεται στον τομέα έλασης αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (πρώην Ελβάλ) από το 1974 και ασχολείται κυρίως με την διεθνή ανάπτυξη του τομέα. Προηγουμένως εργάστηκε 6 χρόνια στην Pechiney στην Γαλλία. Είναι αντιπρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου, Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου της BRIDGNORTH ALUMINIUM LTD, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛ.Κ.Ε.ΜΕ. Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων Α.Ε. και της ALURAME S.r.l., μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΜΟΡΦΟΠΟΙΗΣΕΩΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ «ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε.», της METAL AGENCIES LTD, της GENECOS S.A., της ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΘΙΣΒΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ., της BASE METAL TICARET VE SANAYI ANONIM SIRKETI και της ΕΕΑΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

(6) Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός, μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός είναι Πτυχιούχος (MSc) του Τμήματος Χημικών Μηχανικών του Πολυτεχνείου Κωνσταντινούπολης (1971). Στην πολυετή καριέρα του έχει εργασθεί σε πλειάδα εταιριών, όπως στις Coca –Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ (1972-1987), στην οποία ανέλαβε ηγετικές θέσεις, ως Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Coca-Cola Bottlers Ireland (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ) το 1987-1990 και μετέπειτα ως Διευθύνων Σύμβουλος της ίδιας ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ έως το 2000, ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ. (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, 2000-2004), SHELMAN Α.Ε., ΕΛΜΑΡ Α.Ε., (Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, 2005-2010) και Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε. (Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, 2011-2014). Πλέον των ανωτέρω ο κ. Κομνηνός έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) και έχει υπάρξει μέλος Δ.Σ. της FINANSBANK (Τουρκία), της ANADOLU EFES (Τουρκία) και της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., (νυν ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.) ενώ σήμερα είναι Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. και μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της BASE METAL TICARET VE SANAYI ANONIM SIRKETI. Κατά τη διάρκεια της πολυετούς πορείας του έχει αναλάβει σημαντικά διοικητικά καθήκοντα και έχει αποκτήσει εμπειρία στη διεύθυνση εταιριών με διεθνείς δραστηριότητες. Είναι γνώστης της αγγλικής, γαλλικής, ιταλικής και τουρκικής γλώσσας.

(7) Ηλίας Στασινόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Ηλίας Στασινόπουλος είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος από το Technical University of Clausthal-Zellerfeld της Γερμανίας και εργάζεται στην LHoist Group της Γερμανίας από το 1994 σε διευθυντικές θέσεις ευθύνης. Ομιλεί εκτός από Ελληνικά, Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά. Είναι μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της STOMANA INDUSTRY S.A..

(8) Αικατερίνη-Ναυσικά Κάντζια, μη εκτελεστικό μέλος

Η κα Αικατερίνη-Ναυσικά Κάντζια είναι κάτοχος πτυχίου Νομικής από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Λίαν Καλώς). Όσον αναφορά στην πολυετή επαγγελματική της εμπειρία, ανέλαβε τη θέση της δικηγόρου στην Ελληνική Εταιρεία Χημικών Προϊόντων του Συγκροτήματος ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ (1974-1993). Ταυτόχρονα δούλευε στην Ελληνική Εταιρεία Οίνων και Οινοπνευμάτων Α.Ε. και στη Λάρκο Α.Ε. του ίδιου συγκροτήματος. Από το 1993-1996 συνεργαζόταν μόνο με τη Ελληνική Εταιρεία Οίνων και Οινοπνευμάτων Α.Ε. και στη Λάρκο Α.Ε., λόγω του γεγονότος ότι η Ελληνική Εταιρεία Χημικών Προϊόντων του Συγκροτήματος ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ τέθηκε υπό εκκαθάριση. Το 1988, άρχισε να συνεργάζεται με τον όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ, και έκτοτε έχει προσφέρει τις νομικές υπηρεσίες της, ως ελεύθερος επαγγελματίας, σε διάφορες θυγατρικές εταιρείες του ίδιου ομίλου, και συγκεκριμένα στις ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΜΕΤΕΜ Α.Ε., ΒΕΤ Α.Ε., ΚΑΛΩΔΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε., ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΔΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., ΕΡΛΙΚΟΝ Α.Ε., ΒΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΔΕΠΑΛ Α.Ε., ΣΙΔΕΠ Α.Ε., ΒΙΕΜ Α.Ε., ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., και ΣΤΗΛΜΕΤΑΛ Α.Ε. Ειδικότερα, από το 1995 έως σήμερα προσφέρει τις υπηρεσίες της ως δικηγόρος του νομικού τμήματος των εταιρειών ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. και ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. Επιπλέον, η κα Κάντζια κατέχει γλωσσικά διπλώματα τόσο στα γερμανικά (Grosses Sprachdiplom) όσο και στα γαλλικά (Sorbonne II), έχοντας παράλληλα επαρκή γνώση και της αγγλικής γλώσσας. Είναι μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της THE S.A.N.D. COLLECTION-VILLAS AND LUXURY APARTMENTS ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

(9) Αθανασία Κλενιάτη-Παπαϊωάννου, μη εκτελεστικό μέλος

Η κα. Αθανασία Κλενιάτη-Παπαϊωάννου είναι πτυχιούχος της Οικονομικής Σχολής του Πανεπιστημίου του Ρήνου «Φρεδερικός – Γουλιέλμος» στη Βόννη. Το θέμα της πτυχιακής της εργασίας ήταν η σύγκριση της περιφερειακής παραγωγικότητας κατά βιομηχανικό κλάδο στην Ελλάδα και η διεξαγωγή συμπερασμάτων οικονομικής πολιτικής. Ως επαγγελματίας έχει συμμετάσχει σε εταιρίες δραστηριοποιούμενες στους κλάδους λιανικού και χονδρικού εμπορίου. Αποτέλεσε επιστημονικός συνεργάτης του Πανεπιστημίου Πειραιώς (Οικονομικό Τμήμα) μεταξύ των ετών 1980 έως 1998 και σε αυτό το πλαίσιο συμμετείχε στα ερευνητικά προγράμματα του Πανεπιστημίου και παρέδιδε μαθήματα μακροοικονομικής και μικροοικονομικής θεωρίας. Επιπλέον, έχει συμμετάσχει για δύο έτη στη διεξαγωγή και σύνταξη μελετών διαφόρων βιομηχανικών κλάδων υπό τον ρόλο της ως επιστημονικός συνεργάτης του ICAP Group. Κατέχει γνώση της γερμανικής και αγγλικής γλώσσας.

(10) Βασίλειος Λουμιώτης, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Βασίλειος Λουμιώτης είναι Πτυχιούχος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (1973) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ) και κατέχει μεταπτυχιακό στη Διοίκηση των Επιχειρήσεων (M.B.A.) από το Πανεπιστήμιο Roosevelt του Σικάγο (1979). Άσκησε το ελεγκτικό επάγγελμα από το έτος 1980 και ειδικότερα ως μέλος του Σώματος Ορκωτών Λογιστών (ΣΟΛ) από το έτος 1980 έως 1992 και του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) από το 1993 μέχρι τις 31.03.2021. Από το 1993, με το βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, ο κ. Λουμιώτης δραστηριοποιείται επαγγελματικά στην Ελεγκτική Εταιρεία «ΣΟΛ Α.Ε.» στην οποία είναι και μέτοχος. Κατά τη διάρκεια της μακρόχρονης θητείας του στο βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, εκλέχθηκε, ως τακτικός ελεγκτής, από σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων για τον έλεγχο των ετησίων οικονομικών τους καταστάσεων. Κατά τη διάρκεια της θητείας αυτής διενήργησε ειδικές εργασίες, όπως ειδικούς ελέγχους για την εισαγωγή εταιρειών στο Χ.Α., εκτιμήσεις επιχειρήσεων, εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων. Επίσης, διετέλεσε μέλος του Τεχνικού Γραφείου της «ΣΟΛ Α.Ε.» από το έτος 2006 μέχρι τον Μάρτιο του έτους 2009. Έχει ελέγξει στο παρελθόν επιχειρήσεις του κλάδου πρώτων υλών – μεταλλουργίας, ενδεικτικά, τις εταιρείες TITAN AE, EXALCO AE, κ.λπ.. Αναφορικά με τη διδακτική του εμπειρία είναι Εισηγητής στο Ινστιτούτο Εκπαίδευσης του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (Ι.Ε.Σ.Ο.Ε.Λ.) από το έτος 1997 μέχρι σήμερα, εισηγητής στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Master στην Εφαρμοσμένη Ελεγκτική Λογιστική», από το έτος 2006 μέχρι σήμερα, και είναι εισηγητής στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Master στην Εφαρμοσμένη Λογιστική και Ελεγκτική» από το έτος 2011 μέχρι σήμερα. Επιπλέον των προαναφερθέντων, είναι εισηγητής στην «ΣΟΛ Α.Ε.» στα γνωστικά αντικείμενα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις. Είναι επίσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΑΝΑΛΥΤΕΣ – ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ MEDICON HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

(11) Πλούταρχος Σακελλάρης, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Πλούταρχος Σακελλάρης είναι καθηγητής στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών με αντικείμενο έρευνας και διδασκαλίας την μακροοικονομική, την χρηματοοικονομική και την τραπεζική. Είναι κάτοχος Διδακτορικού (Ph.D) στα οικονομικά, μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών M.A. και M. Phil. από το Πανεπιστήμιο Yale, καθώς και πτυχίων στα οικονομικά και την πληροφορική από το Πανεπιστήμιο Brandeis. Ο κ. Σακελλάρης διετέλεσε Αντιπρόεδρος και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (2008-2012), όπου ήταν υπεύθυνος για τη διαχείριση κινδύνων και τις χρηματοδοτήσεις στον τομέα της ενέργειας. Επίσης, κατά το χρονικό διάστημα 2004-2008 διετέλεσε Πρόεδρος του Συμ-

βουλίου Οικονομικών Εμπειρογνομώνων στο Υπουργείο Οικονομικών, αναπληρωτής του Υπουργού Οικονομικών στα ευρωπαϊκά συμβούλια Eurogroup και ECOFIN, και μέλος της Οικονομικής και Δημοσιονομικής Επιτροπής της Ε.Ε. (EFC) και της Ομάδας Εργασίας Ευρωζώνης (EuroWorkingGroup). Έχει διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου του Ομίλου TITAN (2013-2019), μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της CreditM (2013-2018), μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (2004-2008), μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (2004-2008), καθώς και Αναπληρωτής Διοικητής για την Ελλάδα στην Παγκόσμια Τράπεζα (World Bank, 2004-2008). Η επαγγελματική πορεία του περιλαμβάνει τη θέση του οικονομολόγου στην Ομοσπονδιακή Κεντρική Τράπεζα των ΗΠΑ (Federal Reserve Board, 1998-2000), του επισκέπτη εμπειρογνώμονος στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ECB, 2001-2003) και του καθηγητή στο Πανεπιστήμιο του Μέριλαντ (University of Maryland, 1991-2004). Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της CEPAL HELLAS ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE).

(12) Ουρανία Αικατερινάρη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Η Ράνια Αικατερινάρη είναι διπλωματούχος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός και Μηχανικός Υπολογιστών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος MBA από το City University Business School του Λονδίνου. Διαθέτει επαγγελματική εμπειρία άνω των 25 ετών. Διετέλεσε Διευθύνουσα Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. Προηγούμενης ήταν Εταίρος (Partner) στη διεθνή συμβουλευτική εταιρεία Ernst & Young (EY) στο τμήμα χρηματοοικονομικών συμβουλευτικών υπηρεσιών, όπου και είχε την εποπτεία του κλάδου ενέργειας στην ΝΑ Ευρώπη. Την περίοδο 2010-2015 ήταν Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ Α.Ε. Τη δεκαετία 2000-2010 εργάστηκε ως υψηλόβαθμο στέλεχος σε μεγάλους τραπεζικούς οίκους όπως είναι η BNP Paribas, η Deutsche Bank και η Eurobank στο Corporate και στο Investment Banking στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Ξεκίνησε την καριέρα της στο Λονδίνο, στην Texaco στην ανάπτυξη επενδύσεων στο κλάδο πετρελαίου και φυσικού αερίου στην περιοχή της Κασπίας. Είναι μέλος του Advisory board της διαNEOσις, μέλος της Επιτροπής Ηγεσίας του Ελληνοαμερικάνικου Επιμελητηρίου και μέλος του διεθνούς οργανισμού WomenCorporateDirectors. Ήταν επίσης μέλος του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ε.Σ.Ε.Δ) και του Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας. Έχει επίσης διατελέσει Μέλος, και κατά περίπτωση, Πρόεδρος, σε διάφορες επιτροπές Διοικητικών Συμβουλίων (Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, Επιτροπή Αποδοχών, Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης). Είναι επίσης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων και Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της CORAL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ, Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΕ (ΔΕΔ-ΔΗΕ ΑΕ) και διαχειρίστρια της ΕΚΑΤΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.

(13) Thomas George Sofis, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Thomas George Sofis είναι απόφοιτος της στρατιωτικής ακαδημίας West Point των Η.Π.Α. και ξεκίνησε την καριέρα του υπηρετώντας ως πιλότος της Αεροπορίας των ΗΠΑ. Στην συνέχεια ανέλαβε διοικητικές θέσεις του τμήματος προμηθειών των ACF Industries και Westinghouse Corporation. Κατά τη διάρκεια της πολυετούς καριέρας του ανέλαβε διευθυντικές θέσεις στις Reynolds Metal Co., Findal SRL και διετέλεσε εμπορικός αντιπρόσωπος των προϊόντων της ELBAL για την Ιταλία.

(14) Γεώργιος Λακκοτρύπης, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Γεώργιος Λακκοτρύπης είναι κάτοχος πτυχίου BSc. Πληροφορικής και Μαθηματικών από το Πανεπιστήμιο του Keele στο Ηνωμένο Βασίλειο (1988-1991) και μεταπτυχιακού τίτλου (MBA) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Κολοράντο στις Ηνωμένες Πολιτείες (1993-1995). Μεταξύ των ετών 1991-1993 διετέλεσε Υπεύθυνος Συστημάτων Πληροφορικής για την J&P, μία από τις κορυφαίες κατασκευαστικές εταιρείες στον κόσμο, όπου επέβλεπε τα συστήματα πληροφορικής της εταιρείας στη Βεγγάζη της Λιβύης. Στη συνέχεια, έγινε μέλος της ομάδας της IBM στη Λευκωσία της Κύπρου (1996-2002) στο τομέα των πωλήσεων και των σχέσεων με πελάτες και συνεργάτες. Ακολούθως, εργάστηκε για έντεκα έτη στη Microsoft Corporation, ως Διευθυντής Ανάπτυξης Εργασιών Κύπρου και Μάλτας (2002-2004), Διευθύνων Σύμβουλος Κύπρου (2004-2008), Διευθύνων Σύμβουλος Κύπρου και Μάλτας (2008-2011) και Διευθυντής Δημοσίου Τομέα Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης, με κύρια αποστολή την ανάπτυξη των εργασιών της εταιρείας σε 24 χώρες (2011-2013). Παράλληλα, διετέλεσε μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του τότε νεοσύστατου Ιδρύματος Ερευνών του Πανεπιστημίου Λευκωσίας (2008-2013), του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Επενδύσεων (2007-2011) και του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Αερίου (2009-2013). Το Μάρτιο του 2013 διορίστηκε Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού της Κυπριακής Δημοκρατίας, θέση στην οποία επαναδιορίστηκε το Μάρτιο του 2018. Ολοκλήρωσε την Υπουργική του θητεία τον

Ιούλιο του 2020. Σήμερα, μέσω της ιδιωτικής του εταιρείας, LMA Advisory Ltd, ο κ. Λακκοτρύπης δραστηριοποιείται στον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την ενεργειακή μετάβαση, ενώ συμμετέχει ως μη εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της RONIN Europe Ltd.

7.2 Κύρια διοικητικά στελέχη μη μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

(1) Σπυρίδων Κοκκόλης, Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου

Ο κ. Σπυρίδων Κοκκόλης είναι οικονομολόγος, απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει εργασθεί στο τμήμα εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου VIOHALCO από το 1993 ως το 1995. Το 1996 μετακινήθηκε στην ΧΑΛΚΟΡ στην οποία ανέλαβε τις θέσεις του Υπεύθυνου Πληροφοριακών Συστημάτων Διοίκησης (1996-2000) του Προϊσταμένου Οικονομικού Σχεδιασμού και Αναφοράς (2001-2003) και του Οικονομικού Διευθυντή Ομίλου (2003-2017), όπου μεταξύ άλλων ήταν υπεύθυνος και για δραστηριότητες και σχέδια συγχωνεύσεων και αποκτήσεων (M&A), συμπεριλαμβανομένης της συγχώνευσης με την FITCO το 2006 και τη συνακόλουθη απόσχιση κλάδου το 2010, την απόκτηση του 50% της NEDZINK το 2017 και τη συγχώνευση με την ΕΛΒΑΛ το ίδιο έτος. Σήμερα κατέχει τη θέση του Οικονομικού Διευθυντή Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. από τη συγχώνευση της ΧΑΛΚΟΡ με την ΕΛΒΑΛ και οι αρμοδιότητές του περιλαμβάνουν και την επίβλεψη του Τμήματος αγορών πρωτογενών & δευτερογενών μετάλλων του κλάδου Χαλκού. Διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. κατά την περίοδο 2019-2021.

(2) Σταύρος Βολουδάκης, Συντονιστής Θυγατρικών Κλάδου Αλουμινίου

Ο κ. Σταύρος Βολουδάκης είναι διπλωματούχος Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης από το Πολυτεχνείο Κρήτης (1989), κάτοχος μεταπτυχιακού πτυχίου M.Sc. σε Artificial Intelligence (AI) από το πανεπιστήμιο UGA των ΗΠΑ (1992) καθώς και μεταπτυχιακών προγραμμάτων για senior executives από το IMD (2007). Μεταξύ των ετών 1996-2001 διατέλεσε συντονιστής κεντρικών συμφωνιών προμηθειών για την Intracom Telecom Α.Ε.. Από το 1994-2004 διατέλεσε καθηγητής (Part Time) στο Αμερικανικό Κολέγιο Ελλάδος (Deree College) ενώ από το 2001 ανέλαβε τη Γενική Διεύθυνση της εταιρίας TOP ELECTRONIC COMPONENTS Α.Ε. Από τον Σεπτέμβριο του 2003 εντάσσεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ και αναλαμβάνει ως Διευθυντής Κεντρικών Προμηθειών Ομίλου. Στη συνέχεια, από το 2015 και για τα επόμενα 16 χρόνια διατέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής αρχικά της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και εν συνεχεία της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. ενώ ταυτόχρονα από το 2015 έως και τον Μάιο του 2021 διατέλεσε Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ των εταιριών αυτών. Από τις αρχές του 2021 έχει αναλάβει Διευθυντής Συντονισμού των Θυγατρικών εταιριών του κλάδου Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ καθώς και Γενικός Διευθυντής της Θυγατρικής ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε.. Παράλληλα ο κ. Βολουδάκης είναι Εκτελεστικός Πρόεδρος της θυγατρικής ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε καθώς και εκτελεστικό μέλος ΔΣ των θυγατρικών εταιριών ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε., ΒΕΠΑΛ Α.Ε., ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε., ΕΛΒΑΛ COLOUR Α.Ε και ΕΛΒΙΟΚ Α.Ε..

8. Αριθμός μετοχών κατεχόμενων από μέλη Διοικητικού Συμβουλίου και κύρια διοικητικά στελέχη κατά την ημερομηνία της παρούσας

(Άρθρο 18 παρ. 3 Ν.4706/2020 & με αρ. πρωτ. 425/21.02.2022 επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς προς τις εισηγμένες εταιρείες)

Κατά την ημερομηνία της παρούσας, ο αριθμός μετοχών που κατέχει κάθε μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διοικητικό στέλεχος στην Εταιρεία, έχουν ως εξής:

| ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ | ΙΔΙΟΤΗΤΑ | ΑΡ. ΜΕΤΟΧΩΝ | |
|--------------------------------|--|--|--|
| Μιχαήλ Ν. Στασινόπουλος | Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ | 1.294.771 | |
| Σπυρίδων Κοκκόλης | Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου | 75.000 | |
| Σταύρος Βολουδάκης | Συντονιστής Θυγατρικών Κλάδου Αλουμινίου | 15.000 | |
| Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. | Ο Γενικός Διευθυντής Κλάδου Αλουμινίου & Μέλος Δ.Σ. | Ο Γενικός Διευθυντής Κλάδου Χαλκού & Μέλος Δ.Σ. | Ο Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου |
| ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ | ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΠΑΤΕΑΣ | ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΩΛΟΣ | ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ |

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

| | |
|-----------------------------|----------|
| Βασίλειος Λουμιώτης, | Πρόεδρος |
| Πλούταρχος Σακελλάρης, | Μέλος |
| Αικατερίνη-Ναυσικά Κάντζια, | Μέλος |

Αθήνα, 06.03.2023

Προς: Τους κ.κ. Μετόχους της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της εταιρίας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. του έτους 2023

Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την ελεγχόμενη χρήση 2022.

Αξιότιμοι κύριοι Μέτοχοι,

Με την ιδιότητά μας ως Μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (στο εξής η «Εταιρία»), και σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 44 του ν. 4449/2017 (στο εξής ο «Νόμος») αφενός, και τα αναλυτικώς διαλαμβανόμενα στις υπ' αριθμ. πρωτ. 1302/28.4.2017 και 1508/17.7.2020 Ανακοινώσεις της Δ/σης Εισηγμένων Εταιριών/Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Εταιριών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (στο εξής οι «Ανακοινώσεις») αφετέρου, παραθέτουμε κατωτέρω την παρούσα Έκθεσή μας και θέτουμε υπόψη σας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, διαπιστώσεις όσον αφορά στα αντικείμενα που ρυθμίζει ο Νόμος και οι προαναφερόμενες ανακοινώσεις. Συγκεκριμένα:

Α) Σε σχέση με τον υποχρεωτικό εξωτερικό έλεγχο (άρθρο 44 παρ. 3, περ. α' του Νόμου)

Ειδικότερα:

- α) Ως προς τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου (εξωτερικού ελέγχου) των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου του 2022 δεν εντοπίσαμε σημαντικές παρεκκλίσεις ως προς την αναγνώριση, αποτίμηση και ταξινόμηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης είναι λογικές (εύλογες). Διαπιστώσαμε ότι οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στο προσάρτημα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι επαρκείς.
- β) Κατά τη διεξαγωγή του υποχρεωτικού ελέγχου, εξετάσαμε τα κατωτέρω θέματα:
 - 1) Εξέταση θεμάτων υγείας, ασφάλειας και περιβαλλοντικών θεμάτων.
 - 2) Εξέταση διαδικασιών παραγωγής.
 - 3) Επίσκεψη και ενημέρωση στις εγκαταστάσεις δυο εκ των θυγατρικών της Εταιρίας εταιριών, ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε. στην Αρτάκη Ευβοίας και ΒΕΠΑΛ Α.Ε. στη Θήβα.
 - 4) Αναφορές Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
 - 5) Αναφορά Εξωτερικών Ελεγκτών.
 - 6) Διερεύνηση κινδύνων εκκρεμών δικαστικών διενέξεων.

Κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων μας, δεν διαπιστώσαμε σημαντικές αδυναμίες που να χρήζουν βελτίωσης.

Επισημαίνεται ότι η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει πάντοτε υπόψη της το περιεχόμενο τυχόν συμπληρωματικών εκθέσεων που της υποβάλλονται από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή της ελεγκτικής εταιρίας που έχει προσληφθεί από την Εταιρία, η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργείται και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014.

- γ) Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, ενημερωθήκαμε για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη διοίκηση της Εταιρίας, όπως επίσης ενημερωθήκαμε και από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή επί του προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου της χρήσης 2022 πριν από την εφαρμογή του. Προβήκαμε σε αξιολόγησή του και βεβαιωθήκαμε ότι το πρόγραμμα αυτό κάλυψε τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους βασικούς τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρίας. Επίσης, πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με τη διοίκηση/αρμόδια διευθυντικά στελέχη της Εταιρίας και με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή, κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, κατά το στάδιο σχεδιασμού του ελέγχου, της εκτέλεσής του και κατά το στάδιο προετοιμασίας των εκθέσεων ελέγχου, αντιστοίχως.
- δ) Λάβαμε υπόψη μας και εξετάσαμε τα σημαντικότερα ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας, καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της διοίκησης κατά την σύνταξή τους. Συγκεκριμένα, εξετάσαμε και αξιολογήσαμε διεξοδικά τα κατωτέρω θέματα με αναφορά σε συγκεκριμένες ενέργειες επί των θεμάτων αυτών:
- δ1) Ως προς τις σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διαπιστώσαμε ότι αυτές είναι λογικές (εύλογες).
- δ2) Ως προς τις γνωστοποιήσεις για τα ανωτέρω θέματα που απαιτούνται από τα Δ.Λ.Π./Δ.Π.Χ.Α., διαπιστώσαμε ότι οι γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι επαρκείς.
- δ3) Ως προς τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, όπως απεικονίζονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2022, δεν διαπιστώσαμε σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές.
- ε) Τέλος, είχαμε έγκαιρη και ουσιαστική επικοινωνία με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή ενόψει της σύνταξης της έκθεσης ελέγχου και της συμπληρωματικής έκθεσής του προς την Επιτροπή Ελέγχου, ενώ επισημαίνουμε ότι επισκοπήσαμε τις οικονομικές εκθέσεις πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας και θεωρούμε ότι είναι πλήρεις και συνεπείς σε σχέση με την πληροφόρηση που είχε τεθεί υπόψη μας, καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρία.

Β) Σε σχέση με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (άρθρο 44 παρ. 3, περ. β' του Νόμου)

Ειδικότερα:

Σε σχέση με την διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε, εξέτασε και αξιολόγησε:

- α) τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, ροής και διάχυσης των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρίας και
- β) τη λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες.

Κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων μας δεν διαπιστώσαμε αδυναμίες στη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που να χρήζουν βελτίωσης.

Γ) Σε σχέση με τις διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και τη μονάδα εσωτερικού ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 3 περ. γ' του Νόμου)

Ειδικότερα:

Σε σχέση με την παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας της Εταιρίας όσον αφορά στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου και στην εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση, η Επιτροπή Ελέγχου προέβη στις κατωτέρω ενέργειες:

- α) αξιολόγηση της ορθής λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολόγηση του έργου που επιτελεί, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της,
- β) επισκόπηση της δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρίας σε σχέση με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
- γ) αξιολόγηση της στελέχωσης και της οργανωτικής δομής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τις τυχόν αδυναμίες της, εάν δηλαδή δεν διαθέτει τα απαραίτητα μέσα, εάν είναι ανεπαρκώς στελεχωμένη με δυναμικό με μη επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση,
- δ) αξιολόγηση της ύπαρξης ή ανυπαρξίας περιορισμών στο έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την ανεξαρτησία που αυτή οφείλει να έχει, ώστε να επιτελεί ακώλυτα το έργο της,

- ε) αξιολόγηση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πριν από την εφαρμογή του, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού χρηματοοικονομικού κινδύνου καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων,
- στ) εξέταση ότι το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων, σε συνδυασμό με τυχόν μεσοπρόθεσμα αντίστοιχα προγράμματα, καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης,
- ζ) οργάνωση τακτικών συναντήσεων με τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για θέματα της αρμοδιότητάς του και λήψη γνώσης του έργου της και των τακτικών και εκτάκτων εκθέσεών της,
- η) παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου μέσω του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και του έργου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή,
- θ) επισκόπηση της διαχείρισης των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρίας και την περιοδική αναθεώρησή τους, αξιολογώντας τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο.

Η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε γνώση και αξιολόγησε τα απολογιστικά στοιχεία του προγράμματος ελέγχου για το τρέχον έτος, ενώ έλαβε, επίσης, γνώση και αξιολόγησε το πρόγραμμα ελέγχου του επερχόμενου έτους. Κατωτέρω παρατίθενται τα όσα έλαβε γνώση και αξιολόγησε η Επιτροπή Ελέγχου:

- Ανασκόπηση Προγράμματος Ελέγχου 2022.
- Σύνοψη Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχου 2023.
- Ανθρώπινο δυναμικό Εσωτερικού Ελέγχου.
- Οδηγοί Κατανομής Πόρων.
- Αξιολόγηση Κινδύνων.

Κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε γνώση για τις κατωτέρω ενέργειες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου:

- Έλεγχος χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και εταιρικής διακυβέρνησης.
- Έλεγχος οικονομικής διαχείρισης (Τομέας Χαλκού).
- Έλεγχος πωλήσεων και χρηματοοικονομικών.
- Έλεγχος απογραφικών διαδικασιών.
- Έλεγχος Βιομηχανικής Παραγωγής.
- Έλεγχος διαδικασιών αποθηκών & κοστολόγησης.
- Έλεγχος αποδοτικότητας παραγωγικών πόρων.
- Έλεγχος νυχτερινής εποπτείας.
- Έλεγχος ασφάλειας χώρων.

Η Επιτροπή Ελέγχου, αφού έλαβε υπόψη τις επιπτώσεις και τους κινδύνους της πανδημίας λόγω του κορωνοϊού COVID-19, έλαβε γνώση για τους κατωτέρω κυριότερους κινδύνους για το έτος 2023:

1. Εμπορικός Κίνδυνος – Κίνδυνος Διανομής, που σχετίζεται με:

- Επιπλέον ποσότητες τελικών προϊόντων να είναι διαθέσιμες προς πώληση το έτος 2023, λόγω αύξησης της παραγωγικής δυναμικότητας. (Κλάδος Αλουμινίου).
- Διατήρηση υψηλών αποθεμάτων – βραδέως κινούμενα προϊόντα. (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Επιπρόσθετα κόστη μετά την ολοκλήρωση της παραγωγικής διαδικασίας, έξοδα μεταφοράς και διακίνησης κτλ. (Κλάδος Αλουμινίου).
- Logistics για τις πωλήσεις εξωτερικού (Κλάδος Αλουμινίου).

2. Κίνδυνος Πληροφοριακών Συστημάτων, που σχετίζεται με:

- Ασφάλεια Δεδομένων (Cyber Security) (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Πολλαπλά Προγράμματα Πληροφόρησης (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Προσβάσεις/Εξουσιοδοτήσεις Χρηστών Συστημάτων Πληροφόρησης (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).

3. Συναλλαγματικός Κίνδυνος, που σχετίζεται με τον κίνδυνο διακύμανσης της τιμής συναλλάγματος, Λίρας Αγγλίας και Δολαρίου Αμερικής (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
4. Κίνδυνος Συμμόρφωσης, που σχετίζεται με τον:
 - Περιβαλλοντικό Κίνδυνο (Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία) (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
 - Κίνδυνο Υγιεινής & Ασφάλειας (Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση με κανόνες Υγιεινής & Ασφάλειας) (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
 - Κίνδυνο εφαρμογής διατάξεων GDPR (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
 - Κίνδυνο αύξησης εργαλαβικού προσωπικού, λόγω νέων επενδύσεων (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
5. Νομικός κίνδυνος, που σχετίζεται με τον κίνδυνο:
 - Εκκρεμών ένδικων απαιτήσεων από τρίτους.
 - Νομικών διεκδικήσεων τρίτων.

Κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων μας, επί των ανωτέρω αναφερομένων θεμάτων, δεν διαπιστώσαμε αδυναμίες που να χρήζουν βελτίωσης.

Δ) Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρία

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 του Ν.4449/2017, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 4 περ. 9 του Ν.4706/2020, η Επιτροπή Ελέγχου υποχρεούται να περιλάβει στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την Τακτική Γενική Συνέλευση και περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρία.

Οι μεγάλες σύγχρονες επιχειρήσεις εφαρμόζουν Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με την διεθνώς ακολουθούμενη βέλτιστη πρακτική. Η πολιτική αυτή ενδυναμώνει τις επιχειρήσεις, τους προσδίδει κοινωνική διάσταση και προοπτική για το μέλλον και τις καθιστά πραγματικά κύτταρα της εθνικής οικονομίας.

Η Εταιρία, ακολουθώντας την πολιτική του ευρύτερου Ομίλου της VIOHALCO, εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και επιδιώκει, διαχρονικά, να δημιουργεί αξία για τους συμμετόχους του, δηλαδή τους μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους και γενικά το κοινωνικό σύνολο.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση, εκτός των άλλων, στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και στο σεβασμό του περιβάλλοντος, ακολουθώντας τις αρχές της βιώσιμης λειτουργίας και ανάπτυξης.

Στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας αποτυπώνεται η προσέγγιση και η δέσμευση της Διοίκησης στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης λειτουργίας. Η υπεύθυνη λειτουργία είναι μια συνεχής δέσμευση για δράσεις ουσίας, με σκοπό την παραγωγή αξίας για όλους τους συμμετόχους που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας και συμβάλλουν γενικότερα στην ευημερία της. Η Εταιρία έχει συγκεκριμένη στρατηγική, η οποία εστιάζει στα σημαντικά θέματα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της και επιδιώκει τη συνεχή υπεύθυνη ανάπτυξή της, εστιάζοντας στους κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας: Οικονομία, Κοινωνία, Περιβάλλον. Η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του μοντέλου των επιχειρηματικών πρακτικών και της κουλτούρας της Εταιρίας. Στο πλαίσιο της εφαρμογής πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Εταιρία αναπτύσσει δραστηριότητες, εκτός των άλλων, και στους κατωτέρω τομείς:

α) Υγεία και ασφάλεια προσωπικού

Η Εταιρία έχει θέσει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και πρωταρχική μέριμνα την προστασία της υγείας και ασφάλειας του προσωπικού της. Στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής αυτής, η Εταιρία έχει θεσπίσει κάθε βέλτιστη διεθνή πρακτική που συμβάλλει στην ενίσχυση και βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας και στην επίτευξη του στόχου για «μηδέν ατυχήματα» και παράλληλα οργανώνει προγράμματα εκπαίδευσης, τόσο για τη γνώση των κινδύνων στην παραγωγική διαδικασία όσο και για την καλλιέργεια μιας κοινής συνείδησης και συμπεριφοράς ασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων.

Προτάσσοντας ως μέγιστο αγαθό τη διαφύλαξη της υγείας, η Εταιρία αντιμετωπίζει την τρέχουσα κατάσταση, σχετικά με την πανδημία COVID-19, με τη δέουσα σοβαρότητα, με στόχο την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

β) Εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Η Εταιρία αναγνωρίζει την καθοριστική συμβολή του προσωπικού στην επιτυχημένη μέχρι σήμερα επιχειρηματική της διαδρομή. Η μεγάλη εμπειρία, η υψηλή εξειδίκευση, η τεχνογνωσία και η δημιουργικότητα του προσωπικού στηρίζουν την πορεία της Εταιρίας για μια σταθερή, δυναμική και συνεχή ανάπτυξη. Η Εταιρία δίνει μεγάλη βαρύτητα στην αντικειμενική αξιολόγηση του προσωπικού, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων, καθώς και στη συνεχή εκπαίδευσή του, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η Εταιρία ενθαρρύνει την επαγγελματική εξέ-

λιξη και αξιοποιεί στο μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες του προσωπικού. Η Ακαδημία της Εταιρίας, που μετρά ήδη πέντε χρόνια λειτουργίας, αποσκοπεί να αναπτύξει αποτελεσματικά τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την τεχνογνωσία των εργαζομένων, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία, επιλεγμένα γνωστικά αντικείμενα και εκπαιδευτικό υλικό που πληρούν συγκεκριμένες ανάγκες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα γνωσιακών πεδίων. Στο πλαίσιο της Ακαδημίας, το έτος 2022, υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα δίνοντας την ευκαιρία σε συμμετέχοντες να λάβουν μέρος και να καρπωθούν τα οφέλη της μάθησης που παρέχεται από εκπαιδευτές υψηλής εξειδίκευσης. Ορισμένα από τα προγράμματα αυτά υλοποιήθηκαν σε επαναλαμβανόμενη βάση.

γ) Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Εταιρία επιδιώκει τη βιωσιμότητα της τοπικής κοινωνίας και για τον λόγο αυτό διατηρεί μια αμφίπλευρη, συνεχή συνεργασία με αυτή. Η Εταιρία αντλεί από την τοπική κοινωνία που δραστηριοποιείται σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινους πόρους και προμηθευτές. Από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, σημαντικό μέρος αφορά εργαζόμενους από τοπικές κοινωνίες, συνεισφέροντας έτσι στην τοπική και εθνική οικονομία.

Σχετικά με τις πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς της Εταιρίας αναφέρονται η στήριξη ευπαθών ομάδων, η ενίσχυση των τοπικών κέντρων υγείας και νοσοκομείων με την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού, η ανταπόκριση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (π.χ. φυσικές καταστροφές), οι εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, η παροχή δωρεών σε κοινωφελή ιδρύματα, η υποστήριξη σχολείων, αθλητικών και πολιτιστικών οργανώσεων και άλλες πρωτοβουλίες που προάγουν κοινές αξίες για πρόοδο, ανάπτυξη και κοινωνική προσφορά.

δ) Προστασία του περιβάλλοντος

Για την Εταιρία, η προστασία του περιβάλλοντος είναι βασικό στοιχείο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξής της και αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής της, η οποία προσαρμόζεται στο διαρκώς μεταβαλλόμενο διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον. Η ευσυνειδησία για το περιβάλλον εκφράζεται μέσα από στοχευμένες επενδύσεις περιβαλλοντικής προστασίας και συστηματικές αλλά και καθημερινές πρακτικές, που συνδυάζουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση με την προσπάθεια συνεχούς μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος, η Εταιρία, εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία και ειδικότερα:

- Υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (πχ προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας, δράσεις και πρωτοβουλίες για τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών κ.λπ.).
- Επιδιώκει την ορθολογική χρήση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων (π.χ. ομβρίων υδάτων κ.λπ.) και προωθεί την ανακύκλωση αλουμινίου και χαλκού.
- Εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων (με έμφαση στην πρόληψη για την αποφυγή παραγωγής τους).
- Παρακολουθεί τις εξελίξεις στην τεχνολογία και αναβαθμίζει τακτικά τις υποδομές περιβαλλοντολογικής προστασίας.
- Φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα.
- Φροντίζει να υπάρχει κατάλληλη ανάλυση επικινδυνότητας και οργάνωση αντιμετώπισης συμβάντων.

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει πολιτική περιβαλλοντικής διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος από την λειτουργία της.

ε) Προστασία προσωπικών δεδομένων

Διαπιστώσαμε ότι η Εταιρία σέβεται την προστασία των προσωπικών δεδομένων όχι μόνο ως υποχρέωση νομικής συμμόρφωσης στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων αλλά λαμβάνει και τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της Ε.Ε. και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019. Με στόχο την εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, η Εταιρία υιοθέτησε Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών και συνεργατών θέτοντας συγκεκριμένους ρόλους, διαδικασίες και μηχανισμούς για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων. Παράλληλα, η διασφάλιση των κατάλληλων τεχνολογικών μέσων, ο σχεδιασμός των διαδικασιών της με γνώμονα την προστασία εξ αρχής και εκ σχεδιασμού των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και πληροφοριακών συστημάτων, αλλά και η διαμόρφωση ανάλογης κουλτούρας αποτελεί πρωταρχικό μέλημά και στόχο συνεχούς βελτίωσης αλλά και για την προστιθέμενη αξία και το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που προσφέρει στην Εταιρία. Η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί δέσμευση.

στ) Εταιρική διακυβέρνηση

Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας τη σημασία των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης αλλά και των πλεονεκτημάτων που πηγάζουν από την υιοθέτησή τους, ακολουθεί διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και διεθνή πρότυπα που ισχύουν στους τομείς δραστηριότητάς της, με στόχο τη μεγιστοποίηση του οφέλους για τους μετόχους της και γενικά την παραγωγή αξίας για όλους τους συμμετόχους και για το κοινωνικό σύνολο γενικότερα.

Ως εισηγμένη εταιρία στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου, την αποτελεσματική διοίκηση και τη βέλτιστη λειτουργική απόδοση, η Εταιρία εφαρμόζει Κανονισμό Λειτουργίας και έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης εκδόσεως του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), του Ιουνίου 2021. Επιπρόσθετα, ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της Εταιρίας και η Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποτυπώνουν τη δέσμευση και τη θέση της στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας. Η έκθεση της Εταιρίας στον κίνδυνο διαφθοράς παρακολουθείται συστηματικά.

Επισημαίνεται ότι για την επίτευξη των ανωτέρω αναφερόμενων στόχων της πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Εταιρία έχει συστήσει και λειτουργεί τις κατωτέρω Διευθύνσεις, οι οποίες είναι πλήρως στελεχωμένες με επαρκή και κατάλληλο προσωπικό:

- Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας.
- Διεύθυνση Περιβάλλοντος.
- Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων.
- Διεύθυνση Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε πρόσθετη πληροφορία ή και διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Βασίλειος Λουμιώτης

Πλούταρχος Σακελλάρης

Αικατερίνη-Ναυσικά Κάντζια



ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Εταιρεία και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2022, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις λογαριασμού αποτελεσμάτων, συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία, Τ: +30 210 6874400, www.pwc.gr

Αθήνα: Λεωφ. Κηφισίας 260, 152 32 Χαλάνδρι | Τ: +30 210 6874400

Λεωφ. Κηφισίας 270, 152 32 Χαλάνδρι | Τ: +30 210 6874400

Θεσσαλονίκη: Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου 16, 55535 Πυλαία | Τ: +30 2310 488880

Ιωάννινα: Πλατεία Πάργης 2 (ή Πυρσινέλλα 23), 1ος όροφος, 45332

Πάτρα: 28ης Οκτωβρίου 2Α & Όθωνος Αμαλίας, 26223



Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2022 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 32 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρομε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύριο θέμα ελέγχου

Πως αντιμετωπίστηκε το κύριο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Δανειακές Υποχρεώσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις)

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 22 των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων, ο Όμιλος κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 είχε δανειακές υποχρεώσεις συνολικού ποσού Ευρώ 991 εκ., εκ των οποίων ποσό Ευρώ 127,9 εκ. αφορούσε δόσεις μακροπρόθεσμων και ομολογιακών δανείων και υποχρεώσεις μίσθωσης, οι οποίες ήταν βραχυπρόθεσμης λήξης κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι συμβάσεις των μακροπρόθεσμων και ομολογιακών δανείων του Ομίλου περιέχουν την υποχρέωση τήρησης αριθμοδεικτών και άλλους όρους, όπως ρήτρες μεταβολής του ελέγχου του Ομίλου.

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 22 των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων, ο Όμιλος εντός του 2022 υπέγραψε καινούργιες ομολογιακές και δανειακές συμβάσεις συνολικού ποσού Ευρώ 153,6 εκ.

Διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες:

- Λάβαμε τις δανειακές συμβάσεις των μακροπρόθεσμων και ομολογιακών δανείων και κατανοήσαμε τους όρους των συμβάσεων.
- Επαναυπολογίσαμε τους χρηματοοικονομικούς δείκτες και επιβεβαιώσαμε την αξιολόγηση της διοίκησης ως προς τη συμμόρφωση με τους δείκτες αυτούς.
- Εξετάσαμε τη λογιστική απεικόνιση των νέων και τροποποιημένων συμβάσεων των κύριων δανείων.
- Εξετάσαμε τις βασικές παραδοχές, που χρησιμοποιήθηκαν στις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου με την συμμετοχή στελεχών μας που εξειδικεύονται στις αποτιμήσεις.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης, μέσω της σύγκρισης της πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με προηγούμενες προβλέψεις.
- Εξετάσαμε την μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ρών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τους εγκεκριμένους οικονομικούς προϋπολογισμούς.
- Αξιολογήσαμε την εκτίμηση της Διοίκησης ως προς την επάρκεια μελλοντικών ταμειακών ρών για την αποπληρωμή των δανειακών υποχρεώσεων του Ομίλου.
- Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις ως προς την αναγνώριση, επιμέτρηση και ταξινόμηση των δανειακών υποχρεώσεων και θεωρήσαμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού



Για την αξιολόγηση της εξέλιξης των αναχρηματοδοτήσεων και των διαθέσιμων μελλοντικών ταμειακών ροών του Ομίλου, απαιτήθηκαν παραδοχές και εκτιμήσεις από τη Διοίκηση. Τέλος, ο κίνδυνος μη συμμόρφωσης του Ομίλου με τους όρους των δανειακών συμβάσεων αποτελούσε υψηλό ελεγκτικό κίνδυνο. Για τους λόγους αυτούς επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή ελέγχου.

εύρους. Διαπιστώσαμε ότι οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις ήταν επαρκείς.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης και η Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση, (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2022 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150, 151, 153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.



Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθιστάται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητες τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητες τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύνανται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.



- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκλήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.



2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 26/05/2017 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 5 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

«Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020».

Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής “Εταιρεία και Όμιλος”), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής “Κανονισμός ESEF”), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2022, σε μορφή XHTML «213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων).

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου (ESEF) καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής “Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF”).

Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL ‘tags’ και ‘block tag’), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.



Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2022, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11.02.2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις "Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα", όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής "Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF"), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του κανονισμού ESEF.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2022, σε μορφή αρχείου XHTML «213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Αθήνα, 7 Μαρτίου 2023



Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Πραϊσγουώτερχαουςκούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική εταιρεία
Λ. Κηφισίας 260,
152 32 Χαλάνδρι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Σωκράτης Λεπτός-Μπούρτζη
ΑΜ ΣΟΕΛ 41541

Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις

(Ομίλου και Εταιρείας)

της 31 Δεκεμβρίου 2022

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς



Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΔΤ. ΑΚ 695653

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΠΑΤΕΑΣ
ΑΔΤ. ΑΚ 121870

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΩΛΟΣ
ΑΔΤ. ΑΗ 131173

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ
ΑΔΤ. ΑΝ 659640
ΑΡ.ΑΔ. Α' ΤΑΞΗΣ 20872

I. Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης

| Ποσά σε χιλ. EUR | Σημ: | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | | | | |
| Μη κυκλοφορούν ενεργητικό | | | | | |
| Ενσώματα πάγια | 10 | 1.031.678 | 967.684 | 769.171 | 685.581 |
| Δικαίωμα χρήσης Περιουσιακών στοιχείων | 33 | 18.627 | 22.021 | 15.930 | 16.989 |
| Άυλα περιουσιακά στοιχεία και υπεραξία | 11 | 77.428 | 89.929 | 70.130 | 70.329 |
| Επενδύσεις σε ακίνητα | 12 | 20.840 | 3.244 | 33.946 | 17.499 |
| Συμμετοχές σε θυγατρικές | 13 | - | - | 244.131 | 269.353 |
| Συμμετοχές σε συγγενείς | 13 | 23.057 | 29.964 | 12.417 | 30.417 |
| Λοιπές συμμετοχές | 14 | 5.261 | 4.231 | 4.994 | 4.189 |
| Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις | 15 | - | 1.679 | - | - |
| Παράγωγα | 18 | 29.557 | - | 29.557 | - |
| Λοιπές απαιτήσεις | 17 | 15.203 | 5.048 | 42.487 | 2.890 |
| | | 1.221.651 | 1.123.801 | 1.222.764 | 1.097.248 |
| Κυκλοφορούν ενεργητικό | | | | | |
| Αποθέματα | 16 | 861.922 | 697.605 | 578.627 | 436.739 |
| Εμπορικές και Λοιπές απαιτήσεις | 17 | 316.489 | 298.321 | 258.260 | 251.758 |
| Βραχυπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις | 34 | 4.500 | 5.746 | 7.500 | 8.746 |
| Παράγωγα | 18 | 16.205 | 14.125 | 14.522 | 11.037 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα | 19 | 35.195 | 91.144 | 17.675 | 57.242 |
| Περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση | 36 | 77.867 | - | 26.634 | - |
| | | 1.312.177 | 1.106.941 | 903.219 | 765.522 |
| Σύνολο ενεργητικού | | 2.533.828 | 2.230.742 | 2.125.984 | 1.862.770 |
| ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ | | | | | |
| Μετοχικό κεφάλαιο | 20 | 146.344 | 146.344 | 146.344 | 146.344 |
| Αποθεματικό υπέρ το άρτιο | 20 | 65.030 | 65.030 | 65.030 | 65.030 |
| Αποθεματικά | 20 | 322.838 | 291.419 | 316.952 | 287.424 |
| Κέρδη/ (ζημιές) εις νέον | | 429.894 | 286.426 | 324.149 | 226.629 |
| Κεφάλαιο αποδιδόμενο εις μετόχους της εταιρείας | | 964.107 | 789.219 | 852.475 | 725.428 |
| Δικαιώματα μειοψηφίας | | 14.264 | 19.098 | - | - |
| Σύνολο ιδίων κεφαλαίων | | 978.372 | 808.316 | 852.475 | 725.428 |
| ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | | | | | |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | | | | | |
| Δάνεια | 22 | 778.250 | 662.111 | 712.604 | 599.191 |
| Υποχρεώσεις μίσθωσης | 22 | 5.442 | 10.392 | 3.611 | 6.543 |
| Παράγωγα | 18 | 1.249 | 3.205 | 1.249 | 3.205 |
| Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις | 15 | 61.957 | 57.006 | 42.609 | 46.963 |
| Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία | 23 | 11.795 | 12.585 | 7.844 | 8.836 |
| Επιχορηγήσεις | 24 | 14.210 | 15.233 | 8.440 | 9.044 |
| Προβλέψεις | 25 | 1.590 | 1.608 | 1.411 | 1.411 |
| Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | 26 | 14.073 | 11.695 | 14.073 | 11.495 |
| | | 888.565 | 773.835 | 791.840 | 686.687 |
| Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | | | | | |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 26 | 384.495 | 412.266 | 312.772 | 319.647 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | | 8.386 | 9.267 | 1.727 | 4.562 |
| Υποχρέωση από φόρο εισοδήματος | 15 | 39.025 | 18.093 | 30.839 | 15.685 |
| Δάνεια | 22 | 202.704 | 200.910 | 126.195 | 104.801 |
| Υποχρεώσεις μίσθωσης | 22 | 4.357 | 4.785 | 3.506 | 3.412 |
| Παράγωγα | 18 | 6.650 | 3.108 | 6.520 | 2.439 |
| Προβλέψεις | 25 | 162 | 162 | 110 | 110 |
| Υποχρεώσεις που συνδέονται με τα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση | 36 | 21.113 | - | - | - |
| | | 666.892 | 648.591 | 481.668 | 450.655 |
| Σύνολο υποχρεώσεων | | 1.555.457 | 1.422.425 | 1.273.509 | 1.137.342 |
| Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων | | 2.533.828 | 2.230.742 | 2.125.984 | 1.862.770 |

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 81 έως 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων.

II. Κατάσταση Αποτελεσμάτων

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Σημ: | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Πωλήσεις | 6 | 3.714.015 | 2.883.042 | 2.616.208 | 1.969.822 |
| Κόστος Πωληθέντων | 8 | (3.361.692) | (2.648.216) | (2.385.552) | (1.820.663) |
| Μεικτό Κέρδος | | 352.323 | 234.826 | 230.655 | 149.159 |
| Λοιπά Έσοδα | 7 | 34.956 | 15.636 | 22.418 | 12.869 |
| Έξοδα διάθεσης | 8 | (34.441) | (28.455) | (13.679) | (11.370) |
| Έξοδα διοίκησης | 8 | (65.496) | (61.761) | (39.241) | (43.420) |
| Απομείωση απαιτήσεων | 17 | (1.626) | (489) | (5.271) | (131) |
| Λοιπά Έξοδα | 7 | (29.467) | (12.846) | (20.275) | (8.554) |
| Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT) | | 256.250 | 146.909 | 174.607 | 98.554 |
| Χρηματοοικονομικά έσοδα | 9 | 535 | 279 | 646 | 446 |
| Χρηματοοικονομικά έξοδα | 9 | (42.210) | (31.266) | (34.036) | (24.434) |
| Έσοδα από μερίσματα | | 138 | 113 | 22.721 | 2.822 |
| Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα | | (41.537) | (30.873) | (10.669) | (21.166) |
| Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις | 13 | (2.704) | 89 | - | - |
| Απομειώσεις Συμμετοχών και υπεραξίας | 13 | (12.186) | (5.865) | (33.958) | (9.535) |
| Κέρδη από διανομή σε είδος | | - | 22.157 | - | 32.603 |
| Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων | | 199.823 | 132.417 | 129.980 | 100.456 |
| Φόρος εισοδήματος | 15 | (37.934) | (18.502) | (18.485) | (12.211) |
| Καθαρά κέρδη περιόδου | | 161.889 | 113.915 | 111.495 | 88.245 |
| Κατανεμημένα σε : | | | | | |
| Μετόχους της μητρικής | | 159.286 | 111.689 | 111.495 | 88.245 |
| Δικαιώματα μειοψηφίας | | 2.603 | 2.226 | - | - |
| | | 161.889 | 113.915 | 111.495 | 88.245 |
| Κέρδη ανά μετοχή | | 0,42449 | 0,29765 | 0,29713 | 0,23517 |

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 81 έως 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων.

III. Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων

| | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|----------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | |
| Κέρδος / (ζημία) περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες | 161.889 | 113.915 | 111.495 | 88.245 |
| <u>Λοιπά στοιχεία Συνολικού Εισοδήματος που δε θα μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους</u> | | | | |
| Υποχρέωση Παροχών Προσωπικού | 1.457 | (343) | 1.378 | (335) |
| Συμμετοχικοί τίτλοι μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων | 310 | 2 | 310 | - |
| Λοιπές κινήσεις | (8) | - | - | - |
| Αναλογούν Φόρος | (383) | 102 | (371) | 74 |
| Σύνολο | 1.376 | (239) | 1.316 | (262) |
| <u>Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους</u> | | | | |
| Συναλλαγματικές διαφορές | (112) | (132) | - | - |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική | 35.138 | 3.300 | 40.096 | 4.144 |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα | (3.977) | (433) | (7.412) | (2.033) |
| Συνολικά εισοδήματα από συγγενείς επιχειρήσεις | (35) | 49 | - | - |
| Αναλογούν φόρος | (7.164) | (476) | (7.190) | (422) |
| Σύνολο | 23.851 | 2.309 | 25.493 | 1.689 |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους | 25.227 | 2.069 | 26.809 | 1.427 |
| Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους | 187.116 | 115.984 | 138.304 | 89.672 |
| Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους αποδιδόμενα σε: | | | | |
| Μετόχους της μητρικής | 184.753 | 113.654 | 138.304 | 89.672 |
| Δικαιούχους Μειοψηφίας | 2.363 | 2.330 | - | - |
| | 187.116 | 115.984 | 138.304 | 89.672 |

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 81 έως 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων.

IV. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

ΟΜΙΛΟΣ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Μετοχικό κεφάλαιο | Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο | Αποθεματικό συνένωσης/ απορρόφησης επιχειρήσεων | Λοιπά αποθεματικά | Αποτελέσματα εις νέον | Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης | Σύνολο | Δικαιώματα Μειοψηφίας | Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων |
|---|-------------------|--|---|-------------------|-----------------------|-------------------------------------|----------------|-----------------------|------------------------|
| Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2022 | 146.344 | 65.030 | 46.144 | 246.847 | 286.426 | (1.572) | 789.219 | 19.098 | 808.316 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | | | | | | | | | |
| Κέρδη / (Ζημιές) Περιόδου | - | - | - | - | 159.286 | - | 159.286 | 2.603 | 161.889 |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα | - | - | - | 24.239 | 1.340 | (112) | 25.467 | (240) | 25.227 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | - | - | - | 24.239 | 160.626 | (112) | 184.753 | 2.363 | 187.116 |
| Συναλλαγές με τους Μετόχους | | | | | | | | | |
| Απόκτηση μειοψηφίας | - | - | - | - | 1.413 | (21) | 1.393 | (6.404) | (5.012) |
| Μεταφορά αποθεματικών | - | - | - | 7.313 | (7.313) | - | - | - | - |
| Διανομή Μερίσματος | - | - | - | - | (11.257) | - | (11.257) | (792) | (12.049) |
| Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους | - | - | - | 7.313 | (17.157) | (21) | (9.865) | (7.196) | (17.061) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 146.344 | 65.030 | 46.144 | 278.399 | 429.894 | (1.705) | 964.107 | 14.264 | 978.372 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Μετοχικό κεφάλαιο | Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο | Αποθεματικό συνένωσης/ απορρόφησης επιχειρήσεων | Λοιπά αποθεματικά | Αποτελέσματα εις νέον | Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης | Σύνολο | Δικαιώματα Μειοψηφίας | Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων |
|---|-------------------|--|---|-------------------|-----------------------|-------------------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------|
| Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2021 | 146.344 | 65.030 | 69.588 | 242.643 | 248.019 | (1.440) | 770.183 | 14.352 | 784.535 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | | | | | | | | | |
| Κέρδη / (Ζημιές) Περιόδου | - | - | - | - | 111.689 | - | 111.689 | 2.226 | 113.915 |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα | - | - | - | 2.392 | (295) | (132) | 1.965 | 104 | 2.069 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | - | - | - | 2.392 | 111.394 | (132) | 113.654 | 2.330 | 115.984 |
| Συναλλαγές με τους Μετόχους | | | | | | | | | |
| Μεταφορά αποθεματικών | - | - | (23.444) | 1.809 | 21.634 | - | - | - | - |
| Διανομή Μερίσματος | - | - | - | - | (94.620) | - | (94.620) | - | (94.620) |
| Απόκτηση Θυγατρικής | - | - | - | 3 | (2) | - | 1 | 2.416 | 2.417 |
| Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους | - | - | (23.444) | 1.812 | (72.987) | - | (94.619) | 2.416 | (92.203) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 146.344 | 65.030 | 46.144 | 246.847 | 286.426 | (1.572) | 789.219 | 19.098 | 808.316 |

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 81 έως 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Μετοχικό κεφάλαιο | Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο | Αποθεματικό συνένωσης/ απορρόφησης επιχειρήσεων | Λοιπά αποθεματικά | Αποτελέσματα εις νέων | Σύνολο |
|---|-------------------|--|---|-------------------|-----------------------|----------|
| Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2022 | 146.344 | 65.030 | 49.843 | 237.581 | 226.630 | 725.428 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | | | | | | |
| Κέρδη / (Ζημιές) Περιόδου | - | - | - | - | 111.495 | 111.495 |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα | - | - | - | 25.493 | 1.316 | 26.809 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | - | - | - | 25.493 | 112.811 | 138.304 |
| Συναλλαγές με τους Μετόχους | | | | | | |
| Μεταφορά αποθεματικών | - | - | - | 4.034 | (4.034) | - |
| Διανομή Μερίσματος | - | - | - | - | (11.257) | (11.257) |
| Απόκτηση Θυγατρικής | - | - | - | - | - | - |
| Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους | - | - | - | 4.034 | (15.292) | (11.257) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 146.344 | 65.030 | 49.843 | 267.109 | 324.149 | 852.475 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Μετοχικό κεφάλαιο | Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο | Αποθεματικό συνένωσης/ απορρόφησης επιχειρήσεων | Λοιπά αποθεματικά | Αποτελέσματα εις νέων | Σύνολο |
|---|-------------------|--|---|-------------------|-----------------------|-----------|
| Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2021 | 146.344 | 65.030 | 83.153 | 235.892 | 208.478 | 738.898 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | | | | | | |
| Κέρδη / (Ζημιές) Περιόδου | - | - | - | - | 88.245 | 88.245 |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα | - | - | - | 1.689 | (262) | 1.427 |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων | - | - | - | 1.689 | 87.984 | 89.672 |
| Συναλλαγές με τους Μετόχους | | | | | | |
| Μεταφορά αποθεματικών | - | - | (22.826) | - | 22.826 | - |
| Διανομή Μερίσματος | - | - | - | - | (94.620) | (94.620) |
| Απόκτηση Θυγατρικής | - | - | (10.484) | - | 1.961 | (8.522) |
| Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους | - | - | (33.310) | - | (69.833) | (103.142) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 146.344 | 65.030 | 49.843 | 237.581 | 226.630 | 725.428 |

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 81 έως 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων.

V. Κατάσταση Ταμειακών Ροών

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες | | | | |
| Κέρδη για τη περίοδο μετά φόρων | 161.889 | 113.915 | 111.495 | 88.245 |
| Προσαρμογές για: | | | | |
| - Φόρο | 37.934 | 18.502 | 18.485 | 12.211 |
| - Αποσβέσεις | 70.215 | 68.770 | 46.681 | 46.987 |
| - Αποσβέσεις άυλων παγίων | 1.371 | 1.226 | 685 | 649 |
| - Αποσβέσεις επιχορηγήσεων | (1.673) | (1.593) | (1.254) | (1.202) |
| - Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα | 41.675 | 30.987 | 33.391 | 23.987 |
| - Έσοδα από μερίσματα | (138) | (113) | (22.721) | (2.822) |
| - Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις | 2.704 | (89) | - | - |
| - Αντιλογισμός μη ταμειακής ροής από διανομή σε είδος | - | (22.157) | - | (32.603) |
| -(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση ενσώματων παγίων | (2.104) | 558 | (1.930) | (1.009) |
| -Ζημιές από διαγραφές παγίων και επενδυτικών ακινήτων | 1.881 | 884 | 456 | 740 |
| -Απομείωση / (αντιλογισμός απομείωσης) ενσώματων παγίων | 6.794 | 2.057 | 6.357 | 2.057 |
| -Απομειώσεις ασώματων αινητοποιήσεων | 5.070 | 5.865 | - | - |
| -(Κέρδη)/Ζημιές από αποτίμηση παραγώγων | (376) | - | - | - |
| -(Λοιπές προβλέψεις)/αντιλογισμός προβλέψεων | 1.626 | 696 | 5.271 | 131 |
| -(Αντιλογισμός απομείωσης)/Απομείωση αποθεμάτων | 6.103 | (513) | 3.143 | - |
| -(Αντιλογισμός απομείωσης)/Απομείωση συμμετοχών | 7.116 | - | 33.958 | 9.535 |
| | 340.087 | 218.994 | 234.016 | 146.907 |
| Μεταβολές σε: | | | | |
| - Αποθέματα | (170.420) | (193.319) | (145.031) | (127.923) |
| - Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις | (27.119) | (43.148) | (55.378) | (29.620) |
| - Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | (70.119) | 68.425 | (26.012) | 52.502 |
| - Συμβατικές υποχρεώσεις | (881) | 1.409 | 386 | (1.865) |
| - Παροχές προσωπικού | 667 | 441 | 2.835 | 934 |
| Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες | 72.214 | 52.803 | 10.816 | 40.935 |
| Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα | (37.488) | (27.277) | (29.926) | (21.371) |
| Καταβλημένοι φόροι | (5.833) | (3.232) | (1.005) | (355) |
| Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες | 28.892 | 22.294 | (20.115) | 19.209 |
| Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες | | | | |
| Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων | (153.955) | (145.519) | (129.614) | (106.794) |
| Αγορές άυλων περιουσιακών στοιχείων | (1.986) | (798) | (131) | (182) |
| Αγορές επενδυτικών ακινήτων | (18.139) | - | (18.139) | - |
| Έσοδα από πωλήσεις ενσώματων παγίων | 1.349 | 2.091 | 2.880 | 1.877 |
| Μερίσματα εισπραχθέντα | 138 | 113 | 22.439 | 2.822 |
| Τόκοι που εισπράχθηκαν | 483 | 253 | 646 | 446 |
| Αύξηση επενδύσεων και λοιπών συμμετοχών και αύξηση μετοχικού κεφαλαίου συμμετοχών | (4.970) | (5.255) | (9.825) | (37.456) |
| Μεταφορά ταμειακών ροών στα διαθέσιμα προς πώληση | (3.434) | - | - | - |
| Εισροή ταμειακών διαθεσίμων λόγω συνένωσης | - | (20.223) | - | 1.677 |
| Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες | (180.514) | (169.337) | (131.743) | (137.610) |
| Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες | | | | |
| Μερίσματα πληρωθέντα | (11.257) | (9.381) | (11.257) | (9.381) |
| Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους μειοψηφίας | (792) | - | - | - |
| Δάνεια αναληφθέντα | 229.399 | 537.131 | 200.540 | 477.978 |
| Αποπληρωμή δανεισμού | (113.049) | (320.289) | (70.099) | (303.383) |
| Αποπληρωμές κεφαλαίου μισθώσεων | (5.264) | (4.340) | (3.523) | (3.417) |
| Απόκτηση μειοψηφίας | (4.020) | - | (4.020) | - |
| Είσπραξη επιχορηγήσεων | 656 | 1.227 | 650 | 1.219 |
| Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες | 95.672 | 204.349 | 112.291 | 163.016 |
| Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών | (55.949) | 57.305 | (39.567) | 44.616 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης | 91.144 | 33.838 | 57.242 | 12.627 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης | 35.195 | 91.144 | 17.675 | 57.242 |

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 81 έως 153 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων.

VI. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2022

1. Σύσταση και Δραστηριότητες Ομίλου

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ προήλθε από τη συγχώνευση δια απορροφήσεως της «ΕΛΒΑΛ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής «ΕΛΒΑΛ») από την εισηγμένη «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» (εφεξής «ΧΑΛΚΟΡ») με την 131569/30-11-2017 του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Η διάρκεια της Εταιρείας έχει οριστεί ως τις 31.12.2200. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών και αποτελεί θυγατρική εταιρεία της VIOHALCO S.A.. Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Αωνύμων Εταιρειών (Μ.Α.Ε.) με αριθμό 2836/06/Β/86/48 και στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με αριθμό 303401000, και LEI: 213800EYWS2GY56AWP42.

Οι παρούσες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (οι «Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις») της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2022 περιλαμβάνουν τις ατομικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (μαζί αναφερόμενες ως ο «Όμιλος»). Τα ονόματα των θυγατρικών και συνδεμένων εταιρειών παρουσιάζονται στη Σημείωση 30 των Οικονομικών Καταστάσεων.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της VIOHALCO S.A./NV που διαπραγματεύεται στο χρηματιστήριο EURONEXT του Βελγίου καθώς και στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Οι κυριότερες δραστηριότητες του Ομίλου είναι η επεξεργασία μετάλλων, και ειδικότερα η παραγωγή, μεταποίηση, εμπορία και αντιπροσώπευση προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, αλουμινίου, κραμάτων αλουμινίου και ψευδαργύρου καθώς και άλλων μετάλλων και κραμάτων αυτών και κάθε τύπου προϊόντων τους. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία, την Τουρκία και την Ολλανδία.

Η έδρα της Εταιρείας είναι στην Αθήνα, Πύργος Αθηνών – Β' Κτίριο, Μεσογείων 2-4, ΤΚ 115 27, Ελλάδα. Τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας καθώς και η διεύθυνση επικοινωνίας είναι στο 61-62ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών-Λαμίας, 32011, Οινόφυτα Βοιωτίας, ΤΚ 320 11. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας είναι www.elvalhacor.com.

2. Βάση σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων

α) Δήλωση Συμμόρφωσης

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου έχουν συνταχτεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2022 έχουν εγκριθεί προς δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 7η Μαρτίου 2023 και τελούν υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

β) Βάση Επιμέτρησης

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους με εξαίρεση τα ακόλουθα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού που επιμετρώνται σε εναλλακτική βάση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς

- Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα διακρατούμενα για σκοπούς αντιστάθμισης (εύλογη αξία)
- Επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους επιμετρούμενες στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.
- Καθαρή υποχρέωση καθορισμένων παροχών σε εργαζομένους (παρούσα αξία της υποχρέωσης).

γ) Λειτουργικό Νόμισμα και Παρουσίαση

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που αποτελεί το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας. Τα ποσά που αναφέρονται στις Οικονομικές Καταστάσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ στρογγυλοποιημένα στην πλησιέστερη χιλιάδα πλην διαφορετικής ένδειξης. Τυχόν διαφορές στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

δ) Χρήση εκτιμήσεων και παραδοχών

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. απαιτεί από τη Διοίκηση να προβαίνει σε αποφάσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις που επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου, καθώς και των καταχωρημένων ποσών στοιχείων ενεργητικού, παθητικού, εσόδων και εξόδων. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί τελικά να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Οι αναθεωρήσεις αυτές αναγνωρίζονται στην περίοδο που πραγματοποιήθηκαν και στις τυχόν επόμενες.

Οι ακόλουθες σημειώσεις παραθέτουν πληροφορίες για τις κρίσεις, παραδοχές και τις αβεβαιότητες εκτιμήσεων που ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδη αναπροσαρμογή της λογιστικής αξίας των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού για το επόμενο οικονομικό έτος:

- Σημείωση 23: Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού Λόγω Εξόδου από την Υπηρεσία
- Σημείωση 15: Αναγνώριση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων, διαθεσιμότητα μελλοντικών φορολογητέων κερδών έναντι των οποίων μπορούν να χρησιμοποιηθούν οι μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές.
- Σημείωση 11 & 13: Έλεγχος απομείωσης: βασικές παραδοχές που στηρίζουν τα ανακτήσιμα ποσά
- Σημείωση 27 (α): Επimέτρηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών από εμπορικές απαιτήσεις και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία: βασικές παραδοχές στον προσδιορισμό των αναμενόμενων ποσοστών

3. Νέα πρότυπα

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες: Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2022 ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19 – Παράταση περιόδου εφαρμογής

Η τροποποίηση παρατείνει την εφαρμογή της πρακτικής διευκόλυνσης που δόθηκε για τις παραχωρήσεις σε ενοίκια κατά ένα έτος για να καλύψει τις μειώσεις στα ενοίκια που οφείλονται στις ή έως τις 30 Ιουνίου 2022.

ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα πάγια – Έσοδα πριν από την προβλεπόμενη χρήση»

Η τροποποίηση απαγορεύει στην οντότητα να αφαιρεί από το κόστος ενσώματου παγίου τυχόν έσοδα που λαμβάνονται από την πώληση ειδών που παράγονται ενώ η οντότητα προετοιμάζει το πάγιο για την προοριζόμενη χρήση του. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθους δραστηριότητας της οντότητας.

ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Επαχθείς συμβάσεις – Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα σχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.

ΔΠΧΑ 3 (Τροποποίηση) «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο»

Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2018–2020

ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»

Η τροποποίηση εξετάζει ποια έξοδα πρέπει να περιληφθούν στην αξιολόγηση του 10% για την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Τα σχετικά κόστη ή αμοιβές θα μπορούσαν να καταβληθούν είτε σε τρίτους είτε στον δανειστή. Σύμφωνα με την τροποποίηση, το κόστος ή οι αμοιβές που καταβάλλονται σε τρίτους δεν θα συμπεριληφθούν στην αξιολόγηση του 10%.

ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»

Η τροποποίηση αφαίρεσε το παράδειγμα για πληρωμές από τον εκμισθωτή σχετικά με τις βελτιώσεις μισθωμάτων στο επεξηγηματικό παράδειγμα 13 του προτύπου, προκειμένου να εξαλειφθεί οποιαδήποτε πιθανή σύγχυση σχετικά με τον χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης.

ΔΛΠ 41 «Γεωργία»

Η τροποποίηση έχει καταργήσει την απαίτηση για τις οντότητες να εξαιρούν τις φορολογικές ταμειακές ροές κατά τη επιμέτρηση της εύλογης αξίας σύμφωνα με το ΔΛΠ 41.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» και Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Το ΔΠΧΑ 17 εκδόθηκε τον Μάιο του 2017 και, μαζί με τις Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 που εκδόθηκαν τον Ιούνιο του 2020, αντικαθιστά το ΔΠΧΑ 4. Το ΔΠΧΑ 17 καθιερώνει τις αρχές για την αναγνώριση, επιμέτρηση και παρουσίαση των ασφαλιστηρίων συμβολαίων που βρίσκονται στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις. Σκοπός του προτύπου είναι να διασφαλίσει ότι μία οντότητα παρέχει σχετικές πληροφορίες οι οποίες να παρουσιάζουν την εύλογη εικόνα σχετικά με αυτά τα συμβόλαια. Το νέο πρότυπο επιλύει τα προβλήματα συγκρισιμότητας που είχε δημιουργήσει το ΔΠΧΑ 4 καθώς απαιτεί όλα τα ασφαλιστήρια συμβόλαια να λογιστικοποιούνται με τρόπο συνεπή. Οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις θα επιμετρώνται σε τρέχουσες αξίες και όχι σε ιστορικό κόστος.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» και Δεύτερη Δήλωση Πρακτικής ΔΠΧΑ «Γνωστοποίηση λογιστικών πολιτικών» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πληροφορίες ως προς τις λογιστικές τους πολιτικές όταν αυτές είναι ουσιώδεις και παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με την έννοια του ουσιώδους όταν αυτή εφαρμόζεται σε γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών.

ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και σφάλματα: Ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν το πώς θα πρέπει οι εταιρείες να διακρίνουν τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές από τις αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις.

ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν οι εταιρείες να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογία σε συγκεκριμένες συναλλαγές που, κατά την αρχική αναγνώριση, οδηγούν σε ίσα ποσά φορολογητέων και εκπεστέων προσωρινών διαφορών. Αυτό ισχύει συνήθως για συναλλαγές, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης.

ΔΠΧΑ 17 (Τροποποίηση) «Αρχική Εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτική πληροφόρηση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Η τροποποίηση είναι μια επιλογή μετάβασης που σχετίζεται με τη συγκριτική πληροφόρηση σχετικά με χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται κατά την αρχική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17. Η τροποποίηση αποσκοπεί στο να βοηθήσει τις οντότητες να αποφύγουν προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ασφαλιστικών συμβολαίων, και ως εκ τούτου να βελτιώσει τη χρησιμότητα της συγκριτικής πληροφόρησης για τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024)

- Τροποποίηση του 2020 «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την ΕΕ.

• Τροποποιήσεις του 2022 «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις με ρήτρα»

Οι νέες τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι εάν το δικαίωμα αναβολής διακανονισμού υπόκειται στη συμμόρφωση της οικονομικής οντότητας με καθορισμένους όρους (ρήτρες), αυτή η τροποποίηση θα ισχύει μόνο για συνθήκες που υφίστανται όταν η συμμόρφωση εξετάζεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις αποσκοπούν στη βελτίωση των πληροφοριών που παρέχει μια οικονομική οντότητα όταν το δικαίωμά της να αναβάλλει τον διακανονισμό μιας υποχρέωσης υπόκειται σε συμμόρφωση με ρήτρες εντός δώδεκα μηνών από την περίοδο αναφοράς.

Οι τροποποιήσεις του 2022 άλλαξαν την ημερομηνία έναρξης ισχύος των τροποποιήσεων του 2020. Ως αποτέλεσμα, οι τροποποιήσεις του 2020 και του 2022 ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024 και θα πρέπει να εφαρμόζονται αναδρομικά σύμφωνα με το ΔΛΠ 8. Ως αποτέλεσμα της ευθυγράμμισης των ημερομηνιών έναρξης ισχύος, οι τροποποιήσεις του 2022 θα υπερισχύουν των τροποποιήσεων του 2020 όταν και οι δύο τίθενται σε ισχύ το 2024. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Υποχρέωση Μίσθωσης σε Πώληση και Επανεκμίσθωση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2024)

Η τροποποίηση διευκρινίζει πώς μια οικονομική οντότητα λογιστικοποιεί μια πώληση και επαναμίσθωση μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Οι συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης όπου ορισμένες ή όλες οι πληρωμές μισθωμάτων είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο είναι πιο πιθανό να επηρεαστούν. Μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει τις απαιτήσεις αναδρομικά σε συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης που συνήφθησαν μετά την ημερομηνία κατά την οποία η οικονομική οντότητα εφάρμοσε αρχικά το ΔΠΧΑ 16. Η τροποποίηση δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

4. Σημαντικές λογιστικές αρχές

4.1. Βάση ενοποίησης

α) Συνενώσεις επιχειρήσεων

Οι εξαγορές θυγατρικών εταιριών λογίζονται βάσει της μεθόδου εξαγοράς κατά την ημερομηνία της απόκτησης, ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος μεταφέρεται στον Όμιλο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν ο Όμιλος εκτίθεται ή και έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην επιχείρηση και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω της δύναμης που ασκεί στην επιχείρηση.

Η υπεραξία προκύπτει από εξαγορά θυγατρικών και αποτελεί το υπερβάλλον ποσό μεταξύ του αθροίσματος του τιμήματος εξαγοράς, του ποσού της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία και της εύλογης αξίας οποιασδήποτε προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία κατά την ημερομηνία εξαγοράς και της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής που αποκτήθηκε. Αν το άθροισμα του συνολικού τιμήματος εξαγοράς, της μη ελέγχουσας συμμετοχής που αναγνωρίστηκε και της εύλογης αξίας της προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία είναι μικρότερο από την εύλογη αξία της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε σε περίπτωση μίας συμφέρουσας αγοράς, η διαφορά αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα.

Τυχόν έξοδα που συνδέονται άμεσα με την εξαγορά καταχωρούνται άμεσα στα αποτελέσματα. Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα αγοράς αναγνωρίζεται στην εύλογη του αξία κατά την ημερομηνία της απόκτησης.

β) Θυγατρικές εταιρείες

Οι θυγατρικές εταιρείες είναι οι εταιρείες οι οποίες ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Ο Όμιλος ελέγχει μια οντότητα όταν έχει έκθεση ή δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή της στην οντότητα και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω της εξουσίας που ασκεί στην οντότητα αυτή. Οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών περιλαμβάνονται στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις από την ημερομηνία κατά την οποία αρχίζει ο έλεγχος επί αυτών έως την ημερομηνία που παύει να υφίσταται.

Στις οικονομικές της καταστάσεις, η Εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης.

γ) Λογιστική των συναλλαγών με κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών

Οι συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών που δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου λογίζονται ως συναλλαγές μετόχων και των ποσοστών τους και κατά συνέπεια δεν αναγνωρίζεται υπεραξία σε τέτοιου είδους συναλλαγές. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

δ) Δικαιώματα μειοψηφίας

Τα δικαιώματα μειοψηφίας επιμετρώνται στην εύλογη αξία ή στο μερίδιο που τους αναλογεί στα αναγνωρίσιμα καθαρά στοιχεία ενεργητικού της αποκτώμενης επιχείρησης κατά την ημερομηνία απόκτησης. Αυτή η επιμέτρηση πραγματοποιείται ανά εξαγορά.

ε) Απώλεια ελέγχου

Σε περίπτωση απώλειας ελέγχου μιας θυγατρικής, ο Όμιλος παύει την αναγνώριση των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της θυγατρικής και τις αντίστοιχες μη ελέγχουσες συμμετοχές. Τυχόν διαφορά από την απώλεια ελέγχου καταχωρείται στα αποτελέσματα. Σε περίπτωση που ο Όμιλος διατηρήσει κάποιο ποσοστό συμμετοχής στην προηγούμενη θυγατρική τότε η συμμετοχή αυτή απεικονίζεται στην εύλογη αξία την ημέρα απώλειας του ελέγχου. Στη συνέχεια απεικονίζεται με την μέθοδο της καθαρής θέσης όπως μια συγγενή εταιρεία ή κοινοπραξία, ή σαν χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ανάλογα με την συμμετοχή σε αυτή.

στ) Συμμετοχές σε εταιρείες ενοποιούμενες με Καθαρή Θέση

Οι ενοποιούμενες με καθαρή θέση εταιρείες του Ομίλου περιλαμβάνουν τις συγγενείς και τις κοινοπραξίες. Συγγενείς είναι οι εταιρείες, στις οποίες ο Όμιλος έχει ουσιώδη επιρροή, αλλά όχι έλεγχο, το οποίο γενικά ισχύει όταν τα ποσοστά συμμετοχής κυμαίνονται μεταξύ 20% έως 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Κοινοπραξία είναι ένα σχήμα στο οποίο ο Όμιλος ασκεί από κοινού έλεγχο, μέσω του οποίου ο Όμιλος έχει δικαιώματα επί του καθαρού ενεργητικού του σχήματος και όχι δικαιώματα επί των στοιχείων ενεργητικού και υποχρεώσεις επί των στοιχείων παθητικού.

