



ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2021



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.





Περιεχόμενα

1. EivalHalcor Δημιουργία αξίας.....	14
2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα (Environment).....	28
3. Κοινωνική υπευθυνότητα (Social).....	38
4. Εταιρική διακυβέρνηση (Governance).....	64
5. Δείκτες επίδοσης ESG.....	76
6. Η υπεύθυνα δράση των θυγατρικών μας εταιριών.....	80
Παράρτημα I Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες.....	112
Παράρτημα II Λοιποί δείκτες ανθρώπινου δυναμικού.....	116
Πληροφορίες για τον Απολογισμό.....	117
Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για τον Απολογισμό.....	118

Ο όμιλος ElvalHalcor με μια ματιά (ενοποιημένα στοιχεία 2021)

Διεθνής δύναμη στους κλάδους αλουμινίου και χαλκού



2,9

δισ. ευρώ
κύκλος
εργασιών



2,6

δισ. ευρώ
συνολικές πωλήσεις
εκτός Ελλάδας



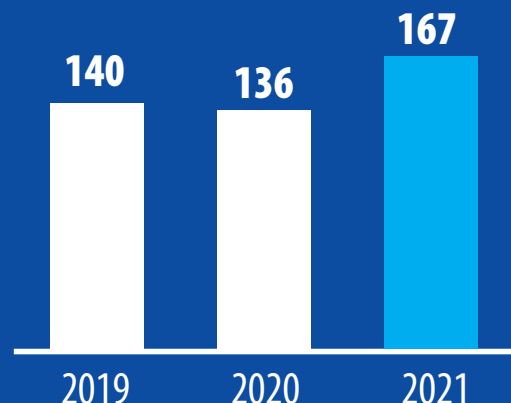
17

σύγχρονες
παραγωγικές
εγκαταστάσεις

Ανάπτυξη με ιστορικό υψηλό πωλήσεων

- Δυναμική άνοδος του όγκου πωλήσεων κατά 16,3% και του κύκλου εργασιών κατά 42,1%
- Οργανική κερδοφορία (a-EBITDA) στα 167 εκατ. ευρώ αυξημένη κατά 22,9% (vs 2020)

a-EBITDA
(εκατ. ευρώ)





Το 2^ο

εργοστάσιο αλουμινίου
στην Ευρώπη σε
δυναμικότητα
θερμής έλασης



0 μεγαλύτερος

παραγωγός
σωλήνων
χαλκού στην
Ευρώπη



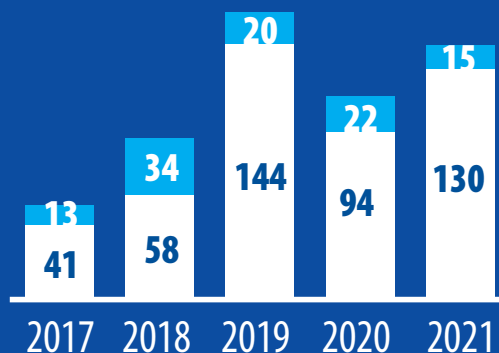
**Πιστοποίηση τομέα έλασης
αλουμινίου με τα πρότυπα
ASI Performance Standard
ASI Chain of Custody standard**



Εξέλιξη επενδύσεων

(εκατ. ευρώ)

■ αλουμίνιο ■ χαλκός

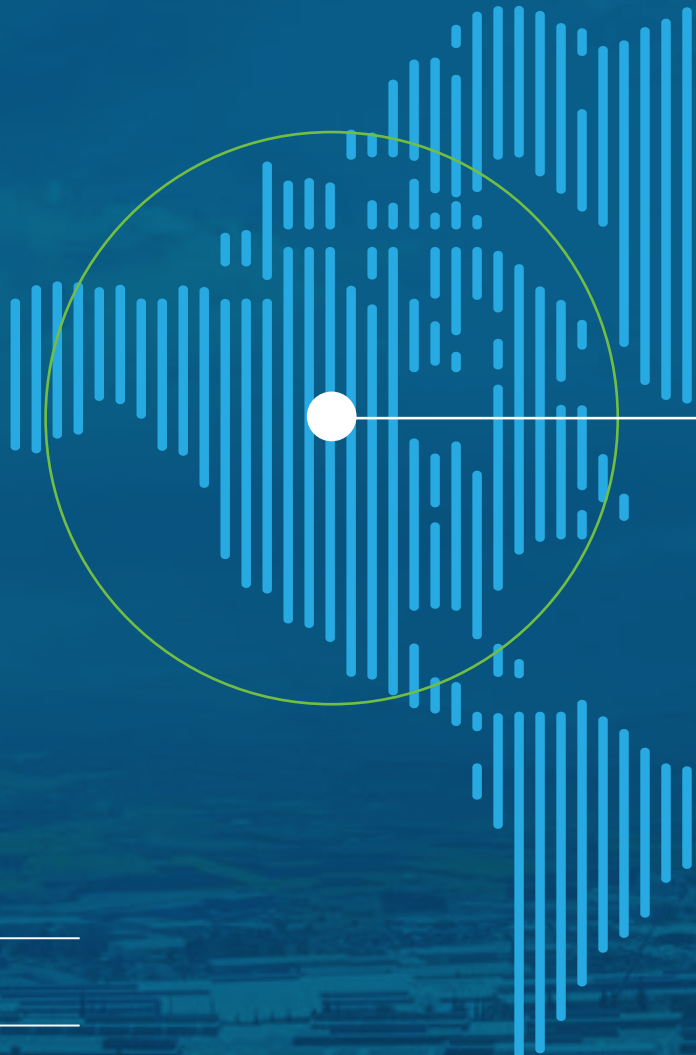


>700

εκατ. ευρώ
επενδύσεις τα
τελευταία 10 χρόνια

Διεθνής παρουσία

Εξωστρεφές επιχειρηματικό μοντέλο με ισχυρή παρουσία σε περισσότερες από **90 χώρες** παγκοσμίως και κύκλο εργασιών με πωλήσεις εκτός Ελλάδας που αντιπροσωπεύουν πάνω από το



92%

του συνολικού κύκλου εργασιών

Παραγωγικές μονάδες



Ολλανδία ⁽¹⁾

Ελλάδα

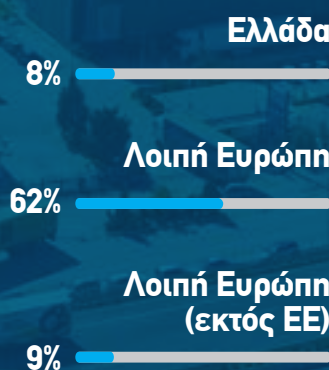
Βουλγαρία

Τουρκία ⁽¹⁾

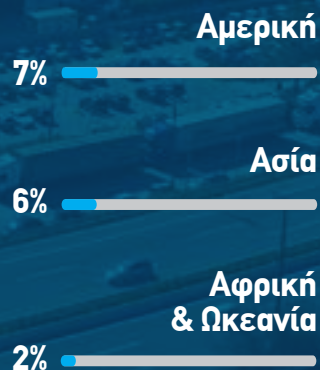
⁽¹⁾ Οι παραγωγικές μονάδες NedZink B. V. και HC Isitma αποτελούν κοινοπραξίες



Ενοποιημένες πωλήσεις (FY'21)



Ηνωμένο Βασίλειο



Βιώσιμη Λειτουργία και Στρατηγική



Ανακύκλωση αλουμινίου και χαλκού για προϊόντα χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα



Υπερσύγχρονη εγκατάσταση επεξεργασίας υδατικών βιομηχανικών αποβλήτων



Συνεχής παρακολούθηση και έλεγχος περιβαλλοντικών παραμέτρων



ESG



Προτεραιότητες για την υπεύθυνη λειτουργία μας

Περιβάλλον

- Βιώσιμα προϊόντα που συμβάλουν στην κυκλική οικονομία και τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα
- Συνεχής βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- Εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών και προληπτικών ενεργειών

Κοινωνία

- Μέριμνα για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον
- Η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων, αποτελεί για μας κορυφαία προτεραιότητα
- Στηρίζουμε έμπρακτα την τοπική κοινωνία
- Ενδυναμώνουμε τους ανθρώπους μας

Διακυβέρνηση

- Υπεύθυνες πρακτικές επιχειρηματικότητας
- Προστασία προσωπικών δεδομένων



Σύγχρονο σύστημα ανάκτησης αποβλήτων ελαίων έλασης και διαλυτών



Διαρκής επιδίωξη για βελτίωση ενεργειακής απόδοσης



Προσπάθεια μείωσης στερεών αποβλήτων

Mega trends



Μοχλοί ανάπτυξης



Κυκλική οικονομία και πράσινη ενέργεια

- Ανακυκλώσιμα προϊόντα χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα
- Προϊόντα με μεγάλο ποσοστό ανακυκλωμένου μετάλλου
- Βιώσιμη συσκευασία
- Αντικατάσταση του πλαστικού



Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα

- Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
- Ηλεκτροκίνηση



Αστικοποίηση

- Βιώσιμα & έξυπνα κτίρια
- Υψηλή ενεργειακή απόδοση κατασκευών
- Ψηφιακός μετασχηματισμός

ElvalHalcor.



Ένας ισχυρός κλάδος της οικονομίας από μόνη της!

Το οικονομικό αποτύπωμα της ElvalHalcor ξεπερνά τις συνήθεις επιδόσεις μιας κορυφαίας βιομηχανίας.

Σύμφωνα με μελέτη του IOBE, είναι συγκρίσιμο με τις αθροιστικές επιδόσεις ολόκληρων κλάδων της ελληνικής οικονομίας, τοποθετώντας μάλιστα την Εταιρία ψηλά στην κατάταξη των κλάδων αυτών.

Πιο συγκεκριμένα, εάν ήταν κλάδος της ελληνικής οικονομίας θα καταλάμβανε μόνη της, βάσει της αξίας των εξαγωγών της, την 5η θέση ύστερα από τους κλάδους τροφίμων, φαρμακευτικών / χημικών προϊόντων και λοιπών βασικών μετάλλων, κάτι που αποτυπώνει με στοιχεία τη βαρύτητα της συνεισφοράς της στον ελληνικό παραγωγικό ιστό.

Σημαντικό το οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα στον τόπο μας, σύμφωνα με τη μελέτη του IOBE*.



€1,94 δισ.

αξία παραγωγής το 2021



€890 εκατ.

ετήσια συνολική επίδραση της δραστηριότητας της ElvalHalcor στο ΑΕΠ (0,5% του ΑΕΠ)



7,8%

του συνόλου των εξαγωγών βιομηχανικών προϊόντων της χώρας (έναντι 6,7% το 2020)



48,6%

του κλάδου βασικών μετάλλων, (έναντι 45,2% το 2020)



65,4%

της αξίας των εξαγωγών των πολύτιμων και μη σιδηρούων μετάλλων (63,1% το 2020)



€161,8 εκατ.

επενδύσεις σε υλικά το 2021



6X

εξαπλάσιες κατά κεφαλήν επενδύσεις από την αντίστοιχη μέση επένδυση στο σύνολο της οικονομίας



2,8 χιλ.

εργαζόμενοι (2021)
Δηλαδή:

- 0,9% των απασχολούμενων στη μεταποίηση στη χώρα
- 25% των απασχολούμενων στον κλάδο βασικών μετάλλων



6X

κάθε θέση εργασίας στην ElvalHalcor δημιουργεί άλλες έξι στο σύνολο της οικονομίας στη χώρα

*Η μελέτη του IOBE είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <https://www.elvalhalcor.com/el/media-center/publications/>

Μήνυμα της Διοίκησης

Αγαπητοί συμμετέχοντες,

Στον απόηχο ενός έτους δοκιμασίας σε διεθνές επίπεδο, η ElvalHalcor απέδειξε τις δυνατότητες και τις θετικές της προοπτικές: επέδειξε ισχυρές αντοχές και μεγάλη προσαρμοστικότητα στις εξελίξεις, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής που ακολουθεί. Μία στρατηγική που στηρίζεται και στηρίζει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Οι επιχειρηματικές κινήσεις της ElvalHalcor σχεδιάζονται με γνώμονα τη συμβολή της στην οικοδόμηση ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους, για το περιβάλλον και τις επόμενες γενιές.

Ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες συνθήκες και προκλήσεις, η ElvalHalcor παρέμεινε αταλάντευτα προσηλωμένη στην υλοποίηση του στρατηγικού της σχεδίου, ενώ παράλληλα επιτάχυνε τον ψηφιακό της μετασχηματισμό. Πέτυχε όχι μόνον να υλοποιήσει το απαιτητικό στρατηγικό της πλάνο, αλλά και να θέσει γερά θεμέλια για την υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη της, μέσω της θέσπισης του οδικού χάρτη (ESG Roadmap), για όλα τα ESG θέματα που είναι συναφή με τη δραστηριότητά της.

Ως ένας από τους πλέον συνεπείς και σταθερούς επενδυτές στην Ελλάδα, με όραμα και στρατηγική, η ElvalHalcor διαχρονικά υλοποιεί ιδιαίτερα σημαντικά επενδυτικά προγράμματα, με αποτέλεσμα σήμερα να συγκαταλέγεται ανάμεσα στις μεγαλύτερες και πιο σύγχρονες Ευρωπαϊκές βιομηχανίες. Τα τελευταία δέκα χρόνια οι επενδύσεις μας στην Ελλάδα ξεπέρασαν τα 600 εκατ. ευρώ, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας και συμβάλλοντας σημαντικά στην εθνική οικονομία.

Πρόσφατη μεγάλη επένδυση της Εταιρίας μας, αποτελεί η εγκατάσταση του τετραπλού θερμού ελάστρου Tandem στο εργοστάσιο της Elval

στα Οινόφυτα που ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε πλήρη λειτουργία το 2020. Η επένδυση αυτή αποτελεί την πρώτη φάση του πενταετούς επενδυτικού προγράμματος της ElvalHalcor με στόχο τη σταδιακή αύξηση της συνολικής παραγωγικής της δυνατότητας σε προϊόντα έλασης αλουμινίου σε πάνω από 500.000 τόνους.

Το 2021, ξεκίνησε η υλοποίηση της δεύτερης φάσης της επένδυσης με στόχο την αύξηση της δυναμικότητας της ElvalHalcor ώστε να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στην αυξανόμενη ζήτηση για καινοτόμα και ανακυκλώσιμα προϊόντα και ενεργειακά αποδοτικές λύσεις ευθυγραμμισμένες με τις διεθνείς τάσεις της βιωσιμότητας και της ενεργειακής μετάβασης. Η επένδυση αυτή, αποτελείται από ένα νέο ψυχρό έλαστρο, μια νέα γραμμή βαφής με τον αντίστοιχο εξοπλισμό, έναν νέο φούρνο απολακοποίησης για αυξημένη δυναμικότητα παραγωγής πλακών από ανακυκλωμένο αλουμίνιο. Η απόδοση των νέων μηχανών και του σχετικού εξοπλισμού θα υποστηρίξει τους στόχους μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας του εργοστασίου και θα βελτιώσει τα ποσοστά επιστροφών, μειώνοντας έτσι το περιβαλλοντικό και το αποτύπωμα άνθρακα των τελικών προϊόντων.

Το τεχνολογικά πρωτοπόρο πλάνο επενδύσεων της ElvalHalcor, ενισχύει την παρουσία της ελληνικής βιομηχανίας στην πρώτη γραμμή των παγκόσμιων mega-τάσεων και συμβάλλει στην κυκλική και ψηφιακή οικονομία, στην ενεργειακή μετάβαση καθώς και στην επίτευξη του στόχου για κλιματική ουδετερότητα.

Η συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος αποτελεί πρωταρχικό μας στόχο, για την επίτευξη του οποίου εργαζόμαστε μεθοδικά και συστηματικά, επενδύοντας

σε υποδομές και μέτρα περιβαλλοντικής προστασίας και εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης στις εγκαταστάσεις μας.

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι για όλα όσα έχουμε καταφέρει μέχρι σήμερα. Μία επιτυχημένη επιχειρηματική πορεία με όραμα και ισχυρή δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη. Ένα όραμα που δεν θα ήταν δυνατόν να υλοποιηθεί χωρίς τη σημαντική συμβολή των ανθρώπων μας. Το εξαιρετικά υψηλό επίπεδο επιστημονικής και τεχνικής κατάρτισης των ανθρώπων μας, η δημιουργικότητα και η προσήλωσή τους στο κοινό μας όραμα, οδηγούν την ElvalHalcor σταθερά στην αιχμή της τεχνολογίας και καινοτομίας, αναδεικνύοντας τις μεγάλες δυνατότητες της βιομηχανίας στη χώρα μας.

Στην προμετωπίδα των προτεραιοτήτων της ElvalHalcor παραμένει η έμφαση στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, η ενίσχυση δεξιοτήτων ηγεσίας, η ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων. Επενδύουμε σταθερά και συστηματικά στο ανθρώπινο δυναμικό και το 2021 οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης ξεπέρασαν τις 19.000. Αναπτύσσουμε συνεργασίες με Πανεπιστήμια και Εκπαιδευτικά Ιδρύματα με σκοπό την ενίσχυση των γνώσεων και της επαγγελματικής κατάρτισης των σπουδαστών, παρέχοντας τους εξειδικευμένες γνώσεις που αφορούν στον κλάδο της βιομηχανίας.

Υποστηρίζοντας τους νέους της χώρας μας και επιδιώκοντας να συνεισφέρουμε στην αναστροφή του brain drain, εφαρμόσαμε δύο προγράμματα δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης αποφοίτων μηχανικών. Το πρόγραμμα «Engineers of tomorrow» στον τομέα έλασης αλουμινίου και το πρόγραμμα «Bio-μηχανικοί Ορίζοντες» του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, δίνουν σε συνολικά σε 24 νέους και νέες μηχανικούς τη δυνατότητα να ενταχθούν στο εργασιακό περιβάλλον της ElvalHalcor και να λάβουν πολύτιμα εφόδια για το επαγγελματικό τους μέλλον.

Η περίοδος της πανδημίας δοκίμασε πολλές πτυχές της προσαρμοστικότητας και της ανθεκτικότητάς μας. Με προληπτική στρατηγική και με βασική πυξίδα τη διασφάλιση της υγείας όλων, εφαρμόσαμε έγκαιρα όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας για τους ανθρώπους μας. Η υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας και των συνεργατών μας, ήταν και παραμένει κορυφαία προτεραιότητα για την ElvalHalcor. Αποδεικνύοντας την ισχυρή μας δέσμευση και με στόχο τη συνεχή μας βελτίωση στον τομέα αυτό, η ElvalHalcor ξεκίνησε συνεργασία με την διεθνώς καταξιωμένη εταιρία συμβούλων σε θέματα υγείας και ασφάλειας DuPont Sustainable Solutions. Για τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής μας στον τομέα αυτό, η εταιρία μας κατάρτισε ένα πενταετές σχέδιο βελτίωσης, η εφαρμογή του οποίου δρομολογείται εντός του 2022.

Με αίσθημα ευθύνης και ευαισθησία, βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας. Το 56% του ανθρώπινου δυναμικού της ElvalHalcor προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες. Στηρίζουμε έμπρακτα την τοπική κοινωνία αλλά και την κοινωνία ευρύτερα, επιδιώκοντας να συμβάλλουμε ενεργά στην μακροπρόθεσμη ανάπτυξή της. Για ακόμη μία χρονιά, συνεχίσαμε την ενίσχυση της πρώτης γραμμής άμυνας απέναντι στην πανδημία, ενώ βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τις δομές υγείας και περίθαλψης των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε, υποστηρίζοντας το σημαντικό έργο που προσφέρουν.

Το μέγεθος της καταστροφής που άφησαν πίσω τους οι μεγάλες πυρκαγιές που εκδηλώθηκαν το καλοκαίρι του 2021 στη χώρα μας, ήταν δυστυχώς πολύ μεγάλο. Η ElvalHalcor ανταποκρίθηκε, συμβάλλοντας με 500.000 ευρώ, στο πλαίσιο της συνολικής πρωτοβουλίας ύψους 1.000.000 ευρώ της Viohalco

μέσω των θυγατρικών της, με στόχο τη στήριξη των κατοίκων, την αποκατάσταση των πυρόπληκτων περιοχών της βόρειας Εύβοιας, την πρόληψη και αντιμετώπιση ανάλογων καταστροφών στο μέλλον.

Είναι γεγονός, πως κάθε κρίση αποτελεί πηγή προκλήσεων, ταυτόχρονα όμως δημιουργεί και ευκαιρίες. Βασισμένοι σε στιβαρά και υγιή επιχειρηματικά θεμέλια συνεχίζουμε δυναμικά ισχυροποιώντας τη θέση μας τόσο στον κλάδο του αλουμινίου, όσο και στον κλάδο χαλκού. Αναμένουμε πως το 2022 αλλά και γενικότερα η επόμενη πενταετία θα είναι γεμάτη προκλήσεις. Έχουμε όμως, όλα τα εφόδια να τις αντιμετωπίσουμε και να τις μετατρέψουμε σε ευκαιρίες.

Η αύξηση της παραγωγικότητας, η καινοτομία και η εξωστρέφεια αποτελούν στρατηγικούς πυλώνες ανάπτυξης για την Εταιρία μας. Συνεχίζουμε με την ίδια δέσμευση και υπευθυνότητα να επιδιώκουμε την πρόοδο, εστιάζοντας στην ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων μας, με προτεραιότητα στη διαφύλαξη της

υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και στην προστασία του περιβάλλοντος.

Η ElvalHalcor, αποτελεί μέρος της λύσης, συμβάλλοντας στην κλιματική ουδετερότητα και την κυκλική οικονομία, αυξάνοντας την ανακύκλωση του αλουμινίου και του χαλκού, προσφέροντας στρατηγικά προϊόντα και λύσεις ευθυγραμμισμένες με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υλοποίηση της Πράσινης Συμφωνίας. Δεσμευόμαστε να ενεργούμε υπεύθυνα, να λειτουργούμε με βιώσιμο τρόπο και να αναπτύσσουμε συνεργασίες που θα συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση όλων μας.

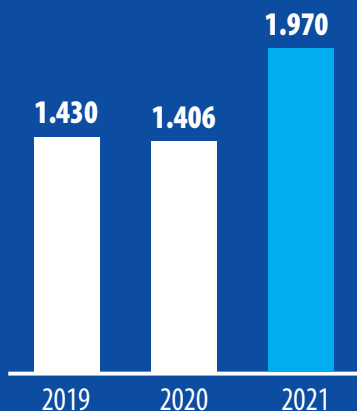
Σε έναν κόσμο που αλλάζει ραγδαία, κανείς δεν μπορεί να μένει αδρανής. Μαζί, προσηλωμένοι σε αρχές και αξίες, θα μπορέσουμε να ξεπεράσουμε και τη σημερινή κρίση και να οικοδομήσουμε ένα καλύτερο, βιώσιμο μέλλον για όλους μας.

Μιχάλης Στασινόπουλος
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

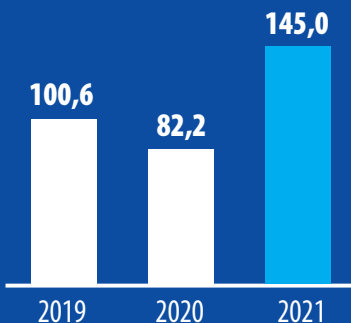
“Η ElvalHalcor, αποτελεί μέρος της λύσης, συμβάλλοντας στην κλιματική ουδετερότητα και την κυκλική οικονομία, αυξάνοντας την ανακύκλωση του αλουμινίου και του χαλκού, προσφέροντας στρατηγικά προϊόντα και λύσεις ευθυγραμμισμένες με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υλοποίηση της Πράσινης Συμφωνίας.”

ElvalHalcor A.E. **Σημαντικά στοιχεία**

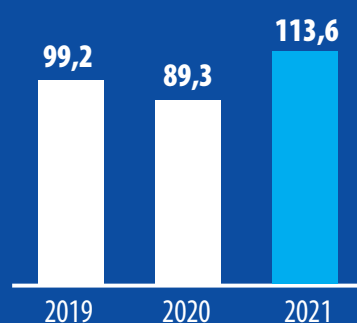
Κύκλος εργασιών
(εκατ. ευρώ)



EBITDA
(εκατ. ευρώ)



a-EBITDA
(εκατ. ευρώ)



* Τα μεγέθη του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ' εφαρμογή του IAS 19 και η επίδραση περιγράφεται αναλυτικά στην ετήσια Οικονομική Έκθεση του 2021.



Ισχυρή δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη παραγωγή

ElvalHalcor: Μία μεγάλη ελληνική βιομηχανία πιστοποιημένη στα πρότυπα ASI (Aluminium Stewardship Initiative)



Πιστοποιημένα κατά ASI προϊόντα αλουμινίου για τους πελάτες μας



40+

έτη εμπειρίας και τεχνογνωσίας



Το 2^ο

εργοστάσιο αλουμινίου στην Ευρώπη σε δυναμικότητα θερμής έλασης



0 μεγαλύτερος

παραγωγός σωλήνων χαλκού στην Ευρώπη



Εγκαταστάσεις τελευταίας τεχνολογίας



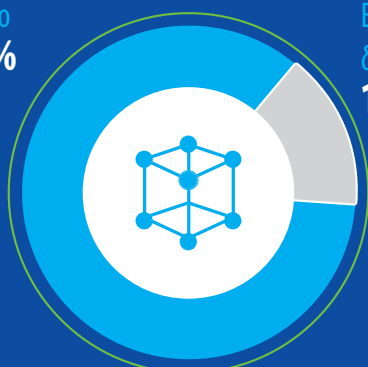
Καινοτόμα προϊόντα & εξατομικευμένες λύσεις



Βιώσιμα προϊόντα αλουμινίου και χαλκού

Μετοχική σύνθεση (31/12/2021)

Viohalco **84,8%**



Ελεύθερη διασπορά **15,2%**



ATHEXGROUP
Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών

Εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών

1. ElvalHalcor

Δημιουργία αξίας

Κορυφαία βιομηχανική δύναμη

Η ElvalHalcor, βρίσκεται στην κορυφή της παγκόσμιας αγοράς αλουμινίου και χαλκού. Με 40 και πλέον χρόνια εμπειρίας και τεχνογνωσίας, εξωστρεφή και παγκόσμια εμπορική παρουσία, συνεχείς επενδύσεις σε έρευνα και τεχνολογία, πελατοκεντρική φιλοσοφία, συνεχή μέριμνα για τους ανθρώπους της και δέσμευση για προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Η ElvalHalcor αποτελεί σημείο αναφοράς στους κλάδους της, ακολουθώντας αναπτυξιακή πορεία βασισμένη στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες προκλήσεις για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την εξοικονόμηση ενέργειας και την κυκλική οικονομία, η Εταιρία, αξιοποιεί τις μοναδικές ιδιότητες του αλουμινίου και του χαλκού και προσφέρει βιώσιμες λύσεις και προϊόντα υψηλής τεχνολογίας και ποιότητας,

δημιουργώντας προστιθέμενη αξία στους συμμετόχους της.

Μεγάλη εξαγωγική δύναμη

Η ElvalHalcor είναι μία κορυφαία ελληνική εξαγωγική δύναμη, που συμβάλλει σημαντικά στην εθνική οικονομία. Διαθέτοντας παραγωγικές μονάδες με τεχνολογία αιχμής, ανθρώπινο δυναμικό υψηλής εξειδίκευσης και εμπορική παρουσία σε πάνω από 90 χώρες. Το 2021, ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας ανήλθε σε 1.970 εκατ. ευρώ και οι πωλήσεις εκτός Ελλάδας σε 1.577,4 εκατ. ευρώ (ποσοστό 80,1%).

Σύγχρονες παραγωγικές μονάδες

Η ElvalHalcor διαθέτει τέσσερις σύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα Βοιωτίας, που αντανakλούν την επενδυτική φιλοσοφία της Εταιρίας.

Πιστοποιημένες εγκαταστάσεις

Ο τομέας έλασης αλουμινίου είναι πιστοποιημένος σύμφωνα με τα πρότυπα: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IATF 16949:2016, ISO 50001:2018, ISO 27001:2013, AS9100, ASI Performance Standard, ASI Chain of Custody Standard.

Οι εγκαταστάσεις του τομέα σωλήνων χαλκού και κραμάτων είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα πρότυπα: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

Βιώσιμα προϊόντα

Η ElvalHalcor παράγει προϊόντα και βιώσιμες λύσεις, ενισχύοντας την αλυσίδα αξίας και την οικονομία. Εστιάζει και επενδύει συνεχώς σε υποδομές και τεχνολογίες, ανταποκρινόμενη επιτυχώς στη ζήτηση για ενεργειακά αποδοτικές λύσεις ευθυγραμμισμένες με τις τάσεις της βιωσιμότητας και τις



Τομέας έλασης αλουμινίου

Δυναμικότητα: **375.000** τόνοι/έτος



Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

Δυναμικότητα: **80.000** τόνοι/έτος

ανάγκες ενεργειακής μετάβασης. Ο στρατηγικός ρόλος των προϊόντων αλουμινίου για την κυκλική οικονομία και ο ζωτικός του ρόλος για την

επίτευξη των στόχων της πράσινης συμφωνίας, όπως και ο κρίσιμος ρόλος του χαλκού στην ενεργειακή μετάβαση και την ανάπτυξη των

πράσινων τεχνολογιών, είναι πυλώνες της στρατηγικής της ElvalHalcor για να αποτελέσει μέρος της λύσης για την κλιματική ουδετερότητα.

Βασικοί οικονομικοί δείκτες (ElvalHalcor A.E.)

	2019	2020	2021
Κύκλος εργασιών	1.429.922	1.405.660	1.969.822
Συνολικά έσοδα	1.444.354	1.417.958	2.018.562
Μικτό κέρδος	101.920	86.588	149.159
EBITDA	100.588	82.179	144.988
a-EBITDA	99.248	89.325	113.602
Λειτουργικό κόστος	1.308.565	1.304.531	1.797.450
Πληρωμές σε πάροχους κεφαλαίου	32.430	30.671	119.054
Καθαρά κέρδη (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	46.419	22.386	100.456
Καθαρά κέρδη (σε χιλ. ευρώ) μετά από φόρους	32.916	16.954	88.245
Συνολικές πληρωμές προς τους κυβερνητικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	5.244	4.956	355
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας (χιλ. ευρώ)	235	812	667
Ίδια κεφάλαια	727.427	738.898	725.428
Σύνολο υποχρεώσεων	787.065	873.532	1.137.342
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	1.514.491	1.612.430	1.862.770

* Τα μεγέθη του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ' εφαρμογή του IAS 19 και η επίδραση περιγράφεται αναλυτικά στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 31.12.2021.



Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

Δυναμικότητα: **235.000** τόνοι/έτος



Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

Δυναμικότητα: **40.000** τόνοι/έτος



Τομείς δραστηριοποίησης

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται στους κλάδους αλουμινίου και χαλκού, μέσω του τομέα έλασης αλουμινίου (Elval) και του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor), καθώς και των θυγατρικών εταιριών.

Τομέας έλασης αλουμινίου – Elval

Επενδύοντας σταθερά στην έρευνα και ανάπτυξη και χάρη σε ένα εδραιωμένο παγκόσμιο εμπορικό δίκτυο, ο τομέας έλασης αλουμινίου προσφέρει ποιοτικές, καινοτόμες, βιώσιμες και ανταγωνιστικές λύσεις που πληρούν και τις πλέον αυστηρές απαιτήσεις των πελατών της.

Η ElvalHalcor πρωτοπορεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τεχνολογία αιχμής, καθώς διαθέτει το δεύτερο μεγαλύτερο εργοστάσιο έλασης αλουμινίου και το πλέον σύγχρονο τετραπλό θερμό έλαστρο στην Ευρώπη.

Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval) επεξεργάζεται, παράγει και διαθέτει στην αγορά, λύσεις και προϊόντα έλασης αλουμινίου υψηλής προστιθέμενης αξίας, για χρήση σε δυναμικά αναπτυσσόμενες αγορές.

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor σημείωσε εντυπωσιακή αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 16,3% το 2021 (σε σχέση με το προηγούμενο έτος). Η αύξηση αυτή οφείλεται στην ανάκαμψη της αυτοκινητοβιομηχανίας, των μεταφορών και του

κατασκευαστικού κλάδου, ενώ παράλληλα κατόρθωσε σταδιακά να εκμεταλλευτεί την αυξημένη δυναμικότητα από την ενσωμάτωση του νέου τετραπλού θερμού ελάστρου (Tandem).

Το αλουμίνιο στο επίκεντρο των mega-τασέων

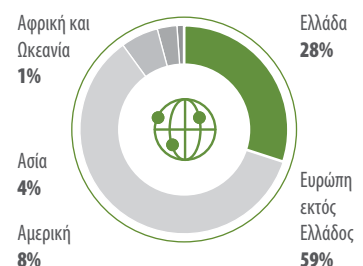
Η διαρκώς αυξανόμενη ζήτηση για σύγχρονες, φιλικές προς το περιβάλλον εφαρμογές καθιστούν το αλουμίνιο ως το κυρίαρχο βιώσιμο μέταλλο. Ελαφρύ, ανθεκτικό και ανένα ανακυκλώσιμο (75% του αλουμινίου που έχει παραχθεί βρίσκεται ακόμα σε χρήση) το αλουμίνιο αποτελεί ένα υλικό με πρωταγωνιστικό ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην πράσινη οικονομία.

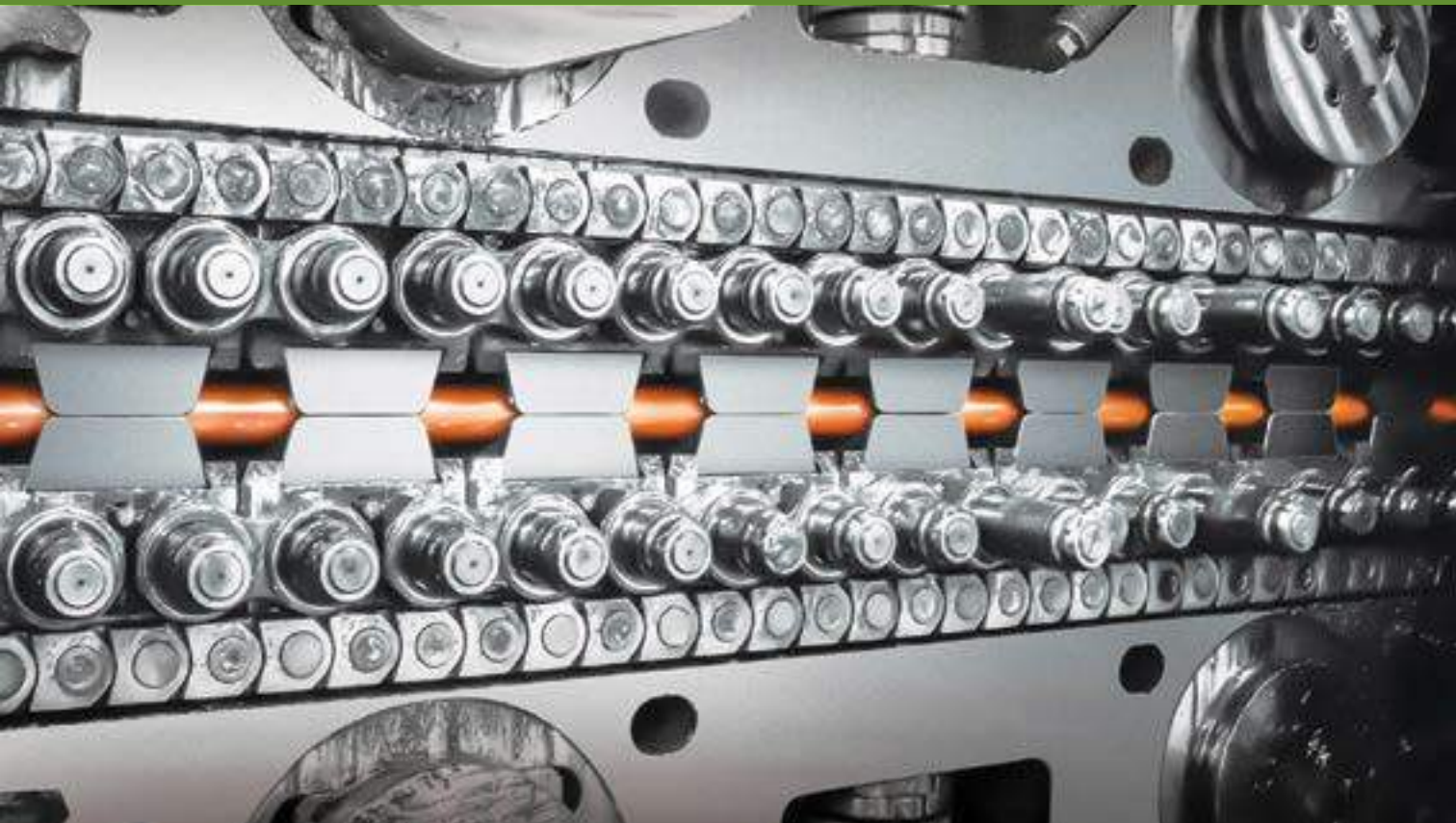
Στον τομέα τροφίμων και αναψυκτικών οι ελαφριές, πλήρως ανακυκλώσιμες συσκευασίες αλουμινίου εξοικονομούν πόρους και ενέργεια, μειώνουν το κόστος μεταφοράς και αποθήκευσης των τελικών προϊόντων, ενώ παράλληλα μειώνουν τις εκπομπές άνθρακα στο περιβάλλον. Αντίστοιχα, τα ελαφρύτερα χερσαία οχήματα και θαλάσσια σκάφη από αλουμίνιο μπορούν

να μεταφέρουν μεγαλύτερα ωφέλιμα φορτία, εξασφαλίζοντας μειωμένους ρύπους. Στην αυτοκινητοβιομηχανία το αλουμίνιο αντικαθιστά σταδιακά τον χάλυβα σε τμήματα του κελύφους των νέων σύγχρονων οχημάτων και έχει σημαντική εφαρμογή στην κατασκευή του συστήματος στήριξης προστασίας και ψύξης των συστοιχιών μπαταρίας (battery pack) στα ηλεκτροκίνητα οχήματα.

Το αλουμίνιο βρίσκεται επίσης στο επίκεντρο των νέων τεχνολογιών για την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ενώ αποτελεί ένα σημαντικό μέταλλο στη δημιουργία και τον επανασχεδιασμό βιώσιμων και ενεργειακά αποδοτικών κτιριακών εγκαταστάσεων και πόλεων.

Πωλήσεις τομέα έλασης αλουμινίου (σε αξία)





Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων - Halcor

Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor) της ElvalHalcor είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός σωλήνων χαλκού στην Ευρώπη. Υλοποιώντας μακροπρόθεσμες στρατηγικές επενδύσεις παρέχει σε δυναμικά αναπτυσσόμενες αγορές ένα ευρύ φάσμα καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων χαλκού και λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας και ποιότητας.

Με εμπειρία πάνω από 80 έτη στην επεξεργασία μετάλλων, η Halcor είναι ένας αξιόπιστος συνεργάτης σε βιομηχανίες που κατασκευάζουν εξοπλισμό και εξαρτήματα, καθώς και σε εμπορικές εταιρίες

που διανέμουν προϊόντα για να καλύψουν τις απαιτήσεις πελατών παγκοσμίως.

Με συνεχείς επενδύσεις και δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη, η Halcor εστιάζει στρατηγικά στην έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία για τη δημιουργία λύσεων για ανακυκλώσιμα προϊόντα με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα, για εφαρμογές όπως σε ενεργειακά αποδοτικό εξοπλισμό, συμβάλλοντας στην παγκόσμια μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία.

Στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, εδραιώσαμε περαιτέρω την παρουσία μας

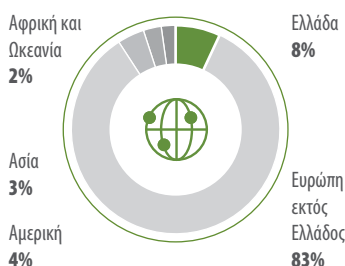
στις υφιστάμενες αγορές που δραστηριοποιούμαστε, αυξήσαμε τα μερίδιά μας στην εξωτερική αγορά και διατηρήσαμε την ηγετική θέση που έχουμε στην Ευρώπη στους σωλήνες χαλκού.

Ο ρόλος-κλειδί του χαλκού

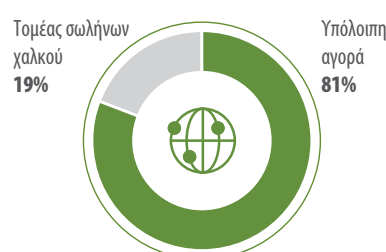
Ο χαλκός βρίσκεται επίσης στο επίκεντρο των mega-τάσεων για ενεργειακά αποδοτικό εξοπλισμό στον κλιματισμό κτηρίων, μεταφορά ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, ηλεκτροκίνηση, κ.α.

Πολλές σύγχρονες εφαρμογές και υποδομές βασίζονται στον χαλκό λόγω της ανθεκτικότητας, της υψηλής θερμικής και ηλεκτρικής αγωγιμότητας και της ευπλαστότητας του υλικού, ενώ παράλληλα ο χαλκός διακρίνεται για τις αντιμικροβιακές του ιδιότητες.

Πωλήσεις τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων (σε αξία)



Ευρωπαϊκά μερίδια αγοράς προϊόντων χαλκού (σωλήνες χαλκού)*



* Βασίζεται σε εταιρικά στοιχεία (εκτίμηση)

Η ElvalHalcor δημιουργεί αξία



Megatrends

Κυκλική οικονομία και πράσινη ενέργεια

ΕΙΣΡΟΕΣ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

1.970

εκατ. ευρώ πωλήσεις

106,8

εκατ. ευρώ επενδύσεις

Ανθρώπινο κεφάλαιο

1.666

εργαζόμενοι

11,3%

το ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης

Βιομηχανικό κεφάλαιο, έρευνα και καινοτομία

4 υπεραύχρονες βιομηχανικές μονάδες.

Επενδύουμε σε νέες τεχνολογίες και παραγωγικές μεθόδους με γνώμονα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ενέργεια και πρώτες ύλες

989

GWh κατανάλωση ενέργειας

901.900

m³ κατανάλωση νερού

60%

χρήση σκραπ χαλκού

27%

χρήση σκραπ αλουμινίου



Επιχειρηματικό μοντέλο

Λειτουργούμε υπεύθυνα, με σκοπό τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους.



Σκοπός

Να συμβάλουμε σε ένα βιώσιμο μέλλον για όλους.



Όραμα

Να αναδειχθούμε σε σημείο αναφοράς για την παγκόσμια αγορά αλουμινίου και χαλκού.



Εταιρικές αξίες

- Ακεραιότητα
- Σεβασμός
- Καινοτομία
- Αποτελεσματικότητα
- Υπευθυνότητα

Στρατηγικές κατευθύνσεις οδικού χάρτη -ESG Roadmap

- **Ενεργειακή μετάβαση:** Προοδευτική μετάβαση στην χρήση ΑΠΕ
- **Αποτύπωμα άνθρακα:** Δέσμευση σε στόχους για μείωση των εκπομπών CO₂
- **Ασφάλεια και Υγεία:** Δημιουργία 5ετούς πλάνου συνεχούς βελτίωσης
- **Εφοδιαστική αλυσίδα:** Ανάπτυξη συνεργασιών για βελτίωση στα θέματα ESG

Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα

Αστικοποίηση

Ψηφιακή μετάβαση

Η ElvalHalcor συμβάλλει στην κλιματική ουδετερότητα και στην κυκλική οικονομία προσφέροντας βιώσιμα προϊόντα αλουμινίου και χαλκού και εξατομικευμένες λύσεις σε δυναμικά αναπτυσσόμενες αγορές:



ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΤΑΙ

Μέτοχοι

Χρηματοοικονομικά οφέλη, οικονομική και βιώσιμη ανάπτυξη

Ανθρώπινο Δυναμικό

Φροντίζουμε για τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, εστιάζουμε στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων. Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή μας.

Πελάτες

Δίνουμε έμφαση στην καινοτομία και την έρευνα, αναπτύσσοντας βιώσιμα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και λύσεις που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των παγκόσμιων μεγα-τάσεων.

Προμηθευτές

Εστιάζουμε σε πρακτικές υπεύθυνης διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας. Στήριζουμε τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές.

Κοινωνία

Βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας. Στήριζουμε προγράμματα και φορείς που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και της χώρας μας.

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται στο κέντρο της στρατηγικής μας. Επενδύουμε συστηματικά σε υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας και εστιάζουμε στην εφαρμογή πρακτικών που συμβάλλουν στη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Κράτος/φορείς

Η δραστηριότητα της ElvalHalcor δημιουργεί ένα ισχυρό πλεόνασμα προστιθέμενης αξίας, το οποίο κινητοποιεί πολλαπλά την οικονομία στο σύνολό της. Η Εταιρία καταβάλλει τους αναλογούντες φόρους, στηρίζοντας σημαντικά την ελληνική οικονομία.

Πορεία βιώσιμης ανάπτυξης

Η ElvalHalcor ενσωματώνει στη στρατηγική της τις αρχές τις βιώσιμης ανάπτυξης, δημιουργώντας αξία για τους συμμετόχους της, και δίνει έμφαση στο μοντέλο της κυκλικής οικονομίας, στηρίζοντας τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία.

Η Εταιρία έχει ενσωματώσει στις στρατηγικές της κατευθύνσεις τη συμβολή της στην επίτευξη των παγκόσμιων στόχων του ΟΗΕ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs) και της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Επίσης οι δύο πιστοποιήσεις του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor με το ASI Performance Standard και ASI chain of Custody Standard επιβεβαιώνουν τη δέσμευση της Εταιρίας για υπεύθυνη παραγωγή και επιδεικνύει την αποδοτικότητα των διαδικασιών και των μεθόδων που εφαρμόζει σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική υπευθυνότητα, την εταιρική διακυβέρνηση και την μέριμνα για την εφοδιαστική αλυσίδα.

Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες – Δεσμεύσεις βιώσιμης ανάπτυξης

Η ElvalHalcor, το 2019 έγινε μέλος της διεθνούς πρωτοβουλίας ASI (Aluminium Stewardship Initiative), του οργανισμού τυποποίησης και πιστοποίησης που ενώνει τις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου αλουμινίου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ElvalHalcor έχει πιστοποιήσει επιτυχώς το σύνολο της δραστηριότητας του τομέα έλασης αλουμινίου και με τα δύο πρότυπα της πρωτοβουλίας ASI. Η πρώτη πιστοποίηση (2020) αφορά στο πρότυπο ASI Performance Standard και επιβεβαιώνει την εξαιρετική επίδοση της ElvalHalcor σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου

και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες ESG. Η δεύτερη πιστοποίηση (2021) αφορά στο πρότυπο ASI Chain of Custody Standard και επιτρέπει στην ElvalHalcor να προσφέρει στους πελάτες της πλήρως πιστοποιημένα κατά ASI προϊόντα αλουμινίου.

Τον Ιανουάριο του 2021, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor, εντάχθηκε στην πλατφόρμα αξιολόγησης του οργανισμού EcoVadis, λαμβάνοντας ασημένια διάκριση για τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές που εφαρμόζει.

Στρατηγικές προτεραιότητες

Με οδηγό την καθοριστική συμβολή των προϊόντων μας στην βιώσιμη ανάπτυξη, η στρατηγική μας ευθυγραμμισμένη με τους κανόνες ESG υλοποιείται στους παρακάτω άξονες:

- Διαρκείς επενδύσεις για την βελτίωση του παραγωγικού μας μοντέλου, αξιοποιώντας τα εργαλεία της ψηφιακής τεχνολογίας και των νέων καινοτομιών.
- Δέσμευση και συνεχής μέριμνα για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.
- Διαμόρφωση μιας υπεύθυνης στρατηγικής για το σύνολο της προμηθευτικής μας αλυσίδας.

Στρατηγική επενδυτική πολιτική

Από τους πιο συνεπείς και σταθερούς επενδυτές στην ελληνική οικονομία, η ElvalHalcor υλοποιεί διαχρονικά σημαντικές επενδύσεις τεχνολογίας αιχμής, με έμφαση στην έρευνα, ανάπτυξη και στην καινοτομία (R&D&I), με στόχο την παραγωγή βιώσιμων λύσεων και προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Την τελευταία δεκαετία η ElvalHalcor έχει υλοποιήσει ένα

μακροπρόθεσμο πρόγραμμα τεχνολογικά πρωτοπόρων στρατηγικών επενδύσεων ύψους πάνω από 600 εκατ. ευρώ. Στο επενδυτικό πλάνο της Εταιρίας σημαντική θέση κατέχουν επενδύσεις επικεντρωμένες στην έρευνα και ανάπτυξη τεχνολογίας με στόχο την παραγωγή προϊόντων στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. Το 2021 μόνο, η ElvalHalcor πραγματοποίησε επενδύσεις ύψους 106,8 εκατ. ευρώ που αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Εταιρίας στα Οινόφυτα.

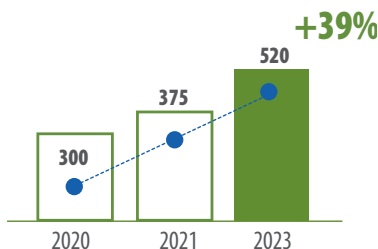
Το νέο σύγχρονο τετραπλό θερμό έλαστρο Tandem (επένδυση ύψους 150 εκατ. ευρώ), εγκαταστάθηκε και λειτούργησε πλήρως από το προηγούμενο έτος στον τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor. Νέες επενδύσεις, μεταξύ άλλων το ψυχρό έλαστρο αλουμινίου έξι ραούλων και η νέα αυτοματοποιημένη γραμμή βαφής που βρίσκονται σε εξέλιξη (ύψους 100 εκατ. ευρώ), θα ενισχύσουν περαιτέρω την ποιότητα των προϊόντων, εξασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη παραγωγική δυναμικότητα, την αποδοτικότητα και την ευελιξία υλοποίησης των στρατηγικών προτεραιοτήτων της ElvalHalcor.

Η ολοκλήρωση του επενδυτικού προγράμματος θα συμβάλει στην αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας του τομέα έλασης αλουμινίου να υπερβεί τους 500.000 τόνους ετησίως. Το γεγονός αυτό, θα καθιερώσει την ElvalHalcor ως έναν παραγωγό, με θέσεις εργασίας υψηλής τεχνολογίας και βιώσιμα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, αρωγό στους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης και της εθνικής οικονομίας.

Το νέο ψυχρό έλαστρο αλουμινίου

Το νέο υπερσύγχρονο ψυχρό έλαστρο έξι ραούλων (6HI),

Αύξηση παραγωγικής δυναμικότητας ('000 tn)



θα εξασφαλίσει αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής τελικών προϊόντων αλουμινίου κατά 150kT. Η επένδυση αυτή αποσκοπεί στην περαιτέρω αξιοποίηση των υψηλών παραγωγικών δυνατοτήτων του τετραπλού θερμού ελάστρου Tandem.

Το νέο ψυχρό έλαστρο διαθέτει όλες τις βέλτιστες πρακτικές που θα εξασφαλίσουν τεχνολογία αιχμής στην παραγωγική διαδικασία, αύξηση της ενεργειακής απόδοσης, και βελτίωση του περιβαλλοντικού

αποτυπώματος της Εταιρίας. Επιπρόσθετα, με το πλήρες σύστημα zero access που θα διαθέτει, θα συνδράμει αποτελεσματικότερα στην ασφάλεια των εργαζομένων.

Νέα αυτοματοποιημένη γραμμή βαφής

Η νέα αυτοματοποιημένη γραμμή βαφής (automated lacquering line) αποτελεί έναν από τους βασικούς κρίκους της αλυσίδας του επενδυτικού προγράμματος, που υλοποιεί η ElvalHalcor την τελευταία 5ετία.

Στόχος είναι η αύξηση της δυναμικότητας της Εταιρίας σε λακαρισμένα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και ιδιαίτερα στην αύξηση της εκείνων των προϊόντων που προορίζονται για την συσκευασία τροφίμων, αναψυκτικών και μπίρας ανταποκρινόμενη θετικά στην αυξημένη ζήτηση της αγοράς

η οποία λόγω των ιδιοτήτων του αλουμινίου είναι και πρώτη επιλογή. Η νέα γραμμή βαφής διαθέτει εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας (state of the art) και έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις τελευταίες ευρωπαϊκές βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί στην ενεργειακή κατανάλωση, σύμφωνα με τις διεθνείς επιταγές βιωσιμότητας και ανάπτυξης για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και τον γενικότερο περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

Η νέα γραμμή βαφής, εισάγει νέα στοιχεία, σύννομα με τη φιλοσοφία του Industry 4.0, με νέο, βελτιωμένο εξοπλισμό, αποσκοπώντας στην πλήρως αυτοματοποιημένη διεργασία, με την μικρότερη δυνατή ανθρώπινη παρέμβαση (zero access) ως συνάρτηση μεγιστοποίησης της ασφάλειας στην εργασία και φυσικά παράγοντας προϊόν υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών.



Η αύξηση της παραγωγικότητας, η καινοτομία και η εξωστρέφεια αποτελούν στρατηγικούς πυλώνες ανάπτυξης για την ElvalHalcor.



Ο ψηφιακός μετασχηματισμός ήταν, είναι και θα εξακολουθήσει να είναι σημαντική μακροπρόθεσμη τάση. Στην ElvalHalcor αυτή η μετάβαση έχει ξεκινήσει εδώ και αρκετά χρόνια.

Ψηφιακός μετασχηματισμός

Αναμφίβολα η πανδημία επιτάχυνε τον ψηφιακό μετασχηματισμό για όλους τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις. Για την ElvalHalcor επιτάχυνε όχι μόνο τις ενέργειες αλλά και την υιοθέτηση όλων αυτών που είχαν ξεκινήσει από πριν (ηλεκτρονικό αρχείο για τα παραστατικά (Vendor Invoice Management), ηλεκτρονικές συμβάσεις, paperless office κ.α.). Παράλληλα και, παρά τα εμπόδια που δημιούργησε η πανδημία, συνεχίστηκαν ακάθεκτα έργα στις βιομηχανικές μας μονάδες στα πλαίσια του ψηφιακού μετασχηματισμού και της αυτοματοποίησης, όπως εφαρμογές MES (Manufacturing Execution System), η ανάπτυξη προηγμένου Συστήματος Προγραμματισμού Παραγωγής (Advanced Planning & Scheduling System), η πλατφόρμα Salesforce CRM, κ.α.

Επιπρόσθετα, έχουν υλοποιηθεί σημαντικά έργα στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης και της μηχανικής μάθη-

σης (Machine learning), στο πλαίσιο της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης. Τα έργα αφορούν τη χρήση νέων τεχνολογιών για εντοπισμό ποιοτικών σφαλμάτων και πρόβλεψη ποιοτικών μεταβλητών, την αύξηση της παραγωγικότητας καθώς και τη βέλτιστη αξιοποίηση των πρώτων υλών.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα δυνατότητας Machine learning, αποτελεί το νέο υπερσύγχρονο θερμό έλαστρο (Tandem) που εγκαταστάθηκε πριν από έναν χρόνο στον τομέα έλασης αλουμινίου και βρίσκεται σε πλήρη λειτουργία. Το Tandem, έχει τη δυνατότητα μέσω μοντέλων να βελτιστοποιεί μόνο του παραγωγικές παραμέτρους, με αποτέλεσμα την αριστοποίηση της ποιότητας και τη μείωση του κόστους. Η ElvalHalcor, έχει αναπτύξει επίσης υπολογιστικά μοντέλα προσομοίωσης, τα οποία βελτιστοποιεί με πειραματικά δεδομένα που συλλέγονται από οπτικούς, θερμικούς και άλλων ειδών

αισθητήρες. Ταυτόχρονα, εφαρμόζει έξυπνα συστήματα προγραμματισμού παραγωγής, που δίνουν τη δυνατότητα στην Εταιρία να παρέχει σε πραγματικό χρόνο (real time) πληροφορία στους πελάτες της για την ετοιμότητα των παραγγελιών τους. Η εφαρμογή αυτών των τεχνολογιών οδήγησε σε μια πραγματική μεταμόρφωση, όχι μόνο των συστημάτων αλλά και των ανθρώπων της παραγωγής. Παραγωγικότητα και ποιότητα ανέβηκαν στα υψηλότερα διεθνή επίπεδα λόγω της δέσμευσης των ανθρώπων στις νέες τεχνολογίες. Επί του παρόντος, εντείνουμε ακόμη περισσότερο τις προσπάθειές μας στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Έρευνα, Ανάπτυξη και Τεχνολογία

Η επιτυχία και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της ElvalHalcor στηρίζεται στη δύναμη της καινοτομίας, που βρίσκεται στο επίκεντρο όλων των

δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Η ElvalHalcor επενδύει σημαντικά σε έρευνα και ανάπτυξη με στόχο να ενισχύσει τις εγκαταστάσεις τελευταίας τεχνολογίας που διαθέτει, να εισάγει βελτιώσεις σε διάφορες μεταλλουργικές εφαρμογές και να προσφέρει έξυπνες λύσεις, που ικανοποιούν εξατομικευμένες ανάγκες πελατών της.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα, που αναδεικνύει την επιτυχημένη στρατηγική της Εταιρίας και συγχρόνως μετουσιώνει σε πράξη τα οφέλη της έρευνας και της ανάπτυξης, αποτελεί η λειτουργία του εργαστηρίου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις (Inner Grooved Tubes), εντός των παραγωγικών εγκαταστάσεων του τομέα σωλήνων χαλκού της ElvalHalcor.

Η ιδιαιτερότητα του εργαστηρίου θερμικής απόδοσης (Halcor- Heat Lab) συνίσταται στη δυνατότητα κατά παραγγελία παραγωγής σωλήνων Talos® Inner-Grooved (IGT) και Talos® ACR, σύμφωνα με τα τεχνικά χαρακτηριστικά που θέτει ο κάθε πελάτης. Επιπλέον, το εν λόγω εργαστήριο έχει τη δυνατότητα να παράγει τεχνολογικά καινοτόμα προϊόντα σωλήνων που απευθύνονται σε συγκεκριμένες εφαρμογές. Η ElvalHalcor συγκαταλέγεται ανάμεσα στους ελάχιστους κατασκευαστές που διαθέτουν εργαστήριο δοκιμών θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερική ελικώση.

Η ElvalHalcor διαθέτει εξειδικευμένα τμήματα Έρευνας, Ανάπτυξης και Τεχνολογίας και είναι σε θέση να αναπτύσσει μοναδικές λύσεις και προϊόντα υψηλής τεχνολογίας αλουμινίου και χαλκού με υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες της. Το Κέντρο Τεχνολογίας Elval είναι καθοριστικής σημασίας για την ανάπτυξη της καινοτομίας στον τομέα έλασης αλουμινίου της Εταιρίας.

Χάρη στο κέντρο υπάρχει στενή συνεργασία με τους πελάτες διότι τους δίδεται πρόσβαση στο know-how προκειμένου από κοινού να συντελέσουν στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την τεχνική στήριξη καινοτόμων προϊόντων (περισσότερα στοιχεία για την καινοτομία της ElvalHalcor παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2021, ενότητα 7 Έρευνα, Ανάπτυξη και Καινοτομία, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα www.elvalhalcor.com).

Έλεγχος προϊόντων και διαδικασιών

Όλα τα προϊόντα και οι διαδικασίες της ElvalHalcor επιθεωρούνται και ελέγχονται αυστηρά κατά τη διάρκεια της παραγωγής. Η παραγωγή ρυθμίζει τις παραμέτρους της διαδικασίας διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα μας, σε κάθε στάδιο της ανάπτυξης, ικανοποιούν όχι μόνο τα διεθνή πρότυπα αλλά και τις προδιαγραφές του πελάτη.

Πρότυπα και πιστοποιήσεις

Χάρη στους συνεχείς ελέγχους που διεξάγονται από τα Συστήματα Διασφάλισης Ποιότητας που εφαρμόζονται, η ElvalHalcor πρωτοπορεί στην ποιότητα. Τα προϊόντα της ElvalHalcor ανταποκρίνονται στα ειδικά πρότυπα της αγοράς και παράλληλα διαθέτουν όλες τις υποχρεωτικές πιστοποιήσεις και διαπιστεύσεις, που ορίζονται από τους διεθνείς οργανισμούς για διάφορα προϊόντα και διαδικασίες. Όλες οι διαδικασίες σχετικά με τη διασφάλιση ποιότητας της Εταιρίας μας ελέγχονται τακτικά από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης, προκειμένου να διασφαλισθεί ότι τα προϊόντα που προορίζονται για τους πελάτες μας θα είναι κορυφαίας ποιότητας.

Νέα πιστοποίηση με το πρότυπο AS9100

Μέσα στο 2021 ο κλάδος του αλουμινίου ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση των εγκαταστάσεων του σύμφωνα με το πρότυπο AS9100

της αεροδιαστημικής βιομηχανίας. Η νέα αυτή πιστοποίηση αποδεικνύει την προσήλωση της Εταιρίας στην αριστεία και την καινοτομία, ενώ παράλληλα εξασφαλίζει τη δυνατότητα πρόσβασης και συμμετοχής της ElvalHalcor στις αλυσίδες αξίας των κλάδων της αεροναυπηγικής και της αεροδιαστημικής, ανοίγοντας νέους ορίζοντες για την Εταιρία.

Ερευνητικές συνεργασίες

Η Εταιρία παρακολουθεί στενά τις διεθνείς επιστημονικές εξελίξεις και τάσεις και δημιουργεί σχέσεις μακροχρόνιας συνεργασίας με πανεπιστήμια και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς, υλοποιώντας παράλληλα πρωτοποριακά τεχνικά έργα. Σημαντικές συνεργασίες αποτελούν:

- UACJ R&D (United Aluminum Company of Japan) – Heat Exchangers Division
- Ελκεμέ (Ελληνικό Κέντρο Έρευνας Μετάλλων Α.Ε.)
- Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο – Τμήμα Μεταλλουργών Μηχανικών
- Πανεπιστήμιο Πατρών – Τμήμα Χημικών Μηχανικών.

Στον τομέα Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας έχει αναπτυχθεί μία μακροχρόνια συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πάτρας και πιο συγκεκριμένα με το Εργαστήριο Συστημάτων Παραγωγής και Αυτοματισμού-LMS (Laboratory for Manufacturing Systems & Automation). Χρηματοδοτούμενα έργα Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πάτρας βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη στον τομέα σωλήνων χαλκού, ενώ σε φάση αξιολόγησης βρίσκονται και προτάσεις νέων έργων.

Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor συμμετέχει επίσης ως τρίτο μέρος σε έργο Ορίζοντα 2020 σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο του Όσλο Νορβηγίας, με πιλοτική εφαρμογή

των αποτελεσμάτων έργου στο σωληνοργείο χαλκού.

Στο πλαίσιο της εθνικής δράσης «ΚΕΝΤΡΑ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ», η ElvalHalcor συμμετέχει από τον Ιούλιο του 2021 ως ιδρυτικό μέλος, μέτοχος και εταίρος στην εταιρία «Teaching Factory Competence Center» Εκπαιδευτικό Εργοστάσιο – Κέντρο Ικανοτήτων. Πρόκειται για Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία με έδρα την Πάτρα, με τα υπόλοιπα μέλη να είναι το Πανεπιστήμιο Πατρών και συγκεκριμένα το Εργαστήριο Συστημάτων Παραγωγής και Αυτοματισμού στο Τμήμα Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών όπως και άλλες εταιρίες. Οι στόχοι της νεοσύστατης εταιρίας επικεντρώνονται στη διάδοση και μεταφορά γνώσης μεταξύ των ερευνητικών οργανισμών και της εθνικής μεταποιοτικής βιομηχανίας με απώτερο σκοπό την απόκτηση/ βελτίωση δεξιοτήτων καθώς και στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας

σε προϊόντα και υπηρεσίες του ελληνικού μεταποιοτικού τομέα μέσω καινοτόμων τεχνολογιών και ώριμων ερευνητικών αποτελεσμάτων, τα οποία θα συμβάλουν στην ενίσχυση της μεταποιοτικής βιομηχανικής δραστηριότητας της χώρας.

Παράλληλα, σε εξέλιξη βρίσκεται το έργο «ROBO-COP: Cooperative robotic applications in Metalwork-Copper Industry» (Συνεταιριστικές εφαρμογές ρομπότ στη βιομηχανία μετάλλου-χαλκού) το οποίο χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ» 2014-2020 και συγκεκριμένα μέσω της δράσης «Ενίσχυση Σχεδίων Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας σε τομείς της RIS3». Το έργο είναι σε ισχύ από το Μάρτιο του 2020 και έχει διάρκεια 3 έτη. Στόχος του έργου είναι η αυτοματοποίηση λειτουργιών του φούρνου ανόπτησης με τη χρήση

ρομποτικής αρπάγης προωθώντας την έξυπνη συνεργασία ανθρώπου και μηχανής με οφέλη αύξηση της εργονομίας της επαναληψιμότητας, εξοικονόμηση ενέργειας και μείωση του αποτυπώματος άνθρακα.

Σε εξέλιξη βρίσκεται και η συμμετοχή του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor στο έργο «OntoCommons: Ontology-driven data documentation for Industry Commons» (έναρξη Ιανουάριος 2021) το οποίο χρηματοδοτείται από την ευρωπαϊκή δράση «H2020-NMBP-TO-IND-2020-singlestage». Σκοπός του έργου είναι η ανάπτυξη ταξινόμιών και οντολογιών των δεδομένων για την επίτευξη της πλήρους διαλειτουργικότητας (data interoperability) και προτυποποίησης (data standardization) τους. Για το σχεδιασμό και την ανάπτυξη των οντολογιών δεδομένων η ElvalHalcor συνεργάζεται με την ερευνητική ομάδα του Πανεπιστημίου του Όσλο.



Κάθε αναγνώριση μας χαροποιεί ιδιαίτερα, καθώς επισφραγίζει τη δέσμευση και τη διαρκή μας προσπάθεια, ενώ παράλληλα μας δίνει ώθηση να συνεχίσουμε το έργο μας, με νέα δύναμη, επενδύοντας ακόμη πιο εντατικά σε επιχειρηματικές πρακτικές με στρατηγική τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Βραβεία και διακρίσεις

- Πιστοποίηση ASI Chain of Custody
- Πιστοποίηση AS9100
- «The Most Sustainable Companies in Greece 2021»
- Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2021
- Εννέα βραβεία στα Manufacturing Excellence Awards
- Export Leaders Awards 2021
- Διάκριση της ElvalHalcor στα «Επιχειρηματικά βραβεία ΧΡΗΜΑ 2021»
- Diamonds of the Greek Economy Awards 2021
- Διάκριση «True Leader»

Συνεργασία με δίκτυα και οργανισμούς

Αξιοποιούμε κάθε δυνατότητα συμμετοχής μας σε δίκτυα, οργανισμούς, φορείς, ενώσεις και σωματεία κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος (σε διεθνές και εθνικό επίπεδο) με σκοπό την ανταλλαγή τεχνολογίας, απόψεων και καλών πρακτικών στους κλάδους χαλκού και αλουμινίου.

Η ElvalHalcor συμμετέχει:

- ενεργά (από το 2018) στην Ελληνική Παραγωγή (Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη)
- ενεργά στο Δίκτυο CSR Hellas ως κύριο μέλος (2009)
- ως ιδρυτικό μέλος (από το 2010) στο Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΠΑΝ)
- ενεργά στο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων

- και Βιομηχανιών (από το 1977, ΣΕΒ) ως μέλος στο Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)
- ως μέλος (ιδρυτικό) στο Σύνδεσμο Βιομηχανιών Ελλάδας (ΣΒΕ) ως μέλος (ιδρυτικό) στο Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (από το 1982, ΣΒΣΕ)
- ως ενεργό μέλος στην Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- στην Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χ.Α. (ΕΝΕΙΣΕΤ).

Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων συμμετέχει ενεργά στο Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ) από το 1996 (ως ιδρυτικό μέλος), στο International Copper Association (ως μέλος), ενώ συμμετέχει ως μέλος στις επιτροπές σύνταξης προδιαγραφών του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Προτύπων (CEN).

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor συμμετέχει ενεργά στην Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ως ιδρυτικό μέλος), στην Ελληνική Ένωση Αλουμινίου (ως ιδρυτικό μέλος), στην Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου (ως μέλος), στο Ελληνοβρετανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, το Ινστιτούτο Ενέργειας της Ν.Α. Ευρώπης, στο Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας και την Ελληνική Παραγωγή-Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη όπως επίσης και στην πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Συμμετέχει επίσης σε διεθνείς οργανισμούς και φορείς, όπως LME (London Metal Exchange Limited), ICAP, FACE, Harbor Aluminium Intelligence Unit, FIS Systems LTD κ.α.

Επισκόπηση στόχων υπεύθυνης λειτουργίας και βιώσιμης ανάπτυξης

	Τι είπαμε (στόχοι 2021)		Τι κάναμε (επίδοση /πορεία στόχου)
E	Μείωση κατά 1,5% της ηλεκτρικής ενέργειας στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων για την πενταετία 2021-2025.	-	Είναι σε εξέλιξη. Στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων επίτευξη εξοικονόμησης 0,46% το 2021, με την ολοκλήρωση των έργων αναμένεται να ξεπεράσουμε το 1,5% στην πενταετία 2021-2025.
	Εκπόνηση Μελετών Κύκλου Ζωής (Life Cycle Assessment) για ομάδα προϊόντων του τομέα έλασης αλουμινίου	✓	Υλοποιήθηκε για δυο ομάδες προϊόντων.
	Εξοικονόμηση ενέργειας του φίλτρου Air Industry με εγκατάσταση inverter κινητήρα ανεμιστήρα και δυνατότητα ρύθμισης στροφών παροχής αέρα.	-	Επανασχεδιασμός και αναβάθμιση του ηλεκτρολογικού εξοπλισμού με αυτοματισμό PLC και ρύθμιση στροφών με drive, με χρόνο ολοκλήρωσης το 2022.
	Βελτίωση διαχείρισης εσωτερικών επιστροφών σκραπ χαλκού με επανασχεδιασμό διαδικασίας και έργα βελτίωσης υποδομών για ενδιάμεση αποθήκευση μέχρι την τελική χρήση.	✓	Ολοκληρώθηκε με νέο χώρο προσωρινής αποθήκευσης και αναμονή χρήσης νέου φορτηγού διακίνησης μεταξύ Χυτηρίου και Σωληνοουργείου για το 2022.
S	Περαιτέρω εκπαίδευση εργαζομένων στη μεθοδολογία συνεχούς βελτίωσης Lean Six Sigma.	✓	Συνεχίστηκε το 2021 η εκπαίδευση εργαζομένων στη μεθοδολογία συνεχούς βελτίωσης Lean Six Sigma.
	Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	✓	Βλ. σελ. 46
	Επέκταση των προγραμμάτων της Ακαδημίας Halcor	✓	Βλ. σελ. 41, 43
	Συνέχιση εφαρμογής του προγράμματος «μυδενικής πρόσβασης» (zero access) προστασίας εργαζομένων από κινδύνους στο χώρο των μηχανών παραγωγής	✓	Βλ. σελ. 49
	Εκπαίδευση ασφαλούς εργασίας στο Χυτήριο του τομέα έλασης αλουμινίου	✓	Βλ. σελ. 51-52
	Εφαρμογή μελέτης ΑΤΕΧ εργοστασίου του τομέα έλασης αλουμινίου	✓	Βλ. σελ. 51
	Υλοποίηση έργων για μείωση θερμότητας	✓	Βλ. σελ. 51
	Συνέχιση προγράμματος εγκατάστασης γραμμών ζωής (life lines)	✓	Βλ. σελ. 49
G	Πιστοποίηση του τομέα έλασης αλουμινίου σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard	✓	Βλ. σελ. 56
	Πιστοποίηση του τομέα έλασης αλουμινίου σύμφωνα με το πρότυπο AS9100 revD Quality Management Systems Requirements for Aviation, Space and Defense Organizations	✓	Βλ. σελ. 70

Οδικός χάρτης ESG (ESG Roadmap)

Το 2021 δημιουργήθηκε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης και καθορίστηκε ο οδικός χάρτης ESG της ElvalHalcor, με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση όλων των κινδύνων που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση.

Η παρακολούθηση της προόδου και η συστηματική αξιολόγηση επίδοσης της ElvalHalcor, πραγματοποιείται μέσω καθορισμένων κατάλληλων δεικτών "ESG KPIs" που καλύπτουν όλο το φάσμα των ESG κριτηρίων.

Παράλληλα, για το σκοπό αυτό, ανανεώθηκαν και επικαιροποιήθηκαν οι σχετικές πολιτικές της Εταιρίας. Επιπρόσθετα, έχουν καθοριστεί όλοι οι μηχανισμοί δέουσας επιμέλειας για τον έλεγχο (εσωτερικά και εξωτερικά), τόσο της συμμόρφωσης, όσο και της εφαρμογής των εταιρικών πολιτικών.

Στρατηγικές δεσμεύσεις και κατευθύνσεις



Ενεργειακή μετάβαση

Προοδευτική μετάβαση στην χρήση ΑΠΕ για τις ανάγκες ηλεκτρικής ενέργειας, με βάση τις τεχνικές και οικονομικές δυνατότητες που προκύπτουν.

Ο οδικός χάρτης ESG έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. της ElvalHalcor.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική επίβλεψη στα θέματα ESG της ElvalHalcor.



Αποτύπωμα άνθρακα

Καθορισμός βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα από τη δραστηριότητα της ElvalHalcor.



Ασφάλεια και Υγεία

Δημιουργία 5ετούς πλάνου συνεχούς βελτίωσης της ασφάλειας και υγείας του προσωπικού μας σε όλες τις βιομηχανικές δραστηριότητες.



Εφοδιαστική αλυσίδα

Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας και αξιολόγηση προμηθευτών, βάση ESG κριτηρίων. Στο πλαίσιο αυτό, ξεκινήσαμε στρατηγική συνεργασία με την πλατφόρμα EcoVadis.

2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ
ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ,
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ
ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί καθήκον όλων μας.

60%

χρήση σκραπ χαλκού

27%

χρήση σκραπ αλουμινίου

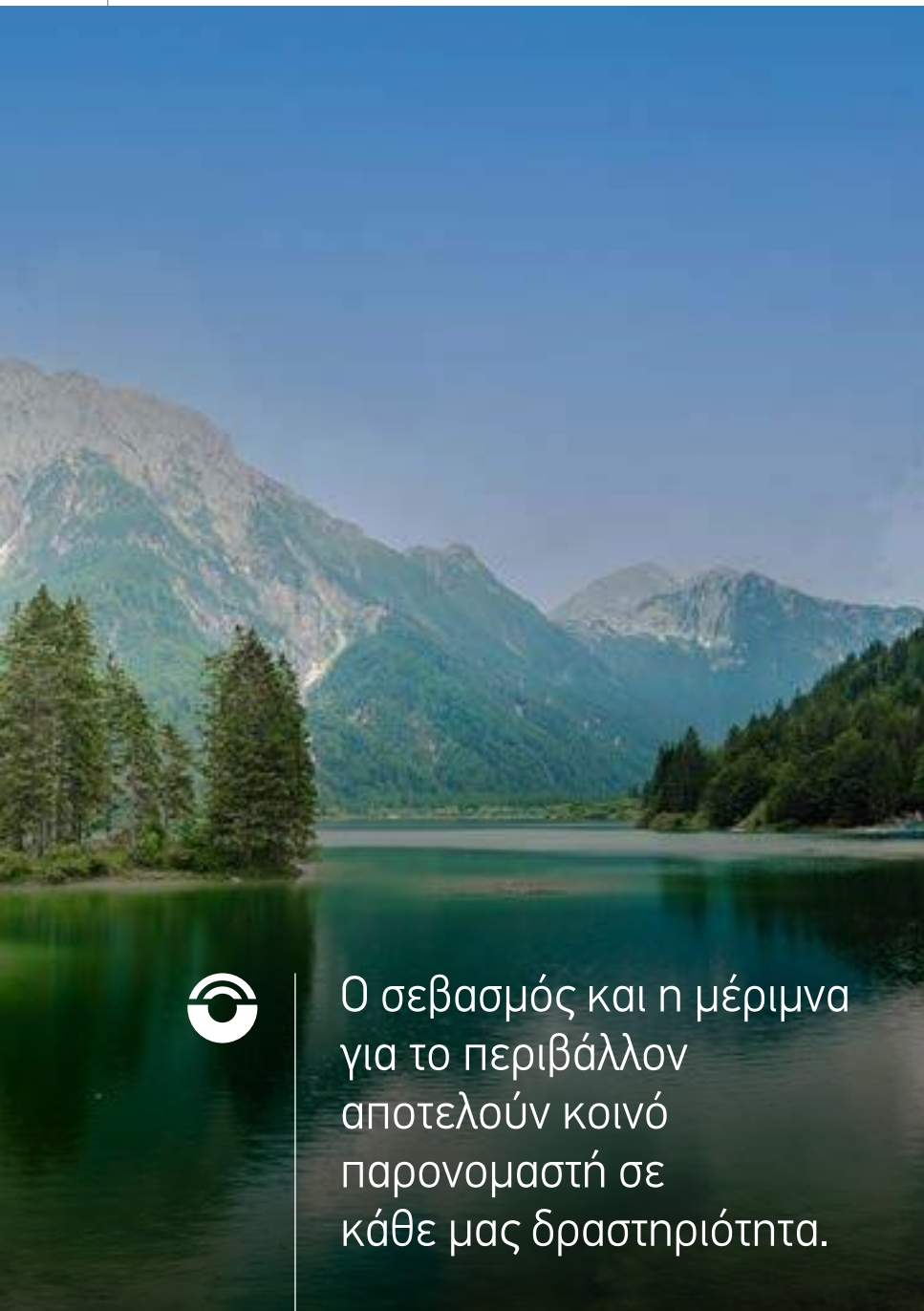
98%

ανακύκλωση και αξιοποίηση αποβλήτων

10,2

εκατ. ευρώ περιβαλλοντικές δαπάνες

Η δέσμευσή μας για την προστασία του περιβάλλοντος



Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον αποτελούν κοινό παρονομαστή σε κάθε μας δραστηριότητα.

Η προσέγγισή μας

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες μας. Στην ElvalHalcor καλλιεργούμε την περιβαλλοντική ευθύνη ως αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής μας φιλοσοφίας.

Επιδιώκουμε τη συνετή και ορθολογική διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων που συνδέονται με τη δραστηριότητα της ElvalHalcor, εφαρμόζοντας μία σειρά από πρακτικές, διαδικασίες και συστήματα ελέγχου, με σκοπό τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος:

- Υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (π.χ. προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας, δράσεις και πρωτοβουλίες για τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών, κ.α.).
- Επιδιώκουμε την ορθολογική χρήση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων και προωθούμε την ανακύκλωση αλουμινίου και χαλκού.
- Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων (με έμφαση στην πρόληψη για την αποφυγή παραγωγής τους).
- Παρακολουθούμε τις εξελίξεις στην τεχνολογία και αναβαθμίζουμε τακτικά τις υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας.
- Φροντίζουμε για τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και συνεργατών της Εταιρίας σε περιβαλλοντικά θέματα.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Πολιτική και Συστήματα

Έχουμε θεσπίσει και ακολουθούμε συγκεκριμένη πολιτική για το Περιβάλλον, την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή, η οποία αποτυπώνει τη συνολική προσέγγιση της ElvalHalcor αναφορικά με την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος (<http://www.elvalhalcor.com/el/sustainability/environment/>).

Για την υλοποίηση της περιβαλλοντικής πολιτικής και την επίτευξη των στόχων που απορρέουν από αυτήν, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2015) σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας.

Η Εταιρία λειτουργεί μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας (κείμενη Εθνική και Ευρωπαϊκή). Διαρκής μας στόχος, η συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Για να το πετύχουμε αυτό, εστιάζουμε στα σημαντικά θέματα όπως:

- εξοικονόμηση φυσικών πόρων
- ελαχιστοποίηση των αερίων εκπομπών και των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου
- ορθολογική διαχείριση αποβλήτων
- αύξηση χρήσης δευτερογενών υλών.

Αποδεικνύοντας με πράξεις και έργα την ισχυρή μας δέσμευση στον τομέα αυτό, η Εταιρία έχει υλοποιήσει σημαντικό αριθμό επενδύσεων σε έργα υποδομής που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη δημιουργία υποδομών για αύξηση της δυναμικότητας ανακύκλωσης αλουμινίου όπως οι φούρνοι τήξης-απολακοποίησης κ.α. Το 2021, οι δαπάνες και επενδύσεις για την περιβαλλοντική προστασία ανήλθαν σε 10,2 εκατ. ευρώ.

Χρήση δευτερογενών πρώτων υλών

Οι βασικές πρώτες ύλες της Εταιρίας είναι το αλουμίνιο και ο χαλκός. Καθώς τα οφέλη της χρήσης σκραπ είναι σημαντικά (παραγωγή προϊόντων με χαμηλότερο αποτύπωμα άνθρακα, μείωση στην κατανάλωση ενέργειας και νερού σε σχέση με την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου και στις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου) εστιάζουμε σε πρακτικές με σκοπό τη μέγιστη δυνατή αποδοτική χρήση των πρώτων υλών και τη μεγιστοποίηση της χρήσης δευτερογενών πρώτων υλών (σκραπ αλουμινίου και χαλκού).

Η ElvalHalcor προωθεί και υλοποιεί στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, αυξάνοντας διαρκώς τη χρήση αλουμινίου και χαλκού που προέρχεται από συλλογή προϊόντων από το τέλος του κύκλου ζωής τους (End-of - Life: EoL), ώστε να ενταχθούν εκ νέου στον παραγωγικό κύκλο. Για το 2021, το ποσοστό του μετάλλου που αναλώθηκε από τον τομέα έλασης

αλουμινίου στην παραγωγική διαδικασία από ανακύκλωση δευτερογενών υλικών ανήλθε στο 27,2% (post-consumer και pre-consumer σκραπ) με το μεγαλύτερο ποσοστό αυτού (15,5%) να αφορά σκραπ από υλικά στο τέλος του κύκλου ζωής τους (EoL) και το υπόλοιπο ποσοστό είναι pre consumer σκραπ. Το 59,6% (post-consumer και pre-consumer σκραπ) των μετάλλων που αναλώθηκαν στην παραγωγική διαδικασία του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων προήλθαν από ανακυκλωμένα δευτερογενή υλικά (third party scrap).

Για τον τομέα έλασης αλουμινίου, η αύξηση ανακύκλωσης σκραπ το 2021 (24% το 2020) οφείλεται και στην αύξηση της δυναμικότητας που προσέφερε η πλήρης λειτουργία του φούρνου απολακοποίησης ο οποίος παράλληλα διασφαλίζει με την τεχνολογία του βέλτιστη και φιλική για το περιβάλλον ανακύκλωση σκραπ.

Διαχείριση νερού

Η διαχείριση του νερού είναι ένα πολύπλευρο και κομβικό ζήτημα για την προστασία του περιβάλλοντος και την ορθή διαχείριση των φυσικών πόρων. Για το λόγο αυτό, ο τομέας έλασης αλουμινίου εκπόνησε ειδική και εμπειριστατωμένη Εκτίμηση Επικινδυνότητας Υδάτων, προκειμένου να προσδιοριστούν οι ειδικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την ποιότητα του νερού, την ικανότητα απόληψης και αναπλήρωσης νερού από τα υδροδοτικά συστήματα που προμηθευόμαστε το νερό, την έκθεσή της εγκατάστασης σε πλημμυρικά φαινόμενα καθώς και την πρόληψη της ρύπανσης των οικοσυστημάτων και των υπογείων υδάτων, στην περιο-

κή που δραστηριοποιούμαστε. Η εκτίμηση ανέδειξε την επάρκεια του προγράμματος διαχείρισης υδάτων της εγκατάστασης, που διασφαλίζεται από την υπερσύγχρονη Μονάδα Επεξεργασίας Βιομηχανικών Υδατικών Αποβλήτων, το πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας που υλοποιούμε και τις πρακτικές υπεύθυνης διαχείρισης νερού που έχουμε εγκαταστήσει και εφαρμόζουμε.

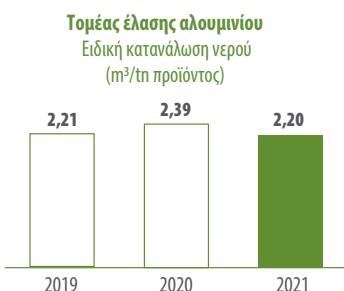
Στο διάγραμμα παρουσιάζεται η συνολική κατανάλωση νερού της ElvalHalcor.



Σημείωση: Σε όλους τους δείκτες στην παρούσα ενότητα, για λόγους συγκρισιμότητας, τα στοιχεία για τα έτη 2019, 2020 έχουν αναθεωρηθεί και συμπεριλαμβάνουν τα στοιχεία της πρώην 100% θυγατρικής εταιρίας Fitco (συγχώνευση Ιούλιος 2021).

Η σημαντική αύξηση της παραγωγής του κλάδου αλουμινίου οδήγησαν σε απόλυτη αύξηση των καταναλώσεων (νερού, ενέργειας, εκπομπών CO₂ και αποβλήτων).

Το 2021, ο τομέας έλασης αλουμινίου προμηθεύτηκε το σύνολο του νερού από το δίκτυο ύδρευσης της ΕΥΔΑΠ, το οποίο έτυχε διύλισης στις δύο ιδιόκτητες μονάδες της εγκατάστασης, με τις οποίες καλύφθηκαν επίσης οι ανάγκες του τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων.



Η ειδική κατανάλωση νερού στον τομέα έλασης αλουμινίου επανήλθε στα προ διετίας επίπεδα έπειτα από την αύξηση που είχε το 2020.



Η Εταιρία, πιστή στη δέσμευσή της για τη διαρκή εξοικονόμηση φυσικών πόρων, σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη, το 2021 σχεδίασε ένα καινοτόμο πλάνο μείωσης της κατανάλωσης νερού, που θα στοχεύσει τη μείωση του νερού εξάτμισης στους πύργους ψύξης, αποδοτικότερου ελέγχου της ποιότητας του νερού ψύξης μέσω βελτιστοποίησης της επεξεργασίας του και συνακόλουθη αύξηση του κύκλου συμπύκνωσης. Οι δράσεις αυτές πρόκειται να υλοποιηθούν σε πιλοτικά στάδια κατά τα έτη 2022-2023, μετά το πέρας των οποίων θα προσδιοριστούν οι ακριβείς ποσοτικοί στόχοι της προσδοκώμενης μείωσης της έντασης κατανάλωσης νερού.

Στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων το 2021 ξεκίνησαν οι ενέργειες για την υιοθέτηση του συστήματος διαχείρισης νερού ISO 46001:2019 με ολοκλήρωση της προ-επιθεώρησης από την TÜV Austria Hellas, με πλάνο για την πιστοποίηση εντός του 2022.

Στο δρόμο προς την κλιματική ουδετερότητα

Τον Ιούλιο του 2021, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε μια δέσμη προτάσεων μέσω των οποίων οι πολιτικές για το κλίμα, την ενέργεια, τη χρήση γης, τις μεταφορές

και τη φορολογία θα προσαρμοστούν κατάλληλα ώστε να επιτευχθεί μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030, σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Η επίτευξη μιας τέτοιας μείωσης των εκπομπών κατά την επόμενη δεκαετία είναι ζωτικής σημασίας προκειμένου η Ευρώπη να καταστεί η πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρος στον κόσμο έως το 2050, αλλά και να γίνει πραγματικότητα η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.

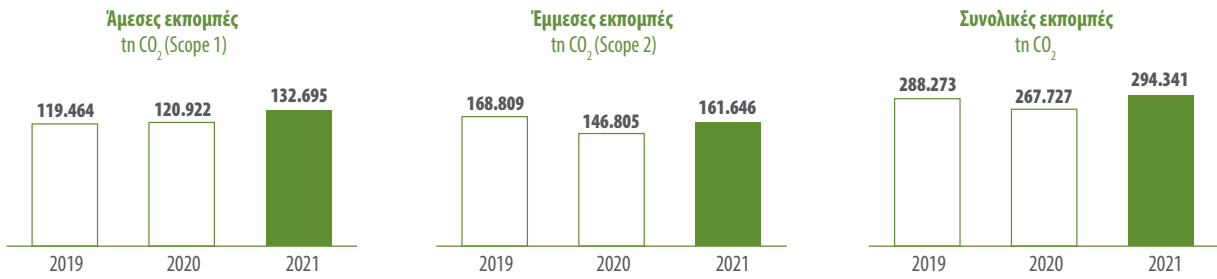
Η Ευρωπαϊκή δέσμευση για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του αποτυπώματος άνθρακα, σταδιακά μέχρι το 2030 και το 2050 είναι από τις πιο σημαντικές προκλήσεις της Εταιρίας μας στο πλαίσιο της στρατηγικής για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Επιπρόσθετα, η ζήτηση για προϊόντα αλουμινίου και χαλκού είναι πιο αυξημένη από ποτέ και αυτό αναμένεται να συνεχιστεί, καθώς και τα δύο μέταλλα είναι καθοριστικά για την πράσινη μετάβαση. Με χρήσεις και εφαρμογές στην ηλεκτροκίνηση, τις ΑΠΕ, τα δίκτυα μεταφοράς και αποθήκευσης ενέργειας, τα βιώσιμα κτίρια και τα ανακυκλώσιμα υλικά συσκευασίας, τόσο το αλουμίνιο όσο και ο χαλκός βρίσκονται στο επίκεντρο διεθνών τάσεων και σχεδιασμού βιώσιμων προϊόντων.

Κατά συνέπεια, η συνεχής μας προσπάθεια για την μείωση του περιβαλλοντικού και του αποτυπώματος άνθρακα είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη στρατηγική ανάπτυξης της Εταιρίας.

Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου

Οι συνολικές εκπομπές CO₂ για την ElvalHalcor το 2021 παρουσιάζονται στον πίνακα (σελ. 33) και σημειώνουν μία αύξηση, η οποία οφείλεται κυρίως στη σημαντική αύξηση του όγκου παραγωγής.



Εκπομπές ανά τομέα

	Τομέας έλασης αλουμινίου			Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ειδικές άμεσες εκπομπές tn CO ₂ (Scope 1)	0,369	0,375	0,348	0,166	0,177	0,163
Ειδικές έμμεσες εκπομπές tn CO ₂ (Scope 2)	0,451	0,405	0,372	0,456	0,372	0,381
Συνολικές ειδικές εκπομπές άνθρακα (tn CO ₂ /tn) ⁽¹⁾	0,820	0,780	0,720	0,622	0,549	0,544

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων).
 Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ 2019 έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2019 European Residual Mixes 2019, AIB, οι έμμεσες εκπομπές του 2020 αναπροσαρμόστηκαν με βάση το European Residual Mixes 2020, AIB (490.40grCO₂/KWh) . Οι έμμεσες εκπομπές του 2021 έχουν υπολογιστεί με βάση το European Residual Mixes 2020, AIB.

Το 2021, ο τομέας έλασης αλουμινίου παρουσίασε μία σημαντική μείωση των εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος, κάτι στο οποίο συντέλεσε η αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, οι ενέργειες ενεργειακής εξοικονόμησης και βελτιστοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας και, σε ότι αφορά τους έμμεσους ρύπους από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ειδικότερα, η βελτίωση του συντελεστή εκπομπών ΕΑΘ λόγω της αυξανόμενης εισόδου των ΑΠΕ στο μείγμα ηλεκτροπαραγωγής της Ελλάδας. Το σύνολο των εκπομπών ΕΑΘ μειώθηκε κατά 8,3% σε σχέση με το έτος 2020 και 12,2% σε σχέση με το έτος 2019, γεγονός που αποτυπώνει το θετικό αντίκτυπο των πολλαπλών αναβαθμίσεων και επενδύσεων σε νέες τεχνολογίες και συστήματα παραγωγής.

Στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, ο δείκτης συνολικών εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος, παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2020.

Εξωτερική αξιολόγηση

Η ElvalHalcor, το 2021 δημοσιοποίησε για πρώτη φορά στην πλατφόρμα CDP, ενοποιημένα στοιχεία και για τους δύο τομείς της Εταιρίας (τη διετία 2019-2020, δεδομένα στην πλατφόρμα CDP, υπέβαλε μόνο ο τομέας έλασης αλουμινίου).

Μέσα από τη συμμετοχή μας στην πλατφόρμα CDP στοχεύουμε στην ενίσχυση της διαφάνειας απέναντι στους πελάτες και λοιπούς συμμετόχους μας ως προς το μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης που έχουμε υιοθετήσει, καθώς και στη δομημένη παρακολούθηση της επίδοσής μας. Για το έτος 2021, η ElvalHalcor έλαβε βαθμολογία B- για την ενότητα Climate Change, όμοια με τον Ευρωπαϊκό μέσο όρο της κατηγορίας της.

Κατανάλωση ενέργειας και πρακτικές εξοικονόμησης

Βασική επίδιξη της ElvalHalcor είναι η μείωση του ενεργειακού

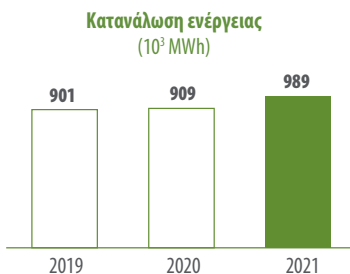
αποτυπώματος καθώς και η ολοένα και πιο αποδοτική χρήση της. Παράλληλα, μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018), η Εταιρία επιδιώκει την ολοκληρωμένη διαχείριση των ενεργειακών θεμάτων και την ανάπτυξη κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης.

Η ElvalHalcor αγοράζει ηλεκτρική ενέργεια από τον κύριο προμηθευτή ενέργειας της χώρας μας, καθώς δεν διαθέτει δική της παραγωγή ενέργειας, ενώ τα τελευταία χρόνια γίνεται διερεύνηση της δυνατότητας για απ' ευθείας προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ.

Η ElvalHalcor, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της, επενδύει σε εξοπλισμό υψηλής τεχνολογίας, σε έργα εξοικονόμησης ενέργειας, ενώ παράλληλα επιδιώκουμε την ορθολογική χρήση καυσίμων

και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Η κατανάλωση ενέργειας της ElvalHalcor το 2021 ανήλθε σε 989.000 MWh.

Ο τομέας έλασης αλουμινίου παρουσίασε σημαντική μείωση τόσο της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος, όσο και της κατανάλωσης θερμικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος για το 2021. Το αποτέλεσμα αυτό οφείλεται κυρίως στην αυξημένη παραγωγή που σημειώθηκε το 2021 και τη συνακόλουθη ενεργειακά αποδοτικότερη αξιοποίηση της παραγωγικής υποδομής



του εργοστασίου, σε συνδυασμό με την πλήρη ενσωμάτωση του νέου εξοπλισμού στην παραγωγική διαδικασία.

Στον τομέα διέλασης χαλκού και

κραμάτων η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος παραμένει στα ίδια επίπεδα με τα δύο προηγούμενα έτη, ενώ η κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο προϊόντος παρουσιάζει μία μείωση περίπου 8%.

Πρακτικές εξοικονόμησης

Το 2021 η Εταιρία προχώρησε στην υλοποίηση δράσεων στο πλαίσιο του προγράμματος εξοικονόμησης ενέργειας. Η συνολική εξοικονόμηση ενέργειας ανήλθε σε 2.916 MWh. Η Εταιρία μέχρι σήμερα, έχει υλοποιήσει σημαντικές επενδύσεις με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας.

Κατανάλωση ενέργειας ανά τομέα (MWh /tn προϊόντος)

Τομέας έλασης αλουμινίου

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

	Τομέας έλασης αλουμινίου			Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	0,78	0,82	0,76	0,79	0,76	0,78
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας	1,86	1,87	1,73	0,91	0,97	0,89
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	2,64	2,69	2,49	1,70	1,73	1,67

Εφαρμογή δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας

2.916

MWh εξοικονομήθηκαν

1.430

tn CO_{2e} δεν εκλύθηκαν στην ατμόσφαιρα

* για τον υπολογισμό των ισοδύναμων CO₂, έχει χρησιμοποιηθεί ο συντελεστής 0,4904 tn CO₂/kWh (AIB 2020).

Τομέας έλασης αλουμινίου:

- Αναβάθμιση φούρνου TEKA 1 (εξοικονόμηση περίπου 1.500 MWh).
- Παραγωγή πεπιεσμένου αέρα από φυγοκεντρικό Α/Σ αντί Κοχλιοφόρου, με εκτιμώμενη 753 MWh ετησίως (βελτίωση απόδοσης 13%).
- Αναβάθμιση διάφορων φωτιστικών σωμάτων και προβολέων (ετήσια εξοικονόμηση 1.769 MWh).

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων:

- Σταματήματα ενεργοβόρων μηχανημάτων σωληνουργείο στο χρόνο αναμονής (ετήσια εξοικονόμηση 131 MWh).
- Σταδιακή μείωση σε διάστημα τριετίας διαρρών αεροστασίου σωληνουργείου με βελτιώσεις σε μηχανές και αυτοματισμούς με εκτίμηση εξοικονόμησης 163, 326 και 489 MWh για τα έτη 2022-2024.
- Βελτιστοποίηση ελέγχου θερμοκρασίας αντλιοστασίου πρέσας (ετήσια εξοικονόμηση 65 MWh).
- Βελτιστοποίηση συστήματος ψύξης πρέσας βασισμένο σε πραγματικό χρόνο (ετήσια εξοικονόμηση 35 MWh).

Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων

Η μετάβαση της Ευρώπης προς μια κυκλική οικονομία είναι μια κομβική στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την οποία

συνεργάζονται δεκάδες φορείς μέσω σημαντικών διεθνών προγραμμάτων (LIFE, Ορίζοντας 2020 κ.α.).

Ένας από τους πλέον σημαντικούς άξονες αυτής της στρατηγικής είναι το «κλείσιμο του κύκλου», η μετατροπή δηλαδή του αποβλήτου εκ νέου σε πρώτη ύλη ώστε να επιστρέψει στην αλυσίδα αξίας. Με αυτόν τον τρόπο, όχι απλά περιορίζεται η περιβαλλοντική επίπτωση ενός προϊόντος αλλά επιπλέον, η πρώτη ύλη που ανακτάται από αυτό «αφαιρείται» από τις ανάγκες καινούριας παραγωγής.

Ολοκληρωμένη διαχείριση αποβλήτων

Η ElvalHalcor εφαρμόζει μία ολοκληρωμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων (από το στάδιο παραγωγής μέχρι το στάδιο διάθεσης), στόχος της οποίας είναι η μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων.

Εφαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση των αποβλήτων, το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται, οδηγούνται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση.

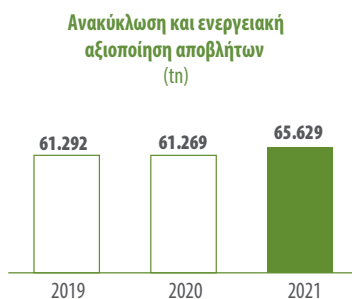
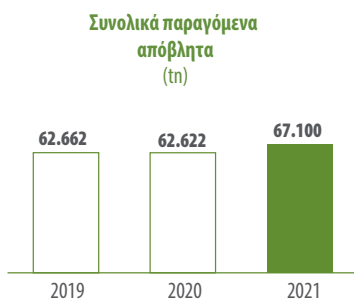
Για τη διαχείριση όλων των ειδών των αποβλήτων, η ElvalHalcor συνεργάζεται με εξειδικευμένες εταιρίες συλλογής, μεταφοράς και διαχείρισης αποβλήτων, μέσω των οποίων τα υλικά που συλλέγονται, αξιοποιούνται και ανακτώνται με διάφορους τρόπους. Για παράδειγμα, ρυπασμένα απορρο-

φτικά υλικά με έλαια που προκύπτουν από τις εργασίες παραγωγής και συντήρησης, ύστερα από κατάλληλη επεξεργασία (από τις εξειδικευμένες εταιρίες διαχείρισης αποβλήτων), οδηγούνται σε εγκαταστάσεις που τα αξιοποιούν για την παραγωγή εναλλακτικού καυσίμου το οποίο καταναλώνεται από άλλες βιομηχανίες.

Στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου λειτουργεί μία υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων, η οποία εξυπηρετεί σε απόλυτο βαθμό όλη την ποσότητα των βιομηχανικών υδατικών αποβλήτων της ElvalHalcor και της θυγατρικής Symetal. Η ιλύς που παράγεται από τη φυσικοχημική επεξεργασία των υδατικών αποβλήτων στη μονάδα επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων έχει πολύ υψηλή συγκέντρωση σε γύψο. Πάνω από 1.000 τόνοι που παράγονται ετησίως αξιοποιούνται μετά από επεξεργασία ως εναλλακτική πρώτη ύλη στη βιομηχανία τιμνέντου.

Αξίζει να σημειωθεί, ότι η αναλογία των παραγόμενων αποβλήτων που αποστέλλεται για ανακύκλωση ή ενεργειακή αξιοποίηση αυξάνεται σταθερά, υποστηρίζοντας το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας.

Όπως παρουσιάζεται στους σχετικούς πίνακες, το 2021, σχεδόν το 98% των αποβλήτων της ElvalHalcor οδηγήθηκε προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση.



⁽¹⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου των παραγόμενων αποβλήτων.

Τομέας έλασης αλουμινίου

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

Δείκτες αποβλήτων ανά τομέα	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	112	117	117	343	329	285
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων (%) ⁽¹⁾	97,7	98,1	98,0	98,0	97,6	98,0

⁽¹⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου των παραγόμενων αποβλήτων.

Πρέπει να σημειωθεί ωστόσο πως αυτή η μικρή αύξηση δεν επηρέασε το δείκτη ανακύκλωσης ή ενεργειακής αξιοποίησης των αποβλήτων, ενώ τα ξαφρίσματα διατίθενται σε εξωτερική εταιρία προς ανάκτηση και εκ νέου χρήση στην παραγωγική διαδικασία.

Στον τομέα έλασης αλουμινίου, ο δείκτης συνολικών παραγόμενων αποβλήτων παραμένει στα επίπεδα του 2020, ενώ στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, ο δείκτης αυτός σημειώνει μείωση 13% σε σχέση με το

2020. Την τριετία 2018-2021 και στους δύο τομείς της ElvalHalcor, σχεδόν το 98% των αποβλήτων οδηγούνται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση.

Καινοτόμο έργο κυκλικής οικονομίας - IntWaste

Η εξέλιξη του έργου της Κυκλικής Οικονομίας IntWaste - Εργοστάσιο σωλήνων χαλκού της ElvalHalcor. Η ElvalHalcor με σταθερό βηματισμό προς την Κυκλική Οικονομία σχεδίασε

ένα έξιπνο Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων αναζητώντας βέλτιστες λύσεις προς μία κλιματικά ουδέτερη και περιβαλλοντικά Βιώσιμη και Πράσινη Οικονομία.

Προς αυτήν την κατεύθυνση, στα πλαίσια της Εφαρμοσμένης Έρευνας και Καινοτομίας, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο της Πάτρας υλοποιεί από το 2020 το έργο Κυκλικής Οικονομίας IntWaste της Δράσης

- Η ανακύκλωση αλουμινίου εξοικονομεί το 95% της ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή αντίστοιχης ποσότητας πρωτόχυτου αλουμινίου.
- Ανακυκλώνοντας 1 τόνο αλουμινίου εξοικονομούμε 9 τόνους εκπομπών CO₂.

- Η ανακύκλωση του χαλκού απαιτεί έως και 85% λιγότερη ενέργεια από την πρωτογενή παραγωγή.
- Με τη χρήση σκραπ χαλκού επιτυγχάνεται μείωση κατά 65% των εκπομπών CO₂.

Εθνικής Εμβέλειας «ΕΡΕΥΝΩ-ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ-ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης και εθνικούς πόρους μέσω του Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία (ΕΠΑνΕΚ) (κωδικός έργου: Τ2ΕΔΚ-00943). Μέσω του έργου IntWaste τίθενται οι βάσεις για τη μετάβαση της Βιομηχανίας σε πιο κυκλικά μοντέλα παραγωγής και κατανάλωσης καθώς και σε ένα Βιώσιμο Ψηφιακό Μέλλον.

Το IntWaste μέσω της ανάπτυξης μίας IIoT πλατφόρμας στοχεύει στην έξυπνη παρακολούθηση παραγωγής αποβλήτων σε πραγματικό χρόνο και εν τέλει στη μείωση παραγωγής αποβλήτων και σπατάλη των πόρων, με χρήση ευφυών συστημάτων και αισθητήρων.

Στην πρώτη φάση του έργου ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός της πλατφόρμας παρακολούθησης. Σχεδιάστηκε Κυκλικό Μοντέλο σύμφωνα με καινοτόμες και σύγχρονες μεθοδολογίες (Ellen McArthur), προσαρμοσμένο στις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor.

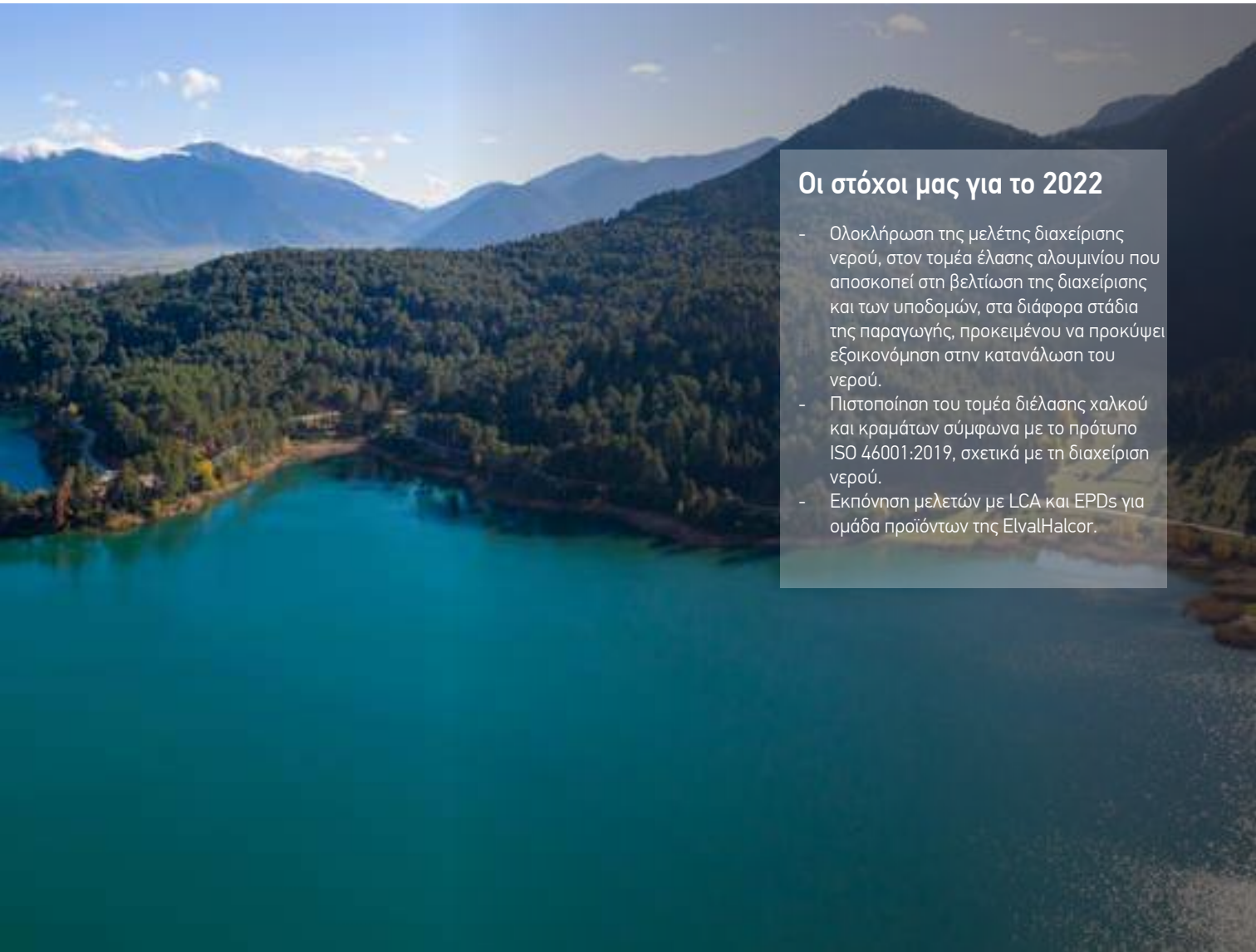
Η αρχιτεκτονική δομή της IIoT πλατφόρμας και η σύνδεσή της με τα υπάρχοντα πληροφοριακά συστήματα του Εργοστασίου έχει σε μεγάλο βαθμό ολοκληρωθεί. Σε εξέλιξη βρίσκεται η ανάπτυξη Βασικών Δεικτών Απόδοσης (KPIs) σχετικά με την αποδοτική χρήση της πρώτης ύλης και τα κύρια στοιχεία της Κυκλικής Οικονομίας.

Επίσης σε εξέλιξη βρίσκεται η

εγκατάσταση αισθητήρων και ευφυών συστημάτων στην Παραγωγή για την παρακολούθηση των μέσων αποθήκευσης αποβλήτων χαλκού μέσω Νευρωνικών Δικτύων και Deep Learning αλγορίθμων, με στόχο την πρόληψη συμβάντων.

Το έργο υλοποιείται σύμφωνα με τη μεθοδολογία Lean Six Sigma, ενώ το πρώτο βήμα για την οπτικοποίηση της πληροφορίας έχει γίνει με τη δημιουργία μίας εύχρηστης και φιλικής προς τον χρήστη πλατφόρμας.

Το έργο αυτό αναμένεται να αποτελέσει εσωτερικά βέλτιστη πρακτική, ώστε να επεκταθεί δυνητικά και σε άλλα εργοστάσια της ElvalHalcor αλλά και σε εργοστάσια θυγατρικών εταιριών της.



Οι στόχοι μας για το 2022

- Ολοκλήρωση της μελέτης διαχείρισης νερού, στον τομέα έλασης αλουμινίου που αποσκοπεί στη βελτίωση της διαχείρισης και των υποδομών, στα διάφορα στάδια της παραγωγής, προκειμένου να προκύψει εξοικονόμηση στην κατανάλωση του νερού.
- Πιστοποίηση του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων σύμφωνα με το πρότυπο ISO 46001:2019, σχετικά με τη διαχείριση νερού.
- Εκπόνηση μελετών με LCA και EPDs για ομάδα προϊόντων της ElvalHalcor.

3. Κοινωνική υπευθυνότητα

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ



10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ
ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ





Οι «άνθρωποί μας» - το κλειδί της επιτυχίας μας.

Η Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί για μας κορυφαία προτεραιότητα.

7,4

ο δείκτης
κινητικότητας
(turnover rate)

11,3%

η συμμετοχή
των γυναικών σε
θέσεις ευθύνης

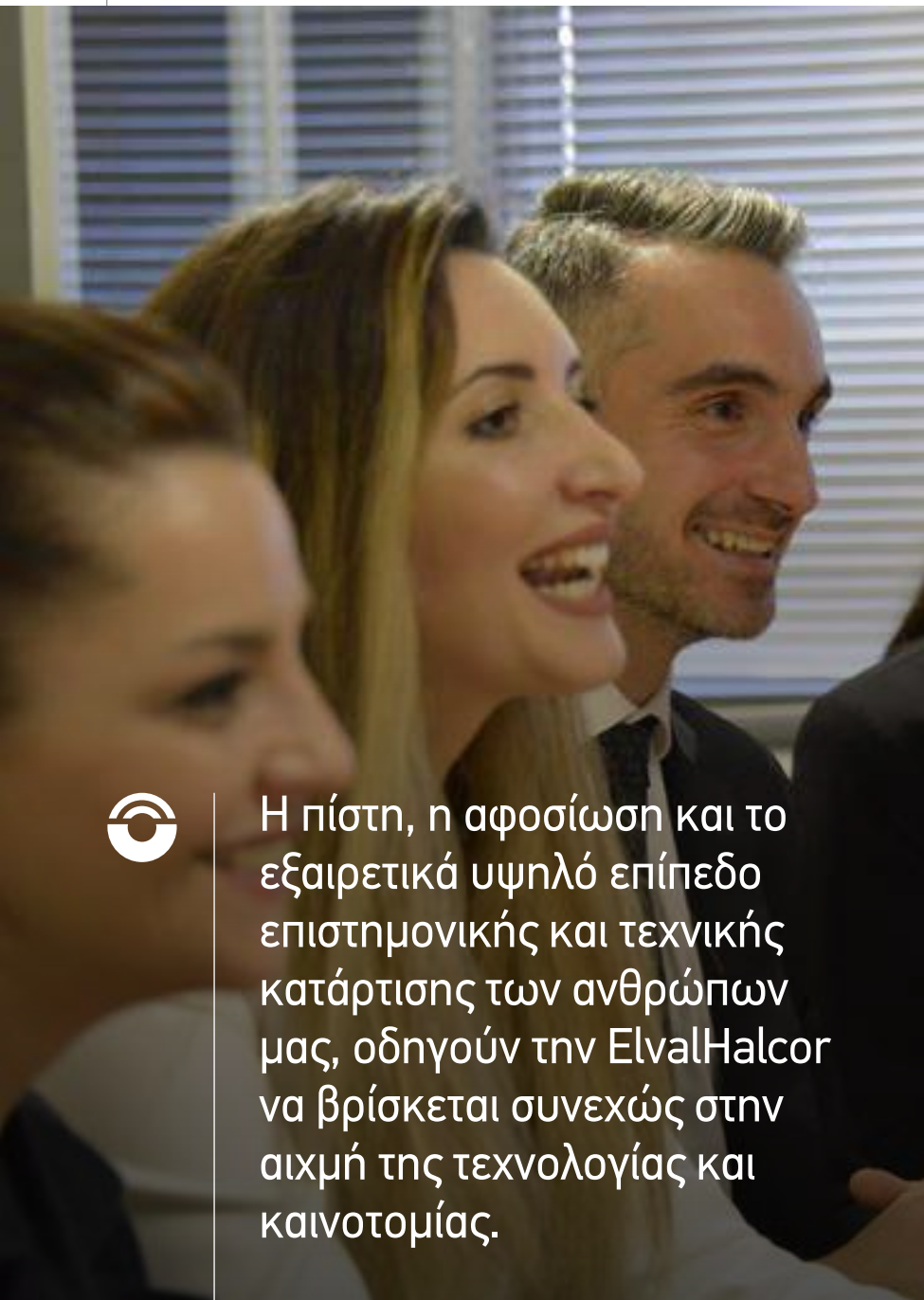
56%

οι εργαζόμενοι
από τις τοπικές
κοινωνίες

10,4

ο μέσος
όρος ωρών
εκπαίδευσης ανά
εργαζόμενο

Οι άνθρωποί μας, το κλειδί της επιτυχίας μας



Η πίστη, η αφοσίωση και το εξαιρετικά υψηλό επίπεδο επιστημονικής και τεχνικής κατάρτισης των ανθρώπων μας, οδηγούν την ElvalHalcor να βρίσκεται συνεχώς στην αιχμή της τεχνολογίας και καινοτομίας.

Η προσέγγισή μας

Η στρατηγική μας όσον αφορά το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζει στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στην ενίσχυση δεξιοτήτων ηγεσίας, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων, στην ενίσχυση της πελατοκεντρικής νοοτροπίας. Βασική μέριμνα της διοίκησης της ElvalHalcor αποτελεί η διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και της δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, στη διαφορετικότητα και στην παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους. Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες μας για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζουν σε σημαντικά θέματα όπως:

- η ανάδειξη και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων όλων των εργαζομένων
- η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και στη διαφορετικότητα
- η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους
- η εφαρμογή αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης
- η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων
- η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Οι ενότητες, που ακολουθούν, αποτυπώνουν τη σχετική ανταπόκριση της ElvalHalcor στα παραπάνω αυτά σημαντικά θέματα.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Δημιουργώντας αξία

Η μεγάλη οικογένεια της ElvalHalcon το 2021, αριθμούσε συνολικά 1.666 εργαζομένους, γεγονός που καταδεικνύει τη σημαντική συμβολή μας στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας. Σε σύγκριση με το 2020, το ανθρώπινο δυναμικό μας αυξήθηκε κατά 5%, γεγονός που καταδεικνύει την αναπτυξιακή πορεία της Εταιρίας μας.

Η πολιτική προσλήψεων που ακολουθούμε παρέχει ευκαιρίες ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης. Ως αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής και αντανακλώντας τους στενούς δεσμούς που επιδιώκουμε να διατηρούμε με την τοπική κοινωνία, στο τέλος του 2021, από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού το 56% ήταν εργαζόμενοι από τις τοπικές κοινότητες. Παράλληλα οι 127 νέοι εργαζόμενοι (ποσοστό 60%) από τους συνολικά 212 νεοπροσληφθέντες προήλθαν από την ευρύτερη τοπική περιοχή.

Συνεχής εκπαίδευση

Η συνεχής εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί προϋπόθεση για μια εταιρία που φιλοδοξεί και οραματίζεται να ηγείται των κλάδων της. Είναι διαρκής η δέσμευσή μας στη διατήρηση μίας κουλτούρας που ενθαρρύνει την εξέλιξη και αξιοποιεί στον μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ανθρώπων μας. Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Το εκπαιδευτικό πλάνο

σχεδιάζεται και διαμορφώνεται, ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις κάθε επιπέδου και να εναρμονίζεται με τις προτεραιότητες της Εταιρίας. Το 2021 πραγματοποιήθηκαν προγράμματα κατάρτισης και εξειδίκευσης συνολικής διάρκειας 17.332 ωρών. Ο μέσος όρος εκπαιδευτικών ωρών ανά εκπαιδευόμενο ανήλθε σε 10,4 ώρες, ενώ ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης για τις γυναίκες εργαζόμενες ανήλθε σε 17 ώρες και για τους άνδρες εργαζομένους ανήλθε σε 9,7 ώρες.

Εξίσου μεγάλη έμφαση δίνουμε και στην εκπαίδευση των συνεργατών μας, ιδιαίτερα σε θέματα που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Σκοπός των εκπαιδεύσεων αυτών είναι να ευαισθητοποιήσουμε όσο το δυνατό περισσότερο τους συνεργάτες μας, ώστε να συμμορφώνονται με τα πρότυπα που εφαρμόζει η ElvalHalcon και να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας εντός των εγκαταστάσεών μας.

Ακαδημία Elval Ακαδημία Halcon

Η Ακαδημία αποτελεί ένα κύριο μέσο δημιουργίας κοινής κουλτούρας εντός της Εταιρίας και ευθυγράμμισης των αναγκών και στόχων του οργανισμού με τους ατομικούς, προσφέροντας υψηλής ποιότητας εκπαιδευτικά προγράμματα. Σκοπός της Ακαδημίας είναι να αναπτύξει αποτελεσματικά τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την τεχνογνωσία των εργαζομένων, μέσω διαφόρων εκπαιδεύσεων, οι οποίες βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία,

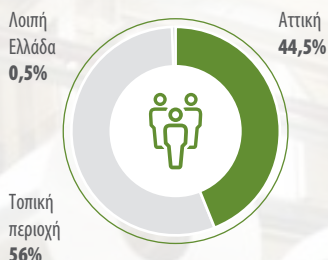
προσαρμοσμένα μαθήματα και υλικό, που πληρούν συγκεκριμένες ανάγκες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα γνωσιακών πεδίων. Στον τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcon, εδώ και 5 χρόνια λειτουργεί με επιτυχία η Ακαδημία Elval, ενώ αντίστοιχη Ακαδημία Halcon δημιουργήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2020 στον τομέα σωλήνων χαλκού.

Για ακόμη μία χρονιά, εξαιτίας της πανδημίας Covid-19 και λόγω των περιοριστικών μέτρων που εφαρμόστηκαν για την υγεία και ασφάλεια όλων, δεν υλοποιήθηκαν αρκετά δια ζώσης εκπαιδευτικά προγράμματα. Στο πλαίσιο αυτό, στις αρχές του 2021, η Εταιρία προχώρησε σε επαναπρογραμματισμό υφιστάμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ώστε να διεξαχθούν μέσω τηλεεκπαίδευσης, λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών και καταστάσεων που έχει δημιουργήσει η συνεχιζόμενη κρίση του κορωνοϊού, επιδιώκοντας ωστόσο συνεχώς τη διατήρηση της απαιτούμενης διαδραστικότητας που οι σύγχρονες εκπαιδευτικές πρακτικές υποδεικνύουν.

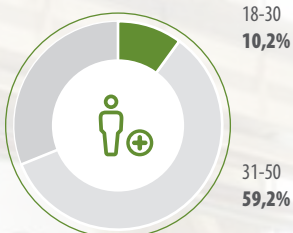
ELVAL E-Cademy

Ανταποκρινόμενοι, τόσο στις σύγχρονες τάσεις εκπαίδευσης, όσο και στις απαιτήσεις που δημιούργησε η πανδημία Covid-19, το 2020 προχωρήσαμε στη δημιουργία της σύγχρονης ψηφιακής πλατφόρμας Elval E-Cademy με σκοπό την ενημέρωση και εκπαίδευση των ανθρώπων μας. Η πλατφόρμα είναι δυναμική και εμπλουτίζεται συνεχώς

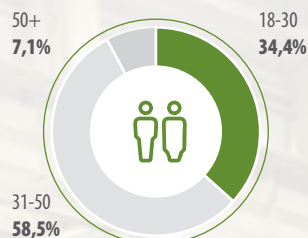
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης



Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού



Προσλήψεις

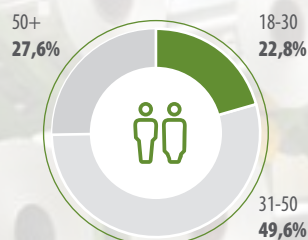


Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και θέση εργασίας

	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	54	8	62 (3,7%)
Ανώτερα στελέχη	165	20	185 (11,1%)
Διοικητικό προσωπικό	294	120	414 (24,8%)
Εργατικό προσωπικό	993	12	1.005 (60,3%)

(στοιχεία 31/12/2021)

Αποχωρήσεις



με νέο υλικό, σύμφωνα πάντα με τις επιχειρηματικές ανάγκες της ElvalHalcor και των ανθρώπων της. Μέσα στο 2021, η πλατφόρμα Elval E-Cademy, εμπλουτίστηκε με έξι νέες θεματικές ενότητες.

Οργανισμός Μάθησης

Η ElvalHalcor είναι ένας πραγματικός learning organization, επενδύοντας όχι μόνο στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων, αλλά στη συνεχή βελτίωση συστημάτων και διαδικασιών. Η εκπαίδευση γίνεται τόσο με τις κλασικές μεθόδους, όσο και με τη χρήση σύγχρονων μορφών, ενώ μεγάλη αξία έχει και η ενδυνάμωση της κουλτούρας ανατροφοδότησης. Νέες ιδέες γεννώνται από το σύνολο των εργαζομένων, αξιολογούνται, υιοθετούνται και επιβραβεύονται. Παράλληλα, προετοιμάζουμε την επόμενη μέρα προσθέτοντας νέες ειδικότητες, προκειμένου να ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες εξελίξεις και τις απαιτήσεις της αγοράς, εξασφαλίζοντας τη δυναμική ανάπτυξη και τη μακροχρόνια βιωσιμότητά μας.

Συμμετοχή στο TEDxNTUA

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor συμμετείχε στις 29 Μαΐου 2021, ως μεγάλος χορηγός, στο 5^ο TEDxNTUA, που διοργανώθηκε από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Θέμα του φετινού TEDxNTUA ήταν το Ubuntu, γνωστό για την ονομασία του λογισμικού ανοικτού κώδικα. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο κέντρο της Αθήνας και οι συμμετέχοντες μπορούσαν να την παρακολουθήσουν είτε δια ζώσης, είτε διαδικτυακά. Ομάδα του τομέα έλασης αλουμινίου, εκπροσώπησε την ElvalHalcor και είχε την ευκαιρία να συναντήσει και να συνομιλήσει με νέους της Πολυτεχνικής κοινότητας ενημερώνοντάς τους για τη δραστηριότητα της Εταιρίας μας αλλά και απαντώντας ερωτήματα που αφορούν το μέλλον και την καριέρα τους.

#HalcorEdu

Επενδύοντας σταθερά στο ανθρώπινο

κεφάλαιο, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor σε συνεργασία με ακαδημαϊκά ιδρύματα, πραγματοποιεί εξειδικευμένες διαλέξεις/εκπαιδεύσεις, στο πλαίσιο των μαθημάτων του ΕΜΠ που άπτοντα της βιομηχανικής της δραστηριότητας. Η Εταιρία στο πλαίσιο των ενεργειών του #HalcorEdu πραγματοποίησε σε συνεργασία με Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο μία σειρά ειδικών διαλέξεων στο Τμήμα Μηχανικών Μεταλλείων Μεταλλουργών. Οι δύο διαλέξεις που πραγματοποιήθηκαν εστίασαν στις θεματικές ενότητες «Χαλκού & Κραμάτων στη Δευτερογενή Μεταλλουργία» καθώς και στη «Διαδικασία Παραγωγής Χαλκοσωλήνων και Κραμάτων». Η συνεργασία μας με διάφορα εκπαιδευτικά ιδρύματα, με σκοπό την ενίσχυση των γνώσης των σπουδαστών παρέχοντας εξειδικευμένες γνώσεις που αφορούν τον κλάδο της βιομηχανίας, αποτελεί μία στρατηγική επιλογή την οποία θα συνεχίσουμε συστηματικά.

Διαχείριση/ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Το υψηλό επίπεδο κατάρτισης και τεχνογνωσίας του ανθρώπινου δυναμικού, μας κατατάσσει στις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου. Η αξιοπιστία, ο σεβασμός, η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια αποτελούν θεμελιώδεις αξίες της ElvalHalcor τις οποίες ενστερνίζονται οι εργαζόμενοί μας και τις επιζητούμε στους μελλοντικούς μας συνεργάτες. Με οδηγό τις αξίες μας, διατηρούμε και αναπτύσσουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών για όλους.

Εφαρμογή ψηφιακών εργαλείων

Η ElvalHalcor έχει αναπτύξει αποτελεσματικούς ψηφιακούς μηχανισμούς διαχείρισης, ανάπτυξης και αξιολόγησης για το ανθρώπινο δυναμικό της. Με την εφαρμογή της ολοκληρωμένης διαδικασίας

αξιολόγησης, που εφαρμόζεται σε ετήσια βάση, διασφαλίζεται η επιτυχία των επιχειρηματικών μας στόχων σε απόλυτη συνάρτηση με την προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων και τη μεγιστοποίηση του αμοιβαίου οφέλους.

Η ElvalHalcor, αξιοποιεί την πλατφόρμα SAP SuccessFactors. Η πλατφόρμα αυτή αποτελεί ένα σύγχρονο, διαδραστικό σύστημα, με φιλικό περιβάλλον χρήσης, που ενισχύει την ανάπτυξη και την αποτελεσματική αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Πρόσθετες παροχές

Επιδίδοντας να προσφέρουμε ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για όλους τους εργαζομένους, έχουμε καθιερώσει και εφαρμόζουμε ένα σύστημα πολλαπλών παροχών (προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων μας, χωρίς καμία διάκριση). Σύμφωνα με την εταιρική πολιτική, προσφέρονται ιδιωτικά ασφαλιστικά προγράμματα και δωρεάν προληπτικός ιατρικός έλεγχος, διοργανώνονται χριστουγεννιάτικες γιορτές για τα παιδιά των εργαζομένων.

Το 2020 και το 2021, λόγω της πανδημίας δεν κατέστη δυνατό να διοργανωθούν οι σχετικές γιορτές. Η Εταιρία όμως προσέφερε στους ανθρώπους της μία εορταστική τσάντα με τρόφιμα και ποτά για το χριστουγεννιάτικο τραπέζι, ενώ στα παιδιά των εργαζομένων εστάλησαν ειδικά διαμορφωμένα κουτιά με δώρα. Επιπρόσθετα παρέχονται δωροεπιταγές και βραβεία πολυετίας, επιβραβεύονται τα παιδιά των εργαζομένων που εισάγονται σε πανεπιστημιακές σχολές, παρέχεται επίδομα παιδικού σταθμού, δυνατότητα συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων σε παιδική κατασκήνωση, κ.α. Η Εταιρία ακολουθεί ανθρωποκεντρική προσέγγιση, που βασίζεται στην ανάπτυξη σταθερών και μακροχρόνιων σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό της. Επιπρόσθετα, βρίσκεται πάντα στο πλευρό των ανθρώπων της σε δύσκολες καταστάσεις και σε σημαντικά θέματα υγείας, υποστηρίζοντας με κάθε τρόπο τους ίδιους και τις οικογένειές τους.

Η ElvalHalcor υποστηρίζει τους νέους Μηχανικούς

Η ElvalHalcor, το 2021, ξεκίνησε την υλοποίηση δύο προγραμμάτων δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης για 24 νέους απόφοιτους μηχανικούς, στον τομέα έλασης αλουμινίου (Elval), και στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor) της ElvalHalcor.

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, δημιούργησε το πρόγραμμα “Engineers of tomorrow”, με το οποίο έδωσε την ευκαιρία σε νέες και νέους απόφοιτους πολυτεχνικών σχολών να ξεκινήσουν τη σταδιοδρομία τους στο εργοστάσιο της Elval στο πλαίσιο δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης. Οι δώδεκα νέοι μηχανικοί που επιλέγησαν (μέσα από μία αξιολογική και αδιάβλητη διαδικασία

επιλογής που περιελάμβανε συνεντεύξεις και συμμετοχή σε κέντρο προσομοίωσης που υλοποιήθηκε σε συνεργασία με εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες) για χρονικό διάστημα 12 μηνών, θα έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία υψηλού επιπέδου με εξάσκηση σε πραγματικές συνθήκες και να αναλάβουν εξειδικευμένα έργα (projects) στα επιμέρους τμήματα του εργοστασίου προκειμένου να αποκτήσουν εξειδικευμένη εκπαίδευση ανάλογα με το εκπαιδευτικό τους αντικείμενο.

Υποδεχόμενη τους νέους μηχανικούς στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου, η κα Βέρα Παγκουλάκη, HR Director Elval – Senior HR Director Viohalco Group, δήλωσε ότι: «Οι νέοι μας μηχανικοί σήμερα κάνουν ένα πρώτο βήμα για τη μελλοντική τους καριέρα. Θα αποκομίσουν

τεράστια οφέλη, όπως η ένταξή τους σε ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον. Ο θεσμός των Engineers of tomorrow ήρθε για να μείνει. Αποτελεί το μέλλον της Elval ως προς το σκέλος του επιστημονικού της προσωπικού και του τρόπου που αυτό επιλέγεται. Πιστεύουμε πάρα πολύ στα νέα παιδιά και μέσω της σωστά δομημένης και απόλυτα αξιολογικής διαδικασίας επιλογής που ακολουθήσαμε, οι νέοι μηχανικοί θα ενταχθούν πολύ ομαλά στο εργασιακό περιβάλλον του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor με δυνατότητες να παραμείνουν κοντά μας, εφόσον διακριθούν στο διάστημα της 12μηνης έμμισθης μαθητείας τους.»

Παράλληλα η ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor, μέσα από το πρόγραμμα «Βιο-μηχανικοί Ορίζοντες» έχει υποδεχτεί στις εγκαταστάσεις του, τους 12 νέους και νέες μηχανικούς που επιλέχθηκαν (μέσα από αξιολογική και αδιάβλητη διαδικασία επιλογής)

Δηλώσεις νέων μηχανικών

“Θέλω να εργαστώ στην Elval γιατί είναι μια από τις καλύτερες βιομηχανίες του κλάδου της. Αυτό αποτελεί για μένα ένα μεγάλο κίνητρο να ενταχθώ στο δυναμικό της. Είμαι επικοινωνιακός, είμαι ομαδικός και πιστεύω ότι κατάφερα να κερδίσω τις εντυπώσεις και ελπίζω να είμαι ανάμεσα στους μηχανικούς του αύριο.”

Γεράσιμος Βλαχοθανάσης

“Είναι μια βιομηχανία που είναι καινοτόμος σε ότι κάνει και πιστεύω ότι μέσα από το πρόγραμμα Engineers of tomorrow η Elval στηρίζει τους νέους μηχανικούς να κάνουν ένα καλό ξεκίνημα για τη μελλοντική τους καριέρα.”

Αγγελική Τσαντίλη



να συμμετάσχουν στο αντίστοιχο πρόγραμμα δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής εξάσκησης, που αποσκοπεί αντίστοιχα στη γνωστική και εμπειρική ενδυνάμωση των συμμετεχόντων μέσα σε ένα σύγχρονο και δυναμικό βιομηχανικό περιβάλλον εργασίας. Η καινοτομία του βασίστηκε στη δυνατότητα επιλογής του τομέα απασχόλησης από τους υποψηφίους κατά την υποβολή της αίτησής τους.

Τα δύο προγράμματα έμμισθης πρακτικής άσκησης των νέων μηχανικών περιλαμβάνουν εκπαίδευση, coaching (κάθε νέος μηχανικός έχει το δικό του Μέντορα Μηχανικό από την ElvalHalcor), συμμετοχή σε υλοποίηση έργων της Εταιρίας και τελική αξιολόγηση. Βασικός του στόχος είναι να προσφέρει σε νέους μηχανικούς πολύτιμη εργασιακή εμπειρία, μοναδική τεχνογνωσία και

ανάπτυξη των προσωπικών τους δεξιοτήτων μέσα σε ένα σύγχρονο βιομηχανικό περιβάλλον εργασίας. Οι νέοι μηχανικοί, θα λάβουν σημαντικά εφόδια για τη μελλοντική επαγγελματική τους πορεία, ενώ στο τέλος του προγράμματος, θα έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν την ένταξή τους στη μεγάλη οικογένεια της ElvalHalcor, σύμφωνα με τις διαθέσιμες οργανικές ανάγκες.

Και τα δύο προγράμματα φιλοδοξούν να αποτελέσουν θεσμό για την ElvalHalcor στο πλαίσιο της προσπάθειάς της να προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες στους νέους επιστήμονες, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να ξεκινήσουν μια καριέρα στη χώρα τους συνεισφέροντας στην αναστροφή του brain drain αλλά και στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDG 4, SDG 8).

Ο κ. Λάμπρος Καραγιώργος, HR Director Halcor, δήλωσε ότι: Οι Βιομηχανικοί Ορίζοντες αποτελούν ένα πρόγραμμα μαθητείας με σκοπό την απόδοση γνώσεων και εμπειριών του τομέα της βιομηχανίας στους επαγγελματίες του μέλλοντος. Οι συμμετέχοντες του κάθε κύκλου εκπαιδεύονται και καθοδηγούνται από τους έμπειρους μηχανικούς μας μέσα από τη διαδικασία του 1-2-1 coaching. Η καινοτομία του προγράμματος έγκειται στην απασχόληση των μηχανικών στους τομείς της επιλογής τους, όπως η παραγωγή, η συντήρηση, το Marketing, το R&D, το περιβάλλον, η διασφάλιση ποιότητας, η εφοδιαστική αλυσίδα. Με το θεσμό αυτό θέλουμε να συνδέσουμε την επιθυμία απασχόλησης με την πραγμάτωση του σκοπού τους καθώς θα δίνεται η δυνατότητα στους καλύτερους να συνεχίσουν τη καριέρα τους στην ElvalHalcor.»

Δηλώσεις νέων μηχανικών

“ Η Halcor για εμένα σημαίνει καινοτομία, αξιοπιστία, ομαδικότητα, αφοσίωση και συνεχής βελτίωση. Μέσω της συνεργασίας μου με την Halcor επιδιώκω, ως νέα μηχανικός, να εξελιχθώ σε επαγγελματικό επίπεδο, να αποκτήσω εμπειρία και γνώσεις, οι οποίες θα μου επιτρέψουν να συνδράμω κι εγώ στην μακρόχρονη ανάπτυξή της.

