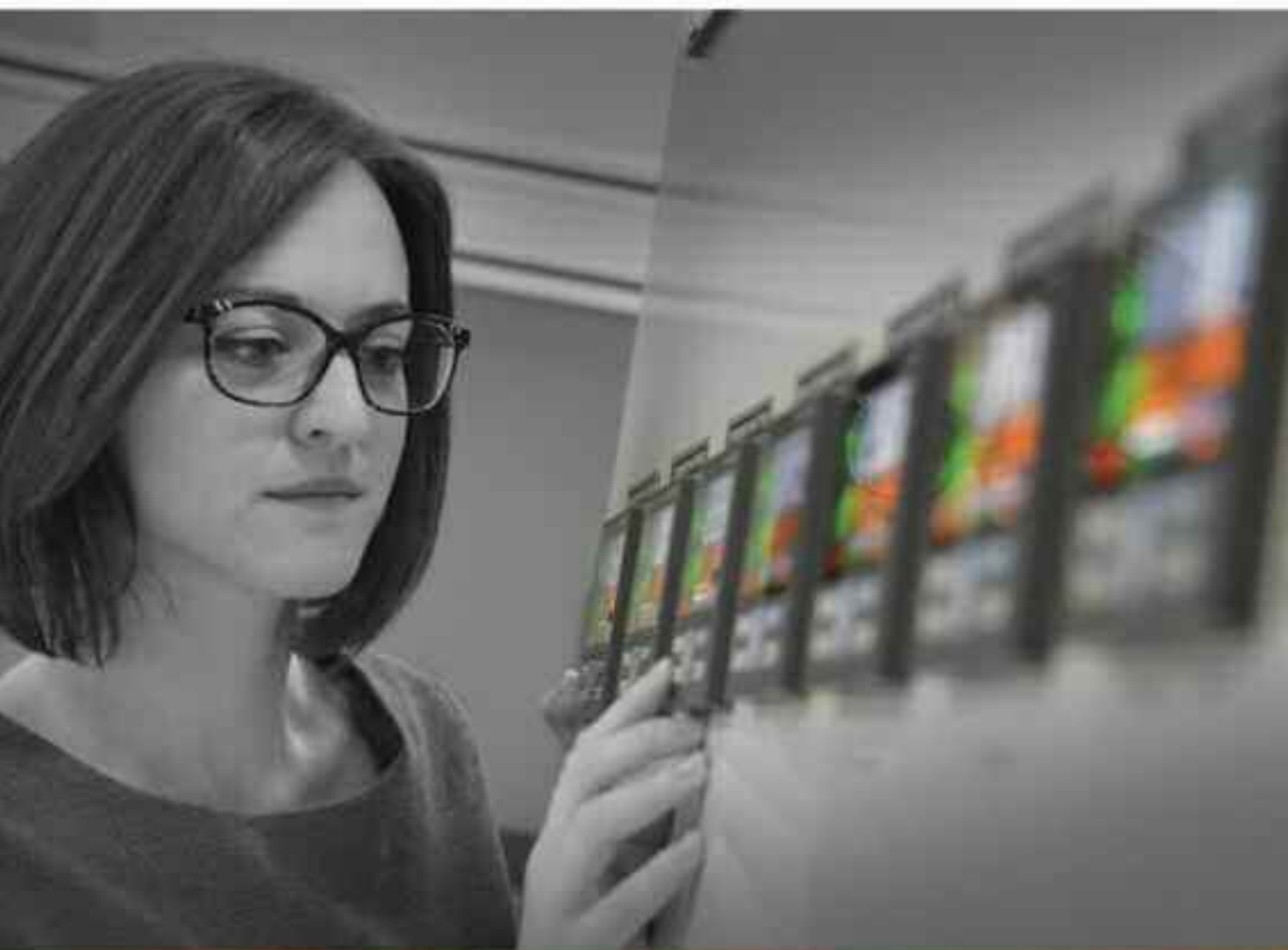




Ετήσιος Απολογισμός 2015



ΧΑΛΚΟΡ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΡΕΣΒΡΤΑΖΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ



Το 2015 με μια ματιά

**2η μεγαλύτερη
εταιρία παραγωγής
στην Ευρώπη**

**22 Εταιρίες
σε 8 διαφορετικές
χώρες**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή	2
1. Ο Όμιλος Χαλκόρ	6
2. Σταθμοί στην ιστορία του Ομίλου Χαλκόρ	10
3. Φιλοσοφία και στρατηγική	12
4. Προϊόντα	16
5. Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Χαλκόρ	26
6. Έρευνα και ανάπτυξη	36
7. Οικονομικά στοιχεία	40
8. Διευθυντικά στελέχη Χαλκόρ	48
9. Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	52
10. Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων	54

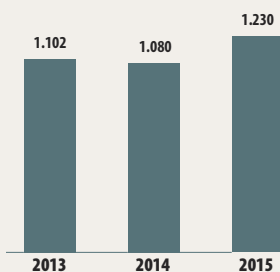
10 παραγωγικές εγκαταστάσεις σε 3 χώρες

82,7% κύκλου εργασιών του Ομίλου κατευθύνθηκε εκτός των ελληνικών συνόρων

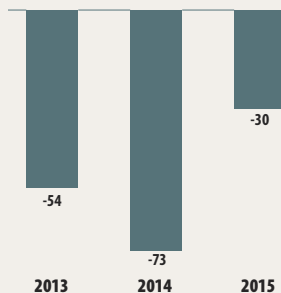
Δραστηριότητες

- Βασικό αντικείμενο δραστηριότητας του Ομίλου Χαλκός είναι η παραγωγή και εμπορία προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, ψευδαργύρου και καλωδίων.
- Ο Όμιλος κατατάσσεται δεύτερος μεταξύ των μεγαλύτερων Ευρωπαϊκών παραγωγών προϊόντων χαλκού.
- Η δομή του Ομίλου περιλαμβάνει 22 εταιρίες, οι οποίες είναι εγκατεστημένες σε 8 διαφορετικές χώρες και ειδικότερα σε Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Γαλλία, Γερμανία, Τουρκία και Κύπρο. Οι παραπάνω εταιρίες διαθέτουν στην πελατεία τους ένα διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων που συμπεριλαμβάνει σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου, προϊόντα έλασης και διέλασης χαλκού και ορειχάλκου, προϊόντα έλασης ψευδαργύρου καθώς και προϊόντα καλωδίων.
- Ο Όμιλος διαθέτει συνολικά 10 παραγωγικές εγκαταστάσεις σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία.
- Η Χαλκός Α.Ε. είναι θυγατρική της εταιρίας συμμετοχών Viohalco S.A./NV που εδρεύει στο Βέλγιο.
- Ο διεθνής προσανατολισμός και ο εξωστρεφής χαρακτήρας του Ομίλου αποτελούν τον κύριο πυλώνα της μέχρι σήμερα επιτυχημένης του πορείας. Κατά τη χρήση 2015 το 82,7% του κύκλου εργασιών του Ομίλου κατευθύνθηκε εκτός των ελληνικών συνόρων. Η υψηλών απαιτήσεων διεθνής πελατεία του Ομίλου εξυπηρετείται μέσα από ένα φάσμα ειδικά σχεδιασμένων διαδικασιών, οι οποίες βασίζονται στην πελατοκεντρική φιλοσοφία που διέπει τη Χαλκός.

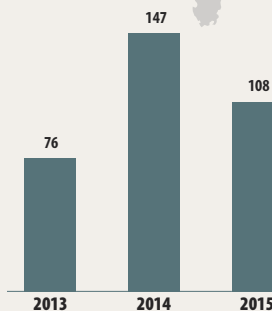
Κύκλος εργασιών
(εκ. ευρώ)



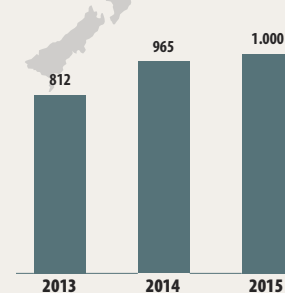
Αποτελέσματα προ Φόρων
(εκ. ευρώ)



Ίδια Κεφάλαια
(εκ. ευρώ)



Σύνολο Ενεργητικού
(εκ. ευρώ)





Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Το 2015 ήταν για την Ελλάδα ακόμη μία χρονιά γεμάτη προκλήσεις τόσο σε πολιτικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο. Το έτος χαρακτηρίστηκε από έντονη πολιτική αστάθεια, η οποία εκφράστηκε από δύο εκλογικές αναμετρήσεις και το δημοψήφισμα που έλαβε χώρα τον Ιούλιο. Η πολιτική αβεβαιότητα, όπως ήταν αναμενόμενο, επηρέασε αρνητικά την οικονομική ανάκαμψη της χώρας, η οποία επιβαρύνθηκε περαιτέρω από την τραπεζική αργία βραχείας διάρκειας που συνέπεσε με το δημοψήφισμα και τους ελέγχους στην κίνηση κεφαλαίων που επιβλήθηκαν εν συνεχεία. Η χρονιά σε οικονομικό επίπεδο σηματοδεύτηκε επίσης από την υπογραφή του τρίτου προγράμματος στήριξης της Ελληνικής οικονομίας μεταξύ της Ελληνικής Κυβέρνησης και των εταίρων της.

Όσον αφορά στο διεθνές οικονομικό περιβάλλον, οι ρυθμοί ανάπτυξης στην Ευρωζώνη κινήθηκαν ελαφρώς αυξητικά έναντι του προηγούμενου έτους, η μέτρια όμως ανάκαμψη της παραγωγικής δραστηριότητας και ο υψηλός ανταγωνισμός επηρέασε αρνητικά τις τιμές κατεργασίας καθώς και τους όγκους πωλήσεων σε μεγάλο αριθμό προϊόντων του Ομίλου. Συνολικά, η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα στις βασικές Ευρωπαϊκές αγορές κινήθηκε σταθεροποιητικά καθ' όλη τη διάρκεια του 2015.

Σε αντίθεση, η συνεχιζόμενη βελτίωση των οικονομικών συνθηκών στις ΗΠΑ αλλά και στο Ηνωμένο Βασίλειο σε συνδυασμό με την πτωτική τάση του ευρώ έναντι τόσο του δολαρίου ΗΠΑ όσο και της λίρας Ηνωμένου Βασιλείου κατέστησαν τα προϊόντα του Ομίλου ιδιαίτερα ανταγωνιστικά στις αγορές αυτές.

Μία ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη που έλαβε χώρα μέσα στο 2015 και μας κάνει ιδιαίτερα περήφανους είναι ότι ο Όμιλος Χαλκόρ κατατάσσεται πλέον ως ο δεύτερος μεγαλύτερος Ευρωπαίος παραγωγός προϊόντων χαλκού ενώ το εργοστάσιο της Χαλκόρ στα Οινόφυτα αποτελεί το μεγαλύτερο εργοστάσιο στην Ευρώπη σε όρους παραγωγής.

Άξια μνείας είναι η χρονιά που μας πέρασε και για τον κλάδο καλωδίων. Το 2015 ήταν η πρώτη χρονιά όπου το εργοστάσιο της Fulgor αξιοποίησε πλήρως τις παραγωγικές του μονάδες, μετά το εκτεταμένο επενδυτικό πρόγραμμα που υλοποιήθηκε τα προηγούμενα χρόνια στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της εταιρίας στο Σουσάκι Κορινθίας. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την εκτέλεση των δύο μεγάλων έργων υποβρυχίων καλωδίων, δηλαδή της διασύνδεσης των Κυκλάδων και της διασύνδεσης της Νήσου Άγιος Γεώργιος οδήγησε σε αξιοσημείωτη ενίσχυση του κύκλου εργασιών του κλάδου.

Σε συνάρτηση με όλα τα παραπάνω ο Όμιλος πέτυχε σημαντική βελτίωση των μεγεθών του κατά τη χρήση 2015. Ειδικότερα, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών ανήλθε κατά τη χρήση 2015 σε 1.230 εκ. ευρώ έναντι 1.080 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρήση, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση της τάξης του 13,9%.

Οι ενισχυμένες πωλήσεις οφείλονται κατά κύριο λόγο στην αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 9,6% καθώς και στο βελτιωμένο μείγμα πωλήσεων. Με δεδομένη την αύξηση του όγκου πωλήσεων γίνεται προφανές ότι ο Όμιλος κατά το 2015 κέρδισε σημαντικά μερίδια αγοράς, αφού οι αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται κινήθηκαν ως επί το πλείστον σταθεροποιητικά και σε μερικές περιπτώσεις ακόμα και πτωτικά.

Όσον αφορά το χαρτοφυλάκιο πωλήσεων, ο Όμιλος μέσα από στοχευμένες κινήσεις, που εστίαζαν σε αναπτυσσόμενες αγορές και νέα προϊόντα, πέτυχε να διευρύνει τους όγκους πωλήσεων σωλήνων χαλκού.

Σε όρους γεωγραφικών αγορών, η αύξηση προήλθε κατά κύριο λόγο από τις αγορές EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Αφρική) όπου αυξημένη δραστηριότητα παρουσίασαν υφιστάμενοι και νέοι πελάτες αλλά και από νέες αγορές (ΗΠΑ και αγορές της πρώην Σοβιετικής Ένωσης).



Τα μικτά κέρδη του Ομίλου κατά τη χρήση 2015 ανήλθαν σε 55,7 εκ. ευρώ από 29,9 εκ. ευρώ της προηγούμενης χρήσης, αυξημένα κατά 86,3%. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το 2015 πραγματοποιήθηκε σημαντική μείωση του βιομηχανικού κόστους, η οποία οφείλεται στις μειώσεις των τιμών ενέργειας σε συνδυασμό με τη βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας.

Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων πριν από την επανεκτίμηση της εύλογης αξίας των παγίων σχεδόν τριπλασιάστηκαν και ανήλθαν σε 51,6 εκ. ευρώ από 18,2 εκ. ευρώ το 2014, παρά το γεγονός ότι για το 2015 περιλαμβάνουν και αρνητικό αποτέλεσμα μετάλλου ύψους 20,5 εκ. ευρώ λόγω της διεθνούς πτώσης των τιμών του χαλκού έναντι αρνητικού αποτελέσματος μετάλλου 11,0 εκ. ευρώ το 2014.

Οι τιμές των μετάλλων χαρακτηρίστηκαν από σχετική μεταβλητότητα. Η τιμή του χαλκού για το σύνολο του έτους κατέγραψε πτώση και διαμορφώθηκε σε 4.952 ευρώ ανά τόνο από 5.169 ευρώ ανά τόνο το 2014. Αντιθέτως, η τιμή του ψευδάργυρου κινήθηκε ανοδικά και ανήλθε κατά τα τέλη του 2015 σε 1.736 ευρώ από 1.634 ευρώ ανά τόνο το 2014.

Τα λειτουργικά έξοδα του Ομίλου συγκρατήθηκαν και παρέμειναν σχετικά σταθερά διαμορφούμενα σε 35,0 εκ. ευρώ από 34,5 εκ. ευρώ το 2014.

Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων μετά από την επανεκτίμηση της εύλογης αξίας των παγίων παρουσίασαν επίσης σημαντική άνοδο και διαμορφώθηκαν σε κέρδη 19,5 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 5,3 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρήση.

Οι ζημιές προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε 29,8 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 73,0 εκ. ευρώ της χρήσης 2014, μειωμένες κατά 59,2%. Τέλος, τα αποτελέσματα μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε ζημιές 32,5 εκ. ευρώ από ζημιές 51,2 εκ. ευρώ της παρελθούσας χρήσης.



Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

Συνεπής στη δέσμευσή του για συνεχείς επενδύσεις με σκοπό την παραγωγή προϊόντων υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών, ο Όμιλος κατά το 2015 υλοποίησε συνολικά επενδυτικά προγράμματα ύψους 23,6 εκ. ευρώ, που αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων του σωληνουργείου της μητρικής στα Οινόφυτα καθώς και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και την παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας στις εγκαταστάσεις της Ελληνικά Καλώδια και της Sofia Med.

Επιπλέον, εντός του 2015 η Χαλκός σε συνεργασία με την τουρκική εταιρία Cantas A.S. προχώρησε στην ίδρυση της κοινής εταιρίας HC στην πολλά υποσχόμενη αγορά της γειτονικής χώρας. Η νέα εταιρία δραστηριοποιείται στη μεταποίηση και εμπορία σωλήνων χαλκού.

Ο Όμιλος υλοποίησε και δύο σημαντικές αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου των θυγατρικών του εταιριών Sofia Med και Fulgor για τα ποσά των 10,0 εκ. ευρώ και 14,4 εκ. ευρώ αντιστοίχως.

Για το 2016 όσον αφορά στην ελληνική αγορά, η αβεβαιότητα παραμένει καθώς συνεχίζονται οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της Ελληνικής Κυβέρνησης και των Θεσμών σχετικά με την πρώτη αξιολόγηση της εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας.

Η εξωστρεφής ταυτότητα και ο εξαγωγικός προσανατολισμός που διαθέτει ο Όμιλος, μας διαφοροποιεί σε μεγάλο βαθμό από τις εξελίξεις στην Ελληνική αγορά. Το μεγαλύτερο μέρος του κύκλου εργασιών κατευθύνεται σε αγορές του εξωτερικού ενώ οι πωλήσεις στην εγχώρια αγορά αφορούν ήδη υπογεγραμμένα έργα με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης εκτός Ελλάδας.

Σε διεθνές επίπεδο η μικρή αλλά υπαρκτή ενδυνάμωση των οικονομιών της Ευρωζώνης και των ΗΠΑ, το ισχυρό δολάριο, η περαιτέρω μείωση του κόστους ενέργειας λόγω της μείωσης των τιμών των καυσίμων, η αυξημένη ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα είναι παράγοντες που αναμένεται να επηρεάσουν θετικά την λειτουργία της Εταιρίας για το 2016.

Βασικός στρατηγικός στόχος του Ομίλου για το 2016 θα είναι η αύξηση των μεριδίων αγοράς σε βιομηχανικά προϊόντα και η ενίσχυση της δραστηριότητάς του σε νέες αγορές οι οποίες δεν έχουν επηρεαστεί από την οικονομική ύφεση. Ζωτικής σημασίας θα είναι και για την τρέχουσα χρονιά η μείωση του καθαρού δανεισμού καθώς και των αναγκών για κεφάλαια κίνησης.

Δρ. Περικλής Σαπουντζής
Γενικός Διευθυντής



1

Ο Όμιλος Χαλκός





Η Χαλκόρ, συγκαταλέγεται μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών προϊόντων χαλκού σε Ευρωπαϊκό επίπεδο και δραστηριοποιείται στην παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία προϊόντων χαλκού, κραμάτων χαλκού, έλασης και διέλασης χαλκού, ψευδαργύρου και καλωδίων. Ενδεικτικά τα προϊόντα του Ομίλου περιλαμβάνουν σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου, φύλλα, ταινίες, δίσκους και πλάκες χαλκού, φύλλα και ταινίες τιτανίου ψευδαργύρου, ειδικά κράματα χαλκού, λάμες και ράβδους χαλκού και ορειχάλκου, σύρματα περιελίξεων, καθώς και μεγάλο εύρος προϊόντων καλωδίων.

Με εμπειρία σχεδόν ογδόντα ετών, η Εταιρία αποτελεί πια έναν πόλο καινοτομίας, που είναι σε θέση να προσφέρει στους πολυάριθμους πελάτες της σε όλο τον κόσμο, ευρύ αριθμό λύσεων προστιθέμενης αξίας, σε τομείς όπως τα συστήματα ύδρευσης, θέρμανσης και κλιματισμού, η ναυπηγική και οι κατασκευές, οι τηλεπικοινωνίες, η βιομηχανική παραγωγή, η αρχιτεκτονική και η αυτοκινητοβιομηχανία.

Η σύνθεση του Ομίλου είναι η μητρική και 22 θυγατρικές εταιρίες σε Ελλάδα, Βουλγαρία, Ρουμανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Γαλλία, Γερμανία, Τουρκία και Κύπρο. Ο Όμιλος εξάγει σχεδόν το σύνολο της παραγωγής του (82,7% για το 2015) καλύπτοντας εμπορικά πέντε ηπείρους.

Η παραγωγική υποδομή του Ομίλου, η οποία αποτελείται από 10 υπερσύγχρονα εργοστάσια σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία, είναι σε θέση να υποστηρίξει παραγωγική διαδικασία υψηλών ποιοτικών και τεχνικών προδιαγραφών. Έτσι, ο Όμιλος έχει τη δυνατότητα να παρέχει στην πελατεία του λύσεις που ανταποκρίνονται με επιτυχία στις αυξημένες απαιτήσεις και στις ανάγκες της, εξασφαλίζοντας την επιτυχημένη παρουσία του στο διεθνές εμπορικό προσκήνιο.

Το προϊόντικό χαρτοφυλάκιο της Χαλκόρ διαθέτει χαρακτηριστικές ιδιότητες, που το διαφοροποιούν σημαντικά από τον ανταγωνισμό. Οι ιδιότητες αυτές συνοψίζονται στην ποιότητα των προϊόντων, στην αξιοπιστία τους, στην πρωτοπόρο φύση τους αλλά και στην υψηλή προστιθέμενη αξία τους.

Η έρευνα και η ανάπτυξη αποτελεί έναν από τους βασικούς άξονες που λειτουργίας του Ομίλου Χαλκόρ. Ο Όμιλος από την ίδρυσή του, έχει επενδύσει σημαντικά κεφάλαια σε έρευνα και ανάπτυξη, με το διπλό αποτέλεσμα αφενός να συγκαταλέγεται πλέον μεταξύ των κορυφαίων Ευρωπαϊκών παραγωγών προϊόντων χαλκού και αφετέρου να έχει επιτύχει να θέσει νέα πρότυπα στην επεξεργασία χαλκού.

Η ποιότητα και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελούν ιδιαίτερα σημαντικές παραμέτρους της στρατηγικής του Ομίλου και γι' αυτό οι παραγωγικές μονάδες του Ομίλου χρησιμοποιούν τις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες, προκειμένου να παράξουν πρωτοπόρα, ενεργειακά αποδοτικά και φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα. Οι σημαντικότερες εταιρίες που συνθέτουν τον Όμιλο Χαλκόρ είναι:

1. Χαλκόρ Α.Ε.

Είναι η μητρική εταιρία του Ομίλου και ο μοναδικός παραγωγός σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα, με διοικητικές υπηρεσίες και παραγωγικές μονάδες στα Οινόφυτα Βοιωτίας.

Παράγει και εμπορεύεται ένα διευρυμένο φάσμα προϊόντων που βρίσκουν εφαρμογή στη βιομηχανία και σε δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, ψύξης – κλιματισμού και μεταφοράς φυσικού αερίου. Το χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τους σωλήνες χαλκού Talos®, Talos® Επενδυμένοι, Talos® Gas, Talos® Med, Talos® Ecutherm, Talos® Ecutherm™ Solar, Talos® Acr, Talos® Acr Inner Grooved, Talos® Solar Plus, Talos® Geotherm Talos® Form και τους σωλήνες CUSMART®.

Η Χαλκόρ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.



1. Ο Όμιλος Χαλκός

2. Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

Είναι ο μοναδικός παραγωγός συρμάτων περιελίξεων στην Ελλάδα ενώ κυρίως παράγει ένα ευρύ φάσμα καλωδίων αλλά και πλαστικά και ελαστικά μείγματα. Το προϊόντικό χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας περιλαμβάνει καλώδια βιομηχανικών χρήσεων, συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια, καλώδια οπτικών ινών καθώς και καλώδια μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης.

Διαθέτει μονάδες παραγωγής σε Θήβα, Λειβαδιά και Οινόφυτα και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.



3. Sofia Med S.A.

Παράγει προϊόντα έλασης χαλκού, ορείχαλκου, τιτανιούχου ψευδαργύρου αλλά και προϊόντα διέλασης χαλκού.

Εδρεύει στη Σόφια, Βουλγαρίας όπου και βρίσκεται και η εργοστασιακή της μονάδα, στην οποία κατά την περίοδο 2001–2015 εκτελέστηκαν επενδυτικά προγράμματα, συνολικού ύψους 170 εκ. ευρώ, τα οποία συνέβαλλαν στη σημαντική αναβάθμιση της δυναμικότητας παραγωγής και της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας της.



4. Icme Ecab S.A.

Είναι Ρουμανική θυγατρική εταιρία του Ομίλου Χαλκός, με έδρα το Βουκουρέστι, όπου είναι εγκατεστημένη και η βιομηχανική της μονάδα.

Παράγει καλώδια, αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καθώς και πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

Διαφοροποιείται σημαντικά σε σχέση με τον ανταγωνισμό καθώς εντός της εργοστασιακής της μονάδας λειτουργεί τμήμα έρευνας και ανάπτυξης, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων που προσφέρει στους πελάτες της.



5. Fitco A.E.

Με ιστορία άνω του μισού αιώνα αποτελεί το βραχίονα διέλασης ορειχάλκου και κραμάτων χαλκού του Ομίλου Χαλκός.

Εξειδικεύεται στην παραγωγή ράβδων, προφίλ, λαμών, συρμάτων, σωλήνων και πλεγμάτων και διαθέτει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων αλλά και διευρυμένο πελατολόγιο εγχώριων και διεθνών πελατών.

Η παραγωγική της μονάδα βρίσκεται στα Οινόφυτα Βοιωτίας, κοντά στις εγκαταστάσεις της μητρικής εταιρίας.





6. Fulgor A.E.

Διαθέτει υπερσύγχρονες παραγωγικές εγκαταστάσεις στο Σουσάκι Κορινθίας.

Παράγει υποβρύχια καλώδια, καλώδια ενέργειας, καλώδια οπτικών ινών και σύρματα χαλκού και αλουμινίου (Φ8mm και Φ9.5mm αντίστοιχα).

Έχει ολοκληρώσει πρόσφατα με επιτυχία εκτεταμένες επενδύσεις και συμπεριλαμβάνεται πλέον ανάμεσα στους ελάχιστους κατασκευαστές υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στον κόσμο.



Η δομή του Ομίλου Χαλκόρ παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα:

Εταιρία	Ποσοστό συμμετοχής (Άμεσο & έμμεσο)	Χώρα	Αντικείμενο δραστηριότητας
Χαλκόρ Α.Ε.	Μητρική	Ελλάδα	Παραγωγή και εμπορία προϊόντων χαλκού
Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.	72,53%	Ελλάδα	Παραγωγή εναέριων και υπογείων καλωδίων ενέργειας, εναέριων αγωγών, συρμάτων περιέλιξης και μειγμάτων
Στηλμέτ Α.Ε.	51,00%	Ελλάδα	Εμπορία μετάλλων
Sofia Med S.A.	100,00%	Βουλγαρία	Επεξεργασία χαλκού, κραμάτων χαλκού και ψευδαργύρου
Metal Agencies LTD	49,51%	Ηνωμένο Βασίλειο	Εμπορία μετάλλων
Fitco Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	Παραγωγή προϊόντων έλασης χαλκού και κραμάτων του
Techor S.A.	100,00%	Ελλάδα	Παραγωγή και εμπορία
Διαπέμ Εμπορική Α.Ε.	33,33%	Ελλάδα	Εμπορία υγραερίων
Ελκεμέ Α.Ε.	30,44%	Ελλάδα	Έρευνα και ανάπτυξη στον τομέα των μετάλλων
Βιεξάλ Α.Ε. (πρώην Ε.Π.Ε.)	26,67%	Ελλάδα	Εμπορία, μεταφορές και πρακτορεύσεις
S.C. Steelmet Romania S.A.	40,00%	Ρουμανία	Εμπορία μετάλλων
Tepro Metal AG	36,21%	Γερμανία	Εμπορία μετάλλων
Genecos S.A.	24,78%	Γαλλία	Εμπορία μετάλλων
HC Isitma	50,00%	Τουρκία	Μεταποίηση και εμπορία σωλήνων χαλκού
Techor Pipe Systems	100,00%	Ρουμανία	Παραγωγή και εμπορία πλαστικών υλών
Fulgor	72,53%	Ελλάδα	Παραγωγή υποβρυχίων καλωδίων, καλωδίων ενέργειας, συρμάτων χαλκού και αλουμινίου (Φ8mm και Φ9.5mm αντίστοιχα), γυμνών αγωγών και καλωδίων οπτικών ινών
Icec Ecab	71,51%	Ρουμανία	Παραγωγή καλωδίων, αγωγών χαλκού και αλουμινίου, καθώς και πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων
Lesco OOD	72,53%	Βουλγαρία	Παραγωγή ξύλινων υλικών συσκευασίας
Lesco Romania	47,14%	Ρουμανία	Εμπορία ξύλινων υλικών συσκευασίας
Delaire Ltd	72,53%	Κύπρος	Συμβουλευτικές υπηρεσίες
Συμμε.Επ. Α.Ε.	72,53%	Ελλάδα	Βιομηχανική
Έργοστήλ Α.Ε.	30,60%	Ελλάδα	Κατασκευή και διαχείριση τεχνικών έργων
Steelmet (Cyprus) Limited	51,00%	Κύπρος	Εμπορία μετάλλων



2

Σταθμοί στην ιστορία του Ομίλου Χαλκόρ

1937

Ιδρύεται η Ελληνική Βιομηχανία Χαλκού. Έναρξη παραγωγής στη νεότευκτη μονάδα της τότε Βιοχάλκο στον Ταύρο.

1981

Η BIEM εισφέρει στη Χαλκόρ τους τομείς έλασης και διέλασης, ενσωματώνοντας παράλληλα και τεχνολογία της Βιοχάλκο.

1996

Η Βέκτωρ εισάγεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

1999

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αποκτά τον έλεγχο της εταιρίας Ictme Escab, που εδρεύει στη Ρουμανία και παράγει καλώδια και πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

2000

- Η Χαλκόρ εξαγοράζει πλειοψηφικό ποσοστό της Ελληνικά Καλώδια.
- Η Sofia Med, θυγατρική εταιρία της Χαλκόρ με έδρα τη Σόφια Βουλγαρίας, αποκτά το πάγιο ενεργητικό της εταιρίας ΚΟΖΜ.
- Η Sofia Med ενοποιεί στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις την παραγωγή προϊόντων έλασης χαλκού και ορείχαλκου του Ομίλου Χαλκόρ.
- Ο Όμιλος Χαλκόρ εγκαινιάζει επενδυτικό πρόγραμμα ευρείας κλίμακας που στοχεύει στην αναβάθμιση και εκμοντερνισμό των εργοστασίων του.

1976

Συστήνεται η Χαλκόρ, η οποία ξεκινά να παράγει μπιγέτες και πλάκες στο εργοστάσιό της στα Οινόφυτα.

1990-95

Η Χαλκόρ συμμετέχει στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω εισφοράς σε είδος της εταιρίας Βέκτωρ. Η Χαλκόρ εισφέρει μηχανολογικό εξοπλισμό και πλέον η Βέκτωρ εισέρχεται στους κλάδους έλασης, εξέλασης, κοπής προϊόντων χαλκού και άλλων κραμάτων.

1997

- Ολοκληρώνεται η συγχώνευση με απορρόφηση της Βέκτωρ από τη Χαλκόρ.
- Η Χαλκόρ εξαγοράζει και ποσοστό 4,99% της εισηγμένης εταιρίας στο Χρηματιστήριο Αθηνών Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

2003

Ολοκληρώνεται η κατασκευή της νέας μονάδας της Ελληνικά Καλώδια στη Θήβα. Μπαίνει σε λειτουργία η γραμμή παραγωγή καλωδίων υψηλής τάσης.



2005

- Η Χαλκόρ ξεκινά να παράγει προϊόντα έλασης τιτανίου στις ψευδαργύρου στις βιομηχανικές της εγκαταστάσεις στον Ταύρο.
- Η Χαλκόρ λανσάρει τους νέους πρωτόπυρους σωλήνες Cusmart®.

2010

- Η Χαλκόρ εισφέρει τον κλάδο ράβδων και σωλήνων ορειχάλκου στη θυγατρική της εταιρία Fitco, συμβάλλοντας στον εμπλουτισμό της προϊόντικής της γκάμας.
- Ολοκληρώνεται η αναδιάρθρωση της παραγωγικής βάσης και διαδικασίας του Ομίλου, μετά από μία δεκαετία υλοποίησης επενδυτικών προγραμμάτων, με αποτέλεσμα τη σημαντική ενδυνάμωση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου και μείγματος του Ομίλου έναντι του ανταγωνισμού.

2008

Ξεκινά την παραγωγή, η γραμμή καλωδίων υψηλής και υπερυψηλής τάσης 400 kV της Ελληνικά Καλώδια.

2011

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια ενισχύει ακόμη περισσότερο την παρουσία του στους τομείς υποβρυχίων καλωδίων και καλωδίων υψηλής τάσης, αποκτώντας τον έλεγχο της εταιρίας Fulgor.

2012

- Η Fulgor εξαγοράζεται σε ποσοστό 100% από την Ελληνικά Καλώδια. Αποφασίζεται η αναδιάρθρωση του προϊόντικού της χαρτοφυλακίου και τίθεται σε εφαρμογή η εκτέλεση μεγάλου επενδυτικού προγράμματος στη μονάδα της στο Σουσάκι Κορινθίας
- Η Χαλκόρ λανσάρει τους επιμεταλλωμένους χαλκοσωλήνες και το χαλκοσωλήνα Talos® Geotherm.
- Νέο επενδυτικό πρόγραμμα ξεκινά στην Sofia Med, εστιάζοντας στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

2013

Η Fulgor συγκαταλέγεται πλέον ανάμεσα στους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης στον κόσμο, αφού πρώτα έφερε σε πέρας με επιτυχία το επενδυτικό της πλάνο.

2014

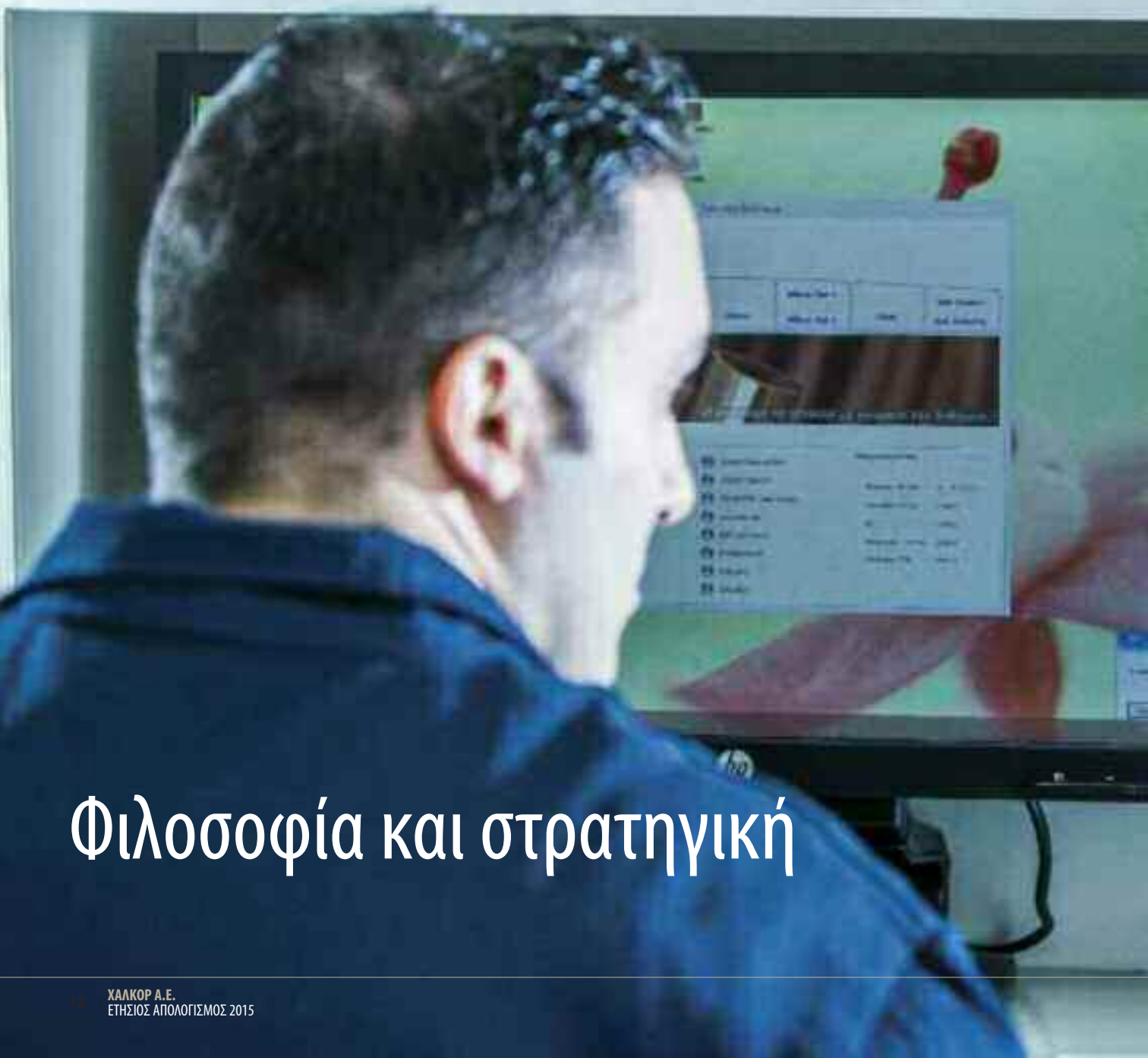
- Η Χαλκόρ λαμβάνει από την Daikin Europe το βραβείο του «Καλύτερου Προμηθευτή» για το 2014, που επιστεγάζει τη μακρόχρονη και ιδιαίτερα στενή συνεργασία των δύο εταιριών.
- Ολοκληρώνεται η επένδυση για την αναβάθμιση του σωληνοργείου της Χαλκόρ στα Οινόφυτα.
- Η Sofia Med θέτει σε λειτουργία μια γραμμή πυρομεταλλουργικού καθαρισμού σκραπ (fire-refining) και μία γραμμή επικασσιτέρωσης (tin plating).
- Ανατίθεται στην Ελληνικά Καλώδια η υποβρύχια καλωδιακή διασύνδεση των Κυκλάδων με το Ελληνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ). Ο προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε 93 εκ. ευρώ.
- Λανσάρονται οι σωλήνες Talos® για LPG.

2015

- Ο Όμιλος Χαλκόρ αποτελεί πλέον το δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό προϊόντων χαλκού σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.
- Η θυγατρική Fulgor αναλαμβάνει την καλωδιακή διασύνδεση του αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, στο θαλάσσιο χώρο νότια από το ακρωτήριο Σούνιο, έργο προϋπολογισμού δαπάνης 36,4 εκ. ευρώ.
- Εξαγοράζονται οι εμπορικές δραστηριότητες και το δίκτυο διανομής του τομέα χαλκού της Reynolds European S.A. στη Γαλλία και ιδρύεται η εταιρία Reynolds Cuivre S.A.
- Ίδρυση του joint venture HC στην Τουρκία από κοινού με την τοπική εταιρία Cantas A.S.
- Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας Fulgor κατά το ποσό των 14,4 εκ. ευρώ.
- Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής εταιρίας Sofia Med για συνολικό ποσό 10,0 εκ. ευρώ.



3

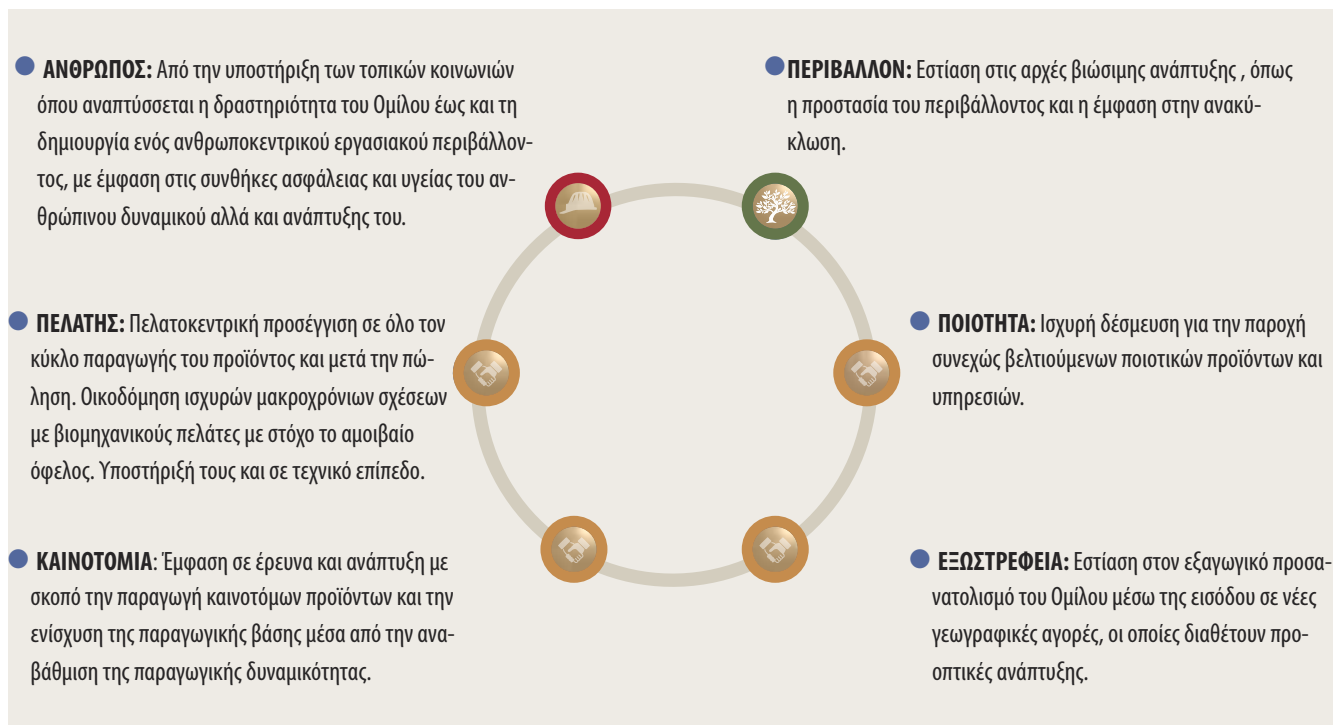


Φιλοσοφία και στρατηγική



Ο Όμιλος κατά την πολυετή λειτουργία του προσεγγίζει με ιδιαίτερη έμφαση τη βελτιστοποίηση του συνόλου των διαδικασιών του, πρωτίστως συμπεριλαμβανομένης της παραγωγής. Η στρατηγική του Ομίλου σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα έχει οικοδομηθεί πάνω σε συγκεκριμένους πυλώνες, οι οποίοι διαμορφώνουν πρωτοβουλίες και αποφάσεις σε επιχειρηματικό και λειτουργικό επίπεδο.

Οι πυλώνες στρατηγικής της Χαλκός σε μακροπρόθεσμο επίπεδο παρουσιάζονται ακολούθως:



Οι βασικοί πυλώνες στρατηγικής του Ομίλου σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα αναλύονται ακολούθως:

Χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υπηρεσιών

- Αξιοποίηση των ωφελειών που έχουν προκύψει από τις επενδύσεις που έχουν υλοποιηθεί με σκοπό τη διεύθυνση σε νέες προϊόντικές αγορές υψηλής προστιθέμενης αξίας, μέσω της περαιτέρω προώθησης της συνεργασίας με το ερευνητικό κέντρο Ελκεμέ αλλά και της ανάδειξης του τμήματος έρευνας και ανάπτυξης της Χαλκός.
- Ανάδειξη της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας του Ομίλου από την παραγωγή έως και μετά την πώληση.
- Αταλάντευτη δέσμευση στην παροχή βέλτιστων προϊόντων και υπηρεσιών.
- Βασικός προσανατολισμός προς τους βιομηχανικούς πελάτες (B2B), ενίσχυση του εν λόγω πελατολογίου και σύναψη μακροχρόνιων επιχειρηματικών σχέσεων.
- Αύξηση του κύκλου εργασιών μέσα από την κεφαλαιοποίηση των αποτελεσμάτων της αναδιάρθρωσης της παραγωγικής δυναμικότητας του Ομίλου.
- Ενδυνάμωση των πωλήσεων με επικέντρωση στα προϊόντα υψηλής κερδοφορίας και ζήτησης, όπως τα προϊόντα έλασης χαλκού και ορειχάλκου που προορίζονται για χρήση στη βιομηχανία, τα ειδικά κράματα χαλκού, τα υποβρύχια καλώδια και οι βιομηχανικοί σωλήνες χαλκού.



3. Φιλοσοφία και στρατηγική

- Έμφαση στις πωλήσεις καινοτόμων προϊόντικών λύσεων όπως οι σωλήνες Talos® Geotherm, Talos® Form, Talos® ACR Linesets, καθώς και οι επιμεταλλωμένοι χαλκοσωλήνες.
- Ανάδειξη και εκμετάλλευση των ωφελειών που προέκυψαν από τις υλοποιηθείσες επενδύσεις της Fulgor στον τομέα των υποβρυχίων καλωδίων.
- Μείωση και εγγύηση του χρόνου παράδοσης των προϊόντων στους πελάτες.

Εμπορική ανάπτυξη και αγορές

- Διείσδυση μέσω αυτόνομης ανάπτυξης σε νέες γεωγραφικές αγορές με προτεραιότητα σε Ευρώπη, ΗΠΑ, Μέση Ανατολή και Βόρεια Αφρική.
- Ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου σε αγορές που διαθέτουν δυνατότητες ανάπτυξης.
- Αξιοποίηση της συγκέντρωσης του κλάδου χαλκού που συντελείται παγκοσμίως και των ευκαιριών που αναδεικνύονται.
- Αύξηση της διεθνούς πελατείας του Ομίλου, με την είσοδο σε νέες αγορές αλλά και την περαιτέρω εκμετάλλευση αυτών που ο Όμιλος διαθέτει ήδη παρουσία.
- Απευθείας προσέγγιση του πελάτη και παράκαμψη όλων των ενδιάμεσων πρακτόρων / αντιπροσώπων.
- Σύναψη στρατηγικών συνεργασιών για την ισχυροποίηση της τοπικής παρουσίας σε αγορές έντονου ενδιαφέροντος
- Κεφαλαιοποίηση συνεργιών σε διεθνές και τοπικό επίπεδο.
- Περαιτέρω διείσδυση σε αγορές που παρουσιάζουν έντονο ενδιαφέρον όπως οι σωλήνες Do - It - Yourself (DIY) σε Γαλλία, τη Γερμανία και το Βέλγιο και οι σωλήνες εγκαταστάσεων σε Ιταλία και Σκανδιναβία.
- Προσπάθεια τόνωσης της ελληνικής αγοράς μέσω της επαναδιεξαγωγής τεχνικών σεμιναρίων για υδραυλικούς και ψυκτικούς.

Παραγωγική δραστηριότητα

- Εφαρμογή αυτοματισμών και χρησιμοποίηση κατάλληλου λογισμικού για τη βελτίωση του προγραμματισμού της παραγωγής μέσω της αύξησης της ροής της πληροφορίας, της επαρκέστερης διαχείρισης των πρώτων και βοηθητικών υλών, του χαμηλότερου λειτουργικού κόστους και της μείωσης των αναγκών σε κεφάλαιο κίνησης.
- Βελτίωση του συντελεστή επιστροφών και μείωσή του σε όσο το δυνατόν χαμηλότερα επίπεδα.
- Μείωση της χρήσης, στο βαθμό που αυτό είναι δυνατό, πρωτογενούς μετάλλου, με σταδιακή αύξηση του σκραπ ως πρώτη ύλη.
- Υλοποίηση συνεχών επενδύσεων στοχεύοντας στη διατήρηση και αύξηση του ποιοτικού επιπέδου των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Βιώσιμη ανάπτυξη

- Έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των ανθρώπων του Ομίλου στους τομείς ποιότητας, διοίκησης, παραγωγικής αποτελεσματικότητας και διαχείρισης έργων και διεργασιών (Lean Six Sigma training), σκοπεύοντας στην ανάδειξη του πελάτη ως κεντρικού άξονα της λειτουργίας του Ομίλου, στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και στην αποτελεσματικότερη διαχείριση έργων.
- Ενίσχυση του ρόλου των ανακυκλωμένων πρώτων υλών στο σύνολο της παραγωγής και περιορισμός του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου. Ανάλυση ενεργειών και μέτρων ολοκληρωμένης πρόληψης, σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.
- Συνεχρή βελτίωση της κουλτούρας σε θέματα υγείας και ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού και προβολή της σημαντικότητάς τους. Προτεραιότητα στις προληπτικές δράσεις, στην αδιάκοπη ενημέρωση και στην ευαισθητοποίηση.



4

Προϊόντα



Εισαγωγή

Τα προϊόντα του Ομίλου Χαλκόρ κατηγοριοποιούνται ως ακολούθως:

- Σωλήνες χαλκού και ορειχάλκου
- Προϊόντα έλασης χαλκού, ορειχάλκου, τιτανιούχου ψευδαργύρου και ειδικών κραμάτων
- Προϊόντα διέλασης χαλκού κραμάτων του και ορειχάλκου
- Καλώδια διαφόρων τύπων και σύρματα περιελίξεων

Ο Όμιλος μέσω των προϊόντων και των λύσεων που προσφέρει απευθύνεται σε ένα σημαντικό αριθμό αγορών όπως τα συστήματα ύδρευσης, θέρμανσης και κλιματισμού, η ναυπηγική και οι κατασκευές, οι τηλεπικοινωνίες, η αρχιτεκτονική και η αυτοκινητοβιομηχανία.

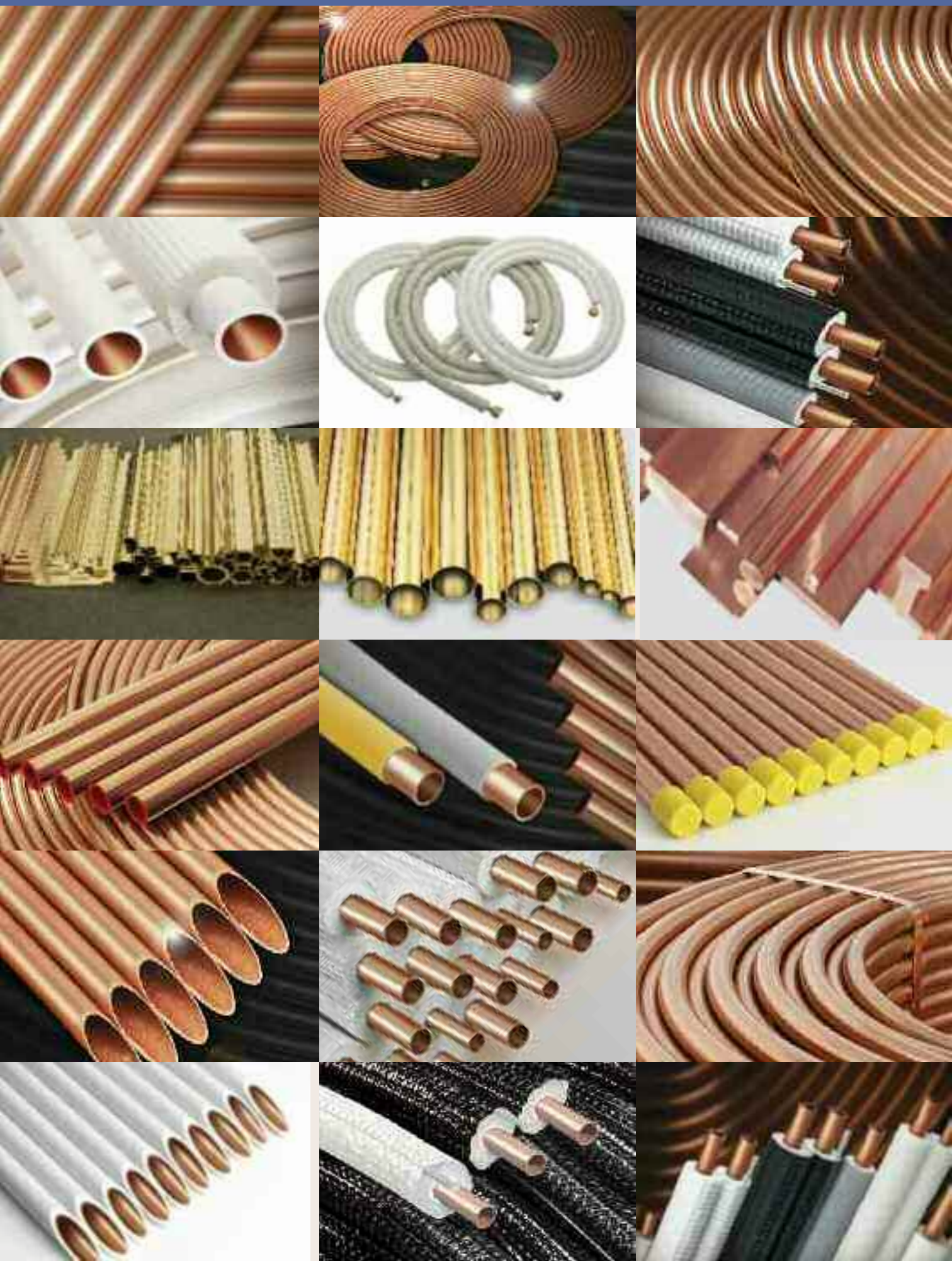
Μέσα από την ισχυρή δέσμευσή του για την παροχή ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών, ο Όμιλος κατατάσσεται ανάμεσα στους πιο αναγνωρίσιμους παραγωγούς προϊόντων χαλκού. Η γκάμα των προϊόντων του είναι από τις πλέον πλήρεις στην παγκόσμια αγορά ενώ το πελατολόγιο του αποτελείται από σημαντικό αριθμό διεθνών και εγχώριων πελατών.

Προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας

Η καινοτομία και η υψηλή προστιθέμενη αξία αποτελούν κύρια επιδίωξη για τη Χαλκόρ, όσον αφορά στα προϊόντα της και τις λύσεις που προσφέρει. Σε αυτό το πεδίο στο χαρτοφυλάκιο της Εταιρίας συγκαταλέγονται και τα ακόλουθα προϊόντα:

- **Talos® Ecutherm™:** Επενδυμένος σωλήνας χαλκού, που προσφέρεται μονωμένος για εφαρμογές θέρμανσης και ψύξης. Βασική του ιδιότητα η μεγάλη εξοικονόμηση ενέργειας.
- **Επιμεταλλωμένοι χαλκοσωλήνες Talos® Plated:** Βρίσκουν εφαρμογή στους τομείς της ύδρευσης και της θέρμανσης και είναι κατάλληλοι για νέες κατασκευές και ανακαινίσεις. Επιδεικνύουν ιδιαίτερη αντοχή στη διάβρωση λόγω των ιδιοτήτων του χαλκού και της εξωτερικής τους επίστρωσης. Είναι ιδιαίτερα ελκυστικοί εμφανισιακά, απόρροια της ίnox απόχρωσης της επιφάνειάς τους.
- **Talos® ACR Linesets:** Η οικογένεια προϊόντων Talos® Linesets εφαρμόζεται στον κλάδο συστημάτων κλιματισμού και περιλαμβάνει σωλήνες χαλκού με ειδικά διαμορφωμένα άκρα για ευκολότερη σύνδεση. Χαρακτηρίζονται για τη μεγάλη ανθεκτικότητα και την υψηλή απόδοση τους, ενώ παράλληλα προσφέρουν χαμηλό κόστος και μικρότερο χρόνο εγκατάστασης.
- **Talos® Form:** Χαρακτηρίζονται από πολύ συγκεκριμένες προδιαγραφές και απευθύνονται στην αγορά boilers και ειδικότερα στην κατασκευή των εξαρτημάτων τους ενώ έχουν πολύ εξειδικευμένες προδιαγραφές μορφοποίησης.
- **Talos® Geotherm:** Το συγκεκριμένο προϊόν είναι δημοφιλές σε γεωθερμικές εφαρμογές για τη φυσική θέρμανση κτιρίων και οι τεχνικές του προδιαγραφές, το κάνουν να υπερισχύει και να προτιμάται έναντι των συνηθισμένων πλαστικών σωλήνων. Είναι χαλκοσωλήνες με μόνωση PE-RT, οι οποίοι παράγουν θερμότητα με τρόπο και μέσα φιλικό προς το περιβάλλον.
- **Talos® for LPG:** Απευθύνονται στην βιομηχανία αυτοκινήτων, όπου και είναι ευρέως διαδεδομένοι. Βασικό χαρακτηριστικό τους είναι ότι φέρουν περίβλημα LPG.
- **Talos® Inner Grooved:** Βρίσκουν εφαρμογή στη βιομηχανία των εναλλακτών θερμότητας για κλιματιστικά. Πρέπει να σημειωθεί ότι η Χαλκόρ συγκαταλέγεται ανάμεσα στις ελάχιστες Ευρωπαϊκές εταιρίες παραγωγής προϊόντων χαλκού, που διαθέτει την τεχνογνωσία και εμπειρία να παράξει σωλήνες Inner Grooved διατομής 5 mm με τεχνολογία Micro Groove εκτός των profiles που για μεγάλο χρονικό διάστημα διοχετεύονται στην αγορά. Τα τεχνικά χαρακτηριστικά των σωλήνων Talos® Inner Grooved, όπως οι εσωτερικές ραβδώσεις και το ελάχιστο πάχος τοιχωμάτων 0,25 mm, προσ-

4. Προϊόντα





δίδουν στο προϊόν ένα μοναδικό συνδυασμό ιδιοτήτων όπως η μεγαλύτερη απόδοση με ταυτόχρονη μικρότερη κατανάλωση ενέργειας.

- **Cusmart®**: Η επικάλυψη του χαλκοσωλήνα Cusmart® με το ειδικό μείγμα PE-RT τον καθιστά άμεσα τοποθετήσιμο και ιδιαίτερα οικονομικό, χωρίς όμως να αλλοιώνονται τα γενικά οφέλη της χρήσης χαλκοσωλήνα. Το εμπορικό σήμα Cusmart® έχει πατενταριστεί και κατοχυρωθεί από το 2013. Βασικά τεχνικά χαρακτηριστικά του προϊόντος είναι η ευκαμψία και η έλλειψη του φαινομένου της «μνήμης».



Ισχυρή διεθνής εμπορική παρουσία

Οι κύριοι άξονες ανάπτυξης της εμπορικής πολιτικής του Ομίλου καθ' όλη τη διάρκεια της λειτουργίας του συνίστανται στον εξωστρεφή προσανατολισμό και στη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας με την πελατεία του. Η διεθνής αναγνώριση του Ομίλου ως ένας από τους σημαντικότερους παραγωγούς προϊόντων χαλκού στην Ευρώπη αλλά και στον κόσμο έχει στηριχθεί στις εξειδικευμένες τεχνικές προδιαγραφές και την υψηλή ποιότητα των προϊόντων του αλλά και στις υπηρεσίες που προσφέρει πριν και μετά την πώληση.

Όπως κάθε χρόνο έτσι και κατά τη χρήση 2015 ο Όμιλος εισήλθε σε σημαντικό αριθμό νέων γεωγραφικών αγορών. Ενδεικτικά αναφέρονται το Καζακστάν, η Λευκορωσία, η Κένυα, η Νιγηρία, η Κορέα, το Μεξικό και η Σαουδική Αραβία.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ενίσχυσε την παρουσία του σε υφιστάμενες αγορές μέσω της σύναψης συνεργασιών με νέους πελάτες. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν χώρες όπως η Πορτογαλία, η Ιταλία, η Γαλλία, η Γερμανία, η Σλοβακία, η Ρωσία, η Αλγερία, οι ΗΠΑ, η Τυνησία και η Αλγερία.

Σημαντική εξέλιξη που συμβάλει στην ισχυροποίηση της διεθνούς παρουσίας του Ομίλου, είναι η εξαγορά των εμπορικών δραστηριοτήτων και του δικτύου διανομής του τομέα χαλκού της Reynolds European S.A. στη Γαλλία και η ακόλουθη ίδρυση της θυγατρικής Reynolds Cuivre S.A. Μέσω αυτής της εξαγοράς ο Όμιλος πετυχαίνει καθετοποίηση και αυξημένη διείσδυση στη γαλλική αγορά καθώς και την είσοδο σε τμήματα της αγοράς όπου πριν δεν είχε παρουσία.

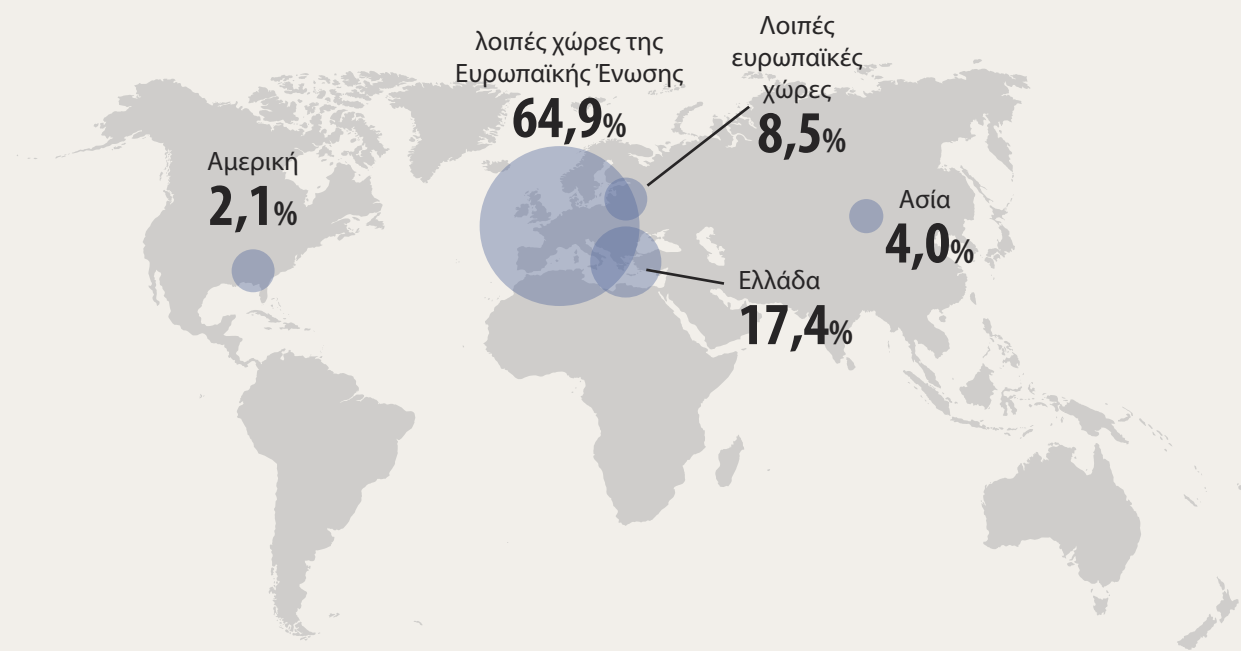
Στην τουρκική αγορά, ξεκίνησε εντός του έτους η λειτουργία του joint venture που ιδρύθηκε από κοινού με την τοπική εταιρία Cantas A.S. Αντικείμενο της κοινής εταιρίας, η οποία φέρει την επωνυμία HC Isitma, είναι η μόνωση σωλήνων HVAC και η διάθεσή τους στην τοπική αγορά αλλά και σε γειτονικές χώρες. Σημειώνεται ότι η Τουρκία αποτελεί αγορά που παρουσιάζει έντονο ενδιαφέρον και σημαντικές αναπτυξιακές προοπτικές.

Σε συνέχεια της απευθείας δραστηριοποίησης του Ομίλου στην ιταλική αγορά, με σκοπό την εξάλειψη των μεσαζόντων, ο Όμιλος προχώρησε στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού του στη γειτονική αγορά, η οποία συγκαταλέγεται στις τρεις μεγαλύτερες Ευρωπαϊκές αγορές. Παράλληλα, στο πλαίσιο της ίδιας στρατηγικής, τέθηκε σε εφαρμογή σύστημα απευθείας συνεργασίας με τελικούς πελάτες και στο Βέλγιο. Στόχος είναι η αύξηση της διείσδυσης στις παραπάνω αγορές καθώς και η καλύτερη τεχνική υποστήριξη για τα προϊόντα του Ομίλου. Επιπροσθέτως, ο Όμιλος ενίσχυσε ποιοτικά το ανθρώπινο δυναμικό του και στην αγορά της Γερμανίας.

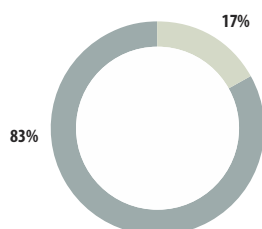
4. Προϊόντα



Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου το 2015

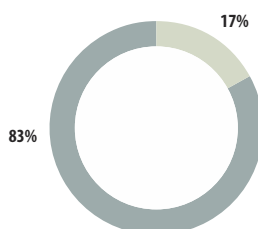


Λάμες χαλκού



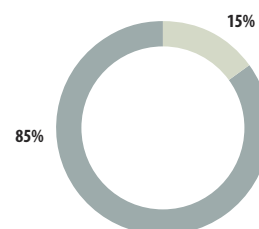
■ Χαλκόρ
■ Υπόλοιπη αγορά

Σωλήνες χαλκού



■ Χαλκόρ
■ Υπόλοιπη αγορά

Έλαση χαλκού

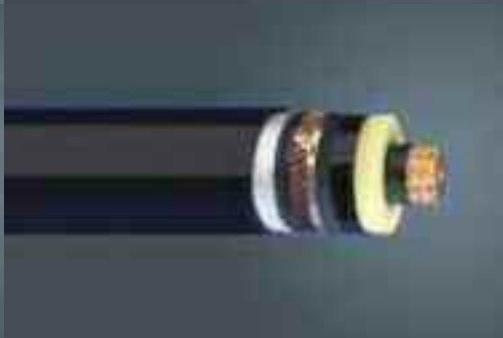
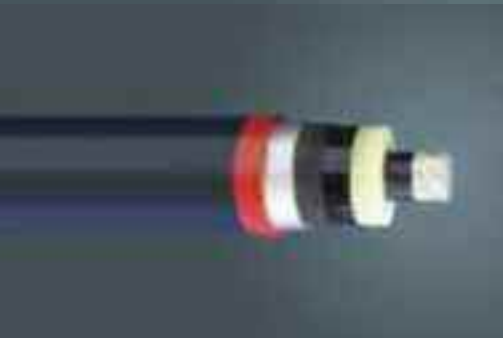
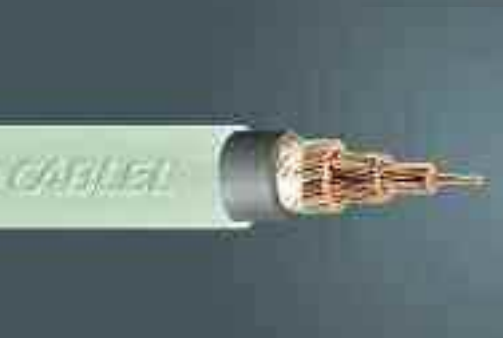


■ Χαλκόρ
■ Υπόλοιπη αγορά

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου το 2015 στην ελληνική αγορά αντιπροσώπευε ποσοστό της τάξης του 17,4% επί του ενοποιημένου κύκλου εργασιών με το υπόλοιπο 82,6% να πραγματοποιείται στο εξωτερικό. Ειδικότερα, ποσοστό 64,9% των πωλήσεων αφορούσε στις λοιπές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ποσοστό 8,5% στις λοιπές ευρωπαϊκές χώρες, 4,0% στην Ασία, 2,1% στην Αμερική, 1,9% στην Αφρική και 0,1% στην Ωκεανία.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος διατηρεί μεγάλα μερίδια αγοράς σε πανευρωπαϊκό επίπεδο σε επιμέρους προϊόντικές αγορές. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος στην Ευρωπαϊκή αγορά κατέχει μερίδιο της τάξης του 17% στις λάμες χαλκού μερίδιο 17% στους σωλήνες χαλκού και ποσοστό της τάξης του 15% της αγοράς προϊόντων έλασης χαλκού για εφαρμογές στέγασης.

4. Προϊόντα





Οικογένειες προϊόντων

Το χαρτοφυλάκιο προϊόντων του Ομίλου αποτελείται από τις παρακάτω κατηγορίες:

Σωλήνες

Σωλήνες χαλκού

Πωλούνται στην αγορά με τα εμπορικά σήματα Talos® και Cusmart®. Είναι ευρέως διαδεδομένοι και χρησιμοποιούνται στην κατασκευή δικτύων ύδρευσης, θέρμανσης, φυσικού αερίου πυρόσβεσης και βιομηχανικών εγκαταστάσεων ενώ παράλληλα απευθύνονται και γνωρίζουν ιδιαίτερη επιτυχία στη βιομηχανία παρασκευής κλιματιστικών και εναλλακτών θερμότητας αλλά και σε διάφορες εφαρμογές όπως τα εξαρτήματα, οι ακροδέκτες, οι ηλιακοί συλλέκτες και τα ιατρικά αέρια.

Οι βασικές προϊόντικές ομάδες παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

Χαλκοσωλήνες	Εφαρμογή
Talos®	Δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, φυσικού αερίου, πυρόσβεσης, εγκαταστάσεις κλιματισμού
Talos® Επενδυμένοι	Δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, φυσικού αερίου
Talos® Gas	Δίκτυα φυσικού αερίου
Talos® Med	Δίκτυα ιατρικών αερίων
Talos® Ecutherm	Δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, εγκαταστάσεις κλιματισμού και ψύξης, ηλιακά συστήματα, δίκτυα ατμού, βιομηχανικά δίκτυα
Talos® Ecutherm 2	Εγκαταστάσεις κλιματισμού και ψύξης
Talos® Ecutherm Solar	Ηλιακές εγκαταστάσεις
Cusmart®	Υδρευση, θέρμανση, ενδοδαπέδια θέρμανση και δροσισμός
ACR Talos®	Εγκαταστάσεις κλιματισμού και ψύξης
ACR Talos® Inner Grooved	Εναλλάκτες θερμότητας, συσκευές κλιματισμού και ψύξης
Talos® Solar Plus	Ηλιακοί απορροφητές
Talos® Geotherm	Γεωθερμικές εφαρμογές
Talos® for LPG	Αυτοκινητοβιομηχανία

Σωλήνες ορειχάλκου

Τα ακόλουθα προϊόντα απαρτίζουν την οικογένεια σωλήνων ορειχάλκου:

- Σωλήνες ορειχάλκου με ραφή: εφαρμόζονται κυρίως στη ναυπηγική, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στη χημική βιομηχανία και στην παραγωγή υδραυλικών εξαρτημάτων και εναλλακτών θερμότητας.
- Σωλήνες ορειχάλκου χωρίς ραφή: απευθύνονται στην αυτοκινητοβιομηχανία, στην αρχιτεκτονική, στη διακόσμηση και στην κατασκευή επίπλων, φωτιστικών και μεταλλικών εξαρτημάτων.

Εξαρτήματα Talos®

Φέρουν την εμπορική ονομασία Talos® Fittings και βασική τους εφαρμογή είναι η σύνδεση χαλκοσωλήνων. Επί της ουσίας είναι κολλητά και πρεσσοαριστά χάλκινα εξαρτήματα.

Προϊόντα έλασης

Η ομάδα των προϊόντων έλασης αποτελείται από ταινίες, φύλλα, δίσκους και πλάκες χαλκού, φύλλα και ταινίες τιτανιούχου ψευδαργύρου αλλά και ειδικά κράματα χαλκού.

4. Προϊόντα

Προϊόντα έλασης χαλκού για αρχιτεκτονικές εφαρμογές

Η συγκεκριμένη ομάδα προϊόντων είναι ευρέως γνωστή και πωλείται στην αγορά με το brand Doma®. Περιλαμβάνει φύλλα και ταινίες χαλκού για εξωτερικές επενδύσεις κτιρίων, στέγες, υδρορροές, καπνοδόχους και φεγγίτες, προϊόντα έλασης χαλκού για συλλέκτες ηλιακής ενέργειας, boilers καθώς και για ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές κατασκευές. Να σημειωθεί ότι τα παραπάνω προϊόντα πληρούν τα κριτήρια ποιότητας των προτύπων EN 1652 και EN 1172.

Προϊόντα έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου για αρχιτεκτονικές εφαρμογές

Το brand Doma® καλύπτει και το σύνολο των προϊόντων έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου, που συνίστανται σε φύλλα και ταινίες. Τα προϊόντα αυτά βρίσκουν εφαρμογή στη μεταποιητική βιομηχανία και στη δόμηση, αποτελώντας σημείο αναφοράς στην κατασκευή στεγών, εξωτερικών επικαλύψεων και εσωτερικών επενδύσεων κτιρίων Υπερισχύουν του ανταγωνισμού μέσω των ιδιαίτερων τεχνικών προδιαγραφών που διαθέτουν όπως η εύκολη τοποθέτηση, η αντοχή στο χρόνο και οι εξαιρετικές μηχανικές ιδιότητες.

Προϊόντα έλασης χαλκού και ορειχάλκου για βιομηχανικές εφαρμογές

Η παραγωγή τους γίνεται μόνο κατά παραγγελία και απευθύνονται στην αμυντική, πετροχημική, ηλεκτρική, πυρηνική, ναυπηγική και ιατρική βιομηχανία, στην αυτοκινητοβιομηχανία, στην κατασκευή ελατηρίων, λεβήτων, ηλιακών συλλεκτών και στοιχείων, περιελιγμένων καλωδίων υψηλής συχνότητας, ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Η προϊοντική γκάμα αυτής της ομάδας περιλαμβάνει ταινίες, φύλλα, δίσκους και πλάκες ορειχάλκου.

Τα προϊόντα έλασης χαλκού και ορειχάλκου για βιομηχανικές εφαρμογές συμμορφώνονται με τις προδιαγραφές των προτύπων EN 1652, EN 1653, EN 13599 και EN 1654.

Ειδικά κράματα

Στην οικογένεια προϊόντων των ειδικών κραμάτων συγκαταλέγονται τα κράματα χαλκού με ψευδάργυρο, για κυάθια και δίσκους, καθώς και κράματα χαλκού – νικελίου, χαλκού – νικελίου – ψευδαργύρου και χαλκού – αλουμινίου – νικελίου που βρίσκουν εφαρμογή στην παραγωγή κερμάτων.

Προϊόντα διέλασης

Η ομάδα των προϊόντων διέλασης απαρτίζεται από λάμες και ράβδους χαλκού, λάμες, ράβδους, σύρματα και προφίλ ορειχάλκου καθώς σύρμα και πλέγμα κράματος χαλκού. Είναι προϊόντα ιδιαίτερα δημοφιλή σε αρχιτεκτονικές, διακοσμητικές, ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές εφαρμογές.

Καλώδια

Οι θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, Ελληνικά Καλώδια, Fulgor και Icme Ecab δραστηριοποιούνται στην παραγωγή καλωδίων. Το προϊοντικό χαρτοφυλάκιο των θυγατρικών εταιριών είναι ιδιαίτερα ευρύ και περιλαμβάνει μεγάλο αριθμό ειδών καλωδίων, που φέρουν διεθνώς κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα Cablel®. Εκτός των καλωδίων ο Όμιλος παράγει και αγωγούς, σύρματα περιελίξεων και πλαστικά και ελαστικά μείγματα που χρησιμοποιούνται στην κατασκευή καλωδίων, σωλήνων και πλαστικών και ελαστικών προφίλ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Fulgor, μετά την υλοποίηση εκτεταμένου επενδυτικού σχεδίου στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις στο Σουσάκι Κορινθίας, μπορεί πλέον να παράξει και υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης. Τη δυνατότητα αυτή διαθέτει ένας πολύ μικρός εταιριών σε όλο τον κόσμο.



Με σκοπό την περαιτέρω ενδυνάμωση της προστιθέμενης αξίας των προϊόντων του Ομίλου σε απόδοση και τεχνικά χαρακτηριστικά, ο Όμιλος έχει συνάψει διεθνείς συνεργασίες με οίκους όπως η Viscas Corporation. Οι συνεργασίες αυτές επικεντρώνονται σε επιμέρους τομείς όπως η τεχνική υποστήριξη κατά τη σχεδίαση και παραγωγή μέρους των προϊόντων.

Οι πιο σημαντικές κατηγορίες προϊόντων καλωδίων παρατίθενται ακολούθως:

- Υποβρύχια καλώδια: υποβρύχια καλώδια ενέργειας μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια οπτικών ινών, σύνθετα υποβρύχια καλώδια (ενέργειας και οπτικών ινών).
- Καλώδια ισχύος: καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια ελέγχου, καλώδια βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, καλώδια βραδύκαυστα – πυράντοχα – ελεύθερα αλογόνων, καλώδια μέσης τάσης, καλώδια υψηλής και υπερύψηλης τάσης, καλώδια πλοίων και αγωγοί Cu (γειώσεως), Al, ACSR.
- Καλώδια τηλεπικοινωνιών και μεταφοράς δεδομένων: συμβατικά τηλεφωνικά καλώδια, καλώδια τηλεφωνικών κέντρων, καλώδια μεταφοράς δεδομένων, καλώδια οπτικών ινών (μονότροπων και πολύτροπων), υποβρύχια καλώδια καθώς και καλώδια σηματοδότησης.
- Σύρματα περιελίξεων: σύρματα για ηλεκτροκινητήρες και μετασχηματιστές, καθώς και σύρματα χαλκού για γειώσεις και κυτιοποιία.
- Πλαστικά και ελαστικά μείγματα: πλαστικά μείγματα με βάση το PVC, πλαστικά μείγματα με βάση τις πολυολεφίνες και ελαστικά μείγματα.

5



Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Χαλκόρ



Ο κλάδος των καλωδίων παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις στον πελάτη από την παραγωγή έως και την τοποθέτηση, δίνοντας τη δυνατότητα στον Όμιλο να μπορεί να συμμετάσχει σε έργα ευρείας κλίμακας, από το σχεδιασμό, την παραγωγή, τη μεταφορά, την εγκατάσταση, τη συντήρηση έως και την εκπαίδευση.