Οι επενδύσεις σε συγγενείς εταιρείες και κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης και αρχικά αναγνωρίζονται στην αξία κτήσεως. Ο λογαριασμός των επενδύσεων σε συγγενείς εταιρείες περιλαμβάνει και την υπεραξία που προέκυψε κατά την εξαγορά. Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ο Όμιλος απεικονίζει την αναλογία στα αποτελέσματα και στο συνολικό εισόδημα μετά τις τυχόν προσαρμογές στις λογιστικές αρχές για να είναι συγκρίσιμα με αυτά του Ομίλου από την ημερομηνία απόκτησης της σημαντικής επιρροής των συμμετοχών. Τα μερίσματα που εισπράττονται ή είναι εισπρακτέα από συγγενείς εταιρείες και κοινοπραξίες αναγνωρίζονται ως μείωση της λογιστικής αξίας της συμμετοχής.

Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών μιας ενοποιούμενης με Καθαρή θέση Εταιρείας υπερβεί την αξία της επένδυσης σε αυτή, δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημιές, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό της.

Στις οικονομικές της καταστάσεις, η Εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες και κοινοπραξίες στην αξία κτήσης μείον τυχόν απομειώσεις.

ζ) Απαλοιφή διεταιρικών συναλλαγών

Οι ενδοομιλικές συναλλαγές και τα υπόλοιπα καθώς και τα μη πραγματοποιημένα κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται κατά την ενοποίηση. Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη για συναλλαγές με τις εταιρείες που ενοποιούνται με καθαρή θέση απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στην εταιρεία. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές απαλείφονται κατά τον ίδιο τρόπο με τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη, αλλά μόνο στον βαθμό που δεν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης.

η) Συνενώσεις επιχειρήσεων κάτω από κοινό έλεγχο

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων κάτω από κοινό έλεγχο δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις επιχειρήσεων» και δεν προβλέπεται κάποια οδγία για τέτοιου είδους συναλλαγές από τα ΔΠΧΑ. Σύμφωνα με τις παραγράφους 10 έως 12 του ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές των Λογιστικών Εκτιμήσεων και Λάθη», ο Όμιλος επιλέγει να εφαρμόσει τη μέθοδο της εξαγοράς όπως προβλέπεται από το ΔΠΧΑ 3 για τέτοιου είδους συναλλαγές, όπως περιγράφεται ανωτέρω.

4.2. Ξένο νόμισμα

α) Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο νόμισμα λειτουργίας της Εταιρείας, βάσει των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία της κάθε συναλλαγής.

Τα χρηματικά στοιχεία ενεργητικού και παθητικού σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με βάση τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς. Τα μη χρηματικά στοιχεία ενεργητικού και παθητικού που επιμετρώνται στην εύλογη αξία σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη συναλλαγματική ισοτιμία που ίσχυε όταν καθορίστηκε η εύλογη αξία. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές αναγνωρίζονται και ταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων με βάση το είδος του σχετικού στοιχείου της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης.

Τα μη χρηματικά στοιχεία που υπολογίζονται με βάση το ιστορικό κόστος σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται με βάση τη συναλλαγματική ισοτιμία που ισχύει την ημερομηνία της συναλλαγής.

Στα λοιπά συνολικά εισοδήματα αναγνωρίζονται τυχόν συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη μετατροπή μέσων αντιστάθμισης ταμειακών ροών που πληρούν τα κριτήρια αντιστάθμισης, στον βαθμό που τα μέσα αντιστάθμισης είναι αποτελεσματικά και συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη μετατροπή επενδύσεων σε μετοχικούς τίτλους που έχουν χαρακτηριστεί ως επιμετρούμενες στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από τον διακανονισμό των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και ακολουθούν τη φύση του εσόδου/εξόδου.

β) Μετατροπή οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου σε άλλο νόμισμα

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των ενοποιούμενων εταιριών του Ομίλου, καμία εκ των οποίων δεν είχε νόμισμα υπερπληθωριστικής οικονομίας, οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις περιλαμβανομένης της υπεραξίας και των αναπροσαρμογών εύλογης αξίας που προκύπτουν κατά την ενοποίηση μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει κατά την ημερομηνία αναφοράς των χρηματοοικονομικών καταστάσεων
- Τα έσοδα και τα έξοδα των θυγατρικών εξωτερικού μετατρέπονται σε Ευρώ με τη μέση ισοτιμία του ξένου νομίσματος κατά την διάρκεια της περιόδου και,
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στη κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων στο αποθεματικό «Συναλλαγματικές Διαφορές» εκτός από τις περιπτώσεις που οι συναλλαγματικές διαφορές αποδίδονται στους μετόχους μειοψηφίας
- Οι συναλλαγματικές διαφορές του αποθεματικού «Συναλλαγματικές Διαφορές» μεταφέρονται στα αποτελέσματα με την πώληση των εταιριών αυτών του Ομίλου ως κομμάτι των κερδών/ζημιών από πώληση.
- Εάν ο Όμιλος πουλήσει μέρος της συμμετοχής του στη θυγατρική αλλά συνεχίζει να έχει τον έλεγχο, τότε η σχετική αναλογία της συσσωρευμένης αξίας αποδίδεται στους μετόχους μειοψηφίας. Όταν ο Όμιλος πουλάει μέρος από μία συγγενή ή κοινοπραξία ενώ διατηρεί σημαντική επιρροή ή κοινό έλεγχο, η σχετική αναλογία της συσσωρευμένης αξίας μεταφέρεται στα αποτελέσματα.

4.3. Έσοδα

Η Εταιρεία και ο Όμιλος αναγνωρίζει έσοδα κυρίως από τις ακόλουθες πηγές:

- Πωλήσεις αγαθών Χαλκού και Αλουμινίου
- Παροχή υπηρεσιών

Τα έσοδα επιμετρώνται με βάση το τίμημα που έχει οριστεί στη σύμβαση με τον πελάτη, ενώ κατά την επιμέτρηση εξαιρούνται ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν έσοδα όταν μεταφέρουν τον έλεγχο ενός προϊόντος ή μιας υπηρεσίας στον πελάτη.

α) Πωλήσεις αγαθών Χαλκού και Αλουμινίου

Έσοδα από πωλήσεις αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος έχει μεταφερθεί στον αγοραστή. Ενδεικτικά έσοδα αναγνωρίζονται όταν οι σημαντικοί κίνδυνοι και ανταμοιβές της ιδιοκτησίας έχουν μεταφερθεί στον αγοραστή, δεν υπάρχουν ανεκπλήρωτες υποχρεώσεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αποδοχή του αγαθού από τον αγοραστή, η είσπραξη του τιμήματος είναι εύλογα εξασφαλισμένη, οι σχετιζόμενες δαπάνες και πιθανές επιστροφές αγαθών μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα και δεν υπάρχει συνεχιζόμενη ανάμειξη στη διαχείριση των αγαθών. Τυχόν επιστροφές ή εκπτώσεις τζίρου αφαιρούνται από τα έσοδα από πωλήσεις αγαθών. Η χρονική στιγμή της μεταφοράς του κινδύνου και των οφειλετών ποικίλει ανά προϊόν σύμφωνα με τους διεθνείς εμπορικούς όρους που διέπουν τις συμβάσεις με τους πελάτες.

β) Παροχή υπηρεσιών

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται στην περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

4.4. Παροχές στο προσωπικό

α) Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλεμένες. Αναγνωρίζεται υποχρέωση για το ποσό που αναμένεται να πληρωθεί ως επίδομα στο προσωπικό και τα διευθυντικά στελέχη εφόσον υπάρχει νομική ή τεκμαιρομένη υποχρέωση να πληρωθεί αυτό το ποσό ως αποτέλεσμα των υπηρεσιών του υπαλλήλου και εφόσον η υποχρέωση αυτή μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

β) Προγράμματα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών είναι προγράμματα για την περίοδο μετά τη λήξη εργασίας του υπαλλήλου κατά το οποίο ο Όμιλος και η Εταιρεία πληρώνει ένα καθορισμένο ποσό εισφοράς σε ένα τρίτο νομικό πρόσωπο χωρίς άλλη υποχρέωση. Οι υποχρεώσεις για εισφορές σε προγράμματα καθορισμένων εισφορών καταχωρούνται ως έξοδο στα αποτελέσματα κατά το χρόνο που οφείλονται.

γ) Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Τα προγράμματα καθορισμένων παροχών είναι οποιαδήποτε άλλα προγράμματα σύνταξης εκτός από τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών. Η υποχρέωση που καταχωρείται στον ισολογισμό για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ως η παρούσα αξία της μελλοντικής παροχής του υπαλλήλου για τις υπηρεσίες του για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντιστοιχεί σε εταιρικά ομόλογα υψηλής ποιότητας που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο θα καταβληθούν οι παροχές και αντίστοιχης λήξης. Ο υπολογισμός της δέσμευσης της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδας.

Το κόστος προϋπηρεσίας καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα. Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από αλλαγές σε αναλογιστικές υποθέσεις αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στη χρήση που έχουν προκύψει.

δ) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης καθίστανται πληρωτέες όταν ο Όμιλος τερματίζει την απασχόληση πριν την κανονική ημερομηνία συνταξιοδότησης ή όταν ο εργαζόμενος δέχεται την εθελούσια αποχώρηση με αντάλλαγμα αυτές τις παροχές. Ο Όμιλος καταχωρεί αυτές τις παροχές το νωρίτερο από τις ακόλουθες ημερομηνίες: α) όταν ο Όμιλος δεν μπορεί πλέον να αποσύρει την προσφορά για αυτές τις παροχές και β) όταν η εταιρεία αναγνωρίζει έξοδα από αναδιοργάνωση που είναι στο πλαίσιο εφαρμογής του ΔΛΠ 37 στα οποία περιλαμβάνεται η πληρωμή παροχών τερματισμού της απασχόλησης. Στην περίπτωση που γίνεται προσφορά για εθελούσια αποχώρηση, οι παροχές τερματισμού της αποχώρησης υπολογίζονται με βάση τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένεται να αποδεχθούν την προσφορά. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς προεξοφλούνται.

4.5. Κρατικές Επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις για επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία ως μη δεδουλευμένο έσοδο, και περιλαμβάνονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις στη γραμμή «Επιχορηγήσεις» όταν υπάρχει εύλογη διασφάλιση ότι αναμένεται να εισπραχθούν και ο Όμιλος θα συμμορφωθεί με όλους τους προβλεπόμενους όρους που συνδέονται με την επιχορήγηση. Οι κρατικές επιχορηγήσεις που σχετίζονται με την αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζονται στη κατάσταση αποτελεσμάτων ως λοιπά έσοδα με βάση τη σταθερή μέθοδο κατά την αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των σχετικών περιουσιακών στοιχείων.

Κρατικές επιχορηγήσεις που αποζημιώνουν τον Όμιλο και την Εταιρεία έναντι εξόδων αναγνωρίζονται στη κατάσταση αποτελεσμάτων στη περίοδο στην οποία τα αντίστοιχα έξοδα αναγνωρίζονται, εκτός αν οι συνθήκες για να λάβουν την επιχορήγηση ικανοποιούνται μετά την αναγνώριση του εξόδου. Σε αυτή τη περίπτωση οι επιχορηγήσεις αναγνωρίζονται όταν εισπράττονται.

4.6. Χρηματοοικονομικά έσοδα και χρηματοοικονομικά έξοδα

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και τα χρηματοοικονομικά έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνουν κυρίως:

- έσοδα από τόκους,
- έξοδα από τόκους,
- έσοδα από μερίσματα,
- τα συναλλαγματικά κέρδη και τις συναλλαγματικές ζημιές από δάνεια και καταθέσεις.

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την ημερομηνία θεμελίωσης του δικαιώματος είσπραξης πληρωμής.

Τα έσοδα ή έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται με τη χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Το πραγματικό επιτόκιο είναι το επιτόκιο προεξόφλησης των εκτιμώμενων μελλοντικών καταβολών ή εισπράξεων κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου:

- στην ακαθάριστη λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού στοιχείου ή
- στο αποσβεσμένο κόστος της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης.

Κατά τον υπολογισμό των εσόδων και εξόδων από τόκους, το πραγματικό επιτόκιο εφαρμόζεται στην ακαθάριστη λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού στοιχείου ή στο αποσβεσμένο κόστος της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης.

4.7. Φόρος εισοδήματος

Τα έξοδα του φόρου εισοδήματος περιλαμβάνουν τον τρέχων και τον αναβαλλόμενο φόρο. Αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα εκτός από την περίπτωση που αφορά σε συνένωση επιχειρήσεων ή στοιχεία που αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια ή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

α) Τρέχων φόρος

Ο τρέχων φόρος περιλαμβάνει τον αναμενόμενο φόρο που είναι πληρωτέος ή εισπρακτέος επί του φορολογητέου εισοδήματος ή ζημιάς για τη χρήση και κάθε προσαρμογή του πληρωτέου ή εισπρακτέου φόρου σε σχέση με προηγούμενες χρήσεις. Ο τρέχων φόρος είναι η καλύτερη δυνατή εκτίμηση του φόρου που αναμένεται να πληρωθεί ή εισπραχθεί, ο οποίος αντανάκλα την σχετιζόμενη με φόρους αβεβαιότητα. Υπολογίζεται χρησιμοποιώντας φορολογικούς συντελεστές που είναι σε ισχύ ή έχουν ουσιαστικά θεσμοθετηθεί κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αντισταθμίζονται μόνον εάν πληρούνται ορισμένα κριτήρια.

β) Αναβαλλόμενος φόρος

Ο αναβαλλόμενος φόρος αναγνωρίζεται σε σχέση με προσωρινές διαφορές ανάμεσα στη λογιστική αξία στοιχείων ενεργητικού και παθητικού για σκοπούς χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τα ποσά που χρησιμοποιούνται για σκοπούς φορολόγησης. Ο αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζεται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να ισχύουν για τις προσωρινές διαφορές κατά τον αντιλογισμό τους, χρησιμοποιώντας φορολογικούς συντελεστές που είναι σε ισχύ ή έχουν ουσιαστικά θεσμοθετηθεί κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Ο αναβαλλόμενος φόρος δεν αναγνωρίζεται για τα εξής:

- προσωρινές διαφορές κατά την αρχική αναγνώριση στοιχείων ενεργητικού ή παθητικού σε μια συναλλαγή που δεν είναι συνένωση επιχειρήσεων και που δεν επηρεάζει ούτε τα λογιστικά ούτε τα φορολογητέα αποτελέσματα,
- προσωρινές διαφορές που αφορούν σε επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς εταιρείες και από κοινού συμφωνίες στον βαθμό που ο Όμιλος είναι σε θέση να ελέγξει τη χρονική στιγμή της αναστροφής των προσωρινών διαφορών και είναι πιθανό να μην αναστραφούν στο άμεσο μέλλον, και
- φορολογητέες προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από την αρχική αναγνώριση υπεραξίας

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για μη χρησιμοποιηθείσες φορολογικές ζημιές, μη χρησιμοποιηθείσες φορολογικές εκπτώσεις και εκπιπόμενες προσωρινές διαφορές στον βαθμό που είναι πιθανό να είναι διαθέσιμα μελλοντικά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων μπορούν να χρησιμοποιηθούν. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις επανελέγχονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και μειώνονται στον βαθμό που δεν είναι πλέον πιθανόν να πραγματοποιηθεί το σχετικό φορολογικό όφελος. Οι εν λόγω μειώσεις αντιλογίζονται όταν βελτιώνεται η πιθανότητα για μελλοντικά φορολογητέα κέρδη.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει νομικά εκτελεστό δικαίωμα να συμψηφισθούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις με τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

4.8. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού κόστους και περιλαμβάνει το κόστος αγοράς, παραγωγής ή μετατροπής και όλα τα άμεσα έξοδα για να έλθουν τα αποθέματα στην τωρινή τους κατάσταση και τοποθεσία καθώς και την αναλογία των γενικών εξόδων παραγωγής. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση τις αναμενόμενες τιμές πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, αφαιρουμένων των τυχόν εξόδων πώλησης όπου υπάρχουν. Η υποτίμηση των αποθεμάτων στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία και τυχόν αντιλογισμοί αναγνωρίζονται στο 'Κόστος πωληθέντων' στην περίοδο στην οποία πραγματοποιούνται οι υποτιμήσεις.

4.9. Ενσώματα πάγια στοιχεία

α) Αναγνώριση και επιμέτρηση

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία περιλαμβάνουν: οικόπεδα, κτίρια, μηχανολογικό εξοπλισμό, μεταφορικά μέσα, έπιπλα και λοιπό εξοπλισμό. Τα ενσώματα πάγια στοιχεία παρουσιάζονται στο κόστος κτήσης μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που συνδέονται άμεσα με την απόκτηση ή την ιδιοκατασκευή των στοιχείων αυτών. Το κόστος των ιδιοκατασκευαζόμενων παγίων περιλαμβάνει τις άμεσες εργατικές δαπάνες, το κόστος των υλικών και οποιοδήποτε άλλο κόστος απαιτείται ώστε να φτάσει το πάγιο σε κατάσταση λειτουργικής χρήσης, καθώς και τα τυχόν κόστη δανεισμού. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει επίσης οποιαδήποτε μεταφορά από την καθαρή θέση κερδών/ζημιών από αντισταθμίσεις ταμειακών ροών για αγορές ενσώματων παγίων σε ξένο νόμισμα.

Μεταγενέστερες δαπάνες κεφαλαιοποιούνται μόνο εάν είναι πιθανό ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη που συνδέονται με τις δαπάνες θα εισρεύσουν στον Όμιλο. Το κόστος των επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα της χρήσεως που πραγματοποιούνται.

Η λογιστική αξία ενός ενσώματου παγίου περιουσιακού στοιχείου απομειώνεται στην ανακτήσιμη αξία του όταν η λογιστική του αξία υπερβαίνει την εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία του.

Τα κέρδη ή οι ζημιές κατά την πώληση προκύπτουν από τη διαφορά μεταξύ των εσόδων από την πώληση και της λογιστικής αξίας και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της χρήσης στο κονδύλι «Λοιπά έσοδα» ή «Λοιπά έξοδα», ανάλογα με την περίπτωση.

β) Αποσβέσεις

Τα οικόπεδα δεν αποσβένονται. Οι αποσβέσεις των άλλων στοιχείων των ενσώματων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο με ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του στοιχείου, έτσι ώστε να διαγραφεί η αξία στην υπολειμματική του αξία. Η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των στοιχείων είναι ως εξής:

| | | |
|---|--------------------------|-------------|
| – | Κτίρια | 20 – 50 έτη |
| – | Μηχανολογικός εξοπλισμός | 1 – 40 έτη |
| – | Μεταφορικά μέσα | 4 – 15 έτη |
| – | Λοιπός εξοπλισμός | 1 – 8 έτη |

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των παγίων αναθεωρούνται και προσαρμόζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού αν αυτό θεωρηθεί αναγκαίο.

γ) Αναταξινόμηση σε επενδύσεις σε ακίνητα

Όταν η χρήση ακινήτου αλλάζει από ιδιοχρησιμοποιούμενο σε επενδυτικό ακίνητο, το ακίνητο αναταξινομείται στις επενδύσεις σε ακίνητα. Το στοιχείο αναταξινομείται στην καθαρή λογιστική αξία του κατά την ημερομηνία της αναταξινόμησης, η οποία αξία καθίσταται τεκμαρτό κόστος για λόγους επακόλουθης λογιστικής.

δ) Αναταξινόμηση σε κατεχόμενα προς πώληση στοιχεία ενεργητικού

Τα στοιχεία μη κυκλοφορούντος ενεργητικού και οι ομάδες στοιχείων (disposal group) αναταξινομούνται ως κατεχόμενα προς πώληση εάν η λογιστική τους αξία πρόκειται να ανακτηθεί κυρίως μέσω πώλησης και όχι μέσω συνεχιζόμενης χρήσης.

4.10. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

α) Αναγνώριση, επιμέτρηση και αποσβέσεις

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται ξεχωριστά αναγνωρίζονται στην αξία κτήσης τους ενώ τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται μέσω αγοράς επιχειρήσεων όπως πελατολόγια, τεχνογνωσία, διπλώματα ευρεσιτεχνίας και εμπορικά σήματα, αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της απόκτησης. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο ποσό αυτό μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας τους. Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων μπορεί να είναι περιορισμένη ή αόριστη. Η αξία των άυλων περιουσιακών στοιχείων με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένεται στην περίοδο της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους με την σταθερή μέθοδο. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποσβένονται, από την ημερομηνία, κατά την οποία είναι διαθέσιμα προς χρήση.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται άλλα υπόκεινται περιοδικά (τουλάχιστον ετησίως) σε εκτίμηση τυχόν απομείωσης της αξίας τους με βάση τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 36 «Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων». Υπολειμματικές αξίες δεν αναγνωρίζονται. Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων αξιολογείται σε ετήσια βάση.

Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά αποτιμάται στην αξία κτήσης μείον οποιαδήποτε σωρευμένη απομείωση.

Οι μεταγενέστερες δαπάνες κεφαλαιοποιούνται μόνον όταν αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη πουεμπεριέχονται στο συγκεκριμένο στοιχείο που αφορούν. Όλες οι άλλες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων των δαπανών για εσωτερικά παραγόμενη υπεραξία και εμπορικά σήματα, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται.

4.11. Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα, που περιλαμβάνουν κτίρια και οικόπεδα, κατέχονται από τον Όμιλο για μακροπρόθεσμες αποδόσεις ενοικίου και δε χρησιμοποιούνται από αυτόν. Οι επενδύσεις σε ακίνητα παρουσιάζονται στην αξία κτήσης μείον συσ-

σωρευμένες αποσβέσεις. Όταν οι λογιστικές αξίες των επενδύσεων σε ακίνητα υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στα αποτελέσματα. Ο αντιλογισμός των παλαιότερα αναγνωρισμένων ζημιών απομείωσης αναγνωρίζεται επίσης στα αποτελέσματα ως έσοδο.

Τα οικόπεδα που συμπεριλαμβάνονται στις επενδύσεις σε ακίνητα δεν αποσβένονται. Οι αποσβέσεις των κτιρίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο στη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους είναι από 20 έως 50 έτη.

Τα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από τη διάθεση των επενδυτικών ακινήτων, υπολογιζόμενα ως η διαφορά μεταξύ της καθαρής εισροής από τη διάθεση και της λογιστικής αξίας αυτών, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο της διάθεσης τους.

Τα έσοδα από ενοίκια επενδυτικών ακινήτων αναγνωρίζονται στα λοιπά έσοδα με τη σταθερή μέθοδο σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης.

4.12. Περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση

Στοιχεία ενεργητικού, ή ομάδες διάθεσης, αποτελούμενα από στοιχεία ενεργητικού και παθητικού, κατατάσσονται ως κατεχόμενα-προς-πώληση, εάν είναι εξαιρετικά πιθανό ότι η αξία τους θα ανακτηθεί μέσω της πώλησης παρά της συνέχισης της χρήσης. Τέτοια στοιχεία ενεργητικού, ή ομάδες διάθεσης, επιμετρώνται στη χαμηλότερη μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας μειωμένης κατά τα κόστη για την πώληση. Ζημιές απομείωσης από την αρχική αναγνώριση ως διακρατούμενα-προς-πώληση καθώς και μεταγενέστερα κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Μόλις καταταχθούν ως διακρατούμενα-προς-πώληση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία και τα ενσώματα πάγια παύουν να αποσβένονται και οι συμμετοχές ενοποιούμενες με καθαρή θέση παύουν να ενοποιούνται.

4.13. Χρηματοοικονομικά μέσα

α) Αναγνώριση και επιμέτρηση

Οι εμπορικές απαιτήσεις και οι χρεωστικοί τίτλοι αναγνωρίζονται αρχικά κατά την ημερομηνία που προκύπτουν. Όλα τα άλλα χρηματοοικονομικά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία καθίσταται συμβαλλόμενος σε ένα χρηματοοικονομικό μέσο.

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (εκτός εάν πρόκειται για εμπορική απαίτηση χωρίς σημαντικό σκέλος χρηματοδότησης που επιμετράται αρχικά στην τιμή συναλλαγής) επιμετράται αρχικά στην εύλογη αξία συν - στην περίπτωση στοιχείων που δεν επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων - το κόστος συναλλαγών που αποδίδεται άμεσα στην απόκτησή του. Μια εμπορική απαίτηση χωρίς σημαντικό σκέλος χρηματοδότησης επιμετράται αρχικά στην τιμή συναλλαγής (transaction price).

β) Ταξινόμηση και επακόλουθη επιμέτρηση

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Κατά την αρχική αναγνώριση, ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ταξινομείται ως επιμετρούμενο στο:

- αποσβεσμένο κόστος,
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων (FVOCI) - επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους,
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων (FVOCI) - επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων (FVTPL).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν αναταξινομούνται μετά την αρχική αναγνώρισή τους, εκτός εάν ο Όμιλος και η Εταιρεία αλλάξουν το μοντέλο διαχείρισης αυτών των χρηματοοικονομικών στοιχείων, οπότε σε αυτήν την περίπτωση όλα τα επηρεαζόμενα χρηματοοικονομικά στοιχεία αναταξινομούνται την πρώτη ημέρα της πρώτης περιόδου αναφοράς μετά την αλλαγή του μοντέλου διαχείρισης.

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο επιμετράται στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται αμφότερες οι ακόλουθες προϋποθέσεις και δεν χαρακτηρίζεται ως στοιχείο επιμετρούμενο στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων:

- διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και
- βάσει των συμβατικών όρων που διέπουν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, δημιουργούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου.

Μια επένδυση σε χρεωστικούς τίτλους επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων εάν πληρούνται αμφότερες οι ακόλουθες προϋποθέσεις και δεν χαρακτηρίζεται ως στοιχείο επιμετρούμενο στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων:

- διατηρείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου του οποίου ο στόχος επιτυγχάνεται τόσο με την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών όσο και με την πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, και
- βάσει των συμβατικών όρων που διέπουν το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, δημιουργούνται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου.

Κατά την αρχική αναγνώριση επένδυσης σε συμμετοχικό τίτλο που δεν διακρατείται για εμπορική εκμετάλλευση, ο Όμιλος και η Εταιρεία μπορεί αμετάκλητα να επιλέξει να παρουσιάζει στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μεταγενέστερες μεταβολές στην εύλογη αξία της επένδυσης. Αυτή η επιλογή γίνεται ανά επένδυση.

Όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (πλην των παραγώγων που διακρατούνται για σκοπούς αντιστάθμισης) που δεν κατατάσσονται ως επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, όπως περιγράφεται παραπάνω, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος και η Εταιρεία μπορεί να προσδιορίσει αμετάκλητα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ως επιμετρούμενο στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, εάν με τον τρόπο αυτό απαλείφει ή μειώνει αισθητά μια λογιστική αναντιστοιχία που διαφορετικά θα απέρρευε από την επιμέτρησή του στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία - Επακόλουθη επιμέτρηση και κέρδη και ζημιές:

| | |
|--|---|
| <p>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων</p> | <p>Αυτά τα στοιχεία επιμετρώνται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία. Τα καθαρά κέρδη και ζημιές, συμπεριλαμβανομένων τόκων ή εσόδων από μερίσματα, ανα γνωρίζονται στα αποτελέσματα</p> |
| <p>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος</p> | <p>Αυτά τα στοιχεία μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Το αποσβεσμένο κόστος μειώνεται κατά τις ζημιές απομείωσης. Τα έσοδα από τόκους, τα συναλλαγματικά κέρδη και ζημιές και η απομείωση αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα. Τυχόν επακόλουθα κέρδη ή ζημιές κατά την παύση της αναγνώρισης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.</p> |
| <p>Επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων</p> | <p>Αυτά τα στοιχεία επιμετρώνται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία. Τα έσοδα από τόκους υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου ενώ τα συναλλαγματικά κέρδη και ζημιές καθώς και η απομείωση αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα. Τα λοιπά καθαρά κέρδη και ζημιές αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα. Κατά την αποαναγνώριση του μέσου, τα κέρδη και οι ζημιές που έχουν σωρευτεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ανακατατάσσονται στα αποτελέσματα.</p> |
| <p>Επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων</p> | <p>Αυτά τα στοιχεία επιμετρώνται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία. Τα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα ως έσοδο, εκτός εάν το μερίσμα αντιπροσωπεύει σαφώς ανάκτηση μέρους του κόστους της επένδυσης. Λοιπά καθαρά κέρδη και ζημιές αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και δεν ανακατατάσσονται ποτέ στα αποτελέσματα.</p> |

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις κατατάσσονται ως επιμετρούμενες στο αποσβεσμένο κόστος.

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις (εκτός από παράγωγα που διακρατούνται για σκοπούς αντιστάθμισης) μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου. Τα έξοδα από τόκους και τα συναλλαγματικά κέρδη και ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα. Τυχόν κέρδη ή ζημιές κατά την παύση της αναγνώρισης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

γ) Αποαναγνώριση

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αποαναγνωρίζει ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο όταν:

- λήγουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμειακών ροών από το στοιχείο ενεργητικού ή
- μεταβιβάζει τα δικαιώματα είσπραξης των συμβατικών ταμειακών ροών στα πλαίσια συναλλαγής:
 - στην οποία μεταβιβάζονται ουσιωδώς όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη της ιδιοκτησίας του χρηματοοικονομικού στοιχείου ή
 - ο Όμιλος δεν μεταβιβάζει ούτε διατηρεί ουσιωδώς όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της ιδιοκτησίας και δεν διατηρεί τον έλεγχο επί του μεταβιβασθέντος στοιχείου.

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαγράφουν μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν οι συμβατικές υποχρεώσεις της έχουν εκτελεστεί ή ακυρώνονται ή λήγουν. Επίσης, διαγράφουν μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν οι όροι της τροποποιούνται και οι ταμειακές ροές της τροποποιημένης υποχρέωσης είναι ουσιωδώς διαφορετικές, οπότε σε αυτήν την περίπτωση η νέα χρηματοοικονομική υποχρέωση που βασίζεται στους τροποποιημένους όρους αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία.

Κατά τη διαγραφή μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης, η διαφορά ανάμεσα στη διαγραφείσα λογιστική αξία και το καταβληθέν αντάλλαγμα (συμπεριλαμβανομένων μη χρηματικών μεταβιβασθέντων περιουσιακών στοιχείων ή ανειλημμένων υποχρεώσεων) αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

δ) Συμψηφισμός

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό παρουσιάζεται στην ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης όταν, και μόνο όταν, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχει το νόμιμο δικαίωμα να συμψηφίσει τα ποσά και προτίθεται να τα διακανονίσει σε καθαρή βάση ή να ρευστοποιήσει το στοιχείο και ταυτόχρονα να διακανονίσει την υποχρέωση.

ε) Παράγωγα και λογιστική αντιστάθμισης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέχουν παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία για να αντισταθμίσουν τον κίνδυνο μεταβολής των τιμών των μετάλλων, των επιτοκίων αναφοράς, των διακυμάνσεων των συναλλαγματικών ισοτιμιών και των τιμών του φυσικού αερίου. Τα παράγωγα, αρχικά και μεταγενέστερα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους. Η μέθοδος αναγνώρισης των κερδών και ζημιών εξαρτάται από το αν τα παράγωγα προσδιορίζονται ως μέσα αντιστάθμισης ή ως κατεχόμενα για εμπορία.

Κατά την έναρξη της σχέσης αντιστάθμισης, ο Όμιλος στοιχειοθετεί το σκοπό και τη στρατηγική διαχείρισης κινδύνου για τη διενέργεια της αντιστάθμισης. Ο Όμιλος επίσης στοιχειοθετεί την οικονομική σχέση μεταξύ του μέσου αντιστάθμισης και των αντισταθμισμένων στοιχείων, συμπεριλαμβανομένου του εάν οι αλλαγές στις ταμειακές ροές του μέσου αντιστάθμισης και του των αντισταθμισμένων στοιχείων αναμένεται να αντισταθμιστούν.

i. Αντιστάθμιση Εύλογης Αξίας

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία των παραγώγων που θεωρούνται αντιστάθμιση εύλογης αξίας καταχωρούνται στα αποτελέσματα όπως και οι μεταβολές στην εύλογη αξία των αντισταθμισμένων στοιχείων οι οποίες αποδίδονται στον κίνδυνο που αντισταθμίζεται.

ii. Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών

Η αποτελεσματική αναλογία της μεταβολής στην εύλογη αξία των παραγώγων που προσδιορίζονται ως μέσα αντιστάθμισης μεταβολών στις ταμειακές ροές, αναγνωρίζεται στα κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων (OCI) και εμφανίζεται σωρευτικά στο «Αποθεματικό Αντιστάθμισης Κινδύνου» στα Ίδια Κεφάλαια. Το κέρδος ή η ζημία της μη αποτελεσματικής αναλογίας καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα ποσά που καταχωρούνται ως αποθεματικό στα Ίδια Κεφάλαια, μεταφέρονται στα αποτελέσματα στις περιόδους που το αντισταθμισμένο στοιχείο επηρεάζει τα κέρδη ή τις ζημιές. Στις περιπτώσεις αντιστάθμισης προβλεπόμενων μελλοντικών συναλλαγών, οι οποίες καταλήγουν στην αναγνώριση ενός μη νομισματικού στοιχείου (π.χ. απόθεμα) ή υποχρέωσης, τα κέρδη ή οι ζημιές που είχαν καταχωρηθεί στα Ίδια Κεφάλαια μεταφέρονται στο κόστος κτήσης του προκύπτοντος μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Όταν ένα μέσο αντιστάθμισης λήγει ή πωλείται, ή όταν μία σχέση αντιστάθμισης δεν πληροί, πλέον, τα κριτήρια της αντισταθμιστικής λογιστικής, τα σωρευμένα στα Ίδια Κεφάλαια κέρδη ή ζημιές παραμένουν στα Ίδια Κεφάλαια και μεταφέρονται στα αποτελέσματα, όταν το αντισταθμισμένο στοιχείο επηρεάζει τα κέρδη ή τις ζημιές. Στην περίπτωση της αντιστάθμισης μιας προβλεπόμενης μελλοντικής συναλλαγής, η οποία δεν αναμένεται πλέον να πραγματοποιηθεί, τα σωρευμένα στα Ίδια Κεφάλαια κέρδη ή ζημιές μεταφέρονται στα αποτελέσματα.

4.14. Μετοχικό Κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο αποτελείται από κοινές μετοχές. Άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του ποσού της αύξησης.

4.15. Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει μια παρούσα δέσμευση (νομική ή τεκμαιρόμενη) από την οποία είναι πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της και το ποσό αυτής της δέσμευσης να μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της δέσμευσης, ανιλογίζονται. Οι προβλέψεις χρησιμοποιούνται μόνο για το σκοπό για τον οποίο αρχικά δημιουργήθηκαν. Δεν αναγνωρίζονται προβλέψεις για μελλοντικές ζημιές. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις. Όταν η επίδραση του χρόνου στην αξία του χρήματος είναι σημαντική, οι προβλέψεις επιμετρώνται στην παρούσα αξία των δαπανών που αναμένεται να απαιτηθούν για τον διακανονισμό της υποχρέωσης, χρησιμοποιώντας ως επιτόκιο προεξόφλησης ένα προ-φόρου επιτόκιο, που αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για την διαχρονική αξία του χρήματος και τους συναφείς με την υποχρέωση κινδύνους. Η αύξηση της πρόβλεψης από την πάροδο του χρόνου αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό έξοδο.

4.16. Απομείωση

α) Μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Ο Όμιλος αναγνωρίζει προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από:

- χρηματοοικονομικά στοιχεία επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος, και
- συμβατικά περιουσιακά στοιχεία.

Οι προβλέψεις ζημιών απομείωσης από εμπορικές απαιτήσεις και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρώνται πάντα σε ένα ποσό ίσο προς τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του στοιχείου είναι οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που απορρέουν από όλα τα γεγονότα πιθανής αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής εμπορικών απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι επισφαλές όταν ο οφειλέτης είναι απίθανο να εξοφλήσει ολοσχερώς τις πιστωτικές υποχρεώσεις του, χωρίς οι εταιρείες του Ομίλου να προσφύγουν σε λήψη μέτρων, όπως η ρευστοποίηση εξασφαλίσεων (εάν υφίστανται).

Το μέγιστο διάστημα που εξετάζεται κατά την εκτίμηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών είναι η μέγιστη συμβατική περίοδος κατά την οποία οι εταιρείες του Ομίλου έχουν έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο.

Επιμέτρηση αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές είναι μια σταθμισμένη βάσει πιθανοτήτων εκτίμηση των πιστωτικών ζημιών. Οι πιστωτικές ζημιές επιμετρώνται ως η παρούσα αξία της διαφοράς μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τη σύμβαση και των ταμειακών ροών που ο Όμιλος αναμένει να εισπράξει. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές προεξοφλούνται χρησιμοποιώντας το πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Παρουσίαση της πρόβλεψης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές στην κατάσταση οικονομικής θέσης

Οι προβλέψεις ζημιάς από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος αφαιρούνται από την ακαθάριστη λογιστική αξία των στοιχείων αυτών. Οι ζημιές απομείωσης που αφορούν σε εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένων συμβατικών περιουσιακών στοιχείων, παρουσιάζονται ξεχωριστά στην κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Διαγραφή

Η ακαθάριστη λογιστική αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου διαγράφεται όταν ο Όμιλος δεν έχει εύλογη προσδοκία να ανακτήσει ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στο σύνολό του ή μέρος αυτού. Οι θυγατρικές του Όμιλου πραγματοποιούν ξεχωριστή αξιολόγηση σε σχέση με τη χρονική στιγμή και το ποσό της διαγραφής, με βάση το αν υπάρχει εύλογη προσδοκία ανάκτησης. Ο Όμιλος δεν αναμένει καμία σημαντική ανάκτηση από το διαγραφέν ποσό. Ωστόσο, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που διαγράφονται θα μπορούσαν να συνεχίσουν να υπόκεινται σε δραστηριότητες αναγκαστικής εκτέλεσης προκειμένου να υπάρξει συμμόρφωση με τις διαδικασίες του Ομίλου για ανάκτηση των οφειλόμενων ποσών.

β) Μη-χρηματοοικονομικά στοιχεία

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, οι εταιρείες του Ομίλου επανεξετάζουν τη λογιστική αξία των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού τους (πέραν των αποθεμάτων και αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων), ώστε να καθορίζουν αν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης. Εάν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις, τότε γίνεται εκτίμηση της ανακτήσιμης αξίας του στοιχείου. Η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή υπόκεινται ετησίως σε έλεγχο απομείωσης.

Για λόγους ελέγχου απομείωσης, τα στοιχεία ομαδοποιούνται στη μικρότερη ομάδα στοιχείων που δημιουργεί ταμειακές εισροές από συνεχιζόμενη χρήση, οι οποίες είναι ευρέως ανεξάρτητες από τις ταμειακές εισροές άλλων περιουσιακών στοιχείων ή μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ). Η υπεραξία που προκύπτει από τη συνένωση επιχειρήσεων κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) ή ομάδες τέτοιων μονάδων που αναμένεται να ωφεληθούν από τις συνέργειες της συνένωσης.

Το ανακτήσιμο ποσό ενός στοιχείου ή μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης (value in use) και της εύλογης αξίας μείον το κόστος πώλησης. Η αξία χρήσης βασίζεται στις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές που προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους με τη χρήση ενός προ φόρων προεξοφλητικού επιτοκίου που αντανάκλα τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη χρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που σχετίζονται με το περιουσιακό στοιχείο ή τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ).

Ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται εάν η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό.

Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα στον λογαριασμό 'Λοιπά έξοδα'. Κατανέμονται αρχικά για να μειωθεί η λογιστική αξία της υπεραξίας που κατανέμεται στη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) και ύστερα για να μειωθούν οι λογιστικές αξίες των άλλων περιουσιακών στοιχείων της μονάδας σε αναλογική βάση.

Οι ζημιές απομείωσης που σχετίζονται με υπεραξία δεν αντιλογίζονται. Όσον αφορά στα άλλα περιουσιακά στοιχεία, οι ζημιές απομείωσης αντιλογίζονται μόνο στον βαθμό που η λογιστική αξία του στοιχείου δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία που θα είχε καθοριστεί, καθαρή από τυχόν αποσβέσεις, εάν δεν είχαν αναγνωριστεί ζημιές απομείωσης.

4.17. Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, οι εταιρείες του Ομίλου εκτιμά αν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος. Για να εκτιμηθεί αν μια σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου, ο Όμιλος χρησιμοποιεί τον ορισμό της μίσθωσης του ΔΠΧΑ 16.

α) Ως μισθωτής

Οι εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζουν ένα δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου και μία υποχρέωση μίσθωσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης. Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων αρχικά επιμετρώνται στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει το αρχικό ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αναπροσαρμοσμένο με βάση τα μισθώματα που καταβάλλονται κατά ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, συν τις αρχικές άμεσες δαπάνες και μια εκτίμηση των εξόδων αποσυναρμολόγησης και απομάκρυνσης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου ή αποκατάστασης του υποκείμενου στοιχείου ή του χώρου στον οποίο βρίσκεται, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί.

Ακολούθως, πραγματοποιείται επιμέτρηση στο κόστος μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμογή κατά τυχόν επανεπιμέτρηση της υποχρέωσης από τη μίσθωση. Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων αποσβένεται με βάση τη σταθερή μέθοδο από την ημερομηνία έναρξης έως το τέλος της μισθωτικής περιόδου, εκτός εάν η μίσθωση μεταβιβάζει την κυριότητα του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου στον Όμιλο έως το τέλος της μισθωτικής περιόδου ή το κόστος του δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων αποτυπώνει το γεγονός ότι ο Όμιλος θα ασκήσει ένα δικαίωμα αγοράς. Σε αυτή την περίπτωση, το δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων θα αποσβεστεί κατά την ωφέλιμη ζωή του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου που καθορίζεται επί της ίδιας βάσης με τη ζωή των ενσώματων πάγιων στοιχείων.

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο μισθωτής επιμετρά την υποχρέωση από τη μίσθωση στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία παραμένουν ανεξόφλητα κατά την ημερομηνία αυτή. Τα μισθώματα προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης, εφόσον μπορεί να καθοριστεί εύκολα. Εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να καθοριστεί εύκολα, ο μισθωτής χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του μισθωτή. Ως διαφορικό επιτόκιο ορίζεται το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο μισθωτής εάν δανειζόταν τα απαραίτητα κεφάλαια για την αγορά ενός περιουσιακού στοιχείου παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί συνήθως το διαφορικό επιτόκιο ως επιτόκιο προεξόφλησης. Μετά την αρχική αναγνώριση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται με το χρηματοοικονομικό κόστος και μειώνονται με την πληρωμή των μισθωμάτων.

Η υποχρέωση από τη μίσθωση αρχικά επιμετρώνται στην παρούσα αξία των ακόλουθων μισθωμάτων:

- σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων), μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μίσθωσης,
- κυμαινόμενα μισθώματα που βασίζονται σε έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο,
- τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν από τον μισθωτή σύμφωνα με τις εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας,
- την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο μισθωτής θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ποινής για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια της μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος του μισθωτή για καταγγελία της μίσθωσης.

Η υποχρέωση επιμετρώνται όταν έχει επέλθει μεταβολή που δεν λογίζεται ως ξεχωριστή μίσθωση, όταν έχει επέλθει μεταβολή στα μελλοντικά μισθώματα λόγω μεταβολής σε κάποιον δείκτη ή επιτόκιο, μεταβολή στην εκτίμηση του ποσού που αναμένεται να καταβληθεί λόγω της εγγύησης υπολειμματικής αξίας και έχουν επέλθει μεταβολές στην εκτίμηση του κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκηθεί ένα δικαίωμα αγοράς ή παράτασης ή εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι δεν θα ασκηθεί ένα δικαίωμα καταγγελίας.

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις και τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων παρουσιάζονται χωριστά στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Ο Όμιλος επέλεξε να παρουσιάσει τους καταβληθέντες τόκους σε σχέση με τις υποχρεώσεις από μισθώσεις στην Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμειακών Ροών στο κονδύλι «Χρεωστικοί τόκοι και συναφή καταβληθέντα έξοδα» στις λειτουργικές δραστηριότητες.

β) Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι συμβάσεις μίσθωσης στις οποίες ο Όμιλος είναι εκμισθωτής κατατάσσονται σε χρηματοδοτικές ή λειτουργικές. Οι συμβάσεις μίσθωσης του Ομίλου αφορούν αποκλειστικά λειτουργικές μισθώσεις. Τα έσοδα της μίσθωσης από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

4.18. Κέρδη ανά μετοχή

Ο Όμιλος παρουσιάζει τόσο τα βασικά όσο και τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή για τις κοινές μετοχές του. Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα κέρδη ή τις ζημιές που αντιστοιχούν στους κατόχους κοινών μετοχών με το μέσο σταθμισμένο αριθμό κοινών μετοχών που είναι σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου.

Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή προσδιορίζονται με την αναπροσαρμογή του κέρδους ή της ζημιάς που αντιστοιχεί στους κατόχους κοινών μετοχών και του μέσου σταθμισμένου αριθμού κοινών μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία, κατά την επίδραση όλων των απομειωμένων πιθανών κοινών μετοχών, οι οποίες αποτελούνται από μετατρέψιμους τίτλους και μετοχές με δικαιώματα προαίρεσης που έχουν χορηγηθεί στο προσωπικό.

4.19. Επιμέτρηση εύλογης αξίας

Ως «εύλογη αξία» νοείται η τιμή που θα εισπραχθεί για την πώληση ενός στοιχείου ή θα καταβληθεί για τη μεταφορά μιας υποχρέωσης σε μια τρέχουσα συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων της αγοράς κατά την ημερομηνία επιμέτρησης στην πρωτεύουσα ή, ελλείψει αυτής, στην πιο επωφελή αγορά στην οποία ο Όμιλος έχει πρόσβαση τη συγκεκριμένη ημερομηνία. Η εύλογη αξία μιας υποχρέωσης αποτυπώνει τον κίνδυνο μη εκτέλεσής της.

Ορισμένες λογιστικές πολιτικές και γνωστοποιήσεις του Ομίλου απαιτούν την επιμέτρηση των εύλογων αξιών για τα χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις.

Όταν είναι διαθέσιμη κάποια τιμή, ο Όμιλος επιμετρά την εύλογη αξία ενός μέσου χρησιμοποιώντας τη χρηματιστηριακή τιμή σε μια ενεργή αγορά για το εν λόγω μέσο. Μια αγορά θεωρείται «ενεργή» εάν οι συναλλαγές για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση λαμβάνουν χώρα με επαρκή συχνότητα και όγκο ώστε να παρέχονται σε τακτική βάση πληροφορίες για τον καθορισμό τιμών.

Εάν δεν υπάρχει χρηματιστηριακή τιμή σε ενεργή αγορά, ο Όμιλος χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης που μεγιστοποιούν τη χρήση σχετικών παρατηρήσιμων δεδομένων και ελαχιστοποιούν τη χρήση μη παρατηρήσιμων δεδομένων. Η επιλεγμένη τεχνική αποτίμησης ενσωματώνει όλους τους παράγοντες που θα λάβουν υπόψη οι συμμετέχοντες στην αγορά κατά την τιμολόγηση μιας συναλλαγής.

Εάν ένα περιουσιακό στοιχείο ή μια υποχρέωση που επιμετράται στην εύλογη αξία έχει τιμή ζήτησης και τιμή προσφοράς, ο Όμιλος επιμετρά τα περιουσιακά στοιχεία και τις θέσεις αγοράς στην τιμή ζήτησης και τις υποχρεώσεις και τις θέσεις πώλησης στην τιμή προσφοράς.

Οι πιο ενδεδειγμένες ενδείξεις της εύλογης αξίας ενός χρηματοοικονομικού μέσου κατά την αρχική αναγνώριση είναι συνήθως η τιμή συναλλαγής, δηλαδή η εύλογη αξία του τιμήματος που παρέχεται ή εισπράττεται. Εάν ο Όμιλος κρίνει ότι η εύλογη αξία κατά την αρχική αναγνώριση διαφέρει από την τιμή συναλλαγής και η εύλογη αξία δεν τεκμηριώνεται ούτε από χρηματιστηριακή τιμή σε ενεργή αγορά για ταυτόσημο στοιχείο ή υποχρέωση, ούτε βασίζεται σε τεχνική αποτίμησης για την οποία μη παρατηρήσιμα δεδομένα κρίνονται επαρκή σε σχέση με την επιμέτρηση, τότε το χρηματοοικονομικό μέσο επιμετράται αρχικά στην εύλογη αξία, αναπροσαρμοσμένη για την αναβολή της διαφοράς μεταξύ της εύλογης αξίας κατά την αρχική αναγνώριση και της τιμής συναλλαγής. Ακολούθως, αυτή η διαφορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα επί κατάλληλης βάσης κατά τη διάρκεια ζωής του μέσου, αλλά το αργότερο έως τον χρόνο κατά τον οποίο η αποτίμηση υποστηρίζεται πλήρως από παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς ή η συναλλαγή κλείνει.

5. Πληροφόρηση κατά τομέα

Η πληροφόρηση κατά τομέα, βασίζεται στην δομή της πληροφόρησης προς τη Διοίκηση του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Ο Όμιλος είναι οργανωμένος σε κέντρα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και επιχειρηματικές μονάδες που βασίζονται στη παραγωγή προϊόντων χαλκού και αλουμινίου. Ειδικότερα, έχει δύο λειτουργικούς τομείς προς παρουσίαση. Οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου είναι οι ακόλουθοι:

- Προϊόντα Χαλκού: ο τομέας Χαλκού παράγει και πουλάει προϊόντα έλασης και διέλασης χαλκού και κραμάτων χαλκού
- Προϊόντα Αλουμινίου: ο τομέας Αλουμινίου παράγει και πουλάει μια διευρυμένη γκάμα προϊόντων αλουμινίου και κραμάτων αλουμινίου.

Για την κλειόμενη χρήση καθώς και την αντίστοιχη περυσινή τα μεγέθη έχουν ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | 2022 | | |
|--|-------------------------|------------------|------------------|
| | Κλάδοι προς πληροφόρηση | | Σύνολο |
| | Αλουμίνιο | Χαλκός | |
| Συνολικές μεικτές πωλήσεις ανά τομέα | 1.927.467 | 1.786.697 | 3.714.164 |
| Ενδοεταιρικές πωλήσεις | (15) | (135) | (149) |
| Συνολικές πωλήσεις ανά τομέα | 1.927.453 | 1.786.562 | 3.714.015 |
| Κόστος Πωληθέντων | (1.670.592) | (1.691.100) | (3.361.692) |
| Μεικτό Κέρδος | 256.861 | 95.462 | 352.323 |
| Λοιπά Έσοδα | 21.918 | 13.038 | 34.956 |
| Έξοδα διάθεσης | (24.095) | (10.346) | (34.441) |
| Έξοδα διοίκησης | (39.575) | (25.921) | (65.496) |
| Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων | (729) | (897) | (1.626) |
| Λοιπά Έξοδα | (14.713) | (14.754) | (29.467) |
| Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT) | 199.667 | 56.583 | 256.250 |
| Χρηματοοικονομικά έσοδα | 289 | 245 | 535 |
| Χρηματοοικονομικά έξοδα | (27.010) | (15.199) | (42.210) |
| Έσοδα από μερίσματα | (45) | 183 | 138 |
| Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα | (26.766) | (14.772) | (41.537) |
| Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις | 1.345 | (4.049) | (2.704) |
| Απομειώσεις Συμμετοχών και υπεραξίας | (2.367) | (9.819) | (12.186) |
| Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων | 171.879 | 27.944 | 199.823 |
| Φόρος εισοδήματος | (35.645) | (2.289) | (37.934) |
| Καθαρά κέρδη περιόδου | 136.235 | 25.655 | 161.889 |
| Συνολικές αποσβέσεις | (49.211) | (22.376) | (71.587) |
| Σύνολο ενεργητικού | 1.665.672 | 868.156 | 2.533.828 |
| Σύνολο υποχρεώσεων | 1.013.746 | 541.711 | 1.555.457 |
| Επενδύσεις | 178.380 | 14.240 | 192.620 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | 2021 | | |
|--|-------------------------|------------------|------------------|
| | Κλάδοι προς πληροφόρηση | | Σύνολο |
| | Αλουμίνιο | Χαλκός | |
| Συνολικές μεικτές πωλήσεις ανά τομέα | 1.340.639 | 1.543.153 | 2.883.793 |
| Ενδοεταιρικές πωλήσεις | (333) | (418) | (751) |
| Συνολικές πωλήσεις ανά τομέα | 1.340.307 | 1.542.735 | 2.883.042 |
| Κόστος Πωληθέντων | (1.207.717) | (1.440.499) | (2.648.216) |
| Μεικτό Κέρδος | 132.590 | 102.236 | 234.826 |
| Λοιπά Έσοδα | 6.989 | 8.647 | 15.636 |
| Έξοδα διάθεσης | (18.754) | (9.701) | (28.455) |
| Έξοδα διοίκησης | (37.114) | (24.648) | (61.761) |
| Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων | (321) | (168) | (489) |
| Λοιπά Έξοδα | (4.600) | (8.246) | (12.846) |
| Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT) | 78.790 | 68.120 | 146.909 |
| Χρηματοοικονομικά έσοδα | (164) | 443 | 279 |
| Χρηματοοικονομικά έξοδα | (17.601) | (13.664) | (31.266) |
| Έσοδα από μερίσματα | - | 113 | 113 |
| Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα | (17.765) | (13.108) | (30.873) |
| Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις | 738 | (648) | 89 |
| Απομειώσεις Συμμετοχών και υπεραξίας | (5.524) | (341) | (5.865) |
| Κέρδη από διανομή σε είδος | - | 22.157 | 22.157 |
| Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων | 56.238 | 76.179 | 132.417 |
| Φόρος εισοδήματος | (10.119) | (8.384) | (18.502) |
| Καθαρά κέρδη περιόδου | 46.119 | 67.795 | 113.915 |
| Συνολικές αποσβέσεις | (46.921) | (23.075) | (69.996) |
| Σύνολο ενεργητικού | 1.365.790 | 864.951 | 2.230.742 |
| Σύνολο υποχρεώσεων | 870.564 | 551.862 | 1.422.425 |
| Επενδύσεις | 152.704 | 14.814 | 167.518 |

Οι λειτουργικοί τομείς επί το πλείστον διοικούνται κεντρικά αλλά ο μεγαλύτερος όγκος των πωλήσεων είναι στο εξωτερικό. Οι πωλήσεις καθώς και τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου με βάση την γεωγραφική τους κατανομή παρουσιάζονται συνοπτικά ως εξής:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Πωλήσεις | | | | |
| Ελλάδα | 281.607 | 239.267 | 454.066 | 392.427 |
| Λοιπή Ευρωπαϊκή Ένωση | 2.296.064 | 1.763.571 | 1.419.974 | 1.075.852 |
| Ηνωμένο Βασίλειο | 248.789 | 239.267 | 194.754 | 111.692 |
| Λοιπές Ευρωπαϊκές χώρες | 335.204 | 200.473 | 228.866 | 165.638 |
| Ασία | 177.483 | 164.384 | 91.797 | 67.626 |
| Αμερική | 310.820 | 206.435 | 193.945 | 125.939 |
| Αφρική | 50.395 | 56.646 | 23.989 | 21.720 |
| Ωκεανία | 13.652 | 12.999 | 8.816 | 8.927 |
| Σύνολο | 3.714.015 | 2.883.042 | 2.616.208 | 1.969.822 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|-----------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ενσώματα πάγια | | | | |
| Ελλάδα | 900.329 | 823.420 | 769.171 | 685.581 |
| Λοιπές Χώρες | 131.349 | 144.264 | - | - |
| Σύνολο | 1.031.678 | 967.684 | 769.171 | 685.581 |

| | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Δικαιώματα χρήσης σε ενσώματα πάγια | | | | |
| Ελλάδα | 17.409 | 21.032 | 15.930 | 16.989 |
| Λοιπές Χώρες | 1.218 | 990 | - | - |
| Σύνολο | 18.627 | 22.021 | 15.930 | 16.989 |

| | | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Άυλα περιουσιακά στοιχεία και υπεραξία | | | | |
| Ελλάδα | 75.090 | 87.403 | 70.130 | 70.329 |
| Λοιπές Χώρες | 2.338 | 2.526 | - | - |
| Σύνολο | 77.428 | 89.929 | 70.130 | 70.329 |

| | | | | |
|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| Ελλάδα | 20.840 | 3.244 | 33.946 | 17.499 |
| Σύνολο | 20.840 | 3.244 | 33.946 | 17.499 |

| Επενδύσεις σε ενσώματα, άυλα & ακίνητα πάγια | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ελλάδα | 192.165 | 163.058 | 167.130 | 130.523 |
| Λοιπές Χώρες | 3.474 | 6.535 | - | - |
| Σύνολο | 195.638 | 169.593 | 167.130 | 130.523 |

6. Έσοδα

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Πωλήσεις προϊόντων | 974.285 | 652.111 | 830.523 | 579.841 |
| Έσοδο Μετάλλου στις πωλήσεις εμπορευμάτων και προϊόντων | 2.734.956 | 2.225.743 | 1.782.857 | 1.385.188 |
| Έσοδα από υπηρεσίες | 4.774 | 5.187 | 2.827 | 4.793 |
| Σύνολο | 3.714.015 | 2.883.042 | 2.616.208 | 1.969.822 |

7. Λειτουργικά έσοδα και έξοδα

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Επιδότησεις Χρήσεως | 391 | 33 | 263 | 8 |
| Έσοδα ενοικίων | 359 | 350 | 306 | 277 |
| Έσοδα παρεπόμενων ασχολιών | 3.800 | 749 | 543 | 42 |
| Έσοδα από επανατιμολογήσεις | 1.081 | 1.557 | 2.933 | 3.808 |
| Αποζημιώσεις | 171 | 329 | 153 | 232 |
| Κέρδη από πώληση ενσώματων παγίων | 2.127 | 344 | 1.930 | 297 |
| Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων | 1.673 | 1.593 | 1.254 | 1.202 |
| Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές | 19.219 | 4.866 | 10.216 | 1.959 |
| Λοιπά | 6.135 | 5.813 | 4.819 | 5.043 |
| Λοιπά Έσοδα | 34.956 | 15.636 | 22.418 | 12.869 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ζημίες από πώληση ενσώματων παγίων | 23 | 902 | - | 159 |
| Ζημίες από διαγραφές ενσώματων παγίων | 1.881 | 884 | 456 | 740 |
| Απομειώσεις ενσώματων παγίων | 6.794 | 2.057 | 6.357 | 2.057 |
| Έξοδα επανατιμολογηθέντα | - | 522 | - | 1.881 |
| Αποζημιώσεις και αξιώσεις | 258 | 23 | 27 | 3 |
| Αποσβέσεις | 543 | 1.938 | 2.006 | 1.344 |
| Ζημίες από συναλλαγματικές διαφορές | 17.356 | 5.503 | 9.408 | 1.247 |
| Λοιπά | 2.614 | 1.018 | 2.020 | 1.122 |
| Λοιπά Έξοδα | 29.467 | 12.846 | 20.275 | 8.554 |

8. Έξοδα κατά είδος

Η ανάλυση των εξόδων κατά είδος έχει ως εξής :

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο | 127.972 | 49.984 | 243.345 | 155.136 |
| Κόστος Μετάλλου στο κόστος πωληθέντων | 2.693.176 | 2.176.246 | 1.752.719 | 1.361.423 |
| Παροχές σε εργαζόμενους | 168.148 | 145.101 | 98.841 | 86.556 |
| Ενέργεια | 112.436 | 67.066 | 57.182 | 41.109 |
| Αποσβέσεις | 71.044 | 68.059 | 45.360 | 46.292 |
| Φόροι | 18.046 | 11.293 | 13.811 | 7.707 |
| Ασφάλειες | 11.565 | 8.760 | 7.561 | 5.383 |
| Ενοίκια | 3.501 | 3.735 | 1.901 | 1.862 |
| Κόστος μεταφοράς υλικών και προϊόντων | 93.670 | 64.946 | 64.004 | 42.290 |
| Έξοδα διαφήμισης και προώθησης | 4.841 | 2.654 | 2.235 | 1.378 |
| Αμοιβές τρίτων | 79.293 | 71.280 | 112.202 | 95.176 |
| (Κέρδη) / Ζημιές από παράγωγα | (12.864) | (6.532) | (10.973) | (12.691) |
| Εργαλεία παραγωγής | 11.685 | 10.013 | 4.473 | 4.064 |
| Συντήρηση | 32.954 | 26.079 | 22.699 | 18.327 |
| Έξοδα κίνησης και ταξιδίων | 6.281 | 5.592 | 4.444 | 3.539 |
| Αποθήκευση και συσκευασία | 6.989 | 5.242 | 1.647 | 1.477 |
| Προμήθεια | 17.282 | 16.027 | 10.389 | 9.877 |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | (552) | - | 432 |
| Αμοιβές Δ.Σ. | 2.586 | 1.808 | 740 | 585 |
| Κοινόχρηστες δαπάνες | 563 | 397 | 1 | 1 |
| Έξοδα δικαιωμάτων χρήσης | 654 | 598 | 550 | 587 |
| Λοιπά έξοδα | 11.807 | 10.639 | 5.341 | 4.943 |
| Σύνολο | 3.461.628 | 2.738.433 | 2.438.472 | 1.875.452 |

Η ανάλυση των ανωτέρω σε γραμμές της «Κατάστασης Λογαριασμού Αποτελεσμάτων» έχει ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Κόστος Πωληθέντων | 3.361.692 | 2.648.216 | 2.385.552 | 1.820.663 |
| Έξοδα διάθεσης | 34.441 | 28.455 | 13.679 | 11.370 |
| Έξοδα διοίκησης | 65.496 | 61.761 | 39.241 | 43.420 |
| Σύνολο | 3.461.628 | 2.738.433 | 2.438.472 | 1.875.452 |

Για δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης δαπανήθηκαν τα ακόλουθα κονδύλια:

| | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Αλουμίνιο | 6.577 | 3.939 | 5.154 | 3.505 |
| Χαλκός | 3.620 | 2.756 | 3.620 | 2.756 |
| Σύνολο | 10.197 | 6.695 | 8.773 | 6.261 |

Το κόστος των παροχών σε εργαζομένους αναλύεται ως εξής :

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Αμοιβές & έξοδα προσωπικού | 123.878 | 106.649 | 71.098 | 61.798 |
| Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης | 26.261 | 22.791 | 15.090 | 13.207 |
| Συνταξιοδοτικό κόστος προγραμμάτων καθορισμένων παροχών | 2.290 | 2.960 | 1.480 | 2.072 |
| Λοιπές παροχές σε εργαζομένους | 15.775 | 12.956 | 11.173 | 9.478 |
| Σύνολο | 168.204 | 145.356 | 98.841 | 86.556 |

Στις ως άνω παροχές περιλαμβάνεται και κόστος παροχών προς εργαζομένους που έχει κεφαλαιοποιηθεί ύψους Ευρώ 56 χιλ.

Ο αριθμός προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας χρήσης ήταν για την Εταιρεία: 1.850 (2021 : 1.672) και για τον Όμιλο: 3.707 (2021 : 3.494).

9. Χρηματοοικονομικά έξοδα – έσοδα

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών εσόδων και εξόδων έχει ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Χρηματοοικονομικά έσοδα | | | | |
| Έσοδα από τόκους | 535 | 279 | 646 | 446 |
| | 535 | 279 | 646 | 446 |
| Χρηματοοικονομικά έξοδα | | | | |
| Τόκοι και συναφή έξοδα | (37.765) | (26.410) | (34.036) | (24.434) |
| Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές | (4.445) | (4.856) | - | - |
| | (42.210) | (31.266) | (34.036) | (24.434) |
| Καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος | (41.675) | (30.987) | (33.391) | (23.987) |

10. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Οικόπεδα | Κτίρια | Μηχανολογικός εξοπλισμός | Μεταφορικά μέσα | Έπιπλα και εξαρτήματα | Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση | Σύνολο |
|--|----------------|------------------|--------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------------|------------------|
| Κόστος | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | 103.845 | 241.247 | 1.074.678 | 21.140 | 25.883 | 71.995 | 1.538.789 |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | (1) | - | - | - | (10) | (11) |
| Προσθήκες | 14.539 | 14.168 | 7.689 | 971 | 1.686 | 128.120 | 167.174 |
| Πωλήσεις | (208) | (1.649) | (1.904) | (341) | (71) | (452) | (4.625) |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | 208 | 8.573 | 12.358 | 253 | 1.440 | 4.153 | 26.986 |
| Μεταφορά σε επενδύσεις σε ακίνητα | - | 3.518 | - | - | - | - | 3.518 |
| Καταστροφές/Διαγραφές | - | - | (923) | (34) | (41) | (87) | (1.086) |
| Απομειώσεις | (1.645) | (411) | - | - | - | - | (2.057) |
| Αναταξινομήσεις | - | 5.946 | 44.230 | 249 | 499 | (51.656) | (732) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 116.739 | 271.391 | 1.136.129 | 22.239 | 29.396 | 152.062 | 1.727.956 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | - | (106.949) | (541.196) | (16.096) | (22.332) | (274) | (686.847) |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| Αποσβέσεις περιόδου | - | (12.812) | (49.865) | (1.056) | (1.933) | - | (65.667) |
| Πωλήσεις | - | 821 | 969 | 131 | 54 | - | 1.976 |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | (3.691) | (4.474) | (171) | (1.005) | - | (9.340) |
| Μεταφορά σε επενδύσεις σε ακίνητα | - | (596) | - | - | - | - | (596) |
| Καταστροφές/Διαγραφές | - | - | 159 | 34 | 9 | - | 202 |
| Αναταξινομήσεις | - | - | 4 | (4) | - | - | - |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | - | (123.225) | (594.404) | (17.160) | (25.207) | (274) | (760.271) |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Οικόπεδα | Κτίρια | Μηχανολογικός εξοπλισμός | Μεταφορικά μέσα | Έπιπλα και εξαρτήματα | Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση | Σύνολο |
|---|----------------|------------------|--------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------------|------------------|
| Κόστος | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | 116.739 | 271.391 | 1.136.129 | 22.239 | 29.396 | 152.062 | 1.727.956 |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | - | (2) | - | - | - | (2) |
| Προσθήκες | 18.298 | 1.095 | 9.402 | 1.709 | 1.870 | 140.432 | 172.806 |
| Πωλήσεις | - | (1.148) | (1.683) | (103) | (326) | (13.980) | (17.238) |
| Καταστροφές/Διαγραφές | - | (536) | (3.242) | (47) | (525) | (554) | (4.904) |
| Αναταξινομήσεις | - | 35.216 | 155.039 | 51 | 682 | (191.645) | (656) |
| Μεταφορά σε Διαθέσιμα προς Πώληση | - | (5.861) | (18.368) | (342) | (1.550) | (2.924) | (29.045) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 135.036 | 300.157 | 1.277.276 | 23.509 | 29.548 | 83.391 | 1.848.916 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | - | (123.225) | (594.404) | (17.160) | (25.207) | (274) | (760.271) |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | - | 2 | - | - | - | 2 |
| Αποσβέσεις περιόδου | - | (12.755) | (50.575) | (1.180) | (1.838) | - | (66.348) |
| Πωλήσεις | - | 517 | 1.137 | 46 | 312 | - | 2.012 |
| Καταστροφές/Διαγραφές | - | - | 2.455 | 47 | 522 | - | 3.023 |
| Απομειώσεις | (2.507) | (925) | (3.362) | - | - | - | (6.794) |
| Μεταφορά σε Διαθέσιμα προς Πώληση | - | 2.723 | 7.285 | 169 | 961 | - | 11.137 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | (2.507) | (133.664) | (637.463) | (18.080) | (25.250) | (274) | (817.238) |
| Αναπόσβεστη αξία | | | | | | | |
| Στις 1 Ιανουαρίου 2021 | 103.845 | 134.299 | 533.482 | 5.045 | 3.551 | 71.720 | 851.942 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 116.739 | 148.166 | 541.725 | 5.078 | 4.189 | 151.787 | 967.685 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 132.529 | 166.493 | 639.812 | 5.429 | 4.298 | 83.117 | 1.031.678 |

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Οικόπεδα | Κτίρια | Μηχανολογικός εξοπλισμός | Μεταφορικά μέσα | Έπιπλα και εξαρτήματα | Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση | Σύνολο |
|--|---------------|-----------------|--------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------------|------------------|
| Κόστος | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | 56.246 | 171.975 | 798.294 | 17.279 | 15.780 | 47.990 | 1.107.565 |
| Προσθήκες | 8.210 | 12.998 | 5.396 | 335 | 1.273 | 101.275 | 129.486 |
| Πωλήσεις | - | - | (2.989) | (250) | (39) | (452) | (3.729) |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | 2.493 | 7.185 | 14.688 | 245 | 910 | 1.012 | 26.533 |
| Αναταξινομήσεις | (1.645) | (411) | (671) | - | (32) | (37) | (2.798) |
| Μεταφορά σε Διαθέσιμα προς Πώληση | - | 2.112 | 13.251 | 221 | 282 | (15.946) | (80) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 65.303 | 193.859 | 827.969 | 17.831 | 18.173 | 133.842 | 1.256.976 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | - | (72.164) | (424.830) | (13.433) | (14.183) | - | (524.609) |
| Αποσβέσεις περιόδου | - | (8.235) | (33.758) | (833) | (1.260) | - | (44.086) |
| Πωλήσεις | - | - | 2.156 | 40 | 22 | - | 2.218 |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | (3.163) | (638) | (235) | (882) | - | (4.918) |
| Καταστροφές/Διαγραφές | - | - | 1 | - | - | - | 1 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | - | (83.562) | (457.069) | (14.461) | (16.304) | - | (571.395) |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Οικόπεδα | Κτίρια | Μηχανολογικός εξοπλισμός | Μεταφορικά μέσα | Έπιπλα και εξαρτήματα | Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση | Σύνολο |
|---|----------------|-----------------|--------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------------|------------------|
| Κόστος | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | 65.303 | 193.859 | 827.969 | 17.831 | 18.173 | 133.842 | 1.256.976 |
| Προσθήκες | 12.545 | 496 | 4.561 | 1.256 | 1.041 | 128.317 | 148.216 |
| Πωλήσεις | - | - | (288) | (21) | (49) | (13.919) | (14.277) |
| Καταστροφές/Διαγραφές | - | - | - | - | - | (447) | (447) |
| Αναταξινομήσεις | - | 33.619 | 136.664 | 23 | 220 | (170.881) | (355) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 77.849 | 227.974 | 968.905 | 19.089 | 19.385 | 76.912 | 1.390.114 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | - | (83.562) | (457.069) | (14.461) | (16.304) | - | (571.395) |
| Αποσβέσεις περιόδου | - | (8.231) | (33.037) | (895) | (1.095) | - | (43.257) |
| Πωλήσεις | - | - | 41 | - | 36 | - | 77 |
| Απομειώσεις | (2.507) | (925) | (2.934) | - | (1) | - | (6.366) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | (2.507) | (92.717) | (492.999) | (15.355) | (17.364) | - | (620.942) |
| Αναπόσβεστη αξία | | | | | | | |
| Στις 1 Ιανουαρίου 2021 | 56.246 | 99.811 | 373.465 | 3.847 | 1.597 | 47.990 | 582.955 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 65.303 | 110.297 | 370.900 | 3.370 | 1.869 | 133.842 | 685.581 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 75.342 | 135.257 | 475.906 | 3.734 | 2.021 | 76.912 | 769.171 |

(α) Υποθήκες στα πάγια περιουσιακά στοιχεία

Σε πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν προσημειωθεί υποθήκες για την εξασφάλιση δανείων που έχει λάβει ο Όμιλος και η Εταιρεία αντίστοιχα (βλέπε σημείωση 22).

(β) Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση

Ο λογαριασμός «ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση» αφορά κυρίως μηχανήματα των οποίων η εγκατάσταση δεν είχε ολοκληρωθεί κατά την 31 Δεκεμβρίου 2022.

(γ) Κεφαλαιοποίηση τόκων

Στα πάγια του Ομίλου και της Εταιρείας συμπεριελήφθησαν € 255 χιλ. για την κλειόμενη χρήση 2022 (2021: € 180 χιλ.), τα οποία αφορούν σε κόστος δανείων που έχουν συναφθεί με σκοπό την χρηματοδότηση παγίων.

(δ) Λοιπές αναταξινομήσεις

Το καθαρό ποσό στις λοιπές αναταξινομήσεις αφορά σε άυλα περιουσιακά στοιχεία υπό κατασκευή που αναταξινομήθηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης στα άυλα περιουσιακά στοιχεία και στις αναταξινομήσεις από τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων

(ε) Αναταξινόμηση στα Διαθέσιμα προς πώληση

Τα ποσά στις αναταξινομήσεις στα διαθέσιμα προς πώληση αφορούν πάγιο εξοπλισμό που σχετίζεται με την υλοποίηση της Συμφωνίας Στρατηγικής Συνεργασίας της θυγατρικής ETEM. Κατά τις πρόνοιες του ΔΠΧΑ 5 τα πάγια αυτά έχουν αναταξινομηθεί στο λογαριασμό Διαθέσιμα προς Πώληση. Περισσότερες πληροφορίες στη σημείωση 36.

(στ) Πωλήσεις

Στο κονδύλι πωλήσεις περιλαμβάνεται η πώληση αξίας κτήσης περίπου 14,0 εκ. ευρώ μιας (1) πρέσας διέλασης από τη μητρική Εταιρεία προς τη συνδεδεμένη ETEM Gestamp Aluminium Extrusions S.A. Για τη κατάρτιση της Συναλλαγής, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έλαβε όλες τις απαραίτητες εγκρίσεις και δημοσιότητας στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

(ζ) Προσθήκες

Το κονδύλι «προσθήκες» περιλαμβάνει κυρίως επενδύσεις σε πάγιο εξοπλισμό που αφορά το επενδυτικό πρόγραμμα του κλάδου Αλουμινίου.

11. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Υπεραξία | Έξοδα ανάπτυξης | Σήματα και Πατέντες | Λογισμικό | Λοιπά | Σύνολο |
|--|----------------|-----------------|---------------------|-----------------|-------------|-----------------|
| Κόστος | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | 27.158 | 42 | 50.475 | 20.681 | 117 | 98.473 |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | (1) | - | - | - | (1) |
| Προσθήκες | - | - | - | 250 | 94 | 344 |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | 14.652 | 398 | 1.305 | 612 | - | 16.967 |
| Πωλήσεις | - | - | - | (5) | - | (5) |
| Αναταξινομήσεις | - | 421 | 32 | 279 | - | 732 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 41.811 | 860 | 51.812 | 21.818 | 211 | 116.512 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | - | (42) | (271) | (18.606) | (81) | (19.000) |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | 1 | - | - | - | 1 |
| Αποσβέσεις περιόδου | - | (46) | (93) | (1.083) | (4) | (1.226) |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | (82) | (257) | (499) | - | (838) |
| Πωλήσεις | - | - | - | 5 | - | 5 |
| Απομειώσεις | (5.524) | - | - | - | - | (5.524) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | (5.524) | (169) | (621) | (20.183) | (86) | (26.583) |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Υπεραξία | Έξοδα ανάπτυξης | Σήματα και Πατέντες | Λογισμικό | Λοιπά | Σύνολο |
|---|---------------|-----------------|---------------------|---------------|------------|----------------|
| Κόστος | | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | 41.811 | 860 | 51.812 | 21.818 | 211 | 116.512 |
| Προσθήκες | - | - | - | 1.675 | - | 1.675 |
| Πωλήσεις | - | - | - | (67) | - | (67) |
| Διαγραφές | - | - | - | (12) | - | (12) |
| Αναταξινομήσεις | | 103 | - | 487 | 127 | 718 |
| Μεταφορά σε Διαθέσιμα προς Πώληση | (14.652) | (884) | (1.337) | (789) | - | (17.662) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 27.158 | 80 | 50.475 | 23.114 | 338 | 101.164 |

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

| | | | | | | |
|---|----------------|-------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | (5.524) | (169) | (621) | (20.183) | (86) | (26.583) |
| Αποσβέσεις περιόδου | - | (96) | (297) | (955) | (23) | (1.371) |
| Πωλήσεις | - | - | - | 67 | - | 67 |
| Διαγραφές | - | - | - | 12 | - | 12 |
| Απομειώσεις | (5.070) | - | - | - | - | (5.070) |
| Μεταφορά σε Διαθέσιμα προς Πώληση | 7.891 | 217 | 509 | 591 | - | 9.209 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | (2.703) | (48) | (408) | (20.469) | (109) | (23.737) |

Αναπόσβεστη αξία

| | | | | | | |
|-------------------------|--------|-----|--------|-------|-----|--------|
| Στις 1 Ιανουαρίου 2021 | 27.158 | - | 50.205 | 2.075 | 35 | 79.474 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 36.286 | 691 | 51.192 | 1.635 | 125 | 89.929 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 24.456 | 32 | 50.067 | 2.645 | 228 | 77.428 |

Αναφορικά με την υπεραξία αξίας €27,2 εκατ. καθώς και των εμπορικών σημάτων (trade name) και πελατειακών σχέσεων αξίας €46,7 εκ. διενεργήθηκε άσκηση για την εξέταση απομείωσης της μονάδας ταμειακών ροών (CGU) του κλάδου χαλκού, με τη μέθοδο value-in-use βάσει πενταετούς πλάνου, και με τα αποτελέσματα αυτής να μην δείχνουν την ανάγκη διενέργειας απομείωσης. Οι βασικές υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν ήταν ως ακολούθως:

- Risk-free rate: 2,09%
- Market risk premium: 6,21%
- Expected income tax rate: 22%
- Unlevered beta: 0,89
- WACC 9,47%
- Growth rate (g): 1,57%.

Η αναμενόμενη εύλογη αξία θα αυξηθεί (μειωθεί) κατά περίπου € 15 εκ., εάν η αναμενόμενη ανάπτυξη αγοράς αυξηθεί (μειωθεί) κατά 0,5%. Επιπροσθέτως σημειώνεται ότι αναμενόμενη εύλογη αξία θα αυξηθεί (μειωθεί) κατά €2,8 εκ. εάν οι αναμενόμενες ταμειακές ροές αυξηθούν (μειωθούν) κατά 1%.

Αύξηση του WACC κατά 0,5% μεταβάλλει τις προεξοφλημένες ροές κατά περίπου €23,5 εκ. και κατά συνέπεια την εύλογη αξία σε επίπεδα ικανά να μην προκαλέσουν απομείωση.

