



**2014**  
Ετήσιος Απολογισμός

**ΧΑΛΚΟΡ**  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ



# ΧΑΛΚΟΡ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|            |                                                       |           |
|------------|-------------------------------------------------------|-----------|
|            | <b>Το 2014 με μια ματιά</b>                           | <b>1</b>  |
| <b>1.</b>  | <b>Μήνυμα Γενικού Διευθυντή</b>                       | <b>2</b>  |
| <b>2.</b>  | <b>Ο Όμιλος Χαλκόρ</b>                                | <b>6</b>  |
| <b>3.</b>  | <b>Σταθμοί στην ιστορία της Χαλκόρ</b>                | <b>10</b> |
| <b>4.</b>  | <b>Φιλοσοφία και στρατηγική</b>                       | <b>12</b> |
| <b>5.</b>  | <b>Προϊόντα</b>                                       | <b>16</b> |
| <b>6.</b>  | <b>Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Χαλκόρ</b>              | <b>26</b> |
| <b>7.</b>  | <b>Έρευνα και ανάπτυξη</b>                            | <b>34</b> |
| <b>8.</b>  | <b>Οικονομικά στοιχεία</b>                            | <b>38</b> |
| <b>9.</b>  | <b>Διευθυντικά στελέχη Χαλκόρ</b>                     | <b>46</b> |
| <b>10.</b> | <b>Εταιρική Υπευθυνότητα και<br/>Βιώσιμη Ανάπτυξη</b> | <b>48</b> |
| <b>11.</b> | <b>Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων</b>           | <b>50</b> |



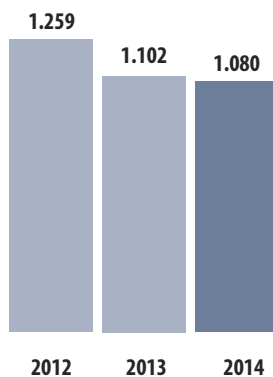
## Το 2014 με μια ματιά

### Δραστηριότητες

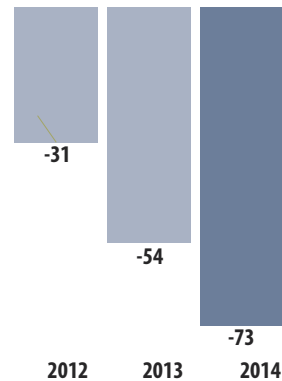
- Ο Όμιλος Χαλκός αποτελείται συνολικά από 13 εταιρίες σε 6 χώρες (Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Γαλλία και Γερμανία). Οι εταιρίες παρέχουν στο πελατολόγιό τους μία ευρεία γκάμα προϊόντων σωλήνων χαλκού και ορειχάλκου, έλασης και διέλασης χαλκού και ορειχάλκου, προϊόντων έλασης ψευδαργύρου, καθώς και καλωδίων.
- Η Χαλκός Α.Ε. είναι θυγατρική της εταιρίας συμμετοχών Viohalco S. A. που εδρεύει στο Βέλγιο. Ο Όμιλος Χαλκός δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, ψευδαργύρου και καλωδίων.
- Λειτουργεί 10 βιομηχανικές μονάδες, οι οποίες εδρεύουν σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία.
- Χαρακτηρίζεται από έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό, με ποσοστό της τάξης του 92,6% του κύκλου εργασιών κατά τη χρήση 2014 να κατευθύνεται σε αγορές εκτός Ελλάδας. Η εξωστρέφεια στην εμπορική πολιτική του Ομίλου αποτελεί βασικό συστατικό αλλά και εχέγγυο επιτυχίας και προς το σκοπό αυτό το σύνολο των λειτουργικών του διαδικασιών έχουν σχεδιαστεί έτσι ώστε να είναι σε θέση να ικανοποιούν πλήρως τις απαιτήσεις της διεθνοποιημένης πελατειακής βάσης του Ομίλου.

### Ενοποιημένα Οικονομικά Μεγέθη (ποσά σε εκ. ευρώ)

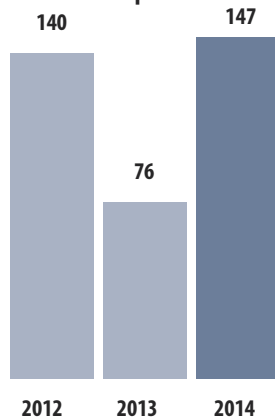
#### Κύκλος Εργασιών



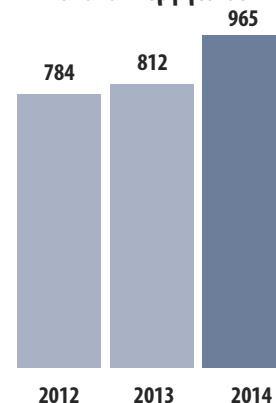
#### Αποτελέσματα προ Φόρων



#### Ίδια Κεφάλαια



#### Σύνολο Ενεργητικού



## 1. Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Σε όλη τη διάρκεια του 2014 η ανάκαμψη στην Ευρωζώνη παρέμεινε αναιμική καθώς οι περισσότερες χώρες αντιμετωπίζουν υψηλή ανεργία και φόβους για αποπληθωρισμό. Ιδιαίτερα στο δεύτερο τρίμηνο, οι ρυθμοί ανάπτυξης του ΑΕΠ στην Ευρώπη ήταν σχεδόν μηδενικοί. Αντίθετα, η Ελληνική αγορά εμφάνισε σημάδια σταθεροποίησης και τάσεις αντιστροφής της παρατεταμένης ύφεσης μετά από σχεδόν έξι έτη, με το ΑΕΠ να εμφανίζεται ελαφρώς ανοδικό από το δεύτερο τρίμηνο και μετά. Εκτός του Ευρωπαϊκού χώρου, ο ρυθμός αύξησης του ΑΕΠ στις ΗΠΑ κυμάνθηκε σε ελαφρώς υψηλότερα επίπεδα σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός που επηρέασε θετικά τις πωλήσεις του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα, στην Ευρωζώνη, η μέτρια ανάκαμψη της παραγωγικής δραστηριότητας και η σχεδόν υποτονική κατανάλωση κατά τη διάρκεια του έτους, ενίσχυσε τις ανταγωνιστικές πιέσεις, γεγονός που επηρέασε αρνητικά τις τιμές κατεργασίας στα περισσότερα από τα προϊόντα του Ομίλου. Αντίθετα, η συνεχιζόμενη βελτίωση των οικονομικών συνθηκών σε Ηνωμένες Πολιτείες και Ηνωμένο Βασίλειο οδήγησαν σε αύξηση των πωλήσεων και σε καλύτερα περιθώρια. Ειδικότερα η ζήτηση για προϊόντα εγκαταστάσεων εξακολούθησε να κινείται σε αρνητικά επίπεδα καθώς ο κατασκευαστικός κλάδος συνεχίζει να παραμένει σε χαμηλά επίπεδα. Αντίθετα, η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα στις βασικές Ευρωπαϊκές αγορές, έδειξε σημάδια σταθεροποίησης μετά από ένα πτωτικό 2013 με αποτέλεσμα ο Όμιλος να αυξήσει τον όγκο πωλήσεων και να κερδίσει μεγαλύτερα μερίδια αγοράς.

Ιδιαίτερα καλές ήταν οι επιδόσεις της μητρικής στον κλάδο των σωλήνων χαλκού, καθώς αυξήθηκαν όχι μόνο οι ποσότητες και τα μερίδια αγοράς, αλλά και οι τιμές κατεργασίας με αποτέλεσμα τη σημαντική βελτίωση της κερδοφορίας. Όσον αφορά τα καλώδια, παρά την αύξηση των πωλήσεων σε νέες αγορές και κατηγορίες προϊόντων, η μειωμένη ζήτηση στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ο αυξημένος ανταγωνισμός πίεσε σημαντικά τα περιθώρια και επηρέασε αρνητικά την κερδοφορία της Ελληνικά Καλώδια. Επίσης, σημαντική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου είχε η προσωρινή αναβολή σημαντικών έργων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, όπως υποβρύχια καλώδια και υπόγεια καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης, κυρίως για τα πρώτα τρία τρίμηνα, καθώς στο τέταρτο τρίμηνο ξεκίνησε η παραγωγή και τιμολόγηση υποβρυχίων καλωδίων για τα μεγάλα έργα που ανέλαβε η θυγατρική.

Σε ότι αφορά το κόστος, οι μειώσεις στις τιμές της ενέργειας σε συνδυασμό με τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών οδήγησαν σε περαιτέρω μείωση του βιομηχανικού κόστους και βοήθησαν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων του Ομίλου στο εξωτερικό. Ωστόσο, το υψηλό χρηματοοικονομικό κόστος έναντι των βασικών ανταγωνιστών συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την κερδοφορία του Ομίλου.

Σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε κατά το 2014 σε 1.080 εκ. ευρώ έναντι 1.102 εκ. ευρώ το 2013 σημειώνοντας μείωση 2,0%. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη μειωμένη τιμή του χαλκού συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, αλλά και τις μεταβολές των τιμών κατεργασίας. Πιο συγκεκριμένα, οι τιμές κατεργασίας αυξήθηκαν μόνο στους σωλήνες χαλκού ενώ σε όλες τις άλλες κατηγορίες η τάση ήταν λιγότερο ή περισσότερο πτωτική. Αντίθετα ο όγκος πωλήσεων σημείωσε σημαντική άνοδο κατά 6,7%, με τις περισσότερες κατηγορίες προϊόντων να εμφανίζουν άνοδο. Σε επίπεδο όγκων το 2014, δεν υπήρξε



σημαντική μεταβολή στο μείγμα των πωλήσεων.

Οι τιμές των μετάλλων διαφοροποιήθηκαν σημαντικά το 2014, με τον χαλκό να επηρεάζεται αρνητικά από το δυσχερές μακροοικονομικό περιβάλλον, ειδικά στις αναπτυγμένες αγορές, και από την έλλειψη ρευστότητας στις διεθνείς χρηματαγορές, ενώ ο ψευδάργυρος επηρεάστηκε θετικά από τα θεμελιώδη στοιχεία της προσφοράς και ζήτησής του. Έτσι, η μέση τιμή του χαλκού ήταν χαμηλότερη κατά 6,2% και διαμορφώθηκε σε 5.170 ευρώ ανά τόνο έναντι 5.514 ευρώ ανά τόνο το 2013, ενώ αντίθετα η μέση τιμή του ψευδαργύρου ήταν υψηλότερη κατά 13,6% και διαμορφώθηκε σε 1.632 ευρώ ανά τόνο έναντι 1.437 ευρώ ανά τόνο το προηγούμενο έτος.

Στο τέλος του 2014, η Εταιρία και ο Όμιλος, για να απεικονίσουν ορθότερα τις πραγματικές αξίες των περιουσιακών τους στοιχείων, αποφάσισαν την αλλαγή της πολιτικής αποτίμησης των γηπέδων – οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων.

Από την αποτίμηση, τα αποτελέσματα της οποίας ενσωματώθηκαν στις οικονομικές καταστάσεις την 31/12/2014, προέκυψαν σημαντικές υπεραξίες, ύψους 139,6 εκ. ευρώ σε επίπεδο Ομίλου και 44,3 εκ. ευρώ σε επίπεδο μητρικής εταιρίας. Αντίστοιχα η συνολική επίπτωση στην καθαρή θέση μετά τον υπολογισμό και της αντιστοιχούσας αναβαλλόμενης φορολογίας ανήλθε στα 113,6 εκ. ευρώ. σε επίπεδο Ομίλου και 32,8 εκ. ευρώ στη μητρική.

Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σημείωσαν αύξηση κατά 81,0% και ανήλθαν σε 29,9 εκ. ευρώ έναντι 16,5 εκ. ευρώ το 2013. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση του αποτελέσματος μετάλλου, το οποίο ανήλθε σε ζημιά ύψους 11,0 εκ. ευρώ έναντι ζημιάς 20,4 εκ. ευρώ το 2013, από την αποτίμηση του βασικού αποθέματος λειτουργίας των παραγωγικών εταιριών του Ομίλου, ως συνέπεια της προαναφερθείσας πτώσης της τιμής του



χαλκού, που είναι το κύριο μέταλλο που χρησιμοποιείται στα προϊόντα.

Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) χωρίς την επίπτωση της υποτίμησης των παγίων διαμορφώθηκαν το 2014 σε 18,2 εκ. ευρώ έναντι 6,7 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρονιά σημειώνοντας αύξηση κατά 171,8%, και με την επίπτωση της υποτίμησης σε ζημιές 5,2 εκ. ευρώ, ενώ τα αποτελέσματα προ φόρων και τόκων (EBIT) διαμορφώθηκαν σε ζημιές 28,8 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 15,6 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση.

Τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων, ανήλθαν το 2014 σε ζημιές 73,0 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 53,6 εκ. ευρώ το 2013. Τέλος, οι ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 51,2 εκ. ευρώ (ζημιές 0,5059 ευρώ ανά μετοχή) έναντι ζημιών 58 εκ. ευρώ (ζημιές 0,5725 ευρώ ανά μετοχή) το 2013, ενώ χωρίς την επίπτωση της υποτίμησης των παγίων θα ήταν 14,8 εκ. ευρώ λιγότερες δηλαδή στα 36,4 εκ. ευρώ.

Ιδιαίτερα θετική στα ενοποιημένα αποτελέσματα ήταν η πορεία της μητρικής, με την κερδοφορία προ φόρων και χωρίς τις επιπτώσεις των τιμών του χαλκού και των υποτιμήσεων παγίων να βελτιώνεται κατά 4,8 εκ. ευρώ. Αντίθετα όμως σημαντική ήταν η επιδείνωση των αποτελεσμάτων κυρίως της Ελληνικά Καλώδια (κατά 7,5 εκ. ευρώ) και δευτερευόντως της Sofia Med.(κατά 1,1 εκ. ευρώ).

Το 2014 ο Όμιλος Χαλκόρ πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 45,8 εκ. ευρώ περίπου, εκ των οποίων ποσό 31,1 εκ. ευρώ περίπου αφορούσε τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης του επενδυτικού προγράμματος για την παραγωγή υποβρύχιων καλωδίων υψηλής τάσης. Έχοντας ολοκληρώσει το επενδυτικό του πρόγραμμα, ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αποτελεί πλέον έναν από τους ελάχιστους κατασκευαστές καλωδίων σε όλο τον κόσμο που είναι σε θέση να παράγουν υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης. Αντίστοιχα, ποσό 4,9 εκ. ευρώ αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της μητρικής



εταιρίας στα Οινόφυτα, με επίκεντρο κυρίως το σωληνουργείο. Τέλος, ποσό 9,3 εκ. ευρώ αφορούσε στη βελτίωση της παραγωγικότητας, στη παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και στην αύξηση της χρήσης σκραπ της θυγατρικής Sofia Med S.A., με κύρια επένδυση την εγκατάσταση μιας γραμμής πυρομεταλλουργικού καθαρισμού σκραπ (fire-refining) στη Βουλγαρία καθώς και μίας γραμμής επικασσιτέρωσης (tin plating).

Μετά τη λήξη της χρήσης, ο Όμιλος αποδέχτηκε εγγράφως προσφορές για σύναψη νέων ομολογιακών δανείων ύψους 12,7 εκ. ευρώ. Τα δάνεια είναι πενταετούς διάρκειας και θα χρησιμοποιηθούν για την αποπληρωμή βραχυπρόθεσμων τραπεζικών υποχρεώσεων.

Επιπλέον, ο Όμιλος ενσωμάτωσε στις εμπορικές του δραστηριότητες τον τομέα χαλκού της εταιρίας Reynolds European. Ως αποτέλεσμα, οι εταιρίες Χαλκόρ, Sofia Med και Ελληνικά Καλώδια θα βελτιώσουν τη θέση και τη δυνατότητά τους να υποστηρίζουν πελάτες στη Γαλλία, με ένα διευρυμένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων και καθετοποιημένο δίκτυο, δίνοντας παράλληλα μεγαλύτερη έμφαση στην ανάπτυξη προϊόντων και την ενίσχυση των πωλήσεων.

Τέλος, η Fulgor A.E., θυγατρική της Ελληνικά Καλώδια υπέγραψε σύμβαση ύψους 36,4 εκ. ευρώ με την Τέρνα Ενεργειακή για την καλωδιακή διασύνδεση του αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, στο θαλάσσιο χώρο νότια από το ακρωτήριο Σούνιο.

Για το 2015, η ισχυροποίηση της παγκόσμιας οικονομίας σε συνδυασμό με την ποσοτική χαλάρωση που ανακοινώθηκε από την ΕΚΤ κατά την αρχή του έτους δικαιολογούν συγκρατημένη αισιοδοξία. Όσον αφορά στις ΗΠΑ, η ζήτηση αναμένεται να παραμείνει σε ανοδική πορεία, με το ισχυρό δολάριο να βοηθάει την ανταγωνιστικότητα των Ευρωπαϊκών προϊόντων αλλά και του Ομίλου σημαντικά. Θετική επίπτωση στο κόστος θα έχει και η περαιτέρω μείωση του κόστους ενέργειας που διαφαίνεται για το 2015 λόγω της σημαντικής πτώσης των τιμών καυσίμων που ξεκίνησε από το τέλος του 2014. Η κατασκευαστική δραστηριότητα δείχνει σημάδια ανάκαμψης στην Ευρώπη και αναμένεται ελαφριά βελτίωση το επόμενο έτος. Παράλληλα, η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα προβλέπεται να κινείται θετικά και θα αποτελέσει και για το 2015 τον πυλώνα ανάπτυξης του Ομίλου. Όσον αφορά τα καλώδια, ο Όμιλος θα αρχίσει να απολαμβάνει τα οφέλη των επενδύσεων της τελευταίας τριετίας και υπάρχει αισιοδοξία στηριζόμενη στα υφιστάμενα συμβόλαια για καλώδια υψηλής και υπερυψηλής τάσης και υποβρύχια καλώδια, καθώς και στις προοπτικές που ανοίγονται για εξαγωγές σε χώρες εντός και εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης λόγω της επανέναρξης δραστηριοτήτων στον κλάδο ενέργειας.

Γενικότερα, για το 2015, δεδομένων των δύσκολων συνθηκών που εξακολουθούν να επικρατούν στο εσωτερικό και τη διαφαινόμενη σταθεροποίηση των οικονομιών των περισσότερων χωρών της Ευρωζώνης, ο Όμιλος θα συνεχίσει να έχει ως κύριο στρατηγικό του στόχο την αύξηση των μεριδίων αγοράς σε βιομηχανικά προϊόντα και την ενίσχυση της δραστηριότητάς του σε νέες αγορές οι οποίες δεν έχουν επηρεαστεί από την οικονομική ύφεση. Επιπλέον, και στην τρέχουσα χρήση η βέλτιστη διαχείριση των κεφαλαίων κίνησης και η μείωση του καθαρού δανεισμού αποτελούν την κύρια προτεραιότητα μας.

**Δρ. Περικλής Σαπουντζής**  
Γενικός Διευθυντής



# Ο Όμιλος Χαλκόρ





Η Χαλκόρ, είναι ένας σημαντικός όμιλος εταιριών στην Ευρώπη που ειδικεύεται στην παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, έλασης και διέλασης χαλκού, ψευδαργύρου και καλωδίων. Για περισσότερα από 80 χρόνια, η Χαλκόρ προσφέρει καινοτόμες λύσεις υψηλής προστιθέμενης αξίας, που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις των πελατών της διεθνώς, σε τομείς όπως τα συστήματα ύδρευσης, θέρμανσης και κλιματισμού, η ναυπηγική και οι κατασκευές, οι τηλεπικοινωνίες, η βιομηχανική παραγωγή, η αρχιτεκτονική και η αυτοκινητοβιομηχανία.

Ο Όμιλος Χαλκόρ αποτελείται από δεκατρείς εταιρίες σε Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Γαλλία και Γερμανία, ενώ διαθέτει σημαντική εξαγωγική δραστηριότητα στην Ευρώπη, την Ασία, την Αμερική και την Αφρική.

Διαθέτοντας 10 υπερσύγχρονα εργοστάσια σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία, ο Όμιλος δύναται να ικανοποιήσει τις ανάγκες μεγάλου αριθμού πελατών, οι οποίοι θέτουν ως βασική προϋπόθεση συνεργασίας, τα παραγόμενα προϊόντα να τηρούν αυστηρές προδιαγραφές και να διαθέτουν υψηλά κριτήρια ποιότητας. Μέσω της πιστής τήρησης των δύο αυτών προϋποθέσεων, ο Όμιλος ουσιαστικά διασφαλίζει την επιτυχημένη παρουσία του σε διεθνές εμπορικό επίπεδο.

Τα προϊόντα της Χαλκόρ διακρίνονται για την υψηλή ποιότητα και αξιοπιστία τους, τα καινοτόμα χαρακτηριστικά και την υψηλή προστιθέμενη αξία που προσφέρουν στους πελάτες της. Ο Όμιλος διαθέτει μια ευρεία γκάμα προϊόντων, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου, φύλλα, ταινίες, δίσκους και πλάκες χαλκού, φύλλα και ταινίες τιτανιούχου ψευδαργύρου, ειδικά κράματα χαλκού, λάμες και ράβδους χαλκού και ορειχάλκου, σύρματα περιελίξεων, καθώς και μια μεγάλη γκάμα καλωδίων.

Ο Όμιλος Χαλκόρ επενδύει διαρκώς στους τομείς της έρευνας και της ανάπτυξης, με αποτέλεσμα την αναγνώριση του ανάμεσα στους κορυφαίους παραγωγούς χαλκού στην Ευρώπη, έχοντας μάλιστα θέσει νέα πρότυπα στην επεξεργασία χαλκού. Η Χαλκόρ επικεντρώνει επίσης τη στρατηγική της στην ποιότητα και την προστασία του περιβάλλοντος, με δέσμευση στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι παραγωγικές εγκαταστάσεις του ομίλου αξιοποιούν προηγμένες τεχνολογίες, με σκοπό να φέρουν στην αγορά καινοτόμα και ενεργειακά αποδοτικά προϊόντα, φιλικά προς το περιβάλλον.

Ακολουθώς παρουσιάζονται οι σημαντικότερες Ελληνικές και αλλοδαπές εταιρίες, που απαρτίζουν τον Όμιλο Χαλκόρ:

### ■ 1. Χαλκόρ Α.Ε.

Αποτελεί την μητρική εταιρία του Ομίλου και οι μετοχές της είναι εισηγμένες και διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η Εταιρία δραστηριοποιείται στην παραγωγή μεγάλης γκάμας προϊόντων που απευθύνονται τόσο στη βιομηχανία όσο και σε δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, ψύξης – κλιματισμού και μεταφοράς φυσικού αερίου, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται οι σωλήνες χαλκού TALOS, TALOS ECUTHERM, TALOS Επενδυμένοι, TALOS GAS, TALOS MED, TALOS ECUTHERM SOLAR, TALOS ACR, TALOS ACR INNER GROOVED, TALOS GEOTHERM, TALOS FORM καθώς και οι σωλήνες CUSMART.

Λειτουργεί βιομηχανικές εγκαταστάσεις και διαθέτει γραφεία διοίκησης στα Οινόφυτα Βοιωτίας. Είναι ο μοναδικός παραγωγός σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα.

### ■ 2. Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

Με παραγωγικές εγκαταστάσεις σε Θήβα, Λειβαδιά και Οινόφυτα, η Εταιρία αποτελεί το μοναδικό παραγωγό συρμάτων περιελίξεων στην Ελλάδα.

Επιπρόσθετα, δραστηριοποιείται και στην παραγωγή καλωδίων, πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων, διαθέτοντας χαρτοφυλάκιο προϊόντων στο οποίο συγκαταλέγονται μεταξύ άλλων καλώδια βιομηχανικών χρήσεων, συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια, καλώδια οπτικών ινών καθώς και καλώδια μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης.

Σημειώνεται ότι οι μετοχές της είναι εισηγμένες και διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

### ■ 3. Sofia Med S.A.

Με εργοστασιακή μονάδα και έδρα στη Σόφια Βουλγαρίας, η Sofia Med έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας την παραγωγή προϊόντων έλασης χαλκού, ορείχαλκου και τιτανιούχου ψευδαργύρου αλλά και διέλασης χαλκού.

Σημειώνεται ότι στις εγκαταστάσεις της εταιρίας έχουν γίνει κατά την περίοδο 2001–2014 σημαντικές επενδύσεις, οι οποίες ανέρχονται σε ποσό ύψους 165 εκ. ευρώ, με αποτέλεσμα την ενδυνάμωση της παραγωγικής δυναμικότητας καθώς και της λειτουργικής αποτελεσματικότητας της.

### ■ 4. Icme Ecab S.A.

Εξειδικεύεται στην παραγωγή καλωδίων, αγωγών χαλκού και αλουμινίου, καθώς και πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων. Η Icme Ecab διαθέτει παραγωγικές εγκαταστάσεις και έδρα στο Βουκουρέστι Ρουμανίας,.

Ιδιαίτερα σημαντική παράμετρος που ενισχύει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της Εταιρίας και συνεισφέρει στο συνεχή εμπλουτισμό και καλυτέρευση του προϊόντικού της μείγματος, είναι η λειτουργία σύγχρονου τμήματος έρευνας και ανάπτυξης, εντός της μονάδας στο Βουκουρέστι.

### ■ 5. Fitco A.E.

Με βιομηχανικές εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα Βοιωτίας και αντικείμενο δραστηριότητας τη διέλαση ορείχαλκου και την παραγωγή ράβδων, προφίλ, λαμών, συρμάτων, σωλήνων και πλεγμάτων, η Fitco λειτουργεί για περισσότερα από εξήντα χρόνια, εξυπηρετώντας σημαντικό αριθμό εγχώριων και αλλοδαπών πελατών, μέσω μίας ευρείας και υψηλής ποιότητας γκάμας προϊόντων.



## 6. Fulgor A.E.

Η Εταιρία δραστηριοποιείται στην παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων, καλωδίων ενέργειας, συρμάτων χαλκού και αλουμινίου (Φ8mm και Φ9.5mm αντίστοιχα), γυμνών αγωγών και καλωδίων οπτικών ινών. Η Fulgor χάρη στην υπερσύγχρονη εργοστασιακή μονάδα που διαθέτει στο Σουσάκι Κορινθίας και μέσα από μεγάλης κλίμακας και επιτυχημένα επενδυτικά προγράμματα, αλλά και τη γνώση και εμπειρία που έχει αποκομίσει καθ' όλη τη διάρκεια της λειτουργίας της, έχει καταφέρει να συγκαταλέγεται σήμερα ανάμεσα στους ελάχιστους κατασκευαστές υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε παγκόσμιο επίπεδο.



Η σύνθεση του Ομίλου Χαλκόρ παρουσιάζεται ακολούθως:

| Εταιρία                    | Ποσοστό συμμετοχής | Χώρα             | Αντικείμενο δραστηριότητας                                                                            |
|----------------------------|--------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Χαλκόρ Α.Ε.                | Μητρική            | Ελλάδα           | Επεξεργασία χαλκού και κραμάτων χαλκού                                                                |
| Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.      | 72,53%             | Ελλάδα           | Παραγωγή εναέριων αγωγών, εναέριων και υπογείων καλωδίων ενέργειας, συρμάτων περιέλιξης και μειγμάτων |
| Στήλμετ Α.Ε.               | 51,00%             | Ελλάδα           | Εμπορία μετάλλων                                                                                      |
| Sofia Med S.A.             | 100,00%            | Βουλγαρία        | Επεξεργασία χαλκού, κραμάτων χαλκού και ψευδαργύρου                                                   |
| Metal Agencies LTD         | 49,51%             | Ηνωμένο Βασίλειο | Εμπορία μετάλλων                                                                                      |
| Fitco Α.Ε.                 | 100,00%            | Ελλάδα           | Επεξεργασία μετάλλων                                                                                  |
| Techor S.A.                | 68,97%             | Ελλάδα           | Παραγωγή και εμπορία                                                                                  |
| Διαπέμ Εμπορική Α.Ε.       | 33,33%             | Ελλάδα           | Εμπορία υγραερίων                                                                                     |
| Ελκεμε Α.Ε.                | 30,44%             | Ελλάδα           | Έρευνα στον τομέα των μετάλλων                                                                        |
| Βιεξάλ Α.Ε. (πρώην Ε.Π.Ε.) | 26,67%             | Ελλάδα           | Εμπορία, μεταφορές και πρακτορεύσεις                                                                  |
| S.C. Steelmet Romania S.A. | 40,00%             | Ρουμανία         | Εμπορία μετάλλων                                                                                      |
| Terpro Metal AG            | 36,21%             | Γερμανία         | Εμπορία μετάλλων                                                                                      |
| Genecos S.A.               | 24,78%             | Γαλλία           | Εμπορία μετάλλων                                                                                      |

## Σταθμοί στην ιστορία του Ομίλου Χαλκόρ

Ξεκινά η δραστηριότητα της Ελληνικής Βιομηχανίας Χαλκού και ταυτόχρονα της παραγωγικής διαδικασίας στις νεόδμητες εγκαταστάσεις της τότε Βιοχάλκο στον Ταύρο.

Η Χαλκόρ απορροφά τους τομείς έλασης και διέλασης της ΒΙΕΜ, αποκτώντας παράλληλα και τεχνογνωσία της Βιοχάλκο.

Ολοκληρώνεται η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και εισαγωγή των μετοχών της Βέκτωρ στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια εξαγοράζει πλειοψηφικό ποσοστό της Ρουμανικής εταιρίας Ictme Escab, η οποία δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων και πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων.

- Η Χαλκόρ καθίσταται μέτοχος πλειοψηφίας της Ελληνικά Καλώδια.
- Η βουλγαρική θυγατρική εταιρία του Ομίλου, Sofia Med, εξαγοράζει τα πάγια περιουσιακά στοιχεία της ΚΟΖΜ.
- Το εργοστάσιο της Sofia Med στη Βουλγαρία συγκεντρώνει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου όσον αφορά την παραγωγή προϊόντων έλασης χαλκού και ορείχαλκου.
- Ξεκινά η εκτέλεση σειράς επενδύσεων με σκοπό τον εκσυγχρονισμό των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου.

1937

1981

1996

1999

2000

1976

1990-95

1997

2003

Ιδρύεται η Χαλκόρ η οποία εισέρχεται άμεσα στην παραγωγή μπιγέτων και πλακών στο εργοστάσιο Οινόφυτων.

Ξεκινά η λειτουργία της εταιρίας Βέκτωρ στους κλάδους έλασης, εξέλασης και κοπής προϊόντων χαλκού και σε άλλα κράματα, μετά την απόκτηση μέσω εισφοράς σε είδος του μηχανολογικού εξοπλισμού έλασης της Χαλκόρ.

Η Χαλκόρ απορροφά τη Βέκτωρ, με αλλαγή της επωνυμίας της σε Χαλκόρ Α.Ε. Επιπλέον, εισέρχεται και στο μετοχικό κεφάλαιο της εισηγμένης εταιρίας Ελληνικά Καλώδια, αποκτώντας μειοψηφικό ποσοστό της τάξης του 4,99%.

Τίθεται σε λειτουργία το καινούριο εργοστάσιο της Ελληνικά Καλώδια στη Θήβα και ξεκινά η παραγωγική δραστηριότητα της νέας γραμμής παραγωγής καλωδίων υψηλής τάσης.



- Το εργοστάσιο της Χαλκόρ στον Ταύρο εισέρχεται στην παραγωγή προϊόντων έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου
- Εισάγονται για πρώτη φορά στην αγορά οι νέοι καινοτόμοι σωλήνες CUSMART®.

- Διευρύνεται το παραγωγικό χαρτοφυλάκιο της θυγατρικής Fitco με την απορρόφηση του τμήματος ράβδων και σωλήνων ορειχάλκου της Χαλκόρ.
- Ολοκληρώνεται δεκαετές πλάνο επενδύσεων το οποίο ενισχύει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα του Ομίλου, μετασηματίζοντας τη διαδικασία παραγωγής.

- Ο Όμιλος ενσωματώνει πλήρως στη λειτουργία του τις εργασίες της Fulgor και θέτει σε εφαρμογή σχέδιο αναδιάταξης της γκάμας προϊόντων της θυγατρικής ενώ παράλληλα ξεκινάει η διενέργεια επενδύσεων στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις στο Σουσάκι Κορινθίας.
- Εισάγονται για πρώτη φορά στην αγορά οι επιμεταλλωμένοι χαλκοσωλήνες και ο χαλκοσωλήνας TALOS GEOTHERM.
- Με σκοπό την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας η Sofia Med αρχίζει την υλοποίηση νέων επενδύσεων.

## 2014

- Σε επιστάση της εικοσαετούς τους συνεργασίας, η Χαλκόρ βραβεύεται από την Daikin Europe ως ο «Καλύτερος Προμηθευτής» για το 2014.
- Αναβαθμίζονται οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Χαλκόρ στα Οινόφυτα, με επίκεντρο το σωληνοργείο.
- Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το επενδυτικό πρόγραμμα της Ελληνικά Καλώδια για την παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης, καθιστώντας την έναν από τους ελάχιστους κατασκευαστές καλωδίων σε όλο τον κόσμο που είναι σε θέση να παράγουν υποβρυχία καλώδια υψηλής τάσης.
- Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση μιας γραμμής

2005

2010

2012

2008

2011

2013

Τίθεται σε λειτουργία η νέα γραμμή καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης 400 kV.

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια εξαγοράζει την εταιρία Fulgor, διευρύνοντας περαιτέρω τη δραστηριότητά του στους τομείς υποβρυχίων καλωδίων και καλωδίων υψηλής τάσης.

Ολοκληρώνεται με επιτυχία το επενδυτικό πρόγραμμα της Fulgor, το οποίο καθιστά πλέον τον Όμιλο έναν από τους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης σε παγκόσμιο επίπεδο.

πυρομεταλλουργικού καθαρισμού σκραπ (fire-refining) στις εγκαταστάσεις της Sofia Med Βουλγαρία καθώς και τέθηκε σε λειτουργία μία γραμμή επικασσιτέρωσης (tin plating).

- Η Ελληνικά Καλώδια αναλαμβάνει την εκτέλεση του έργου υποβρυχίας καλωδιακής διασύνδεσης των Κυκλάδων νήσων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ), προϋπολογισμού δαπάνης 93 εκ. ευρώ.
- Εισάγονται για πρώτη φορά στην αγορά οι σωλήνες TALOS® για LPG.



# Φιλοσοφία και Στρατηγική



Η Χαλκώρ έχει διακρίνει, εστιάσει και βασίσει τη μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή της στρατηγική σε βασικούς άξονες, οι οποίοι στοχεύουν στην άρτια και αποτελεσματική λειτουργία του Ομίλου καθώς και στη βελτιστοποίηση της παραγωγής και των λοιπών διαδικασιών. Σε αυτούς τους άξονες στηρίζεται το σύνολο των επιχειρηματικών και λειτουργικών αποφάσεων και πρωτοβουλιών.

Οι βασικοί άξονες μακροπρόθεσμης στρατηγικής της Χαλκώρ συνοψίζονται παρακάτω:

- Επικέντρωση στη διαδικασία έρευνας και ανάπτυξης για την παροχή πρωτοπόρων προϊόντων.
- Ανάπτυξη ενιαίας φιλοσοφίας από το αρχικό στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας μέχρι και την πώληση, στο κέντρο της οποίας βρίσκεται ο πελάτης.
- Υποστήριξη βιομηχανικών πελατών και δημιουργία μίας αμοιβαίας επωφελούς σχέσης με μακροχρόνια χαρακτηριστικά.
- Αταλάντευτη δέσμευση στην προσφορά προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.
- Συνεχής αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής και ενδυνάμωση της παραγωγικής βάσης και αποτελεσματικότητας.
- Ενίσχυση του εξωστρεφούς χαρακτήρα του Ομίλου με διείσδυση σε αγορές που παρουσιάζουν περιθώρια ανάπτυξης για τα προϊόντα του.
- Καλλιέργεια ανθρωποκεντρικής φιλοσοφίας όσον αφορά τις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας και εστίαση στις συνθήκες ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.
- Έμφαση σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας με γνώμονα τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, την προστασία του περιβάλλοντος, τη δημιουργία αξίας προς τους συμμετόχους και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κυριότεροι μεσοπρόθεσμοι άξονες στρατηγικής του Ομίλου:

#### ■ Χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υπηρεσιών

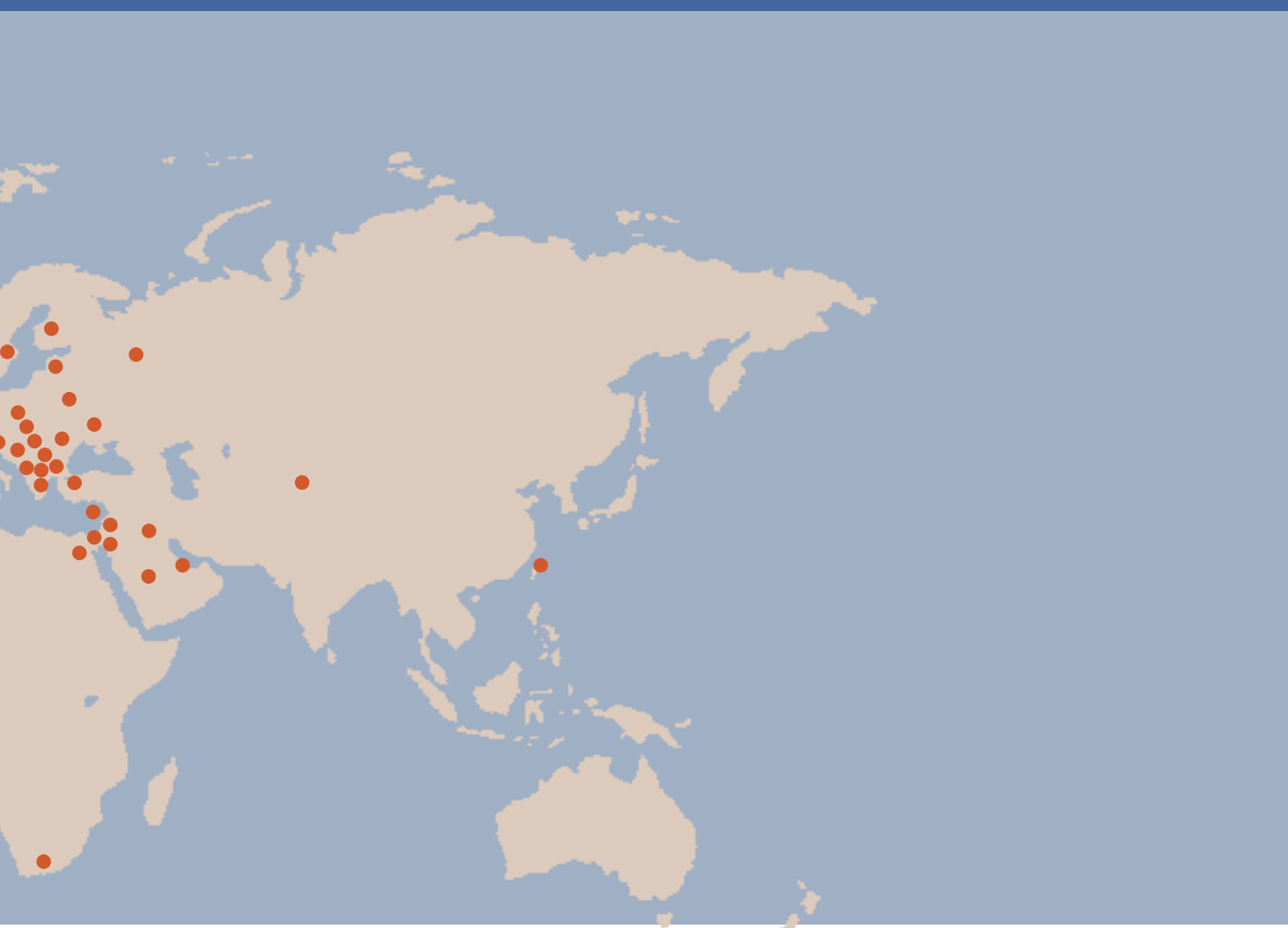
- Ενίσχυση της συνεργασίας με το Ελκεμέ - Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων Α.Ε. και ενδυνάμωση του τμήματος έρευνας και ανάπτυξης της Χαλκώρ με σκοπό την αξιοποίηση των ωφελειών που έχουν προκύψει από τη διενέργεια των επενδυτικών προγραμμάτων για την ανάπτυξη νέων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.
- Παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών τόσο πριν όσο και μετά την πώληση του προϊόντος.
- Ενίσχυση της Β2Β επιχειρηματικής προσέγγισης, μέσω της περαιτέρω ενδυνάμωσης των σχέσεων με βιομηχανικούς πελάτες και της δημιουργίας πολυετών συνεργασιών.
- Αξιοποίηση των ωφελειών που προέκυψαν από την αναδιάταξη της παραγωγικής δυναμικότητας του Ομίλου με αύξηση του κύκλου εργασιών.
- Έμφαση σε προϊόντα όπως τα προϊόντα έλασης χαλκού και ορειχάλκου που προορίζονται για χρήση στη βιομηχανία, τα ειδικά κράματα χαλκού, τα υποβρύχια καλώδια και οι βιομηχανικοί σωλήνες χαλκού, τα οποία εμφανίζουν υψηλή κερδοφορία και ικανοποιητική ζήτηση, ενισχύοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το μείγμα των πωλήσεων.
- Προτεραιότητα στην προώθηση των πρωτοπόρων προϊόντων του Ομίλου, όπως οι σωλήνες TALOS GEOTHERM, TALOS FORM, TALOS ACR LINESETS καθώς και οι επιμεταλλωμένοι χαλκοσωλήνες.
- Αξιοποίηση των ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων του Ομίλου στον τομέα των υποβρυχίων καλωδίων μετά και την ολοκλήρωση του επενδυτικού προγράμματος της Fulgor.
- Περαιτέρω σύντημσή με τελικό στόχο την εγγύηση των χρόνων παράδοσης των προϊόντων.



#### ■ Εμπορική ανάπτυξη και αγορές

- Διείσδυση σε νέες γεωγραφικές αγορές, μέσω οργανικής ανάπτυξης με έμφαση στις αγορές της Ευρώπης, των ΗΠΑ, της Μέσης Ανατολής και της Βόρειας Αφρικής.
- Αύξηση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου σε αγορές έντονου ενδιαφέροντος.
- Εκμετάλλευση δυνητικών ευκαιριών που προκύπτουν από την ενοποίηση του κλάδου χαλκού σε παγκόσμιο επίπεδο.
- Διεύρυνση του διεθνούς πελατολογίου του Ομίλου μέσω της περαιτέρω διείσδυσης τόσο σε υφιστάμενες αγορές όσο και σε νέες.
- Εξάλειψη των ενδιάμεσων εμπορικών πρακτόρων κατά τη διαδικασία προσέγγισης του τελικού πελάτη.
- Ανάπτυξη τοπικών δράσεων μέσω σημαντικών συνεργασιών όπως σε Τουρκία και Γαλλία.
- Αξιοποίηση συνεργιών εντός και εκτός των συνόρων.
- Επέκταση και εδραίωση της παρουσίας του Ομίλου σε προϊόντικές αγορές όπως οι σωλήνες Do - It - Yourself (DIY) στη Γαλλία, τη Γερμανία και το Βέλγιο και οι σωλήνες εγκαταστάσεων (σωλήνες ύδρευσης) στην Ιταλία και τη Σκανδιναβία.
- Επανάραξη των τεχνικών σεμιναρίων στους κλάδους υδραυλικών και ψυκτικών στην εγχώρια αγορά.





### ■ Παραγωγική δραστηριότητα

- Βελτίωση της παραγωγικής διαδικασίας με την εγκατάσταση αυτοματισμών και λογισμικού, που θα οδηγήσουν σε περισσότερη επιχειρησιακή πληροφόρηση, βέλτιστη διαχείριση υλών, μείωση κόστους και μειωμένες ανάγκες σε κεφάλαιο κίνησης.
- Μείωση του συντελεστή εσωτερικών επιστροφών.
- Ενίσχυση του σκραπ ως βασική πρώτη ύλη και μείωση της χρήσης πρωτογενούς μετάλλου.
- Συνέχιση της διενέργειας επενδυτικών προγραμμάτων με σκοπό την παροχή προϊόντων υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών.

### ■ Βιώσιμη ανάπτυξη

- Συνεχής εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, σε θέματα ποιότητας, διοίκησης, παραγωγικής αποτελεσματικότητας και διαχείρισης έργων και διεργασιών (Lean Six Sigma training), με στόχο την ενίσχυση της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας του Ομίλου, τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και την αποτελεσματικότερη διαχείριση έργων.
- Διαρκής προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και αύξησης της χρήσης ανακυκλωμένων πρώτων υλών, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές
- Προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων με έμφαση στα μέτρα πρόληψης και στη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση.



# Προϊόντα



## ■ Εισαγωγή

Τα προϊόντα του Ομίλου διακρίνονται στις βασικές ακόλουθες κατηγορίες:

- Σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου
- Προϊόντα έλασης χαλκού, ορειχάλκου, τιτανιούχου ψευδαργύρου και ειδικών κραμάτων
- Προϊόντα διέλασης χαλκού και ορειχάλκου
- Καλώδια διαφόρων τύπων και σύρματα περιελίξεων

Ο Όμιλος μέσα από την πολυετή λειτουργία του, έχει κατορθώσει να κερδίσει διεθνή αναγνώριση, έχοντας αναπτύξει αφενός ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο προϊόντων και αφετέρου μία ευρεία πελατειακή βάση. Τα προϊόντα του Ομίλου εφαρμόζονται σε διάφορους τομείς όπως τα συστήματα ύδρευσης, θέρμανσης και κλιματισμού, η ναυπηγική και οι κατασκευές, οι τηλεπικοινωνίες, η βιομηχανική παραγωγή, η αρχιτεκτονική και η αυτοκινητοβιομηχανία.

## ■ Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας

Έχοντας ως βασική προτεραιότητα την παροχή πρωτοπόρων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, η γκάμα της Χαλκόρ μεταξύ άλλων περιλαμβάνει και τις παρακάτω λύσεις:

- **TALOS Ecutherm®:** Επενδυμένος σωλήνας χαλκού, που διατίθεται μονωμένος για εφαρμογές θέρμανσης και ψύξης, έχοντας ως βασικό χαρακτηριστικό τη σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας.
- **Επιμεταλλωμένοι χαλκοσωλήνες TALOS Plated:** Είναι διαδεδομένοι κυρίως στους τομείς της ύδρευσης και της θέρμανσης. Ενδείκνυνται και για νέες κατασκευές και ανακαινίσεις. Διαθέτουν υψηλή αντοχή στη διάβρωση λόγω των ιδιοτήτων του χαλκού και της εξωτερικής τους επίστρωσης αλλά ταυτόχρονα θεωρούνται και ιδιαίτερα κομψοί, με την επιφάνειά τους να φέρει απόχρωση inox.
- **TALOS® ACR Linesets:** Η γκάμα TALOS® Linesets απευθύνεται συγκεκριμένα στον κλάδο συστημάτων κλιματισμού και περιλαμβάνει σωλήνες χαλκού με διαμορφωμένα άκρα για ευκολότερη σύνδεση. Οι TALOS® Linesets διαθέτουν ένα μοναδικό συνδυασμό ποιοτικών χαρακτηριστικών όπως η αντοχή και υψηλή απόδοση του χαλκού σε ένα σύστημα σωλήνων που εγγυάται μειωμένο κόστος αλλά και σημαντικά χαμηλότερο χρόνο εγκατάστασης.
- **TALOS Form:** Οι σωλήνες χαλκού TALOS Form αντιπροσωπεύουν μια κατηγορία προϊόντων με πολύ εξειδικευμένα τεχνικά χαρακτηριστικά, που βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή εξαρτημάτων boilers. Σημειώνεται ότι οι σωλήνες TALOS Form διαθέτουν συγκεκριμένες προδιαγραφές όσον αφορά τη μορφοποίησή τους.
- **TALOS Geotherm®:** Πρόκειται για χαλκοσωλήνες PE-RT. Απευθύνονται σε γεωθερμικές εφαρμογές για τη φυσική θέρμανση κτιρίων, παράγοντας θερμότητα με μέσα φιλικά προς το περιβάλλον. Διαθέτουν ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που τους καθιστούν προτιμητέους σε σχέση με τους απλούς πλαστικούς σωλήνες.
- **TALOS® for LPG:** Πρόκειται για σωλήνες με περίβλημα LPG και βρίσκουν ευρεία εφαρμογή στην αυτοκινητοβιομηχανία.
- **TALOS Inner Grooved:** Ο Όμιλος αποτελεί έναν από τους ελάχιστους Ευρωπαίους παραγωγούς, που είναι σε θέση τόσο τεχνολογικά όσο και γνωστικά να κατασκευάσουν σωλήνες Inner Grooved διατομής 5 mm με τεχνολογία Micro Groove πέραν του συνόλου των profiles που επί δεκαετίες διατίθενται στην αγορά. Οι συγκεκριμένοι σωλήνες έχουν εσωτερικές ραβδώσεις και ελάχιστο πάχος τοιχωμάτων 0,25mm και εγγυώνται υψηλότερες αποδόσεις και μειωμένη κατανάλωση. Απευθύνονται στη βιομηχανία των κλιματιστικών.

# 18

## 5. Προϊόντα

- **CUSMART®**: Αποτελεί πατενταρισμένο και κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα του Ομίλου. Η κατοχύρωσή της ευρεσιτεχνίας για την παραγωγή και διάθεση του εν λόγω σωλήνα έγινε το 2013. Είναι σωλήνας χαλκού επικαλυμμένος με ειδικό μείγμα PE, που διασφαλίζει γρηγορότερη εγκατάσταση και χαμηλό κόστος. Είναι εύκαμπτος, δεν παρουσιάζει το φαινόμενο της «μνήμης» και διατηρεί όλα τα πλεονεκτήματα της χρήσης του χαλκοσωλήνα.

### ■ Ισχυρή διεθνής εμπορική παρουσία

Ο εξαγωγικός χαρακτήρας και οι πολυετείς συνεργασίες με τη διεθνή πελατειακή του βάση, έχουν αποτελέσει για τον Όμιλο βασικούς παράγοντες διαμόρφωσης της εμπορικής του πολιτικής, η επιτυχία της οποίας έχει βασιστεί τόσο στην ποιότητα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των προϊόντων του όσο και στις ολοκληρωμένες υπηρεσίες και λύσεις που ο Όμιλος προσφέρει πριν και μετά την πώληση.

Κατά τη χρήση 2014 ο Όμιλος πέτυχε να διεισδύσει επιτυχώς σε σημαντικό αριθμό νέων γεωγραφικών αγορών, όπως οι μεγάλες δημογραφικά Ευρωπαϊκές αγορές της Σκανδιναβίας (κυρίως Σουηδία) και Πολωνίας και οι μικρότερες πληθυσμιακά αγορές του Βελγίου, Ολλανδίας, Λουξεμβούργου, χώρες του Περσικού κόλπου με σημαντικότερη τη Σαουδική Αραβία και τη Βορειοδυτική Αφρική (Τυνησία, Μαρόκο).

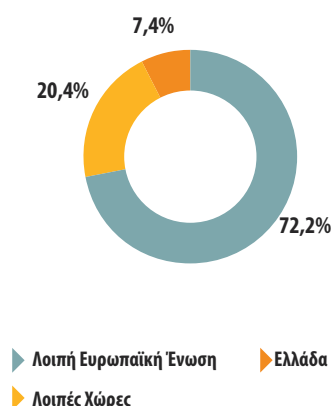
Ιδιαίτερη μνεία οφείλει να γίνει στην είσοδο του Ομίλου στην αγορά της Τουρκίας, το μέγεθος της οποίας της προσδίδει αξιοσημείωτες προοπτικές ανάπτυξης. Ειδικότερα, ο Όμιλος προέβη σε σύναψη συμφωνίας συνεργασίας με σημαντικό εγχώριο μεταποιητή για τοπική περαιτέρω επεξεργασία των προϊόντων του και την απευθείας διάθεσή τους τόσο στην Τουρκική όσο και στις γειτονικές αγορές.

Πρέπει να σημειωθεί ότι κατά το 2014 αυξήθηκε σημαντικά η παρουσία του Ομίλου και στις αγορές της Βορείου Αμερικής, αφού προς το σκοπό αυτό συνέδραμε και η εξασθένηση της συναλλαγματικής ισοτιμίας του ευρώ με το δολάριο ΗΠΑ. Η τάση αυτή αναμένεται να ενισχυθεί κατά το 2015.

Τέλος, στο πλαίσιο της φιλοσοφίας για απευθείας δραστηριοποίηση στις κατά τόπους αγορές, τερματίστηκε η εικοσαετής συνεργασία με Ιταλική εταιρία, μέσω της οποίας δραστηριοποιείτο ο Όμιλος στην αγορά της γειτονικής χώρας και πλέον ο Όμιλος απευθύνεται κατευθείαν στους βιομηχανικούς πελάτες.

Προς επιβεβαίωση των παραπάνω, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου το 2014 στην ελληνική αγορά αντιπροσώπευε μόλις το 7,4% επί του ενοποιημένου κύκλου εργασιών με το υπόλοιπο 92,6% να πραγματοποιείται στο εξωτερικό. Ειδικότερα, ποσοστό 72,2% των πωλήσεων αφορούσε στις λοιπές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ποσοστό 9,0% στις λοιπές ευρωπαϊκές χώρες, 4,2% στην Ασία, 5% στην Αμερική, 1,9% στην Αφρική και 0,3% στην Ωκεανία. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος διατηρεί μεγάλα μερίδια αγοράς σε πανευρωπαϊκό επίπεδο τα οποία για τη χρήση 2014 ακολούθησαν αυξητική τάση. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος στην Ευρωπαϊκή αγορά κατέχει μερίδιο της τάξης του 18% στις λάμες χαλκού έναντι 15% το 2013, μερίδιο 15% στους σωλήνες χαλκού από 14% το προηγούμενο έτος και ποσοστό της τάξης του 20% της αγοράς προϊόντων έλασης χαλκού για εφαρμογές στέγασης σε σχέση με 13% το 2013.

**Γεωγραφική Κατανομή Ενοποιημένου Κύκλου Εργασιών**







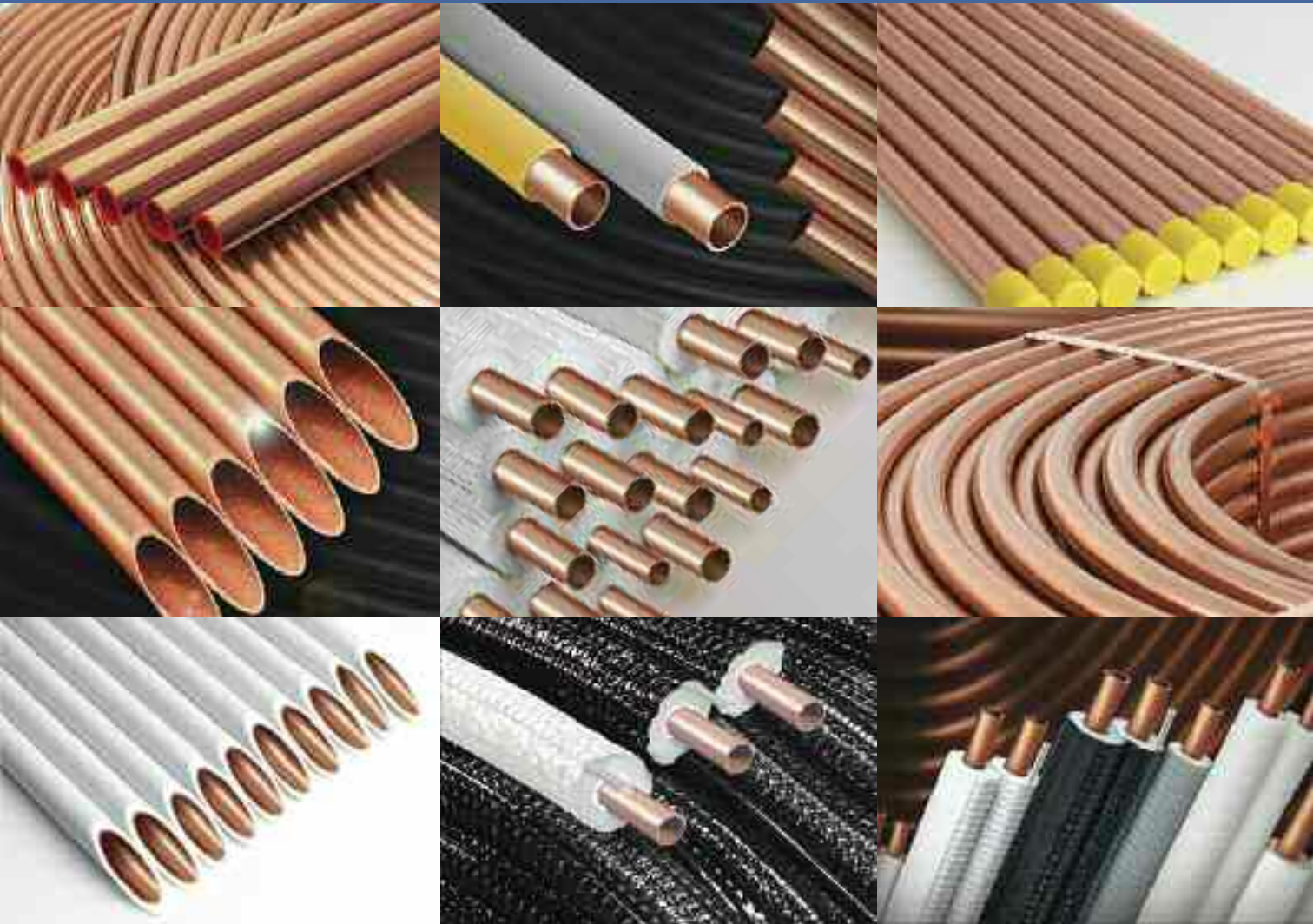
## ■ Οικογένειες Προϊόντων

Η προϊοντική γκάμα του Ομίλου περιλαμβάνει τις ακόλουθες ομάδες προϊόντων:

### Σωλήνες

#### Σωλήνες Χαλκού

Οι σωλήνες χαλκού βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή δικτύων ύδρευσης, θέρμανσης, φυσικού αερίου πυρόσβεσης και βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Επιπλέον, είναι ιδιαίτερα δημοφιλείς στη βιομηχανία παρασκευής κλιματιστικών και εναλλακτών θερμότητας ενώ χρησιμοποιούνται και σε εφαρμογές όπως τα εξαρτήματα, οι ακροδέκτες, οι ηλιακοί συλλέκτες και τα ιατρικά αέρια. Είναι διαθέσιμοι στην αγορά μέσω των εμπορικών σημάτων TALOS® και CUSMART®, ενώ οι ομάδες προϊόντων τους παρατίθενται παρακάτω:



| Χαλκοσωλήνες            | Εφαρμογή                                                                                                            |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TALOS                   | Δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, φυσικού αερίου, πυρόσβεσης, εγκαταστάσεις κλιματισμού                                   |
| TALOS Επενδυμένοι       | Δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, φυσικού αερίου                                                                          |
| TALOS GAS               | Δίκτυα φυσικού αερίου                                                                                               |
| TALOS MED               | Δίκτυα ιατρικών αερίων                                                                                              |
| TALOS ECUTHERM          | Δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, εγκαταστάσεις κλιματισμού και ψύξης, ηλιακά συστήματα, δίκτυα ατμού, βιομηχανικά δίκτυα |
| TALOS ECUTHERM 2        | Εγκαταστάσεις κλιματισμού και ψύξης                                                                                 |
| TALOS ECUTHERM SOLAR    | Ηλιακές εγκαταστάσεις                                                                                               |
| CUSMART                 | Υδρευση, θέρμανση, ενδοδαπέδια θέρμανση και δροσισμός                                                               |
| ACR TALOS               | Εγκαταστάσεις κλιματισμού και ψύξης                                                                                 |
| ACR TALOS INNER GROOVED | Εναλλάκτες θερμότητας, συσκευές κλιματισμού και ψύξης                                                               |
| TALOS SOLAR Plus        | Ηλιακοί απορροφητές                                                                                                 |
| TALOS GEOTHERM          | Γεωθερμικές εφαρμογές                                                                                               |
| TALOS for LPG           | Αυτοκινητοβιομηχανία                                                                                                |



### Σωλήνες Ορειχάλκου

Η ομάδα προϊόντων των σωλήνων ορειχάλκου περιλαμβάνει τα παρακάτω προϊόντα:

- **Σωλήνες ορειχάλκου με ραφή:** απευθύνονται κυρίως στη ναυπηγική, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στη χημική βιομηχανία και στην κατασκευή υδραυλικών εξαρτημάτων και εναλλακτών θερμότητας.
- **Σωλήνες ορειχάλκου χωρίς ραφή:** εφαρμόζονται στην αυτοκινητοβιομηχανία, στην αρχιτεκτονική, στη διακόσμηση και στην κατασκευή επίπλων, φωτιστικών και μεταλλικών εξαρτημάτων.

### Εξαρτήματα TALOS®

Τα εν λόγω προϊόντα είναι κολλητά και πρεσσαριστά χάλκινα εξαρτήματα που χρησιμοποιούνται για να συνδέσουν χαλκοσωλήνες. Είναι διαθέσιμα στην αγορά με την εμπορική ονομασία TALOS FITTINGS.

### Προϊόντα Έλασης

Τα προϊόντα έλασης περιλαμβάνουν ταινίες, φύλλα, δίσκους και πλάκες χαλκού, φύλλα και ταινίες τιτανιούχου ψευδαργύρου καθώς και ειδικά κράματα χαλκού.

### Προϊόντα έλασης χαλκού για αρχιτεκτονικές εφαρμογές

Ο Όμιλος στις βιομηχανικές του εγκαταστάσεις κατασκευάζει φύλλα και ταινίες χαλκού για εξωτερικές επενδύσεις κτιρίων, στέγες, υδρορροές, καπνοδόχους και φεγγίτες, προϊόντα έλασης χαλκού για συλλέκτες ηλιακής ενέργειας, boilers καθώς και για ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές κατασκευές. Τα προϊόντα παράγονται σύμφωνα με τις ποιοτικές προδιαγραφές των προτύπων EN 1652 και EN 1172 και διατίθενται στην αγορά με το εμπορικό σήμα DOMA®.





### Προϊόντα έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές

Η εν λόγω ομάδα προϊόντων διαθέτει σημαντικό αριθμό ποιοτικών χαρακτηριστικών που τη διαφοροποιεί έντονα από τον ανταγωνισμό. Ενδεικτικά αναφέρονται οι βέλτιστες μηχανικές ιδιότητες, η αξιοσημείωτη ανθεκτικότητα στο χρόνο και η χαρακτηριστική ευελιξία στην εγκατάσταση. Ειδικότερα, ο Όμιλος κατασκευάζει φύλλα και ταινίες τιτανιούχου ψευδαργύρου, τα οποία πωλούνται με το εμπορικό σήμα DOMA® και απευθύνονται στη μεταποιητική βιομηχανία και στη δόμηση, βρίσκοντας εφαρμογή στην κατασκευή στεγών, εξωτερικών επικαλύψεων και εσωτερικών επενδύσεων κτιρίων.

### Προϊόντα έλασης χαλκού και ορειχάλκου για βιομηχανικές εφαρμογές

Τα προϊόντα έλασης χαλκού και ορειχάλκου για βιομηχανικές εφαρμογές περιλαμβάνουν ταινίες, φύλλα, δίσκους και πλάκες ορειχάλκου που βρίσκουν εφαρμογή στην αμυντική, πετροχημική, ηλεκτρική, πυρηνική, ναυπηγική και ιατρική βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στην κατασκευή ελατηρίων, λεβήτων, ηλιακών συλλεκτών και στοιχείων, περιελιγμένων καλωδίων υψηλής συχνότητας, ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού. Τα παραπάνω προϊόντα παράγονται επί παραγγελία σύμφωνα με τις προδιαγραφές EN 1652, EN 1653, EN 13599 και EN 1654.

### Ειδικά κράματα

Στη συγκεκριμένη κατηγορία ανήκουν τα κράματα χαλκού με ψευδάργυρο, για κύαθια και δίσκους, καθώς και κράματα χαλκού-νικελίου, χαλκού-νικελίου-ψευδαργύρου και χαλκού-αλουμινίου-νικελίου για την παραγωγή κερμάτων.

### Προϊόντα Διέλασης

Περιλαμβάνονται λάμες και ράβδοι χαλκού καθώς και λάμες, ράβδοι, σύρματα και προφίλ ορειχάλκου που έχουν ευρεία εφαρμογή σε αρχιτεκτονικές, ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές εφαρμογές καθώς και σε εφαρμογές διακόσμησης.



## Καλώδια

Ο Όμιλος μέσω των θυγατρικών του εταιριών Ελληνικά Καλώδια, Fulgor και Ictre Escab, παράγει μία ευρεία γκάμα προϊόντων καλωδίων, η οποία αποτελείται από διάφορους τύπους καλωδίων με το διεθνώς κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα CABLEL® καθώς και μεγάλη ποικιλία αγωγών, συρμάτων περιελίξεων και πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων που χρησιμοποιούνται στην κατασκευή καλωδίων, σωλήνων και πλαστικών και ελαστικών προφίλ.

Τονίζεται ότι μετά την επιτυχημένη ολοκλήρωση σειράς επενδύσεων, η θυγατρική εταιρία Fulgor, πέτυχε να συγκαταλέγεται πλέον ανάμεσα στους ελάχιστους κατασκευαστές υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως.

Ο Όμιλος συνεργάζεται με σημαντικούς διεθνείς οίκους όπως η Viscas Corporation, σε τομείς όπως η τεχνική υποστήριξη κατά τη σχεδίαση και παραγωγή μέρους των προϊόντων, προκειμένου να ενισχύσει την ήδη υψηλή προστιθέμενη αξία τους σε θέματα αποδοτικότητας και τεχνικών προδιαγραφών.

Το χαρτοφυλάκιο προϊόντων καλωδίων απαρτίζεται από τις παρακάτω βασικές κατηγορίες:

- **Υποβρύχια καλώδια:** υποβρύχια καλώδια ενέργειας μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια οπτικών ινών, σύνθετα υποβρύχια καλώδια (ενέργειας και οπτικών ινών).



- **Καλώδια ισχύος:** καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια ελέγχου, καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια βραδύκαυστα – πυράντοχα – ελεύθερα αλογόνων, καλώδια μέσης τάσης, καλώδια υψηλής και υπερύψηλης τάσης, καλώδια πλοίων και αγωγοί Cu (γειώσεως), Al, ACSR.
- **Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων:** συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια, καλώδια τηλεφωνικών κέντρων, καλώδια μεταφοράς δεδομένων, καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων), υποβρύχια καλώδια καθώς και καλώδια σηματοδότησης.
- **Σύρματα περιελίξεων:** σύρματα για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές, καθώς και σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία.
- **Πλαστικά και ελαστικά μείγματα:** πλαστικά μείγματα με βάση το PVC, πλαστικά μείγματα με βάση τις πολυολεφίνες και ελαστικά μείγματα.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος δραστηριοποιείται και στην εγκατάσταση καλωδίων, προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις για μεγάλα έργα. Η καθιερωμένη δομή του Ομίλου επιτρέπει την εμπλοκή σε όλα τα διαφορετικά στάδια της εγκατάστασης καλωδίων, από το σχεδιασμό και την παραγωγή των καλωδίων μέχρι τη μεταφορά, την εγκατάσταση, τη συντήρηση και την εκπαίδευση.



# Παραγωγικές Μονάδες Ομίλου Χαλκόρ



Καθ' όλη τη διάρκεια της λειτουργίας του ο Όμιλος έχει θέσει ως βασική του αρχή την παραγωγή ποιοτικών και αξιόπιστων προϊόντων, πάνω στην οποία έχουν βασιστεί πολυετείς συνεργασίες με σημαντικούς και πολυάριθμους εγχώριους και αλλοδαπούς πελάτες. Όλα αυτά υποστηρίζονται από τις 10 βιομηχανικές εγκαταστάσεις της Χαλκόρ και των θυγατρικών της σε Ελλάδα και εξωτερικό και ειδικότερα σε Βουλγαρία και Ρουμανία, οι οποίες ουσιαστικά εγγυώνται την παραγωγή υψηλής ποιότητας πρωτοπόρων προϊόντων.

### Παραγωγικές εγκαταστάσεις Ομίλου Χαλκόρ

| Παραγωγική μονάδα                                                    | Τοποθεσία                  | Αντικείμενο παραγωγής                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Εργοστάσιο Ανακύκλωσης-Χύτευσης Χαλκόρ                               | Οινόφυτα (Ελλάδα)          | Ημιέτοιμα προϊόντα (μιγέτες και πλάκες), χελώνες ορειχάλκου                                                                                                                     |
| Εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού Χαλκόρ                                     | Οινόφυτα (Ελλάδα)          | Σωλήνες χαλκού για θέρμανση, ύδρευση, ψύξη, μεταφορά φυσικού αερίου, κλιματισμό και βιομηχανική χρήση                                                                           |
| Εργοστάσιο διέλασης ράβδων και σωλήνων ορειχάλκου Fitco              | Οινόφυτα (Ελλάδα)          | Έτοιμα προϊόντα ορειχάλκου (ράβδοι, προφίλ, λάμες, σύρματα και σωλήνες)                                                                                                         |
| Εργοστάσιο επεξεργασίας χαλκού Sofia Med                             | Σόφια (Βουλγαρία)          | Πλατέα προϊόντα χαλκού, ορειχάλκου, ψευδαργύρου και ειδικών κραμάτων, ράβδοι και λάμες χαλκού                                                                                   |
| Εργοστάσιο καλωδίων ενέργειας και οπτικών ινών Ελληνικά Καλώδια      | Θήβα (Ελλάδα)              | Καλώδια ενέργειας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καλώδια οπτικών ινών, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου                                                               |
| Εργοστάσιο χάλκινων αγωγών και συρμάτων περιελίξεων Ελληνικά Καλώδια | Λειβαδιά (Ελλάδα)          | Αγωγοί γειώσεως, εναέριοι αγωγοί και σύρματα περιελίξεων                                                                                                                        |
| Εργοστάσιο πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων Ελληνικά Καλώδια        | Οινόφυτα (Ελλάδα)          | Ελαστικά και πλαστικά μείγματα για την τροφοδοσία των γραμμών μόνωσης, γόμωσης και μανδύων για τα τελικά καλώδια                                                                |
| Εργοστάσιο καλωδίων Icme Ecab                                        | Βουκουρέστι (Ρουμανία)     | Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, ενέργειας, ελέγχου, βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, βραδύκαυστα, πυράντοχα καθώς επίσης και πλαστικά και ελαστικά μείγματα |
| Εργοστάσιο καλωδίων Fulgor                                           | Σουσάκι Κορινθίας (Ελλάδα) | Καλώδια ενέργειας χαμηλής, μέσης, υψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια, σύρμα χαλκού Φ8, σύρμα αλουμινίου Φ9,5                                                                       |
| Εργοστάσιο ξυλείας Lesco O.O.D.                                      | Blagoevgrad (Βουλγαρία)    | Ξύλινα στροφεία και παλέτες                                                                                                                                                     |



**Εργοστάσιο Ανακύκλωσης-Χύτευσης Χαλκόρ (Οινόφυτα, Ελλάδα)****Συνολική έκταση: 51.213 τ.μ.****Επιφάνεια κτιρίων: 11.638 τ.μ.****Παραγωγική δυναμικότητα: 235.000 τόνοι ετησίως**

Το χυτήριο της Χαλκόρ στα Οινόφυτα, λειτουργεί με φυσικό αέριο, εκπέμποντας με αυτό τον τρόπο σημαντικά χαμηλότερους αέριους ρύπους και παράγει ημίετοιμα προϊόντα προκειμένου να εξυπηρετήσει τις ανάγκες των υπολοίπων μονάδων του Ομίλου λειτουργώντας:

- 2 γραμμές ημισυνεχούς τήξης και χύτευσης μπιγетών ορειχάλκου (για μολυβδούχους και καθαρούς ορείχαλκους).
- 1 γραμμή για την παραγωγή πλάκας τιτανιούχου ψευδαργύρου.
- 1 γραμμή για την παραγωγή πλάκας από ειδικά κράματα.
- 1 γραμμή συνεχούς κατακόρυφης τήξης και χύτευσης μπιγетών χαλκού.
- 1 γραμμή συνεχούς τήξης, χύτευσης και εν σειρά έλασης για την παραγωγή σύρματος χαλκού Φ8.

Στις παραπάνω βιομηχανικές εγκαταστάσεις, οι οποίες είναι εξοπλισμένες με κέντρο συλλογής και διαλογής σκραπ χαλκού και κραμάτων χαλκού, παράγονται μπιγιέτες και πλάκες χαλκού, ορειχάλκου και λοιπών κραμάτων.

Το εργοστάσιο φέρει πιστοποίηση κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001.

**Εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού Χαλκόρ (Οινόφυτα, Ελλάδα)****Συνολική έκταση: 198.061 τ.μ.****Επιφάνεια κτιρίων: 67.414 τ.μ.****Παραγωγική δυναμικότητα: 75.000 τόνοι ετησίως**

Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις σωλήνων χαλκού της Χαλκόρ είναι εγκατεστημένες στα Οινόφυτα και δραστηριοποιούνται στην επεξεργασία μπιγιетών χαλκού, παράγοντας τις παρακάτω προϊόντικές λύσεις:

- Σωλήνες χαλκού, σε ευθύγραμμα μήκη και σε ρόλους, σκληροί, ημίσκληροι ή μαλακοί.
- Επενδυμένοι σωλήνες χαλκού.
- Σωλήνες χαλκού ειδικών χρήσεων.

Τα παραπάνω προϊόντα έχουν ευρεία εφαρμογή στη γενική βιομηχανία και ειδικότερα σε τομείς όπως η κατασκευή δικτύων θέρμανσης, ύδρευσης και ψύξης και δικτύων μεταφοράς φυσικού αερίου, αποτελώντας την ενδεδειγμένη λύση.

Η παραγωγική μονάδα της Χαλκόρ στα Οινόφυτα είναι εξοπλισμένη με τεχνολογία αιχμής, εκφράζοντας ουσιαστικά τη βαθιά πίστη του Ομίλου στα οφέλη που προκύπτουν μέσω των επενδύσεων. Σε ευθυγράμμιση με την παραπάνω στρατηγική ο Όμιλος ολοκλήρωσε εντός του 2014 ή εκτελεί μέχρι και σήμερα σημαντικά επενδυτικά προγράμματα, όπως:



- Η γραμμή παραγωγής θερμικής μόνωσης σωλήνων για την κατασκευή σωλήνων με αφρώδη μόνωση πολυαιθυλενίου.
- Η πλατφόρμα μέτρησης θερμικής απόδοσης, η οποία δίνει τη δυνατότητα περαιτέρω υποστήριξης των πελατών και συνεπώς διεύρυνσης της πελατειακής βάσης
- Η αναβάθμιση της μητρικής σωλήνας και του χαλκοσωλήνα στα πρώτα στάδια της εξέλασής του, με σκοπό την ελαχιστοποίηση των προβλημάτων κατά τη συνέχεια της παραγωγικής διαδικασίας.
- Ο προηγμένος επανασχεδιασμός και δρομολόγηση της παραγωγικής διαδικασίας με τη χρήση εξειδικευμένου λογισμικού, με σκοπό τη μείωση του απαιτούμενου χρόνου παραγωγής και κατ'επέκταση τη μείωση του συνολικού αποθέματος.
- Η απόκτηση μηχανολογικού εξοπλισμού, ο οποίος θα αυτοματοποιήσει την συσκευασία των σωλήνων και θα οδηγήσει τελικώς σε μείωση του συνολικού κόστους παραγωγής.

Πρέπει να σημειωθεί ότι το εργοστάσιο της Χαλκόρ στα Οινόφυτα, συγκαταλέγεται μεταξύ των ελάχιστων εργοστασίων στην Ευρώπη που διαθέτουν τη δυνατότητα παραγωγής σωλήνων με εσωτερικές ραβδώσεις και τοιχώματα μικρού πάχους. Οι σωλήνες αυτοί έχουν διαδεδομένη χρήση στη βιομηχανία κατασκευής εναλλακτών θερμότητας.

Οι εγκαταστάσεις φέρουν πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001.

### Εργοστάσιο διέλασης ράβδων και σωλήνων ορειχάλκου Fitco (Οινόφυτα, Ελλάδα)

**Συνολική έκταση: 57.980 τ.μ.**

**Επιφάνεια κτιρίων: 23.120 τ.μ.**

**Παραγωγική δυναμικότητα: 40.000 τόνοι ετησίως**

Το βιομηχανικό συγκρότημα της Fitco στα Οινόφυτα διαφοροποιείται όσον αφορά τις υπόλοιπες μονάδες του Ομίλου καθότι χρησιμοποιεί ως βασική πρώτη ύλη το σκραπ ορειχάλκου.

Δραστηριοποιείται στην παραγωγή μεγάλου αριθμού προϊόντων τόσο μέσω θερμής όσο και μέσω ψυχρής διέλασης..

Όλα τα παραπάνω παραγόμενα προϊόντα είναι συμβατά με σειρά από ευρωπαϊκές και αμερικανικές προδιαγραφές ποιότητας (EN, DIN, BS, NSF, ASTM, SITAK). Ειδικότερα στο εργοστάσιο της Fitco, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001, παράγονται:

- Ράβδοι ορειχάλκου μασίφ και διάτρητες (στρογγυλές – εξαγώνες – τετράγωνες).
- Προφίλ ορειχάλκου μασίφ και διάτρητα.
- Σύρματα ορειχάλκου.
- Λάμες ορειχάλκου.
- Πλέγματα ορειχάλκου
- Σωλήνες ορειχάλκου χωρίς ραφή διαφόρων διατομών.
- Σωλήνες ορειχάλκου με ραφή στρογγυλής διατομής (συγκόλληση με υψίσυχο ρεύμα).



Κατά τη χρήση 2014 στις εγκαταστάσεις της Fitco ολοκληρώθηκαν επενδυτικά προγράμματα που αφορούσαν:

- Την κατασκευή φούρνου υδρογόνου.
- Την παραγωγή σύρματος ορείχαλκου για ηλεκτρολογικές εφαρμογές, όπως σύρμα για λάμπες φθορίου.