Ο Όμιλος λειτουργεί συνολικά 10 βιομηχανικές εγκαταστάσεις σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία. Οι παραγωγικές μονάδες της Χαλκός και των θυγατρικών της εταιριών αποτελούν ουσιαστικά την αιχμή του δόρατος του Ομίλου, παρέχοντας τη δυνατότητα παραγωγής ποιοτικών και καινοτόμων προϊόντικών λύσεων αλλά και υποστηρίζοντας το βασικό πλεονέκτημα στο οποίο έχουν στηριχτεί οι μακρόχρονες συνεργασίες του Ομίλου με τους πελάτες του, το οποίο συνίσταται στην προμήθεια αξιόπιστων λύσεων υψηλής ποιότητας.

Βιομηχανικές εγκαταστάσεις Ομίλου Χαλκός

Παραγωγική μονάδα	Τοποθεσία	Αντικείμενο παραγωγής
Εργοστάσιο ανακύκλωσης – χύτευσης Χαλκός	Οινόφυτα (Ελλάδα)	Ημιέτοιμα προϊόντα (μπιγέτες και πλάκες), χελώνες ορειχάλκου
Εργοστάσιο Σωλήνων χαλκού Χαλκός	Οινόφυτα (Ελλάδα)	Σωλήνες χαλκού για θέρμανση, ύδρευση, ψύξη, μεταφορά φυσικού αερίου, κλιματισμό και βιομηχανική χρήση (Ελλάδα)
Εργοστάσιο διέλασης ράβδων και σωλήνων ορειχάλκου Fitco	Οινόφυτα (Ελλάδα)	Έτοιμα προϊόντα ορειχάλκου (ράβδοι, προφίλ, λάμες, σύρματα και σωλήνες)
Εργοστάσιο επεξεργασίας χαλκού Sofia Med	Σόφια (Βουλγαρία)	Πλατέα προϊόντα χαλκού, ορειχάλκου, ψευδαργύρου και ειδικών κραμάτων, ράβδοι και λάμες χαλκού
Εργοστάσιο καλωδίων ενέργειας και οπτικών ινών Ελληνικά Καλώδια	Θήβα (Ελλάδα)	Καλώδια ενέργειας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης, καλώδια οπτικών ινών, αγωγοί χαλκού και αλουμινίου
Εργοστάσιο χάλκινων αγωγών και συρμάτων περιελίξεων Ελληνικά Καλώδια	Λειβαδιά (Ελλάδα)	Αγωγοί γειώσεως, εναέριοι αγωγοί και σύρματα περιελίξεων
Εργοστάσιο πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων Ελληνικά Καλώδια	Οινόφυτα (Ελλάδα)	Ελαστικά και πλαστικά μείγματα για την τροφοδοσία των γραμμών μόνωσης, γόμωσης και μανδυνών για τα τελικά καλώδια
Εργοστάσιο καλωδίων Icme Ecab	Βουκουρέστι (Ρουμανία)	Καλώδια εσωτερικών εγκαταστάσεων, ενέργειας, ελέγχου, βιομηχανικών χρήσεων και εξωτερικών εγκαταστάσεων, βραδύκαυστα, πυράντοχα καθώς επίσης και πλαστικά και ελαστικά μείγματα
Εργοστάσιο καλωδίων Fulgor	Σουσάκι Κορινθίας (Ελλάδα)	Καλώδια ενέργειας χαμηλής, μέσης, υψηλής τάσης, υποβρύχια καλώδια, σύρμα χαλκού Φ8, σύρμα αλουμινίου Φ9,5 (Ελλάδα)
Εργοστάσιο ξυλείας Lesco O.O.D.	Blagoevgrad (Βουλγαρία)	Υλικά συσκευασίας από ξύλο



5. Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Χαλκόρ

Εργοστάσιο ανακύκλωσης – χύτευσης Χαλκόρ (Οινόφυτα, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 49.584 τ.μ.
Επιφάνεια κτιρίων: 16.264 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 235.000 τόνοι ετησίως

Το χυτήριο της Χαλκόρ βρίσκεται στα Οινόφυτα και δραστηριοποιείται στην παραγωγή ημιέτοιμων προϊόντων τα οποία απορροφώνται από τις υπόλοιπες μονάδες του Ομίλου.

Ειδικότερα, σε αυτή την παραγωγική μονάδα κατασκευάζονται μπιγιέτες και πλάκες χαλκού, ορειχάλκου και λοιπών κραμάτων.

Στο χυτήριο λειτουργούν:

- 2 γραμμές ημισυνεχούς τήξης και χύτευσης μπιγετών ορειχάλκου (για μολυβδούχους και καθαρούς ορείχαλκους).
- 1 γραμμή για την παραγωγή πλάκας τιτανιούχου ψευδαργύρου.
- 1 γραμμή για την παραγωγή πλάκας από ειδικά κράματα.
- 1 γραμμή συνεχούς κατακόρυφης τήξης και χύτευσης μπιγετών χαλκού.
- 1 γραμμή συνεχούς τήξης, χύτευσης και εν σειρά έλασης για την παραγωγή σύρματος χαλκού Φ8.

Οι εν λόγω εγκαταστάσεις χρησιμοποιούν ως βασικό καύσιμο το φυσικό αέριο, όντας ιδιαίτερα φιλικές προς το περιβάλλον, αφού πραγματοποιούν σημαντικά χαμηλότερες εκπομπές αέριων ρύπων.

Ενισχύοντας το οικολογικό αποτύπωμα της Χαλκόρ, αξίζει να σημειωθεί ότι στο χυτήριο της Χαλκόρ λειτουργεί κέντρο συλλογής και διαλογής σκραπ χαλκού.

Οι εγκαταστάσεις είναι πιστοποιημένες κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001.

Εργοστάσιο σωλήνων χαλκού Χαλκόρ (Οινόφυτα, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 194.493 τ.μ.
Επιφάνεια κτιρίων: 72.406 τ.μ.
Παραγωγική δυναμικότητα: 75.000 τόνοι ετησίως

Το εργοστάσιο σωλήνων χαλκού της Χαλκόρ βρίσκεται στα Οινόφυτα. Βασικό αντικείμενο εργασιών της μονάδας είναι η επεξεργασία μπιγετών χαλκού. Στις παραπάνω εγκαταστάσεις παράγονται τα ακόλουθα προϊόντα:

- Σωλήνες χαλκού, σε ευθύγραμμο μήκη και σε ρόλους, σκληροί, ημίσκληροι ή μαλακοί.
- Επενδυμένοι σωλήνες χαλκού.
- Σωλήνες χαλκού ειδικών χρήσεων.

Τα παραπάνω προϊόντα απευθύνονται στη γενική βιομηχανία και ειδικότερα σε τομείς όπως η κατασκευή δικτύων θέρμανσης, ύδρευσης και ψύξης και δικτύων μεταφοράς φυσικού αερίου, όπου και αντιπροσωπεύουν την πλέον κατάλληλη επιλογή.



Είναι άξιο λόγου ότι ο Όμιλος στις παραγωγικές του εγκαταστάσεις στα Οινόφυτα, μπορεί να παράγει σωλήνες με εσωτερικές ραβδώσεις και τοιχώματα μικρού πάχους, όντας ένας από τους ελάχιστους παραγωγούς σε Ευρωπαϊκό επίπεδο που διαθέτει αυτή τη δυνατότητα. Τα εν λόγω προϊόντα χρησιμοποιούνται ευρέως στη βιομηχανία κατασκευής εναλλακτών θερμότητας.

Το 2015 ήταν έτος ορόσημο για το εργοστάσιο σωλήνων της Χαλκός αφού μέσα από την αναδιάταξη του προγραμματισμού και της βελτιστοποίησης των εργασιών της λειτουργίας του, επετεύχθη μεγαλύτερη ισορροπία στην παραγωγή και αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, χωρίς την προσθήκη επιπλέον μηχανολογικού εξοπλισμού. Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, παράχθηκε η μεγαλύτερη ποσότητα προϊόντος από την ίδρυση του εργοστασίου. Θεωρείται ευνόητο ότι η παραπάνω αύξηση επετεύχθη χωρίς να επηρεαστεί η ποιότητα των τελικών προϊόντων.

Χαρακτηριστικό της βιομηχανικής μονάδας στα Οινόφυτα είναι η υπερσύγχρονη τεχνολογία που χρησιμοποιεί, όπου ουσιαστικά απεικονίζεται η επενδυτική φιλοσοφία του Ομίλου για συνεχή εκσυγχρονισμό. Σε συνάρτηση των προαναφερθέντων ο Όμιλος κατά το 2015:

- Υλοποίησε επένδυση στο εργοστάσιο μειγμάτων της Χαλκός, που αφορούσε στη δημιουργία του νέου μείγματος XLPE, το οποίο αποτελεί μία νέα μορφή μόνωσης για τους επενδυμένους χαλκοσωλήνες Talos® Ecutherm. Το νέο μείγμα είναι ιδιαίτερα ανταγωνιστικό και προηγμένο τεχνολογικά ενώ διαθέτει και πυρίμαχες μηχανικές ιδιότητες. Πρέπει να σημειωθεί ότι το νέο μείγμα επιτρέπει την είσοδο σε τμήματα της αγοράς όπου ο Όμιλος Χαλκός δεν είχε παρουσία μέχρι πρότινος ενώ παράλληλα συμβάλλει και στην αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας του εργοστασίου.
- Έθεσε σε λειτουργία μία νέα γραμμή παραγωγή σωλήνων εσωτερικών ελικώσεων (Talos® Inner Grooved Tubes IGT), με σκοπό την αύξηση της συνολική παραγωγικής δυναμικότητας.
- Κατασκεύασε πλατφόρμα μέτρησης της θερμικής απόδοσης των σωλήνων εσωτερικών ελικώσεων (Talos® Inner Grooved Tubes IGT).
- Απέκτησε μηχανολογικό εξοπλισμό, με σκοπό την αυτοματοποίηση της συσκευασίας των σωλήνων και τη μείωση του συνολικού κόστους παραγωγής. Η επένδυση βρίσκεται στη φάση της εγκατάστασης των σχετικών μηχανημάτων.
- Απέκτησε μηχανολογικό εξοπλισμό, αναφορικά με την παραγωγή σωλήνων Do It Yourself (DIY), με σκοπό την περαιτέρω διείσδυση στις αγορές της Δυτικής Ευρώπης, όπου οι εν λόγω σωλήνες είναι ιδιαίτερα δημοφιλείς.
- Υλοποίησε επενδυτικό πρόγραμμα για την συνολική αύξηση της δυναμικότητας του εργοστασίου ειδικά όσον αφορά στα προϊόντα αιχμής που σχετίζονται με τους βιομηχανικούς πελάτες. Η ολοκλήρωση της επένδυσης τοποθετείται εντός του 2016.
- Υλοποίησε πρόγραμμα αναβάθμισης σχετικά με την εξωτερική επιφάνεια και εσωτερική καθαρότητα των σωλήνων για συγκεκριμένες βιομηχανικές εφαρμογές.

Η παραγωγική μονάδα σωλήνων χαλκού φέρει πιστοποίηση σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001.

Εργοστάσιο διέλασης ράβδων και σωλήνων ορειχάλκου Fitco (Οινόφυτα, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 57.980 τ.μ.

Επιφάνεια κτιρίων: 25.334 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 46.000 τόνοι ετησίως



5. Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Χαλκόρ

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Fitco, είναι εγκαταστημένες επίσης στα Οινόφυτα, Βοιωτίας και αποτελούν τη μοναδική μονάδα του Ομίλου, η οποία χρησιμοποιεί σκραπ ορειχάλκου για πρώτη ύλη.

Χρησιμοποιώντας θερμή αλλά και ψυχρή διέλαση, το εργοστάσιο της Fitco είναι σε θέση να παράγει μία ευρεία γκάμα προϊόντων λύσεων.

Το σύνολο των προϊόντων που παράγονται στο εργοστάσιο της Fitco πληρούν αυστηρά κριτήρια ποιότητας, τόσο Ευρωπαϊκά όσο και Αμερικανικά (EN, DIN, BS, NSF, ASTM, SITAK), ενώ οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις φέρουν τις πιστοποιήσεις ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 18001:2007 και OHSAS 18001. Επιπλέον, δρομολογείται και η πιστοποίηση σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 50001:2011.

Ειδικότερα, στη μονάδα της Fitco παράγονται τα ακόλουθα προϊόντα:

- Ράβδοι ορειχάλκου μασίφ και διάτρητες (στρογγυλές – εξαγωνες – τετράγωνες)
- Προφίλ ορειχάλκου μασίφ και διάτρητα
- Σύρμα και πλέγμα κράματος χαλκού
- Λάμες ορειχάλκου
- Πλέγματα ορειχάλκου
- Σωλήνες ορειχάλκου χωρίς ραφή διαφόρων διατομών
- Σωλήνες ορειχάλκου με ραφή στρογγυλής διατομής (συγκόλληση με υψίσυχο ρεύμα)

Ο κύκλος εργασιών του εργοστασίου κινήθηκε ανοδικά κατά τη χρήση 2015, με την εξαγωγική δραστηριότητα και τον όγκο πωλήσεων εξωτερικού να αυξάνονται ενώ τα μερίδια αγοράς στην Ελλάδα να διατηρούνται στα ίδια επίπεδα με το προηγούμενο έτος.

Η μειωμένη τιμή των μπαρών που παρατηρήθηκε κατά τη χρήση 2015, οδήγησε στο στρατηγικό ανασχεδιασμό του μείγματος προϊόντων με περεταίρω ενίσχυση των προϊόντων προστιθέμενης αξίας όπως τα σύρματα, οι ράβδοι και μπάρες ορειχάλκου και τα ειδικά κράματα μέσω και της τόνωσης των πωλήσεων εσωτερικού.

Κατά τη χρήση 2015 στις εγκαταστάσεις της Fitco ολοκληρώθηκαν επενδυτικά προγράμματα που αφορούσαν:

- Επένδυση στην πρέσα παραγωγής συρμάτων με την τοποθέτηση διπλού τυλικτικού και σκοπό την αύξηση τόσο της παραγωγικότητας όσο και της ποιότητας των προϊόντων αλλά και την ταυτόχρονη μείωση του κόστους.
- Αναβάθμιση στο λογισμικό και στις διαδικασίες για τη βελτίωση της κατεργασιμότητας των τελικών προϊόντων.

Τέλος το ανθρώπινο δυναμικό ενισχύθηκε με ιδιαίτερη έμφαση στον τομέα της υγείας και ασφάλειας.

Εργοστάσιο επεξεργασίας χαλκού και κραμάτων Sofia Med (Σόφια, Βουλγαρία)

Συνολική έκταση: 250.000 τ.μ.

Κτίρια: 120.000 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 100.000 τόνοι ετησίως

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Sofia Med, βρίσκονται στη Σόφια Βουλγαρίας και λειτουργούν γραμμές χύτευσης, έλασης και διέλασης.





5. Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Χαλκόρ

Το εργοστάσιο παράγει δύο βασικές προϊόντικές ομάδες:

- Προϊόντα έλασης χαλκού, ορειχάλκου, και τιτανιούχου ψευδαργύρου, για αρχιτεκτονικές εφαρμογές, επικαλύψεις στεγών, αεραγωγούς καθώς και για βιομηχανικές χρήσεις σε ηλεκτρολογικές και μηχανολογικές εγκαταστάσεις.
- Προϊόντα διέλασης χαλκού για χρήση σε ηλεκτρολογικό και μηχανολογικό εξοπλισμό, σε εφαρμογές διακόσμησης και σε υδραυλικά είδη.

Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την περίοδο 2001 – 2015 στο εργοστάσιο της Sofia Med έχουν υλοποιηθεί εκτεταμένες επενδύσεις συνολικού ύψους 170 εκ ευρώ, που αφορούσαν την αύξηση της παραγωγικής του δυναμικότητας καθώς και της λειτουργικής αποτελεσματικότητας.

Το εργοστάσιο τηρεί τις προδιαγραφές των προτύπων ISO και ειδικότερα φέρει πιστοποίηση κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, και OHSAS 18001: 2007.

Εργοστάσιο ηλεκτρικών καλωδίων και οπτικών ινών Ελληνικά Καλώδια (Θήβα, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 175.082 τ.μ.

Κτίρια: 50.181 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 60.000 τόνοι ετησίως

Η παραγωγική μονάδα της Ελληνικά Καλώδια που βρίσκεται εγκατεστημένη στη Θήβα, δραστηριοποιείται στην παραγωγή καλωδίων. Ως κύριες πρώτες ύλες χρησιμοποιούνται ο χαλκός, το αλουμίνιο, τα χαλυβδοσύρματα και οι πλαστικές και ελαστικές ύλες.

Το προϊόντικό μείγμα της μονάδας είναι ιδιαίτερα ευρύ και ενδεικτικά περιλαμβάνει:

- καλώδια ενεργείας χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερυψηλής τάσης,
- καλώδια οπτικών ινών, αγωγούς χαλκού και αλουμινίου

Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι εντός του εργοστασίου λειτουργούν:

- Γραμμή παραγωγής καλωδίων μέσης – υψηλής τάσης
- Μονάδα ποιοτικού ελέγχου / degassing.

Η παραγωγική μονάδα της Ελληνικά Καλώδια στη Θήβα χαρακτηρίζεται από υψηλή ευελιξία, αφού είναι σε θέση να παράξει προϊόντα κατά παραγγελία, τα οποία στοχεύουν στην κατά περίπτωση ικανοποίηση των αναγκών του κάθε πελάτη. Τα παραγόμενα προϊόντα διαθέτουν υψηλά τεχνικά και ποιοτικά κριτήρια προσδίδοντας με αυτό τον τρόπο σημαντικό πλεονέκτημα στην Ελληνικά Καλώδια σε σχέση με τον ανταγωνισμό.

Η μονάδα είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 και OHSAS 18001:2007.

Εργοστάσιο χάλκινων αγωγών και συρμάτων περιελίξεων Ελληνικά Καλώδια (Λειβαδιά, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 121.818 τ.μ.

Κτίρια: 13.939 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 14.000 τόνοι ετησίως





5. Παραγωγικές μονάδες Ομίλου Χαλκόρ

Το δεύτερο εργοστάσιο της Ελληνικά Καλώδια είναι εγκατεστημένο στη Λιβαδειά, Βοιωτίας και δραστηριοποιείται στην παραγωγή συρμάτων περιελίξεων (εμαγιέ) χαλκού και αλουμινίου και συρμάτων χαλκού, αγωγών γειώσεων καθώς και ενεργών αγωγών.

Η μονάδα είναι πιστοποιημένη κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, και OHSAS 18001: 2007.

Εργοστάσιο πλαστικών και ελαστικών μειγμάτων Ελληνικά Καλώδια (Οινόφυτα, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 21.263 τ.μ.

Κτίρια: 9.072 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 24.000 τόνοι ετησίως

Το τρίτο εργοστάσιο της Ελληνικά Καλώδια βρίσκεται στα Οινόφυτα, Βοιωτίας και εξειδικεύεται στην παραγωγή ελαστικών και πλαστικών μειγμάτων για την τροφοδοσία γραμμών μόνωσης, γόμωσης και μανδύων για τα τελικά καλώδια, όντας ο βασικός προμηθευτής της μητρικής εταιρίας Χαλκόρ όσον αφορά τα απαιτούμενα υλικά για την παραγωγή των χαλκοσωλήνων Talos® Ecutherm™ και Cusmart®.

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις φέρουν πιστοποίηση κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 και OHSAS 18001:2007.

Εργοστάσιο καλωδίων Icme Ecab (Βουκουρέστι, Ρουμανία)

Συνολική έκταση: 267.789 τ.μ.

Κτίρια: 102.138 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 50.000 τόνοι ετησίως

Με έδρα το Βουκουρέστι Ρουμανίας, οι παραγωγικές εγκαταστάσεις της Icme Ecab παράγουν ένα διευρυμένο μείγμα προϊόντων καλωδίων, όπως καλώδια για χρήση σε εσωτερικές και εξωτερικές εγκαταστάσεις στη βιομηχανία, στις τηλεπικοινωνίες, σε κατασκευές ενέργειας και ελέγχου αλλά και βραδύκαυστα καλώδια, πυράντοχα, ελεύθερα αλογόνων, αγωγούς χαλκού και αλουμινίου, καλώδια ορυχείων, πλοίων, ειδικών απαιτήσεων, οπτικές ίνες σήμανσης, τηλεχειρισμού, μετάδοσης δεδομένων καθώς και πλαστικά και ελαστικά μείγματα.

Στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της Icme Ecab στο Βουκουρέστι λειτουργεί και τμήμα έρευνας και ανάπτυξης, το οποίο εστιάζει τις προσπάθειές του στην ανάπτυξη τεχνολογίας και διαδικασιών με απώτερο σκοπό την παραγωγή νέων καινοτόμων προϊόντων υψηλής ποιότητας.

Η βιομηχανική μονάδα είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα ISO 9001:2008 και ISO 14001:2004.

Εργοστάσιο καλωδίων Fulgor (Σουσάκι Κορινθίας, Ελλάδα)

Συνολική έκταση: 209.656 τ.μ.

Κτίρια: 89.489 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 50.000 τόνοι καλώδια και 120.000 τόνοι σύρμα χαλκού Φ8mm ετησίως



Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις της Fulgor στο Σουσάκι Κορινθίας εξειδικεύονται στην παραγωγή των ακόλουθων προϊόντων:

- Σύρμα χαλκού Φ8mm και αλουμινίου Φ9.5mm
- Γυμνοί αγωγοί
- Καλώδια ενέργειας (χαμηλής, μέσης, υψηλής και υπερύψηλης τάσης)
- Υποβρύχια καλώδια (ενεργειακά, τηλεπικοινωνιακά, οπτικών ινών και μικτά)
- Καλώδια ναυτικού τύπου.
- Τηλεφωνικά καλώδια
- Καλώδια οπτικών ινών.
- Καλώδια τηλεχειρισμού
- Καλώδια ειδικών χρήσεων

Η μακρόχρονη λειτουργία και η συνεπακόλουθη σωρευτική εμπειρία, η τεχνογνωσία και πρωτοπορία στην παραγωγή καλωδίων καθώς και οι ολοκληρωμένες λύσεις που προσφέρει διαφοροποιούν σημαντικά τη Fulgor από τον ανταγωνισμό.

Σε αυτό το πλεονέκτημα συνεισφέρει περαιτέρω ο λιμένας που βρίσκεται εντός των εγκαταστάσεων της εταιρίας, ο οποίος δίνει τη δυνατότητα άμεσης φόρτωσης και τάχιστης αποστολής των προϊόντων στον τελικό πελάτη, αυξάνοντας τη συνολική απόδοση της εργοστασιακής μονάδας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Fulgor είναι ένας από τους ελάχιστους παραγωγούς υποβρυχίων καλωδίων υψηλής τάσης παγκοσμίως, ως αποτέλεσμα του τριετούς (2012 – 2015) επενδυτικού προγράμματος ύψους 91 εκ. ευρώ για τον εκσυγχρονισμό και στην επέκταση της παραγωγικής της δυναμικότητας στο εν λόγω τομέα.

Το εργοστάσιο της Fulgor φέρει πιστοποίηση κατά ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 και OHSAS 18001:2007.

Εργοστάσιο Lesco O.O.D. (Blagoevgrad, Βουλγαρία)

Συνολική Έκταση: 17.000 τ.μ.

Κτίρια: 3.398 τ.μ.

Παραγωγική δυναμικότητα: 16.500 κυβικά μέτρα ετησίως

Η παραγωγική μονάδα της Lesco είναι εγκατεστημένη στο Blagoevgrad, Βουλγαρίας και δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων ξύλινης συσκευασίας και ειδικότερα επικαλυμμάτων, στροφειών, παλετών και ξυλοκιβωτίων, τα οποία απευθύνονται σε διάφορους βιομηχανικούς τομείς.

Η εταιρία διαφοροποιείται σημαντικά από τον ανταγωνισμό μέσω αφενός των εξειδικευμένων προϊόντων που είναι σε θέση να παράξει και αφετέρου της επάρκειας πρώτων υλών που διαθέτει.

Στο εργοστάσιο της Lesco έχουν υλοποιηθεί σημαντικά επενδυτικά προγράμματα, τα οποία το έχουν καταστήσει ιδιαίτερα προηγμένο τεχνολογικά.

6



Έρευνα και ανάπτυξη



Ο Όμιλος από την ίδρυσή του, ανέδειξε την έρευνα και την ανάπτυξη ως μία από τις βασικές πτυχές της λειτουργίας του, αναγνωρίζοντας ότι αυτός είναι ο ενδεδειγμένος τρόπος ενίσχυσης τόσο των μονάδων του όσο και των προϊόντων του και διαδικασιών.

Προς το σκοπό αυτό ο Όμιλος έχει υλοποιήσει σημαντικά επενδυτικά προγράμματα, τα οποία απέφεραν την επιθυμούμενη τεχνολογική αναβάθμιση των προϊόντικών λύσεων που προσφέρει.

Παράλληλα όμως οι παραπάνω επενδύσεις οδήγησαν στην ανάπτυξη προϊόντων εξαιρετικών ποιοτικών και τεχνικών χαρακτηριστικών, τα οποία έχουν τη δυνατότητα να ικανοποιήσουν τις κατά περίπτωση ανάγκες και απαιτήσεις του εκάστοτε πελάτη.

Έρευνα και ανάπτυξη στη ΧΑΛΚΟΡ

Ο Όμιλος διέπεται από μία πελατοκεντρική φιλοσοφία, η οποία ευνοεί την παραγωγή καινοτόμων προϊόντων υψηλών τεχνικών προδιαγραφών. Πιστός σε αυτή την αρχή του ο Όμιλος εμπλούτισε το κεντρικό εργοστάσιο Οινοφύτων με εξειδικευμένες εγκαταστάσεις οι οποίες επικεντρώνονται σε τρεις βασικούς τομείς:

- Την έρευνα σε εφαρμογές χαλκού
- Την εξέλιξη νέων τεχνικών παραγωγής
- Την εξέλιξη των υφιστάμενων τεχνικών παραγωγής με σκοπό την παραγωγή νέων καινοτόμων προϊόντων.

Το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού που εμπλέκεται με τη διαδικασία της έρευνας και ανάπτυξης παίζει σημαντικό ρόλο, όσον αφορά στο τελικό αποτέλεσμα, για αυτό και χαρακτηρίζεται από υψηλή εξειδίκευση και άρτια κατάρτιση. Επιπλέον, ο Όμιλος φροντίζει να ενισχύει το προσωπικό του θέτοντας στη διάθεσή του τις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες.

Το καλύτερο ίσως παράδειγμα, που αναδεικνύει την επιτυχημένη στρατηγική του Ομίλου και συγχρόνως ενσαρκώνει τα οφέλη της έρευνας και της ανάπτυξης συνοψίζεται στη λειτουργία του νεόδμητου εργαστήριου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερικές ελικώσεις (Inner Grooved Tubes), εντός των παραγωγικών εγκαταστάσεων της Χαλκόρ στα Οινόφυτα.

Η ιδιαιτερότητα του εργαστήριου θερμικής απόδοσης συνίσταται στη δυνατότητα κατά παραγγελία παραγωγής σωλήνων Talos® Inner-Grooved (IGT) και Talos® ACR, σύμφωνα με τα τεχνικά χαρακτηριστικά που θέτει ο κάθε πελάτης. Επιπλέον, το εν λόγω εργαστήριο έχει τη δυνατότητα να παράγει τεχνολογικά καινοτόμα προϊόντα σωλήνων που απευθύνονται σε συγκεκριμένες εφαρμογές.

Σημαντικά ωφελημένοι από τη λειτουργία του εργαστήριου θερμικής απόδοσης σωλήνων είναι βεβαίως και οι πελάτες του Ομίλου, οι οποίοι απολαμβάνουν τα οφέλη μίας ολικής σχέσης συνεργασίας σε επίπεδο υποστήριξης και ανάπτυξης προϊόντων.



6. Έρευνα και ανάπτυξη

Ελκεμέ Α.Ε. - Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων

Το Ελκεμέ (Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων) έχει ως βασικό σκοπό την ενίσχυση της πρωτοπορίας των προϊόντων του Ομίλου Χαλκόρ καθώς και τη βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας, μέσω της επίλυσης θεμάτων που προκύπτουν σε επίπεδο παραγωγής.

Η έρευνα που πραγματοποιείται στα εργαστήρια του Ελκεμέ διασφαλίζει την αυξημένη ανταγωνιστικότητα της Χαλκόρ και των θυγατρικών της εταιριών και συνδράμει στην εξέλιξη των παραγωγικών τεχνικών, στην ενίσχυση των ιδιοτήτων των τελικών προϊόντων και τελικώς στην εξεύρεση πρωτοποριακών λύσεων.

Οι εγκαταστάσεις του Ελκεμέ χρησιμοποιούν τεχνολογίες αιχμής ενώ παράλληλα το απασχολούμενο προσωπικό χαρακτηρίζεται από την υψηλή του κατάρτιση. Ο ρόλος του ανθρώπινου δυναμικού του Ελκεμέ επικεντρώνεται αφενός στο ερευνητικό του έργο και αφετέρου στην υποστήριξη των εγκαταστάσεων και της παραγωγής του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει συνάψει ιδιαίτερα στενή συνεργασία με το απασχολούμενο προσωπικό του Ελκεμέ, το οποίο σε ορισμένες περιπτώσεις απασχολείται ακόμα και στη βάση απασχόλησης μηχανικού στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Μέσω της άμεσης αυτής συνεργασίας ο Όμιλος προσβλέπει αφενός στην ενδυνάμωση του ανταγωνιστικού του πλεονεκτήματος και αφετέρου στην επιτάχυνση της εισόδου του σε νέες προϊόντικές αγορές.

Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.)

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ) είναι μέλος του European Copper Institute (E.C.I.), που πρωταρχικό σκοπό έχει το σχεδιασμό, το συντονισμό και τη διαχείριση των πόρων για την προώθηση του χαλκού στις Ευρωπαϊκές αγορές.

Σκοπός του Ε.Ι.Α.Χ. είναι η υλοποίηση ενός δυναμικού ολοκληρωμένου προγράμματος που περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, όπως η ενημέρωση αρχιτεκτόνων, πολιτικών μηχανικών, σπουδαστών και τεχνικών εταιριών, η εκπαιδευτική και τεχνική υποστήριξη, η επιστημονική καθοδήγηση πάνω σε θέματα που αφορούν στο χαλκό και στα κράματά του, καθώς και η ενθάρρυνση νέων ιδεών για τις εφαρμογές του μετάλλου.

Η Χαλκόρ αποτελεί ένα από τους ιδρυτικούς φορείς του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.) ενώ παράλληλα συμμετέχει και στη διαμόρφωση των προγραμμάτων του.

Η συμμετοχή αυτή συνίσταται είτε στη διάθεση υλικού και χώρου για την υλοποίηση σεμιναρίων είτε στη χρηματοδότηση για την πραγματοποίηση προγραμμάτων στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας και διασφαλίζει την ενεργή παρουσία της εταιρίας σε ζωτικής σημασίας ερευνητικό έργο αναφορικά με τις συνέπειες του χαλκού στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον.



Νέα προϊόντα

Ο Όμιλος απολαμβάνει σχεδόν κάθε χρόνο τους καρπούς των επενδυτικών προγραμμάτων σε έρευνα και ανάπτυξη, που έχει υλοποιήσει και υλοποιεί, αναπτύσσοντας και λανσάροντας στην αγορά νέα καινοτόμα προϊόντα.

Κατά το έτος 2015, τα νέα προϊόντα που εισήγαγε ο Όμιλος στην αγορά συνοψίζονται ακολούθως:

- Σωλήνες ειδικών κραμάτων Talos® XS: Περιέχουν ειδικό κράμα σιδηρούχου φωσφόρου. Επιδεικνύουν ιδιαίτερη αντοχή σε υψηλές πιέσεις μέσω της χρήσης διοξειδίου του άνθρακα. Η χρήση του εν λόγω προϊόντος είναι ιδιαίτερα διαδεδομένη στη Βόρεια και στην Κεντρική Ευρώπη. Οι σωλήνες αυτοί έχουν εφαρμογή σε μεγάλα έργα όπως η κατασκευή super markets. Είναι προϊόν ιδιαίτερα φιλικό προς το περιβάλλον, αφού το διοξείδιο του άνθρακα σε αντίθεση με το φρέον θεωρείται πράσινο φυσικό ψυκτικό.
- Σύρμα και πλέγμα κράματος χαλκού για κλωβούς ιχθυοτροφείων: Αποτελεί πατενταρισμένο προϊόν του Ομίλου το οποίο απευθύνεται στον κλάδο των ιχθυοκαλλιεργειών. Εντός του 2015 ολοκληρώθηκε η δοκιμαστική περίοδος του προϊόντος με ιδιαίτερα επιτυχή αποτελέσματα όσον αφορά στην ποιότητα αλλά και στην περίοδο αποπληρωμής της επένδυσης.
- Προϊόντα άνευ μολύβδου: Αποτελούν προϊόντα χαμηλής περιεκτικότητας σε μόλυβδο. Βρίσκουν εφαρμογή στην κατασκευή εξαρτημάτων που έρχονται σε επαφή με πόσιμο νερό και γενικότερα σε βιομηχανικές εγκαταστάσεις. Αποτελούν ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα αγορά καθώς οι βασικές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν συμφωνήσει ότι από 01/01/2017 οι εγκαταστάσεις πόσιμου νερού θα χρησιμοποιούν αποκλειστικά αυτά τα προϊόντα.

7

Οικονομικά στοιχεία



Ενοποιημένος κύκλος εργασιών

Ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε κατά τη χρήση 2015 σε 1.230 εκ. ευρώ έναντι 1.080 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρήση, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 13,9%.

Οι ενισχυμένες πωλήσεις οφείλονται κατά κύριο λόγο στην αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 9,6% καθώς και στο βελτιωμένο μείγμα πωλήσεων.

Οι τιμές των μετάλλων χαρακτηρίστηκαν από σχετική μεταβλητότητα. Η τιμή του χαλκού για το σύνολο του έτους κατέγραψε πτώση και διαμορφώθηκε σε 4.952 ευρώ ανά τόνο από 5.169 ευρώ ανά τόνο το 2014. Αντιθέτως, η τιμή του ψευδάργυρου κινήθηκε ανοδικά και ανήλθε κατά τα τέλη του 2015 σε 1.736 ευρώ από 1.634 ευρώ ανά τόνο το 2014.

Επιπλέον, η πτώση της συναλλαγματικής ισοτιμίας του ευρώ έναντι του δολαρίου ΗΠΑ και της λίρας Ηνωμένου Βασιλείου επηρέασε θετικά και πρόσδωσε μεγαλύτερη ανταγωνιστικότητα στα προϊόντα του Ομίλου.

Ακόμα ένας παράγοντας που συνεισέφερε θετικά στην αύξηση του ενοποιημένου κύκλου εργασιών ήταν η αύξηση των πωλήσεων του τομέα καλωδίων, μέσω και της πλήρους παραγωγικής αξιοποίησης των μονάδων της θυγατρικής εταιρίας Fulgor, μετά το εκτεταμένο επενδυτικό πρόγραμμα που υλοποιήθηκε τα προηγούμενα χρόνια στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις της εταιρίας.

Κερδοφορία Ομίλου

Τα μικτά κέρδη του Ομίλου κατά την χρήση 2015 ανήλθαν σε 55,7 εκ. ευρώ από 29,9 εκ. ευρώ της προηγούμενης χρήσης, αυξημένα κατά 86,3%. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το 2015 πραγματοποιήθηκε σημαντική μείωση του βιομηχανικού κόστους, η οποία οφείλεται στις μειώσεις των τιμών ενέργειας σε συνδυασμό με τη βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας.

Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων πριν από την επανεκτίμηση της εύλογης αξίας των παγίων σχεδόν τριπλασιάστηκαν και ανήλθαν σε 51,6 εκ. ευρώ από 18,2 εκ. ευρώ το 2014.

Πρέπει να σημειωθεί ότι τα παραπάνω αποτελέσματα για το 2015 περιλαμβάνουν και αρνητικό αποτέλεσμα μετάλλου ύψους 20,5 εκ. ευρώ λόγω της διεθνούς πτώσης των τιμών του χαλκού. Για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα της προηγούμενης χρήσης το αρνητικό αποτέλεσμα μετάλλου ανήλθε σε 11,0 εκ. ευρώ.

Επιπλέον, πρέπει να σημειωθεί ότι παρά την αύξηση του κύκλου εργασιών και του όγκου πωλήσεων, τα λειτουργικά έξοδα του Ομίλου συγκρατήθηκαν και παρέμειναν σχετικά σταθερά διαμορφούμενα σε 35,0 εκ. ευρώ από 34,5 εκ. ευρώ το 2014.

Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων μετά από την επανεκτίμηση της εύλογης αξίας των παγίων παρουσίασαν επίσης σημαντική άνοδο και διαμορφώθηκαν σε κέρδη 19,5 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 5,3 εκ. ευρώ.

Οι ζημιές προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε 29,8 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 73,0 εκ. ευρώ της χρήσης 2014, μειωμένες κατά

7. Οικονομικά στοιχεία

59,2%. Τέλος, τα αποτελέσματα μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε ζημίες 32,5 εκ. ευρώ (ζημίες 0,3210 ευρώ ανά μετοχή) από ζημίες 51,2 εκ. ευρώ (ζημίες 0,5059 ευρώ ανά μετοχή) της παρελθούσας χρήσης.

Στοιχεία ενοποιημένων οικονομικών αποτελεσμάτων

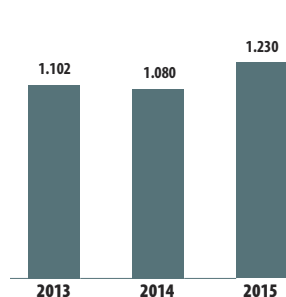
Στοιχεία ενοποιημένων οικονομικών αποτελεσμάτων

ποσά σε χιλ. ευρώ	2013	2014	2015
Κύκλος εργασιών	1.102.022	1.079.873	1.230.103
Μικτό κέρδος	16.541	29.932	55.745
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) προ επανεκτίμησης παγίων	6.703	18.219	51.589
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) μετά επανεκτίμησης παγίων	6.703	-5.222	51.589
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	-15.554	-28.754	19.527
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων (EBT)	-53.637	-73.009	-29.818
Κέρδη/Ζημίες μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας (EATAM)	-57.979	-51.235	-32.509

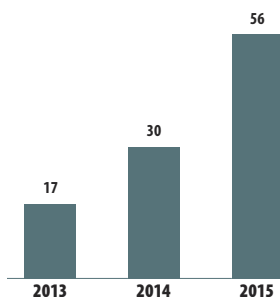
Εξέλιξη μεγεθών (%)

	2013	2014	2015
Κύκλος εργασιών	-12,5%	-2,0%	13,9%
Μικτό κέρδος	-62,7%	81,0%	86,2%
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (προ επανεκτίμησης παγίων)	-80,4%	171,8%	183,2%
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (μετά επανεκτίμησης παγίων)	-80,4%	-177,9%	turnaround

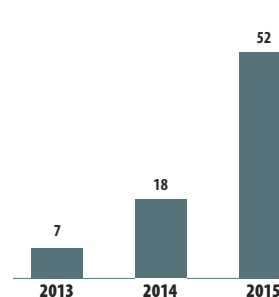
Ενοποιημένος Κύκλος Εργασιών (εκ. ευρώ)



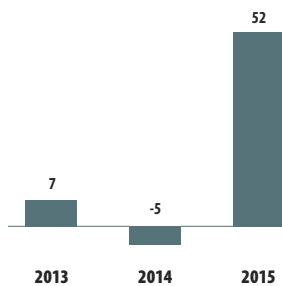
Μικτό κέρδος (εκ. ευρώ)



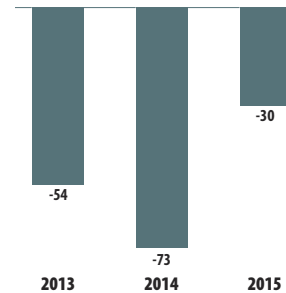
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων & συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) προ επανεκτίμησης παγίων (εκ. ευρώ)



Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων & συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) μετά επανεκτίμησης παγίων (εκ. ευρώ)



Κέρδη / Ζημιές προ φόρων (εκ. ευρώ)



Περιθώρια κέρδους

	2013	2014	2015
Μικτό κέρδος	1,5%	2,8%	4,5%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (προ επανεκτίμησης παγίων)	0,6%	1,7%	4,2%
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) (μετά επανεκτίμησης παγίων)	0,6%	-0,5%	4,2%

Αποτελέσματα ανά επιχειρησιακή μονάδα (χιλ. ευρώ)

2013	Προϊόντα χαλκού	Προϊόντα καλωδίων	Λοιπές υπηρεσίες
Πωλήσεις	746.919	323.738	31.365
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	-9.590	-6.716	752
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	-42.097	-21.042	-530
2014	Προϊόντα χαλκού	Προϊόντα καλωδίων	Λοιπές υπηρεσίες
Πωλήσεις	708.081	341.993	29.799
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	-9.550	-20.040	836
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	-31.303	-29.095	928
2015	Προϊόντα χαλκού	Προϊόντα καλωδίων	Λοιπές υπηρεσίες
Πωλήσεις	730.574	460.833	38.696
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	-4.946	23.775	698
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	-32.888	-251	312

7. Οικονομικά στοιχεία

Στοιχεία ενοποιημένης κατάστασης οικονομικής θέσης (χιλ. ευρώ)

	2013	2014	2015
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Μη Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	422.726	584.601	574.750
Αποθέματα	208.236	233.836	209.937
Απαιτήσεις από πελάτες	96.697	91.051	145.360
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	49.125	18.579	34.786
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	35.309	37.013	35.482
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	812.093	965.080	1.000.315
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Μετοχικό Κεφάλαιο	38.486	38.486	38.486
Λοιπά στοιχεία καθαρής θέσης μετόχων Εταιρείας	13.011	82.341	44.123
Δικαιώματα μειοψηφίας	24.744	26.513	25.058
Σύνολο καθαρής θέσης	76.241	147.340	107.667
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις:			
Μακροπρόθεσμα δάνεια	404.631	395.214	394.509
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	49.658	73.171	83.740
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	454.289	468.385	478.249
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις:			
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	167.556	209.002	236.180
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	114.007	140.353	178.219
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	281.563	349.355	414.399
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ & ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ	812.093	965.080	1.000.315

Στοιχεία ενοποιημένης κατάστασης ταμιακών ροών (χιλ. ευρώ)

(ποσά σε χιλ. ευρώ)	2013	2014	2015
Ταμιακές ροές			
Από λειτουργικές δραστηριότητες	15.801	-20.816	15.163
Από επενδυτικές δραστηριότητες	-52.648	-49.639	-24.088
Από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	58.113	39.908	25.132
Σύνολο	21.266	-30.546	16.207
Ταμιακά διαθέσιμα στην αρχή του έτους	27.859	49.125	18.579
Ταμιακά διαθέσιμα στο τέλος του έτους	49.125	18.579	34.786



Χρηματοοικονομικοί αριθμοδείκτες

		2013	2014	2015
Ρευστότητας				
Γενική ρευστότητα	Φορές	1,38	1,09	1,03
Ειδική ρευστότητα	Φορές	0,64	0,42	0,52
Δραστηριότητας				
Ταχ. κυκλοφορίας αποθεμάτων	Μέρες	72	83	67
Ταχ. εισπράξεως απαιτήσεων	Μέρες	43	43	54
Ταχ. πληρωμής υποχρεώσεων	Μέρες	37	47	54
Cash Conversion Cycle	Μέρες	78	79	67
Βιωσιμότητας				
Κάλυψη χρηματοοικονομικών εξόδων	Φορές	0,17	-0,12	1,05
Ξένα προς Ίδια κεφάλαια	Φορές	9,65	5,55	8,29
Μακροπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός	%	49,83%	40,95%	39,44%
Βραχυπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός	%	20,61%	21,66%	23,61%
Ταχ. κυκλοφορίας ενεργητικού	Φορές	1,36	1,12	1,23
Αποδοτικότητα				
Περιθώριο μικτού κέρδους	%	1,50%	2,77%	4,53%
Περιθώριο λειτουργικού κέρδους	%	0,61%	-0,48%	4,19%
Περιθώριο καθαρού κέρδους (μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας)	%	-5,26%	-4,74%	-2,64%
Αποδοτικότητα ιδίων κεφαλαίων	%	-76,05%	-34,77%	-30,19%
Αποδοτικότητα ενεργητικού	%	-7,14%	-5,31%	-3,25%

Επενδυτικοί αριθμοδείκτες

		2013	2014	2015
Κέρδη ανά μετοχή προ φόρων	ευρώ	-0,53	-0,72	-0,29
Κέρδη ανά μετοχή μετά φόρων	ευρώ	-0,57	-0,51	-0,32
Ονομαστική αξία ανά μετοχή	ευρώ	0,38	0,38	1,38
Λογιστική αξία ανά μετοχή	ευρώ	0,75	1,45	1,06
Κεφαλαιοποίηση προς λογιστική αξία	Φορές	1,16	0,38	0,30
P/E (μετά από φόρους και δικαιώματα)	Φορές	-1,53	-1,10	-1,01
Μέρισμα ανά μετοχή	ευρώ	0,00	0,00	0,00



7. Οικονομικά στοιχεία

Στοιχεία μετοχής

	2013	2014	2015
Σταθμισμένος μέσος όρος αριθμού μετοχών (σε χιλ.)	101.280	101.280	101.280
Μέση τιμή ανά μετοχή	0,88	0,56	0,32

Ο υπολογισμός των δεικτών πραγματοποιήθηκε με τη μέση τιμή μετοχής κάθε χρήσης και σταθμισμένο αριθμό μετοχών.

Μέση τιμή μετοχής 2015: 0,32 ευρώ

Αριθμός μετοχών: 101.279.627

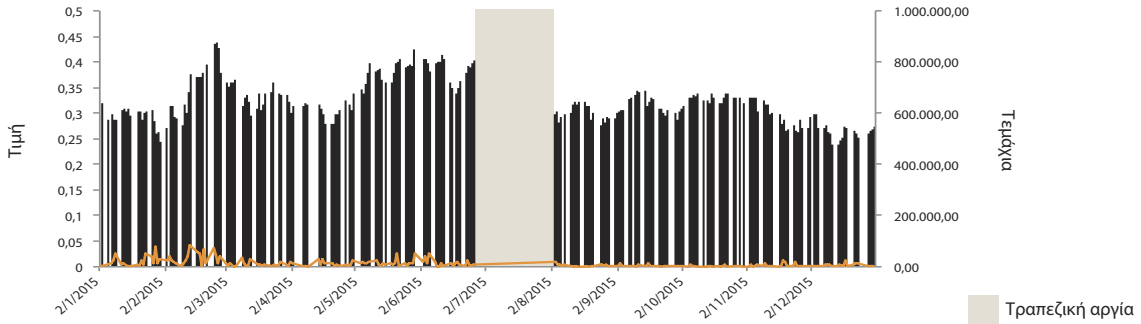
Σύμβολα μετοχής:

ΧΑΚΟΡ (HELEX)

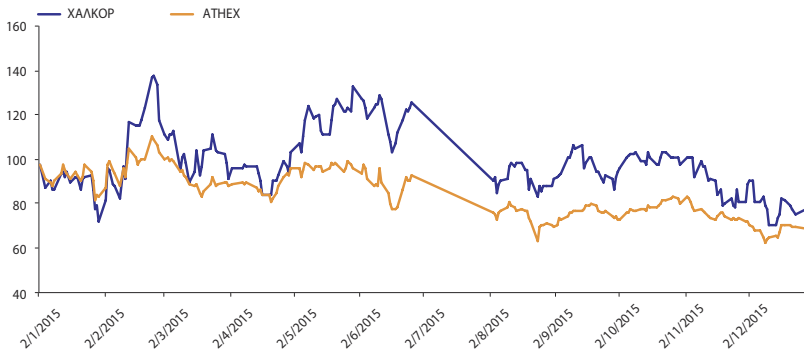
ΧΑΚΟ.AT. (Reuters)

ΧΑΚΟ:GA (Bloomberg)

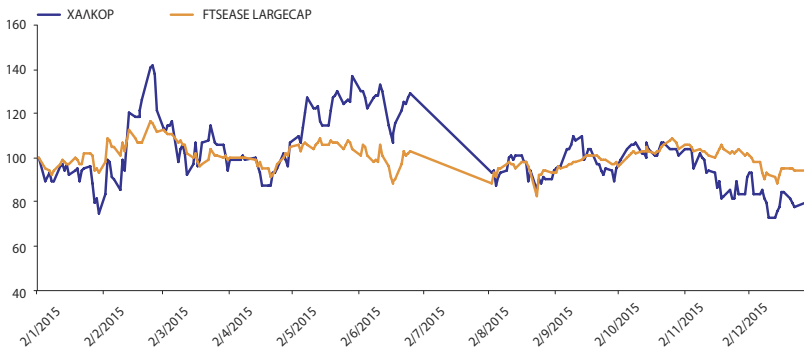
Εξέλιξη Μετοχής και Όγκος Συναλλαγών



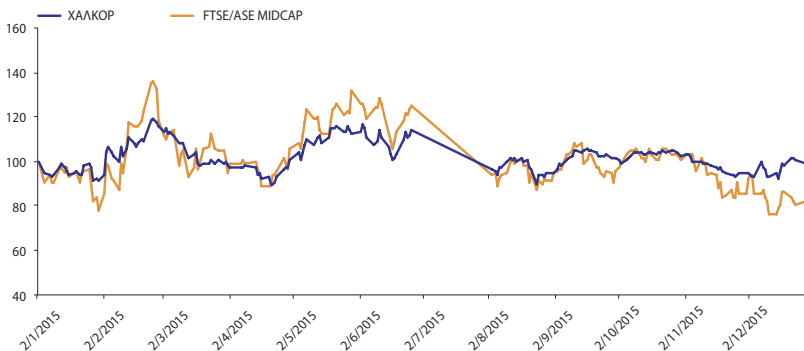
ΧΑΛΚΟΡ vs ΑΤΗΧ (βάση = 100)



ΧΑΛΚΟΡ vs FTSE ΧΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΡΑΣ/ΣΗΣ βάση =100



ΧΑΛΚΟΡ vs ΔΕΙΚΤΗΣ ΜΕΣΑΙΑΣ & ΜΙΚΡΗΣ ΚΕΦ/ΣΗΣ (βάση = 100)



8

Διευθυντικά στελέχη Χαλκόρ

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε από τον ΕΣΕΔ (εφεξής ο «κώδικας»).

http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic_cg_code_oct2013_gr.pdf

Στο πλαίσιο σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα. Από την επισκόπηση αυτή, η Εταιρία συμπεραίνει ότι εφαρμόζει τις ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρίες που αναφέρονται και περιγράφονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ με εξαίρεση τις ακόλουθες πρακτικές για τις οποίες παρατίθενται οι αντίστοιχες εξηγήσεις:

- Μέρος Α.II. (2.2, 2.3 & 2.5): Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ. Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι 2 επί συνόλου 11 μελών και ως εκ τούτου υπολείπεται του ενός τρίτου εν αντιθέσει με ό,τι υποδεικνύεται από τον Κώδικα. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος έχει υπηρετήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο για περισσότερα από 12 έτη από την ημερομηνία της πρώτης εκλογής του. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η διεύρυνση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών ή ο χρονικός περιορισμός της θητείας μέλους θα βελτίωνε την αποδοτικότητα της λειτουργίας της Εταιρίας.
- Μέρος Α.III. (3.3): Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του ΔΣ. Ο Αντιπρόεδρος του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχει την ιδιότητα του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, παρά το ότι ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η ιδιότητα του ανεξάρτητου μέλους στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν της παραπάνω ιδιότητάς του ως μη εκτελεστικού, θα παρείχε περισσότερα εχέγγυα αποδοτικότερης λειτουργίας της εταιρίας.
- Μέρος Α.V. (5.4-5.8): Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δε λειτουργεί επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για τους ίδιους ως άνω λόγους.
- Μέρος Α.VII. (7.1. – 7.3): Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, η Εταιρία δεν έχει καταλήξει στην επιλογή κάποιας συγκεκριμένης συλλογικής διαδικασίας για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- Μέρος Β.I (1.4): Συγκρότηση Επιτροπής Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη, αλλά στην πλειονότητά τους δεν είναι ανεξάρτητα. Η συγκεκριμένη επιλογή έγινε προκειμένου να επιτευχθεί, μέσω των προσώπων που αποτελούν την Επιτροπή, η απαιτούμενη τεχνογνωσία για την επαρκή λειτουργία αυτής.
- Μέρος Γ.I (1.6): Επίπεδο και διάθρωση των αμοιβών. Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δε λειτουργεί Επιτροπή αμοιβών. Θα γίνει επανεξέταση του θέματος προσεχώς.

Η διοίκηση της Εταιρίας δεν έκρινε σκόπιμη την υιοθέτηση περαιτέρω πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης όπως υποδεικνύονται από τον Κώδικα, δεδομένης και της παρούσας αρνητικής συγκυρίας.

Η Εταιρία δεν εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των ειδικών πρακτικών του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ και των προβλέψεων του Ν. 3873/2010.

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2015 και η ιστοσελίδα της Εταιρίας στη διεύθυνση www.halcor.com, περιέχουν όλη την απαιτούμενη πληροφόρηση σχετικά με την εφαρμογή όλων των παραπάνω.



Διοικητικό Συμβούλιο Χαλκόρ

Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος	Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Κουδούνης	Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
Περικλής Σαπουντζής	Εκτελεστικό μέλος
Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης	Εκτελεστικό μέλος
Τάσος Κασάπογλου	Εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος Πασσάς	Μη εκτελεστικό μέλος
Κωνσταντίνος Μπακούρης	Μη εκτελεστικό μέλος
Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός	Μη εκτελεστικό μέλος
Ανδρέας Κατσάνος	Μη εκτελεστικό μέλος
Ανδρέας Κυριαζής	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Νικόλαος Γαλέτας	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Διευθυντικά Στελέχη Χαλκόρ

1. Περικλής Σαπουντζής | Γενικός Διευθυντής

Ο κ. Σαπουντζής είναι Χημικός Μηχανικός, πτυχιούχος του Πολυτεχνείου Μονάχου και κάτοχος διδακτορικού τίτλου σπουδών (TUM). Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1995.

2. Στυλιανός Θεοδοσίου | Τεχνικός Διευθυντής

Ο κ. Θεοδοσίου είναι Μηχανολόγος – Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1969.

3. Απόστολος Καϊμενόπουλος | Τεχνικός Διευθυντής Σωληνοουργείου

Ο κ. Καϊμενόπουλος είναι Μηχανολόγος Μηχανικός της Πολυτεχνικής Σχολής Πανεπιστημίου Πατρών. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 1998.

4. Σπυρίδων Κοκκόλης | Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου Χαλκόρ

Ο κ. Κοκκόλης είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1993.

5. Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης | Διοικητικός Υπεύθυνος Εργοστασίων Οινοφύτων

Ο κ. Κοτσαμπασάκης είναι Οικονομολόγος. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1965.

6. Δημήτριος Αθανασίου | Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου

Ο κ. Δημήτριος Αθανασίου είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1991.



8. Διευθυντικά στελέχη Χαλκόρ

7. Παναγιώτης Λώλος | Εμπορικός Διευθυντής

Ο κ. Λώλος είναι κάτοχος Πτυχίου Πολιτικών Επιστημών και Διεθνών Σπουδών από το Πάντειο Πανεπιστήμιο, κατέχει δε Μ.Α. από το North Carolina State University των Η.Π.Α. και MBA από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 2001.

8. Γεώργιος Μαυραγάνης | Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Ο κ. Μαυραγάνης είναι Χημικός Μηχανικός MEng του Swansea University. Είναι επίσης κάτοχος MBA από το Cardiff Business School στο Ηνωμένο Βασίλειο. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 2008.

9. Νικόλαος Έλληνας | Διευθυντής Πληροφορικής

Ο κ. Έλληνας είναι πτυχιούχος της σχολής Business Administration and Computer Science του Πανεπιστημίου Pacific States University στο Los Angeles των Ηνωμένων Πολιτειών. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 2015.

10. Ιωάννης Μπίρης | Διευθυντής Marketing

Ο κ. Μπίρης είναι πτυχιούχος Αρχιτέκτων - Μηχανικός. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 2002.

11. Νικόλαος Μαρινάκης | Τεχνικός Διευθυντής Χυτηρίου

Ο κ. Μαρινάκης είναι Χημικός Μηχανικός της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών και κάτοχος Μεταπτυχιακού Μεταλλουργίας του Πανεπιστημίου RWTH-Aachen Γερμανίας. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 2006.

12. Γεώργιος Σαμαρτζής | Διευθυντής Προμηθειών

Ο κ. Σαμαρτζής είναι Οικονομολόγος, πτυχιούχος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων της Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιώς. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 2000.

13. Διονύσιος Σκαρμούτσος | Διευθυντής Διασφάλισης Ποιότητας και Περιβάλλοντος

Ο κ. Σκαρμούτσος είναι Διδάκτορας του Πανεπιστημίου Πατρών με MSc στην επιστήμη των υλικών και βασικές σπουδές Χημικού Μηχανικού. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 2004.

14. Νικόλαος Ταρνανίδης | Διευθυντής Ανάπτυξης Νέων Αγορών Εξαγωγών Προϊόντων Διέλασης

Ο κ. Ταρνανίδης είναι Οικονομολόγος, απόφοιτος του Πανεπιστημίου Πειραιά. Διαθέτει μεταπτυχιακό στις Οικονομικές Επιστήμες από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών του Ομίλου από το 1987.

15. Γεώργιος Τζώρτζος | Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο κ. Τζώρτζος είναι Οικονομολόγος. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Χαλκόρ από το 2008.

16. Σπυρίδων Χονδρογιάννης | Υπεύθυνος Υγιεινής και Ασφάλειας

Ο κ. Χονδρογιάννης είναι κάτοχος BSc of Mechanical Engineering και αντίστοιχου MSc of Electronics Manufacture από το University of Sunderland. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό εταιριών του Ομίλου από το 2001.





9

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρική Υπευθυνότητα για εμάς, αποτελεί βασική προϋπόθεση για Βιώσιμη Ανάπτυξη και παράλληλα παράγοντα σταθερότητας και επιτυχίας. Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας αποτελεί στρατηγική μας επιλογή, δίνοντας έμφαση και εστιάζοντας διαχρονικά την προσοχή μας σε ουσιαστικά θέματα και κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Επιδιώκουμε την επίτευξη του στόχου για μηδέν ατυχήματα με συνεχή αναβάθμιση του εργασιακού μας περιβάλλοντος και επιδίωξη για ανάπτυξη των ανθρώπων μας, ενώ φροντίζουμε να ελαχιστοποιούμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Οικοδομούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες μας και βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό, υποστηρίζοντας τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούμαστε.



Υπευθυνότητα για το Περιβάλλον

Λειτουργούμε με σεβασμό προς το περιβάλλον έχοντας ως στόχο τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Αποδεικνύοντας εμπράκτως τη δέσμευσή μας στον τομέα αυτό:

- φροντίζουμε η επιχειρηματική μας ανάπτυξη να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και να λειτουργούμε σε συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο
- εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) σε όλες τις παραγωγικές μας μονάδες
- πραγματοποιούμε σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος
- ακολουθούμε συγκεκριμένα συστήματα, διαδικασίες και προγράμματα με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης
- εφαρμόζουμε προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης με σκοπό τη συνεχή μας βελτίωση στον τομέα αυτό.

Ο Σεβασμός και η προ-στασία του φυσικού περιβάλλοντος αποτελεί πρωταρχικής σημασίας στόχο για μας.



Υπευθυνότητα για τον εργαζόμενο και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η Χαλκός εφαρμόζει, κατά παράδοση, ανθρωποκεντρική προσέγγιση που βασίζεται στην ανάπτυξη σταθερών και μακροχρόνιων σχέσεων με το προσωπικό της. Με δίκαιες αμοιβές, σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, συμμετοχή στα αποτελέσματα, συνεχή εκπαίδευση, ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης και αναγνώρισης, προσπαθούμε και επιδιώκουμε να εμπνέουμε διαρκώς τους ανθρώπους μας.

Φροντίζουμε για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, εστιάζοντας στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων. Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας:

- εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007).
- δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
- παρακολουθούμε την επίδοσή μας στον τομέα αυτό μέσω κατάλληλων στόχων που θέτουμε
- υλοποιούμε μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα σε έργα και μέσα προστασίας με σκοπό την πρόληψη, την ορθολογική εκτίμηση και τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων με στόχο «Μηδέν Ατυχήματα».

Επενδύουμε συστηματικά στους ανθρώπους μας, δίνοντας έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξή τους.

Η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών αποτελεί για μας δέσμευση και κορυφαία προτεραιότητα.



Υπευθυνότητα για την Κοινωνία

Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, επιδιώκουμε να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε. Βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και σε συνεχή συνεργασία, καθώς:

- δίνουμε προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες
- ενθαρρύνουμε τη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό
- υποστηρίζουμε συστηματικά διάφορες οργανώσεις, σχολεία και λοιπούς τοπικούς φορείς.

Στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών.



Υπευθυνότητα για διαφάνεια και ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση

Η δέσμευσή μας στον τομέα αυτό, χαρακτηρίζεται από:

- Εφαρμογή πρακτικών ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, πέρα και πάνω από το νόμο, ενεργώντας με πλήρη ακεραιότητα και ηθική.
- Διαφάνεια σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, προκειμένου να διασφαλίζεται μια υγιής και αμφίδρομη συνεργασία με τους μετόχους, τους πελάτες, το ανθρώπινο δυναμικό και κάθε συμμετοχο.
- Συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τα εκάστοτε πρότυπα.

Η ορθή εταιρική διακυβέρνηση και η διαφάνεια σε όλους τους τομείς αποτελούν για μας βασικούς παράγοντες για μια υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.



Υπευθυνότητα για τους πελάτες

Αποσκοπώντας στη βέλτιστη εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών της:

- εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001), με στόχο πάντα την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας
- παρακολουθούμε συστηματικά τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών μας, με σκοπό την παροχή εξατομικευμένων λύσεων, προϊόντων και υπηρεσιών
- επενδύουμε στην έρευνα και στην καινοτομία (η Χαλκός εστιάζει στρατηγικά στη συνεχή αναβάθμιση της παραγωγικής της ικανότητας, επενδύοντας σε εξοπλισμό και τεχνογνωσία που θα της επιτρέψει να διαθέτει ένα ακόμη μεγαλύτερο εύρος λύσεων υψηλής προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της).

Κορυφαία για μας προτεραιότητα αλλά και ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα, αποτελεί η ποιότητα των προϊόντων μας.

Επιδιώκουμε την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τις δράσεις της Εταιρίας ανά τομέα Εταιρικής Υπευθυνότητας παρουσιάζονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 της Χαλκός, ο οποίος αποτελεί ξεχωριστό τμήμα του παρόντος απολογισμού.



10

Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης Μετόχων

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία

«ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ»

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 303401000

Σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό της εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο της ανώνυμης εταιρίας «ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» καλεί τους μετόχους της σε Τακτική Γενική Συνέλευση την 26η Μαΐου 2016, ημέρα Πέμπτη και ώρα 11.30 π.μ. στο ξενοδοχείο PRESIDENT, Λεωφ. Κηφισίας 43, Αθήνα για συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των παρακάτω θεμάτων:

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

1. Έγκριση των ετησίων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2015, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών.
2. Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 2015.
3. Εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών, τακτικών και αναπληρωματικών, για τη χρήση 2016 και έγκριση της αμοιβής τους.
4. Εκλογή μελών νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
5. Ορισμός των μελών της επιτροπής ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.3693/2008.
6. Έγκριση αμοιβών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.2 του Κ.Ν.2190/1920.
7. Διάφορες ανακοινώσεις.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στο αρχείο του Συστήματος Άυλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» (πρώην Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες της Εταιρίας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με την προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως άνω φορέα, ή εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρίας με τα αρχεία αυτού. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την 21/05/2016 (Ημερομηνία Καταγραφής), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης και η σχετική έγγραφη βεβαίωση σχετικά με τη μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρία το αργότερο την 23/5/2016, ήτοι την τρίτη (3η) ημέρα πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρίας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη Ημερομηνία Καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 28α του Κ.Ν.2190/1920, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδεια της.

Η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην Ημερομηνία Καταγραφής και στη Γενική Συνέλευση.



ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΨΗΦΟΥ ΜΕΣΩ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ

Ο μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές μιας Εταιρίας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει το μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του μετόχου. Κατά την έννοια της παρούσας παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας,
- είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στην Εταιρία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρία θα καταστήσει διαθέσιμο στην ιστοσελίδα της (www.halcor.gr) το έντυπο που μπορεί να χρησιμοποιηθεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το έντυπο αυτό κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας στην διεύθυνση: Χειμάρας 16, Μαρούσι, Τ.Κ. 151 25 ή αποστέλλεται στο fax: 210 6861347 τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Ο δικαιούχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρία, καλώντας στο τηλέφωνο: 210 6861349, κ. Κωνσταντίνο Κανελλόπουλο.

Κάθε μετοχή εκδόσεως της Εταιρίας ενσωματώνει δικαίωμα μιας ψήφου.

Το Καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπει τη δυνατότητα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση με ηλεκτρονικά μέσα χωρίς τη φυσική παρουσία των μετόχων στον τόπο διεξαγωγής της ή τη δυνατότητα εξ' αποστάσεως συμμετοχής των μετόχων στην ψηφοφορία.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 26 του Κ.Ν. 2190/1920, όπως ισχύει σήμερα, η Εταιρία ενημερώνει τους μετόχους της για τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τις παρ. 2, 2α, 4 και 5 του άρθρου 39 του ως άνω νόμου που είναι τα εξής:

- Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερησία διάταξη της Γενικής Συνέλευσης πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 11/05/2016, δηλ. δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερησία διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερησία διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερησία διάταξη, στις 13/05/2016, δηλ. δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 27 παρ. 3 Κ.Ν. 2190/1920.



(β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση των μετόχων, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 παρ.3 του Κ.Ν. 2190/1920, το αργότερο μέχρι την 20/05/2016, ήτοι έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχέδια αποφάσεων για θέματα που έχουν περιληφθεί στην αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την 19/05/2016, δηλ. επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

(γ) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 20/05/2016, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρίας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.

Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρίας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρίας με αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

(δ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρία μέχρι την 20/05/2016, δηλ. πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Αντίστοιχες προθεσμίες για τυχόν άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των μετόχων ισχύουν και σε περίπτωση Επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων.

Σε όλες τις ανωτέρω αναφερόμενες περιπτώσεις οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η προσκόμιση βεβαίωσης από τον φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και Εταιρίας.

ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι πληροφορίες του άρθρου 27 παρ. 3 του Κ.Ν. 2190/1920 (κείμενο πρόσκλησης για σύγκληση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, συνολικός αριθμός μετοχών της Εταιρίας και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου, σχόλια του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και έντυπο διορισμού αντιπροσώπου) θα διατίθενται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.gr

Αντίγραφα των παραπάνω εγγράφων θα διατίθενται στα γραφεία του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων της Εταιρίας, στη διεύθυνση: Χειμάρas 16, Μαρούσι Τ.Κ. 151 25.

Αθήνα 5 Μαΐου 2016
Το Διοικητικό Συμβούλιο



Ετήσια Οικονομική Έκθεση

(1η Ιανουαρίου 2015 – 31η Δεκεμβρίου 2015)

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ**
ΑΔΤ. ΑΕ 135393

**ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΣΣΑΣ
ΑΔΤ. Φ 020251

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

ΠΕΡΙΚΛΗΣ ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ
ΑΔΤ. ΑΚ 121106

**Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ**

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΚΚΟΛΗΣ
ΑΔΤ. Χ 701209





ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	π6
Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	π7
Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	π16
Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	π19
Βιογραφικά Μελών Δ.Σ.	π24
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	π28
Κατάσταση Αποτελεσμάτων	π29
Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος	π29
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	π30
Κατάσταση Ταμιακών Ροών	π31
Έκθεση Ελέγχου Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή	π32

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας σε ενοποιημένη και μη βάση, η έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου είναι καταχωρημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.halcor.gr) καθώς και στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών (www.helex.gr).



**ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
(σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 3556/2007)**

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία ΧΑΛΚΟΡ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε. και το διακριτικό τίτλο ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Μεσογείων 2-4:

1. Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου,
2. Νικόλαος Κουδούνης, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
3. Γεώργιος Πασσάς, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

υπό την ανωτέρω ιδιότητα μας, δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι, εξ όσων γνωρίζουμε:

- (α) Οι συνημμένες ετήσιες ατομικές και ενοποιημένες, οικονομικές καταστάσεις της Χαλκόρ Α.Ε., για τη χρήση 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2015, οι οποίες

καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα περιόδου που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2015 της Χαλκόρ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, και (β) η συνημμένη ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Χαλκόρ Α.Ε. απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται βάσει των παραγράφων 6 έως 8 του άρθρου 4 του ν. 3556/2007.

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2016

Οι βεβαιούντες,

**Ο Πρόεδρος
του Δ.Σ.**

**Θεοδόσιος
Παπαγεωργόπουλος
ΑΔΤ. ΑΕ 135393**

**Το Ορισθέν
από το Δ.Σ. Μέλος**

**Νικόλαος
Κουδούνης
ΑΔΤ. ΑΕ 012572**

**Το Ορισθέν
από το Δ.Σ. Μέλος**

**Γεώργιος
Πασσάς
ΑΔΤ. Φ 020251**



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία ακολουθεί (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Έκθεση»), αφορά στη χρήση 2015 (1 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2015). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Κ.Ν. 2190/1920 όπως αναθεωρήθηκε με το Ν. 3873/2010, τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007) και τις επί αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση με αριθμό 7/448/11.10.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στη παρούσα έκθεση περιγράφονται αναλυτικά, χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου και της Εταιρίας ΧΑΛΚΟΡ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε. (εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας ως «Εταιρία» ή «ΧΑΛΚΟΡ») για τη χρήση 2015, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην εν λόγω χρήση και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης, επισημαίνονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρίες του Ομίλου αντιμετώπισαν και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτόν προσώπων.

1. Οικονομικά Στοιχεία – Απολογισμός Εργασιών – Σημαντικά Γεγονότα

Σε όλη τη διάρκεια του 2015 η ανάκαμψη στην Ευρωζώνη κυμάνθηκε ελαφρώς αυξητικά. Αντίθετα, η Ελληνική αγορά ξαναγύρισε σε αρνητικά επίπεδα ανάπτυξης, κυρίως μετά την εφαρμογή των κεφαλαιακών ελέγχων στις τράπεζες. Εκτός του Ευρωπαϊκού χώρου, ο ρυθμός αύξησης του ΑΕΠ στις ΗΠΑ κυμάνθηκε σε ελαφρώς υψηλότερα επίπεδα σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός που επηρέασε θετικά τις πωλήσεις του Ομίλου. Σε αυτό το

δύσκολο περιβάλλον, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε κατά το 2015 σε 1.230 εκ. ευρώ έναντι 1.080 εκ. ευρώ το 2014 σημειώνοντας αύξηση 13,9%. Ο όγκος πωλήσεων σημείωσε αύξηση κατά 9,6%.

Σε επίπεδο όγκων το 2015, ο τομέας των καλωδίων αποτέλεσε μεγαλύτερο ποσοστό των πωλήσεων στο 43% των συνολικών όγκων, έναντι του 38% την προηγούμενη χρονιά, ακολουθώντας τη εκτέλεση του έργου των υποβρύχιων καλωδίων, οι πωλήσεις σωλήνων αποτέλεσαν το 26%, τα προϊόντα έλασης το 15%, οι λάμες χαλκού το 8% και οι ράβδοι ορειχάλκου το 7%. Οι τιμές των μετάλλων διαφοροποιήθηκαν σημαντικά το 2015, με τον Χαλκό να κινείται αρχικά ανοδικά, αλλά μετέπειτα και τελικά πτωτικά στις αγορές, με τη μέση τιμή να διαμορφώνεται χαμηλότερα κατά 4,2% σε 4.952 ευρώ ανά τόνο έναντι 5.169 ευρώ ανά τόνο, ενώ αντίθετα η μέση τιμή του ψευδαργύρου ήταν υψηλότερη κατά 6,2% και διαμορφώθηκε σε 1.736 ευρώ ανά τόνο έναντι 1.634 ευρώ ανά τόνο.

Για το 2015, τα ενοποιημένα μικτά κέρδη σημείωσαν αύξηση κατά 86,0% και ανήλθαν σε 55,7 εκ. ευρώ έναντι 29,9 εκ. ευρώ το 2014. Η αύξηση αυτή κατά 25,8 εκ. ευρώ οφείλεται στη βελτίωση του λειτουργικού αποτελέσματος καθώς το μικτό αποτέλεσμα επιβαρύνθηκε με 20,5 εκ. ευρώ ζημιών μετάλλου έναντι μόνο 11,0 εκ. ευρώ το 2014, άρα θα ήταν ακόμα υψηλότερο αν δεν είχε επιταχυνθεί η καθοδική πορεία των τιμών των μετάλλων στο τέλος του έτους. Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) χωρίς την επίπτωση της υποτίμησης των παγίων ανήλθαν το 2015 σε κέρδη 51,6 εκ. ευρώ έναντι κερδών 18,2 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρονιά, βελτιώθηκαν δηλαδή κατά 33,4 εκ. ευρώ, ενώ τα αποτελέσματα

προ φόρων και τόκων (EBIT) διαμορφώθηκαν σε κέρδη 19,5 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 28,8 εκ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή χρήση. Τα ενοποιημένα αποτελέσματα (κέρδη/ζημιές προ φόρων), ανήλθαν το 2015 σε ζημιές 29,9 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 73,0 εκ. ευρώ το 2014. Τέλος, οι ζημιές μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε 32,5 εκ. ευρώ ή -0,3210 ευρώ ανά μετοχή έναντι ζημιών 51,2 εκ. ευρώ ή -0,5059 ευρώ ανά μετοχή το 2014.

Σημαντική βελτίωση είχαν τα αποτελέσματα της μητρικής εταιρίας, καθώς τα κέρδη προ φόρων και τόκων (EBIT) διαμορφώθηκαν το 2015 σε κέρδη 7,5 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 3,9 εκ. ευρώ πέρυσι. Τα αποτελέσματα μετά από φόρους ανήλθαν το 2015 σε ζημιές 11,3 εκ. ευρώ, έναντι ζημιών 16,1 εκ. ευρώ το 2014.

Στην Ευρωζώνη, η μέτρια ανάκαμψη της παραγωγικής δραστηριότητας και ο υψηλός ανταγωνισμός επηρέασε αρνητικά τις τιμές κατεργασίας και τους όγκους σε πολλά από τα προϊόντα του Ομίλου. Αντίθετα, η συνεχιζόμενη βελτίωση των οικονομικών συνθηκών σε Ηνωμένες Πολιτείες και Ηνωμένο Βασίλειο καθώς και η πτωτική τάση του ευρώ έναντι του δολαρίου και της λίρας οδήγησαν σε αύξηση των πωλήσεων και σε καλύτερα περιθώρια. Η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα στις βασικές Ευρωπαϊκές αγορές, έδειξε σημάδια σταθεροποίησης από το 2014 κάτι που συνεχίστηκε και όλο το 2015. Οι επιδόσεις της μητρικής στις πωλήσεις σωλήνων Χαλκού ήταν πολύ καλές, καθώς παρά την μείωση που παρατηρήθηκε τόσο στην Ευρωπαϊκή όσο και παγκόσμια κατανάλωση, με στοχευμένες κινήσεις σε αναπτυσσόμενες αγορές και νέα προϊόντα η Χαλκόρ πέτυχε σημαντικές αυξήσεις στους όγκους. Όσον αφορά τα καλώδια, η αύξηση του κύκλου εργασιών ήταν αποτέλεσμα της εκτέλεσης δυο σημαντικών έργων υποβρύχιων καλωδίων, της διασύνδεσης των Κυκλάδων και της διασύνδεσης της νήσου Αγ. Γεώργιος.

Επιπλέον, πέραν των έργων των υποβρύχιων καλωδίων, η αύξηση προήλθε και από την αύξηση των όγκων πωλήσεων άλλων προϊόντων, καθώς εντός του 2015, ολοκληρώθηκαν σημαντικά έργα, παρά τις αντίξοες συνθήκες που επικράτησαν στην εγχώρια αγορά.

Σε ότι αφορά το κόστος, οι μειώσεις στις τιμές της ενέργειας σε συνδυασμό με τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών οδήγησαν σε περαιτέρω μείωση του βιομηχανικού κόστους και βοήθησαν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων του Ομίλου στο εξωτερικό. Ωστόσο, το υψηλό χρηματοοικονομικό κόστος συνέχισε να επηρεάζει αρνητικά την κερδοφορία του Ομίλου έναντι των βασικών ανταγωνιστών μας.

Όσον αφορά τις ταμιακές ροές, η σημαντική μείωση των αποθεμάτων υπήρξε η κύρια αιτία βελτίωσης των λειτουργικών ταμιακών ροών τόσο σε εταιρικό όσο και σε ενοποιημένο επίπεδο. Στον αντίποδα, η αύξηση του τζίρου συνεπεία των κατασκευαστικών συμβολαίων πόντισης καλωδίων που έχει αναλάβει η Ελληνικά Καλώδια και οι θυγατρικές της επηρέασε αρνητικά της ταμιακές ροές μέσω της αύξησης των απαιτήσεων.