Άυλα πάγια, όπως εμπορικό σήμα (trade name) και πελατειακές σχέσεις αξίας €46,7 εκ., δεν έχουν νομικά ή όμοια χρονικά όρια που τίθενται ως προς τη δημιουργία ταμειακών ροών. Κατά συνέπεια η ωφέλιμη ζωή τους θεωρείται αόριστη.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κατά την ολοκλήρωση της κατανομής του τιμήματος του Ομίλου ETEM στο τέλος της χρήσης του 2021 αναγνώρισε άυλο περιουσιακό στοιχείο αξία 1.030 χιλιάδες ευρώ για συμβάσεις συμβολαίων αμοιβής δικαιώματος χρήσης («royalties»), κατοχής της ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. Η ωφέλιμη ζωή έχει προσδιοριστεί στα πέντε (5) έτη όση και η ελάχιστη διάρκεια του συμβολαίου. Τέλος, σημειώνεται ότι για το εν λόγω στοιχείο ενεργητικού έχει αναγνωριστεί και αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλ. ευρώ

Κόστος

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021

Προσθήκες

Πωλήσεις

Αναταξινομήσεις

Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021

| Υπεραξία | Σήματα και Πατέντες | Λογισμικό | Σύνολο |
|----------|---------------------|-----------|--------|
| 22.118 | 47.370 | 15.880 | 85.368 |
| - | - | 182 | 182 |
| - | - | 359 | 359 |
| - | - | 80 | 80 |
| 22.118 | 47.370 | 16.501 | 85.989 |

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021

Αποσβέσεις περιόδου

Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων

Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021

| | | | |
|---|-------|----------|----------|
| - | (201) | (14.540) | (14.741) |
| - | (67) | (582) | (649) |
| - | - | (270) | (270) |
| - | (268) | (15.392) | (15.660) |

Ποσά σε χιλ. ευρώ

Κόστος

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022

Προσθήκες

Διαγραφές

Αναταξινομήσεις

Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022

| Υπεραξία | Σήματα και Πατέντες | Λογισμικό | Σύνολο |
|----------|---------------------|-----------|--------|
| 22.118 | 47.370 | 16.501 | 85.989 |
| - | - | 131 | 131 |
| - | - | (67) | (67) |
| - | - | 355 | 355 |
| 22.118 | 47.370 | 16.920 | 86.408 |

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022

Αποσβέσεις περιόδου

Διαγραφές

Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022

| | | | |
|---|-------|----------|----------|
| - | (268) | (15.392) | (15.660) |
| - | (67) | (618) | (685) |
| - | - | 67 | 67 |
| - | (335) | (15.943) | (16.278) |

Αναπόσβεστη αξία

Στις 1 Ιανουαρίου 2021

Στις 31 Δεκεμβρίου 2021

Στις 31 Δεκεμβρίου 2022

| | | | |
|--------|--------|-------|--------|
| 22.118 | 47.169 | 1.340 | 70.627 |
| 22.118 | 47.102 | 1.109 | 70.329 |
| 22.118 | 47.035 | 977 | 70.130 |

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ διενήργησε έλεγχο απομείωσης της Υπεραξίας. Ως αποτέλεσμα της απομείωσης της συμμετοχής στην ETEM BG από την θυγατρική ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ επανεκτίμησε τον Όμιλο ETEM εκ νέου λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα. Κατ' εφαρμογή της παραγράφου 104 του ΔΛΠ 36, ο Όμιλος απομείωσε τη σχηματισθείσα υπεραξία της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) του Ομίλου ETEM BG κατά το ποσό των 2,4 εκατομμυρίων ευρώ. Λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα επιμετρώντας το Risk-free rate: 2,0%, Market risk premium: 6,2%, Expected income tax rate: 10,0%, Unlevered beta: 0,8, WACC 11,0%, Growth rate (g): 2,0%. Επιπρόσθετα, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ προχώρησε σε επανεκτίμηση της συμμετοχής της στη θυγατρική εταιρεία CABLEL WIRES. Από τον έλεγχο απομείωσης προέκυψε απομείωση της σχηματισθείσας υπεραξίας ύψους 2,7 εκ. ευρώ. Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την απομείωση στη σημείωση 13. Τα ανωτέρω ποσά έχουν απεικονισθεί στη γραμμή Απομειώσεις και έχουν επιβαρύνει αποτελέσματα της χρήσης.

12. Επενδύσεις σε ακίνητα

| | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|------------------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου | 3.244 | 6.267 | 17.499 | 18.714 |
| Προσθήκες | 18.139 | - | 18.139 | - |
| Αναταξινομήσεις στα ενσώματα πάγια | - | (2.922) | - | - |
| Αποσβέσεις | (543) | (100) | (1.692) | (1.215) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου | 20.840 | 3.244 | 33.946 | 17.499 |

Η Εταιρεία και ο Όμιλος απέκτησαν κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 την κυριότητα, νομή και κατοχή αγροτεμαχίων και κτιρίων στα Οινόφυτα έναντι συνολικού τιμήματος περίπου 30,2 εκατομμυρίων ευρώ, εκ των οποίων τα 18,1 εκατομμύρια ευρώ αφορούν κτίρια και οικόπεδα τα οποία η Εταιρεία και ο Όμιλος μισθώνουν σε τρίτους. Η εκτίμηση της εύλογης αξίας των ως άνω ακινήτων πραγματοποιήθηκε με την έκθεση εκτίμησης από τον αναγνωρισμένο ανεξάρτητο εκτιμητή, που κατέχει τόσο την απαραίτητη εμπειρία όσο και τις εξειδικευμένες γνώσεις σχετικά με την επιμέτρηση της εύλογης αξίας ακινήτων στις περιοχές που βρίσκονται οι ιδιοκτησίες του Ομίλου.

Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν μια σειρά από ακίνητα και οικόπεδα που ο Όμιλος και η Εταιρεία είτε προτίθενται να μισθώσουν ή να πωλήσουν σε τρίτους στο εγγύς μέλλον, εφ' όσον το επιτρέπουν οι εκάστοτε συνθήκες. Επενδυτικά ακίνητα της εταιρείας ενοικιάζονται σε εταιρείες του Ομίλου. Τα ακίνητα αυτά στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται στα Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία.

Οι εύλογες αξίες των επενδυτικών ακινήτων σε επίπεδο Ομίλου είχαν ως ακολούθως:

| <u>Επενδυτικά ακίνητα</u> | Εύλογη Αξία σε € '000 |
|---------------------------|--------------------------|
| Βιομηχανικό Κτίριο | 14.200 |
| Οικόπεδα και αγροτεμάχια | 7.820 |
| Οριζόντιες ιδιοκτησίες | 333 |
| Σύνολο | 22.353 |

Η επιμέτρηση της εύλογης αξίας των λοιπών επενδύσεων σε ακίνητα του Ομίλου, με εξαίρεση δηλαδή των ως άνω ακινήτων που αποκτήθηκαν το 2022, έγινε με ημερομηνία αναφοράς στις 31 Δεκεμβρίου 2021 από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές που δεν σχετίζονται με τον Όμιλο. Οι ανεξάρτητοι εκτιμητές είναι μέλη αναγνωρισμένων επαγγελματικών ενώσεων και κατέχουν τόσο την απαραίτητη εμπειρία όσο και τις εξειδικευμένες γνώσεις σχετικά με την επιμέτρηση της εύλογης αξίας ακινήτων στις περιοχές που βρίσκονται οι ιδιοκτησίες του Ομίλου. Η μέθοδος αποτίμησης που εφαρμόστηκε για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα του Ομίλου αντικατοπτρίζει την αποδοτικότερη και καλύτερη χρήση των ακινήτων αυτών, όπως αυτή καθορίζεται από τη διοίκηση του Ομίλου. Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας του ακινήτου, χρησιμοποιήσαμε τη Μέθοδο Συγκριτικών Στοιχείων. Τα παρατηρήσιμα αυτά δεδομένα προσαρμόστηκαν λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε οικοπέδου. Τα ακίνητα είναι επιπέδου 3 (level 3). Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν υποχρεούνται σε τακτική εκτίμηση της εύλογης αξίας των παγίων.

Σε επίπεδο εταιρείας απεικονίζονται επιπροσθέτως των ανωτέρω βιομηχανικά ακίνητα τα οποία ενοικιάζονται σε πλήρως ενοποιούμενες και σε επίπεδο Ομίλου αναταξινομούνται στη γραμμή αναφοράς «Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία». Η Εταιρεία δεν υποχρεούται σε ετήσια επιμέτρηση της εύλογης αξίας των επενδυτικών της ακινήτων.

13. Συμμετοχές

Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου | 269.353 | 271.359 |
| Προσθήκες | 13.120 | 28.406 |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | (25.792) |
| Απομειώσεις | (11.708) | (4.619) |
| Αναξιοποίητες στα διακρατούμενα προς πώληση | (26.634) | - |
| Σύνολο | 244.131 | 269.353 |

Με την από 15.06.2022 απόφαση του ΔΣ της εταιρείας «ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Ανώνυμη Εταιρία» αποφασίστηκε η αγορά εκατό χιλιάδων (100.000) κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της βουλγαρικής εταιρείας «ΕΤΕΜ BG S.A.», ήτοι 8% του μετοχικού κεφαλαίου της, από τη συνδεδεμένη εταιρία με την επωνυμία «ΕΤΕΜ Bulgaria S.A.» έναντι τιμήματος εννιακοσίων ενενήντα δυο χιλιάδων ογδόντα (€ 992.080,00) Ευρώ. Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω το ποσοστό συμμετοχής της εταιρίας «ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Ανώνυμη Εταιρία» στο μετοχικό κεφάλαιο της «ΕΤΕΜ Bulgaria S.A.» έχει ανέλθει στο 100%. Το αποτέλεσμα της συναλλαγής καθώς και οι μεταβολές στα δικαιώματα μειοψηφίας αποτυπώνονται στην ενοποιημένη κατάσταση μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων στη γραμμή Απόκτηση μειοψηφίας.

Στις 9 Δεκεμβρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αποφάσισε να χορηγήσει ειδική άδεια, σύμφωνα με το άρθρο 100 παρ. 1 του ν.4548/2018, όπως ισχύει, προκειμένου να καταρτισθεί η σύμβαση αγοραπωλησίας και μεταβίβασης 17.500 κοινών ονομαστικών με δικαίωμα ψήφου μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Ανώνυμη Εταιρία» που αντιπροσωπεύουν σε ποσοστό το 20% του μετοχικού της κεφαλαίου από τη μητρική εταιρεία VIOHALCO S.A έναντι συνολικού τιμήματος 4,02 εκ. ευρώ. Για τη χορήγηση της ειδικής άδειας για την παραπάνω συναλλαγή, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, σύμφωνα με το άρθρο 101 παρ. 1 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει, έλαβε υπόψη του την από 09.12.2022 «Έκθεση σύμφωνα με το άρθρο 101 του Ν.4548/2018 επί του εύλογου και δίκαιου της απόκτησης των μετοχών της ΕΤΕΜ Α.Ε. της ελεγκτικής εταιρείας GRANT THORNTON Α.Ε. ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ. Επίσης, για τη συγκεκριμένη απόφαση τηρήθηκαν όλοι οι όροι δημοσιότητας κατά το άρθρο 99 έως 101 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει. Το αποτέλεσμα της συναλλαγής καθώς και οι μεταβολές στα δικαιώματα μειοψηφίας αποτυπώνονται στην ενοποιημένη κατάσταση μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων στη γραμμή Απόκτηση μειοψηφίας.

Κατόπιν της από 21.12.2022 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της 100% θυγατρικής εταιρείας ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, το μετοχικό της κεφάλαιο αυξήθηκε κατά το ποσό του ενός εκατομμυρίου πεντακοσίων χιλιάδων ευρώ (€1.500.000,00) με καταβολή μετρητών και έκδοση εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) νέων, κοινών, ονομαστικών μετοχών της Εταιρίας, ονομαστικής αξίας δέκα ευρώ (€10,00) εκάστης.

Με την από 27.10.2022 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της θυγατρικής εταιρείας «ΕΛΒΙΟΚ Τουριστικές, Αγροτικές, Βιομηχανικές Επιχειρήσεις Γεωργικής Ανάπτυξης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία», το μετοχικό κεφάλαιό της αυξήθηκε κατά το ποσό των ενός εκατομμυρίου εκατό χιλιάδων (1.100.000,00) Ευρώ με καταβολή μετρητών και με έκδοση εκατόν δέκα χιλιάδων (110.000) νέων ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας δέκα ευρώ (€10,00) η καθεμία.

Με την από 27.12.2022 απόφαση της ΓΣ των μετόχων της εταιρείας «ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Ανώνυμη Εταιρία» αποφασίστηκε η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας «ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Ανώνυμη Εταιρία» κατά το ποσό των έξι εκατομμυρίων πεντακοσίων χιλιάδων τριάντα ευρώ (€6.500.030,00).

Επιπρόσθετα, στις 27.12.2022 υπογράφηκαν τα τελικά έγγραφα προκειμένου να υλοποιηθεί η Συμφωνία Στρατηγικής Συνεργασίας, δηλαδή η συγχώνευση με απορρόφηση της ΕΤΕΜ από την COSMOS ALUMINIUM. Η Συγχώνευση θα δημιουργήσει μία ισχυρή εταιρεία στον χώρο της διέλασης αλουμινίου, με στόχο τη μεγιστοποίηση των ωφελειών για τους μετόχους, το προσωπικό, τους πελάτες και τους συνεργάτες των συγχωνευόμενων εταιρειών, με άμεση συνέπεια τη δημιουργία συνεργειών σε πολλά επίπεδα, καθώς και οικονομικών κλίμακος μεταξύ αυτών. Ως αποτέλεσμα του Εταιρικού Μετασχηματισμού, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, κατά τον χρόνο συντέλεσης της Συγχώνευσης, θα κατέχει μειοψηφικό ποσοστό συμμετοχής 15% στο μετοχικό κεφάλαιο της COSMOS ALUMINIUM, ενώ οι υφιστάμενοι, σήμερα, μέτοχοι της COSMOS ALUMINIUM θα κατέχουν, συνολικά, ποσοστό συμμετοχής 85% στο μετοχικό κεφάλαιο της COSMOS ALUMINIUM. Σύμ-

φωνα με την έκθεση εκτίμησης του ανεξάρτητου ορκωτού ελεγκτή, η καθαρή αξία των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού της απορροφώμενης ΕΤΕΜ ανήλθε στο ποσό των είκοσι έξι εκατομμυρίων εξακοσίων τριάντα ένα χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα εννέα ευρώ (€26.631.689,00). Για το λόγο αυτό και σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΠΧΑ 5, η Εταιρεία και ο Όμιλος ανατινάζονται τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις της θυγατρικής εταιρείας ΕΤΕΜ ΑΕ στα κονδύλια Περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση και Υποχρεώσεις που συνδέονται με τα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση αντίστοιχα. Περισσότερες λεπτομέρειες περιγράφονται στη σημείωση 36.

Κατά την 31.12.2022, ο Όμιλος και η Εταιρεία διενήργησαν έλεγχο απομείωσης, σύμφωνα με τα επικαιροποιημένα επιχειρηματικά πλάνα (business plans) όπως αυτά απεικονίζουν τις αναμενόμενες καθαρές ταμειακές ροές σύμφωνα με εκτιμήσεις της Διοίκησης. Το μοντέλο αποτίμησης υπολογίζει την παρούσα αξία των καθαρών ταμειακών ροών που δημιουργεί η Μονάδα Ταμειακών Ροών. Κατά την εξέταση τους, οι προβλέψεις για την θυγατρική εταιρεία CABLEL WIRES αναθεωρήθηκαν επί τα χείρω, λαμβάνοντας υπόψη την αδυναμία ανάπτυξης της από τις παρατεταμένες επιπτώσεις της αύξησης του ενεργειακού κόστους και την εκτεταμένη παραμονή των αρνητικών επιδράσεων στο οικονομικό κλίμα. Ως συνέπεια των αναθεωρήσεων, προέκυψε ανάγκη απομείωσης της συμμετοχής ύψους 8,0 εκ. ευρώ. Σε επίπεδο Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα προέκυψε ανάγκη απομείωσης της υπεραξίας ύψους 2,7 εκ. ευρώ. Για τις ανάγκες της άσκησης χρησιμοποιήθηκαν Risk-free rate: 2,09%, Market risk premium: 6,21%, Expected income tax rate: 22,0%, Levered beta: 1,16, WACC 9,34%, Growth rate (g): 1,74%.

Σε ότι αφορά τη συμμετοχή στη θυγατρική ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., λαμβάνοντας υπόψη και την προαναφερόμενη έκθεση αποτίμησης από την ελεγκτική εταιρεία GRANT THORNTON Α.Ε. ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, πρόκυψε ανάγκη απομείωσης της συμμετοχής ύψους 3,7 εκ. ευρώ. Οι ως άνω απομειώσεις επιβάρυναν τα αποτελέσματα της χρήσης της Εταιρείας και απεικονίζονται στο κονδύλι της κατάστασης αποτελεσμάτων Απομειώσεις Συμμετοχών και υπεραξίας.

Πληροφορίες για θυγατρικές εταιρείες με σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές εμφανίζονται στο παρακάτω πίνακα.

Ποσά σε χιλ. ευρώ

| 2022 | ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε | SOFIA MED S.A. | Λοιπά | Σύνολο |
|---|--------------|----------------|----------------|---------------|
| Ποσοστό Μειοψηφίας | 25,00% | 10,44% | | |
| Μη-κυκλοφορούν ενεργητικό | 3.176 | 133.272 | | |
| Κυκλοφορούν ενεργητικό | 8.005 | 236.429 | | |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | 441 | 59.274 | | |
| Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | 5.180 | 135.786 | | |
| Καθαρή θέση | 5.560 | 174.642 | | |
| Αποδοθέν στους μη ελέγχοντες | 1.390 | 18.233 | (5.358) | 14.264 |
| Πωλήσεις | 23.208 | 873.352 | | |
| Κέρδη / (ζημιές) | 1.280 | 26.542 | | |
| Λοιπό συνολικό εισόδημα | 8 | (2.319) | | |
| Συνολικό εισόδημα για την περίοδο | 1.288 | 24.223 | | |
| Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα δικαιωμάτων μειοψηφίας | 322 | 2.529 | (488) | 2.363 |
| Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες | 494 | 26.865 | | |
| Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες | (632) | (4.799) | | |
| Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες | (604) | (17.429) | | |
| Μεταβολή στα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα | (742) | 4.638 | | |

Ποσά σε χιλ. ευρώ

| 2021 | ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε | SOFIGA MED S.A. | ΕΤΕΜ Α.Ε. | Λοιπά | Σύνολο |
|---|---------------|--------------------|----------------|----------------|---------------|
| Ποσοστό Μειοψηφίας | 25,00% | 10,44% | 20,00% | | |
| Μη-κυκλοφορούν ενεργητικό | 2.812 | 138.817 | 26.508 | - | - |
| Κυκλοφορούν ενεργητικό | 7.483 | 209.899 | 45.704 | - | - |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | 447 | 54.483 | 2.691 | - | - |
| Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | 4.495 | 138.814 | 55.357 | - | - |
| Καθαρή θέση | 5.352 | 155.419 | 14.164 | - | - |
| Αποδοθέν στους μη ελέγχοντες | 1.338 | 16.226 | 2.833 | (1.299) | 19.097 |
| Πωλήσεις | 18.577 | 712.681 | 65.137 | - | - |
| Κέρδη / (ζημιές) | 900 | 27.106 | (4.060) | - | - |
| Λοιπό συνολικό εισόδημα | (10) | 1.052 | (15) | - | - |
| Συνολικό εισόδημα για την περίοδο | 890 | 28.158 | (4.075) | - | - |
| Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα δικαιωμάτων μειοψηφίας | 223 | 2.940 | (815) | (17) | 2.330 |
| Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες | (78) | (21.049) | 8.985 | - | - |
| Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες | (451) | (6.374) | (1.376) | - | - |
| Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες | (16) | 25.106 | 425 | - | - |
| Μεταβολή στα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα | (545) | (2.317) | 8.034 | - | - |

Η Κίνηση των «Συμμετοχών σε Συγγενείς» έχει ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου | 29.964 | 91.745 | 30.417 | 84.965 |
| Προσθήκες | 4.250 | 3.000 | 4.250 | 3.000 |
| Κέρδη από συγγενείς επιχειρήσεις καθαρά από φόρους | (2.704) | 89 | - | - |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα συγγενών επιχειρήσεων | (35) | (791) | - | - |
| Εισπραθέντα μερίσματα | (1.107) | (967) | - | - |
| Συναλλαγματικές διαφορές | (196) | (34) | - | - |
| Απομειώσεις | (7.116) | - | (22.250) | (4.916) |
| Διανομή μερίσματος σε είδος | - | (63.074) | - | (52.628) |
| Αναταξινομήσεις | - | (3) | - | (3) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου | 23.057 | 29.964 | 12.417 | 30.417 |

Εντός του 2022 υλοποιήθηκαν αυξήσεις κεφαλαίου στη συνδεδεμένη εταιρεία NedZink B.V., στις οποίες η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ συμμετείχε συνολικά με το ποσό των 4,25 εκατομμυρίων ευρώ διατηρώντας το μερίδιό της στο 50%. Ωστόσο, οι καθυστερήσεις στην πλήρη λειτουργία του νέου εξοπλισμού είχαν ως αποτέλεσμα την απώλεια παραγωγής και πωλήσεων, ενώ οι δυσχερείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν παγκοσμίως, με τα αυξημένα επιτόκια αναφοράς και τα αυξημένα ενεργειακά κόστη, επιβάρυναν τα αποτελέσματα του 2022 περισσότερο από τα αρχικά αναμενόμενα. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα, κατά την ετήσια διενέργεια ελέγχου απομείωσης των στοιχείων ενεργητικού της συνδεδεμένης NedZink σε επίπεδο business plan της συμμετοχής, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ενσωμάτωσε τις νέες αρνητικές εκτιμήσεις στα μελλοντικά αποτελέσματα της NedZink B.V., ακολουθώντας την αρχή της συντηρητικότητας. Συνέπεια των ανωτέρω αναθεωρημένων πλάνων ήταν ο σχηματισμός πρόβλεψης απομείωσης της συμμετοχής της στην NedZink B.V. κατά 22,25 εκατομμύρια ευρώ, αφού η ανακτήσιμη αξία που προέκυψε ήταν μικρότερη της αξίας της συμμετοχής σε εταιρικό επίπεδο κατά το αντίστοιχο ποσό. Σε ενοποιημένο επίπεδο, ως αποτέλεσμα των αναθεωρημένων εκτιμήσεων ο Όμιλος κατέγραψε απομείωση 7,1 εκ. ευρώ. Οι υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν, προέβλεπαν Risk-free rate: 1,9%, Market risk premium: 5,9%, Expected income tax rate: 25,8%, Levered beta: 0,83, WACC 7,8%, Growth rate (g): 1,7%.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες των ενοποιούμενων με καθαρή θέση.

| Επωνυμία | Χώρα Εγκατάστασης | Δραστηριότητα | Μέθοδος Ενοποίησης | % Ποσοστό Συμμετοχής | |
|--|-------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------|
| | | | | 2022 | 2021 |
| UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH | Γερμανία | Εμπορία | Καθαρή θέση | 49,00% | 49,00% |
| International Trade S.A. | Βέλγιο | Εμπορία | Καθαρή θέση | 27,97% | 27,97% |
| ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. | Ελλάδα | Υπηρεσίες | Καθαρή θέση | 29,56% | 29,56% |
| ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. | Ελλάδα | Μεταλλουργική Έρευνα | Καθαρή θέση | 92,50% | 92,50% |
| BIENEP Α.Ε. | Ελλάδα | Ενέργεια | Καθαρή θέση | 41,32% | 41,32% |
| ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ | Ελλάδα | Υπηρεσίες | Καθαρή θέση | 26,67% | 26,67% |
| HC ISITMA A.S. | Τουρκία | Βιομηχανική | Καθαρή θέση | 50,00% | 50,00% |
| NEDZINK B.V. | Ολλανδία | Βιομηχανική | Καθαρή θέση | 50,00% | 50,00% |

| Επωνυμία Ποσά σε χιλιάδες ευρώ | Κυκλοφορούν | | Μη-Κυκλοφορούν | | Βραχυπρόθεσμες | | Μακροπρόθεσμες | |
|--|-------------|---------|----------------|--------|----------------|---------|----------------|--------|
| | Ενεργητικό | | Ενεργητικό | | Υποχρεώσεις | | Υποχρεώσεις | |
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH | 14.896 | 9.317 | 20 | 26 | 13.216 | 7834 | - | - |
| International Trade S.A. | 149.577 | 187.131 | 8.247 | 7.681 | 103.172 | 145.803 | 5.968 | 7.082 |
| ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. | 13.191 | 7.847 | 5.388 | 3.561 | 13.373 | 7.937 | 2.619 | 1.652 |
| ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. | 1.873 | 1.460 | 946 | 1047 | 525 | 289 | 123 | 30 |
| BIENEP Α.Ε. | 10.386 | 10.294 | 1.247 | 1698 | 4.859 | 6934 | 2.093 | 307 |
| ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ | 2.814 | 2.000 | 78 | 10 | 1.983 | 1259 | 22 | 66 |
| HC ISITMA A.S. | 449 | 338 | 79 | 146 | 97 | 92 | 53 | 41 |
| NEDZINK B.V. | 39.419 | 31.325 | 46.970 | 49.598 | 43.777 | 28.940 | 38.693 | 29.255 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Πωλήσεις | | Κέρδος / (Ζημία) μετά από φόρους | | Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους | | Μερίσματα | |
|--------------------------|--|-----------|----------------------------------|---------|---|-------|-----------|-------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| | UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH | 69.383 | 53.775 | 1.235 | 1.074 | - | - | 1.535 |
| International Trade S.A. | 1.724.169 | 1.438.330 | 6.665 | 5.816 | (429) | (196) | - | 704 |
| ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. | 39 | 39.478 | 1.861 | 825 | (82) | (112) | 954 | 620 |
| ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. | 3.198 | 2.786 | 93 | 127 | 5 | (1) | - | - |
| BIENEP Α.Ε. | 79.803 | 33.428 | 2.645 | 724 | (179) | 179 | 217 | 53 |
| ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ | 13.905 | 9.705 | 658 | 668 | 1 | (1) | 504 | 457 |
| HC ISITMA A.S. | 1.417 | 518 | 134 | 49 | (3) | (1) | - | - |
| NEDZINK B.V. | 100.161 | 86.636 | (13.762) | (8.930) | - | - | - | - |

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν ασκούν έλεγχο στην ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. καθότι η διοίκηση ορίζεται απευθείας από την Viohalco. Η ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. ενοποιείται πλήρως από την Viohalco S.A.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις των ενοποιούμενων εταιρειών με καθαρή θέση δεν έχουν δημοσιευθεί μέχρι την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και ως εκ τούτου τα οικονομικά στοιχεία της είναι εμπιστευτικά μέχρις ότου δημοσιευθούν.

14. Λοιπές Επενδύσεις μη κυκλοφορούντος ενεργητικού

Η κίνηση των Λοιπών επενδύσεων μη κυκλοφορούντος ενεργητικού είχε ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου | 4.231 | 4.302 | 4.189 | 2.185 |
| Προσθήκες | 720 | 5 | 495 | 5 |
| Μεταβολή στην Εύλογη Αξία μέσω καθαρής θέσης | 310 | - | 310 | - |
| Πωλήσεις | - | (79) | - | - |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | - | - | 1.995 |
| Αναταξινόμηση | - | 3 | - | 3 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου | 5.261 | 4.231 | 4.994 | 4.189 |

Οι λοιπές επενδύσεις αφορούν συμμετοχές σε εταιρείες εσωτερικού και εξωτερικού, για τις οποίες ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν ασκούν έλεγχο και δεν έχουν σημαντική επιρροή.

Οι λοιπές επενδύσεις περιλαμβάνουν τα κατωτέρω:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Μη εισηγμένοι τίτλοι: | | | | |
| - Συμμετοχικοί τίτλοι εσωτερικού | 4.364 | 3.333 | 4.096 | 3.291 |
| - Συμμετοχικοί τίτλοι εξωτερικού | 895 | 895 | 895 | 895 |
| | 5.258 | 4.228 | 4.991 | 4.186 |
| Εισηγμένοι τίτλοι: | | | | |
| - Συμμετοχικοί τίτλοι εξωτερικού | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | 3 | 3 | 3 | 3 |

Οι συμμετοχές για τις οποίες δεν μπορεί να εκτιμηθεί η Εύλογη αξία αποτιμήθηκαν σε κόστος. Για τον προσδιορισμό της Εύλογης Αξίας δείτε σημείωση 28. Η αποτίμηση σε Εύλογη αξία γίνεται μέσω της Κατάστασης Λοιπού Συνολικού Εισοδήματος (FVOCI).

15. Φόρος εισοδήματος

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Τρέχων φόρος | (41.727) | (20.201) | (30.401) | (16.203) |
| Αναβαλλόμενος Φόρος (Εξοδο)/Εσοδο | 3.793 | 1.699 | 11.916 | 3.992 |
| Φόρος εισοδήματος | (37.934) | (18.502) | (18.485) | (12.211) |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Κέρδη προ φόρων | 199.823 | 132.417 | 129.980 | 100.456 |
| Φόρος βάσει εγχώριου φορολογικού συντελεστή Ελλάδας (22%) | (43.961) | (29.132) | (28.596) | (22.100) |
| Μη εκπιπόμενα έξοδα για φορολογικούς σκοπούς | (7.595) | (3.565) | (2.549) | (1.098) |
| Απαλλασσόμενα έσοδα | 9.574 | 138 | 8.565 | 621 |
| Αναγνώριση μη προτέρων αναγνωριζόμενων ζημιών | 724 | - | - | - |
| Επίδραση φορολογικών συντελεστών αλλοδαπής | 3.465 | 3.592 | - | - |
| Ζημιές τρέχοντος έτους που δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος Φόρος | (88) | (72) | - | - |
| Αναγνώριση απαλλασσόμενων αποθεματικών | 1.732 | - | 1.667 | - |
| Αλλαγή φορολ. Συντελεστή - Εισαγωγή νέου Φόρου | - | 4.524 | - | 3.712 |
| Φόρος μόνιμων διαφορών | (2.269) | 6.394 | 1.989 | 7.173 |
| Λοιποί φόροι | (5) | (10) | - | - |
| Μεταβολή φόρου προηγούμενων ετών | 488 | (372) | 438 | (518) |
| Φόρος εισοδήματος στην κατάσταση αποτελεσμάτων | (37.934) | (18.502) | (18.485) | (12.211) |
| | -19% | -14% | -14% | -12% |

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις προκύπτουν από μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές προς συμψηφισμό σε μελλοντικές χρήσεις καθώς αναγνωρίζονται μόνο εφόσον είναι πιθανό ότι θα συμψηφιστούν με φορολογικά κέρδη που θα προκύψουν μελλοντικά με βάση το εγκεκριμένο επιχειρηματικό πλάνο του Ομίλου.

Με το Ν.4799/2021 μειώθηκε ο συντελεστής φορολογίας σε 22% για τα εισοδήματα νομικών προσώπων του φορολογικού έτους 2021 και εφεξής.

Οι διατάξεις του άρθρου 49 και της παρ. 9 του άρθρου 72 του Ν.4172/2013, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4607/2019, αναφορικά με την υποκεφαλαιοδότηση τέθηκαν σε εφαρμογή με συντελεστές επί του EBITDA 30%, με την επιφύλαξη της παραγράφου 3, όπου οι δαπάνες τόκων δεν αναγνωρίζονται ως εκπιπόμενες επιχειρηματικές δαπάνες, στο βαθμό που οι πλεονάζουσες δαπάνες τόκων υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) των φορολογητέων κερδών προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA). Οι δαπάνες τόκων που δεν εκπίπτουν μεταφέρονται χωρίς χρονικό περιορισμό για έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα.

Για την χρήση 2022, η Εταιρεία και οι θυγατρικές αυτής, έχουν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν. 4174/2013. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και η σχετική έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης αναμένεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2022. Το αποτέλεσμα του ελέγχου εκτιμούμε ότι δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

Οι ανέλεγκτες χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου αναφέρονται στη σημείωση 30.

Η Κίνηση της φορολογικής απαίτησης και υποχρέωσης αναλύεται ως ακολούθως:

| 2022 | Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου | | | | | | |
|---|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------|--------------|-----------------|
| | Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2022 | Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων | Στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος | Υποχρεώσεις που συνδέονται με τα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση | Καθαρό | Απαιτήσεις | Υποχρεώσεις |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | | | | |
| Ενσώματα Πάγια | (51.254) | 2.379 | - | (442) | (49.317) | - | (49.317) |
| Δικαιώματα χρήσης ενσώματων παγίων | 432 | (167) | - | (45) | 220 | 220 | - |
| Άυλα Πάγια | (10.419) | 12 | - | 177 | (10.231) | - | (10.231) |
| Επενδύσεις σε Ακίνητα | (312) | 12 | - | - | (300) | - | (300) |
| Λοιπές συμμετοχές | 956 | (736) | (68) | (2.117) | (1.965) | - | (1.965) |
| Παράγωγα | (1.404) | 298 | (7.164) | - | (8.271) | - | (8.271) |
| Αποθέματα | (1.796) | 2.587 | - | (56) | 735 | 735 | - |
| Δάνεια | 2 | 162 | - | - | 164 | 164 | - |
| Παροχές προς το προσωπικό | 2.406 | 114 | (314) | (31) | 2.175 | 2.175 | - |
| Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα | 2.070 | 1.668 | - | (295) | 3.444 | 3.444 | - |
| Αναβ. Έσοδα | (59) | (30) | - | - | (89) | - | (89) |
| Λοιπά | 4.051 | (2.505) | - | (67) | 1.478 | 1.478 | - |
| Φορολ. Απαιτήσεις/(Υποχρεώσεις) πριν συμψ. | (55.327) | 3.793 | (7.547) | (2.876) | (61.957) | 8.216 | (70.173) |
| Συμψηφισμός | - | - | - | - | - | (8.216) | 8.216 |
| Καθαρές φορολ. Απαιτήσεις / (υποχρεώσεις) | (55.327) | 3.793 | (7.547) | (2.876) | (61.957) | - | (61.957) |

Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου

| 2021 | Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2021 | Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων | Στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος | Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | Αλλαγή φορολ. Συντελεστή αναγν. στην κατάσταση αποτελεσμάτων | Αλλαγή φορολ. συντελεστή αναγν. στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος | Λοιπά | Καθαρό | Απαιτήσεις | Υποχρεώσεις |
|---|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|----------|-----------------|--------------|-----------------|
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | | | | | | | |
| Ενσώματα Πάγια | (51.013) | (4.590) | - | 327 | 4.022 | - | - | (51.254) | - | (51.254) |
| Δικαιώματα χρήσης ενσώματων παγίων | 469 | 33 | - | (9) | (61) | - | - | 432 | 432 | - |
| Άυλα Πάγια | (11.412) | 77 | - | 4 | 912 | - | - | (10.419) | - | (10.419) |
| Επενδύσεις σε Ακίνητα | (372) | 12 | - | - | 48 | - | - | (312) | - | (312) |
| Λοιπές συμμετοχές | (43) | 995 | - | - | 4 | - | - | 956 | 956 | --- |
| Παράγωγα | (893) | (30) | (473) | - | (6) | (3) | - | (1.404) | - | (1.404) |
| Αποθέματα | (1.368) | (676) | - | 126 | 122 | - | - | (1.796) | - | (1.796) |
| Δάνεια | 96 | (85) | - | - | (9) | - | - | 2 | 2 | - |
| Παροχές προς το προσωπικό | 2.271 | 558 | 101 | 37 | (562) | 1 | - | 2.406 | 2.406 | - |
| Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα | 1.950 | 256 | - | 34 | (170) | - | - | 2.070 | 2.070 | - |
| Αναβ. Έσοδα | (152) | 55 | - | - | 38 | - | - | (59) | - | (59) |
| Λοιπά | 3.218 | 569 | - | 75 | 187 | - | 1 | 4.050 | 4.050 | - |
| Φορολ. Απαιτήσεις/ (Υποχρεώ-σεις) πριν συμψ. | (57.249) | (2.826) | (372) | 595 | 4.524 | (2) | 1 | (55.328) | 9.917 | (65.245) |
| Συμφηφισμός | | | | | | | | | (8.239) | 8.239 |
| Καθαρές φορολ. Απαιτήσεις / (υποχρεώσεις) | (57.249) | (2.826) | (372) | 595 | 4.524 | (2) | 1 | (55.328) | 1.678 | (57.006) |

Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου

| 2022 | Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2022 | Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων | Στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος | Καθαρό | Απαιτήσεις | Υποχρεώσεις |
|--|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | | | |
| Ενσώματα Πάγια | (42.825) | 4.755 | - | (38.070) | - | (38.070) |
| Δικαιώματα χρήσης ενσώματων παγίων | 617 | (147) | - | 470 | 470 | - |
| Άυλα Πάγια | (10.430) | (41) | - | (10.471) | - | (10.471) |
| Επενδύσεις σε Ακίνητα | (514) | 12 | - | (501) | - | (501) |
| Λοιπές συμμετοχές | (39) | 5.770 | (68) | 5.662 | 5.662 | - |
| Παράγωγα | (1.138) | 340 | (7.190) | (7.988) | - | (7.988) |
| Αποθέματα | (1.835) | 2.218 | - | 383 | 383 | - |
| Δάνεια | (10) | 167 | - | 157 | 157 | - |
| Παροχές προς το προσωπικό | 1.655 | 53 | (303) | 1.404 | 1.404 | - |
| Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα | 2.085 | 1.306 | - | 3.391 | 3.391 | - |
| Αναβ. Έσοδα | (162) | 39 | - | (124) | - | (124) |
| Λοιπά | 5.633 | (2.555) | - | 3.079 | 3.079 | - |
| Φορολ. Απαιτήσεις/ (Υποχρεώσεις) πριν συμψ. | (46.963) | 11.916 | (7.562) | (42.609) | 14.546 | (57.155) |
| Συμφηφισμός | - | - | - | - | (14.546) | 14.546 |
| Καθαρές φορολ. Απαιτήσεις / (υποχρεώσεις) | (46.963) | 11.916 | (7.562) | (42.609) | - | (42.609) |

Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου

| 2021 | Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2022 | Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων | Στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος | Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | Αλλαγή φορολ. Συντελεστή αναγν. στην κατάσταση αποτελεσμάτων | Αλλαγή φορολ. συντελεστή αναγν. στην κατάσταση συνολικού εισο- δήματος | Καθαρό | Απαιτήσεις | Υποχρεώσεις |
|---|---|------------------------------------|--|---|--|---|-----------------|--------------|-----------------|
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | | | | | | |
| Ενσώματα Πάγια | (39.750) | (2.371) | - | (3.856) | 3.152 | - | (42.825) | - | (42.825) |
| Δικαιώματα χρήσης ενσώματων παγίων | 660 | 11 | - | - | (55) | - | 617 | 617 | - |
| Άυλα Πάγια | (11.034) | (319) | - | 9 | 913 | - | (10.430) | - | (10.430) |
| Επενδύσεις σε Ακίνητα | (573) | 12 | - | - | 48 | - | (514) | - | (514) |
| Λοιπές συμμετοχές | - | - | - | (39) | - | - | (39) | - | (39) |
| Παράγωγα | (506) | (319) | (422) | 114 | (6) | - | (1.138) | - | (1.138) |
| Αποθέματα | (1.340) | (599) | - | (7) | 111 | - | (1.835) | - | (1.835) |
| Δάνεια | 138 | (107) | - | (30) | (12) | - | (10) | - | (10) |
| Παροχές προς το προσωπικό | 1.540 | 492 | 72 | 88 | (538) | 2 | 1.655 | 1.655 | - |
| Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα | 1.401 | 412 | - | 390 | (118) | - | 2.085 | 2.085 | - |
| Αναβ. Έσοδα | (128) | - | - | (35) | - | - | (162) | - | (162) |
| Λοιπά | 2.070 | 3.066 | - | 280 | 217 | - | 5.633 | 5.633 | - |
| Φορολ. Παιτήσιες /(Υποχρεώσεις) πριν συμψ. | (47.521) | 280 | (351) | (3.085) | 3.712 | 2 | (46.963) | 9.990 | (56.953) |
| Συμφηφισμός | - | - | - | - | - | - | - | (9.990) | 9.990 |
| Καθαρές φορολ. Απαιτή- σεις / (υποχρεώσεις) | (47.521) | 280 | (351) | (3.085) | 3.712 | 2 | (46.963) | - | (46.963) |

Η κίνηση της αναβαλλόμενης φορολογίας στη κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων είχε ως ακολούθως:

| ΟΜΙΛΟΣ | 2022 | | | 2021 | | |
|---|---------------|-----------------------------|---------------|--------------|-----------------------------|---------------|
| | Προ φόρων | Φόρος (έξοδο) / έσοδο | Μετά φόρου | Προ φόρων | Φόρος (έξοδο) / έσοδο | Μετά φόρου |
| Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Συνολικά Εισοδήματα | | | | | | |
| (Ποσά σε χιλ. ευρώ) | | | | | | |
| Υποχρέωση Παροχών Προσωπικού | 1.457 | (314) | 1.143 | (343) | 102 | (241) |
| Συμμετοχικοί τίτλοι μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων - καθαρή αλλαγή στην εύλογη αξία | 310 | (68) | 242 | - | - | - |
| Λοιπές κινήσεις που δεν θα μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους | (8) | - | (8) | 2 | - | 2 |
| Συναλλαγματικές διαφορές | (112) | - | (112) | (132) | - | (132) |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική | 35.138 | (8.401) | 26.737 | 3.300 | (725) | 2.575 |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα | (3.977) | 1.237 | (2.740) | (432) | 249 | (183) |
| Συνολικά εισοδήματα από συγγενείς επιχειρήσεις | (35) | - | (35) | 49 | - | 49 |
| Σύνολο | 32.774 | (7.547) | 25.227 | 2.442 | (374) | 2.069 |

| ΕΤΑΙΡΕΙΑ | 2022 | | | 2021 | | |
|--|---------------|-----------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | Προ φόρων | Φόρος (έξοδο) / έσοδο | Μετά φόρου | Προ φόρων | Φόρος (έξοδο) / έσοδο | Μετά φόρου |
| Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Συνολικά Εισοδήματα | | | | | | |
| (Ποσά σε χιλ. ευρώ) | | | | | | |
| Υποχρέωση Παροχών Προσωπικού | 1.378 | (303) | 1.075 | (335) | 74 | (262) |
| Συμμετοχικοί τίτλοι μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων - καθαρή αλλαγή στην εύλογη αξία | 310 | (68) | 242 | - | - | - |
| Λοιπές κινήσεις που δεν θα μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους | - | - | - | - | - | - |
| Συναλλαγματικές διαφορές | - | - | - | - | - | - |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική | 40.096 | (8.821) | 31.275 | 4.144 | (912) | 3.232 |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα | (7.412) | 1.631 | (5.782) | (2.033) | 489 | (1.544) |
| Σύνολο | 34.371 | (7.562) | 26.809 | 1.776 | (349) | 1.427 |

16. Αποθέματα

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Εμπορεύματα | 4.086 | 11.161 | 2.386 | 1.835 |
| Προϊόντα έτοιμα | 214.239 | 176.994 | 145.071 | 113.208 |
| Ημιτελή | 264.045 | 184.890 | 184.222 | 135.609 |
| Υποπροϊόντα & υπολείμματα | 94.586 | 59.498 | 57.824 | 35.530 |
| Παραγωγή σε εξέλιξη | 13.892 | 14.527 | 2.145 | 3.480 |
| A' & B' ύλες | 163.038 | 155.858 | 101.493 | 73.197 |
| Αναλώσιμα υλικά | 14.494 | 10.720 | 8.660 | 5.929 |
| Είδη συσκευασίας | 5.722 | 2.453 | 4.228 | 825 |
| Ανταλλακτικά | 87.820 | 81.504 | 72.599 | 67.126 |
| Σύνολο | 861.922 | 697.605 | 578.627 | 436.739 |

Τα αποθέματα παρουσιάζονται στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία τους, η οποία είναι η αναμενόμενη τιμή πώλησης αυτών μείον τα απαιτούμενα για την πώληση έξοδα. Κατά τη διάρκεια της χρήσης αναγνωρίστηκε ζημιά αποτίμησης των αποθεμάτων στη καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία ύψους Ευρώ 6,1 εκατομμυρίων για τον Όμιλο και Ευρώ 1,9 εκ. για την Εταιρεία η οποία επιβάρυνε τα αποτελέσματα της χρήσης και συμπεριλαμβάνεται στο κονδύλι της κατάστασης αποτελεσμάτων Κόστος Πωληθέντων.

17. Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Κυκλοφορούν Ενεργητικό | | | | |
| Πελάτες | 148.589 | 141.509 | 81.033 | 66.475 |
| Μείον: Προβλέψεις απομείωσης | (7.780) | (8.520) | (7.025) | (6.175) |
| Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη | 124.654 | 117.724 | 155.165 | 162.543 |
| Απαιτήσεις από Πελάτες | 265.464 | 250.713 | 229.172 | 222.842 |
| Λοιπές προκαταβολές | 4.099 | 3.521 | 966 | 551 |
| Τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις | 36.983 | 29.289 | 27.230 | 21.977 |
| Λοιποί χρεώστες | 10.234 | 11.535 | 6.060 | 4.475 |
| Λοιποί απαιτήσεις | 4.420 | 3.397 | 2.543 | 2.123 |
| Μείον: Προβλέψεις απομείωσης | (211) | (211) | (211) | (211) |
| Σύνολο βραχυπρόθεσμες εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις | 320.989 | 298.243 | 265.760 | 251.757 |
| Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό | | | | |
| Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις κατά συνδεδεμένων επιχειρήσεων | 13.053 | 2.700 | 44.939 | 1.091 |
| Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις | 2.150 | 2.347 | 1.969 | 1.799 |
| Μείον: Προβλέψεις απομείωσης | - | - | (4.421) | - |
| Σύνολο μακροπρόθεσμες εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις | 15.203 | 5.048 | 42.487 | 2.890 |
| Σύνολο εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις | 336.192 | 303.291 | 308.247 | 254.647 |

Η πρόβλεψη για επισφαλείς πελάτες σχηματίζεται στα υπόλοιπα πελατών τα οποία η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί επισφαλής ως προς την είσπραξη τους μείον την αναμενόμενη αποζημίωση από τις ασφαλιστικές.

Στο κονδύλι «Μακροπρόθεσμες Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις» της Εταιρείας περιλαμβάνεται πρόβλεψη απομείωσης συνολικής αξίας 4.4 εκ ευρώ που αφορά μακροπρόθεσμη απαίτηση της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ από την ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Α.Ε.. Η συγκεκριμένη απαίτηση αυτή θα διακανονιστεί στο μέλλον σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχέδιο σύμβασης συγχώνευσης μεταξύ των εταιρειών «ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Ανώνυμη Εταιρεία» και «COSMOS ALUMINIUM ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ» και τη Συμφωνία Στρατηγικής Συνεργασίας μεταξύ της δεύτερης και της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ..

18. Παράγωγα

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Μη κυκλοφορούν ενεργητικό | | | | |
| Συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων | 11.501 | - | 11.501 | - |
| Προθεσμιακές συμβάσεις αερίου | 18.056 | - | 18.056 | - |
| Κυκλοφορούν ενεργητικό | 29.557 | - | 29.557 | - |
| Συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (interest rate swaps) | 3.162 | - | 3.162 | - |
| Προθεσμιακές συμβάσεις συναλλάγματος (forwards) για αντιστάθμιση ταμειακών ροών | 1.270 | 214 | 94 | 139 |
| Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (future contracts) | 1.080 | 13.912 | 574 | 3.050 |
| Προθεσμιακές συμβάσεις αερίου | 10.692 | - | 10.692 | 7.847 |
| Σύνολο | 16.205 | 14.125 | 14.522 | 11.037 |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | | | | |
| Συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (interest rate swaps) | 4 | - | 4 | - |
| Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (future contracts) | - | 3.205 | - | - |
| Προθεσμιακές συμβάσεις αερίου | 1.245 | - | 1.245 | 3.205 |
| Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις | 1.249 | 3.205 | 1.249 | 3.205 |
| Προθεσμιακές συμβάσεις συναλλάγματος (forwards) για αντιστάθμιση ταμειακών ροών | 115 | 1.055 | 96 | 386 |
| Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (future contracts) | 2.863 | 2.053 | 2.751 | 2.053 |
| Προθεσμιακές συμβάσεις αερίου | 3.672 | - | 3.672 | - |
| Σύνολο | 6.650 | 3.108 | 6.520 | 2.439 |

Για τον Όμιλο και την Εταιρεία τα αποτελέσματα από τις εκκαθαρισμένες πράξεις διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου παραγώγων επί μετάλλων, παραγώγων συναλλάγματος και φυσικού αερίου που καταχωρήθηκαν στην Κατάσταση του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 2022 και 2021 περιλαμβάνονται στο κονδύλι Κόστος Πωληθέντων.

Το ποσό από τα Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου που μεταφέρθηκε στο αποτέλεσμα σε επίπεδο Ομίλου για το 2022 ανήλθε σε κέρδος 35,1 εκ. ευρώ (2021: ζημία 6,5 εκ. ευρώ) και σε επίπεδο Εταιρείας κέρδος 33,9 χιλιάδες ευρώ (2021: κέρδος 12,7 εκ. ευρώ). Η συνολική επίδραση των παραγώγων που διακανονίστηκαν εντός της χρήσης καθώς και της προηγούμενης χρήσης στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είχε ως ακολούθως:

| | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|------------------------------|--------|---------|----------|--------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Κέρδη/ (ζημιές) από παράγωγα | 35.072 | (6.532) | 33.849 | 12.691 |

Η επίδραση των παραγώγων στην Καθαρή Θέση είχε ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική | 35.138 | 3.300 | 40.096 | 4.144 |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα | (3.977) | (432) | (7.412) | (2.033) |
| Αναλογούν φόρος | (7.164) | (476) | (7.190) | (422) |
| Σύνολο | 23.997 | 2.392 | 25.493 | 1.689 |

19. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Αυτών

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Διαθέσιμα στο ταμείο και σε τράπεζες | 17 | 17 | 5 | 6 |
| Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις | 35.178 | 91.127 | 17.670 | 57.237 |
| Σύνολο | 35.195 | 91.144 | 17.675 | 57.242 |

Οι τραπεζικές καταθέσεις τοκίζονται με μεταβλητά επιτόκια βάσει των ισχυόντων επιτοκίων της διατραπεζικής αγοράς. Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις είναι σε τραπεζικά ιδρύματα, με Moody's rating από A2 έως Caa2.

Στη σημείωση 27.γ που αναφέρεται στο συναλλαγματικό κίνδυνο της εταιρείας παρουσιάζεται ανάλυση των διαθεσίμων ανά ξένο νόμισμα.

20. Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά

(α) Μετοχικό κεφάλαιο και Διαφορά υπέρ το άρτιο

Μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης δια απορρόφησης της «ΕΛΒΑΛ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» από την «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ», το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε Ευρώ 146.344.218 (2021: Ευρώ 146.344.218) διαιρούμενο σε 375.241.586 (2021: 375.241.586) κοινές ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,39 (2021: Ευρώ 0,39) έκαστη που διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η διαφορά υπέρ το άρτιο Ευρώ 65.030.285 θεωρείται συμπλήρωμα του μετοχικού κεφαλαίου και προέκυψε από την έκδοση μετοχών έναντι μετρητών σε αξία μεγαλύτερη της ονομαστικής τους αξίας.

Το μετοχικό κεφάλαιο της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ προέκυψε ως ακολούθως:

Το μετοχικό κεφάλαιο της Χαλκόρ ήταν ύψους Ευρώ 38.486.258,26 διαιρούμενο σε 101.279.627 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας €0,38 η κάθε μία. Το μετοχικό κεφάλαιο της Ελβάλ ανήρχετο σε € 105.750.180,62 διαιρούμενο σε 27.046.082 ανώνυμες μετοχές με ονομαστική αξία € 3,91 έκαστη.

Η Συγχώνευση είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Χαλκόρ κατά:

- ποσό € 105.750.180,62 που αντιστοιχεί στο μετοχικό κεφάλαιο της Ελβάλ,
- ποσό € 2.107.779,66 που αντιστοιχεί σε κεφαλαιοποίηση αποθεματικών για σκοπούς στρογγυλοποίησης της τιμής της μετοχής της προκύπτουσας εταιρείας.

Ως εκ τούτου το σημερινό μετοχικό κεφάλαιο της «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» αυξήθηκε από € 38.486.258,26 σε €146.344.218,54 με την έκδοση 273.961.959 νέων μετοχών υπέρ των μετόχων της Ελβάλ και ο συνολικός αριθμός μετοχών ανήλθε σε 375.241.586 μετοχές με ονομαστική αξία €0,39.

(β) Αποθεματικά

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Τακτικό αποθεματικό | 17.716 | 12.138 | 10.355 | 7.987 |
| Αποθεματικά αντιστάθμισης κινδύνου | 30.251 | 6.012 | 28.133 | 2.640 |
| Ειδικά αποθεματικά | 44.899 | 44.899 | 43.376 | 43.376 |
| Αφορολόγητα αποθεματικά | 178.196 | 176.463 | 178.425 | 176.759 |
| Έκτακτα αποθεματικά | 6.713 | 6.713 | 6.738 | 6.738 |
| Λοιπά αποθεματικά | 622 | 622 | 622 | 622 |
| Αποθεματικό συνένωσης/απορρόφησης επιχειρήσεων | 46.144 | 46.144 | 49.302 | 49.302 |
| Συναλλαγματικές Διαφορές | (1.704) | (1.572) | - | - |
| Σύνολο | 322.838 | 291.419 | 316.952 | 287.424 |

Τακτικό αποθεματικό

Σύμφωνα με το άρθρο 158 του Ν.4548/2018, οι εταιρείες υποχρεούνται, από τα κέρδη της χρήσης, να σχηματίσουν το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον των καθαρών κερδών για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού. Η αφαίρεση για σχηματισμό αποθεματικού παύει να είναι υποχρεωτική, μόλις τούτο φθάσει το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του κεφαλαίου. Το τακτικό αποθεματικό χρησιμοποιείται αποκλειστικά πριν από κάθε διανομή μερίσματος προς εξίσωση του τυχόν χρεωστικού υπολοίπου της κατάστασης αποτελεσμάτων. Κατ' εφαρμογή των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία σχημάτισαν αποθεματικά 5,6 εκ. ευρώ και 2,4 εκ. ευρώ αντίστοιχα. Για τη χρήση του 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει προς τη Γενική Συνέλευση να εγκρίνει μέρισμα €0,06 ανά μετοχή.

Αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά

Τα Αφορολόγητα και Ειδικά Αποθεματικά αφορούν μη διανεμηθέντα κέρδη τα οποία απαλλάσσονται της φορολογίας βάσει ειδικών διατάξεων αναπτυξιακών νόμων (υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν επαρκή κέρδη για το σχηματισμό τους). Τα αποθεματικά από απαλλασσόμενα της φορολογίας έσοδα και τα αποθεματικά φορολογηθέντα κατ' ειδικό τρόπο αφορούν έσοδα από τόκους και έχει γίνει παρακράτηση φόρου στην πηγή. Πέραν των τυχόν προπληρωθέντων φόρων τα αποθεματικά αυτά υπόκεινται σε φορολόγηση στην περίπτωση διανομής τους. Για τα ανωτέρω αφορολόγητα αποθεματικά δεν έχουν λογιστικοποιηθεί αναβαλλόμενοι φόροι σε περίπτωση διανομής τους.

Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης

Οι συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης αφορούν τις διαφορές που προκύπτουν από την μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών εταιριών, που είναι σε ξένο νόμισμα, στο νόμισμα της Μητρικής Εταιρείας που είναι σε Ευρώ.

Αποθεματικά αντιστάθμισης κινδύνου

Τα αποθεματικά εύλογης αξίας περιλαμβάνουν το αποτελεσματικό μέρος των αλλαγών στην εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών παραγώγων τα οποία έχουν χαρακτηριστεί ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνων στην κατά την εφαρμογή της λογιστικής της αντιστάθμισης. Τα αποθεματικά αυτά ανακυκλώνονται μεταγενέστερα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων όταν το αντικείμενο της αντιστάθμισης επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Αποθεματικό συνένωσης/απορρόφησης επιχειρήσεων

Το αποθεματικό συνένωσης απορρόφησης επιχειρήσεων περιλαμβάνει τη διαφορά μεταξύ του τιμήματος της απόκτησης και της ονομαστικής αξίας των μετοχών που εκδίδονται.

21. Κέρδη ανά μετοχή

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής | 159.286 | 111.689 | 111.495 | 88.245 |
| Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού μετοχών | 375.241.586 | 375.241.586 | 375.241.586 | 375.241.586 |
| Ποσά σε ευρώ | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή | 0,42449 | 0,29765 | 0,29713 | 0,23517 |

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη (ζημίες) που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής με το σταθμισμένο μέσο όρο των κοινών μετοχών, εξαιρώντας το μέσο όρο κοινών μετοχών που έχουν αποκτηθεί από τον Όμιλο και διακρατούνται ως ίδιες μετοχές.

22. Δάνεια και Υποχρεώσεις από Μισθώσεις

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Μακροπρόθεσμος | | | | |
| Τραπεζικός δανεισμός με εξασφάλιση | 104.940 | 51.715 | 52.907 | 2.670 |
| Τραπεζικός δανεισμός χωρίς εξασφάλιση | 62.490 | 59.819 | 62.490 | 59.819 |
| Ομολογιακά Δάνεια με εξασφάλιση | 208.528 | 332.891 | 208.528 | 332.891 |
| Ομολογιακά Δάνεια χωρίς εξασφάλιση | 402.291 | 217.687 | 388.678 | 203.812 |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μίσθωσης | 5.442 | 10.392 | 3.611 | 6.543 |
| Σύνολο | 783.692 | 672.504 | 716.216 | 605.734 |
| Βραχυπρόθεσμος | | | | |
| Τραπεζικός δανεισμός με εξασφάλιση | 39.014 | 55.641 | - | - |
| Τραπεζικός δανεισμός χωρίς εξασφάλιση | 40.186 | 36.623 | 23.128 | 10.328 |
| Τρέχων κομμάτι ομολογιακών δανείων με εξασφάλιση | 29.985 | 30.633 | 29.985 | 30.633 |
| Τρέχων κομμάτι ομολογιακών δανείων χωρίς εξασφάλιση | 56.656 | 22.512 | 51.231 | 18.829 |
| Τρέχων κομμάτι τραπεζικού δανεισμού με εξασφάλιση | 26.448 | 46.275 | 11.436 | 35.785 |
| Τρέχων κομμάτι τραπεζικού δανεισμού χωρίς εξασφάλιση | 10.415 | 9.227 | 10.415 | 9.227 |
| Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μίσθωσης | 4.357 | 4.785 | 3.506 | 3.412 |
| Σύνολο | 207.061 | 205.694 | 129.700 | 108.212 |
| Συνολικός Δανεισμός | 990.753 | 878.198 | 845.916 | 713.946 |

Στις 08.04.2022, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπέγραψε δανειακή σύμβαση με την «Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων», ύψους 75 εκ. ευρώ με διάρκεια έως δέκα (10) έτη. Τα κεφάλαια του δανείου θα χρησιμοποιηθούν για την χρηματοδότηση του τρέχοντος επενδυτικού προγράμματος του Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα.

Στις 02.03.2022, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπέγραψε δανειακή σύμβαση με την «Erste Group Bank AG» ύψους € 18.550.000 με διάρκεια έως οκτώμισι (8,5) έτη. Τα κεφάλαια του δανείου θα χρησιμοποιηθούν για την χρηματοδότηση του τρέχοντος επενδυτικού προγράμματος του Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα.

Εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022 η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπέγραψε δύο κοινά ομολογιακά δάνεια. Το πρώτο συνολικού ύψους δεκαπέντε εκατ. ευρώ (€15.000.000) και διάρκειας δύο ετών με την «Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία», με σκοπό την χρηματοδότηση για την κάλυψη τρεχουσών επιχειρηματικών αναγκών. Το δεύτερο συνολικού ύψους είκοσι εκατ. ευρώ (€20.000.000) και διάρκειας πέντε ετών με την «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε κεφάλαιο κίνησης, κεφαλαιακών δαπανών και αναχρηματοδότηση υφιστάμενου δανεισμού. Και τα δύο δάνεια εκδόθηκαν στο πλαίσιο του Ν. 4548/2018.

Στις 05.10.2022 η Εταιρεία υπέγραψε την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου, συνολικού ύψους πέντε εκατ. ευρώ (€5.000.000) με την «ΑΤΤΙΚΑ BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», με σκοπό την αναχρηματοδότηση υφιστάμενου δανεισμού. Το δάνειο είναι διάρκειας πέντε ετών και εκδόθηκε στο πλαίσιο του Ν. 4548/2018

Στις 22.12.2022 η Εταιρεία υπέγραψε την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου συνολικού ύψους είκοσι εκατ. ευρώ (€20.000.000) με την «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.», με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε κεφάλαιο κίνησης. Το δάνειο είναι διάρκειας επτά ετών και εκδίδεται στο πλαίσιο του Ν. 4548/2018.

Δεν υπήρχαν γεγονότα αθέτησης των δανείων.

Για τη λήψη των τραπεζικών και ομολογιακών δανείων έχουν συσταθεί υποθήκες συνολικής αξίας 693,0 εκατομμυρίων Ευρώ σε επίπεδο Ομίλου και 434,0 εκατομμυρίων Ευρώ σε επίπεδο Εταιρείας αντίστοιχα.

Η εύλογη αξία των μακροπρόθεσμων δανείων προσεγγίζει την τρέχουσα αξία τους.

Τα πραγματικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια δανεισμού (βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα) κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ήταν:

| | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|-----------------------------|--------|-------|----------|-------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ομολογιακά Δάνεια | 3,6% | 2,62% | 3,6% | 2,61% |
| Τραπεζικός Δανεισμός σε EUR | 4,2% | 2,30% | 3,9% | 1,61% |
| Τραπεζικός Δανεισμός σε GBP | 6,8% | 3,57% | 6,8% | 3,57% |

Σε τραπεζικά δάνεια τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου, τα οποία έχουν αναληφθεί εξ ολοκλήρου από Τράπεζες περιλαμβάνονται ρήτρες αλλαγής ελέγχου που παρέχουν στους δανειστές το δικαίωμα πρόωρης καταγγελίας τους. Ο Όμιλος φροντίζει να εξασφαλίζει τη συναίνεση των ομολογιούχων ως προς τη μη τήρηση των ρητρών όταν αυτό απαιτείται. Δεν υπήρξε γεγονός μέσα στην κλειόμενη χρήση που να οδήγησε σε αθέτηση των όρων των δανείων του Ομίλου και της Εταιρείας.

Η ληκτότητα των δανείων παρουσιάζεται παρακάτω.

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Μεταξύ 1 και 2 ετών | 138.424 | 103.512 | 115.377 | 84.610 |
| Μεταξύ 2 και 5 ετών | 273.806 | 257.398 | 233.492 | 211.261 |
| Πάνω από 5 έτη | 371.462 | 311.594 | 367.347 | 309.862 |
| Σύνολο | 783.692 | 672.504 | 716.216 | 605.734 |

23. Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού Λόγω Εξόδου από την Υπηρεσία

Ο Όμιλος έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του για συνταξιοδοτικά προγράμματα που ορίζονται από τον νόμο. Σύμφωνα με την Ελληνική εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, το ύψος της οποίας ποικίλει ανάλογα με το μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Η πληρωτέα αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης ισούται με το 40% της αποζημίωσης που θα ήταν πληρωτέα σε περίπτωση αναίτιας απόλυσης. Ο Όμιλος θεωρεί ότι αυτό είναι πρόγραμμα καθορισμένης παροχής και χρεώνει τα αποτελέσματα για δεδουλευμένες παροχές σε κάθε περίοδο με αντίστοιχη αύξηση της συνταξιοδοτικής υποχρέωσης. Οι πληρωμές παροχών που διενεργούνται στους συνταξιοδοτούμενους κάθε περίοδο χρεώνονται έναντι αυτής της υποχρέωσης. Η εμφανιζόμενη υποχρέωση παροχών προσωπικού της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 και 2021 αναλύεται ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Καθαρή υποχρέωση από πρόγραμμα Παροχών προσωπικού | 11.795 | 12.585 | 7.844 | 8.836 |
| Υποχρέωση από εργοδοτικές εισφορές | 6.327 | 6.137 | 4.004 | 3.715 |
| Συνολικές Υποχρεώσεις από πρόγραμμα Παροχών προσωπικού | 18.121 | 18.721 | 11.847 | 12.551 |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου | 12.585 | 11.176 | 8.836 | 7.902 |
| Ποσά που αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση αποτελεσμάτων | | | | |
| Τρέχον κόστος υπηρεσίας | 1.122 | 937 | 704 | 574 |
| Παρελθοντικό κόστος υπηρεσίας | 115 | 383 | - | 224 |
| Διακανονισμός/λήξη | 1.027 | 1.612 | 761 | 1.254 |
| Τόκος | 26 | 28 | 15 | 20 |
| Σύνολο επιβάρυνσης αποτελεσμάτων | 2.290 | 2.960 | 1.480 | 2.072 |
| Συμπερ. στην Κατάσταση συνολικού εισοδήματος | | | | |
| Επαναπροσδιορισμός ζημιά / (κέρδος) | | | | |
| -Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) προερχόμενο από: | | | | |
| Δημογραφικές υποθέσεις | 217 | (64) | - | - |
| Χρηματ/κές υποθέσεις | (1.609) | 342 | (857) | 340 |
| Υποθέσεις εμπειρίας | (65) | 66 | (521) | (4) |
| | (1.457) | 343 | (1.378) | 335 |
| Λοιπά | | | | |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | (1.448) | - | (1.095) | - |
| Απώλεια ελέγχου ή πώληση θυγατρικής | - | 194 | - | 199 |
| Παροχές πληρωτέες | (175) | (2.088) | - | (1.672) |
| Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου | 11.795 | 12.585 | 7.844 | 8.836 |

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

| Κύριες αναλογιστικές παραδοχές | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--------------------------------|--------|-------|----------|-------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Επιτόκιο προεξόφλησης | 3,69% | 0,24% | 3,69% | 0,24% |
| Πληθωρισμός | 2,78% | 2,10% | 2,80% | 2,10% |
| Μελλοντική Αύξηση μισθών | 3,21% | 2,61% | 3,04% | 2,61% |
| Διάρκεια | 4,25 | 4,93 | 3,71 | 4,93 |

Τα ανωτέρω αποτελέσματα εξαρτώνται από τις υποθέσεις (οικονομικές και δημογραφικές) εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Έτσι, εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης ίσο με 50 μονάδων βάσης μικρότερο, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν μεγαλύτερες κατά 1,60% περίπου και του Ομίλου 1,97% περίπου, ενώ με επιτόκιο προεξόφλησης ίσο με 50 μονάδων βάσης μεγαλύτερο, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν μικρότερες κατά 1,67% περίπου και του Ομίλου 2,07% περίπου. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών μεγαλύτερη κατά 50 μονάδων βάσης ετησίως, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν υψηλότερες κατά 1,49% και του Ομίλου κατά 1,85% περίπου. Εάν αν χρησιμοποιηθεί υπόθεση μείωσης αποδοχών κατά 50 μονάδων βάσης ετησίως, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν χαμηλότερες κατά 1,45% και του Ομίλου κατά 1,38% περίπου.

24. Επιχορηγήσεις

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου | 15.233 | 15.607 | 9.044 | 8.590 |
| Είσπραξη επιχορηγήσεων | 656 | 1.227 | 650 | 1.219 |
| Μεταφορά Επιδοτήσεων στα αποτελέσματα | (5) | (8) | - | - |
| Μεταφορά επιχορήγησης σε απαιτήσεις | - | (427) | - | - |
| Αποσβέσεις επιχορηγήσεων | (1.673) | (1.593) | (1.254) | (1.202) |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | 427 | - | 437 |
| Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου | 14.210 | 15.233 | 8.440 | 9.044 |

Η απόσβεση των επιχορηγήσεων που αντιστοιχεί σε αποσβέσεις παγίων καταχωρείται στη γραμμή «Λοιπά έσοδα» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων. Οι επιχορηγήσεις έχουν δοθεί για την αγορά ενσώματων παγίων στοιχείων.

25. Προβλέψεις

Δεν υπήρξε μεταβολή στις σχηματισμένες προβλέψεις εντός της περιόδου 2022. Ποσό Ευρώ 1,4 εκατ. αφορά τον Όμιλο και ποσό 1,2 εκατ. αφορά την Εταιρεία, το οποίο σχετίζεται με πρόβλεψη για φόρους.

26. Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις

Το υπόλοιπο των προμηθευτών με βάση την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κατάταξή τους έχει ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Προμηθευτές | 258.551 | 299.145 | 190.661 | 217.177 |
| Γραμμάτια πληρωτέα | 51.204 | 41.962 | 51.053 | 41.962 |
| Ασφαλιστικοί οργανισμοί | 6.327 | 6.137 | 4.004 | 3.715 |
| Ποσά οφειλόμενα σε συνδεδεμένα μέρη | 21.522 | 20.215 | 34.642 | 20.548 |
| Μερίσματα πληρωτέα | 20 | 14 | 20 | 14 |
| Πιστωτές διάφοροι | 7.361 | 6.819 | 3.338 | 3.493 |
| Έξοδα χρήσεως δεδουλευμένα | 51.241 | 43.806 | 43.126 | 40.542 |
| Λοιποί φόροι και τέλη | 2.343 | 5.861 | - | 3.689 |
| Σύνολο | 398.568 | 423.961 | 326.845 | 331.142 |
| Βραχυπρόθεσμο υπόλοιπο για εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις | 384.495 | 412.266 | 312.772 | 319.647 |
| Μακροπρόθεσμο υπόλοιπο για εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις | 14.073 | 11.695 | 14.073 | 11.495 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου | 398.568 | 423.961 | 326.845 | 331.142 |

27. Διαχείριση Χρηματοοικονομικού Κινδύνου

Η διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων από τους Ομίλους πριν τη Συγχώνευση κινούνταν στις ίδιες αρχές. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου έχει θέσει διαδικασίες και κανόνες μέτρησης για τους εξής κινδύνους:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Συναλλαγματικός κίνδυνος
- Κίνδυνος επιτοκίων

Πιστωτικός κίνδυνος

Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κανένας πελάτης δεν ξεπερνά το 10% των πωλήσεων (Εταιρικών ή Ομίλου) και επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανομημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών. Ειδικότερα, σημειώνεται ότι η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10%. Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θεσπίσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος και η Εταιρεία περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρείες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενθλίκεσης των απαιτήσεών τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα ειςπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου και της Εταιρείας. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών για παρακολούθηση και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητά του, ο Όμιλος και η Εταιρεία για την εξασφάλιση των απαιτήσεων ζητούν, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ. εγγυητικές επιστολές).

Λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν υπάρχει επίσημος ορισμός της αθέτησης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ θεωρεί ως «αθέτηση» την επέλευση ενός ή αμφοτέρων των ακόλουθων γεγονότων: α) Η Εταιρεία εκτιμά ότι ο αντισυμβαλλόμενος δεν είναι πιθανό να εκπληρώσει πλήρως την υποχρέωσή του έναντι της Εταιρείας, εκτός αν η Εταιρεία προσφύγει σε μέτρα, όπως η ρευστοποίηση τυχόν παρασχεθείσας υπέρ της Εταιρείας εξασφάλισης. β) Ο αντισυμβαλλόμενος τελεί σε καθυστέρηση πληρωμής / εκπλήρωσης της παροχής του προς την Εταιρεία για διάστημα άνω των 30 ημερών (υπό τον όρο ότι δεν έχει επέλθει αλλαγή των όρων της πίστωσης με συμφωνία της Εταιρείας). Ειδικότερα, για καθυστερήσεις άνω των 30 ημερών, γίνεται ενημέρωση-αίτηση στην ασφαλιστική εταιρεία και κινούνται διαδικασίες είσπραξης, με βασική προϋπόθεση να μην υπάρξει εμπορικό claim. Διαγραφή διενεργείται μετά και την ολοκλήρωση των όποιων νομικών ενεργειών.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καταχωρούν πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την επιμέτρηση των ζημιών και αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημίες απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί, καθώς και από την πρόβλεψη για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες σύμφωνα με μελέτες του Ομίλου και της Εταιρείας που θεσπίστηκαν για την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος και η Εταιρεία να μη δύναται να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης ταμειακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του στη λήξη τους, κάτω από συνήθεις αλλά και δυσμενείς συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύει η φήμη του Ομίλου. Σημειώνεται ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2022, ο Όμιλος διέθετε ποσό Ευρώ 35,2 εκατ. σε ρευστά διαθέσιμα και η Εταιρεία ποσό Ευρώ 17,7 εκατ. καθώς και τις απαραίτητες εγκεκριμένες (μη χρησιμοποιημένες) δανειακές γραμμές, ώστε να μπορεί εύκολα να εξυπηρετούν τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες υποχρεώσεις τους. Για τους σκοπούς των επενδύσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία φροντίζουν για την λήψη πρόσθετων δανείων όπου απαιτείται (βλ. σημ. 22). Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία πραγματοποιούν συζητήσεις με τις τράπεζες για την έγκαιρη αναχρηματοδότηση δανείων λήξης όταν και όπου χρειάζεται.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν πρόβλεψη ταμειακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζουν την επάρκεια των ταμειακών διαθεσίμων για να καλύψουν τις λειτουργικές τους ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεών τους. Κατά τη διαδικασία αυτή, δεν λαμβάνεται υπόψη η σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιρειών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το Ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το Ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ και η στερλίνα.

Διαχρονικά οι εταιρείες του Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αντισταθμίζουν μέρος της εκτιμώμενης έκθεσής τους σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και το μεγαλύτερο μέρος από τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα κατά την στιγμή δημιουργίας του κινδύνου. Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα, κυρίως σε Ευρώ, που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία χρηματοδοτούν τις επενδύσεις τους καθώς και τις ανάγκες τους σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνουν τα αποτελέσματά τους με χρεωστικούς τόκους. Το περιβάλλον συνεχών αυξήσεων των επιτοκίων για τον έλεγχο των πληθωριστικών πιέσεων και της προοπτικής για περαιτέρω αυξήσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος και η Εταιρεία θα επιβαρύνονται με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία ενδέχεται να αναλάβουν δάνεια με σταθερά επιτόκια για την μείωση του επιτοκιακού κινδύνου όποτε κριθεί απαραίτητο. Επίσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία προβαίνουν σε πράξεις αντιστάθμισης του κινδύνου των επιτοκίων με τη χρήση συμφωνίας ανταλλαγής επιτοκίων (Interest rate swaps) κυμαινόμενου προς σταθερό για ένα κομμάτι του μακροπρόθεσμου δανεισμού τους.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνουν την ύπαρξη οικονομικής σχέσης μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης βασιζόμενο στα επιτόκια αναφοράς, τις χρονικές περιόδους, τις ημερομηνίες λήξης και τις ονομαστικές αξίες.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν εάν το παράγωγο που προσδιορίζεται σε κάθε σχέση αντιστάθμισης αναμένεται να είναι αποτελεσματικό στις μεταβολές των ταμειακών ροών του αντισταθμιζόμενου στοιχείου.

Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (αλουμίνιο, χαλκός, ψευδάργυρος, λοιπά μέταλλα) και αέριο

Ο Όμιλος και η Εταιρεία βασίζονται τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις τους σε χρηματιστηριακές τιμές / δείκτες για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιούνται και εμπεριέχονται στα προϊόντα τους. Επίσης, η Εταιρεία, από τη δραστηριότητα της, εκτίθεται στη διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου σαν στοιχείο του κόστους παραγωγής. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων και του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου με συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – στο London Metal Exchange - LME και Commodity Forward Start Swaps (Title Transfer Facility - TTF) αντίστοιχα. Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων. Αντίστοιχα, ο Όμιλος δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου όλες τις μελλοντικές του ανάγκες για φυσικό αέριο με αποτέλεσμα τυχόν άνοδος των τιμών του φυσικού αερίου να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά το κόστος του.

Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία **βασίζονται** τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις τους σε χρηματιστηριακές τιμές για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιούνται και εμπεριέχονται στα προϊόντα τους και είναι σε θέση διακριτά να τιμολογούν τους πελάτες, αλλά και να προβαίνουν σε αγορές με τους προμηθευτές, αναφορικά με τις ποσότητες του μετάλλου που απαιτούνται για τη λειτουργία τους. Κατά συνέπεια, για κάθε πώληση προϊόντος ή άλλου είδους αποθέματος το οποίο εμπεριέχει μέταλλα, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους πελάτες τους, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση αγοράς (long) στο LME για την αντίστοιχη εμπεριεχόμενη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, και για κάθε παραγγελία φυσικού αποθέματος πρώτων υλών με προμηθευτές, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους προμηθευτές, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση πώλησης (short) στο LME για την αντίστοιχη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, όπου και εάν οι ημερήσιες αγορές και πωλήσεις αυτές δεν δύνανται να αντισταθμιστούν μεταξύ τους (back-to-back). Έτσι ο Όμιλος και η Εταιρεία καλύπτουν με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών (cash-flow hedging), τις αγορές και τις πωλήσεις, εξασφαλίζοντας ότι η διακύμανση της τιμής των μετάλλων στις διεθνείς αγορές δεν θα επηρεάσει τις λειτουργικές ταμειακές ροές και κατά συνέπεια την εύρυθμη, βιώσιμη και βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας.

Ειδικότερα, για την αντιστάθμιση ταμειακών ροών σχετιζόμενες με την αγορά του Φυσικού Αερίου ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων (Commodity Forward Start Swaps) ώστε να αντισταθμίσουν τον κίνδυνο της διακύμανσης τιμών φυσικού αερίου, που εμπεριέχεται σε συγκεκριμένες μελλοντικές αγορές φυσικού αερίου, από τις συνθήκες της αγοράς. Ο κίνδυνος από την διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (cash flow hedging) χρησιμοποιώντας συμβόλαια παραγώγων Commodity Forward Start Swaps που διαπραγματεύονται επί του χρηματιστηριακού δείκτη Title Transfer Facility (TTF). Συγκεκριμένα, η Εταιρεία προβαίνει σε χρηματιστηριακή θέση αγοράς (long) προκαθορισμένων ποσοτήτων φυσικού αερίου που θα αναλωθούν σε μελλοντική παραγωγή προϊόντων για τα οποία υπάρχει δέσμευση πώλησης σε καθορισμένη τιμή. Με την έναρξη της αντισταθμιστικής συναλλαγής, ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνει την σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνου και την στρατηγική ανάληψης μελλοντικών συναλλαγών φυσικού αερίου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνουν την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της αντιστάθμισης όσον αφορά τον συμψηφισμό των μεταβολών στην εύλογη αξία ή των ταμειακών ροών των αντισταθμιζόμενων στοιχείων, τόσο κατά την έναρξη της σχέσης όσο και σε συνεχιζόμενη βάση.

Τέλος, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα με σκοπό την αντιστάθμιση των ταμειακών τους ροών από τον κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων αναφοράς, ως κομμάτι της στρατηγικής διαχείρισης του κινδύνου. Πιο συγκεκριμένα ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν σε συμφωνίες ανταλλαγής επιτοκίων κυμαινόμενου σε σταθερό (Interest rate swaps floating to fixed rate), για μέρος του μακροπρόθεσμου δανεισμού τους. Οι συμφωνίες ανταλλαγής επιτοκίων που ορίζονται ως αντισταθμίσεις ταμειακών ροών περιλαμβάνουν τη λήψη ποσών κυμαινόμενου επιτοκίου από έναν αντισυμβαλλόμενο σε αντάλλαγμα για την Εταιρεία και τον Όμιλο πραγματοποίησης πληρωμών σταθερού επιτοκίου κατά τη διάρκεια ισχύος των συμφωνιών αυτών χωρίς ανταλλαγή του υποκείμενου ποσού των χρηματοοικονομικών τους υποχρεώσεων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η οποιαδήποτε μεταβολή του αντισταθμιζόμενου στοιχείου να επιφέρει ίση αλλά αντίθετη μεταβολή στις ταμειακές ροές του μέσου αντιστάθμισης. Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνουν την ύπαρξη οικονομικής σχέσης μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης βασισμένο στα επιτόκια αναφοράς, τις χρονικές περιόδους, τις ημερομηνίες λήξης και τις ονομαστικές αξίες.