### Εργοστάσιο επεξεργασίας χαλκού Sofia Med (Σόφια, Βουλγαρία)

**Συνολική έκταση: 250.000 τ.μ.**

**Κτίρια: 120.000 τ.μ.**

**Παραγωγική δυναμικότητα: 100.000 τόνοι ετησίως**

Με έδρα στη Σόφια Βουλγαρίας, το βιομηχανοστάσιο της Sofia Med, διαθέτει γραμμές χύτευσης, έλασης και διέλασης, όπου παράγονται δύο βασικές οικογένειες προϊόντων:

- Προϊόντα έλασης χαλκού, ορείχαλκου, και τιτανιούχου ψευδαργύρου, για αρχιτεκτονικές εφαρμογές, επικαλύψεις στεγών, αεραγωγούς καθώς και για βιομηχανικές χρήσεις σε ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές εγκαταστάσεις.
- Προϊόντα διέλασης χαλκού για χρήση σε ηλεκτρολογικό και μηχανολογικό εξοπλισμό, σε εφαρμογές διακόσμησης και σε υδραυλικά είδη.

Σημειώνεται ότι κατά τη χρήση 2014 στη συγκεκριμένη μονάδα επενδύθηκε ποσό 9,3 εκ. ευρώ για τη βελτίωση της παραγωγικότητας, όσον αφορά στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και στην αύξηση της χρήσης σκραπ με την εγκατάσταση μιας γραμμής πυρομεταλλουργικού καθαρισμού σκραπ (fire-refining) καθώς και μίας γραμμής επικασιτίρωσης (tin plating).

Η βιομηχανική μονάδα είναι πιστοποιημένη κατά τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001.

### Εργοστάσιο ηλεκτρικών καλωδίων και οπτικών ινών Ελληνικά Καλώδια (Θήβα, Ελλάδα)

**Συνολική έκταση: 175.082 τ.μ.**

**Κτίρια: 50.181 τ.μ.**

**Παραγωγική δυναμικότητα: 60.000 τόνοι ετησίως**

Το εργοστάσιο της Ελληνικά Καλώδια στη Θήβα έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας την παραγωγή μίας ευρείας γκάμας καλωδίων, όπως παρακάτω:

- καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης,
- καλώδια οπτικών ινών, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου

Η βιομηχανική μονάδα χρησιμοποιεί ως βασικές πρώτες ύλες το χαλκό, το αλουμίνιο, τα χαλυβδοσύρματα και τις πλαστικές – ελαστικές ύλες ενώ διαθέτει και λειτουργεί στις εγκαταστάσεις της:



- Γραμμή παραγωγής καλωδίων μέσης – υψηλής τάσης
- Μονάδα ποιοτικού ελέγχου / degassing.

Σημαντικός παράγοντας που συνεισφέρει τα μέγιστα στο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της εν λόγω μονάδας, είναι η δυνατότητα παραγωγής προϊόντων υψηλών τεχνικών χαρακτηριστικών, τα οποία δύναται να εξατομικευτούν ανά πελάτη, προκειμένου να ικανοποιήσουν συγκεκριμένες ανάγκες.

Το εργοστάσιο φέρει πιστοποίηση κατά ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001.

### Εργοστάσιο χάλκινων αγωγών και συρμάτων περιελίξεων Ελληνικά Καλώδια (Λειβαδιά, Ελλάδα)

**Συνολική έκταση: 121.818 τ.μ.**

**Κτίρια: 14.048 τ.μ.**

**Παραγωγική δυναμικότητα: 14.000 τόνοι ετησίως**

Προϊόντα: σύρματα περιελίξεων (εμαγιέ) χαλκού και αλουμινίου και σύρματα χαλκού

Το εργοστάσιο της Ελληνικά Καλώδια που βρίσκεται στη Λειβαδιά, φέρει πιστοποίηση κατά ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001 και παράγει αγωγούς γειώσεων, εναέριους αγωγούς και σύρματα περιελίξεων.

### Εργοστάσιο πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων Ελληνικά Καλώδια (Οινόφυτα, Ελλάδα)

**Συνολική έκταση: 21.263 τ.μ.**

**Κτίρια: 9.072 τ.μ.**

**Παραγωγική δυναμικότητα: 24.000 τόνοι ετησίως**

Στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις των Οινόφυτων, οι οποίες είναι πιστοποιημένες κατά τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001, η Ελληνικά Καλώδια παράγει ελαστικά και πλαστικά μείγματα για την τροφοδοσία γραμμών μόνωσης, γόμωσης και μανδυνών για τα τελικά καλώδια.

Κατ' αυτόν τον τρόπο καθίσταται υπεύθυνη για την προμήθεια της μητρικής εταιρίας Χαλκόρ με τα απαραίτητα υλικά για την κατασκευή των χαλκοσωλήνων ECUTHERM® και CUSMART®.

### Εργοστάσιο καλωδίων Icme Escab (Βουκουρέστι, Ρουμανία)

**Συνολική έκταση: 267.789 τ.μ.**

**Κτίρια: 102.137 τ.μ.**

**Παραγωγική δυναμικότητα: 50.000 τόνοι ετησίως**

Το εργοστάσιο της Icme Escab εδρεύει στο Βουκουρέστι Ρουμανίας, είναι πιστοποιημένο κατά ISO 9001 και ISO

14001 ενώ διαθέτει και τμήμα έρευνας και ανάπτυξης, που έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας την εξεύρεση νέων τεχνικών και διαδικασιών που θα οδηγήσουν σε νέες προηγμένες, πρωτοπόρες και ποιοτικές προϊόντικές λύσεις.

Η βιομηχανική μονάδα δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων για χρήση σε εσωτερικές και εξωτερικές εγκαταστάσεις, στη βιομηχανία, στις τηλεπικοινωνίες, σε κατασκευές ενέργειας και ελέγχου.

Παράλληλα, στο εργοστάσιο της Ictme Ecab κατασκευάζονται και βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα, ελεύθερα αλογόνων, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου, καλώδια ορυχείων, πλοίων, ειδικών απαιτήσεων, οπτικές ίνες, σήμανσης, τηλεχειρισμού, μετάδοσης δεδομένων καθώς και και πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

### Εργοστάσιο καλωδίων Fulgor (Σουσάκι Κορινθίας, Ελλάδα)

**Συνολική έκταση: 209.656 τ.μ.**

**Κτίρια: 89.489 τ.μ.**

**Παραγωγική δυναμικότητα: 50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα χαλκού Φ8mm ετησίως**

Η θυγατρική εταιρία Fulgor λειτουργεί εργοστάσιο στο Σουσάκι Κορινθίας, το οποίο είναι πιστοποιημένο με βάση τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001 και εντός του οποίου παράγεται μεγάλη γκάμα προϊόντων ως ακολούθως:

- Σύρμα χαλκού Φ8mm και αλουμινίου Φ9.5mm
- Γυμνοί αγωγοί
- Καλώδια ενέργειας (χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερύψηλης τάσης)
- Υποβρύχια καλώδια (ενεργειακά, τηλεπικοινωνιακά, οπτικών ινών και μικτά)
- Καλώδια ναυτικού τύπου.
- Τηλεφωνικά καλώδια
- Καλώδια οπτικών ινών.
- Καλώδια τηλεχειρισμού
- Καλώδια ειδικών χρήσεων

Το εργοστάσιο διαθέτει ορισμένα βασικά πλεονεκτήματα, τα οποία το διαφοροποιούν από τον ανταγωνισμό και συνοψίζονται στη συσσωρευμένη, από την πολυετή λειτουργία, εμπειρία και τεχνογνωσία στην παραγωγή καλωδίων καθώς και στη λειτουργία άρτια και πλήρως εξοπλισμένου λιμανιού εντός των εγκαταστάσεών του, το οποίο παρέχει τη δυνατότητα άμεσης φόρτωσης των παραγομένων προϊόντων και ταχύτερης αποστολής τους στον τελικό πελάτη. Με αυτό τον τρόπο αυξάνεται σημαντικά η συνολική αποδοτικότητα της δραστηριότητας του εργοστασίου.

Σημειώνεται ότι το έτος 2013 αποτέλεσε ορόσημο για τη λειτουργία της μονάδας, αφού ολοκληρώθηκε με επιτυχία επενδυτικό πρόγραμμα με αντικείμενο την παραγωγή υποβρύχιων καλωδίων υψηλής τάσης. Η Fulgor πλέον συγκαταλέγεται ανάμεσα στους ελάχιστους διεθνείς παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης, αυξάνοντας περαιτέρω το προϊόντικό της μείγμα και ενδυναμώνοντας τη θέση της στην αγορά καλωδίων σε παγκόσμιο επίπεδο.



### Εργοστάσιο Lesco O.O.D. (Blagoevgrad, Βουλγαρία)

Συνολική Έκταση: 17.000 τ.μ.

Κτίρια: 3.398 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 16.500 κ.μ. ετησίως

Προϊόντα: Ξυλεία, στροφεΐα και παλέτες





# Έρευνα και Ανάπτυξη



Καθ' όλη τη διάρκεια της μακρόχρονης λειτουργίας του, ο Όμιλος έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην έρευνα και την ανάπτυξη, σκοπεύοντας στη διαρκή αναβάθμιση των παραγωγικών του μονάδων, διαδικασιών και προϊόντων. Σημαντικές επενδύσεις έχουν υλοποιηθεί στον τομέα αυτό, πετυχαίνοντας τη συνεχή τεχνολογική πρόοδο στις εφαρμογές της μεταλλουργίας και τη διάθεση κορυφαίων προϊόντων και ολοκληρωμένων λύσεων που καλύπτουν τις εξατομικευμένες ανάγκες κάθε πελάτη.

### Έρευνα και Ανάπτυξη στη ΧΑΛΚΟΡ

Πιστή στη στρατηγική για συνεχή καινοτομία και υψηλή τεχνογνωσία, η μητρική εταιρία ενσωμάτωσε στο κεντρικό εργοστάσιο των Οινόφυτων εξειδικευμένες εγκαταστάσεις, με σκοπό την έρευνα σε εφαρμογές χαλκού, την ανάπτυξη νέων τεχνικών παραγωγής καθώς και την εξέλιξη ήδη υπαρχόντων με τελικό επιθυμητό αποτέλεσμα την παραγωγή νέων πρωτοπόρων προϊόντων.

Ο Όμιλος θέλοντας να τονίσει τη σημασία που δίνει στην έρευνα και ανάπτυξη, καθώς και να διασφαλίσει την καλύτερη παρακολούθηση και συντονισμό των σχετικών εργασιών εισήγαγε στο εταιρικό οργανόγραμμά τη θέση Βοηθού Εμπορικού Διευθυντή, με την έρευνα και ανάπτυξη να συγκαταλέγεται στα βασικά καθήκοντα της θέσης.

Σημαντικό ρόλο στη διαδικασία έρευνας και ανάπτυξης του Ομίλου, παίζει τόσο το ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο χαρακτηρίζεται από υψηλή εξειδίκευση και άρτια κατάρτιση όσο και οι τεχνολογίες αιχμής που έχει στη διάθεσή του και χρησιμοποιεί ο Όμιλος.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα σε επίπεδο εγκαταστάσεων και παράλληλα απόδειξη της επιτυχημένης στρατηγικής που ακολουθεί η Χαλκόρ, αποτελεί η λειτουργία του νέου εργαστηρίου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις (IGT-Inner Grooved Tubes), στο εργοστάσιο της εταιρίας στα Οινόφυτα. Το εργαστήριο θερμικής απόδοσης σωλήνων επιτρέπει την παραγωγή σωλήνων TALOS® Inner-Grooved (IGT) και TALOS® ACR, σύμφωνα με τις εξατομικευμένες προδιαγραφές που αφορούν κάθε πελάτη, καθώς και την παραγωγή προηγμένων μοντέλων σωλήνων για συγκεκριμένες εφαρμογές. Το εργαστήριο θερμικής απόδοσης σωλήνων παρέχει σημαντικό πλεονέκτημα στους πελάτες της Χαλκόρ, καθώς τους δίνει τη δυνατότητα να αποκομίσουν αμοιβαία οφέλη στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης συνεργασίας προϊόντικής υποστήριξης και ανάπτυξης.

### Ελκεμέ Α.Ε. - Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων

Βασικός στόχος της λειτουργίας του Ελκεμέ (Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων) αποτελεί και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Χαλκόρ και των θυγατρικών της εταιριών μέσω εργαστηριακής έρευνας με στόχο την εξέλιξη των παραγωγικών τεχνικών, την ενίσχυση των ιδιοτήτων των τελικών προϊόντων και την εξεύρεση πρωτοποριακών λύσεων.



Ο ρόλος του Ελκεμέ είναι διττός και αποτελείται τόσο από την εισαγωγή της καινοτομίας στο προϊόντικό χαρτοφυλάκιο του Ομίλου όσο και από την παροχή λύσεων σε προβλήματα και ερωτήματα που ενδέχεται να προκύψουν σε παραγωγικό – βιομηχανικό επίπεδο.

Διαθέτει υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις στον Ταύρο Αττικής και απασχολεί επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό υψηλής εξειδίκευσης, σκοπός του οποίου εκτός από τη διενέργεια έρευνας είναι και η συνεχής υποστήριξη των βιομηχανικών μονάδων και της συνολικής παραγωγικής διαδικασίας του Ομίλου.

Ο Όμιλος εντοπίζοντας σημαντική ευκαιρία ενίσχυσης του ανταγωνιστικού του πλεονεκτήματος μέσω της λειτουργίας του Ελκεμέ και θέλοντας να λάβει τα σχετικά μέγιστα οφέλη και να δρομολογήσει ορθότερα και ταχύτερα τη διείσδυση σε νέες προϊόντικές αγορές, συνεργάζεται άμεσα με τους εργαζομένους του Ελκεμέ, ακόμη και στη βάση απασχόλησής μηχανικού στις εγκαταστάσεις του.

### **Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.)**

Η Χαλκός αποτελεί επίσης ιδρυτικό μέλος και συμμετέχει στην εκπόνηση προγραμμάτων του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.), είτε με τη μορφή διάθεσης υλικού και χώρου για την πραγματοποίηση σεμιναρίων, είτε μέσω χρηματοδότησης για την υλοποίηση συγκεκριμένων προγραμμάτων σε όλη την Ελλάδα.



Πιο συγκεκριμένα, μέσω του Ε.Ι.Α.Χ., το οποίο είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Χαλκού – η Χαλκός συμμετέχει ενεργά σε σημαντικές έρευνες σχετικά με την επίδραση του χαλκού στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.

### Νέα προϊόντα

Ο Όμιλος σε σχεδόν ετήσια βάση αναπτύσσει και εισάγει στην αγορά νέα προϊόντα χάρη στις συνεχείς επενδύσεις και προσπάθειες του στον τομέα της έρευνας και ανάπτυξης.

Για τη χρήση 2014 τα σημαντικότερα νέα προϊόντα που λανσαρίστηκαν από τη Χαλκός είναι:

- **Σωλήνας χαλκού με τάπα στην άκρη για δίκτυα ύδρευσης.** Το εν λόγω προϊόν απευθύνεται κυρίως στην Γερμανική αγορά με την Χαλκός να είναι η πρώτη εταιρία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο που προσφέρει το προϊόν με το χαρακτηριστικό της τάπας στην άκρη του.
- **TALOS® for LPG:** Αφορά σωλήνες χαλκού με περίβλημα LPG και βρίσκει ευρεία εφαρμογή στην αυτοκινητοβιομηχανία.
- **Σύρμα ορείχαλκου για δίκτυ κλωβών ιχθυοτροφείων:** Αποτελεί πατενταρισμένο προϊόν του Ομίλου το οποίο απευθύνεται στον κλάδο των ιχθυοκαλλιεργειών.
- **Προϊόντα άνευ μολύβδου:** Βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή εξαρτημάτων που έρχονται σε επαφή με νερό. Έχουν πιστοποιηθεί από τον Αμερικανικό οργανισμό NSF.

Επιπλέον, το παρόν χρονικό διάστημα συνεχίζονται οι εργασίες πάνω σε έναν αριθμό προϊόντων, τα οποία αναμένεται να εισαχθούν στην αγορά προς πώληση εντός της χρήσης 2015.



# Οικονομικά Στοιχεία





## Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών

Ο **ενοποιημένος κύκλος εργασιών** διαμορφώθηκε κατά το 2014 σε 1.080 εκ. ευρώ έναντι 1.102 εκ. ευρώ το 2013 σημειώνοντας μείωση 2,0%. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη μειωμένη τιμή του χαλκού συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, αλλά και τις μειωμένες τιμές κατεργασίες σε ορισμένες κατηγορίες προϊόντων. Αντίθετα ο όγκος πωλήσεων σημείωσε σημαντική άνοδο κατά 6,7%, με τις περισσότερες κατηγορίες προϊόντων να εμφανίζουν άνοδο εκτός από τις λάμες χαλκού οι πωλήσεις των οποίων ήταν πτωτικές λόγω της στασιμότητας της ζήτησης για τα συγκεκριμένα προϊόντα και της έντασης του ανταγωνισμού.

Σε επίπεδο όγκων το 2014, δεν υπήρξε σημαντική μεταβολή στο μείγμα των πωλήσεων.

Οι τιμές των μετάλλων διαφοροποιήθηκαν σημαντικά το 2014, με το χαλκό να επηρεάζεται αρνητικά από το δυσχερές μακροοικονομικό περιβάλλον, ειδικά στις αναπτυσσόμενες αγορές, και από την έλλειψη ρευστότητας στις διεθνείς χρηματαγορές, ενώ ο ψευδάργυρος επηρεάστηκε θετικά από τα θεμελιώδη στοιχεία της προσφοράς και ζήτησής του. Έτσι, η μέση τιμή του χαλκού ήταν χαμηλότερη κατά 6,2% και διαμορφώθηκε σε 5.170 ευρώ ανά τόνο έναντι 5.514 ευρώ ανά τόνο, ενώ αντίθετα η μέση τιμή του ψευδαργύρου ήταν υψηλότερη κατά 13,6% και διαμορφώθηκε σε 1.632 ευρώ ανά τόνο έναντι 1.437 ευρώ ανά τόνο.

## Κερδοφορία Ομίλου

**Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη** σημείωσαν αύξηση κατά 81,0% και ανήλθαν σε 29,9 εκ. ευρώ έναντι 16,5 εκ. ευρώ το 2013. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση του αποτελέσματος μετάλλου, το οποίο ανήλθε σε ζημιά ύψους 11,0 εκ. ευρώ έναντι ζημιάς 20,4 εκ. ευρώ το 2013, από την αποτίμηση του βασικού αποθέματος λειτουργίας των παραγωγικών εταιριών του Ομίλου, ως συνέπεια της προαναφερθείσας πτώσης της τιμής του χαλκού, που είναι το κύριο μέταλλο που χρησιμοποιείται στα παραγόμενα προϊόντα.

**Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)** χωρίς την επίπτωση της υποτίμησης των παγίων διαμορφώθηκαν το 2014 σε 18,2 εκ. ευρώ έναντι 6,7 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρονιά σημειώνοντας αύξηση κατά 171,8%, και μετά την επίπτωση της υποτίμησης σε ζημιές 5,2 εκ., ενώ τα αποτελέσματα προ φόρων και τόκων (EBIT) διαμορφώθηκαν σε ζημιές 28,8 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 15,6 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση.

**Τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ φόρων**, ανήλθαν το 2014 σε ζημιές 73,0 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 53,6 εκ. ευρώ το 2013. Τέλος, οι ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 51,2 εκ. ευρώ (ή ζημιές 0,5059 ευρώ) ανά μετοχή έναντι ζημιών 58 εκ. ευρώ (ή ζημιές 0,5725 ευρώ ανά μετοχή) το 2013, ενώ χωρίς την επίπτωση της υποτίμησης των παγίων θα ήταν 14,8 εκ. ευρώ λιγότερες δηλαδή στα 36,4 εκ. ευρώ.

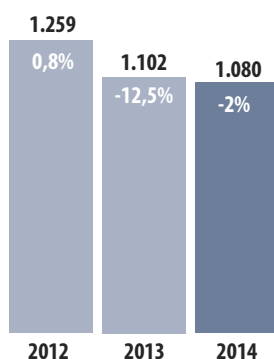
### Στοιχεία Ενοποιημένων Οικονομικών Αποτελεσμάτων

| ποσά σε χιλ. ευρώ                                                                                                             | 2012      | 2013      | 2014      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Κύκλος Εργασιών                                                                                                               | 1.259.306 | 1.102.022 | 1.079.873 |
| Μικτό Κέρδος                                                                                                                  | 44.396    | 16.541    | 29.932    |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (προ επανεκτιμής παγίων)  | 34.200    | 6.703     | 18.219    |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (μετά επανεκτιμής παγίων) | 34.200    | 6.703     | -5.222    |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)                                                   | 8.628     | -15.554   | -28.753   |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων                                                                                                        | -31.117   | -53.637   | -73.009   |
| Κέρδη/Ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας                                                                        | -26.023   | -57.979   | -51.235   |

### Εξέλιξη Μεγεθών (%)

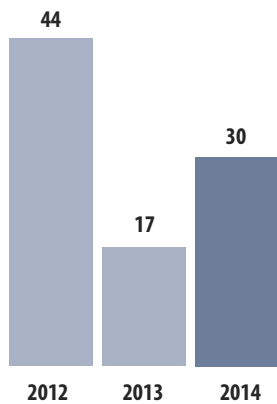
|                                                                                                                               | 2012   | 2013   | 2014    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------|
| Κύκλος Εργασιών                                                                                                               | 0,8%   | -12,5% | -2,0%   |
| Μικτό Κέρδος                                                                                                                  | -29,7% | -62,7% | 81,0%   |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (προ επανεκτιμής παγίων)  | -30,4% | -80,4% | -171,8% |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (μετά επανεκτιμής παγίων) | -30,4% | -80,4% | n/a     |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)                                                   | -62,7% | n/a    | n/a     |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων                                                                                                        | n/a    | n/a    | n/a     |
| Κέρδη/Ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας                                                                        | n/a    | n/a    | n/a     |

### Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών (εκ. ευρώ)

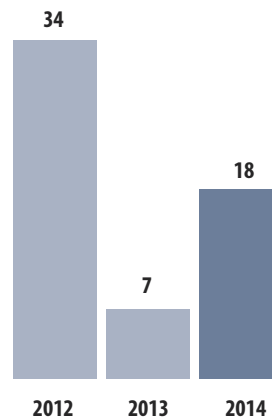




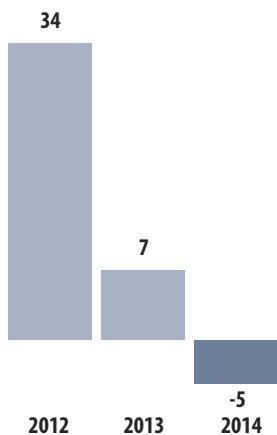
## Μικτό κέρδος



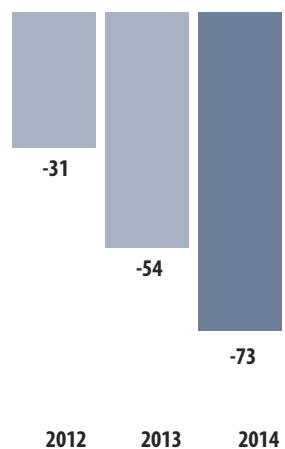
## Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων &amp; συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) προ επανεκτίμησης παγίων



## Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων &amp; συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) μετά επανεκτίμησης παγίων



## Κέρδη / Ζημιές προ φόρων





## Περιθώρια Κέρδους

|                                                                                                                               | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Μικτό Κέρδος                                                                                                                  | 3,5% | 1,5% | 2,8% |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων & συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (προ επανεκτίμησης παγίων)  | 2,7% | 0,6% | 1,7% |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων & συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (μετά επανεκτίμησης παγίων) | 2,7% | 0,6% | n/a  |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)                                                   | 0,7% | n/a  | n/a  |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων                                                                                                        | n/a  | n/a  | n/a  |
| Κέρδη/Ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας                                                                        | n/a  | n/a  | n/a  |

## Αποτελέσματα ανά Επιχειρησιακή Μονάδα (χιλ. ευρώ)

| 2012                                                                 | Προϊόντα χαλκού | Προϊόντα καλωδίων | Λοιπές υπηρεσίες |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|------------------|
| Πωλήσεις                                                             | 732.939         | 412.788           | 113.578          |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων | 6.754           | 1.286             | 588              |
| Κέρδη/Ζημιές μετά από φόρους                                         | -17.791         | -11.000           | -716             |
| 2013                                                                 | Προϊόντα χαλκού | Προϊόντα καλωδίων | Λοιπές υπηρεσίες |
| Πωλήσεις                                                             | 746.919         | 323.737           | 31.365           |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων | -9.590          | -6.716            | 752              |
| Κέρδη/Ζημιές μετά από φόρους                                         | -42.097         | -21.041           | -530             |
| 2014                                                                 | Προϊόντα χαλκού | Προϊόντα καλωδίων | Λοιπές υπηρεσίες |
| Πωλήσεις                                                             | 708.081         | 341.993           | 29.799           |
| Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων | -9.550          | -20.040           | 836              |
| Κέρδη/Ζημιές μετά από φόρους                                         | -31.303         | -29.095           | 928              |



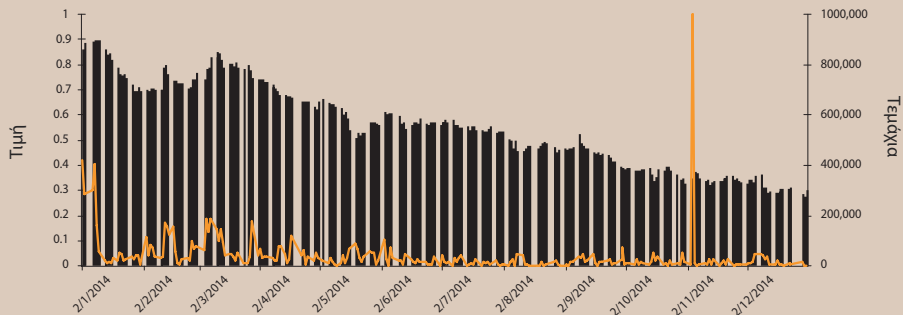
## Στοιχεία Ενοποιημένης Κατάστασης Οικονομικής Θέσης (χιλ. ευρώ)

|                                               | 2012           | 2013           | 2014           |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>                             |                |                |                |
| Πάγια στοιχεία ενεργητικού                    | 391.396        | 422.726        | 584.601        |
| Αποθέματα                                     | 229.065        | 208.236        | 233.836        |
| Απαιτήσεις από πελάτες                        | 133.575        | 131.230        | 126.407        |
| Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα              | 27.859         | 49.125         | 18.579         |
| Λοιπά στοιχεία ενεργητικού                    | 1.812          | 777            | 1.657          |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>                     | <b>783.708</b> | <b>812.093</b> | <b>965.080</b> |
| <b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>          |                |                |                |
| Μετοχικό Κεφάλαιο                             | 38.486         | 38.486         | 38.486         |
| Λοιπά στοιχεία καθαρής θέσης μετόχων Εταιρίας | 70.555         | 13.011         | 82.341         |
| Δικαιώματα μειοψηφίας                         | 30.521         | 24.744         | 26.513         |
| <b>Σύνολο καθαρής θέσης</b>                   | <b>139.563</b> | <b>76.241</b>  | <b>147.340</b> |
| <b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις:</b>            |                |                |                |
| Μακροπρόθεσμα δάνεια                          | 157.547        | 404.631        | 395.214        |
| Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις             | 28.836         | 49.658         | 73.171         |
| <b>Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>      | <b>186.383</b> | <b>454.289</b> | <b>468.385</b> |
| <b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις:</b>            |                |                |                |
| Βραχυπρόθεσμα δάνεια                          | 358.152        | 167.389        | 209.002        |
| Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις             | 99.610         | 114.174        | 140.352        |
| <b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>      | <b>457.762</b> | <b>281.563</b> | <b>349.354</b> |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ &amp; ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ</b> | <b>783.708</b> | <b>812.093</b> | <b>965.080</b> |

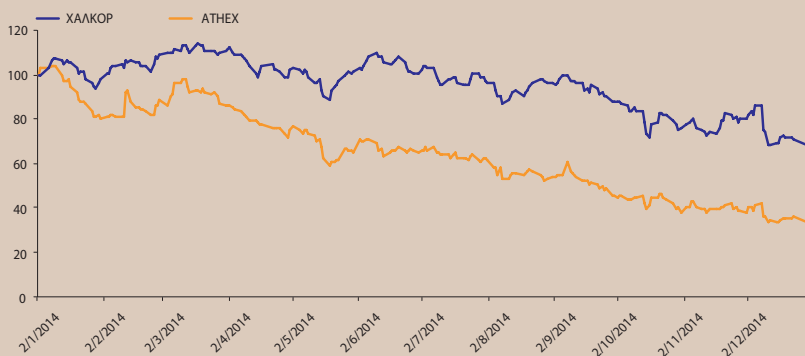
## Στοιχεία Ενοποιημένης Κατάστασης Ταμιακών Ροών (χιλ. ευρώ)

|                                       | 2012          | 2013          | 2014           |
|---------------------------------------|---------------|---------------|----------------|
| <b>Ταμιακές Ροές</b>                  |               |               |                |
| Από λειτουργικές δραστηριότητες       | 14.868        | 15.801        | -20.816        |
| Από επενδυτικές δραστηριότητες        | -22.377       | -52.648       | -49.639        |
| Από χρηματοδοτικές δραστηριότητες     | -1.839        | 58.113        | 39.908         |
| <b>Σύνολο</b>                         | <b>-9.348</b> | <b>21.266</b> | <b>-30.546</b> |
| Ταμιακά διαθέσιμα στην αρχή του έτους | 37.208        | 27.859        | 49.125         |
| Ταμιακά διαθέσιμα στο τέλος του έτους | 27.859        | 49.125        | 18.579         |

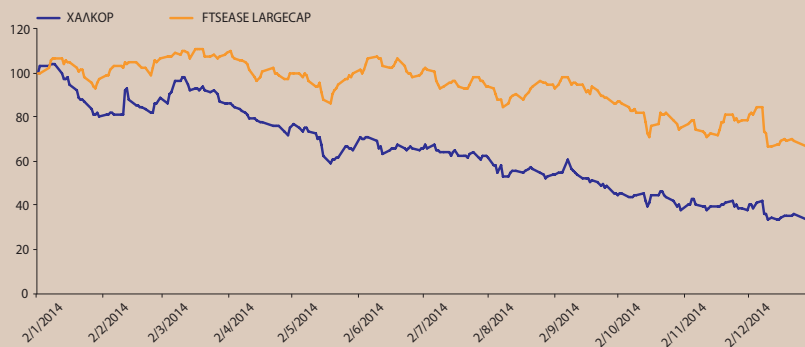
Εξέλιξη Μετοχής και Όγκος Συναλλαγών



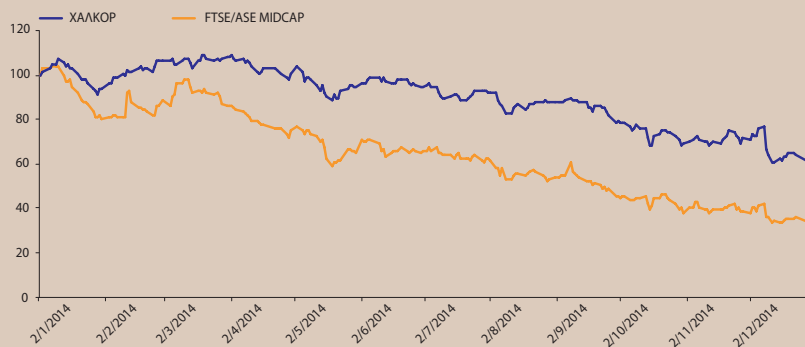
ΧΑΛΚΟΡ vs ATHEX (βάση = 100)



ΧΑΛΚΟΡ vs FTSE ΧΑ LARGE CAP (βάση = 100)



ΧΑΛΚΟΡ vs ΔΕΙΚΤΗΣ ΜΕΣΑΙΑΣ & ΜΙΚΡΗΣ ΚΕΦ/ΣΗΣ (βάση = 100)





## Χρηματοοικονομικοί Αριθμοδείκτες

|                                    |       | 2012  | 2013  | 2014  |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Ρευστότητας</b>                 |       |       |       |       |
| Γενική ρευστότητα                  | Φορές | 0,86  | 1,38  | 1,09  |
| Ειδική ρευστότητα                  | Φορές | 0,36  | 0,64  | 0,42  |
| <b>Δραστηριότητας</b>              |       |       |       |       |
| Ταχ. Εισπράξεως Απαιτήσεων         | Μέρες | 39    | 43    | 43    |
| Ταχ. Πληρωμής Υποχρεώσεων          | Μέρες | 28    | 37    | 47    |
| Ταχ. Κυκλοφορίας Ενεργητικού       | Φορές | 1,61  | 1,36  | 1,12  |
| <b>Βιωσιμότητας</b>                |       |       |       |       |
| Κάλυψη Χρηματοοικονομικών Εξόδων   | Φορές | 0,85  | 0,17  | n/a   |
| Ξένα προς Ίδια κεφάλαια            | Φορές | 4,62  | 9,65  | 5,55  |
| <b>Επενδυτικοί</b>                 |       |       |       |       |
| Κέρδη ανά μετοχή προ φόρων         | ευρώ  | -0,31 | -0,53 | -0,72 |
| Κέρδη ανά μετοχή μετά από φόρους   | ευρώ  | -0,26 | -0,57 | -0,51 |
| Ονομαστική Αξία ανά μετοχή         | ευρώ  | 0,38  | 0,38  | 0,38  |
| Λογιστική Αξία ανά μετοχή          | ευρώ  | 1,38  | 0,75  | 1,45  |
| Κεφαλαιοποίηση προς Λογιστική Αξία | Φορές | 0,35  | 1,16  | 0,38  |
| P/E (Μετά φόρων και δικαιωμάτων)   | Φορές | -1,87 | -1,53 | -1,10 |
| Μέρισμα ανά μετοχή                 | ευρώ  | 0,000 | 0,000 | 0,000 |

## Επενδυτικοί Αριθμοδείκτες

|                                                   | 2012    | 2013    | 2014    |
|---------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| EBITDA/μετοχή                                     | 0,34    | 0,07    | -0,05   |
| P/BV                                              | 0,35    | 1,16    | 0,38    |
| P/Sales                                           | 0,04    | 0,08    | 0,05    |
| P/EBITDA                                          | 1,42    | 13,24   | -10,77  |
| <b>Στοιχεία Μετοχής</b>                           |         |         |         |
| Σταθμισμένος μέσος όρος αριθμού μετοχών (σε χιλ.) | 101.280 | 101.280 | 101.280 |
| Μέση τιμή ανά μετοχή (σε ευρώ)                    | 0,48    | 0,88    | 0,56    |

Ο υπολογισμός των δεικτών πραγματοποιήθηκε με τη μέση τιμή μετοχής κάθε χρήσης και σταθμισμένο αριθμό μετοχών.

Μέση τιμή μετοχής 2014: 0,56 ευρώ  
Αριθμός μετοχών: 101.279.627

Σύμβολα μετοχής:  
ΧΑΚΟΡ (HELEX)  
HAL.AT (Reuters)

# 9. Διευθυντικά Στελέχη Χαλκόρ

Η Εταιρία έχει πλήρως εναρμονιστεί και συμμορφωθεί με τις πρακτικές και τη νομοθεσία σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση, όσον αφορά τόσο τη Διοίκηση όσο και τις λειτουργικές της διαδικασίες, όπως περιγράφονται σχετικά από την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε από τον ΕΣΕΔ.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την εφαρμογή των ανωτέρω συμπεριλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2014 καθώς και στην ιστοσελίδα της Χαλκόρ ([www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)).

## Διοικητικό Συμβούλιο ΧΑΛΚΟΡ

|                            |                                 |
|----------------------------|---------------------------------|
| Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος | Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος     |
| Νικόλαος Κουδούνης         | Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος |
| Περικλής Σαπουντζής        | Εκτελεστικό μέλος               |
| Ευύχιος Κοτσαμπασάκης      | Εκτελεστικό μέλος               |
| Τάσος Κασάπογλου           | Εκτελεστικό μέλος               |
| Γεώργιος Πασσάς            | Μη εκτελεστικό μέλος            |
| Κωνσταντίνος Μπακούρης     | Μη εκτελεστικό μέλος            |
| Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός  | Μη εκτελεστικό μέλος            |
| Ανδρέας Κατσάνος           | Μη εκτελεστικό μέλος            |
| Ανδρέας Κυριαζής           | Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος |
| Νικόλαος Γαλέτας           | Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος |

## Διευθυντικά Στελέχη ΧΑΛΚΟΡ

### 1. Περικλής Σαπουντζής | Γενικός Διευθυντής

Ο κ. Σαπουντζής είναι Χημικός Μηχανικός, πτυχιούχος του Πολυτεχνείου Μονάχου και κάτοχος διδακτορικού τίτλου σπουδών (TUM). Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1995.

### 2. Στυλιανός Θεοδοσίου | Τεχνικός Διευθυντής

Ο κ. Θεοδοσίου είναι Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1969.

### 3. Απόστολος Καϊμενόπουλος | Τεχνικός Διευθυντής Σωληνουργείου

Ο κ. Καϊμενόπουλος είναι Μηχανολόγος Μηχανικός της Πολυτεχνικής Σχολής Πανεπιστημίου Πατρών. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 1998.

### 4. Σπυρίδων Κοκκόλης | Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου Χαλκόρ

Ο κ. Κοκκόλης είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1993.



**5. Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης | Διοικητικός Υπεύθυνος Εργοστασίων Οινοφύτων**

Ο κ. Κοτσαμπασάκης είναι Οικονομολόγος. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1965.

**6. Μιχαήλ Κωστόπουλος | Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου**

Ο κ. Κωστόπουλος είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 2002.

**7. Παναγιώτης Λώλος | Εμπορικός Διευθυντής**

Ο κ. Λώλος είναι κάτοχος Πτυχίου Πολιτικών Επιστημών και Διεθνών Σπουδών από το Πάντειο Πανεπιστήμιο, Μ.Α. από το North Carolina State University και MBA από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκός από το 2001.

**8. Γεώργιος Μαυραγάνης | Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**

Ο κ. Μαυραγάνης είναι Χημικός Μηχανικός MEng του Swansea University. Είναι επίσης κάτοχος MBA από το Cardiff Business School. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκός από το 2008.

**9. Γεράσιμος Μοσχόπουλος | Διευθυντής Πληροφορικής**

Ο κ. Μοσχόπουλος είναι πτυχιούχος της σχολής Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Concordia του Καναδά, με Μεταπτυχιακό στα Ψηφιακά Συστήματα από την ίδια σχολή. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 2000.

**10. Ιωάννης Μπίρης | Διευθυντής Marketing**

Ο κ. Μπίρης είναι πτυχιούχος Αρχιτέκτων - Μηχανικός. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκός από το 2002.

**11. Ευάγγελος Παπανικολάου | Τεχνικός Διευθυντής Χυτηρίου**

Ο κ. Παπανικολάου είναι Μηχανολόγος Μηχανικός BEng., MSc., του Imperial College of Science Technology & Medicine, London University και κάτοχος M.B.A. από το ίδιο πανεπιστήμιο. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκός από το 1995.

**12. Γεώργιος Σαμαρτζής | Διευθυντής Προμηθειών**

Ο κ. Σαμαρτζής είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων της Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιώς. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκός από το 2000.

**13. Διονύσιος Σκαρμούτσος | Διευθυντής Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος**

Ο κ. Σκαρμούτσος είναι Διδάκτορας του Πανεπιστημίου Πατρών με MSc στην επιστήμη των υλικών και βασικές σπουδές Χημικού Μηχανικού. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 2004.

**14. Νικόλαος Ταρνανίδης | Διευθυντής Ανάπτυξης Νέων Αγορών Εξαγωγών Προϊόντων Διέλασης**

Ο κ. Ταρνανίδης είναι Οικονομολόγος, απόφοιτος του Πανεπιστημίου Πειραιά. Διαθέτει μεταπτυχιακό στις Οικονομικές Επιστήμες από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών του Ομίλου από το 1987.

**15. Γεώργιος Τζώρτζος | Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού**

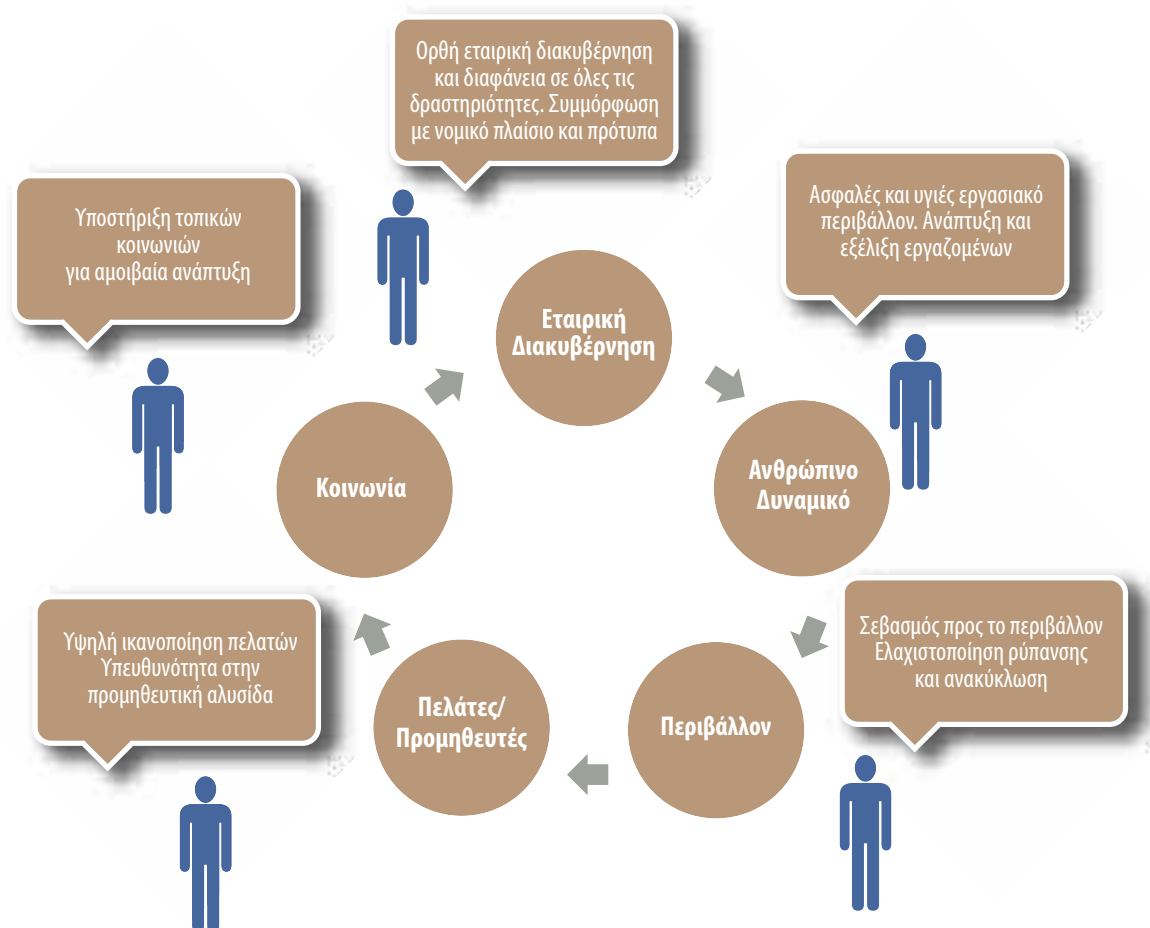
Ο κ. Τζώρτζος είναι Οικονομολόγος. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκός από το 2008.

**16. Σπυρίδων Χονδρογιάννης | Υπεύθυνος Υγιεινής και Ασφάλειας**

Ο κ. Χονδρογιάννης είναι κάτοχος BSc of Mechanical Engineering και αντίστοιχου MSc of Electronics Manufacture από το University of Sunderland. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών του Ομίλου από το 2001.

# 10. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Χαλκόρ έχει ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην επιχειρηματική της στρατηγική και φροντίζει να λειτουργεί με υπεύθυνο τρόπο. Αναγνωρίζοντας πως η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την Εταιρική Υπευθυνότητα, η Εταιρεία έχει καθορίσει συγκεκριμένους τομείς δράσης, σχεδιάζει και υλοποιεί σχετικά προγράμματα (σύμφωνα με τις προτεραιότητες που έχει καθορίσει και τους στόχους που θέτει) και παρακολουθεί την επίτευξη των στόχων, μέσω συγκεκριμένων δεικτών επίδοσης. Μεταξύ άλλων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η μέριμνα για την ανάπτυξη των εργαζομένων, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και η προσφορά προς την κοινωνία, αποτελούν αξίες και κύριες προτεραιότητες για την Εταιρεία.





Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί μια από τις σημαντικότερες προτεραιότητες της Χαλκός. Εφαρμόζοντας μια σειρά από πρακτικές, διαδικασίες και συστήματα, η Εταιρία επιτυγχάνει να διαχειρίζεται συστηματικά και ολοκληρωμένα τις επιδράσεις στο φυσικό περιβάλλον με τρόπο αποτελεσματικό και αμοιβαία επωφελή. Η Εταιρία επιδιώκει την ανάληψη όλων των απαραίτητων μέτρων προκειμένου να εφαρμόζεται η ορθή διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων. Συνδυάζοντας την οικονομική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική προστασία (μείωση αδρανών αποβλήτων) και την προστασία των φυσικών πόρων (μείωση κατανάλωσης πρώτων υλών), η Εταιρία, χρησιμοποιεί ολοένα και μεγαλύτερες ποσότητες διαφόρων χρησιμοποιημένων μετάλλων (σκραπ) ως πρώτες ύλες. Με τον τρόπο αυτό η Χαλκός αναδεικνύεται στο μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού, ψευδάργυρου και κραμάτων τους στην Ελλάδα. Κατά το 2014, το 49% των προμηθειών της Εταιρίας σε μέταλλα, αφορούσε σε σκραπ. Μέσα στο 2014 ολοκληρώσαμε την εγκατάσταση του κλειστού συστήματος απολίπανσης σωλήνων χαλκού καθώς το νέο αποχετευτικό δίκτυο ενώ πετύχαμε την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση των αστικών λυμάτων στις παραγωγικές μας μονάδες. Παράλληλα, υλοποιήσαμε στοχευμένες δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας σε εσωτερικούς χώρους εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

Αναγνωρίζοντας την καθοριστική συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα στην επιτυχημένη επιχειρηματική μας πορεία και στην επίτευξη των στόχων μας, επενδύουμε συστηματικά στην εκπαίδευση, αξιολόγηση, διατήρηση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού μας. Κατά το 2014 εκπαιδεύτηκαν τουλάχιστον μια φορά συνολικά 391 εργαζόμενοι δηλαδή το 94% του ανθρώπινου δυναμικού της Χαλκός, ενώ ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανήλθε σε 5 ώρες ανά εργαζόμενο. Φροντίζουμε για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, εστιάζοντας πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων. Η ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στη Χαλκός επιτυγχάνεται μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Σε ετήσια βάση υλοποιούμε ένα μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα σε έργα και μέσα προστασίας με σκοπό την πρόληψη, την ορθολογική εκτίμηση και τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων με στόχο «Μηδέν Ατυχήματα». Αποτέλεσμα των δράσεων μας στον τομέα αυτό είναι η μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων κατά 35% αλλά και η κατά 27% βελτίωση του δείκτη σοβαρότητάς τους σε σχέση με το 2013.

Η ικανοποίηση των πελατών μας αποτελεί για μας στρατηγική προτεραιότητα και προς αυτή την κατεύθυνση, επενδύουμε συστηματικά στην έρευνα και τεχνολογία, με στόχο καινοτόμες λύσεις προϊόντων προηγμένης τεχνολογίας. Κατά το 2014 ολοκληρώσαμε την εγκατάσταση του νέου εργαστηρίου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις από το οποίο θα προκύψουν σημαντικά οφέλη και επιχειρηματικές ευκαιρίες δεδομένης της νέας γκάμας υπηρεσιών που μπορεί πλέον να προσφέρουμε. Επιπλέον, αναγνωρίζοντας ότι η εφοδιαστική μας αλυσίδα είναι παράμετρος ζωτικής σημασίας τόσο για την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων που διαθέτουμε όσο και στον αναπτυξιακό μας σχεδιασμό, προάγουμε την ανάπτυξη πρακτικών ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης και κοινωνικής υπευθυνότητας από τους προμηθευτές μας.

Επιδιώκουμε οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε, να συμβάλλουμε στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και να ωφελούμε τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και σε συνεχή συνεργασία, καθώς:

- καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό, από ανθρώπους της τοπικής κοινωνίας: το 41% (170 εργαζόμενοι στο σύνολο των 416 ατόμων) των εργαζομένων της Εταιρίας στελεχώνεται από την ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας, με το 10% να είναι διευθυντικά και ανώτερα διοικητικά στελέχη.
- δίνει προτεραιότητα και επιλέγει να συνεργάζεται, όπου αυτό είναι εφικτό, με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας
- υποστηρίζει συστηματικά διάφορες οργανώσεις, σχολεία και λοιπούς τοπικούς φορείς.



# 11. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία  
«ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ»  
Αρ. Μ.Α.Ε 2836/06/Β/86/48  
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ 303401000

Σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό της εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της ανώνυμης εταιρίας «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» καλεί τους μετόχους της σε Τακτική Γενική Συνέλευση την 22α Μαΐου 2015, ημέρα Παρασκευή και ώρα 13:00 μ.μ. στο ξενοδοχείο PRESIDENT, Λεωφ. Κηφισίας 43, Αθήνα για συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των παρακάτω θεμάτων:

## ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Έγκριση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2014, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών.
2. Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 2014.
3. Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών, τακτικών και αναπληρωματικών, για τη χρήση 2015 και έγκριση της αμοιβής τους.
4. Εκλογή μελών νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Ορισμός των μελών της επιτροπής ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.3693/2008.
6. Έγκριση αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.2 του Κ.Ν.2190/1920.
7. Διάφορες ανακοινώσεις.

## ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στο αρχείο του Συστήματος Άυλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» (πρώην Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με την προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως άνω φορέα, ή εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρίας με τα αρχεία αυτού. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την 17/05/2015 (Ημερομηνία Καταγραφής), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης και η σχετική έγγραφη βεβαίωση σχετικά με τη μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρία το αργότερο την 19/5/2015, ήτοι την τρίτη (3η) ημέρα πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης. Έναντι της Εταιρίας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη Ημερομηνία Καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 28α του Κ.Ν.2190/1920, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην Ημερομηνία Καταγραφής και στη Γενική Συνέλευση.

#### **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΨΗΦΟΥ ΜΕΣΩ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ**

Ο μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές μιας Εταιρίας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- γ) είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στην Εταιρία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρία θα καταστήσει διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της ([www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)) το έντυπο που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το έντυπο αυτό κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας στην διεύθυνση: Χειμάρas 16, Μαρούσι, Τ.Κ. 151 25 ή αποστέλλεται στο fax: 210 6861347 τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Ο δικαιούχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρία, καλώντας στο τηλέφωνο: 210 6861349, κ. Κωνσταντίνο Κανελλόπουλο.

Κάθε μετοχή εκδόσεως της Εταιρίας ενσωματώνει δικαίωμα μιας ψήφου.

Το Καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση με ηλεκτρονικά μέσα χωρίς τη φυσική παρουσία των μετόχων στον τόπο διεξαγωγής της ή τη δυνατότητα εξ' αποστάσεως συμμετοχής των μετόχων στην ψηφοφορία.

#### **ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 26 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα, η Εταιρία ενημερώνει τους μετόχους της για τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τις παρ. 2, 2α, 4 και 5 του άρθρου 39 του ως άνω νόμου που είναι τα εξής:

(α) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 07/05/2015, δηλ. δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων

θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, στις 09/05/2015, δηλ. δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 27 παρ. 3 Κ.Ν. 2190/1920.

(β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση των μετόχων, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 παρ.3 του Κ.Ν. 2190/1920, το αργότερο μέχρι την 16/05/2015, ήτοι έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 15/05/2015, δηλ. επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

(γ) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 16/05/2015, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρίας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.

Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρίας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρίας με αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

(δ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 16/05/2015, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Αντίστοιχες προθεσμίες για τυχόν άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των μετόχων ισχύουν και σε περίπτωση Επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η προσκόμιση βεβαίωσης από τον φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και Εταιρίας.

#### **ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ**

Οι πληροφορίες του άρθρου 27 παρ. 3 του Κ.Ν. 2190/1920 (κείμενο πρόσκλησης για σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, συνολικός αριθμός μετοχών της Εταιρίας και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου, σχόλια του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και έντυπο διορισμού αντιπροσώπου) θα διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρίας [www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)

Αντίγραφα των παραπάνω εγγράφων θα διατίθενται στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας, στη διεύθυνση: Χειμάρας 16, Μαρούσι Τ.Κ. 151 25.

**Αθήνα 30 Απριλίου 2015**

**Το Διοικητικό Συμβούλιο**



# Ετήσια Οικονομική Έκθεση

(1η Ιανουαρίου 2014 – 31η Δεκεμβρίου 2014)

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ  
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ**  
ΑΔΤ. ΑΕ 135393

**ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ  
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΣΣΑΣ**  
ΑΔΤ. Φ 020251

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

**ΠΕΡΙΚΛΗΣ ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ**  
ΑΔΤ. ΑΚ 121106

**Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ**

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ**  
ΑΔΤ. Χ 701209







## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|                                                 | <b>Σελίδα</b> |
|-------------------------------------------------|---------------|
| Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου       | π6            |
| Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου            | π7            |
| Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου | π17           |
| Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης                  | π19           |
| Βιογραφικά Μελών Δ.Σ.                           | π24           |
| Κατάσταση Οικονομικής Θέσης                     | π28           |
| Κατάσταση Αποτελεσμάτων                         | π29           |
| Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος                 | π29           |
| Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων             | π30           |
| Κατάσταση Ταμιακών Ροών                         | π31           |
| Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή      | π32           |

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας σε ενοποιημένη και μη βάση, η έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου είναι καταχωρημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρίας ([www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)) καθώς και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών ([www.helex.gr](http://www.helex.gr)).

**ΧΑΛΚΟΡ** ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε.

Γ.Ε.ΜΗ.: 303401000, ΑΡ.Μ. Α.Ε.: 2836/06/Β/86/48, Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΧΡΗΣΗΣ από 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2014 έως 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014, (Δημοσιεύσιμα βάσει του κ.ν. 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά το ΔΛΠ) Τα παρακάτω στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις, στοχεύουν σε μια γενική ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. και του ΟΜΙΛΟΥ ΧΑΛΚΟΡ. Σηματοδοτείται οποιαδήποτε απομάκρυνση, πριν προβεί σε οποιαδήποτε είδους επενδυτική επιλογή ή άλλη συναλλαγή με την Εταιρία, να ανατρέξει στη διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρίας, όπου αναγράφονται οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και η έθεση έλεγχου νόμιμου ορκωτού ελεγκτή.

Αρμόδια Υπηρεσία - Νομαρχία: Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, Διεύθυνση Ανωνύμων Εταιριών &amp; Πιστεύω, Διεύθυνση Διαδικτύου Εταιρίας: www.halcor.gr

Σύνθεση Δ.Σ.: Θ. Παπαγεωργίου (Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος), Η. Κουδούνης (Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος), Π. Σασιαντής, Ε. Κοτασιμαδάκης, Τ. Κασσάρου (εκτελεστικά μέλη), Γ. Πισσός, Κ. Μπακούρης, Χρήστος Αλέξης Κομνηνός, Α. Κατάνος (Μη εκτελεστικά μέλη), Α. Κυριακίδη &amp; Ν. Γαλιτάς (Ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη), Ημερομηνία έγκρισης από το Δ.Σ. των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων: 27 Μαρτίου 2014, Ορκωτός ελεγκτής λογιστής: Νικόλαος Βουνιάς (Α.Μ. ΣΟΕΑ 18701), Ελεγκτική εταιρία: ΚΡΜΚ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε., Τύπος έκθεσης έλεγχου ελεγκτών: Με σύμφωνη γνώμη

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ**

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

**ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ**

Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία  
Επενδύσεις σε ακίνητα  
Άυλα περιουσιακά στοιχεία  
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία  
Αποθέματα  
Απαιτήσεις από πελάτες  
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία  
Διαθέσιμα και ταμιακά ισοδύναμα

**ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ****ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ**

Μετοχικό κεφάλαιο (101.279.627 των € 0.38)  
Λοιπά στοιχεία Καθαρής Θέσης  
Σύνολο Καθαρής Θέσης μετόχων εταιρίας (α)  
Δικαιώματα Μειοψηφίας (β)  
Σύνολο Καθαρής Θέσης (γ) = (α) + (β)  
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις  
Προβλέψεις/ Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις  
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις  
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

**Σύνολο υποχρεώσεων (δ)****ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ) + (δ)****ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ****ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ**

|                    | 31 Δεκ. 14         | 31 Δεκ. 13         | 31 Δεκ. 14         | 31 Δεκ. 13 |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------|
| 548.206.894        | 389.099.020        | 136.565.476        | 92.236.488         |            |
| 2.552.265          | 383.271            | -                  | -                  |            |
| 16.016.897         | 14.455.753         | 408.412            | 277.324            |            |
| 17.824.975         | 18.787.531         | 184.324.006        | 183.591.942        |            |
| 233.835.584        | 208.236.149        | 58.757.697         | 54.243.721         |            |
| 91.051.427         | 96.696.862         | 46.825.831         | 57.724.234         |            |
| 37.013.223         | 35.309.348         | 7.244.885          | 8.741.998          |            |
| 18.578.837         | 49.125.244         | 6.826.859          | 3.052.697          |            |
| <b>965.080.103</b> | <b>812.093.177</b> | <b>440.953.166</b> | <b>399.868.40</b>  |            |
| 38.486.258         | 38.486.258         | 38.486.258         | 38.486.258         |            |
| 82.340.847         | 13.011.469         | 81.179.276         | 56.282.658         |            |
| 120.827.105        | 51.497.727         | 119.665.534        | 94.768.916         |            |
| 26.513.210         | 24.743.739         | -                  | -                  |            |
| 147.340.315        | 76.241.466         | 119.665.534        | 94.768.916         |            |
| 395.213.711        | 404.630.796        | 179.239.255        | 178.929.499        |            |
| 73.171.725         | 49.657.978         | 27.684.258         | 18.514.076         |            |
| 209.001.838        | 167.555.946        | 81.572.606         | 76.091.219         |            |
| 140.352.515        | 114.006.992        | 32.791.514         | 31.564.694         |            |
| <b>817.739.788</b> | <b>735.851.711</b> | <b>321.287.633</b> | <b>305.099.489</b> |            |
| <b>965.080.103</b> | <b>812.093.177</b> | <b>440.953.166</b> | <b>399.868.405</b> |            |

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ**

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

**ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ****ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ**

Σύνολο καθαρής θέσης έναρξης χρήσης (1/1/2014 και 1/1/2013 αντίστοιχα)  
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)  
  
Διανεμηθέντα μερίσματα (κέρδη)  
Εξαγορά εταιρίας  
Απορρόφηση θυγατρικής  
Αύξηση / (μείωση) ποσοστού σε θυγατρικές  
Σύνολο καθαρής θέσης λήξης χρήσης (31/12/2014 και 31/12/2013 αντίστοιχα)

|             | 31 Δεκ. 14   | 31 Δεκ. 13  | 31 Δεκ. 14   | 31 Δεκ. 13 |
|-------------|--------------|-------------|--------------|------------|
| 76.241.466  | 139.562.769  | 94.768.916  | 123.156.688  |            |
| 71.210.335  | (63.196.647) | 24.896.619  | (28.387.772) |            |
| 147.451.801 | 76.366.122   | 119.665.534 | 94.768.916   |            |
| (62.328)    | (124.656)    | -           | -            |            |
| -           | -            | -           | -            |            |
| -           | -            | -           | -            |            |
| (49.155)    | -            | -           | -            |            |
| 147.340.315 | 76.241.466   | 119.665.534 | 94.768.916   |            |

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΙΑΚΩΝ ΡΩΩΝ**

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

**ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ****ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ****Λειτουργικές δραστηριότητες**

Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων  
Πλέον / μείον προσαρμογές για:  
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων  
Αποσβέσεις άλλων παγίων  
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων  
Προβλέψεις  
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας  
(Κέρδη) / Ζημιές από επανεκτίμηση παγίων στην Εύλογη Αξία  
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα  
(Κέρδη) / Ζημιές από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων  
(Κέρδη) / Ζημιές από πώληση συμμετοχών  
(Κέρδη) / Ζημιές εύλογης αξίας παραγώγων  
Ζημία από καταστροφή / απομείωση ενσώματων και άλλων παγίων περιουσιακών στοιχείων  
Απομείωση συμμετοχών

**Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου****κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:**

Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων  
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων  
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)

**Μειών:**

Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβληθέντα  
Καταβληθέντοι φόροι

**Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)****Επενδυτικές δραστηριότητες**

(Απόκτηση) / Πώληση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων  
Αγορά ενσώματων και άλλων παγίων περιουσιακών στοιχείων  
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άλλων παγίων περιουσιακών στοιχείων  
Τόκοι εισπραχθέντες  
Μερίσματα

**Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)****Χρηματοδοτικές δραστηριότητες**

Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια  
Εξοφλήσεις δανείων  
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)  
Είσπραξη επιχορήγησης  
Μερίσματα πληρωθέντα

**Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)****Καθ' αύξηση / (μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα & ισοδύναμα χρήσης (α)+(β)+(γ)**

Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης  
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών στα ταμιακά διαθέσιμα  
**Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης**

|                     | 1.01 - 31.12.2014   | 1.01 - 31.12.2013  | 1.01 - 31.12.2014   | 1.01 - 31.12.2013 |
|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-------------------|
| (73.008.985)        | (53.636.733)        | (21.390.219)       | (20.309.429)        |                   |
| 23.072.891          | 21.775.070          | 4.858.916          | 5.376.503           |                   |
| 1.035.691           | 924.180             | 170.803            | 110.846             |                   |
| (576.895)           | (441.990)           | (111.102)          | (111.102)           |                   |
| 463.538             | 1.685.304           | (610.661)          | 922.036             |                   |
| (551.933)           | (243.299)           | (68.473)           | (103.686)           |                   |
| 23.441.304          | -                   | 10.797.228         | 18.514.076          |                   |
| 44.723.121          | 38.326.132          | 17.568.195         | 16.171.211          |                   |
| (19.269)            | (1.383.972)         | (2.080)            | (5.936)             |                   |
| -                   | (613.599)           | -                  | (613.599)           |                   |
| (105.379)           | 284.634             | (15.087)           | 34.228              |                   |
| 146.081             | 284.508             | -                  | -                   |                   |
| -                   | -                   | -                  | 995.300             |                   |
| (25.599.390)        | 20.377.084          | (3.803.809)        | 1.942.244           |                   |
| 4.348.855           | 2.192.212           | 10.039.896         | 11.982.228          |                   |
| 33.315.198          | 26.131.357          | 4.934.237          | 1.212.904           |                   |
| (51.295.415)        | (39.576.551)        | (18.500.877)       | (16.418.811)        |                   |
| (216.109)           | (290.258)           | -                  | -                   |                   |
| <b>(20.826.694)</b> | <b>15.794.079</b>   | <b>3.866.966</b>   | <b>1.184.936</b>    |                   |
| (2.031.641)         | 1.195.525           | (781.641)          | (28.825.877)        |                   |
| (47.726.590)        | (61.289.561)        | (5.223.622)        | (1.573.759)         |                   |
| 22.853              | (7.272.081)         | 2.080              | 7.812               |                   |
| 96.538              | 173.632             | 25.201             | 28.486              |                   |
| -                   | -                   | 97.850             | 75.200              |                   |
| <b>(49.638.840)</b> | <b>(52.648.323)</b> | <b>(5.880.132)</b> | <b>(30.288.138)</b> |                   |
| 60.098.328          | 330.579.704         | 23.313.642         | 180.550.000         |                   |
| (27.902.880)        | (274.091.889)       | (17.522.500)       | (154.313.518)       |                   |
| (166.641)           | (321.975)           | -                  | -                   |                   |
| 8.030.422           | 2.100.000           | -                  | -                   |                   |
| (151.598)           | (152.781)           | (3.813)            | (5.115)             |                   |
| <b>39.907.632</b>   | <b>58.113.059</b>   | <b>5.787.329</b>   | <b>26.231.367</b>   |                   |
| <b>(30.557.903)</b> | <b>21.258.815</b>   | <b>3.774.163</b>   | <b>(2.871.835)</b>  |                   |
| 49.125.244          | 27.859.388          | 3.052.697          | 5.924.534           |                   |
| 11.497              | 7.041               | -                  | -                   |                   |
| <b>18.578.837</b>   | <b>49.125.244</b>   | <b>6.826.859</b>   | <b>3.052.697</b>    |                   |

**ΧΑΛΚΟΡ** ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΧΡΗΣΗΣ από 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2013 έως 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2013, (Δημοσιευόμενα βάσει του κ.ν. 2190/20, άρθρο 135 για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά το ΔΛΠ)

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ**

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

|                                                                                                              | ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ          |                      | ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ      |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                                                              | 1.01 - 31.12.2014    | 1.01 - 31.12.2013    | 1.01 - 31.12.2014   | 1.01 - 31.12.2013   |
| <b>Σύνολο κύκλου εργασιών</b>                                                                                | <b>1.079.873.385</b> | <b>1.102.022.217</b> | <b>396.014.891</b>  | <b>446.045.352</b>  |
| <b>Μικτά Κέρδη / (Ζημιές)</b>                                                                                | <b>29.932.316</b>    | <b>16.541.391</b>    | <b>18.899.206</b>   | <b>9.565.579</b>    |
| <b>Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων προ επανεκτίμησης παγίων</b>     | <b>(5.312.532)</b>   | <b>(15.553.390)</b>  | <b>6.877.353</b>    | <b>(3.246.604)</b>  |
| Ζήμια από Επανεκτίμηση παγίων στην Εύλογη Αξία                                                               | (23.441.304)         | -                    | (10.797.227)        | -                   |
| <b>Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων μετά από επανεκτίμηση παγίων</b> | <b>(28.753.836)</b>  | <b>(15.553.900)</b>  | <b>(3.919.874)</b>  | <b>(3.246.604)</b>  |
| <b>Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων</b>                                                                            | <b>(73.008.985)</b>  | <b>(53.636.733)</b>  | <b>(21.390.219)</b> | <b>(20.309.429)</b> |
| Μείον φόροι                                                                                                  | 13.538.914           | (10.032.216)         | 5.278.201           | (8.177.595)         |
| <b>Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους (Α)</b>                                                                  | <b>(59.470.070)</b>  | <b>(63.668.948)</b>  | <b>(16.112.018)</b> | <b>(28.487.024)</b> |
| Κατανέμονται σε:                                                                                             |                      |                      |                     |                     |
| Μετόχους Εταιρίας                                                                                            | (51.235.338)         | (57.979.469)         | (16.112.018)        | (28.487.024)        |
| Μετόχους Μειοψηφίας                                                                                          | (8.234.733)          | (5.689.479)          | -                   | -                   |
| <b>Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β)</b>                                                    | <b>130.680.405</b>   | <b>472.301</b>       | <b>41.008.637</b>   | <b>99.252</b>       |
| <b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β)</b>                                      | <b>71.210.335</b>    | <b>(63.196.647)</b>  | <b>24.896.619</b>   | <b>(28.387.772)</b> |
| Κατανέμονται σε:                                                                                             |                      |                      |                     |                     |
| - Ιδιοκτήτες Μητρικής                                                                                        | 69.230.657           | (57.442.895)         | 24.896.619          | (28.387.772)        |
| - Δικαιώματα Μειοψηφίας                                                                                      | 1.979.678            | (5.753.753)          | -                   | -                   |
| <b>Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε Ευρώ)</b>                                          | <b>(0,5059)</b>      | <b>(0,5725)</b>      | <b>(0,1591)</b>     | <b>(0,2813)</b>     |
| <b>Προτεινόμενο μέρισμα ανά μετοχή (σε Ευρώ)</b>                                                             | -                    | -                    | -                   | -                   |
| Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων               | 18.219.156           | 6.703.360            | 11.795.971          | 2.129.642           |
| και προ επανεκτίμησης παγίων                                                                                 | -                    | -                    | -                   | -                   |
| Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων               | (5.222.148)          | 6.703.360            | 998.744             | 2.129.642           |

**Πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες:**

- Οι εταιρίες του Ομίλου με τις αντίστοιχες διευθύνσεις τους, τα ποσοστά με τα οποία ο Όμιλος συμμετέχει στο μετοχικό τους κεφάλαιο καθώς και η μέθοδος ενσωμάτωσής τους στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2014, παρατίθενται αναλυτικά στη σημείωση Νο 31 των Οικονομικών Καταστάσεων.
- Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις που καταρτίζει η κάτωθι εταιρία:

| Επωνυμία εταιρίας | Χώρα έδρας | Συμμετογή | Μέθοδος ενσωμάτωσης |
|-------------------|------------|-----------|---------------------|
| VIOTALCO S.A./NV  | ΒΕΛΓΙΟ     | 66,34%    | Ολική Ενοποίηση     |
- Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαίτησιν διαφορές δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της Εταιρίας και του Ομίλου.
- Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας χρήσης: Εταιρίας 416 (χρήσης 2013: 414), Ομίλου 2.413 (χρήσης 2013: 2.440)
- Επί των ακινήτων του Ομίλου υφίστανται προσημειώσεις υποθήκης συνολικού ύψους 379 εκ.ευρώ (217 εκ.ευρώ αφορά τη μητρική) για την εξασφάλιση μακροπρόθεσμων δανείων (βλ. σημείωση Νο 23 των Οικονομικών Καταστάσεων).
- Έχει διενεργηθεί πρόβλεψη για ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις Ομίλου: 239 χιλ.ευρώ, Εταιρίας: - χιλ.ευρώ (2013: 239 χιλ.ευρώ κ -χιλ.ευρώ αντίστοιχα). Οι λοιπές προβλέψεις που υφίστανται την 31.12.2014 ανέρχονται για τον Όμιλο σε 90 χιλ.ευρώ και για την Εταιρία σε 90 χιλ.ευρώ (βλ. σημείωση Νο 26 των Οικονομικών Καταστάσεων).
- Ποσά πωλήσεων και αγορών σωρευτικά από την έναρξη της διαχειριστικής χρήσης και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων της Εταιρίας στη λήξη της τρέχουσας χρήσης, που έχουν προκύψει από συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα κατά την έννοια του ΔΛΠ 24 προς αυτήν μέρη, είναι ως εξής:

**ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ****ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ**

- |                                                                       |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| i) Έσοδα                                                              | 111.471.734 | 152.065.085 |
| ii) Έξοδα                                                             | 148.043.695 | 36.241.115  |
| iii) Απαιτήσεις                                                       | 16.785.243  | 40.180.716  |
| iv) Υποχρεώσεις                                                       | 10.642.660  | 2.569.823   |
| v) Συναλλαγές & αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης | 4.114.968   | 1.480.503   |
| vi) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης         | -           | -           |
| vii) Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της Διοίκησης   | -           | -           |
- Στην κατάσταση ταμιακών ροών του Ομίλου της χρήσης 2013 πραγματοποιήθηκαν ανακαταξεί κονδυλίων για να καταστούν συγκρίσιμα με αυτά της τρέχουσας χρονιάς (βλ.σημείωση 5 των Οικ. Καταστάσεων).
  - Ο φόρος εισοδήματος στα στοιχεία κατάστασης αποτελεσμάτων αναλύεται ως εξής (Ποσά σε ευρώ):

**ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ****ΜΗ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΑ**

- |                            | 1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2014 | 1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2013 | 1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2014 | 1 Ιαν. - 31 Δεκ. 2013 |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Φόρος Εισοδήματος Χρήσης   | (465.971)             | (677.912)             | (142.841)             | (193.012)             |
| Αναβαλλόμενος Φόρος Χρήσης | 14.004.885            | (9.354.303)           | 5.421.042             | (7.984.583)           |
- Οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις της Εταιρίας και των εταιριών του Ομίλου παρατίθενται αναλυτικά στη σημείωση Νο 31 των οικονομικών καταστάσεων. Για τη χρήση του 2014 η Εταιρία ελέγχεται από την ελεγκτική εταιρία KPMG στα πλαίσια της έκδοσης του φορολογικού πιστοποιητικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82, παρ.5 του Ν. 2238/1994 όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ.1159/22-7-2011 απόφαση του Υπουργού οικονομικών.
  - Τα 'λοιπά συνολικά έσοδα' προ αναβαλλόμενης φορολογίας που καταχωρήθηκαν απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια, χωρίς να επηρεάσουν το αποτέλεσμα της χρήσης, αφορούν σε υποχρέωση παραχώρησης προσωπικού (Όμιλος: -1.373 χιλ.ευρώ και Εταιρία: -364 χιλ.ευρώ), συναλλαγματικές διαφορές ενοποίησης θυγατρικών εξωτερικού (Όμιλος: 491 χιλ.ευρώ) και αποτίμηση παραγώνων ανιστάθμισης ταμιακών ροών (Όμιλος: 288 χιλ.ευρώ και Εταιρία: 642 χιλ.ευρώ) (βλ. Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος των Οικονομικών Καταστάσεων).
  - Δεν υφίστανται μετοχές της μητρικής Εταιρίας που κατέχονται είτε από την ίδια είτε από θυγατρικές και συγγενείς της επιχειρήσεις, στη λήξη της τρέχουσας χρήσης.
  - Στο τέλος του 2014, η Χαλκόρ άλλαξε την πολιτική αποτίμησης της αξίας των παγίων από την απόσβεση στο τεκμαρτό κόστος της επανεκτίμησης. Η διοίκηση της εταιρίας εκτιμά ότι η πολιτική αυτή παρέχει μια πιο αξιόπιστη και πιο πρόποσα πληροφορία διότι προσεγγίζει με μεγαλύτερη ακρίβεια τα πάγια κτιρίων και εξοπλισμού και βασίζεται σε επικαιροποιημένες αξίες. Η πολιτική εφαρμόζεται προοδευτικά από 31-12-2014. Συνεπώς, η εφαρμογή της νέας πολιτικής δεν έχει επηρεάσει τα μεγέθη των προηγούμενων ετών. Η προκύπτουσα θετική αναπροσαρμογή αξίας προ αναβαλλόμενης φορολογίας 163,1 εκ. ευρώ (για τον Όμιλο) και αξίας 55,1 εκ. ευρώ (για την Εταιρία) είχε θετική επίπτωση καταχωριζόμενη σε ειδικό Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων στα Ίδια Κεφάλαια καθώς και στην κατάσταση λοιπών συνολικών εσόδων, ενώ η προκύπτουσα απομείωση αξίας προ αναβαλλόμενης φορολογίας 23,4 εκ.ευρώ (για τον Όμιλο) και 10,8 εκ.ευρώ (για την Εταιρία) επηρέασε αρνητικά το Αποτέλεσμα χρήσης. (βλ. σημ.11 των Οικ. Καταστάσεων).
  - Στις 25 Φεβρουαρίου 2014 η θυγατρική Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της κατά 100% θυγατρικής της Fulgor A.E. ποσο 4.112.000 ευρώ
  - Για την χρήση 2014 δεν ενοποιήθηκαν οι εταιρίες Άκρο ΑΕΒΕ (Ελλάδα), Χαμπάκης ΕΠΕ (Ελλάδα), Χαλκόρ Έρευνα & Ανάπτυξη Α.Ε. (Ελλάδα), Corperproton (Ελλάδα), Belantel LTD (Κύπρος) και Metal Globe DOO (Σερβία), αλλά είχαν ενοποιηθεί την προηγούμενη χρήση με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης. Η Belantel LTD και η Χαμπάκης ΕΠΕ έχουν εκκαθαριστεί και το αποτέλεσμα της εκκαθάρισης έχει περιληφθεί στα οικονομικά αποτελέσματα της χρήσης του 2014. Οι υπόλοιπες από τις ανωτέρω εταιρίες βρίσκονται σε καθεστώς εκκαθάρισης, το οποίο δεν είχε ολοκληρωθεί μέχρι την ημερομηνία της δημοσίευσης των Οικονομικών Καταστάσεων. Τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επιρροή λόγω μη σημαντικότητας των κονδυλίων τους. (βλ. σημ. 14 των Οικ. Καταστάσεων).
  - Κατά την χρήση 2014, η κατά 100% θυγατρική εταιρία HALCORAL (Αλβανία) απορροφήθηκε από την εταιρία SIDERAL (Αλβανία), η οποία πραγματοποίησε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με την έκδοση 6.384 νέων μεριδίων τα οποία αποκτήθηκαν από την ΧΑΛΚΟΡ. Το ποσοστό συμμετοχής της ΧΑΛΚΟΡ στην SIDERAL διαμορφώθηκε σε 0,55%. Η εταιρία HALCORAL δεν ενοποιήθηκε την τρέχουσα περίοδο ενώ είχε ενοποιηθεί κατά την προηγούμενη περίοδο όπως και την αντίστοιχη περίοδο της προηγούμενης χρήσης με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης. (βλ. σημ. 14 των Οικ. Καταστάσεων).
  - Κατά την χρήση 2014, η εταιρία συμμετείχε στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ολικής ενοποιούμενης GENEOS με συνέπεια την απώλεια ελέγχου και την αποενοποίηση με ημερομηνία Δεκεμβρίου 2014. Το αποτέλεσμα της θυγατρικής ενοπήθηκε στις παρούσες οικονομικές καταστάσεις με την μέθοδο της καθαρής θέσης και μέχρι και την ημερομηνία απώλειας του ελέγχου, ενώ η συμμετοχή αναταξινομήθηκε στις συνδεδεμένες εταιρίες ενοποιούμενες με την μέθοδο της καθαρής θέσης. (βλ. σημ. 14 των Οικ. Καταστάσεων).