Το 2015 ο Όμιλος Χαλκόρ πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 23,6 εκ. ευρώ περίπου, έναντι των 45,8 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρονιά. Έχοντας ολοκληρώσει το επενδυτικό του πρόγραμμα, ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αποτελεί πλέον έναν από τους ελάχιστους κατασκευαστές καλωδίων σε όλο τον κόσμο που είναι σε θέση να παράγουν υποβρύχια καλώδια υψηλής τάσης. Για το 2015, ποσό 6,6 εκ. ευρώ αφορούσαν στην αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων της μητρικής Εταιρίας στα Οινόφυτα, με επίκεντρο κυρίως το Σωληνουργείο. Τέλος, ποσό ύψους 11,2 εκ. ευρώ αφορούσαν την Ελληνικά Καλώδια και τις θυγατρικές της, ενώ οι επενδύσεις της θυγατρικής Sofia Med ανήλθε το ποσό των

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1

ΑΡΙΘΜΟΔΕΙΚΤΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/15	31/12/14	31/12/15	31/12/14
Ρευστότητα				
Κυκλοφ. Ενεργητικό / Βραχυπρ. Υποχρεώσεις	1,03	1,09	0,85	1,05
Δανειακής Επιβάρυνσης				
Ίδια Κεφάλαια / Δανειακά Κεφάλαια	0,17	0,24	0,41	0,46
Αποδοτικότητα Απασχολούμενων Κεφαλαίων				
Κέρδη πρό Φόρων & Χρημ/κων / Ίδια Κεφάλαια + Δαν. Κεφάλαια	2,6%	-0,7%	2,1%	1,8%
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων				
Καθαρά Κέρδη / Ίδια Κεφάλαια	-30,6%	-24,5%	-10,6%	-4,4%

5,0 εκ. ευρώ στη βελτίωση της παραγωγικότητας, στη παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας.

2. Οικονομική Θέση

Οι αριθμοδείκτες οι οποίοι εκφράζουν την οικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρίας είχαν την ακόλουθη εξέλιξη (Πίνακας 1.1).

3. Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Περιβάλλον

Η Χαλκός λαμβάνοντας υπόψη τα μεγάλα περιβαλλοντικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η ανθρωπότητα, επιδιώκει να συμβάλλει ενεργά στη διεθνή προσπάθεια προστασίας του περιβάλλοντος, τόσο με την υπεύθυνη λειτουργία της, όσο και ελαχιστοποιώντας το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

Η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος υλοποιείται με σημαντικές επενδύσεις σε μέτρα ολοκληρωμένης πρόληψης της ρύπανσης και στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, μέσω της χρήσης των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (Best Available Techniques), που έχουν καθοριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Στο πλαίσιο της υιοθέτησης των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών, οι παραγωγικές διαδικασίες αξιολογούνται βάσει του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματός τους, συμπεριλαμβανομένης της κατανάλωσης

ηλεκτρικής ενέργειας, νερού και άλλων φυσικών πόρων και όχι μόνο βάσει των παραγόμενων αποβλήτων.

Ανθρώπινο δυναμικό

Ένα από τα κύρια πλεονεκτήματά της Χαλκός είναι η ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού της στο οποίο πιστώνεται μεγάλο μερίδιο για την έως τώρα επιτυχημένη της πορεία. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στις διαδικασίες επιλογής, ανταμοιβής και αξιολόγησης του προσωπικού της.

Πολιτική της Εταιρίας, είναι η προσέλκυση προσωπικού υψηλού επιπέδου για τη βέλτιστη και έγκαιρη κάλυψη των αναγκών της, η θέσπιση αντικειμενικών κριτηρίων αξιολόγησης και επιλογής καθώς και η εξασφάλιση του αξιοκρατικού και αδιάβλητου χαρακτήρα των προσλήψεων, μέσα από διαφανείς διαδικασίες.

Η Χαλκός, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, έχει θεσπίσει κώδικα αξιών και συμπεριφοράς των εργαζομένων. Η εφαρμογή του κώδικα είναι υποχρεωτική για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Ο Κώδικας αυτός, έχει ενσωματωθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας και περιγράφει τις βασικές Αρχές και τους Κανόνες που διέπουν την εσωτερική ζωή και τις πρακτικές του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη τις κείμενες διατάξεις που απορρέουν από το εθνικό και διεθνές νομοθετικό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο της πολιτικής ίσων ευκαιριών που εφαρμόζεται, η Εταιρία, επιθυμεί και επιδιώκει μία ισορροπημένη κατανομή μεταξύ των απασχολούμενων ανδρών και γυναικών. Ωστόσο, λόγω της φύσης της δραστηριότητας της Εταιρίας, η συμμετοχή των ανδρών παρουσιάζεται αυξημένη.

Επιπλέον, η Χαλκόρ επιδιώκει και μεριμνά για την απασχόληση και πρόσληψη εργαζομένων από την ευρύτερη κοινωνία της Βοιωτίας και Ευβοίας, στηρίζοντας ουσιαστικά με τον τρόπο αυτό την απασχόληση στην περιοχή.

Υγιεινή και Ασφάλεια

Η Χαλκόρ φροντίζει για τη δημιουργία και διατήρηση ενός σύγχρονου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο συνεχώς βελτιώνεται για να αντικατοπτρίζει τα υψηλά επίπεδα ασφάλειας που επιδιώκει να παρέχει προς τους εργαζόμενους της. Για το λόγο αυτό, τηρεί και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, σύμφωνα με τα πρότυπα OHSAS 18001:2007 / ΕΛΟΤ 1801:2008.

Μέσα στο 2015 έγιναν περαιτέρω βήματα βελτίωσης της κουλτούρας σε θέματα ασφάλειας και εντάθηκε η εκπαίδευση των εργαζομένων με σκοπό τη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αρχή της Χαλκόρ είναι η καταγραφή και αναφορά των «παρ' ολίγον ατυχημάτων» (near misses) κάτι το οποίο αποτελεί βασικό παράγοντα για την βελτίωση και την πρόοδο της ασφάλειας των εργαζομένων.

4. Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Ο Όμιλος εκτίθεται στους παρακάτω κινδύνους από τη χρήση των χρηματοοικονομικών του μέσων:

Πιστωτικός κίνδυνος

Η έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο επηρεάζεται κυρίως από τα χαρακτηρι-

στικά κάθε πελάτη. Τα δημογραφικά στοιχεία της πελατειακής βάσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του κινδύνου αθέτησης πληρωμών που χαρακτηρίζει τη συγκεκριμένη αγορά και τη χώρα στην οποία λειτουργούν οι πελάτες, επηρεάζουν λιγότερο τον πιστωτικό κίνδυνο καθώς δεν παρατηρείται γεωγραφική συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου. Κανένας πελάτης δεν ξεπερνά το 10% των πωλήσεων (εταιρικών ή Ομίλου) και επομένως ο εμπορικός κίνδυνος είναι κατανεμημένος σε μεγάλο αριθμό πελατών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει θέσει μια πιστωτική πολιτική βάσει της οποίας κάθε νέος πελάτης εξετάζεται σε ατομική βάση για την πιστοληπτική του ικανότητα πριν του προταθούν οι συνθήκες όροι πληρωμών. Ο έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας που πραγματοποιεί ο Όμιλος περιλαμβάνει την εξέταση τραπεζικών πηγών. Πιστωτικά όρια ορίζονται για κάθε πελάτη, τα οποία επανεξετάζονται ανάλογα με τις τρέχουσες συνθήκες και αναπροσαρμόζονται, αν απαιτηθεί, οι όροι πωλήσεων και εισπράξεων. Τα πιστωτικά όρια των πελατών κατά κανόνα καθορίζονται με βάση τα ασφαλιστικά όρια που λαμβάνονται για αυτούς από τις ασφαλιστικές εταιρίες και εν συνεχεία διενεργείται ασφάλιση των απαιτήσεων βάσει των ορίων αυτών.

Κατά την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου των πελατών, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με τα πιστωτικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά ενηλικίωσης των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει. Οι πελάτες και οι λοιπές απαιτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως πελάτες χονδρικής του Ομίλου. Οι πελάτες που χαρακτηρίζονται ως «υψηλού ρίσκου» τοποθετούνται σε ειδική κατάσταση πελατών και μελλοντικές πωλήσεις πρέπει να προεισπράττονται και να εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ανάλογα με το ιστορικό του πελάτη και την



ιδιότητα του, ο Όμιλος για την εξασφάλιση των απαιτήσεων του ζητά, όπου αυτό είναι δυνατό, εμπράγματα ή άλλες εξασφαλίσεις (π.χ. εγγυητικές επιστολές).

Ο Όμιλος καταχωρεί πρόβλεψη απομείωσης που αντιπροσωπεύει την εκτίμηση του για ζημίες σε σχέση με τους πελάτες, τις λοιπές απαιτήσεις και τις επενδύσεις σε χρεόγραφα. Η πρόβλεψη αυτή αποτελείται κυρίως από ζημίες απομείωσης συγκεκριμένων απαιτήσεων που εκτιμώνται βάσει των δεδομένων συνθηκών ότι θα πραγματοποιηθούν αλλά δεν έχουν ακόμα οριστικοποιηθεί.

Επενδύσεις

Οι επενδύσεις ταξινομούνται από τον Όμιλο με βάση το σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν. Η Διοίκηση αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση της επένδυσης κατά το χρόνο απόκτησης της και επανεξετάζει την ταξινόμηση σε κάθε ημερομηνία παρουσίασης.

Η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει φαινόμενο αθέτησης πληρωμών για τις επενδύσεις αυτές.

Εγγυήσεις

Ο Όμιλος έχει ως πολιτική να μην παρέχει χρηματοοικονομικές εγγυήσεις, παρά μόνο και κατ'εξάιρεση, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι εγγυήσεις που έχει δώσει Όμιλος είναι χαμηλού ύψους και δεν ενέχουν σημαντικό κίνδυνο.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις όταν αυτές λήγουν. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει, μέσω διακράτησης ταμιακών διαθεσίμων και επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις

υποχρεώσεις του όταν αυτές λήγουν, κάτω από συνθήκες αλλά και δύσκολες συνθήκες, χωρίς να υφίστανται μη αποδεκτές ζημίες ή να διακινδυνεύει η φήμη του Ομίλου. Η μέση ληκτότητα των δανείων ανέρχεται στα τρία έτη και τα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στις 31 Δεκεμβρίου 2015, ανέρχονταν σε 34,8 εκ. ευρώ σε ενοποιημένο επίπεδο και 11,8 εκ. ευρώ σε εταιρικό επίπεδο.

Για την αποφυγή των κινδύνων ρευστότητας ο Όμιλος διενεργεί πρόβλεψη ταμιακών ροών για περίοδο έτους κατά τη σύνταξη του ετήσιου προϋπολογισμού και μηνιαία κυλιόμενη πρόβλεψη τριών μηνών έτσι ώστε να εξασφαλίζει ότι διαθέτει αρκετά ταμιακά διαθέσιμα για να καλύψει τις λειτουργικές του ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του. Η πολιτική αυτή δε λαμβάνει υπόψη της τη σχετική επίδραση από ακραίες συνθήκες που δεν μπορούν να προβλεφθούν.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς συνίσταται στον κίνδυνο των αλλαγών σε τιμές πρώτων υλών, συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια που επηρεάζουν τα αποτελέσματα του Ομίλου ή την αξία των χρηματοοικονομικών του μέσων. Ο σκοπός της διαχείρισης κινδύνου από τις συνθήκες της αγοράς είναι να ελέγχει την έκθεση του Ομίλου στους κινδύνους αυτούς στο πλαίσιο αποδεκτών παραμέτρων, με παράλληλη βελτιστοποίηση των αποδόσεων.

Ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές επί παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων ώστε να αντισταθμίσει μέρος των κινδύνων από τις συνθήκες της αγοράς.

Κίνδυνος Διακύμανσης Τιμών Πρώτων Υλών Μετάλλου (χαλκός, ψευδάργυρος, λοιπά μέταλλα)

Ο Όμιλος βασίζεται τόσο τις αγορές όσο και τις πωλήσεις του σε χρηματιστηριακές τιμές / δείκτες για τη τιμή του χαλκού και των λοιπών μετάλλων που χρησιμοποιεί

και εμπεριέχονται στα προϊόντα του. Ο κίνδυνος από τη διακύμανση των τιμών των μετάλλων καλύπτεται με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) (συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης – futures – στο London Metal Exchange - LME). Ο Όμιλος όμως δεν καλύπτει με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) όλο το βασικό απόθεμα λειτουργίας του με αποτέλεσμα τυχόν πτώση των τιμών μετάλλων να μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τα αποτελέσματά του μέσω υποτίμησης των αποθεμάτων.

Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε συναλλαγματικό κίνδυνο στις πωλήσεις και αγορές που πραγματοποιεί και στα δάνεια που έχουν εκδοθεί σε νόμισμα άλλο από το λειτουργικό νόμισμα των εταιριών του Ομίλου, το οποίο είναι κυρίως το ευρώ. Τα νομίσματα στα οποία πραγματοποιούνται αυτές οι συναλλαγές είναι κυρίως το ευρώ, το δολάριο ΗΠΑ, η στερλίνα και άλλα νομίσματα της Ν.Α. Ευρώπης.

Διαχρονικά ο Όμιλος αντισταθμίζει το μεγαλύτερο μέρος της εκτιμώμενης έκθεσης του σε ξένα νομίσματα σε σχέση με τις προβλεπόμενες πωλήσεις και αγορές καθώς και τις απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα. Ο Όμιλος κυρίως συνάπτει συμβόλαια μελλοντικής εκπλήρωσης συναλλάγματος με εξωτερικούς αντισυμβαλλόμενους για την αντιμετώπιση του κινδύνου μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τα οποία λήγουν κατά κύριο λόγο σε λιγότερο από ένα χρόνο από την ημερομηνία του ισολογισμού. Όταν κριθεί απαραίτητο, τα συμβόλαια αυτά ανανεώνονται κατά τη λήξη τους. Κατά περίπτωση ο συναλλαγματικός κίνδυνος μπορεί να καλύπτεται και με την λήψη δανείων στα αντίστοιχα νομίσματα.

Οι τόκοι των δανείων είναι σε νόμισμα που δε διαφέρει από αυτό των ταμιακών

ροών που προκύπτει από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου, κυρίως το ευρώ.

Οι επενδύσεις του Ομίλου σε θυγατρικές του εξωτερικού δεν αντισταθμίζονται, διότι αυτές οι συναλλαγματικές θέσεις θεωρούνται ότι είναι μακροχρόνιας φύσης.

Κίνδυνος επιτοκίων

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί τις επενδύσεις του καθώς και τις ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και ομολογιακών δανείων, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα καθώς ο Όμιλος θα επιβαρύνεται με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Ο κίνδυνος επιτοκίων μετριάζεται καθώς μέρος του δανεισμού του Ομίλου είναι με σταθερά επιτόκια, είτε άμεσα είτε με τη χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων (Swaps επιτοκίων).

Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς στον Όμιλο και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ο Όμιλος ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης και δικαιώματα μειοψηφίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης παρακολουθεί το ύψος των μερισμάτων στους μετόχους κοινών μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2 Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρίας με θυγατρικές Εταιρίες				ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ	
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	
ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΛΩΔΙΩΝ	16.913	19.177	1.121	815	
ΟΜΙΛΟΣ ΣΤΗΜΕΤ	3	1.813	2	206	
SOΦΙΑ MED	39.108	5.873	20.000	-	
FITCO	17.306	561	1.988	-	
METAL AGENCIES	46.482	93	3.177	0	
ΛΟΙΠΕΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ	138	0	3	143	
Σύνολο θυγατρικών	119.950	27.517	26.291	1.164	

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών.

Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης.

5. Στόχοι και Προοπτικές για το 2016

Οι εξελίξεις κατά την διάρκεια του 2016 και οι συζητήσεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο σχετικά με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης του προγράμματος χρηματοδότησης της ελληνικής κυβέρνησης αποτελούν την μεγαλύτερη αβεβαιότητα στο εσωτερικό περιβάλλον. Η επιστροφή στην οικονομική σταθερότητα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις ενέργειες και τις αποφάσεις θεσμικών οργάνων στη χώρα και στο εξωτερικό. Ο Όμιλος και η Εταιρία λαμβάνοντας υπόψη ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των πωλήσεων του Ομίλου προορίζεται για αγορές εκτός Ελλάδος, ότι το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων στην εγχώρια αγορά αφορούν εκτέλεση ήδη υπογεγραμμένων συμβάσεων για έργα με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, καθώς και ότι ο Όμιλος έχει πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης εκτός Ελλάδος, εκτιμούν ότι τυχόν αρνητικές εξελίξεις στην Ελληνική οικονομία δεν αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την ομαλή λειτουργία τους. Πέραν αυτών η Διοίκηση εκτιμά διαρκώς την κατάσταση προκειμένου να διασφαλίσει ότι λαμβάνονται έγκαιρα όλα τα αναγκαία και δυνατά μέτρα και ενέργειες για την ελαχιστοποίηση τυχόν

επιπτώσεων στις δραστηριότητες του Ομίλου και της Εταιρίας.

Η διστακτική ισχυροποίηση της παγκόσμιας οικονομίας κατά την αρχή του έτους δικαιολογούν συγκρατημένη αισιοδοξία για το 2016. Όσον αφορά στις ΗΠΑ, η ζήτηση αναμένεται να παραμείνει σε ανοδική πορεία, με το ισχυρό δολάριο να βοηθάει την ανταγωνιστικότητα των Ευρωπαϊκών προϊόντων αλλά και του Ομίλου σημαντικά. Θετική επίπτωση στο κόστος θα έχει και περαιτέρω μείωση του κόστους ενέργειας που διαφαίνεται για το 2016 λόγω της σημαντικής πτώσης των τιμών καυσίμων που ξεκίνησε από το τέλος του 2014. Καθώς, η ζήτηση για βιομηχανικά προϊόντα προβλέπεται να κινείται θετικά και αποτελέσει και για το 2016 τον πυλώνα ανάπτυξης του Ομίλου. Όσον αφορά τα καλώδια, ο Όμιλος έχει ήδη αρχίσει να απολαμβάνει τα οφέλη των επενδύσεων της τελευταία τριετίας και υπάρχει σημαντική αισιοδοξία στηριζόμενη στα υφιστάμενα συμβόλαια για καλώδια υψηλής/υπερυψηλής τάσης και υποβρύχια καλώδια, καθώς και στις προοπτικές που ανοίγονται για εξαγωγές σε χώρες εντός και εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης λόγω της επανέναρξης δραστηριοτήτων στο κλάδο ενέργειας.

Γενικότερα, για το 2016, δεδομένων των δύσκολων συνθηκών που εξακολουθούν να επικρατούν στο εσωτερικό και τη διαφαινόμενη σταθεροποίηση των οικονομικών των περισσότερων χωρών της Ευρωζώνης, ο Όμιλος θα συνεχίσει να έχει



ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3 Συναλλαγές της Μητρικής Εταιρείας με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες				ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ	
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	
MKC	32.718	186	4.288	21	
REYNOLDS CUIVRE	26.533	53	2.171	24	
STEELMET ROMANIA	6.619	23	-	1.017	
GENECOS	2.719	128	1.241	77	
ANAMET A.E.	942	12.320	909	498	
BIANATT	325	-	76	-	
HC ISITMA	171	-	141	-	
TEKA SYSTEMS	37	1.781	7	621	
ΒΙΞΑΛ	1	346	-	21	
TEPRO METAL	-	139	-	25	
ΕΛΒΑΛ	99	1.197	192	1.423	
ΒΙΟΧΑΛΟ	134	173	47	-	
ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ	2.239	7.382	975	397	
Σύνολο	72.537	23.728	10.047	4.123	

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4 Συναλλαγές του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ με Λοιπές Συνδεδεμένες Εταιρίες				ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ	
Εταιρίες	Πωλήσεις αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Αγορές αγαθών, υπηρεσιών & παγίων	Απαιτήσεις	Υποχρεώσεις	
MKC	59.573	216	6.705	26	
STEELMET ROMANIA	13.969	4.194	43	2.942	
TEKA SYSTEMS	39	2.805	8	1.149	
ANAMET	2.066	21.918	1.049	610	
ΒΙΞΑΛ	6	1.669	15	58	
CPW	1.206	30	312	30	
ΒΙΟΧΑΛΟ	155	449	47	18	
TEPRO METAL	1.163	893	229	369	
ΣΙΔΕΝΟΡ	1.736	188	318	99	
ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΕΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	2.671	437	428	219	
STOMANA	702	2	92	2	
ETEM BULGARIA	792	10.063	127	548	
METALVALIUS	7.625	97.948	3.283	84	
GENECOS	7.641	335	3.333	334	
REYNOLDS CUIVRE	26.796	53	198	-	
HC ISITMA	171	49	141	-	
ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ	13.124	22.567	3.646	8.396	
Σύνολο	139.437	163.817	19.975	14.884	

ως κύριο στρατηγικό του στόχο την αύξηση των μεριδίων αγοράς σε βιομηχανικά προϊόντα και την ενίσχυση της δραστηριότητάς του σε νέες αγορές οι οποίες δεν έχουν επηρεαστεί από την οικονομική ύφεση. Επιπλέον, και τη τρέχουσα χρήση η βέλτιστη διαχείριση των κεφαλαίων κίνησης και η μείωση του καθαρού δανεισμού αποτελούν τη κύρια προτεραιότητα μας.

6. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι συναλλαγές των συνδεδεμένων μερών αφορούν κατά κύριο λόγο αγοραπωλησίες

και κατεργασία προϊόντων (ετοιμών και ημιετοιμών) χαλκού και ψευδαργύρου. Μέσω των συναλλαγών αυτών οι εταιρίες εκμεταλλευόμενες το μέγεθος του Ομίλου επιτυγχάνουν οικονομίες κλίμακας.

Οι συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 αναλύονται στον **Πίνακα 1.2** (σελ. π13).

Ο Όμιλος Ελληνικά Καλώδια αγοράζει από τη Χαλκόρ πρώτες ύλες ανάλογα με τις ανάγκες της. Με την σειρά της, πουλάει σκραπ χαλκού στην Χαλκόρ από τις επιστροφές που προκαλούνται κατά την παραγωγική της διαδικασία.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5 Αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου

ΠΟΣΑ ΣΕ ΧΙΛ ΕΥΡΩ

	Ομίλου	Εταιρίας
Συνολικές Αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών & Μελών Διοίκησης	4.724	1.710

Ο Όμιλος Στηλμετ παρέχει στη Χαλκός υπηρεσίες διοίκησης & οργάνωσης.

Η Sofia Med S.A. αγοράζει από τη Χαλκός πρώτες ύλες ημιέτοιμα προϊόντα χαλκού και κραμάτων αυτού ανάλογα με τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην αγορά της Βουλγαρίας. Επίσης, η Χαλκός της παρέχει υπηρεσίες τεχνικής, διοικητικής και εμπορικής υποστήριξης. Αντίστοιχα η Χαλκός αγοράζει από την Sofia Med πρώτες ύλες, ημιέτοιμα προϊόντα με βάση τις ανάγκες της, καθώς και έτοιμα προϊόντα τα οποία διανέμει στην Ελληνική αγορά.

Η Fitco A.E. αγοράζει από τη Χαλκός πρώτες ύλες. Η Χαλκός εκτελεί κατεργασία σε ύλες της Fitco και της παραδίδει ημιέτοιμα προϊόντα. Επίσης παρέχει στη Fitco υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης.

Η Metal Agencies LTD λειτουργεί ως έμπορος - κεντρικός διανομέας του Ομίλου Χαλκός στη Μεγάλη Βρετανία.

Η MKC GmbH εμπορεύεται τα προϊόντα της Χαλκός στην αγορά της Γερμανίας.

Η Steelmet Romania εμπορεύεται τα προϊόντα της Χαλκός στην αγορά της Ρουμανίας.

Η Teka Systems A.E. αναλαμβάνει την διεκπεραίωση διαφόρων βιομηχανικών κατασκευών για λογαριασμό της Χαλκός και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε θέματα μηχανογράφησης, υποστήριξης και αναβάθμισης του SAP.

Η Αναμετ Α.Ε. προμηθεύει τη Χαλκός με σημαντικές ποσότητες σκραπ χαλκού και ορείχαλκου.

Η Βιεξαλ Α.Ε. παρέχει στη Χαλκός ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

Η CPW America CO εμπορεύεται τα

προϊόντα της Χαλκός στην αγορά της Αμερικής.

Η Βιοχάλκο Α.Ε. ενοικιάζει στη Χαλκός κτίρια και βιομηχανοστάσια.

Η Tepro Metall AG εμπορεύεται (μέσω της θυγατρικής της MKC) τα προϊόντα της Χαλκός και την αντιπροσωπεύει στην αγορά της Γερμανίας.

Η Genecos, καθώς και η θυγατρική της Reynolds Cuivre εμπορεύονται τα προϊόντα της Χαλκός και την αντιπροσωπεύουν στην αγορά της Γαλλίας.

Η Metalvalius αγοράζει από την Χαλκός ή από την ελεύθερη αγορά σημαντικές ποσότητες σκραπ χαλκού και ορείχαλκου τις οποίες μετά από διαλογή και καθαρισμό πουλάει στην Sofia Med ή στην ελεύθερη αγορά.

Οι συναλλαγές της μητρικής Εταιρίας με Λοιπές Συνδεμένες Εταιρίες παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.3** (σελ. π14).

Οι συναλλαγές του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ με Λοιπές Συνδεμένες Εταιρίες παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.4** (σελ. π14).

Οι αμοιβές Διευθυντικών Στελεχών και μελών Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται στον **Πίνακα 1.5**.

7. Μεταγενέστερα γεγονότα

Κατά την 29/2/2016 η εταιρεία «Viohalco SA/NV», συνεπεία της ολοκλήρωσης της διασυννοριακής συγχώνευσης της Viohalco SA/NV (απορροφώσα εταιρεία) με απορρόφηση των «Ελβαλ Ετ. Συμμετοχών Α.Ε.», «Διατουρ Α.Ε.», «Alcomet Α.Ε.» και «Eufina Α.Ε.» που συνέβη την 26/2/2016, η «Viohalco SA/NV» κατέχει επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου (101.279.627) της Χαλκός Α.Ε. άμεσο αριθμό δικαιωμάτων ψήφου 69.149.516 ήτοι ποσοστό 68,28%.

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (άρθρο 4. παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007)

1) Διάρθρωση Μετοχικού Κεφαλαίου

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε 38.486.258 ευρώ διαιρούμενο σε 101.279.627 κοινές ανώνυμες μετοχές ονομαστικής αξίας 0,38 ευρώ εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην κατηγορία Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης. Οι μετοχές της Εταιρίας είναι άυλές, ανώνυμες με δικαίωμα ψήφου.

Με βάση το καταστατικό της Εταιρίας τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μετόχων είναι τα ακόλουθα:

- Δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια κέρδη της Εταιρίας. Το μερίσμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στον κάτοχό της εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις οικονομικές καταστάσεις. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται μετά την παρέλευση πέντε (5) ετών από το τέλος του έτους κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
 - Δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και ανάληψη νέων μετοχών.
 - Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
 - Η ιδιότητα του μετόχου συνεπάγεται αυτοδικαίως την αποδοχή του καταστατικού της Εταιρίας και των αποφάσεων των οργάνων της, που είναι σύμφωνες με αυτό και το νόμο.
 - Οι μετοχές της Εταιρίας είναι αδιαίρετες και η Εταιρία δεν αναγνωρίζει παρά μόνο έναν κύριο κάθε μετοχής. Όλοι οι αδιαίρετως συγκύριοι μετοχής, καθώς και εκείνοι που έχουν την επικαρπία ή την ψιλή κυριότητα αυτής, αντιπροσωπεύονται στη Γενική Συνέλευση από ένα μόνο πρόσωπο που ορίζεται από αυτούς κατόπιν συμφωνίας. Σε περίπτωση διαφωνίας η μετοχή των ανωτέρω δεν αντιπροσωπεύεται.
- Οι μέτοχοι δεν ενέχονται πέρα του ονομαστικού κεφαλαίου κάθε μετοχής.

2) Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση από το Καταστατικό της.

3) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3356/2007

Οι σημαντικές (άνω του 5%) συμμετοχές την 31 Δεκεμβρίου 2015 διαμορφώνονται ως εξής:

- VIOHALCO S.A/NV:
Ποσοστό 66,34 % δικαιωμάτων ψήφου από το οποίο άμεσα κατέχει το 58,42% του μετοχικού κεφαλαίου.

4) Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της. Οι κανόνες του καταστατικού της Εταιρίας που ρυθμίζουν τα ζητήματα της ψηφοφορίας περιλαμβάνονται στο άρθρο 24.

6) Συμφωνίες μεταξύ των Μετόχων της Εταιρίας

Εξ όσων είναι σε θέση να γνωρίζει η Εταιρία δεν υφίστανται συμφωνίες μετόχων οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή



στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7) Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρίας τόσο για το διορισμό και για την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Κ.Ν. 2190/1920.

8) Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

- Το άρθρο 6 § 1 του καταστατικού της Εταιρίας προβλέπει ότι μόνο η Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία συνεδριάζει με απαρτία των 2/3 του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας με έκδοση νέων μετοχών, με απόφαση που λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπούμενων ψήφων.
- Από το καταστατικό της Εταιρίας δεν προβλέπεται η εκχώρηση στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε ορισμένα μέλη του, οποιουδήποτε δικαιώματος αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης, για έκδοση μετοχών και αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει στην αγορά ιδίων μετοχών στο πλαίσιο απόφασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.5 έως 13 του Κ.Ν. 2190/20.
- Κατ' εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 13 του Κ.Ν. 2190/1920 και της αποφά-

σεως της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 20 Ιουνίου 2002 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας κατά το μήνα Δεκέμβριο των ετών 2006 έως και 2013 αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας, χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της, εκδίδοντας νέες μετοχές στο πλαίσιο υλοποίησης εγκεκριμένου Προγράμματος Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης (Stock Option Plan), λεπτομερή στοιχεία του οποίου αναφέρονται λεπτομερώς στη Σημείωση 26 των Οικονομικών Καταστάσεων.

9) Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου

Σε τραπεζικά δάνεια τόσο της Εταιρίας όσο και του Ομίλου ΧΑΛΚΟΡ, τα οποία αναλήφθηκαν εξ ολοκλήρου από Τράπεζες και αναφέρονται στη Σημείωση 22 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης περιλαμβάνονται ρήτρες αλλαγής ελέγχου που παρέχουν στους δανειστές το δικαίωμα πρόωρης καταγγελίας τους.

Δεν υφίστανται άλλες σημαντικές συμφωνίες οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας.

10) Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρίας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους.





ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρία έχει υιοθετήσει τις πρακτικές της Εταιρικής Διακυβέρνησης στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της, όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο καθώς και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που δημοσιεύτηκε από τον ΕΣΕΔ (εφεξής ο «κώδικας»).

http://www.ecgi.org/codes/documents/hellenic_cg_code_oct2013_gr.pdf

Στα πλαίσια σύνταξης της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Εταιρία προχώρησε σε επισκόπηση του Κώδικα. Από την επισκόπηση αυτή, η Εταιρία συμπεραίνει ότι εφαρμόζει τις ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρίες που αναφέρονται και περιγράφονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ με εξαίρεση τις ακόλουθες πρακτικές για τις οποίες παρατίθενται οι αντίστοιχες εξηγήσεις:

- **Μέρος Α.II. (2.2, 2.3 & 2.5): Μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ.** Ο αριθμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι 2 επί συνόλου 11 μελών και ως εκ τούτου υπολείπεται του ενός τρίτου εν αντιθέσει με ό,τι υποδεικνύεται από τον Κώδικα. Ένα ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος έχει υπηρετήσει στο Διοικητικό Συμβούλιο για περισσότερα από 12 έτη από την ημερομηνία της πρώτης εκλογής του. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η διεύρυνση του αριθμού των ανεξάρτητων μελών ή ο χρονικός περιορισμός της θητείας μέλους θα βελτίωνε την αποδοτικότητα της λειτουργίας της εταιρίας.
- **Μέρος Α.III. (3.3): Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του ΔΣ.** Ο Αντιπρόεδρος του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχει την ιδιότητα του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, παρά το ότι ο Πρόεδρος είναι

εκτελεστικό μέλος. Δεν κρίθηκε, στην παρούσα συγκυρία, ότι η ιδιότητα του ανεξάρτητου μέλους στο πρόσωπο του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, πέραν της ως άνω ιδιότητάς του ως μη εκτελεστικού, θα παρείχε περισσότερα εχέγγυα αποδοτικότερης λειτουργίας της εταιρίας.

- **Μέρος Α.V. (5.4-5.8): Ανάδειξη υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για τους ίδιους ως άνω λόγους.
- **Μέρος Α.VII. (7.1. – 7.3): Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, η Εταιρία δεν έχει καταλήξει στην επιλογή κάποιας συγκεκριμένης συλλογικής διαδικασίας για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- **Μέρος Γ.I (1.6): Επίπεδο και διάθρωση των αμοιβών.** Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης δεν λειτουργεί Επιτροπή Αμοιβών. Θα γίνει επανεξέταση του θέματος προσεχώς.

Η διοίκηση της εταιρίας δεν έκρινε σκόπιμη την υιοθέτηση περαιτέρω πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης όπως υποδεικνύονται από τον Κώδικα, δεδομένης και της παρούσας αρνητικής συγκυρίας.

Η Εταιρία δεν εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης επιπλέον των ειδικών πρακτικών του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ και των προβλέψεων του Ν. 3873/2010.

Κύρια χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστά-

σεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.

ι. Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων, σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας καλύπτει τις διαδικασίες ελέγχου για τη λειτουργία της Εταιρίας, τη συμμόρφωση της με τις απαιτήσεις των εποπτικών αρχών, τη διαχείριση κινδύνων και τη σύνταξη χρηματοοικονομικής αναφοράς.

Η Υπηρεσία Εσωτερικού ελέγχου ελέγχει την ορθή εφαρμογή κάθε διαδικασίας και συστήματος εσωτερικού ελέγχου ανεξαρτήτως του λογιστικού ή μη περιεχομένου τους και αξιολογεί την επιχείρηση μέσω ανασκόπησης των δραστηριοτήτων της, λειτουργώντας σαν μία υπηρεσία προς την Διοίκηση.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου αποβλέπει μεταξύ άλλων στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρίας και την παραγωγή αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων.

Η Εταιρία σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρει ότι το σύστημα οικονομικών αναφορών της "ΧΑΛΚΟΡ Επεξεργασίας Μετάλλων Α.Ε.", χρησιμοποιεί ένα λογιστικό σύστημα που είναι επαρκές για αναφορά προς τη διοίκηση αλλά και προς τους εξωτερικούς χρήστες. Οι οικονομικές καταστάσεις καθώς και άλλες αναλύσεις που αναφέρονται προς την διοίκηση σε τριμηνιαία βάση συντάσσονται σε απλή και ενοποιημένη βάση σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή

Ένωση για λόγους αναφοράς προς την διοίκηση αλλά και για λόγους δημοσιοποίησης, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και σε τριμηνιαία βάση. Τόσο η διοικητική πληροφόρηση όσο και η προς δημοσιοποίηση χρηματοοικονομική πληροφόρηση περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με ένα ενημερωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου που περιλαμβάνει αναλύσεις πωλήσεων, κόστους/εξόδων, λειτουργικών κερδών αλλά και άλλα στοιχεία και δείκτες. Όλες οι αναφορές προς την διοίκηση περιλαμβάνουν τα στοιχεία της τρέχουσας περιόδου που συγκρίνονται με τα αντίστοιχα του προϋπολογισμού, όπως αυτός έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αλλά και με τα στοιχεία της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου της αναφοράς έτους.

Όλες οι δημοσιοποιούμενες ενδιάμεσες και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες και γνωστοποιήσεις επί των οικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, επισκοπούνται από την Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνονται στο σύνολό τους αντίστοιχα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εφαρμόζονται δικλείδες ασφαλείας αναφορικά με: α) την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων ως προς την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, β) τον διοικητικό σχεδιασμό και την παρακολούθηση αναφορικά με τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, γ) την πρόληψη και αποκάλυψη απάτης, δ) τους ρόλους/αρμοδιότητες των στελεχών, ε) την διαδικασία κλεισίματος χρήσης περιλαμβανόμενης της ενοποίησης (π.χ. καταγεγραμμένες διαδικασίες, προσβάσεις, εγκρίσεις, συμφωνίες κλπ.) και στ) τη διασφάλιση των παρεχόμενων στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα.



Η σύνταξη των εσωτερικών αναφορών προς τη Διοίκηση και των αναφορών που απαιτούνται από τον Κ.Ν. 2190/1920 και τις εποπτικές αρχές γίνεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, η οποία διαθέτει κατάλληλα και έμπειρα στελέχη για το σκοπό αυτό. Η Διοίκηση φροντίζει ώστε τα στελέχη αυτά να ενημερώνονται κατάλληλα για τις αλλαγές στα λογιστικά και φορολογικά θέματα που αφορούν την Εταιρία και τον Όμιλο.

Η Εταιρία έχει θεσπίσει ξεχωριστές διαδικασίες για την συγκέντρωση των απαιτούμενων στοιχείων από τις θυγατρικές εταιρίες και φροντίζει για την συμφωνία των επιμέρους συναλλαγών και την εφαρμογή των ιδίων λογιστικών αρχών από τις εταιρίες του Ομίλου.

ii. Ετήσια αξιολόγηση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δηλώνει ότι έχει εξετάσει τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Όμιλος καθώς και τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου. Σε ετήσια βάση το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

iii. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην Εταιρία από τους νόμιμους ελεγκτές της και αξιολόγηση της επίπτωσης που μπορεί να έχει το γεγονός αυτό στην αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και τα οριζόμενα στον Νόμο 3693/2008

Οι νόμιμοι ελεγκτές της Εταιρίας για την εταιρική χρήση του έτους 2015, «ΚΡΜΓ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.», οι οποίοι έχουν

εκλεγεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρίας την 22α Μαΐου 2015, δεν έχουν παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες στην Εταιρία σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τη νομοθεσία.

Δημόσιες Προσφορές Εξαγοράς- Πληροφοριακά Στοιχεία

- Δεν υφίστανται δεσμευτικές προσφορές εξαγοράς ή/και κανόνες υποχρεωτικής εκχώρησης και υποχρεωτικής εξαγοράς των μετοχών της Εταιρίας, ούτε οποιαδήποτε καταστατική πρόβλεψη περί εξαγοράς.
- Δεν υφίστανται δημόσιες προτάσεις τρίτων για την εξαγορά του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας κατά την τελευταία και τρέχουσα χρήση.
- Σε περίπτωση που η Εταιρία αποφασίσει να προβεί σε τέτοια διαδικασία αυτή θα γίνει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και της ισχύουσας Ελληνικής νομοθεσίας.

Γενική Συνέλευση των Μετόχων και Δικαιώματα των μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων συγκαλείται και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Καταστατικό και στις σχετικές διατάξεις του Ν.2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Η Εταιρία προβαίνει στις προβλεπόμενες δημοσιεύσεις, σύμφωνα μάλιστα και με τις διατάξεις του Ν.3884/2010 και γενικά λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωση των μετόχων για την άσκηση των δικαιωμάτων τους. Το τελευταίο διασφαλίζεται μέσω των δημοσιεύσεων των προκλήσεων των Γενικών Συνελεύσεων και της ανάρτησης αυτών στην ιστοσελίδα της Εταιρίας, στο κείμενο των οποίων περιλαμβάνεται λεπτομερής περιγραφή των δικαιωμάτων των μετόχων και του τρόπου άσκησης αυτών.

Σύνθεση και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου, Εποπτικών Οργάνων και Επιτροπών της Εταιρίας

Ρόλοι και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας έχει την ευθύνη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρίας και εν γένει του ελέγχου και της λήψης αποφάσεων στο πλαίσιο των οριζόμενων από τον Κ.Ν. 2190/1920 και το Καταστατικό καθώς και της τήρησης των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με την απαραίτητη συχνότητα, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντα του.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου συνοψίζονται στα κάτωθι:

- Επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών της Εταιρίας καθώς και έλεγχος επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και μακροπρόθεσμων σχεδίων.
- Διατύπωση και καθορισμός των βασικών αξιών και στόχων της Εταιρίας.
- Εξασφάλιση εναρμόνισης της υιοθετημένης στρατηγικής με τους στόχους της Εταιρίας
- Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του και στην εταιρία, διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και εξετάζει τυχόν φαινόμενα ή περιπτώσεις απόκλισης από την πολιτική απορρήτου πληροφοριών
- Διασφάλιση της αξιοπιστίας και έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας πριν την τελική έγκριση αυτών από την Τακτική Γενική Συνέλευση.
- Στην εξασφάλιση της άσκησης της επιχειρηματικής της δράσης σε καθημερινή βάση, μέσω ενός συστήματος ειδικών εξουσιοδοτήσεων, ενώ η ρύθμιση των υπολοίπων θεμάτων της αρμοδιότητας του υλοποιείται μέσω ειδικών αποφάσεων

- Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται σε κάθε Διοικητικό Συμβούλιο και έχει κύριες αρμοδιότητες την υποστήριξη του Προέδρου και της γενικότερης λειτουργίας του οργάνου.

Το υφιστάμενο Δ.Σ. της Εταιρίας απαρτίζεται από 11 μέλη εκ των οποίων:

- 5 είναι εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος & 3 Μέλη)
- 4 είναι μη εκτελεστικά μέλη (Λοιπά Μέλη)
- 2 είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (Λοιπά Μέλη)

Η σύνθεση του υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου της Χαλκόρ Επεξεργασίας Μετάλλων Α.Ε είναι η ακόλουθη:

- Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος, εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος
- Νικόλαος Κουδούνης, εκτελεστικό μέλος, Αντιπρόεδρος
- Περικλής Σαπουντζής, εκτελεστικό μέλος
- Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης, εκτελεστικό μέλος
- Τάσος Κασάπογλου, εκτελεστικό μέλος
- Γεώργιος Πασσάς, μη εκτελεστικό μέλος
- Κωνσταντίνος Μπακούρης, μη εκτελεστικό μέλος
- Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός, μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κατσάνος, μη εκτελεστικό μέλος
- Ανδρέας Κυριαζής, Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
- Νικόλαος Γαλέτας, Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται για μονοετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 22ας Μαΐου 2015 και η θητεία του λήγει την ημέρα



σύγκλησης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του τρέχοντος έτους 2016.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε 63 φορές μέσα στο έτος 2015 και στις συνεδριάσεις παρέστη το σύνολο των μελών του.

Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee)

ι. Περιγραφή της σύνθεσης, λειτουργίας, έργου, αρμοδιοτήτων και περιγραφή θεμάτων που συζητούνται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν. 3693/2008 (αρθ.37), αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων το ένα είναι ανεξάρτητο και έχει ως κύριο έργο, στα πλαίσια των από τον ως άνω νόμο περιγραφόμενων υποχρεώσεων, την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Να εξετάζει την αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων της Διοίκησης σε σχέση με τη διαφύλαξη των πόρων που διαχειρίζονται και τη συμμόρφωση τους με την καθιερωμένη πολιτική και διαδικασίες της εταιρίας,
- Να αξιολογεί τις διαδικασίες και τα στοιχεία για την επάρκεια τους σχετικά με την επίτευξη των στόχων και εκτίμηση της πολιτικής και του προγράμματος που αναφέρεται στην υπό εξέταση δραστηριότητα,
- Να ελέγχει περιοδικά τις διάφορες λειτουργίες των διάφορων διευθύνσεων ή τμημάτων, έτσι που να διασφαλίζεται ότι

οι διάφορες λειτουργίες τους διεξάγονται ομαλά, είναι σύμφωνες με τις οδηγίες της Διοίκησης, την πολιτική της Εταιρίας, τις διαδικασίες και ότι αυτές συμμορφώνονται με τους στόχους της Εταιρίας και με τα πρότυπα της Διοικητικής πρακτικής.

- Να εξετάζει τις εκθέσεις του εσωτερικού ελέγχου και ειδικότερα να:
- Αξιολογεί την επάρκεια έκτασης τους
- Επιβεβαιώνει την ακρίβεια των εκθέσεων
- Να εξετάζει την επάρκεια υποστήριξης των αποτελεσμάτων

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει τις παρακάτω εκθέσεις για την δραστηριότητα του ελέγχου:

- Έκτακτες
- Τριμηνιαίες οικονομικού ελέγχου
- Ετήσιες τακτικού ελέγχου
- Εκθέσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και διασφαλίζει την ανεξαρτησία των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρίας και λαμβάνει γνώση των ευρημάτων τους καθώς και των Εκθέσεων Ελέγχου επί των ετησίων ή ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρίας. Παράλληλα, προτείνει διορθωτικές ενέργειες και διαδικασίες προκειμένου να αντιμετωπισθούν τυχόν ευρήματα ή αδυναμίες σε περιοχές Οικονομικής Αναφοράς ή άλλων σημαντικών λειτουργιών της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από ένα ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δύο μη εκτελεστικά μέλη τα οποία διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρίες για το έργο της Επιτροπής.

Η υφιστάμενη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είναι η ακόλουθη:

- Ανδρέας Κυριαζής - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- Γεώργιος Πασσάς - Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- Ανδρέας Κατσάνος - Μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

ii. Αριθμός συνεδριάσεων της Επιτροπής και συχνότητα συμμετοχής κάθε μέλους στις συνεδριάσεις

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 4 φορές κατά το 2015, με πλήρη απαρτία.

iii. Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας

και επιδόσεων της Επιτροπής

Μέχρι τη σύνταξη της παρούσας Δήλωσης, δεν έχουν θεσπιστεί ειδικές διαδικασίες για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Διοίκηση της Εταιρίας θα θεσπίσει σχετικές διαδικασίες στο μέλλον.

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

**Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος,
Πρόεδρος Δ.Σ.**

Ο κ. Παπαγεωργόπουλος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1962 και έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής στην Χαλκός Α.Ε. από το 1973 έως το 2004. Από το 2004 έως σήμερα είναι πρόεδρος του Δ.Σ. της Χαλκός Α.Ε.

**Νικόλαος Κουδούνης,
Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Κουδούνης είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην ΑΣΟΕΕ), εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1968 και έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής στην Ελβαλ Α.Ε. (1983), Γενικός Διευθυντής στην Ελβαλ Α.Ε. (2000), Διευθύνων Σύμβουλος στην Fitco Α.Ε. (2004). Μετέχει ήδη ως εκτελεστικός σύμβουλος στα Δ.Σ. της Ελβαλ Α.Ε., της Χαλκός Α.Ε., στην ΔΙΑΒΙΠΕΘΗΒ Α.Ε. (πρόεδρος ΔΣ) και άλλων εταιριών του Ομίλου. Επίσης διατελεί Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας.

**Περικλής Σαπουντζής,
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Σαπουντζής είναι Χημικός Μηχανικός, πτυχιούχος του Πολυτεχνείου του Μονάχου και κάτοχος διδακτορικού διπλώματος (TUM). Ανήκει στο στελε-

χιακό δυναμικό του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ από το 1995 όταν και προσελήφθει ως υπεύθυνος πωλήσεων στην Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Από το 1997 έως το 2000 διετέλεσε Εμπορικός Διευθυντής της Terpro Metall AG. Το 2000 ανέλαβε τη Γενική Διεύθυνση της ICME ECAB S.A. και το 2004 ανέλαβε την αντίστοιχη θέση της μητρικής Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Από το 2008 έως σήμερα κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή και είναι μέλος του Δ.Σ. της Χαλκός Α.Ε.

**Τάσος Κασάπογλου,
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Πτυχιούχος Μηχανολόγος - Ηλεκτρολόγος Μηχανικός του Ε.Μ.Π.. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου Βιοχάλκο Α.Ε. από το 1972. Διετέλεσε Διευθυντής Παραγωγής στα Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Από το 1983 διετέλεσε Τεχνικός Διευθυντής στη Χαλκός στο εργοστάσιο Σωληνοουργείου έως το 2006. Από τα μέσα του 2006 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής της Sofia Med μέχρι και τα τέλη του 2007. Από το 2009 είναι εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Χαλκός.

**Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης,
(Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Κοτσαμπασάκης κατέχει τη θέση του Διοικητικού Διευθυντή της Χαλκός Α.Ε. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου της Βιοχάλκο Α.Ε. από το 1965.



Μετέχει στο Δ.Σ. της ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.ΘΗΒ. Α.Ε. ως Αντιπρόεδρος και είναι ταμίας του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βοιωτίας.

**Ανδρέας Κατσάνος,
(Μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Ανδρέας Κατσάνος είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιώς και εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1960. Έχει διατελέσει προϊστάμενος σε διάφορες εταιρίες του ομίλου και από το 1978 έως το 1980 κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στην εταιρία Καλώδια Βοιωτίας Α.Ε. Από το 1989 έως και σήμερα είναι Διευθυντής του τμήματος μετάλλων των εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο. Ο κύριος Κατσάνος συνέβαλε αποφασιστικά στην υιοθέτηση και εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Τράπεζα της Ελλάδος, της διαδικασίας Hedging (αντιστάθμιση κινδύνου μεταβλητότητας τιμών μετάλλων), μέσω του Χρηματιστηρίου Μετάλλων του Λονδίνου (LME). Επίσης συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε.

**Γεώργιος Πασσάς,
(Μη εκτελεστικό μέλος)**

Ο κ. Πασσάς, είναι πτυχιούχος της ΑΣΟΕΕ. Εργάζεται στον Όμιλο Βιοχάλκο από το 1969 και έχει υπηρετήσει σε επιτελικές θέσεις του Ομίλου. Από το 1973 έως το 1983 διετέλεσε Οικονομικός Διευθυντής της Ελβαλ Α.Ε., από το 1983 έως το 1987 Οικονομικός Διευθυντής της Χαλκόρ Α.Ε., ενώ από το 1987 έως το 2004 ήταν ο Γενικός Διευθυντής της Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. Ο κ. Πασσάς είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο.

**Κωνσταντίνος Μπακούρης,
(Μη εκτελεστικό μέλος)**

Ο κύριος Κωνσταντίνος Μπακούρης,

είναι μέλος των Δ.Σ. (Χαλκόρ, Ελβαλ,) και Πρόεδρος της Σωληνουργείας Κορίνθου από το 2005.

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1968 στην ESSO PAPPAS. Δύο χρόνια αργότερα έγινε Οικονομικός Διευθυντής της Union Carbide στην Αθήνα και έξι χρόνια αργότερα Δ/νων Σύμβουλος. Το 1985 ανέλαβε ως Αντιπρόεδρος Ευρώπης τα καταναλωτικά προϊόντα της εταιρίας. Το 1986 εξελέγη Πρόεδρος ευρώπης της Ralston Purina. Το 1998 επανήλθε στην Ελλάδα ως Δ/νων Σύμβουλος της Οργανωτικής Επιτροπής Ολυμπιακών Αγώνων «Αθήνα 2004». Από το 2001 μέχρι το 2002 διετέλεσε Πρόεδρος του Ελληνικού Κέντρου Επενδύσεων (ΕΚΕ). Διετέλεσε επίσης από το 2004 έως το 2008 ως Πρόεδρος της Net Med N.V. μητρική της συνδρομητικής τηλεόρασης NOVA.

Είναι Πρόεδρος της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάς και Πρόεδρος του Ελληνό Ρωσικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου.

Είναι κάτοχος MBA από το πανεπιστήμιο DE PAUL του Σικάγου.

**Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός,
(Μη εκτελεστικό μέλος)**

Ο κ. Χρήστος Κομνηνός γεννήθηκε στην Κωνσταντινούπολη το 1943.

Το 1971 αποφοίτησε από το Πολυτεχνείο Κωνσταντινούπολης (I.T.U.) με το πτυχίο του Χημικού Μηχανικού (MSc).

Το 1972 μετακόμισε στην Ελλάδα και προσελήφθη στην «Coca-Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ», όπου μέχρι το 1987 κατείχε διάφορες θέσεις. Από το 1987 έως το 1990 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρίας «Coca-Cola Bottlers Ireland» (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ). Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα και το 1995 ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της, θέση την οποία κατείχε μέχρι το 2000. Από το 2000 έως το 2004 διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της



«Παπαστράτος Α.Ε.». Μετά την εξαγορά της «Παπαστράτος Α.Ε.» από την «Phillip Morris S.A.» συμμετείχε ως εθελοντής στην Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων «ΑΘΗΝΑ 2004» ως Επικεφαλής της οργάνωσης των Τελετών Έναρξης και Λήξης της 28ης Ολυμπιάδας. Από το 2005 έως το 2010 κατείχε την θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου των Εταιριών «Shelman Α.Ε.» και «ΕΛΜΑΡ Α.Ε.».

Μιλάει την αγγλική, γαλλική, ιταλική και τούρκικη γλώσσα.

**Ανδρέας Κυριαζής,
Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Ανδρέας Κυριαζής είναι πτυχιούχος του Τμήματος Χημικών της Φυσικομαθηματικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, της Ένωσης Βαλκανικών Επιμελητηρίων, του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, του Ελληνικού Κέντρου Παραγωγικότητας, της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Ένωσης Βιομηχανίας Ξύλου. Υπήρξε επίσης Αντιπρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊκού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Ελλήνων Χημικών. Ο κ. Κυριαζής είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο.

**Νικόλαος Γαλέτας,
(Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος)**

Ο κ. Νικόλαος Γαλέτας είναι απόφοιτος της Θεολογικής σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών με σπουδές στο Technische Hochschule Wien ενώ είναι πτυχιούχος μηχανικός της σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανολόγων του Ε.Μ.Π. Στη πολυετή καριέρα του ο κ. Γαλέτας έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις στην ΕΤΒΑ (Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην Ε.Π.Α. (Εταιρία Προγραμματισμού και Ανάπτυξης) στην ΕΤΕΒΑ (Εθνική Τράπεζα Επενδύσεων Βιομηχανικής Ανάπτυξης) στην οποία διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής. Ο κ. Γαλέτας έχει επίσης διατελέσει Σύμβουλος Διοίκησης στην ΕΤΕΒΑ και στην ΕFG Eurobank Properties Α.Ε., ενώ υπήρξε μέλος ΔΣ σε πλειάδα εταιριών μεταξύ των οποίων οι ΕFG Eurobank Properties ΑΕΑΑΠ και ΕΡΤ (αντιπρόεδρος), καθώς και σε διάφορες θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΕΤΕΒΑ στις οποίες ανέλαβε τη θέση του Προέδρου του ΔΣ κατά την πολυετή σταδιοδρομία του στον οργανισμό αυτό. Επιπλέον την περίοδο 1990-92 προσέφερε συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Υπουργούς Εσωτερικών, Γεωργίας και Συντονισμού. Ο κ. Γαλέτας είναι επίσης μέλος των Δ.Σ. αρκετών εταιριών του Ομίλου Βιοχάλκο.

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
της Εταιρίας «ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.»**

Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος





I. Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/15	31/12/14	31/12/15	31/12/14
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Ενσώματα πάγια	532.663.929	548.206.894	131.821.887	136.565.475
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	16.815.649	16.016.897	455.934	408.412
Επενδύσεις σε ακίνητα	6.426.268	2.552.265	3.742.166	-
Επενδύσεις σε επιχειρήσεις που ενοποιούνται με καθαρή θέση	9.382.740	9.013.674	5.966.131	5.321.082
Επενδύσεις σε επιχειρήσεις που ενοποιούνται με ολική ενοποίηση	-	-	185.149.163	174.346.714
Χρηματοοικονομικά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση	3.396.168	4.285.276	2.854.772	3.730.772
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	3.870.184	1.845.112	-	-
Λοιπές απαιτήσεις	2.194.969	2.680.913	827.370	925.436
	574.749.906	584.601.030	330.817.423	321.297.892
Κυκλοφορούν ενεργητικό				
Αποθέματα	209.937.102	233.835.538	48.798.460	58.757.697
Εμπορικές και Λοιπές απαιτήσεις	180.574.353	126.407.470	46.762.678	53.478.723
Παράγωγα	267.462	1.657.228	-	591.994
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	34.786.380	18.578.837	11.809.811	6.826.859
	425.565.297	380.479.074	107.370.949	119.655.273
Σύνολο ενεργητικού	1.000.315.203	965.080.103	438.188.372	440.953.165
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ				
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους				
Μετοχικό κεφάλαιο	38.486.258	38.486.258	38.486.258	38.486.258
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	67.138.064	67.138.064	67.138.064	67.138.064
Αποθεματικά	178.546.387	190.160.698	105.152.475	109.691.180
Κέρδη/ (ζημιές) εις νέον	(201.561.080)	(174.957.914)	(105.005.446)	(95.649.969)
Σύνολο	82.609.629	120.827.106	105.771.351	119.665.534
Δικαιώματα μειοψηφίας	25.057.595	26.513.210	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	107.667.225	147.340.316	105.771.351	119.665.534
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Δάνεια	394.509.140	395.213.711	174.512.842	179.239.255
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	720.584	-	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	46.701.022	39.880.981	27.431.378	24.365.353
Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	5.050.798	5.465.990	1.554.450	1.748.478
Γραμμάτια πληρωτέα μακρ/σμη/ς λήξεως	10.233.541	11.918.006	-	-
Επιχορηγήσεις	20.703.918	15.576.764	1.369.060	1.480.427
Προβλέψεις	329.984	329.984	90.000	90.000
	478.248.987	468.385.436	204.957.730	206.923.513
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	168.478.683	132.775.957	39.456.027	31.975.361
Υποχρέωση από φόρους	7.071.068	6.439.941	1.208.201	749.315
Δάνεια	236.180.448	209.001.838	86.211.556	81.572.606
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	75.844	-	-	-
Παράγωγα	2.592.949	1.136.616	583.509	66.839
	414.398.992	349.354.352	127.459.292	114.364.120
Σύνολο υποχρεώσεων	892.647.979	817.739.788	332.417.022	321.287.633
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	1.000.315.203	965.080.103	438.188.373	440.953.167

Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



II. Κατάσταση Αποτελεσμάτων		ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2015	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2014	
Πωλήσεις	1.230.103.112	1.079.873.385	451.690.228	396.014.891	
Κόστος πωληθέντων	(1.174.358.605)	(1.049.941.069)	(432.433.201)	(377.115.685)	
Μικτό κέρδος	55.744.506	29.932.316	19.257.027	18.899.206	
Λοιπά έσοδα	18.660.138	14.450.012	3.341.585	3.206.013	
Έξοδα διάθεσης	(16.095.929)	(15.153.356)	(4.989.492)	(4.834.151)	
Έξοδα διοίκησης	(18.958.777)	(19.302.376)	(8.238.965)	(8.644.687)	
Λοιπά έξοδα	(19.823.256)	(15.239.127)	(1.822.968)	(1.749.028)	
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης προ αναπροσαρμογής	19.526.682	(5.312.532)	7.547.189	6.877.352	
Ζημιά από αναπροσαρμογή την Εύλογη Αξία	-	(23.441.304)	-	(10.797.227)	
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης μετά την αναπροσαρμογή	19.526.682	(28.753.836)	7.547.189	(3.919.875)	
Χρηματοοικονομικά έσοδα	58.295	96.538	25.287	25.201	
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(49.248.365)	(44.723.121)	(17.242.935)	(17.593.396)	
Έσοδα από μερίσματα	-	-	248.658	97.850	
Καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	(49.190.069)	(44.626.583)	(16.968.990)	(17.470.345)	
Κέρδη/ Ζημιές από συγγενείς επιχειρήσεις	(154.761)	371.434	-	-	
Κέρδη προ φόρων	(29.818.148)	(73.008.985)	(9.421.801)	(21.390.220)	
Φόρος εισοδήματος	(3.009.250)	13.538.914	(1.803.928)	5.278.201	
Καθαρά κέρδη περιόδου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	(32.827.398)	(59.470.070)	(11.225.729)	(16.112.019)	
Κατανεμημένα σε:					
Μετόχους της μητρικής	(32.509.070)	(51.235.338)	(11.225.729)	(16.112.019)	
Δικαιώματα μειοψηφίας	(318.327)	(8.234.733)	-	-	
Κέρδη ανά μετοχή που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής για την περίοδο (εκφρασμένα σε ευρώ ανά μετοχή)					
Βασικά και μειωμένα	(0,3210)	(0,5059)	(0,1108)	(0,1591)	

III. Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος		ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2015	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2014	
Κέρδος / (ζημία) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	(32.827.398)	(59.470.070)	(11.225.729)	(16.112.019)	
Λοιπά στοιχεία Συνολικού Εισοδήματος που δεν θα μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους					
Κέρδος από Επανεκτίμηση Παγίων στην Εύλογη Αξία	361.910	163.071.988	361.910	55.139.506	
Υποχρέωση Παροχών Προσωπικού	512.100	(1.372.887)	216.397	(364.121)	
Αναλογούν Φόρος	(2.594.100)	(31.746.695)	(1.821.894)	(14.241.600)	
Σύνολο	(1.720.090)	129.952.406	(1.243.588)	40.533.785	
Λοιπά στοιχεία συνολικού εισοδήματος που ενδέχεται να μεταφερθούν στο αποτέλεσμα σε μελλοντικές περιόδους					
Συναλλαγματικές διαφορές	(952.230)	491.021	-	-	
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση παραγώνων για αντιστάθμιση κινδύνου - αποτελεσματική	(3.274.455)	287.908	(1.130.854)	641.691	
Κέρδη / (ζημιές) από αποτίμηση Διαθ. Πώληση - μεταβολή	(876.000)	-	(876.000)	-	
Αναλογούν φόρος	534.046	(50.931)	581.988	(166.840)	
Σύνολο	(4.568.639)	727.999	(1.424.866)	474.852	
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	(39.116.127)	71.210.335	(13.894.183)	24.896.618	
Αποδιδόμενα σε:					
Μετόχους της μητρικής	(38.565.450)	69.230.657	(13.894.183)	24.896.618	
Δικαιούχους Μειοψηφίας	(550.677)	1.979.678	-	-	
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	(39.116.127)	71.210.335	(13.894.183)	24.896.618	

Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.



IV. Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων										ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ	
	Μετοχικό κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων	Αποτελέσματα εις νέον	Συναλλαγμ. διαφορές ενοποίησης	Σύνολο	Δικαιώματα Μειοψηφίας	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	
ΟΜΙΛΟΣ											
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2014	38.486.258	67.138.064	1.406.249	75.149.294	-	(123.831.008)	(6.851.131)	51.497.727	24.743.738	76.241.466	
Καθαρή ζημιά χρήσης	-	-	-	-	-	(51.235.338)	-	(51.235.338)	(8.234.733)	(59.470.071)	
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	376.086	-	120.553.816	(787.237)	323.328	120.465.993	10.214.411	130.680.404	
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	376.086	-	120.553.816	(52.022.575)	323.328	69.230.655	1.979.678	71.210.333	
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απ' ευθείας στη καθαρή θέση											
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	(977.440)	-	862.727	-	(114.713)	114.712	(1)	
Διανομή Μερίσματος	-	-	-	-	-	-	-	-	(62.328)	(62.328)	
Εκκαθάριση Θυγατρικών	-	-	-	(11.095)	-	32.940	191.589	213.434	(262.590)	(49.156)	
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	-	(988.535)	-	895.667	191.589	98.721	(210.206)	(111.485)	
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2014	38.486.258	67.138.064	1.782.335	74.160.759	120.553.816	(174.957.916)	(6.336.214)	120.827.103	26.513.210	147.340.316	
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2015	38.486.258	67.138.064	1.782.335	74.160.759	120.553.816	(174.957.916)	(6.336.214)	120.827.103	26.513.210	147.340.316	
Καθαρή ζημιά χρήσης	-	-	-	-	-	(32.509.070)	-	(32.509.070)	(318.327)	(32.827.398)	
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	(3.267.229)	-	(1.639.403)	(576.755)	(572.992)	(6.056.379)	(232.350)	(6.288.729)	
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων	-	-	(3.267.229)	-	(1.639.403)	(33.085.825)	(572.992)	(38.565.450)	(550.677)	(39.116.127)	
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απ' ευθείας στη καθαρή θέση											
Μεταφορά αποθεματικών	-	-	-	(25.160)	(5.900.855)	5.926.015	-	-	-	-	
Διανομή Μερίσματος	-	-	-	-	-	-	-	-	(230.760)	(230.760)	
Σύνολο συναλλαγών με τους μετόχους	-	-	-	(25.160)	(5.900.855)	5.926.015	-	-	(230.760)	(230.760)	
Μεταβολές ποσοστών συμμετοχής σε θυγατρικές											
Αύξηση/ (Μείωση) ποσοτού συμμετοχής σε θυγατρικές	-	-	-	(208.670)	-	580.201	-	371.531	(674.177)	(302.646)	
Εξαγορά εταιρίας	-	-	-	-	-	(23.555)	-	(23.555)	-	(23.555)	
Σύνολο	-	-	-	(208.670)	-	556.646	-	347.976	(674.177)	(326.201)	
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2015	38.486.258	67.138.064	(1.484.894)	73.926.929	113.013.558	(201.561.080)	(6.909.206)	82.609.629	25.057.595	107.667.225	
			Μετοχικό κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το Άρτιο	Αποθεματικά εύλογης αξίας	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό Αναπροσαρμογής Παγίων	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο		
ΕΤΑΙΡΙΑ											
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2014			38.486.258	67.138.064	(86.237)	69.062.881	-	-	(79.832.051)	94.768.915	
Καθαρή ζημιά χρήσης			-	-	-	-	-	-	(16.112.019)	(16.112.019)	
Λοιπά συνολικά εισοδήματα			-	-	474.852	-	40.803.235	(269.449)	41.008.638		
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων			-	-	474.852	-	40.803.235	(16.381.468)	24.896.619		
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απ' ευθείας στη καθαρή θέση											
Μεταφορά αποθεματικών			-	-	-	(563.550)	-	563.550	-	-	
Σύνολο εισφορών και διανομής σε μετόχους			-	-	-	(563.550)	-	563.550	-	-	
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2014			38.486.258	67.138.064	388.614	68.499.331	40.803.235	(95.649.969)	119.665.534		
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2015			38.486.258	67.138.064	388.614	68.499.331	40.803.235	(95.649.969)	119.665.534		
Καθαρή ζημιά χρήσης			-	-	-	-	-	-	(11.225.729)	(11.225.729)	
Λοιπά συνολικά εισοδήματα			-	-	(1.424.866)	-	(1.397.229)	153.642	(2.668.454)		
Σύνολο συνολικών εισοδημάτων			-	-	(1.424.866)	-	(1.397.229)	(11.072.087)	(13.894.183)		
Συναλλαγές με τους μετόχους που καταχωρούνται απ' ευθείας στη καθαρή θέση											
Μεταφορά αποθεματικών			-	-	-	-	(1.716.609)	1.716.609	-	-	
Σύνολο εισφορών και διανομής σε μετόχους			-	-	-	-	(1,716.609)	1,716.609	-	-	
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2015			38.486.258	67.138.064	(1.036.252)	68.499.331	37.689.396	(105.005.446)	105.771.351		

Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

V. Κατάσταση Ταμιακών Ροών	ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ			
	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2015	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2014
Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες				
Ζημιές προ φόρου εισοδήματος	(29.818.148)	(73.008.985)	(9.421.801)	(21.390.220)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις παγίων στοιχείων	31.836.221	23.072.891	6.602.546	4.858.916
Αποσβέσεις άυλων παγίων	1.398.151	1.035.691	225.650	170.803
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(1.153.446)	(576.895)	(111.367)	(111.102)
Προβλέψεις	11.471.022	463.538	2.133.920	(610.661)
(Κέρδη)/Ζημιές από επανεκτίμηση παγίων στην Εύλογη Αξία	24.824	23.441.304	24.824	10.797.228
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	(171.893)	(551.933)	-	(68.473)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	48.920.375	44.723.121	17.217.648	17.568.195
(Κέρδη)/Ζημιές από πώληση Παγίων	219.689	(19.269)	2.823	(2.080)
(Κέρδη) από επανεκτίμηση παγίων στην Εύλογη Αξία μέσω Συνολικού Εισοδήματος	(361.960)	-	-	-
(Κέρδη)/Ζημιές από επανεκτίμηση παραγώνων	-	(105.379)	-	(15.087)
Ζημιά από Καταστροφή/Απομείωση Παγίων	-	146.081	-	-
Έσοδα συμμετοχών	-	-	(248.658)	(97.850)
Μείωση / (Αύξηση) αποθεμάτων	13.120.296	(25.599.390)	7.836.202	(3.803.809)
Μείωση / (Αύξηση) απαιτήσεων	(52.531.478)	4.348.855	6.803.226	10.039.896
(Μείωση) / Αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	36.496.529	33.315.198	7.466.078	5.032.087
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(44.155.555)	(51.295.415)	(16.747.092)	(18.500.877)
Καταβλημένοι φόροι	(154.858)	(216.109)	-	-
Καθαρές ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	15.139.768	(20.826.696)	21.784.000	3.866.966
Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορές ενσώματων περιουσιακών στοιχείων	(23.260.937)	(43.592.406)	(6.667.801)	(4.921.731)
Αγορές άυλων περιουσιακών στοιχείων	(641.238)	(2.598.711)	(273.172)	(301.891)
Αγορές σε Επενδύσεις σε Ακίνητα	(131.837)	(1.535.473)	-	-
Πωλήσεις ενσώματων και ασώματων παγίων	1.408.947	22.853	1.400.941	2.080
Πωλήσεις συμμετοχών	16.462	-	-	-
Μερίσματα εισπραχθέντα	-	-	248.658	97.850
Τόκοι που εισπράχθηκαν	53.394	96.538	25.287	25.201
(Αύξηση) / Μείωση συμμετοχής σε θυγατρικές εταιρίες	(802.500)	-	(10.802.449)	-
(Αύξηση) / Μείωση συμμετοχής σε συγγενείς επιχειρήσεις και κοινοπραξίες	(729.954)	(2.031.641)	(645.049)	(781.641)
Καθαρές ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(24.087.662)	(49.638.840)	(16.713.585)	(5.880.132)
Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της μειοψηφίας	(230.760)	(8.283)	-	(3.813)
Δάνεια αναληφθέντα	46.453.496	60.098.328	13.000.000	23.313.642
Αποπληρωμή δανεισμού	(23.683.719)	(27.902.880)	(13.087.463)	(17.522.500)
Μεταβολές κεφαλαίου χρηματοδοτικών μισθώσεων	796.428	(166.641)	-	-
Μερίσματα πληρωθέντα σε δικαιώματα μειοψηφίας	-	(143.315)	-	-
Είσπραξη επιχορήγησης	1.743.070	8.030.422	-	-
Λοιπά	53.863	-	-	-
Καθαρές ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	25.132.378	39.907.632	(87.463)	5.787.329
Καθαρή (μείωση)/ αύξηση στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	16.184.484	(30.557.904)	4.982.951	3.774.163
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στην αρχή της χρήσης	18.578.837	49.125.244	6.826.859	3.052.697
Επίδραση Συναλλαγματικών διαφορών στα ταμιακά διαθέσιμα	23.058	11.497	-	-
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών στο τέλος της χρήσης	34.786.380	18.578.837	11.809.810	6.826.860

Οι σημειώσεις που βρίσκονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015, όπως αυτή έχει δημοσιευτεί, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

**ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ
ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ**

Έκθεση επί των Ατομικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Ελέγξαμε τις συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ (η «Εταιρία») που αποτελούνται από την ατομική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2015, τις ατομικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων χρήσεως και συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμιακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Ευθύνη της Διοίκησης για τις Ατομικές και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις εσωτερικές δικλείδες, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, με βάση τον έλεγχό μας.

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα της Ελεγκτικής. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης για το εάν οι ατομικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις ατομικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή περιλαμβανομένης της εκτίμησης του κινδύνου ουσιώδους ανακρίβειας των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνου, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλείδες που σχετίζονται με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρίας, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλείδων της εταιρίας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη διοίκηση, καθώς και

αξιολόγηση της συνολικής παρουσίασης των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.



Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν ακριβώς δίκαια την οικονομική θέση της ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ κατά την 31 Δεκεμβρίου 2015 και τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμιακές της ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 114

Αναφορά επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Θεμάτων

- (α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στην παράγραφο 3δ του άρθρου 43α του Κ.Ν. 2190/1920.
- (β) Επαληθεύσαμε τη συμφωνία και την αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου με τις συνημμένες ατομικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις στα πλαίσια των οριζόμενων από τα άρθρα 37, 43α (παρ 3α), 108 του Κ.Ν. 2190/1920

Αθήνα, 15 Μαρτίου 2016
Νικόλαος Βουνισέας,
Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 18701



**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥ ΕΠΕΝΔΥΤΗ**

Υπεύθυνος Εξυπηρέτησης Μετόχων:	Κομπότης Αλέξανδρος
Διεύθυνση Επικοινωνίας:	57ο χλμ. Αθηνών-Λαμίας, 32011 Βοιωτία
Τηλέφωνο:	22620 - 48640
Fax:	22620 - 48696
E-mail:	akompotis@halcor.com



Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015



ΧΑΛΚΟΡ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ



Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

2015



Περιεχόμενα

	Μήνυμα της Διοίκησης	2	
	Ο Όμιλος Χαλκόρ	4	
10	1.1 Παρουσίαση Εταιρίας	12	1. Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.
	1.2 Οικονομική επίδοση – Συμβολή στην οικονομία	13	
	1.3 Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες	16	
	1.4 Δομές Διακυβέρνησης	18	
	1.5 Διακρίσεις – Βραβεύσεις	22	
	1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς	24	
	1.7 Σημαντικές πληροφορίες για το χαλκό	26	
	1.8 Σημαντικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας θυγατρικών εταιριών	28	
46	2.1 Επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία	48	2. Παροικονομική προσέγγιση
	2.2 Καινοτομία προϊόντων	50	
	2.3 Κορυφαία ποιότητα σε προϊόντα και υπηρεσίες	52	
	2.4 Ικανοποίηση πελατών	54	
56	3.1 Εφοδιαστική αλυσίδα	58	3. Υπευθυνότητα στην αλυσίδα προμηθειών
	3.2 Υπευθυνότητα στην αλυσίδα προμηθειών	60	
64	4.1 Εταιρική Υπευθυνότητα	66	4. Μεταστροφή από επένδυση σε προνομιώδη
	4.2 Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	66	
	4.3 Στρατηγική προσέγγιση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	67	
	4.4 Εστιάζουμε στα πιο ουσιαστικά: Προτεραιοποίηση θεμάτων και ενεργειών	69	
	4.5 Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες	72	
76	5.1 Συστηματική επικοινωνία	78	5. Επιστομίδα με τους συμμετοχούς
	5.2 Ανασκόπηση στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης	84	
86	6.1 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	88	6. Μέγιστο για τους ανθρώπους μας
	6.2 Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού	91	
	6.3 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα	92	
	6.4 Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση	96	
	6.5 Ανταμοιβή και πρόσθετες παροχές	97	
	6.6 Δράσεις εθελοντισμού εργαζομένων	98	
	6.7 Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα	99	
100	7.1 Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία	102	7. Υγεία και ασφάλεια
	7.2 Προγράμματα υγείας και ασφάλειας	105	
	7.3 Εκπαίδευση για την υγεία και ασφάλεια	106	
110	8.1 Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος	112	8. Προστασία του περιβάλλοντος
	8.2 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων	112	
	8.3 Αποδοτική χρήση φυσικών πόρων	115	
	8.4 Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας	120	
	8.5 Χρήση νερού	122	
	8.6 Διαχείριση αέριων εκπομπών	123	
	8.7 Διαχείριση αποβλήτων	126	
	8.8 Εφαρμογή κανονισμών και νομοθεσίας	127	
	Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης	129	
	Πληροφορίες για τον Απολογισμό	140	
	Πίνακας δεικτών GRI-G4	142	
	Δήλωση διασφάλισης για τον Απολογισμό	150	
	Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας	152	
	Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού	155	



Μήνυμα της Διοίκησης

Το όραμά μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, χαρακτηρίζεται από συνεχή επιδίωξη για υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα και σταθερή προσπάθεια για δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους. Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας αποτελεί στρατηγική μας επιλογή, δίνοντας έμφαση και εστιάζοντας διαχρονικά την προσοχή μας σε ουσιαστικά θέματα και κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας.

Στη συνεχιζόμενη επί σειρά ετών δύσκολη οικονομική συγκυρία που βιώνει η χώρα, θεωρούμε τη συνεισφορά της Εταιρίας μας σημαντική. Παραμείναμε προσηλωμένοι στους στόχους μας και πιστοί στις θεμελιώδεις αξίες που διέπουν τη λειτουργία μας. Επιμείναμε και θα επιμείνουμε στη δέσμευσή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ακολουθώντας τις προτεραιότητές μας, προσαρμοζόμενοι στις αλλαγές, επεξεργαζόμενοι νέες λύσεις και επιτυγχάνοντας καινοτομίες και πρωτοπορίες στον κλάδο μας. Το 2015 συνεχίσαμε και εντείναμε ακόμη περισσότερο τις προσπάθειες αυτοβελτίωσης στους τομείς Εταιρικής Υπευθυνότητας. Συνεχίσαμε, χωρίς εκπτώσεις, το μακροχρόνιο επενδυτικό μας πρόγραμμα, με συνολικές επενδύσεις ύψους 18,4 εκ. ευρώ, ενώ το «κοινωνικό μας προϊόν» ξεπέρασε τα 109 εκ. ευρώ. Πετύχαμε αύξηση του όγκου πωλήσεων (στους χαλκοσωλήνες) κατά 14,4%, κερδίσαμε μεγαλύτερα μερίδια αγοράς και οι συνολικές εξαγωγές μας ξεπέρασαν τα 395 εκ. ευρώ. Σημαντικό αποτελεί το γεγονός ότι όχι μόνο διατηρήσαμε, αλλά αυξήσαμε περίπου κατά 3% τις θέσεις εργασίας. Καταφέραμε να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και να σημειώσουμε βελτίωση σε όλους σχεδόν τους περιβαλλοντικούς δείκτες, καθώς και να πετύχουμε το σύνολο των στόχων που είχαμε θέσει κατά την προηγούμενη περίοδο.