Μακροοικονομικό περιβάλλον

Επιπρόσθετα, η επιβράδυνση των παγκόσμιων οικονομικών συνθηκών ενδέχεται να επιδράσει αρνητικά ένα αριθμό εταιρειών σε διάφορους κλάδους. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αύξησαν τα επίπεδα της πρόβλεψης για «Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων» για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές (Expected Credit Losses-ΔΠΧΑ

9) ακολουθώντας την αύξηση των συντελεστών κινδύνου (risk factors), επηρεάζοντας αρνητικά τα αποτελέσματα, ώστε να απεικονίζουν τις νέες βραχυπρόθεσμες συνθήκες στην παγκόσμια αγορά. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι πωλήσεις της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ γίνονται σε εταιρείες με μακροχρόνιους εμπορικούς δεσμούς και παρουσία στις τοπικές αγορές και δεν αντιμετωπίζουν ιδιαίτερους κινδύνους σχετιζόμενους με το μακροοικονομικό περιβάλλον. Παρ' όλα αυτά, η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς τις επιμέρους παραμέτρους και τις πιθανές επιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Παρά τους περιορισμούς στην παγκόσμια οικονομία και τις μετακινήσεις, η υλοποίηση των επενδυτικών προγραμμάτων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα, ενώ η απρόσκοπτη λειτουργία των μονάδων παραγωγής συνεχίστηκε για ένα ακόμα έτος, γεγονός που αποτέλεσε πλεονέκτημα έναντι πολλών Ευρωπαίων ανταγωνιστών. Η διαθεσιμότητα και οι τιμές των βασικών πρώτων υλών ακολουθούν και καθορίζονται από τη διεθνή αγορά και δεν επηρεάζονται από την εγχώρια κατάσταση σε κάποια μεμονωμένη χώρα. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ διαθέτει πολλαπλές εναλλακτικές πηγές τροφοδοσίας πρώτων υλών και δρα δε προληπτικά αυξάνοντας τα αποθέματα ασφαλείας σε καίρια υλικά όπου και όταν αυτό καταστεί αναγκαίο αντιμετωπίζοντας έτσι τις όποιες αρρυθμίες σε εφοδιαστικές αλυσίδες παρατηρηθούν.

Άμεσες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις της εισβολής της Ρωσίας στην Ουκρανία

Η γεωπολιτική κατάσταση στην Ανατολική Ευρώπη εντάθηκε στις 24 Φεβρουαρίου 2022, με την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία. Ο πόλεμος μεταξύ των δύο χωρών συνεχίζει να εξελίσσεται, επηρεάζοντας ολοένα και περισσότερο τις οικονομικές και παγκόσμιες χρηματοπιστωτικές αγορές ενώ ταυτόχρονα επιδεινώνει τις οικονομικές συνθήκες στις αγορές με την αύξηση του πληθωρισμού, του ενεργειακού κόστους και τις διακοπές στην εφοδιαστική αλυσίδα. Σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες ο Όμιλος κατάφερε να μην επηρεαστεί σημαντικά.

Πιο συγκεκριμένα οι ενοποιημένες πωλήσεις του Ομίλου στις αγορές της Ρωσίας και της Ουκρανίας αντιπροσωπεύουν το 0,4% των συνολικών πωλήσεων για τη χρήση του 2022. Επιπλέον, οι εταιρείες του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έχουν ήδη λάβει μέτρα ώστε να μετριάσουν τυχόν διαταραχή στην εφοδιαστική τους αλυσίδα, εξετάζοντας την προμήθεια πρώτων υλών που σήμερα αντλούνται από τη Ρωσία, από άλλες, εναλλακτικές αγορές. Όσον αφορά τη χρηματοδότηση, οι εταιρείες δεν έχουν καμία έκθεση σε ρωσικές τράπεζες.

Σε ότι αφορά την έκθεση των εταιρειών του Ομίλου στον κίνδυνο πληθωρισμού των τιμών της ενέργειας, ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε μέτρα αντιστάθμισης με σκοπό τον μετριασμό του κινδύνου της αύξησης των τιμών του φυσικού αερίου.

Αναφορικά με την έκθεση των συμμετοχών του Ομίλου στις αγορές αυτές σημειώνεται ότι η ενοποιούμενη ETEM SYSTEMS LLC, που εδρεύει στην Ουκρανία είναι εμπορική εταιρεία με σύνολο στοιχείων ενεργητικού 168,9 χιλιάδες ευρώ, κύκλο εργασιών 180,9 χιλιάδες ευρώ και καθαρά κέρδη μετά φόρων 30 χιλιάδες ευρώ για την κλειόμενη χρήση του 2022. Κατά συνέπεια και λαμβάνοντας υπόψη τα μεγέθη της εν λόγω ενοποιούμενης, ευλόγως εκτιμάται ότι δεν δύνανται να επηρεάσουν τα μεγέθη του Ομίλου ή της Εταιρείας. Τέλος, οι αναθεωρημένες εκτιμήσεις της Διοίκησης αναφορικά με τις απομειώσεις μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποτυπώνονται και στη σημείωση 9 των συνημμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου και της Εταιρείας συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρούν την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς, και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το ύψος των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετούν ο Όμιλος και η Εταιρεία σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που ενέχουν πιστωτικό κίνδυνο είναι ως εξής:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις- βραχυπρόθεσμες | 320.989 | 298.243 | 265.760 | 251.757 |
| Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις- μακροπρόθεσμες | 15.203 | 5.048 | 42.487 | 2.890 |
| Μείον: | | | | |
| Προκαταβολές | (4.099) | (3.521) | (966) | (551) |
| Τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις | (36.983) | (29.289) | (27.230) | (21.977) |
| Λοιπές απαιτήσεις | (4.420) | (3.397) | (2.543) | (2.123) |
| Υποσύνολο | 290.690 | 267.084 | 277.508 | 229.996 |

Τα υπόλοιπα που περιλαμβάνονται στον λογαριασμό από Πελάτες και Λοιπές Απαιτήσεις με βάση την υπερημερία από την λήξη της οφειλής αναλύονται ως ακολούθως:

| 2022 | ΟΜΙΛΟΣ | | | ECL |
|---|---|-----------------------|---|-------|
| | Μεικτό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | Προβλέψεις απομείωσης | Καθαρό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | |
| Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί | 261.627 | (1.490) | 260.137 | 0,6% |
| Υπερήμερα | | | | |
| -Έως 6 μήνες | 33.607 | (4.193) | 29.414 | 12,5% |
| -Πάνω από 6 μήνες | 3.446 | (2.307) | 1.139 | 67,0% |
| Σύνολο | 298.681 | (7.991) | 290.690 | |

| 2021 | ΟΜΙΛΟΣ | | | ECL |
|---|---|-----------------------|---|-------|
| | Μεικτό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | Προβλέψεις απομείωσης | Καθαρό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | |
| Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί | 251.441 | (1.433) | 250.008 | 0,6% |
| Υπερήμερα | | | | |
| -Έως 6 μήνες | 17.250 | (631) | 16.619 | 3,7% |
| -Πάνω από 6 μήνες | 7.124 | (6.667) | 457 | 93,6% |
| Σύνολο | 275.815 | (8.731) | 267.084 | |

| 2022 | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | | | ECL |
|---|---|-----------------------|---|-------|
| | Μεικτό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | Προβλέψεις απομείωσης | Καθαρό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | |
| Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί | 265.655 | (5.462) | 260.193 | 2,1% |
| Υπερήμερα | | | | |
| -Έως 6 μήνες | 20.904 | (4.113) | 16.791 | 19,7% |
| -Πάνω από 6 μήνες | 2.606 | (2.082) | 523 | 79,9% |
| Σύνολο | 289.165 | (11.657) | 277.508 | |

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

| 2021 | Μεικτό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | Προβλέψεις απομείωσης | Καθαρό ποσό Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων | ECL |
|---|---|-----------------------|---|-------|
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | | | | |
| Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί | 225.469 | (1.043) | 224.426 | 0,5% |
| Υπερήμερα | | | | |
| -Έως 6 μήνες | 6.098 | (9.541) | 5.557 | 2,0% |
| -Πάνω από 6 μήνες | 4.815 | (4.802) | 13 | 98,0% |
| Σύνολο | 236.382 | (6.386) | 229.996 | |

Η κίνηση της πρόβλεψης για απομείωση απαιτήσεων από πελάτες έχει ως εξής:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|--------------|--------------|---------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου | 8.731 | 8.642 | 6.386 | 5.526 |
| Διαγραφή | (92) | (1.692) | - | (1.096) |
| Αναγνωρισμένη πρόβλεψη | 2.051 | 598 | 5.402 | 131 |
| Αντιλογισμός πρόβλεψης απομείωσης | (425) | (109) | (131) | - |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | (2.275) | 1.294 | - | 1.824 |
| Συναλλαγματικές διαφορές | 1 | (2) | - | - |
| Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου | 7.991 | 8.731 | 11.657 | 6.386 |

Η μέγιστη γεωγραφική έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο ανά γεωγραφική περιοχή έχει ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Ελλάδα | 51,313 | 19.148 | 105.973 | 73.016 |
| Άλλες Χώρες Ευρωπαϊκής Ένωσης | 146,444 | 165.604 | 108.691 | 109.092 |
| Άλλες Χώρες Ευρώπης | 56,550 | 39.572 | 44.748 | 26.967 |
| Ασία | 11,156 | 14.406 | 4.319 | 2.551 |
| Αμερική (Βόρεια και Νότια) | 21,340 | 23.376 | 12.253 | 15.536 |
| Αφρική | 3,586 | 4.510 | 1.333 | 2.441 |
| Ωκεανία | 301 | 466 | 191 | 394 |
| Σύνολο | 290.690 | 267.084 | 277.508 | 229.996 |

Ο Όμιλος ασφαλίζει το μεγαλύτερο μέρος των απαιτήσεων του ώστε να είναι εξασφαλισμένες σε περίπτωση αδυναμίας είσπραξης τους.

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

ΟΜΙΛΟΣ

31/12/2022

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Αξία κτήσης | Έως 1 έτος | Από 1 έως 2 έτη | Από 2 έως 5 έτη | Πάνω από 5 έτη | Σύνολο |
|------------------------------------|------------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|------------------|
| Τραπεζικός δανεισμός | 283.493 | 121.659 | 46.075 | 96.976 | 46.697 | 311.408 |
| Υποχρεώσεις μίσθωσης | 9.800 | 4.341 | 2.597 | 1.991 | 972 | 9.902 |
| Ομολογιακά Δάνεια | 697.460 | 106.629 | 115.457 | 221.999 | 336.641 | 780.726 |
| Παράγωγα | 7.898 | 6.650 | 4 | 1.245 | - | 7.898 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 8.386 | 8.357 | 69 | - | - | 8.427 |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 398.568 | 384.664 | 4.136 | 9.768 | - | 398.568 |
| Σύνολο | 1.405.606 | 632.301 | 168.338 | 331.979 | 384.311 | 1.516.929 |

31/12/2021

ΟΜΙΛΟΣ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Αξία κτήσης | Έως 1 έτος | Από 1 έως 2 έτη | Από 2 έως 5 έτη | Πάνω από 5 έτη | Σύνολο |
|------------------------------------|------------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|------------------|
| Τραπεζικός δανεισμός | 259.300 | 125.452 | 37.623 | 82.050 | 21.597 | 266.721 |
| Υποχρεώσεις μίσθωσης | 15.177 | 5.132 | 6.939 | 3.109 | 983 | 16.162 |
| Ομολογιακά Δάνεια | 603.722 | 64.921 | 89.492 | 217.815 | 331.522 | 703.749 |
| Παράγωγα | 6.313 | 3.108 | 3.205 | - | - | 6.313 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 9.267 | 9.267 | - | - | - | 9.267 |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 423.961 | 409.693 | 3.174 | 3.174 | 7.920 | 423.961 |
| Σύνολο | 1.317.739 | 617.572 | 140.432 | 306.147 | 362.021 | 1.426.173 |

31/12/2022

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Αξία κτήσης | Έως 1 έτος | Από 1 έως 2 έτη | Από 2 έως 5 έτη | Πάνω από 5 έτη | Σύνολο |
|------------------------------------|------------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|------------------|
| Τραπεζικός δανεισμός | 160.376 | 49.753 | 28.563 | 66.455 | 42.697 | 187.469 |
| Υποχρεώσεις μίσθωσης | 7.117 | 3.479 | 1.859 | 1.034 | 809 | 7.182 |
| Ομολογιακά Δάνεια | 678.423 | 100.520 | 110.012 | 212.225 | 336.641 | 759.399 |
| Παράγωγα | 7.769 | 6.520 | 4 | 1.245 | - | 7.769 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 1.727 | 1.727 | - | - | - | 1.727 |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 326.845 | 321.790 | 4.136 | 9.768 | - | 335.694 |
| Σύνολο | 1.182.256 | 483.789 | 144.575 | 290.726 | 380.147 | 1.299.238 |

31/12/2021

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Αξία κτήσης | Έως 1 έτος | Από 1 έως 2 έτη | Από 2 έως 5 έτη | Πάνω από 5 έτη | Σύνολο |
|------------------------------------|------------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|------------------|
| Τραπεζικός δανεισμός | 117.828 | 32.324 | 24.611 | 46.017 | 21.597 | 124.548 |
| Υποχρεώσεις μίσθωσης | 9.954 | 3.496 | 3.990 | 1.986 | 841 | 10.313 |
| Ομολογιακά Δάνεια | 586.163 | 49.692 | 73.926 | 193.093 | 329.881 | 646.592 |
| Παράγωγα | 5.644 | 2.439 | 3.205 | 1.245 | - | 5.644 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 4.562 | 4.562 | - | - | - | 4.562 |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 331.142 | 316.874 | 3.174 | 3.174 | 7.920 | 331.142 |
| Σύνολο | 1.055.294 | 409.387 | 108.906 | 244.270 | 360.238 | 1.122.801 |

(γ) Συναλλαγματικός κίνδυνος

31/12/2022

ΟΜΙΛΟΣ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | EUR | USD | GBP | BGN | RON | ΛΟΙΠΑ |
|------------------------------------|--------------------|---------------|--------------|-----------------|------------|-------------|
| Εμπορικές και Λοιπές απαιτήσεις | 289.863 | 31.407 | 7.837 | 7.024 | 16 | 9 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα | 22.474 | 10.872 | 688 | 995 | 167 | - |
| Σύνολο απαιτήσεων | 312.338 | 42.278 | 8.524 | 8.019 | 182 | 9 |
| Δάνεια | 990.169 | - | 584 | - | - | - |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 336.837 | 40.643 | 917 | 20.104 | 28 | 39 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 4.688 | 3.177 | - | 520 | - | - |
| Σύνολο υποχρεώσεων | 1.331.694 | 43.820 | 1.502 | 20.624 | 28 | 39 |
| Παράγωγα | 1.016 | 8.746 | 321 | - | - | - |
| Συνολικό Ρίσκο | (1.018.341) | 7.204 | 7.344 | (12.605) | 155 | (30) |

31/12/2021

ΟΜΙΛΟΣ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | EUR | USD | GBP | BGN | RON | ΛΟΙΠΑ |
|------------------------------------|------------------|----------------|---------------|----------------|--------------|--------------|
| Εμπορικές και Λοιπές απαιτήσεις | 242.584 | 39.809 | 11.864 | 6.190 | 1.568 | 1.276 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα | 73.952 | 14.840 | 481 | 1.478 | 56 | 336 |
| Σύνολο απαιτήσεων | 316.536 | 54.649 | 12.344 | 7.668 | 1.625 | 1.612 |
| Δάνεια | 877.432 | - | 605 | 160 | - | - |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 356.191 | 57.737 | 300 | 9.208 | 327 | 199 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 7.896 | 466 | - | 758 | 110 | 37 |
| Σύνολο υποχρεώσεων | 1.241.519 | 58.202 | 905 | 10.127 | 437 | 236 |
| Παράγωγα | - | (22.242) | (4.977) | - | - | - |
| Συνολικό Ρίσκο | (924.984) | (3.553) | 11.439 | (2.458) | 1.188 | 1.376 |

31/12/2022

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | EUR | USD | GBP | RON | ΛΟΙΠΑ |
|------------------------------------|------------------|---------------|--------------|-----|-------------|
| Εμπορικές και Λοιπές απαιτήσεις | 288.149 | 15.555 | 4.535 | - | 9 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα | 10.148 | 6.982 | 546 | - | - |
| Σύνολο απαιτήσεων | 298.296 | 22.537 | 5.080 | | 9 |
| Δάνεια | 845.332 | - | 584 | - | - |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 289.746 | 36.182 | 878 | - | 39 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 1.512 | 214 | - | - | - |
| Σύνολο υποχρεώσεων | 1.136.590 | 36.397 | 1.462 | | 39 |
| Παράγωγα | 1.016 | 29.381 | 3.500 | - | - |
| Συνολικό Ρίσκο | (837.277) | 15.521 | 7.118 | - | (30) |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | EUR | USD | GBP | RON | ΛΟΙΠΑ |
|------------------------------------|------------------|---------------|--------------|-------------|------------|
| Εμπορικές και Λοιπές απαιτήσεις | 226.121 | 21.270 | 7.157 | - | 101 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα | 48.270 | 8.899 | 73 | - | - |
| Σύνολο απαιτήσεων | 274.391 | 30.169 | 7.230 | - | 101 |
| Δάνεια | 520.538 | - | 1.296 | - | - |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 241.028 | 28.291 | 206 | 35 | 8 |
| Συμβατικές υποχρεώσεις | 6.162 | 264 | - | - | - |
| Σύνολο υποχρεώσεων | 767.728 | 28.556 | 1.502 | 35 | 8 |
| Παράγωγα | - | - | - | - | - |
| Συνολικό Ρίσκο | (493.337) | 1.613 | 5.728 | (35) | 93 |

Οι συναλλαγματικές ισοτιμίες που εφαρμόστηκαν έχουν ως εξής:

| | Μέση ισοτιμία | | Κλείσιμο Έτους | |
|-----|---------------|---------|----------------|---------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| USD | 1,0530 | 1,1827 | 1,0666 | 1,1326 |
| GBP | 0,8528 | 0,8596 | 0,8869 | 0,8403 |
| RON | 4,9313 | 4,9215 | 4,9495 | 4,9490 |
| TRY | 17,4088 | 10,5124 | 19,9649 | 15,2335 |

Το BGN έχει κλειδωμένη ισοτιμία με το Ευρώ που είναι και το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου και της Εταιρείας με ισοτιμία 1,9558 και ως εκ τούτου δεν υφίσταται συναλλαγματικός κίνδυνος.

Ανάλυση ευαισθησίας

Ενδεχόμενη μεταβολή της τιμής του Ευρώ έναντι των υπολοίπων νομισμάτων που συναλλάσσεται ο Όμιλος θα είχε αντίστοιχα επίπτωση στα Αποτελέσματα Χρήσεων και στα Ίδια Κεφάλαια ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ

Ποσά σε χιλ. ευρώ

2022

USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

RON (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

2021

USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

RON (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

| | Κατάσταση Αποτελεσμάτων | | Καθαρή θέση | |
|--|-------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| | EUR Ισχυροποίηση | EUR Αποδυνάμωση | EUR Ισχυροποίηση | EUR Αποδυνάμωση |
| 2022 | | | | |
| USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | 161 | (131) | 614 | (751) |
| GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | 720 | (880) | 753 | (920) |
| RON (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | 3 | (3) | 3 | (3) |
| 2021 | | | | |
| USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | 648 | (792) | 2.345 | (2.866) |
| GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | (61) | 75 | (587) | 718 |
| RON (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | (108) | 132 | (108) | 132 |

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ποσά σε χιλ. ευρώ

2022

USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

RON (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

2021

USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ)

| | Κατάσταση Αποτελεσμάτων | | Καθαρή θέση | |
|--|-------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| | EUR Ισχυροποίηση | EUR Αποδυνάμωση | EUR Ισχυροποίηση | EUR Αποδυνάμωση |
| 2022 | | | | |
| USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | (1.181) | 1.444 | 1.323 | (1.617) |
| GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | (1.421) | 1.736 | 730 | (892) |
| RON (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | (255) | 311 | | |
| 2021 | | | | |
| USD (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | 1.777 | (2.171) | 1.777 | (2.171) |
| GBP (10% μεταβολή σε σχέση με το ΕΥΡΩ) | (580) | 709 | (580) | 709 |

(δ) Επιτοκιακός κίνδυνος

Τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού αναφέρονται σε δάνεια και υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις:

Ποσά σε χιλ. ευρώ

Σταθερού επιτοκίου

Χρηματ/κα στοιχεία ενεργητικού

Χρηματ/κα στοιχεία παθητικού

Μεταβλητού επιτοκίου

Χρηματ/κα στοιχεία ενεργητικού

Χρηματ/κα στοιχεία παθητικού

Swap Επιτοκίου

| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2022 | | | | |
| Χρηματ/κα στοιχεία ενεργητικού | 4.500 | 5.746 | 4.500 | 5.746 |
| Χρηματ/κα στοιχεία παθητικού | (296.457) | (262.186) | (291.605) | (253.014) |
| 2021 | | | | |
| Χρηματ/κα στοιχεία ενεργητικού | - | - | 3.000 | 3.000 |
| Χρηματ/κα στοιχεία παθητικού | (694.297) | (616.013) | (554.311) | (460.932) |
| Swap Επιτοκίου | 182.500 | - | 182.500 | - |

Ανάλυση Ευαισθησίας

Οι επιπτώσεις μια αύξησης του επιτοκίου της τάξεως 25 μονάδων βάσης στα Αποτελέσματα χρήσης καθώς και στα Ίδια κεφάλαια απεικονίζεται ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 0.25% αύξηση | 0.25% μείωση | 0.25% αύξηση | 0.25% μείωση |
| 2022 | | | | |
| Χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού | (1.371) | 1.371 | (1.371) | 1.371 |
| 2021 | | | | |
| Χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού | (1.540) | (1.540) | (1.152) | 1.152 |

(ε) Μεταβολή των τιμών των μετάλλων

Η παραγωγή προϊόντων αλουμινίου και κράματος χαλκού απαιτεί σημαντικές ποσότητες πρώτων υλών, ως εκ τούτου, ο Όμιλος και η Εταιρεία προμηθεύονται πρώτες ύλες χαλκού, αλουμινίου και ψευδαργύρου για περαιτέρω επεξεργασία. Για να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τον συνήθη παραγωγικό κύκλο όσο και ότι η διαθεσιμότητα των πρώτων υλών επηρεάζεται από παράγοντες που δεν δύνανται να ελέγξουν (ενδεικτικά και μη περιοριστικά, το παγκόσμιο ισοζύγιο προσφοράς και ζήτησης, εφαρμογή νέων νόμων ή κανονισμών σχετικών με την παραγωγή και διακίνηση πρώτων υλών κλπ.), ο Όμιλος και η Εταιρεία διακρατούν απόθεμα ασφαλείας, το ύψος του οποίου καθορίζεται από τη Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη τη διαδικασία παραγωγής και τις γενικότερες συνθήκες της αγοράς, μια πρακτική που ακολουθείται από όλους σχεδόν τους ανταγωνιστές και συμμετέχοντες στην αγορά και αποτελεί κομμάτι της εγγενούς λειτουργίας των παραγωγικών μονάδων.

Για τις τρέχουσες προμήθειες υλών και πωλήσεις ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν λογιστική αντιστάθμισης των ταμειακών ροών (cash flow hedge accounting) για να θωρακίσουν τις ταμειακές τους ροές από τις μεταβολές των τιμών των μετάλλων. Σύμφωνα με την καθορισμένη πολιτική αντιστάθμισης, ο Όμιλος και η Εταιρεία κλείνουν χρηματιστηριακές θέσεις στο LME (London Metal Exchange) για κάθε αγορά και πώληση φυσικού αποθέματος που διενεργούν με προμηθευτές και πελάτες αντίστοιχα. Το κλείσιμο της χρηματιστηριακής θέσης μεταφέρεται στο αποτέλεσμα μαζί με την ολοκλήρωση της αγοράς ή πώλησης των φυσικών αποθεμάτων των πρώτων υλών και προϊόντων, ενώ οι ανοιχτές θέσεις αποτιμώνται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων και εξόδων κατά της περιόδου αναφοράς.

Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία προσδιορίζουν το κόστος του αποθέματος με την μέθοδο του ετήσιου μέσου σταθμικού κόστους και το αποτιμούν στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας επί του συνόλου του αποθέματος, συμπεριλαμβανομένου και του αποθέματος ασφαλείας. Οι μεταβολές στην αποτίμηση του αποθέματος ασφαλείας προκαλούν διακυμάνσεις στο μεταβλητό κόστος, οι οποίες ωστόσο δεν αποτελούν αντικείμενο ταμειακού κινδύνου, δεδομένης της σταθερής διακράτησης του αποθέματος αυτού. Κατά συνέπεια, δεν παρουσιάζεται ανάλυση απόκλισης επί του μεγέθους αυτού.

28. Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων

Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας έχουν ορισθεί ως εξής:

- Πρώτο Επίπεδο: Εντάσσονται οι συμμετοχές και τα χρηματιστηριακά παράγωγα τα οποία βασίζονται σε τιμές αγοράς.
- Δεύτερο Επίπεδο: Εντάσσονται τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα τα οποία βασίζονται σε τιμές από μεσίτες.
- Τρίτο Επίπεδο: Εντάσσονται οι μη εισηγμένες μετοχές. Προκύπτουν από εκτιμήσεις της Εταιρείας καθώς δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα δεδομένα στην αγορά.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία επιπέδου 3 αφορούν συμμετοχές σε εταιρείες εσωτερικού και εξωτερικού με ποσοστό συμμετοχής μικρότερο του 20%. Οι συμμετοχές αυτές οι οποίες δεν έχουν χρηματιστηριακή τιμή και η εύλογη αξία τους δεν μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα, αποτιμώνται στο κόστος κτήσης και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης (βλ. σημείωση 14).

2022
ΟΜΙΛΟΣ
Ποσά σε χιλ. ευρώ

| | Επίπεδο 1 | Επίπεδο 2 | Επίπεδο 3 | Σύνολο |
|---|----------------|---------------|--------------|---------------|
| Λοιπές Συμμετοχές | 3 | - | 5.258 | 5.261 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού | 1.080 | 44.682 | - | 45.762 |
| | 1.080 | 44.682 | 5.261 | 51.024 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού | (2.863) | (5.036) | - | (7.898) |
| | (1.782) | 39.646 | 5.261 | 43.126 |

2021
ΟΜΙΛΟΣ
Ποσά σε χιλ. ευρώ

| | Επίπεδο 1 | Επίπεδο 2 | Επίπεδο 3 | Σύνολο |
|---|-----------|-----------|-----------|---------|
| Λοιπές Συμμετοχές | 3 | - | 4.228 | 4.231 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού | 6.065 | 8.060 | - | 14.125 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού | (2.053) | (4.259) | - | (6.313) |

2022
ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Ποσά σε χιλ. ευρώ

| | Επίπεδο 1 | Επίπεδο 2 | Επίπεδο 3 | Σύνολο |
|---|----------------|---------------|--------------|---------------|
| Λοιπές Συμμετοχές | 3 | - | 4.991 | 4.994 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού | 574 | 43.506 | - | 44.080 |
| | 574 | 43.506 | 4.994 | 49.074 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού | (2.751) | (5.017) | - | (7.769) |
| | (2.178) | 38.489 | 4.994 | 41.305 |

2021
ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Ποσά σε χιλ. ευρώ

| | Επίπεδο 1 | Επίπεδο 2 | Επίπεδο 3 | Σύνολο |
|---|-----------|-----------|-----------|---------|
| Λοιπές Συμμετοχές | 3 | - | 4.186 | 4.189 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού | 3.050 | 7.986 | - | 11.036 |
| Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού | (2.053) | (3.591) | - | (5.644) |

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα του επιπέδου 1 αποτελούνται από συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης στο 'London Metal Exchange – LME' για τα οποία υπάρχει αποτίμηση του χρηματιστηρίου για όλες τις μελλοντικές ημερομηνίες (prompt dates) στις οποίες γίνεται εκκαθάριση συμβολαίων. Οι αποτιμήσεις mark-to-market των συμβολαίων futures στηρίζονται στις «βραδινές αποτιμήσεις» (evening evaluations) του LME, όπως άλλωστε και οι αποτιμήσεις των counterparties στα συμβόλαια, που είναι μεσίτες LME. Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα του επιπέδου 2 αποτελούνται από προθεσμιακά συμβόλαια συναλλάγματος μελλοντικής εκπλήρωσης. Η αποτίμηση των συμβολαίων παρέχεται από τις αντισυμβαλλόμενες τράπεζες βάσει χρηματοοικονομικού μοντέλου αποτίμησης.

(β) Εύλογες αξίες σε Γ' Επίπεδο

Ακολουθεί συμφωνία μεταβολών των χρηματοοικονομικών στοιχείων που έχουν κατηγοριοποιηθεί στο Γ' Επίπεδο:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου | 4.231 | 4.302 | 4.189 | 2.185 |
| Προσθήκες | 720 | 5 | 495 | 5 |
| Μεταβολή στην Εύλογη Αξία μέσω καθαρής θέσης | 310 | - | 310 | - |
| Πωλήσεις | - | (79) | - | - |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | - | - | 1.995 |
| Αναταξινόμηση | - | 3 | - | 3 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου | 5.261 | 4.231 | 4.994 | 4.189 |

Κατά την διάρκεια της χρήσης, δεν έχουν γίνει μεταφορές χρηματοοικονομικών μέσων μεταξύ των τριών επιπέδων.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που κατατάσσονται στο επίπεδο 3 αποτιμώνται με τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Το μοντέλο αποτίμησης υπολογίζει την παρούσα αξία των καθαρών ταμειακών ροών που δημιουργεί η Μονάδα Ταμειακών Ροών με βάση τις προβλέψεις όσον αφορά την μελλοντική κερδοφορία του εκδότη, αφού ληφθεί υπόψη ο αναμενόμενος βαθμός ανάπτυξης των δραστηριοτήτων τους καθώς και το επιτόκιο προεξόφλησης.

Οι αναμενόμενες καθαρές ταμειακές ροές έχουν προεξοφληθεί χρησιμοποιώντας επιτόκια ως ακολούθως:

- Risk-free rate: (1,9)%
- Market risk premium: 5,9%
- Expected income tax rate: 22%
- Unlevered beta: 0.89
- WACC 9,3%
- Growth rate (g): 1,7%.

29. Δεσμεύσεις

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|-------------------------|--------|--------|----------|-------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Ενσώματα πάγια στοιχεία | 6.829 | 10.128 | 6.784 | 9.478 |

30. Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Οι φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας και των θυγατρικών της για ορισμένες χρήσεις δεν έχουν εξεταστεί από τις φορολογικές αρχές, με συνέπεια να μην έχουν καταστεί οριστικές για τις χρήσεις αυτές.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις των εταιρειών που ενοποιούνται από τη ΕΛ-ΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. είτε με τη μέθοδο ολικής ενοποίησης ή τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

| Επωνυμία εταιρίας | | Χώρα καταστατικής έδρας | Δραστηριότητα | Συμμετοχή Άμεση | Συμμετοχή Έμμεση | Μέθοδος ενσωμάτωσης | Ανέλεγκτες Φορολ. Χρήσεις |
|--|-----|-------------------------|----------------------|-----------------|------------------|---------------------|---------------------------|
| ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. | - | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | - | - | - | 2017 - 2022 |
| SOFIA MED S.A. | (1) | ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ | Βιομηχανική | 89,56% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2016 - 2022 |
| ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2019 - 2022 |
| TECHOR Α.Ε. | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017 - 2022 |
| ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. | (2) | ΕΛΛΑΔΑ | Μεταλλουργική Έρευνα | 92,50% | 0,00% | Καθαρή Θέση | 2010-2022 |
| ΒΙΕΞΑΛ Α.Ε. | (2) | ΕΛΛΑΔΑ | Υπηρεσίες | 26,67% | 0,00% | Καθαρή Θέση | 2017 - 2022 |
| BIENEP Α.Ε. | (2) | ΕΛΛΑΔΑ | Ενέργεια | 41,32% | 0,00% | Καθαρή Θέση | 2012-2022 |
| INTERNATIONAL TRADE S.A. | (2) | ΒΕΛΓΙΟ | Εμπορία | 29,97% | 0,00% | Καθαρή Θέση | - |
| TECHOR PIPE SYSTEMS | (3) | ΡΟΥΜΑΝΙΑ | Βιομηχανική | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | - |
| HC ISITMA A.S. | - | ΤΟΥΡΚΙΑ | Βιομηχανική | 50,00% | 0,00% | Καθαρή Θέση | - |
| ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. | (2) | ΕΛΛΑΔΑ | Υπηρεσίες | 29,56% | 0,00% | Καθαρή Θέση | 2017 - 2022 |
| ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε. | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017 - 2022 |
| ELVAL COLOUR A.E. | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017 - 2022 |
| ΒΕΠΑΛ Α.Ε. | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017 - 2022 |
| ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε. | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017 - 2022 |
| ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε. | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 75,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017 - 2022 |
| ROULOC Α.Ε. | (4) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017 - 2022 |
| ELVAL COLOUR IBERICA S.A. | (4) | ΙΣΠΑΝΙΑ | Εμπορία | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | - |
| UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH | - | ΓΕΡΜΑΝΙΑ | Εμπορία | 50,00% | 0,00% | Καθαρή Θέση | - |
| NEDZINK B.V. | | ΟΛΛΑΝΔΙΑ | Βιομηχανική | 50,00% | 0,00% | Καθαρή Θέση | - |
| CABLEL WIRES A.E | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2019-2022 |
| ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Βιομηχανική | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017-2022 |
| ETEM BG S.A. | (5) | ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ | Εμπορία | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | 2019-2022 |
| ETEM ALBANIA S.A. | (6) | ΑΛΒΑΝΙΑ | Εμπορία | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | 2011-2022 |
| ETEM SCG D00 | (6) | ΣΕΡΒΙΑ | Εμπορία | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | 2013-2022 |
| ETEM SYSTEMS LLC | (6) | ΟΥΚΡΑΝΙΑ | Εμπορία | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | 2005-2022 |
| ETEM SYSTEMS SRL | (6) | ΡΟΥΜΑΝΙΑ | Εμπορία | 0,00% | 100,00% | Ολική Ενοποίηση | 2017-2022 |
| ΕΛΒΙΟΚ Α.Ε. | (1) | ΕΛΛΑΔΑ | Υπηρεσίες | 100,00% | 0,00% | Ολική Ενοποίηση | 2019-2022 |

(1) θυγατρική της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ

(2) θυγατρική της Viohalco SA

(3) θυγατρική της Techor A.E.

(4) θυγατρική της Elval Colour A.E.

(5) θυγατρική της ETEM Εμπορική Α.Ε.

(6) θυγατρική της ETEM BG S.A.

31. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Συνδεδεμένα μέρη αποτελούν όλες οι εταιρείες και τα φυσικά πρόσωπα με τα οποία υπάρχει άμεση σχέση (θυγατρικές & συγγενείς εταιρείες, κοινοπραξίες, συνεργαζόμενες εταιρείες, μέτοχοι ή διοίκηση με εκτελεστικά καθήκοντα) ή έμμεση σχέση (εταιρείες οι οποίες ελέγχονται από μετόχους, υπαλλήλους που ασκούν διοίκηση ή κοντινούς συγγενών αυτών).

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Πωλήσεις αγαθών | | | | |
| Θυγατρικές | - | - | 333.521 | 261.634 |
| Συγγενείς | 1.296.154 | 452.087 | 889.638 | 700.891 |
| Κοινοπραξίες | 6.337 | 77 | 6.337 | 1 |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | 138.768 | 730.437 | 199.651 | 159.682 |
| | 1.441.260 | 1.182.602 | 1.429.147 | 1.122.207 |
| Πωλήσεις υπηρεσιών | | | | |
| Θυγατρικές | 1.002 | - | 3.100 | 5.727 |
| Συγγενείς | 312 | 759 | 825 | 810 |
| Κοινοπραξίες | 2.627 | 121 | 224 | 1 |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | 1.002 | 2.516 | 2.845 | 897 |
| Μητρική | - | - | - | - |
| | 3.941 | 3.396 | 6.993 | 7.433 |
| Πωλήσεις παγίων | | | | |
| Θυγατρικές | - | - | 30 | 943 |
| Συγγενείς | - | - | 81 | - |
| Κοινοπραξίες | - | 172 | - | 172 |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | 16.454 | 169 | 15.668 | 96 |
| | 16.454 | 341 | 15.779 | 1.211 |
| Αγορές αγαθών | | | | |
| Θυγατρικές | 165 | - | 53.545 | 43.809 |
| Συγγενείς | - | 16.374 | 333 | 522 |
| Κοινοπραξίες | 111.844 | 35 | - | 35 |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | - | 81.037 | 57.954 | 41.011 |
| | 112.008 | 97.447 | 111.833 | 85.377 |
| Αγορές υπηρεσιών | | | | |
| Θυγατρικές | - | - | 59.196 | 44.639 |
| Συγγενείς | 65.834 | 45.830 | 26.769 | 26.251 |
| Κοινοπραξίες | 715 | 169 | 697 | 150 |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | 9.754 | 8.217 | 6.922 | 6.593 |
| Μητρική | 130 | - | 130 | - |
| | 76.434 | 54.216 | 93.715 | 77.633 |
| Αγορές παγίων | | | | |
| Θυγατρικές | - | - | 250 | 356 |
| Συγγενείς | 3.061 | 4.659 | 2.367 | 3.378 |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | 22.422 | 23.060 | 20.596 | 19.912 |
| | 25.483 | 27.719 | 23.213 | 23.646 |

Υπόλοιπα τέλους χρήσης που προέρχονται από πωλήσεις-αγορές αγαθών, υπηρεσιών, παγίων κλπ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 31.12.2022 | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
| Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη | | | | |
| Θυγατρικές | - | - | 86.639 | 76.568 |
| Συγγενείς | 71.078 | 32.771 | 36.888 | 53.786 |
| Κοινοπραξίες | 9.426 | 5.857 | 9.391 | 5.778 |
| Μητρική | 61.702 | 87.541 | 70.265 | 36.248 |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | 1 | 1 | - | - |
| | 142.207 | 126.171 | 203.182 | 172.380 |
| Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη | | | | |
| Θυγατρικές | - | - | 14.940 | 15.323 |
| Συγγενείς | 10.282 | 9.066 | 4.760 | 8.123 |
| Κοινοπραξίες | 41 | 269 | 41 | 25 |
| Μητρική | 12.514 | 10.622 | 10.802 | - |
| Λοιπά συνδεδεμένα μέρη | 4.314 | 259 | 4.099 | 6.598 |
| | 27.151 | 20.215 | 34.642 | 30.070 |

Οι υπηρεσίες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες από και προς συνδεδεμένα μέρη καθώς και οι πωλήσεις και αγορές αγαθών, γίνονται σύμφωνα με τους τιμοκαταλόγους που ισχύουν για τα μη συνδεδεμένα μέρη. Ο Όμιλος και Εταιρεία δεν έχουν διενεργήσει προβλέψεις σε διεταιρικά υπόλοιπα καθώς δεν παρατηρούνται παρά μικρές καθυστερήσεις στις οποίες τιμολογούνται τόκοι. Μοναδική εξαίρεση αποτελεί η πρόβλεψη απομείωσης ύψους 4.4 εκ ευρώ, που αφορά μακροπρόθεσμη απαίτηση της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ από την ΕΤΕΜ Εμπορική και Βιομηχανική Ελαφρών Μετάλλων Α.Ε.. Περισσότερες πληροφορίες στη σημείωση 17. Για το 2022 το ποσό των τόκων που τιμολογήθηκαν προς συνδεδεμένες από τη μητρική ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ανήλθε στις 614 χιλιάδες ευρώ έναντι 204 χιλιάδες το 2021, ενώ σε επίπεδο Ομίλου οι αντίστοιχες χρεώσεις για το 2022 ανήλθαν στο ποσό των 223 χιλιάδων ευρώ έναντι 55 χιλιάδων ευρώ το 2021. Αναφορικά με δανειακές συμβάσεις σε συνδεδεμένα μέρη, αυτές παρουσιάζονται σε ειδικό κονδύλι της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης και αναλύονται σε ξεχωριστή σημείωση (βλ. σημ.: 34 ακολούθως).

Ειδικότερα οι κύριες συναλλαγές με συνδεδεμένες εταιρείες είχαν ως ακολούθως:

Η Sofia Med αγοράζει από τη ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα χαλκού και κραμάτων αυτού ανάλογα με τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην αγορά της Βουλγαρίας. Επίσης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες τεχνικής, διοικητικής και εμπορικής υποστήριξης. Αντίστοιχα η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αγοράζει από την Sofia Med πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα με βάση τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην Ελληνική αγορά.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει ημιέτοιμα προϊόντα στην Συμετάλ που αποτελούν πρώτη ύλη για αυτή και αγοράζει τα απορρίμματα αλουμινίου που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της και χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη (επαναχύτευση). Τέλος η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, περιστασιακά πουλάει ανταλλακτικά και διάφορα υλικά στην Συμετάλ και παρέχει διάφορες υποστηρικτικές υπηρεσίες.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει τελικά προϊόντα αλουμινίου στη Βιομάλ τα οποία αποτελούν την πρώτη ύλη της και αυτή πουλάει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Η Elval Colour αγοράζει τελικά προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη και αντίστοιχα η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ εκτελεί κατεργασία σε ύλες της Elval Colour

Η Βεπαλ διενεργεί κατεργασία σε προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και της παραδίδει ημιέτοιμα και έτοιμα προϊόντα. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει πρώτες ύλες στη Βεπαλ και επίσης παρέχει στη Βεπαλ υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης.

Η Ανοξαλ επίσης εκτελεί κατεργασία σε πρώτες ύλες της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης. Επίσης αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ λοιπά υλικά (ανταλλακτικά, αναλώσιμα) για την παραγωγική της διαδικασία.

Η ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ αγοράζει πρώτες ύλες από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, εκτελεί κατεργασία και παραδίδει έτοιμα προϊόντα στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ προσφέρει διοικητικές υπηρεσίες στην ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ.

Ο Όμιλος Cenergy αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες ανάλογα με τις ανάγκες του. Με την σειρά του, πουλάει σκραπ στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ από τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Ο Όμιλος Στηλμετ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10% σύμφωνα και με την πιστοληπτική πολιτική του Ομίλου. Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Η Metal Agencies λειτουργεί ως έμπορος - κεντρικός διανομέας του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στη Μεγάλη Βρετανία.

Η TEPROMKC εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Γερμανίας.

Η Steelmet Romania εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Ρουμανίας.

Η Teka Systems παρέχει υπηρεσίες σε θέματα μηχανογράφησης, υποστήριξης και αναβάθμισης του SAP.

Η Teka Engineering αναλαμβάνει την διεκπεραίωση διαφόρων βιομηχανικών κατασκευών για λογαριασμό της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η Αναμετ προμηθεύει την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με σκραπ διαφόρων μετάλλων, αγοράζει σκραπ της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην δική της παραγωγική διαδικασία, και παρέχει υπηρεσίες σχετιζόμενες με την αποξήλωση παλαιών μηχανημάτων.

Η Βιεξαλ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

Η Viohalco εκμισθώνει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κτίρια και βιομηχανοστάσια.

Η Terpo Metall εμπορεύεται (μέσω της θυγατρικής της ΜΚΚ) προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύει στην αγορά της Γερμανίας.

Η Genecos, καθώς και η θυγατρική της Reynolds Cuivre εμπορεύονται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύουν στην αγορά της Γαλλίας.

Η ETEM Gestamp Aluminium Extrusions αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η GESTAMP Etem Automotive Bulgaria πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ενοικιάζει βιομηχανικές εγκαταστάσεις από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, αγοράζει μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έτοιμα προϊόντα αλουμινίου και τα διανέμει στο εξωτερικό.

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | 31.12.2022 | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
| Αμοιβές Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών & Δ.Σ στις δαπάνες προσωπικού | 12.580 | 12.442 | 4.694 | 5.216 |
| | 12.580 | 12.442 | 4.694 | 5.216 |

32. Αμοιβές ελεγκτών

Οι αμοιβές των ελεγκτών του Ομίλου και της Εταιρείας PriceWaterhouseCoopers A.E. για την χρήση 2022 για τον Τακτικό Έλεγχο των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας ανήλθαν σε Ευρώ 238.075 πλέον ΦΠΑ (2022: Ευρώ 213.000), για φορολογικό έλεγχο Ευρώ 47.040 πλέον ΦΠΑ (2021: Ευρώ 44.800) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ 71.280 πλέον ΦΠΑ (2021: Ευρώ 15.500). Σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 377.050 (2021: 342.400 Ευρώ), για φορολογικό έλεγχο 71.715 Ευρώ (2021: Ευρώ 68.300) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ 84.585 (2021: Ευρώ 27.000).

33. Μισθώσεις ΔΠΧΑ 16

Η κίνηση των Δικαιωμάτων Χρήσης Περιουσιακών Στοιχείων για τη χρήση 2022 και την αντίστοιχη προηγούμενη είχε ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Οικόπεδα | Κτίρια Αποθήκες | Μηχαν/κός Εξοπλισμός | Μεταφορικά Μέσα | Σύνολο |
|--|-----------------|------------------------|-----------------------------|------------------------|----------------|
| Κόστος | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | 274 | 1.525 | 17.470 | 6.412 | 25.681 |
| Προσθήκες | - | 56 | - | 2.019 | 2.075 |
| Λήξεις | - | (47) | - | (764) | (811) |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | 3.824 | - | 614 | 4.438 |
| Τροποποιήσεις | - | 24 | - | - | 24 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 274 | 5.383 | 17.470 | 8.281 | 31.408 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | (29) | (151) | (3.202) | (2.565) | (5.947) |
| Αποσβέσεις περιόδου | (23) | (540) | (828) | (1.613) | (3.003) |
| Λήξεις | - | 49 | - | 602 | 650 |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | (736) | - | (351) | (1.087) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | (51) | (1.378) | (4.030) | (3.927) | (9.386) |
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Οικόπεδα | Κτίρια Αποθήκες | Μηχαν/κός Εξοπλισμός | Μεταφορικά Μέσα | Σύνολο |
| Κόστος | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | 274 | 5.383 | 17.470 | 8.281 | 31.408 |
| Προσθήκες | - | 702 | - | 2.316 | 3.018 |
| Λήξεις | - | (128) | - | (1.030) | (1.159) |
| Τροποποιήσεις | 32 | 27 | - | 77 | 136 |
| Μεταφορά σε Διαθέσιμα προς Πώληση | - | (4.449) | - | (778) | (5.227) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 307 | 1.535 | 17.470 | 8.865 | 28.176 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | (51) | (1.378) | (4.030) | (3.927) | (9.386) |
| Αποσβέσεις περιόδου | (26) | (728) | (828) | (1.743) | (3.325) |
| Λήξεις | - | 118 | - | 927 | 1.046 |
| Μεταφορά σε Διαθέσιμα προς Πώληση | - | 1.751 | - | 365 | 2.116 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | (77) | (238) | (4.858) | (4.377) | (9.550) |
| Αναπόσβεστη αξία | | | | | |
| Στις 1 Ιανουαρίου 2021 | 246 | 1.374 | 14.268 | 3.846 | 19.734 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 223 | 4.005 | 13.440 | 4.354 | 22.021 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 230 | 1.297 | 12.612 | 4.488 | 18.627 |

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Κτίρια Αποθήκες | Μηχαν/κός Εξοπλισμός | Μεταφορικά Μέσα | Σύνολο |
|---|--------------------|-------------------------|-----------------|---------|
| Κόστος | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | 1.367 | 17.470 | 3.606 | 22.442 |
| Προσθήκες | - | - | 855 | 855 |
| Λήξεις | - | - | (354) | (354) |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | - | 150 | 150 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 1.367 | 17.470 | 4.257 | 23.093 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021 | (42) | (3.202) | (1.360) | (4.604) |
| Αποσβέσεις περιόδου | (52) | (828) | (806) | (1.686) |
| Λήξεις | - | - | 268 | 268 |
| Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων | - | - | (83) | (83) |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | (94) | (4.030) | (1.981) | (6.105) |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | Κτίρια Αποθήκες | Μηχαν/κός Εξοπλισμός | Μεταφορικά Μέσα | Σύνολο |
|----------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------|---------|
| Κόστος | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | 1.367 | 17.470 | 4.257 | 23.093 |
| Προσθήκες | - | - | 645 | 645 |
| Λήξεις | - | - | (479) | (479) |
| Τροποποιήσεις | - | - | 32 | 32 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 1.367 | 17.470 | 4.455 | 23.291 |
| Συσσωρευμένες αποσβέσεις | | | | |
| Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022 | (94) | (4.030) | (1.981) | (6.105) |
| Αποσβέσεις περιόδου | (52) | (828) | (852) | (1.732) |
| Λήξεις | - | - | 475 | 475 |
| Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | (146) | (4.858) | (2.358) | (7.361) |
| Αναπόσβεστη αξία | | | | |
| Στις 1 Ιανουαρίου 2021 | 1.325 | 14.268 | 2.246 | 17.838 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2021 | 1.273 | 13.440 | 2.276 | 16.989 |
| Στις 31 Δεκεμβρίου 2022 | 1.221 | 12.612 | 2.097 | 15.930 |

Τα έξοδα ενοικίων που βάρυναν τα αποτελέσματα των χρήσεων 2022 και 2021, για τον Όμιλο και τη Εταιρεία αντίστοιχα είχαν ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Μεταβλητά έξοδα ενοικίων | 64 | 73 | 29 | 36 |
| Ενοίκια συμβολαίων χαμηλής αξίας | 96 | 80 | 15 | 10 |
| Βραχυπρόθεσμα έξοδα ενοικίων | 3.249 | 3.475 | 1.841 | 1.788 |
| (Κέρδος)/ζημιά λόγω διαφοράς μεταξύ παγίου/υποχρέωσης κατά τη πρόωρη λήξη | (19) | (7) | (18) | 0 |
| Λοιπά έξοδα μισθωτηρίων συμβολαίων | 110 | 114 | 34 | 29 |
| | 3.501 | 3.735 | 1.901 | 1.862 |

Ο τόκος έξοδο που αντιστοιχούσε στις υποχρεώσεις μίσθωσης ήταν για τον Όμιλο 577,2 χιλιάδες ευρώ (2021: 683,1 χιλιάδες ευρώ) και για την Εταιρεία 402,8 χιλιάδες ευρώ (2021: 519,1 χιλιάδες ευρώ).

34. Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις

Στις 10.09.2020, η Εταιρεία μετά την εξασφάλιση των απαραίτητων εγκρίσεων βάσει των άρθρων 99-101 του Ν.4548/2018 για το δίκαιο και εύλογο της συναλλαγής, χορήγησε από κοινού με την Koramic Holding N.V, με ποσοστό αντίστοιχο της συμμετοχής τους κατά 50%, στην συνδεδεμένη Nedzink B.V. δάνειο ονομαστικής αξίας 11,5 εκ. ευρώ μερικώς μετατρέψιμου σε μετοχικό κεφάλαιο. Στις 28.02.2022 μέρος του δανεισμού ύψους 1,25 εκ. ευρώ μετατράπηκε σε μετοχικό κεφάλαιο. Το επιτόκιο του δανείου ανέρχεται ετησίως σε 3,6%. Η Εταιρεία από κοινού με τον Koramic Holding N.V είναι σε διαπραγματεύσεις για την αναχρηματοδότηση του δανείου. Για το λόγο αυτό το δάνειο έχει ταξινομηθεί στις βραχυπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις και κατατάσσεται σε επιπέδου 3.

Στις 21.12.2021 η Εταιρεία υπέγραψε σύμβαση πίστωσης με την 100% θυγατρική ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ, δυνάμει της οποίας η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ χορηγεί στη ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ πίστωση, αποκλειστικά σε μετρητά μέχρι ποσού €3,0 εκ. Η σύμβαση χορηγείται για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών και η ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ έχει το δικαίωμα μερικής ή πλήρους αποπληρωμής. Το επιτόκιο καθορίζεται από το EURIBOR εξαμήνου πλέον περιθωρίου 3,6%. Κατά συνέπεια, το αντίστοιχο ποσό έχει ταξινομηθεί στο κυκλοφορούν ενεργητικό και κατατάσσεται σε επιπέδου 3.

Η κίνηση στο κονδύλι έχει ως ακολούθως:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου | 5.745 | 3.975 | 8.745 | 3.975 |
| Προσθήκες | - | 1.750 | - | 4.750 |
| Μετατροπή σε Μετοχικό Κεφάλαιο | (1.250) | - | (1.250) | - |
| Τόκοι | 196 | 173 | 241 | 173 |
| Τόκοι εισπραχθέντες | (191) | (153) | (236) | (153) |
| Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου | 4.500 | 5.745 | 7.500 | 8.745 |

35. EBITDA και a-EBITDA

EBITDA: Αποτελεί το δείκτη κερδοφορίας της οντότητας προ φόρων, χρηματοοικονομικών και αποσβέσεων. Υπολογίζεται με αναμόρφωση των αποσβέσεων στο λειτουργικό κέρδος όπως αυτό αναφέρεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) | 256.250 | 146.909 | 174.607 | 98.554 |
| Αναμορφώσεις για: | | | | |
| + Αποσβέσεις παγίων στοιχείων | 66.348 | 65.667 | 43.257 | 44.086 |
| + Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων | 3.325 | 3.003 | 1.732 | 1.686 |
| + Αποσβέσεις άυλων παγίων | 1.371 | 1.226 | 685 | 649 |
| + Αποσβέσεις επενδύσεων σε ακίνητα | 543 | 100 | 1.692 | 1.215 |
| - Αποσβέσεις επιχορηγήσεων | (1.673) | (1.593) | (1.254) | (1.202) |
| EBITDA | 326.163 | 215.312 | 220.719 | 144.988 |

*Τα πρόσθετα κόστη του κορωνοϊού που αναπροσαρμόστηκαν το 2021, αφορούν όλα τα πρόσθετα έξοδα που προκύπτουν λόγω της επιδημίας του κορωνοϊού. Τέτοιες δαπάνες αποδίδονται άμεσα στην έξαρση του κορωνοϊού και είναι επιπρόσθετες σε σχέση με τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν πριν από το ξέσπασμα του και δεν αναμένεται να επαναληφθούν μόλις υποχωρήσει η κρίση και επέλθει η κανονικότητα, ενώ είναι σαφώς διαχωρισμένες από τις κανονικές λειτουργίες. Το 2022 αυτές οι δαπάνες έχουν ενσωματωθεί στο λειτουργικό κόστος και δεν πληρούν τον ορισμό του μη επαναλαμβανόμενου.

a – EBITDA: προσαρμοσμένο EBITDA αποτελεί το δείκτη μέτρησης της κερδοφορίας της οντότητας αφού αναμορφωθεί για:

- Αποτέλεσμα μετάλλου
- Κόστη αναδιοργάνωσης
- Ειδικά κόστη αδράνειας
- Απομειώσεις και απαξιώσεις παγίου εξοπλισμού
- Απομειώσεις και απαξιώσεις επενδύσεων
- Κέρδη ή (ζημιές) πώληση παγίων και επενδύσεων αν συμπεριλαμβάνονται στα λειτουργικά αποτελέσματα
- Λοιπές απομειώσεις

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| EBITDA | 326.163 | 215.312 | 220.719 | 144.988 |
| Αναμορφώσεις για: | | | | |
| + Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο | (61.517) | (56.135) | (45.568) | (36.819) |
| + Ζημιά από διαγραφές ή απομειώσεις παγίων | 8.674 | 2.941 | 6.813 | 2.797 |
| - Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων | (2.104) | 558 | (1.930) | 74 |
| + Δαπάνες για αντιμετώπιση πανδημίας Covid-19 | - | 4.159 | - | 2.774 |
| a – EBITDA | 271.217 | 166.835 | 180.034 | 113.814 |

| | ΟΜΙΛΟΣ | | ΕΤΑΙΡΕΙΑ | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 31.12.2022 | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
| (Α) Αξία Μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών | 2.734.956 | 2.225.743 | 1.782.857 | 1.385.188 |
| (Β) Αξία Μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων | (2.693.176) | (2.176.246) | (1.752.719) | (1.361.423) |
| (Γ) Αποτέλεσμα από Συμβόλαια Hedging | 19.736 | 6.638 | 15.430 | 13.054 |
| (Α+β+Γ) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος | 61.517 | 56.135 | 45.568 | 36.819 |

Για την κλειόμενη χρήση και την αντίστοιχη περυσινή τα μεγέθη ανά τομέα απεικονίζεται στην ακόλουθη σελίδα:

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ | |
|---|----------------|----------------|
| | 2022 | 2021 |
| Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) | 199.667 | 78.790 |
| Αναμορφώσεις για: | | |
| + Αποσβέσεις | 49.211 | 46.921 |
| - Αποσβέσεις επιχορηγήσεων | (1.289) | (1.411) |
| EBITDA | 247.589 | 124.300 |
| EBITDA | 247.589 | 124.300 |
| Αναμορφώσεις για: | | |
| + Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο | (44.027) | (20.942) |
| + Ζημιά από διαγραφές παγίων ή απομειώσεις παγίων | 3.467 | 2.900 |
| - Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων | (2.075) | (114) |
| + Δαπάνες για αντιμετώπιση πανδημίας Covid-19* | - | 2.191 |
| a - EBITDA | 204.954 | 108.336 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ | |
|---|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 |
| (Α) Αξία Μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών | 1.141.230 | 809.726 |
| (Β) Αξία Μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων | (1.103.496) | (808.669) |
| (Γ) Αποτέλεσμα από Συμβόλαια Hedging | 6.292 | 19.885 |
| (Α+β+Γ) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος | 44.027 | 20.942 |

| Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) | ΧΑΛΚΟΣ | |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 |
| Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) | 56.583 | 68.120 |
| Αναμορφώσεις για: | | |
| + Αποσβέσεις | 22.376 | 23.075 |
| - Αποσβέσεις επιχορηγήσεων | (384) | (183) |
| EBITDA | 78.575 | 91.012 |

| EBITDA | 78.575 | 91.012 |
|---|---------------|---------------|
| Αναμορφώσεις για: | | |
| + Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο | (17.490) | (35.193) |
| + Ζημιά από διαγραφές ή απομειώσεις παγίων | 5.207 | 40 |
| - Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων | (29) | 672 |
| + Δαπάνες για αντιμετώπιση πανδημίας Covid-19 | - | 1.968 |
| a - EBITDA | 66.262 | 58.499 |

| Ποσά σε χιλ. ευρώ | ΧΑΛΚΟΣ | |
|--|-------------|-------------|
| | 2022 | 2021 |
| (Α) Αξία Μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών | 1.593.726 | 1.416.019 |
| (Β) Αξία Μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων | (1.589.680) | (1.367.578) |
| (Γ) Αποτέλεσμα από Συμβόλαια Hedging | 13.444 | (13.247) |
| (Α+β+Γ) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος | 17.490 | 35.193 |

36. Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση

Στις 27.12.2022 υπογράφηκαν τα τελικά έγγραφα προκειμένου να υλοποιηθεί η Συμφωνία Στρατηγικής Συνεργασίας που αφορούν τη συγχώνευση με απορρόφηση της ETEM από την COSMOS ALUMINIUM, η οποία θα πραγματοποιηθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4601/2019, του ν.4548/2018, του άρθρου 54 του ν.4172/2013 και του άρθρου 61 του ν.4438/2016. Ως αποτέλεσμα του Εταιρικού Μετασχηματισμού, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, κατά τον χρόνο συντέλεσης της Συγχώνευσης, θα κατέχει μειοψηφικό ποσοστό συμμετοχής 15% στο μετοχικό κεφάλαιο της COSMOS ALUMINIUM, ενώ οι υφιστάμενοι, σήμερα, μέτοχοι της COSMOS ALUMINIUM θα κατέχουν, συνολικά, ποσοστό συμμετοχής 85% στο μετοχικό κεφάλαιο της COSMOS ALUMINIUM. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας της Συγχώνευσης τελεί υπό την αίρεση της λήψης των απαιτούμενων, σύμφωνα με τον Νόμο, εγκρίσεων από τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της ETEM και της COSMOS ALUMINIUM, καθώς επίσης και υπό την αίρεση της, κατά Νόμο, λήψης των αναγκαίων εγκρίσεων από τις αρμόδιες Αρχές. Η καθαρή αξία εκτίμησης της ETEM ορίστηκε στα 26.6 εκ. ευρώ σύμφωνα με την από 27.12.2022 έκθεση εκτίμησης που διενήργησε η ελεγκτική Εταιρεία GRANT THORNTON Α.Ε. ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο νόμος και ταξινομήθηκε σαν επιπέδου 3. Για το λόγο αυτό η Εταιρεία αναταξινόμησε τη συμμετοχή της στην ETEM στο κονδύλι περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση με βάση την ως άνω αξία, ενώ σε επίπεδο Ομίλου αναταξινόμηθηκαν τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις του ομίλου ETEM στα κονδύλια περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση και Υποχρεώσεις που συνδέονται με τα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση αντίστοιχα.

Στις 31.12.2022 τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις του Ομίλου ETEM παρουσιάζονταν στην εύλογη αξία και είχαν ως ακολούθως:

| | |
|--|-------------------|
| Ποσά σε χιλ. ευρώ | 31.12.2022 |
| Πάγια περιουσιακά στοιχεία | 17.907 |
| Άυλα περιουσιακά στοιχεία | 9.321 |
| Λοιπά στοιχεία μη κυκλοφορούντος ενεργητικού | 7.300 |
| Αποθέματα | 26.295 |
| Εμπορικές και Λοιπές απαιτήσεις | 13.609 |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα | 3.434 |
| Περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση | 77.867 |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις | 175 |
| Δάνεια Μακροπρόθεσμα & υποχρεώσεις μίσθωσης | 2.405 |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις | 14.256 |
| Δάνεια Βραχυπρόθεσμα & υποχρεώσεις μίσθωσης | 4.277 |
| Υποχρεώσεις που συνδέονται με τα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση | 21.113 |

37. Μεταγενέστερα γεγονότα

Δεν υπάρχουν γεγονότα μεταγενέστερα της 31ης Δεκεμβρίου 2022, που να επηρεάζουν σημαντικά την κατανόηση αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και θα έπρεπε ή να κοινοποιηθούν ή να διαφοροποιήσουν τα κονδύλια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της κλειόμενης χρήσης.

Πληροφορίες άρθρου 10 Ν. 3401/2005

| A/A | ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ | ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ |
|-----|---|---|---|
| 1. | Ενδιάμεσες Οικονομικές Καταστάσεις 6Μ 2022 | https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/reports-presentations/financial-statements/ | Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Οικονομική Πληροφόρηση και Παρουσιάσεις > Οικονομικές Καταστάσεις |
| 2. | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 | https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/reports-presentations/financial-statements/ | Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Οικονομική Πληροφόρηση και Παρουσιάσεις > Οικονομικές Καταστάσεις |
| 3. | Δελτία Τύπου κατά το 2022 | http://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/regulatory-news/ | Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Ρυθμιζόμενες Πληροφορίες |
| 4. | Ανακοινώσεις στο Χρηματιστήριο κατά το 2022 | http://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/regulatory-news/ | Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Ρυθμιζόμενες Πληροφορίες |

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ACTION PUBLIC RELATIONS & PUBLICATIONS

www.actionprgroup.com



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

Our Way Ahead



Περιεχόμενα



Μήνυμα της Διοίκησης

Σελίδα 6

EivalHalcor
Δημιουργία αξίας

Σελίδα 10

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Σελίδα 16

1

2

Εταιρική διακυβέρνηση
(Governance)

Σελίδα 68

5



Η υπεύθυνη δράση των θυγατρικών μας εταιριών

Σελίδα 78

6

Our Way Ahead

Περιβάλλον
(Environment)

Σελίδα 28

3

Κοινωνία
(Social)

Σελίδα 42

4



Παράρτημα Ι.

Διεθνή πρότυπα και
πρωτοβουλίες

Σελίδα 108

Σχετικά με τον Απολογισμό
Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σελίδα 114

Δήλωση Ανεξάρτητου
Ελέγχου για τον

Απολογισμό

Σελίδα 115

Ποιοι είμαστε

ElvalHalcor:
Διεθνής δύναμη
στους κλάδους
αλουμινίου
και χαλκού



85

έτη εμπειρίας



No1

Παραγωγός σωλήνων
χαλκού στην ΕΜΕΑ *



το 2^ο

εργοστάσιο αλουμινίου στην
Ευρώπη σε δυναμικότητα
θερμής έλασης



28

ενοποιούμενες εταιρείες
σε 11 χώρες (όμιλος
ElvalHalcor)



16

τεχνολογικά προηγμένες
βιομηχανικές μονάδες
σε 4 χώρες

*Με βάση τις εκτιμήσεις της Cu2 Consulting

*Στοιχεία αναφορικά με τον όγκο παραγωγής σωλήνων χαλκού



3,7

δισ. ευρώ κύκλος εργασιών



Ανάπτυξη με ιστορικό υψηλό πωλήσεων



92,4%

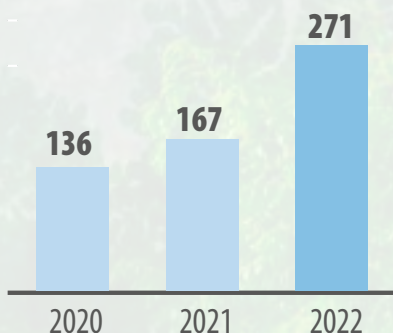
των πωλήσεων διατίθεται σε πάνω από 94 χώρες εκτός Ελλάδας



≈700

εκατ. ευρώ επενδύσεις την τελευταία πενταετία

a-EBITDA
(εκατ. ευρώ)



Εξέλιξη επενδύσεων
(εκατ. ευρώ)



ElvalHalcor

Ένας ισχυρός κλάδος της οικονομίας από μόνη της!

Το οικονομικό αποτύπωμα της ElvalHalcor ξεπερνά τις συνήθεις επιδόσεις μιας κορυφαίας βιομηχανίας.

Σύμφωνα με μελέτη του IOBE σχετικά με τη συμβολή της ElvalHalcor στην οικονομία για το 2022, το οικονομικό αποτύπωμα της ElvalHalcor είναι συγκρίσιμο με τις αθροιστικές επιδόσεις ολόκληρων κλάδων της ελληνικής οικονομίας, τοποθετώντας

μάλιστα την Εταιρία ψηλά στην κατάταξη των κλάδων αυτών. Πιο συγκεκριμένα, εάν ήταν κλάδος της ελληνικής οικονομίας θα καταλάμβανε μόνη της, βάσει της αξίας των εξαγωγών της, την 3η θέση ύστερα από τους κλάδους τροφίμων, και φαρμακευτικών/χημικών προϊόντων, κάτι που αποτυπώνει με στοιχεία τη βαρύτητα της συνεισφοράς της στον ελληνικό παραγωγικό ιστό.

Σημαντικό το οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα στον τόπο μας, σύμφωνα με τη μελέτη του IOBE*.



€2,50 δισ.

αξία παραγωγής το 2022



€1,34 δισ.

ετήσια συνολική επίδραση της δραστηριότητας της ElvalHalcor στο ΑΕΠ (0,7% του ΑΕΠ)



8,3%

του συνόλου των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων της χώρας (έναντι 7,8% το 2021)



€2,66 δισ.

η αξία εξαγωγών αλουμινίου και χαλκού της Εταιρίας το 2022 (έναντι €1,91 δισ. το 2021)



65%

της αξίας των εξαγωγών των πολύτιμων και μη σιδηρούχων μετάλλων (65,4% το 2021)



€1,2 δισ.

η δραστηριότητα της ElvalHalcor κινητοποιεί την παραγωγή προστιθέμενης αξίας άνω των €1,2 δισ. το 2022



22.600

θέσεις εργασίας οι δραστηριότητες της ElvalHalcor στήριξαν 22.600 θέσεις εργασίας το 2022



3,0 χιλ.

εργαζόμενοι ((2022), δηλαδή:

- 1,1% των απασχολούμενων στη μεταποίηση στη χώρα
- 43% των απασχολούμενων στον κλάδο βασικών μετάλλων



6,6x

κάθε θέση εργασίας στην εταιρία το 2022 στηρίζει άλλες 6,6 θέσεις στο σύνολο της οικονομίας

(τα στοιχεία αφορούν τον όμιλο ElvalHalcor στην Ελλάδα, εξαιρουμένων των εταιριών εξωτερικού: Sofia Med, Elval Colour Iberica SLU και τις θυγατρικές εταιρίες της Etem.)

*Η μελέτη του IOBE είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <https://www.elvalhalcor.com/el/media-center/publications/>

Μήνυμα Πρόεδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Αγαπητοί συμμετοχοί,

Το 2022 αποτέλεσε μία κρίσιμη και σημαντική χρονιά, λόγω των πολλών προκλήσεων που αντιμετωπίσαμε αλλά και των επιτευγμάτων που σημειώσαμε. Οι συνεχιζόμενες γεωπολιτικές αναταράξεις με επίκεντρο τον πόλεμο στην Ουκρανία, η ενεργειακή κρίση, η διαταραχή της εφοδιαστικής αλυσίδας και τα συνεπακόλουθα σύννεφα της οικονομικής επιβράδυνσης επηρέασαν σημαντικά ανθρώπους και επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο.

Μέσα σε αυτό το κλίμα αβεβαιότητας, που εντάθηκε ιδίως το δεύτερο εξάμηνο του έτους, η ElvalHalcor παρέμεινε προσηλωμένη στην υλοποίηση του στρατηγικού της πλάνου και κατάφερε όχι μόνο να ανταπεξέλθει στις προκλήσεις αλλά και να αυξήσει σημαντικά τις οικονομικές επιδόσεις της, επιτυγχάνοντας ρεκόρ πωλήσεων με ισχυρή οργανική κερδοφορία, απόρροια των πολυετών επενδυτικών προγραμμάτων της.

Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της ElvalHalcor είναι αναπόσπαστο μέρος του επιχειρηματικού της μοντέλου. Αποτελεί παράγοντα ανθεκτικότητας και πυξίδα της Εταιρίας μπροστά στις

προκλήσεις αλλά και τις ευκαιρίες της εποχής.

Η ElvalHalcor αναγνώρισε έγκαιρα τις μεγάλες προοπτικές που ανοίγονται για βιώσιμα και ανακυκλώσιμα προϊόντα αλουμινίου και χαλκού, χάρη στη συμβολή και τον ρόλο τους στις παγκόσμιες mega-τάσεις της οικονομίας: την κυκλική οικονομία, την ενεργειακή μετάβαση, την ηλεκτροκίνηση, τη βιώσιμη ανάπτυξη των πόλεων, τη στρατηγική στροφή της Ευρώπης και του κόσμου προς την κλιματική ουδετερότητα. Στη βάση αυτών, η Εταιρία υλοποιεί ένα φιλόδοξο επενδυτικό πρόγραμμα την τελευταία δεκαετία, που ξεπερνά τα 700 εκατ. ευρώ, αυξάνοντας την παραγωγική δυνατότητα της ElvalHalcor και το τεχνολογικό της κεφάλαιο, αλλά και συμβάλλοντας σημαντικά στην εθνική οικονομία και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Η ανάπτυξη της ElvalHalcor είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την στρατηγική της δέσμευση για υπεύθυνη παραγωγή και ανάπτυξη προϊόντων με βιώσιμο πρόσημο. Τα τελευταία χρόνια η Εταιρία έχει κάνει σημαντικά βήματα στην χάραξη και υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης

στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, πάνω σε άξονες που έχουν προτεραιοποιηθεί με βάση τις προκλήσεις και τις δυνατότητες της σύγχρονης βιομηχανικής παραγωγής και των παγκόσμιων mega-τάσεων.

Η ElvalHalcor δεσμεύεται για την διαρκή βελτίωση του συνολικού αποτυπώματος της παραγωγής και των προϊόντων της, με έμφαση μεταξύ άλλων στην ενεργειακή απόδοση, τις φιλικές στο περιβάλλον τεχνολογίες, την αύξηση του ανακυκλωμένου μετάλλου στα προϊόντα της και της συμμετοχής των ΑΠΕ στο ενεργειακό της μίγμα. Αναγνωρίζοντας παράλληλα την καθοριστική σημασία της εφοδιαστικής αλυσίδας στο συνολικό της αποτύπωμα, η Εταιρία δίνει ανάλογη βαρύτητα στην υπεύθυνη διαχείριση και αξιολόγηση των προμηθευτών της, με στόχο τη δημιουργία ανθεκτικών συνεργασιών στη βάση κοινών αρχών και στόχων.

Η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών παραμένει κορυφαία μας προτεραιότητα, με την Εταιρία να εστιάζει σε ουσιαστικές δράσεις όπως η συνεχής υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων

GRI Indicators: GRI 2-22

εκπαίδευσης, εξοπλισμού και βέλτιστων διαδικασιών. Τα πολλά και σημαντικά βήματα που έγιναν το 2022 σε όλους τους παραπάνω άξονες περιγράφονται αναλυτικά στον παρόντα Απολογισμό.

Η συμβολή των ανθρώπων μας στην επιτυχημένη μέχρι τώρα επιχειρηματική μας πορεία είναι καθοριστική. Το εξαιρετικά υψηλό επίπεδο επιστημονικής και τεχνικής κατάρτισης, η δημιουργικότητα και η προσήλωσή τους στο κοινό μας όραμα, οδηγούν την ElvalHalcor σταθερά στην αιχμή της τεχνολογίας και καινοτομίας, αναδεικνύοντας τις μεγάλες δυνατότητες της βιομηχανίας στη χώρα μας. Για το λόγο αυτό, η ElvalHalcor συνεχίζει να επενδύει ουσιαστικά και συστηματικά στην εκπαίδευση και ανάπτυξή τους, αλλά και στη δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού χώρου εργασίας, με δυνατότητες εξέλιξης, προοπτικές και προσέλκυσης ταλέντων. Παράλληλα, η Εταιρία βρίσκεται σταθερά στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, με ενεργή συμβολή στην ανάπτυξη και ευημερία της και διαρκή μέριμνα για τις ανάγκες ανθρώπων, συλλόγων και κοινοτήτων.

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι για όσα έχουμε καταφέρει μέχρι σήμερα. Όμως δεν σταματάμε εδώ, συνεχίζουμε με την ίδια δέσμευση και συνέπεια, επιδιώκοντας συνεχώς καλύτερες επιδόσεις. Προχωράμε μπροστά, με ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο και προσπαθούμε καθημερινά να μετατρέπουμε τις προκλήσεις σε ευκαιρίες.

Συνεχίζουμε δυναμικά, ισχυροποιώντας τη θέση μας τόσο στον κλάδο του αλουμινίου, όσο και στον κλάδο χαλκού. Οι επενδύσεις μας είναι στοχευμένες σε τομείς και προϊόντα με τάσεις δυναμικής ανάπτυξης, και για αυτό ακριβώς θεωρούμε καθοριστικό τον ρόλο μας για τη διαμόρφωση ανθεκτικών και υπεύθυνων αλυσίδων αξίας που χαράσσουν τον κοινό δρόμο για ένα πιο βιώσιμο μέλλον για όλους.

Είμαστε αποφασισμένοι να κάνουμε ότι χρειάζεται για να διασφαλίσουμε τη συνεχή βιώσιμη ανάπτυξη της ElvalHalcor και να συμβάλλουμε δυναμικά στην οικοδόμηση ενός καλύτερου μέλλοντος για τα παιδιά μας και για όλους.

Θα ήθελα κλείνοντας να αναφερθώ στην καθοριστική συμβολή του αγαπημένου μας Λάμπρου Βαρούχα στα επιτεύγματα της ElvalHalcor. Ο πολύτιμος Γενικός Διευθυντής του κλάδου αλουμινίου της Εταιρίας, απεβίωσε στις αρχές του 2023, αφήνοντας πίσω του θλίψη σε όλους μας αλλά και μια τεράστια κληρονομιά έργου και πνεύματος. Ένας ακούραστος Δάσκαλος, πηγή έμπνευσης προς όλους, με άσβηστη φλόγα για συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη. Η τεράστια προσφορά του δεν μπορεί να συμπεριληφθεί σε αυτές τις γραμμές, αλλά η μνήμη και το έργο του δεν θα ξεχαστούν ποτέ.

Μιχάλης Στασινόπουλος

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

1.



ElvalHalcor

“

Με όραμα και
έγκαιρες επενδύσεις
αξιοποιούμε τις
παγκόσμιες μεγα-
τάσεις της πράσινης
μετάβασης

”

Περιεχόμενα ενότητας

- Δημιουργία αξίας
- Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας
- Επιχειρηματικό Μοντέλο



Δημιουργία αξίας

Κορυφαία βιομηχανική δύναμη

Η ElvalHalcor, βρίσκεται στην κορυφή της παγκόσμιας αγοράς προϊόντων αλουμινίου και χαλκού. Με 85 και πλέον χρόνια εμπειρίας και τεχνογνωσίας, εξωστρεφή και παγκόσμια εμπορική παρουσία, συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και τεχνολογία, πελατοκεντρική φιλοσοφία, συνεχή μέριμνα για τους ανθρώπους της και δέσμευση για προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Σήμερα η ElvalHalcor είναι η μεγαλύτερη παραγωγός σωλήνων χαλκού και διαθέτει το δεύτερο μεγαλύτερο εργοστάσιο σε δυναμικότητα θερμής έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη. Η ElvalHalcor εφαρμόζει ένα επιτυχημένο μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης, βασισμένο σε αποτελεσματικά στοχευμένες επενδύσεις και εξωστρέφεια. Ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες προκλήσεις για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την εξοικονόμηση ενέργειας και την κυκλική οικονομία,

η Εταιρία, αξιοποιεί τις μοναδικές ιδιότητες του αλουμινίου και του χαλκού και προσφέρει βιώσιμες λύσεις και προϊόντα υψηλής τεχνολογίας και ποιότητας, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για τους μετόχους και για όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών της.

Σύγχρονες παραγωγικές μονάδες

Η ElvalHalcor διαθέτει τέσσερις σύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις τομέα έλασης αλουμινίου και τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων στα Οινόφυτα Βοιωτίας, που αντανακλούν την επενδυτική φιλοσοφία της Εταιρίας.

Πιστοποιημένες εγκαταστάσεις

Ο τομέας έλασης αλουμινίου είναι πιστοποιημένος σύμφωνα με τα πρότυπα: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IATF 16949:2016, ISO 50001:2018, ISO 27001:2013, AS9100, ASI Performance

Standard, ASI Chain of Custody Standard. Οι εγκαταστάσεις του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα πρότυπα: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 46001:2019.

Εξαγωγική δραστηριότητα

Η ElvalHalcor διακρίνεται για τον ισχυρό εξαγωγικό προσανατολισμό της, συμβάλλοντας σημαντικά στην εθνική οικονομία, γεγονός που καταδεικνύεται από το υψηλό ποσοστό πωλήσεων εκτός Ελλάδας. Για το 2022 οι πωλήσεις της εκτός Ελλάδας αντιπροσώπευαν το 92% του κύκλου εργασιών της και πραγματοποιήθηκαν σε πάνω από 94 χώρες σε όλον τον κόσμο. Οι επιδόσεις της ElvalHalcor στον συγκεκριμένο τομέα, όπως αποτυπώνονται στη μελέτη του IOBE (για το 2022) για τη συμβολή της στην οικονομία, είναι εντυπωσιακές και δίκαια την αναδεικνύουν σε πρωταθλήτρια εξαγωγών.



ElvalHalcor: Διεθνής δύναμη στους κλάδους χαλκού και αλουμινίου.