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2015

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.  
ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ  
ΑΕ 135393

ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΣΣΑΣ  
Ο 020251

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ  
ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ  
ΑΚ 121106

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ  
ΣΥΝΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ  
Α.Δ.Τ. Χ 710209 ΑΡ.ΑΔ. Α' ΤΑΞΗΣ 20872



**ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**  
**(σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 3556/2007)**

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία ΧΑΛΚΟΡ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε. και το διακριτικό τίτλο ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Μεσογείων 2-4:

1. Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος,  
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου,
2. Νικόλαος Κουδούνης,  
Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
3. Γεώργιος Πασσάς,  
Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

υπό την ανωτέρω ιδιότητα μας, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

- (α) Οι συνημμένες ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες, οικονομικές καταστάσεις της Χαλκόρ Α.Ε., για τη χρήση 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2014, οι οποίες

καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα περιόδου που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014 της Χαλκόρ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, και  
(β) η συνημμένη ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Χαλκόρ Α.Ε. απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται βάσει των παραγράφων 6 έως 8 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007.

**Αθήνα, 12 Μαρτίου 2015**

**Οι βεβαιούντες,**

**Ο Πρόεδρος  
του Δ.Σ.**

**Θεοδόσιος  
Παπαγεωργόπουλος  
ΑΔΤ. ΑΕ 135393**

**Το Ορισθέν  
από το Δ.Σ. Μέλος**

**Νικόλαος  
Κουδούνης  
ΑΔΤ. ΑΕ 012572**

**Το Ορισθέν  
από το Δ.Σ. Μέλος**

**Γεώργιος  
Πασσάς  
ΑΔΤ. Φ 020251**



## ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία ακολουθεί (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Έκθεση»), αφορά στη χρήση 2014 (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2014). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920 όπως αναθεωρήθηκε με το Ν. 3873/2010, τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007) και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 7/448/11.10.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη παρούσα έκθεση περιγράφονται αναλυτικά, χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου και της Εταιρίας ΧΑΛΚΟΡ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε. (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Εταιρία» ή «ΧΑΛΚΟΡ») για τη χρήση 2014, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην εν λόγω χρήση και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, επισημαίνονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρίες του Ομίλου αντιμετώπισαν και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ του εκδότη και των συνδεμένων με αυτόν προσώπων.

### 1.Οικονομικά Στοιχεία – Απολογισμός Εργασιών – Σημαντικά Γεγονότα

Σε όλη τη διάρκεια του 2014 η ανάκαμψη στην Ευρωζώνη παρέμεινε αναιμική καθώς οι περισσότερες χώρες αντιμετωπίζουν υψηλή ανεργία και φόβους για αποπληθωρισμό. Ιδιαίτερα στο δεύτερο τρίμηνο, οι ρυθμοί ανάπτυξης του ΑΕΠ στην Ευρώπη ήταν σχεδόν μηδενικοί. Αντίθετα, η Ελληνική αγορά εμφάνισε σημάδια σταθεροποίησης και τάσεις αντιστροφής της παρατεταμένης ύφεσης μετά από σχεδόν έξι έτη, με το ΑΕΠ να εμφανίζεται

ελαφρώς ανοδικό από το δεύτερο τρίμηνο και μετά. Εκτός του Ευρωπαϊκού χώρου, ο ρυθμός αύξησης του ΑΕΠ στις ΗΠΑ κυμάνθηκε σε ελαφρώς υψηλότερα επίπεδα σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός που επηρέασε θετικά τις πωλήσεις του Ομίλου. Σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε κατά το 2014 σε 0.80 εκ. Ευρώ έναντι 1.102 εκ. Ευρώ το 2013 σημειώνοντας μείωση 2,0%. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στην μειωμένη τιμή του Χαλκού συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, αλλά και τις μειωμένες τιμές κατεργασίες σε ορισμένες κατηγορίες προϊόντων. Αντίθετα ο όγκος πωλήσεων σημείωσε σημαντική άνοδο κατά 6,7%, με τις περισσότερες κατηγορίες προϊόντων να εμφανίζουν άνοδο εκτός από τις λάμες Χαλκού οι πωλήσεις των οποίων ήταν πτωτικές λόγω της στασιμότητας της ζήτησης για τα συγκεκριμένα προϊόντα και της έντασης του ανταγωνισμού.

Σε επίπεδο όγκων το 2014, δεν υπήρξε σημαντική μεταβολή στο μίγμα των πωλήσεων. Έτσι, οι πωλήσεις καλωδίων αποτέλεσαν το 37% των συνολικών πωλήσεων, οι πωλήσεις σωλήνων αποτέλεσαν το 26%, τα προϊόντα έλασης το 21%, οι λάμες χαλκού το 9% και οι ράβδοι ορειχάλκου το 7%. Μεταβολή όμως υπήρξε εντός των ομάδων προϊόντων, με αύξηση των βιομηχανικών προϊόντων σωλήνων και έλασης Χαλκού. Αντίθετα τα προϊόντα εγκαταστάσεων επηρεάστηκαν από τη στασιμότητα του κατασκευαστικού τομέα στις περισσότερες αγορές της Ευρώπης αλλά και τον ισχυρό ανταγωνισμό και την υποκατάσταση. Έτσι οι πωλήσεις προϊόντων σωλήνων για εγκαταστάσεις παρέμειναν σταθερές, ενώ αυτές προϊόντων έλασης Χαλκού για εγκαταστάσεις ήταν πτωτικές.

Οι τιμές των μετάλλων διαφοροποιήθη-

καν σημαντικά το 2014, με τον Χαλκό να επηρεάζεται αρνητικά από το δυσχερές μακροοικονομικό περιβάλλον, ειδικά στις αναπτυσσόμενες αγορές, και από την έλλειψη ρευστότητας στις διεθνείς χρηματαγορές, ενώ ο Ψευδάργυρος επηρεάστηκε θετικά από τα θεμελιώδη στοιχεία της προσφοράς και ζήτησής του. Έτσι, η μέση τιμή του Χαλκού ήταν χαμηλότερη κατά 6,2% και διαμορφώθηκε σε 5.170 Ευρώ ανά τόνο έναντι 5.514 Ευρώ ανά τόνο, ενώ αντίθετα η μέση τιμή του ψευδαργύρου ήταν υψηλότερη κατά 13,6% και διαμορφώθηκε σε 1.632 Ευρώ ανά τόνο έναντι 1.437 Ευρώ ανά τόνο.

Στο τέλος του 2014, η Εταιρία και ο Όμιλος, για να απεικονίσουν ορθότερα τις πραγματικές αξίες των περιουσιακών τους στοιχείων, αποφάσισαν την αλλαγή της πολιτικής αποτίμησης των Γηπέδων-οικοπέδων, Κτιρίων και Μηχανημάτων. Στην απόφαση αυτή συνέβαλλαν οι εξής παράγοντες:

- Οι σημαντικές ανατιμήσεις των Γηπέδων-οικοπέδων των θυγατρικών εξωτερικού οι οποίες τηρούσαν τα ΔΠΧΠ προ της υποχρεωτικής εφαρμογής τους το 2005 από τη μητρική, με αξίες στο κόστος κτήσης.
- Οι σημαντικές μειώσεις των αξιών των Γηπέδων-οικοπέδων των εταιριών στην Ελλάδα λόγω της πτώσης των τιμών ακινήτων στην χώρα σε τιμές χαμηλότερες από το κόστος (κόστος κτήσης για τις αγορές μετά το 2005 ή εκτιμώμενο κόστος κατά τη μετάβαση σε ΔΠΧΠ το 2005).
- Οι συνεχείς αναβαθμίσεις και βελτιώσεις των Μηχανημάτων και Κτιρίων, και το εξαιρετικό επίπεδο συντήρησής τους, λόγω των οποίων οι εύλογες αξίες τους είναι σημαντικά ψηλότερες σήμερα από τις λογιστικές.

Από την αποτίμηση, τα αποτελέσματα της οποίας ενσωματώθηκαν στις οικονομικές καταστάσεις την 31/12/2014, προέκυψαν σημαντικές υπεραξίες, οι οποίες

ανήλθαν στο ύψος των 163,1 εκ. για τον Όμιλο και 55,1 εκ. για τη μητρική και επηρέασαν απευθείας την Καθαρή Θέση, αλλά και υποτιμήσεις ύψους 23,4 εκ. Ευρώ για τον Όμιλο και 10,8 εκ. για τη μητρική οι οποίες επηρέασαν το αποτέλεσμα. Η συνολική αύξηση της αξίας των παγίων του Ομίλου ήταν 139,6 εκ. ενώ της μητρικής 44,3 εκ. Αντίστοιχα η συνολική επίπτωση στην Καθαρή θέση (απευθείας ή μέσω του αποτελέσματος), μετά τον υπολογισμό και της αντιστοιχούσας αναβαλλόμενης φορολογίας ανήλθε στα 113,6 εκ. σε επίπεδο Ομίλου και 32,8 εκ. στην μητρική.

Τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σημείωσαν αύξηση κατά 81,0% και ανήλθαν σε 29,9 εκ. Ευρώ έναντι 16,5 εκ. Ευρώ το 2013. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση του αποτελέσματος μετάλλου, το οποίο ανήλθε σε ζημιά ύψους 11,0 εκ. Ευρώ έναντι ζημιάς 20,4 εκ. Ευρώ το 2013, από την αποτίμηση του βασικού αποθέματος λειτουργίας των παραγωγικών εταιριών του Ομίλου, ως συνέπεια της προαναφερθείσας πτώσης της τιμής του Χαλκού, που είναι το κύριο μέταλλο που χρησιμοποιείται στα προϊόντα. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) χωρίς την επίπτωση της υποτίμησης των παγίων διαμορφώθηκαν το 2014 σε 18,2 εκ. Ευρώ έναντι 6,7 εκ. Ευρώ την προηγούμενη χρονιά σημειώνοντας αύξηση κατά 171,8%, και με την επίπτωση της υποτίμησης σε ζημιές 5,2 εκ. Ευρώ, ενώ τα αποτελέσματα προ φόρων και τόκων (EBIT) διαμορφώθηκαν σε ζημιές 28,8 εκ. Ευρώ έναντι ζημιών 15,6 εκ. Ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση. Τα ενοποιημένα αποτελέσματα (κέρδη/ζημιές προ φόρων), ανήλθαν το 2014 σε ζημιές 73,0 εκ. Ευρώ έναντι ζημιών 53,6 εκ. Ευρώ το 2013. Τέλος, οι ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 51,2 εκ. Ευρώ ή -0,5059 Ευρώ ανά μετοχή έναντι ζημιών 58 εκ. Ευρώ ή -0,5725 Ευρώ ανά μετοχή το 2013, ενώ χωρίς την επίπτωση της υποτίμησης



των παγίων θα ήταν 14,8 εκ. λιγότερες δηλαδή στα 36,4 εκ.

Σημαντική βελτίωση είχαν τα αποτελέσματα της μητρικής εταιρίας, καθώς τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) χωρίς την υποτίμηση των παγίων διαμορφώθηκαν το 2014 σε 11,8 εκ. Ευρώ έναντι 2,1 εκ. Ευρώ πέρυσι και σε 1,0 εκ. Ευρώ μετά από την υποτίμηση. Από την βελτίωση αυτή τα 4,9 εκ. αφορούν βελτίωση του αποτελέσματος μετάλλου, ενώ τα 4,8 εκ. βελτίωση της οργανικής κερδοφορίας. Τα αποτελέσματα μετά από φόρους ανήλθαν το 2014 σε ζημιές 16,1 εκ. Ευρώ, από τα οποία τα 8 εκ. περίπου οφείλονται στην υποτίμηση των παγίων, έναντι ζημιών 28,5 εκ. Ευρώ το 2013.

Στην Ευρωζώνη, η μέτρια ανάκαμψη της παραγωγικής δραστηριότητας και η σχεδόν υποτονική κατανάλωση κατά τη διάρκεια του έτους, ενίσχυσε τις ανταγωνιστικές πιέσεις, γεγονός που επηρέασε αρνητικά τις τιμές κατεργασίας στα περισσότερα από τα προϊόντα του Ομίλου. Αντίθετα, η συνεχιζόμενη βελτίωση των οικονομικών συνθηκών σε Ηνωμένες Πολιτείες και Ηνωμένο Βασίλειο οδήγησαν σε αύξηση των πωλήσεων και σε καλύτερα περιθώρια. Ειδικότερα η ζήτηση για προϊόντα εγκαταστάσεων εξακολούθησε να κινείται σε αρνητικά επίπεδα καθώς ο κατασκευαστικός κλάδος συνεχίζει να παραμένει σε χαμηλά επίπεδα. Αντίθετα, η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα στις βασικές Ευρωπαϊκές αγορές, έδειξε σημάδια σταθεροποίησης μετά από ένα πτωτικό 2013 με αποτέλεσμα ο Όμιλος να αυξήσει τον όγκο πωλήσεων και να κερδίσει μεγαλύτερα μερίδια αγοράς. Όσον αφορά τα καλώδια, παρά την αύξηση των πωλήσεων σε νέες αγορές και κατηγορίες προϊόντων, η μειωμένη ζήτηση στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ο αυξημένος ανταγωνισμός πίεσε σημαντικά τα περιθώρια και επηρέασε αρνητικά την κερδοφορία της Ελληνικά Καλώδια. Επίσης, σημαντική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου είχε η προσω-

ρινή αναβολή σημαντικών έργων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, όπως υποβρύχια καλώδια και υπόγεια καλώδια υψηλής & υπερυψηλής τάσης, κυρίως για τα πρώτα τρία τρίμηνα, καθώς στο τέταρτο τρίμηνο ξεκίνησε η παραγωγή και τιμολόγηση υποβρυχίων καλωδίων για τα μεγάλα έργα που ανέλαβε η θυγατρική.

Σε ότι αφορά το κόστος, οι μειώσεις στις τιμές της ενέργειας σε συνδυασμό με τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών οδήγησαν σε περαιτέρω μείωση του βιομηχανικού κόστους και βοήθησαν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων του Ομίλου στο εξωτερικό. Ωστόσο, το υψηλό χρηματοοικονομικό κόστος συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την κερδοφορία του Ομίλου έναντι των βασικών ανταγωνιστών μας.

Όσον αφορά τις ταμειακές ροές, για πρώτη φορά στα τελευταία τέσσερα έτη δεν επιτεύχθηκαν οι στόχοι συγκράτησης του κεφαλαίου κίνησης. Μεγάλη επίδραση σε αυτό είχε η διακύμανση των συνθηκών της φυσικής προσφοράς και ζήτησης τόσο για πρωτογενή Χαλκό όσο και για σκράπ. Έτσι, ενώ στο πρώτο εξάμηνο υπήρχε σημαντική φυσική στενότητα υλών με αποτέλεσμα την παραγγελία επιπλέον ποσοτήτων καθοδίων για κάλυψη του δεύτερου εξαμήνου, η κατάσταση αυτή αντιστράφηκε στο δεύτερο εξάμηνο, οπότε η απότομη εισροή και υπερεπάρκεια σκράπ είχε σαν αποτέλεσμα να μην επιτευχθεί ο στόχος ελαχιστοποίησης των αποθεμάτων στο τέλος του έτους. Στην αύξηση των αποθεμάτων συνέβαλλε και η προπαραγωγή που ξεκίνησε ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια για την παραγωγή των σημαντικών ποσοτήτων υποβρυχίων καλωδίων που συμβολαιοποιήθηκαν στο τέλος του έτους. Έτσι οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες ήταν αρνητικές κατά 20,8 εκ. Ευρώ έναντι θετικών λειτουργικών χρηματοροών 15,8 εκ. Ευρώ το 2013.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1**

| ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ                                                            | ΟΜΙΛΟΣ   |          | ΕΤΑΙΡΙΑ  |          |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                          | 31/12/14 | 31/12/13 | 31/12/14 | 31/12/13 |
| <b>Ρευστότητα</b>                                                        |          |          |          |          |
| Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις                      | 1,09     | 1,38     | 1,05     | 1,15     |
| <b>Δανειακής Επιβάρυνσης</b>                                             |          |          |          |          |
| Ίδια Κεφάλαια / Δανειακά Κεφάλαια                                        | 0,24     | 0,13     | 0,46     | 0,37     |
| <b>Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων</b>                            |          |          |          |          |
| Κέρδη προ Φόρων & Χρηματοοικονομικών / Ίδια Κεφάλαια + Δανειακά Κεφάλαια | -0,71%   | -2,40%   | 1,81%    | -1,20%   |
| <b>Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων</b>                                     |          |          |          |          |
| Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια                                             | -24,45%  | -83,51%  | -4,44%   | -30,06%  |

Το 2014 ο Όμιλος Χαλκόρ πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 45,8 εκ. Ευρώ περίπου, εκ των οποίων ποσό 31,1 εκ. Ευρώ περίπου αφορούσε τον Όμιλο Ελληνικά Καλώδια στα πλαίσια της ολοκλήρωσης του επενδυτικού προγράμματος για την παραγωγή υποβρύχιων καλωδίων υψηλής τάσης. Έχοντας ολοκληρώσει το επενδυτικό του πρόγραμμα, ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αποτελεί πλέον έναν από τους ελάχιστους κατασκευαστές καλωδίων σε όλο τον κόσμο που είναι σε θέση να παράγουν υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης. Αντίστοιχα, ποσό 4,9 εκ. Ευρώ αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της μητρικής Εταιρίας στα Οινόφυτα, με επίκεντρο κυρίως το Σωληνοουργείο. Τέλος, ποσό 9,3 εκ. Ευρώ αφορούσαν στη βελτίωση της παραγωγικότητας, στη παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας και στην αύξηση της χρήσης σκράπ της θυγατρικής Sofia Med S.A., με κύρια επένδυση την εγκατάσταση μιας γραμμής πυρομεταλλουργικού καθαρισμού σκράπ (fire-refining) στην Βουλγαρία.

## 2. Οικονομική Θέση

Οι αριθμοδείκτες οι οποίοι εκφράζουν την οικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρίας Εταιρίας παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.1**.

## 3. Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη Περιβάλλον

Η Χαλκόρ λαμβάνοντας υπόψη τα μεγάλα περιβαλλοντικά προβλήματα που αντιμετω-

πίζει η ανθρωπότητα, επιδιώκει να συμβάλλει ενεργά στη διεθνή προσπάθεια προστασίας του περιβάλλοντος, τόσο με την υπεύθυνη λειτουργία της, όσο και ελαχιστοποιώντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

Η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος υλοποιείται με σημαντικές επενδύσεις σε μέτρα ολοκληρωμένης πρόληψης της ρύπανσης και στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, μέσω της χρήσης των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (Best Available Techniques), που έχουν καθοριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στο πλαίσιο της υιοθέτησης των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών, οι παραγωγικές διαδικασίες αξιολογούνται βάσει του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματός τους, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, νερού και άλλων φυσικών πόρων και όχι μόνο βάσει των παραγόμενων αποβλήτων.

## Ανθρώπινο δυναμικό

Ένα από τα κύρια πλεονεκτήματά της Χαλκόρ είναι η ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού της στο οποίο πιστώνεται μεγάλο μερίδιο για την έως τώρα επιτυχημένη της πορεία. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στις διαδικασίες επιλογής, ανταμοιβής και αξιολόγησης του προσωπικού της.

Πολιτική της Εταιρίας, είναι η προσέλκυση προσωπικού υψηλού επιπέδου για τη βέλτιστη και έγκαιρη κάλυψη των αναγκών της, η θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης και επιλογής καθώς και η εξασφάλιση του αξιοκρατικού και αδιάβλητου χαρακτήρα των προσλήψεων, μέσα





από διαφανείς διαδικασίες.

Η Χαλκός, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, έχει θεσπίσει κώδικα αξιών και συμπεριφοράς των εργαζομένων. Η εφαρμογή του κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Ο Κώδικας αυτός, έχει ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας και περιγράφει τις βασικές Αρχές και τους Κανόνες που διέπουν την εσωτερική ζωή και τις πρακτικές του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη τις κείμενες διατάξεις που απορρέουν από το εθνικό και διεθνές νομοθετικό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο της πολιτικής ίσων ευκαιριών που εφαρμόζεται, η Εταιρία, επιθυμεί και επιδιώκει μία ισορροπημένη κατανομή μεταξύ των απασχολούμενων ανδρών και γυναικών. Ωστόσο, λόγω της φύσης της δραστηριότητας της Εταιρίας, η συμμετοχή των ανδρών παρουσιάζεται αυξημένη.

Επιπλέον, η Χαλκός επιδιώκει και μεριμνά για την απασχόληση και πρόσληψη εργαζομένων από την ευρύτερη κοινωνία της Βοιωτίας και Ευβοίας, στηρίζοντας ουσιαστικά με τον τρόπο αυτό την απασχόληση στην περιοχή.

### Υγιεινή και Ασφάλεια

Η Χαλκός φροντίζει για τη δημιουργία και διατήρηση ενός σύγχρονου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο συνεχώς βελτιώνεται για να αντικατοπτρίζει τα υψηλά επίπεδα ασφάλειας που επιδιώκει να παρέχει προς τους εργαζόμενους της. Για το λόγο αυτό, τηρεί και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τα πρότυπα OHSAS 18001:2007 / ΕΛΟΤ 1801:2008.

Μέσα στο 2014 έγιναν περαιτέρω βήματα βελτίωσης της κουλτούρας σε θέματα ασφάλειας και εντάθηκε η εκπαίδευση των εργαζομένων με σκοπό τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αρχή της Χαλκός είναι η καταγραφή και αναφορά των «παρ' ολίγον ατυχημάτων» (near misses)

κάτι το οποίο αποτελεί βασικό παράγοντα για την βελτίωση και την πρόοδο της ασφάλειας των εργαζομένων.

### 4. Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Ο Όμιλος εκτίθεται στους παρακάτω κινδύνους από τη χρήση των χρηματοοικονομικών του μέσων:

#### Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηριστικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κανένας πελάτης δεν ξεπερνά το 10% των πωλήσεων (εταιρικών ή Ομίλου) και επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανεμημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνήθεις όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρίες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά

ενηλικίωσης των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την ιδιότητα του, ο Όμιλος για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ. εγγυητικές επιστολές).

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημίες σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημίες απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί.

### **Επενδύσεις**

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

Η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει φαινόμενο αθέτησης πληρωμών για τις επενδύσεις αυτές.

### **Εγγυήσεις**

Ο Όμιλος έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι εγγυήσεις που έχει δώσει Όμιλος είναι χαμηλού ύψους και δεν ενέχουν σημαντικό κίνδυνο.

### **Κίνδυνος ρευστότητας**

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον

κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνήθεις αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημίες ή να διακινδυνεύει η φήμη του Ομίλου. Σημειώνεται ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2014, ο Όμιλος διέθετε ποσό 18,6 εκ. Ευρώ σε ρευστά διαθέσιμα και τις απαραίτητες εγκεκριμένες αλλά μη χρησιμοποιημένες δανειακές γραμμές, ώστε να μπορεί εύκολα να εξυπηρετεί τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες υποχρεώσεις του.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμειακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

### **Κίνδυνος αγοράς**

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσει μέρος των κινδύνων από τις



συνθήκες της αγοράς.

Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (χαλκός, ψευδάργυρος, λοιπά μέταλλα)

Ο Όμιλος βασίζει τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές / δείκτες για τη τιμή του χαλκού και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) (συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – στο London Metal Exchange - LME). Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων.

### Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιριών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το Ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το Ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ, η στερλίνα και άλλα νομίσματα της Ν.Α. Ευρώπης.

Διαχρονικά ο Όμιλος αντισταθμίζει το μεγαλύτερο μέρος της εκτιμώμενης έκθεσης του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα. Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη

τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το Ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

### Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρύνεται με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο κίνδυνος επιτοκίων μετριάζεται καθώς μέρος του δανεισμού του Ομίλου είναι με σταθερά επιτόκια, είτε άμεσα είτε με τη χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων (Swaps επιτοκίων).

### Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το ύψος των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτι-

| ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2 Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρείας με θυγατρικές Εταιρείες |                                     |                                   |               | ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ |  |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------|-------------------|--|
| Εταιρείες                                                             | Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων | Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων | Απαιτήσεις    | Υποχρεώσεις       |  |
| ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΩΔΙΩΝ                                             | 3.153                               | 11.183                            | 9             | 599               |  |
| ΟΜΙΛΟΣ ΣΤΗΛΜΕΤ                                                        | 23                                  | 2.155                             | 0             | 187               |  |
| SOFIA MED                                                             | 28.748                              | 2.867                             | 20.101        | 0                 |  |
| FITCO                                                                 | 22.682                              | 1.133                             | 6.323         | -                 |  |
| METAL AGENCIES                                                        | 50.061                              | 115                               | 3.927         | 38                |  |
| ΛΟΙΠΕΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ                                                     | 2.397                               | 467                               | -             | 203               |  |
| <b>Σύνολο θυγατρικών</b>                                              | <b>107.064</b>                      | <b>17.920</b>                     | <b>30.361</b> | <b>1.027</b>      |  |

μάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

### 5. Στόχοι και Προοπτικές για το 2015

Οι εξελίξεις κατά την διάρκεια του 2015 και οι συζητήσεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο σχετικά με την επανεξέταση των όρων του προγράμματος χρηματοδότησης της Ελλάδας, διατηρούν το μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον στη χώρα ευμετάβλητο. Η επιστροφή στην οικονομική σταθερότητα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις ενέργειες και τις αποφάσεις θεσμικών οργάνων στη χώρα και στο εξωτερικό. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των πωλήσεων του Ομίλου προορίζεται για αγορές εκτός Ελλάδος, ότι το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων στην εγχώρια αγορά αφορούν εκτέλεση ήδη υπογεγραμμένων συμβάσεων για έργα με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, καθώς και ότι ο Όμιλος έχει πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης εκτός Ελλάδος, εκτιμούν ότι τυχόν αρνητικές εξελίξεις στην Ελληνική οικονομία δεν αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την ομαλή λειτουργία τους. Πέραν αυτών η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση

τυχόν επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου και της Εταιρείας.

Η ισχυροποίηση της παγκόσμιας οικονομίας σε συνδυασμό με την ποσοτική χαλάρωση που ανακοινώθηκε από την ΕΚΤ κατά την αρχή του έτους δικαιολογούν συγκρατημένη αισιοδοξία για το 2015. Όσον αφορά στις ΗΠΑ, η ζήτηση αναμένεται να παραμείνει σε ανοδική πορεία, με το ισχυρό δολάριο να βοηθάει την ανταγωνιστικότητα των Ευρωπαϊκών προϊόντων αλλά και του Ομίλου σημαντικά. Θετική επίπτωση στο κόστος θα έχει και περαιτέρω μείωση του κόστους ενέργειας που διαφαίνεται για το 2015 λόγω της σημαντικής πτώσης των τιμών καυσίμων που ξεκίνησε από το τέλος του 2014. Η κατασκευαστική δραστηριότητα δείχνει σημάδια ανάκαμψης στην Ευρώπη και αναμένεται ελαφριά βελτίωση το επόμενο έτος. Παράλληλα, η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα προβλέπεται να κινείται θετικά και θα αποτελέσει και για το 2015 τον πυλώνα ανάπτυξης του Ομίλου. Όσον αφορά τα καλώδια, ο Όμιλος θα αρχίσει να απολαμβάνει τα οφέλη των επενδύσεων της τελευταία τριετίας και υπάρχει σημαντική αισιοδοξία στηριζόμενη στα υφιστάμενα συμβόλαια για καλώδια υψηλής/υπερυψηλής τάσης και υποβρύχια καλώδια, καθώς και στις προοπτικές που ανοίγονται για εξαγωγές σε χώρες εντός και εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης λόγω της επανέναρξης δραστηριοτήτων στο κλάδο ενέργειας.

Γενικότερα, για το 2015, δεδομένων των δύσκολων συνθηκών που εξακολουθούν να



| ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3 Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρίας με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες |                                     |                                   |              | ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ |  |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------|-------------------|--|
| Εταιρίες                                                                     | Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων | Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων | Απαιτήσεις   | Υποχρεώσεις       |  |
| ΜΚΚ                                                                          | 33.784                              | 156                               | 7.700        | 23                |  |
| STEELMET ROMANIA                                                             | 7.312                               | 61                                | -            | 32                |  |
| TEKA SYSTEMS                                                                 | 34                                  | 747                               | 4            | 499               |  |
| ANAMET                                                                       | 776                                 | 12.590                            | -            | 203               |  |
| ΒΙΞΑΛ                                                                        | 1                                   | 389                               | -            | 39                |  |
| METALVALIUS LTD                                                              | 1.921                               | 126                               | 261          | -                 |  |
| ΒΙΟΧΑΛΚΟ                                                                     | 130                                 | 198                               | 28           | -                 |  |
| TEPRO METAL                                                                  | -                                   | 60                                | -            | 16                |  |
| ALURAME                                                                      | -                                   | 306                               | -            | 67                |  |
| ΕΛΒΑΛ                                                                        | 194                                 | 2.552                             | -            | 453               |  |
| ΣΙΔΕΝΟΡ                                                                      | 49                                  | 21                                | 34           | -                 |  |
| ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ                                                        | 3                                   | 1                                 | 3            | -                 |  |
| ΣΥΜΕΤΑΛ                                                                      | 30                                  | 10                                | 8            | 12                |  |
| SIDERAL                                                                      | 278                                 | -                                 | 189          | -                 |  |
| ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ                                                          | 490                                 | 1.104                             | 1.592        | 198               |  |
| <b>Σύνολο</b>                                                                | <b>45.001</b>                       | <b>18.321</b>                     | <b>9.820</b> | <b>1.543</b>      |  |

| ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4 Συναλλαγές του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες |                                     |                                   |               | ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ |  |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---------------|-------------------|--|
| Εταιρίες                                                                 | Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων | Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων | Απαιτήσεις    | Υποχρεώσεις       |  |
| ΜΚΚ                                                                      | 64.267                              | 204                               | 8.410         | 35                |  |
| STEELMET ROMANIA                                                         | 14.905                              | 4.366                             | 149           | 2.393             |  |
| TEKA SYSTEMS                                                             | 37                                  | 1.271                             | 4             | 603               |  |
| ANAMET                                                                   | 1.134                               | 18.573                            | 551           | 203               |  |
| ΒΙΞΑΛ                                                                    | 6                                   | 1.603                             | 0             | 141               |  |
| CPW                                                                      | 1.100                               | 0                                 | 540           | 0                 |  |
| ΒΙΟΧΑΛΚΟ                                                                 | 180                                 | 460                               | 28            | 0                 |  |
| TEPRO METAL                                                              | 2.658                               | 859                               | 0             | 500               |  |
| ETEM                                                                     | 182                                 | 7                                 | 3             | 4                 |  |
| ΕΛΒΑΛ                                                                    | 5.049                               | 3.061                             | 794           | 1.132             |  |
| ΣΙΔΕΝΟΡ                                                                  | 1.445                               | 164                               | 78            | 21                |  |
| ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ                                                    | 2.355                               | 526                               | 454           | 54                |  |
| ΣΥΜΕΤΑΛ                                                                  | 713                                 | 8.600                             | 384           | 1.250             |  |
| STOMANA                                                                  | 1.116                               | 2.204                             | 166           |                   |  |
| ETEM BULGARIA                                                            | 1.891                               | 2                                 | 454           | 2                 |  |
| METALVALIUS                                                              | 9.132                               | 92.029                            | 261           | 893               |  |
| ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ                                                      | 5.301                               | 14.115                            | 4.510         | 3.412             |  |
| <b>Σύνολο</b>                                                            | <b>111.472</b>                      | <b>148.044</b>                    | <b>16.785</b> | <b>10.643</b>     |  |

επικρατούν στο εσωτερικό και τη διαφαινόμενη σταθεροποίηση των οικονομιών των περισσότερων χωρών της Ευρωζώνης, ο Όμιλος θα συνεχίσει να έχει ως κύριο στρατηγικό του στόχο την αύξηση των μεριδίων αγοράς σε βιομηχανικά προϊόντα και την ενίσχυση της δραστηριότητάς του σε νέες αγορές οι οποίες δεν έχουν επηρεαστεί από την οικονομική ύφεση. Επιπλέον, και τη τρέχουσα χρήση η βέλτιστη διαχείριση των κεφαλαίων κίνησης και η μείωση του καθαρού δανεισμού αποτελούν τη κύρια προτεραιότητα μας.

## 6. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές των συνδεδεμένων μερών αφορούν κατά κύριο λόγο αγοραπωλησίες και κατεργασία προϊόντων (ετοιμών και ημιετοιμών) χαλκού και ψευδαργύρου. Μέσω των συναλλαγών αυτών οι εταιρίες εκμεταλλευόμενες το μέγεθος του Ομίλου επιτυγχάνουν οικονομίες κλίμακας.

Οι συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 αναλύονται στον **πίνακα 1.2** (σελ. π14)

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αγοράζει από τη Χαλκώρ πρώτες ύλες ανάλογα με τις

| ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5 Αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου | ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ ΕΥΡΩ |          |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|
|                                                                                    | Ομίλου           | Εταιρίας |
| Συνολικές Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών & Μελών Διοίκησης                          | 4.114            | 1.480    |

ανάγκες της. Με την σειρά της, πουλάει σκραπ χαλκού στην Χαλκός από τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

Ο Όμιλος Στηλμετ παρέχει στη Χαλκός υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η Sofia Med SA αγοράζει από τη Χαλκός ημιέτοιμα προϊόντα χαλκού και κραμάτων αυτού ανάλογα με τις ανάγκες της. Επίσης, η Χαλκός της παρέχει υπηρεσίες τεχνικής, διοικητικής και εμπορικής υποστήριξης.

Η Fitco A.E. αγοράζει από τη Χαλκός πρώτες ύλες. Η Χαλκός εκτελεί κατεργασία σε ύλες της Fitco και της παραδίδει ημιέτοιμα προϊόντα. Επίσης παρέχει στη Fitco υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης.

Η Metal Agencies LTD λειτουργεί ως έμπορος - κεντρικός διανομέας του Ομίλου Χαλκός στη Μεγάλη Βρετανία.

Η MKC GMBH εμπορεύεται τα προϊόντα της Χαλκός στην αγορά της Γερμανίας.

Η Steelmet Romania εμπορεύεται τα προϊόντα της Χαλκός στην αγορά της Ρουμανίας.

Η Teka Systems A.E. αναλαμβάνει την διεκπεραίωση διαφόρων βιομηχανικών κατασκευών για λογαριασμό της Χαλκός και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα μηχανογράφησης, υποστήριξης και αναβάθμισης του SAP.

Η Αναμετ Α.Ε. προμηθεύει τη Χαλκός με σημαντικές ποσότητες σκραπ χαλκού και ορείχαλκου.

Η Βιεξαλ Α.Ε. παρέχει στη Χαλκός ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

Η CPW America CO εμπορεύεται τα προϊόντα της Χαλκός στην αγορά της Αμερικής.

Η Βιοχάλκο Α.Ε. ενοικιάζει στη Χαλκός κτίρια και βιομηχανοστάσια.

Η Terpro Metall AG εμπορεύεται (μέσω της θυγατρικής της MKC) τα προϊόντα της Χαλκός και την αντιπροσωπεύει στην αγορά της Γερμανίας.

Η Metalvalius αγοράζει από τη Χαλκός σημαντικές ποσότητες σκραπ χαλκού και ορείχαλκου.

Οι συναλλαγές της μητρικής Εταιρίας με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.3** (σελ. π15).

Οι συναλλαγές του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.4** (σελ. π15).

Οι αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών και μελών Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.5**.

## 7.Μεταγενέστερα γεγονότα

Ο Όμιλος έχει αποδεχτεί εγγράφως προσφορές για σύναψη νέων ομολογιακών δανείων ύψους 12.721.963 Ευρώ. Τα δάνεια είναι πενταετούς διάρκειας και θα χρησιμοποιηθούν για την αποπληρωμή βραχυπρόθεσμων τραπεζικών υποχρεώσεων.



## ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (άρθρο 4. παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007)

### 1) Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε ευρώ 38.486.258 διαιρούμενο σε 101.279.627 κοινές ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας ευρώ 0,38 εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην κατηγορία Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης. Οι μετοχές της Εταιρίας είναι άυλες, ανώνυμες με δικαίωμα ψήφου.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρίας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρίας. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχο της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από το τέλος του έτους κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
- Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και ανάληψη νέων μετοχών.
- Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Η ιδιότητα του μετόχου συνεπάγεται αυτοδικαίως την αποδοχή του καταστατικού της Εταιρίας και των αποφάσεων των οργάνων της, που είναι σύμφωνες με αυτό και το νόμο.
- Οι μετοχές της Εταιρίας είναι αδιαίρετες και η Εταιρία δεν αναγνωρίζει παρά μόνο έναν κύριο κάθε μετοχής. Όλοι οι αδιαίρετως συγκύριοι μετοχής, καθώς και εκείνοι που έχουν την επικαρπία ή την ψιλή κυριότητα αυτής, αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση από ένα μόνο πρόσωπο που ορίζεται από αυτούς κατόπιν συμφωνίας. Σε περίπτωση διαφωνίας η μετοχή των

ανωτέρω δεν αντιπροσωπεύεται.

- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέρα του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

### 2) Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το Καταστατικό της.

### 3) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3356/2007

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31 Δεκεμβρίου 2014 διαμορφώνονται ως εξής:

- VIOHALCO S.A/NV:  
Ποσοστό 66,41 % δικαιωμάτων ψήφου από το οποίο άμεσα κατέχει το 58,42 % του μετοχικού κεφαλαίου.

### 4) Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

### 5) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της. Οι κανόνες του καταστατικού της Εταιρίας που ρυθμίζουν τα ζητήματα της ψηφοφορίας περιλαμβάνονται στο άρθρο 24.

### 6) Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρίας

Εξ όσων είναι σε θέση να γνωρίζει η Εταιρία δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.



### **7) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού**

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρίας τόσο για το διορισμό και για την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Κ.Ν. 2190/1920.

### **8) Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών**

- Το άρθρο 6 § 1 του καταστατικού της Εταιρίας προβλέπει ότι μόνο η Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία συνεδριάζει με απαρτία των 2/3 του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας με έκδοση νέων μετοχών, με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπούμενων ψήφων.
- Από το καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπεται η εκχώρηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε ορισμένα μέλη του, οποιουδήποτε δικαιώματος αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης, για έκδοση μετοχών και αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών στο πλαίσιο απόφασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.5 έως 13 του Κ.Ν. 2190/20.
- Κατ' εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 13 του Κ.Ν. 2190/1920 και της αποφάσεως της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 20 Ιουνίου 2002 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά το μήνα Δεκέμβριο των ετών 2006 έως και

2013 αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας, χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της, εκδίδοντας νέες μετοχές στο πλαίσιο υλοποίησης εγκεκριμένου Προγράμματος Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης (Stock Option Plan), λεπτομερή στοιχεία του οποίου αναφέρονται λεπτομερώς στη Σημείωση 26 των Οικονομικών Καταστάσεων.

### **9) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου**

Σε τραπεζικά δάνεια τόσο της Εταιρίας όσο και του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ, τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη Σημείωση 23 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης Ομίλου: 389,8 εκ. Ευρώ μακροπρόθεσμης και 23,5 εκ. Ευρώ βραχυπρόθεσμης διάρκειας και Εταιρίας: 179,2 εκ. Ευρώ μακροπρόθεσμης και 10,0 εκ. Ευρώ βραχυπρόθεσμης διάρκειας) περιλαμβάνονται ρήτρες αλλαγής ελέγχου που παρέχουν στους δανειστές το δικαίωμα πρόωρης καταγγελίας τους. Δεν υφίστανται άλλες σημαντικές συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας.

### **10) Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας**

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους.





## ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

### Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε από τον ΕΣΕΔ (εφεξής ο «κώδικας»).

[http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic\\_cg\\_code\\_oct2013\\_gr.pdf](http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic_cg_code_oct2013_gr.pdf)

Στα πλαίσια σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα. Από την επισκόπηση αυτή, η Εταιρία συμπέρανε ότι εφαρμόζει τις ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρίες που αναφέρονται και περιγράφονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ με εξαίρεση τις ακόλουθες πρακτικές για τις οποίες παρατίθενται οι αντίστοιχες εξηγήσεις:

- **Μέρος Α.ΙΙ. (2.2, 2.3 & 2.5): Μέγεθος και σύνθεση του Δ.Σ.** Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι 2 επί συνόλου 11 μελών και ως εκ τούτου υπολείπεται του ενός τρίτου εν αντιθέσει με ό,τι υποδεικνύεται από τον Κώδικα. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος έχει υπηρετήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο για περισσότερα από 12 έτη από την ημερομηνία της πρώτης εκλογής του. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η διεύρυνση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών ή ο χρονικός περιορισμός της θητείας μέλους θα βελτίωνε την αποδοτικότητα της λειτουργίας της εταιρίας.
  - **Μέρος Α.ΙΙ (3.3): Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ.** Ο Αντιπρόεδρος του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχει την ιδιότητα του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, παρά το ότι ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η ιδιότητα του ανεξάρτητου μέλους στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν της ως άνω ιδιότητάς του ως μη εκτελεστικού, θα παρείχε περισσότερα εχέγγυα αποδοτικότερης λειτουργίας της εταιρίας.
  - **Μέρος Α.ΙΙΙ. (3.3): Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για τους ίδιους ως άνω λόγους.
  - **Μέρος Α.ΙΙΙ. (7.1. – 7.3): Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, η Εταιρία δεν έχει καταλήξει στην επιλογή κάποιας συγκεκριμένης συλλογικής διαδικασίας για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
  - **Μέρος Β.Ι (1.4): Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου.** Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη, αλλά στην πλειονότητά τους δεν είναι ανεξάρτητα. Η συγκεκριμένη επιλογή έγινε προκειμένου να επιτευχθεί, μέσω των προσώπων που αποτελούν την Επιτροπή, η απαιτούμενη τεχνογνωσία για την επαρκή λειτουργία αυτής.
  - **Μέρος Γ.1 (1.6): Επίπεδο και διάθρωση των αμοιβών.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί Επιτροπή Αμοιβών. Θα γίνει επανεξέταση του θέματος προσεχώς.
- Η συσταθείσα από τη Διοίκηση της Εταιρίας ομάδα εργασίας, στην οποία ανατέθηκε η μελέτη και επισκόπηση των απαιτούμενων ενεργειών για τη σύσταση των προβλεπόμενων από τον Κώδικα επιτροπών και εν γένει την προσαρμογή της εταιρικής διακυβέρνησης στις

πρακτικές του ως άνω Κώδικα, ευρίσκεται στη διαδικασία αξιολόγησης των θεμάτων αυτών και αναμένεται, εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος, η γνώμη της για την υιοθέτηση, με ή χωρίς παρεκκλίσεις, των πρακτικών του ως άνω Κώδικα.

Η Εταιρία δεν εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των ειδικών πρακτικών του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ και των προβλέψεων του Ν. 3873/2010.

**Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.**

**i. Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.**

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας καλύπτει τις διαδικασίες ελέγχου για τη λειτουργία της Εταιρίας, τη συμμόρφωση της με τις απαιτήσεις των εποπτικών αρχών, τη διαχείριση κινδύνων και τη σύνταξη χρηματοοικονομικής αναφοράς.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρίας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της "ΧΑΛΚΟΡ Επεξεργασίας Μετάλλων Α.Ε.", χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες. Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς την διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιο-



λόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ.) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.

Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Κ.Ν. 2190/1920 και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρία και τον Όμιλο.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρίες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρίες του Ομίλου.

## **ii. Ετήσια αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

## **iii. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρία από τους νόμιμους ελεγκτές της και αξιολόγηση της επίπτωσης που μπορεί να έχει το γεγονός αυτό στην αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και τα οριζόμενα στον Νόμο 3693/2008**

Οι νόμιμοι ελεγκτές της Εταιρίας για την εταιρική χρήση του έτους 2013, «ΚΡΜΓ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.», οι οποίοι έχουν εκλεγεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας την 14η Ιουνίου 2013, δεν έχουν παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες στην Εταιρία σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τη νομοθεσία.

## **Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς- Πληροφοριακά Στοιχεία**

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετοχών της Εταιρίας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.
- Σε περίπτωση που η Εταιρία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

## **Γενική Συνέλευση των Μετόχων και Δικαιώματα των μετόχων**

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Ν.2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Η Εταιρία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, σύμφωνα μάλιστα και με τις

διατάξεις του Ν.3884/2010 και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης. Σύνοψη και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρίας.

#### **Σύνοψη και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρίας**

#### **Ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας και εν γένει του ελέγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από τον Κ.Ν. 2190/1920 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται στα κάτωθι:

- Επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών της Εταιρίας καθώς και έλεγχος επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Διατύπωση και καθορισμός των βασικών αξιών και στόχων της Εταιρίας.
- Εξασφάλιση εναρμόνισης της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους της Εταιρίας
- Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του και στην εταιρία, διασφαλίζει ότι δεν υπάρ-

χουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών

- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.
- Στην εξασφάλιση της άσκησης της επιχειρηματικής της δράσης σε καθημερινή βάση, μέσω ενός συστήματος ειδικών εξουσιοδοτήσεων, ενώ η ρύθμιση των υπολοίπων θεμάτων της αρμοδιότητας του υλοποιείται μέσω ειδικών αποφάσεων
- Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου έχει κύριες αρμοδιότητες την υποστήριξη του Προέδρου και της γενικότερης λειτουργίας του οργάνου.

Το υφιστάμενο Δ.Σ. της Εταιρίας απαρτίζεται από 11 μέλη εκ των οποίων:

- 5 είναι εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος & 3 Μέλη)
- 4 είναι μη εκτελεστικά μέλη (Λοιπά Μέλη)
- 2 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (Λοιπά Μέλη)

Η σύνοψη του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της ΧΑΛΚΟΡ Επεξεργασίας Μετάλλων Α.Ε. είναι η ακόλουθη:

- Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος, εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
- Νικόλαος Κουδούνης, εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
- Περικλής Σαπουντζής, εκτελεστικό μέλος
- Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης, εκτελεστικό μέλος
- Τάσος Κασάπογλου, εκτελεστικό μέλος
- Γεώργιος Πασσάς, μη εκτελεστικό μέλος
- Κωνσταντίνος Μπακούρης, μη εκτελεστικό μέλος
- Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός, μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κατσάνος,



- μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κυριαζής, Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη, με την αρχική του σύνθεση, από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 14.6.2013, ενώ η παρούσα σύνθεση αυτού διαμορφώθηκε κατόπιν αντικατάστασης μέλους την 5.7.2013 η οποία επικυρώθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 28.11.2013. Η θητεία του λήγει την ημέρα σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του τρέχοντος έτους 2014.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 96 φορές μέσα στο έτος 2013 και στις συνεδριάσεις παρέστη το σύνολο των μελών του.

### **Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)**

#### **i. Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής**

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν. 3693/2008 (αρθ.37), αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, στα πλαίσια των από τον ως άνω νόμο περιγραφόμενων υποχρεώσεων, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις

εξής αρμοδιότητες:

- Να εξετάζει την αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της εταιρίας,
- Να αξιολογεί τις διαδικασίες και τα στοιχεία για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,
- Να ελέγχει περιοδικά τις διάφορες λειτουργίες των διάφορων διευθύνσεων ή τμημάτων, έτσι που να διασφαλίζεται ότι οι διάφορες λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της Εταιρίας, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους στόχους της Εταιρίας και με τα πρότυπα της Διοικητικής πρακτικής.
- Να εξετάζει τις εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου και ειδικότερα να:
- Αξιολογεί την επάρκεια έκτασης τους
- Επιβεβαιώνει την ακρίβεια των εκθέσεων
- Να εξετάζει την επάρκεια υποστήριξης των αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες
- Τριμηνιαίες οικονομικού ελέγχου
- Ετήσιες τακτικού ελέγχου
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρίας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας

της, η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο μη εκτελεστικά μέλη τα οποία διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρίες για το έργο της Επιτροπής.

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η ακόλουθη:

- Ανδρέας Κυριαζής  
Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- Γεώργιος Πασσάς  
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- Ανδρέας Κατσάνος  
Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

## ii. Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές κατά το 2013, με πλήρη απαρτία.

## iii. Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας και επιδόσεων της Επιτροπής

Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, δεν έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Διοίκηση της Εταιρίας θα θεσπίσει σχετικές διαδικασίες στο μέλλον.

## ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

### **Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος, Πρόεδρος Δ.Σ.**

Ο κ. Παπαγεωργόπουλος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1962 και έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής στην Χαλκός Α.Ε. από το 1973 έως το 2004. Από το 2004 έως σήμερα είναι πρόεδρος του Δ.Σ. της Χαλκός Α.Ε.

### **Νικόλαος Κουδούνης, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Κουδούνης είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1968 και έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής στην Ελβαλ Α.Ε. (1983), Γενικός Διευθυντής στην Ελβαλ Α.Ε. (2000), Διευθύνων Σύμβουλος στην Fitco Α.Ε. (2004). Μετέχει ήδη ως εκτελεστικός σύμβουλος στα Δ.Σ. της Ελβαλ Α.Ε., της Χαλκός Α.Ε., στην ΔΙΑΒΙΠΕΘΗΒ Α.Ε. (πρόεδρος ΔΣ) και άλλων εταιριών του Ομίλου. Επίσης διατελεί Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας.

### **Περικλής Σαπουντζής, (Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Σαπουντζής είναι Χημικός Μηχανικός, πτυχιούχος του Πολυτεχνείου του Μονάχου και κάτοχος διδακτορικού διπλώματος (TUM). Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1995 όταν και προσελήφθει ως υπεύθυνος πωλήσεων στην Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Από το 1997 έως το 2000 διετέλεσε Εμπορικός Διευθυντής της Terpro Metall AG. Το 2000 ανέλαβε τη Γενική Διεύθυνση της ICME ECAB SA και το 2004 ανέλαβε την αντίστοιχη θέση της μητρικής Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.. Από το 2008 έως σήμερα κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή και είναι μέλος του Δ.Σ. της Χαλκός Α.Ε.

### **Τάσος Κασάπογλου, (Εκτελεστικό Μέλος)**

Πτυχιούχος Μηχανολόγος - Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Ε.Μ.Π.. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου Βιοχάλκο Α.Ε. από το 1972. Διετέλεσε Διευθυντής Παραγωγής στα Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Από το 1983 διετέλεσε Τεχνικός Διευθυντής στη Χαλκός στο εργοστάσιο Σωληνουργείου έως το 2006. Από



τα μέσα του 2006 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της Sofia Med μέχρι και τα τέλη του 2007. Από το 2009 είναι εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Χαλκόρ.

**Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης,  
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Κοτσαμπασάκης κατέχει τη θέση του Διοικητικού Διευθυντή της Χαλκόρ Α.Ε. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου της Βιοχάλκο Α.Ε. από το 1965. Μετέχει στο Δ.Σ. της ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.ΘΗΒ. Α.Ε. ως Αντιπρόεδρος και είναι ταμίας του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας.

**Ανδρέας Κατσάνος,  
(Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Ανδρέας Κατσάνος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιώς και εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1960. Έχει διατελέσει προϊστάμενος σε διάφορες εταιρίες του ομίλου και από το 1978 έως το 1980 κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στην εταιρία Καλώδια Βοιωτίας Α.Ε. Από το 1989 έως και σήμερα είναι Διευθυντής του τμήματος μετάλλων των εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο. Ο κύριος Κατσάνος συνέβαλε αποφασιστικά στην υιοθέτηση και εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Τράπεζα της Ελλάδος, της διαδικασίας Hedging (αντιστάθμιση κινδύνου μεταβλητότητας τιμών μετάλλων), μέσω του Χρηματιστηρίου Μετάλλων του Λονδίνου (LME). Επίσης συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

**Γεώργιος Πασσάς,  
(Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Πασσάς, είναι πτυχιούχος της ΑΣΟΕΕ. Εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1969 και έχει υπηρετήσει σε επιτελικές θέσεις του Ομίλου. Από το 1973 έως το 1983 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της

Ελβαλ Α.Ε., από το 1983 έως το 1987 Οικονομικός Διευθυντής της Χαλκόρ Α.Ε., ενώ από το 1987 έως το 2004 ήταν ο Γενικός Διευθυντής της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Ο κ. Πασσάς είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο.

**Κωνσταντίνος Μπακούρης,  
(Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κύριος Κωνσταντίνος Μπακούρης, είναι μέλος των Δ.Σ. (Χαλκόρ, Ελβαλ,) και Πρόεδρος της Σωληνουργείας Κορίνθου από το 2005.

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1968 στην ESSO PAPPAS. Δύο χρόνια αργότερα έγινε Οικονομικός Διευθυντής της Union Carbide στην Αθήνα και έξι χρόνια αργότερα Δ/νων Σύμβουλος. Το 1985 ανέλαβε ως Αντιπρόεδρος Ευρώπης τα καταναλωτικά προϊόντα της εταιρίας. Το 1986 εξελέγη Πρόεδρος Ευρώπης της Ralston Purina. Το 1998 επανήλθε στην Ελλάδα ως Δ/νων Σύμβουλος της Οργανωτικής Επιτροπής Ολυμπιακών Αγώνων «Αθήνα 2004». Από το 2001 μέχρι το 2002 διετέλεσε Πρόεδρος του Ελληνικού Κέντρου Επενδύσεων (ΕΚΕ). Διετέλεσε επίσης από το 2004 έως το 2008 ως Πρόεδρος της Net Med N.V. μητρική της συνδρομητικής τηλεόρασης NOVA.

Είναι Πρόεδρος της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάς και Πρόεδρος του Ελληνό Ρωσικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου.

Είναι κάτοχος MBA από το πανεπιστήμιο DE PAUL του Σικάγου.

**Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός,  
(Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Χρήστος Κομνηνός γεννήθηκε στην Κωνσταντινούπολη το 1943.

Το 1971 αποφοίτησε από το Πολυτεχνείο Κωνσταντινούπολης (I.T.U.) με το πτυχίο του Χημικού Μηχανικού (MSc).

Το 1972 μετακόμισε στην Ελλάδα και προσελήφθη στην «Coca-Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙ-

ΛΟΝ», όπου μέχρι το 1987 κατείχε διάφορες θέσεις. Από το 1987 έως το 1990 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρίας «Coca-Cola Bottlers Ireland» (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ). Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα και το 1995 ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της, θέση την οποία κατείχε μέχρι το 2000. Από το 2000 έως το 2004 διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της «Παπαστράτος Α.Ε.». Μετά την εξαγορά της «Παπαστράτος Α.Ε.» από την «Phillip Morris S.A.» συμμετείχε ως εθελοντής στην Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων «ΑΘΗΝΑ 2004» ως Επικεφαλής της οργάνωσης των Τελετών Έναρξης και Λήξης της 28ης Ολυμπιάδας. Από το 2005 έως το 2010 κατείχε την θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου των Εταιριών «Shelman Α.Ε.» και «ΕΛΜΑΡ Α.Ε.». Μιλάει την αγγλική, γαλλική, ιταλική και τούρκικη γλώσσα.

**Ανδρέας Κυριαζής,  
(Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Ανδρέας Κυριαζής είναι πτυχιούχος του Τμήματος Χημικών της Φυσικομαθηματικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, της Ένωσης Βαλκανικών Επιμελητηρίων, του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, του Ελληνικού Κέντρου Παραγωγικότητας, της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Ένωσης Βιομηχανίας Ξύλου. Υπήρξε επίσης Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ευρω-

παϊκού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Ελλήνων Χημικών. Ο κ. Κυριαζής είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο.

**Νικόλαος Γαλέτας,  
(Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Νικόλαος Γαλέτας είναι απόφοιτος της Θεολογικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών με σπουδές στο Technische Hochschule Wien ενώ είναι πτυχιούχος μηχανικός της σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων του Ε.Μ.Π. Στη πολυετή καριέρα του ο κ. Γαλέτας έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις στην ΕΤΒΑ (Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην Ε.Π.Α. (Εταιρία Προγραμματισμού και Ανάπτυξης) στην ΕΤΕΒΑ (Εθνική Τράπεζα Επενδύσεων Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην οποία διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής. Ο κ. Γαλέτας έχει επίσης διατελέσει Σύμβουλος Διοίκησης στην ΕΤΕΒΑ και στην ΕFG Eurobank Properties Α.Ε., ενώ υπήρξε μέλος ΔΣ σε πλειάδα εταιριών μεταξύ των οποίων οι ΕFG Eurobank Properties ΑΕΑΑΠ και ΕΡΤ (αντιπρόεδρος), καθώς και σε διάφορες θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΕΤΕΒΑ στις οποίες ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του ΔΣ κατά την πολυετή σταδιοδρομία του στον οργανισμό αυτό. Επιπλέον την περίοδο 1990-92 προσέφερε συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Υπουργούς Εσωτερικών, Γεωργίας και Συντονισμού. Ο κ. Γαλέτας είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο.

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου  
της Εταιρίας «ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.»**

**Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος**





| I. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης                            | ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ       |                    |                    |                    |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|                                                           | ΟΜΙΛΟΣ             |                    | ΕΤΑΙΡΙΑ            |                    |
|                                                           | 2014               | 2013               | 2014               | 2013               |
| <b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>                                         |                    |                    |                    |                    |
| <b>Μη κυκλοφορούν ενεργητικό</b>                          |                    |                    |                    |                    |
| Γήπεδα, κτίρια & εξοπλισμός                               | 548.206.894        | 389.099.020        | 136.565.476        | 92.236.488         |
| Άυλα περιουσιακά στοιχεία                                 | 16.016.897         | 14.455.753         | 408.412            | 277.324            |
| Επενδύσεις σε ακίνητα                                     | 2.552.265          | 383.271            | -                  | -                  |
| Συμμετοχές σε θυγατρικές επιχειρήσεις                     | -                  | -                  | 174.346.714        | 174.900.421        |
| Συμμετοχές σε συγγενείς επιχειρήσεις                      | 9.013.674          | 6.557.951          | 5.321.083          | 4.264.103          |
| Λοιπές επενδύσεις                                         | 4.285.276          | 4.115.478          | 3.730.772          | 3.615.618          |
| Λοιπές απαιτήσεις                                         | 2.680.913          | 1.848.668          | 925.436            | 811.799            |
| Απαιτήσεις από αναβαλλόμενους φόρους                      | 1.845.112          | 6.265.433          | -                  | -                  |
|                                                           | <b>584.601.031</b> | <b>422.725.574</b> | <b>321.297.893</b> | <b>276.105.754</b> |
| <b>Κυκλοφορούν ενεργητικό</b>                             |                    |                    |                    |                    |
| Αποθέματα                                                 | 233.835.584        | 208.236.150        | 58.757.697         | 54.243.721         |
| Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις                           | 126.407.423        | 131.229.589        | 53.478.723         | 66.385.792         |
| Παράγωγα                                                  | 1.657.227          | 776.621            | 591.994            | 80.441             |
| Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών                     | 18.578.837         | 49.125.244         | 6.826.859          | 3.052.697          |
|                                                           | <b>380.479.072</b> | <b>389.367.603</b> | <b>119.655.273</b> | <b>123.762.650</b> |
| <b>Σύνολο ενεργητικού</b>                                 | <b>965.080.103</b> | <b>812.093.177</b> | <b>440.953.166</b> | <b>399.868.405</b> |
| <b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>                                      |                    |                    |                    |                    |
| Ίδια Κεφάλαια                                             |                    |                    |                    |                    |
| Μετοχικό κεφάλαιο                                         | 38.486.258         | 38.486.258         | 38.486.258         | 38.486.258         |
| Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο                  | 67.138.064         | 67.138.064         | 67.138.064         | 67.138.064         |
| Αποθεματικά                                               | 190.160.697        | 69.704.412         | 109.691.181        | 68.976.644         |
| Ζημιές εις νέον                                           | (174.957.915)      | (123.831.108)      | (95.649.969)       | (79.832.051)       |
| <b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων στους μετόχους της μητρικής</b> | <b>120.827.105</b> | <b>51.497.727</b>  | <b>119.665.534</b> | <b>94.768.916</b>  |
| Δικαιώματα μειοψηφίας                                     | 26.513.210         | 24.743.739         | -                  | -                  |
| <b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>                             | <b>147.340.315</b> | <b>76.241.466</b>  | <b>119.665.534</b> | <b>94.768.916</b>  |
| <b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>                                        |                    |                    |                    |                    |
| <b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>                         |                    |                    |                    |                    |
| Δάνεια                                                    | 395.213.711        | 404.630.796        | 179.239.255        | 178.929.499        |
| Υποχρεώσεις από αναβαλλόμενους φόρους                     | 39.880.981         | 26.296.962         | 24.365.353         | 15.377.955         |
| Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού                            | 5.465.990          | 4.218.081          | 1.748.478          | 1.454.591          |
| Επιχορηγήσεις                                             | 15.576.764         | 7.939.339          | 1.480.427          | 1.591.529          |
| Γραμμάτια πληρωτέα μακρ/σμησ λήξεως                       | 11.918.006         | 10.681.508         | -                  | -                  |
| Προβλέψεις                                                | <b>329.984</b>     | <b>522.087</b>     | <b>90.000</b>      | <b>90.000</b>      |
|                                                           | <b>468.385.436</b> | <b>454.288.774</b> | <b>206.923.513</b> | <b>197.443.575</b> |
| <b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>                         |                    |                    |                    |                    |
| Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις                        | 132.775.957        | 107.183.716        | 31.975.361         | 30.774.193         |
| Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις                         | 6.439.941          | 6.335.676          | 749.315            | 578.437            |
| Δάνεια                                                    | 209.001.838        | 167.393.305        | 81.572.606         | 76.091.219         |
| Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις                  | -                  | 166.641            | -                  | -                  |
| Παράγωγα                                                  | 1.136.616          | 487.601            | 66.839             | 212.064            |
|                                                           | <b>349.354.353</b> | <b>281.562.938</b> | <b>114.364.120</b> | <b>107.655.913</b> |
| <b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>                                 | <b>817.739.788</b> | <b>735.851.711</b> | <b>321.287.633</b> | <b>305.099.489</b> |
| <b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων</b>             | <b>965.080.103</b> | <b>812.093.177</b> | <b>440.953.166</b> | <b>399.868.405</b> |

\* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014, όπως έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## II. Κατάσταση Λογαριασμού Αποτελεσμάτων

ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

|                                                                    | ΟΜΙΛΟΣ               |                      | ΕΤΑΙΡΙΑ             |                     |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                    | 2014                 | 2013                 | 2014                | 2013                |
| <b>Πωλήσεις</b>                                                    | <b>1.079.873.385</b> | <b>1.102.022.217</b> | <b>369.014.891</b>  | <b>446.045.352</b>  |
| Κόστος Πωληθέντων                                                  | (1.049.941.069)      | (1.085.480.826)      | (377.115.685)       | (436.479.773)       |
| <b>Μικτό Κέρδος</b>                                                | <b>29.932.316</b>    | <b>16.541.391</b>    | <b>18.899.206</b>   | <b>9.565.579</b>    |
| Λοιπά έσοδα                                                        | 14.450.012           | 18.284.497           | 3.206.012           | 3.289.971           |
| Έξοδα διάθεσης                                                     | (15.153.356)         | (15.139.673)         | (4.834.150)         | (4.518.341)         |
| Έξοδα διοίκησης                                                    | (19.302.376)         | (20.140.433)         | (8.644.688)         | (9.591.140)         |
| Λοιπά έξοδα                                                        | (15.239.127)         | (15.099.682)         | (1.749.027)         | (1.992.674)         |
| <b>Αποτελέσματα εκμετάλλευσης προ αναπροσαρμογής</b>               | <b>(5.312.532)</b>   | <b>(15.553.900)</b>  | <b>6.877.353</b>    | <b>(3.246.604)</b>  |
| Ζημιά από αναπροσαρμογή στην Εύλογη Αξία                           | (23.441.304)         | -                    | (10.797.227)        | -                   |
| <b>Αποτελέσματα εκμετάλλευσης μετά αναπροσαρμογής</b>              | <b>(28.753.836)</b>  | <b>(15.553.900)</b>  | <b>(3.919.874)</b>  | <b>(3.246.604)</b>  |
| Χρηματοοικονομικά έσοδα                                            | 96.538               | 173.632              | 25.201              | 28.486              |
| Χρηματοοικονομικά έξοδα                                            | (44.723.121)         | (38.326.132)         | (17.593.396)        | (17.166.511)        |
| Έσοδα από μερίσματα                                                | -                    | -                    | 97.850              | 75.201              |
| <b>Καθαρό Χρηματοοικονομικό Αποτέλεσμα</b>                         | <b>(73.380.419)</b>  | <b>(53.706.400)</b>  | <b>(21.390.219)</b> | <b>(20.309.428)</b> |
| Κέρδη από συγγενείς επιχειρήσεις                                   | 371.434              | 69.667               | -                   | -                   |
| <b>Ζημιές προ φόρου εισοδήματος</b>                                | <b>(73.008.985)</b>  | <b>(53.636.773)</b>  | <b>(21.390.219)</b> | <b>(20.309.428)</b> |
| Φόρος εισοδήματος                                                  | 13.538.914           | (10.032.216)         | 5.278.201           | (8.177.595)         |
| <b>Ζημιές χρήσεως</b>                                              | <b>(59.470.071)</b>  | <b>(63.668.949)</b>  | <b>(16.112.018)</b> | <b>(28.487.023)</b> |
| Κατανεμημένα σε :                                                  |                      |                      |                     |                     |
| Μετόχους της μητρικής Εταιρίας                                     | (51.235.338)         | (57.979.469)         | (16.112.018)        | (28.487.023)        |
| Δικαιώματα μειοψηφίας                                              | (8.234.733)          | (5.689.479)          | -                   | -                   |
|                                                                    | <b>(59.470.071)</b>  | <b>(63.668.949)</b>  | <b>(16.112.018)</b> | <b>(28.487.023)</b> |
| <b>Κέρδη / (Ζημιές) ανά μετοχή (εκφρασμένα σε ευρώ ανά μετοχή)</b> |                      |                      |                     |                     |
| Βασικά και απομειωμένα κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή                 | (0,51)               | (0,57)               | (0,16)              | (0,28)              |
| Απομειωμένα κέρδη / (ζημιές) ανά μετοχή                            | (0,51)               | (0,57)               | (0,16)              | (0,28)              |

## III. Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

|                                                                                                                   | ΟΜΙΛΟΣ              |                     | ΕΤΑΙΡΙΑ             |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                                                                   | 2014                | 2013                | 2014                | 2013                |
| <b>Ζημιές χρήσης</b>                                                                                              | <b>(59.470.070)</b> | <b>(63.668.949)</b> | <b>(16.112.018)</b> | <b>(28.487.024)</b> |
| <u>Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που δεν θα μεταφερθούν στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους:</u>     |                     |                     |                     |                     |
| Επανεκτίμηση Παγίων                                                                                               | 163.071.988         | -                   | 55.139.506          | -                   |
| Υποχρέωση Παροχών Προσωπικού                                                                                      | (1.372.887)         | 1.079.743           | (364.121)           | 341.099             |
| Αναλογούν Φόρος                                                                                                   | (31.746.695)        | (280.733)           | (14.241.600)        | -88.686             |
| <b>Σύνολο</b>                                                                                                     | <b>129.952.406</b>  | <b>799.010</b>      | <b>40.533.785</b>   | <b>252.413</b>      |
| <u>Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους:</u> |                     |                     |                     |                     |
| Συναλλαγματικές διαφορές                                                                                          | 491.021             | (139.231)           | -                   | -                   |
| Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου ταμιακών ροών                                  | 287.908             | (253.349)           | 641.691             | (204.975)           |
| Αναλογούν φόρος                                                                                                   | (50.931)            | 65.871              | (166.840)           | 51.814              |
| <b>Σύνολο</b>                                                                                                     | <b>727.998</b>      | <b>(326.709)</b>    | <b>474.852</b>      | <b>(153.161)</b>    |
| <b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους</b>                                                          | <b>71.210.335</b>   | <b>(63.196.648)</b> | <b>24.896.619</b>   | <b>(28.387.772)</b> |
| Κατανεμημένα σε :                                                                                                 |                     |                     |                     |                     |
| Μετόχους της μητρικής                                                                                             | 69.230.657          | (57.442.895)        | 24.896.619          | 28.387.771          |
| Δικαιούχους Μειοψηφίας                                                                                            | 1.979.678           | (5.753.753)         | -                   | -                   |
| <b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους</b>                                                          | <b>71.210.335</b>   | <b>(63.196.648)</b> | <b>24.896.619</b>   | <b>28.387.771</b>   |

\* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014, όπως έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



| IV. Κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων |                   |                                          |                           |                   |                                   |                       |                                |                    | ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ          |                        |
|-----------------------------------------|-------------------|------------------------------------------|---------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|
|                                         | Μετοχικό κεφάλαιο | Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο | Αποθεματικά εύλογης αξίας | Λοιπά αποθεματικά | Αποθεματικά αναπροσαρμογής παγίων | Αποτελέσματα εις νέον | Συναλλαγμ. διαφορές ενοποίησης | Σύνολο             | Δικαιώματα Μειοψηφίας | Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων |
| <b>ΟΜΙΛΟΣ</b>                           |                   |                                          |                           |                   |                                   |                       |                                |                    |                       |                        |
| <b>Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2013</b>  | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>1.652.034</b>          | <b>75.044.197</b> | -                                 | <b>(66.797.115)</b>   | <b>(6.481.900)</b>             | <b>109.041.538</b> | <b>30.521.231</b>     | <b>139.562.769</b>     |
| Καθαρή ζημιά χρήσης                     | -                 | -                                        | -                         | -                 | -                                 | (57.979.469)          | -                              | (57.979.469)       | (5.689.479)           | (63.668.948)           |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα               | -                 | -                                        | (245.785)                 | (32)              | -                                 | 1.151.622             | (369.231)                      | 536.574            | (64.274)              | 472.300                |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων            | -                 | -                                        | (245.785)                 | (32)              | -                                 | (56.827.847)          | (369.231)                      | (57.442.895)       | (5.753.753)           | (63.196.649)           |
| Μεταφορά αποθεματικών                   | -                 | -                                        | -                         | 105.129           | -                                 | (206.045)             | -                              | (100.916)          | 100.916               | -                      |
| Μέρισμα                                 | -                 | -                                        | -                         | -                 | -                                 | -                     | -                              | (124.656)          | (124.656)             | -                      |
| Σύνολο                                  | -                 | -                                        | -                         | 105.129           | -                                 | (203.045)             | -                              | (100.916)          | (23.740)              | (124.656)              |
| <b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2013</b> | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>1.406.249</b>          | <b>75.149.294</b> | -                                 | <b>(123.831.008)</b>  | <b>(6.851.131)</b>             | <b>51.497.727</b>  | <b>24.743.738</b>     | <b>76.241.466</b>      |
| <b>Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2014</b>  | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>1.406.249</b>          | <b>75.149.294</b> | -                                 | <b>(123.235.338)</b>  | <b>(6.851.131)</b>             | <b>51.497.727</b>  | <b>24.743.738</b>     | <b>76.241.466</b>      |
| Καθαρή ζημιά χρήσης                     | -                 | -                                        | -                         | -                 | -                                 | (51.235.338)          | -                              | (51.235.338)       | (8.234.733)           | (59.470.071)           |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα               | -                 | -                                        | 376.086                   | -                 | 120.553.816                       | (787.237)             | 323.328                        | 120.465.993        | 10.214.411            | 130.680.404            |
| Σύνολο συνολικών εισοδημάτων            | -                 | -                                        | 376.086                   | -                 | 120.553.816                       | (52.022.575)          | 323.328                        | 69.230.655         | 1.979.678             | 71.210.333             |
| Μεταφορά αποθεματικών                   | -                 | -                                        | -                         | (977.440)         | -                                 | 862.727               | -                              | (114.713)          | 114.712               | (1)                    |
| Διανομή μερίσματος                      | -                 | -                                        | -                         | -                 | -                                 | -                     | -                              | -                  | (62.328)              | (62.328)               |
| Εκκαθάριση Θυγατρικών                   | -                 | -                                        | -                         | (11.095)          | -                                 | 32.940                | 191.589                        | 213.434            | (262.590)             | (49.156)               |
| Σύνολο                                  | -                 | -                                        | -                         | (988.535)         | -                                 | 895.667               | 191.589                        | 98.721             | (210.206)             | (111.485)              |
| <b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2014</b> | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>1.782.335</b>          | <b>74.160.759</b> | <b>120.553.816</b>                | <b>(174.957.916)</b>  | <b>(6.336.214)</b>             | <b>120.827.103</b> | <b>26.513.210</b>     | <b>147.340.316</b>     |
|                                         | Μετοχικό κεφάλαιο | Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο | Αποθεματικά εύλογης αξίας | Λοιπά αποθεματικά | Αποθεματικά αναπροσαρμογής παγίων | Αποτελέσματα εις νέον | Συναλλαγμ. διαφορές ενοποίησης | Σύνολο             | Δικαιώματα Μειοψηφίας | Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων |
| <b>ΕΤΑΙΡΙΑ</b>                          |                   |                                          |                           |                   |                                   |                       |                                |                    |                       |                        |
| <b>Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2013</b>  | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>66.924</b>             | <b>69.062.881</b> | -                                 | <b>(51.597.440)</b>   | -                              | <b>123.156.688</b> | -                     | <b>123.156.688</b>     |
| Καθαρό κέρδος / (ζημιά) χρήσης          | -                 | -                                        | -                         | -                 | -                                 | (28.487.024)          | -                              | (28.487.024)       | -                     | (28.487.024)           |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα               | -                 | -                                        | (153.162)                 | -                 | -                                 | 252.413               | -                              | 99.251             | -                     | 99.251                 |
| Σύνολο αναγνωρισμένης ζημιάς χρήσης     | -                 | -                                        | (153.162)                 | -                 | -                                 | (28.234.611)          | -                              | (28.397.773)       | -                     | (28.387.773)           |
| <b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2013</b> | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>(86.237)</b>           | <b>69.062.881</b> | -                                 | <b>(79.832.051)</b>   | -                              | <b>94.768.916</b>  | -                     | <b>94.768.916</b>      |
| <b>Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2014</b>  | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>(86.237)</b>           | <b>69.062.881</b> | -                                 | <b>(79.832.051)</b>   | -                              | <b>94.768.916</b>  | -                     | <b>94.768.916</b>      |
| Καθαρό κέρδος / (ζημιά) χρήσης          | -                 | -                                        | -                         | -                 | -                                 | (16.112.019)          | -                              | (16.112.019)       | -                     | (16.112.019)           |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα               | -                 | -                                        | 474.852                   | -                 | 40.803.235                        | (269.449)             | -                              | (41.008.638)       | -                     | 41.008.638             |
| Σύνολο αναγνωρισμένης ζημιάς χρήσης     | -                 | -                                        | 474.852                   | -                 | 40.803.235                        | (16.381.468)          | -                              | 24.896.619         | -                     | 24.896.619             |
| Μεταφορά αποθεματικών                   | -                 | -                                        | -                         | (563.550)         | -                                 | 563.550               | -                              | -                  | -                     | -                      |
|                                         | -                 | -                                        | -                         | (563.550)         | -                                 | 563.550               | -                              | -                  | -                     | -                      |
| <b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2014</b> | <b>38.486.258</b> | <b>67.138.064</b>                        | <b>338.614</b>            | <b>68.499.331</b> | <b>40.803.235</b>                 | <b>95.649.969</b>     | -                              | <b>119.665.534</b> | -                     | <b>119.665.534</b>     |

\* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014, όπως έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## V. Κατάσταση ταμιακών ροών

ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ

|                                                                          | ΟΜΙΛΟΣ              |                     | ΕΤΑΙΡΙΑ            |                     |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|                                                                          | 2014                | 2013                | 2014               | 2013                |
| <b>Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες</b>                     |                     |                     |                    |                     |
| Ζημιές προ φόρου εισοδήματος                                             | (73.008.985)        | (53.636.733)        | (21.390.220)       | (20.309.429)        |
| Πλέον / μείον προσαρμογές για:                                           |                     |                     |                    |                     |
| Αποσβέσεις παγίων στοιχείων                                              | 23.072.891          | 21.775.070          | 4.858.916          | 5.376.503           |
| Αποσβέσεις άυλων παγίων                                                  | 1.035.691           | 924.180             | 170.803            | 110.846             |
| Αποσβέσεις επιχορηγήσεων                                                 | (576.895)           | (441.990)           | (111.102)          | (111.102)           |
| Προβλέψεις                                                               | 463.538             | 1.685.304           | (610.661)          | -                   |
| (Κέρδη)/Ζημιές από επανεκτίμηση παγίων στην Εύλογη Αξία                  | 23.441.304          | -                   | 10.797.228         | 922.036             |
| Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας | (551.933)           | (243.299)           | (68.473)           | (103.686)           |
| Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα                                        | 44.723.121          | 38.326.132          | 17.568.195         | 16.171.211          |
| (Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Παγίων                                         | (19.269)            | (1.383.972)         | (2.080)            | (5.936)             |
| (Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Συμμετοχών                                     | -                   | (613.599)           | -                  | (613.599)           |
| (Κέρδη)/Ζημιές εύλογης αξίας παραγώγων                                   | (105.379)           | 284.634             | (15.087)           | 34.228              |
| Ζημιά από Καταστροφή/Απομείωση Παγίων                                    | 146.081             | 284.508             | -                  | -                   |
| Απομείωση συμμετοχών                                                     | -                   | -                   | -                  | 995.300             |
| Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων                                             | (25.599.390)        | 20.377.084          | (3.803.809)        | 1.942.244           |
| Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων                                             | 4.348.855           | 2.192.212           | 10.039.896         | 11.982.228          |
| (Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)                            | 33.315.198          | 26.131.357          | 4.934.237          | 1.212.904           |
| Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα                            | (51.295.415)        | (39.576.551)        | (18.500.877)       | (16.418.811)        |
| Καταβλημένοι φόροι                                                       | (216.109)           | (290.258)           | -                  | -                   |
| <b>Καθαρές ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες</b>             | <b>(20.826.694)</b> | <b>15.794.079</b>   | <b>3.866.965</b>   | <b>1.184.935</b>    |
| <b>Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες</b>                      |                     |                     |                    |                     |
| Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων                                  | (43.592.406)        | (57.652.647)        | (4.921.731)        | (1.325.238)         |
| Αγορές άυλων περιουσιακών στοιχείων                                      | (2.598.711)         | (3.636.914)         | (301.891)          | (248.521)           |
| Αγορές σε Επενδύσεις σε Ακίνητα                                          | (1.535.473)         | -                   | -                  | -                   |
| Πωλήσεις ενσώματων παγίων                                                | 22.853              | 7.272.081           | 2.080              | 7.812               |
| Πωλήσεις συμμετοχών                                                      | -                   | 1.200.725           | -                  | 1.200.725           |
| Μερίσματα εισπραχθέντα                                                   | -                   | -                   | 97.850             | 75.200              |
| Τόκοι που εισπράχθηκαν                                                   | 96.538              | 173.632             | 25.201             | 28.486              |
| Αύξηση συμμετοχής σε θυγατρικές εταιρίες                                 | -                   | -                   | -                  | (30.021.402)        |
| Αύξηση συμμετοχής σε λοιπές συμμετοχές                                   | (2.032.641)         | (5.200)             | (781.641)          | (5.200)             |
| <b>Καθαρές ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες</b>              | <b>(49.638.840)</b> | <b>(52.648.323)</b> | <b>(5.880.132)</b> | <b>(30.288.138)</b> |
| <b>Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>                   |                     |                     |                    |                     |
| Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μητρικής Εταιρίας                   | (8.283)             | (9.466)             | (3.813)            | (5.115)             |
| Δάνεια αναληφθέντα                                                       | 60.098.328          | 330.579.704         | 23.313.642         | 180.550.000         |
| Αποπληρωμή δανεισμού                                                     | (27.902.880)        | (274.091.889)       | (17.522.500)       | (154.313.518)       |
| Μεταβολές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων                             | (166.641)           | (321.975)           | -                  | -                   |
| Μερίσματα πληρωθέντα σε δικαιώματα μειοψηφίας                            | (143.315)           | (143.315)           | -                  | -                   |
| Είσπραξη επιχορήγησης                                                    | 8.030.422           | 2.100.000           | -                  | -                   |
| <b>Καθαρές ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>           | <b>39.907.632</b>   | <b>58.113.059</b>   | <b>5.787.329</b>   | <b>26.231.367</b>   |
| <b>Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών</b> | <b>(30.557.903)</b> | <b>21.258.815</b>   | <b>3.774.162</b>   | <b>(2.871.836)</b>  |
| Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης               | 49.125.244          | 27.859.388          | 3.052.697          | 5.924.534           |
| Επίδραση Συναλλαγματικών διαφορών στα ταμιακά διαθέσιμα                  | 11.497              | 7.041               | -                  | -                   |
| <b>Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης</b>        | <b>18.578.838</b>   | <b>49.125.244</b>   | <b>6.826.859</b>   | <b>3.052.697</b>    |

\* Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014, όπως έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

## ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

### **Έκθεση επί των Ατομικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων**

Ελέγξαμε τις συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ (η «Εταιρία») που αποτελούνται από την ατομική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2014, τις ατομικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσεως και συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

### **Ευθύνη της Διοίκησης για τις Ατομικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις**

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις εσωτερικές δικλείδες, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

### **Ευθύνη του Ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα της Ελεγκτικής. Τα Πρότυπα αυτά

απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης για το εάν οι ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή περιλαμβανομένης της εκτίμησης του κινδύνου ουσιώδους ανακρίβειας των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνου, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλείδες που σχετίζονται με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της εταιρίας, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλείδων της εταιρίας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη διοίκηση, καθώς και αξιολόγηση της συνολικής παρουσίασης των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης.



### Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν ακριβοδίκαια την οικονομική θέση της ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ κατά την 31 Δεκεμβρίου 2013 και τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές της ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### Αναφορά επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Θεμάτων

- (α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στις παραγράφους 3δ του άρθρου 43α και 3στ του άρθρου 107 του Κ.Ν. 2190/1920.
- (β) Επαληθεύσαμε τη συμφωνία και την αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις στα πλαίσια των οριζόμενων από τα άρθρα 37, 43α και 108 του Κ.Ν. 2190/1920.

**Αθήνα, 13 Μαρτίου 2015**

**ΚPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.**  
**Στρατηγού Τόμπρα 3**  
**153 42 Αγία Παρασκευή**  
**Ελλάς**  
**ΑΜ ΣΟΕΛ 114**

**Νικόλαος Βουνισέας,**  
**Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής**  
**ΑΜ ΣΟΕΛ 18701**





**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ**

|                                 |                                          |
|---------------------------------|------------------------------------------|
| Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Μετόχων: | Καπελέρη Κατερίνα                        |
| Διεύθυνση Επικοινωνίας:         | 57ο χλμ. Αθηνών-Λαμίας,<br>32011 Βοιωτία |
| Τηλέφωνο:                       | 22620 - 48758                            |
| Fax:                            | 22620 - 48696                            |
| E-mail:                         | kkapeleri@halcor.vionet.gr               |





# 2014

Απολογισμός  
Εταιρικής Υπευθυνότητας  
& Βιώσιμης Ανάπτυξης

## **ΧΑΛΚΟΡ**

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ



Απολογισμός Εταιρικής  
Υπευθυνότητας  
και Βιώσιμης Ανάπτυξης  
2014



# Περιεχόμενα

|                                                                                     |                                                                          |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                                                     | Μήνυμα της Διοίκησης                                                     | 2         |
|                                                                                     | Παρουσίαση Ομίλου Χαλκόρ                                                 | 4         |
|    | <b>1. Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.</b>                                         | <b>8</b>  |
|                                                                                     | 1.1 Παρουσίαση Εταιρίας                                                  | 9         |
|                                                                                     | 1.2 Οικονομική επίδοση – Συμβολή στην οικονομία                          | 10        |
|                                                                                     | 1.3 Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες                                    | 12        |
|                                                                                     | 1.4 Δομές διακυβέρνησης                                                  | 14        |
|                                                                                     | 1.5 Διακρίσεις – βραβεύσεις                                              | 16        |
|                                                                                     | 1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς                                 | 18        |
|                                                                                     | 1.7 Σημαντικές πληροφορίες για το χαλκό                                  | 19        |
|                                                                                     | 1.8 Σημαντικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας θυγατρικών εταιριών       | 22        |
|    | <b>2. Πελατοκεντρική προσέγγιση</b>                                      | <b>34</b> |
|                                                                                     | 2.1 Επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία                                 | 36        |
|                                                                                     | 2.2 Προϊόντα                                                             | 38        |
|                                                                                     | 2.3 Κορυφαία ποιότητα προϊόντων                                          | 40        |
|                                                                                     | 2.4 Ικανοποίηση πελατών                                                  | 42        |
|    | <b>3. Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα</b>                         | <b>44</b> |
|                                                                                     | 3.1 Η αλυσίδα προμηθειών μας                                             | 46        |
|                                                                                     | 3.2 Υπευθυνότητα στην αλυσίδα προμηθειών                                 | 47        |
|  | <b>4. Λειτουργώντας υπεύθυνα - δημιουργώντας αξία</b>                    | <b>50</b> |
|                                                                                     | 4.1 Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης              | 52        |
|                                                                                     | 4.2 Εστιάζουμε στα πιο ουσιαστικά: Προτεραιοποίηση θεμάτων και ενεργειών | 53        |
|                                                                                     | 4.3 Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες                         | 56        |
|  | <b>5. Επικοινωνία με τους συμμετόχους</b>                                | <b>60</b> |
|                                                                                     | 5.1 Συστηματική επικοινωνία                                              | 62        |
|                                                                                     | 5.2 Ανασκόπηση στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης     | 66        |
|  | <b>6. Μέρη για τους ανθρώπους μας</b>                                    | <b>68</b> |
|                                                                                     | 6.1 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού                                        | 70        |
|                                                                                     | 6.2 Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού                                      | 72        |
|                                                                                     | 6.3 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα                 | 72        |
|                                                                                     | 6.4 Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση                                | 73        |
|                                                                                     | 6.5 Πολιτική αμοιβών και παροχών                                         | 74        |
|                                                                                     | 6.6 Δράσεις εθελοντισμού εργαζομένων                                     | 76        |
|                                                                                     | 6.7 Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα                                         | 77        |
|  | <b>7. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία</b>                                | <b>78</b> |
|                                                                                     | 7.1 Διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία                     | 80        |
|                                                                                     | 7.2 Προγράμματα υγείας και ασφάλειας                                     | 83        |
|                                                                                     | 7.3 Εκπαίδευση για την υγεία και ασφάλεια                                | 84        |
|  | <b>8. Προστασία του περιβάλλοντος</b>                                    | <b>86</b> |
|                                                                                     | 8.1 Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος                 | 88        |
|                                                                                     | 8.2 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης                                  | 89        |
|                                                                                     | 8.3 Αποδοτική χρήση φυσικών πόρων                                        | 91        |
|                                                                                     | 8.4 Κατανάλωση ενέργειας και εξοικονόμηση                                | 96        |
|                                                                                     | 8.5 Χρήση νερού                                                          | 98        |
|                                                                                     | 8.6 Διαχείριση αέριων εκπομπών                                           | 99        |
|                                                                                     | 8.7 Διαχείριση αποβλήτων                                                 | 102       |
|                                                                                     | 8.8 Συμμόρφωση: εφαρμογή κανονισμών και νομοθεσίας                       | 103       |
|                                                                                     | Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης                                              | 107       |
|                                                                                     | Πληροφορίες για τον Απολογισμό                                           | 121       |
|                                                                                     | Πίνακας δεικτών GRI-G4                                                   | 123       |
|                                                                                     | Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού                                           | 135       |



## Μήνυμα της Διοίκησης

Η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη απαιτεί δράσεις και ενέργειες σε όλους τους άξονες και αποτελεί διαχρονικό μας στόχο. Στο πλαίσιο αυτό η Χαλκόρ σταθερά προσανατολισμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομική ευημερία, προστασία του περιβάλλοντος και κοινωνική συνοχή) λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, αποτελώντας έναν υπεύθυνο επιχειρηματικό εταίρο.

Στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που βιώνει η χώρα, προσπαθούμε να συνεισφέρουμε συμβάλλοντας στην ενίσχυση της εθνικής οικονομίας, στηρίζοντας την ελληνική κοινωνία, φροντίζοντας για την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκοντας τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και εφαρμόζοντας πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας. Στο πνεύμα αυτό η Εταιρία μας συνέχισε το μακροχρόνιο επενδυτικό της πρόγραμμα, με συνολικές επενδύσεις ύψους 5,9 εκ. ευρώ, ενώ παρήγαγε «κοινωνικό προϊόν» αξίας 82,8 εκ. ευρώ.

Μέσα σε ένα ακόμη όχι και τόσο ενθαρρυντικό επιχειρηματικό περιβάλλον, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, η Χαλκόρ παρέμεινε σταθερή στις αρχές, αξίες και προτεραιότητές της, ενώ πέτυχε το σύνολο των στόχων που άπτονται της εταιρικής της υπευθυνότητας και που είχε θέσει κατά την προηγούμενη περίοδο. Επιπρόσθετα, τα οικονομικά αποτελέσματα του έτους που πέρασε σημείωσαν σημαντική βελτίωση, καθώς τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) χωρίς την υποτίμηση των παγίων διαμορφώθηκαν σε 11,8 εκ. ευρώ έναντι 2,1 εκ. ευρώ το 2013. Από τη βελτίωση αυτή τα 4,9 εκ. ευρώ αφορούν στη βελτίωση του αποτελέσματος μετάλλου, ενώ τα 4,8 εκ. ευρώ στη βελτίωση της οργανικής κερδοφορίας. Το 2014 η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα στις βασικές ευρωπαϊκές αγορές παρουσίασε σημάδια σταθεροποίησης μετά από την πτωτική τάση το 2013, με αποτέλεσμα να καταφέρουμε να αυξήσουμε τον όγκο πωλήσεων (στους χαλκοσωλήνες) και να κερδίσουμε μεγαλύτερα μερίδια αγοράς.

Για τη Χαλκόρ η διασφάλιση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων της αποτελεί στρατηγική επιλογή, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θέμα επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Έχοντας επενδύσει συνολικά 498 εκ. ευρώ, την περίοδο 2000 - 2014, στην αναβάθμιση και επέκταση των εγκαταστάσεων και στη δημιουργία υποδομών τελευταίας τεχνολογίας, καθώς και στην έρευνα και ανάπτυξη, αποδεικνύουμε την προσήλωσή μας στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας.

Κατά το 2014 ολοκληρώσαμε την εγκατάσταση του νέου εργαστηρίου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις από το οποίο προκύπτουν σημαντικά οφέλη τόσο για την Εταιρία όσο και για τους πελάτες μας, δεδομένης της νέας γκάμας υπηρεσιών που πλέον μπορεί να προσφέρει η Χαλκόρ. Επιπλέον, αναγνωρίζοντας ότι η κατάλληλη διαχείριση της προμηθευτικής μας αλυσίδας αποτελεί παράμετρο ιδιαίτερης σημασίας τόσο για την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων μας όσο και για τον αναπτυξιακό μας σχεδιασμό, έχουμε ενσωματώσει κριτήρια εταιρικής υπευθυνότητας στις διαδικασίες προμηθειών.

Η δέσμευση μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Ο στόχος για «μηδέν ατυχήματα» παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα. Για το λόγο αυτό εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007), βελτιώνουμε συνεχώς τις διαδικασίες μας και επενδύουμε σε υποδομές ενίσχυσης της υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Οι μεγάλες επενδύσεις και τα προγράμματα σε θέματα υγείας και ασφάλειας που εφαρμόζονται τα τελευταία χρόνια, έχουν επιφέρει σημαντική βελτίωση στον τομέα αυτό.



Με ευαισθησία προσεγγίζουμε και το θέμα της περιβαλλοντικής προστασίας στη Χαλκόρ, γεγονός που αποδεικνύεται και από το ότι το 2014, παρά τη συνεχιζόμενη αρνητική συγκυρία, η Εταιρία προέβη σε 50% αύξηση των περιβαλλοντικών δαπανών. Συγκεκριμένα το 2014 οι δαπάνες ξεπέρασαν το 1,5 εκ. ευρώ, με σκοπό την αναβάθμιση των υποδομών της Χαλκόρ για την προστασία του περιβάλλοντος, τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας στον τομέα αυτό. Στη Χαλκόρ η ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση διασφαλίζεται μέσω της εφαρμογής Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένου σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004 σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (εργοστάσια) της Εταιρίας. Επιπρόσθετα, ιδιαίτερη βαρύτητα δίνουμε στην αποτελεσματική χρήση των πρώτων υλών, καθώς και στην ανακύκλωση των μετάλλων, με απώτερο σκοπό την προστασία των φυσικών πόρων, συνδυάζοντας τη συστηματοποιημένη περιβαλλοντική διαχείριση με την οικονομική αποτελεσματικότητα. Το 2014 το σκραπ αποτέλεσε το 49% της συνολικής ποσότητας μετάλλων που προμηθευτήκαμε, ένα εξαιρετικά υψηλό ποσοστό.

Η προσφορά και η υπεύθυνη στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, έχει αξιολογηθεί ως ένα από τα σημαντικά θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης για τη Χαλκόρ. Για το λόγο αυτό, βρισκόμαστε στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και φροντίζουμε για την ανάπτυξη μιας αμφίπλευρα εποικοδομητικής συνεργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία μας καλύπτει σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές από τις τοπικές περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται, ενώ παράλληλα υποστηρίζει και ενισχύει ποικίλες τοπικές εκδηλώσεις και κοινωνικές δράσεις.

Ο Απολογισμός αυτός αποτυπώνει το έργο που υλοποιήσαμε μέσα στο 2014, σε κάθε τομέα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, καθώς και τις στρατηγικές μας προτεραιότητες που έχουμε καθορίσει για την επόμενη χρονιά. Στόχος και προσδοκία μας για το 2015 είναι να συνεχίσουμε δυναμικά επενδύοντας στην ανάπτυξη πρωτοποριακών προϊόντων, μέσω της έρευνας και της ανάπτυξης νέων τεχνολογιών καθώς επίσης να συνεχίσουμε να παρέχουμε προϊόντα υψηλής ποιότητας και ολοκληρωμένες υπηρεσίες στην ελληνική και στη διεθνή αγορά. Παράλληλα εστιάζουμε στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών και συστημάτων, στη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας και τη διατήρηση της υγείας των εργαζομένων μας, καθώς και στην ενίσχυση των σχέσεων συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες, ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων μας.

Αν και συνεχίζεται η αβεβαιότητα στις αγορές όπου λειτουργούμε, είμαστε αποφασισμένοι να παραμείνουμε άξιοι της μακροχρόνιας εμπιστοσύνης των μετόχων μας καθώς και των λοιπών συμμετόχων μας. Είμαστε αισιόδοξοι για το μέλλον με όλες τις προκλήσεις που αναμένονται, έτοιμοι να ανταποκριθούμε σε αυτές με υπευθυνότητα.

**Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος**

**Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου**



ΧΑΛΚΟΡ

## Παρουσίαση Ομίλου Χαλκόρ

### Όμιλος Χαλκόρ

Ο Όμιλος Χαλκόρ κατέχει ηγετική θέση στην Ευρώπη στην επεξεργασία προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, ψευδαργύρου και καλωδίων.

**1.080**  
εκ. ευρώ

Κύκλος εργασιών

**30**

εκ. ευρώ

Μικτά κέρδη

**45,8**

εκ. ευρώ

Επενδυτικό πρόγραμμα

**92,6%**

Εξαγωγική δραστηριότητα  
(επί του κύκλου εργασιών)



Χαλκόρ - Σωληνουργείο, Οινόφυτα, Ελλάδα



Χαλκόρ - Χυτήριο, Οινόφυτα, Ελλάδα



Sofia Med, Σόφια, Βουλγαρία



Fitco, Οινόφυτα, Ελλάδα





Ελληνικά Καλώδια,  
Θήβα, Ελλάδα



Fulgor,  
Σουσάκι Κορινθίας,  
Ελλάδα



Icme Ecab,  
Βουκουρέστι, Ρουμανία



Ελληνικά Καλώδια,  
Λειβαδιά, Ελλάδα



## 6



Ο Όμιλος Χαλκόρ παράγει και εμπορεύεται μια μεγάλη γκάμα προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού και ορειχάλκου, προϊόντων έλασης ψευδαργύρου, σωλήνων χαλκού και ορειχάλκου καθώς και καλωδίων. Με εμπορική πολιτική που έχει ξεκάθαρα εξωστρεφή προσανατολισμό πέραν των ελληνικών συνόρων, ο Όμιλος Χαλκόρ έχει διαμορφώσει μακρόχρονες σχέσεις με μεγάλους πελάτες του εξωτερικού. Οι σχέσεις αυτές βασίζονται όχι μόνο στην εξαιρετική ποιότητα και τα ιδιαίτερα ανταγωνιστικά χαρακτηριστικά των προϊόντων του Ομίλου αλλά και στο εύρος των υπηρεσιών που προσφέρει πριν και μετά την πώληση.

Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων του Ομίλου είναι οι ακόλουθες:

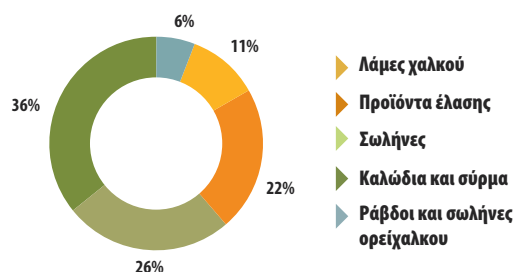
- Σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου
- Προϊόντα έλασης χαλκού, ορειχάλκου, τιτανιούχου ψευδαργύρου και ειδικών κραμάτων
- Προϊόντα διέλασης χαλκού και ορειχάλκου
- Καλώδια διαφόρων τύπων και σύρματα περιλίξεων.

Με συνεχείς μεγάλες επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, δημιουργεί νέα και καινοτόμα προϊόντα υλοποιώντας το στόχο για διαρκή πρωτοπορία, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Από το 2010-2014 οι επενδύσεις του Ομίλου έχουν ξεπεράσει τα 163 εκ. ευρώ.

Το 2014 οι πωλήσεις του Ομίλου προς την ελληνική αγορά ανήλθαν σε 7,4% επί του ενοποιημένου κύκλου εργασιών και το υπόλοιπο 92,6%

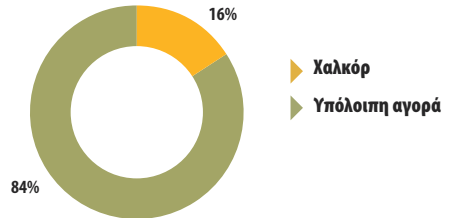
### Μείγμα πωλήσεων Ομίλου



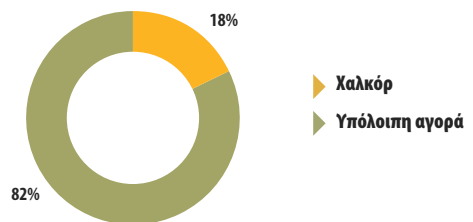


πραγματοποιήθηκε στο εξωτερικό. Ειδικότερα, ποσοστό 72,2% επί των πωλήσεων αφορούσε στις λοιπές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ποσοστό 8,9% στις λοιπές ευρωπαϊκές χώρες, 4,3% στην Ασία, 5% στην Αμερική, 1,9% στην Αφρική και 0,3% στην Ωκεανία. Ο Όμιλος διατηρεί μεγάλα μερίδια αγοράς σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, όπως παρουσιάζονται στα διαγράμματα.

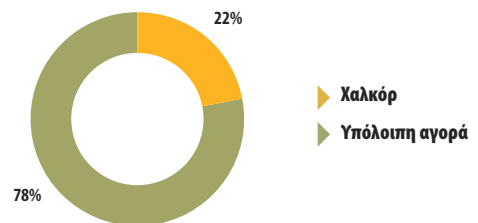
### Σωλήνες χαλκού



### Λάμες χαλκού

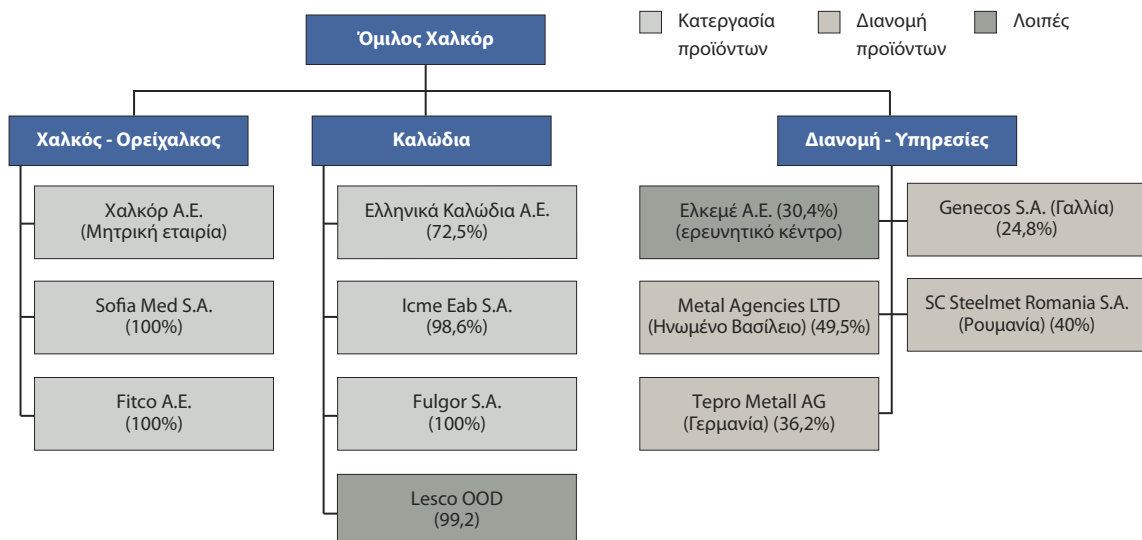


### Έλαση χαλκού (Στέγαση)



Τα παραπάνω βασίζονται σε στοιχεία της Εταιρίας και σε μελέτες από διεθνείς οργανισμούς, που σχετίζονται με το χαλκό.

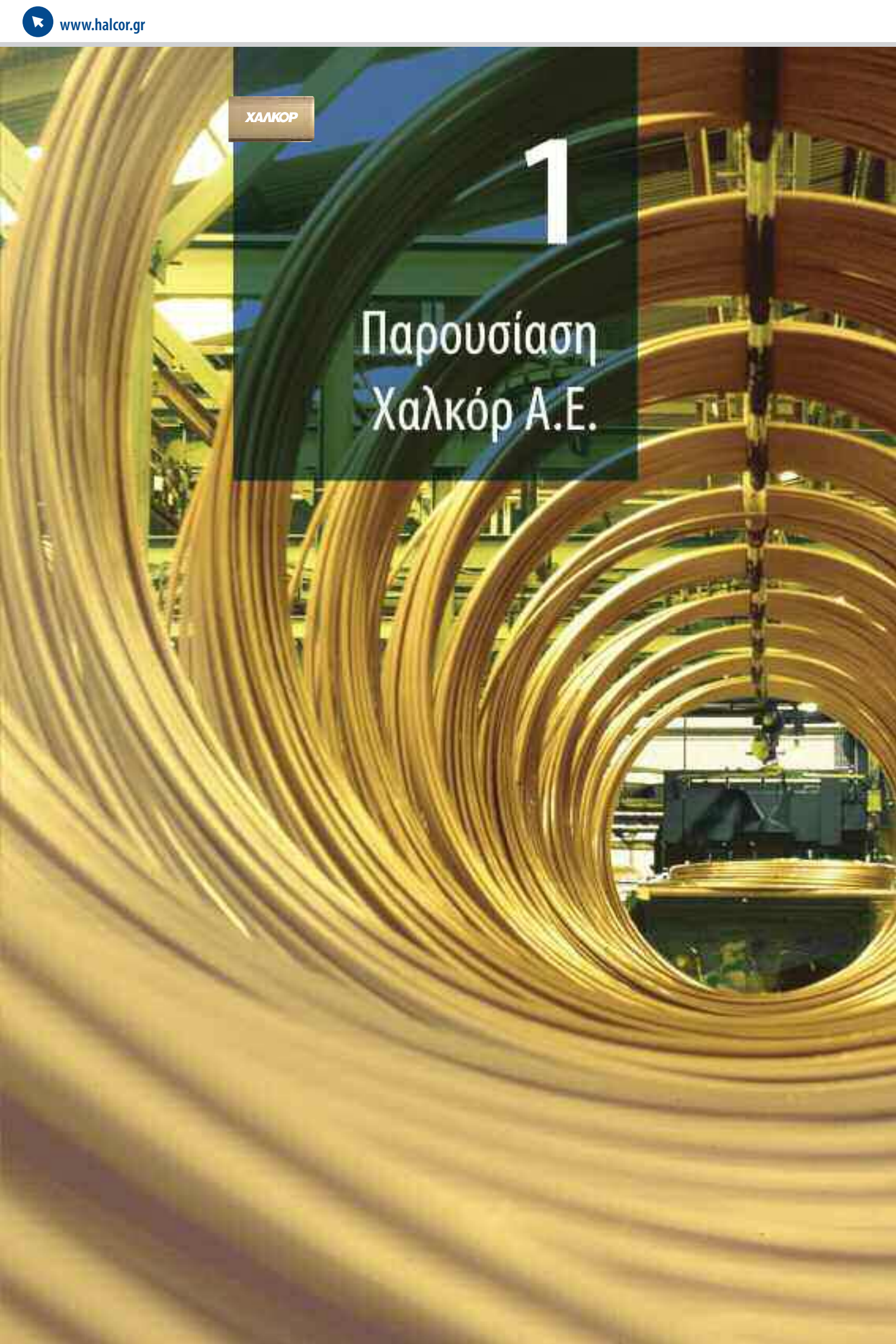
Οι βασικές εταιρίες που συνθέτουν τον Όμιλο Χαλκός είναι οι ακόλουθες:



ΧΑΛΚΟΡ

1

Παρουσίαση  
Χαλκόρ Α.Ε.



### 1.1 Παρουσίαση Εταιρίας

Η Χαλκός είναι μια μεγάλη και σύγχρονη βιομηχανία η οποία κατέχει σημαντική θέση τόσο στην ευρωπαϊκή όσο και στην παγκόσμια αγορά. Αποτελεί το μοναδικό παραγωγό σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα και δραστηριοποιείται στην παραγωγή μιας μεγάλης γκάμας προϊόντων χαλκού για χρήση σε δίκτυα θέρμανσης, ψύξης, ύδρευσης, μεταφοράς φυσικού αερίου καθώς επίσης και για χρήση σε ευρύτερες βιομηχανικές εφαρμογές.

Η Εταιρία Χαλκός ιδρύθηκε το 1976 και εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών Β' κτίριο, Τ.Κ. 115 27. Η Χαλκός είναι Ανώνυμη Εταιρία και οι μετοχές της είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (Χ.Α.) από το 1996. Η μετοχική σύνθεση της Εταιρίας 31/12/2014 ήταν η εξής:

- Viohalco SA/NV: 66,41%
- Λοιποί μέτοχοι: 33,59%.

Η Εταιρία έχει κατεξοχήν εξαγωγικό προσανατολισμό και συναγωνίζεται μεγάλες πολυεθνικές επιχειρήσεις του κλάδου σε παγκόσμιο επίπεδο. Η λειτουργία της έχει δομηθεί με τρόπο τέτοιο που να ανταποκρίνεται στις αυξημένες και απαιτητικές ανάγκες των διεθνών αγορών προϊόντων χαλκού, διασφαλίζοντας μια επιτυχημένη εξωστρεφή εμπορική παρουσία. Στην οικονομική χρήση 2014 οι πωλήσεις που αφορούσαν στις εκτός Ελλάδας αγορές διαμορφώθηκαν σε ποσοστό 92,6% επί του κύκλου εργασιών.

Η Εταιρία διαθέτει δύο σύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα Βοιωτίας καθώς και μια γραμμή παραγωγής στο εργοστάσιο μειγμάτων της θυγατρικής Ελληνικά Καλώδια. Ως αποτέλεσμα των στρατηγικών επενδύσεων που υλοποιεί τα τελευταία χρόνια στην έρευνα και ανάπτυξη, η Χαλκός έχει επιτύχει να συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων βιομηχανιών του κλάδου διεθνώς, δημιουργώντας νέα πρότυπα στην επεξεργασία χαλκού.

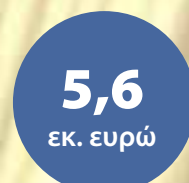


416



396  
ΕΚ. ΕΥΡΩ

Κύκλος εργασιών



5,6  
ΕΚ. ΕΥΡΩ

Επενδύσεις



#### Εργοστάσιο χυτηρίων

- Παραγωγική δυναμικότητα: 235.000 τόνοι ετησίως
- Παραγωγή ημιτέτοιμων προϊόντων (μπιγιέτες και πλάκες)



#### Εργοστάσιο σωλήνων χαλκού

- Παραγωγική δυναμικότητα: 75.000 τόνοι ετησίως
- Παραγωγή σωλήνων για εφαρμογές θέρμανσης ύδρευσης, ψύξης, μεταφοράς φυσικού αερίου, κλιματισμού καθώς και σωλήνων για βιομηχανική χρήση



Έχοντας επενδύσει συνολικά 498 εκ. ευρώ, την περίοδο 2000 - 2014, στην αναβάθμιση και επέκταση των εγκαταστάσεών της και στη δημιουργία υποδομών τελευταίας τεχνολογίας, καθώς και στην έρευνα και ανάπτυξη, η Χαλκόρ αποδεικνύει έμπρακτα την προσήλωσή της στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες της.

Τα προϊόντα της Χαλκόρ διατίθενται σε περισσότερες από 50 χώρες σε ολόκληρο τον κόσμο. Η Εταιρία αποτελεί μία από τις κορυφαίες βιομηχανίες παγκοσμίως στην επεξεργασία χαλκού και κραμάτων του και τη μεγαλύτερη βιομηχανία παραγωγής προϊόντων χαλκού στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Όσον αφορά στην ελληνική αγορά, κατέχει ηγετική θέση.

Η Εταιρία παράγει μια ευρεία γκάμα προϊόντων που έχουν εφαρμογές στη βιομηχανία αλλά και σε δίκτυα θέρμανσης, ψύξης, ύδρευσης και μεταφοράς φυσικού αερίου. Σε αυτά συγκαταλέγονται οι σωλήνες χαλκού TALOS, TALOS επενδυμένος, TALOS GAS, TALOS MED, TALOS ECUTHERM, TALOS ACR, TALOS ACR INNER GROOVED, TALOS GEOTHERM, TALOS PLATED, TALOS ECUTHERM SOLAR, TALOS FORM καθώς και οι σωλήνες CUSMART.

*Περισσότερα στοιχεία για τα προϊόντα της Χαλκόρ παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2014 ενότητα 5, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα [www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)*



## **1.2 Οικονομική επίδοση – Συμβολή στην οικονομία**

Θεωρούμε σημαντική τη γενικότερη συνεισφορά μας στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας, καθώς μέσω των δραστηριοτήτων της Εταιρίας παράγεται αξία για το σύνολο των συμμετόχων από, μεταξύ άλλων, πληρωμή άμεσων και έμμεσων φόρων, προμηθευτών, εργαζομένων, ασφαλιστικών εισφορών καθώς και των σημαντικών επενδύσεων που υλοποιούνται ετησίως. Οι επενδύσεις αυτές, εκτός από τη διεύρυνση της παραγωγικής βάσης, δημιουργούν δευτερογενή και τριτογενή εισοδηματικά αποτελέσματα τα οποία συμβάλουν στην αύξηση των εθνικών πόρων.

**Κοινωνικό προϊόν****Οικονομική αξία που διανεμήθηκε (σε χιλ. ευρώ)**

|                                                                                | 2012          | 2013          | 2014          |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Πληρωμές προς προμηθευτές (εκτός υλών και διεταιρικών συναλλαγών)              | 45.620        | 43.776        | 42.212        |
| Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών) | 20.118        | 17.671        | 17.084        |
| Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου                                                 | 16.231        | 17.138        | 17.568        |
| Επενδύσεις Εταιρίας, χορηγίες και δωρεές                                       | 2.379         | 1.325         | 5.951         |
| <b>Σύνολο</b>                                                                  | <b>84.348</b> | <b>79.910</b> | <b>82.815</b> |

**Οικονομική αξία που δημιουργήθηκε**

|                               | 2012    | 2013    | 2014    |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| Συνολικά έσοδα (σε χιλ. ευρώ) | 551.014 | 449.410 | 399.318 |

Κατά το 2014 σημαντική βελτίωση σημείωσαν τα οικονομικά αποτελέσματα της Χαλκόρ, καθώς τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) χωρίς την υποτίμηση των παγίων διαμορφώθηκαν σε 11,8 εκ. ευρώ έναντι 2,1 εκ. ευρώ το 2013. Από τη βελτίωση αυτή τα 4,9 εκ. ευρώ αφορούν στη βελτίωση του αποτελέσματος μετάλλου, ενώ τα 4,8 εκ. ευρώ στη βελτίωση της οργανικής κερδοφορίας. Το 2014 η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα στις βασικές ευρωπαϊκές αγορές παρουσίασε σημάδια σταθεροποίησης μετά από την πτωτική τάση το 2013, με αποτέλεσμα η Χαλκόρ να αυξήσει τον όγκο πωλήσεων (στους χαλκοσωλήνες) και να κερδίσει μεγαλύτερα μερίδια αγοράς.

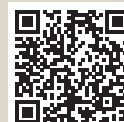
**Οικονομικά στοιχεία Χαλκόρ Α.Ε.**

|                                                                                | 2012      | 2013      | 2014      |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)                                                | 545.522   | 446.045   | 396.015   |
| Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)                                        | 5.275     | 3.290     | 3.205     |
| Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)                         | 217       | 75        | 98        |
| Συνολικά έσοδα (σε χιλ. ευρώ)                                                  | 551.014   | 449.410   | 399.318   |
| Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)                                              | (524.765) | (434.910) | (386.056) |
| Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)                                  | (20.119)  | (17.671)  | (17.084)  |
| Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα* (σε χιλ. ευρώ)                              | (16.231)  | (17.138)  | (17.568)  |
| Καθαρές ζημίες (σε χιλ. ευρώ) – πριν από φόρους                                | (10.101)  | (20.309)  | (21.390)  |
| Καθαρές ζημίες (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους                                | (10.998)  | (28.487)  | (16.112)  |
| Καθαρό κέρδος ανά μετοχή (σε ευρώ)                                             | (0,0767)  | (0,2813)  | (0,1591)  |
| Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (σε χιλ. ευρώ) (καταβεβλημένοι φόροι) | -         | -         | -         |
| Επενδύσεις Εταιρίας (σε χιλ. ευρώ)                                             | 2.379     | 1.325     | 5.951     |
| Συνολική κεφαλαιοποίηση (σε χιλ. ευρώ)                                         | 88.315    | 83.454    | 80.910    |
| Ίδια κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)                                                   | 123.161   | 94.769    | 119.666   |
| Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)                                              | 271.136   | 305.099   | 321.288   |
| Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε εκ. ευρώ)                                    | 394.297   | 399.868   | 440.953   |

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

\* πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου

Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά μεγέθη της Χαλκόρ είναι διαθέσιμες στον Ετήσιο Απολογισμό 2014, στην Ετήσια Έκθεση 2014, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις).





# 12

## 1.3 Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες

Η στρατηγική της Εταιρίας βασίζεται στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας, στοχεύοντας στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους, το προσωπικό και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

### Καινοτομία έμφαση στην έρευνα και τεχνολογία



Επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία, η Εταιρία:

- προσφέρει μια διευρυμένη γκάμα προϊόντων που εξοικονομούν ενέργεια και σέβονται το περιβάλλον
- καινοτομεί και αναδεικνύει την πρωτοπορία της στην επεξεργασία μετάλλων, δημιουργώντας προϊόντα προηγμένης τεχνολογίας και υψηλής προστιθέμενης αξίας για κάθε κτιριακή, βιομηχανική και αρχιτεκτονική εφαρμογή
- υλοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε εξοπλισμό και τεχνολογία, με σκοπό την αναβάθμιση της παραγωγικής της ικανότητας.

### Πελατοκεντρική προσέγγιση



Επιδιώκοντας τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών μας:

- δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας
- εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας και φροντίζουμε όλα μας τα προϊόντα να διαθέτουν τις κατάλληλες πιστοποιήσεις.

### Επένδυση στους ανθρώπους μας



Οι άνθρωποί μας αποτελούν την κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης και εξέλιξης της Εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζουμε υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές, φροντίζουμε για την ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων και εφαρμόζουμε κάθε δυνατό μέτρο προκειμένου να διαφυλάξουμε την υγεία και ασφάλεια στον εργασιακό χώρο.



## Προστασία περιβάλλοντος

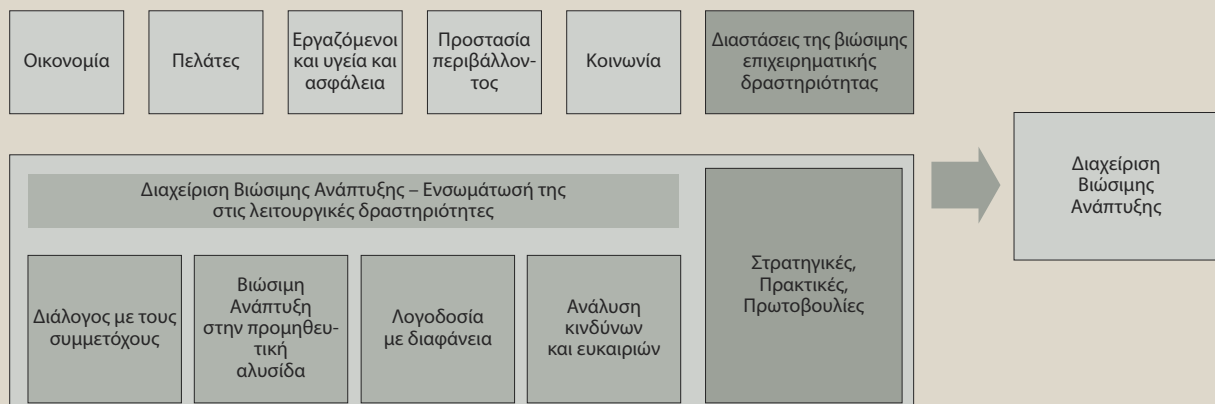


## Αξία με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Ο σεβασμός προς το περιβάλλον είναι ευθύνη όλων μας. Αποδεικνύοντας έμπρακτα το σεβασμό μας προς το φυσικό περιβάλλον και τη δέσμευσή μας για μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

- Λειτουργούμε υπεύθυνα, δημιουργώντας αξία για όλους τους συμμετόχους μας.
- Η Εταιρία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει συγκεκριμένη Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.



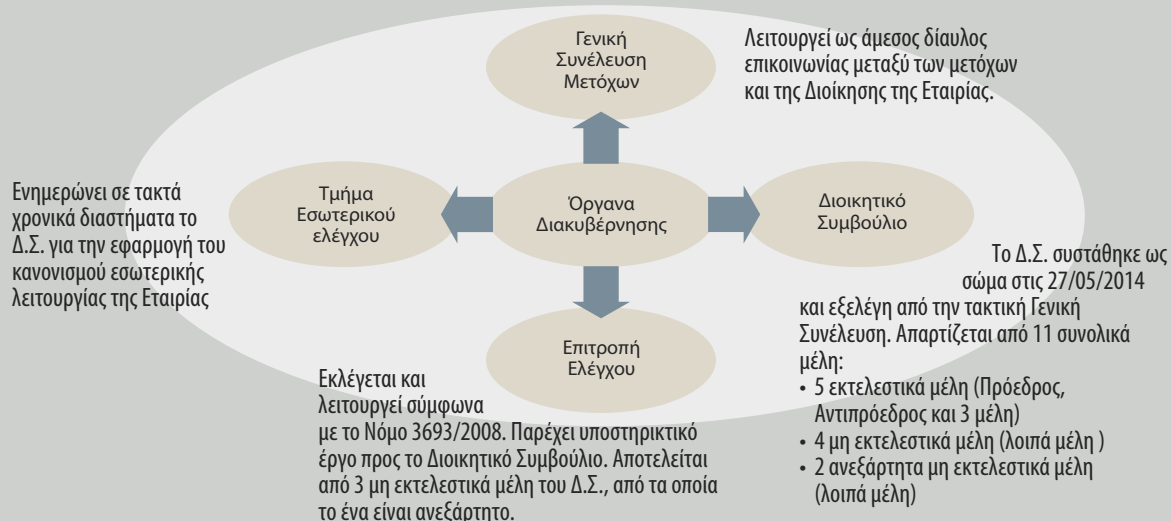
## 1.4 Δομές διακυβέρνησης

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), ο οποίος είναι διαθέσιμος στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.sev.org.gr/kodikasetairikisdiakubernisis.gr](http://www.sev.org.gr/kodikasetairikisdiakubernisis.gr) (περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 της Εταιρίας σελ. 14). Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Χαλκώρ έχει ως σκοπό να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί στην επιχειρηματική και οικονομική επιτυχία.

Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας (εγκεκριμένος από το Διοικητικό Συμβούλιο) και Κώδικας Δεοντολογίας (δεσμευτικός για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος λειτουργίας της Εταιρίας).

*«Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με διαφάνεια και αξιοπιστία. Πιστεύουμε πως η ανάπτυξη και η επιτυχία της Εταιρίας πρέπει να βασίζεται στην υπεροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της.»*  
(απόσπασμα από τον Κώδικα Δεοντολογίας)

### Τα κύρια όργανα διακυβέρνησης στην Εταιρία είναι:



Περισσότερα στοιχεία εταιρικής διακυβέρνησης της Χαλκώρ, καθώς και στοιχεία για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητες του προέδρου του Δ.Σ., τις επιτροπές (αρμοδιότητες, σύνθεση, αντικείμενο) σε επίπεδο Δ.Σ. παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2014, στην ετήσια οικονομική έκθεση 2014 σελ. 16-21, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα [www.halcor.gr](http://www.halcor.gr) (ενότητα Επενδυτικές σχέσεις/ Οικονομικά αποτελέσματα).



### Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Με σκοπό την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων εφαρμόζεται μια σειρά από διαδικασίες, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης μεταξύ των ιδίων συμφερόντων του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των λοιπών εργαζομένων και της Εταιρίας.

## Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

- Ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο
- Τακτικούς ελέγχους από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Τακτική ενημέρωση των εργαζομένων
- Πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας ήδη εργάζεται στην Εταιρία

Εργαζόμενοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διεξάγουν τις προσωπικές τους αλλά και τις τυχόν άλλες εξωτερικές δραστηριότητες τους με τέτοιο τρόπο που δεν συγκρούεται ή δεν φαίνεται να συγκρούεται με τα συμφέροντα της Εταιρίας.

### Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών

Η Εταιρία, με γνώμονα την αρχή της πρόληψης, διατηρεί μηχανισμό παρακολούθησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους που συνδέονται με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον.

| Κατηγορία κινδύνου                           | Διαχείριση κινδύνων                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Βιομηχανικός κίνδυνος</b>                 | Για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Επίσης, έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις και συνεργάζεται στενά με τις τοπικές αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων. |
| <b>Περιβαλλοντικός κίνδυνος</b>              | Αξιολογείται και διαχειρίζεται ο περιβαλλοντικός κίνδυνος στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Επαγγελματικός κίνδυνος</b>               | Αξιολογούνται και διαχειρίζονται οι επαγγελματικοί κίνδυνοι στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Οικονομικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες</b> | Πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 της Χαλκόρ (σελ. 7-9), η οποία διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας <a href="http://www.halcor.gr">www.halcor.gr</a> (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις).                                                                                                                                                                                                                              |

Η Εταιρία ακολουθεί προληπτική προσέγγιση στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει η Εταιρία αποσκοπεί στην αποφυγή (κινδύνων), μείωση ή και εξάλειψη συμβάντων/καταστάσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων καθώς και την αξιοποίηση αυτών που θα μπορούσαν αντίστοιχα, να την επηρεάσουν θετικά (ενδεχόμενες ευκαιρίες). Στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 της Χαλκόρ, σελ. 9, περιγράφονται αναλυτικά οι ευκαιρίες/προοπτικές, όσον αφορά στον οικονομικό τομέα.

Οι πολιτικές διαχείρισης κινδύνου, εφαρμόζονται προκειμένου να αναγνωρίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Εταιρία, να τίθενται όρια ανάληψης κινδύνου και να εφαρμόζονται έλεγχοι ως προς αυτά. Τόσο οι πολιτικές όσο και τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας. Η επίβλεψη της τήρησης των πολιτικών και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου πραγματοποιούνται από το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο πραγματοποιεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους σχετικά με την εφαρμογή των διαδικασιών, τα πορίσματα των οποίων γνωστοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Χαλκόρ, παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας, καθώς επίσης και τη διαδικασία κάλυψης και διαχείρισης των κινδύνων.

## 16

**1.5 Διακρίσεις – Βραβεύσεις**

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι όταν η προσπάθειά μας αποδίδει και αποφέρει θετικά αποτελέσματα, αλλά και όταν η επιτυχία αυτών επισφραγίζεται με μια διάκριση. Κάθε αναγνώριση, μας τιμά ιδιαίτερα και μας γεμίζει ικανοποίηση, καθώς επιβραβεύει τη στρατηγική επιλογή της Εταιρίας μας να ενεργεί ως μια υπεύθυνη επιχείρηση, επενδύοντας σε σύγχρονες επιχειρηματικές πρακτικές με απώτερο στόχο τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Τιμητική διάκριση από την TÜV HELLAS για τη συνεισφορά της Χαλκόρ στο κοινωνικό σύνολο και τον καταναλωτή.

- Βραβείο EXPORT LEADER στην υποκατηγορία «Κύκλος Εργασιών Εξαγωγών 2009» από τη HELEXPO και τη STATBANK.
- Διάκριση (22η θέση) στην αξιολόγηση EKE του Accountability Rating Greece.



- Τιμητική διάκριση για τον Απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009» από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

2008

2009

2010

#### **Διάκριση στα «Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ - Γεώργιος Ουζούνης 2014»**

Η Χαλκόρ ξεχώρισε ως μία από τις καλύτερες εταιρίες με δραστηριότητα στη διεθνή αγορά και απέσπασε το 2ο βραβείο στο πλαίσιο της διοργάνωσης «Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ - Γεώργιος Ουζούνης 2014». Η τιμητική αυτή διάκριση επιβεβαιώνει τις προσπάθειες της Εταιρίας για ενίσχυση του εξαγωγικού της προσανατολισμού και στήριξη της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τη διεθνή της δραστηριότητα στην παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, ψευδαργύρου και καλωδίων. Πιο συγκεκριμένα, η βράβευση της Χαλκόρ οφείλεται στην έμφαση που δίνει στην ανάπτυξη τεχνολογιών, στην υψηλή ποιότητα ως προς τις διαδικασίες και τα προϊόντα και στη διαρκή ικανοποίηση των πελατών της.

#### **Διάκριση ως καλύτερη Βιομηχανία - Βραβεία Greek Exports Awards 2014»**

Η Χαλκόρ για δεύτερη συνεχή χρονιά, απέσπασε το 2ο βραβείο στην κατηγορία «καλύτερη βιομηχανία» κατά την απονομή των βραβείων Greek Exports Awards 2014. Στόχος των βραβείων είναι η ανάδειξη και επιβράβευση του ελληνικού επιχειρείν, που με τη δραστηριότητα του συμβάλλει ενεργά στην αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, ενώ παράλληλα δημιουργεί θέσεις εργασίας και προωθεί βέλτιστες πρακτικές που μπορούν να αξιοποιηθούν από τις ελληνικές επιχειρήσεις.



#### **Διάκριση ως «Καλύτερος προμηθευτής»**

Το 2014 βραβευτήκαμε ως ο «Καλύτερος προμηθευτής» από τη Daikin Europe, κορυφαία κατασκευαστή στην Ευρώπη συστημάτων θέρμανσης, κλιματισμού, εξαερισμού και ψύξης με υψηλή ενεργειακή απόδοση για επαγγελματικές, οικιακές και βιομηχανικές εφαρμογές. Η Χαλκόρ προμηθεύει τη Daikin Europe με χαλκοσωλήνες για συστήματα κλιματισμού, ψύξης και θέρμανσης και η συνεργασία τους αυτή μετράει ήδη 20 χρόνια. Στην αναγνώρισή αυτή ως «Καλύτερο προμηθευτή» συνέβαλαν μεταξύ άλλων η υψηλή ποιότητα των προϊόντων και η εξυπηρέτηση των πελατών. Η διάκριση αυτή αποτελεί σημαντική επικύρωση της πελατοκεντρικής αντίληψης της Εταιρίας, καθώς η Χαλκόρ επιδιώκει να επιτυγχάνει διαρκή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών της με στόχο τη διατήρηση υψηλών επιπέδων ικανοποίησης των πελατών της, ανάμεσα σε άλλα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα.



- Διάκριση από την ICAP Group και ένταξη στην κοινότητα «Strongest Companies in Greece».



- Η Χαλκός στην κοινότητα «Strongest Companies in Greece» (σύμφωνα με την αξιολόγηση της ICAP Group).
- Διάκριση ως Country Representative για την Ελλάδα, στα βραβεία European Business Awards 2011.



- Βραβείο για την υψηλή επίδοση του Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011» από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

2011

2012

2013

2014

Στο πλαίσιο του θεσμού «BRAVO 2012», έλαβε διάκριση:

- Για το Δείκτη Αντίληψης (Perception Index), ο οποίος αξιολογεί το βαθμό αντίληψης των Κοινωνικών Εταιρών για τα βασικά ζητήματα που παρουσιάζονται στους Απολογισμούς των Επιχειρήσεων – Οργανισμών
- Για το Δείκτη Βιωσιμότητας (Sustainability Index), ο οποίος αξιολογεί τους Απολογισμούς των Επιχειρήσεων με βάση τα διεθνή αποδεκτά πρότυπα και καλές πρακτικές.



- Διάκριση στα «Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ - Γεώργιος Ουζούνης 2014»
- Διάκριση ως καλύτερη Βιομηχανία - Βραβεία Greek Exports Awards 2014
- Διάκριση ως «Καλύτερος Προμηθευτής» στην Ευρώπη από την εταιρία Daikin Europe

- Διάκριση στα Βραβεία Made in Greece 2013, στην κατηγορία «Εξαγωγική Δραστηριότητα».
- Βραβείο «IASON 2013: Premier Greek Exports Award» στο πλαίσιο των βραβείων Greek Exports Awards 2013.
- Τιμητική διάκριση για τον Απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012» της Χαλκός από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.



## 1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της Εταιρίας για Βιώσιμη Ανάπτυξη, η Χαλκόρ, συμμετέχει ενεργά σε μια σειρά από δίκτυα, οργανισμούς, φορείς με σκοπό την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων που αφορούν κλαδικά σημαντικά θέματα, ανάπτυξη υπεύθυνων πρακτικών Εταιρικής Υπευθυνότητας ή και ζητήματα που απασχολούν τη χώρα γενικότερα.



### Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΔΕΚΕ)

Σκοπός του ΕΔΕΚΕ είναι η προώθηση των εννοιών της Αειφόρου Ανάπτυξης, της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της κοινωνικής συνοχής στη χώρα μας, όπως επίσης και η ανάπτυξη μηχανισμών επικοινωνίας, συνέργειας και συντονισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις - μέλη του δικτύου, για την από κοινού εφαρμογή προγραμμάτων ή την ανταλλαγή καλών πρακτικών. Η Χαλκόρ αποτελεί κύριο μέλος του Δικτύου από το 2009 και έχει ενεργή συμμετοχή στις ομάδες εργασίας.



### Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Η Χαλκόρ έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Αρχών του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ συμμετέχει ενεργά στο ΣΕΒ ως μέλος από το 1977. Ο ΣΕΒ έχει αποστολή να συμβάλλει στον εκσυγχρονισμό και ανάπτυξη της ελληνικής επιχείρησης, δημιουργώντας ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό.



### Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)

Ο ΣΒΣΕ επικεντρώνεται στην προβολή των αναγκών της βιομηχανίας και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων για την επίτευξη Βιώσιμης Ανάπτυξης με υπεύθυνο τρόπο. Επιπρόσθετα έχει ως στόχο την υποστήριξη των μελών του μέσα από την προαγωγή της επιχειρηματικότητας, της ανταγωνιστικότητας, της βιώσιμης ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής προστασίας της Στερεάς Ελλάδας. Η Χαλκόρ αποτελεί (ιδρυτικό) μέλος του ΣΒΣΕ με συμμετοχή στο Δ.Σ. από το 1982.



### Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΠΑΝ)

Η σύσταση του ΣΕΠΑΝ (πρώην ΣΕΒΙΑΝ) ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2010 και η Χαλκόρ αποτελεί ιδρυτικό του μέλος. Οι εταιρίες που συμμετέχουν στο ΣΕΠΑΝ, δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα και ασκούν βιομηχανική δραστηριότητα στον τομέα της ανακύκλωσης και αξιοποίησης αποβλήτων, υποπροϊόντων και δευτερογενών πρώτων υλών σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Αποστολή του ΣΕΠΑΝ, είναι η ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από ενέργειες που σχετίζονται με την ανακύκλωση και την ενεργειακή αξιοποίηση.

### International Wrought Copper Council (IWCC)



Το IWCC, ιδρύθηκε το 1953 (η Χαλκόρ συμμετέχει ως απλό μέλος), αποτελεί μέσο προαγωγής των βιομηχανιών και εφαρμογών χαλκού και δραστηριοποιείται σε έναν μεγάλο αριθμό χωρών (Ευρωπαϊκή Ένωση, Ιαπωνία, Αυστραλία, Κίνα, Ιράν, Ινδία, Μεξικό, Μαλαισία, Νότιο Αφρική, Νότιο Κορέα, Ταϊβάν, ΗΠΑ).



### European Copper Institute (ECI)

Ο ECI είναι ένας παγκόσμιος μη κερδοσκοπικός οργανισμός, με σκοπό την προώθηση της χρήσης του χαλκού. Η Χαλκόρ αποτελεί μέλος του ECI από το 1996.



### Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ)

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού ΕΙΑΧ, ιδρύθηκε το 1996 (η Χαλκόρ αποτελεί ιδρυτικό του μέλος) και είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που στόχο έχει την υπεύθυνη ενημέρωση και προώθηση των εφαρμογών, χρήσεων και προϊόντων του χαλκού και των κραμάτων του, στο τεχνικό και ευρύτερο κοινό. Το ΕΙΑΧ είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Χαλκού (European Copper Institute) και χρηματοδοτείται από το Διεθνή Οργανισμό Χαλκού (International Copper Association), ένα παγκόσμιο δίκτυο από 27 Κέντρα Χαλκού.



Επιπρόσθετα η Εταιρία αποτελεί απλό μέλος στις ακόλουθες ενώσεις, επιμελητήρια:

- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ): ιδρύθηκε το 1914 με σκοπό την προστασία και προαγωγή των εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων.
- Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών Χ.Α. (ΕΝΕΙΣΕΤ): Η ΕΝΕΙΣΕΤ εκπροσωπεί περισσότερες από 150 εταιρίες οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 80% περίπου της κεφαλαιοποίησης του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Η Χαλκός συμμετέχει στην Ένωση Εισηγμένων Εταιριών στο Χ.Α. από το 1996.
- Ευρωπαϊκός Οργανισμός Προτύπων (CEN): η Εταιρία συμμετέχει στις επιτροπές σύνταξης προδιαγραφών του CEN.
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ): Ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2001. Ανταποκρινόμενη στις διατάξεις του Νόμου 2939/01 και σκοπεύοντας στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων των διαχειριστών συσκευασίας με αποτελεσματικό και οικονομικά εφικτό τρόπο, έχει αναπτύξει και υλοποιεί στη χώρα μας το Σύστημα Συλλογικής Εναλλακτικής Διαχείρισης - «Ανακύκλωση».
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ): Η ΕΒΙΚΕΝ εκπροσωπεί τις ελληνικές βιομηχανίες για τις οποίες η ενέργεια αποτελεί σημαντικό ποσοστό του κόστους παραγωγής και κατά συνέπεια βασικό παράγοντα ανταγωνιστικότητας σε διεθνές επίπεδο.

## 1.7 Σημαντικές πληροφορίες για το χαλκό

### Χαλκός και υγεία

Περίπου τέσσερα εκατομμύρια άτομα στην Ευρωπαϊκή Ένωση προσβάλλονται από κάποια μόλυνση που έχει σχέση με την παροχή υγειονομικής περίθαλψης από την οποία περίπου 37.000 πεθαίνουν. Ο αντιμικροβιακός χαλκός εξοντώνει τα μικρόβια που προκαλούν αυτές τις μολύνσεις.

Οι λοιμώξεις που σχετίζονται με την παροχή υγειονομικής περίθαλψης αποτελούν ένα μεγάλο κοινωνικό-οικονομικό βάρος σε πληθυσμούς σε όλο τον κόσμο. Στο Ηνωμένο Βασίλειο 300.000 άτομα προσβάλλονται από λοιμώξεις σε νοσοκομεία κάθε χρόνο με αποτέλεσμα σχεδόν 5.000 θανάτους. Οι μολύνσεις αυτές προκαλούνται από μικρόβια που ευδοκούν σε αντικείμενα που ακουμπάμε κάθε ημέρα. Οργανισμοί που είναι ανθεκτικοί στα αντιβιοτικά έχουν εξαπλωθεί, ξεκινώντας από το περιβάλλον της υγειονομικής περίθαλψης, στα σχολεία, τα σπίτια και τα μέσα μαζικών μεταφορών. Παρά τις επιθετικές πληροφοριακές εκστρατείες για το πλύσιμο των χεριών και τον καθαρισμό ρουτίνας, τα ποσοστά μολύνσεων παραμένουν σε μη αποδεκτό ύψος και θα πρέπει να γίνουν περισσότερα.

Έχει αποδειχθεί (κατόπιν πολλών μελετών και εφαρμογών) ότι ο αντιμικροβιακός χαλκός εξαλείφει παθογόνα μικρόβια στο εργαστήριο και σε νοσοκομειακό περιβάλλον μειώνοντας σημαντικά τις μολύνσεις.

Ο αντιμικροβιακός χαλκός είναι το μόνο υλικό επιφανειών επαφής για το οποίο τα δεδομένα αποτελεσματικότητας έχουν ανεξάρτητα πιστοποιηθεί μέσω της καταχώρησης στην Επιτροπή Προστασίας Περιβάλλοντος (ΕΡΑ: Environmental Protection Agency) που υποστηρίζουν ότι αδιάλειπτα εξαλείφουν άνω του 99,9% των βακτηρίων που προκαλούν λοιμώξεις που σχετίζονται με την παροχή υγειονομικής περίθαλψης εντός δυο ωρών μετά την επαφή. Από τα υποστηρικτικά επιστημονικά δεδομένα έχει αποδειχθεί ότι ο αντιμικροβιακός χαλκός είναι το αποτελεσματικότερο υλικό επιφανειών επαφής και έχει θέσει σε κίνηση μια παγκόσμια εκστρατεία που υποστηρίζει τη χρήση των υλικών αυτών για την αντιμετώπιση μολυσματικών μικροβίων σε εγκαταστάσεις υγειονομικής περίθαλψης, σε μέσα μαζικών μεταφορών, εκπαιδευτικά ιδρύματα και αλλού.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ηλεκτρονική διεύθυνση  
[www.antimicrobialcopper.com/gr.asp](http://www.antimicrobialcopper.com/gr.asp).





## 20



### **Χαλκός και κοινωνία**

Ο χαλκός, παίζει ένα πολύ σημαντικό ρόλο στη σημερινή μας κοινωνία. Είναι απαραίτητος για την υγεία και την ευημερία μας, καθώς επίσης για τις κατοικίες μας, τις επιχειρήσεις και τη βιομηχανία.

Μια εξελιγμένη παγκόσμια αλυσίδα, προσφέρει πάνω από 25 εκατομμύρια τόνους προϊόντων χαλκού ετησίως. Ο χαλκός βρίσκεται παντού, πίσω από τοίχους ή μέσα σε προϊόντα που καλύπτονται από κάποιο πλαίσιο ή κάτω / πάνω από το έδαφος.

Γενικά, είναι απαραίτητος στο σύγχρονο τρόπο ζωής: στην παροχή ηλεκτρικής ενέργειας, στην παροχή καθαρού νερού στα σπίτια και τις πόλεις μας και συμβάλει σημαντικά στη βιώσιμη ανάπτυξη. Κατόπιν πολλών ερευνών και σχετικών μελετών, έχει αποδειχθεί η αντιμικροβιακή του ιδιότητα: μειώνει πάνω από 58% τον κίνδυνο των ασθενών έναντι των ενδοσοκομειακών λοιμώξεων.

Η ηλεκτρική και θερμική αγωγιμότητα του χαλκού, συμβάλει επίσης στην προστασία του περιβάλλοντος, μέσω της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, μειώνοντας έτσι τις επιβλαβείς εκπομπές των αερίων του θερμοκηπίου. Ο χαλκός χαρακτηρίζεται ως μέταλλο φιλικό προς το περιβάλλον και η χρήση του, όχι μόνο δεν επιβαρύνει το περιβάλλον αλλά και μπορεί να συμβάλλει σημαντικά στην προστασία του, καθώς είναι:

### **Ο αντιμικροβιακός χαλκός αποτελεί υλικό ασφαλές στη χρήση γιατί:**

- Δεν είναι επιβλαβές για τον άνθρωπο ή το περιβάλλον.
- Οι αντιμικροβιακές του ιδιότητες είναι εγγενείς δεν έχουν προστεθεί χημικές ουσίες.
- Είναι πλήρως ανακυκλώσιμος.





- 100% φυσικό υλικό που συναντάται στο έδαφος και στο νερό
- πλήρως ανακυκλώσιμος και μάλιστα μπορεί να ανακυκλωθεί πολλές φορές χωρίς να χάσει καμία από τις ιδιότητές του
- καλός αγωγός του ηλεκτρισμού αυξάνοντας έτσι την απόδοση των ηλεκτρικών εφαρμογών και έχει εξαιρετική αντοχή και διάρκεια στο χρόνο.

Σύμφωνα με σχετικές έρευνες και μελέτες:

- η χρήση χαλκού στην κατασκευή ηλεκτροκινητήρων υψηλής απόδοσης, εκτός από ετήσια εξοικονόμηση 200 δις. KWh, θα μπορούσε να μειώσει τις εκπομπές CO<sub>2</sub> κατά 100 εκ. τόνους.
- η εξοικονόμηση ενέργειας μέσω της χρήσης χαλκού σε ηλεκτρικές εφαρμογές (μετασχηματιστές, ηλεκτροκινητήρες κλπ) θα μπορούσε να φτάσει μέχρι και το 70% της αναλίσκόμενης ενέργειας.





### 1.8 Σημαντικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας θυγατρικών εταιριών

Η ενσωμάτωση της Εταιρικής Υπευθυνότητας στον Όμιλο Χαλκόρ έχει προχωρήσει και στις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου. Στη συνέχεια παρουσιάζονται συνοπτικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας για τις δύο βασικές θυγατρικές εταιρίες της Χαλκόρ, τη Fitco A.E και τη Sofia Med S.A. Η δε θυγατρική Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. που είναι εισηγμένη και στο Χρηματιστήριο Αθηνών εκδίδει τα τελευταία έξι χρόνια αυτοτελή Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

#### Fitco A.E.

Η Εταιρία Fitco A.E., θυγατρική της Χαλκόρ Α.Ε., εξειδικεύεται στην παραγωγή κραμάτων χαλκού και έχει εμπορική παρουσία σε παγκόσμιο επίπεδο για περισσότερα από 60 χρόνια. Η παραγωγική της μονάδα με δυναμικότητα 40.000 τόνους ετησίως, βρίσκεται στα Οινόφυτα Βοιωτίας και παράγει (με πρώτη ύλη σκραπ ορειχάλκου σε μορφή μπιγιέτας) μέσω θερμής ή ψυχρής διέλασης μια σειρά προϊόντων, όπως:

- Ράβδους ορειχάλκου συμπαγείς και διάτρητες (στρογγυλές – εξαγωνες – τετράγωνες)
- Προφίλ ορειχάλκου συμπαγή και διάτρητα
- Σύρματα ορειχάλκου
- Λάμες ορειχάλκου
- Σωλήνες ορειχάλκου διαφόρων διατομών
- Ορειχάλκινα πλέγματα για κλωβούς ιχθυοτροφείων.



Οι χρησιμοποιούμενες πρώτες ύλες προέρχονται αποκλειστικά από ανακυκλωμένους χαλκούς και ορειχάλκους σε μορφή μπιγιέτας.

### Ποίοι είμαστε

Η Fitco A.E. ιδρύεται το 1978 και ασχολείται αποκλειστικά με την παραγωγή εξαρτημάτων χαλκού.  
Το 1984 συγχωνεύεται με την Cotoir A.E. και το 1985 ξεκινάει την παραγωγή ορειχάλκινων προϊόντων

Το 2001 εισάγεται στο χρηματιστήριο Αθηνών

Απορροφάται από την Χαλκόρ Α.Ε. Πιστοποιείται με ISO 18001: 2007

Απόκτηση πατέντας UR30 Παραγωγή σύρματος ορειχάλκου UR30 για πλέγμα ορειχάλκου για κλωβούς ιχθυοκαλλιεργειών

1978-1985

1994

2001

2004

2006

2010

2012

2014

Το 1994 πιστοποιείται με ISO 9001

Το 2004 απορροφά την μονάδα παραγωγής μπαρών ορειχάλκου από τη Χαλκόρ Α.Ε. Πιστοποιείται με ISO 14001: 2004

Απόσχιση από τη Halcor AE.

Εγκατάσταση 2<sup>ου</sup> κλωβού με διάμετρο 50μ. από UR30 πλέγμα



Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το εταιρικό προφίλ και τα προϊόντα μπορείτε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα της εταιρίας [www.fitco.gr](http://www.fitco.gr).



### Βασικά οικονομικά μεγέθη

Η Fitco κατέχει ηγετική θέση στην αγορά ενώ είναι σημαντικό το γεγονός ότι αποτελεί μια κατά κύριο λόγο εξαγωγική εταιρία, καθώς το 72% της παραγωγής της εξάγεται σε αγορές του εξωτερικού. Το 2014 ο κύκλος εργασιών της εταιρία διαμορφώθηκε στα 59,4 εκ. ευρώ, ενώ ο όγκος πωλήσεων ανήλθε σε 16.144 τόνους.

| Βασικοί εταιρικοί δείκτες       | 2012   | 2013   | 2014   |
|---------------------------------|--------|--------|--------|
| Κύκλος εργασιών (εκ. ευρώ)      | 53,4   | 50,6   | 59,4   |
| Κέρδη προ φόρων (εκ. ευρώ)      | (1,7)  | (2,4)  | (3,3)  |
| Κέρδη μετά φόρων (εκ. ευρώ)     | (1,3)  | (2,5)  | (2,9)  |
| Επενδυτικό πρόγραμμα (εκ. ευρώ) | 0,8    | 0,3    | 0,3    |
| Λειτουργικό κόστος              | (50,7) | (49,1) | (58,5) |
| Μισθοί και παροχές εργαζομένων  | (3,2)  | (2,8)  | (3)    |
| Όγκος πωλήσεων (σε τόνους)      | 11.839 | 15.237 | 16.144 |
| Πελάτες εσωτερικού (αριθμός)    | 253    | 184    | 200    |
| Πελάτες εξωτερικού (αριθμός)    | 94     | 86     | 122    |

### Ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Η στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Fitco εκφράζεται με σημαντικές επενδύσεις σε τελευταίας τεχνολογίας εξοπλισμό, περαιτέρω διεύρυνση της γκάμας των προϊόντων της και πιστοποιήσεις διασφάλισης ποιότητας. Στο πλαίσιο αυτό λειτουργεί εξειδικευμένο και άρτια στελεχωμένο τμήμα ποιότητας, ενώ παράλληλα εφαρμόζεται πολιτική ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008.

Τα στελέχη του τμήματος ποιότητας φροντίζουν για την εξασφάλιση της εφαρμογής της πολιτικής ποιότητας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της εταιρίας και πραγματοποιούν τόσο τακτικές όσο και έκτακτες επιθεωρήσεις ελέγχου ποιότητας. Τα προϊόντα της Fitco πληρούν τις κυριότερες ευρωπαϊκές και αμερικανικές προδιαγραφές ποιότητας (EN, DIN, BS, NSF, SITAC, ASTM).

### Ικανοποίηση πελατών

Στόχος της Fitco είναι η πλήρης ικανοποίηση των πελατών της, με άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες τους και τεχνική υποστήριξη σε όλο το εμπορικό της δίκτυο, που καλύπτει περισσότερες από 50 χώρες παγκοσμίως. Αξιοποιώντας τη μεγάλη εμπειρία, την τεχνογνωσία και το υψηλά καταρτισμένο προσωπικό της, η εταιρία έχει καταφέρει να θέσει το χαλκό και τα προϊόντα του στην υπηρεσία του ανθρώπου.

Η Fitco αναγνωρίζει την υψηλή ικανοποίηση των πελατών της ως κορυφαία προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό παρακολουθεί και καταγράφει τυχόν παράπονα των πελατών της και προβαίνει σε άμεσες διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται.

### Καινοτομία και ανάπτυξη προϊόντων και τεχνολογίας

Η Fitco εστιάζει στη συνεχή ανάπτυξη επενδύοντας διαρκώς στην έρευνα και στην τεχνογνωσία για την παραγωγή καινοτόμων προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό αναπτύσσονται νέα προϊόντα με καινοτόμες εφαρμογές.



### Ο αντιμικροβιακός χαλκός

Ο χαλκός καθώς επίσης και τα κράματα αυτού με περιεκτικότητα 60% σε χαλκό εμφανίζουν μια από τις βασικές ιδιότητες του χαλκού η οποία είναι η αντιμικροβιακή. Έλληνες και ξένοι επιστήμονες, έχουν τεκμηριώσει αυτή την ιδιότητα των επιφανειών χαλκού και των κραμάτων του, μελετώντας την αποτελεσματική δράση εξουδετέρωσης επικίνδυνων για την υγεία βακτηριδίων, όταν αυτά έρχονται σε επαφή με τις επιφάνειές του.



Σχετικά με το θέμα της επίδρασης του χαλκού σε βακτήρια και μικρόβια ο Dr Πάνος Ευσταθίου, επιστημονικός σύμβουλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (E.I.AX.) δηλώνει τα εξής: «Η μικροβιοκτόνος δράση κραμάτων αντιμικροβιακού χαλκού εξουδετερώνει πάνω από το 90% των σταφυλοκόκκων ανθεκτικών στη μεθικιλίνη (MRSA). Η χρήση του αντιμικροβιακού χαλκού στις επιφάνειες αφής ενδονοσοκομειακά και κυρίως στις μονάδες εντατικής θεραπείας, έχει τα καλύτερα αποτελέσματα στη μείωση της νοσοκομειακής μικροβιακής χλωρίδας».

Το λογότυπο του παγκόσμιου εμπορικού σήματος αποτελείται από το όνομα «αντιμικροβιακός χαλκός» και το σήμα "CU+". Το σήμα αυτό προσδιορίζει την ταυτότητα των κραμάτων του αντιμικροβιακού χαλκού και των παραγώγων του. Το παγκόσμιο αυτό εμπορικό σήμα, θα βοηθήσει να επιλεγούν με σιγουριά αντιμικροβιακά κράματα χαλκού και σηματοδοτεί το πιο αποτελεσματικό υλικό που δεν φθείρεται, έχει διαρκή δράση και είναι ασφαλές στη χρήση.

Ο αντιμικροβιακός χαλκός έχει μια σειρά από εφαρμογές, όπως σε πόμολα, κουपाστή σκάλας, επικαλύψεις επιφανειών εσωτερικού χώρου, μπαταρίες και αξεσουάρ μπάνιου, χώρους μαζικής εστίασης και μέσα μαζικής μεταφοράς.

### Ορειχάλκινοι κλωβοί ιχθυοτροφείων

Η Fitco το τελευταίο διάστημα, ως αποτέλεσμα των σημαντικών επενδύσεων για έρευνα και ανάπτυξη, προχώρησε στην παραγωγή συρμάτων που χρησιμοποιούνται για την κατασκευή πλέγματος για κλωβούς ιχθυοκαλλιέργειών. Το πλέγμα κατασκευάζεται από κράμα χαλκού UR30.

Το σύρμα UR30, περιέχοντας χαλκό περιεκτικότητας πάνω από 60%, διατηρεί όλες τις ιδιότητες του χαλκού όπως το ότι είναι υλικό φιλικό προς το περιβάλλον, αντιρρυπαντικό, αντιμικροβιακό, υψηλής αντοχής, ανθεκτικό στη διάβρωση και 100% ανακυκλώσιμο.

Για την παραγωγή του ειδικού αυτού σύρματος χρησιμοποιείται ένα κράμα ορειχάλκου, του οποίου τα βασικά συστατικά είναι ο χαλκός, ο ψευδάργυρος και ο κασσίτερος. Το σύρμα UR30® διαμέτρου από 2mm έως και 6mm παίρνει τη μορφή πλέγματος σε ειδικές διαμορφωτικές μηχανές. Το πλέγμα διατίθεται με τετράγωνα ανοίγματα (μάτι) πλευράς από 18mm έως και 100mm.

Τα πλεονεκτήματα χρήσης ορειχάλκινων δικτύων σε ιχθυοκαλλιέργειες είναι πολλαπλά και ποικίλα. Τα περιβαλλοντικά, διαχειριστικά και παραγωγικά οφέλη είναι σημαντικά και διεθνώς αποδεδειγμένα.

Η χρήση κραμάτων ορειχάλκου για πλέγμα κλωβών ιχθυοκαλλιέργειών προσφέρει αντιρρυπαντική προστασία, χωρίς να απαιτείται χρήση χημικών κατά της βιο-ρύπανσης. Το ορειχάλκινο δίκτυ συμβάλλει στην ανανέωση των υδάτων και στην οξυγόνωση, παρέχοντας έτσι ένα πιο καθαρό και υγιές περιβάλλον για την ανάπτυξη των ψαριών στις ιχθυοκαλλιέργειες. Επιπλέον, το ορειχάλκινο δίκτυ είναι υψηλής αντοχής και ανθεκτικό στη διάβρωση, ενώ διατηρεί το σχήμα, τον όγκο και



την καλή κατάσταση του, με ελάχιστες απαιτήσεις συντήρησης. Με αυτό τον τρόπο μειώνεται το κόστος λειτουργίας, καθώς δεν απαιτείται συχνή κατάδυση δυτών για συντήρηση, παράγοντας που είναι παράλληλα θετικός για τα ψάρια, εξασφαλίζοντας χαμηλά επίπεδα στρες και θνησιμότητας.

Περιβαλλοντικά οφέλη ορειχάλκινου διχτυού

- Εμποδίζει τη διαφυγή ψαριών: Το γεγονός ότι είναι ένα υλικό αρκετά ανθεκτικό και δεν «κόβεται» ή «σπάει», συμβάλλει στην ισορροπία της πανίδας της θαλάσσιας περιοχής που εγκαθίσταται.
- Αποτρέπει τις επιθέσεις από ψάρια «επιδρομείς»: Λόγω της ανθεκτικότητας του λειτουργεί ως εμπόδιο σε μεγάλα ψάρια να επιτεθούν στα ψάρια των κλωβών.
- Είναι 100% ανακυκλώσιμο υλικό: Στο τέλος της περιόδου χρήσης του, είναι 100% ανακυκλώσιμο και μπορεί να χρησιμοποιηθεί για παραγωγή νέου πλέγματος.
- Αποφεύγεται η χρήση χημικών anti-fouling κατά της βιο-ρύπανσης: Η χημική του σύσταση εμποδίζει τη δημιουργία βιο-ρύπανσης και γι' αυτό το λόγο δεν απαιτούνται χημικά καθαρισμού.

### Μέριμνα για τους εργαζόμενους

Αναγνωρίζοντας τη συμβολή των εργαζομένων στο πλαίσιο ενός ανταγωνιστικού και διαρκώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος, η Εταιρία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη του προσωπικού της. Η Fitco επενδύει στους ανθρώπους της και φροντίζει για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.



### Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού



## 26

Το 2014 στη Fitco παρουσιάστηκε αύξηση του προσωπικού κατά 9%. Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων της Εταιρίας 31/12 ανήλθε σε 85 άτομα, από τα οποία το 20% προέρχεται από την τοπική περιοχή (17 εργαζόμενοι είναι από την ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας) και το 80% από την Αττική και λοιπή Ελλάδα.