Είμαστε υπερήφανοι για όλα αυτά που καταφέραμε να πετύχουμε μέσα στο 2015 και κυρίως για την πορεία που έχουμε διανύσει μέχρι σήμερα, καθώς η Χαλκός κατατάσσεται πλέον ως ο δεύτερος μεγαλύτερος Ευρωπαϊός παραγωγός προϊόντων χαλκού. Χωρίς την υποστήριξη και τη δέσμευση των ανθρώπων μας δεν θα επιτυγχάναμε τους εταιρικούς μας στόχους. Για το λόγο αυτό, θέλω να ευχαριστήσω όλους τους ανθρώπους μας για την αφοσίωση και τον ενθουσιασμό που επιδεικνύουν όλα αυτά τα χρόνια, με οδηγό τις αξίες μας και το όραμα της Χαλκός για μία Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Με αίσθημα υπευθυνότητας, επιδιώκουμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών που σέβεται την προσωπικότητα του εργαζομένου, επενδύοντας ουσιαστικά και συστηματικά, στην εκπαίδευση και στην εξέλιξή τους. Η διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες, αποτελεί για μας ύψιστη προτεραιότητα, δέσμευση και καθοριστικό παράγοντα αποτελεσματικής, καθημερινής λειτουργίας. Αποδεικνύοντας εμπράκτως την προσήλωσή μας στον ευαίσθητο αυτό τομέα, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007), ενώ παράλληλα επενδύουμε σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Οι δαπάνες για την υγεία και ασφάλεια το 2015, ανήλθαν σε 244.000 ευρώ, ενώ συνολικά τα τελευταία επτά έτη (2009-2015), παρά την εγχώρια ύφεση, έχουμε επενδύσει στον τομέα αυτό πάνω 1,9 εκ. ευρώ.

Με οδηγό τη δέσμευσή μας για συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) και υλοποιούμε στοχευμένα προγράμματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος. Παρακολουθούμε τις επιδόσεις μας και εστιάζουμε σε δράσεις που στόχο έχουν την περαιτέρω βελτίωση της Χαλκός στα κύρια περιβαλλοντικά της θέματα όπως, η αποδοτική χρήση της ενέργειας, η εξοικονόμηση νερού, η ορθή διαχείριση των πρώτων υλών και των αποβλήτων, καθώς και η ελαχιστοποίηση των εκπομπών. Επιδιώκουμε η επιχειρηματική μας ανάπτυξη να είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνη και στο πλαίσιο αυτό επενδύουμε σε νέες υποδομές με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης. Για μία ακόμη χρονιά ολοκληρώσαμε ένα μεγάλο πρόγραμμα περιβαλλοντικής προστασίας ύψους 1,4 εκ. ευρώ.



Οικοδομούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες μας. Η πελατοκεντρική προσέγγισή μας αυτή, επιβεβαιώνεται από τα υψηλά επίπεδα ικανοποίησης των πελατών μας. Η διασφάλιση υψηλής ποιότητας προϊόντων και αξιόπιστων λύσεων, αποτελεί για μας στρατηγική επιλογή, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θέμα επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Έχοντας επενδύσει συνολικά πάνω από 180 εκ. ευρώ, την περίοδο 2000 - 2015, στην αναβάθμιση και επέκταση των εγκαταστάσεών μας και στη δημιουργία υποδομών τελευταίας τεχνολογίας, καθώς και στην έρευνα και ανάπτυξη, καταδεικνύουμε την προσήλωσή μας στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων και λύσεων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας. Επίσης, σταθερά προσανατολισμένοι στην εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης διαχείρισης, προωθούμε την κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα στους προμηθευτές και εργολάβους μας και ενθαρρύνουμε την ενσωμάτωση πρακτικών και κριτηρίων εταιρικής υπευθυνότητας στο σύνολο της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Στη βάση του αμοιβαίου συμφέροντος και της αρμονικής συνεργασίας, βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, υποστηρίζοντας συστηματικά τοπικούς φορείς, συλλόγους και σχολεία. Μέσα στο 2015, υποστηρίξαμε προγράμματα και δράσεις που αφορούν στην κοινωνία, στο περιβάλλον, στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, στον πολιτισμό και στον αθλητισμό, έργο που επιδιώκουμε να συνεχίσουμε με αμείωτο ενδιαφέρον. Υποστηρίζουμε και ενισχύουμε την τοπική απασχόληση, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών, καθώς το 42% του ανθρώπινου δυναμικού μας προέρχεται από την τοπική κοινωνία.

Μένοντας πιστοί στη δέσμευσή μας να δημοσιεύουμε τις στρατηγικές μας προτεραιότητες και τις δράσεις μας, παρουσιάζουμε για ακόμη μία χρονιά τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας μας. Ο απολογισμός μας αυτός αποτυπώνει την προσπάθειά μας και σημειώνει τις σχεδιαζόμενες ενέργειές μας για τα επόμενα έτη προς την κατεύθυνση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Ατενίζοντας το μέλλον με περισσότερη αισιοδοξία, θα συνεχίσουμε δυναμικά, με το ίδιο αποτελεσματικότητα και τα επόμενα χρόνια. Αξιοποιώντας παράλληλα όλες τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που αναμένονται, θα είμαστε έτοιμοι να ανταποκριθούμε σε αυτές με υπευθυνότητα. Το 2016 θα συνεχίσουμε να δραστηριοποιούμαστε υπεύθυνα, εντείνοντας τις προσπάθειές μας και επιδιώκοντας:

- να συνεισφέρουμε με ουσιαστικό τρόπο στην εθνική οικονομία μέσω της ενίσχυσης της εξαγωγικής μας δραστηριότητας,
- να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών,
- να κατορθώσουμε το στόχο για μηδενικά ατυχήματα με συνεχή αναβάθμιση του εργασιακού μας περιβάλλοντος,
- να λειτουργούμε με σεβασμό προς το περιβάλλον, εφαρμόζοντας συντονισμένες δράσεις με σκοπό τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- να επιτύχουμε τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών μας, δίνοντας ιδιαίτερο βάρος στην ποιότητα, τη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας.

Θεοδόσιος Παπαγεωργόπουλος

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Ο Όμιλος Χαλκόρ

Συνδυάζοντας το μέγεθος, τη δύναμη, την υποδομή αλλά και το όραμα, ο Όμιλος Χαλκόρ αξιοποιεί το χαλκό με γνώμονα τον άνθρωπο και τις ανάγκες του.

1.230

ΕΚ. Ευρώ
κύκλος
εργασιών

19,5

ΕΚ. Ευρώ
EBIT

23,6

ΕΚ. Ευρώ
επενδυτικό
πρόγραμμα

241

χιλ.
τόνοι
πωλήσεις

1.017

ΕΚ. Ευρώ
συνολικές
εξαγωγές

22

ενοποιούμενες
εταιρίες

10

υπερσύγχρονες
παραγωγικές
μονάδες



Χαλκόρ - Σωληνοουργείο,
Οινόφυτα, Ελλάδα



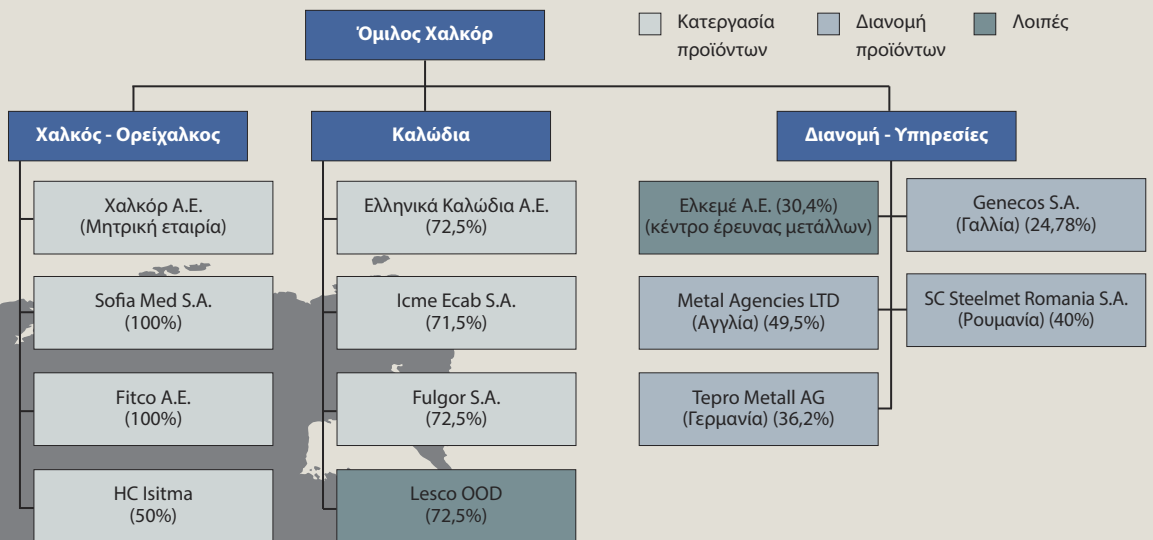
Χαλκόρ - Χυτήριο,
Οινόφυτα, Ελλάδα



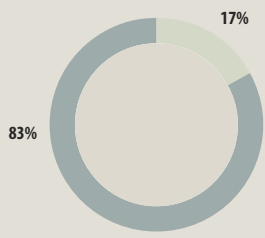
Sofia Med,
Σόφια, Βουλγαρία



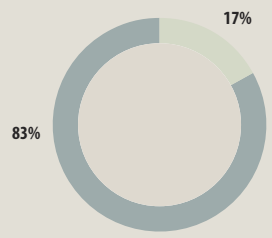
Fitco,
Οινόφυτα, Ελλάδα



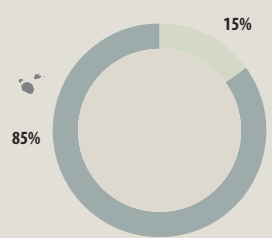
Σωλήνες χαλκού



Λάμες χαλκού



Έλαση χαλκού



Τα παραπάνω βασίζονται σε στοιχεία της Εταιρίας και σε μελέτες από διεθνείς οργανισμούς, που σχετίζονται με το χαλκό (Ευρωπαϊκά μερίδια αγοράς).



Ελληνικά Καλώδια, Θήβα, Ελλάδα



Fulgor, Σουσάκι Κορινθίας, Ελλάδα



Icme Ecab, Βουκουρέστι, Ρουμανία



Ελληνικά Καλώδια, Λειβαδιά, Ελλάδα



Ο Όμιλος Χαλκός

Αποστολή μας

είναι να διαθέτουμε καινοτόμα προϊόντα και λύσεις που δημιουργούν αξία. Επιδιώκουμε να αυξάνουμε τα μερίδιά μας, να διεισδύουμε σε νέους τομείς με έμφαση στη διεθνή αγορά, επενδύοντας σε νέα και φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα προστιθέμενης αξίας.

Οι αξίες μας

Αξιοπιστία

Σεβασμός

Αποτελεσματικότητα

Διαφάνεια



Το όραμά μας

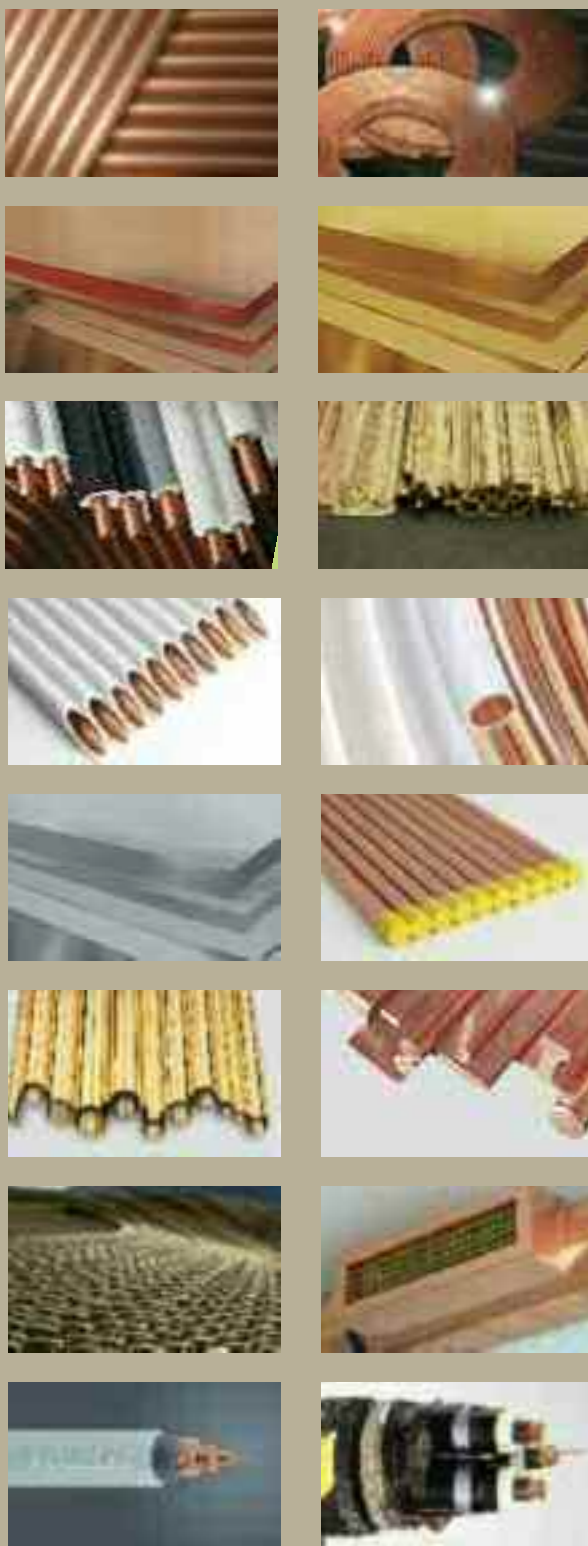
Όραμα της Χαλκόρ είναι να αποτελεί κορυφαίο σημείο αναφοράς στην παγκόσμια αγορά, με προϊόντα και λύσεις που αναγνωρίζονται για την υψηλή τους ποιότητα, την αξιοπιστία, την ανταγωνιστικότητα και την καινοτομία τους.

Η στρατηγική μας





Ο Όμιλος Χαλκόρ



Ο Όμιλος Χαλκόρ αποτελεί τον κλάδο παραγωγής και εμπορίας προϊόντων χαλκού της Viohalco, κατέχοντας σημαντική θέση τόσο στην Ευρωπαϊκή όσο και στην παγκόσμια αγορά. Μέσα από μια ισχυρή παραγωγική βάση, η οποία περιλαμβάνει εργοστάσια στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία, ο Όμιλος Χαλκόρ παράγει και διαθέτει προϊόντα έλασης και διέλασης χαλκού, κραμάτων χαλκού και ορειχάλκου, προϊόντων έλασης ψευδαργύρου και καλώδια και είναι ο μοναδικός παραγωγός σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα.

Διανύοντας την όγδοη δεκαετία επιτυχημένης επιχειρηματικής παρουσίας στον κλάδο επεξεργασίας και εμπορίας χαλκού, ο Όμιλος αποτελεί μια ισχυρή δύναμη με 22 εταιρίες, 10 υπερσύγχρονες παραγωγικές μονάδες και σημαντική εμπορική παρουσία στις αγορές της Ευρώπης, της Ασίας, της Αμερικής και της Αφρικής.

82,6%
το ποσοστό εξαγωγών
στο σύνολο των πωλήσεων

Με εμπορική πολιτική που έχει ξεκάθαρα εξωστρεφή προσανατολισμό, ο Όμιλος Χαλκόρ έχει διαμορφώσει μακρόχρονες σχέσεις με μεγάλους πελάτες του εξωτερικού. Οι σχέσεις αυτές βασίζονται όχι μόνο στην εξαιρετική ποιότητα και τα ιδιαίτερα ανταγωνιστικά χαρακτηριστικά των προϊόντων του Ομίλου αλλά και στο εύρος των υπηρεσιών και λύσεων που προσφέρει πριν και μετά την πώληση. Επιδιώκοντας τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών μας, σε όλες τις συνεργασίες μας, δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση, αλλά και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας.

Τα προϊόντα μας διακρίνονται για:

- την υψηλή ποιότητα και αξιοπιστία
- τα καινοτόμα χαρακτηριστικά
- την υψηλή προστιθέμενη αξία που προσφέρουν στους πελάτες μας.

Επενδυτικό πρόγραμμα

Στο επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, σημαντική θέση κατέχουν μεγάλες επενδύσεις επικεντρωμένες στην έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, καθώς και στην παραγωγή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Συγκεκριμένα κατά το 2015, ο Όμιλος πραγματοποίησε συνολικές επενδύσεις ύψους 23,6 εκ. ευρώ. Οι επενδύσεις, είναι προσανατολισμένες στην παραγωγή νέων, καινοτόμων προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας ενώ στόχος είναι η συνέχιση του επενδυτικού πλάνου με επενδύσεις που για τα επόμενα χρόνια εκτιμάται ότι θα να ανέλθουν στα 10-15 εκ. ευρώ ανά έτος.

Με συνεχείς, μεγάλες επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη τεχνογνωσίας, δημιουργούμε νέα, καινοτόμα προϊόντα υλοποιώντας το στόχο μας για διαρκή πρωτοπορία

Στο διάστημα 2000-2015 έχουν υλοποιηθεί επενδύσεις ύψους 519 εκ. ευρώ

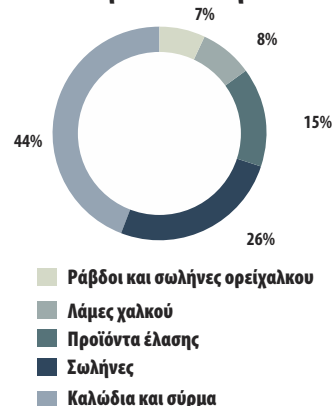
Στρατηγική και φιλοσοφία

Η εταιρική υπευθυνότητα για εμάς, αποτελεί βασική προϋπόθεση για Βιώσιμη Ανάπτυξη και παράλληλα παράγοντα σταθερότητας και επιτυχίας. Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας αποτελεί στρατηγική μας επιλογή, δίνοντας έμφαση και εστιάζοντας διαχρονικά την προσοχή μας σε ουσιαστικά θέματα και κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Επικεντρώνουμε τη στρατηγική μας, στη διασφάλιση της ποιότητας, στην προστασία του περιβάλλοντος, στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με δέσμευση στις αρχές και τις αξίες μας. Το όραμά μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, χαρακτηρίζεται από συνεχή προσπάθεια για υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα και διαρκή επιδίωξη για δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους.

Οικονομικά αποτελέσματα - Πωλήσεις

Σημαντική ήταν η βελτίωση της κερδοφορίας του Ομίλου για το 2015, καθώς τα μικτά κέρδη σημείωσαν αύξηση κατά 86% και ανήλθαν σε 56 εκ. ευρώ έναντι 30 εκ. ευρώ το 2014. Ο κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σε 1.230 εκ. ευρώ (έναντι 1.080 εκ. ευρώ το 2014), σημειώνοντας αύξηση κατά 14%, η οποία οφείλεται κυρίως στο αυξημένο κατά 9,6% όγκο πωλήσεων (οι συνολικές πωλήσεις του Ομίλου το 2015 ανήλθαν σε 241 χιλ. τόνους). Το 2015 οι πωλήσεις του Ομίλου προς την ελληνική αγορά ανήλθαν σε 17,4% επί του ενοποιημένου κύκλου εργασιών και το υπόλοιπο 82,6% πραγματοποιήθηκε στο εξωτερικό. Ειδικότερα, ποσοστό 64,9% των πωλήσεων αφορούσε στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ποσοστό 8,5% στις λοιπές ευρωπαϊκές χώρες, 4% στην Ασία, 3,1% στην Αμερική, 2,1% στην Αφρική και 0,1% στην Ωκεανία.

Μείγμα πωλήσεων Ομίλου Χαλκόρ



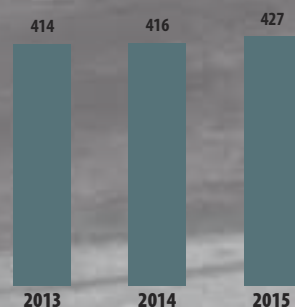


1

Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Επιδίωξη και στόχος μας να συγκαταλέγεται η Χαλκόρ μεταξύ των καλύτερων εταιριών στον κλάδο της.

Αριθμός εργαζομένων



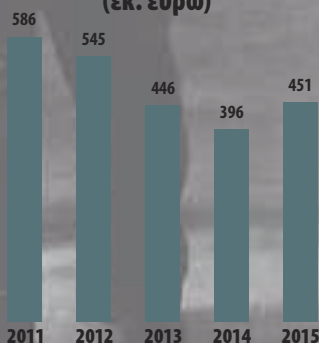
Κύρια επιτεύγματα

Είμαστε υπερήφανοι που το 2015 καταφέραμε:

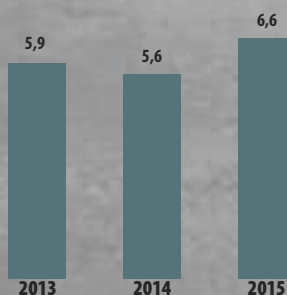
- να γίνουμε η δεύτερη μεγαλύτερη εταιρία παραγωγής χαλκοσωλήνων στην Ευρώπη
- να συνεχίσουμε το μακροχρόνιο επενδυτικό μας πρόγραμμα, με συνολικές επενδύσεις ύψους 6,6 εκ. ευρώ*
- όχι μόνο να διατηρήσουμε, αλλά και να αυξήσουμε κατά 2,7% τις θέσεις εργασίας
- να αυξήσουμε τον όγκο πωλήσεων (στους χαλκοσωλήνες) κατά 14,4% και να κερδίσουμε μεγαλύτερα μερίδια αγοράς
- να εξαγάγουμε προϊόντα αξίας πάνω από 395 εκ. ευρώ
- να προσφέρουμε «κοινωνικό προϊόν» πάνω από 109 εκ. ευρώ
- να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και να σημειώσουμε βελτίωση σε όλους σχεδόν τους περιβαλλοντικούς δείκτες
- να διατηρήσουμε την ικανοποίηση των πελατών μας σε υψηλά επίπεδα.

* Αφορά μόνο τις επενδύσεις στις παραγωγικές μονάδες

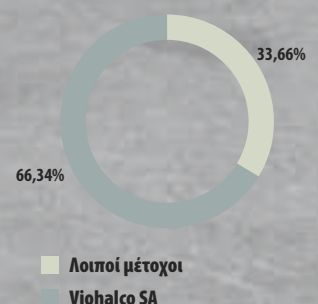
Κύκλος εργασιών
(εκ. ευρώ)



Επενδύσεις
(εκ. ευρώ)



Μετοχική σύνθεση Χαλκόρ





Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

1.1 Παρουσίαση Εταιρίας

Η Χαλκόρ Α.Ε. είναι μια από τις μεγαλύτερες σύγχρονες ελληνικές βιομηχανίες, με παγκόσμια εμβέλεια και ηγετική θέση στον κλάδο της σε διεθνές επίπεδο. Η δραστηριότητά μας, επικεντρώνεται στην παραγωγή μιας μεγάλης γκάμας προϊόντων χαλκού για χρήση σε δίκτυα θέρμανσης, ψύξης, ύδρευσης, μεταφοράς φυσικού αερίου καθώς επίσης και για χρήση σε ευρύτερες βιομηχανικές εφαρμογές.

Ο μοναδικός παραγωγός σωλήνων χαλκού στην Ελλάδα

Η Εταιρία Χαλκόρ Α.Ε. ιδρύθηκε το 1976 και εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών Β' κτίριο, Τ.Κ. 115 27. Η Χαλκόρ είναι Ανώνυμη Εταιρία και οι μετοχές της είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (Χ.Α.) από το 1996.

Εξαγωγικός προσανατολισμός

Η Χαλκόρ έχει δομήσει τη λειτουργία της με τρόπο που να ανταποκρίνεται στις αυξημένες και απαιτητικές ανάγκες των διεθνών αγορών προϊόντων χαλκού, διασφαλίζοντας μια επιτυχημένη εξωστρεφή εμπορική παρουσία.

Δυναμικότητα παραγωγής



Εργοστάσιο ανακύκλωσης χύτευσης

- Παραγωγική δυναμικότητα: 235.000 τόνοι ετησίως
- Παραγωγή ημιέτοιμων προϊόντων (μπιγιέτες και πλάκες)
- Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007



Εργοστάσιο σωλήνων χαλκού

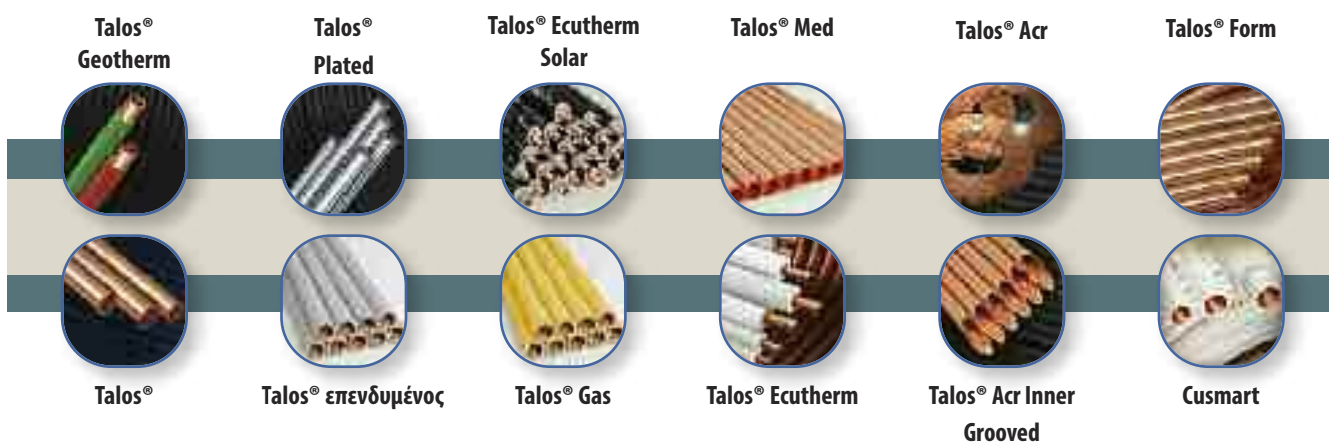
- Παραγωγική δυναμικότητα: 75.000 τόνοι ετησίως
- Παραγωγή σωλήνων για εφαρμογές θέρμανσης, ύδρευσης, ψύξης, μεταφοράς φυσικού αερίου, κλιματισμού καθώς και σωλήνων για βιομηχανική χρήση
- Πιστοποιήσεις: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007

Προϊόντα

Για τη Χαλκόρ η διασφάλιση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων της αποτελεί στρατηγική επιλογή, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και θέμα επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Έχοντας επενδύσει συνολικά 180 εκ. ευρώ, την περίοδο 2000 - 2015, στην αναβάθμιση και επέκταση των παραπάνω εγκαταστάσεων και στη δημιουργία υποδομών τελευταίας τεχνολογίας,

καθώς και στην έρευνα και ανάπτυξη, αποδεικνύουμε την προσήλωσή μας στην παραγωγή καινοτόμων προϊόντων και λύσεων με άριστα χαρακτηριστικά ποιότητας και υψηλή προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας.

Η Εταιρία μέσα από την πολυετή λειτουργία της, έχει κατορθώσει να κερδίσει διεθνή αναγνώριση και αποτελεί πλέον μία από τις κορυφαίες βιομηχανίες παγκοσμίως στην επεξεργασία χαλκού και κραμάτων του, ενώ στην ελληνική αγορά, κατέχει ηγετική θέση. Η Χαλκός έχει αναπτύξει μία ευρεία πελατειακή βάση και ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο προϊόντων που έχουν εφαρμογές στη βιομηχανία αλλά και σε δίκτυα θέρμανσης, ψύξης, ύδρευσης και μεταφοράς φυσικού αερίου.



Περισσότερα στοιχεία για τα προϊόντα της Χαλκός παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2015 ενότητα 5, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα www.halcor.com.



1.2 Οικονομική επίδοση – Συμβολή στην οικονομία

Στη συνεχιζόμενη επί σειρά ετών δύσκολη οικονομική συγκυρία που βιώνει η χώρα, θεωρούμε τη συνεισφορά της Εταιρίας μας ουσιαστική. Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας, στηρίζουμε την τοπική κοινωνία, φροντίζουμε για την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκουμε τη διατήρηση και αύξηση των θέσεων εργασίας και εφαρμόζουμε πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρία μας συνέχισε το μακροχρόνιο επενδυτικό της πρόγραμμα, με συνολικές επενδύσεις ύψους 18,4 εκ. ευρώ, ενώ παρήγαγε «κοινωνικό προϊόν» αξίας 109,4 εκ. ευρώ.

Επιδιώκουμε να συνεισφέρουμε με ουσιαστικό τρόπο στην εθνική οικονομία, ενισχύοντας παράλληλα την τοπική κοινωνία



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

17,2

εκ. ευρώ

Πληρωμές
προς παρόχους
κεφαλαίου

18,4

εκ. ευρώ

Επενδύσεις,
χορηγίες,
δωρεές

17,9

εκ. ευρώ

Αμοιβές και παροχές
εργαζομένων*

55,9

εκ. ευρώ

Πληρωμές
προμηθευτών
(τοπικοί και διεθνείς)



* Για μισθούς, συντάξεις και κοινωνικές παροχές, συμπεριλαμβανομένων και των ασφαλιστικών εισφορών και των πρόσθετων παροχών πλέον των προβλεπόμενων από το νόμο.

Ιδιαίτερα καλές ήταν οι επιδόσεις της Χαλκόρ το 2015, στον κλάδο των σωλήνων χαλκού, καθώς αυξήθηκαν όχι μόνο οι ποσότητες και τα μερίδια αγοράς, αλλά και οι τιμές κατεργασίας με αποτέλεσμα τη σημαντική βελτίωση της κερδοφορίας. Αναφορικά με τα αποτελέσματα της χρήσης 2015, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε 452 εκ. ευρώ έναντι 396 εκ. ευρώ το 2014 αυξημένος κατά 14%. Η εξαγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας στην οποία και είναι επικεντρωμένη η περαιτέρω ανάπτυξη, αποτέλεσε το 87,4% του κύκλου εργασιών. Σε επίπεδο κερδοφορίας τα κέρδη προ φόρων και τόκων (EBIT) σημείωσαν αύξηση καθώς διαμορφώθηκαν το 2015 σε κέρδη 7,5 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 3,9 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρονιά. Τα αποτελέσματα μετά από φόρους ανήλθαν το 2015 σε ζημιές 11,3 εκ. ευρώ έναντι ζημιών 16,1 εκ. ευρώ το 2014.

Κύριος στρατηγικός μας στόχος για το 2016 αποτελεί η αύξηση των μεριδίων αγοράς σε βιομηχανικά προϊόντα και η ενίσχυση της δραστηριότητάς μας σε νέες αγορές οι οποίες παρουσιάζουν δυνατότητες και προοπτικές υψηλότερης ανάπτυξης

**Οικονομικά στοιχεία Χαλκόρ Α.Ε.**

	2013	2014	2015
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	446.045	396.015	451.690
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	3.290	3.205	3.367
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	75	98	249
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	17.671	17.084	17.902
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	17.138	17.568	17.243
Επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	1.325	5.951	18.388
Συνολική κεφαλαιοποίηση (σε χιλ. ευρώ)	83.454	80.910	24.951
Ίδια κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	94.769	119.666	105.771
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	305.099	321.288	332.417
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε εκ. ευρώ)	399.868	440.953	438.188

Περισσότερες πληροφορίες για τα οικονομικά μεγέθη της Χαλκόρ είναι διαθέσιμες στον Ετήσιο Απολογισμό 2015, στην Ετήσια Έκθεση 2015, καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις).





Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

1.3 Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες

Το όραμά μας για Βιώσιμη Ανάπτυξη, χαρακτηρίζεται από συνεχή επιδίωξη για μια υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα και σταθερή προσπάθεια για τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλους τους συμμετόχους. Στο πλαίσιο αυτό η Χαλκόρ έχει διακρίνει, εστιάσει και βασίσει την αναπτυξιακή της στρατηγική σε βασικούς άξονες, με γνώμονα τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίοι στοχεύουν στην άρτια, αποτελεσματική και υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρίας. Οι βασικοί άξονες της μακροπρόθεσμης στρατηγικής της Χαλκόρ συνοψίζονται στη συνέχεια.

Καινοτομία: έμφαση στην έρευνα και τεχνολογία

1

- Προσφέρουμε μια διευρυμένη γκάμα προϊόντων που εξοικονομούν ενέργεια και είναι φιλικά προς το περιβάλλον
- Δημιουργούμε προϊόντα προηγμένης τεχνολογίας και υψηλής προστιθέμενης αξίας για κτιριακές, βιομηχανικές και αρχιτεκτονικές εφαρμογές
- Υλοποιούμε σημαντικές επενδύσεις σε εξοπλισμό και τεχνογνωσία, με σκοπό την αναβάθμιση της παραγωγικής μας ικανότητας

Πελατοκεντρική προσέγγιση

2

- Επιδιώκοντας τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών μας δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας
- Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

Επένδυση στους ανθρώπους

3

- Οι άνθρωποί μας αποτελούν την κινητήριου δύναμη της ανάπτυξης και εξέλιξης της Εταιρίας
- Εφαρμόζουμε υπεύθυνες εργασιακές πρακτικές, φροντίζουμε για την ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων
- Εφαρμόζουμε κάθε δυνατό μέτρο προκειμένου να διαφυλάξουμε την υγεία και ασφάλεια στον εργασιακό χώρο

Προστασία περιβάλλοντος

4

- Ο σεβασμός προς το περιβάλλον είναι ευθύνη όλων μας
- Αποδεικνύοντας έμπρακτα το σεβασμό μας προς το φυσικό περιβάλλον και τη δέσμευσή μας για μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εφαρμόζουμε πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η Εταιρία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει συγκεκριμένη Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Επιδιώκουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα, δημιουργώντας αξία με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη για όλους τους συμμετόχους μας

Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

1.4 Δομές Διακυβέρνησης

Η Εταιρία, με γνώμονα τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, ακολουθεί και συμμορφώνεται με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης όπως αυτές οριοθετούνται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, καθώς και τα εκάστοτε πρότυπα. Οι πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζονται στη Χαλκόρ αποτελούν παράγοντα σταθερότητας και προοπτικής, ενώ βασική μας επιδίωξη αποτελεί η μεγιστοποίηση του οφέλους για τους μετόχους μας και η παραγωγή αξίας για τους συμμετόχους της Χαλκόρ και για το κοινωνικό σύνολο γενικότερα.

Το σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Χαλκόρ έχει ως σκοπό να διασφαλίζει τη διαφανή, χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρίας, που μακροπρόθεσμα οδηγεί στην επιχειρηματική και οικονομική επιτυχία.



Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου:

- Έχουμε υιοθετήσει οικειοθελώς τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) ⁽¹⁾
- Εφαρμόζουμε Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας ⁽²⁾
- Έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε Κώδικα Δεοντολογίας ⁽²⁾

Η ορθή διακυβέρνηση και η νομική συμμόρφωση σε όλους τους τομείς αποτελεί το βασικό θεμέλιο για μια υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία

(1) Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) είναι διαθέσιμος στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.sev.org.gr/kodikas-etairikis-diakivernisis.gr. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον Κώδικα παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 της Εταιρίας σελ. 14.

(2) Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας είναι εγκεκριμένος από το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι δεσμευτικός για το σύνολο των εργαζομένων σε όλο το εύρος λειτουργίας της Εταιρίας.



Λειτουργεί ως άμεσος δίαυλος επικοινωνίας μεταξύ των μετόχων και της Διοίκησης της Εταιρίας

Γενική
Συνέλευση
Μετόχων

Διοικητικό
Συμβούλιο

Το Δ.Σ. συστάθηκε ως σώμα 22/05/2015 και εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση. Απαρτίζεται από 11 συνολικά μέλη:

- 5 εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και 3 μέλη)
- 4 μη εκτελεστικά μέλη (λοιπά μέλη)
- 2 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (λοιπά μέλη)

Κύρια όργανα
διακυβέρνησης
Χαλκόρ

Ενημερώνει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Δ.Σ. για την εφαρμογή του κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της Εταιρίας

Τμήμα
Εσωτερικού
Ελέγχου

Επιτροπή
Ελέγχου

Εκλέγεται και λειτουργεί σύμφωνα με το Νόμο 3693/2008. Παρέχει υποστηρικτικό έργο προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., από τα οποία το ένα είναι ανεξάρτητο.

Περισσότερα στοιχεία εταιρικής διακυβέρνησης της Χαλκόρ, καθώς και στοιχεία για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, τις αρμοδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ., τις επιτροπές (αρμοδιότητες, σύνθεση, αντικείμενο) σε επίπεδο Δ.Σ. παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2015, στην ετήσια οικονομική έκθεση 2015 σελ. 16-21, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα www.halcor.com (ενότητα Επενδυτικές σχέσεις/ Οικονομικά αποτελέσματα).



Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Τα στελέχη της Εταιρίας φροντίζουν για την αποφυγή περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων. Με σκοπό την προστασία των συμφερόντων των συμμετόχων μας, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε κατάλληλους μηχανισμούς, συστήματα και διαδικασίες, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η αποτροπή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Μηχανισμοί και διαδικασίες για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

- Πρακτικές και μέτρα που εξασφαλίζουν τη λειτουργική ανεξαρτησία των τμημάτων και των διευθύνσεων της Εταιρίας
- Ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο
- Τακτικούς ελέγχους από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
- Τακτική ενημέρωση των εργαζομένων
- Πολιτική εμπιστευτικότητας πληροφοριών που σχετίζονται και αφορούν τη λειτουργία της Εταιρίας, τις συναλλαγές της αλλά και τους πελάτες της
- Πολιτική απαγόρευσης της πρόσληψης ατόμου του οποίου ο/η σύζυγος ή συγγενής μέχρι δευτέρου βαθμού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας εργάζεται ήδη στην Εταιρία



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.



Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών

Η Εταιρία, με γνώμονα την αρχή της πρόληψης, διατηρεί μηχανισμό παρακολούθησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους ενδεχόμενους κινδύνους που συνδέονται με τη δραστηριότητά της και το τρέχον οικονομικό περιβάλλον.

Κατηγορία κινδύνου	Διαχείριση κινδύνων
Βιομηχανικός κίνδυνος	Για να επιτευχθούν οι στόχοι που έχει θέσει η Εταιρία στον τομέα των βιομηχανικών κινδύνων, εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Επίσης έχει δημιουργήσει ένα αναλυτικό σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, καλύπτοντας όλες τις πιθανές περιπτώσεις και συνεργάζεται στενά με τις αρχές και το Πυροσβεστικό Σώμα για τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.
Περιβαλλοντικός κίνδυνος	Αξιολογείται και διαχειρίζεται ο περιβαλλοντικός κίνδυνος στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004).
Επαγγελματικός κίνδυνος	Αξιολογούνται και διαχειρίζονται οι επαγγελματικοί κίνδυνοι στο πλαίσιο του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007).
Οικονομικοί κίνδυνοι και αβεβαιότητες	Πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση των οικονομικών κινδύνων περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 της Χαλκόρ (σελ. 6-8), η οποία διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρίας www.halcor.com (ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις).



Η Εταιρία ακολουθεί προληπτική προσέγγιση στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζει η Χαλκός αποσκοπεί στην αποφυγή (κινδύνων), μείωση ή και εξάλειψη συμβάντων/καταστάσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων καθώς και την αξιοποίηση αυτών που θα μπορούσαν αντίστοιχα, να την επηρεάσουν θετικά (ενδεχόμενες ευκαιρίες). Στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 της Χαλκός, σελ. 8, περιγράφονται αναλυτικά οι ευκαιρίες/προοπτικές, όσον αφορά στον οικονομικό τομέα.

Τόσο οι πολιτικές όσο και τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου εξετάζονται περιοδικά, ώστε να ενσωματώνουν τις αλλαγές που διαπιστώνονται στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Χαλκός, παρακολουθεί και ελέγχει τα θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας, καθώς επίσης και τη διαδικασία κάλυψης και διαχείρισης των κινδύνων.





Παρουσίαση Χαλκός Α.Ε.

1.5 Διακρίσεις – Βραβεύσεις

Η επένδυση μας σε σύγχρονες επιχειρηματικές πρακτικές με απώτερο στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και η προτεραιότητα μας στη ποιότητα και την καινοτομία αναγνωρίζεται και επιβραβεύεται. Είμαστε περήφανοι για τα βραβεία και τις διακρίσεις που έχουμε λάβει μέχρι σήμερα, καθώς αποτελούν επιβράβευση για τις προσπάθειες που καταβάλλουμε, ενώ παράλληλα είναι για μας κίνητρο για ακόμη υψηλότερους στόχους.



- Βραβείο για την υψηλή επίδοση του Απολογισμού «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2011» από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.

Στο πλαίσιο του θεσμού «BRAVO 2012», έλαβε διάκριση:

- Για το Δείκτη Αντίληψης (Perception Index), ο οποίος αξιολογεί το βαθμό αντίληψης των Κοινωνικών Εταίρων για τα βασικά ζητήματα που παρουσιάζονται στους Απολογισμούς των Επιχειρήσεων – Οργανισμών
- Για το Δείκτη Βιωσιμότητας (Sustainability Index), ο οποίος αξιολογεί τους Απολογισμούς των Επιχειρήσεων με βάση τα διεθνή αποδεκτά πρότυπα και καλές πρακτικές.

- Τιμητική διάκριση για τον Απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2009» από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.



- Διάκριση από την ICAP Group και ένταξη στην κοινότητα «Strongest Companies in Greece».

Τιμητική διάκριση από την TÜV HELLAS για τη συνεισφορά της Χαλκός στο κοινωνικό σύνολο και τον καταναλωτή.

08

09

10

11



- Διάκριση στα «Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ - Γεώργιος Ουζούνης 2014»
- Διάκριση ως καλύτερη Βιομηχανία - Βραβεία Greek Exports Awards 2014
- Διάκριση ως «Καλύτερος Προμηθευτής» στην Ευρώπη από την εταιρία Daikin Europe

14

15

Διπλή διάκριση στα

«Ethos Sustainability Awards 2015»

Η Χαλκός απέσπασε το 1^ο βραβείο στην κατηγορία «Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2015», καθώς και το 3^ο βραβείο στην κατηγορία «Ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2015», στο πλαίσιο της διοργάνωσης των Ethos Sustainability Forum & Awards 2015, που πραγματοποιήθηκε στις 2 Ιουλίου 2015, στην Αθήνα. Τα Ethos Sustainability Awards πραγματοποιήθηκαν από την Ethos Events και το περιοδικό Χρήμα, υπό την αιγίδα του Ινστιτούτου Επιχειρηματικής Ηθικής, καθώς και με την υποστήριξη του Συμβουλίου ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στόχος των βραβείων είναι η ανάδειξη και η επιβράβευση των ελληνικών επιχειρήσεων που στηρίζουν την ανάπτυξη τους σε μια στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ παράλληλα αποτελούν παράδειγμα για άλλες εταιρίες και οργανισμούς.

«Η βράβευση αυτή μας τιμά ιδιαίτερα, καθώς επιβεβαιώνει τις στρατηγικές επιλογές της Εταιρίας προς μια Βιώσιμη Ανάπτυξη, με σεβασμό στο περιβάλλον, στους ανθρώπους μας και στην κοινωνία που δραστηριοποιούμαστε. Η Χαλκός θα συνεχίσει στην κατεύθυνση αυτή, με στόχο την περαιτέρω προώθηση της υπεύθυνης εταιρικής λειτουργίας, δίνοντας προτεραιότητα στην εφαρμογή δράσεων για το καλό της κοινωνίας, του περιβάλλοντος και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου», δήλωσε ο Γιώργος Μαυραγάνης, Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού & Υπεύθυνος Εταιρικής Υπευθυνότητας της Χαλκός.

... 12

13

- Διάκριση στα Βραβεία Made in Greece 2013, στην κατηγορία «Εξαγωγική Δραστηριότητα».
- Βραβείο «IASON 2013: Premier Greek Exports Award» στο πλαίσιο των βραβείων Greek Exports Awards 2013.
- Τιμητική διάκριση για τον Απολογισμό «Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012» της Χαλκός από το Πανεπιστήμιο Αιγαίου.



- Η Χαλκός στην κοινότητα «Strongest Companies in Greece» (σύμφωνα με την αξιολόγηση της ICAP Group).
- Διάκριση ως Country Representative για την Ελλάδα, στα βραβεία European Business Awards 2011.

- Βραβείο EXPORT LEADER στην υποκατηγορία «Κύκλος Εργασιών Εξαγωγών 2009» από τη HELEXPO και τη STATBANK.
- Διάκριση (22η θέση) στην αξιολόγηση ΕΚΕ του Accountability Rating Greece.



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

1.6 Συμμετοχές σε δίκτυα και οργανισμούς

Η Εταιρία επιδιώκει να συμμετέχει ενεργά σε δίκτυα, οργανισμούς, φορείς, ενώσεις και σωματεία με σκοπό να ενημερώνεται σχετικά με τις τάσεις και τις εξελίξεις σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, να συμβάλει στην ανάπτυξη υπεύθυνων πρακτικών Εταιρικής Υπευθυνότητας ή και στην από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων σε θέματα κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος. Θεωρούμε τους φορείς αυτούς και τη συμμετοχή μας σε αυτούς στρατηγικής σημασίας, τόσο από επιχειρηματικής όσο και από κοινωνικής άποψης.



Σε εθνικό επίπεδο η Χαλκόρ συμμετέχει:

- Ενεργά στο CSR HELLAS (Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη), από το 2009 ως κύριο μέλος
- Από το 2010 ως ιδρυτικό μέλος στο Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΠΑΝ)
- Ενεργά στο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) ως μέλος από το 1977
- Ως απλό μέλος στο Εμπορικό Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)
- Ως μέλος (ιδρυτικό) στο Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) με συμμετοχή στο Δ.Σ. από το 1982
- Εντατικά ως μέλος (ιδρυτικό) στο Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ) από το 1996.



Σε διεθνές επίπεδο η Χαλκόρ:

- Αποτελεί μέλος του International Copper Association (ICA) από το 1996
- Συμμετέχει ως απλό μέλος στις επιτροπές σύνταξης προδιαγραφών του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Προτύπων (CEN).



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις συμμετοχές βλ. Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014 (<http://www.halcor.com/el/corporate-responsibility>), σελ. 18.





Επιπρόσθετα η Εταιρία αποτελεί απλό μέλος στις ακόλουθες ενώσεις, επιμελητήρια:

- Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χ.Α. (ΕΝΕΙΣΕΤ): Η Χαλκός συμμετέχει στην Ένωση Εισηγμένων Εταιριών στο Χ.Α. από το 1996.
- Ευρωπαϊκός Οργανισμός Προτύπων (CEN): η Εταιρία συμμετέχει στις επιτροπές σύνταξης προδιαγραφών του CEN.
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ): Ιδρύθηκε το Δεκέμβριο του 2001. Ανταποκρινόμενη στις διατάξεις του Νόμου 2939/01 και σκοπεύοντας στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων των διαχειριστών συσκευασίας με αποτελεσματικό και οικονομικά εφικτό τρόπο, έχει αναπτύξει και υλοποιεί στη χώρα μας το Σύστημα Συλλογικής Εναλλακτικής Διαχείρισης - «Ανακύκλωση»
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ): Η ΕΒΙΚΕΝ εκπροσωπεί τις ελληνικές βιομηχανίες για τις οποίες η ενέργεια αποτελεί σημαντικό ποσοστό του κόστους παραγωγής και κατά συνέπεια βασικό παράγοντα ανταγωνιστικότητας σε διεθνές επίπεδο.



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

1.7 Σημαντικές πληροφορίες για το χαλκό

Χαλκός και υγεία

Επιστημονικές έρευνες δείχνουν πως ο χαλκός έχει πολύ ισχυρή αντιμικροβιακή ιδιότητα. Το γεγονός αυτό καθιστά τα προϊόντα χαλκού και κραμάτων του, κατάλληλα και ιδανικά για τη χρήση στους τομείς της υγείας, θέρμανσης, ύδρευσης, εξαερισμού και κλιματισμού, καθώς και στην επεξεργασία τροφίμων. Η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και εφαρμογών οδηγεί σε σημαντικά οφέλη για τον άνθρωπο, κυρίως λόγω των αντιμικροβιακών ιδιοτήτων του χαλκού. Για το λόγο αυτό η Χαλκόρ προωθεί ενεργά την έρευνα προς τον τομέα αυτό, συμμετέχοντας και στηρίζοντας προγράμματα σχετικών ερευνητικών ιδρυμάτων.

Η Χαλκόρ είναι μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ) και συνεργάζεται μαζί του για την υποστήριξη της επιστημονικής έρευνας και των εφαρμογών του αντιμικροβιακού χαλκού στην Ελλάδα. Ήδη στην Ελλάδα και στην Κύπρο ξεκίνησαν οι εφαρμογές του αντιμικροβιακού χαλκού και έως σήμερα έχουν ολοκληρώσει την καινοτόμο τεχνική (εγκατάσταση αντιμικροβιακού χαλκού σε επιφάνειες επαφής):

- η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας του Γενικού Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου «Αττικόν»
- η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας του «Πειραιϊκού Θεραπευτηρίου» στον Πειραιά
- η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας νεογνών του Παιδιατρικού Νοσοκομείου «Αγία Σοφία»
- η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας του Γενικού Νοσοκομείου της Λευκωσίας
- η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας της κλινικής «Απολλώνιο» στη Λευκωσία, καθώς και σχολεία της Αττικής, όπως το Αρσάκειο Ψυχικού και το Τοσίτσειο Εκάλης.

Κατόπιν πολλών μελετών και εφαρμογών, έχει αποδειχθεί, ότι ο αντιμικροβιακός χαλκός εξαλείφει παθογόνα μικρόβια στο εργαστήριο και σε νοσοκομειακό περιβάλλον μειώνοντας σημαντικά τις μολύνσεις.

Ο αντιμικροβιακός χαλκός, είναι η πιο αποτελεσματική αντιμικροβιακή επιφάνεια αφής

Ο αντιμικροβιακός χαλκός αποτελεί υλικό ασφαλές στην χρήση γιατί:

δεν είναι επιβλαβής για τον άνθρωπο ή το περιβάλλον

οι αντιμικροβιακές του ιδιότητες είναι εγγενείς, δηλαδή δεν έχουν προστεθεί χημικές ουσίες

είναι πλήρως ανακυκλώσιμος



Χαλκός και μέσα μαζικής μεταφοράς

Οι επιφάνειες επαφής στα μέσα μαζικής μεταφοράς είναι το προσφορότερο μέσο στο οποίο θα αναπτυχθούν μολυσματικά μικρόβια. Έρευνες έχουν δείξει ότι η χρήση του αντιμικροβιακού χαλκού στις επιφάνειες αφής, όπως στα χερούλια και στους πάγκους ή σε άλλες επιφάνειες των μέσων μαζικής μεταφοράς, περιορίζουν σε σημαντικό βαθμό την ανάπτυξη και μετάδοση μικροβιακών βακτηριδίων, ακόμα και ιών στην καθημερινή χρήση των μέσων αυτών. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των ερευνών, η χρήση του αντιμικροβιακού χαλκού σε κοινόχρηστες επιφάνειες μπορεί να εξουδετερώσει το 99,9% των βλαβερών βακτηρίων, εντός δύο ωρών από την έκθεση, μειώνοντας σημαντικά τις πιθανότητες μεταφοράς επικίνδυνων μικρόβιων από τις επιφάνειες στα χέρια.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.copperalliance.eu/gr και www.antimicrobialcopper.gr



Χαλκός και περιβάλλον

Ο χαλκός χαρακτηρίζεται ως μέταλλο φιλικό προς το περιβάλλον λόγω των χαρακτηριστικών και των ιδιοτήτων του. Η χρήση του χαλκού όχι μόνο δεν επιβαρύνει το περιβάλλον αλλά και μπορεί να συμβάλλει σημαντικά στην προστασία του, καθώς είναι:

- 100% φυσικό υλικό που συναντάται στο έδαφος και στο νερό
- πλήρως ανακυκλώσιμος και μάλιστα μπορεί να ανακυκλωθεί πολλές φορές χωρίς να χάσει καμία από τις ιδιότητές του
- καλός αγωγός του ηλεκτρισμού αυξάνοντας έτσι την απόδοση των ηλεκτρικών εφαρμογών
- εξαιρετικής αντοχής και έχει διάρκεια στο χρόνο.

Σύμφωνα με σχετικές έρευνες και μελέτες:

- Η χρήση χαλκού στην κατασκευή ηλεκτροκινητήρων υψηλής απόδοσης, εκτός από ετήσια εξοικονόμηση 200 δισ. KWh, θα μπορούσε να μειώσει τις εκπομπές CO₂ κατά 100 εκ. τόνους, ποσό που αντιστοιχεί στο 25% της Ευρωπαϊκής δέσμευσης στο πλαίσιο της συμφωνίας του Κιότο (Μελέτη της Motor Challenge Program).
- Η εξοικονόμηση ενέργειας μέσω της χρήσης χαλκού σε ηλεκτρικές εφαρμογές (μετασχηματιστές, ηλεκτροκινητήρες κ.λπ.) θα μπορούσε να φτάσει μέχρι και το 70% της αναλίσκόμενης ενέργειας.



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

1.8 Σημαντικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας θυγατρικών εταιριών

Ο Όμιλος Χαλκόρ απαρτίζεται από μια σειρά θυγατρικών εταιριών, οι οποίες έχουν ενσωματώσει στον τρόπο λειτουργίας τους τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, εφαρμόζοντας σχετικές πρακτικές. Στη συνέχεια παρουσιάζονται συνοπτικά στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας για τις δύο βασικές θυγατρικές εταιρίες της Χαλκόρ, τη Fitco A.E και την Sofia Med S.A. Η θυγατρική Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. που είναι εισηγμένη και στο Χρηματιστήριο Αθηνών εκδίδει τα τελευταία επτά χρόνια αυτοτελή Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Fitco A.E.

Η Fitco A.E. αποτελεί 100% θυγατρική εταιρία της Χαλκόρ Α.Ε. και εξειδικεύεται στην παραγωγή κραμάτων χαλκού. Έχει εμπορική παρουσία σε παγκόσμιο επίπεδο για περισσότερα από 35 χρόνια και η παραγωγική της μονάδα βρίσκεται στα Οινόφυτα Βοιωτίας, με δυναμικότητα 40.000 τόνους ετησίως. Τα προϊόντα της Fitco παράγονται μέσω θερμής ή ψυχρής διέλασης και συμπεριλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Ράβδους ορειχάλκου συμπαγείς και διάτρητες (στρογγυλές – εξαγωνες – τετράγωνες)
- Προφίλ ορειχάλκου συμπαγή και διάτρητα
- Σύρματα ορειχάλκου
- Λάμες ορειχάλκου
- Σωλήνες ορειχάλκου διαφόρων διατομών
- Σύρμα και πλέγμα κράματος χαλκού UR30® για εφαρμογές υδατοκαλλιεργειών.

Οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται προέρχονται αποκλειστικά από ανακυκλωμένο χαλκό και ορείχαλκο σε μορφή μπιγιέτας.





Ποιοι είμαστε

Η Fitco A.E. ιδρύεται το 1978 και ασχολείται αποκλειστικά με την παραγωγή εξαρτημάτων χαλκού. Το 1984 συγχωνεύεται με την Cotour A.E. και το 1985 ξεκινάει την παραγωγή ορειχάλκινων προϊόντων

Το 2001 εισάγεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών

Απορροφάται από την Χαλκός Α.Ε. Πιστοποιείται με ISO 18001: 2007

Απόκτηση πατέντας UR30® Παραγωγή σύρματος κράματος χαλκού UR30® για πλέγμα ορειχάλκου για κλωβούς ιχθυοκαλλιεργειών

Εγκατάσταση 2^{ου} κλωβού με περίμετρο 50μ. από σύρμα κράματος χαλκού UR30®

1978
1985

1994

2001
2004

2006

2010

2012

2013

2014

2015

Το 1994 πιστοποιείται με ISO 9001

Το 2004 απορροφά την μονάδα παραγωγής μπαρών ορειχάλκου από τη Χαλκός Α.Ε. Πιστοποιείται με ISO 14001: 2004

Απόσχιση από τη Χαλκός Α.Ε.

Κατοχύρωση ονόματος Free Brass

Τοποθέτηση διπλού τυλικτικού στην πρέσσα για βελτίωση ποιότητας - κόστους

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το εταιρικό προφίλ και τα προϊόντα μπορείτε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα της Εταιρίας www.fitco.gr.





Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Παρουσία στην αγορά και βασικά οικονομικά μεγέθη

Η Fitco κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική αγορά ενώ αποτελεί μια κατά κύριο λόγο εξαγωγική εταιρία, καθώς το 83% της παραγωγής της εξάγεται σε αγορές του εξωτερικού. Ο κύκλος εργασιών της Εταιρίας το 2015 διαμορφώθηκε στα 63,4 εκ. ευρώ, ενώ ο όγκος πωλήσεων ανήλθε σε 16.969 τόνους. Η Fitco πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις σε ετήσια βάση και είναι μέλος του συνεταιρισμού Copper & Brass Servicenter Association (CBSA), που έχει ως σκοπό την προώθηση των προϊόντων χαλκού και ορειχάλκου.

Βασικοί δείκτες επίδοσης	2013	2014	2015
Κύκλος εργασιών (εκ. ευρώ)	50,6	59,4	63,4
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων (εκ. ευρώ)	(2,4)	(3,3)	(3)
Κέρδη/(Ζημιές) μετά από φόρους (εκ. ευρώ)	(2,5)	(2,9)	(3,5)
Επενδυτικό πρόγραμμα (εκ. ευρώ)	0,3	0,3	0,7
Λειτουργικό κόστος (εκ. ευρώ)	49,1	58,5	63,4
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (εκ. ευρώ)	2,8	3	3,1
Όγκος πωλήσεων (σε τόνους)	15.237	16.144	16.969
Πελάτες εσωτερικού (αριθμός)	184	164	146
Πελάτες εξωτερικού (αριθμός)	86	122	107

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

Υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Στη Fitco λειτουργεί εξειδικευμένο και άρτια στελεχωμένο τμήμα ποιότητας, ενώ παράλληλα εφαρμόζεται πολιτική ποιότητας και Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008.

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της Fitco χαρακτηρίζονται από υψηλή ποιότητα: Τα προϊόντα της Fitco πληρούν τις κυριότερες ευρωπαϊκές και αμερικανικές προδιαγραφές ποιότητας (EN, DIN, BS, ASTM, JIS) και πιστοποιήσεις (SITAC, NSF). Τα στελέχη του τμήματος ποιότητας φροντίζουν για την εφαρμογή της πολιτικής ποιότητας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και πραγματοποιούν τόσο τακτικές όσο και έκτακτες επιθεωρήσεις ελέγχου ποιότητας.

Στόχος 2016:
Βελτίωση μικροδομής
μολυβδούχων κραμάτων
ορειχάλκου ελεύθερης
κατεργασιμότητας με
ψύξη κατά την διέλαση





Επενδύσεις σε έρευνα και τεχνολογία

Η στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Εταιρίας εκφράζεται με σημαντικές επενδύσεις σε τελευταία τεχνολογία εξοπλισμό, περαιτέρω διεύρυνση της γκάμας των προϊόντων της και πιστοποιήσεις διασφάλισης ποιότητας. Σκοπός του επενδυτικού προγράμματος της Fitco είναι:

- ο σχεδιασμός καινοτόμων προϊόντων σύμφωνα με τις απαιτήσεις της αγοράς,
- η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών παραγωγής,
- η επίλυση και βελτιστοποίηση θεμάτων παραγωγής υφισταμένων προϊόντων, με σκοπό την εξασφάλιση παραγόμενων προϊόντων υψηλής ποιότητας και την κατάκτηση ανταγωνιστικότερης θέσης όσον αφορά το παραγωγικό κόστος.

Ικανοποίηση πελατών

Η Fitco στοχεύει στην πλήρη ικανοποίηση των πελατών της, επιδιώκοντας άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες τους και παρέχοντας τεχνική υποστήριξη σε όλο το εμπορικό της δίκτυο, το οποίο καλύπτει περισσότερες από 50 χώρες παγκοσμίως. Αξιοποιώντας τη μεγάλη εμπειρία, την τεχνογνωσία και το υψηλά καταρτισμένο προσωπικό της, η Εταιρία έχει καταφέρει να θέσει τον χαλκό και τα προϊόντα του στην υπηρεσία του ανθρώπου.

Η Fitco αναγνωρίζει την υψηλή ικανοποίηση των πελατών της ως κορυφαία προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό παρακολουθεί και καταγράφει τυχόν παράπονα των πελατών της και προβαίνει σε άμεσες διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται. Η αξιολόγηση και η στατιστική ανάλυση των αποτελεσμάτων των ερωτηματολογίων ικανοποίησης πελατών οδηγούν στην εξαγωγή του βαθμού ικανοποίησής τους, από τον οποίο κρίνεται η ανάγκη βελτίωσης υπαρχουσών διαδικασιών ή της ποιότητας των προϊόντων (λήψη διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών) και η ανάπτυξη νέων προϊόντων.

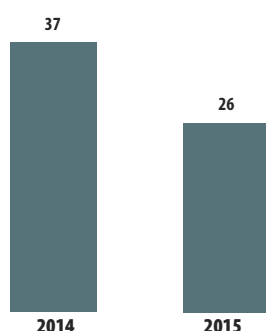
Βαθμός ικανοποίησης πελατών (εξωτερικού και εσωτερικού)

Ποσοστό	Ικανοποίηση εξυπηρέτησης		Ικανοποίηση προϊόντων		Εμπιστοσύνη		Συνολική ικανοποίηση πελατών	
	Εξωτ.	Εσωτ.	Εξωτ.	Εσωτ.	Εξωτ.	Εσωτ.	Εξωτ.	Εσωτ.
	75%	86%	69%	82%	70%	87%	72%	84%

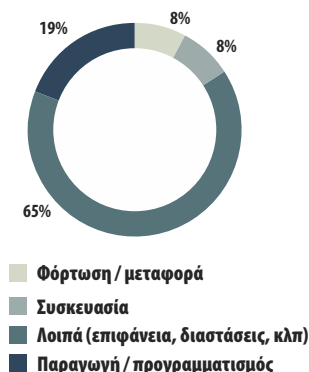
Διαχείριση παραπόνων πελατών

Η Fitco αξιοποιεί την άποψη των πελατών και τα πιθανά παράπονα, ως μια ευκαιρία για συνεχή βελτίωση. Στο πλαίσιο αυτό όλα τα παράπονα καταγράφονται, απαντώνται και διαχειρίζονται κατάλληλα. Το 2015 η Εταιρία έγινε δέκτης 26 παραπόνων συνολικά, έναντι 37 το 2014, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 30%. Η μείωση αυτή αντικατοπτρίζεται και στο κόστος αποζημιώσεων, το οποίο μειώθηκε κατά 15,2%.

Συνολικός αριθμός παραπόνων



Κατανομή των παραπόνων ανά κατηγορία





Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Διορθωτικές ενέργειες σε παράπονα πελατών

Ακολουθως παρατίθενται ορισμένα χαρακτηριστικά παραδείγματα λήψης διορθωτικών ενεργειών σε παράπονα πελατών:

- Οι ολοένα αυστηρότερες απαιτήσεις των πελατών στα προϊόντα σύρματος, ειδικότερα όσον αφορά τον επιφανειακό χρωματισμό του προϊόντος, οδήγησαν στην αγορά φούρνου προστατευτικής ατμόσφαιρας με στόχο την επίτευξη πιο ανοιχτόχρωμης στιλπνής και χωρίς οξειδία επιφάνειας (bright annealed). Αποτέλεσμα αυτής της ενέργειας ήταν η σταδιακά αυξανόμενη ζήτηση στα προϊόντα σύρματος.
- Η ζήτηση από τους πελάτες υλικών με υψηλή κατεργασιμότητα καθώς επίσης και η απαίτησή τους για συγκεκριμένα χαρακτηριστικά της μικροδομής είχαν σαν αποτέλεσμα την αγορά εξειδικευμένου υπολογιστικού προγράμματος για τη μέτρηση των βασικών χαρακτηριστικών της μικροδομής των προϊόντων, με τη χρήση οπτικής μικροσκοπίας.

Καινοτομία και ανάπτυξη προϊόντων και τεχνολογίας

Η Εταιρία εστιάζει στη συνεχή ανάπτυξη επενδύοντας διαρκώς στην έρευνα και στην τεχνογνωσία για την παραγωγή καινοτόμων προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό αναπτύσσονται νέα προϊόντα με καινοτόμες εφαρμογές.

Καινοτομούμε στα προϊόντα: νέα κράματα χαλκού με χαμηλή περιεκτικότητα σε μόλυβδο («Free Brass»)

Οι σταδιακά αυστηρότεροι ευρωπαϊκοί και αμερικάνικοι κανονισμοί, σε συνδυασμό με μελέτες εκχύλισης του μολύβδου στο πόσιμο νερό, έδωσαν το έναυσμα για την ανάπτυξη μη μολυβδούχων κραμάτων χαλκού με μέγιστο επιτρεπτό όριο περιεκτικότητας 0,2% κατά βάρος σε μόλυβδο.

Τα νέα κράματα χαλκού με χαμηλή περιεκτικότητα σε μόλυβδο είναι πιστοποιημένα σύμφωνα με το πρότυπο NSF/ANSI 372-2011 και ενταγμένα στη λίστα του NSF. Επομένως, τα "Free Brass" κράματα, CW510L και CW511L, είναι κατάλληλα για χρήση σε εφαρμογές που υπάρχει επαφή με πόσιμο νερό (π.χ. βρύσες, υδραυλικά εξαρτήματα, σφυρήλατες βαλβίδες, κ.α.).

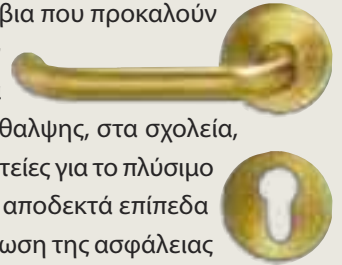
Επιπλέον, τα αποκόμματα και τα γρέζια μπορούν να ανακυκλωθούν, χωρίς να υπάρχει πρόβλημα ανάμειξης με τα βασικά μολυβδούχα κράματα.





Ο αντιμικροβιακός χαλκός

Οι νοσοκομειακές λοιμώξεις αποτελούν ένα μεγάλο κοινωνικό-οικονομικό βάρος σε πληθυσμούς σε όλο τον κόσμο. Περίπου τέσσερα εκατομμύρια άτομα στην Ε.Ε. προσβάλλονται από κάποια νοσοκομειακή λοίμωξη από την οποία περίπου 37.000 άνθρωποι πεθαίνουν. Ο αντιμικροβιακός χαλκός εξοντώνει τα μικρόβια που προκαλούν αυτές τις λοιμώξεις. Οι μολύνσεις αυτές προκαλούνται από μικρόβια που ευδοκιμούν σε αντικείμενα που ακουμπάμε κάθε ημέρα. Οργανισμοί που είναι ανθεκτικοί στα αντιβιοτικά έχουν εξαπλωθεί, ξεκινώντας από το περιβάλλον της υγειονομικής περίθαλψης, στα σχολεία, τα σπίτια και τα μέσα μαζικών μεταφορών. Παρά τις επιθετικές πληροφοριακές εκστρατείες για το πλύσιμο των χεριών και τον καθαρισμό ρουτίνας, τα ποσοστά μολύνσεων παραμένουν σε μη αποδεκτά επίπεδα και πρέπει να ληφθούν περισσότερα μέτρα για τη μείωση των μολύνσεων και τη βελτίωση της ασφάλειας των ασθενών.



Ο χαλκός, καθώς επίσης και τα κράματα αυτού με περιεκτικότητα μεγαλύτερη από 60% σε χαλκό, εμφανίζουν μία από τις βασικές ιδιότητες του χαλκού η οποία είναι η αντιμικροβιακή. Έλληνες και ξένοι επιστήμονες, έχουν τεκμηριώσει αυτή την ιδιότητα των επιφανειών χαλκού και των κραμάτων του, μελετώντας την αποτελεσματική δράση εξουδετέρωσης επικίνδυνων για την υγεία βακτηριδίων, όταν αυτά έρχονται σε επαφή με τις επιφάνειές του.

Το λογότυπο του παγκόσμιου εμπορικού σήματος αποτελείται από το όνομα «αντιμικροβιακός χαλκός» και το σήμα "CU⁺". Το σήμα αυτό προσδιορίζει την ταυτότητα των κραμάτων του αντιμικροβιακού χαλκού και των παραγώγων του. Το παγκόσμιο αυτό εμπορικό σήμα, θα βοηθήσει να επιλεγούν με σιγουριά αντιμικροβιακά κράματα χαλκού και σηματοδοτεί το πιο αποτελεσματικό υλικό που δεν φθείρεται, έχει διαρκή δράση και είναι ασφαλές στη χρήση.

Ο αντιμικροβιακός χαλκός έχει μία σειρά από εφαρμογές, όπως σε πόμολα, κουπαστές σκάλας, επικαλύψεις επιφανειών εσωτερικού χώρου, μπαταρίες και αξεσουάρ μπάνιου, χώρους μαζικής εστίασης και μέσα μαζικής μεταφοράς.



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Σύρμα και πλέγμα κράματος χαλκού UR30® για εφαρμογές υδατοκαλλιέργειών

Η Fitco το τελευταίο διάστημα, ως αποτέλεσμα των σημαντικών επενδύσεων για έρευνα και ανάπτυξη, προχώρησε στην παραγωγή συρμάτων που χρησιμοποιούνται για την κατασκευή πλέγματος για εφαρμογές υδατοκαλλιέργειών. Το πλέγμα κατασκευάζεται από κράμα χαλκού UR30®.

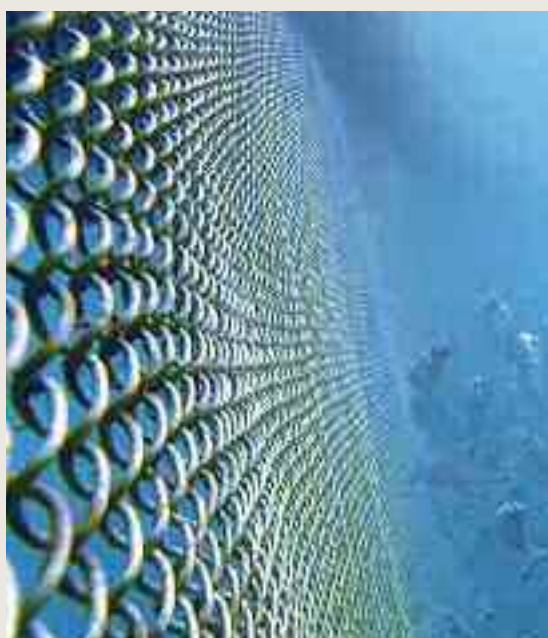
Το σύρμα κράματος χαλκού UR30®, περιέχοντας χαλκό περιεκτικότητας πάνω από 60%, διατηρεί όλες τις ιδιότητες του χαλκού όπως το ότι είναι υλικό φιλικό προς το περιβάλλον, αντιρρυπαντικό, αντιμικροβιακό, υψηλής αντοχής, ανθεκτικό στη διάβρωση και 100% ανακυκλώσιμο.

Για την παραγωγή του ειδικού αυτού σύρματος χρησιμοποιείται ένα κράμα χαλκού, του οποίου τα βασικά συστατικά είναι ο χαλκός, ο ψευδάργυρος και ο κασσίτερος. Το σύρμα UR30® διαμέτρου 2mm έως 6mm παίρνει τη μορφή πλέγματος σε ειδικές διαμορφωτικές μηχανές. Το πλέγμα διατίθεται με τετράγωνα ανοίγματα (μάτι) πλευράς από 18mm έως και 100mm.

Τα πλεονεκτήματα χρήσης δικτύων κράματος χαλκού UR30® σε υδατοκαλλιέργειες είναι πολλαπλά και ποικίλα. Τα περιβαλλοντικά, διαχειριστικά και παραγωγικά οφέλη είναι σημαντικά και διεθνώς αποδεδειγμένα.

Οφέλη πλέγματος κράματος χαλκού UR30®

- Εμποδίζει τη διαφυγή ψαριών: Το γεγονός ότι είναι ένα υλικό αρκετά ανθεκτικό και δεν «κόβεται» ή «σπάει», συμβάλλει στην ισορροπία της πανίδας της θαλάσσιας περιοχής που εγκαθίσταται.
- Αποτρέπει τις επιθέσεις από ψάρια «επιδρομείς»: Λόγω της ανθεκτικότητας του λειτουργεί ως εμπόδιο σε μεγάλα ψάρια να επιτεθούν στα ψάρια εντός του πλέγματος.
- Αποφεύγεται η χρήση χημικών anti-fouling κατά της βιορύπανσης: Η χημική του σύσταση εμποδίζει τη δημιουργία βιορύπανσης και για αυτό το λόγο δεν απαιτούνται χημικά καθαρισμού.
- Αυξάνει τον ρυθμό ανάπτυξης των ιχθύων (SGR)
- Μειώνει τον συντελεστή μετατρεψιμότητας (FCR)
- Είναι 100% ανακυκλώσιμο υλικό: Στο τέλος της περιόδου χρήσης του, είναι 100% ανακυκλώσιμο και μπορεί να χρησιμοποιηθεί για παραγωγή νέου πλέγματος.



Προμηθευτική αλυσίδα

Η Fitco για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας, πραγματοποιεί μία σειρά από προμήθειες πρώτων υλών και άλλων υλικών, καθώς και υπηρεσιών. Το 2015 η Εταιρία συνεργάστηκε με 675 προμηθευτές συνολικά, από τους οποίους οι 59 αποτελούσαν προμηθευτές μετάλλων. Οι προμήθειες που πραγματοποιεί η Εταιρία από την τοπική περιοχή είναι σημαντικές για την τόνωση της τοπικής οικονομίας και απασχόλησης. Το 2015 η Fitco συνεργάστηκε με 81 προμηθευτές από την τοπική περιοχή (Βοιωτία). Η Εταιρία εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της και στο πλαίσιο αυτό επιδιώκει την προώθηση της εταιρικής υπευθυνότητας και στην προμηθευτική της αλυσίδα.

Κατηγορία προμηθευτών	Αριθμός προμηθευτών	
	2014	2015
Τοπικοί προμηθευτές	64	81
Εθνικοί προμηθευτές	398	473
Διεθνείς προμηθευτές	86	100
Συνδεδεμένες εταιρίες	24	21
Σύνολο	572	675

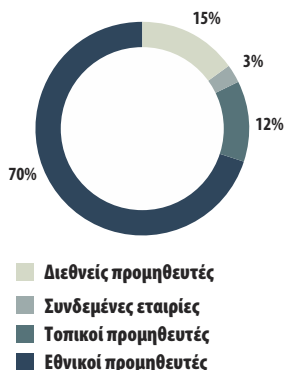
Σημαντικό μέρος των προμηθειών της Fitco σε πρώτες ύλες, καλύπτεται μέσω της αξιοποίησης παλιών μετάλλων (σκραπ). Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τόσο την προστασία των φυσικών πόρων, όσο και τη δραστική μείωση της κατανάλωσης ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή των προϊόντων της Εταιρίας σε επίπεδο κύκλου ζωής.

Μέριμνα για το ανθρώπινο δυναμικό

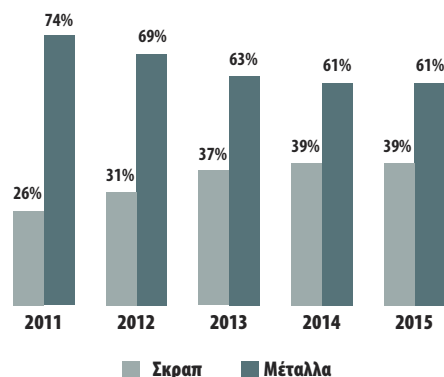
Η Fitco αναγνωρίζει τη συμβολή των ανθρώπων της, μεριμνά για την ανάπτυξή τους και φροντίζει για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Fitco αυξήθηκε κατά 3 άτομα (σε σχέση με το 2014) και ο συνολικός αριθμός εργαζομένων το 2015 ανήλθε σε 88 άτομα. Το 20% των εργαζομένων της Fitco προέρχεται από την τοπική περιοχή (18 εργαζόμενοι προέρχονται από την ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας) και το 80% από την Αττική.

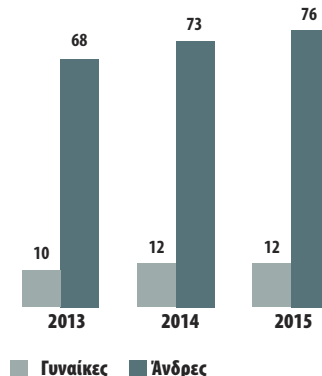
Κατανομή προμηθευτών



Αναλογία αγοραζόμενου σκραπ προς σύνολο αγοραζόμενων μετάλλων



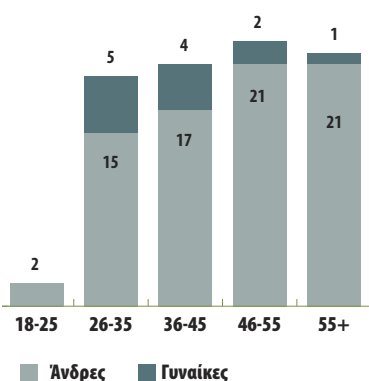
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31.12)



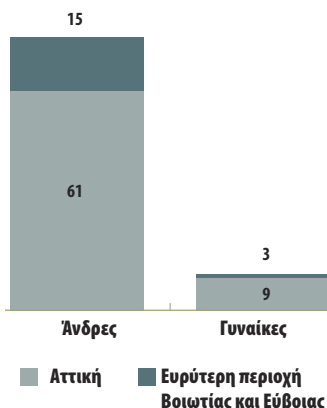
Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Fitco καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας και απασχολούνται με σχέση πλήρους απασχόλησης (κατά το 2015 δεν απασχολήθηκαν στην Εταιρία εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης).

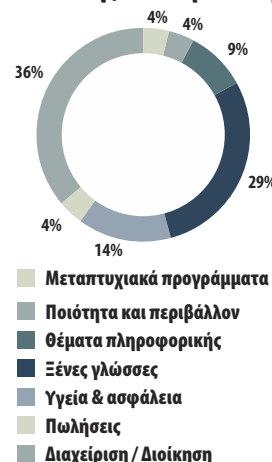
Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης και φύλο



Κατανομή ανθρωπινών εκπαιδεύσεων ανά θεματολογία



Η Εταιρία φροντίζει για την ανάπτυξη και την εκπαίδευση των εργαζομένων της, υλοποιώντας σε ετήσια βάση εκπαιδευτικό πρόγραμμα σε ευρύ φάσμα τεχνολογικών και διοικητικών θεμάτων. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε εκπαιδεύσεις που αφορούν στον τομέα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.