GRI 2-1, 2-2, 2-6, 201-1

Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας

Τομείς δραστηριοποίησης

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται στους κλάδους αλουμινίου και χαλκού, μέσω του τομέα έλασης αλουμινίου (Elval) και του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor), καθώς και των θυγατρικών εταιριών. Η ElvalHalcor, ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες προκλήσεις για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την εξοικονόμηση ενέργειας και την κυκλική οικονομία, αξιοποιεί τις μοναδικές ιδιότητες του αλουμινίου και του χαλκού και προσφέρει βιώσιμες λύσεις και προϊόντα υψηλής τεχνολογίας και ποιότητας,

Τομέας έλασης αλουμινίου-Elval

Επενδύοντας σταθερά στην έρευνα και ανάπτυξη και χάρη σε ένα εδραιωμένο παγκόσμιο εμπορικό δίκτυο, ο τομέας έλασης αλουμινίου προσφέρει ποιοτικές, καινοτόμες, βιώσιμες και ανταγωνιστικές λύσεις που πληρούν και τις πλέον αυστηρές

απαιτήσεις των πελατών της. Η ElvalHalcor πρωτοπορεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τεχνολογία αιχμής, καθώς διαθέτει το δεύτερο μεγαλύτερο εργοστάσιο έλασης αλουμινίου και το πλέον σύγχρονο τετραπλό θερμό έλαστρο στην Ευρώπη. Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval) επεξεργάζεται, παράγει και διαθέτει στην αγορά, λύσεις και

προϊόντα έλασης αλουμινίου υψηλής προσιθιθέμενης αξίας, για χρήση σε δυναμικά αναπτυσσόμενες αγορές.

Το 2022, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor σημείωσε αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 8,2% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.



Τομέας έλασης αλουμινίου

Δυναμικότητα: **420.000** τόνοι/έτος

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων-Halcor

Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor) της ElvalHalcor είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός σωλήνων χαλκού στην Ευρώπη. Υλοποιώντας μακροπρόθεσμες στρατηγικές επενδύσεις παρέχει σε δυναμικά αναπτυσσόμενες αγορές ένα ευρύ φάσμα καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων χαλκού και λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας και ποιότητας.

Με εμπειρία πάνω από 85 έτη στην επεξεργασία μετάλλων, η Halcor είναι ένας αξιόπιστος συνεργάτης σε βιομηχανίες που κατασκευάζουν εξοπλισμό και εξαρτήματα, καθώς και σε εμπορικές εταιρίες που διανέμουν προϊόντα για να καλύψουν τις απαιτήσεις πελατών παγκοσμίως.

Με συνεχείς επενδύσεις και δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη, η Halcor εστιάζει στρατηγικά στην έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία για τη δημιουργία λύσεων για ανακυκλώσιμα προϊόντα με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα, συμβάλλοντας στην παγκόσμια μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία.

Το 2022, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor σημείωσε μείωση του όγκου πωλήσεων κατά 3,7% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Συμβολή των προϊόντων στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ElvalHalcor παράγει προϊόντα και βιώσιμες λύσεις, ενισχύοντας την αλυσίδα αξίας και την οικονομία. Εστιάζει και επενδύει συνεχώς σε υποδομές και τεχνολογίες, ανταποκρινόμενη επιτυχώς στη ζήτηση για ενεργειακά αποδοτικές λύσεις ευθυγραμμισμένες με τις τάσεις της βιωσιμότητας και τις ανάγκες ενεργειακής μετάβασης. Ο στρατηγικός ρόλος των προϊόντων αλουμινίου για την κυκλική οικονομία και ο ζωτικός του ρόλος για την επίτευξη των στόχων της πράσινης συμφωνίας, όπως και ο κρίσιμος ρόλος του χαλκού στην ενεργειακή μετάβαση και την ανάπτυξη τεχνολογιών χαμηλών εκπομπών άνθρακα, είναι αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής της ElvalHalcor ώστε να αποτελέσει μέρος της λύσης για την πορεία προς την κλιματική ουδετερότητα.

Η ElvalHalcor συμβάλλει στην κλιματική ουδετερότητα και στην κυκλική οικονομία προσφέροντας βιώσιμα προϊόντα αλουμινίου και χαλκού και εξατομικευμένες λύσεις σε δυναμικά αναπτυσσόμενες αγορές.



Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

(εργοστάσιο σωλήνων χαλκού)

Δυναμικότητα: **80.000** τόνοι/έτος



Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

(εργοστάσιο ανακύκλωσης-χύτευσης)

Δυναμικότητα: **235.000** τόνοι/έτος



Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

(εργοστάσιο διέλασης κραμάτων χαλκού)

Δυναμικότητα: **40.000** τόνοι/έτος

Αλουμίνιο-βασικός μοχλός για μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα

Η ζήτηση για μειωμένου περιβαλλοντικού αποτυπώματος εφαρμογές του αλουμινίου αυξάνεται ολοένα και περισσότερο. Πρόκειται για ένα ελαφρύ, ανθεκτικό και ανακυκλώσιμο υλικό, με ενεργό ρόλο στην κυκλική οικονομία και την ενεργειακή μετάβαση. Ενδεικτικά, στον τομέα τροφίμων και αναψυκτικών, οι συσκευασίες αλουμινίου συμβάλλουν στην εξοικονόμηση πόρων και ενέργειας, στη μείωση του κόστους μεταφοράς και αποθήκευσης των τελικών προϊόντων, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών άνθρακα. Παράλληλα, η χρήση αλουμινίου στην κατασκευή

χερσαίων οχημάτων και θαλάσσιων σκαφών υποστηρίζει τη μεταφορά μεγαλύτερων φορτίων, εξασφαλίζοντας μειωμένους ρύπους.

Χαλκός-απαραίτητος για την επιτυχημένη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον

Όπως το αλουμίνιο, έτσι και ο χαλκός αποτελεί 100% ανακυκλώσιμο υλικό, γεγονός που παρέχει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στη βιομηχανία χαλκού, όσον αφορά μετάβαση σε ένα μοντέλο κυκλικής οικονομίας. Ο χαλκός έχει εφαρμογές, μεταξύ άλλων, στη βιομηχανία συρμάτων και καλωδίων, σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και στις κατασκευές κτηρίων.

Δημιουργία αξίας

Οικονομική αξία που παράγεται

Η ElvalHalcor δημιουργεί και διανέμει αξία στην οικονομία και στην κοινωνία και διερευνεί συνεχώς νέους τρόπους για τη μεγιστοποίησή της, μέσω των προϊόντων και υπηρεσιών της, των θέσεων εργασίας που προσφέρει, καθώς και μέσω της

δέσμευσής της για στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η Εταιρία ανταποκρίθηκε με επιτυχία στις οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις που προέκυψαν την περίοδο αναφοράς. Μέσα από χρηματοοικονομική σταθερό-

τητα και επιλεγμένες, σημαντικές επενδύσεις η ElvalHalcor αντιστάθμισε τις όποιες πιθανές αρνητικές επιδράσεις, δημιουργώντας άμεση και έμμεση οικονομική αξία και συνεχίζοντας αδιάλειπτα την επιχειρηματική της λειτουργία.

| Βασικοί οικονομικοί δείκτες της ElvalHalcor ('000 €) | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Κύκλος εργασιών | 1.405.660 | 1.969.822 | 2.616.208 |
| Συνολικά έσοδα | 1.417.958 | 2.018.562 | 2.661.992 |
| Μικτό κέρδος | 86.588 | 149.159 | 230.655 |
| EBITDA | 82.179 | 144.988 | 220.719 |
| a-EBITDA | 89.325 | 113.602 | 180.034 |
| Λειτουργικό κόστος | 1.304.531 | 1.797.450 | 2.399.135 |
| Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου | 30.671 | 119.054 | 98.841 |
| Καθαρά κέρδη – προ φόρων | 22.386 | 100.456 | 129.980 |
| Καθαρά κέρδη μετά από φόρους | 16.954 | 88.245 | 111.495 |
| Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι) | 4.956 | 355 | 1.005 |
| Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας | 812 | 667 | 689 |
| Ίδια κεφάλαια | 738.898 | 725.428 | 852.475 |
| Σύνολο υποχρεώσεων | 873.532 | 1.137.342 | 1.273.509 |
| Σύνολο περιουσιακών στοιχείων | 1.612.430 | 1.862.770 | 2.125.984 |

Μέσω του κοινωνικού μας προϊόντος επιστρέφουμε σημαντική αξία στο κοινωνικό σύνολο.

1.833

εργαζόμενοι

39,7

εκατ. ευρώ δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές

11,8

εκατ. ευρώ περιβαλλοντικές δαπάνες και επενδύσεις

1,0

δισ. ευρώ πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς

Επιχειρηματικό μοντέλο



Megatrends

Κυκλική οικονομία

ΕΙΣΡΟΕΣ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Σύνολο κεφαλαίου:
2.1 δισ. εκατ. ευρώ
 Καθαρός δανεισμός:
828 εκατ. ευρώ

Παραγωγικό Κεφάλαιο

4 υπερσύγχρονες βιομηχανικές μονάδες.

Φυσικό Κεφάλαιο

11.812 εκατ. ευρώ σε περιβαλλοντικές δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος
883.000 m³ συνολική άντληση νερού

Πνευματικό Κεφάλαιο

8.8 εκατ. ευρώ
 Επενδύσεις στην Έρευνα και Ανάπτυξη

Ανθρώπινο Κεφάλαιο

1.833 θέσεις εργασίας*
35.881 ώρες εκπαίδευσης

Κοινωνικό Κεφάλαιο

607,5 εκατ. ευρώ εθνικοί προμηθευτές
1.326,6 εκατ. ευρώ διεθνείς προμηθευτές



ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Λειτουργούμε υπεύθυνα, με σκοπό τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών.



Σκοπός

Να συμβάλουμε σε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.



Όραμα

Να αναδειχθούμε σε σημείο αναφοράς για την παγκόσμια αγορά αλουμινίου και χαλκού.



Εταιρικές αξίες

- Ακεραιότητα
- Σεβασμός
- Καινοτομία
- Αποτελεσματικότητα
- Υπευθυνότητα

Στρατηγικές κατευθύνσεις

- **Ενεργειακή μετάβαση:**
 Προοδευτική μετάβαση στην χρήση ΑΠΕ
- **Αποτύπωμα άνθρακα:**
 Μείωση των εκπομπών CO₂
- **Ασφάλεια και Υγεία:**
 Δημιουργία 5ετούς πλάνου συνεχούς βελτίωσης
- **Εφοδιαστική αλυσίδα:**
 Αξιολόγηση και συνεχής βελτίωση προμηθευτών στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

* άμεσα εργαζόμενοι

Κλιματική ουδετερότητα

Αστικοποίηση

Τεχνολογικές εξελίξεις

Αποστολή μας είναι η παροχή καινοτόμων και υψηλής ποιότητας λύσεων αλουμινίου και χαλκού που δημιουργούν τη μέγιστη δυνατή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, ενώ παράλληλα αυξάνουν τα μερίδιά μας στις αγορές.

Οι αγορές που εξυπηρετούμε



ΕΚΠΡΟΣ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο
2.616.208 χιλ. ευρώ
 Κύκλος εργασιών
167.130 χιλ. ευρώ επενδύσεις

Παραγωγικό Κεφάλαιο
 Βιώσιμα προϊόντα και λύσεις αλουμινίου και χαλκού

Φυσικό Κεφάλαιο
98% ανακύκλωση και ανάκτηση αποβλήτων
73.569 tn απόβλητα που παράγονται

Πνευματικό Κεφάλαιο
 Διαρκής αύξηση παραγωγικών δυνατοτήτων και διατήρηση υψηλής ποιότητας προϊόντων

Ανθρώπινο Κεφάλαιο
94,8 εκατ. ευρώ μισθοί και παροχές εργαζομένων

Κοινωνικό Κεφάλαιο
689 χιλ. ευρώ κοινωνική συνεισφορά

2.



Βιώσιμη Ανάπτυξη

“

Υπεύθυνη λειτουργία
και βιώσιμη ανάπτυξη,
για ένα καλύτερο
μέλλον για όλους

”

Περιεχόμενα ενότητας

- Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
- Ανάλυση ουσιαστικότητας
- Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.
- Συνεργασία, συμμετοχές και διακρίσεις



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 3-1, 3-2, 3-3, 2-28, 2-29, 308-2, 414-2

Athex: C-G2, C-G3, C-G4, C-S1, A-G3

Οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης είναι ενσωματωμένες στην στρατηγική και την κουλτούρα της ElvalHalcor. Η Εταιρία έχει δεσμευτεί στην υπεύθυνη παραγωγή προϊόντων με χρήση φιλικών στο περιβάλλον τεχνολογιών, στην ανάπτυξη προϊόντων με θετικές επιδράσεις στο περιβάλλον και στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής καθ' όλη την διάρκεια του κύκλου ζωής τους, στην διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης, της ασφάλειας και υγείας των ανθρώπων και συνεργατών και την δέουσα επιμέλεια στην εφοδιαστική της αλυσίδα. Από το 2021, η ElvalHalcor έκανε σημα-

ντικά βήματα στο να δημιουργήσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης προτεραιοποιώντας τα πιο σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και αναλύοντας για κάθε ένα από αυτά τους σημαντικότερους κινδύνους και ευκαιρίες. Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρίας είναι μέρος του επιχειρηματικού της μοντέλου, και η αποτελεσματική εφαρμογή της παρακολουθείται και αξιολογείται τακτικά από σειρά ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών και στόχων. Η στρατηγική της ElvalHalcor εστιάζει στους ακόλουθους πυλώνες:

Ενεργειακή μετάβαση

Η ElvalHalcor δεσμεύεται στην σταδιακή αύξηση συμμετοχής ΑΠΕ στο ενεργειακό της μίγμα, με βάση τις εκάστοτε τεχνικές και οικονομικές δυνατότητες που προκύπτουν από τις υφιστάμενες τεχνολογίες και τα δια-

θέσιμα ενεργειακά προϊόντα των παρόχων ενέργειας. Παράλληλα, δεσμεύεται στην διαρκή μέριμνα για την συνολική βελτίωση του ενεργειακού αποτυπώματος της παραγωγής της.

Τα προϊόντα της ElvalHalcor βρίσκουν εφαρμογή σε τεχνολογίες και προϊόντα που συμβάλλουν στην ενεργειακή μετάβαση και κινούνται στην κατεύθυνση προς μία οικονομία χαμηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η δέσμευση της Εταιρίας είναι και να συνεχίσει να παράγει προϊόντα αλουμινίου και χαλκού που προάγουν τους παγκόσμιους στόχους για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία στοχεύει στη σταδιακή απεξάρτηση από τον άνθρακα στην παραγωγή της αλλά και στην εφοδιαστική της αλυσίδας,

Στόχοι για το 2023

- Ολοκλήρωση ενεργειακών ελέγχων και στους δυο τομείς για την διαμόρφωση πενταετούς πλάνου έργων ενεργειακής εξοικονόμησης και βελτίωσης του αποτυπώματος άνθρακα.
- Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σχετικά με το νέο Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας
- Δημοσίευση TCFD Report στο πλαίσιο των δεσμεύσεων της Εταιρίας και προετοιμασία για τις απαιτήσεις του CSRD.

δομή λειτουργίας και διαχείρισης, με ορισμό συντονιστών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης (sustainability coordinators) εντός των ομάδων και τμημάτων βιώσιμης ανάπτυξης του κάθε τομέα δραστηριοποίησης. Κύριες αρμοδιότητες των συντονιστών βιώσιμης ανάπτυξης είναι η υλοποίηση σχετικών δράσεων σύμφωνα με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρίας, η παρακολούθηση της επίδοσης σε εξαμηνιαία βάση και η ενημέρωση του Δ.Σ. της Εταιρίας.

Υλοποίηση στρατηγικής το 2022

Η υλοποίηση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της ElvalHalcor για το 2022 συμπεριλαμβάνει:

- Υλοποίηση ενεργειακών ελέγχων (energy audits) για τις εγκαταστάσεις της ElvalHalcor με εξειδικευμένους συμβούλους, με στόχο την διερεύνηση και εφαρμογή πιθανών έργων ενεργειακής εξοικονόμησης που θα συμβάλλουν στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος (θα ολοκληρωθεί εντός του 2023).
- Ολοκλήρωση της πρώτης εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάνελ στον τομέα έλασης αλουμινίου, με δυναμικό παραγωγής 340 MWh ετησίως.
- Περεταίρω αύξηση του ποσοστού χρήσης ανακυκλωμένου αλουμινίου και χαλκού στην παραγωγή προϊόντων, που αποτελεί βασικό μοχλό μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα και εξοικονόμησης ενέργειας συνολικά για την αλυσίδα αξίας των μετάλλων. Για τον τομέα έλασης αλουμινίου, το μέσο ποσοστό ανακυκλωμένου μετάλλου (στο σύνολο των προϊόντων) ξεπέρασε για πρώτη φορά το 30%.
- Αξιολόγηση κύριων προμηθευτών της Εταιρίας μέσω της πλατφόρμας του EcoVadis, που για το 2022 κάλυψε μέρος της συνολικής δαπάνης για πρώ-

τες ύλες κοντά στο 1 δισ. ευρώ και έδωσε στην Εταιρία ένα πολύ σημαντικό εργαλείο αναγνώρισης κινδύνων στην αλυσίδα εφοδιασμού της.

- Εφαρμογή και λειτουργία μηχανισμού αναφοράς (whistleblowing mechanism), με δυνατότητα τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής επικοινωνίας. Η «Γραμμή Ακεραιότητας» (Integrity Hotline) προσφέρει ένα ανεξάρτητο κανάλι επικοινωνίας και αναφοράς οποιασδήποτε παραβίασης του Κώδικα Δεοντολογίας ή άλλης αντιδεοντολογικής ή παράνομης συμπεριφοράς εντός του οργανισμού. Η διαδικασία αναφοράς μέσω της γραμμής ακεραιότητας καλύπτεται από τις αρχές της εμπιστευτικότητας, της ανωνυμίας αλλά και της απουσίας οποιασδήποτε μορφής αντίποινων για όσους/ες πραγματοποιούν αναφορά.
- Εκπαιδεύσεις προσωπικού σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο ενός συνολικού προγράμματος εξειδικευμένων εκπαιδεύσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν αναδειχθεί ουσιαστικά για την Εταιρία, το 2022, υλοποιήθηκαν σημαντικά προγράμματα σε συνεργασία με αναγνωρισμένους φορείς. Συνολικά υλοποιήθηκαν πάνω από 800 ώρες εκπαίδευσης με εστίαση σε θέματα: Διαφορετικότητας-Συμπεριληψης, Ηθικής συμπεριφοράς-καταπολέμησης της διαφθοράς, βιώσιμης ανάπτυξης και θεσμικού πλαισίου κ.ά.
- Ψηφιοποίηση της διαδικασίας συλλογής, ανάλυσης και παρακολούθησης των δεδομένων βιώσιμης ανάπτυξης, με σκοπό την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των επιδόσεων της Εταιρίας στα θέματα αυτά, και την αποδοτικότερη επεξεργασία και διαχείριση των δεδομένων για την λήψη αποφάσεων.

στην αύξηση της ανακύκλωσης και του ανακυκλωμένου μετάλλου στα προϊόντα, αλλά και την επένδυση σε νέες τεχνολογίες αντικατάστασης ορυκτών καυσίμων στην παραγωγική της διαδικασία.

Υπεύθυνη διαχείριση και αξιολόγηση της εφοδιαστικής αλυσίδας

Η ElvalHalcor, επιδιώκοντας διαρκώς ανθεκτικές σχέσεις συνεργασίας με τους προμηθευτές και συνεργάτες της, προχώρησε σε στρατηγική συνεργασία με την διεθνούς αναγνώρισης πλατφόρμα αξιολόγησης σε θέματα βιωσιμότητας EcoVadis, μέσω της οποίας αξιολογεί τους κύριους προμηθευτές της.

Σχέδιο διαρκούς βελτίωσης Υγείας και Ασφάλειας

Η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών της ElvalHalcor παραμένει κορυφαία προτεραιότητα και στρατηγική δέσμευση για την Εταιρία. Στο πλαίσιο αυτό, η ElvalHalcor επεξεργάζεται και υλοποιεί ολοκληρωμένα προγράμματα εκπαίδευσης, εξοπλισμού και διαδικασιών. Σημαντικός παράγοντας υλοποίησης και επιτυχίας της στρατηγικής είναι η διακυβέρνηση. Για το σκοπό αυτό, η ElvalHalcor ανανέωσε την

Ανάλυση ουσιαστικότητας

Η στρατηγική και η προτεραιοποίηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρίας βασίζεται στην ανάλυση της διπλής ουσιαστικότητας, λαμβάνοντας υπόψη διεθνή πρότυπα και κατευθυντήριες οδηγίες. Μέσω της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) ενισχύεται η ικανότητα της Εταιρίας για ορθή λήψη αποφάσεων αναγνωρίζοντας και αξιολογώντας τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης από διπλή σκοπιά:

- Πραγματικές ή πιθανές οικονομικές επιδράσεις κάθε θέματος βιώσιμης ανάπτυξης στα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρίας και στη συνολική της αξία.
- Πραγματικές ή πιθανές, θετικές ή αρνητικές επιδράσεις που προκαλούνται στην κοινωνία και το περιβάλλον ως αποτέλεσμα της δραστηριότητας της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που επηρεάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες.

Οι προσδοκίες από τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών της ElvalHalcor έχουν συμπεριληφθεί στην αξιολόγηση των θεμά-

των βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω ηλεκτρονικής έρευνας. Το 2022, η ElvalHalcor δεν προχώρησε στη διενέργεια νέας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, αλλά προχώρησε στην επαναξιολόγηση και επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων και των συνεπακόλουθων επιδράσεων τους, έτσι ώστε να ενισχύσει τις ήδη υπάρχουσα στρατηγική της Εταιρίας στα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και να αξιολογήσει τις νέες προσδοκίες και τάσεις. Στη διάρκεια της σχετικής διαδικασίας δεν αναδείχθηκαν, ούτε προστέθηκαν νέα ουσιαστικά θέματα. Τα στάδια της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας που ακολουθήσε η ElvalHalcor παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Αναγνώριση και επικαιροποίηση των ουσιαστικών θεμάτων

Στο πρώτο στάδιο της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας αναγνωρίστηκαν τρέχοντα και δυνητικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για την ElvalHalcor. Για την χαρτογράφηση των θεμάτων εξετάστηκαν:

- Διεθνή πρότυπα αναφοράς και κατευθυντήριες οδηγίες, (GRI Standards, AA1000, ISO26000, SDGs)
- Συγκριτική αξιολόγηση, κλαδικές εκθέ-

σεις και αναλύσεις, μελλοντικές προτεραιότητες για την βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου

- Αξιολόγηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω της αναγνώρισης σχετικών κινδύνων και ευκαιριών
- Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία.

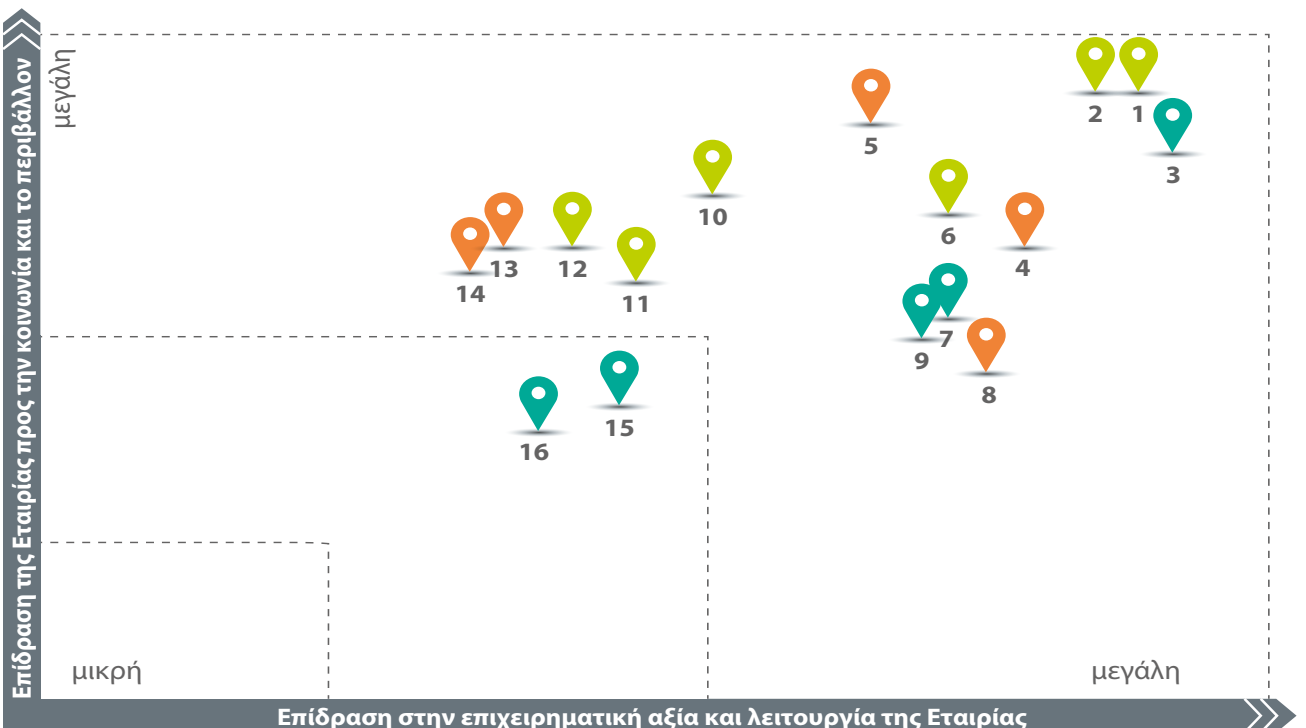
Προτεραιοποίηση

Κατά το δεύτερο στάδιο, πραγματοποιήθηκε ηλεκτρονική έρευνα αξιολόγησης των αναγνωρισμένων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης με συμμετοχή των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών. Εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη προτεραιοποίησαν 18 ουσιαστικά θέματα που αφορούν την επίδραση της Εταιρίας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Επικύρωση

Στο τελευταίο στάδιο ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, τα αποτελέσματα από τη δεύτερη φάση επικυρώθηκαν από τη διοίκηση της ElvalHalcor. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας που ακολουθήθηκε αναλύονται εκτενέστερα στα ακόλουθα κεφάλαια του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Χάρτης ουσιαστικότητας



Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης: ● Περιβάλλον (E) ● Κοινωνία (S) ● Διακυβέρνηση (G)

Πίνακας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας

| Διπλή ουσιαστικότητα | Ουσιαστικά θέματα | | |
|---|---|---|---|
| | Περιβάλλον | Κοινωνία | Διακυβέρνηση |
| <p>Επίδραση στην κοινωνία και στο περιβάλλον</p> <p>Κοινωνική και περιβαλλοντική ουσιαστικότητα</p> <p>Η EivalHalcor δεσμεύεται να μειώσει τις πιθανές αρνητικές επιδράσεις και να ενισχύσει τις θετικές επιδράσεις στην κοινωνία και το περιβάλλον.</p> | <p>Κλιματική αλλαγή (2)</p> <p>Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού (1)</p> <p>Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων (10)</p> <p>Αέριες εκπομπές (11)</p> <p>Διαχείριση νερού (12)</p> <p>Συμβολή των προϊόντων μας στη βιώσιμη ανάπτυξη (3)</p> | <p>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (4)</p> <p>Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων (8)</p> <p>Ανθρώπινα Δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη (ένταξη) (13)</p> <p>Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας (14)</p> | <p>Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική (9)</p> <p>Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων (15)</p> <p>Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία (7)</p> <p>Ψηφιακός μετασχηματισμός (16)</p> |
| Διπλή ουσιαστικότητα | Ουσιαστικά θέματα | | |
| <p>Επίδραση στην αξία της Εταιρίας</p> <p>Οικονομική ουσιαστικότητα</p> <p>Η EivalHalcor αναγνωρίζει ότι τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά ζητήματα αλλά και τα ζητήματα διακυβέρνησης μπορούν να παρουσιάσουν σημαντικούς οικονομικούς ή στρατηγικούς κινδύνους ή ευκαιρίες τόσο στο βραχυπρόθεσμο όσο και στο μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.</p> | <p>Κλιματική αλλαγή (2)</p> <p>Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού (1)</p> <p>Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων (10)</p> <p>Ενεργειακή απόδοση (6)</p> <p>Αέριες εκπομπές (11)</p> <p>Διαχείριση νερού (12)</p> | <p>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (4)</p> <p>Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων (8)</p> <p>Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών (5)</p> <p>Ανθρώπινα Δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη (ένταξη) (13)</p> <p>Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας (14)</p> | <p>Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική (9)</p> <p>Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων (15)</p> <p>Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία (7)</p> <p>Συμβολή των προϊόντων μας στη βιώσιμη ανάπτυξη (3)</p> <p>Ψηφιακός μετασχηματισμός (16)</p> |
| Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης | | | |
| | Περιβάλλον | Κοινωνία | Διακυβέρνηση |
| |      |     |   |

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Οι ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται όλες εκείνες οι ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τις δραστηριότητές και τις αποφάσεις της Εταιρίας. Με βάση τις κατευθύνσεις που προκύπτουν από τα διεθνή πρότυπα (AccountAbility 1000 Stakeholder Engagement Standard), η ElvalHalcor έχει προχωρήσει στην καθιέρωση μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Για την ElvalHalcor, η συστηματική επικοι-






νωσία και ο ανοιχτός διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη της αποτελεί προτεραιότητα.

Η Εταιρία αναλαμβάνει δεσμεύσεις έναντι όλων των ομάδων και επιδιώκει την ουσιαστική συμμετοχή τους στην αναγνώριση και τη διαχείριση θεμάτων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη, ώστε να βελτιώνει τις επιδόσεις της και να κατανοήσει τις ανάγκες τους. Συνεργαζόμενη με όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, η Εταιρία

ανταποκρίνεται στη στρατηγική φιλοδοξία για ενίσχυση της διαφάνειας, εδραίωση των σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού, καθώς και αντιμετώπισης πιθανών προκλήσεων που δύναται να προκύψουν.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται αναλυτικά τα κανάλια επικοινωνίας με την κάθε ομάδα, τα κύρια θέματα που την απασχολούν, αλλά και η ανταπόκριση της ElvalHalcor σε αυτά.

| Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών | Συχνότητα επικοινωνίας | Κανάλια επικοινωνίας | Κύρια θέματα ενδιαφέροντος | Ανταπόκριση Εταιρίας (ενότητα Απολογισμού) |
|--|---|--|--|--|
|  Ανθρώπινο Δυναμικό | Συνεχής | <ul style="list-style-type: none"> • Διαρκής επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού • Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου (intranet) της Εταιρίας • Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων • Εσωτερικό ενημερωτικό έντυπο (newsletter) και για τους δύο τομείς • Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση • Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης | <ul style="list-style-type: none"> • Δίκαιες αμοιβές και αξιολογήσεις • Ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης • Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους • Επικοινωνία με τη διοίκηση • Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | Ενότητα 4 Κοινωνία |
|  Μέτοχοι/ Επενδυτές | Προκαθορισμένη (σε μηνιαία, ετήσια ή τριμηνιαία βάση) | <ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων • Τμήμα επενδυτικών σχέσεων • Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για τις εξελίξεις στην Εταιρία • Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων • Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση προς το Δ.Σ. • Διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας • Υπεύθυνος εξυπηρέτησης μετόχων και επενδυτών • Εταιρική παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών • Ετήσιος Απολογισμός και Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης | <ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας • Κερδοφορία Εταιρίας • Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας • Διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη • Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση • Συμμόρφωση με τη νομοθεσία • Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρία • Μείωση/ εξάλειψη των κινδύνων/ ρίσκου | Ενότητα 1 Δημιουργία αξίας |
|  Πελάτες | Συνεχής | <ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Πωλήσεων (συνεχής φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία) • Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης • Έρευνα ικανοποίησης πελατών • Συμμετοχή σε εκθέσεις • Ετήσιος Απολογισμός και Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης | <ul style="list-style-type: none"> • Ποιοτικά προϊόντα άριστων προδιαγραφών • Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης • Υποστήριξη μετά την πώληση • Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας | Ενότητα 1 Δημιουργία αξίας |

| Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών | Συχνότητα επικοινωνίας | Κανάλια επικοινωνίας | Κύρια θέματα ενδιαφέροντος | Ανταπόκριση Εταιρίας (ενότητα Απολογισμού) |
|---|--|---|--|--|
|  Προμηθευτές | Προκαθορισμένη (σε μηνιαία, ετήσια ή τριμηνιαία βάση) | <ul style="list-style-type: none"> Διεύθυνση Προμηθειών (συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία) Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις Εκπαίδευση Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδα και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης | <ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατική/ αντικειμενική αξιολόγηση Ευκαιρίες απασχόλησης και ενίσχυση τοπικών προμηθευτών Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς | Ενότητα 4 Κοινωνία |
|  Τοπική Κοινωνία | Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (δημιουργείται όταν κρίνεται απαραίτητο) | <ul style="list-style-type: none"> Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους Ενίσχυση, υποστήριξη και συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων Ετήσιος Απολογισμός και Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης | <ul style="list-style-type: none"> Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας με υποστήριξη τοπικών προμηθευτών | Ενότητα 4 Κοινωνία |
|  Μη Κυβερνητικές & Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις | Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (δημιουργείται όταν κρίνεται απαραίτητο) | <ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή σε Μ.Κ.Ο. Συμμετοχή σε κλαδικές και επιχειρηματικές οργανώσεις Εκδηλώσεις/ Συνέδρια | <ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη δράσεων Μ.Κ.Ο. Συνεργασία με Μ.Κ.Ο. | Ενότητα 4 Κοινωνία |
|  Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς | Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (δημιουργείται όταν κρίνεται απαραίτητο) | <ul style="list-style-type: none"> Συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο | <ul style="list-style-type: none"> Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της πολιτείας Νέες επενδύσεις Δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας Μέριμνα για το περιβάλλον Διαφάνεια και λογοδοσία | Ενότητες 1, 2, 4 |
|  Επιστημονική Κοινότητα | Χωρίς καθορισμένη συχνότητα (δημιουργείται όταν κρίνεται απαραίτητο) | <ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή σε Ινστιτούτα και ερευνητικά κέντρα κλαδικού ενδιαφέροντος Συνέδρια/ Εκδηλώσεις κλαδικού ενδιαφέροντος Έρευνες/ Μελέτες | <ul style="list-style-type: none"> Ανταλλαγή απόψεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος Επέκταση των εφαρμογών αλουμινίου και χαλκού Επιδράσεις χαλκού και αλουμινίου στον ανθρώπινο οργανισμό και στο περιβάλλον | Ενότητες 2,3,4 |



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

Η Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών αποτελεί σημαντικό παγκόσμιο πλαίσιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η ElvalHalcor έχει ευθυγραμμίσει τις στρατηγικές προ-

τεραιότητες και τη λειτουργία της με την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών, όπως αυτή εκφράζεται μέσω των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

| | |
|----------------------|---|
| <p>ΣΒΑ 3</p> | <p>Η ElvalHalcor διοργανώνει πληθώρα δράσεων για την προαγωγή της ευεξίας, της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων σε όλη την αλυσίδα αξίας της. Η Εταιρία διαθέτει εργασιακή κουλτούρα που στηρίζεται στις αρχές της πρόληψης και αποτροπής των ατυχημάτων, προάγοντας την βιώσιμη απασχόληση, δημιουργώντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 53-54.</p> |
| <p>ΣΒΑ 4</p> | <p>Στην ElvalHalcor αποτελεί δέσμευση η διασφάλιση ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους. Η Εταιρία πραγματοποιεί εκπαιδεύσεις για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, για την σωστή χρήση του μηχανισμού παραπόνων, καθώς και για θέματα συναφή με διαφάνεια, καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 19, 49, 54</p> |
| <p>ΣΒΑ 5</p> | <p>Η ElvalHalcor εφαρμόζει αυστηρά επαγγελματικά αξιολογικά κριτήρια στην προσέλευση και επιλογή των εργαζομένων, με σκοπό το σχηματισμό ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένο από διακρίσεις ή παρενοχλήσεις οποιασδήποτε μορφής. Στην ElvalHalcor παρέχονται ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης σε όλους τους εργαζόμενους.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 44, 50, 51.</p> |
| <p>ΣΒΑ 6</p> | <p>Η ElvalHalcor υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε έργα περιβαλλοντικής προστασίας, ακολουθεί βέλτιστες πρακτικές και προγράμματα που συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων που λειτουργεί στον τομέα έλασης αλουμινίου.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 30-41.</p> |
| <p>ΣΒΑ 8</p> | <p>Η ElvalHalcor αναπτύσσει ένα ασφαλές, αξιολογικό και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας και επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της, ενώ διασφαλίζει συνθήκες δίκαιης εργασίας και ίσων ευκαιριών. Θεμελιώδης επιδίωξη της Εταιρίας είναι να αποτελεί εργοδότη πρώτης επιλογής, διατηρώντας ένα άριστο και αξιοπρεπές περιβάλλον εργασίας.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 44-51.</p> |
| <p>ΣΒΑ 9</p> | <p>Η ElvalHalcor επενδύει συνεχώς στην έρευνα, ανάπτυξη και την καινοτομία με στόχο τη δημιουργία νέων προϊόντων με υψηλά ποιοτικά και τεχνικά χαρακτηριστικά που είναι όσο το δυνατόν περισσότερο φιλικά προς το περιβάλλον. Σε συνδυασμό με τα βιώσιμα προϊόντα, επενδύει στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην ηλεκτροκίνηση, συμβάλλοντας έτσι στην παγκόσμια μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 10-15.</p> |
| <p>ΣΒΑ 12</p> | <p>Η ElvalHalcor αναπτύσσει προϊόντα και υπηρεσίες που συνεισφέρουν στην ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων και τον περιορισμό των παραγόμενων αποβλήτων. Προωθεί και υλοποιεί στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, αυξάνοντας διαρκώς τη χρήση αλουμινίου και χαλκού που προέρχεται από συλλογή προϊόντων από το τέλος του κύκλου ζωής τους (End-of - Life: EoL), ώστε να ενταχθούν εκ νέου στον παραγωγικό κύκλο. Επιπλέον, εφαρμόζει τεχνολογικά πρωτοπόρο πλάνο επενδύσεων που συμβάλλει στην κυκλική και ψηφιακή οικονομία, στην ενεργειακή μετάβαση καθώς και στην επίτευξη του στόχου για κλιματική ουδετερότητα.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 32-33.</p> |
| <p>ΣΒΑ 13</p> | <p>Η Εταιρία υποστηρίζει στους στόχους της Ε.Ε. για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία έως το 2050, μέσω της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης και της δέσμευσής της για μηδενικό ισοζύγιο εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Η Εταιρία αξιοποιεί τις μοναδικές ιδιότητες του αλουμινίου και του χαλκού –δύο 100% ανακυκλώσιμων μετάλλων– και τον κομβικό ρόλο που διαδραματίζουν στην επίτευξη της πράσινης μετάβασης, και παράγει βιώσιμα προϊόντα και λύσεις που ανταποκρίνονται στις ευκαιρίες που δημιουργούνται σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 32-33.</p> |
| <p>ΣΒΑ 16</p> | <p>Η ElvalHalcor επιδιώκει τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, μέσω της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και της διαφάνειας στη διοίκηση. Η Εταιρία αντιτίθεται πλήρως σε κάθε είδους δωροδοκία και διαφθορά και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο, εφαρμόζοντας σχετικές διαδικασίες και πολιτικές όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής. Ακόμη, ουσιαστικό ρόλο στη δομή της εταιρικής της διακυβέρνησης διαδραματίζει η εφαρμογή του νέου μηχανισμού αναφορών ο οποίος τέθηκε σε λειτουργία το 2022.</p> <p>Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στις σελίδες 70-74.</p> |

Συνεργασία, συμμετοχές και διακρίσεις

Η ElvalHalcor με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, απόψεων και βέλτιστων πρακτικών στους κλάδους χαλκού και αλουμινίου, επιδιώκει στρατηγικές συνεργασίες με δίκτυα, οργανισμούς, φορείς, ενώσεις και σωματεία κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος (σε διεθνές και εθνικό επίπεδο).

Η Εταιρία στηρίζει την ενεργή συμμετοχή της στους παρακάτω οργανισμούς:

- CSR Hellas
- Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΠΑΝ)
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδας (ΣΒΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)

- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (EBIKEN)
- Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χ.Α. (ΕΝΕΙΣΕΤ)
- Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ)
- International Copper Association
- Επιτροπές σύνταξης προδιαγραφών του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Προτύπων (CEN)
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης
- Ελληνική Ένωση Αλουμινίου
- Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου
- Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
- Ινστιτούτο Ενέργειας της Ν.Α. Ευρώπης
- Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας
- Ελληνική Παραγωγή - Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη
- Aluminium Stewardship Initiative (ASI)
- Συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς και φορείς
 - LME (London Metal Exchange Limited)
 - ICAP
 - FACE
 - Harbor Aluminium Intelligence Unit
 - FIS Systems LTD

Η Εταιρία ακολουθώντας τις διεθνείς επιστημονικές εξελίξεις και τάσεις, και με γνώμονα τη δημιουργία μακροπρόθεσμων σχέσεων συνεργασίας με πανεπιστήμια και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς, συνεργάζεται σε ερευνητικό επίπεδο με τα ακόλουθα Ερευνητικά και Πανεπιστημιακά κέντρα:

- UACJ R&D (United Aluminum Company of Japan) – Heat Exchangers Division
- Ελκεμέ (Ελληνικό Κέντρο Έρευνας Μετάλλων Α.Ε.)
- Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο – Τμήμα Μεταλλουργών Μηχανικών
- Πανεπιστήμιο Πατρών – Τμήμα Χημικών Μηχανικών.

Κάθε αναγνώριση μας χαροποιεί ιδιαίτερα, καθώς επισφραγίζει τη δέσμευση και τη διαρκή μας προσπάθεια, ενώ παράλληλα μας δίνει ώθηση να συνεχίσουμε το έργο μας, με νέα δύναμη, επενδύοντας ακόμη πιο εντατικά σε επιχειρηματικές πρακτικές με στρατηγική τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Βραβεία και διακρίσεις 2022

Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2022

- Για την υπεύθυνα παραγωγή προϊόντων έλαση αλουμινίου, με πιστοποίηση βιωσιμότητας σύμφωνα με τα πρότυπα ASI Performance Standard και ASI Chain of Custody Standard της πρωτοβουλίας ASI-Aluminium Stewardship Initiative (Πυλώνας Διακυβέρνηση – Αγορά/ θεματική ενότητα: Διαχείριση Αλυσίδας Αξίας)
- Για την ανακύκλωση χαλκού, κραμάτων χαλκού και αλουμινίου (Πυλώνας: Περιβάλλον / θεματική ενότητα: Διαχείριση αποβλήτων & κυκλική οικονομία)

Επιχειρηματικά βραβεία ΧΡΗΜΑ 2022

- Διάκριση της ElvalHalcor

Made in Greece Awards 2022

- Gold Award Βιομηχανικής Αριστείας
- Gold Award Εξαγωγικής Αριστείας Non Food
- Gold Award Βιώσιμης Ανάπτυξης

The Most Sustainable Companies in Greece 2022

- Η ElvalHalcor αξιολογήθηκε με βάση την επιχειρηματική της απόδοση στα κριτήρια ESG και διακρίθηκε ως μια από τις πιο βιώσιμες εταιρίες στην Ελλάδα για το 2022

Επισκόπηση στόχων υπεύθυνης λειτουργίας και βιώσιμης ανάπτυξης

| | Στόχοι 2022 | Επίτευξη | Επίδοση/Πορεία στόχου |
|---|---|------------|--|
| E | Ολοκλήρωση της μελέτης διαχείρισης νερού στον τομέα έλασης αλουμινίου που αποσκοπεί στη βελτίωση της διαχείρισης και των υποδομών στα διάφορα στάδια της παραγωγής, προκειμένου να προκύψει εξοικονόμηση στην κατανάλωση του νερού. | Σε εξέλιξη | Οι μελέτες προχώρησαν και βρίσκονται σε πιλοτικό στάδιο. Εντός του 2023 αναμένεται να ποσοτικοποιηθούν στόχοι εξοικονόμησης νερού |
| | Πιστοποίηση του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων σύμφωνα με το πρότυπο ISO 46001:2019, σχετικά με τη διαχείριση νερού. | ✓ | Η πιστοποίηση ολοκληρώθηκε εντός του 2022 |
| | Εκπόνηση μελετών με LCA και EPDs για ομάδα προϊόντων της ElvalHalcor. | Σε εξέλιξη | Οι μελέτες αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2023 |
| S | Σχεδιασμός και υλοποίηση 2έτους εκπαιδευτικού πλάνου για τις τις βαθμίδες των εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, με εστίαση σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαφθοράς και εργασιακά. | Σε εξέλιξη | Υλοποιήθηκε η πρώτη φάση του εκπαιδευτικού πλάνου |
| | Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. | ✓ | Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις συνολικής διάρκειας ~900 ωρών |
| | Σχεδιασμός και υλοποίηση 3ετούς πλάνου εκπαίδευσης (στον τομέας έλασης αλουμινίου) σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης, σε εναρμόνιση με τις οργανωσιακές ανάγκες και αξίες. | - | Υλοποιήθηκε η πρώτη φάση του εκπαιδευτικού πλάνου |
| | Συνέχιση της συνεργασίας με την Dupont Sustainable Solutions στην αναθεώρηση κρίσιμων διαδικασιών Ασφάλειας. | ✓ | Περισσότερες πληροφορίες στις σελίδες 52-54. |
| | Συνέχιση της εκπαίδευσης κουλτούρας ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους και ασφαλούς χειρισμού ανυψωτικού εξοπλισμού σε εργαζόμενους που χειρίζονται ανάλογο εξοπλισμό. | ✓ | Περισσότερες πληροφορίες στις σελίδες 52-54. |
| | Πραγματοποίηση ασκήσεων εκκένωσης σύμφωνα με το αναθεωρημένο Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης στο Σωληνοουργείο Χαλκού. | ✓ | Περισσότερες πληροφορίες στις σελίδες 52-54. |
| | Ολοκλήρωση διαδικασίας αξιολόγησης προμηθευτών (μετάλλου και λοιπών προμηθευτών) σε θέματα βιωσιμότητας μέσω της πλατφόρμας EcoVadis και για τους δύο τομείς της ElvalHalcor. | ✓ | Αξιολογήθηκαν περισσότεροι από 15 προμηθευτές |
| G | Εγκατάσταση μηχανισμού αναφορών παραβατικής συμπεριφοράς (Integrity Hotline). | ✓ | Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του μηχανισμού αναφορών (https://www.elvalhalcor.com/integrityhotline) |
| | Ενημέρωση και εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα συναφή με διαφάνεια, καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας. | ✓ | Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση από εξωτερικό συνεργάτη |

3.



Περιβάλλον

“

Στην ElvalHalcor είμαστε αφοσιωμένοι στην προστασία του περιβάλλοντος. Ο περιορισμός του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος αποτελεί κοινό παρονομαστή για το σύνολο των δραστηριοτήτων μας.

”

Environmental

Η προσέγγισή μας

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί για την ElvalHalcor στρατηγική προτεραιότητα και είναι μέρος της επιχειρηματικής της λειτουργίας και κουλτούρας. Στόχος της Εταιρίας είναι η διαρκής βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, θέτοντας βασικούς στόχους τον περιορισμό της ενεργειακής κατανάλωσης και την μείωση των αερίων του θερμοκηπίου, την εξοικονόμηση πρώτων υλών και την ορθή διαχείριση αποβλήτων.

Η ElvalHalcor διαχειρίζεται τις περιβαλλοντικές της επιδράσεις, στη βάση των παρακάτω πρακτικών, διαδικασιών και συστημάτων διαχείρισης:

- Υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης για εξοικονόμηση ενέργειας, μείωση των καταναλώσεων και περιορισμό των επιδράσεων
- Προώθηση της ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού
- Υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος διαχείρισης αποβλήτων, με βασικό στόχο τον περιορισμό της παραγωγής τους
- Συνεχής παρακολούθηση των βέλτιστων πρακτικών και τεχνολογικών καινοτομιών, αναβαθμίζοντας συνεχώς τις εγκαταστάσεις και υποδομές
- Επένδυση στη διαρκή εκπαίδευση των ανθρώπων και συνεργατών της Εταιρίας.

Οι δεσμεύσεις, οι στρατηγικές προτεραιότητες και η συνολική προσέγγιση της Εταιρίας περιγράφονται στην Πολιτική Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής. Για την υλοποίηση των στόχων και δεσμεύσεων της πολιτικής, έχουν αναπτυχθεί ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης, πιστοποιημένα κατά ISO 14001:2015, σε όλες τις μονάδες παραγωγικής δραστηριότητας της ElvalHalcor. Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως στο σύνολο του εθνικού και Ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου.

Η δέσμευση της Εταιρίας αποτυπώνεται και στις διαρκείς επενδύσεις για την βελτίωση των υποδομών και την υλοποίηση πρωτοβουλιών και προγραμμάτων για την μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Για το 2022, η συνολική σχετική δαπάνη ξεπέρασε τα 11,8 εκατ. ευρώ.







Κλιματική αλλαγή

GRI Indicators: 305-1, 305-2, 305-4

Athex: CE1, CE2, AE2, SS-E

Η δέσμευσή μας

Η ElvalHalcor έχει συνδέσει τη στρατηγική περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης της με την ευρωπαϊκή δέσμευση για την μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής. Οι στόχοι της Ευρώπης για δραστικές μειώσεις των εκπομπών άνθρακα έως το 2030 και την κλιματική ουδετερότητα για το 2050, αποτελούν τη μεγαλύτερη πρόκληση για την βιομηχανία. Το αλουμίνιο και ο χαλκός είναι μέταλλα που βρίσκονται στο επίκεντρο mega-tάσεων που σχετίζονται με την

βιώσιμη ανάπτυξη, εξ' αιτίας του κρίσιμου ρόλου τους στην ενεργειακή μετάβαση, των περιορισμών του αποτυπώματος άνθρακα και την εξοικονόμηση πρώτων υλών, με σημαντικές εφαρμογές στην ηλεκτροκίνηση, τα ανακυκλώσιμα προϊόντα συσκευασίας, τις ΑΠΕ και τις βιώσιμες κατασκευές.

Κατ' επέκταση, η ανάπτυξη της Εταιρίας είναι άρρηκτα συνυφασμένη με τους Ευρωπαϊκούς στόχους περιορισμού των εκπομπών, τόσο στην παραγωγή προϊόντων όσο και στο σύνολο της αλυσίδας αξίας. Δύο από τους πυλώνες της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρίας είναι η μείωση του αποτυπώματος άνθρακα στις δραστηριότητές της αλλά και η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας σε όλο το φάσμα των

κριτηρίων βιωσιμότητας, με έμφαση στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Η ElvalHalcor συνεχίζει την ανάλυση των εκπομπών score 3, με στόχο να παρουσιάσει αποτελέσματα εντός του 2023.

Η συμβολή μας στην κυκλική οικονομία

Επιπλέον, η ElvalHalcor έχει επενδύσει στην μέγιστη αξιοποίηση ανακυκλωμένου αλουμινίου και χαλκού, με έμφαση στο σκραπ από το τέλος της ζωής των προϊόντων (End of Life) ως ένα σημαντικό βήμα για μείωση του ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων στο συνολικό κύκλο ζωής τους. Η ανακύκλωση σκραπ αλουμινίου και χαλκού έχει όφελος την μείωση πρώτων υλών, και κατ' επέκταση την μείωση της ενεργειακής



Στόχοι 2023

Πραγματοποίηση ανάλυσης κύκλου ζωής (LCA) για σημαντικά προϊόντα αλουμινίου και χαλκού

δαπάνης για την παραγωγή τους και είναι μία σημαντική συμβολή της ElvalHalcor στην κυκλική οικονομία

Συμμετοχή και αξιολόγηση CDP

Η ElvalHalcor αξιολογήθηκε στην πλατφόρμα CDP για την επίδοση της στην διαχείριση των των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Για το 2022, η ElvalHalcor διατήρησε τη βαθμολογία B- (Management Level) στην αξιολόγηση CDP Climate Change, που αποδεικνύει την υπεύθυνη διαχείριση των θεμάτων αυτών από την Εταιρία.

Η επίδοσή μας

Για το 2022, παρατηρήθηκε αύξηση των συνολικών εκπομπών σε σχέση με το 2021, κυρίως λόγω της χειροτέρευσης του συντελεστή έμμεσων εκπομπών βάση του residual mix (κατά 20%), αλλά και της αύξησης συνολικά του όγκου παραγωγής του τομέα αλουμινίου. Η αύξηση στον τομέα έλασης αλουμινίου ωστόσο στις ειδικές εκπομπές ήταν κατά 5% μικρότερη της μεταβολής του συντελεστή.

Επιπλέον, η χρήση του ποσοστού ανακυκλωμένου σκραπ στον τομέα έλασης αλουμινίου ξεπέρασε, για το 2022, το 30%, υλοποιώντας

την στρατηγική αύξησης του ποσοστού σκραπ στην παραγωγή (+8% από το 2020, +4,4% από το 2021), με έμφαση στα προϊόντα συσκευασίας που σημειώνουν και τα υψηλότερα ποσοστά ανακυκλωμένου αλουμινίου.

Στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, το 2022 παρατηρήθηκαν διεθνώς προβλήματα στην προμήθεια σκραπ χαλκού και αυτό αποτυπώθηκε στην μείωση του ποσοστού αξιοποίησης. Παρά τις δυσκολίες αυτές, στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, προχώρησε ένα σημαντικό ερευνητικό έργο για την ηλεκτροδιύλωση σκραπ χαλκού κατώτερης ποιότητας (Cu ≈ 93 – 95 %), σε συνεργασία με τη Σχολή Μηχανικών Μεταλλείων και Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Συγκριτικά με άλλες πυρομεταλλουργικές μεθόδους, κύριος στόχος του έργου είναι η βελτίωση της αποδοτικότητας

των πόρων και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Τέλος, το 2022 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του πρώτου φωτοβολταϊκού (Φ/Β) πάνελ στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου, με δυναμικότητα παραγωγής 340MWh/χρόνο, που θα έχει σαν αποτέλεσμα την αποφυγή 150t εκπομπών άνθρακα, με βάση το ενεργειακό μίγμα της χώρας (Location Based). Η επένδυση αυτή αποτελεί μέρος της συνολικότερης στρατηγικής της ElvalHalcor στην κατεύθυνση των ΑΠΕ, που περιλαμβάνει και την εγκατάσταση, όπου είναι δυνατόν, φωτοβολταϊκών πάνελ, αλλά και την διερεύνηση συνολικής αξιοποίησης ΑΠΕ για τις ανάγκες των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας σε ηλεκτρική ενέργεια.

Πρόοδος σε σχέση με το 2021

| Εκπομπές (t CO ₂ e) | 2022 vs 2021 |
|--------------------------------|--------------|
| Άμεσες εκπομπές (score 1) | +1.7% |
| Έμμεσες εκπομπές (score 2) | +24% |
| Συνολικές εκπομπές | +13,5% |

Τομέας έλασης αλουμινίου

| Ειδικές εκπομπές (t CO ₂ e/t προϊόντος) | 2022 vs 2021 |
|--|--------------|
| Άμεσες εκπομπές (score 1) | -6.3% |
| Έμμεσες εκπομπές (score 2) | +14.7% |
| Συνολικές εκπομπές (score 1&2) | +4,4% |

Τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων

| Ειδικές εκπομπές (t CO ₂ e/t προϊόντος) | 2022 vs 2021 |
|--|--------------|
| Άμεσες εκπομπές (score 1) | +1.2% |
| Έμμεσες εκπομπές (score 2) | +22.6% |
| Συνολικές εκπομπές (score 1&2) | +15.7% |



Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων

GRI Indicators: 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Athex: SS-E5

Η δέσμευσή μας

Η ElvalHalcor δεσμεύεται για την ολοκληρωμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων, από το πρώτο στάδιο της παραγωγής μέχρι το στάδιο τελικής επεξεργασίας. Με τον τρόπο αυτόν ο μεγαλύτερος όγκος παραγόμενων αποβλήτων οδηγείται προς ενεργειακή αξιοποίηση και ανακύκλωση. Η Εταιρία επιδιώκει να συνεργάζεται με εξειδικευμένους και πιστοποιημένους εξωτερικούς συνεργάτες

για τη συλλογή, μεταφορά και υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, τα οποία και ανακτώνται ή αξιοποιούνται με ποικίλους τρόπους.

Οι επιδράσεις μας

Η ElvalHalcor επιδιώκει τον περιορισμό της παραγωγής, την ορθή διαχείριση αλλά και την αποφυγή διάθεσης και ταφής των αποβλήτων, με στόχο την ανακύκλωση ή αξιοποίησή τους. Για παράδειγμα, ρυπασμένα απορροφητικά υλικά με έλαια αναβιώνουν με μορφή εναλλακτικών καυσίμων, τα οποία αξιοποιούνται από άλλες βιομηχανίες. Η σύγχρονη μονάδα επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων που λειτουργεί στις

εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου, επεξεργάζεται περισσότερους από 1.000 τόνους ετησίως ιλύος με υψηλή συγκέντρωση σε γύψο, η οποία χρησιμοποιείται κατόπιν επεξεργασίας ως εναλλακτική πρώτη ύλη στη βιομηχανία τσιμέντου.

Έργα για τη μείωση του όγκου αποβλήτων

IntWaste

Η ElvalHalcor υλοποιεί και έργα ανάπτυξης νέων τεχνολογιών για τη μείωση της παραγωγής αποβλήτων, όπως το τριετές έργο IntWaste στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Πάτρας. Στο πλαίσιο του έργου, σχε-



Εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση των αποβλήτων, το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται, οδηγούνται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση.

διάστικε ένα έξυπνο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων, που συνδυάζει τη τεχνολογία IoT για την παρακολούθηση του παραγόμενου όγκου αποβλήτων σε πραγματικούς χρόνους. Έτσι, τα συστήματα με αισθητήρες συντελούν στη βελτιστοποίηση των πόρων, στην ευρύτερη μείωση των αποβλήτων και στη παρακολούθηση αλλά και παραγωγή των μέσων αποθήκευσης αποβλήτων.

Η ψηφιακή πλατφόρμα παρακολούθησης δεδομένων σε πραγματικό χρόνο, θα μπορεί να προσφέρει προτάσεις για διορθωτικές κινήσεις, συνδέοντας τις πληροφορίες σχετικά με το τι ανακυκλώνεται, μέσω 3D οπτικοποίησης για την επίτευξη της κυκλικής οικονομίας και ανακύκλωσης χαλκού και πλαστικού, αρχικά σε πιλοτικό στάδιο ακολουθώντας το μοντέλο της Ellen MacArthur

Foundation. Η αρχιτεκτονική δομή της IoT πλατφόρμας σε συνδυασμό με τα πληροφοριακά συστήματα του εργοστασίου ενισχύουν την ανάπτυξη Βασικών Δεικτών Απόδοσης (KPIs) αναφορικά με την αποδοτική χρήση της πρώτης ύλης και τα κύρια στοιχεία της κυκλικής οικονομίας. Η Εταιρία ευελπιστεί να επεκτείνει αυτό το έργο και σε άλλα εργοστάσια της ElvalHalcor και των θυγατρικών της.

Η επίδοσή μας

Το 2022, ο συνολικός όγκος αποβλήτων που παράχθηκε αυξήθηκε λόγω της αύξησης του όγκου της παραγωγής. Τα υψηλά ποσοστά ανακύκλωσης και ανάκτησης των αποβλήτων της ElvalHalcor εξακολουθούν να επιτυγχάνονται, σε ποσοστό 98%, ποσοστό αμετάβλητο σε σχέση με το 2021.

Πρόοδος σε σχέση με το 2021

Απόβλητα (t)
Συνολικά απόβλητα

| 2022 vs 2021 |
|--------------|
| +8,91% |



Ενεργειακή απόδοση

GRI Indicators: GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, 302-5
Athex: C-E3

Η δέσμευσή μας

Η ElvalHalcor δεσμεύεται για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, αναζητώντας τρόπους για να βελτιώσει την ενεργειακή απόδοση των δραστηριοτήτων της. Στην πολιτική για το Περιβάλλον, την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή, αποτυπώνεται η δέσμευση της ElvalHalcor να προμηθεύεται και να χρησιμοποιεί ενέργεια με υπεύθυνο, ενεργειακά και οικονομικά αποδοτικό τρόπο.

Οι επιδράσεις μας

Η ElvalHalcor προμηθεύεται ηλεκτρική

ενέργεια από τους εγχώριους προμηθευτές ενέργειας, διότι δεν διαθέτει δική της παραγωγή ενέργειας. Ωστόσο, η Εταιρία, μέσω της κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης, επιδιώκει την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης και τη σταδιακή αντικατάσταση των μη-ανανεώσιμων πηγών ενέργειας με ΑΠΕ.

Η προσέγγισή μας

Στα τέλη του 2022, η ElvalHalcor ξεκίνησε την εκπόνηση ενεργειακής μελέτης σχετικά με την ηλεκτρική και θερμική ενέργεια, προκειμένου να εντοπιστούν δυνατότητες εξοικονόμησης ενέργειας. Καθώς η ενεργειακή απόδοση είναι καθοριστικής σημασίας για την ElvalHalcor, η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης της ενέργειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018, παρακολουθεί τις τελευταίες

εξελίξεις στην τεχνολογία και αναβαθμίζει ανάλογα τις υποδομές της. Η Εταιρία είναι σε πλήρη ευθυγράμμιση με τη νομοθεσία που σχετίζεται με την ενέργεια και τις εκπομπές άνθρακα, καθώς και με άλλες ρυθμιστικές απαιτήσεις και επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής της απόδοσης με την εφαρμογή αποτελεσματικών προγραμμάτων ενεργειακής διαχείρισης. Συνολικά, η Εταιρία επενδύει σε υποδομές και νέες παραγωγικές διαδικασίες με ενισχυμένα κριτήρια ενεργειακής αποδοτικότητας.

Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας

Στον τομέα έλασης αλουμινίου, συνεχίστηκε και το 2022 το σχέδιο αναβάθμισης διάφορων φωτιστικών σωμάτων και



Στόχοι 2023

Υλοποίηση νέου συστήματος παρακολούθησης και διαχείρισης της ενέργειας στον τομέα έλασης αλουμινίου

προβολέων, με ετήσια εξοικονόμηση 1.353 MWh. Πραγματοποιήθηκε επίσης αναβάθμιση των ηλεκτρονικών-ηλεκτρολογικών συστημάτων του φούρνου Stein, με ενεργειακό όφελος ~15% στη λειτουργία της ανακυκλοφορίας και ~420MWh/έτος.

Επιπροσθέτως, στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων εξοικονομήθηκαν 130 MWh από τις διακοπές ενεργοβόρων μηχανημάτων του σωληνουργείου στο χρόνο αναμονής και μειώθηκαν σταδιακά σε διάστημα τριετίας οι διαρροές του αεροστασίου σωληνουργείου, βελτιώνοντας τις μηχανές και τους αυτοματισμούς εξοικονομώντας 163 MWh. Τέλος, βελτιστοποιήθηκε η θερμοκρασία του αντλιοστασίου πρέσας, επιτυγχάνοντας ετήσια εξοικονόμηση 65 MWh.

TRINEFLEX

Το τετραετές έργο του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, αφορά στο μετασχηματισμό ενεργοβόρων βιομηχανικών διεργασιών μέσω αποδοτικότερης διαχείρισης ενέργειας, και πρώτων υλών. Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί στα τέλη του 2026. Το TRINEFLEX προσφέρει έξυπνα εργαλεία

παρακολούθησης και βελτιστοποίησης κρίσιμου ενεργοβόρου εξοπλισμού. Στο πλαίσιο του έργου εφαρμόζεται ένα ολιστικό πρόγραμμα που προβλέπει πιθανές βλάβες και συμβάλει στη συντήρηση του εξοπλισμού, με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και εκπομπών άνθρακα, τη μείωση κόστους, την προώθηση ευελιξίας των διαδικασιών και τη βελτίωση της παραγωγικότητας.

Η επίδοσή μας

Η μείωση της ειδικής κατανάλωσης ενέργειας στον τομέα έλασης αλουμινίου, υπο-

στηριζόμενη από την βελτίωση της παραγωγικότητας, έφτασε το -5,6%. Η διακοπόμενη λειτουργία το τελευταίο τρίμηνο του 2022 στις περισσότερες εγκαταστάσεις του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων συνέβαλε σε μικρή αύξηση στην ειδική κατανάλωση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας. Συνολικά εντός της Εταιρίας αναγνωρίζεται το γεγονός ότι υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας στην παραγωγική διαδικασία, και για το λόγο αυτό η ενέργεια βρίσκεται στο επίκεντρο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της ElvalHalcor.

Πρόοδος σε σχέση με το 2021

| Κατανάλωση ενέργειας (GJ) | 2022 vs 2021 |
|--|--------------|
| Κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές | +1,3% |
| Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας | +3,9% |
| Συνολική κατανάλωση ενέργειας | +2,1% |

Τομέας έλασης αλουμινίου

| Ειδική κατανάλωση ενέργειας (GJ/t προϊόντος) | 2022 vs 2021 |
|--|--------------|
| Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας | -6,7% |
| Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας | -3,2% |
| Ειδική κατανάλωση ενέργειας | -5,6% |

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

| Ειδική κατανάλωση ενέργειας (GJ/t προϊόντος) | 2022 vs 2021 |
|--|--------------|
| Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας | +0,9% |
| Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας | +2,5% |
| Ειδική κατανάλωση ενέργειας | +1,8% |



Διαχείριση νερού

GRI Indicators: 303-1, 303-2, 303-3

Η δέσμευσή μας

Όπως υποδηλώνεται και στην πολιτική για το Περιβάλλον, την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή, η ElvalHalcor δεσμεύεται για την αποτελεσματική χρήση του νερού στις εγκαταστάσεις της ενώ εστιάζει στην ανάπτυξη δράσεων για τη μείωση της κατανάλωσης και την αύξηση της επαναχρησιμοποίησης του.

Οι επιδράσεις μας

Τα πιο κρίσιμα σημεία αναφορικά με τη διαχείριση νερού είναι τα ζητήματα της υπεύθυνης επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων και της κατανάλωσης νερού. Έχει εκπονη-

θεί ειδική μελέτη για την Εκτίμηση Επικινδυνότητας Υδάτων, ώστε να αναγνωρίζονται οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη ποιότητα του νερού, ελέγχοντας, παράλληλα, τις επιδράσεις της παραγωγικής δραστηριότητας. Στο πλαίσιο αυτής της ανάλυσης καλύπτονται ζητήματα όπως η ανάκτηση και αναπλήρωση νερού από τα υδροδοτικά συστήματα, οι αντιπλημμυρικές εγκαταστάσεις και η πρόληψη για μη ρύπανση των θαλάσσιων οικοσυστημάτων στις περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρία.

Η προσέγγισή μας

Μονάδα επεξεργασίας βιομηχανικών υδατικών αποβλήτων

Για τη προστασία των οικοσυστημάτων και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων, η ElvalHalcor λειτουργεί μια υπερσύγχρονη Μονάδα Επεξεργασίας Βιο-

μηχανικών Υδατικών Αποβλήτων στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου.

ISO 46001:2019

Επιπρόσθετα, στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων εφαρμόζεται σύστημα διαχείρισης νερού, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 46001:2019. Εντός του 2022 ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης νερού, σε τρία εργοστάσια του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων. Το σύστημα, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει ενέργειες για την επαναχρησιμοποίηση του νερού, τόσο της παραγωγικής διαδικασίας όσο και των όμβριων υδάτων, και επαναχρησιμοποίηση του νερού στις παραγωγικές διαδικασίες που αφορούν τον ορείχαλκο σε πιλοτικό στάδιο. Για την κάλυψη των αναγκών της η Εταιρία προμηθεύτηκε κατά το έτος αναφοράς νερό από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ.



Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Νερού σύμφωνα με το πρότυπο ISO 46001:2019, σε όλα τα εργοστάσια του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων.

Πλάνο μείωσης κατανάλωσης νερού

Στον τομέα έλασης αλουμινίου, εφαρμόζεται από το 2021 ένα καινοτόμο πλάνο μείωσης της κατανάλωσης νερού. Το πλάνο αποσκοπεί στη μείωση του νερού εξάτμισης στους πύργους ψύξης και στον αποδοτικότερο έλεγχο της ποιότητας του, βελτιστοποιώντας την επεξεργασία του και αυξάνοντας τον κύκλο συμπύκνωσης του. Αυτές οι δράσεις θα υλοποιηθούν σε πιλοτικό στάδιο το 2023. Στη συνέχεια η ElvalHalcor θα θέσει νέους ποσοτικούς στόχους σχετικά με τη προσδοκώμενη μείωση της έντασης κατανάλωσης νερού.

Έξυπνη διαχείριση του νερού - CardiMed

Στα πλαίσια του πενταετούς έργου του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, επιδεικνύονται η προσαρμογή στο κλίμα και η ανθεκτικότητα στην περιοχή της Μεσογείου, μέσω της βιομηχανικής συμβίωσης στη Στερεά Ελλάδα με την έξυπνη διαχείριση του νερού. Μέσω του CardiMed παρακολουθείται το νερό στο εργοστάσιο σωλήνων χαλκού της Εταιρίας και ενσωματώνεται η προσέγγιση της βιομηχανικής συμβίωσης στο επιχειρηματικό

μοντέλο της ElvalHalcor. Στα πλεονεκτήματα του έργου σημειώνεται η ενίσχυση της κυκλικότητας του νερού, η ενσωμάτωση ενός Συστήματος Βιομηχανικής Συμβίωσης Νερού με γνώμονα τη ζήτηση και η μείωση του αποτυπώματος νερού με τη χρήση νέων τεχνολογιών Nature Based Solutions (NBS). Ταυτόχρονα, έχει εγκριθεί πενταετές σχέδιο χρηματοδότησης του 70% μιας πλατφόρμας ολιστικής διαχείρισης νερού/real time monitoring το οποίο θα ξεκινήσει το 2023 (μία επένδυση ύψους 900 χιλ. ευρώ). Προ-

γραμματίζονται περισσότερες προτάσεις για την Ε.Ε. που θα αφορούν την βελτιστοποίηση των συστημάτων ψύξης του νερού.

Η επίδοσή μας

Κατά το 2022 παρατηρήθηκε μείωση στην ειδική κατανάλωση του νερού, η οποία σχετίζεται με την αύξηση της παραγωγικότητας του τομέα έλασης αλουμινίου. Στον τομέα έλασης αλουμινίου ο δείκτης βελτιώθηκε κατά 9,5%, ενώ στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων κατά 1,8%.

Πρόοδος σε σχέση με το 2021

| Κατανάλωση νερού (MI) | 2022 vs 2021 |
|---------------------------|--------------|
| Συνολική κατανάλωση νερού | -2,1% |

Τομέας έλασης αλουμινίου

| Ειδική άντληση νερού (m ³ /t προϊόντος) | 2022 vs 2021 |
|--|--------------|
| Ειδική κατανάλωση νερού | -9,5% |

Τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων

| Ειδική άντληση νερού (m ³ /t προϊόντος) | 2022 vs 2021 |
|--|--------------|
| Ειδική ένταση νερού | -1,8% |

Περιβαλλοντική επίδοση

| Ουσιαστικό Θέμα: Κλιματική αλλαγή | | | |
|--|---------|---------|---------|
| Δείκτες επίδοσης | 2020 | 2021 | 2022 |
| Συνολικές άμεσες εκπομπές (Scope 1) (t CO ₂ e)* | 119.984 | 132.749 | 135.046 |
| Συνολικές έμμεσες εκπομπές (Scope 2) (t CO ₂ e)** | 146.806 | 146.559 | 181.947 |
| Σύνολικές εκπομπές | 266.790 | 279.308 | 316.993 |
| Τομέας Έλασης αλουμινίου | | | |
| Ειδικές άμεσες εκπομπές (tCO ₂ /t προϊόντος) | 0,375 | 0,348 | 0,326 |
| Ειδικές έμμεσες εκπομπές (tCO ₂ /t προϊόντος) | 0,404 | 0,336 | 0,389 |
| Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων | | | |
| Ειδικές άμεσες εκπομπές (tCO ₂ /t προϊόντος) | 0,166 | 0,163 | 0,165 |
| Ειδικές έμμεσες εκπομπές (tCO ₂ /t προϊόντος) | 0,372 | 0,345 | 0,423 |

| Ουσιαστικό Θέμα: Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού | | | |
|---|------|------|------|
| Δείκτες επίδοσης | 2020 | 2021 | 2022 |
| Ανακύκλωση σκραπ χαλκού (%) | 54,6 | 59,6 | 49,0 |
| Ανακύκλωση σκραπ αλουμινίου (%) | 24,0 | 27,2 | 31,6 |
| Ανακύκλωση και ανάκτηση αποβλήτων (%) | 98 | 98 | 98 |

| Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων | | | |
|---|--------|--------|--------|
| Δείκτες επίδοσης | 2020 | 2021 | 2022 |
| Συνολικά απόβλητα (t) | 66.937 | 66.983 | 73.569 |
| Απόβλητα προς ανακύκλωση ή ανάκτηση ενέργειας (t) | 65.687 | 65.619 | 72.204 |
| Απόβλητα προς διάθεση (t) | 1.247 | 1.363 | 1.365 |
| Επικίνδυνα απόβλητα που ανακυκλώθηκαν (t) | 2.357 | 2.665 | 2.747 |
| Μη επικίνδυνα απόβλητα που ανακυκλώθηκαν (t) | 58.244 | 54.676 | 59.598 |
| Επικίνδυνα απόβλητα προς ανάκτηση ενέργειας (t) | 5.039 | 8.222 | 9.817 |
| Μη επικίνδυνα απόβλητα προς ανάκτηση ενέργειας (t) | 47 | 56 | 42 |

*Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών (Scope 1) έχουν υπολογιστεί οι επαληθευμένες τιμές του ETS και οι εκπομπές από το diesel κίνησης, σύμφωνα με το GHG Protocol

** Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) έχει χρησιμοποιηθεί ο συντελεστής εκπομπών του ενεργειακού μίγματος της Ελλάδας, όπως δημοσιεύεται στο Residual Mix 2022, AIB

Ουσιαστικό Θέμα: Ενεργειακή απόδοση

| Δείκτες επίδοσης | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Ντίζελ (GJ) | 44.431 | 48.426 | 51.028 |
| Φυσικό αέριο (GJ) | 2.129.066 | 2.366.354 | 2.394.779 |
| Συνολική κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές (GJ) | 2.173.497 | 2.414.780 | 2.445.807 |
| Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (GJ) | 1.077.694 | 1.186.635 | 1.232.657 |
| Συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (GJ) | 2.173.497 | 2.414.780 | 2.445.807 |
| Συνολική κατανάλωση ενέργειας (GJ) | 3.251.190 | 3.601.415 | 3.678.463 |
| Τομέας έλασης αλουμινίου | | | |
| Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (GJ/t) | 6,72 | 6,27 | 5,85 |
| Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (GJ/t) | 2,97 | 2,73 | 2,64 |
| Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων | | | |
| Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (GJ/t) | 3,27 | 3,21 | 3,24 |
| Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (GJ/t) | 2,73 | 2,80 | 2,87 |

Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση νερού

| Δείκτες επίδοσης | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Συνολική άντληση νερού (Ml) | 823 | 902 | 883 |
| Συνολική άντληση νερού από περιοχές με υδατική καταπόνηση (Ml) | 0 | 0 | 0 |
| Συνολική άντληση νερού από τρίτους (Ml) | 823 | 902 | 865 |
| Άντληση γλυκού νερού (Ml) (από όλες τις περιοχές) | 823 | 902 | 865 |
| Τομέας έλασης αλουμινίου | | | |
| Ειδική άντληση νερού (m ³ /t) | 2,39 | 2,20 | 1,99 |
| Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων | | | |
| Ειδική άντληση νερού (m ³ /t) | 1,72 | 1,68 | 1,65 |

4.





Κοινωνία

“

Οι άνθρωποί μας είναι η δύναμή μας και αυτοί που στηρίζουν το όραμα και τη στρατηγική της ElvalHalcor.”

Περιεχόμενα ενότητας

- Οι άνθρωποί μας
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων
- Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας
- Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών



Οι άνθρωποί μας

GRI indicators: 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2

Η προσέγγισή μας

Η στρατηγική της ElvalHalcor όσον αφορά το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζει στην ανάπτυξη των ανθρώπων, στην ενίσχυση δεξιοτήτων ηγεσίας, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων, στην ενίσχυση της πελατοκεντρικής νοοτροπίας.

Βασική μέριμνα της διοίκησης της ElvalHalcor αποτελεί η διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και της δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, στη διαφορετικότητα και στην

παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους.

Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες της Εταιρείας για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζουν σε σημαντικά θέματα όπως:

- η ανάδειξη και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων όλων των εργαζομένων
- η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και στη διαφορετικότητα
- η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους
- η εφαρμογή αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης
- η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων
- η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Οι άνθρωποί μας με μια ματιά

Η ElvalHalcor στις 31.12.2022 απασχολούσε 1.833 άμεσους εργαζομένους, σημειώνοντας 10% αύξηση σε σύγκριση με το 2021, γεγονός που καταδεικνύει την αναπτυξιακή πορεία της Εταιρείας.

Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

Η ElvalHalcor τηρεί αρχές αξιοκρατίας και ίσης μεταχείρισης στην επιλογή των εργαζομένων, βάσει των ικανοτήτων και της καταλληλότητας των υποψηφίων στις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας. Δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην προσέλκυση άρτια καταρτισμένου και εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού, με υψηλού επιπέδου επαγγελματικά και προσωπικά χαρακτη-



Οι εργαζόμενοί μας αποτελούν το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της Εταιρίας.

- Ιδιωτικά ασφαλιστικά προγράμματα και δωρεάν προληπτικοί ιατρικοί έλεγχοι
- Εορταστικές εκδηλώσεις για το σύνολο του προσωπικού και τα παιδιά τους
- Διατακτικές σίτισης
- Κάρτα δώρου χριστουγέννων για τα παιδιά των εργαζομένων
- Επίδομα για παιδικό σταθμό στα παιδιά των εργαζομένων
- Επίδομα για καλοκαιρινές δραστηριότητες για τα παιδιά των εργαζομένων
- Επιβραβεύσεις παιδιών εργαζομένων μέσω σχετικών παροχών για την έναρξη των σπουδών τους.

ριστικά. Ακόμη, η πολιτική προσλήψεων, εστιάζει στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες, ενισχύοντας έτσι τις κοινότητες στις οποίες η Εταιρία δραστηριοποιείται. Για το 2022, 62 νέοι εργαζόμενοι, από τους συνολικά 261 νεοπροσληφθέντες (24%), προήλθαν από την ευρύτερη τοπική κοινωνία.

Παροχές εργαζομένων

Επιδιώκοντας την προαγωγή της ευημερίας και την επιβράβευση των εργαζομένων καθώς και την εξασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για όλους, η Εταιρία εφαρμόζει ένα σύστημα πολλαπλών παροχών, πέραν των προβλεπόμενων στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Στους εργαζομένους της ElvalHalcor προσφέρονται μεταξύ άλλων οι κάτωθι επιπρόσθετες παροχές:

Η επίδοσή μας

1.833 εργαζόμενοι

56% εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία

10% αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού (σε σχέση με το 2021)



Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων

GRI Indicators: 404-1, 404-2, 404-3

Athex: S-S5, A-S2

Η δέσμευσή μας

Η επιχειρηματική επιτυχία της ElvalHalcor είναι άμεσα συνδεδεμένη με τους ανθρώπους της. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία επιδιώκει να αναπτύσσει μέσω μίας σύγχρονης προσέγγισης διαρκώς πιο ισχυρές και πιο καινοτόμες επιχειρηματικές διαδικασίες, προστιθέμενης αξίας, στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού. Η Εταιρία στοχεύει καθημερινά στην καλλιέργεια μίας κουλτούρας που προωθεί την ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων, που σέβεται τη διαφορε-

τικότητα και υποστηρίζει τη συμπερίληψη, μία κουλτούρα συνεργασίας, εμπιστοσύνης και ανοικτού διαλόγου. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύει ουσιαστικά στην ανάπτυξη των ανθρώπων της προσφέροντας ίσες ευκαιρίες προς όλους και παρέχει ένα περιβάλλον συνθηκών εργασίας που εστιάζει στην ευημερία των ανθρώπων της.