Μαντά Σωτηρία

“ Οι Βιο-Μηχανικοί Ορίζοντες περιμένω ότι θα είναι η αρχή ενός ταξιδιού, που σηματοδοτεί την ομαλή μετάβαση από το θεωρητικό περιβάλλον του Πολυτεχνείου στο πρακτικό της Βιομηχανίας. Η επένδυση μιας τόσο μεγάλης εταιρίας στον ανθρώπινο παράγοντα δημιουργεί σε κάθε νέο επιστήμονα την προσδοκία για ένα καλύτερο αύριο.

Δέτσης Ιωάννης



Ανθρώπινα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες

Όλες οι διαδικασίες και οι πρακτικές που εφαρμόζουμε στα θέματα διοίκησης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, διέπονται από την αρχή της μη διάκρισης και ακολουθούν πλήρως τη σχετική εθνική νομοθεσία. Εφαρμόζοντας στην πράξη τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, καλλιεργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού που αποδέχεται και ενσωματώνει τη διαφορετικότητα.

Σημειώνεται, ότι όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μόλις προσληφθεί, ανεξαρτήτως της θέσης που αναλαμβάνουν, ενημερώνονται για το όραμα, τις αξίες, τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τις αρχές και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρίας.

Η στρατηγική προσέγγιση και φιλοσοφία μας περιλαμβάνει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και αξιοκρατική εξέλιξη για όλους τους εργαζομένους. Βάσει της πολιτικής ίσων ευκαιριών που ακολουθούμε, δεν υπάρχει μισθολογική διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών (για τις ίδιες θέσεις εργασίας ο μισθός μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι ίδιος).

Ως αποτέλεσμα των πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται, το 2021, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν έχει παρουσιαστεί κανένα παράπονο ή καταγγελία για παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία μας, είτε αυτό αφορούσε θέματα διακριτικής ή/και άνισης μεταχείρισης στους χώρους εργασίας, είτε θέματα παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας, ενώ δεν υφίσταται πιθανότητα εμφάνισης τέτοιων περιστατικών και στο μέλλον.

Η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων στην ElvalHalcor είναι περίπου 90%

προς 10% αντιστοίχως. Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό εμφανίζεται μικρό, διότι η απασχόληση στη βιομηχανία, συχνά δεν αποτελεί την πρώτη επιλογή από γυναίκες επαγγελματίες.

Σε συνάρτηση με αυτό, χαμηλό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη, ποσοστό επί του συνολικού αριθμού του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρίας) που ανέρχεται σε 11,3%. Αξίζει να σημειωθεί όμως, ότι το 2021, ο αριθμός των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (στο σύνολο των Διευθυντικών θέσεων) στην ElvalHalcor αυξήθηκε κατά 33,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Η ElvalHalcor έχει ξεκινήσει κάποια βήματα, με σκοπό να υποστηρίξει και να αυξήσει το μερίδιο των γυναικών εργαζομένων, όπως η υποστήριξη οικογενειών με μικρά παιδιά, μέσω της παροχής επιδόματος παιδικού σταθμού.

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι ένας από τους βασικούς πυλώνες της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Το 2021, υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Ελληνικό Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR Hellas), ένα ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο σχετικά με τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το πρόγραμμα παρακολούθησαν στελέχη από διάφορες διευθύνσεις του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor.

Ως μέρος του οδικού χάρτη ESG που θεσπίστηκε το 2021, η ElvalHalcor έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής αυτής, η Εταιρία έχει προχωρήσει στο σχεδιασμό ενός μεγάλου εκπαιδευτικού προγράμματος για τους εργαζομένους σε θέματα

ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ισότητας, διαφορετικότητας και ένταξης, παρενόκλησης και πρόληψης στο χώρο εργασίας. Το εν λόγω εκπαιδευτικό πρόγραμμα, λόγω του μεγέθους του (διετή διάρκεια ολοκλήρωσης), θα ξεκινήσει εντός του 2022 και οι σχετικοί δείκτες (KPIs) παρακολούθησης και επίδοσης του προγράμματος θα παρουσιαστούν στον επόμενο Απολογισμό Βιώσιμης



11,3% (2021)

2020: 9,7% 2019: 8,3%

το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης

Ανάπτυξης. Επιπρόσθετα, δεύτερη σημαντική πρωτοβουλία της Εταιρίας στον τομέα αυτό, αποτελεί η δημιουργία του μηχανισμού αναφορών (whistleblower mechanism) περιστατικών που αφορούν παραβίαση των εταιρικών Πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής. Περισσότερες σχετικές πληροφορίες παρατίθενται στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση.

Ακούμε τους ανθρώπους μας

Ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους μας να εκφράσουν τις δικές τους ιδέες για τη βελτίωσή μας καθιστώντας τους συμμετέχοντες στο σύνολο της πορείας ανάπτυξης που ακολουθούμε, με στόχο την αύξηση της επιχειρηματικής μας αξίας. Κατατίθενται καθημερινά προτάσεις που στοχεύουν στην αναβάθμιση

των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, διαδικασιών παραγωγής, προγραμμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, κ.α. Όλες οι προτάσεις, που συγκεντρώνονται, αξιολογούνται από την ειδική επιτροπή.

Οι προτάσεις/ιδέες που λαμβάνουν την υψηλότερη βαθμολογία κατά την αξιολόγηση, βραβεύονται.



Οι στόχοι μας για το 2022

- Σχεδιασμός και υλοποίηση 2έτους εκπαιδευτικού πλάνου για όλες τις βαθμίδες των εργαζομένων σε θέματα ESG, με εστίαση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφθοράς και εργασιακά.
- Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση 3ετούς πλάνου εκπαίδευσης (στον τομέας έλασης αλουμινίου) σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης, σε εναρμόνιση με τις οργανωσιακές ανάγκες και αξίες.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία



Η Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα.

Covid-19: Προτεραιότητα η υγεία όλων μας

Η περίοδος της πανδημίας δοκίμασε πολλές πτυχές της στρατηγικής και ανθεκτικότητάς μας. Με προληπτική στρατηγική και με βασική πυξίδα την προστασία των ανθρώπων μας και την αδιατάρακτη επιχειρησιακή λειτουργία, εφαρμόσαμε όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας για τους ανθρώπους και συνεργάτες μας. Το 2021 για ακόμη μία χρονιά, εφαρμόσαμε επιτυχώς το σχέδιο Διαχείρισης Κρίσης Υγειονομικού Ενδιαφέροντος - Πανδημίας και επιτύχαμε τη διάσφαση της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων μας, καθώς και την επιχειρησιακή συνέχεια όλων των γραμμών παραγωγής της ElvalHalcor.

Η δέσμευσή μας

Δέσμευση για μας αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Πρωθούμε μία πολιτική συνεχούς βελτίωσης σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας μας και κάθε μας ενέργεια και πρωτοβουλία στον τομέα αυτό εστιάζει στην πρόληψη των ατυχημάτων. Η ισχυρή δέσμευση της διοίκησης της ElvalHalcor, αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας (www.elvalhalcor.com, ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη/ Υγεία και Ασφάλεια).

Το 2021, επιβεβαιώσαμε και ενδυναμώσαμε τη δέσμευσή μας, για την τήρηση και εφαρμο-

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



γή βέλτιστων πρακτικών, σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζόμενων και συνεργατών μας, έτσι ώστε να αποτελεί η ElvalHalcor, εταιρία αναφοράς στους κλάδους της.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του οδικού χάρτη ESG, η Εταιρία προχώρησε στην κατάρτιση ενός πενταετούς σχεδίου βελτίωσης, με στρατηγικούς στόχους στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας, βελτίωσης στο τομέα αυτό. Το 2022 θα είναι το πρώτο έτος εφαρμογής του συγκεκριμένου σχεδίου δράσης.

Για την υλοποίηση της Πολιτικής, η ElvalHalcor εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ΣΔΥΑΕ) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 σε όλες τις παραγωγικές της μονάδες. Μέσω της εφαρμογής του συστήματος, η Εταιρία:

- αναζητεί και αξιολογεί τους πιθανούς κινδύνους για την Υγεία και την Ασφάλεια στις επιχειρησιακές διεργασίες.
- λαμβάνει όλα τα δυνατά μέτρα για την πρόληψη των συμβάντων και των επαγγελματικών ασθενειών στο χώρο εργασίας με την εξαίρεση ή τον έλεγχο του κινδύνου όταν αυτός δεν μπορεί να εξαλειφθεί
- στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία,
- εστιάζει στον εργαζόμενο με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειάς του στο χώρο εργασίας,
- ενθαρρύνει τη συμμετοχή και τη διαβούλευση όλων των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών,

- ακολουθεί τις προδιαγραφές αυστηρών προτύπων και πιστοποιείται ετησίως από ανεξάρτητο φορέα.
- επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε αποκλίσεις από τους συμφωνημένους κανόνες Υγείας και Ασφάλειας για όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας.

Η προσέγγισή μας

Επιθυμία, αλλά και δικαίωμα όλων μας είναι να εργαζόμαστε σε ένα ασφαλές περιβάλλον. Έχουμε θέσει ως προτεραιότητα και πρωταρχική μας μέριμνα, την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας και δεσμευόμαστε για την υλοποίηση όλων των βέλτιστων προδιαγραφών Υγείας και Ασφάλειας.

Προσπαθούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα και διαρκή προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, εστιάζοντας ιδιαίτερος στα ακόλουθα:

- Συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στον παραγωγικό εξοπλισμό (zero access, εγκατάσταση γραμμών ζωής (life lines) για εργασίες σε ύψος, κ.α.).
- Εκπαίδευση και συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας.
- Συνεχή βελτίωση της πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και εκπαίδευσης των εργαζομένων τόσο σε θεωρητική βάση όσο και σε πρακτική με την διεξαγωγή ασκήσεων.

- Επιθεωρήσεις ασφαλών / ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας».
- Στην καταγραφή όλων των συμβάντων, καθώς και των παρ' ολίγον ατυχημάτων και διερεύνηση αυτών για την αναγνώριση των βαθύτερων αιτιών.
- Αναθεώρηση διαδικασιών Υ&Α, όπου απαιτείται, ανάλογα με τις τρέχουσες ανάγκες και τις εξελίξεις στην παραγωγική λειτουργία.
- Περιοδικές συναντήσεις στελεχών και εργαζομένων αποκλειστικά για την Υγεία και Ασφάλεια.
- Συναντήσεις ασφάλειας πριν από εργασίες συντήρησης.
- Περιοδικές επιθεωρήσεις για την εύρεση ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων και την υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών για την αποφυγή παρόμοιων συμβάντων.

Καθημερινή αναφορά από τους εργοδηγούς και βοηθούς εργοδηγών στους χειριστές της παραγωγής, με ειδικό έντυπο, των συμβάντων, επικίνδυνων καταστάσεων/ενεργειών, εκτάκτων εργασιών, ανακοινώσεων και εκδηλώσεων της Εταιρίας, σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια (Υ&Α) που αφορούν όλες τις εγκαταστάσεις του τομέα σωλήνων χαλκού. Σκοπός της διαδικασίας αυτής είναι η πληροφόρηση των εργαζομένων για θέματα που αφορούν την Υ&Α και τα οποία συνέβησαν την προηγούμενη ημέρα στο σύνολο των εγκαταστάσεων ή είναι προγραμματισμένα να συμβούν στο χώρο εργασίας τους. Με τον τρόπο αυτόν βελτιώνεται η ποιότητα και η εγκυρότητα της πληροφορίας, υπάρχει ανταλλαγή καλών πρακτικών και αυξάνεται η ετοιμότητα των εργαζομένων.

Συνεργασία με τη DuPont Sustainable Solutions

Η ElvalHalcor θέλοντας να αναπτύξει περαιτέρω και να βελτιώσει την εταιρική κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας και το εργασιακό της περιβάλλον, συνεργάστηκε με την διεθνώς καταξιωμένη εταιρία συμβούλων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας DuPont Sustainable Solutions. Σκοπός της συνεργασίας ήταν να αξιολογηθεί η υπάρχουσα κατάσταση, να διερευνηθούν ευκαιρίες και προτάσεις βελτίωσης και να υπάρξει συνεργασία στην υλοποίηση των προτεινόμενων ενεργειών.

Κατά τη διάρκεια της εβδομάδας που οι σύμβουλοι επισκέφτηκαν την ElvalHalcor έγινε αξιολόγηση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας, επισκέψεις σε όλα τα τμήματα της Εταιρίας και πραγματοποιήθηκαν ομαδικές και ατομικές συνεντεύξεις με εκπροσώπους από όλα τα οργανωτικά επίπεδα του τομέα έλασης αλουμινίου και του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, συμπεριλαμβανομένης και της Διοίκησης.

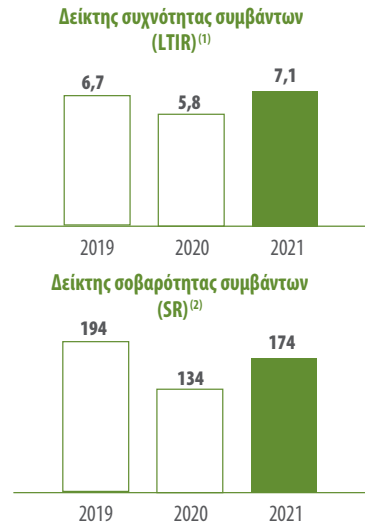
Η αξιολόγηση που ολοκληρώθηκε κινήθηκε σε δυο άξονες: Ηγεσία και

κουλτούρα Ασφάλειας, Ασφάλεια Διεργασιών και Διαδικασιών. Αναγνωρίστηκαν τα δυνατά σημεία της Εταιρίας στα σχετικά θέματα, καθώς και οι καλές πρακτικές που ακολουθεί, ενώ παράλληλα προτάθηκαν βελτιώσεις στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση της ElvalHalcor σε συνεχή διαβούλευση με τους εργαζόμενους και επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στον τομέα αυτό, έχει προβεί στον σχεδιασμό και προγραμματισμό των απαραίτητων ενεργειών, για την υλοποίηση των προτάσεων βελτίωσης από τη DuPont Sustainable Solutions.

Η επίδοσή μας

Η συνεχής αξιολόγηση των κινδύνων και των επιδόσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων, καθοδηγεί τη συνεχή μας προσπάθεια για βελτίωση και στους δύο τομείς της Εταιρίας. Χάρη στον προσεκτικό σχεδιασμό, τη στοχοθέτηση και τη συνεχή παρακολούθηση, έχουμε επιτύχει σημαντική πρόοδο τα τελευταία χρόνια. Αναγνωρίζουμε όμως, πως υπάρχει περιθώριο βελτίωσης και πρέπει ακόμα να γίνουν πολλά προκειμένου να δημιουργηθεί ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας. Για

λόγους συγκρισιμότητας, οι δείκτες YAE για τα 2019, 2020 έχουν αναθεωρηθεί και συμπεριλαμβάνουν τα στοιχεία της 100% θυγατρικής Fitco, λόγω απορρόφησης (Ιούλιος 2021).



⁽¹⁾ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)
⁽²⁾ SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)
 Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του συμβάντος. Τα στοιχεία των δεικτών της ElvalHalcor αφορούν το σύνολο εργαζομένων και το σύνολο των εργαζομένων εργολάβων που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκαταστάσεων.



Δίνουμε έμφαση σε τρεις βασικούς τομείς

- Ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας.
- Μείωση των κινδύνων στους χώρους εργασίας.
- Βελτίωση των διαδικασιών Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες, συμπεριλαμβάνοντας και όσους συνεργάζονται μαζί μας.

Επιπρόσθετα, το 2021 πραγματοποιήθηκαν ποικίλες δράσεις και ενέργειες στα εργοστάσια της Εταιρίας. Ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση των Διαδικασιών Έκτακτης Ανάγκης. Διενεργήθηκαν έλεγχοι των υφιστάμενων εγκατεστημένων γραμμών ζωής (life lines) στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων και εγκαταστάθηκαν καινούργιες.

Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις κατά την εργασία (on the job training) στα τμήματα παραγωγής και συντηρήσεων, σχετικά με την ορθή χρήση αντιδότην από τραυματισμό με χημικά. Ολοκληρώθηκε η εκπαίδευση για τους χειριστές των μηχανών παραγωγής που αφορούσε την Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου ανά θέση εργασίας.

Πραγματοποιήθηκε απροειδοποίητη συνδυαστική άσκηση διαρροής χημικής ουσίας και τραυματισμού εργαζόμενου. Το σενάριο ανέφερε σύγκρουση περονοφόρου οχήματος, το οποίο μετέφερε δυο βαρέλια με λιπαντικό, με τρίκυκλο ποδήλατο. Ως αποτέλεσμα της σύγκρουσης ήταν πτώση βαρελιού όπου προκάλεσε τη διαρροή του χημικού και τραυματισμό του οδηγού του τρίκυκλου ποδηλάτου.

Επίσης υλοποιήθηκαν ασκήσεις αντιμετώπισης διαρροής χημικών και πυρκαγιάς. Έγιναν μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων (θόρυβος και δονήσεις) σε θέσεις εργασίας τόσο στον τομέα έλασης αλουμινίου όσο και στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων.

Ολοκληρώθηκε πιλοτικά μελέτη εκτίμησης κινδύνου στις τελικές μηχανές του τομέα έλασης αλουμινίου και σε δυο παραγωγικές μηχανές (machinery risk assessment) στο Σωληνουργείο και στο Χυτήριο, καθώς και η δημιουργία γραπτών οδηγιών ασφαλούς χρήσης και διαδικασίας ασφάλισης / σήμανσης (LoToTo).

Έναρξη συνεργασίας με την DuPont Sustainable Solutions για την αναθεώρηση βασικών διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας.

Ολοκληρώθηκε η μελέτη HAZOP στην εγκατάσταση του Χυτηρίου του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων που αφορούσε τον φούρνο χύτευσης.

Εκπαιδεύτηκαν 25% περισσότεροι ελεγκτές ασφαλούς συμπεριφοράς (συνολικά ο τομέας έλασης αλουμινίου έχει εκπαιδεύσει και διαθέτει 111 ελεγκτές ασφαλούς συμπεριφοράς). Οι ελεγκτές ασφαλούς συμπεριφοράς κατανέμονται σε όλη την ιεραρχία του εργοστασίου και περιλαμβάνουν Στελέχη, Εργοδηγούς, Μηχανικούς και Διευθυντές Τμημάτων. Πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 3.000 επιθεωρήσεις ασφαλών / ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων.

Εθελοντική αιμοδοσία

Μέσα στο 2021, υλοποιήθηκαν με επιτυχία τρεις (3) εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας μας, τηρώντας αυστηρά ειδικά μέτρα προστασίας εξαιτίας της πανδημίας. Κατά την διάρκεια του 2021, μέσω της δικής μας τράπεζας αίματος, χορηγήθηκαν συνολικά 144 μονάδες αίματος, σε εργαζόμενους και σε μέλη των οικογενειών τους.

Επενδύοντας στην υγεία των ανθρώπων μας

Το πλέον σύγχρονο ιατρείο του τομέα έλασης αλουμινίου, έχει ενισχυθεί με νέο εξοπλισμό, εστιάζει στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού και παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας, προληπτικής ιατρικής και πρωτοβάθμιας φροντίδας. Στην περίοδο της πανδημίας, που διανύουμε τα τελευταία δύο έτη, το ιατρείο βρίσκεται στην πρώτη γραμμή, εφαρμόζοντας το Σχέδιο Διαχείρισης Πανδημίας της Εταιρίας με υψηλό αίσθημα επιστημονικής ευθύνης



και σεβασμό στον κάθε συνάδελφο ξεχωριστά. Με εντατικό προγραμματισμό στους μοριακούς ελέγχους Covid-19 του συνόλου των εργαζόμενων, ιδίως όσων εμφανίζουν συμβατά συμπτώματα, με προσεκτική ιχνηλάτηση των επαφών και σαφείς οδηγίες εναρμονισμένες με το σχετικό νομικό πλαίσιο και τις επιστημονικές μελέτες, μεριμνά, ώστε η Εταιρία να συνεχίσει αναπόσπαστη το έργο της.

Η ιατρική ομάδα τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων ανανεώθηκε με Ιατρό ειδικότητας Ιατρικής Εργασίας και Περιβάλλοντος και Επισκέπτρια Υγείας που θα απασχολείται με πλήρη απασχόληση. Επιπλέον, εκτός της καθημερινής κάλυψης των ιατρείων με ανθρώπινο δυναμικό η Εταιρία έχει ήδη προχωρήσει στην ανανέωση και την προμήθεια νέου εξοπλισμού και για τα τρία ιατρεία του Σωληνουργείου, Παραγωγής Ορείχαλκου και του Χυτηρίου.

Αξίζει να σημειωθεί, ότι από το 2018, ο τομέας έλασης αλουμινίου διαθέτει πλήρως εξοπλισμένο ασθενοφόρο για την άμεση διακομιδή των βαρέως πασχόντων έκτακτων περιστατικών. Επιπρόσθετα, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων έχει υπογράψει σύμβαση με εταιρία παροχής ασθενοφόρων για την κατά προτεραιότητα παροχή ασθενοφόρου όταν αυτό κριθεί απαραίτητο.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης

Επιδιώκουμε την πρόληψη και την προστασία της υγείας και εστιάζουμε σε πρακτικές που συμβάλλουν στην ενδυνάμωση της ασφάλειας. Η πρόληψη σχετίζεται άμεσα με τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων. Η διαχείριση των κινδύνων αυτών επιτυγχάνεται με τη συνεργασία όλων.

Στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει η ElvalHalcor σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, σε ετήσια βάση διενεργείται σχετική αξιολόγηση από εξωτερικό φορέα πιστοποίησης.

Με στόχο την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων, η Εταιρία λαμβάνει προληπτικά μέτρα, σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα και δράσεις και παρακολουθεί την επίδοσή της μέσω σχετικών δεικτών που έχει θέσει.

Η Εταιρία διαθέτει Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου ανά θέση εργασίας, εφαρμόζει κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και αναπτύσσει σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών.

Επιπρόσθετα, εστιάζει στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των ανθρώπων της με σκοπό την ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης, καθώς και τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων

Αντιμετωπίζουμε όλα τα συμβάντα ως μία επιπλέον ευκαιρία βελτίωσης και θωράκισης της Ασφαλείας στο χώρο εργασίας. Επιπλέον, έχει τεθεί σε εφαρμογή

η ψηφιακή πλατφόρμα Intellex, για την καταγραφή συμβάντων (ατυχήματα και παραλίγο ατυχήματα), εσωτερικών επιθεωρήσεων ασφάλειας (επικίνδυνες καταστάσεις και ενέργειες ανά θέση εργασίας), διορθωτικών ενεργειών και την παρακολούθηση της πορείας τους.

Κουλτούρα ασφάλειας – Ενισχύοντας τη νοοτροπία μας

Η συνεργασία και η συμβολή όλων μας αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός κλίματος ασφάλειας. Στην ElvalHalcor επιδιώκουμε την αριστεία στον κρίσιμο αυτό τομέα, με την ανάπτυξη μιας εταιρικής κουλτούρας για "best industry practice" όπου η υπευθυνότητα για την ασφάλεια στην εργασία θα αντιπροσωπεύει την νοοτροπία όλων μας.

Με σκοπό την αλλαγή νοοτροπίας προς μία ασφαλέστερη εργασιακή συμπεριφορά, εστιάζουμε στη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων και των συνεργατών μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζοντας ένα στοχευμένο και εκτενές πρόγραμμα εκπαίδευσεων.

Παρά τη δυσκολία στην οργάνωση/υλοποίηση δια ζώσης εκπαιδευτικών προγραμμάτων, λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, στον τομέα έλασης αλουμινίου, το 2021, διεξήχθησαν 2 ομάδες εκπαίδευσης σε θέματα «Ασφαλούς Ανύψωσης» και δύο ομάδες εκπαίδευσης στην «Ασφαλή Εργασία σε Χυτήριο». Η τελευταία εκπαίδευση υλοποιήθηκε για πρώτη φορά στις εγκαταστάσεις μας και ήταν απόλυτα προσαρμοσμένη στις ανάγκες του δικού μας Χυτηρίου.

Αξιίζει να σημειωθεί, ότι το αποτέλεσμα των δύο παραπάνω εκπαιδεύσεων, σημείωσε πολύ υψηλά ποσοστά αξιολόγησης άνω του 80%.

Στο τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων ολοκληρώθηκε εκπαιδευτικό πρόγραμμα (διάρκειας

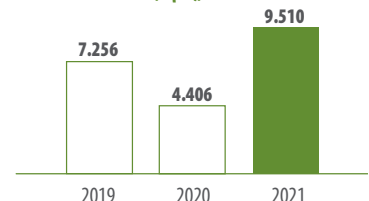
3 ημερών) από τη DuPont Sustainable Solutions στους υπεύθυνους ομάδων από όλα τα τμήματα (Παραγωγή, Συντήρηση, Οικονομικό, Πωλήσεις, Εφοδιαστική Αλυσίδα, Γενική Διεύθυνση) που αφορούσε την Ηγεσία Ασφάλειας και μεθοδολογία ελέγχου ασφαλούς συμπεριφοράς των εργαζόμενων.

Επιπλέον, έγινε η έναρξη εκπαίδευσης Ασφαλούς Κουλτούρας και Αναγνώρισης παραλίγο ατυχημάτων, Ανασφαλών Ενεργειών και Καταστάσεων, 34% του συνολικού ανθρωπίνου δυναμικού (και των συνεργατών) του τομέα διέλασης σωληνών χαλκού και κραμάτων.

Το 2021, παρά των δυσκολιών λόγω των περιοριστικών μέτρων της Covid-19 που εφαρμόστηκαν για την Υγεία και Ασφάλεια όλων, τα εκπαιδευτικά προγράμματα και οι ώρες εκπαίδευσης στα συναφή θέματα αυξήθηκαν σημαντικά. Καταβάλαμε μεγάλη προσπάθεια, αφιερώθηκαν πολλές ώρες και επιτύχαμε την υλοποίηση του πλάνου εκπαίδευσης για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Συγκρίνοντας τα αποτελέσματα με το έτος 2019 (προ Covid-19 εποχή), αξίζει να σημειωθεί ότι το 2021, επιτύχαμε αύξηση 31% στις ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υ&Α.

Εκπαίδευση σε θέματα Υ&Α (ώρες)*



*Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία στο σύνολο του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης στην Εταιρία, συμπεριλαμβανομένου και τις ώρες των συνεργατών μας.



Οι στόχοι μας για το 2022

- Συνέχιση της συνεργασίας με την Dupont Sustainable Solutions στην αναθεώρηση κρίσιμων διαδικασιών Ασφάλειας.
- Συνέχιση της εκπαίδευσης Κουλτούρας Ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους και ασφαλούς χειρισμού ανυψωτικού εξοπλισμού σε εργαζόμενους που χειρίζονται ανάλογο εξοπλισμό.
- Πραγματοποίηση ασκήσεων εκκένωσης σύμφωνα με το αναθεωρημένο Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης στο Σωληνοουργείο.

Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα



Θεωρούμε υποχρέωσή μας τη συνεργασία με το σύνολο της προμηθευτικής μας αλυσίδας στα θέματα βιωσιμότητας και την προώθηση των αρχών υπεύθυνης λειτουργίας.

Η προσέγγισή μας

Οι προμηθευτές αποτελούν βασικούς επιχειρηματικούς συνεργάτες για την ElvalHalcor. Η Εταιρία χτίζει και διατηρεί αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες της για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Η ανάπτυξη και διατήρηση μίας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας με προστιθέμενη αξία και για τα δύο μέρη, αποτελεί δέσμευση, στην οποία η ElvalHalcor επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε διεθνές, εθνικό αλλά και σε τοπικό επίπεδο.

Η δέσμευσή μας

Η ElvalHalcor επιλέγει και διαχειρίζεται τους προμηθευτές της με υπευθυνότητα. Η Εταιρία, έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες της, επιδιώκει τη συνεργασία με προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και που εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές σε κάθε πυλώνα ESG. Επιδιώκοντας την προώθηση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, η ElvalHalcor διαθέτει «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών», τον οποίο γνωστοποιεί στους κρίσιμους προμηθευτές και εργολάβους της (υφιστάμενους και νέους). Η ElvalHalcor αναμένει από τους προμηθευτές της και επιχειρηματικούς συνεργάτες της, να συμμορφώνονται με όλες τις αρχές του Κώδικα και αντίστοιχα να προωθήσουν αυτές τις αρχές στη δική τους αλυσίδα εφοδιασμού.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ο Κώδικας περιγράφει τις προσδοκίες της Εταιρίας από την εφοδιαστική της αλυσίδα (προμηθευτές και συνεργάτες), όσον αφορά στα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας (περιβαλλοντική προστασία, διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, πρακτικές εργασίας, δεοντολογία και ακεραιότητα, διαφάνεια, σεβασμός της ανταγωνιστικότητας, αξιοκρατία, ίσες ευκαιρίες, προάσπιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.λπ.). Η τελευταία αναθεώρηση του Κώδικα και πραγματοποιήθηκε το 2021.

Η επίδοσή μας / αποτελέσματα

Αναγνωρίζουμε ότι η εφοδιαστική αλυσίδα επηρεάζει την εκπλήρωση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών στόχων. Στο πλαίσιο αυτό, στον Οδικό Χάρτη (ESG Roadmap), για θέματα ESG όπως αυτός εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ElvalHalcor το 2021, περιλαμβάνονται οι στρατηγικές κατευθύνσεις σχετικά με την ανάπτυξη της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας στην προμηθευτική αλυσίδα.

Επί του παρόντος, βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία αξιολόγησης των σημαντικότερων (από πλευράς τζίρου και κρισιμότητας πρώτων υλών) προμηθευτών στην πλατφόρμα EcoVadis.

Η EcoVadis αποτελεί μια διεθνή αναγνωρισμένη πλατφόρμα που προσφέρει μια ολιστική αξιολόγηση των εταιριών γύρω από ευρύ φάσμα ESG κριτηρίων, μέσα από μια λεπτομερή διαδικασία αυτοαξιολόγησης και κατάθεσης τεκμηρίων.

Επιπρόσθετα, το 2021, ολοκληρώθηκε διαδικασία της αυτοαξιολόγησης κρίσιμων προμηθευτών (supplier self-assessment) και η διεξαγωγή ελέγχου δέουσας επιμέλειας (Due diligence) στα πλαίσια της πιστοποίησης του τομέα αλουμινίου στο πρότυπο του ASI Chain of Custody.

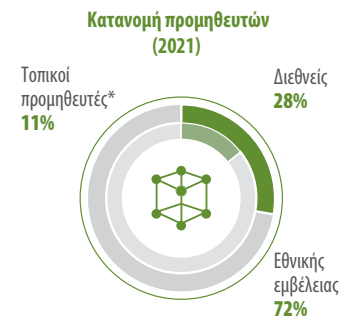
Η στρατηγική της Εταιρίας στηρίζεται σε μία διαρκή, προληπτική και αναδραστική προσέγγιση, για νέους και υφιστάμενους προμηθευτές μετάλλου, από την εγχώρια ή διεθνή αγορά. Η υλοποίησή της δε στηρίζεται στις βασικές κατευθύνσεις του ΟΟΣΑ περί Ελέγχου Δέουσας Επιμέλειας για υπεύθυνες εφοδιαστικές αλυσίδες μεταλλεύματος από Περιοχές Συγκρούσεων και Άλλων Κινδύνων και εστιάζει στην αξιολόγηση κινδύνων που σχετίζονται με τις υπεύθυνες προμήθειες, το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις πολιτικές απέναντι στη διαφθορά και τη διαδρομή του μετάλλου από ζώνες δυνητικού κινδύνου.

Επιδιώκουμε συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές

Δέσμευση και στόχος μας, παραμένει να στηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αυξάνοντας συνεχώς τις συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους.

Η πολιτική προμηθειών της ElvalHalcor, καθώς η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή ακολουθεί τη στρατηγική κατεύθυνση για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και συνεκτιμά θετικά το κριτήριο της εντοπιότητας.

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας ο κύριος όγκος προμηθειών είναι οι Α' ύλες, το αλουμίνιο και ο χαλκός. Ο κατάλογος των συνεργαζόμενων με την Εταιρία μας προμηθευτών, εκτός από παραγωγούς, περιλαμβάνει εμπόρους μετάλλων και άλλων υλικών, εξοπλισμού, εργολάβους, εταιρίες παροχής ενέργειας και καυσίμων, καθώς και εταιρίες παροχής υπηρεσιών.



* Στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας.

Πιστοποίηση τομέα έλασης αλουμινίου με τα δύο πρότυπα ASI

Η ElvalHalcor, ήταν η πρώτη εταιρία στην Ελλάδα που το 2019 ένωσε τις δυνάμεις της με την Πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative – ASI (<https://aluminium-stewardship.org/>), μαζί με τις κορυφαίες εταιρίες παραγωγής και επεξεργασίας αλουμινίου, οργανισμούς και κοινωνικούς φορείς που την απαρτίζουν.

Τον Ιούλιο του 2020 ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πιστοποίηση της ElvalHalcor (αφορά στο σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας του τομέα έλασης αλουμινίου) στο πρότυπο βιώσιμης ανάπτυξης της εφοδιαστικής αλυσίδας του αλουμινίου, το ASI Performance

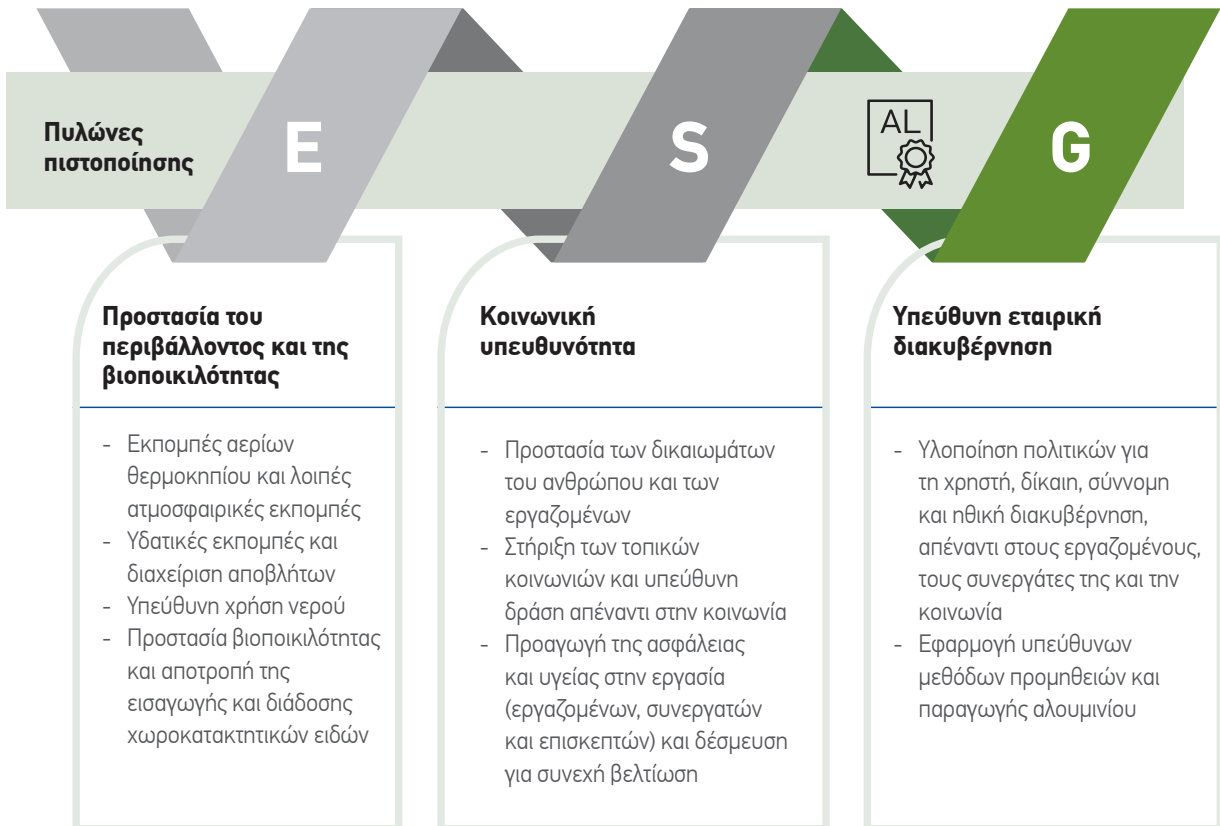
Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative. Η πιστοποίηση αυτή, επιβεβαιώνει την εξαιρετική επίδοση της Εταιρίας σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες ESG.

Τον Ιούλιο του 2021, ολοκληρώθηκε με επιτυχία και η δεύτερη πιστοποίηση της ElvalHalcor (των παραγωγικών εγκαταστάσεων του τομέα έλασης αλουμινίου), σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard (CoC).

Η πιστοποίηση αυτή, για εμάς αποτελεί ένα σημαντικό επίτευγμα για το πρόγραμμα βιώσιμης ανάπτυξης που εφαρμόζουμε, καθώς πλέον μπορούμε να



προσφέρουμε στους πελάτες μας πιστοποιημένα κατά ASI προϊόντα αλουμινίου, κατασκευασμένα από υλικά που προέρχονται και κατεργάζονται μόνο από υπεύθυνες αλυσίδες εφοδιασμού που έχουν πιστοποιηθεί και αυτές με το ίδιο πρότυπο.



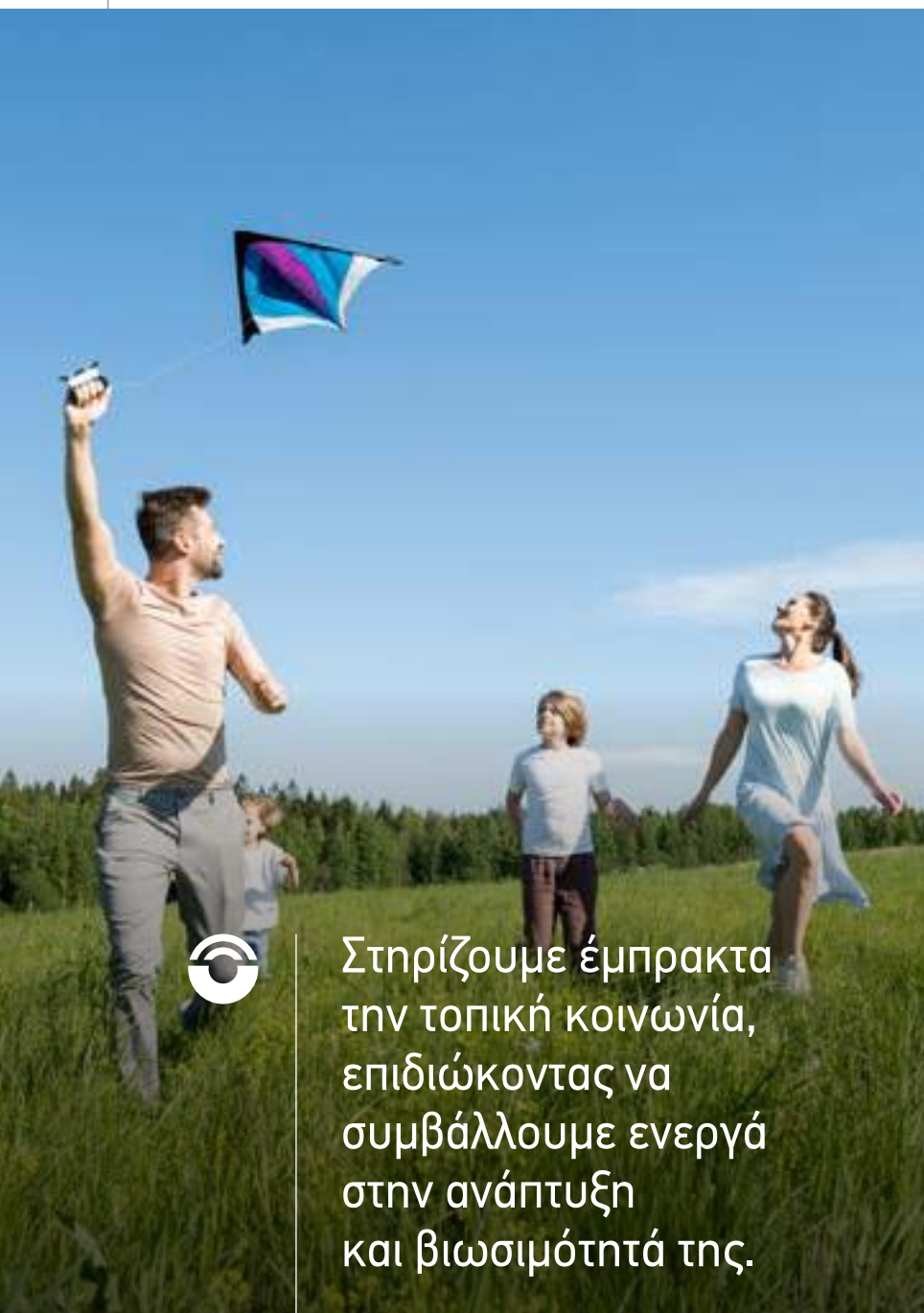
Πιστοποίηση επίδοσης σε ESG θέματα

Οι στόχοι μας για το 2022

- Ολοκλήρωση διαδικασίας αξιολόγησης προμηθευτών (μετάλλου και λοιπών προμηθευτών) μέσω της πλατφόρμας EcoVadis και για τους δύο τομείς της ElvalHalcor.



Μέριμνα για την κοινωνία μας



Στηρίζουμε έμπρακτα την τοπική κοινωνία, επιδιώκοντας να συμβάλλουμε ενεργά στην ανάπτυξη και βιωσιμότητά της.

Είμαστε και θα είμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας. Στηρίζουμε την τοπική απασχόληση (56% του ανθρώπινου δυναμικού της ElvalHalcor προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες) ενισχύοντας παράλληλα την τοπική επιχειρηματικότητα (ο όγκος συναλλαγών με τους τοπικούς προμηθευτές ανήλθε στα 30,5 εκατ. ευρώ).

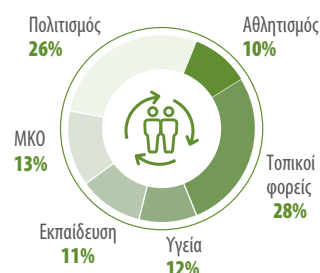
Πρωτοβουλίες και δράσεις κοινωνικής προσφοράς

Η κοινωνική συνεισφορά και η αλληλεγγύη έχουν πρωταρχικό ρόλο στο σύστημα αξιών της ElvalHalcor. Η Εταιρία μας βρίσκεται σε διαρκή και ανοιχτό διάλογο με την τοπική κοινωνία και τους φορείς της.

Μέσα από μία πληθώρα δράσεων, συμβάλλουμε στην πρόοδο των τοπικών κοινωνιών, στηρίζουμε συνεχώς τοπικούς φορείς και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε με αμείωτο ενδιαφέρον να βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό τους.

Για το 2021, οι πρωτοβουλίες και η κοινωνική μας συνεισφορά επικεντρώθηκε σε τομείς όπως η εκπαίδευση, αθλητισμός και ο πολιτισμός αλλά και στην καθημερινή κοινωνική αλληλεγγύη.

Κοινωνικές δράσεις 2021 (αξίες σε ευρώ)



Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Υποστηρίζοντας τον τομέα της Υγείας

Βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τις δομές υγείας και περίθαλψης της τοπικής περιοχής, υποστηρίζοντας το σημαντικό έργο που προσφέρουν. Για ακόμη χρονιά, συνεχίσαμε την ενίσχυση της πρώτης γραμμής άμυνας απέναντι στην πανδημία.

Η ElvalHalcor, αναγνωρίζοντας τις σοβαρές ελλείψεις των τοπικών κέντρων υγείας και νοσοκομείων ανταποκρίθηκε άμεσα, υποστηρίζοντας τα Κέντρα Υγείας Οιοφύτων και Σχηματαρίου, προσφέροντας εξοπλισμό (απινιδωτή, καρδιογράφο, κλίβανο υγρής αποστείρωσης, ηλ/κο πίνακα), αναλώσιμα και ΜΑΠ, καθώς και εξοπλισμό που ζητήθηκε για την ομαλή διεξαγωγή του σχεδίου του εμβολιασμού των συμπολιτών μας.

Από την αρχή της πανδημίας, ανταποκρίθηκε σε όλα τα αιτήματα με σημαντικές δωρεές και χορηγίες που ξεπερνούν τις 100.000 ευρώ.

Δωρεά αυτοκινήτου στο Γενικό Νοσοκομείο Θήβας

Στις αρχές του 2022, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor παρέδωσε ένα νέο επιβατικό αυτοκίνητο στο Νοσοκομείο για την έγκαιρη κάλυψη τακτικών και έκτακτων δρομολογίων (μεταφορά φιαλών αίματος, εμβολιασμού ηλικιωμένων κ.λπ.) για να αντικαταστήσει το σημερινό πεπαλαιωμένο όχημα.

Κέντρο Υγείας Οιοφύτων – Αντιμικροβιακός χαλκός

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η επιχάλκωση δύο μονάδων οδοντιατρικών και ο εσωτερικός χώρος του ανελκυστήρα του Κέντρου Υγείας Οιοφύτων.

Η επιχάλκωση πραγματοποιήθηκε με την χορηγία της ElvalHalcor και την επιστημονική υποστήριξη και παρακολούθηση του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ).

Ο στόχος είναι να μειωθεί το μικροβιακό φορτίο στους συγκεκριμένους χώρους από συγκεκριμένα μικρόβια και ιούς, προσθέτοντας στις υπηρεσίες του κέντρου την αντιμικροβιακή θωράκιση του χώρου.

Η τελική επίτευξη του στόχου θα πραγματοποιηθεί με τα αποτελέσματα που θα προκύψουν από τις 3 δειγματοληψίες που έχουν γίνει πριν και μετά την επιχάλκωση, όπου και θα τεκμηριώσουν επιστημονικά την αντιμικροβιακή θωράκιση των χώρων που επιχάλκωθηκαν. Το ΕΙΑΧ σε συνεργασία με το μικροβιολογικό εργαστήριο της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, έχει εκπονήσει ειδικό πρωτόκολλο έρευνας για την αποτελεσματικότητα του αντιμικροβιακού χαλκού σε χώρους όπου τοποθετούνται πιστοποιημένα προϊόντα αντιμικροβιακού χαλκού, βασισμένο σε αντίστοιχα πρωτόκολλα της EPA (Environmental Protection Agency) της Αμερικής.

Υποστηρίζοντας την παιδεία

Επιθυμώντας να ανταποδώσουμε την εμπιστοσύνη που μας δείχνει η τοπική κοινωνία μας, και γνωρίζοντας την σημασία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προβαίνουμε σε ενέργειες για την αναβάθμιση των μέσων διδασκαλίας της τοπικής μαθητικής κοινότητας.

Και το 2021, υποστηρίξαμε σχολεία της τοπικής κοινότητας, προσφέροντας σύμφωνα με τις προτεραιότητές τους τον ζητούμενο εξοπλισμό (διαδραστικούς πίνακες, προβολείς παρουσιάσεων, σταθερούς και φορητούς ηλεκτρονικούς υπολογιστές, κ.α.).

Μία από τις σημαντικές μας συνεισφορές ήταν η χορηγία εξοπλισμού και οργάνων γυμναστικής στο Ε.Ε.Ε.Κ. Θήβας στο Λουτούφι, ένα απομακρυσμένο επαγγελματικό σχολείο για παιδιά με ειδικές ικανότητες (ΑΜΕΑ) δίνοντας έμφαση σε σχολεία που προσφέρουν ξεχωριστό έργο, αλλά κυρίως να συμβάλλουμε με πρακτικές και δράσεις που προσφέρουν χαρά στα παιδιά αυτά.

Παράλληλα, στο 1^ο Δημοτικό Σχολείο Αυλίδος, αναλάβαμε εξολοκλήρου το έργο (σχεδίαση-επιβλεψη-κατασκευή) ενός υπόστεγου στον προαύλιο χώρο του σχολείου. Ένα έργο υποδομής ολοκληρώθηκε με επιτυχία και πλέον προστατεύει τα παιδιά από έντονα καιρικά φαινόμενα και κάνει πιο όμορφα τα διαλείμματά τους.

Υποστηρίζοντας τον αθλητισμό και τον πολιτισμό

Η ElvalHalcor, υποστηρίζει ένθερμα και συστηματικά αθλητικές πρωτοβουλίες και δράσεις της περιοχής. Συγκεκριμένα το 2021 υποστηρίξαμε με αθλητικό εξοπλισμό μεταξύ άλλων την Ακαδημία Ποδοσφαίρου του ΠΑΣ Οινόφυτων, τον «Φιλαθλητικό Σύλλογο Τανάγρας» (πρώην αθλητικός σύλλογος Οινόφυτων «Καπετάν Λιάπης»), τον Α.Σ. Ερμή Σχηματαρίου, τον Α.Ο. Ελλοπιακό κ.α.

Για τον πολιτισμό, ενισχύσαμε το «Βιοτεχνικό Βιομηχανικό Εκπαιδευτικό Μουσείο» (BBEM) που λειτουργεί στο Λαύριο για τον ανασχεδιασμό και προσαρμογή του εκπαιδευτικού προγράμματος «Πέτρωμα - Ορυκτό - Μετάλλευμα».

Επιπρόσθετα, μέσω της χορηγίας μας προς το Μουσείο Γουλιανδρή Φυσικής Ιστορίας, κατασκευάστηκε το έκθεμα «Ρύπανση από Πλαστικά» που εκτίθεται στην δια-δραστική Έκθεση «Κλιματική Αλλαγή και Εμείς».

Ανταποκρινόμενοι σε σχετικό αίτημα της Ανώτατης Σχολής Καλών Τεχνών, υλοποιήσαμε σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΜΕ, ειδική εκπαίδευση σχετικά με την οξείδωση του χαλκού.

Σημαντική χορηγία της ElvalHalcor μέσω προσφοράς σχετικών υλικών (υαλοπετάσματα, κουφώματα, επενδύσεις αλουμινίου), επέτρεψε την αναμόρφωση των όψεων και την ριζική εσωτερική διαρρύθμιση του εμβληματικού κτιρίου, ιδιότυπης αρχιτεκτονικής, στο αστικό κέντρο της Αθήνας, που σήμερα στεγάζει την WWF Ελλάς, κάνοντας χρήση υλικών του τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor και της θυγατρικής Etem.

Υποστηρίζοντας τοπικούς φορείς και συλλόγους

Βασική μας επιδίωξη αποτελεί να δρούμε ως ενεργά μέλη της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Η Εταιρία μας δίνει προτεραιότητα και ανταποκρίνεται με ιδιαίτερη ευαισθησία και χαρά σε θέματα που απασχολούν τους τοπικούς φορείς και συλλόγους. Μεταξύ άλλων, το 2021, ενισχύσαμε για ακόμη μία χρονιά το κοινωνικό παντοπωλείο του Δήμου Τανάγρας (προσφορά τροφίμων, τα οποία προωθεί ο Δήμος σε οικογένειες που έχουν ανάγκη), χορηγήσαμε Rapid Tests στον Δήμο Αλιάρτου - Θεσπείων και στην Πολιτική Προστασία Στερεάς Ελλάδας, καθώς και πετρέλαιο για τις ανάγκες θέρμανσης του Γηροκομείου ΟΧΕΚ Θήβας.

Τον Απρίλιο και Δεκέμβριο του 2021, η ElvalHalcor συμμετείχε για ακόμη μία χρονιά, ως μεγάλος χορηγός στον τηλεμαραθώνιο για την ενίσχυση του Πανευβοϊκού Συλλόγου Κακοποιημένης Γυναίκας και Παιδιού «Ο Καλός Σαμαρείτης».

Δωρεά αυτοκινήτου 4Χ4 στο Αστυνομικό Τμήμα Σχηματαρίου

Ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των τοπικών αρχών, το 2021, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor προχώρησε σε δωρεά ενός αυτοκινήτου τύπου 4x4 στο Αστυνομικό Τμήμα Σχηματαρίου. Η δωρεά του οχήματος για τις ανάγκες του Αστυνομικού Τμήματος Σχηματαρίου, δεν αποτελεί μόνο μία προσφορά προς την Ελληνική Αστυνομία, είναι μία προσφορά προς όλους τους πολίτες, την κοινωνία και τη δημόσια ασφάλεια της τοπικής κοινότητας.

Το Ράλλυ Ακρόπολις στην Στερεά Ελλάδα

Η απόλυτα επιτυχής διοργάνωση του αγώνα στο πρόγραμμα του World Rally Championship μετά από 8 χρόνια, αποτέλεσε ένα μεγάλο γεγονός και συνεισέφερε πολλά στην χώρα μας, καθώς και στην τοπική κοινωνία. Το Ράλλυ Ακρόπολις 2021 φιλοξένησαν το μεταξύ άλλων και ο Νομός Βοιωτίας ενώ μια ειδική διαδρομή διέσχισε και τη Θήβα. Η συνεισφορά της Εταιρίας μας εκτιμήθηκε ιδιαίτερα από όλους τους εμπλεκόμενους τοπικούς φορείς και διοργανωτές.

Στηρίζουμε την ιδέα του εθελοντισμού

Στηρίζουμε την ιδέα του εθελοντισμού και υποστηρίζουμε ένθερμα το σημαντικό έργο που προσφέρουν οι εθελοντές πυροσβέστες. Η έμπρακτη στήριξη μας στις εθελοντικές ομάδες πολιτικής προστασίας συνεχίστηκε και τη φετινή χρονιά, με χορηγία εξοπλισμού (ΜΑΠ, φορεία, μάνικες κ.α.) στους εθελοντές πολιτικής προστασίας Κρουονερίου και το αντίστοιχο εθελοντικό σωματείο Αγίου Στεφάνου. Επιπλέον, πραγματοποιήσαμε μια σημαντική χορηγία εξοπλισμού στην εθελοντική Επίλεκτη Ομάδα Ειδικών Αποστολών ΕΛΛΑΔΑΣ (ΕΠ.ΟΜ.Ε.Α.). Ο εξοπλισμός που χορηγήσαμε ήταν ένα μηχανήμα διάτρησης σκυροδέματος και ο σχετικός εξοπλισμός λειτουργίας και στήριξης. Ένα μηχανήμα εξαιρετικά κρίσιμο για στην αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών (σεισμοί, πλημμύρες) και συγκεκριμένα στην αναζήτηση επιζώντων σε χαλάσματα και μη προσβάσιμα σημεία.

Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς ElvalHalcor

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε για ένατη συνεχή χρονιά το ετήσιο πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς των ανθρώπων της ElvalHalcor. Με μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων πραγματοποιήθηκε συλλογή ειδών ρουχισμού, βιβλίων και παιχνιδιών τα οποία παραδόθηκαν στο Νικοδήμιο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Λιβαδειάς λίγο πριν τα Χριστούγεννα, προσφέροντας χαρά και αισιοδοξία σε οικογένειες που έχουν ανάγκη. Παράλληλα η Εταιρία συνέβαλε στο πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς των εργαζομένων της, προσφέροντας διπλάσια ποσότητα σε τρόφιμα, σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά.

Στηρίζουμε το Χαμόγελο του Παιδιού

Τα προηγούμενα έτη πριν την έλευση της πανδημίας, είχαμε ξεκινήσει μία ετήσια συνεργασία προσφοράς εθελοντισμού προς το Χαμόγελο του Παιδιού. Εργαζόμενοι της ElvalHalcor, προσέφεραν εθελοντικά την αμέριστη

βοηθείά τους σε ανάγκες της ΜΚΟ (κατανομή και καταμέτρηση ρούχων και τροφίμων βάση κριτηρίων). Φέτος, καθώς λόγω των περιοριστικών μέτρων της πανδημίας δεν ήταν εφικτή η επίσκεψη σε μονάδες του Χαμόγελου του Παιδιού, η ElvalHalcor προσέφερε ένα μεγάλο ποσό σε προπληρωμένες κάρτες για τρόφιμα από σουπερ μάρκετ.

Εταιρική Δράση για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Στις 8 Μαρτίου γιορτάζεται παγκοσμίως η Ημέρα της Γυναίκας. Με αφορμή την ημέρα αυτή, η ElvalHalcor προχώρησε σε μία δράση, με σκοπό να τιμήσει τις γυναίκες που εργάζονται στην Εταιρία μας και ταυτοχρόνως να συμβάλει στο σημαντικό έργο του μη κερδοσκοπικού οργανισμού «Άλμα Ζωής». Όλες οι γυναίκες-συνάδελφοι έλαβαν στον χώρο εργασίας τους, ένα χειροποίητο κόσμημα-βραχιολάκι από τον σύλλογο «Άλμα Ζωής», καθώς κι ένα ενημερωτικό φυλλάδιο του Συλλόγου, σχετικά με την ευαισθητοποίηση και πρόληψη κατά του καρκίνου του μαστού.

Στήριξη πυρόπληκτων περιοχών Β. Εύβοιας

Το μέγεθος της καταστροφής που άφησαν πίσω τους οι μεγάλες φωτιές που καταγράφηκαν το καλοκαίρι του 2021 στη χώρα μας, ήταν δυστυχώς πολύ μεγάλο. Η ElvalHalcor εκφράζοντας εμπράκτως την αλληλεγγύη της προς τους πληγέντες και με σκοπό τη στήριξη των κατοίκων, την αποκατάσταση των πυρόπληκτων περιοχών της βόρειας Εύβοιας, την πρόληψη και αντιμετώπιση ανάλογων καταστροφών στο μέλλον, θα συμβάλει, με 500.000 ευρώ (στη συνολική πρωτοβουλία ύψους 1.000.000 ευρώ της Viohalco και των θυγατρικών της). Η συνεισφορά αφορά τόσο σε δράσεις και υλικά για την αποκατάσταση των υποδομών και του περιβάλλοντος, όσο και σε εξοπλισμό και μέσα για την πυροπροστασία κατά τις προσεχείς αντιπυρικές περιόδους. Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν έχουν οριστικο-



ποιηθεί σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές της τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και της κεντρικής διοίκησης, προκειμένου να καλύψουν άμεσες και συγκεκριμένες ανάγκες. Ήδη έχουν διατεθεί ποσά για την εκπόνηση των μελετών «Ολοκληρωμένο Master Plan και Master Plan Νέο Δάσος». Παράλληλα για την άμεση διάσωση και ανακούφιση της όποιας κτηνοτροφικής δραστηριότητας επιβίωσε από την καταστροφική δασική φωτιά, διατέθηκε σημαντικό ποσό για την αγορά ζωοτροφών, ενώ μεγάλος αριθμός φύλλων επικάλυψης αυλακωτών, μεταφέρθηκε στην ίδια περιοχή για την άμεση τοποθέτησή τους σε όσες κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις δεν είχαν ολοσχερώς καταστραφεί.

Προωθώντας την ανακύκλωση του αλουμινίου

Στηρίζουμε την καμπάνια ανακύκλωσης «Κάθε Κουτί Μετράει»

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor ήταν ο μεγάλος χορηγός του προγράμματος Ανακύκλωσης «Κάθε κουτί μετράει», που πραγματοποιήθηκε ταυτόχρονα σε 15 χώρες σε όλη την Ευρώπη, την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος 2021. Μια ιδιαίτερη πρωτοβουλία για την ανακύκλωση και το περιβάλλον υπογράμμισε τη

σημασία των καθαρών υπαίθριων δημόσιων χώρων και ενημέρωσε τους πολίτες για τα οφέλη της κυκλικής οικονομίας.

Το Σάββατο, 5 Ιουνίου, Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, σε παραλίες και πάρκα, σε πλατείες και εμπορικούς δρόμους, αγόρια και κορίτσια κουβαλώντας μεγάλα καταπράσινα σακίδια κατέκλυσαν την Ευρώπη. Η αποστολή τους; Να ενθαρρύνουν τους πολίτες να διατηρούν τους δημόσιους χώρους καθαρούς και να τους βοηθήσουν να ανακυκλώσουν τα άδεια κουτάκια αναψυκτικών και μπίρας, όπου κι αν βρίσκονται. Αυτή η πρωτότυπη, δυναμική εκστρατεία πραγματοποιήθηκε ταυτόχρονα σε 15 χώρες και 19 τοποθεσίες και είναι μία πρωτοβουλία του προγράμματος «Κάθε Κουτί Μετράει» (Every Can Counts), με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος αλλά και την αύξηση της ρύπανσης που παρατηρήθηκε κατά τη διάρκεια της πανδημίας, οπότε οι δημόσιοι χώροι έγιναν οι αποκλειστικοί χώροι συνάντησης και άθλησης.

Στην Ελλάδα, το βασικό μήνυμα της καμπάνιας μεταδόθηκε με θετική ενέργεια μέσω των νέων που συμμετέχουν στο European Recycling Tour 2021 στη Θεσσαλονίκη την Παρα-



σκευή, 4 και το Σάββατο, 5 Ιουνίου μπροστά από τον Λευκό Πύργο, αλλά και στην Αθήνα, στις παραλίες και τους πεζόδρομους του Αλίμου το ίδιο Σάββατο. Τηρώντας πάντα τους κανόνες υγιεινής για την προστασία από τον κορωνοϊό, οι backpackers ενθάρρυναν τους πολίτες να διατηρούν το περιβάλλον καθαρό και να ανακυκλώνουν τα κουτιά αλουμινίου που καταναλώνουν.

Συνεργασία με τον Δήμο «Πάυλος Μελάς» της Θεσσαλονίκης

Η Elval, έχοντας ως βασική στρατηγική την ανακύκλωση του αλουμινίου και ειδικότερα την ανακύκλωση των κουτιών μπίρας και αναψυκτικών (UBC), πρωτοστατεί με καινοτόμες ιδέες και δράσεις που στόχο έχουν την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης των κουτιών μετά τη χρήση και επανένταξη του μετάλλου στην παραγωγή και την αλυσίδα αξίας.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με το «Κάθε Κουτί Μετράει», το πρόγραμμα “Trova Verde” και την πρωτοβουλία του Δήμου Παύλου Μελά Θεσσαλονίκης (<https://pavlosmelas.trovaverde.org/news/3-tropa-verde>) στην εφαρμογή του πιλοτικού προγράμματος «Ανακύκλωση με διαλογή στην πηγή στις σχολικές μονάδες» υπογράψαμε σύμβαση με τον Δήμο για τη φόρτωση και μεταφορά στις εγκαταστάσεις μας όλων των χρησιμοποιημένων κουτιών που συγκεντρώθηκαν και

θα συγκεντρώνονται από αυτές τις πρωτοβουλίες.

Ο πρώτος κύκλος αφορούσε 900 κιλά δηλαδή περίπου 66.700 τεμάχια χρησιμοποιημένων κουτιών αναψυκτικών και μπίρας που παρελήφθησαν από την ElvalHalcor, μεταφέρθηκαν στις εγκαταστάσεις της, προκειμένου να γίνει η απαιτούμενη διαδικασία για την παραγωγή εκ νέου α’ ύλης του ίδιου προϊόντος, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Πλέον όλα τα χρησιμοποιημένα κουτάκια που θα συλλέγει ο Δήμος Παύλου Μελά θα τα παραλαμβάνει η Elval προς ανακύκλωση στις εγκαταστάσεις της και σηματοδοτεί μια νέα μορφή συνεργασίας της Elval με την Τ.Α. για θέματα ανακύκλωσης ευελπιστώντας την ενδυνάμωση της ευαισθητοποίησης της εκπαίδευσης και την όρεξη για συμμετοχή και άλλων δήμων και φορέων της τοπικής κοινωνίας.

Οι ιδιότητες του αλουμινίου είναι αναλλοίωτες και η επαναχρησιμοποίηση του μπορεί να γίνεται επ’ άπειρον. Με την ανακύκλωση του αλουμινίου, προστατεύουμε το περιβάλλον, εξοικονομούμε ενέργεια και περιορίζουμε τη σπατάλη πρώτων υλών. Η ανακύκλωση αλουμινίου σε σχέση με την παραγωγή του από εξόρυξη, σημαίνει 95% λιγότερη κατανάλωση ενέργειας. Η διεθνής παραγωγή αλουμινίου είναι

από τους βασικούς πρωταγωνιστές στην προσπάθεια για μείωση ενέργειας για παραγωγική διεργασία, περιορισμό και έλεγχο εκπομπών ρύπων και διατήρηση της ποιότητας του περιβάλλοντος. Η ανακύκλωση του αλουμινίου είναι το σημαντικότερο μέσο για την οικονομία ενέργειας και τη μείωση εκπομπών ρύπων.

Σε αυτό το πλαίσιο η πολιτική του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor στηρίζει έμπρακτα την πρακτική της ανακύκλωσης του αλουμινίου επενδύοντας σημαντικά ποσά για συνεχομένη αύξηση της δυναμικότητας απορρόφησης σκραπ στην παραγωγική διαδικασία με στόχο το 2025 να υπερβούμε το 40% επί του συνόλου της παραγωγής μας.

Η ολοκλήρωση αυτού του προγράμματος αυξάνει την δυνατότητα ανακύκλωσης χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου (άνω των 7,5 BCans), συνεισφέροντας στην εξοικονόμηση ενέργειας και αντίστοιχων εκπομπών καυσαερίων σε αντικατάσταση αντίστοιχης ποσότητας πρωτογενούς μετάλλου.

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου

Η ElvalHalcor, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη έχει δημιουργήσει στο Μαρούσι Αττικής ένα σύγχρονο κέντρο ανακύκλωσης κουτιών αλουμινίου. Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL), δημιουργήθηκε από την Elval το 2003, με διττό στόχο τη γενικότερη ευαισθητοποίηση γύρω από την ανακύκλωση του αλουμινίου την περιβαλλοντική συνείδηση και εκπαίδευση ιδιαίτερα των μαθητών και μαθητριών με παράλληλα εφαρμογή στην πράξη παραλαβή κουτιών αλουμινίου (μπορεί ετησίως να δεχθεί σχεδόν 3.000 τόνους).

Με υπευθυνότητα και συνέπεια από το 2004 μέχρι και το 2021, το KANAL έχει διαχειριστεί, διαχωρίσει και συμπίεσει προς προώθηση για ανακύκλωση συνολικά 5.604.016 κιλά χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου. Παράλληλα, έχουν επισκεφτεί το KANAL 68.699 μαθητές

και μαθήτριες (1.591 τάξεις), για να ανακαλύψουν τις ιδιότητες του αλουμινίου και τα περιβαλλοντικά οφέλη της ανακύκλωσης, αποκτώντας έτσι και μια πρώτη βιωματική επαφή με τις αξίες της κυκλικής οικονομίας. Στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΑΛ (www.canal.gr), θα βρείτε όλες τις πληροφορίες για τη λειτουργία του, τις δράσεις του και το εκπαιδευτικό έργο του, καθώς επίσης και πληροφορίες για την ανακύκλωση του αλουμινίου και τα οφέλη αυτής.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα

Το ολοκληρωμένο πρόγραμμα που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ ικανοποιεί την ανάγκη για περιβαλλοντική εκπαίδευση εντός σχολείου (με πρότυπη βιωματική εκπαίδευση) και εκτός σχολείου (στο χώρο του ΚΑΝΑΛ) και συμβάλλει στο να αλλάξει η νοοτροπία του κοινού απέναντι στην ανακύκλωση, να ενισχυθεί η περιβαλλοντική ευαισθησία και τα ποσοστά ανακύκλωσης στην Ελλάδα. Από το 2003 που ξεκίνησε η λειτουργία του ΚΑΝΑΛ μέχρι και το 2021, επισκέφθηκαν και παρακολούθησαν το

ενημερωτικό πρόγραμμα 68.699 μαθητές. Παράλληλα, σε συνεργασία με το εκπαιδευτικό τμήμα του Quality-Net Foundation «Βιωματικό Σχολείο», το διάστημα 2006-2021 υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης (υπό την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων) σε 92.035 μαθητές.

Το ψηφιακό πρόγραμμα «Η ζωή χωρίς σκουπίδια: Μείωση – Επαναχρησιμοποίηση – Ανακύκλωση», υλοποιείται από το 2015 μέχρι και σήμερα με επιτυχία. Αποτελεί ένα πρωτότυπο πολυεπίπεδο πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης που, μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (www.lifewithnogarbage.gr) και βιωματικής προσέγγισης, προτρέπει τους μαθητές να εφαρμόσουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας με έμφαση στην ανακύκλωση στην καθημερινή ζωή τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι το χρονικό διάστημα 2015-2021, ενημερώθηκαν και εκπαιδεύτηκαν για την ανακύκλωση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας 46.939 μαθητές. Το «Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Ενμέτρωσης και Ευαισθητοποίησης της

μαθητικής κοινότητας για την ανακύκλωση αλουμινίου» που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ διακρίθηκε από τον Θεσμό BRAVO 2018 στον Πυλώνα Bravo Society. Επιπρόσθετα, η ηλεκτρονική πλατφόρμα www.lifewithnogarbage.gr του εκπαιδευτικού προγράμματος, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας in action for a better world – δημιουργούμε έναν καλύτερο κόσμο, διακρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο θεσμό των European Sustainability Awards 2019.

Επιτεύγματα σχολικού έτους 2020-2021

- Πραγματοποιήσαμε περιβαλλοντική εκπαίδευση στο θέμα της ανακύκλωσης σε 6.800 μαθητές σε 210 περιοχές σε όλη την Ελλάδα
- Ενημερώσαμε 17.000 μαθητές πανελλαδικά, οι οποίοι έγιναν φορείς μηνυμάτων στις οικογένειές τους, ευαισθητοποιώντας 34.000 επιπλέον άτομα (οικογένειες)
- Κινητοποιήσαμε 850 εκπαιδευτικούς για την υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων
- Ενεργοποιήσαμε 1.019 μαθητές που έλαβαν μέρος στον διαγωνισμό.

17 χρόνια σταθερή δέσμευση για την ανακύκλωση αλουμινίου

160.734	393	49.492*
μαθητές ενημερώθηκαν/ εκπαιδεύτηκαν	εκατ. κουτάκια ανακυκλώθηκαν	tn CO ₂ δεν εκλύθηκαν στην ατμόσφαιρα

Σημείωση: 75 κουτιά ~ 1 Kg αλουμινίου. Η ανακύκλωση του αλουμινίου απαιτεί 95% λιγότερη ενέργεια και εκπομπές CO₂ από το πρωτότυπο αλουμίνιο.
* 1 τόνος ανακυκλωμένου αλουμινίου αντιστοιχεί στην μη έκλυση 9 τόνων CO₂ στην ατμόσφαιρα (97% των εκπομπών παραγωγής πρωτότυπου αλουμινίου).

4. Εταιρική Διακυβέρνηση

Παγκόσμιος Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης

16 ΕΙΡΗΝΗ,
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ
ΘΕΣΜΟΙ



Ακολουθούμε διαδικασίες εναρμονισμένες με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, λειτουργώντας με διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική.

20%

γυναίκες μέλη στο Δ.Σ.

33%

ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.

Μηδέν

διοικητικά πρόστιμα

Μηδέν

καταγγελίες για θέματα ESG από εσωτερικούς και εξωτερικούς συμμετόχους

Εταιρική διακυβέρνηση



Λειτουργούμε
υπεύθυνα, με
διαφάνεια και
επιχειρηματική ηθική.

Η προσέγγισή μας

Με την πεποίθηση ότι η υπεύθυνη εσωτερική λειτουργία είναι καθοριστική για την επιχειρηματική μας επιτυχία και την ανθεκτικότητά μας, ακολουθούμε τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις και υιοθετούμε πρακτικές με σκοπό τη βέλτιστη λειτουργία της Εταιρίας μας.

Ως εισηγμένη εταιρία στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η ElvalHalcor, με γνώμονα τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, εφαρμόζει και συμμορφώνεται με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου, την αποτελεσματική διοίκηση και τη βέλτιστη λειτουργική απόδοση εφαρμόζει και ακολουθεί Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (όπως επικαιροποιήθηκε την 27/01/2021). Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας (<https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/internal-rules-of-operation/>), έχει σκοπό τον καθορισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρίας και τη διασφάλιση της διαρκούς συμμόρφωσης της ElvalHalcor με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, καθώς και του ελέγχου του τρόπου λήψης αποφάσεων των διαχειριστικών οργάνων.

Παγκόσμιος Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ένα σύστημα καλής εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να επιτρέπει την παρακολούθηση της στρατηγικής κατεύθυνσης της εταιρίας.

Το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης της ElvalHalcor έχει ως σκοπό να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί στην επιχειρηματική και οικονομική επιτυχία. Απώτερος σκοπός του συστήματος που εφαρμόζεται, είναι να συμβάλλει στην επιτυχή υλοποίηση των στρατηγικών στόχων της Εταιρίας και χαρακτηρίζεται από:

- Σαφείς ρόλους και αρμοδιότητες: Τα διοικητικά όργανα επιλέγονται σύμφωνα με τα προσόντα και την εμπειρία τους στον τομέα της

Εταιρικής Διακυβέρνησης και έχουν καθορισμένους ρόλους.

- Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων: Η Εταιρία ακολουθεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές τόσο για την πρόληψη, όσο και για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.
- Διαφάνεια και ακεραιότητα: Οι διαδικασίες λήψης αποφάσεων απαιτούν ακεραιότητα και υπευθυνότητα, με στόχο την προαγωγή της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές δραστηριότητας της Εταιρίας.
- Εσωτερικός έλεγχος: Σημαντική ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου της ElvalHalcor, αποτελεί η παροχή υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου από το Τμήμα Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ElvalHalcor, αποτελείται από 15 μέλη (6 μη εκτελεστικά μέλη, 4 εκτελεστικά μέλη, και 5 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη). Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. δεν έχει εκτελεστικό ρόλο. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το Δ.Σ. έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και σε ετήσια βάση προβαίνει αν χρειάζεται σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων, των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, των θεμάτων ESG και των αντίστοιχων σχετικών κινδύνων.

Κύρια όργανα διακυβέρνησης



Γενική Συνέλευση Μετόχων

Λειτουργεί ως άμεσος διάυλος επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της Διοίκησης της Εταιρίας.

Διοικητικό Συμβούλιο

Έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Επιτροπή Ελέγχου

Εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Ν. 3016/2002. Αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη. Παρέχει υποστηρικτικό έργο προς το Δ.Σ.

Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

Ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Δ.Σ. για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Εισηγείται προς το Δ.Σ. την πολιτική παροχών της Εταιρίας, αξιολογεί την απόδοση των μελών του Δ.Σ. κ.α.

Ρόλος και αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

- Επίβλεψη λειτουργιών, έλεγχος επίτευξης επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Καθορισμός βασικών αξιών και στόχων.
- Εξασφάλιση εναρμόνισης της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους της Εταιρίας.
- Εξάλειψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών.
- Διασφάλιση αξιοπιστίας και έγκριση Οικονομικών Καταστάσεων.
- Εξασφάλιση της άσκησης της καθημερινής επιχειρηματικής δράσης.
- Επίβλεψη και παρακολούθηση θεμάτων ESG.

Περισσότερα στοιχεία σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση στην ElvalHalcor, καθώς και στοιχεία για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητες του προέδρου του Δ.Σ., τις επιτροπές (αρμοδιότητες, σύνθεση, αντικείμενο) σε επίπεδο Δ.Σ. παρατίθενται, στην ετήσια οικονομική έκθεση της 31.12.2021.

Διαχείριση θεμάτων ESG

Η στρατηγική βιωσιμότητας της ElvalHalcor, δεν μπορεί να υλοποιηθεί χωρίς τις κατάλληλες δομές διακυβέρνησης και την επίβλεψη των θεμάτων ESG σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου. Το 2021, θεσπίστηκε ο οδικός χάρτης (ESG Roadmap) σχετικά με τα θέματα ESG και ο οποίος επικυρώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ElvalHalcor.

Οι πυλώνες που εστιάζει ο εγκεκριμένος οδικός χάρτης ESG, είναι:

- Θέσπιση και επικαιροποίηση Πολιτικών και παρακολούθηση επίδοσης, μέσω των σχετικών στόχων ESG.
- Μακροπρόθεσμη στοχοθεσία συνδεδεμένη με τα σημαντικά/ ουσιαστικά θέματα (material issues) της Εταιρίας.
- Δημιουργία κατάλληλου μηχανισμού «Δέουσας επιμέλειας» (Due Diligence mechanism) σχετικά με τις εταιρικές πολιτικές.
- Αξιολόγηση εφοδιαστικής αλυσίδας με ESG κριτήρια.

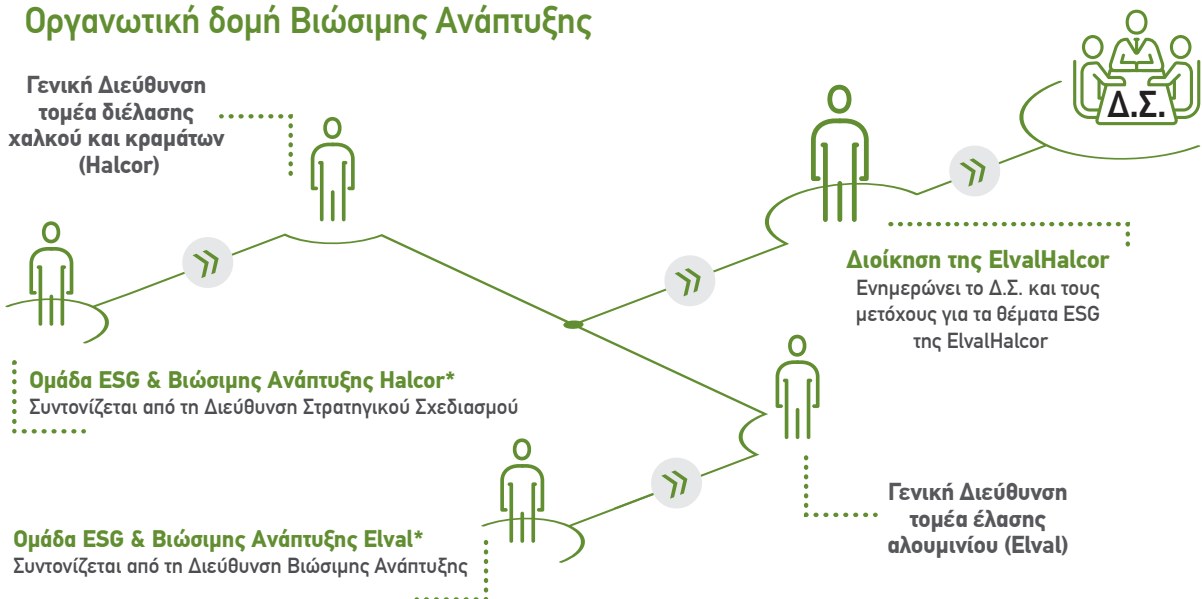
- Επίβλεψη από το Δ.Σ. των στρατηγικών θεμάτων ESG.

Οργανωτική δομή διαχείρισης θεμάτων ESG και βιώσιμης ανάπτυξης

συμμόρφωση και η λογοδοσία με τον οδικό χάρτη ESG, θα εφαρμοστεί εντός του 2022, ένα πρόγραμμα ανταμοιβής των Γενικών Διευθυντών της Εταιρίας που θα συνδέεται με την απόδοση σε θέματα ESG. Επιπρόσθετα, έχει οριστεί ένας υπεύθυνος συντονιστής ESG σε κάθε τομέα της ElvalHalcor, ρόλος του οποίου είναι ο συντονισμός των διαφόρων λειτουργιών, της παρακολούθησης των σχετικών δράσεων ESG σε επίπεδο τομέα και της αναφοράς προόδου σε εξαμηνιαία βάση.

Με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της Εταιρίας στα συναφή θέματα, έχουν τεθεί συγκεκριμένοι δείκτες ESG KPIs που καταγράφουν την επίδοση της Εταιρίας. Για την επίτευξη των δεικτών αυτών και στόχων, η Εταιρία σχεδιάζει και υλοποιεί

Οργανωτική δομή Βιώσιμης Ανάπτυξης



* Η ομάδα ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελείται από στελέχη των Διευθύνσεων: Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικού Προγραμματισμού, Εσωτερικού Ελέγχου, Διοικητική Διεύθυνση, Διασφάλισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, Εφοδιαστικής Αλυσίδας, Marketing, Παραγωγή, Στρατηγικού Σχεδιασμού – Βιώσιμης Ανάπτυξης.

κατάλληλα προγράμματα και δράσεις υπεύθυνης λειτουργίας. Βασικό ρόλο στη δομή της εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρίας θα έχει και η εφαρμογή του μηχανισμού αναφοράς περιστατικών παραβατικής συμπεριφοράς (όπως αναλυτικά αναφέρεται στη συνέχεια, στην ενότητα “Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς”).

Όλες οι παραπάνω δομές δημιουργήθηκαν με σκοπό να ενδυναμώσουν τους μηχανισμούς και διαδικασίες για την καλύτερη διαχείριση και ανάδειξη των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στην ασφαλή εργασία, στον σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση στην οικονομική και βιώσιμη λειτουργία της.

Η δέσμευση της Διοίκησης και το πλαίσιο διαχείρισης των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας αποτυπώνονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η ElvalHalcor.

Η ElvalHalcor διαθέτει δύο ομάδες ESG/βιώσιμης ανάπτυξης που αντιστοιχούν στους δύο τομείς. Η κάθε ομάδα (στον τομέα ευθύνης της) διαβιβάζει στην Ανώτατη Διοίκηση, ενημέρωση αναφορικά με τη διαχείριση των συναφών θεμάτων. Κάθε ομάδα είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση της πορείας των προγραμμάτων ESG και βιώσιμης ανάπτυξης, θέτει και ανασκοπεί τους στόχους ESG (εξετάζει σε τακτική βάση τα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρίας). Επιπρόσθετα, αναλαμβάνει την υλοποίηση ενεργειών και δράσεων υπεύθυνης λειτουργίας και συμβάλλει στην ανάπτυξη του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Διαχείριση κινδύνων, Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης

Η Εταιρία δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους κινδύνους, χρηματοοικονομικούς και μη (οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι αναφέρονται στην ενότητα Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες της έκθεσης Δ.Σ. 31.12.2021).

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρίας έχει ως σκοπό, μέσω κατάλληλων και αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων, να συνδράμει το Δ.Σ. στην αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της ElvalHalcor με επάρκεια και αποτελεσματικότητα.

Η διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων θεωρείται πολύ κρίσιμο καθήκον από τη διοίκηση της Εταιρίας, καθώς οι κίνδυνοι αυτοί είναι σε θέση να ασκήσουν άμεση ή έμμεση επίπτωση στην επιχειρησιακή συνέχεια της Εταιρίας, ακόμη και να δημιουργήσουν μελλοντικές υποχρεώσεις.

Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της ElvalHalcor, έχει σχεδιαστεί να εντοπίζει και να διαχειρίζεται ενδεχόμενες απειλές και ευκαιρίες και περιλαμβάνει δικλίδες ασφαλείας και ελεγκτικούς μηχανισμούς μέσα στην Εταιρία. Μέσω του συστήματος και υιοθετώντας την αρχή της πρόληψης, η Εταιρία εντοπίζει έγκαιρα και αξιολογεί τους κινδύνους σε όλα τα επίπεδα ενώ υλοποιεί προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία και βιώσιμη ανάπτυξή της.

Στο πλαίσιο αυτό, η ElvalHalcor έχει θεσπίσει διαδικασίες για τον έλεγχο και τη διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων.

Η Εταιρία διαθέτει δικό της καταρτισμένο προσωπικό και συμβούλους που διαχειρίζονται αυτά τα θέματα και εφαρμόζουν τα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 και Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018), τα οποία προσφέρουν ένα πρόσθετο εργαλείο διαχείρισης για όλους τους σχετικούς κινδύνους.

Τα Συστήματα Διαχείρισης αποτελούν τους πυλώνες για τη λήψη των ορθών προληπτικών μέτρων, συγκεκριμένων σχεδίων και δράσεων, και παρέχουν τη νοοτροπία συνεχούς βελτίωσης που είναι απαραίτητη για να εξασφαλίζεται η βελτίωση των επιδόσεων και η διαχείριση κινδύνων. Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τα προαναφερόμενα μη χρηματοοικονομικά ζητήματα παρουσιάζονται αναλυτικά στην ετήσια έκθεση 31.12.2021 του Δ.Σ.

Η ElvalHalcor, με σκοπό να ενισχύσει την ορθή λειτουργία της με γνώμονα τη διαχείριση των κινδύνων αναφορικά με τα θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικά και εργασιακά, τον σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου και την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και διαδικασίες που στηρίζουν την υπεύθυνη λειτουργία και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι στόχοι της.

Η ElvalHalcor, μεταξύ άλλων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές και κώδικες:

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Πολιτική Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής

- Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής, Καταπολέμησης της Διαφθοράς
- Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
- Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Στην ElvalHalcor αναγνωρίζουμε την ανάγκη προστασίας των προσωπικών δεδομένων, όχι μόνο ως υποχρέωση νομικής συμμόρφωσης στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων ΕΕ 679/2016 και τη λοιπή κείμενη νομοθεσία, αλλά και για την προστιθέμενη αξία και το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που προσφέρει στην Εταιρία μας. Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών, συνεργατών και επενδυτών μας αποτελεί δέσμευση για την ElvalHalcor.

Σκοπός μας είναι η εναρμόνιση με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές για την ελαχιστοποίηση σχετικών κινδύνων. Για την επίτευξη αυτού του σκοπού, υιοθετήσαμε και εφαρμόζουμε Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, θέτοντας συγκεκριμένους ρόλους, διαδικασίες και μηχανισμούς για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας. Παράλληλα, η επιλογή των κατάλληλων τεχνολογικών μέσων, ο σχεδιασμός των διαδικασιών μας, με γνώμονα την προστασία εξ αρχής και εκ σχεδιασμού, των επιχειρηματικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριακών συστημάτων, αλλά και η διαμόρφωση ανάλογης κουλτούρας αποτελούν πρωταρχικό μέλημά μας και στόχο συνεχούς βελτίωσης.

Πιστοποίηση για τη διαχείριση ασφάλειας πληροφοριών

Εντός του 2021, ο τομέας έλασης αλουμίνιου της ElvalHalcor ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση του

Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO 27001:2013 για την Διεύθυνση Πληροφορικής και τη γραμμή παραγωγής "Τετραπλό Θερμό Έλαστρο τύπου Tandem". Η πιστοποίηση αυτή αποδεικνύει ότι ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval) εφαρμόζει ένα αποτελεσματικό Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, ακεραιότητα και διαθεσιμότητα της πληροφορίας, προστατεύοντας με αυτό τον τρόπο τα δεδομένα των συμμετόχων μας (π.χ. μέτοχοι, πελάτες, εργαζόμενοι, προμηθευτές, τοπική κοινωνία, κράτος-φορείς και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα).

Τόσο η προστασία δεδομένων όσο και η αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με την ανεπάρκεια ή δυσλειτουργία συστημάτων Πληροφορικής αποτελούν θέματα υψίστης σημασίας για την ElvalHalcor. Στόχος για το 2022 είναι η πιστοποίηση και άλλων Διευθύνσεων και Μονάδων Παραγωγής ακολουθώντας ολιστική προσέγγιση στα θέματα ασφάλειας της πληροφορίας.

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς

Η ElvalHalcor εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που έχει ως στόχο να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί σε επιχειρηματική και οικονομική ανάπτυξη.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της ElvalHalcor και η Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποτυπώνουν τη δέσμευση και τη θέση της Εταιρίας στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας. Η έκθεση στον κίνδυνο διαφθοράς παρακολουθείται συστηματικά.

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς έγκειται στην αποτυχία διεξαγωγής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ηθικό τρόπο, καθώς και στη μη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς που άπτονται των δραστηριοτήτων της ElvalHalcor.

Για την πρόληψη και τον μετριασμό τέτοιων κινδύνων, στο πλαίσιο του οδικού χάρτη ESG της Εταιρίας, σχεδιάστηκε ο μηχανισμός αναφορών παραβατικής συμπεριφοράς (whistleblowing mechanism).

Η Εταιρία αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθορά και δεσμεύεται



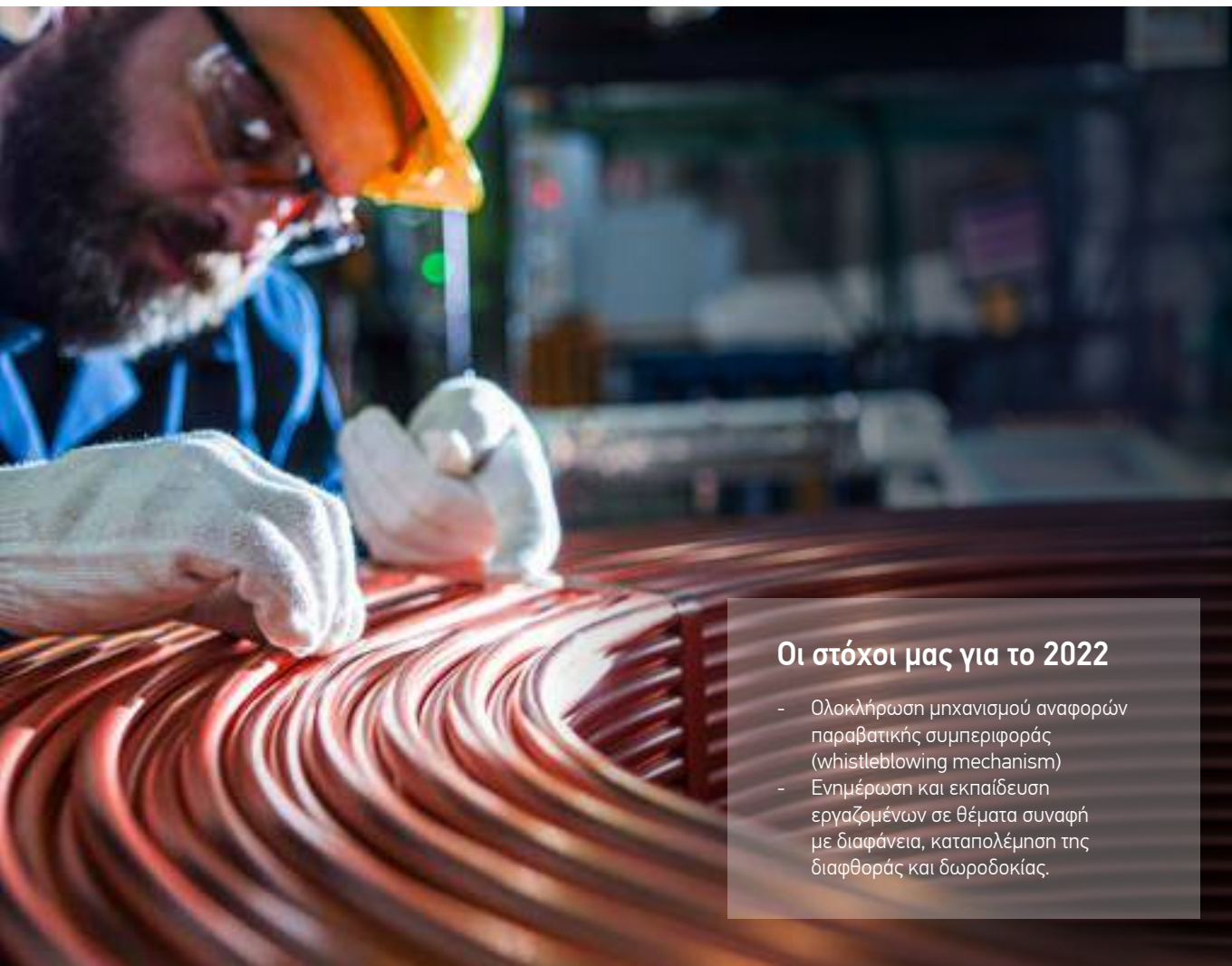
να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχο και εντοπισμό πιθανών περιστατικών. Ως αποτέλεσμα των πολιτικών και σχετικών πρακτικών που εφαρμόζονται, το 2021, όπως και τα προηγούμενα έτη δεν έχει παρουσιαστεί/σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς/δωροδοκίας.

Η ElvalHalcor έχει προχωρήσει τις απαιτούμενες διαδικασίες και εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022, θα θέσει σε πλήρη λειτουργία το μηχανισμό αναφορών (whistleblowing mechanism) σε συνεργασία με κορυφαία εταιρία του χώρου.

Ο μηχανισμός αυτός, καθιερώνει τα κατάλληλα κανάλια επικοινωνίας για οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο μέρος, εντός ή εκτός της ElvalHalcor, προκειμένου να μπορούν να αναφερθούν τυχόν περιστατικά παραβίασης του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της ElvalHalcor ή τυχόν παραβατική συμπεριφορά σχετικά με εργασιακές πρακτικές ή θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, θέματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ζητήματα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Ο μηχανισμός αυτός θα διασφαλίζει την ανωνυμία και πλήρη προστασία των ατόμων που παρέχουν πληροφορίες σχετικά με περιστατικά παραβατικής συμπεριφοράς.

Επιπλέον, η λειτουργία εσωτερικού ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και την έγκαιρη και ορθή αναφορά οποιασδήποτε σχετικής απόκλισης ή ανάρμοστης συμπεριφοράς.

Επιπρόσθετα, για την αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και με σκοπό να τονιστεί η σημασία της συμμόρφωσης με τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, εντός του 2022 προγραμματίζονται να υλοποιηθούν εξειδικευμένα σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα κατάρτισης και δράσεις ενημέρωσης.



Οι στόχοι μας για το 2022

- Ολοκλήρωση μηχανισμού αναφορών παραβατικής συμπεριφοράς (whistleblowing mechanism)
- Ενημέρωση και εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα συναφή με διαφάνεια, καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας.

Καθορισμός σημαντικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων της EivalHalcor, βασίζεται στις κατευθύνσεις του προτύπου για τη σύνταξη Απολογισμών Βιωσιμότητας GRI Standards. Ειδικότερα, για την ολοκλήρωση του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, κατά τη διαδικασία ανάδειξης των ουσιαστικών θεμάτων του, η Εταιρία έλαβε υπόψη και ενσωμάτωσε τις νέες αναδυόμενες τάσεις σε κλαδικό και παγκόσμιο επίπεδο, πραγματοποιώντας ιεράρχηση και ομαδοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων, υπό το πρίσμα της διπλής ουσιαστικότητας (double materiality).

Η EivalHalcor αξιολόγησε τα ουσιαστικά θέματα σε σχέση με την επίπτωσή τους στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και σε σχέση με την επίδρασή τους στην επιχειρηματική αξία και λειτουργία της Εταιρίας (διπλή ουσιαστικότητα), ενσωματώνοντας παράλληλα και την αξιολόγηση που έλαβε από τους συμμετόχους της.

1

Αναγνώριση ουσιαστικών θεμάτων

Εξετάσαμε εκτενώς τομείς και σημαντικά σημεία που καθορίζουν σχετικά πρότυπα, κατευθυντήριες οδηγίες (π.χ. GRI Standards, AA1000, ISO 26000, SDGs) και άλλες πηγές όπως εκθέσεις κλάδου, καλές πρακτικές, διαδικτυακές ειδήσεις και μέσα ενημέρωσης

2

Αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων

Αξιολόγηση βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, όλων των θεμάτων που αναγνωρίσαμε και καταγράψαμε, καταλήγοντας στα 18 πιο ουσιαστικά θέματα αναφορικά με την επίπτωση της Εταιρίας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία.

3

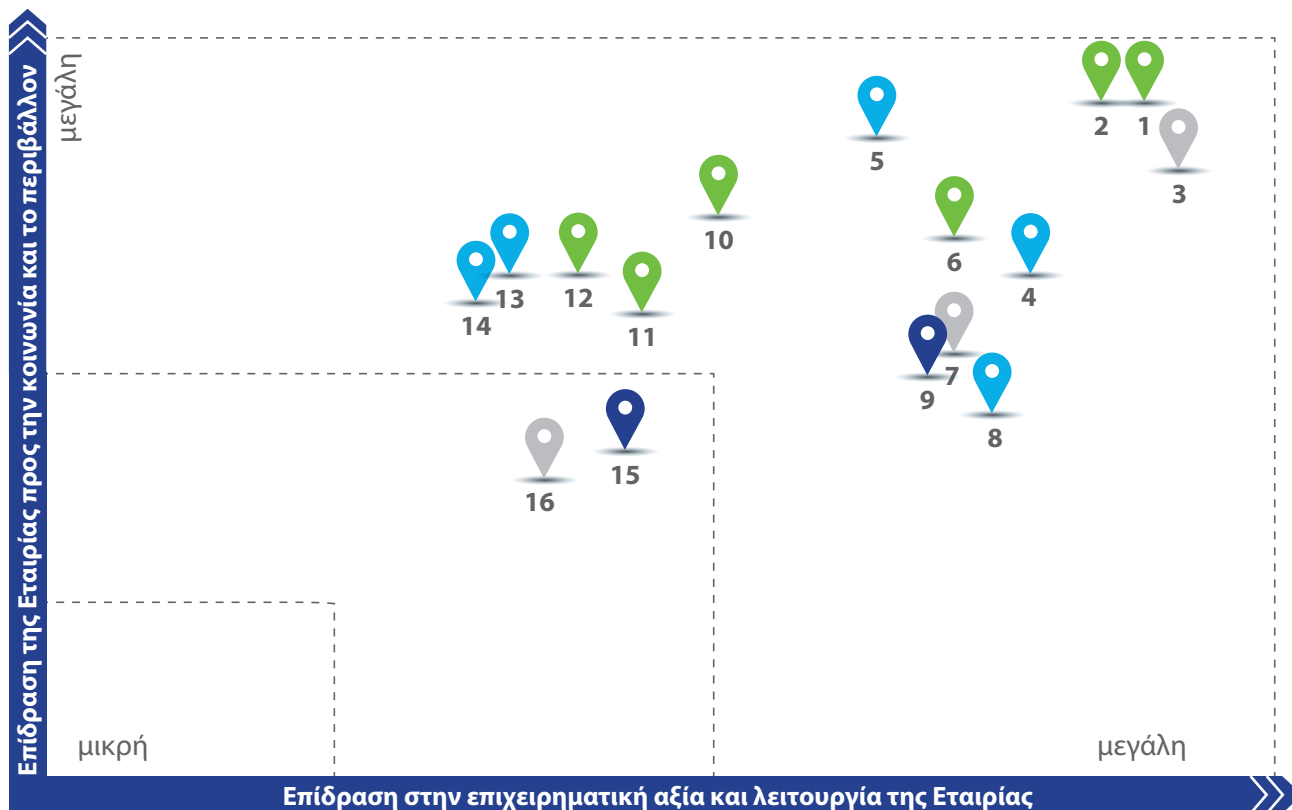
Έρευνα συμμετόχων

Διενεργήσαμε ηλεκτρονική έρευνα σε αντιπροσωπευτικό αριθμό συμμετόχων μας για να λάβουμε την δική τους αξιολόγηση επί των θεμάτων αυτών.

4

Επικύρωση σημαντικών θεμάτων

Αξιολόγηση της επίδρασης των ουσιαστικών θεμάτων στην επιχειρηματική αξία και λειτουργία της Εταιρίας (διπλή ουσιαστικότητα) και επικύρωση των αποτελεσμάτων από τη Διοίκηση.



Άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης: ● Περιβάλλον (E) ● Κοινωνία (S) ● Διακυβέρνηση (G)

Ως αποτέλεσμα της παραπάνω διαδικασίας, τα ουσιαστικά θέματα της ElvalHalcor αποτυπώνονται ανά πυλώνα ESG

	Σημαντικό θέμα για την Εταιρία	Σχετικοί SDG's	Σχετικοί υποστόχοι	Εντός Εταιρίας	Εκτός Εταιρίας	Διοικητική πρακτική (σελ.)
E	Κλιματική αλλαγή (2)	13	9.4	✓	✓	σελ. 30, 32
	Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού (1)	9, 12	9.4, 12.5	✓	✓	σελ. 30, 35
	Διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων (10)	12	12.5	✓	✓	σελ. 30, 35
	Ενεργειακή απόδοση (6)	7	7.2	✓		σελ. 30, 33
	Αέριες εκπομπές (11)	13	9.4, 9.4.1	✓	✓	σελ. 30, 32
	Διαχείριση νερού (12)	6	6.4, 6.3	✓	✓	σελ. 30, 32
S	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία (4)	8	8.8	✓	✓	σελ. 48-52
	Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων (8)	-	-	✓	✓	σελ. 40-43
	Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών (5)	9, 12	9.3, 12.1	✓		σελ. 54-56
	Ανθρώπινα Δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη (ένταξη) (13)	4, 8	4.3, 8.5	✓	✓	σελ. 40, 46-47
G	Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας (14)	9	9.3	✓	✓	σελ. 58
	Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική (9)	10	16.5	✓	✓	σελ. 65-66
	Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων (15)	-	-	✓	✓	σελ. 70-71
	Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία (7)	9	9.5	✓	✓	σελ. 22
	Συμβολή των προϊόντων μας στη βιώσιμη ανάπτυξη (3)	-	-	✓	✓	σελ. 14-17
	Ψηφιακός μετασχηματισμός (16)	-	-	✓	✓	σελ. 23

SDGs: Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης που υιοθετήθηκαν τον Σεπτέμβριο του 2015 από τα 193 κράτη-μέλη του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030) και αφορούν στην επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλους: <https://sdgs.un.org/goals>

ESG (E – Environment: Περιβάλλον, S – Social: Κοινωνικά, G – Governance: Διακυβέρνηση).

Στον παραπάνω πίνακα, παρουσιάζεται ενδεικτική αντιστοίχιση των σημαντικών θεμάτων της ElvalHalcor με τους παγκόσμιους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και τις πρακτικές της Εταιρίας που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων.

Συστηματική επικοινωνία με τους συμμετόχους μας

Έχοντας αναγνωρίσει πόσο σημαντικός και καθοριστικός είναι ο ρόλος της σύμπραξης με τους συμμετόχους μας, φροντίζουμε να διατηρούμε μία συστηματική επικοινωνία με όλες τις ομάδες, με σκοπό την από κοινού εξεύρεση και

προώθηση λύσεων στα ζητήματα που απασχολούν και τα δύο μέρη. Η πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθούμε εμπεριέχει δεσμεύσεις για διαφάνεια και διάλογο με τους συμμετόχους μας και ενσωμάτωση των απόψεων

Συμμέτοχοι	Ανθρώπινο δυναμικό	Μέτοχοι - Επενδυτές	Πελάτες	Προμηθευτές
*	1 4 7 16 17 18	2 3 6 9 10	3 6 9 11 2	1 2 6 11 18
Διάλογο επικοινωνίας	<ul style="list-style-type: none"> ● Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού ● Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου (intranet) της Εταιρίας ● Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων ● Εσωτερικό ενημερωτικό έντυπο (newsletter) και για τους δύο τομείς ● Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση ● Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων ● Τμήμα επενδυτικών σχέσεων ● Ενημέρωση μετόχων από το Δ.Σ. για τις εξελίξεις στην Εταιρία ● Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων ● Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση προς το Δ.Σ. ● Διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας ● Υπεύθυνος εξυπηρέτησης μετόχων και επενδυτών ● Εταιρική παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών ● Ετήσιος Απολογισμός και Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> ● Τμήμα Πωλήσεων (συνεχής φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία) ● Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης ● Έρευνα ικανοποίησης πελατών ● Συμμετοχή σε εκθέσεις ● Ετήσιος Απολογισμός και Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> ● Διεύθυνση Προμηθειών (συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία) ● Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις ● Εκπαίδευση ● Ενημέρωση μέσω της εταιρικής ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης
Προσδοκίες	<ul style="list-style-type: none"> - Δίκαιες αμοιβές και αξιολογήσεις - Ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης - Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους - Επικοινωνία με τη Διοίκηση - Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 	<ul style="list-style-type: none"> - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας - Κερδοφορία Εταιρίας - Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας - Διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους - Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση - Συμμόρφωση με τη νομοθεσία - Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρία - Μείωση/ εξάλειψη των κινδύνων/ ρίσκου 	<ul style="list-style-type: none"> - Ποιοτικά προϊόντα άριστην προδιαγραφών - Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης - Υποστήριξη μετά την πώληση - Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοκρατική/ αντικειμενική αξιολόγηση - Ευκαιρίες απασχόλησης και ενίσχυση τοπικών προμηθευτών - Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς
Αναπόκριση Εταιρίας (ενόψει αναφοράς)	3. Κοινωνική υπευθυνότητα	1. ElvalHalcor - Δημιουργία αξίας 4. Εταιρική Διακυβέρνηση	3. Κοινωνική υπευθυνότητα	3. Κοινωνική υπευθυνότητα

- η συχνότητα επικοινωνίας είναι συνεχής
- η συχνότητα επικοινωνίας είναι καθορισμένη (σε μηνιαία, ετήσια ή τριμηνιαία βάση)
- επικοινωνία χωρίς καθορισμένη συχνότητα (δημιουργείται όταν κρίνεται απαραίτητο)

τους στην διαμόρφωση της στρατηγικής μας. Ο διάλογος με τους συμμετόχους μας έχει στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και τη δημιουργία αμοιβαίων ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας προς όφελος και των

δου πλευρών. Κύριοι συμμετόχοι (είναι κρίσιμης σημασίας για την Εταιρία): εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, μέτοχοι/ επενδυτές, κρατικοί και θεσμικοί φορείς, τοπική κοινωνία, Μ.Κ.Ο., επιστημονική κοινότητα. Δευτερογενείς

συμμέτοχοι (επηρεάζονται από τις αποφάσεις και τις δραστηριότητες της Εταιρίας): επιχειρηματική κοινότητα, εταιρίες επικοινωνίας, μέσα μαζικής ενημέρωσης, ενώσεις επαγγελματικού ενδιαφέροντος.

Τοπική κοινωνία	Μη Κυβερνητικές & Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις	Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς	Επιστημονική Κοινότητα
<p>1 16 18</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους ● Ενίσχυση, υποστήριξη και συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων ● Ετήσιος Απολογισμός και Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<p>16 5 12 13 14 15</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Συμμετοχή σε Μ.Κ.Ο. ● Συμμετοχή σε κλαδικές και επιχειρηματικές οργανώσεις ● Εκδηλώσεις/ Συνέδρια 	<p>2 10</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος ● Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο 	<p>2 3 9</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Συμμετοχή σε Ινστιτούτα και ερευνητικά κέντρα κλαδικού ενδιαφέροντος ● Συνέδρια/ Εκδηλώσεις κλαδικού ενδιαφέροντος ● Έρευνες/ Μελέτες
<ul style="list-style-type: none"> - Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας - Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία - Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας με υποστήριξη τοπικών προμηθευτών 	<ul style="list-style-type: none"> - Υποστήριξη δράσεων Μ.Κ.Ο. - Συνεργασία με Μ.Κ.Ο. 	<ul style="list-style-type: none"> - Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς - Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της πολιτείας - Νέες επενδύσεις - Δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας - Μέριμνα για το περιβάλλον - Διαφάνεια και λογοδοσία 	<ul style="list-style-type: none"> - Ανταλλαγή απόψεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος - Επέκταση των εφαρμογών του αλουμινίου και του χαλκού - Επιδράσεις του χαλκού και του αλουμινίου στον ανθρώπινο οργανισμό και στο περιβάλλον
3. Κοινωνική υπευθυνότητα	3. Κοινωνική υπευθυνότητα	1. ElvalHalcor - Δημιουργία αξίας 3. Κοινωνική υπευθυνότητα 2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα	1. ElvalHalcor - Δημιουργία αξίας 2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

* Τα πλέον ουσιαστικά θέματα της Εταιρίας σε σχέση με το ενδιαφέρον των συμμετόχων



ESG

5. Δείκτες επίδοσης ESG

Περιβαλλοντικοί δείκτες

	Μονάδα μέτρησης	Τομέας έλασης αλουμινίου			Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων		
		2019	2020	2021	2019*	2020*	2021
Νερό	m ³ /tn προϊόντος	2,21	2,39	2,20	1,72	1,72	1,68
Κατανάλωση νερού ανά πηγή							
Δίκτυο ύδρευσης ΕΥΔΑΠ	%	100	100	100	99,0	98,0	97,5
Δίκτυο Οινοφύτων		0	0	0	1,0	2,0	2,5
Ενέργεια							
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	KWh/tn προϊόντος	0,78	0,82	0,76	0,79	0,76	0,78
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας		1,868	1,87	1,73	0,91	0,97	0,89
Συνολική κατανάλωση ενέργειας		2,64	2,69	2,49	1,70	1,73	1,67
Εκπομπές							
Συνολικές εκπομπές	Kg CO ₂ /tn προϊόντος	0,820	0,780	0,720	0,622	0,549	0,544
Άμεσες εκπομπές		0,369	0,375	0,348	0,166	0,177	0,163
Έμμεσες εκπομπές		0,451	0,405	0,372	0,456	0,372	0,381
Απόβλητα και μέθοδος τελικής διαχείρισης							
Ανάκτηση	tn	3.867	3.821	6.023	1.504	1.331	2.354
Ανακύκλωση		27.145	28.190	32.578	28.869	28.003	24.764
Υγειονομική ταφή (Landfill)		739	630	816	496	618	547
Σύνολο		31.751 ⁽¹⁾	32.641 ⁽²⁾	39.417 ⁽³⁾	30.869	29.951 ⁽⁶⁾	27.665 ⁽⁵⁾
Μη επικίνδυνα απόβλητα (μέθοδος τελικής διαχείρισης)							
Ανάκτηση	tn	35	374	56	42	46	57
Ανακύκλωση		25.009	22.198	30.450	28.326	27.489	24.169
Υγειονομική ταφή (Landfill)		739	630	816	272	326	231
Σύνολο		25.783	23.202	31.322	28.640	27.862	24.457
Επικίνδυνα απόβλητα (μέθοδος τελικής διαχείρισης)							
Ανάκτηση	tn	3.832	3.447	5.967	1.504	1.331	2.354
Ανακύκλωση		2.136	5.992	2.128	501	467	537
Υγειονομική ταφή (Landfill)		0	0	0	224	291	316
Σύνολο		5.995	9.439	8.095	2.228	2.089	3.208
Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή⁽⁴⁾							
Πετρέλαιο κίνησης	GJ/tn προϊόντος	0,12	0,13	0,12	0,12	0,12	0,13
Φυσικό αέριο		6,58	6,60	6,12	3,10	3,38	3,08
Υγραέριο (LPG)		0	0	0	0	0	0
Σύνολο		6,70	6,73	6,24	3,22	3,40	3,21

(1) Δεν συμπεριλαμβάνεται ποσότητα περίπου 22.500 tn αδρανών υλικών από εκσκαφές (ΑΕΚΚ) από μη παραγωγικές δραστηριότητες.

(2) Δεν συμπεριλαμβάνονται ποσότητες 2.090 tn ΑΕΚΚ από έργα ανέγερσης νέων υποδομών.

(3) Στις ποσότητες παραγόμενων αποβλήτων για το έτος 2021, δε συμπεριλαμβάνονται ποσότητες 44.108 tn ΑΕΚΚ από έργα ανέγερσης νέων υποδομών.

(4) Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση φυσικού αερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για μεταφορά. Για τον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών για το 2020 χρησιμοποιήσαμε το συντελεστή 11,465653892176KWh/Nm³ NG από τα τιμολόγια φυσικού αερίου της ΔΕΠΑ. Ο μέσος όρος του δείκτη tn CO₂/TJ για το 2020 είναι 55,5350320408924 tn CO₂/TJ, σύμφωνα με τα στοιχεία του φασματογράφου Οινοφύτων. Πυκνότητα Diesel (ΚΥΑ 355/2000/2001): min 0,82, max: 0,845, avg. 0,8325 ΚΔΘ πετρελαίου κίνησης: 42,80 GJ/t Σημείωση: Όλες οι καταναλώσεις ενέργειας προκύπτουν από τους λογαριασμούς κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρίας.

(5) Δεν συμπεριλαμβάνονται 984 tn ΑΕΚΚ από έργα ανέγερσης υποδομών.

(6) Δεν συμπεριλαμβάνονται 1.755 tn ΑΕΚΚ από έργα ανέγερσης υποδομών

*Στα στοιχεία 2019, 2020 έχουν συμπεριληφθεί τα στοιχεία της πρώην θυγατρικής Fitco (συγχώνευση Ιούλιος 2021).

Κοινωνικοί δείκτες

Περιγραφή δείκτη	Μονάδα μέτρησης	2019	2020	2021
Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού				
Αριθμός εργαζομένων (31/12)	#	1.602	1.587	1.666
Συνολικές προσλήψεις	#	171	78	212
Συνολικές αποχωρήσεις (παραίτηση, απόλυση, συνταξιοδότηση)	#	121	99	123
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων		7,6	6,2	7,4
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	%	100	100	100
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας	%	100	100	100
Ποσοστό ανδρών (στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού)	%	91,9	90,9	90,4
Ποσοστό γυναικών (στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού)	%	8,1	9,1	9,6
Συμμετοχή γυναικών σε θέσεις ευθύνης (%) (Διευθυντικές θέσεις και Ανώτερα Στελέχη)	%	8,3	9,7	11,3
Ποσοστό γυναικών σε διοικητικές θέσεις εργασίας	%	26,2	28,7	29,0
Προσλήψεις γυναικών (στο σύνολο των προσλήψεων του έτους)	%	6	0	12
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας (εκτός ελληνικής)	#	53	52	41
Ποσοστό εργαζομένων άλλης εθνικότητας	%	3,3	3,2	2,5
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	ώρες	19.766	11.886	17.332
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης (συνολικές ώρες /συνολικό ανθρώπινο δυναμικό 31/12)	#	12,3	7,5	10,4
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης	ευρώ	389.726	199.268	290.254
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	ευρώ	243	126	174
Τοπική κοινωνία				
Εργαζόμενοι από την τοπική περιοχή (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας: Χαλκούτσι, Ωρωπός, Μαλακάσα)	#	885	873	933
% εργαζομένων από την τοπική περιοχή	%	55,2	55,0	56,0
% νέων προσλήψεων από την τοπική περιοχή (στο σύνολο των προσλήψεων)	%	36,3	5,2	59,9
Πληρωμές προς τοπικούς προμηθευτές (τιμολογημένα ποσά της περιόδου)	εκατ. ευρώ	33,7	32,5	30,5
Επενδύσεις σε επίπεδο ευρύτερης κοινότητας	χιλ. ευρώ	235	812	667
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	#	0	0	0
Περιστατικά διακρίσεων	#	0	0	0
Υγεία και ασφάλεια				
Ποσοστό βιομηχανικών εγκαταστάσεων με πιστοποίηση ISO 45001:2018	%	100	100	100
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ⁽¹⁾	#	6,7	5,8	7,1
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ⁽²⁾	#	194	134	174
Θανατηφόρα συμβάντα	#	0	0	0
Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας (YAE) ⁽³⁾	ώρες	7.256	4.406	9.510
Προμηθευτές				
Συνολική δαπάνη προς προμηθευτές (αφορά τιμολογημένα ποσά της περιόδου)	εκατ. ευρώ	1.457	1.392	1.966
Δαπάνη προς προμηθευτές εξωτερικού		984	1.017	1.447
Δαπάνη προς προμηθευτές εθνικής εμβέλειας		472,8	374,8	518,6

Δείκτες Διακυβέρνησης

Περιγραφή δείκτη	Μονάδα μέτρησης	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)	#	16	14	15
Διάρκεια θητείας Δ.Σ.	έτη	1	1	1
Αριθμός εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	#	8	6	4
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	#	3	5	6
Αριθμός ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.	#	4	3	5
Μέσος όρος ηλικίας μελών Δ.Σ.	έτη	70	70	70
Μέλη Δ.Σ. άλλης εθνικότητας (εκτός ελληνικής)	-	2	2	1
Ποσοστό γυναικών στη σύνθεση του Δ.Σ.	%	7	7	20
Αριθμός συνεδριάσεων Δ.Σ.	#	95	64	39
Αριθμός μελών Επιτροπής Ελέγχου	#	3	3	4
Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Επιτροπής Ελέγχου	%	100	100	100
Ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	%	67	67	75
Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου	#	8	26	16
Αριθμός μελών Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	#	3	3	3
Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών Επιτροπής Ελέγχου	%	100	100	100
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	%	67	67	67
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς (σχετικά με ESG θέματα)	#	0	0	0
Χρηματική αξία προστίμων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς (σχετικά με ESG θέματα)	#	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	#	0	0	0

405-1: Πολυμορφία δομών διακυβέρνησης (31/12/2021)

Διοικητικό Συμβούλιο	Μονάδα μέτρησης	<30 (18 - 30)	31 - 50	50+
Άνδρες	# (%)	0 (0%)	1 (6,7%)	11 (73,4%)
Γυναίκες	# (%)	0 (0%)	1 (6,7%)	2 (13,3%)
Σύνολο	# (%)	0 (0%)	2 (13,3%)	13 (86,7%)
Επιτροπή Ελέγχου				
Άνδρες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (100%)
Γυναίκες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Σύνολο	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (100%)
Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης				
Άνδρες	# (%)	0 (0%)	0 (0%)	1 (33,3%)
Γυναίκες	# (%)	0 (0%)	1 (33,3%)	1 (33,3%)
Σύνολο	# (%)	0 (0%)	1 (33,3%)	2 (66,7%)

⁽¹⁾ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

⁽²⁾ SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του συμβάντος. Τα στοιχεία των δεικτών της ElvalHalcor αφορούν το σύνολο εργαζομένων και το σύνολο των εργαζομένων εργολάβων που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκαταστάσεων.

⁽³⁾ Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία συμπεριλαμβανοντας τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες/οργανικούς εργολάβους που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκαταστάσεων της ElvalHalcor.

6. Η υπεύθυνα δράση των θυγατρικών μας εταιριών

Κλάδος αλουμινίου της **ElvalHalcor**



Προωθούμε
την έννοια
της Βιώσιμης
Ανάπτυξης και
την εφαρμογή
υπεύθυνων
πρακτικών
λειτουργίας,
σε όλες μας
τις βασικές
θυγατρικές
εταιρίες.

Κλάδος χαλκού της **ElvalHalcor**

SOFIA MED

 ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ
ΗΠΕΙΡΟΥ

 **CABLEL WIRES**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΒΛΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Symetal



Στρατηγικός συνεργάτης των μεγαλύτερων εταιριών συσκευασίας καταναλωτικών ειδών, τροφίμων και φαρμακευτικών προϊόντων

www.symetal.gr

Η Symetal ξεκίνησε τη λειτουργία της το 1977. Δραστηριοποιείται στην παραγωγή μίας μεγάλης γκάμας προϊόντων foil αλουμινίου (από 6 έως 200 microns), που χρησιμοποιούνται κυρίως σε λύσεις συσκευασίας για τους κλάδους των τροφίμων, των φαρμακευτικών προϊόντων και της καπνοβιομηχανίας.

Με εμπειρία και τεχνογνωσία 40 και πλέον ετών στην έλαση και μεταποίηση foil αλουμινίου, η Symetal προσφέρει εξατομικευμένες και καινοτόμες λύσεις, υψηλής προστιθέμενης αξίας, που καλύπτουν τις ανάγκες των πιο απαιτητικών διεθνών πελατών. Έχει έντονα εξαγωγικό προσανατολισμό, με το 86% των πωλήσεων

να πραγματοποιείται σε περίπου 70 χώρες, ακολουθώντας μία δυναμική εμπορική πολιτική επέκτασης σε αγορές που χαρακτηρίζονται από ιδιαίτερα ελκυστικά χαρακτηριστικά ζήτησης. Στο πελατολόγιό της περιλαμβάνονται μεγάλες πολυεθνικές, όπως η Amcor, η Constantia, η Imperial Tobacco, η Japan Tobacco International και η Mars.

Στο επενδυτικό πλάνο της Symetal σημαντική θέση κατέχουν μεγάλες επενδύσεις, επικεντρωμένες στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών και στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Συγκεκριμένα το 2021 η εταιρία πραγματοποίησε επενδύσεις

ύψους 9,5 εκατ. ευρώ, με τις επενδυτικές δραστηριότητες να περιλαμβάνουν την εγκατάσταση της νέας λακαριστικής μηχανής, την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και την ποιοτική βελτίωση των προϊόντων της.

Η Symetal αξιοποιεί την τεχνική εξειδίκευση που διαθέτει και εφαρμόζει μία προσέγγιση συνεχούς βελτίωσης και εξέλιξης, ακολουθώντας ένα επιχειρηματικό μοντέλο που βασίζεται στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της πράσινης οικονομίας.

Η εταιρία διαθέτει τρεις σύγχρονες παραγωγικές μονάδες στα Οινόφυτα και στη Μάνδρα που ενσωματώνουν τεχνολογία αιχμής.

Το εργοστάσιο έλασης στα Οινόφυτα Βοιωτίας ειδικεύεται στην παραγωγή foil αλουμινίου σε διάφορα πάχη και κράματα για ποικίλες χρήσεις, όπως για εύκαμπτες συσκευασίες και συσκευασίες φαρμάκων, δοχεία τροφίμων, επαναφορτιζόμενες μπαταρίες για την αυτοκινητοβιομηχανία και διάφορες τεχνικές εφαρμογές (π.χ. μονώσεις καλωδίων και εναλλάκτες θερμότητας). Η ετήσια παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας ανέρχεται σε 52.000 τόνους.

Το εργοστάσιο επικάλυψης και επικάλυψης στη Μάνδρα Αττικής, ειδικεύεται στη μεταποίηση του foil αλουμινίου σε ποικίλες εφαρμογές συσκευασίας, πραγματοποιώντας εργασίες επικόλλησης foil αλουμινίου με χαρτί και επικάλυψής του με λάκες διαφόρων τύπων, για προϊόντα που χρησιμοποιούνται στους κλάδους των τροφίμων, φαρμάκων και τσιγάρων. Η ετήσια παραγωγική δυναμικότητα της μονάδας ανέρχεται σε 24.000 τόνους.

Το εργοστάσιο στη Μάνδρα, μετά την ολοκλήρωση επενδυτικού προγράμματος ύψους 8 εκατ. ευρώ (εγκατάσταση μίας υπερσύγχρονης λακαριστικής μηχανής τριών σκαφών), συγκαταλέγεται στις πλέον σύγχρονες μονάδες παγκοσμίως.

Σε ιδιότητες εγκαταστάσεις στη Μάνδρα Αττικής λειτουργεί πλέον μία υπερσύγχρονη μονάδα παραγωγής λάκας, η οποία αποτελεί σημαντική βοηθητική ύλη του εργοστασίου επικάλυψης και επικάλυψης foil αλουμινίου (Μάνδρα Αττικής). Η ετήσια παραγωγική δυναμικότητα λάκας της μονάδας ανέρχεται σε 2.000 τόνους.

Οικονομική επίδοση

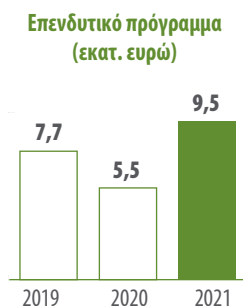
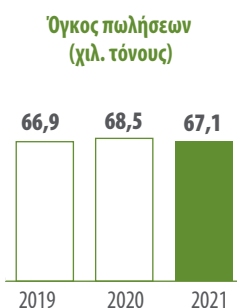
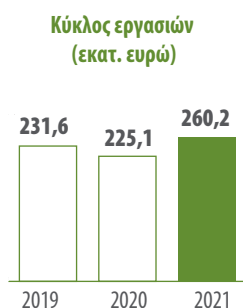
Το 2021 ο όγκος πωλήσεων ανήλθε σε 67,1 χιλ. τόνους, ελάχιστα μειωμένος σε σχέση με τις αντίστοιχες πωλήσεις του προηγούμενου έτους (2020: 68,5 χιλ. τόνοι). Η μείωση αυτή οφείλεται στην αλλαγή του μείγματος προϊόντων της Symetal, καθώς η εταιρία εστίασε

στις πωλήσεις ειδών με υψηλότερη προστιθέμενη αξία. Το 2021 η ζήτηση για προϊόντα foil αλουμινίου αυξήθηκε ραγδαία. Ωστόσο, τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, το αυξημένο κόστος πρώτων υλών και οι αυξήσεις των τιμών της ενέργειας, επηρέασαν σε μεγάλο βαθμό τις παραδόσεις.

Η Symetal, έχοντας εναρμονιστεί με τις τάσεις της αγοράς, πέτυχε την αύξηση της κερδοφορίας της, προσαρμόζοντας το μείγμα προϊόντων και εστιάζοντας στις πωλήσεις προϊόντων υψηλότερης προστιθέμενης αξίας. Επιπλέον, κατάφερε να απορροφήσει με επιτυχία την πίεση στο κόστος που επέβαλαν οι ραγδαίες αυξήσεις των τιμών της ενέργειας και των πρώτων υλών.

Ο ετήσιος κύκλος εργασιών ανήλθε στα 260,2 εκατ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση 15,6% σε σχέση με το 2020. Τα κέρδη προ φόρων (EBT) ανήλθαν στα 9,3 εκατ. ευρώ, ενώ τα κέρδη μετά από φόρους στα 7,4 εκατ. ευρώ.

Βασικοί εταιρικοί δείκτες





Βραβείσεις και διακρίσεις

- Η Symetal διακρίθηκε για μία ακόμα χρονιά ως “True Leader” (για το οικονομικό έτος 2020) από την ICAP.

- Η Symetal απέσπασε βραβείο Gold στα “Manufacturing Excellence Awards 2021” για το «Εξωστρεφές επιχειρηματικό μοντέλο με ισχυρή παρουσία σε 70 χώρες».

- Η Symetal βραβεύτηκε για το «Καινοτόμο πράσινο προϊόν Symetal Battery Foil (SBF) για e-mobility», στο πλαίσιο του θεσμού Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2021.

Symetal Battery Foil για e-mobility

Η Symetal ανέπτυξε το καινοτόμο πράσινο προϊόν Symetal Battery Foil (SBF), ανταποκρινόμενη στις αυξανόμενες ανάγκες της παγκόσμιας βιομηχανίας ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων για υψηλής απόδοσης μπαταρίες κατασκευασμένες στην Ευρώπη και την Αμερική.

Η ηλεκτροκίνηση και η απαγκίστρωση από τις μηχανές εσωτερικής καύσης έχει αναγνωριστεί ως βασικός πυλώνας καταπολέμησης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης παγκοσμίως, συμβάλλοντας

στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης του προβλήματος, ολόκληρη η αυτοκινητοβιομηχανία έχει στραφεί σε καινοτόμες λύσεις ηλεκτροκίνητων οχημάτων.

Η εμφανής προοπτική για ταχεία ανάπτυξη της ηλεκτροκίνησης στην Ευρώπη δημιούργησε την ανάγκη για μεγάλα εργοστάσια κατασκευής επαναφορτιζόμενων μπαταριών (Gigaactories), τα οποία απαιτούν ποιοτικές πρώτες ύλες με καινοτόμες παραγωγικές διαδικασίες που δίνουν έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο αυτό, η Symetal προσέφερε στην αγορά το SBF, ένα προϊόν καινοτόμο και φιλικό προς το περιβάλλον. Η τελική χρήση του προϊόντος σε ηλεκτροκίνητα οχήματα συντελεί στην απεξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα, καθώς και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συμβάλλοντας στην καταπολέμηση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής. Η μείωση του πάχους του ελασμένου αλουμινίου από τα 20μm και 15μm των παραδοσιακών προϊόντων στα 12μm, ακόμα και 11μm, επιτρέπει στις μπαταρίες νεότερης τεχνολογίας να επιτύχουν σημαντική

αύξηση στην ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που αποθηκεύουν. Το πρωτοποριακό Battery Foil έλασης διπλού φύλλου της Symetal προσφέρει στον τελικό παραγωγό μπαταριών ανώτερα ποιοτικά χαρακτηριστικά σε όλα τα σημεία. Επιπρόσθετα, η καινοτόμος παραγωγική διαδικασία της εταιρίας έχει εξαλείψει την ανάγκη για χημική απολίπανση, με αποτέλεσμα μηδενική χρήση χημικών και μηδενικά χημικά απόβλητα.

Πιστοποίηση ποιότητας

Η Symetal εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (ISO 9001:2015).

Επιπρόσθετα, έχοντας εισέλθει στην αλυσίδα αξίας του κλάδου της αυτοκινητοβιομηχανίας, έχει πιστοποιηθεί από τη Lloyd’s Register για το Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας, βάσει του διεθνούς προτύπου IATF 16949:2016. Πρόκειται για ένα ιδιαίτερα απαιτητικό πρότυπο για την αυτοκινητοβιομηχανία που εστιάζει στη συνεχή βελτίωση, την πρόβλεψη των αστοχιών, τη μείωση των διακυμάνσεων και της σπατάλης στην εφοδιαστική αλυσίδα, χρησιμοποιώντας μεθοδολογίες αξιολόγησης και περιορισμού του ρίσκου.

Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

Στόχος μας είναι να προσελκύνουμε, να διατηρούμε και να αναπτύσσουμε επαγγελματίες, ικανούς να ανταπεξέλθουν στο διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και συγκεκριμένα σε έναν κλάδο που εξελίσσεται διαρκώς και απαιτεί υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην επίτευξη του Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης 8: «Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη».

Παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών που σέβεται την προσωπικότητα του ατόμου, αναγνωρίζει και επιβραβεύει τη συνεισφορά και στηρίζει τη συνεχή εξέλιξη. Εστιάζουμε στη συνεχή εκπαίδευση των ανθρώπων μας, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Παράλληλα, παρέχουμε εκπαιδεύσεις και στο προσωπικό εργολάβων και συνεργατών, με σκοπό την τήρηση του επιπέδου προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας σε υψηλά επίπεδα.

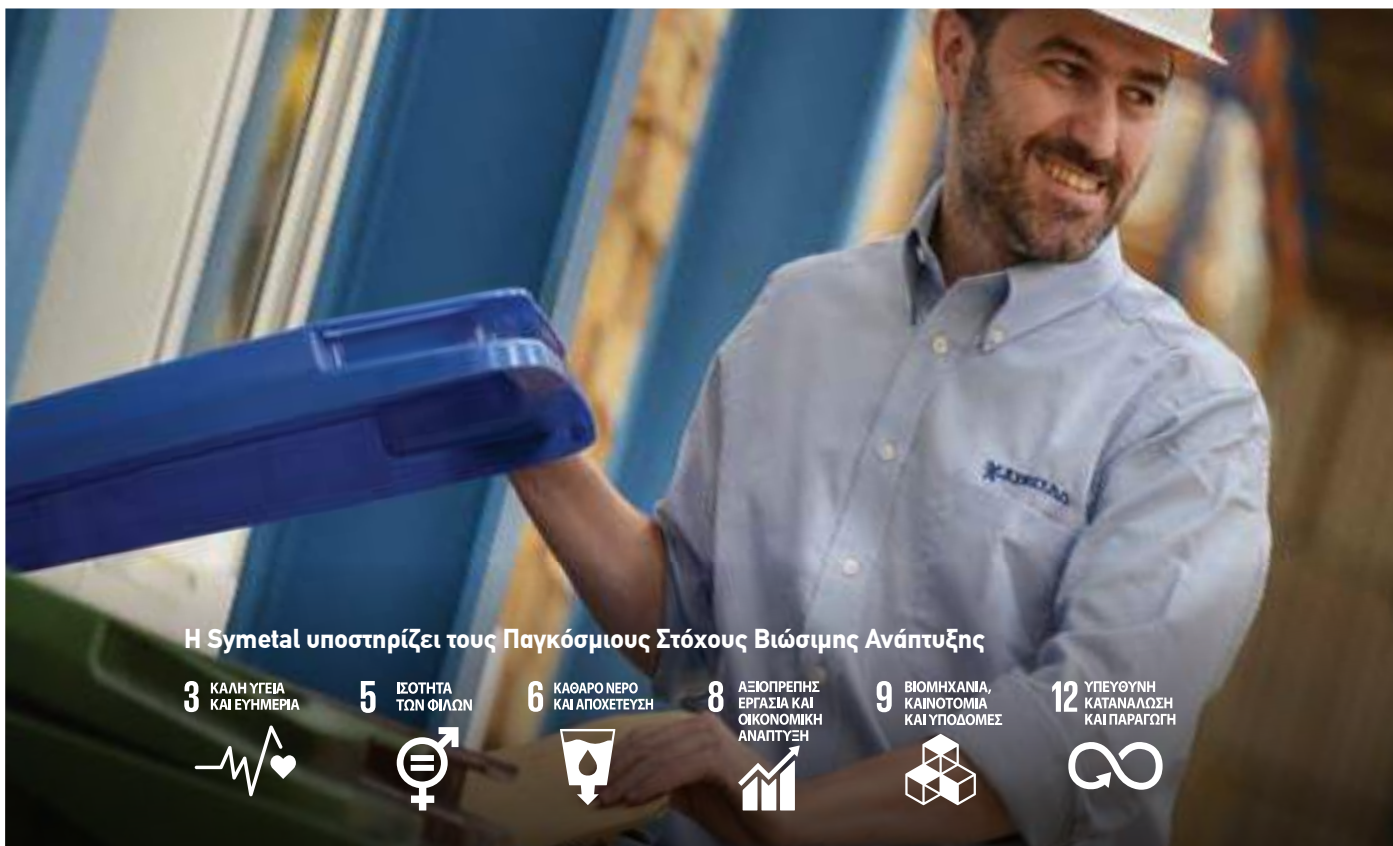
Ενίσχυση της εσωτερικής επικοινωνίας

Το 2021 προχωρήσαμε στην έκδοση του πέμπτου τεύχους του εντύπου εσωτερικής κυκλοφορίας (Newsletter) «Ο κόσμος της Συμετάλ». Το εν λόγω έντυπο κυκλοφορεί μία φορά μέσα στο έτος και αποτελεί πολύ σημαντικό εργαλείο επικοινωνίας, καθώς ενημερώνει για τις προτεραιότητες, τα επιτεύγματα, τις διακρίσεις και τους στόχους μας, ενώ παράλληλα παρουσιάζει θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και σχετικές δράσεις της Symetal.

Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	396	400	412
Προσλήψεις	47	36	47
Αποχωρήσεις	22	23	24
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	10,6	9,8	10,7
% γυναικών σε θέσεις ευθύνης	11	11	11
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	53,8	52,0	58,6
Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽¹⁾	18,3	10,7	10,8
Κινητικότητα εργαζομένων ⁽²⁾	5,5	5,8	5,8

⁽¹⁾ Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζομένους της εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της εταιρίας (στοιχεία 31/12).

⁽²⁾ Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turn-over rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).



H Symetal υποστηρίζει τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΙΛΩΝ



6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



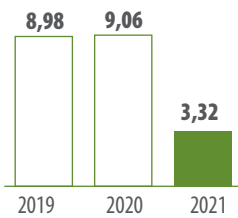
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



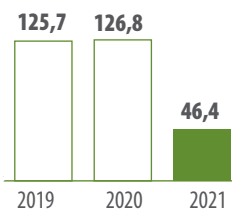
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Θέτουμε ως προτεραιότητά μας την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας και δεσμευόμαστε για την τήρηση όλων των απαραίτητων προδιαγραφών ασφαλείας. Η προσέγγισή μας όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία περιλαμβάνει ουσιαστική εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), καθώς και στοχευμένη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, με σκοπό τη δημιουργία κουλτούρας ασφαλείας.

Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



Από το ξεκίνημα της επιδημιολογικής κρίσης ακολουθήσαμε πιστά όλες τις οδηγίες και τα μέτρα πρόληψης που συνέστησε η πολιτεία και οι αρμόδιοι φορείς, λαμβάνοντας παράλληλα πρόσθετα μέτρα και πρωτοβουλίες για τον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού. Το 2021, για μία ακόμα χρονιά, εφαρμόσαμε επιτυχώς το σχέδιο Διαχείρισης Κρίσης Υγειονομικού Ενδιαφέροντος - Πανδημίας και επιτύχαμε τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και

των συνεργατών μας, καθώς και την επιχειρησιακή συνέχεια όλων των γραμμών παραγωγής της Symetal.

Το 2021 πραγματοποιήθηκαν ποικίλες δράσεις στα εργοστάσια της Symetal.