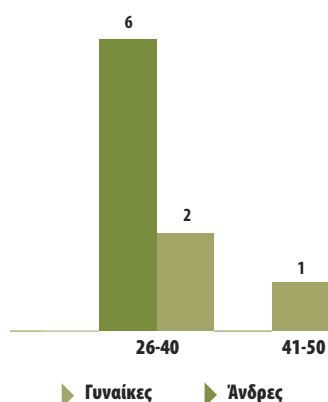
**14% το ποσοστό των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό**

Το σύνολο των εργαζομένων (73 άνδρες και 12 γυναίκες) καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας και απασχολούνται με σχέση πλήρους απασχόλησης (κατά το 2014 δεν απασχολήθηκαν στην Εταιρία εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης).

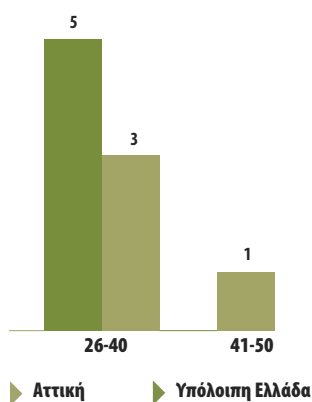
| Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2014 | 20-25    | 26-35     | 36-45     | 46-55     | 55+       |
|---------------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Άνδρες                                      | 1        | 18        | 13        | 26        | 15        |
| Γυναίκες                                    |          | 6         | 4         | 1         | 1         |
| <b>Σύνολο</b>                               | <b>1</b> | <b>24</b> | <b>17</b> | <b>27</b> | <b>16</b> |

| Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης και φύλο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|----------|--------|
| Αττική                                                                   | 59     | 9        | 68     |
| Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας                                    | 14     | 3        | 17     |
| Λοιπή Ελλάδα                                                             | 73     | 12       | 85     |

**Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία**



**Συνολικές προσλήψεις ανά περιοχή και ηλικία**



**Κατανομή ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά θεματολογία**



Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που υλοποιεί η εταιρία ποικίλει και καλύπτει ένα ευρύ φάσμα τεχνολογικών και διοικητικών θεμάτων που αφορούν όλους τους τομείς και τα επίπεδα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε εκπαιδεύσεις που αφορούν στον τομέα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

| Δείκτες εκπαίδευσης        | 2012 | 2013 | 2014 |
|----------------------------|------|------|------|
| Συνολικές ώρες εκπαίδευσης | 62   | 68   | 187  |
| Άτομα που εκπαιδεύτηκαν    | 9    | 4    | 8    |

Η εταιρία εφαρμόζει πρακτικές δίκαιης ανταμοιβής των εργαζομένων της, ενώ παρέχει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης, σεβόμενη τη διαφορετικότητα και τα διεθνώς προστατευόμενα ανθρώπινα δικαιώματα.

| Θέση / βαθμίδα ιεραρχίας (2014) | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|---------------------------------|--------|----------|--------|
| Διοικητικό Συμβούλιο            | 6      | -        | 6      |
| Διευθυντές                      | 4      | 1        | 5      |
| Ανώτερα στελέχη                 | -      | -        | 0      |
| Διοικητικό προσωπικό            | 8      | 7        | 15     |
| Εργατικό προσωπικό              | 61     | 4        | 65     |
| Σύνολο*                         | 73     | 12       | 85     |

\*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

### Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η εταιρία έχει θέσει ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων της, των συνεργατών και των επισκεπτών της. Ως έμπρακτη απόδειξη της δέσμευσης της Εταιρίας για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (κατά OHSAS 18001:2007).

Η εταιρία και το 2014 συνέχισε το πρόγραμμα της συνεχούς βελτίωσης στον τομέα υγείας και ασφάλειας, με δράσεις πρόληψης όπως:

- αναδιοργάνωση και συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας
- αναβάθμιση μέσων ατομικής προστασίας
- πιστοποίηση ανυψωτικών και άλλων μηχανημάτων
- συνεχείς εκπαιδεύσεις εργαζομένων σε συναφή θέματα.

| Δείκτες υγείας και ασφάλειας                       | 2012   | 2013   | 2014   |
|----------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Δαπάνες για θέματα υγείας και ασφάλειας (σε ευρώ)  | 93.000 | 40.000 | 47.000 |
| Ώρες εκπαίδευσης για θέματα υγείας και ασφάλειας   | 83     | 44     | 40     |
| Ώρες εκπαίδευσης / εργαζόμενο παραγωγής            | -      | -      | 0,6    |
| Συνολικά συμβάντα ασφαλείας (ατυχήματα)            | 2      | 2      | 1      |
| Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων                     | 0      | 0      | 0      |
| Αριθμός ατυχημάτων με απολεσθείσες εργασιομέρες    | 2      | 2      | 1      |
| Αριθμός παρ' ολίγον συμβάντων                      | 0      | 3      | 1      |
| Απολεσθείσες εργασιομέρες λόγω συμβάντων ασφαλείας | 75     | 20     | 61     |
| Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας             | 11,3   | 11,2   | 4,8    |
| Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας            | 424    | 112    | 290    |
| Δείκτης τραυματισμών (IR)*                         | 2,26   | 2,24   | 0,95   |
| Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)*            | 0      | 0      | 0      |
| Δείκτης απουσιών (AR)*                             | 84,8   | 22,35  | 58,07  |

\*Στις σελίδες 114, 115 παρατίθενται οι τύποι υπολογισμού των δεικτών.

### Προστασία για το περιβάλλον

Η εταιρία με ιδιαίτερο σεβασμό προς το περιβάλλον φροντίζει για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004. Παράλληλα σε ετήσια βάση υλοποιεί σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα σε έργα περιβαλλοντικής προστασίας και πρόληψης, με στόχο πάντα τη συνεχή της βελτίωση σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το 2014 οι σχετικές επενδύσεις ανήλθαν σε 379 χιλ. ευρώ.

**Κατηγορίες περιβαλλοντικών δαπανών**
**2014**

|                                                                               |         |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας                | 100.258 |
| Υποστήριξη τμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες | 45.975  |
| Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες                     | 143.293 |
| Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων                                      | 54.014  |
| Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα                    | 35.897  |

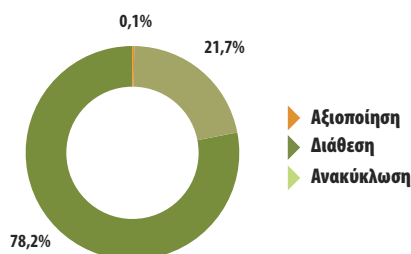
Αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Fitco παρακολουθεί τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις και εφαρμόζει προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές, όπως:

- χρήση μείγματος ελαίου-διαλύτη για τη μείωση των διάχυτων εκπομπών
- εξουδετέρωση διαλυμάτων οξέος σε μονάδα φυσικοχημικής επεξεργασίας
- χρήση εξοπλισμού (λεκάνες συλλογής διαρροών ελαίων και χημικών ουσιών) για συλλογή πιθανών διαρροών
- συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων
- βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, μέσω της χρήσης Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών που έχουν καθοριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση
- συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και διανομή εκπαιδευτικού φυλλαδίου: «Οδηγίες ορθής περιβαλλοντικής συμπεριφοράς» σε όλους τους εργαζομένους.

**Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης**
**2012**
**2013**
**2014**

|                                                                      |           |           |           |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh)                                | 3.569.799 | 4.136.000 | 4.453.278 |
| Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh / tn προϊόντος)          | 293       | 322       | 278       |
| Κατανάλωση θερμικής ενέργειας KWh                                    | 5.874.672 | 5.639.140 | 6.516.604 |
| Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )                                   | 28.894    | 38.782    | 45.372    |
| Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (Kg CO <sub>2</sub> / tn προϊόντος) | 86,9      | 79,1      | 73,5      |
| Συνολικές άμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub> (tn)                       | 1.059.847 | 1.015.455 | 1.176.982 |
| Εκπομπές NOx                                                         | 796       | 761       | 879       |
| Ειδικές εκπομπές NOx (kg/tn προϊόντος)                               | 0,065     | 0,059     | 0,055     |
| Αριθμός προστίμων λόγω παραβίασης περιβαλλοντικής νομοθεσίας         | 0         | 0         | 0         |

Η εταιρία εφαρμόζει πρακτικές διαχείρισης των αποβλήτων που παράγονται ως αποτέλεσμα των παραγωγικών διαδικασιών, σύμφωνα πάντα με την κείμενη νομοθεσία και τους κανονισμούς. Το 2014, η ειδική παραγωγή αποβλήτων διαμορφώθηκε σε 1.650 kg/tn προϊόντος παρουσιάζοντας μια μείωση κατά 11% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

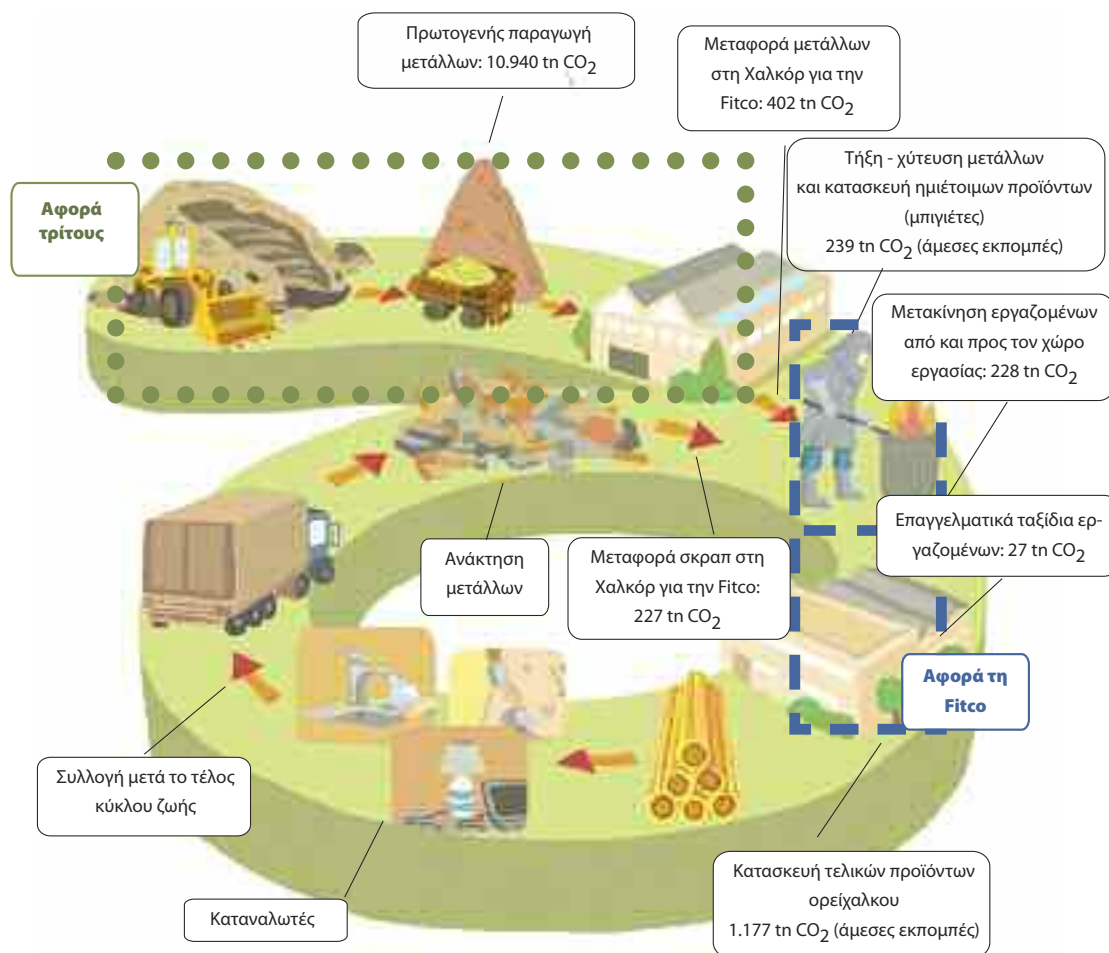
**Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων**




Στο ακόλουθο σχεδιάγραμμα παρουσιάζονται υπολογισμένα στοιχεία σχετικά με την επιβάρυνση στο περιβάλλον (GWP – Global Warming Potential - εκπομπές CO<sub>2</sub>) από την αξιολόγηση κάποιων σταδίων του «κύκλου ζωής» των προϊόντων της Fitco.



### Ανάλυση «Κύκλου Ζωής» προϊόντων της Fitco



Η εταιρία αποσκοπεί στην επέκταση των υπολογισμών και σε επόμενα στάδια/φάσεις του «κύκλου ζωής» των προϊόντων της τα επόμενα έτη.

#### Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Η προσφορά και η υπεύθυνη στάση απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, έχει αξιολογηθεί ως ένα από τα σημαντικά θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης για τη Fitco. Παρά τη συνέχιση της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας σε διεθνές και εθνικό επίπεδο, η Εταιρία κατέβαλλε και το 2014 σημαντικές προσπάθειες με σκοπό να ανταποκριθεί στις ανάγκες της κοινωνίας και να προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι της Fitco αποδεικνύουν έμπρακτα την κοινωνική τους ευαισθησία, όχι απλά συνεισφέροντας αλλά και οργανώνοντας με δική τους πρωτοβουλία, εθελοντικά προγράμματα στήριξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων (συγκέντρωση αγαθών και διανομή σε άπορες οικογένειες της τοπικής περιοχής) και προστασίας του περιβάλλοντος (καθαρισμός παραλίας).



## Sofia Med S.A.

Η Sofia Med θυγατρική εταιρία του Ομίλου Χαλκόρ έχει έδρα στη Σόφια της Βουλγαρίας σε μια έκταση 250.000 τ.μ. και διαθέτει τρεις παραγωγικές μονάδες: χυτήριο, έλαση και διέλαση. Η Sofia Med παράγει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού, κραμάτων χαλκού και προϊόντων ψευδαργύρου, όπως φύλλα, ταινίες, πλάκες, δίσκοι, ράβδοι, λάμες, προφίλ, εξαρτήματα και σύρματα, που χρησιμοποιούνται σε μια ευρεία γκάμα κατασκευαστικών και βιομηχανικών εφαρμογών.



Η Sofia Med, θέτει σε υψηλή προτεραιότητα τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως η μέριμνα για τους εργαζόμενους, η προστασία του περιβάλλοντος, η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και η υψηλή ικανοποίηση του πελάτη. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης της ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, καθώς και διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001. Η ευρεία γκάμα των προϊόντων της πληροί τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών προτύπων (EN), καθώς και τα πρότυπα BS, DIN, ASTM, JIS ή οποιαδήποτε άλλη συγκεκριμένη απαίτηση του πελάτη. Η εταιρία μέσα στο 2015 προγραμματίζει να ξεκινήσει τις διαδικασίες εφαρμογής του ISO 26000: 2010.

Για περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με το προφίλ και τα προϊόντα, μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα της εταιρίας [www.sofamed.bg](http://www.sofamed.bg)



Η εταιρία την περίοδο 2001-2014, υλοποίησε ένα σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα ύψους 165 εκ. ευρώ. Μεταξύ άλλων, συμπεριέλαβε μεγάλα έργα, όπως:

- νέες εγκαταστάσεις τήξης και χύτευσης στο χυτήριο για την παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων χαλκού, ορειχάλκου, ειδικών κραμάτων και ψευδαργύρου
- νέο ελασματοουργείο για την παραγωγή ταινιών και φύλλων σε ευρύτερες και λεπτότερες διαστάσεις
- αναβάθμιση εξοπλισμού στο εργοστάσιο διέλασης
- αυτοματοποίηση και βελτίωση της συνολικής παραγωγής και της διαδικασίας ποιότητας
- έργα ενεργειακής απόδοσης
- φούρνος καθαρισμού σκραπ
- γραμμή επικασιτέρωσης για προφίλ χαλκού

### Βασικοί εταιρικοί δείκτες

|                                           | 2012  | 2013 | 2014 |
|-------------------------------------------|-------|------|------|
| Επενδύσεις (εκ. ευρώ)                     | 6,3   | 6,8  | 9,3  |
| Μικτά κέρδη (εκ. ευρώ)                    | 5,3   | (2)  | 0,9  |
| Έσοδα από πωλήσεις (εκ. ευρώ)             | 341,3 | 346  | 319  |
| EBITDA (εκ. ευρώ)                         | 9,2   | 2    | 5,4  |
| EBIT (εκ. ευρώ)                           | 0,2   | (7)  | (4)  |
| Κεφάλαιο κίνησης (εκ. ευρώ)               | 34,5  | 53   | 41   |
| Ξένα / ίδια κεφάλαια                      | 1,32  | 1,05 | 1,13 |
| Πελάτες (συνολικός αριθμός)               | 388   | 423  | 426  |
| Μισθοί και παροχές εργαζομένων (εκ. ευρώ) | 6,2   | 6,9  | 6,6  |

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.



Η Sofia Med φροντίζει η επιχειρηματική της δραστηριότητα να ενσωματώνει πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας, σεβόμενη τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Εταιρία δεσμεύεται για διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές της, προστατεύει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων της, και επιδιώκει συνεχή διαχείριση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων. Η Sofia Med πραγματοποιεί μια σειρά δράσεων και προγραμμάτων σε όλους τους άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας, όπως:

- προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της εταιρίας
- συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διασφάλιση ενός ασφαλούς και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος (διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία)
- διατήρηση της ικανοποίησης των πελατών σε υψηλά επίπεδα και διαχείριση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών
- εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων και παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία
- επενδύσεις στην τεχνολογία που θα επιτρέψουν όχι μόνο μεγαλύτερη χρήση ανακυκλωμένων υλικών, αλλά και την περαιτέρω μείωση των άμεσων εκπομπών.

### Προτεραιότητα στον πελάτη

Η ικανοποίηση των πελατών αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για τη Sofia Med. Στο πλαίσιο αυτό η εταιρία εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008. Η δέσμευση της Διοίκησης στον τομέα αυτό περιγράφεται στην Πολιτική Ποιότητας που εφαρμόζεται. Σύμφωνα με την πολιτική της, οι στόχοι της είναι:

- συνεχής βελτίωση της ικανοποίησης πελατών
- υψηλή ποιότητα προϊόντων, ώστε να πληρούν τις απαιτήσεις των πελατών, καθώς και τη διατήρηση σε υψηλό βαθμό της αποτελεσματικότητας
- διατήρηση και βελτίωση της φήμης της εταιρίας, όσον αφορά την ποιότητα, την εξυπηρέτηση των πελατών και την αξιοπιστία
- συνεχής προσαρμογή στις νέες ανάγκες της αγοράς
- συνεργασία με τους πελάτες, για την ανάπτυξη των επί παραγγελία εξειδικευμένων προϊόντων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

### Ανάπτυξη κραμάτων υψηλής απόδοσης

Η Sofia Med στοχεύει στην ανάπτυξη παραγωγικών δυνατοτήτων στον τομέα των δύο ομάδων κραμάτων υψηλής απόδοσης:

1. Κράματα χαλκού-νικελίου-πυριτίου (CuNiSi), τα οποία χρησιμοποιούνται σχεδόν αποκλειστικά στην αυτοκινητοβιομηχανία για την κατασκευή ηλεκτρικών συνδέσεων.
2. Κράματα χαλκοσιδήρου (CuFe), τα οποία χρησιμοποιούνται στην αυτοκινητοβιομηχανία για ηλεκτρικές συνδέσεις, καθώς και στον τομέα των ηλεκτρονικών για την κατασκευή πλασιών μολύβδου.

### Κατασκευή τελικών εξαρτημάτων

Λόγω των ειδικών απαιτήσεων του κάθε πελάτη, η Sofia Med παρέχει ατομική τεχνική υποστήριξη και τεχνογνωσία, καθώς και εξατομικευμένες (tailor-made) λύσεις για εξαρτήματα χαλκού. Η εταιρία πραγματοποίησε σημαντικές επενδύσεις σε σύγχρονα μηχανήματα και γραμμές παραγωγής για διέλαση, διάτρηση, κάμψη και τόνους (CNC). Ο ακριβής τελικός έλεγχος ποιότητας εγγυάται την υψηλή ποιότητά τους.



## 32

**Προϊόντα preweathered τιτανιούχου ψευδάργυρου (Preweathered Titan Zinc)**

Η Sofia Med παρέχει προϊόντα preweathered τιτανιούχου ψευδαργύρου. Το υλικό αυτό ποικίλλει σε αποχρώσεις, εξασφαλίζοντας λύσεις κατασκευής που μπορούν να ταιριάξουν απόλυτα στις τοπικές προτιμήσεις των πελατών, σε κάθε πρωτοποριακή αρχιτεκτονική ιδέα, καθώς και σε κάθε ιδιαίτερο κατασκευαστικό σχέδιο.

**Μέριμνα για τους εργαζόμενους**

Η Sofia Med επενδύει στους ανθρώπους της, με έμφαση στη συνεχή επιμόρφωση και την ανάπτυξή τους. Παράλληλα, φροντίζει να παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους ίσες ευκαιρίες προσωπικής επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα και την ισότητα στον εργασιακό χώρο, χωρίς καμία διάκριση.



Η Sofia Med, πραγματοποιεί σε ετήσια βάση μια σειρά από κοινωνικές εκδηλώσεις και εκπαιδευτικές καμπάνιες, για τους εργαζομένους και τις οικογένειες τους, όπως:

- Μάιος: ο μήνας υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος
- ετήσια εκδήλωση κοινωνικού χαρακτήρα για τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους, με ξενάγηση στους χώρους του εργοστασίου
- ετήσια θερινή κατασκήνωση παιδιών
- ετήσιο Χριστουγεννιάτικο παιδικό πάρτι
- ετήσιες ιατρικές εξετάσεις για όλους τους εργαζομένους.

| Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)     | 2012       | 2013       | 2014       |
|-------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Άνδρες                                    | 443        | 476        | 441        |
| Γυναίκες                                  | 105        | 109        | 113        |
| <b>Συνολικό προσωπικό</b>                 | <b>548</b> | <b>585</b> | <b>554</b> |
| Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης) | 64         | 68         | 116        |
| Προσλήψεις                                | 91         | 122        | 70         |
| Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο | 11         | 8          | 15         |

Στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της, η Sofia Med παρέχει πρόσθετη ασφάλιση υγείας για το προσωπικό της, καθώς και ένα ιατρικό κέντρο το οποίο λειτουργεί εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

**Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία**

Η Εταιρία αναγνωρίζει την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων ως κορυφαία προτεραιότητα και για το λόγο αυτό εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σε όλες τις παραγωγικές της εγκαταστάσεις), πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο BS OHSAS 18001:2007.

Παράλληλα εφαρμόζεται πολιτική υγείας και ασφάλειας η οποία επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Κύριος στόχος και προτεραιότητα της Διοίκησης είναι η συνεχής βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

| Δείκτες υγείας και ασφάλειας                             | 2012  | 2013  | 2014  |
|----------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Επενδύσεις για θέματα υγείας και ασφάλειας (σε εκ. ευρώ) | 0,5   | 0,5   | 0,8   |
| Ώρες εκπαίδευσης για θέματα υγείας και ασφάλειας         | 6.737 | 4.536 | 3.204 |
| Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο                          | 4,2   | 7,6   | 5,8   |
| Συμβάντα ασφαλείας (ατυχήματα)                           | 10    | 6     | 4     |
| Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας                   | 8,3   | 4,6   | 3,3   |
| Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας                  | 264   | 195   | 106   |
| Απολεσθείσες ημέρες                                      | 318   | 256   | 129   |

### Προστασία για το περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται υψηλά στις προτεραιότητες της Sofia Med. Η εταιρία δεσμεύεται για συνεχή μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της και για το λόγο αυτό εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Παράλληλα, με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, η Εταιρία τα τελευταία χρόνια, επενδύει σε νέες υποδομές και τεχνολογίες, ενώ έχει επιτύχει να αυξήσει περαιτέρω τη χρήση των ανακυκλωμένων υλικών.

| Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης                                         | 2012    | 2013    | 2014    |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Επενδύσεις/δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (σε εκ. ευρώ)     | 0,5     | 0,4     | 1,5     |
| Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)                                    | 53      | 56      | 55      |
| Κατανάλωση νερού (m <sup>3</sup> )                                       | 655.563 | 652.151 | 428.209 |
| Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (Kg CO <sub>2</sub> ανά τόνο προϊόντος) | 225     | 223     | 220     |

### Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Η Sofia Med επιδιώκει τη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στην περιοχή που δραστηριοποιείται, όπως επίσης και με όλες τις ομάδες συμμετόχων της. Η εταιρία υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες, καλλιεργεί πνεύμα συνεργασίας με τους τοπικούς φορείς και προσπαθεί να ανταποκρίνεται στις διάφορες ανάγκες που προκύπτουν μέσω χορηγιών και υποστήριξης σχετικών κοινωνικών προγραμμάτων. Παράλληλα, συνεργάζεται με διάφορους κρατικούς φορείς, τεχνικές σχολές και πανεπιστήμια και παρέχει επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση σε φοιτητές και πτυχιούχους Πανεπιστημίων.

ΧΑΛΚΟΡ

2

Πελατοκεντρική  
προσέγγιση





Η ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας αποτελεί για μας στρατηγική προτεραιότητα. Επενδύουμε συστηματικά σε έρευνα και τεχνολογία, με στόχο πάντα την καινοτομία και τη δημιουργία προϊόντων προηγμένης τεχνολογίας.

**Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του νέου εργαστηρίου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις**



## 36

## 2.1 Επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία

Επενδύουμε συστηματικά στην έρευνα και τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξη με σκοπό τόσο την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων νέας τεχνολογίας για την παροχή ολοκληρωμένων και εξατομικευμένων υπηρεσιών προς τους πελάτες μας. Στο πλαίσιο αυτό υλοποιείται συνεχές επενδυτικό πρόγραμμα σε ετήσια βάση, επικεντρωμένο στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών.

### Επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία: Ολοκλήρωση εγκατάστασης εργαστηρίου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερική ελίκωση

Προσανατολισμένοι στο στόχο μας για ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση των πελατών και στο πλαίσιο της εξέλιξης και βελτίωσης, προχωρήσαμε το 2014 στην ολοκλήρωση της εγκατάστασης μιας νέας και καινοτόμας πλατφόρμας / εργαστηρίου δοκιμών θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερική ελίκωση (IGT – Inner Grooved Tubes).



Μέσω της πλατφόρμας δοκιμών θερμικής απόδοσης καθίσταται εφικτή η μέτρηση του συντελεστή μεταφοράς θερμότητας σωλήνων που προορίζονται για εναλλάκτες θερμότητας. Ο συντελεστής μετάδοσης θερμότητας μετρείται για ψυκτικά ρευστά τύπου HFC (R410A, R134A, κ.α.) σε λειτουργία συμπύκνωσης και εξάτμισης. Επιπλέον, παρέχεται και η δυνατότητα μέτρησης και της πτώσης πίεσης λόγω τριβών.



Μέσω της πλατφόρμας αυτής, παρέχεται η δυνατότητα να ενσωματώνονται τα αποτελέσματα των δοκιμών σε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο τεχνικής υποστήριξης προς τους πελάτες της / κατασκευαστές εναλλακτών θερμότητας, με σκοπό τη βελτιστοποίηση του σχεδιασμού του εναλλάκτη, προς όφελος οποιασδήποτε παραμέτρου από τις ακόλουθες:

- βελτιωμένη αποδοτικότητα
- μεγαλύτερες δυνατότητες / χωρητικότητα
- μείωση της χρήσης πρώτων υλών
- μείωση του μεγέθους του εναλλάκτη θερμότητας
- μείωση του φορτίου ψυκτικού υγρού.

Με τον τρόπο αυτό, είμαστε πλέον σε θέση να:

- κατανοούμε με ακρίβεια τις βασικές αρχές που διέπουν τη συμπεριφορά των εναλλακτών θερμότητας αναλόγως των διαφορετικών σχεδιαστικών μοτίβων στην εσωτερική ελίκωση των σωλήνων
- συσχετίζουμε τις λειτουργικές συνθήκες των εναλλακτών θερμότητας με τις αντίστοιχες στο εργαστήριο
- προσαρμόζουμε το σχεδιασμό της γεωμετρίας της εσωτερικής ελίκωσης του σωλήνα, με τέτοιο τρόπο ώστε να επιτυγχάνονται οι επιθυμητοί στόχοι επίδοσης που θέτει ο εκάστοτε κατασκευαστής για τον υπό-σχεδιασμό εναλλάκτη θερμότητας.

Ως αποτέλεσμα της χρήσης του εργαστηρίου αυτού προκύπτουν σημαντικά οφέλη τόσο για την Εταιρία όσο και για τους πελάτες της, δεδομένης της νέας γκάμας υπηρεσιών που μπορεί πλέον να τους προσφέρει.

Η τεχνολογία που εφαρμόζουμε στην παραγωγή της σειράς χαλκοσωλήνων TALOS® IGT επιτρέπει την παραγωγή προηγμένων μοντέλων σωλήνων με εσωτερικές αυλακώσεις σε ένα πλήρες φάσμα μεγεθών, ξεκινώντας από σωλήνες εξωτερικής διαμέτρου 16 χιλιοστών, έως και σωλήνες νέας γενιάς βάσει της τεχνολογίας microgroove® με εξωτερική διάμετρο 5 χιλιοστών ή και λιγότερο. Η Χαλκόρ συγκαταλέγεται ανάμεσα στους ελάχιστους κατασκευαστές που διαθέτουν αυτήν την τεχνολογική ικανότητα.





Επιπλέον, με τη νέα αυτή πλατφόρμα, οι δοκιμές που πραγματοποιούνται, έχουν ως αποτέλεσμα τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των σωλήνων, με ιδιαίτερα θετικά για το περιβάλλον αποτελέσματα. Η χρήση σωλήνων υψηλής ενεργειακής απόδοσης, έχει ως αποτέλεσμα τη συνολική βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των νέων εναλλακτών ενέργειας, με τελικό όφελος τη μειωμένη κατανάλωση ενέργειας και συνεπώς λιγότερους αέριους ρύπους στην ατμόσφαιρα. Έχει ήδη ξεκινήσει η τεχνική υποστήριξη των πελατών στο πλαίσιο ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου προγράμματος συνεργασίας το οποίο ξεκινά με το σχεδιασμό των δοκιμών και ολοκληρώνεται με την αξιολόγηση και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων. Αξίζει να σημειωθεί πως η βελτίωση της θερμικής απόδοσης ενός σωλήνα με εσωτερική ελίκωση (IGT) δύναται να είναι της τάξης του 120%, σε σχέση με ένα λείο σωλήνα.



Με σκοπό την ενίσχυση της έρευνας στο χώρο του χαλκού, την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, τη βελτίωση των προϊόντων και την κάλυψη των σύγχρονων απαιτήσεων, συμμετέχουμε και συνεργαζόμαστε με το Ελκεμέ - Ελληνικό Κέντρο Έρευνας Μετάλλων.

Επιπρόσθετα η Εταιρία αποτελεί ιδρυτικό μέλος και συμμετέχει στη εκπόνηση προγραμμάτων του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.), είτε με τη μορφή διάθεσης υλικού και χώρου για την πραγματοποίηση σεμιναρίων είτε μέσω χρηματοδότησης για την υλοποίηση κάποιων συγκεκριμένων προγραμμάτων σε όλη την Ελλάδα. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η διαρκής ανάπτυξη και βελτίωσή της καθώς και η παρουσία της στις εξελίξεις όσον αφορά στο χαλκό και τις νέες τεχνολογίες.

#### Εκδηλώσεις για θερμοϋδραυλικά θέματα

Η Εταιρία υποστήριξε τη διεξαγωγή των ακόλουθων ενημερωτικών εκδηλώσεων θερμοϋδραυλικών που πραγματοποίησε το Ε.Ι.Α.Χ. μέσα στο 2014:

- Εκδήλωση με τίτλο «Ο Ρόλος του χαλκού στη σύγχρονη κοινωνία» στην Πάτρα
- Εκδήλωση σε συνεργασία με το σύλλογο υδραυλικών Ν. Καρδίτσας
- Εκδήλωση σε συνεργασία με το σύλλογο υδραυλικών Ν. Τρικάλων
- Εκδήλωση σε συνεργασία με τον σύνδεσμο υδραυλικών - θερμικών και κλιματιστικών έργων Βόλου - Ν. Μαγνησίας
- Εκδήλωση σε συνεργασία με τον σύνδεσμο υδραυλικών Ν. Λάρισας.
- Διαγωνισμός υδραυλικών-θερμοϋδραυλικών, για έκτη συνεχή χρονιά.



ΕΙ  
Ελληνικό Ινστιτούτο  
Ανάπτυξης Χαλκού

#### Εκδήλωση με τίτλο «Ο ρόλος του χαλκού στη σύγχρονη κοινωνία»

Σε συνεργασία με το Ε.Ι.Α.Χ. πραγματοποιήθηκε στην Πάτρα η εκδήλωση με θέμα «Ο ρόλος του χαλκού στη σύγχρονη κοινωνία». Σκοπός της εκδήλωσης ήταν να τονώσει κυρίως τον κατασκευαστικό κλάδο, δίνοντας τη δυνατότητα στους επαγγελματίες να ενισχύσουν τις γνώσεις τους αναφορικά με τις καινοτόμες εφαρμογές του χαλκού, προσθέτοντας αξία στην εργασία τους. Παράλληλα, ενημέρωσε και το ευρύτερο κοινό σχετικά με το ρόλο του χαλκού στη σύγχρονη κοινωνία.

Τα θέματα που παρουσιάστηκαν στην εκδήλωση επικεντρώθηκαν στις εφαρμογές του χαλκού στα υδραυλικά δίκτυα, στις ηλεκτρικές εγκαταστάσεις και τις νέες προοπτικές που φέρνει η ιδιότητα του αντιμικροβιακού χαλκού. Συγκεκριμένα αναπτύχθηκαν οι θεματικές ενότητες, «Ο χαλκός στα δίκτυα ύδρευσης - θέρμανσης - ψύξης - κλιματισμού», «Οι ασφαλείς ηλεκτρικές οικιακές εγκαταστάσεις και «Ο αντιμικροβιακός χαλκός στη διαμόρφωση του εσωτερικού χώρου και στην αναβάθμιση της υγείας».



## 2.2 Προϊόντα

Η Εταιρία παράγει μια ευρεία γκάμα προϊόντων που έχουν εφαρμογές στη βιομηχανία αλλά και σε δίκτυα θέρμανσης, ψύξης, ύδρευσης και μεταφοράς φυσικού αερίου. Σε αυτά συγκαταλέγονται οι σωλήνες χαλκού TALOS, TALOS Coated (επενδυμένος), TALOS GAS, TALOS MED, TALOS ECUTHERM, TALOS ACR, TALOS ACR INNER GROOVED, TALOS GEOTHERM, TALOS PLATED, TALOS ECUTHERM SOLAR, TALOS FORM καθώς και οι σωλήνες CUSMART.

### TALOS® ACR Linesets

Τα σετ γραμμών TALOS® ACR έχουν σχεδιαστεί ειδικά για τα συστήματα κλιματισμού διαιρούμενου τύπου και αντλιών θερμότητας που απαιτούν εγκατάσταση με συνδέσεις μέσω εκχέλιωσης σωλήνα. Τα TALOS® ACR Linesets:

- Περιλαμβάνουν προμονωμένους χαλκοσωλήνες TALOS® που κατασκευάζονται σύμφωνα με το ευρωπαϊκό πρότυπο EN 12735-1 για χρήση σε εγκαταστάσεις κλιματισμού και ψύξης.
- Πληρούν τις τρέχουσες απαιτήσεις που επιβάλλονται από τα νέα οικολογικά ψυκτικά μέσα (R-410A, κ.λπ.), που έχουν υιοθετηθεί από τους κύριους κατασκευαστές μονάδων ψύξης και κλιματισμού.
- Παρέχονται είτε σε μονούς ρόλους είτε σε ζεύγη, σε διαφορετικά πάχη αφρώδους υλικού για να ανταποκρίνονται σε κάθε μονωτική απαίτηση. Η ολοκληρωμένη γκάμα διαστάσεων μειώνει τα απορρίμματα και εξοικονομεί χρόνο.



### Πλεονεκτήματα των TALOS® ACR Linesets:

- Σημαντική και διαρκής εξοικονόμηση ενέργειας
- Γρήγορη, ασφαλής και οικονομική εγκατάσταση
- Ολοκληρωμένη γκάμα διαστάσεων

Το μονωτικό υλικό που χρησιμοποιείται στην κατασκευή των σετ γραμμών TALOS® ACR είναι ένα εξελασμένο αφρώδες πολυαιθυλένιο (PE-X, crosslinked) υψηλής ποιότητας με κλειστές μικροκυψελίδες. Οι κλειστές μικροκυψελίδες του μονωτικού υλικού, σε συνδυασμό με ένα εξωτερικό προστατευτικό στρώμα λεπτής επένδυσης πολυαιθυλενίου, σχηματίζουν ένα ολοκληρωμένο φράγμα ενάντια στα επιθετικά περιβάλλοντα. Η συνεχής εργοστασιακή εφαρμογή της μόνωσης αποτρέπει τις ραφές ή τα ανοίγματα που μπορούν να προξενήσουν στάξιμο και να μειώσουν την απόδοση. Στα άκρα των σετ γραμμών TALOS® ACR έχει γίνει εκχέλιωση, και έχουν προεγκατασταθεί παξιμάδια σύνδεσης από σφυρηλατημένο ορείχαλκο που κατασκευάζονται σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο SAE J513 για χρήση σε τυποποιημένες συνδέσεις εκχέλιωσης. Τα παξιμάδια διαθέτουν προστατευτικά πλαστικά πώματα για τη μεταφορά των σωλήνων. Τα σετ γραμμών TALOS® ACR παρέχονται είτε σε μονούς ρολλούς είτε σε ζεύγη, σε διαφορετικά πάχη αφρώδους υλικού για να ανταποκρίνονται σε κάθε μονωτική απαίτηση. Η ολοκληρωμένη γκάμα διαστάσεων μειώνει τα απορρίμματα και εξοικονομεί χρόνο.

### TALOS PLATED™

Οι χαλκοσωλήνες TALOS PLATED™ αναπτύχθηκαν για χρήση σε εμφανή υδραυλικά συστήματα διανομής νερού και θέρμανσης. Είναι επιμεταλλωμένοι σωλήνες χαλκού με μοναδική αισθητική και είναι κατάλληλοι τόσο για νεόκτιστα όσο και για εργασίες ανακαίνισης. Το φινιρίσμα των TALOS PLATED™ επιτρέπει την εγκατάσταση δίχως συγκάλυψη του σωλήνα και η εξωτερική τους επιφάνεια είναι εύκολο να διατηρηθεί καθαρή. Οι χαλκοσωλήνες TALOS PLATED™ έχουν εξαιρετική αντοχή στην εσωτερική και εξωτερική διάβρωση, λόγω των εγγενών ιδιοτήτων του χαλκού και της σκληρής εξωτερικής επικάλυψης. Η μεταλλική επίστρωση εξασφαλίζει μια στιλπνή, σαν-καθρέφτη επιφάνεια που είναι μακράς διάρκειας, και ταιριάζει με άλλα επιμεταλλωμένα αξεσουάρ που τοποθετούνται στο σύγχρονο μπάνιο. Οι χαλκοσωλήνες TALOS PLATED™ παρέχονται σε ημι-σκληρή ή μαλακή κατάσταση που επιτρέπει την εύκολη κάμψη. Το γεγονός αυτό καθιστά τους χαλκοσωλήνες TALOS PLATED™ γρήγορους στην εγκατάσταση, εξοικονομώντας χρόνο και χρήμα.

**Χαρακτηριστικά προϊόντος**

- Μεγάλης διάρκειας επιμεταλλωμένη επιφάνεια που προσαρμόζεται με την σύγχρονη εμφάνιση «χρωμίου» σε βρύσες, καλοριφέρ, πετσετοθήκες και αξεσουάρ μπάνιου.
- Κατάλληλο για όλες τις εκτεθειμένες εγκαταστάσεις ύδρευσης και θέρμανσης.
- Η ημι-σκληρή μεταλλουργική κατάσταση διατηρεί τις ευλύγιστες ιδιότητες των σωλήνων χαλκού.
- Διατίθεται σε μια ποικιλία από ευθύγραμμα μήκη.

**TALOS LPG**

Το υγραέριο αυτοκινήτων είναι ο όρος που χρησιμοποιείται γενικά για το υγροποιημένο αέριο πετρελαίου (LPG), όταν χρησιμοποιείται στην πρόωση χερσαίων οχημάτων. Το LPG έχει θερμογόνο δύναμη παρόμοια με αυτήν της βενζίνης, γεγονός που το καθιστά εξαιρετικό ως καύσιμο αυτοκινητιστικής χρήσης. Τα κύρια συστατικά αέρια του υγραερίου αυτοκινήτων είναι το προπάνιο (C<sub>3</sub>H<sub>8</sub>) και το βουτάνιο (C<sub>4</sub>H<sub>10</sub>). Ύστερα από την πρόσφατη εφαρμογή του ευρωπαϊκού κανονισμού ECE-R67, η Χαλκόρ ανέπτυξε τους χαλκοσωλήνες TALOS® LPG για χρήση σε οχήματα υγραερίου, οι οποίοι ανταπεξέρχονται με επιτυχία στους αυστηρότερους ελέγχους. Οι χαλκοσωλήνες TALOS® LPG παράγονται σύμφωνα με την εναρμονισμένη ευρωπαϊκή προδιαγραφή EN 12449. Η εξωτερική πλαστική επένδυση μειώνει την απώλεια θερμότητας, αποτρέπει τα εγκαύματα των χρηστών, προστατεύει τους χαλκοσωλήνες από τα επιθετικά περιβάλλοντα και παρατείνει τη διάρκεια ζωής τους. Η εξωτερική πλαστική επένδυση είναι ελαστική και επιτρέπει την κάμψη και κάθε άλλο χειρισμό κατά την εγκατάσταση. Οι χαλκοσωλήνες TALOS® LPG πληρούν τις απαιτήσεις του ECE-R67 και ικανοποιούν το γερμανικό κανονισμό για δοχεία πίεσης AD 2000/W6.

**TALOS FORM**

Η Χαλκόρ έχει αναπτύξει τον χαλκοσωλήνα TALOS FORM ως έναν προηγμένο σωλήνα χαλκού, με εξαιρετικές ικανότητες διαμόρφωσης. Ο σωλήνας TALOS FORM χαρακτηρίζεται από την ικανότητα να διαμορφώνεται σε σχήματα που έχουν υψηλό επίπεδο μόνιμης παραμόρφωσης. Αυτή η προηγμένη δυνατότητα διαμόρφωσης βρίσκει εφαρμογή στην κατασκευή κρίσιμων εξαρτημάτων σε συστήματα ψύξης, κλιματισμού και θέρμανσης, όπως συνδετικά στοιχεία, εναλλάκτες θερμότητας και άλλα περίπλοκα-διαμορφωμένα εξαρτήματα.

Η χρήση του TALOS FORM, συγκριτικά με τυποποιημένους σωλήνες, εξασφαλίζει υψηλότερη παραγωγικότητα καθώς απαιτείται μικρότερος αριθμός σταδίων διαμόρφωσης για να επιτευχθεί ένα συγκεκριμένο σχήμα. Την ίδια στιγμή, τα εξαρτήματα που κατασκευάζονται από σωλήνες TALOS FORM επιτυγχάνουν εξαιρετική λειτουργική ποιότητα.

Οι βελτιωμένες ιδιότητες του TALOS FORM επιτυγχάνονται μέσω μίας άκρως ελεγχόμενης διαδικασίας παραγωγής, που έχει σχεδιαστεί ειδικά για το συγκεκριμένο σκοπό. Το υψηλό επίπεδο της δυνατότητας διαμόρφωσης του σωλήνα TALOS FORM διαβεβαιώνεται μέσω της μέτρησης της συμπεριφοράς κατά τη διεύρυνση διατομής (drift-expansion) σύμφωνα με την τυποποιημένη μέθοδο δοκιμής EN ISO 8493.

Περισσότερα στοιχεία για τα προϊόντα της Χαλκόρ παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2014, ενότητα 5, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα [www.halcor.gr](http://www.halcor.gr).





### 2.3 Κορυφαία ποιότητα προϊόντων

Βελτιώνουμε συνεχώς την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών μας, με αποτέλεσμα να κατέχουν σημαντική θέση στην ευρωπαϊκή και παγκόσμια αγορά.

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες μας διακρίνονται για την υψηλή ποιότητά τους. Ως αποτέλεσμα κατέχουν σημαντική θέση στην ευρωπαϊκή και παγκόσμια αγορά.

Η Εταιρία εφαρμόζει ένα άριστα οργανωμένο και προσαρμοσμένο στις ανάγκες της σύγχρονης βιομηχανίας Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008.

#### Εφαρμογή απαιτήσεων προτύπων και προδιαγραφών

Με στόχο τη διασφάλιση της υψηλής ποιότητας στα προϊόντα που προσφέρει η Εταιρία, πραγματοποιείται αυστηρός και ενδελεχής έλεγχος, από εξειδικευμένο και καταρτισμένο προσωπικό, σε όλα τα στάδια παραγωγής. Οι διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου που εφαρμόζονται, επιβεβαιώνονται τόσο με συχνές επιθεωρήσεις από τους πελάτες, όσο και με επιθεωρήσεις από ανεξάρτητους ελληνικούς και διεθνείς φορείς πιστοποίησης.

Επιπλέον, πραγματοποιούμε συνεχείς ελέγχους, με σκοπό τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των προϊόντων με τα κριτήρια απόδοσης, όπως αυτά καθορίζονται από τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων, τις προδιαγραφές της παραγγελίας καθώς και αυτές των πελατών. Η πλήρης ικανοποίηση των αναγκών κάθε πελάτη αποτελεί προτεραιότητα για τους ανθρώπους της Εταιρίας.

#### Παρακολούθηση και έλεγχος προϊόντων














- Έλεγχος όλων των εισερχόμενων υλικών (ποσοτικά και ποιοτικά)
- Τακτικοί έλεγχοι κατά τη διάρκεια της παραγωγής (βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών με λεπτομερείς οδηγίες εργασίας)

#### Σήματα ποιότητας

Η τήρηση των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας των προϊόντων, πιστοποιείται μέσω των διαφόρων σημάτων ποιότητας που τα συνοδεύουν. Αναλυτικά τα σήματα ποιότητας που συνοδεύουν τα προϊόντα μας παρουσιάζονται στη συνέχεια.

| Πιστοποίηση | Χώρα    | Σήμανση                                                                             |
|-------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| AENOR       | Ισπανία |  |
| CSTB        | Γαλλία  |  |
| AFNOR       | Γαλλία  |  |
| NSF         | Η.Π.Α.  |  |

| Πιστοποίηση | Χώρα     | Σήμανση                                                                               |
|-------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| VTT         | Φιλανδία |  |
| CU          | Γερμανία |  |
| GREDEC      | Αλγερία  |  |
| VIK         | Κροατία  |  |

| Πιστοποίηση | Χώρα             | Σήμανση                                                                             | Πιστοποίηση | Χώρα       | Σήμανση                                                                               |
|-------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| NSAI        | Ιρλανδία         |    | KIWA        | Ολλανδία   |    |
| DVGW        | Γερμανία         |    | GOST        | Ρωσία      |    |
| GL          | Γερμανία         |    | SITAC       | Σουηδία    |    |
| TUV CERT    | Γερμανία         |    | SETSCO      | Σιγκαπούρη |    |
| CE          | Ευρωπαϊκή Ένωση  |    | SZU         | Τσεχία     |    |
| BSI         | Ηνωμένο Βασίλειο |  | KIWA/GASTEC | Ολλανδία   |  |
| ATA/KIWA    | Ολλανδία         |  |             |            |                                                                                       |

### Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των χρηστών

Αν και κατά κύριο λόγο οι εφαρμογές των προϊόντων της Εταιρίας είναι βιομηχανικές, ελέγχεται συστηματικά η αλληλεπίδραση των προϊόντων με την υγεία και την ασφάλεια των χρηστών, καθώς σε κάποιες περιπτώσεις τα προϊόντα της Εταιρίας χρησιμοποιούνται σε σημαντικές εφαρμογές, όπως οι σωλήνες ύδρευσης. Σε κάθε περίπτωση, οι φυσικές ιδιότητες του χαλκού συντελούν στην προστασία της υγείας των τελικών χρηστών, καθώς διαθέτουν σημαντικές αντιμικροβιακές ιδιότητες.

#### Ασφάλεια χρήσης προϊόντων κατά την εφαρμογή τους

- Εκδίδεται σχετικό δελτίο δεδομένων ασφάλειας, για την ενημέρωση των τελικών αποδεκτών
- Συντάσσονται και εκδίδονται ενημερωτικά φυλλάδια, τα οποία περιλαμβάνουν όλες τις σχετικές πληροφορίες για τις βέλτιστες συνθήκες λειτουργίας των παραγόμενων προϊόντων
- Διατίθενται σχετικά εγχειρίδια, όπου αναφέρονται οι εγγυήσεις καλής λειτουργίας που παρέχει η Εταιρία (για σωλήνες ύδρευσης και φυσικού αερίου)

Σύμφωνα με πληθώρα πρόσφατων επιστημονικών ερευνών ο χαλκός χαρακτηρίζεται από ισχυρή αντιμικροβιακή ιδιότητα. Το γεγονός αυτό καθιστά τα προϊόντα χαλκού και κραμάτων του κατάλληλα και ιδανικά για χρήση σε διάφορους τομείς όπως υγεία, θέρμανση, ύδρευση, εξερισμός, κλιματισμός, καθώς και επεξεργασία τροφίμων.



## 2.4 Ικανοποίηση πελατών

### Έρευνες ικανοποίησης πελατών

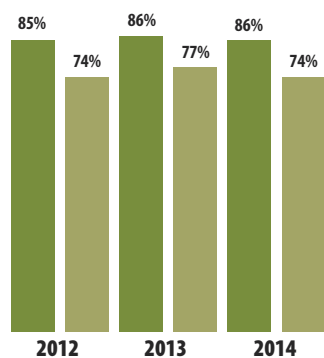
Η υψηλή ικανοποίηση των πελατών και των συνεργατών, αποτελούν συνεχή επιδίωξη της Χαλκόρ. Η ικανοποίηση του πελάτη βρίσκεται στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της Εταιρίας και στο πλαίσιο αυτό καταβάλλονται διαχρονικά σημαντικές προσπάθειες. Προς αυτή την κατεύθυνση συνεισφέρει ιδιαίτερα και το πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζεται στην Εταιρία.

Τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών καταγράφονται με συστηματικό και οργανωμένο τρόπο, μέσω τακτικών ερευνών ικανοποίησης πελατών, ενώ τα αποτελέσματα των ερευνών αξιολογούνται και σχεδιάζονται ενέργειες προς βελτίωση, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Συγκεκριμένα, μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζει η Εταιρία, καταγράφονται και αξιολογούνται συνδυαστικά οι απόψεις των πελατών, τα τυχόν παράπονα τους και λαμβάνονται υπόψη τα σχόλια και οι προτάσεις τους με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών.

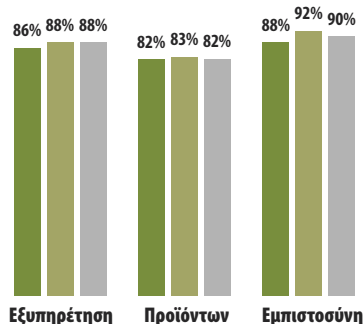
Το 2014 τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών διατηρήθηκαν σε γενικές γραμμές στα ίδια επίπεδα, με μικρή κάμψη να παρουσιάζεται στους πελάτες εξωτερικού, αν και παρόλα αυτά παρέμειναν σε σχετικά υψηλά ποσοστά.

#### Συνολική ικανοποίηση πελατών



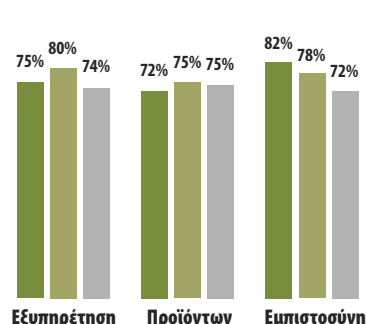
- ▶ Εσωτερικού
- ▶ Εξωτερικού

#### Βαθμός ικανοποίησης πελατών εσωτερικού



- ▶ 2012
- ▶ 2013
- ▶ 2014

#### Βαθμός ικανοποίησης πελατών εξωτερικού

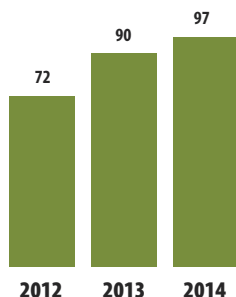
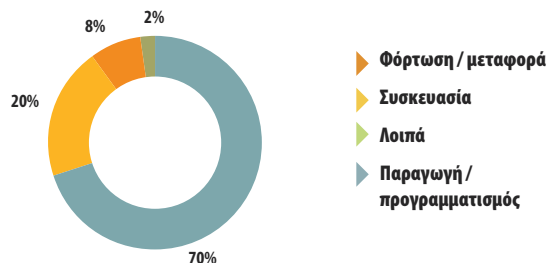


- ▶ 2012
- ▶ 2013
- ▶ 2014

### Διαχείριση παραπόνων

Η φιλοσοφία της Εταιρίας αναφορικά με τα πιθανά παράπονα που ενδέχεται να προκύψουν από πελάτες, έχει ως στόχο τη συνεχή βελτίωση. Για το λόγο αυτό αντιμετωπίζονται περισσότερο ως πηγή πληροφόρησης, ευκαιρία για περαιτέρω βελτίωση και πιθανό ανασχεδιασμό διαδικασιών όπου αυτό κριθεί απαραίτητο, παρά ως κάτι ανεπιθύμητο το οποίο πρέπει να αγνοηθεί.

Η Εταιρία πραγματοποιεί οργανωμένη διαχείριση των παραπόνων που προκύπτουν, καταγράφοντάς τα και προωθώντας το κάθε παράπονο στο αρμόδιο τμήμα. Το 2014, η Χαλκόρ για μια ακόμη χρονιά πέτυχε περαιτέρω βελτίωση αναφορικά με το χρόνο ανταπόκρισης στα παράπονα των πελατών, αντανακλώντας τη συνεχή προσπάθεια για βελτίωση και υψηλή ικανοποίηση των πελατών.

**Συνολικός αριθμός παραπόνων πελατών****Κατηγοριοποίηση παράπονων**

Εξετάζοντας τα παράπονα πελατών σε απόλυτες τιμές, υπήρξε αύξηση 7,7% του συνολικού αριθμού των παραπόνων σε σχέση με το 2013. Συνεκτιμώντας όμως το γεγονός ότι το κόστος των αποζημιώσεων μειώθηκε κατά 10%, επομένως η ποιοτική απόδοση στο σύνολό της βελτιώθηκε. Η αύξηση στον απόλυτο αριθμό των παραπόνων οφείλεται σε μικρής σημασίας ατυχή γεγονότα όπως π.χ. κακώσεις κατά τη μεταφορά.

**Διορθωτική ενέργεια σε παράπονο πελάτη**

Ένα νέο τεχνολογικό προϊόν (χαλκοσωλήνας λεπτού τοιχώματος με εσωτερική ελίκωση) αναπτύχθηκε για χρήση σε ψυκτικές μονάδες υψηλών αποδόσεων. Ο βασικός στόχος ήταν η επίτευξη σημαντικής ενεργειακής απόδοσης (με την ελάττωση τοιχώματος και διαμέτρου), χωρίς αυτό να συνεπάγεται μείωση της παραγωγικότητας κατά τη φάση παραγωγής των ψυκτικών μονάδων. Μετά τη δοκιμαστική παραγωγή, το προϊόν τέθηκε σε μαζική παραγωγή. Στη γραμμή συναρμολόγησης (εγκαταστάσεις πελάτη/κατασκευαστή των μονάδων), ο πελάτης εντόπισε αδυναμίες στη φάση συγκόλλησης, που οδηγούσαν σε αυξημένο αριθμό απορρίψεων. Εργαστηριακές έρευνες έδειξαν ότι το αίτιο των αδυναμιών, ήταν η ανεπαρκής απομάκρυνση των εσωτερικών λιπαντικών ουσιών στο σωλήνα με έκπλυση με άζωτο (εφαρμόζεται παραδοσιακά).

Αν και η μέχρι τώρα εφαρμοζόμενη τεχνική απομάκρυνσης λαδιών ήταν επιτυχής, ενδελεχείς μελέτες και εργαστηριακά δεδομένα οδήγησαν:

- στην αλλαγή των παραμέτρων της μεθόδου καθαρισμού/απομάκρυνσης εσωτερικών λιπαντικών ουσιών,
- σε βελτιωτικές επεμβάσεις στη διάταξη έκπλυσης με άζωτο και
- στην αύξηση των ελέγχων για την επιβεβαίωση της ορθότητας των επεμβάσεων.

Η επιτυχία της μεθόδου επιβεβαιώθηκε και από τον πελάτη με αύξηση των παραγγεληθέντων ποσοτήτων.

## 🎯 Οι στόχοι μας για το 2015

1. Ανάπτυξη και προώθηση νέων προϊόντων στην εγχώρια και διεθνή αγορά.
2. Επέκταση σημάτων ποιότητας για τα προϊόντα μας.
3. Αύξηση μεριδίων πωλήσεων σε υφιστάμενες και νέες αγορές.
4. Ενεργός συμμετοχή στην ανάπτυξη ευρωπαϊκών προτύπων, συμμετέχοντας στην προσπάθεια ανάπτυξης και τυποποίησης προϊόντων που στοχεύουν στην υψηλή ενεργειακή απόδοση και κατά συνέπεια στη μείωση του φαινομένου του θερμοκηπίου.
5. Εμπλουτισμός και αναβάθμιση του εργαστηριακού εξοπλισμού, για τη διαρκή ποιοτική παρακολούθηση νέων απαιτητικών προϊόντων.
6. Συμμετοχή στην έρευνα για την ενεργειακή απόδοση σωλήνων που χρησιμοποιούνται σε εναλλάκτες θερμότητάς.
7. Συστηματική παρακολούθηση νέων εργαλείων και μέσων παραγωγής που εντάχθηκαν στην παραγωγική διαδικασία, για την τεκμηρίωση της βελτίωσης της ποιότητας των προϊόντων.

ΧΑΛΚΟΡ

3

Υπευθυνότητα  
στην προμηθευτική  
αλυσίδα



**49%**

η αναλογία  
αγορασμένου  
σκραπ προς σύνολο  
αγορασμένων  
μετάλλων

**1.502**

οι προμηθευτές  
μας το 2014

**10%**

οι τοπικοί  
προμηθευτές στο  
σύνολο

Επιδιώκουμε την προώθηση  
πρακτικών υπευθυνότητας  
στην προμηθευτική μας  
αλυσίδα.

### 3.1 Η αλυσίδα προμηθειών μας

Για τις ανάγκες της παραγωγής των προϊόντων μας χρησιμοποιούμε διάφορα υλικά και ύλες πραγματοποιώντας σημαντικές προμήθειες. Συγκεκριμένα πραγματοποιούνται προμήθειες πρώτων υλών, υλικών που σχετίζονται με παραγωγικές διαδικασίες, υλικών υποστήριξης ή εξαρτημάτων, υλικών συσκευασίας, καθώς και προμήθεια υπηρεσιών.

Λόγω της φύσης της δραστηριότητας της εταιρίας, ο μεγαλύτερος όγκος προμηθειών αφορά σε μέταλλα και κυρίως σε χαλκό, καθώς και σε αναλώσιμα που χρειάζονται για την παραγωγική διαδικασία. Πιο συγκεκριμένα η Εταιρία προμηθεύεται τόσο χαλκό που προέρχεται από πρωτογενή παραγωγή, όσο και σκραπ χαλκού, συμβάλλοντας σημαντικά στην ανακύκλωσή του και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας στην Ευρώπη.

Συνεπώς η αλυσίδα προμηθειών αποτελείται σε μεγάλο βαθμό (τόσο από πλευράς όγκου προμηθειών, όσο και από πλευράς δαπάνης) από εμπόρους και προμηθευτές μετάλλων τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό. Κατά το 2014 η Χαλκόρ συνεργάστηκε συνολικά με 1.502 προμηθευτές, από τους οποίους οι 1.139 ήταν εθνικής εμβέλειας. Συγκεκριμένα οι προμηθευτές μετάλλων ήταν στο σύνολό τους 115.

Η συνολική αξία πληρωμών προς τους προμηθευτές το 2014 ανήλθε σε 387,7 εκ. ευρώ. Στη δομή της προμηθευτικής αλυσίδας το 2014 δεν παρουσιάστηκε κάποια ιδιαίτερα σημαντική μεταβολή σε σχέση με τα προηγούμενα έτη.



### 3.2 Υπευθυνότητα στην αλυσίδα προμηθειών

Η προώθηση και διάχυση των θεμάτων υπευθυνότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα είναι σημαντική καθώς οι επιδράσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας εκτείνονται κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η διαχείριση των προμηθευτών αποτελεί κρίσιμο παράγοντα ανάπτυξης της και για το λόγο αυτό εφαρμόζονται συγκεκριμένες διαδικασίες σύμφωνα με τις οποίες διαχειρίζεται τις προμήθειές της.

#### 3.2.1 Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών

Οι προμηθευτές για μας αποτελούν βασικούς επιχειρηματικούς συνεργάτες, καθώς η ποιότητα των υλών και υλικών που προμηθευόμαστε σχετίζεται άμεσα με τα προϊόντα μας. Για τη διενέργεια των προμηθειών:

- ακολουθούνται συγκεκριμένες διαδικασίες, οι οποίες έχουν ως στόχο τη διασφάλιση της τήρησης των προδιαγραφών και της ποιότητας των προμηθειών καθώς και του τελικού προϊόντος
- εφαρμόζονται πολιτικές ελέγχου των προδιαγραφών των υλικών που αναθέτει και παραλαμβάνει, ενώ σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης κοινοποιεί στους προμηθευτές της τα αποτελέσματα με τη μορφή παραπόνου, αναμένοντας σχετική βελτίωση
- συμμετέχουμε (κατά περίπτωση) σε δοκιμαστικές παραγωγές στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών μας και αξιολογούμε τα αποτελέσματα.

Στα κριτήρια αξιολόγησης / επιλογής των προμηθευτών, συμπεριλαμβάνονται μεταξύ άλλων, περιβαλλοντικά κριτήρια, καθώς και κριτήρια εταιρικής υπευθυνότητας

#### 3.2.2 Προμηθευτές και περιβαλλοντική διαχείριση

Η εφαρμογή πρακτικών προστασίας του περιβάλλοντος από τους προμηθευτές, αποτελεί μια παράμετρο που συχνά η Εταιρία λαμβάνει υπόψη της προκειμένου να αξιολογήσει τις συνεργασίες της με τους προμηθευτές της.

Στο πλαίσιο αυτό, η τήρηση Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με τις προδιαγραφές του προτύπου ISO 14001:2004 (ή οποιοδήποτε άλλο πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης) λαμβάνεται υπόψη θετικά στη συνολική αξιολόγησή τους, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις αποτελεί και αναγκαίο κριτήριο. Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τη διαδικασία παραγγελίας προμήθειας συγκεκριμένων υλών απαιτείται η πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον κανονισμό REACH και η αποστολή των αντίστοιχων δελτίων δεδομένων ασφαλείας (SDS).

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται σε περιπτώσεις προμηθευτών που θα αναλάβουν να διαχειριστούν μέρος των αποβλήτων. Σε αυτές τις περιπτώσεις η περιβαλλοντική επίδοση του προμηθευτή αποτελεί κρίσιμο και καθοριστικό παράγοντα για την επιλογή του. Η Εταιρία σε κάθε τέτοια περίπτωση, φροντίζει να διασφαλίσει ότι τηρείται απαρέγκλιτα η ισχύουσα νομοθεσία και οι σχετικοί κανονισμοί. Κατά το 2014 πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι σε δύο νέους προμηθευτές αναφορικά με θέματα περιβαλλοντικής επίδοσης. Το τμήμα περιβάλλοντος της Χαλκόρ πραγματοποιεί όλους τους σχετικούς ελέγχους σε προμηθευτές/συνεργάτες της Εταιρίας που χρησιμοποιούνται για τις διαδικασίες συλλογής, μεταφοράς και διαχείρισης των αποβλήτων. Στο πλαίσιο των ελέγχων αυτών, κατά το 2014, διακόπηκε η συνεργασία με έναν υφιστάμενο προμηθευτή, σε συνέχεια διαπίστωσης παράβασης της σχετικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας.



### 3.2.3 Μεριμνώντας για την υγεία και ασφάλεια των συνεργατών

Η μέριμνα μας για την υγεία και ασφάλεια, δεν περιορίζεται μόνο στους ανθρώπους μας αλλά επεκτείνεται και στους συνεργάτες μας. Ειδικότερα, οι κανόνες ασφαλείας που εφαρμόζονται από τους εργαζόμενους είναι υποχρεωτικοί και για τους εργολάβους, οι οποίοι έχουν αναλάβει κάποιο έργο στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο, είναι η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου από μέρους του εργολάβου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι:

- λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας που προβλέπονται από τη νομοθεσία και αντιστοιχούν στη φύση του συγκεκριμένου έργου που αναλαμβάνει
- τηρεί όλα όσα προβλέπονται από τους κανονισμούς μας αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.



### 3.2.4 Προώθηση των υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών στην προμηθευτική αλυσίδα

Επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με προμηθευτές οι οποίοι εφαρμόζουν κατ' ελάχιστο την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Προς αυτή την κατεύθυνση απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο, είναι η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου από μέρους του εργολάβου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι το ανθρώπινο δυναμικό του είναι ασφαλισμένο στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία (πραγματοποιούμε σχετικούς ελέγχους).

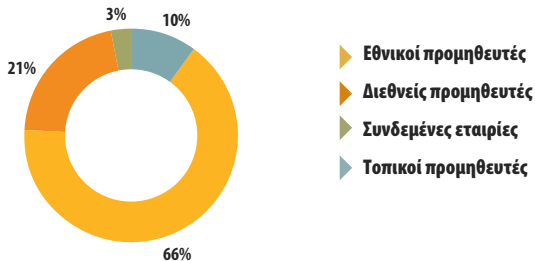
Κατά το 2014 υπέπεσε στην αντίληψη μας, περίπτωση εργολάβου με τον οποίο υπήρχε υφιστάμενη συνεργασία, κατά την οποία παρουσιάστηκε τόσο ελλιπής τήρηση της νομοθεσίας αναφορικά με τα ασφαλιστικά θέματα, όσο και παράβαση εκ μέρους του εργολάβου των προβλεπόμενων εντός της σύμβασης μεταξύ της Εταιρίας και του εργολάβου σχετικών κανονισμών. Η Εταιρία αντέδρασε στην περίπτωση αυτή άμεσα και διέκοψε κάθε συνεργασία με το συγκεκριμένο προμηθευτή.

### 3.2.5 Ενισχύοντας τους τοπικούς προμηθευτές

Η στήριξη των προμηθευτών εθνικής και κυρίως τοπικής εμβέλειας, αποτελεί πάγια στρατηγική μας. Στο πλαίσιο της υποστήριξης των τοπικών κοινωνιών και της ενθάρρυνσης της ανάπτυξης της τοπικής αγοράς, αξιολογεί θετικά την εντοπιότητα ενός πιθανού προμηθευτή και στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό συνεργάζεται με προμηθευτές και εργολάβους τοπικής εμβέλειας (ευρύτερη περιοχή Ευβοίας και Βοιωτίας).

Αν και το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθειών μας είναι οι πρώτες ύλες-μέταλλα τα οποία μπορεί να προμηθεύεται η Εταιρία μόνο από το εξωτερικό, το 2014 το 22% του συνολικού τζίρου αγορών (συνολικές αγορές εσωτερικού εκτός από μέταλλα) προήλθε από τοπικούς προμηθευτές.

## Κατανομή προμηθευτών 2014



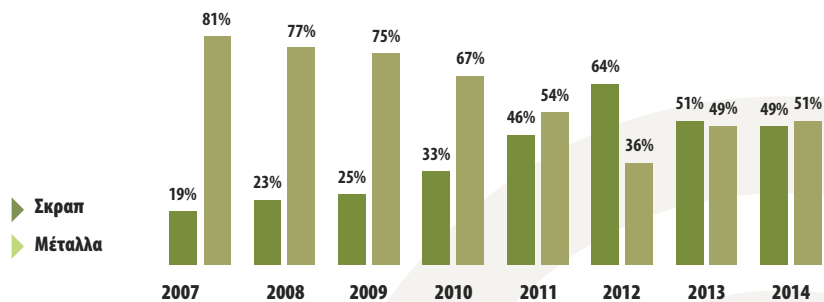
Αποτελούμε τον μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού, ψευδάργυρου και κραμάτων τους στην Ελλάδα

## 3.2.6 Προμήθεια ανακυκλώσιμων υλικών (σκραπ)

Πρωθούμε την ανακύκλωση χαλκού με σημαντικά οφέλη για την οικονομία και το περιβάλλον

Η ανακύκλωση του χαλκού έχει σημαντικά οφέλη τόσο οικονομικά όσο και περιβαλλοντικά. Στο πλαίσιο αυτό, συνδυάζοντας την οικονομική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική προστασία (μείωση αδρανών αποβλήτων) και την προστασία των φυσικών πόρων (μείωση κατανάλωσης πρώτων υλών), χρησιμοποιεί ολοένα και μεγαλύτερες ποσότητες διαφόρων χρησιμοποιημένων μετάλλων (σκραπ) ως πρώτες ύλες. Με τον τρόπο αυτό η Χαλκόρ αναδεικνύεται στο μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού, ψευδάργυρου και κραμάτων τους στην Ελλάδα, όπου η ανακύκλωση μετάλλων παρουσιάζει σημαντικά περιθώρια βελτίωσης/αύξησης. Κατά το 2014, το 49% των προμηθειών της Εταιρίας σε μέταλλα, αφορούσε σε σκραπ.

## Αναλογία αγορασμένου σκραπ προς σύνολο αγορασμένων μετάλλων



## Οι στόχοι μας για το 2015

1. Περαιτέρω αποτύπωση της προμηθευτικής αλυσίδας.
2. Ενημέρωση/εκπαίδευση ομάδας προμηθευτών της Εταιρίας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας / ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
3. Διενέργεια περαιτέρω ελέγχων σε νέους προμηθευτές αναφορικά με περιβαλλοντικά θέματα.
4. Διεξαγωγή ελέγχων σε ομάδες προμηθευτών αναφορικά με θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας.

# 4

## Λειτουργώντας υπεύθυνα Δημιουργώντας αξία

### Εταιρική διακυβέρνηση, κερδοφορία



Πρότυπα  
επαγγελματικής  
συμπεριφοράς

Ανάπτυξη νέων  
προϊόντων,  
επέκταση σε  
νέες αγορές

Διαχείριση  
κινδύνων

### Αύξηση ικανοποίησης πελατών



Διασφάλιση  
ποιότητας  
προϊόντων

Έρευνες  
ικανοποίησης  
πελατών

Υπεύθυνη  
πληροφόρηση  
πελατών

### Πρακτικές εργασίας και υγείας και ασφάλειας



Διασφάλιση  
εργασιακού  
περιβάλλοντος  
ίσων ευκαιριών

Πολιτική  
“Ανοικτών θυρών”

Προαγωγή  
της υγείας  
και ασφάλειας

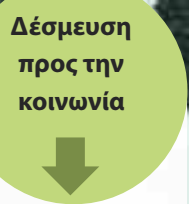
### Προστασία περιβάλλοντος



Εφαρμογή  
Συστήματος  
Περιβαλλοντικής  
Διαχείρισης

Μείωση  
περιβαλλοντικού  
αποτυπώματος

Προαγωγή  
προστασίας  
περιβάλλοντος



**Δέσμευση  
προς την  
κοινωνία**

Διάλογος  
με συμμετόχους

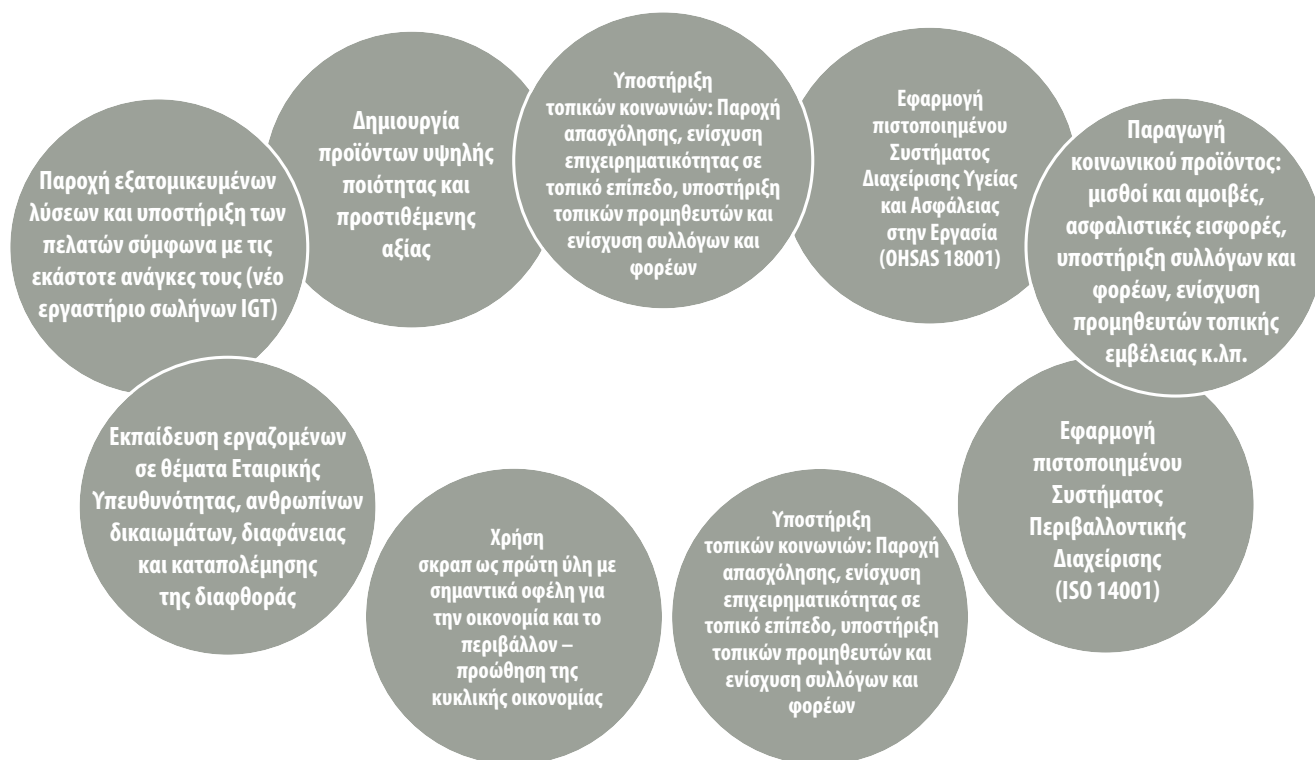
Πρωτοβουλίες, χορηγίες  
και ενίσχυση  
οργανισμών

Προσλήψεις  
εργαζομένων  
από την τοπική  
κοινωνία

**Σταθερά  
προσανατολισμένοι  
στις αρχές της Βιώσιμης  
Ανάπτυξης εφαρμόζουμε  
υπεύθυνες πρακτικές  
σε ότι κάνουμε.**

Η ενσωμάτωση πρακτικών υπευθυνότητας στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί η Χαλκός, οδηγεί στη δημιουργία αξίας για όλα τα συνδεδεμένα με την Εταιρία μέρη: εργαζόμενοι, πελάτες, μέτοχοι, προμηθευτές, τοπική κοινωνία και ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η Χαλκός σταθερά προσανατολισμένη στις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομική ευημερία, προστασία του περιβάλλοντος και κοινωνική συνοχή) λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, αποτελώντας έναν αξιόπιστο επιχειρηματικό εταίρο.



#### 4.1 Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας στη Χαλκός γίνεται με τρόπο οργανωμένο και στοχευμένο. Η διοίκηση της Εταιρίας έχει θεσπίσει και εφαρμόζει συγκεκριμένη Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με την οποία δεσμεύεται για:

- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων
- τη συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζονται και να καταγράφονται οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους, συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- την παροχή και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.

Το πλήρες κείμενο της Πολιτικής ΕΚΕ της Εταιρίας είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα [www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)

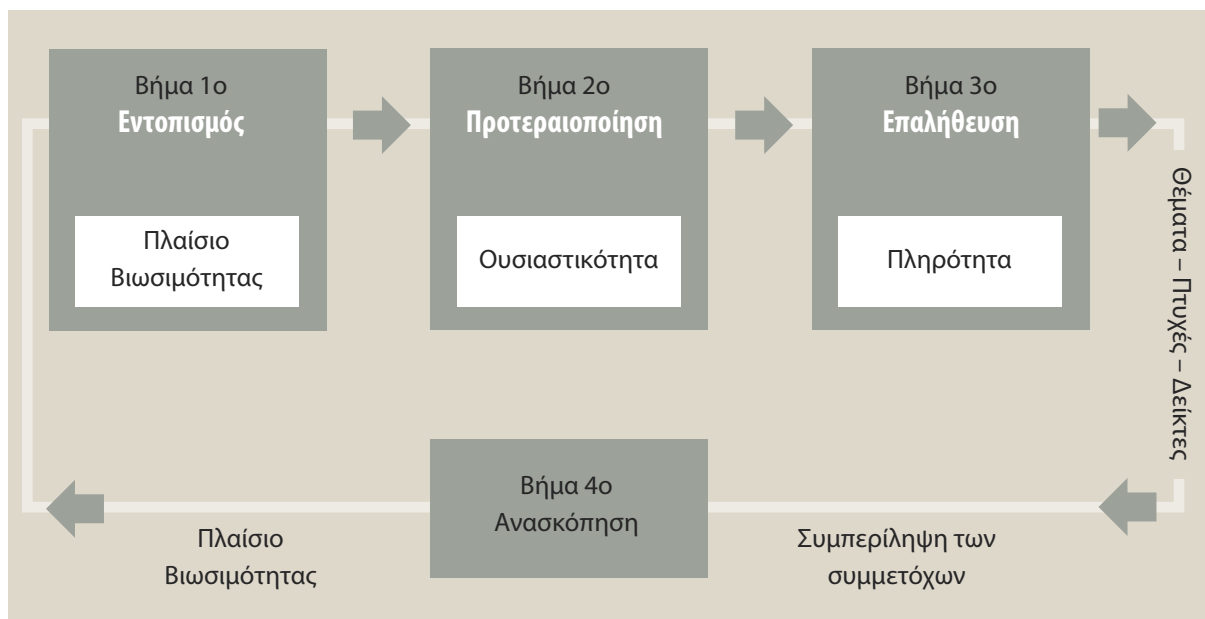




- την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας για τους συμμετόχους της Εταιρίας.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

#### 4.2 Εστιάζουμε στα πιο ουσιαστικά: Προτεραιοποίηση θεμάτων και ενεργειών

Καθώς τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της Εταιρίας είναι πολλά και διάφορα, η Χαλκόρ εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία ανάλυσης (materiality analysis) και καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (“materiality” – «ουσιαστικότητα» ή «σημαντικότητα») προκειμένου να εντοπίσει και να προτεραιοποιήσει τα σημαντικότερα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία της.