Η επίδρασή μας

Η δημιουργία ενός περιβάλλοντος διαρκούς ανάπτυξης και δια βίου μάθησης, μέσω ολοκληρωμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, συμβάλλει στη βελτίωση της παραγωγικότητας των εργαζομένων και στην προσέλκυση ταλέντων. Επιπρόσθετα, η εκπαίδευση και η συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων της Εταιρίας συντελεί στη δημιουργία ευκαιριών για

μακροπρόθεσμη απασχόληση και στη διατήρηση ταλέντων.

Η προσέγγισή μας

Η ElvalHalcor επενδύει ουσιαστικά στους ανθρώπους της, διότι με τον τρόπο αυτό επενδύει μακροπρόθεσμα στη συνεχή ανάπτυξη και επιχειρηματική της επιτυχία. Η Εταιρία εστιάζει στη συνεχή εκπαίδευση με σκοπό την προσωπική και επαγγελματική ενδυνάμωση των ανθρώπων της. Σχεδιάζει και εφαρμόζει εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η εκπαίδευση των εργαζομένων ξεκινά με την εισαγωγική εκπαίδευση με σκοπό την ομαλή ένταξή τους στην Εταιρία, και συνεχίζεται για όλους τους εργαζόμενους σύμφωνα με τη θέση και την εμπειρία του καθενός.



Επενδύουμε ουσιαστικά στους ανθρώπους μας, γιατί έτσι επενδύουμε μακροπρόθεσμα στη συνεχή ανάπτυξη και επιχειρηματική επιτυχία της ElvalHalcor.

Πρακτικές ενίσχυσης της εκπαίδευσης

Στην ElvalHalcor υλοποιούνται ποικίλες εκπαιδευτικές δραστηριότητες στις οποίες περιλαμβάνονται σεμινάρια, συμμετοχές σε συνέδρια και διαφόρων ειδών πιστοποιήσεις. Το εκπαιδευτικό πλάνο, σχεδιάζεται σύμφωνα με τις ανάγκες των επιμέρους τμημάτων, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην αποτελεσματικότερη κάλυψη των αναγκών κάθε εργαζόμενου.

Οι Ακαδημίες της ElvalHalcor

Η Ακαδημία Elval, του τομέα έλασης αλουμινίου και η Ακαδημία Halcor του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor, συμβάλλουν στη δημιουργία μιας κοινής και ισχυρής κουλτούρας καθώς και στην ευθυγράμμιση των αναγκών και στόχων της Εταιρίας. Προσφέρουν υψηλής ποιότητας εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την ανάπτυξη

δεξιοτήτων, γνώσεων και τεχνογνωσίας των εργαζόμενων και κατ' επέκταση τη δημιουργία ενός πλήρως καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού. Τα προγράμματα που υλοποιούνται στις Ακαδημίες

βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία και περιέχουν προσαρμοσμένες εκπαιδεύσεις και υλικό που πληρούν συγκεκριμένες ανάγκες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα γνωστικών πεδίων.

Θεματολογίες εκπαίδευσης 2022

- Navigating Personal and Organizational Mindsets for Growth and Excellence
- Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG
- NAVEX (Diversity, Equity and Inclusion / Global Antibribery and Corruption)
- 5 Why's
- Project Management
- Learning Program for "Engineers of tomorrow"
- "Boost Your Career"
- Leveraging Talent & Impactful Performance
- GRI Training
- Greek Language Training for Operators
- MBAs & Masters
- 6 Sigma (Yellow/Green/Black levels)

Επενδύοντας στη νέα γενιά

ElvalHalcor και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα

Η ElvalHalcor πιστεύει πολύ στο ταλέντο και στις δυνατότητες των νέων και επενδύει εμπράκτως στη νέα γενιά, αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν τα πανεπιστήμια στην προαγωγή της καινοτομίας και της προόδου. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν δημιουργηθεί ισχυρές συνεργασίες με πανεπιστήμια.

Οι συνεργασίες αυτές περιλαμβάνουν κοινά ερευνητικά έργα, πρακτική άσκηση φοιτητών και πρωτοβουλίες κοινοποίησης γνώσης που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και συνολικά στον τρόπο διαχείρισης της βιώσιμης βιομηχανίας. Διατηρώντας στενή συνεργασία με κορυφαία ακαδημαϊκά ιδρύματα, η ElvalHalcor είναι σε θέση να παραμένει στην πρωτοπορία των νέων τάσεων και τεχνολογιών, συνεισφέροντας ταυτόχρονα στην ανάπτυξη νέων λύσεων που ανταποκρίνονται στην παγκόσμια ζήτηση. Πέρα από την υποστήριξη της ακαδημαϊκής έρευνας, παρέχονται επίσης ευκαιρίες στους φοιτητές να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία και να συνεισφέρουν στις πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω πρακτικών ασκήσεων και άλλων προγραμμάτων, καλλιεργείται η επόμενη γενιά ηγετών καινοτομίας στους κλάδους του αλουμινίου και του χαλκού.

Συνολικά, οι συνεργασίες της ElvalHalcor με τα πανεπιστήμια αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της.

Ενδεικτικές συνεργασίες και προγράμματα συμμετοχής της ElvalHalcor

- Skills4Jobs
- BrainReGain
- ReGeneration
- Ημέρες Καριέρας ΟΑΕΔ -Αθήνα και Χαλκίδα
- ΕΜΠ
- Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής
- Πανεπιστήμιο Πειραιώς
- Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Παροχή ευκαιριών πρακτικής άσκησης

Η ElvalHalcor στηρίζει έμπρακτα τους νέους φοιτητές παρέχοντας ευκαιρίες πραγματοποίησης της πρακτικής τους άσκησης στην Εταιρία, καθώς και δυνατότητες τεχνικής εκπαίδευσης. Μέσω των προγραμμάτων “Engineers of tomorrow”, του τομέα έλασης αλουμινίου και των “Bio-Μηχανικών Οριζόντων” του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, δίνουμε την ευκαιρία σε απόφοιτους πολυτεχνικών σχολών να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία στις εργοστασιακές εγκαταστάσεις της, μέσω δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν:

- Εκπαίδευση και καθοδήγηση (μέσω coach- μηχανικού)
- Συμμετοχή σε έργα
- Τελική αξιολόγηση

12 νέοι μηχανικοί “Engineers of tomorrow”

12 νέοι μηχανικοί “Bio-μηχανικών Οριζόντων”

Στο πλαίσιο των παραπάνω προγραμμάτων, οι νέοι μηχανικοί εκπαιδευτήκαν σε πραγματικές συνθήκες, λαμβάνοντας μέρος σε εξειδικευμένα έργα στα επιμέρους τμήματα των εργοστασίων. Με την ολοκλήρωση του προγράμματος “Engineers of tomorrow” ο τομέας έλασης αλουμινίου συνέχισε τη συνεργασία (με πλήρη απασχόληση) με 8 μηχανικούς (από τους 12 συμμετέχοντες), ενώ 2 ακόμη μηχανικοί επιλέχθηκαν προς εργασία σε συγγενείς εταιρίες. Παράλληλα με την ολοκλήρωση του προγράμματος “Bio-Μηχανικών Οριζόντων”, η Εταιρία συνέχισε τη συνεργασία (με πλήρη απασχόληση) με 7 από τους 12 συμμετέχοντες, δίνοντας με αυτό τον τρόπο την ευκαιρία σε νέους να ξεκινήσουν την καριέρα τους δυναμικά, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην επίτευξη των παγκόσμιων στόχων βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ (στόχος 4 και 8).

Boost your career

Η νέα ψηφιακή εποχή απαιτεί προσαρμοστικότητα και δεκτικότητα στις νέες τεχνολογίες και, επιπλέον, υποστήριξη της νέας γενιάς με τα κατάλληλα εφόδια και γνώσεις, ώστε να ανταποκριθεί στο σύγχρονο περιβάλλον. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ElvalHalcor ίδρυσε ακόμα ένα πρόγραμμα με την ονομασία “Boost your career. We eVALUE next generation”, με σκοπό να προσφέρει στους νέους, μέσω εποχικής απασχόλησης, τη δυνατότητα να έρθουν σε επαφή με τη μαθησιακή ευελιξία (Learning Agility).

Συμμετοχή στο TEDxNTUA

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor συμμετείχε το 2022, ως μεγάλος χορηγός, στο 6ο TEDxNTUA, που διοργανώθηκε από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Με την παρουσία της η Εταιρία είχε την ευκαιρία να συναντήσει και να συνομιλήσει με νέους της πολυτεχνικής κοινότητας ενημερώνοντάς τους για τη δραστηριότητα της Εταιρίας, αλλά και να απαντήσει στα ερωτήματά τους σχετικά με το μέλλον και την καριέρα τους.

#HalcorEdu

Επενδύοντας σταθερά στο ανθρώπινο κεφάλαιο, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor, σε συνεργασία με ακαδημαϊκά ιδρύματα, πραγματοποιεί εξειδικευμένες διαλέξεις/εκπαιδεύσεις, στο πλαίσιο των μαθημάτων του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου που άπτονται της βιομηχανικής της δραστηριότητας.

Για παράδειγμα, η Εταιρία πραγματοποίησε σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο μία σειρά ειδικών διαλέξεων στο Τμήμα Μηχανικών Μεταλλείων Μεταλλουργών. Η συνεργασία με διάφορα εκπαιδευτικά ιδρύματα έχει σκοπό την ενίσχυση των δεξιοτήτων των σπουδαστών, παρέχοντας εξειδικευμένες γνώσεις που αφορούν τον κλάδο της βιομηχανίας, ενώ παράλληλα αποτελεί στρατηγική δέσμευση της Εταιρίας.

Αξιολόγηση εργαζομένων

Μέσω του διαδικασίας αξιολόγησης, αναγνωρίζεται η θετική συνεισφορά των εργαζομένων, ενώ προσφέρονται επιπλέον κίνητρα για περαιτέρω βελτίωση. Η ElvalHalcor έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης το

οποίο υποστηρίζεται από αποτελεσματικούς ψηφιακούς μηχανισμούς. Η εν λόγω διαδικασία εφαρμόζεται σε ετήσια βάση.

Εσωτερική επικοινωνία και ενδυνάμωση σχέσεων

Η ElvalHalcor επιδιώκει τη συνεχή, αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία με τους ανθρώπους της, καθώς μέσω αυτής καλλιεργούνται σχέσεις εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού με τη Διοίκηση, ενώ ταυ-

τόχρονα προάγονται οι αξίες και η κουλτούρα της Εταιρίας. Ο ανοιχτός διάλογος και η άμεση ενημέρωση των εργαζομένων μας αποτελούν βασικά στοιχεία της επικοινωνίας, ενώ εφαρμόζεται "open door" πολιτική.

Τα σημαντικότερα κανάλια επικοινωνίας είναι:

- Ηλεκτρονική αλληλογραφία
- Εσωτερικό δίκτυο (HAL, myElval)
- Έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων

- Διαδικασία υποβολής παραπόνων
- Μηχανισμός αναφορών περιστατικών δεοντολογίας
- Μηχανισμός «New ideas» - υποβολής προτάσεων βελτίωσης σε τομείς όπως Ασφάλεια και Υγεία, Περιβαλλοντική Διαχείριση, Ενέργεια κ.α. Οι ιδέες που υποβάλλονται αξιολογούνται από ειδική επιτροπή και βραβεύονται οι καλύτερες εξ' αυτών.

Η επίδοσή μας





Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

GRI Indicators: 405-1, 406-1, 408-1, 409-1
Athex: C-S2, C-S3

Η δέσμευσή μας

Η δέσμευση της ElvalHalcor σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαφορετικότητας και συμπερίληψης αποτυπώνεται στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η εταιρία προωθεί τις ίσες ευκαιρίες, υποστηρίζει και ενσωματώνει τη διαφορετικότητα, επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό διάκρισης, καταδικάζει την παιδική και καταναγκαστική

εργασία και είναι αντίθετη σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίαιης συμπεριφοράς στο σύνολο των δραστηριοτήτων της. Επιπλέον, η Εταιρία προωθεί και αναμένει την αντίστοιχη συμπεριφορά σε όλη την αλυσίδα αξίας της.

Η προσέγγισή μας Σεβασμός εθνικών και διεθνών προτύπων και αρχών

Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζονται συμμορφώνονται με το σύνολο της εθνικής και διεθνούς ισχύουσας νομοθεσίας, με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται από τις κατευθυντήριες οδηγίες:

- Της Οικουμενικής Διακήρυξης Ανθρωπί-

νων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών

- Της Τριμερούς Δήλωσης Αρχών σχετικά με τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Κοινωνική Πολιτική και τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ)
- Τις προτάσεις του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.)

Δίκαιη μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες

Εφαρμόζοντας τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας, η ElvalHalcor διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών ανάπτυξης και εξέλιξης για όλους τους εργαζομένους, απαλλαγμένο από διακρίσεις (μισθολογικές, ηλικίας, φύλου, ανα-



21%

**η εκπροσώπηση
γυναικών στο Δ.Σ.**

10,7%

**το ποσοστό συμμετοχής
των γυναικών στο συνολικό
ανθρώπινο δυναμικό**

10,1%

**το ποσοστό συμμετοχής
των γυναικών σε θέσεις ευθύνης**

πληρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσδιορισμού ή άλλης κατάστασης) ή παρενοχλήσεις οποιασδήποτε μορφής.

Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό είναι 10,7%, λόγω της φύσης της βιομηχανικής δραστηριότητας της Εταιρίας η οποία, συχνά, δεν αποτελεί την πρώτη επιλογή για γυναίκες επαγγελματίες.

Το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη, ποσοστό επί του συνολικού αριθμού του στελεχειακού προσωπικού της Εταιρίας) για το 2022 ανήλθε σε 10,1%.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2022, ο αριθμός των γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της ElvalHalcor αυξήθηκε κατά

30% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Πρωτοβουλίες για την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα

Η ElvalHalcor ακολουθεί μια σειρά από ενέργειες για την στήριξη των εργαζομένων, όπως η χορήγηση επιδομάτων για παιδικό σταθμό και καλοκαιρινές δραστηριότητες των παιδιών τους. Ακόμη, η Εταιρία έχει σχεδιάσει ένα μεγάλο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους εργαζόμενους, με ενότητες σχετικές με τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ισότητα, τη διαφορετικότητα καθώς και την ένταξη και την παρενόχληση στο χώρο εργασίας. Το πρόγραμμα ξεκίνησε το 2021 (με τη συμμετοχή 329 εργαζομένων), συνεχίστηκε και το 2022 με τη συμμετοχή συνολικά 561 εργαζομένων. Μια δεύτερη σημαντική πρωτοβουλία της Εταιρίας αποτελεί η δημιουργία του μηχανισμού αναφορών περιστατικών (Integrity Hotline) που αφορούν στην παραβίαση των εταιρικών πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας. Στο πλαίσιο της συμπεριλήψης και των ίσων ευκαιριών, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor προχώρησε το 2022 σε μαθήματα ελληνικής γλώσσας σε αλλογλωσσους εργαζόμενους της Εταιρίας.

νισμού αναφορών περιστατικών (Integrity Hotline) που αφορούν στην παραβίαση των εταιρικών πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας. Στο πλαίσιο της συμπεριλήψης και των ίσων ευκαιριών, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor προχώρησε το 2022 σε μαθήματα ελληνικής γλώσσας σε αλλογλωσσους εργαζόμενους της Εταιρίας.

Η επίδοσή μας

Ως αποτέλεσμα των πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου, το 2022, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν καταγράφηκε καμία καταγγελία για παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία, είτε αυτό αφορούσε θέματα άνισης μεταχείρισης ή/και περιστατικά διάκρισης στους χώρους εργασίας, είτε θέματα παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας.



Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

GRI Indicators: 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Athex: SS-S6

Η δέσμευσή μας

Η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για την ElvalHalcor. Δέσμευση για την Εταιρία αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα. Εφαρμόζοντας το μοντέλο συνεχούς βελτίωσης σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της, κάθε

ενέργεια και πρωτοβουλία στον τομέα αυτό εστιάζει στην πρόληψη των ατυχημάτων. Η ισχυρή δέσμευση της διοίκησης της ElvalHalcor, αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας.

Οι επιδράσεις μας

Η προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζόμενων είναι καθοριστικός παράγοντας για την ευημερία τους. Η καλλιέργεια και η διατήρηση μιας εργασιακής κουλτούρας που βασίζεται στις αρχές της πρόληψης και αποτροπής και συνεπώς εξάλειψης των ατυχημάτων, προάγει τη βιώσιμη και υπεύθυνη απασχόληση, μειώνει τα ποσοστά αποχώρησης και αποτελεί παράλληλα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για την Εταιρία.

Η προσέγγισή μας

Πλαίσιο διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
Η ElvalHalcor, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, το οποίο εφαρμόζεται σε όλες τις εγκαταστάσεις και καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία λειτουργεί με σκοπό την αποτελεσματική παρακολούθηση, αξιολόγηση και ελαχιστοποίηση παραγόντων που ενδέχεται να οδηγήσουν σε συμβάν ή επαγγελματική ασθένεια στο χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο του συστήματος εφαρμόζονται πλήθος διαδικασιών και μέριμνα για:

- Τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια



⁽¹⁾ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

⁽²⁾ SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του συμβάντος. Τα στοιχεία των δεικτών της ElvalHalcor αφορούν το σύνολο εργαζομένων και το σύνολο εργαζομένων εργολάβων που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

- Τη λήψη μέτρων για την πρόληψη των συμβάντων και των επαγγελματικών ασθενειών στο χώρο εργασίας με την εξάλειψη ή τον έλεγχο του κινδύνου όταν αυτός δεν μπορεί να εξαλειφθεί
- Την ενθάρρυνση της συμμετοχής και της διαβούλευσης όλων των εργαζομένων σε θέματα που αφορούν την Υ&Α, αλλά και των συνεργατών
- Τη συμμόρφωση με τις προδιαγραφές αυστηρών προτύπων και την πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα
- Τη μηδενική ανοχή σε αποκλίσεις από τους συμφωνημένους κανόνες υγείας και ασφάλειας για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες, εφαρμόζοντας τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας
- Την πραγματοποίηση ιατρικών εξετάσεων σε όλους τους εργαζόμενους, με διαφορετικά πακέτα εξετάσεων ανάλογα με τη θέση εργασίας και τις συστάσεις της Ιατρός Εργασίας
- Τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρία προχωρά

στην κατάρτιση ενός πενταετούς σχεδίου βελτίωσης, με στρατηγικούς στόχους, στον τομέα της υγείας και ασφάλειας. Πιο συγκεκριμένα, πρόκειται για ένα πενταετές σχέδιο βελτίωσης της ασφάλειας ακολουθώντας μία ολοκληρωμένη προσέγγιση που περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εφαρμογή αρχών διαχείρισης ασφάλειας (έλεγχοι ασφαλείας, τυπικές επιχειρησιακές διαδικασίες, οδηγίες εργασίας κ.λπ.), την δημιουργία στοχευμένου προγράμματος εκπαίδευσης για την ασφάλεια και την άμεση συμμετοχή και ισχυρή δέσμευση της διοίκησης.

Ελαχιστοποίηση κινδύνων και παρακολούθηση συμβάντων

Βασικό στοιχείο για τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων είναι η πρόληψη. Προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική πρόληψη, οι επιδόσεις της εταιρίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας παρακολουθούνται σε συνεχή βάση. Επίσης, υλοποιούνται προγράμματα και δράσεις εστιάζοντας στα ακόλουθα:

- Συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στον παραγωγικό και μη εξοπλισμό (π.χ. κτίρια)
- Εκπαιδύσεις και συνεχής ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας
- Συνεχής βελτίωση της πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και εκπαίδευσης των εργαζομένων τόσο σε θεωρητική

όσο και σε πρακτική βάση με την διεξαγωγή ασκήσεων

- Επιθεωρήσεις ασφαλών/ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων για τη δημιουργία ασφαλών συνθηκών εργασίας
- Καταγραφή όλων των συμβάντων, καθώς και των παρ' ολίγον ατυχημάτων και διερεύνησή τους για την αναγνώριση των βαθύτερων αιτιών από ομάδα εργαζομένων που εμπλέκεται με το συμβάν
- Αναθεώρηση διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας, όπου απαιτείται, ανάλογα με τις τρέχουσες ανάγκες και τις εξελίξεις στην παραγωγική λειτουργία
- Μηνιαίες συναντήσεις στελεχών και εργαζομένων αποκλειστικά για την Υγεία και Ασφάλεια. Στις συναντήσεις κάθε εγκατάστασης η διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας παρουσιάζει το σύνολο των δεικτών, αποτελεσμάτων και καλών πρακτικών.
- Συναντήσεις ασφάλειας πριν από εργασίες συντήρησης ή μεγάλων έργων
- Μηνιαίες επιθεωρήσεις για την εύρεση ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων και την υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών για την αποφυγή παρόμοιων συμβάντων
- Στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, διενέργεια σε ετήσια βάση σχετικής αξιολόγησης από εξωτερικό διαπιστευμένο φορέα πιστοποίησης

Επιπλέον, σημαντικό εργαλείο για την απο-τελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων αποτελεί και η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ) για κάθε θέση εργασίας σε κάθε εγκατάσταση. Εφαρμόζονται κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και αναπτύσσονται σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών.

Διαχείριση συμβάντων

Η ElvalHalcor δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην έγκαιρη αντιμετώπιση περιστατικών ασφαλείας και ατυχημάτων σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, στην εφαρμογή ενεργειών βελτίωσης αμέσως μετά το οποιοδήποτε περιστατικό, σε πραγματικό χρόνο, καθώς και στην ανάληψη περισσότερων πρωτοβουλιών πρόληψης ατυχημάτων.

Επιπλέον, έχει τεθεί σε εφαρμογή η ψηφιακή πλατφόρμα Intellex, για την καταγραφή συμβάντων (ατυχήματα και παραλίγο ατυχήματα), επικίνδυνων καταστάσεων/ενεργειών, εσωτερικών επιθεωρήσεων ασφαλείας (επικίνδυνες καταστάσεις και ενέργειες ανά θέση εργασίας), διορθωτικών ενεργειών και την παρακολούθηση της υλοποίησής τους. Παράλληλα, μέσω της πλατφόρμας γίνεται ανάλυση των βαθύτερων αιτιών και αναλύονται σημαντικά συμπεράσματα για τα αίτια, τους χώρους και το μηχανολογικό εξοπλισμό που συνδέεται με τα συμβάντα ή τις επικίνδυνες ενέργειες/καταστάσεις.

Δράσεις για συνεχή βελτίωση

Η συνεχής αξιολόγηση των κινδύνων και των επιδόσεων σε θέματα υγείας και ασφαλείας, καθώς και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων, καθοδηγεί τη συνεχή προσπάθεια της Εταιρίας για βελτίωση και στους δύο τομείς. Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, το 2022 πραγματοποιήθηκαν ποικίλες δράσεις και ενέργειες σε όλες τις μονάδες της ElvalHalcor:

- Ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση των Διαδικασιών Έκτακτης Ανάγκης και υλοποιήθηκαν σχετικές ασκήσεις. Διενεργήθηκαν έλεγχοι των υφιστάμενων εγκατεστημένων γραμμών ζωής (life lines) στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων και τοποθετήθηκαν καινούργιες.
- Υλοποιήθηκαν ασκήσεις αντιμετώπισης διαρροής χημικών αλλά και πυρκαγιάς
- Πραγματοποιήθηκαν μετρήσεις βλα-

πτικών παραγόντων (θόρυβος και δονήσεις) σε θέσεις εργασίας τόσο στον τομέα έλασης αλουμινίου όσο και στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων.

Τέλος, και το 2022, εφαρμόστηκε επιτυχώς το σχέδιο Διαχείρισης Κρίσης Υγειονομικού Ενδιαφέροντος - Πανδημίας με βασικό στόχο την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων της Εταιρίας, καθώς και την επιχειρησιακή συνέχεια.

Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Η ElvalHalcor εστιάζει στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των ανθρώπων της, με στόχο την ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης, καθώς και τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων. Ως εκ τούτου, έχει τεθεί σε εφαρμογή ένα στοχευμένο εκπαιδευτικό σχέδιο, προκειμένου να καλλιεργηθεί η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας εντός της Εταιρίας.

Το πρόγραμμα των εκπαιδύσεων καθορίζεται σε ετήσια βάση και είναι διαμορφωμένο βάσει της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου ανά θέση εργασίας. Λόγω της φύσης της δραστηριοτήτων της εταιρίας, όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Για ακόμα μια χρονιά πραγματοποιήθηκαν εκπαιδύσεις κατά την εργασία στα τμήματα παραγωγής και συντηρήσεων, ενώ ολοκληρώθηκε η εκπαίδευση στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων για τους χειριστές των μηχανών παραγωγής. Πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 2.900 επιθεωρήσεις ασφαλών/ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων. Οι επιθεωρητές προέρχονται από όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες των εργοστασίων και περιλαμβάνουν στελέχη, εργοδηγούς, μηχανικούς και διευθυντές.

Στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων ξεκίνησε εκπαίδευση σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό και μόνιμων εργολάβων, διάρκειας επτά ωρών, σχετικά με τους βασικούς κινδύνους σε αίθουσα, βάσει της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί στο πρώτο εξάμηνο του 2023. Ακόμη πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση πυρόσβεσης σε όλες τις Ομάδες Έκτακτης Ανάγκης (γραφεία, παραγωγή)

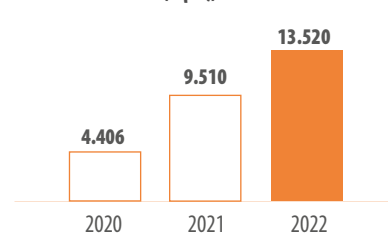
από εξωτερικό συνεργάτη, καθώς και εκπαίδευση χειριστών γερανογεφυρών, παλετοφόρων, περνοφόρων και καλαθοφόρων σε θέματα ασφαλούς χειρισμού, για εργασίες σε ύψος και Α' Βοηθειών.

Η επίδοσή μας

Χάρη στον προσεκτικό σχεδιασμό, τη στοχοθέτηση και τη συνεχή παρακολούθηση, η ElvalHalcor έχει επιτύχει σημαντική πρόοδο τα τελευταία χρόνια στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού και την αναγνώριση κινδύνων. Η επίδοσή μας το 2022, όπως αποτυπώνεται και στους δύο βασικούς δείκτες, δεν κρίνεται ικανοποιητική αφού η Εταιρία μας δεν πέτυχε βελτίωση των δεικτών. Αναγνωρίζουμε πως υπάρχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης, ενώ πρέπει να καταβάλλουμε μεγαλύτερη ακόμη προσπάθεια, προκειμένου να δημιουργηθεί ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας.

Με σκοπό την αλλαγή νοοτροπίας προς μία ασφαλέστερη εργασιακή συμπεριφορά, εστιάζουμε στη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των συνεργατών μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζοντας ένα στοχευμένο και εκτενές πρόγραμμα εκπαιδύσεων. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2022 επιτύχαμε αύξηση 38% στις ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφαλείας στην εργασία.

Εκπαίδευση σε θέματα ΥΑΕ (ώρες)*



*Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφαλείας στην εργασία στο σύνολο του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης στην Εταιρία, συμπεριλαμβανομένου και τις ώρες των συνεργατών μας.





Υποστήριξη τοπικής κοινότητας

GRI Indicators: 413-1, 413-2

Athex: A-S1

Η δέσμευσή μας

Η ElvalHalcor βρίσκεται πάντα στο πλευρό των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται. Δέσμευση και στόχος της εταιρίας είναι η αρωγή και συμβολή στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών, υποστηρίζοντας και εφαρμόζοντας δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης, υποστηρίζοντας σημαντικά την τοπική απασχόληση και την τοπική επιχειρηματικότητα.

Η επίδρασή μας

Η κοινωνική προσφορά αποτελεί μέρος της στρατηγικής της Εταιρίας, και υλοποιείται μέσα από σειρά σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών. Η Εταιρία συνεισφέρει στη λειτουργία των κοινωνικών φορέων, προωθεί την εκπαίδευση και την κατάρτιση των νέων, αναδεικνύει τον πολιτισμό, καλλιεργεί την περιβαλλοντική συνείδηση των πολιτών και προάγει τον αθλητισμό, την καλή υγεία και ευημερία των πολιτών.

Επιπρόσθετα, μεγάλο ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού της ElvalHalcor προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες, συμβάλλοντας έμπρακτα στην στήριξη της τοπικής επιχειρηματικότητας. Βασικό

μέλημα της ElvalHalcor είναι να δημιουργεί αξία για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της και της κοινωνίας.

Η επίδραση της ElvalHalcor αποτυπώνεται και στην επικαιροποιημένη μελέτη του IOBE σχετικά με τη συμβολή της ElvalHalcor στην ελληνική οικονομία (βλ. σελ 5).

Στη μελέτη αποτυπώνεται η ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση της ευρύτερης συνεισφοράς της ElvalHalcor δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση σε οικονομικά και κοινωνικά μεγέθη, σημειώνοντας ιδιαίτερη άνοδο στην συμβολή της Εταιρίας στην ελληνική οικονομία κατά τη διάρκεια του 2022.



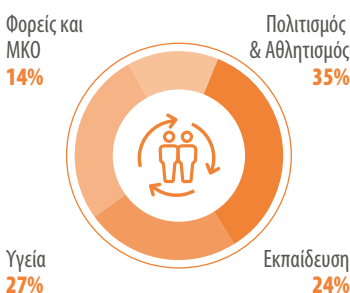
Στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών.

Η προσέγγισή μας

Κοινωνικές δράσεις και πρωτοβουλίες
 Η εταιρία βρίσκεται σε διαρκή διάλογο με την τοπική κοινωνία και τους φορείς της, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες που καλύπτουν κρίσιμους τομείς για την ευημερία των πολιτών.

Για το 2022, οι πρωτοβουλίες και η κοινωνική συνεισφορά επικεντρώθηκε στους πέντε βασικούς άξονες που παρουσιάζονται στο διάγραμμα, για τους οποίους υλοποιήθηκαν παραπάνω από 80 δράσεις προσφοράς.

Κοινωνικές δράσεις 2022 (αξίες σε %)



Πρόασηψη της υγείας

Η ElvalHalcor υποστηρίζει ενεργά την υγεία των τοπικών κοινοτήτων, μέσω της συνεισφοράς στα περιφερειακά νοσοκομεία και τα τοπικά κέντρα υγείας, ενισχύοντας το σημαντικό έργο που προσφέρουν.

Επιχάλκωση του Κέντρου Υγείας Οιοφύτων με αντιμικροβιακό χαλκό

Η ElvalHalcor και το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού, προχώρησαν για ακόμη μια χρονιά σε δωρεά και εγκατάσταση πιστοποιημένων αντιμικροβιακών αντικειμένων από πιστοποιημένα κράματα προϊόντων χαλκού στο Κέντρο Υγείας Οιοφύτων, το οποίο πιστοποιήθηκε από το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού ως χώρος με αντιμικροβιακή προστασία.

Δωρεά αυτοκινήτου προς το Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς

Η ElvalHalcor, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση τόσο πάγιων όσο και έκτακτων αναγκών της τοπικής κοινωνίας, παρέδωσε ένα

νέο επιβατικό αυτοκίνητο στο Γενικό Νοσοκομείο Λιβαδειάς (ΓΝΛ) για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του.

Εξοπλισμός στο Νικοδήμιο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Λιβαδειάς

Η ElvalHalcor προχώρησε στον εξοπλισμό του θεραπευτηρίου με 50 πολύσπαστα κρεβάτια νοσηλείας τελευταίας τεχνολογίας.

Άλλες δράσεις

Η ElvalHalcor συνέβαλε στην ανακαίνιση μέρους των εσωτερικών χώρων του Κέντρου Υγείας Αλιάρτου, ενώ προσέφερε σημαντικό εξοπλισμό στο Ιπποκράτειο ΓΝ Αθηνών σε συνεργασία με τον σύλλογο Θυάτειρα.

Εθελοντική αιμοδοσία

Με αίσθημα ευθύνης και προσφοράς προς τον συνάνθρωπο, για άλλη μια ακόμη χρονιά, υλοποιήθηκαν με επιτυχία τρεις εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας μας.

Προώθηση της εκπαίδευσης, του πολιτισμού και του αθλητισμού

Η ElvalHalcor προωθεί την εκπαίδευση, τον αθλητισμό και τον πολιτισμό, αναγνωρίζοντας τη σημασία και την αξία τους στην πολιτιστική και πνευματική ανάπτυξη και εξέλιξη της νέας γενιάς. Επιδιώκει στενή συνεργασία με δομές πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προβαίνοντας σε ενέργειες για την αναβάθμιση των μέσων διδασκαλίας της τοπικής μαθητικής κοινότητας. Το 2022, μέρος των πολλών δράσεων της Εταιρίας περιλαμβάνει την προσφορά τεχνολογικού εξοπλισμού σε περισσότερα από 20 σχολεία της περιοχής (διαδραστικούς πίνακες, προβολείς παρουσιάσεων, σταθερούς υπολογιστές και laptop κ.α.). Αξιοσημείωτες δράσεις:

- Ανακαίνιση της νότιας εσωτερικής πτέρυγας στο Γυμνάσιο Οινοφύτων, συμπεριλαμβάνοντας τις τουαλέτες, με ταυτόχρονη κατασκευή WC με πρόσβαση σε ΑΜΕΑ.
- Η ElvalHalcor, σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη, προχώρησε σε ένα σημαντικό έργο κατασκευής και εμπλουτισμού βιβλιοθηκών σε 12 σχολεία της

περιοχής. Το έργο περιλάμβανε την προμήθεια υφιστάμενων βιβλιοθηκών με συνολικά εκατοντάδες βιβλία (λογοτεχνία, εικαστικά, εκπαίδευση) αλλά και την κατασκευή νέων επίπλων εκεί που δεν υπήρχαν.

Η ElvalHalcor συνέχισε και το 2022 την πάγια προσπάθειά της να συμβάλλει στην ανάπτυξη του αθλητισμού και των σωματείων και φορέων της τοπικής κοινωνίας, με παροχή εξοπλισμού και ρουχισμού σε πολλά σωματεία και συλλόγους της περιοχής (ΠΑΣ Οινοφύτων, Πρωτέας Σχηματαρίου, Ερμής Σχηματαρίου κ.α.), ενώ σημαντική ήταν η προσφορά για την αγορά ενός οχήματος (mini van) για την διευκόλυνση των μετακινήσεων του Φιλαθλητικού Αθλητικού Συλλόγου Τανάγρας και της Ακαδημίας Πάλης «Πλάτωνας».

Η Εταιρία επίσης υποστήριξε φορείς όπως το Μουσείο Γουλανδρή (χρηματοδότηση για την υλοποίηση της έκθεσης «Η Κλιματική Αλλαγή και εμείς», και ειδικότερα στην πτέρυγα σχετική με την ανακύκλωση), αλλά και την Εκκλησία της τοπικής κοινωνίας, με την εγκατάσταση μιας σύγχρονης μονάδας ψύξης-θέρμανσης στον Ιερό Ναό του Αγ.

Σπυρίδωνα Οινοφύτων και την διάθεση πετρελαίου θέρμανσης σε Ναούς στον Αυλώνα, το Δήλεσι, τα Οινόφυτα και την Οινόη.

Ένα από τα σημαντικότερα έργα κοινωνικής προσφοράς για το 2022, στο πλαίσιο της άμεσης δέσμευσης της εταιρίας για την αρωγή προς τους πυρόπληκτους της Βόρειας Εύβοιας, η ElvalHalcor ανέλαβε την ανάθεση της πρότασης του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού για την ανακαίνιση του δημοτικού σχολείου Λίμνης. Το σχολείο, ακόμα και κατά την διάρκεια των εργασιών, λειτούργησε κανονικά, με το έργο να συνεχίζεται έως και το α' τρίμηνο του 2023.

Συμμετοχή σε «Regeneration Academy on Industry 4. Engineers»

Σε συνεργασία με το Re-generation και με διάθεση ενίσχυσης των νέων πτυχιούχων και επαγγελματιών του μέλλοντος, η ElvalHalcor προσέφερε πληθώρα γνώσεων, δεξιοτήτων, εργαλείων και βέλτιστων πρακτικών της σύγχρονης βιομηχανίας στους συμμετέχοντες. Επιπλέον, στην εκπαίδευση η οποία σχεδιάστηκε από το ReGeneration και από τις εταιρίες της Viohalco, διάρκειας ενενήντα (90) ωρών, οι υποψήφιοι είχαν



την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με το κλάδο, καθώς και με γνώσεις πάνω στις διαδικασίες παραγωγής και σε ζητήματα διαχείρισης έργων (project management).

Επαγγελματικός προσανατολισμός παιδιών των εργαζομένων του τομέα έλασης αλουμινίου σε συνεργασία με την Ariston Psychometrics

Ένα ξεχωριστό πρόγραμμα, που αφορά την προσφορά της Εταιρίας προς τους ανθρώπους της αλλά και την τοπική κοινωνία, ήταν η υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου και σύγχρονου συμβουλευτικού προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού σε παιδιά δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που περιλάμβανε τεστ δεξιοτήτων και αναγνώριση ικανοτήτων, ταλέντων και προοπτικών. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε επιτυχισμένα σε ~50 παιδιά των εργαζομένων του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor και θυγατρικών.

Υποστήριξη σε τοπικούς φορείς και ΜΚΟ

Η ElvalHalcor δίνει προτεραιότητα και ανταποκρίνεται με ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα που απασχολούν την τοπική κοινωνία. Η Εταιρία συνεργάζεται με αρκετούς τοπικούς οργανισμούς (κερδοσκοπικοί, μη

κερδοσκοπικοί, τοπικές αρχές και άλλους), προκειμένου να στηρίξει έμπρακτα τους κατοίκους των τοπικών κοινοτήτων και τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Στο πλαίσιο αυτό, κατά τη διάρκεια του 2022 υλοποιήθηκαν πολλές και σημαντικές δράσεις, μεταξύ των οποίων:

- Δήμος Αλιάρτου - Θεσιπέων & Πολιτική Προστασία Στερεάς Ελλάδας. Χορήγηση Rapid Tests.
- Γηροκομείο ΟΧΕΚ Θήβας. Χορήγηση πετρελαίου θέρμανσης
- Νικοδήμιο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Λιβαδειάς. Για δέκατη συνεχόμενη χρονιά, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το ετήσιο πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς των ανθρώπων της ElvalHalcor. Με μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων πραγματοποιήθηκε συλλογή ειδών ρουχισμού, βιβλίων και παιχνιδιών τα οποία παραδόθηκαν στο Νικοδήμιο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Λιβαδειάς, προσφέροντας χαρά και αισιοδοξία σε οικογένειες που έχουν ανάγκη.
- Εστία Μπτέρας. Υποστήριξη του κερδοσκοπικού οργανισμού "Εστία Μπτέρας" στα Λιβάδια, με την κάλυψη αναγκών θέρμανσης.

- Ο Καλός Σαμαρείτης. Χορηγική ενίσχυση του «Τηλεμαραθώνιου Αγάπης» του STAR κεντρικής Ελλάδας, που οργανώνεται από τον Πανευβοϊκό Σύλλογο Κακοποιημένης Γυναίκας-Κακοποιημένου Παιδιού, "Ο Καλός Σαμαρείτης".
- Εθελοντές πολιτικής προστασίας. Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, ως έμπρακτη στήριξη στην κουλτούρα του εθελοντισμού, η εταιρία προσέφερε ρουχισμό και εξοπλισμό στους εθελοντές της Πολιτικής Προστασίας στο Κρυονέρι και τον Άγιο Στέφανο.

Ανακύκλωση – Κυκλική οικονομία

Η ElvalHalcor, πέρα από την υπεύθυνη παραγωγική της διαδικασία και την παροχή βιώσιμων προϊόντων και λύσεων, επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξη ποικίλων δράσεων με στόχο την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για ζητήματα περιβάλλοντος και κυκλικής οικονομίας, ενώ υποστηρίζει οργανισμούς και ΜΚΟ.

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ)

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (ΚΑΝΑΛ), δημιουργήθηκε από την



Elval το 2003, με διττό στόχο τη γενικότερη ευαισθητοποίηση γύρω από την ανακύκλωση του αλουμινίου, την περιβαλλοντική συνείδηση και εκπαίδευση μαθητών και μαθητριών με παράλληλη λειτουργία ως χώρος παραλαβής και επεξεργασίας (διαχωρισμός, καθαρισμός, πρεσάρισμα) κουτιών αλουμινίου (με ετήσια δυναμικότητα ~ 3.000 τόνους).

Με υπευθυνότητα και συνέπεια, από το 2004 μέχρι και το 2022, το ΚΑΝΑΛ έχει διαχειριστεί, διαχωρίσει και συμπίεσει προς ανακύκλωση περισσότερα από 5,7 εκ. κιλά χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου (UBC). Παράλληλα, έχουν επισκεφτεί το ΚΑΝΑΛ περισσότεροι από 70.000 μαθητές και μαθήτριες (>1600), για να ανακαλύψουν τις ιδιότητες του αλουμινίου και τα περιβαλλοντικά οφέλη της ανακύκλωσης, αποκτώντας έτσι και μια πρώτη βιωματική επαφή με τις αξίες της κυκλικής οικονομίας. Στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΑΛ (www.canal.gr), βρίσκονται όλες οι πληροφορίες για τη λειτουργία του, τις δράσεις του και το εκπαιδευτικό έργο του, καθώς επίσης

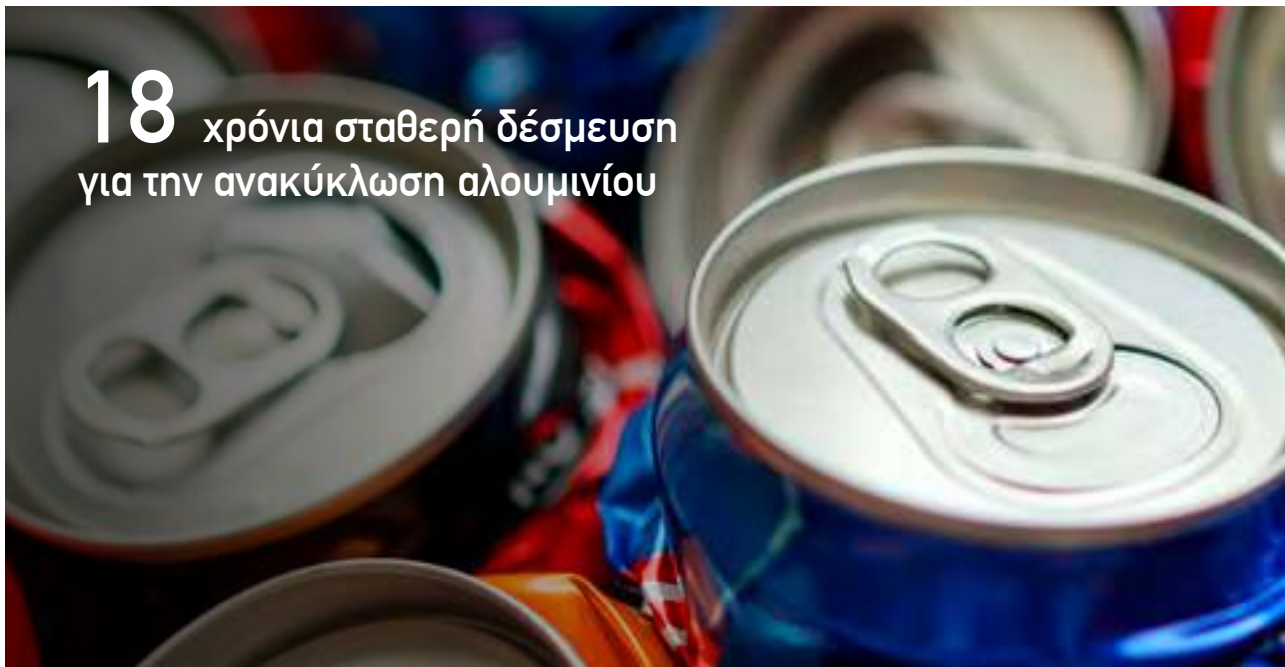
και πληροφορίες για την ανακύκλωση του αλουμινίου και τα οφέλη αυτής.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα πρότυπης βιωματικής εκπαίδευσης που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ, πραγματοποιείται εντός και εκτός σχολείου (στο χώρο του ΚΑΝΑΛ) και συμβάλλει στην προώθηση της κουλτούρας της ανακύκλωσης, την ενίσχυση της ευαισθησίας για το περιβάλλον. Από το 2003 που ξεκίνησε η λειτουργία του ΚΑΝΑΛ μέχρι και το 2022, επισκέφτηκαν και παρακολούθησαν το ενημερωτικό πρόγραμμα 68.699 μαθητές.

Παράλληλα, σε συνεργασία με το εκπαιδευτικό τμήμα του QualityNet Foundation «Βιωματικό Σχολείο», το διάστημα 2006-2022 υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης (υπό την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων) σε περισσότερους από 90.000 μαθητές. Το ψηφιακό πρόγραμμα «Η ζωή χωρίς σκουπίδια: Μείωση – Επαναχρησιμοποίηση – Ανακύκλωση», υλοποιείται από το 2015 μέχρι και σήμερα με

ιδιαίτερη επιτυχία. Αποτελεί ένα πρωτότυπο πολυεπίπεδο πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης που, μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (www.lifewithnogarbage.gr) και βιωματικής προσέγγισης, προτρέπει τους μαθητές να εφαρμόσουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας με έμφαση στην ανακύκλωση στην καθημερινή ζωή τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι το χρονικό διάστημα 2015-2022, ενημερώθηκαν και εκπαιδεύτηκαν για την ανακύκλωση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας ~47.000 μαθητές. Το «Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης της μαθητικής κοινότητας για την ανακύκλωση αλουμινίου» που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ διακρίθηκε από τον θεσμό BRAVO 2018 στον Πυλώνα Bravo Society.

Επιπρόσθετα, η ηλεκτρονική πλατφόρμα www.lifewithnogarbage.gr του εκπαιδευτικού προγράμματος, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας in action for a better world – δημιουργούμε έναν καλύτερο κόσμο, διακρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο θεσμό των European Sustainability Awards 2019.



18 χρόνια σταθερή δέσμευση για την ανακύκλωση αλουμινίου

70.173
μαθητές ενημερώθηκαν/
εκπαιδεύτηκαν

428,5
εκατ. κουτάκια
ανακυκλώθηκαν

51,4
tn CO₂ δεν εκλύθηκαν
στην ατμόσφαιρα

Σημείωση: 75 κουτιά ~ 1 Kg αλουμινίου. Η ανακύκλωση του αλουμινίου απαιτεί 95% λιγότερη ενέργεια και εκπομπές CO₂ από το πρωτότυπο αλουμίνιο.
* 1 τόνος ανακυκλωμένου αλουμινίου αντιστοιχεί στην μη έκλυση 9 τόνων CO₂ στην ατμόσφαιρα (97% των εκπομπών παραγωγής πρωτότυπου αλουμινίου).



«Λούνα Παρκ Ανακύκλωσης» στη Χαλκίδα

Το 2022, η ElvalHalcor συμμετείχε στη δράση «Λούνα Παρκ Ανακύκλωσης» με στόχο την προώθηση της ανακύκλωσης στην Ελλάδα, ειδικότερα για τις συσκευασίες αλουμινίου. Η δράση αυτή σχεδιάστηκε και οργανώθηκε από την Ομοσπονδία Εμπορίου & Επιχειρηματικότητας Εύβοιας, τον Δήμο Χαλκιδαιών, την Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ) και τον Εμπορικό & Βιομηχανικό Σύλλογο Χαλκίδας, ενώ συμμετείχε ο οργανισμός «Κάθε Κουτί Μετράει» και το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL). Τα 300 παιδιά, τα οποία συμμετείχαν στην πρωτοβουλία, είχαν την ευκαιρία να εκπαιδευτούν σχετικά με τον σωστό τρόπο ανακύκλωσης κουτιών αλουμινίου, ενώ εκπρόσωποι της ElvalHalcor βρέθηκαν στην εκδήλωση σπρίζοντας το πρόγραμμα.

Can'to Πράξη: Η εσωτερική Καμπάνια ανακύκλωσης στην ElvalHalcor

Μια πρωτοβουλία του τομέα έλασης αλουμινίου έγινε πράξη σε ολόκληρη την ElvalHalcor.

Το σύνθημα «Can'to Πράξη» έντυσε τους ειδικούς εξάγωνους κάδους του συνεργάτη μας «Κάθε Κουτί Μετράει» που τοποθετήθηκαν σε διάφορα σημεία του εργοστασίου και στα γραφεία, ομόρφυνε τις στάσεις των λεωφορείων, έγινε έντυπο και αφίσα, τσάντα πολλαπλών χρήσεων και καπελάκι. Η ιδέα είναι να συλλέγονται τα κουτάκια αλουμινίου που καταναλώνονται είτε στο εργοστάσιο είτε στο σπίτι και να ανακυκλώνονται. Με αυτό τον τρόπο δίνεται το καλό παράδειγμα στην οικογένεια και τους οικείους των εργαζομένων της Εταιρίας, μεταφέροντας τη σημασία της ανακύκλωσης αυτού του ιδιαίτερα πολύτιμου μετάλλου που μπορεί να ανακυκλώνεται άπειρες φορές χωρίς να χάνει τις ιδιότητές του.

Μετά την επιτυχημένη εφαρμογή της εκστρατείας στον τομέα έλασης αλουμινίου που θα συνεχιστεί και θα εμπλουτιστεί και με άλλα υλικά, το «Can'to Πράξη» υιοθετήθηκε ήδη και από τον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων αλλά και από θυγατρικές της εταιρίας.

Ανακύκλωση στην τοπική κοινωνία
Μια ακόμα πρωτοβουλία του τομέα έλα-

σης αλουμινίου στην κατεύθυνση της ευαισθητοποίησης αλλά και έμπρακτης συμβολής στην ανακύκλωση συσκευασιών αλουμινίου, ήταν ο εφοδιασμός δεκάδων σχολείων και φορέων της τοπικής κοινωνίας με κάδους «Κάθε Κουτί Μετράει» και η πιλοτική διαμόρφωση μηχανισμού για την παραλαβή των συλλεγόμενων συσκευασιών από την εταιρία. Τα πρώτα δείγματα της δράσης αυτής είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά για την συμμετοχή και ευαισθητοποίηση μαθητών, δασκάλων αλλά και φορέων.

Συνεργασία με το «Κάθε Κουτί Μετράει», το πρόγραμμα «Τροπα Verde» και την πρωτοβουλία του Δήμου Παύλου Μελά Θεσσαλονίκης

Για δεύτερη συνεχή χρονιά η πρωτοβουλία κινητοποίησης της μαθητικής κοινότητας από τον Δήμο Παύλου Μελά Θεσσαλονίκης και το Κάθε Κουτί Μετράει σε συνδυασμό με τα προγράμματα «trota-verde» και «Ανακύκλωση με διαλογή στην πηγή», με σταθερή πάντα την στήριξη της Elval μέσω της νέας διετούς συμβάσης με τον Δήμο, συλλέχτηκε ένας τόνος χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου μπίρας και αναψυκτικών προς ανακύκλωση.



Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών

GRI Indicators: 308-2, 3-3, 414-2

Athex: C-S8

Η δέσμευσή μας

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα της ElvalHalcor. Η Εταιρία, έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες της, επιδιώκει τη συνεργασία με προμηθευτές που εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης, και αρχές που αποτυπώνονται στον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών». Στόχος της ElvalHalcor είναι η διαμόρφωση μιας ανθεκτικής και βιώσι-

μης αλυσίδας αξίας. Η ElvalHalcor αναμένει από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να συμμορφώνονται με όλες τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών και αντίστοιχα να προωθούν αυτές τις αρχές στο πλαίσιο της δικής τους εφοδιαστικής αλυσίδας. Παράλληλα, η ElvalHalcor στηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα και επιδιώκει να αυξάνει συνεχώς τις συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές όπου αυτό είναι εφικτό.

Η προσέγγισή μας

Η στρατηγική της Εταιρίας στηρίζεται στην αξιολόγηση των νέων και υφιστάμενων προμηθευτών, από την εγχώρια ή διεθνή αγορά, σύμφωνα με το σύνολο των εθνικών και διεθνών κατευθύνσεων και νόμων. Επιδιώκουμε την διαρκή επικοινωνία και συνεχή

βελτίωση των προμηθευτών μας, όπως και την κοινή προαγωγή αρχών δεοντολογίας και βιωσιμότητας. Η εταιρία αξιολογεί διαρκώς τους κινδύνους που σχετίζονται με τις υπεύθυνες προμήθειες, το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις πολιτικές απέναντι στη διαφθορά και τις επιδράσεις στο περιβάλλον.

Διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών

Βασικός πυλώνας της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της ElvalHalcor είναι η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας και αξιολόγηση των προμηθευτών μας πάνω στα κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης. Για την υπεύθυνη διαχείριση παλιών και νέων προμηθευτών, η ElvalHalcor προχώρησε σε στρατηγική συνεργασία με τον EcoVadis, την διεθνώς αναγνωρισμένη πλατφόρμα αξιολόγησης της επίδοσης οργανισμών



Στόχοι 2023

Αξιολόγηση >30 προμηθευτών της ElvalHalcor στην πλατφόρμα EcoVadis

με βάση κριτήρια βιωσιμότητας και καλών πρακτικών, ενώ ανανέωσε και τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών.

Για το 2022, περισσότεροι από 15 βασικοί προμηθευτές της ElvalHalcor αξιολογήθηκαν μέσω της πλατφόρμας, απαντώντας θετικά στην πρόσκληση της Εταιρίας για εμπάθυνση της συνεργασίας γύρω από τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, με σημαντικά συμπεράσματα από την επίδοσή τους.

Πιστοποίηση τομέα έλασης αλουμινίου με τα δύο πρότυπα ASI

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor αποτελεί από το 2019 μέλος της διεθνούς πρωτοβουλίας ASI (Aluminium Stewardship Initiative), του οργανισμού τυποποίησης και πιστοποίησης που ενώνει τις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου αλουμινίου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης. Η

ElvalHalcor έχει πιστοποιήσει επιτυχώς το σύνολο της δραστηριότητας του τομέα έλασης αλουμινίου και με τα δύο πρότυπα της πρωτοβουλίας ASI. Η πρώτη πιστοποίηση (2020) αφορά στο πρότυπο ASI Performance Standard και επιβεβαιώνει την εξαιρετική επίδοση της ElvalHalcor σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου. Η δεύτερη πιστοποίηση (2021) αφορά στο πρότυπο ASI Chain of Custody Standard και επιτρέπει στην ElvalHalcor να προσφέρει στους πελάτες της πλήρως πιστοποιημένα κατά ASI προϊόντα αλουμινίου. Στόχος της Εταιρίας για το 2023 είναι η επαναπιστοποίηση και στα δυο πρότυπα ASI.

Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές

Στο πλαίσιο της συνεχούς υποστήριξης των τοπικών κοινωνιών πλησίον των οποίων δραστηριοποιείται, η Εταιρία φροντίζει για την προμήθεια όσο το δυνατόν περισσότερων

προϊόντων και υπηρεσιών από τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους.

Η πολιτική προμηθειών της ElvalHalcor, καθώς η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή ακολουθεί τη στρατηγική κατεύθυνση για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και συνεκτιμά θετικά το κριτήριο της εντοπιότητας. Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, ο κύριος όγκος προμηθειών είναι οι Α' ύλες, το αλουμίνιο και ο χαλκός. Οι συνολικές δαπάνες της Εταιρίας σε τοπικούς προμηθευτές ανήλθε σε 39,6 εκατ. ευρώ.

Ο κατάλογος των συνεργαζόμενων προμηθευτών, εκτός από παραγωγούς, περιλαμβάνει εμπόρους μετάλλων και άλλων υλικών, εξοπλισμού, εργολάβους, εταιρίες παροχής ενέργειας και καυσίμων, καθώς και εταιρίες παροχής υπηρεσιών.

Η επίδοσή μας¹

Η κοινωνική μας επίδοση

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο

| | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|---|--------|----------|--------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|
| | Άντρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άντρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άντρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Αριθμός εργαζομένων | 1.442 | 145 | 1.587 | 1.506 | 160 | 1.666 | 1.636 | 197 | 1.833 |
| Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας | | | | | | | 100% | | |

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο, ηλικιακή κατηγορία και ανά γεωγραφική τοποθεσία

| Προσλήψεις | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | αριθμός (#) | ποσοστό (%) | αριθμός (#) | ποσοστό (%) | αριθμός (#) | ποσοστό (%) |
| <30 | 16 | 21% | 73 | 35% | 64 | 25% |
| 30-50 | 51 | 68% | 124 | 58% | 173 | 66% |
| >50 | 8 | 11% | 15 | 7% | 24 | 9% |
| Άνδρες | 55 | 73% | 187 | 88% | 215 | 82% |
| Γυναίκες | 20 | 27% | 25 | 12% | 46 | 18% |
| Αττική | 39 | 52% | 85 | 40% | 101 | 39% |
| Τοπική κοινωνία | 36 | 48% | 127 | 60% | 159 | 61% |
| Υπόλοιπη Ελλάδα | 0 | 0% | 0 | 0% | 1 | 0% |
| Σύνολο | 75 | | 212 | | 261 | |

Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο, ηλικιακή κατηγορία και ανά γεωγραφική τοποθεσία

| Αποχωρήσεις | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | αριθμός (#) | ποσοστό (%) | αριθμός (#) | ποσοστό (%) | αριθμός (#) | ποσοστό (%) |
| <30 | 14 | 18% | 28 | 23% | 85 | 43% |
| 30-50 | 33 | 43% | 61 | 50% | 75 | 37% |
| >50 | 30 | 39% | 34 | 28% | 39 | 20% |
| Άνδρες | 72 | 94% | 109 | 89% | 170 | 85% |
| Γυναίκες | 5 | 6% | 14 | 11% | 29 | 15% |
| Αττική | 36 | 47% | 63 | 51% | 103 | 52% |
| Τοπική κοινωνία | 39 | 51% | 58 | 47% | 94 | 47% |
| Υπόλοιπη Ελλάδα | 2 | 3% | 2 | 0% | 2 | 1% |
| Σύνολο | 77 | | 123 | | 199 | |

¹ Οι αριθμοί σε όλους τους πίνακες του κεφαλαίου παρουσιάζονται σε μορφή headcount, μετρηθέντες στο τέλος της περιόδου του απολογισμού (οι αριθμοί συλλέχθηκαν στο τέλος του κάθε έτους). Τα ποσοστά προσλήψεων και αποχωρήσεων έχουν υπολογιστεί διαιρώντας το σύνολο των προσλήψεων και αποχωρήσεων αντίστοιχα για το εκάστοτε έτος με τον μέσο όρο εργαζομένων του έτους.

Ουσιαστικό θέμα: Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
Εκπαίδευση εργαζομένων

| Φύλο | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------|------|------|------|
| Άντρες (ώρες/εργαζόμενο) | 7,2 | 9,7 | 17,7 |
| Γυναίκες (ώρες/εργαζόμενο) | 10,8 | 17 | 35,1 |

Ουσιαστικό θέμα: Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη

| Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|------|------|------|
| Άντρες (%) | 93 | 80 | 79 |
| Γυναίκες (%) | 7 | 20 | 21 |
| <30 (%) | 0 | 0 | 0 |
| 30-50 (%) | 0 | 13 | 7 |
| >50 (%) | 100 | 87 | 93 |
| Εργαζόμενοι | 2020 | 2021 | 2022 |
| Άντρες (%) | 90,9 | 90,4 | 89,3 |
| Γυναίκες (%) | 9,1 | 9,6 | 10,7 |
| <30 (%) | 21,5 | 10,2 | 12 |
| 30-50 (%) | 61,6 | 59,2 | 58 |
| >50 (%) | 29,8 | 30,6 | 30 |

1 Οι αριθμοί σε όλους τους πίνακες του κεφαλαίου παρουσιάζονται σε μορφή headcount, μετρηθέντες στο τέλος της περιόδου του απολογισμού (οι αριθμοί συλλέχθηκαν στο τέλος του κάθε έτους).

Ουσιαστικό θέμα: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

| Σύστημα υγείας και ασφάλειας | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| | Ποσοστό (%) | Ποσοστό (%) | Ποσοστό (%) |
| Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018) | 100 | 100 | 100 |
| Εργαζόμενοι που έχουν υποβληθεί σε εσωτερικό έλεγχο | 100 | 100 | 100 |
| Εργαζόμενοι που έχουν ελεγχθεί ή πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα | 100 | 100 | 100 |

| Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Για όλους τους εργαζόμενους: | Αριθμός (#) | Αριθμός (#) | Αριθμός (#) |
| Ώρες εργασίας ('000) | 4.547 | 4.803 | 5.024 |
| Θάνατοι ως αποτέλεσμα τραυματισμού που σχετίζεται με την εργασία | 0 | 0 | 0 |
| Τραυματισμοί υψηλής επίπτωσης που σχετίζονται με την εργασία (εξαιρουμένων των θανάτων) - LTI | 5,94 | 7,08 | 7,76 |



| Ασθένεια σχετιζόμενη με την εργασία | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Για όλους τους εργαζόμενους: | | | |
| Θάνατοι λόγω επαγγελματικής ασθένειας | 0 | 0 | 0 |
| Περιπτώσεις καταγεγραμμένων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία | 0 | 0 | 0 |
| Για όλους τους εργαζόμενους που δεν είναι μισθωτοί αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό: | | | |
| Θάνατοι λόγω επαγγελματικής ασθένειας | 0 | 0 | 0 |
| Περιπτώσεις καταγεγραμμένων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία | 0 | 0 | 0 |



5.



Εταιρική Διακυβέρνηση

“

Λειτουργούμε υπεύθυνα, με διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική.

”

Περιεχόμενα ενότητας

- Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική
- Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων



Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική

GRI Indicators: 307-1, 419-1, 205-3

Athex: C-G1, C-G2, C-G4, A-E2, C-G5

Η δέσμευσή μας

Στην ElvalHalcor ακολουθούμε διαδικασίες εναρμονισμένες με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, λειτουργώντας με υπευθυνότητα, διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική. Όπως απορρέει και από τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας, εφαρμόζουμε και υιοθετούμε τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και το πλαίσιο εταιρικής συμπεριφοράς των εισηγμένων εταιριών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η επίδρασή μας

Η προώθηση της εταιρικής δεοντολογίας συμβάλλει στη διασφάλιση διαφανούς λειτουργίας και στην ευθυγράμμιση της στρατηγικής και της δραστηριότητας της Εταιρίας με τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και της αγοράς. Ακόμη, μέσω της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και της διαφάνειας, η Εταιρία επιτυγχάνει τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο. Η οργανωτική δομή της Εταιρίας, με το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και τις πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται, συμβάλλουν στην επίτευξη των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων μας.

Η προσέγγισή μας

Δομή εταιρικής διακυβέρνησης

Η ElvalHalcor έχει υιοθετήσει ένα Σύστημα

Εταιρικής Διακυβέρνησης το οποίο επιτρέπει την αποτελεσματική παρακολούθηση της στρατηγικής κατεύθυνσης και των στόχων της Εταιρίας. Μέσω αυτού του Συστήματος διασφαλίζεται η διαφανής και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί στην επιχειρηματική και οικονομική επιτυχία.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Μάιο του 2022, η Γενική Συνέλευση των Μετόχων εξέλεξε το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της ElvalHalcor με διάρκεια θητείας για ένα έτος. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται συνολικά από 14 μέλη, και πιο συγκεκριμένα από 4 εκτελεστικά μέλη, 5 μη εκτελεστικά και 5 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (ο Πρόεδρος του Δ.Σ. δεν έχει εκτελεστικό ρόλο). Το Δ.Σ. έχει την ευθύνη της



Στόχοι 2023

- Ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα σχετικά με τον ανανεωμένο Κώδικα Δεοντολογίας της ElvalHalcor.
- Συνέχιση του διετούς προγράμματος εκπαίδευσης σε θέματα συναφή με διαφάνεια και λογοδοσία, καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας, ανθρώπινα δικαιώματα και βιώσιμη ανάπτυξη.

θεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και τα σύντομα βιογραφικά των μελών του Δ.Σ. είναι διαθέσιμα στον ακόλουθο σύνδεσμο της εταιρικής ιστοσελίδας: <https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/board-of-directors/composition>.

Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο στοχεύει στην αποτελεσματική διεύθυνση θεμάτων διαχείρισης και ελέγχου και χαρακτηρίζεται από:

- Σαφείς ρόλους και αρμοδιότητες, με τα διοικητικά όργανα να επιλέγονται σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία

τους στον τομέα της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

- Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, ακολουθώντας βέλτιστες διεθνείς πρακτικές σχετικά με τη πρόληψη και την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.
- Διαφάνεια, υπευθυνότητα και ακεραιότητα στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για την προαγωγή της διαφάνειας στο σύνολο των δραστηριοτήτων της ElvalHalcor.
- Εσωτερικό έλεγχο από το Τμήμα Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, ώστε να εξασφαλίζεται η εταιρική διαφάνεια και η αποτελεσματικότητα των μηχανισμών ελέγχου της ElvalHalcor.

ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης σε ετήσια βάση. Επίσης, προβαίνει στην επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων, των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου. Η σύν-

Κύρια όργανα διακυβέρνησης



Γενική Συνέλευση Μετόχων

Λειτουργεί ως άμεσος δίαυλος επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της Διοίκησης της Εταιρίας.



Διοικητικό Συμβούλιο

Έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.



Επιτροπή Ελέγχου

Εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Ν. 3016/2002. Αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη. Παρέχει υποστηρικτικό έργο προς το Δ.Σ.



Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

Ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Δ.Σ. για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας.



Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Εισηγείται προς το Δ.Σ. την πολιτική παροχών της Εταιρίας, αξιολογεί την απόδοση των μελών του Δ.Σ., κ.α.

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| <p>Γενική Συνέλευση Μετόχων</p> <p>Λειτουργεί ως άμεσος δίαυλος επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της Διοίκησης της Εταιρίας.</p> | <p>Διοικητικό Συμβούλιο</p> <p>Έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.</p> | <p>Επιτροπή Ελέγχου</p> <p>Εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Ν. 3016/2002. Αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη. Παρέχει υποστηρικτικό έργο προς το Δ.Σ.</p> | <p>Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου</p> <p>Ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Δ.Σ. για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας.</p> | <p>Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων</p> <p>Εισηγείται προς το Δ.Σ. την πολιτική παροχών της Εταιρίας, αξιολογεί την απόδοση των μελών του Δ.Σ., κ.α.</p> |
|--|---|---|---|--|

Διαχείριση κινδύνων

Καθώς δραστηριοποιούμαστε σε ένα επιχειρηματικό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από πληθώρα χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε διαδικασίες για την αποτελεσματική διαχείρισή τους.

Στο πλαίσιο αυτό, λειτουργεί Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία έχει ως σκοπό, μέσω κατάλληλων και αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων, να συνδράμει το Δ.Σ. στην αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των ουσιαστικών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρίας.

Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της ElvalHalcor, έχει σχεδιαστεί να εντοπίζει και να διαχειρίζεται ενδεχόμενες απειλές και ευκαιρίες και περιλαμβάνει δικλείδες ασφαλείας και κατάλληλους ελεγκτικούς μηχανισμούς. Με γνώμονα την αρχή της πρόληψης, μέσω του συστήματος η Εταιρία εντοπίζει έγκαιρα και αξιολογεί τους κινδύνους σε όλα τα επίπεδα ενώ υλοποιεί προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία και βιώσιμη ανάπτυξή της.

Διαχείριση Μη χρηματοοικονομικών Κινδύνων

Η διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων αποτελεί κύριο μέλημα της Εταιρίας, καθώς είναι σε θέση να προκαλέσουν άμεσες ή έμμεσες επιδράσεις στη λειτουργία και την επιχειρησιακή συνέχεια της ElvalHalcor.

Στο πλαίσιο αυτό έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για τον έλεγχο και τη διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων. Η Εταιρία διαθέτει ειδικά καταρτισμένο προσωπικό και συμβούλους που διαχειρίζονται αυτά τα θέματα και εφαρμόζουν τα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018, Σύστημα Ασφάλειας Προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2013 και Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018), τα οποία προσφέρουν ένα πρόσθετο εργαλείο διαχείρι-

σης για όλους τους σχετικούς κινδύνους.

Τα Συστήματα Διαχείρισης συμβάλλουν στη λήψη των ορθών προληπτικών μέτρων, συγκεκριμένων σχεδίων και δράσεων ενώ προωθούν τη νοοτροπία της συνεχούς βελτίωσης που είναι απαραίτητη για να εξασφαλίζεται η βελτίωση των επιδόσεων και η βιωσιμότητα της Εταιρίας εν γένει. Οι σημαντικότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρίας είναι:

- Περιβάλλον: Κλιματική αλλαγή και κατανάλωση νερού. Οι κίνδυνοι παρουσιάζουν οικονομικές αλλά και φυσικές επιδράσεις και προκλήσεις στην απρόσκοπτη λειτουργία της ElvalHalcor.
- Ανθρώπινα δικαιώματα, θέματα εργασιακών δικαιωμάτων, συναφή θέματα με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
- Θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.

Οι κίνδυνοι αυτοί αφορούν τόσο την ElvalHalcor όσο και την εφοδιαστική της αλυσίδα, καθώς το περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα των προϊόντων προέρχεται σε ποσοστό >80% από την παραγωγή Α' Υλών.

Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τα προαναφερόμενα μη χρηματοοικονομικά ζητήματα παρουσιάζονται αναλυτικά στην ετήσια έκθεση 31.12.2022 του Δ.Σ.

Κανονιστική συμμόρφωση

Στο πλαίσιο της κανονιστικής συμμόρφωσης, η ElvalHalcor έχει θεσπίσει και εφαρμόζει κατάλληλες και επικαιροποιημένες πολιτικές και διαδικασίες, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρίας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο.

Οι πολιτικές και οι διαδικασίες της Εταιρίας αποσκοπούν παράλληλα στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων αναφορικά με τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εργασιακά θέματα, τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Οι Πολιτικές και οι Κώδικες που εφαρμόζει η ElvalHalcor παρουσιάζονται στη συνέχεια.

1. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
2. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
3. Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
4. Πολιτική Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής
5. Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
6. Πολιτική των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
7. Κώδικας Δεοντολογίας
8. Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Όλες οι Πολιτικές είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρίας: <https://www.elvalhalcor.com/el>



Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρία, ανταποκρινόμενη στο νέο νομοθετικό πλαίσιο, και σεβόμενη τη ήδη υπάρχον όπως προβλέπεται από το Νόμο 4449/2017 και του Ν. 4548/2018, προχώρησε, με βάση την από 12.07.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, στην ενημέρωση, αναθεώρηση, τροποποίηση και αντικατάσταση του (εσωτερικού) Κανονισμού Λειτουργίας για την προσαρμογή του στις διατάξεις του Ν. 4706/2020. Στο Κανονισμό περιλαμβάνονται αναλυτικά η οργανωτική δομή της Εταιρίας, οι Μονάδες και οι Επιτροπές, το αντικείμενό τους, οι πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρία, τα χαρακτηριστικά της Εταιρίας και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΣΕ). Η Εταιρία, με βάση την ανωτέρω απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, αποφάσισε να υιοθετήσει και να εφαρμόσει τον ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΕΔΔ).

Επιχειρηματική Ηθική

Η ElvalHalcor καταδικάζει και δεν αποδέχεται οποιοδήποτε είδους δωροδοκία και κάθε πρακτική διαφθοράς ή παράνομης

επαγγελματικής δραστηριότητας. Αναγνωρίζοντας την ανάγκη λήψης προληπτικών μέτρων για την καταπολέμηση πιθανών κινδύνων που προκύπτουν από ζητήματα που σχετίζονται με τη διαφάνεια και τη διαφθορά, η Εταιρία αναπτύσσει δικλίδες ασφαλείας, οι οποίες είναι σύμφωνες με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, την Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς της Εταιρίας και τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Επιπρόσθετα στα τέλη του 2022 προχωρήσαμε σε ανανεώσεις του συνόλου των πολιτικών της, με στόχο την συστηματική επικοινωνία τους στο προσωπικό εντός του 2023.

Διαχείριση αναφορών (whistleblowing)

Ακολουθώντας τη δέσμευση της Εταιρίας να λειτουργεί και να αναπτύσσεται σύμφωνα με τις αξίες της ακεραιότητας και της διαφάνειας έχουν θεσμοθετηθεί συγκεκριμένες διαδικασίες επικοινωνίας, ώστε να προσφέρεται η δυνατότητα υποβολής παραπόνων, παρατηρήσεων ή άλλων αναφορών, σε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2022 ολοκληρώθηκε ο μηχανισμός αναφοράς

παραβατικής συμπεριφοράς, βάσει του οποίου εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, εξωτερικοί συνεργάτες μας και το ευρύ κοινό γενικότερα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν αναφορές για τυχόν περιστατικά παραβίασης του Εθνικού και Κοινοτικού Δικαίου, αξιοποιώντας πράξεις αναφορικά με τη δημόσια υγεία, το περιβάλλον και γενικότερα ύποπτα περιστατικά παράνομης συμπεριφοράς.

Ο μηχανισμός διασφαλίζει την ανωνυμία και πλήρη προστασία των ατόμων που παρέχουν πληροφορίες σχετικά με περιστατικά παραβατικής ή μη ηθικής συμπεριφοράς ενώ μία ανεξάρτητη ομάδα στελεχών της μητρικής εταιρίας είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και την έγκαιρη και ορθή αναφορά οποιασδήποτε σχετικής απόκλισης συμπεριφοράς. Το 2022 υλοποιήθηκαν προγράμματα εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ το 2023, θα υλοποιηθούν εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σχετικά με τη σημασία της συμμόρφωσης με τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της ElvalHalcor, εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της ElvalHalcor και παρέχει ένα σχέδιο δράσης προς την κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης με όλες τις σχετικές πολιτικές, τους στόχους και τους δείκτες παρακολούθησης της επίδοσης. Η έγκριση και η αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής υποστηρίζεται από τη δημιουργία των απαραίτητων εταιρικών δομών και μηχανισμών.

- Οι πυλώνες που εστιάζει η στρατηγική, είναι:
 - Θέσπιση και επικαιροποίηση Πολιτικών και παρακολούθηση επίδοσης, μέσω των σχετικών δεικτών και στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.
 - Μακροπρόθεσμη στοχοθεσία συνδεδεμένη με τα ουσιαστικά θέματα (material topics) της Εταιρίας.
 - Δημιουργία κατάλληλου μηχανισμού «Δέουσας επιμέλειας» (Due Diligence mechanism) σχετικά με τις εταιρικές πολιτικές.
 - Αξιολόγηση εφοδιαστικής αλυσίδας με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής, για το 2023 έχει εφαρμοστεί ένα πρόγραμμα αμοιβής της Διοίκησης της Εταιρίας με άμεση σύνδεση με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Με στόχο τη συνεχή βελτίωση

της Εταιρίας στα συναφή θέματα, έχουν τεθεί συγκεκριμένοι δείκτες που καταγράφουν την επίδοσή της. Για την επίτευξη των δεικτών αυτών και στόχων, η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί κατάλληλα προγράμματα και δράσεις υπεύθυνης λειτουργίας. Η δέσμευση της Διοίκησης και το πλαίσιο διαχείρισης των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας αποτυπώνονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η ElvalHalcor.

Οργανωτική δομή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ElvalHalcor διαθέτει δύο ομάδες βιώσιμης ανάπτυξης που αντιστοιχούν στους δύο τομείς, αλουμινίου και χαλκού. Η κάθε ομάδα (στον τομέα ευθύνης της) ενημερώνει την Ανώτατη Διοίκηση, αναφορικά με τη διαχείριση των συναφών θεμάτων.

Οι ομάδες Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελούνται από στελέχη των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικού Προγραμματισμού, Εσωτερικού Ελέγχου, Διοικητικής Διεύθυνσης, Διασφάλισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, Εφοδιαστικής Αλυσίδας, Marketing, Παραγωγής, Στρατηγικού Σχεδιασμού και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

- Κάθε ομάδα είναι αρμόδια για:
- τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση της πορείας των προγραμμάτων βιώσι-

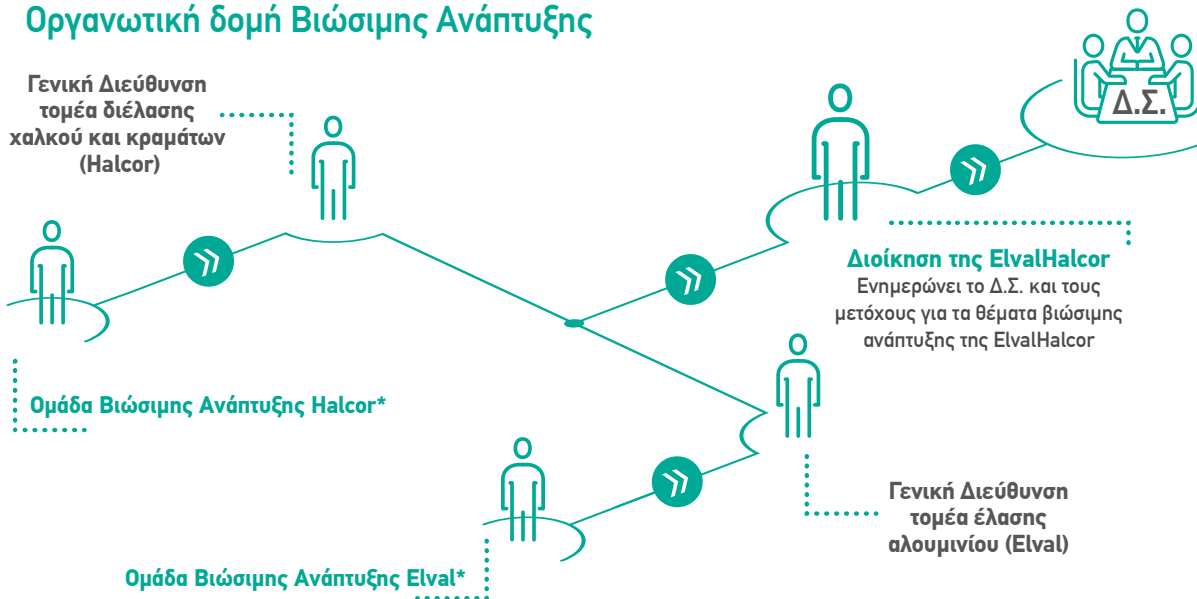
- μης ανάπτυξης,
- τη θέσπιση και παρακολούθηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης (εξετάζει σε τακτική βάση τα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρίας),
- την υλοποίηση ενεργειών και δράσεων υπεύθυνης λειτουργίας, και
- τη συγκέντρωση των απαραίτητων πληροφοριών για την ανάπτυξη του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Επιπρόσθετα, έχει οριστεί ένας υπεύθυνος συντονιστής σε κάθε τομέα της ElvalHalcor, ρόλος του οποίου είναι ο συντονισμός των διαφόρων λειτουργιών, της παρακολούθησης των σχετικών δράσεων βιώσιμης ανάπτυξης σε επίπεδο τομέα και της αναφοράς προόδου σε εξαμηνιαία βάση. Οι δομές διακυβέρνησης βιώσιμης ανάπτυξης έχουν θεσπιστεί και συμβάλλουν στη δημιουργία μηχανισμών και διαδικασιών για την καλύτερη διαχείριση και ανάδειξη των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στην ασφαλή εργασία, στον σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση στην οικονομική και βιώσιμη λειτουργία της Εταιρίας.