Εργοστάσιο Οινοφύτων

- Ολοκλήρωση μελετών εφαρμογής προτεινόμενων μέτρων ασφαλείας για την απομόνωση των κινούμενων μερών (Zero Access) σε παραγωγικές μηχανές του εργοστασίου.
- Ολοκλήρωση διαδικασιών ασφάλισης, σήμανσης και απασφάλισης LOTOTO σε παραγωγικές μηχανές του εργοστασίου.
- Πραγματοποίηση νέας μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, με γνώμονα την αναγνώριση των κινδύνων και τη λήψη μέτρων συνεχούς βελτίωσης.
- Πραγματοποίηση ασκήσεων φωτιάς στα ελάστρα του εργοστασίου με τη συμμετοχή των εργαζομένων της μηχανής και της ομάδας πυρασφάλειας.
- Επιθεωρήσεις ανασφαλών καταστάσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- Καταγραφή, διερεύνηση και πραγματοποίηση διορθωτικών ενεργειών για όλα τα συμβάντα και παρ' ολίγον συμβάντα του εργοστασίου.

Εργοστάσιο Μάνδρας

- Ολοκλήρωση μελετών εφαρμογής προτεινόμενων μέτρων ασφαλείας για την απομόνωση των κινούμενων μερών και εγκατάσταση ασφαλιστικών διατάξεων σε κοπτικό μηχανήμα του εργοστασίου.
- Διενέργεια μετρήσεων στάθμης θορύβου σε λαμιναριστική μηχανή και υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών με αποτέλεσμα τη μείωση της στάθμης στα επιθυμητά όρια.
- Κατασκευή νέας αποθήκης ευφλέκτων με απορροές επί του εδάφους για περισυλλογή και απομάκρυνση υγρών σε περίπτωση εκτεταμένης διαρροής.
- Καμπάνια για τη χρήση των μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) κατά την περίοδο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία.
- Πραγματοποίηση νέας μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, με γνώμονα την αναγνώριση των κινδύνων και τη λήψη μέτρων συνεχούς βελτίωσης.
- Επιθεωρήσεις ανασφαλών καταστάσεων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- Καταγραφή, διερεύνηση και πραγματοποίηση διορθωτικών ενεργειών για όλα τα συμβάντα και παρ' ολίγον συμβάντα του εργοστασίου.



Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Για τη Symetal, η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής της. Η εταιρία εστιάζει σε πρακτικές που συνδυάζουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση με την προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της.

Η αυτοδέμευσή μας στον εν λόγω τομέα μετουσιώνεται σε πράξη:

- με την εφαρμογή πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και Συστημάτων Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018).

- με τα συντονισμένα προγράμματα που εφαρμόζουμε και που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της εταιρίας, συμβάλλοντας στην υλοποίηση του παγκόσμιου Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης 7: «Καθαρή και προσιτή ενέργεια».

Ως σύνολο (αλλά και ο καθένας ξεχωριστά) οφείλουμε να ενισχύουμε την περιβαλλοντική προστασία με πράξεις. Με στόχο την ενίσχυση της εν λόγω κουλτούρας, στη Symetal δίνουμε έμφαση στην ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων

και των συνεργατών μας σε συναφή θέματα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι βελτιώσαμε το αποτύπωμα άνθρακα χάρη σε έναν συνδυασμό μέτρων ενεργειακής απόδοσης και εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόζουμε.

Σε ό,τι αφορά στη διαχείριση των αποβλήτων, εστιάζουμε κατά προτεραιότητα σε μέτρα πρόληψης της παραγωγής τους (περιορισμός στην πηγή) και στη συνέχεια σε μέτρα ορθής διαχείρισής τους (επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση ή ενεργειακή αξιοποίηση).

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,429	0,361	0,364
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,63	0,61	0,64
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	196	183	180
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	99,8	99,8	99,7

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων). Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.
⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Διαχείριση και εξοικονόμηση ενέργειας

Οι εγκαταστάσεις παραγωγής της Symetal είναι πιστοποιημένες (από το 2019) σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 50001:2018 για τη διαχείριση ενέργειας. Κύρια επιδίωξη της Symetal είναι η μείωση του ενεργειακού αποτυπώματός της, όπου αυτό είναι εφικτό, και η διασφάλιση της όσο και πιο αποδοτικής χρήσης της ενέργειας.

Στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, η Symetal έχει υλοποιήσει μία σειρά έργων με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, που περιλαμβάνουν κυρίως τη βελτίωση της παραγωγικότητας, την εγκατάσταση φωτιστικών LED και ηλεκτρικών κινητήρων υψηλής απόδοσης.

Συμμετοχή στην πρωτοβουλία "Green Mission"

Η Symetal συμμετέχει στην περιβαλλοντική πρωτοβουλία "Green Mission" της Sunlight Recycling για την ορθή ανακύκλωση μπαταριών μολύβδου-οξέως. Η πρωτοβουλία έχει στόχο να ευαισθητοποιήσει το κοινό και τον επιχειρηματικό κόσμο αναφορικά με την ορθή ανακύκλωση μπαταριών μολύβδου-οξέως, με σχεδόν μηδενική επιβάρυνση για το περιβάλλον.

Υποστήριξη του προγράμματος #gorafree

Το 2021 η Symetal εντάχθηκε στο δυναμικό των επιχειρήσεων που υποστηρίζουν ενεργά το πρόγραμμα #gorafree που υλοποιεί η ΑΜΚΕ Cigaret Cycle για τη συλλογή και ανακύκλωση των αποτσίγαρων.



Ειδικοί κάδοι συλλογής των αποτσίγαρων τοποθετήθηκαν στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στα Οινόφυτα και στη Μάνδρα, προκειμένου τα αποτσίγαρα να συλλέγονται και να προωθούνται προς ανακύκλωση. Η Symetal πρωτοπορεί για μία ακόμα φορά με δράσεις που ξεκινούν από το ανθρώπινο δυναμικό της και ολοκληρώνονται με ένα έργο προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο στο οποίο ανήκει και δραστηριοποιείται.

Πιστοποίηση στο ASI Performance Standard

Η Symetal συμμετέχει (ως μέλος) από το 2019 στην πρωτοβουλία ASI (Aluminium Stewardship Initiative). Τον Ιανουάριο 2022 ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση σύμφωνα με το πρότυπο ASI Performance Standard. Η πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνει την επίδοση της Symetal σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση). Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Προτύπου Απόδοσης της

ASI, διενεργήθηκε αξιολόγηση επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, η οποία κατέληξε στο συμπέρασμα πως η Symetal δεν αποτελεί ουσιαστικό κίνδυνο για τη βιοποικιλότητα της περιοχής επιρροής ή του οικοσυστήματος αυτής και επομένως δεν απαιτούνται μέτρα αποκατάστασης.

Στο πλαίσιο του προγράμματος βιωσιμότητάς της, η Symetal εργάζεται μεθοδικά, προκειμένου να προχωρήσει όλες τις απαιτούμενες διαδικασίες και εργασίες σχετικά με την επόμενη πιστοποίησή της σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of

Custody Standard. Η πιστοποίηση αυτή θα επιτρέψει την παραγωγή και διάθεση ASI υλικού στους πελάτες της Symetal.

Πιστοποιήσεις βιωσιμότητας

Οι δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης της Symetal είναι καταχωρημένες σε τρεις μεγάλους διεθνείς οργανισμούς.

EcoVadis

Το 2020 η Symetal έλαβε από την EcoVadis υψηλή διάκριση (gold recognition level). Συγκεκριμένα, η εταιρία κατατάχθηκε στο κορυφαίο 4% των προμηθευτών



“Η πιστοποίηση των παραγωγικών δραστηριοτήτων μας σύμφωνα με το ASI Performance Standard επιβεβαιώνει τη δέσμευση της Symetal για υπεύθυνη παραγωγή και υπεύθυνες προμήθειες”.

που αξιολογήθηκαν από τον εν λόγω οργανισμό όσον αφορά τη βιωσιμότητα. Το 2022 η Symetal θα αξιολογηθεί εκ νέου από την πλατφόρμα αξιολόγησης της EcoVadis, ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις των πελατών της.

Sedex

Η Symetal είναι μέλος στο Sedex από το 2014. Το 2019 ανανέωσε τη συνδρομή της για άλλα δύο χρόνια.

Carbon Disclosure Project

Το Supply Chain Program του CDP (Carbon Disclosure Project), στο οποίο συμμετέχει εθελοντικά η Symetal από το 2014, έχει στόχο να

προωθήσει τη δράση για την αλλαγή του κλίματος μεταξύ των εταιριών και των προμηθευτών τους. Ο CDP αξιολογεί τις εταιρίες και τις κατατάσσει σε μία κλίμακα από το Α έως το D, με βάση την πληρότητα των πληροφοριών, την επίγνωση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και κρίνοντας το επίπεδο περιβαλλοντικής διαχείρισης μέσω των βέλτιστων πρακτικών που έχουν εφαρμοσθεί. Η εγκατάσταση επικάλυψης και επικάλυψης foil αλουμινίου (Μάνδρα Αττικής) κατατάχθηκε στη βαθμίδα C για την επίδοσή της (έτος αναφοράς: 2020).

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Επιδιώκουμε να στηρίζουμε προγράμματα που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και δημιουργούν προστιθέμενη αξία για την κοινωνία και την οικονομία της χώρας.

Συνδυάζουμε την επιχειρηματική ανάπτυξη με την υπεύθυνη στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, επενδύοντας στη διατήρηση στενών σχέσεων συνεργασίας με την τοπική κοινωνία.

Στην καρδιά του προγράμματος κοινωνικής προσφοράς της Symetal βρίσκεται η στήριξη ευπαθών ομάδων, η ανταπόκριση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, η υποστήριξη της σχολικής κοινότητας, του αθλητισμού, καθώς και διάφορων τοπικών συλλόγων και φορέων.

Το 2021 ανταποκριθήκαμε σε θέματα που απασχόλησαν την τοπική κοινωνία, χωρίς να παραμελήσουμε φορείς εκτός της τοπικής κοινωνίας που το είχαν ανάγκη. Αξιοσημείωτο είναι επίσης ότι για το 2021 το 58,6% του ανθρώπινου δυναμικού μας προερχόταν από τις τοπικές κοινότητες.

Παράλληλα, στηρίζοντας την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσα στο 2021 καταφέραμε να διατηρήσουμε τη συνεργασία μας με τοπικούς προμηθευτές.

Συνεργαστήκαμε συνολικά με 208 προμηθευτές από την τοπική περιοχή, ενώ η συνολική αξία πληρωμών προς αυτούς ανήλθε στα 154 εκατ. ευρώ (εκ των οποίων το μεγαλύτερο ποσοστό αφορούν στη μητρική εταιρία ElvalHalcor, έναν από τους κύριους προμηθευτές πρώτων υλών).



Elval Colour



Παραγωγή, επεξεργασία και διάθεση προϊόντων βαμμένου αλουμινίου και σύνθετων πάνελ αλουμινίου, για εξωτερικές και εσωτερικές χρήσεις στο κτίριο.

www.elval-colour.gr

Η Elval Colour δραστηριοποιείται στην παραγωγή και πώληση μίας ολοκληρωμένης γκάμας προϊόντων που προορίζονται για το κέλυφος των κτιρίων. Με εμπειρία άνω των 40 ετών στην ανάπτυξη ειδικών χρωμάτων και colour matching, είναι ένας αξιόπιστος συνεργάτης με υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, βοηθώντας τους αρχιτέκτονες, σχεδιαστές, μηχανικούς, εγκαταστάτες, να καθορίσουν και να επιλέξουν τα καταλληλότερα προϊόντα για τις ανάγκες του εκάστοτε έργου.

Στο εργοστάσιο της Elval Colour στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας βρίσκονται γραμμές παραγωγής

αυλακωτών φύλλων, και σύνθετων πάνελ αλουμινίου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές, εφαρμογές εταιρικής ταυτότητας και σήμανσης και για εφαρμογές στην αυτοκινητοβιομηχανία. Από το ίδιο εργοστάσιο διατίθεται επίσης σε όλο τον κόσμο μία μεγάλη ποικιλία βαμμένων ταινιών και φύλλων αλουμινίου για υδρορροές, ρολά παραθύρων, προσόψεις κτιρίων, οροφές και ειδικές κατασκευές.

Η Elval Colour έχει αναπτύξει μια σειρά προϊόντων με στόχο την βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων των κτιρίων, την

αύξηση της βιωσιμότητας των προσόψεων και των στεγών και τη μείωση των επιπτώσεών τους στο περιβάλλον, ακολουθώντας τις αρχές της ανακύκλωσης των υλικών σε οποιοδήποτε στάδιο παραγωγής και στο τέλος της λειτουργικής τους ζωής.

Η συνεχής έρευνα και ανάπτυξη που ακολουθεί η Εταιρία σε διάφορους κλάδους, επιτρέπει τη σταθερή βελτίωση των τεχνολογικών, ποιοτικών και περιβαλλοντικών εσωτερικών της διαδικασιών σε συμμόρφωση με τα αντίστοιχα εθνικά και διεθνή πρότυπα. Επίσης, έχει στόχο τη βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας των προϊόντων

της, καθώς και την ανάπτυξη νέων επιφανειών βαφής με στόχο την απομίμηση φυσικών υλικών, όχι μόνο ως προς την απόχρωση αλλά και την υφή, όπως κεραμικά GFRC, ξύλα, πέτρες και μάρμαρα. Προσφέρει επιπρόσθετα νέα γκάμα των σύνθετων πάνελ με ανοδιωμένες επιφάνειες αλουμινίου με 20 μm ανοδίωση που είναι μοναδική στον κλάδο.

Η Εταιρία παρέχει στους αρχιτέκτονες και κατασκευαστές προϊόντα αλουμινίου, όπως το orofe® για εφαρμογές οροφών, το Ydoral® για εφαρμογές υδρορορών, τα αυλακωτά φύλλα Elval ENF Corrugated, τραπεζοειδή ή κυματοειδή, τα συμπαγή φύλλα για επενδύσεις όψεων Elval ENF™, τα σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®, το etalbond®FR με βραδύκαυστο πυρήνα, το άκαυστο etalbond®A2 και τη σειρά etalbond® d3,d2 και d1 κατάλληλα για εφαρμογές σε εταιρική ταυτότητα και σήμανση.

Στόχος της Elval Colour είναι να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις που να μπορούν να υλοποιήσουν το αρχιτεκτονικό όραμα, συμμετέχοντας δυναμικά στη δημιουργία καινοτόμων αρχιτεκτονικών έργων με κεντρικό πυρήνα την υψηλή ποιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τα προϊόντα της προσφέρονται σε μεγάλη ποικιλία χρωμάτων και συστημάτων βαφής, είναι 100% φιλικά προς το περιβάλλον και με δυνατότητα δημιουργίας εξατομικευμένων αποχρώσεων για την κάλυψη των πολυποικίλων αναγκών και απαιτήσεις των πελατών.

Ειδικές λειτουργικές επιστρώσεις
agrapon®: Προστατευτική επίστρωση που αποτρέπει την προσκόλληση σκόνης και ρύπων στην επιφάνεια των προϊόντων μας. Μια υδρόφιλη επιφάνεια που βοηθάει στην

απομάκρυνση σωματιδίων ρύπων με φυσικό τρόπο από τη βροχή ή με απαλό σκούπισμα. Ένα κτίριο επενδεδυμένο με agrapon® μπορεί πρακτικά να «αυτοκαθαριστεί», ελαχιστοποιώντας την ανάγκη για επαγγελματικό καθαρισμό καθώς και τη χρήση χημικών καθαριστικών, προστατεύοντας το περιβάλλον και ελαχιστοποιώντας τις απαιτήσεις συντήρησης. Επιπλέον, το agrapon® μπορεί να αυξήσει την ανθεκτικότητα της βαφής και να επεκτείνει τον κύκλο ζωής του αλουμινίου.

agrapon®: Διαφανής επίστρωση anti-graffiti που χρησιμοποιεί τη нанοτεχνολογία, εμποδίζοντας την ανεπιθύμητη βαφή από το να κολλήσει στην επιφάνεια του κτιρίου, διευκολύνοντας έτσι την μετέπειτα αφαίρεσή της. Με τη χρήση του agrapon® μπορούν να αποφευχθούν πολυέξοδες λύσεις αφαίρεσης graffiti, όπως η έκπλυση με νερό υψηλής πίεσης ή ακόμα και η πλήρης αντικατάσταση του υλικού επένδυσης.

Οι επιφάνειες με εφαρμογή agrapon® δεν απαιτούν τη χρήση επικίνδυνων χημικών καθαριστικών, έχουν εξαιρετική αντοχή στις καιρικές συνθήκες και είναι εύκολο να διατηρηθούν καθαρές, παρέχοντας έτσι μία φιλική προς το περιβάλλον και οικονομικά αποδοτική λύση ελαχιστοποιώντας τη φθορά του κελύφους του κτιρίου και αυξάνοντας τον κύκλο ζωής τους.

Βαφή υψηλής ανακλαστικότητας: Ειδική βαφή που αντανακλά μέχρι και το 84% της ηλιακής ακτινοβολίας από μια επιφάνεια και χρησιμοποιείται σε στέγες και προσόψεις. Όταν η θερμότητα αντανακλάται μακριά από τα κτίρια, επιτυγχάνεται θετική συμβολή στο περιβάλλον, καλύτερες συνθήκες εσωτερικής ατμόσφαιρας, χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας για θέρμανση,

εξαερισμό και κλιματισμό, καθώς και μείωση του φαινομένου της αστικής «θερμικής νησίδας». Επιπρόσθετα, το προσδόκιμο ζωής της ίδιας της οροφής αυξάνεται λόγω των μικρότερων παραμορφώσεων (διαστολή και συστολή).

Προϊόντα εστιασμένα στη λειτουργικότητα, την μεγάλη διάρκεια ζωής, την ασφάλεια και την πυροπροστασία των κτιρίων

Στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας περιλαμβάνονται ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις σε όλο τον κόσμο, όπως το Hard Rock Cafe Hotel στην Ισπανία, στην πρόσοψη του οποίου (16.000 m²) έχουν χρησιμοποιηθεί 16 διαφορετικοί χρωματισμοί ειδικών προδιαγραφών ώστε να αντέξουν στις περιβαλλοντικές της περιοχής όπως εγγύτητα στην θάλασσα και έντονη ηλιοφάνεια.

Άλλα εντυπωσιακά ξενοδοχειακά κτίρια που αξίζει να αναφερθούν είναι το Graffiti Gallery και το Hotel Jägerhof στη Βουλγαρία, καθώς και το Argenteuil στη Γαλλία, τα οποία αναδεικνύουν τις δυνατότητες των προϊόντων της εταιρίας, με τον ξεχωριστό τους σχεδιασμό. Επίσης τα προϊόντα της Εταιρίας έχουν εφαρμοστεί σε κτίρια γραφείων υψηλών προδιαγραφών.

Το Statoil Hydro Office βρίσκεται στη Νορβηγία, αποτελείται από πέντε κτίρια, η έκτασή του αγγίζει τα 30.000 τετραγωνικά μέτρα, τα οποία είναι επικαλυμμένα με etalbond® FR στο εξωτερικό αλλά και στον εσωτερικό χώρο του κτιρίου με μια ειδική επίστρωση 3L PVDF Acropolis White. Στο εσωτερικό των γραφείων έχουν χρησιμοποιηθεί διάτρητα πάνελ με σκοπό να αντιμετωπίσουν τις ακουστικές προκλήσεις του χώρου, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση του θορύβου. Αυτό που κάνει εντυπωσιακό το κτίριο είναι η διάταξη των παραθύρων, που δίνει την αίσθηση ότι ολόκληρο το κτίριο έχει διάτρητους τοίχους.



Για την εξωτερική όψη στο νέο αμαξοστάσιο Μετρό Θεσσαλονίκης, ένα εντυπωσιακό μοντέρνο αποτέλεσμα σχεδιασμού και χρωμάτων συνολικής επιφάνειας 28.000 m², επιλέχθηκαν υλικά και συστήματα με τις υψηλότερες προδιαγραφές. Το κτίριο είναι ντυμένο με σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond® A2 και στην οροφή του έχουν τοποθετηθεί φύλλα αλουμινίου orofe®, κατάλληλα για εφαρμογές στέγης.

Το etalbond® A2 συμμορφώνεται με τα υψηλότερα πρότυπα και τις αυστηρότερες οδηγίες στον κόσμο σχετικά με την πυρασφάλεια (η πυραντοχή του αποδεικνύεται από συνδυαστικές δοκιμές πυραντίδρασης υλικού, κατά την Ευρωπαϊκή οδηγία EN13501-1, και εξάπλωσης σε φωτιά συστήματος πρόσοψης, κατά το Αμερικάνικο πρότυπο NFPA 285 και το Βρετανικό πρότυπο BS 8414). Επιπλέον πληροί τις πιο πρόσφατες τεχνικές απαιτήσεις στους τομείς της βιωσιμότητας και της ενεργειακής απόδοσης.

Η σειρά προϊόντων orofe® έχει σχεδιαστεί για να καλύπτει τις πιο απαιτητικές λύσεις διαμόρφωσης και κάμψης για μεταλλικές στέγες που χρησιμοποιούνται σε βιομηχανικά, εμπορικά και οικιστικά κτίρια. Τα προβαμένα coil αλουμινίου orofe® διατίθενται σε μεγάλη γκάμα επιστρώσεων και χρωμάτων που

ικανοποιούν τις πιο αυστηρές εγγυήσεις.

Πιστοποιήσεις και διεθνής παρουσία

Η Elval Colour εστιάζει στην καινοτομία και στην παροχή βιώσιμων υλικών για τα φιλικά προς το περιβάλλον οικοδομικά υλικά και έχει διαθέσιμες όλες τις απαραίτητες πιστοποιήσεις.

Έχει έντονο εξαγωγικό χαρακτήρα, με το 99% των πωλήσεων της να πραγματοποιείται εκτός Ελλάδας, με κυριότερες αγορές αυτές της Γερμανίας, της Ιταλίας, της Πολωνίας, της Γαλλίας, της Σιγκαπούρης, της Ινδίας και της Κίνας. Είναι μέλος της ένωσης European Coil Coating Association (ECCA), της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου και της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου.

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001 (Σύστημα Ποιότητας), ISO 14001 (Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης), ISO 45001 (Ασφάλεια και Υγεία), ISO 50001, (Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας) καθώς και ISO 14064 (Εταιρικό ανθρακικό αποτύπωμα).

Η παραγωγική διαδικασία της εταιρίας ελέγχεται και επιθεωρείται τακτικά από τους σημαντικότερους πιστοποιητικούς φορείς παγκοσμίως,

όπως BBA (Ηνωμένο Βασίλειο), DIBt (Γερμανία), CSTB (Γαλλία), ITB (Πολωνία), TBWIC (HAE) κ.α.

Εντός του 2021, η Elval Colour ανανέωσε τις περιβαλλοντικές δηλώσεις για όλα της τα προϊόντα, **Environmental Product Declarations (EPDs)**, ενημερώνοντας τα δεδομένα που αφορούν τις πρώτες ύλες, την παραγωγική διαδικασία και τα τεχνικά χαρακτηριστικά των προϊόντων της, με συνέπεια την επικαιροποίηση της περιβαλλοντικής απόδοσης και του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των προϊόντων της.

Επιπλέον, η Elval Colour ανανέωσε την περιβαλλοντική πιστοποίηση Singapore Green Building Product Certificate (SGBC), του προϊόντος etalbond® A2 στη Σιγκαπούρη, αναβαθμίζοντας την βαθμολογία της σε 4/4 - Leader, την υψηλότερη που μπορεί να επιτύχει ένα κατασκευαστικό προϊόν.

Παρακολουθώντας τις ραγδαίες εξελίξεις στη μεθοδολογία διαχείρισης τεχνικών έργων μέσω ψηφιακής πληροφορίας στον κατασκευαστικό κλάδο, η Elval Colour αναπτύσσει νέα και ενημερώνει τα υπάρχοντα ψηφιακά δεδομένα των προϊόντων της, **Building Information Modeling (BIM)**, συμπεριλαμβάνοντας το σύνολο του συστήματος υποκατασκευής και τον τρόπο

εφαρμογής του στο κτίριο, με πολλαπλές επιλογές συστημάτων υποκατασκευής, αναλόγως των αρχιτεκτονικών απαιτήσεων του έργου. Επίσης, έχει ψηφιοποιήσει και τους χρωματικούς της καταλόγους σε μορφή BIM, παρέχοντας επιπλέον τη δυνατότητα φωτορεαλιστικής απεικόνισης.

Η Elval Colour, με την ίδρυση της θυγατρικής της εταιρίας Elval Colour Ibérica SLU, έχει επεκτείνει τη δραστηριότητά της και στη δεύτερη μεγαλύτερη αγορά της Ευρώπης σε σύνθετα πάνελ αλουμινίου, με όλη τη σειρά προϊόντων της etalbond®, A2, FR, etalbond® d3, d2, d1 και την ευρεία γκάμα χρωμάτων φινιρίσματος κτιρίων και εταιρικής ταυτότητας.

Όλα τα προϊόντα κατασκευάζονται στις δύο μονάδες παραγωγής της εταιρίας και έχουν όλες τις απαραίτητες πιστοποιήσεις. Η εμπορική ομάδα της Elval Colour Ibérica SLU με πάνω από 30 χρόνια εμπειρίας στις επενδύσεις κτιρίων και στα σύνθετα πάνελ αλουμινίου είναι πλήρως στελεχωμένη ώστε να προσφέρει όχι μόνο εμπειριστατωμένη υποστήριξη στην επιλογή των κατάλληλων προδιαγραφών, αλλά και υψηλού επιπέδου καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις, συνδυασμένες με άριστη εξυπηρέτηση.

Αναγνώριση και επιβράβευση

Η Elval Colour αναβαθμίζοντας τη βαθμολογία της στο πιστοποιητικό



Singapore Green Building Product Certificate (SGBC), του προϊόντος etalbond® A2 αποτελεί πλέον την μοναδική εταιρία στις κατηγορίες Metal Cladding και Metal Cladding / Aluminium Composite Panel με την ανώτερη βαθμολογία «Leader» στην κατηγορία κατασκευαστικών προϊόντων.

Η Elval Colour, σύμμαχος στο σημαντικό έργο της μη κερδοσκοπικής οργάνωσης we4all, προσέφερε το 2021 χορηγία 1.500 δέντρων. Με ευαισθησία και περηφάνεια παρέλαβε από την we4all τον τίτλο της ως **Earth Protector**, κάνοντας το αίτημα ευθύνης για τον πλανήτη μας ακόμα πιο έντονο.

Η βιώσιμη ανάπτυξη στην Elval Colour

Η ενίσχυση το θεσμού της Βιώσιμης

Ανάπτυξης είναι βασική προτεραιότητα της Elval Colour, γεγονός το οποίο αντικατοπτρίζεται σε κάθε ενέργειά της ξεκινώντας από τις διαδικασίες λειτουργίας του εργοστασίου, την παραγωγή των προϊόντων, την ασφάλεια και εκπαίδευση των εργαζομένων και τις σχέσεις που αναπτύσσει τόσο με την τοπική όσο και με την ευρύτερη κοινωνία.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Βασική προτεραιότητα της Elval Colour είναι να παρέχει σε όλους τους εργαζομένους της ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον δίκαιης ανταμοιβής, με ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξή τους. Επιπρόσθετα, φροντίζει να καλλιεργεί ένα κλίμα συνεχούς αναγνώρισης και επιβράβευσής των προσπαθειών σύμφωνα με τις εταιρικές αρχές και τις αξίες της.

Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	78	81	101
Προσλήψεις	6	6	25
Αποχωρήσεις	8	3	5
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	17,9	22,2	20,8
% γυναικών σε θέσεις ευθύνης	27,3	27,3	27,3
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	35,9	38,3	44,6
Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽¹⁾	13,7	5,3	21,6
Κινητικότητα εργαζομένων (%) ⁽²⁾	10,3	3,7	5

⁽¹⁾ Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζομένους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

⁽²⁾ Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turn-over rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

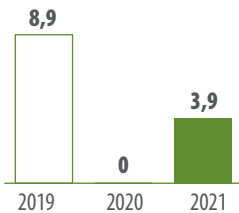
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Πρώτιστο μέλημα της Elval Colour είναι η διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών της όπως

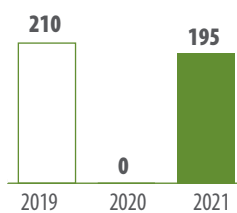
ορίζεται και στην πολιτική ΥΑΕ. Για την εφαρμογή της πολιτικής αυτής, η Elval Colour εφαρμόζει κάθε βέλτιστη πρακτική που θα συμβάλει στην επίτευξη του στόχου για «μηδέν ατυχήματα». Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα

Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), ενώ εστιάζει σε προγράμματα εκπαίδευσης για την καλλιέργεια μιας κοινής συνείδησης και συμπεριφοράς ασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων.

Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



^{LTIR} Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)
^{SR} Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η Elval Colour με οδηγό τη δέσμευση για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, φροντίζει η επιχειρηματική της λειτουργία να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη. Έχοντας ως στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και υπεύθυνες πρακτικές, επενδύοντας διαρκώς σε νέες υποδομές που ενισχύουν την προστασία του περιβάλλοντος. Η Elval Colour χρησιμοποιεί ελεγχόμενες διαδικασίες παραγωγής με έμφαση στην ενέργεια, τις εκπομπές, την ορθή χρήση πόρων, με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, ενδεικτικά αναφέρουμε τα κάτωθι:

- Τα σύνθετα πάνελ αλουμινίου που παράγει η Εταιρία είναι πλήρως

ανακυκλώσιμα και έχουν λιγοστά απόβλητα στην κατασκευή και στη χρήση.

- Το coil coating είναι η καλύτερη τεχνολογία για την εφαρμογή χρώματος σε μέταλλο και η φιλικότερο προς το περιβάλλον, καθώς ελαχιστοποιεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των εκπομπών (VOC), τη χρήση χημικών ουσιών, νερού, ενέργειας και διάθεσης απορριμμάτων.
- Οι εκπομπές πτητικών οργανικών ουσιών ελέγχονται πολύ στενά από τη διαδικασία coil coating στο βαθμό που ουσιαστικά εξαλείφονται.
- Το προ-βαμμένο μέταλλο υπερέρχει σε μακροζωία, αντιδιαβρωτική προστασία και μακροχρόνια αισθητική.
- Το νερό που χρησιμοποιείται στις διεργασίες της παραγωγής επαναχρησιμοποιείται 100%,

με αποτέλεσμα να μην υπάρχει σπατάλη νερού.

- Η συνεχής διαδικασία επίστρωσης πηνίου και η αποτελεσματικότητα της επίστρωσης με κυλίνδρους έχει σαν αποτέλεσμα τα απόβλητα να μειώνονται και η σπατάλη του χρώματος να ελαχιστοποιείται, ενώ το μεγαλύτερο μέρος των πιθανών αποβλήτων επαναχρησιμοποιείται στη σύνθεση χρωμάτων. Οι περισσότερες επικαλύψεις παράγονται χωρίς επιβλαβή βαρέα μέταλλα ή επικίνδυνους διαλύτες.
- Η διαδικασία βαφής ανταποκρίνεται σε όλους τους ευρωπαϊκούς κανόνες και τα πρότυπα ποιότητας BREF, DIN, ASTM, BS, EN, ISO και ECCA, διαθέτει σύστημα μηδενικών υγρών αποβλήτων και συμμορφώνεται πλήρως με την Οδηγία για τις βιομηχανικές εκπομπές 2010/75/ΕΕ.

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,339	0,291	0,267
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,18	0,16	0,102
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	179	306	358
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	81,6	67,4	100

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων).

⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων. Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Στόχος της Elval Colour είναι να συμβάλει στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών, εφαρμόζοντας δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης. Στο πλαίσιο αυτό, σε ετήσια βάση υποστηρίζει προγράμματα και δράσεις που αφορούν στο περιβάλλον, στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, στον πολιτισμό και στον αθλητισμό, στην κοινωνία γενικότερα. Η Εταιρία συμβάλλει σημαντικά στην οικονομική ανάπτυξη της τοπικής περιοχής, ενισχύοντας την τοπική απασχόληση (δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινότητα) και

επιχειρηματικότητα (επιδιώκοντας τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές).

Η Elval Colour μέσα στο 2021 υποστήριξε:

- Τους Εθελοντές Πυροσβέστες Αγίου Στεφάνου προσφέροντας απαραίτητο υλικό για το έργο τους
- Τους Εθελοντές Πυροσβέστες Αφιδνών εξοπλίζοντας τις εγκαταστάσεις τους
- Την Ομάδα Μπάσκετ Καρύστου (Α.Σ. Καρυστίας) με την αγορά αθλητικών ειδών
- Τις Αθλητικές εκδηλώσεις της Trimore
- Το Olympus Marathon
- Την Πρωταθλήτρια ξιφασκίας

Αλίνα Κουρούση

- Την Πρωταθλήτρια καράτε Χριστίνα Νίκα
- Τους Πρωταθλητές Παρατρίαθλου Σουβατζόγλου Γρηγόρη & Λιγνό Γεράσιμο με αγορά βασικού εξοπλισμού
- Την We4all με την συνεργασία της οποίας φυτεύτηκαν συνολικά 1500 δέντρα στα Οινόφυτα και σε άλλες περιοχές της χώρας
- Τον Πολιτιστικό Σύλλογο Φάρου Αυλίδας
- Το Χαμόγελο του Παιδιού και τους Γιατρούς του Κόσμου με την συμμετοχή της ομάδας της εταιρίας, «Elval Colour Running Team» στον Μαραθώνιο και Ημιμαραθώνιο Αθήνας.



Etem



Η ιστορικότερη εταιρία διέλασης αλουμινίου στην Ελλάδα.

Σχεδιάζει και παράγει προφίλ για αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου και εξειδικευμένα προφίλ για βιομηχανικές εφαρμογές.

Με περισσότερα από 50 χρόνια εμπειρίας και συνεχούς παρουσίας τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην παραγωγή προφίλ για αρχιτεκτονικά συστήματα και διαφορετικές βιομηχανικές εφαρμογές, η εταιρία δεσμεύεται να εξυπηρετεί τους πελάτες της με υπηρεσίες και λύσεις προστιθέμενης αξίας. Σήμερα, διαθέτει μια ισχυρή παραγωγική μονάδα στην Ελλάδα καθώς και 4 θυγατρικές (εμπορία και διάθεση), σε Βουλγαρία, Ρουμανία, Σερβία και Ουκρανία. Τα προϊόντα της εταιρίας είναι πόρτες και παράθυρα, προσόψεις, συστήματα σκίασης, συμπληρωματικά προϊόντα και βιομηχανικές εφαρμογές.

Η Etem διαθέτει ένα ισχυρό διεθνές δίκτυο παραγωγής και πωλήσεων και θεωρείται μια από τις κορυφαίες εταιρείες διέλασης αλουμινίου στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Αποτελεί τον πρώτο

ενοποιημένο σχεδιαστή και παραγωγό αρχιτεκτονικών συστημάτων και προφίλ αλουμινίου για βιομηχανικές εφαρμογές στη χώρα μας. Η ετήσια δυναμικότητα παραγωγής της ξεπερνά τους 11 χιλιάδες τόνους, ενώ διαρκείς είναι οι επενδύσεις της σε νέες υποδομές, προηγμένο εξοπλισμό αλλά και έμπυχο δυναμικό, διασφαλίζοντας την διαρκή εξέλιξη αλλά και την εδραίωσή της στις παγκόσμιες αγορές.

Στα 50 χρόνια συνεχούς παρουσίας της στο σχεδιασμό και την κατασκευή προφίλ για αρχιτεκτονικά συστήματα και διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές, η Etem έχει επιτύχει να καθιερωθεί εξυπηρετώντας με ακεραιότητα, επαγγελματισμό και συνέπεια τις ανάγκες των πελατών της με προϊόντα και υπηρεσίες άριστης ποιότητας. Η Etem συνεχίζει να αναπτύσσεται και να αναζητεί ευκαιρίες για μεγαλύτερη διείσδυση

και εδραίωση σε περισσότερες χώρες και αναδυόμενες αγορές.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Etem είναι σταθερά προσανατολισμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Για την Etem αποτελεί στρατηγική επιλογή η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας στις αποφάσεις, τις διαδικασίες και τα συστήματα που εφαρμόζει. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικά υπεύθυνης επιχειρηματικής ανάπτυξης της εταιρίας, η Etem έχει υιοθετήσει μεθόδους και τεχνικές φιλικές προς το περιβάλλον και εστιάζει στη δημιουργία προϊόντων και λύσεων που έχουν θετική επίδραση στον αστικό ιστό. Παράλληλα επενδύει στους ανθρώπους της και εστιάζει σε υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές ενώ εφαρμόζει πελατοκεντρική φιλοσοφία, εστιάζει στη φροντίδα για την κοινωνία με έμφαση στην ευρύτερη οικονομική ευημερία και επιδιώκει τη δημιουργία αξίας προς όλους τους συμμετόχους και τους κοινωνικούς εταίρους της.

Η Etem διαθέτει τις ανάλογες δηλώσεις προϊόντων EPD (Environmental Product Declaration) για την παραγωγή προφίλ αλουμινίου, όσο και για ολοκληρωμένα συστήματα αλουμινίου, ενισχύοντας την δέσμευσή της στις αρχές της βιώσιμης παραγωγής.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

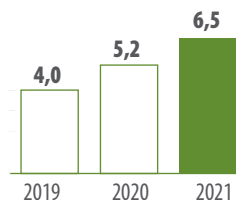
Με αίσθημα υπευθυνότητας, επιδιώκουμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών που σέβεται την προσωπικότητα του εργαζομένου, επενδύοντας ουσιαστικά και συστηματικά, στην εκπαίδευση και στην εξέλιξή τους.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

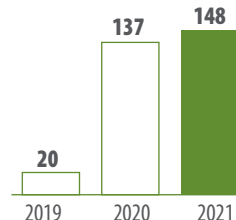
Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας αλλά και των συνεργατών μας αποτελεί για μας προτεραιότητα. Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), ενώ παράλληλα

επενδύουμε σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζουμε στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Etem στηρίζεται στην πρόληψη και στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	196	283	308
Προσλήψεις	65	107	58
Αποχωρήσεις	20	36	54
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	30	36	47
% ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης	1	3	2
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	27	40	51
Μέσος όρος εκπαίδευσης	0,9	0,3	1,0
Κινητικότητα εργαζομένων	19	33	18

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Λειτουργούμε με σεβασμό προς το περιβάλλον έχοντας ως στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Η δέσμευσή μας στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, αποτυπώνεται με ουσιαστικό τρόπο στην αντίστοιχη πολιτική, καθώς και στην περιβαλλοντική μας πολιτική. Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα για την προστασία του περιβάλλοντος και επενδύουμε σε υποδομές με σκοπό τη συνεχή

βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.

Η Etem διαθέτει τις ανάλογες δηλώσεις προϊόντων EPD (Environmental Product Declaration) για την παραγωγή προφίλ αλουμινίου, όσο και για ολοκληρωμένα συστήματα αλουμινίου. Τα αναβαθμισμένα συστήματα της Etem, σχεδιάζονται με τρόπο που βελτιστοποιούν τη χρήση Α' υλών, πετυχαίνοντας εξοικονόμηση ενέργειας καθ' όλη τη διάρκεια ζωής τους, μειώνοντας σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και εξασφαλίζοντας την αρχή της βιώσιμης χρήσης των φυσικών πόρων.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Αναγνωρίζοντας ότι η προσφορά στην κοινωνία είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη λειτουργία μας, υποστηρίζουμε δράσεις που έχουν ως κύριο αποδέκτη τις τοπικές κοινωνίες. Παράλληλα, με σκοπό την ενίσχυση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, σημαντικό μέρος των αναγκών της Etem σε ανθρώπινο δυναμικό, καλύπτεται από ανθρώπους της τοπικής κοινωνίας. Αντίστοιχα, επιδιώκοντας την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας σε τοπική κλίμακα, επιλέγονται όπου αυτό είναι εφικτό, προμηθευτές από την τοπική κινότητα.

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,401	0,325	0,276
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,703	0,736	1,193
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	394	384	288
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	82	68	79

Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων).

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2019, 2020, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.

⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Anoxal



Αποτελεί μια παραγωγική μονάδα υψηλών επιδόσεων.

Επιδιώκει να αποτελεί σημείο αναφοράς, στον τομέα επεξεργασίας και ανακύκλωσης αλουμινίου.

Πρωταρχικός και αδιαπραγμάτευτος στόχος είναι η ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Ακόμα, σημαντικοί παράμετροι είναι η προστασία του περιβάλλοντος, η ποιότητα και η επίτευξη των παραγωγικών στόχων. Όλα μαζί αποτελούν το τρίπτυχο, στο οποίο βασίζεται η καθημερινή λειτουργία της εταιρίας.

Το συγκεκριμένο πλαίσιο λειτουργίας ενισχύεται από την κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης, η οποία υλοποιείται βάσει των αρχών της Συνολικής Διαχείρισης Ποιότητας.

Ο σχεδιασμός, ο προγραμματισμός και η παραγωγή, αποτελούν προϊόντα ομαδικότητας και έχουν ως επίκεντρο τον Άνθρωπο, το Περιβάλλον και την Τεχνολογία. Γεγονός που από μόνο του καθιστά την εταιρία ως μια από τις πρωτοπόρες στον παγκόσμιο ανταγωνισμό.

Η μονάδα σύγχρονης ανακύκλωσης και το κυττήριο της Anoxal προσφέρει καινοτόμες λύσεις και τεχνολογία για νέα κράματα. Χυτεύει μπιγιέτες αλουμινίου για εφαρμογές υψηλών προδιαγραφών της αυτοκινητοβιομηχανίας, καθώς και πλάκες για έλαση συμβάλλοντας στην αλυσίδα αξίας του αλουμινίου.

Οι εγκαταστάσεις της Anoxal βρίσκονται στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας και περιλαμβάνουν μονάδα χύτευσης και φούρνους τήξης, αναμονής και ομογενοποίησης.

Τα προϊόντα (μπιγιέτες και πλάκες αλουμινίου) της Anoxal απευθύνονται και εξυπηρετούν τις ανάγκες του κλάδου αλουμινίου της ElvalHalcor.

Η Anoxal, επιδιώκει μία διαρκή και υπεύθυνη ανάπτυξη με γνώμονα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και εστιάζει στους άξονες:

- μέριμνα και φροντίδα για τους ανθρώπους της, επιδιώκοντας τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας,
- προστασία του περιβάλλοντος με πρακτικές ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζει σε όλες τις παραγωγικές της δραστηριότητες,
- σχέσεις συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες, ανταποκρινόμενη στις προσδοκίες και ανάγκες τους.

Η Anoxal εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Βασική προτεραιότητα της Anoxal είναι η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, που σέβεται τον άνθρωπο και προάγει την εμπιστοσύνη, το ομαδικό πνεύμα και την αποτελεσματικότητα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους. Επενδύουμε συστηματικά στους ανθρώπους μας, προσφέροντας συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη τους.

Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	48	53	61
Προσλήψεις	3	7	10
Αποχωρήσεις	7	3	9
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	4,17	3,77	5,67
% γυναικών σε θέσεις ευθύνης	9,1	16,7	20,0
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	72	71	63
Μέσος όρος εκπαίδευσης	12,5	9,4	14,2
% Κινητικότητα εργαζομένων	14,6	5,7	14,7

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

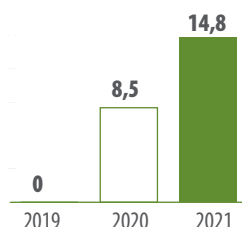
Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας αλλά και των συνεργατών μας αποτελεί για την Αποχαλ προτεραιότητα. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), ενώ παράλληλα επενδύει σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον.

Εστιάζουμε πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων και υλοποιούμε προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την προαγωγή και ενίσχυση της φράσης-κουλτούρας μας «Πρώτα η Ασφάλεια»:

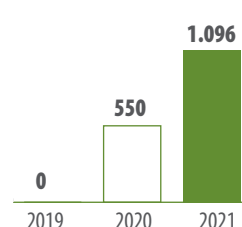
- Υλοποίηση προγράμματος α' βοηθειών
- Εκπαίδευση στη μεικτή κυκλοφορία πεζών και μηχανημάτων έργου με έμφαση στη διαχείριση των «τυφλών γωνιών»
- Παρουσίαση για διαχείριση σεισμού
- Ασκήσεις ασφαλούς εκκένωσης του εργοστασίου σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης
- Εκπαιδεύσεις πυρασφάλειας και πυροπροστασίας
- Συνεχείς ενημερώσεις μέσω ανακοινώσεων για τη διαχείριση της πανδημίας και παροχή μέσων πρόληψης και προστασίας (π.χ. μάσκες, αντισηπτικά διαλύματα, διεξαγωγή covid tests).



Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Με σκοπό την ολοκληρωμένη προσέγγιση της περιβαλλοντικής προστασίας, η Αποχαλ ακολουθεί συστηματική διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων.

Η δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό παρουσιάζεται στην περιβαλλοντική πολιτική που έχει θεσπίσει και ακολουθεί η Αποχαλ, ενώ αποτυπώνεται στην πράξη μέσω της εφαρμογής του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015).

Σε ετήσια βάση υλοποιούνται σημαντικές επενδύσεις, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Αποχαλ.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Σταθερά προσηλωμένη στην ενίσχυση των δεσμών της με την τοπική κοινότητα μέσα στην οποία λειτουργεί καθημερινά, η Αποχαλ επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας με σκοπό να συμβάλει στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Αποχαλ προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας. Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργείων / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες.

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	263,4	369,6	359,6
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,403	0,463	0,528
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	35,3	30,5	75,9
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	65,16	53,82	45,26

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/ τόνο προϊόντων).

⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.

Βεπάλ

Διαθέτοντας μεγάλη εμπειρία και τεχνογνωσία στην επικάλυψη και στην αντιστοίχιση χρωμάτων, η Βεπάλ δραστηριοποιείται στη βαφή ρόλλων και φύλλων αλουμινίου με τη μέθοδο της υγρής και ηλεκτροστατικής βαφής. Τα προϊόντα της Βεπάλ, που προορίζονται για αρχιτεκτονικές και βιομηχανικές εφαρμογές, την αυτοκινητοβιομηχανία και τον κλάδο συσκευασίας τροφίμων (βάφονται στο εργοστάσιο της Βεπάλ) διατίθενται στην αγορά από την Elval και την Elval Colour (περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα της Elval Colour και της Elval παρέχονται στις

ιστοσελίδες: <http://www.elval.com> και <http://www.elval-colour.com>).

Το προηγμένο εργοστάσιο παραγωγής της Βεπάλ στη Θήβα έχει ετήσια παραγωγική δυναμικότητα που ανέρχεται σε περίπου 45.000 τόνους. Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018.

Αναγνωρίζοντας πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την υπεύθυνη

λειτουργία, η Βεπάλ έχει καθορίσει συγκεκριμένους τομείς δράσης, σχεδιάζει και υλοποιεί σχετικά προγράμματα στους κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας: Οικονομία, Κοινωνία, Περιβάλλον.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Με αίσθημα υπευθυνότητας, επιδιώκουμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών που σέβεται την προσωπικότητα του εργαζομένου, επενδύοντας ουσιαστικά και συστηματικά, στην εκπαίδευση και στην εξέλιξή τους.

⁽¹⁾ Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

⁽²⁾ Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turn-over rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παράιτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	96	95	103
Προσλήψεις	1	2	12
Αποχωρήσεις	3	3	4
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	8,3	8,4	8,0
% γυναικών σε θέσεις ευθύνης	12,5	14,3	14,3
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	87,5	86,3	87,4
Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽¹⁾	8,3	2,7	8,4
% Κινητικότητα εργαζομένων ⁽²⁾	3,1	3,2	3,9

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας αλλά και των συνεργατών μας αποτελεί για μας προτεραιότητα. Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), ενώ παράλληλα επενδύουμε σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Εστιάζουμε πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων και υλοποιούμε προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την προαγωγή και ενίσχυση της «κουλτούρας ασφαλείας», όπως:

- Διαρκής εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων

και μόνιμων συνεργατών σε θέματα ασφάλειας, υγείας και πυρασφάλειας.

- Συνεχής ευαισθητοποίηση του προσωπικού για την κατάθεση προτάσεων βελτίωσης των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, μέσω της εφαρμογής σχετικού προγράμματος συλλογής προτάσεων και επιβράβευσης.
- Συνεχής εμπλουτισμός των εφαρμοζόμενων διαδικασιών της Εταιρίας με οδηγίες ασφαλούς εργασίας.
- Διενέργεια τακτικών και έκτακτων επιθεωρήσεων από μία διευρυμένη βάση του στελεχιακού δυναμικού της Εταιρίας.
- Αναθεώρηση Εκτιμήσεων Επαγγελματικού Κινδύνου της εγκατάστασης.
- Δημιουργία βάσης δεδομένων των

SDS όλων των χημικών ουσιών (χημικά, χρώματα, διαλύτες, ρητίνες) που χρησιμοποιεί η εγκατάσταση στην παραγωγική της διαδικασία.

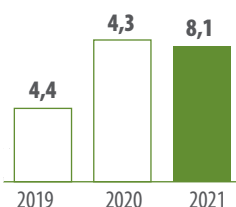
- Επιθεώρηση όλων των ανυψωτικών μέσων της εγκατάστασης (ιμάντες, συρματόσκοινα, μάρες, ναυτικά κλπ) και αντικατάσταση των μη πιστοποιημένων. Δημιουργία αρχείου ανυψωτικών μέσων και τοποθέτηση μοναδικού κωδικού αναγνώρισης σε κάθε μέσο.
- Ανασκόπηση - Αναθεώρηση μελετών ATEX της εγκατάστασης.
- Αντικατάσταση των διατάξεων των συρματόσκοινων από αντίστοιχες αρτάνες αλυσίδας στις γερανογέφυρες της Γραμμής 5, που είναι ασφαλέστερες, προσφέρουν

- ευκολότερο χειρισμό, έχουν μεγαλύτερη διάρκεια ζωής και ελέγχονται ακριβέστερα
- Διενέργεια μετρήσεων φωτισμού και ενίσχυση φωτισμού όπου κρίθηκε απαραίτητο.
- Διεξαγωγή μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων (θορύβου, ΜΕΚ, Σκόνης) σε διάφορους χώρους του εργοστασίου.
- Εγκατάσταση φιαλών-πιλότων για απομακρυσμένη ενεργοποίηση, στα συστήματα πυρόσβεσης στο χώρο ανάδευσης χρωμάτων.

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον αποτελούν κοινό παρονομαστή σε κάθε μας δραστηριότητα. Για την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων,

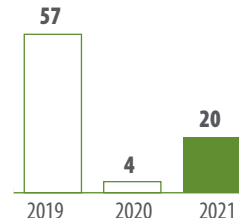
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015). Υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα για την προστασία του περιβάλλοντος και επενδύουμε σε υποδομές με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.

Αξίζει να σημειωθεί, ότι η παραγωγική μονάδα της Βεπάλ στη Θήβα, χρησιμοποιεί τεχνολογία μείωσης των ατμοσφαιρικών εκπομπών και επεξεργασίας με πλήρη ανακύκλωση των υγρών αποβλήτων στην παραγωγική διαδικασία.

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,398	0,371	0,413
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,16	0,15	0,20
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	90	86	80
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	99,5	98,3	98,2

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων).

⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Στη βάση του αμοιβαίου συμφέροντος και της αρμονικής συνεργασίας, βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, υποστηρίζοντας συστηματικά τοπικούς φορείς και συλλόγους. Παράλληλα, σύμφωνα με την εταιρική μας πολιτική, υποστηρίζουμε και ενισχύουμε την τοπική απασχόληση, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών σε προμηθευτές και συνεργάτες από τις τοπικές κοινότητες.



Viomal



Ηγετική θέση στην αγορά μορφοποίησης αλουμινίου στην Ελλάδα
www.viomal.com

- Κουτιά ρολού εξωτερικής τοποθέτησης
- Οκτάγωνοι γαλβανιζέ άξονες και εξαρτήματα ρολού
- Ηλεκτρικοί μηχανισμοί και αυτοματισμοί ρολού Becker (αποκλειστικός αντιπρόσωπος για την Ελλάδα)
- Πτυχωτά και κλασικά συστήματα σήτας για πόρτες και παράθυρα
- Μονάδα ηλεκτροστατικής βαφής αλουμινίου.
- Παραγωγή πτυχωτού πανιού
- Συστήματα πέργκολας και προϊόντα σκίασης

Η Viomal εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015 και πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015.

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους αποτελεί βασική μας προτεραιότητα. Επενδύουμε συστηματικά στους ανθρώπους μας, δίνοντας μεγάλη έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξή τους.

Η Viomal A.E. (ιδρύθηκε το 1985) είναι πρωτοπόρος βιομηχανία στον σχεδιασμό και την παραγωγή συστημάτων ρολού και σίτας αλουμινίου.

Η Εταιρία (με έδρα στην Ελλάδα) έχει ισχυρή παρουσία, τόσο στην εγχώρια αγορά, όσο και στο εξωτερικό. Με ισχυρή πελατειακή βάση σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική και διεθνή παρουσία σε περισσότερες από 20 χώρες παγκοσμίως, η εξαγωγική της δραστηριότητα ξεπερνά το 65% του ετήσιου κύκλου εργασιών της.

Το εργοστάσιο και τα κεντρικά γραφεία της Viomal βρίσκονται στη Νέα Αρτάκη (80 χλμ. από την Αθήνα), ενώ η εταιρία διαθέτει επίσης υποκατάστημα γραφείων και κέντρο διανομής στο Καλοχώρι της Θεσσαλονίκης για την εξυπηρέτηση

των πελατών σε Β. Ελλάδα και Βαλκάνια.

Προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πελατών και στις τάσεις των αγορών, η Viomal έχει επενδύσει στην παραγωγή των κάτωθι προϊόντων:

- Ρολά και κουτιά αλουμινίου με γέμιση πολουρεθάνης

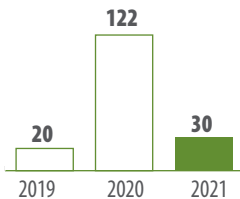
Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	89	92	106
Προσλήψεις	15	12	25
Αποχωρήσεις	19	8	10
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	30,3	30,4	28,3
% γυναικών σε θέσεις ευθύνης	47,8	47,8	50,0
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	97,7	97,8	96,2
Κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾	21,3	8,6	9,4

⁽¹⁾ Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

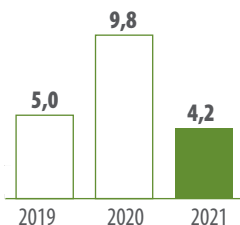
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η διαφύλαξη της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας αλλά και των συνεργατών μας αποτελεί για την Εταιρία μας προτεραιότητα. Επενδύουμε σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Εστιάζουμε πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων και υλοποιούμε προγράμματα και δράσεις που στόχο έχουν την προαγωγή και ενίσχυση της «κουλτούρας ασφαλείας».

Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)



Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)



LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 10⁶ ωρών εργασίας)
SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Η Εταιρία δεσμεύεται να επιδεικνύει ευθύνη και σεβασμό προς το περιβάλλον. Η δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό παρουσιάζεται στην περιβαλλοντική πολιτική που έχει θεσπίσει και

ακολουθεί η Viomal. Στο πλαίσιο αυτό, στις αρχές του 2022 ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει (ISO 14001:2015).

Η Viomal έχει καταρτίσει αναλυτικό Πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΠΠΔ), όπου έχουν καταγραφεί σε μετρήσιμους όρους όλες τις λειτουργίες/διεργασίες των παραγωγικών μονάδων, που επιδρούν και στοχεύουν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Σταθερά προσλωμένη στην ενίσχυση των δεσμών της με την τοπική κοινότητα μέσα στην οποία λειτουργεί καθημερινά, η Viomal επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας με σκοπό να συμβάλει στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Εταιρία προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας. Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργείων / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες.

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,143	0,117	0,107
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,560	0,318	0,462
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	47	49	67
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	83	85	89

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων). Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.
⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.



Sofia Med



Κατέχει ηγετική θέση στην Ευρωπαϊκή αγορά προϊόντων έλασης χαλκού (λάμες) για εφαρμογές στέγασης.
www.sofimed.com

Η Sofia Med με 85 έτη ιστορίας, έχει έδρα στη Σόφια της Βουλγαρίας και διαθέτει τρεις παραγωγικές μονάδες: χυτήριο, έλαση και διέλαση. Η Εταιρία παράγει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού, καθώς και προϊόντων κραμάτων χαλκού, όπως φύλλα, ταινίες, πλάκες, δίσκοι, απλοί και επιμεταλλωμένοι ράβδοι χαλκού, λάμες, προφίλ, εξαρτήματα και σύρματα, που χρησιμοποιούνται σε μια μεγάλη γκάμα κατασκευαστικών και βιομηχανικών εφαρμογών.

Οδικός χάρτης ESG

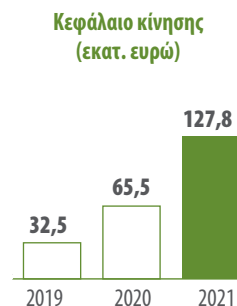
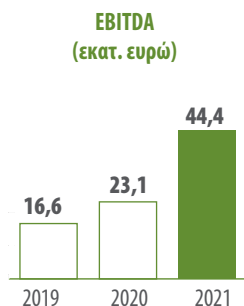
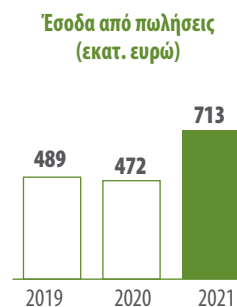
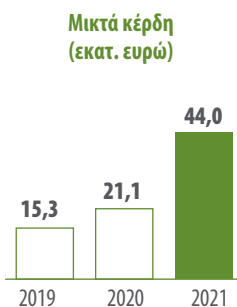
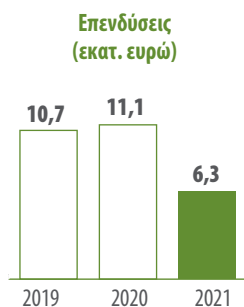
Η Sofia Med έχει θέσει σε υψηλή προτεραιότητα τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, το 2021, καθορίστηκε και εγκρίθηκε από τη

Διοίκηση της Εταιρίας, ο Οδικός χάρτης Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης ("ESG Roadmap").


Στο πλαίσιο του Οδικού χάρτη ESG, η Sofia Med υιοθέτησε επτά βασικές πολιτικές που καλύπτουν ολόκληρο το πλαίσιο των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και θεμάτων διακυβέρνησης που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της εταιρίας. Κάθε πολιτική παρακολουθείται διεξοδικά από σχετικούς δείκτες, εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους για επαρκή δέουσα επιμέλεια σε σημαντικά θέματα και κανονιστική συμμόρφωση, καθώς και κατάλληλα μέτρα διακυβέρνησης για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της λογοδοσίας.

Μεταξύ άλλων, οι στρατηγικές κατευθύνσεις του Οδικού χάρτη ESG, εστιάζουν σε:

- βελτίωση στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία και στις συνθήκες εργασίας
- βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης
- μεγαλύτερη χρήση ανακυκλωμένων υλικών
- περαιτέρω μείωση των άμεσων εκπομπών
- βελτίωση των διαδικασιών επεξεργασίας αποβλήτων
- πρακτικές συνεργασίας με την εφοδιαστική αλυσίδα στο πλαίσιο των θεμάτων ESG
- πρωτοβουλίες/πρακτικές που υποστηρίζουν και συμβάλλουν στη βιωσιμότητα της τοπικής κοινωνίας.



Στο πλαίσιο του Οδικού χάρτη ESG, συστάθηκε μία ομάδα βιώσιμης ανάπτυξης με σκοπό την ευαισθητοποίηση όλων στα συναφή θέματα, την παρακολούθηση των έργων ESG και την επικοινωνία της προόδου αυτών, την παρακολούθηση και την αναφορά των δεικτών ESG, καθώς και τη δημιουργία και υλοποίηση πρωτοβουλιών συνεχούς βελτίωσης στον τομέα αυτό.

 Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <https://sofiamed.com/en/capability/sustainable-development> <http://www.sofiamed.com/en/company/corporate-governance/codes-of-conduct>

Προτεραιότητα στον πελάτη

Η Sofia Med ακολουθεί πελατοκεντρική φιλοσοφία, θέτοντας την ικανοποίηση των πελατών ως προτεραιότητα. Η Sofia Med εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 (τεχνικές προδιαγρα-

φές για την αυτοκινητοβιομηχανία). Η ευρεία γκάμα των προϊόντων της εταιρίας πληροί τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών προτύπων (EN), καθώς και τα πρότυπα BS, DIN, ASTM, JIS ή οποιαδήποτε άλλη συγκεκριμένη απαίτηση του πελάτη.

Η δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό περιγράφεται στην Πολιτική Ποιότητας που εφαρμόζεται. Σύμφωνα με την πολιτική της, οι στόχοι της είναι:

- συνεχής βελτίωση της ικανοποίησης πελατών
- υψηλή ποιότητα προϊόντων, ώστε να πληρούν τις απαιτήσεις των πελατών, καθώς και τη διατήρηση σε υψηλό βαθμό της αποτελεσματικότητας
- διατήρηση και βελτίωση της φήμης της Εταιρίας, όσον αφορά την ποιότητα, την εξυπηρέτηση των πελατών και την αξιοπιστία
- συνεχής προσαρμογή στις νέες ανάγκες της αγοράς
- συνεργασία με τους πελάτες, για την

ανάπτυξη των επί παραγγελία εξειδικευμένων προϊόντων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

Επισκόπηση της αγοράς

Το πενταετές στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης της Sofia Med παραμένει εντός χρονοδιαγράμματος. Η εταιρία συνέχισε να κερδίζει μερίδια αγοράς και όγκους, με ετήσια αύξηση πωλήσεων 8,7%. Οι συνθήκες αγοράς ήταν ευνοϊκές, με ιδιαίτερα ισχυρή ζήτηση για ηλεκτρικές επαφές για την αυτοκινητοβιομηχανία και τη διανομή ενέργειας.

Η Sofia Med προσάρμοσε την παραγωγή και το χαρτοφυλάκιο προϊόντων της για να εναρμονιστεί περισσότερο με την κυρίαρχη δυναμική της αγοράς, εστιάζοντας σε πιο απαιτητικά προϊόντα. Αυτό θα επιτρέψει στην εταιρία να συνεχίσει να επεκτείνει την πελατειακή της βάση και το μερίδιο αγοράς της τα επόμενα χρόνια, ειδικά επειδή είναι πλέον «εγκεκριμένος προμηθευτής» για βασικούς διεθνείς πελάτες.

Η υψηλή αποδοτικότητα της Sofia Med, είναι αποτέλεσμα μεγάλων επενδυτικών προγραμμάτων συνολικού ύψους 218 εκατ. ευρώ, που έχουν υλοποιηθεί την περίοδο 2000-2021. Το 2021, οι επενδύσεις της Εταιρίας ανήλθαν σε 6,4 εκατ. ευρώ και αφορούσαν σε υποδομές και εξοπλισμό παραγωγής. Μεταξύ άλλων, σημαντικές επενδύσεις αποτελούν η γραμμή Slitting Line «Selema» (επένδυση ύψους 0,7 εκατ. ευρώ) και η ολοκλήρωση της εγκατάστασης αυτόματης συσκευασίας «Euroslitter» (επένδυση ύψους 0,2 εκατ. ευρώ).

Υπευθυνότητα για τους εργαζόμενους

Η Sofia Med επενδύει στους ανθρωπίνους της εστιάζοντας στη συνεχή κατάρτιση, την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη, εφαρμόζοντας πολιτική ίσων ευκαιριών σε όλα τα επίπεδα.



Η Sofia Med καλλιεργεί ένα ανταποδοτικό εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και επιδιώκει να παρέχει και να διατηρεί ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, εφαρμόζοντας υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές.

Η Sofia Med παρέχει πρόσθετη ασφάλιση υγείας για το προσωπικό της, διαθέτει ένα ιατρικό κέντρο με παρουσία ιατρού εργασίας, το οποίο λειτουργεί εντός των εγκαταστάσεων της, καθώς και εσωτερικό γυμναστήριο.

Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	624	606	618
Προσλήψεις	123	63	139
Αποχωρήσεις	115	81	127
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	18,8	20,6	21,7
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	80,3	78,7	76,4
Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽¹⁾	12,3	9,1	9,8
Κινητικότητα εργαζομένων ⁽²⁾	18,4	13,4	20,5
# γυναίκες σε θέσεις ευθύνης	12	14	13
% ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης	1,9	2,3	2,1

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η Sofia Med εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018.

Η διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών αποτελεί για τη Sofia Med κορυφαία προτεραιότητα. Διαρκής στόχος για την εταιρία, παραμένει

ο «μηδενισμός των ατυχημάτων» και εργάζεται μεθοδικά προς την κατεύθυνση αυτή.

Προληπτικές ενέργειες έναντι της Covid-19

Από την έναρξη της πανδημίας, η Sofia Med, παρακολουθεί στενά τις σχετικές εξελίξεις σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο, ενώ έθεσε και εφάρμοσε άμεσα πολλαπλά μέτρα πρόληψης και προστασίας των

⁽¹⁾ Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρίας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρίας (στοιχεία 31/12).

⁽²⁾ Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate): Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

ανθρώπων και συνεργατών της. Το 2021 για ακόμη μία χρονιά, η εταιρία εφάρμοσε επιτυχώς το σχέδιο Διαχείρισης Κρίσης Υγειονομικού Ενδιαφέροντος – Πανδημίας, καθώς και σειρά προληπτικών μέτρων, διασφαλίζοντας την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων της και των οικογενειών τους, καθώς και την επιχειρησιακή συνέχεια όλων των γραμμών παραγωγής της Sofia Med.

Δείκτες υγείας και ασφάλειας	2019	2020	2021
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)	7,9	4,8	5,2
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR=LDR)	429	226	116
# Θανατηφόρα συμβάντα	0	0	0

LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/ συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 10⁶ ωρών εργασίας)

Περιβαλλοντική προστασία και ενεργειακή αποδοτικότητα

Η Sofia Med φροντίζει για την προστασία του περιβάλλοντος και την αποτελεσματική χρήση των φυσικών πόρων. Η εταιρία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη Περιβαλλοντική Πολιτική, Διαχείριση Ενέργειας και

Κλιματικής Αλλαγής και δεσμεύεται ότι η επιχειρηματική της δραστηριότητα και ανάπτυξη είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνα. Η Sofia Med εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Διαχείρισης της ενέργειας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018 αντίστοιχα.

Οι πρακτικές που εφαρμόζει η Sofia Med στον τομέα αυτό, αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, καθώς και στη βελτίωση της ενεργειακής της αποδοτικότητας, ενώ παράλληλα επενδύει σε υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας.

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO₂/tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,659	0,637	0,601
Κατανάλωση νερού (m³ /tn προϊόντος)	6,74	6,64	6,73
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	57	34	54
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	82,9	86,3	82,7

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂ / τόνο προϊόντων).

⁽²⁾ Βάσει της μεθόδου "market based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol.

Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Sofia Med υποστηρίζει συστηματικά δράσεις και προγράμματα που αφορούν στην κοινωνία. Επιπρόσθετα, με σκοπό να συμβάλει στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα δίνει προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική περιοχή και επιδιώκει τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές. Παράλληλα, συνεργάζεται με διάφορους κρατικούς φορείς, τεχνικές σχολές και πανεπιστήμια και παρέχει επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση σε φοιτητές και πτυχιούχους

Πανεπιστημίων. Επιπλέον, η Sofia Med ακολουθεί τις οδηγίες του ISO 26000:2010 για την Κοινωνική Ευθύνη.

Θέλοντας να στηρίξει το δύσκολο έργο των ιατρών στη μάχη κατά της πανδημίας, και το 2021 συνέχισε τη στήριξη προς το Διαγνωστικό και Συμβουλευτικό Κέντρο St. Anna στη Σόφια, μέσω σχετικών χορηγιών με σύγχρονα πιεσόμετρα.

Συμμετοχή σε δίκτυα και οργανισμούς

Με σκοπό την υλοποίηση της στρατη-

γικής της Εταιρίας για Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθώς και την ανάπτυξη υπεύθυνων πρακτικών η Sofia Med επιδιώκει να συμμετέχει σε δίκτυα, οργανισμούς και σχετικούς φορείς, όπως:

- International Wrought Copper Council (IWCC)
- Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού
- Ένωση Μεταλλουργικών Βιομηχανιών της Βουλγαρίας
- Ελληνικό Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο (στη Βουλγαρία)
- Βουλγάρικη Ένωση Ανακύκλωσης
- Διεθνής Φορέας Ανακύκλωσης



Cablel Wires



Ο μοναδικός παραγωγός
συρμάτων περιελίξεων
(εμαγιέ) στην Ελλάδα

www.cablelwires.com

Με περισσότερα από 50 χρόνια εμπειρίας και τεχνογνωσίας, η Cablel Wires παράγει σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ) στις υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις της, που βρίσκονται στην Λειβαδιά Βοιωτίας, εντός των οποίων λειτουργεί και logistics center.

Η Cablel Wires παράγει στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο, τα οποία βρίσκουν εφαρμογή σε μετασχηματιστές, κινητήρες, γεννήτριες, συμπιεστές ψύξης και στην αυτοκινητοβιομηχανία. Επιπλέον, η Cablel Wires παράγει και σύρματα χαλκού για γειώσεις καθώς και για εφαρμογές στη βιομηχανία της κτιριοποιίας. Συνδυαστικά με τα προϊόντα της, η εταιρία είναι σε θέση να παρέχει και σχετικές με το προϊόν υπηρεσίες όπως η τεχνική υποστήριξη και η εκπαίδευση. Χαρακτηρίζεται από μεγάλη ευελιξία στη διαδικασία παραγωγής και είναι σε θέση να παράγει και να διαθέτει τα προϊόντα της σύμφωνα με διάφορα εθνικά ή/και διεθνή πρότυπα καθώς και σύμφωνα

με τις απαιτήσεις και προδιαγραφές του εκάστοτε πελάτη.

Τέλος, η Cablel Wires έχει ένα μικρό μέρος της αγοράς στον τομέα της αυτοκινητοβιομηχανίας καθώς κάποια από τα προϊόντα της προορίζονται για την αυτοκινητοβιομηχανία.

Η Cablel Wires είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα IATF 16949:2016, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018.

Υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Η υψηλή ποιότητα προϊόντων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την εταιρική στρατηγική της Cablel Wires, σύμφωνα με την οποία διενεργούνται συστηματικοί και αποτελεσματικοί έλεγχοι ποιότητας σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας. Η Cablel Wires εφαρμόζει αυστηρά πρότυπα ποιότητας και διαθέτει πιστοποιημένα συστήματα (IATF

16949:2016, τεχνική προδιαγραφή για την αυτοκινητοβιομηχανία και ISO 9001:2015), τα οποία διασφαλίζουν την υψηλή ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων και παρεχόμενων υπηρεσιών τους, ενώ ταυτόχρονα κατευθύνει τη συνεχή βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας στο σύνολό της. Όλα τα σύρματα περιελίξεων κατασκευάζονται σύμφωνα με το πρότυπο IEC 60317-0-1 και δοκιμάζονται σύμφωνα με την σειρά προτύπων IEC 60851-(1-6).

Βιώσιμη ανάπτυξη

Η Cablel Wires επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξή της, με γνώμονα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους της. Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη αντικατοπτρίζεται στις αρχές και στις εταιρικές μας πολιτικές και οδηγεί τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Η Cablel Wires ακολουθεί πιστά την πολιτική της για Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνδυάζοντας την επιχειρηματική εξέλιξη με την υπεύθυνη λειτουργία.

Μέριμνα για το ανθρώπινο δυναμικό

Η ασφάλεια των ανθρώπων μας θα συνεχίσει να αποτελεί προτεραιότητά για εμάς, παράλληλα με την δημιουργία ενός βιώσιμου περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο καλλιεργεί κουλτούρα ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης των

ανθρώπων μας, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους. Η Cable Wires επενδύει συστηματικά στους ανθρώπους της, δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στην εκπαίδευση, κατάρτιση και ανέλιξη των εργαζομένων της.

Έτος	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	60	63
Προσλήψεις	3	11
Αποχωρήσεις	3	8
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	5	4,7
% γυναικών σε θέσεις ευθύνης	0	0
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	90	89
Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽¹⁾	3	2,5
Κινητικότητα εργαζομένων ⁽²⁾	5	3

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2019	2020	2021
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)	0	8,1	0
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR)	0	81	0

Προστασία του περιβάλλοντος

Η υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση αποτελεί δέσμευση για την Cable Wires και είναι απόλυτα συνδεδεμένη με τη στρατηγική της. Αποδεικνύοντας εμπράκτως

τη δέσμευσή μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018). Υλοποιούμε σημαντικές επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και εφαρμόζουμε

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,684	0,559	0,649
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,63	0,71	1,00
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	50	41	51
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	99,7	99,6	99,7

Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Η Cable Wires επιδιώκει να εφαρμόζει πρακτικές και δράσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό να συμβάλει ουσιαστικά στην κοινωνική ευημερία μέσα από το έργο της και να αυξήσει τη θετική της επίδραση στην

τοπική κοινωνία, μέσα στην οποία λειτουργεί καθημερινά. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Εταιρία προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας. Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών

Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον για μας δεν είναι απλώς μία υποχρέωση, που υπαγορεύεται από διεθνή πρότυπα και κανονισμούς. Είναι στρατηγική επιλογή με φιλοσοφία, που προσεγγίζουμε συστηματικά και εφαρμόζουμε με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Ο στόχος για «μηδέν ατυχήματα» παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα. Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ISO 45001:2018), επενδύουμε σταθερά σε συστήματα βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα και δράσεις. Από την έναρξη της πανδημίας, η εταιρία έθεσε και εφάρμοσε άμεσα πολλαπλά μέτρα πρόληψης και προστασίας των εργαζομένων και συνεργατών της, που ταυτόχρονα διασφάλισαν την επιχειρησιακή της συνέχεια.

συγκεκριμένες διαδικασίες, προγράμματα και ενέργειες με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Σημειώνεται ότι, η Cable Wires προμηθεύεται συστήματα εφαρμογής λίπανσης (solvent-free systems) με σκοπό την μείωση χρήσης διαλυτών.

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων). Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.

⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

και συνεργειών / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες. Επιπρόσθετα, η Εταιρία βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και υποστηρίζει το έργο τοπικών φορέων με στόχο την ενίσχυση πολιτιστικών, εκπαιδευτικών και αθλητικών δράσεων καθώς και ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Μεταλλουργική Ηπείρου



Ένας από τους κορυφαίους κατασκευαστές δισκίων και δακτυλίων διμεταλλικών κερμάτων στην Ευρώπη.

www.epirusmetalworks.com

και χρωμάτων για όλους τους τύπους των κερμάτων (μονομεταλλικά δισκία κέρματος, δακτύλιοι και πυρήνες για διμεταλλικά δισκία κέρματος και επιμεταλλωμένα δισκία κέρματος). Στόχος της Μεταλλουργικής Ηπείρου είναι να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα υψηλής ποιότητας. Εκτός από τον ενδελεχή ενδιάμεσο έλεγχο ποιότητας σε κάθε φάση παραγωγής, τα ολοκληρωμένα προϊόντα χωρίζονται σε παρτίδες για την πραγματοποίηση τελικού ποιοτικού ελέγχου. Η μέτρηση ενός αντιπροσωπευτικού μεγέθους δείγματος από κάθε παρτίδα γίνεται με τη χρήση των πιο σύγχρονων οργάνων. Κατά τη διάρκεια αυτής της φάσης, ελέγχεται η συμμόρφωση της κάθε παρτίδας βάση του προκαθορισμένου από τον πελάτη AQL (Acceptance Quality Level).

Το υπερσύγχρονο εργοστάσιο παραγωγής της Μεταλλουργικής Ηπείρου, κατασκευάζει όλους τους τύπους δισκίων κερμάτων και δακτυλίων για διμεταλλικά κέρματα, καθώς και κυάθια και βρίσκεται στο Κεφαλόβρυσο Πωγωνίου (60 κλμ. βορειοδυτικά από την πόλη των Ιωαννίνων).

Η Εταιρία, έχει υλοποιήσει ευρεία επενδυτικών προγραμμάτων σε εξοπλισμό μηχανημάτων με αποτέλεσμα να διαθέτει τις πλέον σύγχρονες εγκαταστάσεις παραγωγής. Σημαντικό της πλεονέκτημα είναι το ιδιαίτερα καταρτισμένο και

εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό της. Με αυτή την ισχυρή βάση, η Μεταλλουργική Ηπείρου ακολουθεί μία φιλόδοξη στρατηγική ανάπτυξης αναπτύσσοντας τη γκάμα των προϊόντων της καθώς και την παραγωγική της δυναμικότητα. Η Μεταλλουργική Ηπείρου εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015 και ISO 14001:2015.

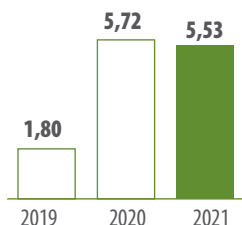
Υψηλή ποιότητα

Η Μεταλλουργική Ηπείρου εμπορεύεται δισκία κέρματος υψηλής ποιότητας σε μεγάλη ποικιλία υλικών

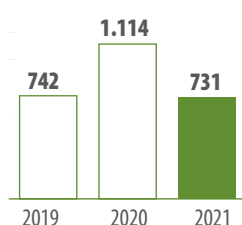
Βιώσιμη ανάπτυξη

Η Μεταλλουργική Ηπείρου επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξή της, με γνώμονα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους της. Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη αντικατοπτρίζεται στις αρχές και στις εταιρικές μας πολιτικές και οδηγεί τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Η Μεταλλουργική Ηπείρου ακολουθεί πιστά την πολιτική της για Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνδυάζοντας την επιχειρηματική εξέλιξη με την υπεύθυνη λειτουργία.

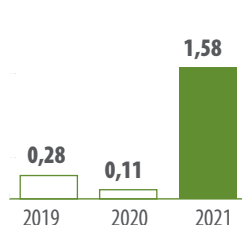
Κύκλος εργασιών (εκατ. ευρώ)



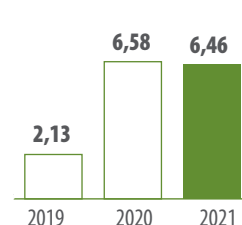
Όγκος πωλήσεων (σε τόνους)



Επενδυτικό πρόγραμμα (εκατ. ευρώ)



Λειτουργικό κόστος (εκατ. ευρώ)



Μέριμνα για το ανθρώπινο δυναμικό

Το πολυτιμότερο αγαθό για εμάς, είναι οι άνθρωποί μας. Βασική μας προτεραιότητα είναι η διασφάλιση και η συνεχής βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Επενδύουμε συνεχώς στους ανθρώπους μας και φροντίζουμε για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους

τους εργαζόμενους με στόχο την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη.

Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον για μας αποτελεί στρατηγική επιλογή. Εφαρμόζουμε με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Ο στόχος για «μηδέν ατυχήματα» παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα. Επενδύουμε σταθερά

σε συστήματα βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα και δράσεις.

Το 2021 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις και ενέργειες:

- Επικαιροποίηση ΜΕΕΚ: Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για την σύνταξη της και αναμένουμε την αποστολή της.
- Εφαρμογή συστήματος 5S, H&S: διαγραμμίσεις, σημάσεις, διαβάσεις πεζών, ράμπες ΑμΕΑ, προστατευτικές διατάξεις στο νέο τμήμα της εγκατάστασης, λοιπούς εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους Εργοστασίου καθώς και ράμπες, κιγκλιδώματα στην εγκατάσταση ΜοΦΕΑ.
- Εκπαιδεύσεις H&S, 5S, environmental.
- Εγκατάσταση μέσων προστασίας έναντι διαρροών επικίνδυνων υλικών (λάδια, οξέα κ.λπ.).

Έτος	2019	2020	2021
Αριθμός εργαζομένων	19	21	22
Προσλήψεις	15	2	3
Αποχωρήσεις	0	0	1
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	5	5	5
% εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	19	21	22
Μέσος όρος εκπαίδευσης ⁽¹⁾	0,16	0,71	17,77
Κινητικότητα εργαζομένων ⁽²⁾	0	0	4
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR)	0	0	0
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR)	0	0	0

Προστασία του περιβάλλοντος

Αποδεικνύοντας εμπράκτως τη δέσμευσή μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018). Στο πλαίσιο της δέσμευσή μας για υπεύθυνη λειτουργία, υλοποιούμε σημαντικές επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και εφαρμόζουμε προγράμματα και ενέργειες με στόχο

την πρόληψη της ρύπανσης και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Βασικής μας επιδίωξη και προτεραιότητα είναι να επιχειρούμε υπεύθυνα απέναντι στην κοινωνία μέσα στην οποία δραστηριοποιούμαστε, ώστε να αυξήσουμε τη θετική μας επίδραση και να επιστρέψουμε αξία σε αυτή. Στόχος μας είναι να αποτελούμε ενεργό κομμάτι της

τοπικής κοινωνίας (κυρίως ο Δήμος Πωγωνίου) και της πόλης των Ιωαννίνων και να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην υποστήριξη και ανάπτυξή τους. Προς αυτήν την κατεύθυνση, η Μεταλλουργική Ηπείρου προσπαθεί να καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό μέσω της τοπικής αγοράς εργασίας. Παράλληλα υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα, μέσω της επιλογής προμηθευτών και συνεργειών / συνεργατών από τις τοπικές κοινωνίες.

Περιβαλλοντική επίδοση	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0.51	0.60	0.85
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	0,33	0,37	0,59
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	4.008	694	408
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση (%) ⁽²⁾	98,4%	80,9%	89,9%

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/ τόνο προϊόντων). Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB.

⁽²⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Παράρτημα Ι. Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

Η ElvalHalcor ως πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας εφαρμόζει τα κριτήρια του Κώδικα (επίπεδο συμμόρφωσης Α, συνολικά 20 κριτήρια).



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (σελίδα/ενότητα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης)
Στρατηγική	1. Στρατηγική ανάλυση και δράση	σελ. 7-8, 20, 26-27
	2. Ουσιαστικότητα	σελ. 72-73
	3. Στοχοθέτηση	σελ. 36, 47, 63, 57, 70
	4. Διαχείριση της αλυσίδας αξίας (value chain)	σελ. 54-56
Διαδικασία Διαχείρισης	5. Υπευθυνότητα	σελ. 18, 19, 68, 69
	6. Κανόνες και διαδικασίες	σελ. 66-71. Παράρτημα Ι Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες
	7. Καταγραφή και παρακολούθηση (monitoring)	Πίνακας δεικτών GRI. Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 76-79)
	8. Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη βιώσιμη ανάπτυξης	σελ. 43, 68
	9. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	σελ. 74-75
	10. Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	σελ. 54-5, 14-17, 20-21
Περιβάλλον	11. Χρήση φυσικών πόρων	σελ. 30-37
	12. Διαχείριση πόρων	σελ. 30-37
	13. Εκπομπές αερίων και κλιματική αλλαγή	σελ. 30-33
Κοινωνία	14. Εργασιακά δικαιώματα	σελ. 46-47
	15. Ίσες ευκαιρίες	σελ. 46-47, Πίνακας GRI (GRI 405-1, GRI 405-2)
	16. Απασχόληση	σελ. 40-45
	17. Ανθρώπινα δικαιώματα στην προμηθευτική αλυσίδα	σελ. 54-56
	18. Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών	σελ. 58-61
	19. Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και πολιτική επιρροή	σελ. 14, 20, 25
	20. Πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς	σελ. 66, 71, 113, Παράρτημα Ι, Πίνακας GRI (GRI 205-1, GRI 205-2)

Πίνακας αντιστοίχισης με τις αρχές του προτύπου για την Εταιρική Υπευθυνότητα ISO 26000

Οι αρχές του ISO 26000	GRI Standards	Ενότητα Απολογισμού
Εταιρική Διακυβέρνηση	GRI 102 Γενικές δημοσιοποιήσεις: GRI 102-14, GRI 102-15, GRI 102-18	4. Εταιρική Διακυβέρνηση
Ανθρώπινα δικαιώματα	GRI 102 Γενικές δημοσιοποιήσεις: Προφίλ Οργανισμού	3. Κοινωνική υπευθυνότητα
Εργασιακές πρακτικές	GRI 102 Γενικές δημοσιοποιήσεις: Προφίλ Οργανισμού	3. Κοινωνική υπευθυνότητα
Περιβάλλον	GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 304, GRI 305, GRI 306, GRI 307, GRI 308ς	2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα
Πρακτικές ηθικής λειτουργίας	GRI 102: Γενικές δημοσιοποιήσεις: 2. Στρατηγική (GRI 102-14, GRI 102-15), 3. Ακεραιότητα και Ηθική, 4. Διακυβέρνηση (GRI 102-18)	1. ElvalHalcor - Δημιουργία αξίας
Θέματα καταναλωτών	GRI 417-1, GRI 102-43, 44, GRI 417-1	1. ElvalHalcor - Δημιουργία αξίας
Συνεργασία με τοπικές κοινωνίες	GRI 203-1, GRI 413 Τοπική κοινωνία (GRI 413-1, GRI 413-2)	3. Κοινωνική υπευθυνότητα

Πίνακας αντιστοίχισης με τις αρχές του Global Compact

Οι 10 αρχές του Global Compact	Πολιτικές, συστήματα και πρακτικές της ElvalHalcor	Ενότητα Απολογισμού
 <p>Ανθρώπινα δικαιώματα 1η Αρχή, 2η Αρχή:</p>	<p>Η Εταιρία σέβεται τη νομοθεσία για τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα και φροντίζει για την ενσωμάτωση και εφαρμογή τους στις δραστηριότητές της. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις θεμελιώδεις ελευθερίες αποτελούν δέσμευση για την Εταιρία, όπως άλλωστε περιγράφεται στις αρχές και στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της ElvalHalcor. Παράλληλα έχει πραγματοποιηθεί σειρά σχετικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων για τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Εταιρίας.</p> <p>Ως αποτέλεσμα των πολιτικών, διαδικασιών και των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται, κατά το 2021, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν έχει σημειωθεί κανένα περιστατικό σχετικό με παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>	<p>3. Κοινωνική υπευθυνότητα</p>
 <p>Συνθήκες εργασίας 3η Αρχή, 4η Αρχή, 5η Αρχή, 6η Αρχή</p>	<p>Ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων είναι ενσωματωμένος στην κουλτούρα και στις δραστηριότητες της ElvalHalcor. Βασική μέριμνα της διοίκησης της ElvalHalcor αποτελεί η διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και της δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους, χωρίς διακρίσεις. Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Ως αποτέλεσμα των πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται, μέχρι και σήμερα, δεν έχει σημειωθεί κανένα παράπονο ή καταγγελία για θέματα διακρίσεων και ανισότητας στους χώρους εργασίας, είτε θέματα παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας, ενώ δεν υφίσταται πιθανότητα εμφάνισης τέτοιων περιστατικών και στο μέλλον.</p>	<p>3. Κοινωνική υπευθυνότητα</p>
 <p>Περιβάλλον 7η Αρχή, 9η Αρχή, 8η Αρχή</p>	<p>Με σεβασμό προς το περιβάλλον, επιχειρούμε υπεύθυνα, ακολουθώντας μία ολοκληρωμένη προληπτική προσέγγιση για την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών προκλήσεων, ενσωματώνοντας και εφαρμόζοντας τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο της λειτουργίας μας. Επιδιώκουμε με πράξεις και με έργα την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες για την προώθηση της γενικότερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ενθαρρύνοντας την ενσωμάτωση και ανάπτυξη φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών. Η ElvalHalcor εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και σε τακτική βάση δημοσιεύει όλα τα σχετικά στοιχεία με την περιβαλλοντική της επίδοση.</p>	<p>2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα</p>
 <p>Καταπολέμηση της διαφθοράς 10η Αρχή</p>	<p>Η ElvalHalcor εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που έχει ως στόχο να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί σε επιχειρηματική και οικονομική ανάπτυξη. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της ElvalHalcor και η Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποτυπώνουν τη δέσμευση και τη θέση της Εταιρίας στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας. Η έκθεση στον κίνδυνο διαφθοράς παρακολουθείται συστηματικά. Η Εταιρία αντιπρέπει σε κάθε μορφή διαφθορά και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο. Η ElvalHalcor έχει προχωρήσει τις απαιτούμενες διαδικασίες και εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022, θα θέσει σε πλήρη λειτουργία το μηχανισμό αναφορών σε συνεργασία με κορυφαία εταιρία του χώρου. Επιπρόσθετα η ElvalHalcor έχει υλοποιήσει εκπαιδευτικά προγράμματα στα στελέχη της για θέματα διαφάνειας και διαφθοράς, με σκοπό την πρόληψη και αποφυγή τέτοιων φαινομένων. Ως αποτέλεσμα των πολιτικών και σχετικών πρακτικών που εφαρμόζει η ElvalHalcor, το 2021, όπως και τα προηγούμενα έτη δεν έχει παρουσιαστεί/σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς/δωροδοκίας.</p>	<p>4. Εταιρική Διακυβέρνηση</p>

Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2021 – Χρηματιστηρίου Αθηνών

Πίνακας αντιστοίχισης Δεικτών ESG

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία δείκτη	Αναφορά (σελίδα/ενότητα Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης)												
E Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Score 1)	Σελ. 33, 77												
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2)	Σελ. 33, 77												
	C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού (σελ. 34, 77). Το ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε ανέρχεται σε 33,2%. Το ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές, ανέρχεται σε 25,86% (σύμφωνα με το European Residual Mixes 2020, AIB. European Residual Mix AIB (aib-net.org))												
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Σελ. 32-33, ετήσια οικονομική έκθεση 31 Δεκεμβρίου 2021												
	SS-E4	Κατανάλωση νερού	Σελ. 31, 32, 77												
	SS-E5	Διαχείριση αποβλήτων	Σελ. 35, 36, 77												
S Κοινωνία	C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	Σελ. 46, 78												
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Σελ. 39, 46, 78												
	C-S3	Δείκτες κινητικότητας προσωπικού	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Δείκτης εθελουσίας κινητικότητας (παραιτήσεις/συνολικό αριθμό εργαζομένων έτους*100)</td> <td>3,4</td> <td>2,5</td> <td>4,2</td> </tr> <tr> <td>Δείκτης μη εθελουσίας κινητικότητας (απολύσεις/συνολικό αριθμό εργαζομένων έτους*100)</td> <td>2,2</td> <td>2,6</td> <td>2,1</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	Δείκτης εθελουσίας κινητικότητας (παραιτήσεις/συνολικό αριθμό εργαζομένων έτους*100)	3,4	2,5	4,2	Δείκτης μη εθελουσίας κινητικότητας (απολύσεις/συνολικό αριθμό εργαζομένων έτους*100)	2,2	2,6	2,1
		2019	2020	2021											
	Δείκτης εθελουσίας κινητικότητας (παραιτήσεις/συνολικό αριθμό εργαζομένων έτους*100)	3,4	2,5	4,2											
	Δείκτης μη εθελουσίας κινητικότητας (απολύσεις/συνολικό αριθμό εργαζομένων έτους*100)	2,2	2,6	2,1											
	C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων	Σελ. 41, 78												
	C-S5	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Σελ. 113. Όλα τα θέματα σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, έχουν συμπεριληφθεί στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της ElvalHalcor, καθώς και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/ElvalHalcor-Code-of-Conduct-Business-Ethics_GR-final-2017.pdf https://www.elvalhalcor.com/userfiles/225d38ab-9b23-4522-9e62-a6a900aac8b2/ElvalHalcor-Supplier-Code-of-Conduct_GR-final-2017.pdf												
	C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Στην ElvalHalcor το σύνολο των εργαζομένων (ποσοστό 100%) καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας, σύμφωνα την εθνική νομοθεσία για τα εργασιακά.												
	C-S7	Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 27, 55												
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Σελ. 78													
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 48-52, 78													
G Διακυβέρνηση	C-G1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 27, 68, 69												
	C-G2	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 70-71												
	C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Η ElvalHalcor διατηρεί πολιτική ασφάλειας δεδομένων (Σελ. 70) https://www.elval.com/el/privacy-statement												
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Σελ. 18-19												
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 72, 73												
	A-G3	Στόχοι ESG	Σελ. 26, 27, 36, 47, 63, 57, 70												
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 118-119												
SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 79, 113													



Υποστηρίζουμε τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

<p>3</p>  <p>Με προληπτική στρατηγική και με βασική πυξίδα την προστασία των ανθρώπων μας και το 2021, εφαρμόσαμε σειρά δράσεων για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας, υποστηρίζοντας παράλληλα την κοινωνία (SDG 3). Περισσότερες πληροφορίες βλ. σελ. 59.</p>	<p>4</p>  <p>Η Εταιρία δημιούργησε το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου, με σκοπό την προώθηση της ανακύκλωσης στην Ελλάδα. Το κέντρο, συνδυάζει την ανακύκλωση αλουμινίου (υποδέχεται, αγοράζει και συσκευάζει μεταχειρισμένα αλουμινένια κουτιά, τα οποία ανακυκλώνονται στο εργοστάσιο της Elval με τεχνολογία φιλική στο περιβάλλον) με την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση μαθητών και ευρύτερου κοινού στα συναφή θέματα (SDGs 4, 17). www.canal.gr</p>
<p>5</p>  <p>Η στρατηγική προσέγγιση που ακολουθεί η ElvalHalcor, περιλαμβάνει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και αξιοκρατική εξέλιξη για όλους τους εργαζόμενους (SDG 5).</p>	<p>6</p>  <p>Η ElvalHalcor υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε έργα περιβαλλοντικής προστασίας, ακολουθεί βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές και προγράμματα που συμβάλουν στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η υπερσύγχρονη μονάδα επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων που λειτουργεί στον τομέα έλασης αλουμινίου (SDG 6).</p>
<p>8</p>  <p>Επενδύουμε σταθερά στο ανθρώπινο δυναμικό μας, δίνοντας έμφαση στη συνεχή εξέλιξη των ανθρώπων μας, (Elval Academy, Halcor Academy), ενώ παράλληλα φροντίζουμε για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία (SDG 8).</p>	<p>9</p>  <p>Η ElvalHalcor επενδύει σημαντικά και εστιάζει στρατηγικά στην έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία για τη δημιουργία λύσεων για ανακυκλώσιμα προϊόντα με χαμηλό αποτύπωμα άνθρακα, στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην ηλεκτροκίνηση, συμβάλλοντας στην παγκόσμια μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία.</p>
<p>12</p>  <p>Η ElvalHalcor, στο πλαίσιο των αρχών της κυκλικής οικονομίας, εστιάζει στην επανένταξη του σκραπ αλουμινίου και χαλκού στην παραγωγική διαδικασία. Επενδύει σημαντικά σε τεχνολογίες που διασφαλίζουν την περιβαλλοντικά φιλική ανακύκλωση μετάλλων, όπως οι τρεις φούρνοι απολακοποίησης που λειτουργούν στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου. Ο τομέας διέλασης χαλκού και σωλήνων χαλκού, σχεδίασε ένα έξυπνο Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων (Intwaste) αναζητώντας βέλτιστες λύσεις προς μία κλιματικά ουδέτερη και περιβαλλοντικά βιώσιμη και πράσινη οικονομία (SDG 12).</p>	<p>16</p>  <p>Η ElvalHalcor αναγνωρίζει τη σημασία της επιχειρηματικής δεοντολογίας και των θεμάτων καταπολέμησης της διαφθοράς. Η ElvalHalcor έχει προχωρήσει τις απαιτούμενες διαδικασίες και εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022, θα θέσει σε πλήρη λειτουργία το μηχανισμό αναφορών (whistleblowing mechanism) σε συνεργασία με κορυφαία εταιρία του χώρου (SDG 16).</p>

Παράρτημα II. Λοιποί δείκτες ανθρώπινου δυναμικού

Περιγραφή δείκτη	Μονάδα μέτρησης	2019	2020	2021
Ανάλυση ανά φύλο				
Άνδρες (% στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού)	# (%)	1.473 (91,9%)	1.442 (90,9%)	1.506 (90,4%)
Γυναίκες (% στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού)	# (%)	129 (8,1%)	145 (9,1%)	160 (9,6%)
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης				
Αττική	#	708 (A:643, Γ:65)	707 (A:636, Γ:79)	725 (A:636, Γ:89)
Τοπική κοινωνία	#	885 (A:822, Γ:63)	873 (A:808, Γ:64)	933 (A:864, Γ:70)
Υπόλοιπη Ελλάδα	#	9 (A:9, Γ:0)	7 (A:6, Γ:1)	8 (A:7, Γ:1)
Ηλικιακό προφίλ εργαζομένων				
Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών (18 – 30)	# (%)	157 (9,8%)	136 (21,5%)	170 (10,2%)
Εργαζόμενοι 31-50	# (%)	992 (61,9%)	978 (61,6%)	986 (59,2%)
Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών (50+)	# (%)	453 (28,3%)	473 (29,8%)	510 (30,6%)
Ανάλυση ανά βαθμίδα ιεραρχίας				
Διευθυντές	# (%)	43 (2,7%)	57 (3,6%)	62 (3,7%)
Άνδρες	#	41	51	54
Γυναίκες	#	2	6	8
Ανώτερα στελέχη	# (%)	187 (11,7%)	191 (12,0%)	185 (11,1%)
Άνδρες	#	170	173	165
Γυναίκες	#	17	18	20
Διοικητικό προσωπικό	# (%)	370 (23,1%)	373 (23,5%)	414 (24,8%)
Άνδρες	#	273	266	294
Γυναίκες	#	97	107	120
Εργατικό προσωπικό	# (%)	1.002 (62,5%)	966 (60,9%)	1.005 (60,3%)
Άνδρες	#	996	955	993
Γυναίκες	#	13	11	12
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης (ανά φύλο & ιεραρχική βαθμίδα)				
Σύνολο	ώρες	12,3	7,5	10,4
Άνδρες	ώρες	11,5	7,2	9,7
Γυναίκες	ώρες	21,7	10,8	17,0
Διευθυντές	ώρες	12,6	9,1	15,3
Ανώτερα στελέχη	ώρες	30,9	12,4	24,8
Διοικητικό προσωπικό	ώρες	18,8	9,1	14,1
Εργατικό προσωπικό	ώρες	6,5	5,8	5,9
Προσλήψεις ανά φύλο, περιοχή & ηλικία (2021) (δεν περιλαμβάνονται εποχικοί εργαζόμενοι ή πρακτικής άσκησης)				
		<30 (18 - 30)	31 - 50	50+
Άνδρες	# (%)	61 (29%)	111 (52%)	15 (7%)
Γυναίκες	# (%)	12 (6%)	13 (6%)	0 (0%)
Αττική	# (%)	34 (16,0%)	48 (22,6%)	3 (1,4%)
Τοπική κοινωνία	# (%)	39 (18,4%)	77 (36,3%)	11 (5,2%)
Υπόλοιπη Ελλάδα	# (%)	0 (0%)	0 (%)	0 (0%)
Αποχωρήσεις ανά φύλο, περιοχή & ηλικία (2021)				
		<30 (18 - 30)	31 - 50	50+
Άνδρες	# (%)	22 (17,9%)	57 (46,3%)	30 (24,4%)
Γυναίκες	# (%)	6 (4,9%)	4 (3,3%)	4 (3,3%)
Αττική	# (%)	18 (14,6%)	24 (19,5%)	21 (17,1%)
Τοπική κοινωνία	# (%)	10 (8,1%)	36 (29,3%)	12 (9,8%)
Υπόλοιπη Ελλάδα	# (%)	0 (0%)	1 (0,8%)	1 (0,8%)

Πληροφορίες για τον Απολογισμό



Ο παρών Απολογισμός, αποτελεί ενιαία έκδοση για τους δύο τομείς (τομέας έλασης αλουμινίου-Elval και τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων-Halcor) της ElvalHalcor.

Στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των συμμετόχων μας, στον Απολογισμό αυτό αποτυπώνουμε την προσπάθειά μας προς την κατεύθυνση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρουσιάζουμε τις στρατηγικές μας προτεραιότητες, τις πρακτικές μας, καθώς και τους μελλοντικούς στόχους της ElvalHalcor στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριότητας και ανάπτυξης. Η παρούσα έκδοση καλύπτει το ημερολογιακό έτος 2021 (01/01/2021 - 31/12/2021). Στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.elvalhalcor.com), στην ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη» υπάρχουν διαθέσιμοι σε ηλεκτρονική μορφή (αρχείο pdf), όλοι οι Απολογισμοί Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχουμε δημοσιεύσει από το 2008 μέχρι και σήμερα.

Πεδίο και όριο

Η έκδοση του Απολογισμού πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και τα στοιχεία που περιλαμβάνονται σε αυτόν, αφορούν στη δραστηριότητα της ΕΛΒΑ/ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (που περιλαμβάνει τον τομέα έλασης αλουμινίου-Elval και τον τομέα σωλήνων χαλκού-Halcor) στην Ελλάδα. Στο πεδίο του απολογισμού δεν περιλαμβάνονται οι παραγωγικές θυγατρικές εταιρίες Symetal, Elval Colour, Etem, Βεπάλ, Βιομάλ, Anoxal, Sofia Med, Cable Wires και Μεταλλουργική Ηπείρου για τις οποίες παρουσιάζονται σύντομα στοιχεία υπεύθυνης λειτουργίας.

Σημαντικές αλλαγές

Τον Ιούλιο 2021 πραγματοποιήθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της 100% θυγατρικής Fitco A.E. από την ElvalHalcor. Ο τομέας σωλήνων χαλκού (Halcor) μετονομάστηκε σε τομέας διέλασης και κραμάτων χαλκού. Σε όλα τα στοιχεία του 2021, έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της πρώην Fitco και για λόγους συγκρισιμότητας, έχουν αναθεωρηθεί στις ενότητες 2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα, 3. Κοινωνική υπευθυνότητα και 5. Δείκτες ESG,

τα νούμερα των ετών 2019, 2020 συμπεριλαμβάνοντας τα στοιχεία της θυγατρικής. Δεν υπάρχουν άλλες σημαντικές αλλαγές στο πεδίο του Απολογισμού ή το όριο των θεμάτων επίδοσης που καλύπτονται ή αναθεωρήσεις πληροφοριών συγκριτικά με προηγούμενους Απολογισμούς. Σε περιπτώσεις όπου πραγματοποιήθηκαν περιορισμένου εύρους αναθεωρήσεις, υπάρχει επεξηγηματική παραπομπή στις επιμέρους ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα και διευκρινίζονται οι λόγοι για την αναθεώρηση στα αντίστοιχα σημεία.

Σύνταξη Απολογισμού

Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα έκδοσης Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης - GRI Standards (του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative) καλύπτοντας το επίπεδο "core". Ο Απολογισμός επικεντρώνεται στα ουσιαστικά θέματα (βλ. σελίδες 72-73) της Εταιρίας, όπως αυτά προέκυψαν από τη διαδικασία της αξιολόγησης των σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης (materiality assessment). Επιπρόσθετα στον Απολογισμό γίνεται αναφορά και σύνδεση των πρακτικών της ElvalHalcor που συμβάλλουν στην επίτευξη των παγκόσμιων στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDG's - Sustainable Development Goals). Σημειώνεται ότι στην έντυπη έκδοση του Απολογισμού, ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI, αποτελεί ξεχωριστό αρχείο και είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <http://www.elvalhalcor.com/el/sustainability/reporting/overview>.

Ομάδα έργου

Η ομάδα έργου αποτελείται από την

ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης του τομέα έλασης αλουμινίου και την αντίστοιχη ομάδα του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων και είναι υπεύθυνη και για την ανάπτυξη του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα στελέχη που απαρτίζουν την ομάδα αυτή, αναλαμβάνουν τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων στοιχείων που αφορούν στους τομείς Βιώσιμης Ανάπτυξης της ElvalHalcor, για τη σύνταξη του Απολογισμού, σύμφωνα με τα GRI-Standards.

Εξωτερικός έλεγχος στοιχείων

Για την αξιοπιστία των πληροφοριών του Απολογισμού, προβαίνουμε σε έλεγχο των στοιχείων της ElvalHalcor που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε συνεργασία με εξωτερικό φορέα. Η σχέση της Εταιρίας με τον εξωτερικό φορέα είναι ανεξάρτητη και ο φορέας δεν παρείχε καμία σχετική συμβουλευτική υπηρεσία για τον Απολογισμό στην Εταιρία.

Τα συμπεράσματα και οι προτάσεις του φορέα που προκύπτουν από τη διαδικασία του εξωτερικού ελέγχου, αξιοποιούνται προς βελτίωση των διαδικασιών της Εταιρίας καθώς και της ποιότητας των Απολογισμών που εκδίδονται. Στις σελίδες 118-119 παρατίθενται η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα που πραγματοποιεί τον έλεγχο των στοιχείων.

Η γνώμη σας

Με στόχο τη διαρκή μας βελτίωση, με ενδιαφέρον και ανοιχτή διάθεση, σας καλούμε να διαβάσετε το νέο Απολογισμό μας και προσβλέπουμε στις απόψεις και προτάσεις σας για τις πρωτοβουλίες και δράσεις που παρουσιάζουμε. Η γνώμη σας, έχει μεγάλη αξία για μας.

Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

Γιώργος Μαυραγάνης Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
62^ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας,
Τηλ.: 22620 48856, Fax: 22620 48910
sustainability@halcor.com
www.halcor.com

Τομέας έλασης αλουμινίου

Γιάννης Κουφοπάνος Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης
61^ο χλμ. Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 32 011 Οινόφυτα Βοιωτίας,
Τηλ.: 2262053672, Fax.: 22620 53439
ikoyf@elval.com
www.elval.com

Δήλωση Ανεξάρτητου Ελέγχου για τον Απολογισμό

Πληροφορίες για την Έκθεση Ανεξάρτητου Ελέγχου

Ο Φορέας Πιστοποίησης TÜV AUSTRIA Hellas (ο «Φορέας») ανέλαβε τον ανεξάρτητο εξωτερικό έλεγχο των στοιχείων που δημοσιεύονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 (ο «Απολογισμός») της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (η «Εταιρία»). Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρία. Με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο του Απολογισμού, ο Φορέας διενέργησε δειγματοληπτικό έλεγχο στοιχείων και δεδομένων, αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων.

Στοιχεία χρηματοοικονομικής επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό δεν επαληθεύτηκαν, αλλά εξετάστηκαν σε σχέση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην ετήσια οικονομική έκθεση εταιρικής χρήσης 2021 και έχουν ελεγχθεί από άλλους ανεξάρτητους, τρίτους φορείς.

Οι ενδιαφερόμενοι χρήστες της παρούσας δήλωσης ανεξάρτητου ελέγχου είναι όλοι οι συμμετοχοί της Εταιρίας.

Αντικείμενο Εργασιών

Ο Φορέας διενήργησε τις ακόλουθες εργασίες μέσω επιπέδου διασφάλισης Τύπου 2, σύμφωνα με το πρότυπο AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), εντός του μήνα Μαΐου 2022:

- Αξιολόγηση του Απολογισμού σε σχέση με:
 - το πλαίσιο Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης εκθέσεων βιωσιμότητας Global Reporting Initiative (GRI) και επιβεβαίωση της συμμόρφωσης του Απολογισμού, σύμφωνα με την «βασική επιλογή» του πλαισίου GRI-Standards “core option”
 - το πρότυπο AA 1000 Accountability Principles Standard 2018 και
 - τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας.
- Ανεξάρτητο έλεγχο των αριθμητικών δεδομένων όλων των κεφαλαίων του Απολογισμού.
- Χρήση τεχνικών απομακρυσμένης επιθεώρησης, συμπεριλαμβανομένων

συνεντεύξεων με την ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης και τα βασικά στελέχη των εργοστασίων της Εταιρίας (τομέα έλασης αλουμινίου, τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων) και δειγματοληπτικών ελέγχων αρχείων, με σκοπό τον ανεξάρτητο έλεγχο

- της αξιοπιστίας και της ακρίβειας των αριθμητικών δεδομένων επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό,
- της αξιοπιστίας των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη συλλογή και αναφορά σχετικών πληροφοριών που περιέχονται σε αυτόν και,
- της τήρησης των αρχών πληρότητας, ουσιαστικότητας και ανταπόκρισης με τους συμμετόχους.

Περιορισμοί

- Η έκταση των παραπάνω στοιχείων, δεδομένων και πληροφοριών που συλλέχθηκαν δικαιολογούν το χαρακτηρισμό «μέσου επιπέδου επαλήθευσης», καθώς τα αποδεικτικά στοιχεία που συλλέχθηκαν προέκυψαν από εσωτερικές πηγές της Εταιρίας και όχι μέσω επαφών με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Συμπεράσματα

Η διαδικασία εξωτερικού ελέγχου που διενεργήθηκε έδειξε ότι οι ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες των κεφαλαίων του Απολογισμού είναι αξιόπιστες. Η ακρίβεια των δηλώσεων και ισχυρισμών της Εταιρίας που περιέχονται στον Απολογισμό βρέθηκαν να είναι εντός των αποδεκτών ορίων. Η Εταιρία παρέχει περιεκτική και αποδεκτή τεκμηρίωση τόσο για τις πληροφορίες επίδοσης που παραθέτει στον Απολογισμό όσο και για τις συναφείς διαδικασίες συλλογής και αποτύπωσης των σχετικών πληροφοριών.

Ο Απολογισμός βρέθηκε να πληροί τις προϋποθέσεις της «βασικής επιλογής» του πλαισίου GRI-STANDARDS (“core option”), καθώς και τις 4 αρχές του προτύπου AA1000AP (2018), αλλά και τα 20 κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας.

Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξωτερικού ελέγχου, οι προτάσεις του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών Απολογισμών της Εταιρίας συνίστανται στις ακόλουθες:

A. GRI-STANDARDS:

- Εξωτερικό έλεγχο και των ποιοτικών πληροφοριών.
- Κάλυψη περισσότερων δεικτών και επίτευξη των απαιτήσεων για τη «λεπτομερή επιλογή» (“comprehensive option”).

B. AA1000AP (2018):

- Η διεργασία επικοινωνίας με τους συμμετόχους να είναι συνεχής για όλους τους συμμετόχους.

Γ. ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ:

- Καμία ουσιαστική έλλειψη

Δήλωση Ανεξαρτησίας, Αμεροληψίας και Ικανοτήτων

Η TÜV AUSTRIA Hellas μέλος του ομίλου TÜV AUSTRIA είναι μια ανεξάρτητη Εταιρία επαγγελματικών υπηρεσιών που ειδικεύεται στην ποιότητα, το περιβάλλον, την υγεία, την ασφάλεια και την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Ο Όμιλος TÜV AUSTRIA είναι όμιλος με διεθνή παρουσία που ιδρύθηκε το 1872. Η TÜV AUSTRIA Hellas ήταν η πρώτη θυγατρική που ιδρύθηκε εκτός Αυστρίας το 1994 και κατέκτησε την ηγετική θέση της στην Ελλάδα. Η Ομάδα Διασφάλισης της έχει μεγάλη εμπειρία στη διεξαγωγή ανεξάρτητου ελέγχου σχετικά με πληροφορίες, συστήματα και διεργασίες για το περιβάλλον, την κοινωνία, την ηθική και την υγεία & ασφάλεια στην εργασία.

Η TÜV AUSTRIA Hellas είναι διαπιστευμένος οργανισμός πιστοποίησης, ο οποίος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις

διαφόρων προτύπων διαπίστευσης και συνεπώς διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ποιοτικού ελέγχου που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης με δεοντολογικές απαιτήσεις, ρυθμιστικές απαιτήσεις,

Η TÜV AUSTRIA Hellas διαθέτει και εφαρμόζει μια Δήλωση Αμεροληψίας και Ανεξαρτησίας, καθώς και αρκετές σχετικές διαδικασίες που διασφαλίζουν

ότι όλοι οι εργαζόμενοι που εργάζονται στο Φορέα ή για λογαριασμό του Φορέα διατηρούν υψηλό επίπεδο παρεχόμενων υπηρεσιών στις καθημερινές τους επαγγελματικές δραστηριότητες. Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί στην πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων. Η TÜV AUSTRIA Hellas έχει σειρά υφιστάμενων εμπορικών συμβάσεων με την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. σχετικά με δραστηριότητες πιστοποίησης συστημάτων διαχείρισης. Η ομάδα διασφάλισης

μας δεν έχει καμία συμμετοχή σε άλλες δραστηριότητες που αφορούν στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., οι οποίες θα προκάλούσαν σύγκρουση συμφερόντων και δεν έχει παράσχει ποτέ συμβουλευτικές υπηρεσίες στην Εταιρία.



Για την TÜV AUSTRIA Hellas,
Αθήνα, 18 Μαΐου 2022

Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής



Μενέλαος Κόκκινος
Επικεφαλής Επαληθευτής



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ
GRI STANDARD
(CORE OPTION)

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2021



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

Πίνακας περιεχομένων GRI Standard (core option)

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση																																									
GRI 101 : Foundation 2016																																													
GRI 102: Γενικές τυποποιημένες δημοσιεύσεις 2016 (Προφίλ Οργανισμού)																																													
102-1	Επωνυμία Εταιρίας	«ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»		✓																																									
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	Σελ. 2-5, 12-13, 15-17, www.elvalhalcor.com Επίσης βλ. 417-1		✓																																									
102-3	Έδρα Εταιρίας	http://www.elvalhalcor.com/el/contactus/		✓																																									
102-4	Περιοχές δραστηριοποίησης της Εταιρίας	Σελ. 16-17 http://www.elvalhalcor.com/el/who-we-are/global-presence/		✓																																									
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	Η ElvalHalcor είναι Ανώνυμη Εταιρία και οι μετοχές της είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (από 01/02/2018). Μετοχική σύνθεση Εταιρίας (31/12/2021): Viohalco S.A.: 84,8% και λοιποί μέτοχοι: 15,2% (σελ. 13).		✓																																									
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 16-17 http://www.elvalhalcor.com/el/activity-markets/overview http://www.elvalhalcor.com/el/our-products/		✓																																									
102-7	Μεγέθη της Εταιρίας	<p>Η Εταιρία ElvalHalcor, διαθέτει 4 υπερσύγχρονες μονάδες παραγωγής στα Οινόφυτα Βοιωτίας. https://www.elvalhalcor.com/el/facilities/elval-oinofyta-plant https://www.elvalhalcor.com/el/facilities/halcor-plant-1 https://www.elvalhalcor.com/el/facilities/halcor-plant2 https://www.elvalhalcor.com/el/facilities/fitco-plant Σελ. 2-5, 12-13, 15-17, σελ. 39. Οι πωλήσεις της Εταιρίας το 2021 ανήλθαν σε 1.970 εκατ. ευρώ (σελ. 15).</p> <table border="1"> <tr> <td>Συνολική κεφαλαιοποίηση</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>Ίδια Κεφάλαια</td> <td>734.498</td> <td>725.428</td> </tr> <tr> <td>Δανειακά Κεφάλαια</td> <td>521.834</td> <td>713.946</td> </tr> </table> <p>* Η Εταιρία δεν επιθυμεί να δημοσιεύσει την ποσότητα πωληθέντων προϊόντων (σε tn) για λόγους ανταγωνισμού.</p>	Συνολική κεφαλαιοποίηση	2020	2021	Ίδια Κεφάλαια	734.498	725.428	Δανειακά Κεφάλαια	521.834	713.946	*	✓																																
Συνολική κεφαλαιοποίηση	2020	2021																																											
Ίδια Κεφάλαια	734.498	725.428																																											
Δανειακά Κεφάλαια	521.834	713.946																																											
102-8	Στοιχεία ανθρωπίνου δυναμικού	Σελ. 39, 41, 42, 78, 114		✓																																									
102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρίας	<p>Σελ. 44-46, σελ. 66</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Στοιχεία εφοδιαστικής αλυσίδας</th> <th colspan="3">Τομέας έλασης αλουμινίου</th> <th colspan="3">Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων</th> </tr> <tr> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Συνολικός αριθμός προμηθευτών</td> <td>2.317</td> <td>2.243</td> <td>2.397</td> <td>1.764</td> <td>1.558</td> <td>1.652</td> </tr> <tr> <td>Διεθνής προμηθευτές</td> <td>709 (31%)</td> <td>674 (30%)</td> <td>726 (30%)</td> <td>399 (23%)</td> <td>393 (23%)</td> <td>405 (25%)</td> </tr> <tr> <td>Προμηθευτές εθνικής εμβέλειας</td> <td>1.608 (69%)</td> <td>1.569 (70%)</td> <td>1.671 (70%)</td> <td>1.365 (77%)</td> <td>1.165 (77%)</td> <td>1.247 (75%)</td> </tr> <tr> <td>Τοπικοί προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)*</td> <td>116</td> <td>186</td> <td>205</td> <td>236</td> <td>175</td> <td>115</td> </tr> </tbody> </table> <p>* ο αριθμός των τοπικών προμηθευτών συμπεριλαμβάνεται στο συνολικό αριθμό των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας.</p>	Στοιχεία εφοδιαστικής αλυσίδας	Τομέας έλασης αλουμινίου			Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων			2019	2020	2021	2019	2020	2021	Συνολικός αριθμός προμηθευτών	2.317	2.243	2.397	1.764	1.558	1.652	Διεθνής προμηθευτές	709 (31%)	674 (30%)	726 (30%)	399 (23%)	393 (23%)	405 (25%)	Προμηθευτές εθνικής εμβέλειας	1.608 (69%)	1.569 (70%)	1.671 (70%)	1.365 (77%)	1.165 (77%)	1.247 (75%)	Τοπικοί προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)*	116	186	205	236	175	115		✓
Στοιχεία εφοδιαστικής αλυσίδας	Τομέας έλασης αλουμινίου			Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων																																									
	2019	2020	2021	2019	2020	2021																																							
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	2.317	2.243	2.397	1.764	1.558	1.652																																							
Διεθνής προμηθευτές	709 (31%)	674 (30%)	726 (30%)	399 (23%)	393 (23%)	405 (25%)																																							
Προμηθευτές εθνικής εμβέλειας	1.608 (69%)	1.569 (70%)	1.671 (70%)	1.365 (77%)	1.165 (77%)	1.247 (75%)																																							
Τοπικοί προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)*	116	186	205	236	175	115																																							
102-10	Σημαντικές αλλαγές της Εταιρίας και της εφοδιαστικής της αλυσίδας	Κατά τη διάρκεια του 2021, δεν υπήρξαν, σημαντικές αλλαγές συνολικά στη δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της ElvalHalcor. Μέσα στο 2021 αναθεωρήθηκε η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών μας και ενσωματώσαμε σε αυτή ESG κριτήρια. Επιπλέον, βρισκόμαστε σε εξέλιξη η διαδικασία αξιολόγησης των σημαντικότερων (από πλευράς τζίρου και κρισιμότητας πρώτων υλών) προμηθευτών στην πλατφόρμα EcoVadis. βλ. σελ. 54-56.		✓																																									

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
102-11	Αρχή της πρόληψης (εφαρμογή)	Σελ. 30, 31, 48, 52, 66, 69, 70		✓
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες (σχετικές με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία)	Σελ. 14, σελ. 20 και σελ. 112-115 Παράρτημα Ι-Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες.		✓
102-13	Συμμετοχή σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανισμούς	Σελ. 24, 25		✓
Στρατηγική				
102-14	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη	Σελ. 8-9		✓
102-15	Κύριες επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	Ετήσια Οικονομική έκθεση Δ.Σ. 2021 (σελ. 36-38 / Μη Χρηματοοικονομική πληροφόρηση). https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf		✓
Ακεραιότητα και Ηθική				
102-16	Εταιρικές αρχές, αξίες, αποστολή και κώδικες συμπεριφοράς	Όραμα, Αποστολή, Αξίες: http://www.elvalhalcor.com/el/who-we-are/vision/ . Η σύνταξη του οράματος/αποστολή/αξίες, πραγματοποιήθηκε κατόπιν εσωτερικής ανασκόπησης με όλους τους εσωτερικούς βασικούς συμμετόχους, κατόπιν συντονισμού από τη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και η τελική έγκριση δόθηκε από τη Γενική Διεύθυνση. Η Εταιρία έχει διανείμει το φυλλάδιο με το όραμα και την αποστολή σε όλους τους εργαζόμενους, πελάτες και προμηθευτές και Δ.Σ. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής κοινοποιήθηκε σε όλους τους εργαζόμενους και διατίθεται στη σελίδα της Εταιρίας http://www.elvalhalcor.com/el/sustainability/our-people/ . Επιπρόσθετα έχει υλοποιηθεί σχετικό ενημερωτικό σεμινάριο σε ομάδες εργαζομένων για τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών (κοινοποιείται στους προμηθευτές της Εταιρίας. Εσάλη και μέσα στο 2021).		✓
Διακυβέρνηση				
102-18	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	Σελ. 67-71. Επίσης βλ. σελ. 46-53 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2021 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf		✓
102-22	Σύνθεση Δ.Σ. και των επιτροπών του	Σελ. 67-68. Επίσης βλ. σελ. 46-53 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2021 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf		✓
102-23	Επισημάνση αν ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι εκτελεστικό μέλος	Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. δεν έχει εκτελεστικό ρόλο. Σελ. 67-68 και σελ. 46-53 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2021 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf		✓
102-24	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του. Κριτήρια επιλογής.	Τα μέλη του Δ.Σ. που εκλέγονται κατά την ετήσια τακτική Συνέλευση των μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών - Ανάδειξης Υποψηφίων, υποβάλλει πρόταση εκλογής νέων μελών στην ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών - Ανάδειξης Υποψηφίων προτείνει προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας τα υποψήφια μέλη που πληρούν τα εκ του νόμου κριτήρια ανεξαρτησίας. Σελ. 67-68. https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/politiki-ainoiyon/ Επίσης βλ. σελ. 46-53 Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2021 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf		
Επικοινωνία με τους συμμετόχους (Stakeholder engagement)				
102-40	Κατάλογος ομάδων συμμετόχων	Σελ 74-75		✓
102-41	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας (ποσοστά)	100% (σελ. 78, 114)		✓

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
102-42	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	Η διαδικασία για τον καθορισμό των συμμετόχων, που ακολουθήσαμε στηρίχθηκε στη διαβούλευση μεταξύ των στελεχών της ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει της πληροφόρησης που λαμβάνουν από την επικοινωνία τους με τα διάφορα τμήματα της Εταιρίας, καθώς και από την απευθείας επικοινωνία τους με τους συμμετόχους. Σελ. 74-75.		✓
102-43	Προσέγγιση και επικοινωνία με τις ομάδες συμμετόχων	Σελ. 74-75		✓
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	Σελ. 74-75		✓
Διαδικασία Απολογισμού (Reporting practice) 2016				
102-45	Κατάλογος εταιριών που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2021 (σελ. 18) https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf		✓
102-46	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI	Σελ. 72-73, 117		✓
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 73		✓
102-48	Αναθεώρηση/ αναδιτύπωση πληροφοριών	Σε όλα τα στοιχεία του 2021, έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της πρώην Fitco και για λόγους συγκρισιμότητας, έχουν αναθεωρηθεί στις ενότητες 2. Περιβαλλοντική υπευθυνότητα, 3. Κοινωνικά θέματα και 5. Δείκτες ESG, τα νούμερα των ετών 2019, 2020 συμπεριλαμβάνοντας τα στοιχεία της θυγατρικής.		✓
102-49	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων	Στο πεδίο του Απολογισμού δεν υπήρξε σημαντική διαφορά σε σχέση με το πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων. Σε σύγκριση με τα ουσιαστικά θέματα του 2020, το 2021, αναδείχθηκαν δύο νέα ουσιαστικά θέματα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η Συμβολή των προϊόντων στη βιώσιμη ανάπτυξη (Non GRI θέματα).		✓
102-50	Περίοδος Απολογισμού	01/01/2021-31/12/2021. Σελ. 117		✓
102-51	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου δημοσιοποιημένου απολογισμού	Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης ElvalHalcor 2020 (Μάιος 2020) http://www.elvalhalcor.com/el/sustainability/reporting/overview		✓
102-52	Κύκλος απολογισμού	Ετήσιος		✓
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας, για θέματα/ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	Σελ. 117		✓
102-54	Επίπεδο κάλυψης Οδηγιών GRI - εξωτερική διασφάλιση του απολογισμού	Ο Απολογισμός αυτός έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα GRI Standards – “core option”. Σελ. 117 και Πίνακας GRI		✓
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI	Πίνακας GRI (θα μπει link όταν αναρτηθεί στο site)		✓
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 118-119		✓
GRI 103 Διοικητική πρακτική 2016				
103-1	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εντός και εκτός της Εταιρίας	Σελ. 72-73		✓

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση		
103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	Σελ. 72-73		✓		
103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	Σελ. 72-73		✓		
GRI 201 Οικονομική επίδοση 2016						
201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	Κοινωνικό προϊόν ElvalHalcor AE	2019	2020	2021	✓
		Οικονομική αξία που διανεμήθηκε				
		Οικονομική αξία που δημιουργήθηκε	1.466.726	1.461.434	2.044.703	
		Οικονομική αξία που διατηρήθηκε	1.492.414	1.463.978	2.059.586	
		Σημείωση: Τα μεγέθη του 2019 και του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί και περιλαμβάνουν τα στοιχεία της πρώην θυγατρικής Fitco (απορρόφηση Ιούλιος 2021) για λόγους συγκρισιμότητας. Τα μεγέθη του 2021 περιλαμβάνουν τα στοιχεία της πρώην θυγατρικής Fitco για μία πλήρη χρήση. σελ. 18-19				
201-4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021/ Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2021 (σελ. 72). https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf Επιπλέον, η κυβέρνηση δε συμμετέχει (με κανένα τρόπο) στη μετοχική σύνθεση της Εταιρίας.				✓
GRI 202 Παρουσία στην αγορά 2016						
202-2	Αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η ElvalHalcor	Το 16% των διευθυντικών και ανώτερων στελεχών είναι από την τοπική περιοχή. Συγκεκριμένα στον τομέα έλασης αλουμινίου 21 Ανώτερα στελέχη και Διευθυντές είναι από την τοπική κοινότητα, ενώ στον τομέα διέλασης χαλκού 4 συνολικά.				✓
GRI 203 Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016						
203-1	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Σελ. 10-11, 48-51 Η κυβέρνηση δε συμμετέχει (με κανένα τρόπο) στη μετοχική σύνθεση της Εταιρίας.				✓
GRI 204 Πρακτικές προμηθειών 2016						
204-1	Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Εταιρία	Σελ. 55 και σελ. 78. Ως τοπικοί προμηθευτές, θεωρούνται οι προμηθευτές που εντάσσονται στην τοπική περιοχή που δραστηριοποιείται η Εταιρία (Νομός Εύβοιας και Βοιωτίας, καθώς και οι περιοχές Βόρειας Αττικής (Αιτώνα, Μαλακάσα, Ωρωπός, Χαλκούτσι). Τα νούμερα 2019, 2020, έχουν αναθεωρηθεί και συμπεριλαμβάνουν τα στοιχεία της θυγατρικής Fitco που απορροφήθηκε τον Ιούλιο 2021.				✓
			2019	2020	2021	
		Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας)	7,1%	8,7%	5,9%	
	Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές (στο σύνολο των προμηθευτών)	2,3%	2,3%	1,5%		
GRI 205 Αντιμετώπιση της διαφθοράς 2016						
205-1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	100% και οι δύο επιχειρηματικοί τομείς της Εταιρίας (τομέας έλασης αλουμινίου και τομέας διέλασης χαλκού). Σελ. 69. Επίσης βλ. ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 – Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης. https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο των επιχειρηματικών μονάδων της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί.				✓
205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	Μέχρι σήμερα, δεν έχει σημειωθεί/αναφερθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς (σελ 113).				✓

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
GRI 301 Υλικά 2016				
301-2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών	Σελ. 19, 29, 31		✓
GRI 302 Ενέργεια 2016				
302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός της Εταιρίας	Σελ. 33, 34, 77		✓
302-3	Ενεργειακή ένταση	Σελ. 34. Δεν περιλαμβάνεται ενέργεια που καταναλώθηκε εκτός των ορίων της Εταιρίας. Για το δείκτη ενεργειακής έντασης, ο τύπος υπολογισμού είναι: Συνολική κατανάλωση ενέργειας (θερμική και ηλεκτρική) σε KWh/ποσότητα παραγόμενων προϊόντων (tn). Η Εταιρία δεν καταναλώνει ενέργεια για ατμό (steam). Επίσης η κατανάλωση ενέργειας για ψύξη και θέρμανση συμπεριλαμβάνεται στη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.		✓
302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 34-35		✓
GRI 303 Νερό 2016				
303-1	Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	Σελ. 31-32 και 77 (Δίκτυο ύδρευση ΕΥΔΑΠ και Οινοφύτων). Σημείωση: στον Τομέα έλασης αλουμινίου, η συνολική κατανάλωση προέρχεται μόνο από το δίκτυο της ΕΥΔΑΠ (οι κατανalώσεις προέρχονται από μετρητές ΕΥΔΑΠ).		✓
303-2	Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση	Σελ. 30 (Water risk assesment). Δεν υπάρχουν πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από τη δραστηριότητα της Εταιρίας. Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από υδάτινες μάζες που αναγνωρίζονται από τους ειδικούς ως σπάνιο, υπό εξαφάνιση ή απειλούμενο σύστημα. Δεν πραγματοποιούνται αντλήσεις από περιοχή που έχει χαρακτηριστεί ως προστατευόμενη.		✓
303-4	Διάθεση επεξεργασμένων υδατικών αποβλήτων (Water discharge)	Η ποσότητα του χρησιμοποιούμενου νερού το οποίο διατέθηκε, μετά από κατάλληλη ποιοτική επεξεργασία στην υπερσύγχρονη μονάδα ZLD της ElvalHalcor ήταν 391.833 m ³ (διάθεση επεξεργασμένων υδατικών αποβλήτων σε υδάτινο αποδέκτη).		✓
GRI 304 Βιοποικιλότητα 2016				
304-1	Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας			✓
304-2	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ή γειτνιάζει με αυτές. Επομένως δεν υφίστανται επιδράσεις τέτοιου είδους από τη δραστηριότητα της Εταιρίας και για το λόγο αυτό δεν έχει χρειαστεί να αναπτυχθεί κάποιο ειδικό πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων. Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval), το 2019, προχώρησε με εξειδικευμένη εταιρία στην υλοποίηση Μελέτης αξιολόγησης βιοποικιλότητας, τα αποτελέσματα της οποίας επιβεβαίωσαν ότι δεν υπάρχει καμία επίδραση από τις δραστηριότητες της Εταιρίας στη βιοποικιλότητα της περιοχής.		✓
304-3	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται			✓
304-4	Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες			✓

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
GRI 305 Εκπομπές αέριων ρύπων 2016				
305-1	Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	Σελ. 32-33, 77. Δεν υπάρχουν βιογενείς εκπομπές.		✓
305-2	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score2)	Σελ. 33, 77		✓
305-4	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 33, 77. Ο τύπος που χρησιμοποιείται για τις ειδικές εκπομπές CO ₂ (άμεσες ή έμμεσες), είναι: Συνολικές άμεσες ή έμμεσες εκπομπές / συνολική ποσότητα παραγόμενων προϊόντων (βλέπε Δείκτη 305-1).		✓
GRI 306 Υγρά και στερεά απόβλητα 2020				
306-2	Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 35-37		✓
306-3	Waste generated	Σελ. 35-37 και 77 (επί 1000, μετατρέπουμε τους τόνους σε κιλά). Σύμφωνα με τις συμβάσεις των συνεργαζόμενων εταιριών/προμηθευτών διαχείρισης αποβλήτων (direct measurement).		✓
306-4	Απόβλητα που αποφεύχθηκε η διάθεσή τους	Σελ. 35-36 και 77. Όλα τα απόβλητα της Εταιρίας διαχειρίστηκαν κατάλληλα, από συνεργαζόμενες αδειοδοτημένες εταιρίες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο επεξεργασίας επικίνδυνων και μη αποβλήτων. Η Εταιρία δε διακινεί, εισάγει ή μεταφέρει κανενός είδους απόβλητα.		✓
GRI 307 Περιβαλλοντική συμμόρφωση 2016				
307-1	Συμμόρφωση με περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς	Σελ. 31-32 και βλ. 414-1		✓
GRI 308 Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016				
308-1	Νέοι προμηθευτές που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	Το 100% των νέων προμηθευτών περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος (διαχείριση αποβλήτων) ελέγχεται με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια. Το 2021 δεν είχαμε νέα συνεργασία με προμηθευτή σχετικά με υπηρεσίες περιβάλλοντος. Όλοι οι υφιστάμενοι ελέγχονται σε ετήσια βάση σύμφωνα με τη νομοθεσία για περιβαλλοντικά θέματα. Οι νέοι προμηθευτές με τους οποίους συνεργάστηκε η Εταιρία το 2021 ανήλθαν σε 312 νέοι προμηθευτές στον τομέα έλασης αλουμινίου και 410 στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων. 0% το ποσοστό των νέων προμηθευτών που ελέγχθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια.		✓
308-2	Σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους	Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα.		✓
GRI 401 Απασχόληση 2016				
401-1	Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	Σελ. 41, 42, σελ 78, 116		✓
401-2	Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	Σελ. 43 (οι παροχές αφορούν και τις 4 παραγωγικές μονάδες της Εταιρίας στα Οινόφυτα). Η Εταιρία προσφέρει μία σειρά παροχών προς όλους τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και στους δυο τομείς δραστηριοποίησης, οι οποίες παροχές το 2021 αυξήθηκαν. Δυο σημαντικές παροχές που προστέθηκαν, είναι επικεντρωμένες στην υποστήριξη της εργαζόμενης μητέρας γυναίκας. Παρέχεται επίδομα παιδικού σταθμού και ετήσιο επίδομα για τη δυνατότητα συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων σε camps.		✓

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση						
401-3	Αριθμός εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο	Η Εταιρία είναι ιδιαίτερα ευαίσθητη στο θέμα της μητρότητας. Κι αυτό αποδεικνύεται από το γεγονός ότι το ποσοστό επιστροφής των γυναικών στην εργασία τους, μετά τις νόμιμες άδειες (άδεια λοχείας και ειδική άδεια μητρότητας 6μήνου η οποία παρέχεται σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ) φτάνει το 100%. Το 2021, το σύνολο των γυναικών που δικαιούνταν άδεια μητρότητας την έλαβαν. Σημειώνεται ότι όλες οι εργαζόμενες που έχουν γεννήσει και επιστρέφουν στην εργασία μετά τις νόμιμες άδειες, παραμένουν στην Εταιρία και μετά την παρέλευση των δεκαοκτώ μηνών (το διάστημα δηλαδή που προστατεύονται από την εθνική νομοθεσία).	Δεν υποστηρίζεται μηχανογραφικά η εξαγωγή του αριθμού για το δείκτη αυτό.	✓						
GRI 402 Σχέσεις εργαζομένων-διοίκησης 2016										
402-1	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις	Δεν έχει θεσμοθετηθεί συγκεκριμένη ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης από πλευράς της Εταιρίας. Ωστόσο σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται πλήρως οι ενδεχομένως σχετικές νομικές διατάξεις. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για κάθε σημαντικό θέμα που αφορά την Εταιρία άμεσα από τη Διοίκηση. Επιπρόσθετα στον τομέα έλασης αλουμινίου, μέσω του νέου intranet myElval υπάρχει άμεση ενημέρωση για όλα τα θέματα.		✓						
GRI 403 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018										
403-1	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 48-52. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζει η ElvalHalcor στηρίζεται στην πρόληψη, στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, εστιάζει στον άνθρωπο, με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειάς του στο χώρο εργασίας και προϋποθέτει τη συμμετοχή και συμβολή όλων των εργαζομένων (αλλά και των συνεργατών που διατηρούν μόνιμη εργασία στην Εταιρία). Το πεδίο εφαρμογής του Συστήματος καλύπτει όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Εταιρίας.		✓						
403-2	Μελέτη επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 52		✓						
403-4	Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	<p>Εκπρόσωπος των εργαζομένων συμμετέχει στις μηνιαίες συσκέψεις για τα θέματα υγείας και ασφάλειας (εκπροσωπεί το 100% των εργαζομένων). Το Συμβούλιο παραγωγής ενημερώνει απευθείας το Δ.Σ για τα θέματα υγείας και ασφάλειας που αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού. Δεν υφίσταται σχετικές συμφωνίες – τηρούνται όλες οι διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.</p> <p>Στα Συμβούλια ΥΑΕ, αναλύονται τυχόν συμβάντα ασφαλείας και σχεδιάζονται διορθωτικές/ προληπτικές ενέργειες, παρουσιάζεται η πρόοδος των προγραμμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, εξετάζεται η πορεία των στόχων και δεικτών Υγείας και Ασφάλειας και κατατίθενται προτάσεις/ιδέες προς βελτίωση.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Τομέας έλασης αλουμινίου</th> <th>Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Μηνιαίο Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (συμμετέχουν: ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Διευθυντής εργοστασίου, οι Διευθυντές τμημάτων, οι Προϊστάμενοι τμημάτων/ Μηχανικοί, οι εργοδηγοί, καθώς και εκπρόσωποι των εργολάβων).</td> <td>Μηνιαίο Συμβούλιο παραγωγής στο οποίο συμμετέχουν: ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής εργοστασίου, οι Διευθυντές τμημάτων, οι Προϊστάμενοι τμημάτων/ Μηχανικοί, ο Υπεύθυνος της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας και ο Τεχνικός Ασφαλείας</td> </tr> <tr> <td>Εβδομαδιαίες και μηνιαίες συναντήσεις Υγείας και Ασφάλειας (συμμετέχουν: ο υπεύθυνος μηχανικός, ο Τεχνικός Ασφαλείας, οι εργοδηγοί και οι εργαζόμενοι του τμήματος, καθώς και ένας εκπρόσωπος της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας).</td> <td>Συσκέψεις (σε μηνιαία και εβδομαδιαία βάση) Υγείας και Ασφάλειας στις οποίες συμμετέχουν ο Διευθυντής εργοστασίου, οι προϊστάμενοι / Μηχανικοί τμημάτων, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Υπεύθυνος της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος.</td> </tr> </tbody> </table>	Τομέας έλασης αλουμινίου	Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων	Μηνιαίο Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (συμμετέχουν: ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Διευθυντής εργοστασίου, οι Διευθυντές τμημάτων, οι Προϊστάμενοι τμημάτων/ Μηχανικοί, οι εργοδηγοί, καθώς και εκπρόσωποι των εργολάβων).	Μηνιαίο Συμβούλιο παραγωγής στο οποίο συμμετέχουν: ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής εργοστασίου, οι Διευθυντές τμημάτων, οι Προϊστάμενοι τμημάτων/ Μηχανικοί, ο Υπεύθυνος της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας και ο Τεχνικός Ασφαλείας	Εβδομαδιαίες και μηνιαίες συναντήσεις Υγείας και Ασφάλειας (συμμετέχουν: ο υπεύθυνος μηχανικός, ο Τεχνικός Ασφαλείας, οι εργοδηγοί και οι εργαζόμενοι του τμήματος, καθώς και ένας εκπρόσωπος της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας).	Συσκέψεις (σε μηνιαία και εβδομαδιαία βάση) Υγείας και Ασφάλειας στις οποίες συμμετέχουν ο Διευθυντής εργοστασίου, οι προϊστάμενοι / Μηχανικοί τμημάτων, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Υπεύθυνος της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος.		✓
Τομέας έλασης αλουμινίου	Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων									
Μηνιαίο Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (συμμετέχουν: ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Διευθυντής εργοστασίου, οι Διευθυντές τμημάτων, οι Προϊστάμενοι τμημάτων/ Μηχανικοί, οι εργοδηγοί, καθώς και εκπρόσωποι των εργολάβων).	Μηνιαίο Συμβούλιο παραγωγής στο οποίο συμμετέχουν: ο Γενικός Διευθυντής, ο Διευθυντής εργοστασίου, οι Διευθυντές τμημάτων, οι Προϊστάμενοι τμημάτων/ Μηχανικοί, ο Υπεύθυνος της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας και ο Τεχνικός Ασφαλείας									
Εβδομαδιαίες και μηνιαίες συναντήσεις Υγείας και Ασφάλειας (συμμετέχουν: ο υπεύθυνος μηχανικός, ο Τεχνικός Ασφαλείας, οι εργοδηγοί και οι εργαζόμενοι του τμήματος, καθώς και ένας εκπρόσωπος της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας).	Συσκέψεις (σε μηνιαία και εβδομαδιαία βάση) Υγείας και Ασφάλειας στις οποίες συμμετέχουν ο Διευθυντής εργοστασίου, οι προϊστάμενοι / Μηχανικοί τμημάτων, ο Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Υπεύθυνος της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος.									
403-5	Κατάρτιση/ εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ 52 και σελ 78		✓						
403-6	Πρωώθηση της υγείας στην εργασία	Σελ. 48-52		✓						

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση												
403-9	Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματιών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	Σελ. 50, 77. Τα στοιχεία αφορούν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου και του τομέα διέλασης χαλκού στα Οινόφυτα Βοιωτίας. Όλα τα συμβάντα αφορούν σε άνδρες εργαζόμενους (ο δείκτης LTIR και SR αφορά 100% άνδρες εργαζόμενους). Στο ποσοστό των τραυματισμών (IR) δεν συμπεριλαμβάνονται τα συμβάντα που χρήζουν μόνο πρώτων βοηθειών. Ως χαμένες ημέρες εργασίας λογίζονται οι εργάσιμες ημέρες.		✓												
GRI 404 Εκπαίδευση και κατάρτιση 2016																
404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	Σελ. 77, 116		✓												
404-2	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη διαβίου μάθηση	Σελ. 41, 43 (Elval Academy, Halcor, Academy, ELVAL E-Cademy, #HalcorEdu, Συμμετοχή στο TEDxNTUA)		✓												
404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας ανά φύλο και κατηγορία εργαζομένων	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσής τους</td> <td>374</td> <td>519</td> <td>597</td> </tr> <tr> <td>Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσής τους</td> <td>23,3%</td> <td>32,7%</td> <td>35,8%</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσής τους	374	519	597	Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσής τους	23,3%	32,7%	35,8%		✓
	2019	2020	2021													
Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσής τους	374	519	597													
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσής τους	23,3%	32,7%	35,8%													
GRI 405 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016																
405-1	Σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση του εργατικού δυναμικού με βάση το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	Ετήσια Οικονομική Έκθεση Δ.Σ. 2021 https://www.elvalhalcor.com/userfiles/pdfs/FinancialStatements2021.pdf Το Δ.Σ. απαρτίζεται από 15 μέλη. Το 80% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι άνδρες και το 20% γυναίκες. Το 100% της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρίας είναι άνδρες (http://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/board-of-directors/composition). Το 50% της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης της Εταιρίας είναι γυναίκες και το υπόλοιπο 50% άνδρες (σελ 79). Από τις 247 συνολικά Διευθυντικές θέσεις (Διευθυντές και Ανώτερα Στελέχη) στην Εταιρία, τις 28 θέσεις κατέχουν γυναίκες (11,3% των γυναικών σε διευθυντικές και ανώτερες θέσεις). Επίσης, σε κανένα φορέα διακυβέρνησης της Εταιρίας δε συμμετέχει άτομο προερχόμενο από κάποια εθνική μειονότητα ή ΑΜΕΑ.		✓												
405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Εταιρία	Μη ουσιώδες θέμα. Στην ElvalHalcor δεν είναι αποδεκτή κανενός είδους μισθολογική ή άλλη διάκριση. Το ύψος των αμοιβών καθορίζεται αποκλειστικά από τις προδιαγραφές της θέσης, τα προσόντα και την εμπειρία των εργαζομένων. Επομένως για τις ίδιες θέσεις εργασίας ο μισθός μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι ίδιος.		✓												
GRI 406 Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016																
406-1	Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	Κανένα σχετικό περιστατικό (Μηδενικός ο αριθμός σχετικών περιστατικών).		✓												
GRI 408 Καταπολέμηση παιδικής εργασίας 2016																
408-1	Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	Δραστηριότητα Εταιρίας: Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας - Η πολιτική πρόσληψης της Εταιρίας έχει ως κατώτερο ηλικιακό όριο για πρόσληψη τα 18 έτη. Η Εταιρία καταδικάζει την παιδική εργασία, συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου και εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου σχετικών εγγράφων κατά την πρόσληψη με σκοπό τη διασφάλιση αποφυγής απασχόλησης ανηλίκων. Σχετικά με τους προμηθευτές, μέσα στο 2020 η Εταιρία έστειλε τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών (που εμπεριέχει σχετική αναφορά) σε όλους τους προμηθευτές προς ενημέρωση και υπογραφή. Η αποστολή του Κώδικα συνεχίστηκε και το 2021. Στη διαδικασία αυτή, λάβαμε ανταπόκριση από τους προμηθευτές μας σε πολύ μεγάλο ποσοστό.		✓												

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
GRI 409 Καταπολέμηση υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας 2016				
409-1	Λειτουργίες και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρία αντιτίθεται στην εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία και συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου σχετικά με τα εργασιακά και το ωράριο εργασίας. Σχετικά με τους προμηθευτές, βλ. 408-01.		✓
GRI 412 Ανθρώπινα δικαιώματα 2016				
412-2	Εκπαίδευση εργαζομένων σε πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα	Το 2021, υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Ελληνικό Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR Hellas), ένα ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο σχετικά με τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το πρόγραμμα παρακολούθησαν στελέχη από διάφορες διευθύνσεις του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor. Το περιεχόμενο της εκπαίδευσης περιλάμβανε την παρουσίαση του διεθνούς πλαισίου των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη διερεύνηση του τρόπου με τον οποίο οι επιχειρήσεις μπορούν να επηρεάσουν τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, την ανάπτυξη του 2ου πυλώνα των Κατευθυντήριων Αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και την ανάδειξη της πρακτικής εφαρμογής της εταιρικής υπευθυνότητας σε σχέση με τον σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Συνολικά υλοποιήθηκαν 7 συναφή εκπαιδευτικά προγράμματα και ενημερώθηκαν/εκπαιδεύτηκαν συνολικά 329 εργαζόμενοι και στελέχη του τομέα έλασης αλουμινίου. Σελ 46-47. Προγραμματίζεται να υλοποιηθεί ένα μεγάλο σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα μέσα στη διετία 2022021-2022.		✓
GRI 413 Τοπική κοινωνία 2016				
413-1	Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα διαβούλευσης με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας (Οινόφυτα Βοιωτίας) καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία.		✓
413-2	Επιχειρηματικές μονάδες ή σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες, καθώς η Εταιρία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας.		✓
GRI 414 Αξιολόγηση προμηθευτών 2016				
414-1	Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει κοινωνικών κριτηρίων	Ελέγχεται το σύνολο των νέων προμηθευτών (100%) που αναλαμβάνουν έργο εντός των εγκαταστάσεων της ElvalHalcor με κριτήρια εργασιακά και σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Ποσοστό 0% των νέων προμηθευτών βάσει κοινωνικών κριτηρίων (συμπεριλαμβανομένων και περιβαλλοντικών κριτηρίων).		✓
GRI 415 Δημόσια πολιτική 2016				
415-1	Δωρεές σε πολιτικά κόμματα	Η Εταιρία δε συνεισφέρει χρηματικά ή και με άλλους τρόπους σε κόμματα ή κυβερνητικούς εκπροσώπους.		✓
GRI 416 Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016				
416-1	Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια εξετάζονται για βελτιώσεις	Μη ουσιώδες θέμα. Ο χαλκός έχει θετικές επιδράσεις στην υγεία και ασφάλεια των χρηστών και για το λόγο αυτό η Εταιρία αναπτύσσει προϊόντα με κατάλληλες εφαρμογές.	Δεν υπάρχουν σχετικές καταγραφές για να εξαχθεί το ποσοστό.	✓

GRI Standard	Δημοσιοποίηση	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Λόγοι παράληψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
416-2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες για τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους	Το 2021, δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της ElvalHalcor στην υγεία και την ασφάλεια.		✓
GRI 417 Marketing και σήμανση προϊόντων 2016				
417-1	Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρίας (σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών)	Το σύνολο των προωθητικών ενεργειών και διαφημίσεων των προϊόντων της Εταιρίας πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Η Εταιρία δεν πουλάει προϊόντα τα οποία αποτελούν αντικείμενο δημόσιας διαβούλευσης ή αντιπαράθεσης. Επιπλέον, η Εταιρία δεσμεύεται εθελοντικά για παροχή πλήρους και σαφούς πληροφόρησης, υιοθετώντας τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας. https://www.elval.com/el/technology#technology-quality-certificates http://halcor.com/60/el/Poioitita-proionton/		✓
417-2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από τα απαραίτητα έγγραφα, ενδείξεις, σήμανσεις, σήματα ποιότητας που προβλέπεται βάσει κανονισμών, ή/και νομοθεσίας. Το 2021 δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της Εταιρίας.		✓
417-3	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης.		✓
GRI 418 Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016				
418-1	Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβίαση/ή απώλεια προσωπικών δεδομένων πελατών	Μηδενικός ο αριθμός των σχετικών παραπόνων. Το 2021, δεν υπήρξαν αναφορές, προς την Εταιρία, που να αφορούσαν σε παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών ή σε απώλειες δεδομένων πελατών.		✓
GRI 419 Συμμόρφωση 2016				
419-1	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2021, ούτε υπήρξαν σχετικά πρόστιμα.		✓

Σημείωση: Για τα ουσιαστικά θέματα της Εταιρίας, όπως αυτά παρουσιάζονται στη σελίδα 72-73 του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 της ElvalHalcor, παρατίθενται για κάθε ένα από αυτά σχετικά παραπομπή (σε σελίδα του Απολογισμού) για την αναφορά σχετικά με τη Διοικητική προσέγγιση - GRI 103 (GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3).



Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις των φωτογράφων Σπύρου Χαρακτινού, Πάνου Γεωργίου, Βύρωνα Νικολόπουλου καθώς και της FBRH Consultants Ltd. και του Αναστασίου Λιάτη. Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

Η πρωτότυπη έκδοση του Απολογισμού είναι η ελληνική ενώ η αγγλική αποτελεί απόδοση αυτής.



ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.





Περιεχόμενα

Ποιοί είμαστε	2
Με μια ματιά	2
Παγκόσμια παρουσία	4
Mega trends Μοχλοί ανάπτυξης	6
Προϊόντα	6
Το μήνυμα του Προέδρου	8
1. Σημαντικά σημεία 2021 Highlights	10
2. Ιστορική αναδρομή	12
3. Το όραμα και η αποστολή μας	14
4. Φιλοσοφία, στρατηγική	14
5. Ο Όμιλος ElnalHalcor	15
6. Προϊοντικές λύσεις	38
7. Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία	44
8. Επενδύσεις	48
9. Οικονομικά στοιχεία	50
10. Η μετοχή	54
11. Εταιρική διακυβέρνηση	56

Ποιοι είμαστε

Η ElvalHalcor κατατάσσεται μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών προϊόντων και λύσεων αλουμινίου και χαλκού παγκοσμίως.

Οι μετοχές της διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.



85

έτη εμπειρίας



0 μεγαλύτερος

παραγωγός
σωλήνων χαλκού
στην Ευρώπη



Το 2ο

εργοστάσιο σε
δυναμικότητα θερμής
έλασης στην Ευρώπη

Με μια ματιά



2,9

δισ. ευρώ
κύκλος
εργασιών



17

τεχνολογικά
προηγμένες
βιομηχανικές
μονάδες σε 4 χώρες



91,7%

των πωλήσεων
διατίθεται σε πάνω
από 94 χώρες εκτός
Ελλάδας

Τα προϊόντα της απευθύνονται σε πολλές διαφορετικές αγορές, όπως:

- » Συσκευασία
- » Κλάδος μεταφορών και αυτοκινητοβιομηχανίας
- » Βιομηχανικές εφαρμογές
- » Κτίρια και κατασκευές
- » Θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη
- » Δίκτυα ενέργειας
- » Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



28

όμιλος που αποτελείται από 28 ενοποιούμενες εταιρίες σε 11 χώρες



21

διευρυμένο δίκτυο πωλήσεων σε 21 χώρες



>700

εκατ. ευρώ επενδύσεις τα τελευταία 10 χρόνια

Παγκόσμια παρουσία

Εξωστρεφές επιχειρηματικό μοντέλο με ισχυρή παρουσία σε πάνω από **94 χώρες** παγκοσμίως και κύκλο εργασιών από πωλήσεις εκτός Ελλάδας που αντιπροσωπεύουν πάνω από το

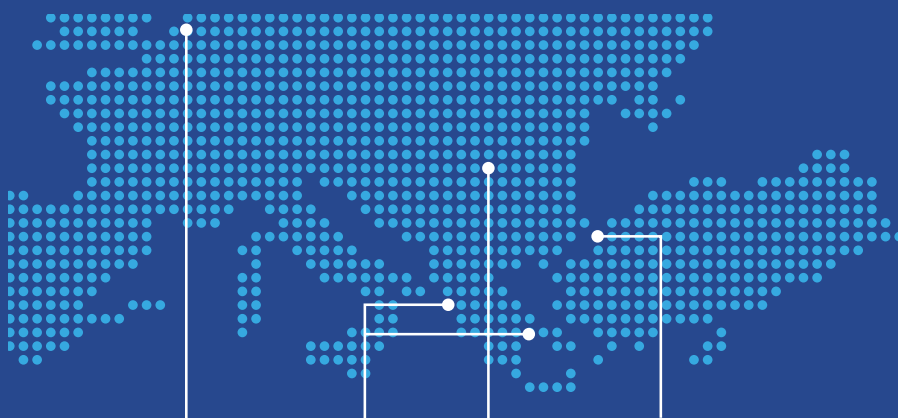


92%

του συνολικού κύκλου εργασιών



Παραγωγικές μονάδες



Ολλανδία ⁽¹⁾

Ελλάδα

Βουλγαρία

Τουρκία ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Οι παραγωγικές μονάδες NedZink B. V. και HC Isitma αποτελούν κοινοπραξίες

Είσοδος σε νέες γεωγραφικές αγορές

Η ElvalHalcor στοχεύει να κατακτήσει ακόμα περισσότερες γεωγραφικές αγορές αλλά και να ενισχύσει τη θέση της σε αυτές όπου ήδη δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο αυτό το 2021:

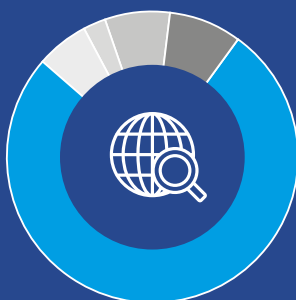


Γεωγραφική ανάλυση ενοποιημένου κύκλου εργασιών ElvalHalcor (αξίες σε ευρώ)

Αμερική
7,2%

Αφρική &
Ωκεανία
2,4%

Ασία
5,7%



Ελλάδα
8,3%

Ευρώπη
76,4%

Η Elval (τομέας έλασης αλουμινίου):

- Εκμεταλλεύτηκε τις ευνοϊκές συνθήκες της αυξημένης ζήτησης και διεύρυνε την παρουσία της σε συγκεκριμένους τομείς προϊόντων αλλά και επέκτεινε την συνεργασία της με πελάτες στρατηγικής σημασίας.
- Μετά και την οριστική απόφαση των Αμερικανικών αρχών για τελικό περιθώριο ντάμπινγκ (final dumping margin) 0% για εισαγωγές από την ElvalHalcor, ενίσχυσε την παρουσία της στις Η.Π.Α.

Η Symetal:

- Σημείωσε αυξημένη δραστηριότητα στις Η.Π.Α.

Η Elval Colour:

- Κατέγραψε εξαιρετικές επιδόσεις στην αγορά των Η.Π.Α. αλλά και της Ισπανίας όπου εδρεύει η θυγατρική εταιρία Elval Colour Iberica.

Η Βιομάλ:

- Ενίσχυσε περαιτέρω την παρουσία της στις αγορές των Βαλκανίων.

Η Halcor (τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων), όσον αφορά στα προϊόντα διέλασης κραμάτων:

- Εισήλθε στην αγορά της Φινλανδίας.
- Ενίσχυσε το μερίδιο της στην αγορά της Γερμανίας.
- Κινήθηκε ανοδικά στις αγορές της Πολωνίας, της Γαλλίας, της Ισπανίας και της Μεγάλης Βρετανίας.

Η Sofia Med:

- Ενίσχυσε την παρουσία της τόσο στις Ευρωπαϊκές αγορές όσο και στις Η.Π.Α.

Η Cablel Wires:

- Διεύρυνε την παρουσία της στην αγορά της Γερμανίας.
- Διατήρησε και βελτίωσε την θέση της στις αγορές Νότιας Ευρώπης, Βόρειας Αφρικής και Μέσης Ανατολής.

Η NedZink:

- Εισήλθε στην αγορά της Πορτογαλίας.
- Επέκτεινε το δίκτυο των αντιπροσώπων της στις Η.Π.Α.
- Ενίσχυσε την παρουσία της στην στρατηγικής σημασίας αγορά της Γαλλίας, μέσω της περαιτέρω στελέχωσης των τοπικών γραφείων της.

Mega trends

Μοχλοί ανάπτυξης



Κυκλική οικονομία και πράσινη ενέργεια

- Ανακυκλώσιμα προϊόντα χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα
- Προϊόντα με μεγάλο ποσοστό ανακυκλωμένου μετάλλου
- Βιώσιμη συσκευασία
- Αντικατάσταση του πλαστικού μιας χρήσης



Μετάβαση στην κλιματική ουδετερότητα

- Εξηλεκτρισμός
- Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας
- Ηλεκτροκίνηση
- Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας



Αστικοποίηση

- Βιώσιμα & έξυπνα κτίρια
- Υψηλή ενεργειακή απόδοση κατασκευών
- Ψηφιοποίηση
- Υγεία και ευζωία

Προϊόντα

Προϊόντα και λύσεις κλάδου αλουμινίου



- Φύλλα και ταινίες για συσκευασίες αναψυκτικών και τροφίμων, πώματα βαλβίδες ψεκασμού κ.α.
- Foil αλουμινίου για εύκαμπτες συσκευασίες τροφίμων και καρτέλες φαρμάκων.
- Φύλλα και ταινίες μεγάλου πάχους με εφαρμογές ναυπηγικής, οδικών και σιδηροδρομικών μεταφορών.
- Ρόλοι και φύλλα με εφαρμογές στην αυτοκινητοβιομηχανία (ασπίδες ηχο-θερμομόνωσης, κέλυφος μπαταρίας, εσωτερικά, δομικά ή διακοσμητικά εξαρτήματα αυτοκινήτου κ.λπ.)
- Προϊόντα brazing για εναλλάκτες θερμότητας κυρίως για χρήση από την αυτοκινητοβιομηχανία (ψύξη νερού και λαδιού, συμπυκνωτές και εξαερωτές, ψύξη μπαταριών ηλεκτροκίνητων οχημάτων, κλπ.)
- Φύλλα και ταινίες για αγωγούς μεταφοράς ενέργειας, καμπίνες τηλεπικοινωνιακού υλικού και δίκτυα ενέργειας.
- Ανάγλυφα και πλατιά φύλλα για πλατφόρμες και κελύφη ανεμογεννητριών.
- Προφίλ (ανοδίσωσης και βαμμένα) για σκελετούς και ζάντες ποδηλάτων.
- Άβαφα και βαμμένα φύλλα έλασης για δόμηση και κατασκευαστικές εφαρμογές.
- Ολοκληρωμένα αρχιτεκτονικά συστήματα προφίλ αλουμινίου για δόμηση και κατασκευαστικές εφαρμογές.
- Προφίλ αλουμινίου για βιομηχανικές χρήσεις.
- Ρόλοι για πολυστρωματικούς σωλήνες παροχής νερού και συστημάτων υγιεινής και προϊόντα διέλευσης για ψήκτρες ηλεκτρικών εφαρμογών.
- Φύλλα, ταινίες και προφίλ για ηλιακούς συλλέκτες και φωτοβολταϊκά συστήματα.
- Σύνθετα πάνελ αλουμινίου για εφαρμογές εξωτερικών και εσωτερικών επενδύσεων στο κτίριο.
- Βαμμένα φύλλα και ρόλοι για εφαρμογές οροφών και υδροροών.
- Βαμμένα κυματοειδή φύλλα για επένδυση βιομηχανικών κτιρίων.



Προϊόντα και λύσεις κλάδου χαλκού



- Σωλήνες χαλκού για αντλίες θερμότητας και άλλες εφαρμογές βελτιωμένης ενεργειακής απόδοσης εφαρμογών HVAC&R.
- Σωλήνες χαλκού για αντλίες θερμότητας και άλλες εφαρμογές βελτιωμένης ενεργειακής απόδοσης εφαρμογών HVAC&R.
- Ταινίες για μετασχηματιστές.
- Λάμες για ηλεκτρική χρήση.
- Σωλήνες χαλκού για πράσινη ψύξη.
- Σωλήνες χαλκού για γεωθερμία.
- Μπάρες για ανεμογεννήτριες.
- Σωλήνες χαλκού, φύλλα και δίσκοι για ηλιακά πάνελ.
- Επενδυμένοι σωλήνες χαλκού για ηλιακές εφαρμογές.
- Ταινίες για θωράκιση καλωδίων.
- Συστήματα ενεργειακής απόδοσης HVAC&R – τεχνολογικά προϊόντα και υπηρεσίες υποστήριξης.
- Θερμικά επενδυμένοι σωλήνες χαλκού σε κτίρια.
- Σωλήνες χαλκού για δίκτυα φυσικού αερίου.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο καθώς και σύρματα χαλκού για γειώσεις, τα οποία βρίσκουν εφαρμογή σε αγορές όπως η αυτοκινητοβιομηχανία, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι κινητήρες, η διανομή ενέργειας, οι συμπιεστές ψύξης, τα εργαλεία, οι λευκές συσκευές και διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές.

Το μήνυμα του Προέδρου

Ήδη από το τελευταίο τρίμηνο του 2020, ορισμένοι κλάδοι όπως η βιομηχανία παρουσίασαν ενδείξεις ανάκαμψης παρά την πανδημική κρίση που συνέχισε και κατά το 2021 να επηρεάζει σημαντικά πολλές εκφάνσεις της ανθρώπινης δραστηριότητας. Η τάση ανάκαμψης συνεχίστηκε σε όλη τη διάρκεια του 2021, με τη βιομηχανική παραγωγή να επανέρχεται στα προ πανδημίας επίπεδα.

Η σημαντική ανάπτυξη που καταγράφηκε στους κλάδους της αυτοκινητοβιομηχανίας, των μεταφορών και των κατασκευών επηρέασε ιδιαίτερα θετικά την πορεία της ElvalHalcor. Επίσης, θετικά στην δραστηριότητα της Εταιρίας επέδρασαν η ενίσχυση της παρουσίας της στην αγορά των Η.Π.Α., η σημαντική αύξηση των τιμών όλων των βασικών μετάλλων που επεξεργάζεται ο Όμιλος, αλλά και η αξιοποίηση της αυξημένης παραγωγικής δυναμικότητας, ειδικά του κλάδου αλουμινίου, ως αποτέλεσμα των σημαντικών επενδύσεων που υλοποίησε επιτυχώς η ElvalHalcor κατά τα προηγούμενα χρόνια.

Στον αντίποδα, οι πληθωριστικές πιέσεις και η ανατίμηση του ενεργειακού κόστους που εμφανίστηκαν στο τελευταίο τρίμηνο του 2021, καθώς και δυσχέρειες στην εφοδιαστική αλυσίδα που προκλήθηκαν από την πανδημία και εξακολουθούν να υφίστανται, αποτελούν ανασταλτικούς παράγοντες για την ανάπτυξη, καθώς αυξάνουν τα κόστη και ασκούν πιέσεις τόσο στην ιδιωτική κατανάλωση όσο και στην κερδοφορία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2021

σημαντικοί ανταγωνιστές του κλάδου χαλκού στη Γερμανία έμειναν κλειστοί για μεγάλο χρονικό διάστημα λόγω πλημμυρών, ενώ δύο μικρότερα εργοστάσια, σε Γαλλία και Πολωνία αντίστοιχα, έκλεισαν οριστικά καθώς δεν ήταν πλέον ανταγωνιστικά.

Εντός αυτού του περιβάλλοντος, η ElvalHalcor το 2021 κατέγραψε εξαιρετικές οικονομικές επιδόσεις. Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών, οδηγούμενος από τις ανοδικές τάσεις των όγκων πωλήσεων, αλλά και των τιμών των μετάλλων, κατέγραψε ιστορικά υψηλά επίπεδα και βρέθηκε πολύ κοντά στο ορόσημο των 3 δισ. ευρώ. Πιο συγκεκριμένα, ανήλθε σε 2.883,0 εκατ. ευρώ έναντι 2.028,6 εκατ. ευρώ το 2020, αυξημένος κατά 42,1%.

Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε 215,3 εκατ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 77,3%, ενώ τα αναπροσαρμοσμένα ενοποιημένα κέρδη της ElvalHalcor πριν από φόρους, τόκους, αποσβέσεις, αποτέλεσμα μετάλλου και λοιπά έκτακτα έσοδα και έξοδα (a-EBITDA), τα οποία απεικονίζουν καλύτερα την οργανική και ταμειακή κερδοφορία, αυξήθηκαν κατά 22,9% στα 166,8 εκατ. ευρώ. Τέλος, τα ενοποιημένα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας υπερτριπλασιάστηκαν και ανήλθαν σε 111,7 εκατ. ευρώ έναντι 28,3 εκατ. ευρώ το 2020.

Για μια ακόμα χρονιά, η Elvalhalcor συνέχισε με προσήλωσή της υλοποίηση του επενδυτικού της προγράμματος, πραγματοποιώντας

συνολικές επενδύσεις ύψους 145,5 εκατ. ευρώ.

Ο κλάδος αλουμινίου δαπάνησε για επενδύσεις συνολικά 130,3 εκατ. ευρώ. Από το ποσό αυτό 99,5 εκατ. ευρώ αφορούσαν κυρίως στη δεύτερη φάση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος του τομέα έλασης αλουμινίου και πιο συγκεκριμένα το ψυχρό έλαστρο έξι ράουλων και τη νέα αυτοματοποιημένη γραμμή βαφής που παραγγέλθηκε εντός του έτους. Πρόκειται για μία επένδυση που ανταποκρίνεται στην αυξανόμενη ζήτηση για βαμμένα προϊόντα αλουμινίου και στις διεθνείς τάσεις για ελαφριές, ανακυκλώσιμες συσκευασίες αλουμινίου, καθώς και για ανθεκτικά, ασφαλή, ανακυκλώσιμα και φιλικά προς το περιβάλλον υλικά δόμησης και κατασκευών. Τα υπόλοιπα 30,8 εκατ. ευρώ επενδύθηκαν από τις άλλες θυγατρικές εταιρίες του κλάδου με στόχο την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Ο κλάδος χαλκού δαπάνησε 15,2 εκατ. ευρώ, από τα οποία τα 7,3 εκατ. ευρώ αφορούσαν στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων και 7,8 εκατ. ευρώ αφορούσαν επενδύσεις των λοιπών θυγατρικών του.

Μια ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη για την Εταιρία ήταν η επιτυχής έκδοση το 2021 κοινού ομολογιακού δανείου, διαπραγματεύσιμου στο Χ.Α., ύψους 250 εκατ. ευρώ, επταετούς διάρκειας. Η ισχυρή ζήτηση που εκδηλώθηκε από τους επενδυτές, οδήγησε σε υπερκάλυψη της έκδοσης κατά

περίπου τρεις φορές, γεγονός που ανέδειξε έμπρακτα την εμπιστοσύνη των επενδυτών στην ElvalHalcor και τις προοπτικές της.

Τα αντληθέντα κεφάλαια θα διατεθούν για την αγορά ακινήτων, τα οποία θα εξυπηρετήσουν τις ανάγκες των επενδυτικών προγραμμάτων της Εταιρίας, για κεφάλαιο κίνησης, καθώς και για την αναχρηματοδότηση υφιστάμενου δανεισμού με ευνοϊκότερους όρους.

Σε επίπεδο εταιρικών μετασχηματισμών, το 2021 ήταν ένα έτος πλούσιο σε εξελίξεις. Στο πλαίσιο της επίτευξης οικονομικών κλίμακας, απορροφήθηκε από τον τομέα σωλήνων χαλκού η θυγατρική Fitco διαμορφώνοντας τον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων. Ακόμα ο Όμιλος απέκτησε ποσοστό 80% της Etem και των θυγατρικών της. Επιπλέον, η ElvalHalcor αποχώρησε από την συνδεδεμένη εταιρία Cenergy Holdings, διανέμοντας σχεδόν το σύνολο των μετοχών που κατείχε στους μετόχους της, υπό τη μορφή μερίσματος. Τέλος, υλοποιήθηκαν σημαντικές αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου σε θυγατρικές εταιρίες όπως στη Μεταλλουργική Ηπείρου και στη NedZink.

Σε ότι αφορά το 2022, η στρατηγική της Εταιρίας μας θα συνεχίσει να εστιάζει στην ενίσχυση της εξαγωγικής δραστηριότητας, σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα στην αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και των μεριδίων αγοράς σε προϊόντα με αναπτυξιακή δυναμική στο πλαίσιο των διεθνών mega - τάσεων, της κυκλικής οικονομίας, της

κλιματικής ουδερότητας, της αστικοποίησης και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, η ElvalHalcor στοχεύει στη μέγιστη αξιοποίηση των στρατηγικών της πλεονεκτημάτων, όπως το ιδιαίτερα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων, η πελατοκεντρική της φιλοσοφία, οι σημαντικές και συνεχείς επενδύσεις, η υψηλή παραγωγική δυναμικότητα και η μεγάλη της ευελιξία.

Αν και τα μηνύματα από το μέτωπο της πανδημίας είναι θετικά, οι πληθωριστικές τάσεις που πυροδοτούνται κυρίως από την αύξηση των τιμών ενέργειας και των πρώτων υλών, όπως βεβαίως και η Ουκρανική κρίση, αποτελούν πηγές προβληματισμού για την παγκόσμια αγορά. Η Εταιρία λαμβάνει όλα τα απαιτούμενα μέτρα και διαθέτει τα απαραίτητα εργαλεία προκειμένου να είναι σε θέση να αντιμετωπίσει με επιτυχία τις διακυμάνσεις της αγοράς. Παράλληλα, η Διοίκηση της ElvalHalcor δεν εφησυχάζει, παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι έτοιμη να αναλάβει δράση προκειμένου να ανταποκριθεί στις όποιες προκλήσεις.

Οι νέες επενδύσεις που υλοποιεί ο κλάδος αλουμινίου έρχονται να επιβεβαιώσουν τη δέσμευση της ElvalHalcor, για βιώσιμες, καινοτόμες λύσεις που απευθύνονται στις αγορές συσκευασίας αναψυκτικών και τροφίμων και εδραιώνουν τη θέση της Εταιρίας ανάμεσα στις κορυφαίες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου παγκοσμίως, με σημαντική συμβολή στην αλυσίδα

αξίας του αλουμινίου εντός της κυκλικής οικονομίας.

Η ElvalHalcor θα συνεχίσει την υλοποίηση της δεύτερης φάσης του μεγάλου επενδυτικού της προγράμματος, προϋπολογισμού ύψους 100 εκατ. ευρώ, που θα υλοποιηθεί σε βάθος διετίας και αφορά παραγωγικό εξοπλισμό καθώς και έργα υποδομής στον τομέα έρευνας και ανάπτυξης.

Το 2022 αναμένεται να είναι ένα έτος με ικανοποιητική ζήτηση για τα προϊόντα του κλάδου χαλκού. Καθώς η θυγατρική Sofia Med αναπτύσσεται ταχύτατα κερδίζοντας συνεχώς μερίδια αγοράς, ζητούμενο για το 2022 αποτελεί η γρήγορη αξιοποίηση της παραγωγικής δυναμικότητας των προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων που παράγει η θυγατρική εταιρία.

Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων αναμένεται να συνεχίσει να λειτουργεί κοντά στα όρια της παραγωγικής του δυναμικότητας, ενώ θετικές διαγράφονται οι προοπτικές στον τομέα του τιτανιούχου ψευδάργυρου μετά την ολοκλήρωση του επενδυτικού προγράμματος της NedZink.

Τα αποτελέσματα του 2021 της ElvalHalcor μας ικανοποιούν και μας δίνουν δύναμη να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, αλλά και το σύνολο της κοινωνίας.

Μιχάλης Στασινόπουλος
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

1. Σημαντικά σημεία 2021 Highlights

» Συνεχίστηκε η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος του τομέα έλασης αλουμινίου. Με στόχο την επέκταση υφιστάμενης υποδομής των γραμμών βαφής και προλίπανσης στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου στα Οινόφυτα, παραγγέλθηκε μια πλήρως αυτοματοποιημένη γραμμή βαφής προϊόντων αλουμινίου.

» Υλοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου, διαπραγματεύσιμου στο Χ.Α., ύψους 250 εκατ. ευρώ, επταετούς διάρκειας.

» Εκδόθηκαν τρία νέα ομολογιακά δάνεια συνολικού ύψους 310 εκατ. ευρώ, με σκοπό την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων ομολογιακών δανείων και τη χρηματοδότηση γενικών επιχειρηματικών σκοπών της Εταιρίας.

» Αποκτήθηκε μέσω αύξησης μετοχικού κεφαλαίου ποσού 24,3 εκατ. ευρώ, την οποία κάλυψε στο σύνολό της η ElvalHalcor, ποσοστό 80% της εταιρίας Etem και των θυγατρικών της εταιριών.

» Ολοκληρώθηκε η συγχώνευση της ElvalHalcor με την θυγατρική της εταιρία Fitco, με απορρόφηση της δεύτερης από την πρώτη και έτσι σχηματίστηκε ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων.

166,8

εκατ. ευρώ
a-EBITDA

113,9

εκατ. ευρώ κέρδη
μετά από φόρους

2,2

δισ. ευρώ
ενεργητικό

» Η ElvalHalcor αποχώρησε από την συνδεδεμένη εταιρία Cenergy Holdings, διανέμοντας τις μετοχές της Cenergy Holdings που είχε στην κυριότητά της, υπό την μορφή μερίσματος στους μετόχους της.

» Αυξήθηκε με καταβολή μετρητών το μετοχικό κεφάλαιο της θυγατρικής εταιρίας Μεταλλουργική Ηπείρου κατά το ποσό των 1,9 εκατ. ευρώ.

» Υλοποιήθηκαν αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου στην θυγατρική εταιρία NedZink B.V., στις οποίες η ElvalHalcor συμμετείχε συνολικά με το ποσό των 3 εκατ. ευρώ, διατηρώντας έτσι στο μερίδιό της στην θυγατρική στο 50%.

» Είσοδος της ElvalHalcor σε όλους τους βασικούς δείκτες του Χ.Α. μετά από διάθεση μετοχών (placement) που οδήγησε σε αύξηση της ελεύθερης διασποράς της μετοχής της.

» Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πιστοποίηση των εγκαταστάσεων παραγωγής του τομέα έλασης αλουμινίου σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard (CoC).

» Για 5η συνεχή χρονιά, η ElvalHalcor εντάσσεται στην ομάδα των «The Most Sustainable Companies in Greece», που αναδεικνύουν τον Επιχειρηματικό Χάρτη της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην Ελλάδα.

145,5

**εκατ. ευρώ
 συνολικές
 επενδύσεις**

6,7

**εκατ. ευρώ δαπάνες
 για έρευνα, ανάπτυξη
 και καινοτομία**

92%

**των πωλήσεων διατίθεται
 σε χώρες εκτός Ελλάδας
 αντιπροσωπεύοντας
 ποσοστό 9,2% των
 συνολικών Ελληνικών
 εξαγωγών ⁽¹⁾**

⁽¹⁾ Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Εξωτερικό Εμπόριο. Αφορά προσωρινά στοιχεία και δεν περιλαμβάνει τα πετρελαιοειδή και την αξία των πλοίων.

2. Ιστορική αναδρομή

- Halcor 1937**

 - Ίδρυση της Ελληνικής Βιομηχανίας Χαλκού.
 - Έναρξη παραγωγής στις νεόδμητες εγκαταστάσεις της Βιοχάλκο Ελληνική (Βιοχάλκο) στον Ταύρο.
- Elval 1965**

 - Είσοδος της Βιοχάλκο στην παραγωγή προϊόντων αλουμινίου.
- Elval 1973**

 - Ιδρύεται η Elval.
 - Συγχώνευση της Elval με τον κλάδο αλουμινίου της Βιοχάλκο.
- Elval 1974**

 - Τίθεται σε λειτουργία το εργοστάσιο έλασης αλουμινίου στα Οινόφυτα.
- Halcor 1976**

 - Σύσταση της Halcor.
 - Τίθεται σε λειτουργία το εργοστάσιο στα Οινόφυτα. Ξεκινάει η παραγωγή μπιγιετών και πλακών.
- Halcor 1981**

 - Συγχώνευση με απορρόφηση των τομέων έλασης και διέλασης χαλκού της BIEM από την Halcor. Η Βιοχάλκο εισφέρει τεχνογνωσία στο νέο σχήμα.
- Halcor 1990**

 - Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Βέκτωρ με εισφορά μηχανολογικού εξοπλισμού από την Halcor.
 - Η Βέκτωρ ξενικά παραγωγικές διαδικασίες έλασης, διέλασης και κοπής προϊόντων χαλκού και άλλων κραμάτων.
- Elval 1993**

 - Εγκαθίσταται με επιτυχία το νέο θερμό έλαστρο της Elval στο εργοστάσιο Οινόφυτων.
 - Ξεκινά η παραγωγή ρόλων πλάτους μέχρι 2,5 μέτρων.
- Elval 1996**

 - Εισάγονται οι μετοχές της Elval και της Βέκτωρ στο Χ.Α.
- Halcor 1997**

 - Η Halcor απορροφά την Βέκτωρ. Η νέα εταιρία φέρει την επωνυμία Halcor.
- Elval 1998**

 - Ξεκινά να παράγει η νέα γραμμή συνεχούς χύτευσης στο εργοστάσιο Οινόφυτων.
- Elval 1999**

 - Μπαίνει σε λειτουργία η νέα γραμμή βαφής φύλλων – ταινιών.
 - Εγκαθίσταται έλαστρο foil αλουμινίου για την παραγωγή ρόλων πλάτους μέχρι 2 μέτρων.
- Halcor 2000**

 - Εξαγοράζεται η πλειοψηφία των μετοχών της εταιρίας Ελληνικά Καλώδια.
 - Η θυγατρική της Halcor, Sofia Med, αποκτά το πάγιο ενεργητικό της εταιρίας ΚΟΖΜ και μεταφέρει στο εργοστάσιό της την παραγωγή προϊόντων έλασης χαλκού και ορείχαλκου.
 - Ξεκινά η υλοποίηση διευρυμένου επενδυτικού προγράμματος στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Sofia Med, το οποίο στοχεύει στην ενίσχυση της δυναμικότητας παραγωγής.
- Elval 2001**

 - Εγκαθίσταται με επιτυχία το νέο ψυχρό έλαστρο της Elval για την παραγωγή ρόλων πλάτους μέχρι 2,5 μέτρων.
- Elval 2003**

 - Ξεκινά η λειτουργία της νέας μονάδας τήξης - χύτευσης για πλάκες μήκους 9 μέτρων στο εργοστάσιο της Elval στα Οινόφυτα.
- Halcor 2005**

 - Ξεκινά η παραγωγή προϊόντων τιτανίου ψευδάργυρου στο εργοστάσιο της εταιρίας στον Ταύρο.
 - Λανσάρονται οι νέοι πρωτοποριακοί χαλκοσωλήνες Cusmart®
- Elval 2009**

 - Ολοκληρώνεται ο φούρνος Green Melt για την ανακύκλωση αλουμινίου.
- Elval 2010**

 - Αυξάνεται η παραγωγική δυναμικότητα του εργοστασίου σε 240.000 τόνους ετησίως, μετά την ολοκλήρωση σειράς σχετικών επενδύσεων.
 - Λανσάρονται τα πρωτοποριακά φύλλα αλουμινίου Elval Grain, για χρήση σε δάπεδα ψυκτικών θαλάμων φορτηγών ψυγείων.
- Halcor 2010**

 - Ολοκληρώνονται εκτεταμένες επενδύσεις, που διήρκησαν 10 χρόνια, με σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της.
 - Η Halcor εισφέρει στη θυγατρική Fitco τον κλάδο σωλήνων και ράβδων κραμάτων χαλκού.
- Elval 2011**

 - Η εταιρία πιστοποιείται κατά OHSAS 18001:2007 για το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
 - Εγκαθίσταται ισωτική τανυστική μηχανή πλάτους 2,5 μέτρων.
- Elval 2012**

 - Ολοκληρώνεται η λήψη πιστοποίησης ISO/TS 16949:2009 για την αυτοκινητοβιομηχανία.
- Halcor 2012**

 - Διατίθενται για πρώτη φορά στην αγορά τα νέα προϊόντα σωλήνων χαλκού Talos® Plated και Talos® Geotherm.
 - Με στόχο την αναβάθμιση του προϊόντικού της χαρτοφυλακίου με

λύσεις προστιθέμενης αξίας, ξεκινά η υλοποίηση εξειδικευμένων επενδύσεων στη Sofia Med.

🕒 Elval 2013

- Ολοκληρώνεται η οικοδόμηση της απαιτούμενης υποδομής για την υποστήριξη της αύξησης της παραγωγής πλακών αλουμινίου μεγάλου μήκους στο εργοστάσιο της Elval.
- Ξεκινά η λειτουργία του νέου φούρνου τήξης για ανακύκλωση scrap αλουμινίου.

🕒 Halcor 2015

- Η Halcor αποκτά το δίκτυο διανομής και τις εμπορικές δραστηριότητες του τομέα χαλκού της Reynolds European στη Γαλλία. Ιδρύεται η εταιρία Reynolds Cuivre.
- Σε συνεργασία με την Τουρκική εταιρία Cantas A.S., συστήνεται joint venture στην Τουρκία, υπό την επωνυμία HC Isitma.

🕒 Elval 2015

- Από κοινού με τον Ιαπωνικό κολοσσό UACJ, ιδρύεται η εταιρία UACJ Elval Heat Exchanger Materials GmbH (UEHEM), με έδρα την Γερμανία.

🕒 Elval 2016

- Τίθεται σε λειτουργία η νέα γραμμή παθητικοποίησης.
- Διάκριση στον 3ο διαγωνισμό εφαρμοσμένης έρευνας και καινοτομίας «Η Ελλάδα καινοτομεί!», λαμβάνοντας το 1ο βραβείο καινοτομίας, για το προϊόν Elval Grain.
- Η Elval αποχωρεί από το X.A., προχωρώντας στην διαγραφή των μετοχών της.

🕒 Halcor 2016

- Η Halcor κατακτά την πρώτη θέση στην αγορά της Ευρώπης, όσον αφορά στους σωλήνες χαλκού.
- Ο Όμιλος επιστρέφει στη κερδοφορία μετά από συνεχόμενες ζημιολύγες χρήσεις.
- Η Cenergy Holdings απορροφά τις πρώην εισηγμένες εταιρίες

Σωληνοουργεία Κορίνθου και Ελληνικά Καλώδια. Ως εκ τούτου, η Halcor αποκτά το 25% της Cenergy Holdings.

- Ξεκινά συνεργασία στρατηγικής φύσης για τη μεταφορά τεχνολογίας και τεχνολογίας μεταξύ Sofia Med και Dowa Metaltech.

🕒 ElvalHalcor 2017

- Ολοκληρώνεται η συγχώνευση της μη εισηγμένης εταιρίας Elval με απορρόφηση από την εισηγμένη Halcor, με την επωνυμία της νέας εταιρίας να ορίζεται σε ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Ελληνική Βιομηχανία Χαλκού και Αλουμινίου Α.Ε. (ElvalHalcor).
- Με στόχο την είσοδο ή/και την ενίσχυση της παρουσίας του σε νέες και υφιστάμενες προϊόντικές αγορές, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor θέτει σε εφαρμογή επενδυτικό πρόγραμμα ύψους 150 εκατ. ευρώ για την εγκατάσταση ενός νέου τετραπλού θερμού έλαστρου.
- Χορηγήθηκε δάνειο ύψους 70 εκατ. ευρώ και διάρκειας 7 ετών από την ΕΤΕπ για τη χρηματοδότηση της παραπάνω επένδυσης.

🕒 ElvalHalcor 2018

- Λήψη νέου δανείου ύψους 65 εκατ. ευρώ, διάρκειας 10 ετών από την Commerzbank για τη χρηματοδότηση του νέου τετραπλού θερμού έλαστρου αλουμινίου.
- Νέα αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής των εγκαταστάσεων σωλήνων χαλκού του τομέα χαλκού, μετά και την επιτυχή κατάληξη σειράς επενδύσεων.
- Απόκτηση του συνόλου του ενεργητικού της εταιρίας Μεταλλουργική Βιομηχανία Ηπείρου.
- Εξαγοράζεται το 50% της Ολλανδικής εταιρίας NedZink BV, μετά την υλοποίηση αύξησης μετοχικού κεφαλαίου.
- Η εταιρία και οι κυριότερες θυγατρικές της προχωρούν σε αναχρηματοδότηση των δανείων τους.

🕒 ElvalHalcor 2019

- Υλοποιήθηκαν ευρύτατες επενδύσεις συνολικού ύψους 163,8 εκατ. ευρώ που αφορούσαν κατά 143,7 εκατ. ευρώ τον κλάδο αλουμινίου και κατά 20,1 εκατ. ευρώ τον κλάδο χαλκού.
- Σύναψη νέων δανειακών συμβάσεων συνολικού ύψους 73 εκατ. ευρώ περίπου με σκοπό τη χρηματοδότηση του επενδυτικού προγράμματος, την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανείων καθώς και την κάλυψη αναγκών σε κεφάλαια κίνησης.
- Απόκτηση του 100% της εταιρίας Cable Wires από την εταιρία Ελληνικά Καλώδια.

🕒 ElvalHalcor 2020

- Ολοκλήρωση της επένδυσης των 150 εκατ. ευρώ που αφορούσε στην εγκατάσταση του τετραπλού θερμού έλαστρου (tandem) στον τομέα έλασης αλουμινίου και έναρξη της παραγωγής.
- Ξεκίνησε η δεύτερη φάση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος, διετούς διάρκειας και προϋπολογισμού 100 εκατ. ευρώ, με την παραγγελία ενός ψυχρού έλαστρου έξι ράουλων έλασης αλουμινίου.
- Εξαγορά επιπλέον ποσοστού της τάξης του 25% του μετοχικού κεφαλαίου της Βιοβάλ.

ElvalHalcor 2021

- Παραγγελία μιας νέας γραμμής βαφής στο πλαίσιο της υλοποίησης της δεύτερης φάσης του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος του τομέα έλασης αλουμινίου.
- Έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου, διαπραγματεύσιμου στο X.A., ύψους 250 εκατ. ευρώ, επταετούς διάρκειας.
- Απόκτηση ποσοστού 80% της εταιρίας Etem.
- Συγχώνευση με απορρόφηση της 100% θυγατρικής εταιρίας Fitco.
- Αποχώρηση από την συνδεδεμένη εταιρία Cenergy Holdings, με την διανομή των μετοχών που κατείχε η ElvalHalcor, υπό την μορφή μερίσματος στους μετόχους της.

3. Το όραμα και η αποστολή μας



Το όραμά μας

είναι να αναδειχθούμε σε σημείο αναφοράς για την παγκόσμια αγορά, με προϊόντα και λύσεις αναγνωρισμένα για την ποιότητα, την αξιοπιστία, την ανταγωνιστικότητα και την καινοτομία τους. Η ElvalHalcor φιλοδοξεί να προβλέπει τις εξελισσόμενες ανάγκες των πελατών και να αναπτύσσει μια ευρεία γκάμα βιώσιμων προϊόντων και λύσεων αλουμινίου και χαλκού με βάση νέες τεχνολογίες αξιοποιώντας την έρευνα, την ανάπτυξη και την καινοτομία. Βασική μας επιδίωξη είναι η υπεύθυνη λειτουργία, η ανάδειξή μας σε αξιόπιστο επιχειρηματικό εταίρο και η δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους. προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους.



Η αποστολή μας

είναι η παροχή καινοτόμων και υψηλής ποιότητας λύσεων αλουμινίου και χαλκού που δημιουργούν τη μέγιστη δυνατή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, ενώ παράλληλα αυξάνουν τα μερίδιά μας στις αγορές. Αυτή η αποστολή υποστηρίζεται από την προηγμένη τεχνολογία που διαθέτουμε, τις επενδύσεις στην έρευνα και ανάπτυξη, τη στήριξη και δέσμευση των ανθρώπων μας, καθώς και την αποδεδειγμένη εμπειρία μας στην παγκόσμια αγορά. Στόχος μας είναι η βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας μας, εστιάζοντας στους ανθρώπους μας, το περιβάλλον, την καινοτομία και την κοινωνία με βάση το επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τις δραστηριότητές μας. με βάση το επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τις δραστηριότητές μας.

4. Φιλοσοφία, στρατηγική

Η στρατηγική της ElvalHalcor ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης λειτουργίας, στοχεύοντας στην ακόμα μεγαλύτερη εδραίωσή της μεταξύ της παγκόσμιας ελίτ παραγωγών προϊόντων αλουμινίου και χαλκού.

Η εφαρμογή της στρατηγικής της βασίζεται σε 6 επιμέρους άξονες:

- Επικέντρωση στην ποιότητα και στην βελτίωση της τεχνολογίας σε όλο το εύρος της διαδικασίας παραγωγής.
- Υλοποίηση επενδυτικών προγραμμάτων σε συνεχή βάση με στόχευση τον διαρκή εκσυγχρονισμό των παραγωγικών μονάδων και την έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών.
- Ενσωμάτωση καινοτομιών στα προϊόντα και τις λύσεις της εταιρίας.
- Είσοδος ή/και ενίσχυση της παρουσίας σε αγορές που διαθέτουν σημαντική αναπτυξιακή δυναμική.
- Οικοδόμηση μακροχρόνιων σχέσεων με τους πελάτες μέσα από την υιοθέτηση μιας πελατοκεντρικής φιλοσοφίας.
- Ανάπτυξη μέσω βιώσιμων πρακτικών και δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους.

5. Ο όμιλος ElvalHalcor

Οι ακόλουθες εταιρίες συνθέτουν τον όμιλο ElvalHalcor:

Εταιρία	Χώρα	Δραστηριότητα	(%) Ποσοστό συμμετοχής	Μέθοδος ενοποίησης
ElvalHalcor	Ελλάδα	Βιομηχανική	--	Μητρική Εταιρία
Sofia Med	Βουλγαρία	Βιομηχανική	89,56%	Ολική ενοποίηση
Μεταλλουργική Ηπείρου	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Techor	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Ελκεμέ	Ελλάδα	Μεταλλουργική έρευνα	92,50%	Καθαρή Θέση
Βιεξάλ	Ελλάδα	Υπηρεσίες	26,67%	Καθαρή Θέση
Βιενέρ	Ελλάδα	Ενέργεια	41,32%	Καθαρή Θέση
International Trade	Βέλγιο	Εμπορία	29,97%	Καθαρή Θέση
Techor Pipe Systems	Ρουμανία	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
HC Isitma	Τουρκία	Βιομηχανική	50,00%	Καθαρή Θέση
Στήλμετ	Ελλάδα	Υπηρεσίες	29,50%	Καθαρή Θέση
Symetal	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Elval Colour	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Βεπάλ	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Anoxal	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Βιομάλ	Ελλάδα	Βιομηχανική	75,00%	Ολική ενοποίηση
Rouloc	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Elval Colour Iberica UACJ Elval Heat	Ισπανία	Εμπορία	100,00%	Ολική ενοποίηση
Exchanger Materials	Γερμανία	Εμπορία	50,00%	Καθαρή Θέση
NedZink	Ολλανδία	Βιομηχανική	50,00%	Καθαρή Θέση
Cablel Wires	Ελλάδα	Βιομηχανική	100,00%	Ολική ενοποίηση
Etem	Ελλάδα	Βιομηχανική	80,00%	Ολική ενοποίηση
Etem BG	Βουλγαρία	Εμπορία	73,60%	Ολική ενοποίηση
Etem Albania	Αλβανία	Εμπορία	73,60%	Ολική ενοποίηση
Etem SCG	Σερβία	Εμπορία	73,60%	Ολική ενοποίηση
Etem Systems LLC	Ουκρανία	Εμπορία	73,60%	Ολική ενοποίηση
Etem Systems SRL	Ρουμανία	Εμπορία	73,60%	Ολική ενοποίηση
Ελβιόκ	Ελλάδα	Υπηρεσίες	100,00%	Ολική ενοποίηση

5.1. Κλάδος αλουμινίου



ΚΛΑΔΟΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ της:



Ο παραγωγικός ιστός του κλάδου αλουμινίου αποτελείται από 9 υπερσύγχρονα εργοστάσια. Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις του κλάδου αλουμινίου, οι οποίες βρίσκονται στο σύνολό τους στην Ελλάδα, παράγουν πολυάριθμα και ιδιαίτερα διαφοροποιημένα προϊόντα και λύσεις αλουμινίου, τα οποία απευθύνονται σε πολλές και διαφορετικές αγορές.

Ο κλάδος χαρακτηρίζεται από σημαντική εξωστρέφεια, με ποσοστό της τάξης του 87,5% του κύκλου εργασιών να εξάγεται σε πάνω από 90 χώρες.

Όσον αφορά στο μείγμα πωλήσεων:

- Ο κλάδος της συσκευασίας τροφίμων (άκαμπτη και εύκαμπτη) αντιπροσωπεύει ποσοστό 51%.
- Ο κλάδος των μεταφορών το 14%.
- Ο κλάδος κατασκευών και βιομηχανικών εφαρμογών το 18%.

Ο κλάδος αλουμινίου της ElvalHalcor έχει υλοποιήσει με επιτυχία εκτενή, σύνθετα και απαιτητικά επενδυτικά προγράμματα, το ύψος των οποίων τα τελευταία 10 χρόνια έχει σωρευτικά ανέλθει σε περίπου 700 εκατ. ευρώ. Οι επενδύσεις αυτές επικεντρώθηκαν στην:

- Ποιοτική βελτίωση των προϊόντων.
- Ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας, μέσα από την αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού και την επέκταση των εγκαταστάσεων.
- Υποστήριξη της έρευνας και της ανάπτυξης τεχνολογίας για την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Όλες οι παραπάνω δράσεις, έχουν συνεισφέρει στη θεμελίωση του σημαντικού πλεονεκτήματος που διαθέτει ο κλάδος έναντι των ανταγωνιστών του, το οποίο εδράζεται στους παρακάτω πυλώνες:

- Δυνατότητα παραγωγής φαρδιών



ταινιών και φύλλων αλουμινίου μέχρι 2,5 μέτρα.

- Ανεξάρτητος προμηθευτής σε παγκόσμια κλίμακα, με ευέλικτες διαδικασίες και παραγωγή.
- Μηχανολογικός εξοπλισμός

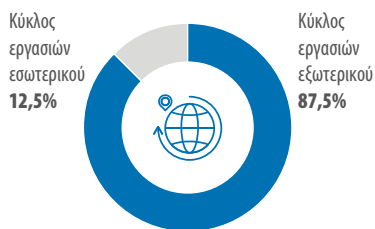
τεχνολογίας αιχμής.

- Υψηλή εστίαση σε έρευνα και ανάπτυξη.
- Παραγωγή προϊόντων και λύσεων υψηλής ποιότητας, που έχουν την δυνατότητα να ικανοποιήσουν τις

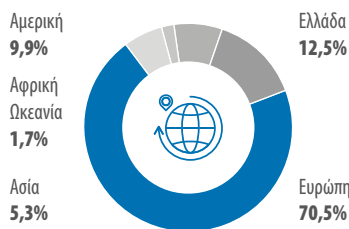
πλέον απαιτητικές ανάγκες και προδιαγραφές της αγοράς.

- Εκτεταμένο και καλά εδραιωμένο δίκτυο πωλήσεων.
- Στρατηγική συνεργασία με την UACJ Corp. of Japan.

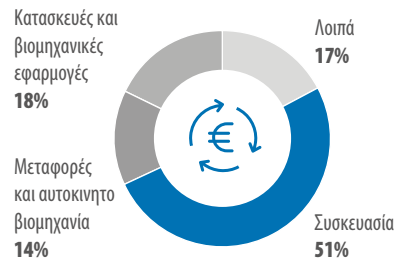
Εξαγωγική δραστηριότητα κλάδου αλουμινίου (αξίες σε ευρώ)



Γεωγραφική ανάλυση πωλήσεων κλάδου αλουμινίου (αξίες σε ευρώ)



Πωλήσεις κλάδου αλουμινίου ανά αγορά (αξίες σε ευρώ)



Κλάδος αλουμινίου

Οι εγκαταστάσεις μας



Elval Οινόφυτα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Έλαση αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

624.526 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

221.564 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

375.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Ρόλοι, φύλλα, ταινίες, δίσκοι αλουμινίου, κράματα πολλαπλών στρώσεων (brazing)

Αγορές

Μεταφορές, αυτοκινητοβιομηχανία, βιομηχανικές εφαρμογές, συσκευασία, δόμηση και κατασκευές, δίκτυα ενέργειας, οικιακές συσκευές, θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη (HVAC&R).



Symetal Οινόφυτα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Έλαση foil αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

42.400 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

26.200 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

52.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Foil αλουμινίου σε διάφορα πάχη και κράματα.

Αγορές

Εύκαμπτες συσκευασίες, τρόφιμα, τσιγάρα, φαρμακευτικά προϊόντα (blister και cold forming), ημιάκαμπα δοχεία, τεχνικές εφαρμογές (foil για χρήση σε καλώδια, εφαρμογές μόνωσης, εναλλάκτες θερμότητας), οικιακές εφαρμογές.



Symetal Μάνδρα Αττικής*

Αντικείμενο δραστηριότητας

Επεξεργασία foil αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

24.000 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

14.200 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

26.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Προϊόντα επικολλημένα σε χαρτί με ή χωρίς επίστρωση λάκας όπως εσωτερικές συσκευασίες τσιγάρων, σοκολάτας, τσίχλας και λοιπών τροφίμων, γυμνό αλουμίνιο με ή χωρίς επίστρωση λάκας για συσκευασίες σοκολάτας, καπάκια γιαουρτιού, φάρμακα κ.λπ.

Αγορές

Τρόφιμα, φαρμακευτικά προϊόντα, καπνοβιομηχανία.



Elval Colour Άγιος Θωμάς Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Επεξεργασία προϊόντων βαμμένου αλουμινίου και παραγωγή συνθέτων πάνελ αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

38.864 τ.μ.

Αγορές

Δόμηση και κατασκευές, αυτοκινητοβιομηχανία, εταιρική ταυτότητα, διακόσμηση εσωτερικών χώρων.

Παραγόμενα προϊόντα

Σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®, βαμμένα φύλλα αλουμινίου για συστήματα οροφών και υδροροφών, ψευδοροφές, ρόλι αλουμινίου για συστήματα οροφών, διάτρητα και αυλακωτά φύλλα αλουμινίου, ειδικά λειτουργικά συστήματα agraphon® και agyroph®, βαμμένες ταινίες αλουμινίου για ρολά παραθύρων, ταινίες σφράγισης (παραθύρων και οροφών).

* Περισσότερες πληροφορίες για την μονάδα παραγωγής βερνικιών και λακών της Symetal, βλ. σελ. 24

**Anoxal** Άγιος Θωμάς Βοιωτίας**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Ανακύκλωση και χύτευση αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

256.015 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

10.293 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα**50.500** τόνοι ανά έτος**Αγορές**

Τα συγκεκριμένα προϊόντα εξυπηρετούν τις ανάγκες του κλάδου αλουμινίου και διατίθενται στις υπόλοιπες μονάδες του.

Παραγόμενα προϊόνταΜπιγιέτες αλουμινίου
Πλάκες αλουμινίου**Βιοβάλ** Νέα Αρτάκη Εύβοιας**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Παραγωγή ρολών αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

36.500 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

11.500 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα**30.000.000** μέτρα μήκος
παραγόμενου προϊόντος**Αγορές**

Δόμηση και κατασκευές

Παραγόμενα προϊόντα

Ρολά αλουμινίου με γέμιση πολυουρεθάνης για πόρτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες, οκτάγωνοι άξονες γαλβανιζέ, θερμομονωτικά και στρατζαριστά κουτιά αλουμινίου, κουτιά διέλασης, πλαστικά και μεταλλικά εξαρτήματα ρολού, πτυχωτά & κλασικά συστήματα σήτας, κ.α.

**Βεπάλ** Θήβα Βοιωτίας**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Βαφή προϊόντων αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

86.300 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

15.300 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα**40.500** τόνοι ανά έτος**Παραγόμενα προϊόντα**

Βαφή ρολών και φύλλων αλουμινίου με υγρή και ηλεκτροστατική βαφή.

Αγορές-Ρόλοι: αρχιτεκτονική, ψευδοροφές, επενδύσεις κτιρίων
- Φύλλα: αυτοκινητοβιομηχανία**Etem** Μαγούλα Αττικής**Αντικείμενο δραστηριότητας**

Διέλαση αλουμινίου

Επιφάνεια οικοπέδου

66.938 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

31.833 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα**18.000** τόνοι ανά έτος**Παραγόμενα προϊόντα**

Αρχιτεκτονικά συστήματα, βιομηχανικές εφαρμογές

Αγορές

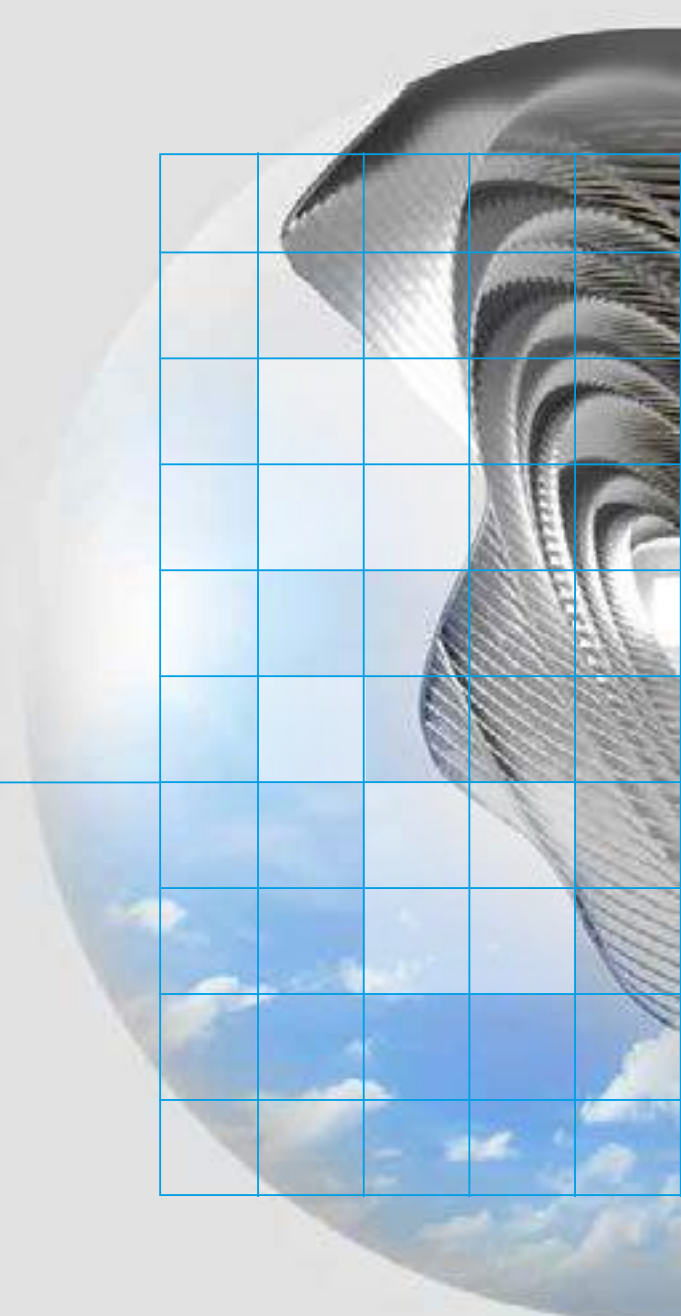
Δόμηση και κατασκευές, βιομηχανικές εφαρμογές

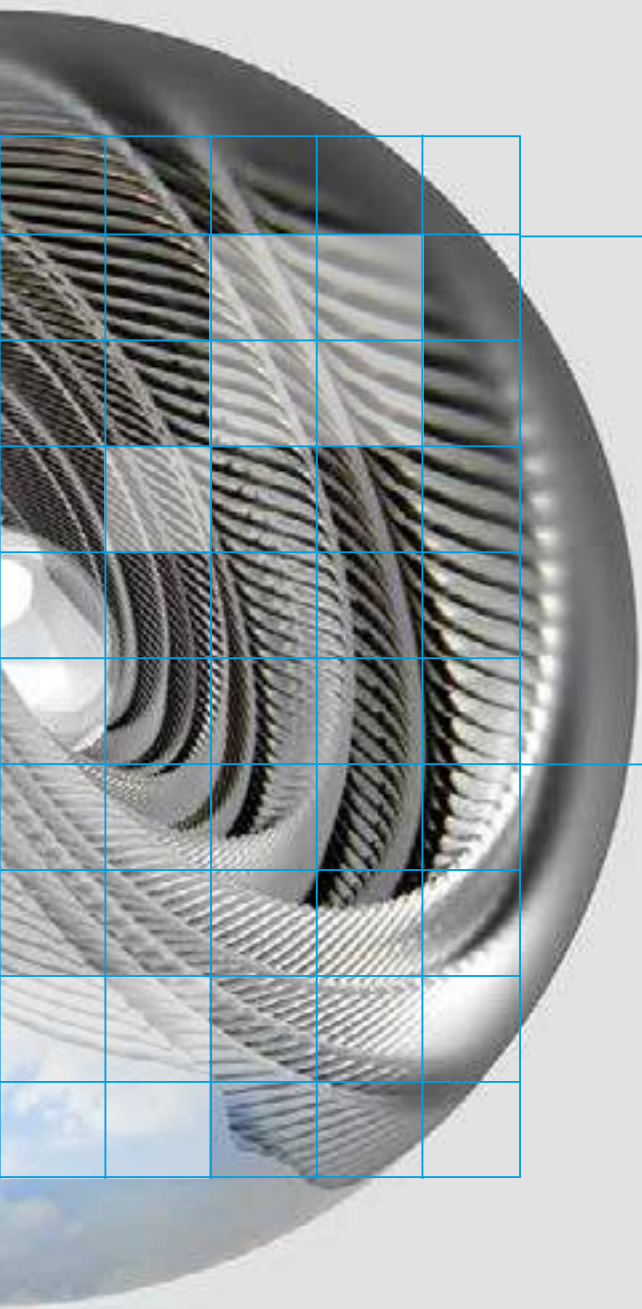
Το αλουμίνιο το μέταλλο του μέλλοντος

Έχει κομβικό ρόλο
στη βιώσιμη ανάπτυξη
και την κυκλική οικονομία



**Αναπόσπαστο
κομμάτι της βιομηχανίας**
ελαφρύ, ανθεκτικό,
επεξεργάσιμο σε πολλές
μορφές, μονωτικό
και ανθεκτικό στη διάβρωση





Αέρας ανακυκλώσιμο

Δε χάνει τις ιδιότητες και μπορεί να επαναχρησιμοποιηθεί επ' άπειρον



Το μέταλλο με τη μεγαλύτερη επάρκεια στη Γη

Ο ρόλος-κλειδί του χαλκού για ένα βιώσιμο κόσμο



Σε πολλές σύγχρονες εφαρμογές & υποδομές

Ανθεκτικός, εύπλαστος, με υψηλή θερμική και ηλεκτρική αγωγιμότητα.



100% Ανακυκλώσιμος

Μπορεί να χρησιμοποιηθεί άπειρες φορές χωρίς να χάνει την αποδοτικότητα ή τις ιδιότητές του.



Αντιμικροβιακές Ιδιότητες

Ασφαλές υλικό που συμβάλλει στην εξάλειψη επικίνδυνων μικροβίων από επιφάνειες.





Elval (τομέας έλασης αλουμινίου)

Αποτελεί τον τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor. Ιδρύθηκε πριν από περίπου 50 χρόνια και ανήκει πλέον στους κορυφαίους παραγωγούς προϊόντων και λύσεων αλουμινίου παγκοσμίως, αποτελώντας το δεύτερο μεγαλύτερο εργοστάσιο έλασης αλουμινίου στην Ευρώπη σε παραγωγική δυναμικότητα θερμής έλασης.

Είναι έντονα εξωστρεφής. Ποσοστό 70% περίπου του κύκλου εργασιών της εξάγεται σε πάνω από 60 χώρες σε 5 ηπείρους.

Διαθέτει δίκτυο πωλήσεων σε 21 χώρες. Παράλληλα, είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι ένα μέρος των εγχώριων πωλήσεων κατευθύνεται αρχικά στη θυγατρική Symetal και μετά εξάγεται στον τελικό προορισμό, επομένως οι άμεσες και έμμεσες εξαγωγές της Elval ανέρχονται τελικά στο 83% των συνολικών πωλήσεων.

Βασικό γνώρισμα του τομέα έλασης αλουμινίου είναι η επικέντρωση που επιδεικνύει διαχρονικά στη διαρκή αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων αλλά και στις διεθνείς συνεργασίες με οίκους του εξωτερικού για την ανταλλαγή και τη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Ανταποκρινόμενη στην ζήτηση για προϊόντα και λύσεις που αποτελούν μέρος ενός βιώσιμου μέλλοντος, τα προϊόντα της Elval προάγουν την κυκλική οικονομία και συμβάλλουν στην ενεργειακή μετάβαση.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Διαθέτει ένα από τα πλέον τεχνολογικά προηγμένα εργοστάσια έλασης αλουμινίου στον κόσμο, απόρροια και των σημαντικών επενδυτικών προγραμμάτων που έχουν ολοκληρωθεί με επιτυχία τα τελευταία 15 και πλέον χρόνια.

Κατά την τελευταία τριετία περίπου, υλοποιείται σταδιακά επένδυση

– ορόσημο ύψους 250 εκατ. ευρώ, με σκοπό την ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας, η οποία ξεκίνησε με την εγκατάσταση ενός τετραπλού θερμού ελάστρου αλουμινίου (tandem), που τέθηκε σε λειτουργία εντός το 2020. Πλέον, σχεδόν το σύνολο της παραγωγής συντελείται μέσω του tandem, ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την απόδοση του εργοστασίου.

Κατά την τρέχουσα φάση του εν λόγω επενδυτικού προγράμματος εγκαθίσταται ένα ψυχρό έλαστρο 6 ραούλων, ούτως ώστε η ψυχρά έλαση να μπορεί να ανταποκριθεί στην αυξημένη δυναμικότητα της θερμής έλασης καθώς και μια πλήρως αυτοματοποιημένη γραμμή βαφής, με σκοπό η Elval να καταστεί σε θέση να εξυπηρετήσει την αυξανόμενη ζήτηση για βαμμένα προϊόντα αλουμινίου και να ευθυγραμμισθεί με τις διεθνείς τάσεις, για ελαφριές, ανακυκλώσιμες συσκευασίες αλουμινίου, καθώς και για ανθεκτικά, ασφαλή,

ανακυκλώσιμα και φιλικά προς το περιβάλλον υλικά δόμησης και κατασκευών.

Εφαρμόζει τη μέθοδο της λιτής παραγωγής (lean production), η οποία της δίνει την δυνατότητα να ανταποκριθεί αποτελεσματικά σε ερωτήματα και προβλήματα που έχουν να κάνουν με την παραγωγή και τις βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι ο εξορθολογισμός του κόστους, η μείωση της φύρας και η αύξηση της παραγωγικότητας, όπου η λιτή παραγωγή παρέχει τη δυνατότητα εστίασης στην παραγωγή του βέλτιστου προϊόντος και λύσης αλουμινίου, μειώνοντας παράλληλα στο ελάχιστο, τους απαιτούμενους πόρους, όπως χρόνος, πρώτες ύλες και εργατοώρες, που πρέπει να διατεθούν σε όλο το φάσμα της παραγωγικής διαδικασίας.

Επιδιώκει σε συνεχή βάση την επιχειρηματική αριστεία και φροντίζει για τη συνεχή βελτιστοποίηση των διαδικασιών της. Σε αυτό το πλαίσιο, εφαρμόζει την μεθοδολογία Lean Six Sigma σε όλη της την λειτουργία, με σκοπό την ευθυγράμμιση της στρατηγικής της με τους πελάτες της, τους ανθρώπους της καθώς και τις επιχειρησιακές της διεργασίες. Η μεθοδολογία Lean Six Sigma έχει

καταστήσει δυνατή για την Elval, την ενσωμάτωση μιας κουλτούρας που προσανατολίζεται στην διαρκή βελτίωση της λειτουργίας με βασικές προτεραιότητες την ικανοποίηση των πελατών, τη σταθερά υψηλή ποιότητα των προϊόντων και τη λειτουργική αποτελεσματικότητα.

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Elval είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IATF 16949:2016, ISO 50001:2018 και ISO 27001:2013.

Επιπλέον, πιστοποιήθηκε εντός του 2021 με το πρότυπο AS9100D της αεροδιαστημικής βιομηχανίας, εξασφαλίζοντας έτσι τη δυνατότητα πρόσβασης και συμμετοχής στις αλυσίδες αξίας των πολλά υποσχόμενων κλάδων της αεροναυπηγικής και της αεροδιαστημικής.

Παράλληλα, οι παραγωγικές εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με τα πρότυπα ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performance Standard και ASI Chain of Custody Standard (CoC).

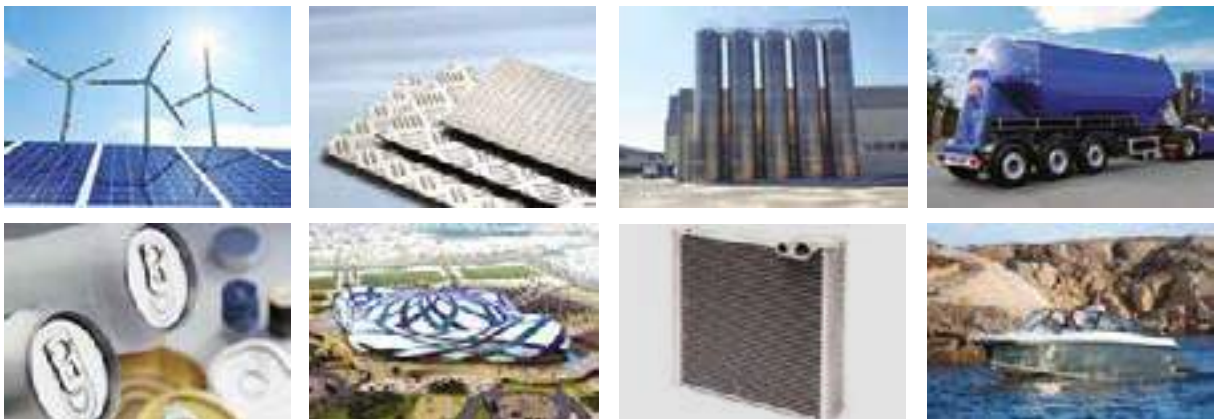
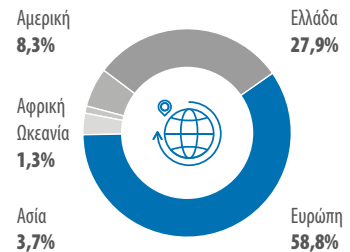
Η πιστοποίηση ASI CoC επιτρέπει στην Elval να προσφέρει στους πελάτες της πιστοποιημένα

κατά ASI προϊόντα αλουμινίου, εξασφαλίζοντας ότι προέρχονται από υλικό που έχει γίνει αντικείμενο προμήθειας και επεξεργασίας με υπεύθυνες πρακτικές, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από τα πρότυπα ASI, για κάθε στάδιο της παραγωγικής τους διαδικασίας.

Η πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνει τη δέσμευση της ElvalHalcor στη βιώσιμη ανάπτυξη και ενδυναμώνει τη δυνατότητά της να προσφέρει προϊόντα αλουμινίου που έχουν παραχθεί με βιώσιμες μεθόδους. Η Elval έλαβε πρώτη στην Ελλάδα την συγκεκριμένη πιστοποίηση.

www.elval.com

Γεωγραφική ανάλυση πωλήσεων τομέα έλασης αλουμινίου-Elval (αξίες σε ευρώ)



Symetal

Για 50 χρόνια περίπου και πιο συγκεκριμένα από το 1977 που ιδρύθηκε μέχρι και σήμερα η Symetal δραστηριοποιείται στην παραγωγή μίας μεγάλης γκάμας προϊόντων foil αλουμινίου (από 6 έως 200 mic) και υλικών συσκευασίας με βάση το αλουμίνιο.

Χαρακτηρίζεται από έντονη εξωστρέφεια, με το 90% περίπου των πωλήσεών της να πραγματοποιείται σε 70 αγορές εκτός Ελλάδας. Ένα από τα βασικά συστατικά της μακροχρόνιας επιτυχημένης παρουσίας της στην αγορά είναι η καλλιέργεια μακροχρόνιων και σταθερών εμπορικών σχέσεων με εξέχοντες οίκους του εξωτερικού.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η παραγωγή λαμβάνει χώρα στις τρεις εργοστασιακές μονάδες της Symetal, από τις οποίες η μία βρίσκεται στα Οινόφυτα Βοιωτίας ενώ οι άλλες δύο είναι εγκατεστημένες στην Μάνδρα Αττικής. Το εργοστάσιο στα Οινόφυτα δραστηριοποιείται στην παραγωγή foil αλουμινίου ενώ το πρώτο εργοστάσιο στην Μάνδρα, ασχολείται με την επικάλυψη και επικάλυψη foil αλουμινίου, συμπληρώνοντας ουσιαστικά την λειτουργία του εργοστασίου στα Οινόφυτα. Το εν λόγω εργοστάσιο υλοποίησε επένδυση αναφορικά με την εγκατάσταση μίας υπερσύγχρονης λακαριστικής μηχανής τριών σκαφών και συγκαταλέγεται σήμερα ανάμεσα στις

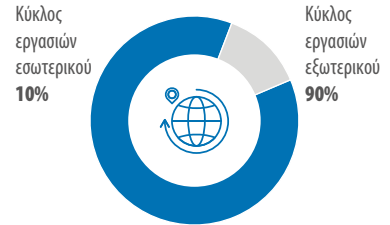
πιο προηγμένες μονάδες στον κόσμο. Η δεύτερη μονάδα της Symetal (με παραγωγική δυναμικότητα 1.500 τόνους ανά έτος) στην Μάνδρα Αττικής έχει ως αντικείμενο την παραγωγή βερνικιών και λακών.

Το παραγωγικό μοντέλο της Symetal χαρακτηρίζεται από την καθετοποίησή του και είναι ειδικά σχεδιασμένο έτσι ώστε να δίδεται έμφαση στην ευελιξία, διαθέτοντας την δυνατότητα να προσφέρει εξειδικευμένες, πρωτοπόρες και βιώσιμες λύσεις, οι οποίες ανταποκρίνονται πλήρως στις ανάγκες του κάθε πελάτη.

Εντός των εργοστασίων της, η Symetal λειτουργεί δύο τεχνολογικά προηγμένα ερευνητικά εργαστήρια. Το εργαστήριο των Οινόφυτων ασχολείται με την ανάπτυξη νέων προϊόντων και την αναβάθμιση υφιστάμενων. Το εργαστήριο Μάνδρας ασχολείται με την ανάπτυξη νέων λακών και χρωμάτων. Και τα δύο εργαστήρια έχουν συνάψει στενούς δεσμούς συνεργασίας με το Ελκεμέ, (Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων), με στόχο την ανάπτυξη νέων προϊόντων, με εστίαση κυρίως στα προϊόντα foil αλουμινίου για μπαταρίες.

Επιπλέον, η Symetal προχώρησε και στην σύσταση τμήματος τεχνολογίας με σκοπό την ανάπτυξη νέων προϊόντων και την βελτίωση υφιστάμενων. Ο σχεδιασμός προβλέπει ότι σε αυτό το τμήμα θα προστεθεί και μεταλλουργικό εργαστήριο.

Εξαγωγική δραστηριότητα Symetal (αξίες σε ευρώ)



Η Symetal είναι πλήρως εναρμονισμένη με τα διεθνή πρότυπα έχοντας κατακτήσει πιστοποιήσεις όπως ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IATF 16949:2016 και ISO 50001:2018. Το εργοστάσιο της Μάνδρας διαθέτει τις πιστοποιήσεις ISO 15378:2017, ISO 22000:2018, FSSC 22000 (v.5) και FSC® Chain of Custody. Επιπρόσθετα, από το 2019 η Symetal αποτελεί μέλος της διεθνούς πρωτοβουλίας ASI (Aluminium Stewardship Initiative) και τον Ιανουάριο 2022 ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση των παραγωγικών της μονάδων με το πρότυπο ASI Performance Standard. Ως επόμενο βήμα, η εταιρία θα επιδιώξει την επόμενη πιστοποίηση των μονάδων της, σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard.

Τέλος, είναι καταχωρημένη από το 2009 στο μπρόνζο EMAS της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την περιβαλλοντική διαχείριση.

www.symetal.gr



Elval Colour

Δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων αλουμινίου που απευθύνονται στο κέλυφος του κτιρίου. Τα προϊόντα της είναι ευρέως γνωστά για την ποιότητά τους αλλά και για την πρωτοπορία των τεχνικών τους ιδιοτήτων.

Μέσα σε περίπου 50 χρόνια από την ίδρυσή της το 1977, έχει πετύχει να συσσωρεύσει σημαντική εμπειρία και τεχνογνωσία στην βαφή του αλουμινίου και στην ανάπτυξη ειδικών χρωμάτων (colour matching) και να αναδειχθεί σε μία από τις κορυφαίες εταιρίες στο κόσμο όσον αφορά στην βαφή ρόλων αλουμινίου και στην παραγωγή σύνθετων πάνελ αλουμινίου.

Είναι εξαγωγικά προσανατολισμένη, διοχετεύοντας ποσοστό 99% των πωλήσεών της στο εξωτερικό και πιο συγκεκριμένα σε 70 περίπου χώρες.

Σημαντικό ρόλο στην μέχρι τώρα επιτυχημένη παρουσία της έχει διαδραματίσει η έντονη δραστηριότητα της στον τομέα της έρευνας και της ανάπτυξης και τα σημαντικά και συνεχή επενδυτικά προγράμματα που έχουν υλοποιηθεί σε αυτό το πεδίο αλλά και για την βελτίωση του μηχανολογικού εξοπλισμού και της παραγωγικής της δυναμικότητας. Ως αποτέλεσμα, η Elval Colour έχει αναπτύξει σημαντικό αριθμό νέων προϊόντων και έχει κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται εμπορικά σήματα

όπως τα etalbond®, Elval ENF™, orofe®, aryron®, agraphon®, abacton® και Ydoral®. Επιπλέον, έχει καταφέρει την διαρκή βελτίωση των ιδιοτήτων των προϊόντων της, τόσο σε επίπεδο ποιότητας όσο και τεχνολογικά. Έχει πετύχει την πλήρη συμμόρφωση των προϊόντων της με τα περιβαλλοντικά πρότυπα, συνεισφέροντας στον μεγαλύτερο δυνατό περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του κτιρίου.

Είναι μέλος της European Coil Coating Association (ECCA), της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου, της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου, του Ελληνικού Ινστιτούτου Πυροπροστασίας Κατασκευών (ΕΛ.Ι.ΠΥ.ΚΑ) και της Ένωσης Κατασκευαστών Μεταλλικών Επενδύσεων και Στέγας (MCRMA).

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Διαθέτει σύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας, οι οποίες μπορούν να υποστηρίξουν μια ιδιαίτερα ευέλικτη διαδικασία παραγωγής, κυρίως στην ανάπτυξη χρωμάτων και βαφικών συστημάτων, φτάνοντας ακόμα και μέχρι την εξατομίκευση μεμονωμένων παραγγελιών για κάθε πελάτη για διαφορετικές αποχρώσεις.

Η Elval Colour εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO

45001:2018, ISO 50001:2018 και ISO 14064:2018.

Η παραγωγική διαδικασία της Elval Colour ελέγχεται και επιθεωρείται τακτικά από τους σημαντικότερους πιστοποιητικούς φορείς παγκοσμίως, όπως οι BBA (Ηνωμένο Βασίλειο), DIBt (Γερμανία), CSTB (Γαλλία), ITB (Πολωνία), TBWIC (HAE) κ.λπ.

www.elval-colour.com

Anoxal

Δραστηριοποιείται στην χύτευση αλουμινίου για την παραγωγή μπιγέτων και πλακών αλουμινίου καθώς και στην κατεργασία σκραπ αλουμινίου.

Τα προϊόντα (μπιγιέτες και πλάκες αλουμινίου) της Anoxal απευθύνονται και εξυπηρετούν τις ανάγκες του κλάδου αλουμινίου της ElvalHalcor. Υλοποίησε πρόσφατα επενδυτικό πρόγραμμα με σκοπό την είσοδό της στην τήξη βαμμένου σκραπ καθώς και την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας όσον αφορά στην επεξεργασία του σκραπ και την βελτίωση της ποιότητας καθαρισμού του εν λόγω υλικού.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Οι εγκαταστάσεις της Anoxal βρίσκονται στον Άγιο Θωμά Βοιωτίας και η ετήσια παραγωγική τους δυναμικότητα ανέρχεται σε 50.500 τόνους. Διαθέτει μονάδα διαλογής, επεξεργασίας και ανακύκλωσης



σκραπ αλουμινίου όπως επίσης και μονάδα χύτευσης, φούρνο απολακοποίησης (green melter), φούρνους τήξης, αναμονής και ομογενοποίησης.

Η Ανοχαλ είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018.

Βιομάλ

Με έτος ίδρυσης το 1985, έχει πλέον εδραιωθεί ως μία εκ των κορυφαίων εταιριών στην Ελλάδα στην παραγωγή ρόλων αλουμινίου για μπαλκονόπορτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες.

Η στρατηγική της εδράζεται σε δύο βασικούς πυλώνες αφενός στην σταθερή ανάπτυξη και αφετέρου στην διαρκή βελτίωση τόσο σε προϊόντικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο οικονομικών μεγεθών.

Σημαντικά εκέγγα της επιτυχούς υλοποίησης του στρατηγικού της σχεδιασμού αποτελούν η διεύρυνση της προϊοντικής γκάμας με συμπληρωματικά προϊόντα και πολυάριθμες επιλογές χρωμάτων, οι συνεχείς πιστοποιήσεις των προϊόντων της, η έρευνα και η ανάπτυξη καθώς και η ενίσχυση του δικτύου πωλήσεων.

Όσον αφορά στα νέα προϊόντα, η Βιομάλ έχοντας έγκαιρα αναγνωρίσει τις σημαντικές ευκαιρίες ανάπτυξης που αναδεικνύονται μέσα από την είσοδο σε νέες προϊοντικές αγορές, έχει διευρύνει διαχρονικά το προϊοντικό της χαρτοφυλάκιο

με πολλά νέα προϊόντα όπως αξεσουάρ (γαλβανισμένοι οκτάγωνοι άξονες, κουτιά αλουμινίου είτε με μόνωση πολυουρεθάνης είτε μέσω διέλασης, συστήματα σήτας, πτυχωτά αδιάβροχα πολυεστερικά πανιά σήτας και ηλεκτροστατική βαφή σε μορφή πούδρας (powder coating).

Η Βιομάλ στοχεύει μακροπρόθεσμα στην:

- ενίσχυση των πωλήσεών της.
- ενδυνάμωση του προϊοντικού μείγματος με λύσεις προστιθέμενη αξίας, με αποτέλεσμα την βελτίωση των περιθωρίων κέρδους.
- συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων.
- περαιτέρω ανάπτυξη γεωγραφικών αγορών στις οποίες κατέχει ήδη παρουσία, επέκταση σε Κεντρική και Δυτική Ευρώπη και εδραίωση στην Βόρεια Αφρική.

Σημαντικά της πλεονεκτήματα το ισχυρό δίκτυο πωλήσεων, το οποίο εκτείνεται εντός Ευρώπης (Ελλάδα, Βαλκάνια) και εκτός Ευρώπης (Βόρεια Αφρική, Μέση Ανατολή) αλλά και το κέντρο διανομής στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης, από όπου εξυπηρετούνται οι αγορές της Βορείου Ελλάδας και των Βαλκανίων.

Για την επαρκέστερη υποστήριξη των επιχειρηματικών της στόχων, λάνσαρε πρόσφατα νέα εταιρική ταυτότητα με έμφαση στα B2B κοινά. Επιπλέον, είναι αποκλειστικός αντιπρόσωπος για την Ελληνική αγορά των κινητήρων και των αυτοματισμών της Γερμανικής εταιρίας "Becker".

Παραγωγή και παραγωγικές εγκαταστάσεις

Το πλήρως καθετοποιημένο εργοστάσιο της Βιομάλ στη Νέα Αρτάκη Εύβοιας δραστηριοποιείται στην επεξεργασία ταινιών αλουμινίου και παράγει ρολά για πόρτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες.

Είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 και ISO 14001:2015 ενώ παράλληλα η καινοτόμος πόρτα VL Opening Door καθώς και το πτυχωτό σύστημα σήτας Plisse με ερπύστρια, έχουν λάβει πιστοποιητικό CE, κατόπιν ολοκλήρωσης όλων των απαιτούμενων δοκιμών.

www.viomal.gr

Βεπάλ

Με αντικείμενο δραστηριότητας την βαφή ρόλων και φύλλων αλουμινίου με τη μέθοδο της υγρής και ηλεκτροστατικής βαφής, η Βεπάλ έχει συσσωρεύσει σημαντική εμπειρία και τεχνογνωσία στους τομείς της επικάλυψης και της αντιστοιχίσης χρωμάτων.

Τα προϊόντα της Βεπάλ βρίσκουν εφαρμογή στην αρχιτεκτονική, στη βιομηχανία και στην αυτοκινητοβιομηχανία και διατίθενται στην αγορά μέσω του δικτύου πωλήσεων της Elval Colour.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Η υπεσύγχρονη παραγωγική μονάδα της Βεπάλ στην Θήβα, εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα



περιβαλλοντικής διαχείρισης και χρησιμοποιεί τεχνολογία μηδενικών εκπομπών με πλήρη ανακύκλωση λυμάτων στην παραγωγική διαδικασία.

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και OHSAS 18001:2007.

UACJ Elval Heat Exchanger Materials (UEHEM)

Δραστηριοποιείται στην εμπορία υλικών εναλλακτών θερμότητας για την Ευρωπαϊκή αυτοκινητοβιομηχανία, αγοράζοντας προϊόντα από την Elval, τα οποία μεταπωλεί με το δικό της εμπορικό σήμα.

Αποτελεί κοινοπραξία (joint venture) των Elval και του Ιαπωνικού κολοσσού United Aluminium Company of Japan (UACJ Corp.), με έτος ίδρυσης το 2015.

Etem

Ιδρύθηκε το 1971 και δραστηριοποιείται στην διέλαση αλουμινίου. Εστιάζει στον σχεδιασμό και ανάπτυξη καθετοποιημένων αρχιτεκτονικών συστημάτων, ενώ παράλληλα δραστηριοποιείται και στην παραγωγή προφίλ αλουμινίου (βιομηχανικών και κοινής διατομής).

Συγκαταλέγεται ανάμεσα στις μεγαλύτερες και πλέον τεχνολογικά προηγμένες βιομηχανίες διέλασης αλουμινίου στη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Έχει αναπτύξει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο λύσεων, το οποίο περιλαμβάνει πόρτες και παράθυρα, συστήματα σκίασης, κάγκελα, υαλοπετάσματα

και προσόψεις κτιρίων, χωρίσματα γραφείων και εσωτερικών χώρων, βιομηχανικά προφίλ και προφίλ τυπικής διατομής.

Έχει υλοποιήσει μεγάλο αριθμό έργων, πολλά εκ των οποίων θεωρούνται σήμερα εμβληματικά, σε περίπου 60 χώρες σε όλο τον κόσμο. Τα έργα της οποία καλύπτουν όλο το φάσμα χρήσης συστημάτων αλουμινίου όπως ιδιωτικές κατοικίες, ξενοδοχεία, κτίρια γραφείων, εμπορικά καταστήματα, δημόσια κτίρια, εκπαιδευτικά ιδρύματα, αεροδρόμια, στάδια, μνημεία, μουσεία και ουρανοξύστες.

Είναι μια εξωστρεφής επιχείρηση, η οποία εξαγει περίπου 70% του κύκλου εργασιών σε πάνω από 30 χώρες σε όλο τον κόσμο. Έχει συστήσει θυγατρικές εταιρίες σε Βουλγαρία, Αλβανία, Ρουμανία, Σερβία και Ουκρανία ενώ διαθέτει εδραιωμένο δίκτυο πωλήσεων σε 9 χώρες.

Από την ίδρυση της μέχρι και σήμερα βασική επιδίωξη της Etem είναι η κατανόηση των αναγκών των πελατών της, έτσι ώστε να είναι σε θέση να τους παρέχει αξιόπιστα προϊόντα υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, που ενσωματώνουν την καινοτομία και την βιώσιμη ανάπτυξη. Προς αυτή την κατεύθυνση, αλλά και για να παραμείνει στην αιχμή των τεχνολογικών εξελίξεων, η Etem έχει υλοποιήσει συνεχείς επενδύσεις σε σύγχρονες μονάδες παραγωγής, μηχανολογικό εξοπλισμό αλλά και έρευνα και ανάπτυξη.

Το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα εδράζεται στους ακόλουθους 3 άξονες:

- Μεγάλη εμπειρία στο σχεδιασμό ολοκληρωμένων αρχιτεκτονικών

συστημάτων.

- Πολυετής τεχνογνωσία στην παραγωγή προφίλ αλουμινίου.
- Συνεχής βελτιστοποίηση των διεργασιών που καλύπτουν όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας των προϊόντων (από τις ά ύλες μέχρι τον τελικό χρήστη).

Έχει συνάψει συνεργασίες με διακεκριμένα και πιστοποιημένα κέντρα έρευνας αλλά και με διεθνείς φορείς πιστοποίησης. Παράλληλα, είναι αποκλειστικός αντιπρόσωπος της εταιρίας Hylite® για την περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Διαθέτει υπερσύγχρονη μονάδα παραγωγής στην Μαγούλα Αττικής, όπου είναι εγκατεστημένες:

- 2 γραμμές διέλασης
- 1 γραμμή υγρής και ηλεκτροστατικής βαφής
- 2 γραμμές θερμομόνωσης

Η Etem φέρει πιστοποιήσεις αναφορικά με την παραγωγική της διαδικασία (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, EN 15088:2005 και Qualicoat) αλλά και για τα προϊόντα τα οποία διαθέτουν στην αγορά οι κατασκευαστές τόσο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο για να σημαίνουν τα προϊόντα τους με την σήμανση CE όσο και σε εθνικό επίπεδο για τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται.

Είναι ενεργό μέλος της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου καθώς και της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου (European Aluminium).

www.etem.gr



5.2. Κλάδος χαλκού



Ο κλάδος χαλκού της ElvalHalcor αποτελείται από την Halcor (τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων) και επιπλέον 5 θυγατρικές εταιρίες. Συνολικά, η παραγωγική βάση του κλάδου χαλκού αποτελείται από 8 εργοστάσια σε 4 διαφορετικές χώρες (Ελλάδα, Βουλγαρία, Τουρκία, Ολλανδία).

Αποτελεί τον μεγαλύτερο παραγωγό σωλήνων χαλκού στην Ευρώπη, κατέχοντας την πρώτη θέση της αγοράς.

Στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις του κλάδου χαλκού παράγεται πλειάδα προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, ορείχαλκου και τιτανιούχου ψευδάργυρου όπως σωλήνες, φύλλα, ταινίες, μπάρες, δίσκους, σύρματα περιελίξεων και δισκία κερμάτων, τα οποία βρίσκουν εφαρμογή σε αγορές όπως η δόμηση και οι κατασκευές, η

θέρμανση, ο εξαερισμός, ο κλιματισμός και η ψύξη, οι βιομηχανικές εφαρμογές, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η μεταφορά ηλεκτρισμού, τα ηλεκτρονικά συστήματα, η αυτοκινητοβιομηχανία, οι ιχθυοκαλλιέργειες και τα δισκία και δακτύλια κερμάτων.

Χαρακτηρίζεται από έντονη εξωστρέφεια, αφού ποσοστό 95,4% των πωλήσεών του εξάγεται σε περίπου 70 χώρες παγκοσμίως.

Διαθέτει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, το οποίο έχει δομηθεί σταδιακά μέσα από την σημαντική εμπειρία και την τεχνογνωσία, που έχει συσσωρεύσει κατά την μακρόχρονη παρουσία του στην αγορά. Οι πλέον βασικοί πυλώνες του πλεονεκτήματος αυτού συνοψίζονται ακολούθως:

- Η παραγωγική μονάδα χαλκοσωλήνων στα Οινόφυτα διαθέτει την μεγαλύτερη παραγωγική δυναμικότητα σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική. Παράλληλα, το εργοστάσιο συγκαταλέγεται μεταξύ των πλέον αποδοτικών στην παραπάνω ευρύτερη περιοχή.
- Κατατάσσεται μεταξύ πολύ λίγων παραγωγών σε όλο τον κόσμο, που παράγουν προϊόντα έλασης χαλκού και κραμάτων χαλκού με μέγιστο πλάτος 1.250mm.
- Έχει αναπτύξει και μπορεί να υποστηρίξει ένα εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων.
- Η διαδικασία παραγωγής υλοποιείται από μηχανολογικό εξοπλισμό τεχνολογίας αιχμής.
- Έχει εδραιωθεί στην αγορά θέρμανσης, ψύξης, αερισμού και κλιματισμού.
- Είναι σε θέση να παράσχει εξειδικευμένη τεχνική υποστήριξη στους κατασκευαστές εναλλακτών θερμότητας,

SOFIA MED

CABLEL WIRES
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΩΜΗΧΑΛΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ ΜΟΝΟΓΡΩΣΤΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ
ΗΠΕΙΡΟΥ

HC

NedZink

μέσω του καινοτόμου εργαστηρίου μεταφοράς θερμότητας σωλήνων χαλκού.

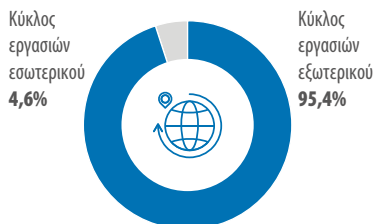
- Έχει ενσωματώσει στην λειτουργία, πολύ αυστηρές διαδικασίες σε θέματα διασφάλισης ποιότητας.

Με δεδομένο ότι ο χαλκός είναι ένα πλήρως ανακυκλώσιμο υλικό, που δεν χάνει τις τεχνικές του ιδιότητες

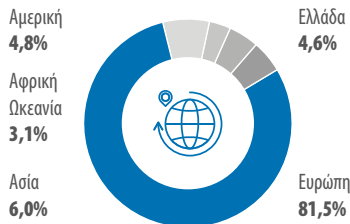
κατά την διαδικασία της ανακύκλωσης, προκρίνεται ως μια βιώσιμη επιλογή για την κυκλική οικονομία. Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων διαθέτει στο χαρτοφυλάκιο του πλειάδα ειδικά προσαρμοσμένων χαλκοσωλήνων όπως οι TALOS XS®, TALOS S80® και TALOS S60®, οι οποίοι ικανοποιούν τις απαιτήσεις υποκριτικών συστημάτων

CO₂ ειδικά σχεδιασμένους για μέγιστες επιτρεπόμενες πιέσεις και με ενισχυμένο πάχος τοιχώματος σε σύγκριση με το τυποποιημένο εύρος. Παράλληλα, οι σωλήνες χαλκού TALOS® IGT με εσωτερικές αυλακώσεις, αυξάνουν τα επίπεδα θερμότητας που μεταφέρονται από το ψυκτικό και έτσι ενισχύουν συνολικά την αποδοτικότητα των μονάδων HVAC&R σε όρους ενέργειας.

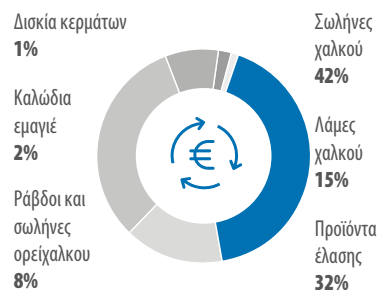
Εξαγωγική δραστηριότητα κλάδου χαλκού (αξίες σε ευρώ)



Γεωγραφική ανάλυση κύκλου εργασιών κλάδου χαλκού (αξίες σε ευρώ)



Πωλήσεις κλάδου χαλκού ανά προϊόν (αξίες σε ευρώ)



Κλάδος χαλκού

Οι εγκαταστάσεις μας



Halcor Οινόφυτα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Χύτευση – Ανακύκλωση

Επιφάνεια οικοπέδου

48.700 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

15.100 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

235.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Ημίετοιμα προϊόντα όπως μπιγιέτες και πλάκες χαλκού, ορείχαλκου και λοιπών κραμάτων.

Αγορές

Τα συγκεκριμένα προϊόντα εξυπηρετούν τις συνολικές ανάγκες του τομέα χαλκού και διατίθενται στις υπόλοιπες μονάδες του.



Halcor Οινόφυτα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Επεξεργασία μπιγетών χαλκού για την παραγωγή σωλήνων χαλκού

Επιφάνεια οικοπέδου

193.500 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

64.700 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

80.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Μεγάλη ποικιλία σωλήνων χαλκού όπως με εσωτερικές ελικώσεις, μονωμένοι, επενδεδυμένοι, σε ευθύγραμμο μήκη και σε ρόλους, σκληροί, ημίσκληροι ή μαλακοί.

Αγορές

Υδρευση, θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη, δόμηση και κατασκευές, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ιατρικές και βιομηχανικές εφαρμογές.



Halcor Οινόφυτα Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Διέλαση ορείχαλκου και κραμάτων χαλκού

Επιφάνεια οικοπέδου

58.000 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

24.200 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

40.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Ράβδοι, σωλήνες, λάμες, προφίλ, σύρμα και πλέγμα κράματος χαλκού UR30® για κλωβούς ιχθυοτροφείων

Αγορές

Δόμηση και κατασκευές, αυτοκινητοβιομηχανία, ναυπηγική, ιχθυοκαλλιέργειες, ηλεκτρικές, ηλεκτρονικές, βιομηχανικές και άλλες εφαρμογές



Sofia Med Σόφια Βουλγαρίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Έλαση και διέλαση χαλκού και κραμάτων χαλκού

Επιφάνεια οικοπέδου

250.000 τ.μ

Στεγασμένη επιφάνεια

125.000 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

140.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Φύλλα, ταινίες (επιμεταλλωμένες και μη), πλάκες, δίσκοι, λάμες (επιμεταλωμένες και μη), ράβδοι, προφίλ, εξαρτήματα και σύρματα.

Αγορές

Ενέργεια, ηλεκτρονικά, αυτοκινητοβιομηχανία, βιομηχανικές εφαρμογές, προϊόντα βαθείας κοίλανσης, κατασκευές.



Μεταλλουργική Ηλείου
Παγώνι Ιωαννίνων

Αντικείμενο δραστηριότητας

Παραγωγή κερμάτων

Επιφάνεια οικοπέδου

22.022 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

7.849 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

10.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Δισκία για κέρματα, δακτύλιοι για διμεταλλικά κέρματα.

Αγορές

Νομισματοκοπεία, ιδιωτικές εταιρίες παραγωγής κερμάτων για συλλεκτικούς σκοπούς.



Cable Wires

Άγιος Γεώργιος Λιβαδειά, Βοιωτίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Παραγωγή συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ)

Επιφάνεια οικοπέδου

121.111 τ.μ.

Στεγασμένη επιφάνεια

14.065 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

12.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ) χαλκού (στρογγυλά και πεπλατυσμένα), και αλουμινίου (στρογγυλά) σύρματα χαλκού.

Αγορές

Βιομηχανικές εφαρμογές, κυτιοποιία, αυτοκινητοβιομηχανία.



HC Isitma Gebze Τουρκίας

Αντικείμενο δραστηριότητας

Παραγωγή σωλήνων χαλκού

Παραγωγική δυναμικότητα

10.000.000 μέτρα σωλήνων ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Επενδυμένοι σωλήνες χαλκού Ecutherm, σωλήνες χαλκού απορροής κλιματιστικών από πολυπροπυλένιο.

Αγορές

Θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη.



NedZink Budel-Dorplein, Ολλανδία

Αντικείμενο δραστηριότητας

Έλαση τιτανίου ψευδαργύρου

Στεγασμένη επιφάνεια

35.600 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα

36.000 τόνοι ανά έτος

Παραγόμενα προϊόντα

Προϊόντα έλασης τιτανίου ψευδαργύρου για εφαρμογές σε στέγες, προσόψεις και συστήματα αποστράγγισης ομβρίων υδάτων. Ρόλοι, ταινίες, φύλλα, εξαρτήματα σε φυσικό, γκρι, μαύρο και σε χρώματα όπως κόκκινο, πράσινο και μπλε.

Αγορές

Δόμηση και κατασκευές.

Halcor (τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων)

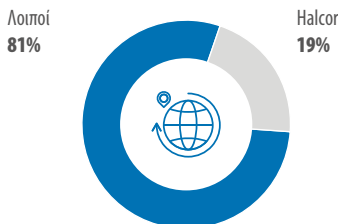
Ιδρύθηκε το 1937 και μέσα από μια ιδιαίτερα επιτυχημένη πορεία 85 ετών, έχει θέσει νέα πρότυπα στην επεξεργασία του χαλκού, έχοντας πλέον κατακτήσει και εδραιωθεί στην πρώτη θέση της Ευρωπαϊκής αγοράς, όσον αφορά στην παραγωγή χαλκοσωλήνων. Παράλληλα αποτελεί και την μοναδική παραγωγική μονάδα σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα.

Παράγει και εμπορεύεται προϊόντα χαλκού και κραμάτων χαλκού αλλά και προϊόντα έλασης χαλκού, που απευθύνονται σε διάφορες αγορές όπως τα δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, ψύξης και κλιματισμού, οι κατασκευές, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές.

Διαθέτει σαφή διεθνή προσανατολισμό και σημαντική εξαγωγική δραστηριότητα. Ποσοστό 91,7% των πωλήσεων της απορροφάται από αγορές εκτός Ελλάδας, οι οποίες κατά το 2021 ανήλθαν σε περίπου 70 τον αριθμό.

Στόχος της Halcor είναι να προσφέρει στο πελατολόγιό της λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας, που ξεχωρίζουν για την καινοτομία τους, την ποιότητά τους και τα μοναδικά τεχνολογικά χαρακτηριστικά. Για να επιτύχει τον στόχο της έχει προχωρήσει σε ευρύτατες επενδύ-

Ευρωπαϊκή αγορά σωλήνων χαλκού



σεις έρευνας και ανάπτυξης καθώς και αναβάθμισης των υποδομών και των μηχανημάτων της.

Έχει κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται τα εμπορικά σήματα Talos® και Cusmart®.

Σε βάθος πενταετίας, το πλάνο που έχει καταρτίσει και υλοποιεί, αποσκοπεί στην περαιτέρω οργανική της ανάπτυξη με στόχο την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητάς της, στην συγκράτηση του κόστους καθώς και στην όσον το δυνατόν μεγαλύτερη μείωση του ενεργειακού της αποτυπώματος με την ταυτόχρονη αύξηση της παραγωγής.

Με σκοπό την ενίσχυση και την αναβάθμιση της διεύθυνσης εφοδιαστικής αλυσίδας, συντελέστηκε εντός του 2021, μεγάλη εσωτερική αναδιοργάνωση τμημάτων αλλά και διαδικασιών, έτσι ώστε ο τομέας να είναι σε θέση να βελτιστοποιήσει

την λειτουργία του καθώς και την ανταπόκρισή του στις προκλήσεις που παρουσιάζονται ευρύτερα στην εφοδιαστική αλυσίδα.

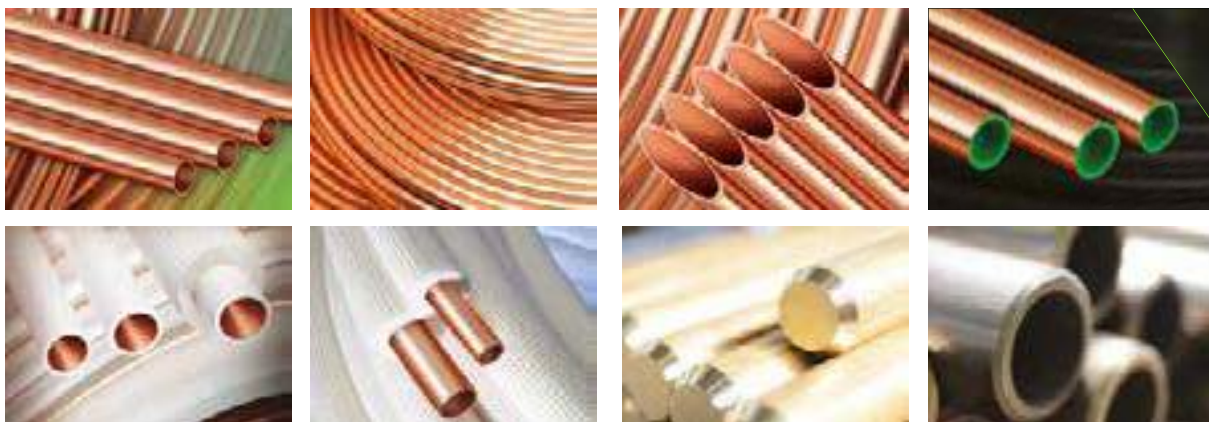
Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων, αποτελείται από τρεις τεχνολογικά προηγμένες μονάδες, εγκατεστημένες στα Οινόφυτα Βοιωτίας.

Η πρώτη μονάδα δραστηριοποιείται στην χύτευση και ανακύκλωση. Η δεύτερη μονάδα δραστηριοποιείται στην παραγωγή χαλκοσωλήνων.

Μέσα από διαρκείς επενδύσεις σε μηχανήματα αλλά και στην κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού, αυτή η μονάδα έχει σήμερα την δυνατότητα παραγωγής των μεγαλύτερων ποσοτήτων σωλήνων χαλκού στην ευρύτερη περιοχή EMEA, όντας παράλληλα και ένα από τα πλέον αποδοτικά εργοστάσια. Αξίζει να αναφερθεί ότι σε αυτό το εργοστάσιο είναι εγκατεστημένη μια από τις τρεις μεγαλύτερες πρέσες διέλασης στον κόσμο.

Η τρίτη μονάδα, η οποία χαρακτηρίζεται από υψηλή παραγωγική ευελιξία, παράγει ημιέτοιμα προϊόντα διέλασης κραμάτων χαλκού (ράβδους, προφίλ, λάμες, σύρματα, σωλήνες και πλέγματα), χρησιμοποιώντας ως πρώτη ύλη το σκραπ ορειχάλκου,



μέσα από διεργασίες τόσο ψυχρής όσο και θερμής διέλασης. Σε αυτές τις εγκαταστάσεις, παράγονται πάνω από 30 κράματα, κατατάσσοντας τον τομέα, μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών παγκοσμίως με κριτήριο την ευρύτατη ποικιλία κραμάτων και προϊόντων που απαρτίζουν το χαρτοφυλάκιό του. Τα εν λόγω προϊόντα βρίσκουν εφαρμογή στη δόμηση και τις κατασκευές, στις μεταφορές, στη ναυπηγική, στις βιομηχανικές εφαρμογές, στην ιχθυοκαλλιέργεια και στις ιατρικές εφαρμογές.

Το παραγωγικό μοντέλο της Halcor, το οποίο διαχρονικά έχει αποδειχθεί ιδιαίτερα επιτυχημένο, τοποθετεί μεγάλη έμφαση στις διαδικασίες που ακολουθούνται. Δύο είναι οι βασικές αρχές που διέπουν την διαδικασία παραγωγής: η διαφάνεια και η βιώσιμη ανάπτυξη σε οικονομικό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο.

Ένα σημαντικό εργαλείο που έχει συνεισφέρει στην επιτυχία της παραγωγής και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των εργοστασίων της Halcor, υποστηρίζοντας την διαδικασία λήψης αποφάσεων, είναι η εφαρμογή manufacturing execution system (MES), για online απεικόνιση σε όλο το εύρος της παραγωγής.

Παράλληλα, με σκοπό την ενδυνάμωση της παραγωγικής διαδικασίας, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων

εφαρμόζει τη μεθοδολογία Lean 6 Sigma. Η μέθοδος αυτή ουσιαστικά επενδύει στους ανθρώπους της παραγωγής, εκπαιδεύοντας τους σε θέματα ποιότητας, διοίκησης, αποτελεσματικότητας και διαχείρισης έργων και διεργασιών, με την εκπαίδευση να λαμβάνει χώρα τόσο σε θεωρητικό επίπεδο όσο και πάνω στην εργασία.

Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018.

🌐 www.halcor.com

Sofia Med

Ιδρύθηκε το 1937, εδρεύει στην Σόφια, Βουλγαρίας και έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας την έλαση και διέλαση χαλκού και κραμάτων χαλκού. Διαθέτει ιδιαίτερα ευρύ προϊοντικό μείγμα, το οποίο καλύπτει το πλήρες φάσμα των mega trends των προϊόντων χαλκού και απευθύνεται σε αγορές όπως η δόμηση, οι κατασκευές, η βιομηχανία, η αυτοκινητοβιομηχανία, η ηλεκτροκίνηση και οι ενεργειακές, ηλεκτρικές και ηλεκτρονικές εφαρμογές.

Κατατάσσεται μεταξύ των κορυφαίων εταιριών στην Ευρώπη όσον αφορά στα προϊόντα έλασης χαλκού και στα

προϊόντα διέλασης χαλκού (λάμες, ράβδοι), κατέχοντας μερίδια που ανέρχονται σε περίπου 10,0% και 21,0% αντιστοίχως. Επιπλέον, ενδυναμώνει διαρκώς τα τελευταία χρόνια την παρουσία της στις αγορές των ηλεκτρικών επαφών και της βιομηχανίας αυτοκινήτων.

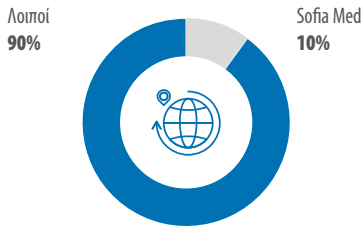
Χαρακτηρίζεται από υψηλό επίπεδο ανταγωνιστικότητας και όπως οι περισσότερες εταιρίες του ομίλου, είναι και αυτή διεθνώς προσανατολισμένη. Εξάγει σχεδόν το σύνολο του όγκου πωλήσεών της (99%) σε περίπου 55 χώρες σε όλο τον κόσμο. Οι εξαγωγές της απορροφώνται κυρίως από χώρες της Ευρώπης, στοχεύει όμως παράλληλα στην περαιτέρω διεξόδυσή της στις Αμερικανικές και Ασιατικές αγορές.

Έχει κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται το εμπορικό σήμα Doma®, το οποίο φέρουν προϊόντα κατασκευών, που κατέχουν μερίδιο της τάξης του 10% της ευρωπαϊκής αγοράς.

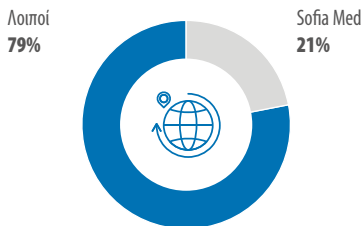
Παράλληλα, έχει προχωρήσει σε μια πολύ σημαντική διεθνή συνεργασία, στρατηγικής φύσης, με έναν από τους κορυφαίους κατασκευαστές κραμάτων χαλκού υψηλής απόδοσης στον κόσμο, τον Ιαπωνικό οίκο Dowa Metaltech, για την μεταφορά τεχνογνωσίας και τεχνολογίας για τη βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών και την ανάπτυξη νέων κραμάτων και προϊόντων.



**Προϊόντα έλασης χαλκού
(αξίες σε τν)**



**Προϊόντα διέλασης χαλκού
(λάμες, ράβδοι)
(αξίες σε τν)**



**Παραγωγή και πιστοποιημένες
παραγωγικές εγκαταστάσεις**

Ως αποτέλεσμα εκτενών επενδυτικών προγραμμάτων ύψους περίπου 215 εκατ. ευρώ, από τις αρχές του 2000 έως και σήμερα, διαθέτει τεράστια δυναμικότητα παραγωγής ενώ παράλληλα συγκαταλέγεται μεταξύ των μοναδικών τριών εταιριών στο κόσμο που μπορούν να παράξουν προϊόντα έλασης με μέγιστο πλάτος 1.250mm.

Εκτός από την μεγάλη δυναμικότητα, η παραγωγή της Sofia Med χαρακτηρίζεται και από σημαντική ευελιξία, γεγονός που της επιτρέπει να ανταποκρίνεται με επιτυχία στις διακυμάνσεις της αγοράς, μετατοπίζοντας την προσφορά της ανάλογα με τις συνθήκες, με δεδομένο ότι απευθύνεται σε πολλές διαφορετικές αγορές.

Η Sofia Med εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 και ISO 45001:2018 ενώ ακολουθεί και τις οδηγίες του προτύπου ISO 26000:2010 για την κοινωνική ευθύνη.

Επιπλέον, όλα τα προϊόντα της Sofia Med πληρούν τις απαιτήσεις των ενοποιημένων ευρωπαϊκών προτύπων (EN) και τις απαιτήσεις των προδιαγραφών BS, DIN, ASTM, JIS ή οποιοδήποτε άλλο συγκεκριμένο αίτημα πελάτη. Αξίζει να σημειωθεί ότι εντός του 2021 πέτυχε να πιστοποιηθεί από μεγάλο αριθμό σημαντικών πελατών.

www.sofiamed.com

Μεταλλουργική Ηπείρου

Ιδρύθηκε το 1979 και εδρεύει στο Πωγώνι, Ιωαννίνων. Ασχολείται με την παραγωγή όλων των τύπων δισκίων για κέρματα και δακτυλίων για διμεταλλικά κέρματα.

Διαθέτει ιδιαίτερα καταρτισμένο και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και ένα υπερσύγχρονο εργοστάσιο, απόρροια εκτεταμένων επενδύσεων σε μηχανολογικό εξοπλισμό. Ως εκ τούτου, τα προϊόντα της φημίζονται για την υψηλή τους ποιότητα.

Έχει συνάψει σημαντικές συνεργασίες με το Ελληνικό νομισματοκοπείο καθώς και νομισματοκοπεία εξωτερικού, όπως του Παρισιού (Monnaie de Paris), της Πολωνίας (Mennica Polska) και του οργανισμού προμηθειών του Γερμανικού δημοσίου (BVA). Παράλληλα, η εταιρία συνεχίζει την διαδικασία εγγραφής της στα

μητρώα και άλλων μεγάλων νομισματοκοπείων διεθνώς.

Με το στόχο την ενδυνάμωση της εμπορικής παρουσίας της Μεταλλουργικής Ηπείρου μέσω του διεθνούς δικτύου του ομίλου, η ElvalHalcor επιδιώκει την μετέξλιξη της σε μία εξωστρεφή επιχείρηση.

**Παραγωγή και πιστοποιημένες
παραγωγικές εγκαταστάσεις**

Η Μεταλλουργική Ηπείρου εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018.

www.epirusmetalworks.com

Cable Wires

Με πάνω από 50 χρόνια επιτυχημένης παρουσίας στην αγορά, η Cable Wires είναι η μοναδική εταιρία στην Ελλάδα που δραστηριοποιείται στην παραγωγή συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ).

Πιο συγκεκριμένα, η Cable Wires παράγει στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο καθώς και σύρματα χαλκού, τα οποία βρίσκουν εφαρμογή σε αγορές όπως η αυτοκινητοβιομηχανία, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, οι κινητήρες, η διανομή ενέργειας, οι συμπιεστές ψύξης, τα εργαλεία, οι λευκές συσκευές και διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές. Έχει την δυνατότητα να παρέχει σχετικές με τα προϊόντα της «after sales» υπηρεσίες όπως η τεχνική υποστήριξη και η εκπαίδευση, γεγονός που συνιστά σημαντικό της πλεονέκτημα.

Πρόκειται για μια εξωστρεφής επιχείρηση, που διαθέτει ποσοστό της τάξης του 95% της παραγωγής εμαγιέ συρμάτων χαλκού και αλουμινίου εκτός Ελλάδας,



σε περίπου 25 χώρες. Οι εξαγωγές της εταιρίας κατευθύνονται κυρίως σε Γερμανία, Ιταλία, Βαλκάνια, Ασία και Αφρική. Σε επίπεδο γεωγραφικής επέκτασης, βασική στόχευση της Cabel Wires αποτελεί η διείσδυση στις αγορές της Γαλλίας, Μεγάλης Βρετανίας και Ανατολικής Ευρώπης.

Έχει αναπτύξει ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων που έχει κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται, το οποίο αποτελείται από τα ακόλουθα brands: Idiotherm®, Mediotherm®, Politherm®, Enoflex®, Enobond®, Idiobond®, Mediobond® και Adomin®.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Το εργοστάσιο της εταιρίας βρίσκεται στην Λειβαδιά Βοιωτίας. Πρόκειται για μια υπερσύγχρονη μονάδα, εντός της οποίας λειτουργεί και logistics center.

Η ευελιξία που χαρακτηρίζει την παραγωγή, καθιστά την Cabel Wires ικανή να παράγει τα προϊόντα της σύμφωνα με διάφορα εθνικά ή/και διεθνή πρότυπα αλλά και να ικανοποιεί τις όποιες απαιτήσεις και προδιαγραφές προκύπτουν από τις ανάγκες των πελατών της.

Σημειώνεται ότι, όλα τα σύρματα περιελίξουν κατασκευάζονται σύμφωνα με το πρότυπο IEC 60317-0-1 και δοκιμάζονται σύμφωνα με τη σειρά προτύπων IEC 60851-(1-6). Η Cabel Wires είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 και ISO 50001:2018.

🌐 www.cablelwires.com

HC Isitma

Στο πλαίσιο της διεύρυνσης της παρουσίας της στην Τουρκία και στις γειτονικές με την Τουρκία χώρες, η ElvalHalcor προχώρησε το 2015 στην ίδρυση της HC Isitma από κοινού με την Τουρκική εταιρία Cantas A.S.

Αντικείμενο δραστηριότητας της εταιρίας είναι η επεξεργασία επενδυμένων σωλήνων χαλκού και πιο συγκεκριμένα η μόνωση σωλήνων χαλκού HVAC.

NedZink

Με έτος ίδρυσης το 1892 η NedZink δραστηριοποιείται εδώ και 130 χρόνια στην έλαση τιτανιούχου ψευδάργυρου και ειδικότερα στην παραγωγή προϊόντων τιτανιούχου ψευδάργυρου (ρόλοι, φύλλα, ταινίες, υδρορροές και εξαρτήματα), τα οποία φημίζονται για την ποιότητά τους, την ανθεκτικότητά τους και την αντοχή τους στον χρόνο.

Η έδρα της εταιρίας καθώς και οι παραγωγικές της εγκαταστάσεις βρίσκονται στο Budel – Dorplein της Ολλανδίας. Παράλληλα, διαθέτει δίκτυο πωλήσεων σε Ολλανδία, Βέλγιο, Γερμανία και Γαλλία.

Η NedZink είναι μια πρωτοπόρος επιχείρηση, η οποία έχει επενδύσει εκτενώς σε έρευνα και ανάπτυξη, στην προσπάθειά της μέσα από σύγχρονες και αποτελεσματικές τεχνικές παραγωγής, να ανακαλύψει νέες εφαρμογές για τον ψευδάργυρο.

Διαθέτει ευρύ χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων, που έχει αναπτύξει, κατοχυρώσει και εκμεταλλεύεται, το οποίο αποτελείται από τα ακόλουθα brands: NedZink®Naturel, NedZink®Nova, NedZink®Noir,

NedZink®Nuance, NedZink®Nova Composite, NedZink®Pro-Tec, NedZink®Structure και NedZink®NEO.

Παραγωγή και πιστοποιημένες παραγωγικές εγκαταστάσεις

Ολοκλήρωσε πρόσφατα σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα, σκοπός του οποίου ήταν η αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, με την εγκατάσταση 3 γραμμών συνεχούς χύτευσης.

Η ολοκλήρωση της επένδυσης δίνει στην Nedzink την δυνατότητα να βελτιώσει την παραγωγική της διαδικασία, να προμηθεύει ρόλους με μεγαλύτερο βάρος στοχεύοντας παράλληλα στην ενίσχυση του προϊοντικού της μείγματος με προϊόντα μεγαλύτερης αξίας όπως τα προϊόντα pre-weathered.

Ο μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός της ElvalHalcor προβλέπει ότι η αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής της NedZink καθώς και ο συνδυασμός της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας που κατέχει στην έλαση ψευδάργυρου με αυτή της ElvalHalcor στη συνεχή τήξη, χύτευση, καθώς και έλαση ψευδαργύρου και άλλων μετάλλων, θα αναδείξει την Ολλανδική εταιρία σε βραχίονα του ομίλου στον τομέα του τιτανιούχου ψευδάργυρου, ενισχύοντας συνολικά την παρουσία του ομίλου στον εν λόγω τομέα.

Η NedZink, είναι ο πρώτος παραγωγός προϊόντων έλασης τιτανιούχου ψευδάργυρου που έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο NEN-EN-ISO 9001:2015.

🌐 www.Nedzink.com



6. Προϊοντικές λύσεις

Το χαρτοφυλάκιο προϊόντων της ElvalHalcor χαρακτηρίζεται από την ευρύτατη ποικιλία του. Τα προϊόντα που το αποτελούν, έχουν αναπτυχθεί μέσα από βιώσιμες πρακτικές και διακρίνονται για την ποιότητά τους, την πρωτοπορία τους, την τεχνολογία αιχμής που ενσωματώνουν και την διαρκή τους βελτίωση.

Απευθύνονται σε πολλές και διαφορετικές αγορές. Οι πιο σημαντικές από αυτές παρατίθενται στη συνέχεια.

Κλάδος αλουμινίου

Μεταφορές

Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval) της ElvalHalcor παράγει φύλλα, ταινίες και δίσκους αλουμινίου, καθώς και κράματα πολλαπλών στρώσεων (brazing), τα οποία απευθύνονται στις ακόλουθες αγορές του κλάδου μεταφορών:

- Οδικές μεταφορές: Φορτηγά – ψυγεία, βυτιοφόρα, σιλό οδικού δικτύου, ανατρεπόμενα φορτηγά, οχήματα υπηρεσιών έκτακτης ανάγκης, λεωφορεία και δεξαμενές καυσίμων οχημάτων.
- Σιδηροδρομικές μεταφορές: εμπορικές, επιβατικές αμαξοστοιχίες.
- Ναυπηγική: Καταστρώματα, σκελετοί, γάστρες και υπερκατασκευές πλοίων, μέγαλοι, ταχύπλοα καταμαράν και οχηματαγωγά, περιπολικά, υπηρεσιακά και αλιευτικά σκάφη, ποταμόπλοια.
- Αυτοκινητοβιομηχανία: Συστήματα πέδησης, συστήματα αναρτήσεων, δοχεία πίεσης αέρα, συρόμενα πλαίσια παραθύρων, προστατευτικά θερμομονωτικά καλύμματα (ασπίδες θερμικής προστασίας), ταινίες “brazing” γενικά για εναλλάκτες θερμότητας

και ειδικά για ψυγεία ψύξης νερού ή λαδιού, καλοριφέρ, συμπυκνωτές και εξερωτές αποτελούμενοι από μονοστρωματικά ή πολυστρωματικά κράματα υψηλής αντοχής και μακράς διάρκειας ζωής (αντιδιαβρωτικά) για κινητήρες επιβατικών αυτοκινήτων και μηχανημάτων βαρέως τύπου.

Θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη

Στην παραγωγική μονάδα του τομέα έλασης αλουμινίου παράγονται βαμμένες και άβαφες ταινίες αλουμινίου, που βρίσκουν εφαρμογή στην αγορά εναλλακτών θερμότητας σταθερού τύπου και ειδικότερα σε κλιματιστικά κατοικιών, μεγάλων εγκαταστάσεων και εργοστασιακών μονάδων.

Συσκευασία

Η ElvalHalcor καλύπτει τις ανάγκες των αγορών της άκαμπτης και της εύκαμπτης συσκευασίας, μέσα από σημαντικό αριθμό λύσεων αλουμινίου:

- Βαμμένα και άβαφα φύλλα και ρόλοι αλουμινίου για άκαμπτες συσκευασίες όπως κουτιά μπίρας και αναψυκτικών, καπάκια και κρίκοι ανοίγματος συσκευασιών, δοχεία τροφίμων, πώματα φιαλών και συστήματα κλεισίματος δοχείων που χρησιμοποιούνται για τη συσκευασία αλκοολούχων ποτών και αναψυκτικών, νερού, τροφίμων, λαδιού, συσκευασίες τροφίμων για ανθρώπους και κατοικίδια αλλά και βαλβίδες ψεκασμού φιαλών για τον κλάδο των καλλυντικών.
- Foil αλουμινίου για εύκαμπτες και ημί-εύκαμπτες συσκευασίες, όπως συσκευασίες σοκολάτας, καπάκια γιαουρτιού, εσωτερικές συσκευασίες τσιγάρων, αλουμίνιο για φαρμακευτική χρήση (blister και cold forming), φορμάκια

συσκευασίας έτοιμου φαγητού (food containers) καθώς και αλουμινοχαρτο για οικιακή χρήση.

Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

- Ανάγλυφα φύλλα αλουμινίου μεγάλου πλάτους για τις πλατφόρμες και φύλλα αλουμινίου για τα κελύφη ανεμογεννητριών.
- Φύλλα αλουμινίου για πλιακούς θερμοσυσσωρευτές.

Δίκτυα ύδρευσης

- Ταινίες αλουμινίου για πολυστρωματικούς σωλήνες, που απευθύνονται σε δίκτυα ύδρευσης και ενδοδαπέδιας θέρμανσης.

Δόμηση και κατασκευές

Εφαρμογές κτιριακών προσόψεων:

- Ενεργειακές προσόψεις Elval ENF™
- Αυλακωτά προϊόντα αλουμινίου Elval ENF Corrugated
- Σύνθετα πάνελ αλουμινίου etalbond®
- Συστήματα στήριξης πάνελ etalbond® (Bravo, Vario, Omega, SZ20)
- Ειδικές λειτουργικές επιστρώσεις argyron®, agraphon®, abacton®, cool coatings, και ceramic βαμμένα συμπαγή φύλλα.

Εφαρμογές στέγασης

- Προβαμμένοι ρόλοι και φύλλα αλουμινίου ofofe®
- Επικαλύψεις υψηλής ανακλαστικότητας.
- Συστήματα και εξαρτήματα υδρορροών (υδρορροές, σωλήνες, αξεσουάρ): Βαμμένες ταινίες και ρόλοι αλουμινίου Ydoral®.
- Γωνίες από αλουμίνιο για διάφορα κατασκευαστικά έργα.
- Βαμμένες ταινίες και ρόλοι αλουμινίου για ρολά παραθύρων, πόρτες γκαράζ, βιομηχανικών θυρών και συστημάτων εγκιβωτισμού.
- Ρολά αλουμινίου με πολυουρεθάνη για πόρτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες.
- Προφίλ ρολών διέλασης για πόρτες, παράθυρα και γκαραζόπορτες.