Φιλοσοφία της Εταιρίας είναι η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών με σεβασμό στη διαφορετικότητα και τα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα δικαιώματα.

Θέση / βαθμίδα ιεραρχίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	6	-	6
Διευθυντές	4	2	6
Διοικητικό προσωπικό	8	6	14
Εργατικό προσωπικό	64	4	68
Σύνολο*	76	12	88

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό.

Πρόσθετες παροχές

Η Εταιρία, έχοντας υπερκαλύψει τις προβλεπόμενες από το νόμο παροχές προς το ανθρώπινο δυναμικό της, προσφέρει μια σειρά από πρόσθετες παροχές ανταμείβοντας τους ανθρώπους της. Οι πρόσθετες παροχές προσφέρονται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας, χωρίς διάκριση.

- Δωρεάν προληπτικό ιατρικό έλεγχο (check up)
- Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη έναντι κινδύνων ζωής και υγείας
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με εταιρικά μέσα
- Παροχή ημιδιατροφής
- Ετήσιες δωροεπιταγές
- Παιδική κατασκήνωση για τα τέκνα υπαλλήλων.

Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για την Εταιρία. Η Fitco έχει θέσει ως πρωταρχικό και διαρκή στόχο την επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων της, των συνεργατών και των επισκεπτών της. Ως έμπρακτη απόδειξη της δέσμευσης της Εταιρίας για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (OHSAS 18001:2007), ενώ εξειδικευμένα στελέχη υλοποιούν πρόγραμμα επιθεωρήσεων υγείας και ασφάλειας σε ετήσια βάση.

Το 2015 συνεχίστηκε το πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας, με δράσεις πρόληψης όπως:

- Αναδιοργάνωση και συντήρηση συστήματος πυρασφάλειας
- Αναβάθμιση μέσων ατομικής προστασίας
- Πιστοποίηση ανυψωτικών και άλλων μηχανημάτων
- Συνεχείς εκπαιδεύσεις εργαζομένων σε συναφή θέματα
- Αναβάθμιση και βελτίωση των συνθηκών εργασίας στους χώρους παραγωγής με τοποθέτηση συστημάτων απαγωγής καπναερίων.



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Δείκτες υγείας και ασφάλειας	2013	2014	2015
Δαπάνες για θέματα υγείας και ασφάλειας (σε ευρώ)	40.000	47.000	81.500
Ώρες εκπαίδευσης για θέματα υγείας και ασφάλειας	44	40	42
Ώρες εκπαίδευσης / εργαζόμενο παραγωγής	-	0,6	0,65
Συνολικά συμβάντα ασφαλείας (ατυχήματα)	2	1	0
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Αριθμός ατυχημάτων χωρίς ημέρες απουσίας	-	0	0
Αριθμός ατυχημάτων με απολεσθείσες ανθρωποημέρες	2	1	0
Αριθμός παρ' ολίγον ατυχημάτων	3	1	0
Απολεσθείσες ανθρωποημέρες λόγω συμβάντων ασφαλείας	20	61	687
Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας	11,2	4,8	0
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας	112	290	150
Δείκτης τραυματισμών (IR)	2,24	0,95	0
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	0	0	0
Δείκτης απουσιών (AR)	22,35	58,07	137
Συνολικές ώρες εργασίας	178.975	210.058	221.056

Στις σελίδες 135 και 136 του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015, παρατίθενται οι τύποι υπολογισμού των δεικτών.



Σύστημα 5S: πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης

Η Fitco με στόχο την αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων και του εξοπλισμού της και τη συνεχή της βελτίωση, εφαρμόζει το σύστημα 5S (με πέντε στάδια εφαρμογής γνωστά ως: Σιγύρισμα, Συμμάζεμα, Στίλβωμα, Συνέπεια, Συνέχεια). Έχει αποδειχτεί διεθνώς, ότι το σύστημα 5S είναι μια αποτελεσματική μεθοδολογία για τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος με άμεσα και εμφανή οφέλη στον τομέα υγείας και ασφάλειας. Σε ετήσια βάση από ομάδα προϊσταμένων, υλοποιούνται προγραμματισμένες επιθεωρήσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις της Fitco. Κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων, όλες οι μονάδες ελέγχονται, καταγράφονται τα ευρήματα και καταρτίζεται η σχετική αναφορά με ευρήματα που εντοπίστηκαν και πρέπει να επιλυθούν, καθώς και τυχόν προτάσεις για βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Επιπλέον, έχουν διαμορφωθεί ομάδες εργασίας, στις οποίες συμμετέχει σημαντικός αριθμός εργαζομένων, ενώ παράλληλα έχουν αναρτηθεί πίνακες με φωτογραφίες (πριν και μετά) καθώς και διάφορες πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη της εφαρμογής του συστήματος, σε όλα τα παραγωγικά τμήματα του εργοστασίου και τους εξωτερικούς βοηθητικούς χώρους.

**Στόχοι υγείας και ασφάλειας για το 2016:**

- Διενέργεια 10 επιθεωρήσεων ανά προϊστάμενο με σκοπό τον εντοπισμό προληπτικών ενεργειών και λήψη μέτρων βελτίωσης.
- Διατήρηση επιπέδου ευταξίας στους χώρους εργασίας και ευαισθητοποίηση προσωπικού για πιο ενεργή συμμετοχή στην προαγωγή των θεμάτων υγείας και ασφάλειας.
- Ευαισθητοποίηση προσωπικού για πιο ενεργή συμμετοχή στην αναφορά και διερεύνηση των παρολίγων ατυχημάτων
- Διενέργεια 10 συσκέψεων υγείας και ασφάλειας.
- Διενέργεια στοχευμένης και προγραμματισμένης εκπαίδευσης διάρκειας 1,5 ώρας ανά εργαζόμενο με συμμετοχή τουλάχιστον του 70% των εργαζομένων.

Προστασία του περιβάλλοντος

Η Fitco φροντίζει για τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζοντας μία σειρά από προγράμματα και πρακτικές. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004, ενώ παράλληλα, υλοποιεί σε ετήσια βάση σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα για έργα περιβαλλοντικής προστασίας και πρόληψης. Διαρκής στόχος της Εταιρίας είναι η συνεχής βελτίωση σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το συνολικό ποσό των σχετικών επενδύσεων ανήλθε σε 315 χιλ. ευρώ το 2015.

Κατηγορίες περιβαλλοντικών δαπανών (σε ευρώ)

Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας	87.126
Υποστήριξη τμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες	60.953
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες	121.360
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων	41.227
Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα	4.200
Σύνολο	314.866

Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

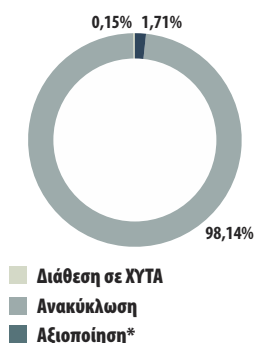
Αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η Fitco παρακολουθεί τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις και εφαρμόζει προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές, όπως:

- χρήση μείγματος ελαίου-διαλύτη για τη μείωση των διάχυτων εκπομπών
- εξουδετέρωση αραιών διαλυμάτων οξέος (υγρών έκπλυσης) σε μονάδα φυσικοχημικής επεξεργασίας
- χρήση εξοπλισμού (λεκάνες συλλογής διαρροών ελαίων και χημικών ουσιών) για συλλογή πιθανών διαρροών
- συνεργασία με αδειοδοτημένες εταιρίες σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων
- βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών, μέσω της χρήσης Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών που έχουν καθοριστεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση
- συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και διανομή εκπαιδευτικού φυλλαδίου: «Οδηγίες ορθής περιβαλλοντικής συμπεριφοράς» σε όλους τους εργαζομένους.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	2013	2014	2015
Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh / tn προϊόντος)	322	278	245
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh)	5.639.140	6.516.604	6.441.901
Κατανάλωση νερού (m ³)	38.782	45.372	33.347
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (Kg CO ₂ / tn προϊόντος)	79,1	73,5	69,3
Συνολικές άμεσες εκπομπές CO ₂ (tn)	1.015.455	1.176.982	1.162.564
Εκπομπές NO _x	761	879	862
Ειδικές εκπομπές NO _x (kg/tn προϊόντος)	0,059	0,055	0,052

Οι πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων που εφαρμόζονται είναι σύμφωνες με την κείμενη νομοθεσία και τους κανονισμούς. Η ειδική παραγωγή αποβλήτων το 2015 διαμορφώθηκε σε 327,2 kg/tn προϊόντος, σημειώνοντας μείωση 9% σε σχέση με το 2014, λόγω αλλαγής στην παραγωγική διαδικασία.

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων

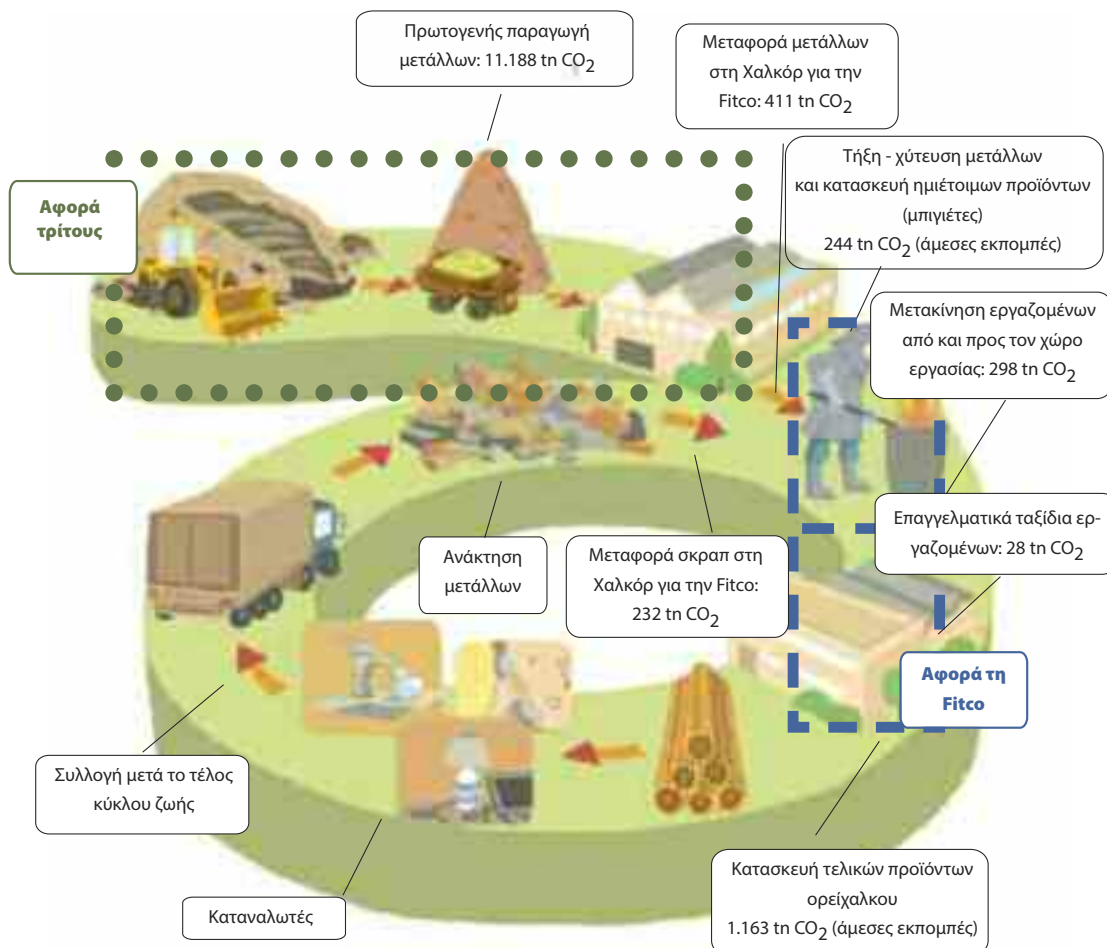


*Αξιοποίηση (ενεργειακή αξιοποίηση ή άλλου είδους αξιοποίηση)

Ανάλυση «Κύκλου Ζωής» προϊόντων της Fitco

Η Fitco μελετά την επίδραση που έχουν τα προϊόντα της στο φυσικό περιβάλλον κατά τη διάρκεια ολόκληρου του «κύκλου ζωής» τους και επιδιώκει την ελαχιστοποίησή της. Η ανάλυση «Κύκλου Ζωής» είναι μία μεθοδολογία, η οποία αποτελείται από ένα σύνολο συστηματικών διεργασιών που ποσοτικοποιούν τις εισροές και εκροές πόρων σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής ενός προϊόντος.

Στο παρακάτω σχεδιάγραμμα παρουσιάζονται υπολογισμένα στοιχεία σχετικά με την επιβάρυνση στο περιβάλλον (GWP – Global Warming Potential - εκπομπές CO₂) από την αξιολόγηση κάποιων σταδίων του «κύκλου ζωής» των προϊόντων της Fitco.



Η ανάλυση όλων των φάσεων του «κύκλου ζωής» αποσκοπεί στην εύρεση του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος και δίνει πολύτιμα συμπεράσματα για την παρακολούθηση και μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Η Εταιρία αποσκοπεί στην επέκταση των υπολογισμών και σε επόμενα στάδια/φάσεις του «κύκλου ζωής» των προϊόντων της τα προσεχή έτη.

Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Η Fitco επιδιώκει, οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργεί, να συμβάλλει στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και να ωφελεί τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό δίδεται προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από την τοπική κοινωνία, συμβάλλοντας σημαντικά στην τόνωση της τοπικής απασχόλησης, ενώ παράλληλα επιδιώκει και φροντίζει να συνεργάζεται, όπου αυτό είναι εφικτό, με προμηθευτές τοπικής εμβέλειας.

Το 2015, μεταξύ άλλων προχώρησε και στις παρακάτω κοινωνικές δράσεις:

- Χορήγησε σωλήνες ορείχαλκου στον σύλλογο ΚΕΘΕΑ «Διάβαση»
- Δώρησε παιδικές κούνιες στον Δήμο Κεφαλονιάς (κοινότητα Πόρου).



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Η Εταιρία υποστηρίζει και προωθεί τις εθελοντικές δράσεις των εργαζομένων. Για ακόμη μία χρονιά σημαντική ήταν η συνεισφορά των εργαζομένων, οι οποίοι αποδεικνύουν έμπρακτα την κοινωνική τους ευαισθησία, όχι απλά συνεισφέροντας αλλά και οργανώνοντας με δική τους πρωτοβουλία, εθελοντικά προγράμματα στήριξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων (συγκέντρωση αγαθών και διανομή σε άπορες οικογένειες της τοπικής περιοχής) και προστασίας του περιβάλλοντος (καθαρισμός παραλίας).

Sofia Med S.A.

Η Sofia Med παράγει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων έλασης και διέλασης χαλκού, κραμάτων χαλκού και προϊόντων ψευδαργύρου, όπως φύλλα, ταινίες, πλάκες, δίσκοι, ράβδοι, λάμες, προφίλ, εξαρτήματα και σύρματα, που χρησιμοποιούνται σε μια μεγάλη γκάμα κατασκευαστικών και βιομηχανικών εφαρμογών. Η Sofia Med είναι θυγατρική εταιρία του Ομίλου Χαλκόρ, έχει έδρα στη Σόφια της Βουλγαρίας σε μια έκταση 250.000 τ.μ. και διαθέτει τρεις παραγωγικές μονάδες: χυτήριο, έλαση και διέλαση.

Η Sofia Med, θέτει σε υψηλή προτεραιότητα τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως η μέριμνα για τους εργαζόμενους, η προστασία του περιβάλλοντος, η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και η υψηλή ικανοποίηση του πελάτη. Για το λόγο αυτό, εφαρμόζει ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης της ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης, καθώς και διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO 9001, ISO 14001 και OHSAS 18001. Η ευρεία γκάμα των προϊόντων της εταιρίας πληροί τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών προτύπων (EN), καθώς και τα πρότυπα BS, DIN, ASTM, JIS ή οποιαδήποτε άλλη συγκεκριμένη απαίτηση του πελάτη.



Για περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με το προφίλ και τα προϊόντα, μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα της εταιρίας www.sofiamed.bg.



Η Εταιρία την περίοδο 2001-2015, υλοποίησε ένα σημαντικό επενδυτικό πρόγραμμα ύψους 170 εκ. ευρώ. Μεταξύ άλλων, συμπεριέλαβε μεγάλα έργα, όπως:

- νέες εγκαταστάσεις τήξης και χύτευσης στο χυτήριο για την παραγωγή υψηλής ποιότητας προϊόντων χαλκού, ορειχάλκου, ειδικών κραμάτων και ψευδαργύρου



- νέο ελασματοουργείο για την παραγωγή ταινιών και φύλλων σε ευρύτερες και λεπτότερες διαστάσεις
- αναβάθμιση εξοπλισμού στο εργοστάσιο διέλασης
- αυτοματοποίηση και βελτίωση της συνολικής παραγωγής και της διαδικασίας ποιότητας
- έργα ενεργειακής απόδοσης
- φούρνος καθαρισμού σκραπ
- γραμμή επικασσιτέρωσης για προφίλ χαλκού.

Βασικοί εταιρικοί δείκτες	2013	2014	2015
Επενδύσεις (εκ. ευρώ)	6,8	9,3	5,0
Μικτά κέρδη (εκ. ευρώ)	(2)	0,9	(4,5)
Έσοδα από πωλήσεις (εκ. ευρώ)	346	319	299
ΕΒΙΤΔΑ (εκ. ευρώ)	2	5,4	1,3
ΕΒΙΤ (εκ. ευρώ)	(7)	(4)	(9,5)
Κεφάλαιο κίνησης (εκ. ευρώ)	53	41	48
Ξένα / ίδια κεφάλαια	1,05	1,13	1,33
Πελάτες (συνολικός αριθμός)	423	426	437
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (εκ. ευρώ)	6,9	6,6	6,6

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

Βασικός πυρήνας της φιλοσοφίας της Εταιρίας είναι η δέσμευση για διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες, η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η Sofia Med πραγματοποιεί μια σειρά δράσεων και προγραμμάτων σε όλους τους άξονες Εταιρικής Υπευθυνότητας, όπως:

- προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος
- συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διασφάλιση ενός ασφαλούς και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος (διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία)
- διατήρηση της ικανοποίησης των πελατών σε υψηλά επίπεδα και διαχείριση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών
- εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων και παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία
- επενδύσεις στην τεχνολογία που θα επιτρέψουν όχι μόνο μεγαλύτερη χρήση ανακυκλωμένων υλικών, αλλά και την περαιτέρω μείωση των άμεσων εκπομπών.

Προτεραιότητα στον πελάτη

Η Sofia Med λειτουργεί με τρόπο πελατοκεντρικό, θέτοντας την ικανοποίηση των πελατών ως προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζεται ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008. Η δέσμευση της διοίκησης στον τομέα αυτό περιγράφεται στην πολιτική ποιότητας που εφαρμόζεται. Σύμφωνα με την πολιτική της, οι στόχοι της είναι:

- συνεχής βελτίωση της ικανοποίησης πελατών
- υψηλή ποιότητα προϊόντων, ώστε να πληρούν τις απαιτήσεις των πελατών, καθώς και τη διατήρηση σε υψηλό βαθμό της αποτελεσματικότητας
- διατήρηση και βελτίωση της φήμης της Εταιρίας, όσον αφορά την ποιότητα, την εξυπηρέτηση των πελατών και την αξιοπιστία
- συνεχής προσαρμογή στις νέες ανάγκες της αγοράς
- συνεργασία με τους πελάτες, για την ανάπτυξη των επί παραγγελία εξειδικευμένων προϊόντων σύμφωνα με τις ανάγκες τους.



Παρουσίαση Χαλκόρ Α.Ε.

Ανάπτυξη κραμάτων υψηλής απόδοσης

Η Sofia Med στοχεύει στην ανάπτυξη παραγωγικών δυνατοτήτων στον τομέα των δύο ομάδων κραμάτων υψηλής απόδοσης:

1. Κράματα χαλκού-νικελίου-πυριτίου (CuNiSi), τα οποία χρησιμοποιούνται σχεδόν αποκλειστικά στην αυτοκινητοβιομηχανία για την κατασκευή ηλεκτρικών συνδέσεων.
2. Κράματα χαλκοσιδήρου (CuFe), τα οποία χρησιμοποιούνται στην αυτοκινητοβιομηχανία για ηλεκτρικές συνδέσεις, καθώς και στον τομέα των ηλεκτρονικών για την κατασκευή πλαισίων μολύβδου.



Κατασκευή τελικών εξαρτημάτων

Λόγω των ειδικών απαιτήσεων του κάθε πελάτη, η Sofia Med παρέχει ατομική τεχνική υποστήριξη και τεχνογνωσία, καθώς και εξατομικευμένες (tailor-made) λύσεις για εξαρτήματα χαλκού. Η Εταιρία πραγματοποίησε σημαντικές επενδύσεις σε σύγχρονα μηχανήματα και γραμμές παραγωγής για διέλαση, διάτρηση, κάμψη και τόνους (CNC). Ο ακριβής τελικός έλεγχος ποιότητας εγγυάται την υψηλή ποιότητά τους.

Μέριμνα για τους εργαζόμενους

Η Εταιρία αναγνωρίζει τη συμβολή των ανθρώπων της και επενδύει σε αυτούς, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και κατάρτισης. Παράλληλα, φροντίζει για το σεβασμό και την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, υποστηρίζοντας τη διαφορετικότητα και την ισότητα στον εργασιακό χώρο, χωρίς διακρίσεις.

Η Sofia Med, πραγματοποιεί σε ετήσια βάση μια σειρά από κοινωνικές εκδηλώσεις και εκπαιδευτικές καμπάνιες, για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους, όπως:

- Μάιος: ο μήνας υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος
- ετήσια εκδήλωση κοινωνικού χαρακτήρα για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, με ξενάγηση στους χώρους του εργοστασίου
- ετήσια θερινή κατασκήνωση παιδιών
- ετήσιο Χριστουγεννιάτικο παιδικό πάρτι
- ετήσιες ιατρικές εξετάσεις για όλους τους εργαζομένους.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)	2013	2014	2015
Άνδρες	476	441	429
Γυναίκες	109	113	115
Συνολικό προσωπικό	585	554	544
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	68	116	107
Προσλήψεις	122	70	97
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	8	15	14



Στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής της, η Sofia Med παρέχει πρόσθετη ασφάλιση υγείας για το προσωπικό της, καθώς και ένα ιατρικό κέντρο το οποίο λειτουργεί εντός των εγκαταστάσεών της.

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Η Sofia Med αναγνωρίζει την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων ως κορυφαία προτεραιότητα και για το λόγο αυτό εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (σε όλες τις παραγωγικές της εγκαταστάσεις), πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο BS OHSAS 18001:2007.

Η πολιτική υγείας και ασφάλειας που έχει θεσπίσει και ακολουθεί η Εταιρία, εστιάζει στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Προτεραιότητα της διοίκησης είναι η συνεχής βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Δείκτες υγείας και ασφάλειας	2013	2014	2015
Επενδύσεις για θέματα υγείας και ασφάλειας (σε εκ. ευρώ)	0,5	0,8	0,8
Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας	4.536	3.204	3.182
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	7,6	5,8	7,1
Συμβάντα ασφαλείας (ατυχήματα)	6	4	7
Δείκτης συχνότητας συμβάντων ασφαλείας	4,6	3,3	5,4
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων ασφαλείας	195	106	353
Απολεσθείσες ημέρες	256	129	456

Προστασία του περιβάλλοντος

Η Sofia Med μεριμνά για την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Η Εταιρία εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2004. Παράλληλα, τα τελευταία χρόνια, επενδύει σε νέες υποδομές και τεχνολογίες, ενώ έχει επιτύχει να αυξήσει περαιτέρω τη χρήση των ανακυκλωμένων υλικών.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης	2013	2014	2015
Επενδύσεις / δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (σε χιλ. ευρώ)	434	379	290
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (MWh)	56.007	54.593	57.514
Κατανάλωση νερού (m ³)	652.151	428.209	489.601
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (Kg CO ₂ ανά τόνο προϊόντος)	223	220	303

Υποστηρίζοντας την τοπική κοινωνία

Η Sofia Med συνεργάζεται με τις τοπικές κοινωνίες στην περιοχή που δραστηριοποιείται, όπως επίσης και με όλες τις ομάδες συμμετόχων της. Η Εταιρία υποστηρίζει τις τοπικές κοινωνίες, καλλιεργεί πνεύμα συνεργασίας με τους τοπικούς φορείς και προσπαθεί να ανταποκρίνεται στις διάφορες ανάγκες που προκύπτουν μέσω χορηγιών και υποστήριξης σχετικών κοινωνικών προγραμμάτων. Παράλληλα, συνεργάζεται με διάφορους κρατικούς φορείς, τεχνικές σχολές και πανεπιστήμια και παρέχει επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση σε φοιτητές και πτυχιούχους Πανεπιστημίων.



2

Πελατοκεντρική προσέγγιση

Επιδιώκοντας τη μέγιστη ικανοποίηση των πελατών μας, δίνουμε ιδιαίτερο βάρος στην ποιότητα, τη συνέπεια, την ταχύτητα ανταπόκρισης στη ζήτηση και στην πληρότητα των υπηρεσιών υποστήριξης των προϊόντων μας.



Η δέσμευσή
μας



Τα σημαντικά
θέματα



Η ικανοποίηση των αναγκών του πελάτη αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Χαλκόρ. Μέσω μιας ολοκληρωμένης πελατοκεντρικής προσέγγισης, φροντίζουμε για την αποτελεσματική διαχείριση των σχέσεων με τους πελάτες μας, παρέχοντας καινοτόμες λύσεις και προϊόντα υψηλής ποιότητας.

87%

η ικανοποίηση των πελατών
εσωτερικού

20%

ταχύτερη ανταπόκριση
στα παράπονα πελατών μας

Αναπτύξαμε τους καινοτόμους
σωλήνες Talos® XS με σημαντικά
οφέλη για το περιβάλλον.



Πελατοκεντρική προσέγγιση

2.1 Επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία

Η Χαλκός εφαρμόζει μία προσέγγιση συνεχούς βελτίωσης και εξέλιξης, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην έρευνα με σκοπό την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων νέας τεχνολογίας. Μέριμνα της Εταιρίας είναι η παροχή ολοκληρωμένων λύσεων προς τους πελάτες της με σκοπό την κάλυψη των αναγκών τους και την παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών.

Για το σκοπό αυτό υλοποιείται συνεχές επενδυτικό πρόγραμμα σε ετήσια βάση, επικεντρωμένο στη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών.

Λειτουργία εργαστηρίου θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερική ελίκωση

Η Χαλκός από το 2014 έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί μία νέα και καινοτόμο πλατφόρμα / εργαστήριο δοκιμών θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερική ελίκωση (IGT – Inner Grooved Tubes).

Μέσω της πλατφόρμας αυτής, καθίσταται εφικτή η μέτρηση του συντελεστή μεταφοράς θερμότητας σωλήνων που προορίζονται για εναλλάκτες θερμότητας. Ο συντελεστής μετάδοσης θερμότητας μετριέται για ψυκτικά ρευστά τύπου HFC (R410A, R134A, κ.α.) σε λειτουργία συμπύκνωσης και εξατίμησης. Επιπλέον, παρέχεται και η δυνατότητα μέτρησης και της πτώσης πίεσης λόγω τριβών.

Το εργαστήριο θερμικής απόδοσης σωλήνων δίνει στην Χαλκός τη δυνατότητα να ενσωματώνει τα αποτελέσματα των δοκιμών σε ένα πλήρες πλαίσιο τεχνικής υποστήριξης για κατασκευαστές εναλλακτών θερμότητας, με σκοπό τη βελτιστοποίηση του σχεδιασμού των εναλλακτών θερμότητας για οποιοδήποτε από τα παρακάτω:

- Καλύτερη απόδοση
- Μεγαλύτερη χωρητικότητα
- Μείωση χρήσης πρώτων υλών
- Συμπαγές μέγεθος εναλλακτών θερμότητας
- Μείωση χρήσης ψυκτικού.





Με τη νέα αυτή πλατφόρμα, οι δοκιμές που πραγματοποιούνται, έχουν ως αποτέλεσμα τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των σωλήνων, με ιδιαίτερα θετική για το περιβάλλον επίδραση. Η χρήση σωλήνων υψηλής ενεργειακής απόδοσης, έχει ως αποτέλεσμα τη συνολική βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των νέων εναλλακτών θερμότητας, με τελικό όφελος τη μειωμένη κατανάλωση ενέργειας και συνεπώς λιγότερους αέριους ρύπους στην ατμόσφαιρα. Είναι επίσης αξιοσημείωτο ότι η έρευνα που πραγματοποιείται στο πλαίσιο των έργων με τους πελάτες μας είναι σε συμφωνία με την σχετική ευρωπαϊκή «πράσινη» νομοθεσία (F Gas regulation).

Σε ένα σύστημα ψύξης θέρμανσης ο βέλτιστος συνδυασμός αυξημένης απόδοσης και χαμηλής πτώσης πίεσης καταλήγει σε σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας στο τελικό προϊόν. Ένα παράδειγμα άμεσης εξοικονόμησης μέσω της αντικατάστασης ενός τύπου σωλήνα με εσωτερική ελίκωση με έναν άλλον είναι η επίτευξη 50% υψηλότερου συντελεστή θερμικής απόδοσης (δηλαδή Watts/m²K). Η συνολική εξοικονόμηση λαμβάνοντας υπόψη την ενδεχόμενη αύξηση την πτώσης πίεσης μπορεί να υπερβεί το 15%.

Δυνατότητες εργαστηρίου δοκιμών θερμικής απόδοσης σωλήνων

Με βάση τα δεδομένα από το εργαστήριο δοκιμών θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερική ελίκωση, είμαστε σε θέση να προτείνουμε τον βέλτιστο σωλήνα με εσωτερική ελίκωση, από τη γκάμα προϊόντων που διαθέτει η Εταιρία. Στις εργασίες του έργου μπορεί να περιλαμβάνονται:

- ανάπτυξη ενός νέου σωλήνα με εσωτερική ελίκωση
- αξιολόγηση της απόδοσης του σωλήνα με εσωτερική ελίκωση στο τελικό προϊόν
- μελέτη της απόδοσης της εκτόνωσης στο σωλήνα
- σχεδιασμός νέων τύπων σωλήνων με εσωτερική ελίκωση για συγκεκριμένες εφαρμογές.

Πέραν των έργων που πραγματοποιούνται καθαρά με βάση τις απαιτήσεις των πελατών, οι εργασίες του εργαστηρίου περιλαμβάνουν:

- την κατηγοριοποίηση της γκάμας των σωλήνων: Η αξιολόγηση της θερμικής συμπεριφοράς για κάθε προφίλ με βάση την εφαρμογή
- την ανάπτυξη νέων προφίλ ώστε να συμβαδίζουν με τις ανάγκες της αγοράς.

Η Χαλκός συγκαταλέγεται ανάμεσα στους ελάχιστους κατασκευαστές που διαθέτουν εργαστήριο δοκιμών θερμικής απόδοσης σωλήνων με εσωτερική ελίκωση

Αξιοποιώντας τις δυνατότητες του εργαστηρίου θερμικής απόδοσης: Νέα έργα και συνεργασίες για το 2015

Κατά το 2015 η Χαλκός συνεργάστηκε με διάφορους πελάτες προκειμένου να παρέχει εξατομικευμένες λύσεις στις ανάγκες τους. Ενδεικτικά, στο πλαίσιο νέου έργου που πραγματοποιήθηκε εντός του 2015, η συνεργασία είχε σκοπό τη βελτιστοποίηση των προφίλ που χρησιμοποιεί ο πελάτης και την περαιτέρω ανάπτυξη προφίλ σωλήνα με εσωτερική ελίκωση, ειδικά προσαρμοσμένου για την εκάστοτε εφαρμογή.

Αναλυτικότερα, το έργο που υλοποιήθηκε, περιελάμβανε τα παρακάτω:

- Ανάπτυξη ενός νέου σωλήνα με εσωτερική ελίκωση
- Συγκριτική μελέτη με σκοπό την αντικατάσταση του προφίλ με άλλο μεγαλύτερης αποδοτικότητας
- Αξιολόγηση της απόδοσης του σωλήνα με εσωτερική ελίκωση στο τελικό προϊόν
- Συνεργασία με το αντίστοιχο εργαστήριο του πελάτη για περαιτέρω αξιοποίηση των αποτελεσμάτων.



Πελατοκεντρική προσέγγιση

Συνεργασίες με ερευνητικούς οργανισμούς και ιδρύματα

Ελκεμέ – Ελληνικό Κέντρο Ερεύνης Μετάλλων Α.Ε

Η Εταιρία με στόχο την έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, τη βελτίωση των προϊόντων και την κάλυψη των σύγχρονων απαιτήσεων, συμμετέχει και συνεργάζεται με το Ελκεμέ.



Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ) έχει ως κύριο σκοπό την προώθηση των τελευταίων εξελίξεων αναφορικά με το χαλκό και το ρόλο του στο περιβάλλον και την υγεία. Η Εταιρία αποτελεί ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού και συμμετέχει στη εκπόνηση προγραμμάτων είτε με τη μορφή διάθεσης υλικού και χώρου για την πραγματοποίηση σεμιναρίων, είτε μέσω χρηματοδότησης για την υλοποίηση κάποιων συγκεκριμένων προγραμμάτων σε όλη την Ελλάδα. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η διαρκής ανάπτυξη και βελτίωσή της καθώς και η παρουσία της στις εξελίξεις όσον αφορά στο χαλκό και τις νέες τεχνολογίες.



Υποστήριξη της επαγγελματικής κατάρτισης

Το Ε.Ι.Α.Χ. στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού προγράμματος που υλοποιεί, διοργάνωσε για έβδομη συνεχή χρονιά τον καθιερωμένο πλέον διαγωνισμό υδραυλικών-θερμοϋδραυλικών δικτύων. Σκοπός του διαγωνισμού είναι να φέρει πιο κοντά τους σημερινούς μαθητές και αυριανούς επαγγελματίες της Τεχνικής Εκπαίδευσης, των ειδικοτήτων θερμοϋδραυλικών, ψυκτικών και φυσικού αερίου, με τα υλικά, τις εφαρμογές και τις πραγματικές συνθήκες εργασίας. Συγκεκριμένα ο φετινός διαγωνισμός πραγματοποιήθηκε την άνοιξη του 2015 και οι τρεις μαθητές που διακρίθηκαν, βραβεύτηκαν και τιμήθηκαν για την άριστη απόδοσή τους κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού.

2.2 Καινοτομία προϊόντων

Η Χαλκόρ παράγει και διαθέτει μία ευρεία γκάμα προϊόντων που έχουν εφαρμογές στη βιομηχανία αλλά και σε δίκτυα θέρμανσης, ψύξης, ύδρευσης και μεταφοράς φυσικού αερίου. Σε αυτά συγκαταλέγονται οι σωλήνες χαλκού Talos®, Talos® Coated (επενδυμένος), Talos® Gas, Talos® Med, Talos® Ecutherm, Talos® ACR, Talos® ACR Inner Grooved, Talos® ACR Ecutherm, Talos® ACE Linesets, Talos® Geotherm, Talos® Plated, Talos® Ecutherm Solar, Talos® Form, Talos® XS καθώς και οι σωλήνες Cusmart®. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2015 πραγματοποιήθηκε η προώθηση στην αγορά των σωλήνων Talos® Plated™ που είχαν δημιουργηθεί εντός του 2014, ενώ παράλληλα αναπτύχθηκε ένα νέο προϊόν, το Talos® XS.

Talos® XS

Πράσινη ψύξη

Η αυξανόμενη ανησυχία των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των ψυκτικών ρευστών HFC καθώς και οι αυστηρότεροι περιβαλλοντικοί κανονισμοί έχουν προκαλέσει μια επανεμφάνιση του διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) σε ψυκτικά συστήματα. Το ψυκτικό CO₂ χρησιμοποιείται σαν ένα ρευστό μέσο σε πολλά συστήματα κλιματισμού, σε εφαρμογές όπως η ψύξη για εμπορικούς σκοπούς, κτηριακό κλιματισμό, αντλίες ζεστού νερού, μηχανήματα αυτόματης πώλησης, κ.λπ. Η βιομηχανία σουπερμάρκετ ιδίως, έχει επιτυχώς θέσει σε εφαρμογή καταστήματα με υψηλές περιβαλλοντικές επιδόσεις, χρησιμοποιώντας προηγμένες τεχνολογίες ψύξης με συστήματα CO₂.





CO₂ ως ψυκτικό μέσο

Το ψυκτικό CO₂ (R-744) ονομάζεται "φυσικό" ψυκτικό μέσο, επειδή υπάρχει στο φυσικό περιβάλλον. Απώλειες από τα συστήματα ψύξης στην ατμόσφαιρα έχουν αμελητέα επίδραση στην υπερθέρμανση του πλανήτη, έτσι το CO₂ δεν έχει καμία ρυθμιστική υποχρέωση στην Ε.Ε., όπως είναι η περίπτωση των CFC, HCFC και HFC ψυκτικών. Εκτός από τον φιλικό προς το περιβάλλον χαρακτήρα του, το CO₂ θεωρείται σήμερα ως μια βιώσιμη λύση για εφαρμογές ψύξης χαμηλής θερμοκρασίας, διότι είναι μη-καταστροφικό ως προς το όζον, μη-τοξικό, μη-εύφλεκτο και έχει υψηλή ογκομετρική χωρητικότητα ψύξης. Ωστόσο, λόγω των φυσικών ιδιοτήτων του, τα συστήματα ψύξης που βασίζονται στο CO₂ απαιτούν πολύ υψηλότερη πίεση σε σύγκριση με τα συμβατικά συστήματα. Η πίεση λειτουργίας των συστημάτων αυτών μπορεί να φτάσει μέχρι 120bar στην υπερκρίσιμη φάση.

Το CO₂ ανταποκρίνεται στη ζήτηση για χαμηλό GWP (Global Warming Potential), αλλά παρουσιάζει προκλήσεις τόσο την εφαρμογή όσο και στον χειρισμό του. Η υψηλότερη πίεση λειτουργίας και το μεγάλο θερμοκρασιακό εύρος απαιτούν τον κατάλληλο σχεδιασμό των συστατικών ενός συστήματος, συμπεριλαμβανομένων και των σωληνώσεων.

Σωλήνες υψηλής αντοχής Talos® XS για συστήματα υψηλής πίεσης

Οι σωλήνες Talos® XS αναπτύχθηκαν από ειδικό κράμα χαλκού υψηλής αντοχής (CuFe2P) για να ικανοποιήσουν τις απαιτήσεις των σημερινών συστημάτων υψηλής πίεσης CO₂ στην ψύξη, καθώς και άλλες εφαρμογές υψηλής πίεσης στη βιομηχανία HVAC&R (Heating, Ventilation, Air-Conditioning & Refrigeration).

Οι σωλήνες Talos® XS έχουν την επιπλέον ιδιότητα να αντέχουν σε πιέσεις λειτουργίας έως 120bar. Ταυτόχρονα, οι σωλήνες Talos® XS κατασκευάζονται με συγκριτικά λεπτότερα τοιχώματα και έτσι επιτυγχάνεται ένα οικονομικό πλεονέκτημα που πληροί το σχεδιασμό εξοπλισμού υπό πίεση.

Οι γνωστές πρακτικές εγκατάστασης των ψυκτικών σωλήνων χαλκού ακολουθούνται για την εγκατάσταση των σωλήνων Talos® XS. Δεδομένου ότι η μεθοδολογία επεξεργασίας παραμένει ουσιαστικά η ίδια, τα υπάρχοντα εργαλεία και ο χειρισμός του εξοπλισμού γίνεται από τον χρήστη εύκολα και γρήγορα, συμπεριλαμβάνοντας τη χαλκοσυγκόλληση με τυποποιημένο κράμα χαλκού-αργύρου (ελάχιστη περιεκτικότητα σε άργυρο 2%), την κάμψη με τα παραδοσιακά εργαλεία και την ένωση με τυποποιημένα εξαρτήματα από χαλκό ή κράμα χαλκού (CuFe2P).

Talos® XS: χαρακτηριστικά πλεονεκτήματα

Οι σωλήνες Talos® XS διακρίνονται για τα πλεονεκτήματά τους, όπως ότι είναι:

- ιδανικοί για εφαρμογές ψύξης CO₂
- κατασκευασμένοι από πολύ ισχυρό κράμα χαλκού-σιδήρου (CuFe2P)
- κοστολογικά αποτελεσματικοί και ελαφριοί, κατασκευάζονται με συγκριτικά λεπτότερα τοιχώματα
- συμβατοί με τις παραδοσιακές τεχνικές επεξεργασίας και τον εξοπλισμό
- συμβατοί με τα υπάρχοντα εξαρτήματα από το ίδιο κράμα.

Περισσότερα στοιχεία για τα προϊόντα της Χαλκόρ παρατίθενται στον Ετήσιο Απολογισμό 2015 ενότητα 5, καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα www.halcor.com (ενότητα Προϊόντα).





Πελατοκεντρική προσέγγιση

2.3 Υψηλή ποιότητα σε προϊόντα και υπηρεσίες

Η Χαλκός εστιάζει ιδιαίτερα στην ικανοποίηση των αυστηρών απαιτήσεων για υψηλή ποιότητα των προϊόντων που παράγει και στις υπηρεσίες που προσφέρει στους πελάτες της.

Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

Βασική επιδίωξη της Εταιρίας, αποτελεί η συνεχής βελτίωση. Κεντρικό ρόλο στη διαδικασία αυτή έχει η διασφάλιση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων της. Εφαρμόζουμε ένα άριστα οργανωμένο και προσαρμοσμένο στις ανάγκες της σύγχρονης βιομηχανίας Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2008.

Εφαρμογή απαιτήσεων προτύπων και προδιαγραφών

Στόχος της Χαλκός είναι η διασφάλιση της υψηλής ποιότητας στα προϊόντα που προσφέρει, φροντίζοντας για τη συμμόρφωση των προϊόντων με τα κριτήρια απόδοσης, όπως αυτά καθορίζονται από τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων, τις προδιαγραφές της παραγγελίας καθώς και αυτές των πελατών.

Για το σκοπό αυτό πραγματοποιείται αυστηρός ποιοτικός έλεγχος σε όλα τα προϊόντα, σε όλες τις φάσεις παραγωγής τους, από εξειδικευμένο και καταρτισμένο προσωπικό. Τα προϊόντα της Εταιρίας καλύπτονται με γραπτές εγγυήσεις διάρκειας 20 ή 30 ετών.

Οι διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου που εφαρμόζονται, επιβεβαιώνονται τόσο με συχνές επιθεωρήσεις από τους πελάτες, όσο και με επιθεωρήσεις από ανεξάρτητους ελληνικούς και διεθνείς φορείς πιστοποίησης. Η πλήρης ικανοποίηση των αναγκών κάθε πελάτη αποτελεί προτεραιότητα για τους ανθρώπους της Χαλκός.






















Φροντίζουμε για τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών μας, με αποτέλεσμα αυτά να κατέχουν σημαντική θέση στην ευρωπαϊκή και παγκόσμια αγορά





Σήματα ποιότητας

Τα προϊόντα της Εταιρίας συνοδεύονται από διάφορα σήματα ποιότητας, πιστοποιώντας την τήρηση των υψηλών προδιαγραφών, ανάλογα με τη χρήση.

Πιστοποίηση	Χώρα	Σήμανση	Πιστοποίηση	Χώρα	Σήμανση
AENOR	Ισπανία		VTT	Φιλανδία	
CSTB	Γαλλία		CU	Γερμανία	
AFNOR	Γαλλία		GREDEC	Αλγερία	
NSF	Η.Π.Α.		VIK	Κροατία	
NSAI	Ιρλανδία		KIWA	Ολλανδία	
DVGW	Γερμανία		GOST	Ρωσία	
GL	Γερμανία		SETSCO	Σιγκαπούρη	
SITAC	Σουηδία		SZU	Τσεχία	
TUV CERT	Γερμανία		KIWA/GASTEC	Ολλανδία	
CE	Ευρωπαϊκή Ένωση		BSI	Ηνωμένο Βασίλειο	
ATA/KIWA	Ολλανδία				

Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια των χρηστών

Οι εφαρμογές των προϊόντων της Εταιρίας είναι κατά κύριο λόγο βιομηχανικές. Ωστόσο, σε κάποιες περιπτώσεις τα προϊόντα της Εταιρίας χρησιμοποιούνται σε εφαρμογές με ιδιαίτερη σημασία για την ασφάλεια των χρηστών, όπως οι σωλήνες ύδρευσης. Για το λόγο αυτό ελέγχεται συστηματικά η αλληλεπίδραση των προϊόντων με την υγεία και την ασφάλεια των χρηστών, ακολουθώντας τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Ωστόσο σε κάθε περίπτωση, οι φυσικές ιδιότητες του χαλκού συντελούν στην προστασία της υγείας των τελικών χρηστών, καθώς διαθέτουν σημαντικές αντιμικροβιακές ιδιότητες. Ειδικότερα, σύμφωνα με πληθώρα πρόσφατων επιστημονικών ερευνών ο χαλκός χαρακτηρίζεται από ισχυρή αντιμικροβιακή ιδιότητα. Το γεγονός αυτό καθιστά τα προϊόντα χαλκού και κραμάτων του κατάλληλα και ιδανικά για χρήση σε διάφορους τομείς όπως υγεία, θέρμανση, ύδρευση, εξαερισμός, κλιματισμός, καθώς και επεξεργασία τροφίμων.

Ασφάλεια χρήσης προϊόντων κατά την εφαρμογή τους

- Εκδίδεται σχετικό δελτίο δεδομένων ασφαλείας, για την ενημέρωση των τελικών αποδεκτών
- Συντάσσονται και εκδίδονται ενημερωτικά φυλλάδια, τα οποία περιλαμβάνουν όλες τις σχετικές πληροφορίες για τις βέλτιστες συνθήκες λειτουργίας των παραγόμενων προϊόντων
- Διατίθενται σχετικά εγχειρίδια, όπου αναφέρονται οι εγγυήσεις καλής λειτουργίας που παρέχει η Εταιρία (για σωλήνες ύδρευσης και φυσικού αερίου).

Πελατοκεντρική προσέγγιση

2.4 Ικανοποίηση πελατών

Έρευνες ικανοποίησης πελατών

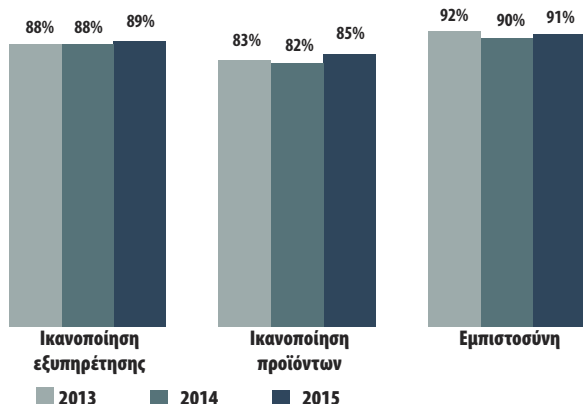
Ένας από τους στόχους του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζουμε είναι η υψηλή ικανοποίηση των πελατών και των συνεργατών μας. Η ικανοποίηση του πελάτη βρίσκεται στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της Εταιρίας και στο πλαίσιο αυτό καταβάλλονται διαχρονικά σημαντικές προσπάθειες.

Παρακολουθούμε και καταγράφουμε το επίπεδο ικανοποίησης των πελατών με συστηματικό και οργανωμένο τρόπο, μέσω τακτικών ερευνών ικανοποίησης πελατών, αξιολογούμε τα αποτελέσματα των ερευνών και σχεδιάζουμε σχετικές ενέργειες προς βελτίωση, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο.

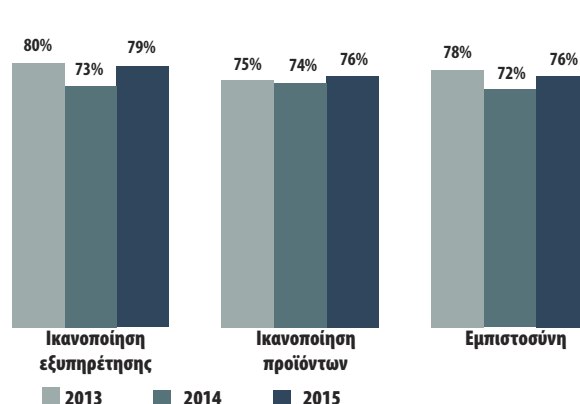
Συνολική ικανοποίηση πελατών



Βαθμός ικανοποίησης πελατών εσωτερικού



Βαθμός ικανοποίησης πελατών εξωτερικού



Σημαντική μείωση του χρόνου έκδοσης πιστοποιητικών

Η Χαλκός με σκοπό την ανταπόκριση στα αιτήματα των πελατών της και την υψηλή ικανοποίησή τους, προχώρησε σε αναπροσαρμογή διαδικασιών με αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση του χρόνου έκδοσης πιστοποιητικών για τα προϊόντα της. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε ένταξη νέων εργαλείων στην παραγωγική διαδικασία καθώς και αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος του ποιοτικού ελέγχου. Ο συνδυασμός αυτός συνέβαλλε σημαντικά στη μείωση του χρόνου της ηλεκτρονικής έκδοσης των πιστοποιητικών που συνοδεύουν τα προϊόντα με προορισμό τον τελικό παραλήπτη.

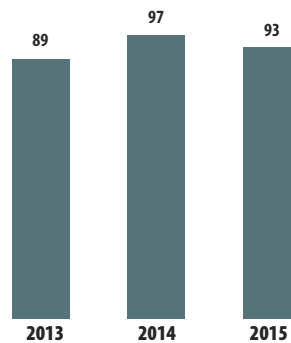
Έχουμε επιτύχει σημαντική μείωση του χρόνου έκδοσης πιστοποιητικών που συνοδεύουν τα προϊόντα μας

Διαχείριση παραπόνων

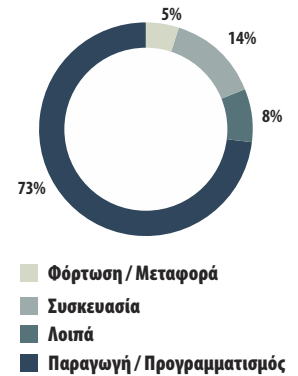
Η Χαλκός λειτουργώντας πελατοκεντρικά, αξιοποιεί τη γνώμη των πελατών και τα πιθανά παράπονα, ως μία ευκαιρία για συνεχή βελτίωση. Οι απόψεις των πελατών μας καταγράφονται και αξιολογούνται συνδυαστικά, λαμβάνονται υπόψη τα τυχόν παράπονά τους, τα σχόλια και οι προτάσεις τους, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών της Χαλκός.

Το 2015, η Χαλκός έγινε δέκτης λιγότερων παραπόνων σε απόλυτους αριθμούς, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ως αποτέλεσμα της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση και διατήρηση της υψηλής ικανοποίησης των πελατών.

Συνολικός αριθμός παραπόνων πελατών



Είδος / κατηγορία παραπόνων



Μείωση του χρόνου απόκρισης στα παράπονα πελατών

Στο πλαίσιο της εκπαίδευσης στελεχών μας στο πρόγραμμα *delta* και ύστερα από επανεξέταση και αξιολόγηση των διαδικασιών που εφαρμόζονται, των εργαλείων που χρησιμοποιούνται και με στόχο την έγκαιρη εφαρμογή των διορθωτικών ενεργειών, έχει ήδη ξεκινήσει προσπάθεια για μείωση του χρόνου διαχείρισης των παραπόνων των πελατών μας. Βασικός σκοπός είναι η μείωση του χρόνου απάντησης προς τον πελάτη κατά 20% από τη στιγμή της κατάθεσης του παραπόνου. Η επίτευξη του στόχου για γρηγορότερη και αποτελεσματική ανταπόκριση στα πιθανά παράπονα, θα αποτελέσει σημαντικό βήμα για την περαιτέρω βελτίωση της ικανοποίησης των πελατών μας.

Οι στόχοι μας για το 2016

- Επέκταση σημάτων ποιότητας για τα προϊόντα μας.
- Σημαντική μείωση στον χρόνο που απαιτείται για την διαχείριση των παραπόνων των πελατών.
- Αναβάθμιση του εργαστηριακού εξοπλισμού, που χρησιμοποιείται στον ποιοτικό έλεγχο υφιστάμενων καθώς και νέων προϊόντων με υψηλότερες απαιτήσεις.
- Περαιτέρω περιορισμός του χρόνου που απαιτείται για την έκδοση των πιστοποιητικών των προϊόντων.
- Βελτίωση και αυτοματοποίηση της διαδικασίας διαχείρισης μη συμμορφούμενων προϊόντων.



3

Υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα

Πραγματοποιούμε προμήθειες με υπευθυνότητα
για το περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία.



Η δέσμευσή
μας



Τα σημαντικά
θέματα



Η ανάπτυξη και διατήρηση μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας με προστιθέμενη αξία και για τα δύο μέρη, αποτελεί δέσμευση για μας.

1.537

οι προμηθευτές μας

75,5%

οι προμηθευτές
από την εγχώρια αγορά

9%

οι τοπικοί προμηθευτές
στο σύνολο των προμηθευτών

426

εκ. ευρώ
η συνολική αξία πληρωμών
προς τους προμηθευτές



Υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα



3.1 Εφοδιαστική αλυσίδα

Η βασική πρώτη ύλη την οποία προμηθεύεται η Χαλκός για τις ανάγκες της παραγωγικής της διαδικασίας, είναι ο χαλκός. Συγκεκριμένα η Εταιρία προμηθεύεται:

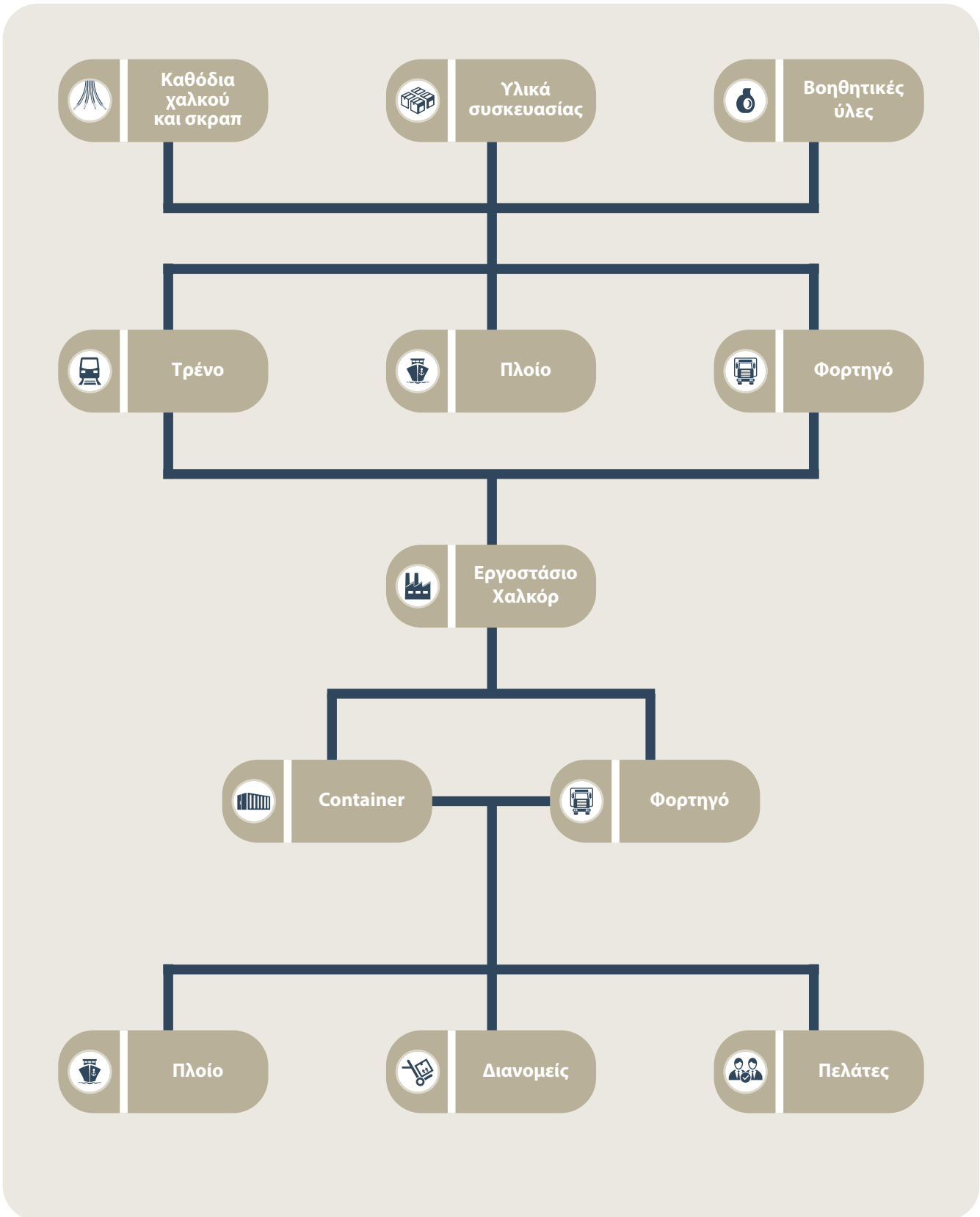
- χαλκό που προέρχεται από πρωτογενή παραγωγή (καθόδια χαλκού)
- σκραπ χαλκού (ανακυκλωμένος χαλκός).

Ωστόσο η Εταιρία πέραν των βασικών πρώτων υλών, προμηθεύεται και υλικά που σχετίζονται με παραγωγικές διαδικασίες, υλικά υποστήριξης ή εξαρτήματα, υλικά συσκευασίας, καθώς και διάφορες υπηρεσίες.

Όπως προκύπτει λόγω του αντικειμένου της δραστηριότητας της Εταιρίας, ο μεγαλύτερος όγκος προμηθειών αφορά σε μέταλλα και κυρίως σε χαλκό, καθώς και σε αναλώσιμα που χρειάζονται για την παραγωγική διαδικασία.

Η εφοδιαστική αλυσίδα της Χαλκός αποτελείται σε μεγάλο βαθμό (τόσο από πλευράς όγκου προμηθειών, όσο και από πλευράς δαπάνης) από εμπόρους και προμηθευτές μετάλλων τόσο από το εσωτερικό όσο και από το εξωτερικό. Κατά το 2015 η Χαλκός συνεργάστηκε συνολικά με 1.537 προμηθευτές, από τους οποίους οι 1.191 προήλθαν από την Ελλάδα ενώ οι 346 από το εξωτερικό. Οι προμηθευτές μετάλλων συγκεκριμένα, ανήλθαν σε 102 συνολικά. Το 2015 η συνολική αξία πληρωμών προς τους προμηθευτές ανήλθε σε 426,3 εκ. ευρώ.

Μέσω της προμήθειας και χρήσης σημαντικής ποσότητας σκραπ χαλκού, η Χαλκός συμβάλει σημαντικά στην ανακύκλωσή του και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο



Υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα

3.2 Υπευθυνότητα στην αλυσίδα προμηθειών

Επιδιώκουμε την πραγματοποίηση προμηθειών με στόχο τη μεγιστοποίηση της θετικής επίδρασης από αυτές, τόσο στο περιβάλλον, την οικονομία όσο και στην κοινωνία. Επιπρόσθετα φροντίζουμε για την προώθηση των πρακτικών εταιρικής υπευθυνότητας κατά μήκος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.



Η ανάπτυξη και διατήρηση μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας με προστιθέμενη αξία και για τα δύο μέρη, αποτελεί δέσμευση στην οποία η Χαλκός επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε εθνικό αλλά και σε τοπικό επίπεδο.



3.2.1 Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών

Για τη Χαλκός οι προμηθευτές αποτελούν βασικούς συνεργάτες, καθώς η ποιότητα των υλών και υλικών που η Εταιρία προμηθεύεται, σχετίζεται άμεσα με τα προϊόντα που παράγονται. Στο πλαίσιο αυτό:

- εφαρμόζονται συγκεκριμένες διαδικασίες, με στόχο τη διασφάλιση της τήρησης των προδιαγραφών και της ποιότητας των προμηθειών καθώς και του τελικού προϊόντος που παράγεται
- με την παράδοση των προμηθευόμενων υλικών, γίνεται έλεγχος αν τηρούν τις συμφωνηθείσες προδιαγραφές και σε περίπτωση που δεν συμφωνούν, η Εταιρία κοινοποιεί στους προμηθευτές της τα αποτελέσματα με τη μορφή παραπόνου, αναμένοντας σχετική βελτίωση
- η Χαλκός συμμετέχει (κατά περίπτωση) σε δοκιμαστικές παραγωγές στις εγκαταστάσεις των προμηθευτών και πραγματοποιείται αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.

Στα κριτήρια αξιολόγησης / επιλογής των προμηθευτών, συμπεριλαμβάνονται μεταξύ άλλων, περιβαλλοντικά κριτήρια, καθώς και κριτήρια εταιρικής υπευθυνότητας

3.2.2 Περιβαλλοντική διαχείριση στην εφοδιαστική αλυσίδα

Οι επιδράσεις από τη λειτουργία μίας επιχείρησης, υφίστανται και κατά μήκος της εφοδιαστικής της αλυσίδας, τόσο από οικονομική άποψη, όσο και από περιβαλλοντική και κοινωνική. Η Χαλκός επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος και στο πλαίσιο αυτό η εφαρμογή πρακτικών προστασίας του περιβάλλοντος από τους προμηθευτές, αποτελεί μια παράμετρο που συχνά λαμβάνει υπόψη της προκειμένου να αξιολογήσει τις συνεργασίες με τους προμηθευτές.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι η τήρηση πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης λαμβάνεται υπόψη θετικά στη συνολική αξιολόγηση ενός προμηθευτή, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις αποτελεί και αναγκαίο κριτήριο. Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τη διαδικασία παραγγελίας προμήθειας συγκεκριμένων υλών απαιτείται η πιστοποίηση συμμόρφωσης με τον κανονισμό REACH και η αποστολή των αντίστοιχων δελτίων δεδομένων ασφαλείας (SDS).

Όσον αφορά στους προμηθευτές που αναλαμβάνουν τη διαχείριση μέρους των αποβλήτων της Χαλκός, δίνεται ιδιαίτερη προσοχή. Στις περιπτώσεις αυτές η περιβαλλοντική επίδοση του προμηθευτή αποτελεί κρίσιμο και καθοριστικό παράγοντα για την επιλογή του, ενώ η Εταιρία φροντίζει να διασφαλίσει ότι τηρείται απαρύγκλιτα η ισχύουσα νομοθεσία και οι σχετικοί κανονισμοί.

Το Τμήμα Περιβάλλοντος της Χαλκός πραγματοποιεί ελέγχους και επιβεβαιώνει την τήρηση των κανονισμών και των απαραίτητων πιστοποιητικών σε προμηθευτές/συνεργάτες της Εταιρίας που χρησιμοποιούνται για τις διαδικασίες συλλογής, μεταφοράς και διαχείρισης των αποβλήτων.

3.2.3 Μεριμνώντας για την υγεία και ασφάλεια των συνεργατών

Η μέριμνα μας για την υγεία και ασφάλεια, δεν περιορίζεται μόνο στους ανθρώπους μας αλλά επεκτείνεται και στους συνεργάτες μας. Ειδικότερα, οι κανόνες ασφαλείας που εφαρμόζονται από τους εργαζόμενους είναι υποχρεωτικοί και για τους εργολάβους, οι οποίοι έχουν αναλάβει κάποιο έργο στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο, είναι η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου από μέρους του εργολάβου, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι:

- λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας που προβλέπονται από τη νομοθεσία και αντιστοιχούν στη φύση του συγκεκριμένου έργου που αναλαμβάνει
- τηρεί όλα όσα προβλέπονται από τους κανονισμούς μας και τη νομοθεσία αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα

Κατά το 2015 η Εταιρία προχώρησε στη διακοπή συνεργασίας με προμηθευτή, λόγω ελλιπούς τήρησης των κανόνων αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

3.2.4 Προώθηση των υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών στην προμηθευτική αλυσίδα

Η Εταιρία φροντίζει να συνεργάζεται με προμηθευτές οι οποίοι εφαρμόζουν κατ' ελάχιστο την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη της συνεργασίας με τον κάθε εργολάβο, είναι η συμπλήρωση και υπογραφή ειδικού εντύπου από μέρους του, σύμφωνα με το οποίο δεσμεύεται ότι το ανθρώπινο δυναμικό του είναι ασφαλισμένο στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία (πραγματοποιούμε σχετικούς ελέγχους).

Σε περίπτωση που προκύψει ελλιπής τήρηση ή παράβαση της νομοθεσίας αναφορικά με τα ασφαλιστικά θέματα, η Εταιρία διακόπτει άμεσα τη συνεργασία με τον συγκεκριμένο εργολάβο.

Εκπαίδευση προμηθευτών της Χαλκός σε θέματα ΕΚΕ, Εταιρικής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας

Η Χαλκός, επιδιώκοντας την προώθηση των αρχών της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης και στην προμηθευτική της αλυσίδα, προχώρησε εντός του 2015 στη διοργάνωση και υλοποίηση εξειδικευμένου εκπαιδευτικού σεμιναρίου προς τους βασικούς της προμηθευτές, σχετικά με την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ), την Εταιρική Διακυβέρνηση και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου, εκπαιδεύτηκαν στελέχη των προμηθευτών της Χαλκός αναφορικά με τις έννοιες της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρουσιάστηκαν οι πρακτικές και οι ενέργειες της Χαλκός προς την κατεύθυνση αυτή ενώ επίσης παρουσιάστηκε η έννοια και η σημασία της ορθής Εταιρικής Διακυβέρνησης και η αξία της Διαφάνειας. Επιπρόσθετα, έγινε αναφορά στην ανάγκη για προώθηση πρακτικών διαφάνειας στις επιχειρήσεις και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

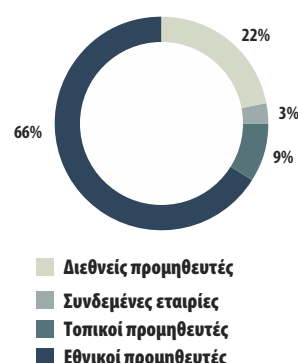
Η Χαλκός ενθαρρύνει την εφαρμογή πρακτικών Εταιρικής Υπευθυνότητας στην προμηθευτική της αλυσίδα και επιδιώκει τη συνεργασία με οργανισμούς που λειτουργούν υπεύθυνα.

3.2.5 Ενισχύοντας τους τοπικούς προμηθευτές

Μία από τις θετικές επιδράσεις από τη λειτουργία της Εταιρίας είναι η συνεργασία με προμηθευτές από τις τοπικές / παρακείμενες περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Επιδιώκουμε τη στήριξη προμηθευτών εθνικής και κυρίως τοπικής εμβέλειας. Κατά τη διαδικασία επιλογής προμηθευτών, αξιολογείται θετικά η εντοπιότητα ενός πιθανού προμηθευτή και στις περιπτώσεις όπου αυτό είναι εφικτό πραγματοποιούνται συνεργασίες με προμηθευτές και εργολάβους τοπικής εμβέλειας (ευρύτερη περιοχή Ευβοίας και Βοιωτίας). Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και ενθάρρυνση της ανάπτυξης της τοπικής τοπικής επιχειρηματικότητας.

Κατανομή προμηθευτών



Αν και το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθειών μας είναι οι πρώτες ύλες-μέταλλα τα οποία μπορεί να προμηθευτεί η Εταιρία μόνο από το εξωτερικό, το 2015 το 26% του συνολικού ποσού αγορών (συνολικές αγορές εσωτερικού εκτός από μέταλλα) προήλθε από προμηθευτές τοπικής εμβέλειας.

3.2.6 Χρήση ανακυκλωμένων μετάλλων (σκραπ)

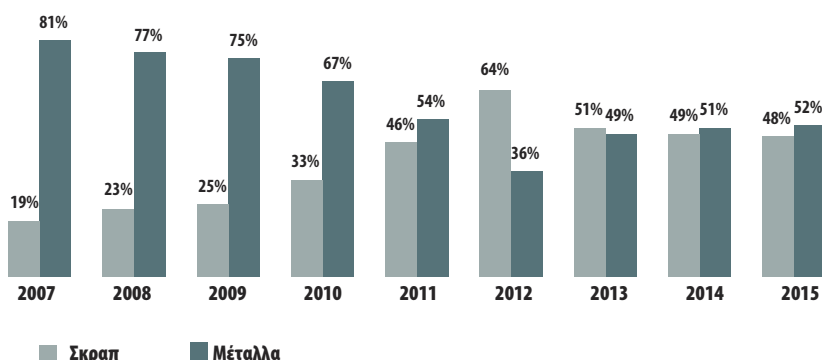
Πρόσφατα η Ευρωπαϊκή Ένωση προχώρησε στην υιοθέτηση μιας δέσμης μέτρων και πολιτικών προκειμένου να ενισχυθεί η κυκλική οικονομία στην Ευρώπη, αυξάνοντας τη χρήση ανακυκλωμένων υλικών και αποβλήτων.

Ο χαλκός αποτελεί έναν πολύτιμο φυσικό πόρο και η ανακύκλωσή του έχει σημαντικά οφέλη τόσο οικονομικά όσο περιβαλλοντικά και κοινωνικά. Για το λόγο αυτό τα χρησιμοποιημένα παλαιά μέταλλα που έχουν φτάσει στο τέλος κύκλου της ζωής τους, αποτελούν μια πολύ χρήσιμη πρώτη ύλη παρά ένα απόβλητο προς απόθεση.

Η Χαλκός αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού, ψευδάργυρου και κραμάτων τους στην Ελλάδα

Η Χαλκός συνδυάζοντας την οικονομική αποτελεσματικότητα με την περιβαλλοντική προστασία (μείωση αδρανών αποβλήτων) και την προστασία των φυσικών πόρων (μείωση κατανάλωσης πρώτων υλών), χρησιμοποιεί ολοένα και μεγαλύτερες ποσότητες διαφόρων χρησιμοποιημένων μετάλλων (σκραπ) ως πρώτες ύλες. Κατά το 2015, το 48% των προμηθειών της Εταιρίας σε μέταλλα, αφορούσε σε σκραπ. Με τον τρόπο αυτό η Χαλκός αναδεικνύεται στο μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού, ψευδάργυρου και κραμάτων τους στην Ελλάδα, όπου η ανακύκλωση μετάλλων παρουσιάζει σημαντικά περιθώρια βελτίωσης/αύξησης.

Αναλογία αγορασμένου σκραπ προς σύνολο αγορασμένων μετάλλων



🎯 Οι στόχοι μας για το 2016

- Προώθηση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών, προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση, σε όλους τους προμηθευτές μας.
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των προμηθευτών μας, σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας.
- Αξιολόγηση προμηθευτών με κριτήρια εταιρικής υπευθυνότητας.



4

Λειτουργώντας υπεύθυνα - Δημιουργώντας αξία

Η πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη απαιτεί δράσεις-συνέργιες σε όλους τους άξονες και αποτελεί διαχρονικό μας στόχο, δίνοντας έμφαση στα σημαντικά θέματα που συνδέονται με τη δραστηριότητά μας.



Η δέσμευσή
μας



Τα σημαντικά
θέματα



Δεσμευόμαστε να ακολουθούμε μία υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλους τους συμμετόχους μας.



Λειτουργώντας υπεύθυνα - Δημιουργώντας αξία

4.1 Εταιρική Υπευθυνότητα: Η προσέγγισή μας

Η Χαλκός μέσω της λειτουργίας της παράγει αξία για όλους τους συμμετόχους με τους οποίους συνδέεται: εργαζόμενοι, πελάτες, μέτοχοι, προμηθευτές, τοπική κοινωνία και ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Η εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης λειτουργίας αποτελεί στρατηγική μας επιλογή, δίνοντας έμφαση και εστιάζοντας διαχρονικά την προσοχή μας σε ουσιαστικά θέματα και κρίσιμους πυλώνες της επιχειρηματικής υπευθυνότητας. Επιδιώκουμε την επίτευξη του στόχου για μηδέν ατυχήματα με συνεχή αναβάθμιση του εργασιακού μας περιβάλλοντος, επενδύουμε στους ανθρώπους μας και φροντίζουμε να ελαχιστοποιούμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Οικοδομούμε σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες μας και βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό, υποστηρίζοντας τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούμαστε.

Τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης στη Χαλκός διαχειρίζονται με τρόπο συστηματικό και ολοκληρωμένο:

- Έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Έχει οριστεί και λειτουργεί ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας
- Ακολουθείται στρατηγική προσέγγιση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Εφαρμόζονται διεθνή πρότυπα για την Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, κατευθυντήριες οδηγίες και πρωτοβουλίες
- Εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία ανάλυσης και καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Εκδίδεται σε ετήσια βάση Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τις κατευθυντήριες Οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI-G4).

4.2 Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Με σκοπό την οργανωμένη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Χαλκός έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με την οποία δεσμεύεται για:

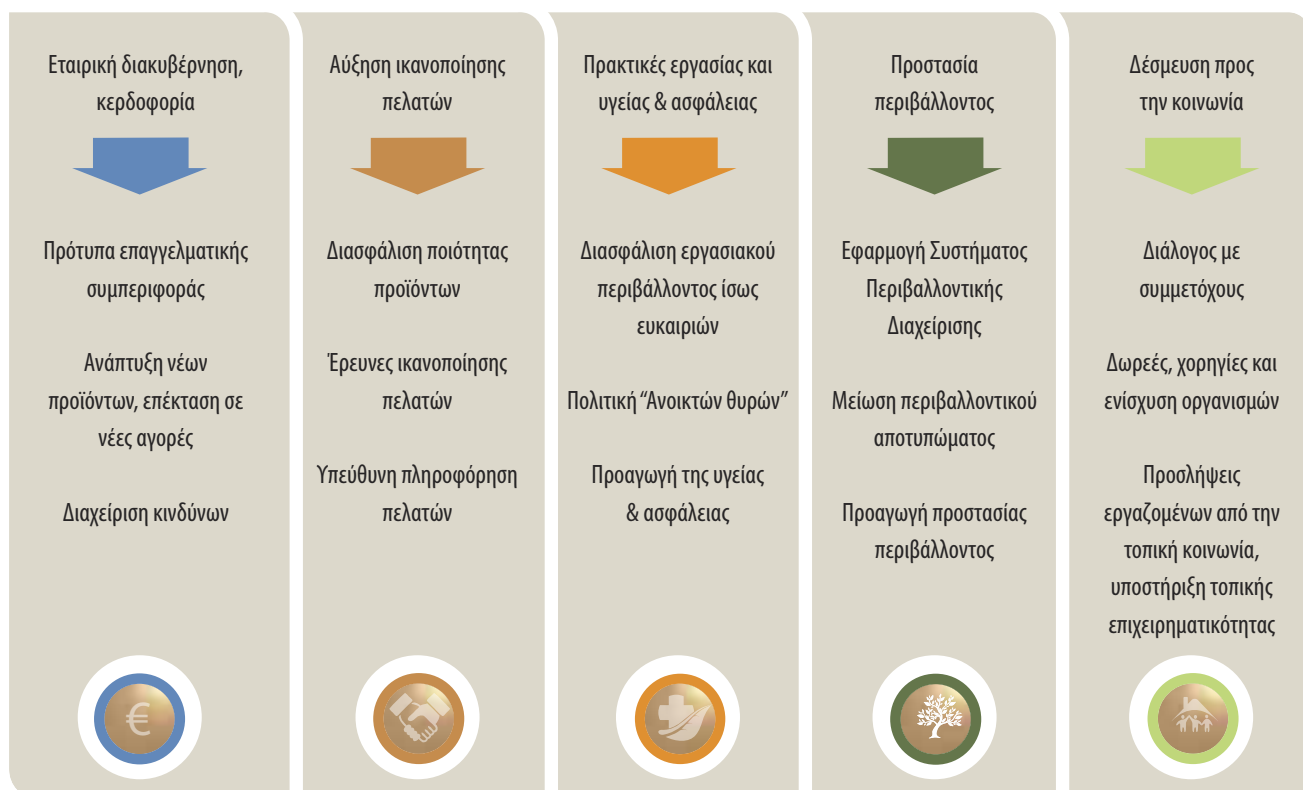
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων
- τη συνεχή αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζονται και να καταγράφονται οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους. Η ανάπτυξη δεσμών και σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους συμμετόχους, συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- την παροχή και διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- την ανοικτή επικοινωνία, με καθεστώς διαφάνειας με τους συμμετόχους της Εταιρίας.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, με σκοπό τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων της Εταιρίας στο φυσικό περιβάλλον.
- τη σταθερή επίδωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Το πλήρες κείμενο της Πολιτικής Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρίας είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα www.halcor.com

4.3 Στρατηγική προσέγγιση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η προσέγγιση της Χαλκός για την Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποσκοπεί στη διαχείριση των επιδράσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της, με σκοπό τη μεγιστοποίηση της αξίας για όλους τους συμμετόχους. Η στρατηγική με βάση την οποία η Χαλκός διαχειρίζεται τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, βασίζεται:

- στη φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας
- στους συμμετόχους της Χαλκός, τις απόψεις, τις προσδοκίες και τη σχέση της Εταιρίας με κάθε ομάδα
- στα ουσιαστικά θέματα στα οποία εστιάζει η Εταιρία, φροντίζει για τη διαχείριση τους και στη βάση των οποίων έχουν αναπτυχθεί συγκεκριμένοι δείκτες επίδοσης (KPIs) οι οποίοι παρακολουθούνται σε ετήσιο κύκλο.



Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας

Με σκοπό τη βέλτιστη και ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας σε κάθε δραστηριότητα, η Χαλκός έχει δημιουργήσει από το 2009 την ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η ομάδα αυτή:

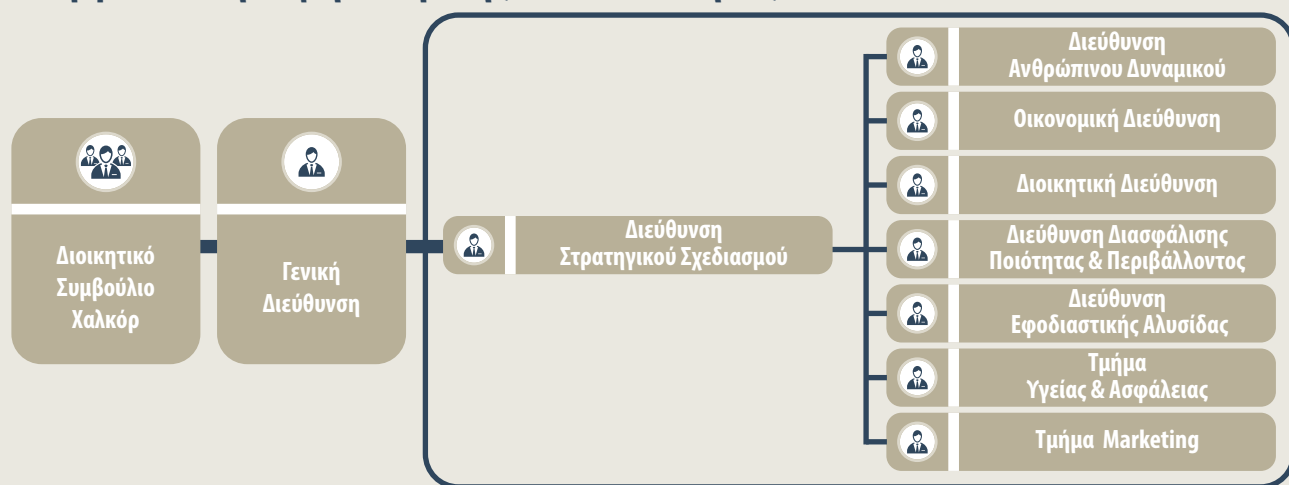
- απαρτίζεται από στελέχη των Διευθύνσεων της Εταιρίας και συντονίζεται από τη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού, η οποία αναφέρεται στη Γενική Διεύθυνση
- αναλαμβάνει την εφαρμογή των δράσεων και των προγραμμάτων που συμφωνούνται στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης της Εταιρίας
- πραγματοποιεί ανασκόπηση της προόδου των στόχων εταιρικής υπευθυνότητας
- εξετάζει σε μηνιαία βάση τα ζητήματα που προκύπτουν και σχεδιάζει σχετικές δράσεις.



Λειτουργώντας υπεύθυνα - Δημιουργώντας αξία

Το Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελεί τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης της Εταιρίας, εγκρίνει το πλάνο διαχείρισης των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και είναι ενήμερο αναφορικά με την πορεία των ενεργειών. Πιο συγκεκριμένα, η Γενική Διεύθυνση της Χαλκός μεταβιβάζει όλα τα σημαντικά θέματα στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών, καλύπτοντας ολόκληρο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και επιτυγχάνοντας αποδοτικότερη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνει τους μετόχους για τα θέματα ΕΚΕ της Εταιρίας, μέσω του δημοσιευμένου Απολογισμού ΕΚΕ, ο οποίος και διανέμεται κατά τις ετήσιες γενικές συνελεύσεις των μετόχων, καθώς και σε πελάτες, συνεργάτες και άλλους ενδιαφερόμενους.

Οργανωτική δομή Εταιρικής Υπευθυνότητας

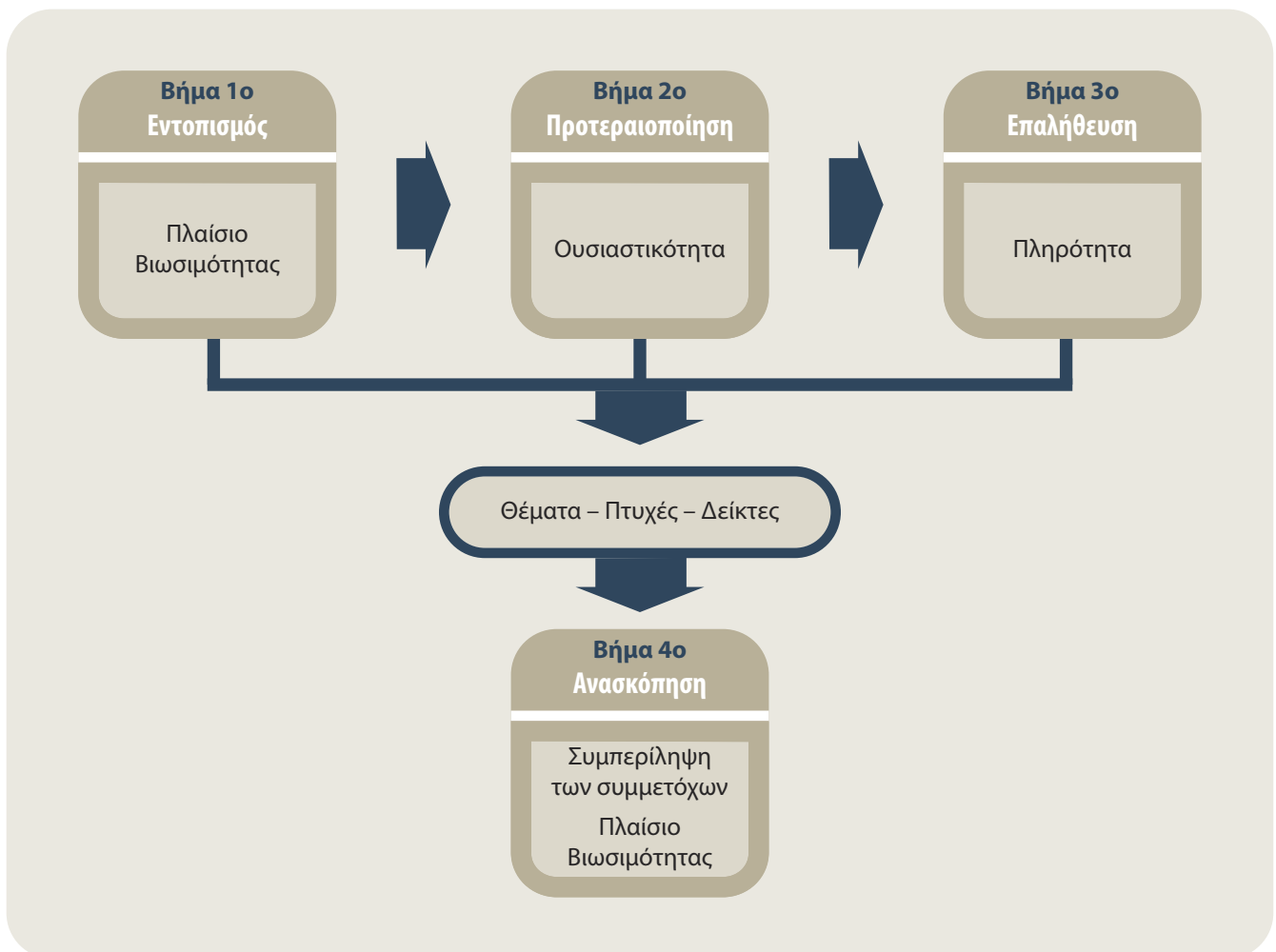


Με βάση αυτή τη δομή, η ανώτατη Διοίκηση της Εταιρίας διασφαλίζει τη βέλτιστη δυνατή πληροφόρησή της, τον έλεγχο και την υπεύθυνη διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική διάσταση της λειτουργίας της.



4.4 Εστιάζουμε στα πιο ουσιαστικά: Προτεραιοποίηση θεμάτων και ενεργειών

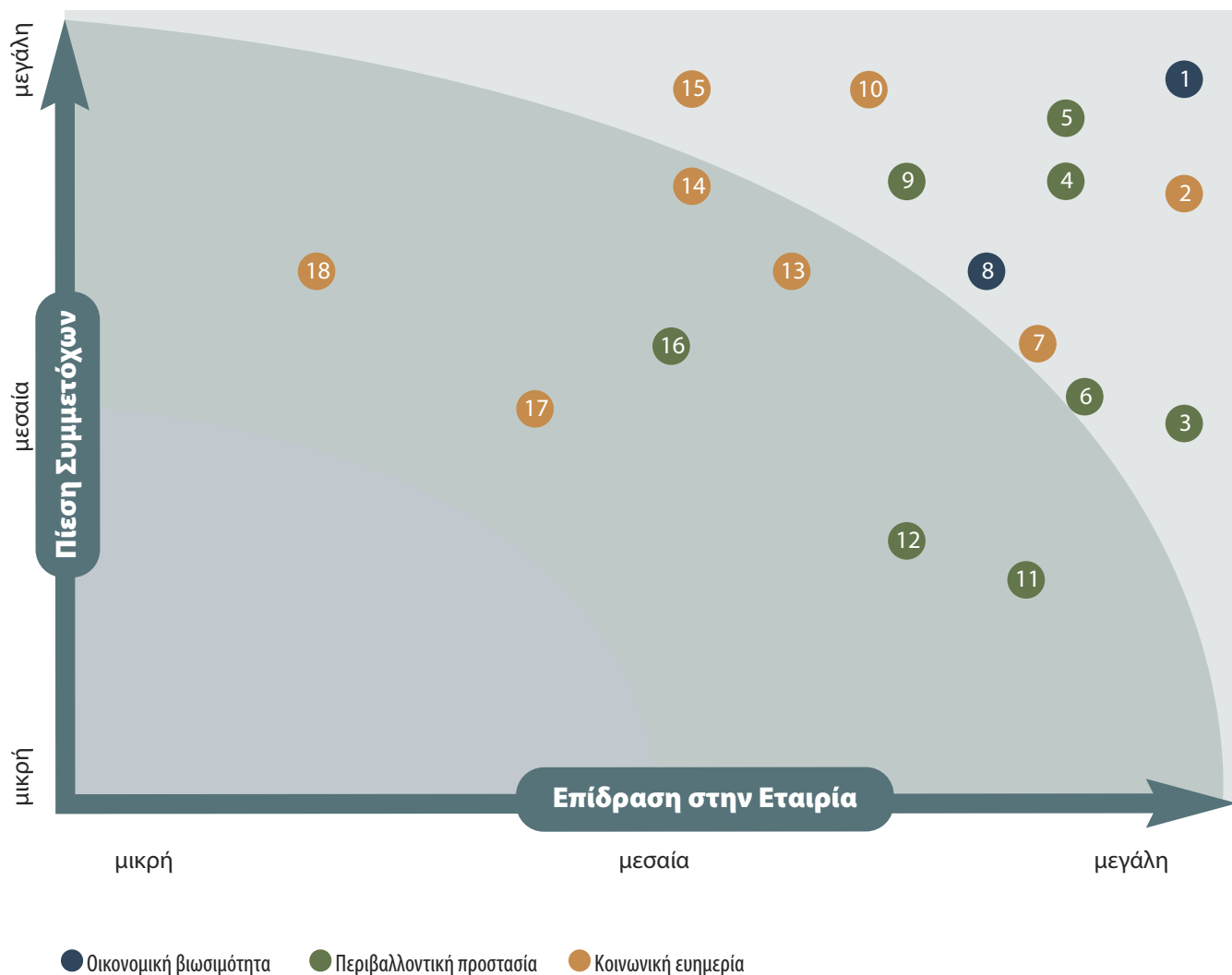
Η Χαλκός εστιάζει τις προσπάθειές της στη διαχείριση των επιδράσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της. Με σκοπό τον εντοπισμό των περιοχών με το μεγαλύτερο αντίκτυπο, εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία ανάλυσης (materiality analysis) και καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (“materiality” – «ουσιαστικότητα» ή «σημαντικότητα») προκειμένου η Εταιρία να εντοπίσει και να ιεραρχήσει τα σημαντικότερα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία της.



Η Χαλκός επαναλαμβάνει τακτικά τη διαδικασία αυτή με σκοπό την αποτύπωση των εσωτερικών και εξωτερικών μεταβολών και των νέων τάσεων που πιθανώς προκύπτουν. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με τη διαδικασία που ακολουθείται για τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων, συνήλθε η Ομάδα ΕΚΕ της Εταιρίας και από το σύνολο των πτυχών (aspects) των κατευθυντήριων Οδηγιών του GRI-έκδοση G4, έγινε επιλογή αυτών που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρίας καθώς και το βαθμό επίδρασης που ασκείται στους συμμετόχους. Ακολούθως έγινε έλεγχος της πληρότητας της λίστας με τα σημαντικά θέματα και πραγματοποιήθηκε συνολική ανασκόπηση της διαδικασίας. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας επανακαθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, λήφθηκε υπόψη η γνώμη των συμμετόχων για κάθε θέμα ξεχωριστά. Η διαδικασία που ακολουθείται βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI-G4.

Λειτουργώντας υπεύθυνα - Δημιουργώντας αξία

Στο ακόλουθο σχήμα, παρουσιάζεται το αποτέλεσμα της ιεράρχησης των σημαντικών θεμάτων της Εταιρίας, όπως προέκυψε από τη διαδικασία που εφαρμόστηκε σύμφωνα με τις οδηγίες GRI-G4.



Η Χαλκός αξιοποιεί τα αποτελέσματα της ιεράρχησης των σημαντικών θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης προκειμένου να σχεδιάσει ενέργειες και να θέσει στόχους, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των επιδόσεών της και της διαχείρισης των επιδράσεων από τη λειτουργία της.



Αναλυτικά τα ουσιαστικά θέματα της Χαλκόρ όπως προέκυψαν από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε (materiality analysis), είναι τα ακόλουθα (ανά άξονα βιωσιμότητας):

Άξονας Βιωσιμότητας	Ουσιώδη /σημαντικά θέματα της Χαλκόρ
Οικονομική βιωσιμότητα	<ul style="list-style-type: none"> • Οικονομική επίδοση (1) • Πρακτικές προμηθειών (υποστήριξη τοπικών προμηθευτών) (8)
Περιβαλλοντική προστασία	<ul style="list-style-type: none"> • Χρήση πρώτων υλών (5) • Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας (4) • Χρήση νερού (6) • Αέριες εκπομπές (7) • Διαχείριση υγρών και στερεών αποβλήτων (3) • Περιβαλλοντικές επιδράσεις προϊόντων (12) • Περιβαλλοντική συμμόρφωση (9) • Μεταφορές (προϊόντων και εργαζομένων) (16) • Αξιολόγηση περιβαλλοντικού προφίλ προμηθευτών (11)
Κοινωνική ευημερία	<ul style="list-style-type: none"> • Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και τρίτων (2) • Απασχόληση εργαζομένων (14) • Εκπαίδευση και ανάπτυξη (15) • Αξιολόγηση προμηθευτών για εργασιακές πρακτικές (17) • Εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα (18) • Πρόληψη θεμάτων διαφθοράς (13) • Συμμόρφωση (με νομοθεσία και κανονισμούς) (10)

Το όριο (εντός ή/και εκτός της Εταιρίας) για κάθε ουσιαστικό θέμα απεικονίζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Ουσιώδη / Σημαντικά θέματα Χαλκόρ	Όριο	
	Εντός Χαλκόρ	Εκτός Χαλκόρ
Οικονομική επίδοση	✓	
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	✓	
Διαχείριση υγρών και στερεών αποβλήτων	✓	
Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας	✓	
Χρήση πρώτων υλών	✓	
Χρήση νερού	✓	
Αέριες εκπομπές	✓	✓
Πρακτικές προμηθειών (υποστήριξη τοπικών προμηθευτών)	✓	✓
Συμμόρφωση (με νομοθεσία και κανονισμούς)	✓	
Περιβαλλοντική συμμόρφωση	✓	
Αξιολόγηση περιβαλλοντικού προφίλ προμηθευτών	✓	✓
Αξιολόγηση προμηθευτών για εργασιακές πρακτικές	✓	✓
Περιβαλλοντικές επιδράσεις προϊόντων	✓	✓
Καταπολέμηση της διαφθοράς	✓	
Εκπαίδευση για τα ανθρώπινα δικαιώματα	✓	
Απασχόληση εργαζομένων	✓	
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	✓	
Μεταφορές (προϊόντων και εργαζομένων)	✓	✓

Λειτουργώντας υπεύθυνα - Δημιουργώντας αξία

4.5 Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες

ISO 26000: Εφαρμόζουμε τις κατευθυντήριες οδηγίες

Η Χαλκός εφαρμόζει το πλαίσιο οδηγιών του ISO 26000, ως ένα από τα πλέον πλήρη και ολοκληρωμένα εργαλεία για την Κοινωνική Υπευθυνότητα. Το ISO 26000 έχει αναπτυχθεί από το Διεθνή οργανισμό International Standardization Organization (ISO), με σκοπό να θέσει το γενικό πλαίσιο και να καθορίσει τις αρχές και τα βασικά θέματα για την Κοινωνική Υπευθυνότητα.

Η Χαλκός, έχει ενσωματώσει τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας του ISO 26000 στην επιχειρηματική της φιλοσοφία, επιδιώκοντας να λειτουργεί σε ένα συγκεκριμένο ηθικό πλαίσιο, σε συνεργασία με το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται. Το γενικό πλαίσιο του τρόπου εφαρμογής των οδηγιών του ISO 26000 από τη Χαλκός παρουσιάζεται στη συνέχεια, ανά θεματική κατηγορία, σε αλληλεπίδραση με τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών).

Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact): Υποστηρίζοντας τις αρχές του

Το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε. (Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών), αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική πρωτοβουλία σε θέματα σχετικά με την Κοινωνική Υπευθυνότητα διεθνώς. Το Οικουμενικό Σύμφωνο καλεί τις επιχειρήσεις παγκοσμίως να υποστηρίξουν τις δέκα οικουμενικές αρχές που αφορούν στην τήρηση και εφαρμογή των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμησης της διαφθοράς.

Η Χαλκός υποστηρίζει το Οικουμενικό Σύμφωνο και φροντίζει για την ενσωμάτωση των δέκα αυτών αρχών, στις πολιτικές, τις διαδικασίες και τα συστήματα που εφαρμόζει.



Κατηγορία	Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact)	Πλαίσιο οδηγιών ISO 26000 (ενότητα)	Δείκτες GRI	Ενότητα Απολογισμού
Ανθρώπινα Δικαιώματα	1η Αρχή: Υποστήριξη και σεβασμός προς τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα. 2η Αρχή: Διασφάλιση μη εμπλοκής σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Ανθρώπινα Δικαιώματα	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-11, S05, PR1, PR2, PR8 HR1-11, S05	Μέριμνα για τους ανθρώπους μας
Συνθήκες Εργασίας	3η Αρχή: Προώθηση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης. 4η Αρχή: Εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας. 5η Αρχή: Ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας 6η Αρχή: Εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και στην απασχόληση.	Εργασιακές πρακτικές Πρακτικές χρηστής λειτουργίας	LA4, LA5, HR1-3, HR5, S05 HR1-3, HR7, S05 HR1-3, HR6, S05 EC7, LA2, LA13, LA14-15, HR1-4, S05	Μέριμνα για τους ανθρώπους μας
Περιβάλλον	7η Αρχή: Υποστήριξη της προληπτικής προσέγγισης αναφορικά με τα περιβαλλοντικά ζητήματα. 8η Αρχή: Ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. 9η Αρχή: Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και της διάδοσης τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.	Περιβάλλον	EC2, EN18, EN26, EN30, S05 EN1-30, S05, PR3, PR4 EN2, EN5-7, EN10, EN18,5 EN26, EN27, EN30, S0	Προστασία για το περιβάλλον
Καταπολέμηση της Διαφθοράς	10η Αρχή: Καταπολέμηση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Εταιρική Διακυβέρνηση	S02-6	Παρουσίαση Εταιρίας
		Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες	S01-2, S011	Μέριμνα για τους ανθρώπους μας
		Θέματα καταναλωτών	PR1-9	Πελατοκεντρική Προσέγγιση

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τον Αύγουστο του 2015, περισσότερες από 190 χώρες κατέληξαν σε συναίνεση σχετικά με την ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) αφορούν τόσο τις αναπτυσσόμενες όσο και τις ανεπτυγμένες χώρες και εστιάζουν σε ένα ευρύτερο φάσμα θεματικών. Πολλοί από τους 17 στόχους περιλαμβάνουν στοιχεία που σχετίζονται με το περιβάλλον, τη χρήση πόρων ή την κλιματική αλλαγή. Η Χαλκόρ αναγνωρίζει τη σημασία της ανάληψης δράσης προς την επίτευξη των 17 αυτών στόχων και οι πολιτικές και πρακτικές που εφαρμόζει κινούνται προς την κατεύθυνση αυτή.

(πηγή: sustainabledevelopment.un.org)



Λειτουργώντας υπεύθυνα - Δημιουργώντας αξία

Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες

Στις περιοχές που η Χαλκός δραστηριοποιείται, έχει αναπτύξει διαύλους επικοινωνίας και συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες. Η Χαλκός εστιάζει ιδιαίτερα στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών, αναγνωρίζοντας τη σημασία της αμοιβαίας επωφελούς συνύπαρξης και συνεργασίας. Συγκεκριμένα:

- Υποστηρίζει την τοπική επιχειρηματικότητα επιλέγοντας, όπου αυτό είναι εφικτό, προμηθευτές από την τοπική κοινότητα
- Παρέχει ευκαιρίες απασχόλησης, καλύπτοντας σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό, από την τοπική κοινωνία
- Υποστηρίζει σε ετήσια βάση μια σειρά από φορείς, οργανισμούς και ενώσεις, αποτυπώνοντας και στην πράξη το κοινωνικό της πρόσωπο.



Θέματα καταναλωτών

Η ικανοποίηση των αναγκών του πελάτη αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Χαλκός. Μέσω μιας ολοκληρωμένης πελατοκεντρικής προσέγγισης, η Εταιρία φροντίζει για την αποτελεσματική διαχείριση των σχέσεων με τους πελάτες, παρέχοντας καινοτόμες λύσεις και προϊόντα υψηλής ποιότητας. Προς αυτή την κατεύθυνση συνεισφέρει σημαντικά το πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας που εφαρμόζεται. Όλα τα προϊόντα της Χαλκός ακολουθούν υψηλές προδιαγραφές και διαθέτουν κατάλληλες πιστοποιήσεις. Η Εταιρία επικοινωνεί συστηματικά με τους πελάτες της για τον εντοπισμό και καταγραφή πιθανών παραπόνων και τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών. Επιπρόσθετα, φροντίζει να συμμορφώνεται με όλες τις απαιτήσεις, αναφορικά με τις πληροφορίες που πρέπει να παρέχει για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. Το 2015, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν παρουσιάστηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, όσον αφορά στις επιδράσεις των προϊόντων, τις πληροφορίες που παρέχει η Εταιρία στους πελάτες της και τις σημάνσεις που πρέπει να συνοδεύουν τα προϊόντα της. Παράλληλα, προστατεύεται η υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών, ενώ δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παραβίασης της ιδιωτικότητας των πελατών.



Πρακτικές χρηστής λειτουργίας

Η υπευθυνότητα στον τρόπο λειτουργίας, αποτελεί πλέον στρατηγική επιλογή της. Μέχρι και σήμερα δεν έχει παρουσιαστεί κανένα περιστατικό διαφθοράς. Η Εταιρία σέβεται απόλυτα το δικαίωμα στην ιδιοκτησία (υλική ή πνευματική) και επιδιώκει την προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας. Κατά τα προηγούμενα έτη έχουν διοργανωθεί μια σειρά από προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε στελέχη και εργαζόμενους, αναφορικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και την προώθηση της διαφάνειας.



ISO 26000



Περιβάλλον

Η Χαλκός αναγνωρίζει την προστασία του περιβάλλοντος ως προτεραιότητα και απόδειξη αυτής της προσέγγισης αποτελεί η εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Μέριμνα της Χαλκός είναι η συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, το οποίο επιτυγχάνεται μέσω των επενδυτικών έργων και προγραμμάτων που υλοποιούνται σε ετήσια βάση. Συνεχής επιδίωξη της Εταιρίας είναι η χρήση των πρώτων υλών και άλλων βοηθητικών υλικών με τη μέγιστη δυνατή αποδοτικότητα, ενώ παράλληλα η Χαλκός αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στην Ελλάδα. Η Εταιρία λειτουργεί σε συμμόρφωση με την υφιστάμενη περιβαλλοντική νομοθεσία, ενώ συχνά, ως αποτέλεσμα της δέσμευσής της για την προστασία του περιβάλλοντος, οι περιβαλλοντικές της επιδόσεις, ξεπερνούν τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Η Χαλκός στοχεύει σε συνεχή βελτίωση των επιδόσεών της αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος.



Ανθρώπινα δικαιώματα

Η Χαλκός αναγνωρίζει τη σημασία της τήρησης και εφαρμογής των διεθνώς συμφωνηθέντων ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο αυτό:

- Πραγματοποιούνται εκπαιδύσεις σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, σταδιακά σε όλο το ανθρωπινό δυναμικό της Εταιρίας
- Ακολουθούνται πολιτικές που υποστηρίζουν την τήρηση και εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Όλο το προσωπικό ασφαλείας της Εταιρίας, έχει παρακολουθήσει ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο για τα ανθρώπινα δικαιώματα.



Εταιρική Διακυβέρνηση / Διαφάνεια

Στη Χαλκός εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης το οποίο εξασφαλίζει διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες καθώς επίσης αμφίδρομες σχέσεις συνεργασίας με τους μετόχους, τους πελάτες, το ανθρωπινό δυναμικό και κάθε άλλη ομάδα συμμετόχων. Επιπλέον η Εταιρία:

- Αντιτίθεται σε κάθε μορφή διαφθορά και δεσμεύεται να λειτουργεί με ηθικό και υπεύθυνο τρόπο
- Υλοποιεί εκπαιδύσεις στα στελέχη για θέματα διαφάνειας και διαφθοράς, με σκοπό την πρόληψη και αποφυγή τέτοιων φαινομένων
- Εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες με σκοπό τη διασφάλιση της καταπολέμησης περιστατικών διαφθοράς
- Φροντίζει για την εφαρμογή πρακτικών πέρα και πάνω από το νόμο, ενεργώντας με ακεραιότητα και ηθική ανά πάσα στιγμή
- Υιοθετεί μηχανισμούς που προάγουν τη διαφανή και υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.



Εργασιακές πρακτικές / Συνθήκες εργασίας

Η Εταιρία σέβεται και αναγνωρίζει τα διεθνώς αποδεκτά εργασιακά δικαιώματα. Μεταξύ άλλων:

- Καταβάλλεται κάθε προσπάθεια για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων
- Εφαρμόζεται πολιτική ίσων ευκαιριών και αποφυγής κάθε είδους διακρίσεων
- Όλοι οι εργαζόμενοι είναι άνω των 18 ετών
- Η Εταιρία αντιτίθεται πλήρως στην παιδική και εξαναγκασμένη εργασία
- Εφαρμόζονται έλεγχοι στους υπεργολάβους για την αποτροπή τυχόν ανασφάλιστης εργασίας και την εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας
- Το 2015, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν εντοπίστηκε, ούτε αναφέρθηκε κανένα περιστατικό διάκρισης κατά την εργασία ή τη διαδικασία πρόσληψης εργαζομένων.



5

Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Χτίζοντας ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης και κατανόησης με τους συμμετόχους μας, πιστεύουμε σε μια καλύτερη διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.



Προμηθευτές

Επενδυτές /
Μέτοχοι

Ανθρώπινο
δυναμικό

Κρατικοί
θεσμοί και
φορείς

Επιστημονική
Κοινότητα

Πελάτες

Μη
Κυβερνητικές
Οργανώσεις

Τοπικές
κοινωνίες



Επικοινωνία με τους συμμετόχους

5.1 Συστηματική επικοινωνία

Η Χαλκός έχει αναγνωρίσει πόσο σημαντικός και καθοριστικός είναι ο ρόλος της σύμπραξης με τους συμμετόχους της, καθώς οι απόψεις και οι παρατηρήσεις τους βοηθούν την Εταιρία να εντοπίσει και να ιεραρχήσει τα σημαντικά ζητήματα, βρίσκοντας απαντήσεις που προάγουν το συμφέρον του κοινωνικού συνόλου και της δραστηριότητάς μας.

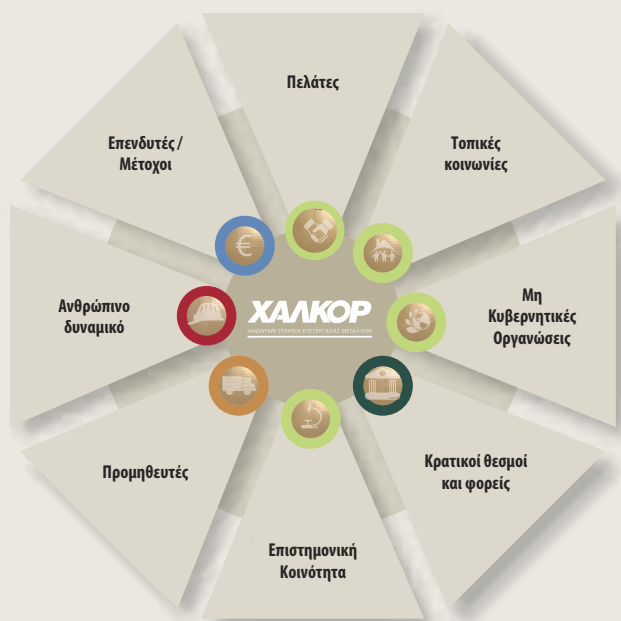
Επιδιώκουμε να διατηρούμε στενή συνεργασία και συνεχή επικοινωνία με τους συμμετόχους μας, με σκοπό την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που απασχολούν και τα δύο μέρη. Η διαβούλευση με τους συμμετόχους μας έχει στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και τη δημιουργία αμοιβαίων ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας, με όλες τις ομάδες συμμετόχων και ειδικότερα με τους βασικούς (άμεσοι συμμετοχοί) που είναι οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι μέτοχοι-επενδυτές, οι τοπικές κοινωνίες, οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, οι Κρατικοί και θεσμικοί φορείς και η επιστημονική κοινότητα.

Για τον καθορισμό των ομάδων συμμετόχων της Χαλκός, εφαρμόζεται εσωτερικά συγκεκριμένη διαδικασία (διαβούλευση μεταξύ των στελεχών της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας βάσει της πληροφόρησης που λαμβάνουν από την επικοινωνία τους με τα διάφορα τμήματα της Εταιρίας, καθώς και από την απευθείας επικοινωνία τους με τους συμμετόχους). Μέσω της διαδικασίας αυτής γίνεται η ιεράρχηση και η αποτύπωση του επικαιροποιημένου καταλόγου των αναγνωρισμένων ομάδων συμμετόχων (οι οποίες αποτελούνται από τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζονται ή επηρεάζουν με άμεσο ή έμμεσο τρόπο την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας).





Οι βασικοί συμμετοχοί της Χαλκός – Το πλαίσιο αλληλεπίδρασης



Επενδυτές / Μέτοχοι

- Επένδυση κεφαλαίων
- Λήψη μερισμάτων (από τα κέρδη)
- Συμμετοχή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων

Πελάτες

- Επιλέγουν τη Χαλκός για την ποιότητα των υπηρεσιών και των προϊόντων της
- Συνεργασία για ανάπτυξη νέων εξαγομικευμένων λύσεων

Επιστημονική Κοινότητα

- Υποστήριξη ερευνών Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων
- Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα

Προμηθευτές

- Παρέχουν τις υπηρεσίες / προϊόντα τους στη Χαλκός (απασχόληση και ενίσχυση οικονομίας)
- Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών από τη Χαλκός
- Προτεραιότητα από την Εταιρία δίδεται στην επιλογή τοπικών προμηθευτών όπου αυτό είναι εφικτό

Ανθρώπινο δυναμικό

- Προσφέρουν την εργασία και τις γνώσεις τους
- Ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και προσωπική ανάπτυξη

Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις

- Αντιπροσωπεύουν την κοινωνία των πολιτών
- Συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της κοινής γνώμης
- Αποτελούν σημείο σύνδεσης μεταξύ κοινωνίας, πολιτείας και επιχειρήσεων
- Η Χαλκός συνεργάζεται με Μ.Κ.Ο. για ενημέρωση και ανάληψη δράσεων

Κρατικοί θεσμοί και φορείς

- Ορίζουν το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας μέσω της νομοθεσίας και των κανονισμών
- Ρυθμίζουν θέματα επιχειρηματικής και φορολογικής φύσης

Τοπικές κοινωνίες






- Η Χαλκός ενισχύει την τοπική κοινωνία, επιλέγοντας ανθρώπινο δυναμικό και προμηθευτές σε τοπικό επίπεδο
- Η Εταιρία συμμετέχει στον τοπικό Σύνδεσμο Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας
- Η Χαλκός υποστηρίζει την τοπική κοινωνία με δράσεις και χορηγικά προγράμματα και συμμετέχει σε δραστηριότητες που οργανώνουν οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης

Μέσω της συστηματικής και αμφίδρομης επικοινωνίας που επιδιώκουμε να διατηρούμε με τους συμμετόχους μας, εντοπίζουμε τα σημαντικά θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα, καταγράφουμε τα θέματα αυτά και σχεδιάζουμε δράσεις και ενέργειες με σκοπό τη βέλτιστη ανταπόκριση και τη συνεχή μας βελτίωση στους επιμέρους τομείς.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζουμε μία επισκόπηση του διαλόγου και της επικοινωνίας της Χαλκός με τους συμμετόχους της, αποτυπώνουμε τα κύρια θέματα (προσδοκίες συμμετόχων) που τέθηκαν και καταγράφηκαν, ενώ παράλληλα σημειώνουμε τον τρόπο με τον οποίο ανταποκριθήκαμε σε αυτά, καθώς και τις δράσεις που υλοποιήσαμε.



Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Συμμέτοχοι	Η Δέσμευση της Χαλκός	Δίαυλοι επικοινωνίας
 <p>Ανθρώπινο δυναμικό</p>	<p>Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και ανθρώπινου δυναμικού • Επικοινωνία και ενημέρωση μέσω του ηλεκτρονικού εσωτερικού δικτύου (intranet) της Εταιρίας • Ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας και ενημερωτικών εντύπων σε πίνακες ανακοινώσεων • Ενημέρωση μέσω της ηλεκτρονικής ιστοσελίδας της Εταιρίας
 <p>Επενδυτές / Μέτοχοι</p>	<p>Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες Συμμόρφωση με νομικό πλαίσιο και πρότυπα</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων • Τμήμα επενδυτικών σχέσεων • Ενημέρωση μετόχων από το Δ. Σ. για τις εξελίξεις στην Εταιρία • Έκδοση τακτικών δελτίων τύπου, ανακοινώσεων και εκθέσεων • Παρουσιάσεις αποτελεσμάτων σε 3μηνη, 6μηνη, 9μηνη και ετήσια βάση προς το Δ.Σ. • Διαρκής επικοινωνία οικονομικών αναλυτών και επενδυτών με τα στελέχη της Εταιρίας • Υπεύθυνος εξυπηρέτησης επενδυτών • Υπεύθυνος εξυπηρέτησης μετόχων • Εταιρική παρουσίαση στην Ένωση Θεσμικών Επενδυτών • Ετήσιος Απολογισμός • Ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης
 <p>Πελάτες</p>	<p>Υψηλή ικανοποίηση πελατών Ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Πωλήσεων (συνεχής φυσική, τηλεφωνική ή και ηλεκτρονική επικοινωνία) • Ιστοσελίδα Εταιρίας • Έρευνα ικανοποίησης πελατών • Συμμετοχή σε εκθέσεις
 <p>Προμηθευτές</p>	<p>Υποστήριξη τοπικών προμηθευτών και υπεύθυνες πρακτικές επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Τμήμα Προμηθειών της Χαλκός (συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία) • Παρουσία σε εκθέσεις προμηθευτών και εκδηλώσεις • Εκπαίδευση
 <p>Τοπικές κοινωνίες</p>	<p>Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών για αμοιβαία ανάπτυξη</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Διαρκής επικοινωνία με τοπικούς φορείς και συλλόγους • Συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων



Προσδοκίες συμμετόχων

- Διατήρηση θέσεων εργασίας
- Δίκαιες αμοιβές και αξιολογήσεις
- Ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης
- Ενημέρωση για τους στόχους της Εταιρίας και την επίτευξή τους
- Επικοινωνία με τη Διοίκηση

Ανταπόκριση Χαλκός

- Εφαρμογή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού
- Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης
- Πρόσθετες παροχές προς το σύνολο των εργαζομένων
- Μηνιαίες ενημερώσεις της Γενικής Διεύθυνσης προς όλο το προσωπικό
- Εφαρμογή πολιτικής «Ανοικτών θυρών» για συνεχή διάλογο μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης

- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας
- Κερδοφορία Εταιρίας
- Συγκράτηση του κόστους λειτουργίας
- Διαφάνεια στις σχέσεις με τους συμμετόχους
- Ορθή Εταιρική Διακυβέρνηση
- Συμμόρφωση με τη νομοθεσία
- Αποφυγή συμβάντων που δυσφημίζουν την Εταιρία
- Μείωση/ εξάλειψη των κινδύνων/ρίσκου

- Επέκταση σε νέες αγορές
- Ενίσχυση της κερδοφορίας της Εταιρίας και βελτίωση των οικονομικών αποτελεσμάτων
- Διάρκης παροχή ενημέρωσης
- Έκδοση Απολογισμών (Ετήσιος και Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης)
- Αξιολόγηση και διαχείριση ευκαιριών και κινδύνων

- Ποιοτικά προϊόντα άριστων προδιαγραφών
- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης
- Υποστήριξη μετά την πώληση
- Ενημέρωση πελατών για τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και σχετικά με τα προϊόντα της Εταιρίας

- Διενέργεια έρευνας ικανοποίησης πελατών (αξιολόγηση αποτελεσμάτων έρευνας και λήψη σχετικών ενεργειών)
- Λειτουργία ειδικού τμήματος τεχνικής υποστήριξης μετά την πώληση
- Επενδύσεις σε έρευνα και τεχνολογία για παροχή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας

- Αξιοκρατική / αντικειμενική αξιολόγηση
- Ευκαιρίες απασχόλησης και ενίσχυση τοπικών προμηθευτών
- Ενημέρωση προμηθευτών για τις εξελίξεις της αγοράς

- Η Εταιρία εφαρμόζει διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών κρίσιμων υλικών
- Προτεραιότητα στην επιλογή προμηθευτών, όταν αυτό είναι εφικτό, από την τοπική κοινωνία

- Ανταπόκριση της Εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας
- Πρόσληψη προσωπικού από την τοπική κοινωνία
- Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας με υποστήριξη τοπικών προμηθευτών

- Δίδεται προτεραιότητα στην πρόσληψη από τις τοπικές περιοχές
- Το 42% του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας προέρχεται από την τοπική κοινωνία
- Επιλογή τοπικών προμηθευτών
- Υποστήριξη τοπικών φορέων / χορηγικές δράσεις
- Εθελοντικές δράσεις εργαζομένων



Επικοινωνία με τους συμμετόχους

Συμμέτοχοι

Η Δέσμευση της Χαλκόρ

Δίαυλοι επικοινωνίας



Μη Κυβερνητικές & μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)

Διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες

- Συμμετοχή ως μέλος σε ΜΚΟ
- Συμμετοχή σε κλαδικές και επιχειρηματικές οργανώσεις
- Εκδηλώσεις / Συνέδρια



Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς

Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητες
Συμμόρφωση με νομικό πλαίσιο και πρότυπα

- Συνέδρια και εκδηλώσεις κλαδικού ή γενικότερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος
- Διαβούλευση με εκπροσώπους της πολιτείας και των θεσμικών αρχών σε εθνικό επίπεδο



Επιστημονική Κοινότητα

Επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη

- Συμμετοχή σε ινστιτούτα και ερευνητικά κέντρα κλαδικού ενδιαφέροντος
- Συνέδρια / Εκδηλώσεις κλαδικού ενδιαφέροντος
- Έρευνες / Μελέτες

Επιπρόσθετα, μέσω του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που δημοσιεύουμε σε ετήσια βάση από το έτος 2008 μέχρι και σήμερα, επιδιώκουμε μία πληρέστερη ενημέρωση προς όλους τους συμμετόχους μας για τις δράσεις και ενέργειες που πραγματοποιεί η Χαλκόρ.



2008



2009



2010



2011



Προσδοκίες συμμετόχων

- Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ
- Συνεργασία με ΜΚΟ

Ανταπόκριση Χαλκός

- Υποστήριξη των ΜΚΟ «Πνοή», «ΑγκαλιάΖΩ» και «Χαμόγελο του Παιδιού»
- Συμμετοχή της Χαλκός στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas) ως κύριο μέλος

- Συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- Στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- Νέες επενδύσεις
- Δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας
- Μέριμνα για το περιβάλλον
- Διαφάνεια και λογοδοσία

- Νομοθετική συμμόρφωση σε όλους τους τομείς δραστηριότητας
- Υλοποίηση επενδυτικών προγραμμάτων σε ετήσια βάση
- Αύξηση θέσεων εργασίας κατά 2,6%
- Φροντίδα για το περιβάλλον
- Διαφάνεια και λογοδοσία (Ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης)

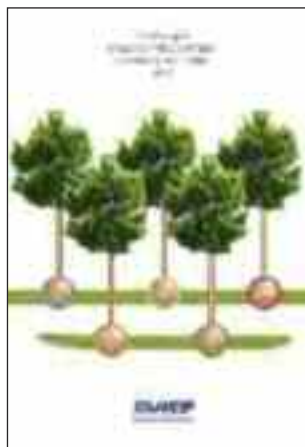
- Ανταλλαγή απόψεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος
- Επέκταση των εφαρμογών του χαλκού
- Επιδράσεις του χαλκού και των μετάλλων στον ανθρώπινο οργανισμό και στο περιβάλλον

- Η Χαλκός αποτελεί ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (Ε.Ι.Α.Χ.)

Στον Απολογισμό αυτό, αποτυπώνονται τα προγράμματα, οι πρακτικές και η επίδοσή μας στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας καθώς και οι μελλοντικοί μας στόχοι με άξονα την Βιώσιμη Ανάπτυξη.



2012



2013



2014



2015



Επικοινωνία με τους συμμετόχους

5.2 Ανασκόπηση στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης

Με κύριο άξονα τη στρατηγική μας και τη δέσμευσή μας για διαφάνεια στην επικοινωνία και ανταπόκριση στις απαιτήσεις των συμμετόχων μας, μπορέσαμε να επιτύχουμε σημαντική βελτίωση σε όλα τα επίπεδα, ενώ καταφέραμε να επιτύχουμε την πλειοψηφία των στόχων που τέθηκαν για το 2015. Σημειώνουμε ότι στον τομέα της περιβαλλοντικής προστασίας όπου έχουν τεθεί και μεσομακροπρόθεσμοι στόχοι παρατίθεται αντίστοιχα η πορεία επίδοσης.

Προστασία περιβάλλοντος

- Έχουν ξεκινήσει οι εργασίες και βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία για την πιστοποίηση σύμφωνα με το ISO 50001 σχετικά με τη διαχείριση της ενέργειας, στις εγκαταστάσεις του Χυτηρίου, Σωληνοουργείου της Χαλκός και της Fitco.
- Η κατασκευή του νέου αγωγού όδευσης επεξεργασμένων υδατικών αποβλήτων προς την προσκείμενη μονάδα επεξεργασίας της Ελβάλ Α.Ε. βρίσκεται σε διαδικασία τελικής έγκρισης από τις αρμόδιες υπηρεσίες.
- Η εγκατάσταση μονάδας νέας τεχνολογίας για την επεξεργασία του νερού προς χρήση (μονάδα αντίστροφης όσμωσης) στο εργοστάσιο Ανακύκλωσης - Χύτευσης βρίσκεται σε εξέλιξη.
- Ολοκληρώθηκε η σήμανση στους εξωτερικούς χώρους, καθώς και η ενημέρωση εργαζομένων και υπεργολάβων επί των περιβαλλοντικών θεμάτων, υγείας ασφάλειας και των θεμάτων 5S.
- Εντός των εσωτερικών χώρων τους εργοστασίου αντικαταστάθηκαν οι συμβατικοί λαμπτήρες με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας σε ποσοστό 78%.
- Πραγματοποιήθηκε επέκταση της εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος γενικότερου ενδιαφέροντος.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

- Πραγματοποιήθηκαν 10 επιθεωρήσεις υγείας και ασφάλειας από κάθε προϊστάμενο παραγωγής ανά εργοστάσιο.
- Πραγματοποιήθηκαν 10 μηνιαίες συσκέψεις υγείας και ασφάλειας ανά εργοστάσιο.
- Υλοποιήθηκε 1,8 ώρες εκπαίδευση / εργαζόμενο παραγωγής σε θέματα υγείας και ασφάλειας (πιο πάνω από το στόχο που είχε τεθεί στο 1,5).
- Εφαρμόστηκε πρόγραμμα ευαισθητοποίησης προσωπικού στην αναγγελία των παραλίγο ατυχημάτων. Μέσα στο 2016 το πρόγραμμα αυτό θα ενισχυθεί και θα αναρτηθούν σχετικές αφίσες σε όλους τους χώρους εντός του εργοστασίου.


Μέριμνα για τους εργαζόμενους

- Τον Οκτώβριο ολοκληρώσαμε το μεγάλο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που ξεκίνησε το 2010, με αντικείμενο τη διαφάνεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την εταιρική διακυβέρνηση. Έχουμε εκπαιδεύσει στα θέματα αυτά το 96,7% των διοικητικών υπαλλήλων και το 100% των στελεχών μας.
- Εκπαιδεύσαμε σε θέματα ΕΚΕ, διαφάνειας και διαφθοράς, εργαζόμενους της θυγατρικής μας εταιρίας Fitco.
- Εκπαιδεύτηκαν συνολικά 9 ανώτερα στελέχη στη μεθοδολογία 6sigma.

Πελατοκεντρική προσέγγιση

- Αναπτύξαμε του σωλήνες νέου κράματος CUFE2P.
- Επεκταθήκαμε σε νέες αγορές και διευρύνσαμε την πελατειακή μας βάση.
- Πραγματοποιήσαμε επεκτάσεις στη γκάμα διαστάσεων πιστοποιημένων σωλήνων.
- Προβήκαμε στην προμήθεια νέας μηχανής εφελκυσμού με σύγχρονο λογισμικό (software) για τον έλεγχο των μηχανικών ιδιοτήτων των προϊόντων μας. Η εγκατάστασή της αναμένεται το πρώτο τρίμηνο του 2016.
- Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία σχετική εκπαίδευση / ενημέρωση σε ομάδα προμηθευτών της Χαλκός (σύνολο 17 άτομα παρακολούθησαν τη σχετική εκπαίδευση από 13 προμηθευτές).
- Πραγματοποιήθηκε καταγραφή και αποτύπωση της προμηθευτικής αλυσίδας.

Οι νέοι στόχοι της Εταιρίας για το 2016, παρατίθενται στο τέλος κάθε ενότητας του Απολογισμού.



Έχοντας ως στόχο την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και τον σεβασμό στις αξίες και τις αρχές μας, συνεχίζουμε προσηλωμένοι στις δεσμεύσεις που έχουμε αναλάβει



6

Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

Αναγνωρίζουμε την καθοριστική συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα στην επιτυχημένη επιχειρηματική μας πορεία και στην επίτευξη των στόχων μας.



Η δέσμευσή
μας



Τα σημαντικά
θέματα



- Διατήρηση θέσεων εργασίας και ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης
- Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας
- Σεβασμός και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Μέριμνα για συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων
- Εφαρμογή υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών (ίσες ευκαιρίες, πρόσθετες παροχές)

2,6%

αύξηση θέσεων
εργασίας

42,2%

εργαζόμενοι
από την τοπική
κοινωνία (180)

91,8%

άνδρες (392)

80%

των εργαζομένων
εκπαιδευτήκε
έστω μία φορά

427

εργαζόμενοι

8,2%

γυναίκες (35)

2.662

ώρες εκπαίδευσης

Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

6.1 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

Το συνολικό προσωπικό που απασχόλησε η Χαλκόρ, κατά το έτος 2015, ανήλθε σε 427 εργαζόμενους (πλήρους απασχόλησης).



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού



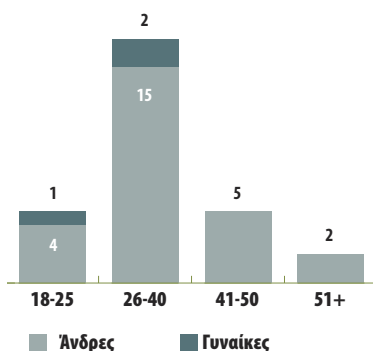
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (31/12)

Ανθρώπινο δυναμικό	2013	2014	2015
Άνδρες	384	383	392
Γυναίκες	30	33	35
Συνολικό προσωπικό	414	416	427
Αποχωρήσεις (π.χ. σύνταξη, λήξη σύμβασης, συνταξιοδότηση)	25	19	18
Προσλήψεις	5	21	29
Εργαζόμενοι τρίτων	63	64	67*
Εργαζόμενοι άλλων εθνικοτήτων	22	21	20

*Αναφέρεται στον αριθμό των μόνιμων εργαζομένων εργολάβου που απασχολούνται στη συσκευασία/φορτώσεις.

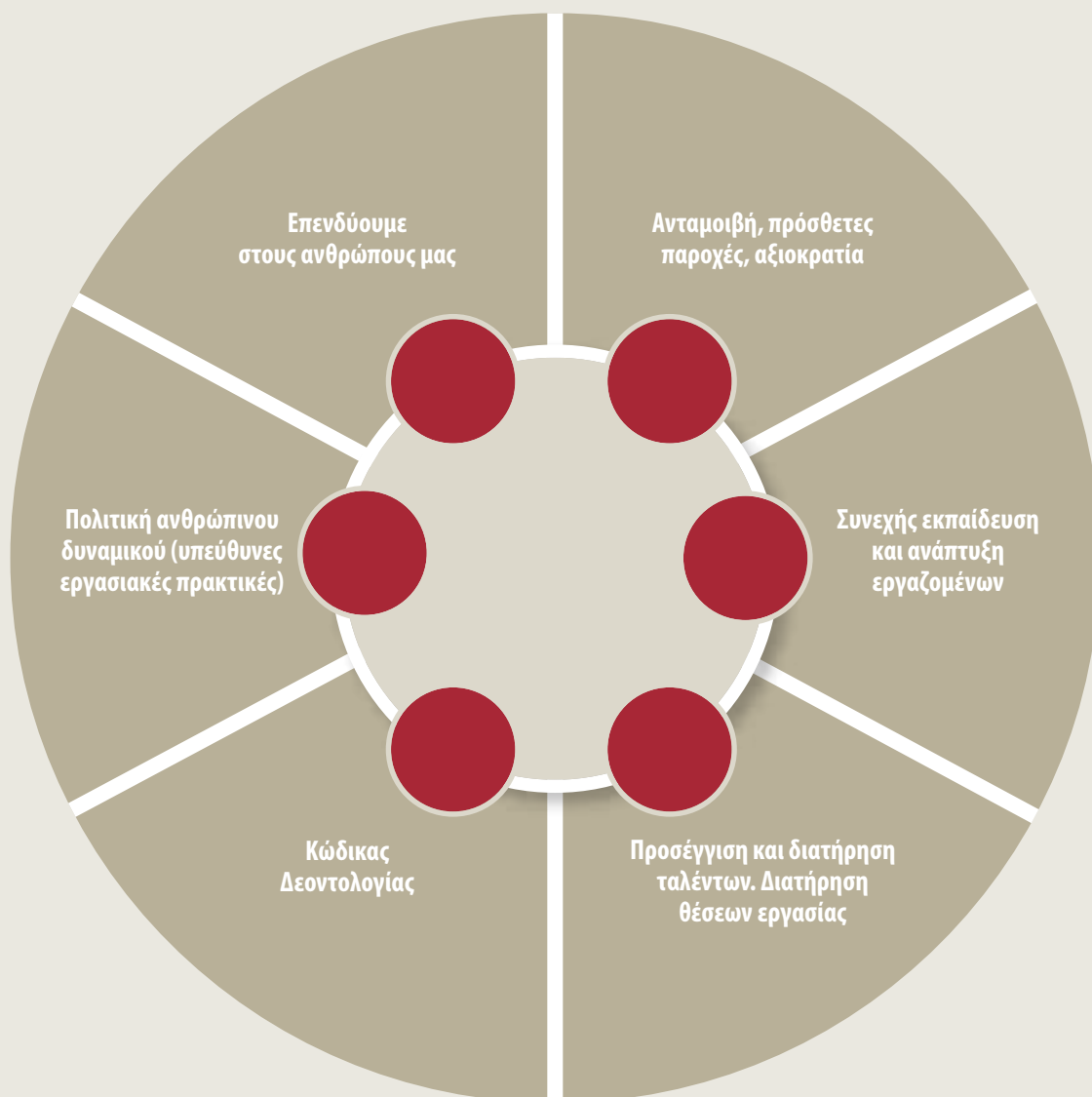
Αξίζει να σημειωθεί, πως η Εταιρία μας καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια, όχι μόνο για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, αλλά και την αύξηση αυτών μέσω νέων προσλήψεων εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, η Χαλκόρ το 2015 προσέλαβε 29 άτομα (3 γυναίκες και 26 άνδρες), από τα οποία οι 14 ήταν από την τοπική περιοχή (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοια). Καταφέραμε λοιπόν, να αυξήσουμε κατά 2,6% τις θέσεις εργασίας. Αντίστοιχα οι αποχωρήσεις μειώθηκαν κατά 5,3% σε σχέση με το 2014.

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία





Η Χαλκός εφαρμόζει, κατά παράδοση, ανθρωποκεντρική προσέγγιση που βασίζεται στην ανάπτυξη σταθερών και μακροχρόνιων σχέσεων με το προσωπικό της.



Με δίκαιες αμοιβές, συμμετοχή στα αποτελέσματα, συνεχή εκπαίδευση, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης και αναγνώρισης, η Εταιρία προσπαθεί και επιδιώκει να εμπνέει διαρκώς τους ανθρώπους της.



Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

Από τις 18 συνολικά αποχωρήσεις, το 22,2% αφορούσε συνταξιοδοτήσεις, το 50% οικειοθελείς παραιτήσεις και το υπόλοιπο 27,8% αφορούσε σε καταγγελίες συμβάσεων ή απολύσεις.

Ανάλυση αποχωρήσεων - κατηγορία	2013	2014	2015
Απολύσεις	14	5	5
Λήξη σύμβασης	0	0	0
Παραιτήσεις	3	2	9
Συνταξιοδοτήσεις	8	12	4
Σύνολο	25	19	18

Ο δείκτης κινητικότητας προσωπικού όχι μόνο διατηρήθηκε σε σχετικά χαμηλά επίπεδα, αλλά μειώθηκε σε σχέση με το προηγούμενο έτος και διαμορφώθηκε σε 4,22%.

Ποσοστά κινητικότητας εργαζομένων	2013	2014	2015
Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	1,21%	5,05%	6,79%
Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	6,04%	4,57	4,22%

Η κατανομή των εργαζομένων μας ανά ηλικιακή κατηγορία καταδεικνύει πως η πλειοψηφία, το 72,4%, του ανθρώπινου δυναμικού ανήκει στην κατηγορία μέσης ηλικίας (36-55 ετών), ενώ το 15,5% έχει ηλικία μικρότερη από 35 έτη. Ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων στη Χαλκίδα είναι στα 44 έτη.

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού	18-25	26-35	36-45	46-55	55+
Άνδρες	3	55	136	145	53
Γυναίκες	0	8	13	11	3
Σύνολο	3	63	149	156	56

Το σύνολο (100%) των εργαζομένων μας καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας (εθνικές ή κλαδικές συλλογικές) και απασχολούνται με σχέση πλήρους απασχόλησης (κατά το 2015 δεν απασχολήθηκαν στην Εταιρία εργαζόμενοι με σχέση εποχικής εργασίας ή εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης).

Ανθρώπινο δυναμικό ανά τύπο απασχόλησης, σύμβαση εργασίας και φύλο Κατηγορίες τύπου απασχόλησης και σύμβασης εργασίας	2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	392	35	427
Πλήρους απασχόλησης	392	35	427
Με σύμβαση εργασίας	100%	100%	100%
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	100%	100%	100%
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	0	0	0

Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρίας αμείβονται άνω των ελάχιστων προβλεπόμενων, από τα εκάστοτε νομικά δεδομένα της χώρας για τα εργασιακά θέματα.

Υποστηρίζουμε και ενισχύουμε την τοπική απασχόληση

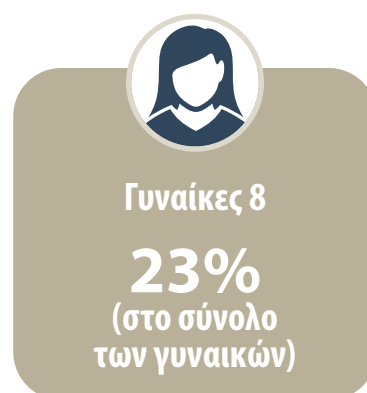
Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, επιδιώκουμε να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε. Επιδιώκουμε να συμβάλλουμε στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και να ωφελούμε τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών. Κατά το 2015 το 42% (στο σύνολο των 427 εργαζομένων οι 180 είναι από την τοπική περιοχή και από τους 180 οι 4 αποτελούν διευθυντικά και ανώτερα στελέχη) των εργαζομένων της Εταιρίας προήλθε από την τοπική κοινωνία (ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας). Επιπρόσθετα, 14 από τους 29 (σχεδόν το 50% των νέων προσλήψεων) νεοπροσληφθέντες στην Εταιρία προήλθαν από την ευρύτερη περιοχή της Βοιωτίας.

Επιδιώκουμε να καλύπτουμε σημαντικό μέρος των αναγκών μας σε ανθρώπινο δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες

180 (42%)
οι εργαζόμενοι από την τοπική περιοχή



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης



6.2 Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού

Αποσκοπώντας στη συνεχή εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων μας, τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των ικανοτήτων τους και τον εντοπισμό των αναγκών σε εκπαίδευση, εφαρμόζουμε ένα σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων, το οποίο υποστηρίζει την αντικειμενικότητα και τη διαφάνεια της αξιολόγησης.

Η αξιολόγηση των εργαζομένων εφαρμόζεται σε ετήσια βάση και διεξάγεται περίπου στις αρχές κάθε έτους, με αναφορά στο προηγούμενο έτος. Το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης ανθρώπινου δυναμικού εφαρμόζεται στο σύνολο των στελεχών και υπαλλήλων της Χαλκόρ, ενώ ανάλογο ειδικό σύστημα εφαρμόζεται και στο εργατικό προσωπικό της Εταιρίας. Για το έτος 2015 αξιολογήθηκαν 32 στελέχη (59% άνδρες, 41% γυναίκες). Το σύνολο των αξιολογηθέντων (100%) έχουν πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησης τους.

Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού	2013	2014	2015
Εργαζόμενοι που αξιολογήθηκαν	50	44	32
Άνδρες	33	31	19
Γυναίκες	17	13	13
Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι με πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους	100%	100%	100%

Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

6.3 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Σε έναν τομέα δραστηριοποίησης όπως η βιομηχανία χαλκού, όπου η συμμετοχή των γυναικών λόγω αντικειμένου είναι περιορισμένη, η Χαλκός υποστηρίζει την ίση μεταχείριση των δύο φύλων, καθώς και την παροχή ίσων ευκαιριών σε επίπεδο επιλογής, πρόσληψης, εκπαίδευσης και εξέλιξης.

Στόχος μας είναι να προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών και να διατηρούμε μία κουλτούρα εργασίας χωρίς διακρίσεις, σεβόμενα τα ανθρώπινα δικαιώματα. Εφαρμόζοντας στην πράξη τον Κώδικα Δεοντολογίας, δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, τα σωματικά ή κινητικά προβλήματα, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό. Παράλληλα εφαρμόζουμε πολιτική διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με την οποία όλοι οι εργαζόμενοί μας αντιμετωπίζονται με τρόπο δίκαιο και ισότιμο.

20
εργαζόμενοι
εθνικών
μειονοτήτων

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων διέπει όλες τις διαδικασίες και πρακτικές διοίκησης του ανθρωπίνου δυναμικού της Χαλκός. Είμαστε αντίθετοι σε κάθε είδους εξαναγκασμένης ή παιδικής εργασίας. Επιπρόσθετα η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές νομικές διατάξεις σχετικά με την παιδική εργασία και εφαρμόζει διαδικασίες οι οποίες αποκλείουν την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών (έλεγχος δελτίων ταυτότητας κατά την πρόσληψη κ.λπ.). Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζοντας τη σχετική εθνική νομοθεσία, στη Χαλκός δεν πραγματοποιείται καμία διάκριση, μισθολογική ή άλλη, με βάση το φύλο των εργαζομένων στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας.

Το 2015, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε καταγραφή ή αναφορά οποιουδήποτε περιστατικού διάκρισης και δεν υπήρξε κανένα περιστατικό εξαναγκασμένης ή παιδικής εργασίας.

Συνεχή μας επιδίωξη αποτελεί η αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό μας

Στο ανθρώπινο δυναμικό μας το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών είναι πολύ μεγαλύτερο από αυτό των γυναικών, κι αυτό οφείλεται κυρίως στη φύση των δραστηριοτήτων της Χαλκός (βιομηχανία) και τις σωματικές απαιτήσεις της εργασίας, καθώς και στην απόσταση των παραγωγικών δραστηριοτήτων από τα μεγάλα αστικά κέντρα. Η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων είναι περίπου 92% προς 8% αντιστοίχως.

Αναλογία φύλου ανά κατηγορία / βαθμίδα ανθρώπινου δυναμικού θέση / βαθμίδα ιεραρχίας (2015)

	Αριθμός εργαζομένων		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό Συμβούλιο	11	0	11
Διευθυντές	13	0	13
Ανώτερα στελέχη	32	1	33
Διοικητικό προσωπικό	62	33	95
Εργατικό προσωπικό	285	1	286
Σύνολο*	392	35	427

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.



Υπευθυνότητα στις εργασιακές πρακτικές: Συμμόρφωση με τις αρχές του διεθνούς προτύπου SA 8000

Το Social Accountability 8000 είναι ένα διεθνές πρότυπο που θεσπίζει τις προδιαγραφές για τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Οι βασικές αρχές, βάσει των οποίων οικοδομείται ένα Σύστημα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σύμφωνα με το πρότυπο SA 8000:2008, είναι οι ακόλουθες: 1. Παιδική εργασία, 2. Εξαναγκασμένη εργασία, 3. Υγεία και ασφάλεια, 4. Διακρίσεις, 5. Συλλογικές διαπραγματεύσεις, 6. Πειθαρχικές πρακτικές, 7. Ωράρια εργασίας, 8. Αμοιβές. Η Χαλκός εφαρμόζει εθελοντικά τις απαιτήσεις του προτύπου SA 8000, χωρίς να έχει προβεί σε σχετική πιστοποίηση. Στη συνέχεια, παρουσιάζεται η προσέγγισή μας για κάθε μια από τις οκτώ θεματικές κατηγορίες του προτύπου.

Η Δέσμευσή μας

Σταθερά προσανατολισμένοι στις ανθρώπινες αξίες, φροντίζουμε για:

- την εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού,
- τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα
- την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζόμενους.

Παιδική εργασία

Η Χαλκός είναι αντίθετη στην παιδική εργασία:

- εφαρμόζουμε πλήρως τις σχετικές νομικές διατάξεις για την απαγόρευση της παιδικής εργασίας, ενώ μέσω των διαδικασιών που ακολουθούνται, διασφαλίζεται ότι σε καμία περίπτωση δεν απασχολούνται εργαζόμενοι κάτω των 18 ετών
- κατά τη διάρκεια του 2015 όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό παιδικής εργασίας
- δεν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές, οι οποίοι υποστηρίζουν και ενισχύουν την παιδική εργασία και για το σκοπό αυτό προβαίνουμε σε σχετικούς ελέγχους των προμηθευτών μας.

Εξαναγκασμένη εργασία

Η Χαλκός αντιτίθεται και καταδικάζει την εξαναγκασμένη και υποχρεωτική εργασία. Σε καμία περίπτωση δεν εφαρμόζονται πρακτικές εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων στην Εταιρία. Οι σχέσεις εργασίας βασίζονται αποκλειστικά στη συναινετική συνεργασία και στην αποκόμιση αμοιβαίου οφέλους και για τις δύο πλευρές (εργαζόμενοι – Εταιρία). Για λόγους αρχής δεν συνεργαζόμαστε με προμηθευτές, οι οποίοι προκύπτει ότι εφαρμόζουν πρακτικές εξαναγκασμένης ή/και υποχρεωτικής εργασίας.

Υγεία και ασφάλεια

Η διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας αλλά και των συνεργατών μας αποτελεί για μας κορυφαία προτεραιότητα. Η δέσμευσή μας στον τομέα αυτό επικεντρώνεται στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, τραυματισμούς, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Για το λόγο αυτό εφαρμόζουμε με επιτυχία ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001:2007) με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων και τη δέσμευση της Διοίκησης.

Ο στόχος για «Μηδέν ατυχήματα» παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα, ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στην πρόληψη και στη συνεχή βελτίωσή μας στον τομέα υγείας και ασφάλειας στην εργασία μέσω των τακτικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων που εφαρμόζουμε, των επενδύσεων σε μέτρα πρόληψης ατυχημάτων και μέσων προστασίας και των ελέγχων ασφαλούς συμπεριφοράς που υλοποιούμε σε όλους τους χώρους εργασίας (περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία παρατίθενται στην αντίστοιχη ενότητα).



Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

Διακρίσεις, ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και με υπευθυνότητα απέναντι στους ανθρώπους μας:

- εφαρμόζουμε Πολιτική Διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις
- καταδικάζουμε και δεν επιτρέπουμε ανάπτυξη συμπεριφορών οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε διάκριση, εκφοβισμό, χειρονομία και λεκτική ή σωματική απειλή.

Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Στο πλαίσιο του ευρύτερου σεβασμού που επιδεικνύουμε στα διεθνώς συμφωνηθέντα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, σεβόμαστε απόλυτα το δικαίωμα των εργαζομένων σε θέματα συλλογικής διαπραγμάτευσης. Το σύνολο των εργαζομένων (100%) μας καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας και απασχολούνται με σχέση πλήρους απασχόλησης.

Πειθαρχικές πρακτικές

Οι εργασιακές σχέσεις στη Χαλκός βασίζονται στην αξιοπρέπεια, τον αμοιβαίο σεβασμό, τη συνεργασία και την ακεραιότητα. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται η εφαρμογή εταιρικής τιμωρίας, ψυχολογικού ή σωματικού καταναγκασμού, καθώς και η χρήση λεκτικής κακομεταχείρισης των εργαζομένων. Αποδεκτές πρακτικές πειθαρχίας θεωρούνται οι εξής: προφορική επισήμανση, γραπτή επισήμανση, γραπτή επίπληξη, κλήση σε απολογία.

Ωράρια εργασίας

Εφαρμόζουμε πλήρως την ισχύουσα εθνική νομοθεσία αναφορικά με τα ωράρια εργασίας, τις δημόσιες αργίες και τις υπερωρίες και παρέχουμε σε κάθε περίπτωση τις προβλεπόμενες από το νόμο άδειες στους ανθρώπους μας.

Αμοιβές και αποζημιώσεις

Επιδιώκοντας την ικανοποίηση των εργαζομένων μας:

- φροντίζουμε για τη δίκαιη ανταμοιβή τους (οι αμοιβές των εργαζομένων πληρούν πάντοτε τις εκάστοτε νομικές απαιτήσεις. Βάσει των νέων νομικών δεδομένων στη χώρα για τα εργασιακά, όλοι οι εργαζόμενοι (100% του ανθρώπινου δυναμικού) της Εταιρίας αμείβονται πέραν και άνω των ελάχιστων προβλεπόμενων ορίων από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)
- καταβάλουμε πάντα τις ανάλογες αποζημιώσεις προς τους εργαζόμενους σε περιπτώσεις υπερωριών και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία
- έχοντας υπερκαλύψει τις προβλεπόμενες από το νόμο παροχές, προσφέρουμε μια σειρά από πρόσθετες παροχές στο σύνολο των εργαζομένων μας (όπως περιγράφονται στη σχετική ενότητα «Ανταμοιβή και πρόσθετες παροχές»).

Γνωστοποιούμε όλες τις παραπάνω θέσεις και πρακτικές μας, στους προμηθευτές και υπεργολάβους μας, οι οποίοι πρέπει να γνωρίζουν και να δεσμεύονται για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας στις εγκαταστάσεις μας.



Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

6.4 Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση

Θεωρούμε την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των ανθρώπων μας ως επένδυση για τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρίας μας. Για το λόγο αυτό εφαρμόζουμε συγκεκριμένη πολιτική επιμόρφωσης και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας, ενώ παράλληλα φροντίζουμε να παρέχουμε συνεχείς ευκαιρίες εκπαίδευσης προς όλους τους εργαζόμενους, συνδυάζοντας τόσο τις απαιτήσεις του κλάδου, όσο και τους επιχειρηματικούς στόχους της Χαλκός.

Σε ετήσια βάση διοργανώνονται ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα εντός και εκτός της Εταιρίας. Η παρεχόμενη εκπαίδευση προς τους εργαζομένους μας αλλά και προς τους εργαζομένους των εργολάβων μας εστιάζεται κυρίως στην υγεία και ασφάλεια, το περιβάλλον, την ποιότητα, τις πωλήσεις και τα λοιπά τεχνικά θέματα πληροφορικής. Εκπαιδεύσεις σε θέματα διοίκησης/διαχείρισης, σε συνδυασμό με την προώθηση της δια βίου μάθησης συμπληρώνουν τις εκπαιδευτικές ανάγκες.

Το 2015, περίπου το 80% των εργαζομένων της Εταιρίας (συνολικά 341 εργαζόμενοι) έλαβε μέρος σε ένα τουλάχιστον εκπαιδευτικό πρόγραμμα. Συνολικά, μέσα στο 2015 πραγματοποιήθηκαν πάνω από 2.660 ώρες εκπαίδευσης, οι οποίες αντιστοιχούν σε 6,2 ώρες (ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά συμμετέχοντα για το 2015) ανά εργαζόμενο στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας.

Κατανομή ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά θεματολογία



Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού ανά θέση / Βαθμίδα ιεραρχίας Θέση / βαθμίδα ιεραρχίας	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης (2015)			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	318	-	318	24,5	-	24,5
Ανώτερα στελέχη	963	-	963	30,1	-	29,2
Διοικητικό προσωπικό	448	320	768	7,2	9,7	8,1
Εργατικό προσωπικό	613	-	613	2,2	-	2,1
Σύνολο	2.342	320	2.662	6,0	9,1	6,2

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς

Μέσα στο 2015 η Χαλκός ολοκλήρωσε το μεγάλο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με αντικείμενο τη διαφάνεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την εταιρική διακυβέρνηση, το οποίο ξεκίνησε να εφαρμόζεται από το 2010. Στόχος του προγράμματος ήταν να εκπαιδευτούν στα θέματα αυτά όλα τα στελέχη, καθώς και το σύνολο των διοικητικών υπαλλήλων της Εταιρίας. Συγκεκριμένα το 2010 ολοκληρώθηκε η εκπαίδευση όλων των στελεχών της Χαλκός ενώ την τριετία 2012-2015 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 88 άτομα στο σύνολο των 91 διοικητικών υπαλλήλων. Η Εταιρία συνολικά έχει εκπαιδεύσει σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς το 96,7% των διοικητικών της υπαλλήλων και το 100% των στελεχών της.



Εκπαιδευτικό πρόγραμμα 6sigma

Η Χαλκός σταθερά προσανατολισμένη στην ολική ποιότητα και τη συνεχή βελτίωση, έχει ξεκινήσει την εκπαίδευση των στελεχών της στη μεθοδολογία του συστήματος 6sigma. Το σύστημα αυτό είναι ένας τρόπος δράσης ο οποίος, στηριζόμενος σε δεδομένα, παρέχει την ικανότητα σε μια επιχείρηση να επιτύχει τους στόχους της. Το 6sigma διαφέρει από άλλα προγράμματα ή πρωτοβουλίες στο ότι:

- είναι ένα σύστημα μέτρησης που τεκμηριώνει με δεδομένα τις αιτίες του προβλήματος
- επιτρέπει μια συστηματική βελτίωση
- αποδεικνύει την συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων
- διασφαλίζει τη διατήρηση
- δημιουργεί μια εταιρική κουλτούρα στην οποία εξετάζονται και πραγματοποιούνται έργα με μετρήσιμα οφέλη.

Η προσέγγιση του 6sigma περιλαμβάνει την ανάλυση των διαδικασιών, με στόχο την κάλυψη των απαιτήσεων των πελατών, τη μείωση του κόστους, την αύξηση της κερδοφορίας, την επιτάχυνση των διαδικασιών παραγωγής, κ.λπ. Μέσα στο 2015, 9 ανώτερα στελέχη της Χαλκός παρακολούθησαν εκπαίδευση στο σύστημα 6sigma. Ανάλογη εκπαίδευση θα επαναληφθεί μέσα στο 2016 και εκτός από στελέχη, θα εκπαιδευτούν στο σύστημα 6sigma και εργαζομένοι της Χαλκός.

6.5 Ανταμοιβή και πρόσθετες παροχές

Αναγνωρίζουμε, εκτιμούμε και επιβραβεύουμε την προσπάθεια των ανθρώπων μας που στηρίζουν και ανταποκρίνονται στους επιχειρηματικούς στόχους της Χαλκός.

Η Χαλκός συνεχίζει να προσφέρει στους ανθρώπους της μία σειρά από πρόσθετες παροχές (εκτός των νομικά κατοχυρωμένων παροχών):

- ανταμείβοντάς τους για την απόδοσή τους και τη σημαντική συμβολή τους στην ανάπτυξη της Εταιρίας και
- στοχεύοντας στη συνεχή διαμόρφωση καλύτερων εργασιακών συνθηκών για το ανθρώπινο δυναμικό της και στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Οι πρόσθετες αυτές παροχές προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων μας (χωρίς καμία διάκριση) και είναι οι εξής:

- Δωρεάν προληπτικός ιατρικός έλεγχος (check up)
- Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη έναντι κινδύνων ζωής και υγείας
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Δωρεάν μετακίνηση εργαζομένων με εταιρικά μέσα
- Παροχή ημιδιατροφής
- Ετήσιες δωροεπιταγές.

Σύμφωνα με την εταιρική πολιτική, παρέχονται από την Εταιρία και οι παρακάτω πρόσθετες παροχές:

- παροχή στέγης
- παροχή εταιρικού αυτοκινήτου και κινητού τηλεφώνου
- παροχή ειδικού αποταμιευτικού προγράμματος.



Μέριμνα για τους ανθρώπους μας

Στοχεύοντας στην υποστήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους σε σημαντικά θέματα υγείας, φροντίζει για την υλοποίηση σχετικών προγραμμάτων ενημέρωσης, υποστήριξης και πρόληψης.

Προγράμματα υποστήριξης για σοβαρές ασθένειες Δικαιούχοι προγραμμάτων	Εκπαίδευση / κατάρτιση		Συμβουλευτική υποστήριξη		Πρόληψη / έλεγχος κινδύνου		Τράπεζα αίματος	
	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
Εργαζόμενοι	√		√		√		√	
Οικογένειες εργαζομένων		√		√		√	√	

6.6 Δράσεις εθελοντισμού εργαζομένων

Η Διοίκηση της Εταιρίας είναι υπερήφανη για τους ανθρώπους της που –γνωρίζουν τι σημαίνει εθελοντισμός και πόσο σημαντική είναι η οργανωμένη προσφορά– με δράσεις τους στηρίζουν κοινωνικές ομάδες. Στο πλαίσιο αυτό οι εργαζόμενοι της Χαλκός συμμετέχουν σε σειρά εθελοντικών δράσεων προσφέροντας κυρίως το χρόνο, τις ικανότητες και τις δεξιότητές τους, με σκοπό την υποστήριξη και την κάλυψη αναγκών κοινωνικών ομάδων που έχουν ανάγκη. Η Χαλκός υποστηρίζει και προωθεί τις εθελοντικές δράσεις των εργαζομένων της.

Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς

Από το 2010, με πρωτοβουλία των ανθρώπων της Χαλκός ξεκίνησε να εφαρμόζεται το εσωτερικό πρόγραμμα "Συνεισφέρουμε Όλοι Μαζί για μια Κοινωνία Αλληλεγγύης". Η δράση αυτή αφορά στην ενίσχυση άπορων οικογενειών, μέσω διοργάνωσης εσωτερικής καμπάνιας ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, προκειμένου να συγκεντρωθούν τρόφιμα, είδη ένδυσης, παιχνίδια και βιβλία. Με επιτυχία λοιπόν, για ακόμη μία χρονιά και παρά τις δυσμενείς οικονομικές συγκυρίες, η προσφορά των εργαζομένων ήταν σημαντική. Παράλληλα με τη συνεισφορά των εργαζομένων, η Χαλκός, θέλοντας να επιβραβεύσει την πρωτοβουλία των ανθρώπων της, συνέβαλλε ουσιαστικά με την αγορά διπλάσιας ποσότητας τροφίμων. Το πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο του 2015 και τα αγαθά που συγκεντρώθηκαν δόθηκαν στο θεραπευτήριο χρόνιων παθήσεων Λιβαδειάς «Ο Άγιος Βλάσιος», με σκοπό τη διανομή τους σε οικογένειες της τοπικής περιοχής που έχουν ανάγκη.