Η επίδοσή μας

Το 2022 ως αποτέλεσμα των πολιτικών και των πρακτικών της Εταιρίας δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας και δεν προέκυψε καμία χρηματική ζημία.

Οργανωτική δομή Βιώσιμης Ανάπτυξης



* Η ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελείται από στελέχη των Διευθύνσεων: Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικού Προγραμματισμού, Εσωτερικού Ελέγχου, Διοικητική Διεύθυνση, Διασφάλισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, Εφοδιαστικής Αλυσίδας, Marketing, Παραγωγής, Στρατηγικού Σχεδιασμού – Βιώσιμης Ανάπτυξης.





Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων

GRI Indicators: 418-1

Athex: SS-S2, C-G6

Η δέσμευσή μας

Η ElvalHalcor δεσμεύεται να προστατεύει το απόρρητο δεδομένων και όλες τις εμπιστευτικές πληροφορίες που μπορεί να προκύπτουν από εμπορικές συναλλαγές και αποκλειστικές συνεργασίες ως αναπόσπαστο μέρος του πλαισίου της εταιρικής της διακυβέρνησης. Όπως αποτυπώνεται στην Πολιτική Προστασίας Προσωπικών

Δεδομένων της Εταιρίας, σκοπός είναι η εναρμόνιση με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές για την ελαχιστοποίηση σχετικών κινδύνων, θέτοντας συγκεκριμένους ρόλους, διαδικασίες και μηχανισμούς για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.

Οι επιδράσεις μας

Για την ElvalHalcor, η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί σημαντικό ζήτημα. Αυτό συμβαίνει όχι μόνο λόγω της νομικής συμμόρφωσης που απαιτείται από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της ΕΕ (ΕΕ 679/2016)

και άλλης σχετικής νομοθεσίας, αλλά και λόγω της προστιθέμενης αξίας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος που παρέχει στην Εταιρία. Πιθανές παραβιάσεις του απορρήτου των πληροφοριών και των προσωπικών δεδομένων απειλούν την ακεραιότητα των δεδομένων της Εταιρίας και την ομαλή λειτουργία των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων. Μια πιθανή παραβίαση θα μπορούσε να έχει αρνητικές συνέπειες για τη φήμη και την ανταγωνιστική θέση της Εταιρίας. Με τις σχετικές ενέργειες κατά τη διάρκεια του 2022, επιτεύχθηκαν θετικά αποτελέσματα όσον αφορά την προστασία από οποιαδήποτε κακόβουλη ηλεκτρονική

Στόχοι 2023

- Εκπαίδευση εργαζομένων μέσω E-Learnings που αφορούν προστασία προσωπικών δεδομένων.
- Επέκταση της πιστοποίησης ISO 27001 σε παραγωγικά τμήματα και άλλους τομείς στον τομέα έλασης αλουμινίου.

ενέργεια, ενώ παράλληλα διασφαλίστηκε η ιδιωτικότητα των πελατών, των εργαζομένων και των συνεργατών.

Η προσέγγισή μας

Η επιλογή των κατάλληλων τεχνολογικών μέσων, ο μετασχηματισμός των επιχειρηματικών και υποστηρικτικών διαδικασιών, καθώς και η ανάπτυξη μιας κουλτούρας προσανατολισμένης στην προστασία της ιδιωτικότητας, αποτελούν βασικές αρχές για την ElvalHalcor. Παράλληλα η Εταιρία, καθιερώνει εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες ανανεώνονται τακτικά και επικοινωνούνται στο προσωπικό και στους συνεργάτες της, με σκοπό την κατανόηση των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων που προβλέπονται από τη νομοθεσία περί προσωπικών δεδομένων. Προς αυτή την

κατεύθυνση η ElvalHalcor έχει αναπτύξει την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων μεριμνώντας για τη διενέργεια επαρκών ελέγχων ασφαλείας και βελτιστοποιώντας τους μηχανισμούς εντοπισμού και πρόληψης απειλών, με στόχο την προστασία των πληροφοριών και τη διαφύλαξη των εμπιστευτικών δεδομένων.

Πιστοποίηση για τη διαχείριση ασφάλειας πληροφοριών

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor διαθέτει από το 2021 την πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2013 για την Διεύθυνση Πληροφορικής και τη γραμμή παραγωγής «Τετραπλό Θερμό Έλαστρο τύπου Tandem», ενώ το 2022 ολοκληρώ-

θηκε και η πιστοποίηση του τμήματος HR. Στόχος για το 2023 είναι η πιστοποίηση και άλλων Διευθύνσεων και Μονάδων Παραγωγής ακολουθώντας ολιστική προσέγγιση στα θέματα ασφάλειας της πληροφορίας. Η πιστοποίηση αυτή αποδεικνύει ότι η Εταιρία εφαρμόζει ένα αποτελεσματικό Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, ακεραιότητα και διαθεσιμότητα της πληροφορίας και προστατεύοντας με αυτό τον τρόπο τα δεδομένα των συμμετοχών της.

Η επίδοσή μας

Κατά το 2022, δεν υπήρξε κανένα τεκμηριωμένο παράπονο για τη μη σύννομη χρήση των προσωπικών δεδομένων των συνεργατών, πελατών, προμηθευτών και εργαζομένων της Εταιρίας.

6.



Η υπεύθυνα δράση των θυγατρικών μας εταιριών

Κλάδος αλουμινίου



Κλάδος χαλκού





Symetal

www.symetal.gr

Η Symetal ξεκίνησε τη λειτουργία της το 1977. Δραστηριοποιείται στην παραγωγή μίας ευρείας γκάμας προϊόντων foil αλουμινίου (από 6 έως 200 microns), που χρησιμοποιούνται κυρίως σε λύσεις συσκευασίας για τους κλάδους των τροφίμων, των φαρμακευτικών προϊόντων και της καπνοβιομηχανίας.

Με εμπειρία και τεχνογνωσία 40 και πλέον ετών στην έλαση και μεταποίηση foil αλουμινίου, η Symetal προσφέρει εξατομικευμένες και καινοτόμες λύσεις, υψηλής προστιθέμενης αξίας, που καλύπτουν τις ανάγκες των πιο απαιτητικών διεθνών πελατών.

Η Symetal έχει έντονα εξαγωγικό προσανατολισμό, με το 87 % των πωλήσεων να πραγματοποιείται σε πάνω από 70 χώρες, ακολουθώντας μία δυναμική εμπορική πολιτική επέκτασης σε αγορές που χαρακτηρίζονται από ιδιαίτερα ελκυστικά χαρακτηριστικά ζήτησης. Στο πελατολόγιό της περιλαμβάνονται μεγάλες πολυεθνικές, όπως η Amcor, η Constantia, η Imperial Tobacco, η Japan Tobacco International και η Lindt & Sprüngli.

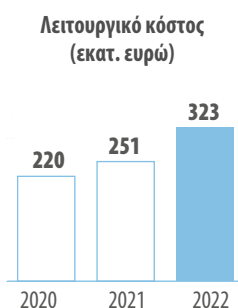
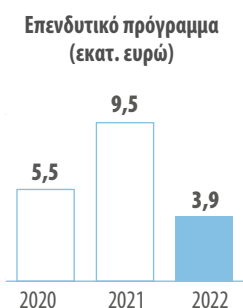
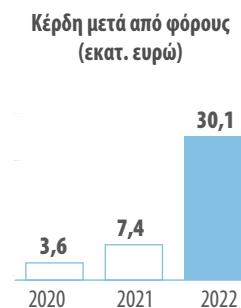
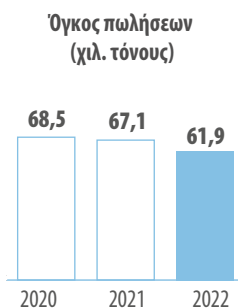
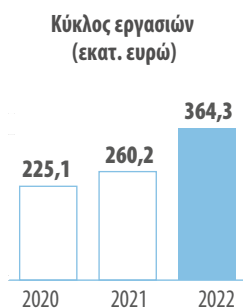
Η Symetal υλοποιεί ένα επενδυτικό πρόγραμμα στο οποίο σημαντική θέση κατέχουν στρατηγικές επενδύσεις, επικεντρωμένες στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών και την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Συγκεκριμένα το 2022 πραγματοποίησε επενδύσεις ύψους 3,9 εκατ. ευρώ, με τις επενδυτικές δραστηριότητες να περιλαμβάνουν την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και την ποιοτική βελτίωση των προϊόντων της.

Η Symetal αξιοποιεί τη μακροχρόνια και υψηλού επιπέδου τεχνική εξειδίκευση που διαθέτει και εφαρμόζει μία στρατηγική ανάπτυξης που βασίζεται στις αρχές της βιωσιμότητας, δημιουργώντας αξία για όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών της.

Η εταιρία διαθέτει δύο σύγχρονες παραγωγικές μονάδες στα Οινόφυτα Βοιωτίας και στη Μάνδρα Αττικής που ενσωματώνουν τεχνολογία αιχμής.

Βασικοί εταιρικοί δείκτες



Το εργοστάσιο έλασης στα Οινόφυτα Βοιωτίας έχει ετήσια παραγωγική δυναμικότητα 52.000 τόνους και ειδικεύεται στην παραγωγή foil αλουμινίου σε διάφορα πάχη και κράματα για ποικίλες χρήσεις, όπως για εύκαμπτες συσκευασίες και συσκευασίες φαρμάκων, δοχεία τροφίμων, επαναφορτιζόμενες μπαταρίες για την αυτοκινητοβιομηχανία και τεχνικές εφαρμογές.

Το εργοστάσιο επικάρτωσης και επικάλυψης στη Μάνδρα Αττικής έχει ετήσια παραγωγική δυναμικότητα 27.000 τόνους και ειδικεύεται στη μεταποίηση του foil αλουμινίου σε ποικίλες εφαρμογές συσκευασίας, πραγματοποιώντας εργασίες επικόλλησης foil αλουμινίου με χαρτί και επικάλυψής του με λάκες διαφόρων τύπων, για προϊόντα που χρησιμοποιούνται στους κλάδους των τροφίμων, φαρμάκων και τσιγάρων.

Στο εργοστάσιο στη Μάνδρα Αττικής λειτουργεί υπερσύγχρονο παράρτημα μονάδας παραγωγής λάκας, η οποία αποτελεί σημαντική βοηθητική ύλη του εν λόγω εργοστασίου, έχοντας ετήσια παραγωγική

δυναμικότητα λάκας 2.000 τόνους.

Αξιοσημείωτο είναι το ότι το εργοστάσιο στη Μάνδρα, μετά την ολοκλήρωση επενδυτικού προγράμματος ύψους 8 εκατ. ευρώ (εγκατάσταση μίας υπερσύγχρονης λακαριστικής μηχανής τριών σκαφών), συγκαταλέγεται στις πλέον σύγχρονες παραγωγικές μονάδες παγκοσμίως.

Οικονομική επίδοση

Το 2022 ο όγκος πωλήσεων ανήλθε σε 61,9 χιλ. τόνους, μειωμένος σε σχέση με τις αντίστοιχες πωλήσεις του προηγούμενου έτους (2021: 67,1 χιλ. τόνοι). Η μείωση αυτή οφείλεται στην αλλαγή του μείγματος προϊόντων της Symetal, καθώς η εταιρία εστίασε στις πωλήσεις ειδών με υψηλότερη προστιθέμενη αξία.

Το 2022 η ζήτηση για προϊόντα foil αλουμινίου αυξήθηκε ραγδαία. Η Symetal, έχοντας εναρμονιστεί με τις τάσεις της αγοράς, πέτυχε σημαντική αύξηση της κερδοφορίας της, προσαρμόζοντας το μείγμα προϊόντων και εστιάζοντας στις

πωλήσεις προϊόντων υψηλότερης προστιθέμενης αξίας. Επιπλέον, κατάφερε να απορροφήσει με επιτυχία την πίεση στο κόστος που επέβαλαν οι ραγδαίες αυξήσεις των τιμών της ενέργειας και των πρώτων υλών, καθώς και τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Ο ετήσιος κύκλος εργασιών ανήλθε στα 364,3 εκατ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση 40 % σε σχέση με το 2021. Τα κέρδη προ φόρων (EBT) ανήλθαν στα 39,2 εκατ. ευρώ, ενώ τα κέρδη μετά από φόρους στα 30,1 εκατ. ευρώ.

Βραβεύσεις και διακρίσεις

- Η Symetal διακρίθηκε για μία ακόμα χρονιά ως "True Leader" (για το οικονομικό έτος 2021) από την ICAP CRIF.
- Η Symetal απέσπασε Ασημένιο (Silver) βραβείο στα "Manufacturing Excellence Awards 2022" για την υποψηφιότητα «Υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου σύμφωνα με το πρότυπο βιωσιμότητας "ASI Performance Standard" της Aluminium Stewardship Initiative».



Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης

Η Symetal διαθέτει καταρτισμένο προσωπικό που εφαρμόζει τα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 45001:2018), τηρώντας διαδικασίες που στηρίζουν την υπεύθυνη λειτουργία και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι στόχοι της.

Το εργοστάσιο στη Μάνδρα Αττικής είναι πρόσθετα πιστοποιημένο σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 15378:2017, ISO 22000:2018, FSC 22000 (V5.1) και FSC® Chain of Custody (FSC-STD-40-004 V3-1).

Αξίζει πρόσθετα να σημειωθεί πως τη Symetal υποστηρίζει η Διεύθυνση Πληροφορικής της Elval, η οποία είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2013 για το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών.

Symetal battery Foil για e-mobility

Η Symetal ανέπτυξε το καινοτόμο πράσινο προϊόν Symetal Battery Foil (SBF), ανταποκρινόμενη στις αυξανόμενες ανάγκες της παγκόσμιας βιομηχανίας ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων για υψηλής απόδοσης μπαταρίες κατασκευασμένες στην

Ευρώπη και την Αμερική.

Η ηλεκτροκίνηση και η απαγκίστρωση από τις μηχανές εσωτερικής καύσης έχει αναγνωριστεί ως βασικός πυλώνας καταπολέμησης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης παγκοσμίως, συμβάλλοντας στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης του προβλήματος, ολόκληρη η αυτοκινητοβιομηχανία έχει στραφεί σε καινοτόμες λύσεις ηλεκτροκίνητων οχημάτων.

Η εμφανής προοπτική για ταχεία ανάπτυξη της ηλεκτροκίνησης στην Ευρώπη δημιούργησε την ανάγκη για μεγάλα εργοστάσια κατασκευής επαναφορτιζόμενων μπαταριών (Gigafactories), τα οποία απαιτούν ποιοτικές πρώτες ύλες με καινοτόμες παραγωγικές διαδικασίες που δίνουν έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο αυτό, η Symetal προσέφερε στην αγορά το SBF, ένα προϊόν καινοτόμο και φιλικό προς το περιβάλλον. Η τελική χρήση του προϊόντος σε ηλεκτροκίνητα οχήματα συντελεί στην απεξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα, καθώς και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συμβάλλοντας στην καταπολέμηση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής. Η μείωση του πάχους του ελασμένου

αλουμινίου από τα 20μm και 15μm των παραδοσιακών προϊόντων στα 12μm, ακόμα και 11μm, επιτρέπει στις μπαταρίες νεότερης τεχνολογίας να επιτύχουν σημαντική αύξηση στην ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που αποθηκεύουν. Το πρωτοποριακό Battery Foil έλασης διπλού φύλλου της Symetal προσφέρει στον τελικό παραγωγό μπαταριών ανώτερα ποιοτικά χαρακτηριστικά σε όλα τα σημεία. Επιπρόσθετα, η καινοτόμος παραγωγική διαδικασία της εταιρίας έχει εξαλείψει την ανάγκη για χημική απολίπανση, με αποτέλεσμα μηδενική χρήση χημικών και μηδενικά χημικά απόβλητα.

Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

Στόχος της Symetal είναι να προσελκύει, να διατηρεί και να αναπτύσσει επαγγελματίες, ικανούς να ανταπεξέλθουν στο διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και συγκεκριμένα σε έναν κλάδο που εξελίσσεται διαρκώς και απαιτεί υψηλό επίπεδο τεχνολογίας, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην επίτευξη του Παγκόσμιου Στόχου του ΟΗΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 8: «Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη».

Η Εταιρία προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών που σέβεται την προσωπικότητα του ατόμου, αναγνωρίζει

και επιβραβεύει τη συνεισφορά και στηρίζει τη συνεχή εξέλιξη.

Η Symetal εστιάζει στη συνεχή εκπαίδευση των ανθρώπων της, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Παράλληλα, παρέχει εκπαιδύσεις και στο προσωπικό εργολάβων και συνεργατών, με σκοπό την τήρηση του επιπέδου προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας σε υψηλά επίπεδα.

Το 2022, στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώ-

σιμης ανάπτυξής της, η Symetal πραγματοποίησε θεματικές εκπαιδύσεις για την επιχειρηματική ηθική, την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, αλλά και ένα νέο ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την ισότητα, τη διαφορετικότητα και την ένταξη στον χώρο εργασίας, που συμπεριλάμβανε και τα διοικητικά στελέχη. Ένα νέο εκπαιδευτικό πρόγραμμα έχει αναπτυχθεί και αναμένεται να υλοποιηθεί εντός του 2023, με θέμα τον «Επιχειρηματικό Κώδικα Δεοντολογίας» που, μεταξύ άλλων, αναφέρεται στα ανθρώπινα δικαιώματα.

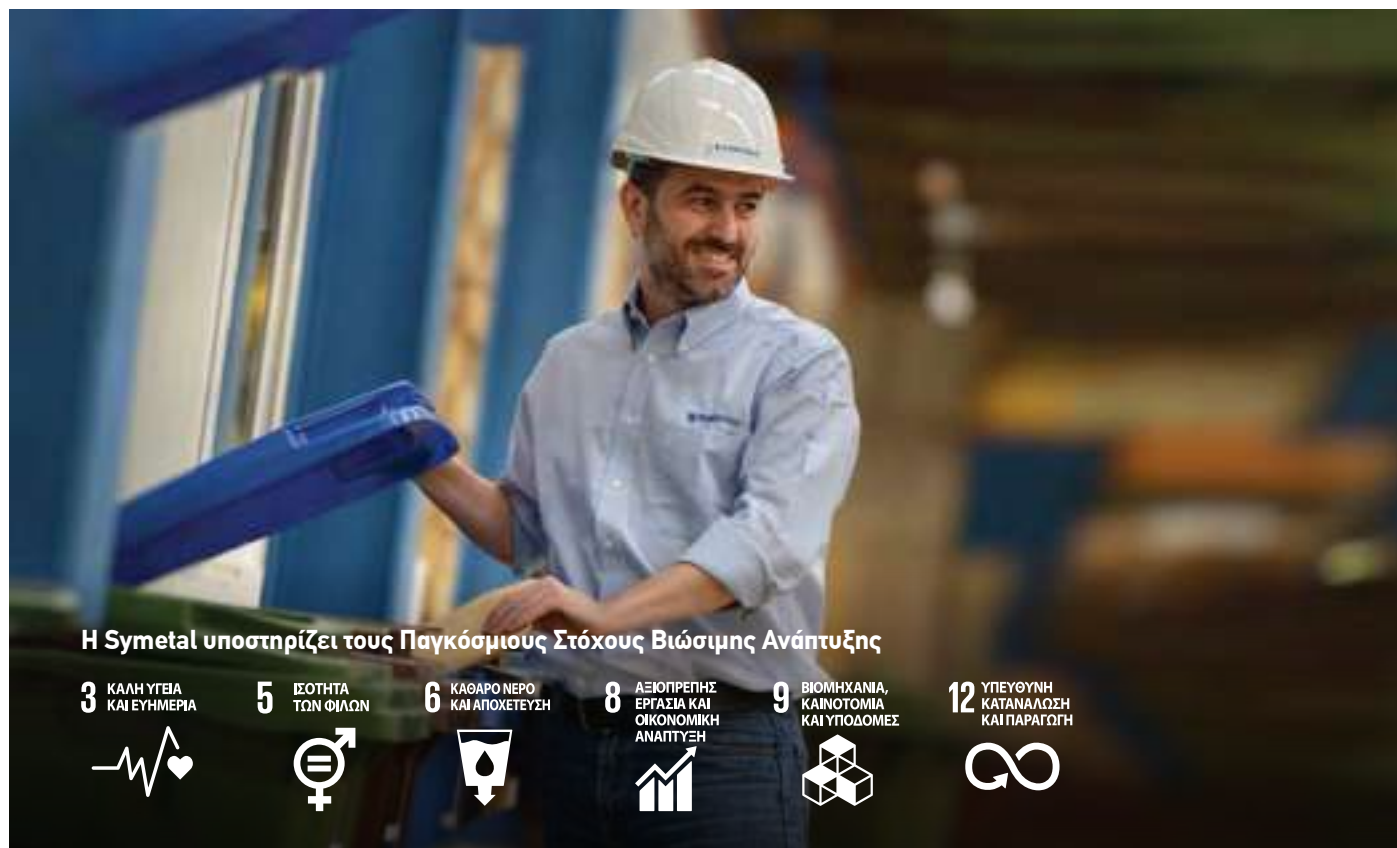
Ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας

Το 2022 η Εταιρία προχώρησε στην έκδοση του έκτου τεύχους του εντύπου εσωτερικής κυκλοφορίας (Newsletter) «Ο κόσμος της Symetal». Το εν λόγω έντυπο κυκλοφορεί μία φορά μέσα στο έτος και αποτελεί πολύ σημαντικό εργαλείο επικοινωνίας, καθώς ενημερώνει για τις προτεραιότητες, τα επιτεύγματα, τις διακρίσεις και τους στόχους μας, ενώ παράλληλα παρουσιάζει θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και σχετικές δράσεις της Symetal.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων | 403 | 412 | 426 |
| % κινητικότητα εργαζομένων (turnover) | 5,71 | 5,83 | 7,98 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού ⁽¹⁾ | 9,7 | 10,4 | 10,8 |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 10,3 | 10,8 | 10,8 |
| % εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες | 52 | 58,6 | 61 |
| Ώρες εκπαίδευσης/εργαζόμενο ⁽²⁾ | 10,6 | 10,8 | 21,3 |

(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρωπίνου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

(2) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της εταιρίας (στοιχεία 31/12).



Η Symetal υποστηρίζει τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΙΛΩΝ



6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Symetal θέτει ως προτεραιότητά της την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών της και δεσμεύεται για την τήρηση όλων των απαραίτητων προδιαγραφών ασφάλειας. Η προσέγγιση της Εταιρίας όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία περιλαμβάνει ουσιαστική εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), καθώς και στοχευμένη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, με σκοπό τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας. Για το 2022, οι ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο πάνω σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας έφτασαν τις 8.

Το 2022 πραγματοποιήθηκαν ποικίλες δράσεις στα εργοστάσια της Symetal.

Εργοστάσιο Οινοφύτων

- Εγκατάσταση οθονών σε τέσσερα κεντρικά σημεία του χώρου παραγωγής του εργοστασίου που παρουσιάζουν στους εργαζομένους θέματα ασφάλειας (δείκτες ΥΑΕ, ενημερωτικά βίντεο κ.λπ.) με σκοπό την ενημέρωση και ευαισθη-

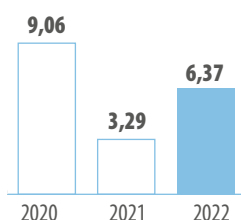
τοποίησή τους σε θέματα ασφάλειας.

- Δημιουργία βίντεο με τους βασικούς κανόνες ασφάλειας που πρέπει να τηρούνται στους χώρους του εργοστασίου από εργαζομένους, επισκέπτες και εργολάβους. Το βίντεο αναπαράγεται στις οθόνες του εργοστασίου, χρησιμοποιείται για την ενημέρωση των επισκεπτών πριν την είσοδό τους στο εργοστάσιο, καθώς και στις εκπαιδευτικές νεοπροσληφθέντων και εργολάβων.
- Πραγματοποίηση επιθεώρησης ασφάλειας από την εταιρία DSS (πρώην Dupont) που περιελάμβανε έλεγχο εγγράφων, συνεντεύξεις και επιθεώρηση χώρων.
- Διενέργεια μετρήσεων θορύβου σε χώρο κοπής μαντρέν και ανάθεση σε ανάδοχο για την κατασκευή ηχομονωτικών κλωβών για τη μείωση του θορύβου.
- Ολοκλήρωση μελετών εφαρμογής προτεινόμενων μέτρων ασφάλειας για την απομόνωση των κινούμενων μερών (Zero Access) σε παραγωγικές μηχανές του εργοστασίου.
- Ολοκλήρωση διαδικασιών ασφάλισης, σήμανσης και απασφάλισης LOTOTO σε παραγωγικές μηχανές του εργοστασίου.

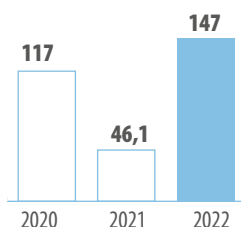
Εργοστάσιο Μάνδρας

- Ολοκλήρωση εφαρμογής προστατευτικών καλυμμάτων για την απομόνωση των μαχαιριών σε κοπτικά μηχανήματα του εργοστασίου.
- Διενέργεια μετρήσεων στάθμης θορύβου στον χώρο των πρεσών και ανάθεση έργου κατασκευής ηχομονωτικών κλωβών για τη μείωση του θορύβου.
- Κατασκευή νέου κτιρίου για στέγαση των νέων αποδυτηρίων, τραπεζαρίας και τουαλετών.
- Πραγματοποίηση επιθεώρησης ασφάλειας από την εταιρία DSS (πρώην Dupont) για θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Πραγματοποίηση risk assessment σύμφωνα με το πρότυπο ISO 12100:2010 για νέο εξοπλισμό του εργοστασίου.
- Επιθεωρήσεις ανασφαλών καταστάσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- Καταγραφή, διερεύνηση και πραγματοποίηση διορθωτικών ενεργειών για όλα τα συμβάντα και παρ' ολίγον συμβάντα του εργοστασίου.

Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Για τη Symetal, η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής της. Η εταιρία εστιάζει σε πρακτικές που συνδυάζουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση με την προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της.

Η δέσμευση της Εταιρίας μετουσιώνεται σε πράξη:

- με την εφαρμογή πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και Συστημάτων Διαχείρισης Ενέργειας

(ISO 50001:2018).

- με τα συντονισμένα προγράμματα που εφαρμόζονται και που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της εταιρίας, συμβάλλοντας στην υλοποίηση του Παγκόσμιου Στόχου του ΟΗΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη 7: «Καθαρή και προσιτή ενέργεια».

Με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας προστασίας του περιβάλλοντος, δίνεται έμφαση στην ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των συνεργατών της Εταιρίας σε συναφή θέματα.

Το αποτύπωμα άνθρακα της παραγωγικής διαδικασίας της Symetal αποτελείται κυρίως από τις έμμεσες εκπομπές (κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας – Score 2) και σε μικρότερο βαθμό από τις άμεσες εκπομπές (καύση ορυκτών καυσίμων – Score 1). Η Symetal εστιάζει στη βελτίωση του αποτυπώματος άνθρακα με έναν συνδυασμό μέτρων ενεργειακής απόδοσης και εξοικονόμησης ενέργειας.

Σε ό,τι αφορά στη διαχείριση των αποβλήτων, η Εταιρία εστιάζει κατά προτεραιότητα σε μέτρα πρόληψης της παραγωγής τους (περιορισμός στην πηγή) και στη συνέχεια σε μέτρα ορθής διαχείρισής τους (επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση ή ενεργειακή αξιοποίηση).

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Ηλεκτρική ενέργεια (KWh/t προϊόντος) | 588 | 596 | 616 |
| Θερμική ενέργεια (KWh/t προϊόντος) | 395 | 399 | 475 |
| Άμεσες εκπομπές (scope 1) CO ₂ (t/t) | 0,07 | 0,07 | 0,08 |
| Έμμεσες εκπομπές (scope 2) CO ₂ (t/t) ⁽¹⁾ | 0,29 | 0,26 | 0,33 |
| Παραγόμενα απόβλητα (kg/t προϊόντος) | 208 | 196 | 181 |
| Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων % ⁽²⁾ | 89,4 | 91,2 | 98,4 |
| Ειδική άντληση νερού (m ³ /t προϊόντος) | 0,61 | 0,75 | 0,72 |

(1) Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2021, 2022, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2021 από το European Residual Mixes 2021, AIB.
(2) Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Symetal είναι πιστοποιημένες (από το 2019) σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 50001:2018 για τη διαχείριση ενέργειας. Κύρια επιδίωξη της Symetal είναι η μείωση του ενεργειακού αποτυπώματός της, όπου αυτό είναι εφικτό, και η διασφάλιση της όλο και πιο αποδοτικής χρήσης της ενέργειας.

Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, η Symetal επικεντρώνεται στον εντοπισμό ευκαιριών εξοικονόμησης ενέργειας μέσω περιοδικών ενεργειακών ελέγχων που πραγματοποιούνται από εξειδικευμένους συμβούλους.

Ο ενεργειακός έλεγχος διεξήχθη από ενεργειακούς ελεγκτές την περίοδο από τον Οκτώβριο έως τον Δεκέμβριο 2022,

σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Οδηγίας 2012/27/ΕΕ (Energy Efficiency Directive), η οποία έχει ενσωματωθεί στην Εθνική Νομοθεσία μέσω του Νόμου 4342/2015.

Κατά τη διάρκεια του έργου αναλύθηκαν σε βάθος οι κυριότερες ενεργειακές χρήσεις και καταναλώσεις των δύο εργοστασίων της Symetal και προέκυψαν προτάσεις βελτίωσης που μπορούν να αποφέρουν εξοικονόμηση ενέργειας και μείωση των λειτουργικών εξόδων.

Συμμετοχή στην Πρωτοβουλία "Green Mission"

Η Symetal συμμετέχει στην περιβαλλοντική πρωτοβουλία "Green Mission" της Sunlight Recycling για την ορθή ανακύκλωση μπαταριών μολύβδου-οξέως.

Η πρωτοβουλία έχει στόχο να ευαισθητοποιήσει το κοινό και τον επιχειρηματικό κόσμο αναφορικά με την ορθή ανακύκλωση

μπαταριών μολύβδου-οξέως, με σχεδόν μηδενική επιβάρυνση για το περιβάλλον.

Υποστήριξη του προγράμματος #gorafree

Το 2021 η Symetal εντάχθηκε στο δυναμικό των εταιριών που υποστηρίζουν ενεργά το πρόγραμμα #gorafree που υλοποιεί η ΑΜΚΕ Cigaret Cycle για τη συλλογή και ανακύκλωση των αποσιγάρων.

Ειδικοί κάδοι συλλογής αποσιγάρων τοποθετήθηκαν στις εγκαταστάσεις της Symetal στα Οινόφυτα και στη Μάνδρα, προκειμένου τα αποσιγάρα να συλλέγονται και να προωθούνται προς ανακύκλωση.

Η Symetal πρωτοπορεί για μία ακόμα φορά με δράσεις που ξεκινούν από το ανθρώπινο δυναμικό της και ολοκληρώνονται με ένα έργο προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο, έχοντας ως στόχο την προστασία του περιβάλλοντος.

Πιστοποίηση στο ASI Performance Standard

Η Symetal συμμετέχει (ως μέλος) από το 2019 στην πρωτοβουλία ASI (Aluminium Stewardship Initiative). Το 2022 ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση σύμφωνα με το πρότυπο ASI Performance Standard. Η πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνει την επίδοση της Symetal σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες βιώσιμης ανάπτυξης (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση).

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Προτύπου Απόδοσης του ASI, διενεργήθηκε αξιολόγηση επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, η οποία έδειξε πως η Symetal δεν αποτελεί ουσιαστικό κίνδυνο για τη βιοποικιλότητα της περιοχής επιρροής ή του οικοσυστήματος αυτής και επομένως δεν απαιτούνται μέτρα αποκατάστασης.

Στο πλαίσιο του προγράμματος βιωσιμότητας της, η Symetal εργάζεται μεθοδικά, προκειμένου να προχωρήσει όλες τις απαιτούμενες διαδικασίες και εργασίες σχετικά με την επόμενη πιστοποίησή της σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard. Η πιστοποίηση αυτή θα επιτρέψει την παραγωγή και διάθεση ASI υλικού στους πελάτες της Symetal.

Αξιολόγηση βιωσιμότητας από διεθνείς φορείς και οργανισμούς

Οι δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης της Symetal είναι καταχωρημένες σε τρεις μεγάλους διεθνείς οργανισμούς.

EcoVadis

Το 2022 η Symetal έλαβε από την EcoVadis την υψηλότερη διάκριση (Platinum Sustainability Rating), κατατάσσοντας την

εταιρία στο κορυφαίο 1% των εταιριών που αξιολογήθηκαν από τον εν λόγω οργανισμό στον κλάδο της.

Sedex

Η Symetal είναι μέλος στο Sedex από το 2014, ως Supplier (B) Member. Ως μέλος, η Symetal δεσμεύεται για υπεύθυνη λειτουργία και προμήθειες, αλλά και για να βελτιώνει τα ηθικά πρότυπα και τις συνθήκες εργασίας σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Carbon Disclosure Program (CDP)

Το Supply Chain Program του CDP (Carbon Disclosure Project), στο οποίο συμμετέχει εθελοντικά η Symetal από το 2014, έχει στόχο να προωθήσει την κοινή δράση απέναντι στην κλιματική αλλαγή μεταξύ των εταιριών και των προμηθευτών τους. Ο CDP αξιολογεί τις εταιρίες και τις κατατάσσει σε μία κλίμακα από το Α έως το D, με βάση την πληρότητα των πληροφοριών, την

Η Symetal είναι στρατηγικός συνεργάτης των μεγαλύτερων εταιριών συσκευασίας καταναλωτικών ειδών, τροφίμων και φαρμακευτικών προϊόντων



επίγνωση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και κρίνοντας το επίπεδο περιβαλλοντικής διαχείρισης μέσω των βέλτιστων πρακτικών που έχουν εφαρμοσθεί.

Το 2022, η Symetal δημοσιοποίησε για πρώτη φορά στην πλατφόρμα CDP ενοποιημένα στοιχεία για τις δύο παραγωγικές μονάδες της με αντικείμενο δραστηριότητας την έλαση και μεταποίηση foil αλουμινίου (έως και το 2020 στην πλατφόρμα CDP υποβάλλονταν δεδομένα μόνο για τη μονάδα μεταποίησης στη Μάνδρα Αττικής). Για το 2022, η Symetal κατατάχθηκε στη βαθμίδα C για την επίδοσή της (έτος αναφοράς: 2021), τόσο στην ενότητα Climate Change όσο και στην ενότητα Water Security.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Η Symetal στηρίζει προγράμματα που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών

κοινωνιών και δημιουργούν προστιθέμενη αξία για την κοινωνία και την οικονομία της χώρας. Βασική επίδιωξη για την Εταιρία είναι να συνδυάσει την επιχειρηματική ανάπτυξη με την υπεύθυνη στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, επενδύοντας στη διατήρηση στενών σχέσεων συνεργασίας με την τοπική κοινωνία.

Στην καρδιά του προγράμματος κοινωνικής προσφοράς της Symetal βρίσκεται η στήριξη ευπαθών ομάδων, η ανταπόκριση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, η υποστήριξη της σχολικής κοινότητας, του αθλητισμού, καθώς και διάφορων τοπικών συλλόγων και φορέων.

Το 2022 η Εταιρία ανταποκρίθηκε σε θέματα που απασχόλησαν την τοπική κοινωνία, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι δεν ενίσχυσε φορείς εκτός της τοπικής κοινωνίας που το είχαν ανάγκη. Αξιοσημείωτο είναι

επίσης ότι για το 2022 το 61% του ανθρωπίνου δυναμικού της Εταιρίας προερχόταν από τις τοπικές κοινότητες. Παράλληλα, παραμένοντας πιστή στη δέσμευσή της να στηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσα στο 2022 η Εταιρία αύξησε τη συνεργασία της με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους. Συνεργάστηκε συνολικά με 244 προμηθευτές από την τοπική περιοχή, ενώ η συνολική αξία πληρωμών προς αυτούς ανήλθε στα 191 εκατ. ευρώ (εκ των οποίων το μεγαλύτερο ποσοστό αφορούν στη μητρική εταιρία ElvalHalcor, έναν από τους κύριους προμηθευτές πρώτων υλών).

Η Symetal επιλέγει και διαχειρίζεται τους προμηθευτές της με υπευθυνότητα. Η εταιρία, έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες της, επιζητά τη συνεργασία με προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές. Επιδιώκοντας την προώθηση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, η Symetal διαθέτει και γνωστοποιεί τον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών» στους σημαντικούς προμηθευτές και εργολάβους της (υφιστάμενους και νέους), ζητώντας να υπογράψουν και να συμμορφώνονται με τις αρχές που περιλαμβάνονται σε αυτόν. Ταυτόχρονα, η Symetal το 2022 ξεκίνησε στρατηγική συνεργασία με την πλατφόρμα EcoVadis με σκοπό την αξιολόγηση των σημαντικότερων προμηθευτών.

Γραμμή ακεραιότητας

Το 2022, η Symetal εγκαίνιασε μηχανισμό υποβολής παραπόνων, με την ανάπτυξη γραμμής ακεραιότητας (Integrity Hotline) που λειτουργεί μέσω τηλεφώνου και διαδικτυακών αναφορών. Στο πλαίσιο αυτό, ανέπτυξε συνεργασία με ένα ανεξάρτητο, εξωτερικό σύστημα καταγγελιών.

Ο μηχανισμός καθιερώνει τους κατάλληλους πρόσθετους διαύλους αναφοράς για οποιονδήποτε, εντός ή εκτός της Symetal, για την αναφορά παράνομων συμπεριφορών σχετικά με τις εργασιακές πρακτικές ή τις πρακτικές ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την περιβαλλοντική συμμόρφωση και τα ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την πλήρη προστασία και υποστήριξη των καταγγελλόντων. Ο μηχανισμός θα κοινοποιηθεί στους εργαζομένους της Symetal εντός του 2023.





Elval Colour

www.elval-colour.gr

Η Elval Colour δραστηριοποιείται στην παραγωγή και πώληση μίας ολοκληρωμένης γκάμας προϊόντων που προορίζονται για το κέλυφος των κτιρίων. Με εμπειρία άνω των 40 ετών στην ανάπτυξη ειδικών χρωμάτων και colour matching, είναι ένας αξιόπιστος συνεργάτης με υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, βοηθώντας τους αρχιτέκτονες, σχεδιαστές, μηχανικούς, εγκαταστάτες, να καθορίσουν και να επιλέξουν τα καταλληλότερα προϊόντα για τις ανάγκες του εκάστοτε έργου.

Στο εργοστάσιο της Elval Colour στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας βρίσκονται γραμμές παρα-

γωγής αυλακωτών φύλλων, και σύνθετων πάνελ αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές, εφαρμογές εταιρικής ταυτότητας και σήμανσης και για εφαρμογές στην αυτοκινητοβιομηχανία. Από το ίδιο εργοστάσιο διατίθεται επίσης σε όλο τον κόσμο μία μεγάλη ποικιλία βαμμένων ταινιών και φύλλων αλουμινίου για υδρορροές, ρολά παραθύρων, προσόψεις κτιρίων, οροφές και ειδικές κατασκευές.

Η Elval Colour έχει αναπτύξει μια σειρά προϊόντων με στόχο την βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων των κτιρίων, την αύξηση της βιωσιμότητας των προ-

σώπων και των στεγών και τη μείωση των επιπτώσεών τους στο περιβάλλον, ακολουθώντας τις αρχές της ανακύκλωσης των υλικών σε οποιοδήποτε στάδιο παραγωγής και στο τέλος της λειτουργικής τους ζωής. Η συνεχής έρευνα και ανάπτυξη που ακολουθεί η Εταιρία σε διάφορους κλάδους, επιτρέπει τη σταθερή βελτίωση των τεχνολογικών, ποιοτικών και περιβαλλοντικών εσωτερικών της διαδικασιών σε συμμόρφωση με τα αντίστοιχα εθνικά και διεθνή πρότυπα. Επίσης, έχει στόχο τη βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας των προϊόντων της, καθώς και την ανάπτυξη νέων επιφανειών

βαφής με στόχο την απομίμηση φυσικών υλικών, όχι μόνο ως προς την απόχρωση αλλά και την υφή, όπως κεραμικά GFRC, ξύλα, πέτρες και μάρμαρα.

Η Εταιρία παρέχει στους αρχιτέκτονες και κατασκευαστές προϊόντα αλουμινίου, όπως το orofe® για εφαρμογές οροφών, το Ydoral® για εφαρμογές υδρορροών, τα αυλακωτά φύλλα Elval ENF Corrugated, τραπεζοειδή ή κυματοειδή, τα συμπαγή φύλλα για επενδύσεις όψεων Elval ENF™, τα σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®, το etalbond®FR με βραδύκαυστο πυρήνα, το άκαυστο etalbond®A2 και τη σειρά etalbond® d3,d2 και d1 κατάλληλα για εφαρμογές σε εταιρική ταυτότητα και σήμανση.

Στόχος της Elval Colour είναι να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις που να μπορούν να υλοποιήσουν το αρχιτεκτονικό όραμα, συμμετέχοντας δυναμικά στη δημιουργία καινοτόμων αρχιτεκτονικών έργων με κεντρικό πυρήνα την υψηλή ποιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τα προϊόντα της προσφέρονται σε μεγάλη ποικιλία χρωμάτων και συστημάτων βαφής, με δυνατότητα δημιουργίας εξατομικευμένων αποχρώσεων για την κάλυψη των πολυποικίλων αναγκών και απαιτήσεις των πελατών.

Ειδικές λειτουργικές επιστρώσεις aryron®: Προστατευτική επιστρώση που αποτρέπει την προσκόλληση σκόνης και ρύπων στην επιφάνεια των προϊόντων μας. Μια υδρόφιλη επιφάνεια που βοηθάει στην απομάκρυνση σωματιδίων ρύπων με φυσικό τρόπο από τη βροχή ή με απαλό σκούπισμα.

Ένα κτίριο επενδεδυμένο με aryron® μπορεί πρακτικά να «αυτοκαθαριστεί», ελαχιστοποιώντας την ανάγκη για επαγγελματικό καθαρισμό καθώς και τη χρήση χημικών καθαριστικών, προστατεύοντας το περιβάλλον και ελαχιστοποιώντας τις απαιτήσεις συντήρησης. Επιπλέον, το aryron® μπορεί να αυξήσει την ανθεκτικότητα της βαφής και να επεκτείνει τον κύκλο ζωής του αλουμινίου.

agraphon®: Διαφανής επιστρώση anti-graffiti που χρησιμοποιεί τη нанοτεχνολογία, εμποδίζοντας την ανεπιθύμητη βαφή από το να κολλήσει στην επιφάνεια του κτιρίου, διευκολύνοντας έτσι την μετέ-

πειτα αφαίρεσή της. Με τη χρήση του agraphon® μπορούν να αποφευχθούν πολυέξοδες λύσεις αφαίρεσης graffiti, όπως η έκπλυση με νερό υψηλής πίεσης ή ακόμα και η πλήρης αντικατάσταση του υλικού επένδυσης.

Οι επιφάνειες με εφαρμογή agraphon® δεν απαιτούν τη χρήση επικίνδυνων χημικών καθαριστικών, έχουν εξαιρετική αντοχή στις καιρικές συνθήκες και είναι εύκολο να διατηρηθούν καθαρές, παρέχοντας έτσι μία φιλική προς το περιβάλλον και οικονομικά αποδοτική λύση ελαχιστοποιώντας τη φθορά του κελύφους του κτιρίου και αυξάνοντας τον κύκλο ζωής του.

Βαφή υψηλής ανακλαστικότητα: Ειδική βαφή που αντανakλά μέχρι και το 84% της ηλιακής ακτινοβολίας από μια επιφάνεια και χρησιμοποιείται σε στέγες και προσόψεις. Όταν η θερμότητα αντανakλάται μακριά από τα κτίρια, επιτυγχάνεται θετική συμβολή στο περιβάλλον, καλύτερες συνθήκες εσωτερικής ατμόσφαιρας, χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας για θέρμανση, εξερισμό και κλιματισμό, καθώς και μείωση του φαινομένου της αστικής «θερμικής νησίδας». Επιπρόσθετα, το προσδόκιμο ζωής της ίδιας της οροφής αυξάνεται λόγω των μικρότερων παραμορφώσεων (διαστολή και συστολή).

Προϊόντα εστιασμένα στη λειτουργικότητα, την μεγάλη διάρκεια ζωής, την ασφάλεια και την πυροπροστασία των κτιρίων

Στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας περιλαμβάνονται ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις σε όλο τον κόσμο, όπως το Hard Rock Cafe Hotel στην Ισπανία, στην πρόσοψη του οποίου (16.000 m²) έχουν χρησιμοποιηθεί 16 διαφορετικοί χρωματισμοί ειδικών προδιαγραφών ώστε να αντέξουν στις περιβαλλοντικές της περιοχής όπως εγγύτητα στην θάλασσα και έντονη ηλιοφάνεια. Άλλα εντυπωσιακά ξενοδοχειακά κτίρια που αξίζει να αναφερθούν είναι το Graffiti Gallery και το Hotel Jägerhof στη Βουλγαρία, καθώς και το Argenteuil στη Γαλλία, τα οποία αναδεικνύουν τις δυνατότητες των προϊόντων της εταιρίας, με τον ξεχωριστό τους σχεδιασμό.

Επίσης τα προϊόντα της Εταιρίας έχουν εφαρμοστεί σε κτίρια γραφείων υψηλών προδιαγραφών.

Το Statoil Hydro Office βρίσκεται στη Νορβηγία, αποτελείται από πέντε κτίρια, η έκτασή του αγγίζει τα 30.000 τετραγωνικά μέτρα, τα οποία είναι επικαλυμμένα με etalbond® FR στο εξωτερικό αλλά και στον εσωτερικό χώρο του κτιρίου με μια ειδική επιστρώση 3L PVDF Acropolis White. Στο εσωτερικό των γραφείων έχουν χρησιμοποιηθεί διάτρητα πάνελ με σκοπό να αντιμετωπίσουν τις ακουστικές προκλήσεις του χώρου, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση του θορύβου. Αυτό που κάνει εντυπωσιακό το κτίριο είναι η διάταξη των παραθύρων, που δίνει την αίσθηση ότι ολόκληρο το κτίριο έχει διάτρητους τοίχους.

Για την εξωτερική όψη στο αμαξοστάσιο Μετρό Θεσσαλονίκης, ένα εντυπωσιακό μοντέρνο αποτέλεσμα σχεδιασμού και χρωμάτων συνολικής επιφάνειας 28.000 m², επιλέχθηκαν υλικά και συστήματα με τις υψηλότερες προδιαγραφές. Το κτίριο είναι ντυμένο με σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond® A2 και στην οροφή του έχουν τοποθετηθεί φύλλα αλουμινίου orofe®, κατάλληλα για εφαρμογές στέγης.

Το etalbond® A2 συμμορφώνεται με τα υψηλότερα πρότυπα και τις αυστηρότερες οδηγίες στον κόσμο σχετικά με την πυρασφάλεια (η πυραντοχή του αποδεικνύεται από συνδυαστικές δοκιμές πυραντίδρασης υλικού, κατά την Ευρωπαϊκή οδηγία EN13501-1, και εξέπλωσης σε φωτιά συστήματος πρόσοψης, κατά το Αμερικάνικο πρότυπο NFPA 285 και το Βρετανικό πρότυπο BS 8414). Επιπλέον πληροί τις πιο πρόσφατες τεχνικές απαιτήσεις στους τομείς της βιωσιμότητας και της ενεργειακής απόδοσης.

Η σειρά προϊόντων orofe® έχει σχεδιαστεί για να καλύπτει τις πιο απαιτητικές λύσεις διαμόρφωσης και κάμψης για μεταλλικές στέγες που χρησιμοποιούνται σε βιομηχανικά, εμπορικά και οικιστικά κτίρια. Τα προβαμένα coil αλουμινίου orofe® διατίθενται σε μεγάλη γκάμα επιστρώσεων και χρωμάτων που ικανοποιούν τις πιο αυστηρές εγγυήσεις.



Πιστοποιήσεις και διεθνής παρουσία

Η Elval Colour εστιάζει στην καινοτομία και στην παροχή βιώσιμων υλικών για τα φιλικά προς το περιβάλλον οικοδομικά υλικά και έχει διαθέσιμες όλες τις απαραίτητες πιστοποιήσεις.

Έχει έντονο εξαγωγικό χαρακτήρα, με το 99% των πωλήσεων της να πραγματοποιείται εκτός Ελλάδας, με κυριότερες αγορές αυτές της Γερμανίας, της Ιταλίας, της Πολωνίας, της Γαλλίας, της Σιγκαπούρης, της Ινδίας και της Κίνας. Είναι μέλος της ένωσης European Coil Coating Association (ECCA), της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου και της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου.

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001 (Σύστημα Ποιότητας), ISO 14001 (Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης), ISO 45001 (Ασφάλεια και Υγεία), ISO 50001, (Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας) καθώς και ISO 14064 (Εταιρικό ανθρακικό αποτύπωμα). Η παραγωγική διαδικασία της εταιρίας ελέγχεται και επιθεωρείται τακτικά από τους σημαντικότερους πιστοποιητικούς φορείς παγκοσμίως, όπως BBA (Ηνωμένο Βασίλειο), DIBt (Γερμανία), CSTB (Γαλλία), ITB (Πολωνία), TBWIC (HAE) κ.α.

Η Elval Colour διαθέτει περιβαλλοντικές δηλώσεις για όλα της τα προϊόντα

(Environmental Product Declarations -EPDs), βασιζόμενες σε αντίστοιχες μελέτες κύκλου ζωής, οι οποίες ποσοτικοποιούν το περιβαλλοντικό αντίκτυπο των προϊόντων της.

Ταυτόχρονα, η εταιρία διαθέτει την περιβαλλοντική πιστοποίηση Singapore Green Building Product Certificate (SGBC), του προϊόντος etalbond® A2 στη Σιγκαπούρη, με βαθμολογία 4/4 - Leader, την υψηλότερη που μπορεί να επιτύχει ένα κατασκευαστικό προϊόν.

Εντός του 2022, η Elval Colour απέκτησε το Σουηδικό πιστοποιητικό χημικής σύστασης και κύκλου ζωής για το προϊόν etalbond A2 από τον φορέα Byggnaru Bedomningen, καθώς και την περιβαλλοντική αξιολόγηση Ecoproduct του Νορβηγικού φορέα Byggtjeneste.

Παρακολουθώντας τις ραγδαίες εξελίξεις στη μεθοδολογία διαχείρισης τεχνικών έργων μέσω ψηφιακής πληροφορίας στον κατασκευαστικό κλάδο, η Elval Colour αναπτύσσει νέα και ενημερώνει τα υπάρχοντα ψηφιακά δεδομένα των προϊόντων της, Building Information Modeling (BIM), συμπεριλαμβάνοντας το σύνολο του συστήματος υποκατασκευής και τον τρόπο εφαρμογής του στο κτίριο, με πολλαπλές επιλογές συστημάτων υποκατασκευής, αναλόγως των αρχιτεκτονικών απαιτήσεων του έργου. Επίσης, έχει

ψηφιοποιήσει και τους χρωματικούς της καταλόγους σε μορφή BIM, παρέχοντας επιπλέον τη δυνατότητα φωτορεαλιστικής απεικόνισης.

Η Elval Colour, με την ίδρυση της θυγατρικής της εταιρίας Elval Colour Ibérica SLU, έχει επεκτείνει τη δραστηριότητά της και στη δεύτερη μεγαλύτερη αγορά της Ευρώπης σε σύνθετα πάνελ αλουμινίου, με όλη τη σειρά προϊόντων της etalbond®, A2, FR, etalbond® d3, d2, d1 και την ευρεία γκάμα χρωμάτων φινιρίσματος κτιρίων και εταιρικής ταυτότητας. Όλα τα προϊόντα κατασκευάζονται στις δύο μονάδες παραγωγής της εταιρίας και έχουν όλες τις απαραίτητες πιστοποιήσεις. Η εμπορική ομάδα της Elval Colour Ibérica SLU με πάνω από 30 χρόνια εμπειρίας στις επενδύσεις κτιρίων και στα σύνθετα πάνελ αλουμινίου είναι πλήρως στελεχωμένη ώστε να προσφέρει όχι μόνο εμπεριστατωμένη υποστήριξη στην επιλογή των κατάλληλων προδιαγραφών, αλλά και υψηλού επιπέδου καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις, συνδυασμένες με άριστη εξυπηρέτηση.

Αναγνώριση και επιβράβευση

Η Elval Colour αναβαθμίζοντας τη βαθμολογία της στο πιστοποιητικό Singapore Green Building Product Certificate (SGBC), του προϊόντος etalbond® A2 αποτελεί

πλέον την μοναδική εταιρία στις κατηγορίες Metal Cladding και Metal Cladding / Aluminium Composite Panel με την ανώτερη βαθμολογία «Leader» στην κατηγορία κατασκευαστικών προϊόντων.

Το 2022, η Elval Colour κέρδισε το βραβείο Gold στην κατηγορία Sustainable Production και το βραβείο Gold στην κατηγορία Best Element Installation & Systems, στο διαγωνισμό Aluminium in Architecture Awards στην Ελλάδα.

Η βιώσιμη ανάπτυξη στην Elval Colour

Η ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι βασική προτεραιότητα της Elval Colour, γεγονός το οποίο αντικατοπτρίζεται σε κάθε ενέργειά της ξεκινώντας από τις διαδικασίες λειτουργίας του εργοστασίου, την παραγωγή των προϊόντων, την ασφάλεια και εκπαίδευση των εργαζομένων και τις σχέσεις που αναπτύσσει τόσο με την τοπική όσο και με την ευρύτερη κοινωνία.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Βασική προτεραιότητα της Elval Colour είναι να παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους της ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον δίκαιης ανταμοιβής, με ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξή τους. Επιπρόσθετα φροντίζει να καλλιεργεί ένα κλίμα συνεχούς αναγνώρισης και επιβράβευσης των προσπαθειών σύμφωνα με τις εταιρικές αρχές και τις αξίες της.

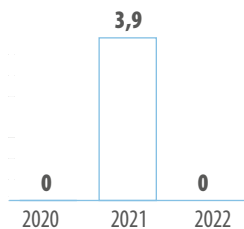
(1) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

(2) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

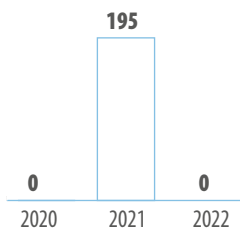
| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων | 81 | 92 | 105 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού ⁽¹⁾ | 9,7 | 10,4 | 10,8 |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 10,3 | 10,8 | 10,8 |
| % εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες | 38,3 | 44,6 | 46 |
| Ώρες εκπαίδευσης/εργαζόμενο ⁽¹⁾ | 5,3 | 21,6 | 23 |
| % κινητικότητα εργαζομένων ⁽²⁾ | 2,5 | 5 | 12,4 |



Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)
 SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Πρώτιστο μέλημα της Elval Colour είναι η διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών της όπως ορίζεται και στην πολιτική ΥΑΕ. Για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής, η Elval Colour εφαρμόζει κάθε βέλτιστη πρακτική που θα συμβάλει στην επίτευξη του στόχου για «μηδέν ατυχήματα».

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), ενώ εστιάζει σε προγράμματα εκπαίδευσης για την καλλιέργεια μιας κοινής συνείδησης και συμπεριφοράς ασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων.

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η Elval Colour με οδηγό τη δέσμευση για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, φροντίζει η επιχειρηματική της λειτουργία να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνα. Έχοντας ως στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος,

εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και υπεύθυνες πρακτικές, επενδύοντας διαρκώς σε νέες υποδομές που ενισχύουν την προστασία του περιβάλλοντος.

Η Elval Colour χρησιμοποιεί ελεγχόμενες διαδικασίες παραγωγής με έμφαση στην ενέργεια, τις εκπομπές, την ορθή χρήση πόρων, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, ενδεικτικά αναφέρουμε τα κάτωθι:

- Τα σύνθετα πάνελ αλουμινίου που παράγει η Εταιρία είναι πλήρως ανακυκλώσιμα και έχουν λιγοστά απόβλητα στην κατασκευή και στη χρήση.
- Το coil coating είναι η καλύτερη τεχνολογία για την εφαρμογή χρώματος σε μέταλλο και η φιλικότερο προς το περιβάλλον, καθώς ελαχιστοποιεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των εκπομπών (VOC), τη χρήση χημικών ουσιών, νερού, ενέργειας και διάθεσης απορριμμάτων.
- Οι εκπομπές πτητικών οργανικών ουσιών ελέγχονται πολύ στενά από τη διαδικασία coil coating στο βαθμό που ουσιαστικά εξαλείφονται.

- Το προ-βαμμένο μέταλλο υπερέχει σε μακροζωία, αντιδιαβρωτική προστασία και μακροχρόνια αισθητική.
- Το νερό που χρησιμοποιείται στις διεργασίες της παραγωγής επαναχρησιμοποιείται 100%.
- Η συνεχής διαδικασία επίστρωσης πηνίου και η αποτελεσματικότητα της επίστρωσης με κυλίνδρους έχει σαν αποτέλεσμα τα απόβλητα να μειώνονται και η σπατάλη του χρώματος να ελαχιστοποιείται, ενώ το μεγαλύτερο μέρος των πιθανών αποβλήτων επαναχρησιμοποιείται στη σύνθεση χρωμάτων. Οι περισσότερες επικαλύψεις παράγονται χωρίς επιβλαβή βαρέα μέταλλα ή επικίνδυνους διαλύτες.
- Η διαδικασία βαφής ανταποκρίνεται σε όλους τους ευρωπαϊκούς κανόνες και τα πρότυπα ποιότητας BREF, DIN, ASTM, BS, EN, ISO και ECCA, διαθέτει σύστημα μηδενικών υγρών αποβλήτων και συμμορφώνεται πλήρως με την Οδηγία για τις βιομηχανικές εκπομπές 2010/75/ΕΕ.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------|-------|------|
| Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾ | 0,291 | 0,267 | 0,25 |
| Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος) | 0,16 | 0,1 | 0,1 |
| Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος) | 306 | 558 | 176 |
| Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾ | 67,4 | 100 | 87 |

(1) Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων).
 Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020,2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2021 από το European Residual Mixes 2021, AIB.
 (2) Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Στόχος της Elval Colour είναι να συμβάλει στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών, εφαρμόζοντας δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης. Στο πλαίσιο αυτό, σε ετήσια βάση υποστηρίζει προγράμματα και δράσεις που αφορούν στο περιβάλλον, στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, στον πολιτισμό και στον αθλητισμό, στην κοινωνία γενικότερα.

Η Εταιρία συμβάλλει σημαντικά στην οικονομική ανάπτυξη της τοπικής περιοχής, ενισχύοντας την τοπική απασχόληση (δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινότητα) και επιχειρηματικότητα (επιδιώκοντας τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές).

Η Elval Colour μέσα στο 2022 υποστήριξε:

- Τους Εθελοντές Πυροσβέστες Αγίου Στεφάνου με την αγορά απαραίτητου εξοπλισμού για το έργο τους.
- Την Ομάδα Μπάσκετ Καρύστου (Α.Σ. Καρυστίας) με την αγορά αθλητικών ειδών και την μεταφορά των αθλητών σε αγώνες εκτός έδρας.
- Τις Αθλητικές εκδηλώσεις της Trimore και Xterra.
- Το Olympus Marathon.
- Την Πρωταθλήτρια ξιφασκίας Αλίνα Κουρούση.
- Τον πρωταθλητή ποδηλάτη Τάκη Ξουρή.
- Τον Ultra Triathlon πρωταθλητή Κωνσταντίνο Ζεμαδάνη.
- Τον Ultra Swimmer Σπύρο Χρυσικοπουλο στο επιτυχές εγχείρημά του διανύοντας την απόσταση Ρόδο-Καστελόριζο.

- Το Χαμόγελο του Παιδιού με την συμμετοχή της ομάδας της εταιρίας, «Elval Colour Running Team» στον Μαραθώνιο Αθήνας.
- Το τοπικό τμήμα Περιστερίου του Σώματος Ελληνικού Οδηγισμού με αγορά ειδών πρώτης ανάγκης και εξοπλισμού των δράσεων του.

Πολύ σημαντική ήταν και η συνεργασία της εταιρίας με την we4all στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Green Future μέσω του οποίου πραγματοποιήθηκε ενημέρωση των μαθητών του δημοτικού σχολείου Καρύστου σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα και στη συνέχεια οι μαθητές είχαν την ευκαιρία να φυτεύσουν δέντρα στο προαύλιο του σχολείου τους.



Elval Colour:
Παραγωγή, επεξεργασία και
διάθεση προϊόντων βαμμένου
αλουμινίου και σύνθετων πάνελ
αλουμινίου, για εξωτερικές και
εσωτερικές χρήσεις στο κτίριο.



Αnoxal:
Αποτελεί μια παραγωγική μονάδα υψηλών επιδόσεων. Επιδιώκει να αποτελεί σημείο αναφοράς, στον τομέα επεξεργασίας και ανακύκλωσης αλουμινίου.

Anoxal

Πρωταρχικός και αδιαπραγμάτευτος στόχος είναι η ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Ακόμα, σημαντικοί παράμετροι είναι η προστασία του περιβάλλοντος, η ποιότητα και η επίτευξη των παραγωγικών στόχων. Όλα μαζί αποτελούν το τρίπτυχο, στο οποίο βασίζεται η καθημερινή λειτουργία της εταιρίας.

Το συγκεκριμένο πλαίσιο λειτουργίας ενισχύεται από την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης, η οποία υλοποιείται βάσει των αρχών της Συνολικής Διαχείρισης Ποιότητας.

Ο σχεδιασμός, ο προγραμματισμός και η παραγωγή, αποτελούν προϊόντα ομαδικότητας και έχουν ως επίκεντρο τον Άνθρωπο, το Περιβάλλον και την Τεχνολογία. Γεγονός που από μόνο του καθιστά την εταιρία ως μια από τις πρωτοπόρες στον παγκόσμιο ανταγωνισμό.

Η μονάδα σύγχρονης ανακύκλωσης και

το κυττήριο της Anoxal προσφέρει καινοτόμες λύσεις και τεχνολογία για νέα κράματα. Χυτεύει μπιγιέτες αλουμινίου για εφαρμογές υψηλών προδιαγραφών της αυτοκινητοβιομηχανίας, καθώς και πλάκες για έλαση συμβάλλοντας στην αλυσίδα αξίας του αλουμινίου. Οι εγκαταστάσεις της Anoxal βρίσκονται στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας και περιλαμβάνουν μονάδα χύτευσης και φούρνους τήξης, αναμονής και ομογενοποίησης.

Τα προϊόντα (μπιγιέτες και πλάκες αλουμινίου) της Anoxal απευθύνονται και εξυπηρετούν τις ανάγκες του κλάδου αλουμινίου της ElvalHalcor. Η Anoxal, επιδιώκει μία διαρκή και υπεύθυνη ανάπτυξη με γνώμονα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και εστιάζει στους άξονες:

- μέριμνα και φροντίδα για τους ανθρώπους της, επιδιώκοντας τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας,
- προστασία του περιβάλλοντος με πρα-

κτικές ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζει σε όλες τις παραγωγικές της δραστηριότητες, - σχέσεις συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες, ανταποκρινόμενη στις προσδοκίες και ανάγκες τους.

Η Anoxal εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Βασική προτεραιότητα της Anoxal είναι η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, που σέβεται τον άνθρωπο και προάγει την εμπιστοσύνη, το ομαδικό πνεύμα και την αποτελεσματικότητα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους. Επενδύουμε συστηματικά στους ανθρώπους μας, προσφέροντας συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη τους.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων | 53 | 59 | 75 |
| % κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾ | 9 | 8,5 | 13,3 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 3,77 | 5,67 | 5,3 |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 16,7 | 20,0 | 18,8 |
| % προσωπικού από τοπικές κοινωνίες | 71 | 63 | 65 |
| Ώρες εκπαίδευσης/εργαζόμενο ⁽²⁾ | 9,4 | 14,2 | 15,5 |

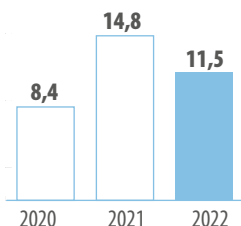
(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

(2) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

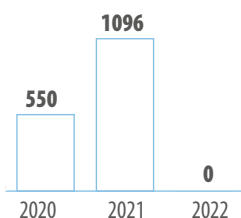
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών αποτελεί για την Αποχαλ προτεραιότητα. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), ενώ παράλληλα επενδύει σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον.

Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)
 SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Η Εταιρία εστιάζει πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων και υλοποιούμε προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την προαγωγή και ενίσχυση της φράσης-κουλτούρας μας «Πρώτα η Ασφάλεια»:

- Υλοποίηση προγράμματος α' βοηθειών
- Εκπαίδευση στη μεϊκτί κυκλοφορία πεζών και μηχανημάτων έργου με έμφαση στη διαχείριση των «τυφλών γωνιών» - Παρουσίαση για διαχείριση σεισμού
- Ασκήσεις ασφαλών εκκένωσης του εργοστασίου σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης - Εκπαιδεύσεις πυρασφάλειας και πυροπροστασίας
- Συνεχείς ενημερώσεις μέσω ανακοινώσεων για τη διαχείριση της πανδημίας και παροχή μέσων πρόληψης και προστασίας (π.χ. μάσκες, αντισηπτικά διαλύματα, διεξαγωγή covid tests).

Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Με σκοπό την ολοκληρωμένη προσέγγιση της περιβαλλοντικής προστασίας, η Αποχαλ ακολουθεί συστηματική διαχεί-

ριση των περιβαλλοντικών θεμάτων. Η δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό παρουσιάζεται στην περιβαλλοντική πολιτική που έχει θεσπίσει και ακολουθεί η Αποχαλ, ενώ αποτυπώνεται στην πράξη μέσω της εφαρμογής του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015). Σε ετήσια βάση υλοποιούνται σημαντικές επενδύσεις, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Αποχαλ.

Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Σταθερά προσπλωμένη στην ενίσχυση των δεσμών της με την τοπική κοινότητα μέσω στην οποία λειτουργεί καθημερινά, η Αποχαλ επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας με σκοπό να συμβάλει στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Αποχαλ προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας. Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργείων /συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες.



| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Ηλεκτρική Ενέργεια (MWh/t) | 1,32 | 1,45 | 1,35 |
| Θερμική Ενέργεια (MWh/t) | 0,19 | 0,19 | 0,14 |
| Άμεσες εκπομπές (scope 1) CO ₂ eq (tn/t) | 0,24 | 0,26 | 0,25 |
| Έμμεσες εκπομπές (scope 2) CO ₂ eq (tn/tn)* | 0,1 | 0,08 | 0,07 |
| Παραγόμενα απόβλητα (kg/tn) | 84 | 110 | 211 |
| Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /tn) | 0,46 | 0,51 | 0,39 |

* Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2021, 2022, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2021 από το European Residual Mixes 2021, AIB.



Veral

Διαθέτοντας μεγάλη εμπειρία και τεχνολογία στην επικάλυψη και στην αντιστοίχιση χρωμάτων, η Veral δραστηριοποιείται στη βαφή ρόλλων και φύλλων αλουμινίου με τη μέθοδο της υγρής και ηλεκτροστατικής βαφής. Τα προϊόντα της Veral, που προορίζονται για αρχιτεκτονικές και βιομηχανικές εφαρμογές, την αυτοκινητοβιομηχανία και τον κλάδο συσκευασίας τροφίμων (βάφονται στο εργοστάσιο της Veral) διατίθενται στην αγορά από την Elval και την Elval Colour (περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Elval Colour και της Elval παρέχονται στις ιστοσελίδες:

<http://www.elval.com> και <http://www.elval-colour.com>).

Το προηγμένο εργοστάσιο παραγωγής της Veral στη Θήβα έχει ετήσια παραγωγική δυναμικότητα που ανέρχεται σε περίπου 45.000 τόνους. Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018.

Αναγνωρίζοντας πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την υπεύθυνη λειτουργία, η Veral έχει καθορίσει συγκεκριμένους

τομείς δράσης, σχεδιάζει και υλοποιεί σχετικά προγράμματα στους κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας: Οικονομία, Κοινωνία, Περιβάλλον.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

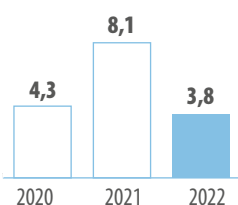
Με αίσθημα υπευθυνότητας, η Veral επιδιώκει να προσφέρει στους ανθρώπους της ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών που σέβεται την προσωπικότητα του εργαζομένου, επενδύοντας ουσιαστικά και συστηματικά, στην εκπαίδευση και στην εξέλιξή τους.

(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

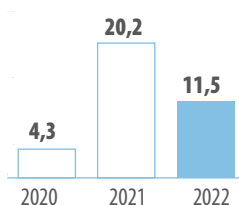
(2) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων | 95 | 103 | 112 |
| % κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾ | 3,2 | 3,9 | 8 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 8,4 | 8,0 | 7,1 |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 14,3 | 14,3 | 0 |
| % προσωπικού από τοπικές κοινωνίες | 86,3 | 87,4 | 87 |
| Ώρες εκπαίδευσης/εργαζόμενο ⁽²⁾ | 2,7 | 8,4 | 8,8 |

Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)
 SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών αποτελεί για τη Veral προτεραιότητα. Η Εταρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), ενώ παράλληλα επενδύει σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Η Εταιρία εστιάζει πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων και υλοποιεί προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την προαγωγή και ενίσχυση της «κουλτούρας ασφαλείας», όπως:

- Διαρκής εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και μόνιμων συνεργατών σε θέματα ασφάλειας, υγείας και πυρασφάλειας.
- Συνεχής ευαισθητοποίηση του προσωπικού για την κατάθεση προτάσεων βελτίωσης των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, μέσω της εφαρμογής σχετικού προγράμματος συλλογής προτάσεων και επιβράβευσης.
- Συνεχής εμπλουτισμός των εφαρμοζόμενων διαδικασιών της Εταιρίας με οδηγίες ασφαλούς εργασίας.
- Διενέργεια τακτικών και έκτακτων επιθεωρήσεων από μία διευρυμένη βάση του στελεχιακού δυναμικού της Εταιρίας.

- Αναθεώρηση Εκτιμήσεων Επαγγελματικού Κινδύνου της εγκατάστασης. - Δημιουργία βάσης δεδομένων των SDS όλων των χημικών ουσιών (χημικά, χρώματα, διαλύτες, ρητίνες) που χρησιμοποιεί η εγκατάσταση στην παραγωγική της διαδικασία.
- Επιθεώρηση όλων των ανυψωτικών μέσω της εγκατάστασης (ιμάντες, συρματόσκοινα, μάπες, ναυτικά κλπ) και αντικατάσταση των μη πιστοποιημένων. Δημιουργία αρχείου ανυψωτικών μέσων και τοποθέτηση μοναδικού κωδικού αναγνώρισης σε κάθε μέσο.
- Ανασκόπηση - Αναθεώρηση μελετών ATEX της εγκατάστασης.
- Αντικατάσταση των διατάξεων των συρματόσκοινων από αντίστοιχες αρτάνες αλυσίδας στις γερανογέφυρες της Γραμμής 5, που είναι ασφαλέστερες, προσφέρουν ευκολότερο χειρισμό, έχουν μεγαλύτερη διάρκεια ζωής και ελέγχονται ακριβέστερα
- Διενέργεια μετρήσεων φωτισμού και ενίσχυση φωτισμού όπου κρίθηκε απαραίτητο.
- Διεξαγωγή μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων (θορύβου, ΜΕΚ, Σκόνης) σε διάφορους χώρους του εργοστασίου. - Εγκατάσταση φιαλών-πιλότων για απομακρυσμένη ενεργοποίηση, στα συστήματα πυρόσβεσης στο χώρο ανάδευσης χρωμάτων.

Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον αποτελούν για τη Veral κοινό παρονομαστή σε κάθε της δραστηριότητα. Για την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015). Επιπλέον, υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα για την προστασία του περιβάλλοντος και επενδύει σε υποδομές με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης. Αξίζει να σημειωθεί, ότι η παραγωγική μονάδα της Veral στη Θήβα, χρησιμοποιεί τεχνολογία μείωσης των ατμοσφαιρικών εκπομπών και επεξεργασίας με πλήρη ανακύκλωση των υγρών αποβλήτων στην παραγωγική διαδικασία.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Στη βάση του αμοιβαίου συμφέροντος και της αρμονικής συνεργασίας, η Veral βρίσκεται πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, υποστηρίζοντας συστηματικά τοπικούς φορείς και συλλόγους. Παράλληλα, σύμφωνα με την εταιρική της πολιτική, υποστηρίζει και ενισχύει την τοπική απασχόληση, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών σε προμηθευτές και συνεργάτες από τις τοπικές κοινότητες.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Ηλεκτρική Ενέργεια (KWh/tn) | 330 | 302 | 310 |
| Θερμική Ενέργεια (KWh/tn) | 970 | 816 | 896 |
| Άμεσες εκπομπές (scope 1) CO ₂ eq (tn/tn) | 0,17 | 0,29 | 0,26 |
| Άμεσες εκπομπές (scope 1) CO ₂ eq (tn/tn) ⁽¹⁾ | 0,16 | 0,13 | 0,16 |
| Παραγόμενα απόβλητα (kg/tn) | 86,5 | 79,5 | 74,5 |
| Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων % ⁽²⁾ | 98,3 | 98,2 | 95,5 |
| Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /tn) | 0,15 | 0,19 | 0,18 |

(1) Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂, Έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές κάθε έτους από το European Residual Mixes, AIB.
 (2) Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.



Viomal:
Ηγετική θέση στην αγορά
μορφοποίησης αλουμινίου
στην Ελλάδα

Viomal

www.viomal.com

Η Viomal A.E. (ιδρύθηκε το 1985) είναι πρωτοπόρος βιομηχανία στον σχεδιασμό και την παραγωγή συστημάτων ρολού και σίτας αλουμινίου.

Η Εταιρία (με έδρα στην Ελλάδα) έχει ισχυρή παρουσία, τόσο στην εγχώρια αγορά, όσο και στο εξωτερικό. Με ισχυρή πελατειακή βάση σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική και διεθνή παρουσία σε περισσότερες από 20 χώρες παγκοσμίως, η εξαγωγική της δραστηριότητα ξεπερνά το 65% του ετήσιου κύκλου εργασιών της. Το εργοστάσιο και τα κεντρικά γραφεία της Viomal βρίσκονται στη Νέα Αρτάκη (80 χλμ.

από την Αθήνα), ενώ η εταιρία διαθέτει επίσης υποκατάστημα γραφείων και σε Β. Ελλάδα και Βαλκάνια.

Προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πελατών και στις τάσεις των αγορών, η Viomal έχει επενδύσει στην παραγωγή των κάτωθι προϊόντων:

- Ρολά και κουτιά αλουμινίου με γέμιση πολυουρεθάνης
- Κουτιά ρολού εξωτερικής τοποθέτησης
- Οκτάγωνοι γαλβανιζέ άξονες και εξαρτήματα ρολού
- Ηλεκτρικοί μηχανισμοί και αυτοματισμοί ρολού Becker (αποκλειστικός αντιπρό-

σωπος για την Ελλάδα)

- Πτυχωτά και κλασικά συστήματα σίτας για πόρτες και παράθυρα
- Μονάδα ηλεκτροστατικής βαφής αλουμινίου.
- Παραγωγή πτυχωτού πανιού
- Συστήματα πέργκολας και προϊόντα σκίασης

Η Viomal εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015 και πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων | 90 | 101 | 115 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 31,1 | 29,7 | 28,7 |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 25 | 25 | 25 |
| % εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες | 97,8 | 96,2 | |
| % κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾ | 10,9 | 10,9 | 9,6 |

(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

(2) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια του συνολικού αριθμού εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

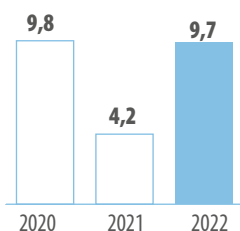
Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Viomal. Επενδύουμε συστηματικά στους ανθρώπους μας, δίνοντας μεγάλη έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξή τους.

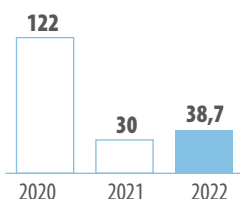
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών της αποτελεί για την Εταιρία προτεραιότητα. Η Viomal επενδύει σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον και εστιάζει πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων και υλοποιούμε προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την προαγωγή και ενίσχυση της «κουλτούρας ασφαλείας».

Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η Εταιρία δεσμεύεται να επιδεικνύει ευθύνη και σεβασμό προς το περιβάλλον. Η δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό παρουσιάζεται στην περιβαλλοντική πολιτική που έχει θεσπίσει και ακολουθεί. Στο πλαίσιο αυτό, στις αρχές του 2022 ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει (ISO 14001:2015).

Η Viomal έχει καταρτίσει αναλυτικό Πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΠΠΔ), όπου έχουν καταγραφεί σε μετρήσιμους όρους όλες τις λειτουργίες/διεργασίες των παραγωγικών μονάδων, που επιδρούν και στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρία προχώρησε σε ενεργειακή αναβάθμιση των κεντρικών γραφείων της μέσω εφαρμογής συστήματος θερμοπρόσοψης, καθώς και εξωτερική εγκατάσταση νέων συστημάτων κήθετης σκίασης. Η αναμενόμενη επίτευξη μείωσης κατανάλωσης ενέργειας (ψύξη και θέρμανση) ανέρχεται στο 30%-40%.

Επιπλέον, ξεκίνησε η εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος 340 KW στις στέγες των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της VIOMAL, η οποία έχει σαν στόχο να καλύψει το 60% των ενεργειακών αναγκών των κεντρικών εγκαταστάσεων στο Βατώντα Νέας Αρτάκης. Η ολοκλήρωση του έργου αναμένεται εντός του 2023, επιφέροντας μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος της εταιρίας, καθώς και μείωση του κόστους παραγωγής.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Σταθερά προσηλωμένη στην ενίσχυση των δεσμών της με την τοπική κοινότητα μέσα στην οποία λειτουργεί καθημερινά, η Viomal επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας με σκοπό να συμβάλει στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Εταιρία προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας.

Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργατών / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες.

(1) Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/ τόνο προϊόντων).

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂, Έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές κάθε έτους από το European Residual Mixes, AIB.

(2) Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------|-------|------|
| Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾ | 0,12 | 0,10 | 0,12 |
| Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος) | 0,318 | 0,462 | 0,35 |
| Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος) | 49 | 67 | 48 |
| Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾ | 85 | 89 | 82 |



Sofia Med
Ένας αξιόπιστος συνεργάτης
για ελασμένα και διελασμένα
προϊόντα χαλκού και προϊόντα
κραμάτων χαλκού

Sofia Med

www.sofiamed.com

Η Sofia Med, (ιδρύθηκε το 2000) έχει την έδρα της στη Σόφια της Βουλγαρίας, σε μια έκταση 250.000 m² με τρεις μονάδες παραγωγής: χυτήριο, έλαση και εξέλαση.

Η Sofia Med παράγει ένα μεγάλο φάσμα γυμνών ελασμένων και διελασμένων προϊόντων χαλκού και κραμάτων χαλκού, όπως φύλλα, ταινίες, πλάκες, δίσκους, ράβδους, λάμες, προφίλ, εξαρτήματα, σύρματα και επιμεταλλωμένες ταινίες και λάμες. Τα προϊόντα της χρησιμοποιούνται σε ένα ευρύ φάσμα βιομηχανικών, ηλεκτρικών και κατασκευαστικών εφαρμογών.