- Γαλβανιζέ οκτάγωνων αξόνων.
- Θερμομονωτικά κουτιά αλουμινίου με μόνωση πολυουρεθάνης.
- Στρατζαριστά κουτιά αλουμινίου.
- Κουτιά διέλασης για ρολά (με ή χωρίς θερμοδιακοπή).
- Πλαστικά και μεταλλικά εξαρτήματα ρολού.
- Πτυχωτά και κλασικά συστήματα σήτας.
- Πανιά διαφόρων υλικών (πολυεστέρα, fiberglass, pet, αλουμινίου).
- Διαχωριστικοί ράβδοι αλουμινίου για διπλούς υαλοπίνακες (πηχάκι) και τα εξαρτήματά τους.
- Πτυσσόμενα και σταθερά συστήματα ασφαλείας από ανοξείδωτο ασάλι.
- Συρόμενα συστήματα ασφαλείας για πόρτες.
- Foil αλουμινίου για εφαρμογές μόνωσης στέγης και τοίχων, εύκαμπτους σωλήνες, αεραγωγούς και κυψελωτά πάνελ.
- Προϊόντα έλασης τιτανίου ψευδαργύρου (ρόλοι, ταινίες, φύλλα, εξαρτήματα σε διάφορα χρώματα) για εφαρμογές σε στέγες, προσόψεις και συστήματα αποστράγγισης ομβρίων υδάτων.
- Ολοκληρωμένα αρχιτεκτονικά συστήματα προφίλ αλουμινίου.

Δίκτυα ισχύος και ενέργειας

- Φύλλα αλουμινίου και ταινίες αλουμινίου για την κατασκευή αγωγών μεταφοράς ενέργειας, για καμπίνες τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού καθώς και για μονωμένους αγωγούς (IPB) μεταφοράς ενέργειας σε σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής.

Βιομηχανικές εφαρμογές

- Φύλλα και ρολοί αλουμινίου άβαφοι ή βαμμένοι, που χρησιμοποιούνται σε διάφορες βιομηχανικές εφαρμογές όπως οι γεωδαιτικοί θόλοι, οι εσωτερικές πλευστές οροφές δεξαμενών, τα στατικά σιλό, οι δεξαμενές αποθήκευσης υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG), οι επίπεδες

- οθόνες τηλεοράσεων LED, οι πλακέτες τυπωμένων κυκλωμάτων (PCB) και οι βάσεις για λαμπτήρες φωτισμού.
- Προφίλ αλουμινίου για βιομηχανικές χρήσεις.

Σήμανση

- Φύλλα και ελαφριά σύνθετα πάνελ αλουμινίου που προορίζονται για χρήση σε πινακίδες οδικής κυκλοφορίας, πινακίδες οχημάτων, διαφημιστικές πινακίδες, οπτική επικοινωνία, διακόσμηση και εφαρμογές εταιρικής ταυτότητας.

Οικιακές εφαρμογές

- Δίσκοι αλουμινίου και ειδικά σχήματα ορθογώνιας ή οβάλ διατομής που χρησιμοποιούνται σε μαγειρικά σκεύη. Η Eival αποτελεί μακροχρόνιο προμηθευτή και παράλληλα στρατηγικό συνεργάτη διεθνών οίκων που κατέχουν ηγετική θέση στην συγκεκριμένη αγορά.

Κλάδος χαλκού

Δίκτυα ύδρευσης

- Σωλήνες χαλκού Talos® και Cusmart® για δίκτυα ύδρευσης.
- Μπάρες ορείχαλκου για την κατασκευή εξαρτημάτων.

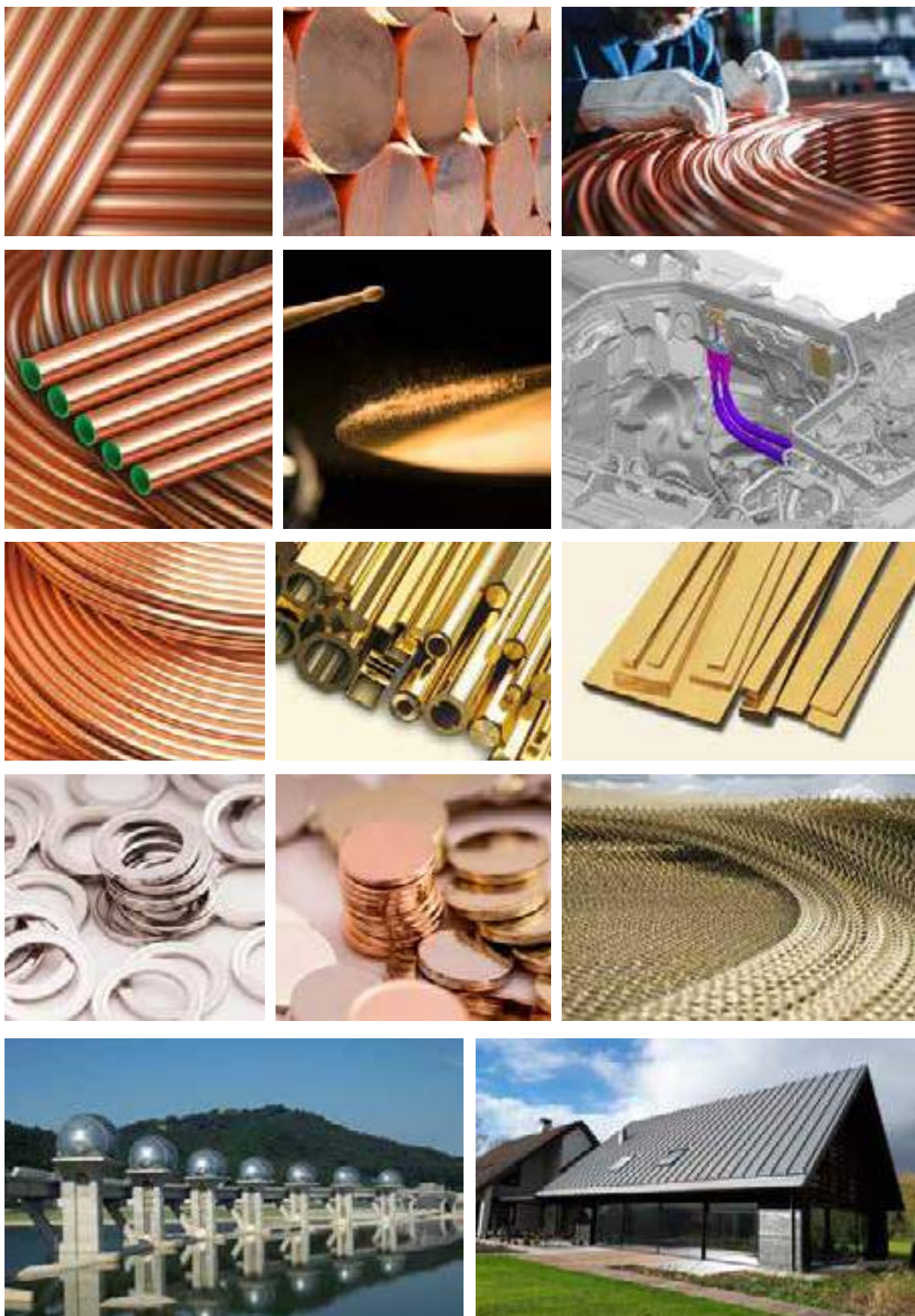
Θέρμανση, αερισμός, κλιματισμός και ψύξη

- Σωλήνες χαλκού Talos® ACR Linesets, για τον κλάδο συστημάτων κλιματισμού.
- Σωλήνες χαλκού Talos® IGT, για τη βιομηχανία των εναλλακτών θερμότητας για κλιματιστικά.
- Σωλήνες χαλκού Talos® ACR Ecutherm και Talos® ACR Ecutherm2 για εγκαταστάσεις θέρμανσης, κλιματισμού και ψύξης.
- Σωλήνες χαλκού Talos®XS, με εφαρμογή σε συστήματα υψηλής πίεσης CO₂ στη ψύξη καθώς και σε άλλες εφαρμογές υψηλής πίεσης στη βιομηχανία HVAC&R.
- Ταινίες χαλκού για boilers και εναλλάκτες θερμότητας.

- Ταινίες ορείχαλκου για εναλλάκτες θερμότητας.
- Σωλήνες χαλκού απορροής κλιματιστικών από πολυπροπυλένιο Δόμηση και κατασκευές
- Σωλήνες χαλκού Talos® για ύδρευση, θέρμανση, φυσικό αέριο, κλιματισμό.
- Σωλήνες χαλκού Talos® επενδυμένοι για ύδρευση, θέρμανση, κλιματισμό.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Gas για εσωτερικά δίκτυα φυσικού αερίου.
- Σωλήνες χαλκού Talos® για δίκτυα πυρόσβεσης: Βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή μόνιμων πυροσβεστικών υδροδοτικών δικτύων και συστημάτων αυτόματων καταιονητήρων (sprinklers) σε ποικίλους χώρους.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Ecutherm: Χαλκοσωλήνες με επένδυση για εφαρμογές θέρμανσης και ψύξης. Διατίθενται μονωμένοι.
- Σωλήνες χαλκού Cusmart® για ύδρευση, θέρμανση, ενδοδαπέδια θέρμανση και ψύξη.
- Σωλήνες ορείχαλκου για αξεσουάρ μπάνιου.
- Ταινίες ορείχαλκου για εύκαμπτους σωλήνες (αξεσουάρ μπάνιου).
- Μπάρες ορείχαλκου με και χωρίς ραφή, λάμες, ράβδοι, φύλλα, ταινίες και προφίλ ορείχαλκου για την κατασκευή ειδών κιγκαλερίας, αξεσουάρ μπάνιου, αρχιτεκτονικών και διακοσμητικών εφαρμογών.
- Υδρορροές χαλκού και τιτανίου ψευδάργυρου για τη συλλογή όμβριων υδάτων.
- Ταινίες και φύλλα ορείχαλκου για εσωτερική διακόσμηση.
- Φύλλα και ταινίες χαλκού για εξωτερικές επενδύσεις κτιρίων, στέγες, υδρορροές.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο για συμπιεστές ψύξης.

Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

- Σωλήνες χαλκού Talos® Geotherm για γεωθερμικές εφαρμογές για τη φυσική θέρμανση κτιρίων.
- Σωλήνες χαλκού Talos® Ecutherm Solar για δίκτυα ηλιακών συστημάτων.
- Λάμες χαλκού για ανεμογεννήτριες.



- Φύλλα και ταινίες χαλκού για ηλιακά πάνελ.

Ιατρικές εφαρμογές

- Σωλήνες χαλκού Talos®Med για δίκτυα μεταφοράς και διανομής ιατρικών αερίων.

Βιομηχανικές εφαρμογές

- Σωλήνες χαλκού Talos®Form για εξαρτήματα σύνδεσης για λέβητες, εξαρτήματα εναλλακτών θερμότητας και άλλα σύνθετα εξαρτήματα.
- Σωλήνες χαλκού Talos Solar Plus για ηλιακά πάνελ.
- Σωλήνες χαλκού για εξαρτήματα, καλώδια υψηλής συχνότητας, boilers και φίλτρα.
- Φύλλα, ταινίες και πλάκες χαλκού και κραμάτων για διάφορες βιομηχανικές και μηχανολογικές εφαρμογές.
- Δίσκοι κραμάτων χαλκού για μουσικά όργανα (κύμβαλα).
- Ταινίες χαλκού για καλώδια υψηλής συχνότητας και πυράντοχα καλώδια.
- Κράματα χαλκού για περαιτέρω επεξεργασία. Δίκτυα ισχύος και ενέργειας
- Ταινίες χαλκού για καλωδιώσεις,
- Πλάκες και μπάρες χαλκού για δίκτυα διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Ταινίες χαλκού για μετασχηματιστές.
- Εξαρτήματα χαλκού έτοιμα προς συναρμολόγηση.
- Ράβδοι, σωλήνες, σύρματα, τμήματα ορείχαλκου για ελατήρια, βίδες, πριτσίνια, διάφορα στρεφόμενα μέρη, εξαρτήματα με θερμή σφράγιση και εναλλάκτες θερμότητας για διαβρωτικά περιβάλλοντα.
- Ειδικά κράματα χαλκού υψηλής απόδοσης για εφαρμογές φωτισμού και ηλεκτρολογικές εφαρμογές.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο για μετασχηματιστές, κινητήρες και γεννήτριες.

Μεταφορές

- Ράβδοι και σωλήνες κραμάτων χαλκού για εξαρτήματα για ναυπηγικό εξοπλισμό και γενικά για εφαρμογές με θαλάσσιο νερό.
- Ταινίες χαλκού που απευθύνονται στην ηλεκτροκίνηση (e-mobility).
- Κράματα χαλκού για επαφές και συνδέσεις μερών αυτοκινήτων.
- Ράβδοι από ειδικά κράματα ορείχαλκου για βαλβίδες αυτοκινήτου.
- Στρογγυλά και πεπλατυσμένα σύρματα περιελίξεων από χαλκό και αλουμίνιο για την αυτοκινητοβιομηχανία.

Ιχθυοκαλλιέργειες

- Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων, παράγει σύρμα κράματος χαλκού (UR30®) για κλωβούς ιχθυοτροφείων.

Διάφορες άλλες εφαρμογές

- Σύρματα από κράματα χαλκού για εξαρτήματα ποδηλάτου.
- Διάφορα κράματα για την παραγωγή δισκίων κεραμάτων.

Ανάπτυξη νέων προϊόντων

Προκειμένου να μπορεί σήμερα η ElvalHalcor να προσφέρει στην πελατεία της την τεράστια γκάμα προϊόντων και λύσεων που διαθέτει στο χαρτοφυλάκιό της, η καινοτομία και η ανάπτυξη νέων προϊόντων έχουν διαδραματίσει κεντρικό ρόλο, όντας άρρηκτα συνδεδεμένες με την επιτυχημένη εμπορική παρουσία της ElvalHalcor.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρία έχει εκτελέσει εκτενή επενδυτικά προγράμματα με έμφαση στην έρευνα και στην ανάπτυξη και στόχο την δημιουργία νέων προϊόντων με υψηλά ποιοτικά και τεχνικά χαρακτηριστικά.

Διαχρονικά, η εταιρία έχει καταφέρει να λανσάρει στην αγορά μεγάλο αριθμό νέων προϊόντων, μπαίνοντας διαρκώς σε ολοένα και περισσότερες

προϊοντικές αγορές. Η αξιοσημείωτη δυναμική που παρουσιάζουν οι αγορές αυτές, τροφοδοτούν την συνολική ανάπτυξη της εταιρίας, ενισχύουν το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα και δίνουν στην ElvalHalcor την δυνατότητα να αντιμετωπίσει επί ίσοις όροις τους μεγάλους διεθνείς παραγωγούς προϊόντων αλουμινίου και χαλκού.

Κατά το 2021, οι σημαντικότερες εξελίξεις για την ElvalHalcor και τις θυγατρικές της, στο πεδίο της ανάπτυξης και της εισόδου σε νέες προϊοντικές αγορές, παρατίθενται ακολούθως.

Κλάδος Αλουμινίου

Etem

- Νέα σειρά συστημάτων κικλιδωμάτων. Όλα τα συστήματα είναι χωρίς πλαίσιο, διατηρώντας ορατά όλα τα στοιχεία του αρχιτεκτονικού σχεδιασμού του κτιρίου. Τα συστήματα αποτελούνται από ένα γυάλινο πάνελ και μια βάση αλουμινίου για στήριξη. Το μεγαλύτερο πλεονέκτημα των νέων συστημάτων είναι ότι δεν απαιτείται άλλη κάθετη ή οριζόντια υποστήριξη.
- EF50 καινοτόμο σύστημα υαλοπετασμάτων. Δύναται να καλύψει τις μορφολογικές και λειτουργικές απαιτήσεις κάθε σύγχρονης όψης, συνδυάζοντας υψηλές επιδόσεις. Βασικότερο πλεονέκτημα του συστήματος αποτελεί η βέλτιστη σχέση βάρους – ροπής αδράνειας που διαθέτουν οι διατομές του, εξασφαλίζοντας μεγάλη στιβαρότητα και οικονομία σε κάθε εφαρμογή.

Βιομάλ

- Σύστημα βιοκλιματικής πέργκολας ελεύθερης τοποθέτησης για προστασία από τον ήλιο, τον αέρα και τη βροχή, κατάλληλη για οικιακή ή επαγγελματική χρήση. Είναι εργονομικά σχεδιασμένη να προσφέρει σκίαση σε μικρούς ή μεγάλους εξωτερικούς χώρους, όπως τον κήπο, το αίθριο και την πισίνα.
- Ανοιγόμενη πόρτα «VL Opening Door», ιδανική για πόρτες κουζίνας,

με κύρια χαρακτηριστικά της την ανθεκτικότητα, την υψηλή λειτουργικότητα και την καινοτομία. Κατασκευάζεται σε μονόφυλλη και δίφυλλη, σε μεγάλη γκάμα χρωματικών αποχρώσεων. Σημειώνεται ότι η Βιομάλ έχει κατοχυρώσει το εν λόγω εμπορικό σήμα για την ελληνική αγορά.

- Έχει ολοκληρωθεί ο σχεδιασμός και επίκειται το λανσάρισμα δύο νέων καινοτόμων προϊόντων ρολού αλουμινίου.

Κλάδος χαλκού

Halcor (τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων)

- Νέο κράμα aluminum bronze: Με εφαρμογή στις βάσεις εδράσεως αξόνων, απευθύνεται στις αγορές της αεροναυπηγικής και αυτοκινητοβιομηχανίας.
- Με στόχο την κάλυψη

εξειδικευμένων αναγκών της πελατείας της, η Halcor βελτιστοποίησε τεχνικά χαρακτηριστικά σε μια σειρά από υφιστάμενα προϊόντα όπως:

- Οι σωλήνες κράματος χαλκού Talos®XS, S80 και S60 για ψυκτικά συστήματα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.
- Οι σωλήνες χαλκού Talos®IGT για εναλλάκτες θερμότητας με υψηλή θερμική απόδοση.
- Οι σωλήνες χαλκού με θερμική μόνωση Talos®ECUTHERM για εγκαταστάσεις κλιματισμού και θέρμανσης με αντλίες θερμότητας όπου απαιτούνται υψηλές προδιαγραφές αντίδρασης στη φωτιά και μείωση της απώλειας θερμικής ενέργειας.
- Οι μπάρες ορείχαλκου με μειωμένη περιεκτικότητα σε μόλυβδο για υδραυλικές εγκαταστάσεις πόσιμου νερού με νέες απαιτήσεις σε

πρότυπα ασφάλειας και υγιεινής.

- Τα σύρματα από κράμα χαλκού-νικελίου-ψευδαργύρου για ειδικές εφαρμογές στις μύτες σπλογράφων με σφαιρίδια με αυξημένη αντίσταση στη φθορά και τη διάβρωση.

Sofia Med:

- Επικασσιτερωμένα υλικά (ορείχαλκος, χαλκός, κράματα χαλκού – νικελίου, κράματα χαλκού – σιδήρου) για ακροδέκτες, τα οποία απευθύνονται κατά κύριο στην αυτοκινητοβιομηχανία και στις ηλεκτρικές εφαρμογές.

Cable Wires

- Ξεκίνησε η διάθεση στην αγορά του νέου προϊόντος σύρματος εμαγιέ χαλκού ορθογωνικής διατομής. Το προϊόν αυτό βρίσκει εφαρμογή σε μοτέρ ηλεκτρικών αυτοκινήτων, μετασχηματιστών, και άλλους κινητήρες υψηλής ενεργειακής απόδοσης.



7. Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία



Επενδύουμε στην έρευνα και ανάπτυξη

Βασικό ζητούμενο για την ElvalHalcor είναι η δημιουργία σχέσεων μακράς πνοής με το πελατολόγιό της, έτσι ώστε να καρπωθεί τα οφέλη που προκύπτουν από συνεργασίες μακροπρόθεσμου ορίζοντα.

Στο πλαίσιο αυτό, η ElvalHalcor επιδιώκει την μετεξέλιξη της από έναν αξιόπιστο προμηθευτή σε έναν απαραίτητο συνεργάτη, ο οποίος προσφέρει στην πελατεία του, τεχνολογικές λύσεις παγκόσμιας κλάσης υψηλής προστιθέμενης αξίας, που ξεχωρίζουν για τα μοναδικά τεχνικά και ποιοτικά

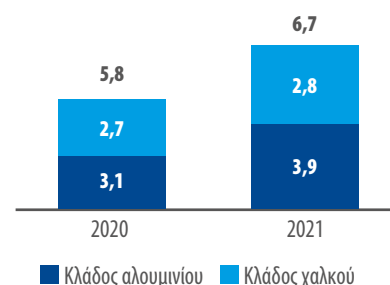
τους χαρακτηριστικά. Παράλληλα, η εταιρία κινείται με γνώμονα την διαρκή και πλήρη ικανοποίηση των αναγκών και των απαιτήσεων της πελατείας, όσο ιδιαίτερες και σύνθετες και αν είναι αυτές.

Οι βασικοί πυλώνες της στρατηγικής της ElvalHalcor είναι οι ακόλουθοι τέσσερις:

- Διαρκής και απρόσκοπτος διάλογος με τους πελάτες.
- Βαθιά γνώση της αγοράς, αδιάκοπη παρακολούθηση των τάσεων της.
- Εμπλουτισμός του χαρτοφυλακίου με νέα προϊόντα και λύσεις, βελτίωση και αναβάθμιση των υφισταμένων.

- Ενίσχυση της δραστηριότητας έρευνας και ανάπτυξης μέσω από συνεχόμενα επενδυτικά προγράμματα.

Έρευνα και ανάπτυξη (εκατ. ευρώ)



Τα επενδυτικά προγράμματα που υλοποιεί η ElvalHalcor αφορούν σε:

- Μηχανολογικό εξοπλισμό: Ενίσχυση της διαδικασίας παραγωγής με τα πλέον μοντέρνα και τεχνολογικά προηγμένα μηχανήματα.
- Ανθρώπινους πόρους: Ενίσχυση της κατάρτισης και της εξειδίκευσης του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρίας με σκοπό την αναβάθμισή του.
- Ανταλλαγή τεχνολογίας και τεχνογνωσίας: Σύναψη συνεργασιών με κορυφαίους οίκους του εξωτερικού όπως η UACJ Corp., η Mitsubishi Shindoh και η Dowa Metaltech αλλά και με ερευνητικούς φορείς.

και η επιτυχημένη ολοκλήρωσή τους έχει ως αποτέλεσμα διαχρονικά, την συνολική αναβάθμιση της παραγωγικής διαδικασίας της ElvalHalcor.

Οι δαπάνες για έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία σε επίπεδο ομίλου κατά το 2021 ανήλθαν σε 6,7 εκατ. ευρώ.

Κέντρο Τεχνολογίας Elval

Είναι εγκατεστημένο εντός των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Elval. Αποτελείται από διάφορα τμήματα, τα οποία συνεργάζονται μεταξύ τους.

Προσφέρει την μοναδική δυνατότητα στην πελατεία της Elval να επωφεληθεί από την υψηλή κατάρτιση των εργαζομένων του Κέντρου, από την τεχνογνωσία σε θέματα ποιότητας, τεχνικής

υποστήριξης και ανάπτυξης προϊόντων, από τα εργαστήρια μεταλλουργίας και χημείας αναφορικά με την ανάπτυξη και βελτίωση νέων προϊόντων, και ουσιαστικά να συμμετάσχει στην δημιουργία του εκάστοτε προϊόντος, παίρνοντας ενεργά μέρος στην διαδικασία έρευνας και ανάπτυξης, σχεδιασμού, βελτίωσης και τεχνικής υποστήριξης, γεγονός που αποτελεί και το βασικό πλεονέκτημα του Κέντρου Τεχνολογίας.

Μεταλλουργικό Κέντρο Elval

Το Μεταλλουργικό Κέντρο αποτελεί ένα εργαλείο καινοτομίας στην διάθεση του τομέα έλασης αλουμινίου, αφού μέσα από την ευρεία έρευνα και ανάπτυξη που υλοποιεί, συνεισφέρει τα μέγιστα στην ανάπτυξη κραμάτων νέας γενιάς. Τα κράματα που αναπτύσσονται στο Μεταλλουργικό Κέντρο, ενσωματώνουν τεχνολογικές ιδιότητες που υποδεικνύουν οι πελάτες σύμφωνα με τις ανάγκες τους και διακρίνονται για τα εξαιρετικά τεχνικά τους χαρακτηριστικά καθώς και για την ιδιαίτερα επαρκή σχέση κόστους - αποτελεσματικότητας.

Έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας:

- Την ανάπτυξη νέων προϊόντων και διαδικασιών.
- Την παρακολούθηση υφιστάμενων προϊόντων και διαδικασιών.
- Την αξιολόγηση της ποιότητας του τηγμένου μετάλλου.
- Τον έλεγχο των πρώτων υλών.
- Την αντιμετώπιση προβλημάτων που προκύπτουν στην παραγωγή.
- Την εξυπηρέτηση πελατών και

- Την τεχνική υποστήριξη σε θέματα μεταλλουργίας.

Είναι ένα σημαντικό εργαστήριο μεταλλουργικής έρευνας, το οποίο αποτελεί τμήμα του Κέντρου Τεχνολογίας Elval και απασχολεί κορυφαίους μηχανικούς του τομέα, ιδιαίτερα εξειδικευμένους και ταλαντούχους, οι οποίοι έχουν στη διάθεση τους υπερσύγχρονο μηχανολογικό εξοπλισμό.

Εργαστήριο Θερμικής απόδοσης σωλήνων Halcor

Δημιουργώντας το εργαστήριο θερμικής απόδοσης σωλήνων, η Halcor εισήλθε σε ένα πολύ κλειστό club παραγωγών προϊόντων χαλκού, που διαθέτουν ανάλογα εργαστήρια εντός των παραγωγικών μονάδων τους.

Το εργαστήριο ασχολείται με την έρευνα και την ανάπτυξη αλλά και την αξιολόγηση της αποδοτικότητας απλών σωλήνων και σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις (inner grooved), που βρίσκουν εφαρμογή σε εναλλάκτες θερμότητας.

Αποτελεί μια πολύ σημαντική προσθήκη όσον αφορά στην δραστηριότητα έρευνας και ανάπτυξης της Halcor, αφού μέσω της ανάπτυξης νέων προϊόντων και της βελτίωσης των υφιστάμενων, δημιουργείται προστιθέμενη αξία για τους πελάτες της, ενισχύοντας και συσφίγγοντας περαιτέρω τις σχέσεις συνεργασίας μαζί τους.

Ελκεμέ Α.Ε. - Ελληνικό Κέντρο Ερευνας Μετάλλων

Το Ελκεμέ ασχολείται με την έρευνα και την ανάπτυξη γύρω από τους τέσσερις κύριους κλάδους μετάλλου δηλαδή το αλουμίνιο, τον χαλκό, τον χάλυβα και τον ψευδάργυρο, με βασική του στόχευση την βελτίωση της διαδικασίας παραγωγής, την ενίσχυση των τεχνολογικών ιδιοτήτων των προϊόντων και τον εμπλουτισμό τους με στοιχεία καινοτομίας.

Από το 1999, όταν και ιδρύθηκε, το Ελκεμέ επικεντρώνεται στην:

- Εφαρμοσμένη τεχνολογική έρευνα με σκοπό την ανάπτυξη νέων και καινοτόμων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.
- Βελτιστοποίηση υφιστάμενων προϊόντων.
- Βελτίωση των βιομηχανικών διεργασιών για οικονομικά και ενεργειακά αποδοτικότερη λειτουργία.
- Εκπόνηση μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε μονάδες παραγωγής σε διάφορους βιομηχανικούς τομείς.
- Διεξαγωγή ερευνών σχετικά με την ανακύκλωση, σταθεροποίηση και αξιοποίηση των υποπροϊόντων για τη βιώσιμη ανάπτυξη των εταιριών.

Βρίσκεται στα Οινόφυτα Βοιωτίας σε πολύ κοντινή απόσταση με τις βιομηχανικές μονάδες της ElvalHalcor. Οι εγκαταστάσεις του είναι εξοπλισμένες με τεχνολογικά προηγμένες υποδομές.

Έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί ένα πιλοτικό έλαστρο, στο οποίο υλοποιείται προσομοίωση της παραγωγικής διαδικασίας, με πειραματική έρευνα αλλά και δοκιμαστικές παραγωγές. Το πιλοτικό έλαστρο συνεισφέρει σημαντικά αφενός στην συσσώρευση τεχνογνωσίας και

αφετέρου στην εξοικονόμηση χρόνου αφού οι παραγωγικές μονάδες δεν χρειάζεται να εμπλακούν σε δοκιμαστικές παραγωγές.

Έχει δημιουργήσει ένα δίκτυο γνώσης και δεξιοτήτων, το οποίο ενισχύει αδιάκοπα και μέσω συνεργασιών με πανεπιστημιακούς φορείς.

Επιπλέον, παρακολουθεί από κοντά τόσο τις τεχνολογικές εξελίξεις όσο και τις νέες επικρατούσες τάσεις που εμφανίζονται στην αγορά.

Εμπλουτίζει διαρκώς την λειτουργία του και τα πεδία έρευνας.

Σε αυτό το πλαίσιο το τμήμα περιβάλλοντος μετεξελίχθηκε σε τμήμα βιώσιμης ανάπτυξης ενώ πρόσφατα δημιουργήθηκε τμήμα συστημάτων παραγωγής και αυτοματισμών καθώς και τμήμα υδρομεταλλουργίας.

Το Ελκεμέ είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 και ISO 17025:2017.

Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (EIAΧ)

Ιδρύθηκε το 1996, με την Halcor να είναι ένα από τα ιδρυτικά του μέλη, ως ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός, με σκοπό τον σχεδιασμό, το συντονισμό και τη διαχείριση των πόρων για την προώθηση του χαλκού στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται με το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Χαλκού (European Copper Institute - ECI) και τον Διεθνή Οργανισμό Χαλκού (International Copper Association – ICA), φορείς οι οποίοι αποτελούνται από 27 μέλη σημαντικούς διεθνείς παραγωγούς χαλκού και βιομηχανίες επεξεργασίας χαλκού, με κοινό στόχο την προώθηση των

προϊόντων χαλκού.

Πιο συγκεκριμένα, το EIAΧ επιδιώκει την:

- Προβολή και την ανάπτυξη των εφαρμογών του χαλκού.
- Ενημέρωση, εκπαίδευση, τεχνική υποστήριξη και επιστημονική καθοδήγηση του τεχνικού κοινού για οτιδήποτε αφορά στις εφαρμογές και χρήσεις του χαλκού και των κραμάτων του.
- Προώθηση των πλέον πρόσφατων εξελίξεων που συνεισφέρουν στην ανάδειξη του ζωτικής σημασίας ρόλου του χαλκού στο περιβάλλον και στην υγεία.

Μεταξύ άλλων, ο χαλκός διαθέτει και εξαιρετικές αντιμικροβιακές ιδιότητες. Έτσι, το EIAΧ ήδη από το 2010, στο πλαίσιο ενίσχυσης της αναγνωρισιμότητας από το ευρύ κοινό, των χαρακτηριστικών αυτών, προχώρησε στην σύσταση επιστημονικής ομάδας με σκοπό τον έλεγχο και την πιστοποίηση προϊόντων και χώρων ως μικροβιακά θωρακισμένων.

Η εφαρμογή αυτή απευθύνεται σε χώρους όπου παρουσιάζεται συγκέντρωση μεγάλου αριθμού ανθρώπων, λειτουργεί συμπληρωματικά με τις κοινές πρακτικές υγιεινής και προστασίας και συνεισφέρει στην μείωση της διάδοσης μικροβίων και ιών συμπεριλαμβανομένου και του Covid-19.

Ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor αποτελεί ένα ιδιαίτερα ενεργό μέλος του EIAΧ, έχοντας ουσιαστική συνδρομή στις δράσεις του και στην διαμόρφωση των προγραμμάτων του, είτε χρηματοδοτώντας απευθείας την υλοποίηση των προγραμμάτων του EIAΧ στην Ελληνική επικράτεια είτε παρέχοντας υλικό ή/και χώρο για την πραγματοποίηση των ημερίδων εκπαίδευσης.



8. Επενδύσεις



Συνεχείς επενδύσεις

Με την πάροδο του χρόνου η ElvalHalcor έχει αναδειχθεί σε έναν από τους πλέον συνεπείς και σταθερούς επενδυτές στην Ελληνική οικονομία.

Με δεδομένο ότι η φιλοσοφία της ElvalHalcor θέτει τις επενδύσεις στο επίκεντρό της, τα επενδυτικά προγράμματα της εταιρίας είναι συνεχή, χωρίς οι προκλήσεις της Ελληνικής οικονομίας κατά την τελευταία δεκαεπταετία, να επηρεάζουν τον συνολικό της προγραμματισμό.

Με στόχο τον εκσυγχρονισμό της και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς της μακροπρόθεσμα, η ElvalHalcor έχει σχεδιάσει και υλοποιήσει με επιτυχία ευρεία, σύνθετα, μακροχρόνια, πολύ δαπανηρά και γενικώς ιδιαίτερα απαιτητικά επενδυτικά προγράμματα.

Ως αποτέλεσμα, η ElvalHalcor συγκαταλέγεται σήμερα μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών προϊόντων αλουμινίου και χαλκού σε παγκόσμιο επίπεδο, αφού μέσω των αδιάκοπων επενδύσεων έχει πετύχει να διευρύνει

την γκάμα των προϊόντων της, να βελτιώσει την ποιότητά τους αλλά και να ενισχύσει την προστιθέμενη αξία που προσφέρει στους πελάτες της.

Το 2021 η ElvalHalcor πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 145,5 εκατ. ευρώ, από τα οποία τα 130,3 εκατ. ευρώ αφορούσαν στον κλάδο αλουμινίου και τα 15,2 εκατ. ευρώ αφορούσαν στον κλάδο χαλκού.

Κλάδος αλουμινίου

Ο τομέας έλασης αλουμινίου (Elval) επένδυσε κατά το 2021 ποσό 99,5 εκατ. ευρώ, που αφορούσε κυρίως την επένδυση της επέκτασης της παραγωγικής δυναμικότητας (νέο ψυχρό έλαστρο και γραμμή βαφής). Οι λοιπές θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου υλοποίησαν επενδύσεις ύψους 30,8 εκατ. ευρώ, αποσκοπώντας στη αύξηση της παραγωγικής τους δυναμικότητας καθώς και στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

Οι κυριότερες επενδύσεις του κλάδου αλουμινίου παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Τομέας έλασης αλουμινίου

- Συνεχίστηκαν οι εργασίες εγκατάστασης του νέου ψυχρού ελάστρου 6 ραούλων.
- Παραγγέλθηκε και ξεκίνησε η εγκατάσταση μιας νέας γραμμής βαφής προϊόντων αλουμινίου.
- Αποκτήθηκαν οικόπεδα και κτίρια για την δημιουργία χώρων logistics.
- Εγκαταστάθηκε μια νέα υπερσύγχρονη κοπτική μηχανή Georg.
- Μετασκευάστηκε η ροκάνα (scalper) με στόχο την βελτιστοποίηση της λειτουργίας της.

Symetal

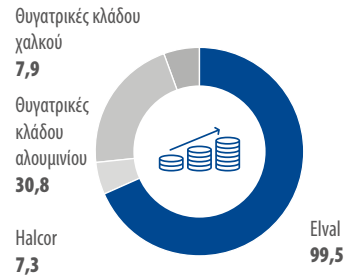
- Αποκτήθηκε και βρίσκεται στο στάδιο της εγκατάστασης νέα λακαριστική μηχανή στο εργοστάσιο της Μάνδρας για την επεξεργασία foil αλουμινίου, με τελική χρήση σε προϊόντα φαρμάκων και σοκολάτας.

Anoxal

- Αποκτήθηκαν νέα οικόπεδα.
- Εγκαταστάθηκε ένας φούρνος green melt.
- Αποκτήθηκε εξοπλισμός με σκοπό την ενίσχυση της παραγωγικής δυναμικότητας στην επεξεργασία σκραπ και την βελτίωση της ποιότητας του προϊόντος.



**Επενδύσεις 2021
(σε εκατ. ευρώ)**



Βιομάλ

- Ολοκληρώθηκε επένδυση για την κατασκευή λυόμενης αυτοϊστάμενης αποθήκης για Α' και Β' ύλες, συνολικής επιφάνειας 1.000 τ.μ.
- Βρίσκεται στο τελικό στάδιο παραλαβής και εγκατάστασης μια νέα γραμμή παραγωγής ρόλων, που αναμένεται να αυξήσει την παραγωγική δυναμικότητα κατά 25%.

Etem

- Ολοκληρώθηκε τριετές επενδυτικό πλάνο ύψους 12 εκατ. ευρώ για την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας στο εργοστάσιο Μαγούλας καθώς και την επέκταση του προϊοντικού μείγματος.

Κλάδος χαλκού

Το 2021, οι επενδύσεις στον κλάδο χαλκού ανήλθαν σε 15,2 εκατ. ευρώ περίπου, από τα οποία 7,3 εκατ. ευρώ αφορούσαν τις μονάδες του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων στα Οινόφυτα, ενώ το ποσό των 7,9 εκατ. ευρώ αφορούσε επενδύσεις στις παραγωγικές εγκαταστάσεις των θυγατρικών.

Τομέας σωλήνων χαλκού και διέλασης κραμάτων

- Εγκαταστάθηκε μηχανήμα i-drawline, το οποίο κάνει διαλογή σωλήνων πολύ υψηλής ποιότητας και τους κατευθύνει σε προϊόντα με ιδιαίτερα απαιτητικά τεχνικά χαρακτηριστικά. Πρόκειται για ένα πολύ καινοτόμο μηχανήμα, το οποίο αξίζει να σημειωθεί ότι έχει αναπτυχθεί από την Halcor. Τα πλεονεκτήματα που προσδίδει στην παραγωγική διαδικασία συνεισφέρουν στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας του τομέα.
- Υλοποιήθηκε επέμβαση στην πρέσα του εργοστασίου μπαρών και σωλήνων ορείχαλκου και ειδικότερα αλλαγή του υδραυλικού συστήματος και του PLC με στόχο την αύξηση τόσο της παραγωγής αλλά και της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων.
- Παραγγέλθηκε μια νέα γραμμή επικασιτέρωσης συρμάτων για το εργοστάσιο μπαρών και σωλήνων ορείχαλκου. Τα επικασιτερωμένα σύρματα βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή μπαταριών.

Sofia Med

- Τέθηκαν σε λειτουργία 4 γραμμές ανόπτησης.
- Εγκαταστάθηκαν 2 σχιστικά μηχανήματα.

Μεταλλουργική Ηλείου

- Ξεκίνησε η υλοποίηση επένδυσης για την εγκατάσταση γραμμής παραγωγής κυσθίων καλύκων και βολίδων μικρών διαμετρημάτων για στρατιωτική χρήση ενώ παράλληλα έγινε και δοκιμαστική παραγωγή.

Cable Wires

- Λαμβάνουν χώρα αναβαθμίσεις στις υφιστάμενες γραμμές παραγωγής με στόχο την αύξηση της δυναμικότητας και την διατήρηση του υψηλού επιπέδου ποιότητας των παραγομένων προϊόντων.

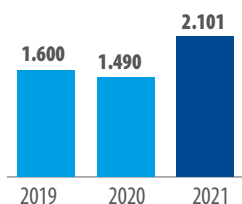
NedZink

- Εγκαταστάθηκε ένα νέο σχιστικό μηχανήμα.

Τέλος, το Ελκεμέ προχώρησε στην αγορά ενός ηλεκτρονικού μικροσκοπίου και των παρελκομένων του.

9. Οικονομικά στοιχεία

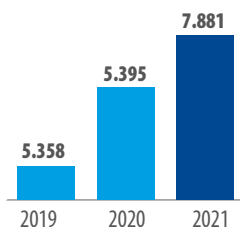
**Αλουμίνιο
(σε ευρώ)**



Η ανοδική πορεία, που ξεκίνησε το τελευταίο τρίμηνο του 2020, διατηρήθηκε καθ' όλη τη διάρκεια του 2021, με ιδιαίτερα έντονη την ανάκαμψη των αγορών του κατασκευαστικού κλάδου, της αυτοκινητοβιομηχανίας και των μεταφορών, οι οποίοι είχαν υστερήσει κατά την προηγούμενη χρήση, επηρεάζοντας κυρίως τον κλάδο αλουμινίου. Έτσι, οι όγκοι πωλήσεων της ElvalHalcor σημείωσαν αύξηση κατά 16,3%.

Παράλληλα, η υψηλή ζήτηση στις αγορές, οδήγησε σε ραγδαία άνοδο τις τιμές των μετάλλων στο LME, με τη μέση τιμή του αλουμινίου να κυμαίνεται στα 2.101 ευρώ ανά τόνο έναντι 1.490 ευρώ ανά τόνο για τη χρήση του 2020, τη μέση τιμή του χαλκού να διαμορφώνεται στο επίπεδο των 7.881 ευρώ ανά τόνο έναντι 5.395 ευρώ ανά τόνο κατά το προηγούμενο έτος και τη μέση τιμή του ψευδαργύρου να ανέρχεται στο ύψος των 2.548 ευρώ

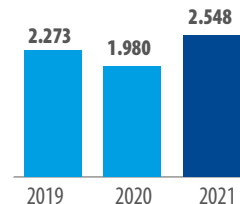
**Χαλκός
(σε ευρώ)**



ανά τόνο από 1.980 ευρώ το 2020.

Οδηγούμενος από τις ανοδικές τάσεις τόσο σε επίπεδο όγκων πωλήσεων αλλά και τιμών μετάλλων, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της ElvalHalcor σημείωσε ιστορικό υψηλό και διαμορφώθηκε στο επίπεδο των 2.883,0 εκατ. ευρώ έναντι 2.028,6 εκατ. ευρώ το 2020, αυξημένος κατά 42,1%. Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σε ετήσια βάση σημείωσαν αύξηση της τάξης του 74,3% και ανήλθαν σε 234,8 εκατ. ευρώ έναντι 134,8 εκατ. ευρώ την προηγούμενη χρονιά. Η αύξηση οφείλεται στην θετική επίδραση από τις αυξημένες τιμές των μετάλλων καθώς το αποτέλεσμα μετάλλου ήταν θετικό κατά 56,1 εκατ. ευρώ έναντι ζημιάς 9,0 εκατ. ευρώ το 2020 αλλά και στους αυξημένους όγκους πωλήσεων σε όλες τις δραστηριότητες και προϊόντα του ομίλου. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)

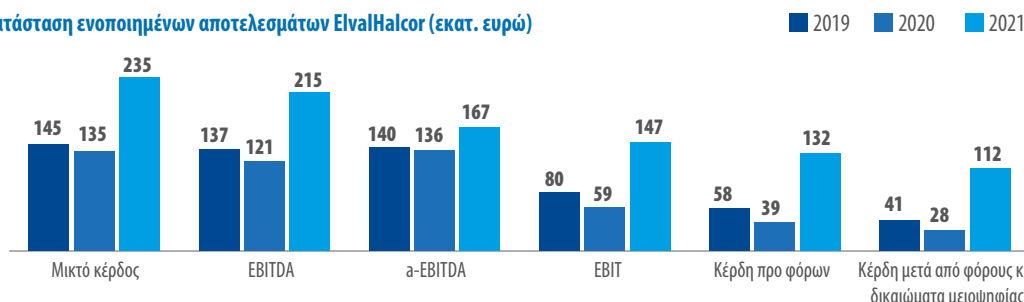
**Ψευδάργυρος
(σε ευρώ)**



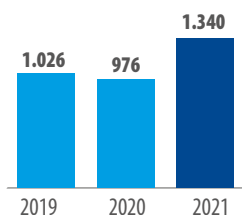
ανήλθαν το 2021 σε 215,3 εκατ. ευρώ έναντι 121,4 εκατ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 77,3%. Η αύξηση των όγκων πωλήσεων και η θετική επίδραση της διαθεσιμότητας και των τιμών σκραπ αναχαίτισαν τις αρνητικές επιδράσεις από την αύξηση των τιμών του φυσικού αερίου, με αποτέλεσμα τα αναπροσαρμοσμένα ενοποιημένα κέρδη της ElvalHalcor πριν από φόρους, τόκους, αποσβέσεις, αποτέλεσμα μετάλλου και λοιπά έκτακτα έξοδα (α-EBITDA), τα οποία απεικονίζουν καλύτερα την οργανική και ταμειακή κερδοφορία, να αυξηθούν κατά 22,9% στα 166,8 εκατ. ευρώ έναντι 135,8 εκατ. ευρώ την προηγούμενη χρήση. Τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων και τόκων από (EBIT) διαμορφώθηκαν σε 146,9 εκατ. ευρώ από 59,4 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση.

Το σταδιακά μειούμενο κόστος δανεισμού αντιστάθμισε μερικώς την αύξηση του χρηματοοικονομικού κόστους,

Κατάσταση ενοποιημένων αποτελεσμάτων ElvalHalcor (εκατ. ευρώ)



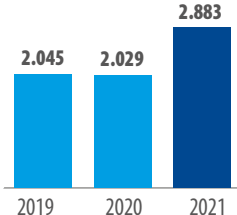
Κύκλος εργασιών κλάδου αλουμινίου (εκατ. ευρώ)



με το καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα να ανέρχεται σε 30,9 εκ. ευρώ έναντι 25,2 εκ. ευρώ για τη χρήση του 2020. Έτσι, τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, ανήλθαν το 2021 σε 132,4 εκατ. ευρώ έναντι 38,8 εκατ. ευρώ το 2020, επηρεασμένα και από την αποτίμηση της διανομής σε είδος των μετοχών της Cenergy στους μετόχους αξίας 22,2 εκατ. ευρώ. Τα ενοποιημένα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 111,7 εκατ. ευρώ έναντι 28,3 εκατ. ευρώ κατά την προηγούμενη χρήση.

Οι αυξημένες τιμές των μετάλλων και οι υψηλοί όγκοι παραγωγής και πωλήσεων επηρέασαν το κεφαλαίο κίνησης του Ομίλου, γεγονός που σε συνδυασμό με το υψηλό επενδυτικό πρόγραμμα, οδήγησε σε αύξηση του καθαρού δανεισμού κατά 164,0 εκατ. ευρώ σε σχέση με το 2020. Αποκορύφωμα των ενεργειών για τη

Ενοποιημένος κύκλος εργασιών ElvalHalcor (εκατ. ευρώ)

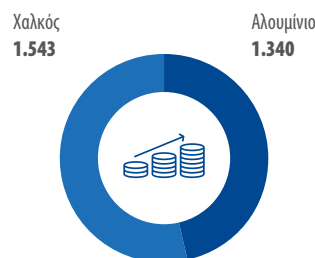


βελτιστοποίηση του δανεισμού, ήταν η επιτυχής έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου 250,0 εκατ. ευρώ, διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο Αθηνών, επιβεβαιώνοντας με τον καλύτερο τρόπο την εμπιστοσύνη της επενδυτικής κοινότητας στις προοπτικές της ElvalHalcor.

Κλάδος αλουμινίου

Αναφορικά με τους όγκους πωλήσεων, ο κλάδος επηρεάστηκε θετικά από την αυξημένη ζήτηση αλουμινίου για συσκευασίες αναψυκτικών και τροφίμων καθώς και από την ανάκαμψη του κλάδου των μεταφορών και του κατασκευαστικού κλάδου. Παράλληλα, ο κλάδος πέτυχε σταδιακά να εκμεταλλευτεί την αυξημένη δυναμικότητα που έφερε η ενσωμάτωση της επένδυσης του νέου τετραπλού θερμού ελάστρου (tandem) στην παραγωγή του τομέα έλασης αλουμινίου.

Κύκλος εργασιών ανά κλάδο (εκατ. ευρώ)

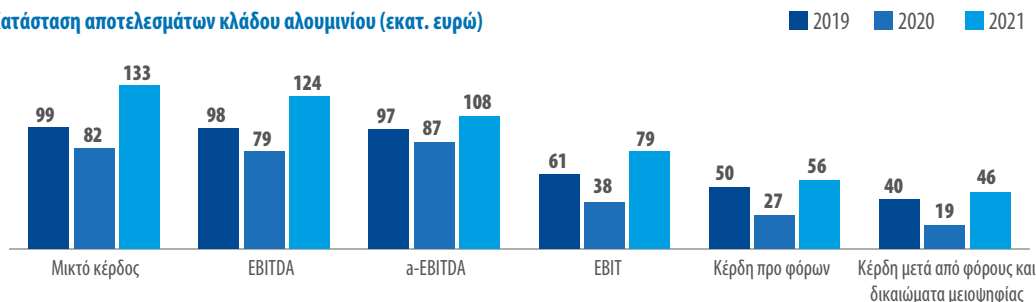


Σημαντική ήταν και η αύξηση στην αγορά των Η.Π.Α. και σε αυτό συνεισέφερε η απόφαση των Αμερικανικών αρχών να επιβάλουν μηδενικό τελικό περιθώριο ντάμπινγκ (final dumping margin) για εισαγωγές από την ElvalHalcor, μια απόφαση που ενισχύει τις προοπτικές για περαιτέρω ανάπτυξη των εργασιών στην αγορά των ΗΠΑ.

Ως αποτέλεσμα, καταγράφηκαν νέα ρεκόρ παραγωγής και πωλήσεων, με τους όγκους πωλήσεων να αυξάνονται κατά 21,3%, ξεπερνώντας τους 362 χιλ. τόνους (συμπεριλαμβανομένων 9 χιλ. τόνων από τον νεοαποκτειθέντα όμιλο της Etem), υπερκεράζοντας έτσι τα προ της πανδημίας επίπεδα.

Ο κύκλος εργασιών του κλάδου, επηρεάστηκε θετικά τόσο από τους αυξημένους όγκους πωλήσεων όσο και την αυξημένη τιμή μετάλλου και διαμορφώθηκε στο επίπεδο των 1.340,3 εκατ. ευρώ έναντι 975,8 εκατ. ευρώ το 2020, αυξημένος κατά 37,4%.

Κατάσταση αποτελεσμάτων κλάδου αλουμινίου (εκατ. ευρώ)



Κλάδος χαλκού

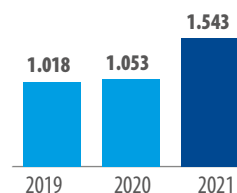
Ο κλάδος χαλκού παρουσίασε αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 7,9%, ξεπερνώντας τους 190 χιλ. τόνους. Η αύξηση τροφοδοτήθηκε από την πλήρη ανάκαμψη των προϊόντων διέλασης κραμάτων χαλκού (οι πωλήσεις ράβδων και σωλήνων ορείχαλκου αυξήθηκαν κατά 36,3%) που ξεπέρασαν και τις αντίστοιχες προ πανδημίας πωλήσεις, λόγω της σημαντικής ανάκαμψης αγορών που επλήγησαν βαρύτερα κατά το 2020 από την πανδημία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο κλάδος πέτυχε αυτή την σημαντική αύξηση στους όγκους πωλήσεων παρά την

μη προγραμματισμένη διακοπή της παραγωγής του σωληνοργείου της Halcor για εργασίες συντήρησης. Παράλληλα, τη συνεχή τους άνοδο συνέχισαν για μια ακόμα χρονιά οι πωλήσεις των προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων της Sofia Med, που παρουσίασαν αύξηση κατά 8,9%. Αυξημένες κατά 7,9% ήταν οι πωλήσεις των λαμών χαλκού της ίδιας.

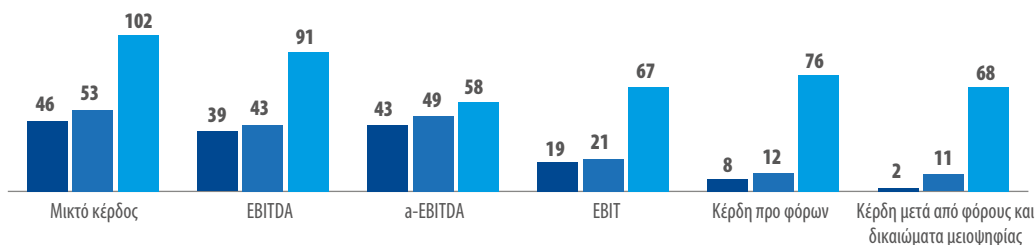
Τέλος, στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2020 παρέμειναν οι πωλήσεις σωλήνων χαλκού, που παρουσίασαν αύξηση 0,9%, καθώς η παραγωγική δυναμικότητα περιορίστηκε από την προαναφερθείσα μη προγραμματισμένη διακοπή παραγωγής.

Κύκλος εργασιών κλάδου χαλκού (εκατ. ευρώ)



Ο κύκλος εργασιών, ενισχυμένος έντονα από τις αυξημένες τιμές του χαλκού στις διεθνείς αγορές αλλά και την άνοδο των όγκων πωλήσεων, ανήλθε σε 1.542,7 εκατ. ευρώ από 1.053 εκατ. ευρώ το 2020, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 46,5%.

Κατάσταση αποτελεσμάτων κλάδου χαλκού (εκατ. ευρώ)



Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων ομίλου ElvalHalcor (σε '000 ευρώ)

	2019	2020	2021
Κύκλος εργασιών	2.044.606	2.028.588	2.883.042
Μικτό κέρδος	145.064	134.762	234.826
EBITDA	137.397	121.409	215.312
a-EBITDA	140.205	135.782	166.835
EBIT	80.038	59.421	146.911
Κέρδη προ φόρων	58.179	38.783	132.418
Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας	41.304	28.309	111.689
Περιθώρια κέρδους			
Μικτό κέρδος	7,1%	6,6%	8,1%
EBITDA	6,7%	6,0%	7,5%
a-EBITDA	6,9%	6,7%	5,8%
EBIT	3,9%	2,9%	5,1%
Κέρδη προ φόρων	2,8%	1,9%	4,6%
Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας	2,0%	1,4%	3,9%
Δείκτες ανάπτυξης			
Κύκλος εργασιών	-3,5%	-0,8%	42,1%
Μικτό κέρδος	-13,1%	-7,1%	74,3%
EBITDA	-16,8%	-11,6%	77,3%
a-EBITDA	-1,4%	-3,2%	22,9%
EBIT	-25,2%	-25,8%	147,2%
Κέρδη προ φόρων	-23,3%	-33,3%	241,4%
Κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας	-35,1%	-31,5%	294,5%

Οικονομική θέση ομίλου ElvalHalcor (σε '000 ευρώ)	2019	2020	2021	
Ενεργητικό				
Πάγια στοιχεία ενεργητικού	1.012.320	1.060.422	1.123.801	
Αποθέματα	469.952	503.773	697.605	
Απαιτήσεις από πελάτες	215.700	254.606	298.243	
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	48.688	33.838	91.144	
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	7.021	5.683	19.949	
Σύνολο ενεργητικού	1.753.680	1.858.321	2.230.742	
Ίδια κεφάλαια και υποχρεώσεις				
Μετοχικό κεφάλαιο	146.344	146.344	146.344	
Λοιπά στοιχεία καθαρής θέσης μετόχων Εταιρίας	600.844	623.837	642.875	
Δικαιώματα μειοψηφίας	14.084	14.352	19.098	
Σύνολο καθαρής θέσης	761.272	784.534	808.316	
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμα δάνεια	452.187	463.186	672.504	
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	95.498	86.270	101.331	
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	547.685	549.456	773.835	
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	162.393	193.663	205.694	
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	282.330	330.668	442.896	
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	444.723	524.331	648.591	
Σύνολο υποχρεώσεων & καθαρής θέσης	1.753.680	1.858.321	2.230.742	
Οι ταμειακές ροές του ομίλου ElvalHalcor παρατίθενται ακολούθως:				
Ταμειακές ροές (σε '000 ευρώ)	2019	2020	2021	
Από λειτουργικές δραστηριότητες	174.057	86.686	22.295	
Από επενδυτικές δραστηριότητες	-171.611	-127.296	-169.337	
Από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	12.002	25.760	204.348	
Καθαρή μεταβολή στα ταμειακά διαθέσιμα	14.448	-14.850	57.306	
Ταμιακά διαθέσιμα στην αρχή του έτους	34.241	48.688	33.838	
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	0	0	0	
Ταμειακά διαθέσιμα στο τέλος του έτους	48.688	33.838	91.144	
Βασικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες	2019	2020	2021	
Ρευστότητα				
Γενική ρευστότητα	Φορές	1,66	1,52	1,71
Ειδική ρευστότητα	Φορές	0,60	0,56	0,63
Δραστηριότητα				
Ταχ. κυκλοφορίας αποθεμάτων	Μέρες	93	100	99
Ταχ. εισπράξεως απαιτήσεων	Μέρες	39	46	38
Ταχ. πληρωμής υποχρεώσεων	Μέρες	51	62	58
Cash Conversion Cycle	Μέρες	80	84	78
Βιωσιμότητα				
Κάλυψη χρηματοοικονομικών εξόδων	Φορές	5,36	4,76	6,89
Ξένα προς ίδια κεφάλαια	Φορές	1,30	1,37	1,76
Μακροπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός	%	25,79	24,36	29,68
Βραχυπρόθεσμος Τραπεζικός Δανεισμός	%	9,26	10,21	9,01
Ταχ. κυκλοφορίας ενεργητικού	Φορές	1,17	1,09	1,29
Αποδοτικότητα				
Αποδοτικότητα ιδίων κεφαλαίων	%	5,51	3,74	14,09
Αποδοτικότητα ενεργητικού	%	2,39	1,58	5,11

10. Η μετοχή

Με την 131569/30-11-2017 του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης εγκρίθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της «Ελβάλ Ελληνική Βιομηχανία Αλουμινίου Ανώνυμος Εταιρεία» από την εισηγμένη «Χαλκός Ανώνυμη Εταιρεία Επεξεργασίας Μετάλλων», δημιουργώντας έτσι την ElvalHalcor.

Οι μετοχές της, οι οποίες σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης της 30/09/2019 και την υπ' αριθμόν 106722/21.10.2019 απόφασή του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (ΑΔΑ: 97ΔΔ465ΧΙ8-9Υ0), μετατράπηκαν σε άυλες, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου κατ' εφαρμογή των άρθρων 40 και 184 ν. 4548/2018, όπως ισχύει, διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η ElvalHalcor είναι θυγατρική εταιρία της Viohalco S.A. Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου ElvalHalcor, ενοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις της Viohalco.

Τα κυριότερα στοιχεία της μετοχής της ElvalHalcor παρατίθενται παρακάτω:

Μετοχικό κεφάλαιο	Ευρώ 146.344.218,54
Αριθμός μετοχών	375.241.586
Είδος μετοχών	Κοινές ονομαστικές
Ονομαστική αξία	€ 0,39
Κωδικός ISIN	GRS281003004
Σύμβολο ΧΑ	ΕΛΧΑ
Σύμβολο Bloomberg	ELHA:GA
Σύμβολο Reuters	ELHA.AT
Νόμισμα διαπραγμάτευσης	Ευρώ
Είδος μετοχών	Κοινές ονομαστικές
Αγορά	Αγορά αξιών ΧΑ
Κατηγορία διαπραγμάτευσης	Κύρια Αγορά
Κλάδος / υποκλάδος	Πρώτες ύλες / Μεταλλουργία
Δείκτες	ΓΔ, ATHEX ESG, ASIP, FTSE / Χ.Α. Large Cap FTSE GTI, HELMSI, ΔΟΜ, FTSEA, ΔΠΥ, ΣΑΓΔ
Έναρξη διαπραγμάτευσης	01/02/2018
Τιμή μετοχής (31/12/2021)	€ 1,85
Κεφαλαιοποίηση (31/12/2021)	Ευρώ 694.196.934,10
Υψηλό 52 εβδομάδων FY 2020	Ευρώ 2,67 (12/04/2021)
Χαμηλό 52 εβδομάδων FY 2020	Ευρώ 1,60 (25/01/2021)
Μέση Εμπορευσιμότητα 52 εβδομάδων FY2021	297.387 τεμάχια

Η Viohalco S.A. η οποία αποτελεί τον βασικό μέτοχο της ElvalHalcor, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Euronext Βελγίου και στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Μετοχική σύνθεση ElvalHalcor (% δικαιωμάτων ψήφου)

Ελεύθερη
διασπορά
15,2%



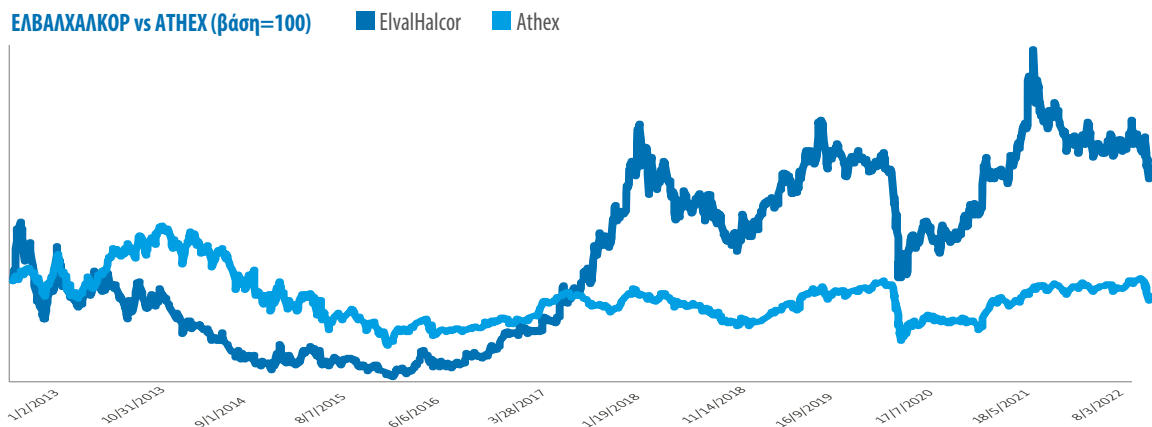
Viohalco
84,8%



Επενδυτικοί δείκτες

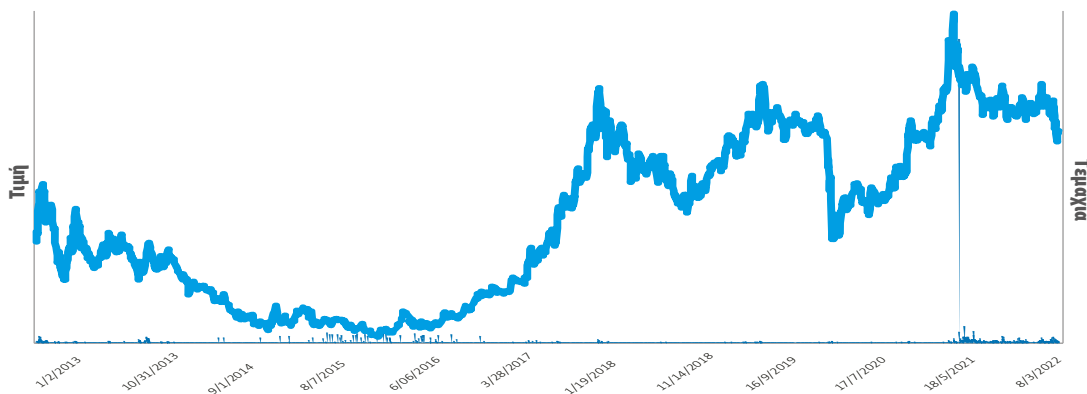
		2019	2020	2021
Κέρδη ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο	ευρώ	0,11	0,08	0,30
Ονομαστική αξία ανά μετοχή	ευρώ	0,39	0,39	0,39
Λογιστική αξία ανά μετοχή	ευρώ	2,03	2,09	2,15
P/BV	φορές	0,83	0,66	0,91
P/E (μετά από φόρους)	φορές	15,03	17,63	6,46
P/Sales	φορές	0,31	0,26	0,26
P/EBITDA	φορές	4,59	4,27	3,42
P/a-EBITDA	φορές	4,50	3,81	4,41
Μέρισμα ανά μετοχή	ευρώ	0,03	0,01	ΜΔ
Μερισματική απόδοση	%	1,79%	0,72%	ΜΔ
Σταθμισμένος αριθμός μετοχών τέλους χρήσης	'000	375.242	375.242	375.242
Μέση τιμή μετοχής		1,68	1,38	1,96

Το διάγραμμα της μετοχής της ElvalHalcor παρουσιάζεται παρακάτω:



Το συγκριτικό γράφημα της μετοχής της ElvalHalcor σε σχέση με τον Γενικό Δείκτη του Χρηματιστηρίου Αθηνών παρατίθεται ακολούθως:

Τιμή μετοχής και όγκος συναλλαγών



11. Εταιρική διακυβέρνηση

Με όχημα μια ισχυρή, υπεύθυνη και διορατική επιχειρηματική δράση, η ElvalHalcor επιτυγχάνει τους στρατηγικούς της στόχους και υλοποιεί τον αναπτυξιακό της στρατηγικό πλάνο μέσα από διαφανείς διαδικασίες και πρακτικές.

Η ισχύουσα νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης ορίζεται από το Ν. 3016/2002, το Ν. 4449/2017, την απόφαση 5/204/2000 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, το άρθρο 43ββ του Κ.Ν. 2190/1920 καθώς και από τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε από τον ΕΣΕΔ (εφεξής ο «κώδικας») http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic_cg_code_oct2013_gr.pdf.

Η διοίκηση και η λειτουργία της ElvalHalcor συμμορφώνεται με τις πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές

ορίζονται από όλα τα παραπάνω.

Περισσότερα στοιχεία εταιρικής διακυβέρνησης της ElvalHalcor, καθώς και στοιχεία για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητες του προέδρου του Δ.Σ., τις επιτροπές (αρμοδιότητες, σύνθεση, αντικείμενο) σε επίπεδο Δ.Σ. παρατίθενται στην ετήσια οικονομική έκθεση 2021 σελ. 41-63 (ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση) καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα www.elvalhalcor.com (ενότητα Επενδυτικές σχέσεις > Εταιρική διακυβέρνηση > Διοικητικό συμβούλιο).

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο με διάρκεια θητείας για ένα έτος. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ElvalHalcor, συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή του που έλαβε χώρα στις 29/11/2021

(αποτελούμενο από πέντε εκτελεστικά μέλη, πέντε μη εκτελεστικά και πέντε ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη). Τα σύντομα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμα στην εταιρική ιστοσελίδα στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/board-of-directors/composition>.

Η σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου της ElvalHalcor, όπως διαμορφώθηκε στις 31 Μαρτίου 2022, παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31/03/2022)

Μέλος	Ιδιότητα
Μιχαήλ Στασινόπουλος	Πρόεδρος του Δ.Σ., μη εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Κυριακόπουλος	Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., εκτελεστικό μέλος
Λάμπρος Βαρούχας	Εκτελεστικό μέλος
Παναγιώτης Λώλος	Εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Κατσαρός	Εκτελεστικό μέλος
Ηλίας Στασινόπουλος	Μη εκτελεστικό μέλος
Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός	Μη εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Κουδούνης	Μη εκτελεστικό μέλος
Αικατερίνη – Ναυσικά Κάντζια	Μη εκτελεστικό μέλος
Αθανασία Κλενιάτη – Παπαϊωάννου	Μη εκτελεστικό μέλος
Βασίλειος Λουμιώτης	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Πλούταρχος Σακελλάρης	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ουρανία Αικατερινάρη	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Thomas George Sofis	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος Λακκοτρύπης	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Τα σημαντικότερα διευθυντικά στελέχη της ElvalHalcor, όπως ισχύουν στις 31 Μαρτίου 2022, παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

ElvalHalcor	
Λάμπρος Βαρούχας	Γενικός Διευθυντής Κλάδου Αλουμινίου
Πάνος Λώλος	Γενικός Διευθυντής Κλάδου Χαλκού
Σπυρίδων Κοκκόλης	Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου
Επαμεινώνδας Μπατάλας	Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου
Αλέξανδρος Κομπότης	Υπεύθυνος Επενδυτικών Σχέσεων
Σταύρος Βολουδάκης	Διευθυντής Συντονισμού Θυγατρικών Κλάδου Αλουμινίου
Τομέας έλασης αλουμινίου (Elval)	
Λάμπρος Βαρούχας	Γενικός Διευθυντής
Νικόλαος Καραμπατέας	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής
Ηλίας Θανούκος	Τεχνικός Διευθυντής
Ανδρέας Μαυρουδής	Διευθυντής Τεχνολογίας, Ποιότητας, Καινοτομίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης
Παύλος Λουκογεωργάκης	Διευθυντής Εργοστασίου
Στέλιος Λεκκός	Διευθυντής Συντήρησης
Νικόλαος Ψυράκης	Οικονομικός Διευθυντής
Χαράλαμπος Χάικος	Εμπορικός Διευθυντής
Γεώργιος Κατσάμπα	Διευθυντής Τμήματος Μετάλλου
Λεωνίδα Σιάκκας	Διευθυντής Supply Chain & Logistics
Μαρίνος Γονιδάκης	Διευθυντής Παραγωγής - Έλασης Αλουμινίου
Χρήστος Σελούλης	Διευθυντής Παραγωγής - Μηχανών Προεπίστρωσης και Τελικών Γραμμών
Επαμεινώνδας Ξένος	Διευθυντής Παραγωγής - Ανακύκλωσης Αλουμινίου
Ελένη Λιακέα	Διευθύντρια Προμηθειών
Πέτρος Λαμπρόπουλος	Διευθυντής Aluminium Supply Chain & Προγραμματισμού Παραγωγής
Θεόδωρος Αραμπατζής	Διευθυντής Πληροφορικής
Βέρα Παγκουλάκη	Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων
Εμμανουήλ Φύτρος	Διευθυντής Υγείας και Ασφάλειας
Ζαχαρίας Ζουράρης	Διευθυντής Μηχανολογικής Συντήρησης
Βασίλειος Πιτσικάλης	Διευθυντής Ηλεκτρολογικής & Ηλεκτρονικής Συντήρησης
Γεώργιος Παπανδρέου	Διευθυντής Προσωπικού
Λεωνίδα Καρδαράς	Διευθυντής Περιβάλλοντος
Ιωάννης Κουφοπάνος	Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης
Τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor)	
Πάνος Λώλος	Γενικός Διευθυντής
Σπυρίδων Κοκκόλης	Οικονομικός Διευθυντής
Βασίλειος Βοντίτσος	Εμπορικός Διευθυντής
Ιωάννης Μπίρης	Διευθυντής Ανάπτυξης
Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης	Διοικητικός Διευθυντής
Νίκος Δούσης	Αναπληρωτής Διοικητικός Διευθυντής
Λάμπρος Καραγιώργος	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
Βασίλειος Καρακώστας	Διευθυντής IT
Νικόλαος Ταρνανίδης	Διευθυντής Νέων Αγορών
Γεώργιος Μαυραγάνης	Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού & Βιώσιμης Ανάπτυξης
Αναστασία Τουπαλή	Διευθύντρια Εφοδιαστικής Αλυσίδας
Απόστολος Καϊμενόπουλος	Τεχνικός Διευθυντής
Νικόλαος Μαρινάκης	Διευθυντής Εργοστασίου Χύτευσης
Αντώνιος Κορομπίλης	Διευθυντής Εργοστασίου Ράβδων & Σωλήνων Ορειχάλκου
Ευάγγελος Οικονομόπουλος	Διευθυντής Υγείας & Ασφάλειας
Δημήτριος Μουζάκης	Διευθυντής Εργοστασίου Σωλήνων Χαλκού



Ετήσια Οικονομική Έκθεση

της 31 Δεκεμβρίου 2021

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και Βάσει του Ν. 3556/2007



ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Γ.Ε.ΜΗ.: 303401000

LEI: 213800EYWS2GY56AWP42

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ Α.Ε. 2836/06/Β/86/48

ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4 (ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ), 11527, ΑΘΗΝΑ, ΕΛΛΑΔΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	a4	4.4. Δανεισμός	a77
ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	a5	4.5. Εμπορικές υποχρεώσεις	a77
1. Οικονομικά Στοιχεία – Απολογισμός Εργασιών – Σημαντικά Γεγονότα	a5	4.6. Παράγωγα και λογιστική αντιστάθμιση	a77
2. Οικονομική Θέση	a7	4.7. Μετοχικό κεφάλαιο	a78
3. Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες	a11	4.8. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	a78
4. Στόχοι και Προοπτικές για το 2022	a15	4.9. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	a79
5. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη	a16	4.10. Επενδύσεις σε ακίνητα	a79
6. Μεταγενέστερα γεγονότα	a19	4.11. Διακρατούμενα-προς-πώληση	a79
ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ	a20	4.12. Αποθέματα	a79
ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	a35	4.13. Απομείωση	a80
1. Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου	a35	4.14. Παροχές στο προσωπικό	a80
2. Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας	a35	4.15. Προβλέψεις	a81
3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3356/2007	a35	4.16. Έσοδα	a81
4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου	a35	4.17. Κρατικές Επιχορηγήσεις	a82
5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου	a35	4.18. Μισθώσεις	a82
6. Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρείας	a35	4.19. Φόρος Εισοδήματος	a83
7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού	a35	4.20. Πληροφόρηση ανά τομέα	a83
8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών	a35	4.21. Κέρδη Ανά Μετοχή	a83
9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου	a36	4.22. Κόστος δανεισμού	a83
10. Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας	a36	4.23. Στρογγυλοποίηση	a84
ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	a36	5. Πληροφόρηση κατά τομέα	a84
Κανονισμός Λειτουργίας –		6. Έσοδα	a87
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	a36	7. Λειτουργικά έσοδα και έξοδα	a88
Κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σε σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών	a39	8. Έξοδα κατά είδος	a89
Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς – Πληροφοριακά Στοιχεία	a41	9. Χρηματοοικονομικά έξοδα – έσοδα	a90
Γενική Συνέλευση των Μετόχων και δικαιώματα των μετόχων	a41	10. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία	a90
Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρείας	a41	11. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	a93
Έκθεση πεπραγμένων της επιτροπής ελέγχου για την ελεγχόμενη χρήση 2021	a47	12. Επενδύσεις σε ακίνητα	a95
ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	a53	13. Συμμετοχές	a96
& ΚΥΡΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ		14. Λοιπές Επενδύσεις μη κυκλοφορούντος ενεργητικού	a101
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΜΕΛΗ		15. Φόρος εισοδήματος	a101
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ		16. Αποθέματα	a105
ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ	a57	17. Εμπορικές και Λοιπές Απαιτήσεις	a105
ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ		18. Παράγωγα	a106
I. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	a66	19. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Αυτών	a107
II. Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων	a67	20. Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά	a107
III. Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων	a68	21. Κέρδη ανά μετοχή	a108
IV. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	a69	22. Δάνεια και Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	a109
V. Κατάσταση Ταμειακών Ροών	a70	23. Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού Λόγω Εξόδου από την Υπηρεσία	a110
1. Σύσταση και Δραστηριότητες Ομίλου	a71	24. Επιχορηγήσεις	a112
2. Βάση σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων	a71	25. Προβλέψεις	a112
3. Νέα πρότυπα	a72	26. Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις	a112
4. Σημαντικές λογιστικές αρχές	a74	27. Διαχείριση Χρηματοοικονομικού Κινδύνου	a112
4.1. Βάση ενοποίησης	a74	28. Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων	a122
4.2. Ξένο νόμισμα	a75	29. Δεσμεύσεις	a123
4.3. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	a76	30. Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις	a123
		31. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	a125
		32. Αμοιβές ελεγκτών	a128
		33. Μισθώσεις ΔΠΧΑ 16	a128
		34. Μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις	a130
		35. EBITDA και a-EBITDA	a130
		36. Επίδραση στα αποτελέσματα από διανομή σε είδος	a132
		37. Επίδραση υιοθέτησης IAS 19	a132
		38. Μεταγενέστερα γεγονότα	a135

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας σε ενοποιημένη και μη βάση, η έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου είναι καταχωρημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (www.elvalhalcor.com) καθώς και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών (www.helex.gr).

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘ. 4 ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Οι κάτωθι υπογράφοντες υπό την ιδιότητα μας ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και το διακριτικό τίτλο ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρο Μεσογείων 2-4, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

- (α) Οι συνημμένες ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες, οικονομικές καταστάσεις της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., για τη χρήση 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2021, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα περιόδου που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, και
- (β) η συνημμένη ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται βάσει των παραγράφων 6 έως 8 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007.

Αθήνα, 15η Μαρτίου 2022

Οι βεβαιούντες,

Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Το Ορισθέν
από το Δ.Σ. Μέλος

Το Ορισθέν
από το Δ.Σ. Μέλος

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**
ΑΔΤ. ΑΚ 695653

**ΛΑΜΠΡΟΣ
ΒΑΡΟΥΧΑΣ**
ΑΔΤ. ΑΒ 535203

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΛΩΛΟΣ**
ΑΔΤ. ΑΗ 131173

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία ακολουθεί (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Έκθεση»), αφορά στη χρήση 2021 (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2021). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018, και τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007) και του Ν.4374/2016 (ΦΕΚ 50Α/01.04.2016) και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 7/448/11.10.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη παρούσα έκθεση περιγράφονται αναλυτικά, χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου και της Εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Εταιρεία» ή «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ») για τη χρήση 2021, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην εν λόγω χρήση και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, επισημαίνονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρείες του Ομίλου αντιμετώπισαν και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ του εκδότη και των συνδεμένων με αυτόν προσώπων. Οι κυριότερες δραστηριότητες του Ομίλου είναι η παραγωγή και εμπορία προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού, αλουμινίου και κραμάτων αυτών, προϊόντων έλασης ψευδαργύρου και συρμάτων περιελίξεων χαλκού και αλουμινίου (εμαγιέ).

1. Οικονομικά Στοιχεία – Απολογισμός Εργασιών – Σημαντικά Γεγονότα

Από το τελευταίο τρίμηνο του 2020 παρατηρήθηκαν σημάδια ανάπτυξης ιδιαίτερα σε κλάδους που επηρεάστηκαν άμεσα από την πανδημία κατά το προηγούμενο έτος, και με την ανάπτυξη να παραμένει ισχυρή καθ' όλη τη διάρκεια του 2021, με τη βιομηχανική παραγωγή να ανέρχεται σε επίπεδα προ πανδημίας. Οι δυσχέρειες στην εφοδιαστική αλυσίδα που είχαν δημιουργηθεί από την πανδημία δεν φαίνεται να υποχωρούν με γοργούς ρυθμούς και τα δίκτυα προμηθειών επιστρέφουν αργά στη φυσιολογική ροή κάτι που έχει οδηγήσει πολλές εταιρείες να ανασχεδιάσουν την εφοδιαστική τους αλυσίδα και πολιτική προτιμώντας τοπικούς προμηθευτές και αυξάνοντας τα επίπεδα αποθεμάτων ασφαλείας. Στον αντίποδα, ο πληθωρισμός και τα υψηλά επίπεδα τιμών ενέργειας, που έκαναν την εμφάνισή τους στο τελευταίο τρίμηνο, απειλούν το θετικό κλίμα ασκώντας πιέσεις στο κόστος, στην λιανική κατανάλωση και την κερδοφορία.¹

Οι τιμές των βασικών μετάλλων που επεξεργάζεται ο Όμιλος κυμάνθηκαν σε σημαντικά υψηλότερα επίπεδα, με τη μέση τιμή του αλουμινίου να κυμαίνεται στα Ευρώ 2.101 ανά τόνο έναντι Ευρώ 1.490 ανά τόνο για τη χρήση του 2020, τη μέση τιμή του χαλκού στα Ευρώ 7.881 ανά τόνο έναντι Ευρώ 5.395 ανά τόνο και τη μέση τιμή του ψευδαργύρου στα Ευρώ 2.548 ανά τόνο έναντι Ευρώ 1.980 για το 2020.

Αναφορικά με τους όγκους πωλήσεων, αξιοσημείωτη αύξηση παρουσίασε ο κλάδος του αλουμινίου με ποσοστό 21,3%, με τις πωλήσεις να ξεπερνούν τους 362 χιλιάδες τόνους (συμπεριλαμβανομένων και 9 χιλιάδων από τον νεοσποκτειθέντα όμιλο της ETEM), υπερκεράζοντας και τα της προ της πανδημίας επίπεδα. Ο κλάδος εκμεταλλεύτηκε σταδιακά την αυξημένη δυναμικότητα που έφερε η ενσωμάτωση της επένδυσης του νέου τετραπλού θερμού ελάστρου στην παραγωγή της μητρικής εταιρείας πετυχαίνοντας νέα ρεκόρ παραγωγής και πωλήσεων. Σημαντική ήταν και η αύξηση στην αγορά της Αμερικής μετά και την οριστική απόφαση της 02.03.2021, οπότε και οι αρχές ανακοίνωσαν ένα τελικό περιθώριο ντάμπινγκ (final dumping margin) 0% για εισαγωγές από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, δικαιώνοντας τον Όμιλο και την Εταιρεία που παραμένουν προσηλωμένοι στις αρχές του δίκαιου εμπορίου, και ανοίγοντας παράλληλα τον δρόμο για περαιτέρω ανάπτυξη των εργασιών στην αγορά των ΗΠΑ. Αναφορικά με το μείγμα πωλήσεων, το 51% των πωλήσεων κατευθύνθηκε στον κλάδο της συσκευασίας τροφίμων (άκαμπτη και εύκαμπτη), με το μεγαλύτερο μέρος της νέας δυναμικότητας να κατευθύνεται προς τα εκεί, το 14% στον κλάδο των μεταφορών και το 18% στον κλάδο κατασκευών και βιομηχανικών εφαρμογών με το υπόλοιπο να κατανέμεται μεταξύ των λοιπών βιομηχανικών εφαρμογών.

Οι πωλήσεις του κλάδου χαλκού αυξήθηκαν σε όγκο κατά 7,9% για τη χρήση του 2021 ξεπερνώντας τους 190 χιλιάδες τόνους, οδηγούμενες από τις πωλήσεις των ράβδων και σωλήνων ορειχάλκου, που αυξήθηκαν κατά 36.3% λόγω της σημαντικής ανάκαμψης αγορών που επλήγησαν βαρύτερα κατά το 2020 από την πανδημία. Τη συνεχή τους άνοδο συνέχισαν για μια ακόμα χρονιά οι πωλήσεις των προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων της θυγατρικής SOFIA MED που παρουσίασαν αύξηση κατά 8,9%. Αυξημένες κατά 7,9% ήταν οι πωλήσεις των λαμών χαλκού της ίδιας, ενώ τέλος σταθερός παρέμεινε ο τομέας σωλήνων χαλκού της μητρικής που παρουσίασε αύξηση κατά 0,9%, καθώς η παραγωγική δυναμικότητα περιορίστηκε από ένα προγραμματισμένο σταμάτημα της παραγωγής για συντήρηση. Οι πωλήσεις σωλήνων χαλκού οδηγούν το προϊοντικό μείγμα με 42% ακολουθούμενες από τα προϊόντα

¹. <https://www.ecb.europa.eu/pub/pdf/ecbu/eb202201.en.pdf>

έλασης χαλκού και κραμάτων του για βιομηχανικές χρήσεις που συμμετέχουν στο προϊόντικό μείγμα με 32% τις λάμες χαλκού το 15%, τους ράβδους και σωλήνες ορειχάλκου με 8%, τα καλώδια εμαγιέ κατά 2% και τα προϊόντα της Μεταλλουργικής Ηπείρου με 1%.

Οδηγούμενος από τις ανοδικές τάσεις τόσο σε επίπεδο όγκων αλλά και τιμών μετάλλων, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σε Ευρώ 2.883 εκ. έναντι Ευρώ 2.029 εκ. το 2020, αυξημένος κατά 42,1%, σημειώνοντας ιστορικό ρεκόρ για τα ενοποιημένα μεγέθη της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Ως συνέπεια της ανοδικής πορείας του όγκου πωλήσεων και του κύκλου εργασιών, τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σε ετήσια βάση σημείωσαν αύξηση κατά 74,3% σε Ευρώ 235 εκ. έναντι Ευρώ 135 εκ. την προηγούμενη χρονιά. Η αύξηση οφείλεται στην θετική επίδραση από τις αυξημένες τιμές των μετάλλων καθώς το αποτέλεσμα μετάλλου ήταν θετικό κατά Ευρώ 56,1 εκ. έναντι ζημίας Ευρώ 9,0 εκ. για την προηγούμενη χρήση, καθώς και στους αυξημένους όγκους πωλήσεων σε όλες τις δραστηριότητες και προϊόντα του Ομίλου. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν το 2021 σε κέρδη Ευρώ 215,3 εκ. έναντι Ευρώ 121,4 εκ., ήτοι αυξημένα κατά Ευρώ 93,9 εκ., ενώ τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων και τόκων από (EBIT) διαμορφώθηκαν σε κέρδη Ευρώ 146,9 εκ. Ευρώ 59,4 εκ. την αντίστοιχη περυσινή χρήση. Τέλος, τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, ανήλθαν το 2021 σε κέρδη Ευρώ 132,4 εκ., επηρεασμένα και από την αποτίμηση της διανομής σε είδος των μετοχών της Cenergy στους μετόχους αξίας Ευρώ 22,2 εκ., έναντι Ευρώ 38,8 εκ. 2020, με τα ενοποιημένα κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας να διαμορφώνονται σε Ευρώ 111,7 εκ. ήτοι Ευρώ 0,2976 ανά μετοχή, έναντι Ευρώ 28,3 εκ. ήτοι Ευρώ 0,0754 ανά μετοχή την προηγούμενη χρήση. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (a-EBITDA) που απομονώνουν την επίδραση των τιμών των μετάλλων ανήλθαν στα Ευρώ 166,9 εκ. για το 2021 έναντι Ευρώ 135,8 εκ. την αντίστοιχη προηγούμενη χρήση, ήτοι αυξημένα κατά 22,9%.

Αναφορικά με την δομή του Ομίλου σημειώνεται ότι στις 30.03.2021, ο Όμιλος προσέθεσε στην σύνθεσή του την ETEM Εμπορική Α.Ε. και τις θυγατρικές της, αποκτώντας ποσοστό 80%, με την συμμετοχή του στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου που πραγματοποίησε η ETEM. Λίγες μέρες αργότερα, τον Απρίλιο διανεμήθηκαν οι μετοχές της εισηγμένης Cenergy Holdings που κατείχε η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στους μετόχους της υπό τις πρόνοιες του Ν.4548/2018, που ανέβασε τα συνολικά διανεμηθέντα μερίσματα πάνω από Ευρώ 94 εκ. ή Ευρώ 0,25 ανά μετοχή (συμπεριλαμβανομένου και του μερίσματος της χρήσης 2020 που διανεμήθηκε τον Ιούνιο), οδηγώντας σε παύση της ενοποίησης με καθαρή θέση του Ομίλου της Cenergy αφού μετά την εταιρική πράξη της διανομής η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κατέχει πλέον μόνο 3.034 μετοχές, ήτοι 0,002% επί του συνόλου μετοχών της εισηγμένης Cenergy. Στο τέλος του ίδιου μήνα, ο βασικός μέτοχος διενήργησε placement του 6.6% των μετοχών της εταιρείας, με αποτέλεσμα να αυξηθεί η ελεύθερη διασπορά στο 15.2% και η μετοχή της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ να μπει στους βασικούς δείκτες του ΧΑ. Κλείνοντας το κεφάλαιο των εταιρικών μετασχηματισμών, την 01.07.2021 ολοκληρώθηκε η συγχώνευση δια απορροφήσεων της κατά 100% θυγατρικής Fitco Α.Ε. με απώτερο στόχο την επίτευξη περαιτέρω οικονομικών κλίμακος.

Η χρονιά 2021, όμως αποτέλεσε ορόσημο και για έναν ακόμη λόγο. Στις 17.11.2021 ολοκληρώθηκε επιτυχώς η έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου ύψους Ευρώ 250 εκ., με την έναρξη της διαπραγμάτευσης των ομολογιών στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η τελική απόδοση (επιτόκιο) των Ομολογιών καθορίστηκε στο 2,45%, ένα από τα χαμηλότερα της αγοράς, επιβεβαιώνοντας την εμπιστοσύνη των επενδυτών στην αξία της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Τα αντληθέντα κεφάλαια στοχεύουν στην αγορά ακινήτων προς εξυπηρέτηση των αναγκών των επενδυτικών προγραμμάτων, σε ικανοποίηση αναγκών για κεφάλαιο κίνησης καθώς και αναχρηματοδότηση παλαιότερων δανείων. Τέλος, το Δεκέμβριο του 2021 η Εταιρεία υπέγραψε δύο ομολογιακά δάνεια ύψους Ευρώ 140 εκ. και Ευρώ 130 εκ. για αναχρηματοδότηση υφιστάμενων ομολογιακών δανείων και τη χρηματοδότηση γενικών επιχειρηματικών σκοπών με ευνοϊκότερους όρους.

Σε επίπεδο Εταιρείας, ο κύκλος εργασιών για το 2021 ανήλθε στα Ευρώ 1.970 εκ. έναντι Ευρώ 1.406 εκ. για το 2020, σημειώνοντας άνοδο 40,1%. Το μικτό κέρδος κατέγραψε αύξηση 72,3%, στα Ευρώ 149,2 εκ. έναντι Ευρώ 86,6 εκ. για τη χρήση του 2020, και τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε Ευρώ 145,0 εκ. έναντι Ευρώ 82,2 εκ., με το αποτέλεσμα του μετάλλου να διαμορφώνεται σε κέρδος Ευρώ 36,8 εκ. έναντι ζημιά Ευρώ 2,7 εκ. την αντίστοιχη προηγούμενη χρήση. Τα αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (a-EBITDA) που απομονώνουν την επίδραση των τιμών των μετάλλων και παρουσιάζουν καλύτερα την λειτουργική κερδοφορία της Εταιρείας διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 113,6 εκ. συγκρινόμενα με Ευρώ 89,3 εκ. για το 2020 ήτοι αυξημένα κατά 27,2%. Τέλος, τα κέρδη προ φόρων διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 100,4 εκ. έναντι Ευρώ 22,4 εκ. με την επίδοση της Εταιρείας να έχει επηρεαστεί θετικά από την αποτίμηση για τη διανομή σε είδος των μετοχών της Cenergy κατά Ευρώ 32,6 εκ.

Το 2021 ο Όμιλος ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους Ευρώ 145,4 εκ., εκ των οποίων ποσό Ευρώ 106,8 εκ. αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της μητρικής Εταιρείας στα Οινόφυτα, καταμεμημένες σε Ευρώ 99,5 εκ. για τον Τομέα έλασης Αλουμινίου κυρίως για την επένδυση της επέκτασης της παραγωγικής δυναμικότητας (νέο ψυχρό έλαστρο και γραμμή βαφής), και Ευρώ 7,3 εκ. για τον Τομέα χαλκού και διέλασης κραμάτων. Τέλος οι θυγατρικές του κλάδου χαλκού επένδυσαν Ευρώ 7,8 εκ. και οι θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου επένδυσαν Ευρώ 30,8 εκ. αποσκοπώντας στη αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, καθώς και στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

2. Οικονομική Θέση

Η Διοίκηση της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έχει υιοθετήσει, παρακολουθεί και αναφέρει εσωτερικά και εξωτερικά Δείκτες και Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης. Οι δείκτες αυτοί προσφέρουν συγκρίσιμη εικόνα της απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου και αποτελούν βάση λήψης αποφάσεων για τη Διοίκηση.

Ρευστότητα: Αποτελεί ένδειξη κάλυψης των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων από τις τρέχουσες απαιτήσεις και υπολογίζεται από το λόγο του κυκλοφορούντος ενεργητικού προς βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Τα μεγέθη αντλούνται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για τον Όμιλο και την Εταιρεία για την κλειόμενη χρήση καθώς τη συγκρίσιμη προηγούμενη έχουν ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Ρευστότητα =	$\frac{\text{Κυκλοφορούν Ενεργητικό}}{\text{Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις}}$	$\frac{1.106.940}{648.591}$	1,71	$\frac{797.900}{524.331}$	1,52

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Ρευστότητα =	$\frac{\text{Κυκλοφορούν Ενεργητικό}}{\text{Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις}}$	$\frac{765.522}{450.655}$	1,70	$\frac{557.343}{416.430}$	1,34

Δανειακή Επιβάρυνση: Αποτελεί ένδειξη της μόχλευσης και υπολογίζεται από τον λόγο των ιδίων κεφαλαίων προς δανειακά κεφάλαια. Τα ποσά χρησιμοποιούνται όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για το 2021 και το 2020 είχε ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Δανειακή Επιβάρυνση =	$\frac{\text{Ίδια Κεφάλαια}}{\text{Δανειακά Κεφάλαια}}$	$\frac{808.316}{878.198}$	0,92	$\frac{784.534}{656.849}$	1,18

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Δανειακή Επιβάρυνση =	$\frac{\text{Ίδια Κεφάλαια}}{\text{Δανειακά Κεφάλαια}}$	$\frac{725.428}{713.946}$	1,02	$\frac{738.898}{521.834}$	1,42

Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων: Αποτελεί μέτρηση της αποδοτικότητας των ιδίων και ξένων επενδεδυμένων κεφαλαίων και μετράται από τον λόγο του αποτελέσματος προ χρηματοοικονομικών και φόρων προς τα ίδια και δανειακά κεφάλαια. Τα ποσά χρησιμοποιούνται όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων και την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για τη χρήση 2021 καθώς και τη προηγούμενη τα μεγέθη για τον Όμιλο και την Εταιρεία είχαν ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων	$\frac{\text{Κέρδη Προ Φόρων και Χρημα/κων}}{\text{Ίδια και Δαν. Κεφάλαια}}$	$\frac{146.909}{1.686.514}$	8,71%	$\frac{59.421}{1.441.383}$	4,12%

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων	$\frac{\text{Κέρδη Προ Φόρων και Χρημα/κων}}{\text{Ίδια και Δαν. Κεφάλαια}}$	$\frac{98.554}{1.439.732}$	6,85%	$\frac{40.192}{1.260.732}$	3,19%

Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων: Αποτελεί δείκτη της αποδοτικότητας των ιδίων κεφαλαίων της οντότητας και μετράται από τα καθαρά κέρδη/(ζημιές) μετά από φόρους προς το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων. Τα ποσά χρησιμοποιούνται όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων και την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Για την κλειόμενη χρήση 2021 και το 2020 έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων =	$\frac{\text{Καθαρά Κέρδη}}{\text{Ίδια Κεφάλαια}}$	$\frac{113.915}{808.316}$	14,09%	$\frac{29.366}{784.534}$	3,74%
ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων =	$\frac{\text{Καθαρά Κέρδη}}{\text{Ίδια Κεφάλαια}}$	$\frac{88.245}{725.428}$	12,16%	$\frac{16.954}{738.898}$	2,29%

Σε συνέχεια της από 8.11.2021 έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου 250 εκ. ευρώ διαπραγματεύσιμου στο Χρηματιστήριο Αθηνών στη κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος με ISIN: GRC281121BD8, ο Όμιλος ανέλαβε την υποχρέωση παρακολούθησης των κατωτέρω δεικτών σε ενοποιημένο επίπεδο. Για λόγους διαφάνειας και ομοιομορφίας παρουσιάζονται και τα αντίστοιχα εταιρικά.

Δείκτης Καθαρού Δανεισμού προς a-EBITDA: Αποτελεί δείκτη που δείχνει πόσα έτη θα χρειαστούν για την αποπληρωμή του Καθαρού Δανεισμού, εάν ο Καθαρός Δανεισμός και το a-EBITDA παραμείνουν σταθερά. Καθαρός Δανεισμός σημαίνει το άθροισμα των κονδυλίων «Δάνεια» και «Υποχρεώσεις Μίσθωσης» που εμφανίζονται στις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις, μειωμένο κατά το κονδύλι «Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα», όπως υπολογίζονται και εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις. Για την κλειόμενη χρήση 2021 και το 2020 έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Καθαρός Δανεισμός / a-EBITDA	$\frac{\text{Καθαρός Δανεισμός}}{\text{a-EBITDA}}$	$\frac{787.054}{166.835}$	4,72	$\frac{623.011}{135.782}$	4,59
ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Καθαρός Δανεισμός / a-EBITDA	$\frac{\text{Καθαρός Δανεισμός}}{\text{a-EBITDA}}$	$\frac{656.703}{113.602}$	5,78	$\frac{509.208}{89.325}$	5,70

Όπου Καθαρός Δανεισμός:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
<u>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>					
	Πλέον: Δάνεια	662.111		452.706	
	Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης	10.392		10.480	
<u>Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>					
Καθαρός Δανεισμός	Πλέον: Δάνεια	200.910		189.671	
	Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης	4.785		3.992	
	(Μείον): Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	(91.144)		(33.838)	
	=	787.054		623.011	

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021	31.12.2020
	<u>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>		
	Πλέον: Δάνεια	599.191	382.339
	Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης	6.543	9.222
	<u>Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>		
Καθαρός Δανεισμός	Πλέον: Δάνεια	104.801	126.996
	Πλέον: Υποχρεώσεις Μίσθωσης	3.412	3.278
	(Μείον): Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	(57.242)	(12.627)
	=	656.703	509.208

Δείκτης Συνόλου Υποχρεώσεων προς Ίδια Κεφάλαια: Αποτελεί δείκτη που δείχνει την μόχλευση μιας οντότητας. Για την κλειόμενη χρήση 2021 και το 2020 έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Σύνολο Υποχρεώσεων / Ίδια Κεφάλαια	<u>Σύνολο</u>	<u>1.422.425</u>	1,80	<u>1.073.787</u>	1,37
	Ίδια Κεφάλαια	808.316		784.534	

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Σύνολο Υποχρεώσεων / Ίδια Κεφάλαια	<u>Σύνολο</u>	<u>1.137.342</u>	1,57	<u>873.532</u>	1,18
	Ίδια Κεφάλαια	725.428		738.898	

Δείκτης α-EBITDA προς Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα: Αποτελεί δείκτη κάλυψης των χρηματοοικονομικών εξόδων. Ειδικότερα, Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα σημαίνει, το κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έξοδα» μείον το κονδύλι «Χρηματοοικονομικά έσοδα», όπως υπολογίζονται και εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις. Για την κλειόμενη χρήση 2021 και το 2020 έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
α-EBITDA / Καθαρά Χρηματ/κά Έξοδα	<u>α-EBITDA</u>	<u>166.835</u>	5,38	<u>135.967</u>	5,38
	Καθ. Χρηγ/κά Έξοδα	30.987		25.218	

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
α-EBITDA / Καθαρά Χρηματ/κά Έξοδα	<u>α-EBITDA</u>	<u>113.602</u>	4,74	<u>89.325</u>	4,70
	Καθ. Χρηγ/κά Έξοδα	23.987		19.014	

Όπου Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα:

ΟΜΙΛΟΣ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα	Χρηματοοικονομικά έξοδα	31.266		25.506	
	(Μείον): Χρηματοοικονομικά έσοδα	(279)		(288)	
	=	30.987		25.218	

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000		31.12.2021		31.12.2020	
Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα	Χρηματοοικονομικά έξοδα	24.434		19.414	
	(Μείον): Χρηματοοικονομικά έσοδα	(446)		(400)	
	=	23.987		19.014	

EBITDA: Αποτελεί το δείκτη κερδοφορίας της οντότητας προ φόρων, χρηματοοικονομικών και αποσβέσεων. Υπολογίζεται με αναμόρφωση των αποσβέσεων στο λειτουργικό κέρδος όπως αυτό αναφέρεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Για την περίοδο που περιλαμβάνει τα αποτελέσματα της αποκτώντας μετά την ημερομηνία συναλλαγής ως τα συγκριτικά προηγούμενης χρήσης είχε ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Λειτουργικό Κέρδος / (Ζημία)	146.909	59.421	98.554	40.192
Αναμορφώσεις για:				
+ Αποσβέσεις παγίων στοιχείων	65.667	60.057	44.086	39.632
+ Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	3.003	2.458	1.686	1.659
+ Αποσβέσεις άυλων παγίων	1.226	1.024	649	701
+ Αποσβέσεις επενδύσεων σε ακίνητα	100	207	1.215	1.216
- Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(1.593)	(1.757)	(1.202)	(1.221)
EBITDA	215.312	121.409	144.988	82.179

a – EBITDA: προσαρμοσμένο EBITDA αποτελεί το δείκτη μέτρησης της κερδοφορίας της οντότητας αφού αναμορφωθεί για:

- Αποτέλεσμα μετάλλου
- Κόστη αναδιοργάνωσης
- Ειδικά κόστη αδράνειας
- Απομειώσεις και απαξιώσεις παγίου εξοπλισμού
- Απομειώσεις και απαξιώσεις επενδύσεων
- Κέρδη ή (ζημιές) πώληση παγίων και επενδύσεων αν συμπεριλαμβάνονται στα λειτουργικά αποτελέσματα
- Λοιπές απομειώσεις

Για την κλειόμενη χρήση:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
EBITDA	215.312	121.409	144.988	82.179
Αναμορφώσεις για:				
+ Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο	(56.135)	9.016	(36.819)	2.672
+ Απομειώσεις/διαγραφές ενσώματων παγίων	2.941	1.887	2.797	1.846
- Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων	558	(569)	74	(313)
+ Δαπάνες για την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19	4.195	4.037	2.774	2.941
a - EBITDA	166.835	135.782	113.602	89.325

Αναφορικά με τα έξοδα για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού, ο Όμιλος και η Εταιρεία, αναμόρφωσαν δαπάνες ύψους Ευρώ 4,2 εκ. (2020: Ευρώ 4,0 εκ.) και Ευρώ 2,8 εκ. (2020: Ευρώ 2,9 εκ.) ευρώ αντίστοιχα για τον υπολογισμό του a-EBITDA. Οι δαπάνες είναι άμεσα συνδεδεμένες με την πανδημία και εξαιτίας των ειδικών έκτακτων συνθηκών που προκαλούνται από αυτήν και δεν αναμένεται να ξανασυμβούν μόλις αυτή υποχωρήσει.

Το αποτέλεσμα μετάλλου προέρχεται από:

1. Τη χρονική περίοδο που μεσολαβεί από την τιμολόγηση της αγοράς, διακράτησης και επεξεργασίας του μετάλλου και την τιμολόγηση των πωλήσεων.
2. Την επίδραση από το απόθεμα αρχής (το οποίο είναι επηρεασμένο από τις τιμές των μετάλλων των προηγούμενων περιόδων) στο κόστος πωληθέντων, από την μέθοδο αποτίμησης που είναι η μεσοσταθμική.
3. Συγκεκριμένα συμβόλαια πελατών με κλεισμένες τιμές που καταλήγουν σε έκθεση στις μεταβολές των τιμών των μετάλλων για την περίοδο μεταξύ της ημερομηνίας που κλείστηκε η τιμή και της ημερομηνίας που συνέβη η πώληση.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και η θυγατρικές της χρησιμοποιούν παράγωγα για να μειώσουν την επίδραση από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων. Ωστόσο, πάντα θα υπάρχει θετικός ή αρνητικός αντίκτυπος στο αποτέλεσμα από το απόθεμα ασφαλείας που διακρατείται. Ο υπολογισμός της επίδρασης του αποτελέσματος μετάλλου όπως προκύπτει από τις οικονομικές καταστάσεις για την περίοδο μετά την ημερομηνία απόκτησης αναλύεται ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
(Α) Αξία Μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών	2.225.743	1.460.594	1.385.188	921.455
(Β) Αξία Μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων	(2.176.246)	(1.463.182)	(1.361.423)	(916.602)
(Γ) Αποτέλεσμα από Συμβόλαια Hedging	6.638	(6.428)	13.054	(7.525)
(Α+β+Γ) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος	56.135	(9.016)	36.819	(2.672)

3. Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Ο Όμιλος εκτίθεται στους παρακάτω κινδύνους από τη χρήση των χρηματοοικονομικών του μέσων:

Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου και της εταιρείας σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κανένας πελάτης δεν ξεπερνά το 10% των πωλήσεων (Εταιρικών ή Ομίλου) και επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανεμημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών. Ειδικότερα, σημειώνεται ότι η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10%. Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος και η Εταιρεία περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρείες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενθλίκωσης των απαιτήσεών τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου και της Εταιρείας. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητά του, ο Όμιλος και η Εταιρεία για την εξασφάλιση των απαιτήσεών του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ. εγγυητικές επιστολές).

Λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν υπάρχει επίσημος ορισμός της αθέτησης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ θεωρεί ως «αθέτηση» την επέλευση ενός ή αμφοτέρων των ακόλουθων γεγονότων: α) Η Εταιρεία εκτιμά ότι ο αντισυμβαλλόμενος δεν είναι πιθανό να εκπληρώσει πλήρως την υποχρέωσή του έναντι της Εταιρείας, εκτός αν η Εταιρεία προσφύγει σε μέτρα, όπως η ρευστοποίηση τυχόν παρασχεθείσας υπέρ της Εταιρείας εξασφάλισης. β) Ο αντισυμβαλλόμενος τελεί σε καθυστέρηση πληρωμής / εκπλήρωσης της παροχής του προς την Εταιρεία για διάστημα άνω των 30 ημερών (υπό τον όρο ότι δεν έχει επέλθει αλλαγή των όρων της πίστωσης με συμφωνία της Εταιρείας). Ειδικότερα, για καθυστερήσεις άνω των 30 ημερών, γίνεται ενημέρωση-αίτηση στην ασφαλιστική εταιρεία και κινούνται διαδικασίες είσπραξης, με βασική προϋπόθεση να μην υπάρχει εμπορικό claim. Διαγραφή διενεργείται μετά και την ολοκλήρωση των όποιων νομικών ενεργειών.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καταχωρούν πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την επιμέτρηση των ζημιών και αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για ζημίες σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημίες απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί, καθώς και από το πρόβλεψη για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες σύμφωνα με μελέτες του Ομίλου και της Εταιρείας που θεσπίστηκαν για την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9.

Επενδύσεις

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

Η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει φαινόμενο αθέτησης πληρωμών για τις επενδύσεις αυτές.

Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 99-101 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει. Οι εγγυήσεις που έχει δώσει Όμιλος δεν ενέχουν σημαντικό κίνδυνο.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος και η Εταιρεία να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνθήκες αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημιές ή να διακινδυνεύει η φήμη του Ομίλου. Σημειώνεται ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2021, ο Όμιλος διέθετε ποσό Ευρώ 91,1 εκατ. σε ρευστά διαθέσιμα και η Εταιρεία ποσό Ευρώ 57,2 εκατ. καθώς και τις απαραίτητες εγκεκριμένες αλλά μη χρησιμοποιημένες δανειακές γραμμές, ώστε να μπορεί εύκολα να εξυπηρετεί τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες υποχρεώσεις του. Για τους σκοπούς των επενδύσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία φροντίζουν για την λήψη πρόσθετων δανείων όπου απαιτείται (βλ. σημ. 22). Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία πραγματοποιεί συζητήσεις με τις τράπεζες για την έγκαιρη αναχρηματοδότηση δανείων λήξης όταν και όπου χρειάζεται.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσει μέρος των κινδύνων από τις συνθήκες της αγοράς.

Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (αλουμίνιο, χαλκός, ψευδάργυρος, λοιπά μέταλλα) και αέριο

Ο Όμιλος και η Εταιρεία βασίζει τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές / δείκτες για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Επίσης, η Εταιρεία, από τη δραστηριότητα της, εκτίθεται στη διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου σαν στοιχείο του κόστους παραγωγής. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων και του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου με συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – στο London Metal Exchange - LME και Commodity Forward Start Swaps (Title Transfer Facility - TTF) αντίστοιχα. Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιρειών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το Ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το Ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ, η στερλίνα και άλλα νομίσματα της Ν.Α. Ευρώπης.

Διαχρονικά ο Όμιλος και η Εταιρεία αντισταθμίζει μέρος της εκτιμώμενης έκθεσής του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και το μεγαλύτερο μέρος από τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα κατά την στιγμή δημιουργίας του κινδύνου. Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το Ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί μέρος των επενδύσεών του καθώς και των αναγκών του σε κεφάλαια κίνησης μέσω μείγματος τραπεζικού δανεισμού ή/και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρύνεται με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία ενδέχεται να αναλάβουν δάνεια με σταθερά επιτόκια για την μείωση του επιτοκιακού κινδύνου όποτε κριθεί απαραίτητο.

Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου και της Εταιρείας συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το ύψος των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος και η Εταιρεία σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία βασίζονται τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις τους σε χρηματιστηριακές τιμές για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιούν και εμπεριέχονται στα προϊόντα τους και είναι σε θέση διακριτά να τιμολογούν τους πελάτες, αλλά και να προβαίνουν σε αγορές με τους προμηθευτές, αναφορικά με τις ποσότητες του μετάλλου που απαιτούνται για τη λειτουργία τους. Κατά συνέπεια, για κάθε πώληση προϊόντος ή άλλου είδους αποθέματος το οποίο εμπεριέχει μέταλλα, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους πελάτες τους, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση αγοράς (long) στο LME για την αντίστοιχη εμπεριεχόμενη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, και για κάθε παραγγελία φυσικού αποθέματος πρώτων υλών με προμηθευτές, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους προμηθευτές, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση πώλησης (short) στο LME για την αντίστοιχη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, όπου και εάν οι ημερήσιες αγορές και πωλήσεις αυτές δεν δύνανται να αντισταθμιστούν μεταξύ τους (back-to-back). Έτσι ο Όμιλος και η Εταιρεία καλύπτουν με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών (cash-flow hedging), τις αγορές και τις πωλήσεις, εξασφαλίζοντας ότι η διακύμανση της τιμής των μετάλλων στις διεθνείς αγορές δεν θα επηρεάσει τις λειτουργικές ταμειακές ροές και κατά συνέπεια την εύρυθμη, βιώσιμη και βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας.

Ειδικότερα, για την αντιστάθμιση ταμειακών ροών σχετιζόμενες με την αγορά του Φυσικού αερίου ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργεί συναλλαγές επί παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων (Commodity Forward Start Swaps) ώστε να αντισταθμίσει τον κίνδυνο της διακύμανσης τιμών φυσικού αερίου, που εμπεριέχεται σε συγκεκριμένες μελλοντικές αγορές φυσικού αερίου, από τις συνθήκες της αγοράς. Ο κίνδυνος από την διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (cash flow hedging) χρησιμοποιώντας συμβόλαια παραγώγων Commodity Forward Start Swaps που διαπραγματεύονται επί του χρηματιστηριακού δείκτη Title Transfer Facility (TTF). Συγκεκριμένα, η Εταιρεία προβαίνει σε χρηματιστηριακή θέση αγοράς (long) προκαθορισμένων ποσοτήτων φυσικού αερίου που θα αναλωθούν σε μελλοντική παραγωγή προϊόντων για τα οποία υπάρχει δέσμευση πώλησης σε καθορισμένη τιμή. Με την έναρξη της αντισταθμιστικής συναλλαγής, ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνει την αντισταθμιζόμενη σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνου και την στρατηγική ανάληψης μελλοντικών συναλλαγών φυσικού αερίου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνει την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της αντιστάθμισης όσον αφορά τον συμψηφισμό των μεταβολών στην εύλογη αξία ή των ταμειακών ροών των αντισταθμιζόμενων στοιχείων, τόσο κατά την έναρξη της αντισταθμιστικής σχέσης όσο και σε συνεχιζόμενη βάση.

Μακροοικονομικό περιβάλλον

Covid-19

Η πανδημία του κορωνοϊού, παρά τις θετικές προοπτικές που φαίνονται να διαγράφονται συνεχίζει να επιδρά αρνητικά στις οικονομικές συνθήκες σε όλο τον κόσμο. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και οι θυγατρικές της ανταποκρίνονται άμεσα, θέτοντας ως προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού, των προμηθευτών και συνεργατών της, λαμβάνοντας μέτρα που ταυτόχρονα διασφάλισαν τη συνέχεια λειτουργίας της παραγωγής με τις ελάχιστες δυνατόν επιπτώσεις σύμφωνα με τις συστάσεις των αρχών υγείας και των διεθνών πρωτοκόλλων για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Για την λήψη μέτρων και επιπρόσθετων μέσων ατομικής προστασίας σύμφωνα με τις συστάσεις των επιτροπών υγείας, ο Όμιλος και η Εταιρεία, προέβησαν σε δαπάνες αξίας 4,1 εκ. ευρώ (2020: 4,0 εκ. ευρώ) και 2,8 εκ. ευρώ (2020: 2,9 εκ. ευρώ) αντίστοιχα που επηρέασαν αρνητικά τα αποτελέσματά τους.

Επιπρόσθετα, η επιβράδυνση των παγκόσμιων οικονομικών συνθηκών ενδέχεται να επιδράσει αρνητικά ένα αριθμό εταιρειών σε διάφορους κλάδους. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αύξησαν τα επίπεδα της πρόβλεψης για «Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων» για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές (Expected Credit Losses-ΔΠΧΑ 9) ακολουθώντας την αύξηση των συντελεστών κινδύνου (risk factors), επηρεάζοντας αρνητικά τα αποτελέσματα, ώστε να απεικονίζουν τις νέες βραχυπρόθεσμες συνθήκες στην παγκόσμια αγορά. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι πωλήσεις της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ γίνονται σε εταιρείες με μακροχρόνιους εμπορικούς δεσμούς και παρουσία στις τοπικές αγορές και δεν αντιμετωπίζουν ιδιαίτερους κινδύνους σχετιζόμενους με το μακροοικονομικό περιβάλλον. Παρ' όλα αυτά, η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς τις επιμέρους παραμέτρους και τις πιθανές επιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Παρά τους περιορισμούς στην παγκόσμια οικονομία και τις μετακινήσεις, η υλοποίηση των επενδυτικών προγραμμάτων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα, ενώ η απρόσκοπτη λειτουργία των μονάδων παραγωγής συνεχίστηκε για ένα ακόμα έτος, γεγονός που αποτέλεσε πλεονέκτημα έναντι πολλών Ευρωπαϊκών ανταγωνιστών. Η διαθεσιμότητα και οι τιμές των βασικών πρώτων υλών ακολουθούν και καθορίζονται από τη διεθνή αγορά και δεν επηρεάζονται από την εγχώρια κατάσταση σε κάποια μεμονωμένη χώρα. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ διαθέτει πολλαπλές εναλλακτικές πηγές τροφοδοσίας πρώτων υλών και δρα δε προοηπτικά αυξάνοντας τα αποθέματα ασφαλείας σε καίρια υλικά όπου και όταν αυτό καταστεί αναγκαίο αντιμετωπίζοντας έτσι τις όποιες αρρυθμίες σε εφοδιαστικές αλυσίδες παρατηρηθούν.

Anti-dumping Η.Π.Α.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ συμμετείχε στην έρευνα του Υπουργείου Εμπορίου των ΗΠΑ ως ελληνική βιομηχανία παραγωγής φύλλων κοινών κραμάτων αλουμινίου και συνεργαζόμενη με τις ελεγκτικές αρχές, με συνεχή αποστολή επαρκών στοιχείων για τη διεξαγωγή των ερευνών. Την 02.03.2021 το Υπουργείο Εμπορίου των ΗΠΑ υπολόγισε ένα τελικό περιθώριο ντάμπινγκ (final dumping margin) 0% για εισαγωγές από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Μετά την έκδοση της οριστικής απόφασης του Υπουργείου Εμπορίου των ΗΠΑ, η έρευνα για τις εισαγωγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ περατώνεται χωρίς επιβολή δασμού αντιντάμπινγκ και η Επιτροπή Διεθνούς Εμπορίου των ΗΠΑ (US International Trade Commission) δεν θα προβεί σε έρευνα για τον καθορισμό της ζημίας αναφορικά με τις εισαγωγές από την Ελλάδα.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και το ότι για την πλειοψηφία τους στους υπόλοιπους συμμετέχοντες καταλογίστηκε περιθώριο νταμπινγκ, σε μερικές περιπτώσεις και αρκετά υψηλό², η Εταιρεία και ο Όμιλος εκτιμούν εύλογα ότι η απόφαση διευκολύνει την συνέχιση και επέκταση της δραστηριότητας στην αγορά των ΗΠΑ.

Γνωστοποίηση σχετικά με συγκρούσεις στην περιοχή της Ουκρανίας

Αναφορικά με τα εξελισσόμενα γεγονότα στην περιοχή της Ουκρανίας, ο Όμιλος για το 2021 είχε πωλήσεις που αντιστοιχούσαν σε 0,9% του κύκλου εργασιών του στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στη αγορά της Ουκρανίας, ενώ σε επίπεδο εταιρείας οι πωλήσεις άγγιξαν το 1% στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στην αγορά της Ουκρανίας. Και οι δύο αγορές δεν είναι σημαντικές ως προς το μέγεθος, και οι ποσότητες είναι εύκολο να απορροφηθούν από άλλες αγορές στις οποίες υπάρχει ζήτηση για τα προϊόντα του Ομίλου και της Εταιρείας. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία προμηθεύονται πρώτες ύλες από την αγορά της Ρωσίας, κυρίως πρωτόχυτο αλουμίνιο, αλλά ο συγκεκριμένος προμηθευτής αντιστοιχεί σε ένα ποσοστό 5%-7% της αξίας των συνολικών αγορών και είναι δυνατό να αντικατασταθεί από άλλους χωρίς ιδιαίτερο αντίκτυπο στη εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου. Τέλος, σημειώνεται ότι η ενοποιούμενη ETEM SYSTEMS LLC, που εδρεύει στην Ουκρανία είναι εμπορική εταιρεία με σύνολο στοιχείων ενεργητικού 274 χιλιάδες ευρώ, κύκλο εργασιών 1.054 χιλιάδες ευρώ και καθαρά κέρδη μετά φόρων 30 χιλιάδες ευρώ για την κλειόμενη χρήση του 2021. Κατά συνέπεια και λαμβάνοντας υπόψη τα μεγέθη της εν λόγω ενοποιούμενης, ευλόγως εκτιμάται ότι δεν δύνανται να επηρεάσουν τα μεγέθη του Ομίλου ή της Εταιρείας.

4. Στόχοι και Προοπτικές για το 2022

Για το 2022, και παρά το γεγονός ότι φαίνονται αισιόδοξα τα μηνύματα από την εξέλιξη της πανδημίας, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι έτοιμη να ανταποκριθεί σε όποιες προσωρινές μεταβολές στη ζήτηση. Η αύξηση των τιμών ενέργειας και των πρώτων υλών από τις πληθωριστικές πιέσεις θα απασχολήσουν τη παγκόσμια αγορά για το 2022, ειδικότερα και μετά τα εξελισσόμενα γεγονότα στην περιοχή της Ουκρανίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι στους περισσότερους επιμέρους κλάδους στους οποίους δραστηριοποιείται η εταιρεία οι τιμές των μετάλλων περνάνε πλήρως στην αγορά (pass through), ενώ η εταιρεία και οι θυγατρικές της χρησιμοποιούν στρατηγική αντιστάθμισης των ταμειακών ροών για να αντιμετωπίσουν τις διακυμάνσεις μεταξύ αγορών και πωλήσεων. Αντίστοιχα η εταιρεία χρησιμοποιεί τεχνικές αντιστάθμισης μέρους του κόστους ενέργειας για μακροχρόνια συμβόλαια πώλησης προϊόντων, ενώ η ζήτηση στα περισσότερα προϊόντα παραμένει ισχυρή επιτρέποντας την μετακύλιση του αυξημένου κόστους ενέργειας στις πωλήσεις. Η πιθανή διατήρηση των τιμών των μετάλλων σε αυξημένα επίπεδα θα επηρεάσει το κεφάλαιο κίνησης, αλλά η εταιρεία διαθέτει επαρκείς γραμμές χρηματοδότησης ώστε να αντιμετωπίσει τις ανάγκες που δημιουργούν τα αυξημένα προγράμματα παραγωγής και πωλήσεων. Παράλληλα, θα αξιοποιήσει στο μέγιστο τα στρατηγικά της πλεονεκτήματα, όπως η πελατοκεντρική φιλοσοφία, οι επενδύσεις, η παραγωγική δυναμικότητα και η υψηλή ευελιξία που της δίνουν την δυνατότητα να μπορέσει να αξιοποιήσει κάθε μελλοντική ευκαιρία.

Ειδικότερα ο κλάδος Αλουμινίου μετά και την ολοκλήρωση του επενδυτικού του πλάνου των 150 εκατ. ευρώ και ανταποκρινόμενος στην αυξανόμενη ζήτηση για προϊόντα αλουμινίου από τους πελάτες της, βρίσκεται στη διαδικασία υλοποίησης επενδυτικού που περιλαμβάνει ένα ψυχρό έλαστρο έξι ράουλων (6-high cold rolling mill) έλασης αλουμινίου, και την επέκταση της υφιστάμενης υποδομής των γραμμών βαφής και προλίπανσης στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στα Οινόφυτα με μία πλήρως αυτοματοποιημένη νέα γραμμή βαφής. Αμφότερες οι επενδύσεις εντάσσονται στο αρχικό στάδιο ενός ευρύτερου επενδυτικού προγράμματος της τάξης των 100 εκατομμυρίων ευρώ που θα υλοποιηθεί σε βάθος διετίας για παραγωγικό εξοπλισμό καθώς και έργα υποδομής στον τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης. Οι νέες επενδύσεις έρχονται να επιβεβαιώσουν τη δέσμευση του κλάδου αλουμινίου, για βιώσιμες, καινοτόμες λύσεις που απευθύνονται στις αγορές συσκευασίας αναψυκτικών και τροφίμων και εδραιώνουν τη θέση της Εταιρείας και του Ομίλου ανάμεσα στις κορυφαίες βιομηχανίες έλασης αλουμινίου παγκοσμίως με σημαντική συμβολή στην αλυσίδα αξίας του αλουμινίου εντός της κυκλικής οικονομίας.

² <https://www.trade.gov/faq/final-determinations-antidumping-and-countervailing-duty-investigations-common-alloy-aluminum>

Αναφορικά με τα προϊόντα του κλάδου Χαλκού, η ζήτηση για το 2022 αναμένεται να κυμανθεί σε ικανοποιητικά επίπεδα, γεγονός που θα βοηθήσει στη γρήγορη απορρόφηση της παραγωγικής δυναμικότητας των προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων που παράγονται στην θυγατρική της Εταιρείας στη Βουλγαρία SOFIA MED, η οποία αναπτύσσεται ταχύτατα κερδίζοντας συνεχώς μερίδια αγοράς. Παράλληλα, ο τομέας σωλήνων χαλκού αναμένεται να παραμείνει κοντά στο επίπεδο της πλήρους απασχόλησης, δοκιμάζοντας συνεχώς τα όριά της παραγωγικής δυναμικότητας. Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί ότι αναφορικά με το επενδυτικό πρόγραμμα της κοινοπραξίας της Εταιρείας στη Nedzink με σκοπό την ανάπτυξη της παραγωγής στον τομέα του τιτανίου ψευδαργύρου, μετά και την ολοκλήρωση της εγκατάστασης των υποδομών εντός του 2021, αναμένεται να τεθεί σε πλήρη λειτουργία εντός του 2022, οπότε και τα πρώτα θετικά σημάδια βελτίωσης του κόστους και αύξησης της παραγωγικής δυναμικότητας θα επιδράσουν στο χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα της συνδεδεμένης.

Τέλος, ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρούν αμετάβλητη τη μακροχρόνια στρατηγική της επέκτασής τους μέσω της αύξησης των εξαγωγών, τόσο στην Ευρώπη, όσο και σε αγορές εκτός Ευρώπης, καθώς και την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και των μεριδίων αγοράς σε προϊόντα με προοπτικές δυναμικής ανάπτυξης στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

5. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές των συνδεδεμένων μερών αφορούν κατά κύριο λόγο αγοραπωλησίες και κατεργασία προϊόντων (ετοιμών και ημιετοιμών) αλουμινίου, χαλκού και ψευδαργύρου. Μέσω των συναλλαγών αυτών οι εταιρείες εκμεταλλεύομενες το μέγεθος του Ομίλου επιτυγχάνουν οικονομίες κλίμακας.

Οι συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 αναλύονται ως ακολούθως:

Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρείας με Θυγατρικές Εταιρείες (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

Εταιρεία	Πωλήσεις Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων	Αγορές Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.	148.659	20.926	1.728	16
SOFIA MED AD	50.648	10.383	21.159	-
ELVAL COLOUR A.E.	25.352	1.076	10.635	-
FITCO A.E. *	13.499	2.902	-	-
ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε.	9.622	115	2.479	-
ΒΕΠΑΛ Α.Ε.	348	33.019	-	9.876
ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε.	841	10.495	4.639	1
TECHOR PIPE SYSTEMS S.A.	-	-	-	-
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ	464	3	3.809	199
CABLEL WIRES A.E.	246	33	68	4
TECHOR A.E.	0	110	37	-
ΕΛΒΙΟΚ ΑΕ	-	-	4	-
ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.	17.967	5.106	31.812	-
ΕΤΕΜ BG S.A.	164	154	17	53
ΕΤΕΜ ALBANIA S.A.	-	-	25	-
ΕΤΕΜ SCG DOO	505	2	156	1
ΣΥΝΟΛΟ	268.316	84.324	76.568	10.151

*Για το πρώτο εξάμηνο του 2021 και την απορρόφηση της από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η Sofia Med αγοράζει από τη ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα χαλκού και κραμάτων αυτού ανάλογα με τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην αγορά της Βουλγαρίας. Επίσης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες τεχνικής, διοικητικής και εμπορικής υποστήριξης. Αντίστοιχα η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αγοράζει από την Sofia Med πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα με βάση τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην Ελληνική αγορά. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αγοράζει τα απορρίμματα αλουμινίου που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της Συμετάλ και χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη (επαναχύτευση). Τέλος η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, περιστασιακά πουλάει ανταλλακτικά και διάφορα υλικά στην Συμετάλ και παρέχει διάφορες υποστηρικτικές υπηρεσίες.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει τελικά προϊόντα αλουμινίου στη Βιομάλ τα οποία αποτελούν την πρώτη ύλη της και πουλάει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Η Elval Colour αγοράζει τελικά προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη και αντίστοιχα η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ εκτελεί κατεργασία σε ύλες της Elval Colour.

Η Βεπαλ διενεργεί κατεργασία σε προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και της παραδίδει ημιέτοιμα και έτοιμα προϊόντα. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει πρώτες ύλες στη Βεπαλ και επίσης παρέχει στη Βεπαλ υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης.

Η Ανοξαλ επίσης εκτελεί κατεργασία σε πρώτες ύλες της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης. Επίσης αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ λοιπά υλικά (ανταλλακτικά, αναλώσιμα) για την παραγωγική της διαδικασία.

Η ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ αγοράζει πρώτες ύλες από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, εκτελεί κατεργασία και παραδίδει έτοιμα προϊόντα στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ προσφέρει διοικητικές υπηρεσίες στην ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ.

Η ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ενοικιάζει βιομηχανικές εγκαταστάσεις από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, αγοράζει μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκραπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρείας με Συγγενείς και Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρείες (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

Εταιρεία	Πωλήσεις Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων	Αγορές Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΟΜΙΛΟΣ CENERGY	939	27.050	375	122
ΟΜΙΛΟΣ ΣΤΗΛΜΕΤ	20	17.198	6	2.465
INTERNATIONAL TRADE	487.375	-	36.137	-
METAL AGENCIES LTD	77.892	304	6.102	90
TEPROMKS GMBH	86.650	1.934	6.953	211
REYNOLDS CUIVRE S.A.	65.629	773	7.195	166
Etem Gestamp Aluminium Extrusions	33.947	16.051	11.094	1.017
Gestamp Etem Automotive Bulgaria	-	2.124	-	865
UEHEM	49.836	148	2.052	18
STEELMET ROMANIA S.A.	15.292	322	148	724
GENECOS S.A.	5.391	402	1.039	8
BRIDGNORTH LTD	13.567	556	10.675	402
NEDZINK B.V.	172	-	5.778	200
BASE METAL TICARET VE SANAYI A.S.	-	853	-	338
ANAMET A.E.	696	597	299	16
ALURAME SPA	0	1.529	-	117
HC ISITMA	1	185	-	49
METALIGN S.A.	34	477	14	16
ΣΙΔΑΜΑ Α.Ε.	346	13.348	20	737
TEKA SYSTEMS S.A.	-	8.550	-	2.426
ELKEME S.A.	217	1.502	19	467
VIEXAL S.A.	6	3.824	1	224
VIENER S.A.	-	2.650	333	95
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε.	426	78	1.896	5
SOVEL S.A.	23.755	22	4.271	-
ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ	345	1.856	1.403	276
ΣΥΝΟΛΟ	862.535	102.332	95.812	11.055

Ο Όμιλος Cenergy αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες ανάλογα με τις ανάγκες του. Με την σειρά του, πουλάει σκραπ στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ από τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Ο Όμιλος Στηλμετ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10% σύμφωνα και με την πιστοληπτική πολιτική του Ομίλου . Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Η Metal Agencies λειτουργεί ως έμπορος - κεντρικός διανομέας του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στη Μεγάλη Βρετανία.

Η TEPROMKC εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Γερμανίας.

Η Steelmet Romania εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Ρουμανίας.

Η Teka Systems αναλαμβάνει την διεκπεραίωση διαφόρων βιομηχανικών κατασκευών για λογαριασμό της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα μηχανογράφησης, υποστήριξης και αναβάθμισης του SAP.
Η Αναμετ προμηθεύει την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με σκραπ χαλκού και ορείχαλκου.

Η Βιεξαλ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

Η Viohalco εκμισθώνει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κτίρια και βιομηχανοστάσια.

Η Terro Metall εμπορεύεται (μέσω της θυγατρικής της ΜΚΚ) προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύει στην αγορά της Γερμανίας.

Η Genecos, καθώς και η θυγατρική της Reynolds Cuivre εμπορεύονται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύουν στην αγορά της Γαλλίας.

Η ETEM Gestamp Aluminium Extrusions αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκραπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. .

Η GESTAMP Etem Automotive Bulgaria πουλάει σκραπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έτοιμα προϊόντα αλουμινίου και τα διανέμει στο εξωτερικό.

Συναλλαγές του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρείες (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

Εταιρεία	Πωλήσεις Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων	Αγορές Αγαθών, Υπηρεσιών και Παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις
ΟΜΙΛΟΣ CENERGY	7.085	75.251	1.913	2.512
ΟΜΙΛΟΣ ΣΤΗΛΜΕΤ	50	19.182	11	2.910
INTERNATIONAL TRADE	652.340	0	55.634	4
METAL AGENCIES LTD	125.704	375	10.355	94
TEPROMKS GMBH	147.931	4.126	11.451	558
REYNOLDS CUIVRE S.A.	91.961	1.276	9.425	194
STOMANA IDUSTRY S.A.	853	304	365	84
STEELMET ROMANIA S.A.	24.620	656	1.018	811
GENECOS S.A.	9.674	523	1.651	29
BRIDGNORTH LTD	13.567	670	10.675	402
UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH	51.217	148	3.433	18
NEDZINK B.V.	370	19	5.857	219
ELKEME S.A.	235	1.951	23	584
ANAMET A.E.	960	782	374	31
ETEM Aluminium Extrusions S.A.	34.204	18.875	11.157	1.463
ALURAME SPA	0	2.359	0	220
ETEM Automotive Bulgaria S.A.	246	2.124	94	865
SOVEL S.A.	23.755	22	4.271	0
ΒΙΞΑΛ Α.Ε.	6	4.527	1	316
ΒΙΝΕΡ Α.Ε.	1	14.832	2.291	2.796
ΣΙΔΑΜΑ Α.Ε.	346	14.051	20	918
TEKA SYSTEMS S.A.	1	11.729	363	3.787
BASE METAL TICARET VE SANAYI A.S.	247	1.238	0	383
ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ	967	5.754	3.428	1.016
ΣΥΝΟΛΟ	1.186.339	180.774	133.813	20.215

Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών και μελών Διοικητικού Συμβουλίου (ποσά εκφρασμένα σε χιλ. Ευρώ)

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται οι αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου:

	Ομίλου	Εταιρείας
Συνολικές Αμοιβές Διοικητικών Συμβουλίων	1.812	585
Συνολικές Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών	10.630	4.772

Η Εταιρεία ορίζει ως διευθυντικά στελέχη τους Γενικούς Διευθυντές των κλάδων και θυγατρικών και τους απευθείας αναφερόμενους σε αυτούς.

6. Μεταγενέστερα γεγονότα

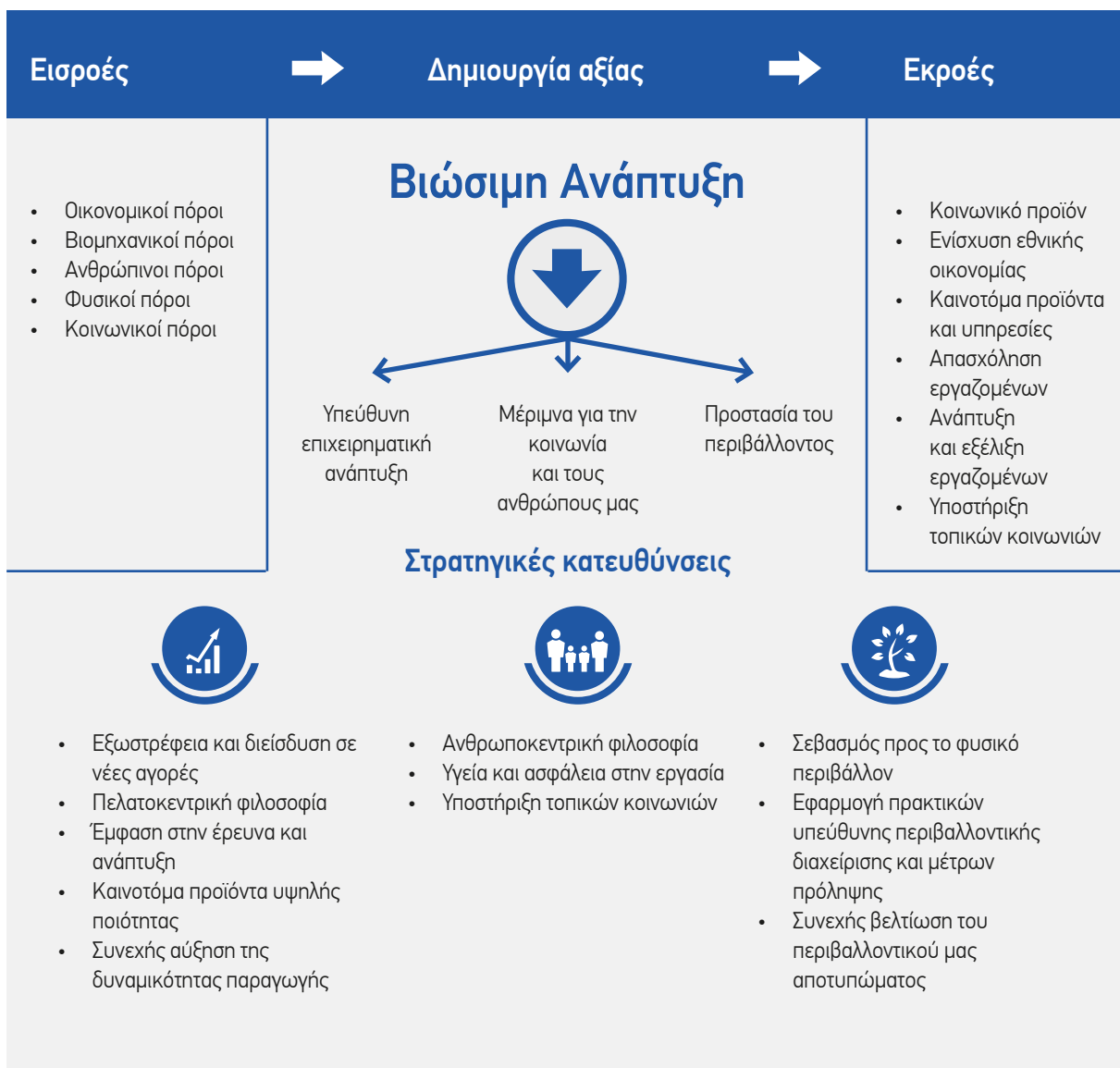
- Στις 13.01.2022 η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού της κοινοπραξίας NedZink BV, καταβάλλοντας 1,5 εκ. ευρώ, διατηρώντας το ποσοστό της στο 50%. Την 28.2.2022, ποσό αξίας 1,25 εκατομμυρίων ευρώ από το δάνειο στη NedZink BV, μετατράπηκε σε κεφάλαιο.
- Αναφορικά με τα εξελισσόμενα γεγονότα στην περιοχή της Ουκρανίας, ο Όμιλος για το 2021 είχε πωλήσεις που αντιστοιχούσαν σε 0,9% του κύκλου εργασιών του στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στη αγορά της Ουκρανίας, ενώ σε επίπεδο εταιρείας οι πωλήσεις άγγιξαν το 1% στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στην αγορά της Ουκρανίας. Και οι δύο αγορές δεν είναι σημαντικές ως προς το μέγεθος, και οι ποσότητες είναι εύκολο να απορροφηθούν από άλλες αγορές στις οποίες υπάρχει ζήτηση για τα προϊόντα του Ομίλου και της Εταιρείας. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία προμηθεύονται πρώτες ύλες από την αγορά της Ρωσίας, κυρίως πρωτόχυτο αλουμίνιο, αλλά ο συγκεκριμένος προμηθευτής αντιστοιχεί σε ένα ποσοστό 5%-7% της αξίας των συνολικών αγορών και είναι δυνατό να αντικατασταθεί από άλλους χωρίς ιδιαίτερο αντίκτυπο στη εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου. Τέλος, σημειώνεται ότι η ενοποιούμενη ETEM SYSTEMS LLC, που εδρεύει στην Ουκρανία είναι εμπορική εταιρεία με σύνολο στοιχείων ενεργητικού 274 χιλιάδες ευρώ, κύκλο εργασιών 1.054 χιλιάδες ευρώ και καθαρά κέρδη μετά φόρων 30 χιλιάδες ευρώ για την κλειόμενη χρήση του 2021. Κατά συνέπεια και λαμβάνοντας υπόψη τα μεγέθη της εν λόγω ενοποιούμενης, ευλόγως εκτιμάται ότι δεν δύνανται να επηρεάσουν τα μεγέθη του Ομίλου ή της Εταιρείας.

ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Ελληνική Βιομηχανία Χαλκού και Αλουμινίου Ανώνυμος Εταιρεία (ElvalHalcor) έχει στόχο τη δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους, δηλαδή τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους προμηθευτές και το κοινωνικό σύνολο.

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται στον κλάδο του αλουμινίου και του χαλκού, με εμπειρία και τεχνογνωσία που ξεπερνά τα 80 έτη προσφέροντας καινοτόμες λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας, και άμεση ανταπόκριση στις πιο απαιτητικές ζητήσεις των πελατών της. Η επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα της ElvalHalcor βασίζεται στην έντονα εξωστρεφή εμπορική παρουσία της σε παγκόσμιο επίπεδο, τη διαρκή πρωτοπορία και την έμφαση στην καινοτομία, την έρευνα και την τεχνολογία, με γνώμονα την πελατοκεντρική φιλοσοφία. Με συνεχείς στρατηγικές επενδύσεις, η ElvalHalcor διαθέτει σήμερα υπερσύγχρονες γραμμές παραγωγής ικανές να διεισδύσουν στις πιο απαιτητικές αγορές προσφέροντας καινοτόμα προϊόντα και λύσεις, υλοποιώντας τον στόχο για διαρκή πρωτοπορία σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.



Πλέον σημαντικά - Ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (Material issues)

Η διαδικασία αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων της ElvalHalcor, βασίζεται στις κατευθύνσεις του προτύπου για τη σύνταξη Απολογισμών Βιωσιμότητας GRI Standards. Ειδικότερα, για την ολοκλήρωση του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, κατά τη διαδικασία ανάδειξης των ουσιαστικών θεμάτων του, η Εταιρεία έλαβε υπόψη και ενσωμάτωσε τις νέες αναδυόμενες τάσεις σε κλαδικό και παγκόσμιο επίπεδο, πραγματοποιώντας ιεράρχηση και ομαδοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων, υπό το πρίσμα της διπλής ουσιαστικότητας (double materiality). Η ElvalHalcor αξιολόγησε τα ουσιαστικά θέματα σε σχέση με την επίπτωσή τους στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, καθώς και σε σχέση με την επίδρασή τους στην επιχειρηματική αξία και λειτουργία της Εταιρείας (διπλή ουσιαστικότητα), ενσωματώνοντας παράλληλα και την αξιολόγηση που έλαβε από τους συμμετόχους της.

Ως αποτέλεσμα της παραπάνω διαδικασίας, τα ουσιαστικά θέματα της ElvalHalcor αποτυπώνονται ανά πυλώνα ESG (E – Environment, S – Social, G –Governance):

Σημαντικό θέμα για την Εταιρεία	Σχετικοί SDG's	Σχετικοί υποστόχοι
E Κλιματική αλλαγή		9.4
Κυκλική οικονομία - Προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού		9.4, 12.5
Διαχείριση στερεών και υδατικών αποβλήτων		12.5
Ενεργειακή αποδοτικότητα και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		7.2
Αέριες εκπομπές		9.4, 9.4.1
Διαχείριση νερού		6.4, 6.3
S Υγεία και ασφάλεια στην εργασία		8.8
Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων		-
Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών		9.3, 12.1
Ανθρώπινα Δικαιώματα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη (ένταξη)		4.3 8.5
G Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική		16.5
Διαχείριση κινδύνων και διαχείριση κρίσεων (risk & crisis management)	-	-
Ασφάλεια πληροφοριών και προστασία προσωπικών δεδομένων	-	-
Δημιουργία αξίας για τους συμμετόχους	-	-
Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας		9.3
Έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία		9.5
Συμβολή των προϊόντων στη βιώσιμη ανάπτυξη	-	-
Ψηφιακός μετασχηματισμός	-	-

SDG's: Οι 17 παγκόσμιοι στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης που υιοθετήθηκαν τον Σεπτέμβριο του 2015 από τα 193 κράτη-μέλη του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030) και αφορούν στην επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλους: <https://sdgs.un.org/goals>

Στον παραπάνω πίνακα, παρουσιάζεται ενδεικτική αντιστοίχιση των σημαντικών θεμάτων της ElvalHalcor με τους παγκόσμιους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και τις πρακτικές της Εταιρίας που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων.

Στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 της ElvalHalcor περιλαμβάνεται αναλυτικότερη παρουσίαση των ουσιαστικών θεμάτων, των αντίστοιχων δεικτών επίδοσης, καθώς και η συσχέτισή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030). Ο ετήσιος Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης της ElvalHalcor θα είναι διαθέσιμος (τέλος Μαΐου 2022) στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<https://www.elvalhalcor.com/el/sustainability/reporting/overview/>.

Αντίκτυπος της πανδημίας Covid-19 σε μη χρηματοοικονομικά ζητήματα - Προτεραιότητα η υγεία όλων μας

Η πανδημία αποτέλεσε μεγάλη πρόκληση όχι μόνο σε επαγγελματικό αλλά και σε προσωπικό επίπεδο. Η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της αντέδρασαν με υπευθυνότητα για να στηρίξουν όχι μόνο το ανθρώπινο δυναμικό και τους συνεργάτες τους, αλλά επίσης και το ευρύ κοινό μέσω εκτεταμένων δωρεών ιατρικού εξοπλισμού και μέσων ατομικής προστασίας που είχαν ανάγκη.

Από το ξεκίνημα της επιδημιολογικής κρίσης ακολουθήσαμε πιστά όλες τις οδηγίες και τα μέτρα πρόληψης που συνέστησε η Πολιτεία και οι αρμόδιοι φορείς, λαμβάνοντας παράλληλα πρόσθετα μέτρα και πρωτοβουλίες για τον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού. Οι δράσεις που υλοποιήσαμε στηρίχθηκαν σε τρεις πυλώνες:

- Λήψη προληπτικών μέτρων για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας
- Υποστήριξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και μέριμνα για την κοινωνία μας
- Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.

Η ElvalHalcor ενεργοποίησε μία σειρά από δράσεις εκτάκτου ανάγκης οι οποίες περιλάμβαναν ανάλυση ρίσκου και μέτρα περιορισμού των ρίσκων που συσχετιζόνταν με την υγεία των εργαζομένων και των οικογενειών τους ενώ ταυτόχρονα παρακολούθησε στενά την επίδραση της Covid-19 στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2021, πάνω από 104.000 μοριακά τεστ (PCR) πραγματοποιήθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της ElvalHalcor και των θυγατρικών της σε τακτά διαστήματα προκειμένου να καταστεί εφικτή η πρώιμη ανίχνευση και καραντίνα των θετικών κρουσμάτων καθώς και των στενών επαφών τους. Χάρη σε αυτή την προσέγγιση, η εξάπλωση της πανδημίας Covid-19 στις εταιρικές εγκαταστάσεις ήταν ελάχιστη. Επιπλέον, χάρη σε αυτή, οι εργαζόμενοι μπόρεσαν να προστατεύσουν τις οικογένειές τους και το στενό δίκτυο κοινωνικών επαφών τους καθώς όλοι προειδοποιούνταν εγκαίρως χάρη στα υποχρεωτικά προληπτικά τεστ στην εργασία τους. Το αποτέλεσμα ήταν ότι όλες οι εταιρίες μπόρεσαν να συνεχίσουν να διεξάγουν ομαλά τις λειτουργίες τους, χωρίς διακοπή καθ' όλη τη διάρκεια του 2021.

Όσον αφορά στην αλυσίδα εφοδιασμού, τέθηκαν σε εφαρμογή μέτρα περιορισμού του δυνητικού κινδύνου με στόχο να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια (παραγγελίες για κρίσιμα υλικά έγιναν εκ των προτέρων, εντοπίστηκαν εναλλακτικοί προμηθευτές, αυξήθηκαν τα αποθέματα ασφαλείας). Ως επακόλουθο, δεν σημειώθηκε καμία διακοπή των τακτικών λειτουργιών καθ' όλη τη διάρκεια του 2021 ούτε καθυστερήσεις στα έργα υπό κατασκευή ή στη δοκιμαστική λειτουργία τους.

Μέχρι σήμερα, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της έχουν καταφέρει με τη λήψη των μέτρων που υιοθέτησαν να ανταπεξέλθουν στη δύσκολη περίοδο της κρίσης της πανδημίας και να λειτουργήσουν ομαλά χωρίς να τεθεί σε κίνδυνο η επιχειρησιακή τους συνέχεια. Αισιοδοξούμε μέσα στο 2022 με την εφαρμογή των εργαλείων που έχει δημιουργήσει η διεθνής κοινότητα, θα μπορέσουμε να ξεπεράσουμε την κρίση αυτή και να επανέλθει ξανά σύντομα η κανονικότητα σε όλους μας. Έως τότε, παραμένουμε σε ετοιμότητα και θα λάβουμε κάθε αναγκαίο μέτρο για την προστασία των ανθρώπων μας, των συνεργατών μας, στηρίζοντας την τοπική κοινότητα και την κοινωνία γενικότερα.

Ταξονομική - σχετικές γνωστοποιήσεις

Οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων περιλαμβάνουν το απαιτούμενο ποσοστό του κύκλου εργασιών, CAPEX και OPEX για τις δραστηριότητες των εταιριών που εμπίπτουν στη νομοθεσία της Ε.Ε. για τη βιώσιμη χρηματοδότηση. Το άρθρο 10 παράγραφος 1 του Disclosures Delegated Act απαιτεί ρητά ότι κατά το πρώτο έτος εφαρμογής, οι επιχειρήσεις, των οποίων οι δραστηριότητες εμπίπτουν στην προαναφερθείσα νομοθεσία, θα πρέπει στη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση να γνωστοποιούν τους απαιτούμενους δείκτες όπως παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα.

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται στη δευτερογενή παραγωγή αλουμινίου (3.8), μέσω του τομέα έλασης αλουμινίου (Elval) και της θυγατρικής της Ανοξάλ. Στη συνέχεια παρουσιάζεται ο πίνακας με τους σχετικούς δείκτες σύμφωνα με τις απαιτήσεις αναφοράς του άρθρου 8.

Κλάδος αλουμινίου της ElvalHalcor

Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες που εμπίπτουν (Elval-τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, Ανοξάλ) στο EU Taxonomy

% του κύκλου εργασιών: 60,82%	Κύκλος εργασιών (εκ. ευρώ): 815
% CAPEX: 11,76%	CAPEX (εκ. ευρώ): 18
% OPEX: 23,12%	OPEX (εκ. ευρώ): 9

Δραστηριότητες (Elval-τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, Ανοξάλ) που δεν εμπίπτουν στο EU Taxonomy

% του κύκλου εργασιών: 39,18%	Κύκλος εργασιών (εκ. ευρώ): 525
% CAPEX: 88,24%	CAPEX (εκ. ευρώ): 135
% OPEX: 76,88%	OPEX (εκ. ευρώ): 29

Βασικός Δείκτης Επιδόσεων (ΒΔΕ) κύκλου εργασιών

Ορισμός

Το ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί ως το μέρος του κύκλου εργασιών από την οικονομική δραστηριότητα 3.8 - Δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου (αριθμητής), διαιρούμενος με τον κύκλο εργασιών του λειτουργικού τομέα αλουμινίου (παρονομαστής) για το οικονομικό έτος 2021.

Σχετικά με τη λογιστική πολιτική του ομίλου αναφορικά με τον κύκλο εργασιών, περισσότερες λεπτομέρειες παρατίθενται στη σελίδα α83 της παρούσας Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης (της 31 Δεκεμβρίου 2021).

Συμφωνία με Οικονομικές Καταστάσεις

Η αξία του κύκλου εργασιών του κλάδου αλουμινίου αντιπαραβάλλεται με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στην ενότητα «Πληροφόρηση ανά τομέα», στη σελίδα α87 της παρούσας Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Βασικός Δείκτης Επιδόσεων (ΒΔΕ) κεφαλαιουχικών δαπανών

Ορισμός

Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται ως το άθροισμα των κεφαλαιουχικών δαπανών (αριθμητής) που είναι επιλέξιμες για σκοπούς EU Taxonomy διαιρούμενο με το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του λειτουργικού κλάδου αλουμινίου (παρονομαστής).

Ο αριθμητής αποτελείται από κεφαλαιουχικές δαπάνες που έχουν θεωρηθεί επιλέξιμες για σκοπούς EU Taxonomy και σχετίζονται με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με την οικονομική δραστηριότητα 3.8 - Δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου.

Θεωρούμε πως τα στοιχεία ενεργητικού και οι διαδικασίες συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες για σκοπούς EU Taxonomy, όταν αποτελούν βασικά στοιχεία απαραίτητα για την εκτέλεση μιας οικονομικής δραστηριότητας. Κατά συνέπεια, όλες οι προσθήκες που αφορούν κεφαλαιουχικές δαπάνες της δευτερογενούς παραγωγής αλουμινίου έχουν συμπεριληφθεί στον αριθμητή του ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών.

Πιο συγκεκριμένα, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες της δευτερογενούς παραγωγής αλουμινίου περιλαμβάνουν τις προσθήκες που σχετίζονται με την παραγωγή αλουμινίου από δευτερογενείς πρώτες ύλες (συμπεριλαμβανομένων σκραπ και υλικών που φέρουν μέταλλα) και τις διαδικασίες επανάκτησης και κράματος.

Ο παρονομαστής αποτελείται από το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του λειτουργικού τομέα αλουμινίου σε ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επαναμετρήσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις. Περιλαμβάνει προσθήκες ενσώματων παγίων (ΔΛΠ 16), άυλων παγίων (ΔΛΠ 38) και επενδύσεων σε ακίνητα (ΔΛΠ 40). Περιλαμβάνονται επίσης προσθήκες που προκύπτουν από συνενώσεις επιχειρήσεων. Η υπεραξία δεν περιλαμβάνεται στον εν λόγω υπολογισμό, καθώς δε θεωρείται άυλο περιουσιακό στοιχείο σύμφωνα με το ΔΛΠ 38.

Σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές μας αναφορικά με τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, καθώς και τις επενδύσεις σε ακίνητα, περισσότερες λεπτομέρειες παρέχονται στη σελίδα α80 της παρούσας Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Συμφωνία με Οικονομικές Καταστάσεις

Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες του λειτουργικού κλάδου αλουμινίου αντιπαραβάλλονται με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στην ενότητα «Πληροφόρηση ανά τομέα», στη σελίδα α87 της παρούσας Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης.

Βασικός Δείκτης Επιδόσεων (ΒΔΕ) λειτουργικών δαπανών

Ορισμός

Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών ορίζεται ως το άθροισμα των λειτουργικών δαπανών (αριθμητής) που είναι επιλέξιμες για σκοπούς EU Ταξονομία διαιρούμενο με το σύνολο των λειτουργικών δαπανών του λειτουργικού κλάδου αλουμινίου (παρονομαστής).

Ο αριθμητής αποτελείται από λειτουργικές δαπάνες που έχουν θεωρηθεί επιλέξιμες για σκοπούς EU Ταξονομία και σχετίζονται με την οικονομική δραστηριότητα 3.8 - Δευτερογενής παραγωγή αλουμινίου.

Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής) αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, βραχυπρόθεσμη μίσθωση, συντήρηση και επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων. Αυτό περιλαμβάνει:

- Δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης που αναγνωρίστηκαν ως έξοδο κατά την περίοδο αναφοράς. Περιλαμβάνει όλες τις μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που συνδέονται άμεσα με έρευνα ή ανάπτυξη.
- Δαπάνες μη κεφαλαιοποιημένων μισθώσεων, όπως αυτές ορίζονται από το ΔΠΧΑ 16 και περιλαμβάνει έξοδα για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, καθώς και μισθώσεις χαμηλής αξίας.
- Οι δαπάνες συντήρησης και επισκευής και άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των περιουσιακών στοιχείων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού προσδιορίστηκαν με βάση τις αξίες που καταχωρήθηκαν στα κέντρα κόστους του εσωτερικού συστήματος πληροφόρησης του ομίλου. Τα σχετικά στοιχεία κόστους αποτελούν μέρος της γραμμής «Κόστος Πωληθέντων» της κατάστασης αποτελεσμάτων του κλάδου αλουμινίου (ανατρέξτε στην ενότητα «Πληροφόρηση ανά τομέα», στη σελίδα α87 της παρούσας Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης).

Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών περιλαμβάνει επίσης ανακαινίσεις κτιρίων. Σε γενικές γραμμές, αυτό περιλαμβάνει το κόστος προσωπικού, καθώς και το κόστος για τις υπηρεσίες και το κόστος υλικών για την καθημερινή συντήρηση, καθώς και τα τακτικά και έκτακτα μέτρα συντήρησης και επισκευής. Αυτά τα κόστη κατανομούνται απευθείας στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένου του ορθού μερισμού των γενικών εξόδων.

Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών δεν περιλαμβάνει δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων, όπως οι αναλώσεις πρώτων υλών, το κόστος των εργαζομένων που χειρίζονται τις μηχανές παραγωγής, η ηλεκτρική ενέργεια ή τα αναλώσιμα που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων.

Οι άμεσες δαπάνες εκπαίδευσης και οι λοιπές δαπάνες που αφορούν την προσαρμογή των ανθρώπινων πόρων στις απαιτήσεις του μηχανολογικού εξοπλισμού εξαιρούνται από τον παρονομαστή και τον αριθμητή. Αυτό οφείλεται στο ότι το παράρτημα Ι του άρθ. 8 παραθέτει αυτά τα κόστη μόνο για τον αριθμητή, γεγονός που δε θα επέτρεπε έναν μαθηματικά συνεπή υπολογισμό του ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών.

Η ενότητα αυτή περιλαμβάνεται για πρώτη φορά εντός της ενότητας «Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση», όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852. Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται ακολουθούν τις απαιτήσεις του Κανονισμού, και ο Όμιλος και η Εταιρεία θα παρακολουθούν τις εξελίξεις και θα προσαρμόζουν ανάλογα την προσέγγισή τους.

Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ElvalHalcor διαθέτει μηχανισμούς και διαδικασίες για την διαχείριση και ανάδειξη των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στην ασφαλή εργασία, στον σεβασμό στο περιβάλλον και στην κοινωνία δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη έμφαση στην οικονομική και βιώσιμη λειτουργία της. Η δέσμευση της Διοίκησης και το πλαίσιο διαχείρισης των θεμάτων υπεύθυνης λειτουργίας αποτυπώνονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η ElvalHalcor. Με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της Εταιρείας στα συναφή θέματα, σε ετήσια βάση θέτει συγκεκριμένους στόχους, την πορεία των οποίων παρακολουθεί μέσα από σχετικούς δείκτες επίδοσης (KPIs) που έχει αναπτύξει. Για την επίτευξη των δεικτών αυτών και στόχων, η ElvalHalcor σχεδιάζει και υλοποιεί κατάλληλα προγράμματα και δράσεις υπεύθυνης λειτουργίας.

Πολιτικές και Συστήματα

Η ElvalHalcor, με σκοπό να ενισχύσει την ορθή λειτουργία της με γνώμονα τη διαχείριση των ρίσκων αναφορικά με τα θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικά και εργασιακά, τον σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου και την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και διαδικασίες που στηρίζουν την υπεύθυνη λειτουργία και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι στόχοι της. Συγκεκριμένα η Εταιρεία, μεταξύ άλλων, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές και κώδικες:

- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Πολιτική Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής
- Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής, Καταπολέμησης της Διαφθοράς
- Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Η ολοκληρωμένη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων της ElvalHalcor πραγματοποιείται, μεταξύ άλλων, και μέσω των Συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει. Μεταξύ άλλων, η Εταιρεία εφαρμόζει τα ακόλουθα πιστοποιημένα συστήματα:

- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015.
- Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018.
- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018.

Όλες οι παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας διαθέτουν τα παραπάνω πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης.

Πιστοποίηση - ASI Performance Standard και ASI Chain of Custody Standard (CoC)

Η ElvalHalcor, ήταν η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που το 2019 ένωσε τις δυνάμεις της με την Πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative – ASI (<https://aluminium-stewardship.org/>), μαζί με τις κορυφαίες εταιρίες παραγωγής και επεξεργασίας αλουμινίου, οργανισμούς και κοινωνικούς φορείς που την απαρτίζουν.



Η πιστοποίηση της ElvalHalcor σύμφωνα με το πρότυπο ASI Performance Standard, ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Ιούλιο 2020 και αφορά στο σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας του τομέα έλασης αλουμινίου. Επιπρόσθετα το 2021, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, ολοκλήρωσε με επιτυχία και την πιστοποίηση των εγκαταστάσεων παραγωγής του Τομέα Έλασης Αλουμινίου σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard (CoC).



Η πρώτη πιστοποίηση το πρότυπο ASI Performance, επιβεβαιώνει την εξαιρετική επίδοση της ElvalHalcor σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες ESG:

Πυλώνες πιστοποίησης	Πιστοποίηση επίδοσης σε ESG θέματα
E Προστασία του περιβάλλοντος και της Βιοποικιλότητας	<ul style="list-style-type: none"> • Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και λοιπές ατμοσφαιρικές εκπομπές • δατικές εκπομπές και διαχείριση αποβλήτων • Υπεύθυνη χρήση νερού • Προστασία βιοποικιλότητας και αποτροπή της εισαγωγής και διάδοσης χωροκατακτητικών ειδών
S Κοινωνική υπευθυνότητα	<ul style="list-style-type: none"> • Προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου και των εργαζομένων • Στήριξη των τοπικών κοινωνιών και υπεύθυνη δράση απέναντι στην κοινωνία • Προαγωγή της ασφάλειας και υγείας στην εργασία (εργαζομένων, συνεργατών και επισκεπτών) και δέσμευση για συνεχή βελτίωση
G Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση	<ul style="list-style-type: none"> • Υλοποίηση πολιτικών για τη χρηστή, δίκαιη, σύννομη και ηθική διακυβέρνηση, απέναντι στους εργαζομένους, τους συνεργάτες της και την κοινωνία • Εφαρμογή υπεύθυνων μεθόδων προμηθειών και παραγωγής αλουμινίου

Η πιστοποίηση με το πρότυπο ASI CoC επιτρέπει στην ElvalHalcor να προσφέρει στους πελάτες της πιστοποιημένα κατά ASI προϊόντα αλουμινίου, εξασφαλίζοντας ότι προέρχονται από υλικό που έχει γίνει αντικείμενο προμήθειας και επεξεργασίας με υπεύθυνες πρακτικές, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από τα πρότυπα ASI, για κάθε στάδιο της παραγωγικής τους διαδικασίας. Η πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνει τη δέσμευση της ElvalHalcor στη βιώσιμη ανάπτυξη και ενδυναμώνει τη δυνατότητά της να προσφέρει προϊόντα αλουμινίου που έχουν παραχθεί με βιώσιμες μεθόδους.

Οι θυγατρικές εταιρείες

Στην παρούσα έκθεση «Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» περιλαμβάνεται και αντίστοιχη ενημέρωση για τις κυριότερες παραγωγικές θυγατρικές εταιρίες που ενοποιούνται. Συγκεκριμένα για τις παραγωγικές θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου: Συμετάλ Α.Ε., Βεπάλ Α.Ε., Elval Colour Α.Ε., Ανοξάλ Α.Ε., Ετέμ Α.Ε., Βιομάλ Α.Ε., και του κλάδου χαλκού: Sofia Med S.A., Cablel Wires Α.Ε., Μεταλλουργική Ηπείρου Α.Ε. Επιπρόσθετα, συνοπτική παρουσίαση των στοιχείων υπεύθυνης λειτουργίας των θυγατρικών αυτών, παρουσιάζονται και στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιεύει η ElvalHalcor σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες για την έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (Sustainability Reporting Guidelines) του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI-Standards).

Οι θυγατρικές εταιρείες της ElvalHalcor διαθέτουν και εφαρμόζουν αντίστοιχες πολιτικές ακολουθώντας τις αρχές και πολιτικές της Μητρικής Εταιρείας, την ευθύνη υλοποίησης των οποίων έχει η διοίκηση της κάθε θυγατρικής εταιρείας. Παράλληλα, οι θυγατρικές εταιρίες της ElvalHalcor διατηρούν δικούς τους μηχανισμούς, διαδικασίες και δικά τους συστήματα διαχείρισης αναφορικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και παρακολουθούν την επίδοσή τους στα θέματα αυτά, μέσα από αντίστοιχους δείκτες, τα αποτελέσματα των οποίων παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση. Συγκεκριμένα, όλες οι παραγωγικές εταιρίες της ElvalHalcor που υπάγονται στην παρούσα έκθεση έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 για το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζουν, καθώς και το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας ISO 45001:2018. Επιπρόσθετα, το 50% των εταιριών που καλύπτονται από την παρούσα έκθεση έχουν πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018 για το σύστημα διαχείρισης ενέργειας που εφαρμόζουν.

Στις ενόπτες που ακολουθούν παρουσιάζονται τα αποτελέσματα των πολιτικών και διαδικασιών που εφαρμόζει η ElvalHalcor, παραθέτοντας σχετικές αναφορές για την επίδοση στη διαχείριση των ρίσκων στα σχετικά θέματα (παρουσίαση σχετικών μη χρηματοοικονομικών δεικτών) τόσο της Εταιρείας, όσο και των κύριων παραγωγικών θυγατρικών της εταιριών. Σημειώνεται ότι λόγω της ανόμοιας παραγωγικής δραστηριότητας, της διαφορετικής γεωγραφικής θέσης των εταιριών, καθώς και του διαφορετικού βαθμού σημαντικών θεμάτων (material issues) που μπορεί να αντιμετωπίζει κάθε εταιρεία, κρίθηκε απαραίτητη η παρουσίαση των σημαντικών θεμάτων που είναι κοινά για την ElvalHalcor και των παραγωγικών θυγατρικών της.

Περιβαλλοντικά θέματα

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες της Εταιρείας. Η ElvalHalcor καλλιεργεί την περιβαλλοντική ευθύνη ως αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής της φιλοσοφίας, έχοντας ενσωματώσει στη στρατηγική της την υπεύθυνη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων που συνδέονται με τη δραστηριότητά της.

Η ισχυρή δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό, αποτυπώνεται στην Περιβαλλοντική Πολιτική (www.elvalhalcor.com, ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη/Περιβάλλον). Η διοίκηση μεριμνά για την εφαρμογή καλών πρακτικών με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της Εταιρείας. Η Εταιρεία λειτουργεί μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας (κεϊμένη Εθνική και Ευρωπαϊκή). Επιδιώκοντας με πράξεις και έργα, τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η ElvalHalcor:

- εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015) σε όλες τις παραγωγικές της εγκαταστάσεις, με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών της θεμάτων,
- υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (π.χ. προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας, δράσεις και πρωτοβουλίες για τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών, κ.α.),
- επιδιώκει την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων και λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, όπου υπάρχει δυνατότητα εφαρμογής,
- εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα για την ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων (το οποίο εστιάζει κατά προτεραιότητα στη διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με την ενδεδειγμένη ιεραρχία και στην υιοθέτηση καλών πρακτικών που στοχεύουν στην πρόληψη παραγωγής τους),
- επενδύει συνεχώς σε υποδομές περιβαλλοντικής προστασίας,
- εστιάζει στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και συνεργατών της σε περιβαλλοντικά θέματα.

Κλιματική αλλαγή και διαχείριση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία παγκόσμια περιβαλλοντική πρόκληση, οι επιδράσεις της οποίας έχουν επιπτώσεις σε πολλούς τομείς. Η ElvalHalcor στοχεύει στη συνεχή μείωση των εκπομπών άνθρακα μέσω της εφαρμογής συγκεκριμένων διαδικασιών και δράσεων.

Το αποτύπωμα άνθρακα της Εταιρείας οφείλεται σε μεγαλύτερο βαθμό στις έμμεσες εκπομπές (από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας) και σε μικρότερο βαθμό στις άμεσες (από την καύση υδρογονανθράκων). Επιπρόσθετα όμως, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της, βελτίωσαν το αποτύπωμα άνθρακα χάρη σε έναν συνδυασμό μέτρων ενεργειακής απόδοσης και εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόζουν. Η βελτίωση του συντελεστή εκπομπών των ενεργειακών μιγμάτων (έμμεσες εκπομπές) σε συνδυασμό με τις ενέργειες εξοικονόμησης, έχουν οδηγήσει σε σταδιακή βελτίωση του συνολικού αποτυπώματος άνθρακα.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

Έτος	2019	2020	2021
Σύνολο εκπομπών άνθρακα (tn CO ₂ /tn προϊόντος) ⁽¹⁾	0,798	0,736	0,702

⁽¹⁾ Βάσει της μεθόδου "location based" σύμφωνα με την Οδηγία του GHG Protocol. Σύνολο εκπομπών CO₂ αποτελεί το άθροισμα των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (τόνος CO₂/τόνο προϊόντων).

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ για τα έτη 2020, 2021, έχουν χρησιμοποιηθεί οι συντελεστές του έτους 2020 από το European Residual Mixes 2020, AIB. Τα νούμερα των παραπάνω δεικτών, ενδέχεται να αλλάξουν σύμφωνα με αλλαγή δεικτών αναφορών, επομένως οι τελικοί δείκτες των εκπομπών του 2021 θα δημοσιευτούν στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης της ElvalHalcor.

Κατανάλωση ενέργειας και εξοικονόμηση ενέργειας

Αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας, βασική επιδίωξη είναι η μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος, όπου αυτό είναι εφικτό, καθώς και η ολοένα και πιο αποδοτική χρήση της. Παράλληλα, μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας (ISO 50001:2018), η Εταιρεία επιδιώκει την ολοκληρωμένη διαχείριση των ενεργειακών θεμάτων και την ανάπτυξη κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης.

Η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της αγοράζουν ηλεκτρική ενέργεια από τους κύριους προμηθευτές ενέργειας των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται καθώς καμία από τις εταιρίες δεν διαθέτει δική της παραγωγή ενέργειας.

Διαχείριση νερού και υδατικών αποβλήτων

Τα δύο κρίσιμα ζητήματα σχετικά με τη διαχείριση νερού είναι τα θέματα της επαρκούς επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων και της έντασης κατανάλωσης νερού. Σύμφωνα με την περιβαλλοντική πολιτική που ακολουθεί η Εταιρεία, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποδοτική χρήση νερού και τον περιορισμό κατανάλωσής του. Παράλληλα, όπου αυτό είναι εφικτό, εφαρμόζονται πρακτικές επαναχρησιμοποίησης.

Στο πλαίσιο της μακροπρόθεσμης βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ElvalHalcor και θυγατρικών εταιριών καταβάλλονται συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση της κατανάλωσης νερού. Η αύξηση της συνολικής παραγωγής και στους δυο τομείς συνετέλεσε σε βελτίωση του δείκτη για το 2021.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

Έτος	2019	2020	2021
Κατανάλωση νερού (m ³ /tn προϊόντος)	2,85	2,81	2,73

Αναφορικά με την επεξεργασία των υδατικών αποβλήτων που παράγονται κατά τη λειτουργία της ElvalHalcor και των θυγατρικών της, κατά το 2021 το σύνολο των υδατικών αποβλήτων ήταν εντός των θερμοθετημένων ορίων απόρριψης σε υδάτινους αποδέκτες ή σε αποχετευτικά δίκτυα με αποτέλεσμα να βρίσκονται σε ποσοστό συμμόρφωσης 100%.

Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

Η ElvalHalcor εφαρμόζει μία ολοκληρωμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων (από το στάδιο παραγωγής μέχρι το στάδιο διάθεσης), στόχος της οποίας είναι η μείωση του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων. Εφαρμόζοντας Βέλτιστες Διαθέσιμες Πρακτικές διαχείρισης των αποβλήτων, το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται, οδηγούνται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση. Για τη διαχείριση όλων των ειδών των αποβλήτων, η ElvalHalcor συνεργάζεται αποκλειστικά και μόνο με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες.

Παρότι η ένταση της παραγωγής αποβλήτων ποικίλλει σημαντικά ανάλογα με την παραγωγική διαδικασία, η ένταση αποβλήτων ανά εταιρεία έχει παραμείνει σε παρόμοια επίπεδα τα τελευταία τρία χρόνια ενώ οι διακυμάνσεις οφείλονται στο μείγμα προϊόντων και τις αποστολές αποβλήτων που έχουν σωρευτεί σε βάθος χρόνου και μπορεί να επηρεάσουν την ένταση αποβλήτων για ένα έτος. Τονίζεται όμως, ότι η αναλογία των παραγόμενων αποβλήτων που αποστέλλεται για ανακύκλωση ή ενεργειακή αξιοποίηση αυξάνεται σταθερά στην πλειονότητα των εταιριών, υποστηρίζοντας το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας. Όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί, το 2021, το 96% των αποβλήτων της ElvalHalcor και των θυγατρικών της οδηγήθηκε προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

Έτος	2019	2020	2021
Συνολικά παραγόμενα απόβλητα (Kg/tn προϊόντος)	0,18	0,17	0,17
Ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων (%) ⁽¹⁾	97%	94%	96%

⁽¹⁾ Ποσοστό των αποβλήτων που οδηγήθηκαν προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση έναντι του συνόλου παραγόμενων αποβλήτων.

Χρήση σκραπ και προώθηση ανακύκλωσης αλουμινίου και χαλκού

Οι βασικές πρώτες ύλες της ElvalHalcor και των θυγατρικών της είναι το αλουμίνιο και ο χαλκός. Καθώς τα οφέλη της χρήσης σκραπ είναι σημαντικά σε σχέση με τη χρήση πρωτογενών μετάλλων (μείωση στην κατανάλωση ενέργειας, στις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και στη χρήση νερού), εστιάζουμε σε πρακτικές με σκοπό τη μέγιστη δυνατή αποδοτική χρήση των πρώτων υλών και τη μεγιστοποίηση της χρήσης σκραπ.

Η ElvalHalcor προωθεί και υλοποιεί στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, αυξάνοντας διαρκώς τη χρήση αλουμινίου και χαλκού που προέρχεται από συλλογή προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους, στην παραγωγή νέων προϊόντων.

Κοινωνικά και εργασιακά θέματα

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται όλα τα θέματα που έχουν αναγνωριστεί σημαντικά για την Εταιρεία και αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό και την αλληλεπίδραση με την τοπική κοινωνία που δραστηριοποιείται η ElvalHalcor και οι βασικές θυγατρικές της.

Η ElvalHalcor επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της, καθώς έχει αναγνωρίσει τη συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα στην επιτυχημένη πορεία της και στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της. Βασική μέριμνα της διοίκησης της ElvalHalcor αποτελεί η διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και της δίκαιης ανταμοιβής. Αναγνωρίζει τη διαφορετικότητα και εστιάζει στην παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους. Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες της ElvalHalcor για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζουν στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας και αποσκοπούν στην αποτελεσματική ενίσχυση δεξιοτήτων ηγεσίας, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων. Σταθερά προσανατολισμένη στις ανθρώπινες αξίες, η Εταιρεία επιδιώκει να εφαρμόζει υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές, εστιάζοντας σε σημαντικά θέματα όπως:

- η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών της
- η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τη διαφορετικότητα
- η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους
- η εφαρμογή αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης
- η ανάδειξη και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων όλων των εργαζομένων
- η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων.

Το 2021, το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της ElvalHalcor αριθμούσε 3.885 εργαζόμενους. Όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί, η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων στην ElvalHalcor είναι περίπου 89% προς 11% αντιστοίχως. Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό εμφανίζεται μικρό διότι η απασχόληση στη βιομηχανία συχνά δεν είναι πρώτη επιλογή από γυναίκες επαγγελματίες. Συνάρτηση αυτού, χαμηλό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη) που ανέρχεται περίπου σε περίπου 13% (ποσοστό επί του συνολικού αριθμού του στελεχειακού προσωπικού της Εταιρείας). Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό ποικίλλει, με βάση τη γεωγραφική τοποθεσία των εταιριών. Συγκεκριμένα στις θυγατρικές του κλάδου χαλκού, ο δείκτης είναι πιο υψηλός, λόγω της θυγατρικής εταιρείας Sofia Med που βρίσκεται στη Βουλγαρία και αποδίδεται στην πολιτιστική αποδοχή των γυναικών σε θέσεις σχετικές με τη βιομηχανία.

Εργασιακοί δείκτες (ενοποιημένα στοιχεία)

Έτος	2019	2020	2021
Κινητικότητα εργαζομένων ⁽¹⁾	8,5%	6,6%	14%
% γυναικών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού	10,4%	10,8%	11,2%
% γυναικών σε θέσεις ευθύνης	11,1%	12,2%	12,9%

⁽¹⁾ Δείκτης κινητικότητας ανθρώπινου δυναμικού (turnover rate). Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν από την εταιρεία (για λόγους παραίτησης, απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου) επί του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας (συνολικός αριθμός εργαζομένων 31/12).

Είναι διαρκής η δέσμευσή μας να διατηρούμε μία κουλτούρα που ενθαρρύνει την εξέλιξη και αξιοποιεί στο μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ανθρώπων μας. Επενδύουμε με συνέπεια στους ανθρώπους μας, εστιάζοντας στη συνεχή εκπαίδευση, σχεδιάζοντας και εφαρμόζοντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Το εκπαιδευτικό πλάνο σχεδιάζεται και διαμορφώνεται, ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις κάθε επιπέδου και εναρμονίζεται με τις προτεραιότητες της Εταιρείας. Η ElvalHalcor προχώρησε σε επανασχεδιασμό υφιστάμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων ώστε να διεξαχθούν μέσω τηλεκατάρτισης το 2021, λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών που δημιούργησε η πανδημία και των προληπτικών περιοριστικών μέτρων που εφαρμόζονται για την υγεία και ασφάλεια όλων.

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

Έτος	2019	2020	2021
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ⁽¹⁾	12,2	7,8	9,4

⁽¹⁾ Οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης που υλοποιήθηκαν (και αφορούν στους εργαζόμενους της Εταιρείας) μέσα στο έτος δια το συνολικό αριθμό εργαζομένων της Εταιρείας (συνολικό ανθρώπινο δυναμικό 31.12).

Η πολιτική και τα αντίστοιχα συστήματα αμοιβών και παροχών έχουν αναπτυχθεί με σκοπό την προσέλκυση, απασχόληση και διατήρηση έμπειρου προσωπικού που διαθέτει τις αναγκαίες ικανότητες και δεξιότητες, οι οποίες οδηγούν στη βελτιστοποίηση της ατομικής, αλλά και κατ' επέκταση της συνολικής απόδοσης. Η αμοιβή κάθε εργαζόμενου αντανακλά το μορφωτικό υπόβαθρο,

την εμπειρία, την ευθύνη, αλλά και την αξία / βαρύτητα της θέσης στην αγορά εργασίας. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο ανταμοιβής και ικανοποίησης των εργαζομένων, η Εταιρεία προσφέρει μία σειρά από πρόσθετες παροχές.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας (Υ&Α) των εργαζομένων μας, των συνεργατών μας, αλλά και τρίτων αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και δέσμευση για την ElvalHalcor και των κύριων θυγατρικών της. Η θέση αυτή αναδεικνύεται στην Πολιτική Υ&Α που έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν οι εταιρίες αποτυπώνοντας ξεκάθαρα τη δέσμευση της Διοίκησης στον τομέα αυτό.

Η Διοίκηση των εταιριών ενημερώνεται άμεσα για κάθε θέμα που σχετίζεται με την Υ&Α και φροντίζει για την απρόσκοπτη εφαρμογή της πολιτικής. Η πολιτική αυτή καθορίζεται από τη Διοίκηση, βασίζεται στη συνεργασία και στη συμμετοχή του συνόλου του προσωπικού της και είναι δεσμευτική για κάθε εργαζόμενο και συνεργάτη. Οι εταιρίες συμμορφώνονται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία και τους κανονισμούς σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και την επαγγελματική Υ&Α και εστιάζουν στην εφαρμογή προληπτικών μέτρων και ενεργειών για την αποφυγή συμβάντων κατά την εργασία.

Ο στόχος για «Μηδέν ατυχήματα» παραμένει πρώτη προτεραιότητα και για το λόγο αυτό οι εταιρίες επενδύουν συστηματικά και ουσιαστικά σε μέτρα για τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών συνθηκών που εστιάζουν στην πρόληψη και σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον.

Η προσέγγιση της ElvalHalcor όσον αφορά στη διαχείριση των θεμάτων Υ&Α στην εργασία, περιλαμβάνει:

- Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Υ&Α (ISO 45001:2018) σε όλες τις εγκαταστάσεις της με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων και της διοίκησης.
- Συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας (π.χ. zero access).
- Ελέγχους ασφαλούς συμπεριφοράς για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας».
- Σε βάθος διερεύνηση και καταγραφή όλων των συμβάντων, καθώς και των παρ' ολίγον ατυχημάτων με την εφαρμογή μέτρων βελτίωσης για τη μείωση των ατυχημάτων.
- Στοχευμένη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων,

Η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της καταβάλλουν συνεχώς προσπάθειες για να βελτιώνουν την ικανότητα συνειδητοποίησης των κινδύνων, να εκπονούν αναλυτικές αξιολογήσεις κινδύνων προβαίνοντας στον συστηματικό προσδιορισμό κινδύνων και στην αξιολόγηση των συναφών κινδύνων, διευκολύνοντας στη συνέχεια την εφαρμογή εύλογων μέτρων ελέγχου. Επίσης, δίνεται έμφαση στην διεξαγωγή ακριβούς ανάλυσης περιστατικών για να διασφαλίζεται η ύπαρξη στιβαρού πλαισίου που προβλέπει μια συστηματική προσέγγιση για την αναφορά, διαχείριση και διερεύνηση συμβάντων, επιτρέποντας με αυτόν τον τρόπο τη θέσπιση αποτελεσματικών διορθωτικών και προληπτικών μέτρων.

Για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίδοσης στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η ElvalHalcor και οι κύριες παραγωγικές θυγατρικές της χρησιμοποιούν διεθνώς εφαρμόσιμους και μετρήσιμους δείκτες.

Αναγνωρίζουμε πως υπάρχει περιθώριο βελτίωσης και πρέπει ακόμα να γίνουν πολλά προκειμένου να δημιουργηθεί ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας. Προσπαθούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα προγράμματα για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και συνεχίζουμε να εργαζόμαστε μεθοδικά στον τομέα αυτό, προκειμένου να επιτύχουμε τον στόχο μας για «μηδέν ατυχήματα».

Δείκτες υγείας και ασφάλειας

ElvalHalcor (ενοποιημένα στοιχεία)

Έτος	2019	2020	2021
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ⁽¹⁾	6,7	5,8	7,1
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ⁽²⁾	194	134	174
Θανατηφόρα συμβάντα	0	0	0

⁽¹⁾ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο (1.000.000) ωρών εργασίας)

⁽²⁾ SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Η ανάπτυξη και λειτουργία της ElvalHalcor και των θυγατρικών είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες κοντά στις οποίες δραστηριοποιείται. Η ElvalHalcor επιδιώκει οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργεί, να συμβάλλει θετικά στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας, να στηρίζει τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών. Η ElvalHalcor αντλεί από την τοπική κοινωνία σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινους πόρους και προμηθευτές. Από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, πάνω από το 50% αφορά εργαζόμενους από τις τοπικές κοινότητες (Νομός Εύβοιας και Βοιωτίας, καθώς και οι περιοχές Βόρειας Αττικής: Αυλώνα, Μαλακάσα, Ωρωπός, Χαλκούτσι). Αντίστοιχα, μεγάλο ποσοστό εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες διατηρούν και οι θυγατρικές του κλάδου αλουμινίου και του κλάδου χαλκού, όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα. Επιπρόσθετα η ElvalHalcor (και οι θυγατρικές εταιρίες) διαθέτει μακρά παράδοση στην ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας, καθώς επιδιώκει να συνεργάζεται, όπου αυτό είναι εφικτό, με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας.

Ως Εταιρεία που δραστηριοποιείται με υπεύθυνο τρόπο, η ElvalHalcor υποστηρίζει σε ετήσια βάση σειρά φορέων, οργανισμών και ενώσεων μέσω ποικίλων κορηγικών δράσεων, ενώ παράλληλα υποστηρίζει και προωθεί τις εθελοντικές δράσεις των εργαζομένων της.

Η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της μέσω της δραστηριότητάς τους παράγουν πολλαπλά οφέλη για το κοινωνικό σύνολο. Εκτός από την καταβολή των μισθών και των λοιπών παροχών προς τους εργαζόμενούς της, πραγματοποιούνται συνεχείς επενδύσεις, καταβάλλονται στην πολιτεία οι αναλογούντες φόροι και εισφορές, πληρωμές προς τους συνεργαζόμενους προμηθευτές υλικών και υπηρεσιών, ενώ παράλληλα υποστηρίζονται πολλά προγράμματα και φορείς που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Με τον τρόπο αυτό, η συνολική θετική επίδραση της ElvalHalcor και των κύριων θυγατρικών της στην τοπική καθώς και την ευρύτερη κοινωνία είναι σημαντική.

Υπεύθυνη διαχείριση της προμηθευτικής αλυσίδας

Η ElvalHalcor επιλέγει και διαχειρίζεται τους προμηθευτές της με υπευθυνότητα. Η Εταιρεία, έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες της, επιδιώκει τη συνεργασία με προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και που εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές σε κάθε πυλώνα ESG. Επιδιώκοντας την προώθηση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, η ElvalHalcor διαθέτει «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών», τον οποίο γνωστοποιεί στους κρίσιμους προμηθευτές και εργολάβους της (υφιστάμενους και νέους), για την γνώση και υιοθέτηση των πρακτικών που εφαρμόζει η Εταιρεία στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο Κώδικας περιγράφει τις προσδοκίες της Εταιρείας από την εφοδιαστική της αλυσίδα (προμηθευτές και συνεργάτες), όσον αφορά στα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας (περιβαλλοντική προστασία, διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, πρακτικές εργασίας, δεοντολογία και ακεραιότητα, διαφάνεια, σεβασμός της ανταγωνιστικότητας, αξιοκρατία, ίσες ευκαιρίες, πρόσπιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.λπ.). Η τελευταία αναθεώρηση του Κώδικα και πραγματοποιήθηκε το 2021.

Στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης (ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 50001) που διαθέτει η ElvalHalcor, εφαρμόζει διαδικασίες αξιολόγησης προμηθευτών. Η πολιτική προμηθειών της Εταιρείας ακολουθεί τη στρατηγική για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, προσφέροντας επιχειρηματικές ευκαιρίες και απασχόληση σε τοπικούς προμηθευτές. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή, το κριτήριο της εντοπιότητας συνεκτιμάται θετικά.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και με υπευθυνότητα απέναντι στους ανθρώπους της, η ElvalHalcor εφαρμόζει πολιτική διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικότητας, θρησκείας, ηλικίας και μορφωτικού επιπέδου. Η ElvalHalcor είναι αντίθετη στην παιδική εργασία και καταδικάζει κάθε μορφή εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας. Επιπρόσθετα, η ElvalHalcor καταδικάζει και δεν επιτρέπει την ανάπτυξη συμπεριφορών οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διάκριση, άνιση συμπεριφορά, εκφοβισμό ή ηθική παρενόχληση, χειρονομία και λεκτική ή σωματική απειλή.

Ως αποτέλεσμα των πολιτικών, διαδικασιών και των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται, κατά το 2021, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν εντοπίστηκε κανένα περιστατικό εκούσιας παιδικής εργασίας ή εξαναγκασμένης εργασίας. Επιπρόσθετα, δεν έχει σημειωθεί κανένα περιστατικό σχετικό με παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία

Η ElvalHalcor εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης (σχετικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα

«Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της παρούσας) που έχει ως στόχο να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί σε επιχειρηματική και οικονομική ανάπτυξη.

Επιπρόσθετα, ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της ElvalHalcor και η Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποτυπώνουν τη δέσμευση και τη θέση της Εταιρείας στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας. Η έκθεση στον κίνδυνο διαφθοράς παρακολουθείται συστηματικά. Η ElvalHalcor αντιτίθεται σε κάθε μορφής διαφθορά και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο. Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχο και εντοπισμό πιθανών περιστατικών. Ως αποτέλεσμα των πολιτικών και σχετικών πρακτικών που εφαρμόζονται, το 2021, όπως και τα προηγούμενα έτη δεν έχει παρουσιαστεί/σημειωθεί κανένα περιστατικό διαφθοράς/δωροδοκίας.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η ElvalHalcor σέβεται την προστασία των προσωπικών δεδομένων και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της Ε.Ε. και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019. Με στόχο την εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και καλές πρακτικές, υιοθέτησε Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και έθεσε αυστηρές διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.

Βασικοί μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους κινδύνους, χρηματοοικονομικούς και μη (όλοι οι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι συνδέονται με τη λειτουργία της ElvalHalcor και θυγατρικών εταιριών της - οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι αναφέρονται στην ενότητα Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες της παρούσας). Στο πλαίσιο αυτό, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές έχουν θεσπίσει διαδικασίες για τον έλεγχο και διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων.

Η διαχείριση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων θεωρείται πολύ κρίσιμο καθήκον από τη διοίκηση των εταιριών επειδή αυτοί οι κίνδυνοι είναι σε θέση να ασκήσουν άμεση ή έμμεση επίπτωση στην επιχειρησιακή συνέχεια των εταιριών καθώς και να δημιουργήσουν μελλοντικές υποχρεώσεις. Οι εταιρίες έχουν δικό τους καταρτισμένο προσωπικό και συμβούλους που διαχειρίζονται αυτά τα θέματα και εφαρμόζουν τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης (Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 και Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018), τα οποία προσφέρουν ένα πρόσθετο εργαλείο διαχείρισης για όλους τους σχετικούς κινδύνους. Τα συστήματα διαχείρισης αποτελούν τους πυλώνες για τη λήψη των ορθών προληπτικών μέτρων, συγκεκριμένων σχεδίων και δράσεων, και παρέχουν τη νοοτροπία συνεχούς βελτίωσης που είναι απαραίτητη για να εξασφαλιζεται η βελτίωση των επιδόσεων και η διαχείριση κινδύνων. Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τα προαναφερόμενα μη χρηματοοικονομικά ζητήματα περιγράφονται στη συνέχεια.

Περιβάλλον

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι σε σχέση με τα περιβαλλοντικά ζητήματα είναι η κλιματική αλλαγή και η επάρκεια και διαχείριση νερού. Αυτοί οι κίνδυνοι έχουν επίσης κρίσιμη σημασία για την αλυσίδα εφοδιασμού των εταιριών, καθώς οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται από τις εταιρίες ευθύνονται για ποσοστό άνω του 80% του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των τελικών προϊόντων ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις το αποτύπωμα αγγίζει το 90% (προϊόντα έλασης και διέλασης αλουμινίου).

Κλιματική αλλαγή

Οι εταιρίες θεωρούν ότι το κλίμα είναι θέμα με ουσιαώδη αντίκτυπο όχι μόνο σε σχέση με την οικονομική σημαντικότητα (αρνητικός αντίκτυπος στην εταιρεία) αλλά επίσης από περιβαλλοντική και κοινωνική σκοπιά (αρνητικός αντίκτυπος στο κλίμα, άρα στο περιβάλλον και την κοινωνία).

Η οικονομική σημαντικότητα πηγάζει από το γεγονός ότι οι εταιρίες αντιμετωπίζουν κινδύνους μετάβασης και φυσικούς κινδύνους. Οι κίνδυνοι μετάβασης συνδέονται με τους κινδύνους που προκύπτουν από τη μετάβαση σε μια οικονομία με χαμηλές εκπομπές άνθρακα όπως οι πολιτικές οι οποίες:

- απαιτούν σημαντικά μέτρα ενεργειακής απόδοσης,
- επιβάλλουν μηχανισμούς καθορισμού τιμών άνθρακα με σκοπό να αυξήσουν την τιμή άνθρακα και, συνεπώς, να αυξήσουν το κόστος ηλεκτρικής ενέργειας,
- επιβάλλουν συνοριακές προσαρμογές άνθρακα που μπορούν να διαταράξουν τις αλυσίδες εφοδιασμού καθώς και να προκαλέσουν αντίμετρα από άλλες χώρες στις οποίες είναι εγκατεστημένοι οι πελάτες.

Οι φυσικοί κίνδυνοι συνδέονται με κινδύνους σχετικούς με μακροχρόνιες επιπτώσεις όπως η άνοδος της στάθμης της θάλασσας και η μειωμένη διαθεσιμότητα βιομηχανικού νερού. Στα μέτρα μετριασμού κινδύνου που έχουν λάβει οι εταιρίες περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- παρακολούθηση τάσεων πολιτικής,
- στενή συνεργασία με εθνικές και ευρωπαϊκές ενώσεις για τη δέουσα ανάδειξη των θεμάτων που αντιμετωπίζουν οι θυγατρικές,
- ανάπτυξη σχεδίων δράσης και μακροπρόθεσμων ειδικών στόχων για επενδύσεις σε εξοπλισμό ενεργειακής απόδοσης και μέτρα περιορισμού εκπομπών άνθρακα,
- προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από παραγωγούς καθαρών, ανανεώσιμων πηγών,
- αύξηση της ικανότητας χρήσης δευτερογενών πρώτων υλών και όχι πρωτογενών, και
- ορθή διαχείριση λειτουργικού κόστους που ενσωματώνουν προβλεπόμενα κόστη άνθρακα.

Ός προς την περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση, οι άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα λόγω της παραγωγικής λειτουργίας των εταιριών και έμμεσα μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Η ElvalHalcor και η θυγατρική της Sofia Med συμμετέχουν στο Ευρωπαϊκό σύστημα εμπορίας εκπομπών και έχουν πραγματοποιήσει μια σειρά από επενδύσεις τα τελευταία 15 χρόνια για μείωση των εκπομπών άνθρακα.

Οι προμηθευτές μετάλλων που προηγούνται της παραγωγής περιλαμβάνουν την εξόρυξη και παραγωγή πρώτων υλών, όπως αλουμίνιο και χαλκός και επιφέρουν σημαντικές εκπομπές άνθρακα στο περιβάλλον. Η προσεκτική επιλογή προμηθευτών πρώτων υλών έχει κρίσιμη σημασία για τον εντοπισμό τομέων που επιδέχονται βελτίωση και θεωρείται ότι συμβάλουν περισσότερο στις συνολικές εκπομπές των προϊόντων της ElvalHalcor και των θυγατρικών της. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, το αποτύπωμα άνθρακα που αποδίδεται στην προμήθεια πρώτων υλών αντιστοιχεί σε ποσοστό άνω του 80% στις περισσότερες περιπτώσεις. Η ElvalHalcor είναι σε στάδιο προσδιορισμού και αξιολόγησης διαφορετικών προμηθευτών και της πιθανής έκθεσής της σε υψηλότερα κόστη άνθρακα, καθώς το αυξανόμενο κόστος άνθρακα μπορεί σε βάθος χρόνου να επηρεάσει την ανταγωνιστικότητά της.

Διαχείριση νερού

Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τη διαχείριση νερού περιλαμβάνουν τη διαθεσιμότητα βιομηχανικού νερού για τους σκοπούς της παραγωγής και με την ποιότητα των υδατικών αποβλήτων που αποβάλλονται σε αποδέκτες νερού. Ορισμένες εταιρίες χαρακτηρίζονται από σχετική ένταση νερού όπως παρουσιάζεται στην ενότητα με τους δείκτες επίδοσης. Αυτές οι εταιρίες αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο επάρκειας νερού ως ζήτημα επιχειρησιακής συνέχειας που ενδέχεται σε βάθος χρόνου να έχει οικονομική επίπτωση (αρνητικός αντίκτυπος στην εταιρεία). Ο κίνδυνος μετριάζεται κυρίως από τις συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωση του υδατικού αποτυπώματος των εταιριών και τη διαθεσιμότητα πολλαπλών πηγών νερού, ώστε να υπάρχουν εναλλακτικές πηγές ύδρευσης. Όσον αφορά στην ποιότητα της απόρριψης υδατικών αποβλήτων, οι εταιρίες έχουν πραγματοποιήσει τις κατάλληλες επενδύσεις σε σύγχρονο εξοπλισμό προκειμένου να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται και να συμμορφώνονται με πολύ αυστηρά όρια απόρριψης.

Κοινωνικά και εργασιακά θέματα

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που συνδέονται με κοινωνικά και εργασιακά θέματα είναι η υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού στον χώρο εργασίας καθώς και εργατικά ζητήματα. Όσον αφορά στους κινδύνους υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της έχουν θέσει σε εφαρμογή συστήματα διαχείρισης που περιλαμβάνουν μία διεξοδική προσέγγιση για τη βελτίωση που καλύπτει, μεταξύ άλλων, την αναβάθμιση εξοπλισμού, την εφαρμογή αρχών διαχείρισης (έλεγχοι ασφάλειας, κατευθυντήριες γραμμές, οδηγίες εργασίας κ.λπ.), τη θέσπιση ενός στοχευμένου εκπαιδευτικού προγράμματος για την ασφάλεια και με την άμεση συμμετοχή της διοίκησης. Οι διοικήσεις των εταιριών έχουν πλήρη επίγνωση της σημασίας που έχει η παροχή ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για το εργατικό δυναμικό και τη ζωτική σημασία που έχει η συνεχής προσπάθεια για τη βελτίωσή του, καθώς είναι θεμελιώδες ζήτημα για τις καλές εργασιακές σχέσεις και τις επιχειρηματικές επιδόσεις. Οι κίνδυνοι που συνδέονται με τους εργαζόμενους περιλαμβάνουν πιθανές παραβιάσεις των αρχών ίσης μεταχείρισης και του νόμιμου ωραρίου εργασίας, καθώς και την κοινωνική δράση του προσωπικού που μπορεί να επιφέρει κινδύνους επιχειρησιακής συνέχειας. Οι εταιρίες μετριάζουν αυτούς τους κινδύνους χρησιμοποιώντας έναν διεξοδικό κώδικα δεοντολογίας και επιχειρηματικής ηθικής, εφαρμόζοντας συστήματα αξιολόγησης εργαζομένων και προγράμματα εκπαίδευσης, μαζί με τακτικούς εσωτερικούς ελέγχους.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα δικαιώματα συνδέονται με την αλυσίδα εφοδιασμού των εταιριών, με την προϋπόθεση ότι πολλοί προμηθευτές δεν βρίσκονται στην Ευρώπη ή τη Βόρεια Αμερική. Η ElvalHalcor βρίσκεται σε στάδιο ανάπτυξης ενός κατάλληλου και διεξοδικού συστήματος διαχείρισης της αξιολόγησης προμηθευτών προκειμένου να διασφαλίζει ότι όλοι οι σημαντικοί προμηθευτές πληρούν συγκεκριμένα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης όπως τα πρότυπα για τις ελάχιστες περιβαλλοντικές επιδόσεις και

τη συμμόρφωση, την ασφάλεια εργαζομένων, τις συνθήκες εργασίας, τα ανθρώπινα δικαιώματα και την επιχειρηματική δεοντολογία.

Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Οι κίνδυνοι που συνδέονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς έγκεινται στην αδυναμία διεξαγωγής επιχειρηματικών λειτουργιών με δεοντολογικό τρόπο και συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται η ElvalHalcor και οι θυγατρικές της. Για να αποτρέψει και να μετριάσει αυτούς τους κινδύνους, η ElvalHalcor διασφαλίζει ότι η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζεται ορθά και οι εργαζόμενοί τους είναι ενήμεροι για τις εταιρικές αξίες της ElvalHalcor και τις σχετικές πρακτικές καταπολέμησης της διαφθοράς. Η υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και την έγκαιρη και δέουσα αναφορά κάθε σχετικής παρέκκλισης ή παραπτώματος. Ταυτόχρονα, η ElvalHalcor διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα και δράσεις επικοινωνίας με στόχο την ευαισθητοποίηση και την ενθάρρυνση της συμμόρφωσης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Οι μη χρηματοοικονομικοί δείκτες για το 2021 που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση, είναι σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες οδηγίες για την έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (Sustainability Reporting Guidelines) του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI-Standards). Η επιλογή των δεικτών αυτών έγινε με κριτήριο τη συνάφειά τους με τις δραστηριότητες της Εταιρείας (σύμφωνα με την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων –materiality analysis– που έχει πραγματοποιήσει η Εταιρεία).

Αναλυτικά στοιχεία για την επίδοση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, τις δράσεις και ενέργειες υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας, θα παρουσιαστούν στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 της ElvalHalcor (Μάιος 2021). Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο ενημέρωσης, καθώς αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται η Εταιρεία στα σημαντικά θέματα και στις προσδοκίες του συνόλου των συμμετόχων της.

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(ΑΡΘΡΟ 4. ΠΑΡ. 7 ΚΑΙ 8 ΤΟΥ Ν. 3556/2007)

1. Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την από 22.11.2017 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και την υπ' αριθμ. 131569/30-11-2017 απόφαση του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, ανέρχεται σε Ευρώ 146.344.218,54 διαιρούμενο σε 375.241.586 κοινές, άυλες, ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,39 εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών στο κλάδο Πρώτων Υλών και τον Υποκλάδο της Μεταλλουργίας. Σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 30.09.2019 και την υπ' αριθμ. 106722/21.10.2019 απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (ΑΔΑ: 97ΔΔ465ΧΙ8-9Υ0), οι μετοχές της Εταιρείας μετατράπηκαν σε άυλες, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου κατ' εφαρμογή των άρθρων 40 και 184 ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρείας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχο της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από το τέλος του έτους κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου, η οποία δεν γίνεται με εισφορά σε είδος και σε κάθε περίπτωση έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές.
- Δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Με την επιφύλαξη των διατάξεων για την κοινωνία, το ενέχυρο και την επικαρπία, οι τίτλοι εκδίδονται και μεταβιβάζονται μόνο με το σύνολο των δικαιωμάτων που περιλαμβάνουν και δεν επιτρέπεται η χωριστή διάθεση ορισμένων δικαιωμάτων. Κατ' εξαίρεση, οι απαιτήσεις απόληψης κερδών, τόκων ή χρεολυσίων, καθώς και άλλα αυτοτελή δικαιώματα που γεννώνται από τους τίτλους μεταβιβάζονται ελεύθερα, εφόσον οι όροι έκδοσης των οικείων τίτλων δεν προβλέπουν κάτι διαφορετικό.
- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέραν του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

2. Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το Καταστατικό της.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3356/2007

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31 Δεκεμβρίου 2021 διαμορφώνονται ως εξής:

- VIOHALCO S.A./NV: Ποσοστό 84,78% δικαιωμάτων ψήφου.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρείας

Εξ όσων είναι σε θέση να γνωρίζει η Εταιρεία δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Ν. 4548/2018.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

- Το άρθρο 6 § 1 του Καταστατικού της Εταιρείας προβλέπει ότι για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων που αποφασίζει με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 1 και 2 του παρόντος Καταστατικού (τακτική αύξηση), εκτός αν η αύξηση γίνει σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 4548/2018 όπως ισχύει, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 6 του Καταστατικού. Σε κάθε περίπτωση αύξησης η απόφαση του αρμόδιου οργάνου υποβάλλεται σε δημοσιότητα.
- Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 6 του Καταστατικού της εταιρείας: α) για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα, με απόφασή του, που λαμβάνεται με

πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, για ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου. β) Η ανωτέρω εξουσία μπορεί να χορηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο και με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία. Στην περίπτωση αυτή, το κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται κατά ποσό που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του κεφαλαίου, που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. γ) Η εξουσία αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε χορηγούμενη ανανέωση. Η ισχύς κάθε ανανέωσης αρχίζει από την παρέλευση της διάρκειας ισχύος της προηγούμενης. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης για χορήγηση ή ανανέωση της εξουσίας αύξησης του κεφαλαίου από το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλονται σε δημοσιότητα. δ) Για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία από τη σύσταση της εταιρείας, η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφασή της, που λαμβάνεται με απλή απαρτία και πλειοψηφία, να αυξάνει το κεφάλαιο, μερικά ή ολικά με έκδοση νέων μετοχών, συνολικά μέχρι το οκταπλάσιο του αρχικού κεφαλαίου.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών ύστερα από έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου

Σε τραπεζικά δάνεια τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη Σημείωση 22 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης περιλαμβάνονται ρήτρες αλλαγής ελέγχου που παρέχουν στους δανειστές το δικαίωμα πρόωρης καταγγελίας τους.

Επίσης, η Εταιρεία (δυνάμει της από 05.11.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, κατ' εξουσιοδότηση και σε εκτέλεση της από 05.11.2021 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της) εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο, συνολικού, κατά κεφάλαιο, ποσού €250.000.000, διαιρούμενου σε 250.000 άυλες, ανώνυμες, κοινές ομολογίες ονομαστικής αξίας εκάστης €1.000, οι οποίες είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην κατηγορία Πιτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης Αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών, διατέθηκαν με δημόσια προσφορά και η διαπραγμάτευσή τους άρχισε στις 17.11.2021 («Ομολογιακό Δάνειο»). Σύμφωνα με το Πρόγραμμα (όρος 9.4) του Ομολογιακού Δανείου, σε περίπτωση, μεταξύ άλλων, επέλευσης Γνωστοποίησης Μεταβολής Ελέγχου (όπως ορίζεται στο εν λόγω Πρόγραμμα, ήτοι γνωστοποίησης προς το επενδυτικό κοινό από την Εταιρεία, επί τη βάση των διατάξεων του Ν.3556/2007, σε σχέση με (α) την παράλειψη τήρησης της άμεσης ή έμμεσης συμμετοχής της Viohalco στην Εκδότρια σε ποσοστό μεγαλύτερο του πενήντα τοις εκατό (50%) των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου, είτε (β) την απώλεια από τη Viohalco S.A./NV του ελέγχου επί της Εταιρείας), έκαστος Ομολογιούχος θα έχει, υπό τους λοιπούς προβλεπόμενους στο ως άνω Πρόγραμμα του Ομολογιακού Δανείου σχετικούς όρους και προϋποθέσεις, το δικαίωμα να απαιτήσει από την Εταιρεία την πρόωρη αποπληρωμή του συνόλου ή μέρους των Ομολογιών που αυτός κατέχει (Put Option).

Δεν υφίστανται άλλες σημαντικές συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας.

10. Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους.

ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Κανονισμός Λειτουργίας – Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Την 17η Ιουλίου 2020 δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Α' 136/17-07-2020 ο Ν. 4706/2020 («Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις»), οι διατάξεις των άρθρων 1 – 24 του οποίου, σύμφωνα με το άρθρο 92 παρ. 3 αυτού, τέθηκαν σε ισχύ δώδεκα (12) μήνες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ήτοι στις 17.07.2021, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις. Με τον νόμο αυτό επήλθαν αλλαγές στο ισχύον νομοθετικό καθεστώς εταιρικής διακυβέρνησης και εισήχθησαν νέες διατάξεις.

Η Εταιρεία ανταποκρινόμενη στο νέο νομοθετικό πλαίσιο, τηρώντας παράλληλα το υφιστάμενο όπως προβλέπεται από τον Ν. 4449/2017 και τον Ν. 4548/2018, προέβη, δυνάμει της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, σε επικαιροποίηση, αναθεώρηση, τροποποίηση και αντικατάσταση του (εσωτερικού) Κανονισμού Λειτουργίας της για την προσαρμογή του στις διατάξεις του Ν. 4706/2020. Στον εν λόγω Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας περιλαμβάνονται, ιδίως, η οργανωτική διάρθρωση της Εταιρείας, οι Μονάδες και οι Επιτροπές της, το αντικείμενό τους, οι πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζει η Εταιρεία, τα χαρακτηριστικά του

Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας (ΣΣΕ) κ.λπ., ενώ περίληψη του Κανονισμού έχει δημοσιοποιηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/rules-of-operation>, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 14 παρ. 2 εδ. β' του ν. 4706/2020.

Επίσης, η Εταιρεία, δυνάμει της ίδιας ως άνω απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, αποφάσισε την υιοθέτηση και εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), ως αναγνωρισμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κατά την 916η/7.6.2021 συνεδρίασή του (βλ. από 07.06.2021 δελτίο τύπου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς Εθνικό Φορέα Εγνωσμένου Κύρους για την έκδοση Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4706/2020 και την υπ' αρ. 2/905/3.3.2021 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (εφεξής ο «Κώδικας»), ο οποίος είναι διαθέσιμος στο διαδίκτυο στον [ακόλουθο σύνδεσμο](#):

<https://www.esed.org.gr/documents/20121/62614/%CE%95%CE%A3%CE%95%CE%94+-+%CE%9A%CF%8E%CE%B4%CE%B9%CE%BA%CE%B1%CF%82+%CE%95%CF%84%CE%B1%CE%B9%CF%81%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CF%82+%CE%94%CE%B9%CE%B1%CE%BA%CF%85%CE%B2%CE%AD%CF%81%CE%BD%CE%B7%CF%83%CE%B7%CF%82+2021.pdf/4a421125-8632-3144-208a-c8dda84baa64?t=1624350074737>.

Η Εταιρεία αποφάσισε, κατά τα ως άνω, τη συμμόρφωσή της με τον Κώδικα, με αποκλίσεις ως προς τις παραγράφους 1.14, 2.3.4, 3.1.5, 3.3.4, 3.3.8, 3.3.12, ως προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, και 1.17, 2.2.15, 2.2.21, 2.3.1, 2.4.7, 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.8, 8.4 και 8.5 αυτού που, κατά τον Κώδικα, αφορούν σε «Ειδικές Πρακτικές» που διέπονται από την αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» (“Comply or Explain”). Σύμφωνα με την από 15.03.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου οι εν λόγω αποκλίσεις αιτιολογούνται (άρθρο 152 παρ. 1 περ. β) Ν. 4548/2018) και εξηγούνται ως εξής:

- Ως προς τις Ειδικές Πρακτικές των παρ. 1.14, 2.3.4, 3.1.5, 3.3.4, 3.3.8 και 3.3.12 του Κώδικα: Οι εν λόγω Ειδικές Πρακτικές αφορούν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας της 24.05.2021 τροποποιήθηκε το καταστατικό (άρθρο 13 παρ. 1) της Εταιρείας και προβλέφθηκε η δυνατότητα εκλογής ενός ή περισσότερων Διευθυνόντων Συμβούλων από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, καθορίζοντας συγχρόνως και τις αρμοδιότητές του(ς). Το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας που εκλέχθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 24.05.2021, δεν έχει ορίσει Διευθύνοντα Σύμβουλο (ο ορισμός του οποίου δεν είναι υποχρεωτικός από τον Νόμο), έχει δε αναθέσει συγκεκριμένες εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εντεταλμένους Συμβούλους) ή μη, επιφυλάσσοντας κατά τα λοιπά στο ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας συλλογικά. Συνεπώς, οι αντίστοιχες αποκλίσεις από τις ανωτέρω Ειδικές Πρακτικές υφίστανται, για όσο χρονικό διάστημα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει εκλέξει Διευθύνοντα Σύμβουλο. Σύμφωνα δε με τον ισχύοντα, επικαιροποιημένο με τον Ν. 4706/2020, Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, ελλείψει Διευθύνοντος Συμβούλου, οι κατά τον Ν. 4706/2020 προβλεπόμενες για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αρμοδιότητες (π.χ. πρόσωπο, στο οποίο υπάγεται διοικητικά ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου) ασκούνται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που είναι εκτελεστικό μέλος. Ως εκ τούτου εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική της παρ. 1.17 (ημερολόγιο συνεδριάσεων και ετήσιο πρόγραμμα δράσης Διοικητικού Συμβουλίου): Η Εταιρεία, δυνάμει της από 15.03.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, ενέκρινε και υιοθέτησε ημερολόγιο συνεδριάσεων και ετήσιο πρόγραμμα δράσης για το τρέχον έτος 2022 και, ως εκ τούτου, συμμορφώνεται με την εν λόγω Ειδική Πρακτική και δεν υφίσταται απόκλιση ως προς αυτή.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική της παρ. 2.2.15 (κριτήρια πολυμορφίας για τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο, καθώς και χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών): Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών με σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων. Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνεται/αναφέρεται στην πολιτική πολυμορφίας, ώστε να διασφαλίζεται ότι έχει ληφθεί υπόψη κατά τον ορισμό νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Προβλέπεται ρητώς η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση το σημερινό δεκαπενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο ελάχιστος αριθμός γυναικών ή αντρών είναι τρεις (3) και δεν εφαρμόζεται κανένας απολύτως αποκλεισμός λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Η Εταιρεία επεξεργάζεται και διερευνά τις προϋποθέσεις και τους όρους περαιτέρω εξειδίκευσης των εν λόγω κριτηρίων πολυμορφίας και των σχετικών στόχων και χρονοδιαγράμματος, η οριστικοποίηση των οποίων, λόγω της έκτασης και φύσης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, εκτιμάται ότι απαιτεί πρόσθετο χρονικό διάστημα από το διαρρέυσαν από την υιοθέτηση του Κώδικα έως σήμερα. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 2.2.21 – 2.2.23 (περί επιλογής του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου μεταξύ των

ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, άλλως καθορισμού ενός από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, είτε ως αντιπρόεδρου, είτε ως ανώτατου ανεξάρτητου μέλους (Senior Independent Director), σε περίπτωση που ο Πρόεδρος επιλεγεί από τα μη εκτελεστικά μέλη): Το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ο Πρόεδρος του οποίου είναι μη εκτελεστικό μέλος, ο δε Αντιπρόεδρος αυτού είναι εκτελεστικό μέλος, εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 24.05.2021, ήτοι προ της έναρξης ισχύος του Ν. 4706/2020 (17.07.2021). Η δε ιδιότητα του Προέδρου ως μη εκτελεστικού μέλους είναι σύμφωνη με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 4706/2018 που ορίζει ότι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό μέλος. Ενόψει της επόμενης εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μετά τη λήξη της θητείας του τρέχοντος, η Εταιρεία θα εξετάσει, κατά πόσο είναι σκόπιμο και υπό ποιους όρους είναι δυνατό, να συμμορφωθεί με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται.

- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 2.3.1 – 2.3.3 (αναφορικά με πλαίσιο πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου): Η Εταιρεία βρίσκεται σε διαδικασία επεξεργασίας και σχεδιασμού ενός πλαισίου / πλάνου πλήρωσης θέσεων και διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, προς υιοθέτηση και εφαρμογή, προς συμμόρφωση με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική, η οποία εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί εντός της τρέχουσας χρήσης. Έως τότε, κατά την παγίως ακολουθούμενη πρακτική της Εταιρείας σε όλες τις περιπτώσεις αντικατάστασης ελλειπόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, για μεν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι επιφορτισμένα με τη διοίκηση και την επίτευξη του σκοπού της Εταιρείας και πρόκειται κυρίως για στελέχη της Εταιρείας με έμμιση σχέση εργασίας, οι Διευθύνσεις Ανθρώπινων Πόρων της Εταιρείας μεριμνούν για την ανά πάντα χρόνο ύπαρξη υποψηφίων, εκ του υφιστάμενου στελεχιακού δυναμικού της Εταιρείας, για την πλήρωση των θέσεων των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως προς δε τη διαδοχή των ανεξάρτητων, ιδίως, μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των μελών των Επιτροπών της Εταιρείας (οι οποίες απαρτίζονται κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μέλη) η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας μεριμνά για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση, σύμφωνα με τις αρχές της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας, προσώπων ως πιθανών διαθέσιμων κατάλληλων υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, όποτε προκύψει θέμα αντικατάστασης υφιστάμενων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σε συνδυασμό και με την περιοδική αξιολόγηση της πλήρωσης των απαιτήσεων καταλληλότητας και, κυρίως, ανεξαρτησίας. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται, κατά τα ως άνω.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική της παρ. 2.4.7 (αναφορικά με το ότι το μέλος της επιτροπής αποδοχών που θα οριστεί ως Πρόεδρός της, θα πρέπει να έχει υπηρετήσει στην επιτροπή ως μέλος τουλάχιστον ένα έτος): Ο Πρόεδρος της (ορισθείσας από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 26.05.2021 και συγκροτηθείσας σε σώμα την 28.05.2021, μετά την εκλογή του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της στις 24.05.2021) Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, εκλεγέν για πρώτη φορά ως μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Συνεπώς, δεν έχει υπηρετήσει στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας ως μέλος αυτής τουλάχιστον ένα έτος προ του ορισμού του ως Προέδρου της. Το ίδιο ισχύει για όλα συνολικά τα υφιστάμενα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κανένα εκ των οποίων δεν έχει υπηρετήσει στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας ως μέλος αυτής τουλάχιστον για ένα έτος. Συνεπώς, με βάση την υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν είναι εφικτή η συμμόρφωση με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική. Εκτιμάται ότι δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, για όσο χρονικό διάστημα αυτή υφίσταται.
- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5 και 3.3.8 (αναφορικά με την ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου), σημειώνεται ότι η προβλεπόμενη αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου σ' ετήσια βάση αφορά κυρίως σε Διοικητικά Συμβούλια με θητεία διάρκειας μεγαλύτερης του έτους. Στην περίπτωση της Εταιρείας η σχετική απόκλιση δεν υφίσταται επί της αρχής, αλλά δύναται ενδεχομένως να εκδηλωθεί, για πρακτικούς λόγους, λόγω του ότι η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 1 του καταστατικού της, είναι ετήσια (παραιτηνόμενη αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυνάμενη να υπερβεί τη διετία). Επομένως, με την παρέλευση έτους από την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οπότε προβλέπεται να λάβει χώρα αξιολόγηση του σύμφωνα με την παραπάνω Ειδική Πρακτική, λήγει, κατά κανόνα, η θητεία του, οπωσδήποτε δε εφόσον λάβει χώρα εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή η εν λόγω αξιολόγηση καθίσταται, κατ' αρχήν, άνευ αντικειμένου. Εκτιμάται ότι στην περίπτωση αυτή δεν υφίσταται κίνδυνος από την εν λόγω απόκλιση, καθόσον θα λάβει χώρα εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν τήρησης εξαρχής της διαδικασίας αξιολόγησης των υποψηφίων προς εκλογή μελών του, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας. Κατά τα λοιπά, εφόσον με οποιονδήποτε τρόπο παραταθεί η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας πέραν του έτους, η Εταιρεία θα μεριμνήσει για την ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την ως άνω Ειδική Πρακτική. Εν προκειμένω, από την εκλογή του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της στις 24.05.2021 έως την ημερομηνία της παρούσας δεν έχει συμπληρωθεί ακόμα ένα έτος. Επομένως, κατά τη συμπλήρωση ενός έτους από την εκλογή του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου και ανάλογα με το αν θα λάβει χώρα λήξη της θητείας του ή παράταση αυτής κατά τα προαναφερθέντα, η Εταιρεία θα εξετάσει, κατά πόσο είναι σκόπιμο, να λάβει χώρα τέτοια αξιολόγηση.

- Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 8.4, 8.5 (αναφορικά με τη χρήση πλατφόρμας επικοινωνίας για τη διασφάλιση εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων της): Η Εταιρεία, υπό την ευθύνη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, χρησιμοποιεί κατά βάση την εταιρική ιστοσελίδα για την παροχή στους μετόχους επαρκούς και ισότιμης πρόσβασης στην πληροφόρηση και γενικά για την επικοινωνία μαζί τους σε τακτική βάση. Η Εταιρεία βρίσκεται σε διαδικασία αναμόρφωσης και αναβάθμισης του περιεχομένου και εν γένει περιβάλλοντος της ιστοσελίδας της και διερεύνησης των υφιστάμενων διαθέσιμων εργαλείων, ενδεχομένως με εμπλουτισμό της με πλατφόρμα επικοινωνίας, με στόχο την εξεύρεση της βέλτιστης δυνατής τεχνικής λύσης για την ενδυνάμωση του εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων της και την απόλυτη συμμόρφωσή της με την ανωτέρω Ειδική Πρακτική.

Η Εταιρεία θα επανεξετάζει από καιρού εις καιρόν κατά πόσον οι ανωτέρω αποκλίσεις συνεχίζουν να εξυπηρετούν το εταιρικό συμφέρον και θα προβαίνει στις κατάλληλες προσαρμογές.

Κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σε σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.

ι. Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (εσωτερικός έλεγχος, διαχείριση κινδύνων, κανονιστική συμμόρφωση).

Η Εταιρεία διαθέτει επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο συνίσταται στο σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, και καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

- α) Στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων.
- β) Στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, της οποίας η οργάνωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες ορίζονται στον νόμο και στον Κανονισμό Λειτουργίας της.
- γ) Στην αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, μέσω αναγνώρισης και διαχείρισης των ουσιαστών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας.
- δ) Στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του Ν. 4548/2018.
- ε) Στην αποτελεσματική συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας (κανονιστική συμμόρφωση).

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση. Βασική αποστολή της είναι η παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας και των θυγατρικών της (εφεξής ο «Όμιλος») και η συμβουλευτική υποστήριξη με την υποβολή σχετικών προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποσκοπεί και στην παροχή εύλογης επιβεβαίωσης στους μετόχους για την επίτευξη των σκοπών και στόχων του Ομίλου. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πληροί όλα τα τυπικά και ουσιαστικά κριτήρια επιλογής που προβλέπει η νομοθεσία.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρεία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της Εκδότριας, χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση, αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες. Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς τη διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού

ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την Διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ.) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.

Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Ν. 4548/2018, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει, ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρεία και τον Όμιλο.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρείες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρείες του Ομίλου.

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας έχει ως σκοπό, μέσω κατάλληλων και αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων, να συνδράμει το ΔΣ στην αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου, με επάρκεια και αποτελεσματικότητα.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας έχει ως σκοπό να συνδράμει το ΔΣ στην πλήρη και διαρκή συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τους εσωτερικούς Κανονισμούς και Πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία της, προσφέροντας ανά πάσα στιγμή πλήρη εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού.

ii. Αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, στη βάση σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι' του Ν. 4706/2020 και την υπ. αρ. 1/891/30.9.2020 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. ΕΚ 2/917/17.6.2021 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, λαμβάνει χώρα περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν. 4706/2020. Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται από ανεξάρτητο αξιολογητή που πληροί τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω διάταξη του Ν. 4706/2020 και την ως άνω απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς χαρακτηριστικά, σύμφωνα και με την οικεία πολιτική / διαδικασία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, η πρώτη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως τις 31.03.2023 με ημερομηνία αναφοράς τις 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 (17.07.2021).

iii. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρεία από τους νόμιμους ελεγκτές της και αξιολόγηση της επίπτωσης που μπορεί να έχει το γεγονός αυτό στην αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και τα οριζόμενα στον Νόμο 4449/2017

Οι νόμιμοι ελεγκτές της Εταιρείας για την εταιρική χρήση του έτους 2021, «ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία» (ΑΜ ΣΟΕΑ 113) (Λεωφ. Κηφισίας 268, Τ.Κ.:15232, Χαλάνδρι, τηλ.:2106874400), οι οποίοι έχουν εκλεγεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 24.05.2021.

Οι αμοιβές των ελεγκτών του Ομίλου και της Εταιρείας PriceWaterhouseCoopers Α.Ε. για την χρήση 2021 για τον Τακτικό Έλεγχο των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας ανήλθαν σε Ευρώ 213.000 πλέον ΦΠΑ (2020: Ευρώ 202.000), για φορολογικό έλεγχο Ευρώ 44.800 πλέον ΦΠΑ (2020: Ευρώ 42.000) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ 4.000 πλέον ΦΠΑ (2020: Ευρώ 4.000). Σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ [...] χιλιάδες (2020: Ευρώ 312 χιλιάδες), για φορολογικό έλεγχο Ευρώ [...] χιλιάδες (2020: Ευρώ 69 χιλιάδες) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ [...] χιλιάδες (2020: Ευρώ 4 χιλιάδες).

iv. Επικεφαλής Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία έχει ορίσει ως Επικεφαλής τη Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου τον κ. Επαμεινώνδα Μπατάλα. Ο κ. Μπατάλας είναι κάτοχος πτυχίου στην Οικονομική Επιστήμη και μεταπτυχιακού τίτλου στην Εφαρμοσμένη Οικονομική και Χρηματοοικονομική από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ). Επίσης, διαθέτει την πιστοποίηση Diploma in IFRS από το Σύλλογο Ορκωτών Λογιστών (ACCA). Αρχικά προσελήφθη από τη ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. ως μέλος της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου το 2008, όπου και απασχολήθηκε στον εσωτερικό έλεγχο των θυγατρικών εταιριών της Viohalco, διατελώντας επί σειρά ετών επικεφαλής ομάδας εσωτερικού ελέγχου.

Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς – Πληροφοριακά Στοιχεία

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετόχων της Εταιρείας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.
- Σε περίπτωση που η Εταιρεία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

Γενική Συνέλευση των Μετόχων και δικαιώματα των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι κατά νόμο το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στην Εταιρεία. Συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Ν.4548/2018, όπως ισχύει. Η Εταιρεία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης αυτών.

Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρείας

Διοικητικό Συμβούλιο

Ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας διοικεί την Εταιρεία και έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρείας και εν γένει του ελέγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από τον Ν. 4548/2018 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Ειδικότερα και ενδεικτικά, το ΔΣ έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Καθορίζει τη μακροπρόθεσμη στρατηγική και τους λειτουργικούς στόχους της Εταιρείας.
- Έχει την ευθύνη του ελέγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από την κείμενη νομοθεσία και το Καταστατικό, καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.
- Ορίζει το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης των άρθρων 1 έως 24 του ν.4706/2020, επιβλέπει την υλοποίησή του και παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά, ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη, την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του.
- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:
 - α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
 - β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,
 - γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
 - δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν.4548/2018,
 - ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Σύνθεση – Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που πραγματοποιήθηκε στις 24.5.2021, με ετήσια θητεία (σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 1 του καταστατικού της) μέχρι την 24.5.2022, η οποία παρατείνεται, σύμφωνα με το άρθρο 85, παρ. 1, εδ. γ' του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και το άρθρο 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση το 2022 και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυναμένη να υπερβεί τη διετία. Το ως άνω εκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα κατά τη συνεδρίασή του στις 24.05.2021, οπότε και καθορίστηκε η εκπροσώπηση της Εταιρείας.

Στις 30.06.2021 ο κος Νικόλαος Γαλέτας, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, υπέβαλε την παραίτησή του από την ανωτέρω θέση, για προσωπικούς λόγους, με ισχύ από την 10.07.2021.

Στη συνέχεια, κατόπιν της από 12.07.2021 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εξελέγη ο κ. Γεώργιος Λακκοτρύπης, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος, κ. Νικολάου Γαλέτα του Ιωάννη, ως προσωρινό ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μέχρι την πρώτη (αμέσως επόμενη) Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, η οποία θα καλείτο να αποδώσει οριστικά την ιδιότητα του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους στον κ. Γεώργιο Λακκοτρύπη.

Ακολούθως, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 05.11.2021 (ως η αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας μετά την προεκτεθείσα εκλογή προσωρινού ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σε αντικατάσταση παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου) απέδωσε οριστικά την ιδιότητα του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στον κ. Γεώργιο Λακκοτρύπη του Αντωνίου για το εφεξής (εντεύθεν) χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας του παραιτηθέντος, κ. Νικολάου Γαλέτα του Ιωάννη, δηλαδή έως τις 24.05.2022, παρατεινομένης (της θητείας), σύμφωνα με το άρθρο 85, παρ. 1, εδ. γ' του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και το άρθρο 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας το 2022 και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυναμένη να υπερβεί τη διετία.

Στη συνέχεια, κατόπιν της από 24.11.2021 παραίτησης του κ. Περικλή Σαπουντζή του Χρήστου από τη θέση του εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (και του Γενικού Διευθυντή Κλάδου Χαλκού της Εταιρείας), με χρόνο ισχύος της παραίτησής του την 29.11.2021, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρίασή του της 29.11.2021, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος κ. Περικλή Σαπουντζή, εξέλεξε τον κ. Παναγιώτη Λώλο του Χαραλάμπους για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος, δηλαδή έως τις 24.05.2022, παρατεινομένης (της θητείας), σύμφωνα με το άρθρο 85, παρ. 1, εδ. γ' του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και το άρθρο 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας το 2022 και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, μη δυναμένη να υπερβεί τη διετία.

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (εκλεγέν από την από 24.05.2021 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, κατόπιν και των από 12.07.2021 και 29.11.2021 αντικαταστάσεων μελών του, κατά τα προεκτεθέντα), απαρτίζεται από 15 μέλη, εκ των οποίων:

- 4 είναι εκτελεστικά μέλη (Αντιπρόεδρος & 3 Μέλη).
- 6 είναι μη εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος και 5 Μέλη).
- 5 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου 12 είναι άνδρες και 3 είναι γυναίκες.

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι η ακόλουθη:

- (1) ΜΙΧΑΗΛ Ν. ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος
- (2) ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
- (3) ΛΑΜΠΡΟΣ ΒΑΡΟΥΧΑΣ, Γενικός Διευθυντής και εκτελεστικό μέλος
- (4) ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΩΛΟΣ, Γενικός Διευθυντής και εκτελεστικό μέλος
- (5) ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΑΡΟΣ, εκτελεστικό μέλος
- (6) ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞΗΣ ΚΟΜΝΗΝΟΣ, μη εκτελεστικό μέλος
- (7) ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΔΟΥΝΗΣ, μη εκτελεστικό μέλος

- (8) ΗΛΙΑΣ ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, μη εκτελεστικό μέλος
- (9) ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ-ΝΑΥΣΙΚΑ ΚΑΝΤΖΙΑ, μη εκτελεστικό μέλος
- (10) ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΚΛΕΝΙΑΤΗ-ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ, μη εκτελεστικό μέλος
- (11) ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΟΥΜΙΩΤΗΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- (12) ΠΛΟΥΤΑΡΧΟΣ ΣΑΚΕΛΛΑΡΗΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- (13) ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΑΡΗ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- (14) THOMAS GEORGE SOFIS, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- (15) ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΑΚΚΟΤΡΥΠΗΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν.

Πολιτική Καταλληλότητας

Η ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 4706/2020, εφεξής «Πολιτική Καταλληλότητας») εγκρίθηκε από την από 24.05.2021 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της. Η Πολιτική Καταλληλότητας συνιστά ουσιαστικό τμήμα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Μέσω της εφαρμογής της, διασφαλίζεται η απόκτηση και διατήρηση προσώπων με ικανότητες, γνώση, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εκέγγυα ήθους και καλής φήμης τα οποία διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος της Εταιρείας, των μετόχων και όλων των εμπλεκομένων μερών. Η Πολιτική Καταλληλότητας, όπως και κάθε ουσιώδης τροποποίησή της, προτείνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, σε συνεργασία με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και τη Νομική Υπηρεσία της Εταιρείας, στη συνέχεια εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας. Η Εταιρεία διαθέτει και εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Διαμέσου της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών με σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων. Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνεται/αναφέρεται στην πολιτική πολυμορφίας, ώστε να διασφαλίζεται ότι έχει ληφθεί υπόψη κατά τον ορισμό νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Προβλέπεται ρητώς η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο 25% επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση το σημερινό δεκαπενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο ελάχιστος αριθμός γυναικών ή αντρών είναι τρεις (3) και δεν εφαρμόζεται κανένας απολύτως αποκλεισμός λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/corporate-governance/board-of-directors/suitability-policy-bod>.

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (από την εκλογή του από την από 24.05.2021 Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας και κατόπιν και των από 12.07.2021 και 29.11.2021 αντικαταστάσεων μελών του, κατά τα προεκτεθέντα) ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις και τα κριτήρια καταλληλότητας (ατομικής και συλλογικής) και πολυμορφίας, όπως προβλέπονται στον Ν. 4706/2020 και στην Πολιτική Καταλληλότητας, όπως τούτο έχει διαπιστωθεί από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας σε επίπεδο υποψηφίων μελών, προ της εκλογής του Διοικητικού Συμβουλίου και εκάστου μέλους σε αντικατάσταση ελλείποντος, καθώς και από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την αντίστοιχη εκλογή.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την από 15.03.2021 συνεδρίασή του, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων της Εταιρείας, επανεξέτασε και διαπίστωσε την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020 των υφιστάμενων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συμμετοχή μελών Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του

Εντός του 2021 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 39 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συχνότητα συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά το έτος 2021 έχει ως ακολούθως:

ΜΕΛΟΣ ΔΣ	ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΟΥΣ		ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΗΤΑΝ ΜΕΛΟΣ ΔΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
	ΑΠΟ	ΕΩΣ			
ΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ					
Παπαγεωργόπουλος Θεοδόσιος	1/1/2021	24/5/2021	22	7	31,82%
Στασινόπουλος Μιχαήλ	24/5/2021	31/12/2021	17	17	100,00%
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ - ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ					
Κυριακόπουλος Δημήτριος	1/1/2021	31/12/2021	39	39	100,00%
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ					
Βαρούχας Λάμπρος	1/1/2021	31/12/2021	39	39	100,00%
Σαπουντζής Περικλής	1/1/2021	29/11/2021	36	36	100,00%
Κοτσαμπασάκης Ευτύχιος	1/1/2021	12/1/2021	2	2	100,00%
Κατσαρός Κωνσταντίνος	1/1/2021	31/12/2021	39	39	100,00%
Βολουδάκης Σταύρος	1/1/2021	24/5/2021	22	22	100,00%
Κοκκόλης Σπυρίδων	1/1/2021	24/5/2021	22	21	95,45%
Λώλος Παναγιώτης	29/11/2021	31/12/2021	3	3	100,00%
ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ					
Κατσάμπας Γεώργιος	1/1/2021	24/5/2021	22	22	100,00%
Κουδούνης Νικόλαος	1/1/2021	31/12/2021	39	39	100,00%
Στασινόπουλος Ηλίας	1/1/2021	31/12/2021	39	17	43,59%
Κομνηνός Χρήστος - Αλέξης	19/1/2021	31/12/2021	36	29	80,56%
Κάντζια Αικατερίνη - Ναυσικά	24/5/2021	31/12/2021	17	17	100,00%
Κλενιάτη - Παπαϊωάννου Αθανασία	24/5/2021	31/12/2021	17	17	100,00%
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ					
Λουμιώτης Βασίλειος	4/1/2021	31/12/2021	39	39	100,00%
Sofis Thomas George	1/1/2021	31/12/2021	39	19	48,72%
Γαλέτας Νικόλαος	1/1/2021	12/7/2021	28	27	96,43%
Αικατερίναρη Ουρανία	24/5/2021	31/12/2021	17	11	64,71%
Σακελλάρης Πλούταρχος	24/5/2021	31/12/2021	17	11	64,71%
Λακκοτρύπης Γεώργιος	12/7/2021	31/12/2021	11	8	72,73%

Βιογραφικά σημειώματα μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (από τα οποία προκύπτει ότι η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας και το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας) παρατίθενται κατωτέρω στην παρούσα.

Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)

i. Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, μπορεί να αποτελεί α) επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του, είτε β) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους, είτε γ) ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται μόνο από τρίτους. Ως τρίτος νοείται κάθε πρόσωπο που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Το είδος της Επιτροπής Ελέγχου, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου είναι όση και η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επανεκλογή των μελών της Επιτροπής Ελέγχου είναι δυνατή. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί επιτροπή του, ή από τη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, όταν αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή, και είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την Εταιρεία, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις περί ανεξαρτησίας (άρθρο 9 του Ν. 4706/2020). Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της, κατά τη συνεδρίασή της, για τη συγκρότησή της σε σώμα, και είναι ανεξάρτητος από την Εταιρεία.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα, στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, που είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία, με επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική, παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κατόπιν της από 24.05.2021 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία αποφάσισε τον ορισμό της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, ως επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενης από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά την από 26.05.2021 συνεδρίασή του, διαπιστώνοντας την πλήρωση απάντων των κριτηρίων και των προϋποθέσεων της παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020, όρισε ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας τους κ.κ. Βασίλειο Λουμιώτη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πλούταρχο Σακελλάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, και Νικόλαο Κουδούνη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Όλα τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου έχουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση και εμπειρία του τομέα, στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η Επιτροπή Ελέγχου κατά την από 28.05.2021 συνεδρίασή της συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε ως Πρόεδρό της τον κ. Βασίλειο Λουμιώτη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική και τη λογιστική.

Βασική αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την πληρότητα και ορθότητα των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας (άρθρο 2 παρ. 7 Ν. 4706/2020) και αξιολογώντας την επάρκεια, αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 3 περ. γ' Ν. 4449/2017), της ελεγκτικής λειτουργίας του έργου του εσωτερικού ελέγχου και των εξωτερικών ελεγκτών, με σκοπό τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας, της ποιότητας, των τυπικών προσόντων και της απόδοσης των ελεγκτών.

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες
- Εξαμηνιαίες επισκόπησης
- Ετήσιες τακτικού ελέγχου
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Χρηματιστηριακές Εκθέσεις
- Εκθέσεις Απογραφών
- Εκθέσεις Αποδοτικότητας παραγωγικών πόρων
- Γνώμη (opinion) Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρείας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή όπου προβλέπει το Καταστατικό της, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει τακτικά και, πάντως, τουλάχιστον τόσες φορές εντός εκάστου έτους, ώστε να εξετάσει και να λάβει αποφάσεις για όλα τα θέματα της αρμοδιότητάς της.

ii. Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 16 φορές κατά το 2021. Η συχνότητα συμμετοχής των μελών της Επιτροπής Ελέγχου στις συνεδριάσεις της κατά το έτος 2021 έχει ως ακολούθως:

ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΟΥΣ		ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΗΤΑΝ ΜΕΛΟΣ ΔΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΡΟΥΣΙΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
	ΑΠΟ	ΕΩΣ			
Λουμιώτης Βασίλειος	4/1/2021	31/12/2021	16	16	100,00%
Γαλέτας Νικόλαος	1/1/2021	24/5/2021	8	6	75,00%
Σακελλάρης Πλούταρχος	24/5/2021	31/12/2021	8	8	100,00%
Κουδούνης Νικόλαος	1/1/2021	31/12/2021	16	16	100,00%

iii. Πεπραγμένα Επιτροπής Ελέγχου

Σχετικά με τα πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου βλ. την ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας (άρθρο 44 παρ. 1 περ. θ' Ν. 4449/2017) που θα συνέλθει εντός του 2022, όπως εγκρίθηκε κατά την από 15.03.2022 συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου και συμπεριλαμβάνεται κατωτέρω στην παρούσα, στην οποία και περιλαμβάνονται όλα τα θέματα επί των οποίων η Επιτροπή Ελέγχου διαβουλευθήκε και αποφάνθηκε κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων

ι. Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων

Σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων (εφεξής «ΕΑΑΥ») ασκεί, ως ενιαία επιτροπή, τις αρμοδιότητες τόσο της επιτροπής αποδοχών (του άρθρου 11 του ν.4706/2020), όσο και της επιτροπής υποψηφιοτήτων (του άρθρου 12 του ν.4706/2020), οι οποίες έχουν ανατεθεί στην Επιτροπή, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 10 του ν.4706/2020, δυνάμει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η ΕΑΑΥ είναι τριμελής και αποτελείται στο σύνολό της από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, δύο (2) τουλάχιστον από τα οποία πρέπει να είναι ανεξάρτητα. Η θητεία της Επιτροπής είναι ίση με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Με την από 26.05.2021 απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο όρισε ως μέλη της ΕΑΑΥ τους κ. Πλούταρχο Σακελλάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κα. Ουρανία Αικατερινάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, και κα. Αικατερίνη – Ναυσικά Κάντζια, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Η ΕΑΑΥ κατά την από 28.05.2021 συνεδρίασή της συγκροτήθηκε σε σώμα και όρισε ως Πρόεδρό της τον κ. Πλούταρχο Σακελλάρη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη της ΕΑΑΥ διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα, στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Οι κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι οι ακόλουθες:

- Ός προς τις αποδοχές:
 - Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας (άρθρου 110 ν.4548/2018, εφεξής «Πολιτική Αποδοχών») που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση (κατ' άρθρο 110 παρ. 2 ν.4548/2018), και τις αποδοχές των προσώπων που επιπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν.4548/2018, τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας και τις αποδοχές του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (άρθρο 11 περ. β' ν.4706/2020).
 - Αξιολογεί, σε περιοδική βάση, την ανάγκη επικαιροποίησης της Πολιτικής Αποδοχών της εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές εξελίξεις, τις βέλτιστες πρακτικές, καθώς και τα σχετικά πορίσματα/ αναφορές/ εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
 - Επανεξετάζει, σε περιοδική βάση, το επίπεδο παροχών της Εταιρείας με βάση τις βέλτιστες πρακτικές και τα επίπεδα αμοιβών του αντίστοιχου κλάδου προτείνοντας, αν κριθεί απαραίτητο, τις αναγκαίες τροποποιήσεις στο επίπεδο παροχών και στην Πολιτική Αποδοχών.
 - Εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών της Εταιρείας (άρθρου 112 ν.4548/2018, εφεξής «Έκθεση Αποδοχών») και διατυπώνει γνώμη προς το Διοικητικό Συμβούλιο επ' αυτού, πριν από την υποβολή της Έκθεσης Αποδοχών στη Γενική Συνέλευση (κατ' άρθρο 112 του ν. 4548/2018).
- Ός προς την ανάδειξη υποψηφιοτήτων:
 - Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα και επανεξετάζει το σχεδιασμό και την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας και προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές.
 - Εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας (του άρθρου 44 του ν.4449/2017) και των τυχόν λοιπών επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που υιοθετεί και βάσει της σχετικής διαδικασίας που προβλέπεται στο Παράρτημα του παρόντος Κανονισμού.
 - Αξιολογεί την απόδοση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών της Εταιρείας, αξιολογώντας τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών της Εταιρείας και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.
 - Αξιολογεί τη δομή, τη σύνθεση και το μέγεθος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και υποβάλλει προτάσεις ως προς τις ενδεδειγμένες αλλαγές.
 - Παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως για να εντοπίζει, υπό το πρίσμα οποιουδήποτε σχετικού νέου γεγονότος, περιπτώσεις, στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους, σύμφωνα με τους σχετικούς ορισμούς της Πολιτικής Καταλληλότητας.
 - Εξετάζει την ανεξαρτησία των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιοδικά, τουλάχιστον άπαξ ετησίως, καθώς και σε περίπτωση εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου ή εκλογής μέλους σε αντικατάσταση εκλιπόντος ανεξάρτητου μέλους αυτού, καθώς και εκτάκτως, όποτε απαιτηθεί και υποβάλλει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς τις ενδεδειγμένες ενέργειες ή/και αλλαγές στη σύνθεση αυτού.
 - Εξετάζει την πολιτική επιλογή των ανώτατων διευθυντικών στελεχών (κύριων διοικητικών στελεχών, κατά την έννοια του άρθρου 2 περ. 13 του Ν. 4706/2020) της Εταιρείας.

Η ΕΑΑΥ συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή όπου προβλέπει το Καταστατικό της, όπως ισχύει, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, σε τακτά χρονικά διαστήματα και εκτάκτως, όποτε κρίνεται αναγκαίο από τον Πρόεδρο ή οποιοδήποτε μέλος της.

ii. Αριθμός συνεδριάσεων της ΕΑΑΥ και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις – πεπραγμένα

Η ΕΑΑΥ συνεδρίασε 10 φορές κατά το 2021 με πλήρη απαρτία (όλα τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολο των συνεδριάσεων). Τα κύρια θέματα, των οποίων η ΕΑΑΥ επιλήφθηκε κατά τις συνεδριάσεις της, έχουν ως εξής:

- Συγκρότηση της ΕΑΑΥ σε σώμα και ανάδειξη Προέδρου αυτής.
- Εξέταση των περιοδικά υποβαλλόμενων δηλώσεων ανεξαρτησίας των ανεξαρτήτων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Καθορισμός και εξειδίκευση αποδοχών και παροχών σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.
- Καθορισμός αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για τη χρήση 2020 – προκαταβολή αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (άρθρο 109 παρ. 4 Ν. 4548/2018 όπως ισχύει).
- Υποβολή γνώμης – εισήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας επί του σχεδίου Έκθεσης Αποδοχών της εταιρικής χρήσης 2020 αναφορικά με την έγκριση και υποβολή του από το Διοικητικό Συμβούλιο προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων για συζήτηση και έγκριση με συμβουλευτική ψήφο, κατ' άρθρα 117 παρ. 1 περ. ζ' και 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την εκλογή (επανεκλογή ή μη) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περί του είδους της Επιτροπής Ελέγχου, της θητείας, του αριθμού και των ιδιοτήτων των μελών της, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για τον ορισμό (επανεκλογή ή μη) μελών της Επιτροπής Ελέγχου, της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων και των τυχόν λοιπών επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που προτείνονται προς εκλογή (και εφόσον τελικά εκλεγούν) από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την (εκλογή προσωρινού ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε) αντικατάσταση παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους.
- Εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την (εκλογή εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε) αντικατάσταση παραιτηθέντος εκτελεστικού μέλους (ή τη συνέχιση της θητείας χωρίς την αντικατάστασή του).
- Αξιολόγηση εκπλήρωσης καθηκόντων της Επιτροπής Ελέγχου.
- Έγκριση σχεδίου αναθεωρημένου Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΑΑΥ με σκοπό την προσαρμογή του στον Ν. 4706/2020 και σχετική εισήγηση – πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την αναθεώρηση του εν λόγω κανονισμού.
- Έγκριση (α) Πολιτικής / διαδικασίας πρόσληψης & αξιολόγησης απόδοσης ανώτατων διευθυντικών στελεχών και (β) Διαδικασίας γνωστοποίησης σχέσεων εξάρτησης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου, ως μέρους του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και σχετική εισήγηση – πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την αντίστοιχη αναθεώρηση του εν λόγω Κανονισμού.
- Καθορισμός και έγκρισης θεμάτων και προγράμματος συνεδριάσεων της ΕΑΑΥ κατά το υπόλοιπο της θητείας της.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

Βασίλειος Λουμιώτης,
Πλούταρχος Σακελλάρης,
Νικόλαος Κουδούνης,

Πρόεδρος
Μέλος
Μέλος

Αθήνα, 15.03.2022

Προς: Τους κ.κ. Μετόχους της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. του έτους 2022

Έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την ελεγχόμενη χρήση 2021

Αξιότιμοι κύριοι Μέτοχοι,

Με την ιδιότητά μας ως Μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (στο εξής η «Εταιρεία»), και σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 44 του ν. 4449/2017 (στο εξής ο «Νόμος») αφενός, και τα αναλυτικώς διαλαμβανόμενα στις υπ' αριθμ. πρωτ. 1302/28.4.2017 και 1508/17.7.2020 Ανακοινώσεις της Δ/νσης Εισηγμένων Εταιριών/Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Εταιριών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (στο εξής οι «Ανακοινώσεις») αφετέρου, παραθέτουμε κατωτέρω την παρούσα Έκθεσή μας και θέτουμε υπόψη σας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, διαπιστώσεις όσον αφορά στα αντικείμενα που ρυθμίζει ο Νόμος και οι προαναφερόμενες ανακοινώσεις. Συγκεκριμένα:

A) Σε σχέση με τον υποχρεωτικό εξωτερικό έλεγχο (άρθρο 44 παρ. 3, περ. α' του Νόμου)

Ειδικότερα:

- α)** Ως προς τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου (εξωτερικού ελέγχου) των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου του 2021 δεν εντοπίσαμε

σημαντικές παρεκκλίσεις ως προς την αναγνώριση, αποτίμηση και ταξινόμηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης είναι λογικές (εύλογες). Διαπιστώσαμε ότι οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στο προσάρτημα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι επαρκείς.

β) Κατά τη διεξαγωγή του υποχρεωτικού ελέγχου, εξετάσαμε τα κατωτέρω θέματα:

- β1) Εξέταση θεμάτων υγείας, ασφάλειας και περιβαλλοντικών θεμάτων.
- β2) Εξέταση διαδικασίας καταχώρισης και λογιστικής παρακολούθησης εξόδων, παγίων, πωλήσεων και λοιπού λογιστικού κυκλώματος.
- β3) Εξέταση φορολογικών και τελωνειακών θεμάτων.
- β4) Εξέταση διεργασιών και διαδικασιών παραγωγής και εξαγωγών.
- β5) Επίσκεψη και ενημέρωση στις εγκαταστάσεις δυο εκ των σημαντικών θυγατρικών της Εταιρίας εταιριών, ΣΥΜΕΤΑΛ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΟΧΑΡΤΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ στα Οινόφυτα Αττικής.
- β6) Εξέταση διεργασιών και διαδικασιών Οικονομικών Υπηρεσιών τμήματος Hedging.
- β7) Αναφορές Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- β8) Αναφορά Εξωτερικών Ελεγκτών.
- β9) Εξέταση διεργασιών και διαδικασιών Ανθρωπίνων Πόρων.
- β10) Διερεύνηση κίνδυνων εκκρεμών δικαστικών διενέξεων.

Κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων μας, δεν διαπιστώσαμε σημαντικές αδυναμίες που να χρήζουν βελτίωσης.

Επισημαίνεται ότι η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει πάντοτε υπόψη της το περιεχόμενο τυχόν συμπληρωματικών εκθέσεων που της υποβάλλονται από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή της ελεγκτικής εταιρίας που έχει προσληφθεί από την Εταιρία, η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργείται και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014.

γ) Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, ενημερωθήκαμε για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη διοίκηση της Εταιρίας, όπως επίσης ενημερωθήκαμε και από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή επί του προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου της χρήσης 2021 πριν από την εφαρμογή του. Προβήκαμε σε αξιολόγησή του και βεβαιωθήκαμε ότι το πρόγραμμα αυτό κάλυψε τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους βασικούς τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρίας. Επίσης, πραγματοποιήσαμε συναντήσεις με τη διοίκηση/ αρμόδια διευθυντικά στελέχη της Εταιρίας και με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή, κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, κατά το στάδιο σχεδιασμού του ελέγχου, της εκτέλεσής του και κατά το στάδιο προετοιμασίας των εκθέσεων ελέγχου, αντιστοίχως.

δ) Λάβαμε υπόψη μας και εξετάσαμε τα σημαντικότερα ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας, καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της διοίκησης κατά την σύνταξή τους. Συγκεκριμένα, εξετάσαμε και αξιολογήσαμε διεξοδικά τα κατωτέρω θέματα με αναφορά σε συγκεκριμένες ενέργειες επί των θεμάτων αυτών:

- δ1) Ως προς τις σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διαπιστώσαμε ότι αυτές είναι λογικές (εύλογες).
- δ2) Ως προς τη λογιστική αντιμετώπιση της απόκτησης της ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. μέσω της συμμετοχής στην αύξηση μετοχικού, αξιολογήσαμε την ορθότητα της λογιστικοποίησης της συναλλαγής σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται από το ΔΠΧΑ 3 «Επιχειρηματικές Συνενώσεις» και εξετάσαμε ότι πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης που προβλέπονται από το ΔΛΠ 38 «Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία» σχετικά με την αναγνώριση των άυλων περιουσιακών στοιχείων.
- δ3) Επιπλέον, αναφορικά με την προαναφερθείσα συναλλαγή, ως προς την κατανομή του ανταλλάγματος στα αναγνωρίσιμα αποκτώμενα περιουσιακά στοιχεία και τις αναληφθείσες υποχρεώσεις καθώς και τον υπολογισμό της υπεραξίας, από τη διαφορά μεταξύ του ανταλλάγματος και των καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων, δεν εντοπίστηκαν εξαιρέσεις.
- δ4) Ως προς τη λογιστική αντιμετώπιση της διανομής μερίσματος εις είδος των μετοχών της Cenergy Holdings S.A. κατοχής της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, αξιολογήσαμε την ορθότητα του λογιστικού χειρισμού, δεδομένης απουσίας συγκεκριμένης πρόνοιας των ΔΠΧΑ/ΔΛΠ που να προβλέπει τον χειρισμό τέτοιων περιπτώσεων. Εξετάσαμε και αξιολογήσαμε την ορθή εφαρμογή του ΔΛΠ 8 σε συνδυασμό με τη χρήση προτύπων με παρόμοιο εννοιολογικό πλαίσιο, όπως την «ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑ ΕΔΔΠΧΑ 17 Διανομές Μη-Ταμειακών Περιουσιακών Στοιχείων σε Ιδιοκτήτες», καθώς και το "ASC 845 US GAAP" - "Non-monetary transactions", και η αντιμετώπιση που εφαρμόστηκε από την Εταιρεία κρίθηκε ότι αποτυπώνει την συναλλαγή με κάθε δίκαιο και εύλογο τρόπο.
- δ5) Εξετάσαμε και αξιολογήσαμε τη λογιστική αντιμετώπιση για τη μεταβολή λογιστικής πολιτικής, εφαρμόζοντας την αλλαγή αναδρομικά από την έναρξη της πρώτης συγκριτικής περιόδου ήτοι 2020, σύμφωνα με τις παραγράφους 19 - 22 του ΔΛΠ 8, μετά την οριστική απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών των ΔΠΧΑ αναφορικά με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19 «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας».
- δ6) Ως προς τις γνωστοποιήσεις για τα ανωτέρω θέματα που απαιτούνται από τα Δ.Λ.Π./Δ.Π.Χ.Α., διαπιστώσαμε ότι οι γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι επαρκείς.

δ7) Ως προς τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, όπως απεικονίζονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2021, δεν διαπιστώσαμε σημαντικές ασυνήθεις συναλλαγές.

ε) Τέλος, είχαμε έγκαιρη και ουσιαστική επικοινωνία με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή ενόψει της σύνταξης της έκθεσης ελέγχου και της συμπληρωματικής έκθεσής του προς την Επιτροπή Ελέγχου, ενώ επισημαίνουμε ότι επισκοπήσαμε τις οικονομικές εκθέσεις πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας και θεωρούμε ότι είναι πλήρεις και συνεπείς σε σχέση με την πληροφόρηση που είχε τεθεί υπόψη μας, καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρία.

Β) Σε σχέση με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (άρθρο 44 παρ. 3, περ. β' του Νόμου)

Ειδικότερα:

Σε σχέση με την διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η Επιτροπή Ελέγχου παρακολούθησε, εξέτασε και αξιολόγησε:

- α) τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, ροής και διάχυσης των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρίας και
- β) τη λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ, χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες.

Κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων μας δεν διαπιστώσαμε αδυναμίες στη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που να χρήζουν βελτίωσης.

Γ) Σε σχέση με τις διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και τη μονάδα εσωτερικού ελέγχου (άρθρο 44 παρ. 3 περ. γ' του Νόμου)

Ειδικότερα:

Σε σχέση με την παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας της Εταιρίας όσον αφορά στο σύστημα εσωτερικού ελέγχου και στην εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση, η Επιτροπή Ελέγχου προέβη στις κατωτέρω ενέργειες:

- α) αξιολόγηση της ορθής λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολόγηση του έργου που επιτελεί, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της,
- β) επισκόπηση της δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρίας σε σχέση με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
- γ) αξιολόγηση της στελέχωσης και της οργανωτικής δομής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τις τυχόν αδυναμίες της, εάν δηλαδή δεν διαθέτει τα απαραίτητα μέσα, εάν είναι ανεπαρκώς στελεχωμένη με δυναμικό με μη επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση,
- δ) αξιολόγηση της ύπαρξης ή ανυπαρξίας περιορισμών στο έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την ανεξαρτησία που αυτή οφείλει να έχει, ώστε να επιτελεί ακώλυτα το έργο της,
- ε) αξιολόγηση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πριν από την εφαρμογή του, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού χρηματοοικονομικού κινδύνου καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων,
- στ) εξέταση ότι το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων, σε συνδυασμό με τυχόν μεσοπρόθεσμα αντίστοιχα προγράμματα, καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης,
- ζ) οργάνωση τακτικών συναντήσεων με τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για θέματα της αρμοδιότητάς του και λήψη γνώσης του έργου της και των τακτικών και εκτάκτων εκθέσεων της,
- η) παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου μέσω του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και του έργου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή,
- θ) επισκόπηση της διαχείρισης των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρίας και την περιοδική αναθεώρησή τους, αξιολογώντας τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο.

Η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε γνώση και αξιολόγησε τα απολογιστικά στοιχεία του προγράμματος ελέγχου για το τρέχον έτος, ενώ έλαβε, επίσης, γνώση και αξιολόγησε το πρόγραμμα ελέγχου του επερχόμενου έτους. Κατωτέρω παρατίθενται τα όσα έλαβε γνώση και αξιολόγησε η Επιτροπή Ελέγχου:

- Ανασκόπηση Προγράμματος Ελέγχου 2021
- Σύνοψη Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχου 2022
- Ανθρώπινο δυναμικό Εσωτερικού Ελέγχου
- Οδηγοί Κατανομής Πόρων
- Αξιολόγηση Κινδύνων

Κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε γνώση για τις κατωτέρω ενέργειες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου:

- Έλεγχος θεμάτων υγείας και ασφάλειας, καθώς και περιβαλλοντικών θεμάτων
- Έλεγχος διαδικασίας καταχώρισης και λογιστικής παρακολούθησης εξόδων, παγίων, πωλήσεων και λοιπού λογιστικού κυκλώματος
- Έλεγχος οικονομικής διαχείρισης (Τομέας Χαλκού)
- Έλεγχος φορολογικών και τελωνειακών θεμάτων
- Έλεγχος θεμάτων διαχείρισης προσωπικού και GDPR
- Τήρηση διαδικασιών Κανονισμού Λειτουργίας
- Έλεγχος απογραφικών διαδικασιών
- Έλεγχος Βιομηχανικής Παραγωγής
- Έλεγχος διαδικασιών αποθηκών & κοστολόγησης και πύλης – ζυγιστηρίου
- Έλεγχος αποδοτικότητας παραγωγικών πόρων
- Έλεγχος νυχτερινής εποπτείας
- Έλεγχος ασφάλειας χώρων.

Η Επιτροπή Ελέγχου, αφού έλαβε υπόψη τις επιπτώσεις και τους κινδύνους της πανδημίας λόγω του κορωνοϊού COVID-19, έλαβε γνώση για τους κατωτέρω κυριότερους κινδύνους για το έτος 2022:

1. Εμπορικός Κίνδυνος – Κίνδυνος Διανομής, που σχετίζεται με:

- Επιπλέον ποσότητες τελικών προϊόντων να είναι διαθέσιμες προς πώληση το έτος 2022, λόγω αύξησης της παραγωγικής δυναμικότητας. (Κλάδος Αλουμινίου).
- Διατήρηση υψηλών αποθεμάτων – βραδέως κινούμενα προϊόντα. (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Επιπρόσθετα κόστη μετά την ολοκλήρωση της παραγωγικής διαδικασίας, έξοδα μεταφοράς και διακίνησης κτλ. (Κλάδος Αλουμινίου).
- Logistics για τις πωλήσεις εξωτερικού (Κλάδος Αλουμινίου).

2. Κίνδυνος Πληροφοριακών Συστημάτων, που σχετίζεται με:

- Ασφάλεια Δεδομένων (Cyber Security) (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Πολλαπλά Προγράμματα Πληροφόρησης (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Προσβάσεις/Εξουσιοδοτήσεις Χρηστών Συστημάτων Πληροφόρησης (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).

3. Συναλλαγματικός Κίνδυνος, που σχετίζεται με τον κίνδυνο διακύμανσης της τιμής συναλλάγματος, Λίρας Αγγλίας και Δολαρίου Αμερικής (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).

4. Κίνδυνος Συμμόρφωσης, που σχετίζεται με τον:

- Περιβαλλοντικό Κίνδυνο (Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία) (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Κίνδυνο Υγιεινής & Ασφάλειας (Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση με κανόνες
- Υγιεινής & Ασφάλειας) (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Κίνδυνο εφαρμογής διατάξεων GDPR (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).
- Κίνδυνο αύξησης εργαλαβικού προσωπικού, λόγω νέων επενδύσεων (Κλάδος Χαλκού & Αλουμινίου).

5. Νομικός κίνδυνος, που σχετίζεται με τον κίνδυνο:

- Εκκρεμών ένδικων απαιτήσεων από τρίτους.
- Νομικών διεκδικήσεων τρίτων.

Κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων μας, επί των ανωτέρω αναφερομένων θεμάτων, δεν διαπιστώσαμε αδυναμίες που να χρήζουν βελτίωσης.

Δ) Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρία

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 του Ν. 4449/2017, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 4 περ. 9 του Ν.4706/2020, η Επιτροπή Ελέγχου υποχρεούται να περιλάβει στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την τακτική Γενική Συνέλευση και περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρία.

Οι μεγάλες σύγχρονες επιχειρήσεις εφαρμόζουν Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με την διεθνώς ακολουθούμενη βέλτιστη πρακτική. Η πολιτική αυτή ενδυναμώνει τις επιχειρήσεις, τους προσδίδει κοινωνική διάσταση και προοπτική για το μέλλον και τις καθιστά πραγματικά κύτταρα της εθνικής οικονομίας.

Η Εταιρία, ακολουθώντας την πολιτική του ευρύτερου Ομίλου της VIOHALCO, εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και επιδιώκει, διαχρονικά, να δημιουργεί αξία για τους συμμετόχους του, δηλαδή τους μετόχους, πελάτες, εργαζόμενους και γενικά το κοινωνικό σύνολο.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση, εκτός των άλλων, στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και στο σεβασμό του περιβάλλοντος, ακολουθώντας τις αρχές της βιώσιμης λειτουργίας και ανάπτυξης.

Στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας αποτυπώνεται η προσέγγιση και η δέσμευση της Διοίκησης στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης λειτουργίας. Η υπεύθυνη λειτουργία είναι μια συνεχής δέσμευση για δράσεις ουσίας, με σκοπό την παραγωγή αξίας για όλους τους συμμετόχους που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας και συμβάλλουν γενικότερα στην ευημερία της. Η Εταιρία έχει συγκεκριμένη στρατηγική, η οποία εστιάζει στα σημαντικά θέματα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της και επιδιώκει τη συνεχή υπεύθυνη ανάπτυξή της, εστιάζοντας στους κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας: Οικονομία, Κοινωνία, Περιβάλλον. Η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του μοντέλου των επιχειρηματικών πρακτικών και της κουλτούρας της Εταιρίας. Στο πλαίσιο της εφαρμογής πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Εταιρία αναπτύσσει δραστηριότητες, εκτός των άλλων, και στους κατωτέρω τομείς:

α) Υγεία και ασφάλεια προσωπικού

Η Εταιρία έχει θέσει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και πρωταρχική μέριμνα την προστασία της υγείας και ασφάλειας του προσωπικού της. Στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής αυτής, η Εταιρία έχει θεσπίσει κάθε βέλτιστη διεθνή πρακτική που συμβάλλει στην ενίσχυση και βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας και στην επίτευξη του στόχου για «μηδέν ατυχήματα» και παράλληλα οργανώνει προγράμματα εκπαίδευσης, τόσο για τη γνώση των κινδύνων στην παραγωγική διαδικασία όσο και για την καλλιέργεια μιας κοινής συνείδησης και συμπεριφοράς ασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων.

Προτάσσοντας ως μέγιστο αγαθό τη διαφύλαξη της υγείας, η Εταιρία αντιμετωπίζει την τρέχουσα κατάσταση, σχετικά με την πανδημία COVID-19, με τη δέουσα σοβαρότητα, με στόχο την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων. Παράλληλα, με υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης και με σκοπό τη συμβολή στην αντιμετώπιση της κρίσης που αντιμετωπίζει η χώρα μας από την εξάπλωση του κορωνοϊού, συμμετείχε με σημαντικό ποσό στην ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας σε νοσοκομειακό εξοπλισμό και αναλώσιμα υλικά.

β) Εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Η Εταιρία αναγνωρίζει την καθοριστική συμβολή του προσωπικού στην επιτυχημένη μέχρι σήμερα επιχειρηματική της διαδρομή. Η μεγάλη εμπειρία, η υψηλή εξειδίκευση, η τεχνογνωσία και η δημιουργικότητα του προσωπικού στηρίζουν την πορεία της Εταιρίας για μια σταθερή, δυναμική και συνεχή ανάπτυξη. Η Εταιρία δίνει μεγάλη βαρύτητα στην αντικειμενική αξιολόγηση του προσωπικού, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων, καθώς και στη συνεχή εκπαίδευσή του, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Η Εταιρία ενθαρρύνει την επαγγελματική εξέλιξη και αξιοποιεί στο μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες του προσωπικού. Η Ακαδημία της Εταιρίας, που μετρά ήδη τέσσερα χρόνια λειτουργίας, αποσκοπεί να αναπτύξει αποτελεσματικά τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την τεχνογνωσία των εργαζομένων, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία, επιλεγμένα γνωστικά αντικείμενα και εκπαιδευτικό υλικό που πληρούν συγκεκριμένες ανάγκες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα γνωστικών πεδίων. Στο πλαίσιο της Ακαδημίας, το έτος 2021, υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα δίνοντας την ευκαιρία σε συμμετέχοντες να λάβουν μέρος και να καρπωθούν τα οφέλη της μάθησης που παρέχεται από εκπαιδευτές υψηλής εξειδίκευσης. Ορισμένα από τα προγράμματα αυτά υλοποιήθηκαν σε επαναλαμβανόμενη βάση.

γ) Υπευθυνότητα για την κοινωνία

Η Εταιρία επιδιώκει τη βιωσιμότητα της τοπικής κοινωνίας και για τον λόγο αυτό διατηρεί μια αμφίπλευρη, συνεχή συνεργασία με αυτή. Η Εταιρία αντλεί από την τοπική κοινωνία που δραστηριοποιείται σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινους πόρους και προμηθευτές. Από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, το 56% αφορά εργαζόμενους από τοπικές κοινωνίες, συνεισφέροντας έτσι στην τοπική και εθνική οικονομία.

Σχετικά με τις πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς της Εταιρίας αναφέρονται η στήριξη ευπαθών ομάδων, η ενίσχυση των τοπικών κέντρων υγείας και νοσοκομείων με την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού, η ανταπόκριση σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (π.χ. φυσικές καταστροφές), οι εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, η παροχή δωρεών σε κοινωφελή ιδρύματα, η υποστήριξη σχολείων, αθλητικών και πολιτιστικών οργανώσεων και άλλες πρωτοβουλίες που προάγουν κοινές αξίες για πρόοδο, ανάπτυξη και κοινωνική προσφορά.

δ) Προστασία του περιβάλλοντος

Για την Εταιρία, η προστασία του περιβάλλοντος είναι βασικό στοιχείο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξής της και αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής της, η οποία προσαρμόζεται στο διαρκώς μεταβαλλόμενο διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον. Η ευσυνειδησία για το περιβάλλον εκφράζεται μέσα από στοχευμένες επενδύσεις περιβαλλοντικής προστασίας και συστηματικές αλλά και καθημερινές πρακτικές, που συνδυάζουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση με την προσπάθεια συνεχούς μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος, η Εταιρία, εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία και ειδικότερα:

- Υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (πχ προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας, δράσεις και πρωτοβουλίες για τη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών κ.λπ.).
- Επιδίδκει την ορθολογική χρήση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων (π.χ. ομβρίων υδάτων κ.λπ.) και προωθεί την ανακύκλωση αλουμινίου και χαλκού.
- Εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων (με έμφαση στην πρόληψη για την αποφυγή παραγωγής τους).
- Παρακολουθεί τις εξελίξεις στην τεχνολογία και αναβαθμίζει τακτικά τις υποδομές περιβαλλοντολογικής προστασίας.
- Φροντίζει για τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα.
- Φροντίζει να υπάρχει κατάλληλη ανάλυση επικινδυνότητας και οργάνωση αντιμετώπισης συμβάντων.

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει πολιτική περιβαλλοντικής διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος από την λειτουργία της.

ε) Προστασία προσωπικών δεδομένων

Διαπιστώσαμε ότι η Εταιρία σέβεται την προστασία των προσωπικών δεδομένων όχι μόνο ως υποχρέωση νομικής συμμόρφωσης στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων αλλά λαμβάνει και τα κατάλληλα μέτρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της Ε.Ε. και του εφαρμοστικού εσωτερικού νόμου 4624/2019. Με στόχο την εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, η Εταιρία υιοθέτησε Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών και συνεργατών θέτοντας συγκεκριμένους ρόλους, διαδικασίες και μηχανισμούς για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων. Παράλληλα, η διασφάλιση των κατάλληλων τεχνολογικών μέσων, ο σχεδιασμός των διαδικασιών της με γνώμονα την προστασία εξ αρχής και εκ σχεδιασμού των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και πληροφοριακών συστημάτων, αλλά και η διαμόρφωση ανάλογης κουλτούρας αποτελεί πρωταρχικό μέλημά και στόχο συνεχούς βελτίωσης αλλά και για την προστιθέμενη αξία και το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που προσφέρει στην Εταιρία. Η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί δέσμευση.

στ) Εταιρική διακυβέρνηση

Η Εταιρία, αναγνωρίζοντας τη σημασία των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης αλλά και των πλεονεκτημάτων που πηγάζουν από την υιοθέτησή τους, ακολουθεί διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και διεθνή πρότυπα που ισχύουν στους τομείς δραστηριότητάς της, με στόχο τη μεγιστοποίηση του οφέλους για τους μετόχους της και γενικά την παραγωγή αξίας για όλους τους συμμετόχους και για το κοινωνικό σύνολο γενικότερα.

Ως εισηγμένη εταιρία στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου, την αποτελεσματική διοίκηση και τη βέλτιστη λειτουργική απόδοση, η Εταιρία εφαρμόζει Κανονισμό Λειτουργίας και έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης εκδόσεως του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), του Ιουνίου 2021.

Επιπρόσθετα, ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών της Εταιρίας και η Πολιτική Επιχειρηματικής Ηθικής και Καταπολέμησης της Διαφθοράς αποτυπώνουν τη δέσμευση και τη θέση της στα θέματα διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας. Η έκθεση της Εταιρίας στον κίνδυνο διαφθοράς παρακολουθείται συστηματικά.

Επισημαίνεται ότι για την επίτευξη των ανωτέρω αναφερόμενων στόχων της πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Εταιρία έχει συστήσει και λειτουργεί τις κατωτέρω Διευθύνσεις, οι οποίες είναι πλήρως στελεχωμένες με επαρκή και κατάλληλο προσωπικό:

- Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας
- Διεύθυνση Περιβάλλοντος
- Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων
- Διεύθυνση Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε πρόσθετη πληροφορία ή και διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Βασίλειος Λουμιώτης

Πλούταρχος Σακελλάρης

Νικόλαος Κουδούνης

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΚΥΡΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Μιχαήλ Ν. Στασινόπουλος, Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Μιχαήλ Στασινόπουλος γεννήθηκε στην Αθήνα το 1967. Είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών (1985) και κάτοχος πτυχίου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το London School of Economics (1989), με μεταπτυχιακές σπουδές στα Ναυτιλιακά, στο Διεθνές Εμπόριο και στα Χρηματοοικονομικά στο City University's Business School στο Λονδίνο. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Viohalco S.A. από το 2013. Διατέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελβάλ Α.Ε. για 11 χρόνια. Συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ από το 2016 ως σήμερα, και στο παρελθόν συμμετείχε κατά τα έτη 1996 ως 2006. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρίας Ελληνική Παραγωγή.

Κυριακόπουλος Δημήτριος, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Κυριακόπουλος είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του City of London College και του British Institute of Marketing. Κατέχει τη θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου της Cenergy Holdings S.A. Εργάζεται στη Viohalco από το 2006, και έκτοτε κατέχει διάφορες διευθυντικές θέσεις, ανάμεσα στις οποίες Οικονομικός Διευθυντής της Viohalco και Αντιπρόεδρος Μη Σιδηρούχων Μετάλλων. Προ της Viohalco, είχε πολυετή σταδιοδρομία στην Pfizer/Warner Lambert, κατέχοντας τη θέση του Προέδρου Ευρώπης/ Μέσης Ανατολής/ Αφρικής της Adams (κλάδος ζαχαρωδών της Pfizer), του Προέδρου Καταναλωτικών Προϊόντων της Warner Lambert για Ιταλία/ Γαλλία/ Γερμανία, του Regional Director Μέσης Ανατολής/ Αφρικής και του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της Warner Lambert στην Ελλάδα. Έχει επίσης διατελέσει Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της ΚΑ.Ε. Α.Ε (Hellenic Duty Free Shops S.A.).

Λάμπρος Βαρούχας, εκτελεστικό μέλος – Γενικός Διευθυντής Τομέα Έλασης Αλουμινίου

Ο κ. Βαρούχας είναι Ηλεκτρολόγος Μηχανικός ΕΜΠ και εργάζεται σε εταιρείες του Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (πρώην ΕΛΒΑΛ) από το 1969. Έχει διατελέσει Διευθυντής Εργοστασίου, ενώ από το 1983 έως το 2004 είχε τη θέση του Τεχνικού Διευθυντή με την ευθύνη υλοποίησης και σχεδιασμού του Επενδυτικού Προγράμματος της Εταιρείας. Από το 2005 κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Παράλληλα είναι μέλος ΔΣ και Υπεύθυνος επί Τεχνικών Θεμάτων της εταιρείας Bridgnorth Aluminium Ltd.