Εθελοντική αιμοδοσία

Η Χαλκός, ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη στο ζήτημα της εθελοντικής αιμοδοσίας, από το 2008 μέχρι και σήμερα, εφαρμόζει σχετικό πρόγραμμα, για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Σε ετήσια βάση προγραμματίζονται και υλοποιούνται 2-3 προγράμματα αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, σε συνεργασία με το Λαϊκό Νοσοκομείο.

Την τελευταία πενταετία έχουμε επιτύχει να συγκεντρώσουμε 197 μονάδες αίματος, προσφορά ζωής, με την καθοριστική συμμετοχή των ανθρώπων μας και η τράπεζα αίματος της Χαλκός έχει βοηθήσει συνολικά 67 συνανθρώπους μας (συνολικά υποστηρίξαμε με 125 φιάλες αίματος).

	2013	2014	2015
Φιάλες αίματος που συλλέχθηκαν	54	51	28



6.7 Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα

Η συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, είναι για μας ιδιαίτερα σημαντική. Στόχος μας είναι να συμβάλουμε στην ανάπτυξη και βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών. Για το λόγο αυτό σε ετήσια βάση η Χαλκός υποστηρίζει μια σειρά από οργανισμούς, ενώσεις, σχολεία και λοιπούς τοπικούς φορείς, αποτυπώνοντας και στην πράξη το κοινωνικό της πρόσωπο. Ενδεικτικά οι κυριότερες δράσεις κοινωνικής προσφοράς της Εταιρίας για το 2015 είναι:

- Υποστήριξη Μ.Κ.Ο.:
 - Από το 2012 μέχρι και σήμερα, η Εταιρία στηρίζει το έργο της ΜΚΟ "Πνοή-Φίλοι εντατικής θεραπείας παιδιού". Η Πνοή είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που δημιουργήθηκε για να στηρίζει το χώρο εντατικής θεραπείας παιδιών και νεογνών (ΜΕΘ).
 - Την τελευταία τριετία η Εταιρία μας στηρίζει το έργο της ΜΚΟ «Ομιλος Εθελοντών κατά του Καρκίνου ΑγκαλιάΖΩ».
 - Η Χαλκός επέλεξε να ενισχύσει χορηγικά το έργο και τις δράσεις της ΜΚΟ «Το Χαμόγελο του Παιδιού».
- Υποστήριξη της σχολικής κοινότητας:
 - Σε ετήσια βάση στηρίζουμε τη σχολική κοινότητα και τα εκπαιδευτικά ιδρύματα (π.χ. Σχολικό Εργαστηριακό Κέντρο Λειβαδιάς, Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Πειραιά, Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Αγ. Δημητρίου) είτε μέσω της παροχής προϊόντων χαλκού, είτε μέσω της παροχής αναγκαίου σχολικού υλικού.
- Υποστήριξη τοπικών συλλόγων και φορέων:
 - Για δεύτερη συνεχή χρονιά, η Εταιρία συμμετείχε στην πρωτοβουλία του Δήμου Τανάγρας, για την ενίσχυση και διατήρηση του τοπικού κοινωνικού παντοπωλείου. Συγκεκριμένα η Χαλκός αγόρασε τρόφιμα, τα οποία διατέθηκαν στο κοινωνικό παντοπωλείο του Δήμου.
 - Η Χαλκός βρίσκεται σταθερά στο πλευρό των τοπικών αρχών στο πλαίσιο μιας μακράς συνεργασίας ετών. Για ακόμη μία χρονιά φροντίσαμε να καλύψουμε ανάγκες των τοπικών αρχών (π.χ. Αστυνομικό Τμήμα) σε γραφική ύλη και διάφορα άλλα υλικά.
 - Για πρώτη χρονιά υποστήριξε τον αθλητικό σύλλογο Καπετάν Ι. Λιάπης, που έχει ως κύρια δραστηριότητά του την ανάπτυξη της Ελληνορωμαϊκής πάλης, της άρσης βαρών, της σκοποβολής και της τοξοβολίας.

🎯 Οι στόχοι μας για το 2016

- Αξιολόγηση θέσεων εργασίας – job grading system.
- Εκπαίδευση όλων των διοικητικών υπαλλήλων της Χαλκός σε θέματα ΕΚΕ και στον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Εκπαίδευση σε θέματα ΕΚΕ και διαφάνειας/καταπολέμησης της διαφθοράς σε εργαζόμενους της θυγατρικής εταιρίας Fitco.
- Συνέχιση της εκπαίδευσης των εργαζομένων (στελεχών και εργοδηγών) στη μεθοδολογία 6sigma.
- Εκπαίδευση προμηθευτών της Χαλκός σε θέματα ΕΚΕ, διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς.
- Εκπαίδευση προμηθευτών της θυγατρικής Fitco σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας.



7

Υγεία και ασφάλεια

Η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας όλων των εργαζομένων και των συνεργατών, αποτελεί για μας ύψιστη προτεραιότητα, δέσμευση και καθοριστικό παράγοντα αποτελεσματικής, καθημερινής λειτουργίας.



Η δέσμευσή
μας



Τα σημαντικά
θέματα



- Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας εργαζομένων, συνεργατών και επισκεπτών
- Διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες
- Συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και εφαρμογή των υψηλότερων προτύπων σε θέματα υγείας και ασφάλειας
- Πρόληψη και συνεχής βελτίωση στον τομέα υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- Προαγωγή της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των συνεργαζόμενων εταιριών, εργολάβων και προμηθευτών.

244

χιλ. ευρώ
οι επενδύσεις

5%

δείκτης συχνότητας
συμβάντων (LTI): μείωση

121

ώρες εκπαίδευσης τρίτων
(εργολάβοι)

7

συμβάντα (LTI)

6%

δείκτης απολεσθέντων
ημερών (LDR): μείωση

83%

των εργαζομένων
παραγωγής εκπαιδεύτηκε
έστω μία φορά



Υγεία και ασφάλεια

7.1 Διαχείριση υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Θέτουμε ως προτεραιότητα και πρωταρχική μας μέριμνα, την προστασία της υγείας και ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας και δεσμευόμαστε για την τήρηση όλων των απαραίτητων προδιαγραφών ασφάλειας. Η θέση μας αυτή πιστοποιείται τόσο από την επίσημη πολιτική της Χαλκός όσο και από το γεγονός ότι η Εταιρία από το 2010 ακολουθεί μία ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας, μέσω του πιστοποιημένου Συστήματος (κατά OHSAS 18001:2007) Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Το σύστημα αυτό:

- είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων
- εστιάζει στην πρόληψη μέσω της λήψης όλων των απαραίτητων μέτρων
- στοχεύει στην εξάλειψη ή την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών,
- βασίζεται στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- καλύπτει (πεδίο εφαρμογής) όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Χαλκός (εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού, εργοστάσιο Ανακύκλωσης-Χύτευσης).

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, όλες οι διαδικασίες που εφαρμόζονται για την παρακολούθηση και αξιολόγηση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας, συντελούν στην επιτυχή πρόληψη εργατικών ατυχημάτων, τραυματισμών και επαγγελματικών ασθενειών, ενώ ταυτόχρονα εξασφαλίζουν μια συλλογική και ολοκληρωμένη προστασία. Διατηρώντας την ηγετική θέση μας στην αγορά, εφαρμόζουμε τα πρότυπα του κλάδου στα θέματα υγείας και ασφάλειας, ενσωματώνοντας τόσο την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, όσο και κάθε κανονιστική απαίτηση ή διεθνή πρακτική στις δράσεις μας.

Οι βασικοί στόχοι της πολιτικής μας σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία είναι οι εξής:

- ενσωμάτωση της υγείας και ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα διοικητικών λειτουργιών και λήψης αποφάσεων στην ιεραρχία της Εταιρίας.
- συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ώστε να συμμετέχει ενεργά στη συνολική προσπάθεια πρόληψης και προστασίας.
- αξιολόγηση και έλεγχος των επαγγελματικών κινδύνων μέσω της κατάλληλης εκτίμησης, καθώς και της λήψης των απαραίτητων προστατευτικών μέτρων.
- προώθηση της συνεχούς βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος, σε συνδυασμό με τη διαφύλαξη των πόρων μας και των περιουσιών τρίτων στους χώρους εργασίας όπου δραστηριοποιείται η Εταιρία μας.

Διαρκής στόχος για μας, παραμένει ο «μηδενισμός των ατυχημάτων». Προς την κατεύθυνση αυτή καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια, μέσω:

- της ουσιαστικής εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.
- των συνεχών επενδυτικών έργων που υλοποιούμε σε ετήσια βάση.
- των τακτικών ελέγχων και επιθεωρήσεων που διενεργούνται από διάφορα επίπεδα προϊσταμένων είτε σε ημερήσια είτε σε μηνιαία βάση σε όλα τα τμήματα.
- των προγραμμάτων υγείας και ασφάλειας που εφαρμόζουμε.
- των προγραμμάτων συνεχούς βελτίωσης, όπως το σύστημα 5Σ.
- της συνεχούς εκπαίδευσης, ευαισθητοποίησης και ενεργής συμμετοχής όλων των εργαζομένων.

Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας

- Διαχειρίζεται τα θέματα υγείας και ασφάλειας
- Ελέγχει την ορθή εφαρμογή των μέτρων ασφαλούς εργασίας
- Φροντίζει για την εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις

Διοίκηση Χαλκός

- Ενημερώνεται άμεσα για κάθε θέμα που σχετίζεται με την υγεία και ασφάλεια
- Φροντίζει για την απρόσκοπτη εφαρμογή της πολιτικής υγείας και ασφάλειας
- Ενημερώνεται για τη συμμόρφωση της Εταιρίας με τη σχετική νομοθεσία
- Εγκρίνει τους απαραίτητους πόρους για την υλοποίηση των προγραμμάτων υγείας και ασφάλειας

Συμμόρφωση

Σε ετήσια βάση, στο πλαίσιο του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζεται, διεξάγεται η αξιολόγηση της συμμόρφωσης με την κείμενη σχετική νομοθεσία. Το 2015 δεν σημειώθηκε κάποια μη συμμόρφωση σχετικά με την εθνική νομοθεσία στον τομέα αυτό. Επιπρόσθετα η Εταιρία συμμορφώνεται πλήρως με τη νομοθεσία αναφορικά με τις πρακτικές καταγραφής, διερεύνησης και γνωστοποίησης των συμβάντων στους αρμόδιους φορείς. Ειδικότερα, αφού καταγραφεί το συμβάν στο Βιβλίο ατυχημάτων που τηρείται, πραγματοποιείται διερεύνηση των συνθηκών του συμβάντος, με σκοπό την αναζήτηση των βαθύτερων αιτιών που οδήγησαν σε αυτό. Στη συνέχεια πραγματοποιείται ο σχεδιασμός και η εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.

Δε σημειώθηκε καμία επαγγελματική ασθένεια όπως άλλωστε και όλα τα προηγούμενα έτη

Σύστημα 5S: πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης

Αναγνωρίζοντας την ευθύνη απέναντι στους ανθρώπους μας και επιδιώκοντας να ενισχύσουμε σε μεγαλύτερο βαθμό τόσο την ασφάλεια του εργασιακού χώρου όσο και την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης των πόρων και του εξοπλισμού μας, εφαρμόζουμε από το 2009 τη φιλοσοφία του συστήματος 5S (Σιγύρισμα, Συμμάζεμα, Στίλβωμα, Συνέπεια, Συνέχεια).

Το όραμα του Συστήματος 5S, «η δημιουργία ενός εργασιακού χώρου που να είναι ανά πάσα στιγμή ασφαλής, καθαρός και συμμαζεμένος», είναι πλήρως συνυφασμένο με τη φιλοσοφία και τη δέσμευση της Χαλκός να πρωτοπορεί σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Παράλληλα, η δημιουργία ενός καθαρού, οργανωμένου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτελεί παράγοντα εγγύησης προς τους πελάτες της Εταιρίας για την ποιότητα των προϊόντων της.

Αποτελεσματική μεθοδολογία για τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος με άμεσα και εμφανή οφέλη στον τομέα υγείας και ασφάλειας

Υγεία και ασφάλεια

Σε ετήσια βάση από ομάδα προϊσταμένων, υλοποιούνται προγραμματισμένες επιθεωρήσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Μέσα σε χρονικό διάστημα περίπου 3-4 ημερών, επιθεωρούνται όλες οι μονάδες, καταγράφονται τα ευρήματα και καταρτίζεται η σχετική αναφορά με ευρήματα που εντοπίστηκαν και πρέπει να επιλυθούν, καθώς και τυχόν προτάσεις για βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Επιπλέον, έχουν διαμορφωθεί ομάδες εργασίας, στις οποίες συμμετέχει σημαντικός αριθμός εργαζομένων, ενώ παράλληλα έχουν αναρτηθεί πίνακες με φωτογραφίες (πριν και μετά) καθώς και διάφορες πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη της εφαρμογής του συστήματος, σε όλα τα παραγωγικά τμήματα του εργοστασίου και τους εξωτερικούς βοηθητικούς χώρους. Η Εταιρία και το 2015 επιθεωρήθηκε από ανεξάρτητο φορέα και πιστοποιήθηκε για την ορθή εφαρμογή του συστήματος 5Σ.

Επενδύουμε στην υγεία και ασφάλεια

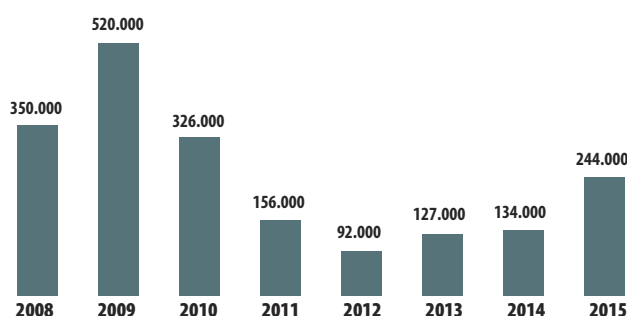
Αποδεικνύοντας εμπράκτως την προσηλωσή μας στον ευαίσθητο αυτό τομέα, επενδύουμε συστηματικά και ουσιαστικά σε υποδομές ενίσχυσης της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον. Την περίοδο 2008-2015 επενδύσαμε πάνω από 1,9 εκ. ευρώ σε υποδομές και μέτρα για τη διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Οι ετήσιες ανάγκες για την υγεία και την ασφάλεια αξιολογούνται, ιεραρχούνται και υλοποιούνται αντίστοιχες ενέργειες σύμφωνα με τους στόχους που τίθενται από το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας της Εταιρίας και εγκρίνονται από τη Διοίκηση της Χαλκόρ. Οι συνολικές δαπάνες της Εταιρίας για την υγεία και ασφάλεια το 2015, ανήλθαν σε 244.000 ευρώ, με το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών (67%) να αφορά στην αναβάθμιση και βελτίωση των χώρων εργασίας.

**244.000 ευρώ
οι δαπάνες
υγείας και
ασφάλειας
το 2015**

Κατηγορίες επενδύσεων για την υγεία και την ασφάλεια (ποσοστά)



Επενδυτικές και λειτουργικές δαπάνες για την υγεία και ασφάλεια (σε ευρώ)





7.2 Προγράμματα υγείας και ασφάλειας

Θέτουμε τις κατάλληλες προτεραιότητες και καθιερώνουμε προγράμματα για την εφαρμογή της πολιτικής μας, καθώς και την επίτευξη των στόχων υγείας και ασφάλειας. Για το λόγο αυτό, υλοποιούμε μία σειρά από δράσεις και ενέργειες που στόχο έχουν την προαγωγή και ενίσχυση της «κουλτούρας ασφαλείας» καθώς και τη συνεχή μας βελτίωση στα θέματα υγείας και ασφάλειας, εστιάζοντας πάντα στην πρόληψη.





Υγεία και ασφάλεια

7.3 Εκπαίδευση για την υγεία και ασφάλεια

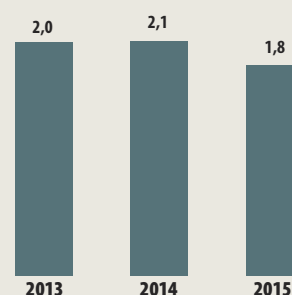
Η εκπαίδευση αποτελεί ιδιαίτερα βασικό παράγοντα για την ασφαλή διεξαγωγή των εργασιών και τη διατήρηση των συμβάντων σε χαμηλά επίπεδα. Για το λόγο αυτό η Χαλκός δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Στο πλαίσιο του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει η Χαλκός και με σκοπό τη δημιουργία και ενίσχυση «κλίματος ασφάλειας», υλοποιεί ένα εκτενές πρόγραμμα εκπαίδευσεων.

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες για το 2015 καταγράφηκαν, αξιολογήθηκαν και επικεντρώθηκαν στις ακόλουθες θεματολογίες:

- Ασφαλές ξεκίνημα στην εργασία
- Ασφάλεια κατά τις εργασίες σε ύψος
- Επικινδυνότητα στην εργασία
- Διαχείριση χημικών ουσιών και διαχείριση διαρροών χημικών ουσιών
- Ασφαλής διαχείριση περονοφόρων
- Ασφάλεια κατά τη συντήρηση
- Εκτέλεση θερμών εργασιών
- Χειρονακτική διακίνηση φορτίων
- Προστασία ακοής
- Προστασία δέρματος
- Ασφάλεια στο εργοτάξιο
- Πρόληψη δια της συμμετοχής
- Ασφαλής ανύψωση φορτίων
- Μείωση εργασιακού στρες
- Αναγνώριση κινδύνων
- Καλώδια υπό τάση
- Α΄ Βοήθειες – ΚΑΡΠΑ
- Ασκήσεις έκτακτης ανάγκης και κατάσβεση φωτιάς.



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης / εργαζόμενο παραγωγής



Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 70 εκπαιδευτικά σεμινάρια και συμπληρώθηκαν:

- 533 ώρες εκπαίδευσης, τις οποίες παρακολούθησαν οι 243 από τους 292 εργαζόμενους παραγωγής της Χαλκός (εκπαιδεύτηκε το 83% των εργαζομένων παραγωγής έστω και μια φορά) και
- 121 ώρες εκπαίδευσης στους εργαζόμενους των εργολάβων που ασκούν δραστηριότητα εντός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.



Μήνας υγείας ασφάλειας και περιβάλλοντος

Για μία ακόμη χρονιά, ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο θεσμοθετημένος πλέον «Μήνας υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος». Η Χαλκός, από το 2010 διοργανώνει στις εγκαταστάσεις της, κάθε χρόνο το «Μήνα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος», ο οποίος έχει ως στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων (στα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης) και την περαιτέρω ανάδειξη των προτεραιοτήτων ασφάλειας για κάθε εγκατάσταση, μέσα από γόνιμο διάλογο, ανταλλαγή απόψεων και σχετικές δραστηριότητες.

Στη Χαλκός πιστεύουμε ότι με τη συνεχή εκπαίδευση και με σχετικές δράσεις όπως ο «Μήνας υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος», ενδυναμώνεται η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνουμε βελτίωση στα αποτελέσματα και στις επιδόσεις μας στους τομείς υγείας, ασφάλειας και περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Το 2015, κατά τη διάρκεια του Μήνα, το πρόγραμμα ενημέρωσης/εκπαίδευσης περιελάμβανε παρουσιάσεις και εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με:

- την ορθή εφαρμογή των μέτρων ασφάλειας
- την ευταξία και καθαριότητα και συνεπώς έναν ασφαλέστερο εργασιακό χώρο
- την επικοινωνία των συμβάντων/ατυχημάτων και ιδιαίτερα των παρ' ολίγον ατυχημάτων από τους εργαζομένους, για να αποτραπούν εν δυνάμει συμβάντα
- την εφαρμογή μέτρων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων και ατυχημάτων
- την πρόληψη και αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Στόχος δράσης

Η προώθηση των θεμάτων υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος και η συνεχής ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στον τομέα αυτό με σκοπό την εξασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης των συνθηκών ασφαλούς εργασίας και την πρόληψη ατυχημάτων

Υγεία και ασφάλεια

Συνοπτικά, κατά την τελευταία βετία:

- 74 υπάλληλοι των γραφείων Διοίκησης έλαβαν μέρος σε «Άσκηση έκτακτης ανάγκης και κατάσβεση φωτιάς με πυροσβεστήρα και πυρίμαχη κουβέρτα»
- 28 υπάλληλοι των γραφείων Διοίκησης ενημερώθηκαν για τον «Καρκίνο του μαστού»
- 25 υπάλληλοι των γραφείων Διοίκησης ενημερώθηκαν για τον «Καρκίνο του προστάτη»
- 368 εργαζόμενοι παραγωγής έλαβαν μέρος σε «Άσκηση έκτακτης ανάγκης»
- 393 εργαζόμενοι παραγωγής έλαβαν μέρος σε «Άσκηση κατάσβεσης φωτιάς με πυροσβεστήρα και πυρίμαχη κουβέρτα»
- 222 εργαζόμενοι παραγωγής ενημερώθηκαν στη «Χρήση αναπνευστικής συσκευής»
- 51 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν από την Πυροσβεστική Υπηρεσία στην «Πρόληψη και καταπολέμηση της φωτιάς»
- 58 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στην «Παροχή Α΄ βοηθειών»
- 118 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στην «Ασφαλή χρήση γερανογεφυρών»
- 62 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στην «Ασφαλή χρήση περονοφόρων»
- 17 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στην «Ορθή χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας»
- 40 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στην «Αναγνώριση κινδύνων και πρόληψη ατυχημάτων»
- 3 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στη «Χρήση πλεκτών ενισχυμένων ιμάντων»
- 32 εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν στη «Διαχείριση διαρροών χημικών ουσιών»
- 24 εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν στην «Ασφάλεια κατά τις εργασίες σε ύψος»
- 146 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν σε «Μυοσκελετικές παθήσεις – πρόληψη και θεραπεία»
- 73 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν με θέμα «Ασφαλές ξεκίνημα στην εργασία»
- 66 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν με θέμα «Επικινδυνότητα στην εργασία»
- 9 εργαζόμενοι συντήρησης εκπαιδεύτηκαν με θέμα «Ασφάλεια κατά τη συντήρηση»
- 10 εργαζόμενοι συντήρησης εκπαιδεύτηκαν με θέμα «Θερμές εργασίες»
- 51 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στην «Πρόληψη δια της συμμετοχής»
- 28 εργαζόμενοι παραγωγής εκπαιδεύτηκαν στην «Μείωση εργασιακού στρες»
- 6 εργαζόμενοι γραφείων εκπαιδεύτηκαν στην «Εργασία σε οθόνες οπτικής απεικόνισης».

Επιπρόσθετα στο πλαίσιο του «Μήνα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος», το 2015 πραγματοποιήθηκαν αιματολογικές εξετάσεις και ακτινογραφίες θώρακος σε 89 εργαζόμενους παραγωγής.

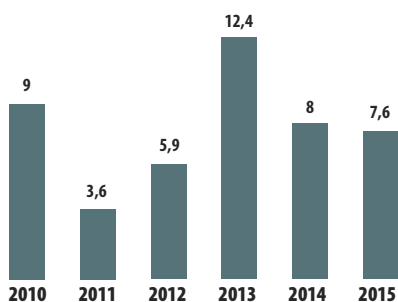
Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Παρακολουθούμε συστηματικά και καταγράφουμε την επίδοσή μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας. Έχοντας ως διαρκή στόχο τη συνεχή μείωση των εργατικών ατυχημάτων με σκοπό την εξάλειψή τους και τη διατήρηση της απουσίας επαγγελματικών ασθενειών στους εργαζομένους της, στη Χαλκόρ, καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια προς την κατεύθυνση αυτή.

Δείκτες	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ποσοστό τραυματισμών ή ατυχημάτων στο σύνολο του προσωπικού (%)	2,5	1,8	1,4	2,9	1,9	1,9
Αριθμός συμβάντων (συνολικά ατυχήματα με ή χωρίς απουσία από την εργασία)	11	4	6	12	8	8
Αριθμός συμβάντων χωρίς ημέρες απουσίας	4	7	2	5	3	1
Δείκτης τραυματισμών (IR)	1,9	0,7	1,2	2,5	1,6	1,5
Δείκτης συχνότητας συμβάντων	9	3,6	5,9	12,4	8	7,6
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων	370	124	41	65	47,3	149
Αριθμός παρ' ολίγον συμβάντων	-	-	23	25	19	15
Συνολικές δαπάνες για υγεία και ασφάλεια στην εργασία (ευρώ)	-	-	92.000	127.000	134.000	244.000

Η αναφορά των συμβάντων έχει πολύ μεγάλη σημασία, είτε πρόκειται για «ατύχημα», για «συμβάν χωρίς απολεσθείσες ημέρες εργασίας» ή «παρ' ολίγον ατύχημα» γιατί αποτελεί δείκτη μέτρησης της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στην πρόληψη ατυχημάτων. Στη Χαλκόρ από το 2012 έχουμε ξεκινήσει την καταγραφή και αναφορά και των παρ' ολίγον ατυχημάτων, τη διερεύνηση αυτών για την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων και την ανταλλαγή πληροφοριών σε όλες τις εγκαταστάσεις, με απώτερο στόχο την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών.

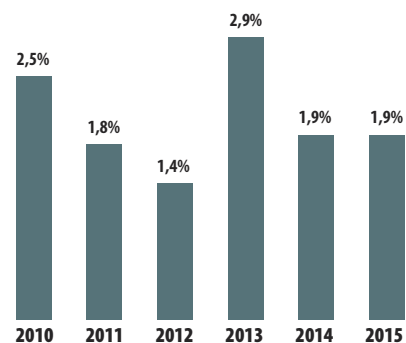
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων



Ο Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων συγκρινόμενος με το 2010 παρουσιάζει βελτίωση κατά 15,5%.

Ο Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας μειώθηκε κατά 5% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Ποσοστό τραυματισμών / ατυχημάτων στο σύνολο του προσωπικού



Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του ατυχήματος.

Συνολικά κατά την τελευταία εξαετία μειώθηκαν σημαντικά οι απολεσθείσες ημέρες εξαιτίας ατυχημάτων (από 515 το 2010 σε 158 το 2015)

🎯 Οι στόχοι μας για το 2016

- Εκπαίδευση ομάδων επέμβασης στην παροχή καρδιο-αναπνευστικής αναζωογόνησης και χρήση απινιδωτή.
- Διενέργεια διαβουλεύσεων προϊσταμένων με εμπλεκόμενες ομάδες κατόπιν συμβάντων.
- Διενέργεια 12 επιθεωρήσεων ΥΑΕ / προϊστάμενο.
- Εκπαίδευση 1,5 ωρών / εργαζόμενο παραγωγής.
- Ενημέρωση εργαζομένων (διοικητικό προσωπικό) σε θέματα υγείας.
- Διενέργεια αιματολογικών εξετάσεων και ακτινογραφιών εργαζομένων.
- Βελτίωση απόδοσης συστήματος 5S στο εργοστάσιο Ανακύκλωσης-Χύτευσης και στο εργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού.



8

Προστασία του περιβάλλοντος

Μέριμνά μας η συνεχής μείωση του
περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.



Η δέσμευσή
μας



Τα σημαντικά
θέματα



- Ορθολογική διαχείριση πρώτων υλών
- Ελαχιστοποίηση περιβαλλοντικών εκπομπών
- Εξοικονόμηση φυσικών πόρων
- Ορθολογική διαχείριση αποβλήτων
- Αύξηση χρήσης δευτερογενών υλικών

2,6%

μείωση της
ειδικής
κατανάλωσης
ηλεκτρικής
ενέργειας

1,4

εκ. ευρώ
οι επενδύσεις
και δαπάνες
περιβαλλοντικής
προστασίας

575MWh

εξοικονόμηση
ενέργειας ανά έτος
λόγω εφαρμογής
προγραμμάτων
εξοικονόμησης
ενέργειας

5,6%

μείωση
της ειδικής
κατανάλωσης
νερού ανά τόνο
προϊόντος



Περιβάλλον

«Η Χαλκός ως περιβαλλοντικά υπεύθυνη εταιρία δεν διακυβεύει την ανάπτυξη και το βιοτικό επίπεδο των επερχόμενων γενεών. Δεσμεύεται για την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και συγκεκριμένα νερού, ενέργειας και πρώτων υλών όπως επίσης για τη συνεχή βελτίωση, πρόληψη της ρύπανσης καθώς και συμμόρφωση με λοιπές απαιτήσεις πέραν των νομικών, παρέχοντας όλα τα απαραίτητα μέσα.»

Απόσπασμα από την Πολιτική Ποιότητας – Περιβάλλοντος
– Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας της Χαλκός

8.1 Η προσέγγισή μας για την προστασία του περιβάλλοντος

Η διοίκηση της Χαλκός αναγνωρίζει την προστασία του περιβάλλοντος ως μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες της Εταιρίας. Προκειμένου να εφαρμόζεται ορθολογική και ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων η διοίκηση της Εταιρίας έχει δεσμευθεί για την παροχή όλων των απαραίτητων μέσων και πόρων. Εφαρμόζοντας μία σειρά από πρακτικές, διαδικασίες και συστήματα ελέγχου, η Εταιρία επιτυγχάνει να διαχειρίζεται συστηματικά και ολοκληρωμένα τις επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον με αποτελεσματικό τρόπο.

Εστιάζουμε στα
σημαντικά μας
θέματα

Ορθολογική διαχείριση πρώτων υλών

Ελαχιστοποίηση περιβαλλοντικών εκπομπών

Εξοικονόμηση φυσικών πόρων

Ορθολογική διαχείριση αποβλήτων

Αύξηση χρήσης δευτερογενών υλών

Οι δομές ανακύκλωσης στη χώρα μας έχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης και η Χαλκός στηρίζει ενεργά την προσπάθεια για δημιουργία υποδομών ανακύκλωσης. Μέσω των εισφορών που έχει καταβάλλει προς την Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ) από το 2007 έως σήμερα, έχει χρηματοδοτήσει την αγορά με περίπου: 760 μπλε κάδους ή 1 απορριμματοφόρο ανακύκλωσης.



8.2 Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων

Με σκοπό την ολοκληρωμένη προσέγγιση της περιβαλλοντικής προστασίας η Εταιρία έχει δημιουργήσει δομές και εφαρμόζει προγράμματα που ως αποτέλεσμα έχουν τη συστηματική διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων.

8.2.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η έμπρακτη δέσμευση της διοίκησης για την προστασία του περιβάλλοντος αποτυπώνεται και μέσω της εφαρμογής Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένου επί σειρά ετών σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004.



Επιπρόσθετα, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Περιβαλλοντική Πολιτική (βλ. [www.halcor.com/Εταιρική Υπευθυνότητα/Περιβάλλον/Περιβαλλοντική Πολιτική](http://www.halcor.com/Εταιρική_Υπευθυνότητα/Περιβάλλον/Περιβαλλοντική_Πολιτική)) μέσω της οποίας αποτυπώνεται η προσέγγιση της Εταιρίας αναφορικά με διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων.

Πιστοποίηση κατά ISO 14001 των εργοστασίων της Χαλκός

A/A Εργοστάσιο

	2013	2014	2015
1 Σωλήνων Χαλκού	√	√	√
2 Ανακύκλωσης – Χύτευσης	√	√	√
3 Έλασης Τιτανιούχου Ψευδαργύρου (*)	√	√	√
4 Γραμμή παραγωγής Φύλλων Πολυαιθυλενίου (Εργοστάσιο Πλαστικών και Ελαστικών Μειγμάτων)	√	√	√

(*) Έχει ανασταλεί η παραγωγή της εγκατάστασης από 01.01.2011.

8.2.2 Επενδύσεις και δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος

Με σκοπό την αναβάθμιση των υποδομών για την περιβαλλοντική προστασία, καθώς και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση σημαντικές επενδύσεις. Το 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 1,4 εκ. ευρώ δαπάνες και επενδύσεις για την περιβαλλοντική διαχείριση και προστασία. Αναλυτικότερα στοιχεία ανά κατηγορία δαπανών και επενδύσεων παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα.

Το 2015 πραγματοποιήθηκαν 1,4 εκ. ευρώ δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος

Κατηγορίες περιβαλλοντικών δαπανών

Δαπάνες και επενδύσεις 2015 (σε ευρώ)

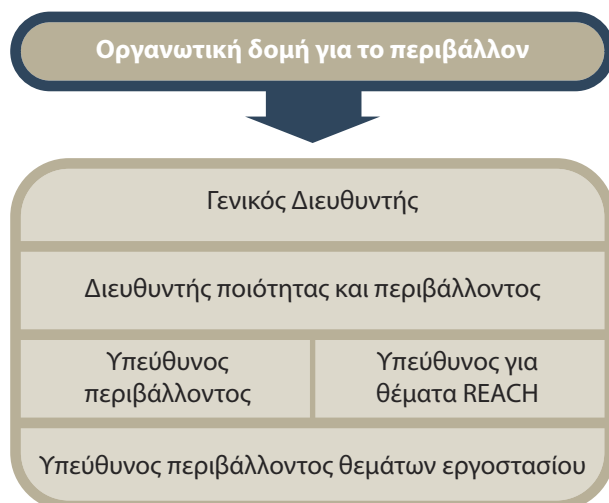
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένους εξωτερικούς συνεργάτες / εταιρίες	393.530
Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας	402.353
Συντήρηση πρασίνου και αποκατάσταση περιβάλλοντος	15.193
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων (χημικές αναλύσεις, μετρήσεις κλπ.)	34.762
Υποστήριξη Τμήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες (μελέτες, κόστος προσωπικού κλπ)	225.855
Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα	329.731
Σύνολο	1.401.424

Περιβάλλον

8.2.3 Διοικητική δομή για την περιβαλλοντική διαχείριση

Με σκοπό τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων της Εταιρίας λειτουργεί ειδικό Τμήμα Περιβάλλοντος, στελεχωμένο με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό. Τα στελέχη του Τμήματος Περιβάλλοντος μεριμνούν για την εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής και την υλοποίηση των προγραμμάτων ετησίως, καθώς και τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

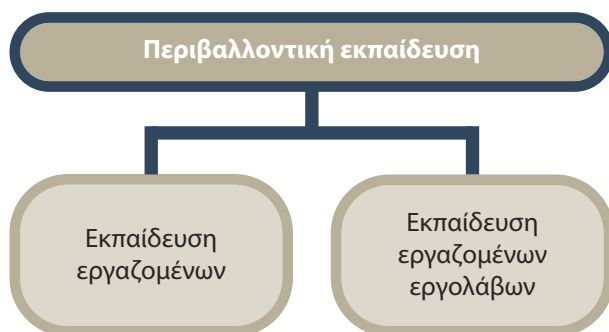
Η ανώτατη διοίκηση της Εταιρίας ενημερώνεται απευθείας από τα στελέχη του Τμήματος για όλα τα θέματα περιβαλλοντικής προστασίας και παρακολουθεί την εφαρμογή της Περιβαλλοντικής Πολιτικής (μέσω της ετήσιας ανασκόπησης του Συστήματος).



8.2.4 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος

Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων της Εταιρίας και η αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής εξαρτάται σε σημαντικό βαθμό από τη συμμετοχή και προσπάθεια όλων των εργαζομένων.

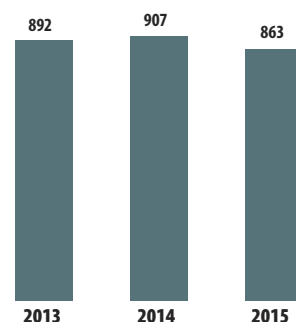
Με σκοπό την περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και τη διαμόρφωση σχετικής κουλτούρας διοργανώνονται σε ετήσια βάση σεμινάρια και εκπαιδεύσεις προς το προσωπικό για την προστασία του περιβάλλοντος.



Το 2015 εκπαιδεύτηκαν συνολικά 342 εργαζόμενοι (από τους οποίους οι 65 είναι προσωπικό εργολάβων) και πραγματοποιήθηκαν 863 ώρες εκπαίδευσης σε διάφορα περιβαλλοντικά θέματα. Ειδικότερα, οι αρχικές εκπαιδεύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί στην Εταιρία, αφορούν σε γενικά θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και στη συνέχεια καλύπτουν πιο εξειδικευμένα επιμέρους θέματα.

Εκπαίδευση σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος	2013	2014	2015
Αριθμός εργαζομένων	196	282	277
Αριθμός εργαζομένων εργολάβων	66	64	65
Συνολικός αριθμός εκπαιδευθέντων	262	346	342
Αριθμός σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν	16	14	17
Ώρες εκπαίδευσης	892	907	863

Ώρες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα





8.3 Αποδοτική χρήση φυσικών πόρων

8.3.1 Ανάλυση Κύκλου Ζωής προϊόντων της Χαλκόρ

Προκειμένου να επιτευχθεί μία ολοκληρωμένη προσέγγιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από κάποιο προϊόν, επιβάλλεται η μελέτη όλων των διαδικασιών και των δραστηριοτήτων που λαμβάνουν χώρα κατά τη διάρκεια του «κύκλου ζωής» του και όχι μόνο η φάση της παραγωγής ή της χρήσης αντίστοιχα. Η Ανάλυση Κύκλου Ζωής (life cycle) αποτελεί μία μεθοδολογία, η οποία χρησιμοποιείται για την εκτίμηση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων κατά τη διάρκεια του «κύκλου ζωής» ενός προϊόντος.

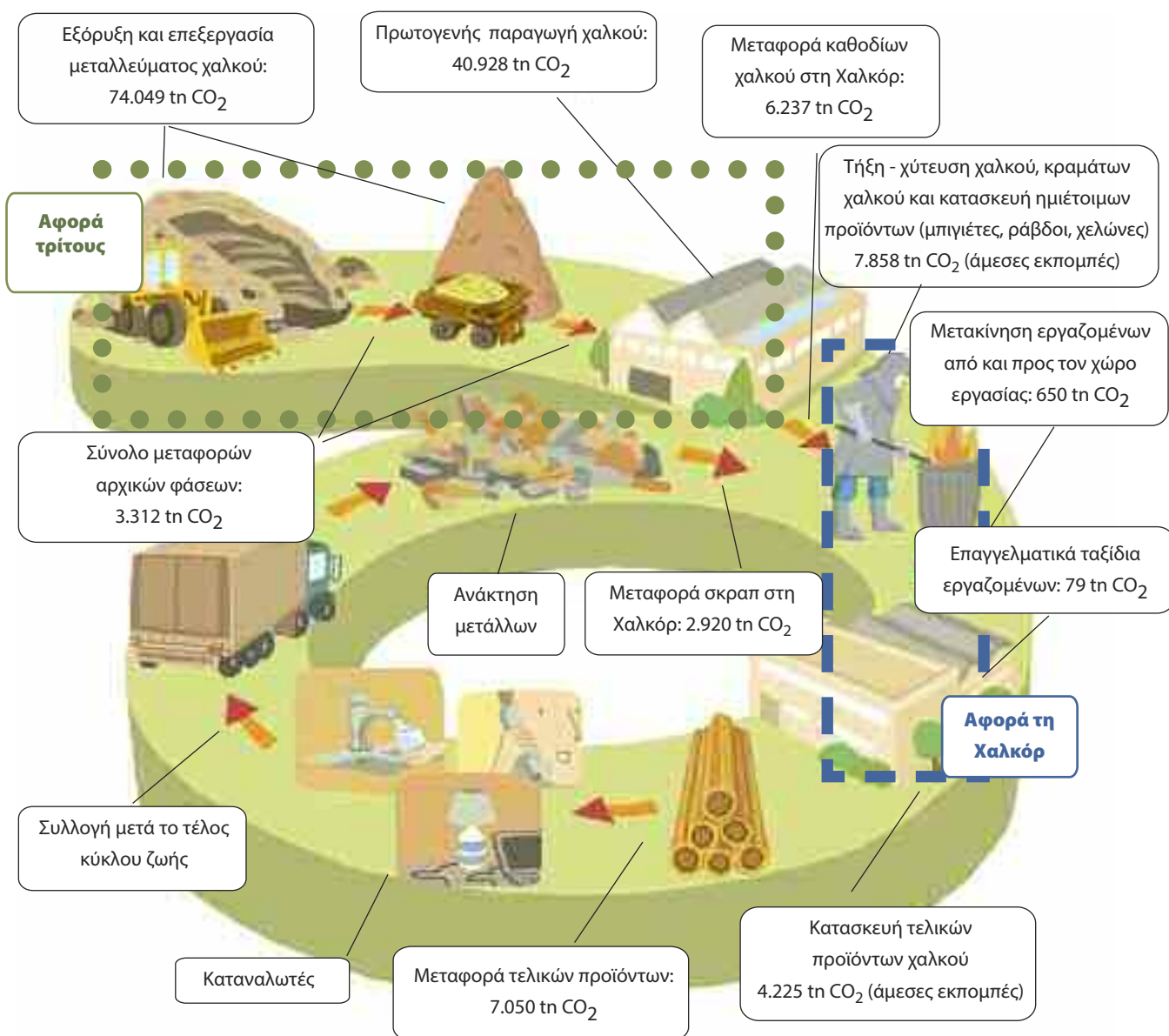
Σημαντικό μέρος των αναγκών της Χαλκόρ σε πρώτες ύλες (χαλκό), καλύπτεται μέσω της αξιοποίησης ανακυκλωμένων μετάλλων που έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο ζωής τους (σκραπ). Με τον τρόπο αυτό συνδυάζεται άριστα η οικονομική αποτελεσματικότητα με τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρίας, τόσο από πλευράς μείωσης εξόρυξης φυσικών πόρων, όσο και από πλευράς συνολικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την παραγωγή πρωτογενών μετάλλων, αφού η χρήση σκραπ οδηγεί σε σημαντικές μειώσεις στην κατανάλωση ενέργειας, νερού και άλλων πόρων.

Περιβάλλον

Αναλυτικά οι εκπομπές CO₂ που προέκυψαν το 2015 στις διάφορες φάσεις του «κύκλου ζωής» των προϊόντων της Χαλκόρ παρουσιάζονται στο παρακάτω σχήμα.

ΧΑΛΚΟΡ **Ανάλυση Κύκλου Ζωής χαλκού***

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ



*Εκτός των φάσεων καταναλωτών, συλλογής μετά το τέλος κύκλου ζωής και ανάκτησης μετάλλων.

(Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους τύπους, τον τρόπο υπολογισμού και τις παραδοχές που πραγματοποιήθηκαν, παρατίθενται στη σελ.139).

8.3.2 Πρώτες ύλες

Κύριος άξονας της φιλοσοφίας της Χαλκός αναφορικά με τη χρήση των διαφόρων υλών και υλικών είναι η επιδίωξη της μέγιστης δυνατής αποδοτικότητας στη χρήση τους. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η προστασία των φυσικών πόρων, μειώνεται η χρήση υλικών ενώ παράλληλα ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιδράσεις από την παραγωγή των προϊόντων, με σημαντικά οφέλη για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.

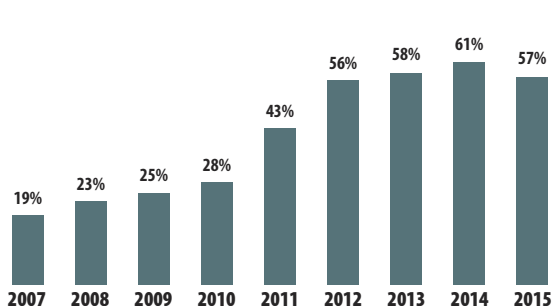
Για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας της Χαλκός πραγματοποιείται χρήση φυσικών και άλλων πόρων, ενώ η κύρια πρώτη ύλη η οποία χρησιμοποιείται είναι ο χαλκός. Το μεγαλύτερο μέρος των αναγκών της Εταιρίας σε χαλκό καλύπτεται μέσω της αξιοποίησης ανακυκλωμένων μετάλλων που έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο ζωής τους (σκραπ). Μέσω της χρήσης σκραπ η Χαλκός αναδεικνύεται στο μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στην Ελλάδα.

Η χρήση σκραπ έναντι της πρωτογενούς παραγωγής χαλκού επιφέρει σημαντικά οφέλη για την οικονομία και το περιβάλλον, όπως προστασία των φυσικών πόρων, μείωση στην κατανάλωση ενέργειας, μείωση στη χρήση νερού, μείωση στις αέριες εκπομπές κ.λπ.

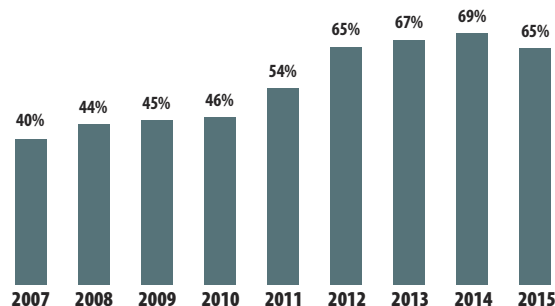
Η Χαλκός αποτελεί το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στην Ελλάδα

Το 2015 το 64,8% των μετάλλων που αναλώθηκαν στην παραγωγική διαδικασία της Χαλκός (μαζί με εσωτερικές επιστροφές) προήλθαν από ανακυκλωμένα μέταλλα

Ποσοστό ανάλωσης ανακυκλωμένων μετάλλων σε σχέση με συνολική κατανάλωση μετάλλων (χωρίς εσωτερικές επιστροφές)



Ποσοστό ανακυκλώσιμων μετάλλων σε σχέση με συνολική κατανάλωση μετάλλων (*)



Στα παραπάνω διαγράμματα τα στοιχεία του 2014 αναθεωρήθηκαν λόγω εσφαλμένης εγγραφής.

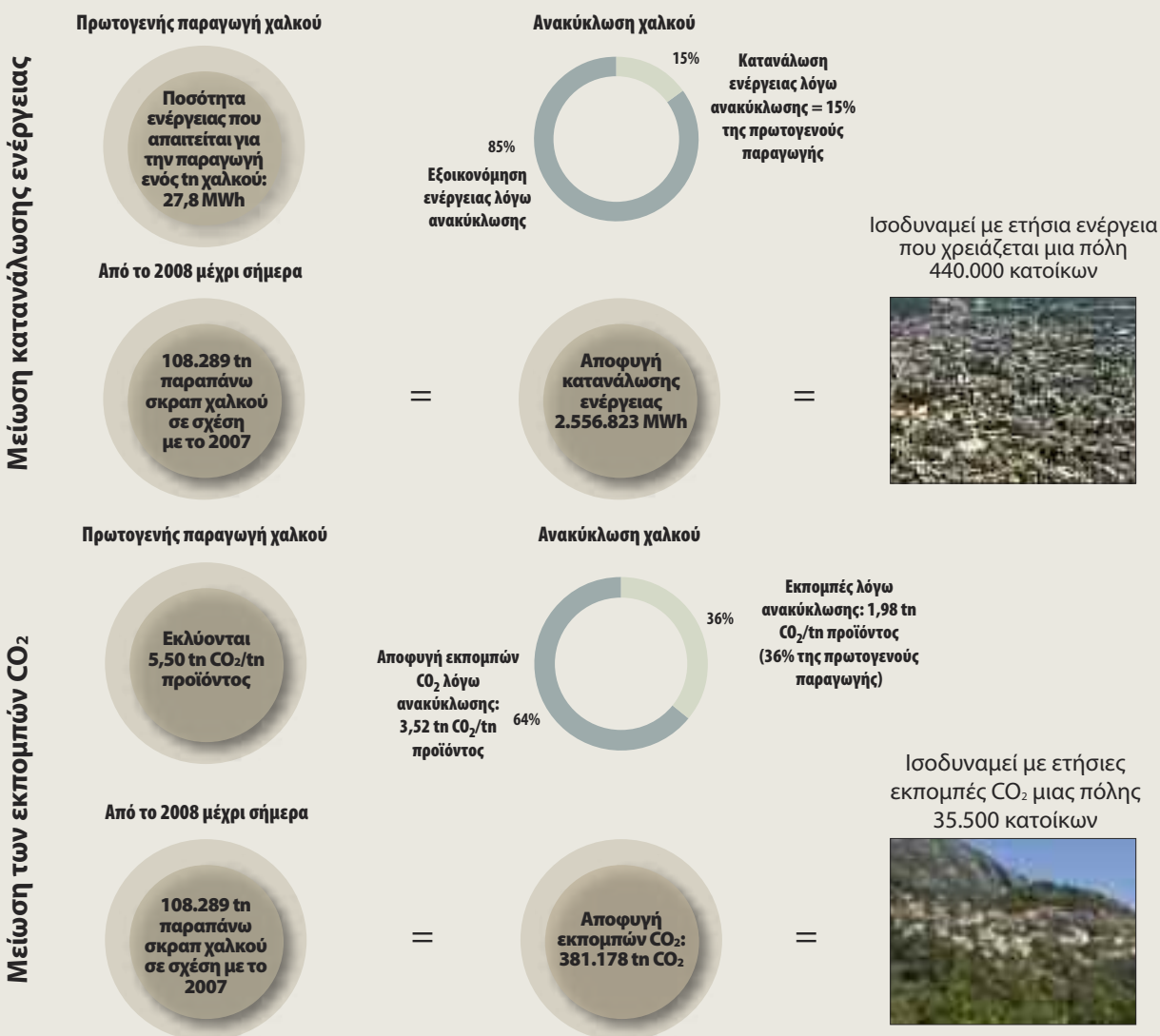
(*) Στο διάγραμμα έχουν συμπεριληφθεί και οι ποσότητες των ανακυκλώσιμων μετάλλων από τις εσωτερικές επιστροφές κατά την παραγωγική διαδικασία.

Περιβάλλον

Ανακύκλωση χαλκού: Μεγάλα περιβαλλοντικά και οικονομικά οφέλη

Η ανακύκλωση μετάλλων είναι ιδιαίτερα σημαντική για το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία. Από το 2007 μέχρι το 2015 η Χαλκός έχει ανακυκλώσει μεγάλες ποσότητες μετάλλων, αποτελώντας το μεγαλύτερο ανακυκλωτή χαλκού και κραμάτων του στα Βαλκάνια. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται σημαντική συνεισφορά στην προώθηση των συνθηκών για τη διαμόρφωση μιας κυκλικής οικονομίας, με έμφαση στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, ενέργειας και κόστους. Η Χαλκός έχει αυξήσει σημαντικά τη χρήση σκραπ που χρησιμοποιεί: Από 19% που ήταν το 2007, διαμορφώθηκε σε 57% το 2015, με αποτέλεσμα σημαντική μείωση των επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον, μέσω της μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας, νερού και άλλων πόρων.

Η εξοικονόμηση σε ενέργεια, σε σχέση με την πρωτογενή παραγωγή της ίδιας ποσότητας χαλκού, υπολογίζεται σε τουλάχιστον 2.556.823 MWh* σε χρονικό διάστημα 8 (από το 2008 - 2015) ετών, ισοδυναμώντας με την ενέργεια που καταναλώνει ετησίως μια πόλη 440.000 κατοίκων (υπολογισμένο με το μέσο όρο της Ε.Ε).



*100 GJ/tn είναι η ποσότητα ενέργειας που απαιτείται για την παραγωγή 1 tn πρωτογενούς χαλκού.

85% είναι η εξοικονόμηση της ενέργειας κατ' ελάχιστο.



8.3.3 Ασφαλής χρήση πρώτων υλών και υλικών

Όπως σε όλες τις βιομηχανικές μονάδες, έτσι και στις εγκαταστάσεις της Χαλκόρ, είναι απαραίτητη η χρήση διαφόρων χημικών ουσιών για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας. Συγκεκριμένα, η χρήση χημικών ουσιών είναι απαραίτητη για τη σωστή επεξεργασία των μετάλλων. Η Εταιρία λαμβάνει μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό της χρήσης τους στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα, ενώ φροντίζει πάντα να συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Όλες οι ενέργειες που αναλαμβάνει η Χαλκόρ με σκοπό την ορθή χρήση και διαχείριση των ουσιών που χρησιμοποιεί, βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με τις οδηγίες ορθής εργασίας όπως αναφέρονται στα δελτία δεδομένων ασφαλείας (SDS) και αφορούν:

- αποθήκευση σε στεγανούς και προστατευμένους χώρους όπου αυτό απαιτείται
- εκπαίδευση των χρηστών για σωστή διαχείριση και αποφυγή διαρροών στο περιβάλλον
- διενέργεια ασκήσεων ετοιμότητας σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών
- λήψη προληπτικών μέτρων για την αποφυγή διαρροών χημικών ουσιών.

Άσκηση για αντιμετώπιση περιστατικού διαρροής χημικής ουσίας

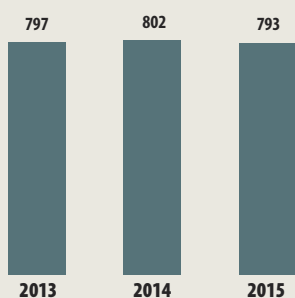
Η Εταιρία με σκοπό την διατήρηση του επιπέδου ετοιμότητας για απόκριση σε ενδεχόμενο περιστατικό διαρροής χημικής ουσίας, πραγματοποίησε με επιτυχία το 2015 σχετική άσκηση με τη συμμετοχή εργαζομένων και στελεχών

Περιβάλλον

8.4 Κατανάλωση και εξοικονόμηση ενέργειας

Για τις λειτουργικές ανάγκες της Εταιρίας γίνεται χρήση ενέργειας, κυρίως θερμικής (φυσικό αέριο για την παραγωγή, πετρέλαιο για μεταφορές). Βασική επιδίωξη αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας είναι τόσο η μείωση της κατανάλωσης, όπου αυτό είναι εφικτό, καθώς και η ολοένα πιο αποδοτική χρήση της.

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh / tn προϊόντος)

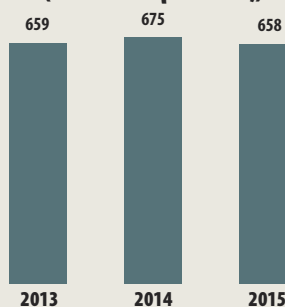


Θερμική Ενέργεια

Κατά το 2015 η κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανήλθε σε 67.431 MWh παρουσιάζοντας αύξηση κατά 8,7% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η μικρή αύξηση αυτή οφείλεται κυρίως σε αύξηση της παραγωγής.

Αντίστοιχα η ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (κατανάλωση ανά ποσότητα προϊόντος) διαμορφώθηκε σε 793 KWh ανά τόνο προϊόντος, παραμένοντας στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το προηγούμενο έτος (μείωση 1,1%).

Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (KWh / tn προϊόντος)



Ηλεκτρική Ενέργεια

Το 2015, η ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανήλθε σε 658 KWh ανά τόνο προϊόντος, επιτυγχάνοντας μικρή μείωση κατά 2,6% σε σχέση με το 2014.

Εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας

Βασική επιδίωξη της Εταιρίας αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας είναι η μείωση στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα, καθώς και η αύξηση της αποδοτικότητας κατά τη χρήση της. Κατά το 2015 πραγματοποιήθηκαν μία σειρά από παρεμβάσεις και ενέργειες με σκοπό την εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας. Το συνολικό όφελος σε εξοικονόμηση ενέργειας από τις παρεμβάσεις αυτές ανήλθε σε περισσότερα από 75 MWh ανά έτος. Οι σημαντικότερες ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση ήταν οι ακόλουθες.

Αντικείμενο παρέμβασης	Είδος παρέμβασης (μετατροπή και ανακατασκευή εξοπλισμού)	Εξοικονόμηση ενέργειας/έτος
Φωτισμός χυτηρίου	Αλλαγή φωτιστικών εξοικονόμησης 250W, 150W, 36W, 18W σε αντίστοιχα τύπου LED, 100W, 30W, 18W, 10W	34.265 KWh
Φωτισμός γραφείων διοικήσεως	Αλλαγή 1.660 φωτιστικών εξοικονόμησης 18W T8 σε νέα τύπου LED 10W	40.900 KWh



Πρόγραμμα εξοικονόμησης ενέργειας με σταδιακή αντικατάσταση φωτιστικών

Τα τελευταία έτη η Χαλκός υλοποιεί πρόγραμμα σταδιακής αντικατάστασης φωτιστικών λαμπτήρων, με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας. Συγκεκριμένα, πραγματοποιείται σταδιακή αντικατάσταση φωτιστικών αιθουσών τύπου καμπάνα από 1.000 W με νέα τύπου LED 240 W και από 400 W υδραργύρου σε νέα 150 W μαγνητικής επαγωγής.

Έχοντας πλέον ολοκληρώσει την αναβάθμιση στο 78% του εσωτερικού φωτισμού έχει επιτευχθεί σταδιακά μείωση εγκατεστημένης ισχύος φωτισμού από 380 KW (Σεπτέμβριος 2009) σε 184 KW (Σεπτέμβριος 2014), οδηγώντας σε συνολική εξοικονόμηση 500 MWh / έτος.

Παράλληλα, βρίσκεται σε εξέλιξη η διερεύνηση βέλτιστου τύπου φωτιστικού με ενσωματωμένο αισθητήριο κίνησης και φωτεινότητας για χρήση σε διάφορους χώρους, όπως αποθήκες ανταλλακτικών, εξωτερικό φωτισμό κ.α.

Η Χαλκός στοχεύει να συνεχίσει το πρόγραμμα επενδύσεων και παρεμβάσεων προκειμένου να πετύχει περαιτέρω εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας κατά τα επόμενα έτη.

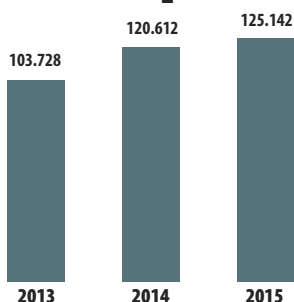
Περιβάλλον

8.5 Χρήση νερού

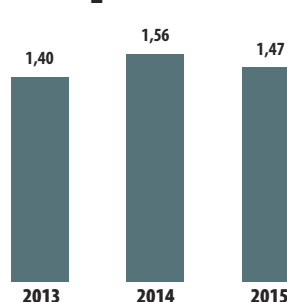
Για τις ανάγκες της παραγωγικής διαδικασίας, είναι απαραίτητη η χρήση νερού. Η Χαλκός αναγνωρίζει τη σημασία του φυσικού αυτού πόρου και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποδοτική χρήση του και τον περιορισμό των ποσοτήτων που χρησιμοποιούνται στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα. Παράλληλα, όπου αυτό είναι εφικτό, εφαρμόζονται πρακτικές ανακυκλοφορίας, ενώ ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί στην ελαχιστοποίηση της απόρριψης υδατικών αποβλήτων.

Το 2015, η συνολική χρήση νερού ανήλθε σε 125.142 m³ παρουσιάζοντας αύξηση κατά 3,76% σε σχέση με την αντίστοιχη κατανάλωση του προηγούμενου έτους, λόγω της αύξησης της παραγωγής. Αντίθετα, σημαντική μείωση παρατηρείται στην ειδική κατανάλωση νερού κατά 5,58%, λόγω καλύτερης αξιοποίησης νερού. Μέσω της μείωσης αυτής αποτυπώνονται οι συνεχείς προσπάθειες της Εταιρίας για εξοικονόμηση φυσικών πόρων και μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία της.

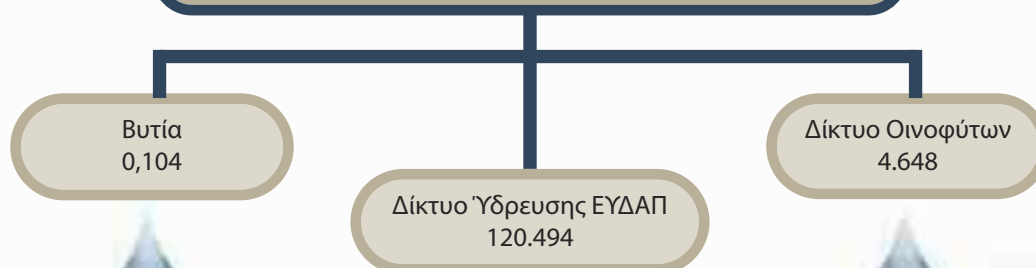
Συνολική κατανάλωση νερού (m³ H₂O)



Ειδική κατανάλωση νερού (m³ H₂O /tn προϊόντος)



Κατανάλωση νερού ανά πηγή (σε m³)

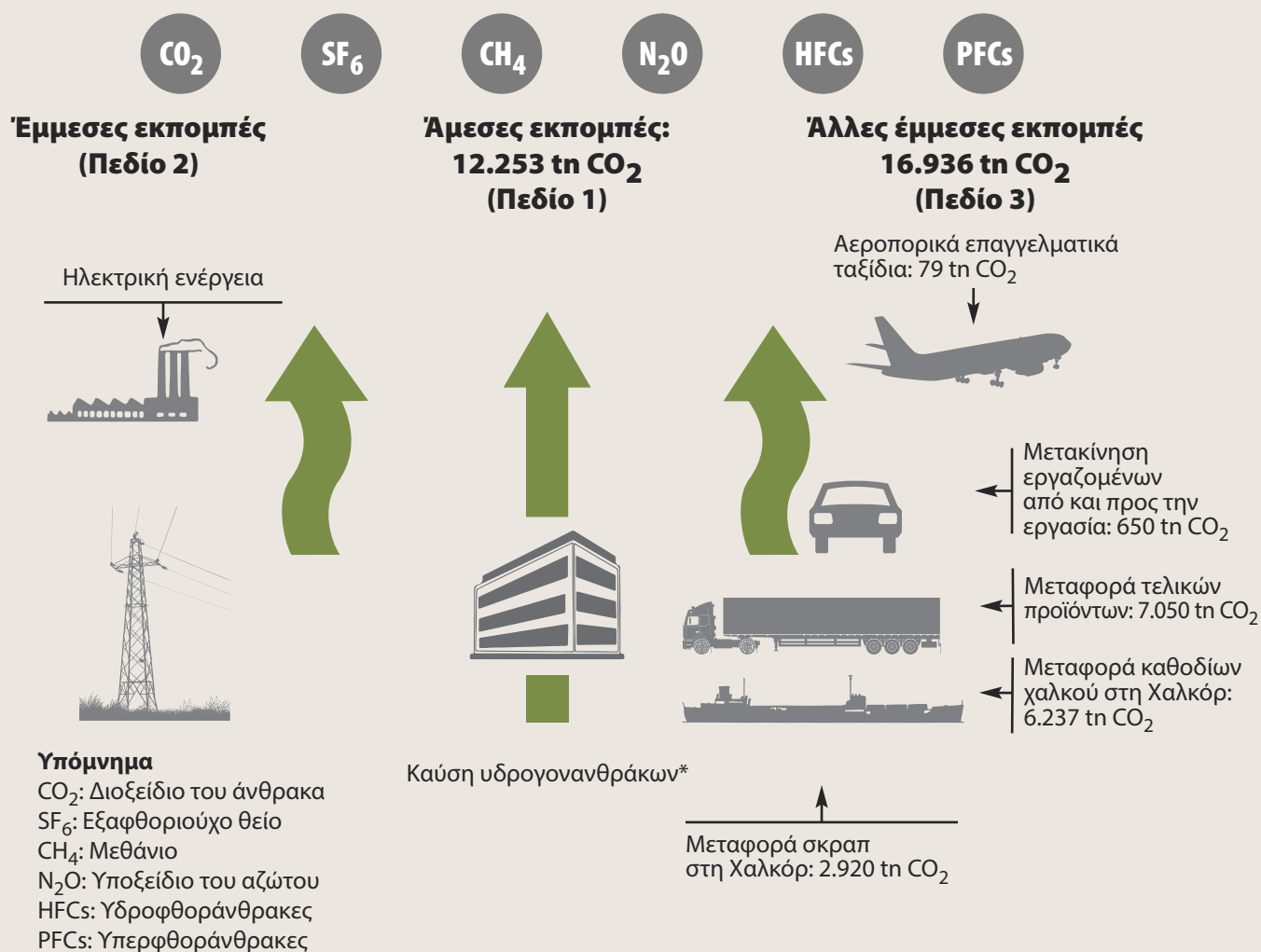


8.6 Διαχείριση αέριων εκπομπών

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα προβλήματα σε παγκόσμιο επίπεδο και η Χαλκός αναγνωρίζει τη σημασία της συλλογικής προσπάθειας για την καταπολέμηση του φαινομένου αυτού. Σε συνεχή βάση λαμβάνονται μία σειρά από μέτρα και καταβάλλονται προσπάθειες για τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τη λειτουργία της Εταιρίας, όπως:

- χρήση καυσίμων με χαμηλότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά αποδιδόμενη ενέργεια, όπως το φυσικό αέριο
- συχνή και κατάλληλη συντήρηση και ρύθμιση του εξοπλισμού και αυτοματισμών, προκειμένου να επιτυγχάνεται η βέλτιστη καύση του καυσίμου και κατ'επέκταση να εκπέμπονται οι ελάχιστοι ατμοσφαιρικοί ρύποι.

Εκπομπές CO₂ (2015)



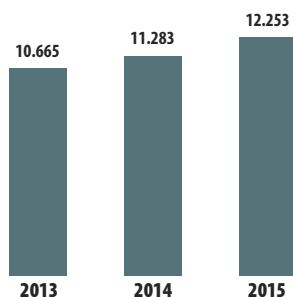
*συμπεριλαμβάνονται και οι εκπομπές από την καύση πετρελαίου κίνησης

Περιβάλλον

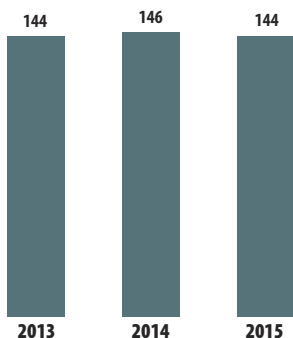
8.6.1 Διοξείδιο του άνθρακα (CO₂)

Οι κύριες πηγές εκπομπών CO₂ στη Χαλκόρ, είναι η καύση ορυκτών καυσίμων για θερμική ενέργεια στην παραγωγή και η κίνηση περνοφόρων οχημάτων. Οι συνολικές άμεσες εκπομπές CO₂ το 2015 διαμορφώθηκαν σε 12.253 tn CO₂ παρουσιάζοντας αύξηση κατά 8,6% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, κυρίως λόγω της αύξησης της παραγωγής. Αντίθετα, μείωση παρουσίασαν τόσο οι ειδικές άμεσες, όσο και οι ειδικές έμμεσες εκπομπές CO₂.

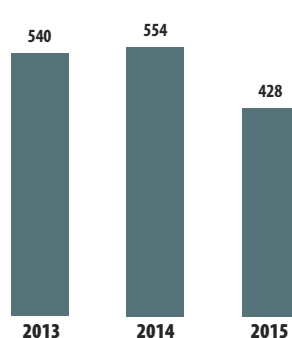
Συνολικές άμεσες εκπομπές CO₂
(tn CO₂)



Ειδικές άμεσες εκπομπές CO₂
(kg CO₂/tn προϊόντος)



Ειδικές έμμεσες εκπομπές CO₂
(kg CO₂/tn προϊόντος)



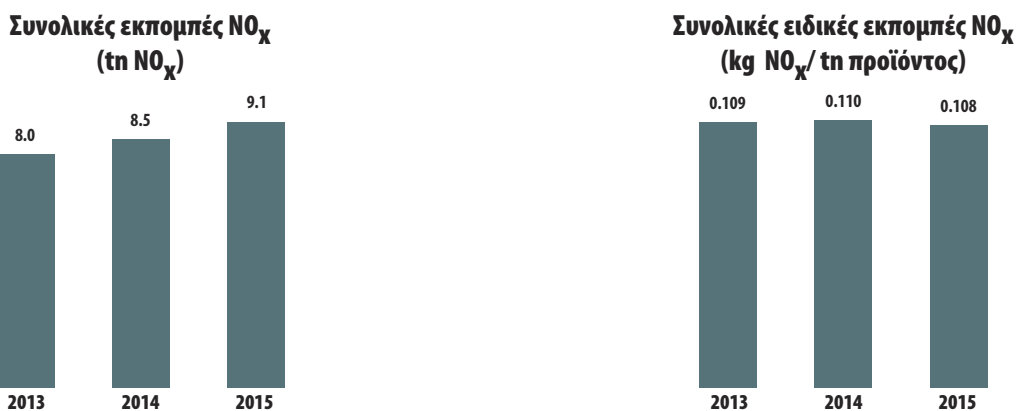
* Η ποσότητα των άμεσων εκπομπών υπολογίζεται με βάση την κατανάλωση φυσικού αερίου στην παραγωγή και την κατανάλωση πετρελαίου για μεταφορά. Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών CO₂ χρησιμοποιείται ο συντελεστής 0,65 kg CO₂/KWh για το έτος 2015, ενώ για τα προηγούμενα 2 έτη χρησιμοποιείται ο συντελεστής 0,82 kg CO₂/KWh.

8.6.2 Λοιπές αέριες εκπομπές (NO_x) και μέτρα μείωσης

Λόγω της καύσης ορυκτών καυσίμων (φυσικό αέριο), κατά την παραγωγική διαδικασία της Χαλκόρ, προκύπτουν εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x). Η Εταιρία παρακολουθεί, καταγράφει και διαχειρίζεται τις αέριες εκπομπές κατάλληλα, στοχεύοντας στην ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση της ατμόσφαιρας. Στο πλαίσιο αυτό έχει εγκατασταθεί σύστημα συνεχούς μέτρησης των αιωρούμενων στερεών σωματιδίων στα απαέρια των φούρνων του εργοστασίου Ανακύκλωσης-Χύτευσης.

Βασική επιδίωξη της Εταιρίας είναι η πλήρης συμμόρφωση με την υφιστάμενη νομοθεσία. Μέχρι σήμερα, σύμφωνα με τις μετρήσεις που έχουν πραγματοποιηθεί, δεν έχει παρατηρηθεί καμία υπέρβαση των επιτρεπτών ορίων που προβλέπει η κείμενη εθνική νομοθεσία, καθώς και οι περιβαλλοντικοί όροι των εγκαταστάσεων.

Κατά το 2015, αν και οι συνολικές εκπομπές NO_x ανήλθαν σε 9,15 tn παρουσιάζοντας μικρή αύξηση, οι συνολικές ειδικές εκπομπές NO_x διαμορφώθηκαν σε 0,108 kg / tn προϊόντος, παρουσιάζοντας μικρή μείωση κατά περίπου 2%.



8.6.3 Εκπομπές από μεταφορές

Ως αποτέλεσμα της μετακίνησης των εργαζομένων καθώς και της μεταφοράς των πρώτων υλών και των προϊόντων της Εταιρίας, γίνεται κατανάλωση ορυκτών καυσίμων και προκύπτουν αντίστοιχες αέριες εκπομπές. Η Εταιρία φροντίζει για την ελαχιστοποίηση των μεταφορών αυτών, στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα, ενώ εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

- εγκατάσταση και χρήση συστημάτων τηλεδιασκέψεων (teleconference) για τις ανάγκες επικοινωνίας με πελάτες και συνεργάτες στο εξωτερικό
- παροχή στέγης σε εργαζομένους για διαμονή στην τοπική περιοχή
- μεταφορά προσωπικού με εταιρικά λεωφορεία
- απασχόληση προσωπικού από την τοπική κοινωνία.

Κατά το 2015, οι εκπομπές CO₂ για τη μεταφορά καθοδίων χαλκού και σκραπ προς τις εγκαταστάσεις της Χαλκός μέσω πλοίων και με οδικά μέσα υπολογίζονται σε 6.237 tn CO₂ και 2.920 tn CO₂ αντίστοιχα.

Επιπρόσθετα, οι εκπομπές από τα επαγγελματικά αεροπορικά ταξίδια των στελεχών της Εταιρίας είχαν ως αποτέλεσμα την εκπομπή 79 tn CO₂ και οι εκπομπές από την μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας την εκπομπή 650 tn CO₂.

8.6.4 Λοιπές επιπτώσεις

Πέραν των αέριων εκπομπών στην ατμόσφαιρα, οι μεταφορές που πραγματοποιούνται τόσο για τις πρώτες ύλες, όσο για τα προϊόντα και τους εργαζόμενους, έχουν κάποιες περιορισμένες επιπτώσεις στο περιβάλλον. Οι επιπτώσεις αυτές, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνονται για τη διαχείρισή τους, παρουσιάζονται στη σελ. 134.

Περιβάλλον

8.7 Διαχείριση αποβλήτων

Αναφορικά με τη διαχείριση και αξιοποίηση των αποβλήτων, η Χαλκός εφαρμόζει συγκεκριμένη πολιτική και καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες, εφαρμόζοντας πρακτικές διαχείρισης, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία και τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.

Παράλληλα, η Εταιρία στοχεύει και επιτυγχάνει υπέρβαση των ελάχιστων απαιτήσεων της νομοθεσίας, μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Η προσέγγιση της Χαλκός αναφορικά με τη διαχείριση των αποβλήτων, βασίζεται πρωταρχικά στην αποφυγή παραγωγής τους και στη μείωση του όγκου τους, ενώ στη συνέχεια εφαρμόζονται βέλτιστες πρακτικές (best practice) σχετικά με την ανακύκλωση και αξιοποίησή τους.

Ως αποτέλεσμα των πρακτικών που εφαρμόζονται, επιτυγχάνεται δραστική μείωση του τελικού όγκου που καταλήγει σε χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ). Το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται οδηγείται προς ανακύκλωση και ενεργειακή αξιοποίηση, ενώ όπως φαίνεται και στο διάγραμμα, ένα μικρό μόνο μέρος των αποβλήτων οδηγείται προς διάθεση σε ΧΥΤΑ, ελαχιστοποιώντας την επιβάρυνση στο φυσικό περιβάλλον.

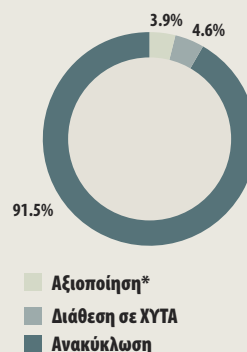
Κατά το 2015, η ειδική παραγωγή αποβλήτων, διαμορφώθηκε σε 223 kg/tn προϊόντος σημειώνοντας μικρή αύξηση κατά 5,7% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, λόγω της αύξησης της παραγωγής ειδικών προϊόντων.

Με σκοπό την κατάλληλη διαχείριση των υδατικών αποβλήτων που προκύπτουν από τη διαδικασία παραγωγής, η Εταιρία διαθέτει Συστήματα Επεξεργασίας Υδατικών Βιομηχανικών Αποβλήτων. Συγκεκριμένα, λειτουργούν τρεις μονάδες επεξεργασίας υδατικών αποβλήτων, στις οποίες κατά περίπτωση πραγματοποιείται πρωτοβάθμια επεξεργασία (καθίζηση και εξελαίωση – φυσική επεξεργασία) ή και χημική επεξεργασία (π.χ. ρύθμιση pH).

Με τη λειτουργία των υποδομών αυτών καθώς και την επιμελή λειτουργία και συντήρησή τους, διασφαλίζεται ότι τα υδατικά απόβλητα που εξέρχονται των εγκαταστάσεων πληρούν τις προδιαγραφές διάθεσής τους.

Επιπλέον, σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, παρακολουθούνται σε μηνιαία βάση οι περιβαλλοντικές παράμετροι των επεξεργασμένων αποβλήτων (όπως pH, BOD₅, COD, ολικά αιωρούμενα στερεά, λίπη και έλαια - υδρογονάνθρακες, βαρέα μέταλλα, θερμοκρασία κλπ.).

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων



*Αξιοποίηση (ενεργειακή αξιοποίηση ή άλλου είδους αξιοποίηση)

Η Χαλκός:

- συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία
- λαμβάνει πρόσθετα μέτρα με σκοπό την περαιτέρω μείωση του παραγόμενου όγκου αποβλήτων
- είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων (Ν. 2939/2001) που αφορούν τα παραγόμενα απόβλητα.



8.8 Εφαρμογή κανονισμών και νομοθεσίας

Η εφαρμογή της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των κανονισμών, αποτελεί κύρια προτεραιότητα της Εταιρίας και προς αυτή την κατεύθυνση λαμβάνονται άμεσα όλα τα απαραίτητα μέτρα.

Η νομοθεσία και οι όποιες αλλαγές υφίστανται στο νομικό πλαίσιο και τους κανονισμούς παρακολουθούνται και εφαρμόζονται πλήρως, με σκοπό να επιτευχθεί το επιδιωκόμενο επίπεδο εφαρμογής.

Ωστόσο η Χαλκός δε παραμένει απλώς στην τήρηση της νομοθεσίας, αλλά καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες προκειμένου η περιβαλλοντική της επίδοση συχνά να ξεπερνά τα ελάχιστα όρια που προβλέπονται. Σημαντικό εργαλείο προς αυτή την κατεύθυνση είναι το μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα που υλοποιείται για την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκοντας και επιτυγχάνοντας περιβαλλοντική επίδοση πέραν των ελάχιστων προβλεπόμενων από το νόμο.

Έλεγχος και συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις

Με σκοπό την αξιολόγηση και διασφάλιση της συμμόρφωσης με την κείμενη Εθνική και Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία πραγματοποιούνται περιβαλλοντικοί έλεγχοι σε συνεχή βάση σε όλες τις εγκαταστάσεις, κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχεται η συμμόρφωση με τη νομοθεσία, καθώς και η τήρηση των διαδικασιών και περιβαλλοντικών μέτρων. Τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών ελέγχων αυτών, παρουσιάζονται στη διοίκηση της Εταιρίας και εφόσον κριθεί απαραίτητο λαμβάνονται πρόσθετα μέτρα.

Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με την κείμενη Εθνική και Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία για το 2015

Κατά το 2015, δεν υπήρξαν καταγγελίες ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα και άλλες κυρώσεις για περιβαλλοντικά θέματα

Οι στόχοι μας για το 2016-2018

- Κατασκευή νέου αγωγού όδευσης επεξεργασμένων υδατικών αποβλήτων προς τη μονάδα επεξεργασίας της Ελβάλ Α.Ε.
- Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Εταιρίας κατά ISO 50001 στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων Ανακύκλωσης – Χύτευσης, Σωλήνων Χαλκού και της Fitco.
- Εγκατάσταση μονάδας νέας τεχνολογίας για την επεξεργασία του νερού παραγωγής προς χρήση (μονάδα αντίστροφης όσμωσης) στο εργοστάσιο Τήξης και Ανακύκλωσης-Χύτευσης.
- Περαιτέρω σήμανση εξωτερικών χώρων για ενημέρωση εργαζομένων και υπεργολάβων επί των θεμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, υγείας και ασφάλειας καθώς και των θεμάτων 5Σ.
- Αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με λαμπτήρες εξοικονόμησης ενέργειας σε ποσοστό 100% στους εσωτερικούς χώρους του εργοστασίου.
- Επέκταση εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος γενικότερου ενδιαφέροντος.
- Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της Εταιρίας με βάση την έκδοση ISO 14001:2015.