Ειδικότερα, κατά το 2014, λόγω και της αναθεώρησης των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI καθώς και της σύνταξης του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2014 σύμφωνα με τη νέα έκδοση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI, το GRI-G4, πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση της διαδικασίας προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας.

Η διαδικασία αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά, ώστε να αποτυπώνονται οι μεταβολές και να ενσωματώνονται οι οποιοσδήποτε νέες τάσεις. Συγκεκριμένα, με σκοπό τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων, συνήλθε η Ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας και από το σύνολο των πτυχών (aspects) των κατευθυντήριων Οδηγιών του GRI-έκδοση G4, έγινε επιλογή αυτών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρίας. Στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε προτεραιοποίηση των θεμάτων αυτών (πτυχών) με βάση τη σχετικότητα με τις δραστηριότητες της Εταιρίας καθώς και το βαθμό επίδρασης που ασκείται στους συμμετόχους. Ακολούθως έγινε έλεγχος της πληρότητας της λίστας

# 54

με τα σημαντικά θέματα και πραγματοποιήθηκε συνολική ανασκόπηση της διαδικασίας. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας επανακαθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, λήφθηκε υπόψη η γνώμη των συμμετόχων για κάθε θέμα ξεχωριστά.

Στο σχήμα που ακολουθεί παρουσιάζεται η προτεραιοποίηση των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας, όπως προέκυψε από τη σχετική αναθεωρημένη διαδικασία που εφαρμόστηκε σύμφωνα με τις οδηγίες GRI-G4.





Μέσω της αναθεωρημένης διαδικασίας επαναπροσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis), που υλοποίησε το 2014 η Χαλκός, αναδείχθηκαν ως σημαντικά (ανά άξονα βιωσιμότητας), τα ακόλουθα θέματα:

| Άξονας Βιωσιμότητας      | Ουσιώδη /σημαντικά θέματα της Χαλκός                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Οικονομική βιωσιμότητα   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Οικονομική επίδοση (1)</li> <li>• Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών (υποστήριξη τοπικών προμηθευτών) (8)</li> <li>• Δίκαιες και ηθικές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας (19)</li> <li>• Διάλογος με τους συμμετόχους (16)</li> </ul>                                                                                                                                     |
| Περιβαλλοντική προστασία | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ορθή διαχείριση πρώτων υλών - προμήθεια ανακυκλωμένων υλικών και σκραπ (5)</li> <li>• Ορθή διαχείριση ενέργειας (4)</li> <li>• Ορθή διαχείριση νερού (6)</li> <li>• Διαχείριση των αερίων ρύπων (7)</li> <li>• Ορθή διαχείριση αποβλήτων (3)</li> <li>• Περιβαλλοντικό αποτύπωμα προϊόντων (11)</li> <li>• Μεταφορές προϊόντων (15)</li> <li>• Αξιολόγηση προμηθευτών (10)</li> </ul> |
| Κοινωνική ευημερία       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διατήρηση θέσεων εργασίας (13)</li> <li>• Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων (2)</li> <li>• Εκπαίδευση και ανάπτυξη (14)</li> <li>• Διάλογος με τοπικές κοινωνίες (20)</li> <li>• Πρόληψη θεμάτων διαφθοράς (12)</li> <li>• Νομική και κανονιστική συμμόρφωση (9)</li> <li>• Ποιότητα υπηρεσιών και προϊόντων (17)</li> <li>• Νέες αγορές και επενδύσεις (18)</li> </ul>       |

Η Χαλκός αξιοποιεί τα αποτελέσματα της προτεραιοποίησης των σημαντικών θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης προκειμένου να σχεδιάσει ενέργειες και να θέσει στόχους, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεών της και της διαχείρισης των επιδράσεων από τη λειτουργία της.



### 4.3 Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

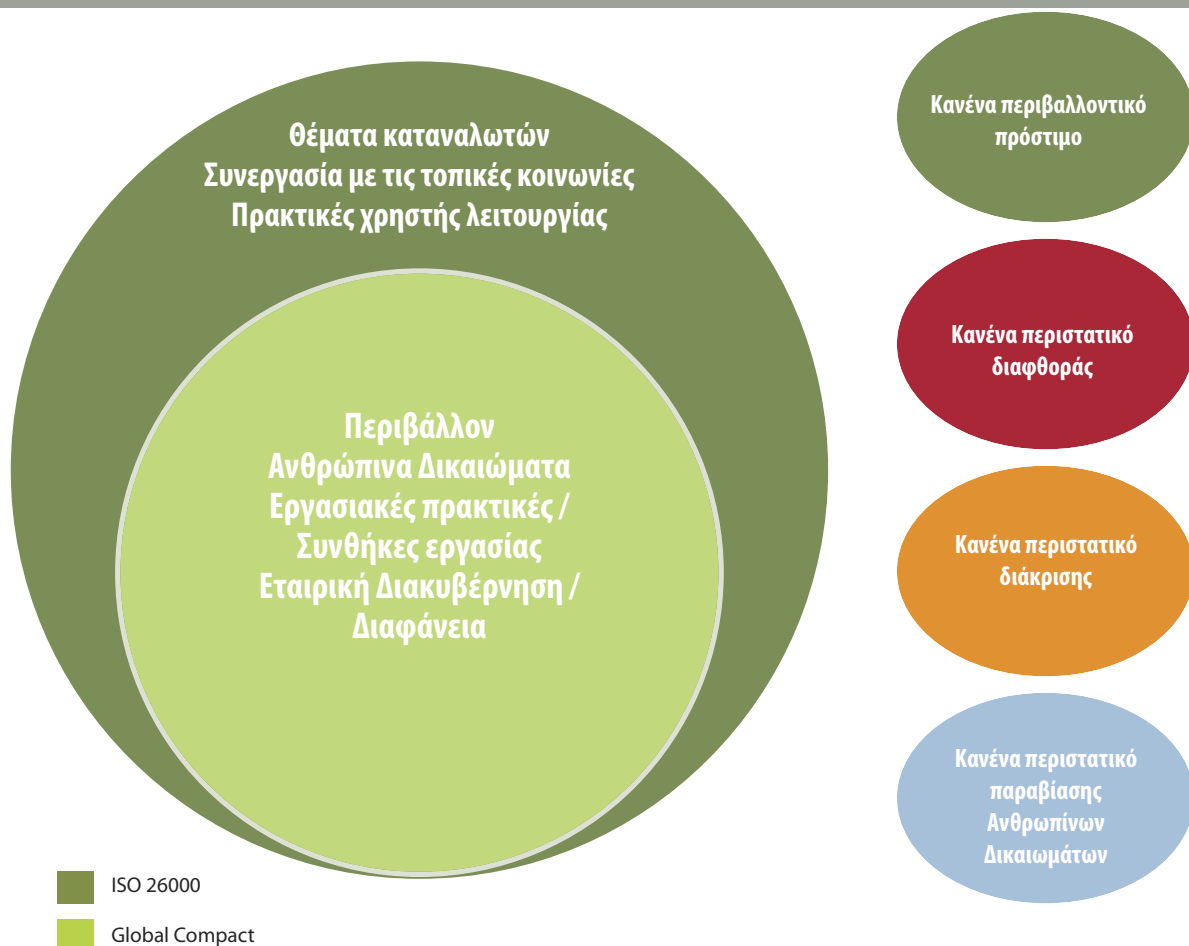
#### Εφαρμογή των οδηγιών του ISO 26000

Το πλαίσιο οδηγιών για θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας ISO 26000, αποτελεί ένα σημαντικό και βασικό εργαλείο, διότι καθοδηγεί με σαφήνεια μια επιχείρηση, στο πώς να αξιολογεί και να βελτιώνει συνεχώς το σύνολο των δράσεων της και των επιπτώσεων τους (σε οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο) και να ενημερώνει όλους τους συμμετόχους της. Η Χαλκόρ, σταθερά προσανατολισμένη στις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, έχει ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας του ISO 26000 στην επιχειρηματική της φιλοσοφία, επιδιώκοντας να λειτουργεί σε ένα συγκεκριμένο ηθικό πλαίσιο, σε συνεργασία με το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται. Το γενικό πλαίσιο του τρόπου εφαρμογής των οδηγιών του ISO 26000 από τη Χαλκόρ παρουσιάζεται στη συνέχεια, ανά θεματική κατηγορία.

#### Υποστηρίζοντας τις αρχές του Global Compact

Το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών), αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική πρωτοβουλία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης διεθνώς. Η Χαλκόρ υποστηρίζει το Οικουμενικό Σύμφωνο και έχει ενσωματώσει τις δέκα αυτές αρχές, στις πολιτικές, στις διαδικασίες και στα συστήματα που εφαρμόζει. Το Οικουμενικό Σύμφωνο απαρτίζεται από δέκα αρχές οι οποίες χωρίζονται στους τομείς:

- των ανθρώπινων δικαιωμάτων,
- των εργασιακών δικαιωμάτων,
- της προστασίας του περιβάλλοντος και
- της καταπολέμησης της διαφθοράς.



**Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες**

Η Χαλκός εστιάζει ιδιαίτερα στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών, αναγνωρίζοντας τη σημασία της αμοιβαίας επωφελούς συνύπαρξης και συνεργασίας. Συγκεκριμένα:

- Υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα επιλέγοντας, όπου αυτό είναι εφικτό, προμηθευτές από την τοπική κοινότητα
- Παρέχει ευκαιρίες απασχόλησης, καλύπτοντας σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό, από την τοπική κοινωνία.
- Υποστηρίζει σε ετήσια βάση μια σειρά από φορείς, οργανισμούς και ενώσεις, αποτυπώνοντας και στην πράξη το κοινωνικό της πρόσωπο.

**Θέματα καταναλωτών**

Η ικανοποίηση του πελάτη βρίσκεται στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της Εταιρίας και στο πλαίσιο αυτό καταβάλλονται διαχρονικά σημαντικές προσπάθειες. Προς αυτή την κατεύθυνση συνεισφέρει ιδιαίτερα και το πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζεται στην Εταιρία, ενώ τα προϊόντα της ακολουθούν υψηλές προδιαγραφές και διαθέτουν κατάλληλες πιστοποιήσεις. Η Εταιρία επικοινωνεί συστηματικά με τους πελάτες της για τον εντοπισμό και καταγραφή πιθανών παραπόνων και τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών. Επιπρόσθετα, φροντίζει να συμμορφώνεται πλήρως με όλες τις απαιτήσεις, αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να παρέχει για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Το 2014, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν παρουσιάστηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, όσον αφορά στις επιδράσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις σημάνσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της. Παράλληλα, προστατεύεται η Υγεία και Ασφάλεια των καταναλωτών, ενώ δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παραβίασης της ιδιωτικότητας των πελατών.

**Πρακτικές χρηστής λειτουργίας**

Η Χαλκός μεριμνά ώστε όλες οι λειτουργίες της να γίνονται με τρόπο υπεύθυνο, με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Η ευευθυνότητα στον τρόπο λειτουργίας, αποτελεί πλέον στρατηγική επιλογή της Εταιρίας. Αν και ο κίνδυνος παρουσίας περιστατικών διαφθοράς είναι χαμηλός, η Εταιρία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον έλεγχο και εντοπισμό πιθανών περιστατικών. Μέχρι και σήμερα δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό διαφθοράς. Η Εταιρία σέβεται απόλυτα το δικαίωμα στην ιδιοκτησία (υλική ή πνευματική) και επιδιώκει την προώθηση της κοινωνικής ευευθυνότητας. Κατά τα προηγούμενα έτη έχουν διοργανωθεί μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα σε στελέχη και εργαζόμενους, αναφορικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς.

**Περιβάλλον**

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα της Εταιρίας και προς αυτό τον σκοπό εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Μέριμνα της Χαλκός είναι η συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, το οποίο επιτυγχάνεται μέσω των επενδυτικών έργων και προγραμμάτων που υλοποιεί σε ετήσια βάση. Συνεχής επιδίωξη της Εταιρίας είναι η χρήση των πρώτων και βοηθητικών υλών με τη μέγιστη δυνατή αποδοτικότητα, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι η Χαλκός αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στα Βαλκάνια. Η Εταιρία λειτουργεί σε συμμόρφωση με την υφιστάμενη περιβαλλοντική νομοθεσία και επιδίωξη της είναι η περιβαλλοντική της επίδοση να βρίσκεται σε υψηλότερο επίπεδο από αυτό που απαιτεί η ισχύουσα νομοθεσία.

**Ανθρώπινα δικαιώματα**

Ο σεβασμός και η εφαρμογή των διεθνώς συμφωνηθέντων ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν δέσμευση για την Χαλκός. Επιπλέον:

- Ακολουθούνται πολιτικές υπέρ των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Πραγματοποιούνται εκπαιδύσεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, σταδιακά σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.
- Όλο το προσωπικό ασφαλείας της Εταιρίας, έχει παρακολουθήσει ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

**Εταιρική Διακυβέρνηση / Διαφάνεια**

Εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης το οποίο εξασφαλίζει διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες καθώς επίσης αμφίδρομες σχέσεις συνεργασίας με τους μετόχους, τους πελάτες, το ανθρώπινο δυναμικό και κάθε άλλη ομάδα συμμετόχων μας.

Επιπλέον η Εταιρία:

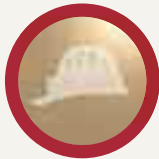
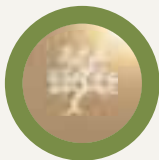

- Αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθορά και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο.
- Υλοποιεί εκπαιδύσεις στα στελέχη για θέματα διαφάνειας και διαφθοράς, με σκοπό την πρόληψη και αποφυγή τέτοιων φαινομένων.
- Εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες με σκοπό τη διασφάλιση της καταπολέμησης περιστατικών διαφθοράς.
- Φροντίζει για την εφαρμογή πρακτικών πέρα και πάνω από το νόμο, ενεργώντας με πλήρη ακεραιότητα και ηθική ανά πάσα στιγμή.
- Υιοθετεί μηχανισμούς που προάγουν τη διαφανή και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.

**Εργασιακές πρακτικές / Συνθήκες εργασίας**

Η Χαλκός σέβεται και αναγνωρίζει τα διεθνώς αποδεκτά εργασιακά δικαιώματα. Μεταξύ άλλων:

- Εφαρμόζεται πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων.
- Όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών.
- Η Εταιρία αντιτίθεται πλήρως στην παιδική και καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Εφαρμόζονται έλεγχοι στους υπεργολάβους για την αποτροπή τυχόν ανασφάλιστης εργασίας και την εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας.
- Το 2014, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν εντοπίστηκε, ούτε αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διάκρισης κατά την εργασία ή την πρόσληψη.

Αναλυτικά η επίδοση της Χαλκός αναφορικά με την κάθε αρχή και ενότητα του ISO 26000 παρουσιάζεται στον πίνακα GRI στο τέλος του Απολογισμού, μέσω της αντιστοίχισης των δεικτών GRI και των ενότητων του ISO 26000.

| Κατηγορία                                                                           | Οι 10 Αρχές του Global Compact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Δείκτες GRI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ενότητα Απολογισμού            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|    | <b>Ανθρώπινα Δικαιώματα</b><br><b>1η Αρχή:</b> Υποστήριξη και σεβασμός προς τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα.<br><b>2η Αρχή:</b> Διασφάλιση μη εμπλοκής σε παραβιάσεις των ανθρώπινων δικαιωμάτων.                                                                                                                                                                                           | G4-HR2, G4-HR7, G4-HR8, G4-HR9, G4-HR12, G4-S01, G4-S02<br><br>G4-HR1, G4-HR10, G4-HR11                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Μέριμνα για τους ανθρώπους μας |
|                                                                                     | <b>Συνθήκες Εργασίας</b><br><b>3η Αρχή:</b> Προάσπιση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης.<br><b>4η Αρχή:</b> Εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας.<br><b>5η Αρχή:</b> Ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας.<br><b>6η Αρχή:</b> Εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και στην απασχόληση. | G4-11, G4-HR4, G4-LA4<br><br>G4-HR6<br><br>G4-HR5<br><br>G4-10, G4-EC5, G4-EC6, G4-LA1, G4-LA3, G4-LA9, G4-LA11, G4-LA12, G4-LA13, G4-HR3                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Μέριμνα για τους ανθρώπους μας |
|  | <b>Περιβάλλον</b><br><b>7η Αρχή:</b> Υποστήριξη της προληπτικής προσέγγισης αναφορικά με τα περιβαλλοντικά ζητήματα.<br><b>8η Αρχή:</b> Ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.<br><b>9η Αρχή:</b> Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και της διάδοσης τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.                                                                          | G4-EC2, G4-EN1, G4-EN3, G4-EN8, G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN20, G4-EN21, G4-EN27, G4-EN31<br><br>G4-EN1, G4-EN2, G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10, G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14, G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN20, G4-EN21, G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN25, G4-EN26, G4-EN27, G4-EN28, G4-EN29, G4-EN30, G4-EN31, G4-EN32, G4-EN33, G4-EN34, G4-EN6, G4-EN7, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN31 | Προστασία του περιβάλλοντος    |
|  | <b>Καταπολέμηση της Διαφθοράς</b><br><b>10η Αρχή:</b> Καταπολέμηση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.                                                                                                                                                                                                                                                | G4-S6, G4-S7, G4-S8, G4-S03, G4-S04, G4-S05, G4-S06                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.         |



Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας Χαλκόρ, στην οποία συμμετέχει και η Fitco


ΧΑΛΚΟΡ

5

Επικοινωνία  
με τους  
συμμετόχους







**Ο διάλογος με τους συμμετόχους  
μας αποτελεί προϋπόθεση για τη  
στρατηγική διαχείριση των θεμάτων  
Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.**

### 5.1 Συστηματική επικοινωνία

Η συστηματική αμφίδρομη επικοινωνία με τις διάφορες ομάδες συμμετόχων (οι οποίες αποτελούνται από όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με άμεσο ή έμμεσο τρόπο την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας), αποτελεί για τη Χαλκόρ σταθερή επιδίωξη, άμεσα συνδεδεμένη με τη δέσμευση να εφαρμόζει στην πράξη τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και με διαφάνεια. Ο διάλογος με τους συμμετόχους μας αποτελεί προϋπόθεση για τη στρατηγική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.

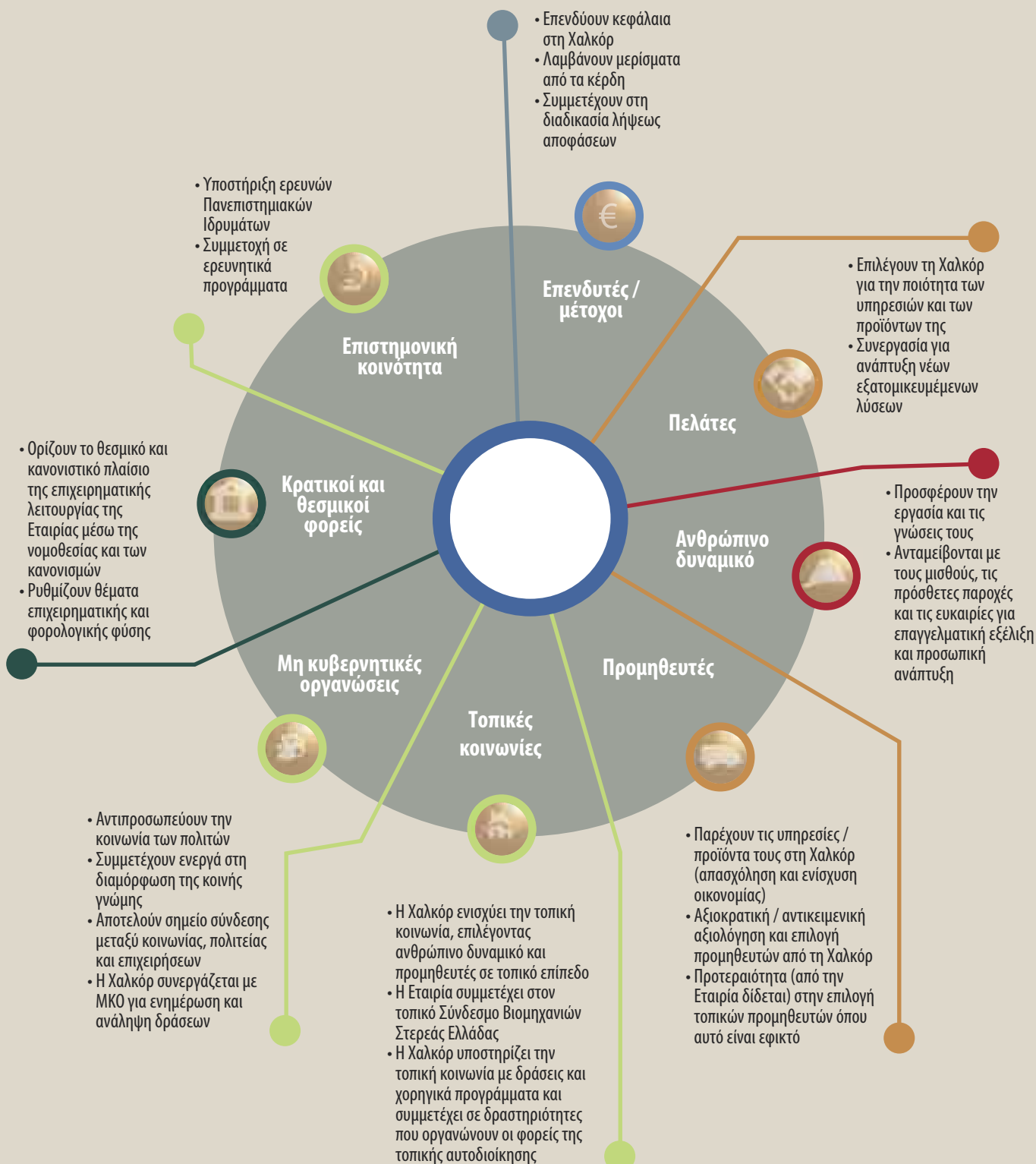
Για τον καθορισμό των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας, υλοποιήθηκε εσωτερικά συγκεκριμένη διαδικασία (διαβούλευση μεταξύ των στελεχών της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας και προτεραιοποίηση των συμμετόχων). Μέσω της διαδικασίας αναγνώρισης των συμμετόχων που πραγματοποιήθηκε, οι κύριες ομάδες συμμετόχων της Χαλκόρ που προέκυψαν είναι:






Η συνεχής προσπάθειά μας για την πρακτική εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας προϋποθέτει τη σύμπραξη μας με τις ομάδες των συμμετόχων για την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που μας απασχολούν. Στο πλαίσιο αυτό, η διαφάνεια στην επικοινωνία και ο ειλικρινής διάλογος αποτελούν βασικά στοιχεία για την ανάπτυξη της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και της συνεργασίας μας με όλες τις ομάδες συμμετόχων.








## Σχέση – Πλαίσιο αλληλεπίδρασης με τους άμεσους – βασικούς συμμετόχους



Η Εταιρία μέσω της επικοινωνίας με τους συμμετόχους της εντοπίζει τα σημαντικά θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα, καταγράφει τα θέματα αυτά και σχεδιάζει τις ενέργειές με σκοπό τη βέλτιστη ανταπόκριση και τη συνεχή βελτίωσή της στους επιμέρους τομείς. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα κύρια θέματα που αφορούν τους συμμετόχους, έτσι όπως έχουν καταγραφεί μέσα από την επικοινωνία της Εταιρίας μαζί τους, καθώς και η ανταπόκριση/ δράσεις της Χαλκόρ στα θέματα αυτά.

| Συμμέτοχοι                                                                                                 | Η Δέσμευση της Χαλκόρ                                                                                                 | Διάλογοι επικοινωνίας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Προσδοκίες συμμετόχων                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Ανταπόκριση Χαλκόρ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ανθρώπινο δυναμικό<br>    | <b>Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων.</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>• Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου (intranet) της Εταιρίας</li> <li>• Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων</li> <li>• Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα</li> <li>• Θέματα αξιολογήσεων προσωπικού</li> <li>• Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού</li> <li>• Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους</li> <li>• Επικοινωνία με τη Διοίκηση</li> </ul>                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού</li> <li>• Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης</li> <li>• Πρόσθετες παροχές προς το σύνολο των εργαζομένων</li> <li>• Μηνιαίες ενημερώσεις της Γενικής Διεύθυνσης προς όλο το προσωπικό</li> <li>• Εφαρμογή πολιτικής «Ανοικτών θυρών» για συνεχή διάλογο μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης της Εταιρίας</li> </ul> |
| Μέτοχοι - Επενδυτές<br> | <b>Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες. Συμμόρφωση με νομικό πλαίσιο και πρότυπα.</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων</li> <li>• Τμήμα επενδυτικών σχέσεων</li> <li>• Ενημέρωση μετόχων από το Δ. Σ. για κάθε εξέλιξη στην Εταιρία</li> <li>• Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων</li> <li>• Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση προς το Δ.Σ.</li> <li>• Διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας</li> <li>• Υπεύθυνος εξυπηρέτησης επενδυτών</li> <li>• Υπεύθυνος εξυπηρέτησης μετόχων</li> <li>• Πραγματοποίηση παρουσιάσεων στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών</li> <li>• Ετήσιος Απολογισμός</li> <li>• Ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας</li> <li>• Κερδοφορία Εταιρίας</li> <li>• Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας</li> <li>• Διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους</li> <li>• Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση</li> <li>• Συμμόρφωση με τη νομοθεσία</li> <li>• Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρία</li> <li>• Μείωση/ Εξάλειψη των Κινδύνων/ Ρίσκου</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Επέκταση σε νέες αγορές</li> <li>• Ενίσχυση της κερδοφορίας της Εταιρίας και βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων</li> <li>• Διαρκής παροχή ενημέρωσης</li> <li>• Έκδοση Απολογισμών (Ετήσιος και Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης)</li> <li>• Αξιολόγηση και διαχείριση ευκαιριών και κινδύνων</li> </ul>                                  |
| Πελάτες<br>             | <b>Υψηλή ικανοποίηση πελατών. Ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων.</b>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Τμήμα Πωλήσεων</li> <li>• Συνεχής φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία</li> <li>• Ιστοσελίδα Εταιρίας</li> <li>• Έρευνα ικανοποίησης πελατών</li> <li>• Συμμετοχή σε εκθέσεις</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ποιοτικά προϊόντα άριστων προδιαγραφών</li> <li>• Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης</li> <li>• Υποστήριξη μετά την πώληση</li> <li>• Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας</li> </ul>                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Διενέργεια έρευνας ικανοποίησης πελατών</li> <li>• Αξιολόγηση αποτελεσμάτων έρευνας και λήψη διορθωτικών μέτρων</li> <li>• Λειτουργία ειδικού τμήματος τεχνικής υποστήριξης μετά την πώληση</li> </ul>                                                                                                                                                      |



| Συμμέτοχοι                                                                                                                                         | Η Δέσμευση της Χαλκόρ                                                                                                 | Διάλογοι επικοινωνίας                                                                                                                                                                                                     | Προσδοκίες συμμετόχων                                                                                                                                                                                                                               | Ανταπόκριση Χαλκόρ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>Προμηθευτές</p>                                               | <b>Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών και υπεύθυνες πρακτικές επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών.</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Τμήμα Προμηθειών της Χαλκόρ</li> <li>Συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία</li> <li>Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση</li> <li>Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών</li> <li>Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς</li> </ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών κρίσιμων υλικών</li> <li>Προτεραιότητα στην επιλογή προμηθευτών, όταν αυτό είναι εφικτό, από την τοπική κοινωνία</li> </ul>                                                                                                       |
|  <p>Τοπική κοινωνία</p>                                           | <b>Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών για αμοιβαία ανάπτυξη.</b>                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους</li> <li>Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων</li> </ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας</li> <li>Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία</li> <li>Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας με υποστήριξη τοπικών προμηθευτών</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Δίδεται προτεραιότητα στην πρόσληψη από τις τοπικές περιοχές</li> <li>Το 41% του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας προέρχεται από την τοπική κοινωνία</li> <li>Επιλογή τοπικών προμηθευτών</li> <li>Υποστήριξη τοπικών φορέων / χορηγικές δράσεις</li> <li>Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων</li> </ul> |
|  <p>Μη Κυβερνητικές &amp; μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)</p> | <b>Διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες.</b>                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμετοχή ως μέλος σε ΜΚΟ</li> <li>Εκδηλώσεις / Συνέδρια</li> </ul>                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ</li> <li>Συνεργασία με ΜΚΟ</li> </ul>                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Υποστήριξη των ΜΚΟ «Πνοή» και «ΑγκαλιάΖΩ»</li> <li>Συμμετοχή της Χαλκόρ στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη ως κύριο μέλος</li> </ul>                                                                                                                                               |
|  <p>Κρατικοί &amp; Θεσμικοί φορείς</p>                          | <b>Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες. Συμμόρφωση με νομικό πλαίσιο και πρότυπα.</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος</li> <li>Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς</li> <li>Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας</li> </ul>                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Νομοθετική συμμόρφωση σε όλους τους τομείς δραστηριότητας</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                  |
|  <p>Επιστημονική κοινότητα</p>                                  | <b>Επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη.</b>                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμετοχή σε ινστιτούτα και ερευνητικά κέντρα κλαδικού ενδιαφέροντος</li> <li>Συνέδρια / Εκδηλώσεις κλαδικού ενδιαφέροντος</li> <li>Έρευνες / Μελέτες</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ανταλλαγή απόψεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος</li> <li>Επέκταση των εφαρμογών του χαλκού</li> <li>Επιδράσεις του χαλκού και των μετάλλων στον ανθρώπινο οργανισμό και στο περιβάλλον</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Η Χαλκόρ αποτελεί ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.)</li> <li>Η Χαλκόρ συμμετέχει και συνεργάζεται με το Ελκεμέ (Ελληνικό Κέντρο Ερευνας Μετάλλων)</li> </ul>                                                                                                        |

Η Χαλκόρ αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή της για την επικοινωνία με τους συμμετόχους της, προβαίνοντας σε ετήσια βάση από το 2008 σε έκδοση απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό ενισχύει την επικοινωνία της με το σύνολο των συμμετόχων ανταποκρινόμενη στις ανησυχίες και τους προβληματισμούς τους, καθώς και στην ανάγκη για περισσότερη πληροφόρηση, μέσα από μια πρωτοβουλία διαφάνειας και ενημέρωσης όλων των συμμετόχων της για τις δράσεις και ενέργειες που πραγματοποιεί. Στον παραπάνω πίνακα, έχουν καταγραφεί τα κύρια θέματα των συμμετόχων μας, καθώς και ο τρόπος με τον οποίο η Εταιρία επικοινωνεί με τις διάφορες ομάδες.



## 5.2 Ανασκόπηση στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Με σκοπό την παρακολούθηση της επίδοσης μας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας, την ανταπόκρισή μας στις απαιτήσεις των συμμετόχων μας, σε ετήσια βάση θέτουμε σχετικούς στόχους ανά άξονα Ε.Κ.Ε. με σκοπό τη συνεχή μας βελτίωση σε όλα τα επίπεδα. Για το 2014 είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι διότι καταφέραμε να επιτύχουμε την πλειοψηφία των στόχων που τέθηκαν για το έτος. Οι νέοι στόχοι της Εταιρίας για το 2015, παρατίθενται στο τέλος κάθε κεφαλαίου του Απολογισμού.



### Προστασία περιβάλλοντος

- Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του κλειστού συστήματος απολίπανσης σωλήνων χαλκού.
- Οι ώρες εκπαίδευσης ανήλθαν σε 907, κυμάνθηκαν στα επίπεδα του 2013.
- Ολοκληρώθηκε το νέο αποχετευτικό δίκτυο και πραγματοποιήθηκε προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση των αστικών λυμάτων.
- Η αντικατάσταση των φωτιστικών και η εγκατάσταση inverter βρίσκεται σε εξέλιξη.
- Επετεύχθη μείωση κατά 15% στην ειδική κατανάλωση της χρήσης διαλυτών στην παραγωγική διαδικασία και μείωση κατά 63% της χρήσης διαλυτών στα μπάνια απολίπανσεων.
- Παραγματοποιήθηκε αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας σε ποσοστό 78% στους εσωτερικούς χώρους του εργοστασίου σωλήνων χαλκού.
- Ολοκληρώθηκε η διαδικασία καταγραφής του περιβαλλοντικού αποτυπώματος από τη μεταφορά των εργαζομένων και των προϊόντων.



### Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

- Εκπαιδεύσαμε 55 εργαζόμενους σε θέματα πρώτων βοηθειών, σε συνεργασία με πιστοποιημένο φορέα
- Πραγματοποιήθηκε για 2η συνεχή χρονιά η καμπάνια ενημέρωσης των εργαζομένων σε θέματα σοβαρών ασθενειών, σε συνεργασία με τη Μ.Κ.Ο. ΑγκαλιάΖΩ.
- Συνολικά δεχτήκαμε στην Εταιρία έξι φοιτητές για πρακτική άσκηση και απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.
- Υποστηρίξαμε την τοπική σχολική κοινότητα και τους τοπικούς συλλόγους και φορείς.
- Για ακόμη μια χρονιά υποστηρίξαμε τις δράσεις της Μ.Κ.Ο. Πνοή και της Μ.Κ.Ο ΑγκαλιάΖΩ.



## Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

- Πραγματοποιήθηκαν 10 επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας από κάθε προϊστάμενο παραγωγής ανά εργοστάσιο.
- Πραγματοποιήθηκαν 10 μηνιαίες συσκέψεις υγείας και ασφάλειας ανά εργοστάσιο.
- Υλοποιήθηκε 1,8 ώρας εκπαίδευση / εργαζόμενο παραγωγής σε θέματα υγείας και ασφάλειας (πιο πάνω από το στόχο που είχε τεθεί στο 1,5).
- Εφαρμόστηκε πρόγραμμα ευαισθητοποίησης προσωπικού στην αναγγελία των παραλίγο ατυχημάτων.



## Πελατοκεντρική προσέγγιση

- Αναπτύξαμε νέα προϊόντα TALOS® ACR Linets, TALOS® LPG, TALOS FORM, TALOS® PLATED
- Επεκταθήκαμε σε νέες αγορές και διευρύνσαμε την πελατειακή μας βάση.
- Επεκτείναμε τις υφιστάμενες πιστοποιήσεις των προϊόντων μας (οργανισμοί AFNOR (για ευθύγραμμους σωλήνες), CSTB (σωλήνες ECUTHERM M1 σε λευκό), VIK (Κροατία) και SITAC (για ευθύγραμμους σωλήνες).
- Το ποσοστό αγοραζόμενου σκραπ προς το σύνολο των προμηθευόμενων μετάλλων κυμάνθηκε στο 49% σχεδόν στα ίδια επίπεδα του 2013.

# 6

## Μέριμνα για τους ανθρώπους μας







**416**



**οι γυναίκες στο  
ανθρώπινο  
δυναμικό**



**το ανθρώπινο  
δυναμικό από την  
τοπική κοινωνία**

**Η επιχειρηματική μας  
ανάπτυξη και επιτυχία  
στηρίζεται στους  
ανθρώπους μας.**

Έχοντας αναγνωρίσει την καθοριστική συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα στην επιτυχημένη επιχειρηματική μας πορεία και στην επίτευξη των στόχων μας, επενδύουμε συστηματικά στην επιλογή, εκπαίδευση, αξιολόγηση, διατήρηση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού μας.

#### Η δέσμευσή μας

- Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας
- Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Σεβασμός στις ανθρώπινες αξίες: ουδεμιάς μορφής διάκριση
- Παροχή ίσων ευκαιριών και εξέλιξης σε όλους τους εργαζόμενους
- Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης
- Μέριμνα για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων

#### Οι στόχοι μας

- Διατήρηση θέσεων εργασίας
- Εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών (ίσες ευκαιρίες, πρόσθετες παροχές)
- Δίκαιη αξιολόγηση
- Ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού (εκπαίδευση, ενημέρωση)
- Διασφάλιση υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- Διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

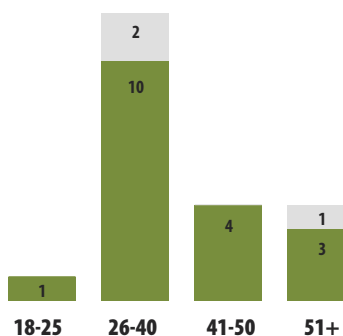
### 6.1 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Στο τέλος του 2014 (31/12/2014) το ανθρώπινο δυναμικό της Χαλκόρ αριθμούσε συνολικά 416 εργαζόμενους. Με γνώμονα την υποστήριξη των τοπικών περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και την παροχή ανταποδοτικού οφέλους σε αυτές, προσλαμβάνουμε ανθρώπινο δυναμικό προερχόμενο από τις τοπικές κοινωνίες, όπου αυτό είναι εφικτό. Ως αποτέλεσμα, το 41% των εργαζομένων μας προέρχεται από την τοπική περιοχή (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας) και το 59% από την Αττική και λοιπή Ελλάδα.

| Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού                             | 2012       | 2013       | 2014       |
|-----------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Άνδρες                                                    | 398        | 384        | 383        |
| Γυναίκες                                                  | 36         | 30         | 33         |
| <b>Συνολικό προσωπικό</b>                                 | <b>434</b> | <b>414</b> | <b>416</b> |
| Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης, συνταξιοδότηση) | 36         | 25         | 19         |
| Προσλήψεις                                                | 3          | 5          | 21         |
| Εργαζόμενοι τρίτων                                        | 62         | 63         | 64         |
| Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων                             | 22         | 22         | 21         |

Τα τελευταία έτη οι προσλήψεις εργαζομένων θεωρούνται σημαντικό γεγονός στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία το 2014 προσέλαβε 21 άτομα (3 γυναίκες και 18 άνδρες), από τα οποία τα 8 προέρχονται από την τοπική περιοχή (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας).

#### Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία



## Ανάλυση αποχωρήσεων (κατηγορίες)

|                  | 2012      | 2013      | 2014      |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| Λήξη συνεργασίας | 27        | 14        | 5         |
| Λήξη σύμβασης    | -         | -         | -         |
| Παραίτηση        | 2         | 3         | 2         |
| Συνταξιοδότηση   | 7         | 8         | 12        |
| <b>Σύνολο</b>    | <b>36</b> | <b>25</b> | <b>19</b> |

Το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας παρουσιάζει μια πολύ μικρή αύξηση κατά 2 άτομα σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

## Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων

|                                                                          | 2012  | 2013  | 2014  |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Εισερχόμενοι (συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12) | 0,70% | 1,21% | 5,05% |
| Εξερχόμενοι (συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)   | 8,30% | 6,04% | 4,57  |

Περίπου το 75% των εργαζομένων ανήκει στην κατηγορία μέσης ηλικίας (36-55 ετών), ενώ το 15% έχει ηλικία μικρότερη από 35 έτη. Ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων στη Χαλκόρ είναι στα 44 έτη.

## Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού

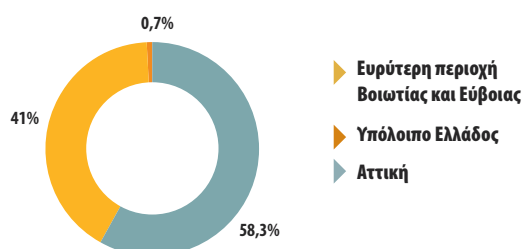
|               | 20-25    | 26-35     | 36-45      | 46-55      | 55+       |
|---------------|----------|-----------|------------|------------|-----------|
| Άνδρες        | -        | 55        | 139        | 149        | 40        |
| Γυναίκες      | -        | 8         | 11         | 11         | 3         |
| <b>Σύνολο</b> | <b>-</b> | <b>63</b> | <b>150</b> | <b>160</b> | <b>43</b> |

## Υποστηρίζουμε και ενισχύουμε την τοπική απασχόληση

Η Χαλκόρ επιδιώκει να καλύπτει μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας σημαντικά στην τόνωση της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο. Κατά το 2014 το 41% (170 εργαζόμενοι στο σύνολο των 416 ατόμων) των εργαζομένων της Εταιρίας προήλθε από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας), από τους οποίους περίπου το 10% αποτελούν διευθυντικά και ανώτερα στελέχη. Επιπρόσθετα, 8 από τους 21 νεοπροσληφθέντες στην Εταιρία προήλθαν από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

Στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού το 41% αντιστοιχεί σε εργαζόμενους από την τοπική περιοχή

## Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης



## 6.2 Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού

Η εφαρμογή προγραμμάτων αξιολόγησης των εργαζομένων επιδρά θετικά στην οργάνωση της Εταιρίας, επιβραβεύοντας την καλή επαγγελματική απόδοση των εργαζομένων και ενθαρρύνοντας την προσπάθεια βελτίωσης της απόδοσης. Η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης είναι ένα ολοκληρωμένο σύστημα που υποστηρίζει τον κύκλο στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανάπτυξης των εργαζομένων. Η αξιολόγηση των εργαζομένων εφαρμόζεται σε ετήσια βάση. Το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης ανθρώπινου δυναμικού εφαρμόζεται στο σύνολο των στελεχών και υπαλλήλων της Χαλκόρ, ενώ ανάλογο ειδικό σύστημα εφαρμόζεται και στο εργατικό προσωπικό της Εταιρίας. Επί του παρόντος, το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης βρίσκεται σε διαδικασία αναθεώρησης και θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2015. Θα δημιουργηθούν νέες φόρμες αξιολόγησης πιο φιλικές προς το χρήστη και η όλη διαδικασία της αξιολόγησης θα γίνεται ηλεκτρονικά.

| Αξιολόγηση προσωπικού                                                        | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Εργαζόμενοι που αξιολογήθηκαν                                                | 57   | 50   | 44   |
| Ανδρες                                                                       | 41   | 33   | 31   |
| Γυναίκες                                                                     | 16   | 17   | 13   |
| Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι με πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους | 100% | 100% | 100% |

## 6.3 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους και καλλιεργούμε ένα περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού. Η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρίας και η φιλοσοφία της δεν περιορίζονται σε αριθμούς, αλλά στην αρχή της μη διάκρισης, των ίσων ευκαιριών και της αναγνώρισης του δικαιώματος πρόσβασης κάθε ανθρώπου στην εργασία. Παράλληλα εφαρμόζουμε Πολιτική Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών ανάπτυξης σε όλους τους εργαζόμενους.

**7,9%**  
ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΩΝ  
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί αδιαμφισβήτητη αρχή για τη Χαλκόρ. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε είδους καταναγκαστική ή παιδική εργασία. Επιπρόσθετα η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές νομοθετικές διατάξεις σχετικά με την παιδική εργασία και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες αποκλείουν την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών (έλεγχος δελτίων ταυτότητας κατά την πρόσληψη κ.λπ.). Όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, έτσι και κατά το 2014, κανένα περιστατικό καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας δεν αναφέρθηκε.

Με απόλυτο σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζοντας τη σχετική εθνική νομοθεσία, στη Χαλκόρ δεν πραγματοποιείται καμία διάκριση, μισθολογική ή άλλη, με βάση το φύλο των εργαζομένων στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας.

Η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων είναι περίπου 92% προς 8% αντιστοίχως.

Το γεγονός αυτό οφείλεται κυρίως στη φύση των δραστηριοτήτων της Χαλκόρ (βιομηχανία), καθώς και στην απόσταση των παραγωγικών δραστηριοτήτων από τα μεγάλα αστικά κέντρα. Οι παραπάνω δύο παρά-

**21**  
εργαζόμενοι  
εθνικών μειονοτήτων

Ουδέποτε έχει σημειωθεί περιστατικό διάκρισης ή σχετικό παράπονο

γοντες δρουν ανασταλτικά, με αποτέλεσμα η συμμετοχή των ανδρών να είναι πολύ μεγαλύτερη. Η Εταιρία καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες προκειμένου να ενθαρρύνει τη συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της.

#### Θέση / βαθμίδα ιεραρχίας

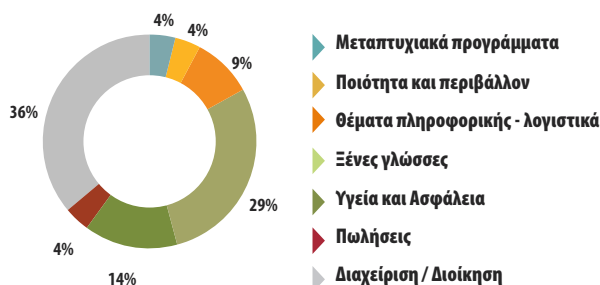
|                      | Αριθμός εργαζομένων |           |            |
|----------------------|---------------------|-----------|------------|
|                      | Άνδρες              | Γυναίκες  | Σύνολο     |
| Διοικητικό Συμβούλιο | 11                  | 0         | 11         |
| Διευθυντές           | 13                  | 0         | 13         |
| Ανώτερα στελέχη      | 30                  | 1         | 31         |
| Διοικητικό προσωπικό | 64                  | 30        | 94         |
| Εργατικό προσωπικό   | 276                 | 2         | 278        |
| <b>Σύνολο*</b>       | <b>383</b>          | <b>33</b> | <b>416</b> |

\*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

#### 6.4 Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της προσωπικής και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας φροντίζουμε για την παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους, συνδυάζοντας τόσο τις απαιτήσεις του κλάδου, όσο και τους επιχειρηματικούς στόχους της Χαλκόρ. Για το λόγο αυτό σε ετήσια βάση διοργανώνονται ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός και εκτός της Εταιρίας. Το 2014 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 391 εργαζόμενοι τουλάχιστον μια φορά, δηλαδή το 94% των εργαζομένων. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά συμμετέχοντα για το 2014, ανήλθε σε 5 ώρες εκπαίδευσης.

#### Κατανομή ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά θεματολογία (2014)



Η συνεχής βελτίωση της τεχνογνωσίας και των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων μέσω αναπτυξιακών παρεμβάσεων, σε συνδυασμό με την προώθηση της αυτοεκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης είναι στην κορυφή της ατζέντας όσον αφορά τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού.

#### Προγράμματα δια βίου μάθησης (αριθμός εργαζομένων)

|                                   | 2012 | 2013 | 2014 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| Προγράμματα ξένων γλωσσών         | Μ/Δ  | 7    | 6    |
| Προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών | 2    | 3    | 1    |

Πραγματοποιείται συνεχής αξιολόγηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων καθώς και διερεύνηση των εκπαιδευτικών αναγκών, με σκοπό την αναπροσαρμογή τους ώστε να ανταποκρίνονται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες και να είναι αποτελεσματικά.

## Εκπαίδευση προσωπικού ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας

| Θέση / βαθμίδα ιεραρχίας | Σύνολο ωρών εκπαίδευσης |            |              | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία |             |            |
|--------------------------|-------------------------|------------|--------------|-------------------------------------------|-------------|------------|
|                          | Άνδρες                  | Γυναίκες   | Σύνολο       | Άνδρες                                    | Γυναίκες    | Σύνολο     |
| Διευθυντές               | 125                     | -          | 125          | 9,6                                       | -           | 9,6        |
| Ανώτερα στελέχη          | 432                     | 16         | 448          | 14,4                                      | 16          | 14,5       |
| Διοικητικό προσωπικό     | 376                     | 462        | 838          | 5,9                                       | 15,4        | 8,9        |
| Εργατικό προσωπικό       | 674                     | -          | 674          | 0,45                                      | -           | 2,4        |
| <b>Σύνολο</b>            | <b>1.607</b>            | <b>478</b> | <b>2.085</b> | <b>4,1</b>                                | <b>14,5</b> | <b>5,0</b> |

## Εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς

Η Χαλκόρ εφαρμόζοντας ολοένα και σε μεγαλύτερο βαθμό πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας, προχώρησε στο σχεδιασμό και την υλοποίηση ενός σημαντικού εκπαιδευτικού προγράμματος, με αντικείμενο τη διαφάνεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την εταιρική διακυβέρνηση. Το εκπαιδευτικό αυτό πρόγραμμα ξεκίνησε να εφαρμόζεται από το 2010, με την εκπαίδευση όλων των στελεχών της Εταιρίας, ενώ τη διετία 2012-2014 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 64 άτομα στο σύνολο των 91 διοικητικών υπαλλήλων. Η Εταιρία συνολικά έχει εκπαιδεύσει σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς το 70% των διοικητικών της υπαλλήλων και το 100% των στελεχών της. Εντός του 2015 προγραμματίζεται να εκπαιδευτεί στα θέματα αυτά και το υπόλοιπο 30% των διοικητικών υπαλλήλων της Εταιρίας.

## 6.5 Πολιτική αμοιβών και παροχών

Εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα αμοιβών και παροχών, με στόχο να προσελκύουμε και διατηρούμε ικανά στελέχη καθώς και να διασφαλίζουμε ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για όλους τους εργαζόμενους. Η μισθολογική πολιτική μας ακολουθεί πάντοτε τις εκάστοτε νομικές ρυθμίσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας αμείβονται άνω των ελάχιστων προβλεπόμενων, από τα εκάστοτε νομικά δεδομένα της χώρας για εργασιακά θέματα.

Το σύνολο των εργαζομένων (100%) μας καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας και απασχολούνται με σχέση πλήρους απασχόλησης (κατά το 2014 δεν απασχολήθηκαν στην Εταιρία εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης).

## Ανθρώπινο δυναμικό ανά τύπο απασχόλησης και σύμβαση εργασίας και ανά φύλο

| Κατηγορίες τύπου απασχόλησης και σύμβασης εργασίας | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|----------------------------------------------------|--------|----------|--------|
| Συνολικό προσωπικό                                 | 383    | 33       | 416    |
| Πλήρους απασχόλησης                                | 383    | 33       | 416    |
| Με σύμβαση εργασίας                                | 100%   | 100%     | 100%   |
| Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου                   | 100%   | 100%     | 100%   |
| Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου                  | 0      | 0        | 0      |



### Πρόσθετες παροχές

Η Εταιρία, έχοντας υπερκαλύψει τις προβλεπόμενες από το νόμο παροχές προς το ανθρώπινο δυναμικό της, προσφέρει μια σειρά από πρόσθετες παροχές ανταμείβοντας τους ανθρώπους της. Οι πρόσθετες παροχές προσφέρονται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, χωρίς να γίνεται διάκριση μεταξύ εργαζομένων σε διαφορετικές εγκαταστάσεις ή δραστηριότητες.

- Δωρεάν προληπτικό ιατρικό έλεγχο (check up).
- Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη έναντι κινδύνων ζωής και υγείας.
- Νοσοκομειακή περίθαλψη.
- Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με εταιρικά μέσα.
- Παροχή ημιδιατροφής.
- Παροχή δανείων και χρηματικών διευκολύνσεων, σύμφωνα με την εταιρική πολιτική.
- Χρηματική ενίσχυση σε έκτακτη προσωπική ή οικογενειακή ανάγκη.
- Παιδικές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων.
- Ετήσιες δωροεπιταγές: α) για σούπερ μάρκετ και β) για καταστήματα παιχνιδιών.

Οι αμοιβές και οι παροχές των στελεχών καθορίζονται από σύστημα αμοιβών, το οποίο είναι άμεσα συνδεδεμένο με την αξιολόγηση των θέσεων τους, την ατομική τους απόδοση και την επίτευξη στόχων.

Πρόσθετες παροχές, σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρίας:

- παροχή στέγης, όπου απαιτείται
- παροχή εταιρικού αυτοκινήτου και κινητού τηλεφώνου
- παροχή ειδικού αποταμιευτικού προγράμματος.

## 6.6 Δράσεις εθελοντισμού εργαζομένων

Η υποστήριξη πρωτοβουλιών που αναλαμβάνουν οι εργαζόμενοι της Εταιρίας, καθώς και η συμμετοχή σε εθελοντικές ενέργειες που συμβάλουν στις τοπικές κοινωνίες ανατακλούν τη δέσμευση της Χαλκώρ στην υπεύθυνη εταιρική πρακτική. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία ενθαρρύνει τους εργαζόμενους της να αναπτύσσουν και να διοργανώνουν πρωτοβουλίες, δράσεις και να συμμετέχουν σε κοινωνικά προγράμματα.

### Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς

Το 2010 με πρωτοβουλία των εργαζομένων της Εταιρίας και ανταποκρινόμενοι στις ανάγκες συμπολιτών από την τοπική κοινωνία, ξεκίνησε το εσωτερικό πρόγραμμα "Συνεισφέρουμε όλοι μαζί για μια κοινωνία αλληλεγγύης" με τη συγκέντρωση αγαθών (τρόφιμα, είδη ένδυσης, παιχνίδια και βιβλία) για την ενίσχυση άπορων οικογενειών της τοπικής περιοχής. Το 2014 για ακόμη μια χρονιά, οι εργαζόμενοι της Χαλκώρ απέδειξαν την κοινωνική τους ευαισθησία και αλληλεγγύη, μέσω της προσφοράς τους στη δράση αυτή που ήταν αξιόλογη. Σύμφωνα με τα στοιχεία που διατηρεί η Επισκοπή Θηβών-Λεβαδείας, την τετραετία 2010-2013 μέσω της δράσης αυτής, έχουν βοηθηθεί δεκάδες οικογένειες της τοπικής περιοχής που έχουν ανάγκη. Συγκεκριμένα το 2014 η δράση αυτή υλοποιήθηκε πιο στοχευμένα και τα αγαθά που συγκεντρώθηκαν, παραδόθηκαν στο θεραπευτήριο χρόνιων παθήσεων Λιβαδειάς "Ο Άγιος Βλάσιος". Παράλληλα με τη συνεισφορά των εργαζομένων, η Εταιρία συνέβαλε με την αγορά διπλάσιας ποσότητας τροφίμων από την προηγούμενη χρονιά, με σκοπό την επιβράβευση και ενίσχυση της εθελοντικής αυτής δράσης των ανθρώπων της.

### Δράσεις προστασίας περιβάλλοντος

#### Καθαρισμός παραλίας

Στο πλαίσιο του παγκόσμιου μήνα για το θαλάσσιο περιβάλλον, οι εργαζόμενοι της Χαλκώρ για 4η συνεχή χρονιά πραγματοποίησαν εθελοντική δράση για τον καθαρισμό παραλίας που είναι στο βιότοπο Βαρυκό του Δήμου Ωρωπού. Ο καθαρισμός της παραλίας ξεκίνησε από τη βόρεια πλευρά (που είναι το καρνάγιο) και επεκτάθηκε 1χλμ. ανατολικά μέχρι τις αλικές Ωρωπού.

#### Δενδροφύτευση

Εργαζόμενοι της Χαλκώρ συμμετείχαν εθελοντικά στη δενδροφύτευση που διοργανώθηκε με την πρωτοβουλία του τηλεοπτικού/ραδιοφωνικού σταθμού ΣΚΑΙ, στο πλαίσιο του προγράμματος «Όλοι μαζί μπορούμε και στο περιβάλλον». Η δενδροφύτευση έγινε στην Πεντέλη, στην περιοχή Άγιος Πέτρος, με σκοπό την προστασία και ανάπλαση του Πεντελικού όρους.

Την τελευταία τετραετία, η τράπεζα αίματος της Χαλκώρ, έχει βοηθήσει συνολικά 95 συνανθρώπους μας

#### Εθελοντική αιμοδοσία

Η Εθελοντική αιμοδοσία αποτελεί χειρονομία καλής θέλησης, φροντίδας και αγάπης προς το συνάνθρωπό μας. Για το λόγο αυτό οι άνθρωποι της Χαλκώρ, 14 συνεχόμενα έτη τώρα, στηρίζουν δυναμικά το πρόγραμμα της εθελοντικής αιμοδοσίας. Σε ετήσια βάση προγραμματίζονται και υλοποιούνται 2-3 προγράμματα αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, σε συνεργασία με το Λαϊκό Νοσοκομείο.

#### Εθελοντική αιμοδοσία

Φιάλες αίματος που συλλέχθηκαν

2012

2013

2014

34

54

51



### 6.7 Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα

Η Εταιρία βρίσκεται πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, υποστηρίζοντας συστηματικά διάφορες οργανώσεις, σχολεία και λοιπούς φορείς. Σε ετήσια βάση και ανταποκρινόμενη στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων της (Τοπική κοινότητα, ΜΚΟ, εκπαιδευτικά ιδρύματα και τοπικοί φορείς), υποστηρίζει προγράμματα και δράσεις που αφορούν στην κοινωνία, στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, στον πολιτισμό και στην υγεία. Ενδεικτικά οι κυριότερες δράσεις κοινωνικής προσφοράς της Εταιρίας για το 2014 αφορούν:

#### Υποστήριξη Μ.Κ.Ο.:

- Από το 2012 μέχρι και σήμερα, η Εταιρία στηρίζει το έργο της ΜΚΟ "Πνοή-Φίλοι εντατικής θεραπείας παιδιού". Η Πνοή είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που δημιουργήθηκε για να στηρίξει το χώρο εντατικής θεραπείας παιδιών και νεογνών (ΜΕΘ).
- Το 2014 για ακόμη μία χρονιά στηρίξαμε το έργο της ΜΚΟ «Ομιλος Εθελοντών κατά του Καρκίνου ΑγκαλιάΖΩ».



#### Υποστήριξη της σχολικής κοινότητας:

- Το 2014, η Εταιρία υποστήριξε το Δημοτικό Σχολείο Αγίου Θωμά και το Γυμνάσιο Οινόφυτων παρέχοντας υπολογιστές και λοιπό ηλεκτρονικό εξοπλισμό. Επίσης παρείχε υλικό (σωλήνες και εξαρτήματα) σε σχολεία και ιδρύματα (Σχολικό εργαστήριο Χαλκίδας, 1ο Εργαστηριακό κέντρο Ελευσίνας, Εργαστήριο ειδικής επαγγελματικής εκπαίδευσης Πειραιά).

ΔΗΜΟΤΙΚΟ  
ΣΧΟΛΕΙΟ ΑΓΙΟΥ  
ΘΩΜΑ ΚΑΙ ΤΟ  
ΓΥΜΝΑΣΙΟ  
ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ

#### Υποστήριξη τοπικών συλλόγων και φορέων:

- Συμμετείχε στην πρωτοβουλία του Δήμου Τανάγρας, για τη δημιουργία και διατήρηση του τοπικού κοινωνικού παντοπωλείου. Συγκεκριμένα η Εταιρία αγόρασε τρόφιμα, τα οποία διατέθηκαν στο κοινωνικό παντοπωλείο του Δήμου.
- Η Χαλκόρ διαθέτει μακρά παράδοση ετών στη συνεχή στήριξη και συνεργασία με τις τοπικές αρχές. Στο πλαίσιο της υποστήριξης αυτής, παρείχε στις τοπικές αρχές (π.χ. Αστυνομικό Τμήμα) γραφική ύλη και διάφορα άλλα υλικά για την κάλυψη των αναγκών τους.
- Υποστήριξε χορηγικά τον τοπικό σύλλογο τοξοβολίας.



## Οι στόχοι μας για το 2015

1. Αναθεώρηση και εφαρμογή ενός νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων.
2. Εκπαίδευση σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς στους υπόλοιπους διοικητικούς υπάλληλους καθώς και επέκταση του εν λόγω εκπαιδευτικού προγράμματος σε εργαζόμενους της θυγατρικής εταιρίας Fitco.
3. Εκπαίδευση στη μεθοδολογία Six Sigma σε ομάδες στελεχών.

ΧΑΛΚΟΡ

# 7

Υγεία και ασφάλεια  
στην εργασία





**134**  
χιλ. ευρώ  
τα επενδυτικά  
προγράμματα  
για την υγεία και  
ασφάλεια

**35%**

η βελτίωση  
του δείκτη  
συχνότητας  
ατυχημάτων

**27%**

η βελτίωση του  
δείκτη  
σοβαρότητας

**Κορυφαία προτεραιότητα  
για μας αποτελεί η υγεία και  
ασφάλεια των εργαζομένων  
και συνεργατών μας.**



### 7.1 Διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Φροντίζουμε για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, εστιάζοντας πάντα στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων. Η ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας στη Χαλκόρ, επιτυγχάνεται μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει η Εταιρία από το 2010.

Διαρκής στόχος για μας, παραμένει ο «μηδενισμός των ατυχημάτων». Προς την κατεύθυνση αυτή καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια, μέσω:

- της ουσιαστικής εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- των συνεχών επενδυτικών έργων που υλοποιούμε σε ετήσια βάση
- των τακτικών ελέγχων και επιθεωρήσεων που διενεργούνται από διάφορα επίπεδα προϊσταμένων είτε σε ημερήσια είτε σε μηνιαία βάση σε όλα τα τμήματα.
- των προγραμμάτων υγείας και ασφάλειας που εφαρμόζουμε
- των προγραμμάτων συνεχούς βελτίωσης, όπως το σύστημα 5Σ (5S)
- της συνεχούς εκπαίδευσης, ευαισθητοποίησης και ενεργής συμμετοχής όλων των εργαζομένων.

#### Η δέσμευσή μας (σύμφωνα με την πολιτική υγείας και ασφάλειας στην εργασία) επικεντρώνεται:

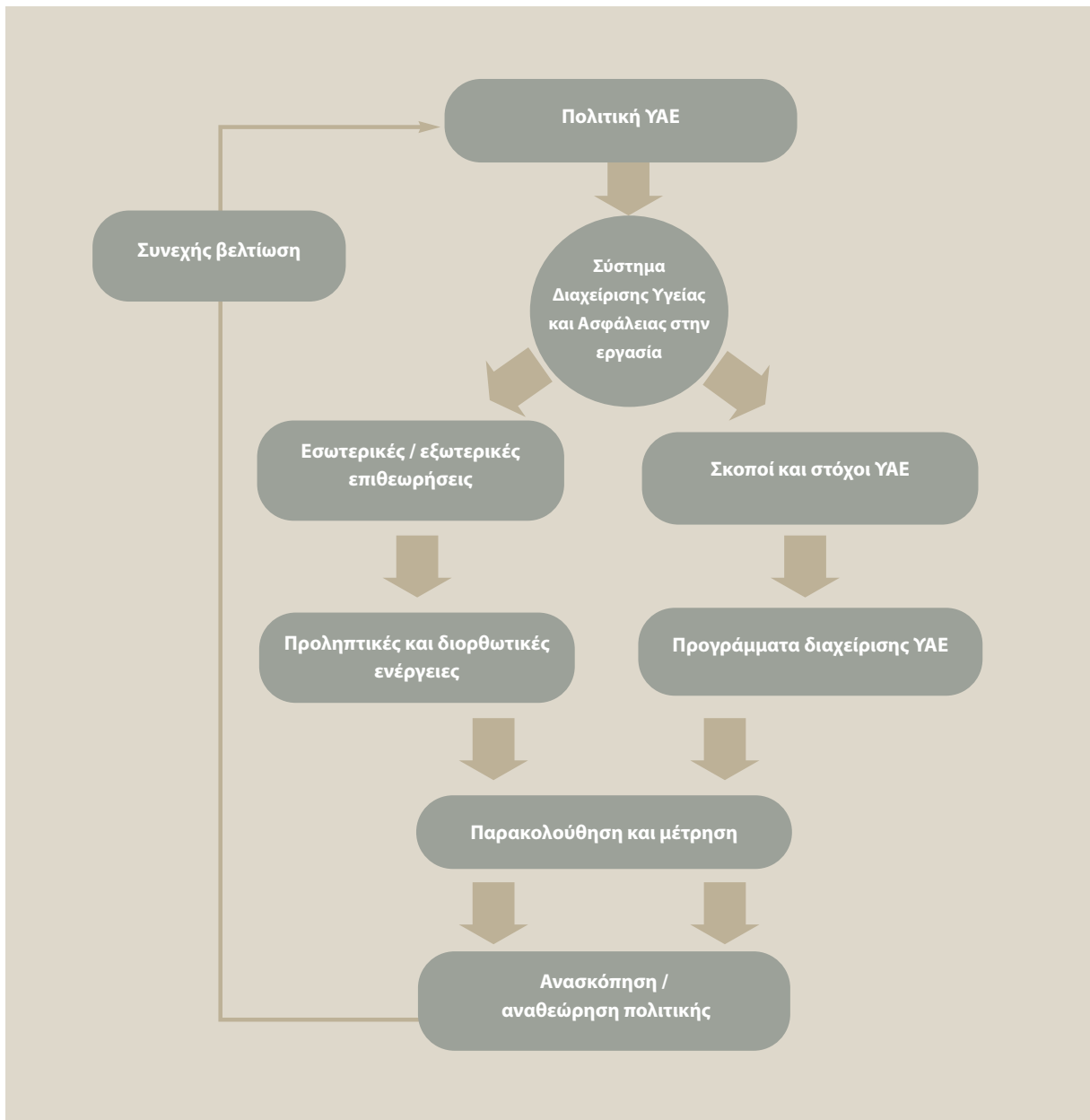
- στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας εργαζομένων, συνεργατών και επισκεπτών
- στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες
- στη συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα υγείας και ασφάλειας
- στην πρόληψη και στη συνεχή βελτίωσή μας στον τομέα υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- στην προαγωγή της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων, προμηθευτών κλπ.

#### Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας

- Διαχειρίζεται τα θέματα υγείας και ασφάλειας. Ελέγχει την ορθή εφαρμογή των μέτρων ασφαλούς εργασίας
- Φροντίζει για την εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του συστήματος υγείας και ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις

#### Διοίκηση Χαλκόρ

- Ενημερώνεται άμεσα για κάθε θέμα που σχετίζεται με την υγεία και ασφάλεια
- Φροντίζει για την απρόσκοπτη εφαρμογή της πολιτικής υγείας και ασφάλειας
- Ενημερώνεται για τη συμμόρφωση της Εταιρίας με τη σχετική νομοθεσία
- Εγκρίνει τους απαραίτητους πόρους για την υλοποίηση των προγράμματος υγείας και ασφάλειας



Η Χαλκός αποδεικνύει έμπρακτα τη δέσμευσή της για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών της, μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΣΔΥΑΕ) που εφαρμόζει. Στο πλαίσιο του συστήματος μέσω της πολιτικής υγείας και ασφάλειας η Διοίκηση δεσμεύεται να παρέχει τους απαραίτητους πόρους που απαιτούνται για την επίτευξη της συνεχούς βελτίωσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με την κείμενη εθνική νομοθεσία αναφορικά με τις πρακτικές καταγραφής, διερεύνησης και αναγγελίας των ατυχημάτων στους αρμόδιους φορείς. Ειδικότερα, πραγματοποιείται διερεύνηση των συνθηκών κάθε συμβάντος, με σκοπό την αναζήτηση των βαθύτερων αιτιών που οδήγησαν σε αυτό. Στη συνέχεια πραγματοποιείται ο σχεδιασμός και η εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.



### Σύστημα 5S (5S): πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης

Η Εταιρία με στόχο την αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων και του εξοπλισμού της και τη συνεχή της βελτίωση, εφαρμόζει από το 2009 το σύστημα 5S, με πέντε στάδια εφαρμογής γνωστά ως: Σιγύρισμα, Συμμάζεμα, Στίλβωμα, Συνέπεια, Συνέχεια (5S: Sort, Set in place, Shine, Standardise, Sustain). Έχει αποδειχτεί διεθνώς, ότι το σύστημα 5S είναι μια αποτελεσματική μεθοδολογία για τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος με άμεσα και εμφανή οφέλη στον τομέα υγείας και ασφάλειας. Μάλιστα το 2014, η Εταιρία επιθεωρήθηκε από ανεξάρτητο φορέα και πιστοποιήθηκε για την ορθή εφαρμογή του συστήματος 5S.

Στην Εταιρία, μέχρι σήμερα δεν έχουν σημειωθεί επαγγελματικές ασθένειες

Σε ετήσια βάση από ομάδα προϊσταμένων, υλοποιούνται προγραμματισμένες επιθεωρήσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Μέσα σε χρονικό διάστημα περίπου 3-4 ημερών, επιθεωρούνται όλες οι μονάδες, καταγράφονται τα ευρήματα και καταρτίζεται η σχετική αναφορά με ευρήματα που εντοπίστηκαν και πρέπει να επιλυθούν, καθώς και τυχόν προτάσεις για βελτίωση των συνθηκών εργασίας.



Επιπλέον, έχουν διαμορφωθεί ομάδες εργασίας, στις οποίες συμμετέχει σημαντικός αριθμός εργαζομένων, ενώ παράλληλα έχουν αναρτηθεί πίνακες με φωτογραφίες (πριν και μετά) καθώς και διάφορες πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη της εφαρμογής του συστήματος, σε όλα τα παραγωγικά τμήματα του εργοστασίου και τους εξωτερικούς βοηθητικούς χώρους.

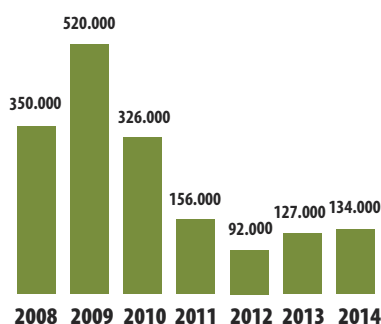
### Επενδύουμε στην υγεία και ασφάλεια

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης της Εταιρίας στον τομέα αυτό, η Χαλκόρ πραγματοποιεί συνεχείς και σημαντικές επενδύσεις για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών της.

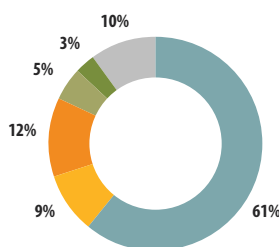
Συγκεκριμένα το 2014 οι ετήσιες δαπάνες για την υγεία και ασφάλεια, ανήλθαν σε 134.000 ευρώ, ενώ συνολικά τα τελευταία 7 έτη 2008-2014 έχουν δαπανηθεί περισσότερα από 1,7 εκ. ευρώ για προγράμματα και αναβάθμιση των υποδομών της Εταιρίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Οι συνολικές δαπάνες για την υγεία και ασφάλεια το 2014 ξεπέρασαν τις 134.000

### Επενδυτικές και λειτουργικές δαπάνες για την υγεία και ασφάλεια (ευρώ)



### Κατηγορίες επενδύσεων για την υγεία και ασφάλεια



- ▶ Αναβάθμιση χώρου εργασίας
- ▶ Αναδιοργάνωση/ συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας
- ▶ Διεύθυνση ΥΑΕ (έξοδα για εκπαίδευση, πιστοποίηση συστήματος κ.λπ.)
- ▶ Πιστοποίηση ανυψωτικών και άλλων μηχανημάτων
- ▶ Εφαρμογή, αναβάθμιση μέσων ατομικής προστασίας
- ▶ Πρόγραμμα ιατρικής κάλυψης εργαζομένων



## 7.2 Προγράμματα υγείας και ασφάλειας

Με σκοπό τη μείωση κάθε είδους συμβάντων, τον έλεγχο ή/και εξάλειψη των κινδύνων, την αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και τη γενικότερη βελτίωση της επίδοσης της Εταιρίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας, προγραμματίζονται και υλοποιούνται σε ετήσια βάση προγράμματα και ενέργειες πρόληψης για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

### Προγράμματα πρόληψης στον τομέα της υγείας

- Διενέργεια μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων.
- Γενικοί προληπτικοί έλεγχοι υγείας (check-up) για όλους τους εργαζόμενους.
- Λειτουργία εξοπλισμένου ιατρείου σε κάθε εργοστάσιο με προγραμματισμένες επισκέψεις ιατρού εργασίας.
- Τήρηση απόρρητου ατομικού ιατρικού φακέλου για κάθε εργαζόμενο.
- Τήρηση τράπεζας αίματος για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους.
- Υλοποίηση σεμιναρίων πρώτων βοηθειών.

### Προγράμματα πρόληψης στον τομέα της ασφάλειας

- Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας.
- Διερεύνηση ατυχημάτων και συμβάντων για τον εντοπισμό των βαθύτερων αιτιών και τη λήψη διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.
- Αναγνώριση και αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων.
- Λήψη μέτρων για τη συνεχή μείωση της επικινδυνότητας: εντός του 2014 εγκαταστάθηκαν στο χυτήριο οριζόντια και κάθετα συστήματα προστασίας πτώσης από ύψος.
- Προμήθεια και χρήση των πιο εξελιγμένων μέσων ατομικής προστασίας, ανάλογα με τις ανάγκες κάθε θέσης εργασίας.
- Ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών για τη διασφάλιση της ετοιμότητας του προσωπικού και της αρτιότητας του εξοπλισμού.

Εντός του 2014 σε συνεργασία με εξειδικευμένο εκπαιδευτικό φορέα, πραγματοποιήθηκαν στη Χαλκίδα σεμινάρια πρώτων βοηθειών. Συνολικά εκπαιδεύτηκαν 55 εργαζόμενοι. Μετά το πέρας των σεμιναρίων αυτών, αποφασίστηκε και πραγματοποιήθηκε η αγορά δύο απινιδωτών και ενός εκπαιδευτικού προπλάσματος καρδιοπνευμονικής αναζωογόνησης με σκοπό τη δημιουργία και εκπαίδευση ομάδων άμεσης επέμβασης σε τυχόν περιστατικό καρδιακής προσβολής εργαζομένου.

### Ενημέρωση για σοβαρές ασθένειες

Σε συνεργασία με την ΜΚΟ «Όμιλος εθελοντών κατά του καρκίνου ΑγκαλιάΖΩ», κατά το 2014 πραγματοποιήθηκε ενημέρωση σε εργαζόμενους της Εταιρίας για την πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση του καρκίνου του προστάτη. Τα θέματα που καλύφθηκαν ήταν:

- Τι είναι καρκίνος του προστάτη
- Πρόληψη του καρκίνου του προστάτη
- Έγκαιρη διάγνωση
- Θεραπεία.



### 7.3 Εκπαίδευση για την υγεία και ασφάλεια

Η εκπαίδευση αποτελεί ιδιαίτερα βασικό παράγοντα για την ασφαλή διεξαγωγή των εργασιών και τη διατήρηση των συμβάντων σε χαμηλά επίπεδα. Για το λόγο αυτό η Χαλκόρ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Στο πλαίσιο του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει η Χαλκόρ και με σκοπό τη δημιουργία και ενίσχυση «Κλίματος ασφάλειας», υλοποιεί ένα εκτενές πρόγραμμα εκπαιδεύσεων.

Δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας, κατά το 2014, πραγματοποιήθηκαν συνολικά:

- 525 ώρες εκπαίδευσης στους 282 εργαζόμενους παραγωγής της Χαλκόρ και
- 94 ώρες εκπαίδευσης στους εργαζόμενους των εργολάβων μας που ασκούν δραστηριότητα εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

#### Μήνας υγείας ασφάλειας και περιβάλλοντος

Από το 2010 η Χαλκόρ υλοποιεί το «Μήνα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος». Ο μήνας αυτός έχει πλέον θεσμοθετηθεί στην Εταιρία και εφαρμόζεται ετησίως. Για πέμπτη συνεχή χρονιά η Εταιρία με την υλοποίηση του θεσμού αυτού, επιβεβαιώνει ότι η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί πρωταρχική προτεραιότητα και πάγια αρχή για τη Χαλκόρ. Πρόκειται για μία εκδήλωση, με πλούσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με κύριο στόχο την αλλαγή της κουλτούρας και την περαιτέρω ευαισθητοποίηση του προσωπικού στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

**Μέσος όρος εκπαίδευσης / εργαζόμενο παραγωγής**



Κατά τη διάρκεια του μήνα υγείας και ασφάλειας πραγματοποιείται εκτενές πρόγραμμα εκπαίδευσης των εργαζομένων για την ορθή εφαρμογή των μέτρων ασφάλειας, την εφαρμογή μέτρων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων και ατυχημάτων, καθώς και την πρόληψη και αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Παράλληλα διανέμεται σχετικό έντυπο υλικό, στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας και των συνεργατών. Κάθε χρόνο η θεματολογία του εκπαιδευτικού προγράμματος διαμορφώνεται ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες που προκύπτουν. Σημειώνεται ότι κατά τα πρώτα έτη εφαρμογής του «Μήνα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος» η προσπάθεια εστιάστηκε σε εντατική εκπαίδευση σε γενικά θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ενώ τα τελευταία έτη έχει επικεντρωθεί στην κάλυψη τρεχουσών και εξειδικευμένων αναγκών στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Τόσο ο «Μήνας υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος» και το εντατικό πρόγραμμα εκπαίδευσης (καθ' όλη τη διάρκεια του έτους) όσο και οι μεγάλες επενδύσεις και τα προγράμματα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζονται τα τελευταία χρόνια, έχουν επιφέρει σημαντική βελτίωση στον τομέα αυτό.