Πάνος Λώλος, εκτελεστικό μέλος – Γενικός Διευθυντής Κλάδου Διέλασης Χαλκού και Κραμάτων

Ο κ. Πάνος Λώλος γεννήθηκε το 1972. Σπούδασε πολιτικές επιστήμες και διεθνείς σπουδές στο Πάντειο Πανεπιστήμιο ενώ έλαβε Master of Arts από το North Carolina State University των ΗΠΑ και MBA από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Από το 2000 έως και το 2001 εργάστηκε στην ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε., θυγατρική της DELHAIZE GROUP S.A. που αποτελεί βελγική αλυσίδα λιανεμπορίου τροφίμων. Από το 2001 εργάζεται στον χώρο της βιομηχανίας, έχοντας θητεύσει σε θέσεις που αφορούν τις πωλήσεις εσωτερικού και εξωτερικού της πρώην «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» και νυν «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ» (Κλάδος Χαλκού / Τομέας Διέλασης Χαλκού & Κραμάτων – «HALCOR»), κορυφαίου Ευρωπαϊκού παραγωγού που εξειδικεύεται στην παραγωγή και την διανομή προϊόντων χαλκού και κραμάτων χαλκού με δυναμική εμπορική παρουσία στις ευρωπαϊκές και τις διεθνείς αγορές. Το 2020 ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Τομέα Διέλασης Χαλκού και Κραμάτων της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., ενώ σήμερα κατέχει και τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Κλάδου Χαλκού της ίδιας εταιρείας. Ο κ. Λώλος είναι πρόεδρος του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, μέλος των Δ.Σ. της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., της SOFIA MED A.D., της ΕΑΝΕΠ-Ο.Α. Α.Ε., της ΕΔΕΠ-Ο.Α. Α.Ε., του ΣΕΒ, στην Επιτροπή Εξωστρέφειας του οποίου προεδρεύει, της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη, και ενώ είναι εγγεγραμμένο μέλος του ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ. Έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για θέματα τεχνολογίας, ανταγωνισμού, τιμολόγησης, κανονιστικών ρυθμίσεων, ανάλυσης αγοράς και τεχνικών marketing στην βιομηχανία. Πέραν των θεματικών που σχετίζονται με την βιομηχανία, οι δημόσιες παρεμβάσεις του και η αρθρογραφία του στα ελληνικά και τα αγγλικά σχετίζονται με την οικονομία και τις ρυθμιστικές πολιτικές.

Κωνσταντίνος Κατσαρός, εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Κατσαρός είναι Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος ΕΜΠ Α.Ε.ροναυπηγός/Μηχανικός της Ecole Nationale Supérieure d' Aeronautique (Paris) και δίδακτωρ Μηχανικός του Πανεπιστημίου των Παρισίων. Εργάζεται στον τομέα έλασης αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (πρώην Ελβάλ) από το 1974 και ασχολείται κυρίως με την διεθνή ανάπτυξη του τομέα. Προηγουμένως εργάστηκε 6 χρόνια στην Pechiney στην Γαλλία. Είναι μέλος Δ.Σ. πολλών εταιρειών, πρόεδρος και αντιπρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου και σήμερα είναι μέλος ΔΣ της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αλουμινίου.

Νικόλαος Κουδούνης, μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Κουδούνης είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), εργάζεται σε θυγατρικές της Viohalco από το 1968 και έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής του τομέα έλασης αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (πρώην Ελβαλ) (1983), Γενικός Διευθυντής του τομέα έλασης αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (πρώην Ελβαλ) (2000), Διευθύνων Σύμβουλος στην Fitco Α.Ε. (2004). Μετέχει ως εκτελεστικός σύμβουλος στο Δ.Σ. της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., στην ΔΙΑΒΙΠΕΘΗΒ Α.Ε. (πρόεδρος ΔΣ) και άλλων θυγατρικών της Viohalco. Επίσης διατελεί Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας.

Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός, μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός είναι Πτυχιούχος (MSc) του Τμήματος Χημικών Μηχανικών του Πολυτεχνείου Κωνσταντινούπολης (1971). Στην πολυετή καριέρα του έχει εργασθεί σε πλειάδα εταιριών, όπως στις Coca-Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ (1972-1987), στην οποία ανέλαβε ηγετικές θέσεις, ως Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Coca-Cola Bottlers Ireland (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ) το 1987-1990 και μετέπειτα ως Διευθύνων Σύμβουλος της ίδιας ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ έως το 2000, ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ. (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, 2000-2004), SHELMAN Α.Ε., ΕΛΜΑΡ Α.Ε., (Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, 2005-2010) και Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε. (Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, 2011-2014). Πλέον των ανωτέρω ο κ. Κομνηνός έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) και έχει υπάρξει μέλος Δ.Σ. της FINANSBANK (Τουρκία), της ANADOLU EFES (Τουρκία) και της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε., (νυν ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.) ενώ σήμερα είναι Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. Κατά τη διάρκεια της πολυετούς πορείας του έχει αναλάβει σημαντικά διοικητικά καθήκοντα και έχει αποκτήσει εμπειρία στη διεύθυνση εταιριών με διεθνείς δραστηριότητες. Είναι γνώστης της αγγλικής, γαλλικής, ιταλικής και τουρκικής γλώσσας.

Ηλίας Στασινόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Ηλίας Στασινόπουλος είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος από το Technical University of Clausthal-Zellerfeld της Γερμανίας και εργάζεται στην LHoist Group της Γερμανίας από το 1994 σε διευθυντικές θέσεις ευθύνης. Ομιλεί εκτός από Ελληνικά, Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά.

Αικατερίνη-Ναυσικά Κάντζια, μη εκτελεστικό μέλος

Η κα Αικατερίνη-Ναυσικά Κάντζια είναι κάτοχος πτυχίου Νομικής από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Λίαν Καλώς). Όσον αναφορά στην πολυετή επαγγελματική της εμπειρία, ανέλαβε τη θέση της δικηγόρου στην Ελληνική Εταιρεία Χημικών Προϊόντων του Συγκροτήματος ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ (1974-1993). Ταυτόχρονα δούλεψε στην Ελληνική Εταιρεία Οίνων και Οινοπνευμάτων Α.Ε. και στη Λάρκο Α.Ε. του ίδιου συγκροτήματος. Από το 1993-1996 συνεργάζταν μόνο με τη Ελληνική Εταιρεία Οίνων και Οινοπνευμάτων Α.Ε. και στη Λάρκο Α.Ε., λόγω του γεγονότος ότι η Ελληνική Εταιρεία Χημικών Προϊόντων του Συγκροτήματος ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ τέθηκε υπό εκκαθάριση. Το 1988, άρχισε να συνεργάζεται με τον όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ, και έκτοτε έχει προσφέρει τις νομικές υπηρεσίες της, ως ελεύθερος επαγγελματίας, σε διάφορες θυγατρικές εταιρείες του ίδιου ομίλου, και συγκεκριμένα στις ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., ΜΕΤΕΜ Α.Ε., ΒΕΤ Α.Ε., ΚΑΛΩΔΙΑ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε., ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΔΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., ΕΡΛΙΚΟΝ Α.Ε., ΒΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΔΕΠΑΛ Α.Ε., ΣΙΔΕΠ Α.Ε., ΒΙΕΜ Α.Ε., ΤΗΛΕΚΑΛΩΔΙΑ Α.Ε., και ΣΤΗΛΜΕΤΑΛ Α.Ε. Ειδικότερα, από το 1995 έως σήμερα προσφέρει τις υπηρεσίες της ως δικηγόρος του νομικού τμήματος των εταιριών ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. και ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε. Επιπλέον, η κα Κάντζια κατέχει γλωσσικά διπλώματα τόσο στα γερμανικά (Grosses Sprachdiplom) όσο και στα γαλλικά (Sorbonne II), έχοντας παράλληλα επαρκή γνώση και της αγγλικής γλώσσας.

Αθανασία Κλενιάτη-Παπαϊωάννου, μη εκτελεστικό μέλος

Η κα Αθανασία Κλενιάτη-Παπαϊωάννου είναι πτυχιούχος της Οικονομικής Σχολής του Πανεπιστημίου του Ρήνου «Φρεδερίκος – Γουλιέλμος» στη Βόννη. Το θέμα της πτυχιακής της εργασίας ήταν η σύγκριση της περιφερειακής παραγωγικότητας κατά βιομηχανικό κλάδο στην Ελλάδα και η διεξαγωγή συμπερασμάτων οικονομικής πολιτικής. Ως επαγγελματίας έχει συμμετάσχει σε εταιρίες δραστηριοποιούμενες στους κλάδους λιανικού και χονδρικού εμπορίου. Αποτέλεσε επιστημονικός συνεργάτης του Πανεπιστημίου Πειραιώς (Οικονομικό Τμήμα) μεταξύ των ετών 1980 έως 1998 και σε αυτό το πλαίσιο συμμετείχε στα ερευνητικά προγράμματα του Πανεπιστημίου και παρέδιδε μαθήματα μακροοικονομικής και μικροοικονομικής θεωρίας. Επιπλέον, έχει συμμετάσχει για δύο έτη στη διεξαγωγή και σύνταξη μελετών διαφόρων βιομηχανικών κλάδων υπό τον ρόλο της ως επιστημονικός συνεργάτης του ICAP Group. Κατέχει γνώση της γερμανικής και αγγλικής γλώσσας.

Βασίλειος Λουμιώτης, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Βασίλειος Λουμιώτης είναι Πτυχιούχος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (1973) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ) και κατέχει μεταπτυχιακό στη Διοίκηση των Επιχειρήσεων (M.B.A.) από το Πανεπιστήμιο

Roosevelt του Σικάγο (1979). Ασκεί το ελεγκτικό επάγγελμα από το έτος 1980 και ειδικότερα ως μέλος του Σώματος Ορκωτών Λογιστών (ΣΟΛ) από το έτος 1980 έως 1992 και του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) από το 1993 μέχρι σήμερα. Από το 1993, με το βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, ο κ. Λουμιώτης δραστηριοποιείται επαγγελματικά στην Ελεγκτική Εταιρεία «ΣΟΛ Α.Ε.» στην οποία είναι και μέτοχος. Κατά τη διάρκεια της μακρόχρονης θητείας του στο βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, εκλέχθηκε, ως τακτικός ελεγκτής, από σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων για τον έλεγχο των ετησίων οικονομικών τους καταστάσεων. Κατά τη διάρκεια της θητείας αυτής διενήργησε ειδικές εργασίες, όπως ειδικούς ελέγχους για την εισαγωγή εταιρειών στο Χ.Α., εκτιμήσεις επιχειρήσεων, εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, σε σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων. Επίσης, διετέλεσε μέλος του Τεχνικού Γραφείου της «ΣΟΛ Α.Ε.» από το έτος 2006 μέχρι τον Μάρτιο του έτους 2009. Αναφορικά με τη διδακτική του εμπειρία είναι Εισηγητής στο Ινστιτούτο Εκπαίδευσης του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (Ι.Ε.Σ.Ο.Ε.Λ.) από το έτος 1997 μέχρι σήμερα, εισηγητής στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Master στην Εφαρμοσμένη Ελεγκτική Λογιστική», από το έτος 2006 μέχρι σήμερα, και είναι εισηγητής στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Master στην Εφαρμοσμένη Λογιστική και Ελεγκτική» από το έτος 2011 μέχρι σήμερα. Επιπλέον των προαναφερθέντων, είναι εισηγητής στην «ΣΟΛ Α.Ε.» στα γνωστικά αντικείμενα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις.

Πλούταρχος Σακελλάρης, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Πλούταρχος Σακελλάρης είναι καθηγητής στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών με αντικείμενο έρευνας και διδασκαλίας την μακροοικονομική, την χρηματοοικονομική και την τραπεζική. Παράλληλα, ο κ. Σακελλάρης είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Ελεγκτικής Επιτροπής της CEPAL Hellas, εταιρείας παροχής υπηρεσιών εξυπηρέτησης για δάνεια και πιστωτικές απαιτήσεις, και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Hellas Capital Leasing, εταιρείας χρηματοδοτικής μίσθωσης. Ο κ. Σακελλάρης διετέλεσε Αντιπρόεδρος και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (2008-2012), όπου ήταν υπεύθυνος για τη διαχείριση κινδύνων και τις χρηματοδοτήσεις στον τομέα της ενέργειας. Επίσης, κατά το χρονικό διάστημα 2004-2008 διετέλεσε Πρόεδρος του Συμβουλίου Οικονομικών Εμπειρογνομόνων στο Υπουργείο Οικονομικών, αναπληρωτής του Υπουργού Οικονομικών στα ευρωπαϊκά συμβούλια Eurogroup και ECOFIN, και μέλος της Οικονομικής και Δημοσιονομικής Επιτροπής της Ε.Ε. (EFC) και της Ομάδας Εργασίας Ευρωζώνης (EuroWorkingGroup). Έχει διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου του Ομίλου TITAN (2013-2019), μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της CreditM (2013-2018), μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης και Υποψηφιοτήτων της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (2004-2008), μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (2004-2008), καθώς και Αναπληρωτής Διοικητής για την Ελλάδα στην Παγκόσμια Τράπεζα (World Bank, 2004-2008). Η επαγγελματική πορεία του περιλαμβάνει τη θέση του οικονομολόγου στην Ομοσπονδιακή Κεντρική Τράπεζα των ΗΠΑ (Federal Reserve Board, 1998-2000), του επισκέπτη εμπειρογνώμονος στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ECB, 2001-2003) και του καθηγητή στο Πανεπιστήμιο του Μέριλαντ (University of Maryland, 1991-2004). Ο κ. Σακελλάρης είναι κάτοχος Διδακτορικού (Ph.D) στα οικονομικά και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών M.A. και M. Phil. από το Πανεπιστήμιο Yale. Είναι επίσης κάτοχος πτυχίων στα οικονομικά και την πληροφορική από το Πανεπιστήμιο Brandeis.

Ουρανία Αικατερινάρη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Η κα Ουρανία Αικατερινάρη είναι απόφοιτος της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος MBA από το City University Business School στη Μεγάλη Βρετανία. Την περίοδο 2017 – 2021, διετέλεσε Διευθύνουσα Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (ΕΕΣΥΠ). Η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών με ένα μεγάλο χαρτοφυλάκιο σε ακίνητη περιουσία, όπως και σε συμμετοχές σε μεγάλες δημόσιες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της οικονομίας, με σκοπό την ενίσχυση της οικονομικής και λειτουργικής τους αποδοτικότητας και την καλύτερη ανάπτυξη και αξιοποίηση τους ώστε να δημιουργούν περισσότερα έσοδα για το ελληνικό δημόσιο. Πριν την ΕΕΣΥΠ, ήταν Partner (εταίρος) στη διεθνή συμβουλευτική εταιρεία Ernst & Young (EY) ενώ παράλληλα είχε την εποπτεία του κλάδου ενέργειας στην ΝΑ Ευρώπη. Την περίοδο 2010-2015, διετέλεσε Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος στη ΔΕΗ, τη μεγαλύτερη εταιρεία ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, και μέλος του Διοικητικού της Συμβουλίου. Για περισσότερα από 10 χρόνια, εργάστηκε σε θέσεις ευθύνης στην επενδυτική και επιχειρηματική τραπεζική στο Λονδίνο και στην Ελλάδα για τη Deutsche Bank, BNP Paribas και Eurobank. Τέλος στην δεκαετία του 90, εργάστηκε στο Λονδίνο για την πετρελαϊκή εταιρεία Texaco στην περιοχή της Κασπίας, όπως και ως ηλεκτρολόγος μηχανικός στην Ελλάδα και στη Δανία. Είναι μέλος του European Network for Women in Leadership, μέλος του Advisory Board της διαNEOσις, μέλος του Leadership Committee του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, μέλος του Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας (COMPETEGR) και μέχρι πρόσφατα μέλος του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ). Προηγουμένως, έχει διατελέσει μέλος της Επιτροπής Ενέργειας του Ελληνο-Αμερικανικού

Εμπορικού Επιμελητηρίου, μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., καθώς και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ενέργειας του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος.

Thomas George Sofis, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Thomas George Sofis είναι απόφοιτος της στρατιωτικής ακαδημίας West Point των Η.Π.Α. και ξεκίνησε την καριέρα του υπηρετώντας ως πιλότος της Α.Ε.ροπορίας των ΗΠΑ. Στην συνέχεια ανέλαβε διοικητικές θέσεις του τμήματος προμηθειών των ACF Industries και Westinghouse Corporation. Κατά τη διάρκεια της πολυετούς καριέρας του ανέλαβε διευθυντικές θέσεις στις Reynolds Metal Co., Findal SRL και διετέλεσε εμπορικός αντιπρόσωπος των προϊόντων της ΕΛΒΑΛ για την Ιταλία.

Γεώργιος Λακκοτρύπης, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Ο κ. Γεώργιος Λακκοτρύπης είναι κάτοχος πτυχίου BSc. Πληροφορικής και Μαθηματικών από το Πανεπιστήμιο του Keele στο Ηνωμένο Βασίλειο (1988-1991) και μεταπτυχιακού τίτλου (MBA) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του Κολοράντο στις Ηνωμένες Πολιτείες (1993-1995). Μεταξύ των ετών 1991-1993 διετέλεσε Υπεύθυνος Συστημάτων Πληροφορικής για την J&P, μία από τις κορυφαίες κατασκευαστικές εταιρείες στον κόσμο, όπου επέβλεπε τα συστήματα πληροφορικής της εταιρείας στη Βεγγάζη της Λιβύης. Στη συνέχεια, έγινε μέλος της ομάδας της IBM στη Λευκωσία της Κύπρου (1996-2002) στο τομέα των πωλήσεων και των σχέσεων με πελάτες και συνεργάτες. Στη συνέχεια, εργάστηκε για έντεκα έτη στη Microsoft Corporation, ως Διευθυντής Ανάπτυξης Εργασιών Κύπρου και Μάλτας (2002-2004), Διευθύνων Σύμβουλος Κύπρου (2004-2008), Διευθύνων Σύμβουλος Κύπρου και Μάλτας (2008-2011) και Διευθυντής Δημοσίου Τομέα Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης, με κύρια αποστολή την ανάπτυξη των εργασιών της εταιρείας σε 24 χώρες (2011-2013). Παράλληλα, διετέλεσε μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του τότε νεοσύστατου Ιδρύματος Ερευνών του Πανεπιστημίου Λευκωσίας (2008-2013), του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Οργανισμού Προώθησης Επενδύσεων (2007-2011) και του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Επιχείρησης Φυσικού Α.Ε.ρίου (2009-2013). Το Μάρτιο του 2013 διορίστηκε Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού της Κυπριακής Δημοκρατίας, θέση στην οποία επαναδιορίστηκε το Μάρτιο του 2018. Ολοκλήρωσε την Υπουργική του θητεία τον Ιούλιο του 2020. Σήμερα, μέσω της ιδιωτικής του εταιρείας, LMA Advisory Ltd, ο κ. Λακκοτρύπης δραστηριοποιείται στον τομέα των συμβουλευτικών υπηρεσιών με έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την ενεργειακή μετάβαση, ενώ συμμετέχει ως μη εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της RONIN Europe Ltd.

ΚΥΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΗ ΜΕΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σπυρίδων Κοκκόλης, Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου

Ο κ. Σπυρίδων Κοκκόλης είναι οικονομολόγος, απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει εργασθεί στο τμήμα εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου VIOHALCO από το 1993. Η επαγγελματική σταδιοδρομία του περιλαμβάνει τις θέσεις του Οικονομικού Διευθυντή Ομίλου (2001-2003) και του Προϊσταμένου Οικονομικού Σχεδιασμού και Αναφοράς της ΧΑΛΚΟΡ (2004-2017), όπου ήταν υπεύθυνος για δραστηριότητες και σχέδια συγχωνεύσεων και αποκτήσεων (M&A), συμπεριλαμβανομένης της συγχώνευσης με την FITCO το 2006 και τη συνακόλουθη απόσχιση κλάδου το 2010, την απόκτηση του 50% της NEDZINK το 2017 και τη συγχώνευση με την ΕΛΒΑΛ το ίδιο έτος. Σήμερα κατέχει τη θέση του Οικονομικού Διευθυντή Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. από τη συγχώνευση της ΧΑΛΚΟΡ με την ΕΛΒΑΛ και οι αρμοδιότητές του περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την επίβλεψη του Τμήματος Εφοδιαστικής Αλυσίδας του Τομέα Διέλασης Χαλκού και Κραμάτων και τη διαχείριση κινδύνου και αποθεμάτων. Διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. κατά την περίοδο 2017-2021.

Νικόλαος Καραμπατέας, Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Κλάδου Αλουμινίου

Ο κ. Νικόλαος Καραμπατέας είναι κάτοχος πτυχίου Μηχανολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (1988 – 1993) και Διδακτορικού Διπλώματος (Ph.D) στη Μηχανολογία από το Imperial College London (1993-1997). Εργάζεται στον Τομέα Έλασης Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (πρώην ΕΛΒΑΛ) από το 1999. Το 2012 ανέλαβε τη θέση του Εμπορικού Διευθυντή όπου ήταν υπεύθυνος για την στρατηγική πωλήσεων, Marketing και ανάπτυξης στις διεθνείς αγορές. Το 2021 ανέλαβε τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή του Κλάδου Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Σταύρος Βολουδάκης, Συντονιστής Θυγατρικών Κλάδου Αλουμινίου

Ο κ. Σταύρος Βολουδάκης είναι διπλωματούχος Μηχανικός Παραγωγής & Διοίκησης από το Πολυτεχνείο Κρήτης (1989), κάτοχος μεταπτυχιακού πτυχίου M.Sc. σε Artificial Intelligence (AI) από το πανεπιστήμιο UGA των ΗΠΑ (1992) καθώς και μεταπτυχιακών προγραμμάτων για senior executives από το IMD (2007). Μεταξύ των ετών 1996-2001 διετέλεσε συντονιστής κεντρικών συμφωνιών προμηθειών για την Intracom Telecom A.E.. Από το 1994-2004 διετέλεσε καθηγητής (Part Time) στο Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος (Deree College) ενώ από το 2001 ανέλαβε τη Γενική Διεύθυνση της εταιρίας TOP ELECTRONIC COMPONENTS A.E. Από

τον Σεπτέμβριο του 2003 εντάσσεται στον Όμιλο ΒΙΟΧΑΛΚΟ και αναλαμβάνει ως Διευθυντής Κεντρικών Προμηθειών Ομίλου. Στη συνέχεια, από το 2015 και για τα επόμενα 16 χρόνια διατέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής αρχικά της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. και εν συνεχεία της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. ενώ ταυτόχρονα από το 2015 έως και τον Μάιο του 2021 διατέλεσε Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ των εταιριών αυτών. Από τις αρχές του 2021 έχει αναλάβει Διευθυντής Συντονισμού των Θυγατρικών εταιριών του κλάδου Αλουμινίου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ καθώς και Γενικός Διευθυντής της Θυγατρικής ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε.. Παράλληλα ο κ. Βολουδάκης είναι Εκτελεστικός Πρόεδρος της θυγατρικής ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε καθώς και εκτελεστικό μέλος ΔΣ των θυγατρικών εταιριών ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε., ΒΕΠΑΛ Α.Ε., ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε., ΕΛΒΑΛ COLOUR Α.Ε και ΕΛΒΙΟΚ Α.Ε.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΜΕΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ

(Άρθρο 18 παρ. 3 Ν. 4706/2020 και με αρ. πρωτ. 425/21.02.2022 επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς προς τις εισηγμένες εταιρείες)

Κατά την ημερομηνία της παρούσας, ο αριθμός μετοχών που κατέχει κάθε μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διοικητικό στέλεχος στην Εταιρεία, έχουν ως εξής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΜΕΤΟΧΩΝ
Μιχαήλ Ν. Στασινόπουλος	Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ	1.294.771
Σπυρίδων Κοκκόλης	Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου	50.000
Σταύρος Βολουδάκης	Συντονιστής Θυγατρικών Κλάδου Αλουμινίου	15.000

Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.	Ο Γενικός Διευθυντής του Κλάδου Αλουμινίου και Μέλος Δ.Σ	Ο Γενικός Διευθυντής του Κλάδου Χαλκού και Μέλος Δ.Σ	Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΛΑΜΠΡΟΣ ΒΑΡΟΥΧΑΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΩΛΟΣ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Εταιρεία και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2021, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις λογαριασμού αποτελεσμάτων, συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 32 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία, Τ: +30 210 6874400, www.pwc.gr

Αθήνα: Λεωφ. Κηφισίας 268, 152 32 Χαλάνδρι | Τ: +30 210 6874400

Θεσσαλονίκη: Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου 16, 55535 Πυλαία | Τ: +30 2310 488880



Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύριο θέμα ελέγχου

Πως αντιμετωπίστηκε το κύριο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Δανειακές Υποχρεώσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις)

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 22 των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων, ο Όμιλος κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 είχε δανειακές υποχρεώσεις συνολικού ποσού Ευρώ 878 εκ., εκ των οποίων ποσό Ευρώ 113,4 εκ. αφορούσε δόσεις μακροπρόθεσμων και ομολογιακών δανείων και υποχρεώσεις μίσθωσης, οι οποίες ήταν βραχυπρόθεσμης λήξης κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι συμβάσεις των μακροπρόθεσμων και ομολογιακών δανείων του Ομίλου περιέχουν την υποχρέωση τήρησης αριθμοδεικτών και άλλους όρους, όπως ρήτρες μεταβολής του ελέγχου του Ομίλου.

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 22 των συνημμένων οικονομικών καταστάσεων, ο Όμιλος εντός του 2021 υπέγραψε καινούργιες ομολογιακές και δανειακές συμβάσεις συνολικού ποσού Ευρώ 290 εκ.

Για την αξιολόγηση της εξέλιξης των αναχρηματοδοτήσεων και των διαθέσιμων μελλοντικών ταμειακών ροών του Ομίλου, απαιτήθηκαν παραδοχές και εκτιμήσεις από τη Διοίκηση. Τέλος, ο κίνδυνος μη συμμόρφωσης του Ομίλου με τους όρους των δανειακών συμβάσεων αποτελούσε υψηλό ελεγκτικό κίνδυνο. Για τους λόγους αυτούς επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή ελέγχου.

Διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες:

- Λάβαμε τις δανειακές συμβάσεις των μακροπρόθεσμων και ομολογιακών δανείων και κατανοήσαμε τους όρους των συμβάσεων.
- Επαναυπολογίσαμε τους χρηματοοικονομικούς δείκτες και επιβεβαιώσαμε την αξιολόγηση της διοίκησης ως προς τη συμμόρφωση με τους δείκτες αυτούς.
- Εξετάσαμε τη λογιστική απεικόνιση των νέων και τροποποιημένων συμβάσεων των κύριων δανείων.
- Εξετάσαμε τις βασικές παραδοχές, που χρησιμοποιήθηκαν στις μελλοντικές ταμειακές ροές του Ομίλου με την συμμετοχή στελεχών μας που εξειδικεύονται στις αποτιμήσεις.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης, μέσω της σύγκρισης της πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με προηγούμενες προβλέψεις.
- Εξετάσαμε την μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τους εγκεκριμένους οικονομικούς προϋπολογισμούς.
- Αξιολογήσαμε την εκτίμηση της Διοίκησης ως προς την επάρκεια μελλοντικών ταμειακών ροών για την αποπληρωμή των δανειακών υποχρεώσεων του Ομίλου.
- Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις ως προς την αναγνώριση, επιμέτρηση και ταξινόμηση των δανειακών υποχρεώσεων και θεωρήσαμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού εύρους. Διαπιστώσαμε ότι οι σχετικές γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις ήταν επαρκείς.



Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης και η Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση, (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150, 151, 153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.



Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητες τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητες τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εμποπείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να



διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 26/05/2017 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 5 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

«Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020».



4. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής “Εταιρεία και Όμιλος”), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ’ εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής “Κανονισμός ESEF”), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή XHTML «213800EYWS2GY56AWP42-2021-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800EYWS2GY56AWP42-2021-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου (ESEF) καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής “Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF”).

Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, θα πρέπει να επισημαίνεται με επικέτες XBRL (XBRL ‘tags’), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.



Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11.02.2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις "Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα", όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής "Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF"), έτσι ώστε

να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του κανονισμού ESEF.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή αρχείου XHTML «213800EYWS2GY56AWP42-2021-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800EYWS2GY56AWP42-2021-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

Αθήνα, 15 Μαρτίου 2022



Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΠραϊσγουώτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική εταιρεία
Λ. Κηφισίας 268,
152 32 Χαλάνδρι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Κωνσταντίνος Μιχαλάτος
ΑΜ ΣΟΕΛ 17701

Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις

(Ομίλου και Εταιρείας)

της 31 Δεκεμβρίου 2021

Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**
ΑΔΤ. ΑΚ 695653

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ
ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

**ΛΑΜΠΡΟΣ
ΒΑΡΟΥΧΑΣ**
ΑΔΤ. ΑΒ 535203

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΧΑΛΚΟΥ
ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΛΩΛΟΣ**
ΑΔΤ. ΑΗ 131173

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ
ΑΔΤ. ΑΝ 659640
ΑΡ.ΑΔ. Α' ΤΑΞΗΣ 20872



I. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

€ '000	Σημ.:	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020	2021	2020
		Αναδιατυπωμένο		Αναδιατυπωμένο	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό					
Ενσώματα πάγια	10	967.684	851.942	685.581	582.956
Δικαίωμα χρήσης Περιουσιακών στοιχείων	33	22.021	19.734	16.989	17.838
Άυλα περιουσιακά στοιχεία και υπεραξία	11	89.929	79.474	70.329	70.627
Επενδύσεις σε ακίνητα	12	3.244	6.267	17.499	18.714
Συμμετοχές σε θυγατρικές	13	-	-	269.353	271.359
Συμμετοχές σε συγγενείς	13	29.964	91.745	30.417	84.965
Λοιπές συμμετοχές	14	4.231	4.301	4.189	2.185
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	15	1.679	172	-	-
Παράγωγα	18	-	64	-	64
Λοιπές απαιτήσεις	17	5.048	2.748	2.890	2.403
Μακροπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις	34	-	3.975	-	3.975
		1.123.801	1.060.421	1.097.248	1.055.086
Κυκλοφορούν ενεργητικό					
Αποθέματα	16	697.605	503.773	436.739	308.816
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	17	298.243	254.606	251.758	232.555
Προκαταβολή φόρου εισοδήματος		78	206	-	-
Βραχυπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις	34	5.746	-	8.746	-
Παράγωγα	18	14.125	5.477	11.037	3.346
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	19	91.144	33.838	57.242	12.627
		1.106.941	797.900	765.522	557.343
Σύνολο ενεργητικού		2.230.742	1.858.321	1.862.770	1.612.430
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ					
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους					
Μετοχικό κεφάλαιο	20	146.344	146.344	146.344	146.344
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	20	65.030	65.030	65.030	65.030
Αποθεματικά	20	291.419	310.790	287.424	319.045
Κέρδη/ (Ζημιές) εις νέον		286.426	248.017	226.629	208.478
Κεφάλαιο αποδιδόμενο εις μετόχους της εταιρείας		789.219	770.182	725.428	738.898
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		19.098	14.352	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		808.316	784.534	725.428	738.898
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δάνεια	22	662.111	452.706	599.191	382.339
Υποχρεώσεις μίσθωσης	22	10.392	10.480	6.543	9.220
Παράγωγα	18	3.205	270	3.205	270
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	15	57.006	57.421	46.963	47.521
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	23,37	12.585	11.176	8.836	7.902
Επιχορηγήσεις	24	15.233	15.607	9.044	8.590
Προβλέψεις	25	1.608	1.597	1.411	1.260
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	26	11.695	200	11.495	-
		773.835	549.456	686.687	457.102
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	26	412.266	309.706	319.647	269.597
Συμβατικές υποχρεώσεις		9.267	8.826	4.562	6.427
Υποχρέωση από φόρο εισοδήματος	15	18.093	10.062	15.685	8.926
Δάνεια	22	200.910	189.671	104.801	126.996
Υποχρεώσεις μίσθωσης	22	4.785	3.992	3.412	3.278
Παράγωγα	18	3.108	1.912	2.439	1.097
Προβλέψεις	25	162	162	110	110
		648.591	524.331	450.655	416.430
Σύνολο υποχρεώσεων		1.422.425	1.073.787	1.137.342	873.532
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων		2.230.742	1.858.321	1.862.770	1.612.430

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από α71 έως α135 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ'εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37).

II. Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων

€ '000	Σημ.:	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020 Αναδιατυπωμένο	2021	2020 Αναδιατυπωμένο
Πωλήσεις	6	2.883.042	2.028.588	1.969.822	1.405.660
Κόστος Πωληθέντων	8	(2.648.216)	(1.893.826)	(1.820.663)	(1.319.072)
Μεικτό Κέρδος		234.826	134.762	149.159	86.588
Λοιπά Έσοδα	7	15.636	10.785	12.869	10.690
Έξοδα διάθεσης	8	(28.455)	(21.430)	(11.370)	(11.772)
Έξοδα διοίκησης	8	(61.761)	(54.306)	(43.420)	(37.954)
Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων		(489)	(485)	(131)	(112)
Λοιπά Έξοδα	7	(12.846)	(9.904)	(8.554)	(7.248)
Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT)		146.911	59.421	98.554	40.192
Χρηματοοικονομικά έσοδα	9	279	288	446	400
Χρηματοοικονομικά έξοδα	9	(31.266)	(25.506)	(24.434)	(19.414)
Έσοδα από μερίσματα		113	-	2.822	1.208
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα		(30.874)	(25.218)	(21.166)	(17.806)
Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	13	89	4.580	-	-
Απομειώσεις Συμμετοχών	13	(5.865)	-	(9.535)	-
Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος	36	22.157	-	32.603	-
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων		132.418	38.783	100.456	22.386
Φόρος εισοδήματος	15	(18.504)	(9.417)	(12.211)	(5.432)
Καθαρά κέρδη περιόδου		113.914	29.366	88.245	16.954
Κατανεμημένα σε :					
Μετόχους της μητρικής		111.689	28.309	88.245	16.954
Δικαιώματα μειοψηφίας		2.225	1.057	-	-
		113.914	29.366	88.245	16.954
Κέρδη ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο (εκφρασμένα σε € ανά μετοχή)					
Βασικά και μειωμένα		0,2976	0,0754	0,2352	0,0452

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από α71 έως α135 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ'εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37).

III. Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων

€ '000	Σημ.:	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020	2021	2020
		Αναδιατυπωμένο		Αναδιατυπωμένο	
Κέρδος / (ζημία) περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		113.914	29.366	88.245	16.954
Λοιπά στοιχεία Συνολικού Εισοδήματος που δε θα μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους					
Υποχρέωση Παροχών Προσωπικού	23,37	(343)	(424)	(335)	(237)
Συμμετοχικοί τίτλοι μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων - καθαρή αλλαγή στην εύλογη αξία		-	178	-	-
Αναλογούν Φόρος		102	49	74	57
Σύνολο		(241)	(197)	(262)	(180)
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους					
Συναλλαγματικές διαφορές		(132)	(1.145)	-	-
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική		3.300	3.899	4.144	2.642
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα		(433)	8	(2.033)	(235)
Ποσοστό στα λοιπά συνολικά εισοδήματα των ενοποιούμενων με καθαρή θέση		49	(314)	-	-
Αναλογούν φόρος		(474)	(655)	(422)	(578)
Σύνολο		2.310	1.794	1.689	1.830
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		2.069	1.597	1.427	1.649
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		115.983	30.962	89.672	18.603
Αποδιδόμενα σε:					
Μετόχους της μητρικής		113.653	29.728	89.672	18.603
Δικαιούχους Μειοψηφίας		2.329	1.234	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		115.983	30.962	89.672	18.603

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από α71 έως α135 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ'εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37).

IV. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

ΟΜΙΛΟΣ

€'000"	Μετοχικό κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση υπέρ το Άρτιο	Αποθεματικό συνένωσης /απορρόφησης επιχειρήσεων	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης		Δικαιώματα Μειοψηφίας	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
						Σύνολο			
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2020	146.344	65.030	69.588	235.969	230.555	(295)	747.190	14.084	761.274
Επίδραση αλλαγής λογιστικής πολιτικής ΔΛΠ 19	-	-	-	-	5.752	-	5.752	-	5.752
Αναδιατυπωμένο Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2020	146.344	65.030	69.588	235.969	236.307	(295)	752.942	14.084	767.026
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου	-	-	-	-	28.309	-	28.309	1.057	29.366
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	3.252	(689)	(1.145)	1.419	177	1.597
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	-	3.252	27.620	(1.145)	29.728	1.234	30.962
Συναλλαγές με τους Μετόχους									
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	3.418	(3.418)	-	-	-	-
Διανομή Μερίσματος	-	-	-	-	(11.257)	-	(11.257)	-	(11.257)
Μεταβολές δικαιωμάτων μειοψηφίας	-	-	-	4	(1.234)	-	(1.230)	(966)	(2.196)
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	-	3.422	(15.909)	-	(12.487)	(966)	(13.453)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2020	146.344	65.030	69.588	242.643	248.019	(1.440)	770.183	14.352	784.534
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2021	146.344	65.030	69.588	242.643	248.019	(1.440)	770.183	14.352	784.534
Κέρδη / (Ζημιές) περιόδου	-	-	-	-	111.689	-	111.689	2.225	113.914
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	2.392	(295)	(132)	1.965	104	2.069
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	-	2.392	111.394	(132)	113.654	2.329	115.983
Συναλλαγές με τους Μετόχους									
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	(23.444)	1.809	21.634	-	-	-	-
Διανομή Μερίσματος	-	-	-	-	(94.619)	-	(94.619)	-	(94.619)
Απόκτηση Θυγατρικής	-	-	-	3	-	-	3	2.416	2.419
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	(23.444)	1.812	(72.985)	-	(94.617)	2.416	(92.201)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021	146.344	65.030	46.144	246.847	286.427	(1.572)	789.221	19.097	808.316

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

€'000"	Μετοχικό κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο	Αποθεματικό συνένωσης/ απορρόφησης επιχειρήσεων	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Επίδραση αλλαγής λογιστικής πολιτικής ΔΛΠ 19	-	-	-	-	4.126	4.126
Αναδιατυπωμένο Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2020	146.344	65.030	83.153	232.439	204.586	731.553
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσης	-	-	-	-	16.954	16.954
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	1.829	(180)	1.649
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	-	1.829	16.773	18.603
Συναλλαγές με τους Μετόχους						
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	1.623	(1.623)	-
Διανομή Μερίσματος	-	-	-	-	(11.257)	(11.257)
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	-	1.623	(12.881)	(11.257)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2020	146.344	65.030	83.153	235.892	208.478	738.898
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2021	146.344	65.030	83.153	235.892	208.478	738.898
Κέρδη / (Ζημιές) χρήσης	-	-	-	-	88.245	88.245
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	1.689	(262)	1.427
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	-	1.689	87.984	89.672
Συναλλαγές με τους Μετόχους						
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	(22.826)	-	22.826	-
Διανομή Μερίσματος	-	-	-	-	(94.620)	(94.620)
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	-	-	(10.484)	-	1.961	(8.522)
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	(33.310)	-	(69.833)	(103.142)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021	146.344	65.030	49.843	237.581	226.630	725.428

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από α71 έως α135 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ'εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37).

V. Κατάσταση Ταμειακών Ροών

€ '000	Σημ.:	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020	2021	2020
		Αναδιατυπωμένο		Αναδιατυπωμένο	
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδος / (Ζημιές) μετά φόρου εισοδήματος		113.914	29.366	88.245	16.954
Πλέον / μείον προσαρμογές για:					
Φόρο		18.502	9.417	12.211	5.432
Αποσβέσεις		68.403	61.988	46.434	41.987
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων		65.667	60.057	44.086	39.632
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης ενσώματων παγίων		3.003	2.458	1.686	1.659
Αποσβέσεις άυλων παγίων		1.226	1.024	649	701
Αποσβέσεις επενδύσεων σε ακίνητα		100	207	1.215	1.216
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων		(1.593)	(1.757)	(1.202)	(1.221)
Χρηματοοικονομικά έσοδα		(279)	(288)	(446)	(400)
Έσοδα από μερίσματα		(113)	-	(2.822)	(1.208)
Κέρδη / (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις		(89)	(4.580)	-	-
Απομειώσεις συμμετοχών		5.865	-	9.535	-
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα		31.266	25.506	24.434	19.414
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση ενσώματων παγίων		558	(569)	(1.009)	(313)
(Αντιλογισμός) μη ταμειακής ροής από διανομή σε είδος		(22.157)	-	(32.603)	-
Απομείωση / (αντιλογισμός απομείωσης) ενσώματων παγίων		2.057	-	2.057	-
Ζημιές από διαγραφές παγίων και επενδυτικών ακινήτων		884	1.887	740	1.846
Απομείωση αποθεμάτων		(513)	(1.342)	-	-
(Λοιπές προβλέψεις)/αντιλογισμός προβλέψεων		696	485	131	112
		218.994	121.871	146.907	83.824
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων		(193.319)	(32.480)	(127.923)	(8.758)
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων		(43.148)	(39.025)	(29.620)	(36.936)
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		68.867	70.097	52.502	68.859
(Μείωση) / Αύξηση υποχρέωσης παροχών προσωπικού		1.409	(1.589)	934	(418)
(Μείωση) / Αύξηση συμβατικών υποχρεώσεων		-	104	(1.865)	(376)
		(166.190)	(2.892)	(105.972)	22.371
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα		(27.276)	(26.483)	(21.371)	(20.024)
Καταβλημένοι φόροι		(3.232)	(5.810)	(355)	(4.956)
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		22.295	86.686	19.209	81.214
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	10	(145.519)	(115.572)	(106.794)	(93.258)
Αγορές άυλων περιουσιακών στοιχείων	11	(798)	(182)	(181)	(155)
Έσοδα από πωλήσεις ενσώματων παγίων	12	2.091	1.635	1.877	1.010
Έσοδα από πωλήσεις επενδυτικών ακινήτων		-	148	-	148
Μερίσματα εισπραχθέντα		113	-	2.822	1.208
Τόκοι που εισπράχθηκαν		253	288	446	400
Αύξηση επενδύσεων και λοιπών συμμετοχών		(1.755)	(4.512)	(4.750)	(11.165)
(Αύξηση) /μείωση μετοχικού κεφαλαίου σε συμμετοχές		(3.500)	(9.100)	(32.706)	(9.100)
Εισροή ταμειακών διαθεσίμων λόγω συνένωσης επιχειρήσεων		(20.223)	-	1.676	-
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		(169.337)	(127.296)	(137.610)	(110.912)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους		(9.381)	(11.257)	(9.381)	(11.257)
Δάνεια αναληφθέντα		537.131	127.020	477.978	102.696
Αποπληρωμή δανεισμού		(320.289)	(85.917)	(303.383)	(62.030)
Αποπληρωμές κεφαλαίου μισθώσεων		(4.340)	(4.086)	(3.417)	(3.327)
Είσπραξη επιχορηγήσεων		1.227	-	1.219	-
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		204.348	25.760	163.016	26.082
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών					
		57.306	(14.850)	44.615	(3.616)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης		33.838	48.688	12.627	16.243
Επίδραση Συναλλαγματικών διαφορών στα ταμειακά διαθέσιμα		-	-	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης		91.144	33.838	57.242	12.627

Οι σημειώσεις που παρατίθενται στις σελίδες από α71 έως α135 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ'εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37).

VI. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

1. Σύσταση και Δραστηριότητες Ομίλου

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ προήλθε από τη συγχώνευση δια απορροφήσεως της «ΕΛΒΑΛ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής «ΕΛΒΑΛ») από την εισηγμένη «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» (εφεξής «ΧΑΛΚΟΡ») με την 131569/30-11-2017 του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Η διάρκεια της Εταιρείας έχει οριστεί ως τις 31.12.2200. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών και αποτελεί θυγατρική εταιρεία της VIOHALCO S.A.. Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών (Μ.Α.Ε.) με αριθμό 2836/06/Β/86/48 και στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με αριθμό 303401000, και LEI: 213800EYWS2GY56AWP42.

Οι παρούσες Οικονομικές Καταστάσεις (οι «Οικονομικές Καταστάσεις») της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 περιλαμβάνουν τις ατομικές και ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ (μαζί αναφερόμενες ως ο «Όμιλος»). Τα ονόματα των θυγατρικών και συνδεμένων εταιρειών παρουσιάζονται στη Σημείωση 30 των Οικονομικών Καταστάσεων.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της VIOHALCO S.A/NV που διαπραγματεύεται στο χρηματιστήριο EURONEXT του Βελγίου καθώς και στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Οι κυριότερες δραστηριότητες του Ομίλου είναι η επεξεργασία μετάλλων, και ειδικότερα η παραγωγή, μεταποίηση, εμπορία και αντιπροσώπευση προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, αλουμινίου, κραμάτων αλουμινίου και ψευδαργύρου καθώς και άλλων μετάλλων και κραμάτων αυτών και κάθε τύπου προϊόντων τους. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία, την Τουρκία και την Ολλανδία.

Η έδρα της Εταιρείας είναι στην Αθήνα, Πύργος Αθηνών – Β' Κτίριο, Μεσογείων 2-4, ΤΚ 115 27, Ελλάδα. Τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας καθώς και η διεύθυνση επικοινωνίας είναι στο 61-62ο χλμ. Εθνικής Οδού Αθηνών-Λαμίας, 32011, Οινόφυτα Βοιωτίας, ΤΚ 320 11. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας είναι www.elvalhacor.com.

2. Βάση σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων

(α) Σημείωση Συμμόρφωσης

Οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου έχουν συνταχτεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.) όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς που εκδίδονται από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων μπορεί να διαφέρουν από αυτά που έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις της 31 Δεκεμβρίου 2021 έχουν εγκριθεί προς δημοσίευση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 15η Μαρτίου 2022 και τελούν υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

(β) Βάση Επιμέτρησης

Οι Οικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχτεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους εκτός από τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους και τα παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία, τα οποία αποτιμώνται στην εύλογη αξία.

(γ) Λειτουργικό Νόμισμα και Παρουσίαση

Οι Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που αποτελεί το λειτουργικό νόμισμα της Εταιρείας. Τα ποσά που αναφέρονται στις Οικονομικές Καταστάσεις είναι σε χιλιάδες Ευρώ στρογγυλοποιημένα στην πλησιέστερη χιλιάδα (τυχόν διαφορές στα σύνολα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις).

(δ) Χρήση εκτιμήσεων και παραδοχών

Η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α. απαιτεί από τη Διοίκηση να παίρνει αποφάσεις, να κάνει εκτιμήσεις και υποθέσεις που επηρεάζουν την εφαρμογή λογιστικών πολιτικών, καθώς και των καταχωρημένων ποσών στοιχείων ενεργητικού, παθητικού, εσόδων και εξόδων. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί τελικά να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Οι αναθεωρήσεις αυτές αναγνωρίζονται στην περίοδο που πραγματοποιήθηκαν και στις τυχόν επόμενες.

Ιδιαίτερη πληροφόρηση σχετικά με τις περιοχές στις οποίες υπάρχει αβεβαιότητα εκτιμήσεων και κρίσιμες αποφάσεις όσον αφορά στην εφαρμογή λογιστικών πολιτικών, με σημαντική επίδραση στα ποσά που καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται στις ακόλουθες σημειώσεις:

Σημαντικές εκτιμήσεις

- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων που δεν επιμετρώνται σε εύλογες αξίες: Ο Όμιλος και η Εταιρεία προβαίνουν σε εκτιμήσεις σχετικά με την τυχόν απομείωση των περιουσιακών στοιχείων που δεν επιμετρώνται σε εύλογες αξίες (Επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, Άυλα πάγια στοιχεία, Πάγια περιουσιακά στοιχεία και Επενδύσεις σε ακίνητα). Αναφορικά με τα επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, η Εταιρεία εξετάζει σε κάθε περίοδο αναφοράς αν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης της αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές εταιρείες. Όπου υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης, η Εταιρεία προβαίνει σε σχετικό έλεγχο με βάση τη λογιστική πολιτική που ακολουθεί. Οι βασικότερες εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τον υπολογισμό της ανακτήσιμης αξίας αφορούν στην εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών, η οποία εξαρτάται από πλήθος παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών επί των πωλήσεων σε μελλοντικές περιόδους, στις εκτιμήσεις κόστους, καθώς και στη χρήση κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου. Σχετικά με τα πάγια περιουσιακά στοιχεία και επενδυτικά ακίνητα, ο προσδιορισμός απομείωσης των οικοπέδων και κτιρίων (περιλαμβανομένων και των επενδυτικών ακινήτων) απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων που αφορούν κυρίως στην αιτία, στο χρόνο και στο ποσό της απομείωσης. Ο Όμιλος εξετάζει σε κάθε περίοδο αναφοράς αν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης της αξίας των ενσώματων παγίων και των επενδυτικών ακινήτων με βάση τη λογιστική πολιτική που ακολουθεί. Η Διοίκηση προβαίνει σε σημαντικές εκτιμήσεις αναφορικά με τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας. Ο προσδιορισμός των ενδείξεων απομείωσης, όπως και η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών και ο προσδιορισμός των εύλογων αξιών των παγίων (ή ομάδων παγίων) απαιτούν από τη Διοίκηση να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά με τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των ενδείξεων απομείωσης, τις αναμενόμενες ταμειακές ροές, τα επιτόκια προεξόφλησης που πρέπει να εφαρμοστούν, τις ωφέλιμες ζωές και τις υπολειμματικές αξίες των παγίων. Αναφορικά με τα επενδυτικά ακίνητα, ο έλεγχος απομείωσης μπορεί να διενεργηθεί από τη Διοίκηση σε συνεργασία με ανεξάρτητους εκτιμητές.
- Αξιολόγηση απομείωσης υπεραξίας (goodwill) και Άυλων Στοιχείων: Ο Όμιλος προβαίνει σε εξέταση της απομείωσης της υπεραξίας και άυλων στοιχείων (βλέπε και σημείωση 11).

3. Νέα πρότυπα

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες: Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2021 ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19»

Η τροποποίηση παρέχει στους μισθωτές (αλλά όχι τους εκμισθωτές) τη δυνατότητα προαιρετικής εξαίρεσης από την εκτίμηση του κατά πόσον η παραχώρηση σε ενοίκιο που σχετίζεται με τον COVID-19 είναι τροποποίηση της μίσθωσης. Οι μισθωτές μπορούν να επιλέξουν να λογιστικοποιήσουν τις παραχωρήσεις σε ενοίκια με τον ίδιο τρόπο που θα έκαναν για αλλαγές που δεν είναι τροποποιήσεις μισθώσεων.

ΔΠΧΑ 4 (Τροποποίηση) «Παράταση της προσωρινής απαλλαγής από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9»

Η τροποποίηση αλλάζει την καθορισμένη ημερομηνία λήξης για την προσωρινή εξαίρεση στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», έτσι ώστε οι οντότητες να υποχρεούνται να εφαρμόζουν το ΔΠΧΑ 9 για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16 (Τροποποιήσεις) «Αναμόρφωση επιτοκίων αναφοράς – Φάση 2»

Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις σχέσεις αντιστάθμισής της και τις πληροφορίες που πρέπει να γνωστοποιήσει.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19 – Παράταση περιόδου εφαρμογής (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Απριλίου 2021)

Η τροποποίηση παρατείνει την εφαρμογή της πρακτικής διευκόλυνσης που δόθηκε για τις παραχωρήσεις σε ενοίκια κατά ένα έτος για να καλύψει τις μειώσεις στα ενοίκια που οφείλονται στις ή έως τις 30 Ιουνίου 2022.

ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» και Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Το ΔΠΧΑ 17 εκδόθηκε τον Μάιο του 2017 και, μαζί με τις Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 που εκδόθηκαν τον Ιούνιο του 2020, αντικαθιστά το ΔΠΧΑ 4. Το ΔΠΧΑ 17 καθιερώνει τις αρχές για την αναγνώριση, επιμέτρηση και παρουσίαση των ασφαλιστήριων συμβολαίων που βρίσκονται στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις. Σκοπός του προτύπου είναι να διασφαλίσει ότι μία οντότητα παρέχει σχετικές πληροφορίες οι οποίες να παρουσιάζουν την εύλογη εικόνα σχετικά με αυτά τα συμβόλαια. Το νέο πρότυπο επιλύει τα προβλήματα συγκρισιμότητας που είχε δημιουργήσει το ΔΠΧΑ 4 καθώς απαιτεί όλα τα ασφαλιστήρια συμβόλαια να λογιστικοποιούνται με τρόπο συνεπή. Οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις θα επιμετρώνται σε τρέχουσες αξίες και όχι σε ιστορικό κόστος.

ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα πάγια – Έσοδα πριν από την προβλεπόμενη χρήση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση απαγορεύει στην οντότητα να αφαιρεί από το κόστος ενσώματου παγίου τυχόν έσοδα που λαμβάνονται από την πώληση ειδών που παράγονται ενώ η οντότητα προετοιμάζει το πάγιο για την προοριζόμενη χρήση του. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθους δραστηριότητας της οντότητας.

ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Επαχθείς συμβάσεις – Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα σχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.

ΔΠΧΑ 3 (Τροποποίηση) «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» και Δεύτερη Δήλωση Πρακτικής ΔΠΧΑ «Γνωστοποίηση λογιστικών πολιτικών» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πληροφορίες ως προς τις λογιστικές τους πολιτικές όταν αυτές είναι ουσιώδεις και παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με την έννοια του ουσιώδους όταν αυτή εφαρμόζεται σε γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και σφάλματα: Ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν το πώς θα πρέπει οι εταιρείες να διακρίνουν τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές από τις αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή» (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν οι εταιρείες να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογία σε συγκεκριμένες συναλλαγές που, κατά την αρχική αναγνώριση, οδηγούν σε ίσα ποσά φορολογητέων και εκπεστών προσωρινών διαφορών. Αυτό ισχύει συνήθως για

συναλλαγές, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 17 (Τροποποίηση) «Αρχική Εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτική πληροφόρηση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Η τροποποίηση είναι μια επιλογή μετάβασης που σχετίζεται με τη συγκριτική πληροφόρηση σχετικά με χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται κατά την αρχική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17. Η τροποποίηση αποσκοπεί στο να βοηθήσει τις οντότητες να αποφύγουν προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ασφαλιστικών συμβολαίων, και ως εκ τούτου να βελτιώσει τη χρησιμότητα της συγκριτικής πληροφόρησης για τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων. Η τροποποίηση δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2018–2020 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»

Η τροποποίηση εξετάζει ποια έξοδα πρέπει να περιληφθούν στην αξιολόγηση του 10% για την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Τα σχετικά κόσθη ή αμοιβές θα μπορούσαν να καταβληθούν είτε σε τρίτους είτε στον δανειστή. Σύμφωνα με την τροποποίηση, το κόστος ή οι αμοιβές που καταβάλλονται σε τρίτους δεν θα συμπεριληφθούν στην αξιολόγηση του 10%.

ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»

Η τροποποίηση αφαίρεσε το παράδειγμα για πληρωμές από τον εκμισθωτή σχετικά με τις βελτιώσεις μισθωμάτων στο επεξηγηματικό παράδειγμα 13 του προτύπου, προκειμένου να εξαλειφθεί οποιαδήποτε πιθανή σύγχυση σχετικά με τον χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης.

ΔΛΠ 41 «Γεωργία»

Η τροποποίηση έχει καταργήσει την απαίτηση για τις οντότητες να εξαιρούν τις φορολογικές ταμειακές ροές κατά τη επιμέτρηση της εύλογης αξίας σύμφωνα με το ΔΛΠ 41.

4. Σημαντικές λογιστικές αρχές

Οι λογιστικές πολιτικές που παρατίθενται παρακάτω έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις Οικονομικές Καταστάσεις και έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια από όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

4.1. Βάση ενοποίησης

α. Συνενώσεις επιχειρήσεων

Οι εξαγορές θυγατρικών εταιριών λογίζονται βάσει της μεθόδου εξαγοράς κατά την ημερομηνία της απόκτησης, ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος μεταφέρεται στον Όμιλο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν ο Όμιλος εκτίθεται ή και έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην επιχείρηση και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω της δύναμης που ασκεί στην επιχείρηση.

Η υπεραξία προκύπτει από εξαγορά θυγατρικών και αποτελεί το υπερβάλλον ποσό μεταξύ του αθροίσματος του τιμήματος εξαγοράς, του ποσού της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία και της εύλογης αξίας οποιασδήποτε προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία κατά την ημερομηνία εξαγοράς και της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής που αποκτήθηκε. Αν το άθροισμα του συνολικού τιμήματος εξαγοράς, της μη ελέγχουσας συμμετοχής που αναγνωρίστηκε και της εύλογης αξίας της προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία είναι μικρότερο από την εύλογη αξία της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε σε περίπτωση μίας συμφέρουσας αγοράς, η διαφορά αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα.

Τυχόν έξοδα που συνδέονται άμεσα με την εξαγορά καταχωρούνται άμεσα στα αποτελέσματα. Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα αγοράς αναγνωρίζεται στην εύλογη του αξία κατά την ημερομηνία της απόκτησης.

β. Λογιστική των συναλλαγών με κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών

Οι συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών που δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου λογίζονται ως συναλλαγές μετόχων και των ποσοστών τους και κατά συνέπεια δεν αναγνωρίζεται υπεραξία σε τέτοιου είδους συναλλαγές. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια.

γ. Θυγατρικές εταιρείες

Θυγατρικές εταιρείες είναι οι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί άμεσα ή έμμεσα έλεγχο, ελέγχει την οικονομική και λειτουργική τους πολιτική. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) από την ημερομηνία κατά την οποία αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Στις οικονομικές της καταστάσεις, η Εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης.

δ. Απώλεια ελέγχου

Σε περίπτωση απώλειας ελέγχου μιας θυγατρικής, ο Όμιλος παύει την αναγνώριση των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της θυγατρικής και τις αντίστοιχες μη ελέγχουσες συμμετοχές. Τυχόν διαφορά από την απώλεια ελέγχου καταχωρείται στα αποτελέσματα. Σε περίπτωση που ο Όμιλος διατηρήσει κάποιο ποσοστό συμμετοχής στην προηγούμενη θυγατρική τότε η συμμετοχή αυτή απεικονίζεται στην εύλογη αξία την ημέρα απώλειας του ελέγχου. Στη συνέχεια απεικονίζεται με την μέθοδο της καθαρής θέσης όπως μια συγγενή εταιρεία ή κοινοπραξία, ή σαν χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ανάλογα με την συμμετοχή σε αυτή.

ε. Συγγενείς εταιρείες

Συγγενείς είναι οι εταιρείες, στις οποίες ο Όμιλος έχει ουσιώδη επιρροή, αλλά όχι έλεγχο, το οποίο γενικά ισχύει όταν τα ποσοστά συμμετοχής κυμαίνονται μεταξύ 20% έως 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι επενδύσεις σε συγγενείς εταιρείες λογιστικοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης και αρχικά αναγνωρίζονται στην αξία κτήσεως. Ο λογαριασμός των επενδύσεων σε συγγενείς εταιρείες περιλαμβάνει και την υπεραξία που προέκυψε κατά την εξαγορά. Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ο Όμιλος απεικονίζει την αναλογία στα αποτελέσματα και στο συνολικό εισόδημα μετά τις τυχόν προσαρμογές στις λογιστικές αρχές για να είναι συγκρίσιμα με αυτά του Ομίλου από την ημερομηνία απόκτησης της σημαντικής επιρροής. Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών μιας συγγενούς Εταιρείας υπερβεί την αξία της επένδυσης σε αυτή, δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημιές, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό της.

Στις οικονομικές της καταστάσεις, η Εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες στην αξία κτήσης μείον τυχόν απομειώσεις.

στ. Απαλοιφή διεταιρικών συναλλαγών

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα καθώς και τα μη πραγματοποιημένα κέρδη και ζημιές που προκύπτουν μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται κατά την ενοποίηση. Τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη για συναλλαγές μεταξύ των συγγενών εταιριών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στη συγγενή Εταιρεία. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρουσιάζει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

ζ. Συνενώσεις επιχειρήσεων κάτω από κοινό έλεγχο

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων κάτω από κοινό έλεγχο δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις επιχειρήσεων» και δεν προβλέπεται κάποια οδηγία για τέτοιου είδους συναλλαγές από τα ΔΠΧΑ. Σύμφωνα με τις παραγράφους 10 έως 12 του ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές των Λογιστικών Εκτιμήσεων και Λάθη», ο Όμιλος επιλέγει να εφαρμόσει τη μέθοδο της εξαγοράς όπως προβλέπεται από το ΔΠΧΑ 3 για τέτοιου είδους συναλλαγές, όπως περιγράφεται ανωτέρω.

4.2. Ξένο νόμισμα

α. Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο νόμισμα λειτουργίας της Εταιρείας, βάσει των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία της κάθε συναλλαγής. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από τον διακανονισμό των συναλλαγών σε ξένο νόμισμα αναγνωρίζονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Η συναλλαγματική διαφορά ακολουθεί το έσοδο/έξοδο.

β. Μετατροπή οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου σε άλλο νόμισμα

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου (καμία εκ των οποίων δεν είχε νόμισμα υπερπληθωριστικής οικονομίας), οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις περιλαμβανομένης της υπεραξίας και των αναπροσαρμογών εύλογης αξίας που προκύπτουν κατά την ενοποίηση μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.
- Τα έσοδα και τα έξοδα των θυγατρικών εξωτερικού μετατρέπονται σε Ευρώ με τη μέση ισοτιμία του ξένου νομίσματος κατά την διάρκεια της περιόδου και
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στην γραμμή «Συναλλαγματικές διαφορές» και μεταφέρονται στα αποτελέσματα με την πώληση των εταιριών αυτών.

4.3. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

α. Ταξινόμηση

Ο Όμιλος κατατάσσει τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στις ακόλουθες κατηγορίες για σκοπούς επιμέτρησης:

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία (είτε μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων είτε μέσω αποτελεσμάτων)
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αναπόσβεστο κόστος

Η ταξινόμηση εξαρτάται από το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για την διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και των χαρακτηριστικών των συμβατικών ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Οι επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που δεν κατέχονται για εμπορία επιμετρώνται σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων εκτός από τις επενδύσεις για τις οποίες ο Όμιλος κατά την αρχική αναγνώριση επιλέγει αμετάκλητα να επιμετρώνται σε εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Ο Όμιλος αναταξινομεί τις επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους μόνο εφόσον αλλάξει το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των συγκεκριμένων επενδύσεων.

β. Αρχική αναγνώριση / παύση αναγνώρισης

Συνήθεις αγορές και πωλήσεις επενδύσεων αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή που είναι η ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο.

Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος επιμετρά ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο σε εύλογη αξία πλέον, στην περίπτωση χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, το κόστος συναλλαγών που αποδίδεται άμεσα στην απόκτηση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Τα κόστη συναλλαγών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρώνται σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων καταχωρούνται απευθείας στα αποτελέσματα.

Οι επενδύσεις παύουν να αναγνωρίζονται όταν τα δικαιώματα είσπραξης ταμειακών ροών από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία λήγουν ή μεταβιβάζονται και ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει ουσιαδώς όλους τους κινδύνους και τα οφέλη που συνεπάγεται η ιδιοκτησία.

γ. Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Επενδύσεις σε χρεωστικούς τίτλους

Η μεταγενέστερη επιμέτρηση των επενδύσεων σε χρεωστικούς τίτλους εξαρτάται από το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για την διαχείριση των στοιχείων αυτών και των χαρακτηριστικών των συμβατικών ταμειακών ροών τους. Ο Όμιλος ταξινομεί τους χρεωστικούς τίτλους στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Αναπόσβεστο κόστος: Τα περιουσιακά στοιχεία που διακρατώνται με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου, επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τα έσοδα από τόκους υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και αναγνωρίζονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα. Το κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει κατά την από-αναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα μαζί με τυχόν συναλλαγματικά κέρδη/ζημιές. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στη γραμμή «Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων» στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.
- Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων: Τα περιουσιακά στοιχεία που διακρατώνται με σκοπό τόσο την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών όσο και την πώληση τους και δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων. Οι μεταβολές στην τρέχουσα αξία αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα εκτός από την αναγνώριση των ζημιών απομείωσης, τα έσοδα από τόκους και τα συναλλαγματικά κέρδη/ζημιές τα οποία αναγνωρίζονται στη κατάσταση αποτελεσμάτων. Όταν το περιουσιακό στοιχείο από-αναγνωρίζεται, το συσσωρευμένο κέρδος/ζημιά που είχε αναγνωριστεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα αναταξινομείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στη γραμμή «Λοιπά κέρδη / (ζημιές)». Τα έσοδα από τόκους υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και αναγνωρίζονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στη γραμμή «Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων» στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.
- Εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων: Τα περιουσιακά στοιχεία που δεν πληρούν τα κριτήρια ταξινόμησης στις κατηγορίες «Αναπόσβεστο κόστος» και «Εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων» επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων. Το κέρδος/ζημιά αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων την περίοδο στην οποία προκύπτει.

Για τις Επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους βλέπε τη σημείωση στ. «Λοιπές επενδύσεις».

δ. Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Οι εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος, αφαιρουμένων και των ζημιών απομείωσης. Το ποσό της απομείωσης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας των απαιτήσεων και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται ως έξοδο στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Αναφορικά με την πρόβλεψη για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 επιμετρώντας την πρόβλεψη ζημίας σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για όλες τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις και τα στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις με πελάτες. Για την επιμέτρηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, οι εμπορικές απαιτήσεις και τα στοιχεία ενεργητικού από συμβάσεις ομαδοποιούνται βάση κοινών πιστοληπτικών χαρακτηριστικών και υπερημερίας πληρωμής. Ο Όμιλος αναγνώρισε τις διαβαθμίσεις από αναγνωρισμένους οίκους πιστοληπτικής αξιολόγησης για τους πελάτες που αξιολογούνται ατομικά, και την πιστοληπτική αξιολόγηση της χώρας για πελάτες που δεν αξιολογούνται ατομικά, ως οδηγούς της αναμενόμενης πιστωτικής ζημίας και αντίστοιχα αναπροσαρμόζει την πρόβλεψη σύμφωνα με τους παράγοντες αυτούς.

ε. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά, καταθέσεις όψεως, , προθεσμιακές καταθέσεις ληκτότητας έως 3 μήνες και βραχυπρόθεσμες επενδύσεις υψηλής ρευστοποίησης και χαμηλού ρίσκου.

στ. Λοιπές επενδύσεις

Περιλαμβάνει επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους. Ο Όμιλος επιμετρά όλους τους συμμετοχικούς τίτλους στην εύλογη αξία. Όταν ο Όμιλος επιλέγει να αναγνωρίζει τα κέρδη/ζημιές από την επιμέτρηση σε εύλογη αξία στα λοιπά συνολικά εισοδήματα, τα συσσωρευμένα κέρδη/ζημιές δεν αναξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την αποαναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου αλλά μεταφέρονται απευθείας στα «Αποτελέσματα εις νέον» μέσα στα Ίδια Κεφάλαια. Τα μερίσματα αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν ο Όμιλος εδραιώνει το δικαίωμα είσπραξης.

4.4. Δανεισμός

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους, μειωμένα με τα τυχόν άμεσα έξοδα για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Τα δάνεια ταξινομούνται ως 'Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις' εκτός εάν ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον δώδεκα μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού. Οι χρεωστικοί τόκοι δανείων, καταχωρούνται απευθείας στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων της περιόδου που αφορούν. Η αναγνώριση τους σταματάει όταν οι συμβατικές υποχρεώσεις ακυρωθούν, λήξουν ή πωληθούν.

4.5. Εμπορικές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία και αποτιμώνται μεταγενέστερα σύμφωνα με τη μέθοδο του αναπόσβεστου κόστους με τη χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

4.6. Παράγωγα και λογιστική αντιστάθμισης

Ο Όμιλος κατέχει παράγωγα στοιχεία για να αντισταθμίσει τον κίνδυνο μεταβολής τιμών μετάλλων, του επιτοκίου και τις διακυμάνσεις συναλλαγματικών ισοτιμιών και του φυσικού αερίου. Τα παράγωγα, αρχικά και μεταγενέστερα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους. Η μέθοδος αναγνώρισης των κερδών και ζημιών εξαρτάται από το αν τα παράγωγα προσδιορίζονται ως μέσα αντιστάθμισης ή ως κατεχόμενα για εμπορία.

Ο Όμιλος καταγράφει κατά την σύναψη των συναλλαγών την σχέση μεταξύ στοιχείων αντιστάθμισης και αντισταθμισμένων στοιχείων καθώς και την στρατηγική διαχείρισης του σχετικού κινδύνου. Κατά την σύναψη της σύμβασης και σε συνεχή μεταγενέστερη βάση καταγράφεται η εκτίμηση σχετικά με την υψηλή αποτελεσματικότητα της αντιστάθμισης τόσο για τις αντισταθμίσεις εύλογης αξίας όσο

και για τις αντισταθμίσεις ταμειακών ροών. Για αντιστάθμιση μελλοντικής συναλλαγής τεκμηριώνεται η πιθανότητα ολοκλήρωσης της συναλλαγής.

(α) Αντιστάθμιση Εύλογης Αξίας

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία των παραγώγων που θεωρούνται αντιστάθμιση εύλογης αξίας καταχωρούνται στα αποτελέσματα όπως και οι μεταβολές στην εύλογη αξία των αντισταθμισμένων στοιχείων οι οποίες αποδίδονται στον κίνδυνο που αντισταθμίζεται.

(β) Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών

Η αποτελεσματική αναλογία της μεταβολής στην εύλογη αξία των παραγώγων που προσδιορίζονται ως μέσα αντιστάθμισης μεταβολών στις ταμειακές ροές, καταχωρείται σε Αποθεματικό των Ιδίων Κεφαλαίων. Το κέρδος ή η ζημία της μη αποτελεσματικής αναλογίας καταχωρείται στα αποτελέσματα. Τα ποσά που καταχωρούνται ως αποθεματικό στα Ίδια Κεφάλαια, μεταφέρονται στα αποτελέσματα στις περιόδους που το αντισταθμισμένο στοιχείο επηρεάζει τα κέρδη ή τις ζημιές. Στις περιπτώσεις αντιστάθμισης προβλεπόμενων μελλοντικών συναλλαγών, οι οποίες καταλήγουν στην αναγνώριση ενός μη νομισματικού στοιχείου (π.χ. απόθεμα) ή υποχρέωσης, τα κέρδη ή οι ζημιές που είχαν καταχωρηθεί στα Ίδια Κεφάλαια μεταφέρονται στο κόστος κτήσης του προκύπτοντος μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Όταν ένα μέσο αντιστάθμισης λήγει ή πωλείται, ή όταν μία σχέση αντιστάθμισης δεν πληροί, πλέον, τα κριτήρια της αντισταθμιστικής λογιστικής, τα σωρευμένα στα Ίδια Κεφάλαια κέρδη ή ζημιές παραμένουν ως αποθεματικό και μεταφέρονται στα αποτελέσματα, όταν το αντισταθμισμένο στοιχείο επηρεάζει τα κέρδη ή τις ζημιές. Στην περίπτωση της αντιστάθμισης μιας προβλεπόμενης μελλοντικής συναλλαγής, η οποία δεν αναμένεται πλέον να πραγματοποιηθεί, τα σωρευμένα στα Ίδια Κεφάλαια κέρδη ή ζημιές μεταφέρονται στα αποτελέσματα.

4.7. Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο αποτελείται από κοινές μετοχές. Άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του ποσού της αύξησης.

4.8. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία

(α) Αναγνώριση και επιμέτρηση

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία περιλαμβάνουν: οικόπεδα, κτίρια, μηχανολογικό εξοπλισμό, μεταφορικά μέσα, έπιπλα και λοιπό εξοπλισμό. Τα ενσώματα πάγια επιμετρώνται στην αξία κτήσεως μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Η αξία κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που συνδέονται άμεσα με την απόκτηση των στοιχείων. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει επίσης οποιαδήποτε μεταφορά από την καθαρή θέση κερδών/ζημιών από αντισταθμίσεις ταμειακών ροών για αγορές ενσώματων παγίων σε ξένο νόμισμα.

Μεταγενέστερες δαπάνες προστίθενται στη λογιστική αξία των ενσωμάτων παγίων ή καταχωρούνται ως ξεχωριστό πάγιο μόνον εάν αναμένεται να επιφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη στον Όμιλο και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Η λογιστική αξία του μέρους του παγίου που αντικαθίσταται παύει να αναγνωρίζεται.

Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα της χρήσεως που πραγματοποιούνται.

Η λογιστική αξία ενός ενσώματου παγίου περιουσιακού στοιχείου απομειώνεται στην ανακτήσιμη αξία του όταν η λογιστική του αξία υπερβαίνει την εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία του.

Τα κέρδη ή οι ζημιές κατά την πώληση προκύπτουν από τη διαφορά μεταξύ των εσόδων από την πώληση και της λογιστικής αξίας και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα της χρήσης στο κονδύλι «Λοιπά έσοδα» ή «Λοιπά έξοδα», ανάλογα με την περίπτωση.

(β) Αποσβέσεις

Τα οικόπεδα δεν αποσβένονται. Οι αποσβέσεις των άλλων στοιχείων των ενσώματων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο με ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του στοιχείου, έτσι ώστε να διαγραφεί η αξία στην υπολειμματική του αξία. Η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των στοιχείων είναι ως εξής:

- Κτίρια	20 – 50	έτη
- Μηχανολογικός εξοπλισμός	1 – 40	έτη
- Μεταφορικά μέσα	4 – 15	έτη
- Λοιπός εξοπλισμός	1 – 8	έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των παγίων αναθεωρούνται και προσαρμόζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού αν αυτό θεωρηθεί αναγκαίο.

4.9. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται ξεχωριστά αναγνωρίζονται στην αξία κτήσης τους ενώ τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται μέσω αγοράς επιχειρήσεων, αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της απόκτησης. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο ποσό αυτό μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας τους. Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων μπορεί να είναι περιορισμένη ή αόριστη. Η αξία των άυλων περιουσιακών στοιχείων με περιορισμένη ωφέλιμη ζωή αποσβένεται στην περίοδο της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους με την σταθερή μέθοδο. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποσβένονται, από την ημερομηνία, κατά την οποία είναι διαθέσιμα προς χρήση.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται άλλα υπόκεινται περιοδικά (τουλάχιστον ετησίως) σε εκτίμηση τυχόν απομείωσης της αξίας τους με βάση τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 36 «Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων». Υπολειμματικές αξίες δεν αναγνωρίζονται. Η ωφέλιμη ζωή των άυλων περιουσιακών στοιχείων αξιολογείται σε ετήσια βάση.

Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά αποτιμάται στην αξία κτήσης μείον οποιαδήποτε σωρευμένη απομείωση.

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στην αξία κτήσης μείον σωρευμένες αποσβέσεις, μείον οποιαδήποτε σωρευμένη απομείωση. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με βάση τη σταθερή μέθοδο στο διάστημα της ωφέλιμης ζωής τους, η οποία είναι 3 έως 5 χρόνια.

Δαπάνες που απαιτούνται για την ανάπτυξη και συντήρηση του λογισμικού αναγνωρίζονται ως έξοδα στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Αναφορικά με το εμπορικό σήμα και πατέντες αναγνωρίζονται αρχικά κατά την ημερομηνία απόκτησης και αποσβένονται στην ωφέλιμη ζωή. Η πατέντες από την αναγνώρισή τους έχουν ωφέλιμη ζωή 10 ετών.

Τέλος, οι πελατειακές σχέσεις αναγνωρίζονται αρχικά κατά την ημερομηνία απόκτησης, οι πελατειακές σχέσεις με αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται άλλα υπόκεινται περιοδικά (τουλάχιστον ετησίως) σε εκτίμηση τυχόν απομείωσης της αξίας τους με βάση τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 36 «Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων», οι οποίες πελατειακές σχέσεις έχουν ωφέλιμη ζωή, αποσβένονται στην ωφέλιμη ζωή.

4.10. Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα, που περιλαμβάνουν ακίνητα και οικόπεδα, κατέχονται από τον Όμιλο για μακροπρόθεσμες αποδόσεις ενοικίου και δε χρησιμοποιούνται από αυτόν. Οι επενδύσεις σε ακίνητα παρουσιάζονται στην αξία κτήσης μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Όταν οι λογιστικές αξίες των επενδύσεων σε ακίνητα υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδα στα αποτελέσματα.

Τα οικόπεδα που συμπεριλαμβάνονται στις επενδύσεις σε ακίνητα δεν αποσβένονται. Οι αποσβέσεις των κτιρίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο στη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους είναι από 20 έως 50 έτη.

Τα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από τη διάθεση των επενδυτικών ακινήτων (υπολογιζόμενα ως η διαφορά μεταξύ της καθαρής εισροής από τη διάθεση και της λογιστικής αξίας αυτών) αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο της διάθεσης.

4.11. Διακρατούμενα-προς-πώληση

Στοιχεία ενεργητικού, ή ομάδες διάθεσης αποτελούνται από στοιχεία ενεργητικού και παθητικού, που κατατάσσονται ως διακρατούμενα-προς-πώληση, εάν είναι εξαιρετικά πιθανό ότι η αξία τους θα ανακτηθεί μέσω της πώλησης παρά της συνέχισης της χρήσης. Τέτοια στοιχεία ενεργητικού, ή ομάδες διάθεσης, επιμετρώνται στο χαμηλότερο μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας μειωμένης κατά τα κόστη για την πώληση. Ζημιές απομείωσης από την αρχική αναγνώριση ως διακρατούμενα-προς-πώληση καθώς και μεταγενέστερα κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Μόλις καταταχθούν ως διακρατούμενα-προς-πώληση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία και τα ενσώματα πάγια παύουν να αποσβένονται και οι συμμετοχές ενοποιούμενες με καθαρή θέση παύουν να ενοποιούνται.

4.12. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος κτήσης προσδιορίζεται με την μέθοδο του ετήσιου μέσου σταθμικού κόστους και περιλαμβάνει το κόστος αγοράς, παραγωγής ή μετατροπής και λοιπά έξοδα για να έρθει στην τωρινή του κατάσταση και τοποθεσία καθώς και την αναλογία των γενικών εξόδων παραγωγής. Το κόστος μπορεί να περιλαμβάνει και τυχόν μεταφορά από το αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση την αναμενόμενη τιμή πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας αφαιρουμένων και των τυχόν εξόδων ολοκλήρωσης και πώλησης όπου συντρέχει περίπτωση.

4.13. Απομείωση

(α) Μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία

Χρηματοοικονομικά μέσα και απαιτήσεις από συμβάσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από:

- χρηματοοικονομικά στοιχεία που επιμετρούνται στο αναπόσβεστο κόστος,
- απαιτήσεις από συμβάσεις,
- απαιτήσεις από μισθώσεις.

Οι προβλέψεις για ζημιές επιμετρούνται πάντοτε προς ένα ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής, εξαιρουμένων των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων (αναμενόμενη πιστωτική ζημιά 12 μηνών). Ο Όμιλος θεωρεί ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι επισφαλές όταν ο δανειολήπτης είναι απίθανο να εξοφλήσει ολοσχερώς τις πιστωτικές υποχρεώσεις του, χωρίς οι εταιρείες του Ομίλου να λάβουν μέτρα όπως η ρευστοποίηση εξασφαλίσεων (εάν υφίστανται). Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής είναι οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που απορρέουν από όλα τα γεγονότα πιθανής αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές 12 μηνών είναι το ποσοστό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών που απορρέουν από γεγονότα πιθανής αθέτησης εντός του 12μηνου από την ημερομηνία αναφοράς (ή συντομότερο διάστημα εάν η αναμενόμενη διάρκεια ζωής του μέσου είναι λιγότερο από 12 μήνες). Το μέγιστο διάστημα που εξετάζεται κατά την εκτίμηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών είναι η μέγιστη συμβατική περίοδος κατά την οποία οι εταιρείες του Ομίλου έχουν έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο.

Επιμέτρηση αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές είναι μια σταθμισμένη βάσει πιθανοτήτων εκτίμηση των πιστωτικών ζημιών. Οι πιστωτικές ζημιές επιμετρούνται ως η παρούσα αξία όλων των υστερήσεων ταμειακών ροών (δηλαδή η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που είναι απαιτητές από την οικονομική οντότητα σύμφωνα με τη σύμβαση και των ταμειακών ροών που ο Όμιλος αναμένει να εισπράξει). Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές προεξοφλούνται χρησιμοποιώντας το πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Παρουσίαση της πρόβλεψης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές στην κατάσταση οικονομικής θέσης

Οι προβλέψεις ζημιάς για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στο αναπόσβεστο κόστος αφαιρούνται από την ακαθάριστη λογιστική αξία αυτών των στοιχείων. Οι ζημιές απομείωσης που αφορούν σε εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένων απαιτήσεων από συμβάσεις, παρουσιάζονται ξεχωριστά στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Επενδύσεις που ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης

Η απομείωση στις Επενδύσεις που ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης επιμετρείται με σύγκριση του ανακτήσιμου ποσού από την επένδυση με την λογιστική του αξία. Η απομείωση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα και αντιλογίζεται εάν υπάρχει ευνοϊκή αναστροφή στις εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν για να αποφασιστεί το ανακτήσιμο ποσό της επένδυσης.

(β) Μη-χρηματοοικονομικά στοιχεία

Με την εξαίρεση της υπεραξίας και των παγίων περιουσιακών στοιχείων με αόριστη διάρκεια ζωής, τα οποία ελέγχονται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, οι λογιστικές αξίες των λοιπών μη χρηματοοικονομικών στοιχείων μακροπρόθεσμου ενεργητικού ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη.

Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημιά απομείωσής του καταχωρείται στα αποτελέσματα. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσεως. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύναται να προσδιοριστούν ξεχωριστά (μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών). Οι απομειώσεις που έχουν αναγνωρισθεί σε προηγούμενες περιόδους σε μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία (εκτός της υπεραξίας) εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για τυχόν αναστροφή.

4.14. Παροχές στο προσωπικό

(α) Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες. Αναγνωρίζεται υποχρέωση για το ποσό που αναμένεται να πληρωθεί ως επίδομα στο προσωπικό και τα διευθυντικά στελέχη εφόσον υπάρχει νομική ή τεκμαιρομένη υποχρέωση να πληρωθεί αυτό το ποσό ως αποτέλεσμα των υπηρεσιών του υπαλλήλου και εφόσον η υποχρέωση αυτή μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

(β) Προγράμματα καθορισμένων εισφορών

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών είναι προγράμματα για την περίοδο μετά τη λήξη εργασίας του υπαλλήλου κατά το οποίο η Εταιρεία πληρώνει ένα καθορισμένο ποσό εισφοράς σε ένα τρίτο νομικό πρόσωπο χωρίς άλλη υποχρέωση. Οι υποχρεώσεις για εισφορές σε προγράμματα καθορισμένων εισφορών καταχωρούνται ως έξοδο στα αποτελέσματα κατά το χρόνο που οφείλονται.

(γ) Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Τα προγράμματα καθορισμένων παροχών είναι οποιαδήποτε άλλα προγράμματα σύνταξης εκτός από τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών. Η υποχρέωση που καταχωρείται στον ισολογισμό για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών υπολογίζεται ως η παρούσα αξία της μελλοντικής παροχής του υπαλλήλου για τις υπηρεσίες του για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντιστοιχεί σε εταιρικά ομόλογα υψηλής ποιότητας που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο θα καταβληθούν οι παροχές, και αντίστοιχης λήξης. Ο υπολογισμός της δέσμευσης της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της εκτιμώμενης πιστωτικής μονάδος.

Το κόστος προϋπηρεσίας καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα. Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από αλλαγές σε αναλογιστικές υποθέσεις αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στη χρήση που έχουν προκύψει.

(δ) Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης καθίστανται πληρωτέες όταν ο Όμιλος τερματίζει την απασχόληση πριν την κανονική ημερομηνία συνταξιοδότησης ή όταν ο εργαζόμενος δέχεται την εθελούσια αποχώρηση με αντάλλαγμα αυτές τις παροχές. Ο Όμιλος καταχωρεί αυτές τις παροχές το νωρίτερο από τις ακόλουθες ημερομηνίες: α) όταν ο Όμιλος δεν μπορεί πλέον να αποσύρει την προσφορά για αυτές τις παροχές και β) όταν η εταιρεία αναγνωρίζει έξοδα από αναδιοργάνωση που είναι στο πλαίσιο εφαρμογής του ΔΛΠ 37 στα οποία περιλαμβάνεται η πληρωμή παροχών τερματισμού της απασχόλησης. Στην περίπτωση που γίνεται προσφορά για εθελούσια αποχώρηση, οι παροχές τερματισμού της αποχώρησης υπολογίζονται με βάση τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένεται να αποδεχθούν την προσφορά. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς προεξοφλούνται.

4.15. Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει μια παρούσα δέσμευση (νομική ή τεκμαιρόμενη) από την οποία είναι πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της και το ποσό αυτής της δέσμευσης να μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της δέσμευσης, αντιλογίζονται. Οι προβλέψεις χρησιμοποιούνται μόνο για το σκοπό για τον οποίο αρχικά δημιουργήθηκαν. Δεν αναγνωρίζονται προβλέψεις για μελλοντικές ζημιές. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Όταν η επίδραση του χρόνου στην αξία του χρήματος είναι σημαντική, οι προβλέψεις επιμετρώνται στην παρούσα αξία των δαπανών που αναμένεται να απαιτηθούν για τον διακανονισμό της υποχρέωσης, χρησιμοποιώντας ως επιτόκιο προεξόφλησης ένα προ-φόρου επιτόκιο, που αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για την διαχρονική αξία του χρήματος και τους συναφείς με την υποχρέωση κινδύνους. Η αύξηση της πρόβλεψης από την πάροδο του χρόνου αναγνωρίζεται ως χρηματοοικονομικό έξοδο.

4.16. Έσοδα

α) Πωλήσεις αγαθών Χαλκού

Έσοδα από πωλήσεις αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος έχει μεταφερθεί στον αγοραστή. Ενδεικτικά έσοδα αναγνωρίζονται όταν οι σημαντικοί κίνδυνοι και ανταμοιβές της ιδιοκτησίας έχουν μεταφερθεί στον αγοραστή, δεν υπάρχουν ανεκπλήρωτες υποχρεώσεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αποδοχή του αγαθού από τον αγοραστή, η είσπραξη του τιμήματος είναι εύλογα εξασφαλισμένη, οι σχετιζόμενες δαπάνες και πιθανές επιστροφές αγαθών μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα και δεν υπάρχει συνεχιζόμενη ανάμιξη στη διαχείριση των αγαθών. Τυχόν επιστροφές ή εκπτώσεις τζίρου αφαιρούνται από τα έσοδα από πωλήσεις αγαθών. Η χρονική στιγμή της μεταφοράς του κινδύνου και των οφειλετών ποικίλει ανά προϊόν.

β) Πωλήσεις αγαθών Αλουμινίου

Έσοδα από πωλήσεις αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος έχει μεταφερθεί στον αγοραστή. Ενδεικτικά έσοδα αναγνωρίζονται όταν οι σημαντικοί κίνδυνοι και ανταμοιβές της ιδιοκτησίας έχουν μεταφερθεί στον αγοραστή, δεν υπάρχουν ανεκπλήρωτες υποχρεώσεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αποδοχή του αγαθού από τον αγοραστή, η είσπραξη του τιμήματος είναι εύλογα εξασφαλισμένη, οι σχετιζόμενες δαπάνες και πιθανές επιστροφές αγαθών μπορούν να εκτιμηθούν αξιόπιστα και δεν υπάρχει συνεχιζόμενη ανάμιξη στη διαχείριση των αγαθών. Τυχόν επιστροφές ή εκπτώσεις τζίρου αφαιρούνται από τα έσοδα από πωλήσεις αγαθών. Η χρονική στιγμή της μεταφοράς του κινδύνου και των οφειλετών ποικίλει ανά προϊόν.

γ) Παροχή υπηρεσιών

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται στην περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

4.17. Κρατικές Επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις για επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία αναγνωρίζονται ως δουλευμένο έσοδο όταν αναμένεται με βεβαιότητα ότι θα εισπραχθούν και ο Όμιλος θα συμμορφωθεί με όλους τους προβλεπόμενους όρους. Οι κρατικές επιχορηγήσεις που σχετίζονται με την αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων, μεταφέρονται ως έσοδα στα αποτελέσματα με την σταθερή μέθοδο κατά την αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των σχετικών περιουσιακών στοιχείων.

Κρατικές επιχορηγήσεις που αποζημιώνουν τον Όμιλο έναντι εξόδων αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα έτσι ώστε να αντιστοιχίζονται με τα έξοδα που προορίζονται να αποζημιώσουν.

4.18. Μισθώσεις

Όμιλος ως μισθωτής

Από την 1η Ιανουαρίου 2019, οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση.

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων περιλαμβάνουν την παρούσα αξία των σταθερών μισθωμάτων, τα μεταβλητά μισθώματα, που εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο, τα οποία αρχικά επιμετρώνται με χρήση του δείκτη ή του επιτοκίου κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, τα ποσά που αναμένονται να καταβληθούν βάσει εγγυημένων υπολειμματικών αξιών, την τιμή εξάσκησης του δικαιώματος αγοράς, εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι η Εταιρεία θα εξασκήσει αυτό το δικαίωμα, και την καταβολή ποινής για καταγγελία της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος της Εταιρείας για καταγγελία της μίσθωσης.

Οι ανωτέρω πληρωμές μισθωμάτων προεξοφλούνται με το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν αυτό το επιτόκιο δεν μπορεί να προσδιορισθεί με αξιοπιστία, με το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του μισθωτή ("incremental borrowing rate"). Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο μισθωτής για να δανειστεί το απαραίτητο κεφάλαιο, ώστε να αποκτήσει ένα στοιχείο παρόμοιας αξίας με το μισθωμένο στοιχείο ενεργητικού, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Στις κατηγορίες μισθώσεων όπου οι πληρωμές περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές για μη μισθωτικά στοιχεία, ο Όμιλος έχει επιλέξει να μην τα διαχωρίζει από τα μισθωτικά στοιχεία και να τα συμπεριλάβει στην υποχρέωση μίσθωσης.

Μετά την αρχική αναγνώριση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται με το χρηματοοικονομικό κόστος και μειώνονται με την πληρωμή των μισθωμάτων. Οι υποχρεώσεις μίσθωσης επανεπιμετρώνται για να αποτυπώσουν τυχόν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις της μίσθωσης.

Τα δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και της απομείωσης.

Το αρχικό κόστος αναγνώρισης ενός δικαιώματος χρήσης περιουσιακού στοιχείου περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης, τυχόν μισθώματα που καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή πριν από αυτήν, μειωμένων για τυχόν κίνητρα μίσθωσης που έχουν εισπραχθεί, τυχόν αρχικές άμεσες δαπάνες, και εκτίμηση τυχόν κόστους αποσυναρμολόγησης ή απομάκρυνσης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου.

Οι αποσβέσεις διενεργούνται με τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσης. Όταν οι υποχρεώσεις μίσθωσης περιλαμβάνουν και την τιμή εξάσκησης δικαιώματος αγοράς του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου τα δικαιώματα χρήσης αποσβένονται στη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών. Ο Όμιλος έχει επιλέξει να χρησιμοποιεί για όλες τις κατηγορίες μισθώσεων τις εξαιρέσεις αναγνώρισης του προτύπου στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, δηλαδή μισθώσεις με διάρκεια μικρότερη των 12 μηνών, καθώς και στις μισθώσεις στις οποίες το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο έχει χαμηλή. Για τις παραπάνω μισθώσεις, ο Όμιλος αναγνωρίζει τα μισθώματα στα αποτελέσματα χρήσης ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης.

Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι συμβάσεις μίσθωσης στις οποίες ο Όμιλος είναι εκμισθωτής κατατάσσονται σε χρηματοδοτικές ή λειτουργικές. Οι συμβάσεις μίσθωσης του Ομίλου αφορούν αποκλειστικά λειτουργικές μισθώσεις.

Τα έσοδα της μίσθωσης από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

4.19. Φόρος Εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος χρήσης αποτελείται από τον τρέχοντα και τον αναβαλλόμενο φόρο. Ο φόρος εισοδήματος καταχωρείται στα αποτελέσματα εκτός από την περίπτωση που αφορά κονδύλια τα οποία καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα, οπότε καταχωρείται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

Ο τρέχον φόρος εισοδήματος είναι ο αναμενόμενος πληρωτέος φόρος επί του φορολογητέου εισοδήματος χρήσης, βάσει των συντελεστών που έχουν θεσπιστεί ή ουσιαστικά θεσπιστεί από την νομοθεσία κατά την ημερομηνία του ισολογισμού καθώς και οποιαδήποτε αναπροσαρμογή στο φόρο πληρωτέο προηγούμενων χρήσεων.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με την μέθοδο υπολογισμού βάσει του ισολογισμού που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται (α) εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία, (β) για επενδύσεις σε θυγατρικές στην περίπτωση που η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο και είναι πιθανόν ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αντιλογισθούν στο μέλλον, (γ) στην αρχική αναγνώριση της υπεραξίας. Ο προσδιορισμός των μελλοντικών φορολογικών συντελεστών βασίζεται σε νόμους που έχουν θεσπιστεί ή ουσιαστικά θεσπιστεί κατά την ημερομηνία σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και αναμένονται να είναι σε ισχύ όταν η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση θα ανακτηθεί ή η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση να τακτοποιηθεί.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται μόνο στην έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την αξιοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που προκύπτουν από τη διανομή μερισμάτων καταχωρούνται στον ίδιο χρόνο με αυτόν της υποχρέωσης καταβολής του σχετικού μερίσματος.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει νομικά εκτελεστό δικαίωμα να συμψηφισθούν οι τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις με τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και όταν οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν στην ίδια φορολογική αρχή.

4.20. Πληροφόρηση ανά τομέα

Ο λειτουργικός τομέας προς παρουσίαση αποτελεί ένα τμήμα του Ομίλου που συμμετέχει στις επιχειρηματικές δραστηριότητες και παράγει έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων και εσόδων και εξόδων που συνδέονται με συναλλαγές με άλλα τμήματα του Ομίλου. Τα αποτελέσματα όλων των τομέων εξετάζονται από τον επικεφαλής λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων ο οποίος είναι το Διοικητικό Συμβούλιο και που είναι υπεύθυνο για την επιμέτρηση της επιχειρηματικής απόδοσης των λειτουργικών τομέων.

4.21. Κέρδη Ανά Μετοχή

Ο Όμιλος παρουσιάζει τόσο τα βασικά όσο και τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή για τις κοινές μετοχές του. Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα κέρδη ή τις ζημιές που αντιστοιχούν στους κατόχους κοινών μετοχών με το μέσο σταθμικό αριθμό κοινών μετοχών που εκκρεμούν κατά τη διάρκεια της περιόδου. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή προσδιορίζονται με την αναπροσαρμογή του κέρδους ή της ζημιάς που αντιστοιχεί στους μετόχους κοινών μετοχών και του μέσου σταθμικού αριθμού κοινών μετοχών που εκκρεμούν, κατά την επίδραση όλων των απομειωμένων πιθανών κοινών μετοχών, οι οποίες αποτελούνται από μετατρέψιμα γραμμάτια και μετοχές με δικαιώματα προαίρεσης που έχουν χορηγηθεί στο προσωπικό.

4.22. Κόστος δανεισμού

Το κόστος δανεισμού το άμεσα αποδιδόμενο στην αγορά, κατασκευή ή παραγωγή ειδικών περιουσιακών στοιχείων για τα οποία απαιτείται σημαντική χρονική περίοδος μέχρι να είναι έτοιμα για την προτιθέμενη χρήση ή πώληση τους, προστίθεται στο κόστος κτήσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων μέχρι την χρονική στιγμή που αυτά θα είναι ουσιαστικά έτοιμα για την προτιθέμενη χρήση ή πώλησή τους. Τα έσοδα από προσωρινές τοποθετήσεις αναληφθέντων ποσών για την χρηματοδότηση των παραπάνω περιουσιακών στοιχείων καθώς και η είσπραξη επιχορηγήσεων μειώνουν το κόστος δανεισμού που κεφαλαιοποιείται. Το κόστος δανεισμού στις υπόλοιπες περιπτώσεις επιβαρύνει τα αποτελέσματα της χρήσης μέσα στην οποία πραγματοποιείται. Στο μέτρο που τα κεφάλαια προέρχονται από γενικό δανεισμό και χρησιμοποιούνται για το σκοπό της απόκτησης ενός περιουσιακού στοιχείου που

πληροί τις προϋποθέσεις, το ποσό του κόστους δανεισμού που είναι επιλέξιμο για κεφαλαιοποίηση προσδιορίζεται με την εφαρμογή ενός συντελεστή κεφαλαιοποίησης, στις επενδυτικές δαπάνες για αυτό το περιουσιακό στοιχείο.

4.23. Στρογγυλοποίηση

Τυχόν διαφορές που παρουσιάζονται μεταξύ των ποσών στις οικονομικές καταστάσεις και των αντίστοιχων ποσών στις σημειώσεις καθώς και σε αθροίσματα οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

5. Πληροφόρηση κατά τομέα

Η πληροφόρηση κατά τομέα, βασίζεται στην δομή της πληροφόρησης προς τη Διοίκηση του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Ο Όμιλος είναι οργανωμένος σε κέντρα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και επιχειρηματικές μονάδες που βασίζονται στη παραγωγή προϊόντων χαλκού και αλουμινίου. Ειδικότερα, έχει δύο λειτουργικούς τομείς προς παρουσίαση. Οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου είναι οι ακόλουθοι:

- Προϊόντα Χαλκού: ο τομέας Χαλκού παράγει και πουλάει προϊόντα έλασης και διέλασης χαλκού και κραμάτων χαλκού
- Προϊόντα Αλουμινίου: ο τομέας Αλουμινίου παράγει και πουλάει μια διευρυμένη γκάμα προϊόντων αλουμινίου και κραμάτων αλουμινίου

Για την κλειόμενη χρήση 2021 καθώς και την αντίστοιχη περυσινή τα μεγέθη έχουν ως ακολούθως:

€ '000			
12 μήνες έως 31 Δεκεμβρίου 2021	Αλουμίνιο	Χαλκός	Σύνολο
Συνολικές μικτές πωλήσεις ανά τομέα	1.340.639	1.543.153	2.883.793
Ενδοεταιρικές πωλήσεις	(333)	(418)	(751)
Πωλήσεις σε τρίτα μέρη	1.340.307	1.542.735	2.883.042
Κόστος Πωληθέντων	(1.207.717)	(1.440.499)	(2.648.216)
Μεικτό Κέρδος	132.590	102.236	234.826
Λοιπά Έσοδα	6.989	8.647	15.636
Έξοδα διάθεσης	(18.754)	(9.701)	(28.455)
Έξοδα διοίκησης	(37.114)	(24.648)	(61.761)
Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων	(321)	(168)	(489)
Λοιπά Έξοδα	(4.600)	(8.246)	(12.846)
Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT)	78.790	68.120	146.909
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(164)	443	279
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(17.601)	(13.664)	(31.266)
Έσοδα από μερίσματα	-	113	113
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	(17.765)	(13.108)	(30.873)
Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	738	(648)	89
Κέρδη/ (Ζημιές) από απομειώσεις	(5.524)	(341)	(5.865)
Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος	-	22.157	22.157
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	56.238	76.179	132.417
Φόρος εισοδήματος	(10.119)	(8.384)	(18.502)
Καθαρά κέρδη περιόδου	46.119	67.795	113.915

12 μήνες έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021	Αλουμίνιο	Χαλκός	Σύνολο
Σύνολο ενεργητικού	1.365.790	864.951	2.230.742
Σύνολο υποχρεώσεων	870.564	551.862	1.422.425

Επενδύσεις 12 μήνες έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021	Αλουμίνιο	Χαλκός	Σύνολο
Επενδύσεις σε ενσώματα πάγια	152.375	14.798	167.174
Επενδύσεις σε άυλα πάγια	329	15	344
Σύνολο	152.704	14.813	167.517
	Αλουμίνιο	Χαλκός	Σύνολο
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	(44.225)	(21.441)	(65.667)
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης ενσώματων παγίων	(2.311)	(692)	(3.003)
Αποσβέσεις άυλων παγίων	(385)	(841)	(1.226)
Αποσβέσεις επενδύσεων σε ακίνητα	-	(100)	(100)
Σύνολο αποσβέσεων	(46.921)	(23.075)	(69.996)

€ '000			
12 μήνες έως 31 Δεκεμβρίου 2020	Αλουμίνιο*	Χαλκός*	Σύνολο*
Συνολικές μικτές πωλήσεις ανά τομέα	975.944	1.052.886	2.028.831
Ενδοεταιρικές πωλήσεις	(139)	(104)	(243)
Πωλήσεις σε τρίτους	975.805	1.052.783	2.028.588
Κόστος Πωληθέντων	(894.142)	(999.683)	(1.893.826)
Μικτό Κέρδος	81.663	53.099	134.762
Λοιπά Έσοδα	6.711	4.074	10.785
Έξοδα διάθεσης	(11.851)	(9.579)	(21.430)
Έξοδα διοίκησης	(33.531)	(20.775)	(54.306)
Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων	(12)	(473)	(485)
Λοιπά Έξοδα	(5.005)	(4.899)	(9.904)
Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT)	37.975	21.447	59.421
Χρηματοοικονομικά έσοδα	50	238	288
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(12.139)	(13.368)	(25.506)
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	(12.088)	(13.130)	(25.218)
Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	694	3.886	4.580
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	26.580	12.203	38.783
Φόρος εισοδήματος	(7.824)	(1.593)	(9.417)
Καθαρά κέρδη περιόδου	18.756	10.610	29.366

12 μήνες έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020	Αλουμίνιο*	Χαλκός*	Σύνολο*
Σύνολο ενεργητικού	1.040.941	817.380	1.858.321
Σύνολο υποχρεώσεων	605.306	474.728	1.080.034
€ '000			

Επενδύσεις 12 μήνες έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020	Αλουμίνιο	Χαλκός	Σύνολο
Επενδύσεις σε ενσώματα πάγια	92.487	19.445	111.931
Επενδύσεις σε άυλα πάγια	70	119	189
Σύνολο	92.557	19.564	112.120
€ '000	Αλουμίνιο	Χαλκός	Σύνολο
Αποσβέσεις ενσώματων παγίων	(39.937)	(20.120)	(60.057)
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης ενσώματων παγίων	(1.831)	(627)	(2.458)
Αποσβέσεις άυλων παγίων	(425)	(599)	(1.024)
Αποσβέσεις επενδύσεων σε ακίνητα	(140)	(67)	(207)
Σύνολο αποσβέσεων	(42.332)	(21.413)	(63.745)

* Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ' εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37)

Οι λειτουργικοί τομείς επί το πλείστον διοικούνται κεντρικά αλλά ο μεγαλύτερος όγκος των πωλήσεων είναι στο εξωτερικό. Οι πωλήσεις καθώς και τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου με βάση την γεωγραφική τους κατανομή παρουσιάζονται συνοπτικά ως εξής:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Ελλάδα	239.267	190.274	392.427	296.479
Λοιπή Ευρωπαϊκή Ένωση	1.763.571	1.224.302	1.075.852	793.609
Ηνωμένο Βασίλειο	166.801	125.506	111.692	77.452
Λοιπές Ευρωπαϊκές χώρες	272.940	181.234	165.638	98.035
Ασία	164.384	131.628	67.626	48.444
Αμερική	206.435	120.645	125.939	72.468
Αφρική	56.646	48.410	21.720	15.537
Ωκεανία	12.999	6.590	8.927	3.635
Σύνολο	2.883.042	2.028.588	1.969.822	1.405.660

Ενσώματα πάγια	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Ελλάδα	823.420	709.713	685.581	582.956
Λοιπές Χώρες	144.264	142.228	-	-
Σύνολο	967.684	851.942	685.581	582.956

Δικαιώματα χρήσης σε ενσώματα πάγια				
Ελλάδα	21.032	19.099	16.989	17.838
Λοιπές Χώρες	990	635	-	-
Σύνολο	22.021	19.734	16.989	17.838

Άυλα περιουσιακά στοιχεία και υπεραξία				
Ελλάδα	87.403	79.326	70.329	70.627
Λοιπές Χώρες	2.526	148	-	-
Σύνολο	89.929	79.474	70.329	70.627

Επενδύσεις σε ακίνητα				
Ελλάδα	3.244	6.267	17.499	18.714
Σύνολο	3.244	6.267	17.499	18.714

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Επενδύσεις σε ενσώματα, άυλα & ακίνητα πάγια				
Ελλάδα	163.058	105.961	130.523	93.505
Λοιπές Χώρες	6.535	9.240	-	-
Σύνολο	169.593	115.201	130.523	93.505

6. Έσοδα

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Πωλήσεις προϊόντων	652.111	561.943	579.841	479.676
Έσοδο Μετάλλου στις πωλήσεις εμπορευμάτων και προϊόντων	2.225.743	1.460.594	1.385.188	921.455
Έσοδα από υπηρεσίες	5.187	6.051	4.793	4.529
Σύνολο	2.883.042	2.028.588	1.969.822	1.405.660

7. Λοιπά λειτουργικά έσοδα και έξοδα

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Άλλα Έσοδα				
Επιδότησεις Χρήσεως	33	60	8	35
Αποσβέσεις ληφθέντων επιχορηγήσεων	1.593	1.757	1.202	1.221
Έσοδα ενοικίων	350	352	277	314
Κέρδη από συναλλαγματικές διαφορές	4.866	1.139	1.959	1.026
Έσοδα παρεπόμενων ασχολιών	749	231	42	37
Έσοδα από επανατιμολόγηση εξόδων	1.557	1.578	3.808	4.166
Αποζημιώσεις	329	298	232	235
Κέρδη από πώληση ενσώματων παγίων	344	1.065	297	313
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών σε τρίτους	-	561	-	151
Λοιπά Έσοδα	5.813	3.744	5.043	3.191
Σύνολο	15.636	10.785	12.869	10.689
Άλλα Έξοδα				
Απομειώσεις ενσώματων παγίων	2.057	1.887	2.057	1.846
Ζημιές από διαγραφές ενσώματων παγίων	884	-	740	-
Ζημιές από πώληση ενσώματων παγίων	902	496	159	-
Ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές	5.503	1.838	1.247	1.502
Λοιποί Φόροι	-	68	-	-
Πρόστιμα	23	33	3	11
Αποσβέσεις	1.938	2.042	1.344	1.277
Έξοδα επανατιμολογηθέντα	522	2.404	1.881	2.108
Λοιπά Έξοδα	1.018	1.135	1.122	504
Σύνολο	12.846	9.904	8.554	7.248
Άλλα λειτουργικά έσοδα - έξοδα (καθαρά)	2.789	881	4.315	3.441

8. Έξοδα κατά είδος

Η ανάλυση των εξόδων κατά είδος έχει ως εξής :

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020*	2021	2020*
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	49.983	86.837	155.136	141.968
Κόστος Μετάλλου στο κόστος πωληθέντων	2.176.246	1.463.182	1.361.423	916.602
Παροχές σε εργαζόμενους	145.101	120.527	86.556	71.515
Ενέργεια	67.066	36.076	41.109	22.377
Αποσβέσεις	67.996	61.703	46.292	41.931
Φόροι	11.293	8.108	7.707	6.136
Ασφάλειες	2.143	2.070	1.451	1.074
Λοιπές ασφάλειες	6.617	5.243	3.932	3.429
Ενοίκια	3.735	2.457	1.862	1.714
Κόστος μεταφοράς υλικών και προϊόντων	64.946	47.498	42.290	30.406
Έξοδα διαφήμισης και προώθησης	2.654	2.132	1.378	1.277
Αμοιβές τρίτων	71.280	61.903	95.176	85.214
(Κέρδη) / Ζημιές από παράγωγα	(6.532)	6.182	(12.691)	6.919
Αποθήκευση και συσκευασία	5.242	4.400	1.477	1.079
Εργαλεία παραγωγής	10.013	6.347	4.064	1.896
Προμήθεια	16.027	14.017	9.877	8.956
Συναλλαγματικές διαφορές	(552)	1.561	432	288
Συντήρηση	26.079	21.845	18.327	15.580
Έξοδα κίνησης και ταξιδίων	5.592	5.607	3.539	4.593
Έξοδα δικαιωμάτων χρήσης	598	133	587	133
Αμοιβές Δ.Σ.	1.812	1.452	585	99
Κοινόχρηστες δαπάνες	397	342	1	1
Λοιπά έξοδα	10.697	9.939	4.943	5.612
Σύνολο	2.738.433	1.969.561	1.875.452	1.368.799

Η ανάλυση των ανωτέρω σε γραμμές της «Κατάστασης Λογαριασμού Αποτελεσμάτων» έχει ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020*	2021	2020*
Κόστος Πωληθέντων	2.648.216	1.893.826	1.820.663	1.319.072
Έξοδα Διάθεσης	28.455	21.430	11.370	11.772
Έξοδα Διοίκηση	61.761	54.306	43.420	37.954
Σύνολο	2.738.433	1.969.561	1.875.452	1.368.799

Για δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης δαπανήθηκαν τα ακόλουθα κονδύλια:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Αλουμίνιο	3.939	3.021	3.505	2.474
Χαλκός	2.756	2.755	2.756	2.549
Σύνολο	6.695	5.776	6.260	5.023

* Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ'εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37)

Το κόστος των παροχών σε εργαζομένους αναλύεται ως εξής :

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020*	2021	2020*
Αμοιβές & έξοδα προσωπικού	106.649	87.229	61.798	50.687
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	22.791	21.242	13.207	12.637
Συνταξιοδοτικό κόστος προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	2.960	1.979	2.072	942
Λοιπές παροχές σε εργαζομένους	12.956	10.077	9.478	7.249
Σύνολο	145.356	120.341	86.556	71.515

Ο αριθμός προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας χρήσης ήταν για την Εταιρεία: 1.672 (2020 : 1.478) και για τον Όμιλο: 3.494 (2020 : 2.992).

9. Χρηματοοικονομικά έξοδα – έσοδα

Η ανάλυση των χρηματοοικονομικών εσόδων και εξόδων έχει ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Πιστωτικοί τόκοι	279	288	446	400
	279	288	446	400
Χρεωστικοί τόκοι	26.410	22.995	20.594	17.467
Λοιπά	4.856	2.512	3.839	1.947
	31.266	25.506	24.434	19.414

10. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ € '000	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και εξαρτήματα	Ακίνητοπ/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	103.194	205.641	921.678	19.808	24.364	170.816	1.445.503
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(1)	(0)	-	(0)	(12)	(14)
Προσθήκες	619	1.148	4.911	1.464	1.265	102.524	111.931
Πωλήσεις	-	-	(3.935)	(159)	(58)	(9.700)	(13.852)
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης	2	-	-	-	29	-	30
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	(3.495)	(120)	(3)	(868)	(4.487)
Αναταξινόμησης	30	34.459	155.519	146	287	(190.765)	(323)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	103.845	241.247	1.074.678	21.140	25.883	71.995	1.538.789
Συσσωρευμένες αποσβέσεις							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	-	(95.286)	(499.729)	(15.427)	(20.990)	(806)	(632.238)
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(3)	0	-	0	-	(3)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(11.660)	(46.098)	(941)	(1.358)	-	(60.057)
Πωλήσεις	-	-	2.559	153	40	-	2.752
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης	-	-	-	-	(29)	-	(29)
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	2.072	120	3	404	2.599
Αντιλογισμός απομείωσης	-	-	-	-	-	127	127
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	-	(106.949)	(541.196)	(16.096)	(22.332)	(274)	(686.847)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2020	103.845	134.299	533.482	5.045	3.551	71.720	851.942

* Τα συγκριτικά στοιχεία του 2020 έχουν αναδιατυπωθεί κατ' εφαρμογή του ΔΛΠ 19 (βλ. σημείωση 37)

ΟΜΙΛΟΣ €'000	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και εξαρτήματα	Ακίνητοπ/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αξία							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	103.845	241.247	1.074.678	21.140	25.883	71.995	1.538.789
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(1)	0	(0)	0	(10)	(12)
Προσθήκες	14.539	14.168	7.689	971	1.686	128.120	167.174
Πωλήσεις	(208)	(1.649)	(1.904)	(341)	(71)	(452)	(4.625)
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης	208	8.573	12.358	253	1.440	4.153	26.986
Μεταφορά από επενδύσεις σε ακίνητα	-	3.518	-	-	-	-	3.518
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	(923)	(34)	(41)	(87)	(1.086)
Απομείωση	(1.645)	(411)	-	-	-	-	(2.057)
Αναταξινομήσεις	-	5.946	44.230	249	499	(51.656)	(732)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	116.739	271.391	1.136.129	22.238	29.396	152.062	1.727.955

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	-	(106.949)	(541.196)	(16.096)	(22.332)	(274)	(686.847)
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	1	(0)	0	(0)	-	1
Αποσβέσεις περιόδου	-	(12.812)	(49.865)	(1.056)	(1.933)	-	(65.667)
Πωλήσεις	-	821	969	131	54	-	1.976
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης	-	(3.691)	(4.474)	(171)	(1.005)	-	(9.340)
Μεταφορά από επενδύσεις σε ακίνητα	-	(596)	-	-	-	-	(596)
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	159	34	9	-	202
Αναταξινομήσεις	-	-	4	(4)	-	-	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	-	(123.224)	(594.403)	(17.160)	(25.207)	(274)	(760.271)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2021	116.739	148.166	541.725	5.078	4.189	151.787	967.684

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και εξαρτήματα	Ακίνητοπ/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αξία							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	56.105	138.296	652.250	16.038	15.094	152.305	1.030.088
Προσθήκες	111	881	3.058	1.447	644	84.885	91.026
Πωλήσεις	-	-	(1.533)	(148)	(55)	(9.595)	(11.331)
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	(1.529)	(120)	-	(464)	(2.113)
Αναταξινομήσεις	30	32.798	146.049	62	97	(179.141)	(105)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	56.246	171.975	798.294	17.279	15.780	47.990	1.107.565

Συσσωρευμένες αποσβέσεις

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	-	(64.955)	(395.072)	(12.927)	(13.395)	(127)	(486.477)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(7.209)	(30.824)	(774)	(826)	-	(39.632)
Πωλήσεις	-	-	920	148	38	-	1.105
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	147	120	-	127	394
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	-	(72.164)	(424.830)	(13.433)	(14.183)	-	(524.609)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2020	56.246	99.811	373.465	3.847	1.597	47.990	582.955

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα και εξαρτήματα	Ακίνητοπ/σεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	56.246	171.975	798.294	17.279	15.780	47.990	1.107.565
Προσθήκες	8.210	12.998	5.396	335	1.273	101.275	129.486
Πωλήσεις	-	-	(2.989)	(250)	(39)	(452)	(3.729)
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	2.493	7.185	14.688	245	910	1.012	26.533
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	(671)	-	(32)	(37)	(741)
Απομείωση	(1.645)	(411)	-	-	-	-	(2.057)
Αναταξινομήσεις	-	2.112	13.251	221	282	(15.946)	(80)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	65.303	193.859	827.969	17.831	18.173	133.842	1.256.976
Συσσωρευμένες αποσβέσεις							
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	-	(72.164)	(424.830)	(13.433)	(14.183)	-	(524.609)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(8.235)	(33.758)	(833)	(1.260)	-	(44.086)
Πωλήσεις	-	-	2.156	40	22	-	2.218
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	-	(3.163)	(638)	(235)	(882)	-	(4.918)
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	1	-	-	-	1
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	-	(83.562)	(457.069)	(14.461)	(16.304)	-	(571.395)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2021	65.303	110.297	370.900	3.370	1.869	133.842	685.581

(α) Υποθήκες στα πάγια περιουσιακά στοιχεία

Σε πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν προσημειωθεί υποθήκες για την εξασφάλιση δανείων που έχει λάβει ο Όμιλος και η Εταιρεία αντίστοιχα (βλέπε σημείωση 22).

(β) Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση

Ο λογαριασμός «ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση» αφορά κυρίως μηχανήματα των οποίων η εγκατάσταση δεν είχε ολοκληρωθεί κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021.

(γ) Κεφαλαιοποίηση τόκων

Στα πάγια του Ομίλου και της Εταιρείας περιλήφθηκαν € 180 χιλ. για την κλειόμενη περίοδο 2021, το οποίο αφορά σε κόστος δανείων που έχουν συναφθεί με σκοπό την χρηματοδότηση παγίων.

(δ) Αλλαγή ωφέλιμου ζωής παγίων

Κατά την διάρκεια του 2021, η Εταιρεία και ο Όμιλος διενέργησαν ανασκόπηση της λειτουργικής απόδοσης των περιουσιακών στοιχείων, που είχε ως αποτέλεσμα να προκύψουν αλλαγές στην αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή συγκεκριμένων κτηριακών εγκαταστάσεων και μηχανημάτων που συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία του Τομέα Αλουμινίου της Εταιρείας.

Στα πλαίσια της ανάπτυξης και της υλοποίησης του επιχειρηματικού πλάνου της Εταιρείας και του Ομίλου από την Διοίκηση, οι συχνές συντηρήσεις και οι εργασίες αναβάθμισης αποτελούν σημαντικούς παράγοντες της συνέχισης της αποδοτικής λειτουργίας των περιουσιακών στοιχείων, τα οποία με την σειρά τους επηρεάζουν θετικά τα μελλοντικά οφέλη (future economic benefits) που θα προκύψουν από τις ροές του υπάρχοντος εξοπλισμού.

Ως συνέπεια των παραπάνω, η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των κτηριακών εγκαταστάσεων επεκτάθηκε κατά μέσο όρο 5 χρόνια και η ωφέλιμη διάρκεια ζωής των μηχανημάτων παραγωγής επεκτάθηκε κατά μέσο όρο 3 χρόνια. Κατά την εφαρμογή των αλλαγών που περιγράφονται παραπάνω, τα εύρη ωφέλιμων ζώων όπως περιγράφονται στη σχετική λογιστική πολιτική παρέμειναν ανεπηρέαστα.

Η αύξηση της ωφέλιμης ζωής είχε ως συνέπεια οι ετήσιες αποσβέσεις χρήσεως να μειωθούν κατά € 1,1 εκατ. περίπου μέσα στο 2021. Η εφαρμογή της αλλαγής των ωφέλιμων ζώων των περιουσιακών στοιχείων έγινε κατά τις πρόνοιες του ΔΛΠ 8, παρ. 36 εντός της χρήσης 2021 και προοδευτικά.

11. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

ΟΜΙΛΟΣ € '000	Υπεραξία	Έξοδα ανάπτυξης	Σήματα και Πατέντες	Λογισμικό	Λοιπά	Σύνολο
Αξία						
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	27.158	42	50.475	20.164	117	97.957
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(1)	-	-	-	(1)
Προσθήκες	-	-	-	189	-	189
Πωλήσεις	-	-	-	(2)	-	(2)
Αναταξινομήσεις	-	-	-	330	-	325
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2020	27.158	42	50.475	20.681	117	98.473
Συσσωρευμένες αποσβέσεις						
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	-	(42)	(196)	(17.658)	(77)	(17.973)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	1	-	-	-	1
Αποσβέσεις περιόδου	-	-	(75)	(945)	(4)	(1.024)
Πωλήσεις	-	-	-	2	-	2
Αναταξινομήσεις	-	-	-	(4)	-	(4)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2020	-	(42)	(271)	(18.606)	(81)	(19.000)
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2020	27.158	-	50.205	2.075	35	79.474
ΟΜΙΛΟΣ € '000						
Αξία						
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	27.158	42	50.475	20.681	117	98.473
Συναλλαγματικές διαφορές	-	(1)	-	-	-	(1)
Προσθήκες	-	-	-	250	94	344
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	14.652	398	1.305	612	-	16.967
Διαγραφές	-	-	-	(5)	-	(5)
Αναταξινομήσεις	-	421	32	279	-	732
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021	41.811	860	51.812	21.818	211	116.512
Συσσωρευμένες αποσβέσεις						
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	-	(42)	(271)	(18.606)	(81)	(19.000)
Συναλλαγματικές διαφορές	-	1	-	-	-	1
Αποσβέσεις περιόδου	-	(46)	(93)	(1.083)	(4)	(1.226)
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	-	(82)	(257)	(499)	-	(838)
Διαγραφές	-	-	-	5	-	5
Απομειώσεις	(5.524)	-	-	-	-	(5.524)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021	(5.524)	(169)	(621)	(20.183)	(86)	(26.583)
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2021	36.286	691	51.192	1.635	125	89.929

Αναφορικά με την υπεραξία αξίας €27,2 εκατ. καθώς και των εμπορικών σημάτων (trade name) και πελατειακών σχέσεων αξίας €46,7 εκ. διενεργήθηκε άσκηση για την εξέταση απομείωσης της μονάδας ταμειακών ροών (CGU) του κλάδου χαλκού, με τη μέθοδο value-in-use βάσει πενταετούς πλάνου, και με τα αποτελέσματα αυτής να μην δείχνουν την ανάγκη διενέργειας απομείωσης. Οι βασικές υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν ήταν ως ακολούθως:

- Risk-free rate: (-)%
- Market risk premium: 5,1%
- Expected income tax rate: 22%
- Unlevered beta: 0,89
- WACC 6,9%
- Growth rate (g): 1,6%.

Η αναμενόμενη εύλογη αξία θα αυξηθεί (μειωθεί) κατά € 40 εκ., εάν η αναμενόμενη ανάπτυξη αγοράς αυξηθεί (μειωθεί) κατά 0,5%. Επιπροσθέτως σημειώνεται ότι αναμενόμενη εύλογη αξία θα αυξηθεί (μειωθεί) κατά €11 εκ. εάν οι αναμενόμενες ταμειακές ροές αυξηθούν (μειωθούν) κατά 1%. Τέλος, εάν το επιτόκιο προεξόφλησης με στάθμιση κινδύνων μειωθεί (αυξηθεί) κατά 1% τότε η αναμενόμενη εύλογη αξία θα αυξηθεί (μειωθεί) κατά €133 εκ.

Αύξηση του WACC από τους πιο πάνω παράγοντες κατά μία ποσοστιαία μονάδα δεν μεταβάλει τις προεξοφλημένες ροές και κατά συνέπεια την εύλογη αξία σε επίπεδα ικανά να προκαλέσουν απομείωση.

Άυλα πάγια, όπως εμπορικό σήμα (trade name) και πελατειακές σχέσεις αξίας €46,7 εκ., δεν έχουν νομικά ή όμοια χρονικά όρια που τίθενται ως προς τη δημιουργία ταμειακών ροών. Κατά συνέπεια η ωφέλιμη ζωή τους θεωρείται αόριστη.

Η αποκτώσα ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κατά την ολοκλήρωση της κατανομής του τιμήματος του Ομίλου ETEM αναγνώρισε άυλο περιουσιακό στοιχείο αξία 1.030 χιλιάδες ευρώ για συμβάσεις συμβολαίων αμοιβής δικαιώματος χρήσης ("royalties"), κατοχής της ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.. Η τεχνική της αποτίμησης είναι οι προεξοφλημένες ταμειακές ροές. Το μοντέλο αποτίμησης υπολογίζει την παρούσα αξία των καθαρών ταμειακών ροών που δημιουργούν οι συμβάσεις συμβολαίων αμοιβής δικαιώματος χρήσης ("royalties"). Το προαναφερθέν άυλο περιουσιακό στοιχείο πληρεί το κριτήριο τόσο της διαχωρισιμότητας όσο και το συμβατικό-νομικό κριτήριο. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 ένα άυλο είναι αναγνωρίσιμο αν πληροί είτε το κριτήριο της διαχωρισιμότητας (separability criterion) είτε το συμβατικό νομικό κριτήριο (contractual-legal criterion). Τα εν λόγω κριτήρια αναγνωρίζονται και από το ΔΛΠ 38. Η ωφέλιμη ζωή έχει προσδιοριστεί στα πέντε (5) έτη όση και η ελάχιστη διάρκεια του συμβολαίου. Τέλος, σημειώνεται ότι για το εν λόγω στοιχείο ενεργητικού έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση 227 χιλιάδες ευρώ.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
€ '000	Υπεραξία	Σήματα και Πατέντες	Λογισμικό	Σύνολο
Αξία				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	22.118	47.370	15.620	85.108
Προσθήκες	-	-	155	155
Αναταξινόμησης	-	-	105	105
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2020	22.118	47.370	15.880	85.368
Συσσωρευμένες αποσβέσεις				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	-	(134)	(13.905)	(14.039)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(67)	(634)	(701)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2020	-	(201)	(14.540)	(14.741)
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2020	22.118	47.169	1.340	70.627
Αξία				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	22.118	47.370	15.880	85.368
Προσθήκες	-	-	182	182
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	-	-	359	359
Αναταξινόμησης	-	-	80	80
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021	22.118	47.370	16.501	85.989
Συσσωρευμένες αποσβέσεις				
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	-	(201)	(14.540)	(14.741)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(67)	(582)	(649)
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	-	-	(270)	(270)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2021	-	(268)	(15.392)	(15.660)
Αναπόσβεστη αξία στις 31 Δεκεμβρίου 2021	22.118	47.102	1.109	70.329

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ διενήργησε έλεγχο απομείωσης της Υπεραξίας. Ως αποτέλεσμα της απομείωσης της συμμετοχής στην ETEM BG από την θυγατρική ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ επανεκτίμησε τον Όμιλο ETEM εκ νέου λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα, οπότε και προέκυψε ανάγκη απομείωσης σε επίπεδο Ομίλου κατά 5,5 εκατομμύρια ευρώ. Κατ' εφαρμογή της παραγράφου 104 του ΔΛΠ 36, ο Όμιλος απομείωσε τη σχηματισθείσα υπεραξία της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) του Ομίλου ETEM BG κατά το ποσό των 5,5 εκατομμυρίων ευρώ. Βλέπε σημείωση 13 για περισσότερες πληροφορίες.

12. Επενδύσεις σε ακίνητα

ΟΜΙΛΟΣ		
€ '000	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	6.997	7.144
Πωλήσεις	-	(147)
Μεταφορές στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα	(3.518)	-
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	3.478	6.997
Συσσωρευμένες αποσβέσεις τη 1 Ιανουαρίου	(729)	(555)
Πωλήσεις	-	33
Μεταφορές στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα	596	-
Αποσβέσεις χρήσης	(100)	(207)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	(234)	(729)
Αναπόσβεστη Αξία 31 Δεκεμβρίου	3.244	6.267
ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
€ '000	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	33.939	34.086
Πωλήσεις	-	(147)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	33.939	33.939
Συσσωρευμένες αποσβέσεις τη 1 Ιανουαρίου	(15.225)	(14.042)
Αποσβέσεις χρήσης	(1.215)	(1.216)
Πωλήσεις	-	33
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	(16.440)	(15.225)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου	17.499	18.714

Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν μια σειρά από ακίνητα και οικόπεδα που ο Όμιλος και η Εταιρεία είτε προτίθενται να μισθώσουν ή να πωλήσουν σε τρίτους στο εγγύς μέλλον, εφ' όσον το επιτρέπουν οι εκάστοτε συνθήκες. Τα επενδυτικά ακίνητα της εταιρείας ενοικιάζονται σε εταιρείες του Ομίλου και στις Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται στα Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία.

Οι εύλογες αξίες των επενδυτικών ακινήτων σε επίπεδο Ομίλου είχαν ως ακολούθως:

Ακίνητο	Εύλογη Αξία σε € '000
Βιομηχανικό Κτίριο	2.739
Οικόπεδα και γεωτεμάχια	1.142
Οριζόντιες ιδιοκτησίες	333
Σύνολο	4.214

Η επιμέτρηση της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα του Ομίλου έγινε με ημερομηνία αναφοράς στις 31 Δεκεμβρίου 2021 από ανεξάρτητους πιστοποιημένους εκτιμητές που δεν σχετίζονται με τον Όμιλο. Οι ανεξάρτητοι εκτιμητές είναι μέλη αναγνωρισμένων επαγγελματικών ενώσεων και κατέχουν τόσο την απαραίτητη εμπειρία όσο και τις εξειδικευμένες γνώσεις σχετικά με την επιμέτρηση της εύλογης αξίας ακινήτων στις περιοχές που βρίσκονται οι ιδιοκτησίες του Ομίλου. Η μέθοδος αποτίμησης που εφαρμόστηκε για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των επενδύσεων σε ακίνητα του Ομίλου αντικατοπτρίζει την αποδοτικότερη και καλύτερη χρήση των ακινήτων αυτών, όπως αυτή καθορίζεται από τη διοίκηση του Ομίλου. Για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας του ακινήτου, χρησιμοποιήσαμε τη Μέθοδο Συγκριτικών Στοιχείων. Τα παρατηρήσιμα αυτά δεδομένα προσαρμόστηκαν λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε οικοπέδου. Τα ακίνητα είναι επιπέδου 3 (level 3). Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν υποχρεούνται σε τακτική εκτίμηση της εύλογης αξίας των παγίων.

Εντός του 2021, και συνεπεία της απόκτησης της ETEM, πάγιο αναπόσβεστης αξίας 2,4 εκατομμυρίων ευρώ (εύλογης αξίας 5,3 εκ. ευρώ) αναταξινομήθηκε στα ιδιοχρησιμοποιούμενα λόγω πλήρους ενοποίησης του ομίλου ETEM.

Σε επίπεδο εταιρείας απεικονίζονται επιπροσθέτως των ανωτέρω βιομηχανικά ακίνητα τα οποία ενοικιάζονται σε πλήρως ενοποιούμενες και σε επίπεδο Ομίλου αναταξινομούνται στη γραμμή αναφοράς «Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία». Η Εταιρεία επιμέτρησησε την εύλογη αξία αυτών τον Ιανουάριο 2021, η οποία ανήλθε σε 23 εκ. ευρώ. Η Εταιρεία δεν υποχρεούται σε ετήσια επιμέτρηση της εύλογης αξίας.

13. Συμμετοχές

Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες:

€ '000	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020
Υπόλοιπο στην Αρχή της χρήσης	271.359	264.672
Προσθήκες	28.406	6.687
Επίδραση Συγχώνευσης δια απορρόφησης	(25.792)	-
Απομείωση	(4.619)	-
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	269.353	271.359

Κατόπιν της από 25.01.2021 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της «ΕΛΒΙΟΚ Τουριστικές, Αγροτικές, Βιομηχανικές Επιχειρήσεις Γεωργικής Ανάπτυξης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία», το μετοχικό κεφάλαιό της αυξήθηκε κατά 500 χιλιάδες ευρώ, με καταβολή μετρητών και με έκδοση 50.000 νέων ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας 10,00 ευρώ η καθεμία. Εν συνεχεία, με την από 30.09.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της «ΕΛΒΙΟΚ Τουριστικές, Αγροτικές, Βιομηχανικές Επιχειρήσεις Γεωργικής Ανάπτυξης Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» το μετοχικό κεφάλαιό της αυξήθηκε κατά το ποσό των 1,7 εκ. ευρώ με καταβολή μετρητών και με έκδοση 170.000 νέων ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας δέκα 10,00 ευρώ η καθεμία.

Στις 01.07.2021 καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 2574251, η υπ' αριθμ. 73823/01.07.2021 (ΑΔΑ: 6Ξ0046ΜΤΛΡ-ΞΤΥ) απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, με την οποία εγκρίθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της «FITCO» από την «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ», βάσει των ανωτέρω Νόμων, του από 19.5.2021 Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης των συγχωνευομένων εταιρειών, των από 14.05.2021 αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων των συγχωνευομένων εταιρειών, και της υπ' αριθμ. 7163/29.06.2021 πράξης της Συμβολαιογράφου Μαρίας Γ. Καραγεώργη.

Κατόπιν της από 22.02.2021 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της θυγατρικής Μεταλλουργικής Ηπείρου, αυξήθηκε το μετοχικό κεφάλαιο αυτής κατά 1.889,1 χιλιάδες ευρώ με καταβολή μετρητών και έκδοση 44.450 νέων μετοχών υπέρ το άρτιο, ονομαστικής 10,00 ευρώ και τιμής έκδοσης 42,50 ευρώ εκάστης.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ εξέτασε για απομείωση τις θυγατρικές της, λαμβάνοντας υπόψη τις νέες συνθήκες της αγοράς. Κατά την εξέταση προέκυψε αξία μικρότερη της αξίας βιβλίων κατά Ευρώ 125 χιλιάδες για την συμμετοχή στην TECHOR A.E. και Ευρώ 216 χιλιάδες για τη HC ISITMA A.S. Η αρνητική επίδραση από την αναπροσαρμογή της αξίας επηρέασε το αποτέλεσμα της μητρικής και συμπεριλαμβάνεται στη γραμμή «Απομειώσεις Συμμετοχών» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων για την περίοδο που έληξε στις 31.12.2021.

Στις 30.03.2021, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κατέβαλε πλήρως την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της «ETEM A.E.» συνολικού ποσού 24.316.420,00 ευρώ, και συγκεκριμένα, με εισφορά ποσού 22.800.000,00 ευρώ σε μετρητά και ποσού 1.516.420,00 ευρώ με εισφορά μηχανολογικού εξοπλισμού. Ως αποτέλεσμα της ολοκλήρωσης της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της «ETEM A.E.», η «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ A.E.» κατέστη μέτοχος της «ETEM A.E.», με 70.000 κοινές, ονομαστικές, μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας 4,00 ευρώ εκάστης, που αντιπροσωπεύουν ποσοστό 80% του μετοχικού κεφαλαίου της «ETEM A.E.». Το αποτέλεσμα της «ETEM A.E.» περιλαμβάνεται στα αποτελέσματα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ από την 01.04.2021. Η διαδικασία αποτίμησης των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού της αποκτώμενης ETEM στην εύλογη αξία κατά τα προβλεπόμενα από την παράγραφο 18 του ΔΠΧΑ 3 ολοκληρώθηκε εντός των προβλεπόμενων χρονικών ορίων από τη παράγραφο 45 του ΔΠΧΑ 3. Η υπεραξία για την συναλλαγή υπολογίστηκε στο ποσό των 6,9 εκατομμυρίων ευρώ για τη Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) τον Όμιλο της ETEM BG και στο ποσό των 7,8 εκατομμυρίων ευρώ για την Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) της ETEM A.E.

Η αποκτώσα ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σχετικά με την κατανομή του τιμήματος αναφέρει ότι αναγνωρίστηκε άυλο περιουσιακό στοιχείο αξία 1.030 χιλιάδες ευρώ για συμβάσεις συμβολαίων αμοιβής δικαιώματος χρήσης ("royalties"), κατοχής της ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.. Η τεχνική της αποτίμησης είναι οι προεξοφλημένες ταμειακές ροές. Το μοντέλο αποτίμησης υπολογίζει την παρούσα αξία των καθαρών ταμειακών ροών που δημιουργούν οι συμβάσεις συμβολαίων αμοιβής δικαιώματος χρήσης ("royalties"). Το προαναφερθέν άυλο περιουσιακό στοιχείο πληρεί το κριτήριο τόσο της διαχωρισιμότητας όσο και το συμβατικό-νομικό κριτήριο. Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 3 ένα άυλο είναι αναγνωρίσιμο αν πληροί είτε το κριτήριο της διαχωρισιμότητας (separability criterion) είτε το συμβατικό νομικό κριτήριο (contractual-legal criterion). Τα εν λόγω κριτήρια αναγνωρίζονται και από το ΔΛΠ 38. Η ωφέλιμη ζωή έχει προσδιορισθεί στα πέντε (5) έτη όση και η διάρκεια του συμβολαίου. Τέλος, σημειώνεται ότι για το εν λόγω στοιχείο ενεργητικού έχει αναγνωρισθεί αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση 227 χιλιάδες ευρώ.