Χαλκόρ

Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης

Πελάτες

Γεωγραφική κατανομή πελατών ανά κατηγορία προϊόντος

Κατηγορίες πελατών	Ευρώπη	Αμερική	Ασία	Αφρική	Σύνολο
Πελάτες βιομηχανικών σωλήνων	56,5%	99%	91,7%	23,4%	65%
Πελάτες σωλήνων εγκατάστασης	43,5%	1%	8,3%	76,6%	35%

Γεωγραφική κατανομή πελατών

Πελάτες (αγοράς χαλκοσωλήνων)	2015
Εγχώριοι (ποσοστό)	58%
Διεθνείς (ποσοστό)	42%
Συνολικός αριθμός	856

Προμήθειες

Αριθμός προμηθευτών ανά κατηγορία / προέλευση

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών	2013	2014	2015
Τοπικοί προμηθευτές	145	148	136
Εθνικοί προμηθευτές	877	991	1.016
Διεθνείς προμηθευτές	315	323	346
Συνδεδεμένες εταιρίες	41	40	39
Σύνολο	1.378	1.502	1.537
Ποσοστό προμηθευτών από την τοπική κοινωνία	11%	10%	9%

Αριθμός προμηθευτών ανά κατηγορία / τύπο

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών	2014	2015
Προμηθευτές μετάλλων σύνολο	115	102
Προμηθευτές μετάλλων εσωτερικού	28	22
Ομιλικοί προμηθευτές μετάλλων (εσωτερικού)	10	5

Κατανομή δαπανών προμηθευτών ανά κατηγορία / προέλευση

Κατηγοριοποίηση προμηθευτών	2014 (εκ. ευρώ)	2015 (εκ. ευρώ)
Συνολική δαπάνη προς προμηθευτές (σύνολο προμηθευτών)	387,7	426,3
Δαπάνη προς προμηθευτές μετάλλων	336	368,2
Δαπάνη προς προμηθευτές μετάλλων εσωτερικού (εγχώριοι προμηθευτές)	28,9	36,3
Δαπάνη προς προμηθευτές μετάλλων εξωτερικού	307,1	331,9
Δαπάνη προς προμηθευτές εκτός μετάλλων	51,7	58,1



Χαλκόρ

Προμηθευόμενα υλικά - Χαλκόρ

Κατηγορίες	Είδος υλικού	Μονάδα μέτρησης	Ποσότητα/ όγκος	2014		2015		Μη-ανανεώσιμα υλικά (M/A)
				Παρουσία στο τελικό προϊόν	Μη-ανανεώσιμα υλικά (M/A)	Ποσότητα/ όγκος	Παρουσία στο τελικό προϊόν	
Πρώτες ύλες	Μέταλλα	κιλά	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Μέταλλα	τεμάχια	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	κιλά	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	τεμάχια	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	μέτρα	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	m ²	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
Υλικά που σχετίζονται με παραγωγικές διαδικασίες	Αναλώσιμα	κιλά	1.128.023	-	M/A	1.949.944	-	M/A
	Αναλώσιμα	λίτρα	128.257	-	M/A	199.290	-	M/A
	Αναλώσιμα	m ³	4.431.507	-	M/A	4.876.336	-	M/A
	Αναλώσιμα	τεμάχια	29	-	M/A	77	-	M/A
	Καύσιμα	λίτρα	220.699	-	M/A	227.067	-	M/A
	Καύσιμα	m ³	8	-	M/A	7,5	-	M/A
	Καύσιμα	Nm ³	5.246.124	-	M/A	488.036,00	-	M/A
	Καύσιμα	κιλά	0	-	M/A	25	-	M/A
Υλικά υποστήριξης ή εξαρτήματα	Ανταλλακτικά	κιλά	105.632	-	M/A	100.434	-	M/A
	Ανταλλακτικά	μέτρα	13.043	-	M/A	10.667	-	M/A
	Ανταλλακτικά	λίτρα	-	-	M/A	1	-	M/A
	Ανταλλακτικά	m ²	128	-	M/A	70	-	M/A
	Ανταλλακτικά	σετ	592	-	M/A	1.079	-	M/A
	Ανταλλακτικά	ζεύγη	6	-	M/A	17	-	M/A
	Ανταλλακτικά	τεμάχια	113.040	-	M/A	111.258	-	M/A
Υλικά συσκευασίας	Μεταλλικά	τεμάχια	-	-	-	10	-	M/A
	Μεταλλικά	κιλά	35.434	√ (μόνο τα 30.118)	M/A	34.131	√ (μόνο 29.011)	M/A
	Ξυλεία	τεμάχια	111.215	√	-	127.617	√	-
	Ξυλεία	m ³	414	√	-	353	√	-
	Χαρτί	κιλά	11.122	√	-	23.184	√	-
	Χαρτί	τεμάχια	1.693.849	√	-	1.874.939	√	-
	Ιμάντες	τεμάχια	196.065	√ (μόνο τα 189.865)	M/A	291.900	√ (μόνο τα 283.243)	M/A
	Πλαστικά	κιλά	212.597	√	M/A	260.648	√	M/A
	Πλαστικά	μέτρα	47.400	√	M/A	83.600	√	M/A
	Πλαστικά	Km	696	√	M/A	857	√	M/A
	Πλαστικά	τεμάχια	204	√	M/A	209	√	M/A
	Πλαστικές τάπες	τεμάχια	9.347.877	√	M/A	10.506.300	√	M/A

M/Δ: Μη διαθέσιμο – Η Εταιρία δεν δημοσιεύει αυτά τα στοιχεία



Ανθρώπινο δυναμικό

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης και φύλο

Γεωγραφική περιοχή	2013			2014			2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αττική	221	24	245	216	27	243	217	27	244
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	160	6	166	164	6	170	172	8	180
Λοιπή Ελλάδα	3	0	3	3	0	3	3	0	3

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή απασχόλησης

Γεωγραφική περιοχή	2013	2014	2015
Αττική	12	12	13
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	393	395	407
Λοιπή Ελλάδα	2	2	2
Απόσπαση σε χώρα του εξωτερικού	7	7	5
Σύνολο	414	416	427

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού

	18-25	26-35	36-45	46-55	55+
Άνδρες	3	55	136	145	53
Γυναίκες	-	8	13	11	3
Σύνολο	3	63	149	156	56

Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού (ποσοστά)

	18-25	26-35	36-45	46-55	55+
Άνδρες	0,7%	12,9%	31,9%	34,9%	12,4%
Γυναίκες	-	1,9%	3,0%	2,6%	0,7%
Σύνολο	0,7%	14,8%	34,9%	37,5%	13,1%

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία

	18-25	26-40	41-50	51+
Άνδρες	4 (13,8%)	15 (51,7%)	5 (17,2%)	2 (6,9%)
Γυναίκες	1 (3,4%)	2 (6,9%)	-	-
Σύνολο	5 (17,2%)	17 (58,6%)	5 (17,2%)	2 (6,9%)

Χαλκόρ

Συνολικές προσλήψεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιφέρεια

	18-25	26-40	41-50	51+
Αττική	3 (10,3%)	9 (31,0%)	1 (3,4%)	2 (6,9%)
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	1 (3,4%)	4 (13,8%)	9 (31,0%)	-
Σύνολο	4 (13,8%)	13 (44,8%)	10 (34,5%)	2 (6,93%)

Συνολικές αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία

	18-25	26-40	41-50	51+
Άνδρες	1 (5,9%)	7 (41,2%)	4 (23,5%)	5 (29,4%)
Γυναίκες	1 (5,9%)	-	-	-
Σύνολο	2 (11,8%)	7 (41,2%)	4 (23,5%)	5 (29,4%)

Συνολικές αποχωρήσεις ανά ηλικία και γεωγραφική περιφέρεια

	18-25	26-40	41-50	51+
Αττική	2 (11,8%)	5 (29,4%)	4 (23,5%)	4 (23,5%)
Ευρύτερη περιοχή Βοιωτίας και Εύβοιας	-	2 (11,8%)	-	1 (5,9%)
Σύνολο	2 (11,8%)	7 (10,5%)	4 (23,5%)	5 (29,4%)

Αξιολόγηση προσωπικού

	2013	2014	2015
Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι	50	44	32
Άνδρες	33	31	19
Γυναίκες	17	13	13
Αξιολογηθέντες εργαζόμενοι με πρόσβαση στα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους	100%	100%	100%

Κατανομή ανθρωπορών εκπαίδευσης ανά θεματολογία

	2014 Ώρες	2015 Ώρες
Υγεία και ασφάλεια	220	639
Πωλήσεις	58	80
Διαχείριση / Διοίκηση	550	1.248
Μεταπτυχιακά προγράμματα	57	0
Ποιότητα και περιβάλλον	60	64
Θέματα πληροφορικής - Λογιστικά	147	268
Ξένες γλώσσες	443	363
Σύνολο ωρών	1.535	2.662

Περιβάλλον

Περιβαλλοντικές δαπάνες

Κατηγορίες δαπανών (σε ευρώ)	2013	2014	2015
Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας	387.080	323.324	402.353
Υποστήριξη του τιμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες	177.932	199.862	225.855
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες	196.338	318.055	393.530
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων	70.557	46.116	34.762
Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα	230.249	636.518	329.731
Συντήρηση πρασίνου και αποκατάσταση περιβάλλοντος	10.460	20.455	15.193
Σύνολο	1.072.616	1.544.330	1.401.424

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά παραγωγική μονάδα

Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας (KWh/tn προϊόντος)	2013	2014	2015
Σύνολο Χαλκόρ	797	802	793
Έργοστάσιο Ανακύκλωσης – Χύτευσης	435	457	450
Έργοστάσιο Σωλήνων Χαλκού	370	356	365
Προϊόντων Έλασης Τιτανίου Ψευδαργύρου	-	-	-
Μειγμάτων	1.367	1.462	1.371

Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή

Πηγή ενέργειας	2013	2014	2015 Όγκος Ενέργεια (GJ)
Πετρέλαιο κίνησης (lt)	185.678	212.753*	233.408
Φυσικό αέριο (Nm ³)	4.996.117	5.246.124*	5.650.075
Υγραέριο (LPG)	-	-	-
Σύνολο (GJ)	-	-	229.363

*Αναθεώρηση λόγω εσφαλμένης εγγραφής

**Όλες οι καταναλώσεις ενέργειας προκύπτουν από τους λογαριασμούς κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρίας

***Δεν γίνεται κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και δεν γίνεται πώληση ενέργειας

****Συντελεστής μετατροπής σε Joule: πετρέλαιο κίνησης 0,0386 GJ/lt (Συντελεστής: http://w.astro.berkeley.edu/~wright/fuel_energy.html), φυσικό αέριο 0,039 GJ/Nm³ (συντελεστής: ΔΕΠΑ)

Νερό

Όλες οι καταναλώσεις προέρχονται από μετρητές ΕΥΔΑΠ, Ελβάλ και τιμολόγια αγοράς (για τα βυτία).

Χαλκόρ

Ανάλυση αποβλήτων ανά κατηγορία και μέθοδο διαχείρισης

Απόβλητα	Κατηγορία	Μέθοδος διαχείρισης	Ποσότητα (σε kg)		
			2013	2014	2015
Μεικτά ανακυκλώσιμα (σκραπ μετάλλων μεταλλική συσκευασία, χαρτί, ξυλεία, πλαστικό)	στερεά	Ανακύκλωση	11.667.513	13.569.645	15.817.953
Ίλύς	στερεά	Ανακύκλωση	-	-	-
Σκωρίες	στερεά	Ανακύκλωση	601.857	684.083	677.703
Μεικτά υλικά	στερεά	Αξιοποίηση	-	-	-
Απορρίμματα	στερεά	Διάθεση σε ΧΥΤΑ	587.270	641.750	857.510
Λιπαντικά έλαια	υγρά	Ανακύκλωση	288.364	325.317	391.999
Συσσωρευτές	στερεά	Ανακύκλωση	1.020	2.120	1.910
Σκόνες φίλτρων	στερεά	Ανακύκλωση	178.600	70.390	17.340
Γαλακτώματα	υγρά	Αξιοποίηση	498.900	558.420	638.780
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	στερεά	Αξιοποίηση	44.440	66.780	75.180
Λαμπτήρες φθορισμού	στερεά	Ανακύκλωση	193	90	640
ΑΗΗΕ	στερεά	Ανακύκλωση	4.130	2.100	4.560
Ελαστικά	στερεά	Ανακύκλωση	2.700	3.150	6.470
Σύνολο αποβλήτων			13.874.987	15.923.845	18.490.045

Ανάλυση μείγματος καυσίμου της ΔΕΗ (όπως παρέχονται από τη ΔΕΗ σε επίπεδο χώρας, 01/2015-12/2015)

Ανάλυση παραγωγής και διασυνδέσεων	Ποσοστό %
Λιγνιτική	38
Πετρελαϊκή	0
Φυσικού αερίου	14
Υδροηλεκτρική	10
ΑΠΕ	10
Διασυνδέσεις	19
Παραγωγή στο δίκτυο	9
Σύνολο	100

Εκπομπές NO_x

Συντελεστής υπολογισμού: φυσικό αέριο 0,0015162 kg NO_x / Nm³ αερίου, πετρέλαιο 0,00248 kg NO_x / lt πετρελαίου.

Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από μεταφορές πρώτων υλών και προϊόντων καθώς και μεταφορές εργαζομένων

Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από μεταφορές πρώτων υλών και προϊόντων καθώς και μεταφορές εργαζομένων	Σημαντική επίπτωση	Ποσότητες	Μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων
Κατανάλωση ενέργειας	Ναι	Έχει ξεκινήσει διαδικασία καταγραφής της κατανάλωσης ενέργειας σε διάφορες φάσεις των μεταφορών	Βλ. και παράγραφο «Εκπομπές»
Εκπομπές CO ₂	Ναι	Έχει ξεκινήσει διαδικασία καταγραφής των εκπομπών σε διάφορες φάσεις των μεταφορών	Βλ. και παράγραφο «Εκπομπές»
Απόβλητα λόγω της χρήσης κάποιων χημικών ουσιών στα οχήματα (π.χ. μπαταρίες, λιπαντικά, κ.λπ.)	Μη σημαντική επίπτωση, λόγω περιορισμένων ποσοτήτων και κατάλληλης διαχείρισης		
Θόρυβος	Μη σημαντική επίπτωση καθώς τα επίπεδα θορύβου είναι περιορισμένα, και στο πλαίσιο των οδικών/θαλάσσιων μεταφορών		
Διαρροές χημικών, πετρελαίου, κ.λπ.	Μη σημαντική επίπτωση, δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διαρροών		



Υγεία και ασφάλεια

Αριθμός ατυχημάτων

Εργοστάσιο	2013	2014	2015
Σωλήνων χαλκού	11	6	5
Ανακύκλωσης χύτευσης	1	2	3
Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου(1)	0	0	0
Σύνολο	12	8	8

(1) Έχει ανασταλεί η παραγωγή της εγκατάστασης από 01.01.2011.
(2) Όλα τα συμβάντα αφορούν άνδρες εργαζόμενους στην παραγωγική μονάδα της Εταιρίας στα Οινόφυτα Βοιωτίας

Αριθμός παρ'ολίγον ατυχημάτων

Εργοστάσιο	2013	2014	2015
Σωλήνων χαλκού	15	14	12
Ανακύκλωσης χύτευσης	10	5	3
Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου(1)	0	0	0
Σύνολο	25	19	15

Δείκτες συχνότητας ατυχημάτων

Εργοστάσιο	2013	2014	2015
Σωλήνων χαλκού	13,6	7,2	5,6
Ανακύκλωσης χύτευσης	7,6	14,8	21
Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου(1)	0	0	0
Σύνολο	12,4	8	7,6

$$\text{Δείκτης συχνότητας} = \frac{\text{αριθμός ατυχημάτων (LTI)} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

Δείκτες σοβαρότητας ατυχημάτων

Εργοστάσιο	2013	2014	2015
Σωλήνων χαλκού	78	44,5	67
Ανακύκλωσης χύτευσης	0 (45.765*)	73,9	682
Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου(1)	0	0	0
Σύνολο	65 (6.260*)	47,3	149

$$\text{Δείκτης σοβαρότητας} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 10^6}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$



Χαλκόρ

Απολεσθείσες ημέρες εργασίας εξαιτίας ατυχήματος

Εργοστάσιο	2013	2014	2015
Σωλήνων χαλκού	63	37	60
Ανακύκλωσης χύτευσης	0 (6.000*)	10	98
Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου(1)	0	0	0
Σύνολο	63 (6.063*)	47	158

Συνολικές ώρες εργασίας

Εργοστάσιο	2013	2014	2015
Σωλήνων χαλκού	807.842	832.102	888.961
Ανακύκλωσης χύτευσης	131.104	135.335	143.660
Έλασης τιτανιούχου ψευδαργύρου	29.206	26.764	25.983
Σύνολο	968.152	994.201	1.058.604

Δείκτες υγείας και ασφάλειας

Δείκτες υγείας και ασφάλειας	2013	2014	2015
Συμβάντα χωρίς ημέρες απουσίας	5	3	1
Θανατηφόρα ατυχήματα	1	0	0
Δείκτης τραυματισμών (IR)	2,5	1,6	1,5
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	0	0	0
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)	13 (1.252 ⁽¹⁾)	9,5	30
Δείκτης απουσιών (AR)	104 (10.020 ⁽¹⁾)	139	239

(1) συμπεριλαμβανομένης της ποινής σε απολεσθείσες ανθρωποημέρες που προβλέπεται βάση του εσωτερικού κανονισμού του Ομίλου (αντίστοιχα με την διεθνή πρακτική), λόγω του θανατηφόρου ατυχήματος.

$$\text{Δείκτης τραυματισμών (IR)} = \frac{\text{αριθμός τραυματισμών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

$$\text{Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)} = \frac{\text{αριθμός επαγγελματικών ασθενειών} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

$$\text{Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}$$

$$\text{Δείκτης απουσιών (AR)} = \frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος} \times 200.000}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποημερών εργασίας}}$$



Δείκτες υγείας και ασφάλειας εργολάβων	2013	2014	2015
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	63	64	160
Εργατώρες	159.440	160.484	443.105
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης σε θέματα υγείας ασφάλειας και περιβάλλοντος	233	94	121
Σύνολο ατυχημάτων	0	0	11
Απολεσθείσες ημέρες	0	0	51
Παρ' ολίγον ατυχήματα	0	0	3
Δείκτης συχνότητας	0	0	25
Δείκτης σοβαρότητας	0	0	115

Οικονομικά στοιχεία

Οικονομικά στοιχεία Χαλκόρ Α.Ε.	2013	2014	2015
Καθαρές πωλήσεις (σε χιλ. ευρώ)	446.045	396.015	451.690
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης (σε χιλ. ευρώ)	3.290	3.205	3.367
Έσοδα από χρηματοοικονομικές επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	75	98	249
Συνολικά έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	449.410	399.318	455.306
Λειτουργικό κόστος (σε χιλ. ευρώ)	434.910	386.056	429.582
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σε χιλ. ευρώ)	17.671	17.084	17.902
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (σε χιλ. ευρώ)	17.138	17.568	17.243
Καθαρά κέρδη/(ζημίες) (σε χιλ. ευρώ) – προ φόρων	(20.309)	(21.390)	(9.422)
Καθαρά κέρδη/(ζημίες) (σε χιλ. ευρώ) – μετά από φόρους	(28.487)	(16.112)	(11.226)
Καθαρά κέρδη/(ζημίες) ανά μετοχή (σε ευρώ)	(0,2813)	(0,1591)	(0,1108)
Επενδύσεις (σε χιλ. ευρώ)	1.325	5.951	18.388
Συνολική κεφαλαιοποίηση (σε χιλ. ευρώ)	83.454	80.910	24.951
Ίδια κεφάλαια (σε χιλ. ευρώ)	94.769	119.666	105.771
Σύνολο υποχρεώσεων (σε χιλ. ευρώ)	305.099	321.288	332.417
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων (σε εκ. ευρώ)	399.868	440.953	438.188

Σημείωση: Τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα που είναι μέσα σε παρένθεση έχουν αρνητικό πρόσημο.

Κοινωνικό προϊόν Οικονομική αξία που διανεμήθηκε (σε χιλ. ευρώ)	2013	2014	2015
Πληρωμές προς προμηθευτές (εκτός υλών και διεταιρικών συναλλαγών)	43.776	42.212	55.918
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών)	17.671	17.084	17.902
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	17.138	17.568	17.218
Επενδύσεις, χορηγίες και δωρεές	1.325	5.951	18.380
Σύνολο	79.910	82.810	109.418

Οικονομική αξία που δημιουργήθηκε	2013	2014	2015
Συνολικά έσοδα (σε χιλ. ευρώ)	449.410	399.318	455.305

Χαλκόρ

Fitco

Κατηγορίες	Είδος υλικού	Μονάδα μέτρησης	Ποσότητα/ όγκος	2014		2015		Μη-ανανεώσιμα υλικά (M/A)
				Παρουσία στο τελικό προϊόν	Μη-ανανεώσιμα υλικά (M/A)	Ποσότητα/ όγκος	Παρουσία στο τελικό προϊόν	
Πρώτες ύλες	Μέταλλα	κιλά	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Μέταλλα	τεμάχια	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	κιλά	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	τεμάχια	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	μέτρα	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
	Πλαστικά	m ²	M/Δ	√	M/A	M/Δ	√	M/A
Υλικά που σχετίζονται με παραγωγικές διαδικασίες	Αναλώσιμα	Κιλά	-	-	-	86.237	-	M/A
	Αναλώσιμα	λίτρα	-	-	-	1.404	-	M/A
	Αναλώσιμα	m ³	-	-	-	10.396	-	M/A
	Αναλώσιμα	τεμάχια	-	-	-	2.404	-	M/A
	Καύσιμα	λίτρα	11.601	-	M/A	11.901	-	M/A
	Καύσιμα	Nm ³	561.004	-	M/A	53.976	-	M/A
	Καύσιμα	κιλά	25	-	M/A	-	-	M/A
Υλικά υποστήριξης ή εξαρτήματα	Ανταλλακτικά	κιλά	3.585	-	M/A	3.782	-	M/A
	Ανταλλακτικά	μέτρα	1.265	-	M/A	633	-	M/A
	Ανταλλακτικά	σετ	2	-	M/A	5	-	M/A
	Ανταλλακτικά	τεμάχια	55.592	-	M/A	56.435	-	M/A
Υλικά συσκευασίας	Μεταλλικά	κιλά	9.692	√ (μόνο 8.238)	M/A	12.055	√ (μόνο 10.247)	M/A
	Ξυλεία	τεμάχια	2.281	√	-	3.969	√	-
	Ξυλεία	m ³	93	√	-	111	√	-
	Χαρτί	κιλά	415	√	-	438	√	-
	Χαρτί	τεμάχια	4.076	√	-	2.260	√	-
	Ιμάντες	τεμάχια	17.500	√	M/A	29.970	√	M/A
	Πλαστικά	κιλά	889	√	M/A	2.162	√	M/A

Περιβαλλοντικές δαπάνες

Κατηγορίες δαπανών (σε ευρώ)	2014	2015
Λειτουργία και συντήρηση εξοπλισμού περιβαλλοντικής προστασίας	100.258	87.126
Υποστήριξη του τμήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και περιβαλλοντικές υπηρεσίες	45.975	60.953
Διαχείριση αποβλήτων σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες	143.293	121.360
Παρακολούθηση περιβαλλοντικών παραμέτρων	54.014	41.227
Νέες περιβαλλοντικές υποδομές και αντιρρυπαντικά συστήματα	35.897	4.200
Σύνολο	379.437	314.866

Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας

- Διακοπή λειτουργίας αντλιών αντλιοστασίων νερού μετά την λήξη βάρδιας (κατά τη διακοπή λειτουργίας εργοστασίου)
- Διακοπή λειτουργίας αεροστασίων μετά την λήξη βάρδιας (κατά τη διακοπή λειτουργίας εργοστασίου)
- Για το 2016 προγραμματίζεται μερική αντικατάσταση υφιστάμενων λαμπτήρων με αντίστοιχους τύπου LED χαμηλότερης ενεργειακής κατανάλωσης

Εκπαίδευση σε περιβαλλοντικά θέματα

Δείκτες εκπαίδευσης σε περιβαλλοντικά θέματα	2014	2015
Συνολικός αριθμός εκπαιδευθέντων	66	60
Ώρες εκπαίδευσης	61	60



Παραδοχές υπολογισμών Ανάλυσης Κύκλου Ζωής Χαλκόρ

Για τον υπολογισμό του CO₂ που εκλύθηκε στις διάφορες φάσεις του Κύκλου Ζωής, χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- 1) Για την ανάλυση κύκλου ζωής της Χαλκόρ για το έτος 2015 χρησιμοποιήθηκαν οι ίδιες παραδοχές με αυτές του έτους 2014 (βλέπε Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014, σελ. 117)
- 2) Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ της εξόρυξης και επεξεργασίας μεταλλεύματος χαλκού, της πρωτογενούς παραγωγής χαλκού, των μεταφορών αρχικών φάσεων, καθοδίων και σκραπ χαλκού έγινε με βάση την μεταβολή ζήτησης καθοδίων και σκραπ σε σχέση με το 2014
- 3) Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ της μεταφοράς τελικών προϊόντων χαλκού και των επαγγελματικών ταξιδιών εργαζομένων έγινε με βάση την μεταβολή παραγωγής σε σχέση με το 2014
- 4) Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ από μετακινήσεις εργαζομένων έγινε με βάση την μεταβολή αριθμού εργαζομένων σε σχέση με το 2014.

Παραδοχές υπολογισμών Ανάλυσης Κύκλου Ζωής Fitco

Για τον υπολογισμό του CO₂ που εκλύθηκε στις διάφορες φάσεις του Κύκλου Ζωής, χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία και παραδοχές, ως εξής:

- 1) Για την ανάλυση κύκλου ζωής της Fitco για το έτος 2015 χρησιμοποιήθηκαν οι ίδιες παραδοχές με αυτές του έτους 2014
- 2) Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ της πρωτογενούς παραγωγής μετάλλων, της μεταφοράς μετάλλων και σκραπ στη Χαλκόρ για την Fitco έγινε με βάση την μεταβολή ζήτησης μπιγιετών σε σχέση με το 2014
- 3) Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών από την τήξη – χύτευση μετάλλων και κατασκευή ημιέτοιμων προϊόντων έγινε με βάση την μεταβολή ζήτησης μπιγιετών σε σχέση με το 2014
- 4) Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ των επαγγελματικών ταξιδιών εργαζομένων έγινε με βάση την μεταβολή παραγωγής σε σχέση με το 2014
- 5) Ο υπολογισμός των εκπομπών CO₂ από μετακινήσεις εργαζομένων έγινε με βάση την μεταβολή αριθμού εργαζομένων σε σχέση με το 2014.

Λοιπές πληροφορίες

G4-42: Ο ανώτατος φορέας διακυβέρνησης εγκρίνει όλες τις πολιτικές της Εταιρίας αναφορικά με θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (Περιβαλλοντική Πολιτική, Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας κ.λπ.), ανασκοπεί σε ετήσια βάση τα Συστήματα Διαχείρισης και εγκρίνει τους στόχους.

G4-48 Ο Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Υπεύθυνος ΕΚΕ ανασκοπεί και εγκρίνει τον απολογισμό και διασφαλίζει ότι όλα τα «ουσιαστικά θέματα» καλύπτονται.

Υπεύθυνη πληροφόρηση

Το σύνολο των προωθητικών ενεργειών και διαφημίσεων των προϊόντων της Εταιρίας πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Δε διατίθενται προϊόντα τα οποία αποτελούν αντικείμενο δημόσιας διαβούλευσης ή αντιπαράθεσης. Επιπλέον, η Εταιρία δεσμεύεται εθελοντικά για παροχή πλήρους και σαφούς πληροφόρησης, υιοθετώντας τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης και Επικοινωνίας. Για περισσότερες πληροφορίες, βλέπε Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012, σελ. 62.



Χαλκόρ

Πληροφορίες για τον Απολογισμό

Προφίλ Απολογισμού

Στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 που κρατάτε στα χέρια σας, αποτυπώνονται τα προγράμματα, οι πρακτικές και η επίδοση της Χαλκόρ στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας καθώς και οι μελλοντικοί της στόχοι με άξονα την Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ο Απολογισμός καλύπτει το ημερολογιακό έτος 2015 (01/01/2015 - 31/12/2015) ενώ αποτελεί την όγδοη συνεχόμενη ετήσια έκθεση της Εταιρίας στοχεύοντας στην πληρέστερη ενημέρωση των επενδυτών, των μετόχων, των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και των υπολοίπων συμμετόχων της.

Η Χαλκόρ έχει αποφασίσει να δημοσιεύει σε τακτική ετήσια βάση Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, επιδιώκοντας μέσω αυτής της πρακτικής τη στενότερη επικοινωνία με όλους τους συμμετόχους της. Στην ιστοσελίδα της Εταιρίας (www.halcor.com), στην ενότητα «Εταιρική Υπευθυνότητα» υπάρχουν διαθέσιμοι, προς κάθε ενδιαφερόμενο, όλοι οι Απολογισμοί Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει δημοσιεύσει η Χαλκόρ από το 2008 μέχρι και το 2015.

Πεδίο και όριο

Ο Απολογισμός αναφέρεται στο σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας της Εταιρίας (Χαλκόρ Α.Ε.) στην Ελλάδα ενώ στο πεδίο του απολογισμού δεν περιλαμβάνονται οι θυγατρικές εταιρίες Sofia Med S.A. και Fitco A.E., για τις οποίες παρουσιάζονται σύντομα στοιχεία Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η θυγατρική εταιρία Ελληνικά Καλώδια Α.Ε. που είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών εκδίδει τα τελευταία οκτώ χρόνια αυτοτελή Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στο πεδίο ή το όριο των θεμάτων επίδοσης που καλύπτονται ή αναθεωρήσεις πληροφοριών συγκριτικά με προηγούμενους Απολογισμούς. Ομοίως, δεν έχουν γίνει αλλαγές στις τεχνικές εκτίμησης ή/και υπολογισμού ποσοτικών στοιχείων επίδοσης της Εταιρίας.

Σύνταξη Απολογισμού σύμφωνα με τις Οδηγίες Global Reporting Initiative - G4

Στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 ακολουθήσαμε:

- τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative στην τελευταία του έκδοση (GRI-G4) και σε επίπεδο κάλυψης "In accordance" – "Core"
- Τις αρχές του προτύπου AccountAbility AA1000 για Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα και Ανταπόκριση.

Παράλληλα, στη διαδικασία κατάρτισης των ενοτήτων του αξιοποιήθηκαν οι προδιαγραφές του καθοδηγητικού πλαισίου ISO 26000. Ο πίνακας περιεχομένων κατά GRI και ISO 26000 παρουσιάζεται στις σελίδες 142 - 149, ενώ η δήλωση του ανεξάρτητου φορέα επαλήθευσης πληροφοριών του Απολογισμού είναι διαθέσιμη στη σελίδα 150 - 151.

Μεθοδολογία και ομάδα έργου

Για τη σύνταξη του Απολογισμού έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από όλες τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις – Τμήματα της Χαλκόρ. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας στην Εταιρία.



Τα μέλη της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας της Χαλκόρ που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

- Συντονιστής: Γιώργος Μαυραγάνης
- Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων – υπεύθυνοι υλικού: Θάλεια Αγγελίδη, Ία Αναγνωστοπούλου, Παναγιώτης Δανάμος, Κατερίνα Καπελέρη, Ευτύχιος Κοτσαμπασάκης, Γιώργος Σαμαρτζής, Διονύσης Σκαρμούτσος, Βασίλης Σολιδάκης, Γιώργος Τζώρτζος, Σπύρος Χονδρογιάννης.

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την εταιρία Action Public Relations Hellas Ε.Π.Ε. με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συγκέντρωση στοιχείων, αξιολόγηση και συγγραφή) των εξειδικευμένων συμβούλων Γιώργου Ηλιόπουλου και Τάνιας Τάκου.

Εξωτερική επαλήθευση

Η Χαλκόρ αναγνωρίζει την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης του Απολογισμού, καθώς μέσω αυτής αυξάνεται η ποιότητα και η αξιοπιστία της λογοδοσίας της προς τους συμμετόχους της. Για το λόγο αυτό, η Εταιρία επέλεξε να προβεί σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που περιλαμβάνονται στα κεφάλαια του Απολογισμού «Μέριμνα για τους ανθρώπους μας», «Υγεία & ασφάλεια στην εργασία» και «Πελατοκεντρική προσέγγιση» σε συνεργασία με εξωτερικό φορέα. Η σχέση της Εταιρίας με το φορέα επαλήθευσης είναι ανεξάρτητη και ο φορέας δεν παρείχε καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρία. Η επιλογή του φορέα επαλήθευσης πραγματοποιήθηκε από την Εταιρία. Τα συμπεράσματα και τα σχόλια που προκύπτουν από τη διαδικασία της εξωτερικής επαλήθευσης θα αξιοποιηθούν από την Εταιρία για τη βελτίωση της ποιότητας των Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας που εκδίδει. Στο πλαίσιο αυτό, σκοπεύει στο μέλλον να επεκτείνει την πρακτική επαλήθευσης στοιχείων και σε άλλα κεφάλαια του Απολογισμού.

Στις σελίδες 142 - 151 παρατίθενται τόσο το επίπεδο εφαρμογής των Δεικτών GRI G4 στον παρόντα Απολογισμό όσο και η Δήλωση του ανεξάρτητου φορέα, ο οποίος πραγματοποίησε την επαλήθευση.

Σημείο επικοινωνίας

Καλωσορίζουμε οποιαδήποτε ερώτηση, διευκρίνιση ή πρόταση για βελτίωση του Απολογισμού ή των πρακτικών εταιρικής υπευθυνότητας της Χαλκόρ, καθώς η γνώμη των συμμετόχων της Εταιρίας έχει μεγάλη αξία για εμάς.

Χαλκόρ Α.Ε.
Γιώργος Μαυραγάνης
Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Συντονισμού ΕΚΕ
62ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11 Οινόφυτα Βοιωτίας,
Τηλ.: 22620 48632, Fax: 22620 48910
E-mail: csr@halcor.vionet.gr,
www.halcor.com

Χαλκόρ

Πίνακας δεικτών GRI-G4

Πίνακας Περιεχομένων Global Reporting Initiative – Επίπεδο κάλυψης GRI-G4 'In accordance' – Core

Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-1	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη	4.7, 6.2, 7.4.2	σελ.2-3, 5, 9, 16-17, 66-67, 69-70	-
G4-2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	4.7, 6.2, 7.4.2	σελ. 20, 21, 69-70, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 6-8	-
G4-3	Επωνυμία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	«ΧΑΛΚΟΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ»	-
G4-4	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 8, 14, 48-49, 50-51, Ετήσιος Απολογισμός 2015 – σελ. 17, 19	-
G4-5	Τοποθεσία έδρας	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 12	-
G4-6	Χώρες δραστηριοποίησης της Χαλκόρ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 4-5, 8, σελ 129	-
G4-7	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 11-12	-
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 4-5, 8-9	-
G4-9	Μεγέθη της Χαλκόρ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 4, 8, 10-11, 15, 137	-
G4-10	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 88, 90	√
G4-11	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές εργασιακές συμβάσεις	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 90	√
G4-12	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Χαλκόρ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 58-59	-
G4-13	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της Χαλκόρ	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Δεν υπήρξαν	-
G4-14	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ.20, 66, 71, 75, 93, 98, 101, 102, 105	-
G4-15	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 24, σελ. 72-73	-
G4-16	Συμμετοχές σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανώσεις	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	σελ. 50	√
G4-17	Κατάλογος εταιριών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015/Ετήσιες Οικονομικές καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της 31ης Δεκεμβρίου 2015/VI Σημειώσεις επί των Οικονομικών καταστάσεων/ σελ. 68	-
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	σελ. 69-70, σελ. 78-83	-
G4-19	Αναφορά όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν από τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	σελ. 71	-
G4-20	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εντός της εταιρίας	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	σελ. 71	-
G4-21	Οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων εκτός της Εταιρίας	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	σελ. 71	-
G4-22	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Δεν υπήρξαν σημαντικές αναθεωρήσεις πληροφοριών. (Κάποιες επιμέρους αναθεωρήσεις έχουν σημειωθεί με asterisco)	-
G4-23	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Δεν υπήρξαν	-
G4-24	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων της Εταιρίας	5.3	σελ. 79	-
G4-25	Προσδιορισμός και επιλογή των συμμετόχων	5.3	σελ. 78	-
G4-26	Συμμετοχή των ομάδων συμμετόχων	5.3	σελ. 78-83	-
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των συμμετόχων	5.3	σελ. 80-83	-
G4-28	Περίοδος απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	σελ. 140	-
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2014	-
G4-30	Κύκλος απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	Ετήσιος	-
G4-31	Σημείο επικοινωνίας	7.5.3, 7.6.2	σελ. 141	-



Δείκτης GRI	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή	Εξωτερική επαλήθευση
G4-32	Επίπεδο κάλυψης Οδηγιών GRI – Πίνακας περιεχομένων GRI - εξωτερική διασφάλιση του απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	GRI-G4 'In accordance' – Core Σελ. 140, 142	✓
G4-33	Πολιτική εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	σελ. 141, 152	-
G4-34	Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	σελ. 18-19, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015/σελ. 17-18, Ετήσιος Απολογισμός 2015 – σελ. 48-50	-
G4-35	Διαδικασία για εξουσιοδοτήσεις από το ΔΣ προς στελέχη και εργαζόμενους για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 67-68	-
G4-36	Αναφορά αν έχουν οριστεί θέσεις σε εκτελεστικό επίπεδο με ευθύνη για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά & κοινωνικά και αν οι θέσεις αυτές αναφέρονται απευθείας στον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης.	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 67-68, 114	-
G4-37	Διαδικασίες για τη διαβούλευση μεταξύ ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συμμετόχων για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	6.2, 7.4.3, 7.7.5	σελ. 79-84	-
G4-38	Σύνθεση ανώτατου φορέα διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17, http://www.halcor.com/el/investment-relations/control/	-
G4-39	Εκτελεστική ιδιότητα Προέδρου	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015/σελ. 17	-
G4-40	Διαδικασία για τον καθορισμό της σύνθεσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών κριτηρίων	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 σελ. 46-47, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 – Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης - σελ. 14-18	-
G4-41	Διαδικασίες που εφαρμόζονται για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων	6.2, 7.4.3, 7.7.5	σελ. 19	-
G4-42	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και ανωτέρων στελεχών κατά την ανάπτυξη, έγκριση και επικαιροποίηση των: σκοπός, αξίες, αποστολή, στρατηγικές, πολιτικές και στόχοι για τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 66-68	-
G4-44	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 σελ. 46-47, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015/σελ. 17-18	-
G4-48	Αναφορά της ανώτερης ιεραρχικά επιτροπής ή θέσης που επίσημα ανασκοπεί και εγκρίνει τον απολογισμό και διασφαλίζει ότι όλα τα «ουσιαστικά θέματα» (material aspects) καλύπτονται	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 67-68, 140	-
G4-56	Εταιρικές αρχές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς	4.4, 6.6.3	σελ. 66-67, 72-75	-

Οικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Οικονομική επίδοση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ.13-16	-	-
	G4-EC1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	6.8.1-6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	σελ.13-15	-	-
	G4-EC2: Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος	6.5.5	Δεν υφίστανται Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 49-50	-	-
	G4-EC3: Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	6.8.7	Η Χαλκός καλύπτει τις κατάλληλες ασφαλιστικές εισφορές για κάθε εργαζόμενο όπως ακριβώς προβλέπεται από το νόμο. Οι εργαζόμενοι που συνταξιοδοτούνται λαμβάνουν σύνταξη από τον αρμόδιο κρατικό φορέα. Επιπλέον, σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρίας, παρέχεται η δυνατότητα εθελοντικής υπαγωγής σε αποταμειωτικό πρόγραμμα με τη συμμετοχή της εταιρίας με υπερδιπλάσιο ποσό της καταβολής του εργαζομένου. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015/ Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2015 - σελ. 21, σελ. 52	-	-
	G4-EC4: Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	—	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015/ Ετήσιες οικονομικές Καταστάσεις (Ομίλου και Εταιρίας) της 31ης Δεκεμβρίου 2015 - σελ. 23, σελ. 54	-	-
Παρουσία στην αγορά	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 88, 90-92	-	-
	G4-EC5: Κλίμακα ποσοστού βασικού μισθού ανά φύλο σε σύγκριση με τον κατώτατο σε τοπικό επίπεδο	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4, 6.8.1-6.8.2	σελ. 90, 92	-	-

Χαλκόρ

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	G4-EC6: Αναλογία προσηλφωμένων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Χαλκόρ	6.4.3, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7	σελ. 88, 91	-	-
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 13-14, 49, 50, 58, 62, 91	-	-
	G4-EC7: Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9	σελ. 8-9,	-	-
	G4-EC8: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.3.9, 6.6.6, 6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	σελ. 4, 12, 13-15, 26-27, 48-49, 50, 58-59, 62, 91	-	-
Πρακτικές προμηθειών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 62	-	-
	G4-EC9: Αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Χαλκόρ	6.4.3, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7	σελ. 62-63	-	-
Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης					
Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Πρώτες ύλες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 112, 115, 116, 117	-	-
	G4-EN1: Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	6.5.4	σελ. 117, 130	-	-
	G4-EN2: Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισροή ανακυκλωμένων υλικών.	6.5.4	σελ. 63, 117, 130	-	-
Ενέργεια	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 48-49, 112, 120, 121	-	-
	G4-EN3: Ενέργεια που καταναλώνεται εντός της Εταιρίας	6.5.4	σελ. 120, 121	-	-
	G4-EN4: Ενέργεια που καταναλώνεται εκτός της Εταιρίας	6.5.4	σελ. 120, 121	-	-
	G4-EN5: Ενεργειακή ένταση	6.5.4	σελ. 120, 121	-	-
	G4-EN6: Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	6.5.4, 6.5.5	σελ. 120, 121	-	-
	G4-EN7: Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων	6.5.4, 6.5.5	Τα προϊόντα της Εταιρίας δεν καταναλώνουν ενέργεια σελ. 48-49, 120, 121	-	✓
Νερό	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 112, 122	-	-
	G4-EN8: Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	6.5.4	σελ. 112, 122	-	-
	G4-EN9: Πηγές νερού που επηρεάζονται από την άντληση	6.5.4	σελ. 112, 122	-	-
	G4-EN10: Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται ή επαναχρησιμοποιείται	6.5.4	Εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης νερού όπου είναι εφικτό (στους πύργους ψύξης και στα μπάνια παραγωγικής διαδικασίας).	Προς το παρόν δεν είναι εφικτή η ακριβής μέτρηση της συνολικής ποσότητας νερού που ανακυκλώνεται.	-
Βιοποικιλότητα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 112	-	-
	G4-EN11: Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	6.5.6	Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές.	-	-
	G4-EN12: Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα των προστατευόμενων περιοχών	6.5.6	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές	-	-
	G4-EN13: Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	6.5.6	Πέραν των δράσεων δενδροφύτευσης, δεν έχει αναπτυχθεί άλλο πρόγραμμα προστασίας οικοτόπων.	-	-
	G4-EN14: Αριθμός των ειδών που συγκαταλέγονται στην Κόκκινη Λίστα του IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, των οποίων ο οικότοπος βρίσκεται σε περιοχές που επηρεάζονται από άλλες δραστηριότητες	6.5.6	Δεν υφίστανται επιδράσεις καθώς καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε βρίσκεται εντός προστατευόμενων περιοχών ούτε γειτνιάζει με αυτές	-	-



Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Εκπομπές αέριων ρύπων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 112, 115-116, 118, 123-125	-	-
	G4-EN15: Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1)	6.5.5	σελ. 116, 118, 123-124	-	-
	G4-EN16: Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Score 2)	6.5.5	σελ. 116, 118, 123-124	-	-
	G4-EN17: Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 3)	6.5.5	σελ. 116, 118, 123-124	-	-
	G4-EN18: Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	6.5.5	σελ. 116, 118, 123-124	-	-
	G4-EN19: Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	6.5.5	σελ. 123-124	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 126	-	-
	G4-EN22: Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	6.5.3, 6.5.4	σελ. 126, 134	-	-
	G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης	6.5.3	σελ. 126, 134	-	-
	G4-EN24: Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών	6.5.3	Δεν υπήρξαν διαρροές	-	-
	G4-EN25: Βάρος διακινούμενων, εισαγόμενων, εξαγόμενων ή επεξεργασμένων αποβλήτων, που θεωρούνται επικίνδυνα	6.5.3	σελ. 134 Η Εταιρία δεν δραστηριοποιείται στον κλάδο επεξεργασίας επικίνδυνων αποβλήτων. Η Χαλκός, σε συμμόρφωση με το Νόμο 2939/2001, είναι συμβεβλημένη με όλα τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων.	-	-
	G4-EN26: Ταυτότητα, μέγεθος, κατάσταση προστατευόμενων περιοχών που επηρεάζονται σημαντικά από απορρίψεις νερού	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Δεν υφίστανται απορρίψεις σε προστατευόμενες περιοχές - Καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δε δραστηριοποιείται ούτε γειτνιάζει με προστατευόμενες περιοχές	-	-
Προϊόντα και υπηρεσίες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 47, 48-49, 50-51, σελ. 75	-	✓
	G4-EN27: Μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών	6.5.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.7.5	σελ. 48-49, 50-51	-	✓
	G4-EN28: Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων και σχετικών υλικών συσκευασίας που ανακτώνται ανά κατηγορία	6.5.3, 6.5.4, 6.7.5	Λόγω της φύσης των προϊόντων της Εταιρίας, δεν πραγματοποιούνται επιστροφές προϊόντων, αλλά γίνεται εκτεταμένη χρήση σκραπ που αποτελεί ανακύκλωση μετάλλων. Το 2015 το ποσοστό χρήσης σκραπ σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση μετάλλων ανήλθε σε 62%.	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 127	-	-
	G4-EN29: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	4.6	σελ. 127	-	-
Μεταφορές	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 116, 123, 134	-	-
	G4-EN30: Περιβαλλοντικές επιδράσεις από μεταφορές	6.5.4, 6.6.6	σελ. 116, 123, 134	-	-
Γενικά	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 112, 113	-	-
	G4-EN31: Δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	6.5.1-6.5.2	σελ. 113	-	-
Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 61	-	-
	G4-EN32: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	σελ. 75, 61 Το 100% των νέων προμηθευτών περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος (διαχείριση αποβλήτων) ελέγχεται με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια. Το 2015, 2 νέοι προμηθευτές ελέγχθηκαν αναφορικά με περιβαλλοντικά κριτήρια. Οι νέοι προμηθευτές με τους οποίους συνεργάστηκε η Εταιρία το 2015 ανήλθαν σε 288	-	-
	G4-EN33: Σημαντικές αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα, σελ. 58-63	-	-

Χαλκόρ

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Μηχανισμοί διαμεσολάβησης για περιβαλλοντικά θέματα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Δεν έχει κριθεί σκόπιμη και αναγκαία μέχρι στιγμής η δημιουργία επίσημου μηχανισμού, καθώς οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις είναι περιορισμένες και η Εταιρία είναι ανοιχτή σε διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. σελ. 13, 78-83, 112	-	-
	G4-EN34: Αριθμός παραπόνων σχετικών με περιβαλλοντικές επιπτώσεις της Εταιρίας	6.3.6	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-
Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης					
Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Εργασιακές πρακτικές					
Απασχόληση	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 87-89	-	✓
	G4-LA1: Συνολικός αριθμός και ποσοστό προσλήψεων και κίνησης προσωπικού ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	6.4.3	σελ. 88, 90-91, 131-132	-	✓
	G4-LA2: Παροχές προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται στους εποχικούς εργαζόμενους ή τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ανά παραγωγική μονάδα	6.4.4, 6.8.7	σελ. 94, 97	-	✓
	G4-LA3: Ποσοστό εργαζομένων που επιστρέφουν στην εργασία και ποσοστό διατήρησης προσωπικού, μετά από λήψη γονικής άδειας, με βάση το φύλο	6.4.4	Η Εταιρία παρέχει σε κάθε περίπτωση την από το νόμο προβλεπόμενη άδεια, στους εργαζόμενους που έχουν αποκτήσει ή πρόκειται να αποκτήσουν νέο τέκνο. Το 2015, μία εργαζόμενη της Εταιρίας δικαιούνταν γονική άδεια, έλαβε τις προβλεπόμενες άδειες και εξακολούθησε να απασχολείται στην Εταιρία όπως και οι υπόλοιπες εργαζόμενες που έχουν γεννήσει σε παρελθόντα χρόνο. Το σύνολο των εργαζομένων (100%) που λαμβάνουν τέτοια άδεια συνεχίζουν να απασχολούνται στην Εταιρία και μετά την πάροδο 12 μηνών από την λήψη της.	-	-
Σχέσεις εργαζομένων- διοίκησης	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 67, 80-81, 89	-	-
	G4-LA4: Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις	6.4.3, 6.4.5	Δεν έχει θεσμοθετηθεί συγκεκριμένη ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης από πλευράς της Εταιρίας. Ωστόσο σε κάθε περίπτωση εφαρμόζονται πλήρως οι ενδοεπιχειρησιακές σχετικές νομικές διατάξεις. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται άμεσα για κάθε σημαντικό θέμα που αφορά την Εταιρία άμεσα από τη Διοίκηση	-	-
Υγεία και ασφάλεια	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 16, 61, 93, 100-109	-	-
	G4-LA5: Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγείας και ασφάλειας	6.4.6	Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος το οποίο ενημερώνει απευθείας το Δ.Σ για σχετικά θέματα που αφορούν το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.	-	-
	G4-LA6: Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων ανά φύλο και περιοχή	6.4.6, 6.4.8	σελ. 108-109, Παράρτημα – Υγεία και ασφάλεια Τα στοιχεία αφορούν στις παραγωγικές εγκαταστάσεις της Χαλκόρ στα Οινόφυτα Βοιωτίας. Όλα τα συμβάντα αφορούν σε άνδρες εργαζόμενους.	-	-
	G4-LA7: Εργαζόμενοι με υψηλή πιθανότητα ή υψηλό ρίσκο εκδήλωσης ασθενειών που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας τους	6.4.6, 6.4.8	σελ. 136	-	-
	G4-LA8: Θέματα υγείας και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με σωματεία	6.4.6	Δεν υφίσταται σχετικές συμφωνίες – τηρούνται όλες οι διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.	-	-
	Εκπαίδευση και κατάρτιση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 87, 89, 96	-
G4-LA9: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων		6.4.7	σελ. 96	-	✓
G4-LA10: Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση		6.4.7, 6.8.5	σελ. 96-97	-	✓



Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	G4-LA11: Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας ανά φύλο και κατηγορία εργαζομένων	6.4.7	σελ. 91	-	√
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 89, 92, 94	-	√
	G4-LA12: Σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση του εργατικού δυναμικού με βάση το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	Ετήσιος Απολογισμός 2015, Ετήσια οικονομική έκθεση 2015 σελ. 16-21, Τα μέλη του Δ.Σ. έχουν ελληνική ιθαγένεια και δεν προέρχονται από κάποια μειονοτική ομάδα (εθνικές μειονότητες ή ΑΜΕΑ) Σελ. 92	-	√
Ίσες αμοιβές γυναικών κα ανδρών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 89, 92, 94	-	√
	G4-LA13: Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών / ανδρών με βάση την κατηγορία εργαζομένων στις περιοχές που δραστηριοποιείται σημαντικά η Χαλκός	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.4	σελ. 92 Στη Χαλκός δεν είναι αποδεκτή κανενός είδους μισθολογική ή άλλη διάκριση. Για τις ίδιες θέσεις εργασίας οι αμοιβές των εργαζομένων δεν διαφέρουν. Έτσι η αμοιβή των γυναικών δεν διαφέρει καθόλου από την αντίστοιχη των ανδρών για τις ίδιες θέσεις εργασίας	-	√
Αξιολόγηση προμηθευτών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 61	-	-
	G4-LA14: Ποσοστό νέων προμηθευτών που ελέγχονται βάσει κριτηρίων εργασιακών πρακτικών	6.3.5, 6.4.3, 6.6.6, 7.3.1	σελ. 61-62	-	-
	G4-LA15: Σημαντικές υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις στις εργασιακές πρακτικές στην εφοδιαστική αλυσίδα και δράσεις αντιμετώπισής τους	6.3.5, 6.4.3, 6.6.6, 7.3.1	σελ. 61-62 Δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα	-	-
Μηχανισμοί διαμεσολάβησης για εργασιακά θέματα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Η Εταιρία εφαρμόζει πολιτική ανοικτών θυρών και η διοίκηση της Εταιρίας επιδιώκει την τακτική και άμεση επαφή με τους εργαζόμενους.	-	-
	G4-LA16: Αριθμός παραπόνων σχετικών με εργασιακές πρακτικές της Εταιρίας	6.3.6	Δεν έχουν υπάρξει σχετικά παράπονα	-	-
Ανθρώπινα δικαιώματα					
Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Επενδύσεις	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75	-	-
	G4-HR1: Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων με όρους που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	6.3.3, 6.3.5, 6.6.6	Μη σχετικός δείκτης με τις δραστηριότητες της Εταιρίας. Μέχρι σήμερα δεν έχουν συμπεριληφθεί σχετικές διατάξεις σε επενδυτικές συμφωνίες και συμβόλαια, καθώς δεν υφίσταται συσχέτιση με το αντικείμενο εργασιών της Εταιρίας.	-	-
	G4-HR2: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, εργολάβων και άλλων επιχειρηματικών εταίρων που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3.5	Κατά το 2015 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας. Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 74.	-	-
Καταπολέμηση των διακρίσεων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 89, 92, 94	-	√
	G4-HR3: Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί	6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	σελ. 56, 94	-	√
Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 90, 94	-	-
	G4-HR4: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για την ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων	6.3.3-6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.5, 6.6.6	Η Εταιρία σέβεται και εφαρμόζει τη σχετική Εθνική νομοθεσία.	-	-
Καταπολέμηση παιδικής εργασίας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 92, 93	-	√



Χαλκόρ

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
	G4-HR5: Λειτουργίες της εταιρίας και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6, 6.8.4	σελ. 92, 93 Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας - Η Εταιρία καταδικάζει την παιδική εργασία, συμμορφώνεται με τις σχετικές απαιτήσεις του νόμου και εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου σχετικών εγγράφων κατά την πρόσληψη με σκοπό τη διασφάλιση αποφυγής απασχόλησης ανηλίκων.	-	✓
Καταπολέμηση υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75, 92, 93	-	✓
	G4-HR6: Λειτουργίες και προμηθευτές όπου υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά υποχρεωτικής ή εξαναγκαστικής εργασίας	6.3.3-6.3.5, 6.3.10, 6.6.6	σελ. 92, 93 Δεν υφίσταται κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η Εταιρία αντιτίθεται στην εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.	-	✓
Πρακτικές ασφάλειας	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 75	-	-
	G4-HR7: Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδύεται σε πολιτικές ή διαδικασίες της Εταιρίας σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητες της	6.3.4, 6.3.5, 6.6.6	σελ. 75, 92 Κατά το 2015 δεν πραγματοποιήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα, καθώς πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 με τη συμμετοχή όλων των διοικητικών στελεχών από όλες τις διευθύνσεις / τμήματα της Εταιρίας, καθώς και το σύνολο (100%) του προσωπικού ασφαλείας. Το προσωπικό ασφαλείας της Χαλκόρ αποτελείται 100% από εργαζόμενους της Εταιρίας, καθώς δεν χρησιμοποιείται προσωπικό ασφαλείας από τρίτους. Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2012 – σελ. 74	-	-
Δικαιώματα αυτόχθονων πληθυσμών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 74-75	-	-
	G4-HR8: Αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών	6.3.4, 6.3.6-6.3.8, 6.6.7, 6.8.3	Μέχρι σήμερα κανένα περιστατικό παραβίασης δικαιωμάτων δεν έχει αναφερθεί ή διαπιστωθεί.	-	-
Αξιολόγηση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 74-77	-	-
	HR9: Συνολικός αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων οι οποίες έχουν εξεταστεί αναφορικά με την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ή για τις οποίες έχουν εκπονηθεί σχετικές μελέτες επιπτώσεων	6.3.3-6.3.5	Αξιολογείται πως δεν υπάρχει κίνδυνος παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία και για το λόγο αυτό δεν έχει θεωρηθεί μέχρι σήμερα σκόπιμο να εκπονηθεί σχετική εξειδικευμένη μελέτη.	-	-
Μηχανισμοί επίλυσης συγκρούσεων / διαμεσολάβησης για ανθρώπινα δικαιώματα	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 74-75	-	-
	G4-HR12: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία	6.3.6	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-
Κοινωνία					
Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Τοπική κοινωνία	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 80-81, 98-99	-	-
	G4-S01: Ποσοστό των επιχειρηματικών μονάδων για τις οποίες έχουν εφαρμοστεί προγράμματα διαβούλευσης με τις τοπικές κοινότητες, μελέτες επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	6.3.9, 6.5.1-6.5.3, 6.8	Προγράμματα συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες εφαρμόζονται στην περιοχή των παραγωγικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας (Οινόφυτα Βοιωτίας) καθώς και ευρύτερα. Ωστόσο λόγω της περιορισμένης χωρικής έκτασης και των επιδράσεων των παραγωγικών δραστηριοτήτων, δεν έχει κριθεί σκόπιμη η σύνταξη άλλης εξειδικευμένης μελέτης επιπτώσεων, πέραν των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που εκπονούνται όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Παράλληλα, η Εταιρία στο business plan κάθε επένδυσης εξετάζει τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία.	-	-
	G4-S02: Επιχειρηματικές μονάδες με σημαντικές πιθανές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	6.3.9, 6.5.3, 6.8	Δεν υφίστανται σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες, καθώς η Εταιρία λαμβάνει όλα τα σχετικά απαραίτητα μέτρα, εφαρμόζοντας πλήρως και συχνά ξεπερνώντας τις σχετικές διατάξεις της υφιστάμενης νομοθεσίας.	-	-



Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Αντιμετώπιση της διαφθοράς	G4-DMA: Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 62, 72-75, 84, 96	-	-
	G4-S03: Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	Ετήσια Οικονομική Έκθεση – Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης – σελ. 17-18. Ελέγχεται σε συνεχή βάση το σύνολο της Εταιρίας. Κανένα περιστατικό διαφθοράς δεν έχει παρουσιαστεί.	-	-
	G4-S04: Επικοινωνία και εκπαίδευση σε πολιτικές και διαδικασίες αντιμετώπισης της διαφθοράς	6.6.1-6.6.2, 6.6.3, 6.6.6	σελ. 62, 96 Όλοι οι νέο-εισερχόμενοι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναλυτικά αναφορικά με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Ομίλου ο οποίος συμπεριλαμβάνει αναφορά σε σχετικά θέματα. Επιπλέον στο παρελθόν πραγματοποιήθηκε νέο εξειδικευμένο σχετικό σεμινάριο (σε συνέχεια προηγούμενου) κατά το οποίο εκπαιδεύτηκαν εργαζόμενοι και στελέχη της Εταιρίας.	-	-
	G4-S05: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή τους	6.6.1-6.6.2, 6.6.3	σελ. 74	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 53, 61, 66, 75, 94, 103	-	-
	G4-S08: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	4.6	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά το 2015	-	-
	G4-S011: Αριθμός παραπόνων σχετικών με επιπτώσεις στην κοινωνία από τη λειτουργία της Εταιρίας	6.3.6, 6.6.1-6.6.2, 6.8.1-6.8.2	Δεν υπήρξαν σχετικά παράπονα	-	-

Προϊόντα και τις Υπηρεσίες

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Υγεία και ασφάλεια πελατών	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 26-27, 53	-	-
	G4-PR1: Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που οι επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια εξετάζονται για βελτιώσεις	6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Ο χαλκός έχει θετικές επιδράσεις στην Υγεία και Ασφάλεια των χρηστών, και για το λόγο αυτό η Εταιρία αναπτύσσει προϊόντα με κατάλληλες εφαρμογές.	-	-
	G4-PR2: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες για τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.4, 6.7.5, 6.8.8	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
Σήμανση προϊόντων	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 52-53	-	✓
	G4-PR3: Τύπος πληροφοριών που απαιτούνται για τα προϊόντα σύμφωνα με τις διαδικασίες της Εταιρίας αναφορικά με τη σήμανση των προϊόντων και υπηρεσιών και ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων που υπόκεινται σε τέτοιες απαιτήσεις πληροφοριών	6.7.1-6.7.2, 6.7.3-6.7.5, 6.7.9	σελ. 52-53 Όλα τα προϊόντα συνοδεύονται από τα απαραίτητα έγγραφα, ενδείξεις, σημάδια, σήματα ποιότητας που προβλέπεται βάσει κανονισμών, ή/και νομοθεσίας	-	✓
	G4-PR4: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3-6.7.5, 6.7.9	σελ. 52-53 Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	✓
	G4-PR5: Αποτελέσματα μετρήσεων ικανοποίησης πελατών	6.7.1-6.7.2, 6.7.6	σελ. 54-55	-	✓
	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 53, 139	-	-
Επικοινωνίες marketing	G4-PR6: Πώληση απαγορευμένων προϊόντων ή προϊόντων που αποτελούν αντικείμενο αντιπαραθέσης	—	σελ. 139	-	-
	G4-PR7: Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις πρακτικές μάρκετινγκ	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.3	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά μη συμμόρφωσης	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA / Διοικητική Πρακτική	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	σελ. 52-53, 66, 75,	-	-
	G4-PR9: Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία που σχετίζεται με την προμήθεια και χρήση προϊόντων	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Δεν υπήρξαν σχετικά πρόστιμα	-	-



TÜV AUSTRIA Hellas

Δήλωση Διασφάλισης για το Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.

Πληροφορίες για την Έκθεση Διασφάλισης

Ο Φορέας Πιστοποίησης TÜV AUSTRIA Hellas (ο «Φορέας») ανέλαβε την επαλήθευση των στοιχείων που δημοσιεύονται στον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 (ο «Απολογισμός») της ΧΑΛΚΟΡ Α.Ε. (η «Εταιρεία»). Η ευθύνη για τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό παραμένει αποκλειστικά στην Εταιρεία. Με σκοπό την επαλήθευση του Απολογισμού, ο Φορέας διενέργησε δειγματοληπτικό έλεγχο στοιχείων και δεδομένων, αλλά και συναφών διαδικασιών και συστημάτων. Επισημαίνεται ότι ο Φορέας ουδέποτε έχει παράξει καμία συμβουλευτική υπηρεσία στην Εταιρεία.

Στοιχεία χρηματοοικονομικής επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό δεν επαληθεύτηκαν, αλλά εξετάστηκαν σε σχέση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην ετήσια οικονομική έκθεση εταιρικής χρήσης 2015 και έχουν επαληθευτεί από ανεξάρτητους, τρίτους φορείς.

Αντικείμενο Εργασιών

Ο Φορέας διενήργησε τις ακόλουθες εργασίες περιορισμένου επιπέδου επαλήθευσης, σύμφωνα με το πρότυπο AA1000 Assurance Standard 2008, εντός των μηνών Απριλίου και Μαΐου 2016:

1. Αξιολόγηση του Απολογισμού σε σχέση με:
 - το πλαίσιο Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης εκθέσεων αειφορίας Global Reporting Initiative (GRI) και επαλήθευση της συμμόρφωσης του Απολογισμού, σύμφωνα με την «βασική επιλογή» του πλαισίου GRI-G4 “core option” και
 - το πρότυπο AA 1000 Accountability Principles Standard 2008.
2. Επαλήθευση των αριθμητικών δεδομένων των κεφαλαίων «Μέριμνα για τους ανθρώπους μας», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Πελατοκεντρική Προσέγγιση» του Απολογισμού.
3. Επιτόπιες επισκέψεις στο Εργοστάσιο Παραγωγής Σωλήνων Χαλκού και στο Εργοστάσιο Χύτευσης της Εταιρίας και συνεντεύξεις με την Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας και τα βασικά στελέχη, για τη διενέργεια επαλήθευσης και δειγματοληπτικών ελέγχων αρχείων με σκοπό τη διασφάλιση:
 - της αξιοπιστίας και της ακρίβειας των αριθμητικών δεδομένων επίδοσης που περιέχονται στον Απολογισμό,
 - της αξιοπιστίας των διαδικασιών που ακολουθούνται για τη συλλογή και αναφορά σχετικών πληροφοριών που περιέχονται σε αυτόν και,
 - της τήρησης των αρχών πληρότητας, ουσιαστικότητας και ανταπόκρισης με τους συμμετόχους.

Περιορισμοί

Η έκταση των παραπάνω στοιχείων, δεδομένων και πληροφοριών που συλλέχθηκαν δικαιολογούν το χαρακτηρισμό «περιορισμένου / μέσου επιπέδου επαλήθευσης» και όχι το χαρακτηρισμό «εύλογου επιπέδου επαλήθευσης».



καθώς τα αποδεικτικά στοιχεία που συλλέχθηκαν προέκυψαν από εσωτερικές πηγές της Εταιρείας και όχι μέσω επαφών με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Συμπεράσματα

Οι εργασίες επαλήθευσης που διενεργήθηκαν έδειξαν ότι οι ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες των κεφαλαίων «Μέριμνα για τους ανθρώπους μας», «Υγεία και Ασφάλεια» και «Πελατοκεντρική Προσέγγιση» του Απολογισμού είναι αξιόπιστες. Η ακρίβεια των δηλώσεων και ισχυρισμών της Εταιρείας που περιέχονται στον Απολογισμό βρέθηκαν να είναι εντός των αποδεκτών ορίων. Η Εταιρεία παρείχε περιεκτική και αποδεκτή τεκμηρίωση τόσο για τις πληροφορίες επίδοσης που παραθέτει στον Απολογισμό όσο και για τις συναφείς διαδικασίες συλλογής και αποτύπωσης των σχετικών πληροφοριών.

Ο Απολογισμός βρέθηκε να πληροί τις προϋποθέσεις της «βασικής επιλογής» του πλαισίου GRI-G4 (“core option”), καθώς και τις 3 αρχές του προτύπου AA1000APS.

Προτάσεις για συνεχή βελτίωση

Βάσει των παρατηρήσεων και συμπερασμάτων που προέκυψαν μετά την ολοκλήρωση των εργασιών επαλήθευσης, οι προτάσεις του Φορέα για τη βελτίωση των μελλοντικών Απολογισμών της Εταιρείας συνίστανται στις ακόλουθες:

A. GRI-G4:

- Επαλήθευση περισσότερων κεφαλαίων, με σκοπό την επέκταση της εγκυρότητας του απολογισμού.
- Επαλήθευση και των ποιοτικών πληροφοριών.
- Κάλυψη περισσότερων δεικτών και επίτευξη των απαιτήσεων για τη «λεπτομερή επιλογή» (“comprehensive option”).

B. AA1000APS:

- Η διεργασία συμμετοχής να είναι συνεχής για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και να περιλαμβάνει τους τρόπους εμπλοκής των συμμετόχων στις αποφάσεις οι οποίες βελτιώνουν την επίδοση αειφορίας, την εκπαίδευση τους, καθώς και τη διαχείριση διενέξεων και διλημάτων μεταξύ των συμμετόχων.
- Η διεργασία ουσιαστικότητας να είναι συνεχής για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, να περιλαμβάνει σαφώς οριοθετημένα κριτήρια που έχουν καθοριστεί με μεγαλύτερη σαφήνεια, ώστε να δίνεται η δυνατότητα αναπαραγωγής τους, και να περιλαμβάνει τη διαχείριση διενέξεων και διλημάτων μεταξύ των συμμετόχων.
- Η διεργασία ανταπόκρισης να είναι συνεχής για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, να εξετάζει τη σχέση ωριμότητας θέματος και καταλληλότητας της ανταπόκρισης, καθώς και να τεκμηριώνει ότι η προτεραιοποίηση της ανταπόκρισης πραγματοποιείται με βάση τους διαθέσιμους πόρους.
- Η διεργασία επικοινωνίας με τους συμμετόχους να είναι συνεχής για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Για την TÜV AUSTRIA Hellas,
Αθήνα, 20 Μαΐου 2016

Ιωάννης Καλλιός
Γενικός Διευθυντής



Νικόλαος Σηφάκης
Επικεφαλής Επιθεωρητής

Χαλκόρ

Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά στον απολογισμό
Στρατηγική	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	1.3 Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες (σελ. 16), Η στρατηγική μας (σελ. 7), 4.5 Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σελ. 72-75), 1.4 § Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών
	2. Ουσιαστικότητα	4.4. Εστιάζουμε στα πιο ουσιαστικά: Προτεραιοποίηση θεμάτων και ενεργειών (σελ. 69, 70, 71)
	3. Στοχοθέτηση	5.2 Ανασκόπηση στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 84, σελ. 99, σελ. 109, σελ. 63, σελ. 55)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Ο Όμιλος Χαλκόρ (σελ. 4-5, 8-9), 3.1 Εφοδιαστική αλυσίδα, σελ. 58-59 4.4. Εστιάζουμε στα πιο ουσιαστικά: Προτεραιοποίηση θεμάτων και ενεργειών (σελ. 71)
Διαδικασίες διαχείρισης	5. Υπευθυνότητα	4.1 Εταιρική Υπευθυνότητα: Η προσέγγισή μας (σελ. 66), 4.2 Πολιτική ΕΚΕ, 4.3 Στρατηγική προσέγγιση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ 67-68), Ομάδα ΕΚΕ.
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	4.1 Εταιρική Υπευθυνότητα: Η προσέγγισή μας (σελ. 66), 4.2 Πολιτική ΕΚΕ, 4.3 Στρατηγική προσέγγιση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ 67-68), Ομάδα ΕΚΕ, 4.5 Εφαρμόζοντας διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες (σελ. 72-75)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Πίνακας δεικτών GRI, Αναλυτικά στοιχεία επίδοσης, 7.3 § Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, 8 Προστασία του περιβάλλοντος.
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	6.5 Ανταμοιβή και πρόσθετες παροχές
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	5. Επικοινωνία με τους συμμετόχους (σελ 76-83)



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά στον απολογισμό
Περιβάλλον	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	2. Πελατοκεντρική προσέγγιση (σελ 48-53), 2.1 Επενδύοντας σε έρευνα και τεχνολογία, 2.2 Καινοτομία προϊόντων
	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	6.3 Αποδοτική χρήση φυσικών πόρων 6.3.1 Ανάλυση Κύκλου Ζωής προϊόντων της Χαλκός, 6.3.2 Πρώτες ύλες, 6.3.3 Ασφαλής χρήση πρώτων υλών και υλικών, 6.4 Κατανάλωση ενέργειας και εξοικονόμηση, 6.7 Διαχείριση αποβλήτων
	12. Διαχείριση Πόρων	6.5 Χρήση νερού, 6.4 Κατανάλωση ενέργειας και εξοικονόμηση, 6.3.3 Ασφαλής χρήση πρώτων υλών και υλικών, 6.7 Διαχείριση αποβλήτων
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	6.6 Διαχείριση αέριων εκπομπών
Κοινωνία	14. Εργασιακά Δικαιώματα	6.3 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 92-94), 6.4 Επαγγελματική ανάπτυξη και εκπαίδευση
	15. Ίσες Ευκαιρίες	6.3 Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 92), Πίνακας GRI, δείκτες LA12, G4-LA9
	16. Απασχόληση	6. Μέρη για τους ανθρώπους μας, 6.1 Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού (σελ. 88-91), Πίνακας GRI, δείκτες G4-LA9, G4-LA6
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	3.2.3, 3.2.4 Προώθηση υπεύθυνων εργασιακών στην προμηθευτική αλυσίδα
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	6.7 Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα (σελ. 99)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	1.6 Συμμετοχή σε δίκτυα και οργανισμούς (σελ. 24-25)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	1.4 Δομές Διακυβέρνησης (σελ 18), 6.4 Εκπαίδευση (σελ. 96), Πίνακας GRI, δείκτες G4-S03, G4-S05, G4-S08

Οι φωτογραφίες του Απολογισμού προέρχονται από λήψεις του φωτογράφου Σπύρου Χαρακτινού, Πάνου Γεωργίου και της FBRH Consultants Ltd.



Το χαρτί του Απολογισμού έχει παραχθεί από δάση και φυτείες βιώσιμης διαχείρισης FSC και περιέχει 60% πολτό από ανακυκλωμένο χαρτί.

Έντυπο αξιολόγησης Απολογισμού

Η Χαλκός επιδιώκει έναν ανοιχτό, διαφανή και αμφίδρομο διάλογο με όλους όσους ενδιαφέρονται για τις δραστηριότητές της. Μέσω της συμπλήρωσης του παρακάτω ερωτηματολογίου, μπορείτε να καταγράψετε την άποψή σας για τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 της Χαλκός, ενώ παράλληλα μπορείτε να εκφράσετε τυχόν θέματα και προβληματισμούς που έχετε εντοπίσει κατά τη συνεργασία σας με τη Χαλκός. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλετε ενεργά στην προσπάθειά μας να βελτιώσουμε τις επιδόσεις μας και τον ετήσιο Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σε ποια (-ές) ομάδα (-ες) συμμετόχων (ενδιαφερομένων μερών) της Χαλκός ανήκετε;

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Εργαζόμενος | <input type="checkbox"/> Προμηθευτής | <input type="checkbox"/> Κρατικός / Θεσμικός Φορέας |
| <input type="checkbox"/> Μέτοχος / Επενδυτής | <input type="checkbox"/> Τοπική Κοινωνία | <input type="checkbox"/> Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης |
| <input type="checkbox"/> Πελάτης | <input type="checkbox"/> Μη Κυβερνητική Οργάνωση | <input type="checkbox"/> Άλλο: |

Αξιολογήστε το περιεχόμενο και την ποιότητα του Απολογισμού με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

Κριτήρια / Χαρακτηριστικά	Άριστη	Πολύ καλή	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Κάλυψη σημαντικών θεμάτων σχετικά με τις δραστηριότητες της Εταιρίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Συγκρισιμότητα στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Διαφάνεια στοιχείων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ισορροπία μεταξύ των ενότητων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Στόχοι Εταιρικής Υπευθυνότητας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Δράσεις ανά άξονα Εταιρικής Υπευθυνότητας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Αναφορά σε διεθνή πρότυπα και συστήματα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ευκολία εύρεσης των πληροφοριών που σας ενδιαφέρουν	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Εικαστική απεικόνιση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ποιες από τις παρακάτω ενότητες του Απολογισμού σας φάνηκαν ιδιαίτερες χρήσιμες και σημαντικές για τα θέματα που σας ενδιαφέρουν σχετικά με την Χαλκός;

Ενότητες του Απολογισμού	Πολύ χρήσιμη	Χρειάζεται βελτίωση
Μήνυμα Ανώτατης Διοίκησης	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ο Όμιλος Χαλκός	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Παρουσίαση Χαλκός Α.Ε.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πελατοκεντρική προσέγγιση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Λειτουργώντας υπεύθυνα – Δημιουργώντας αξία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Επικοινωνία με τους συμμετόχους	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Μέριμνα για τους ανθρώπους μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Προστασία του περιβάλλοντος	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Πίνακας Δεικτών GRI και ISO 26000	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Χαλκόρ

Κατά την άποψή σας περιλάμβανε ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας της Χαλκόρ επαρκή στοιχεία ώστε να αποκομίσετε ολοκληρωμένη εικόνα των δράσεων της;

- Ναι
- Όχι
- Χρειάζεται βελτίωση

Υπάρχει κάποια πληροφορία ή άλλα στοιχεία για την Εταιρία που αναζητήσατε και δεν υπάρχουν στον Απολογισμό; Παρακαλούμε περιγράψτε:

Παρακαλούμε περιγράψτε βασικούς προβληματισμούς ή θέματα που τυχόν έχετε εντοπίσει κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την Εταιρία και επιθυμείτε να τα επικοινωνήσετε:.....

Τι δράσεις θα προτεινάτε να αναλάβει η Εταιρία προκειμένου να ανταποκριθεί στους προβληματισμούς σας;

Προσωπικά στοιχεία (προαιρετικά):

Όνομα/μο:.....
 Εταιρία / οργανισμός:
 Διεύθυνση:
 Τηλ./Fax: E-mail:

Παρακαλούμε αποστείlate το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

Χαλκόρ, υπόψη Γ. Μαυραγάνη, Διευθυντή Στρατηγικού Σχεδιασμού και Συντονισμού ΕΚΕ
 62ο χλμ Εθν. Οδού Αθηνών – Λαμίας, 320 11
 Οινόφυτα Βοιωτίας, e-mail: csr@halcor.vionet.gr
 ή με fax στο 22620 48910.

Όλα τα στοιχεία που θα αποκομισθούν από το παρόν έντυπο επικοινωνίας θα χρησιμοποιηθούν αυστηρά και μόνο για εσωτερική αξιολόγηση από την αρμόδια Δ/ση Στρατηγικού Σχεδιασμού της Χαλκόρ. Τα προσωπικά στοιχεία προστατεύονται, όπως ορίζει ο νόμος περί προσωπικού απορρήτου.

Χρήσιμα Στοιχεία Επικοινωνίας:

- Δ/ση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Συντονισμού ΕΚΕ - csr@halcor.vionet.gr
- Οικονομική Διεύθυνση - finance@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Πωλήσεων Εσωτερικής Αγοράς - domestic@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Εξαγωγών, Χαλκοσωλήνες Εγκαταστάσεων - installations@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Εξαγωγών, Βιομηχανικών Χαλκοσωλήνων - industrial@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Marketing - marketing@halcor.vionet.gr
- Τμήμα Εφοδιαστικής Αλυσίδας - supplychain@halcor.vionet.gr
- Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού - hr@halcor.vionet.gr