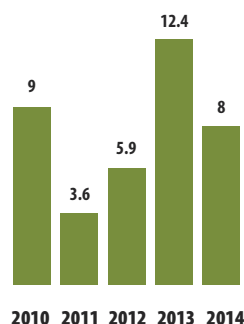


## Αποτελέσματα επίδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας

| Δείκτες                                                                  | 2010    | 2011    | 2012   | 2013    | 2014    | Επίδοση ετήσια μεταβολή |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|---------|--------|---------|---------|-------------------------|
| Ποσοστό τραυματισμών ή συμβάντων ασφαλείας στο σύνολο του προσωπικού (%) | 2,5     | 1,8     | 1,4    | 2,9     | 1,9     | -34,5%                  |
| Αριθμός συμβάντων ασφαλείας                                              | 11      | 4       | 6      | 12      | 8       | -33,3%                  |
| Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας                                           | 4       | 7       | 2      | 5       | 3       | -40%                    |
| Δείκτης τραυματισμών (IR)                                                | 1,9     | 0,7     | 1,2    | 2,5     | 1,6     | -36%                    |
| Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας                                   | 9       | 3,6     | 5,9    | 12,4    | 8       | -35,5%                  |
| Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας                                  | 370     | 124     | 41     | 65      | 47,3    | -27,2%                  |
| Αριθμός παρ'όλιγον συμβάντων ασφαλείας                                   | -       | -       | 23     | 25      | 19      | -24%                    |
| Συνολικές δαπάνες για υγεία και ασφάλεια στην εργασία (ευρώ)             | 326.000 | 156.000 | 92.000 | 127.000 | 134.000 | +5,5%                   |

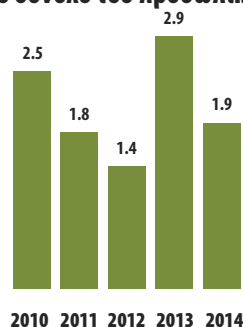
Σημείωση: Στις σελίδες 113-116 παρουσιάζονται αναλυτικά οι δείκτες υγείας και ασφάλειας που παρακολουθεί και καταγράφει η Εταιρία, καθώς και οι σχετικοί τύποι υπολογισμού των δεικτών.

## Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας



Κατά την 5ετία 2010-2014 ο δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας σημείωσε βελτίωση κατά 10%.

## Ποσοστό τραυματισμών ή συμβάντων ασφαλείας στο σύνολο του προσωπικού (%)



Κατά την 5ετία 2010-2014 μειώθηκαν σημαντικά οι απολεσθείσες ημέρες εξαιτίας συμβάντων ασφαλείας (από 515 το 2010 σε 47 το 2014) και κατά συνέπεια ο δείκτης σοβαρότητας σημείωσε βελτίωση κατά 87% (από 360 το 2010 σε 47 το 2014).

Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του συμβάντος και συμπεριλαμβάνονται και τα συμβάντα που χρήζουν μόνο πρώτων βοηθειών.



## Οι στόχοι μας για το 2015


1. Θα πραγματοποιηθούν αιματολογικές εξετάσεις και ακτινογραφίες σε εργαζόμενους.
2. Διενέργεια 10 επιθεωρήσεων υγείας και ασφάλειας από κάθε προϊστάμενο ανά εργοστάσιο.
3. Διενέργεια 10 μηνιαίων συσκέψεων υγείας και ασφάλειας ανά εργοστάσιο.
4. Παρακολούθηση κατ'ελάχιστο 1,5 ώρας εκπαίδευσης/ εργαζόμενο παραγωγής.
5. Εφαρμογή προγράμματος ευαισθητοποίησης προσωπικού στην αναγγελία των παραλίγο συμβάντων ασφαλείας.

ΧΑΛΚΟΡ

8

Προστασία  
του  
περιβάλλοντος





**1,54**  
εκ. ευρώ  
Οι επενδύσεις και  
δαπάνες  
περιβαλλοντικής  
προστασίας

**1.113**  
MWh  
Εξοικονόμηση  
ενέργειας ανά έτος  
λόγω βελτιώσεων  
στην παραγωγική  
διαδικασία

**4,5%**

Αύξηση χρήσης  
δευτερογενών υλών  
(σκραπ) σε σχέση με  
πρωτογενείς πρώτες ύλες

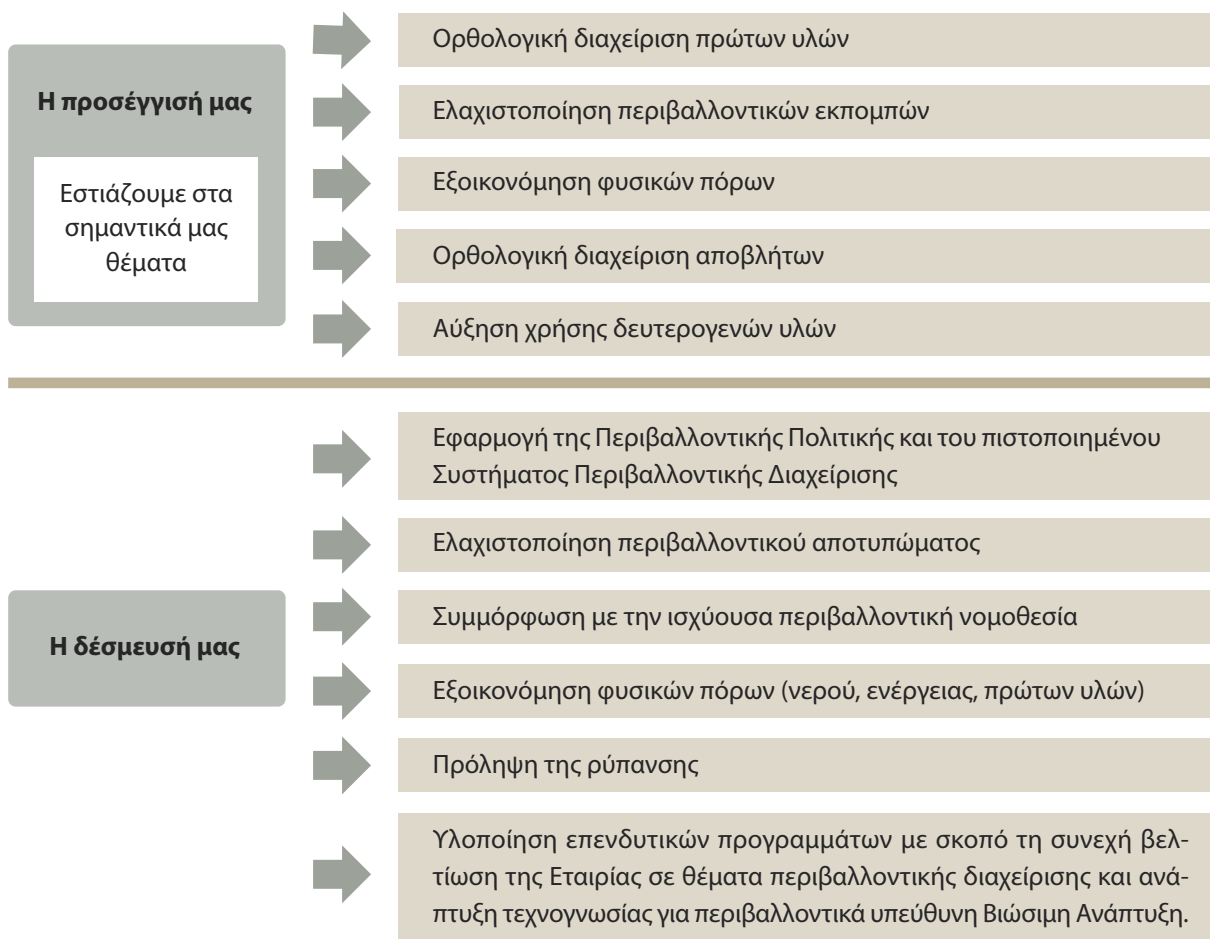
Κορυφαία προτεραιότητα για  
μας αποτελεί η ορθή διαχεί-  
ριση των περιβαλλοντικών μας  
θεμάτων.

«Η Χαλκόρ ως περιβαλλοντικά υπεύθυνη εταιρία δε διακυβεύει την ανάπτυξη και το βιοτικό επίπεδο των επερχόμενων γενεών. Δεσμεύεται για την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και συγκεκριμένα νερού, ενέργειας και πρώτων υλών όπως επίσης για τη συνεχή βελτίωση, πρόληψη της ρύπανσης καθώς και συμμόρφωση με λοιπές απαιτήσεις πέραν των νομικών, παρέχοντας όλα τα απαραίτητα μέσα.»

Απόσπασμα από την Πολιτική Ποιότητας – Περιβάλλοντος – Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας της Χαλκόρ

### 8.1 Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος

Η προστασία του περιβάλλοντος βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες της Χαλκόρ. Εφαρμόζοντας μία σειρά από πρακτικές, διαδικασίες και συστήματα ελέγχου, η Εταιρία επιτυγχάνει να διαχειρίζεται συστηματικά και ολοκληρωμένα τις επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον με αποτελεσματικό τρόπο. Η Διοίκηση της Εταιρίας φροντίζει για την παροχή όλων των απαραίτητων μέσων και πόρων προκειμένου να εφαρμόζεται η ορθολογική και ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων.



Η Χαλκόρ στηρίζει ενεργά την προσπάθεια για δημιουργία υποδομής ανακύκλωσης στη χώρα μας. Μέσω των εισφορών που έχει καταβάλλει προς την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ) από το 2007 έως σήμερα, έχει χρηματοδοτήσει την αγορά με περίπου: 726 μπλε κάδους ή 1 απορριμματοφόρο ανακύκλωσης.



## 8.2 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η Χαλκός εφαρμόζει επί σειρά ετών πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σε όλες τις παραγωγικές της μονάδες σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004.

Παράλληλα έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται συγκεκριμένη Περιβαλλοντική Πολιτική (βλ. [www.halcor.gr/Εταιρική Υπευθυνότητα/Περιβάλλον/Περιβαλλοντική Πολιτική](http://www.halcor.gr/Εταιρική_Υπευθυνότητα/Περιβάλλον/Περιβαλλοντική_Πολιτική)) μέσω της οποίας αποτυπώνεται η μέριμνα της Εταιρίας για την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων.

### Πιστοποίηση κατά ISO 14001 των εργοστασίων της Χαλκός

| A/A | Εργοστάσιο                                                                               | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| 1   | Σωλήνων Χαλκού                                                                           | √    | √    | √    | √    | √    | √    |
| 2   | Ανακύκλωσης – Χύτευσης                                                                   | √    | √    | √    | √    | √    | √    |
| 3   | Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου (*)                                                       | √    | √    | √    | √    | √    | √    |
| 4   | Γραμμή παραγωγής φύλλων πολυαιθυλενίου<br>(Εργοστάσιο πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων) | -    | -    | √    | √    | √    | √    |

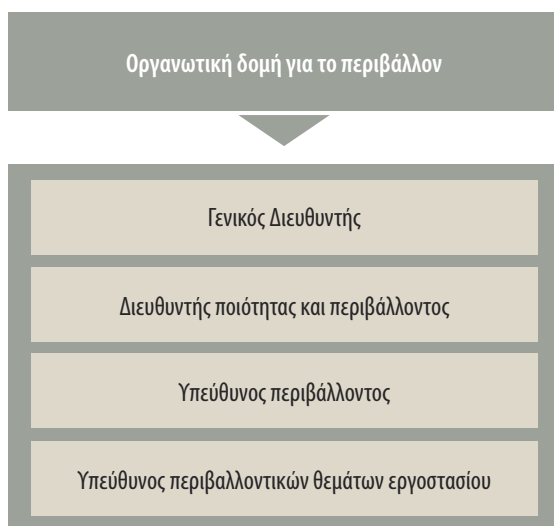
(\*) Έχει ανασταλεί η παραγωγή της εγκατάστασης από 01.01.2011.

Η Χαλκός φροντίζει για την εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών. Εκτός της ισχύουσας νομοθεσίας και των ευρωπαϊκών κανονισμών, η Χαλκός εφαρμόζει επιπλέον προληπτικά μέτρα ως προς το περιβάλλον, καθώς η Διοίκηση της Εταιρίας παρέχει όλους τους απαραίτητους πόρους και τα μέσα προκειμένου να επιτευχθεί το επιδιωκόμενο επίπεδο εφαρμογής τους.

Η Χαλκός δεν παραμένει απλώς στην τήρηση της νομοθεσίας, αλλά καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες προκειμένου η περιβαλλοντική της επίδοση να βρίσκεται σε υψηλότερο επίπεδο από αυτά που απαιτεί η ισχύουσα νομοθεσία. Σημαντικό εργαλείο προς αυτή την κατεύθυνση είναι το μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα που υλοποιείται από την Εταιρία για την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκοντας και επιτυγχάνοντας περιβαλλοντική επίδοση πέραν των ελάχιστων προβλεπόμενων από το νόμο. Κατά το 2014, δεν υπήρξε περιστατικό μη συμμόρφωσης με την κείμενη Εθνική και Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία. Επιπλέον δεν υπήρξαν καταγγελίες ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα και άλλες κυρώσεις για περιβαλλοντικά θέματα.

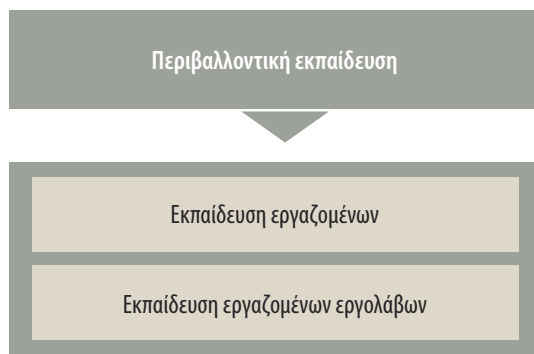
### Διοικητική δομή για την προστασία του περιβάλλοντος

Στη Χαλκός λειτουργεί ειδικό Τμήμα Περιβάλλοντος, στελεχωμένο με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό, με σκοπό την εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής και των προγραμμάτων, καθώς και τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Η ανώτατη διοίκηση της Εταιρίας ενημερώνεται απευθείας από τα στελέχη του Τμήματος για όλα τα θέματα περιβαλλοντικής προστασίας και παρακολουθεί την εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής (μέσω της ετήσιας ανασκόπησης του Συστήματος).



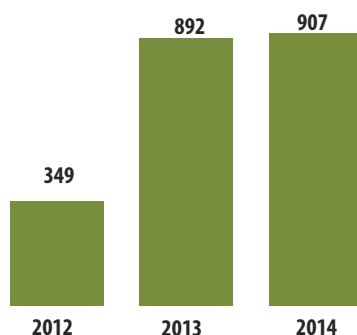
## Εκπαίδευση σε περιβαλλοντικά θέματα

Η επιτυχημένη εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρίας εξαρτάται σε σημαντικό βαθμό από τη συμμετοχή και προσπάθεια όλων των εργαζομένων. Η Εταιρία με σκοπό τη διαμόρφωση σχετικής κουλτούρας διοργανώνει σε ετήσια βάση σεμινάρια και εκπαιδεύσεις προς το προσωπικό για την προστασία του περιβάλλοντος. Το 2014 πραγματοποιήθηκαν 907 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και εκπαιδεύτηκαν συνολικά 346 εργαζόμενοι (από τους οποίους οι 64 είναι προσωπικό εργολάβων).



| Εκπαίδευση σε περιβαλλοντικά θέματα      | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------------------------------------|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων                      | 241  | 196  | 282  |
| Αριθμός εργαζομένων εργολάβων            | -    | 66   | 64   |
| Συνολικός αριθμός εκπαιδευθέντων         | 241  | 262  | 346  |
| Αριθμός σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν | 11   | 16   | 14   |
| Ώρες εκπαίδευσης                         | 349  | 892  | 907  |

**Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα**



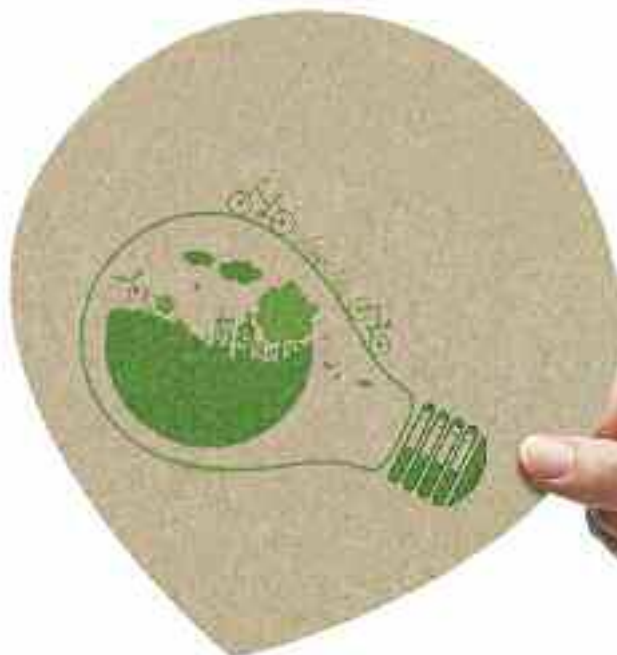
## Επενδύσεις και δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος

Η Διοίκηση της Εταιρίας φροντίζει για την παροχή όλων των απαραίτητων πόρων, με σκοπό την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Με σκοπό την αναβάθμιση των υποδομών για την περιβαλλοντική προστασία, καθώς και τη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεών της, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις.

Οι ετήσιες ανάγκες για έργα περιβαλλοντικής προστασίας αξιολογούνται και ιεραρχούνται και στη συνέχεια υλοποιούνται αντίστοιχες ενέργειες σύμφωνα με τους στόχους που τίθενται από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος της Εταιρίας και εγκρίνονται από τη Διοίκηση της Χαλκόρ.

**1,54 εκ. ευρώ το 2014 σε δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος**

Το σύνολο των δαπανών και επενδύσεων της Χαλκόρ για την περιβαλλοντική διαχείριση και προστασία το 2014, ανήλθαν σε 1,54 εκ. ευρώ.



| Είδος δαπανών       | Κατηγορίες περιβαλλοντικών δαπανών                                                                             | 2014<br>(σε ευρώ) |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Πρόληψη             | Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες / εταιρίες                            | 318.055           |
|                     | Υποστήριξη τμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες (μελέτες, κόστος προσωπικού κλπ) | 199.862           |
|                     | Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων (χημικές αναλύσεις, μετρήσεις κλπ.)                                   | 46.116            |
|                     | Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα                                                     | 636.518           |
| Διαχείριση εκπομπών | Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας                                                 | 323.324           |
| Αποκατάσταση        | Συντήρηση πρασίνου και αποκατάσταση περιβάλλοντος                                                              | 20.455            |
| Σύνολο              |                                                                                                                | 1.544.330         |

### 8.3 Αποδοτική χρήση φυσικών πόρων

Για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας της Χαλκόρ απαιτείται η χρήση φυσικών και άλλων πόρων. Βασικός πυρήνας της φιλοσοφίας της Εταιρίας αναφορικά με τη χρήση των διαφόρων υλών και υλικών είναι η επιδίωξη της μέγιστης δυνατής αποδοτικότητας στη χρήση τους. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η προστασία των φυσικών πόρων, μειώνεται η χρήση υλικών ενώ παράλληλα ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιδράσεις από την παραγωγή των προϊόντων, με σημαντικά οφέλη για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.

#### 8.3.1 Ανάλυση Κύκλου Ζωής προϊόντων της Χαλκόρ

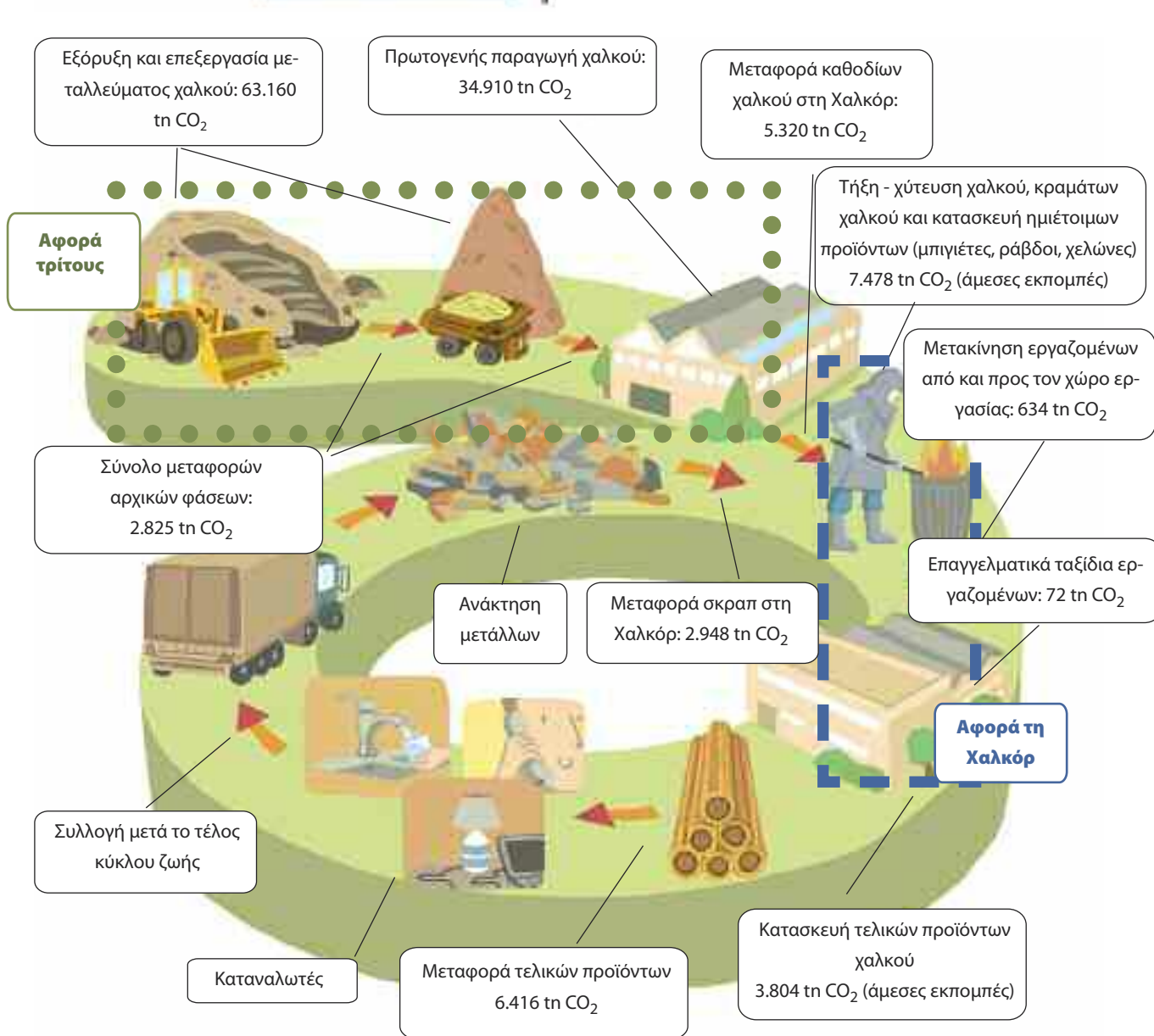
Κατά τη διάρκεια του «κύκλου ζωής» (life cycle) ενός προϊόντος όλες οι διαδικασίες και οι δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα έχουν επιπτώσεις στο περιβάλλον λόγω της κατανάλωσης πόρων, των εκπομπών στο φυσικό περιβάλλον και άλλων περιβαλλοντικών αλληλεπιδράσεων. Η Ανάλυση Κύκλου Ζωής (life cycle) αποτελεί μία μεθοδολογία, η οποία χρησιμοποιείται για την εκτίμηση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων κατά τη διάρκεια του «κύκλου ζωής» ενός προϊόντος.

Η Χαλκόρ φροντίζει να καλύπτει το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών της σε πρώτες ύλες (χαλκό), μέσω της αξιοποίησης ανακυκλωμένων μετάλλων που έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο ζωής τους (σκραπ). Με τον τρόπο αυτό συνδυάζεται άριστα η οικονομική αποτελεσματικότητα με τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, τόσο από πλευράς μείωσης εξόρυξης φυσικών πόρων, όσο και από πλευράς συνολικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την παραγωγή πρωτογενών μετάλλων.

Αναλυτικά οι εκπομπές CO<sub>2</sub> που προέκυψαν στην κάθε φάση του «κύκλου ζωής» των προϊόντων της Χαλκόρ παρουσιάζονται στο παρακάτω σχήμα.



### Ανάλυση Κύκλου Ζωής χαλκού



(Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους τύπους, τον τρόπο υπολογισμού και τις παραδοχές που πραγματοποιήθηκαν, παρατίθενται στη σελ. 117.)



### Η αποτίμηση του «Κύκλου Ζωής» των προϊόντων χαλκού

Τα τελευταία έτη σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και σε διεθνές, έχει αποκτήσει πολύ μεγάλο ενδιαφέρον τόσο για τους καταναλωτές όσο και για τις βιομηχανίες η μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων σε επίπεδο «κύκλου ζωής», ενώ παράλληλα ωθούνται οι επιχειρήσεις στην εφαρμογή σχετικών πρακτικών όχι μόνο στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων τους, αλλά και κατά μήκος ολόκληρης της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Παράλληλα, η ΕΕ αναλαμβάνει την προώθηση της βιώσιμης κατανάλωσης μέσω της μετάβασης σε μια «κυκλική οικονομία», με εστίαση στην επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση υφιστάμενων υλικών και προϊόντων. Τα μέτρα όπως ο βελτιωμένος οικολογικός σχεδιασμός και η πρόληψη της δημιουργίας και επαναχρησιμοποίησης αποβλήτων μπορούν να επιφέρουν καθαρή εξοικονόμηση έως και 604 δις ευρώ για τις επιχειρήσεις σε ολόκληρη την ΕΕ, που αντιστοιχεί στο 8% του ετήσιου κύκλου εργασιών τους, μειώνοντας παράλληλα τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά 2-4% (\*).

Η βιομηχανία του χαλκού έχει δεσμευτεί για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες της. Ανταποκρινόμενη στην τάση της αγοράς για μεταβολή σε μια κυκλική οικονομία, καθώς και στα ανάλογα αιτήματα από τους τελικούς χρήστες και τις ρυθμιστικές αρχές, έχει πραγματοποιήσει λεπτομερείς αναλύσεις για τον κύκλο ζωής του χαλκού και των ενδιάμεσων προϊόντων χαλκού (φύλλα, σωλήνες και σύρματα).

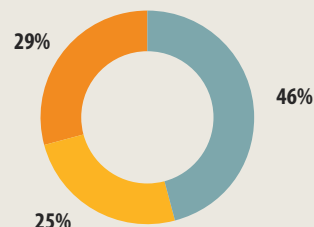
Στη συνέχεια απεικονίζονται τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (ΑΚΖ) (δυναμικό υπερθέρμανσης του πλανήτη – GWP (Global Warming Potential)), σύμφωνα με τις πηγές:

- Ρύποι που προκύπτουν απευθείας στον χώρο της παραγωγής στην Ε.Ε. (κίτρινο)
- Ρύποι που προκύπτουν έμμεσα, ως αποτέλεσμα του τοπικού πρωτογενούς ενεργειακού μείγματος (πορτοκαλί)
- Άλλες έμμεσες εκπομπές, που συμβαίνουν στα προηγούμενα στάδια της αλυσίδας (μπλε)

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.copperalliance.eu/gr/about-copper/life-cycle>

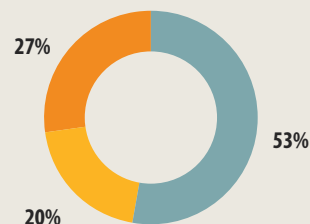
(\*): [http://ec.europa.eu/environment/enveco/resource\\_efficiency/pdf/report\\_opportunities.pdf](http://ec.europa.eu/environment/enveco/resource_efficiency/pdf/report_opportunities.pdf)

#### Σωλήνες χαλκού



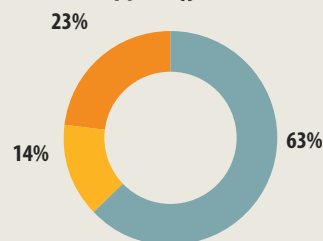
- ▶ Άλλες έμμεσες εκπομπές, που συμβαίνουν στα προηγούμενα στάδια της αλυσίδας
- ▶ Ρύποι που προκύπτουν απευθείας στον χώρο της παραγωγής στην ΕΕ
- ▶ Ρύποι που προκύπτουν έμμεσα, ως αποτέλεσμα του τοπικού πρωτογενούς ενεργειακού μείγματος

#### Φύλλα χαλκού



- ▶ Άλλες έμμεσες εκπομπές, που συμβαίνουν στα προηγούμενα στάδια της αλυσίδας
- ▶ Ρύποι που προκύπτουν απευθείας στον χώρο της παραγωγής στην ΕΕ
- ▶ Ρύποι που προκύπτουν έμμεσα, ως αποτέλεσμα του τοπικού πρωτογενούς ενεργειακού μείγματος

#### Σύρματα χαλκού



- ▶ Άλλες έμμεσες εκπομπές, που συμβαίνουν στα προηγούμενα στάδια της αλυσίδας
- ▶ Ρύποι που προκύπτουν απευθείας στον χώρο της παραγωγής στην ΕΕ
- ▶ Ρύποι που προκύπτουν έμμεσα, ως αποτέλεσμα του τοπικού πρωτογενούς ενεργειακού μείγματος



### 8.3.2 Πρώτες ύλες

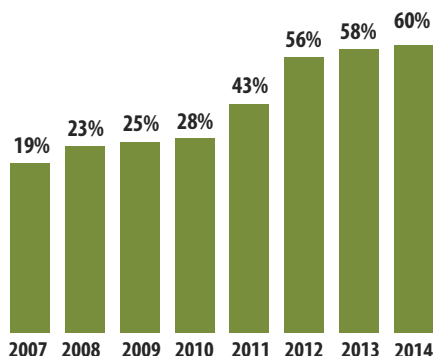
Η κύρια πρώτη ύλη την οποία προμηθεύεται και χρησιμοποιεί η Εταιρία είναι ο χαλκός. Κύριος άξονας της φιλοσοφίας της Χαλκόρ είναι η χρήση των πρώτων υλών και άλλων βοηθητικών υλικών με τη μέγιστη δυνατή αποδοτικότητα, καθώς η αύξηση της αποδοτικότητας οδηγεί μεταξυ άλλων στη μείωση των αποβλήτων που παράγονται.

Το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών της Εταιρίας σε χαλκό καλύπτεται μέσω της αξιοποίησης ανακυκλωμένων μετάλλων που έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο ζωής τους (σκραπ). Η χρήση σκραπ έναντι της πρωτογενούς παραγωγής χαλκού, οδηγεί σε ιδιαίτερα σημαντικά οφέλη για την οικονομία και το περιβάλλον.

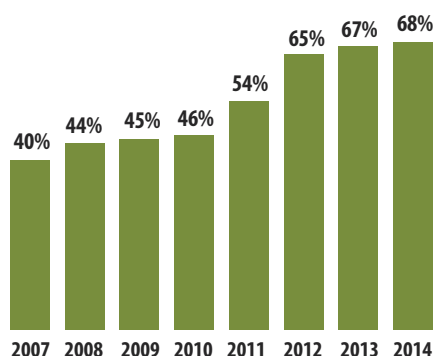
Η Χαλκόρ αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στην Ελλάδα.

Το 68% των μετάλλων που αναλώθηκαν το 2014 στην παραγωγική διαδικασία της Χαλκόρ (μαζί με εσωτερικές επιστροφές) προήλθαν από ανακυκλωμένα μέταλλα.

**Ποσοστό ανάλωσης ανακυκλωμένων μετάλλων σε σχέση με συνολική κατανάλωση μετάλλων (χωρίς εσωτερικές επιστροφές)**



**Ποσοστό ανακυκλώσιμων μετάλλων σε σχέση με συνολική κατανάλωση μετάλλων (\*)**



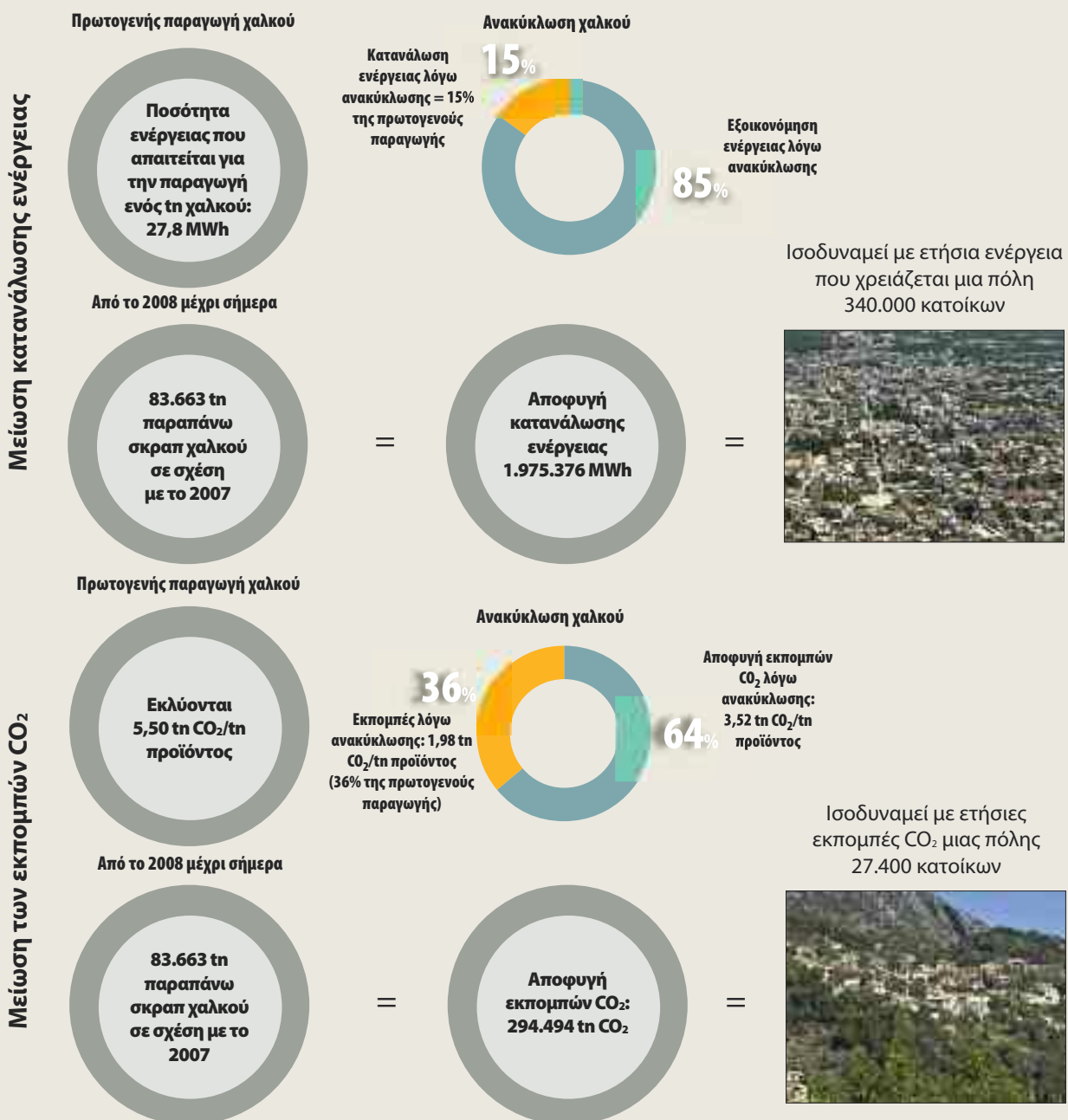
(\*) Στο διάγραμμα έχουν συμπεριληφθεί και οι ποσότητες των ανακυκλώσιμων μετάλλων από τις εσωτερικές επιστροφές κατά την παραγωγική διαδικασία.

## Ανακύκλωση χαλκού: Μεγάλα περιβαλλοντικά και οικονομικά οφέλη

Η προστασία των φυσικών πόρων μέσω της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης υλικών και προϊόντων, με παράλληλη μείωση των αποβλήτων, είναι ιδιαίτερα σημαντική για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον. Η Χαλκός καλύπτει το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών της σε χαλκό μέσω της αξιοποίησης ανακυκλωμένων μετάλλων που έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο ζωής τους (σκραπ).

Από το 2007 μέχρι το 2014 η Χαλκός έχει ανακυκλώσει μεγάλες ποσότητες μετάλλων, αποτελώντας το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στα Βαλκάνια. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται σημαντική συνεισφορά στην προώθηση των συνθηκών για τη διαμόρφωση μιας κυκλικής οικονομίας, με έμφαση στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, ενέργειας και κόστους. Η Χαλκός έχει αυξήσει σημαντικά τη χρήση σκραπ που χρησιμοποιεί: Από 19% που ήταν το 2007, διαμορφώθηκε σε 60% το 2014, με αποτέλεσμα σημαντική μείωση των επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον.

Η εξοικονόμηση σε ενέργεια, σε σχέση με την πρωτογενή παραγωγή της ίδιας ποσότητας χαλκού, υπολογίζεται σε τουλάχιστον 1.975.376 MWh\*, ισοδυναμώντας με την ενέργεια που καταναλώνει ετησίως μια πόλη 340.000 κατοίκων (υπολογισμένο με το μέσο όρο της Ε.Ε).



\*100 GJ/tn είναι η ποσότητα ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή 1 tn πρωτογενούς χαλκού.

85% είναι η εξοικονόμηση της ενέργειας κατ' ελάχιστο.

100 GJ/tn x 85% x 83.663tn = 7.111.355 GJ x 1KWh/0,0036GJ = 1.975.376.389 KWh = 1.975.376 MWh (1KWh = 0,0036 GJ)

### 8.3.3 Ασφαλής χρήση πρώτων υλών και υλικών

Στο πλαίσιο της παραγωγικής διαδικασίας είναι απαραίτητη η χρήση διαφόρων χημικών ουσιών, για τη σωστή επεξεργασία των μετάλλων. Η Εταιρία λαμβάνει μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό της χρήσης τους στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα, ενώ φροντίζει πάντα να συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία.

Όλες οι ενέργειες που αναλαμβάνει η Χαλκόρ με σκοπό την ορθή χρήση και διαχείριση των ουσιών που χρησιμοποιεί, βρίσκονται σε συμφωνία με τις οδηγίες ορθής εργασίας όπως αναφέρονται στα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας (SDS) και αφορούν:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους όπου αυτό απαιτείται
- εκπαίδευση των χρηστών για σωστή διαχείριση και αποφυγή διαρροών στο περιβάλλον
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών
- λήψη προληπτικών μέτρων για την αποφυγή διαρροών χημικών ουσιών.

### 8.4 Κατανάλωση ενέργειας και εξοικονόμηση

Η Χαλκόρ επιδιώκει την αποδοτική χρήση της ενέργειας που καταναλώνεται στις εγκαταστάσεις της για τις ανάγκες της παραγωγής. Ωστόσο λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της παρουσιάζονται αυξημένες ανάγκες σε θερμική (φυσικό αέριο, πετρέλαιο) και ηλεκτρική ενέργεια.

#### Θερμική ενέργεια

Η κατανάλωση θερμικής ενέργειας το 2014 ανήλθε σε 62.043 MWh παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 5% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η μικρή αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως σε αύξηση της παραγωγής. Αντίστοιχα η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (κατανάλωση ανά ποσότητα προϊόντος) διαμορφώθηκε σε 802 KWh ανά τόνο προϊόντος, παραμένοντας στα ίδια επίπεδα με το προηγούμενο έτος (αύξηση κατά 0,6%).



#### Ηλεκτρική ενέργεια

Η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά το 2014 ανήλθε σε 675 KWh ανά τόνο προϊόντος, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 2,5% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως σε διαφορετικό μείγμα προϊόντων.

Το σύνολο της έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας προέρχεται από ηλεκτρική ενέργεια, την οποία η Εταιρία προμηθεύεται από τη ΔΕΗ.





### Εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας

Η Χαλκός καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες με σκοπό τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα καθώς και στην αύξηση της αποδοτικότητας κατά τη χρήση της. Προς την κατεύθυνση αυτή λαμβάνονται μια σειρά από μέτρα και ενέργειες ενώ πραγματοποιούνται σημαντικές επενδύσεις.

Οι παρεμβάσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2014 με σκοπό την εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας αφορούσαν κυρίως σε ανασχεδιασμούς παραγωγικών διαδικασιών, καθώς και μετατροπές και ανακατασκευές εξοπλισμού. Το συνολικό όφελος σε εξοικονόμηση ενέργειας από τις παρεμβάσεις αυτές ανέρχεται σε 1.113 MWh ανά έτος. Οι σημαντικότερες ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση ήταν οι ακόλουθες.

| Αντικείμενο παρέμβασης                               | Είδος παρέμβασης (Μεταβολή διαδικασιών)                                               | Εξοικονόμηση ενέργειας (2014) |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Βελτιστοποίηση τρόπου λειτουργίας γραμμής ορειχάλκων | Μεταβολή κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος από 371 KWh/tn το 2013 σε 343 KWh/tn το 2014 | 597.576 KWh                   |

Όσον αφορά σε παρεμβάσεις μετατροπής και ανακατασκευής εξοπλισμού, οι ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2014, είναι:

| Αντικείμενο παρέμβασης                    | Είδος παρέμβασης (μετατροπή και ανακατασκευή εξοπλισμού)       | Εξοικονόμηση ενέργειας (2014) |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Φωτισμός εργοστασίου Ανακύκλωσης-Χύτευσης | Αλλαγή 30 φωτιστικών εξοικονόμησης 250W σε νέα τύπου LED 100 W | 15.750 KWh                    |

### Παρεμβάσεις μετατροπής και ανακατασκευής εξοπλισμού: αντικατάσταση λαμπτήρων εργοστασίου Σωλήνων Χαλκού

Όσον αφορά σε παρεμβάσεις μετατροπής και ανακατασκευής εξοπλισμού για το έτος 2014, η Εταιρία προέβη σε σταδιακή αντικατάσταση των φωτιστικών λαμπτήρων με άλλους αντίστοιχους τύπου LED μικρότερης ισχύος. Έχοντας ολοκλήρωση την αναβάθμιση στο 78% του εσωτερικού φωτισμού έχει επιτευχθεί σταδιακά μείωση εγκατεστημένης ισχύς φωτισμού από 380KW (Σεπτέμβριος 2009) σε 184 KW (Σεπτέμβριος 2014), επιτυγχάνοντας εξοικονόμηση ενέργειας 500MWh/έτος. Επιπλέον, βρίσκεται σε εξέλιξη η διερεύνηση βέλτιστου τύπου φωτιστικού με ενσωματωμένο αισθητήριο κίνησης και φωτεινότητας για χρήση σε διάφορους χώρους της Εταιρίας.

#### Εξοικονόμηση ενέργειας λόγω αντικατάστασης λαμπτήρων (MWh)



Η Χαλκός στοχεύει να συνεχίσει το πρόγραμμα επενδύσεων και παρεμβάσεων προκειμένου να πετύχει περαιτέρω εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας κατά τα επόμενα έτη.

### 8.5 Χρήση νερού

Το νερό αποτελεί πολύτιμο φυσικό πόρο για την προστασία του οποίου απαιτείται η συνεισφορά όλων. Η Χαλκόρ αναγνωρίζει τη μεγάλη αξία του νερού και εφαρμόζει πρακτικές με σκοπό την αποδοτική χρήση του και τον περιορισμό των ποσοτήτων που χρησιμοποιούνται στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα. Παράλληλα, όπου αυτό είναι εφικτό, εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης, ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ελαχιστοποίηση της απόρριψης υδατικών αποβλήτων.

Η χρήση νερού κατά το 2014 ανήλθε σε 120.610 m<sup>3</sup> παρουσιάζοντας αύξηση κατά 16% σε σχέση με την αντίστοιχη κατανάλωση του προηγούμενου έτους, η οποία οφείλεται κυρίως σε αύξηση παραγωγής ειδικών κραμάτων.



#### Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m<sup>3</sup>)

Βυτία  
561 m<sup>3</sup>

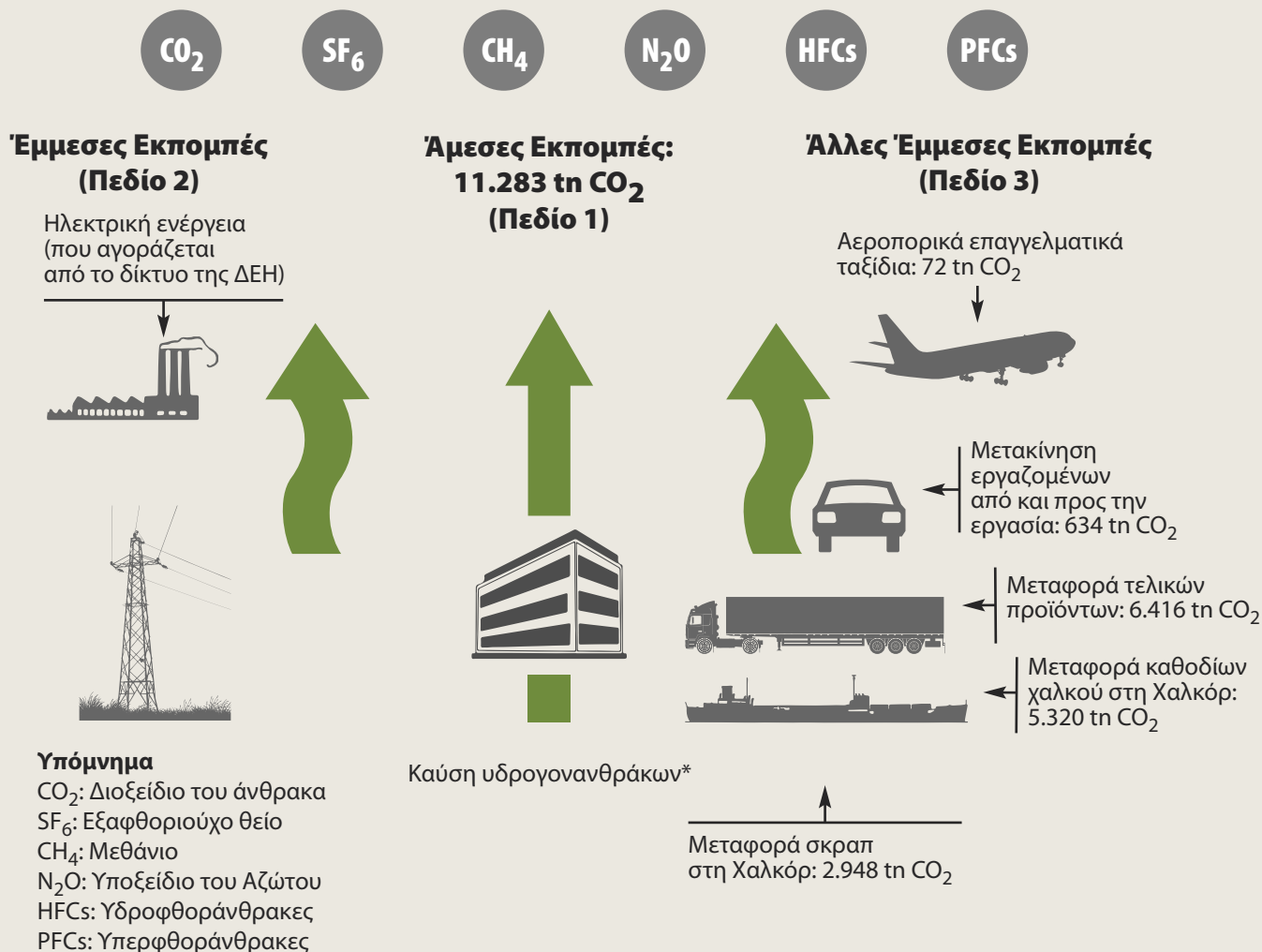
Δίκτυο Οινοφύτων  
3.293 m<sup>3</sup>

Δίκτυο ύδρευσης ΕΥΔΑΠ  
116.758 m<sup>3</sup>

## 8.6 Διαχείριση αέριων εκπομπών

Ως αποτέλεσμα της θερμικής μεταλλουργίας προκύπτουν αέριες εκπομπές τις οποίες η Χαλκός παρακολουθεί, καταγράφει και διαχειρίζεται. Παράλληλα η Εταιρία αναγνωρίζει την αναγκαιότητα καταπολέμησης της κλιματικής αλλαγής και τη σημασία της συλλογικής προσπάθειας προς την κατεύθυνση αυτή. Σε συνεχή βάση λαμβάνονται μία σειρά από μέτρα και καταβάλλονται προσπάθειες για τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν, όπως:

- χρήση καυσίμων με χαμηλότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά αποδιδόμενη ενέργεια, όπως το φυσικό αέριο
- συχνή και κατάλληλη συντήρηση και ρύθμιση του εξοπλισμού και αυτοματισμών, προκειμένου να επιτυγχάνεται η βέλτιστη καύση του καυσίμου και κατ'επέκταση να εκπέμπονται οι ελάχιστοι ατμοσφαιρικοί ρύποι.

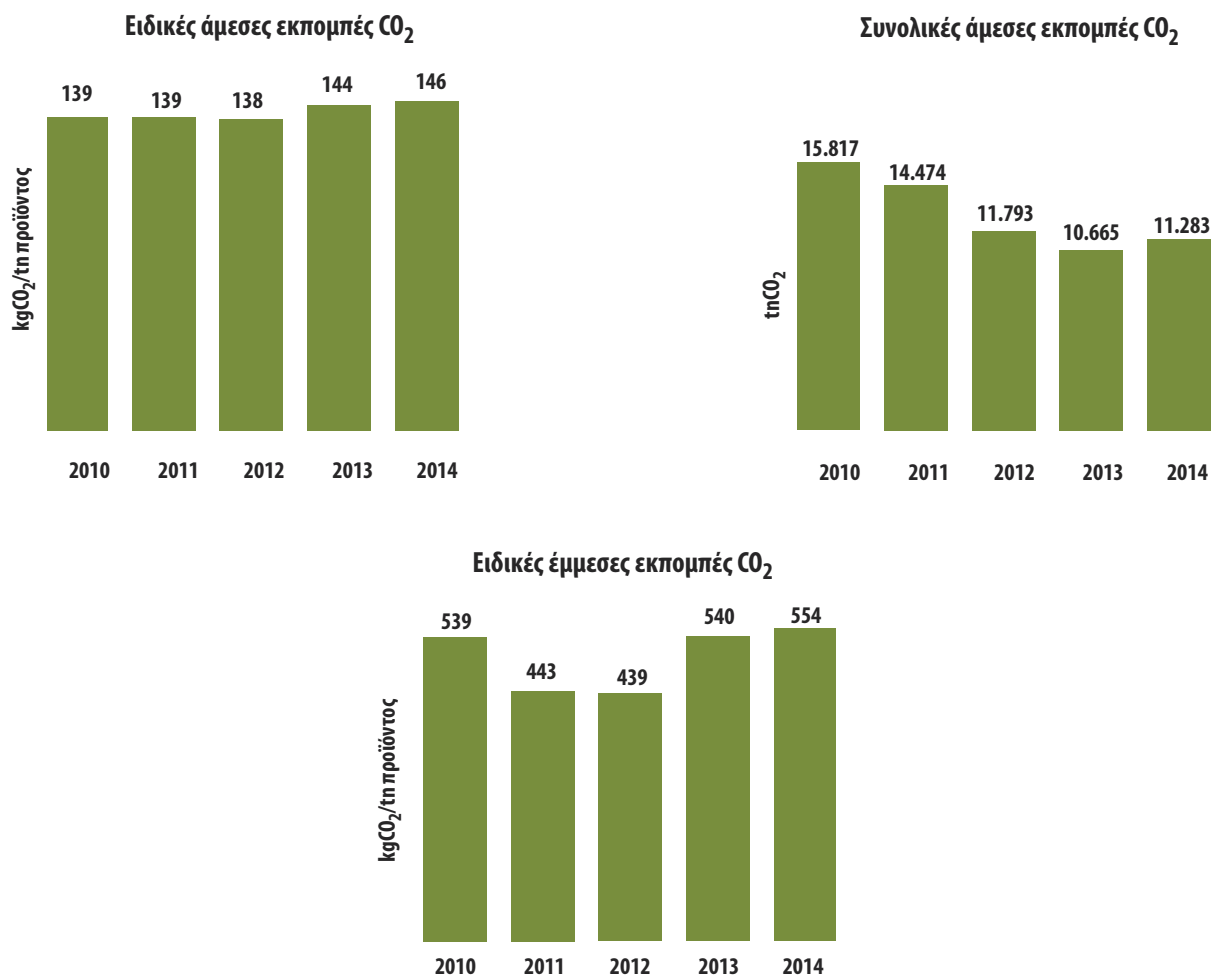


\*συμπεριλαμβάνονται και οι εκπομπές από την καύση πετρελαίου κίνησης

100

### 8.6.1 Διοξείδιο του άνθρακα (CO<sub>2</sub>)

Στη Χαλκόρ οι κύριες πηγές εκπομπών CO<sub>2</sub> είναι η καύση ορυκτών καυσίμων για θερμική ενέργεια στην παραγωγή και η κίνηση περνοφόρων οχημάτων. Κατά το 2014 οι συνολικές άμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> διαμορφώθηκαν σε 11.283 tn CO<sub>2</sub> παρουσιάζοντας αύξηση κατά 5,8% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.



\* Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση φυσικού αερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για μεταφορά. Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> χρησιμοποιείται ο συντελεστής 0,82 kg CO<sub>2</sub>/KWh για το έτος 2014.

### 8.6.2 Λοιπές αέριες εκπομπές (NO<sub>x</sub>)

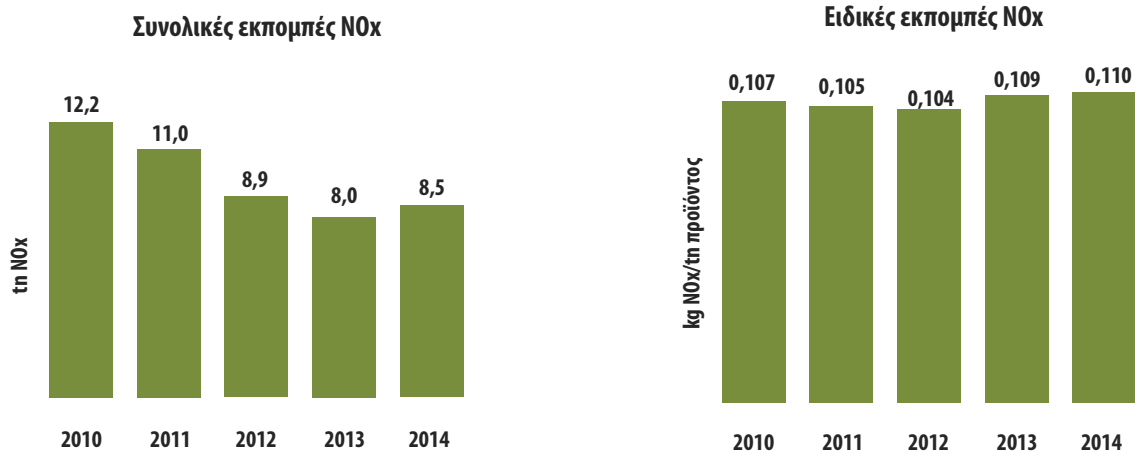
Το φυσικό αέριο και τα άλλα ορυκτά καύσιμα που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή θερμικής ενέργειας, έχουν ως αποτέλεσμα εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO<sub>x</sub>). Κατά το 2014, οι συνολικές εκπομπές NO<sub>x</sub> ανήλθαν σε 8,5 tn.



### Παρακολούθηση και μέτρα μείωσης εκπομπών

Η Εταιρία παρακολουθεί, καταγράφει και διαχειρίζεται τις αέριες εκπομπές κατάλληλα, στοχεύοντας στην ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση της ατμόσφαιρας. Με σκοπό τη συνεχή παρακολούθηση του επιπέδου εκπομπής των στερεών εκπεμπόμενων σωματιδίων έχει εγκατασταθεί σύστημα συνεχούς μέτρησης των αιωρούμενων στερεών σωματιδίων στα απαέρια των φούρνων του εργοστασίου ανακύκλωσης και χύτευσης.

Βασική επιδίωξη της Εταιρίας είναι η συμμόρφωση με την υφιστάμενη νομοθεσία. Μέχρι σήμερα, σύμφωνα με τις μετρήσεις που έχουν πραγματοποιηθεί, δεν έχει παρατηρηθεί καμία υπέρβαση των επιτρεπτών ορίων που προβλέπει η κείμενη εθνική νομοθεσία, καθώς και οι περιβαλλοντικοί όροι των εγκαταστάσεων. Η συμμόρφωση με τα όρια εκπομπών επιτυγχάνεται με την εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Πρακτικών όπως π.χ η χρήση σακκόφιλτρων για την αντιμετώπιση εκπομπών σωματιδίων και φίλτρων ενεργού άνθρακα για την αντιμετώπιση εκπομπών VOCs.



### 8.6.3 Εκπομπές από μεταφορές

Οι θέσεις των μονάδων παραγωγής της Εταιρίας καθώς και η φύση των δραστηριοτήτων της, προϋποθέτουν μετακινήσεις του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και μετακινήσεις πρώτων υλών και προϊόντων από και προς τις μονάδες παραγωγής. Για την πραγματοποίηση των μετακινήσεων αυτών γίνεται κατανάλωση ορυκτών καυσίμων και προκύπτουν αντίστοιχες αέριες εκπομπές.

Η Εταιρία επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των μεταφορών αυτών, στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα. Προς αυτή την κατεύθυνση, εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

- εγκατάσταση και χρήση συστημάτων τηλεδιασκέψεων (teleconference) για τις ανάγκες επικοινωνίας με πελάτες και συνεργάτες στο εξωτερικό
- παροχή στέγης σε εργαζομένους για διαμονή στην τοπική περιοχή
- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά λεωφορεία
- απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία.

Οι εκπομπές CO<sub>2</sub> για τη μεταφορά καθοδίων χαλκού και σκραπ προς τις εγκαταστάσεις της Χαλκός μέσω πλοίων και με οδικά μέσα υπολογίζονται σε 5.320 και 2.948 tn CO<sub>2</sub> αντίστοιχα κατά το 2014. Επιπλέον, οι εκπομπές από την μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας είχαν ως αποτέλεσμα την εκπομπή 634 tn CO<sub>2</sub>, ενώ οι εκπομπές από τα επαγγελματικά αεροπορικά ταξίδια των στελεχών 72 tn CO<sub>2</sub>. Επιπρόσθετα, οι εκπομπές CO<sub>2</sub> από τη μεταφορά τελικών προϊόντων από τις εγκαταστάσεις της Χαλκός ήταν 6.416 tn CO<sub>2</sub>.

#### 8.6.4 Λοιπές επιπτώσεις

Πέραν των αέριων εκπομπών στην ατμόσφαιρα, οι μεταφορές που πραγματοποιούνται τόσο για τις πρώτες ύλες, όσο για τα προϊόντα και τους εργαζόμενους, έχουν κάποιες περιορισμένες επιπτώσεις στο περιβάλλον. Οι επιπτώσεις αυτές, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνονται για τη διαχείρισή τους, παρουσιάζονται στη σελ. 113.

#### 8.7 Διαχείριση αποβλήτων

Η Εταιρία εφαρμόζει συγκεκριμένη πολιτική και καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες αναφορικά με την ορθολογική διαχείριση και αξιοποίηση των αποβλήτων των παραγωγικών της διαδικασιών, εφαρμόζοντας πρακτικές διαχείρισης, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία και τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Πρακτικές.

Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας βελτίωσης της περιβαλλοντικής της επίδοσης και μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η Εταιρία στοχεύει και επιτυγχάνει υπέρβαση των ελάχιστων απαιτήσεων της νομοθεσίας, με σκοπό τη βέλτιστη προστασία του περιβάλλοντος.

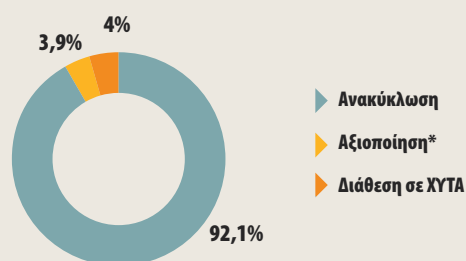
Πρωταρχικός στόχος της Χαλκόρ αναφορικά με τη διαχείριση των αποβλήτων, είναι η αποφυγή παραγωγής τους και η μείωση του όγκου τους, ενώ στη συνέχεια εφαρμόζονται βέλτιστες πρακτικές (best practice) σχετικά με την ανακύκλωση και αξιοποίησή τους.

Ως αποτέλεσμα των πρακτικών που εφαρμόζονται, επιτυγχάνεται δραστική μείωση του τελικού όγκου που καταλήγει σε χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ). Το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται οδηγείται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση, ενώ όπως φαίνεται και στο διάγραμμα, ένα μικρό μόνο μέρος των αποβλήτων οδηγείται προς διάθεση σε ΧΥΤΑ, ελαχιστοποιώντας την επιβάρυνση στο φυσικό περιβάλλον.

Η ειδική παραγωγή αποβλήτων κατά το 2014, διαμορφώθηκε σε 211 kg/tn προϊόντος, σημειώνοντας αύξηση 11% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος λόγω αυξημένης χρήσης πρώτων υλών και ειδικότερα ανακυκλωμένων μετάλλων (σκραπ).

Με σκοπό την κατάλληλη διαχείριση των υδατικών αποβλήτων που προκύπτουν από τη διαδικασία παραγωγής, η Εταιρία διαθέτει Συστήματα Επεξεργασίας Υδατικών Βιομηχανικών Αποβλήτων. Συγκεκριμένα, λειτουργούν τρεις μονάδες επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων, στις οποίες κατά περίπτωση πραγματοποιείται πρωτοβάθμια επεξεργασία (καθίζηση και εξελαίωση – φυσική επεξεργασία) ή και χημική επεξεργασία (π.χ. ρύθμιση pH). Με τη λειτουργία των υποδομών αυτών καθώς και την επιμελή λειτουργία και συντήρησή τους, διασφαλίζεται ότι τα υδατικά απόβλητα που εξέρχονται των εγκαταστάσεων πληρούν τις προδιαγραφές των διατάξεων που διέπουν τη διάθεσή τους στον υδάτινο αποδέκτη.

#### Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων



\*Αξιοποίηση (ενεργειακή αξιοποίηση ή άλλου είδους αξιοποίηση)

Η Χαλκόρ:

- συμμορφώνεται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία
- λαμβάνει πρόσθετα μέτρα με σκοπό την περαιτέρω μείωση του παραγόμενου όγκου αποβλήτων
- είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων (Ν. 2939/2001) που αφορούν τα παραγόμενα απόβλητα.

### Ολοκλήρωση εγκατάστασης κλειστού συστήματος απολίπανσης σωλήνων χαλκού

Παρά το γεγονός ότι ούτως ή άλλως η ποιότητα του αέρα στους εργασιακούς χώρους της Εταιρίας κυμαινόταν εντός των ορίων που προβλέπονται από τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, η Εταιρία προχώρησε στην εγκατάσταση ενός νέου συστήματος απολίπανσης κλειστού τύπου, προκειμένου να διασφαλίσει την ελαχιστοποίηση των εκπομπών από τους συγκεκριμένους διαλύτες, με σαφή οφέλη για το ανθρώπινο δυναμικό της που εργάζεται στους συγκεκριμένους χώρους.

Το νέο σύστημα απολίπανσης κλειστού τύπου αντικατέστησε ένα από τα υφιστάμενα συστήματα απολίπανσεων. Με την εφαρμογή αυτού του προγράμματος επιτυγχάνονται σημαντικά οφέλη για την Εταιρία, τόσο περιβαλλοντικά, όσο και οικονομικά, όπως:

- Μείωση της χρήσης διαλυτών
- Ελαχιστοποίηση των αέριων εκπομπών λόγω της χρήσης των διαλυτών
- Βελτίωση της ποιότητας αέρα εσωτερικών χώρων στην παραγωγή.

Η λειτουργία του συστήματος απολίπανσης, γίνεται υπό κενό και ελέγχεται σε όλες τις φάσεις λειτουργίας της (κατά τη διάρκεια ολόκληρου του κύκλου λειτουργίας) με αυτόνομο σύστημα μέτρησης της συγκέντρωσης του διαλύτη. Ειδικότερα, σύμφωνα με το σχεδιασμό του προτεινόμενου συστήματος, μετρήσεις της συγκέντρωσης του διαλύτη κάτω από το όριο ( $1 \text{ mg/m}^3$ ) αποτελούν ασφαλιστική δικλείδα για την εξαγωγή της δέσμης σωλήνων από τον θάλαμο εργασίας μετά το τέλος του κύκλου απολίπανσης.

Ως μέσο απολίπανσης στο νέο σύστημα απολίπανσης κλειστού τύπου, εφαρμόζεται τετραχλωροαιθυλένιο (Perchloro), ενώ εκτιμάται ότι η απαιτούμενη ποσότητα κατανάλωσης ανέρχεται σε περίπου 11tn ετησίως (ποσότητα που αντιστοιχεί στη μέγιστη δυναμικότητα της εγκατάστασης). Μέσω της εφαρμογής του συστήματος απολίπανσης κλειστού τύπου προέκυψε εξοικονόμηση 34.320 kg διαλύτη που αντιστοιχεί σε μείωση 87% μέσα σε διάστημα 8 μηνών.

Επιπλέον, σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, παρακολουθούνται σε μηνιαία βάση οι περιβαλλοντικές παράμετροι των επεξεργασμένων αποβλήτων (όπως pH, BOD<sub>5</sub>, COD, ολικά αιωρούμενα στερεά, λίπη και έλαια - υδρογονάνθρακες, βαρέα μέταλλα, θερμοκρασία κλπ.).

### 8.8 Συμμόρφωση: εφαρμογή κανονισμών και νομοθεσίας

Η Χαλκός λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να διασφαλιστεί η εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των λοιπών κανονισμών. Η νομοθεσία και οι όποιες αλλαγές υφίστανται στο νομικό πλαίσιο και τους κανονισμούς παρακολουθούνται και εφαρμόζονται ακόμα και προληπτικά, με σκοπό να επιτευχθεί το επιδιωκόμενο επίπεδο εφαρμογής.

**Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με την κείμενη εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία για το 2014**

Ωστόσο η Χαλκός δεν παραμένει απλώς στην τήρηση της νομοθεσίας, αλλά καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες προκειμένου η περιβαλλοντική της επίδοση συχνά να ξεπερνά τα ελάχιστα όρια που προβλέπονται. Σημαντικό εργαλείο προς αυτή την κατεύθυνση είναι το μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα που υλοποιείται από την



Εταιρία για την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκοντας και επιτυγχάνοντας περιβαλλοντική επίδοση πέραν των προβλεπόμενων από το νόμο.

### Έλεγχος και συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις

Η συμμόρφωση με την κείμενη εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία αποτελεί βασική αρχή για τη Χαλκόρ. Με σκοπό την αξιολόγηση και διασφάλιση της συμμόρφωσης πραγματοποιούνται περιβαλλοντικοί έλεγχοι σε συνεχή βάση σε όλες τις εγκαταστάσεις περιβαλλοντικοί κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχεται η συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς και η τήρηση των διαδικασιών και περιβαλλοντικών μέτρων της Εταιρίας. Τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών ελέγχων αυτών, παρουσιάζονται στη Διοίκηση της Εταιρίας και εφόσον κριθεί απαραίτητο λαμβάνονται πρόσθετα μέτρα.

**Κατά το 2014 δεν υπήρξαν, ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα και άλλες κυρώσεις για περιβαλλοντικά θέματα**



## Οι στόχοι μας για το 2015 - 2017

1. Κατασκευή νέου αγωγού όδευσης επεξεργασμένων υδατικών αποβλήτων προς τη μονάδα επεξεργασίας της Ελβάλ Α.Ε.
2. Έναρξη εργασιών για την εφαρμογή και πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας κατά ISO 50001 στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων Ανακύκλωσης- Χύτευσης, Σωλήνων Χαλκού και της Fitco.
3. Εγκατάσταση μονάδας νέας τεχνολογίας για την επεξεργασία του νερού παραγωγής προς χρήση (μονάδα αντίστροφης όσμωσης) στο εργοστάσιο Ανακύκλωσης-Χύτευσης.
4. Περαιτέρω σήμανση εξωτερικών χώρων για ενημέρωση εργαζομένων και υπεργολάβων επί των θεμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, υγείας και ασφάλειας καθώς και των θεμάτων 5Σ.
5. Αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας σε ποσοστό 100% στους εσωτερικούς χώρους του εργοστασίου.
6. Επέκταση εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος γενικότερου ενδιαφέροντος.







# Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης

107

## Πελάτες

### Γεωγραφική κατανομή πελατών

| Κατηγορίες πελατών           | Ευρώπη | Αμερική | Ασία | Αφρική | Σύνολο |
|------------------------------|--------|---------|------|--------|--------|
| Πελάτες Βιομηχανικών Σωλήνων | 75%    | 96%     | 91%  | 60%    | 78%    |
| Πελάτες Σωλήνων Εγκατάστασης | 25%    | 4%      | 9%   | 40%    | 22%    |

## Προμήθειες

### Αριθμός προμηθευτών ανά κατηγορία / προέλευση

| Κατηγοριοποίηση προμηθευτών                 | 2012  | 2013  | 2014  |
|---------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Τοπικοί προμηθευτές                         | 130   | 145   | 148   |
| Εθνικοί προμηθευτές                         | 880   | 877   | 991   |
| Διεθνείς προμηθευτές                        | 334   | 315   | 323   |
| Συνδεδεμένες εταιρίες                       | 49    | 41    | 40    |
| Σύνολο                                      | 1.393 | 1.378 | 1.502 |
| Ποσοστό προμηθευτών από την τοπική κοινωνία | 9%    | 11%   | 10%   |

### Αριθμός προμηθευτών ανά κατηγορία / τύπο

| Κατηγοριοποίηση προμηθευτών                | 2014 |
|--------------------------------------------|------|
| Προμηθευτές μετάλλων σύνολο                | 115  |
| Προμηθευτές μετάλλων εσωτερικό             | 28   |
| Ομιλικοί προμηθευτές μετάλλων (εσωτερικού) | 10   |

### Κατανομή δαπανών προμηθευτών ανά κατηγορία / προέλευση

| Κατηγοριοποίηση προμηθευτών (σε εκ.ευρώ)                          | 2014  |
|-------------------------------------------------------------------|-------|
| Συνολική δαπάνη προς προμηθευτές (τοπικοί προμηθευτές)            | 387,7 |
| Δαπάνη προς προμηθευτές μετάλλων                                  | 336   |
| Δαπάνη προς προμηθευτές μετάλλων εσωτερικού (τοπικοί προμηθευτές) | 28,9  |
| Δαπάνη προς προμηθευτές μετάλλων εξωτερικού                       | 307,1 |
| Δαπάνη προς προμηθευτές εκτός μετάλλων                            | 51,7  |



## Προμηθευόμενα υλικά - Χαλκός

| Κατηγορίες                                       | Είδος υλικού | Μονάδα μέτρησης | Ποσότητα/ όγκος | 2013                       |                           | 2014            |                            |                           |
|--------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------------------|---------------------------|-----------------|----------------------------|---------------------------|
|                                                  |              |                 |                 | Παρουσία στο τελικό προϊόν | Μη-ανανεώσιμα υλικά (Μ/Α) | Ποσότητα/ όγκος | Παρουσία στο τελικό προϊόν | Μη-ανανεώσιμα υλικά (Μ/Α) |
| Πρώτες ύλες                                      | Μέταλλα      | κιλά            | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Μέταλλα      | τεμάχια         | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Πλαστικά     | κιλά            | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Πλαστικά     | τεμάχια         | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Πλαστικά     | μέτρα           | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Πλαστικά     | m <sup>2</sup>  | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       | Μ/Δ             | √                          | Μ/Α                       |
| Υλικά που σχετίζονται με παραγωγικές διαδικασίες | Αναλώσιμα    | κιλά            | 1.155.016       | -                          | Μ/Α                       | 1.128.023       | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Αναλώσιμα    | λίτρα           | 162.690         | -                          | Μ/Α                       | 128.257         | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Αναλώσιμα    | m <sup>3</sup>  | 4.210.644       | -                          | Μ/Α                       | 4.431.507       | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Αναλώσιμα    | τεμάχια         | 24              | -                          | Μ/Α                       | 29              | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Καύσιμα      | λίτρα           | 189.060         | -                          | Μ/Α                       | 220.699         | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Καύσιμα      | m <sup>3</sup>  | 7,5             | -                          | Μ/Α                       | 8               | -                          | Μ/Α                       |
| Υλικά υποστήριξης ή εξαρτήματα                   | Καύσιμα      | Nm <sup>3</sup> | 4.996.117       | -                          | Μ/Α                       | 5.246.124       | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Καύσιμα      | κιλά            | 100             | -                          | Μ/Α                       | 0               | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | κιλά            | 139.798         | -                          | Μ/Α                       | 105.632         | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | μέτρα           | 9.703           | -                          | Μ/Α                       | 13.043          | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | m <sup>2</sup>  | 18              | -                          | Μ/Α                       | 128             | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | σετ             | 378             | -                          | Μ/Α                       | 592             | -                          | Μ/Α                       |
| Υλικά συσκευασίας                                | Ανταλλακτικά | χαρτοκιβώτια    | 30              | -                          | Μ/Α                       | -               | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | ζεύγη           | 8               | -                          | Μ/Α                       | 6               | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | τεμάχια         | 97.134          | -                          | Μ/Α                       | 113.040         | -                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Μεταλλικά    | κιλά            | 32.038          | √ (μόνο τα 27.232)         | Μ/Α                       | 35.434          | √ (μόνο τα 30.118)         | Μ/Α                       |
|                                                  | Ξυλεία       | τεμάχια         | 98.885          | √                          | -                         | 111.215         | √                          | -                         |
|                                                  | Ξυλεία       | m <sup>3</sup>  | 664             | √                          | -                         | 414             | √                          | -                         |
|                                                  | Χαρτί        | κιλά            | 27.121          | √                          | -                         | 11.122          | √                          | -                         |
|                                                  | Χαρτί        | τεμάχια         | 1.532.672       | √                          | -                         | 1.693.849       | √                          | -                         |
|                                                  | Ιμάντες      | τεμάχια         | 232.017         | √ (μόνο τα 227.617)        | Μ/Α                       | 196.065         | √ (μόνο τα 189.865)        | Μ/Α                       |
|                                                  | Πλαστικά     | κιλά            | 187.524         | √                          | Μ/Α                       | 212.597         | √                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Πλαστικά     | μέτρα           | 47.350          | √                          | Μ/Α                       | 47.400          | √                          | Μ/Α                       |
|                                                  | Πλαστικά     | Km              | 780             | √                          | Μ/Α                       | 696             | √                          | Μ/Α                       |
| Πλαστικά                                         | τεμάχια      | 6.486,00        | √               | Μ/Α                        | 204                       | √               | Μ/Α                        |                           |
| Πλαστικές τάντες                                 | τεμάχια      | 8.584.784       | √               | Μ/Α                        | 9.347.877                 | √               | Μ/Α                        |                           |

Μ/Δ: Η Εταιρία δεν δημοσιεύει αυτά τα στοιχεία



## Προμηθευόμενα υλικά - Fitco

| Κατηγορίες                                       | Είδος υλικού | Μονάδα μέτρησης | Ποσότητα/ όγκος | 2014                       |                           |
|--------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------------------|---------------------------|
|                                                  |              |                 |                 | Παρουσία στο τελικό προϊόν | Μη-ανανεώσιμα υλικά (M/A) |
| Πρώτες ύλες                                      | Μέταλλα      | κιλά            | M/Δ             | √                          | M/A                       |
|                                                  | Μέταλλα      | τεμάχια         | M/Δ             | √                          | M/A                       |
|                                                  | Πλαστικά     | κιλά            | M/Δ             | √                          | M/A                       |
|                                                  | Πλαστικά     | τεμάχια         | M/Δ             | √                          | M/A                       |
|                                                  | Πλαστικά     | μέτρα           | M/Δ             | √                          | M/A                       |
|                                                  | Πλαστικά     | m <sup>2</sup>  | M/Δ             | √                          | M/A                       |
| Υλικά που σχετίζονται με παραγωγικές διαδικασίες | Καύσιμα      | λίτρα           | 11.601          | -                          | M/A                       |
|                                                  | Καύσιμα      | λίτρα           | 561.004         | -                          | M/A                       |
|                                                  | Καύσιμα      | λίτρα           | 25              | -                          | M/A                       |
| Υλικά υποστήριξης ή εξαρτήματα                   | Ανταλλακτικά | κιλά            | 3.585           | -                          | M/A                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | μέτρα           | 1.265           | -                          | M/A                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | σετ             | 2               | -                          | M/A                       |
|                                                  | Ανταλλακτικά | τεμάχια         | 55.592          | -                          | M/A                       |
| Υλικά συσκευασίας                                | Μεταλλικά    | κιλά            | 9.692           | √ (μόνο τα 8.238)          | M/A                       |
|                                                  | Ξυλεία       | τεμάχια         | 2.281           | √                          | -                         |
|                                                  | Ξυλεία       | m <sup>3</sup>  | 93              | √                          | -                         |
|                                                  | Χαρτί        | κιλά            | 415             | √                          | -                         |
|                                                  | Χαρτί        | τεμάχια         | 4.076           | √                          | -                         |
|                                                  | Ιμάντες      | τεμάχια         | 17.500          | √                          | M/A                       |
|                                                  | Πλαστικά     | κιλά            | 889             | √                          | M/A                       |

M/Δ: Η Εταιρία δεν δημοσιεύει αυτά τα στοιχεία

## Ανθρώπινο δυναμικό

### Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης και φύλο

| Γεωγραφική Περιοχή                    | 2012   |          |        | 2013   |          |        |
|---------------------------------------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|
|                                       | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
| Αττική                                | 221    | 24       | 245    | 216    | 27       | 243    |
| Ευρύτερη Περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας | 160    | 6        | 166    | 164    | 6        | 170    |
| Λοιπή Ελλάδα                          | 3      | 0        | 3      | 3      | 0        | 3      |



## Ανθρώπινο δυναμικό

### Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή απασχόλησης

| Γεωγραφική Περιοχή                    | 2012       | 2013       | 2014       |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|
| Αττική                                | 15         | 12         | 12         |
| Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας | 411        | 393        | 395        |
| Λοιπή Ελλάδα                          | 2          | 2          | 2          |
| Απόσπαση σε χώρα του εξωτερικού       | 6          | 7          | 7          |
| <b>Σύνολο</b>                         | <b>434</b> | <b>414</b> | <b>416</b> |

### Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2014

| Αττική        | 20-25 | 26-35     | 36-45      | 46-55      | 55+       |
|---------------|-------|-----------|------------|------------|-----------|
| Άνδρες        | -     | 55        | 139        | 149        | 40        |
| Γυναίκες      | -     | 8         | 11         | 11         | 3         |
| <b>Σύνολο</b> | -     | <b>63</b> | <b>150</b> | <b>160</b> | <b>43</b> |

### Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού 2014 (ποσοστά)

| Αττική        | 20-25 | 26-35        | 36-45        | 46-55        | 55+          |
|---------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Άνδρες        | -     | 13,2%        | 33,4%        | 35,8%        | 9,6%         |
| Γυναίκες      | -     | 1,9%         | 2,6%         | 2,6%         | 0,7%         |
| <b>Σύνολο</b> | -     | <b>15,1%</b> | <b>36,1%</b> | <b>38,5%</b> | <b>10,3%</b> |

### Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία (2014)

|               | 18-25           | 26-40             | 41-50          | 51+            |
|---------------|-----------------|-------------------|----------------|----------------|
| Άνδρες        | 1 (4,8%)        | 10 (47,6%)        | 4 (19%)        | 3 (14,3%)      |
| Γυναίκες      | -               | 2 (9,5%)          | -              | 1 (4,8%)       |
| <b>Σύνολο</b> | <b>1 (4,8%)</b> | <b>12 (57,1%)</b> | <b>4 (19%)</b> | <b>4 (19%)</b> |

### Συνολικές προσλήψεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιφέρεια (2014)

|                                       | 18-25           | 26-40             | 41-50          | 51+            |
|---------------------------------------|-----------------|-------------------|----------------|----------------|
| Αττική                                | 1 (4,8%)        | 7 (33,3%)         | 2 (9,5%)       | 3 (14,3%)      |
| Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας | -               | 5 (23,8%)         | 2 (9,5%)       | 1 (4,8%)       |
| Υπόλοιπη Ελλάδα                       | -               | -                 | -              | -              |
| <b>Σύνολο</b>                         | <b>1 (4,8%)</b> | <b>12 (57,1%)</b> | <b>4 (19%)</b> | <b>4 (19%)</b> |

### Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία (2014)

|               | 18-25    | 26-40     | 41-50     | 51+        |
|---------------|----------|-----------|-----------|------------|
| Άνδρες        | 1 (5,3%) | 2 (10,5%) | 3 (15,8%) | 13 (68,4%) |
| Γυναίκες      | -        | -         | -         | -          |
| <b>Σύνολο</b> | <b>1</b> | <b>2</b>  | <b>3</b>  | <b>13</b>  |

### Συνολικές αποχωρήσεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιφέρεια (2014)

|                                       | 18-25           | 26-40            | 41-50            | 51+               |
|---------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|-------------------|
| Αττική                                | 1 (5,3%)        | 1 (5,3%)         | 3 (15,8%)        | 9 (47,4%)         |
| Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας | -               | 1 (5,3%)         | -                | 4 (52,6%)         |
| Υπόλοιπη Ελλάδα                       | -               | -                | -                | -                 |
| <b>Σύνολο</b>                         | <b>1 (5,3%)</b> | <b>2 (10,5%)</b> | <b>3 (15,8%)</b> | <b>13 (68,4%)</b> |

### Αξιολόγηση προσωπικού

|                                                                          | 2012 | 2013 | 2014 |
|--------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι                                               | 57   | 50   | 44   |
| Άνδρες                                                                   | 41   | 33   | 31   |
| Γυναίκες                                                                 | 16   | 17   | 13   |
| Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι με πρόσβαση στα αποτελέσματα αξιολόγησής τους | 100% | 100% | 100% |

## Περιβάλλον

### Περιβαλλοντικές δαπάνες

| Κατηγορίες δαπανών (σε ευρώ)                                                      | 2012             | 2013             | 2014             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας                    | 358.926          | 387.080          | 323.324          |
| Υποστήριξη του τμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες | 189.208          | 177.932          | 199.862          |
| Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες                         | 328.279          | 196.338          | 318.055          |
| Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων                                          | 63.163           | 70.557           | 46.116           |
| Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα                        | 74.664           | 230.249          | 636.518          |
| Συντήρηση πρασίνου και αποκατάσταση περιβάλλοντος                                 | 32.177           | 10.460           | 20.455           |
| <b>Σύνολο</b>                                                                     | <b>1.046.417</b> | <b>1.072.616</b> | <b>1.544.330</b> |



## Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά παραγωγική μονάδα

| Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος) | 2012  | 2013  | 2014  |
|---------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Σύνολο Χαλκόρ                                           | 761   | 797   | 802   |
| Ανακύκλωσης – Χύτευσης                                  | 446   | 435   | 457   |
| Σωλήνων χαλκού                                          | 377   | 370   | 356   |
| Προϊόντων έλασης τιτανίου ψευδαργύρου                   | -     | -     | -     |
| Μειγμάτων                                               | 1.359 | 1.367 | 1.462 |

## Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή

| Πηγή ενέργειας                  | 2012           | 2013           | 2014           |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Πετρέλαιο κίνησης (lt)          | 229.840        | 185.678        | 94.802         |
| Φυσικό αέριο (Nm <sup>3</sup> ) | 5.492.610      | 4.996.117      | 2.808.713      |
| Υγραέριο (LPG)                  | -              | -              | -              |
| <b>Σύνολο (GJ)</b>              | <b>223.084</b> | <b>202.016</b> | <b>113.199</b> |

## Ανάλυση αποβλήτων ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης

| Απόβλητα                                                                                  | Κατηγορία | Μέθοδος Διαχείρισης | Ποσότητα (σε kg)   |                    |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
|                                                                                           |           |                     | 2012               | 2013               | 2014              |
| Μεικτά ανακυκλώσιμα<br>(scrap μετάλλων, μεταλλική συσκευασία,<br>χαρτί, ξυλεία, πλαστικό) | στερεά    | Ανακύκλωση          | 12.271.374         | 11.667.513         | 13.569.645        |
| Ιλύς                                                                                      | στερεά    | Ανακύκλωση          | -                  | -                  | -                 |
| Σκωρίες                                                                                   | στερεά    | Ανακύκλωση          | 433.996*           | 601.857*           | 684.083           |
| Μεικτά υλικά                                                                              | στερεά    | Αξιοποίηση          | 102.880            | -                  | -                 |
| Απορρίμματα                                                                               | στερεά    | Διάθεση σε ΧΥΤΑ     | 552.460            | 587.270            | 641.750           |
| Λιπαντικά έλαια                                                                           | υγρά      | Ανακύκλωση          | 375.509            | 288.364            | 325.317           |
| Συσσωρευτές                                                                               | στερεά    | Ανακύκλωση          | 530                | 1.020              | 2.120             |
| Σκόνες φίλτρων                                                                            | στερεά    | Ανακύκλωση          | 124.750            | 178.600            | 70.390            |
| Γαλακτώματα                                                                               | υγρά      | Αξιοποίηση          | 627.740            | 498.900            | 558.420           |
| Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά                                                              | στερεά    | Αξιοποίηση          | 53.430             | 44.440             | 66.780            |
| Λαμπτήρες φθορισμού                                                                       | στερεά    | Ανακύκλωση          | 130                | 193                | 90                |
| ΑΗΗΕ                                                                                      | στερεά    | Ανακύκλωση          | 2.670              | 4.130              | 2.100             |
| Ελαστικά                                                                                  | στερεά    | Ανακύκλωση          | 4.360              | 2.700              | 3.150             |
| <b>Σύνολο αποβλήτων</b>                                                                   |           |                     | <b>14.549.829*</b> | <b>13.874.987*</b> | <b>15.923.845</b> |

\*αναθεώρηση λόγω λανθασμένης εγγραφής

**Ανάλυση μείγματος καυσίμου της ΔΕΗ (όπως παρέχονται από τη ΔΕΗ σε επίπεδο χώρας, 12μηνο, 01/2014-12/2014)**

| Ανάλυση παραγωγής και διασυνδέσεων | Ποσοστό %   |
|------------------------------------|-------------|
| Λιγνιτική                          | 44,07%      |
| Πετρελαϊκή                         | -           |
| Φυσικού Αερίου                     | 14,47%      |
| Υδροηλεκτρική                      | 7,58%       |
| ΑΠΕ                                | 16,77%      |
| Διασυνδέσεις                       | 17,11%      |
| <b>Σύνολο</b>                      | <b>100%</b> |

**Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από μεταφορές πρώτων υλών και προϊόντων καθώς και μεταφορές εργαζομένων**

| Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από μεταφορές πρώτων υλών και προϊόντων καθώς και μεταφορές εργαζομένων | Σημαντική επίπτωση                                                                                                | Ποσότητες                                                                                       | Μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Κατανάλωση ενέργειας                                                                               | Ναι                                                                                                               | Έχει ξεκινήσει διαδικασία καταγραφής της κατανάλωσης ενέργειας σε διάφορες φάσεις των μεταφορών | Βλ. και προηγούμενη παράγραφο «Εκπομπές» |
| Εκπομπές CO <sub>2</sub>                                                                           | Ναι                                                                                                               | Έχει ξεκινήσει διαδικασία καταγραφής των εκπομπών σε διάφορες φάσεις των μεταφορών              | Βλ. και προηγούμενη παράγραφο «Εκπομπές» |
| Απόβλητα λόγω χρήσης κάποιων χημικών ουσιών στα οχήματα (π.χ. μπαταρίες, λιπαντικά κ.λπ)           | Μη σημαντική επίπτωση, λόγω περιορισμένων ποσοτήτων και κατάλληλης διαχείρισης                                    |                                                                                                 |                                          |
| Θόρυβος                                                                                            | Μη σημαντική επίπτωση καθώς τα επίπεδα θορύβου είναι περιορισμένα, και στο πλαίσιο των οδικών/θαλάσσιων μεταφορών |                                                                                                 |                                          |
| Διαρροές χημικών, πετρελαίου κ.λπ                                                                  | Μη σημαντική επίπτωση, δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διαρροών                                                   |                                                                                                 |                                          |

**Υγεία και ασφάλεια στην εργασία**
**Αριθμός ατυχημάτων**

| Εργοστάσιο                         | 2012     | 2013      | 2014     |
|------------------------------------|----------|-----------|----------|
| Σωλήνων χαλκού                     | 4        | 11        | 6        |
| Ανακύκλωσης χύτευσης               | 2        | 1         | 2        |
| Ελασης τιτανιούχου ψευδαργύρου (1) | 0        | 0         | 0        |
| <b>Σύνολο</b>                      | <b>6</b> | <b>12</b> | <b>8</b> |

(1) Έχει ανασταλεί η παραγωγή της εγκατάστασης από 01.01.2011.

**Αριθμός παραλίγον ατυχημάτων**

| Εργοστάσιο                        | 2012      | 2013      | 2014      |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Σωλήνων Χαλκού                    | 20        | 15        | 14        |
| Ανακύκλωσης Χύτευσης              | 3         | 10        | 6         |
| Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου(1) | 0         | 0         | 0         |
| <b>Σύνολο</b>                     | <b>23</b> | <b>25</b> | <b>20</b> |

**Δείκτες συχνότητας ατυχημάτων**

| Εργοστάσιο                        | 2012       | 2013        | 2014     |
|-----------------------------------|------------|-------------|----------|
| Σωλήνων Χαλκού                    | 4,8        | 13,6        | 7,2      |
| Ανακύκλωσης Χύτευσης              | 13,3       | 7,6         | 14,8     |
| Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου(1) | 0          | 0           | 0        |
| <b>Σύνολο</b>                     | <b>5,9</b> | <b>12,4</b> | <b>8</b> |

$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

**Δείκτες σοβαρότητας ατυχημάτων**

| Εργοστάσιο                        | 2012      | 2013                         | 2014        |
|-----------------------------------|-----------|------------------------------|-------------|
| Σωλήνων Χαλκού                    | 12        | 78                           | 44,5        |
| Ανακύκλωσης Χύτευσης              | 213       | 0<br>(45.765*)               | 73,9        |
| Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου(1) | 0         | 0                            | 0           |
| <b>Σύνολο</b>                     | <b>41</b> | <b>65</b><br><b>(6.260*)</b> | <b>47,3</b> |

\* συμπεριλαμβανομένης της ποινής σε απολεσθείσες ανθρωποημέρες που προβλέπεται βάση του εσωτερικού κανονισμού της Viohalco (αντίστοιχα με τη διεθνή πρακτική), λόγω του θανατηφόρου ατυχήματος.

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

### Απολεσθείσες ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος

| Εργοστάσιο                        | 2012      | 2013                         | 2014      |
|-----------------------------------|-----------|------------------------------|-----------|
| Σωλήνων χαλκού                    | 10        | 63                           | 37        |
| Ανακύκλωσης χύτευσης              | 32        | 0<br>(6.000*)                | 10        |
| Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου(1) | 0         | 0                            | 0         |
| <b>Σύνολο</b>                     | <b>42</b> | <b>63</b><br><b>(6.063*)</b> | <b>47</b> |

\*συμπεριλαμβανομένης της ποινής σε απολεσθείσες ανθρωποημέρες που προβλέπεται βάση του εσωτερικού κανονισμού της Viohalco (αντίστοιχα με τη διεθνή πρακτική), λόγω του θανατηφόρου ατυχήματος.

### Συνολικές ώρες εργασίας

| Εργοστάσιο                     | 2012             | 2013           | 2014           |
|--------------------------------|------------------|----------------|----------------|
| Σωλήνων χαλκού                 | 828.957          | 807.842        | 832.102        |
| Ανακύκλωσης χύτευσης           | 149.835          | 131.104        | 135.335        |
| Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου | 43.358           | 29.206         | 26.764         |
| <b>Σύνολο</b>                  | <b>1.022.150</b> | <b>968.152</b> | <b>994.201</b> |

### Δείκτες υγείας και ασφάλειας

| Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας           | 2012 | 2013            | 2014 |
|----------------------------------------|------|-----------------|------|
| Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας         | 2    | 5               | 3    |
| Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων         | 0    | 1               | 0    |
| Δείκτης τραυματισμών (IR)              | 1,2  | 2,5             | 1,6  |
| Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR) | 0    | 0               | 0    |
| Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)      | 8    | 13<br>(1.252*)  | 9,5  |
| Δείκτης Απουσιών (AR)                  | 66   | 183<br>(1.423*) | 139  |

\*συμπεριλαμβανομένης της ποινής σε απολεσθείσες ανθρωποημέρες που προβλέπεται βάση του εσωτερικού κανονισμού της Viohalco (αντίστοιχα με τη διεθνή πρακτική), λόγω του θανατηφόρου ατυχήματος.

$$\text{Δείκτης τραυματισμών (IR)} = \frac{\text{αριθμός τραυματισμών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

$$\text{Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)} = \frac{\text{αριθμός επαγγελματικών ασθενειών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$



## 116

Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR) =  $\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$

Δείκτης απουσιών (AR) =  $\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποημερών εργασίας}}$

**Δείκτες υγείας και ασφάλειας εργολάβων**

|                                                                      | 2012    | 2013    | 2014    |
|----------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Συνολικός αριθμός εργαζομένων                                        | 67      | 63      | 64      |
| Εργατοώρες                                                           | 163.868 | 159.440 | 160.484 |
| Σύνολο ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας Ασφάλειας και Περιβάλλοντος | 138     | 233     | 94      |
| Σύνολο ατυχημάτων                                                    | 2       | 0       | 0       |
| Απολεσθείσες ημέρες                                                  | 72      | 0       | 0       |
| Παρ' ολίγον ατυχήματα                                                | 4       | 0       | 0       |
| Δείκτης συχνότητας                                                   | 12,2    | 0       | 0       |
| Δείκτης σοβαρότητας                                                  | 440     | 0       | 0       |

**Fitco****Περιβαλλοντικές δαπάνες****Κατηγορίες δαπανών (σε ευρώ)**

|                                                                                   | 2014           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας                    | 100.258        |
| Υποστήριξη του τμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες | 45.975         |
| Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες                         | 143.293        |
| Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων                                          | 54.014         |
| Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα                        | 35.897         |
| Συντήρηση πρασίνου και αποκατάσταση περιβάλλοντος                                 | -              |
| <b>Σύνολο</b>                                                                     | <b>379.437</b> |

**Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας**

- Επαναπρογραμματισμός τρόπου λειτουργίας καυστήρων φούρνου πρέσσας
- Ενοποίηση κυκλώματος θέρμανσης μπάνιων αποξείδωσης και ξεπλύματος σωλήνων
- Ενεργοποίηση μικρού αεροσυμπιεστή (15kw) αντί ενός μεγάλου (132kw) κατά την διάρκεια περιορισμένης λειτουργίας του εργοστασίου
- Για το 2015 προγραμματίζεται μερική αντικατάσταση υφιστάμενων λαμπτήρων με αντίστοιχους τύπου LED χαμηλότερης ενεργειακής κατανάλωσης.

**Εκπαίδευση σε περιβαλλοντικά θέματα****Δείκτες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα**

|                                  | 2014 |
|----------------------------------|------|
| Συνολικός αριθμός εκπαιδευθέντων | 66   |
| Ώρες εκπαίδευσης                 | 61   |





### Παραδοχές υπολογισμών Ανάλυσης Κύκλου Ζωής Χαλκόρ

Για τον υπολογισμό του CO<sub>2</sub> που εκλύθηκε στις διάφορες φάσεις του Κύκλου Ζωής, χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- 1) Όσον αφορά στον υπολογισμό του CO<sub>2</sub> που εκλύθηκε στην πρώτη φάση, δηλαδή από την εξόρυξη μέχρι και την πρωτογενή παραγωγή χαλκού (μέχρι την πύλη εξόδου των προμηθευτών της Χαλκόρ – “Cradle to gate”), έγινε χρήση συντελεστών και στοιχείων που βασίστηκαν σε μελέτες της PE INTERNATIONAL AG.
- 2) Όσον αφορά στη μεταφορά των καθοδίων χαλκού από την πύλη των προμηθευτών στην πύλη της Χαλκόρ (“gate to gate”), χρησιμοποιήθηκαν οι ακόλουθες παραδοχές:
  - Οι χιλιομετρικές αποστάσεις μεταξύ των διεθνών λιμένων υπολογίστηκαν βάσει της ιστοσελίδας <http://www.searates.com/reference/portdistance/> και προστέθηκε επιπλέον 20% απόσταση, ως περιθώριο ασφαλείας – ως λιμάνι αναχώρησης επιλέγεται το πρώτο αλφαβητικά κάθε φορά
  - έκλυση CO<sub>2</sub> από εμπορικά πλοία που μεταφέρουν containers: 15gr CO<sub>2</sub> / tn km (βάσει στοιχείων του International Chamber of Shipping)
  - στις χιλιομετρικές αποστάσεις που διανύθηκαν οδικώς, προστέθηκε επιπλέον 20% απόσταση, ως περιθώριο ασφαλείας – ως πόλη αναχώρησης επιλέγεται η πρωτεύουσα
  - χωρητικότητα containers πλοίων: 22 tn χαλκού / container
  - απόσταση Πειραιάς – Οινόφυτα: 70km
  - για μεταφορές εντός Ελλάδας έγινε η παραδοχή ότι η μέση απόσταση ορίζεται σε 70χλμ.
  - χύδην χαλκός: φόρτωση 22 tn / container, 1 container ανά φορτηγό
  - μέση έκλυση CO<sub>2</sub> από φορτηγά που μεταφέρουν containers: 200 gr CO<sub>2</sub> / tn km (βάσει στοιχείων του International Maritime Organization).
- 3) Όσον αφορά στη μεταφορά σκραπ χαλκού προς τη Χαλκόρ, οι εκπομπές CO<sub>2</sub> που αναφέρονται (2.948 tn CO<sub>2</sub>) αφορούν μόνο τις ποσότητες σκραπ που προορίζονται για τη Χαλκόρ και δεν αφορούν ποσότητες σκραπ που χρησιμοποιήθηκαν για την παραγωγή προϊόντων τρίτων.
- 4) Όσον αφορά στην φάση εντός της Χαλκόρ (τήξη, χύτευση χαλκού και παρασκευή τελικών προϊόντων χαλκού), τα στοιχεία εκπομπών CO<sub>2</sub> που παρουσιάζονται καταμετρώνται από τη Χαλκόρ και συμπεριλαμβάνεται και η παραγωγή ημιέτοιμων προϊόντων προς τρίτους. Ειδικότερα οι άμεσες εκπομπές του εργοστασίου Ανακύκλωσης-Χύτευσης είναι υπολογισμένες για το σύνολο της δραστηριότητας του εργοστασίου, περιλαμβάνουν δηλαδή και τις εκπομπές για παραγωγή τρίτων (π.χ Fitco).

Για τον υπολογισμό του CO<sub>2</sub> που εκλύθηκε για τη μεταφορά προσωπικού της Χαλκόρ με πούλμαν, χρησιμοποιήθηκε παραδοχή για την κατανάλωση καυσίμου: 39lt/100km.

Για τον υπολογισμό του CO<sub>2</sub> που εκλύθηκε από τα αυτοκίνητα εργαζομένων, χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- Όσον αφορά στις εκπομπές CO<sub>2</sub> για τα αυτοκίνητα που καταναλώνουν βενζίνη (gasoline), χρησιμοποιήθηκε παραδοχή εκπομπών CO<sub>2</sub> 2,3035 kg CO<sub>2</sub>/lt.
- Όσον αφορά στις εκπομπές CO<sub>2</sub> για τα αυτοκίνητα που καταναλώνουν πετρέλαιο (diesel), χρησιμοποιήθηκε παραδοχή εκπομπών CO<sub>2</sub> 2,6256 kg CO<sub>2</sub>/lt.

Για τον υπολογισμό του CO<sub>2</sub> που εκλύθηκε για λόγω των ταξιδιών στελεχών σε πόλεις τους εξωτερικού, χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- Χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 115 gr CO<sub>2</sub>/επιβάτη ανά km (βάσει στοιχείων της ιστοσελίδας [http://www.carbonindependent.org/sources\\_aviation.htm](http://www.carbonindependent.org/sources_aviation.htm))
- Οι αποστάσεις μεταξύ των πόλεων υπολογίστηκαν σε ευθεία, κάνοντας χρήση της ιστοσελίδας [http://www.apostaseis.gr/loc\\_ap/apostaseis-se-eftheia.asp](http://www.apostaseis.gr/loc_ap/apostaseis-se-eftheia.asp)



### Παραδοχές υπολογισμών Ανάλυσης Κύκλου Ζωής Fitco

Για τον υπολογισμό του CO<sub>2</sub> που εκλύθηκε για την παραγωγή 1 kg από τα μέταλλα Zn, Pb, Ni, Sn, As, Fe, Si, Mn, Sb (από τη φάση της εξόρυξης μέχρι την παραγωγή 1 kg μετάλλου), χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- Zn: 2,36 tn CO<sub>2</sub> / tn Zinc σύμφωνα με [http://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/3\\_Volume3/V3\\_4\\_Ch4\\_Metal\\_Industry.pdf](http://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/3_Volume3/V3_4_Ch4_Metal_Industry.pdf) (σελ. 4.80)
- Pb: 1,63 tn CO<sub>2</sub>/tn pb σύμφωνα με [http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR\\_CO<sub>2</sub>\\_report.pdf](http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR_CO2_report.pdf) (σελ. 20)
- Ni: 2,12 tn CO<sub>2</sub>/tn Ni σύμφωνα με [http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR\\_CO<sub>2</sub>\\_report.pdf](http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR_CO2_report.pdf) (σελ. 23) (Benchmark Energy Requirements for Nickel Production)
- Sn: 2,18 tn CO<sub>2</sub>/tn Sn σύμφωνα με [http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR\\_CO<sub>2</sub>\\_report.pdf](http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR_CO2_report.pdf) p.25 (σελ. 25)
- Fe: 1,67 tn CO<sub>2</sub> / tn Steel [http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR\\_CO<sub>2</sub>\\_report.pdf](http://cari-acir.org/wp-content/uploads/2014/08/BIR_CO2_report.pdf) σελ.17 (Blust furnace /Basic Oxygen Furnace Route (Mean-SD))
- Si: 5 tn CO<sub>2</sub> / tn Si σύμφωνα με <http://www.pyrometallurgy.co.za/InfaconXI/044.pdf> (σελ.3) (459)
- Mn: 1,9 g CO<sub>2</sub> / Mn σύμφωνα με [http://www.manganese.org/images/uploads/pdf/Manganese\\_Fact\\_Sheet\\_11\\_-\\_LCA\\_Results.pdf](http://www.manganese.org/images/uploads/pdf/Manganese_Fact_Sheet_11_-_LCA_Results.pdf) (σελ.1)
- Sb: 13 kg CO<sub>2</sub> / kg Sb σύμφωνα με [http://www.awel.zh.ch/dam/audirektion/awel/abfall\\_rohstoffe\\_altlasten/abfall/dokumente/urban\\_mining\\_stoffdossiers/stoffdossiers\\_englisch/awel\\_antimony\\_a3\\_en.pdf](http://www.awel.zh.ch/dam/audirektion/awel/abfall_rohstoffe_altlasten/abfall/dokumente/urban_mining_stoffdossiers/stoffdossiers_englisch/awel_antimony_a3_en.pdf).spooler.download.1422525275805.pdf/awel\_antimony\_a3\_en.pdf (σελ.1)

Οι υπολογισμοί που έχουν πραγματοποιηθεί στις υπόλοιπες φάσεις του κύκλου ζωής, έχουν πραγματοποιηθεί οι ίδιες ακριβώς παραδοχές που έγιναν στις αντίστοιχες φάσεις της Χαλκόρ.

### Λοιπές πληροφορίες

Η Χαλκόρ, με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας σε κάθε δραστηριότητα της Εταιρίας, έχει δημιουργήσει από το 2009 την ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η ομάδα αυτή:

- απαρτίζεται από στελέχη των διευθύνσεων της Εταιρίας και συντονίζεται από τη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού, η οποία αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση
- πραγματοποιεί ανασκόπηση της προόδου των εταιρικών στόχων εταιρικής υπευθυνότητας
- εξετάζει σε μηνιαία βάση τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει σχετικές δράσεις.

Η Γενική Διεύθυνση της Χαλκόρ μεταβιβάζει όλα τα θέματα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών, καλύπτοντας ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και επιτυγχάνοντας αποδοτικότερη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους για τα θέματα ΕΚΕ της Εταιρίας, μέσω του δημοσιευμένου Απολογισμού ΕΚΕ, ο οποίος και διανέμεται κατά τις ετήσιες γενικές συνελεύσεις των μετόχων.

### Οργανωτική δομή Εταιρικής Υπευθυνότητας



Με βάση αυτή τη δομή, η ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζει τη βέλτιστη δυνατή πληροφόρησή της, τον έλεγχο και την υπεύθυνη διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση της λειτουργίας της.

G4-42: Ο ανώτατος φορέας διακυβέρνησης εγκρίνει όλες τις πολιτικές της Εταιρείας αναφορικά με θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (Περιβαλλοντική Πολιτική, Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας κ.λπ.), ανασκοπεί σε ετήσια βάση τα Συστήματα Διαχείρισης και εγκρίνει τους στόχους.

G4-48 Ο Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Υπεύθυνος ΕΚΕ ανασκοπεί και εγκρίνει τον απολογισμό και διασφαλίζει ότι όλα τα «ουσιαστικά θέματα» καλύπτονται.

G4-56: Στην Εταιρεία έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Εσωτερικός Κανονισμός. Ο εσωτερικός κανονισμός είναι εγκεκριμένος από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ενώ η εφαρμογή του είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Εταιρείας. Όλοι οι νέο-εισερχόμενοι εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά. Ο εσωτερικός κανονισμός έχει μεταφραστεί και στην αγγλική γλώσσα. Όσον αφορά στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση / Ετήσια Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου / Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης / σελ. 14.

**Όριο ουσιαστικών θεμάτων**

| Ουσιώδη / σημαντικά θέματα Χαλκόρ                     | Όριο         |              |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|
|                                                       | Εντός Χαλκόρ | Εκτός Χαλκόρ |
| Οικονομική επίδοση                                    | √            | -            |
| Πρακτικές προμηθειών (υποστήριξη τοπικών προμηθευτών) | √            | √            |
| Χρήση πρώτων υλών                                     | √            | -            |
| Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας                 | √            | -            |
| Χρήση νερού                                           | √            | -            |
| Αέριες εκπομπές                                       | √            | -            |
| Διαχείριση υγρών και στερεών αποβλήτων                | √            | -            |
| Περιβαλλοντικές επιδράσεις προϊόντων                  | √            | √            |
| Περιβαλλοντική συμμόρφωση                             | √            | -            |
| Μεταφορές (προϊόντων & εργαζομένων)                   | √            | √            |
| Αξιολόγηση περιβαλλοντικού προφίλ προμηθευτών         | √            | √            |
| Απασχόληση εργαζομένων                                | √            | -            |
| Υγεία και Ασφάλεια                                    | √            | -            |
| Εκπαίδευση και ανάπτυξη                               | √            | -            |
| Αξιολόγηση προμηθευτών για εργασιακές πρακτικές       | √            | √            |
| Εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα                | √            | -            |
| Καταπολέμηση της διαφθοράς                            | √            | -            |
| Συμμόρφωση (με νομοθεσία και κανονισμούς)             | √            | -            |

**Υπεύθυνη πληροφόρηση**

Το σύνολο των προωθητικών ενεργειών και διαφημίσεων των προϊόντων της Εταιρίας πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Δε διατίθενται προϊόντα τα οποία αποτελούν αντικείμενο δημόσιας διαβούλευσης ή αντιπαράθεσης. Επιπλέον, η Εταιρία δεσμεύεται εθελοντικά για παροχή πλήρους και σαφούς πληροφόρησης, υιοθετώντας τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας. Για περισσότερες πληροφορίες, βλέπε Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012, σελ. 62.



## Πληροφορίες για τον Απολογισμό

### Προφίλ Απολογισμού

Στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 αποτυπώνονται τα προγράμματα, οι πρακτικές και η επίδοση της Χαλκός στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας καθώς και οι μελλοντικοί της στόχοι με άξονα την Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ο Απολογισμός καλύπτει το ημερολογιακό έτος 2014 (01/01/2014 - 31/12/2014) ενώ αποτελεί την έβδομη συνεχόμενη ετήσια έκθεση της Εταιρίας στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των επενδυτών, των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και των υπολοίπων συμμετόχων της. Η Χαλκός έχει αποφασίσει να δημοσιεύει σε τακτική ετήσια βάση Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, επιδιώκοντας μέσω αυτής της πρακτικής τη στενότερη επικοινωνία με όλους τους συμμετόχους της. Στην ιστοσελίδα της Εταιρίας ([www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)), στην ενότητα «Εταιρική Υπευθυνότητα» υπάρχουν διαθέσιμοι, προς κάθε ενδιαφερόμενο, όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει δημοσιεύσει η Χαλκός από το 2008 μέχρι το 2014.

### Πεδίο και Όριο

Ο Απολογισμός αναφέρεται στο σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας της Εταιρίας (Χαλκός Α.Ε.) στην Ελλάδα ενώ στο πεδίο του απολογισμού δεν περιλαμβάνονται οι θυγατρικές εταιρίες Sofia Med S.A. και Fitco A.E., για τις οποίες παρουσιάζονται σύντομα στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η θυγατρική εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. που είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών εκδίδει τα τελευταία έξι χρόνια αυτοτελή Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στο πεδίο ή το όριο των θεμάτων επίδοσης που καλύπτονται ή αναθεωρήσεις πληροφοριών συγκριτικά με προηγούμενους Απολογισμούς. Ομοίως, δεν έχουν γίνει αλλαγές στις τεχνικές εκτίμησης ή/και υπολογισμού ποσοτικών στοιχείων επίδοσης της Εταιρίας.

### Σύνταξη Απολογισμού σύμφωνα με τις Οδηγίες Global Reporting Initiative - G4

Στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 ακολουθήσαμε τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative στην τελευταία του έκδοση (GRI-G4) και σε επίπεδο κάλυψης "In accordance" - "Core". Παράλληλα, στη διαδικασία κατάρτισης των ενοτήτων του αξιοποιήθηκαν οι προδιαγραφές του καθοδηγητικού πλαισίου ISO 26000. Ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI και ISO 26000 παρουσιάζεται στις σελίδες 123-130.

### Μεθοδολογία και Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις - Τμήματα της Χαλκός. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Εταιρία.

Τα μέλη της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της Χαλκός που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

- Συντονιστής: Γιώργος Μαυραγάνης
- Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων - υπεύθυνοι υλικού: Θάλεια Αγγελίδη, Ία Αναγνωστοπούλου, Παναγιώτης Δανάμος, Κατερίνα Καπελέρη, Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης, Γιώργος Σαμαρτζής, Διονύσης Σκαρμούτσος, Βασίλης Σολιδάκης, Γιώργος Τζώρτζος, Σπύρος Χονδρογιάννης.

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την εταιρία Action Public Relations Hellas Ε.Π.Ε. (υπεύθυνη για το δημιουργικό και την εικαστική απεικόνιση του Απολογισμού) και τους εξειδικευμένους συμβούλους Τάνια Τάκου και Γιώργο Ηλιόπουλο (υπεύθυνοι για τη συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή του Απολογισμού ΕΚΕ).



### **Εξωτερική επαλήθευση**

Η Χαλκόρ αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της προς τους συμμετόχους της. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία επέλεξε να προβεί σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στα κεφάλαια του Απολογισμού «Μέριμνα για τους ανθρώπους μας», «Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία» και «Πελατοκεντρική προσέγγιση» σε συνεργασία με εξωτερικό φορέα. Η σχέση της Εταιρίας με το φορέα επαλήθευσης είναι ανεξάρτητη και ο φορέας δεν παρείχε καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρία. Η επιλογή φορέα επαλήθευσης πραγματοποιήθηκε από τον υπεύθυνο ΕΚΕ της Εταιρίας. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης θα αξιοποιηθούν από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας που εκδίδει. Στο πλαίσιο αυτό, σκοπεύει στο μέλλον να επεκτείνει την πρακτική επαλήθευσης στοιχείων και σε άλλα κεφάλαια του Απολογισμού.

Στις σελίδες 132-133 παρατίθεται η Δήλωση του ανεξάρτητου Φορέα, ο οποίος πραγματοποίησε την επαλήθευση.

### **Σημείο Επικοινωνίας**

Καλωσορίζουμε οποιαδήποτε ερώτηση, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση του Απολογισμού ή των πρακτικών εταιρικής υπευθυνότητας της Χαλκόρ, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της Εταιρίας έχει μεγάλη αξία για εμάς.

**Χαλκόρ Α.Ε.**  
**Γιώργος Μαυραγάνης**  
**Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Συντονισμού ΕΚΕ**  
**57ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας,**  
**Τηλ.: 22620 48632, Fax: 22620 48910**  
**E-mail: [csr@halcor.vionet.gr](mailto:csr@halcor.vionet.gr),**  
**[www.halcor.gr](http://www.halcor.gr)**



## Πίνακας δεικτών GRI-G4

### Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 'In accordance' – Core

| Δείκτης GRI | Περιγραφή                                                                                                                                                   | ISO 26000                                            | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή                                                                                                                                                              | Εξωτερική επαλήθευση |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| G4-1        | Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη                                                                                        | 4.7, 6.2, 7.4.2                                      | σελ.2-3, σελ. 12-13, σελ. 52-53                                                                                                                                                          | ✓                    |
| G4-2        | Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών                                                                                                     | 4.7, 6.2, 7.4.2                                      | σελ. 15, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/σελ. 7-9                                                                                                                                          | -                    |
| G4-3        | Επωνυμία                                                                                                                                                    | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ»                                                                                                                                           | ✓                    |
| G4-4        | Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες                                                                                                                     | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 4-10, σελ. 38-39, Ετήσιος Απολογισμός 2014/ενότητα 5                                                                                                                                | ✓                    |
| G4-5        | Τοποθεσία έδρας                                                                                                                                             | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 8                                                                                                                                                                                   | ✓                    |
| G4-6        | Χώρες δραστηριοποίησης της Χαλκόρ                                                                                                                           | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 4-5, σελ. 8                                                                                                                                                                         | ✓                    |
| G4-7        | Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή                                                                                                                       | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 8                                                                                                                                                                                   | ✓                    |
| G4-8        | Αγορές που εξυπηρετούνται                                                                                                                                   | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 4-8                                                                                                                                                                                 | ✓                    |
| G4-9        | Μεγέθη της Χαλκόρ                                                                                                                                           | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 4-8, σελ. 10-11                                                                                                                                                                     | ✓                    |
| G4-10       | Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού                                                                                                                               | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 70-74                                                                                                                                                                               | ✓                    |
| G4-11       | Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές εργασιακές συμβάσεις                                                                                     | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 74                                                                                                                                                                                  | ✓                    |
| G4-12       | Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Χαλκόρ                                                                                                              | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 46, σελ. 49                                                                                                                                                                         | ✓                    |
| G4-13       | Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της Χαλκόρ | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | Δεν υπήρξαν                                                                                                                                                                              | ✓                    |
| G4-14       | Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης                                                                                                                             | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 15                                                                                                                                                                                  | ✓                    |
| G4-15       | Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία                | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 14, σελ. 56-58                                                                                                                                                                      | ✓                    |
| G4-16       | Συμμετοχές σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανώσεις                                                                                              | 6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8 | σελ. 18-19, σελ. 37                                                                                                                                                                      | ✓                    |
| G4-17       | Κατάλογος εταιρειών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις                                                                        | 5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4                             | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/Ετήσιες Οικονομικές καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της 31ης Δεκεμβρίου 2014/ VI Σημειώσεις επί των Οικονομικών καταστάσεων/Παράγραφος 14 σελ. 39 | ✓                    |
| G4-18       | Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI                                                                             | 5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4                             | σελ. 53, σελ. 62-63                                                                                                                                                                      | ✓                    |
| G4-19       | Αναφορά όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν από τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού                                            | 5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4                             | σελ. 54-55                                                                                                                                                                               | ✓                    |
| G4-20       | Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εντός της εταιρίας                                                                                                       | 5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4                             | σελ. 64-65, σελ. 120                                                                                                                                                                     | ✓                    |
| G4-21       | Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εκτός της Εταιρίας                                                                                                       | 5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4                             | σελ. 64-65, σελ. 120                                                                                                                                                                     | ✓                    |
| G4-22       | Αναθεωρήσεις πληροφοριών                                                                                                                                    | 5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4                             | Δεν υπήρξαν                                                                                                                                                                              | ✓                    |
| G4-23       | Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων                                              | 5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4                             | Δεν υπήρξαν                                                                                                                                                                              | ✓                    |
| G4-24       | Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας                                                                                                                | 5.3                                                  | σελ. 62-65                                                                                                                                                                               | ✓                    |
| G4-25       | Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων                                                                                                                    | 5.3                                                  | σελ. 62                                                                                                                                                                                  | ✓                    |
| G4-26       | Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων                                                                                                                             | 5.3                                                  | σελ. 64-65                                                                                                                                                                               | ✓                    |
| G4-27       | Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων                                                                                                             | 5.3                                                  | σελ. 64-65                                                                                                                                                                               | ✓                    |
| G4-28       | Περίοδος απολογισμού                                                                                                                                        | 7.5.3, 7.6.2                                         | Πληροφορίες για τον Απολογισμό                                                                                                                                                           | ✓                    |
| G4-29       | Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού                                                                                                                    | 7.5.3, 7.6.2                                         | Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2013                                                                                                                          | ✓                    |
| G4-30       | Κύκλος απολογισμού                                                                                                                                          | 7.5.3, 7.6.2                                         | Ετήσιος                                                                                                                                                                                  | ✓                    |
| G4-31       | Σημείο επικοινωνίας                                                                                                                                         | 7.5.3, 7.6.2                                         | Πληροφορίες για τον απολογισμό                                                                                                                                                           | ✓                    |
| G4-32       | Επίπεδο κάλυψης Οδηγιών GRI – Πίνακας περιεχομένων GRI - εξωτερική διασφάλιση του απολογισμού                                                               | 7.5.3, 7.6.2                                         | GRI-G4 'In accordance' – Core Πίνακας δεικτών GRI-G4 σελ. 132-133                                                                                                                        | ✓                    |
| G4-33       | Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού                                                                                                             | 7.5.3, 7.6.2                                         | Πληροφορίες για τον Απολογισμό σελ. 132-133                                                                                                                                              | ✓                    |



| Δείκτης<br>GRI | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                                                 | ISO 26000            | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή                                                                                                                                                       | Εξωτερική επαλήθευση |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| G4-34          | Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης                                                                                                                                                                                                              | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | σελ. 14-15, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/<br>σελ. 16-18, Ετήσιος Απολογισμός 2014/<br>Ενότητα 9 – Διευθυντικά στελέχη Χαλκόρ                                                     | ✓                    |
| G4-35          | Διαδικασία για εξουσιοδοτήσεις από το ΔΣ προς στελέχη και εργαζόμενους για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα                                                                                                                | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | σελ.118-119                                                                                                                                                                       | ✓                    |
| G4-36          | Αναφορά αν έχουν οριστεί θέσεις σε εκτελεστικό επίπεδο με ευθύνη για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά & κοινωνικά και αν οι θέσεις αυτές αναφέρονται απευθείας στον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης                                          | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | σελ.118-119                                                                                                                                                                       | ✓                    |
| G4-37          | Διαδικασίες για τη διαβούλευση μεταξύ ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συμμετόχων για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά                                                                                                     | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | σελ. 64-65                                                                                                                                                                        | ✓                    |
| G4-38          | Σύνθεση ανώτατου φορέα διακυβέρνησης                                                                                                                                                                                                      | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/σελ. 17,<br>σελ. 19-21<br><a href="http://www.halcor.gr/el/investment-relations/control/">http://www.halcor.gr/el/investment-relations/control/</a> | -                    |
| G4-39          | Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου                                                                                                                                                                                                             | 6.2, 7.4.3, 7.7.5    | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/σελ. 17                                                                                                                                             | ✓                    |
| G4-40          | Διαδικασία για τον καθορισμό της σύνθεσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών κριτηρίων                                                                                                                | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 σελ. 46-47, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014 – Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης - σελ. 13-15                           | -                    |
| G4-41          | Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων                                                                                                                                                                       | 6.2, 7.4.3, 7.7.5    | σελ. 14-15, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/σελ. 16                                                                                                                                 | ✓                    |
| G4-42          | Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και ανωτέρων στελεχών κατά την ανάπτυξη, έγκριση και επικαιροποίηση των: σκοπός, αξίες, αποστολή, στρατηγικές, πολιτικές και στόχοι για τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | σελ.118-119                                                                                                                                                                       | -                    |
| G4-44          | Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση                                                                        | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/σελ. 17-18                                                                                                                                          | -                    |
| G4-48          | Αναφορά της ανώτερης ιεραρχικά επιτροπής ή θέσης που επίσημα ανασκοπεί και εγκρίνει τον απολογισμό και διασφαλίζει ότι όλα τα «ουσιαστικά θέματα» (material aspects) καλύπτονται                                                          | 6.2, 7.4.3,<br>7.7.5 | σελ.118-119                                                                                                                                                                       | ✓                    |
| G4-56          | Εταιρικές αρχές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς                                                                                                                                                                                   | 4.4, 6.6.3           | σελ. 12-14                                                                                                                                                                        | ✓                    |

### Οικονομικοί δείκτες επίδοσης

| Ουσιαστικά θέματα              | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                     | ISO 26000                                      | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Λόγοι παράλειψης/<br>μη κάλυψης | Εξωτερική επαλήθευση |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|
| Οικονομική επίδοση             | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                               | 6, 7.3.1, 7.4.3,<br>7.7.3, 7.7.5               | σελ.10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | -                               | ✓                    |
|                                | G4-EC1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται                                                                                | 6.8.1-6.8.2, 6.8.3,<br>6.8.7, 6.8.9            | σελ.10-11                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                               | -                    |
|                                | G4-EC2: Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος | 6.5.5                                          | Δεν υφίστανται<br>Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 49-50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -                               | -                    |
|                                | G4-EC3: Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά                                                                                                     | 6.8.7                                          | Η Χαλκόρ καλύπτει τις κατάλληλες ασφαλιστικές εισφορές για κάθε εργαζόμενο όπως ακριβώς προβλέπεται με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών από το νόμο. Οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται λαμβάνουν σύνταξη από τον αρμόδιο κρατικό φορέα. Επιπλέον, σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρίας, παρέχεται η δυνατότητα εθελοντικής υπαγωγής σε αποταμιευτικό πρόγραμμα με τη συμμετοχή της Εταιρίας με υπερδιπλάσιο ποσό της καταβολής του εργαζομένου.<br>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/ Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2014 - σελ. 20, σελ. 52 | -                               | -                    |
|                                | G4-EC4: Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς                                                        | —                                              | Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2014/ Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2014 - σελ. 22, σελ. 53                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                               | ✓                    |
| Παρουσία στην αγορά            | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                               | 6, 7.3.1, 7.4.3,<br>7.7.3, 7.7.5               | σελ. 8-9, σελ. 10, σελ. 12-13,<br>σελ. 15, σελ. 38-39, σελ. 70-71, σελ. 74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                               | -                    |
|                                | G4-EC5: Κλίμακα ποσοστού βασικού μισθού ανά φύλο σε σύγκριση με τον κατώτατο σε τοπικό επίπεδο                                             | 6.3.7, 6.3.10,<br>6.4.3, 6.4.4,<br>6.8.1-6.8.2 | σελ. 72, σελ. 74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                               | -                    |
|                                | G4-EC6: Αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Χαλκόρ              | 6.4.3, 6.8.1-6.8.2,<br>6.8.5, 6.8.7            | σελ. 71                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                               | -                    |
| Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                               | 6, 7.3.1, 7.4.3,<br>7.7.3, 7.7.5               | σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                               | -                    |





| Ουσιαστικά θέματα    | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                       | ISO 26000                                                    | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο | Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης | Εξωτερική επαλήθευση |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|----------------------|
|                      | G4-EC7: Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος | 6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9                             | σελ. 76-77                           | -                            | -                    |
|                      | G4-EC8: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις                                                            | 6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9 | σελ. 47, σελ. 48, σελ. 77            | -                            | -                    |
| Πρακτικές προμηθειών | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                 | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5                                | σελ. 47                              | -                            | -                    |
|                      | G4-EC9: Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Χαλκόρ      | 6.4.3, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7                             | σελ. 46, σελ. 48                     | -                            | √                    |

### Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης

| Ουσιαστικά θέματα        | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                                                                                            | ISO 26000                     | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                                                                                                  | Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης                                                                     | Εξωτερική επαλήθευση |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Πρώτες ύλες              | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 57, σελ. 88-89, σελ. 91                                                                                                 | -                                                                                                | √                    |
|                          | G4-EN1: Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο                                                                                                                                                       | 6.5.4                         | σελ. 94, σελ. 108                                                                                                                     | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN2: Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών                                                                                                                          |                               | σελ. 49, σελ. 94                                                                                                                      | -                                                                                                | √                    |
| Ενέργεια                 | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 43, σελ. 57, σελ. 88                                                                                                    | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN3: Ενέργεια που καταναλώνεται εντός της Εταιρίας                                                                                                                                                             | 6.5.4                         | σελ. 96, σελ. 111-113                                                                                                                 | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN4: Ενέργεια που καταναλώνεται εκτός της Εταιρίας                                                                                                                                                             |                               | σελ. 96-97                                                                                                                            | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN5: Ενεργειακή ένταση                                                                                                                                                                                         |                               | σελ. 96-97, σελ. 111-113                                                                                                              | -                                                                                                | √                    |
|                          | G4-EN6: Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας                                                                                                                                                                          | 6.5.4, 6.5.5                  | σελ. 97                                                                                                                               | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN7: Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων                                                                                                                                                            |                               | Τα προϊόντα της Εταιρίας δεν καταναλώνουν ενέργεια<br>σελ. 96-97                                                                      | -                                                                                                | -                    |
| Νερό                     | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 57, σελ. 88, σελ. 98                                                                                                    | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN8: Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή                                                                                                                                                                | 6.5.4                         | σελ. 98                                                                                                                               | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN9: Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση                                                                                                                                                              |                               | σελ. 98                                                                                                                               | -                                                                                                | √                    |
|                          | G4-EN10: Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται                                                                                                                               |                               | Εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης νερού όπου είναι εφικτό (στους πύργους ψύξης και στα μπάνια παραγωγικής διαδικασίας)               | Προς το παρόν δεν είναι εφικτή η ακριβής μέτρηση της συνολικής ποσότητας νερού που ανακυκλώνεται | -                    |
| Βιοποικιλότητα           | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 57, σελ. 88                                                                                                             | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN11: Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας                                                                                          | 6.5.6                         | Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές.                                | -                                                                                                | √                    |
|                          | G4-EN12: Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών                                                                  |                               | Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές | -                                                                                                | √                    |
|                          | G4-EN13: Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται                                                                                                                                                            |                               | Πέραν των δράσεων денδροφύτευσης, δεν έχει αναπτυχθεί άλλο πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων                                             | -                                                                                                | √                    |
|                          | G4-EN14: Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες |                               | Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές | -                                                                                                | √                    |
| Εκπομπές αέριων ρύπων    | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 43, σελ. 57, σελ. 88, σελ. 99, σελ. 101                                                                                 | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN15: Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1)                                                                                                                                                             | 6.5.5                         | σελ. 99-101                                                                                                                           | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN16: Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Score 2)                                                                                                                                   |                               | σελ. 99-101                                                                                                                           | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN17: Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 3)                                                                                                                                                      |                               | σελ. 99-101                                                                                                                           | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN18: Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου                                                                                                                                                                       |                               | σελ. 100-101                                                                                                                          | -                                                                                                | √                    |
|                          | G4-EN19: Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου                                                                                                                                                                       |                               | σελ. 101                                                                                                                              | -                                                                                                | -                    |
|                          | G4-EN21: NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων                                                                                                                                                            | 6.5.3                         | σελ. 100                                                                                                                              | -                                                                                                | -                    |
| Υγρά και στερεά απόβλητα | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 57, σελ. 88, σελ. 102                                                                                                   | -                                                                                                | -                    |

| Ουσιαστικά θέματα                                   | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                             | ISO 26000                     | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                                                                                                                                                                                                                                                                            | Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης                                                                                  | Εξωτερική επαλήθευση |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                                     | G4-EN22: Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό                                                                | 6.5.3, 6.5.4                  | σελ. 102-103, σελ. 112                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης                                                                     | 6.5.3                         | σελ. 102, σελ. 112                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN24: Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών                                                                                           |                               | Δεν υπήρξαν διαρροές                                                                                                                                                                                                                                                                                            | -                                                                                                             | √                    |
|                                                     | G4-EN25: Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα                                        |                               | σελ. 112<br>Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται στον κλάδο επεξεργασίας επικίνδυνων αποβλήτων. Η Χαλκός, σε συμμόρφωση με το Νόμο 2939/2001, είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων                                                                                              | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN26: Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση προστατευόμενων περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από απορρίψεις νερού                                    | 6.5.3, 6.5.4, 6.5.6           | Δεν υφίστανται απορρίψεις σε προστατευόμενες περιοχές - Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειτνιάζει με προστατευόμενες περιοχές                                                                                                                                                       | -                                                                                                             | √                    |
| Προϊόντα και υπηρεσίες                              | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                       | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 43, σελ. 57, σελ. 88                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN27: Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών                                                                     | 6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.7.5    | σελ. 95-96, σελ. 103                                                                                                                                                                                                                                                                                            | -                                                                                                             | √                    |
|                                                     | G4-EN28: Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία                                                 | 6.5.3, 6.5.4, 6.7.5           | Λόγω της φύσης των προϊόντων της εταιρίας, δεν πραγματοποιούνται επιστροφές προϊόντων, αλλά γίνεται εκτεταμένη χρήση σκραπ που αποτελεί ανακύκλωση μετάλλων. Το 2014 το ποσοστό χρήσης σκραπ σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση μετάλλων ανήλθε σε 68%                                                          | -                                                                                                             | √                    |
| Συμμόρφωση                                          | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                       | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 57, σελ. 88, σελ. 103-104                                                                                                                                                                                                                                                                         | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN29: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία | 4.6                           | σελ. 56, σελ. 104                                                                                                                                                                                                                                                                                               | -                                                                                                             | √                    |
| Μεταφορές                                           | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                       | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 57, σελ. 88                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Η κατανάλωση ενέργειας από τα πλοία δεν είναι διαθέσιμη. Η Εταιρία σκοπεύει να την υπολογίσει το επόμενο έτος | -                    |
|                                                     | G4-EN30: Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές                                                                                                  | 6.5.4, 6.6.6                  | σελ. 101, σελ. 113                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                                                                                                             | √                    |
| Γενικά                                              | G4-DMA: Διοικητική Πρακτική                                                                                                                        | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 57, σελ. 88-89. Σελ.90                                                                                                                                                                                                                                                                            | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN31: Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος                                                                                | 6.5.1-6.5.2                   | σελ.90-91                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                                                                                             | √                    |
| Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών               | G4-DMA: Διοικητική Πρακτική                                                                                                                        | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ.47, σελ. 57, σελ. 88                                                                                                                                                                                                                                                                               | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN32: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων                                                                   | 6.3.5, 6.6.6, 7.3.1           | σελ. 47, σελ. 49<br>Το 100% των νέων προμηθευτών περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος (διαχείριση αποβλήτων) ελέγχεται με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια. Το 2014, 2 νέοι προμηθευτές ελέγχθηκαν αναφορικά με περιβαλλοντικά κριτήρια. Οι νέοι προμηθευτές με τους οποίους συνεργάστηκε η Εταιρία το 2014 ανήλθαν σε 269 | -                                                                                                             | √                    |
|                                                     | G4-EN33: Σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους                                   |                               | σελ. 47, σελ. 49                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                                                                                                             | -                    |
| Μηχανισμοί διαμεσολάβησης για περιβαλλοντικά θέματα | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                       | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 13, σελ. 62-65, σελ. 88                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                                                                                                             | -                    |
|                                                     | G4-EN34: Αριθμός παραπόνων σχετικών με περιβαλλοντικές επιπτώσεις της Εταιρίας                                                                     | 6.3.6                         | Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                                                                                                             | √                    |

### Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης

| Ουσιαστικά θέματα           | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                       | ISO 26000                     | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο | Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης | Εξωτερική επαλήθευση |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|----------------------|
| <b>Εργασιακές πρακτικές</b> |                                                                                                              |                               |                                      |                              |                      |
| Απασχόληση                  | G4-DMA: Διοικητική Πρακτική                                                                                  | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 12, σελ. 70, σελ. 74            | -                            | √                    |
|                             | G4-LA1: Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή | 6.4.3                         | σελ. 70                              | -                            | -                    |



| Ουσιαστικά θέματα                  | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                                                   | ISO 26000                     | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Λόγοι παράλειψης/<br>μη κάλυψης | Εξωτερική<br>επαλήθευση |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
|                                    | G4-LA2: Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα | 6.4.4, 6.8.7                  | σελ. 75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                               | √                       |
|                                    | G4-LA3: Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο                                | 6.4.4                         | Η Εταιρία παρέχει σε κάθε περίπτωση την από το νόμο προβλεπόμενη άδεια, στους εργαζόμενους που έχουν αποκτήσει ή πρόκειται να αποκτήσουν νέο τέκνο. Το 2014, 2 εργαζόμενες της Εταιρίας δικαιούνταν γονική άδεια, την οποία και έλαβαν. Το σύνολο των εργαζομένων που λαμβάνουν τέτοια άδεια συνεχίζουν να απασχολούνται στην Εταιρία και μετά την πάροδο 12 μηνών από την λήψη της | -                               | -                       |
| Σχέσεις εργαζομένων-διοίκησης      | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                             | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 12, σελ.64, σελ. 66, σελ. 80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA4: Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις                         | 6.4.3, 6.4.5                  | Δεν έχει θεσμοθετηθεί συγκεκριμένη ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης από πλευράς της Εταιρίας. Ωστόσο σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται πλήρως οι ενδοχόμενες σχετικές νομικές διατάξεις. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για κάθε σημαντικό θέμα που αφορά την Εταιρία άμεσα από τη Διοίκηση                                                                                           | -                               | -                       |
| Υγεία και ασφάλεια                 | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                             | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 12, σελ. 33, σελ.80-81, σελ. 82, σελ. 83, σελ. 85                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                               | √                       |
|                                    | G4-LA5: Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας                                                         | 6.4.6                         | Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος το οποίο ενημερώνει απευθείας το Δ.Σ για σχετικά θέματα που αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού                                                                                                                                                                                                             | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA6: Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή                                 | 6.4.6, 6.4.8                  | σελ. 82, σελ. 85, σελ. 113-116<br>Τα στοιχεία αφορούν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Χαλκός στα Οινόφυτα Βοιωτίας. Όλα τα συμβάντα αφορούν σε άνδρες εργαζόμενους                                                                                                                                                                                                               | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA7: Εργαζόμενοι με υψηλή πιθανότητα ή υψηλό ρίσκο εκδήλωσης ασθενειών που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας τους                                                |                               | σελ. 82                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA8: Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με σωματεία                                                                                  | 6.4.6                         | Δεν υφίσταται σχετικές συμφωνίες – τηρούνται όλες οι διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                               | √                       |
| Εκπαίδευση και κατάρτιση           | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                             | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 12, σελ. 72, σελ. 73, σελ. 77, σελ. 83, σελ. 84, σελ.90                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | -                               | √                       |
|                                    | G4-LA9: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων                                                                 | 6.4.7                         | σελ. 73-74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                               | √                       |
|                                    | G4-LA10: Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση                                                                                             | 6.4.7, 6.8.5                  | σελ. 73-74, σελ. 83, σελ. 84, σελ.90                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA11: Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοσή και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας ανά φύλο και κατηγορία εργαζομένων                 | 6.4.7                         | σελ. 72                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                               | √                       |
| Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                             | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 57, σελ. 72                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA12: Σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση του εργατικού δυναμικού με βάση το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας                   | 6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3   | σελ. 73<br>Τα μέλη του Δ.Σ. έχουν ελληνική ιθαγένεια και δεν προέρχονται από κάποια μειονοτική ομάδα (εθνικές μειονότητες ή ΑΜΕΑ)                                                                                                                                                                                                                                                   | -                               | -                       |
| Ίσες αμοιβές γυναικών και ανδρών   | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                             | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 72, σελ. 74                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA13: Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Χαλκός                  | 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4   | σελ. 72<br>Στη Χαλκός δεν είναι αποδεκτή κανενός είδους μισθολογική ή άλλη διάκριση. Για τις ίδιες θέσεις εργασίας οι αμοιβές των εργαζομένων δεν διαφέρουν. Έτσι η αμοιβή των γυναικών δεν διαφέρει καθόλου από την αντίστοιχη των ανδρών για τις ίδιες θέσεις εργασίας                                                                                                            | -                               | √                       |
| Αξιολόγηση προμηθευτών             | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                             | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5 | σελ. 12, σελ. 47, σελ. 48, σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA14: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει κριτηρίων εργασιακών πρακτικών                                                                                    | 6.3.5, 6.4.3, 6.6.6, 7.3.1    | σελ. 48, σελ. 57<br>0%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                               | -                       |
|                                    | G4-LA15: Σημαντικές υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές πρακτικές στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους                                   |                               | σελ. 48                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                               | -                       |



| Ουσιαστικά θέματα                                       | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ISO 26000                                | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης | Εξωτερική επαλήθευση |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|
| Μηχανισμοί διαμεσολάβησης για εργασιακά θέματα          | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική ανοικτών θυρών και η Διοίκηση της Εταιρίας επιδιώκει την τακτική και άμεση επαφή με τους εργαζόμενους                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                            | -                    |
|                                                         | G4-LA16: Αριθμός παραπόνων σχετικών με εργασιακές πρακτικές της Εταιρίας                                                                                                                                                                                                                                                          | 6.3.6                                    | Δεν έχουν υπάρξει σχετικά παράπονα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -                            | √                    |
| <b>Ανθρώπινα δικαιώματα</b>                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                              |                      |
| Επενδύσεις                                              | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -                    |
|                                                         | G4-HR1: Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων με όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων                                                                                                                  | 6.3.3, 6.3.5, 6.6.6                      | Μη σχετικός δείκτης με τις δραστηριότητες της Εταιρίας. Μέχρι σήμερα δεν έχουν συμπεριληφθεί σχετικές διατάξεις σε επενδυτικές συμφωνίες και συμβόλαια, καθώς δεν υφίσταται συσχέτιση με το αντικείμενο εργασιών της Εταιρίας                                                                                                                                                                                                                                                               | -                            | √                    |
|                                                         | G4-HR2: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, εργολάβων και άλλων επιχειρηματικών εταίρων που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί | 6.3.5                                    | Κατά το 2014 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας. Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 74                                                                                                                                                                                                              | -                            | √                    |
| Καταπόληση των διακρίσεων                               | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -                    |
|                                                         | G4-HR3: Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί                                                                                                                                                                                                                             | 6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3              | σελ. 56                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -                    |
| Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -                    |
|                                                         | G4-HR4: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για την ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων                                                                                                                                                                             | 6.3.3-6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.5, 6.6.6 | σελ. 56<br>Η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τη σχετική Εθνική νομοθεσία                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                            | -                    |
| Καταπόληση παιδικής εργασίας                            | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 56, σελ. 57, σελ. 72                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                            | -                    |
|                                                         | G4-HR5: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας                                                                                                                                                                                                                   | 6.3.3-6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6, 6.8.4 | σελ. 56, σελ. 72<br>Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας - Η Εταιρία καταδικάζει την παιδική εργασία, συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου και εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου σχετικών εγγράφων κατά την πρόσληψη με σκοπό τη διασφάλιση αποφυγής απασχόλησης ανηλίκων                                                                                                                                                                              | -                            | √                    |
| Καταπόληση υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας       | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 56, σελ. 57, σελ. 72                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                            | -                    |
|                                                         | G4-HR6: Λειτουργίες και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας                                                                                                                                                                                                           | 6.3.3-6.3.5, 6.3.10, 6.6.6               | σελ. 56, σελ. 72<br>Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρία αντιτίθεται στην εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | -                            | √                    |
| Πρακτικές ασφάλειας                                     | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -                    |
|                                                         | G4-HR7: Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδεύεται σε πολιτικές ή διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της                                                                                                                                                       | 6.3.4, 6.3.5, 6.6.6                      | σελ. 57<br>Κατά το 2014 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας, καθώς και το σύνολο (100%) του προσωπικού ασφαλείας. Το προσωπικό ασφαλείας της Χαλκόρ αποτελείται 100% από εργαζόμενους της Εταιρίας, καθώς δεν χρησιμοποιείται προσωπικό ασφαλείας από τρίτους. Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 74 | -                            | √                    |
| Δικαιώματα αυτόχθονων πληθυσμών                         | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -                    |
|                                                         | G4-HR8: Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών                                                                                                                                                                                                                                                          | 6.3.4, 6.3.6-6.3.8, 6.6.7, 6.8.3         | Μέχρι σήμερα κανένα περιστατικό παραβίασης δικαιωμάτων δεν έχει αναφερθεί ή διαπιστωθεί                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | √                    |
| Αξιολόγηση                                              | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5            | σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -                    |
|                                                         | HR9: Συνολικός αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων οι οποίες έχουν εξεταστεί αναφορικά με την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ή για τις οποίες έχουν εκπονηθεί σχετικές μελέτες επιπτώσεων                                                                                                                         | 6.3.3-6.3.5                              | Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει θεωρηθεί μέχρι σήμερα σκόπιμο να εκπονηθεί σχετική εξειδικευμένη μελέτη                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -                            | √                    |



| Ουσιαστικά θέματα                                                         | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ISO 26000                                                                                              | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης | Εξωτερική επαλήθευση |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|
| Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για ανθρώπινα δικαιώματα | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική<br>G4-HR12: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία                                                                                                                                                                                                                    | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5<br>6.3.6                                                                 | σελ. 57<br>Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -                            | -<br>√               |
| <b>Κοινωνία</b>                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                              |                      |
| Τοπική κοινωνία                                                           | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική<br>G4-S01: Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα διαβούλευσης με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα<br>G4-S02: Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες                       | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5<br>6.3.9, 6.5.1-6.5.3, 6.8<br>6.3.9, 6.5.3, 6.8                          | σελ. 64, σελ. 76, σελ. 77<br>Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας (Οινόφυτα Βοιωτίας) καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία.<br>Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες, καθώς η Εταιρία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας. | -                            | -<br>√               |
| Αντιμετώπιση της διαφθοράς                                                | G4-DMA: Διοικητική Πρακτική<br>G4-S03: Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά<br>G4-S04: Επικοινωνία και εκπαίδευση σε πολιτικές και διαδικασίες αντιμετώπισης της διαφθοράς<br>G4-S05: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5<br>6.6.1-6.6.2, 6.6.3<br>6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6<br>6.6.1-6.6.2, 6.6.3 | σελ. 57, σελ. 74, σελ. 77<br>Ετήσια Οικονομική Έκθεση – Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης – σελ. 17-18. Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί.<br>σελ. 57, σελ. 74<br>Όλοι οι νέο-εισερχόμενοι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναλυτικά αναφορικά με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ομίλου ο οποίος συμπεριλαμβάνει αναφορά σε σχετικά θέματα. Επιπλέον στο παρελθόν πραγματοποιήθηκε νέο εξειδικευμένο σχετικό σεμινάριο (σε συνέχεια προηγούμενου) κατά το οποίο εκπαιδεύτηκαν εργαζόμενοι και στελέχη της Εταιρίας.<br>σελ. 56, σελ. 57                                                                                                                                                                                                                                     | -                            | -<br>√<br>√          |
| Συμμόρφωση                                                                | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική<br>G4-S08: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς<br>G4-S011: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στην κοινωνία από τη λειτουργία της Εταιρίας                                                                 | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5<br>4.6<br>6.3.6, 6.6.1-6.6.2, 6.8.1-6.8.2,                               | σελ. 52, σελ. 57<br>Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2013<br>Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -                            | -<br>√               |

**Προϊόντα και τις Υπηρεσίες**

| Ουσιαστικά θέματα          | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ISO 26000                                                                                                  | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                                                                                                                                                                                                         | Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης | Εξωτερική επαλήθευση |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|
| Υγεία και ασφάλεια πελατών | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική<br>G4-PR1: Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια εξετάζονται για βελτιώσεις<br>G4-PR2: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες για τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5<br>6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8<br>4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8 | σελ. 12, σελ. 40-41, σελ. 43, σελ. 57<br>Ο χαλκός έχει θετικές επιδράσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των χρηστών, και για το λόγο αυτό η Εταιρία αναπτύσσει προϊόντα με κατάλληλες εφαρμογές.<br>Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης | -                            | -<br>√               |
| Σήμανση προϊόντων          | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική<br>G4-PR3: Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρίας αναφορικά με τη σήμανση των προϊόντων και υπηρεσιών και ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που υπόκεινται σε τέτοιες απαιτήσεις πληροφοριών                                                                                 | 6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5<br>6.7.1-6.7.2, 6.7.3-6.7.5, 6.7.9                                           | σελ. 12, σελ. 40-41, σελ. 42, σελ. 57<br>σελ. 40-41<br>Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από τα απαραίτητα έγγραφα, ενδείξεις, σήμανσεις, σήματα ποιότητας που προβλέπεται βάσει κανονισμών, ή/και νομοθεσίας                                     | -                            | -                    |



| Ουσιαστικά θέματα         | Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης                                                                                                                                            | ISO 26000                               | Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο                      | Λόγοι παράλειψης/<br>μη κάλυψης | Εξωτερική<br>επαλήθευση |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
|                           | G4-PR4: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών | 4.6, 6.7.1-6.7.2,<br>6.7.3-6.7.5, 6.7.9 | σελ. 57<br>Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης | -                               | √                       |
|                           | G4-PR5: Αποτελέσματα μετρήσεων ικανοποίησης πελατών                                                                                                                               | 6.7.1-6.7.2,<br>6.7.6                   | σελ. 42                                                   | -                               | √                       |
| Επικοινωνίες<br>marketing | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3,<br>7.7.3, 7.7.5        | σελ. 43, σελ. 120                                         | -                               | -                       |
|                           | G4-PR6: Πώληση απαγορευμένων προϊόντων ή προϊόντων που αποτελούν αντικείμενο αντιπαράθεσης                                                                                        | —                                       | σελ. 120                                                  | -                               | √                       |
|                           | G4-PR7: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ                                            | 4.6, 6.7.1-6.7.2,<br>6.7.3              | Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης            | -                               | √                       |
| Συμμόρφωση                | G4-DMA / Διοικητική Πρακτική                                                                                                                                                      | 6, 7.3.1, 7.4.3,<br>7.7.3, 7.7.5        | σελ. 40, σελ. 55, σελ.57                                  | -                               | -                       |
|                           | G4-PR9: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία που σχετίζεται με την προμήθεια και χρήση προϊόντων                                          | 4.6, 6.7.1-6.7.2,<br>6.7.6              | Δεν υπήρξαν σχετικά πρόστιμα                              | -                               | √                       |

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού και FBRH Consultants Ltd.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολύ από ανακυκλωμένο χαρτί.





## TUV AUSTRIA Hellas

**Δήλωση Διασφάλισης για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.****Πληροφορίες για την Έκθεση Διασφάλισης**

Ο Φορέας Πιστοποίησης TÜV AUSTRIA Hellas (ο «Φορέας») ανέλαβε την επαλήθευση των στοιχείων που δημοσιεύονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας 2014 (ο «Απολογισμός») της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (η «Εταιρεία»). Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρεία. Με σκοπό την επαλήθευση του Απολογισμού, ο Φορέας διενέργησε δειγματοληπτικό έλεγχο στοιχείων και δεδομένων αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων.

Επισημαίνεται ότι ο Φορέας ουδέποτε έχει παράξει καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρεία.

Στοιχεία χρηματοοικονομικής επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό δεν επαληθεύτηκαν, αλλά εξετάστηκαν σε σχέση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην ετήσια οικονομική έκθεση εταιρικής χρήσης 2014 και έχουν επαληθευτεί από ανεξάρτητους, τρίτους φορείς.

**Αντικείμενο Εργασιών**

Ο Φορέας διενέργησε τις ακόλουθες εργασίες επαλήθευσης εντός των μηνών Απριλίου και Μαΐου 2015:

1. Αξιολόγηση του Απολογισμού σε σχέση με το πλαίσιο Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης εκθέσεων αειφορίας Global Reporting Initiative (GRI) και επαλήθευση της συμμόρφωσης του Απολογισμού, σύμφωνα με την «βασική εκλογή» του πλαισίου GRI-G4 ("core option").
2. Επαλήθευση των αριθμητικών δεδομένων των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Πελατοκεντρική Προσέγγιση» του Απολογισμού.
3. Επιτόπιες επισκέψεις στο Εργοστάσιο Παραγωγής Σωλήνων Χαλκού και στο Εργοστάσιο Χύτευσης της Εταιρίας, για τη διενέργεια επαλήθευσης και δειγματοληπτικών ελέγχων αρχείων με σκοπό τη διασφάλιση:
  - της αξιοπιστίας και της ακρίβειας των αριθμητικών δεδομένων επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό,
  - της αξιοπιστίας των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη συλλογή και αναφορά σχετικών πληροφοριών που περιέχονται σε αυτόν.



### Συμπεράσματα

Οι εργασίες επαλήθευσης που διενεργήθηκαν έδειξαν ότι οι ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες των κεφαλαίων «Ανθρώπινο Δυναμικό», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Πελατοκεντρική Προσέγγιση» του Απολογισμού είναι αξιόπιστες. Η ακρίβεια των δηλώσεων και ισχυρισμών της Εταιρείας που περιέχονται στον Απολογισμό βρέθηκαν να είναι εντός των αποδεκτών ορίων. Η Εταιρεία παρείχε περιεκτική και αποδεκτή τεκμηρίωση τόσο για τις πληροφορίες επίδοσης που παραθέτει στον Απολογισμό όσο και για τις συναφείς διαδικασίες συλλογής και επαύτιψης των σχετικών πληροφοριών.

Ο Απολογισμός βρέθηκε να πληροί τις προϋποθέσεις της «βασικής επιλογής» του πλαισίου GRI-G4 ("core option").

### Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

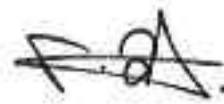
Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν μετά την ολοκλήρωση των εργασιών επαλήθευσης, οι προτάσεις του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών Απολογισμών της Εταιρείας συνίστανται στις ακόλουθες:

- ☛ Επαλήθευση περισσότερων κεφαλαίων, με σκοπό την επέκταση της εγκυρότητας του απολογισμού.
- ☛ Επαλήθευση και των ποιοτικών πληροφοριών.
- ☛ Κάλυψη περισσότερων δεικτών και επίτευξη των απαιτήσεων για τη «ολοκληρωτή επιλογή» ("comprehensive option").

Για την TÜV AUSTRIA Hellas,  
Αθήνα, 14 Μαΐου 2015



Νικόλαος Ζηφάκης  
Επικεφαλής Επιβεβαιωτής

Ιωάννης Καλλίας  
Γενικός Διευθυντής

TÜV AUSTRIA Hellas  
Κρήνη 4, Λεωφόρος Ηρώων, 11527, Αθήνα, Ελλάδα  
Παραρτήματα στην Ελλάδα - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ  
ΣΕΡΒΙΟΝ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΟΣΗΦΙΑ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ  
ΓΙΑΚΩΒΙΝΑ - ΣΑΤΑΡ - ΚΟΡΕΑ

06P19K463\_A02

2 | Σελίδα





## Έντυπο αξιολόγησης απολογισμού

Η Χαλκός επιδιώκει έναν ανοικτό, διαφανή και αμφίδρομο διάλογο με όλους όσους ενδιαφέρονται για τις δραστηριότητές της. Μέσω της συμπλήρωσης του παρακάτω ερωτηματολογίου, μπορείτε να καταγράψετε την άποψή σας για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 της Χαλκός, ενώ παράλληλα μπορείτε να εκφράσετε τυχόν θέματα και προβληματισμούς που έχετε εντοπίσει κατά τη συνεργασία σας με τη Χαλκός. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθειά μας να βελτιώσουμε τις επιδόσεις μας και τον ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

### Σε ποια (-ές) ομάδα (-ες) συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Χαλκός ανήκετε;

- |                                              |                                                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος         | <input type="checkbox"/> Τοπική Κοινωνία            |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος / Επενδυτής | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητική Οργάνωση    |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης             | <input type="checkbox"/> Κρατικός / Θεσμικός Φορέας |
| <input type="checkbox"/> Προμηθευτής         | <input type="checkbox"/> Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης    |
- Άλλο:

### Αξιολογήστε το περιεχόμενο και την ποιότητα του Απολογισμού με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

| Κριτήρια / Χαρακτηριστικά                                            | Άριστη                   | Πολύ καλή                | Ικανοποιητική            | Χρειάζεται βελτίωση      |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Κάλυψη σημαντικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Συγκρισιμότητα στοιχείων                                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Διαφάνεια στοιχείων                                                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ισορροπία μεταξύ των ενοτήτων                                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Δράσεις ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Αναφορά σε διεθνή πρότυπα και συστήματα                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ευκολία εύρεσης των πληροφοριών που σας ενδιαφέρουν                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Εικαστική απεικόνιση                                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Ποιες από τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού σας φάνηκαν ιδιαίτερα χρήσιμες και σημαντικές για τα θέματα που σας ενδιαφέρουν σχετικά με την Χαλκός;

| Ενότητες του Απολογισμού                    | Πολύ χρήσιμη             | Χρειάζεται βελτίωση      |
|---------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Μήνυμα Ανώτατης Διοίκησης                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ο Όμιλος Χαλκός                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Παρουσίαση Χαλκός Α.Ε.                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Πελατοκεντρική προσέγγιση                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Λειτουργώντας υπεύθυνα – Δημιουργώντας αξία | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Επικοινωνία με τους συμμετόχους             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Μέριμνα για τους ανθρώπους μας              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Υγεία και ασφάλεια στην εργασία             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Προστασία του περιβάλλοντος                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Πίνακας Δεικτών GRI και ISO 26000           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



# 136

**Κατά την άποψή σας περιλάμβανε ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας της Χαλκόρ επαρκή στοιχεία ώστε να αποκομίσετε ολοκληρωμένη εικόνα των δράσεων της;**

- Ναι  Όχι  Χρειάζεται βελτίωση

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν υπάρχουν στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε: .....

Παρακαλούμε περιγράψτε βασικούς προβληματισμούς ή θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε: .....

Τι δράσεις θα προτεινάτε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί στους προβληματισμούς σας; .....

**Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά):**

Όνοματ/μο:.....  
Εταιρία / οργανισμός:.....  
Διεύθυνση: .....

Τηλ./Fax: .....E-mail: .....

**Παρακαλούμε αποστείλατε το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:**

Χαλκόρ, υπόψη Γ. Μαυραγάνη, Διευθυντή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Συντονισμός ΕΚΕ  
57ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11  
Οινόφυτα Βοιωτίας, e-mail: [csr@halcor.vionet.gr](mailto:csr@halcor.vionet.gr)  
ή με fax στο 22620 48910.

Όλα τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από το παρόν έντυπο επικοινωνίας θα χρησιμοποιηθούν αυστηρά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Δ/ση Στρατηγικού Σχεδιασμού της Χαλκόρ. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.

**Χρήσιμα Στοιχεία Επικοινωνίας:**

- Δ/ση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Συντονισμός ΕΚΕ - [csr@halcor.vionet.gr](mailto:csr@halcor.vionet.gr)
- Οικονομική Διεύθυνση - [finance@halcor.vionet.gr](mailto:finance@halcor.vionet.gr)
- Τμήμα Πωλήσεων Εσωτερικής Αγοράς - [domestic@halcor.vionet.gr](mailto:domestic@halcor.vionet.gr)
- Τμήμα Εξαγωγών, Χαλκοσωλήνες Εγκαταστάσεων - [installations@halcor.vionet.gr](mailto:installations@halcor.vionet.gr)
- Τμήμα Εξαγωγών, Βιομηχανικών Χαλκοσωλήνων - [industrial@halcor.vionet.gr](mailto:industrial@halcor.vionet.gr)
- Τμήμα Marketing - [marketing@halcor.vionet.gr](mailto:marketing@halcor.vionet.gr)
- Τμήμα Εφοδιαστικής Αλυσίδας - [supplychain@halcor.vionet.gr](mailto:supplychain@halcor.vionet.gr)
- Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού - [hr@halcor.vionet.gr](mailto:hr@halcor.vionet.gr)