€ '000	31.03.2021
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	
Ενσώματα πάγια	19.163
Δικαίωμα χρήσης Περιουσιακών στοιχείων	3.352
Άυλα περιουσιακά στοιχεία και Υπεραξία	1.477
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	625
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	79
	24.694
Κυκλοφορούν ενεργητικό	
Αποθέματα	18.257
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	12.314
Προκαταβολή φόρου εισοδήματος	783
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	2.577
	33.930
Σύνολο ενεργητικού	58.625
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	2.817
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	227
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	337
Επιχορηγήσεις	427
	3.808
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	38.543
Συμβατικές υποχρεώσεις	156
Δάνεια	3.358
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	636
Προβλέψεις	44
	42.737
Σύνολο υποχρεώσεων	46.544
Καθαρά Περιουσιακά Στοιχεία που αποκτήθηκαν	12.080
Δικαιώματα μειοψηφίας	2.416
Καθαρά Περιουσιακή Στοιχεία αποδιδόμενα σε μετόχους της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ	9.664
Αντάλλαγμα για την απόκτηση	24.316
Υπεραξία αποδιδόμενη σε ΜΔΤΡ Ομίλου ΕΤΕΜ ΒΓ	6.891
Υπεραξία αποδιδόμενη σε ΜΔΤΡ ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.	7.760
Σύνολο	14.652

Στον πίνακα ακολούθως περιλαμβάνονται:

1. Στην πρώτη στήλη τα στοιχεία αποτελεσμάτων του Ομίλου ΕΤΕΜ από 01.01.2021 μέχρι και τις ημερομηνίες απόκτησής τους, ήτοι την 31.03.2021.
2. Στη δεύτερη στήλη τα στοιχεία αποτελεσμάτων του Ομίλου ΕΤΕΜ από 01.04.2021 μετά την ημερομηνία απόκτησης, ήτοι την 31.03.2021.
3. Η τρίτη στήλη αποτελεί τα ενοποιημένα αποτελέσματα του υπόλοιπου Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.
4. Η τέταρτη στήλη είναι τα ενοποιημένα αποτελέσματα του Ομίλου ως αν η απόκτηση είχε γίνει από την 01.01.2021.

EUR	Αποτέλεσμα Ομίλου ΕΤΕΜ μέχρι και την ημερομηνία συναλλαγής	Αποτέλεσμα Ομίλου ΕΤΕΜ μετά την ημερομηνία συναλλαγής	Αποτέλεσμα Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ	Σύνολο
Πωλήσεις	11.615	65.137	2.817.904	2.894.657
Κόστος Πωληθέντων	(9.814)	(56.313)	(2.591.903)	(2.658.030)
Μεικτό Κέρδος	1.801	8.824	226.001	236.627
Λοιπά Έσοδα	119	631	15.004	15.755
Έξοδα διάθεσης	(2.026)	(6.470)	(21.985)	(30.481)
Έξοδα διοίκησης	(1.013)	(2.485)	(59.276)	(62.774)
Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων	(9)	(286)	(204)	(498)
Λοιπά Έξοδα	(106)	(489)	(12.357)	(12.952)
Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT)	(1.234)	(275)	147.184	145.675
Χρηματοοικονομικά έσοδα	8	14	264	287
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(101)	(324)	(30.942)	(31.367)
Έσοδα από μερίσματα			113	113
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	(92)	(310)	(30.564)	(30.966)
Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	-	-	89	89
Απομειώσεις Συμμετοχών	-	(4.524)	(1.341)	(5.865)
Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος	-	-	22.157	22.157
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	(1.327)	(5.108)	137.526	131.090
Φόρος εισοδήματος	36	1.024	(19.527)	(18.466)
Καθαρά κέρδη περιόδου	(1.291)	(4.084)	117.999	112.624

Κατά την 31.12.2021 ο Όμιλος και η Εταιρεία διενήργησαν έλεγχο απομείωσης των θυγατρικών, σύμφωνα με τα επικαιροποιημένα επιχειρηματικά πλάνα (business plans) όπως αυτά απεικονίζουν τις αναμενόμενες καθαρές ταμειακές ροές σύμφωνα με εκτιμήσεις της Διοίκησης. Το μοντέλο αποτίμησης υπολογίζει την παρούσα αξία των καθαρών ταμειακών ροών που δημιουργεί η Μονάδα Ταμειακών Ροών. Κατά την εξέταση, οι προβλέψεις για τις εμπορικές θυγατρικές της ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. αναθεωρήθηκαν επί τα χείρω, λαμβάνοντας υπόψη την αδυναμία ανάπτυξης στις αγορές των Βαλκανίων καθώς και τις παρατεταμένες επιπτώσεις της πανδημίας σε χώρες με χαμηλή εμβολιαστική κάλυψη και εκτεταμένη παραμονή αρνητικών επιδράσεων στο οικονομικό κλίμα. Ως συνέπεια των αναθεωρήσεων, προέκυψε ανάγκη απομείωσης των συμμετοχών της ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ Α.Ε. αξίας 4,5 εκατομμυρίων ευρώ σε επίπεδο της ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.. Κατά συνέπεια, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε επίπεδο εταιρείας και ακολουθώντας τις επικαιροποιημένες προβλέψεις απομείωσε την συμμετοχή της στην ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε. κατά 4,5 εκατομμύρια ευρώ. Ως αποτέλεσμα της προαναφερθείσας απομείωσης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ επανεκτίμησε τον Όμιλο ΕΤΕΜ εκ νέου λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα επιμετρώντας το Risk-free rate: 0,2%, Market risk premium: 6,9%, Expected income tax rate: 10,0%, Levered beta: 1,28, WACC 7,4%, Growth rate (g): 1,6%, οπότε και προέκυψε ανάγκη απομείωσης σε επίπεδο Ομίλου κατά 5,5 εκατομμύρια ευρώ. Κατ' εφαρμογή της παραγράφου 104 του ΔΛΠ 36, ο Όμιλος απομείωσε τη σχηματισθείσα υπεραξία της Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ) του Ομίλου ΕΤΕΜ ΒΓ κατά το ποσό των 5,5 εκατομμυρίων ευρώ.

Πληροφορίες για θυγατρικές εταιρείες με σημαντικές μη ελέγχουσες συμμετοχές εμφανίζονται στο παρακάτω πίνακα.

€ '000

2021	ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε.	SOΦΙΑ MED S.A.	ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΕΜ	Λοιπά	Σύνολο
Ποσοστό Μειοψηφίας	25,00%	10,44%	20,00%		
Μη-κυκλοφορούν ενεργητικό	2.812	138.817	26.508		
Κυκλοφορούν ενεργητικό	7.483	209.899	45.704		
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	447	54.483	2.691		
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.495	138.814	55.357		
Καθαρή θέση	5.352	155.419	14.164		
Αποδοθέν στους μη ελέγχοντες	1.338	16.226	2.833	(1.299)	19.097
Πωλήσεις	18.577	712.681	65.137		
Κέρδη / (Ζημιές)	900	27.106	(4.060)		
Λοιπό συνολικό εισόδημα	(10)	1.052	(15)		
Συνολικό εισόδημα για την περίοδο	890	28.158	(4.075)		
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα δικαιωμάτων μειοψηφίας	223	2.940	(815)	(17)	2.330
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	(78)	(21.049)	8.985		
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(451)	(6.374)	(1.376)		
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(16)	25.106	425		
Μεταβολή στα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(545)	(2.317)	8.034		

€ '000

2020	ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε.	ΣΟΦΙΑ ΜΕD S.A.	Λοιπά	Σύνολο
Ποσοστό Μειοψηφίας	25,00%	10,44%		
Μη-κυκλοφορούν ενεργητικό	2.654	142.357		
Κυκλοφορούν ενεργητικό	6.323	134.013		
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	755	62.838		
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.933	86.272		
Καθαρή θέση	4.288	127.260		
Αποδοθέν στους μη ελέγχοντες	1.072	13.286	(6)	14.352
Πωλήσεις	14.652	472.111		
Κέρδη / (Ζημιές)	470	8.997		
Λοιπό συνολικό εισόδημα	(23)	1.753		
Συνολικό εισόδημα για την περίοδο	447	10.750		
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα δικαιωμάτων μειοψηφίας	112	1.122	-	1.234
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	2.018	(9.146)		
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(149)	(11.091)		
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(538)	6.143		
Μεταβολή στα χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	1.330	(14.094)		

Η Κίνηση των «Συμμετοχών σε Συγγενείς» έχει ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο στην Αρχή της χρήσης	91.745	85.801	84.965	80.965
Συναλλαγματικές διαφορές	(34)	(1.115)	-	-
Μερίδιο κέρδους/ (Ζημιές) μετά φόρων	89	4.580	-	-
Προσθήκες	3.000	4.000	3.000	4.000
Απομειώσεις	-	-	(4.916)	-
Μερίσματα	(967)	(1.208)	-	-
Αναταξινόμηση	(3)	-	(3)	-
Μερίδιο από λοιπά συνολικά εισοδήματα	(791)	(314)	-	-
Διανομή μερίσματος σε είδος	(63.074)	-	(52.628)	-
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	29.964	91.745	30.417	84.965

Την 09.04.2021 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, αποφάσισε την διανομή μετοχών κυριότητας της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, και εκδόσεως της εισηγμένης στα Χρηματιστήρια Βρυξελλών και Αθηνών βελγικής εταιρείας Cenergy Holdings S.A. (εφεξής «Cenergy Holdings»), στους μετόχους της ως διανομή μερίσματος κερδών προηγούμενης χρήσης εις είδος, κατά τα προβλεπόμενα από τον Ν.4548/2018. Συνεπεία της ανωτέρω εταιρικής πράξης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κατέχει πλέον 3.034 μετοχές (0,002%) επί συνόλου 190.162.681 μετοχών, στις οποίες διαιρείται το μετοχικό κεφάλαιο της Cenergy Holdings, έναντι 47.847.092 μετοχών (25,16%), που η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κατείχε πριν από την εταιρική πράξη διανομής. Ως αποτέλεσμα της μείωσης του ποσοστού συμμετοχής της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην Cenergy Holdings, παύει να υφίσταται η όποια σημαντική επιρροή ("significant influence") της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην Cenergy Holdings, κατά την ανωτέρω ημερομηνία. Τα αποτελέσματα της Cenergy Holdings έχουν ενοποιηθεί με την μέθοδο της καθαρής θέσης έως την 31.03.2021, ημερομηνία πλησιέστερη στην ημερομηνία της διανομής. Η επίδραση από την προαναφερθείσα διανομή απεικονίζεται στην γραμμή «Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος» της Ενδιάμεσης Κατάστασης Αποτελεσμάτων. (βλ. σημείωση 36)

Εντός του 2021 υλοποιήθηκαν αυξήσεις μετοχικού στην NedZink B.V. στις οποίες η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ συμμετείχε συνολικά με το ποσό των 3 εκατ. ευρώ διατηρώντας στο μερίδιό της στο 50%. Ωστόσο, οι καθυστερήσεις στην πλήρη λειτουργία του νέου εξοπλισμού, σε συνδυασμό με αυξημένα προβλήματα επάνδρωσης λόγω COVID-19 στο τέλος του έτους είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια παραγωγής και πωλήσεων, με υψηλότερες επιπτώσεις στα αποτελέσματα του 2021 από τις αρχικά αναμενόμενες. Κατά την ετήσια διενέργεια ελέγχου απομείωσης των στοιχείων ενεργητικού η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και ακολουθώντας την αρχή της συντηρητικότητας ενσωμάτωσε αρνητικές εκτιμήσεις για τα μελλοντικά αποτελέσματα της NedZink B.V. σε επίπεδο business plan της συμμετοχής. Ως συνέπεια της ενσωμάτωσης των αρνητικών εκτιμήσεων η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, απομείωσε τη συμμετοχή της στην NedZink B.V. κατά 4,7 εκατομμύρια ευρώ, αφού η ανακτήσιμη αξία που προέκυψε ήταν λιγότερη της αξίας της συμμετοχής σε εταιρικό επίπεδο κατά το αντίστοιχο ποσό. Οι υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν, προέβλεπαν Risk-free rate: 0,2%, Market risk premium: 6,2%, Expected income tax rate: 25,8%, Levered beta: 1,29, WACC 6,5%, Growth rate (g): 1,6%.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες των ενοποιούμενων με καθαρή θέση.

Επωνυμία	Χώρα Εγκατάστασης	Δραστηριότητα	Μέθοδος Ενοποίησης	% Ποσοστό Συμμετοχής	
				2021	2020
				UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH	Γερμανία
International Trade S.A.	Βέλγιο	Εμπορία	Καθαρή θέση	27,97%	27,97%
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	Ελλάδα	Υπηρεσίες	Καθαρή θέση	29,50%	29,50%
ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε.	Ελλάδα	Μεταλλουργική Έρευνα	Καθαρή θέση	92,50%	92,50%
ΒΙΕΝΕΡ Α.Ε.	Ελλάδα	Ενέργεια	Καθαρή θέση	41,32%	41,32%
ΒΙΞΑΛ Α.Ε.	Ελλάδα	Υπηρεσίες	Καθαρή θέση	26,67%	26,67%
HC ISITMA A.S.	Τουρκία	Βιομηχανική	Καθαρή θέση	50,00%	50,00%
NEDZINK B.V.	Ολλανδία	Βιομηχανική	Καθαρή θέση	50,00%	50,00%

Επωνυμία	Κυκλοφορούν Ενεργητικό		Μη-Κυκλοφορούν Ενεργητικό		Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH	9.317	9.219	26	23	7.834	7.843	-
International Trade S.A.	187.131	141.997	7.681	8.559	145.803	105.841	6.461	7.082
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	7.847	6.786	3.561	3.049	7.937	6.515	1.710	1.652
ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε.	1.460	1.649	1.047	700	289	349	123	30
ΒΙΕΝΕΡ Α.Ε.	10.294	3.214	1.698	721	6.934	1.971	2.550	307
ΒΙΞΑΛ Α.Ε.	2.000	1.768	10	20	1.259	1.239	20	66
HC ISITMA A.S.	338	355	146	244	92	36	46	41
NEDZINK B.V.	31.325	25.959	49.598	49.083	28.940	32.561	43.186	29.255

Επωνυμία	Πωλήσεις		Κέρδος/ (Ζημία) μετά από φόρους		Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους		Μερίσματα	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
	UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH	53.775	37.974	1.074	923	-	-	964
International Trade S.A.	1.438.330	731.871	5.816	479	(196)	(670)	704	1.021
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	39.478	32.052	825	786	(112)	(31)	620	557
ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε.	2.786	2.777	127	121	(1)	(1)	-	-
ΒΙΕΝΕΡ Α.Ε.	33.428	9.677	724	541	179	-	53	106
ΒΙΞΑΛ Α.Ε.	9.705	7.952	668	444	(1)	(4)	457	473
HC ISITMA A.S.	518	592	49	82	(1)	(2)	-	-
NEDZINK B.V.	86.636	79.602	(8.930)	(5.778)	-	-	-	-

Ούτε ο Όμιλος ούτε η Εταιρεία ασκεί έλεγχο στην Ελκεμε Α.Ε. καθότι η διοίκηση ορίζεται απευθείας από την Viohalco. Η ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε. ενοποιείται πλήρως από την Viohalco S.A.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις των ενοποιούμενων με καθαρή θέση δεν έχουν δημοσιευθεί μέχρι την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και ως εκ τούτου τα οικονομικά στοιχεία της είναι εμπιστευτικά μέχρις ότου δημοσιευθούν.

14. Λοιπές επενδύσεις μη κυκλοφορούντος ενεργητικού

Οι λοιπές επενδύσεις περιλαμβάνουν τα κατωτέρω:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Μη εισηγμένοι τίτλοι				
- Συμμετοχικοί τίτλοι εσωτερικού	3.333	3.406	3.295	1.291
- Συμμετοχικοί τίτλοι εξωτερικού	899	895	895	895
Σύνολο	4.231	4.301	4.189	2.185

Οι λοιπές επενδύσεις αφορούν συμμετοχές σε εταιρείες εσωτερικού και εξωτερικού όπου ούτε ο Όμιλος ούτε η Εταιρεία ασκούν είτε έλεγχο, είτε σημαντική επιρροή.

Η κίνηση Λοιπών επενδύσεων μη κυκλοφορούντος ενεργητικού είχε ως ακολούθως:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	4.302	3.611	2.185	1.682
Προσθήκες	5	539	5	532
Αλλαγή στην Εύλογη Αξία	-	179	-	-
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	-	-	1.995	-
Πωλήσεις	(79)	-	-	-
Αναταξινόμηση	3	(29)	3	(29)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	4.231	4.302	4.189	2.185

Οι συμμετοχές για τις οποίες δεν μπορεί να εκτιμηθεί η Εύλογη αξία αποτιμήθηκαν σε κόστος. Για τον προσδιορισμό της Εύλογης Αξίας δείτε σημείωση 28. Η αποτίμηση σε Εύλογη αξία γίνεται μέσω της Κατάστασης Λοιπού Συνολικού Εισοδήματος (FVOCI).

15. Φόρος εισοδήματος

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Τρέχων φόρος	(20.201)	(12.165)	(16.203)	(8.685)
Αναβαλλόμενος Φόρος (Έξοδο)/Έσοδο	1.699	2.747	3.992	3.253
Φόρος Έξοδο	(18.502)	(9.417)	(12.211)	(5.432)

Λογιστικό Κέρδος/(ζημία) προ φόρων	132.417	38.783	100.456	22.592
Φορολογικός συντελεστής	22%	24%	22%	24%
Στον φορολογικό συντελεστή	(29.132)	(9.308)	(22.100)	(5.373)
Μη εκπιπτόμενα έξοδα για φορολογικούς σκοπούς	(3.564)	(2.178)	(1,098)	(1.152)
Απαλλασσόμενα έσοδα	138	1.788	621	851
Επίδραση φορολογικών συντελεστών αλλοδαπής	3.592	1.401	-	-
Ζημιές τρέχοντος έτους που δεν αναγνωρίζεται αναβαλ. Φόρος	(72)	(329)	-	-
Αλλαγή φορολ. Συντελεστή - Εισαγωγή νέου Φόρου	4.524	-	3.712	-
Λοιποί φόροι	(10)	16	-	242
Φόρος μόνιμων διαφορών	6.394	(798)	7.173	-
Αντιστροφή αναβαλ. Φορολογικής απαίτησης	-	(2)	-	-
Μεταβολή φόρου προηγούμενων ετών	(372)	(6)	(518)	-
	(14%)	(14%)	(14%)	(14%)
Φόρος που αναφέρεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	(18.503)	(9.417)	(12.211)	(5.432)

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις που προκύπτουν από μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές προς συμψηφισμό σε μελλοντικές χρήσεις καθώς αναγνωρίζονται μόνο εφόσον είναι πιθανό ότι θα συμψηφιστούν με φορολογικά κέρδη που θα προκύψουν μελλοντικά με βάση το εγκεκριμένο επιχειρηματικό πλάνο του Ομίλου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν φορολογικές ζημιές για τις οποίες να έχουν αναγνωρίσει φορολογικές απαιτήσεις για την κλειόμενη χρήση του 2021.

Με το Ν.4799/2021 μειώθηκε ο συντελεστής φορολογίας σε 22% για τα εισοδήματα νομικών προσώπων του φορολογικού έτους 2021 και εφεξής, έναντι 24% που ίσχυε την αντίστοιχη προηγούμενη περίοδο της χρήσης του 2020. Η επίδραση της αλλαγής του φορολογικού ανήλθε σε Ευρώ 4,5 εκ. και 3,7 εκ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα.

Οι διατάξεις του άρθρου 49 και της παρ. 9 του άρθρου 72 του Ν.4172/2013, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4607/2019, αναφορικά με την υποκεφαλαιοδότηση τέθηκαν σε εφαρμογή με συντελεστές επί του EBITDA 30%. Οι δαπάνες τόκων που δεν εκπίπτουν μεταφέρονται χωρίς χρονικό περιορισμό για έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα.

Για την χρήση 2021, η Εταιρεία και οι θυγατρικές αυτής, έχουν υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν. 4174/2013. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και η σχετική έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης αναμένεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021. Το αποτέλεσμα του ελέγχου εκτιμούμε ότι δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

Οι ανέλεγκτες χρήσεις των εταιρειών του Ομίλου αναφέρονται στη σημείωση 30.

Κίνηση της φορολογικής απαίτησης και υποχρέωσης αναλύεται ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ €'000	Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2020	Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	Στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων	Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	Λοιπά	Καθαρό Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020	Αναβλ. Φορολ. Απαιτήσεις	Αναβλ. Φορολ. Υποχρεώσεις
Ενσώματα Πάγια	(53.110)	2.097	-	-	-	(51.013)	32	(51.045)
Δικαιώματα χρήσης ενσώματων παγίων	(512)	980	-	-	-	469	670	(201)
Άυλα Πάγια	(11.361)	(51)	-	-	-	(11.412)	22	(11.434)
Επενδύσεις σε Ακίνητα	(370)	(2)	-	-	-	(372)	202	(573)
Λοιπές συμμετοχές	202	(202)	(43)	-	-	(43)	-	(43)
Παράγωγα	(270)	32	(655)	-	-	(893)	(104)	(788)
Αποθέματα	(476)	(892)	-	-	-	(1.368)	13	(1.381)
Δάνεια	222	(126)	-	-	-	96	138	(42)
Παροχές προς το προσωπικό	3.960	35	91	1.815	-	2.271	4.243	-
Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα	1.912	38	-	-	-	1.950	1.956	(6)
Αναβ. Έσοδα	12	(164)	-	-	-	(152)	10	(162)
Λοιπά	2.173	1.001	-	-	41	3.215	3.253	(38)
Υποκεφαλαιοδότηση	2	-	-	-	-	2	2	-
Φορολ. Απαιτήσεις/ (Υποχρεώσεις) πριν συμψ.	(57.616)	2.747	(607)	1.815	41	(57.248)	8.465	(65.714)
Συμφηφισμός							(8.294)	8.294
Καθαρές φορολ. Απαιτήσεις / (υποχρεώσεις)						(57.250)	172	(57.421)

ΟΜΙΛΟΣ €'000	Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2021	Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	Στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων	Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	Αλλαγή φορολ. Συντελεστή στην κατάσταση αποτελεσμάτων	Αλλαγή φορολ. Συντελεστή στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος	Λοιπά	Καθαρό Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	Αναβλ. Φορολ. Απαιτήσεις	Αναβλ. Φορολ. Υποχρεώσεις
Ενσώματα Πάγια	(51.013)	(4.590)	-	327	4.022	-	-	(51.254)	-	(51.254)
Δικαιώματα χρήσης	469	33	-	(9)	(61)	-	-	432	432	-
Άυλα Πάγια	(11.412)	77	-	4	912	-	-	(10.419)	-	(10.419)
Επενδύσεις σε Ακίνητα	(372)	12	-	-	48	-	-	(312)	-	(312)
Λοιπές συμμετοχές	(43)	995	-	-	4	-	-	956	956	-
Παράγωγα	(893)	(30)	(473)	-	(6)	(3)	-	(1.404)	-	(1.404)
Αποθέματα	(1.368)	(676)	-	126	122	-	-	(1.796)	-	(1.796)
Δάνεια	96	(85)	-	-	(9)	-	-	2	2	-
Παροχές προς το προσωπικό	2.271	558	101	37	(562)	1	-	2.406	2.406	-
Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα	1.950	256	-	34	(170)	-	-	2.070	2.070	-
Αναβ. Έσοδα	(152)	55	-	-	38	-	-	(59)	-	(59)
Λοιπά	3.215	569	-	75	187	-	1	4.048	4.048	-
Μεταφερόμενες Φορολ. Ζημιές & υποκεφαλαιοδότηση	2	-	-	-	-	-	-	2	2	-
Φορολ. Απαιτήσεις/ (Υποχρεώσεις) πριν συμψ.	(57.250)	(2.826)	(372)	595	4.524	(2)	1	(55.327)	9.917	(65.245)
Συμφηφισμός									(8.238)	8.238
Καθαρές φορολ. Απαιτήσεις / (υποχρεώσεις)								(55.327)	1.679	(57.006)

ΕΤΑΙΡΕΙΑ € '000	Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2020	Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	Στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων	Αλλαγή στη λογιστική πολιτική	Καθαρό Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020	Αναβλ. Φορολ. Απαιτήσεις	Αναβλ. Φορολ. Υποχρεώσεις
Ενώματα Πάγια	(42.171)	2.421	-	-	(39.750)	-	(39.750)
Δικαιώματα χρήσης ενώματων παγίων	(308)	968	-	-	660	660	-
Άυλα Πάγια	(10.982)	(52)	-	-	(11.034)	-	(11.034)
Επενδύσεις σε Ακίνητα	(572)	(2)	-	-	(573)	-	(573)
Λοιπές συμμετοχές	202	(202)	-	-	-	-	-
Παράγωγα	(246)	318	(578)	-	(506)	-	(506)
Αποθέματα	(579)	(761)	-	-	(1.340)	-	(1.340)
Δάνεια	205	(67)	-	-	138	138	-
Παροχές προς το προσωπικό	2.750	36	57	(1.303)	1.540	1.540	-
Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα	1.516	(115)	-	-	1.401	1.401	-
Αναβ. Έσοδα	34	(161)	-	-	(128)	-	(128)
Λοιπά	1.201	869	-	-	2.070	2.070	-
Φορολ. Απαιτήσεις/(Υποχρεώσεις) πριν συμψ.	(48.950)	3.253	(521)	(1.303)	(47.521)	5.810	(53.330)
Συμφηφισμός						(5.810)	5.810
Καθαρές φορολ. Απαιτήσεις / (υποχρεώσεις)					(47.521)	-	(47.521)

€ '000	Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	Στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	Στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων	Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	Αλλαγή φορολ. Συντελεστή στην κατάσταση αποτελεσμάτων	Αλλαγή φορολ. Συντελεστή στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος	Λοιπά	Καθαρό Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	Αναβλ. Φορολ. Απαιτήσεις	Αναβλ. Φορολ. Υποχρεώσεις
Ενώματα Πάγια	(39.750)	(2.371)	-	(3.856)	3.152	-	-	(42.825)	-	(42.825)
Δικαιώματα χρήσης ενώματων παγίων	660	11	-	-	(55)	-	-	617	617	-
Άυλα Πάγια	(11.034)	(319)	-	9	913	-	-	(10.430)	-	(10.430)
Επενδύσεις σε Ακίνητα	(573)	12	-	-	48	-	-	(514)	-	(514)
Λοιπές συμμετοχές	-	-	-	(39)	-	-	-	(39)	-	(39)
Παράγωγα	(506)	(319)	(422)	114	(6)	-	-	(1.138)	-	(1.138)
Αποθέματα	(1.340)	(599)	-	(7)	111	-	-	(1.835)	-	(1.835)
Δάνεια	138	(107)	-	(30)	(12)	-	-	(10)	-	(10)
Παροχές προς το προσωπικό	1.540	492	72	88	(538)	2	-	1.655	1.655	-
Προβλέψεις / Δεδουλευμένα έξοδα	1.401	412	-	390	(118)	-	-	2.085	2.085	-
Αναβ. Έσοδα	(128)	-	-	(35)	-	-	-	(162)	-	(162)
Λοιπά	2.070	3.066	-	280	217	-	-	5.633	5.633	-
Φορολ. Απαιτήσεις/ (Υποχρεώσεις) πριν συμψ.	(47.521)	280	(351)	(3.085)	3.712	2	-	(46.963)	9.990	(56.953)
Συμφηφισμός									(9.990)	9.990
Καθαρές φορολ. Απαιτήσεις / (υποχρεώσεις)								(46.963)	-	(46.963)

Η κίνηση της αναβαλλόμενης φορολογίας στη κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων είχε ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ € '000	Προ φόρων	2021 Φόρος (έξοδο) έσοδο	Μετά φόρων	Προ φόρων	2020 Φόρος (έξοδο) / έσοδο	Μετά φόρων
Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Συνολικά Εισοδήματα						
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	(343)	102	(241)	(424)	91	(333)
Συμμετοχικοί τίτλοι μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων - καθαρή αλλαγή στην εύλογη αξία	-	-	-	178	(43)	135
Συναλλαγματικές διαφορές	(132)	-	(132)	(1.145)	-	(1.145)
Κέρδη / (Ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική	3.300	(725)	2.575	3.899	(656)	3.243
Κέρδη / (Ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα	(432)	249	(183)	8	1	9
Λοιπές κινήσεις	49	-	49	(314)	-	(314)
Σύνολο	2.442	(374)	2.069	2.203	(606)	1.597

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000	Προ φόρων	2021 Φόρος (έξοδο) έσοδο	Μετά φόρων	Προ φόρων	2020 Φόρος (έξοδο)/ έσοδο	Μετά φόρων
Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα Συνολικά Εισοδήματα						
Υποχρέωση παροχών προσωπικού	(335)	74	(262)	(237)	57	(180)
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική	4.144	(912)	3.232	2.642	(634)	2.008
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα	(2.033)	489	(1.544)	(235)	56	(178)
Σύνολο	1.776	(349)	1.427	2.170	(521)	1.649

16. Αποθέματα

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Εμπορεύματα	11.161	1.887	1.835	1.049
Προϊόντα έτοιμα	176.994	116.840	113.208	73.083
Ημιτελή	184.890	135.258	135.609	89.800
Υποπροϊόντα & υπολείμματα	59.498	36.053	35.530	19.448
Παραγωγή σε εξέλιξη	14.527	9.660	3.480	2.160
A' & B' ύλες	155.858	116.251	73.197	56.032
Αναλώσιμα υλικά	10.720	9.379	5.929	5.660
Είδη συσκευασίας	2.453	1.960	825	637
Ανταλλακτικά	81.504	76.487	67.126	60.946
Σύνολο	697.605	503.773	436.739	308.816

Τα αποθέματα παρουσιάζονται στην καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία τους, η οποία είναι η αναμενόμενη τιμή πώλησης αυτών μείον τα απαιτούμενα για την πώληση έξοδα.

17. Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Πελάτες	141.509	85.044	66.475	32.322
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(8.520)	(8.431)	(6.175)	(5.315)
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	117.724	139.164	162.543	179.772
Απαιτήσεις από πελάτες	250.712	215.777	222.843	206.779
Προκαταβολές	3.521	1.597	551	710
Τρέχουσες λοιπές φορολογικές απαιτήσεις	29.289	27.957	21.977	20.915
Λοιποί χρεώστες	11.535	3.477	4.475	1.657
Λοιπές απαιτήσεις	3.397	6.008	2.123	2.704
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(211)	(211)	(211)	(211)
Σύνολο	298.243	254.606	251.758	232.555
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό				
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις κατά συνδεδεμένων επιχ/σεων	2.700	877	1.091	811
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	2.347	1.871	1.799	1.592
Σύνολο	5.048	2.748	2.890	2.403
Σύνολο απαιτήσεων	303.290	257.354	254.647	234.958

Η πρόβλεψη για επισφαλείς πελάτες σχηματίζεται στα υπόλοιπα πελατών τα οποία η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί επισφαλής ως προς την είσπραξη τους μείον την αναμενόμενη αποζημίωση από τις ασφαλιστικές.

18. Παράγωγα

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό				
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (future contracts)	-	64	-	64
Σύνολο	-	64	-	64
Κυκλοφορούν ενεργητικό				
Προθεσμιακές συμβάσεις συναλλάγματος (forwards) για αντιστάθμιση ταμειακών ροών	214	1.305	139	1.219
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (future contracts)	6.065	4.171	3.050	2.126
Προθεσμιακές συμβάσεις αερίου (Commodity Forward Start Swaps) για αντιστάθμιση ταμειακών ροών	7.847	-	7.847	-
Σύνολο	14.125	5.477	11.037	3.346
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (future contracts)	-	270	-	270
Προθεσμιακές συμβάσεις αερίου (Commodity Forward Start Swaps) για αντιστάθμιση ταμειακών ροών	3.205	-	3.205	-
Σύνολο	3.205	270	3.205	270
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Προθεσμιακές συμβάσεις συναλλάγματος (forwards) για αντιστάθμιση ταμειακών ροών	1.055	275	386	61
Συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης (future contracts)	2.053	1.637	2.053	1.036
Σύνολο	3.108	1.912	2.439	1.097

Για τον Όμιλο και την Εταιρεία τα αποτελέσματα από τις εκκαθαρισμένες πράξεις διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου παραγώγων επί μετάλλων, παραγώγων συναλλάγματος και αερίου που καταχωρήθηκαν στην Κατάσταση του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων κατά τη χρήση 2021 και 2020 περιλαμβάνονται στο κονδύλι Κόστος Πωληθέντων.

Το ποσό από τα Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου που μεταφέρθηκε στο αποτέλεσμα σε επίπεδο Ομίλου για το 2021 ανήλθε σε κέρδος 432 χιλιάδες ευρώ (2020: ζημίας 8 χιλ. ευρώ) και σε επίπεδο Εταιρείας κέρδος 2.033 χιλιάδες ευρώ (2020: κέρδος 235 χιλιάδες ευρώ). Η συνολική επίδραση των παραγώγων που διακανονίστηκαν εντός της χρήσης καθώς και της προηγούμενης χρήσης στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είχε ως ακολούθως:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
(Κέρδη) / Ζημιές από παράγωγα	(6.532)	6.182	(12.691)	6.919

Η επίδραση των παραγώγων στην Καθαρή Θέση είχε ως ακολούθως:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική	3.300	3.899	4.144	2.642
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου - μεταφορά στο αποτέλεσμα	(432)	8	(2.033)	(235)
Αναλογούν φόρος	(476)	(655)	(422)	(578)
Σύνολο	2.392	3.252	1.689	1.829

19. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Αυτών

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Διαθέσιμα στο ταμείο	17	306	6	16
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις	91.127	33.532	57.237	12.611
Σύνολο	91.144	33.838	57.242	12.627

Οι τραπεζικές καταθέσεις τοκίζονται με μεταβλητά επιτόκια βάσει των ισχυόντων επιτοκίων της διατραπεζικής αγοράς. Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές είναι σε τραπεζικά ιδρύματα, με Moody's rating από A2 έως Caa2.

Στη σημείωση 27.γ που αναφέρεται στο συναλλαγματικό κίνδυνο της εταιρείας παρουσιάζεται ανάλυση των διαθεσίμων ανά ξένο νόμισμα.

20. Μετοχικό κεφάλαιο και αποθεματικά

(α) Μετοχικό κεφάλαιο και Διαφορά υπέρ το άρτιο

Μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης δια απορρόφησης της «ΕΛΒΑΛ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» από την «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ», το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε Ευρώ 146.344.218 (2020: Ευρώ 146.344.218) διαιρούμενο σε 375.241.586 (2020: 375.241.586) κοινές ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας Ευρώ 0,39 (2020: Ευρώ 0,39) έκαστη που διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η διαφορά υπέρ το άρτιο Ευρώ 65.030.285 θεωρείται συμπλήρωμα του μετοχικού κεφαλαίου και προέκυψε από την έκδοση μετοχών έναντι μετρητών σε αξία μεγαλύτερη της ονομαστικής τους αξίας.

Το μετοχικό κεφάλαιο της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ προέκυψε ως ακολούθως:

Το μετοχικό κεφάλαιο της Χαλκώρ ήταν ύψους Ευρώ 38.486.258,26 διαιρούμενο σε 101.279.627 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας €0,38 η κάθε μία. Το μετοχικό κεφάλαιο της Ελβάλ ανήρχετο σε € 105.750.180,62 διαιρούμενο σε 27.046.082 ανώνυμες μετοχές με ονομαστική αξία € 3,91 έκαστη.

Η Συγχώνευση είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Χαλκώρ κατά:

- ποσό € 105.750.180,62 που αντιστοιχεί στο μετοχικό κεφάλαιο της Ελβάλ,
- ποσό € 2.107.779,66 που αντιστοιχεί σε κεφαλαιοποίηση αποθεματικών για σκοπούς στρογγυλοποίησης της τιμής της μετοχής της προκύπτουσας εταιρείας.

Ως εκ τούτου το σημερινό μετοχικό κεφάλαιο της «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» αυξήθηκε από € 38.486.258,26 σε €146.344.218,54 με την έκδοση 273.961.959 νέων μετοχών υπέρ των μετόχων της Ελβάλ και ο συνολικός αριθμός μετοχών ανήλθε σε 375.241.586 μετοχές με ονομαστική αξία €0,39.

(β) Αποθεματικά

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Τακτικό αποθεματικό	12.138	10.326	7.987	7.363
Αποθεματικά αντιστάθμισης κινδύνου	6.012	3.619	2.640	1.355
Ειδικά αποθεματικά	44.899	44.899	43.376	43.376
Αφορολόγητα αποθεματικά	176.463	176.463	176.759	176.463
Έκτακτα αποθεματικά	6.713	6.713	6.739	6.713
Λοιπά αποθεματικά	622	622	622	622
Αποθεματικό συνένωσης/απορρόφησης επιχειρήσεων	46.144	69.588	49.303	83.153
Συναλλαγματικές Διαφορές	(1.572)	(1.440)	-	-
Σύνολο	291.419	310.791	287.425	319.045

Τακτικό αποθεματικό

Σύμφωνα με το άρθρο 158 του Ν.4548/2018, οι εταιρείες υποχρεούνται, από τα κέρδη της χρήσης, να σχηματίσουν το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον των καθαρών κερδών για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού. Η αφαίρεση για σχηματισμό αποθεματικού παύει να είναι υποχρεωτική, μόλις τούτο φθάσει το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του κεφαλαίου. Το τακτικό αποθεματικό χρησιμοποιείται αποκλειστικά πριν από κάθε διανομή μερίσματος προς εξίσωση του τυχόν χρεωστικού υπολοίπου της κατάστασης αποτελεσμάτων. Κατ' εφαρμογή των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία σχημάτισαν αποθεματικά 1,8 εκ. ευρώ και 0,6 εκ. ευρώ. Για τη χρήση του 2021 το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει προς τη Γενική Συνέλευση μέρισμα €0,03 ανά μετοχή.

Αφορολόγητα και ειδικά αποθεματικά

Τα Αφορολόγητα και Ειδικά Αποθεματικά αφορούν μη διανεμηθέντα κέρδη τα οποία απαλλάσσονται της φορολογίας βάσει ειδικών διατάξεων αναπτυξιακών νόμων (υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν επαρκή κέρδη για το σχηματισμό τους). Τα αποθεματικά από απαλλασσόμενα της φορολογίας έσοδα και τα αποθεματικά φορολογηθέντα κατ' ειδικό τρόπο αφορούν έσοδα από τόκους και έχει γίνει παρακράτηση φόρου στην πηγή. Πέραν των τυχόν προπληρωθέντων φόρων τα αποθεματικά αυτά υπόκεινται σε φορολόγηση στην περίπτωση διανομής τους. Για τα ανωτέρω αφορολόγητα αποθεματικά δεν έχουν λογιστικοποιηθεί αναβαλλόμενοι φόροι σε περίπτωση διανομής τους.

Συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης

Οι συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης αφορούν τις διαφορές που προκύπτουν από την μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών εταιριών, που είναι σε ξένο νόμισμα, στο νόμισμα της Μητρικής Εταιρείας που είναι σε Ευρώ.

Αποθεματικά αντιστάθμισης κινδύνου

Τα αποθεματικά εύλογης αξίας περιλαμβάνουν το αποτελεσματικό μέρος των αλλαγών στην εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών παραγώγων τα οποία έχουν χαρακτηριστεί στην λογιστική της αντιστάθμισης. Τα αποθεματικά αυτά ανακυκλώνονται μεταγενέστερα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων όταν το αντικείμενο της αντιστάθμισης επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Αποθεματικό συνένωσης/απορρόφησης επιχειρήσεων

Το αποθεματικό συνένωσης/απορρόφησης επιχειρήσεων περιλαμβάνει τη διαφορά μεταξύ του τιμήματος της απόκτησης και της ονομαστικής αξίας των μετοχών που εκδίδονται.

21. Κέρδη ανά μετοχή

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής (σε χιλ. ΕΥΡΩ)	111.689	28.309	88.245	16.954
Σταθμισμένο μέσο όρο του αριθμού μετοχών	375.241.586	375.241.586	375.241.586	375.241.586
Βασικά κέρδη ανά μετοχή (ΕΥΡΩ ανά μετοχή)	0,2976	0,0754	0,2352	0,0452

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη (ζημίες) που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής με το σταθμισμένο μέσο όρο των κοινών μετοχών, εξαιρώντας το μέσο όρο κοινών μετοχών που έχουν αποκτηθεί από τον Όμιλο και διακρατούνται ως ίδιες μετοχές.

22. Δάνεια και υποχρεώσεις από μισθώσεις

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Μακροπρόθεσμος				
Τραπεζικός δανεισμός	111.534	164.907	62.489	104.853
Ομολογιακά Δάνεια	550.577	287.798	536.702	277.485
Υποχρεώσεις μίσθωσης	10.392	10.480	6.543	9.222
Σύνολο	672.504	463.186	605.734	391.561
Βραχυπρόθεσμος				
Τραπεζικός δανεισμός	92.264	118.078	10.328	67.497
Τρέχων κομμάτι μακροπρόθεσμου Τραπεζικού δανεισμού	55.501	28.855	45.012	19.383
Ομολογιακά Δάνεια	53.144	42.738	49.461	40.116
Υποχρεώσεις μίσθωσης	4.785	3.992	3.412	3.278
Σύνολο	205.694	193.663	108.212	130.273
Συνολικός Δανεισμός	878.198	656.849	713.946	521.834
Μεταξύ 1 και 2 ετών	103.512	240.809	84.610	226.739
Μεταξύ 2 και 5 ετών	257.398	176.576	211.261	119.172
Πάνω από 5 έτη	311.594	45.800	309.862	45.649
Σύνολο	672.504	463.186	605.734	391.561

Εντός του πρώτου εξαμήνου η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπέγραψε κοινό ομολογιακό δάνειο, συνολικού ύψους σαράντα εκατ. ευρώ (€40.000.000) με την «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Ανώνυμος Εταιρεία», με σκοπό την χρηματοδότηση για την κάλυψη τρεχουσών και ευρύτερων επιχειρηματικών αναγκών. Το δάνειο είναι διάρκειας πέντε ετών και εκδίδεται στο πλαίσιο του Ν. 4548/2018.

Την 17.11.2021 άρχισε η διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών Ομολογιακού δανείου (με κωδικό ISIN: GRC281121BD8 και ticker: ΕΛΧΑ01) ύψους 250 εκ. ευρώ διαιρούμενου σε 250.000 κοινές ανώνυμες άυλες Ομολογίες αξίας 1.000 ευρώ έκαστη. Το επιτόκιο των Ομολογιών ορίστηκε σε 2,45% ετησίως με εξαμηνιαία καταβολή. Η διάρκεια του δανείου είναι επτά (7) έτη και αποπληρωμή του κεφαλαίου είναι στη λήξη.

Τον Δεκέμβριο του 2021 η Εταιρεία υπέγραψε δύο ομολογιακά δάνεια. Το ένα ύψους 140 εκ. ευρώ, με τις «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.», «ΑΛΦΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και την «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία λειτουργεί και ως εκπρόσωπος των ομολογιούχων. Από το ανωτέρω ποσό, ποσό 88 εκ. ευρώ θα κατευθυνθεί στην αναχρηματοδότηση υφιστάμενου ομολογιακού δανείου και ποσό 52 εκ. ευρώ για την χρηματοδότηση γενικών επιχειρηματικών σκοπών της Εταιρείας. Το δάνειο είναι διάρκειας επτάμισι ετών (7,5 ετών) και εκδίδεται κατά τις διατάξεις του ν. 4548/2018 σε συνδυασμό με το άρθρο 14 του ν. 3156/2003, όπως εκάστοτε ισχύουν. Το δεύτερο, ύψους 130 εκ. ευρώ με τις «ΑΛΦΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και την «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» η οποία λειτουργεί και ως εκπρόσωπος των ομολογιούχων. Από το ανωτέρω ποσό, ποσό 102 εκ. ευρώ θα κατευθυνθεί στην αναχρηματοδότηση υφιστάμενου ομολογιακού δανείου και ποσό 28 εκ. ευρώ για την χρηματοδότηση γενικών επιχειρηματικών σκοπών της Εταιρείας. Το δάνειο είναι διάρκειας επτάμισι ετών (7,5 ετών) με δυνατότητα παράτασης έως και δύο επιπλέον ετών και εκδίδεται κατά τις διατάξεις του ν. 4548/2018 σε συνδυασμό με το άρθρο 14 του ν. 3156/2003, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Κατά την 31.12.2021 ο Όμιλος και η Εταιρεία αναταξινόμησε υπόλοιπο μακροχρόνιου δανείου στην ΕΙΒ αξίας 25 εκατομμυρίων ευρώ στα βραχυπρόθεσμα δάνεια κατ' εφαρμογή της απαίτησης της παραγράφου 74 του ΔΛΠ 1, δεδομένου ότι εξασφάλισε την συναίνεση των δανειστών (waiver) για δάνεια προς συνδεδεμένες, αλλά η επιστολή απάντησης από το πιστωτικό ίδρυμα έφερε ημερομηνία μεταγενέστερη της ημερομηνία αναφοράς, ήτοι την 31.12.2021.

Δεν υπήρχαν γεγονότα αθέτησης των δανείων.

Για τη λήψη των τραπεζικών και ομολογιακών δανείων έχουν συσταθεί υποθήκες συνολικής αξίας 605 εκατομμυρίων Ευρώ σε επίπεδο Ομίλου και 344 εκατομμυρίων Ευρώ σε επίπεδο Εταιρείας αντίστοιχα.

Η εύλογη αξία των μακροπρόθεσμων δανείων προσεγγίζει την τρέχουσα αξία τους γιατί τα επιτόκια έκδοσης προσεγγίζουν τα πραγματικά.

Τα πραγματικά σταθμισμένα μέσα επιτόκια δανεισμού (βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα) κατά την ημερομηνία του ισολογισμού ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Ομολογιακά Δάνεια	2,62%	3,19%	2,61%	3,27%
Τραπεζικός Δανεισμός σε EUR	2,30%	2,66%	1,61%	2,38%
Τραπεζικός Δανεισμός σε USD	-	3,75%	-	3,75%
Τραπεζικός Δανεισμός σε GBP	3,57%	3,50%	3,57%	3,50%

Σε τραπεζικά δάνεια τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου, τα οποία έχουν αναληφθεί εξ ολοκλήρου από Τράπεζες περιλαμβάνονται ρήτρες αλλαγής ελέγχου που παρέχουν στους δανειστές το δικαίωμα πρόωρης καταγγελίας τους. Ο Όμιλος φροντίζει να εξασφαλίζει τη συναίνεση των ομολογιούχων ως προς τη μη τήρηση των ρητρών όταν αυτό απαιτείται.

23. Υποχρεώσεις Παροχών Προσωπικού Λόγω Εξόδου από την Υπηρεσία

Ο Όμιλος έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του για συνταξιοδοτικά προγράμματα που ορίζονται από τον νόμο. Σύμφωνα με την Ελληνική εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, το ύψος της οποίας ποικίλει ανάλογα με το μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Η πληρωτέα αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης ισούται με το 40% της αποζημίωσης που θα ήταν πληρωτέα σε περίπτωση αναίτιας απόλυσης. Ο Όμιλος θεωρεί ότι αυτό είναι πρόγραμμα καθορισμένης παροχής και χρεώνει τα αποτελέσματα για δεδουλευμένες παροχές σε κάθε περίοδο με αντίστοιχη αύξηση της συνταξιοδοτικής υποχρέωσης. Οι πληρωμές παροχών που διενεργούνται στους συνταξιοδοτούμενους κάθε περίοδο χρεώνονται έναντι αυτής της υποχρέωσης. Η εμφανιζόμενη υποχρέωση παροχών προσωπικού της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 και 2020 αναλύεται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	11.176	17.929	7.902	12.776
Ποσά που αναγνωρίστηκαν στην κατ. αποτελεσμάτων				
Τρέχον κόστος υπηρεσίας	936	814	574	543
Παρελθοντικό κόστος υπηρεσίας	383	23	224	13
Διακανονισμός/λήξη	1.612	1.074	1.254	338
Τόκος	28	68	20	48
Σύνολο επιβάρυνσης αποτελεσμάτων	2.960	1.979	2.072	942
Συμπερ. στην Κατάσταση συνολικού εισοδήματος				
Επαναπροσδιορισμός ζημιά / (κέρδος)				
-Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) προερχόμενο από:				
Δημογραφικές υποθέσεις	(64)	(96)	-	-
Χρηματ/κές υποθέσεις	342	377	340	161
Υποθέσεις εμπειρίας	66	143	(4)	76
Σύνολο	343	424	335	237
Λοιπά				
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	194	-	199	-
Παροχές πληρωτέες	(2.088)	(1.589)	(1.672)	(625)
Αλλαγή στη λογιστική πολιτική	-	(7.569)	-	(5.429)
	(1.894)	(9.157)	(1.473)	(6.054)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου	12.585	11.176	8.836	7.902

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Επιτόκιο προεξόφλησης	0,24%	0,29%	0,24%	0,30%
Πληθωρισμός	2,10%	1,25%	2,10%	1,25%
Μελλοντική Αύξηση μισθών	2,61%	1,73%	2,61%	1,59%

Τα ανωτέρω αποτελέσματα εξαρτώνται από τις υποθέσεις (οικονομικές και δημογραφικές) εκπόνησης της αναλογιστικής μελέτης. Έτσι, εάν είχε χρησιμοποιηθεί επιτόκιο προεξόφλησης ίσο με 50 μονάδων βάσης μικρότερο, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν μεγαλύτερες κατά 2,04% περίπου και του Ομίλου 2,41% περίπου, ενώ με επιτόκιο προεξόφλησης ίσο με 50 μονάδων βάσης μεγαλύτερο, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν μικρότερες κατά 2,13% περίπου και του Ομίλου 2,92% περίπου. Εάν είχε χρησιμοποιηθεί υπόθεση αύξησης αποδοχών μεγαλύτερη κατά 50 μονάδων βάσης ετησίως, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν υψηλότερες κατά 1,86% και του Ομίλου κατά 2,29% περίπου. Ενώ αν χρησιμοποιηθεί υπόθεση μείωσης αποδοχών κατά 50 μονάδων βάσης ετησίως, τότε οι υποχρεώσεις παροχών προσωπικού της Εταιρείας θα ήταν χαμηλότερες κατά 1,8% και του Ομίλου κατά 2,50% περίπου. Η μέση διάρκεια λήξης των προγραμμάτων είναι 4,12 χρόνια για τον Όμιλο και 4,93 για την Εταιρεία.

24. Επιχορηγήσεις

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο αρχής χρήσεως	15.607	17.365	8.590	9.811
Είσπραξη Επιχορηγήσεων	1.227	-	1.219	-
Μεταφορά Επιδοτήσεων στα αποτελέσματα	(8)	-	-	-
Μεταφορά επιχορήγησης σε απαιτήσεις	(427)	-	-	-
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(1.593)	(1.757)	(1.202)	(1.221)
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	427	-	437	-
Υπόλοιπο τέλους χρήσεως	15.233	15.607	9.044	8.590

Η απόσβεση των επιχορηγήσεων που αντιστοιχεί σε αποσβέσεις παγίων καταχωρείται στη γραμμή «Λοιπά έσοδα» της Κατάστασης Αποτελεσμάτων.

Οι επιχορηγήσεις έχουν δοθεί για την αγορά ενσώματων παγίων στοιχείων.

25. Προβλέψεις

Δεν υπήρξε μεταβολή στις σχηματισμένες προβλέψεις εντός της περιόδου 2021. Ποσό Ευρώ 1,4 εκατ. αφορά τον Όμιλο και ποσό 1,2 εκατ. αφορά την Εταιρεία, το οποίο σχετίζεται με πρόβλεψη για φόρους.

26. Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Το υπόλοιπο των προμηθευτών με βάση την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κατάταξή τους έχει ως ακολούθως:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Προμηθευτές	341.108	252.824	259.140	212.994
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	6.137	4.661	3.715	2.867
Ποσά οφειλόμενα σε συνδεδεμένα μέρη	20.215	19.608	20.548	30.070
Μερίσματα πληρωτέα	14	11	14	11
Πιστωτές διάφοροι	6.819	6.058	3.493	3.420
Έξοδα χρήσεως δεδουλευμένα	43.806	18.119	40.542	15.390
Λοιποί φόροι και τέλη	5.861	8.625	3.689	6.858
Σύνολο	423.961	309.906	331.142	269.597

27. Διαχείριση Χρηματοοικονομικού Κινδύνου

Η διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων από τους Ομίλους πριν τη Συγχώνευση κινούνταν στις ίδιες αρχές. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου έχει θέσει διαδικασίες και κανόνες μέτρησης για τους εξής κινδύνους:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Συναλλαγματικός κίνδυνος
- Κίνδυνος επιτοκίων

Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κανένας πελάτης δεν ξεπερνά το 10% των πωλήσεων και επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανεμημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών. Ειδικότερα, σημειώνεται ότι η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10%. Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρείες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενηλικίωσης των απαιτήσεών τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητα του, ο Όμιλος για την εξασφάλιση των απαιτήσεών του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ. εγγυητικές επιστολές).

Λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν υπάρχει επίσημος ορισμός της αθέτησης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ θεωρεί ως «αθέτηση» την επέλευση ενός ή αμφοτέρων των ακόλουθων γεγονότων: α) Η Εταιρεία εκτιμά ότι ο αντισυμβαλλόμενος δεν είναι πιθανό να εκπληρώσει πλήρως την υποχρέωσή του έναντι της Εταιρείας, εκτός αν η Εταιρεία προσφύγει σε μέτρα, όπως η ρευστοποίηση τυχόν παρασχεθείσας υπέρ της Εταιρείας εξασφάλισης. β) Ο αντισυμβαλλόμενος τελεί σε καθυστέρηση πληρωμής / εκπλήρωσης της παροχής του προς την Εταιρεία για διάστημα άνω των 30 ημερών (υπό τον όρο ότι δεν έχει επέλθει αλλαγή των όρων της πίστωσης με συμφωνία της Εταιρείας). Ειδικότερα, για καθυστερήσεις άνω των 30 ημερών, γίνεται ενημέρωση-αίτηση στην ασφαλιστική εταιρεία και κινούνται διαδικασίες εισπράξης, με βασική προϋπόθεση να μην υπάρχει εμπορικό claim. Διαγραφή διενεργείται μετά και την ολοκλήρωση των όποιων νομικών ενεργειών.

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημίες σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημίες απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνθήκες αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημίες ή να διακινδυνεύει η φήμη του Ομίλου. Σημειώνεται ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2021, ο Όμιλος διέθετε ποσό Ευρώ 91,1 εκ. σε ρευστά διαθέσιμα και η Εταιρεία ποσό Ευρώ 57,2 εκ. καθώς και τις απαραίτητες εγκεκριμένες αλλά μη χρησιμοποιημένες δανειακές γραμμές, ώστε να μπορεί εύκολα να εξυπηρετεί τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες υποχρεώσεις του. Για τους σκοπούς των επενδύσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία φροντίζουν για την λήψη πρόσθετων δανείων όπου απαιτείται. Επιπλέον, ο Όμιλος πραγματοποιεί συζητήσεις με τις τράπεζες για την έγκαιρη αναχρηματοδότηση δανείων λήξης.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού, και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμιακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιρειών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το Ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το Ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ, η στερλίνα και άλλα νομίσματα της Ν.Α. Ευρώπης.

Διαχρονικά ο Όμιλος αντισταθμίζει το μεγαλύτερο μέρος της εκτιμώμενης έκθεσης του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα. Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το Ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε άλλες θυγατρικές δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρύνεται με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Κίνδυνος Τιμών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία βασίζει τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές / δείκτες για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Επίσης, η Εταιρεία, από τη δραστηριότητα της, εκτίθεται στη διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου σαν στοιχείο του κόστους παραγωγής. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων και του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου με συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – στο London Metal Exchange - LME) και Commodity Forward Start Swaps (Title Transfer Facility - TTF) αντίστοιχα.

Αντιστάθμιση Ταμειακών Ροών

Ο Όμιλος και η Εταιρεία βασίζουν τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις τους σε χρηματιστηριακές τιμές για τη τιμή του χαλκού, αλουμινίου και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιούν και εμπεριέχονται στα προϊόντα τους και είναι σε θέση διακριτά να τιμολογούν τους πελάτες, αλλά και να προβαίνουν σε αγορές με τους προμηθευτές, αναφορικά με τις ποσότητες του μετάλλου που απαιτούνται για τη λειτουργία τους. Κατά συνέπεια, για κάθε πώληση προϊόντος ή άλλου είδους αποθέματος το οποίο εμπεριέχει μέταλλα, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους πελάτες τους, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση αγοράς (long) στο LME για την αντίστοιχη εμπεριεχόμενη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, και για κάθε παραγγελία φυσικού αποθέματος πρώτων υλών με προμηθευτές, την στιγμή που συμφωνείται η τιμή LME με τους προμηθευτές, παίρνουν χρηματιστηριακά μια θέση πώλησης (short) στο LME για την αντίστοιχη ποσότητα χρησιμοποιώντας παράγωγα, όπου και εάν οι ημερήσιες αγορές και πωλήσεις αυτές δεν δύνανται να αντισταθμιστούν μεταξύ τους (back-to-back). Έτσι ο Όμιλος και η Εταιρεία καλύπτουν με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου ταμειακών ροών (cash-flow hedging), τις αγορές και τις πωλήσεις, εξασφαλίζοντας ότι η διακύμανση της τιμής των μετάλλων στις διεθνείς αγορές δεν θα επηρεάσει τις λειτουργικές ταμειακές ροές και κατά συνέπεια την εύρυθμη, βιώσιμη και βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας.

Ειδικότερα, για την αντιστάθμιση ταμειακών ροών σχετιζόμενες με την αγορά του Φυσικού αερίου ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργεί συναλλαγές επί παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων (Commodity Forward Start Swaps) ώστε να αντισταθμίσει τον κίνδυνο της διακύμανσης τιμών φυσικού αερίου, που εμπεριέχεται σε συγκεκριμένες μελλοντικές αγορές φυσικού αερίου, από τις συνθήκες της αγοράς. Ο κίνδυνος από την διακύμανση των τιμών του φυσικού αερίου καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (cash flow hedging) χρησιμοποιώντας συμβόλαια παραγώγων Commodity Forward Start Swaps που διαπραγματεύονται επί του χρηματιστηριακού δείκτη Title Transfer Facility (TTF). Συγκεκριμένα, η Εταιρεία προβαίνει σε χρηματιστηριακή θέση αγοράς (long) προκαθορισμένων ποσοτήτων φυσικού αερίου που θα αναλωθούν στην μελλοντική παραγωγή προϊόντων. Με την έναρξη της αντισταθμιστικής συναλλαγής, ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνει την αντισταθμιζόμενη σχέση μεταξύ του αντισταθμιζόμενου στοιχείου και του μέσου αντιστάθμισης αναφορικά με τη διαχείριση κινδύνου και την στρατηγική ανάληψης μελλοντικών συναλλαγών φυσικού αερίου. Ο Όμιλος και η Εταιρεία τεκμηριώνει την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της αντιστάθμισης όσον αφορά τον συμψηφισμό των μεταβολών στην εύλογη αξία ή των ταμειακών ροών των αντισταθμιζόμενων στοιχείων, τόσο κατά την έναρξη της αντισταθμιστικής σχέσης όσο και σε συνεχιζόμενη βάση.

Μακροοικονομικό περιβάλλον

Covid-19

Η πανδημία του κορωνοϊού, παρά τις θετικές προοπτικές που φαίνονται να διαγράφονται συνεχίζει να επιδρά αρνητικά στις οικονομικές συνθήκες σε όλο τον κόσμο. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και οι θυγατρικές της ανταποκρίνονται άμεσα, θέτοντας ως προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού, των προμηθευτών και συνεργατών της, λαμβάνοντας μέτρα που ταυτόχρονα διασφάλισαν τη συνέχεια λειτουργίας της παραγωγής με τις ελάχιστες δυνατόν επιπτώσεις σύμφωνα με τις συστάσεις των αρχών υγείας και των διεθνών πρωτοκόλλων για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Για την λήψη μέτρων και επιπρόσθετων μέσων ατομικής προστασίας σύμφωνα με τις συστάσεις των επιτροπών υγείας, ο Όμιλος και η Εταιρεία, προέβησαν σε δαπάνες αξίας 4,2 εκατομμυρίων ευρώ (2020: 4,0 εκ. ευρώ) και 2,8 εκ. ευρώ (2020: 2,9 εκ. ευρώ) αντίστοιχα που επηρέασαν αρνητικά τα αποτελέσματά τους.

Επιπρόσθετα, η επιβράδυνση των παγκόσμιων οικονομικών συνθηκών ενδέχεται να επιδράσει αρνητικά ένα αριθμό εταιρειών σε διάφορους κλάδους. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αύξησαν τα επίπεδα της πρόβλεψης για «Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων» για τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές (Expected Credit Losses-ΔΠΧΑ 9) ακολουθώντας την αύξηση των συντελεστών κινδύνου (risk factors), επηρεάζοντας αρνητικά τα αποτελέσματα, ώστε να απεικονίζουν τις νέες βραχυπρόθεσμες συνθήκες στην παγκόσμια αγορά. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι πωλήσεις της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ γίνονται σε εταιρείες με μακροχρόνιους

εμπορικούς δεσμούς και παρουσία στις τοπικές αγορές και δεν αντιμετωπίζουν ιδιαίτερους κινδύνους σχετιζόμενους με το μακροοικονομικό περιβάλλον. Παρ' όλα αυτά, η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς τις επιμέρους παραμέτρους και τις πιθανές επιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες της Εταιρείας και του Ομίλου.

Παρά τους περιορισμούς στην παγκόσμια οικονομία και τις μετακινήσεις, η υλοποίηση των επενδυτικών προγραμμάτων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με το πρόγραμμα, ενώ η απρόσκοπτη λειτουργία των μονάδων παραγωγής συνεχίστηκε για ένα ακόμα έτος, γεγονός που αποτέλεσε πλεονέκτημα έναντι πολλών Ευρωπαϊών ανταγωνιστών. Η διαθεσιμότητα και οι τιμές των βασικών πρώτων υλών ακολουθούν και καθορίζονται από τη διεθνή αγορά και δεν επηρεάζονται από την εγχώρια κατάσταση σε κάποια μεμονωμένη χώρα. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ διαθέτει πολλαπλές εναλλακτικές πηγές τροφοδοσίας πρώτων υλών και δρα δε προληπτικά αυξάνοντας τα αποθέματα ασφαλείας σε κρίρια υλικά όπου και όταν αυτό καταστεί αναγκαίο αντιμετωπίζοντας έτσι τις όποιες αρρυθμίες σε εφοδιαστικές αλυσίδες παρατηρηθούν.

Anti-dumping Η.Π.Α.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ συμμετείχε στην έρευνα του Υπουργείου Εμπορίου των ΗΠΑ ως ελληνική βιομηχανία παραγωγής φύλλων κοινών κραμάτων αλουμινίου και συνεργαζόμενη με τις ελεγκτικές αρχές, με συνεχή αποστολή επαρκών στοιχείων για τη διεξαγωγή των ερευνών. Την 02.03.2021 το Υπουργείο Εμπορίου των ΗΠΑ υπολόγισε ένα τελικό περιθώριο ντάμπινγκ (final dumping margin) 0% για εισαγωγές από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Μετά την έκδοση της οριστικής απόφασης του Υπουργείου Εμπορίου των ΗΠΑ, η έρευνα για τις εισαγωγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ περατώνεται χωρίς επιβολή δασμού αντιντάμπινγκ και η Επιτροπή Διεθνούς Εμπορίου των ΗΠΑ (US International Trade Commission) δεν θα προβεί σε έρευνα για τον καθορισμό της ζημίας αναφορικά με τις εισαγωγές από την Ελλάδα.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, καθώς και το ότι για την πλειοψηφία τους στους υπόλοιπους συμμετέχοντες καταλογίστηκε περιθώριο νταμπινγκ, σε μερικές περιπτώσεις και αρκετά υψηλό³, η Εταιρεία και ο Όμιλος εκτιμούν εύλογα ότι η απόφαση διευκολύνει την συνέχιση και επέκταση της δραστηριότητας στην αγορά των ΗΠΑ.

Γνωστοποίηση σχετικά με συγκρούσεις στην περιοχή της Ουκρανίας

Αναφορικά με τα εξελισσόμενα γεγονότα στην περιοχή της Ουκρανίας, ο Όμιλος για το 2021 είχε πωλήσεις που αντιστοιχούσαν σε 0,9% του κύκλου εργασιών του στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στη αγορά της Ουκρανίας, ενώ σε επίπεδο εταιρείας οι πωλήσεις άγγιξαν το 1% στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στην αγορά της Ουκρανίας. Και οι δύο αγορές δεν είναι σημαντικές ως προς το μέγεθος, και οι ποσότητες είναι εύκολο να απορροφηθούν από άλλες αγορές στις οποίες υπάρχει ζήτηση για τα προϊόντα του Ομίλου και της Εταιρείας. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία προμηθεύονται πρώτες ύλες από την αγορά της Ρωσίας, κυρίως πρωτόχυτο αλουμίνιο, αλλά ο συγκεκριμένος προμηθευτής αντιστοιχεί σε ένα ποσοστό 5%-7% της αξίας των συνολικών αγορών και είναι δυνατό να αντικατασταθεί από άλλους χωρίς ιδιαίτερο αντίκτυπο στη εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου. Τέλος, σημειώνεται ότι η ενοποιούμενη ETEM SYSTEMS LLC, που εδρεύει στην Ουκρανία είναι εμπορική εταιρεία με σύνολο στοιχείων ενεργητικού 274 χιλιάδες ευρώ, κύκλο εργασιών 1.054 χιλιάδες ευρώ και καθαρά κέρδη μετά φόρων 30 χιλιάδες ευρώ για την κλειόμενη χρήση του 2021. Κατά συνέπεια και λαμβάνοντας υπόψη τα μεγέθη της εν λόγω ενοποιούμενης, ευλόγως εκτιμάται ότι δεν δύνανται να επηρεάσουν τα μεγέθη του Ομίλου ή της Εταιρείας.

Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Διοικητικού Συμβουλίου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης, εξαιρώντας μη ελέγχουσες συμμετοχές. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το επίπεδο των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών. Βάσει της υφιστάμενης πολιτικής της, η Εταιρεία διανέμει μερίσματα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία και υπό την προϋπόθεση ότι η διανομή αυτή είναι εφικτή από την ταμειακή και την εν γένει οικονομική κατάσταση της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι επιτρέπεται η μη διανομή μερίσματος υπό τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις του Ν.4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης και λόγω της συγχώνευσης.

³ <https://www.trade.gov/faq/final-determinations-antidumping-and-countervailing-duty-investigations-common-alloy-aluminum>

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που ενέχουν πιστωτικό κίνδυνο είναι ως εξής:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Πελάτες (Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις)	303.290	257.354	254.647	234.958
Σύνολο	303.290	257.354	254.647	234.958
Μείον:				
Προκαταβολές	(3.521)	(1.597)	(551)	(710)
Τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις	(29.289)	(27.957)	(21.977)	(20.915)
Λοιπές απαιτήσεις	(3.397)	(4.201)	(2.123)	(2.336)
Σύνολο	(36.207)	(33.755)	(24.651)	(23.962)
Χρηματοοικονομικά στοιχεία με χρηματ/κο ρίσκο	267.084	223.599	229.996	210.996

Τα υπόλοιπα που περιλαμβάνονται στον λογαριασμό από Πελάτες και Λοιπές Απαιτήσεις με βάση την υπερημερία από την λήξη της οφειλής αναλύονται ως ακολούθως:

2021 ΟΜΙΛΟΣ €'000	Μεικτό ποσό	Προβλέψεις Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων	Καθαρό ποσό απομείωσης	ECL Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων
Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί	251.441	(1.433)	250.008	0,6%
Υπερήμερα				
-Έως 6 μήνες	17.250	(631)	16.619	3,7%
-Πάνω από 6 μήνες	7.124	(6.667)	457	93,6%
Σύνολο	275.815	(8.731)	267.084	

2020 ΟΜΙΛΟΣ €'000	Μεικτό ποσό	Προβλέψεις Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων	Καθαρό ποσό απομείωσης	ECL Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων
Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί	208.882	(1.218)	207.664	0,6%
Υπερήμερα				
-Έως 6 μήνες	15.002	(367)	14.635	2,4%
-Πάνω από 6 μήνες	8.358	(7.057)	1.301	84,4%
Σύνολο	232.242	(8.642)	223.599	

2021 ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000	Μεικτό ποσό	Προβλέψεις Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων	Καθαρό ποσό απομείωσης	ECL Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων
Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί	225.469	(1.043)	224.426	0,5%
Υπερήμερα				
-Έως 6 μήνες	6.098	(9.541)	5.557	2,0%
-Πάνω από 6 μήνες	4.815	(4.802)	13	98,0%
Σύνολο	236.382	(6.386)	229.996	

2020 ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000	Μεικτό ποσό	Προβλέψεις Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων	Καθαρό ποσό απομείωσης	ECL Πελατών και Λοιπών απαιτήσεων
Δεν είναι υπερήμερα και δεν έχουν απαξιωθεί	208.644	(832)	207.812	0,4%
Υπερήμερα				
-Έως 6 μήνες	2.625	(239)	2.386	9,1%
-Πάνω από 6 μήνες	5.253	(4.455)	798	84,8%
Σύνολο	216.522	(5.526)	210.996	

Η κίνηση της πρόβλεψης για απομείωση απαιτήσεων από πελάτες έχει ως εξής:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	8.642	8.243	5.526	5.414
Αναγνωρισμένη πρόβλεψη	598	513	131	112
Διαγραφή	(1.692)	(86)	(1.096)	-
Αντιλογισμός πρόβλεψης απομείωσης	(109)	(28)	-	-
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	1.294	-	1.824	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(2)	-	-	-
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου	8.731	8.642	6.386	5.526

Η μέγιστη γεωγραφική έκθεση έχει ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Ελλάδα	19.148	76.689	73.016	84.718
Άλλες Χώρες Ευρωπαϊκής Ένωσης	165.604	105.407	109.092	105.717
Άλλες Χώρες Ευρώπης	39.572	15.527	26.967	8.691
Ασία	14.406	10.561	2.551	2.759
Αμερική (Βόρεια και Νότια)	23.376	10.698	15.536	5.595
Αφρική	4.510	4.584	2.441	3.412
Ωκεανία	466	133	394	103
Σύνολο	267.084	223.599	229.996	210.996

Ο Όμιλος ασφαρίζει το μεγαλύτερο μέρος των απαιτήσεων του ώστε να είναι εξασφαλισμένες σε περίπτωση αδυναμίας είσπραξης τους.

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

ΟΜΙΛΟΣ		2021				
€ '000						
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	Αξία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης	Έως 1 έτος	Από 1 έως 2 έτη	Από 2 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Τραπεζικός δανεισμός	259.300	125.452	37.623	82.050	21.597	266.721
Υποχρεώσεις μίσθωσης	15.177	5.132	6.939	3.109	983	16.162
Ομολογιακά Δάνεια	603.722	64.921	89.492	217.815	331.522	703.749
Παράγωγα	6.313	3.108	3.205	-	-	6.313
Συμβατικές υποχρεώσεις	9.267	9.267	-	-	-	9.267
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	423.961	409.693	3.174	3.174	7.920	423.961
	1.317.739	617.572	140.432	306.147	362.021	1.426.173

ΟΜΙΛΟΣ		2020				
€ '000						
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	Αξία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης	Έως 1 έτος	Από 1 έως 2 έτη	Από 2 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Τραπεζικός δανεισμός	311.840	147.378	34.212	108.232	29.314	319.137
Υποχρεώσεις μίσθωσης	14.472	4.050	3.981	5.542	1.069	14.642
Ομολογιακά Δάνεια	330.537	50.959	212.500	71.401	16.226	351.086
Παράγωγα	2.182	1.912	270	-	-	2.182
Συμβατικές υποχρεώσεις	8.826	8.826	-	-	-	8.826
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	309.906	309.906	-	-	-	309.906
	977.762	523.031	250.963	185.175	46.610	1.005.779

ΕΤΑΙΡΕΙΑ		2021				
€ '000						
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	Αξία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης	Έως 1 έτος	Από 1 έως 2 έτη	Από 2 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Τραπεζικός δανεισμός	117.828	32.324	24.611	46.017	21.597	124.548
Υποχρεώσεις μίσθωσης	9.954	3.496	3.990	1.986	841	10.313
Ομολογιακά Δάνεια	586.163	49.692	73.926	193.093	329.881	646.592
Παράγωγα	5.644	2.439	3.205	-	-	5.644
Συμβατικές υποχρεώσεις	4.562	4.562	-	-	-	4.562
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	331.142	316.874	3.174	3.174	7.920	331.142
	1.055.294	409.387	108.906	244.270	360.238	1.122.801

ΕΤΑΙΡΕΙΑ		2020				
€ '000						
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	Αξία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης	Έως 1 έτος	Από 1 έως 2 έτη	Από 2 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Τραπεζικός δανεισμός	191.733	89.232	23.203	59.187	29.314	200.937
Υποχρεώσεις μίσθωσης	12.500	3.312	3.492	4.878	897	12.579
Ομολογιακά Δάνεια	317.601	48.019	208.897	63.999	16.226	337.140
Παράγωγα	1.367	1.097	270	-	-	1.367
Συμβατικές υποχρεώσεις	6.427	6.427	-	-	-	6.427
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	269.597	269.597	-	-	-	269.597
	799.224	417.683	235.862	128.064	46.438	828.046

(γ) Συναλλαγματικός κίνδυνος

ΟΜΙΛΟΣ	2021					
	€'000	EUR	USD	GBP	BGN	RON
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	242.584	39.809	11.864	6.190	1.568	1.276
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	73.952	14.840	481	1.478	56	336
Σύνολο απαιτήσεων	316.536	54.649	12.344	7.668	1.624	1.612
Δάνεια	877.432	-	605	160	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	356.191	57.737	300	9.208	327	198
Συμβατικές υποχρεώσεις	7.896	466	-	758	37	110
Σύνολο υποχρεώσεων	1.241.519	58.202	905	10.127	437	236
Καθαρό ποσό (Απαιτήσεις-Υποχρεώσεις)	(924.984)	(3.553)	11.439	(2.458)	1.188	1.375
Παράγωγα	-	(22.242)	(4.977)	-	-	-
Συνολικό Ρίσκο	(924.984)	(3.553)	(10.803)	(7.436)	1.188	1.375

ΟΜΙΛΟΣ	2020					
	€'000	EUR	USD	GBP	BGN	RON
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	214.604	27.355	12.431	2.959	-	6
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	26.143	6.778	259	382	276	-
Σύνολο απαιτήσεων	240.746	34.133	12.690	3.341	276	6
Δάνεια	652.931	-	1.296	2.622	-	-
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	263.128	33.079	286	13.202	12	200
Συμβατικές υποχρεώσεις	7.686	1.125	-	-	-	16
Σύνολο υποχρεώσεων	923.744	34.203	1.582	15.825	12	215
Καθαρό ποσό (Απαιτήσεις-Υποχρεώσεις)	(682.998)	(71)	11.108	(12.483)	264	(209)
Παράγωγα	-	(5.707)	(6.018)	-	-	-
Συνολικό Ρίσκο	(682.998)	(5.777)	5.090	(12.483)	264	(209)

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2020						
	€'000	EUR	USD	GBP	BGN	RON	Other
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	226.121	21.270	7.157	-	-	101	
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	48.270	8.899	73	-	-	-	
Σύνολο απαιτήσεων	230.567	10.854	6.164	-	-	101	
Δάνεια	520.538	-	1.296	-	-	-	
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	241.028	28.291	206	-	35	8	
Συμβατικές υποχρεώσεις	6.162	264	-	-	-	-	
Σύνολο υποχρεώσεων	767.728	28.556	1.502	-	35	8	
Καθαρό ποσό (Απαιτήσεις-Υποχρεώσεις)	(537.162)	(17.702)	4.661	-	35	(8)	
Παράγωγα	-	-	-	-	-	-	
Συνολικό Ρίσκο	(537.162)	(17.702)	4.661	-	35	(8)	

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2019						
	€'000	EUR	USD	GBP	BGN	RON	Other
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	218.928	9.922	6.107	-	-	1	
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	11.639	931	57	-	-	-	
Σύνολο απαιτήσεων	230.567	10.854	6.164	-	-	1	
Δάνεια	520.538	-	1.296	-	-	-	
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	241.028	28.291	206	-	-	71	
Συμβατικές υποχρεώσεις	6.162	264	-	-	-	-	
Σύνολο υποχρεώσεων	767.728	28.556	1.502	-	-	71	
Καθαρό ποσό (Απαιτήσεις-Υποχρεώσεις)	(537.162)	(17.702)	4.661	-	-	(70)	
Παράγωγα	-	-	-	-	-	-	
Συνολικό Ρίσκο	(537.162)	(17.702)	4.661	-	-	(70)	

Οι συναλλαγματικές ισοτιμίες που εφαρμόστηκαν έχουν ως εξής:

	Μέση Ισοτιμία		Κλείσιμο Έτους	
	2021	2020	2021	2020
USD	1,1827	1,1422	1,1326	1,1271
GBP	0,8596	0,8897	0,8403	0,8990
RON	4,9215	4,8383	4,9490	4,8683
TRY	10,5124	8,0547	15,2335	9,1131

Το BGN έχει κλειδωμένη ισοτιμία με το Ευρώ που είναι και το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου και της Εταιρείας με ισοτιμία 1,9558 και ως εκ τούτου δεν υφίσταται συναλλαγματικός κίνδυνος.

Ανάλυση ευαισθησίας

Ενδεχόμενη μεταβολή της τιμής του Ευρώ έναντι των υπολοίπων νομισμάτων που συναλλάσσεται ο Όμιλος θα είχε αντίστοιχα επίπτωση στα Αποτελέσματα Χρήσεων και στα Ίδια Κεφάλαια ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ €'000	2021		2020	
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων		Καθαρή θέση	
	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση
USD (10% Μεταβολή)	648	(792)	2.345	(2.866)
GBP (10% Μεταβολή)	(61)	75	(587)	718
RSD (10% Μεταβολή)	(108)	132	(108)	132

ΟΜΙΛΟΣ €'000	2021		2020	
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων		Καθαρή θέση	
	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση
USD (10% Μεταβολή)	642	(525)	488	(399)
GBP (10% Μεταβολή)	(566)	463	(430)	352
RON (10% Μεταβολή)	(29)	24	(22)	18

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000	2021		2020	
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων		Καθαρή θέση	
	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση
USD (10% Μεταβολή)	1.777	(2.171)	1.777	(2.171)
GBP (10% Μεταβολή)	(580)	709	(580)	709

ΕΤΑΙΡΕΙΑ €'000	2021		2020	
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων		Καθαρή θέση	
	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση	EUR Ισχυροποίηση	EUR Αποδυνάμωση
USD (10% Μεταβολή)	1.609	(1.967)	1.223	(1.495)
GBP (10% Μεταβολή)	(424)	518	(322)	394

(δ) Επιτοκιακός κίνδυνος

Τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού αναφέρονται σε δάνεια και υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Σταθερού επιτοκίου				
Χρηματ/κα στοιχεία ενεργητικού	5.746	3.975	5.746	3.975
Χρηματ/κα στοιχεία παθητικού	(262.186)	(18.582)	(253.014)	(16.610)
Μεταβλητού επιτοκίου				
Χρηματ/κα στοιχεία ενεργητικού	-	-	3.000	-
Χρηματ/κα στοιχεία παθητικού	(616.013)	(638.266)	(460.932)	(640.239)

Ανάλυση ευαισθησίας

Οι επιπτώσεις μια αύξησης του επιτοκίου της τάξεως 25 μονάδων βάσης στα Αποτελέσματα χρήσης καθώς και στα Ίδια κεφάλαια απεικονίζεται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
0.25% αύξηση	(1.540)	(1.654)	(1.152)	(1.323)
0.25% μείωση	1.540	1.654	1.152	1.323

(ε) Μεταβολή των τιμών των μετάλλων

Η παραγωγή προϊόντων αλουμινίου και κράματος χαλκού απαιτεί σημαντικές ποσότητες πρώτων υλών, ως εκ τούτου, ο Όμιλος και η Εταιρεία προμηθεύονται πρώτες ύλες χαλκού, αλουμινίου και ψευδαργύρου για περαιτέρω επεξεργασία. Για να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τον συνήθη παραγωγικό κύκλο όσο και ότι η διαθεσιμότητα των πρώτων υλών επηρεάζεται από παράγοντες που δεν δύνανται να ελέγξουν (ενδεικτικά και μη περιοριστικά, το παγκόσμιο ισοζύγιο προσφοράς και ζήτησης, εφαρμογή νέων νόμων ή κανονισμών σχετικών με την παραγωγή και διακίνηση πρώτων υλών κλπ.), ο Όμιλος και η Εταιρεία διακρατούν απόθεμα ασφαλείας, το ύψος του οποίου καθορίζεται από τη Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη τη διαδικασία παραγωγής και τις γενικότερες συνθήκες της αγοράς, μια πρακτική που ακολουθείται από όλους σχεδόν τους ανταγωνιστές και συμμετέχοντες στην αγορά και αποτελεί κομμάτι της εγγενούς λειτουργίας των παραγωγικών μονάδων.

Για τις τρέχουσες προμήθειες υλών και πωλήσεις ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν λογιστική αντιστάθμισης των ταμειακών ροών (cash flow hedge accounting) για να θωρακίσουν τις ταμειακές τους ροές από τις μεταβολές των τιμών των μετάλλων. Σύμφωνα με την καθορισμένη πολιτική αντιστάθμισης, ο Όμιλος και η Εταιρεία κλείνουν χρηματιστηριακές θέσεις στο LME (London Metal Exchange) για κάθε αγορά και πώληση φυσικού αποθέματος που διενεργούν με προμηθευτές και πελάτες αντίστοιχα. Το κλείσιμο της χρηματιστηριακής θέσης μεταφέρεται στο αποτέλεσμα μαζί με την ολοκλήρωση της αγοράς ή πώλησης των φυσικών αποθεμάτων των πρώτων υλών και προϊόντων, ενώ οι ανοιχτές θέσεις αποτιμώνται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων και εξόδων κατά της περιόδους αναφοράς.

Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία προσδιορίζουν το κόστος του αποθέματος με την μέθοδο του ετήσιου μέσου σταθμικού κόστους και το αποτιμούν στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας επί του συνόλου του αποθέματος, συμπεριλαμβανομένου και του αποθέματος ασφαλείας. Οι μεταβολές στην αποτίμηση του αποθέματος ασφαλείας προκαλούν διακυμάνσεις στο μεταβλητό κόστος, οι οποίες ωστόσο δεν αποτελούν αντικείμενο ταμειακού κινδύνου, δεδομένης της σταθερής διακράτησης του αποθέματος αυτού. Κατά συνέπεια, δεν παρουσιάζεται ανάλυση απόκλισης επί του μεγέθους αυτού.

28. Εύλογες αξίες χρηματοοικονομικών μέσων

Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας έχουν ορισθεί ως εξής:

- Πρώτο Επίπεδο: Εντάσσονται οι συμμετοχές και τα χρηματιστηριακά παράγωγα τα οποία βασίζονται σε τιμές αγοράς.
- Δεύτερο Επίπεδο: Εντάσσονται τα εξωχρηματιστηριακά παράγωγα τα οποία βασίζονται σε τιμές από μεσίτες.
- Τρίτο Επίπεδο: Εντάσσονται οι μη εισηγμένες μετοχές. Προκύπτουν από εκτιμήσεις της Εταιρείας καθώς δεν υπάρχουν παρατηρήσιμα δεδομένα στην αγορά.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία επιπέδου 3 αφορούν συμμετοχές σε εταιρείες εσωτερικού και εξωτερικού με ποσοστό συμμετοχής μικρότερο του 20%. Οι συμμετοχές αυτές οι οποίες δεν έχουν χρηματιστηριακή τιμή και η εύλογη αξία τους δεν μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα, αποτιμώνται στο κόστος κτήσης και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης (βλ. σημείωση 14).

ΟΜΙΛΟΣ € '000	2021			Σύνολο
	Επιπέδου 1	Επιπέδου 2	Επιπέδου 3	
Λοιπές Συμμετοχές	-	-	9.978	9.978
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	6.065	8.060	-	14.125
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού	(2.053)	(4.259)	-	(6.313)
	2020			
Λοιπές Συμμετοχές	-	-	4.301	4.301
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	4.236	1.305	-	5.541
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού	(1.907)	(275)	-	(2.182)
ΕΤΑΙΡΕΙΑ € '000	2021			Σύνολο
	Επιπέδου 1	Επιπέδου 2	Επιπέδου 3	
Λοιπές Συμμετοχές	-	-	12.935	12.935
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	3.050	7.986	-	11.037
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού	(2.053)	(3.591)	-	(5.644)

	2020			
Λοιπές Συμμετοχές	-	-	2.185	2.185
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	2.191	1.219	-	3.410
Παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία παθητικού	(1.306)	(61)	-	(1.367)

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα του επιπέδου 1 αποτελούνται από συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης στο 'London Metal Exchange – LME' για τα οποία υπάρχει αποτίμηση του χρηματιστηρίου για όλες τις μελλοντικές ημερομηνίες (prompt dates) στις οποίες γίνεται εκκαθάριση συμβολαίων. Οι αποτιμήσεις mark-to-market των συμβολαίων futures στηρίζονται στις «βραδινές αποτιμήσεις» (evening evaluations) του LME, όπως άλλωστε και οι αποτιμήσεις των counterparties στα συμβόλαια, πού είναι μεσίτες LME. Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα του επιπέδου 2 αποτελούνται από προθεσμιακά συμβόλαια συναλλάγματος μελλοντικής εκπλήρωσης. Η αποτίμηση των συμβολαίων παρέχεται από τις αντισυμβαλλόμενες τράπεζες βάσει χρηματοοικονομικού μοντέλου αποτίμησης.

(β) Εύλογες αξίες σε Γ' Επίπεδο

Ακολουθεί συμφωνία μεταβολών των χρηματοοικονομικών στοιχείων που έχουν κατηγοριοποιηθεί στο Γ' Επίπεδο:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	4.300	3.611	2.185	1.682
Προσθήκες	5	539	5	532
Πωλήσεις	(77)	-	-	-
Μεταβολή στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	-	179	1.995	-
Ανακατατάξεις	3	(29)	3	(29)
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου	4.231	4.300	4.189	2.185

Κατά την διάρκεια της χρήσης, δεν έχουν γίνει μεταφορές χρηματοοικονομικών μέσων μεταξύ των τριών επιπέδων.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που κατατάσσονται στο επίπεδο 3 αποτιμώνται με τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Το μοντέλο αποτίμησης υπολογίζει την παρούσα αξία των καθαρών ταμειακών ροών που δημιουργεί η Μονάδα Ταμειακών Ροών με βάση τις προβλέψεις όσον αφορά την μελλοντική κερδοφορία του εκδότη, αφού ληφθεί υπόψη ο αναμενόμενος βαθμός ανάπτυξης των δραστηριοτήτων τους καθώς και το επιτόκιο προεξόφλησης.

Οι αναμενόμενες καθαρές ταμειακές ροές έχουν προεξοφληθεί χρησιμοποιώντας επιτόκια ως ακολούθως:

- Risk-free rate: (-)%
- Market risk premium: 5,1%
- Expected income tax rate: 22%
- Unlevered beta: 0.89
- WACC 6,9%
- Growth rate (g): 1,6%

29. Δεσμεύσεις

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Ενσώματα πάγια στοιχεία	10.128	3.732	9.477	3.134

30. Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Οι φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας και των θυγατρικών της για ορισμένες χρήσεις δεν έχουν εξεταστεί από τις φορολογικές αρχές, με συνέπεια να μην έχουν καταστεί οριστικές για τις χρήσεις αυτές.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις των εταιρειών που ενοποιούνται από τη ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. είτε με τη μέθοδο ολικής ενοποίησης ή τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Επωνυμία εταιρίας		Χώρα καταστατικής έδρας	Δραστηριότητα	«Συμμετοχή Άμεση	Συμμετοχή Έμμεση	Μέθοδος ενσωμάτωσης	«Ανέλεγκτες Φορολ. Χρήσεις»
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.	-	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	-	-	-	2016 - 2021
SOFIA MED S.A.	(1)	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	Βιομηχανική	89,56%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2015-2021
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2019-2021
TECHOR Α.Ε.	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2016-2021
ΕΛΚΕΜΕ Α.Ε.	(2)	ΕΛΛΑΔΑ	Μεταλλουργική Έρευνα	92,50%	0,00%	Καθαρή Θέση	2010-2021
ΒΙΞΑΛ Α.Ε.	(2)	ΕΛΛΑΔΑ	Υψηλές	26,67%	0,00%	Καθαρή Θέση	2016-2020
ΒΙΕΝΕΡ Α.Ε.	(2)	ΕΛΛΑΔΑ	Ενέργεια	41,32%	0,00%	Καθαρή Θέση	2012-2021
INTERNATIONAL TRADE S.A.	(2)	ΒΕΛΓΙΟ	Εμπορία	29,97%	0,00%	Καθαρή Θέση	-
TECHOR PIPE SYSTEMS	(3)	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Βιομηχανική	0,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση	-
HC ISITMA A.S.		ΤΟΥΡΚΙΑ	Βιομηχανική	50,00%	0,00%	Καθαρή Θέση	-
ΣΤΗΛΜΕΤ Α.Ε.	(2)	ΕΛΛΑΔΑ	Υψηλές	29,50%	0,00%	Καθαρή Θέση	2016-2020
ΣΥΜΕΤΑΛ Α.Ε.	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2016 - 2021
ELVAL COLOUR A.E.	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2017-2021
ΒΕΠΑΛ Α.Ε.	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2017-2021
ΑΝΟΞΑΛ Α.Ε.	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2016-2021
ΒΙΟΜΑΛ Α.Ε.	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	75,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2015-2020
ΡΟΥΛΟC Α.Ε.	(4)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	0,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση	2016-2021
ELVAL COLOUR IBERICA S.A.	(4)	ΙΣΠΑΝΙΑ	Εμπορία	0,00%	100,00%	Ολική Ενοποίηση	-
UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS GmbH		ΓΕΡΜΑΝΙΑ	Εμπορία	50,00%	0,00%	Καθαρή Θέση	-
NEDZINK B.V.		ΟΛΛΑΝΔΙΑ	Βιομηχανική	50,00%	0,00%	Καθαρή Θέση	-
CABLEL WIRES A.E	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2019-2021
ΕΤΕΜ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Βιομηχανική	80,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2017-2021
ΕΤΕΜ BG S.A.	(5)	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	Εμπορία	0,00%	73,60%	Ολική Ενοποίηση	2019-2021
ΕΤΕΜ ALBANIA S.A.	(6)	ΑΛΒΑΝΙΑ	Εμπορία	0,00%	73,60%	Ολική Ενοποίηση	2011-2021
ΕΤΕΜ SCG DOO	(6)	ΣΕΡΒΙΑ	Εμπορία	0,00%	73,60%	Ολική Ενοποίηση	2012-2021
ΕΤΕΜ SYSTEMS LLC	(6)	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	Εμπορία	0,00%	73,60%	Ολική Ενοποίηση	2005-2021
ΕΤΕΜ SYSTEMS SRL	(6)	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	Εμπορία	0,00%	73,60%	Ολική Ενοποίηση	2016-2021
ΕΛΒΙΟΚ Α.Ε.	(1)	ΕΛΛΑΔΑ	Υψηλές	100,00%	0,00%	Ολική Ενοποίηση	2019-2020

(1) θυγατρική της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, (2) θυγατρική της Vishalco S.A., (3) θυγατρική της Techor Α.Ε., (4) θυγατρική της Elval Colour Α.Ε., (5) θυγατρική της ΕΤΕΜ Εμπορική Α.Ε., (6) θυγατρική της ΕΤΕΜ BG S.A.

Στις 01.07.2021 καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 2574251, η υπ' αριθμ. 73823/01.07.2021 (ΑΔΑ: 6Ξ0046ΜΤΛΡ-ΞΤΥ) απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, με την οποία εγκρίθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της «FITCO» από την «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ», βάσει των ανωτέρω Νόμων, του από 19.5.2021 Σχεδίου Σύμβασης Συγχώνευσης των συγχωνευομένων εταιριών, των από 14.05.2021 αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων των συγχωνευομένων εταιριών, και της υπ' αριθμ. 7163/29.06.2021 πράξης της Συμβολαιογράφου Μαρίας Γ. Καραγεώργη. Η απορρόφηση της «FITCO» από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων του Ν. 4601/2019, του Ν. 4548/2018 και του Ν. 4172/2013.

31. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Συνδεδεμένα μέρη αποτελούν όλες οι εταιρείες και τα φυσικά πρόσωπα με τα οποία υπάρχει άμεση σχέση (θυγατρικές & συγγενείς εταιρείες, κοινοπραξίες, συνεργαζόμενες εταιρείες, μέτοχοι ή διοίκηση με εκτελεστικά καθήκοντα) ή έμμεση σχέση (εταιρείες οι οποίες ελέγχονται από μετόχους, υπαλλήλους που ασκούν διοίκηση ή κοντινούς συγγενών αυτών).

€' 000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Πωλήσεις αγαθών				
Θυγατρικές	-	-	261.634	197.211
Συγγενείς	452.087	798.705	700.891	566.291
Κοινοπραξίες	77	67	1	67
Μητρική	-	1	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	730.437	90.615	159.682	88.788
	1.182.602	889.388	1.122.207	852.357
Πωλήσεις υπηρεσιών				
Θυγατρικές	-	-	5.727	6.832
Συγγενείς	759	1.584	810	1.092
Κοινοπραξίες	121	1	1	1
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.516	1642	897	1.442
	3.396	3.227	7.433	9.367
Πωλήσεις παγίων				
Θυγατρικές	-	-	943	35
Συγγενείς	-	9.837	-	9.837
Κοινοπραξίες	172	-	172	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	169	217	96	163
	341	10.054	1.211	10.035
Αγορές αγαθών				
Θυγατρικές	-	-	43.809	21.871
Συγγενείς	16.374	36.298	522	10.082
Κοινοπραξίες	35	80	35	80
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	81.037	16.518	41.011	15.555
	97.447	52.896	85.377	47.588
Αγορές υπηρεσιών				
Θυγατρικές	-	-	44.639	37.075
Συγγενείς	45.830	32.228	26.251	23.470
Κοινοπραξίες	169	-	150	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	8.217	5.544	6.593	3.789
	54.216	37.772	77.633	64.334
Αγορές παγίων				
Θυγατρικές	-	-	356	5.823
Συγγενείς	4.659	3.142	3.378	2.036
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	23.060	14.130	19.912	12.467
	27.719	17.272	23.646	20.326

Υπόλοιπα τέλους χρήσης που προέρχονται από πωλήσεις-αγορές αγαθών, υπηρεσιών, παγίων κλπ.

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	-	-	76.568	60.231
Συγγενείς	32.771	68.903	53.786	49.547
Κοινοπραξίες	5.857	-	5.778	-
Μητρική	87.541	250	36.248	249
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1	70.887	-	70.557
	126.171	140.041	172.380	180.583
Υποχρεώσεις προς συνδεδεμένα μέρη				
Θυγατρικές	-	-	10.151	15.323
Συγγενείς	9.066	11.757	4.864	8.123
Κοινοπραξίες	269	25	249	25
Μητρική	10.622	-	5.887	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	259	7.826	55	6.598
	20.215	19.608	21.207	30.070

Οι υπηρεσίες από συνεχιζόμενες δραστηριότητες από και προς συνδεδεμένα μέρη καθώς και οι πωλήσεις και αγορές αγαθών, γίνονται σύμφωνα με τους τιμοκαταλόγους που ισχύουν για τα μη συνδεδεμένα μέρη. Ο Όμιλος και Εταιρεία δεν έχουν διενεργήσει προβλέψεις σε διεταιρικά υπόλοιπα καθώς δεν παρατηρούνται παρά μικρές καθυστερήσεις στις οποίες τιμολογούνται τόκοι. Για το 2021 το ποσό των τόκων που τιμολογήθηκε προς συνδεδεμένες από τη μητρική ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ανήλθε στις 204 χιλιάδες ευρώ έναντι 143 χιλιάδες το 2020, ενώ σε επίπεδο Ομίλου δεν υπήρχαν αντίστοιχες χρεώσεις για το 2021 έναντι 55 χιλιάδων ευρώ το 2020. Αναφορικά με δανειακές συμβάσεις σε συνδεδεμένα μέρη, αυτές παρουσιάζονται σε ειδικό κονδύλι της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης και αναλύονται σε ξεχωριστή σημείωση (βλ. σημ.: 34 ακολούθως).

Ειδικότερα οι κύριες συναλλαγές με συνδεδεμένες εταιρείες είχαν ως ακολούθως:

Η Sofia Med αγοράζει από τη ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα χαλκού και κραμάτων αυτού ανάλογα με τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην αγορά της Βουλγαρίας. Επίσης, η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες τεχνικής, διοικητικής και εμπορικής υποστήριξης. Αντίστοιχα η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ αγοράζει από την Sofia Med πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα με βάση τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην Ελληνική αγορά.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει ημιέτοιμα προϊόντα στην Συμετάλ που αποτελούν πρώτη ύλη για αυτή και αγοράζει τα απορρίμματα αλουμινίου που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία της και χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη (επαναχύτευση). Τέλος η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, περιστασιακά πουλάει ανταλλακτικά και διάφορα υλικά στην Συμετάλ και παρέχει διάφορες υποστηρικτικές υπηρεσίες.

Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει τελικά προϊόντα αλουμινίου στη Βιομάλ τα οποία αποτελούν την πρώτη ύλη της και αυτή πουλάει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Η Elval Colour αγοράζει τελικά προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη και αντίστοιχα η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ εκτελεί κατεργασία σε ύλες της Elval Colour.

Η Βεπαλ διενεργεί κατεργασία σε προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και της παραδίδει ημιέτοιμα και έτοιμα προϊόντα. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πουλάει πρώτες ύλες στη Βεπαλ και επίσης παρέχει στη Βεπαλ υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης.

Η Ανοξαλ επίσης εκτελεί κατεργασία σε πρώτες ύλες της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ της παρέχει υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης. Επίσης αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ λοιπά υλικά (ανταλλακτικά, αναλώσιμα) για την παραγωγική της διαδικασία.

Η ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ αγοράζει πρώτες ύλες από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, εκτελεί κατεργασία και παραδίδει έτοιμα προϊόντα στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ. Η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ προσφέρει διοικητικές υπηρεσίες στην ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ.

Ο Όμιλος Cenergy αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ πρώτες ύλες ανάλογα με τις ανάγκες του. Με την σειρά του, πουλάει σκραπ στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ από τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Ο Όμιλος Στηλμετ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η INTERNATIONAL TRADE S.A. εμπορεύεται προϊόντα του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, με παράδοση απευθείας από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ σε πλειάδα τελικών πελατών που κανείς δεν ξεπερνά το 10% σύμφωνα και με την πιστοληπτική πολιτική του Ομίλου. Οι δε συναλλαγές της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με την INTERNATIONAL TRADE, λαμβάνουν έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιότητα στο ΓΕΜΗ, σύμφωνα με τις πρόνοιες των αρ. 99-101 του Ν.4548/2018.

Η Metal Agencies λειτουργεί ως έμπορος - κεντρικός διανομέας του Ομίλου ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στη Μεγάλη Βρετανία.

Η TEPROMKC εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Γερμανίας.

Η Steelmet Romania εμπορεύεται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ στην αγορά της Ρουμανίας.

Η Teka Systems αναλαμβάνει την διεκπεραίωση διαφόρων βιομηχανικών κατασκευών για λογαριασμό της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα μηχανογράφησης, υποστήριξης και αναβάθμισης του SAP.

Η Αναμετ προμηθεύει την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ με σκραπ διαφόρων μετάλλων, αγοράζει σκραπ της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην δική της παραγωγική διαδικασία, και παρέχει υπηρεσίες σχετιζόμενες με την αποξήλωση παλαιών μηχανημάτων.

Η Βιεξαλ παρέχει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

Η Viohalco εκμισθώνει στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ κτίρια και βιομηχανοστάσια.

Η Terpro Metall εμπορεύεται (μέσω της θυγατρικής της ΜΚΚ) προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύει στην αγορά της Γερμανίας.

Η Genecos, καθώς και η θυγατρική της Reynolds Cuivre εμπορεύονται προϊόντα της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ και την αντιπροσωπεύουν στην αγορά της Γαλλίας.

Η ETEM Gestamp Aluminium Extrusions αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η GESTAMP Etem Automotive Bulgaria πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η ETEM ΕΜΠΟΡΙΚΗ, ενοικιάζει βιομηχανικές εγκαταστάσεις από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, αγοράζει μπιγιέτες αλουμινίου και με την σειρά της πουλάει σκράπ αλουμινίου από την παραγωγική της διαδικασία στην ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ.

Η UACJ ELVAL HEAT EXCHANGER MATERIALS αγοράζει από την ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ έτοιμα προϊόντα αλουμινίου και τα διανέμει στο εξωτερικό.

€' 000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Αμοιβές Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών & Δ.Σ στις δαπάνες προσωπικού	12.442	11.762	5.216	4.975
	12.442	11.762	5.216	4.975

32. Αμοιβές ελεγκτών

Οι αμοιβές των ελεγκτών του Ομίλου και της Εταιρείας PriceWaterhouseCoopers Α.Ε. για την χρήση 2021 για τον Τακτικό Έλεγχο των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας ανήλθαν σε Ευρώ 213 χιλιάδες (2020: Ευρώ 202 χιλ.), για φορολογικό έλεγχο Ευρώ 45 χιλιάδες (2020: Ευρώ 42 χιλ.) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ 101 χιλιάδες (2020: Ευρώ 4 χιλ.). Σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 342 χιλιάδες (2020: Ευρώ 312 χιλ.), για φορολογικό έλεγχο Ευρώ 68 χιλιάδες (2020: Ευρώ 69 χιλ.) και αμοιβές για λοιπές υπηρεσίες Ευρώ 101 χιλιάδες (2020: Ευρώ 4 χιλ.)

33. Μισθώσεις ΔΠΧΑ 16

Η κίνηση των Δικαιωμάτων Χρήσης Περιουσιακών Στοιχείων για τη χρήση 2021 και την αντίστοιχη προηγούμενη είχε ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ					
€ '000	Οικόπεδα	Κτίρια / Αποθήκες	Μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
Αξία					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	274	158	17.470	5.119	23.021
Προσθήκες	-	1.367	-	1.714	3.081
Λήξεις	-	-	-	(416)	(416)
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	-	(6)	(6)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	274	1.525	17.470	6.412	25.681
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	(6)	(51)	(2.374)	(1.317)	(3.747)
Αποσβέσεις περιόδου	(23)	(100)	(828)	(1.507)	(2.548)
Λήξεις	-	-	-	253	253
Καταστροφές/Διαγραφές	-	-	-	5	5
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	(29)	(151)	(3.202)	(2.565)	(5.947)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2020	246	1.374	14.268	3.846	19.734

ΟΜΙΛΟΣ					
€ '000	Οικόπεδα	Κτίρια Αποθήκες	Μηχαν/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Αξία					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	274	1.525	17.470	6.412	25.681
Προσθήκες	-	56	-	2.019	2.075
Λήξεις	-	(47)	-	(764)	(811)
Απόκτηση μέσω συνένωσης ή απορρόφησης επιχειρήσεων	-	3.824	-	614	4.438
Αναπροσαρμογές	-	24	-	-	24
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	274	5.383	17.470	8.281	31.408
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	(29)	(151)	(3.202)	(2.565)	(5.947)
Αποσβέσεις περιόδου	(23)	(539)	(828)	(1.613)	(3.002)
Λήξεις	-	49	-	602	650
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	-	(736)	-	(351)	(1.086)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	(51)	(1.378)	(4.030)	(3.927)	(9.386)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2021	223	4.005	13.440	4.354	22.021

ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
€ '000	Οικόπεδα	Κτίρια / Αποθήκες	Μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
Αξία					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	-	-	17.470	2.882	20.352
Προσθήκες	-	1.367	-	958	2.325
Λήξεις	-	-	-	(234)	(234)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	-	1.367	17.470	3.606	22.442
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	-	-	(2.374)	(686)	(3.060)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(42)	(828)	(789)	(1.659)
Λήξεις	-	-	-	115	115
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	-	(42)	(3.202)	(1.360)	(4.604)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2020	-	1.325	14.268	2.246	17.838

ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
€ '000	Οικόπεδα	Κτίρια / Αποθήκες	Μηχ/κός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
Αξία					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	-	1.367	17.470	3.606	22.442
Προσθήκες	-	-	-	855	855
Λήξεις	-	-	-	(354)	(354)
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	-	-	-	150	150
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	-	1.367	17.470	4.257	23.093
Συσσωρευμένες αποσβέσεις					
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	-	(42)	(3.202)	(1.360)	(4.604)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(52)	(828)	(806)	(1.686)
Λήξεις	-	-	-	268	268
Απόκτηση μέσω απορρόφησης επιχειρήσεων	-	-	-	(83)	(83)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	-	(94)	(4.030)	(1.981)	(6.105)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου 2021	-	1.273	13.440	2.276	16.989

Τα έξοδα ενοικίων που βάρυναν τα αποτελέσματα των χρήσεων 2021 και 2020, για τον Όμιλο και τη Εταιρεία αντίστοιχα είχαν ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Μεταβλητά έξοδα ενοικίων	73	74	36	61
Ενοίκια συμβολαίων χαμηλής αξίας	80	23	9	4
Βραχυπρόθεσμα έξοδα ενοικίων	3.474	2.278	1.788	1.613
Κέρδος/ζημιά λόγω διαφοράς μεταξύ παγίου/υποχρέωσης κατά τη πρόωρη λήξη	(7)	2	(1)	6
Λοιπά έξοδα μισθωτηρίων συμβολαίων	114	80	29	34
	3.735	2.457	1.862	1.714

Ο τόκος έξοδο που αντιστοιχούσε στις υποχρεώσεις μίσθωσης ήταν για τον Όμιλο 683 χιλιάδες ευρώ (2020: 707 χιλιάδες ευρώ) και για την Εταιρεία 519 χιλιάδες ευρώ (2020: 632 χιλιάδες ευρώ).

34. Μακροπρόθεσμες δανειακές απαιτήσεις

Η Εταιρεία μετά την εξασφάλιση των απαραίτητων εγκρίσεων βάσει των άρθρων 99-101 του Ν.4548/2018 για το δίκαιο και εύλογο της συναλλαγής, χορήγησε από κοινού με την Koramic Holding N.V, με ποσοστό αντίστοιχο της συμμετοχής τους κατά 50%, στην συνδεδεμένη Nedzink B.V. δάνειο ονομαστικής αξίας 11,5 εκ. ευρώ μερικώς μετατρέψιμο σε μετοχικό κεφάλαιο. Το δάνειο είναι αποπληρωτέο εντός του 2022 και κατά συνέπεια αναταξινομήθηκε στα βραχυπρόθεσμα. Το δάνειο επιμετράται στο αναπόσβεστο κόστος. Το επιτόκιο ανέρχεται ετησίως σε 3,6%

Στις 21.12.2021 η Εταιρεία υπέγραψε σύμβαση πίστωσης με την 100% θυγατρική ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ, δυνάμει της οποίας η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ χορηγεί στη ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ πίστωση, αποκλειστικά σε μετρητά μέχρι ποσού €3,0 εκ. Η σύμβαση χορηγείται για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών και η ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ έχει το δικαίωμα μερικής ή πλήρους αποπληρωμής. Το επιτόκιο καθορίζεται από το EURIBOR εξαμήνου πλέον περιθωρίου 3,6%. Κατά συνέπεια, το αντίστοιχο ποσό έχει ταξινομηθεί στο κυκλοφορούν ενεργητικό.

Η κίνηση στο κονδύλι έχει ως ακολούθως:

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	3.975	-	3.975	-
Προσθήκες	1.750	3.973	4.750	3.973
Τόκοι	173	47	173	47
Τόκοι εισπραχθέντες	(153)	(45)	(153)	(45)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου	5.746	3.975	8.746	3.975

35. EBITDA και a-EBITDA

EBITDA: Αποτελεί το δείκτη κερδοφορίας της οντότητας προ φόρων, χρηματοοικονομικών και αποσβέσεων. Υπολογίζεται με αναμόρφωση των αποσβέσεων στο λειτουργικό κέρδος όπως αυτό αναφέρεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Λειτουργικό Κέρδος / (Ζημία)	146.909	59.421	98.554	40.398
Αναμορφώσεις για:				
+ Αποσβέσεις παγίων στοιχείων	65.667	60.057	44.086	39.632
+ Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης	3.003	2.458	1.686	1.659
+ Αποσβέσεις άυλων παγίων	1.226	1.024	649	701
+ Αποσβέσεις επενδύσεων σε ακίνητα	100	207	1.215	1.216
- Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(1.593)	(1.757)	(1.202)	(1.221)
EBITDA	215.312	121.409	144.988	82.179

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
EBITDA	215.312	121.409	144.988	82.719
Αναμορφώσεις για :				
+ Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο	(56.135)	9.016	(36.819)	2.672
+ Ζημιά από διαγραφές ή απομειώσεις παγίων	2.941	1.888	2.797	1.846
- Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων	558	(569)	(138)	(313)
+ Δαπάνες για αντιμετώπιση πανδημίας Covid-19	4.159	4.038	2.774	2.941
a - EBITDA	166.835	135.782	113.602	89.325

€'000	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
(A) Αξία μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών	2.225.743	1.460.594	1.385.188	921.455
(B) Αξία μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων	(2.176.246)	(1.463.182)	(1.361.423)	(916.602)
(C) Αποτέλεσμα από Συμβόλαιο Hedging	6.638	(6.428)	13.054	(7.525)
(A+B+C) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος	56.135	(9.016)	36.819	(2.672)

Αναφορικά με τα έξοδα για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού, ο Όμιλος και η Εταιρεία, αναμόρφωσαν δαπάνες ύψους Ευρώ 4,2 εκ. (2020: Ευρώ 4,0 εκ.) και Ευρώ 2,8 εκ. (2020: Ευρώ 2,9 εκ.) ευρώ αντίστοιχα για τον υπολογισμό του a-EBITDA. Οι δαπάνες είναι άμεσα συνδεδεμένες με την πανδημία και εξαιτίας των ειδικών έκτακτων συνθηκών που προκαλούνται από αυτήν και δεν αναμένεται να ξανασυμβούν μόλις αυτή υποχωρήσει.

a – EBITDA: προσαρμοσμένο EBITDA αποτελεί το δείκτη μέτρησης της κερδοφορίας της οντότητας αφού αναμορφωθεί για:

- Αποτέλεσμα μετάλλου
- Κόστη αναδιοργάνωσης
- Ειδικά κόστη αδράνειας
- Απομειώσεις και απαξιώσεις παγίου εξοπλισμού
- Απομειώσεις και απαξιώσεις επενδύσεων
- Κέρδη ή (ζημιές) πώληση παγίων και επενδύσεων αν συμπεριλαμβάνονται στα λειτουργικά αποτελέσματα
- Λοιπές απομειώσεις

Για την κλειόμενη χρήση και την αντίστοιχη περυσινή τα μεγέθη ανά τομέα απεικονίζεται στην ακόλουθη σελίδα:

	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ	
€ '000	31.12.2021	31.12.2020
Λειτουργικό Κέρδος / (Ζημία)	78.790	37.975
Αναμορφώσεις για:		
+ Αποσβέσεις	46.921	42.332
- Αποσβέσεις Επιχορηγήσεων	(1.411)	(1.561)
EBITDA	124.300	78.746
EBITDA	124.300	78.746
Αναμορφώσεις για:		
+ Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο	(20.942)	4.765
+ Ζημιά από διαγραφές ή απομειώσεις παγίων	2.900	30
- Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων	(114)	425
+ Δαπάνες για αντιμετώπιση πανδημίας Covid-19	2.191	2.586
a - EBITDA	108.336	86.552

	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ	
€ '000	31.12.2021	31.12.2020
(A) Αξία μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών	809.726	532.453
(B) Αξία μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων	(808.669)	(534.070)
(C) Αποτέλεσμα από Συμβόλαιο Hedging	19.885	(3.148)
(A+B+C) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος	20.942	(4.765)

	ΧΑΛΚΟΣ	
€ '000	31.12.2021	31.12.2020
Λειτουργικό Κέρδος / (Ζημία)	68.120	21.447
Αναμορφώσεις για:		
+ Αποσβέσεις	23.075	21.413
- Αποσβέσεις Επιχορηγήσεων	(183)	(196)
EBITDA	91.012	42.664
EBITDA	91.012	42.664
Αναμορφώσεις για:		
+ Ζημιά / - Κέρδος από μέταλλο	(35.193)	4.251
+ Ζημιά από διαγραφές ή απομειώσεις παγίων	40	1.858
- Κέρδος / + Ζημιά από πώληση παγίων	672	(994)
+ Δαπάνες για αντιμετώπιση πανδημίας Covid-19	1.968	1.452
a - EBITDA	58.499	49.231

	ΧΑΛΚΟΣ	
€ '000	31.12.2021	31.12.2020
(A) Αξία μετάλλου στον Κύκλο Εργασιών	1.416.018	928.141
(B) Αξία μετάλλου στο Κόστος Πωληθέντων	(1.367.578)	(929.112)
(C) Αποτέλεσμα από Συμβόλαιο Hedging	(13.247)	(3.280)
(A+B+C) Αποτέλεσμα Μετάλλου στο Μικτό Κέρδος	35.193	(4.251)

36. Επίδραση στα αποτελέσματα από διανομή σε είδος

Την 09.04.2021 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ, αποφάσισε την διανομή μετοχών της εισηγμένης στα Χρηματιστήρια Βρυξελλών και Αθηνών βελγικής εταιρείας Cenergy Holdings S.A., στους μετόχους της ως διανομή μερίσματος κερδών προηγούμενης χρήσης σε είδος. Κατ' εφαρμογή του άρθρου 18 παρ. 1 ν. 4548/2018, οι μετοχές Cenergy Holdings αποτιμήθηκαν με βάση τον σταθμισμένο μέσο όρο της τιμής τους στα χρηματιστήρια, στα οποία διαπραγματεύονται, κατά το εξάμηνο που έληξε την τελευταία εργάσιμη ημέρα πριν από τη Γενική Συνέλευση της 09.04.2021, ήτοι την 08.04.2021, και αυτή διαμορφώθηκε σε 1,7814836029 ευρώ ανά μετοχή. Κατά τη χρονική στιγμή της διανομής η αξία στα βιβλία (book value) της συμμετοχής στη Cenergy Holdings, ήταν 52,6 εκατομμύρια ευρώ σε επίπεδο Εταιρείας και 63,1 εκατομμύρια ευρώ σε επίπεδο Ομίλου. Η διαφορά της αξίας στα βιβλία της συμμετοχής από την αξία 85,2 εκατομμυρίων ευρώ που αντιστοιχούσε στη διανομή όπως προέκυψε από το γινόμενο της μεσοσταθμικής τιμής και του αριθμού των μετοχών που διανεμήθηκαν, καταχωρίστηκε στα αποτελέσματα της περιόδου σε ξεχωριστή γραμμή αναφοράς με τίτλο «Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος».

Ο ανωτέρω χειρισμός έγινε σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 8, όπου εν απουσία Προτύπου ή Διερμηνείας που εφαρμόζεται ειδικώς σε συναλλαγή ή σε άλλο γεγονός ή περίπτωση, η διοίκηση μπορεί να αναπτύξει και να εφαρμόσει κατά την κρίση της μία λογιστική πολιτική από την οποία προκύπτουν πληροφορίες που είναι: α) σχετικές με τις ανάγκες λήψης οικονομικών αποφάσεων των χρηστών και β) αξιόπιστες, ώστε οι οικονομικές καταστάσεις να: i) παρουσιάζουν πιστά την οικονομική θέση, τη χρηματοοικονομική επίδοση και τις ταμιακές ροές της οικονομικής οντότητας, ii) αντανακλούν την οικονομική ουσία των συναλλαγών, άλλων γεγονότων και περιστάσεων και όχι απλώς και μόνο το νομικό τύπο, iii) να είναι ουδέτερες, τουτέστιν αμερόληπτες, iv) συντηρητικές και v) πλήρεις από όλες τις σημαντικές απόψεις. Κατά την απόφαση που περιγράφεται στο ΔΛΠ 8 παρ. 10, η διοίκηση μπορεί να αναφερθεί και να εξετάσει την εφαρμοσιμότητα των ακόλουθων πηγών κατά φθίνουσα σειρά: α) τις απαιτήσεις και τις οδηγίες των Προτύπων και των Διερμηνειών, που πραγματεύονται παρόμοια και σχετικά θέματα και β) τους ορισμούς, τα κριτήρια αναγνώρισης και τις έννοιες επιμέτρησης για τα περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις, τα έσοδα και τα έξοδα, που τίθενται στο Πλαίσιο. Κατά τη λήψη της απόφασης που περιγράφεται στο ΔΛΠ 8 παρ. 10, η διοίκηση εξέτασε επιπλέον τις πιο πρόσφατες ανακοινώσεις άλλων σωμάτων λογιστικής τυποποίησης που χρησιμοποιούν παρόμοιο εννοιολογικό πλαίσιο για την ανάπτυξη λογιστικών προτύπων, όπως την «ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑ ΕΔΔΠΧΑ 17 Διανομές Μη-Ταμειακών Περιουσιακών Στοιχείων σε Ιδιοκτήτες», καθώς και το "ASC 845 US GAAP" - "Non-monetary transactions".

Σύμφωνα με τον λογιστικό χειρισμό που ακολουθήθηκε, χρεώνεται ο Λογαριασμός «Κέρδη εις Νέον» με το ποσό όπως αυτό έχει καθοριστεί με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων και κατά πιστή εφαρμογή του ν.4548/2018 σε αντίστοιχη πίστωση υποχρέωσης προς διακανονισμό. Κατά την ημερομηνία καταβολής του μερίσματος, η Εταιρεία πιστώνει το στοιχείο ενεργητικού που αποτελεί αντικείμενο διανομής με την αξία όπως είχε αποτυπωθεί μέχρι τη στιγμή εκείνη στα βιβλία της ("book value") σύμφωνα με τις λογιστικές της πολιτικές, με αντίστοιχη χρέωση του αποτελεσματικού λογαριασμού «Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος». Με την ολοκλήρωση της πίστωσης στις μερίδες των δικαιούχων, χρεώνει την ήδη αποτυπωθείσα υποχρέωση με αντίστοιχη πίστωση του αποτελεσματικού λογαριασμού «Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος». Ο ως ανωτέρω χειρισμός, κρίνεται ότι αποτυπώνει την συναλλαγή με κάθε δίκαιο και εύλογο τρόπο.

37. Επίδραση υιοθέτησης IAS 19

Η Επιτροπή Διερμηνειών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»).

Με βάση την ως άνω Απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο "IASB Due Process Handbook (παρ. 8.6)", οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό.

Η Εταιρεία και ο Όμιλος μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, εφαρμόζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920, και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής Απόφασης στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών στα τελευταία δεκαέξι χρόνια μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω οριστικής Απόφαση έχει αντιμετωπιστεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής, εφαρμόζοντας την αλλαγή αναδρομικά από την έναρξη της πρώτης συγκριτικής περιόδου, σύμφωνα με τις παραγράφους 19 - 22 του ΔΛΠ 8.

Ακολούθως παρατίθενται οι αναθεωρημένες οικονομικές καταστάσεις. Τα κονδύλια που δεν επηρεάστηκαν από τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 19 δε συμπεριλαμβάνονται. Ως αποτέλεσμα, τα σύνολα και τα υποσύνολα που παρουσιάζονται δε μπορούν να επανυπολογιστούν με βάση τα ποσά που παρέχονται.

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης						
Σύνολο ενεργητικού	1.858.322		1.858.322	1.612.430		1.612.429
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ						
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους						
Κέρδη/ (Ζημιές) εις νέον	241.771	6.246	248.017	204.078	4.400	208.478
Κεφάλαιο αποδιδόμενο εις μετόχους της εταιρείας	763.935	6.247	770.182	734.497		738.898
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	14.352		14.352			
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	778.287	6.247	784.534	734.497		738.898
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ						
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις						
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	55.448	1.973	57.421	46.131	1.390	47.521
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	19.395	(8.219)	11.176	13.691	(5.789)	7.902
	555.703	(6.247)	549.456	461.502	(4.400)	457.102
Σύνολο υποχρεώσεων	1.080.034	(6.247)	1.073.787	877.933	(4.401)	873.532
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	1.858.322		1.858.321	1.612.430		1.612.430

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο
Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων						
Πωλήσεις	2.028.588		2.028.588	1.405.660		1.405.660
Κόστος Πωληθέντων	(1.893.640)	(186)	(1.893.826)	(1.318.866)	(206)	(1.319.072)
Μεικτό Κέρδος	134.948	(186)	134.762	86.794	(206)	86.588
Λοιπά Έσοδα	10.785		10.785	10.690		10.690
Έξοδα διάθεσης	(21.430)		(21.430)	(11.772)		(11.772)
Έξοδα διοίκησης	(54.306)		(54.306)	(37.954)		(37.954)
Απομείωση απαιτήσεων και συμβατικών περιουσιακών στοιχείων	(485)		(485)	(112)		(112)
Λοιπά Έξοδα	(9.905)		(9.904)	(7.248)		(7.248)
Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBIT)	59.607	(186)	59.421	40.398	(206)	40.192
Χρηματοοικονομικά έσοδα	288		288	400		400
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(25.506)		(25.506)	(19.414)		(19.414)
Έσοδα από μερίσματα	-		-	1.208		1.208
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	(25.218)	(0)	(25.218)	(17.806)	(0)	(17.806)
Κέρδη/ (Ζημιές) από συγγενείς επιχειρήσεις	4.580		4.580	-		-
Απομειώσεις Συμμετοχών	-		-	-		-
Κέρδη/ (Ζημιές) από διανομή σε είδος	-		-	-		-
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	38.969	(186)	38.783	22.592	(206)	22.386
Φόρος εισοδήματος	(9.462)	45	(9.417)	(5.482)	50	(5.432)
Καθαρά κέρδη περιόδου	29.507	(141)	29.366	17.110	(156)	16.954

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο
Κατάσταση Λοιπού Συνολικού Εισοδήματος						
Κέρδος / (ζημία) περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	29.507	(141)	29.366	17.110	(156)	16.954
Λοιπά στοιχεία Συνολικού Εισοδήματος που δε θα μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους						
Υποχρέωση Παροχών Προσωπικού	(1.261)	837	(424)	(805)	568	(237)
Συμμετοχικοί τίτλοι μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων - καθαρή αλλαγή στην εύλογη αξία	178	-	178	-	-	-
Αναλογούν Φόρος	249	(200)	49	193	(136)	57
Σύνολο	(834)	637	(197)	(612)	432	(180)
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους						
Σύνολο	1.793		1.793		1.829	1.829
					-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	959	638	1.597	1.217	432	1.649
					-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	30.466	496	30.962	18.327	275	18.602

Αμοιβές προσωπικού	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	2021	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο	2021	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο
Αμοιβές & έξοδα προσωπικού	87.229		87.229	50.687		50.687
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	21.242		21.242	12.637		12.637
Συνταξιοδοτικό κόστος προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	1.794	185	1.979	736	206	942
Λοιπές παροχές σε εργαζομένους	10.076		10.076	7.249		7.249
Σύνολο	120.341	185	120.526	71.308	206	71.515

Έξοδα ανά κατηγορία	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο
Παροχές σε εργαζόμενους	120.341	185	120.526	71.308	206	71.515
Σύνολο	1.969.377	185	1.969.561	1.368.592	206	1.368.799

Τέλος η Κίνηση της Υποχρέωσης Παροχών Προσωπικού Λόγω Εξόδου από την Υπηρεσία όπως δημοσιεύθηκε και όπως αναδιατυπώθηκε έχει ως ακολούθως:

€ '000	ΟΜΙΛΟΣ			ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο	2020	Επίδραση ΔΛΠ 19	2020 Αναδιατυπωμένο
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου	17.929	(7.568)	10.361	12.776	(5.429)	7.347
Ποσά που αναγνωρίστηκαν στην κατ. αποτελεσμάτων						
Τρέχον κόστος υπηρεσίας	616	198	814	324	219	543
Παρελθοντικό κόστος υπηρεσίας	89	(66)	23	23	(10)	13
Διακανονισμός/λήξη	956	118	1.074	293	45	338
Τόκος	133	(65)	68	95	(47)	48
Σύνολο επιβάρυνσης αποτελεσμάτων	1.794	185	1.979	735	207	942
Συμπερ. στην Κατάσταση συνολικού εισοδήματος						
Επαναπροσδιορισμός ζημιά / (κέρδος)						
-Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) προερχόμενο από:						
Δημογραφικές υποθέσεις	130	(226)	(96)	-	-	-
Χρηματ/κές υποθέσεις	992	(615)	377	629	(468)	161
Υποθέσεις εμπειρίας	139	4	143	175	(99)	76
Σύνολο	1.261	(837)	424	804	(567)	237
	Λοιπά					
Παροχές πληρωτέες	(1.589)		(1.589)	(625)		(625)
	(1.589)		(1.589)	(625)		(625)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου	19.395	(8.219)	11.176	13.690	(5.788)	7.902

38. Μεταγενέστερα γεγονότα

- Στις 13.01.2022 η ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού της κοινοπραξίας Nedzink BV, καταβάλλοντας 1,5 εκ. ευρώ, διατηρώντας το ποσοστό της στο 50%. Την 28.2.2022, ποσό αξίας 1,25 εκατομμυρίων ευρώ από το δάνειο στη Nedzink BV, μετατράπηκε σε κεφάλαιο.
- Αναφορικά με τα εξελισσόμενα γεγονότα στην περιοχή της Ουκρανίας, ο Όμιλος για το 2021 είχε πωλήσεις που αντιστοιχούσαν σε 0,9% του κύκλου εργασιών του στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στη αγορά της Ουκρανίας, ενώ σε επίπεδο εταιρείας οι πωλήσεις άγγιξαν το 1% στην αγορά της Ρωσίας και 0,6% στην αγορά της Ουκρανίας. Και οι δύο αγορές δεν είναι σημαντικές ως προς το μέγεθος, και οι ποσότητες είναι εύκολο να απορροφηθούν από άλλες αγορές στις οποίες υπάρχει ζήτηση για τα προϊόντα του Ομίλου και της Εταιρείας. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος και η Εταιρεία προμηθεύονται πρώτες ύλες από την αγορά της Ρωσίας, κυρίως πρωτόχυτο αλουμίνιο, αλλά ο συγκεκριμένος προμηθευτής αντιστοιχεί σε ένα ποσοστό 5%-7% της αξίας των συνολικών αγορών και είναι δυνατό να αντικατασταθεί από άλλους χωρίς ιδιαίτερο αντίκτυπο στη εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου. Τέλος, σημειώνεται ότι η ενοποιούμενη ETEM SYSTEMS LLC, που εδρεύει στην Ουκρανία είναι εμπορική εταιρεία με σύνολο στοιχείων ενεργητικού 274 χιλιάδες ευρώ, κύκλο εργασιών 1.054 χιλιάδες ευρώ και καθαρά κέρδη μετά φόρων 30 χιλιάδες ευρώ για την κλειόμενη χρήση του 2021. Κατά συνέπεια και λαμβάνοντας υπόψη τα μεγέθη της εν λόγω ενοποιούμενης, ευλόγως εκτιμάται ότι δεν δύνανται να επηρεάσουν τα μεγέθη του Ομίλου ή της Εταιρείας.

Πληροφορίες άρθρου 10 Ν. 3401/2005

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
1.	Ενδιάμεσες Οικονομικές Καταστάσεις 6Μ 2021	https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/reports-presentations/financial-statements/	Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Οικονομική Πληροφόρηση και Παρουσιάσεις > Οικονομικές Καταστάσεις
2.	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021	https://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/reports-presentations/financial-statements/	Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Οικονομική Πληροφόρηση και Παρουσιάσεις > Οικονομικές Καταστάσεις
3.	Δελτία Τύπου κατά το 2021	http://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/regulatory-news/	Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Ρυθμιζόμενες Πληροφορίες
4.	Ανακινώσεις στο Χρηματιστήριο κατά το 2021	http://www.elvalhalcor.com/el/investor-relations/regulatory-news/	Αρχική Σελίδα > Επενδυτικές Σχέσεις > Ρυθμιζόμενες Πληροφορίες

Έκθεση Διάθεσης Αντληθέντων Κεφαλαίων από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού Ευρώ 250.000.000 για την περίοδο από 17.11.2021 μέχρι και 31.12.2021

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 4.1.2 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών, την υπ' αριθμόν 25/17.07.2008 & 6.12.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Χρηματιστηρίου Αθηνών και την υπ' αριθμόν 8/754/14.04.2016 απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, γνωστοποιείται ότι, από την έκδοση Κοινού Ομολογιακού Δανείου ποσού €250.000.000, διάρκειας επτά (7) ετών, διαιρούμενου σε 250.000 άυλες, κοινές, ανώνυμες ομολογίες με ονομαστική αξία €1.000 εκάστη και ετήσιο επιτόκιο 2,45%, που πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με την από 5.11.2021 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της «ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» («Εταιρεία»), την από 5.11.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας («Κοινό Ομολογιακό Δάνειο») και την υπ' αριθμόν 3/935/8.11.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την «Έγκριση του περιεχομένου του ενημερωτικού δελτίου της εταιρίας "ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Ελληνική Βιομηχανία Χαλκού και Αλουμινίου Ανώνυμος Εταιρεία", αναφορικά με τη δημόσια προσφορά και την εισαγωγή για διαπραγμάτευση άυλων, κοινών, ανώνυμων ομολογιών της με την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου» («Ενημερωτικό Δελτίο»), αντλήθηκαν συνολικά κεφάλαια ύψους €250.000.000. Οι δαπάνες έκδοσης του Κοινού Ομολογιακού Δανείου, αρχικώς εκτιμηθείσες σύμφωνα με το Ενημερωτικό Δελτίο (σελ. 18, υπό Ενότητα Δ, Δ2) σε ποσό έως περίπου €6 εκ., ανήλθαν τελικά σε €3.233,7 χιλ. και μείωσαν αντίστοιχα τα συνολικά αντληθέντα κεφάλαια.

Η έκδοση του Κοινού Ομολογιακού Δανείου καλύφθηκε πλήρως και η πιστοποίηση της καταβολής των αντληθέντων κεφαλαίων έγινε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 16.11.2021. Σημειώνεται δε ότι οι εκδοθείσες 250.000 κοινές ανώνυμες ομολογίες εισήχθησαν προς διαπραγμάτευση στην Κατηγορία Τίτλων Σταθερού Εισοδήματος της Ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών στις 17.11.2021.

Σύμφωνα με τα όσα διατυπώνονται στο σχετικό Ενημερωτικό Δελτίο, γνωστοποιείται ότι μέρος των αντληθέντων κεφαλαίων διατέθηκε από τις 17.11.2021 μέχρι και τις 31.12.2021 ως ακολούθως:

A/A	Χρήση Αντληθέντων Κεφαλαίων	Αντληθέντα Κεφάλαια (Ποσά σε € εκ.)	Διατεθέντα Κεφάλαια έως και την 31.12.2021 (Ποσά σε € εκ.)	Αδιάθετα κεφάλαια την 31.12.2021 (Ποσά σε € εκ.)
1	Νέες επενδύσεις σε ακίνητα για επέκταση δραστηριοτήτων	30,0	-	30,0
2	Κάλυψη αναγκών σε κεφάλαιο κίνησης	60,0	59,8	0,2
3	Μείωση Βραχυπρόθεσμου Δανεισμού	154,0	154,0	-
	Σύνολο	244,0	213,8	30,2
4α	Πλέον: Πραγματοποιηθείσες Δαπάνες Έκδοσης	3,2	3,2	-
4β	Πλέον: Διαφορά προϋπολογισθεισών πραγματοποιηθεισών Δαπανών Έκδοσης	2,8	0	2,8
	Γενικό Σύνολο	250,0	217,0	33,0

- Ως προς τη χρήση με α/α 1 του ανωτέρω πίνακα, από το ποσό των €30 εκατ. δεν διατέθηκε κανένα ποσό μέχρι τις 31.12.2021. Σύμφωνα με το Ενημερωτικό Δελτίο (σελ. 18, υπό Ενότητα Δ, Δ2) ποσό €30 εκ. θα διατεθεί έως τις 30.06.2022 για την καταβολή τιμήματος (συμπεριλαμβανομένων των σχετικών εξόδων και φόρων) για την αγορά οικοπέδου και αποθηκευτικών χώρων στα Οινόφυτα. Τα ακίνητα θα χρησιμοποιηθούν, μακροπρόθεσμα, για αποθήκευση και διακίνηση προϊόντων του Ομίλου. Αν δεν ολοκληρωθεί η ως άνω συναλλαγή, η Εταιρεία θα αναζητήσει ακίνητα, γειτονικά με τα βιομηχανικά ακίνητα της Εταιρείας ή των θυγατρικών της στην περιοχή των Οινόφυτων που εξυπηρετούν τις επιχειρηματικές ανάγκες του Ομίλου και στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατόν να βρεθούν ως άνω ακίνητα μέχρι τις 31.10.2022 ή το ποσό που διατεθεί είναι μικρότερο των €30 εκατ., η Εταιρεία θα διαθέσει μέχρι τις 31.12.2022 το τυχόν αδιάθετο ποσό για να καλυφθούν ανάγκες κεφαλαίου κίνησης.
- Ως προς τη χρήση με α/α 2 του ανωτέρω πίνακα, από το ποσό των €60 εκατ., διατέθηκε ποσό €59,8 εκατ. μέχρι τις 31.12.2021 σε καταβολές προμηθευτών για την προμήθεια α' υλών των Εταιρείας.
- Ως προς τη χρήση με α/α 3 του ανωτέρω πίνακα, το ποσό των €154 εκατ. διατέθηκε μέχρι τις 31.12.2021 ως ακολούθως:
 - ποσό €43 εκατ. στην «Τράπεζα EUROBANK A.E.» για την αποπληρωμή των υπ' αρ. 036/13/28.8.1991, 1712/1/14.12.2010, 37/12/28.8.1991, 570-23.1.1997 συμβάσεων πλαίσιο, ανοικτών (αλληλόχρεων) λογαριασμών, (για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 3.12.1 «Δανειακές Συμβάσεις», του Ενημερωτικού Δελτίου),
 - ποσό €56 εκατ. στην «ALPHA Τράπεζα A.E.» για την αποπληρωμή των υπ' αρ. 13183/7.2.1997 και 25573101/28.7.2011 συμβάσεων πλαίσιο, ανοικτών (αλληλόχρεων) λογαριασμών (για περισσότερες πληροφορίες βλ. ενότητα 3.12.1 «Δανειακές Συμβάσεις», του Ενημερωτικού Δελτίου) και

iii) ποσό €55 εκατ. στην «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.» για την αποπληρωμή των υπ' αρ. 0400107000/1003/11.3.1988, 9747084420/1.6.2011 και 0400071250/8.11.1977 συμβάσεων πλαίσιο, ανοικτών (αλληλόχρεων) λογαριασμών, (βλ. ενότητα 3.12.1 «Δανειακές Συμβάσεις», Ενημερωτικού Δελτίου).

4) Ως προς τις αδιάθετες δαπάνες έκδοσης με α/α 4β του ανωτέρω πίνακα, ποσού €2,8 εκατ. η διάθεσή τους, ως προς τη χρήση, θα καθορισθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η διάθεση των κεφαλαίων κατά το ως άνω χρονικό διάστημα από 17.11.2021 μέχρι και τις 31.12.2021, ανά κατηγορία επένδυσης/χρήσης με α/α 1 έως 4 του ανωτέρω πίνακα αφορά στην ταμειακή εκταμίευση και όχι στη λογιστικοποίηση του εξόδου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αρ. 25/17.07.2008 & 6.12.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Διευκρινίζεται ότι τα προσωρινώς αδιάθετα κεφάλαια είναι κατατεθειμένα σε έντοκο τραπεζικό λογαριασμό της Εταιρείας.

Αθήνα, 15η Μαρτίου 2022

Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Ο Γενικός Διευθυντής Κλάδου
Χαλκού και Δ.Σ. Μέλος

Ο Γενικός Διευθυντής Κλάδου
Αλουμινίου και Δ.Σ. Μέλος

Ο Οικονομικός Διευθυντής

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΔΤ. ΑΚ 695653**

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΛΩΛΟΣ
ΑΔΤ. ΑΗ 131173**

**ΛΑΜΠΡΟΣ ΒΑΡΟΥΧΑΣ
ΑΔΤ. ΑΒ 535203**

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ
ΑΔΤ. ΑΝ 659640
ΑΡ.ΑΔ. Α' ΤΑΞΗΣ 20872**

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ACTION PUBLIC RELATIONS & PUBLICATIONS
www.actionprgroup.com