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης αποτελούν κορυφαία προτεραιότητα για τη Sofia Med. Σε αυτό το πλαίσιο, το 2022 η διοίκηση της εταιρίας ενίσχυσε την εγκεκριμένη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και τόνισε εκ νέου τη δέσμευσή της, εξασφαλίζοντας ενημέρωση για τα σχετικά θέματα σε όλη την εταιρία, με εφαρμογή και εξέλιξη όλων των σχετικών δραστηριοτήτων.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής, η Sofia Med έχει εφαρμόσει επτά βασικές πολιτικές που καλύπτουν ολόκληρο το εύρος περι-

βαλλοντικών, κοινωνικών και διοικητικών θεμάτων που αφορούν τις εταιρικές δραστηριότητες. Κάθε πολιτική επιτηρείται στενά με χρήση σχετικών δεικτών, εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους για διασφάλιση της επιμέλειας σε σημαντικά θέματα και της ρυθμιστικής συμμόρφωσης, καθώς και με την εφαρμογή κατάλληλων διοικητικών μέτρων για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της υπευθυνότητας.

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται σε στρατηγικές αποφάσεις, όπως:

- Βελτίωση υγείας και ασφάλειας εργα-

- Βελτίωση ενεργειακής αποδοτικότητας
- Υψηλότερη χρήση ανακυκλωμένων υλικών
- Περαιτέρω μείωση άμεσων εκπομπών
- Βελτίωση διαδικασιών επεξεργασίας αποβλήτων
- Πρακτικές συνεργασίας με την εφοδιαστική αλυσίδα στο πλαίσιο των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης
- Πρωτοβουλίες και πρακτικές που υποστηρίζουν και συμβάλλουν στη βιωσιμότητα της τοπικής κοινότητας.

Περισσότερα εδώ:

<https://www.sofiamed.com/en/capability/sustainable-development>
<https://www.sofiamed.com/en/company/corporate-governance/codes-of-conduct>

Δέσμευση για τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ

Παρότι η Sofia Med θεωρεί ότι όλοι οι στόχοι είναι αλληλοσχετιζόμενοι και σημαντικοί, η εταιρία έχει εντοπίσει τέσσερις στους οποίους εστιάζει τις προσπάθειές της περαιτέρω, για μεγαλύτερη συνεισφορά.



Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

Το 2022 η εταιρία διατήρησε και ενίσχυσε τον διάλογο με τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών της, με στόχο να γίνει περισσότερο κατανοητός ο τρόπος που πιστεύουν ότι η εταιρία μπορεί να βελτιώσει τις επαγγελματικές πρακτικές και τις συνεργασίες της. Η Sofia Med εξασφάλισε τη συμμετοχή μιας μεγάλης ομάδας εσωτερικών και εξωτερικών ομάδων στο πλαίσιο ανάλυσης ουσιαστικότητας. Μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας αναγνωρίστηκαν και προτεραιοποιήθηκαν τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν μεγαλύτερη σημασία για τη δραστηριότητα της εταιρίας.

Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Η Sofia Med επιλέγει προσεκτικά τους προμηθευτές της, ώστε να επιδεικνύουν μια κοινή δέσμευση ως προς τη θετική συνεισφορά στην κοινωνία. Η Sofia Med εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, στον οποίο ορίζονται τα ελάχιστα

πρότυπα που καλούνται να τηρούν οι προμηθευτές της εταιρίας.

Περισσότερα εδώ: <https://www.sofiamed.com/en/company/corporate-governance/codes-of-conduct>

Σε αυτό το πλαίσιο, η Sofia Med ξεκίνησε μια στρατηγική συνεργασία με την EcoVadis. Η διαδικασία αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών της, σύμφωνα με κριτήρια βιωσιμότητας, βρίσκεται σε εξέλιξη.

Το 2022 η Sofia Med ολοκλήρωσε για πρώτη φορά μια πλήρη αξιολόγηση των δικών της πρακτικών επιχειρηματικής βιωσιμότητας μέσω της πλατφόρμας EcoVadis. Συμπεριλήφθηκαν 21 κριτήρια βιωσιμότητας σε τέσσερις βασικούς τομείς: Περιβάλλον, Εργασία και Ανθρώπινα δικαιώματα, Δεοντολογία και Βιώσιμες προμήθειες. Η κατάταξη της εταιρίας της εξασφάλισε την αργυρή διάκριση, τοποθετώντας την στο κορυφαίο 25% από τις περισσότερες από 100.000 εταιρίες που έχουν αξιολογηθεί από την EcoVadis παγκοσμίως.

Διαχείριση βιωσιμότητας

Η Sofia Med διαθέτει ένα ειδικό τμήμα Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Βιωσιμότητας, το οποίο αναλαμβάνει την τακτική επιτήρηση και υποβολή αναφορών για την απόδοση σε θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Επίσης, υπάρχει μια δια-τμηματική Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης που προσφέρει ενημέρωση για όλα τα σχετικά θέματα, ενώ διαχειρίζεται και επικοινωνεί την εφαρμογή στρατηγικών πρωτοβουλιών και έργων. Τα μέλη της προέρχονται από την ευρύτερη ομάδα Βιωσιμότητας του ομίλου ElvalHalcor και εξασφαλίζει ενημέρωση και τήρηση των πολιτικών και των πρωτοβουλιών του ομίλου, καθώς και των βέλτιστων πρακτικών.

Μηχανισμός αναφοράς πληροφοριών

Η Sofia Med ενθαρρύνει την κουλτούρα ανοικτής επικοινωνίας και το 2022 παρουσίασε έναν μηχανισμό και ένα εργαλείο αναφοράς πληροφοριών, που μπορούν να χρησιμοποιηθούν από όλους τους ενδιαφερόμενους για παροχή πληροφοριών και ανάδειξη πιθανών ανησυχιών.

Περισσότερα εδώ: <https://www.sofiamed.com/en/capability/integrity-hotline>

Εστίαση στον πελάτη

Η ικανοποίηση των πελατών αποτελεί άλλη μια κορυφαία προτεραιότητα για τη Sofia Med. Η εταιρία εφαρμόζει ένα πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για το Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας, σε συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015 και IATF 16949:2016 - τεχνικές προδιαγραφές για τον κλάδο της αυτοκινητοβιομηχανίας. Το ευρύ φάσμα προϊόντων της εταιρίας πληροί τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών προτύπων (EN), καθώς και των προτύπων BS, DIN, ASTM, JIS ή άλλες απαιτήσεις που ισχύουν συγκεκριμένα για τον εκάστοτε πελάτη.

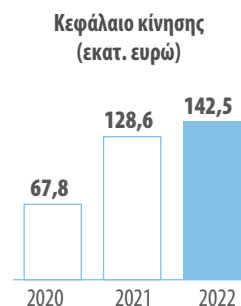
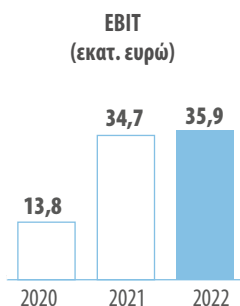
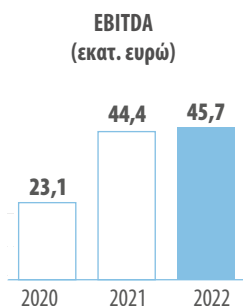
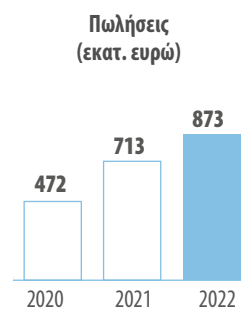
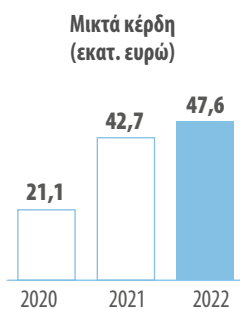
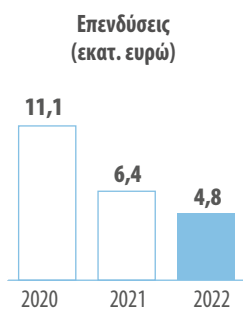
Οι δεσμεύσεις της διοίκησης, που περιγράφονται στην Πολιτική Ποιότητας της εταιρίας, περιλαμβάνουν τα εξής:

- συνεχής βελτίωση της ικανοποίησης πελατών
- προϊόντα υψηλής ποιότητας και φιλοσοφία μηδενικών ατελειών
- διατήρηση και βελτίωση της υπόληψης της εταιρίας σε σχέση με την ποιότητα, την εξυπηρέτηση πελατών και την αξιοπιστία
- συνεχής προσαρμογή στις νέες ανάγκες της αγοράς
- στενή συνεργασία με τους πελάτες για ανάπτυξη εξειδικευμένων προϊόντων σύμφωνα με τις ανάγκες τους

Επισκόπηση αγοράς

Η ανάπτυξη της Sofia Med παρέμεινε θετική το 2022 και η εταιρία συνέχισε να εξασφαλίζει μερίδια αγοράς και όγκους με άνοδο πωλήσεων κατά 3.000t για το 2022. Παρά τις απαιτητικές συνθήκες της αγοράς, και το υψηλότερο ενεργειακό κόστος και κόστος των υλικών, η Sofia Med αύξησε μικτή τιμή κατεργασίας κατά 48,9% συγκριτικά με το 2021.

Η εταιρία συνέχισε την προσαρμογή της παραγωγής της, του πελατολογίου της και των χαρτοφυλακίων προϊόντων της για ευθυγράμμιση με τις επικρατούσες δυναμικές στην αγορά, εστιάζοντας σε περισσότερο απαιτητικά προϊόντα. Η υψηλή αποδοτικότητα της Sofia Med αποτελεί συνέπεια ενός μεγάλου επενδυτικού σχεδίου συνολικής αξίας 222 εκατομμυρίων ευρώ για την περίοδο 2000-2022.



Για το 2022, οι νέες επενδύσεις ανήλθαν σε 4,8 εκατομμύρια ευρώ σε έρευνα και ανάπτυξη, εξοπλισμό παραγωγής, υποδομές και βελτιώσεις στο εργασιακό περιβάλλον. Οι βασικές επενδύσεις περιλαμβάνουν το νέο ηλεκτρονικό μικροσκόπιο σάρωσης (SEM), το οποίο είναι πολύ σημαντικό για την ανάπτυξη προϊόντων και την εξυπηρέτηση πελατών. Άλλο ένα πρόσφατο επίτευγμα της εταιρίας είναι οι νέες διαδικασίες εναλλακτικής παραγωγής από το Τμήμα Ανάπτυξης Προϊόντων και Διεργασιών, οι οποίες εξασφάλισαν αυξημένο δυναμικό παραγωγής.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Η Sofia Med επενδύει συνεχώς στους ανθρώπους και παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευ-

σης, καριέρας και προσωπικής ανάπτυξης στους υπαλλήλους, υιοθετώντας πολιτικές ίσων ευκαιριών σε κάθε επίπεδο. Η εταιρία καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον επιβραβεύσεων, με σεβασμό για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ένας από τους στόχους της είναι η παροχή και η διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο προωθεί τις πρακτικές υπεύθυνης εργασίας.

Το 2022 η Sofia Med επένδυσε σε ένα εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για την πλειοψηφία των εργαζομένων της, με στόχο την ενίσχυση των εσωτερικών γνώσεων και την κατανόηση μιας ποικιλίας θεμάτων σχετικών με τη δεοντολογία, την ποικιλομορφία και τη συμπεριληψη, μεταξύ άλλων. Η εταιρία εστίασε επίσης στην ενημέρωση με εσωτε-

ρικές επικοινωνίες σε θέματα σχετικά με τη βιωσιμότητα και τον συνεχιζόμενο διάλογο.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της, η Sofia Med παρέχει πρόσθετη ασφάλιση υγείας στους εργαζομένους της, ένα ιατρικό κέντρο με γιατρό, το οποίο λειτουργεί κατά τις εργάσιμες ημέρες στις εγκαταστάσεις της εταιρίας, καθώς και γυμναστήριο.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Sofia Med εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σε συμμόρφωση με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018. Η δέσμευση της εταιρίας ως προς την προστασία της υγείας

(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

(2) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|-------|
| Αριθμός εργαζομένων | 606 | 618 | 621 |
| Νέες προσλήψεις εργαζομένων | 63 | 139 | 123 |
| Αποχωρήσεις εργαζομένων | 81 | 127 | 119 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 20,6 | 21,7 | 21,9 |
| % εργαζομένων από τοπικές κοινότητες στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 78,7 | 76,4 | 75 |
| Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ⁽¹⁾ | 9,1 | 9,8 | 27,02 |
| % κινητικότητα εργαζομένων ⁽²⁾ | 13,4 | 20,5 | 19,2 |
| # γυναίκες σε θέσεις ευθύνης | 14 | 13 | 10 |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 2,3 | 2,1 | 1,6 |

| Δείκτες υγείας και ασφάλειας | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Ποσοστό συμβάντων απώλειας χρόνου (LTIR) | 4,8 | 5,2 | 13,3 |
| Δείκτης σοβαρότητας (SR=LDR) | 226 | 116 | 356 |
| # απωλειών | 0 | 0 | 0 |

| Περιβαλλοντική επίδοση | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------|-------|-------|
| Συνολικές εκπομπές άνθρακα (τόνοι CO ₂ /τόνοι προϊόντων) ⁽¹⁾ | 0,610 | 0,658 | 0,631 |
| Κατανάλωση νερού (m ³ /τόνοι προϊόντων) | 6,64 | 6,73 | 6,68 |
| Παραγωγή αποβλήτων (Kg/τόνοι προϊόντων) | 34 | 54 | 61 |
| Ανάκτηση και ανακύκλωση αποβλήτων (%) ⁽²⁾ | 85,1 | 82,7 | 93,8 |

LTIR: αριθμός ατυχημάτων (LT) X 10⁶ ώρες εργασίας,
SR: Δείκτης σοβαρότητας = LDR: Ποσοστό απώλειας εργάσιμων ημερών: αριθμός ημερών αδυναμίας εργασίας X 10⁶/ώρες εργασίας)

(1) Σύμφωνα με τη μέθοδο «βάσει τοποθεσίας» της Οδηγίας Πρωτοκόλλου GHG. Οι συνολικές εκπομπές CO₂ αντιστοιχούν στο άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνοι CO₂/τόνοι προϊόντων).

(2) Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων. Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του European Residual Mixes, AIB.

και της ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών της αποτελεί απόλυτη και αδιπραγμάτευτη προτεραιότητα.

Η Sofia Med δεσμεύεται ως προς την επίτευξη του στόχου «μηδενικών ατυχημάτων» και εργάζεται μεθοδικά προς την κατεύθυνση αυτή. Το 2022 εφαρμόστηκε ένα πρόγραμμα εντατικής εκπαίδευσης για θέματα υγείας και ασφάλειας για όλους τους εργαζόμενους. Ταυτόχρονα εφαρμόστηκαν αρκετές ενέργειες για την ενίσχυση της ενημέρωσης και της καταγραφής των ατυχημάτων.

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον και ενεργειακή αποδοτικότητα

Η Sofia Med μεριμνά για την προστασία του περιβάλλοντος και την αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων. Η Εταιρία έχει εδραιώσει και εφαρμόζει μια ενοποιημένη Πολιτική Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, μέσω της οποίας δεσμεύεται για περιβαλλοντικά υπεύθυνα δραστηριότητα.

Η Sofia Med εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα για την Περιβαλλοντική Διαχείριση και τη διαχείριση της ενέργειας, σε συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 and ISO 50001:2018. Οι πρακτικές της Sofia Med σε αυτόν τον τομέα έχουν ως στόχο τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της, καθώς και τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητάς της, επενδύοντας σε υποδομές για την προστασία του περιβάλλοντος.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Sofia Med υποστηρίζει συστηματικά ενέργειες και προγράμματα που αφορούν την κοινωνία. Επίσης, επιδιώκοντας να συμβάλει στην ανάπτυξη και στη βιωσιμότητα της τοπικής περιοχής, θέτει σε προτεραιότητα την πρόσληψη εργαζόμενων από την τοπική

περιοχή και επιδιώκει να συνεργάζεται με τοπικούς προμηθευτές.

Παράλληλα, συνεργάζεται με διάφορα τεχνικά κολέγια και πανεπιστήμια και προσφέρει επαγγελματική, επιτόπια εκπαίδευση σε φοιτητές και απόφοιτους πανεπιστημίων. Επίσης, η Sofia Med τηρεί τις οδηγίες του ISO 26000:2010 ως προς την Κοινωνική Ευθύνη,

Συμμετοχή σε επαγγελματικά δίκτυα και οργανισμούς

Για την εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρίας και την ανάπτυξη υπεύθυνων πρακτικών, η Sofia Med συμμετέχει σε δίκτυα άμεσα ή έμμεσα, μέσω της μητρικής εταιρίας της, ενώ συνεργάζεται

και με οργανισμούς και σχετικούς φορείς όπως οι εξής:

- Διεθνές Επιμελητήριο Ημικατεργασμένου Χαλκού (IWCC)
- Eurometaux
- Σύνδεσμος Εφοδιαστικής Αλυσίδας Χαλκού και Ορείχαλκου (CBSC)
- Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (HCDI)
- Βουλγαρικός Σύνδεσμος Μεταλλουργικής Βιομηχανίας (BAMI)
- Ελληνικό Επιχειρηματικό Επιμελητήριο Βουλγαρίας (HBCB)
- Βουλγαρικός Σύνδεσμος Ανακύκλωσης (BAR)
- Διεθνές Ίδρυμα Ανακύκλωσης (BIR)





Cablel Wires:
Ο μοναδικός παραγωγός
συρμάτων περιελίξεων
(εμαγιέ) στην Ελλάδα

Cablel Wires

www.cablelwires.com

Στην Λιβαδειά του νομού Βοιωτίας είναι εγκατεστημένη και λειτουργεί, περισσότερο από 50 χρόνια και σε σύγχρονες εγκαταστάσεις, η μονάδα της Cablel Wires, που παράγει (εμαγιέ) σύρματα περιελίξεων. Στον ίδιο χώρο, βρίσκεται και κέντρο Logistics της εταιρίας.

Η Cablel Wires παράγει:

- στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο, που χρησιμοποιούνται σε μετασχηματιστές, κινητήρες, γεννήτριες, συμπιεστές ψύξης και στην αυτοκινητοβιομηχανία.
- σύρματα χαλκού για γειώσεις και για εφαρμογές στη βιομηχανία της κυτιοποιίας.

Ταυτόχρονα υπηρετεί τον πελάτη της και σε χρόνο μετά πώλησης, παρέχοντας εκπαίδευση, τεχνική υποστήριξη αλλά και ευελιξία στην παραγωγή, καθώς έχει την δυνατότητα να παράγει προϊόντα ανάλογα με τις

απαιτήσεις των πελατών, τα οποία επιπλέον συμμορφώνονται με διάφορα εθνικά και διεθνή πρότυπα.

Η Cablel Wires διατηρεί ένα μικρό αλλά αναλογικά σπουδαίο μερίδιο της αγοράς στον τομέα του αυτοκινήτου, καθώς ορισμένα από τα προϊόντα της προορίζονται αποκλειστικά για την αυτοκινητοβιομηχανία.

Η Cablel Wires είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα IATF 16949:2016, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018.

Υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Η εταιρική στρατηγική επιβάλλει συστηματικούς ποιοτικούς ελέγχους σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Έτσι εξασφαλίζεται σε κάθε περίπτωση η άριστη ποιότητα των προϊόντων, καθώς τα πιστοποιημένα συστήματα (IATF 16949:2016, τεχνική προδιαγραφή για την αυτοκινητοβιομηχανία

και ISO 9001:2015) αφενός διασφαλίζουν την υψηλή ποιότητα παραγόμενων προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών και αφετέρου βελτιώνουν συνεχώς το σύνολο της παραγωγικής διαδικασίας. Όλα τα σύρματα περιελίξεων της Cablel Wires κατασκευάζονται σύμφωνα με το πρότυπο IEC 60317-0-1 και δοκιμάζονται σύμφωνα με την σειρά προτύπων IEC 60851-(1-6).

Η Cablel Wires, προσηλωμένη στον στόχο για διαρκή αλλά και Βιώσιμη Ανάπτυξη, εφαρμόζει επιχειρηματικές πολιτικές και δραστηριότητες, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία προς όφελος όλων των συμμετεχόντων. Η συγκεκριμένη πολιτική της εταιρίας για Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνδυάζει την επιχειρηματική εξέλιξη με την υπεύθυνη λειτουργία.

Μέριμνα για το ανθρώπινο δυναμικό

Η ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός

στα ανθρώπινα δικαιώματα, η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους, το βιώσιμο περιβάλλον εργασίας, η εγκαθίδρυση κουλτούρας ανάπτυξης και εξέλιξης των ανθρώπων της, συνεχίζουν να είναι για την Εταιρεία απόλυτη προτεραιότητα. Η Cablel Wires επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό και παρέχει συστηματική και διαρκή εκπαίδευση και κατάρτιση, με στόχο την ανέλιξή του.

Προστασία του περιβάλλοντος

Η υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση αποτελεί δέσμευση για την Cablel Wires και είναι απόλυτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική της. Αποδεικνύοντας εμπράκτως τη δέσμευσή μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018). Η Εταιρεία υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και

εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες, προγράμματα και ενέργειες με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Σημειώνεται ότι, η Cablel Wires προμηθεύεται συστήματα εφαρμογής λίπανσης (solvent-free systems) με σκοπό την μείωση χρήσης διαλυτών.

Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018). Επενδύει σταθερά σε συστήματα βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας και υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα και δράσεις. Η Cablel Wire εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές και έχει ως κύριο και διαρκή στόχο:

«Μηδέν ατυχήματα στο περιβάλλον εργασίας».

Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Η Cablel Wires μέσα από πρακτικές και δράσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης συμβάλλει ουσιαστικά στην κοινωνική ευημερία και αυξάνει τη θετική της επίδραση στην τοπική κοινωνία, μέσα στην οποία λειτουργεί καθημερινά.

Η Εταιρία προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας, ενώ παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα. Προμηθευτές, συνεργεία/συνεργάτες επιλέγονται από τις τοπικές κοινωνίες. Υπηρετώντας δε το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο η Cablel Wires Εταιρία υποστηρίζει το έργο των τοπικών φορέων ενισχύοντας κάθε είδους πολιτιστικές, εκπαιδευτικές και αθλητικές δράσεις, μεριμνώντας επίσης ειδικότερα για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|--------|-------|
| Αριθμός εργαζομένων | 60 | 63 | 64 |
| % κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾ | 5% | 12,68% | 9,37% |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 5 | 4,7 | 9,38 |
| % γυναικών σε θέσεις ευθύνης | 0 | 0 | 1,56 |
| % εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες | 90 | 89 | 90,63 |
| Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽²⁾ | 5,85 | 6,40 | 7,98 |

(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

(2) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| Συνολικές εκπομπές άνθρακα (tCO ₂ /t προϊόντων) | 0,55 | 0,59 | 0,79 |
| Παραγόμενα απόβλητα (kg/t) | 56 | 51 | 74 |
| Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων % ⁽²⁾ | 99,6 | 99,7 | 99,7 |
| Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /t) | 0,71 | 1,00 | 1,46 |

1) Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂, Έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές κάθε έτους από το European Residual Mixes, AIB.

(2) Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) | 8,1 | 0 | 0 |
| Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) | 72,9 | 0 | 0 |

LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)



Μεταλλουργική Ηλείου:
Ένας από τους κορυφαίους
κατασκευαστές δισκίων και
δακτυλίων διμεταλλικών
κερμάτων στην Ευρώπη.

Μεταλλουργική Ηλείου

www.epirusmetalworks.com

Το υπερσύγχρονο εργοστάσιο παραγωγής της Μεταλλουργικής Ηλείου, κατασκευάζει όλους τους τύπους δισκίων κερμάτων και δακτυλίων για διμεταλλικά κέρματα, καθώς και κυάθια και βρίσκεται στο Κεφαλόβρυσο Πωγωνίου (60 χλμ. βορειοδυτικά από την πόλη των Ιωαννίνων).

Η Εταιρία, έχει υλοποιήσει ευρεία επενδυτικών προγραμμάτων σε εξοπλισμό μηχανημάτων με αποτέλεσμα να διαθέτει τις πλέον σύγχρονες εγκαταστάσεις παραγωγής. Σημαντικό της πλεονέκτημα είναι το ιδιαίτερα καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό της. Με αυτή την ισχυρή βάση, η Μεταλλουργική Ηλείου ακολουθεί μία φιλόδοξη στρατηγική ανάπτυξης αναπτύσσοντας τη γκάμα των προϊόντων της καθώς και την παραγωγική της δυναμικότητα. Η Μεταλλουργική Ηλείου εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα

Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015 και ISO 14001:2015.

Υψηλή ποιότητα

Η Μεταλλουργική Ηλείου εμπορεύεται δισκία κέρματος υψηλής ποιότητας σε μεγάλη ποικιλία υλικών και χρωμάτων για όλους τους τύπους των κερμάτων (μονομεταλλικά δισκία κέρματος, δακτύλιοι και πυρήνες για διμεταλλικά δισκία κέρματος και επιμεταλλωμένα δισκία κέρματος). Στόχος της Μεταλλουργικής Ηλείου είναι να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα υψηλής ποιότητας. Εκτός από τον ενδελεχή ενδιάμεσο έλεγχο ποιότητας σε κάθε φάση παραγωγής, τα ολοκληρωμένα προϊόντα χωρίζονται σε παρτίδες για την πραγματοποίηση τελικού ποιοτικού ελέγχου. Η μέτρηση ενός αντιπροσωπευτικού μεγέθους δείγματος από κάθε παρτίδα γίνεται με τη χρήση των

πιο σύγχρονων οργάνων. Κατά τη διάρκεια αυτής της φάσης, ελέγχεται η συμμόρφωση της κάθε παρτίδας βάση του προκαθορισμένου από τον πελάτη AQL (Acceptance Quality Level).

Βιώσιμη ανάπτυξη

Η Μεταλλουργική Ηλείου επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξή της, με γνώμονα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Η δέσμευση της Εταιρίας για βιώσιμη ανάπτυξη αντικατοπτρίζεται στις αρχές και στις εταιρικές της πολιτικές και οδηγεί τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Η Μεταλλουργική Ηλείου ακολουθεί πιστά την πολιτική της για Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνδυάζοντας την επιχειρηματική εξέλιξη με την υπεύθυνα λειτουργία.

Μέριμνα για το ανθρώπινο δυναμικό

Βασική προτεραιότητα για την Εταιρία είναι η διασφάλιση και η συνεχής βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύει συνεχώς στους ανθρώπους της και φροντίζει για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους με στόχο την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη.

Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την Εταιρεία, και εφαρμόζει βέλτιστες διεθνείς πρακτικές στον τομέα αυτό. Ο στόχος για «μηδέν ατυχήματα» παραμένει πρώτη προτεραιότητα για την Εταιρεία και επενδύει σταθερά σε συστήματα βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα και δράσεις.

Το 2022 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις και ενέργειες:

- Επικαιροποίηση MEEK: Παραλαβή επικαιροποιημένης MEEK και έναρξη φάσης αξιολόγησής της με χρονικό στόχο αποπεράτωσης εντός του 2023.
- Εφαρμογή συστήματος 5S, H&S: συντήρηση διαγραμμίσεων, σημάσεων κλπ. στην εγκατάσταση, λοιπούς εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους Εργοστασίου.
- Εκπαιδεύσεις H&S, 5S, environmental.
- Συντήρηση & εγκατάσταση μέσω προσασίας έναντι διαρροών επικίνδυνων υλικών (λάδια, οξέα κ.λπ.).

Προστασία του περιβάλλοντος

Αποδεικνύοντας εμπράκτως τη δέσμευση στον τομέα αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018). Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για υπεύθυνη λειτουργία, υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις για την

προστασία του περιβάλλοντος και εφαρμόζει προγράμματα και ενέργειες με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Βασικής επιδίωξη και προτεραιότητα για την Εταιρεία είναι να επιχειρεί υπεύθυνα απέναντι στην κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται, ώστε να αυξήσει τη θετική της επίδραση και να επιστρέψει αξία σε αυτή. Στόχος είναι να αποτελεί ενεργό κομμάτι της τοπικής κοινωνίας (κυρίως ο Δήμος Πωγωνίου) και της πόλης των Ιωαννίνων και να συμβάλλει ουσιαστικά στην υποστήριξη και ανάπτυξή τους. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Μεταλλουργική Ηπείρου προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας. Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργιών / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων | 21 | 20 | 23 |
| % κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾ | 0 | 5 | 4,3 |
| % γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού | 25 | 20 | 22 |
| % εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες | 21 | 22 | 22 |
| Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽²⁾ | 0,75 | 0,8 | 3,1 |

(1) Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).
 2) Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------|-------|-------|
| Συνολικές εκπομπές άνθρακα (tCO ₂ /t προϊόντων) | 0,317 | 0,406 | 0,542 |
| Παραγόμενα απόβλητα (kg/t) | 713 | 408 | 705 |
| Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων % ⁽²⁾ | 84,6 | 89,7 | 96,5 |
| Ειδική κατανάλωση νερού (m ³ /t) | 0,36 | 0,76 | 1,1 |

1) Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂, Έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές κάθε έτους από το European Residual Mixes, AIB.
 (2) Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

| Έτος | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------------|------|------|------|
| Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTI) | 0 | 0 | 0 |
| Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) | 0 | 0 | 0 |

LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)
 SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Παράρτημα Ι. Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

Η ElvalHalcor ως πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας εφαρμόζει τα κριτήρια του Κώδικα (επίπεδο συμμόρφωσης Α, συνολικά 20 κριτήρια).



| Πυλώνας | Κριτήρια | Παραπομπή σε ενότητες του παρόντος απολογισμού |
|------------------------|---|---|
| Στρατηγική | 1. Στρατηγική ανάλυση και δράση | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης |
| | 2. Ουσιαστικότητα | Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας |
| | 3. Στοχοθέτηση | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης |
| | 4. Διαχείριση της αλυσίδας αξίας (value chain) | ElvalHalcor Η Εταιρία |
| Διαδικασία Διαχείρισης | 5. Υπευθυνότητα | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| | 6. Κανόνες και διαδικασίες | ElvalHalcor Η Εταιρία |
| | 7. Καταγραφή και παρακολούθηση (monitoring) | Περιβάλλον Περιβαλλοντική επίδοση Κοινωνία Η Κοινωνική μας επίδοση Εταιρική διακυβέρνηση Απόδοση στη Διακυβέρνηση |
| | 8. Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη βιώσιμη ανάπτυξης | Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Οικονομικού Έτους 2022 Βλ. https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/politiki-amoiwon/ |
| | 9. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη | Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας |
| | 10. Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή |
| Περιβάλλον | 11. Χρήση φυσικών πόρων | Περιβάλλον Ενεργειακή επίδοση Περιβαλλοντική επίδοση |
| | 12. Διαχείριση πόρων | Περιβάλλον Ενεργειακή επίδοση Περιβαλλοντική επίδοση |
| | 13. Εκπομπές αερίων και κλιματική αλλαγή | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Περιβαλλοντική επίδοση |
| Κοινωνία | 14. Εργασιακά δικαιώματα | ElvalHalcor Η Εταιρία |
| | 15. Ίσες ευκαιρίες | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη |
| | 16. Απασχόληση | ElvalHalcor Η Εταιρία |
| | 17. Ανθρώπινα δικαιώματα στην προμηθευτική αλυσίδα | Κοινωνία Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών |
| | 18. Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |
| | 19. Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και πολιτική επιρροή | Η ElvalHalcor δεν λαμβάνει μέρος σε οποιαδήποτε υποστήριξη ή χρηματοδότηση πολιτικών προσώπων |
| | 20. Πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |

Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 – Athex

| | ID | Όνομασία δείκτη | Αναφορά στον Απολογισμό |
|----------|--|--|--|
| E | C-E1 | Άμεσες εκπομπές (Score 1) | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή - Περιβαλλοντική επίδοση |
| | C-E2 | Έμμεσες εκπομπές (Score 2) | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή - Περιβαλλοντική επίδοση |
| | C-E3 | Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή | Περιβάλλον Ενεργειακή απόδοση - Περιβαλλοντική επίδοση |
| | A-E3 | Διαχείριση αποβλήτων | Περιβάλλον Διαχείριση αποβλήτων - Περιβαλλοντική επίδοση |
| | SS-E1 | Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή |
| | SS-E3 | Κατανάλωση νερού | Περιβάλλον Διαχείριση νερού - Περιβαλλοντική επίδοση |
| | SS-E4 | Διαχείριση νερού | Περιβάλλον Διαχείριση νερού |
| S | C-S1 | Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών | Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας |
| | C-S2 | Γυναίκες εργαζόμενες | Κοινωνία Η Κοινωνική μας επίδοση |
| | C-S3 | Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις | ElvalHalcor Η Εταιρία |
| | C-S4 | Κινητικότητα προσωπικού | Κοινωνία Η Κοινωνική μας επίδοση |
| | C-S6 | Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη - Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων: https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/2023_Labour-Human-rights-policy_ElvalHalcor_GR.pdf |
| | C-S8 | Αξιολόγηση προμηθευτών | Κοινωνία Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών |
| | SS-S2 | Απόρρητο πελατών | Μηδενικός ο αριθμός των σχετικών παραπόνων. Το 2022, δεν υπήρξαν αναφορές, προς την Εταιρία, που να αφορούσαν σε παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών ή σε απώλειες δεδομένων πελατών |
| SS-S6 | Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Η Κοινωνική μας επίδοση | |
| G | C-G1 | Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| | C-G2 | Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| | C-G3 | Ουσιαστικά θέματα | Ανάλυση ουσιαστικότητας |
| | C-G4 | Πολιτική βιωσιμότητας | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| | C-G5 | Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| | C-G6 | Πολιτική ασφάλειας δεδομένων | Εταιρική διακυβέρνηση Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων |
| | A-G1 | Επιχειρηματικό μοντέλο | ElvalHalcor Η Εταιρία |
| | A-G2 | Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| | A-G3 | Στόχοι ESG | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης |
| | A-G5 | Εξωτερική διασφάλιση | Παράρτημα I Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για τον Απολογισμό |

Πίνακας αντιστοίχισης με τις αρχές του προτύπου για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

| Παράγραφος | Βασικά θέματα | Παραπομπή σε ενότητες του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης |
|---|--|--|
| Αρχές Κοινωνικής Ευθύνης Clause 4 | | |
| 4.2 | Λογοδοσία | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| 4.3 | Διαφάνεια | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| 4.4 | Ηθική Συμπεριφορά | ElvalHalcor Η Εταιρία Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| 4.5 | Σεβασμός των προσδοκιών των Ενδιαφερόμενων Μερών | Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας - Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| 4.6 | Τήρηση νομιμότητας | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| 4.7 | Σεβασμός στις διεθνείς νόρμες συμπεριφοράς | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| 4.8 | Σεβασμός των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη |
| Αναγνώριση της Κοινωνικής μας Ευθύνης και Σύμπραξη με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη Clause 5 | | |
| 5.2 | Αναγνώριση της Κοινωνικής μας Ευθύνης | Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| 5.2.1 | Επιδράσεις, ενδιαφέροντα και προσδοκίες | Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| 5.2.2 | Αναγνώριση των βασικών θεμάτων και σχετικών ζητημάτων της κοινωνικής ευθύνης | Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| 5.2.3 | Κοινωνική ευθύνη και σφαίρα επιρροής της Εταιρίας | Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| 5.3 | Καθορισμός και Σύμπραξη με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη | Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| 5.3.2 | Αναγνώριση ενδιαφερομένων μερών | Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| 5.3.3 | Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών | Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετοχούς |
| Βασικοί Άξονες Κοινωνικής Ευθύνης Clause 6 | | |
| 6.2 | Εταιρική Διακυβέρνηση | Εταιρική διακυβέρνηση |
| 6.3 | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη |
| 6.3.7 | Θέμα 5: Διάκριση και ευπαθείς ομάδες | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη |

| Παράγραφος | Βασικά θέματα | Παραπομπή σε ενότητες του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης |
|------------|---|---|
| 6.3.9 | Θέμα 7: Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη |
| 6.3.10 | Θέμα 8: Θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη |
| 6.4 | Εργασιακές Πρακτικές | Κοινωνία |
| 6.4.3 | Θέμα 1: Απασχόληση και σχέσεις εργασίας | ElvalHalcor Η Εταιρία |
| 6.4.6 | Θέμα 4: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία |
| 6.4.7 | Θέμα 5: Ανθρώπινη ανάπτυξη και κατάρτιση στον χώρο εργασίας | Κοινωνία Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζόμενων |
| 6.5 | Περιβάλλον | Περιβάλλον |
| 6.5.3 | Θέμα 1: Πρόληψη της ρύπανσης | Περιβάλλον Διαχείριση νερού |
| 6.5.4 | Θέμα 2: Βιώσιμη χρήση πόρων | Περιβάλλον Διαχείριση νερού - Κοινωνικό αποτύπωμα - Υγεία και ασφάλεια στην εργασία |
| 6.6 | Δίκαιες λειτουργικές πρακτικές | Εταιρική διακυβέρνηση |
| 6.6.3 | Θέμα 1: Μέτρα κατά της διαφθοράς | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| 6.6.5 | Θέμα 3: Δίκαιος ανταγωνισμός | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |
| 6.7 | Θέματα Καταναλωτών | Εταιρική διακυβέρνηση |
| 6.7.7 | Προστασία δεδομένων καταναλωτών και ιδιωτικότητα | Εταιρική διακυβέρνηση Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων |
| 6.7.9 | Θέμα 7: Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |
| 6.8 | Συμμετοχή στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών | Κοινωνία |
| 6.8.3 | Θέμα 1: Συμμετοχή της κοινότητας | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |
| 6.8.7 | Θέμα 5: Δημιουργία πλούτου και εισοδήματος | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |
| 6.8.8 | Θέμα 6: Υγεία | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |
| 6.8.9 | Θέμα 7: Κοινωνικές επενδύσεις | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |

Ενσωμάτωση Κοινωνικής Ευθύνης | Clause 7

| | | |
|-------|--|---|
| 7.2 | Κατανόηση της κοινωνικής υπευθυνότητας της Εταιρίας | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετόχους |
| 7.4 | Πρακτικές για την ενσωμάτωση της κοινωνικής ευθύνης σε ολόκληρο τον οργανισμό | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετόχους |
| 7.4.1 | Ευαισθητοποίηση και ανάπτυξη ικανοτήτων για κοινωνική ευθύνη | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετόχους |
| 7.5 | Επικοινωνία της Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρίας | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης |
| 7.6 | Ενίσχυση της αξιοπιστίας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης | Βιώσιμη Ανάπτυξη Επικοινωνία με τους συμμετόχους - Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης |
| 7.7 | Αναθεώρηση και βελτίωση των δράσεων και των πρακτικών της Εταιρίας που σχετίζονται με την Κοινωνική Ευθύνη | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετόχους |
| 7.8 | Εθελοντικές πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |

Πίνακας αντιστοίχισης με τις αρχές του AA1000 AccountAbility Principles

| Αρχή | Μέθοδος | Παραπομπή σε ενότητες του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης |
|------------------------|---|---|
| Συμμετοχικότητα | <p>Η ElvalHalcor είναι υπεύθυνη προς τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από την Εταιρία και προς τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζει η Εταιρία.</p> <p>Προσδιορισμός ενδιαφερόμενων μερών, συμμετοχή στην εδραίωση των ουσιαστικών θεμάτων της ElvalHalcor και ανάπτυξη της στρατηγικής ανταπόκρισης προς αυτά.</p> | <p>ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετόχους</p> |
| Ουσιαστικότητα | <p>Τα ουσιαστικά θέματα επηρεάζουν τις αξιολογήσεις, τις αποφάσεις, τις ενέργειες και τις επιδόσεις της Εταιρίας ή/και των ενδιαφερόμενων μερών της βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα ή/και μακροπρόθεσμα.</p> <p>Η ουσιαστικότητα σχετίζεται με τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των πιο συναφών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση που έχει κάθε θέμα σε έναν οργανισμό και στα ενδιαφερόμενα μέρη του.</p> | <p>Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετόχους</p> |
| Ανταπόκριση | <p>Η ανταπόκριση στην ElvalHalcor πραγματοποιείται μέσω αποφάσεων, ενεργειών και επιδόσεων, καθώς και με την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.</p> <p>Η ανταπόκριση είναι η έγκαιρη και σχετική αντίδραση στα ουσιαστικά θέματα και τις επιπτώσεις τους.</p> | <p>ElvalHalcor Η Εταιρία - Δημιουργία αξίας Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Ανάλυση ουσιαστικότητας Επικοινωνία με τους συμμετόχους Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών</p> |
| Επίδραση | <p>Τα ουσιαστικά θέματα έχουν δυναμικά άμεσες και έμμεσες επιδράσεις, θετικές ή αρνητικές, σκόπιμες ή ακούσιες, ενδεχόμενες ή υπαρκτές και βραχυπρόθεσμες, μεσοπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες.</p> <p>Η επίδραση είναι το αποτέλεσμα της συμπεριφοράς ή της απόδοσης ενός οργανισμού, στην οικονομία, το περιβάλλον, την κοινωνία, τα ενδιαφερόμενα μέρη ή τον ίδιο τον οργανισμό.</p> | <p>Μήνυμα Διευθύνοντα Συμβούλου Βιώσιμη Ανάπτυξη Ανάλυση ουσιαστικότητας Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Περιβάλλον Κοινωνία Εταιρική Διαύβερνηση</p> |

Πίνακας αντιστοίχισης με τις αρχές του Global Compact

| 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου | | Παραπομπή σε ενότητες του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης |
|------------------------------------|--|---|
| 1 | Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς ανακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. | ElvalHalcor Η Εταιρία Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας |
| 2 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων. | |
| 3 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις | |
| 4 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. | |
| 5 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας. | |
| 6 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση. | |
| 7 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων. | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή |
| 8 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Συμβολή στην κυκλική οικονομία Ενεργειακή επίδοση |
| 9 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών. | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Συμβολή στην κυκλική οικονομία Ενεργειακή επίδοση |
| 10 | Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς. | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική |

Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της ElvalHalcor δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνει την επισκόπηση βασικών μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, σε πλήρη εναρμόνιση με τον Ετήσιο Απολογισμό της Εταιρίας. Ο Απολογισμός αφορά στην περίοδο 1/1/2022 έως 31/12/2022 και περιλαμβάνει δεδομένα και πληροφορίες για όλες τις οντότητες της ElvalHalcor. Ο Απολογισμός στοχεύει στην παρουσίαση του τρόπου διαχείρισης των επιδράσεων της Εταιρίας, ως προς την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, με στόχο την πλήρη ενημέρωση των συμμετόχων της.

Στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.elvalhalcor.com), στην ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη» υπάρχουν διαθέσιμοι σε ηλεκτρονική μορφή (αρχείο pdf), όλοι οι Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχουμε δημοσιεύσει από το 2008 μέχρι και σήμερα.

Η έκδοση του Απολογισμού πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και τα στοιχεία που περιλαμβάνονται σε αυτόν, αφορούν στη δραστηριότητα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (που περιλαμβάνει τον τομέα έλασης αλουμινίου-Elval και τον τομέα σωλήνων χαλκού-Halcor) στην Ελλάδα. Στο πεδίο του απολογισμού δεν περιλαμβάνονται οι παραγωγικές θυγατρικές εταιρίες Symetal, Elval Colour, Βεπάλ, Βιομάλ, Αποχαλ, Sofia Med, Cable Wires και Μεταλλουργική Ηπείρου για τις οποίες παρουσιάζονται σύντομα στοιχεία υπεύθυνης λειτουργίας.

Ο Απολογισμός έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα έκδοσης Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης, "In accordance with the GRI Standards" και την νέα έκδοση του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Επιπρόσθετα, τα ουσιαστικά θέματα και οι επιδράσεις τους έχουν συνδεθεί με διεθνή πρότυπα και κατευθυντήριες οδηγίες:

- 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
- Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDG's)
- AA1000 AP 2018 Accountability Principles Standard
- Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας
- ISO 26000

Η κατάρτιση του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της ElvalHalcor πραγματοποιήθηκε με τη συμβουλευτική υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Deloitte Ελλάδος¹.

1. Η ευθύνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και ενοποίηση των ποσοτικών στοιχείων, καθώς και η ευθύνη για την ακρίβεια και την πληρότητα της ποσοτικής και ποιοτικής πληροφορίας που περιλαμβάνει ο Απολογισμός, ανήκει στην ElvalHalcor. Η Deloitte Ελλάδος δεν φέρει ουδεμία ευθύνη έναντι οιασδήποτε τρίτου για το περιεχόμενο του παρόντος Απολογισμού.

Εξωτερικός έλεγχος στοιχείων

Η ElvalHalcor, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ακρίβειας των πληροφοριών, έχει

προχωρήσει σε εξωτερικό έλεγχο των στοιχείων και του περιεχομένου του Απολογισμού (Limited assurance), σε συνεργασία με εξωτερικό φορέα. Η σχέση της Εταιρίας με τον εξωτερικό φορέα είναι ανεξάρτητη και ο φορέας δεν παρείχε καμία σχετική συμβουλευτική υπηρεσία για τον Απολογισμό στην Εταιρία.

Τα συμπεράσματα και οι προτάσεις του φορέα που προκύπτουν από τη διαδικασία του εξωτερικού ελέγχου, αξιοποιούνται προς βελτίωση των διαδικασιών της Εταιρίας καθώς και της ποιότητας των Απολογισμών που εκδίδονται. Στις σελίδες 115-116 παρατίθενται η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα που πραγματοποίησε τον έλεγχο των στοιχείων.

Η γνώμη σας

Με στόχο τη διαρκή μας βελτίωση, με ενδιαιφέρον και ανοιχτή διάθεση, σας καλούμε να διαβάσετε το νέο Απολογισμό μας και προσβλέψουμε στις απόψεις και προτάσεις σας για τις πρωτοβουλίες και δράσεις που παρουσιάζουμε. Η γνώμη σας, έχει μεγάλη αξία για μας.

Τομέας έλασης αλουμινίου

Παναγιώτης Τσερόλας,
Sustainability Senior Manager
61ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών –
Λαμίας, 32 011 Οινόφυτα Βοιωτίας,
Τηλ.: 2262053672,
Email: ptserolas@elval.com
www.elval.com

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

Γιώργος Μαυραγάνης, Strategic Planning and Sustainability Senior Manager
62ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών –
Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας,
Τηλ.: 22620 48856,
Email: sustainability@halcor.com
www.halcor.com

Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.



(No. 20000200003108)

Πληροφορίες για την Έκθεση Ανεξάρτητου Ελέγχου

Ο Φορέας Πιστοποίησης TÜV AUSTRIA Hellas (ο «Φορέας») ανέλαβε τον ανεξάρτητο εξωτερικό έλεγχο των στοιχείων που δημοσιεύονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 (ο «Απολογισμός») της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (η «Εταιρία»). Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρία. Με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο του Απολογισμού, ο Φορέας διενέργησε δειγματοληπτικό έλεγχο στοιχείων και δεδομένων, αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων.

Στοιχεία χρηματοοικονομικής επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό δεν επαληθεύτηκαν, αλλά εξετάστηκαν σε σχέση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην ετήσια οικονομική έκθεση εταιρικής χρήσης 2022 και έχουν ελεγχθεί από άλλους ανεξάρτητους, τρίτους φορείς. Οι ενδιαφερόμενοι χρήστες της παρούσας δήλωσης ανεξάρτητου ελέγχου είναι όλοι οι συμμετοχοί της Εταιρίας.

Αντικείμενο Εργασιών

Ο Φορέας διενέργησε τις ακόλουθες εργασίες μέσου επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, σύμφωνα με το πρότυπο AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), εντός του μήνα Μαΐου 2023:

1. Αξιολόγηση του Απολογισμού σε σχέση με:
 - το πλαίσιο Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης εκθέσεων βιωσιμότητας Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021) και επιβεβαίωση της

συμμόρφωσης του Απολογισμού με απαιτήσεις του GRI STANDARDS 2021

- το πρότυπο AA 1000 Accountability Principles Standard 2018 και
- τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας.

2. Ανεξάρτητο έλεγχο των αριθμητικών δεδομένων όλων των κεφαλαίων του Απολογισμού.

3. Χρήση τεχνικών απομακρυσμένης επιθεώρησης, συμπεριλαμβανομένων συνεντεύξεων με την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης και τα βασικά στελέχη των εργοστασίων της Εταιρίας (τομέα έλασης αλουμινίου, τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων) και δειγματοληπτικών ελέγχων αρχείων, με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο

- της αξιοπιστίας και της ακρίβειας των αριθμητικών δεδομένων επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό,
- της αξιοπιστίας των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη συλλογή και αναφορά σχετικών πληροφοριών που περιέχονται σε αυτόν και,
- της τήρησης των αρχών πληρότητας, ουσιαστικότητας και ανταπόκρισης με τους συμμετόχους.

Περιορισμοί

1. Η έκταση των παραπάνω στοιχείων, δεδομένων και πληροφοριών που συλλέχθηκαν δικαιολογούν το χαρακτηρισμό «μέσου επιπέδου επαλήθευσης», καθώς τα αποδεικτικά στοιχεία που συλλέχθηκαν προέκυψαν από εσωτερικές πηγές της Εταιρίας και όχι μέσω επαφών με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Συμπεράσματα

Η διαδικασία εξωτερικού ελέγχου που διενεργήθηκε έδειξε ότι οι ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες των κεφαλαίων του Απολογισμού είναι αξιόπιστες. Η ακρίβεια των δηλώσεων και ισχυρισμών της Εταιρίας που περιέχονται στον Απολογισμό βρέθηκαν να είναι εντός των αποδεκτών ορίων. Η Εταιρία παρέχει περιεκτική και αποδεκτή τεκμηρίωση τόσο για τις πληροφορίες επίδοσης που παραθέτει στον Απολογισμό όσο και για τις συναφείς διαδικασίες συλλογής και αποτύπωσης των σχετικών πληροφοριών.

Ο Απολογισμός είναι σύμφωνος με (in accordance with) τις απαιτήσεις του GRI STANDARDS 2021 καθώς και τις 4 αρχές του προτύπου AA1000AP (2018), αλλά και τα 20 κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας.

Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξωτερικού ελέγχου, οι προτάσεις του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών Απολογισμών της Εταιρίας συνίστανται στις ακόλουθες:

A. GRI-STANDARDS:

- Εξωτερικό έλεγχο και των ποιοτικών πληροφοριών.
- Επέκταση των ορίων του απολογισμού, ώστε να συμπεριλαμβάνει περισσότερες εταιρίες του Ομίλου ElvalHalcor SA

B. AA1000AP (2018):

- Η διεργασία επικοινωνίας με τους

Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.



(No. 20000200003108)

συμμετόχους να είναι συνεχής για όλους τους συμμετόχους.

Γ. ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ:

- Καμία ουσιαστική έλλειψη

Δήλωση Ανεξαρτησίας, Αμεροληψίας και Ικανοτήτων

Η TÜV AUSTRIA Hellas μέλος του ομίλου TÜV AUSTRIA είναι μια ανεξάρτητη Εταιρία επαγγελματικών υπηρεσιών που ειδικεύεται στην ποιότητα, το περιβάλλον, την υγεία, την ασφάλεια και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Ο Όμιλος TÜV AUSTRIA είναι όμιλος με διεθνή παρουσία που ιδρύθηκε το 1872. Η TÜV AUSTRIA Hellas ήταν η πρώτη θυγατρική που ιδρύθηκε εκτός Αυστρίας το 1994 και κατέκτησε την

νηγική θέση της στην Ελλάδα. Η Ομάδα Διασφάλισης της έχει μεγάλη εμπειρία στη διεξαγωγή ανεξάρτητου ελέγχου σχετικά με πληροφορίες, συστήματα και διεργασίες για το περιβάλλον, την κοινωνία, την ηθική και την υγεία & ασφάλεια στην εργασία.

Η TÜV AUSTRIA Hellas είναι διαπιστευμένος οργανισμός πιστοποίησης, ο οποίος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις διαφόρων προτύπων διαπίστευσης και συνεπώς διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ποιοτικού ελέγχου που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης με δεοντολογικές απαιτήσεις, ρυθμιστικές απαιτήσεις. Η TÜV AUSTRIA Hellas διαθέτει και εφαρμόζει μια Δήλωση Αμεροληψίας και

Ανεξαρτησίας, καθώς και αρκετές σχετικές διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι που εργάζονται στο Φορέα ή για λογαριασμό του Φορέα διατηρούν υψηλό επίπεδο παρεχόμενων υπηρεσιών στις καθημερινές τους επαγγελματικές δραστηριότητες. Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί στην πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων. Η TÜV AUSTRIA Hellas έχει σειρά υφιστάμενων εμπορικών συμβάσεων με την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. σχετικά με δραστηριότητες πιστοποίησης συστημάτων διαχείρισης. Η ομάδα διασφάλισης μας δεν έχει καμία συμμετοχή σε άλλες δραστηριότητες που αφορούν στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., οι οποίες θα προκαλούσαν σύγκρουση συμφερόντων και δεν έχει παράσχει ποτέ συμβουλευτικές υπηρεσίες στην Εταιρία.

Για την TÜV AUSTRIA Hellas,
Αθήνα, 17 Μαΐου 2023

Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής

Μενέλαος Κόκκινος
Επικεφαλής Επαληθευτής





ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

Our Way Ahead

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ
GRI STANDARD**

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022

Πίνακας περιεχομένων GRI Standard

| GRI content index | | | | | | | |
|---|---|--|--------------|--|-------|---------|----------------------|
| Δήλωση χρήσης | Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Ελληνική Βιομηχανία Χαλκού και Αλουμινίου Α.Ε. προετοίμασε τον παρών Απολογισμό σύμφωνα (“in accordance with”) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2022 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2022, με συχνότητα κάθε ένα έτος. Η συχνότητα του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαφορετική από την Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση καθώς έχει θεσπιστεί με αυτόν τον τρόπο από τη Διοίκηση της Εταιρίας. | | | | | | |
| Πρότυπο GRI 1 | GRI 1: Foundation 2021 | | | | | | |
| Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard) | Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμοσимо κλαδικό πρότυπο για τους κλάδους του αλουμινίου και του χαλκού. | | | | | | |
| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| Γενικές δημοσιοποιήσεις | | | | | | | |
| GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού | ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ https://www.elvalhalcor.com/contactus/ Η ElvalHalcor είναι Ανώνυμη Εταιρία και οι μετοχές της είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (από 01/02/2018). Μετοχική σύνθεση Εταιρίας (31/12/2022): Viohalco S.A.: 84,8% και λοιποί μέτοχοι: 15,2%. ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης | 10-15 114 | Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περιοχές χρώματος γκρι υποδεικνύουν τη μη χρήση παραλείψεων (Omission) για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις. | | | ✓ |
| | 2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης | 114 | | | | ✓ |
| | 2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης | 114 | | | | ✓ |
| | 2-4 Αναδυτώσεις πληροφοριών | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης | 114 | | | | ✓ |
| | 2-5 Εξωτερική διασφάλιση | Παραρτήματα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για τον Απολογισμό | 115-116 | | | | ✓ |
| | 2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις | ElvalHalcor Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας | 11-13 | | | | ✓ |
| | 2-7 Εργαζόμενοι | Κοινωνία Κοινωνική επίδοση | 64 | | | | ✓ |
| | 2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών | Κοινωνία Οι άνθρωποι μας | 44 | | | | ✓ |
| | 2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Επίσης βλ. σελ. 53-69 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2022 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html | 68-75 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|-------------------------------------|--|---|--------|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | Εταιρική διακυβέρνηση (σελ.68) Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Τα μέλη του Δ.Σ. που εκλέγονται κατά την ετήσια τακτική Συνέλευση των μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών - Ανάδειξης Υποψηφίων, υποβάλλει πρόταση εκλογής νέων μελών στην ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών - Ανάδειξης Υποψηφίων προτείνει προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας τα υποψήφια μέλη που πληρούν τα εκ του νόμου κριτήρια ανεξαρτησίας. Σελ. 67-68. https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/politikiamoiwon/ Επίσης βλ. σελ. 53-69 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2022 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Επίσης βλ. σελ. 53-69 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2022 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Επίσης βλ. σελ. 53-69 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2022 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-15 Σύγκρουση συμφερόντων | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Κατά το 2022, δεν υπήρξαν κατά της ElvalHalcor ή κατά εργαζομένου ή άλλου συνεργάτη της Εταιρίας νομικές αγωγές που να σχετίζονται με περιστατικά διαφθοράς (δωροδοκίας/σύγκρουσης συμφερόντων). | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-16 Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική | 68-75 | | | | ✓ |

4 ElvalHalcor

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|-------------------------------------|--|---|---------|---------------------------------|---|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης | - | a | Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία | Πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις και ενημέρωση μελών του ΔΣ σε θέματα κινδύνων, ευκαιριών και κανονιστικών εξελίξεων σε όλα τα θέματα της βιώσιμης ανάπτυξης. | | ✓ |
| | 2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατο όργανο διακυβέρνησης | Παράρτημα: Διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων μελών διοικητικού συμβουλίου σελ. 11-12 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/regulation-of-operation-of-the-remuneration-and-nomination-committee-072021GR.pdf | | | | | ✓ |
| | 2-19 Πολιτική αποδοχών | Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Οικονομικού Έτους 2021 Βλ. https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/regulation-of-operation-of-the-remuneration-and-nomination-committee-072021GR.pdf , άρθρο 3.2.1.1.2. | | | | | ✓ |
| | 2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών | Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου Οικονομικού Έτους 2021 Βλ. https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/regulation-of-operation-of-the-remuneration-and-nomination-committee-072021GR.pdf , άρθρο 3.2.1.1.2. | | | | | ✓ |
| | 2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio) | - | a, b, c | Εμπιστευτική πληροφορία | | | ✓ |
| | 2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης | Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου | 6-7 | | | | ✓ |
| | 2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Όλες οι απαιτήσεις καλύπτονται από τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της ElvalHalcor, την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και την Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Καταπολέμησης της Διαφθοράς που αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση και τις απόψεις της Εταιρείας σε θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας. | 68-75 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|---------------------------------------|---|---|--------|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών | Η ElvalHalcor συνδέει τις πολιτικές της με τα επιμέρους ουσιαστικά θέματα. Στις ενότητες του απολογισμού όπου καλύπτονται τα ουσιαστικά θέματα, αποδίδεται ο τρόπος με τον οποίο οι δεσμεύσεις οι οποίες απορρέουν από τις πολιτικές ενσωματώνονται από την Εταιρία. Δίνεται επιπλέον εικόνα για το πώς η ElvalHalcor υλοποιεί τις δεσμεύσεις της σχετικά με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένης της δέσμευσης για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις. Αυτό διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι σε όλα τα επίπεδα ενεργούν υπεύθυνα και με επίγνωση και σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. | | | | | ✓ |
| | 2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Στις ενότητες του απολογισμού όπου καλύπτονται τα ουσιαστικά θέματα, αποδίδεται ο τρόπος με τον οποίο προκύπτει η αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων που η ElvalHalcor έχει προκαλέσει. | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Η Elvalhalcor έχει δημιουργήσει μια τηλεφωνική γραμμή ακεραιότητας (https://www.elvalhalcor.com/integrityhotline) με ένα εξωτερικό ανεξάρτητο σύστημα (EthicsPoint) για οποιοδήποτε ανησυχίες που αφορούν ή σχετίζονται με θέματα του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και οποιοδήποτε άλλες ανησυχίες ή υποψίες. | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική | 68-75 | | | | ✓ |
| | 2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης | | | | | ✓ |
| | 2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης | 22-23 | | | | ✓ |
| | 2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας | Κοινωνία Κοινωνική επίδοση | 64 | | | | ✓ |
| | Ουσιαστικά θέματα | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης | 20-21 | | | | ✓ |
| | 3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης | 20-21 | | | | ✓ |
| | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης | 20-21 | | | | ✓ |
| Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Κοινωνία Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών | 62-63 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|---|--|--|---|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 204 Πρακτικές προμηθειών 2016 | 204-1 Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Εταιρία | Ως τοπικοί προμηθευτές, θεωρούνται οι προμηθευτές που εντάσσονται στην τοπική περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρία (Νομός Εύβοιας και Βοιωτίας, καθώς και οι περιοχές Βόρειας Αττικής (Αυλώνα, Μαλακάσα, Ωρωπός, Χαλκούτσι). Τα νούμερα του 2020, έχουν αναθεωρηθεί και συμπεριλαμβάνουν τα στοιχεία της θυγατρικής Fitco που απορροφήθηκε τον Ιούλιο 2021. | | | | | ✓ |
| | | Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που προαναφέρθηκαν (για προμηθευτές εθνικής εμβέλειας) 2020: 8,7% 2021: 5,9% 2022: 5,5% | | | | | |
| | | Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που προαναφέρθηκαν (για το σύνολο των προμηθευτών) 2020: 2,3% 2021: 1,5% 2022: 1,5% | | | | | |
| GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016 | 308-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων | Τα περιβαλλοντικά κριτήρια περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Κάθε νέος προμηθευτής παρουσιάζει συμμόρφωση στο νομοθετικό διεθνές πλαίσιο. | | | | | ✓ |
| | | 308-2 Σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή | 18-23 32-33 | | | |
| GRI 414: Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2016 | 414-1 Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν χρησιμοποιώντας κριτήρια εργασιακών πρακτικών, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιπτώσεων στην κοινωνία | Τα θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εργασιακά και υγείας και ασφάλειας, οποία περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. | | | | | ✓ |
| | | 414-2 Σημαντικές πραγματικές ή δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις σχετικά με εργασιακές πρακτικές, ανθρώπινα δικαιώματα και επιπτώσεις για την κοινωνία στην αλυσίδα εφοδιασμού και ενέργειες που έγιναν | Βιώσιμη Ανάπτυξη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κοινωνία Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών | 62-63 | | | |
| Ενεργειακή απόδοση | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Περιβάλλον Ενεργειακή απόδοση | 30, 36-37 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|---|--|--|----------------------|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 302: Ενέργεια 2016 | 302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού | Περιβάλλον Ενεργειακή απόδοση Περιβαλλοντική απόδοση | 36-37 40-41 | | | | ✓ |
| | 302-3 Ενεργειακή απόδοση | Περιβάλλον Ενεργειακή απόδοση Περιβαλλοντική απόδοση | 36-37 40-41 | | | | ✓ |
| | 302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας | Περιβάλλον Ενεργειακή απόδοση | 36-37 40-41 | | | | ✓ |
| | 302-5 Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών | Περιβάλλον Ενεργειακή απόδοση | 36-37 40-41 | | | | ✓ |
| Διαχείριση νερού | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Περιβάλλον Διαχείριση νερού | 30 38-39 40-41 | | | | ✓ |
| GRI 303: Νερό 2016 | 303-1 Διαχείριση του νερού ως φυσικό πόρο | Περιβάλλον Διαχείριση νερού | 38-39 40-41 | | | | ✓ |
| | 303-2 Διαχείριση ποιότητας υγρών αποβλήτων | Περιβάλλον Διαχείριση νερού Η ποιότητα των συστημάτων απόρριψης λυμάτων πρέπει να συμμορφώνεται με τα ελάχιστα πρότυπα των εθνικών και/ή των τοπικών κυβερνήσεων. Ως βασική αρχή, η EnvalHalcog συμμορφώνεται με όλους τους κανονισμούς απόρριψης λυμάτων που ισχύουν για τις εγκαταστάσεις παραγωγής της. | 38-39 40-41 | | | | ✓ |
| | 303-3 Απόληψη νερού | Περιβάλλον Διαχείριση νερού Περιβαλλοντική απόδοση | 38-39 40-41 | | | | ✓ |
| Αέριες εκπομπές / Κλιματική αλλαγή | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή | 30, 32-33 | | | | ✓ |
| GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016 | 305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1) | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Περιβαλλοντική απόδοση Οι εκπομπές έχουν υπολογιστεί βάσει των πιστοποιημένων εκπομπών της Εταιρίας στον ETS και το GHG Protocol για τα καύσιμα κίνησης. | 32-33 40-41 | | | | ✓ |
| | 305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2) | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Περιβαλλοντική απόδοση Τα Emission Factors έχουν επιλεγεί βάσει συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μίγματος (AIB Greece 2021). Οι εκπομπές 2021 έχουν διορθωθεί με βάση τον ανανεωμένο συντελεστή. | 32-33 40-41 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|---|--|--|-----------------------|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 305: Εκπομπές αερίων ρύπων 2016 | 305-4 Ένταση εκπομπών GHG | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Περιβαλλοντική απόδοση | 32-33 40-41 | | | | ✓ |
| | 305-5 Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών GHG | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή | 32-33 40-41 | | | | ✓ |
| Διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Περιβάλλον Διαχείριση αποβλήτων | 30 34-35 | | | | ✓ |
| GRI 306: Απόβλητα 2020 | 306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις | Περιβάλλον Διαχείριση αποβλήτων | 34-35 40-41 | | | | ✓ |
| | 306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα | Περιβάλλον Διαχείριση αποβλήτων | 34-35 40-41 | | | | ✓ |
| | 306-3 Παραγόμενα απόβλητα | Περιβάλλον Διαχείριση αποβλήτων Περιβαλλοντική απόδοση | 34-35 40-41 | | | | ✓ |
| | 306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς τελική διάθεση | Περιβάλλον Διαχείριση αποβλήτων Περιβαλλοντική απόδοση | 34-35 40-41 | | | | ✓ |
| | 306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση | Περιβάλλον Διαχείριση αποβλήτων Περιβαλλοντική απόδοση | 34-35 40-41 | | | | ✓ |
| Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή | 30, 32-33 40-41 | | | | ✓ |
| GRI 301: Materials 2016 | 301-2 Χρησιμοποιούμενα υλικά που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών | Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Η Συμβολή μας στην κυκλική οικονομία | 32-33 40-41 | | | | ✓ |
| Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 | | | | ✓ |
| GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018 | 403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-2 Μελέτη επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 64-67 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|--|---|--|----------------|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018 | 403-3 Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-5 Κατάρτιση/ εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-6 Προώθηση της Υγείας των εργαζομένων | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων Υγείας & Ασφάλειας που συνδέονται με προϊόντα και υπηρεσίες | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Η Κοινωνική μας επίδοση | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Η Κοινωνική μας επίδοση | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| | 403-10 Επαγγελματικές ασθένειες | Κοινωνία Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Η Κοινωνική μας επίδοση | 52-54 64-67 | | | | ✓ |
| Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Κοινωνία Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων | 46-49 | | | | ✓ |
| GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση 2016 | 404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο | Κοινωνία Η Κοινωνική μας επίδοση | 46-49 64-67 | | | | ✓ |
| | 404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων | Κοινωνία Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων | 46-49 64-67 | | | | ✓ |
| Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη | 50-51 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|---|---|---|----------------|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016 | 405-1 Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων | Κοινωνία Η Κοινωνική μας απόδοση | 50-51 64-65 | | | | ✓ |
| | 405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή | Ως βασική αρχή της ElvalHalcor, όλες οι πολιτικές και οι διαδικασίες της Εταιρίας που σχετίζονται με την αμοιβή/αποζημίωση των εργαζομένων, δεν κάνουν κανένα διαχωρισμό μεταξύ ανδρών και γυναικών. Οι αμοιβές των εργαζομένων βασίζονται στην αντίστοιχη περιγραφή θέσης και στην εθνική και κοινοτική νομοθεσία για την ισότητα των αμοιβών. Τα μεταβλητά στοιχεία της αμοιβής/αποζημίωσης των εργαζομένων εμπíμτουν στην επιμέρους απόδοση, βάσει των ετήσιων αξιολογήσεων που διενεργούνται. | | | | | ✓ |
| GRI 406: Διακρίσεις 2016 | 406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα που ελήφθησαν | Κοινωνία Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπεριληψη | 50-51 | | | | ✓ |
| GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016 | 407-1 Δραστηριότητες (such as manufacturing plant) & Προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να παραβιαστεί ή να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο | Κατά το 2022, δεν εντοπίστηκε και αναφέρθηκε κανένα περιστατικό σε σχέση με την απειλή ή παραβίαση του δικαιώματος του συνέρχεσθαι και του συνεταιρίζεσθαι αλλά και της παραβίασης της συλλογική σύμβασης των εργαζομένων. Η διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού παρακολουθεί τέτοιου είδους περιστατικά και λαμβάνει τις αντίστοιχες διορθωτικές ενέργειες. Επιπροσθέτως, οι επιχειρηματικοί εταίροι της Εταιρίας αναμένεται να σέβονται τις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ, να συμμορφώνονται με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς και να δεσμεύονται να σέβονται τα δικαιώματα όλων των ατόμων και των κοινοτήτων, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων τους και σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού τους. Η Εταιρία κοινοποιεί στις συμβάσεις της, τον Κώδικα Δεοντολογίας των Προμηθευτών, ώστε να συνάπτει συνεργασίες με υπεύθυνους προμηθευτές. | | | | | ✓ |
| GRI 408: Καταπολέμηση παιδικής εργασίας 2016 | 408-1 Λειτουργίες της Εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας | Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας - Η πολιτική προσλήψεων της Εταιρίας έχει ως κατώτερο ηλικιακό όριο για πρόσληψη τα 18 έτη. Η Εταιρία καταδικάζει την παιδική εργασία, συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου και εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου σχετικών εγγράφων κατά την πρόσληψη με σκοπό τη διασφάλισης αποφυγής απασχόλησης ανηλίκων. Σχετικά με τους προμηθευτές, μέσα στο 2020 η Εταιρία έστειλε τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών (που εμπεριέχει σχετική αναφορά) σε όλους τους προμηθευτές. Κανένα σχετικό περιστατικό. | | | | | ✓ |
| GRI 409: Καταπολέμηση υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας 2016 | 409-1 Λειτουργίες και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας | Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρία αντιτίθεται στην εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία και συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου σχετικά με τα εργασιακά και το ωράριο εργασίας. Κανένα σχετικό περιστατικό. | | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|---|--|--|--------|---------------------------------------|---------------|--|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας | 56-61 | | | | ✓ |
| GRI 413: Τοπική κοινωνία 2016 | 413-1 Ποσοστό των εγκαταστάσεων όπου υλοποιήθηκαν: συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, αξιολόγηση επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας (Οινόφυτα Βοιωτίας) καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία. | 56-61 | a(i), (aiii), (avi), (avii), (aviii), | Μη εφαρμοσίμο | Οι συγκεκριμένες μέθοδοι αλληλεπίδρασης με την τοπική κοινωνία δεν εφαρμόζονται. | ✓ |
| | 413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές εν δυνάμει ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις για τις τοπικές κοινωνίες | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες, καθώς η Εταιρία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας. Ως τοπικές κοινότητες δραστηριοποίησης της Εταιρίας ορίζονται οι περιοχές της Βοιωτίας και Εύβοιας και οι περιοχές Βόρειας Αττικής: Αυλώνα, Μαλακάσα, Ωρωπός, Χαλκούτσι. | 56-61 | | | | ✓ |
| Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 202 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική | 70-74 | | | | ✓ |
| GRI 205: Αντιμετώπιση της διαφθοράς 2016 | 205-1 Ποσοστό και συνολικός αριθμός εγκαταστάσεων που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά και σημαντικά ευρήματα που εντοπίστηκαν στην αξιολόγηση | 100% και οι δύο επιχειρηματικοί τομείς της Εταιρίας (τομέας έλασης αλουμινίου και τομέας διέλασης χαλκού). Επίσης βλ. σελ. 45 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2022 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο των επιχειρηματικών μονάδων της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί. | | | | | ✓ |
| GRI 205: Αντιμετώπιση της διαφθοράς 2016 | 205-2 Εκπαίδευση και επικοινωνία στις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται κατά της διαφθοράς | Εταιρική διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική Το 2022 υλοποιήθηκαν εκτεταμένα προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού γύρω από θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ το 2023, θα υλοποιηθούν εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σχετικά με τη σημασία της συμμόρφωσης με τον Επιχειρηματικό Κώδικα Δεοντολογίας. | 70-74 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|--|---|---|-------------------------|------------------------------|---------------------------------|--|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| | 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες | Το 2022 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό στην αρμόδια Διεύθυνση ή Διοίκηση της Εταιρίας. Καμία χρηματική ζημία. | 70-74 | | | | ✓ |
| Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | Εταιρική διακυβέρνηση Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων | 76-77 | | | | ✓ |
| GRI 418: Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016 | 418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβίαση/ή απώλεια προσωπικών δεδομένων πελατών | Το 2022, δεν υπήρξαν αναφορές, προς την Εταιρία, που να αφορούσαν σε παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών ή σε απώλειες δεδομένων πελατών | 76-77 | | | | ✓ |
| Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας (Επίσης βλ. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022) | 10-12 | | | | ✓ |
| Δείκτης ElvalHalcor | Συνολική επένδυση για την Έρευνα και την Ανάπτυξη | ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Επιχειρηματικό Μοντέλο (Επίσης βλ. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022) | 10-15 | | | | ✓ |
| Συμβολή των προϊόντων μας στη βιώσιμη ανάπτυξη | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας | 10-12 | e, f | Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία | Το συγκεκριμένο θέμα ελέγχεται από την εταιρία σε συνδυασμό με τα υπόλοιπα ουσιαστικά θέματα. Ως εκ τούτου οι στόχοι και το feedback για το συγκεκριμένο θέμα εξάγονται από τα αντίστοιχα ουσιαστικά θέματα, όσα δηλαδή επηρεάζονται από τις δράσεις που γίνονται για την βελτίωση των προϊόντων | ✓ |
| Δείκτης ElvalHalcor | Ποσοστό ανακυκλωμένου αλουμινίου και χαλκού | ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή Η Συμβολή μας στην κυκλική οικονομία | 10-12 32-33 40-41 | | | | ✓ |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|--|---|---|----------------|------------------------------|--|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| Ψηφιακός μετασχηματισμός | | | | | | | |
| GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021 | 3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων | ElvalHalcor Δημιουργία αξίας Δραστηριότητες και αλυσίδα αξίας | 10-12 | | | | ✓ |
| Δείκτης ElvalHalcor | Συνολική επένδυση σε έργα ψηφιοποίησης | Τα έργα ψηφιακού μετασχηματισμού αφορούν το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Από την παρακολούθηση των βασικών KPIs επίδοσης σε όλα τα θέματα της στρατηγικής, μέχρι την πλειοψηφία project περιβάλλοντος, ενέργειας, διαχείρισης αποβλήτων, νερού, διαχείρισης προμηθευτικής αλυσίδας, εκπαίδευσης προσωπικού, A&Y, η εταιρεία επενδύει στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την ανάπτυξη τεχνολογιών υψηλού επιπέδου και αξιοπιστίας. | | | | | ✓ |
| Επιπρόσθετοι δείκτες - Μη ουσιαστικά θέματα | | | | | | | |
| Οικονομική Επίδοση | | | | | | | |
| GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016 | 201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται | Εταιρική διακυβέρνηση Δημιουργία αξίας | 10-12 | | | | ✓ |
| | 201-4 Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022/ Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2022 (σελ. 87). https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/213800EYWS2GY56AWP42-2022-12-31-el.zip-viewer.html Επιπλέον, η κυβέρνηση δε συμμετέχει (με κανένα τρόπο) στη μετοχική σύνθεση της Εταιρίας | b | Μη εφαρμόσιμο | Η ElvalHalcor έχει λάβει οικονομική βοήθεια μόνο από το Ελληνικό κράτος. | | ✓ |
| Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις | | | | | | | |
| GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016 | 203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος | Κοινωνία Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας | 56-61 | | | | ✓ |
| Απασχόληση | | | | | | | |
| GRI 401: Απασχόληση 2016 | 401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας | Κοινωνία Οι άνθρωποι μας | 44-45 64-65 | | | | ✓ |
| | 401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους | Κοινωνία Οι άνθρωποι μας | 44-45 64-65 | | | | ✓ |
| Δημόσια πολιτική | | | | | | | |
| GRI 415: Δημόσια πολιτική 2016 | 415-1 Δωρεές σε πολιτικά κόμματα | Η ElvalHalcor δε συνεισφέρει χρηματικά ή και με άλλους τρόπους σε κόμματα ή κυβερνητικούς εκπροσώπους. | | | | | ✓ |

14 ElvalHalcor

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση | |
|--|---|---|--------|---------------------------------|---|---------|----------------------|---|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | | |
| Υγεία και ασφάλεια πελατών | | | | | | | | |
| GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016 | 416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια από τις κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών | Ο χαλκός έχει θετικές επιδράσεις στην υγεία και ασφάλεια των χρηστών και για το λόγο αυτό η Εταιρία αναπτύσσει προϊόντα με κατάλληλες εφαρμογές. | | Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία | Δεν υπάρχουν σχετικές καταγραφές για να εξαχθεί το ποσοστό. | | ✓ | |
| | 416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις υγείας και ασφάλειας των προϊόντων και των υπηρεσιών | Το 2022, δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της ElvalHalcor στην υγεία και την ασφάλεια. | | | | | | ✓ |
| Μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων | | | | | | | | |
| GRI 417: Μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων 2016 | 417-1 Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρίας (σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών) | Το σύνολο των προωθητικών ενεργειών και διαφημίσεων των προϊόντων της Εταιρίας πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Η Εταιρία δεν πουλάει προϊόντα τα οποία αποτελούν αντικείμενο δημόσιας διαβούλευσης ή αντιπαράθεσης. Επιπλέον, η Εταιρία δεσμεύεται εθελοντικά για παροχή πλήρους και σαφούς πληροφόρησης, υιοθετώντας τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας. https://www.elval.com/el/technology#technology-quality-certificates http://halcor.com/60/el/Poioitita-proionton/ | | | | | ✓ | |
| | 417-2 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών | Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από τα απαραίτητα έγγραφα, ενδείξεις, σημάνσεις, σήματα ποιότητας που προβλέπεται βάσει κανονισμών, ή/και νομοθεσίας. Το 2022 δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της Εταιρίας. | | | | | | ✓ |
| | 417-3 Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ | Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης. | | | | | | ✓ |
| Βιοποικιλότητα | | | | | | | | |
| GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016 | 304-1 Χώροι εγκαταστάσεων (ιδιόκτητοι, διαχειριζόμενοι, ενοικιαζόμενοι) εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας | Η Εταιρία δεν έχει δραστηριότητα που βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ή γειτνιάζει με αυτές. Επομένως δεν υφίστανται επιδράσεις τέτοιου είδους από τη δραστηριότητα της Εταιρίας και για το λόγο αυτό δεν έχει χρειαστεί να αναπτυχθεί κάποιο ειδικό πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων. Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval), το 2019, προχώρησε με εξειδικευμένη εταιρία στην υλοποίηση Μελέτης ρίσκου βιοποικιλότητας, τα αποτελέσματα της οποίας δεν σημείωσαν ρίσκο από τις δραστηριότητες της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα της περιοχής. | | | | | ✓ | |

| Πρότυπο GRI | Δημοσιοποίηση | Θέση | Σελίδα | Παράλειψη | | | Εξωτερική Διασφάλιση |
|------------------------------|---|------|--------|------------------------------|-------|---------|----------------------|
| | | | | Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν | Λόγος | Εξήγηση | |
| GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016 | 304-2 Περιγραφή σημαντικών επιπτώσεων στην βιοποικιλότητα (304-1) από δραστηριότητες και προϊόντα | | | | | | ✓ |
| | 304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται | | | | | | ✓ |
| | 304-4 Είδη στην κόκκινη λίστα IUCN στις περιοχές των εγκαταστάσεων | | | | | | ✓ |

